

CALC

中國飛機租賃集團控股有限公司

(根據開曼群島法例註冊成立的有限公司)

股份代號: 01848

籌定致遠
厚積前行



2025

環境、社會及管治報告



目錄

2	關於本報告
4	2025年度表現一覽
6	首席執行官致辭
8	關於中飛租賃
20	持份者參與和重要性分析
26	企業管治
36	可持續性
52	員工與勞工準則
62	回饋社會
74	獎項、榮譽和會員資格
76	表現數據
79	附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引
106	附錄2：閱讀建議



關於本報告

本報告為中國飛機租賃集團控股有限公司(「中飛租賃」或「本公司」，連同其附屬公司，統稱「本集團」)編製的第十二份環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「本報告」)。我們欣然發佈本報告，向持份者闡述我們在推進環境和社會可持續性發展的成就和進步，努力實現更加可持續發展的未來。

本報告的中英文版本均可在本公司網站和香港交易及結算所有限公司網站查閱。如中文版本與英文版本報告內容有任何不一致之處，將以英文版本作准。

本集團歡迎閣下就本報告及我們的可持續發展表現提出反饋意見。請將閣下的意見發送至ir@calc.aero。

報告原則

本報告遵循《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「上市規則」)的附錄C2所載的《環境、社會及管治報告守則》(「環境、社會及管治報告守則」)訂明的報告原則進行編製。本報告亦參考了GRI可持續發展報告準則(「GRI報告指南」)中選定的披露或部分內容。

我們按照以下四項匯報原則為編製基礎：

重要性	我們進行重要性評估，以識別我們和持份者所關注的重大環境、社會及管治議題，並確保該等議題可靠地反映於本報告中。
量化	我們盡量精準地量化資訊並附帶說明。
平衡	我們以透明方式呈列業務所帶來的正面及負面影響。
一致性	我們盡量採用與以往一致的編製方法(如適用)，以供讀者進行清晰的對比。

報告範圍、邊界及頻率

本報告涵蓋我們於香港總部、中國內地辦公室及愛爾蘭辦公室及我們擁有控制權的業務¹於2025年1月1日至2025年12月31日(「報告期」)內的可持續發展表現。為方便長期比較本集團的表現，本報告的結構盡可能與前一份報告相似。其他範圍上的差異將在本報告中解釋。本年度的報告範圍與2024年度環境、社會及管治報告相比並沒有重大不同之處。

¹ 不含來自分包商、外包服務商、關聯公司或合營公司之數據，惟作為案例研究呈述之情況除外。

關於本報告

數據來源

報告中的所有資訊和數據均摘自本公司文件或公開可獲取的資訊。有關披露的關鍵績效指標所使用的標準、方法、假設及/或計算參考，以及主要排放因素來源的資料，會在適用的情況下在隨附的腳註中說明。

報告參考指引

本報告根據上市規則第13.91條、環境、社會及管治報告守則及參考GRI報告指南編製。

本報告的溫室氣體排放分析參照了溫室氣體核算體系、香港環境保護署、中華人民共和國(「中國」)生態環境部以及國際民用航空組織(「ICAO」)發佈的指南，以確保數據的可信性及準確性。

董事會對環境、社會及管治及氣候變化相關事宜的監管

環境、社會及管治事宜的可持續發展指導委員會(「可持續發展指導委員會」)負責評估、管理、監察及定期向本公司董事(「董事」)會(「董事會」)匯報與環境、社會及管治相關的重大事宜(包括氣候變化相關事宜)。可持續發展指導委員會由首席執行官(「首席執行官」)擔任主席，並由來自董事會及高級管理層團隊的四名成員組成。委員會的主要成員每年審閱環境、社會及管治及氣候變化相關事宜，而董事會則負責審視可持續發展指導委員會的職責及本集團環境、社會及管治的表現、風險及機遇，以及由可持續發展指導委員會實施的環境、社會及管治舉措的進展。董事會擁有批准環境、社會及管治相關決策的最終權利，包括審批本報告，以確保報告公正反映本公司環境、社會及管治的表現，並支持本公司將環境、社會及管治理念全面貫徹到本公司的經營方針和戰略中的目標。

誠如可持續發展指導委員會的職權範圍所述，董事會授予可持續發展指導委員會以下職權：

- 制定及審閱本公司環境、社會及管治願景、策略及氣候變化相關的政策；
- 監督、檢討、評估及就(i)環境、社會及企業管治職能和活動的年度計劃；(ii)本公司根據其企業責任和可持續發展計劃、戰略、優先事項、政策及框架所採取的行動的充分性和有效性，並提出改進；(iii)評估本公司對照適當的國際或國家可持續性發展標準(如有)的表現以及就此提出建議；
- 編製及就年度環境、社會及管治報告指引以及任何相關公開文件及就此提供意見；
- 監控不斷變化的法律法規環境，以及新出現的環境、社會及管治事宜，作出必要的運營及政策調整，以確保遵守所有法律及監管要求；
- 監督氣候相關風險與機遇(「CRO」)，包括：確認是否具備或將培養適當的技能與能力，以監管為應對氣候相關風險與機遇所制定的策略；決定可持續發展指導委員會獲提供有關CRO資訊之途徑與頻率；在向策略委員會或董事會提出公司策略、重大交易決策及風險管理流程與相關政策建議時將CRO納入考量；在適用情況下，設定及監控CRO相關目標的進展，並將氣候相關績效指標納入薪酬政策。

2025年度表現一覽

2025年度表現一覽



首席執行官致辭

2025年，中國飛機租賃集團控股有限公司（「中飛租賃」）延續了上市以來的穩健增長態勢，更在可持續發展的道路上穩步前行。過去一年，我們持續發揮飛機全生命週期解決方案供應商的核心優勢，加大投資綠色機型助力行業低碳轉型，加強全球合作，拓展市場邊界，以責任擔當踐行國家戰略，以實際行動助力航空業實現高效、可持續的發展目標。

一、聚焦節能機型，助力全球航空業低碳轉型

我們始終以「打造全生命週期航空解決方案，推動行業低碳可持續發展」為核心使命，持續加大對新一代高燃油效率機型的投資與佈局，並積極深化全球合作網路，為全球航司提供靈活的綠色機隊解決方案。2025年，集團向全球航司客戶交付22架全新空客A320neo系列節能飛機，該機型憑藉先進的發動機技術與氣動設計，可實現15%-20%的燃油消耗降低，顯著減少碳排放，為航空公司低碳轉型提供有力支撐。為進一步鞏固綠色機隊優勢，我們於2025年12月再新增30架空客A320neo系列飛機訂單，並附帶機型轉換權，截至2025年12月31日，中飛租賃待交付空客訂單達105架，為未來持續助力航司優化機隊、節能減排奠定了堅實基礎。

在全球市場佈局上，我們積極拓展新興區域市場，與冰島航空、埃及開羅航空、泰國國際航空、烏茲別克斯坦航空等多家國際航司達成首次合作，將A320neo、A321LR等高效節能機型推向北歐、中東非、東南亞及中亞市場。這些合作不僅支持了合作航司的機隊現代化與網路擴張戰略，更通過技術升級實現了航線運營的油耗降低與碳排放減少，為全球航空業的可持續發展注入綠色動能。

二、服務國家戰略，持續推動國產民機海外拓展

服務國家民航發展戰略、推動國產飛機走向國際市場，是中飛租賃長期踐行的重要方向。2025年，中飛租賃繼續支持旗下聯營公司印尼翎亞航空的良性發展，再向其交付2架中國商飛C909飛機（曾用名「ARJ21」），使其現役C909機隊擴大至5架，已初具規模。隨著C909機型飛行可靠性逐步獲得認可，翎亞航空年內新開通美娜多-上海浦東、美娜多-深圳等多條中印尼跨境航線，由C909機隊執飛，進一步完善了中國一線及省會城市與印尼關鍵城市的定期航線佈局。這些航線的成功運營，不僅印證了國產飛機在長距離商業運營中的性能優勢與安全性，更提升了國產飛機在全球市場的認可度與影響力，同時亦推動了人民幣跨境租金結算業務的進一步發展。

三、深耕航空循環經濟，構建可持續產業生態

我們積極探索航空產業綠色發展新路徑，以飛機全生命週期管理為核心，深耕航空循環經濟。2025年，中飛租賃旗下兩大基地持續發力，全年完成多架飛機的拆解與高價值部件再利用，其中FLARI成功完成空客A319飛機的異地拆解項目，拆解1,300餘個部件並實現合規再利用；UAM推出有害廢棄物資源化舉措，通過技術合作將飛機拆解產生的電子廢料轉化為金、銀、鎳等貴金屬，進一步降低環境影響，助力低碳經濟發展。2025年12月，中飛租賃專注航空後市場領域的聯營公司中飛航空後市場控股有限公司（CAAM或「中飛後市場」）與中資環國際創業投資（深圳）有限公司簽訂《退役飛機進口與交易合作》協定，就飛機售後市場整體解決方案，特別是在退役飛機進口、資產管理、拆解利用及航材循環經濟等方面展開深度合作，共同提升退役飛機資產價值，推動國家航空資源綠色循環與產業鏈的高效協同與升級發展。

首席執行官致辭

四、加強融資，信用水平廣獲認可

在融資領域，中飛租賃的全資子公司中飛租賃租賃有限公司（「中飛租天津」）在2025年成功發行了一筆人民幣15億元普通債券，和兩筆分別為人民幣10億元及5億元的永續債券；中飛租天津還獲得中國誠信國際、大公國際兩家境內評級機構繼續授予AAA最高的主體評級，彰顯了資本市場對集團可持續營運模式與良好發展前景的高度認可。

年內，中飛租賃還將首單航空倉儲式融資規模擴大至7億美元，用於支援中飛租賃新一代高效節能機型的融資需求、現有飛機再融資以及推廣其他增長計劃等，吸引20家國際領先銀行參與，成為2015年以來亞洲區飛機租賃行業的標杆交易。此外，中飛租賃更於2025年在境外成功發行1.6億美元的三年期公司債券，實現境內外融資市場的多元佈局。這些多元化、創新融資管道進一步強化了集團的財務靈活性與可持續發展能力。

五、以人為本，共建美好社區

我們始終堅持以人為本，員工是中飛租賃最寶貴的資產。我們致力於打造多元、包容、友愛的職場環境，並持續完善人才培養與員工關懷體系。2025年全年我們為員工提供4,453小時專業培訓，覆蓋內控管理、反賄賂合規等關鍵領域，並通過彈性工作制、母嬰室、員工援助計劃等舉措，持續提升員工的職業成就感與幸福感。在社會責任方面，全年組織10場公益活動，員工累計志願服務時長達618小時，通過圖書捐贈、生態保護、社區清潔等多種形式，在教育幫扶、自然保護、社會福利等領域持續貢獻力量。

展望未來，中飛租賃將繼續以可持續價值創造為核心，深化綠色機型投資、加快航空循環經濟建設、國產飛機出海等關鍵戰略，持續發揮全產業鏈優勢，與行業夥伴攜手打造更具創新性與韌性的航空生態。我們將以更堅定的決心推進ESG一體化管理，努力成為全球航空業綠色轉型的引領者、國家戰略的踐行者、員工成長的賦能者與社會進步的推動者，共同邁向更可持續的未來。

潘浩文
執行董事兼首席執行官

香港 • 2026年3月24日

關於 中飛租賃



關於中飛租賃

中飛租賃(股份代號：01848.HK)成立於2006年，總部位於香港，於2014年7月成為亞洲第一家上市的飛機租賃公司。作為中國首家經營性的飛機租賃公司，中飛租賃現已發展成為國內最大的獨立飛機租賃商。於2025年12月31日，本集團的機隊規模已達到176架，其中包括149架自有飛機及27架代管飛機。中飛租賃憑藉其全面的一站式飛機解決方案，以及受歡迎的優質機隊組合，成功定位為全球飛機租賃市場的重要參與者。本集團擁有多元客戶群。於2025年12月31日，本集團擁有及管理的飛機已租賃予遍佈20個國家及地區的40間航空公司。

中飛租賃是國際飛機再循環有限公司(「國際飛機再循環」)的創始及最大股東，該公司是一家專注於為中老齡飛機提供資產管理和綜合解決方案的多元策略航空企業。其全面服務涵蓋飛機及發動機租賃、直接採購及資產包交易、飛機購後租回、航材供應、拆解及循環再製造、MRO、飛機改裝等服務。作為中飛租賃飛機全產業鏈運營的關鍵組成部分，中飛航空後市場控股有限公司(「中飛後市場」)及Universal Asset Management(「UAM」)(國際飛機再循環的全資附屬公司)致力於最大化不同業務版塊間的協同效應，如飛機銷售、發動機解決方案、MRO及舊機短租業務。在中飛後市場及UAM的技術團隊以及位於中國和美國的兩個飛機循環再製造基地的全力運營下，國際飛機再循環繼續攜手拓展飛機循環再製造的專業知識和技術，以確保能獲取退役飛機最大化的資產價值。

中飛租賃旗下的飛機維護、維修及大修(「MRO」)合資公司－中龍歐飛飛機維修工程有限公司(「中龍歐飛」)已獲得中國民航局(「CAAC」)145部維修許可證，可為波音B737NG系列及空客A320系列的飛機提供航線維修保障。在此基礎上，中龍歐飛再獲CAAC頒發145部A320系列飛機定檢維修許可，同時位於哈爾濱的飛機再循環基地也已獲准納入哈爾濱太平國際機場飛行區，使其服務能力進一步提升。

本集團及其關聯企業擁有適用於中國和美國的包括飛機維修、飛機拆解再循環、航材銷售等多項牌照，是全球少數可提供一站式飛機全產業鏈服務的公司之一。

關於中飛租賃

我們的業務

本集團為全球航空業提供一站式的飛機全生命週期解決方案。本集團為新飛機、中齡飛機和退役飛機的每個階段提供服務，並通過積極的資產管理，實現機隊資產價值的最大化。本集團的業務範圍既包括飛機經營性租賃、購後租回、結構性融資和資產管理等常規業務，也包括機隊規劃、機隊升級、飛機維護、維修及大修、飛機拆解再循環及航材銷售等具增值的服務。



飛機採購

本集團在全球飛機製造商和二手飛機市場採購新舊飛機以及發動機。通過從設備製造商(「OEM」)直接採購飛機及發動機，更有效地透過飛機型號、機齡組合及挖掘飛機剩餘資產價值等方面管理機隊，從而協助我們同時管理氣候相關的風險與機遇。

本集團繼續向航空公司客戶提供新一代高效飛機型號，以協助他們升級機隊及減少能源及排放。截至2025年12月31日，本集團已合共完成交付26架飛機，包括訂單簿的24架全新飛機及兩架二手飛機，並順利完成36架飛機的出售。我們的訂單簿新一代高效節能飛機的交付，以及主要老舊飛機的銷售進一步優化了本集團的機隊組合。截至2025年12月31日，中飛租賃飛機待交付訂單達130架，其中包括105架空客A320neo系列飛機及25架中國商飛C909系列飛機。於2025年12月31日，本集團訂單飛機數量達到自有機隊規模的逾87.25%，為未來發展提供強力支撐。

關於中飛租賃

個案分享

中飛租賃增購30架空客A320neo飛機以推動機隊現代化進程

中飛租賃於2025年12月增購30架空客A320neo系列飛機。此舉強化了本公司面向未來機隊的長期承諾，並深化了與空客的堅定合作夥伴關係。此訂單包含轉換為其他A320空客系列飛機的權利，預計將於2033年前分階段交付。

此項交易將使中飛租賃累計空客總訂單達到282架，待交付空客訂單達105架，讓中飛租賃成為製造商最大的租賃客戶之一。

A320neo系列機型具備營運效率，並在直飛航線上比A320ceo機型降低20%的燃油燃燒與10%的燃油消耗，與中飛租賃的可持續發展目標及作為全產業鏈解決方案供應商的角色相契合²。



² 資料引用自《A320neo|創造更高客戶價值》2024年10月7日。空客。(2024年10月7日)。
<https://www.aircraft.airbus.com/en/newsroom/case-study/2024-10-a320neo-creating-higher-customer-value>

