



华辰智造，驱动能源未来



## 江苏华辰 2025年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

# 目录 CONTENTS

关于本报告	05	2025 年度重要荣誉与认可	13	【专题】十八载砺新致远 新基地启序华章	23
董事长致辞	07	2025 年 ESG 亮点绩效	15	ESG 指引索引	115
走进江苏华辰	09	可持续发展管理	17	读者反馈	121

## 1

### 精治强企 践责共行

- 1.1. 治理保障 29
- 1.2. 合规经营 33
- 1.3. 商业道德 36

## 2

### 绿色发展 和谐共生

- 2.1. 气候变化 41
- 2.2. 环境管理 45
- 2.3. 绿色运营 49
- 2.4. 低碳发展 58

## 3

### 至诚服务 智慧共荣

- 3.1. 卓越品质 65
- 3.2. 匠心服务 71
- 3.3. 科技创新 75
- 3.4. 阳光采购 83
- 3.5. 健康安全 90

## 4

### 聚焦人才 和谐共长

- 4.1. 员工雇佣 97
- 4.2. 权益保障 101
- 4.3. 发展培训 103
- 4.4. 福利关爱 107

## 5

### 凝心聚力 携手共进

- 5.1. 社会贡献 111
- 5.2. 乡村振兴 112
- 5.3. 行业共建 113



## 关于本报告

本报告是江苏华辰变压器股份有限公司连续发布的第二份环境、社会及公司治理报告（以下简称“本报告”或“ESG 报告”），基于客观、规范、透明和全面的信息披露框架，科学地反映公司于环境、社会及治理责任领域的探索、实践与成果。

### 编制依据

本报告遵循上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》要求进行编制，同时参考全球报告倡议组织《可持续发展报告编制指南》（GRI Standards）、中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG 6.0）相关要求。

### 报告范围

为便于表述，本报告以“江苏华辰变压器股份有限公司”（以下简称“江苏华辰”“公司”或“我们”）为主体，包括下属分、子公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

### 报告时间

本报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以前年份或做出前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

### 数据来源

本报告披露信息与数据均来源于本公司正式文件、统计报告及财务报告。使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。

本报告的财务数据以人民币为单位；本报告披露的财务数据如与年报有出入，以年报或审计报告为准。

### 报告声明

本报告最终通过公司董事会审议。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

### 意见反馈

我们重视您对本公司可持续发展绩效的意见及建议，请通过如下方式与我们联系：

联系方式：0516-85056699

电子邮箱：hc@hcbbyq.com



## 董事长致辞



张孝金  
董事长、  
总经理  
江苏华辰  
变压器  
股份有  
限公司

### 初心如磐，奋楫笃行。

2025年，全球能源转型向纵深推进，“双碳”目标引领下的产业变革加速演进，电力装备行业既面临着技术迭代与市场竞争的双重挑战，也迎来了新能源崛起与数字化转型的历史机遇。作为深耕高端输配电设备领域的实业企业，江苏华辰在变局中锚定方向，在实践中夯实责任。

这一年，我们以治理强基，筑牢稳健发展的防线。构建“决策层-管理层-执行层”三级ESG治理架构，董事会ESG委员会统筹把关，确保ESG事项科学决策；完善合规与风险管理体系，强化内部审计监督，全年未发生重大合规风险事件；深化董事会多元化建设，推行股权激励计划，绑定核心人才与企业长远发展；以透明的信息披露与多元的投资者沟通，保障利益相关方知情权。我们始终认为，规范的治理不是发展的约束，而是可持续发展的底气。

这一年，我们以绿色为纲，践行生态共生的发展理念。坚决守住环保底线，持续推进绿色运营，推进清洁能源使用占比；构建产品全生命周期碳足迹模型，提供能效一级变压器、储能一体柜等低碳产品，以技术创新助力全产业链减碳；完善“三废”治理与资源循环体系，实现废弃物合规处置与水资源高效利用。2025年，公司通过ISO 14001环境管理体系认证复审，未发生任何环境违规事件。我们深知，绿色发展不是额外负担，而是企业核心竞争力的重要组成。

这一年，我们以责任为脉，凝聚多方共赢的发展合力。坚守质量生命线，搭建覆盖全流程的质量管理体系，原材料进检合格率稳步提升，以严苛的标准保障产品可靠性；秉持“客户至上”理念，完善“1-8-24”极速响应机制，客户满意度达96.71分；赋能供应链协同发展，开展全生命周期管理，通过技术帮扶与合规赋能，推动产业链共同进步；视员工为家人，搭建“管理+技术”双通道职业发展体系，以多元关怀提升员工归属感；积极投身社会公益，牵头成立徐州市铜山区志愿者联合会，定向捐赠扶残助残资金，开展乡村振兴定点帮扶，以实际行动回馈社会。

### 征程万里，初心如炬；笃行不怠，共赴新程。

站在新的发展起点，江苏华辰将继续深耕电力装备主业，以科技创新驱动数字化转型，以绿色制造赋能能源变革，以规范治理保障稳健运营。我们将始终坚守“诚信是根、创造是魂”的价值观，把责任转化为行动，把优势转化为价值，与全体利益相关方携手，在高质量发展的道路上笃定前行，为中国高端电力装备产业发展，为全球能源转型与可持续发展贡献华辰力量！

“

尊敬的各位利益相关方：

感谢您长期以来对江苏华辰的信任与支持，以及对公司2025年度ESG工作的关注。我们始终坚信，企业的高质量发展离不开与环境的和谐共生、与社会的协同共进、与治理的规范赋能。ESG理念早已深度融入公司战略内核与运营肌理，成为我们穿越行业周期、筑牢发展根基的核心支撑。

”



## 走进江苏华辰

面向“双碳”目标引领的能源变革时代，江苏华辰凭借在输配电及控制设备行业的专业积累，积极履行其作为电力行业关键角色的经济、环境与社会责任感，致力于为全球电力系统提供安全保障及整体解决方案。



### 公司简介

江苏华辰变压器股份有限公司（股票代码：603097）成立于 2007 年，并于 2022 年 5 月在上海证券交易所主板上市，是一家专注于高端输配电设备研发、制造、与系统集成服务的高新技术企业。公司相继荣获国家绿色工厂、国家智能制造优秀场景、国家专精特新“小巨人”企业等多项国家级权威认定。作为主板上市公司，我们以更高的治理标准践行使命，致力于为全球能源转型提供安全、可靠、节能、智能的电力装备与系统解决方案。

公司为国家智能制造优秀场景获评单位，积极推进工业 4.0 转型，打造了涵盖铁心智能叠装、环网柜智能生产线、机器人自动打磨等关键工序的数字化产线。公司建立融合 ISO 9001（质量管理体系）、ISO 14001（环境管理体系）及 ISO 45001（职业健康安全管理体系）及 UL/CE/CQC/PCCC 等国际国内认证的标准体系，并荣获“军选民用装备承制单位”资质，以全面的认证体系与军工级标准，保障产品在全生命周期的卓越可靠性。



### 企业文化



#### 企业愿景

致力于成为行业一流，国际领先的电力设备生产企业



#### 企业使命

为用户提供安全可靠，节能智能的电力设备，为中国高端电力装备产业发展而奋斗



#### 企业价值观

诚信是根、创造是魂、拼搏进取、团结协作、共创辉煌



#### 企业理念

信誉来源于品质、品质来源于素质



#### 质量方针

质优、诚信、创新、顾客满意



#### 服务宗旨

华辰人所有的努力，都是为了客户的满意



### 主营产品与业务

公司产品覆盖节能型变压器、新能源箱式变电站、储能系统、智能充电设备、数据中心电源模块等全系列电力装备，广泛应用于传统电力电网、新能源（含风能、光伏、储能等）汽车充电设施、轨道交通、工业制造、基础设施、房产建筑、数据中心等领域。尤其在新能源赛道，公司已形成光伏 / 储能一体化解决方案、构网型储能系统、自动驾驶储充机器人等创新产品矩阵，全面助力能源结构优化与电网智慧升级。

#### 油浸式配电变压器



#### 立体卷铁心油浸式变压器



#### 油浸式电力变压器



#### 干式变压器



#### 储能一体柜



#### 高低压开关设备



#### 新能源箱式变电站



#### 新能源储能变流升压一体机



公司业务已拓展至全球多个国家和地区，主要产品符合国际标准，长期服务于国家电网、中国华能、中国石油、中广核、中国中车等众多央企与行业龙头。公司产品服务于北京冬奥会、杭州亚运会、青藏高原多能互补智慧能源、龙源集团大型光伏治沙等多项国家级标杆工程，以高标准表现赢得国内外客户的广泛信赖。

## 企业历史变革

2007-2013

### 起步与基础建设

- 2007 年
  - 徐州华辰变压器有限公司成立
- 2010 年
  - 产品通过 PCCC 认证, 同时认定为徐州市电力变压器工程技术研究中心
- 2013 年
  - 获评“江苏省电力行业科技创新优秀企业”
  - 获评“江苏省高新技术企业”
  - 获评“江苏省重质量守信誉诚信单位”

2014-2017

### 品牌与市场拓展

- 2014 年
  - 荣获 15 项实用新型专利、4 项发明专利
- 2016 年
  - 获评“江苏省两化融合试点企业”
  - 获评“江苏省工程技术研究中心”
- 2017 年
  - 完成股份制改制
  - 成立“江苏省研究生工作站”
  - 获评“徐州市质量奖”

2018-2020

### 实力提升与标准参与

- 2018 年
  - 入围第二十三期节能产品政府采购清单
- 2019 年
  - 获评“江苏省质量信用 AAA 级”
  - 科研中心、孵化楼建设项目启动
  - 通过知识产权体系认证
- 2020 年
  - 参与制定电力变压器国家标准, 并颁布实施
  - 获评“江苏精品”
  - 获评“徐州高新区年度纳税突出贡献企业”
  - 国家高新技术企业复审通过

2021- 至今

### 上市与多元发展

- 2021 年
  - 新能源智能箱式变电站及电气成套项目启动
  - 获评“中国风电、光伏专用箱变十大品牌”
  - 成为徐州市质量管理协会副理事长单位
- 2022 年
  - 上交所主板上市
- 2023 年
  - 获评“国家绿色工厂”
  - 获评“国家专精特新小巨人企业”
  - 获评“国家智能制造优秀场景”
- 2024 年
  - 新能源电力装备产业基地项目启动
  - 获评“AAA 级知名商标”
- 2025 年
  - 获批“CNAS 国家实验室认可”
  - 获批“国家知识产权局专利产业化样板企业 (入库培育)”
  - 获批“江苏省先进级智能工厂”
  - 获批“江苏省工业互联网平台”等殊荣

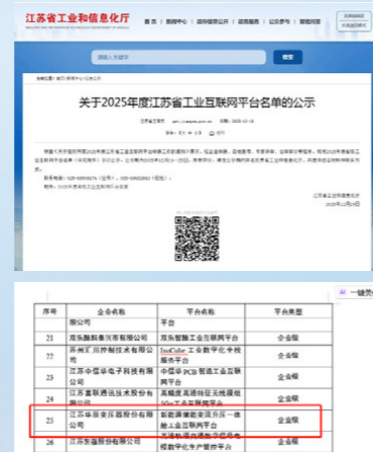
## 2025 年度重要荣誉与认可

### CNAS 国家实验室认可



颁发单位：中国合格评定国家认可委员会

### 国家知识产权局 专利产业化样板企业 (入库培育)



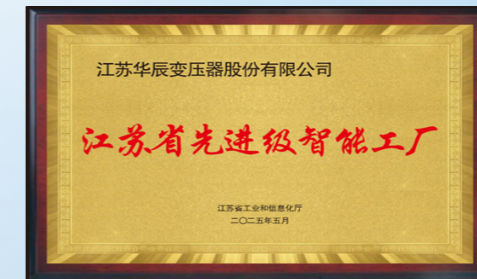
颁发单位：江苏省知识产权局

### 江苏省工业 互联网平台 (企业级)



颁发单位：江苏省工业和信息化厅

### 江苏省先进级 智能工厂



颁发单位：江苏省工业和信息化厅

### 2025 年华证 A 股上市公司 首发 ESG 报告 优胜 TOP100



颁发单位：上海华证指数信息服务有限公司

华证 ESG 评级指数

A

万得 ESG 评级指数

A

## 2025 年 ESG 亮点绩效

### 经济绩效

营业收入 22.56 亿元  
归母净利润 7,039 万元

### 环境绩效

#### 低碳发展

##### 气候变化

建立有效的气候变化治理架构，董事会 ESG 委员会作为气候相关事宜最高决策机构

##### 清洁能源

绿电使用占比 30.4%  
总建设完成 17 兆瓦屋顶光伏  
年度光伏总发电量达 1,130 万度

#### 环境管理

##### 体系认证

获得 ISO 14001、ISO 50001、ISO 14064 等权威管理体系认证

#### 资源与污染防控

##### 水资源效率

全年取水量 55,149 吨  
较去年大幅下降 44.1%

##### 废弃物管理

危险废弃物保持 100% 合规处置，并建立全流程可追溯电子台账

### 社会绩效

#### 研发创新

##### 研发投入

投入超 8,511 万元  
较去年提升 45 %

##### 创新产出

全年立项 26 项  
推出行业前沿产品样机 4 款

##### 知识产权

累计有效专利 158 项  
新增海外商标 4 项

#### 运营卓越

##### 安全生产

投入约 214 万元  
较去年提升 9.58 %  
实现重大事故“零发生”

##### 客户服务

满意度 96.71 分  
获表扬信 16 封

#### 人才发展

##### 员工规模

员工总数 1,482 人  
较去年提升 13.2 %

##### 培训与成长

员工培训覆盖率 100 %  
通过双通道体系实现内部晋升与晋级 64 人

##### 员工权益

劳动合同与社保覆盖率连续保持 100 %

##### 员工关怀

员工满意度 4.4 分  
职业健康体检覆盖率 100 %

### 治理绩效

#### 治理保障

股东会召开 3 次  
股东会审议议案 16 项  
董事会召开 9 次  
董事会审议议案 46 项

#### 投资者关系

开展投资者调研 7 场次  
覆盖投资者 45 余人  
披露公告 135 份

#### 商业道德

员工入职《反贿赂反腐败承诺书》签署覆盖率 100 %

#### 社会贡献

##### 乡村振兴

投入 2.77 万元  
惠及 17 人

##### 公益投入

开展公益 / 志愿活动 2 次  
参与员工 43 人

## 可持续发展管理

江苏华辰在持续深化业务布局的同时，将可持续发展理念融入公司治理与经营管理全过程，不断优化 ESG 管理体系，主动倾听并及时回应利益相关方期待与诉求，确保公司高质量、可持续发展。

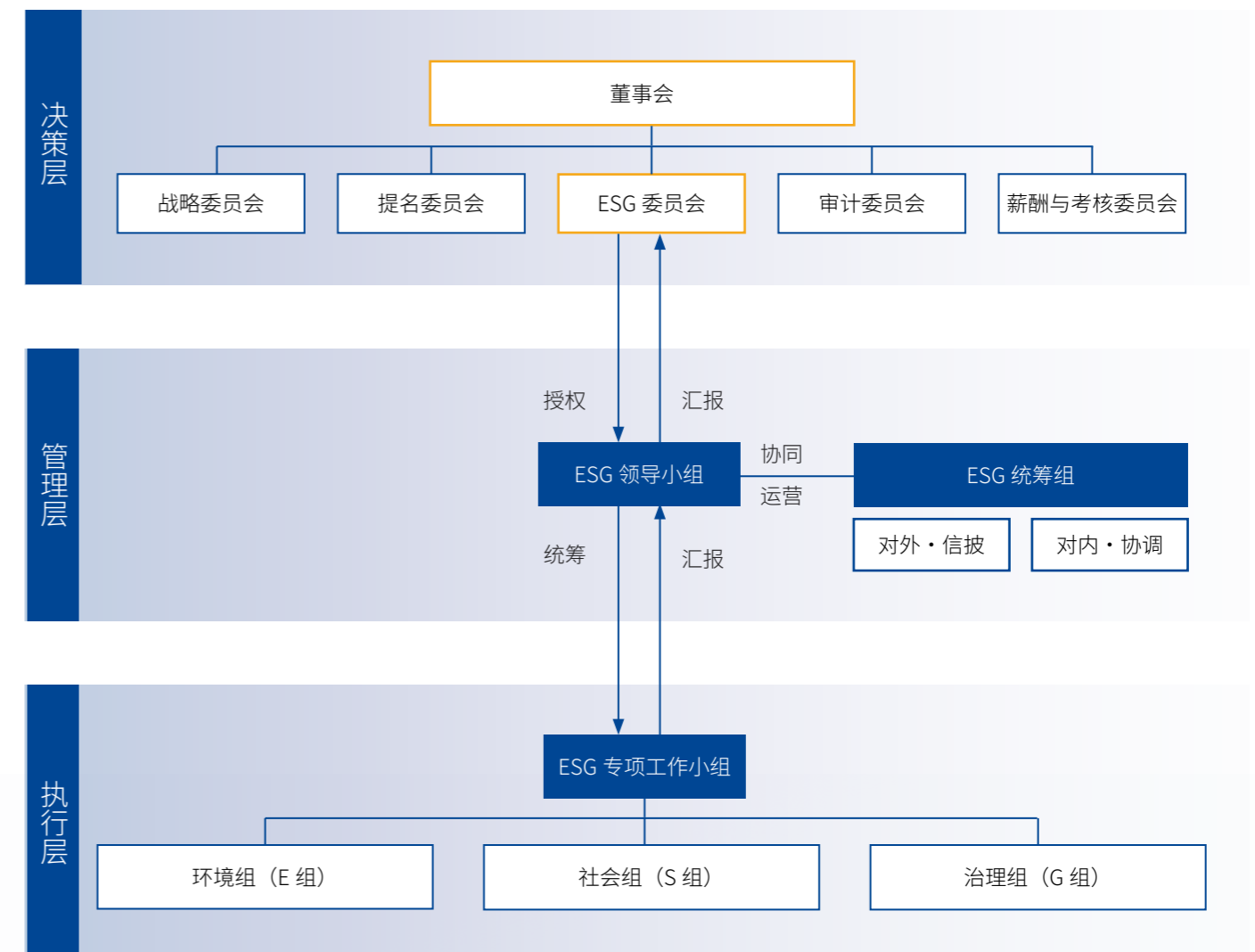
### ESG 治理架构

江苏华辰将 ESG 管理视为实现高质量发展的重要路径，持续完善 ESG 治理架构、汇报机制、监督考核及信息披露等管理流程，制定并优化《ESG 管理标准》，并系统推进 ESG 工作常态化布局，确保 ESG 工作落地见效。

公司构建“决策层——管理层——执行层”三级 ESG 治理架构，实现权责清晰、高效协作运行。董事会及其下属 ESG 委员会作为公司 ESG 事项最高决策机构，依据《董事会环境、社会及治理 (ESG) 委员会议事规则》（以下简称“《议事规则》”）规定的职权范围与运作规范，统筹把握公司 ESG 战略方向，承担 ESG 与应对气候变化等重大事项的审定与监督。下设 ESG 领导小组作为管理层，负责贯彻落实公司董事会决策部署，监督、研究与指导 ESG 各项事宜。执行层面，公司组建 ESG 专项工作小组，联动各职能部门及各分子公司全面推进 ESG 工作的落地执行。此外，公司增设 ESG 统筹组作为连接各层级的枢纽，强化 ESG 工作的系统性与协同效率。

公司于 2025 年度完善 ESG 汇报与会议管理机制，ESG 领导小组根据工作需要定期向 ESG 委员会汇报，ESG 委员会向董事会汇报，并至少每年以年度 ESG 报告形式进行正式汇报。ESG 委员会按《议事规则》召开会议，定期听取目标进展、重大风险管理、KPI（关键绩效指标）达成、利益相关方沟通及下一阶段计划等专题汇报，确保决策、资源配置与执行协同推进、持续改进。

### 公司 ESG 组织架构图



## 利益相关方沟通

江苏华辰高度重视与利益相关方的沟通与互动，持续完善沟通渠道与反馈机制，明确涵盖股东与投资者<sup>1</sup>、员工、客户、供应商与承包商、政府与监管机构、以及社区与公众等多元主体的沟通对象。通过问卷调查、定期会议、行业交流等方式获取其需求与反馈来及时调整公司 ESG 发展规划，确保信息披露及时、交流方式多元，并基于此提升管理水平。

### 利益相关方沟通流程



### 江苏华辰利益相关方沟通机制

利益相关方	期望与要求	沟通方式
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>诚信合规经营</li> <li>依法依规纳税</li> <li>可持续发展治理</li> <li>反商业贿赂及反贪污</li> <li>信息安全与隐私保护</li> <li>环境合规管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露与报送</li> <li>政府调研督查</li> <li>日常沟通汇报</li> <li>专题会议</li> </ul>
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>风险管理与内部控制</li> <li>信息透明</li> <li>投资者权益保护</li> <li>知识产权保护</li> <li>公司治理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>年度 / 临时股东会（线上投票 + 现场互动；审议利润分配、ESG 报告等重要事项）</li> <li>投资者热线：0516-85056699</li> <li>IR 邮箱：hc@hcbq.com</li> <li>业绩说明会</li> <li>机构投资者反向路演等专项交流</li> </ul>

<sup>1</sup> 股东与投资者，含机构投资者、分析师、个人股东等。

利益相关方	期望与要求	沟通方式
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量与服务</li> <li>产品与技术创新</li> <li>客户关系管理</li> <li>保障及时交付</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户满意度调研</li> <li>客户拜访定期沟通</li> <li>售后服务热线及时响应需求</li> <li>客户日常沟通与问题跟踪闭环（按项目 / 订单对接）</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益保护</li> <li>员工培训与发展</li> <li>职业健康与安全</li> <li>内部协同与信息沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工代表大会等渠道沟通战略规划、经营业绩与重大决策</li> <li>绩效面谈与职业发展沟通（岗位发展、培训支持等）</li> <li>员工关爱活动</li> <li>投诉反馈渠道</li> <li>各部门周会 / 月度例会推进协同与执行</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>责任供应链</li> <li>合规与商业道德</li> <li>合作平等互惠</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司招投标活动</li> <li>供应商资质管评</li> <li>行业会议交流</li> <li>常态化对接沟通（围绕采购、质量、交付安排）</li> </ul>
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>生态系统与生物多样性保护</li> <li>排放与废弃物管理</li> <li>乡村振兴</li> <li>水资源利用</li> <li>公益慈善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>各类信息披露平台</li> <li>公司官方网站</li> <li>公众号</li> <li>公益项目</li> </ul>
 金融机构与债权人	<ul style="list-style-type: none"> <li>融资合规与信息透明</li> <li>偿债能力与现金流稳定</li> <li>风险控制与授信管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>常态化对接机制（授信沟通、资金安排、资料提供）</li> <li>重大事项及时沟通与信息同步（保障融资与资金管理稳健运行）</li> </ul>

