



爪哇集團
SEA Group

Stock Code 股份代號 : 251



與時創建

Building with the times

環境、社會及管治報告
Environmental, Social and Governance Report **2025**

目錄

- 2 關於本集團
- 3 關於本報告
- 5 董事會致辭
- 6 可持續發展概覽
- 7 可持續發展的方針
- 10 我們的人才
- 14 我們的營運
- 18 我們的環境
- 30 我們的社區
- 31 環保表現
- 33 社會表現
- 35 《環境、社會及管治報告守則》內容索引
- 39 詞彙



關於本集團



爪哇集團為一家於一九五六年成立及總部位於香港的著名跨國地產企業。本集團於聯交所主板上市（股份代號：251）。數十年來擁有多元化的住宅、商業及工業項目組合，遍及香港、英國、澳洲、新西蘭、加拿大、中國內地以及其他國家。

本集團之核心業務包括物業投資、物業發展、酒店營運及金融投資。以下為本集團於二零二五年之主要項目：

位置	項目	業務分部
中國香港	• 維港滙	物業發展(合營住宅發展項目)
	• 淺水灣	物業發展(合營住宅發展項目)
	• 渣甸山	物業投資
	• 壽臣山道東1號	物業投資
	• 華威大廈	物業投資
	• 香港銅鑼灣皇冠假日酒店	酒店營運
英國倫敦	• 20 Moorgate	物業投資
	• 33 Old Broad Street	物業投資

關於本報告



呂聯樸先生，總裁

“

因應環境及社會挑戰日益嚴峻，加上監管要求不斷變化，本集團繼續將可持續發展考量融入其業務策略、管治架構及日常營運。本環境、社會及管治報告涵蓋二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日期間，展示了本集團全年的環境、社會及管治管理方針、關鍵舉措及表現。本報告備有中英文版本，可於本公司網站 (www.seagroup.com.hk)及香港交易及結算所有限公司網站 (www.hkex.com.hk)上查閱。

”

報告範圍及界限

本報告的報告範圍與去年保持一致，涵蓋了本集團的核心業務，包括由總辦事處管理之物業投資及金融投資活動，以及皇冠假日酒店之酒店營運。該等業務營運佔本集團於報告年度內的100%收益。於報告年度內，如有報告範圍或界限的任何變動，將於本報告相關章節予以說明(如適用)。

匯報準則及原則

本報告乃按照適用於報告年度的上市規則附錄C2所載的《環境、社會及管治報告守則》編製。本集團遵守所有強制披露規定，並對相關條文採取「不遵守就解釋」方針，當中應用《環境、社會及管治報告守則》所訂明的四項匯報原則，即重要性、量化、平衡及一致性。

為方便瀏覽，閣下可參閱於本報告最後一節第35至38頁之綜合《環境、社會及管治報告守則》內容索引。

匯報原則



重要性

透過持份者參與及進行調查，我們根據環境、社會及管治議題對我們的業務及持份者的重要性，系統性地識別主要議題並進行排序。



一致性

我們於各報告期內保持採用一致的資料收集及報告方式，以確保能對我們的環境、社會及管治表現與往年同期進行有意義的比較。



平衡

我們致力不偏不倚地呈現我們的環境、社會及管治表現，確保能透明地披露我們所取得之成績及有待改進之處。



量化

我們呈現全面的量化指標，讓持份者能有效地評估及衡量本集團長期的環境、社會及管治表現。

確認及批准

為了確保遵守高準確性及可靠性標準，我們已實施符合本集團政策的完善內部監控措施及嚴謹審核程序。所呈列之資料均取自爪哇之官方記錄及統計數據庫。此外，董事會已審閱及批准本報告，其已涵蓋所有與我們營運相關之重要環境、社會及管治議題。

回饋機制

本集團重視各方意見並鼓勵持份者通過以下方式對本報告以及環境、社會及管治表現分享其意見及建議：



透過郵寄：香港
灣仔告士打道一零八號
光大中心二十六樓

透過電郵：info@seagroup.com.hk

透過電話：(852) 2828 6363

透過傳真：(852) 2598 6861



董事會致辭



各位持份者：

本年度，香港在可持續發展及監管領域迎來了重要的里程碑。年內，香港採取多項具體措施，推動可持續披露制度與國際標準接軌，包括發表及循序漸進採納的《香港可持續披露準則》路線圖，而該準則與國際可持續準則理事會的氣候及可持續相關披露框架一致。上述發展為上市公司提升環境、社會及管治以及氣候相關披露的深度、架構及管治水平提供了明確方向。

在此背景下，董事會意識到，可持續發展已由自願性質的報告工作，演變為企業管治、風險管理及長遠價值創造的核心元素。本集團持續積極應對相關轉變，包括加強環境、社會及管治治理框架、完善內部協調，並為更有系統的氣候相關及可持續發展披露作好準備，以符合監管機構的期望。

社會可持續發展仍然是戰略重點。本集團持續加強員工發展及參與措施，同時一直積極參加社區計劃。我們相信，穩健的社會基礎是維持長期業務表現及持份者信任的關鍵。

香港的極端天氣事件日益頻繁，進一步反映氣候韌性及適應性的重大作用。年內，本集團持續推動將氣候相關考量納入企業風險管理及業務規劃流程。

董事會對監督本集團的環境、社會及管治策略、管治及表現承擔整體責任。我們致力確保環境、社會及管治考慮能夠有系統地融入董事會及管理層層面的決策過程。透過持續完善政策、內部監控及披露措施，本集團旨在以嚴謹及透明的方式符合不斷變化的監管要求及持份者期望。

展望未來，董事會認為環境、社會及管治以及氣候相關要求將不斷演變。我們將此視為進一步加強管治水平、提升數據質素及鞏固本集團長期韌性的機遇。本集團致力推動可持續發展議程，積極為香港的可持續發展目標作出貢獻。

呂榮梓先生
主席



可持續發展概覽

環境

排放物

- 總溫室氣體排放
3,575.9噸二氧化碳當量，
較去年下降**24.8%**
- 無害廢棄物減少**12.1%**

資源使用

- 能源消耗總量
6,109.4兆瓦時，
較二零二四年下降**17.1%**
- 總用水量
58,974.0立方米，
較二零二四年減少**6.9%**

僱員

僱員人數
179名

男女比例
1:1.1

供應商

供應商數目
507名

社區

捐款及贊助

- 透過「二零二五年公益金便服日」捐款支持公益金
- 向新生精神康復會捐款，包括參加該會的慈善義賣活動、香薰蠟燭工作坊及「Dayday330」行動
- 贊助「第38屆球會慈善盃」



可持續發展的方針

本集團採取有系統及不斷完善的可持續發展管治框架，並將環境、社會及管治以及氣候相關考量融入業務策略、營運及風險管理，以便本集團有效應對環境、社會及管治的新挑戰，同時支持長期業務韌性。

管治結構及可持續風險管理

董事會對監督環境、社會及管治事宜承擔整體責任，包括氣候變化相關風險及機遇，並為本集團的可持續發展目標、政策及表現訂立策略方向。透過定期審核及評估，董事會監察各項風險及機遇，確保遵守適用監管規定，並監督本集團環境、社會及管治管理措施的成效。

為了協助董事會履行職責，本集團已成立環境、社會及管治委員會，由執行董事擔任主席並負責氣候相關管理，成員來自不同營運職能的代表。該委員會協助董事會統籌環境、社會及管治以及氣候相關措施的實施情況、監察表現，並檢討相關政策及披露事宜。委員會定期向董事會匯報氣候相關事項及進展，確保符合本集團的風險管理及內部監控框架。



二零二五年新春工作坊

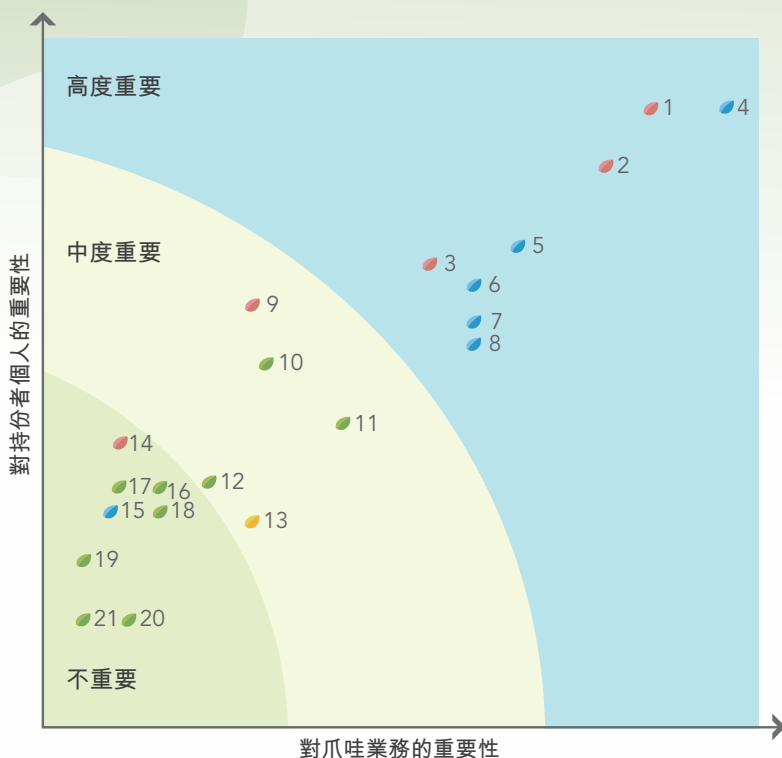
持份者溝通

與持份者保持穩固的關係是本集團可持續發展的核心。我們透過多元化的溝通渠道積極與持份者溝通，從而收集寶貴的意見、識別環境、社會及管治以及氣候相關的優先目標，並不斷改進我們的管理措施。我們與主要持份者互動的核心渠道載列如下。

