

2025年度

可持续发展报告



电话:(+86)-575-85211969

传真:(+86)-575-85211976

地址:浙江绍兴滨海新城致远中大道 168 号

邮箱:board@zmc-china.com

目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事长寄语	03
走进浙江医药	05
ESG亮点绩效	07
奖项及荣誉	07

责任经营 筑牢发展根基

完善企业治理	11
可持续发展治理	13

绿色转型 推动低碳未来

应对气候变化	23
低碳运营	26
环境治理与管控	33

创新驱动 打造无界医疗

产品与研发创新	45
产品质量与安全管理	50
客户关系管理	61
产品可及性	63

韧链合纵 聚势价值共生

供应链管理	67
责任供应链	71

合规致远 护航永续发展

商业道德与反贪腐	77
责任营销与反不正当竞争	80
科技伦理	83
数据安全与隐私保护	85

以人为本 搭建筑梦平台

员工权益保障	91
员工职业发展与培训	96
职业健康安全	100

不忘初心 共筑和谐社会

行业参与	107
社会共建	109

附录

关键绩效指标	111
A股索引	123
GRI索引	124
联合国可持续发展目标(SDGs)索引	131
意见反馈表	133



关于本报告

报告概述

浙江医药股份有限公司秉持高度的社会责任感，每年发布可持续发展报告。此报告系统性地披露了公司及其下属企业在可持续发展领域的核心理念、明确目标、实施进展以及未来的战略规划等内容。

编制依据

本报告以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》为编制基准，同时参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的GRI准则、联合国可持续发展目标（SDGs）、资本市场环境、社会和治理（ESG）评级关注议题编制本报告。

资料来源

报告所使用的资料均来自浙江医药及其分/子公司。

称谓说明

为了便于表述与阅读，本报告中“浙江医药”“我们”“公司”代指浙江医药股份有限公司。除另有说明，本报告所使用的词汇及子公司简称与公司《2025年年度报告》所界定者具有相同涵义。

报告主体及周期

除另有说明，本报告中的政策、声明、资料等覆盖公司的实际业务范围，报告主体与公司《2025年年度报告》一致。报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日。

可靠性声明

董事会对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。


确认及批准

董事会于2026年4月23日审议通过本报告。

获取本报告

浙江医药可持续发展报告与年度财务报告同期发布。您可通过以下网站获取本报告简体中文、英文版本电子版，如版本间有任何歧义，请以简体中文版为准。

 **网站** <https://www.zmc.top/investor.html>

 **公司总部地址** 浙江省绍兴滨海新城致远中大道168号

董事长寄语



李男行 ▲ 浙江医药股份有限公司董事长



2025年，是“十四五”收官与“健康中国2030”冲刺的关键之年，全球ESG正从共识走向行动、从理念走向实践。

随着“新质生产力”全面起势，以创新驱动、数智融合为特征的高质量发展范式正在加速重构医药健康产业格局。面对生物科技与数字化交汇、精准医疗与普惠健康并行的发展趋势，浙江医药坚持将ESG理念深度融入发展战略，在高质量发展的道路上坚定前行，持续创造共享价值。

创新引领，锻造发展引擎

我们将科技创新视为企业长远发展的源动力，全面落实“三高二低一结合”产品战略，推动从“以仿为主”向“以创为主”的关键转型，同时建立由董事长领衔的技术创新与新药筛选委员会，汇聚内部学术骨干与外部专家智慧，构建起内外协同、科学决策的创新治理体系。依托这一平台，我们聚焦抗感染、激素类、糖尿病及抗肿瘤等核心治疗领域，在研管线梯次递进，为长远发展积蓄强劲动能。

绿色转型，绘就低碳图景

我们积极响应全球气候行动倡议，主动对接国家“双碳”战略目标，将应对气候变化与温室气体减排作为公司可持续发展的重要方向。在“节能降碳、绿色发展”理念的引领下，我们构建起覆盖“能源采购—使用—监测—改进”全流程的闭环管控体系，并通过技术赋能管理，打造数据驱动的数字化能源管理体系，全面提升精细化管控水平。

责任同行，凝聚向善力量

我们将“以人为本”的理念贯穿于组织建设与社区共建的实践中，致力于构建和谐共赢的职场环境和社区关系。秉持多元、平等与包容的价值观，我们用心守护每一位员工的身心健康，关注工作与生活平衡，营造健康向上的工作氛围；同时依托自身资源与产业优势，常态化开展公益慈善活动，以实际行动凝聚社会力量，携手各界共建和谐发展的生态体系，用点滴行动诠释责任，让发展成果惠及更多群体。

合规治理，夯实信任根基

我们持续完善公司治理结构，注重董事会的专业度与多元化构成，力求不断提升决策的科学性与包容性，为可持续发展筑牢根基。在廉洁合规与信息保护方面，公司强化反贪污贿赂与利益冲突管理，通过健全制度体系、加强风险文化建设，筑牢合规经营防线；同时构建全方位的数据安全防护体系，确保核心资产安全稳定运行，以更高标准践行上市公司责任，打造值得信赖的品牌形象。

展望2026，浙江医药将坚定走好创新驱动、绿色低碳、开放协同的发展之路，以绿色化、智能化、国际化为战略支点，推动ESG与业务发展的共生共荣。我们深知，唯有与时代同频、与社会共生、与自然和谐，方能基业长青。我们期待与各方携手，以责任书写担当，以行动定义未来，共同迈向一个更健康、更绿色、更可持续的未来。



走进浙江医药

公司简介

浙江医药股份有限公司是于1997年5月组建的大型股份制综合制药企业。1999年8月经中国证监会核准，公司向社会公开发行了人民币A股5,800万股，同年10月公司股票在上海证券交易所挂牌上市。

浙江医药是一家国家级创新企业、国家高新技术企业，现拥有新昌制药厂、昌海生物分公司、浙江来益医药有限公司、浙江创新生物有限公司、浙江昌海制药有限公司、浙江新码生物医药有限公司等十多家主要分公司（子公司）和医药工业研究院一家研发单位。

主营业务

浙江医药的主营业务为生命营养品、医药制造类产品及医药商业。经过多年发展，公司已经形成了脂溶性维生素、类维生素、喹诺酮类抗生素、抗耐药抗生素等系列产品的专业化、规模化生产。合成维生素E，维生素A，天然维生素E，β-胡萝卜素，斑蝥黄素，盐酸万古霉素，替考拉宁及达托霉素等产品居国际国内前列；公司制剂产品：左氧氟沙星氯化钠注射液，注射用盐酸万古霉素（商品名“来可信”），注射用替考拉宁（商品名“加立信”），米格列醇片（商品名“来平”），苹果酸奈诺沙星胶囊及注射液（商品名“太捷信”）在国内市场占有重要地位。

业务布局

浙江医药积极开展全方位的行业合作。业务合作方面，公司与国内外知名企业及有较强营销能力和客户服务能力的经销商建立了长期稳定的合作关系。此外，公司与各级医学会、药学会展开深度合作，举办学术推广活动，推动行业技术交流与进步。

发展战略

浙江医药坚持落实“创新创业、竞争发展、科技兴企、人才强企”的发展战略，紧抓产品开发主线，突出结构调整，整合各种资源，加强原始技术创新和优势产品技术创新，做好优势品种的国际认证工作，大力推行清洁生产、循环经济，以全球化为立足点，构建完善的市场网络，树立良好的品牌形象，创建先进的企业文化，大力提升了企业的核心竞争力，目前，浙江医药已发展成为一家技术先进、规模庞大、实力雄厚、对全球市场具有影响力的医药企业。

企业文化



企业理念

共赢、关爱、创新



企业宗旨

关爱人类健康



企业精神

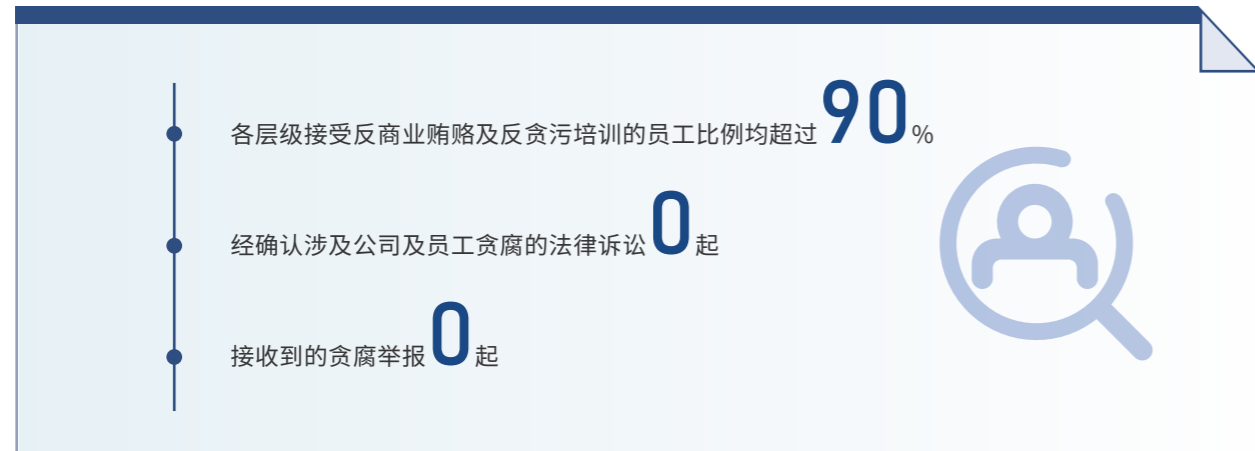
团结、拼搏、创新、奉献

ESG亮点绩效

环境



管治



社会



奖项及荣誉



01

责任经营, 筑牢发展根基

公司秉持“以人为本、创新驱动”的经营理念，将可持续发展深度融入战略规划与日常运营，通过不断完善治理架构，致力于构建负责任的治理体系，携手全体利益相关方共同推动可持续发展目标的长效践行。

贡献SDGs

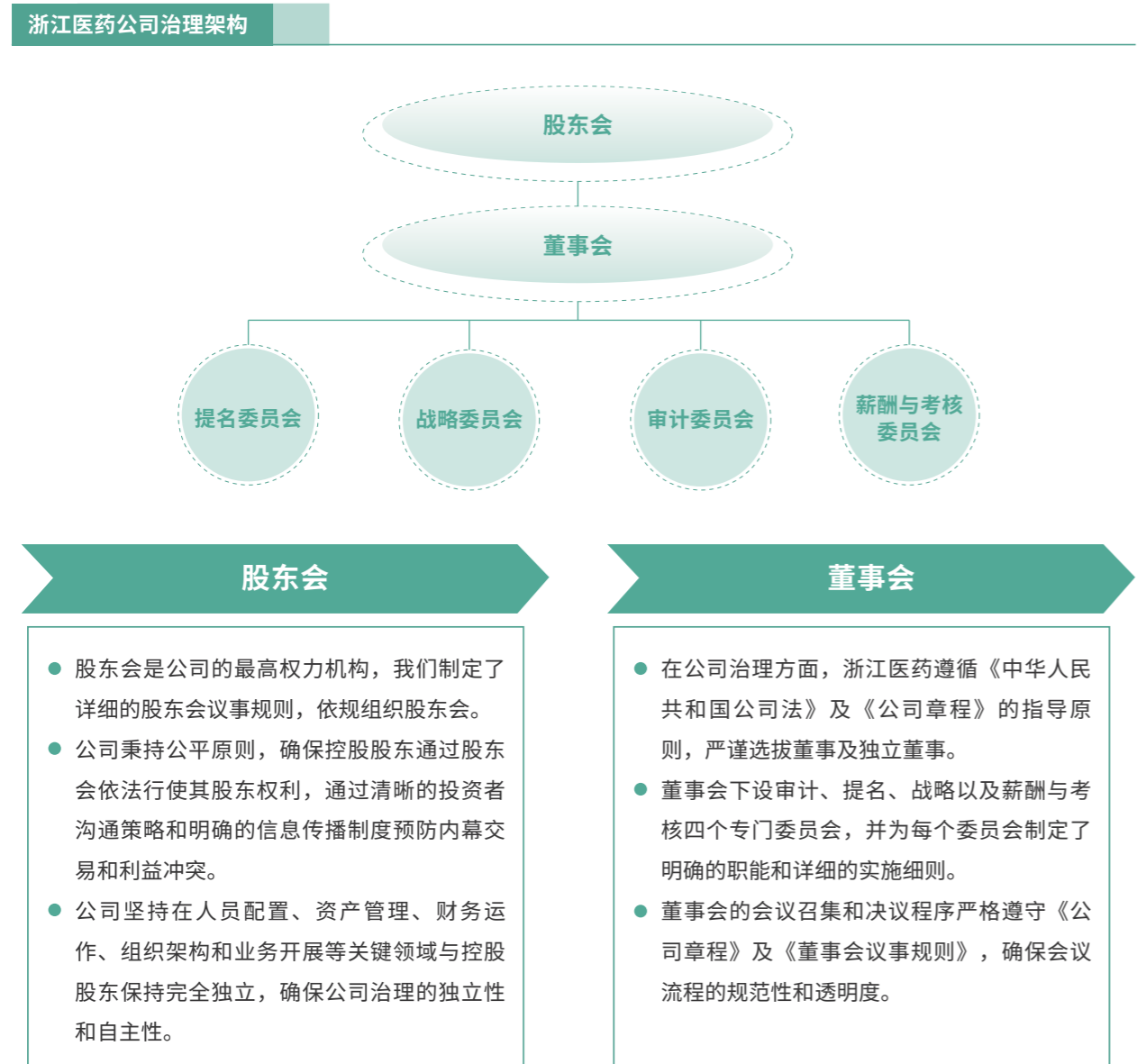
16 和平、正义与
强大机构



完善企业治理

治理架构

浙江医药严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》等法律法规及规范性文件，坚持保障公司治理的规范性与透明度。2025年，公司顺应监管导向与实际发展需求，将治理架构调整为以股东会和董事会为核心的“两会”法人治理结构，由董事会下设的审计委员会承担监督职能，构建了相互制衡的高效治理模式，并同步修订完善《公司章程》及相关制度体系，以不断提升治理效能。



浙江医药高度重视董事会成员的多元化，2025年新增一名女性职工董事，进一步优化性别与结构多样性。在成员选拔方面，公司注重行业知识、专业背景与管理经验的多元互补，董事会成员专业领域覆盖风险管理、法律、行业运营及可持续发展等关键领域，持续提升决策的科学性与包容性。

报告期内, 浙江医药

董事会女性董事占比为

33.33%

投资者权益保障

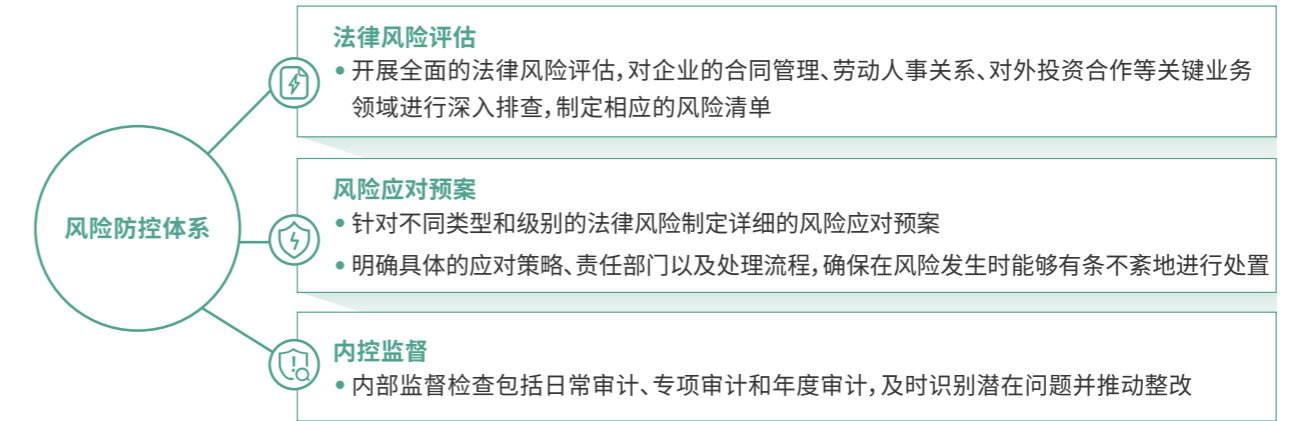
我们坚持公开、公平、公正的原则，及时、准确、完整地披露公司信息，保障投资者的合法权益，提升公司的品牌形象。公司通过股东会、业绩说明会、投资者互动平台及专用反馈邮箱等多种渠道，积极开展投资者关系管理，定期披露半年度和年度财务报告，确保股东及投资者及时掌握公司财务状况、治理结构与战略发展。

风险管理

健全高效的风险管理与内部控制体系是浙江医药实现战略目标的重要保障。公司依据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制配套指引》及实际运营需求，持续完善内控体系，编制并定期更新《内部控制管理制度控制活动类手册》与《内部控制管理制度公司治理类手册》等核心制度文件。

2025年，公司对相关内控与风控制度进行了系统性修订，进一步强化了运营的合规性、资产安全及财务信息的真实性，有效支撑公司治理效能与可持续发展能力。

公司建立了系统化的风险防控体系，通过前瞻识别、科学评估和有效应对各类法律风险，降低法律纠纷与潜在损失，保障运营合规与稳定。



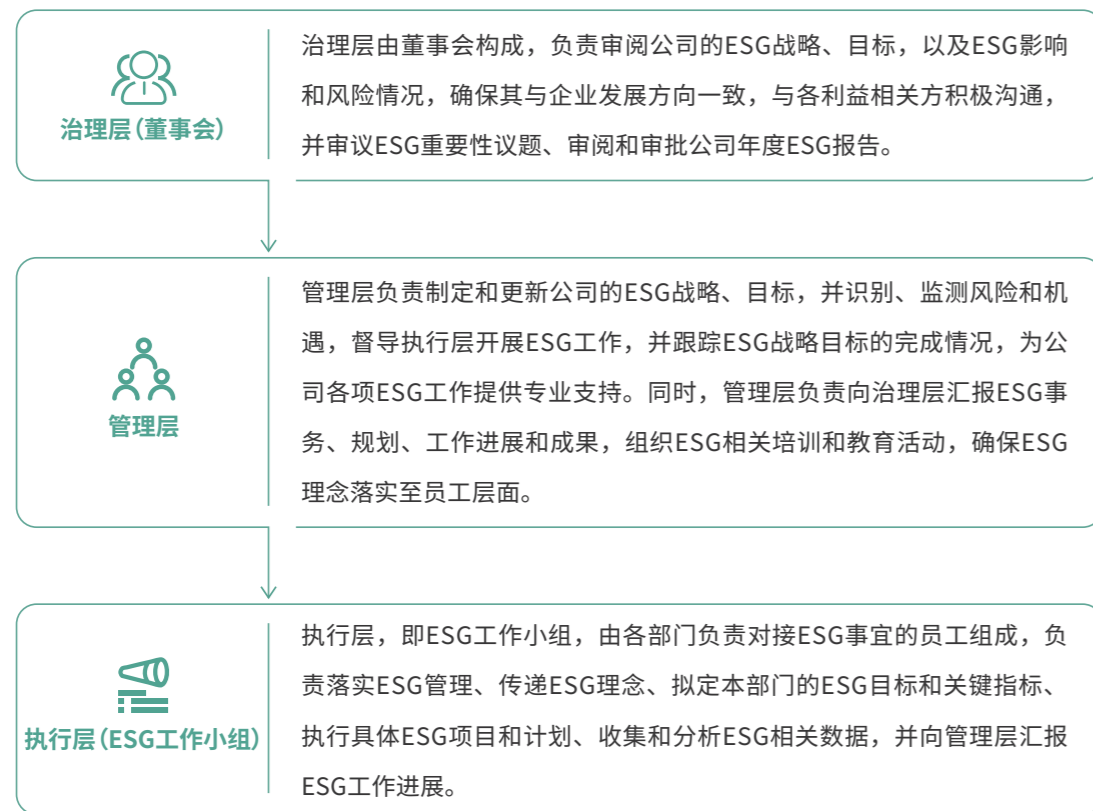
在风险评估方面，公司依托信息化系统实现合同全流程管控，参与重大商务谈判与项目评审，并完成供应商法律审核，通过强化合作风险源头管理，定期开展合规筛查，动态跟踪制度执行，提升内控水平。在法律事务处理方面，公司积极推进商标维权及假冒产品刑事立案，妥善应对劳动争议、消费者投诉、临床责任纠纷及知识产权问题。此外，公司每年组织开展年度内控检查、AEO及进出口内审等专项审计，确保内部审计工作的常态化与规范化。

可持续发展治理

ESG管治架构

浙江医药建立了由治理层、管理层和执行层协同联动的三级ESG管治架构，有力保障了ESG相关事项的科学决策与有效监督。该架构清晰界定了各层级的职责分工、决策流程与监督机制，并明确了定期汇报频次，推动ESG管理深度融入企业日常运营及年度绩效考核体系，助力可持续发展战略的落地与实施。

浙江医药ESG管治架构



为持续提升董事会的战略决策能力，公司定期组织ESG专题会议，系统增强董事会对相关标准和政策趋势的认知深度与理解水平，确保董事会成员精准把握行业监管趋势，有效发挥治理层在可持续发展中的引领作用。

利益相关方沟通

浙江医药高度重视利益相关方沟通，通过与员工、客户、供应商等八大利益相关方建立常态化的双向沟通机制，深入了解利益相关方的期待与诉求，携手推动公司可持续发展管理水平的持续提升。