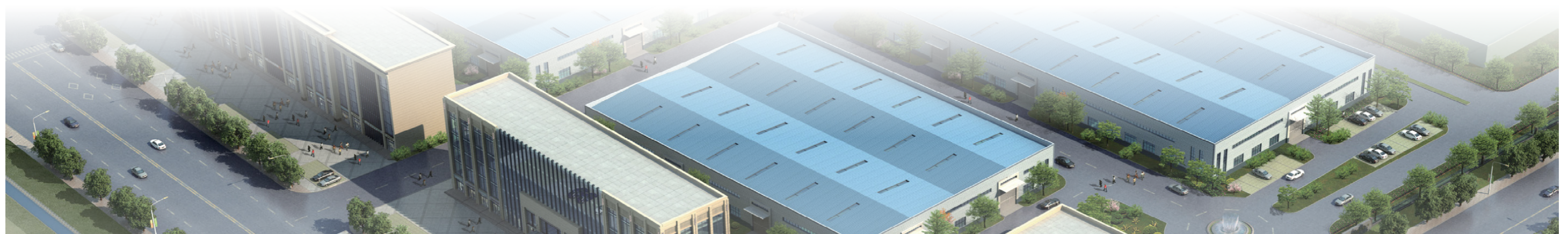
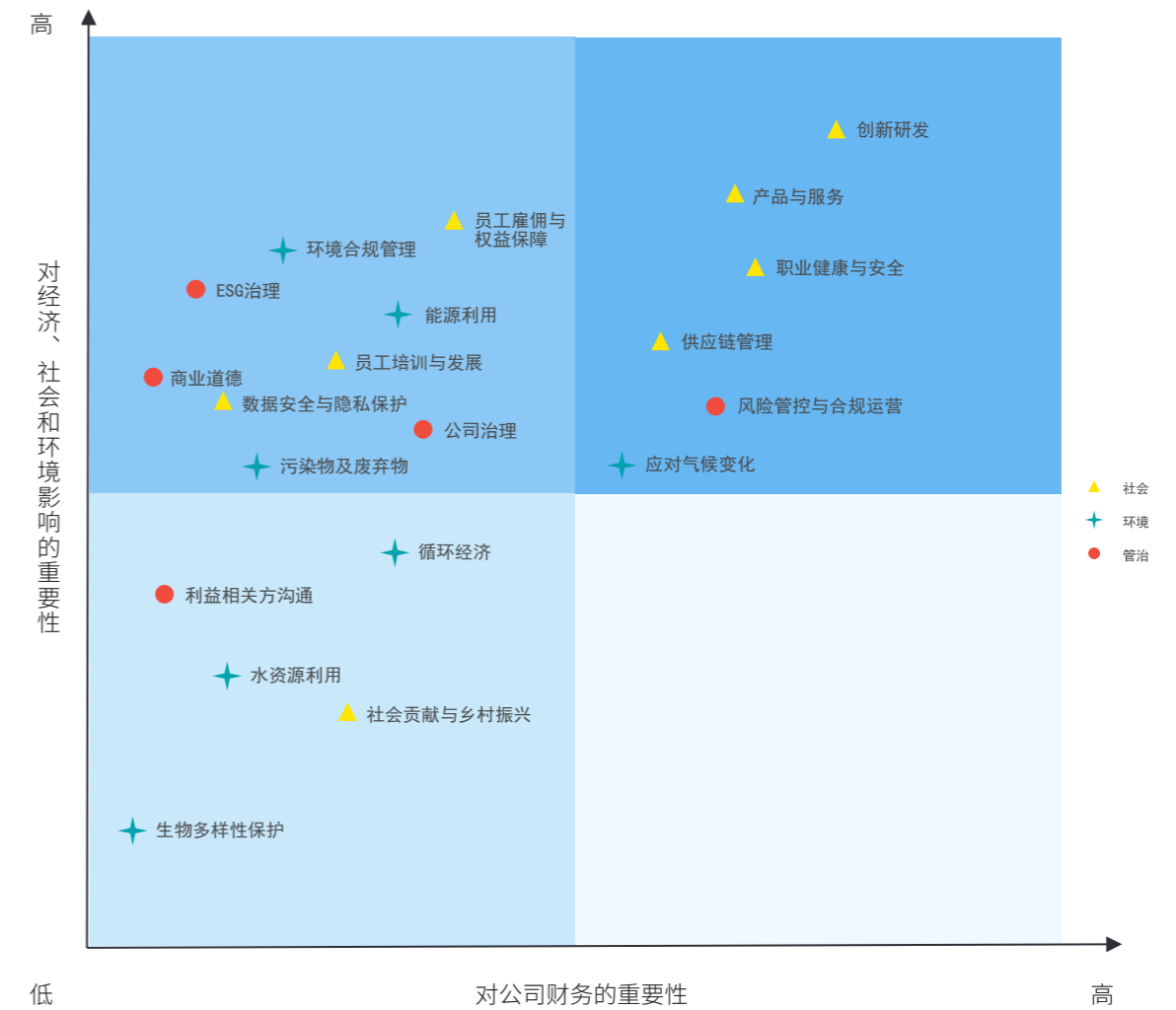
## 双重重要性分析

江苏华辰以可持续发展战略为牵引，结合行业特征与公司业务布局，持续完善双重重要性分析机制。公司依据上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等要求，综合参考国内外 ESG 标准与评级框架，并结合利益相关方关注重点，从影响重要性与财务重要性两个维度对 ESG 议题开展识别、评估与排序。评估结果形成年度核心议题清单与双重重要性矩阵，并纳入年度 ESG 工作计划与管理改进安排，经相关治理机构审核确认后闭环管理，为信息披露与重点管理提供依据。

### 江苏华辰双重重要性判定流程



### 江苏华辰双重重要性议题矩阵图

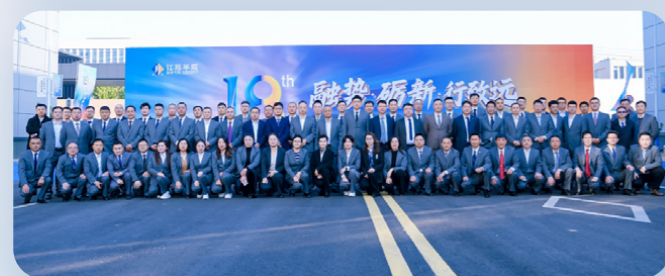


# 【专题】十八载砺新致远 新基地启序华章

## 融势·砺新·行致远

### 江苏华辰新能源电力装备智能制造产业基地投产纪实

2025 年，江苏华辰迎来成立十八周年、上市三周年的重要节点。这一年，公司以“融势·砺新·行致远”为主题，隆重举行新能源电力装备智能制造产业基地投产庆典，标志着公司在智能制造、绿色低碳与产业升级道路上迈出关键一步，为高质量可持续发展注入强劲动能。



#### 一 十八载坚守初心，锚定高质量发展航向

自 2007 年创立以来，江苏华辰始终坚守“做中国最好的变压器”的初心，以匠心制造诠释“实业报国”的担当。从彭城起步到登陆上交所主板，从服务国家重点工程到产品出口全球多个国家和地区，公司逐步成长为国家专精特新“小巨人”企业、国家绿色工厂与国家智能制造优秀场景。十八年来，公司坚持将可持续发展理念融入经营全流程，以完善的治理、绿色的制造、优质的产品与积极的责任担当，实现经济效益、环境效益与社会效益协同提升。

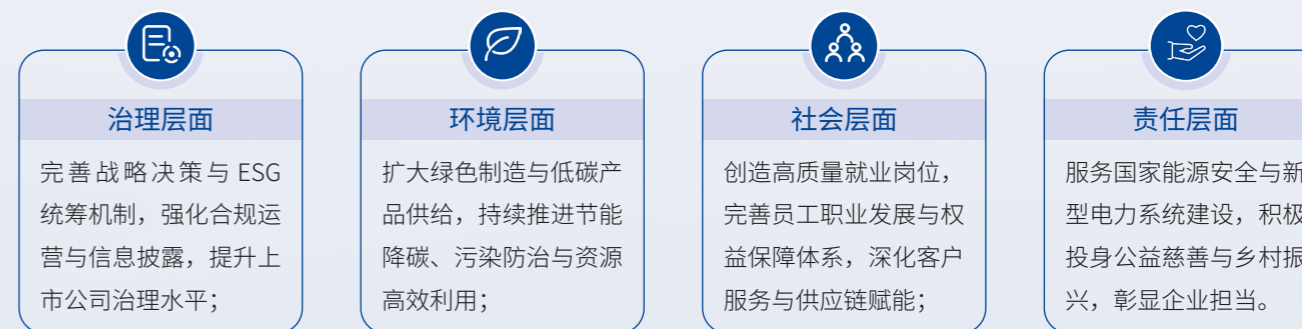
#### 二 新基地投产启新程，智造绿色未来

2025 年 10 月 29 日，江苏华辰新能源电力装备智能制造产业基地正式投产。该基地融合 5G、工业互联网、数字孪生、AI 视觉检测等先进技术，致力于打造“智能工厂”行业新范式，重点聚焦四大方向：



#### 三 以新基地为支点，全面升级 ESG 治理实践

新基地的投产，是公司 ESG 治理体系与实践能力的全面升级：



#### 四 启新致远，共筑可持续发展未来

站在十八周年的新起点，江苏华辰将以新能源电力装备智能制造产业基地为依托，坚持创新引领、绿色转型、责任驱动与开放共赢，持续深化 ESG 治理体系建设，提升环境绩效、社会价值与治理效能，努力成为行业一流、国际领先的优秀上市公司，为能源转型与可持续发展贡献江苏华辰力量。

# 【专题】十八载砺新致远 新基地启序华章

## 融势·砺新·行致远

### 聚焦新能源新产品

#### 海上风电用机舱干式变压器



SCSFB11-13200/69/1.14 是一款专为海上风力发电系统设计的机舱内置式干式变压器，电压等级达 69kV，突破传统干式变压器电压等级 35kV，站在行业前沿。

产品冷却方式采用风冷水冷式，外壳采用全封闭式 (IP54)，能有效隔离海上潮湿空气。线圈采用环氧树脂浇注的干式设计，具有高可靠性、免维护、防火防爆、环保无毒等突出优点，完美适应海上风电平台空间紧凑、环境恶劣、运维困难的特殊要求。

#### 储能 PCS 一体机用干式变压器



SCB12-10600/37/0.69 是一款专为 10MW 储能 PCS 一体机系统配套设计的大容量高性能干式变压器，处于行业领先地位。

产品作为储能系统中的关键电气接口，主要功能是在电池储能单元（直流侧）与中压电网（交流侧）之间进行电压变换和电气隔离。其环氧树脂浇注的干式设计，完美契合了 PCS 一体机对安全、环保、紧凑、高效的核心要求。

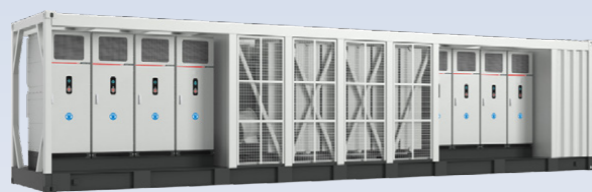
#### 储能变流升压一体机（组串式）



组串式 5MW 跟网型变流升压一体化系统，由江苏华辰自行研发，可灵活应用于 2.5MW 构网工况，是电网接口的核心设备，专注于“直流变流 - 交流升压”全链路能量转换。

该系统集成华辰定制化高低压设备、变压器及华为智能组串式 PCS，以“高转换效率、高并网稳定性、高集成适配性”为核心优势，有效支撑直流电能高效接入交流电网，满足电网对储能厂站的调度与管控需求。

#### 储能变流升压一体机（海外版本）



10MW 储能变流升压一体机（集中式 PCS 出口型）是专为全球电网侧、电源侧储能场景设计的高功率密度解决方案。

产品集成集中式储能变流器（PCS）、油浸式变压器、智能控制系统及消防防护单元于一体，具备高效能量转换、快速电网响应及全生命周期安全管理能力。

#### 数据中心电源模块



HCM power2500 2.0 是江苏华辰开发的一款预制式供配电模组，集成中低压配电系统，变压器，UPS 和 ATU 智能管理系统。

产品大大简化供电系统架构，内部采用全铜排连接，并在厂内完成集成，具备统一管理、高可靠性、节省占地、经济美观等特点，同时能实现工程产品化，设备与现场解耦，从而实现数据中心的快速部署以及智能化监控管理，是用户理想和完善的电源解决方案。

#### HCU7 自动驾驶式储能机器人



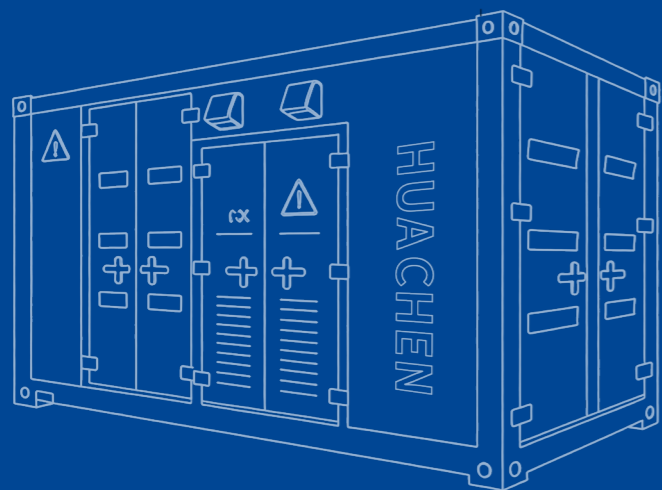
HCU7 自动驾驶式储能机器人是具备自动驾驶功能的分布式、模块化储能充电设备，可实现“桩位分离”，服务思路从“车找电”转变为“电找车”，解除充电桩与充电车位绑定的关系，为各充电场所提供无人驾驶的移动储能快充解决方案。

# 1

## 精治强企 践责共行

江苏华辰坚持以合规为底线、以规范为准绳、以现代化治理架构为支撑，健全公司治理体系，强化董事会有效决策与监督职能，推动风险识别、过程管理与问责整改闭环运行，夯实商业道德底线，确保公司稳健发展。

- ◀ 治理保障
- ◀ 合规经营
- ◀ 商业道德



## 治理保障

江苏华辰严格依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》等法律法规及监管要求，逐步完善公司治理相关制度文件，持续提升治理体系的规范化、制度化与运行有效性。公司建立以股东会、董事会、各专门委员会、总经理办公会及经营管理层为主体的治理结构，形成权责清晰、分层决策、有效制衡的现代公司治理格局。股东会是公司最高决策机构，决定经营管理重大事项。江苏华辰严格依规召开股东会，保障股东依法行权。董事会切实履职，按时组织会议，全体董事勤勉尽责，确保大会正常召开与依法履职。报告期内，组织召开股东会 3 次，审议议案 16 项。

### 江苏华辰董事会架构



## 董事会建设

董事会是公司决策机构，负责发展目标与重大经营决策。江苏华辰董事会由 8 名董事组成，其中包含 3 名独立董事及 1 名职工代表董事，董事会下设战略委员会、ESG 委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，强化对重大事项的专业研判与过程监督。公司根据《公司法》等制度选聘董事，各位董事依相关制度履职，维护公司和股东利益。

### 董事会独立性

公司每年对董事（尤其是独立董事）的独立性开展专项评估，由审计委员会牵头审查并形成意见，确保董事会独立运作并保护中小股东权益。公司持续强化利益冲突防范机制，涉及关联交易或潜在利益冲突的议题，关联董事需主动回避表决，由非关联董事独立审议并形成决议。

### 董事会有效性

公司董事会始终保持有效运行，开展定期会议与临时会议<sup>2</sup>，会议通知遵循明确时限要求，在保障充分沟通的前提下，可根据需要采用现场、视频、电话等方式召开。公司对出席与表决等关键环节建立规范要求，会议形成的会议材料、签到记录、表决结果、会议记录及决议文件等资料，由董事会秘书负责统一保管，保存期限不少于 10 年，确保决策过程可追溯、可核查。董事任期三年，任期届满，可连选连任。

报告期内  
共召开董事会 9 次  
审议议案 46 项

### 董事会多元化

公司持续推进董事会多元化建设，注重性别结构与专业背景互补，通过优化董事会专业结构与成员构成，兼顾决策效率与监督制衡，以提升决策质量与治理韧性。独立董事具备财务、法律及行业等专业背景要求，同时公司为其提供充分的信息获取渠道与外部专业支持，保障其独立履职与有效监督。

报告期内  
董事会由 8 名董事组成，其中：  
独立董事 3 名 (37.5%)  
职工代表董事 1 名  
女性董事 2 名 (25%)

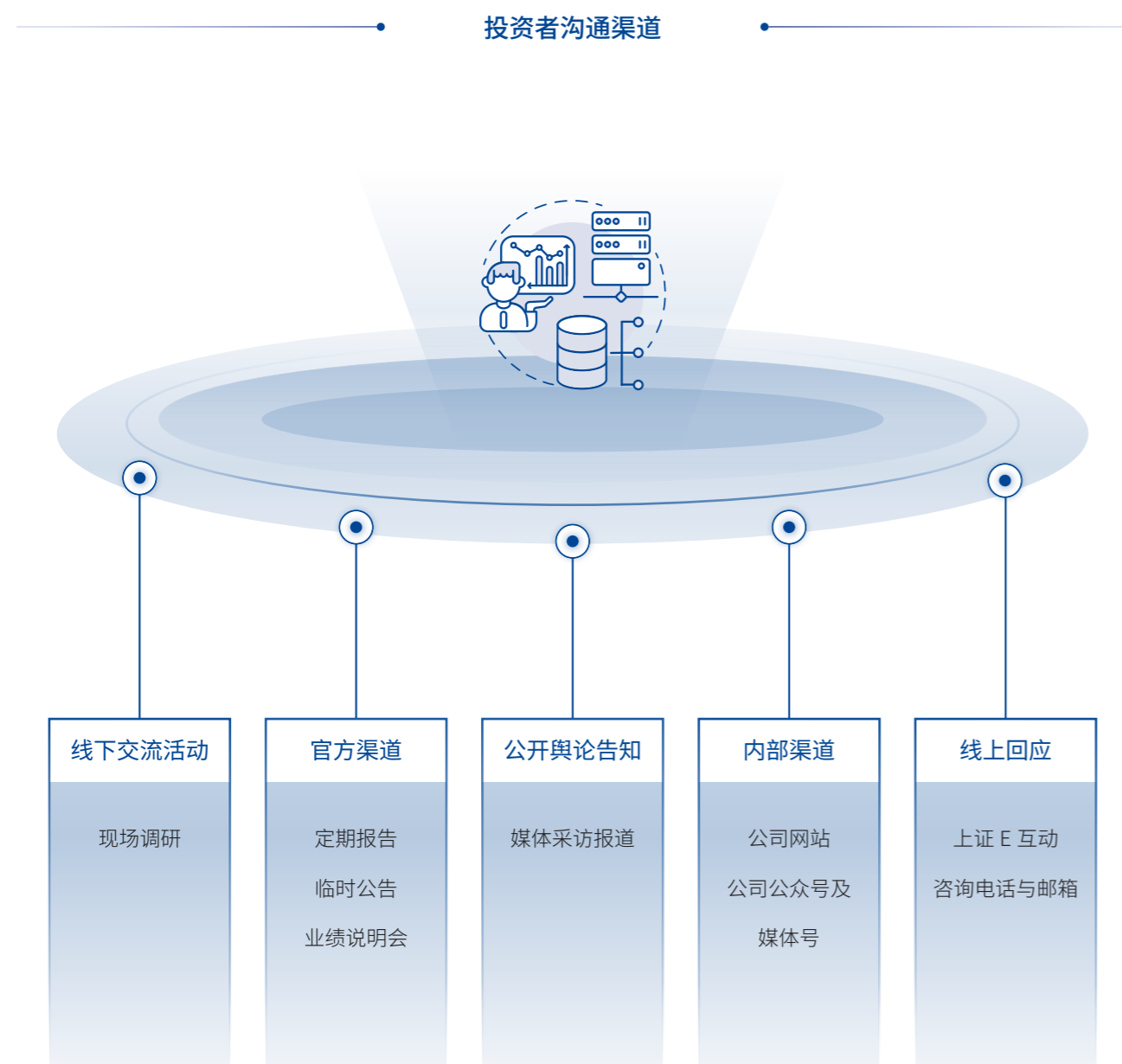
为增强治理执行力与长期价值导向，公司实施股权激励计划。报告期内，公司向 142 名激励对象（其中董事、高级管理人员 7 人）实施股权激励计划，授予限制性股票 515 万股，并分别于 2025 年 3 月及 2025 年 12 月完成股份登记。



<sup>2</sup>原则上每年上下两个半年各至少召开一次定期会议。

## 投资者关系

江苏华辰高度重视投资者关系管理，制定并实施《投资者关系管理办法》，通过线上与现场调研、投资者热线及邮箱、上证 E 互动平台，以及公司官网“投资者关系”专栏等多元渠道，与资本市场各类投资者保持及时、有效的沟通交流，持续提升服务质量，切实保障投资者合法权益，增强投资者对公司的全面了解与信任，进一步塑造良好的资本市场形象。公司同步披露截至 2025 年 12 月 31 日前十大股东持股情况，保障透明度与投资者知情权。报告期内，累计开展机构调研 7 场次，覆盖投资者 45 余人。



## 信息披露

公司高度重视信息披露工作，持续保障股东、债权人及其他利益相关方的合法知情权。公司严格依据《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规，建立并执行《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等内部规范，明确披露职责与流程管理。公司通过上海证券交易所等指定媒体，依法、及时披露对投资者决策可能产生重大影响的信息，持续提升信息披露的规范性、透明度与可读性。报告期内，公司对外披露信息真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏情形。



## 合规经营

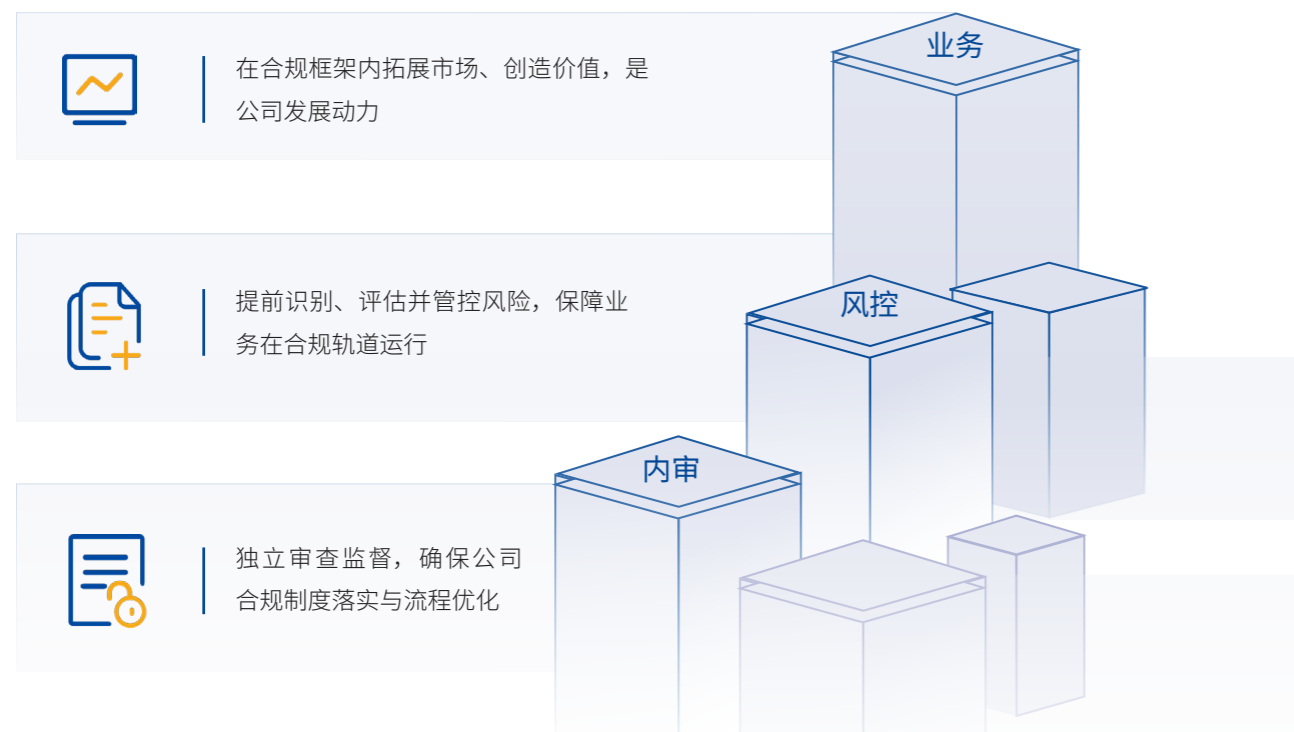
江苏华辰始终坚守合规经营底线，严格遵循国家法律法规与监管要求，持续强化依法治企与诚信治理。公司围绕战略执行与经营管理实际，完善风险识别、评估、应对与整改的闭环机制，推动风险防控嵌入关键流程与重点环节，提升对各类风险的前瞻研判与化解能力，为公司稳健运营与可持续发展提供坚实保障。