主要持份者	溝通的原因	溝通形式
僱員	理解僱員所關注的問題對滿足彼等的需求至關重要。	<ul style="list-style-type: none"> • 迎新及培訓課程 • 表現評核
客戶	滿足客戶的需求及期望對留住客戶而言至關重要。	<ul style="list-style-type: none"> • 在線調查 • 電子意見卡 • 客戶服務熱線 • 電子郵件及手機應用程式 • 公司網站
股東	本集團旨在為其股東帶來長遠及可持續的財務回報。	<ul style="list-style-type: none"> • 股東大會 • 財務報告、環境、社會及管治報告及通函 • 公司網站
供應商及供貨商	供應商及供貨商的環境、社會及管治表現最終會影響本集團的環境、社會及管治表現。爪哇與彼等緊密合作，以確保彼等符合本集團的環境、社會及管治標準。	<ul style="list-style-type: none"> • 招標及採購流程 • 匯報及訪談 • 簡報及會議 • 電子郵件及電話
社區	作為負責任的企業公民，本集團致力為社會創造長期福祉。	<ul style="list-style-type: none"> • 社區活動 • 志願活動 • 捐款及贊助

重要性評估

於報告年度內，本集團已進行全面的重要性評估，以制定我們的可持續發展及氣候相關策略。這項過程涉及諮詢董事會成員、僱員、投資者及業務合作夥伴等主要持份者，以識別與本集團及其持份者最為相關的環境、社會及管治事宜。本次評估所得的意見有助我們釐清主要可持續發展議題的優先次序，並決定環境、社會及管治措施的焦點。評估結果摘要如下。



層面	高度重要	中度重要	不重要
僱傭及勞工常規	1 健康、安全及福祉 2 僱傭制度 3 培訓與發展	9 人權	14 多元化及包容性
營運慣例	4 商業道德及誠信 5 保護知識產權及數據私隱 6 舉報 7 質量保證 8 客戶滿意度及安全		15 供應鏈風險管理
環境		10 廢物 11 溫室氣體及空氣污染物 12 能源	16 噪音 17 水 18 對環境及自然資源的影響 19 物理氣候 20 材料 21 過渡性氣候風險
社區		13 社區投資	

展望未來，本集團將持續致力在環境、社會及管治管理以及持份者參與上精益求精。我們將不斷評估及完善我們處理重要環境、社會及管治以及氣候相關議題的方法，並與持份者保持溝通，以持續改進我們的營運及可持續發展措施。

合規管理

本集團堅持遵守嚴謹的企業管治標準，構成我們業務營運的基礎，此舉既保障持份者權益，亦提升營運韌性。董事會及管理層致力於所有業務活動中維持商業道德、誠信及確保透明度。

透過明確的政策及戰略舉措，本集團建立了一個全面的合規框架，以應對監管風險，包括有關環境、社會及管治以及氣候相關規定的風險。我們在整個集團內培養重視道德操守的文化，並有系統地識別對營運重大的主要法律及監管責任，詳情載列如下。

層面	相關法律及規例
排放物	<ul style="list-style-type: none"> 香港法例第311章《空氣污染管制條例》 香港法例第354章《廢物處置條例》 香港法例第358章《水污染管制條例》
僱傭	<ul style="list-style-type: none"> 香港法例第57章《僱傭條例》
健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> 香港法例第509章《職業安全及健康條例》
勞工準則	<ul style="list-style-type: none"> 香港法例第57章《僱傭條例》
產品責任	<ul style="list-style-type: none"> 香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》 香港法例第7章《業主與租客(綜合)條例》 香港法例第344章《建築物管理條例》 香港法例第511章《地產代理條例》
反貪污	<ul style="list-style-type: none"> 香港法例第201章《防止賄賂條例》

於報告年度內，本集團概無錄得任何可能會對我們營運造成重大影響的法律法規違例個案，亦無發現任何會對我們業務活動造成重大影響的新法例。

展望未來，我們仍然致力通過定期審查及更新，以完善我們的合規框架。我們的管治系統旨在積極識別及處理任何合規事宜，包括環境、社會及管治以及氣候相關責任，並確保根據法律及監管要求，以透明及有效的方式解決有關事宜。



二零二五年中秋工作坊





我們的人才

員工是本集團成功及長期可持續發展的關鍵。我們致力營造一個提倡公平、安全、包容及專業發展的工作環境，讓團隊每位成員都能作出重大貢獻。於報告年度內，我們對員工福祉及社會責任的承諾贏得認可，我們再次獲香港社會服務聯會頒發「商界展關懷」標誌，以表揚我們於過去十五年來持續實踐與推動關懷文化。

僱傭

本集團致力通過具競爭力的薪酬及各種福利待遇吸引並留住人才。我們的《員工手冊》、《企業社會責任政策聲明》及內部指引載明有關僱傭事宜的清晰框架，涵蓋薪酬結構、事業發展及工作與生活平衡等範疇。基於平等及零歧視原則，我們亦推動了一個包容的工作場所文化，確保每位員工都能在我們公司內獲得成長及進步的機會。



招聘與解僱

本集團制定了全面的招聘及解僱程序，詳細記錄於《員工手冊》中，並不時更新，以確保所有規定及政策均保持最新。員工可通過本公司內聯網THE SEANET查閱該等資料，藉此確保政策、程序及福利的透明度。

我們的招聘程序奉行唯才是用原則，採取公平和具透明度的程序，確保所有應徵者均可得到平等機會。我們的選拔過程評估候選人的專業資格及能力，並積極採納文化背景、種族、年齡、性別及其他特徵的多樣性。

薪酬與晉升

我們全面的薪酬方案體現了我們對員工福祉的承諾，包括具競爭力的基本工資、績效獎金及選擇性退休基金供款。我們亦通過廣泛的福利計劃加強這一基礎，包括試用期後為員工及其合資格家庭成員提供醫療保障、對長期服務重視，以及通過學習資助計劃提供教育支持。

我們根據員工在本公司內的技能、工作表現和發展潛力，採用公平的擇優評估制度，給予彼等晉升機會。

勞工準則

我們對任何違反勞工標準的行為持零容忍態度，包括嚴禁童工、強迫勞動及所有形式的歧視。我們的承諾不僅限於政策聲明，更包括積極執行及驗證。

作為我們招聘流程的一部分，我們對所有候選人進行徹底的身份驗證，確保嚴格遵守僱傭法規及內部標準。

我們的工作場所重視多樣性並堅持平等。我們堅決杜絕基於種族、國籍、社會地位、宗教、殘疾或性取向的歧視。如有任何違規行為被舉報，我們將根據內部政策及適用法規，並參考全面的合規框架，立即展開調查及採取適當行動。

本集團奉行以人為本的方針，透過合理工時、適當薪酬，以及超時工作報酬及膳食津貼等福利，營造出重視公平、相互尊重以及工作與生活平衡的工作環境。

二零二五年，我們持續舉辦節慶活動及貼心的措施，包括傳統節慶贈禮、生日禮物，以及農曆新年午宴及員工週年派對等特別活動，以表達對員工的謝意。該等活動不僅提升了團隊的凝聚力，更有助鞏固積極包容的職場文化，確保員工感受到本集團對其重視及對公司有歸屬感。



二零二五年員工週年派對



二零二五年慶節午宴



二零二五年慶節午宴



二零二五年舞獅表演



二零二五年中秋節禮物



健康與安全

爪哇一直視員工的安全及福祉為首要事項。我們制定了清晰明確的操作程序及管理系統，以符合適用的工作場所規定，其涵蓋設備操作、工作場所衛生、緊急應變及消防安全。為了維持酒店內的安全工作環境，保安團隊定期展開安全巡查及系統檢查，以識別及處理潛在風險。相關程序將參照職業安全健康局及勞工處頒佈的指引，定期進行檢討與更新。

在提升皇冠假日酒店的安全意識方面，本集團已將安全考量因素融入日常營運的各個環節。我們設有專門的政策涵蓋工作間操作、高空作業流程、電子系統及專用設備操作。人力資源團隊為員工提供系統化工作安全培訓，內容包括輕型及流動工作平台的安全操作、正確搬運技巧、消防安全、清潔行業安全工作規範，以及肌肉與足部勞損的預防方法等，並定期參與緊急演習，包括每年兩次的消防演習。此外，酒店亦實施例行安全審查及檢查，確保營運監控措施行之有效及符合監管要求。