利益相关方	关注重点	沟通渠道及频率
 股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 合规信息披露 反贪腐与商业道德 风险管理 股东回报 产品创新研发 行业发展趋势 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会（定期及不定期） 业绩说明会（定期） 投资人互动平台（不定期） 现场考察（定期及不定期） 电话及邮箱访谈（定期）
 政府	<ul style="list-style-type: none"> 合法合规运营 职业健康与安全 承担社会责任 生物多样性 排放物管理 	<ul style="list-style-type: none"> 现场视察及工作报告（不定期） 信函（不定期） 上市公司日常信息披露（不定期） 电话及邮件访谈（不定期） 问卷调查（不定期） 信息填报（不定期） 线上线下会议（不定期）
 监管机构（浙江证监局、上海证券交易所等）	<ul style="list-style-type: none"> 股东回报 合规信息披露 合法合规运营 投资者关系管理 	<ul style="list-style-type: none"> 中国证券监督管理委员会网上办事服务平台（不定期） 上交所业务管理系统（不定期） 电话及邮件访谈（不定期） 问卷调查（不定期） 信息填报（不定期）
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保障 薪酬福利 员工培训与发展 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 员工工作群（不定期） 员工建议信箱（不定期） 职工代表大会（不定期） 工会电子邮箱（不定期）

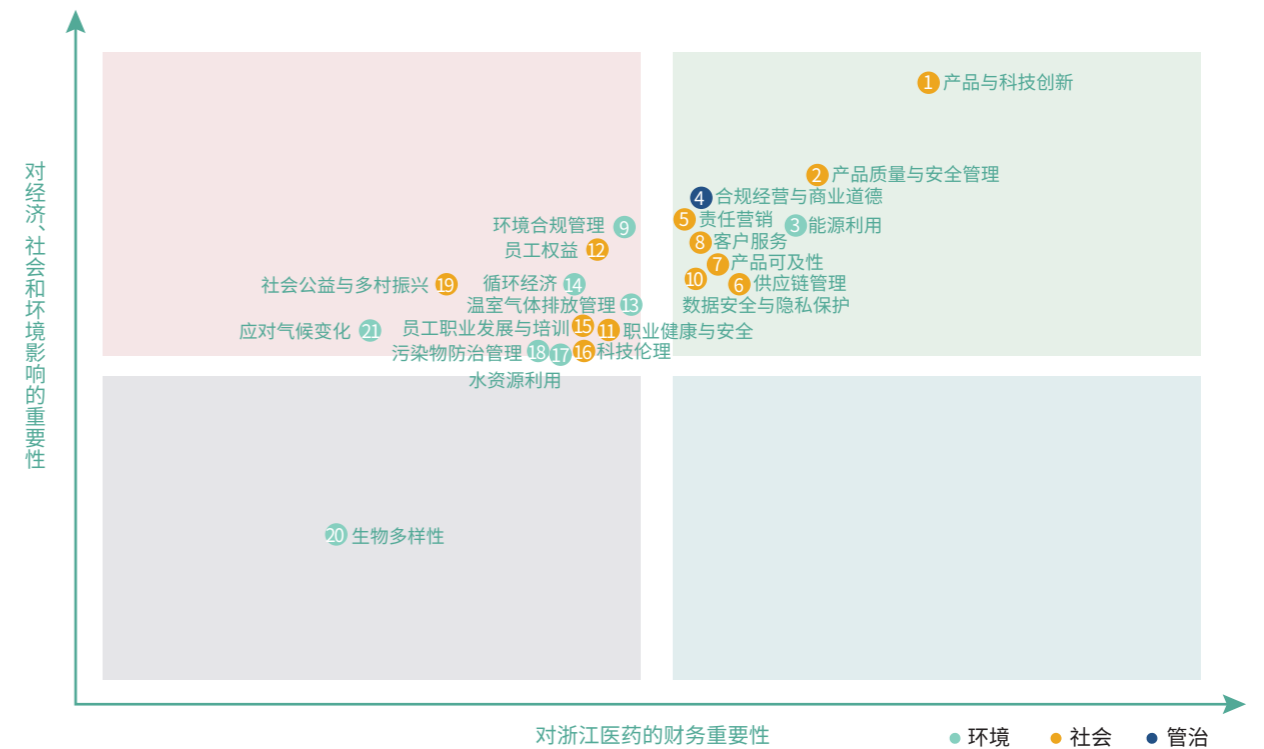
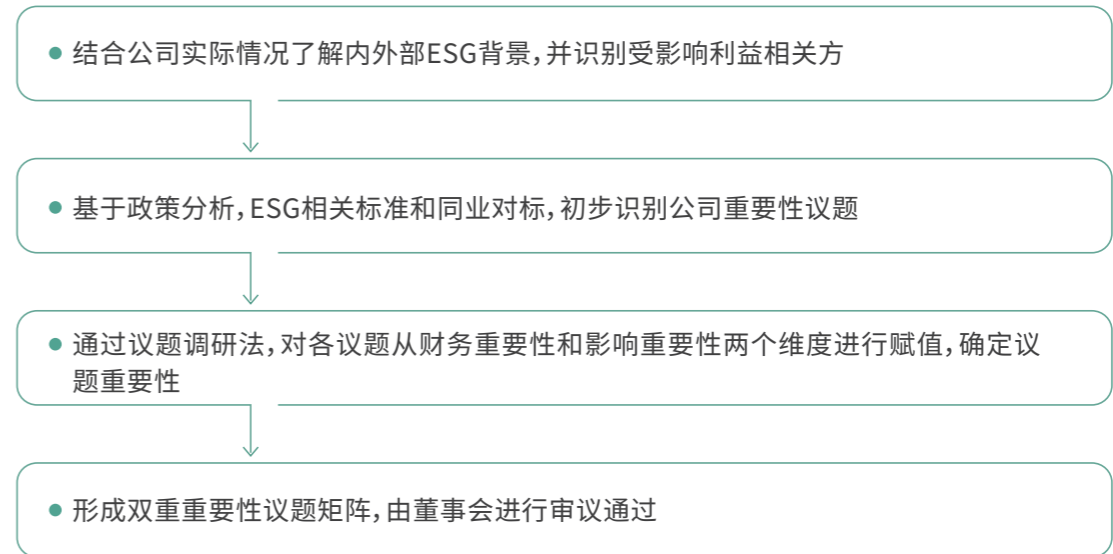
利益相关方	关注重点	沟通渠道及频率
 客户/消费者	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 保障客户合法权益 负责任营销 知识产权保护 信息安全保护 	<ul style="list-style-type: none"> 专人拜访（不定期） 电话、邮件等（不定期） 客户满意度调研（定期）
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 公开、公平采购 客户信息与隐私保护 遵守商业道德 可持续供应链 	<ul style="list-style-type: none"> 公开招标（不定期） 现场审计（定期及不定期） 供应商管理（不定期） 供应商培训（不定期）
 公益组织/社区组织	<ul style="list-style-type: none"> 支持社区建设 参与公益活动 倡导环保公益 关注弱势群体 	<ul style="list-style-type: none"> 公司官网（定期及不定期） 沟通访谈（不定期）
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> 合规信息披露 保持良好合作 专项采访 	<ul style="list-style-type: none"> 专人拜访（不定期） 电话、邮件等（不定期） 客户满意度调研（定期）

重要性议题识别

浙江医药将重要性议题识别视为公司可持续发展管理的重要环节。公司持续关注国内外ESG相关政策法规、行业发展趋势及资本市场关注重点，并结合《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》对议题重要性管理与披露的相关要求，定期开展议题双重重要性分析。

2024年，公司通过问卷调查广泛收集内外部利益相关方的意见，并结合第三方专家的专业建议对识别出的议题进行深入分析、梳理与讨论，形成双重重要性矩阵，为公司可持续发展管理提供重要参考。2025年，我们回顾了双重重要性评估结果，结合外部环境与公司发展情况，总结审定相关结果依然适用，并以此作为本年度可持续发展管理的基础。

浙江医药重要性议题分析流程





财务重要性 议题	治理、战略	影响描述	风险描述	机遇描述	指标与目标	
					目标	目标达成情况
产品与科技创新	参照“可持续发展治理”与“产品与科技创新”小节	为患者提供更有效、更安全的创新药物，提升公共卫生水平	研发失败可能带来投入损失	助力开拓新的商业机会及营收增长点	激励核心技术研发与创新，积极推进相关专利研发与申报	报告期内，公司发明专利申请数量23项，发明专利授权数量46项
产品质量与安全管理	参照“可持续发展治理”与“产品质量与安全管理”小节	良好的产品质量能够有效确保消费者的用药安全	产品问题引发召回、法律诉讼等	超越客户期待，获得新的业务机会	强化产品质量管理体系，不断提升产品质量 健全药物警戒管理制度，保障消费者用药安全	报告期内，公司共制定质量体系文件5份，修订质量体系文件33份 报告期内，公司共更新药物警戒体系文件21份

财务重要性 议题	治理、战略	影响描述	风险描述	机遇描述	指标与目标	
					目标	目标达成情况
能源利用	参照“可持续发展治理”与“低碳运营”小节	生产运营环节的高能耗可能会对周边社区环境和全球气候造成负面影响	低效的能源管理导致运营成本增加	高效的能源管理有助于降低成本、提高经济效益	提高能源利用率 能源消耗每年降低3%	报告期内，公司坚持绿色运营理念，开展多项节能技改项目 报告期内，公司总体生产企业的折标煤总耗（等价）同比下降3.50%
合规经营与商业道德	参照“可持续发展治理”与“商业道德与反贪腐”小节	坚持合规经营有助于打造诚信的商业环境，促进行业的健康可持续发展	违反合规经营、商业道德导致赔偿与罚款	提前洞察政策机会，在市场中占得先机	定期开展商业道德培训，建设诚信经营的文化 因商业道德或贪污产生的重大违规处罚、被有权部门调查、诉讼或需要整改的事件为0	报告期内，公司反贪腐与商业道德培训总时长为9,796小时 报告期内，公司未发生相关事件

财务重要性 议题	治理、战略	影响描述	风险描述	机遇描述	指标与目标	
					目标	目标达成情况
责任营销	参照“可持续发展治理”与“责任营销与反不正当竞争”小节	确保产品信息准确传递，保护消费者免受误导	因产品营销合规问题给公司带来法律诉讼、消费者信任下降等负面事件与影响	合规营销可保障消费者权益，赢得消费者信任，有利于维护企业的声誉和市场地位	定期开展责任营销培训，不断提升内部团队营销合规性	通过季度会、半年会、年终会向相关员工贯彻责任营销理念，杜绝误导性宣传与推广
供应链管理	参照“可持续发展治理”与“供应链管理”小节	加强供应链上下游合规管理和ESG管理，推动产业链可持续发展	供应链管理失效导致运营成本上升，盈利能力降低	稳定和合规的供应链，有助于确保产品或服务交付及时性，增强客户信任	持续提升供应商质量保证协议承诺书签署率	报告期内，公司A、B、C类物料供应商质量保证协议签署率均为100%
产品可及性	参照“可持续发展治理”与“产品可及性”小节	通过提升产品可及性促进健康公平	市场上同类产品众多，企业在品质、价格、服务等方面面临更大的竞争	提升自身于价格、品质方面的优势，提升产品可负担程度，开拓全球市场，扩大市场覆盖率，提升品牌信任度	持续推动患者更易于了解、购买、安全服用公司产品的进程	报告期内，公司持续通过优化渠道布局、推进产品纳入医保目录提升产品可及性

财务重要性 议题	治理、战略	影响描述	风险描述	机遇描述	指标与目标	
					目标	目标达成情况
客户服务	参照“可持续发展治理”与“客户关系管理”小节	高质量的客户服务能够为患者提供更好的用药体验	未能建立良好的客户关系导致市场份额降低	增强客户满意度，可以实现收入增长	通过多种渠道洞悉客户需求与诉求，持续关注用户反馈并积极响应	报告期内，公司的投诉响应率和处理率均为100%
数据安全与隐私保护	参照“可持续发展治理”与“数据安全与隐私保护”小节	信息安全及数据泄露事件可能会波及到价值链合作伙伴，导致商业机密外泄	信息泄露为公司带来技术投资成本上升、市场份额下降、法律诉讼、罚款等不良影响与负面事件	增强客户信任，保障运营与业务开展的连续性	重大信息安全泄密事件为0、重大信息系统故障事件为0、业务连续性中断事件为0	报告期内，公司未发生相关事件
职业健康与安全	参照“可持续发展治理”与“职业健康与安全”小节	积极的职业健康与安全管理有助于为员工创造更安全的工作环境，提升员工工作体验	工伤事故及职业病导致生产力降低，声誉受损，人力成本增加	健康与安全的工作环境促进运营稳定性，降低保费等合规成本	持续强化职业健康与安全管理体系建设	报告期内，新昌制药厂、昌海生物、芳原馨生物、昌海制药、创新生物均通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证

02

绿色转型 推动低碳未来

回应议题

- 应对气候变化
- 温室气体排放管理
- 能源利用
- 环境合规管理
- 污染防治管理
- 水资源利用
- 循环经济
- 生物多样性

浙江医药将环境管理全面融入企业运营，构建起系统化的碳管理体系，持续推动能源利用效率的提升，并确保各项生产活动严格符合环境合规要求。我们积极推行精细化的污染防控举措，优化水资源配置与利用，深入探索循环经济模式，努力减少资源消耗。同时，我们高度关注生产经营对生态系统的影响，切实履行生物多样性保护责任，致力于在实现经济价值的同时，推动与自然环境的和谐共生。

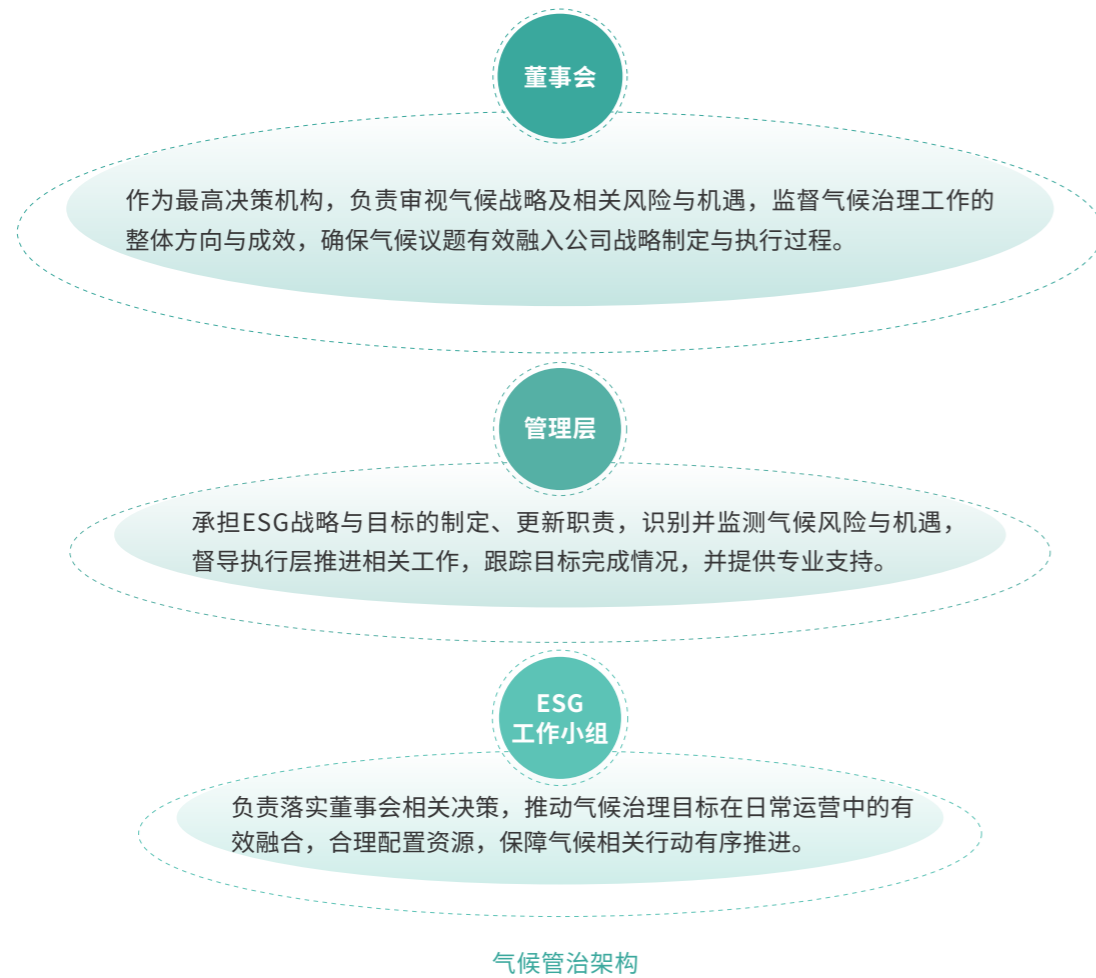
贡献SDGs



应对气候变化

治理

我们高度重视气候变化相关议题的治理与应对，构建了由董事会、管理层和ESG工作小组组成的三级联动管治架构。



战略

浙江医药以科学系统的方式构建气候变化管理策略，积极探索更清洁、更可持续的运营模式。我们从物理风险和转型风险两个维度开展系统评估，识别气候变化相关风险与潜在影响，并制定针对性应对措施，以增强气候韧性。

风险类型	具体风险	潜在影响	应对举措
物理风险	台风与洪涝等极端天气事件与自然灾害	<ul style="list-style-type: none"> 生产原材料及设备供应的稳定性受到冲击，可能导致生产中断或产能下降，对公司研发活动的连续性和生产计划的执行带来不利影响，进而影响整体运营效率和财务稳健性； 供应链韧性面临更大考验，可能导致物流受阻，影响产品交付。 	<ul style="list-style-type: none"> 制定《总部大楼突发事件应急预案》《浙江创新生物有限公司防台、防汛、防洪专项应急预案》《浙江芳原馨生物医药有限公司综合应急演练方案》和重污染天气应急“一厂一策”应急方案等专项制度，确保行动有据可依； 建立24小时应急指挥中心值守机制，实时跟踪气象变化；收到台风预警后及时发布《防汛防台紧急通知》并安排领导干部值守，确保信息通畅、指挥高效； 开展年度专项应急演练；提前储备必要物资和防护装备，确保险情发生时能够快速响应、有效处置； 购买针对台风、冰冻等极端天气的意外财险，通过风险转移机制降低灾害可能带来的财务冲击。
转型风险	政策与合规风险	<ul style="list-style-type: none"> 随着全球应对气候变化政策的加速落地及国内“双碳”监管的日趋严格，公司面临更为复杂的合规挑战。若碳排放未能及时达标，可能导致项目审批受阻或额外的碳履约成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 持续推进生产环节的技术进步，如应用连续化设备、优化工艺路线，从源头减少碳排放； 系统开展产品层面的碳核算工作，量化环境影响，为精准减碳提供数据支撑； 公司旗下多家子公司已获得ISO 14001环境管理体系认证，确保持续合规。

风险类型	具体风险	潜在影响	应对举措
	市场与技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 下游客户对供应链的绿色属性要求日益严苛。若减碳速度不及同行，可能被排除在优质客户名单之外。 	<ul style="list-style-type: none"> 参考行业先进实践，积极参与绿色标准制定； 推进“无废集团”建设，旨在通过低碳管理打造差异化竞争力。
	声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 随着责任投资理念的普及，融资门槛将持续抬高，ESG表现不佳将削弱企业在资本市场的吸引力，导致融资渠道收窄和融资成本攀升。 	<ul style="list-style-type: none"> 搭建权责清晰的ESG治理架构，深化ESG议题管理，将ESG管理融入公司战略和决策流程； 建立常态化的投资者沟通机制，精准回应资本市场对ESG绩效的关注与诉求。

此外，我们主动把握气候变化带来的战略机遇，包括通过优化能源与工艺流程，以更低的能耗成本构筑市场竞争优势；凭借优异的ESG表现吸引更多追求可持续发展的长期资本等。我们将持续深化低碳管理，增强抵御自然灾害的能力，力争在行业绿色转型中抢占技术输出的新高地，为未来可持续发展筑牢基础。

影响、风险和机遇管理

我们依据监管要求，通过多部门协作机制，系统评估气候变化对集团战略与财务状况的潜在影响，并根据影响程度对相关风险进行分类与优先排序。对于识别出的重大气候相关风险，我们制定并落实优化能源结构、提升资源利用效率以及推动低碳技术的开发与应用等应对策略。同时，我们积极把握气候行动所带来的转型机遇，将气候因素纳入业务决策，持续完善气候治理机制，不断提升集团应对气候变化的适应能力与管理韧性。

指标和目标

公司围绕碳排放及能源管理设立了明确目标，系统推进生产运营各环节的碳减排工作，持续降低业务活动对气候的影响，详见2.2 低碳运营章节。碳排放相关数据详见附录关键绩效指标表。

低碳运营

低碳管理

浙江医药持续推进低碳运营管理，积极响应全球气候行动倡议，并主动对接中国“2030年前实现碳达峰、2060年前实现碳中和”的战略目标，将应对气候变化与减少温室气体排放作为企业可持续发展的重要方向。

公司建立由节能降碳减排工作领导小组统筹、下设节能降碳减排办公室负责具体落实的低碳管理组织体系。领导小组负责审定节能降碳工作方向与重点任务；办公室承担日常工作的规划推动、过程跟踪、执行协调与效果评估职能，形成“目标分解—执行跟进—评估反馈”的工作闭环。

2025年，我们全面升级制度体系，修订并发布实施《浙江医药股份有限公司节能降碳减排项目考核方案》《浙江医药股份有限公司碳排放管理办法》，从项目源头强化管控，通过预立项评审机制确保节能降碳项目的科学性与有效性；同时，通过建立规范的碳业务招投标流程，明确碳排放核算标准，并编制《企业碳排放及产品碳足迹核算手册》作为操作指南，形成覆盖项目申报、过程管理、数据核算的全链条碳管理体系，为可持续发展奠定扎实基础。