### 合规及风险管理体系

江苏华辰严格遵守国家法律法规，将合规要求融入公司治理与日常经营管理，围绕关键风险识别与防控，建立与战略目标和业务发展相匹配的合规与风险管理机制。

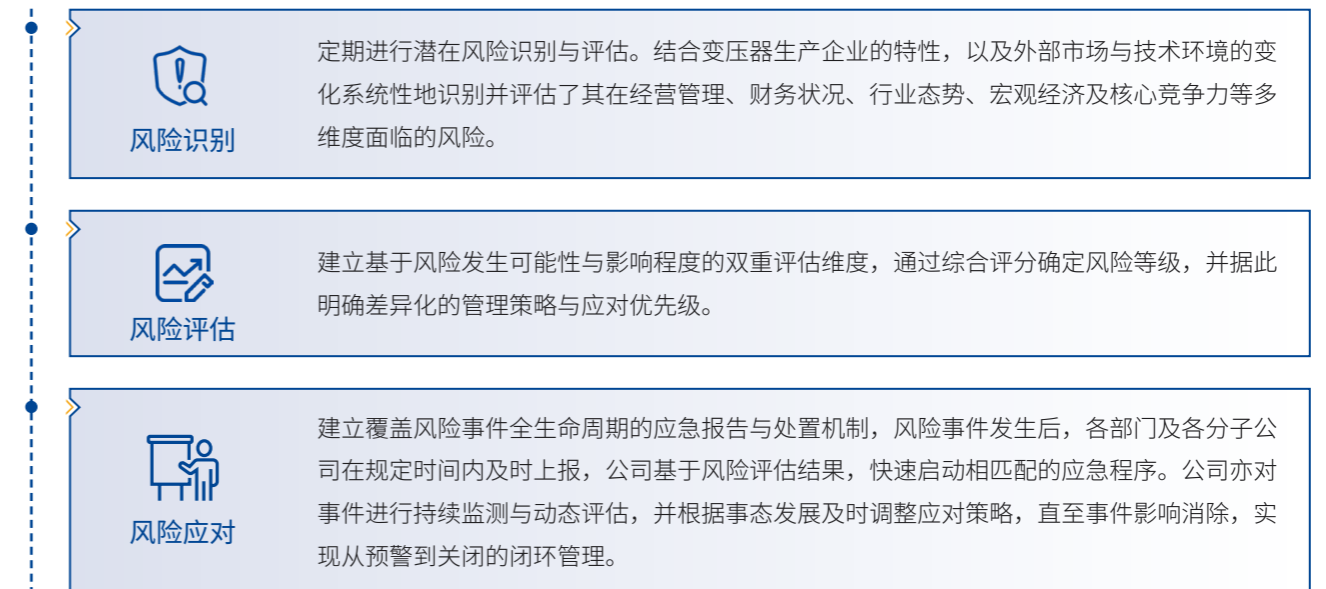
报告期内，公司持续完善风险管控体系与责任落实机制，围绕重点领域、关键环节开展风险排查与评估，强化事前预防、事中管控与事后整改的闭环管理，提升对各类合规风险的识别、评估与应对能力，巩固公司“零重大风险”安全防线。我们通过持续健全制度体系、优化管理流程、强化监督执行力度，保障经营活动依法合规稳健运行。

#### 江苏华辰合规管理流程



江苏华辰坚持“识别在前、预警在早、处置在快”的风险管理原则，结合变压器制造业务特点，开展风险识别与闭环管控。报告期内，公司识别潜在风险并针对性制定应对策略，确保企业长期稳健发展。

#### 江苏华辰风险管理流程



#### 江苏华辰风险识别清单



## 内部控制与内审监督

江苏华辰依据《公司法》《会计法》等相关法律法规要求，结合公司经营特点与内外部环境变化，持续梳理并优化业务流程，完善内部控制体系建设，强化对合规经营、资产安全与信息真实完整的保障能力，不断提升管理效能与风险防控水平。

2025 年，公司对内控体系运行情况开展常态化评估与复盘，促进制度与业务实践相匹配、与经营管理要求相衔接，确保各项制度可落地、可执行、可追溯。同时，公司严格按照上市公司规范运作要求，进一步优化治理结构与控制机制，持续加强全员内控与合规意识，充分发挥各治理主体在监督与制衡中的作用。



公司设立内部审计部门，负责对公司经营活动开展审计监督与尽职调查，并将审计结果及时向公司高层汇报。2025 年，公司将审计资源重点聚焦于采购、技术、质量等关键领域，同时委托第三方审计机构实施定期或不定期审计与监督，增强审计工作的独立性与专业性。公司鼓励员工积极参与内部审计工作，提供线索与建议，推动风险早发现、早处置。



## 商业道德

江苏华辰坚持依法合规经营，将反商业贿赂与反贪污纳入公司治理与风险管理的重要范畴，持续完善制度体系与管理机制，明确岗位职责与行为边界，推动廉洁要求全面覆盖员工与合作伙伴等相关方。

## 廉洁建设

江苏华辰严格遵守国内外法律法规，持续修订《反腐败反商业贿赂管理标准》等内部文件，建立反腐败与反商业贿赂制度体系，各相关部门参与落实，形成权责清晰、协同联动的管理架构。2025 年，公司重点围绕制度执行监督与关键风险场景管控，强化人员廉洁从业管理。同时，我们对重点部门、重点环节廉洁执行管理标准的情况进行如实记录，并开展跟踪。

### 廉洁管理举措

公司定期开展针对商业道德的审计工作，及时识别廉洁风险，组织员工签署《反贿赂反腐败承诺书》，明确不得收受礼金礼品 / 购物卡、不得接受可能影响公正履职的宴请娱乐、不得利用职务便利为本人或他人谋取不当利益、不得为亲友安排承包 / 供货等要求，并同步明确违反承诺的纪律处分与法律责任。



江苏华辰将供应商商业道德管理纳入采购与合作伙伴管理全流程，重点关注其合法合规性与诚信记录，并在签署合作合同时明确反腐败、反商业贿赂条款，要求合作方遵守相关法律法规及公司规章制度，并签订《供应商反贿赂反腐败承诺书》。在合作过程中，公司定期开展合规性评价，对涉及商业贿赂等重大违规情形的合作方，公司将其纳入黑名单管理、禁止再次合作，并保留追究法律责任与要求赔偿的权利。同时，我们将典型违规处置案例公开，并纳入警示教育与培训内容，强化供应商的反腐败反商业贿赂意识与风险防范能力。

### 廉洁文化建设

江苏华辰围绕制度要求、典型案例与合规红线开展分层分类宣贯，并持续跟踪培训落实与覆盖效果，内容包括廉洁从业与纪律要求，合规边界与风险识别认知以及关键岗位廉洁意识与风险防控能力。

报告期内

公司重点面向管理层人员组织反贪污及学习中央八项规定相关专题培训

专题培训共	累计参训	培训总时长
2 次	46 人	4 小时



## 举报处理

江苏华辰重视廉洁从业，构建完善举报机制体系，形成“举报受理—核查调查—处理反馈”的闭环管理流程。公司建立并公示多元化举报渠道，设置匿名举报电话、电子邮箱及在线举报平台等途径，面向内外部利益相关方开放。举报受理由审计部与法务部协同负责，审计部牵头统筹举报线索的登记、核查与跟踪推进，法务部配合开展合规审查与法律支持。针对已发现的违规问题，公司要求相关部门及时纠正或处理并按要求通报，涉嫌犯罪的依法移送司法机关处理，形成“监督推动—问题处置—整改提升”的管理机制。此外，公司结合明察暗访、调查研究等方式及时识别苗头性、倾向性问题，研究制定针对性防控措施。

公司高度重视对举报人的保护工作，严格落实信息保密与反报复要求。公司对举报人身份信息及举报内容实行严格保密管理，严禁向被举报人或无关部门泄露。在调查核实过程中，规范材料管理与取证流程，避免暴露举报人信息及线索来源；对任何形式的打击报复行为实行“零容忍”，一经发现将依规严肃处理或解除劳动合同，情节严重的移送司法机关依法追责。

## 倡导公平竞争

江苏华辰坚持依法合规经营，将维护公平交易秩序与反不正当竞争要求纳入公司商业道德与合规管理体系，明确相关原则、行为红线与管理要求，并结合业务特点持续完善制度执行与监督机制。

公司强调对竞争与公平交易的保护，严禁窃取专利信息、未经公司同意处理交易秘密信息，或诱使其他公司员工披露其商业秘密。同时，公司要求员工公平对待客户、供应商、竞争对手及同事，禁止通过操纵、隐瞒、滥用特权信息、误传重大事实等不当方式谋取不合理利益，防止形成虚假宣传、实施垄断行为、侵权商业秘密等不正当竞争风险。为提升管理有效性，公司结合业务条线与关键风险场景，建立反不正当竞争风险识别、评估与应对机制，并通过合规宣贯与培训推动制度落地。

报告期内

公司 **未发生** 因不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚



### 案例：“八项规定引正风 风正扬帆行致远”培训

2025年5月，江苏华辰由法务部组织开展主题为《八项规定引正风 风正扬帆行致远》的警示教育培训，重点面向公司管理层及一线车间经理等人员，共计46人次参加。培训围绕中央八项规定精神学习、优良作风弘扬及学习感悟交流等内容展开，通过专题宣贯、案例学习和微视频（《从“一根灯芯”到“八项规定”》）观看相结合的方式，引导参训人员进一步深化对八项规定精神实质的理解与把握。此次培训发挥了良好的警示教育和正向引导作用，为公司持续营造风清气正的经营管理环境提供了有力支持。



“八项规定引正风 风正扬帆行致远”培训

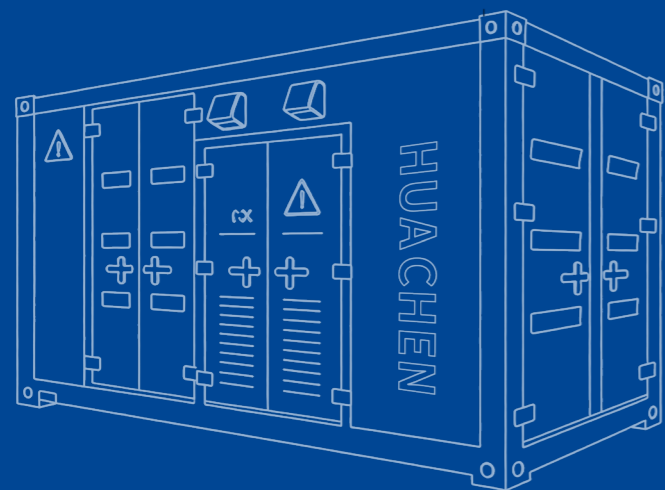


# 2

## 绿色发展 和谐共生

江苏华辰将绿色发展视为实现可持续、高质量发展的基石，统筹推动环境管理工作，积极应对气候变化，努力做好污染防范，系统提升资源能源利用效率，致力于实现企业发展与自然环境的和谐共生。

- ◀ 气候变化
- ◀ 环境管理
- ◀ 绿色运营
- ◀ 低碳发展



## 气候变化

江苏华辰深刻洞察气候变化带来的系统性风险与机遇，将积极应对作为保障公司运营安全、提升长期竞争力的关键基石。我们全面评估气候变化对公司经营的潜在影响，积极构建气候风险管理体系，制定清晰的减碳与适应策略，设定可衡量的指标与目标，多措并举，切实增强企业韧性，确保在能源变革中行稳致远。

### 治理

公司建立了健全有效的气候变化治理架构，董事会及下设 ESG 委员会作为治理层，作为气候相关事项的最高决策机构，负责审批气候相关战略、目标及风险管理等重大议题。ESG 领导小组由总经理牵头，负责制定并监督年度 ESG 工作计划，统筹推进气候变化相关举措的实施，并向董事会汇报进展。ESG 统筹组由证券部与企管中心共同组成，分别负责外部信息披露与内部协调，保障气候治理工作的内外部联动。执行层面，设立环境、社会、治理三大专项小组。其中，环境组由安环部主责，能源管理部、运营中心等部门配合，具体负责气候变化应对、能源管理及减排措施的实施、数据收集与目标落实，确保气候治理工作有效落地。

我们已将能源消耗强度、温室气体排放量等关键气候与环境指标，与相关部门及管理团队的绩效评价相挂钩，通过明确的考核导向与激励约束，确保气候战略与减排行动得到有效贯彻与持续推进。

为系统提升全员对气候变化议题的认知与应对能力，公司定期组织开展气候相关培训，旨在增强员工气候风险意识，普及绿色低碳理念，推动气候行动的落实。

### 战略

面对全球气候变化的严峻挑战与“双碳”目标的战略指引，江苏华辰将积极应对气候变化，确立为企业可持续发展的核心支柱。公司在日常运营中系统推进节能减排与清洁能源替代，并持续研发高效低碳的电力装备与服务。同时，依托行业影响力，我们积极构建跨企业、跨机构的协同网络，通过技术共研、标准共建、成果共享，将低碳实践深度融入电力系统发、输、配、用各环节，推动全价值链绿色转型，以实际行动响应气候变化，助力能源系统低碳化、智能化发展。

公司系统开展气候相关风险与机遇的识别评估工作，并制定相应的应对与管理措施，以增强企业气候韧性、把握绿色转型发展机遇。



## 江苏华辰气候风险及机遇

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	影响环节	时间范围	应对措施	
物理风险	急性风险 台风、暴雨等极端天气	极端天气事件（如台风、暴雨）可能损毁公司生产设施，不仅带来直接财产损失，还可能造成运营中断并危及人员安全。	设施 运营	短中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强环境风险监测与应急预案建设。</li> <li>评估气候相关资产减值风险，并通过购买保险来转移突发天气事件带来的财务冲击。</li> </ul>
	慢性风险 全球变暖、气温上升	气温持续升高导致公司制冷能耗显著上升，这不仅直接推高了用能成本，也对整体运营效率与成本控制带来了持续压力。	运营	中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续推进高耗能老旧设备的升级改造，通过采用先进高效的制冷技术与设备，降低能源消耗强度与相关运营成本。</li> </ul>
转型风险	政策法规	环保政策趋严，使得公司合规性支出面临上涨压力，并需持续规避因未能及时满足新规而可能产生的处罚风险。	运营	中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过系统监测政策动向、维护合规清单，并据此及时优化内部运营与管理流程，确保公司经营持续符合监管要求。</li> </ul>
	市场需求	随着市场对产品低碳化要求的提高，公司若未能及时应用清洁能源等相关技术，将面临产品竞争力下降与客户流失的风险。	运营	中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过实施节能降碳技术改造，并推出绿色产品与软件，将可持续发展融入业务核心。</li> </ul>
	客户偏好	上下游供应链及客户偏好向绿色低碳产品的转变，对公司产品提出新需求。	运营	中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>推行绿色供应商管理，将环保理念贯穿采购全流程，通过完善绿色标准与制度，引导并驱动供应链整体向绿色低碳转型。</li> </ul>
	声誉评价	公司在气候行动与可持续发展方面的表现，将直接影响投资者、客户及公众等利益相关方的评价与信任。未能展现足够的领导力与实质进展，可能导致企业声誉受损、资本获取成本上升，并面临长期的发展制约。	运营 融资	中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>将可持续发展深度融入公司战略与运营，通过系统推进绿色发展实践、积极履行社会责任，持续提升企业绿色形象，并以定期发布 ESG 报告的形式，透明披露进展，回应各方期待。</li> </ul>
机遇	市场与产品机遇	国内外“双碳”政策持续推进，清洁能源、电网升级、能效提升等领域市场需求持续增长，为公司节能变压器、新能源变电站等绿色产品带来广阔市场空间。	运营 产品	中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大绿色产品研发与推广力度</li> <li>积极参与政府及行业绿色采购项目</li> </ul>
	声誉与品牌机遇	领先的气候行动与透明的信息披露，有助于塑造负责任的企业形象，提升客户、员工及社会各方的认可度与忠诚度。	运营 融资	中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定并公开科学的减排目标</li> <li>积极参与行业标准制定与倡议</li> <li>通过多种渠道传播绿色实践与成果。</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

江苏华辰将气候变化风险管理全面融入企业运营，已建立起覆盖风险识别、评估、应对与监控的体系化风险管理机制，系统性地分析气候变化带来的风险及机遇，通过动态优化应对策略，不断提升气候韧性，推动企业实现可持续的稳健成长。

### 风险管理流程



## 指标与目标

江苏华辰十分重视温室气体管理，定期开展温室气体盘查工作，全方位摸清碳排放数据，持续寻找减碳点，力争将气候变化对自身运营的影响降至最低。我们亦通过设定阶段性减排目标并跟踪其达成进度，已针对变压器、成套环网柜等重点产品设定单位产品综合能耗减排目标，并为各生产厂区及关键工序设定能耗强度控制目标，以精细化推动能效提升。

### 江苏华辰气候相关指标<sup>3</sup>

指标	单位	2025 年数据
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	733.75
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	4,753.69
温室气体排放总量 (范围一 + 范围二)	吨二氧化碳当量	5,487.44
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万营收	2.43



<sup>3</sup> 温室气体排放核算遵循 ISO 14064 系列标准。直接温室气体排放 (范围一) 主要指来自燃料燃烧、工业过程及逃逸源的排放，间接温室气体排放 (范围二) 则指来自外购电力及热力的排放。天然气、汽油所采用的排放因子主要来源于《机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南》，外购电力所采用的排放因子主要来源于生态环境部、国家统计局《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》(公告 2025 年第 47 号)。

## 环境管理

公司始终将环境管理置于企业发展的核心位置之一，严守环保底线，持续完善 EHS（环境、健康与安全）管理体系并强化责任落实，积极推动环保文化建设，助力区域环境可持续性发展。

### 环境合规管理

江苏华辰严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定《环境因素识别与评价控制程序》《环境和职业健康安全运行控制程序》等制度文件，明确环境管理职责、流程与标准，确保环境责任贯彻实施。我们坚持“遵守法规、预防污染、持续改进、满足社会”的环境方针，搭建完善的环境管理治理架构，确保责任层层落实、执行有效闭环。同时，公司定期开展环境影响审计，系统识别环境影响并推动持续改进。2025 年，公司已获得 ISO 14001 环境管理体系认证，覆盖公司在产品生产、研发、供应链管理及相关活动中涉及的环境管理要求，且未发生任何环境违规事件。



ISO 14001 环境管理体系认证证书



### 环境管理治理架构及职责



此外，公司重视环保能力建设，持续加大相关资源投入。2025 年，公司环保投入达 63.43 万元，主要用于环保设施升级、技术改进及专项培训等领域。我们定期组织开展多层次的环境保护培训，系统普及环保法规、管理理念与实操技能，持续提升全员环境意识与履责能力。

#### 案例：环保培训

2025 年 8 月，公司以“环境突发事件 - 安全预案”为主题，组织了突发环境事件应急培训与演练，旨在提升全员应急处置能力、检验预案可行性，并强化各救援小组的协同响应效率。演练前已开展专题培训，帮助员工掌握危险品泄漏防护与污染控制知识。通过演练，员工的安全意识和环境保护常识得到增强，各小组在疏散、警戒与抢险环节响应迅速、配合有序，整体应急能力得到有效提升。



安全环保培训现场

## 环境风险防控

江苏华辰高度重视环境风险应急管理，更新并完善《环境突发事件应急预案》，优化应急管理组织架构与人员职责，明确公司内部各类环境事件的风险等级与响应机制，确保预案的针对性与可操作性。公司已成立突发环境事件应急和隐患排查治理领导小组，统筹负责应急指挥、隐患排查与事后评估工作，形成常态化、分级式的环境风险防控体系。报告期内，公司未发生因生态环境受损受到重大行政处罚或被追究刑事责任情况。

### 环境突发事件应急预案要点



#### 风险剖析

系统识别潜在环境风险源，评估可能造成的环境影响与危害程度，为应急预案制定提供依据。



#### 应急能力建设

建立健全应急组织体系，明确职责分工，配置必要资源，并通过培训演练持续提升应急队伍的专业能力与响应效率。



#### 预警与信息传递

建立灵敏高效的监测预警机制，确保风险信息能够及时、准确地传递至相关岗位与人员，为快速响应争取时间。



#### 应急处置与公开

制定标准化的现场处置流程，明确响应步骤与协同要求，同时规范信息报告与公开机制，保障应急处置有序、透明。



#### 措施保障支持

落实应急物资储备、技术支持、后勤保障及对外协作机制，为应急响应提供全面、持续的资源与能力支持。

### 案例：应急演练培训

2025年9月，公司开展了危险化学品安全培训与泄漏应急演练，旨在提升员工安全意识、应急技能及检验预案可行性。演练前公司开展专项培训，强化员工对危险化学品特性、使用方法及防护要点的掌握。通过实战演练，员工对事故警报响应迅速，各救援小组在疏散、警戒与救援环节协调有序，有效提升团队应对危险化学品突发事件的整体处置能力。



环境应急演练培训照片



## 绿色运营

江苏华辰始终将绿色运营理念贯穿于生产与管理的全过程，致力于构建环境友好、资源节约的运营模式。公司系统推进废气、废水、固体废物及噪声的综合防治与精细化管理，持续优化能源结构、提升能源利用效率，加强水资源循环利用与节约管理，同时积极探索循环经济路径，以实际行动降低环境足迹，推动企业运营与自然环境协同发展。

### 污染防治

江苏华辰以高标准、严要求积极投身于污染防治工作中，制定《“三废”管理标准》，对废气、废水、废弃物及噪声进行严格监测与管控，致力于通过源头预防、过程治理及末端监控相结合的多重举措，系统性地降低环境足迹，确保污染物排放持续符合或严于法规标准。报告期内，公司未发生任何环境污染事故。

#### 废气管理

公司高度重视废气排放的规范管理与持续改善，严格执行《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》等国家及地方相关排放标准，已开展覆盖全厂区的系统性废气监测，并建立健全废气处理设施的巡检、维护与保养机制，保障其长期稳定高效运行。

2025 年，江苏华辰委托具备专业资质的第三方检测机构，对全厂区范围内的无组织废气排放点进行了系统性监测。本次监测严格遵循国家及地方排放标准，覆盖主要生产环节与关键排放源，经检测所有监测点位排放浓度均符合相关环保限值要求，检测结果评定为合格。



江苏华辰废气排放量关键绩效表

指标	单位	2025 年
氮氧化物 (NOx) 排放量	吨	0.01032
二氧化硫 (SO <sub>2</sub> ) 排放量	吨	0.009521
挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	0.00232
颗粒物排放量	吨	0.039

#### 废水管理

在废水管理方面，公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《水污染综合排放标准》及《城镇排水与污水处理条例》等法律法规，建立并执行覆盖全生命周期的系统性管控机制，通过源头监测、过程治理、排放合规与数据记录的全流程闭环管理，实现废水从产生到排放全过程的可追溯、可核查与透明化管理。