為了促進員工的整體福祉，本集團提供全面醫療保障，涵蓋門診及住院福利。另外，本集團為總辦事處及皇冠假日酒店安排定期辦公室清潔、地毯清潔及害蟲防治。為應對季節性健康挑戰，本集團實施了預防措施，例如為員工免費提供現場流感疫苗接種。

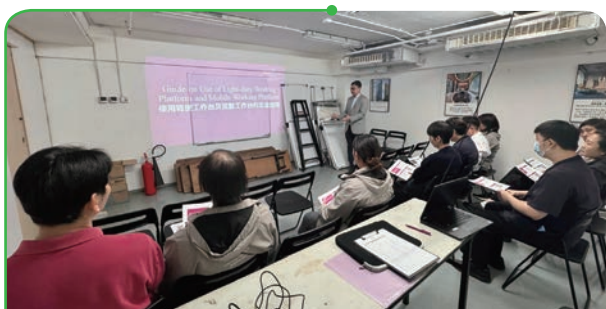
於報告年度內，只有酒店營運範疇發生工作場所事故，主要涉及挫傷、瘀傷、扭傷及拉傷，導致損失工作日數共計106天。所有事故均得到即時處理，受影響員工獲得及時醫療護理及適當支持。我們就每宗事故進行了原因分析，並實施額外的預防措施，以進一步加強職場安全及降低事故重演的風險。



消防安全培訓



足部勞損預防培訓



工作平台培訓



食品安全管理系統培訓

因工作關係而死亡及／或受傷	總辦事處	皇冠假日酒店
因工作關係而死亡的案件數目 ¹	0	0
因工作關係而受傷的案件數目	0	4
因工傷而損失的工作日數	0	106

發展與培訓

爪哇認為，員工發展不僅限於專業技能，更涵蓋全面的健康與安全培訓。除了促進職業發展的內部工作坊及外部課程之外，為了鼓勵員工持續進修，本集團提供優厚的教育福利，包括為工作相關培訓提供80%費用補貼及每年三天的考試假期。

為確保酒店服務質素，我們就客房作業流程、標準服務溝通、食品處理人員與非食品處理人員的食品安全管理系統，以及工作場所衛生等項目提供系統化培訓。此外，員工還接受了特定職位及品牌相關培訓，涵蓋酒店入職培訓、忠誠度計劃管理、前台營運及問題解決技巧。該等培訓旨在提高員工的專業能力、提升安全意識，並確保本集團一致的服務品質。

為了支持員工的持續專業發展，本集團為所有員工進行年度績效評估。該項評估提供職業發展的有意義對話，有助員工識別切合需要的發展機會，確保彼等能夠實現個人及專業層面同步成長。



肩頸按摩活動



入職培訓



敲門訓練

¹ 過去三年概無因工作關係而死亡個案。



我們的營運

誠信和操守乃爪哇集團經營理念之基礎。我們致力於透過負責任的營運，並於業務運作的各方面維持高標準的合規性，以實現可持續發展。

產品責任

本集團致力於每個客戶觸點提供一致及優質的服務。我們內部政策和管理系統使我們能夠掌握客戶需求及對意見反饋作出回應，並持續提高我們的服務水平，以滿足不斷變化之期望。



維港滙
- 城市設計與建築設計2025：金獎



THE CENDAS (由本集團管理的發展項目)
- 2025-2026年度亞太區房地產大獎：香港最佳寫字樓項目

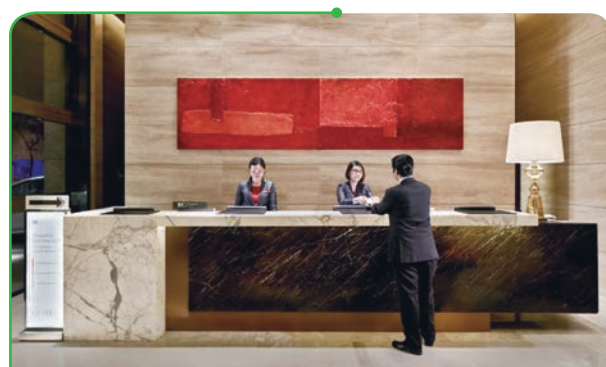
客戶資料保障

本集團致力為客戶維持最高標準的資料私隱性與安全性。我們的私隱權政策規範客戶資料之收集、儲存及運用，並嚴格限制授權者存取。

保護客戶資料及確保資料安全乃本集團產品責任框架的重要部分。本集團根據相關法例及內部政策實施網絡安全措施，包括透過邊界防火牆分隔信任及不信任的網絡。此外，我們亦已實施先進的網絡安全措施，包括定期系統審計及網絡監控。

為專注於酒店業務經營所面臨的風險，皇冠假日酒店遵守洲際酒店集團資訊安全政策，確保內部及外界系統之間的網絡連接受防火牆保護，並由獲委任的承包商監管，而系統效能於整個年度均獲驗證。此外，客戶資料的定期更新、手機存取的加密控制以及嚴謹的裝置及手機安全措施(包括存取控制、新增裝置及遙距清除數據功能)均確保有效地保護機密資料及知識產權。

本集團一直遵守相關資料保護規定，包括香港法例第486章個人資料(私隱)條例，而報告年度內並無違反資料私隱或安全的呈報個案。



皇冠假日酒店

客戶健康與安全

本集團高度重視客戶的健康及安全，並受《企業社會責任政策聲明》及相關監管標準所指引。

於皇冠假日酒店，我們透過食品安全管理系統維持高水平的食品安全標準，當中涵蓋了營運的各方面，由篩選供應商及材料採購，以至食品準備與處理。員工會定期參與食品安全培訓及緊急事故應變演習，以確保一致符合標準。

於二零二五年，酒店維持穩健的食品安全記錄，並未發生任何召回事件或監管違規的情況。於日常營運中接獲的意見反饋已根據既定程序迅速獲得回應，以確保持續獲得客戶滿意及信任。

廣告及保護知識產權

本集團確保所有宣傳及市場推廣材料均為準確、透明及符合適用法例及指引，一直致力於其營運中維持高標準的產品責任，並已制定內部監控以審閱廣告及宣傳內容，包括透過報價或招標過程進行成本比較，以防止出現具誤導性的資料。我們亦對所有宣傳材料建立了審核程序，並採取積極措施保護我們的知識產權，包括為公司標誌進行商標註冊。於報告年度，概無就廣告工作或產品陳述識別出任何違規情況。

與此同時，本集團非常重視保護知識產權與提供及時的客戶服務。我們已制定相關政策及程序以確保適用版權、商標及專利法例的合規性，而內部審閱則有助我們預防侵權風險。我們設有正式的投訴處理機制，以公平及時地回應客戶的問題，並已指派合資格人士為每個個案進行全面的調查。於報告年度內，本集團一直全面遵守所有相關法例（包括《商標條例》、《版權條例》及《專利條例》），且概未發生任何違規情況。



供應鏈管理

本集團透過在採購及供應鏈過程中全面納入環境、社會及管治的因素，採納一套有組織及負責任的供應商管理方式。透過我們的《供應鏈管理政策》，選擇供應商須透過正式的供應商資格預審、競爭性報價及招標程序，讓本集團得以對供應商的能力、合規記錄，以及環境、社會及管治的整體表現作出評估。為提高透明度及一致性，本集團會於採購過程中向所有供應商清楚表明其對環境、社會及管治的要求及期望，確保供應鏈的實踐能支持本集團的可持續性及合規目標。

於管理環境風險方面，本集團會優先選擇認識到應對氣候緊急情況的重要性並作出適當反應的供應商。此包括實施評估、衡量及減少環境影響(如減少使用對環境有害的材料及增加使用回收成分較高的產品)。預期供應商會遵守所有適用的環境法例及法規，及(如相關)持有合適的證書及具備合資格人士。環境風險乃透過風險評估識別，並將持續受監察，同時將紓緩措施納入採購及營運實務中。

社會及管治的考量是評估供應商及持續委聘時不可或缺的部分。本集團會較傾向選擇尊重人權、堅守商業道德，並為僱員提供安全及健康的工作環境的供應商。我們會透過定期的溝通及表現檢討監察供應商的表現，而本集團會與供應商緊密合作，以加強對環境、社會及管治的關注及應對任何已識別出的不足。此舉措能支持負責任、具韌性及可持續發展的供應鏈，同時亦強化本集團對創造長遠價值的承諾。

我們的供應商篩選過程非常嚴格，且分為多個階段，當中由供應商資格預審開始，其後是競爭性報價及招標。關鍵考量因素包括供應商的過往記錄、財務穩定性、技術專長、認證資格，以及對可持續發展的承諾，確保符合我們的品質與環境、社會及管治的標準。