關於中飛租賃

飛機租賃

中飛租賃與現有航空公司客戶有著緊密聯繫，並且持續尋找與潛在航司客戶的租賃機會。我們直接從製造商購買飛機並租給航空公司，或者從航空公司購買並租回飛機，兩者都是長期租賃。我們會根據航司需求，從而制定合適的交易結構。

個案分享

中飛租賃與薩拉姆(SalamAir)航空合作夥伴關係，推動資產重新部署與跨市場協作

於2025年10月，中飛租賃與阿曼的低成本航空公司薩拉姆航空簽署了兩架空中巴士A320ceo飛機的租賃協議，預計將於2026年第二季度交付。這項涉及兩架飛機的交易，源自中飛租賃現有中國機隊的租約到期，彰顯了中飛租賃善用其機隊組合在國際市場建立新合作關係的能力，同時作為其全價值鏈服務的一部分，提供涵蓋飛機再行銷與轉型管理的端到端機隊解決方案。

個案分享

中飛租賃與冰島航空展開首度合作，推動北歐市場拓展

於2025年9月，中飛租賃與冰島國營航空公司冰島航空訂立租賃協議，將向其出租兩架中飛租賃直接從空客訂購的全新A321LR型飛機，該機型預計於2026年底交付。此舉標誌著中飛租賃與冰島航空的首度合作，不僅將中飛租賃的業務版圖拓展至北歐，同時也支持冰島航空持續推進的機隊更新策略。

關於中飛租賃

個案分享

中飛租賃與開羅航空合作，攜手A320neo創新機型推動歐洲、中東及非洲市場發展

在2025年7月，中飛租賃與埃及主要航空公司之一開羅航空訂立租賃協議，向其租賃兩架搭載高效能CFM LEAP-1A發動機的全新空客A320neo飛機，預計於2026年第二季度交付。此交易進一步拓展了中飛租賃在歐洲、中東及非洲地區的業務版圖，並支持開羅航空的機隊戰略擴張及航線拓展計劃。

基於與開羅航空現有的合作關係，中飛租賃的飛機配置與交付團隊將與該航空公司密切合作，主導開羅航空首架採用Airspace客艙配置的同型號領先機型，為該航空公司的機隊帶來新一代的乘客舒適度與營運靈活性。

個案分享

中飛租賃與烏茲別克航空合作強化中亞航運互通互聯

在2025年5月，中飛租賃與烏茲別克航空訂立租賃協議，將向其出租兩架直接從空客訂購的A321neo型飛機，計劃於2026年交付。這項最新協議標誌著中飛租賃與烏茲別克航空之間於2023年展開了初步合作之後，雙方的關係進一步深化。

個案分享

透過與泰國國際航空合作強化東南亞市場佈局

在2025年4月，中飛租賃與泰國國營航空公司Thai Airways International Public Company Limited (「泰國航空」)訂立租賃協議，將向其租賃九架空客A321neo客機，分階段交付期自2026年至2028年。此項交易將以節能高效的neo機型支援泰國國際航空機隊現代化與航線網絡擴張，透過先進引擎技術與營運效能降低碳排放。

此次交易標誌著中飛租賃首次與泰國航空展開合作。泰國航空是一家享譽全球的全方位服務航空公司，亦是東南亞歷史最悠久的國家航空公司之一。此次合作亦體現了中飛租賃持續致力於拓展亞太地區客戶群的努力，這與其長期戰略相符，即與新興市場及成熟市場中的頂級營運商攜手合作。

關於中飛租賃

機隊升級

中飛租賃透過交易舊飛機，同時從我們的訂單簿租賃新飛機，提供機隊升級服務。憑著我們多樣化的交易渠道和卓越的再轉租能力，將舊機投放於全球市場，中飛租賃已成為中國少數能夠提供機隊升級解決方案的飛機租賃商之一，滿足航空公司客戶對靈活機隊規劃日益增長的需求。

購後租回

中飛租賃從航空公司購買飛機或承接相關購買權的轉讓，然後將飛機租回給他們。航空公司選擇合適的機型，而我們向彼等提供租賃服務。此方法可讓中飛租賃擴大其自有機隊，同時加強與航空公司的長期合作夥伴關係，並為雙方的財務穩定提供支持。

飛機交易

中飛租賃亦於適當時候參與飛機裸機交易和連租約交易。因此，我們可就飛機組合的各方面進行評估，例如機型、機齡、機隊組合，以及客戶的種類及地域分佈的情況。

飛機循環再製造

拆解退役飛機並對經嚴格檢測與修復的高價值二手零部件加以再利用，現已成為主要航空公司實現機隊低成本高效管理的重要舉措。中飛租賃與中飛後市場擁有並經營兩家獲得全面授權的飛機回收與拆解設施，總共拆解超過423架飛機，處理超過145台發動機。其中一個位於美國密西西比州 (「密西西比基地」)，由Universal Assent Management Inc. (「UAM」，中飛後市場的附屬公司) 持有，為各類商用飛機提供售後服務。另一座位於中國哈爾濱 (「哈爾濱基地」)，是亞洲首批大型飛機回收設施之一。我們憑藉在飛機交易及資產管理方面的專業知識，提供雙贏的解決方案，將飛機剩餘使用壽命及剩餘價值最大化，並透過獲得飛機機隊回收協會「鑽石級」認證的飛機拆解服務，推動可持續發展及低碳經濟。

個案分享

中飛後市場與中資環國際創業投資(深圳)有限公司合作推動航空循環經濟

中飛後市場與中資環國際創業投資(深圳)有限公司訂立《退役飛機進口與交易合作》協議，共同開發全面航空後市場解決方案。雙方合作專注於飛機部件的保稅管理、透明化飛機採購、合規零件銷售、退役飛機拆解及回收等環節，構建全週期循環經濟生態系統，實現剩餘價值最大化與廢棄物最小化。

此合作將推動航空資產高價值再利用，透過資源循環實踐助力實現中國雙碳目標與產業升級。

關於中飛租賃

個案分享

在UAM推動可持續飛機回收及資源再生

在UAM，從飛機及相關部件中移除的所有有害廢棄物，均完全按照美國環境保護局的相關指引進行管理。

UAM的無害廢棄物會被送往回收合作夥伴，而可回收的金屬和材料會在該處進行分類和重新利用。這些回收資源隨後會供應給密西西比州各地的設施，用於新產品製造，進一步促進資源節約和材料的可持續重複使用。

為進一步加強其廢棄物管理實踐，UAM擴展了回收範圍，將從電子廢棄物中回收有價值的材料納入其中。初步工作已於2025年展開，並將會在2026年第一季度擴大。我們將從回收的電子廢棄物中拆解提取金、銀、鉑和鎳等貴金屬。此舉突顯了UAM對循環資源管理及持續改善環境績效的堅定承諾。



防靜電安全電子廢棄物拆解與貴金屬回收

關於中飛租賃

個案分享

中龍歐飛飛機拆解項目廢棄物處理

中龍歐飛所產生的有害廢棄物，於儲存、轉運及處理全流程均實施嚴格管控。拆解作業產生的廢油亦交由廢油回收合作單位進行合規回收與資源化利用。航空化學危險廢物亦交由專業合作夥伴，採用透過高溫氧化分解有害物質的窯爐法進行無害化處理，確保所有危險廢物妥善處置，降低潛在環境污染風險。



個案分享

地面支援設備升級帶來的營運效率與ESG改善

在UAM部署了升級版的地面支援設備，包括一台JCB伸縮式裝載機和一台Skyjack剪式升降機。這不僅提升了飛機拆解作業的效率，也加強了作業安全性。

這些設備的部署減少了設置時間、設備閒置時間和升降週期，同時改善了工作流程協調。這些改進縮短了拆解時間表，降低了與地面支援設備相關的燃料消耗，並提升了材料回收率，從而支持UAM在營運效率、環境績效和工作場所安全方面更廣泛的ESG（環境、社會及管治）目標。



航材供應

我們在全球各地建立航空材料倉庫，通過發展物流和全球MRO網絡來滿足市場對關鍵部件的需求。我們擁有超過十萬個更換零件的庫存，滿足不同機型的飛機對關鍵航材部件的需求。

關於中飛租賃

飛機投資平台與資產管理

通過飛機投資和資產管理平台，中飛租賃旨在提供具有穩定回報的航空金融產品和多元化融資選擇，增加資本市場中的產品種類。



個案分享

透過可持續金融支持可持續航空

2024年，中飛租賃的全資附屬公司中飛租賃融資租賃有限公司（「中飛租（天津）」）發行了可持續發展掛鉤中期票據（「中期票據」），將本集團的融資與可持續發展掛鉤。通過利用融資資金購置新一代節能飛機，我們於2025年亦在新增購置飛機方面取得了進展。我們將繼續支持航空業向更具可持續性、低碳的營運方向發展，並適時報告可持續發展掛鉤中期票據中可持續發展目標的進展情況。

展望未來，中飛租賃將繼續探索綠色及可持續金融的進一步機遇。透過將可持續發展考量納入外部融資，本集團旨在獲得具競爭力的資金，同時為航空業更廣泛的脫碳進程作出貢獻。



關於中飛租賃

航空金融

中飛租賃發掘回報穩定的航空金融產品，豐富資本市場產品種類。中飛租賃在綠色金融方面的主要目標是活動資金，加速向可持續的低碳經濟轉型。



個案分享

集團為支持可持續發展，將首筆倉儲融資增至7億美元

中飛租賃將其首筆倉儲融資規模擴大至7億美元，達成可持續航空融資領域的重要里程碑，並獲得全球20家領先銀行的參與。此里程碑標誌著過去數十年來規模最大的航空融資銀團項目之一，彰顯了中飛租賃強勁的財務狀況以及市場對其長期增長策略的信心。該銀團由來自中國、歐洲及其他亞洲市場的16家銀行組成，使貸款人總數達到20家。

擴增的融資額度強化了中飛租賃的財務靈活性，使其能支持機隊的可持續擴張，並有效應對不斷變化的市場與客戶需求。

該融資同時幫助中飛租賃的飛機交付計劃，包括交付美聯航的首架空客A321neo。此機型隸屬中飛租賃日益擴大的節能型新一代飛機陣容，彰顯中飛租賃對機隊現代化、脫碳化及可持續成長的承諾。

透過嚴謹的財務管理及強大的合作夥伴關係，中飛租賃持續打造兼具業務穩定性及環境社會價值創造的韌性融資平台，使集團得以把握航空業重燃的樂觀前景。



持份者參與和 重要性分析








持份者參與和重要性分析

持份者參與

中飛租賃致力於與持份者建立開放透明的關係，認可在塑造本集團戰略方向及可持續發展議程中的關鍵作用。我們透過多元溝通渠道確保持份者持續掌握信息並積極參與。其觀點不僅指引本報告的編撰方向，更深刻影響我們的整體決策流程。這些持續互動不僅深化我們對持份者期望與關切的理解，同時提供分享可持續發展進程的平台。透過將持份者回饋融入戰略規劃，我們致力於與其優先事項保持一致，強化長期信任關係，並在可持續發展與價值創造領域推動共同進步。

主要持份者	期望	溝通與響應
 董事會	<ul style="list-style-type: none"> 使業務增長與公司的長期願景和使命保持一致 在不斷變化的監管環境保持合規 	<ul style="list-style-type: none"> 定期提供有關績效和合規的最新信息 積極考慮影響組織的內外部因素，並據此調整策略和政策
 高級/中級管理層	<ul style="list-style-type: none"> 明確設定角色和職責 良好的風險管理和運營效率 	<ul style="list-style-type: none"> 提供定期績效報告和策略最新信息 為雙向反饋和協作保持開放的溝通渠道
 員工	<ul style="list-style-type: none"> 保護員工基本權利及權益 提供職業發展和培訓機會 優先關注職業健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 增加員工福利和保護措施 營造一個鼓勵協作和成長的支持性環境 提供能力培養機會以提高員工技能 提供安全健康的工作環境
 股東/投資者	<ul style="list-style-type: none"> 創造可持續的價值和長期財富 強化風險管理控制和程序 保持及時透明的財務披露，以便做出明智的決策 	<ul style="list-style-type: none"> 積極與股東和投資者溝通 定期發佈財務報告、績效報告和披露文件
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> 保障資訊安全和隱私 提升服務品質和客戶滿意度 	<ul style="list-style-type: none"> 強化資訊安全和網路安全水準 提供安全可靠的產品

持份者參與和重要性分析

主要持份者	期望	溝通與響應
 融資公司/往來銀行	<ul style="list-style-type: none"> 透明且及時的財務報告，以支援明智的風險管理 確保強勁的財務韌性及可持續發展 	<ul style="list-style-type: none"> 及時發佈可靠的財務報告 主動應對風險並把握增長機遇
 供應商/承包商	<ul style="list-style-type: none"> 確保商業互利的公平且平衡合約條款 一致的採購模式和明確的數量承諾 	<ul style="list-style-type: none"> 提供透明的招標資訊和評估標準 提供建設性的績效反饋 支持持續改善計劃
 政府和監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 遵守所有適用之法律及法規 創造就業 助力行業發展 	<ul style="list-style-type: none"> 確保運營完全合規 積極創造平等就業機會 順應全球大趨勢及可持續發展開展商業活動
 非政府組織	<ul style="list-style-type: none"> 確保運營的透明度和問責制 保持實施對環境和社會產生積極影響的可持續業務常規 	<ul style="list-style-type: none"> 探索與非政府組織的合作機會，以處理社會和環境事宜 秉持嚴謹的商業道德標準
 媒體	<ul style="list-style-type: none"> 提供及時準確的業務最新信息 	<ul style="list-style-type: none"> 與媒體保持開放的溝通渠道 及時、透明地處理質詢以建立信任

重要性評估

基於去年進行的全面重要性評估，該評估識別出對中飛租賃及持份者最具重要性的議題，我們今年實施了精簡化的審閱流程，以確保持續的相關性與一致性。此更新流程包含：針對新興ESG趨勢與行業基準的案頭研究、針對業務優先事項演變及外部期望調整議題內容，以及由高級管理層進行驗證以確保戰略一致性與問責制。透過此方法，我們確認去年識別出的21項重要議題仍具高度相關性，並持續反映組織及持份者的優先事項，再次彰顯中飛租賃致力維持一致且透明的ESG策略，同時確保我們的重點關注領域能持續應對動態的營運環境。

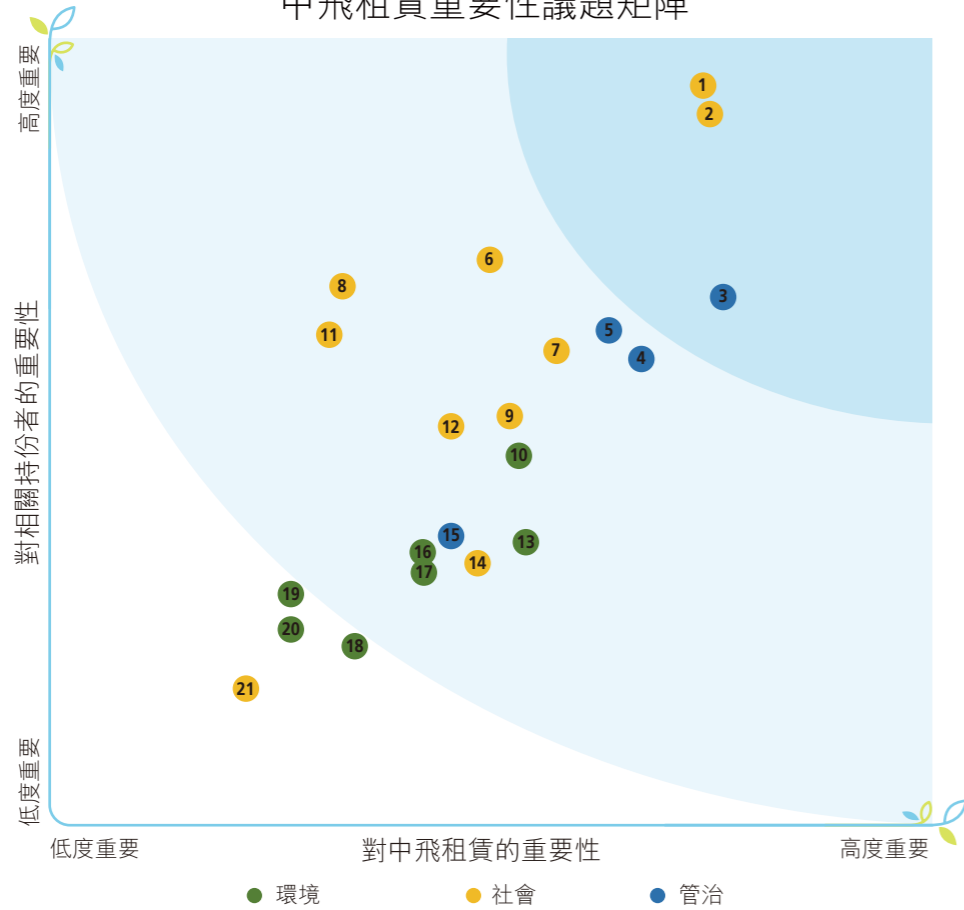
持份者參與和重要性分析

重要性釐定

審閱重要性議題	為確保重要議題的相關性並與全球領先實踐保持一致，我們進行了全面的案頭研究，參考了國際可持續發展框架、國家政策發展、同行報告及新興產業趨勢。此項研究再次確認，去年提出的21項重要議題仍對額本集團營運及長期戰略至關重要。透過對照外部基準及內部優先事項驗證這些議題，我們更確信這些議題對組織永續發展至關重要、且符合利害持份者期望的核心課題。
重要性議題的優先順序	我們審視了研究結果，從而驗證並加強所識別議題及組織目標及行動計劃的契合度。同時我們亦確保這些議題能精準反映持份者的期望，從而強化其包容性與持續相關性。
確認及驗證	經管理團隊全面審視後，我們驗證了分析中出現的最關鍵議題，並確認其與我們的戰略優先事項保持一致。此流程強化了未來指導及優先排序ESG議題的框架。