江苏华辰废水管理机制



江苏华辰废水排放量关键绩效表

指标	单位	2025 年
废水排放量	吨	0 <sup>4</sup>

<sup>4</sup> 公司不涉及排放工业废水。

## 废弃物管理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物污染防治技术政策》《城市建筑垃圾管理规定》等法律法规，持续修订《危险废物识别标志设置技术规范》《危险废物贮存污染控制标准》等内部制度，明确危险废物从分类、标识、贮存到处置的全过程管理要求，致力于通过源头管理、过程治理等方式严格管控生产和运营过程中的危险废物排放。公司对废矿物油、废油等各类危险废物，均已设定年度预计产生量及削减量目标，并已通过技术优化与循环管理等措施，于报告期内全面完成相关减排目标。

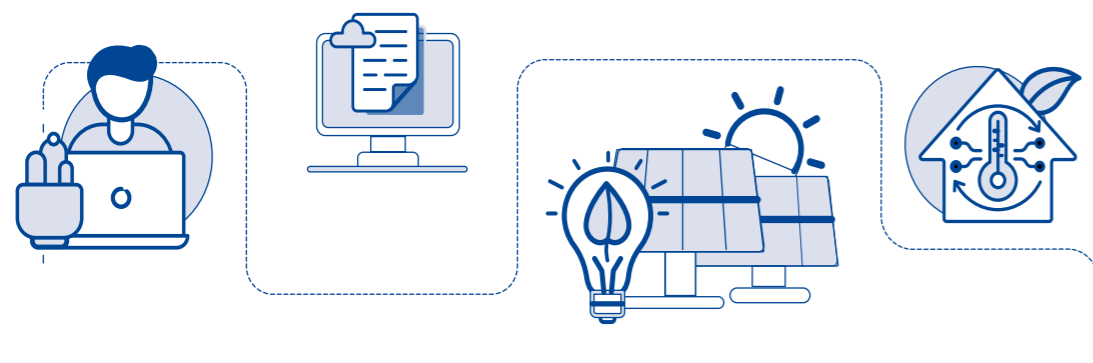
针对危险废物，公司执行从生产源头分类、称重记录、专人专库暂存，到委托具备资质的单位合规转运与处置的全流程闭环管理，并通过电子台账实现全过程可追溯。无害废弃物则通过分区存放、统一收集与外售，积极推进资源化利用，持续提升固体废物的综合管理绩效与环境效益。

### 江苏华辰废弃物排放量关键绩效表

指标	单位	2025 年
无害废弃物总量	吨	3,104
危险废弃物总量	吨	83.16
废弃物合规处置率	%	100
一般废弃物处理量	吨	3,104

## 噪声管理

为持续保障噪声排放合规，公司严格遵循《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等相关法律部法规，确保运营过程中噪声排放满足标准限制。2025 年，我们委托具备资质的第三方专业机构对全厂区开展了系统性的噪声监测，结果显示，各测点噪声值均符合国家及地方相关标准要求。除定期开展监测外，公司还制定了相应的噪声控制预案，明确在发生异常或超标情况时，将通过设备检修、加装减振装置、优化隔声屏障等措施及时实施整改，确保噪声排放得到有效管控，减轻对周边环境的影响。



## 资源利用

江苏华辰秉持节约优先、循环利用的原则，系统构建涵盖能源与水资源的精细化、智能化管理体系，致力于在保障运营效益的同时，持续降低对环境资源的依赖与影响。公司通过优化能源结构、提升用能效率、加强水资源循环利用等多重举措，全面推进资源节约型运营实践。

## 能源管理

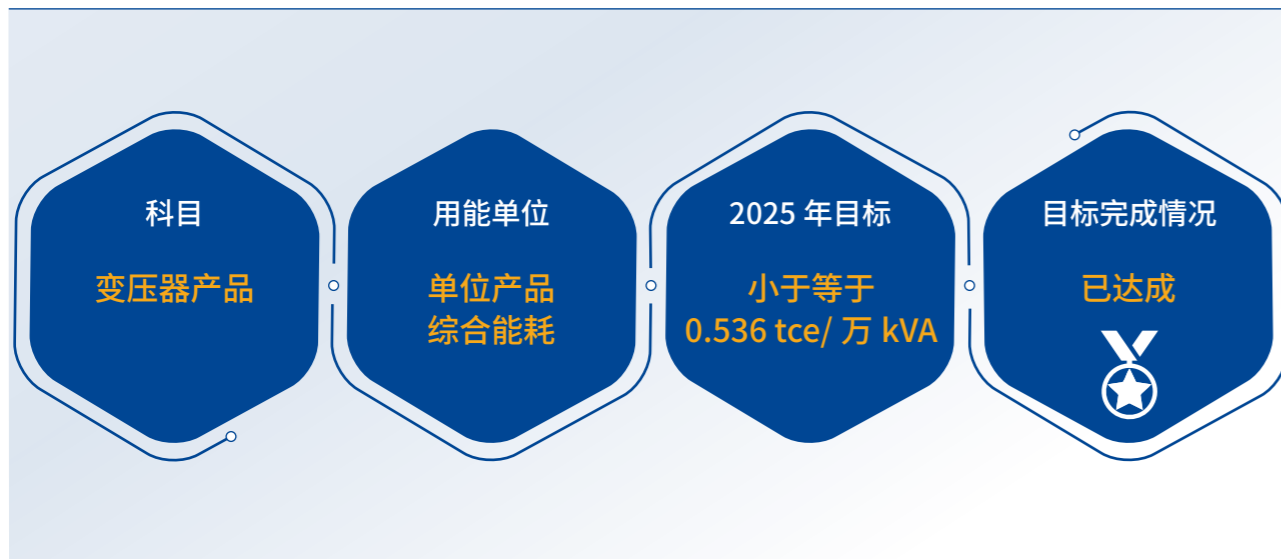
江苏华辰遵循《中华人民共和国节约能源法》，依托于《能源体系管理手册》《能源管理方案控制程序》等文件制度，系统开展能源管理工作。为激发全员参与节能减排工作，公司推行精益生产模式，设立“节能减排提案奖”，对员工提出的工艺改进、设备升级等能效优化方案进行专业评审与分层激励，同时成立专项检查小组，通过定期与不定期检查相结合的方式，确保节能措施有效落实。此外，公司已为相关产品设立明确的节能减排目标，并持续推进能源绩效改进。2025 年，公司已获得 ISO 50001 能源管理体系认证，覆盖公司在生产、研发、仓储及相关支持活动中的能源管理全过程。



ISO 50001 能源管理体系认证证书



江苏华辰资源集约与减排增效策略



资源整合与规划

通过优化厂区空间与设备布局，提升资源整体利用效率，减少无效流转与浪费。

可回收材料循环体系

针对废旧铜线、硅钢片边角料等生产副产品，建立规范化回收流程，实现资源循环利用。

工艺与设备升级

持续优化变压器生产工艺，引入高效生产设备，改进绕线、铁芯加工等关键环节，降低生产能耗与物料损耗。

清洁能源替代

逐步提升清洁能源在生产及厂区运营中的使用比例，优先采用可再生能源，减少化石能源依赖。

员工参与与创新激励

设立专项激励机制，鼓励员工围绕节能减排、流程优化提出创新建议，推动生产环节持续改进。

公司持续深化能源高效利用举措，系统推进清洁能源在生产运营中的规模化应用，并通过技术改造、工艺优化与智能管控等多重路径，不断提升能源使用效率。

能源高效应用举措

清洁能源使用与设施建设

- 公司在项目建设中优先采用清洁能源，积极推进屋面分布式光伏建设。
- 持续优化屋面光伏发电系统与配套储能设施，实现绿色电力自发自用。
- 储能系统可调节用电负荷，提升能源利用效率与供能稳定性。

设备与技术引进优化

- 积极引入自动化生产设备以提升制造效率，并采用激光除锈机等环保设备减少生产过程中的污染排放。
- 运用工业物联网技术优化能源管理流程，并对空压机供气系统、片散线等关键设备进行参数优化与技术改造，持续提升设备能效，减少资源浪费。

日常经营节能管理

- 推行精益生产管理，通过设立专项激励机制鼓励员工提出并实施节能改进建议。
- 持续优化能源管理平台建设，实现对能源使用的实时监测与智能调控。

余热及循环水利用

- 通过优化生产工艺实现节能增效，包括冷却系统采用内循环模式减少水耗、调整挤压机至夜间生产，利用低谷电价节约能耗、回收利用生产余热对工件进行烘干，有效降低燃气消耗。

节约能源资源举措

- 持续开展节能举措，完善能源管理平台开发建设、开发屋顶光伏项目等。



案例： 优化能源管理平台

2025 年，公司深化能源管理平台的应用与升级，通过在生产车间、关键设备及公共区域部署智能传感器，实现对电力等主要能耗的实时、分钟级监测与动态分析。借助大数据与 AI 算法，平台可自动识别设备空载、超限运行、能源泄漏等异常，并及时预警，助力快速响应与节能干预。同时，平台通过分析历史用能数据与生产工况的关联，为优化生产调度、设备运维与节能改造提供数据支撑，有效提升能源管理精细化水平与整体能效。



能源管理平台界面

江苏华辰能源使用关键绩效

指标	单位	2025 年
天然气	万标准立方米	25
汽油	公升	7,676.78
柴油	公升	36,472
外购电力	万千瓦时	936
能源消耗总量 <sup>5</sup>	吨标准煤	1,506.34
能源消耗强度	吨标准煤 / 百万营收	0.67
清洁能源使用量	吨标准煤	503
清洁能源使用占比	%	25

<sup>5</sup> 能源消耗数据参考《综合能耗计算通则》(GB/T 2589 2020) 计算得出。

水资源利用

公司重视水资源的节约与高效利用，将其纳入整体环境管理体系并持续推动相关改进。我们通过开展常态化的节水宣传与教育活动，不断增强全体员工的节水意识与行为自觉，倡导在日常生活与生产运营中形成珍惜水资源、减少浪费的良好氛围。同时，公司致力于优化用水流程，提升水资源循环利用率，系统推进节水型企业的建设。

水资源使用关键绩效

指标	单位	2025 年
取水量	吨	55,149
用水强度	吨 / 百万营收	24.45

绿色办公

在践行循环经济理念的过程中，公司将绿色办公作为重要的实践抓手，系统推进资源节约与循环利用。积极推行无纸化办公与双面打印，减少纸张消耗，倡导使用可再生办公用品，并设立分类回收体系，促进废纸、塑料等废弃物的资源化利用。同时，通过优化办公设备能效管理、推广节能电器与照明系统，降低日常运营中的能源与物料消耗，构建低碳、循环、高效的绿色办公模式，将可持续发展融入日常运营的每一个环节。

江苏华辰绿色办公重点举措



无纸化办公



纸张回收利用



推广感应灯及节能灯具



倡导员工绿色出行



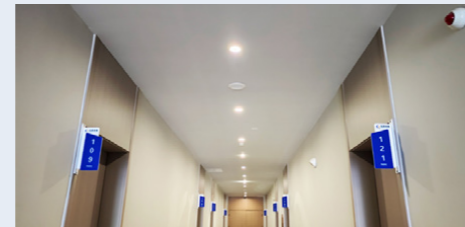
季节性控制空调温度



依规处置生活垃圾

案例：声控灯照明系统

公司通过部署声控灯光照明系统，实现了分时段、按需启停的精细化照明管理。该系统可依据人员活动情况自动调节灯光开关，有效避免了办公室、走廊等公共区域因忘关灯或无效照明导致的能源浪费，显著降低了日常办公用电消耗。

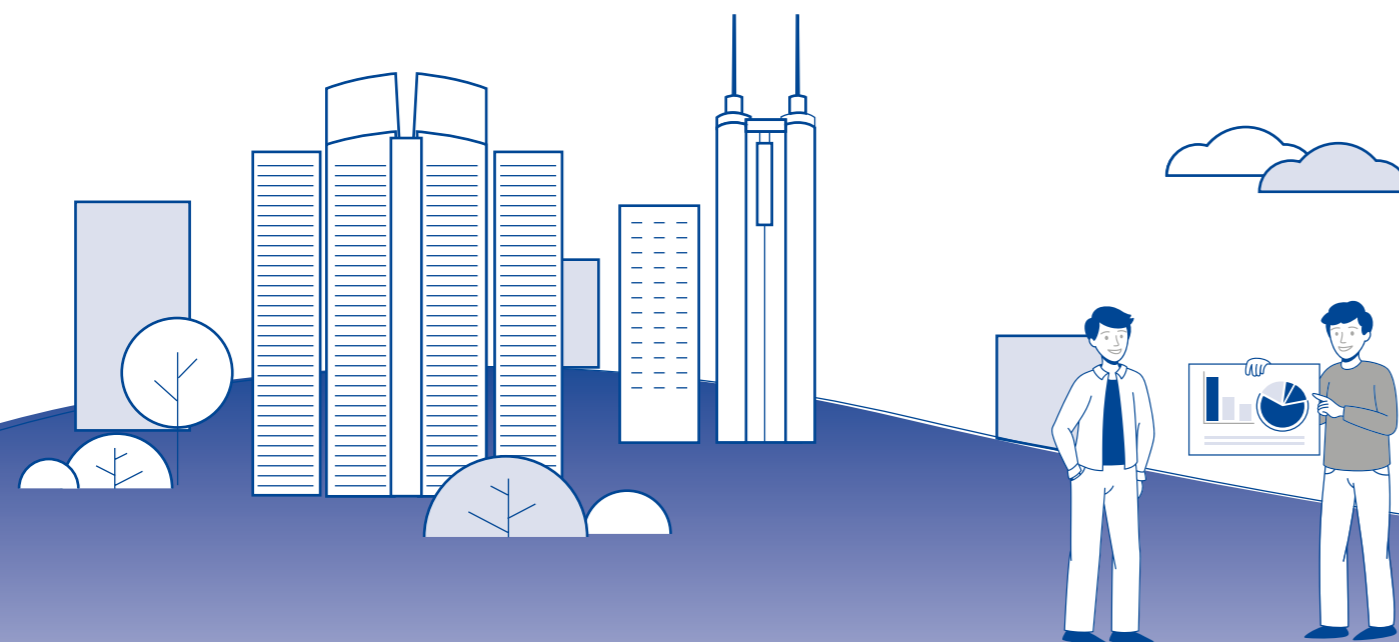


声控过道灯照片

## 生态保护

在企业的运营与发展过程中，我们始终认识到自身活动与周边生态环境息息相关。公司重视项目所在地及周边区域的自然环境保护，将生态友好理念融入经营决策与日常管理，承诺所有业务活动均以不破坏当地生态系统、不影响区域环境健康为前提。我们致力于通过科学规划、规范施工与持续监测，最大限度降低运营对自然环境的影响。

在生物多样性保护方面，公司在生产经营场所周边及生态敏感区域实施系统保护与修复措施，积极维护自然栖息地，减少对野生动植物及其生存环境的人为干扰。同时，我们持续关注产品全生命周期对生态系统的影响，通过优化工艺与材料使用，降低对生物多样性资源的依赖与潜在风险，努力实现企业发展与生态保护的和谐共生。



## 低碳发展

作为电力行业的重要参与者和新型电力系统的关键支撑，江苏华辰将低碳理念深度融入战略与运营，持续推动清洁能源使用与节能产品创新。我们不仅致力于降低自身运营碳足迹，更携手产业链伙伴与科研机构，通过技术协同与生态共建，将低碳实践延伸至电力全价值链，共同推动行业绿色升级，为社会低碳转型贡献企业力量。

### 清洁能源使用

清洁能源使用是企业实现低碳运营与能源结构优化的关键路径。江苏华辰将提升清洁能源占比作为减碳战略的重要支柱，通过建设分布式光伏、优化用能结构、探索绿电采购与储能应用等多维举措，持续降低对传统化石能源的依赖，推动生产运营向绿色、高效、可持续方向转型。

案例：接网屋顶光伏项目

2025 年，公司进一步扩大清洁能源布局，成功完成光伏发电系统扩建工程，新增装机容量 12.64 兆瓦，截至 2025 年底公司光伏总装机容量达 17 兆瓦，该系统投运后，预计年发电量可达 1,870 万度，相当于节约标准煤约 2,298 吨，并可减少二氧化碳排放约 10,896 吨，有效降低生产运营中的碳足迹与能源成本，为公司绿色低碳发展提供稳定可靠的清洁电力支持。



屋顶光伏项目图片



## 低碳产品打造

为响应气候变化挑战、推动行业绿色转型，江苏华辰基于变压器行业特点，应用全生命周期评价方法，构建了覆盖原材料采购、生产制造、产品使用至报废回收的全过程碳足迹模型，并编制完成了产品全生命周期评价报告。该报告为公司在产品设计、技术升级、生产运营与供应链管理等环节提供了科学的评估依据与改进方向，助力系统化降低产品碳足迹，持续增强绿色制造能力与行业低碳引领力。2025 年，公司已获得 ISO 14064 温室气体核查证书。

公司将低碳理念深度融入产品研发与制造全流程，依托专业化研发团队，持续攻关前沿技术，优化电力设备设计与生产工艺，致力于推动产品向低能耗、高效率方向升级。通过打造具备绿色低碳属性的电力装备，我们不仅满足市场对环保产品的需求，更助力客户实现节能降耗，为行业绿色转型提供可靠的产品支撑。



ISO 14064 温室气体核查证书

## 公司产品绿色设计“六步走”

### 需求与目标确定

- 收集来自市场需求、用户反馈及行业标准的多元信息。
- 设定清晰的绿色设计目标，重点聚焦于降低产品能耗、减少有害物质使用以及提升材料可回收性等方面。

### 设计构思与优化

- 基于绿色设计目标与选定的环保材料，开展产品结构、功能与形态的系统设计，通过草图与三维建模等方式，实现低碳理念在产品前端的可视化与可行性验证。

### 材料选择评估

- 调研不同材料的环境影响，涵盖原材料获取、生产过程能耗及有害物质含量等维度。
- 筛选环境友好型材料，优先选用可再生、可回收、低污染的资源。

### 生命周期评估

- 对产品从原材料获取、生产制造、运输销售、使用直至废弃处理的全生命周期开展系统的环境影响评估。
- 依据评估结果持续优化设计，推动各阶段环境影响最小化。

### 设计验证与测试

- 通过制作产品原型并进行多维度性能测试，验证其是否符合绿色设计目标及相关标准要求。
- 若发现问题，则及时返回设计阶段进行迭代优化，确保产品在环境表现与功能指标上均达到预期。

### 生产与推广

- 将最终设计方案投入量产，并对生产过程实施全程监控，确保其符合既定的绿色制造标准。
- 产品上市后，通过系统收集用户反馈，为后续产品的迭代优化与持续改进提供重要依据。

### 储能一体柜



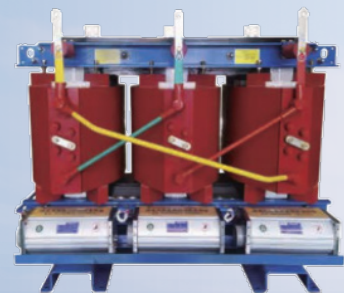
增设 825kW/1766kWh 储能系统，预计年调度光伏用电量 45 万度。光伏储能联动应用令能源管理更科学智能，可实时监测、灵活调控，达成精细管理，助力降碳，为公司可持续发展筑基。

### 能效一级油浸式变压器



该系列能效一级油浸式变压器具备低损耗、低噪音、低温升、高可靠性以及免吊芯、无渗漏等突出特点，各项性能指标均达到国内同类产品先进水平。产品在运行中表现出优异的节能效果与免维护特性，可有效降低电网损耗与长期运行成本，为用户带来显著的经济效益。

### 能效一级干式变压器



该系列能效一级干式变压器具有低损耗、低噪音的显著优势，节能效果明显。且具有机械强度高，抗短路能力强，局部放电率低，热稳定性能优良，整体可靠性突出，免维护，使用寿命长的特点，可显著降低用户全生命使用成本。

### 新能源储能变流升压一体机



可在储能电池与电网之间实现高效能量转换，有效平抑风、光等新能源发电的波动性与时段性差异，提升可再生能源消纳效率，并为电网提供灵活的削峰填谷支持，增强电力系统稳定性与调节能力。

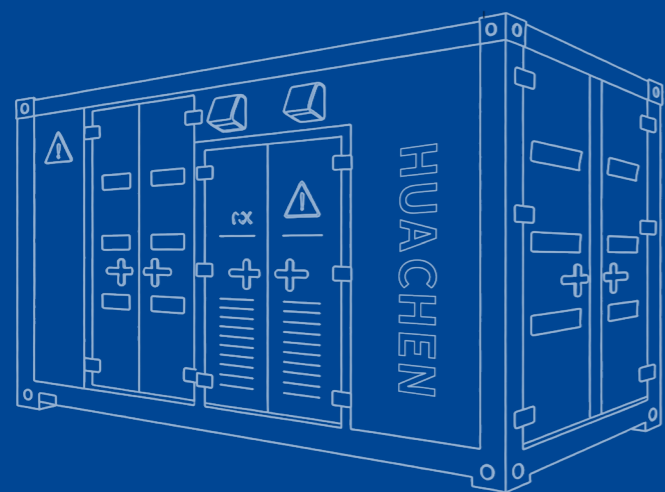


# 3

## 至诚服务 智慧共荣

江苏华辰将卓越品质与匠心服务作为立业之本，以科技创新驱动持续进步，以优化供应链管理构建协同生态，并将健康安全作为不可逾越的运营底线，进而全面夯实可持续运营基础，与各方伙伴智慧共进、长远共赢。

- ◀ 卓越品质
- ◀ 匠心服务
- ◀ 科技创新
- ◀ 阳光采购
- ◀ 健康安全



## 卓越品质

江苏华辰始终将质量视为企业发展的生命线，秉承“质优、诚信、创新、顾客满意”的质量方针，致力于构建覆盖产品全生命周期的质量管理体系。公司通过持续优化质量管理架构、完善制度标准、强化过程管控，不断提升产品质量与可靠性，确保为客户提供安全、高效、绿色的电力设备解决方案，为行业高质量发展注入持久动力。

## 质量管理体系

江苏华辰将质量视为发展的核心，将安全作为稳固的基石。公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》《中华人民共和国计量法》等法律法规，并积极对接 GB 20052-2024《电力变压器能效限定值及能效等级》等行业前沿标准，确保所有产品的设计、制造与试验均处于合规底线之上。同时，我们密切关注新能源基础设施建设和储能技术突破带来的市场机遇，以及国家在输配电设备领域出台的一系列鼓励高质量产品发展的政策，主动将产品升级和安全环保要求融入战略布局，以此提升品牌形象与市场竞争力。

公司构建以质量副总为最高统筹层级、质量总监全面负责、各部门协同执行的“总监统筹—经理牵头—岗位执行”三级管治架构，并专项设立供应商质量管理 (SQE)、质量体系管理及研发质量管理等关键岗位，确保质量要求层层落实、责任到人，实现从源头到终端的质量责任全覆盖，为用户提供高可靠性与满意度的变压器解决方案。

公司建立以“质量手册 + 程序文件 + 技术 / 管理标准”为核心的体系框架，在制度层面为产品质量提供全方位保障。2025 年，公司发布《质量手册 (2025 F 版)》《质量管理控制程序》《文件控制程序》等系列文件，针对评审与批准流程、不合格项纠正与预防措施等要求进行了细化与重点修订，并进一步完善职责与权限划分，明确异常问题处理的主导部门及要求，提升问题闭环管理效率。报告期内，我们共新增及优化各类制度文件 83 份，其中包括 17 份程序文件及 65 份技术标准，尤其是针对干变、油变及新能源产品新增了 23 份原材料采购技术标准，显著提升了原材料验收的标准化水平。