於皇冠假日酒店，採購團隊會主動監察供應商的合規性及表現。所有供應商均須遵守我們的《供應商行為守則》，此為業務擴充及續訂合同的決定提供指引。本集團保留終止與未能符合該等標準的供應商合作關係的權利，以加強我們對負責任及可持續發展的供應鏈管理的承諾。

總辦事處及皇冠假日酒店供應商位置	供應商數目
中國香港	484
中國內地	3
澳洲	1
英國	18
馬來西亞	1
供應商總數	507

反貪污

爪哇致力堅守最高標準之道德商業行為，並對貪污、賄賂、欺詐、洗黑錢及勒索保持零容忍態度。本集團的反貪污政策符合香港法例第201章《防止賄賂條例》及其他相關監管框架。為提高透明度及問責性，本集團已透過商業道德委員會建立舉報渠道，並鼓勵僱員、相關第三方(包括客戶、租戶、承包商)及供應商按《舉報政策》就任何疑似不當行為和瀆職行為作出舉報。《舉報政策》確保保密處理，並作出免遭報復的保護。報告會經仔細調查，並會採取合適的跟進行動。

於皇冠假日酒店，道德操守是核心營運方針。所有員工均須確認及遵守《行為守則》，包括收受禮物的清晰指引。僱員須注意，根據《防止賄賂條例》，如未經事先批准而就酒店事務要求或接受任何益處，均屬違法。干犯違規行為可能會遭受紀律處分，包括被即時解僱及向廉政公署舉報。

持續的培訓能加強廉潔文化。於二零二五年，董事會成員收到有關廉政公署反貪污的培訓材料與影片，以加強董事的道德責任及受信義務，而員工則參與了廉政公署的講座，以提高認知度及培養實踐道德決策的能力。此外，為進一步推廣廉潔營運，已發送了提醒電郵，強調須申報價值逾500港元的利是或其他禮物。

於報告年度，本集團並無涉及貪污行為之法律案件或舉報的違規情況。



二零二五年廉政公署講座





我們的環境

於爪哇集團，我們明白到履行對環境的責任之重要性，並致力通過可持續發展實踐以減少我們的碳足跡。我們於營運中專注於能源效率、減少廢棄物及資源優化，同時積極讓員工及供應商參與我們的可持續發展工作。

我們對環境保護的承諾反映於實際行動和可量化的成果。例如，於二零二五年，我們持續實施綠色管理措施，以展示我們對環保的決心。

排放物

爪哇集團致力於通過精細管理溫室氣體排放及碳減排目標措施，積極減少我們對環境的影響。可持續發展已融入我們的日常營運中，反映我們對環境保護的持續承諾。

溫室氣體排放

為衡量我們對環境的影響，我們聘請獨立顧問對我們的營運進行全面的碳評估。該等評估嚴格遵循環境保護署及機電工程署制定的指引，同時遵守包括ISO 14064及《溫室氣體盤查議定書》等國際標準。

我們通過全面的資料庫有系統地追蹤我們的排放量，當中涵蓋範疇1(直接排放)、範疇2(能源相關的間接排放)及範疇3(其他間接排放)。此有系統的方式能確保透明度，讓我們能清晰地監管進度，並有助為持續減排作出明智決策。



溫室氣體排放²

範疇	二零二五年		二零二四年	
	總辦事處	皇冠假日酒店	總辦事處	皇冠假日酒店
範疇1：直接溫室氣體排放 ³ (噸二氧化碳當量)	16.6	58.6	15.4	80.6
	75.2		96.0	
範疇2：能源間接溫室氣體排放 ⁴ (噸二氧化碳當量)	62.0	3,335.1	65.6	4,504.0
	3,397.1		4,569.6	
範疇3：其他間接溫室氣體排放 ⁵ (噸二氧化碳當量)	10.2	93.4	10.0	81.6
	103.6		91.6	
溫室氣體排放小計(按實體計) (噸二氧化碳當量)	88.8	3,487.1	91.0	4,666.2
溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量)	3,575.9		4,757.2	
溫室氣體排放密度 (分別按僱員數目及收益計算)	1.7 (噸二氧化碳當量/ 每名僱員)	19.5 (噸二氧化碳當量/ 每百萬港元)	1.6 (噸二氧化碳當量/ 每名僱員)	25.3 (噸二氧化碳當量/ 每百萬港元)

於報告年度，來自總辦事處及皇冠假日酒店的溫室氣體排放總量為3,575.9噸二氧化碳當量，其中97.5%的排放量來自皇冠假日酒店。本集團的整體碳排放量較二零二四年大幅減少24.8%，主要由於皇冠假日酒店於二零二五年更換了三部製冷機，提升能源效益，令耗電量顯著減少。

本集團明白與其酒店業務相關的價值鏈甚為廣泛，當中涉及各種上游及下游活動，如採購貨品及服務、外包業務、賓客相關活動及第三方服務供應商。因此，來自酒店價值鏈的潛在範疇3溫室氣體排放來源屬多樣性及複雜性質，需要收集大量資料、與外聘方協調，且依賴估計法而定。



² 與去年相同，溫室氣體排放的計算乃根據溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)，當中所有原始數據來自本集團的財務記錄或內部系統記錄，包括但不限於收據、採購訂單、票據及儀器的讀數。除特別指明外，概無應用重大假設。

³ 範疇1包括在固定來源及移動來源之化石燃料消耗產生的直接排放。

⁴ 範疇2包括在香港自電力公司購買電力及自煤氣公司購買煤氣的能源間接排放。

⁵ 範疇3包括由於處理廢紙而在香港堆填區產生的沼氣、香港的淡水處理、香港的污水處理及僱員商務差旅產生的其他間接排放。



鑑於資料可用性、系統可用性、及內部資源能力的限制，本集團已採納分階段方法對範疇3作出披露，目前集中於可在較少假設下取得可靠數據的排放來源，例如棄置於香港堆填區的廢紙、香港的淡水處理及僱員商務差旅。本集團將繼續提升其資料管理能力及持份者的參與，以於日後的報告期間可取得更多完整及可核實的資料時，逐步擴大範疇3的邊界。

展望未來，爪哇集團將繼續致力於環境保護，並推動香港於二零五零年達成碳中和的目標。我們將繼續加強我們的可持續發展策略、改善我們的減排措施，以及讓員工參與創新實踐，從而進一步減少我們於所有業務經營中的碳足跡。

廢氣排放

本集團的汽車是空氣污染物的主要來源，包括氮氧化物、硫氧化物及可吸入懸浮粒子。我們主動透過定期評估及報告監控該等排放物，以確保符合相關環境標準，並支持我們減少對環境的影響的全面承諾。

廢氣排放				
空氣污染物	二零二五年排放量		二零二四年排放量	
	總辦事處	皇冠假日酒店	總辦事處	皇冠假日酒店
氮氧化物(千克)	4.91	6.30	3.75	6.34
	11.21		10.09	
硫氧化物(千克)	0.09	0.04	0.09	0.04
	0.13		0.13	
可吸入懸浮粒子 ⁶ (千克)	0.36	0.03	0.28	0.03
	0.39		0.31	

於報告年度，氮氧化物及可吸入懸浮粒子的排放量分別增加11.1%及25.8%，這主要歸因於車輛的使用增加導致汽油消耗量較高。為減少中期的廢氣排放，本集團計劃將其私家車過渡為電動車。

廢棄物管理

爪哇集團以4R原則為指引：減少耗用、重複使用、循環再用及修復重用，採取實踐方法管理廢棄物。在我們的總辦事處，我們小心處理有害及無害廢棄物。電子設備會送往循環再用，而墨水及碳粉匣等物件則會透過回收計劃退回供應商。我們亦鼓勵員工將紙張、塑膠、文具及辦公室設備循環再用，有助建立重視可持續性的工作場所文化。

於皇冠假日酒店，我們以追蹤系統及定期審核支持減少廢棄物，以確保妥為處理及減少不必要的浪費。客房內的飲水機已取代單次使用的塑料瓶。有害物料僅由持牌廢棄物合作夥伴處理，以確保完全符合環境法規。



⁶ 由於氣體燃料消耗並非可吸入懸浮粒子排放的重大來源，故有關可吸入懸浮粒子的數據並不包括酒店營運的煤氣及液化石油氣燃燒。

透過這些措施，我們旨在減少對環境的影響並促進本集團更加可持續地營運。

廢棄物				
有害及無害廢棄物	二零二五年		二零二四年	
	總辦事處	皇冠假日酒店	總辦事處	皇冠假日酒店
所產生有害廢棄物總量(噸)	-	-	-	-
	-		-	
有害廢棄物密度 (分別按僱員數目及收益計算)	- (噸/ 每名僱員)	- (噸/ 每百萬港元)	- (噸/ 每名僱員)	- (噸/ 每百萬港元)
所產生無害廢棄物總量(噸)	4.1	402.4	4.3	458.1
	406.5		462.4	
無害廢棄物密度 (分別按僱員數目及收益計算)	0.08 (噸/ 每名僱員)	2.3 (噸/ 每百萬港元)	0.07 (噸/ 每名僱員)	2.5 (噸/ 每百萬港元)