碳核算

公司持续推进温室气体排放的精准量化工作，不断完善从数据监测、排放核算到信息披露的全流程管理，确保碳排放管理的系统性、科学性和有效性。

核算体系建设

依据ISO 14064-1国际标准开展年度排放盘查，实现核算方法的标准化与制度化。

数据质量保障

引入第三方机构对年度排放数据进行独立核证，确保数据的准确性、完整性与透明度，为减排决策提供可靠依据。

产品碳足迹

稳步推进重点产品全生命周期碳排放核算工作，截至报告期末，累计完成18个产品碳足迹核算，持续夯实碳管理数据基础。

碳核算管理机制

落实减碳实践

为提升能源使用效率、降低能源消耗，我们积极组织节能降碳课题研究申报，夯实技术基础，同时精心策划主题宣传活动，持续加强员工的节能环保教育，推动绿色理念融入日常。

案例

节能降碳主题宣传活动

为积极响应2025年全国节能宣传周“节能增效，焕新引领”及全国低碳日“碳路先锋、绿动未来”的主题号召，浙江医药于2025年6月20日发布《关于开展2025年浙江医药节能降碳减排主题宣传活动的通知》，启动年度节能降碳减排系列宣传活动。公司总部及旗下昌海制药、创新生物、芳原馨、浙江医药总部、新昌制药厂、中贤生物、可明生物等各分子公司共同参与。

活动期间，公司策划并开展了形式多样的线上线下主题宣传。作为重要环节之一，主题文化墙征集评比活动吸引了各车间及部门的积极响应，共征集作品42份，经内部评选和员工投票，最终评选出优秀作品并予以表彰，进一步营造了全员关注节能、参与节能的良好氛围。同时，为强化员工节能降碳意识，公司在昌海园区设立线下知识答题专场，累计吸引800余名员工参与，实现了以赛促学、以学促行的良好效果。



节能降碳主题宣传活动

截至报告期末，浙江医药

累计申报节能降碳减排项目

86个

累计完成节能降碳改造项目

82个

累计完成节能降碳验收项目

33个

推动行业低碳化进程

在持续巩固自身碳管理能力的基础上，浙江医药积极承担行业引领责任。我们深入参与中国节能协会组织《零碳工厂评价技术规范（医药工业企业）》团体标准修订工作，助力推动行业零碳工厂评价体系的规范建设与广泛落地。

此外，浙江医药旗下时立态合作为医化环境、健康与安全（EHS）平台的唯一承运单位，2025年坚定践行绿色发展理念，多措并举推动行业低碳化进程。

技术革新

聚焦连续化工艺开发，累计完成20余个项目的技术突破，成功攻克60余步关键反应技术瓶颈。连续流技术已推广至20余个产业化项目，实现反应效率提升30%、能耗降低25%、安全风险下降60%，助推行业绿色生产技术迭代升级。

行业协同

搭建交流平台，举办行业年会、减碳实战分享会及技术对接会，促进绿色技术交流与资源共享，引领区域低碳转型。



时立态合助力行业
低碳化举措

减污降碳

开展泄漏检测与修复（LDAR）专项行动，为42家企业提供专业技术检测服务并修复泄漏点3,000余处，年减排VOCs超200吨；构建“三废”治理与节能降碳全链条方案，为医化园区提供减污降碳服务，优化园区能效与排放强度。



浙江省“十链百场万企”技术对接专场

能源管理

浙江医药深入贯彻“节能降碳、绿色发展”理念，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》。我们制定并实施《能源管理程序》，构建起覆盖“能源采购—使用—监测—改进”全流程的闭环管控体系，持续夯实能源管理基础。

我们设定了能源使用逐年降低3%的目标。2025年，通过推行能源管理和落实各项节能措施，公司总体生产企业的折标煤总耗（等价）同比下降3.50%，超额完成年度节能目标。

数字化能源管理

我们致力于通过技术赋能提升能源管理水平，构建以数据驱动为核心的数字化能源管理体系，全面提升能源利用效率和精细化管理水平。

公司立足数字化转型需求，在昌海园区建成一体化电能管理平台并完成迭代升级。该平台实现电力数据与设备运行状态的统一汇总与可视化监控。通过引入定制化专业大数据模型进行AI智能分析，平台能够深度挖掘数据价值，输出设备运行优化策略，并实现对冷冻机、风机、水泵等高能耗动力设备的自动化、智能化调控，显著提升了能源利用效率与设备运维水平。



一体化电能管理平台

案例

昌海生物数字化电量监测

依托系统的持续升级，昌海生物基地目前已实现对全公司500余个电量表计的高精度数据采集（5分钟频次），并支持任意时间段、任意表计的用电数据报表即时生成。2025年，我们进一步打通了高压运行参数与集散控制系统（DCS）的数据链路，为深度数据分析与设备高效控制提供了坚实的数据支撑。

通过电量的精细化、透明化管理，我们为各用电单元提供高精度的能耗数据，助力各生产环节精准发掘节能潜力，为公司的能源精细化管理提供了科学依据。

能源结构优化

2025年，浙江医药全面推进能源结构的多元化与绿色化转型。在新能源技术应用方面，我们充分利用所在地区丰富的太阳能资源，持续探索“光伏+储能”的能源管理新模式。



2025年，公司可明生物光伏项目正式并网发电

共计发电量
3,489.08兆瓦时

减少温室气体排放
1,872.24吨二氧化碳当量

2025年，创新生物光伏项目稳定运行

共计发电量
1,958.31兆瓦时

减少温室气体排放
1,050.83吨二氧化碳当量



可明生物光伏项目

为进一步优化能源消费结构，公司集中采购绿色电力证书，持续扩大清洁能源使用比例，降低温室气体排放。



昌海生物绿色电力证书

案例

厌氧沼气资源化利用及蒸汽副产项目

2025年，我们对污水处理过程中产生的厌氧沼气进行资源化利用，将其引入VAR焚烧炉配套的余热锅炉系统，回收沼气燃烧产生的高温热能并副产蒸汽。该项目在降低温室气体直接排放的同时，实现了废弃能源向有效热能的转化。

报告期内，该项目累计副产蒸汽3,112吨，二氧化碳减排量达989.3吨，形成了环保处置与能源回收协同增效的良性循环。



厌氧沼气资源化利用及蒸汽副产项目

能效提升

浙江医药大力推进绿色运营，着力从工艺优化、能源回收利用方面入手，实现运营成本降低与绿色环保双收益。



◆在总部大楼应用智能空调控制系统，提升能源使用效率，减少不必要能耗。



◆建立每日早晚照明巡查制度，强化照明设备的规范管理，避免电力浪费。

浙江医药低碳办公措施

案例

四氢呋喃 (THF) 回收系统乙二醇自动化节能改造项目

2025年，我们对THF回收系统的乙二醇循环环节实施自动化节能改造。通过在关键环节增加连锁自控调节装置，我们根据尾气中THF浓度动态精准调节乙二醇供给流量，在保证冷凝回收效果的前提下，避免过量低温乙二醇无效循环所致的能源浪费。

改造后，制冷系统负荷大幅降低，乙二醇的损耗明显下降，年节电量达37.26万千瓦时，折算减少二氧化碳排放198.46tCO₂，实现了环保达标与节能降耗的双重优化。



THF回收系统乙二醇自动化节能改造项目



环境治理与管控

环境管理

浙江医药始终将环境合规置于公司发展的重要位置。我们严格遵守国家及地方相关环保法律法规并制定《环境安全隐患排查管理规程》《日常监督管理规程》等一系列环境风险管理制度，持续强化环境风险管理，全面保障环境合规。报告期内，公司旗下可明生物首次获得ISO 14001环境管理体系认证，新昌制药厂、昌海生物、芳原馨、昌海制药、创新生物顺利通过ISO 14001认证的年度监督审核。

环境风险管理

我们系统开展环境风险评估，委托第三方环评单位编制环境风险评估报告。通过构建涵盖源头控制、过程监管、末端治理的全流程环境风险防控体系，我们持续强化各子公司的环境合规管理，全面提升环境风险防控能力。

环境风险管理举措

建立多级巡查与隐患排查机制

公司实施属地管理与监管人员相结合的常态化巡查制度，通过多级管控模式，对环境安全进行动态监控，并及时整改相关环境隐患，确保环境风险处于受控状态。

完善应急预案体系

为有效应对突发事件，公司下属各子公司均制定了针对性的环境应急预案。2025年，新昌制药厂、可明生物、昌海制药均完成突发环境事件应急预案的更新与备案，昌海生物完成环境评估及环境应急预案修订，并组织各部门/车间制定现场处置方案。

开展环境应急演练

公司定期组织环境应急演练，以检验预案的有效性和团队的实战能力。2025年，可明生物开展罐区无水乙醇槽车卸料软管脱落起火应急演练，持续提升一线人员的应急处置水平。

强化环保合规性监督检查

公司对各分子公司实施严格的定期检查机制：每季度由相关部门牵头开展综合检查，内容包括：突发环境事件应急预案及风险评估报告的建立与执行情况、应急演练执行情况、环保设施运行状况、危废仓库管理、各类运行记录及固废管理台账的合规性等，确保各项环境风险管控措施落到实处。

报告期内，浙江医药

未发生因环境事件、污染物排放而受到重大行政处罚或被追究刑事责任的事件。



水资源与废水管理

浙江医药严格执行建立完善的水资源与废水管理体系，持续提升水资源利用效率和环保合规水平。



» 公司积极推动水资源循环利用与消耗减量，制定并实施《节约用水计划管理程序》，构建覆盖各层级的节水管理网络，细化用水定额指标，形成权责清晰、制度完备的节水管理体系。



» 公司已制定《水污染防治管理程序》《废水污染防治管理程序》等基础性制度。2025年，各子公司进一步更新《在线监测管理规程》《污水处理标准操作规程》等规范，并新增《废水监督管理规程》《环保在线监测数据日常管理及超标应急处置规程》等系列文件，实现对生产、科研、工程建设及后勤生活等各环节用排水的穿透式监管，确保水污染物的产生和异常排放得到有效控制。

水资源及废水管理制度

节水管理举措

公司聚焦水资源节约利用，大力推进节水工艺升级和非常规水源开发利用，持续提升水资源循环利用效率。

案例

蒸汽冷凝水回收利用项目

2025年，公司对维生素和发酵生产车间蒸汽系统进行了技术改造，将车间蒸汽冷凝水回收处理后，替代新鲜水用作余热锅炉给水，实现了水资源的梯级利用与热能回收。该改造项目实现年回用冷凝水达157,370吨，大幅减少新鲜水取用量与废水排放，在降低生产成本的同时有效缓解水环境压力。

案例

中水回用项目

2025年，公司对公用工程排水进行统筹优化，将处理达标的中水引入焚烧炉洗涤塔，替代新鲜工业水作为补水水源。该改造项目实现年回用中水达22,196吨，在降低新鲜水取用量的同时减少了废水外排，有效降低了焚烧单元运行水耗，拓展了非常规水资源在末端治理设施中的回用路径。



中水回用项目



废水在线监测设置



废水排放事故应急池

此外，公司积极推动废水减排工作，通过工艺优化和水资源循环利用，持续提升环保水平。在昌海生物，我们对废水末端处理系统进行了降温优化，新增一套闭式逆流冷却塔进行废水降温，提升处理效率；在昌海制药，我们在确保产品质量稳定达标的基础上，深入推行水资源的“梯级利用”与循环回用模式，大幅减少新鲜水取用量和废水排放总量，抗生素系列产品实现每批废水减排350吨的成效。

废气管理

浙江医药全面加强生产与试验环节的废气管理，持续减少废气排放对生态环境和公众健康的潜在影响。公司建立完善的大气管控三级体系，涵盖大气污染防治管理程序、无组织排放管理规程及各车间废气控制规程等文件。2025年，子公司可明生物新增《废气监督管理规程》，强化对厂区内废气排放的日常监督与检查；昌海生物重点对末端废气治理设施操作规程、废气总管管理制度及环保在线监控管理制度进行了新增与修订，进一步夯实废气精细化管理基础。

我们已设定2025年废气100%合规排放的目标，通过持续优化过程控制与末端治理，确保废气管理工作的系统性与有效性，稳步提升环境治理水平。

公司在生产过程中产生的主要大气污染物为挥发性有机化合物（VOCs）、氮氧化物和烟尘等。我们严格执行《大气污染防治管理程序》，在所有主要废气排放口安装在线监控系统，对关键指标进行24小时连续监测。我们将监测数据实时上传至省、市级环保平台，实现政企数据共享。此外，按照《排污许可管理条例》要求，公司每年委托有资质的第三方机构对各排放口污染因子进行定期检测，确保监测数据的严谨性和合规性。

废水管理举措

针对生产过程中发酵、洗涤等环节产生的工业废水，我们实施了从源头防控到末端治理的全链条管理举措，持续通过专业处置、持续监测与设施投入落实废水合规排放。



VOCs

氮氧化物
与烟尘

- » 配备冷凝系统进行前期预处理；
- » 经处理后的废气导入水喷淋、酸碱液喷淋或次氯酸钠喷淋等尾气吸收塔进行吸收处理，最终汇入总管输送至焚烧炉进行焚烧处理；
- » 焚烧炉排放口安装在线监控系统，实时监测氧含量、温度、氮氧化物、二氧化硫等关键指标。

- » 采用脱硝设施结合急冷、喷淋及除尘的综合工艺进行处理，确保废气达标排放；
- » 设备排放口安装在线监控系统，对氧含量、温度、氮氧化物、二氧化硫等关键指标进行严格监测。

废气污染物处理工艺及设施

案例

废气处理设施升级

为提升废气末端治理能力，昌海生物新建了TO焚烧炉，并配套新增含氢废气总管，将各车间产生的含氢及烯烃废气统一纳入新系统进行集中处置。目前TO焚烧炉运行稳定，对含氢废气的处理能力由原有的3,000立方米/小时提升至5,000立方米/小时。该设备不仅降低了RTO炉异常停炉的频次，减少了安全与环境风险，还实现了能源回收利用，每日可增产蒸汽约150吨，实现了环保与降本的双重目标。



废气焚烧炉

报告期内，浙江医药

废气排放均符合标准，未发生环保处罚情况。



为持续降低运营过程对环境的影响，我们积极推进废气减排与循环利用工作，通过工艺优化、设备升级等举措，系统性强化废气管理。

优化工艺

资源回收

- » 针对生产过程中的无组织排放环节，昌海生物对脚料过滤工序实施了工艺改进，采用篮式过滤器替代原有的板式过滤器，有效减轻了拆装清洗过程中产生的无组织废气逸散，从源头降低了废气排放。

- » 公司积极探索废气资源化利用路径。昌海制药安装并稳定运行氨气回收装备，对生产过程中产生的含氨废气进行收集与再利用。该项目每年可回收高浓度氨水约36吨，在削减废气排放的同时实现了资源的循环利用，取得了良好的环境效益。

废气减排实践

废弃物管理

浙江医药严格落实国家及地方环境保护相关法规要求，大力推进废弃物“减量化、资源化、无害化”管理，全面提升规范化治理水平。

2025年，我们持续完善内部管理体系，修订实施《固废管理制度》，对各类固体废物的分类、收集及处置流程作出系统规范。公司推动各下属单位结合生产运营实际，细化管理要求，明确各级责任人职责分工，确保废弃物管理责任层层落实。我们依托信息化管理平台，公司搭建Office Automation (OA) 审批流程，实现固废利用和委外处置等关键环节的线上流转与过程管控，提升管理效率与透明度。通过全过程闭环管理，我们确保各类废弃物从产生到处置的每一个环节均符合法规要求。

浙江医药以内部处置与外部合作相结合的模式推进废弃物规范化管理，通过招投标机制遴选优质处置单位。在源头环节，我们严格执行分类管理，推动废纸板、木材等一般固废的资源化利用。针对危险废物，我们优先选择具备资源化能力的绿色低碳企业开展合作。2025年，公司持续深化废弃物处置领域的绿色供应链建设，荣获下游合作单位凤登绿能环保颁发的“绿链共生奖”。



废弃物“绿链共生奖”

此外，我们通过系统性的宣贯培训与典型案例分析，积极开展废弃物合规处置专项教育，不断提升一线人员的责任意识和操作规范性，切实推动废弃物管理要求在基层落地见效。

案例

废弃物合规处置专题培训

为深化废弃物合规管理，提升员工责任意识，2025年6月5日，公司特邀绍兴市环境监察支队教导员开展专题培训。培训围绕企业固体废物合规处置要求，结合典型案例进行深入剖析，并就当前固废管理热点问题及行业优秀实践经验进行交流分享，为构建系统化、规范化的废弃物管理体系夯实了基础。



废弃物合规处置专题培训

废弃物减排

我们积极开展无废管理，以降低固体废物产生强度、提升资源化利用水平、保障无害化处置和有效防范环境风险为总体目标，计划在近三年内实现固体废物持续减量。为推进目标落实，公司成立“无废企业集团”工作领导小组，并于2025年修订实施《固废减量及综合利用奖励方案》，建立固废减量及综合利用激励机制，鼓励员工广泛参与。报告期内，公司已实现固体废物产生强度负增长。

生产阶段

» 引入废弃物循环利用工艺，在发酵产品生产中采用水解酸化工艺处理发酵废渣，减少废弃物产生的同时，将副产沼气转化为蒸汽，实现资源回收利用。通过工艺优化，主要产品的固体废物产污系数较之前下降3%。

包装环节

» 我们采取包装减量及循环利用等一系列措施，将部分桶装、袋装物料创新性地改造为槽罐、集装箱等环保高效的包装形式，并有规划地减少包装物的整体使用量。

办公管理

- » 公司积极推动绿色办公，实施无纸化办公，通过电子化通知公告与审批单，有效降低纸张消耗，同时，对办公废纸、废纸板等实行统一收集与规范处置，有效降低了生活垃圾及办公垃圾总量。
- » 我们建立了完善的木托盘回收体系，通过整理与再利用，促进了资源的循环使用。

工艺及设备更新

- » 昌海制药通过工艺变更，实现了部分生产溶剂的回收套用，减少废溶剂产生。
- » 中贤生物通过过滤设备升级，将废活性炭的含水率从60%大幅降低至30%，每年减少废活性炭处置量达47.8吨。

文化建设

- » 我们积极组织废弃物减排相关的文化宣传活动，号召员工深入了解并参与到废弃物减排的实践中来，共同营造绿色、低碳的企业文化氛围。

废弃物减排管理举措

案例

“无废企业”主题环境日活动

2025年6月5日，我们紧扣“争创省级无废企业集团”主题，通过设立环保知识海报展览与员工扫码答题抽奖等形式，成功举办了主题环境日活动，吸引了1,100余名员工踊跃参与答题。此次活动不仅以寓教于乐的方式有效提升了全员的环保认知与素养，更通过广泛互动激发了员工主动参与“无废企业集团”建设的积极性与热情，将绿色低碳理念深植人心，为构建全员参与的废弃物减排文化、培育企业绿色发展的内生动力奠定了坚实的群众基础。



环境日活动

循环经济

公司持续探索资源高效利用与废弃物源头减量途径，通过“内部循环利用”和“产业链协同回收”双轮驱动，构建包装物全生命周期管理体系，最大限度提升资源价值。



内部循环利用

- 公司建立了完善的包装物内部循环机制，将相对完好、可重复使用的吨袋、原辅料桶及托盘集中回收、统一管理，并在各分子公司间实现资源调配。例如，部分使用后的原料吨袋被重新用于盛装废渣，既延长了使用寿命，又降低了运营成本。

2025

- › 公司内部循环利用包材共计 **39** 批次
- › 其中再利用吨袋（编织袋）**418** 个、中转托盘 **1,737** 个、950L塑料桶 **348** 个

- 为提升流转效率，公司设立“废包材内部调拨信息群”，实时发布可循环利用包材的品类与存量信息。分子公司通过OA流程申请，经核实包材信息后完成调拨。



产业链协同回收

- 公司积极推动供应链上下游协同，将包装物回收纳入采购管理。我们根据物料特性制定包装桶返厂回收清单，并将回收条款明确写入采购合同。物料到货入库后，使用完毕的空桶及托盘集中暂存，达到一定数量后由供应商统一回收进行返厂再利用。

2025

- › 公司累计完成包装桶及托盘返厂回收 **253** 次
- › 其中返厂再利用包装桶 **15,069** 个、托盘 **2,118** 个

生物多样性保护

我们严格遵守生物多样性保护相关法律法规，通过开展环境影响评价，建设环境治理设施，并强化在线监测和自行监测等务实举措，最大限度减少运营对生态系统的影响，推动企业与周边社区及自然环境的协同发展。



规范项目建设

- 公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，在项目建设过程中依法开展环境影响评价，并委托具有资质的专业机构进行环境影响检测，全面评估污染物排放对员工、当地社区居民及周边生态系统的潜在影响。



强化环境监测

- 为及时掌握运营活动对周边环境的影响，公司建立自行监测机制，对废水、废气、土壤等关键环境要素开展定期检测。报告期内，各项监测结果均符合国家及地方排放标准，未发生环境污染事件。通过持续监测和动态管控，公司有效降低了生产经营对周边生物栖息环境的潜在压力，以实际行动守护区域生态平衡。

报告期内，浙江医药

严格遵守生态保护红线管控要求，未在相关区域开展生产经营活动。



03

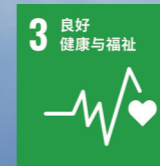
创新驱动 打造无界医疗

回应议题

- 产品与科技创新
- 产品质量与安全管理
- 客户服务
- 产品可及性

浙江医药始终秉持对产品卓越品质的不懈追求，坚持以创新驱动为引擎，深入贯彻“创仿结合，以创为主”战略方针，在持续推动技术创新的同时，全面实施严格的全流程质量管控与产品安全管理，确保产品卓越品质。此外，公司建立专业响应机制，持续优化服务体验，构建国内外多渠道供应网络，推动优质药品惠及更多患者。