重要性議題矩陣

中飛租賃重要性議題矩陣



持份者參與和重要性分析

重要性	排序	議題	
高度重要議題	1	員工薪酬與福利	
	2	員工培訓與發展	
	3	企業管治	
重要議題	4	風控合規	
	5	反貪腐與商業道德	
	6	勞工制度	
	7	客戶服務與溝通	
	8	職業健康與安全	
	9	資訊安全與客戶隱私保護	
	10	應對氣候變化	
	11	多元平等僱傭	
	12	綠色租賃/綠色金融	
	13	溫室氣體排放管理	
	14	供應鏈管理	
	15	投資者關係管理	
	16	物料管理	
	17	能源管理	
	低重要度議題	18	廢棄物管理
		19	水資源管理
		20	生物多樣性保護
		21	社區參與

企業管治

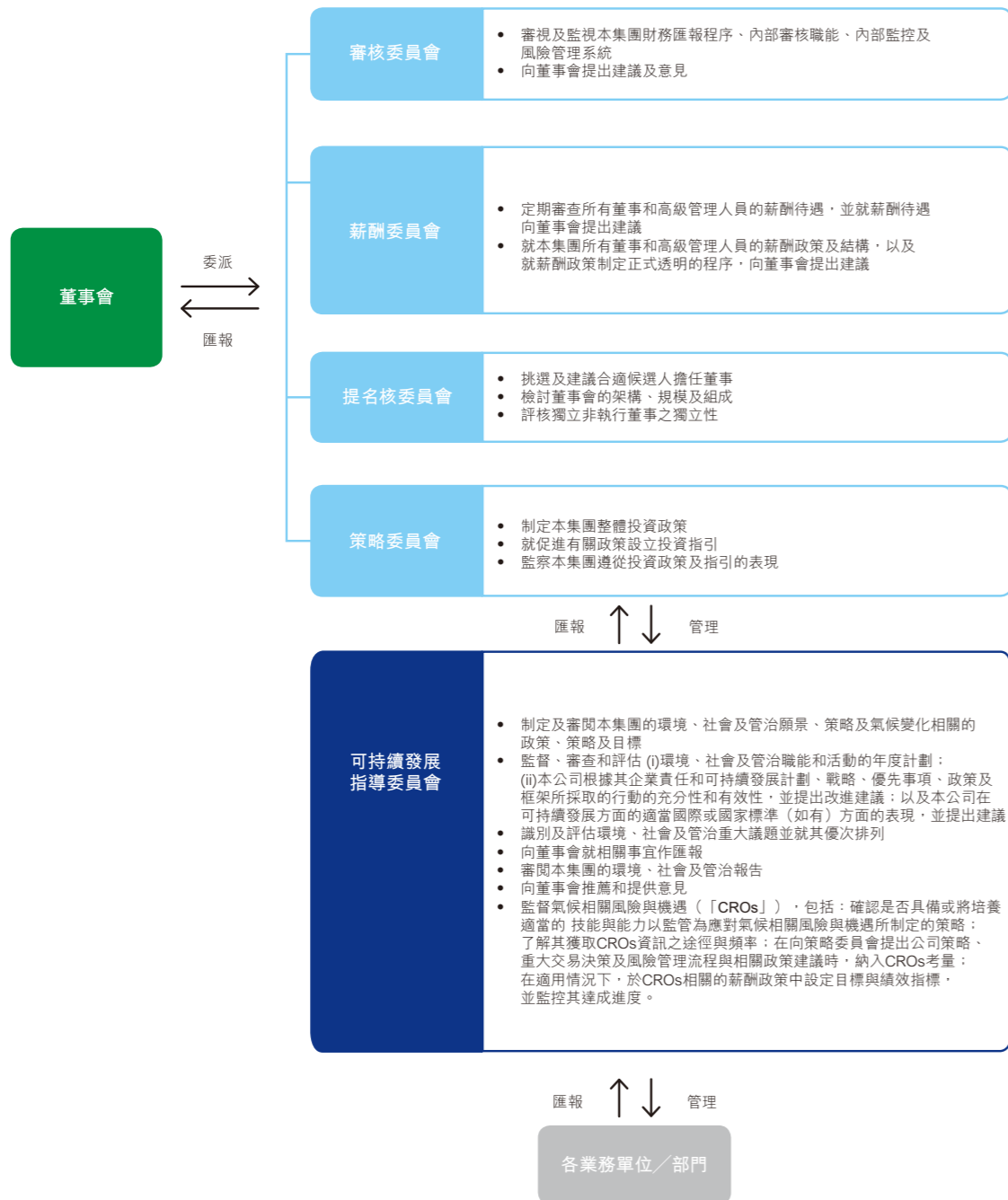


企業管治

管治

可持續發展指導委員會主席由本公司首席執行官(「**首席執行官**」)兼任，負責管理本集團在可持續發展方面投放的時間和資源，識別及管理對本集團重要的環境、社會及管治相關風險及議題，監督氣候相關風險與機遇，並適時檢討本集團在環境、社會及管治等各方面表現。

請參閱載於本公司2025年年報內的企業管治報告以獲取更多關於企業管治架構及業務運作的詳情。



企業管治

董事會審閱報告，對重大事宜提供意見，監督及評估環境、社會及管治管理的進展，並提出改進建議。該架構確保對環境、社會及管治議題進行充分討論及有效管理，妥善實施戰略，並彰顯本集團的外部責任，從而推進航空業的環境、社會及管治管理。

我們在環境、社會及管治方面的承諾

本集團《環境、社會及管治政策》(「**ESG政策**」)列明了我們對環境和社會主要議題的原則及目標，以指導本集團的日常運營。

我們對環境的承諾

- 在本集團的業務活動和社區中促進環境保護。
- 建立管理實踐和措施以實現環境目標，包括防止污染，減少排放和碳足跡，最小化浪費和資源使用，以及增加回收利用。
- 遵守與環境保護和可持續性相關的法律要求。
- 教育本集團員工採取負責任的環保行為。

我們對供應鏈的承諾

- 與提供優質產品、符合環境要求以及具社會責任感的供應商保持和發展長期戰略合作關係。
- 促進我們的供應商和業務合作夥伴進行良好的環境、社會及管治實踐。
- 建立全面可持續的採購制度，並加強採購人員的相關培訓。

我們對員工的承諾

- 提供優質的工作環境，遵守勞動法律法規。
- 確保工作環境的健康與安全。
- 平等對待員工。
- 保障員工基本權利及權益。
- 為員工提供培訓和職業發展機會。
- 遵守有關業務運營、勞動保護和僱傭慣例的法律要求。
- 支持和參與當地社區、慈善和教育活動。
- 鼓勵及動員本集團員工參與社區義工活動。

企業管治

支持行業策略

作為ALI(代表全球一半以上民航機隊成員)成員之一，中飛租賃致力積極實現ALI的2050年碳中和目標。於2025年11月，中飛租賃代表參加了2025年愛爾蘭飛機租賃高峰會。該活動匯聚了來自航空業的領袖和專家、政策制定者及航空公司營運商。在峰會上，各方就採用可持續航空燃料以及整個航空價值鏈的創新交流了見解。

中飛租賃亦於今年11月參加了在新加坡舉行的航空經濟增長前沿峰會，一個全球航空金融與租賃專業人士論壇。此活動召集了航空公司、投資者、製造商及監管機構，共同探討塑造不斷演變的航空格局的市場動態、資本市場及創新融資結構。我們的高級管理層亦就行業展望及中飛租賃的增值產品發表了演講。

中飛租賃重視與行業合作夥伴交流的機會，共同探索實現共同氣候目標的戰略，並為航空業實現淨零排放的努力作出貢獻。透過參與這些全行業的全球論壇，中飛租賃加強了其行業參與度及對全行業戰略的支持。

董事會多元化

本集團自訂有董事會成員多元化政策(「**多元化政策**」)，當中載列本公司為達致董事會多元化而採取的方針。本集團認同為達成其企業目標及策略，有一個多元化且符合自身業務模式及具體需要的董事會的重要性及裨益。董事會將根據彼等協助本集團實現其目標的能力而甄選。同時，董事會將由不同背景的成員組成。該等背景包括年齡、性別、文化、教育、經驗、技能、知識及服務年期。

本集團擁抱各層面的多元化發展，以進一步達致其策略目標及可持續發展。詳情請參閱我們的2025年企業管治報告。

反賄賂、反腐敗及反洗錢

本集團所有董事和員工都必須始終秉持的核心價值觀為誠實、誠信和公平。我們嚴格遵守《中華人民共和國反腐敗法》、香港《防止賄賂條例》以及愛爾蘭《2018年刑事司法(貪污罪行)法令》。我們的行為守則包括全面的反賄賂及反貪污政策及程序，旨在防止賄賂、貪污、欺詐、勒索、洗黑錢和其他不道德的行為。嚴禁員工接受任何業務合作夥伴、供應商或承包商提供的利益、饋贈和特別款待。

為確保符合本集團的道德規範，任何涉嫌腐敗、洗錢及其他不良行為的情況皆會立即匯報相關監管機構及執法機構。違反行為準則的董事及員工將一律將受到紀律處分，包括可能立即被解僱。我們亦設有正式舉報機制，以保護舉報者免遭報復。接到舉報後，本集團將與舉報人溝通並確定是否需啟動調查，並根據情況嚴重程度配置適當的獨立資源。我們將編製一份書面調查報告，全程嚴格保密。所有接觸敏感信息的員工負有保密責任。內部審計及公司合規主管負責確保證人保護及公平對待證人。

企業管治

中飛租賃持續專注於推動支持企業永續發展的企業治理實踐。我們定期檢討此類常規，以確保符合企業管治守則，並與不斷發展的監管及市場期望保持一致。於報告期內，本集團邀請委聘外部法律專家為高級管理層和普通員工提供反賄賂和反腐敗培訓。此次培訓涵蓋相關法規、賄賂風險識別與預防措施，強化員工抵禦金融犯罪的知識與能力。報告期內並未發生針對本集團或其員工的涉及腐敗行為的法律案件。

員工參加由法律專家提供的反賄賂及反貪污培訓



供應鏈管理

我們旨在與供應商共同建立更公平和可持續的合作夥伴關係。本集團已建立公平及透明的《供應商選擇及管理程序》，旨在選擇及管理供應商，從而盡量減低供應鏈中與可持續發展相關的潛在風險。作為這些措施的一部分，我們採用供應商評價矩陣及給予供應商建議，包括環境合規及社會責任。此外，我們指定多個專業團隊來監督和審查整個採購流程。我們提供初步採購計劃、預算和提案由內部編製，並在提交本集團策略委員會前通過高級管理層審核。此外，我們會按週期對供應商進行定期評價，並盡量優先採用環境與社會表現較出色的供應商及承包商及承包商，以確保合規和促進可持續發展。由於本公司所處的航空業受高度監管，我們大部分按價值作出的涉及飛機、引擎及零部件的採購(包括自OEM供應商採購者)均須符合適用的適航標準。

企業管治

風險管理及控制

本集團實施了穩健的風險管理系統，旨在識別、評估和監控分類風險，確保業務的可持續發展。董事會負責監督內部控制系統的設計、實施和監控，以維持營運的完整性。為支持此框架，本集團制定並實施了多項政策，包括該等說明「信用風險」、「信用評分」、「了解客戶」等方面的政策。

為加強風險監督，本集團開發並推出了風險分析資料庫（「RAD」），以收集和管理與飛機、客戶航空公司、租賃條件相關的數據，提供客戶的信用分析，以及資產風險和集中度風險分析。建基於配備了航空公司客戶風險評級模型的RAD 2.0控制系統，我們開發了集中度模型。該模型使我們能夠在RAD系統上監控機隊組合中現有及潛在航空公司客戶的飛機集中度。此外，該模型會根據航空公司的信用評級建議集中度限制，指示我們旨在保持在可接受的舒適範圍內或以下的風險敞口百分比。

審核委員會在監督風險管理及內部控制流程方面發揮著關鍵作用，確保財務報告、風險管理及內部控制維持高標準。內部審計部獨立運作，以執行本集團的內部控制系統。該部門亦對整體內部控制系統進行年度評估及營運審計，以評估內部控制的有效性及充分性，並在需要時提供改進建議。

法律合規

本集團通過健全的合規體系確保所有業務活動遵守當地法規。於報告期內，我們欣然報告，並無發現違規行為。

此外，我們設立了專門的政策部門，負責與中國政府機構保持密切聯繫並了解政策變化。在內部協作方面，不同地區辦公室積極監測相關法規的更新和業務環境的變化，以確保整個組織的一致性和合規性。

稅務透明管理

中飛租賃竭力履行稅務責任，並深明遵守各司權區稅務管理法律及法規的重要性。本集團確保遵守所有稅務申報要求，在法律框架內營運，並不斷提升稅務管理實踐的質量和成效。本集團定期審閱及討論有關稅務事宜的報告。這些報告涵蓋一系列主題，包括國內外重大稅務發展的最新情況、全球稅務審計、國際稅務結構、稅收政策以及與稅務相關的立法發展。

企業管治

產品責任

中飛租賃主要從事飛機租賃及相關服務業務，並不為終端用戶製造消費性產品。因此，ESG守則中涉及產品健康安全、廣告與標籤規範及產品召回程序等特定產品責任要求，並不直接適用於本集團的業務性質。儘管如此，本集團深知生產及提供符合高標準品質、安全與環境可持續性的產品及服務至關重要的重要性，我們對產品責任的重視已深深植根於我們的核心價值中，並貫穿到我們營運的每個層面。

本集團設有嚴格的質量控制措施，以確保產品的卓越品質，並嚴格遵守《外商投資租賃業管理辦法》以及《中華人民共和國合同法》等適用法律法規。我們的目標是為客戶提供可靠和負責任租賃服務，滿足並超越客戶的期望。我們每年都會評估主要產品及服務風險，並針對每種風險設置監控和緩解措施。我們的專業團隊定期審查飛機的交付進度，重點關注航空融資、客戶準備、交付完成、法律文件及製造進，並利用詳盡的檢查清單來確保所有流程得到有效處理及如期完成。

於報告期內，本集團並無違反對本集團有重大影響的產品責任相關的法律法規的記錄。

客戶安全與溝通

作為全價值鏈解決方案供應商，中飛租賃將飛機安全放在首位。本集團意識到維持高安全標準的重要性，並在整個價值鏈中實施保障航司客戶安全的措施。

我們已制定標準操作程序（「標準操作程序」）及清單，於不同階段（包括購買前、交付前、租賃經營及租賃返還）檢查每架飛機。該等徹底檢查旨在識別及解決任何安全疑慮，確保每架飛機在移交予客戶前符合我們的嚴格安全標準。