此外，我们积极推动质量管理体系认证工作，于报告期内顺利获得 ISO 9001 质量管理体系认证，覆盖范围包括公司全系列产品的的设计、开发、生产、销售及服务全过程，并获得国家级 CNAS 实验室认可，覆盖公司内部实验室开展的与产品检验、试验相关的技术能力，确保产品全生命周期的质量安全可控。



ISO 9001 质量管理体系认证证书

公司对标国际先进标准，2025 年多款核心变压器及成套设备通过美国 UL Solutions (UL)、欧洲 CE 认证 (CE)、德国莱茵 TÜV (TÜV)、中国合格评定国家认可委员会 (CNAS)、中国质量认证中心 (CQC) 等国内外权威认证和型式试验，不断验证和提升产品安全可靠性；所有产品均严格按照国际通用标准及国家标准进行质量把控，报告期内公司产品质量稳定且符合国标要求。



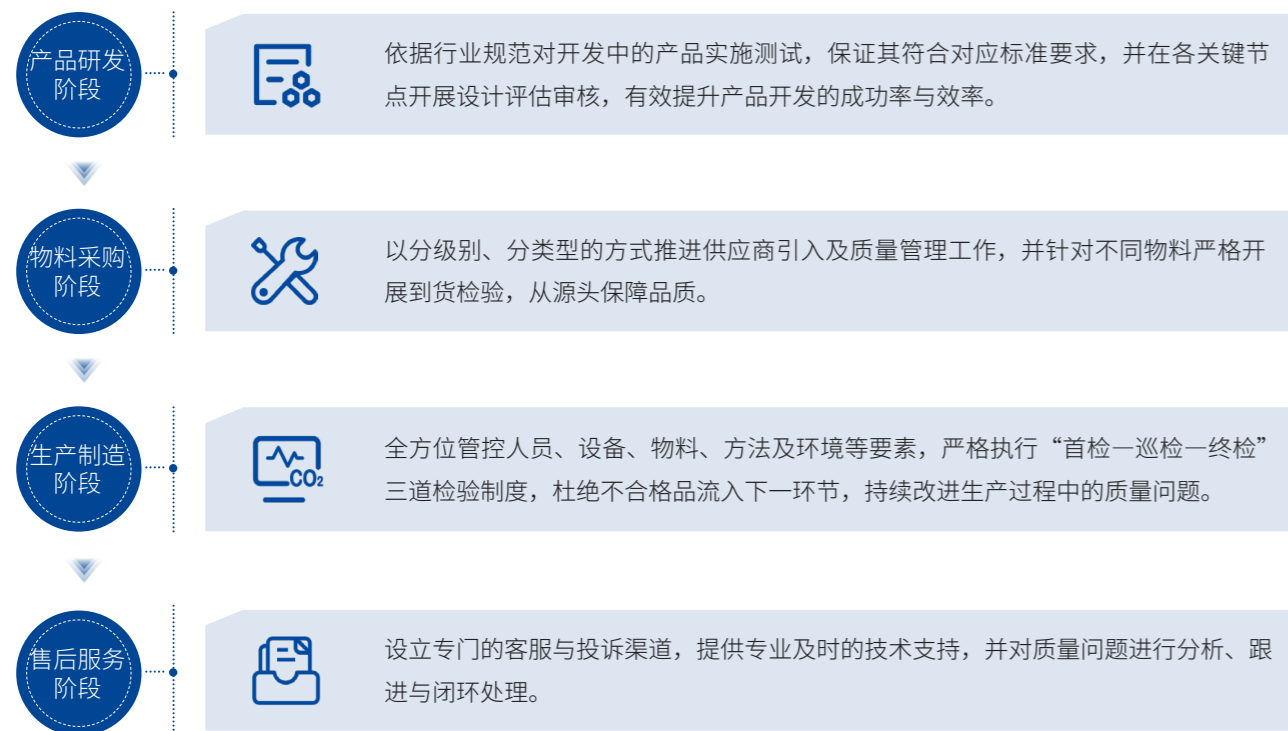
产品相关认证证书

## 产品质量升级

江苏华辰将产品品质的持续升级作为驱动企业发展的核心引擎，坚持以系统化的管理、创新性的实践与全员参与的机制，不断筑牢质量根基。公司以覆盖产品全生命周期的精细化管理体系为基础，通过取得国内外权威认证、深化供应链协同、推进质量管控数智化转型、培育全员质量文化等一系列举措，全面推动产品质量向更高标准、更高可靠性迈进。报告期内，江苏华辰未发生任何产品与服务相关的安全质量重大事故。

### 产品质量全生命周期管理

江苏华辰持续优化 PDCA（计划 - 执行 - 检查 - 处理）质量改进循环，并对产品实施覆盖研发、采购、生产、售后全生命周期的精细化管控，在每个关键环节均设有严格的质量控制点与具体举措。



为进一步巩固全流程质量防线，公司系统构建了预防性的质量安全风险管理体系，实现了对质量隐患的提前发现与主动预防，构筑起坚实的全过程质量保障网络。该体系以质量预警为核心，致力于强化过程防御与风险拦截能力。在零部件环节，通过专项数据监测与分析，聚焦关键缺陷率的管控与降低。在生产过程环节，推行生产线工序质量预警机制，确保预警信息得到有效处置，从而减少产品缺陷。在成品监督环节，依托内部质量信息的汇总分析与跨部门联动，加强对质量安全风险的监测与应对。此外，公司定期开展系统的产品定型与可靠性试验，主动评估并防范潜在市场风险，有效减少客户投诉。

## 加大资源投入

公司坚持将质量管控落实在生产的每一个细节，通过加大资源投入与管理创新，持续提升质量保障能力。在检测硬件设施方面，公司新建了干变产品 35kV 试验站、油变产品 66kV 试验站及 500kV 试验站，极大拓宽了产品的试验覆盖范围与检测精度，为特种及大容量变压器的可靠性验证提供了坚实支撑。2025 年，公司质管中心全员扩编 36 人，全面强化过程质量监督与检验效率。

## 数智化升级

公司积极推动产品质量管控的数智化升级，通过先进信息系统赋能质量管理降本增效。2025 年，公司全面落地 MES（制造执行系统），并实现与核心检测设备的无缝对接，构建了“检测数据自动采集—实时上传—智能预警—追溯分析”的闭环。通过对线圈绕制精度、真空浇注参数及电气性能测试等关键数据的自动采集，取代了传统人工纸质记录，大幅提升了质量追溯的效率与数据真实性。

与此同时，公司以 10kV 油浸式变压器数字化车间为示范，集成 MES、WMS（仓储管理系统）、WCS（仓库控制系统）、SRM（供应商关系管理系统）及 SCADA（数据采集与监控系统）等多业务信息化平台，形成覆盖生产全流程的数字管控体系。通过部署焊接机器人、引入智能立体仓库以及物流智能配送系统<sup>6</sup>，公司实现了从物料入库、精准配送到生产执行的全链路自动化与可视化。依托物联网（IoT）技术对设备运行状态、工艺参数进行实时监测与分析，公司进一步优化生产过程，提前预警异常，从而在提升整体生产效率的同时，从源头确保产品质量的稳定性与一致性。此外，公司还持续整合 CRM、SRM、ERP<sup>7</sup> 等系统，推动从物料源头到售后终端的全链路数据贯通与智能监测，为质量持续改进与决策优化提供扎实的数据支撑。

<sup>6</sup> 智能立体仓库共计 1,104 个库位，承重 3 吨 / 位；物流智能配送系统配备 AGV 与 RGV 各 2 套。

<sup>7</sup> ERP（Enterprise Resource Planning），即企业资源计划，是一种集成化的企业管理软件系统。



## 供应商品质提升

公司视供应商为质量共同体，通过严格的供应商准入审核与全方位的赋能活动，带动产业链上下游共同提升品质水平。我们在采购技术标准中细化了对铜排、轴流风机、分接开关等核心零部件的检验要求，建立了对供应商质量进行追溯与整改机制。2025 年，公司通过质量约谈、现场工艺指导等方式，累计对供应商开展质量赋能 27 次，覆盖壳体、风机等核心配套厂家，达成赋能纪要 50 项，问题闭环率达到 95%。得益于协同管控的深化，2025 年油浸式变压器原材料进检合格率从 99.28% 提升至 99.53%，新能源相关产品原材料进检合格率从 98.91% 提升至 99.33%，原材料整体品质稳步提升。

### 案例：箱变外壳漏水率专项改善赋能

2025 年，针对箱变外壳发货检验中漏水率高达 80% 的问题，公司质管中心总监牵头研发、工艺及供应部门组成专项小组，赴供应商生产现场进行深度诊断。通过优化供应商焊接工艺、调整结构设计及强化出厂密性试验标准，成功解决了漏水频发问题。该专项行动不仅将产品漏水率大幅降低，还减少了厂内单台 5 小时的返工工时（全年累计节约约 6,000 小时），避免了直接经济损失约 30 万元，有效缩短了订单交付周期，实现了供需双方的共赢。



质量诊断与提升会议

## 质量文化建设

公司高度重视品质文化建设，积极促进员工质量意识培育。2025 年，质管中心共开展 35 场次产品质量专题培训，内容涵盖 ISO 9001 标准深度解读、质量管理工具应用及电气国家标准等，参与对象覆盖技术、质检及生产全员 1,752 人次<sup>8</sup>。公司通过“考试+现场提问”的考核方式对员工进行资格认证，确保关键岗位人员具备卓越的专业素养。

### 案例：变压器专业技术培训

2025 年 4 月至 7 月，公司面向技术员与助理工程师群体，系统开展了变压器专业技术系列培训。培训围绕变压器设计、试验、工艺及质量管理关键控制点等核心内容，累计组织 26 场，总课时 36 小时，覆盖 533 人次。通过系统化的知识传递与技能培养，有效提升了参训人员在产品研发、工艺控制与质量保障方面的专业能力，为技术创新与产品可靠性提供了扎实的人才支撑。



变压器专业技术培训及结业仪式

<sup>8</sup> 参培人员有重复参加场次培训。

## 产品召回机制

为防范潜在质量风险，公司以“主动管控”为核心，建立严谨的产品召回机制，由总经理授权销售负责人统筹，质管中心牵头开展缺陷调查与防范落实，并建立全流程记录归档与效果评价机制，确保召回管理闭环，保障售出产品在发现系统性风险时能得到及时处理。

### 产品召回及处理流程



## 匠心服务

江苏华辰始终秉承“以客户为中心”的服务理念，致力于为全球电力用户提供专业化的优质服务。我们持续深化服务管理体系建设，通过数智化工具赋能与服务机制创新，精准捕捉客户需求，不断提升响应速度与解决质量，以匠心致敬初心，构建长期稳定的客户伙伴关系，保障电力能源安全稳定运行。

### 卓越服务体系

江苏华辰坚持销售与服务一体化的业务发展模式，我们高度重视客户体验与诉求响应，建立了由营销中心主责、销售部高效执行的服务管治架构，并依托《客户信息化管理标准》《客户满意度调查管理标准》《客户投诉管理标准》等制度，对售前、售中及售后全流程实施规范化、可追溯的管理。

为打造优质的服务响应体验，公司全面畅通客诉通道，设立专属热线并由售服部经理负责接听与初步响应，确保客户第一时间获得专业支持。我们严格执行“1-8-24”极速响应机制，即 1 小时内对接答复，8 小时内出具初步分析与方案，24 小时内安排人员与设备赶赴现场（偏远地区除外），以最快速度解决客户问题。

在服务闭环与持续优化方面，公司不仅关注问题的即时解决，更重视服务经验的沉淀与系统改进。通过定期开展客户满意度调研，我们广泛收集客户意见与建议，并依托正在建设与完善的客户关系管理系统 (CRM)，实现从微信报修、工单智能分派、配件全流程管理、服务进度实时提醒、现场服务标准化，到维修信息提报、服务评价与知识库积累的全流程数字化管理。该平台通过“服务流程看板”和“客户满意度驾驶舱”等功能，构建了数据驱动的服务数智化体系，确保每一项客户反馈均被记录、分析并转化为改进措施，从而推动服务品质持续提升。

此外，公司通过客户现场回访、电话回访、高层互访及接待客户实地考察等多种方式，持续深化客户沟通，了解个性化需求，最大限度保护和提升客户权益。

2025 年

1 小时

内对接答复

8 小时

内出具  
初步分析与方案

24 小时

内安排人员与设备赶赴现场  
(偏远地区除外)



## 服务文化建设

江苏华辰视优秀的售服团队为提升品牌竞争力的核心要素，通过建立多维度的赋能与激励体系，厚植匠心服务文化。为进一步激发服务团队的积极性，公司对售服部专职人员实施了基于技能专业程度及服务态度的分级激励机制。该机制依据考核结果对售服补贴进行差异化设置，形成阶梯式的动态激励体系，有效引导并推动服务团队持续提升专业技能与综合素质。公司建立定期与不定期相结合的客户满意度调研机制，每半年开展一次全维度的顾客满意度调研，调查内容涵盖产品质量、运输及时性和安全性、售后服务、产品综合性价比等十大核心维度。根据 2025 年客户满意度调查结果显示，综合满意度得分达 96.71 分。公司将持续对客户满意度调研结果进行量化评价，推动服务质量的动态升级，为客户提供优质且高效的服务。

2025 年，公司持续开展覆盖远程及线下的系列培训，内容不仅涵盖深层次的专业售服技术知识，还延伸至商务接待礼仪等软实力领域，全方位提升一线人员的综合素养。得益于团队专业度的提升，2025 年公司共计收到客户表扬信 16 封。



公司所获表扬信（部分）

### 案例：售后服务质量提升专项培训

2025 年，公司针对售后服务团队组织开展了系统性技能培训。培训内容兼顾常规能力与应急响应，一方面巩固变压器等产品的安装调试、试验送电及常见故障处理知识，另一方面重点演练重大质量事故的标准化处理全流程，包括信息报送、现场处置、客户沟通与闭环管理。通过开展常规培训，公司统一了售后服务的作业标准与应急程序，强化了团队的专业技能与协同处置能力，为提升客户满意度、保障项目稳定运行提供了有效支持。



故障案例分析展示

## 信息安全与隐私保护

江苏华辰重视信息安全与隐私保护，致力于构建主动、可信的全面防护体系，贯穿于数据与业务运营的各个环节。

### 信息安全

我们严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，并在此基础上，以超越合规的标准，致力于构建全方位、纵深化的信息安全防护体系，确保客户数据与隐私得到可靠且稳定的保护。公司已获得 ISO/IEC 27001:2022 信息安全管理体系认证证书，范围涵盖干式和油浸式变压器、箱式变电站及高低压成套开关设备的研发、生产与销售所涉及的全部信息安全管理活动。

在技术与管理层面，公司部署“一主一备”双活模式的信息系统与硬件设施，并对涉及商业秘密的文件建立了以天为周期的备份机制。安全管理范畴全面覆盖通信、研发、外部人员、工业信息及网络五大安全领域，旨在构建无死角的安全防线。



27001:2022 信息安全管理体系认证证书

2025 年，在江苏省组织的全省大规模网络安全攻防演练中，公司在 800 余家参与单位中跻身前 50，这充分验证了公司主动防御体系的有效性。通过将演练中发现的问题转化为详实的风险分析报告与整改行动，我们持续锻造自身的安全韧性与应急响应能力。报告期内，公司未发生任何数据安全或客户隐私泄露事故。

### 隐私保护

江苏华辰严格遵循《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，基于《公司数据管理制度》这一核心框架，将隐私保护原则融入数据管理的全流程。从数据收集阶段开始，便严格遵循最小必要原则，确保每次收集均履行明确告知与授权程序。进入存储与传输环节，公司通过严格的权限管控确保数据仅由授权人员访问，并运用加密等技术保障数据流转安全。在数据使用与审计阶段，所有操作均通过系统日志实现全程可追溯，有效防范未授权访问与篡改风险。直至数据销毁环节，公司亦严格执行安全清理规程，确保信息彻底清除。此外，通过定期开展数据安全与隐私保护培训，公司持续提升全员责任意识，从而在制度、技术与文化三个层面，系统构建起客户隐私的坚实安全防线。

## 科技创新

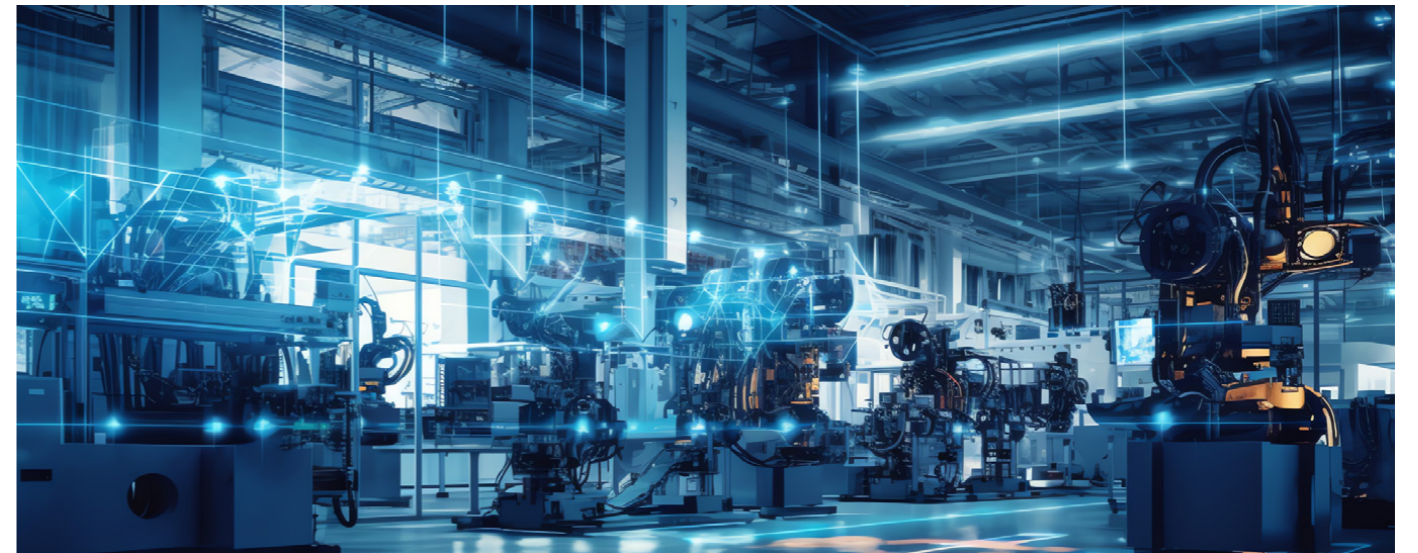
科技创新是驱动企业可持续发展的核心动力。江苏华辰持续加大研发投入，优化创新机制，致力于通过技术突破引领行业绿色与智能化转型。在推进研发创新的同时，我们也系统性构建知识产权保护体系，确保创新成果得到有效转化与稳固保障，为企业的长期市场地位注入持久动力。

### 研发创新

江苏华辰坚持以技术引领为导向，通过自主攻关与开放协同相结合，不断推动关键技术的突破与迭代。在强化知识产权保护体系的同时，我们积极构建产学研用融合的行业生态，为行业进步与绿色发展贡献科技力量。

#### 技术创新突破

江苏华辰坚持“技术创新+产业发展”双轮驱动，在“生产一代、研制一代、开发一代、储备一代”的梯次布局下，建立覆盖产品设计、工艺开发、质量管控等关键环节的系统化研发流程。公司通过自主研究、合作开发及产学研协同等多种模式，持续完善内部研发体系，并依据《研发项目管理办法》等制度，明确项目组织职责、流程规范与评估机制，强化对新产品开发、关键技术攻关及研发平台建设的全过程管理，从而有效推动技术成果转化，为企业的可持续发展奠定了坚实的技术基础。



#### 1 以需为导，创新研发

以市场需求为导向，深入洞察电力行业用户的差异化、场景化需求，并将其作为研发创新的核心输入，实现精准定位与定制化产品开发。

#### 2 突破技术，探索前沿

持续增加研发资源投入，鼓励技术团队积极探索行业前沿与新兴领域，致力于实现关键技术的突破与系统创新。

#### 3 聚焦持续，节能降耗

重视可持续发展，致力于提升变压器能源利用效率，通过研发高效节能型变压器产品，积极响应国家节能减排政策导向，为行业绿色低碳转型提供关键技术支撑。

#### 4 严控质量，保障可靠

从原材料采购到产品测试检验的全流程均实施严格管控，并通过强化可靠性设计，确保产品即使在复杂严苛的环境下也能实现长期、稳定、可靠的运行。

#### 5 开放协同，合作共赢

秉持开放合作的理念，积极与高校、科研机构及产业链上下游企业建立广泛、深入的协作关系，共同构建开放协同的创新生态。通过人才引进、联合研究、关键技术攻关与协同开发等多种形式，有效整合内外部资源，实现优势互补与成果共享，持续推动行业技术进步与产业升级。

### 研发创新战略

2025 年

公司持续加大研发资源投入，

年度研发费用实际支出超 **8,511** 万元，投入强度稳定在营业收入的 **3%** 以上。

相较于研发立项 **24** 项目的目标，公司全年研发立项 **26** 项，超额完成目标。

江苏华辰高度重视研发团队的体系化建设与持续优化，致力于打造结构合理、专业扎实、梯队清晰的技术人才队伍。截至 2025 年底，公司研发人员总数达 163 人，较上年增长 15.6%，团队规模稳步提升。在专业结构上，已形成以高级工程师为引领、中级工程师为骨干、初级工程师为基础的三级梯队，共同构建起“资深专家引领、中坚骨干攻坚、青年人才蓄力”的良性发展格局，为公司的技术创新与产品迭代提供了坚实的人才支撑。

截至 2025 年底

公司研发人员总数达 **163** 人  
较上年增长 **15.6%**  
团队规模稳步提升。

为充分激发团队创新活力，公司于 2025 年正式推行《技术创新管理办法》，设立技术创新奖、项目立项奖及销售专项奖等激励措施，并通过举办研发团队创新激励宣讲与座谈会，搭建科技人才与一线的双向交流平台。我们鼓励技术人员针对油浸式、干式及新能源等核心产品开展技术攻关，持续激活员工的创新潜力，为员工的科研创新过程保驾护航。

案例： 研发人员座谈会

2025 年 6 月，公司举办了研发人员创新工作座谈会，邀请变压器与新能源研发中心的核心技术骨干参与交流。会议聚焦技术突破、激励政策与成果转化等议题，展开深入研讨。通过搭建常态化、跨领域的内部对话平台，公司有效促进了研发资源的整合与共享，为关键产品的持续技术升级与迭代提供了有力支撑。



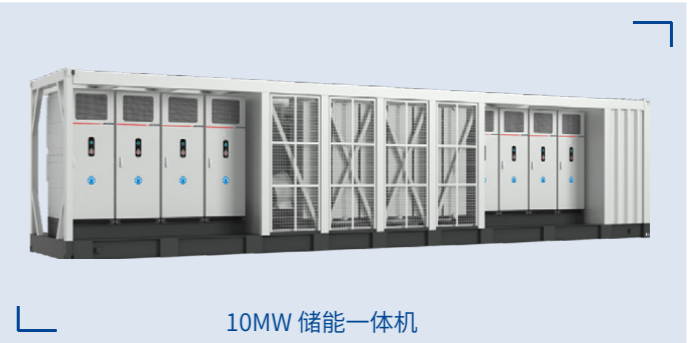
研发人员座谈会

公司持续推进研发成果向实际产品的转化，我们围绕行业趋势与客户需求，成功开发并推出了一系列具有技术领先性和市场适应性的创新产品，为推动电力装备升级与行业进步提供了坚实支撑。