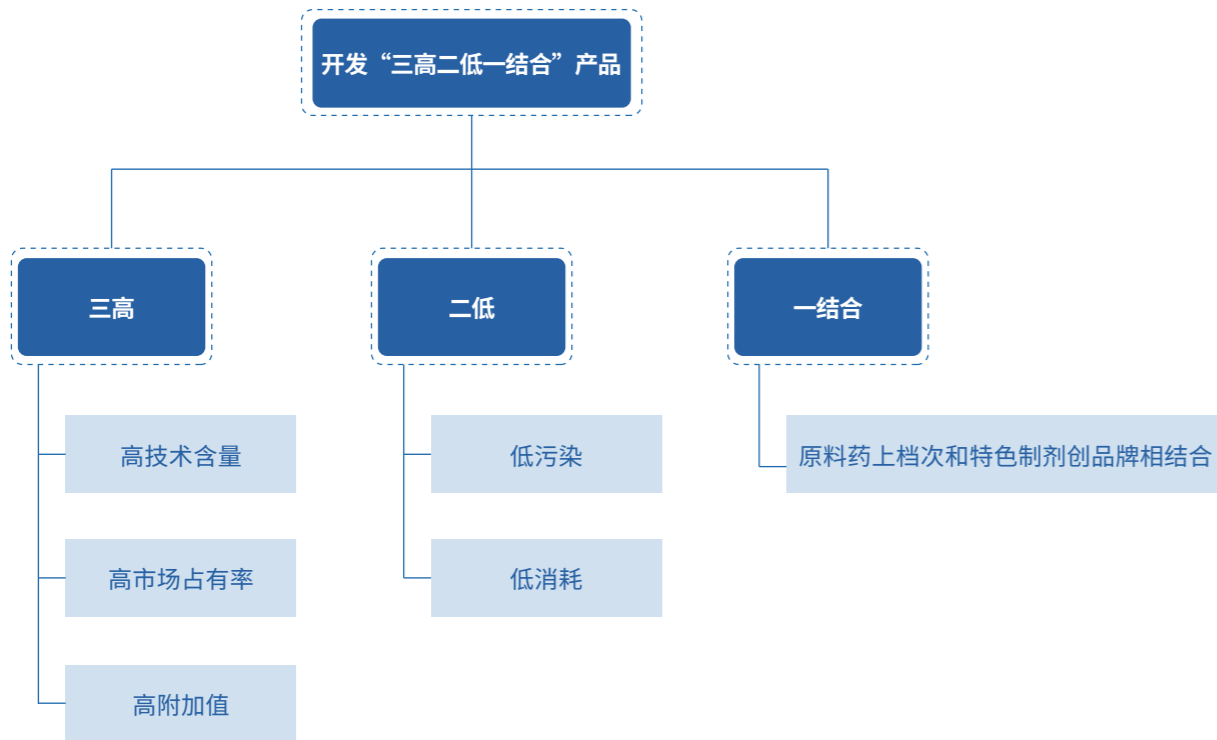
贡献SDGs



产品与科技创新

创新研发战略

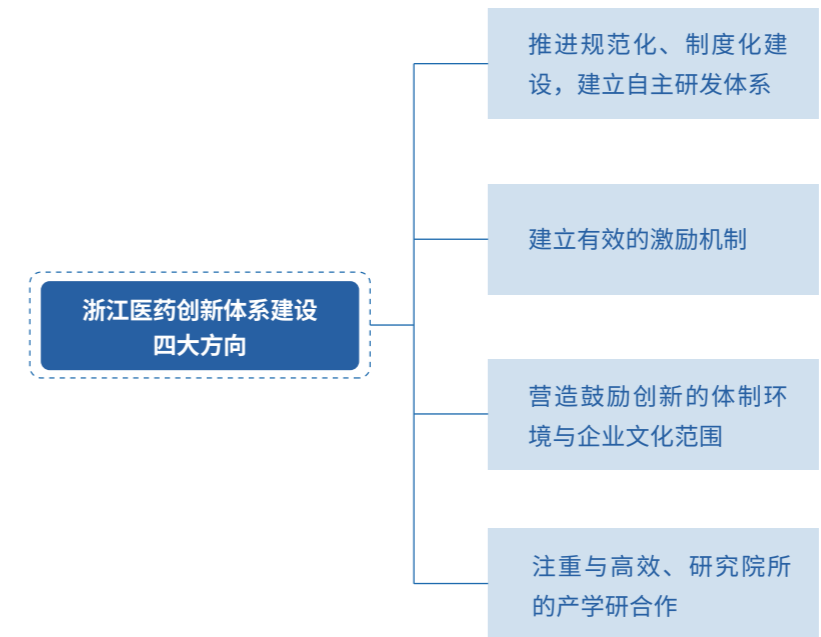
公司始终坚定实施“科技兴企”战略，以创新为驱动，整合资源、协同发力，推动技术创新实现突破。在全面落实“三高二低一结合”产品战略过程中，成功实现产品开发从“以仿为主”向“以创为主”的战略转型。



浙江医药“三高二低一结合”产品开发战略

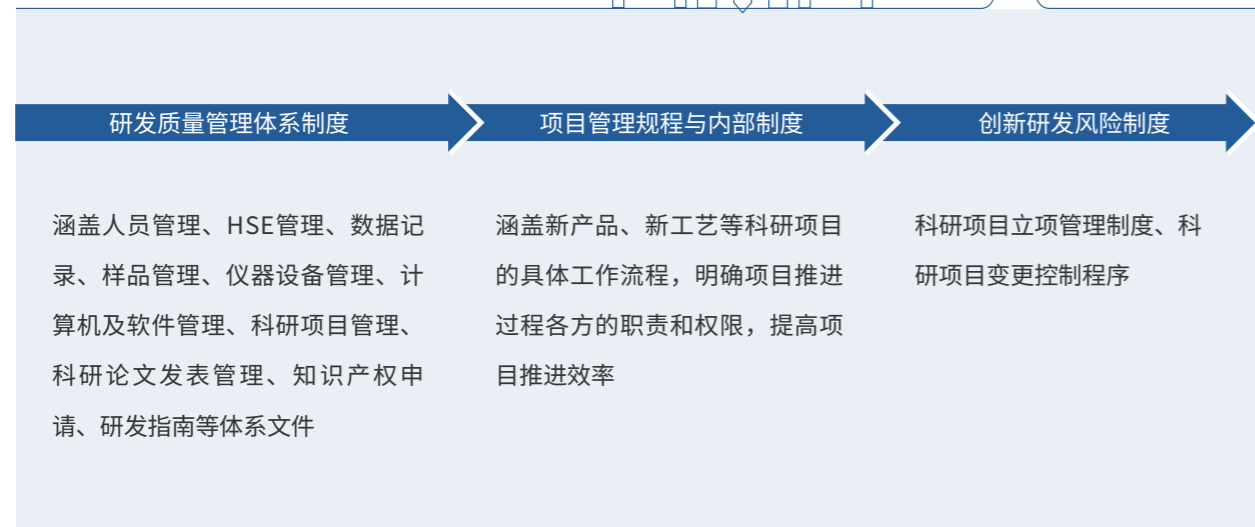
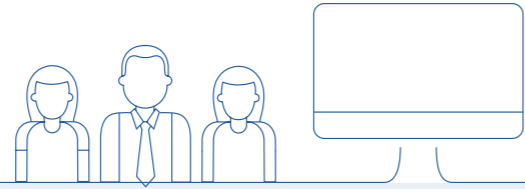
创新研发与管理体系

浙江医药成立了以董事长为首的技术创新与新药筛选委员会，由董事长担任主任，研究院学术带头人作为成员，同时聘请相关领域的专家组成咨询委员会，为企业新产品开发提供咨询及决策建议，并持续关注、化解潜在研发风险，为公司持续的业务发展奠定基础。



浙江医药创新体系建设框架

浙江医药研究院严格遵循《中华人民共和国药品管理法》《药品注册管理办法》及国际药品监督合作组织（ICH）指导原则ICHQ1、ICHQ2、ICHQ3、ICHQ7、ICHQ8等关于药品开发的相关法律法规和指南，结合拟注册市场的政策要求，建立完善的研发质量管理体系。此外，公司通过在立项阶段对研发项目开展针对性评估，识别创新研发潜在风险，在项目开发早期指定专人跟踪项目进展，确保及时合理的资源调配和战略布局调整，有效控制创新研发相关风险。



报告期内，公司共新建或修订质量管理体系相关文件及指南70余份，并围绕资源整合要求及官方核查新规定，对仓库、样品、试剂、耗材管理的工作流程进行了梳理优化、进一步细化注册申报资料审核环节的各方职责与时限要求、针对引入的新设备建立相应的使用及维保规程。同时，依据新出台的《药品每日允许暴露量评估方法》团体标准，明确内部PDE评估的相关要求与职责分工，为研发质量管理水平提升夯实基础。

创新研发成果

浙江医药拥有丰富的产品线，研发聚焦抗感染药物、维生素类制剂、糖尿病治疗领域、肿瘤靶向疗法、激素类及消化系统疾病治疗药物等重点领域。



截至报告期末

公司共有在研新药新产品项目**8**项，处于临床研究或BE阶段**5**个品种，申报生产**14**项，仿制药在研**33**项。未来，公司将在抗感染、激素类、糖尿病及抗肿瘤治疗等方向进行持续性的创新研发，预计将有**3**款新药及新型制剂药物、**11**款仿制药制剂进行申报、上市，进一步巩固其在国内外抗感染药物、维生素类制剂、激素类药物市场的领先地位。

案例

浙江医药“2309片剂”研发项目

XC2309是一种新型钾离子竞争性酸阻滞剂类抑酸药物，可用于消化系统酸相关性疾病的治疗。浙江医药于2023年启动“2309片剂”研发项目的开发，并于2023年11月和2025年8月分别取得片剂和注射液的临床试验批准通知书，2025年1月片剂增加规格的补充申请获批。

截至报告期末，片剂项目已按拟定计划完成了3项I期临床研究和1项II期临床的有效性和安全性研究和关键临床前的沟通交流，III期临床研究拟于2026年开展。药学方面，原料药于2025年完成了工艺验证生产，片剂的工艺优化、原料药及片剂的质量研究持续进行中；同期布局的注射剂项目于2025年完成IND前的非临床研究工作及药学开发工作，并于2025年8月取得药物临床试验批准通知书，目前I期临床试验正在进行中，II期临床样品制备完成，预计2026年提交增加剂型的补充申请。

案例

浙江医药“苹果酸奈诺沙星胶囊单纯性尿路感染”研发项目

苹果酸奈诺沙星作为典型的无氟喹诺酮类抗菌药，具有对uUTI常见病原菌抗菌活性好，对肠球菌抗菌优势明显等特点，结合产品的PK/PD数据，公司于2022年启动该品种的新适应症临床项目，以期解决临床治疗uUTI可选的口服抗菌药有限等问题。

截至报告期末，浙江医药已完成新适应症的相关临床研究工作，结果显示有效性达到主要终点，同上市后收集数据一致，安全性良好。项目已于2025年10月顺利完成NDA资料的提交。

案例

浙江医药“生物转化平台”合作项目

在合成生物学快速发展的大背景下，为持续推进技术迭代，并利用公司现有的产业结构，打造出一条庞大的甾体产业链，以扩大和丰富公司产品种类，贡献新的销售增长点，2025年公司与浙江工业大学合作创建生物转化平台。

2025年，双降醇的生物合成项目基本完成前期的开发和优化研究，目前正在进行技术转移和确认工作，其他辅酶Q10等项目也实现了初步的效价提升。预计近年会有项目推向产业化，使一条由天然维生素E工艺中的副产物植物甾醇为起始原料，结合化学合成和生物转化技术生产植物源甾体类下游产品的新产业链得以落地。

知识产权管理

浙江医药将创新驱动和知识产权的维护视作商业战略的关键要素，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等一系列法律法规，同时依托公司自身研发资源优势持续健全知识产权保护体系。

浙江医药将专利保护贯穿于技术研发、产品上市及市场运营的全过程，通过在各阶段开展针对性的检索分析、市场监控与侵权评估，有效识别潜在的知识产权风险，并及时通过专利布局调整、技术规避设计及法律诉讼准备等策略加以应对，从而构建起稳固的风险防御屏障，保护公司的合法权益与研发成果。



截至报告期末，浙江医药

有效专利数量：**422**项

产品质量与安全管理

质量管理体系

浙江医药在践行“关爱人类健康”的企业宗旨中，始终把质量看作企业的生命。公司建有独立的三级质量保证体系，将“公正、准确、高效、客户至上”的质量方针贯穿于产品生命周期全过程，切实保障产品质量与安全与消费者的合法权益。

公司严格遵守《中华人民共和国药品管理法》《药品注册管理办法》《药品生产监督管理办法》《已上市化学药品药学变更研究技术指导原则》《药物警戒质量管理规范》等国内外法律法规要求，建立健全质量管理体系，持续提升公司产品质量。



报告期内，浙江医药依据相关法律法规，结合公司实际情况

共制定质量体系文件

5份

共修订质量体系文件

33份

我们设有独立的质量管理部门，负责产品研发、生产、经营、使用等全过程的质量保证，实行产品质量一票否决制。2025年，质量运营部进一步整合协调质量资源，推动集团化管理，通过优化组织架构、明确职能分工，实现资源最大化利用，全面提升人员业务水平与质量监督能力。

质量认证及审计

质量管理认证

2025年，浙江医药质量管理体系国际化进程持续加速，国际认证密度再攀新高。在国内市场，公司顺利通过GMP认证。在国际市场，公司广泛接受并顺利通过FDA、MHRA、BJV、WHO、伊朗、Kosher、Halal等多项官方认证。值得关注的是，2025年公司口服制剂产品成功通过美国FDA认证，实现了制剂产品在欧美市场准入的重大突破。

质量审计

公司建立常态化的内外部审计机制，持续接受国内外药品监管机构的监督检查，构筑起覆盖全面、层级清晰的质量审计三道防线。



2025年，公司累计接受各类外部审计56次。其中，国外官方审计5次，涵盖FDA、PMDA、BJV等权威监管机构；国内官方审计29次，包括国家药品监督管理局、浙江省药品检查中心、浙江省药品化妆品审评中心、绍兴市市场监督管理局等各级监管部门；体系认证审计22次，涉及Kosher、Halal、GMP+、FAMI-QS、FSSC 22000、ISO 9001、SGS等多项国际认证。此外，公司还顺利通过英国QP及伊朗官方审计，质量管理体系的国际认可度持续提升。

案例

新昌制药厂FDA审计

2025年3月4日至7日，浙江医药下属新昌制药厂接受了美国FDA的CGMP现场检查，检查范围涵盖口服固体制剂和原料药的质量体系、物料、生产和实验室控制四大系统。6月，新昌制药厂收到FDA正式通知函及现场检查报告（EIR），确认其符合美国药品CGMP质量体系要求，顺利通过本次FDA日常监督检查。

本次检查的顺利通过，提升了公司制剂和原料药的国际竞争力，为公司其他产品拓展美国及全球医药市场奠定了坚实基础，也为今后进一步加强国际合作创造了更为有利的先决条件。浙江医药将继续推动药品研发创新，持续提高产品质量与生产工艺水平，为公司可持续发展提供有力的技术支撑。

内部审计方面，我们持续强化内部质量监督机制，各分、子公司均建立完善的自检计划及体系内审制度，定期开展内部质量自查工作，通过主动检查及时发现问题，并制定落实相应整改措施。同时，质量运营部组织开展覆盖全集团的不定期飞检工作。各分、子公司针对各项审计检查中发现的问题，均按计划及时完成缺陷整改，形成有效闭环管理。



此外，浙江医药及子公司产品定期接受国内市场抽检，验证了公司产品质量的稳定可靠与质量体系的有效运行。



质量管控

产品质量检测

公司将产品质量检测作为质量管控的核心环节，构建“全流程检测、多维度管控、智能化赋能”的产品质量检测体系，覆盖生产过程全环节，确保每一批产品质量合格、安全可控。



浙江医药产品质量检测流程

遵循“同类检测业务合并，尽量减少外检单位”的原则，2025年公司通过资质筛选与招标比价，淘汰检测成本高、响应慢、服务差的外检单位，实现外检资源集约化，并进一步规范委托外检管理流程。在飞行检查方面，公司统一飞检标准，药品检查严格依据《药品生产质量管理规范》，覆盖GMP六大体系，保健食品、食品及饲料添加剂检查主要依据《21 CFR PART 117》执行，通过统一、标准的检测流程，严格把控产品质量。

数字化应用

为提高水质取样流程的规范性和准确性，提高产品质量的稳定性，同时减少人员工作量，浙江医药依托LIMS (V12)系统新建水质取样功能模块，以数字化手段优化业务流程，推进部门业务自动化、智能化进程。

案例

LIMS系统水质取样模块升级

为提升水质取样规范性与准确性，减少人工工作量，浙江医药在LIMS系统新建水质取样模块，推进质量控制自动化。

模块实现三大功能：一是业务流程数字化，实现水质取样相关数据如取样点、周期、计划及ELN报表由线下纸质转为线上电子数据；二是审批线上化，支持日程计划设置审批，可定时或者手动进行样品请样发起，系统接受后线上进行审核与审批检测结果，实现审批流程和报表电子化；三是全程审计追踪，对采样区域、房间、点位的设置及检验报表出具等操作完整追溯，提升合规性。

质量考核

为进一步加强质量队伍建设，全面准确地评价在职员工履职情况，客观公正地对质量人员进行监督和激励，推动整体管理及技能水平再上新台阶，2025年度质量运营部制定并试运行质量考核方案。

部门考核分为季度考核和年度考核。上级主管和业务相关部门主管对干部和员工进行考评，考评内容包括工作数量、工作质量、工作时效性、团队意识和个人能力等方面。各二级部门主管细化评分标准，评估单项工作的所需时间，制定工时标准，以评价人员工作的完成情况。通过考评，找到员工间的差异，取长补短，并针对薄弱项开展专项培训，帮助员工提升业务能力，从而进一步提高工作效率。

/// 售后产品质量管理

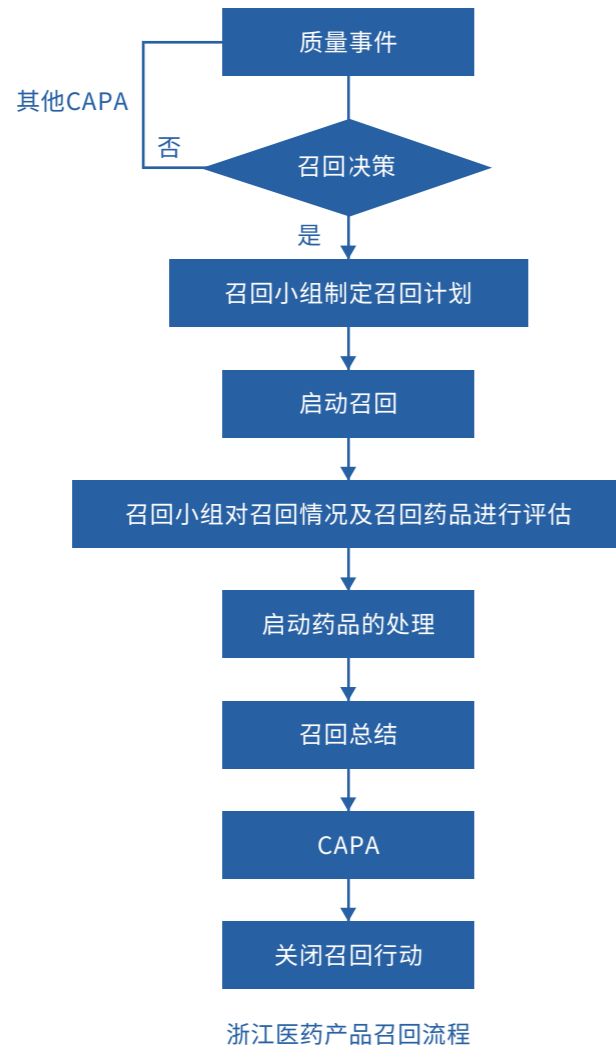
产品追溯

为保证公司药品安全，对产品质量进行严格管控并持续符合相关法规及标准要求，浙江医药针对所销售的每一款产品均设立专项追溯流程，以保障消费者权益及产品供应链全程透明、合规、可控。

我们以产品批次为起点，逆向回溯其生产过程中所采用的全部原料，针对不同类别的原料均精准定位至最初级供应商。通过设计并完善信息追溯表模板，系统记录关键信息，确保供应链条每个环节清晰可查，不遗漏任何关键节点。公司计划在未来通过标签上的产地、主要原料，工艺流程等信息进一步延伸供应链排查范围，不断强化溯源工作。

产品召回

浙江医药严格遵守《药品召回管理办法》《食品召回管理办法》等法律法规，制定《药品召回管理程序》，建立了完善的药品安全追溯及产品召回机制，明确召回流程。



报告期内
浙江医药
未发生产品相关的质量与安全重大责任事故及产品召回事件。



公司每年开展产品召回演练，确保一旦发现产品质量安全隐患，能够快速、有效开展召回工作，最大限度降低对公众用药安全的影响。

案例

产品召回演练

2025年12月5日，浙江医药严格按照法律法规及公司SOP规定，联合下属新昌制药厂共同开展药品模拟召回演练。本次演练模拟在“左氧氟沙星氯化钠注射液”产品中发现异物后全面启动召回程序。公司迅速联动质量、销售、生产、仓储等相关部门，严格按照规定流程开展召回工作。在多部门协同配合下，公司在规定时限要求内成功完成该产品的（模拟）召回任务。

经评估，浙江医药本次模拟召回符合相关法律法规要求，充分验证了公司具备及时、完全、迅速从市场召回药品的能力。通过此次演练，公司进一步检验了药品安全追溯及召回机制的有效性，强化了跨部门应急协同效率。

质量文化建设培训

公司秉承“人才是公司最宝贵的财富”宗旨，积极与第三方专业平台合作，为员工提供系统的制药专业知识学习平台，持续提升团队专业素养。

各部门根据年度培训计划按期开展各项培训，同时根据业务需求及业内最新要求，不定期委派相应人员外出培训，确保知识体系与行业前沿保持同步，通过多样化的培训活动，提升全员质量意识与专业能力。