於二零二五年，本集團維持零有害廢棄物產生，而皇冠假日酒店的無害廢棄物減少12.1%。此改善主要是由於本集團廢棄物管理措施的有效實施。涵蓋總辦事處及皇冠假日酒店的綜合廢棄物管理計劃，結合經優化的廢棄物分類系統、經加強的回收方式以及完善的材料處置程序，從而提升資源使用效率，並從源頭減少廢棄物的產生。

與此同時，我們透過員工培訓及意識提升活動，推廣以可持續發展文化，讓員工掌握實用知識，支持以負責任的態度處理廢棄物。本集團亦與供應商、賓客及業界夥伴緊密合作，加強整個價值鏈的減廢措施，並在商業中推廣更廣泛的環境責任。

資源使用

本集團致力在各項營運中實踐高效的資源管理及可持續的採購。透過嚴格監察資源使用情況，我們旨在維持高營運標準的同時，減少對環境的影響。

能源管理

爪哇集團一直強調能源效率的重要性，在環境責任與可持續業務增長之間取得平衡。此綜合方針能夠支持長期的價值創造及有助減少碳足跡。

總辦事處將各項節能措施融入其日常運作。電子設備在閒置期間設定為自動開啟休眠模式，並配備高效的能源管理系統。我們已將辦公室照明系統升級至LED技術以降低耗電量，同時延長照明設備的使用壽命。室內溫度調控系統已經優化，在減少能源浪費之餘亦能維持員工舒適度。



在能源需求較高的皇冠假日酒店，我們採用了實時能源監控系統以追蹤能源消耗及尋找提升效率的機會。該酒店的能源效率計劃涵蓋照明、製冷、暖通空調的運作、家居用水、冷藏及配電等主要基礎設施，以確保在不會影響服務質素下，有效地運用資源。

透過遵循業界最佳實踐及監管指引，爪哇集團在實現其環境目標的同時，亦能持續為賓客提供卓越的住宿體驗。

能源消耗				
能源種類	二零二五年		二零二四年	
	總辦事處	皇冠假日酒店	總辦事處	皇冠假日酒店
直接能源消耗				
煤氣(兆瓦時)	-	408.6	-	412.8
	408.6		412.8	
汽油(兆瓦時)	59.7	6.7	54.9	5.7
	66.4		60.6	
柴油(兆瓦時)	0.6	-	1.5	-
	0.6		1.5	
直接能源消耗總量(兆瓦時)	475.6		474.9	
間接能源消耗				
電力(兆瓦時)	103.3	5,530.5	99.4	6,798.5
	5,633.8		6,897.9	
能源消耗總量(兆瓦時)	6,109.4		7,372.8	
能源密度 (分別按僱員數目及收益計算)	3.2 (兆瓦時/ 每名僱員)	33.2 (兆瓦時/ 每百萬港元)	2.7 (兆瓦時/ 每名僱員)	39.1 (兆瓦時/ 每百萬港元)

二零二五年，本集團的能源消耗總量為6,109.4兆瓦時，較二零二四年的7,372.8兆瓦時減少約17.1%。該減幅乃主要由於間接能源消耗減少，用電量由二零二四年的6,897.9兆瓦時減少至二零二五年的5,633.8兆瓦時，反映皇冠假日酒店的營運效率有所提升，此主要由於二零二五年第一季度更換了三部製冷機所致。由於製冷機為中央系統，透過從水中移除熱能為酒店大樓提供冷卻效果，故新系統能顯著提升了能源效益及減少能源消耗。

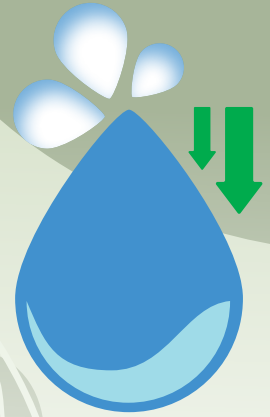


水

爪哇集團致力於負責任地使用水資源，並已採取多項措施力求在營運各個方面減少用水。

皇冠假日酒店已在整個酒店範圍內實施節水措施。廚房及浴室均已安裝節水水龍頭，亦設有水耗監控系統以追蹤用水，尋找提升效率的機會。此外，客房及員工範圍亦張貼了節水告示，鼓勵員工及客人節約用水。

透過這些措施，本集團持續優化用水、支持環境可持續發展，並培養所有持份者的節約資源意識。



耗水量				
用水	2025		2024	
	總辦事處 ⁷	皇冠假日酒店	總辦事處 ⁷	皇冠假日酒店
耗水量(立方米)	不適用	58,974.0	不適用	63,353.0
	58,974.0		63,353.0	
耗水密度 (分別按僱員人數及收益計算)	不適用	329.4 (立方米/ 每百萬港元)	不適用	343.2 (立方米/ 每百萬港元)

皇冠假日酒店的用水量與二零二四年相比減少了6.9%，主要因為二零二五年第一季度更換了三部製冷機。由於製冷機使用閉環式系統，將同樣的水重新循環使用作冷卻效果，此項升級令報告年度內的用水量有所減少。

紙張

爪哇集團持續透過數字化措施，積極減少紙張消耗。我們已採用文件管理系統以簡化資訊傳送，把印刷材料的需要降至最低。

我們亦已實施雲端協作平台及電子批准工作流程，以簡化業務流程，大幅減少用紙量。此外，我們已建立智能列印標準，包括預設雙面列印以及系統化列印活動監控，有助管理及減少資源消耗。該等措施反映本集團對資源效率及可持續發展的承諾，同時維持高效及有效的營運模式。

整體而言，由於業務活動日益增長，皇冠假日酒店及總辦事處的用紙量於二零二五年均有所增加。本集團將致力減少紙張消耗。

紙張消耗				
用紙	二零二五年		二零二四年	
	總辦事處	皇冠假日酒店	總辦事處	皇冠假日酒店
紙張消耗 ⁸ (噸)	2.1	11.4	1.6	8.7
	13.5 ⁹		10.3 ⁹	

⁷ 總辦事處無獨立水錶記錄耗水量，而物業管理公司無法提供估算所需的原始資料。

⁸ 此處紙張主要涉及辦公室用紙。

⁹ 假設所消耗之紙張數量與所棄置之紙張數量相同



環境及天然資源

環境管理為爪哇集團營運之核心。皇冠假日酒店其中一個重心焦點為可持續採購，嚴格遵守無魚翅政策，支持海洋生物多樣性與保護瀕危物種。自二零二四年起，皇冠假日酒店亦轉為採用非籠養雞蛋，展現我們對道德及負責任採購實踐的承諾。

除了具體的採購措施外，本集團還保持更廣泛的環境保護策略。雖然我們對環境造成的直接影響有限，但我們仍不斷探索不同方法，透過創新及可持續實踐來加強我們的保育工作、強化我們對保護天然資源的決心，造福子孫後代。

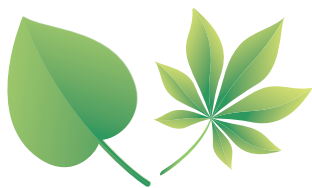
氣候變化

爪哇集團一直致力透過全面而有效的管治架構及風險管理方式來妥善管理氣候相關風險與機遇。於報告年度內，本集團已採納一份備忘錄，當中訂定了精簡的治理框架，供環境、社會及管治委員會處理環境、社會及管治事宜，包括針對氣候風險與機遇的氣候相關策略。詳情請參閱第7頁「管治結構及可持續風險管理」一節。

氣候變化為爪哇集團的投資、發展及酒店營運帶來了重大的風險及策略性機遇。我們意識到其對實體資產、營運持續性、監管合規及長期資產價值的潛在影響。因此，我們已將氣候考慮因素融入業務規劃與風險管理流程中。

氣候風險及機遇評估

於報告年度內，本集團已就其在香港及英國的業務，進行了全面的氣候相關風險與機遇辨識及優先排序工作，範圍涵蓋短期、中期及長期時間範圍。本集團根據其物業投資及發展與酒店業務的地區及營運特性，識別了潛在的物理風險及轉型風險以及氣候相關機遇。