企業管治

嚴格的選機流程：

中飛租賃在選擇飛機加入機隊方面有一套嚴格的流程。在做出任何租賃決定之前我們都會仔細評估每架飛機的適航、安全記錄、維修記錄、使用率和整體運營表現。

全面的維護和檢查：

中飛租賃確保所有租賃飛機定期接受保養及檢查，並嚴格按照時間表及時解決安全問題。合格獨立第三方航空測量師於交付前後對每架飛機進行檢驗。我們亦定期進行實地及文件檢查，重大飛機改裝須經我們事先同意方可進行。

安全管理系統：

中飛租賃實施了一套主動的安全管理系統，識別和降低風險。我們透過經驗豐富的工程師團隊及強大的程序控制措施，預防任何與航空工程和飛機配置相關的風險。我們的團隊持續監控租賃飛機的安全數據，實施預防措施並同時專注於維修保養以解決已發現的問題。該方法加強我們對安全及可靠性的貢獻。

遵守監管標準：

中飛租賃嚴格遵守聯邦航空管理局（「FAA」）和ICAO等航空管理機構制定的所有相關航空法規和指導方針。本集團持續對監管及技術要求進行及時且扎實的學習，以確保我們租賃的飛機達到或超過規定的安全標準。我們亦推動員工持續專業發展，讓他們了解最新規定及最佳常規。

此外，我們重視客戶的投訴，並將其視為提升我們的服務的必要反饋。本集團已建立清晰的溝通渠道，確保客戶能透過電郵、電話或營銷部門輕鬆提出查詢與投訴。所有反饋意見均經審核後轉交相關部門跟進處理。透過維持與客戶間開放且反應迅速的溝通渠道，我們致力於強化客戶信任、提升滿意度，並提供高標準的服務。

企業管治

客戶資料保障

中飛租賃高度重視客戶數據隱私保護和網絡安全。認識到保護客戶資訊至關重要，本集團實施了一整套實踐、政策和技術框架來保護數據安全。採用加密方法、防火牆、入侵檢測系統和其他安全協議以確保客戶資料的保密性和完整性。

我們制定了明確及透明的數據隱私政策，其向客戶告知其資訊如何被收集、使用和存儲，以及其使用目的。透過跨部門及跨系統的內部稽核，定期評估這些政策的遵循狀況，使本集團得以識別潛在缺口並推動持續改進。

為確保保密性，僱傭協議(包含不披露及非競爭條款)。本集團的政策和程序遵守所有相關法律法規，其中，《客戶數據(隱私)政策》是規範客戶資料的收集和使用的基礎方針。報告期內，我們未發現與違反客戶隱私相關的案件。

資訊科技系統創新和提升

本集團認識到科技在保持業務競爭力方面屬至關重要。為此，中飛租賃已建立專有信息技術(「IT」)系統，以提高生產力、精簡營運並改善客戶體驗。

我們的統一飛機資產管理平台整合了發票處理、現金流量管理及信用證等核心財務職能，提供集中化工具以高效管理飛機資產。與此相輔相成的項目管理系統，能自動化交易流程、強化團隊協作並提升項目監管效能。透過時程追蹤、里程碑管理及成本控制等功能，該系統確保項目按時交付且符合預算。

培訓計劃旨在為員工提供充分運用這些系統所需的技能，使其能最大化提升工作效率及效能。該等平台共同構築了穩健的資訊科技基礎，使本集團得以應對不斷變化的行業需求，並為客戶提供優質服務。

可持續性



可持續性

氣候風險管理

中飛租賃已建立氣候風險評估機制，用以評估氣候變化對日常營運的潛在影響。此戰略性舉措使我們能夠識別並評估短期與長期的實體風險及轉型風險。基於氣候風險評估，本集團已制定氣候變化政策。

氣候變化政策提供基礎框架，引導各業務單位及附屬公司制定評估與緩解氣候相關風險的專屬策略。此政策的實施強化了本集團有效應對氣候挑戰的能力，不僅提供明確的行動藍圖，更協助各部門執行適當的減緩與適應措施。

於本報告年度，我們透過整合多元資源深化氣候風險評估，包括可持續報告指引、氣候相關財務揭露（「TCFD」）建議、國際財務報告準則（「國際財務報告準則」）S2號氣候相關披露，以及產業基準慣例等多種資源。此持續評估程序確保與全球最佳實踐保持一致，使我們能在推動可持續商業實踐的同時，適應不斷演變的氣候現實。

氣候變遷

氣候變化是最緊迫的全球挑戰之一，而航空業在應對此挑戰中扮演著關鍵角色。本集團專注於減少環境影響，並將可持續發展融入各項營運中，以鞏固我們在支持行業過渡方面的角色。

我們的氣候相關財務披露以TCFD框架為指引，這些披露圍繞四個關鍵支柱展開：管治、策略、風險管理以及指標及目標。下表概述了各領域的主要披露內容。

管治	策略
<ul style="list-style-type: none"> 董事會對氣候相關風險及機遇的監督 董事會應具備的氣候相關技能及能力 管理層在評估及管理氣候相關風險及機遇方面的責任 	<ul style="list-style-type: none"> 短期、中期及長期氣候相關風險及機遇 氣候相關風險及機遇對組織業務模式、產業鏈及財務狀況的影響 組織策略在不同氣候情景下的韌性
風險管理	指標和目標
<ul style="list-style-type: none"> 識別、評估及管理氣候相關風險的程序，以及如何將其整合至整體風險管理 	<ul style="list-style-type: none"> 根據組織策略及風險管理流程，用於評估氣候相關風險及機遇的指標 範圍一、二及(如適用)範圍三排放 用於管理氣候相關風險及機遇的目標以及達成情況

可持續性

管治

我們深知，航空業是脫碳難度最高的行業之一，於短期內仍將持續依賴化石燃料。此現實加劇了解決碳排放及相關環境挑戰的迫切性。於中飛租賃，董事會承擔監督氣候相關風險與機遇的總體責任，確保分配足夠資源以支持我們的氣候策略。由首席執行官擔任主席的可持續發展指導委員會獲授權推動本集團的可持續發展議程。可持續發展指導委員會管理氣候相關風險及機遇，並監督中飛租賃的《氣候變化政策》在所有業務部門的實施。在本集團，氣候相關風險及機遇保持相對穩定，而我們亦報告期內進行了更新。各部門負責識別其自身的氣候風險及影響，並定期向可持續發展指導委員會成員匯報進展，確保新興風險及機遇得到適當評估並納入監督流程。而所識別的任何重大變更亦將上報至可持續發展指導委員會進行審閱。此外，董事會在評估飛機更新時已考慮氣候相關風險及機遇，進一步鞏固了本集團將可持續發展考量融入戰略及營運決策的承諾。各部門有責任識別自身面臨的氣候風險與影響，並定期向可持續發展指導委員會匯報進展。如需更多詳情，請參閱第28頁至35頁的「企業管治」一節。

於報告期內，我們嚴格遵循中飛租賃氣候變化政策，該政策作為治理架構的基石，持續更新以反映內部營運與外部市場環境的演變，同時參照國際標準確保其相關性與有效性。

氣候變化政策為本集團制定評估與減緩氣候風險的策略提供總體指引，其內容符合TCFD建議，標準化風險識別、評估與緩解流程。相關披露資訊載於「策略」、「風險管理」、「指標和目標」等章節中。

策略

氣候相關風險及機遇在漫長的時間跨度內展開，並且往往伴隨著高度的不確定性，並隨著全球氣候模式、政策方向和社會經濟狀況持續演變。在中飛租賃，我們正積極加強風險評估，以更好地識別和應對這些氣候相關風險及機遇，並將其納入我們的戰略規劃。根據我們的氣候變化政策，我們於2025年通過行業研究及同業基準比較，完善了本集團面臨的氣候相關風險及機遇。在本報告期內，我們針對有機會影響本集團現金流量、融資管道及資本成本的風險與機遇進行評估，而時間範圍亦涵蓋短期（2026-2027年）、中期（2028-2030年）及長期（2030-2050年）。

下表呈列了一項實體風險、四項轉型風險以及六項機遇，這些風險及機遇在不同時間跨度內與我們的業務相關。表中列出了其對本集團商業模式及價值鏈的潛在影響，以及為緩解風險及把握新興機遇而採取的相應行動。

可持續性

氣候變化帶來的風險

風險類型	時間範圍	風險描述	潛在財務及/或營運影響	我們的應對措施
實體風險 實體(急性)	中期至長期	更頻繁和更劇烈的極端天氣事件，例如颱風和洪水	<ul style="list-style-type: none"> 項目延誤及停工時間增加 因氣候相關傷害和事故而損失的工時 供應鏈中斷 	<ul style="list-style-type: none"> 將氣候因素納入業務連續性計劃(「業務連續性計劃」) 採取策略以實現供應鏈多元化並緩解單一供應商脆弱性
轉型風險 政策與法律	短期至中期	<p>針對航空業的更嚴格排放法規</p> <p>關於排放數據及氣候相關披露的更嚴格公開披露規定</p>	<ul style="list-style-type: none"> 為符合排放標準而購置節能及低排放飛機的資本支出上升 某些飛機可能因排放限制而不符合規定，限制營運能力 與排放追蹤及氣候數據報告合規相關的費用增加 	<ul style="list-style-type: none"> 優先投資於節能飛機的選擇 與監管機構及行業持份者合作，完善多元化飛機營運策略 持續為員工提供有關更新法規及標準的培訓，以維持全面合規 投入足夠資源追蹤排放及氣候相關數據

可持續性

風險類型	時間範圍	風險描述	潛在財務及/或營運影響	我們的應對措施
技術與融資	短期至中期	飛機技術進步可能使較舊的、較低能效的機型吸引力下降，限制融資渠道	<ul style="list-style-type: none"> 更節能飛機的技術進步有可能使較舊機型變得過時，削弱投資者興趣並限制資本渠道 可能需要大量資本投資以重新平衡機隊組合並保持競爭力 	<ul style="list-style-type: none"> 與行業組織合作，交流知識、資源及採用新技術的最佳實踐 投入足夠資源追蹤排放及氣候相關數據
市場	中期至長期	對更節能飛機的需求轉變	<ul style="list-style-type: none"> 為配合不斷變化的客戶需求而購置節能及低排放飛機的資本支出增加 航空旅行量下降可能減少租賃飛機需求，影響收入產生 	<ul style="list-style-type: none"> 優先投資於選擇節能飛機 突顯租賃節能飛機的優勢並推廣效率效益 將可持續性條款納入租賃協議 通過提供MRO、飛機拆解和回收等額外服務擴大收入多元化

可持續性

風險類型	時間範圍	風險描述	潛在財務及／或營運影響	我們的應對措施
聲譽	中期至長期	<p>未能滿足可持續性期望可能損害機構聲譽並削弱持份者信任</p> <p>投資者對環境、社會及管治表現的關注增加可能限制獲得資金及投資機會</p>	<ul style="list-style-type: none"> 失去客戶及投資者信任可能導致客戶流失及撤資，嚴重影響收入來源及融資渠道 	<ul style="list-style-type: none"> 制定全面的持份者參與策略，促進透明的雙向溝通 制定穩健的氣候轉型計劃

可持續性

氣候變化帶來的機遇

機遇類型	時間範圍	潛在效益	潛在財務及／或營運影響	我們的應對措施
資源效益	中期至長期	可持續實踐可優化營運並減少廢物	<ul style="list-style-type: none"> 能源使用及廢物處理減少可帶來成本節約 提升效率可提高利潤率 	<ul style="list-style-type: none"> 投資於節能系統及設備以減少消耗並提高營運效率 實施減少廢物產生並鼓勵整個營運中回收的實踐
能源來源	短期至中期	提供與SAF兼容的飛機以吸引注重可持續性的公司	<ul style="list-style-type: none"> 對與SAF兼容的租賃飛機的市場需求增長 	<ul style="list-style-type: none"> 與行業協會及監管機構合作，推進SAF在航空業的發展及採用 監察有關SAF要求的監管更新並確保合規以保持競爭優勢

可持續性

機遇類型	時間範圍	潛在效益	潛在財務及／或營運影響	我們的應對措施
產品／服務	短期至中期	提供端到端服務，包括MRO、飛機拆解和回收，以應對不斷變化的市場需求	<ul style="list-style-type: none"> 新服務可產生新的收入來源並提高盈利能力 	<ul style="list-style-type: none"> 與行業團體合作，實施追蹤飛機燃油效率及環境表現的工具
市場	短期至中期	專注於對綠色航空解決方案需求上升的地區可開拓新的商業機會	<ul style="list-style-type: none"> 擴展到新市場可實現收入多元化並減少對核心租賃活動的依賴 	<ul style="list-style-type: none"> 識別顯示可持續航空擴展強勁潛力的地區，並定制產品以符合當地要求
獲得融資及／或優惠利率	短期至中期	擁有更節能機隊的租賃商可優先獲得融資及／或資本成本優惠	<ul style="list-style-type: none"> 增加收益／收入並提高利潤率 	<ul style="list-style-type: none"> 增加對節能飛機的投資
抗逆力	長期	加強基礎設施及營運抗逆力以防範氣候相關干擾	<ul style="list-style-type: none"> 穩健的基礎設施及營運策略可在惡劣天氣事件期間減少停工時間及供應鏈中斷 	<ul style="list-style-type: none"> 投資於升級基礎設施以抵禦極端天氣事件 將氣候風險評估納入業務連續性計劃

可持續性

商業模式及價值鏈

於報告期內，我們評估了上述氣候相關風險及機遇對我們商業模式及價值鏈的當前影響。我們的分析顯示，由於我們現有的緩解措施已得到充分實施以管理相關風險，當前影響並不重大。作為持續提升氣候風險管理能力的一部分，我們計劃在未來適用規則及規例要求時，進行氣候相關情境分析。這將使有利於我們更好地了解氣候相關風險及機遇對我們商業模式及價值鏈的潛在預期影響，以及這些影響可能集中的領域。

策略及決策制定

在中飛租賃，我們通過在整個項目規劃及營運管理中融入低碳及氣候抗逆力考量，並將氣候相關風險及機遇納入我們的策略及決策流程。在短期至中期內，本集團將優先投資於更新的、節能的飛機機型以滿足不斷增長的需求。同時，我們正通過將較舊飛機交易換取來自我們訂單簿的新租賃，從而加強我們的機隊升級服務。

本集團向航空公司推廣租賃節能的飛機，並通過購後租回及定制解決方案支持其綠色機隊轉型。此外，我們計劃進一步拓展至售後服務領域，例如在中國及美國設施進行的MRO、拆解及回收，以捕捉循環經濟中的機遇。隨著時間推移，我們亦會隨著氣候監管框架及市場期望持續演變，逐步擴大和深化這些緩解及適應措施。

在資源配置方面，我們正積極尋求更新的、節能飛機機型的機會，正如我們最近向空客訂購30架A320neo飛機，這些飛機可實現更大的燃油節約及溫室氣體減排。通過利用內部資源及外部借款，我們足以支持上述氣候相關緩解及適應措施。

我們持續加強管理氣候相關風險及機遇的能力，包括評估我們制定專門氣候轉型計劃的準備情況。儘管我們尚未正式制定此類計劃或設立定量的氣候相關目標，但我們正通過持續的舉措在集團營運中積極應對氣候挑戰，為未來的轉型路線圖奠定基礎。

財務狀況、財務表現及現金流量

本集團了解氣候相關風險及機遇可能對我們的財務表現、現金流量及財務狀況產生當前及預期影響。

可持續性

當前財務影響

於報告期內，我們評估了上述氣候相關議題的財務影響。鑒於我們業務活動的性質主要包括辦公室營運及大部分時間處於租賃狀態的飛機，洪水及颱風等實體風險並未對中飛租賃造成重大當前財務影響。