报告期内，浙江医药

共开展法律法规及质量专项培训

20次

参训人次

1,000余人

培训覆盖率达

100%

案例

质量文化活动

公司高度重视中高层管理人员的法规素养提升，每季度定期组织开展重点及新发布法规的专项培训，确保管理层及时掌握行业监管动态与合规要求。

公司多次邀请国内外知名专家来司授课，围绕《无菌专项》《原料药法规信息及缺陷分享》《药品上市许可持有人（药品生产企业）合规指引手册》《药品共线生产风险评估指引》以及安捷伦系列等主题开展深度培训，持续强化专业技术能力。针对内外部审计需求，公司常态化开展《FDA准备工作及审计中关注事项》《483检查缺陷分析》《WHO审计缺陷培训》等审计缺陷共享培训，提升全员迎审能力与风险防范意识。



培训现场



竞赛团体二等奖

2025年9月，浙江医药代表队凭借扎实的专业功底与出色的现场表现，荣获绍兴市医药行业生产质量管理职业技能竞赛团体二等奖，充分展现了公司质量人才队伍的建设成效与专业实力。

药物警戒

为系统落实药物警戒具体工作，依据《药物警戒质量管理规范》，结合公司实际情况，浙江医药组建药物警戒组织机构，成立了药品安全委员会，明确各相关部门职责，确保公司药物警戒工作规范有序开展。

药品安全委员会

- 公司总裁任主任，成员为药物警戒负责人、药物警戒部及相关部门负责人。
- 负责公司药品重大风险的研判、重大或紧急药品事件的处置、风险控制决策以及其他与药物警戒有关的重大事项。

药物警戒办公室

- 药物警戒负责人为办公室主任，相关部门专业人员为组成成员。
- 作为执行机构，负责药物警戒日常工作。

药物警戒组织管理架构



报告期内，浙江医药

根据法规更新以及国内外监管要求更新体系文件：**21**份

公司药物警戒管理体系涵盖药品全生命周期，明确药物警戒工作流程、责任分工及操作标准，建立健全不良反应收集渠道、信息检索机制、风险评估体系，实现对药品不良反应、不良事件的实时监测、及时分析、有效处置，同时加强出口产品药物警戒体系建设，契合国际药物警戒管理标准，确保药物警戒工作全面、规范、高效。

药物警戒具体举措

产品不良情况监测	不良反应报告收集	信号检测	出口产品警戒
<ul style="list-style-type: none"> 主动开展创新药苹果酸奈诺沙星氯化钠注射液药品上市后安全性监测。针对本品上市后发现的非预期不良反应，组织药物警戒相关人员及多位临床和药学专家对安全性信息开展评估，并根据评估结果修订药品说明书来进行风险控制。 2025年，根据CDE审评意见，公司多次组织内部讨论并邀请专家审核，不断完善修改说明书中安全性信息，递交答复资料。 	<ul style="list-style-type: none"> 对药品上市许可持有人药品不良反应直报系统中的反馈数据进行审核、分析、评价与报告。 建立不良反应信息的自主收集途径，通过医疗机构、药品经营企业、电话和投诉、学术文献、互联网及相关途径、上市后研究及项目等途径，主动收集和报告药品不良反应信息。 	<ul style="list-style-type: none"> 对各种途径收集的疑似药品不良反应信息开展信号检测，及时发现新的药品安全风险。 依据自身情况以及产品特点选择适当、科学、有效的信号检测方法，包括人工检测方法和计算机辅助检测方法，制定合理的检测频率及检测策略。 汇总相关信息，对检出的型号开展评价，综合判断信号是否已构成新的药品安全风险。 	<ul style="list-style-type: none"> 针对出口制剂注射用盐酸万古霉素，公司建立有《个例安全性报告处理(海外)》《定期药物不良反应报告(PADER)的编制、审核和递交》等规程，并与代理商签署安全性数据交换协议，严格遵循监管要求进行个例收集及风险信号监测活动，对收集到的安全性信息及时进行处置。
<ul style="list-style-type: none"> 2025年11月，新版苹果酸奈诺沙星氯化钠注射液说明书正式获批。 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年，浙江医药及分子公司(新昌制药厂、创新生物)共提交完成20,378份不良反应报告。 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年，共审阅信号24,000余个，完成30个品种信号检测报告320份，完成信号评估报告6份。 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年，公司未收到出口制剂注射用盐酸万古霉素相关的有效个例报告，共向美国食品药品监督管理局(FDA)提交定期药物不良反应报告(PADER)4份。

浙江医药药物警戒措施

此外，公司定期开展不良反应报告和处理工作的内部培训，提升员工对上市后疑似药品不良反应信息的报告意识和能力。

案例

上市后疑似药品不良反应信息收集操作规程全员培训

2025年9月，公司开展关于上市后疑似药品不良反应信息收集操作规程的全员培训，系统讲解了药品不良反应等相关术语的定义以及疑似不良反应收集范围、报告流程、信息收集渠道及相关注意事项，提升了员工对疑似药品不良反应信息的敏感性和报告意识，进一步夯实了公司上市后药品安全监测体系的基础。

案例

药物警戒质量管理规范及相关指南全员培训

2025年11月，公司开展药物警戒质量管理规范及相关指南全员培训，围绕国家药物警戒法规制度建设、相关基本概念以及公司药物警戒体系组织机构和各相关部门职责、监测和报告、风险评估等内容进行系统讲解，为后续药物警戒工作的协同推进奠定了良好基础。

行业认可

浙江医药持续推进质量建设，在积极参与国际药典标准制定、国家标准制定修订等方面取得显著成效，进一步巩固了公司在行业内的质量引领地位。2025年，浙江医药及下属昌海生物两家企业顺利完成SMETA 4P认证，标志着公司在社会责任管理方面达到国际认可水平。在食品安全国家标准修订方面，公司参与的《食品添加剂 叶黄素》标准已于2025年3月正式发布，并于2025年9月起实施。

案例

新建美国药典标准

浙江医药作为国内唯一参与达托霉素USP标准制定的企业，在标准制定过程中发挥关键作用。公司多次对该方法草案进行试验验证与产品质量评估，并与美国药典委员会保持专业技术交流。该讨论稿于2025年5月1日在药典PF论坛正式发布并公开征求意见。2025年6月，美国药典委员会向浙江医药颁发标准参与奖杯及感谢信，对公司为国际标准建设作出的贡献给予高度认可。



奖杯及感谢信

客户关系管理

客户沟通机制

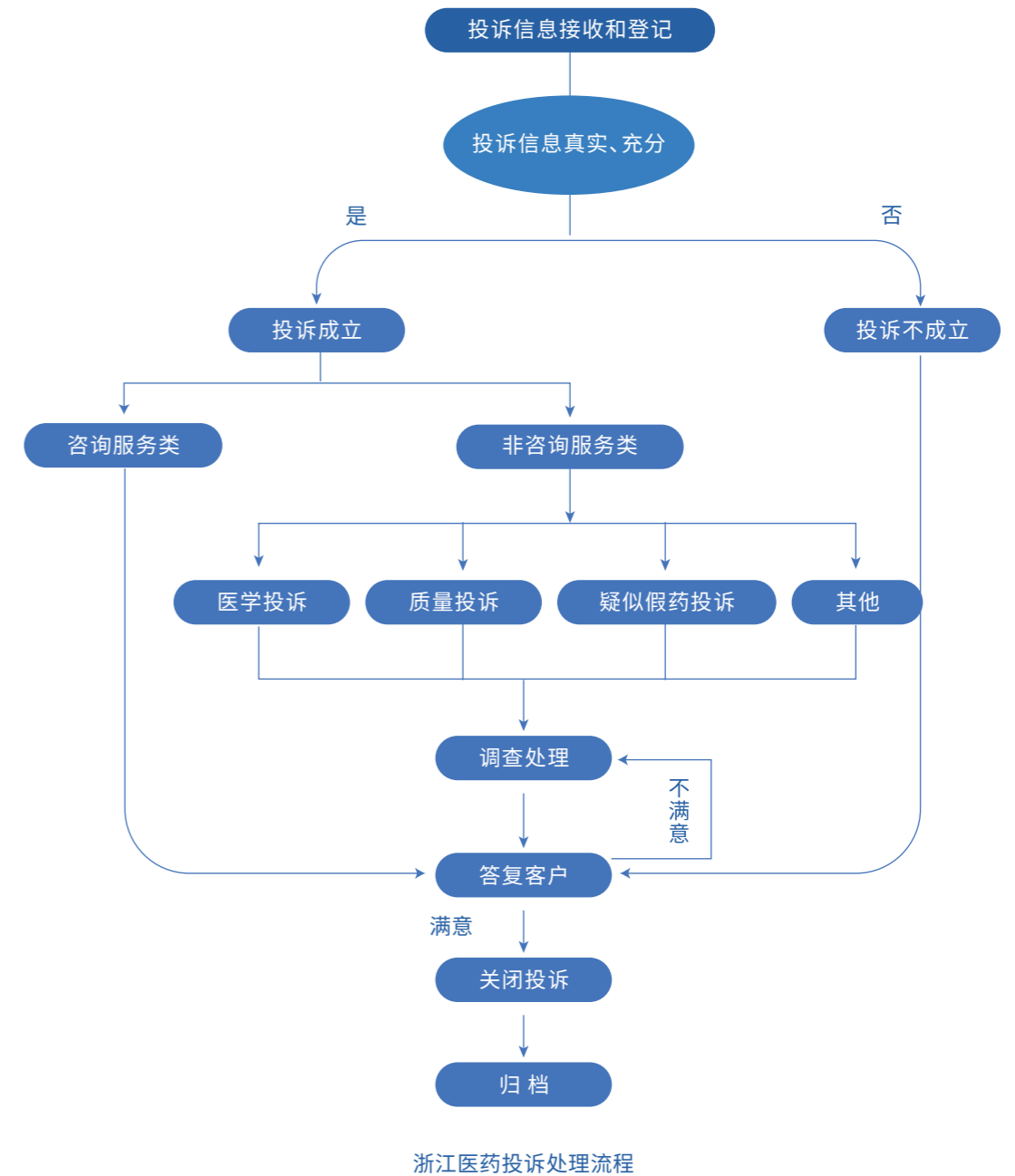
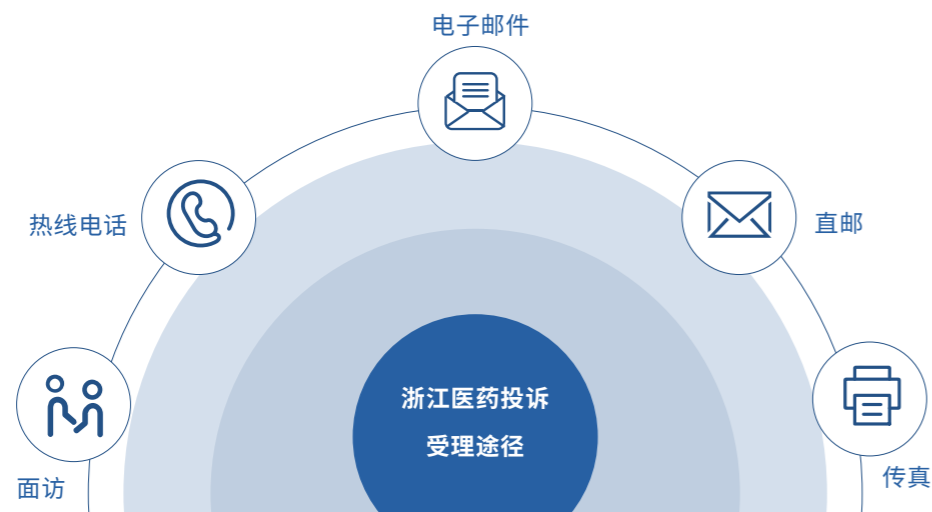
浙江医药高度重视客户关系管理工作，围绕客户全合作周期搭建完善的管理体系，建立规范化客户沟通机制，以维护良好的客户关系，构建稳健、互信的合作生态。

公司制定《用户访问管理规程》，建立规范化的用户访问程序，高效收集并及时处理客户反馈意见，推动产品质量与服务水平持续提升。针对不同客户的实际情况与需求，公司销售部业务人员结合“信函访问”与“专人访问”两种形式对用户单位开展沟通，将客户反馈的问题按“质量问题”与“非质量问题”分类，并依据内部管理规程开展后续跟踪、处理工作。2025年，公司持续完善客户沟通机制，在分子公司设立QA、QC专业人员直接对接客户，QA主管向客户反馈产品质量相关情况，有效提升了客户与公司之间沟通的便捷性和效率，持续维持高水平的客户满意度。



客户投诉处理

浙江医药持续关注客户体验与反馈，制定并实施了《药品投诉处理程序》《上市后产品客户投诉管理制度》。客户可通过面访、来信、来电、传真或电子邮件等多样化的途径向公司提出建议与意见，接收投诉后，公司及时进行登记，并对投诉信息的真实性与充分性进行评估，根据评估结果分类处理，确保每一客户反馈都能得到有效响应与妥善解决。



2025年，浙江医药针对各类投诉问题均对应进行了原因调查并制订相应整改措施，积极进行整改。报告期内，公司针对投诉的响应率、处理率均为100%。

产品可及性

浙江医药始终坚持以患者为核心、以科研为基础、以市场为导向，致力于为更广泛的患者群体提供多种优质药品，持续提升产品在市场中的可及性。

通过开展学术推广、推动特定药品纳入医保支付目录、提升药品在各级医疗机构的覆盖范围和准入水平等措施，公司持续增强社会各界对产品的认知与信赖，提高产品的临床使用率和品牌影响力，切实满足患者的用药需求。同时，公司稳步推进产品全球化布局，目前已有多个产品出口至多个国家和地区，并计划通过有针对性的国际化策略进一步拓展全球市场，使更多国家和地区的患者能够获得安全有效的治疗选择。

浙江医药提升产品可及性具体措施

普及与推广

在销售端，公司积极开展学术推广，并面向公众举办免费的用药知识科普活动。

2025年，公司共开展500余场学术推广活动，其中超过400场向临床医生介绍产品的临床价值和使用要点。

推动价格可及

公司推进更多产品纳入医保目录、国家集采名单，提升药品在价格上的可负担性。

2025年，经过公司与国家医保谈判，苹果酸奈诺沙星注射剂继续保持国家医保谈判药品身份；帕拉米韦注射液也顺利通过国家医保药品谈判。

提升覆盖率

公司持续推动各产品的终端准入，提升药品于各地区医院、药店的覆盖率。

2025年，公司增加奈诺沙星胶囊和奈诺沙星注射液终端准入，覆盖医院分别为258家和163家。其中，奈诺沙星胶囊覆盖的零售药店已超过1,900家。

2025年，公司以扩大市场覆盖、深化终端准入为工作重心，持续优化渠道布局。截至报告期末，重点产品覆盖终端数量如下：

产品名称	药店	医院
米格列醇片	14,627	5,752
苹果酸奈诺沙星胶囊	1,912	1,082
苹果酸奈诺沙星氯化钠注射液	115	1,355
注射用盐酸万古霉素	153	3,130

04

韧链合纵 聚势价值共生

回应议题

供应链管理

浙江医药始终致力于构建稳定、高质量且可持续的供应链体系。我们通过实施供应商全生命周期管理，严格把控从准入、评估到退出的每一个环节，确保供应链的可靠性与韧性。在此基础上，我们积极践行可持续发展理念，将绿色采购、劳工权益保护、廉洁合作等责任要求融入供应链管理全过程，携手上下游伙伴为行业可持续发展和全球可持续发展目标贡献力量。

贡献SDGs

12 负责任
消费和生产



16 和平、正义与
强大机构



供应链管理

/// 供应商全生命周期管理

浙江医药高度重视对供应商的规范化、精细化管理，围绕采购流程管理与供应商管理等关键维度，制定《物料供应商管理制度》《装备物资供应商管理制度》《供应商拓展管理办法》《供应商行为守则》等内部制度与管理文件。报告期内，为适应采购业务发展的新形势、响应信息化系统建设的协同要求，公司对《招投标管理制度》《物料采购管理制度》《装备物资和工程及服务采购管理制度》《装备物资供应商管理制度》等制度进行修订与完善，助力公司采购管理从“合规操作”向“科学决策、精细管理、阳光透明、价值创造”的更高层次迈进。

公司建立并持续完善供应商管理程序，从源头保障物料供应商符合要求，确保合格、稳定的物料供应。

浙江医药供应商管理措施



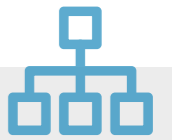
准入与资质审核

- » 结合不同物料的质量特性与安全风险，要求供应商签署《质量保证协议》《危险化学品安全协议书》等相关文件，确保供应商符合相关质量标准与规范，从合作源头有效降低质量与安全风险；
- » 供应商需通过合同明确所供物料的生产厂家信息，并提供生产厂家的营业执照、生产许可证、质量体系认证证书、产品检验报告等资质文件，以证明物料来源合法合规；
- » 供货方需提交由生产厂家填写并盖章确认的《物料供应商问卷调查表》，内容涵盖生产工艺、质量控制流程、近期环保合规情况、产能规划等关键信息，便于公司全面掌握生产源头状况。



档案管理

- » 供应商档案建立：新增物料供应商批准采购前，严格按照要求收集质量协议、问卷调查等相关资质文件，建立完整的供应商档案；
- » 供应商档案维护：对已建档案实行动态维护与定期更新，包括供应商变更时的资料及时更新、有效期排查、周期性管理资料的整理与保存；
- » 供应商档案取消：当供应商合作终止时，立即停止档案更新与采购活动，并对原档案进行归档保存，以备后续查验与追溯。



年度评价与分级管理

- » 遵循“分类分级、动态管理”的原则，根据物料性质、生产关键程度及对使用者安全的影响等因素，将物料分为A、B、C、D四类进行分类管理，并针对不同类别的供应商制定差异化的管理模式与方案；
- » 每年由相关部门对物料供应商开展年度质量回顾分析，填写《年度物料供应商质量回顾分析表》，根据评分结果将供应商划分为优秀、合格、不合格三个级别，并采取相应的管理措施：优秀供应商优先选择采购，合格供应商列为可选供应商，不合格供应商则终止采购。



供应商审计

- » 依据物料类别、供应商分级及体系认证情况，灵活采用现场审计与问卷审计相结合的方式对供应商进行审计，通过定期审查合格供应商合规要求满足情况，及时发现问题并提出针对性改进建议。报告期内，公司共完成现场审计227家以及问卷审计1,098家；
- » 现场审计内容主要聚焦生产车间环境与设施条件、原材料采购及仓储管理、生产流程执行标准化程度、质量检测设备及实操规范性、人员资质与培训体系等核心环节。审计结束后出具详细审计报告，若发现不符合项，生产厂家需在规定整改期限内完成纠正，并提交整改报告供公司复查验证。



报告期内：

A、B、C类物料供应商质量保证协议签署率100%



D类物料供应商在采购合同中注明质量标准，合同签署率100%



槽罐车危险化学品安全协议签署率100%



供应链韧性

面对全球地缘政治波动、贸易政策变化等不确定性因素，浙江医药持续强化供应链风险管理能力，通过加强风险识别与管控、推动国产替代等措施，不断提升供应链韧性与安全水平，保障生产经营的稳定性。

报告期内，公司对全部供应商开展系统性风险识别，重点围绕地缘政治、供应连续性、合规性等关键领域进行排查，形成风险清单并实施分级管控。针对识别出的风险隐患，公司建立常态化监测与整改机制，并持续优化供应商准入、评价与退出管理机制，确保供应链各环节具备有效的风险应对能力。

案例

关键物料国产化替代

为降低对进口物料的依赖、提升供应链自主可控能力，公司积极推进国产替代进口方案，通过引入国内优质供应商替代进口来源，在降低成本的同时加强资源储备。公司针对原依赖进口的硅藻土和CP氢氧化钠实施国产替代方案，2025年已实现全部替代。

供应链数字化建设

浙江医药持续推进供应链数字化转型，着力提升供应链管理的质量与效率。2025年，公司在优化企业资源计划系统（ERP）的基础上，以供应商关系管理系统（SRM）建设为核心抓手，构建起覆盖供应商全生命周期、招采流程与采购执行的一体化管理体系。截至报告期末，该信息化系统已全面覆盖浙江医药、新昌制药、昌海生物等所有实体企业。

2025年数字化系统升级情况

ERP系统

对ERP系统开展常态化完善与优化，重点提升物料需求计划、采购订单执行跟踪、库存与财务联动等环节的响应速度与数据准确性。通过流程再造与数据治理，进一步打通采购业务与财务之间的信息壁垒，提升业务处理效率，确保数据一致性与可追溯性。

SRM系统

SRM系统顺利上线试运行，涵盖供应商全生命周期管理、招采管理及采后协同三大核心模块，与内部系统等实现深度集成，构建起内外协同、数据驱动的供应商管理平台：

- **供应商全生命周期管理：**建立统一的合格供应商库，实现供应商准入、资质审核、绩效评估及风险监控的全流程数字化管理
- **招采流程在线化与透明化：**覆盖寻源、招标、报价、谈判、定标等招采全环节，内置合规规则实现自动审批与全程留痕
- **采购协同闭环运行：**与ERP、OA、合同管理系统无缝对接，打通需求提报、订单执行、收货入库、对账付款等关键节点，实现订单交付实时追踪，减少沟通误差
- **外部平台对接与渠道拓展：**集成外部资讯平台及电商平台，实时获取市场价格信息，支持在线比价与下单采购

案例

SRM系统专项培训

为确保SRM系统平稳上线、推动供应链管理数字化升级，公司于2025年10月组织开展供应商信息系统专题培训，内容涵盖系统注册、招采流程、订单确认、送货单管理、对账、开票及收付款查询等核心功能，帮助供应商熟练掌握平台操作，提升与公司的业务协同效率。