所識別的氣候相關風險及機遇：

風險類別		風險描述	時間範圍	對潛在財務／營運之影響	
1	物理風險	急性	極端降雨及山洪暴發	短期至中期	資產損壞(地庫、機械、電氣及管道系統(MEP)、外牆)、業務中斷、施工延誤、緊急資本開支
2			熱帶氣旋／颱風	短期至中期	風、海浪及風暴潮造成的損壞；外牆／玻璃幕牆受到破壞；長時間停電
3			地表水水浸	短期至中期	地庫／機房水浸、租戶受擾、保險墊底費
4			河流泛濫／暴雨	中期	結構性損壞、業務中斷、更高維修／保險成本
5			熱浪	中期至長期	過熱風險、冷卻系統負荷過重、居住舒適度降低、生產力損失
6	慢性	慢性	海平面上升	長期	慢性洪水風險、更高的腐蝕程度、保險與維護成本增加、潛在資產貶值
7			平均溫度及濕度上升	長期	製冷負荷增加、室內空氣質素／霉菌問題、材料加速劣化、營運開支(OPEX)增加
8			更炎熱的夏天／更乾旱的氣候	長期	夏天能源成本上升、水資源壓力、旱災引發的地表位移
9	轉型風險	政策及法律	香港上市規則附錄C2下的氣候披露	短期 (自二零二五年起)	合規所需的額外報告成本
10			更嚴格的建築物能源守則(二零二四年《建築物能源效益條例》)	短期 (自二零二五年起)	現有建築物的翻新成本；潛在的閒置資產
11			英國《最低能源效率標準》(MEES)下對能源性能證書(EPC) ¹⁰ 的要求	中期	不合規風險、無法出租、資產價值受損
12			《倫敦規劃》下的全壽命週期碳排放(WLC)／循環經濟(CE) ¹¹ 政策	中期	較高設計／建造成本、材料替代方案、隱含碳報告壓力
13			淨零排放路徑／《香港氣候行動藍圖2050》	長期	建築能源效率與減碳成本的壓力日益上升
14	市場及聲譽	市場及聲譽	保險重新定價／取得性	短期至中期	保費上漲、保障範圍縮減、貸款人契約條款收緊
15			租戶及市場對低碳資產的偏好	中期	低效／不適應要求的資產之租金／入住率下降

¹⁰ 在英國，最低能源效率標準(MEES)規定，任何私人租賃的住宅物業均須具備評級達E級或以上的能源性能證書(EPC)，除非適用有效的豁免條款。

¹¹ 倫敦規劃下的WLC/CE政策指全生命週期碳排放(WLC)及循環經濟聲明(CE)，其規定重大發展項目均須計算並降低總碳排放量，同時將建築材料視為應持續循環再用的資源。



風險類別	風險描述	時間範圍	對潛在財務／營運之影響	
16	資源效率	能源改造(LED、智能暖通空調 ¹² 、建築物外殼升級)	短期至中期	營運開支降低、營運收入淨額及租戶留存率上升
17		用水效率與循環再用(中水回收、雨水收集、低流量裝置)	中期	水費降低、可提升持續發展品牌形象
18	能源來源	現場可再生能源(屋頂／外牆太陽能光伏系統)	中期至長期	長期能源供應穩定、對沖價格波動、符合綠色融資資格
19		綠色電力採購(可再生能源證書(REC) ¹³ 、購電協議(PPA) ¹⁴ 、綠色電價 ¹⁵)	短期至中期	範疇2脫碳、吸引跨國企業租戶
20	產品及服務	氣候韌性發展項目(防洪設計、被動式冷卻、綠建環評(BEAM Plus)/英國建築研究院環境評估方法(BREEAM)/領先能源與環境設計(LEED)) ¹⁶	中期至長期	優質銷售／租金、空置率降低、長期韌性
21		可持續發展酒店服務(綠色客房、低碳餐飲、對身心健康的關注)	短期至中期	強化品牌、更高的入住率、進入環境、社會及管治觀光市場
22	市場	綠色金融管道(綠色債券、可持續發展掛鈎貸款)	短期至中期	資本成本較低、聲譽提升
23		租戶對綠色租賃及符合環境、社會及管治標準的建築需求	中期	租金較高、入住率提升、過時風險降低
24	韌性	進階適應性設計(防洪地庫、抗風暴玻璃幕牆、升高機械、電氣及管道系統位置)	長期	較低保費、長期資產淨值保障
25		智能建築技術(物聯網感測器、預測性維護、數位雙生)	中期	營運開支降低、韌性及住客／租戶滿意度提升
26		環境、社會及管治領導地位(優於監管披露曲線)	短期至中期	投資者信心、競爭優勢

¹² 智能暖通空調系統是一種運用感測器、人工智能及網路連線功能，自動調節設定以實現最佳舒適度和能源效率的暖通空調系統。

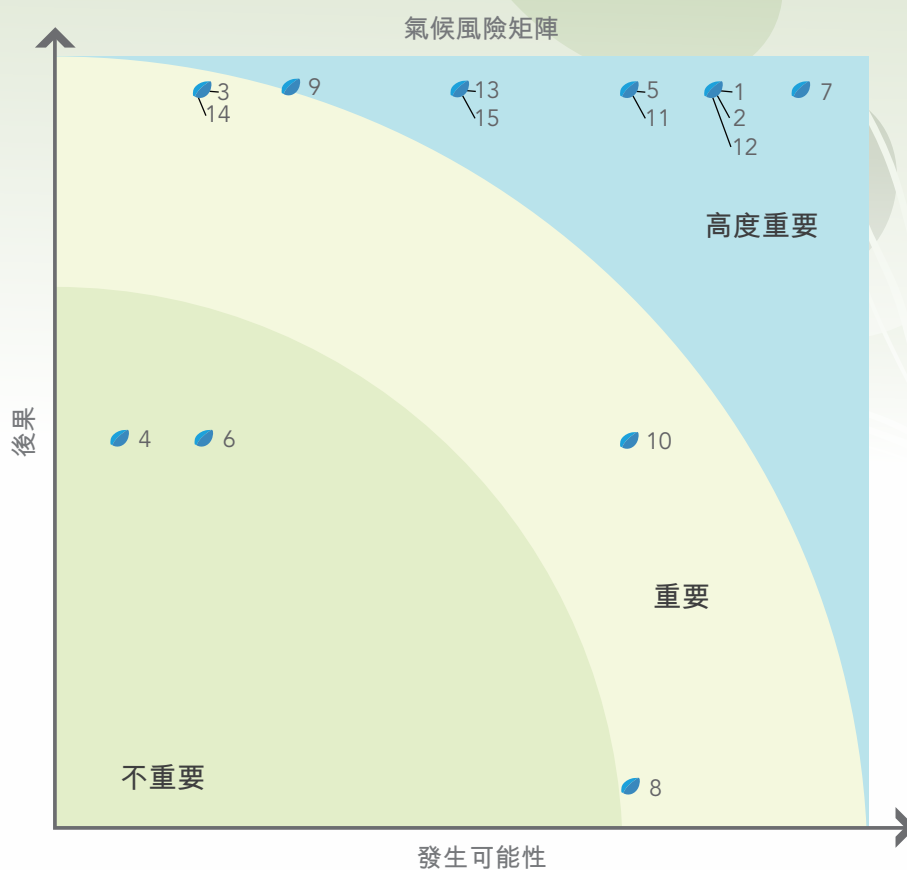
¹³ 可再生能源證書(REC)為代表一兆瓦時(MWh)電力已由可再生能源來源產生並輸送至電網的證明。

¹⁴ 購電協議(PPA)是能源買方與可再生能源開發商訂立的長期合約(通常為10至20年)。此合約能鎖定長期電價、支持新再生能源項目融資，並可分為「實體型」(直接供電)或「虛擬型」(差價金融合約)。

¹⁵ 綠色電價是由公用事業或供應商提供的零售電力計劃，其中客戶全部或部分用電量將由供應商代為匹配採購對應的可再生能源。

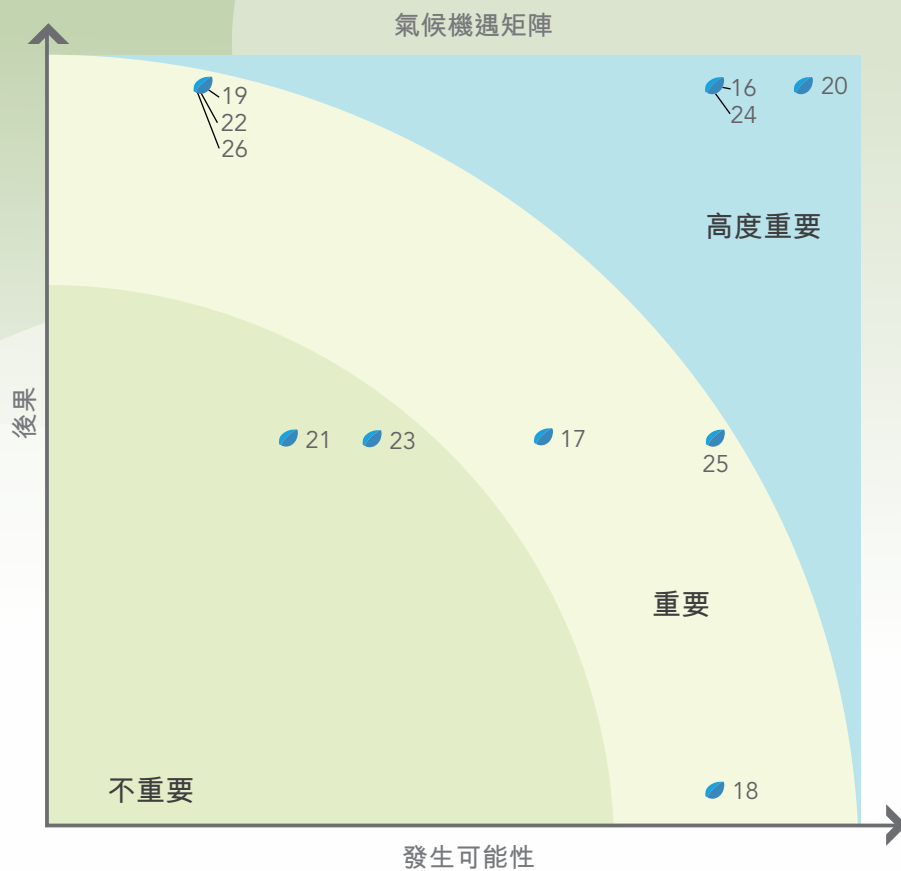
¹⁶ 氣候韌性發展項目指建築項目在設計上旨在維持居住舒適度及可持續發展表現的同時，能夠抵禦並適應氣候變化的長期影響——包括極端高溫、洪水及海平面上升。此類發展項目融入防洪措施、被動式冷卻設計等策略，並取得綠建環評(BEAM Plus)、英國建築研究院環境評估方法(BREEAM)及領先能源與環境設計(LEED)等國際認可的綠色建築認證。