创新研发产品

10MW 储能一体机

专为全球电网侧、电源侧储能场景设计的高功率密度解决方案，集成集中式储能变流器 (PCS)、油浸式变压器、智能控制系统及消防防护单元于一体，具备高效能量转换、快速电网响应及全生命周期安全管理能力，目前产品已完成样机制作。



10MW 储能一体机

HCM power2500 2.0

预制式供电模组，集成中低压配电系统、变压器、UPS 和 ATU 智能管理系统为一体，简化供电系统架构。产品内部采用全铜排连接，并在厂内完成集成，具备统一管理、高可靠性、节省占地、经济美观等特点，同时能实现工程产品化，设备与现场解耦，从而实现数据中心的快速部署以及智能化监控管理，是用户理想和完善的电源解决方案，目前产品已完成样机制作。



HCM power2500 2.0

海上机舱液浸式变压器

专为海上风力发电设计的一种电力变压器，可以被直接安装在风力发电机的机舱内部。在海上风电系统中，发电机在机舱内产生的中压电能，需要通过升压变压器将电压升高，以减少在长距离海底电缆传输过程中的能量损耗。为了节省空间、优化系统结构，工程师将这种升压变压器从传统的箱式变电站形式，创新性地集成到了风电机组的机舱内。目前产品已完成样机制作。



海上机舱液浸式变压器

## 创新研发产品

### HCU7 自动驾驶式储充机器人

具备自动驾驶功能的分布式模块化储能充电设备，HCU7 自动驾驶式储充机器人 (60kW/126kWh) 具备低速人车一体驾驶功能的分布式模块化储能充电设备，实现“桩位分离”，服务思路从“车找电”转变为“电找车”，解除充电桩与充电车位绑定的关系，为各充电场所提供无人驾驶的移动储能快充解决方案。目前产品已完成样机制作。



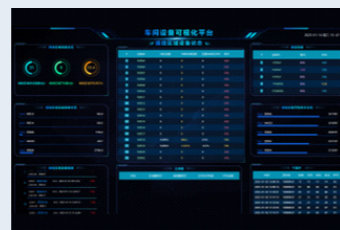
HCU7 自动驾驶式储充机器人

## 数智化转型

江苏华辰坚定推进以数字化、智能化驱动的智慧发展，持续深化信息化与工业化深度融合。公司系统推进数字化转型，着力夯实数据治理与网络安全基础，并依托大数据、云计算及人工智能等先进技术，全面提升运营创新与绿色效能。通过精准识别业务关键节点，推动智能技术全面融入生产与管理流程。同时，公司积极拓展行业协作生态，广泛吸纳技术伙伴与专业人才，开展多领域战略合作，加快构建以数据与智能为核心的绿色发展体系，不断增强新质生产力。

### 案例：数字化智能制造平台建设与应用

2025 年，江苏华辰围绕变压器及新能源电力装备制造，推进“云-边-端”一体化数字平台建设，先后获得 ISO27001、CMMM 三级、江苏省先进智能工厂等多项认证。平台通过统一数据中台打通生产、仓储、供应链等核心系统，并连接百余台现场设备实现实时数据采集。基于该平台，公司在设备管理、生产执行、仓储作业、供应链协同、产品研发和运营管理等方面实现全面优化。



设备管理优化



自动立体仓库

## 研发创新荣誉

2025 年，江苏华辰在研发创新领域获得多项重要认可，包括国家专利产业化样板培育库入库企业、江苏省工业互联网平台（企业级）、江苏省先进级智能工厂等荣誉。



荣誉证书

## 开放协同创新

此外，江苏华辰积极构建开放协同的创新生态，与高校及科研机构开展多层次、常态化的技术合作，共同推动行业技术进步与成果落地。

### 案例：与西安交通大学电气工程学院交流活动

2025 年江苏华辰邀请西安交通大学电气工程学院专家团队到访公司，围绕高压大容量高频变压器等前沿领域开展专项技术交流。双方聚焦高频绝缘技术、损耗与热管理模型、先进电磁设计等关键议题展开深入探讨，并就技术产业化路径、工艺实现及可靠性验证等工程实际问题进行务实对接，为后续合作研发奠定了坚实基础。



交流活动现场

## 知识产权保护

江苏华辰严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，并制定《公司知识产权管理标准》《专利费用优化管控方案》等内部制度，明确知识产权创造、运用、保护与管理的全流程职责与程序。2025 年，公司完成 GB/T 29490-2023 知识产权合规管理体系再认证。

基于对知识产权战略价值的深刻认识，江苏华辰已建立系统化、全流程的知识产权管理体系，并持续开展知识产权保护工作，以保障创新成果的合规管理与价值转化。截至 2025 年底，公司累计已授权有效维持专利 158 项（发明 19 项，实用新型 135 项，外观设计 4 项），商标 23 项（国内 19 项，国际 4 项），著作权 6 项（软件著作权 5 项，作品著作权 1 项）。



GB/T 29490-2023 知识产权  
合规管理体系认证证书

### 江苏华辰知识产权保护工作

工作方向	工作内容
专利风险防控	引入“智慧芽”知识产权风险防控系统，实现专利风险的动态监测与预警。
专利侵权分析	针对重点产品线与目标市场，定期开展专利侵权风险分析，并建立同行产品专利跟踪机制，实时监测行业动态。
知识产权维权	完善针对疑似侵权行为的内部调查与外部法律响应流程。
资产优化管理	执行《专利费用优化管控方案》，完成低价值专利评估，并开展 8 项海外商标注册，为国际化销售筑牢法律基础。

2025 年

公司申请并受理专利	其中发明	实用新型	外观设计
46 项	22 项	23 项	1 项
发明专利已授权	实用新型授权	作品著作权登记	
3 项	10 项	1 项	



此外，我们积极推动行业技术进步与标准化建设，深度参与相关国家、行业及团体标准的制定工作，并在各类技术会议与研讨会上分享实践、探讨前沿。2025 年，公司共计参与 9 项国家标准、行业标准及团体标准的制定工作且已发布，参加行业技术会议或专题研讨会 5 次，持续为行业规范发展与技术迭代贡献专业力量。



技术交流活动照片

公司高度重视知识产权专业能力建设，定期组织开展覆盖专利挖掘与撰写、商标国际注册、知识产权风险防控、商业秘密保护等内容的专题培训。培训面向全体研发人员、核心管理人员及市场人员，年度覆盖率达 100%，有效提升了全员知识产权保护意识与实务能力。



知识产权培训现场



## 阳光采购

江苏华辰将透明、合规、绿色的理念贯穿于采购全流程，致力于建立公平、高效、可信赖的供应链体系。通过系统性加强供应链管控、深化供应商全生命周期管理，并积极推动绿色可持续供应链建设，我们力求在保障采购质量与效率的同时，协同上下游伙伴共同履行社会责任，实现环境、社会与经济效益的和谐统一。

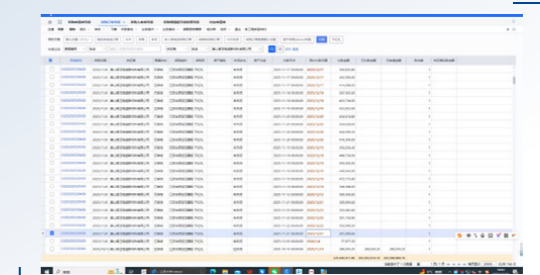
### 供应商管理

江苏华辰建立覆盖“供应商分类、供应商寻源与开发、供应商准入与认证、供应商考核、退出与淘汰”的供应商全生命周期管理体系，制定《供应商管理标准》等内部政策，明确供应商准入评估、分级管理、绩效监控与动态优化的具体流程与标准，确保供应链合作规范性。

#### 江苏华辰供应商全生命周期管理



公司持续推进供应链管理数字化升级，通过优化与拓展线上管理平台功能，全面提升运营效率、合规管控水平与供应商协同体验。目前，公司内部系统与 ERP 系统已实现全面集成，完成了从采购寻源、订单执行、质检入库到财务付款的全流程线上化与可视化管理，构建了高效、透明、可追溯的供应链运营体系。



供应链数字化管理截图

#### 江苏华辰供应商关键绩效

##### 2025 年指标

合格供应商

335 ↑

新增合格供应商

21 ↑

临时供应商

727 ↑

新增临时供应商

223 ↑



## 供应链风险管理

公司供应链风险管理遵循“全面覆盖、靶向定位”的原则，已制定《招标管理标准》《采购履约管理标准》等内部制度，明确供应商审查考核标准，并系统性构建跨环节、多维度的风险识别与管控机制。

### 供应链风险管控机制



为持续提升供应链的稳定性与可持续性，公司已开展多项举措以增强供应链抗风险能力并把握协同发展机遇。

### 供应链风险应对举措

#### 开展供应链风险普查

开展覆盖质量、交付、保供等环节的供应链风险普查，聚焦铜铝箔、铜排、软连接等核心物料，精准识别供应商资质、产能稳定性、质量管控及物流中断等关键风险。

#### 搭建动态风险清单

结合年度核心风险趋势，搭建动态风险清单，依据风险类型、影响环节、发生概率、危害程度等维度进行分类界定，明确风险表现与传导路径。

#### 建立常态化识别机制

建立“季度全面识别+月度补充更新”的常态化风险识别机制，结合供应链结构、市场环境及政策变化实时增补风险点，并整合历史事件、行业数据与外部信息，构建风险识别数据库以提升研判精度。

#### 推进风险管理的知识沉淀与能力建设

通过内部培训与案例分享强化全员风险意识，每半年开展一次体系复盘与优化，持续迭代评估工具与流程，全面提升供应链韧性与抗风险能力。

为增强供应链韧性，公司系统性推进供应商结构与区域布局的多元化。在产品层面，要求每种物料至少保持三家以上合格供应商，并根据重要性划分为战略核心、关键物资和一般供应商，以分散供应风险、保障交付稳定。在地域层面，推动同一物料的多地区采购，避免因局部气候、自然灾害或交通中断导致断供，并对关键产品实施区域化产能布局，提升供应链地理弹性。

同时，公司通过建立合理的安全库存机制，为关键物料设置缓冲储备，并保持 10-15% 的备用产能，以应对需求波动或突发供应中断。在此基础上，我们与核心供应商构建深度协同关系，共享需求预测与产能规划信息，并共同投入资源开展韧性能力建设，形成风险共担、价值共享的长期合作伙伴生态。



## 可持续供应链

江苏华辰重视供应链的可持续发展，秉持“合规底线、绩效优先、持续优化”的原则，通过流程固化、材料核验与现场验证三重机制，将社会责任、环境保护及职业健康安全等 ESG 关键要素系统融入供应商准入与评估流程。公司明确将 ISO 14001 环境体系认证、绿色工厂资质等作为供应商准入核心条件。同时，我们推广环保替代材料的应用，在核心物料采购时，将碳排放强度纳入采购定价因子，推动供应链减排发展。

### ESG 因素纳入供应商考察项目

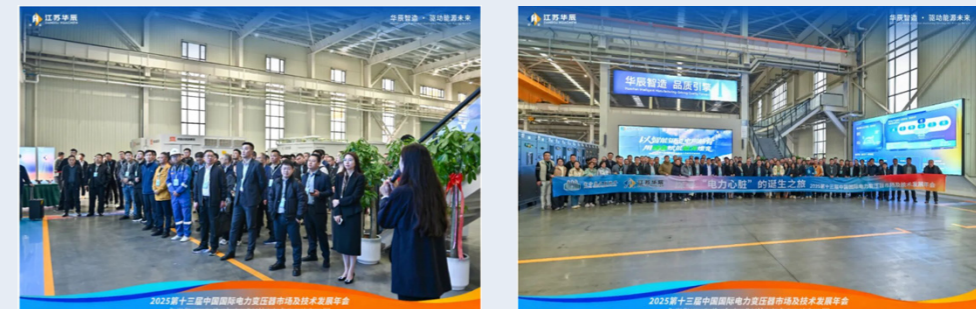


## 供应商赋能

供应商赋能是构建可持续、协同共赢供应链生态的关键路径。公司致力于通过知识共享、能力共建与资源支持，助力合作伙伴提升 ESG 治理水平与综合竞争力，共同推动产业链整体向更高质量、更负责任的方向发展。

### 案例：协办中国国际电力变压器市场及技术发展年会

2025 年 11 月，江苏华辰协办第十三届中国国际电力变压器市场及技术发展年会，并同步开放新能源电力装备制造基地，组织与会专家、企业代表及技术先锋开展实地参观交流。通过“行业研讨+现场观摩”的形式，与会代表深入了解了公司在智能化生产、工艺创新与质量控制等环节的具体实践，直观感知华辰的技术标准与品控体系，实现了对供应链伙伴的沉浸式赋能与协同培训。

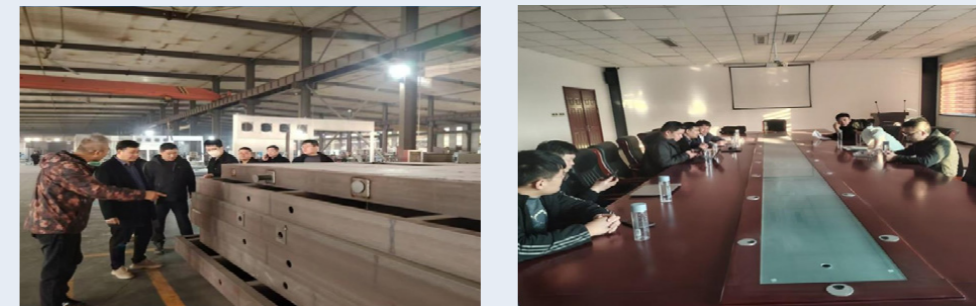


中国国际电力变压器市场及技术发展年会现场及合影

为深化供应链协同、提升产业链整体质量水平，公司自 2025 年起对部分重点供应商开展专项帮扶行动，通过技术协同、工艺优化与质量攻关等方式，助力合作伙伴突破能力瓶颈，实现双向价值提升。

### 案例：供应商帮扶

2025 年 10 月，江苏华辰组织质量、技术及供应链管理人员赴沧州凯阳壳体生产现场<sup>9</sup>，就壳体漏水质量问题开展专项对接。双方决议供应商提交整改方案、改造淋水试验设备，并对重点项目实施驻场监造。此次供应商对接帮扶推动了质量问题的闭环管理与及时改进，进一步强化了对供应商生产过程的管控力度，并为后续持续提升产品可靠性与供应链协作水平奠定了坚实基础。



供应商帮扶对接现场

<sup>9</sup> 在保障安全的情况下进行实地参观。

## 平等对待中小企业

江苏华辰秉持平等、公正、协同的合作理念，在供应链管理中系统性贯彻对中小企业的支持与赋能。公司依据《中小企业合作管理规章》，明确合法合规、公平公正、权责对等、协同发展四项基本原则，确保在合作机会、交易条件、履约执行各环节对中小企业一视同仁，杜绝任何歧视性行为或不合理限制。通过建立覆盖采购、业务、财务、法务等多部门的协同管理机制，公司实现了从需求对接到合同履行、资金支付的全流程规范运作，切实保障中小企业合法权益。



为进一步提升合作效率与服务体验，公司于 2025 年构建了“线上+线下”融合的中小企业全链条合作服务体系，整合需求发布、资质审核、合同签订、款项支付等环节，推动合作流程数字化、透明化。我们将持续发挥产业链带动作用，通过资源开放、技术协同与平台支撑，助力中小企业可持续发展，共同构建健康、韧性、共赢的产业生态。



## 健康安全

江苏华辰将员工健康与安全生产视为一切经营活动的基石。公司通过完善管理体系、强化风险防控、深化文化建设，全面落实企业安全生产主体责任，积极为员工创造安全健康的工作环境，为企业高质量发展筑牢坚实基础。

### 安全生产管理



江苏华辰坚守“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》ISO45001:2018《职业健康安全管理体系要求及使用指南》《职业性有害因素监测技术规范》等法律法规与管理标准，制定《环境和职业健康安全运行控制程序》《危险源辨识与风险评价控制程序》等多项内部管理规范指导工作开展。



公司构建层级分明、职责清晰的安全生产管理架构，由董事会作为最高决策层负责统领安全策略与目标，ESG 领导小组作为管理层监督安全工作的具体落实，安环部作为执行层负责安全制度的落地与日常监管，系统性地筑牢企业安全防线。2025 年，我们顺利通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证复审。



此外，公司于报告期内进一步落实《安全生产目标责任书》，明确将“零生产安全事故”作为不可逾越的红线，并系统设定了全方位的安全生产控制目标，包括坚决追求人员伤亡、火灾爆炸、职业危害及责任事故的“零发生”；严格保障特种设备完好率、安全隐患整改率及“三违”查处率达到 100%。报告期内，公司未发生任何安全生产事故，各项控制目标均得以有效达成。



## 安全运营

我们持续完善安全风险防范机制，坚持“预防为先”的原则，筑牢安全生产防线，全力保障每一位员工的生命安全与身心健康。



公司高度关注任何可能发生的安全风险。报告期内，我们开展了高效且科学的风险辨识工作，采用 LEC 法（风险值  $D = \text{事故发生的可能性} L \times \text{人员暴露频繁程度} E \times \text{事故后果严重性} C$ ）对全厂岗位进行多维度评分。根据评分结果，将岗位风险划分为红、橙、黄、蓝四级，并据此编制、张贴“岗位风险告知卡”。同时，公司绘制并公示了安全风险管控“四色图”，使员工能直观识别作业现场风险点，确保防控措施在事前即精准到岗。

我们依托上述风险分级与可视化成果，将常态化的隐患排查、多层级的安全培训与严谨的承包商管理紧密结合，全面提升全员安全意识与现场应急能力，确保风险在过程中受控。

公司通过建立内外部联动工作机制，确保对所有发现的安全隐患实现动态清零与闭环管理，并持续优化整体防控体系，从而系统性地筑牢安全生产防线。

我们通过常态化的隐患排查、多层级的安全培训以及严谨的承包商管理，全面提升全员的安全意识与应急能力。为进一步优化安全生产管理体系，我们建立了内外部联动的监督检查机制，确保安全隐患动态清零。

### 安全生产监督检查体系

#### 内部检查

实行“周综合、周专项”制度。各部门领导每周开展综合检查，安环部同步进行专项抽查，并在每周例会上通报整改情况，形成管理闭环。

#### 外部监管

积极配合政府安全部门的月度检查。针对专家提出的安全隐患，我们制作“两照一表”（整改前后的照片对比及说明表），确保整改成果符合监管要求并实现闭环反馈。

公司同样注重外来人员作业安全，制定《安环部-访客手续办理（外来施工）》及《安全管理协议》等管理文件，严格执行“资质核审、入场培训、协议签署、现场监管”的流程。对于外来施工人员，必须如实记录安全培训内容并签署承诺书后方可进入作业现场，从源头上降低了外协作业的安全风险。

公司持续加大安全教育投入，积极开展安全培训及应急演练，从源头降低风险。我们累计开展安全风险辨识、安全生产管理、个人防护等专题培训 **33** 次，实现了全厂员工 **100%** 覆盖。

针对紧急情况，我们结合生产实际，全年组织 **2** 次全员参与的应急疏散与消防实操演练，隐患排查 **86** 次，宿舍消防演练 **1** 次，车间岗位专业性演练 **2** 次，累计参与人次达 **1,600** 余人次，不断强化员工的自救互救能力。



生产安全培训活动现场



## 职业健康安全

江苏华辰关注每一位劳动者的职业生命周期健康，制定并严格落实《职业病危害警示与告知管理标准》等制度文件，从源头识别与控制健康风险，有效预防因职业危害引发的安全事故，筑牢企业安全生产的前置防线。在存在噪声、粉尘、挥发性有机气体等风险的岗位，公司定期委托第三方机构开展环境因素监测，2025 年检测结果显示相关指标均符合国家标准。

为进一步确保工作场所安全无害，我们坚持劳动防护用品发放，并遵循“四统一”原则（统一计划、标准、采购与发放），针对接害岗位员工提供耳塞、防尘 / 防毒口罩等专业防护装备，确保护理到位、佩戴规范。

报告期内	
工伤数量为	0
职业病数量为	0

### 江苏华辰职业健康与安全关键绩效表

指标	单位	2025 年
职业病发生人数	人	0
职业病发生率	%	0
工伤人数	人	0
工伤率	%	0
因工伤损失工作日数	日	0
百万工时伤害率	%	0
因工死亡人数	人	0
死亡率	%	0

### 2025 年

我们配置了安全生产责任险，并为员工购买了完备的工伤保险

工伤保险总金额约

83 万元

覆盖率达

100 %

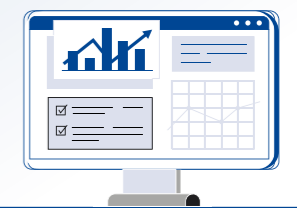
我们还开展了覆盖厂区全体员工的职业健康专项体检，为员工健康保驾护航。



### 报告期内

公司安全生产投入金额约

214 万元



### 案例：厂区开展职业健康专项体检

2025 年 6 月至 9 月，公司组织所有厂区内接触职业危害因素岗位的 576 名员工，在徐州仁慈医院完成了职业健康专项体检，体检覆盖率达 100%。经专业评估，本年度疑似职业病人数为 0 人。对于检测出的 2 名职业禁忌证人员，公司已依据职业病防治相关要求，第一时间将其从接害岗位调离，并妥善安置于适宜岗位，有效避免了健康损伤的发生。



安全体检报告书

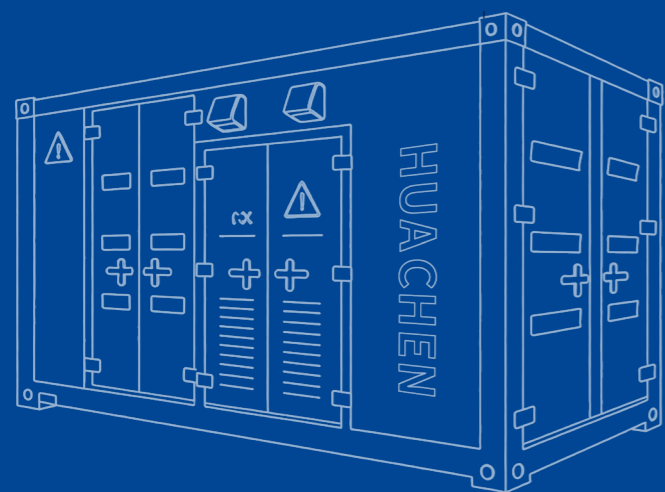


# 4

## 聚焦人才 和谐共长

江苏华辰始终将员工视作企业可持续发展的核心力量，坚持以人为本的管理理念，持续推进平等、多元的雇佣机制，切实保障员工合法权益，构建系统化的培养与发展体系，并积极营造开放、透明、温暖的组织氛围。我们致力于让每一位员工在工作中获得成长、感受到尊重与关怀，实现个人与企业的和谐共进。

- 员工雇佣
- 发展培训
- 权益保障
- 福利关爱



江苏华辰变压器股份有限公司  
JIANGSU HUACHEN TRANSFORMER CO.,LTD



## 员工雇佣

江苏华辰坚持“以人为本”的核心价值观，始终将人才视为企业最宝贵的财富。我们严格遵守法律法规，不断完善用工管理体系，保障员工合法权益，致力于营造平等、包容、多元的工作环境，构建和谐稳定的劳动关系，实现企业与员工的共同成长。

### 合规雇佣

江苏华辰严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定并实施《人力资源管理程序》《人事档案管理标准》《员工入、离职管理办法》等一系列内部管理标准，构建覆盖员工入职、在职、离职全周期的用工管理体系，进一步规范和细化招聘选拔、薪酬福利、职位晋升、工时管理及休假保障，切实保障全体员工的合法权益。