SRM系统专项培训现场

责任供应链

可持续供应链建设

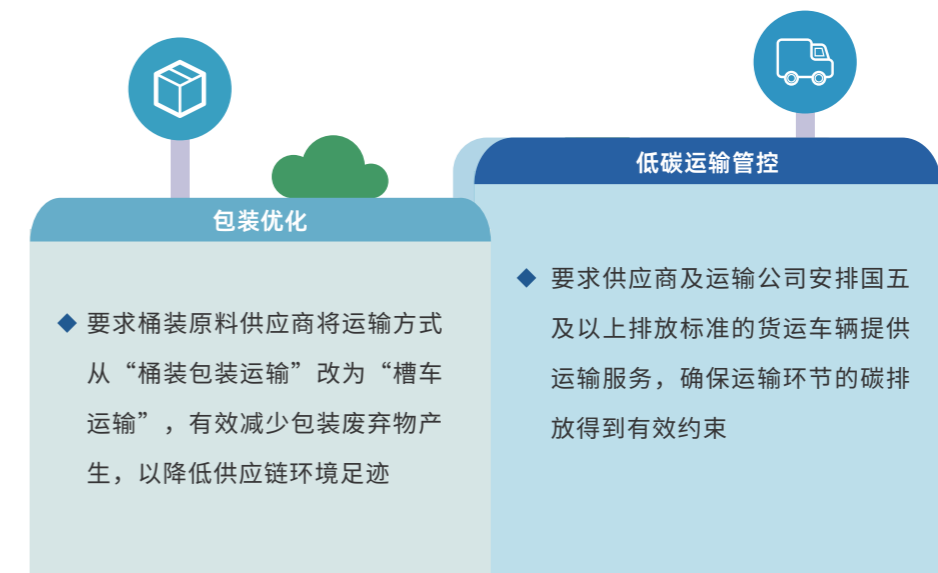
浙江医药将可持续理念深度融入供应链管理，致力于携手上下游合作伙伴共同推动产业链绿色低碳发展与可持续转型，最大程度降低价值链对环境和社会的负面影响。

浙江医药可持续供应链管理措施



公司全面推进绿色供应链管理，覆盖核心原料、包装、物流等供应商。截至报告期末，公司已完成主要供应商绿色评估。

绿色供应链协同实践



供应链赋能

在加强负责任供应链管理的同时，公司打造全方位的供应商赋能体系，通过能力建设与知识共享，助力供应商提升环境、社会及合规表现，实现上下游协同发展、互利共赢。

案例

危化品运输安全专项培训

为规范危险化学品运输管理，进一步降低危化品在运输及卸料过程中的安全风险，公司于2025年9月面向各危化品供应商的承运商代表组织召开了危化品运输安全专项培训，围绕运输环节中存在的潜在风险进行了具有针对性的沟通，有效提升了供应商在运输安全方面的合规意识和实操能力。



危化品运输安全专项培训现场

案例

供应商ESG专题培训

2025年，公司围绕环境管理、温室气体排放、危险废物处置、社会责任、职业健康安全等关键主题，面向核心供应商开展ESG专题培训与沟通，系统解读ISO 14064、ISO 45001、SA 8000等国际标准要求。公司全年组织多轮培训，截至报告期末，已实现对主要原料、包装及物流等核心供应商的基本覆盖。

通过将培训辅导与供应商评价紧密结合，公司构建起“培训—整改—提升”的闭环管理体系，在助力供应商完善ESG管理的同时，推动供应链可持续发展水平稳步提升。

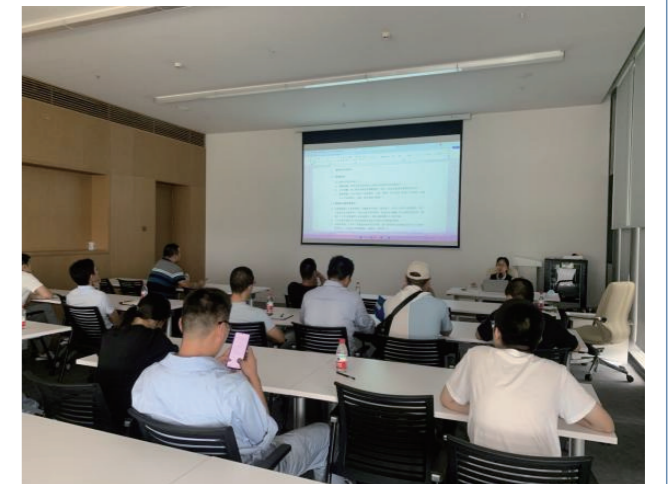


供应商ESG专项培训现场

案例

采购员HSE及可持续采购培训

公司面向全体采购人员，开展HSE及可持续采购专项培训，内容涵盖法规意识、供应商绿色准入标准及商业道德。采购全员参与，通过案例研讨与考核，将环境与社会责任融入供应商管理。培训有效提升了团队风险识别能力，强化了绿色供应链源头控制，确保采购环节合规透明，助力公司可持续发展目标落地。



采购员HSE及可持续采购培训现场

05

合规致远 护航永续发展

回应议题

- 合规经营与商业道德
- 责任营销
- 科技伦理
- 数据安全与隐私保护

浙江医药坚持合规经营理念，不断加强员工公平竞争意识和商业道德建设，系统提升各业务环节的合规风险防控水平，确保企业依法规范运作，助力企业实现可持续高质量发展。

贡献SDGs



商业道德与反贪腐

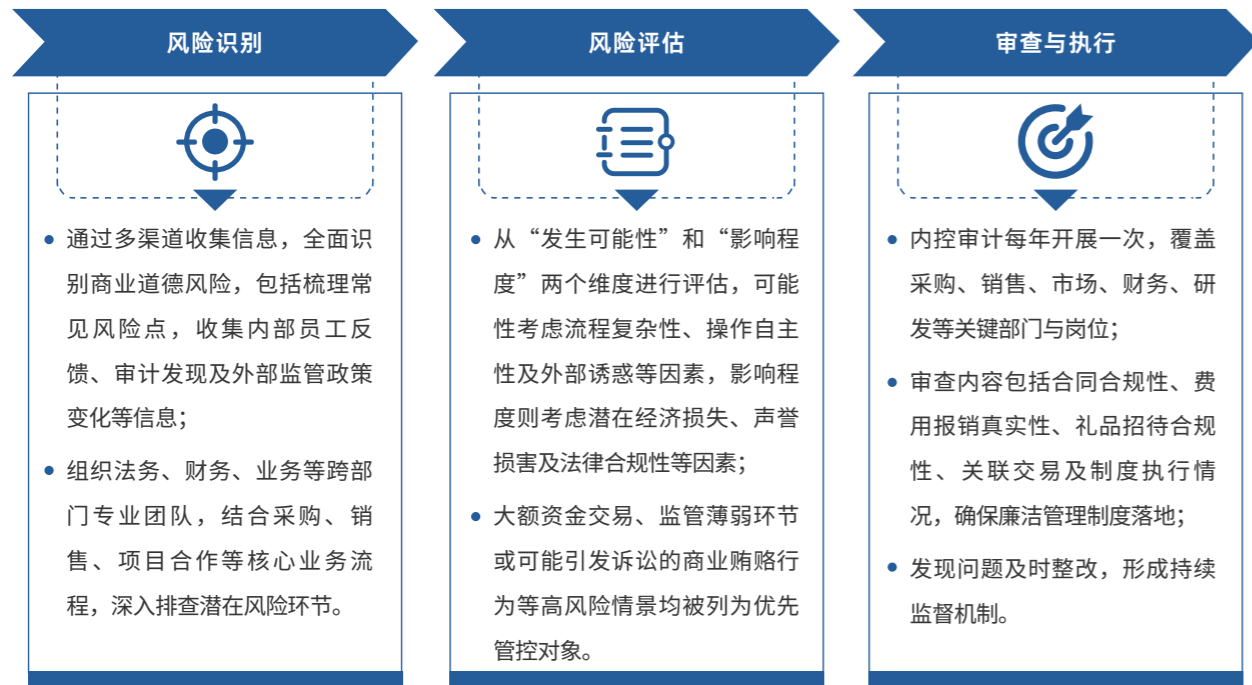
商业道德管理体系

浙江医药制定并执行《廉洁管理制度》《招标采购程序监管员管理办法》《规范干部及重要岗位亲属经商行为规定》等内部制度，以充分落实及遵守《中华人民共和国反洗钱法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《中华人民共和国公司法》等法律法规要求。2025年，公司对《员工手册》进行系统性修订，进一步强化反贪污贿赂与利益冲突管理，严禁员工索取或收受现金、贵重物品及奢华款待，超限或存疑礼品须申报；明确禁止洗钱、利益输送、非法牟利等行为，并同步完善问责机制，强化对贪污、商业贿赂等行为的管控，提升廉洁合规水平。

公司组织关键岗位员工签署《廉洁从业承诺书》，明确其在防范商业贿赂及履行合规职责方面的具体义务；针对领导干部、核心管理团队及重要岗位人员，公司制定专项行为规范与管理指引，并要求其签署《公司干部个人重大事项报告表》等文件，通过制度建设与过程管控相结合，不断加强廉洁合规管控。报告期内，浙江医药未发生因商业贿赂或贪污行为而被开除或受到处分、及（或）被有权部门调查的情况。

商业道德风险管理

公司构建了“识别—评估—审查与执行”的商业道德管理流程，旨在加强对商业道德风险闭环管控。



商业道德风险管理流程

为推进风险控制措施的流程化与线上化，并将其有效嵌入业务系统，公司于2025年上线费控系统，进一步规范差旅、日常费用等报销流程，提升风险预防与管理效率。同时公司启动供应商关系管理（SRM）系统建设，强化供应商准入与采购成本管控，从源头防范商业道德风险。



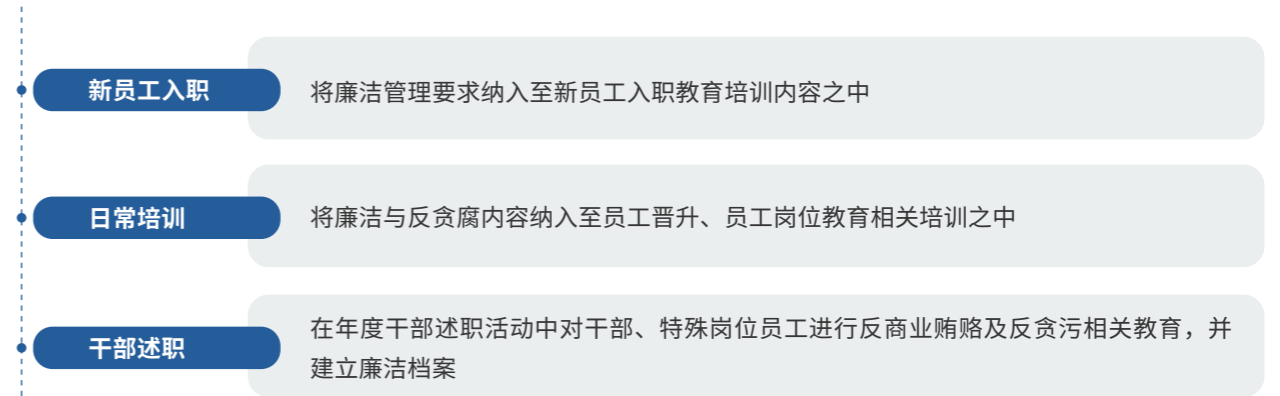
报告期内，浙江医药

因商业道德或贪污产生的重大违规处罚、被有权部门调查、诉讼或需要整改的情况：**0**次

培训与文化建设

公司高度关注商业道德文化建设，依托常态化的教育培训推动廉洁理念融入日常管理。

浙江医药员工常态化培训



2025年，公司将廉洁及反腐败教育纳入公司级年度培训计划，面向全体聘任干部及采购、财务、招投标、营销等关键部门员工，每年组织开展一次专题培训。培训内容涵盖廉洁从业制度、反腐败政策及典型案例分析，旨在强化员工合规意识，提升关键岗位廉洁风险防范能力。

案例

反舞弊专项培训

2025年，浙江医药开展反舞弊专项培训，系统剖析当前企业舞弊现状，识别采购、销售、财务及招投标等高风险领域常见舞弊手法，如虚假合同、利益输送和费用造假等。培训重点讲解企业反舞弊制度的构建路径，包括制度设计、流程规范与权限管控，并强调执行落地的关键环节，同时结合典型案例，深入解析舞弊行为的监督机制与查处流程，提升员工合规意识与风险识别能力。



报告期内，浙江医药

接受反商业贿赂及反贪污培训的员工比例：**100%**

举报管理

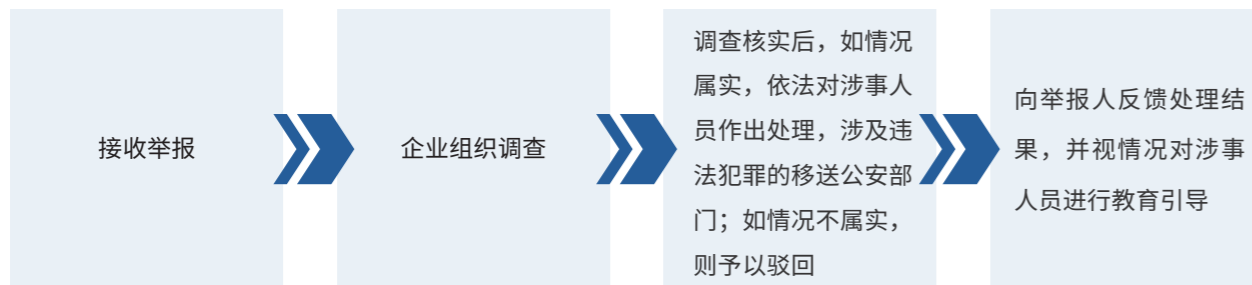
浙江医药对腐败与舞弊行为坚持“零容忍”立场，坚决维护公司合规运营及员工合法权益。公司倡导全员参与治理，鼓励通过多元化渠道举报违规行为，共同构建公正、透明、诚信的企业环境。

浙江医药举报途径

✉ 浙江医药股份有限公司纪委邮箱 jiwei-office@zmc.top

☎ 浙江医药股份有限公司纪委电话 0575-86047330

公司已建立健全的舞弊投诉与处理机制，对所有举报事项快速响应、深入核查并依法依规处置。同时，公司严格保护举报人隐私，杜绝任何形式的歧视或报复行为，切实保障举报人的安全与职业权益，持续提升员工参与监督的积极性与信任感。



举报处理流程

责任营销与反不正当竞争

责任营销

公司实施销售部门、业务员及代理商的合规营销责任制，严格执行宣传与合同合规管理。在《中华人民共和国广告法》等相关法律法规规范下，浙江医药要求全体员工熟悉产品推广和药品招标等环节的商业规范，并规定销售推广人员须与各级医疗机构签订《药品购销领域反商业贿赂条例》。

在对外宣传资料发布前，公司严格执行《产品宣传资料合规性评审流程》，确保内容合法合规；营销和推广相关合同签订方面，依据《合同管理制度》中的权限表进行执行；针对外包公司，参考《工程承包商管理制度（试行）》《物料供应商管理制度》《装备物资供应商管理制度》等建立合规体系。

为提升公司对外信息发布的真实性、完整性和权威性，加强新闻宣传管理，浙江医药制定《舆情监控和危机公关事务管理制度》，强化突发事件应对及媒体关系管理。2025年，公司进一步修订《浙江医药股份有限公司发文管理规程》，提升发文工作的规范化与科学化水平，确保信息传达高效、准确、有序。



产品宣传资料合规性评审流程

反不正当竞争

浙江医药严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》等法律法规要求，搭建并完善相关制度体系，积极防范和应对虚假宣传、垄断行为、商业秘密侵犯等风险。

公司制定并执行《反垄断合规指引》，内容涵盖垄断协议风险控制、滥用市场支配地位防范、经营者集中申报与审查等关键环节，确保业务活动全面符合反垄断法律法规要求。同时，公司依据《合同管理制度》对业务合同进行细致审查，对存在不正当竞争或垄断风险的条款，及时要求并指导业务部门完成整改，从源头强化风险管控。2025年，公司结合监管要求与经营实践，对公平竞争相关制度进行了系统性优化，有效支撑了公司在市场竞争中的公平性与合规性。



针对反不正当竞争开展管理措施



报告期内

公司特邀外部专业律所开展《民法典》合同编专题培训，采用线上线下相结合的形式，重点解读合同编核心条款及合同签订中的风险防范实务。培训共计163名员工参与，覆盖主要合同相关业务人员，进一步增强了全员合规意识，推动公司合同管理的规范化水平持续提升。

科技伦理

临床实验安全管理

在药物临床研发过程中，浙江医药严格遵循国家法律法规及国际行业标准，全面贯彻《赫尔辛基宣言》《药物临床试验质量管理规范》（GCP）和《药物非临床研究质量管理规范》（GLP）等核心准则。同时，公司建立了完善的内部管理体系，制定并实施《临床研究管理总则》《伦理审查管理规程》《受试者权益保护管理规程》《不良事件管理规程》等一系列制度，确保临床与非临床研究全过程的合规性、科学性与伦理可接受性。

浙江医药设立了由研发、生产、质量等领域专业人员组成的药物安全委员会，全面负责项目的伦理审查与科学性评估，并对重大安全性事件开展研判与决策。在不同地区的临床试验期间，公司所有多中心临床项目均采用统一版本的试验方案，统一在国家临床试验登记平台完成登记备案，有效降低区域差异，保障研究实施规范、高质量推进。此外，在项目实施阶段，公司除了严格按照伦理批件要求对试验进行定期审查外，还结合项目进展与方案执行实际情况，评估试验方案修订的必要性，及时开展方案更新与优化，切实保障临床试验的科学性、有效性与安全性。

受试者保护

浙江医药将研究参与者的知情同意视为临床试验中坚守伦理准则、保障受试者权益的核心环节。公司已建立健全的知情同意管理体系，制定了《研究参与者权益保护管理规程》，明确知情同意的原则、操作流程及岗位职责，切实保障研究参与者的知情权、自愿参与权与隐私权。

浙江医药受试者权益保护措施



报告期内，浙江医药

涉及违反科技伦理的事件：**0**件

动物实验伦理

为确保动物实验的伦理合规性，浙江医药以《赫尔辛基宣言》《实验动物管理条例》《实验动物许可证管理办法》等法律法规及行业规范为基础，建立健全动物实验管理体系。同时，公司对委托开展动物实验的第三方机构实施全过程监管，严格审核其资质与操作规范，确保实验设计与执行符合原则，在保障科学研究严谨性的同时，充分尊重和维护实验动物的生命尊严与权益。

2025年，公司优化动物实验模式，从完全委外转为借用药检所下属研究院进行部分简单实验。公司租用浙江省食品药品检验研究院药品安全评价研究中心场地开展某临床前ADC的早期体内药效研究，并严格执行该中心相关内部管理制度，确保研究过程规范透明。

数据安全与隐私保护

浙江医药高度重视数据安全与隐私保护工作，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等运营所在地相关法律法规，积极引入行业领先的安全产品与专业服务，全力保障公司核心数据资产与信息系统的稳定、高效运行。2025年，公司修订并完善《数据安全控制程序》《信息安全事件控制程序》，明确数据生命周期内的安全管理要求，同时进一步规范公司信息安全管理工作。

公司设立专门的信息安全执行小组，对公司信息与数据安全进行常态化监督管理，每年年初制定信息安全管理年度工作计划并组织实施，核心工作包括制定信息安全目标、识别内外部环境及适用法律法规、开展风险评估、实施监视与测量等，力求构建起全方位的数据与信息安全保障体系。

为强化数据与信息安全管理，公司于2019年启动ISO 27001信息安全管理体系建设，2021年正式通过ISO/IEC 27001:2013 现场认证审核并取得信息安全管理证书。自首次获证以来，公司严格遵循体系要求推进常态化运行与持续改进，顺利通过每三年一次的认证审核及非认证年份的年度监督审核。截至报告期末，浙江医药、昌海生物、新昌制药厂、浙江创新生物、昌海制药均已通过ISO 27001信息安全管理体系认证。



ISO 27001体系认证证书



2025年度网络安全建设成果：

- 平台建设：**完成态势感知及探针平台本地建设；
- 资产清查：**全面排查公网暴露的数字资产，共发现关联域名16个，及时处理风险隐患8项；
- 漏洞扫描：**开展常态化漏洞扫描，累计发现并处置主机及应用系统风险隐患3,392项，降低系统暴露风险；
- 渗透测试：**模拟黑客攻击手法对核心系统有效性进行检测，全年累计发现并修复安全漏洞27项。

为保障信息安全管理在各子公司有效落地，信息安全执行小组于每年年初制定内部审核计划，组建内审组对全公司体系运行情况开展内部审核，并对审核发现的不符合项实施闭环跟踪，直至完成全部整改。内部审核工作结束后，信息安全管理委员会及执行小组成员召开管理评审会议，全面评价体系运行的适宜性、充分性与有效性。报告期内，公司共开展14次信息安全审计。

案例

应急演练

2025年，浙江医药针对公司及各子公司共开展27次应急演练，覆盖未授权人员暴力破坏、系统漏洞、网络攻击、数据破坏、数据泄露、数据丢失、网络故障、软件故障、服务器故障、存储设备故障、电力故障、重要终端故障、人为误操作、自然灾害等多元场景。每次演练均形成完备的演练方案和演练报告，有效提升了公司整体应急响应能力。

案例

信息安全意识培训

2025年，浙江医药组织开展2次全员网络安全意识培训，内容涵盖网络安全背景、典型安全事件、相关法律法规解读，以及工作与生活中的信息安全实务，参训员工需要在培训后完成考核，以确保培训有效性。通过培训，有效提升了员工对信息安全风险的认知水平，防范因人为疏忽导致的数据泄露、网络攻击等安全事件，为企业数据安全防护奠定了坚实基础。