據我們所深知，我們預期在下一年度報告期內，不會因氣候相關因素而對資產或負債的賬面值作出任何重大調整。

預期財務影響

隨著我們持續提升管理氣候相關風險及機遇的能力，我們計劃在未來適用規則及規例要求時，進行氣候相關情境分析。此情境分析將有助於我們了解氣候相關風險及機遇在短期、中期及長期內的預期財務影響。我們將利用情境分析評估：(i)考慮到未來投資及計劃以及計劃的資金來源，對我們財務狀況的潛在變化；及(ii)對我們財務表現及現金流量的潛在變化。我們將持續監察市場發展及量化預期財務影響的新興方法，並將在未來報告中提供進一步披露。

氣候抗逆力

我們深知透過聚焦於上述已識別的氣候相關風險及機遇，評估我們業務策略、商業模式及價值鏈對氣候相關變化、發展及不確定性的抗逆力的重要性。儘管本集團尚未進行氣候相關情境分析，但我們亦計劃在未來進行此類分析以評估我們的氣候抗逆力。與此同時，我們將持續加強支持有效情境分析所需的知識基礎及內部能力。

風險管理

本集團已將氣候相關風險及機遇納入我們的風險管理框架。通過這種一致的方法，我們旨在利用我們的行業網絡加強氣候相關知識，緩解整個業務活動中固有的氣候相關風險，並在整個機構中培育氣候風險管理文化。

為識別及評估氣候相關風險及機遇，本集團在上一報告期內通過工作坊及調查與外部顧問及主要持份者進行了研討。這些會議促進了深入討論，並收集了有關本集團業務、策略及財務規劃的潛在影響的寶貴見解。在本報告期內，我們通過進行行業研究、同業基準比較及與可持續發展指導委員會的討論，更新了對氣候相關風險及機遇的評估。

為對這些風險及機遇進行優先排序，我們建立了評估矩陣，根據嚴重性及可能性對其進行評估和排序，而風險評級結果亦決定了納入本集團風險管理策略的氣候相關緩解措施的程度及類型。通過將氣候相關考量與其他主要風險類別並列，我們確保資源與管理措施能依據風險暴露程度進行配置。我們透過風險管理流程持續監察氣候相關風險，並定期審查及更新，以為決策提供信息，確保氣候考量融入戰略規劃及營運監督。我們將定期檢討風險管理流程，並適時於未來報告期間進行更新。

作為持續改進工作的一部分，我們計劃探索將情境分析納入未來氣候風險及機遇評估流程的可能性，以增強我們氣候風險管理框架的穩健性。

可持續性

指標和目標

作為ALI的成員，中飛租賃致力於進行深入研究並實施多元化的解決方案，以配合航空業於2050年前實現淨零碳排放的總體目標。在集團層面，我們致力於提升環境、社會及治理各方面的表現，並透過制定內部ESG政策來體現此承諾。該政策概述了本集團的長期環境、社會及管治願景及目標，並制定了三個具體目標，作為指導我們可持續發展旅程的結構化框架。

我們對氣候相關表現的方針

- 在本集團業務活動和社區中積極推動環境保護。
- 制定管理實踐和措施，以實現環保目標，包括預防污染、減少排放和碳足跡、減少廢物、增加回收利用和節約資源。
- 遵守與環保和可持續發展問題相關的適用法律要求。

溫室氣體排放

中飛租賃根據我們的內部政策及溫室氣體核算體系所概述的方法監察及計量其溫室氣體排放。我們專注於減少排放，並持續評估我們的環境影響以推動可持續性表現的持續改進。於報告期內，我們的總溫室氣體排放量為618.09噸二氧化碳當量。具體而言，香港總部每位員工的平均排放強度為2.71噸二氧化碳當量；中國內地辦公室每位員工的平均排放強度為3.51噸二氧化碳當量；愛爾蘭辦公室每位員工的平均排放強度為8.10噸二氧化碳當量。於本報告期內，我們加強了範圍三排放的披露，將第7類：員工通勤作為新披露的排放源納入其中，以強化現有的範圍三披露。

可持續性

表：2024年及2025年的溫室氣體排放(噸二氧化碳當量)^{3,4,5}

	香港總部		中國內地辦公室		愛爾蘭辦公室	
	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年
溫室氣體排放						
範疇一(噸二氧化碳當量) ⁶	2.25	2.79	7.06	6.79	0.00	0.00
範疇二(噸二氧化碳當量) ⁷	43.33	45.81	38.11	42.83	14.97	20.84
範疇三(噸二氧化碳當量)	160.39	73.64	196.75	115.89	155.23	0.10
總計(噸二氧化碳當量)	205.97	122.24	241.91	165.51	170.20	20.94
排放密度(噸二氧化碳當量/僱員)	2.71	1.65	3.51	2.40	8.10	0.84

表：範圍三溫室氣體源頭分析⁸

	2025年	2024年
第6類 - 商務出行⁹		
航空出行(噸二氧化碳當量)	311.01	188.73
火車出行(噸二氧化碳當量)	0.14	0.90
總計(噸二氧化碳當量)	311.16	189.63
第7類 - 員工通勤¹⁰		
總計(噸二氧化碳當量)	201.21	

我們已實施《綠色辦公室方案》，以激勵各地僱員採納可持續發展的常規及減少用電量。為提高能源效益，我們將所有辦公設備均設定為節能模式，且在各辦公室已安裝分段照明系統以優化使用。此外，我們亦推廣使用虛擬會議以盡量減少與商務出行有關的碳排放。

- ³ 鑒於中飛租賃在報告範圍內的營運主要以辦公室為基礎，其主要溫室氣體排放主要是範圍二和範圍三間接排放。此外，除香港總部、中國內地辦事處及愛爾蘭辦事處外，其他辦事處並無重大營運或環境影響，故未予納入。
- ⁴ 本表包括非財務指標，而受限於性質和用於確定溫室氣體會計的方法所固有限制而產生的測量不確定性。選擇不同但可接受的測量技術(包括估算)可能導致測量結果出現重大差異。不同測量及估算技術的精確度也可能不同。此外，溫室氣體核算領域發展迅速，隨著更多高質量數據的出現，中飛租賃對排放影響的理解也在不斷提高。
- ⁵ 中飛租賃的溫室氣體排放數據以二氧化碳當量呈列，並根據包括但不限於香港聯交所頒佈的「附錄2：環境關鍵指標報告指引」以及世界資源研究所和世界可持續發展工商理事會頒佈的「溫室氣體核算體系企業核算與報告標準」(「溫室氣體核算體系」)的報告要求計算。
- ⁶ 範圍一排放包含由自有或受控排放源產生的直接溫室氣體排放，主要來源於燃料燃燒(不包括生物質)。
- ⁷ 範圍二排放指機構消耗的外購電力間接產生的溫室氣體排放。香港總部、中國內地辦公室及愛爾蘭辦公室分別根據「2024年的港燈電力投資可持續性報告」、中華人民共和國生態環境部發佈的「關於做好2023-2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知」及愛爾蘭可持續能源管理局發佈的「愛爾蘭2024年能源報告」中的排放因子進行計算。
- ⁸ 範圍三排放包括有可用數據的其他間接溫室氣體排放，包括第6類 - 商務出行及第7類 - 員工通勤排放。
- ⁹ 這包括與中飛租賃董事及員工出行有關的排放量，包括香港總部、中國內地辦公室和愛爾蘭辦公室的商務出行及鐵路出行。這些地區以外的辦公室不包括在內，因為它們的營運規模有限，對環境的影響微乎其微，因此對本評估無關緊要。航空出行排放量通過國際民航組織碳排放計算器及英國政府2025年企業申報溫室氣體轉換係數(UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting 2025)的排放係數進行計算，而鐵路出行排放量則根據ZEROlab所著的中國典型差旅出行及住宿活動排放因子(2024)得出。
- ¹⁰ 此項包括員工往返住所與工作地點的交通排放量，該數值乃根據英國政府2025年企業申報溫室氣體轉換係數(UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting 2025)的排放係數計算得出。

可持續性

促進航空業的循環發展

推進可持續飛機拆解與回收

在2025年，中龍歐飛拆解了四架飛機，同時迎來了三名新客戶的加入。拆解的機型包括一架A330、兩架B737NG及一架ERJ-145。值得注意的是，A330及ERJ-145均為中龍歐飛首次進行該等特定機型的拆解項目。

ERJ-145拆解亦標誌著中龍歐飛首次進行全飛機切割及拆解作業，意味著在涵蓋的飛機型號廣度及營運能力提升方面的突破。這些里程碑突顯了中龍歐飛在擴展飛機可持續退役解決方案方面的進展，鞏固了其在支持航空業向循環經濟實踐過渡及減少環境影響方面的角色。



飛機拆解

透過採用SAF協助航空公司降低排放

我們深知可持續發展是航空業的核心關注點，因此透過支持在飛機交付時採用SAF及其在業界的廣泛應用，協助航空公司降低碳排放。藉著與持份者的持續合作，我們致力推動環保營運模式，支持產業邁向綠色未來。

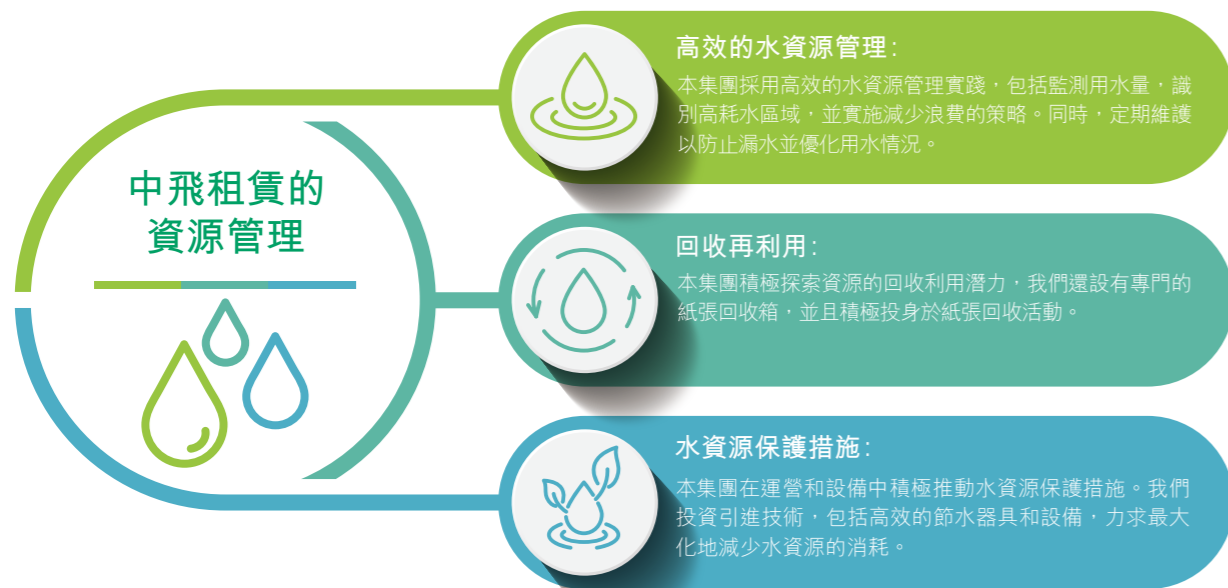
在中飛租賃，我們積極與飛機製造商及航空公司合作，優先推動燃油效率與SAF的使用。我們持續專注於提供能提升營運效率並盡量減少環境影響的解決方案。目前機隊所有飛機均具備使用SAF的能力，且2025年新飛機交付的調機飛行中，有79%的飛機(24架新機交付中的19架)亦採用了SAF。



可持續性

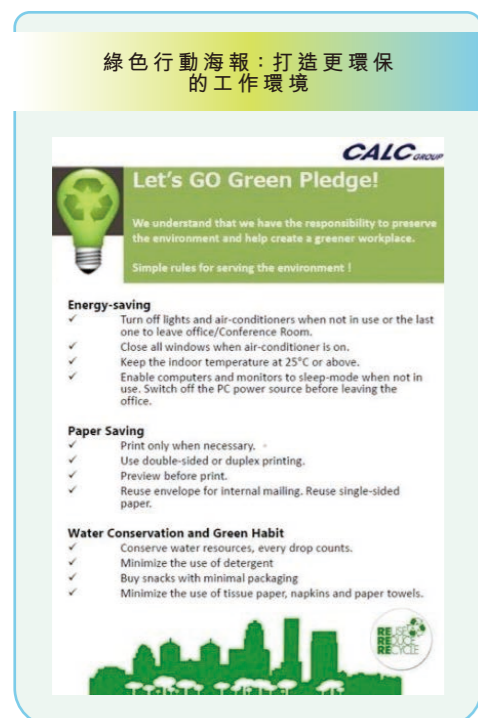
資源管理

我們開始實施《綠色辦公室方案》，以鼓勵員工高效利用資源並提高員工的環保意識。在管理層的支持下，我們制定了《綠色辦公室指南》，其提供了節約能源、水資源及辦公物料的實際建議。透過推廣環保實踐與永續生活方式，我們持續將可持續發展理念融入日常營運，並提升本集團整體資源運用效率。



資源使用

我們定期為所有電子設備安排檢查及保養，以確保最佳性能及提高辦公室的能源效率。IT部門已為所有電腦執行節能模式，以盡量減少非必要的能源消耗。為進一步倡導節約能源，我們亦讓新員工及現有員工參與綠色行動，透過工作場所各處的提醒標語，倡導員工實踐環保措施，例如閒置時關閉電器、採用雙面打印、節約水資源等。



可持續性

水資源使用

我們在所有運營中將節約水資源列為優先事項。為減少用水量，我們在所有辦公室安裝了感應式水龍頭和節水器具。報告期內，本集團用水量¹¹為20.39立方米，每位員工的平均用水量為0.12立方米。

在我們的哈爾濱基地，所有廢水，包括廢油、危險化學品及城市污水都由許可承包商負責地管理。所有處理程序嚴格遵守《危險廢物經營許可證管理辦法》和其他當地相關法規，強化我們對安全且可持續發展環境管理的承諾。

物料使用

我們正積極研究減少物料使用的多樣化措施並減少廢物產生，通過採用全面及可持續的廢物管理方法，我們盡量減少資源的不必要使用、選擇可持續的替代品及盡可能優先重複使用物資。

在辦公區域中，我們利用電子方式參閱文檔、鼓勵雙面列印、減少使用即棄用品、通過資源重用以延長辦公室設備及資源的使用壽命。在影印機旁放置回收盒，分別收集單面紙以供重用及兩面用過的紙張以供回收之用。於2025年，我們的紙張回收量共為147公斤，主要用於財務印刷的紙張均獲認證為來自負責任採購的可持續森林資源，強化我們對負責任材料使用的承諾。此外，僅香港辦公室便回收了120公斤咖啡渣。

¹¹ 所呈列的數據僅包括我們香港總部以及中國內地和愛爾蘭辦公室的瓶裝水消耗量。其他辦公室的員工活動有限，對我們的整體環境影響並不重大。淡水消耗數據不可用，因為所有辦公室都是租用的物業，水務設施由租戶集中共用。

The image shows a perspective view from the pilot's seat in a modern airplane cockpit. The instrument panel is filled with various gauges, dials, and digital displays. A central console with two throttle levers is visible in the foreground. The cockpit windows show a view of a cloudy sky. A decorative green leafy branch is overlaid on the left and bottom portions of the image. The title '員工與勞工準則' is centered in the upper right area.