公司严格遵守国家《禁止使用童工规定》《儿童权利公约》及相关法律法规和国际公约要求，坚决禁止雇佣童工，并在内部《禁止使用童工和未成年工管理程序》中明确了管控要求；同时，公司以内部制度文件《禁止强迫劳动管理程序》为依据，坚持依法合规用工，并配套制定了《薪酬管理标准》《绩效考核管理标准》等管理制度来具体落实。



#### 招聘入职环节

公司人力资源中心严格审核应聘人员的有效身份证件原件，核实身份信息，对于不符合录用条件的人员一律不予录用。与此同时，我们严格遵守运营地关于工资薪酬、加班时长和法定福利的相关规定，坚决杜绝任何形式的强制劳动行为，公司所有员工均在平等自愿、协商一致的基础上与公司签订劳动合同。2025 年度，公司未发生雇佣童工或强制劳动的情况。



#### 人才引育方面

公司根据业务发展需求制定年度招聘计划，通过校园招聘、社会招聘及内部竞聘等多元化方式吸引优秀人才，促进高质量就业。招聘过程中，我们严肃招聘纪律，强化监督机制，确保选拔过程公平、公正、透明。2025 年，公司劳动合同签订率达到 100%，社会保险覆盖率达到 100%。



## 人才招聘

公司紧密结合业务发展战略，科学制定年度招聘规划，致力于打造一支专业、高效、具备国际化视野的人才队伍。公司构建了覆盖北极星招聘网、一览电力网、BOSS 直聘、智联招聘及徐州英才网等专业平台，并辅以微信公众号、现场招聘会及内外部推荐的多元化引才渠道。2025 年，随着公司高压电力业务及国际业务的持续扩张，我们精准引进了大量高压电领域研发设计、工艺专家及资深生产管理人才，为技术迭代提供了强有力的人智支持。

2025 年，公司积极推动招聘形式创新，开展了富有成效的多渠道引才活动。我们用线上直播形式等数字化手段向社会展示华辰的生产实力与职场环境，吸引各地人才。与此同时，我们与周边村委的招聘合作，深挖本地人才潜力，促进高质量就业与人才储备的动态平衡。

### 案例：“探企直播”招聘活动

2025 年 10 月 23 日，江苏华辰与铜山区人力资源和社会保障局、《徐州日报》旗下汉风号平台合作，创新开展了“探企直击，职通华辰”直播带岗活动。通过记者与人力资源总监实地带领镜头“云参观”研发中心与智能化生产一线，并向超过 2.26 万名在线网友详细解读了企业新能源行业前景、新增的百余个岗位需求、具备竞争力的“管理 + 技术”双通道薪酬晋升体系，以及弹性工作制等人性化福利，生动呈现了企业软硬实力。此次活动成功搭建了高效的“云端桥梁”，以沉浸式的数字化招聘形式精准触达人才，显著提升了公司雇主品牌吸引力与招聘效率。



“探企直播”宣传海报



## 平等与多元化

公司制定《反骚扰与反虐待管理程序》《平等就业与反歧视管理程序》，坚决反对任何形式的职场骚扰、欺凌或漠视人权的行为，与员工共同构建和谐愉悦、积极阳光的工作氛围。在雇佣和用工全过程中，公司秉持多元化与平等原则，明确禁止任何形式的就业歧视，积极营造公平竞争的职场环境，确保不同性别、地域、种族、宗教信仰、年龄、国籍及残疾状况的候选人和员工，在招聘、薪酬、培训、晋升等各环节享有平等机会。

我们积极创造性别平等的职场环境，确保女性员工在职场中获得尊重，并持续关注女性在管理层中的代表性。同时，公司尊重员工背景的多样性，鼓励跨部门、跨背景的交流协作，提升团队凝聚力。报告期内，公司以实际行动落实平等用工承诺，招聘未限制性别、地域或种族背景，且已录用残疾人员工 21 人。

截至 2025 年底：

江苏华辰共有女性员工 338 人，占比达

**22.81%**

高级管理层中女性管理者占比达

**0.20%**

中级管理层中女性管理者占比达

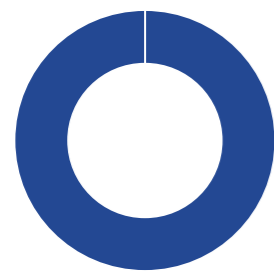
**2.63%**

全年公司员工流失率约为

**8.03%**

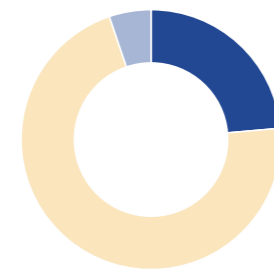


按雇佣类型划分的员工人数



■ 合同工 1,482 人  
■ 临时工 / 实习生 / 兼职员工 / 外包员工 0 人

员工年龄构成比例



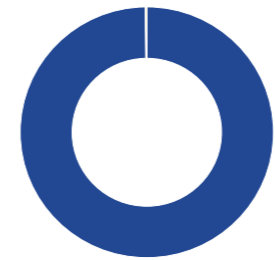
■ 30 周岁及以下 23.61%  
■ 31-50 周岁 71.19%  
■ 50 周岁以上 5.2%

员工性别构成人数



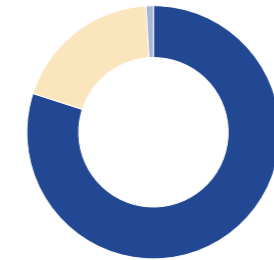
■ 男性员工 1,144 人  
■ 女性员工 338 人

员工民族构成比例



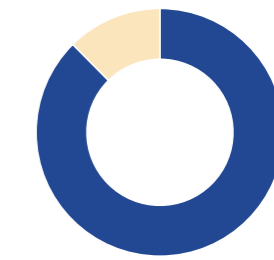
■ 汉族员工 99.8%  
■ 少数民族员工 0.2%

员工学历构成比例



■ 大专及以下 79.96%  
■ 大学本科 19.1%  
■ 硕士及以上 0.94%

女性管理层比例



■ 基层女性员工 87.57%  
■ 中高级女性管理者 12.43%

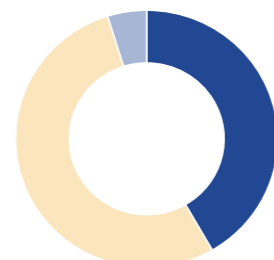
各类员工流失比例

员工性别



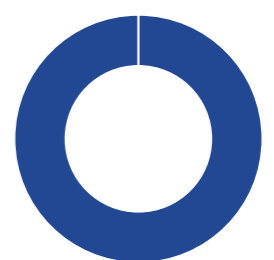
■ 男性员工 65.67%  
■ 女性员工 34.33%

员工年龄



■ 30 周岁及以下 41.67%  
■ 31-50 周岁 53.51%  
■ 50 周岁以上 4.82%

员工地区



■ 中国大陆 100%  
■ 海外及港澳台地区 0%



## 权益保障

江苏华辰高度重视员工的民主权利与合法权益，通过完善民主管理机制构建公司与员工的利益共同体。我们致力于为员工提供具有竞争力的薪酬激励与全方位的福利保障，确保员工在公平、透明的环境中共享企业发展成果。

### 民主管理

公司严格遵守《中华人民共和国工会法》，并依法成立工会组织，保障员工享有结社、集会及加入工会的自由，充分发挥员工在企业民主管理、民主参与及民主监督中的核心作用。公司依托工会组织搭建员工与管理层之间的沟通桥梁，通过定期收集员工意见与建议，监督公司在劳动权益、福利待遇及经营管理等方面的执行情况，确保公司决策充分体现员工意志。

公司于 2025 年 12 月开展了年度员工满意度调查，调查内容涵盖薪酬福利、工作环境及管理效能等多个维度，

共回收有效问卷 **1,380** 份 覆盖率达 **87.5** % 满意度平均分达到 (5 分制) **4.4** 分

我们认真倾听员工声音，以员工建议为重要参考，助力公司后续管理优化。



### 民主沟通

公司高度重视员工的声音，不断完善民主管理机制，确保员工的诉求有渠道、有响应、有解决。公司严格执行《沟通与信息交流控制程序》，建立了多元化、常态化的沟通机制，确保员工声音能够直达管理层。我们通过设立公司邮箱、意见栏，开展面对面专项沟通、员工座谈会及职工代表大会，为员工提供平等、高效的对话平台。员工可通过等渠道反馈自身权益保护方面的诉求，公司承诺及时回应并严肃处理相关问题。2025 年，公司开展了包括新员工座谈会、后勤员工座谈会、研发技术人员座谈会等在内的多场次沟通活动，全年举办频率保持在每季度至少一次。

为进一步深化高管与基层员工的联系，公司持续推行“董事长及高管面谈日”，由公司核心领导层直接听取员工对生产经营、后勤保障及职业发展的意见和建议，共谋企业发展。

2025 年

公司通过各类渠道共收到内部建议

**5** 条

处理率达到

**100** %



### 案例：面谈日员工沟通活动

2025 年 6 月 6 日，公司开展了“董事长及高管员工面谈日”活动，与 100 余名基层员工代表进行面对面座谈交流。活动围绕新产品研发、生产基地建设、食堂升级改造及大学生培养发展等员工关切的问题，进行了现场解答与深入沟通。

通过此次面谈，公司向基层员工同步了战略规划与发展实况，有效传递了企业文化与价值观。活动建立起常态化的沟通反馈机制，打破了组织层级壁垒，增强了员工的归属感与信任感，同时也为管理层提升决策质量提供了来自一线的真实反馈。



董事长及高管面谈日活动现场

### 薪酬与激励

公司坚持按劳分配与按能分配相结合的原则，依托《薪酬管理标准》《绩效考核管理标准》等内部管理制度，致力于构建公平、公正、科学的薪酬绩效体系。我们通过深化绩效管理改革与强化价值导向分配，确保激励的客观性与精准性。

#### 深化绩效管理改革

2025 年，公司全面推广“360 度评价”体系，覆盖全公司范围，通过多维度评价确保考核结果的客观公正。

#### 强化价值导向分配

公司在 2025 年绩效改革中进一步拉大奖金差距，薪酬分配向业绩输出优异的部门和个人倾斜。同时，通过《技术创新管理办法》，对在重大项目立项及技术攻关中表现突出的研发团队给予专项激励。

绩效评价与激励体系

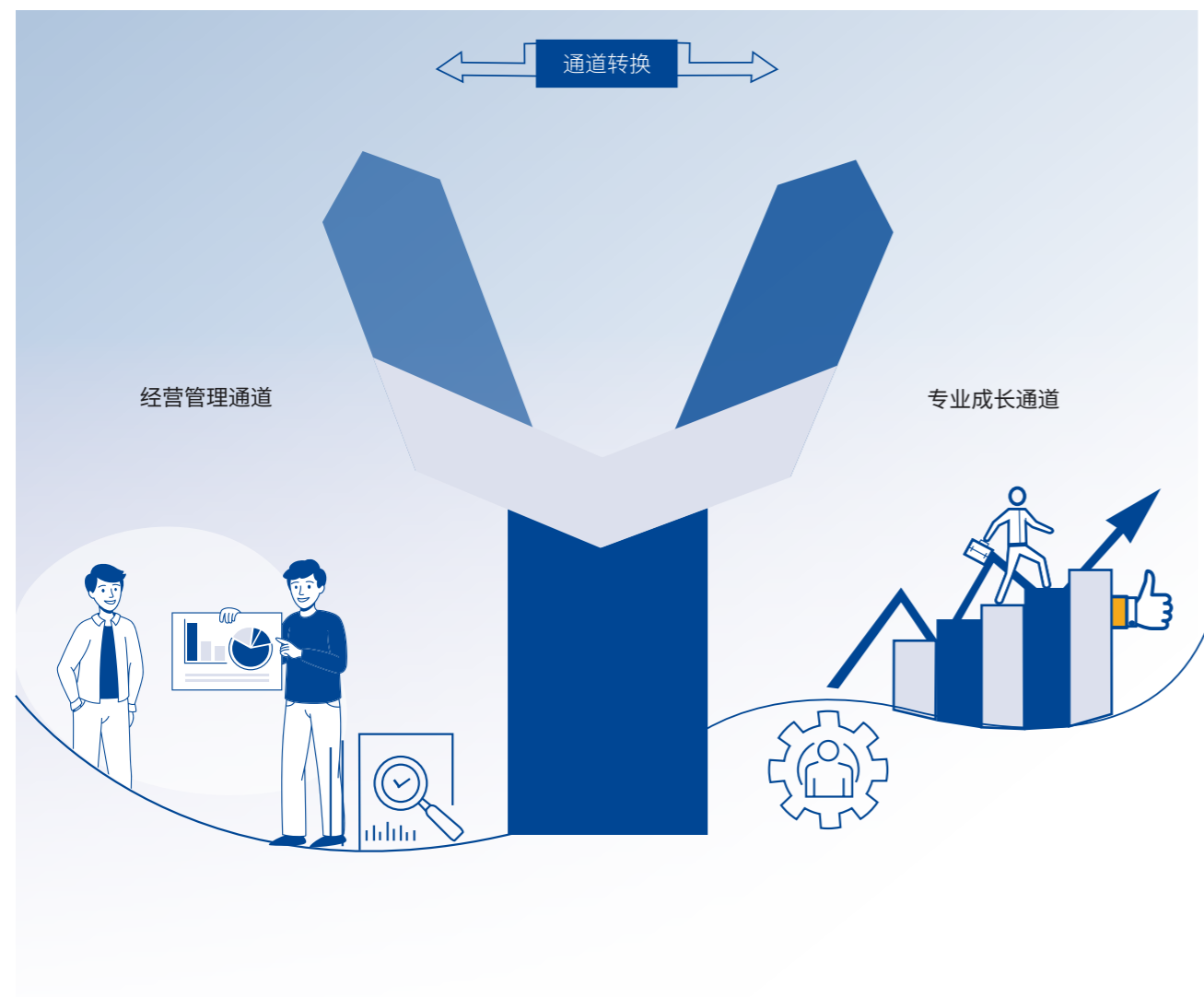
同时，为深度绑定核心人才与公司长远利益，我们依据公司相关制度，通过签订《限制性股票激励计划协议书》等方式，建立并实施了完善的长期股权激励机制。具体包括江苏华辰限制性股票激励计划，旨在持续激发人才创新活力，切实提升骨干员工的获得感与忠诚度。

## 发展培训

江苏华辰始将人才视为支撑公司变压器智造转型与全球化业务扩张的核心资源。我们不断优化人力资源管理体系，通过构建清晰的职业发展路径、完善的绩效考核机制以及多层级的专业培训体系，全方位激发员工的创新活力与专业潜能，致力于实现员工个人成长与公司长远发展的深度契合。

### 职业发展的

江苏华辰坚持以人为本，将员工成长目标与公司经营目标紧密结合，持续关注员工在不同职业阶段的专业能力提升。为此，公司制定了《员工职业发展手册》，为全体员工搭建了规范化、透明化的职级体系架构，并基于“Y型”双通道设计，分别设立“经营管理类通道”和“专业成长类通道”，为员工提供科学、个性化、可持续的职业发展支持。

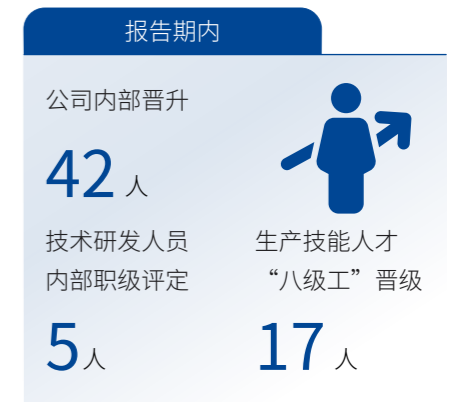


通过设置多元化的职级通道，公司明确了各序列的任职资格条件与评价标准，让不同领域的专业人才都能在华辰找到清晰的晋升坐标。在报告期内，体系化的职业发展机制有效推动了人才的科学配置与梯队建设，为支撑公司长期发展奠定了组织与人才基础。

为确保职级体系科学运行，公司设立了专门的专业评审机构，并推行“职级入级管理”与“职级评价”机制。我们不仅鼓励员工在专业领域深耕，更建立了“职级跨通道发展机制”与“岗位轮换机制”，支持优秀人才在不同职能间流动，培养综合解决问题的能力。同时，公司设立“职级通道破格机制”，为作出突出贡献的拔尖人才提供跨越式发展的绿色通道。



此外，公司立足发展需求，持续引进和培育高层次人才与创新团队，鼓励各类人才竞相成长，实现个人与公司的共同发展。通过上述机制的有效运转，公司在报告期内实现了包括内部晋升、技术职级评定及生产技能人才晋级在内的多层次人才发展成果，全面激活了组织活力与竞争力。



## 员工培训

公司注重管理梯队的建设与技术底蕴的传承，搭建了以《培训管理标准》为核心的全覆盖培训体系，聚焦不同岗位层级的赋能需求，开展多样化的能力提升项目。



公司根据实际业务需要，统筹内外部培训资源，持续加大对技术研发、生产制造及售后服务等关键职能的培训力度。针对生产一线，公司执行了《2025 年生产人员技能提升培训年度计划表》，全年累计培训时长达 1,055 小时，考核通过率实现 100%，显著提升了车间员工的工艺执行力与操作安全性。在职能与技术端，公司开展了“变压器专业技术培训”及各部门年度内训，累计时长达 7,218 小时，确保了研发人员与职能岗位能够实时掌握最新的电力标准与管理工具。同时，公司持续关注绿色工厂建设与低碳产品趋势，通过内部宣贯与技术交流，将环保理念渗透进产品设计与制造的全流程，提升全员的绿色制造意识。

公司重视内部经验的传承，常态化推行《生产人员技能培训管理标准》中的“师徒带教”项目。通过选拔优秀的内部教练、签署师徒协议并配套专属教材，实现了关键制造工艺与岗位经验的精准传递，构建了良好的技能传承生态。

### 案例：营销中心团队拓展培训

2025 年，公司营销中心组织开展了户外拓展培训，旨在加强团队凝聚力与跨部门协同。活动通过一系列协作挑战项目，有效促进了团队成员间的深度交流与信任建立。本次拓展强化了营销团队的协同作战能力与沟通效率，激发了创新思维与应变能力，为后续工作注入了新的活力，为达成业务目标奠定了更坚实的团队基础。



户外拓展培训现场

### 2025 年公司培训绩效

全年培训人次数  
(人次)

8,216

员工培训  
覆盖率

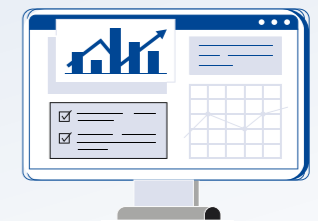
100%

人均线下培训学时  
(小时)

12

全年培训  
支出金额约

28 万元



### 江苏华辰近三年培训情况

年份	总培训期数	总培训人次数	总培训学时数	人均总培训学时数
2025	696	8,216	18,330	12
2024	219	5,794	18,094	14
2023	242	4,238	6,450	15

## 福利关爱

江苏华辰深度关切员工的民主权利与切身福利，紧密结合员工的实际需求，持续优化薪酬福利政策，开展形式多样的文体活动与民生保障工程，全方位覆盖员工的健康、餐饮、文化生活及困难帮扶等领域，不断提升全体员工的归属感、获得感与幸福感。

### 员工福利

江苏华辰坚持依法保障员工权益，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及地方性劳动法规，构建了法定福利与自主福利相结合的多层次保障体系。公司内部制定并实施《福利管理标准》，为员工提供涵盖法定保障与生活关怀的全面福利方案。我们切实履行企业的法定责任，依法为全体员工缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险及住房公积金。2025 年，公司劳动合同签订率与社会保险、住房公积金参保率均保持 100%。



在此坚实基础之上，公司积极推行各项津贴补助制度。我们持续关注员工的实际生活，2025 年全年发放高温补贴、生育补贴、午餐补贴等，并针对生产与质管岗位的技术人才设置了专项技能补贴，通过年度技能评定激励员工深耕专业领域。在假期保障方面，公司严格执行法定节假日规定，切实保障员工的休息休假权利。

同时，公司致力于营造舒适的工作与生活环境。我们对员工食堂进行持续的环境优化并提供餐费补贴，全力保障员工的膳食质量与健康水平。为支持员工长远发展，公司工会还特别设立了学历提升补贴，资助员工进行学历进修与专业资格考证，积极构建学习型组织氛围，助力员工与公司共同成长。

### 多元关怀

公司倡导“快乐工作，幸福生活”的文化氛围，通过丰富多彩的团建活动和持续的人文关怀，不断提升团队凝聚力与员工归属感。2025 年，公司组织开展了一系列贴近员工需求的活动，通过举办音乐节、组织集体旅游等文体活动，丰富员工业余生活，帮助大家在工作之余放松心情、增进交流。与此同时，我们也高度重视传统节日的仪式感与温暖传递，在春节、中秋等重大节日为全体员工发放精心准备的节日福利，确保全体员工在每一个重要节点都能感受到来自公司的温暖与关怀，实现员工关系的长期和谐与稳定。

#### 案例：举办集体旅游与团队建设专项活动

2025 年，公司分批次组织铁心车间、新能源研发中心及智能成套技术部等部门的员工，前往江苏连云港、南京开展集体旅游活动。活动旨在通过外出深度放松，帮助员工释放压力、促进团队融合，并为研发技术人员激发工作灵感。活动共覆盖近百名员工，有效增强了团队凝聚力与员工归属感，为后续高效协作与创新工作注入了活力。



集体旅游合照

#### 案例：“冬季送温暖”员工关怀活动

2025 年，公司开展“冬季送温暖”员工关怀活动，为员工发放保温杯等实用物资，在寒冷季节传递企业的贴心关怀。本次活动针对性地加强了后勤保障团队的归属感与幸福感，体现了公司对一线员工辛勤付出的尊重与感谢，进一步营造了温暖和谐的组织氛围。



发放节日福利

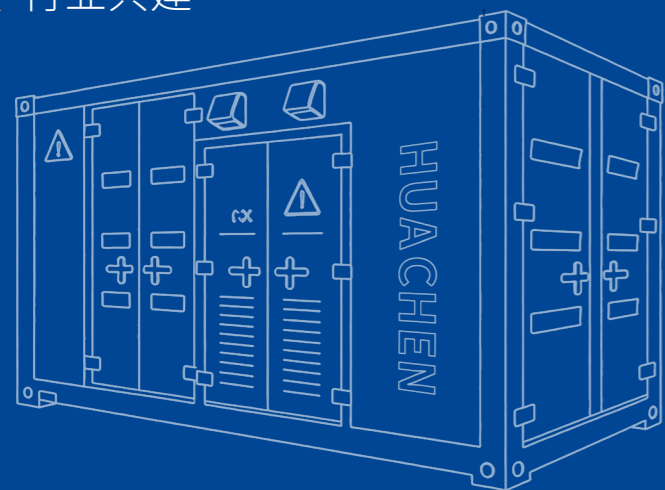
在关爱弱势群体及困难员工方面，公司积极发挥工会联系党建和职工群众的桥梁纽带作用，落实困难员工帮扶政策，建立慰问工作的长效机制，通过对困难员工进行摸底建档与定期走访，了解其家庭实际困难并给予必要的物质支持与精神慰问。根据《职工慰问管理标准》，工会审核各部门提报的《职工慰问申请表》后发放公司慰问金，并为困难职工额外发放工会慰问金。2025 年，公司通过座谈与走访相结合的方式，累计帮扶困难职工 12 名，发放慰问金及慰问物资；2026 年春节前夕，继续慰问困难职工 19 名，持续传递组织关怀。公司将不断完善帮扶机制，切实提升员工的归属感与幸福感。