浙江医药2025年10月 信息安全意识培训

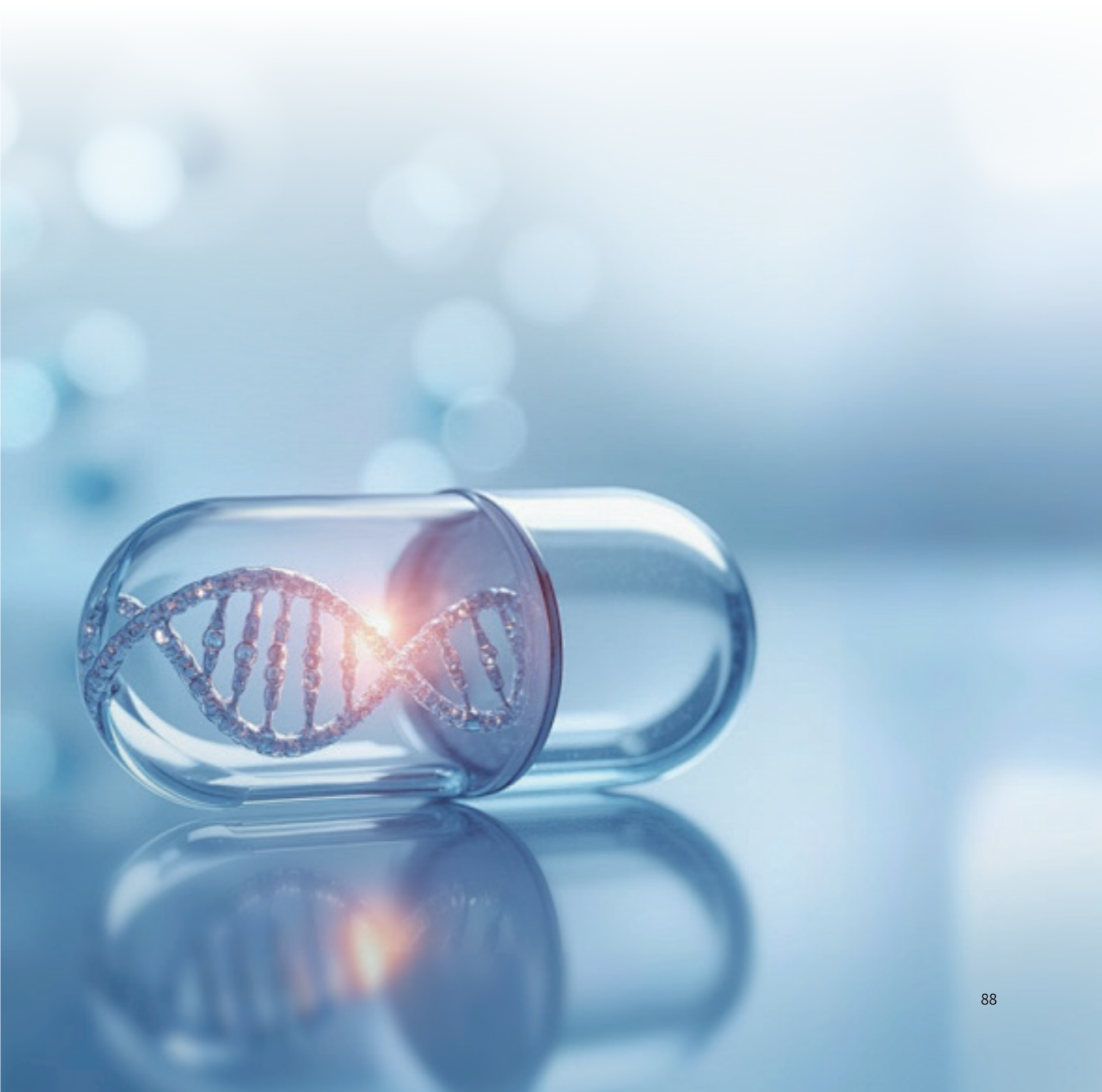
警钟长鸣：树立牢固的信息安全意识

浙江医药信息安全培训



报告期内，浙江医药

信息安全或客户隐私泄露事件：**0**件



06

以人为本 搭建筑梦平台

回应议题

员工权益

员工职业发展与培训

职业健康与安全

浙江医药致力于构建和谐共赢的劳动关系。在员工权益保障方面，我们严格遵守合规雇佣准则，打造多元化的福利体系，健全员工沟通机制，确保每一位员工的合理诉求得到及时响应；在员工职业发展与培训方面，公司搭建完善的人才培养体系，通过系统化的培训项目和清晰的晋升通道赋能员工专业技能提升与职业生涯成长；在职业健康与安全方面，我们严格落实安全生产责任制，持续优化作业环境，定期开展职业健康检查与安全教育培训，用心守护员工的身心健康。

贡献SDGs



员工权益保障

合规用工

浙江医药严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等运营所在地法律法规及相关规定，积极响应《世界人权宣言》《国际劳工组织公约》等国际倡议和标准要求，致力于营造公平、合规的雇佣环境，全面保障全体员工的合法权益。截至报告期末，公司下属新昌制药厂已成功通过SA 8000社会责任国际标准认证。

为夯实管理基础，公司制定并持续完善以《员工手册》为核心的一系列管理规范，确保在员工招聘、录用、解聘等各环节的用工行为均合法合规。

浙江医药员工基本权益概览



在内部监督方面，公司采取部门自查与专项检查相结合的方式，通过文件审查、员工访谈及现场核查等措施，定期对劳动保护、员工福利等事项开展稽核，覆盖全部分支机构及全部用工环节，以确保各项制度的有效执行。在此基础上，公司进一步构建起涵盖入职审查、定期稽核的多层次管理体系，同时通过年度审计与不定期抽查确保合规状态的长效维持。一旦发现潜在风险，公司将立即采取纠正措施，坚决杜绝童工、强迫劳动等侵害劳工权益的事件。

报告期内

公司自身运营及供应链体系内未发现任何经核实的强迫劳动、使用童工、歧视或严重侵害劳工权益的事件。

多元、平等与包容

浙江医药始终秉持多元、平等与包容的价值观，确保员工在就业过程中不因性别、年龄、种族、身体状况等因素而受到歧视与区别对待。此外，公司积极为具备工作能力的残障人士提供就业机会，并根据其身体状况在工作分配中作出适当安排，确保每位员工都能在适合的岗位上发挥所长，以实际行动践行就业平等。

公司坚决反对任何形式的职场暴力与骚扰行为，明确禁止通过言语、文字、图像或肢体行为对员工造成干扰与侵害。对于违反上述规定的行为，公司建立严格的处罚机制，涉事人员及任何妨碍事件调查、对投诉人实施报复、或进行虚假恶意投诉的行为将受到严肃处理。

针对女职工保护，公司明确规定不安排女职工从事禁忌岗位劳动，包括低温作业、高强度体力劳动、连续负重超标作业等。对于从事有毒有害危险品作业的女职工，怀孕后可申请暂时调离原岗位，以切实保障女职工身心健康，营造充满关怀的工作环境。

公司制定明确的多元化目标，并通过专项招聘计划、员工培训等系统性措施推动目标落地，同时将相关落实情况纳入管理者年度考核，持续构建多元、平等、包容的职场环境。

截至报告期末

公司女性员工占比	公司退役军人员工总人数	公司少数民族员工总人数
37.86%	135 人	106 人

员工福利与关怀

浙江医药始终坚持以人为本的理念，为员工构建全方位、多层次的福利体系，持续提升员工的幸福感与归属感。

浙江医药福利体系

法定福利	<ul style="list-style-type: none"> 依法为全体员工缴纳社会保险和住房公积金，并确保员工享有法定节假日
健康保障福利	<ul style="list-style-type: none"> 实行员工福利体检，并提供医疗互助 开设员工健身房
生活保障福利	<ul style="list-style-type: none"> 提供与工作岗位、环境挂钩的津贴，包括岗位津贴、储备培养津贴、倒班津贴、午餐津贴、地域津贴、住宿津贴、交通津贴等 提供与个人资质挂钩的补贴，包括工龄补贴、职称补贴等 对困难员工进行帮扶，对生育、伤病住院等特殊情况的员工进行慰问 为职工子女提供助学金
激励福利	<ul style="list-style-type: none"> 设立专项奖励基金，对技术创新、业务突破、优秀团队进行及时表彰 对核心骨干实施股权激励计划
节日福利	<ul style="list-style-type: none"> 在员工结婚、生日及重大节假日等时间为员工发放福利

案例 “文化连心”送文化下基层活动

2025年，绍兴市工人文化宫与绍兴滨海新区总工会走进浙江医药昌海生物产业园，联合开展“文化连心”送文化下基层活动，将文化惠工的温暖送到生产一线。本次活动以“送福、送春联”为主要形式，将新春的祝福与美好的寓意传递给每一位员工，不仅营造了浓厚的节日氛围，更以传统文化为纽带，让员工感受到来自工会组织的亲切关怀。



送文化下基层活动现场

案例

夏季高温慰问活动

为切实做好防暑降温工作，浙江医药于2025年8月开展夏季高温慰问活动，深入一线高温岗位发放1,300余份防暑降温慰问品，向坚守在高温岗位的一线职工送去清凉与关怀。此次慰问不仅让一线员工切实感受到公司的关心与重视，更为夏季安全生产平稳运行提供了有力保障。



高温慰问活动现场

在加强员工福利保障的基础上，公司亦关注员工的工作与生活平衡，通过开展形式多样的文体活动帮助员工在工作之余放松身心，营造健康向上的工作氛围。

案例

“民族大团结”系列活动

为促进各民族职工的互动与交流，浙江医药于2025年开展第二届“民族大团结”系列文体活动，以民族传统体育项目为载体，吸引各民族职工广泛参与，在竞技与协作中增进了解、加深情谊，营造团结融合的职场氛围。

- **飞绣球比赛**：共22支队伍参加，以壮族传统体育项目“飞绣球”为比赛内容，帮助员工在比赛中增进团队默契
- **五彩神箭射箭赛**：共16支队伍参与，让员工亲身体验传统竞技的专注与力量
- **板鞋竞速**：共15支队伍参加，拉近了不同民族员工间的距离，增强了团队的协作精神



飞绣球比赛



五彩神箭射箭赛



板鞋竞速

案例

“匠心赋美·艺彩生活”职工文化服务活动

2025年，浙江医药联合绍兴市文化宫，共同举办“匠心赋美·艺彩生活”主题职工文化服务活动，旨在帮助职工在忙碌工作之余拥抱多彩文化生活，汲取奋进力量，以文化赋能企业高质量发展。本次活动以文化为纽带，依托多样化的沉浸式体验形式，让职工近距离接触传统技艺，在互动交流中增进彼此情谊，将艺术融入职工日常生活。

员工沟通

浙江医药高度重视员工诉求与沟通，通过开展年度员工满意度调查，持续了解员工反馈、优化管理机制，以提升员工的工作满意度、忠诚度与绩效水平。

为畅通沟通渠道、激发员工参与热情，公司制定《深入开展合理化建议常态化工作活动方案》，搭建线上线下相结合的沟通平台，员工可通过线上群组、工会电子邮箱，以及线下合理化建议信箱、职工代表大会等途径随时提出建议。所有建议由合理化建议改善小组统一评估与评审，经评审认定可行的建议，由相关专业部门负责实施改善措施。同时，公司对提出合理化建议的员工给予相应奖励，形成“建议—评审—实施—激励”的闭环管理机制，持续推动企业管理优化

案例

浙江医药2025年度集体协商

2025年，公司严格依据国家法律法规及内部民主管理程序，积极构建和谐稳定的劳动关系，由企业方代表与职工方代表（工会）围绕即将到期的《工资集体协议》有序开展集体协商工作。协商遵循合法、平等、诚信的原则，就协议关键条款与具体实施细则进行了充分讨论，旨在确保薪酬福利制度的合法性、公平性与可持续性。

经协商形成的《工资集体协议》提交公司职工代表大会审议后，按规定报备至上级人力资源和社会保障主管部门，完成了全部法定民主程序与行政备案流程。该协议覆盖全体适用员工，截至报告期末，已实现100%的集体协议签署与覆盖，有效保障了全体员工的法定权益与协商成果的落实。



截至报告期末

员工集体协议签署率

100%

员工所提出的合理化建议整改完成率

100%

针对歧视、骚扰等劳工权益相关事宜，公司建立标准化的投诉处理机制，并设立多元、畅通的申诉渠道，确保员工反映的问题能够得到公正、及时的解决。员工可通过直属上级、人力资源部、工会或专用信箱等途径，进行实名或匿名反馈，所有投诉均由人力资源部与工会联合受理并进行调查确认，相关记录全程归档保存。此外，公司对匿名投诉者信息严格保密，明令禁止任何形式的报复行为，以持续提升沟通机制的透明度与安全性。

员工职业发展与培训

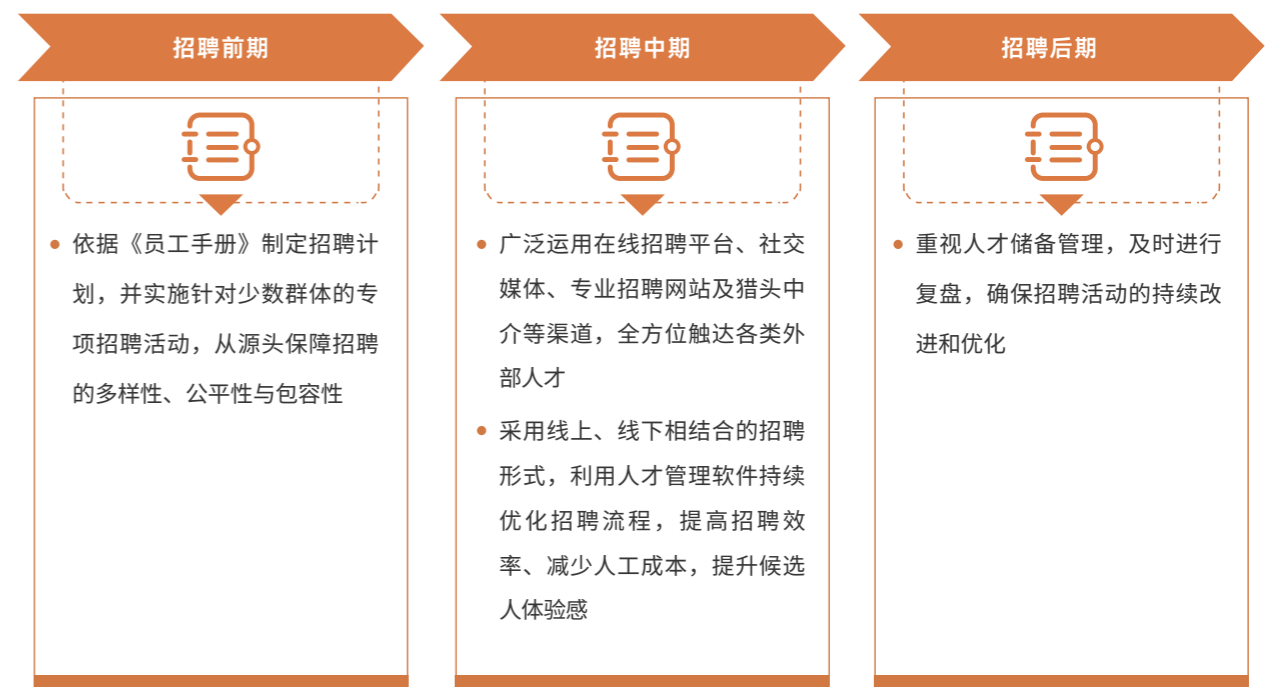
人才梯队建设

浙江医药致力于构建系统化、多元化的人才梯队，通过科学的人才盘点机制精准识别人才现状，并结合内外部多元渠道广纳贤才，为企业的长远发展奠定人才基础。

为精准把握人才现状，公司制定《人才盘点制度》，于每年12月至次年3月定期开展覆盖行政与技术双序列的人才盘点工作。通过引入自评、360度考核及绩效面谈等复合式评估工具，我们确保对每位员工的评价兼具深度与全面性。基于盘点结果，公司能够前瞻性地规划关键岗位的招聘与继任计划，并为关键人才量身定制发展与保留策略，从而为公司的人才管理决策提供科学依据，确保人才供给与战略发展需求动态匹配。

公司秉持内外并举的引才理念，通过优化全流程招聘，持续拓宽覆盖内部转岗、校园招聘、校企合作等人才获取途径，旨在为不同发展阶段的员工提供广阔的发展平台。

浙江医药招聘流程



浙江医药人才梯队建设措施



案例

浙江工业大学双选会

2025年11月，公司招聘小组参与秋季双选会并举办专场宣讲会。浙江工业大学作为公司多年合作的重点院校，面对当前严峻的就业市场环境，公司将本次校园招聘定位为校企合作从“项目合作”向“战略协同”升级的关键节点，旨在通过更紧密的联动，实现人才供给与企业需求的精准对接。

本次招聘采取“定点针对性宣讲+目标学院双选会”相结合的模式，精准锁定大化类学院学生群体，招聘小组在现场对收集到的简历进行筛选，并立即组织无领导小组讨论等面试环节，大幅缩短招聘周期。该双选会累计接收简历100余份，高质量完成了预设招聘目标，同时进一步巩固了与合作院校的战略合作关系，为后续深度协同奠定了基础。



● 双选会现场

员工晋升与职业发展

浙江医药始终将员工职业发展置于企业战略的核心位置，致力于为不同类型的人才构建公平、透明、可持续的成长空间。为打破职业发展的“独木桥”，公司建立了管理、技术、技工三大职序并行的多通道职业发展体系，为不同特长、不同志向的员工提供契合自身优势的发展路径，并设置清晰的职级序列与能力标准，涵盖技术、研发、营销、职能等序列，设立专家、资深专家、首席专家等职级。员工既可在本通道内纵向晋升，也可通过跨通道岗位转换实现横向拓展，为员工提供了灵活多样的发展机会，有效优化内部人才结构。

浙江医药职业晋升体系



纵向发展

- 职级晋升：某一通道内岗位内部级别的晋升
- 岗位晋升：某一通道内岗位之间的晋升



横向发展

- 岗位晋升：从某低一级岗位跨通道向更高级别岗位的晋升
- 岗位转换：同一级别的岗位在不同通道之间的转换

在建立明确的职业晋升体系的基础上，公司持续完善绩效考核机制，将员工个人发展目标与公司战略目标深度绑定。报告期内，公司修订《浙江医药下属企业年度绩效考核方案》《浙江医药行政职级管理办法》及部门级绩效管理办法等系列考核方案，进一步细化考核指标体系、权重分配及评分细则，通过将公司战略目标层层分解至各部门及个人，确保考核方案兼具战略导向性与实操性，为员工年度奖金、调薪幅度、晋升机会提供决策依据。

员工培训


遵循“公司经营管理需要与员工职业生涯发展相结合，公司培训与员工自学相结合”的培训原则，浙江医药致力于构建覆盖全员、贯穿全程、形式多样的培训体系，持续赋能员工成长与组织发展。

浙江医药员工培训体系



培训形式

- 培训地点：内部培训和外部培训
- 培训阶段：岗前培训和在岗发展培训
- 培训类别：公司组织、部门选派和员工自主培训



培训内容

岗位类别：行政管理类培训、人力资源管理类培训、生产管理类培训、技术研发类培训、设备管理类培训、质量管理类培训、HSE管理类培训、项目管理类培训、特种作业类培训、财务管理类培训等

管理层级：高层管理类、中层管理类、基层管理类培训

公司制定并执行《培训管理规程》，依托规范化的制度推动培训工作有序开展。每年年底，人力资源部组织各部门开展年度培训计划需求调研，并在此基础上拟定年度培训计划，确保培训内容与公司业务需要和员工职业发展的紧密衔接。报告期内，公司面向全体员工、新进员工及特定岗位员工开展了多样化的培训活动，涵盖安全环保、信息安全、药物警戒、产品质量等重点领域，切实提升员工综合素质与岗位胜任能力。

案例

AI工具赋能培训

为主动响应AI技术在人力资源管理中的广泛应用，报告期内，公司组织开展了以“AI课件制作”为主题的专项培训，旨在帮助人力资源团队掌握AI工具的应用方法，提升在招聘、培训、员工服务、数据分析等环节的工作效率与决策质量，并探索将AI能力融入人力资源战略，推动组织数字化转型进程。

公司亦高度重视员工的学历和职业技能提升，员工可通过公司OA系统申请在职学历教育及职业技能证书培训，考核合格后享受培训费用全额报销福利，切实减轻员工深造的经济负担。此外，公司积极选送有潜力的科技及管理人员赴国外高校及科研机构深造，帮助其接触国际前沿技术与管理理念，构筑起全球性的人才战略网络。

案例

沈阳药科大学药学高级专门人才研修班

浙江医药与沈阳药科大学开展联合培养项目，浙江医药员工可进入沈阳药科大学药学高级专门人才研修班参与培训。该研修班学制一年至一年半，设置12类专业课程，每月利用周末时间进行集中授课，为员工提供了与高校专家和学者面对面学习的机会，有助于员工深入掌握药学领域的前沿知识和实践技能。报告期内，该项目持续开展，当期参与学员34人。

职业健康安全

职业健康安全管理体系


浙江医药始终坚持“安全第一，全员参与，持续改进”的管理方针，致力于将职业健康与安全生产理念落实到生产运营的各个环节。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等国家法律法规，切实保障员工身心健康与工作环境安全。为提升管理效率、加强责任落实，公司设立HSE监察部及应急指挥中心，各分、子公司均设置HSE部门、环保处理中心和应急队伍，形成自上而下、覆盖全面的系统化管理网络。

基于ISO 45001:2018国际标准及《职业健康安全管理体系—要求及使用指南》GB/T 45001-2020等体系标准要求，公司编制了HSE管理手册、程序文件及各类三级文件，明确职业健康安全管理要求，形成规范化的运行机制。公司每年定期组织内部审核与外部审核，每三年进行换证审查，确保管理体系持续有效运行。截至报告期末，新昌制药厂、昌海生物、芳原馨生物、昌海制药、创新生物均通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证。