員工與勞工準則

員工與勞工準則

強化人力資源並培育韌性組織文化，是我們成就的重要基石。僱員的支持對建立穩健的業務基礎至關重要。在致力培育積極進取、表現卓越的團隊過程中，我們著重於員工培訓與職涯發展，提供具競爭力的薪酬福利，確保平等、多元與包容性，維持嚴謹的職業健康安全標準，並倡導工作與生活平衡的環境。我們持續恪守合乎道德的用工實踐，並以《員工手冊》作為貫徹這些原則的全面指南。

公平及包容的工作環境

中飛租賃的核心原則之一為促進平等並為所有員工(不論其背景)提供職業發展機會。截至報告期末，在我們香港總部、中國內地、愛爾蘭、法國和馬來西亞辦公室共有173名全職員工(包括高級管理層)，男女之比例為0.88:1。

本集團優先培養多元化和包容性文化，確保全部人才都有機會在工作場所充分發揮潛能。現今，11名女性員工獲委任擔任執行或部門領導職務(包括本集團總裁和首席商務官等職責)，佔首席級高管及高級管理層的47.83%，持續推動領導層多元化發展。



員工與勞工準則

我們致力於打造包容的工作環境及促進機會平等和營造，我們實施了《平等機會和反歧視政策》。我們堅定地打擊有關於性別、懷孕、婚姻狀況、家庭狀況、殘疾或種族的歧視、騷擾和侮辱。員工如遇到任何形式的歧視、騷擾或侮辱，我們鼓勵其可直接向其部門負責人或人力資源部門舉報。

與香港平等機會委員會發出的實務守則一致，我們相信就業平等可讓所有合資格的人士根據其能力公平競爭，免受歧視或騷擾。中飛租賃多年來秉持以人為本的管理與營運理念，嚴格遵守相關勞動法律法規。本公司尊重員工的各項權利，依法保障其合法權益，並提供完善的福利保障體系。

我們奉行平等、非歧視的用工政策，堅決反對強迫勞動與聘用童工，我們努力打造安全、健康且舒適的工作環境，並積極理解與回應員工在工作與生活上的多樣化需求。本集團深信員工是推動業務發展的不可或缺的一部分，我們持續提供定期在職培訓與優化人力資源管理措施，以激發潛能、支持個人成長與職涯發展，從而提升員工的職業成就感。

我們遵守當地主要法例，包括《性別歧視條例》(第480章)、《殘疾歧視條例》(第487章)、《家庭崗位歧視條例》(第527章)、《種族歧視條例》(第602章)等，對歧視、騷擾及強迫勞動實施零容忍政策。這可確保一個專業的工作場所，讓每位員工都能獲得尊嚴和尊重。任何違規行為都可能導致紀律處分，而個人也有權提出申訴並提供證據。我們有效率地處理所有申訴，並努力為舉報者保密，以保護他們免受不公平待遇。堅持這些原則對於為所有人維持一個互相尊重且包容的工作環境至關重要。

報告期內，我們遵守所有辦公地區(包括香港、中國內地、愛爾蘭、法國和馬來西亞)適用的勞工標準，且本集團未曾出現童工或強迫勞動事件。

發展和培訓

本集團致力於透過持續且全面的培訓，充分發展每位員工的潛能，此乃我們永續成長的基石。培訓與發展政策明確劃分培訓類別，建立培訓申請與費用報銷程序框架，並界定培訓評估流程。在考核期間，部門主管與管理層將進行績效評估，以審視能力水平、發掘成長契機，並強化員工所需的技能、知識與專業資格，以應對不斷演變的業務需求。

為支持員工專業發展，本集團提供內部培訓計劃、外部培訓課程及專業會員費資助，確保員工具備推動本集團前進所需的技能與知識。本年度，我們舉辦了一系列的內部培訓課程，涵蓋業務分享、市場洞察、IT系統升級、AI自動化、企業管治及內部政策等主題。這些舉措旨在培養持續學習文化，促進團隊間的行業知識交流，並強化員工掌握與有效運用新技術以提升工作效率的能力。以下為我們於本年度舉辦的培訓課程與研討會部分實例。

員工與勞工準則

培訓研討會

中飛租賃培訓系列 - 內部控制

於2025年10月，本集團為所有中飛租賃集團辦公室僱員及顧問舉辦內部控制內部培訓。本次培訓旨在提升全體人員對關鍵原則的認知與理解，以確保日常營運中貫徹透明度、問責制及廉正原則。

培訓主題涵蓋內部控制架構及風險管理、採購政策框架、行為守則、商務款待與宴請開支指引(含案例分享)、上市公司合規義務、警示指標及內部舉報程序。

本次培訓重申了良好治理、主動風險管理及遵守營運標準的重要性，致力於培育廉正、高效及問責的文化。與會者對自身在維護有效內部控制、確保法規與公司政策遵循方面的職責有了更清晰的認識。

培訓研討會

反賄賂、反貪腐及反洗錢法律培訓

於2025年11月，本集團舉辦了一場由國際律師事務所主講的反賄賂及反腐敗，以及反洗錢(「AML」)合規法律培訓。高級管理層及其他普通員工均參與了此次培訓。課程涵蓋關鍵主題包括：反賄賂與反腐敗法律法規、賄賂風險識別與預防、AML義務及案例分析。

參與者深化了對商業道德行為重要性、遵守反貪腐與反洗錢法規之必要性，以及僱員在防範金融犯罪中所扮演角色的職責。培訓同時強調違規行為將導致的法律、財務及聲譽後果，重申本集團對維持誠信、透明度及完善公司治理的重視，並致力營造問責文化，對賄賂與貪腐採取零容忍態度。

員工與勞工準則

在分配培訓資源時，本集團貫徹遵循「公平與平等機會」的原則。我們根據員工高效執行職務所需的相關技能和知識，優先提供發展和訓練資源。以下是本集團在這方面的數據統計概要。

培訓研討會

中飛租賃在人才發展方面的成績

在2025年，中飛租賃集團提供總計4,452.50小時員工培訓，以下詳細展示按職位和性別劃分的詳細培訓數據。

表：2025年培訓時長(按職位劃分)

	總培訓時長 (小時)	佔比
首席級高管	94.00	2.11%
高級管理層	250.50	5.63%
中級管理層	2,602.50	58.45%
一般員工	1,505.50	33.81%

表：2025年培訓時長(按性別劃分)

	總培訓時長 (小時)	佔比
男性僱員	2,316.50	52.03%
女性僱員	2,136.00	47.97%

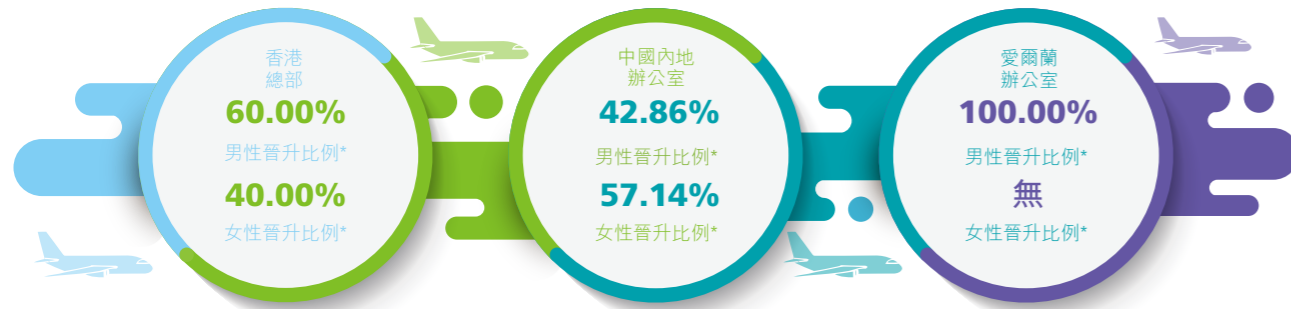
員工與勞工準則

員工晉升

本集團制定了全面的員工晉升和發展框架，並制定詳細的《晉升指南》。該指南秉承客觀公正的原則，確保員工的晉升免受歧視、賄賂或其他任何形式的不當影響、偏袒、遊說、徇私、友情或社會關係。員工的晉升基於其工作表現、貢獻、資格、經驗和專業知識以及彼等與組織價值觀的整體契合度和適當一致性等整體表現。

本集團的晉升週期包括年度晉升和常規週期之外產生的機遇，並以全程面試評估的形式來確定合格的員工。今年，全球有14名員工通過內部晉升政策榮獲晉升，佔總員工數的8.09%。

就地區表現而言，香港辦公室晉升率為6.67%，中國內地辦公室晉升率為10.14%，愛爾蘭辦公室晉升率為8.70%。以下為本集團於香港、中國內地及愛爾蘭辦公室按性別劃分的2025年晉升統計數字。



* 各辦公室的男性/女性晉升數目除以晉升總數

員工與勞工準則

員工福利

我們的員工是本集團長期可持續發展的重要資產之一。我們高度重視員工福利，並積極營造一個充滿支持和家庭友善的工作環境。為提升員工抗壓能力及福祉，我們提供全面的員工福利框架，包括支持身體、精神及整體健康的計劃及福利。這些福利包括志願服務假期、婚假、育嬰假、年度旅遊津貼，以及為合資格員工提供的員工休閒旅遊福利。

所有員工均享有僱員補償保險，並參與涵蓋門診、牙科護理及住院的團體醫療計劃。此外，出差的僱員受旅遊保險保障。這些措施反映本集團對負責任僱傭常規、員工健康與安全以及長期人力資本發展的持續承諾。

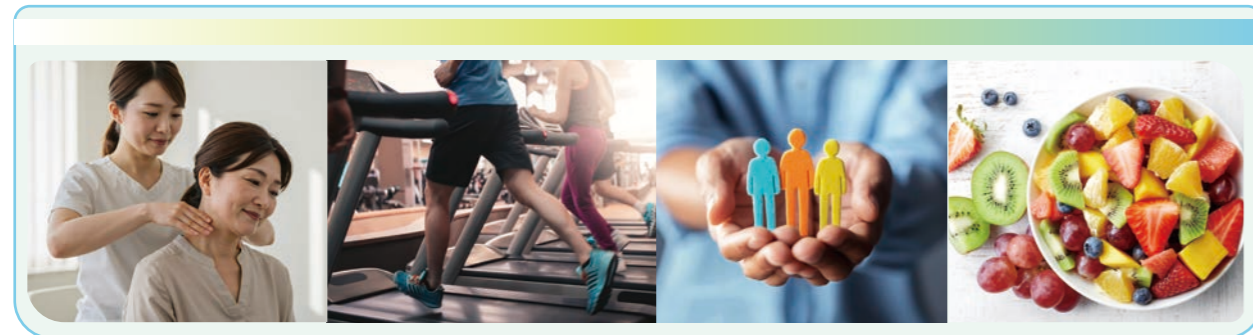


員工與勞工準則

僱員福祉

為促進工作與生活平衡並加強員工參與度，本集團舉辦多項員工活動，包括郊遊、節慶慶祝(如提早放工安排及派對)、團隊建設及慈善計劃。這些活動讓員工有機會在職場之外建立聯繫，同時為社區作出積極貢獻。

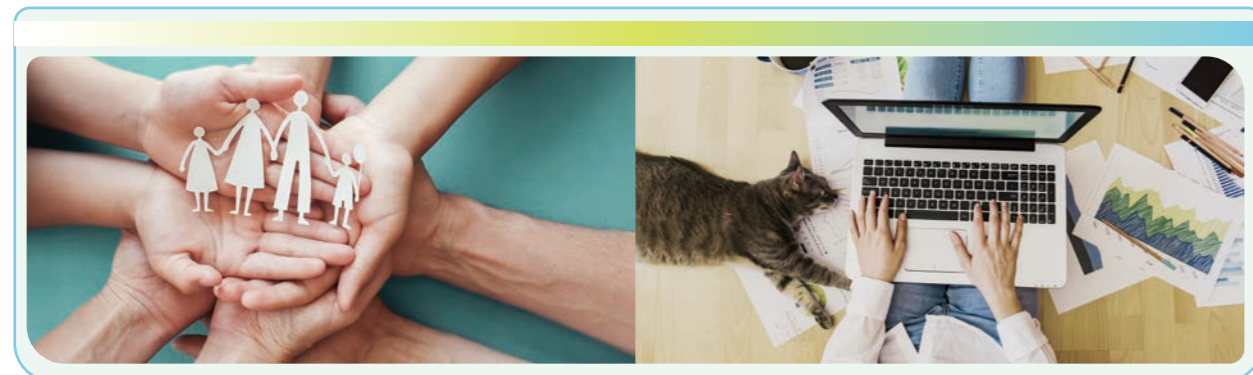
此外，我們亦提供促進身體健康與心理健康的健康計劃。為推動預防性保健及全面福祉，香港辦公室特設舒適的專屬健康空間，讓員工在工作期間能休憩、協作或充電。本集團定期舉辦健康工作坊、鼓勵參與常規體檢、提供可獲取保密諮詢的員工輔導計劃，並每週供應新鮮水果。這些舉措彰顯本集團對員工整體福祉的重視，亦促成本集團於2025年榮獲「好僱主約章」獎項。



家庭友善的工作環境

作為負責任、關懷員工的僱主，本集團積極打造家庭友善的工作環境。為支持在職父母，我們落實了一系列措施，包括與育兒責任有關的育嬰假，並提供專用哺乳室，為在職母親營造母乳餵哺友善的環境。此外，本集團持續採用彈性工作安排，包括適當情況下可選擇居家辦公，力求員工需求與業務可持續發展及營運連續性的平衡。

這些措施彰顯了本集團努力提升員工福利，反映出我們在未來發展中在營運各個方面優先考慮員工的福祉。



員工與勞工準則

健康與安全


培養健康與安全的文化是我們組織的不可或缺的一部分。我們致力於遵守相關政府法規，同時與業界準則及最佳實踐保持齊平。

為了確保十足準備，我們定期在所有辦公室進行緊急疏散演習，並舉辦安全訓練課程，以提高員工的安全意識。我們的《員工手冊》包含詳盡的安全管理指南，涵蓋了通風、照明、衛生、安全、電氣設備的安全使用和維護以及防火措施等等關鍵環節。這些努力旨在創造一個無意外事故的工作場所，並將職業傷害的風險降至最低。

在發生事故時，我們遵守所有相關法律法規，並根據事故報告要求報告所有傷害。此外，我們將實施後續行動，以加強工作場所安全，防止類似事故再次發生。

在報告期間，沒有發生與健康和安全的事故。

我們對健康與安全的貢獻彰顯了我們的信念：一個欣欣向榮的工作場所對個人和組織的成功至關重要。

A large white airplane is shown on a runway at sunset. The sky is a mix of orange, yellow, and blue. The runway is dark with white dashed lines. In the background, there are other smaller airplanes and a hangar. The image is overlaid with green leafy branches that appear to be growing from the ground. The text '回饋社會' is written in blue on the right side of the image.