本集團採用定性評分框架，對每一項已辨識的氣候相關風險與機遇進行評估；其中發生可能性是由本集團根據營運經驗及管理層判斷，並參照從『極少機會發生』到『幾乎肯定會發生』的五級評分標準進行評定。該評估亦考慮了定義明確的時間範圍(短期：0至3年；中期：3至5年；長期：5年以上)。外部顧問輔助評估流程，參考相關氣候研究、行業研究及權威報告，分析氣候相關影響對行業的潛在後果及嚴重程度。透過此內外結合的評估審查，使本集團得以系統性地優先排序重大氣候相關風險及機遇，並藉此進行風險管理及策略決定。



高度重要的風險如下：

	風險種類		風險描述
1	物理風險	急性	極端降雨及山洪暴發
2			熱帶氣旋／颱風
5			熱浪
7		慢性	平均溫度及濕度上升
9		政策及法律	香港上市規則附錄C2下的氣候披露
11	英國最低能源效率標準(MEES)下對能源性能證書的要求		
12	倫敦規劃下的全壽命週期碳排放(WLC)／循環經濟(CE)政策		
13	淨零排放路徑／香港氣候行動藍圖2050		
15	市場及聲譽	租戶及市場對低碳資產的偏好	



高度重要的機遇如下：

	機遇種類	機遇描述
16	資源效率	能源改造(LED照明、智能暖通空調、建築外殼升級)
20	產品及服務	氣候韌性發展項目(防洪設計、被動式冷卻、綠建環評(BEAM Plus)/英國建築研究院環境評估方法(BREEAM)及領先能源與環境設計(LEED))
24	韌性	進階適應性設計(防洪地庫、抗風暴玻璃幕牆、升高機械、電氣和管道系統位置)

為減輕或適應氣候變化帶來的影響所採取的行動

就評估識別出的氣候相關風險及機遇，本集團已將氣候考慮因素納入其營運管理及業務規劃之中。

就物業投資及發展活動方面，本集團正將可持續考慮因素納入樓宇設計及資產管理之中。為保障其營運及員工免受極端天氣影響，本集團已於颱風及黑色暴雨期間，視乎情況實施彈性工作安排。本集團亦已制定全面的措施應對氣候相關風險，包括在各營運中減少溫室氣體排放及能源消耗。

就酒店營運方面，本集團已實施多項措施以提升資源效益及營運韌性，例如維護及升級裝置及設施、於酒店設施內安裝節省用水的設備，以及加強預防性維護及檢查，讓關鍵樓宇系統能應對暴雨和颱風等極端天氣事件。

未來行動

基於上述氣候風險／機遇分析，環境、社會及管治委員會將會在董事會的指導下，透過深入評估與重大氣候相關風險及機遇的財務和非財務影響，進一步完善本集團的氣候相關策略。本集團將會完成情境分析，以評估其業務模式在不同氣候路徑下的韌性，並將制定及披露一套結構化的氣候轉型路線圖，分階段闡明現行措施及規劃中的行動。

現階段，本集團已制定經參考國際最佳常規的氣候變化政策，作為其氣候應對措施的指引。我們持續監測氣候相關風險、監管發展及持份者期望，並不時檢討政策與緩解措施。基於內部數據可用性、建模能力及資源分配的限制，本集團目前尚無法披露氣候相關風險與機遇所產生的量化財務影響。本集團將會持續加強內部分析框架及數據管治流程，以逐步提升未來披露內容的細緻度及決策實用性。

透過積極實施氣候風險管理及機遇把握，爪哇集團旨在提升營運韌性、支持向低碳經濟轉型，並為持份者創造可持續的長期價值。

綠色融資

本集團透過持續參與綠色投資計劃，展現其竭力支持可持續金融。於二零二五年，我們每季持續參與東亞銀行為期三個月的綠色存款計劃。持續參與該計劃不但貫徹我們重視環保的價值觀，亦透過夥伴銀行支持綠色融資項目的擴展。藉著這些綠色存款計劃，我們不僅能保持審慎管理本集團的財務資源，也為更廣泛的可持續金融生態系統作出貢獻。





我們的社區

爪哇集團致力支持我們營運所在的社區。我們積極投資地方項目與活動，相信蓬勃發展的強大社區是可持續業務營運的基石。我們已將這項承諾融入我們的策略和日常營運中，引領我們如何參與、合作並創造深遠影響。

於報告年度內，本集團向社區作出之捐款及贊助。本集團透過「二零二五年公益金便服日」向公益金捐款，以資助公益金旗下逾160家特殊福利會員機構所提供的關鍵服務。此外，本集團透過一系列聚焦精神健康與社會共融的慈善活動(包括慈善義賣站、香薰蠟燭工作坊)及參與「dayday330」活動向新生精神康復會捐款，以支持提供康復和社區服務。另外，本集團贊助香港哥爾夫球會舉辦的「第38屆球會慈善盃」。上述活動均彰顯出本集團持續回饋社會和扶持弱勢群體的承諾。



二零二五年公益金便服日



慈善義賣站



香薰蠟燭工作坊



環保表現

溫室氣體排放 ¹⁷	二零二五年	二零二四年
範疇1：直接溫室氣體排放 ¹⁸ (噸二氧化碳當量)	75.2	96.0
範疇2：能源間接溫室氣體排放 ¹⁹ (噸二氧化碳當量)	3,397.1	4,569.6
範疇3：其他間接溫室氣體排放 ²⁰ (噸二氧化碳當量)	103.6	91.6
溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量)	3,575.9	4,757.2
總辦事處溫室氣體排放密度(按僱員數目計算) (噸二氧化碳當量/每名僱員)	1.7	1.6
皇冠假日酒店溫室氣體排放密度(按收益計算) (噸二氧化碳當量/每百萬港元)	19.5	25.3

廢氣排放	二零二五年	二零二四年
氮氧化物(千克)	11.21	10.09
硫氧化物(千克)	0.13	0.13
可吸入懸浮粒子 ²¹ (千克)	0.39	0.31

有害及無害廢棄物	二零二五年	二零二四年
所產生有害廢棄物總量 ²² (噸)	-	-
總辦事處有害廢棄物密度(按僱員數目計算)(噸/每名僱員)	-	-
皇冠假日酒店有害廢棄物密度(按收益計算)(噸/每百萬港元)	-	-
所產生無害廢棄物總量(噸)	406.5	462.4
總辦事處無害廢棄物密度(按僱員數目計算) (噸/每名僱員)	0.08	0.07
皇冠假日酒店無害廢棄物密度(按收益計算) (噸/每百萬港元)	2.3	2.5

¹⁷ 與去年相同，溫室氣體排放的計算乃根據溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)，當中所有原始數據來自本集團的財務記錄或內部系統記錄，包括但不限於收據、採購訂單、票據及儀器讀數。除非特別指明外，概無採用任何重大假設。

¹⁸ 範疇1包括在固定來源及移動來源之化石燃料燃燒產生的直接排放。

¹⁹ 範疇2包括在香港自電力公司購買電力及自煤氣公司購買煤氣的能源間接排放。

²⁰ 範疇3包括由於處理廢紙而在香港堆填區產生的沼氣、香港淡水處理、香港污水處理及僱員商務差旅產生的其他間接排放。

²¹ 由於氣體燃料消耗並非可吸入懸浮粒子排放的重大來源，故有關可吸入懸浮粒子的數據並不包括酒店營運的煤氣及液化石油氣燃燒。

²² 本集團於報告年度內未產生任何有害廢棄物。

能源消耗	二零二五年	二零二四年
直接能源消耗		
煤氣(兆瓦時)	408.6	412.8
汽油(兆瓦時)	66.4	60.6
柴油(兆瓦時)	0.6	1.5
直接能源消耗總量(兆瓦時)	475.6	474.9
間接能源消耗		
電力(兆瓦時)	5,633.8	6,897.9
間接能源消耗總量	5,633.8	6,897.9
能源消耗總量	6,109.4	7,372.8
總辦事處能源密度(按僱員數目計算)(兆瓦時/每名僱員)	3.2	2.7
皇冠假日酒店能源密度(按收益計算)(兆瓦時/每百萬港元)	33.2	39.1