# 5

## 凝心聚力 携手共进

江苏华辰积极开展公益慈善与志愿服务，实现社会价值与企业发展的良性互动。公司通过精准帮扶、专项捐赠、构建志愿服务平台及推动校企合作等多维实践，不仅成为区域公益生态的重要参与者和推动者，也塑造了“负责任、有温度、勇担当”的公众形象，显著增强了品牌的社会认同与公信力。

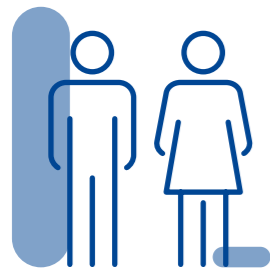
- ◀ 社会贡献
- ◀ 乡村振兴
- ◀ 行业共建



## 社会贡献

江苏华辰积极践行企业公民责任，将社会贡献理念融入经营发展与党建引领实践，持续关注社区需求与民生福祉，围绕公益慈善、志愿服务与社会协同等方向开展多层次行动。报告期内，公司通过组织参与主题公益活动、支持社会组织平台建设并获得相关外部认可，推动公益资源与服务能力提升，助力构建共建共治共享的社区治理生态。

### 社会公益 / 志愿活动



社会公益 / 志愿活动投入总额

5 万元

社会公益 / 志愿活动总次数

2 次

参与社会公益 / 志愿活动的总员工数

43 人

社会公益 / 志愿活动人均参与次数

1 次

员工参与社会公益 / 志愿活动的总时长

16 小时

### 案例：搭建志愿服务平台并荣获公益表彰

2025 年，江苏华辰持续推进公益慈善与志愿服务实践。5 月，公司积极参与发起成立“徐州市铜山区志愿者联合会”，推动区域志愿服务资源整合与协同发展。联合会由公司董事长张孝金等牵头，联合区内志愿服务团队、企业及公益人士共同组建，围绕志愿精神弘扬、队伍培育、活动协调及承接政府服务等方面开展工作，着力提升区域志愿服务资源配置效率。

同年 6 月，江苏华辰荣获徐州市红十字会等单位联合授予的“乐善好施 大爱无疆”荣誉牌匾。通过搭建志愿服务平台并持续参与公益活动，公司进一步提升了在社会责任领域的组织力、引领力和社会影响力。



徐州市铜山区志愿者联合会成立登记决定书



徐州市红十字会等单位联合授予牌匾

### 案例：徐州市政协委员活动中心主题党日活动

2025 年 6 月 28 日，江苏华辰党支部在徐州市政协委员活动中心组织开展“弘扬自强友爱精神 凝聚团结奋进力量”主题党日活动。本次活动以“观演 + 捐赠”相结合的方式，推动公益理念落地，强化组织凝聚力，并将关爱与责任意识延伸至家庭层面，体现公司在社会公益与社区关怀方面的持续投入与务实行动。活动期间，党支部同步组织扶残助残爱心捐款，全体党员积极参与，向徐州市红十字会定向捐赠人民币 2 万元。



弘扬自强友爱精神 凝聚团结奋进力量

## 乡村振兴

为深入贯彻国家乡村振兴战略，公司制定 2025 年度乡村振兴定点帮扶工作规划，持续对口帮扶高家营村，围绕“定期走访 + 产业扶持 + 助学助困”开展帮扶行动，重点改善 2-3 户困难家庭生活，并长期资助困境学生完成学业。

### 乡村振兴成果

支持乡村振兴投入总额

2.77 万元

惠及群体数量

17 人



案例：高家营村组织开展定点帮扶慰问活动

2025 年 1 月 23 日（春节前），江苏华辰党支部在高家营村组织开展定点帮扶慰问活动。活动以精准帮扶乡村困难群体为导向，通过走访慰问、助学关爱与困难职工帮扶等举措，改善相关群体生活条件，传递组织关怀，并在实践中探索可持续的帮扶路径。

在走访慰问方面，党支部慰问小组在当地村书记陪同下入户走访高家营村 3 户困难家庭，向每户发放 3,000 元慰问金，并送上生活物资，同时与村民面对面交流，了解实际困难与需求，给予情感支持与精神鼓励。在助学帮扶方面，在高新区社工部带领下，慰问小组走访两名孤儿，并为其送慰问品。其中，公司对其中一位孤儿提供长期资助，每年支持学费及生活费一万余元，并持续跟进其学习与成长情况。



高家营村组织开展定点帮扶慰问活动与孤儿慰问活动

## 行业共建

江苏华辰持续把握行业发展与低碳转型机遇，坚持在合规经营与价值创造的基础上，深化与产业链上下游、科研机构及行业组织等生态伙伴的沟通协作，推动资源共享与优势互补，促进技术进步与管理能力提升，助力行业持续创新与规范发展。2025 年度，公司以开放协同的理念参与行业交流，关注标准化建设与行业协同机制完善，在尊重知识产权与公平竞争原则的前提下，持续拓展产业合作空间，为行业健康发展与社会价值提升贡献力量。

### 行业交流

#### 徐州市绿色低碳能源产业对接会

2025 年 9 月 29 日，江苏华辰作为行业代表企业，受邀参加徐州市绿色低碳能源产业对接会，与各界同仁共同探讨绿色能源发展新路径。会上，江苏华辰分享了公司在绿色智能制造与可持续发展领域的实践成果与未来展望，致力于为全球电力系统提供安全、可靠、节能的电力设备。



徐州市绿色低碳能源产业对接会

### 行业交流

#### 中国国际电力变压器市场及技术发展年会

2025 年 11 月 4 日至 6 日，江苏华辰作为重要协办单位，受邀参与第十三届中国国际电力变压器市场及技术发展年会。本次会议汇聚了来自全国各地的行业专家、企业代表与技术先锋。在大会期间，江苏华辰凭借领先的技术实力与行业贡献，荣获“2025 变压器年度推荐品牌企业”称号，充分彰显了公司在电力变压器领域的品牌影响力与领先地位。



中国国际电力变压器市场及技术发展年会

### 标准共建

#### 《粉末涂装涂层质量技术要求 电力变压器》专家评审会议

2025 年 11 月 26 日，江苏华辰变压器股份有限公司受邀参与《粉末涂装涂层质量技术要求 电力变压器》专家评审会。该规范明确了电力变压器用粉末涂料及涂装工艺在预处理、涂装工艺、涂层质量验收等方面的技术要求，旨在通过优化涂装工艺，推动环保型粉末涂料在电力装备领域的应用，从源头减少挥发性有机物排放，降低能耗与污染。



《粉末涂装涂层质量技术要求电力变压器》专家评审会议

### 行业展会

#### “绿色碳生态 智储创时代”第四届 EESA 储能展

2025 年 8 月 13 日至 15 日，第四届 EESA 储能展在上海举行。江苏华辰携全液冷储能一体柜 ESS3 系列及风光储充一体化解决方案参展，展示了公司在智能制造与技术创新方面的最新进展。



“绿色碳生态 智储创时代”第四届 EESA 储能展

### 校企合作

#### 《高压大容量高频变压器研制与共性问题研究》校企合作

2025 年 12 月，江苏华辰与西安交通大学签署联合研发协议，围绕“高压大容量高频变压器研制与共性问题研究”开展专项合作。公司高度重视科技创新与绿色低碳发展，积极搭建“企业+高校+科研”协同创新平台，持续推进 ESG 理念与技术攻关深度融合。该项目将有效降低设备全生命周期能耗与碳排放，提升电网稳定性与绿电消纳能力，是公司深化产学研协同、推动技术创新与 ESG 理念融合的重要实践，为输配电装备绿色低碳转型提供技术支撑，助力“双碳”目标落地。



《高压大容量高频变压器研制与共性问题研究》校企合作

# ESG 指引索引

## 上海证券交易所 ESG 指引索引表

序号	指标详情	在报告中位置
环境信息披露		
第一节 应对气候变化	第二十一条 披露主体除按照本指引第二章的规定披露应对气候变化相关治理, 战略, 影响、风险和机遇管理, 指标与目标等内容外, 还应当按照本节规定披露应对气候变化的相关信息。	气候变化
	第二十二条 (一) 公司关于气候变化对其战略和商业模式影响的评估情况, 以及应对相关影响的方法。	气候变化
	第二十二条 (二) 公司在评估其气候适应性时考虑的重大不确定性因素。	气候变化
	第二十二条 (三) 公司在短期、中期和长期内为适应气候变化调整其战略和商业模式的能力。	气候变化
	第二十三条 (一) 公司为应对气候相关风险和机遇而对当前和未来战略、商业模式和资源分配进行调整的情况。	气候变化
	第二十三条 (二) 公司已经或者计划为直接或间接应对气候相关风险和机遇所采取的改进生产工艺、更新设备等措施。	气候变化
	第二十三条 (三) 公司为应对气候相关风险和机遇所制定的转型计划, 及制定该计划所依赖的基本假设。	气候变化
	第二十三条 (四) 公司为实施转型计划提供的资源。	气候变化
	第二十三条 (五) 公司实施转型计划的进展情况。	气候变化
	第二十四条 披露主体应当核算并披露报告期内的温室气体排放总量, 并将不同温室气体排放量换算成二氧化碳当量公吨数。披露主体应当披露温室气体范围 1 排放量、范围 2 排放量, 鼓励有条件的披露主体披露温室气体范围 3 排放量。 披露主体涉及使用碳信用额度的, 应当披露所使用的碳信用额度的来源与数量。披露主体参与碳排放权交易的, 应当披露报告期内是否完成清缴以及是否存在被有关部门要求整改或立案调查的情形。 本所鼓励有条件的披露主体聘请第三方机构对公司温室气体排放等数据进行核查或鉴证。	气候变化
第二十五条 (一) 公司按照业务单位或设施分类下不同范围温室气体排放情况。	气候变化	
第二十五条 (二) 公司按照国家或地区分类下不同范围温室气体排放情况。	气候变化	
第二十五条 (三) 公司按照来源类型 (燃烧、加工、电力、供暖、制冷和蒸汽等) 分类下不同范围温室气体排放情况。	气候变化	

序号	指标详情	在报告中位置
第一节 应对气候变化	第二十六条 披露主体应当披露核算温室气体排放量所依据的标准、方法、假设或计算工具, 并说明排放量的合并方法 (如股权比例、财务控制、运营控制等)。报告期内核算标准、方法、假设等发生变化的, 应当说明原因并披露具体影响。	气候变化
	第二十七条 披露主体应当披露温室气体减排实践的相关信息, 包括参与各项减排机制的情况、减排目标、减排措施 (如管理措施、资金投入、技术开发等) 及其成效等。 披露主体应当按照不同温室气体排放范围分类披露因重新设计生产流程、改造设备、改进工艺、更换燃料等减排措施直接减少的温室气体排放量, 并换算成二氧化碳当量公吨数, 披露主体可以按照不同减排措施分别披露减排情况。 披露主体应当披露其在全国温室气体自愿减排项目和核证自愿减排量 (CCER) 的登记与交易情况、参与其他减排机制的项目和减排量登记与交易情况等内容 (如有)。	低碳发展
	第二十八条 披露主体披露有利于减少碳排放、实现碳中和的新技术、新产品、新服务以及相关研发进展的, 应当客观、审慎地披露相关工艺技术形成的产品或服务的具体情况、相关业务的研发投入及进度、已取得的审批或认证、已具备的规模化生产能力、已取得的订单情况等, 鼓励说明对披露主体当期及未来财务状况和经营成果的影响, 以及可能存在的不确定性和风险等。	低碳发展
第二节 污染防治与 生态系统保护	第三十条 (一) 排污信息, 包括但不限于主要污染物、特征污染物以及国际环境公约规定的受控物质的种类、名称、排放总量、核定的排放总量、超标排放情况、环保绩效等级情况 (如有) 等, 鼓励披露主体按照业务单位或设施、来源类型、活动类型等分类披露污染物排放的具体情况。	绿色运营
	第三十条 (二) 对污染物的处理技术和处理方式, 污染防治设施的建设、运行情况和实施成果 (例如排放浓度、强度或排放总量的降幅)。	绿色运营
	第三十条 (三) 主要污染物减排目标及为达到相关目标所采取的具体措施。	绿色运营
	第三十条 (四) 污染物排放对员工、当地社区居民等群体的影响。	绿色运营
	第三十条 (五) 报告期内因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况, 以及公司环境监测方案和风险管理措施是否存在重大缺陷。	绿色运营
	第三十一条 (一) 产生的有害废弃物、无害废弃物的总量 (以吨计算) 及密度 (如以单位营收、单位产量、每项设施计算)。	绿色运营
	第三十一条 (二) 有害废弃物、无害废弃物的处理方法、处置情况。	绿色运营
	第三十一条 (三) 废弃物减排目标及为达到目标所采取的具体措施。	绿色运营

序号	指标详情	在报告中位置	
第二节 污染防治与 生态系统保护	第三十二条 (一) 生态保护红线范围内, 退出生产经营活动、处置相关设施等情况。	绿色运营	
	第三十二条 (二) 在生产经营场所周边和陆地、海洋重点生态功能区、生态保护红线、自然保护地, 以及其他具有重要生态功能或生态环境敏感脆弱区域的保护和恢复等方面采取的措施与取得的效果。	绿色运营	
	第三十二条 (三) 在野生动植物保护、自然栖息地保护恢复等方面采取的措施与取得的效果。	绿色运营	
	第三十二条 (四) 在生物遗传资源的保护、可持续利用、获取与惠益分享、监测预警和风险管理等方面采取的措施与取得的效果。	绿色运营	
	第三十二条 (五) 为降低产品全生命周期等对生态系统、生物物种及其栖息地、生物遗传资源等的影响和依赖, 采取的行动与取得的效果。	绿色运营	
	第三十三条 (一) 针对环境事件的风险评估、预防相关风险的管理措施和针对突发环境事件的应急预案总体情况。	环境管理	
	第三十三条 (二) 报告期内突发重大环境事件的发生日期、地点和持续时间, 事件等级、事件处理方式和处理结果, 对公司、社会公众的影响以及整改措施。	环境管理	
	第三十三条 (三) 报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况, 包括但不限于违规情形、处罚原因、处罚金额、对披露主体生产经营的影响以及公司的整改措施等。	环境管理	
	第三节 资源利用与 循环经济	第三十五条 (一) 能源使用的基本情况, 包括但不限于按类型划分的直接及间接能源 (如煤、电、气或油) 总能耗量 (以吨标准煤计算)、结构及总能耗强度 (如以每产量单位计算) 等。	绿色运营
		第三十五条 (二) 清洁能源使用情况, 包括但不限于风能、太阳能、水能、地热能、生物质资源、海洋能、天然气等清洁能源的种类、总量、比例等。	绿色运营
第三十五条 (三) 能源节约目标以及具体措施, 包括但不限于采购节能生产设备、节能照明设备、节能温控设备, 采用余热余压利用、能源梯级利用等措施, 能源使用存在的具体困难 (如有)。		绿色运营	
第三十六条 (一) 报告期内水资源使用的基本情况, 包括但不限于总耗水量 (以吨计算) 及使用强度 (如以每产量单位计算) 等。		绿色运营	
第三十六条 (二) 水资源节约目标以及具体措施, 水资源回收利用情况及水资源使用存在的具体困难 (如有)。		绿色运营	
第三十七条 (一) 为实现循环经济而制定的具体目标和计划。		绿色运营	
第三十七条 (二) 报告期内为实现循环经济而采取的具体措施, 包括节省资源、提高资源利用率、使用可再生资源、预防和减少废弃物的产生以及回收利用废弃物等。		绿色运营	
第三十七条 (三) 报告期内公司在实现循环经济目标方面取得的具体进展及成效, 包括废弃物的回收及综合利用情况 (含废弃物循环利用率)、可再生资源消耗量及占相应资源总消耗量的比例等。		绿色运营	

序号	指标详情	在报告中位置
社会信息披露		
第一节 乡村振兴与 社会贡献	第三十九条 (一) 披露主体在乡村和脱贫地区业务占比较高的, 应当结合业务开展情况披露公司将支持乡村振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果融入公司战略的具体情况。	乡村振兴
	第三十九条 (二) 结合在乡村和脱贫地区业务开展情况, 披露支持乡村特色产业、支持当地就业等方面采取的具体措施, 以及其他支持乡村振兴工作的具体措施。	乡村振兴
	第三十九条 (三) 具体工作成果, 包括报告期内总投入金额、惠及群体范围及数量, 对公司品牌和业务开展的影响等。	社会贡献
	第四十条 披露主体应当披露报告期内对公众及社会作出贡献的基本情况, 包括但不限于开展公益慈善、志愿活动等方面的具体情况, 以及投入资金金额、人员、时间、取得的效果、对公司品牌和业务开展的影响等。	社会贡献
第二节 创新驱动与 科技伦理	第四十二条 (一) 科技创新的战略和目标, 涉及投入金额的, 应当同时披露相关资金的筹措安排及保障措施。	科技创新
	第四十二条 (二) 开展科技创新的具体情况, 包括研发创新管理制度体系建设, 参与研发创新、科技合作项目的情况, 研发投入金额及占主营业务收入比例、研发人员数量及占比、应用于主营业务的发明专利数量等。	科技创新
	第四十二条 (三) 取得的研发进展及成果、获得的专业资质和重要奖项等, 包括报告期内发明专利的申请数和授权数、有效专利数, 高新技术企业认定情况、国家科学技术奖项获奖情况等。	科技创新
	第四十二条 (四) 科技创新成果及其应用对推动发展新质生产力的作用, 以及对经济、社会、环境和利益相关方的影响等。	科技创新
	第四十三条 (一) 从事科技研究、技术开发等科技活动的领域及遵守的科技伦理规范。	不涉及
	第四十三条 (二) 内部管理制度中关于科技伦理的规定及其落实情况, 科技伦理 (审查) 委员会的设置及其运作情况 (如有)。	不涉及
	第四十三条 (三) 违反科技伦理的行为, 包括相关行为的基本情况、被有权机关处罚的情况, 内部调查处理与责任追究情况, 以及采取的整改措施 (如有)。	不涉及
第四十三条 (四) 开展科技伦理内外部培训及科普宣传等情况。	不涉及	
第三节 供应商与客户	第四十五条 (一) 供应链风险管理的基本情况, 包括但不限于公司制定的供应链风险管理目标及具体计划、供应链风险应对机制、措施及实施效果。	阳光采购
	第四十五条 (二) 通过并购重组、科技创新等保障自身供应链安全、强化供应链优势等方面的举措和积极效果。	阳光采购

序号	指标详情	在报告中位置
第三节 供应商与客户	第四十六条 披露主体报告期末应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的，应当披露报告期末逾期未支付款项的金额，以及拟采取的解决方案。 披露主体或者其控股子公司通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息的，应当披露逾期未支付中小企业款项的金额、对中小企业供应商的账期设置、逾期账款的形成原因、是否涉及诉讼仲裁等情况，并披露解决方案。 本所鼓励其他披露主体参照前两款规定进行披露。	阳光采购
	第四十七条（一）产品和服务质量管理体系、制度的建设、执行情况以及具体措施。	卓越品质、匠心服务
	第四十七条（二）公司获得的质量管理相关的认证、主要产品和服务质量管理体系认证情况。	卓越品质、匠心服务
	第四十七条（三）报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故，包括事件性质（如行政处罚等）、造成的影响及损害涉及的金额、采取的应对措施及进展（如有）。	卓越品质、匠心服务
	第四十七条（四）售后服务、产品召回制度的建立与执行情况，针对客户投诉的受理途径、处理流程及处理情况。	卓越品质、匠心服务
	第四十八条（一）数据安全管理制度体系建立与运行情况及具体措施，获得的认证情况（如有）。	匠心服务
	第四十八条（二）报告期内发生的数据安全事件的具体情况，包括造成的影响、涉及的金额、采取的应对措施及进展（如有）。	匠心服务
	第四十八条（三）客户隐私保护制度体系建设与运行情况。	匠心服务
第四节 员工	第五十条（一）员工的聘用与待遇等方面的政策及执行情况，包括但不限于报告期内吸纳就业、创造灵活就业岗位的情况，期末在职员工的性别、年龄等构成情况，报告期内支付员工工资和缴纳员工社保、公司劳工纠纷、员工变动、对灵活就业人员的权益保障、招聘录用程序合规与公平透明情况等。	员工雇佣
	第五十条（二）职业健康与安全的基本情况，包括但不限于针对公司职业安全风险及来源的识别与评估情况，职业健康安全管理体系的建立及实施情况、相应资质认证获得情况、相关培训情况，工伤保险、安全生产责任险的投入金额及人员覆盖率，报告期内安全事故的具体情况（如有）等。	健康安全
	第五十条（三）员工职业发展与培训的基本情况，包括但不限于公司职位体系设置情况，员工晋升、选拔与职业发展机制，员工培训类型、次数、开展情况，以及年度培训支出金额、员工培训覆盖率等。	发展培训

序号	指标详情	在报告中位置
可持续发展相关治理信息披露		
第一节 可持续发展相关治理机制	第五十二条 本所鼓励披露主体结合实际情况披露报告期内识别和应对可持续发展相关负面影响或风险的尽职调查情况，包括但不限于负责尽职调查的机构或人员、尽职调查的范围、识别可持续发展相关负面影响或风险的程序及应对相关负面影响和风险的具体情况。	合规经营
	第五十三条（一）利益相关方沟通制度的建设、执行情况。	利益相关方沟通
	第五十三条（二）听取、反馈利益相关方意见建议的渠道及执行情况，如沟通方式、沟通频率、沟通内容等。	利益相关方沟通
第二节 商业行为	第五十五条（一）反商业贿赂及反贪污风险管理制度体系建立与运行情况、是否建立举报者保护政策。	商业道德
	第五十五条（二）对商业贿赂及贪污风险进行评估的情况。	商业道德
	第五十五条（三）接受反商业贿赂及反贪污培训的董事、管理层人员、员工总数和百分比。	商业道德
	第五十五条（四）报告期内发生的商业贿赂及贪污事件的具体情况，包括董事、管理层人员、员工由于商业贿赂或贪污行为而被解雇或受到处分、被有权部门调查、与业务合作伙伴的合同被终止或未续约以及针对公司或其董事、管理层人员、员工商业贿赂或贪污行为的诉讼案件具体情况（如有）。	商业道德
	第五十六条（一）防范不正当竞争行为（如虚假宣传、实施垄断行为、侵犯商业秘密等）管理制度体系建立与运作情况及具体措施。	商业道德
	第五十六条（二）报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的，应当披露具体诉讼情况、涉案金额、受到的行政处罚相关情况以及整改措施。	商业道德

## 读者反馈

尊敬的读者：您好！

非常感谢您对江苏华辰变压器股份有限公司可持续发展的关注与支持，同时感谢您在百忙之中抽空阅读本公司《2025 年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》。为向您提供更专业、更有价值的环境、社会及管治信息，进一步提升可持续发展报告的质量，欢迎您回答读者反馈表中的相关问题，您的意见和建议是我们持续提高 ESG 信息披露水平、推进公司 ESG 管理和实践的重要依据。

我们欢迎并由衷感谢您提出的宝贵意见！

### 您的信息

姓名：

联系方式：

工作单位：

邮箱地址：

### 选择性问题（请在相应的位置打"√"）

您对报告的总体评价  很好  较好  一般  较差  差

本报告对利益相关方关心问题回应，披露情况？  很好  较好  一般  较差  差

报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？  很好  较好  一般  较差  差

本报告的可读性？  很好  较好  一般  较差  差

### 开放性问题

您对江苏华辰变压器股份有限公司履行社会责任及本报告有任何意见及建议？