回饋社會

回饋社會

中飛租賃堅信企業責任是創造深遠影響的催化劑，能夠創造遠超業務營運外的影響。在《環境、社會及管治政策》的指導下，我們將慈善事業納入我們的長期策略，在本集團中培養貢獻社會的文化。多年來，我們始終努力支持當地社區，並與不同的持份者合作，共同建立一個更美好、更可持續發展的社會。

2025年，我們繼續持續秉持回饋社會的理念，鼓勵全球各辦公室的員工參與慈善活動及社區活動。我們共同貢獻了618小時的義工時間，為和諧社會與可持續進程做出了實質貢獻。透過這些活動，我們的目標是提高人們對迫切的社會和環境問題的意識，同時為社區及持份者創造共享價值。

	香港辦公室	中國內地辦公室	愛爾蘭辦公室	合計
公益活動數量(件)	6	2	2	10
參與公益活動人數(人)	102	86	24	212
參與公益活動總時長(小時)	408	162	48	618

回饋社會

社區活動

中飛租賃始終恪守企業社會責任，具體體現於其堅定不移地籌辦各項活動，這些活動與本集團在環境保護及社區參與方面的策略緊密契合。

在2025年，我們與香港麥當勞叔叔之家慈善基金、世界綠色組織(「WGO」)、世界自然基金會香港分會(「WWF-HK」)、奧比斯(「Orbis」)、撿拾中國以及聖雲先會合作，為他們的企業責任項目籌集了約100,000港元的資金。

展望未來，我們對慈善事業及可持續發展的承諾將始終如一，致力為社會與環境創造實質貢獻。以下為2025年社區參與計劃之重點成果：

香港辦公室



個案分享

中飛租賃參加「奧比斯步步獻光明2025」步行籌款活動

於2025年4月，中飛租賃香港辦公室的同事及其家人齊聚大潭郊野公園，參與「奧比斯步步獻光明2025」慈善步行活動，正式拉開了中飛租賃年度企業社會責任項目的序幕，並以滿滿的活力與熱情，為2025年的企業責任行動奠定基調。

活動當天，團隊以實際行動支持奧比斯防盲救盲的使命，充分展現了中飛租賃員工的凝聚力與履行社會責任的精神。此次活動共籌得約4,000港元善款，為視障人士送上關愛與希望，同時也踐行了中飛租賃對企業社會責任的堅定承諾。



回饋社會

香港辦公室



個案分享

清除雜草•守護雀鳥天堂—中飛租賃義工行動在米埔

米埔自然保護區占地380公頃，涵蓋魚塘、基圍、紅樹林、泥灘及蘆葦床等多樣濕地生態，被譽為全球著名的「雀鳥天堂」。但隨著植物過度生長，部分濕地正面臨著威脅，不僅阻礙候鳥覓食，還對生態環境造成不利影響。

為了守護這片自然瑰寶，中飛租賃香港義工隊在2025年5月參與由WWF-HK舉辦的「米埔生境維護—清除雜草義工活動」。儘管當天天氣炎熱，卻無損大家的熱情與毅力。經過一番努力，推車內裝滿了清除下來的雜草，其中部分更可用作餵養米埔的水牛，從而支持水牛濕地管理研究項目，讓資源得以循環再用。



回饋社會

香港辦公室



個案分享

用心翱翔，用愛回饋—中飛租賃在香港麥當勞叔叔之家慈善基金的義工活動

於2025年7月，中飛租賃香港辦公室的同事在麥當勞叔叔之家展開了一場溫暖有愛的義工活動，為患病的兒童及其家人送去關懷與陪伴。

活動伊始，在家舍工作人員的帶領下，同事們深入了解了麥當勞叔叔之家這個「家以外的家」如何為病童家庭提供全方位的支援。隨後，大家與孩子們共同開展了一場別開生面的飛機模型工作坊。在歡聲笑語中，大小朋友們共同組裝模型，探索飛機奧秘，而一個個飛機模型也承載著孩子們的航空夢想。



回饋社會

香港辦公室



個案分享

從蠔殼到藝術：綠色創意之旅

蠔礁曾廣泛分佈於香港沿岸，現已成為全球最瀕危的海洋棲息地之一。全球超過85%的蠔礁因沿岸開發、污染及過度捕撈而消失。然而，這些生態系統卻具備多重功能，包括過濾水質、保護海岸線、恢復海洋生物多樣性，並支援本地漁業生計。

中飛租賃香港辦公室的同事們於2025年10月參加了由世界綠色組織與大自然保護協會聯合舉辦的《蠔殼再造DIY工作坊》。通過互動體驗，大家深入了解了蠔類如何過濾水質，以及蠔礁如何緩解氣候變化對海岸線的衝擊。同事們還將回收的蠔殼升級再造，製作成富有創意、宣揚可持續發展理念的藝術擺設。

展望未來，中飛租賃將繼續積極推動生物多樣性保護，並持續支持和參與符合聯合國可持續發展目標的社區主導型保育行動。



回饋社會

香港辦公室



個案分享

中飛租賃海下灣珊瑚探索之旅

中飛租賃香港團隊及家庭成員於2025年11月參加了由世界自然基金會香港分會舉辦的「珊瑚探索生態之旅」，前往位於西貢西郊野公園及海下灣海岸公園內的海下灣海洋生物中心，展開一場充滿啟發的環保之旅。

這次遊覽讓參加者深入認識到香港豐富的海洋環境及珊瑚生態系統。從專題講座中，同事們瞭解到香港擁有逾5,900種海洋生物及豐富珊瑚資源，但僅約5%海域受保護，生態仍面臨多重威脅。

行程中，同事登上玻璃底船近距離觀賞海下灣珊瑚與魚群，進一步提升對海洋保育的認識與關注，鼓勵大家共同守護海洋。



回饋社會

香港辦公室



個案分享

從電子廢棄物到資源：中飛租賃香港辦公室的WEEE•PARK環保之旅

中飛租賃香港辦公室同仁於2025年12月與了香港頂尖廢電器電子產品處理及回收設施—WEEE•PARK的教育參觀活動。WEEE•PARK被譽為全球最先進的廢電器電子產品回收設施之一，生動展示了規範化的回收基礎設施如何支持循環經濟並減少環境危害。

參觀過程中，同事們深入瞭解廢棄電器的收集、拆解與回收流程，見證WEEE•PARK如何以環保方式將廢棄物轉化為可再利用資源。此次體驗讓大家深刻體會到企業及個人行動如何共同推動更加可持續的未來。

此活動彰顯中飛租賃對環境保護與可持續發展的持續承諾，鼓勵團隊在工作及日常生活中培養綠色習慣。



回饋社會

中國內地辦事處



個案分享

書籍傳遞希望，夢想與中飛租賃一同翱翔

在2025年6月，中飛租賃中國內地各地辦事處與河南省慈善總會「一本書」基金合作，發起了「放飛夢想，書送希望」捐贈活動。

超過30位同事捐贈了逾1,000本兒童圖書，中飛租賃更額外添置了255本涵蓋科學及文學的全新書籍。北京辦公室在捐贈書籍數量與參與人數上領先，其他地區的同事亦作出了了不起的貢獻。這些書籍將捐贈給河南省的一所鄉村小學，幫助設立一個「中飛租賃」圖書室。

此次活動再次彰顯中飛租賃對企業社會責任及回饋社會精神的承諾。展望未來，我們將繼續為有需要的人帶來溫暖與希望。



回饋社會

中國內地及愛爾蘭辦事處

個案分享

五城聯動，攜手清潔社區

於2025年9月及10月，中飛租賃都柏林及中國內地(北京、天津、上海及深圳)辦事處發起綠色環保接力活動，近100位同事及其家人參與，於社區共收集約150公斤垃圾。

此次活動不僅為社區注入新活力，亦將可持續發展與健康生活的理念傳遞給下一代。



回饋社會

愛爾蘭辦公室

個案分享

節日募捐行動 — 攜手支持都柏林聖雲先會

作為企業社會責任的一環，中飛租賃都柏林團隊舉辦了聖誕毛衣日活動，以支持聖雲先會。

聖雲先會長期為愛爾蘭各地有需要的家庭及個人提供援助，我們很榮幸能在佳節期間為其使命貢獻一份力量。活動當天氣氛熱烈，充滿色彩與溫暖，展現了慷慨關懷與社區互助的精神。



其他聯營公司

個案分享

UAM 航空日 — 連結社區與航空世界

UAM於2025年8月舉辦了充滿活力的社區活動「航空日」，展現飛行的魅力。活動內容豐富，包括飛機導覽、精彩表演、航空展覽，以及設有充氣城堡和臉部彩繪的家庭樂園，並匯聚當地商家與餐車市集、抽獎活動，以及現場音樂與娛樂表演。

這場免費活動旨在加強與圖珀洛社區的互動，讓公眾深入了解UAM的運作，同時激發對航空的興趣，為家庭與航空愛好者創造難忘體驗。透過「航空日」，UAM展現其致力於深化社區聯繫、推動教育發展，並與多元群體共享航空熱情的承諾。



獎項、榮譽和會員資格

獎項及榮譽

報告期內，中飛租賃榮獲多項的環境、社會及管治表彰，彰顯了我們在航空環境、社會及管治實踐方面的創新和突破。我們衷心感謝航空客戶及融資夥伴在支持我們的戰略增長及金融創新方面所擔當的關鍵角色。以下是中飛租賃在2025年度獲得的主要獎項和榮譽。

獎項	頒發機構
	最佳創新融資項目獎 中國融資租賃行業2025年度創新融資獎(金泉獎)
	產業促進獎 中國航空金融萬戶獎
	「綠色辦公室」標誌及「健康工作間」標誌2025-2026 世界綠色組織
	2025年度港股ESG最具潛力獎 博涵財經
	「商界展關懷」計劃2015-2025 香港社會服務聯會

獎項、榮譽和會員資格

獎項	頒發機構
	年度成長價值獎 格隆匯
	ESG創新實踐卓越企業 格隆匯
	「2025/26年世界自然基金會純銀會員」 世界自然基金會香港分會

會員資格

ALI

ALI是愛爾蘭飛機租賃行業的代表團體，包括擁有超過全球半數民航客機。於2022年1月，中飛租賃與ALI及其代表們一道啟動了環境、社會及管治倡議「航空可持續共同未來」，旨在藉助全球租賃商的集體影響力，推動飛機租賃及更廣泛的航空業的可持續發展。本集團在推動採納環境、社會及管治策略方面發揮領導作用，並強調加快技術創新對促進實現2050年「淨零碳排放」目標的重要性。

透過該等合作措施及持續參與，中飛租賃持續扮演推動可持續航空未來發展的主要推手，推動整個行業邁向碳中和的未來，並推動全球航空業作出有意義的變革。

表現數據

環境表現¹²

	香港總部		中國內地辦公室		愛爾蘭辦公室	
	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年
溫室氣體排放						
範圍一(噸二氧化碳當量)	2.25	2.79	7.06	6.79	0.00	0.00
範圍二(噸二氧化碳當量)	43.33	45.81	38.11	42.83	14.97	20.84
範圍三(噸二氧化碳當量) ¹³	160.39	73.64	196.75	115.89	155.23	0.10
總和(噸二氧化碳當量) ¹³	205.97	122.24	241.91	165.51	170.20	20.94
碳密度(噸二氧化碳當量/僱員)	2.71	1.65	3.51	2.40	8.10	0.84
空氣排放						
二氧化硫(克)	12.39	17.41	38.88	42.29	0.00	0.00
氮氧化物(克)	841.79	884.45	2,233.38	2,149.12	0.00	0.00
顆粒物質(克)	4.63	6.51	14.55	15.83	0.00	0.00
能源和用水量						
直接用電量(兆瓦時)	72.22	69.41	71.82	75.10	66.16	63.07
直接用電密度(兆瓦時/僱員)	0.95	0.94	1.04	1.09	3.15	2.52
用水量(立方米)	2.13	2.17	17.35	14.48	0.91	1.08
用水量密度(立方米/僱員)	0.03	0.03	0.25	0.21	0.04	0.04
直接能源消耗量(汽油)(公升)	842.62	1,184.00	2,645.06	2,877.00	0.00	0.00
直接能源消耗量密度(公升/僱員)	11.09	16.00	38.33	41.70	0.00	0.00
物料使用及回收						
紙張用量(公斤)	1,031.00	896.00	2,017.00	2,066.00	140.00	245.00
紙張回收量(公斤)	147.00	150.00	101.00	89.00	116.00	420.00
廢棄物管理						
無害廢棄物(噸)	1.76	2.15	0.50	0.58	0.90	1.33
一般廢棄物(噸)	1.76	2.15	0.50	0.58	0.70	1.10
食物廢棄物(噸)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.20	0.23
無害廢棄物密度(噸/僱員)	0.023	0.029	0.007	0.008	0.043	0.053
有害廢棄物						
光管(噸)	0.003	0.004	0.000	0.000	0.000	0.000
廢墨盒/廢碳粉盒(噸)	0.026	0.029	0.000	0.000	0.001	0.008
滅火器(個)	0	19	31	0	0	1

¹² 除香港總部、中國內地辦公室及愛爾蘭辦公室外，其他辦公室並無重大經驗活動，因此其他辦公室並無重大營運或環境影響，因此並無包括在內。

¹³ 2024年至2025年，溫室氣體排放量有所增加，此乃因2025年新增披露之範圍三(第7類：員工通勤)所致。

表現數據

社會表現

	香港總部	中國內地辦公室	愛爾蘭辦公室	法國辦公室	馬來西亞辦公室
僱員					
員工總數	76	69	21	4	3
男性	32	29	16	3	1
女性	44	40	5	1	2
全職	76	69	21	4	3
兼職	0	0	0	0	0
30歲以下	7	4	0	0	0
30至40歲	30	43	2	1	1
41至50歲	27	21	12	2	1
50歲以上	12	1	7	1	1
首席級高管	3	0	0	0	0
高級管理層	13	1	5	1	0
中級管理層	29	24	10	3	1
一般員工	31	44	6	0	2
僱員流失率					
總流失率	15.79%	11.59%	9.52%	0.00%	0.00%
男性	12.50%	10.34%	0.00%	0.00%	0.00%
女性	18.18%	7.50%	40.00%	0.00%	0.00%
30歲以下	28.57%	75.00%	0.00%	0.00%	0.00%
30至40歲	13.33%	6.98%	50.00%	0.00%	0.00%
41至50歲	14.81%	0.00%	8.33%	0.00%	0.00%
50歲以上	16.67%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
僱員受訓比例					
男性	42.86%	31.87%	17.58%	3.30%	1.10%
女性	57.14%	49.45%	5.49%	1.10%	1.10%
首席級高管	4.40%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
高級管理層	7.69%	2.20%	4.40%	1.10%	0.00%
中級管理層	30.77%	27.47%	10.99%	3.30%	1.10%
一般員工	57.14%	51.65%	7.69%	0.00%	1.10%
平均培訓時數					
男性	18.15	45.24	15.42	12.50	12.50
女性	15.42	28.11	9.50	17.25	4.50
首席級高管	23.50	0.00	0.00	0.00	0.00
高級管理層	24.00	10.50	15.38	0.00	0.00
中級管理層	20.54	72.20	15.53	18.25	12.50
一般員工	12.93	15.98	11.07	0.00	4.50

表現數據

	香港總部	中國內地辦公室	愛爾蘭辦公室	法國辦公室	馬來西亞辦公室
晉升					
晉升比例	6.67%	10.14%	8.70%	0.00%	0.00%
男性晉升比例	60.00%	42.86%	100.00%	0.00%	0.00%
女性晉升比例	40.00%	57.14%	0.00%	0.00%	0.00%
健康與安全					
因工死亡的人數					
2025年	0	0	0	0	0
2024年	0	0	0	0	0
2023年	0	0	0	0	0
工傷數量					
2025年	0	0	0	0	0
2024年	1	0	0	0	0
2023年	0	0	0	不適用	不適用

2025年經濟表現

	金額 (百萬港元)
產生的直接經濟價值	
總收入	5,015.1
本公司股東應佔溢利	338.5
分配的經濟價值	
利息開支	2,167.9
其他經營開支(附註)	567.5
股息(2025年已派發之中期股息及2025年擬派發之末期股息)	224.4
所得稅開支	146.0
留存的經濟價值	
本集團權益總額(截至2025年12月31日)	7,028.2

附註：有關進一步詳情，請參閱2025年年報中合併財務報表附註27。

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

I. 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》對照表

主題範圍、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	相關章節或 其他參考/說明
A. 環境		
A1. 排放物		
一般披露	有關氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	鑒於本集團的主要業務性質為飛機租賃，我們的業務活動對環境及自然資源的直接影響有限。因此，故此不涉及重大的廢氣排放物(包括氮氧化物、硫氧化物，以及國家法律法規所規範的其他污染物)、向水及土地的排污、和有害廢棄物的產生。因此，我們在這些範疇內並無相關政策。
	(a) 政策；及	本集團並無有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的相關法律及規例對其構成重大影響。
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	由集團車輛燃油所引致的排放 ¹³ ： 硫氧化物(SO _x)：51.27克 氮氧化物(NO _x)：3,075.17克 懸浮粒子(PM)：19.18克
	的資料。	表現數據
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	表現數據
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	表現數據
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	表現數據

¹³ 參考香港聯合交易所有限公司發佈的《環境關鍵績效指標匯報指引》及香港機電工程署發佈的《能源消耗指標－運輸類別》作估算。

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

主題範圍、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	相關章節或 其他參考/說明
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續性 我們的日常辦公室營運不涉及大量的氣體排放，但我們致力於持續減排為前瞻性目標。
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續性 我們日常辦公業務中產生的有害廢棄物主要來自廢墨盒及廢碳粉盒。為在我們的辦公室推動辦公室的綠色辦公慣例，我們旨在持續減少產生無害廢棄物，作為我們前瞻性目標的一部分。
A2. 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	可持續性- 資源管理
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	表現數據
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	表現數據 由於我們的業務並不涉及用水量較大的環節，我們的用水量及密度維持在最低水平。我們旨在我們的所有辦公室節約用水。
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續性 我們透過綠色辦公倡導，致力於持續減少用電為前瞻性目標。

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

主題範圍、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	相關章節或 其他參考/說明
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續性- 發展與培訓 我們的辦公室用水來自市政供水，我們在獲得水源上沒有發現任何問題。我們致力於持續減少用水為前瞻性目標。
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	我們的營運不涉及包裝材料的使用。
A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	可持續性
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	儘管本集團的業務活動主要位於辦公室，使得對環境及自然資源造成影響輕微，但我們積極倡導綠色辦公以鼓勵資源保護。此外，我們的售後市場平台便於飛機拆解和循環再製造，對循環經濟作出貢獻。