耗水量	二零二五年	二零二四年
耗水量(立方米)	58,974.0	63,353.0
總辦事處耗水密度(按僱員數目計算) (立方米/每名僱員)	不適用 ²³	不適用 ²³
皇冠假日酒店耗水密度(按收益計算) (立方米/每百萬港元)	329.4	343.2

紙張消耗	二零二五年	二零二四年
紙張消耗 ²⁴ (噸)	13.5 ²⁵	10.3 ²⁵



²³ 總辦事處無獨立水錶記錄耗水量，而物業管理公司無法提供估算所需的原始資料。

²⁴ 此處紙張主要涉及辦公室用紙。

²⁵ 假設所消耗之紙張數量與所棄置之紙張數量相同。

社會表現

按性別、僱傭類別及年齡組別劃分的員工總數

僱員人數及百分比 ²⁶		
	總辦事處	皇冠假日酒店
性別		
男	20 (38%)	65 (51%)
女	32 (62%)	62 (49%)
總計	52 (100%)	127 (100%)
僱傭類別		
全職	52 (100%)	127 (100%)
兼職	0 (0%)	0 (0%)
總計	52 (100%)	127 (100%)
年齡組別		
30歲以下	0 (0%)	21 (17%)
30至39歲	20 (38%)	34 (27%)
40至49歲	17 (33%)	32 (25%)
50歲以上	15 (29%)	40 (31%)
總計	52 (100%)	127 (100%)

按性別及年齡組別劃分的僱員流失率

僱員人數及百分比		
	總辦事處	皇冠假日酒店
性別²⁷		
男	12 (60%)	31 (48%)
女	13 (41%)	26 (42%)
年齡組別²⁸		
30歲以下	2 (無)	12(57%)
30至39歲	8 (40%)	9 (26%)
40至49歲	5 (29%)	11 (34%)
50歲以上	10 (67%)	25 (63%)

²⁶ 總辦事處及皇冠假日酒店的所有僱員均駐留於香港。

²⁷ 流失率比率(按性別劃分)=離職僱員人數(按性別劃分)/僱員總人數(按性別劃分)*100%。

²⁸ 流失率比率(按年齡組別劃分)=離職僱員人數(按年齡組別劃分)/僱員總人數(按年齡組別劃分)*100%。

按性別及僱員類別劃分的已接受培訓僱員

已接受培訓僱員人數及百分比		
	總辦事處	皇冠假日酒店
已接受培訓僱員總數	34 (65%)	127 (100%)
性別²⁹		
男	14 (70%)	65 (100%)
女	20 (63%)	62 (100%)
僱員類別³⁰		
董事及管理層	15 (83%)	7 (100%)
一般員工	19 (56%)	120 (100%)

按性別及僱員類別劃分的每名僱員已完成接受培訓的平均時數

每名僱員接受培訓的平均時數		
	總辦事處	皇冠假日酒店
性別³¹		
男	5.85	8.09
女	4.46	9.28
僱員類別³²		
董事及管理層	9.54	5.18
一般員工	2.59	8.87



二零二五年員工週年派對



二零二五年舞獅表演

²⁹ 已接受培訓僱員之比率(按性別劃分)=已參與培訓的僱員(按性別劃分)/僱員總人數(按性別劃分)*100%。

³⁰ 已接受培訓僱員之比率(按僱員類別劃分)=已參與培訓的僱員(按僱員類別劃分)/僱員總人數(按僱員類別劃分)*100%。

³¹ 每名僱員已完成接受培訓的平均時數(按性別劃分)=總培訓時數(按性別劃分)/僱員總人數(按性別劃分)。

³² 每名僱員已完成接受培訓的平均時數(按僱員類別劃分)=已參與培訓的僱員的總培訓時數(按僱員類別劃分)/僱員總人數(按僱員類別劃分)。

《環境、社會及管治報告守則》 內容索引

重要層面	內容	頁碼索引
A. 環境		
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9, 18-21
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	19-20, 31
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	21, 31
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	21, 31
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	19-20
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	20-21
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	21-23
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量(以兆瓦時計算)及密度。	22, 32
A2.2	總耗水量及密度。	23, 32
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	21-22
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	23
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	不適用
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	24
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	24

重要層面	內容	頁碼索引
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9-11
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	33
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	33
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9, 12
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	13
B2.2	因工傷損失工作日數。	13
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	12
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	13-14
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	34
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	34
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9-10
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	10
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	10

重要層面	內容	頁碼索引
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	16
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	16
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	16
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	16
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	16
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9, 14–15
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	15
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	15
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	15
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	14–15
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	14
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9, 17
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	17
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	17
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	17

重要層面	內容	頁碼索引
社區		
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	30
B8.1	專注貢獻範疇。	30
B8.2	在專注範疇所動用資源。	30
D: 氣候相關披露		
I 管治	氣候相關管治架構	7
II 策略	氣候相關風險和機遇	24–28
	業務模式和價值鏈	2, 19
	策略和決策	24–29
	財務狀況、財務表現及現金流量 ⁱ	不適用
	氣候韌性 ⁱⁱ	不適用
III 風險管理	風險管理政策及流程	24–29
IV 指標及目標	溫室氣體排放	19
	氣候相關轉型風險	24–29
	氣候相關物理風險	24–29
	氣候相關機遇	24–29
	資本運用 ⁱⁱⁱ 內部碳定價 ⁱⁱⁱ 薪酬 ⁱⁱⁱ 氣候相關目標 ⁱⁱⁱ	不適用



二零二五年員工週年派對



服務周慶祝活動

已根據聯交所於二零二四年四月發出的「香港交易所環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引」，對相關條文適用實施豁免。有關應用該等實施豁免的說明載列如下：

- i 基於內部數據可用性、建模能力及資源分配的限制，本集團現階段尚無法披露與氣候相關風險與機遇所產生的量化財務影響。
- ii 本集團將會完成情境分析，以評估其業務模式在不同氣候路徑下的韌性，並將制定及披露一套結構化的氣候轉型路線圖，分階段列明現有措施及規劃中的行動。
- iii 本集團現階段尚未制定與氣候相關資本運用、內部碳定價機制、與氣候績效掛鈎的薪酬政策，或量化氣候相關目標等事項的具體政策或措施。

詞彙

於本報告中，除文義另有所指外，下列詞彙應具有以下涵義：

「董事會」	指 董事會；
「本公司」或「爪哇」	指 爪哇控股有限公司，於百慕達註冊成立之獲豁免有限責任公司，其股份於聯交所主板上市及買賣(股份代號：251)；
「二氧化碳」	指 二氧化碳；
「二氧化碳當量」	指 二氧化碳當量；
「皇冠假日酒店」或「酒店」	指 香港銅鑼灣皇冠假日酒店；
「企業社會責任政策聲明」	指 本公司所採納的企業社會責任政策聲明；
「董事」	指 本公司董事；
「機電工程署」	指 香港機電工程署；
「環境、社會及管治」	指 環境、社會及管治；
「環境、社會及管治委員會」	指 本公司環境、社會及管治委員會；
「環境、社會及管治報告守則」	指 適用於本報告年度之聯交所證券上市規則附錄C2所載之《環境、社會及管治報告守則》；
「溫室氣體」	指 溫室氣體；
「本集團」或「爪哇集團」	指 本公司及其附屬公司；
「總辦事處」	指 本公司於香港的主要辦事處；
「香港」	指 中國香港特別行政區；
「暖通空調」	指 暖氣、通風及空氣調節系統；
「廉政公署」	指 香港廉政公署；
「國際可持續準則理事會」	指 國際可持續準則理事會；
「關鍵績效指標」	指 關鍵績效指標；
「上市規則」	指 聯交所證券上市規則；
「液化石油氣」	指 液化石油氣；
「氮氧化物」	指 氮氧化物；
「中國」或「中國內地」	指 中華人民共和國；
「可吸入懸浮粒子」	指 可吸入懸浮粒子；
「本報告」	指 本公司環境、社會及管治報告；
「報告年度」	指 二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日的報告年度；
「硫氧化物」	指 硫氧化物；
「聯交所」	指 香港聯合交易所有限公司；及
「噸二氧化碳當量」	指 噸二氧化碳當量。

26/F Everbright Centre 108 Gloucester Road Wanchai Hong Kong
香港灣仔告士打道 108 號光大中心 26 樓

T 電話 +852 2828 6363 F 傳真 +852 2598 6861

www.seagroup.com.hk

爪哇控股有限公司
S E A Holdings Limited

(Incorporated in Bermuda with limited liability)
(於百慕達註冊成立之有限公司)