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

主題範圍、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	相關章節或 其他參考/說明
B. 社會		
B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	員工與勞工準則 我們嚴格遵守我們經營所在司法權區的適用法律及法規。我們的《員工手冊》作為一份詳細的指引，遵循負責任的人力資源措施及勞工常規，以確保全體員工均享有平等、多元及包容。
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	員工與勞工準則 表現數據
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	表現數據
B2. 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	員工與勞工準則 我們嚴格遵守我們經營所在司法權區的適用法律及法規，與行業最佳常規保持一致。我們的《員工手冊》為健康及安全管理提供了詳細的指引。
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	表現數據
B2.2	因工傷損失工作日數。	表現數據 並無發生工傷事故，因此並無因工傷而導致的損失天數。
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	員工與勞工準則

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

主題範圍、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	相關章節或 其他參考/說明
B3. 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工與勞工準則－發展與培訓 我們的培訓與發展政策界定培訓類別，並建立培訓申請、報銷程序及評估流程的框架。
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	表現數據
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	表現數據
B4. 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：	我們嚴格遵守我們經營所在司法權區的法規及法律，對童工及強制勞工實施零容忍政策。本集團已實施強力措施防止該等行徑。
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	
	的資料。	
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	本集團定期檢討其招聘措施以確保遵守香港《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及其他有關童工及強制勞工的法律及規例。
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	本集團並不容忍此違規情況。如有發現，將根據內部處分或交給有關部門處理。

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

主題範圍、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	相關章節或 其他參考/說明
B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	企業管治 - 供應鏈管理
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	主要OEM供應商的數目 ¹⁴ ： 中國內地：1 亞洲以外地區：5 其他供應商的數目： 香港：41 中國內地：37 其他亞洲地區：0 亞洲以外地區：14
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	企業管治
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	企業管治 本集團主要採購的產品為飛機及航空引擎，而全球只有少量供應商提供此類產品。本集團的策略委員會及專屬專業團隊負責管理及監管與供應商的採購流程。我們定期開展評估以確保供應商符合我們的可持續性發展標準。
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	企業管治 可持續性

¹⁴ 主要OEM供應商數目僅包括空客、波音、CFM、中國商飛、勞斯萊斯及普惠。

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

主題範圍、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	相關章節或 其他參考/說明
B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	企業管治
	(a) 政策；及	本集團並未發現營運中有關廣告、標籤及私隱事宜的重大問題，故此，我們並無相關專門政策。本集團在部分行業雜誌刊登企業廣告，其內容經投關與協同發展部監察及批准，以確保準確性。
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	本集團已就選擇、維修及拆解飛機制定嚴格的程序，在所有相關運營中確保飛機的適航及安全。
	的資料。	員工與勞工準則 - 健康與安全
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	報告期間沒有個案。
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	在報告期間沒有收到關於產品及服務的投訴。
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	本集團已在香港和中國內地註冊我們的商標，並在香港註冊域名。如果發現與本集團有關的欺詐或侵權物品或資料，我們將立即採取行動。
B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程序。	企業管治 - 產品責任 可持續性
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	企業管治 - 客戶數據保障

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

主題範圍、 層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	相關章節或 其他參考/說明
B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	企業管治 - 反賄賂、反腐敗及反洗錢 《行為守則》包括詳細的政策及程序，以打擊賄賂、貪污、欺詐、勒索、洗錢及其他不道德行為。 《中華人民共和國反腐敗法》及香港《防止賄賂條例》旨在維護社會廉潔公平，嚴懲濫用職權、假公濟私的行為。
B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	企業管治 - 法律合規 於報告期內並無針對本集團或其僱員提起有關貪污訴訟案件。
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	企業管治 - 反賄賂、反腐敗及反洗錢 「舉報政策」可於本公司網站(www.calc.aero)的企業管治一欄查閱。
B7.3	描述向董事及員工提供的反賄賂及反貪污培訓。	企業管治 - 反賄賂、反腐敗及反洗錢 於報告期內，我們邀請法律專家向員工提供反賄賂及反貪污培訓。
B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	企業管治 回饋社會 - 社區參與
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	企業管治 回饋社會
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	回饋社會 - 社區參與 總義工時數：618

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

氣候相關披露	香港交易所環境、社會及管治報告守則要求	相關章節或其他參考/說明
(I)管治		
19.發行人須披露有關以下方面的資料		關於本報告
(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資料。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資料：		企業管治
(i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；		
(ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；		
(iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；		
(iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度(見第37段至第40段)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(見第35段)；及		

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

氣候相關披露	
香港交易所環境、社會及管治報告守則要求	相關章節或其他參考/說明
(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資料：	關於本報告 企業管治
(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及	
(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	
(II) 策略	
氣候相關風險和機遇	
20. 發行人須披露其資料，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：	可持續性
(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	
(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；	
(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及	

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

氣候相關披露	
香港交易所環境、社會及管治報告守則要求	相關章節或其他參考/說明
(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	可持續性
業務模式和價值鏈	
21. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資料。具體而言，發行人須作如下披露：	可持續性
(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響及	
(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。	

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

氣候相關披露

香港交易所環境、社會及管治報告守則要求 相關章節或其他參考/說明

策略和決策

22. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資料。具體而言，發行人須披露：
- (a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資料，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資料：
- (i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動；
- (ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）；
- (iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資料，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；
- (iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））；及
- (b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。

可持續性

本集團尚未制定與氣候相關轉型計劃或與氣候相關量化目標。

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

氣候相關披露

香港交易所環境、社會及管治報告守則要求 相關章節或其他參考/說明

23. 發行人須披露先前各報告期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。
- 可持續性
- 本集團尚未制定與氣候相關轉型計劃或與氣候相關量化目標。

財務狀況、財務表現及現金流量

當前財務影響

24. 發行人須披露以下定性和量化資料：
- (a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在報告期的財務狀況、財務表現及現金流量；及
- (b) 當存在將導致下一報告年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資料。
- 可持續性

預期財務影響

25. 發行人須披露以下定性和量化資料：
- (a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：
- (i) 其投資及處置計劃；及
- (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及
- (b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。
- 可持續性

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

氣候相關披露

香港交易所環境、社會及管治報告守則要求

相關章節或其他參考/說明

氣候韌性

26. 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資料，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資料時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：
- (a) 發行人截至報告日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：
- (i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；
 - (ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及
 - (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；

可持續性

本集團於報告年度內尚未進行情景分析，而我們亦計劃於未來進行情景分析。

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

氣候相關披露

香港交易所環境、社會及管治報告守則要求

相關章節或其他參考/說明

- (b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：
- (i) 使用的輸入數據，包括：
 - (1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；
 - (2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；
 - (3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；
 - (4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；
 - (5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；
 - (6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及
 - (7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)；

可持續性

本集團於報告年度內尚未進行情景分析，而我們亦計劃於未來進行情景分析。

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

氣候相關披露	
香港交易所環境、社會及管治報告守則要求	相關章節或其他參考/說明
(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設及	可持續性
(iii) 進行氣候相關情景分析的報告期	本集團於報告年度內尚未進行情景分析，而我們亦計劃於未來進行情景分析。
(III) 風險管理	
27. 發行人須披露以下資料：	可持續性
(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資料：	
(i) 發行人使用的輸入資料及參數(例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍)；	
(ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；	
(iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準)；	
(iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；	
(v) 發行人如何監察其氣候相關風險及	
(vi) 與上一個報告期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；	

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

氣候相關披露	
香港交易所環境、社會及管治報告守則要求	相關章節或其他參考/說明
(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資料)；及	可持續性
(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	
(IV) 指標及目標	
溫室氣體排放	
28. 發行人須披露報告期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為	表現數據
(a) 範圍1溫室氣體排放；	
(b) 範圍2溫室氣體排放；及	
(c) 範圍3溫室氣體排放。	

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

氣候相關披露

香港交易所環境、社會及管治報告守則要求

相關章節或其他參考/說明

29. 發行人須：

表現數據

- (a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；
- (b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法包括：
- (i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；
- (ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放及
- (iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；
- (c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資料；及
- (d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。

我們計算溫室氣體排放量的方法符合《溫室氣體核算體系》。本集團已採納營運控制方法，考慮能夠監測並影響溫室氣體排放的能力來衡量我們的溫室氣體排放。報告期內並無對衡量方法、輸入值及假設作出變動。詳情請參閱溫室氣體排放一節項下的附註。

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

氣候相關披露

香港交易所環境、社會及管治報告守則要求

相關章節或其他參考/說明

氣候相關轉型風險

30. 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。

可持續性

如氣候變化章節內「氣候變化風險及機遇」表所述，未來監管規例的潛在變動或導致部分較舊式飛機的吸引力下降。目前，本集團尚未在其飛機組合中識別出任何面臨氣候相關轉型風險被擱淺的飛機。我們的管理層將持續密切監察飛機組合，並確保在潛在氣候相關轉型風險實際發生前，盡早更換或出售較舊式飛機。

氣候相關物理風險

31. 發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。

可持續性

如氣候變化章節下「策略」部分所述，中飛租賃的飛機租賃業務目前並未面臨重大氣候相關物理風險。此評估反映本集團業務模式的特點，即飛機均租予航空公司客戶，該等客戶負責飛機營運及相關物理風險管理，且本集團辦公地點均設於具備適當的極端天氣防護措施的場所。基於此評估，中飛租賃及其附屬公司目前並無資產或業務活動被認定為重大易受氣候相關物理風險影響。

氣候相關機遇

32. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。

目前我們機隊中的所有飛機均可使用SAF。其中，自有機隊中有36%屬於新一代機型，包含51架A320neo飛機、兩架B737 Max飛機及一架B787-9飛機。這些機型在燃油效率方面有顯著提升，與我們在氣候相關領域的發展機遇高度契合。

資本運用

33. 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。

鑒於飛機交易的商業敏感性，本集團將於未來報告期間探討披露的可行性。

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

氣候相關披露

香港交易所環境、社會及管治報告守則要求 相關章節或其他參考/說明

內部碳定價

34. 發行人須披露如下：
- (a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及
- (b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。
- 本集團目前尚未應用內部碳定價。

薪酬

35. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。
- 本集團目前尚未將薪酬政策與氣候相關議題掛鉤，並將於未來數年探討採納的可行性。

氣候相關目標

37. 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：
- (a) 用以設定目標的指標；
- (b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)；
- (c) 目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))；
- (d) 目標的適用期間；
- 本集團將於未來報告期間探討制定量化氣候相關目標的可能性。

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

氣候相關披露

香港交易所環境、社會及管治報告守則要求 相關章節或其他參考/說明

- (e) 衡量進度的基準期間；
- (f) 階段性目標或中期目標(如有)；
- (g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是密度目標；及
- (h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。
38. 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：
- (a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；
- (b) 發行人審核目標的程序；
- (c) 用於監察達標進度的指標；及
- (d) 任何修訂目標的內容及原因。
39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資料以及對發行人績效的趨勢或變化分析。
- 本集團將於未來報告期間探討制定量化氣候相關目標的可能性。

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

氣候相關披露

香港交易所環境、社會及管治報告守則要求

相關章節或其他參考/說明

40. 就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：
- (a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；
- (b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；
- (c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；
- (d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的及
- (e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：
- (i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；
- (ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；
- (iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及
- (iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素(例如，對碳抵消效果的假設)。

本集團將於未來報告期間探討制定量化氣候相關目標的可能性。

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

II. 聯合國可持續發展目標(SDGs)及全球可持續發展標準委員會(GSSB)《GRI可持續發展報告標準》索引表

報告章節	聯合國可持續發展目標(SDGs)對標	GRI可持續發展報告標準對標
關於本報告		
報告原則		1
報告範圍、邊界及頻率		2-2 / 2-3
數據來源		/
報告參考指引		/
董事會對環境、社會及管治及氣候變化相關事宜的監管		2-9 / 2-14
2025年度表現一覽		
首席執行官致辭		
聚焦節能機型，助力全球航空業低碳轉型		2-6 / 2-22
服務國家戰略，持續推動國產民機海外拓展		2-22
深耕航空循環經濟，構建可持續產業生態		2-22
加強綠色融資，信用水平廣獲認可		/
以人為本，共建美好社區		/
關於中飛租賃		
我們的業務		2-6

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

報告章節	聯合國可持續發展目標 (SDGs) 對標	GRI可持續發展報告標準對標
持份者參與和重要性分析		
持份者參與		2-16 / 2-29 / 3-3
重要性評估		3-1
重要性釐定		3-1
重要性議題矩陣		3-2
企業管治		
管治		2-9 / 2-10 / 2-11 / 2-12 / 2-13 / 2-14 / 2-17
我們在環境、社會及管治方面的承諾	  	2-22
支持行業策略		2-28
董事會多元化		405-1
反賄賂、反腐敗及反洗錢	  	2-12 / 2-25 / 2-27 / 205-2
供應商管理		308-1 / 414-1
風險管理及控制		/
法律合規		2-27
稅務透明管理	 	207-1 / 207-2 / 207-3
產品責任		2-27 / 416-2
客戶安全與溝通		416-2
客戶資料保障		2-27 / 418-1
資訊系統創新和提升		/

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

報告章節	聯合國可持續發展目標 (SDGs) 對標	GRI可持續發展報告標準對標
可持續性		
氣候風險管理		201-2
氣候變遷	  	/
管治		2-12 / 2-14
策略		2-23 / 2-24
氣候變化帶來的風險		201-2
氣候變化帶來的機遇	  	201-2
風險管理		/
指標和目標		2-23 / 2-24
溫室氣體排放		305-1 / 305-2 / 305-3 / 305-4
透過飛機銷售促進航空業的循環發展	  	/
透過採用SAF協助航空公司降低排放		305-5
資源管理		/
資源使用		303-2 / 303-5
水資源使用		303-1 / 303-2
物料使用		306-4

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

報告章節	聯合國可持續發展目標 (SDGs) 對標	GRI可持續發展報告標準對標
員工與勞工準則		
公平及包容的工作環境		2-7 / 2-8 / 401-1 / 405-1
發展和培訓	  	2-7 / 404-2
員工晉升		2-7
員工福利		2-7 / 201-3 / 401-2
僱員福祉	 	2-7 / 401-2 / 403-6
家庭友善的工作環境		2-7 / 401-2 / 401-3 / 403-4
健康與安全		2-7 / 403-1 / 403-3 / 403-4 / 403-5 / 403-6 / 403-7 / 403-9
回饋社會		
社區活動	       	203-1

附錄1：環境、社會及管治報告守則內容索引

報告章節	聯合國可持續發展目標 (SDGs) 對標	GRI可持續發展報告標準對標
獎項、榮譽和會員資格		
獎項及榮譽	 	2-28
會員會籍		2-28
表現數據		
環境表現	  	301-1 / 302-1 / 302-2 / 302-3 / 303-5 / 305-1 / 305-2 / 305-3 / 305-4 / 306-3 / 306-4
社會表現	 	401-1 / 404-1
經濟表現		201-1

附錄2：閱讀建議

尊敬的讀者：

感謝您閱讀本報告。我們非常重視您的回饋意見並期望收到您的意見，請發送至ir@calc.aero。您的意見和建議，是我們持續提高企業環境、社會及管治資訊披露水準、推進企業環境、社會及管治管理和實踐的重要依據。我們歡迎並由衷感謝您提出寶貴意見！

1. 您對我們履行環境、社會及管治的總體評價是：

非常好 好 一般 較差 差

2. 您對本報告的總體評價是：

非常好 好 一般 較差 差

3. 您認為我們在持份者溝通方面做得如何？

非常好 好 一般 較差 差

4. 您認為我們在可持續發展方面做得如何？

非常好 好 一般 較差 差

5. 您認為我們在綠色發展方面做得如何？

非常好 好 一般 較差 差

6. 您認為我們在數位化方面做得如何？

非常好 好 一般 較差 差

7. 您認為我們在社會貢獻方面做得如何？

非常好 好 一般 較差 差

8. 您對我們履行環境、社會及管治及本報告有何意見和建議？