公司设立明确的职业健康安全与环保目标并定期检视目标达成进展，截至报告期末，各项目标均已达成。

浙江医药2025年职业健康安全目标

- 不发生负主要责任的一般及以上事故
- 不发生负面影响较大的安全、环保责任事件
- 不出现严重的职业病事故



职业健康安全防护

浙江医药致力于构建安全健康的工作环境，围绕风险源头识别、环境与人员防护、应急能力建设等关键维度，打造覆盖事前预防、事中控制、事后应急的全链条职业健康安全防护体系，将安全理念融入生产运营的每一个环节。

浙江医药职业健康安全防护措施

风险识别与应对

- 制定《危险源辨识及风险评估管理程序》，为危险源识别、评估和应对提供规范性指导；
- 各生产车间定期开展危险源辨识工作，根据岗位职责明确分工，采用危险与可操作性分析法、作业条件危险性评价法、工作危害分析法等科学工具，对可能损害员工健康与安全的危险源进行系统识别与评估；
- 每年开展职业健康安全管理体内审，系统检查各车间危险源辨识表的完整性与准确性，确保识别工作的全面性和有效性。

工艺改造与设备点检

- 持续推动生产工艺优化与技术改造，从源头减少安全风险与职业健康危害；
- 制定《设备设施管理程序》，通过定期检查与日常维保相结合的方式，确保设备完好，杜绝“跑、冒、滴、漏”现象。设备操作人员负责日常维护与清洁，维保人员则定时巡检，及时发现并消除缺陷，同步做好维护保养记录，保障生产设施安全、稳定运行。

环境安全防护

- 监控各生产环节的粉尘来源和排放情况，并采取针对性的控制措施，确保生产环节粉尘得到有效控制，保护从事或接触生产性粉尘作业的员工健康；
- 定期开展厂界噪声检测，确保噪声排放符合运营所在地排放标准。

个人安全防护

- 制定《劳动防护用品管理规程》，根据岗位风险特点为员工配发安全帽、安全鞋、手套等个人防护用品，同时针对噪声等职业危害因素配备耳塞、耳罩等听力防护用品，防范职业病的发生；
- 为员工提供岗前体检、离岗体检和年度职业健康检查，对于特殊岗位员工视情况增加次数、调整检查项目；
- 避免职业禁忌员工从事其所禁忌的作业，并视情况对从事有毒作业的员工进行岗位轮换。

应急能力提升

- 制定《安全事故应急预案》，并定期开展多主题的应急演练活动，持续提高全体员工的安全事件应急响应能力；
- 在应急装备保障方面，购入一台18吨级泡沫消防车，满足大型化工、油罐火灾等长时间灭火需求；
- 昌海园区设置消防取水码头，为消防车、固定消防系统提供持续、充足、便捷的应急取水来源。

案例

昌海制药工艺改造实践

2025年，为进一步降低生产工艺中潜在的安全风险因素，昌海制药开展了多项工艺改造项目：

- 通过移除某产品工艺中的危险化工工艺氧化环节，从源头降低反应失控、火灾爆炸等安全风险，并增加连续萃取装置，使得操作条件更温和、过程可控性更强，在提高生产效率的同时降低安全风险。
- 通过移除某产品工艺中的中间体干燥和包装环节，并采用连续化密闭生产方式，实现物料在全封闭设备中连续流转，有效消除了粉尘燃爆风险。同时，工艺流程的简化减少了中间物料转移与人工干预，显著降低了员工的重复性劳动强度。

案例

安全生产事故应急演练

2025年6月，芳原馨组织开展导热油炉闪爆应急预案演练，活动模拟动能车间一台处于停用状态的中温导热油炉在启炉过程中发生闪爆，引发天然气泄漏起火并造成人员受伤的场景。模拟险情发生后，当班员工立即向车间主任汇报现场情况，车间主任迅速下达指令，要求当班员工向园区应急指挥中心报警，并同步向公司董事长汇报。园区应急指挥中心接警后立即启动综合应急预案，组织开展事故应急救援。



应急演练现场

2025年12月，可明生物公司开展罐区安全生产事故综合应急预案演练，模拟无水乙醇槽车在罐区卸料过程中，卸料软管意外脱落导致乙醇泄漏，泄漏的乙醇因静电引发火灾场景。现场操作人员发现模拟险情后，第一时间通知内操人员并紧急关闭槽车卸料阀，同时使用现场消防器材进行初期火灾处置。应急指挥部接到支援请求后迅速启动公司级综合应急预案，统一协调指挥各应急小组展开行动，使用消防泡沫枪对泄漏点火灾进行精准扑救，同时使用雾状水对周边卸料泵区进行降温保护。

通过系列应急演练，公司有效检验了各级应急预案的可行性与衔接性，提升了员工的实战能力和协同配合意识，为公司安全生产平稳运行提供了保障。



职业健康安全文化

浙江医药将文化建设深度融入职业健康安全管理，通过多元化的培训及文化活动，持续营造全员参与的良好氛围，全面提升员工的职业健康安全防护能力。

案例

消防技能比武活动

2025年6月，紧扣全国安全生产月“人人讲安全、个个会应急”主题，浙江医药组织开展了员工消防技能比武活动，旨在通过实战化竞技检验员工消防实操能力，强化基层消防队伍建设。本次比武以分子公司为单位组队参赛，共有8支代表队、40名员工同场竞技。

比武项目紧贴生产一线消防应急实际需求，设置“原地佩戴空气呼吸器操”“一人提两桶折返跑”“单干线出两支水枪操”三项实操科目，通过以赛代练的方式，激发了全员参与安全建设的热情。



消防技能比武活动

案例

经营层管理人员HSE系列培训

为进一步强化经营层人员的风险意识与底线思维，浙江医药于报告期内组织开展经营层管理人员HSE系列培训，致力于提升管理层统筹安全管理的核心能力。

公司特邀中国化学品协会专家进行现场授课，培训内容紧扣危化品企业安全管理重点难点，涵盖安全生产标准化解读、安全领导力建设、重大事故及危化品典型事故警示教育、危化品重大生产安全事故隐患判定标准等核心模块。



管理人员HSE系列培训

全年共开展	累计培训时长	参训管理人员约
4 次专题培训	16 学时	240 人次

公司持续推行注册安全工程师奖励制度，对专职安全生产管理人员及消防设施操作人员提供专项补贴，激励其在职业健康安全领域深耕专业、提升技能。同时，公司组织全员参与HSE知识月度培训、资格考试、岗位考试及季度抽考，并将考核结果与HSE绩效奖金挂钩，以正向激励激发员工学习动力。

07

不忘初心 共筑和谐社会

回应议题

社会公益与乡村振兴

在迈向高质量发展的征程中，浙江医药主动担当行业引领者角色，积极参与标准制定与行业共建，以实际行动促进医药产业规范化、智能化升级。同时，公司始终坚守初心使命，将可持续发展与社会价值创造深度融合，持续深耕教育支持、乡村振兴等公益领域，实现企业成长与社会福祉的同频共振。

贡献SDGs

1 无贫穷



4 优质教育



行业参与

行业标准制定

公司积极参与国内外行业标准体系建设。2025年，浙江医药成功新建一项美国药典（USP）专论，标志着公司国际化标准研究能力迈上新台阶；同时，公司主导或参与制定国家标准3项、团体标准3项，并持续推进多项企业标准的优化升级，覆盖产品质量控制、生产工艺规范及检测方法等多个关键领域，为行业标准化建设贡献力量。

行业交流与赋能

政企合作

作为浙江省药品审评中心政企合作平台的重要成员，浙江医药积极参与区域药品审评能力建设，积极响应国家药品监督管理局发布的检查指南征求意见稿，并提出专业建议，助力政策科学落地。同时，公司长期与浙江省医药行业协会、绍兴市医药行业协会保持紧密合作，通过定期交流、联合研讨等形式，推动区域医药产业协同发展。

产学研融合

浙江医药坚持创新驱动，深化校企协同。2025年，公司与浙江工商大学联合成立大健康市场运营研究中心，依托高校学科优势，结合公司在大健康产业的实践积累与标准化研究基础，聚焦大健康领域的技术应用与管理模式创新，致力于打造具有全国影响力的产学研一体化科研平台。

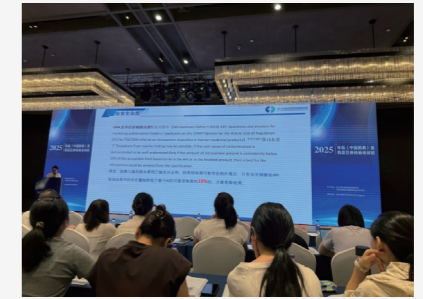
此外，面对合成生物学快速发展的趋势，公司与浙江工业大学共建生物转化技术平台，推进甾体产业链的技术突破。截至报告期末，该项目已完成双降醇的生物合成项目前期开发与工艺优化，进入技术转移与验证阶段；其他辅酶Q10等项目也实现效价初步提升，预计未来将形成植物源甾体类新产品链。

行业培训与论坛

浙江医药注重专业能力建设与行业影响力提升，紧密跟踪国内外法规动态，针对行业变革与新规密集出台的形势，及时组织全员进行新法规及指南专题培训，并根据要求不断完善质量体系，确保政策法规有效落地于研发实践。同时，公司要求关键技术人员时刻关注行业新技术与新动态，积极参与美国药典药物创新研讨会、《中国药典》及药品注册检验培训等行业相关培训与研讨。



2025美国药典药物创新研讨会



2025年版《中国药典》及药品注册检验培训

案例

上海市药学会药剂学专委会年会暨药物制剂发展与转化研讨会

2025年12月，由上海市药学会药剂学专委会、复旦大学药学院联合主办的“2025年上海市药学会药剂学专委会年会暨药物制剂发展与转化研讨会”成功举办。浙江医药研究院院长作为专题报告支持者带队参与，本次会议聚焦药物制剂领域从基础研究到产业化与临床应用的转化，直面当前产学研用结合过程中的瓶颈，汇聚业内专家学者，药剂学专委会委员、青年委员80余人出席会议，通过主题演讲与分组讨论的形式，为学科发展凝聚共识、指明方向。



2025工业药剂学专委会
创新制剂研发与转化学术讨论会合影

案例

《药品每日允许暴露量评估方法》团体标准培训

为降低药品共线生产交叉污染、清洁验证残留风险、提升研发人员科学量化风险评估能力，公司专门组织研发技术骨干及管理人员进行了《药品每日允许暴露量评估方法》相关培训，在掌握标准条款底层逻辑的基础上，搭建内部PDE评估和管理规程，并按规程要求联合行业专家对在产产品进行梳理。2025年公司新建/升级相关产品PDE评估报告十余份，为进行资源优化、提升生产效率和强化质量体系提供依据。



团体标准培训现场

社会共建

社会公益

浙江医药在深耕主业、推动业务高质量发展的同时，依托自身资源与产业优势，积极开展公益及志愿活动，切实履行公民社会责任。公司将公益慈善与志愿实践纳入可持续发展规划，常态化组织爱心献血、关注老人等公益活动，以实际行动凝聚社会力量，携手各界共建和谐发展的生态体系。

浙江医药常态化组织志愿服务活动

- 园区理发服务** 公司在园区倒班宿舍楼设立便民理发点，周一至周五全天持续为全体职工提供便捷服务，项目年均服务150人次，投入资金3,000元。
- 车辆义务维修** 公司在职工宿舍楼设立志愿者服务点，免费为职工维修电瓶车和自行车，年均服务超1,300人次，累计投入20,000元。
- “情暖夕阳 青春力量点亮银发生活”志愿服务** 2025年4月13日，公司团委联合各团总支赴沂海敬老院开展敬老志愿服务，共20名团干与志愿者参与，投入8,000元。
- 僵尸车专项清理** 2025年10月27日，公司组织志愿者联合保卫部开展“僵尸车”专项清理行动，共12人参与通过对厂区各公共停车场长期闲置车辆进行全面排查与清理，有效改善停车秩序与厂区环境。
- 爱心献血** 2025年10月31日，公司与绍兴市中心血站合作，组织全体职工开展爱心献血活动，共50名员工参与献血，总献血量达17,700毫升。



敬老院慰问活动

僵尸车清理活动

爱心献血活动

乡村振兴

浙江医药始终秉持社会责任感，积极支持乡村振兴发展，主动参与兴村富民相关投资与建设工作，以实际行动助力和谐社会构建，共促美好社会建设。2025年，公司继续巩固拓展脱贫攻坚成果，围绕共同富裕总体要求，以产业扶贫的形式助推村集体经济增收。

报告期内，浙江医药
乡村扶贫及振兴项目投入总金额达
15万元

附录： 关键绩效指标

○经济绩效表

指标	单位	2025	2024	2023
营业收入总额	百万元人民币	8,880.60	9,375.22	7,794.15

○环境绩效表

指标		单位	2025	2024	2023	
应对气候变化						
年度温室气体排放总量		吨二氧化碳当量	591,180.93	643,556.83	570,236.11	
温室气体排放量	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	102,691.32	122,299.79	107,088.81	
	范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	488,489.61	521,257.04	463,147.30	
	按国家或地区划分	中国大陆	吨二氧化碳当量	591,097.82	643,468.16	570,143.90
		其他地区	吨二氧化碳当量	83.11	88.67	92.21
	按来源类型划分	燃烧产生的温室气体排放情况	吨二氧化碳当量	51,170.45	44,503.80	52,796.06
		生产 / 加工过程产生的温室气体排放情况	吨二氧化碳当量	51,520.87	76,932.77	52,435.22
年度温室气体减排总量		吨二氧化碳当量	18,245.32	53,135.81	44,880.81	
年度温室气体减排资金投入		万元人民币	2,135.61	1,142.35	69.30	
温室气体减排实践成效	按范围边界分类	范围一减排量	吨二氧化碳当量	0	1,040.95	0
		范围二减排量	吨二氧化碳当量	18,245.32	52,094.86	44,880.81

指标		单位	2025	2024	2023	
温室气体减排实践成效	按减排措施分类	因重新设计生产流程直接减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	0	0	166.98
		因改造设备直接减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	5,111.20	1,951.17	852.16
		因改进工艺直接减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	12,144.82	2,670.21	1,421.71
		因更换燃料直接减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	989.30	48,514.43	42,439.97
温室气体排放强度	单位营业收入温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元人民币	66.57	68.64	73.16	
因极端天气造成的损失总额		百万元人民币	35.00	0	2.50	
财产一切险投保金额		百万元人民币	812.60	851.16	1,033.51	
财产一切险实际理赔金额		百万元人民币	56.53	202.61	130.39	
能源利用						
年度总能源消耗量		吨标煤	159,644.22	165,433.89	149,522.21	
按类型划分	直接能源总能耗量	吨标煤	24,855.72	16,375.68	19,042.43	
	间接能源总能耗量	吨标煤	134,788.49	149,058.21	130,479.78	
不可再生能源消耗量	不可再生能源总能耗量	吨标煤	29,138.33	23,951.97	26,194.03	
	汽油	升	0	40.11	40.11	
	柴油	升	3,468.29	718,175.60	1,082,059.76	
	天然气	立方米	18,688,514.00	12,312,544.00	14,317,617.00	
	燃料油	吨	2,987.00	4,692.00	4,091.29	
	液化石油气	吨	6.53	8.84	8.09	
	乙炔	吨	0.04	0	0	

指标		单位	2025	2024	2023	
清洁能源消耗量	清洁能源总能耗量	吨标煤	669.48	202.42	2,545.15	
	风能	MWh	0	0	0	
	水能	MWh	0	0	0	
	地热能	MWh	0	0	0	
	生物质能	吨	0	0	0	
	光伏发电自用量	MWh	5,447.39	1,647.04	0	
	海洋能	MWh	0	0	0	
	甲醇	吨	0	0	3,746.18	
外购能源消耗量	外购电力	MWh	431,467.45	484,660.78	419,169.10	
	外购热水	MWh	0	0	0	
	外购蒸汽	MWh	662,549.10	698,524.37	563,917.72	
	外购绿色电力	风电	MWh	0	0	0
		光伏	MWh	422.85	12.72	0
		水电	MWh	0	0	0
	外购绿证	MWh	38,000.00	33,262.89	0	
能源强度	单位营业收入能源消耗强度	吨标煤 / 百万人民币	17.98	17.65	19.18	
年度节电量		MWh	1,649.37	1,644.14	2,719.47	
污染防治管理						
大气污染物	废气年度排放总量		立方米	1,680,331,760.90	1,386,034,957.00	1,576,559,893.80
	颗粒物 (PM)	年度排放总量	千克	2,597.59	5,079.00	4,635.09
		核定的年度排放总量	千克	36,399.00	0	0
	硫氧化物 (SO _x)	年度排放总量	千克	4,673.60	3,843.50	3,009.50
		核定的年度排放总量	千克	87,483.00	79,284.00	74,215.00
	氮氧化物 (NO _x)	年度排放总量	千克	68,136.00	92,280.00	74,868.00
		核定的年度排放总量	千克	271,282.30	239,694.00	227,022.00
	挥发性有机物 (VOCs)	年度排放总量	千克	7,501.25	17,611.00	15,283.00
		核定的年度排放总量	千克	55,852.00	212,848.00	198,489.00

指标		单位	2025	2024	2023	
水污染物	化学需氧量 (COD)	年度排放总量	吨	364.74	293.98	247.47
		核定的年度排放总量	吨	507,270.55	1,279.81	1,274.10
	生化需氧量 (BOD)	年度排放总量	吨	0	0	35.17
		核定的年度排放总量	吨	/	/	/
	氨氮 (NH ₃ -N)	年度排放总量	吨	3.93	13.51	9.21
		核定的年度排放总量	吨	35,511.14	90.98	90.58
	总氮 (TN)	年度排放总量	吨	42.68	27.26	19.70
		核定的年度排放总量	吨	60,883.73	142.89	142.21
	总磷 (TP)	年度排放总量	吨	0.04	0	0.58
		核定的年度排放总量	吨	/	/	/
	水资源利用					
	年度总取水量 ¹		吨	3,086,429.00	4,189,004.50	3,601,655.73
年度总耗水量 ²		吨	966,115.94	2,658,485.74	2,167,054.15	
重复利用率 ³		%	98.69	97.81	97.93	
回收和重复使用的水总量		吨	232,802,936.00	187,335,996.60	170,282,623.64	
水资源使用强度 ³		吨 / 百万人民币	108.79	283.57	278.04	
年度废水总量 ⁴		吨	2,120,313.06	1,530,518.76	1,434,601.58	
废水类别	工业废水	吨	2,027,538.06	1,530,518.76	1,434,601.58	
	生活污水	吨	92,775.00	0	0	
废弃物管理						
年度废弃物产生总量		吨	34,128.32	25,665.36	20,783.76	

1 本年度取水 100% 来源于市政供水。

2 往期总耗水量数据参考 A 股要求统计，包含新鲜水等取水量和重复利用水量，2025 年，公司参考 GRI 标准将总耗水量统计口径调整为“总耗水量 = 总取水量 - 总排水量”，并据此对 2023-2024 年数据进行相应追溯调整。

3 根据总耗水量数据变更，对往期相关数据进行统一追溯调整。

4 本年度废水 100% 经由市政污水处理设施处置。

指标		单位	2025	2024	2023	
无害废弃物	无害废弃物产生总量	吨	7,842.17	5,300.22	2,050.00	
	处置方式	回收利用	吨	3,317.00	3,041.10	0
		焚烧	吨	4,525.17	2,259.12	2,050.00
		填埋	吨	0	0	0
		其他	吨	0	0	0
有害废弃物	有害废弃物产生总量	吨	26,286.15	20,365.14	18,733.76	
	处置方式	回收利用	吨	14,229.51	5,152.66	5,754.66
		焚烧	吨	11,757.20	15,039.64	12,949.71
		填埋	吨	299.44	172.84	29.39
		其他	吨	0	0	0
废弃物排放强度	单位营业收入废弃物排放强度	吨 / 百万人民币	3.84	2.74	2.67	
	单位营业收入无害废弃物排放强度	吨 / 百万人民币	0.88	0.57	0.26	
	单位营业收入危险废弃物排放强度	吨 / 百万人民币	2.96	2.17	2.40	
收集未使用或已过期药物进行回收或废弃物处理的数量在产品销售总量中所占百分比		%	0	/	/	
循环经济						
公司产品包装所用物料的总重量		吨	7,899.00	8,130.50	7,201.50	
产品包装	不可再生材料	吨	3,246.00	3,340.00	2,958.50	
	可再生材料	吨	4,653.00	4,790.50	4,243.00	
环境合规管理						
接受过特定环境风险评估的营运场所所占百分比		%	100	100	100	
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额		万元	0	0	0	

○社会绩效表

指标		单位	2025	2024	2023
员工雇佣					
员工总人数		人	5,311	5,815	6,227
按性别	男性	人	3,300	3,573	3,765
	女性	人	2,011	2,242	2,462
按年龄	30岁以下(不含30岁)	人	1,473	1,430	1,711
	30-50岁	人	3,224	3,614	3,692
	50岁以上(不含50岁)	人	614	771	824
按地区	中国内地	人	5,309	5,813	6,225
	中国香港、台湾、澳门	人	0	1	0
	海外	人	2	1	2
按学历	博士	人	25	25	33
	硕士	人	242	255	245
	本科	人	2,153	2,284	2,322
	其他	人	2,891	3,251	3,627
按职级	高级管理层	人	87	73	72
	管理层	人	752	830	882
	普通员工	人	4,472	4,912	5,273
按雇佣合约	无固定期限或永久合约	人	3,205	3,324	3,114
	有固定期限或临时合约	人	2,106	2,491	3,113
员工中残障人士总数		人	11	15	17
员工中退役军人总数		人	135	123	137
员工中少数民族群体总数		人	106	118	146
女性员工占比		%	37.86	38.56	39.54
女性高管占比		%	25.29	20.55	19.44

指标		单位	2025	2024	2023
少数群体或弱势群体员工占比 ⁵		%	4.74	4.40	4.82
新进员工总人数		人	256	411	649
按年龄	30岁以下(不含30岁)	人	176	299	498
	30-50岁	人	75	106	135
	50岁以上(不含50岁)	人	5	6	16
按性别	男性	人	178	293	398
	女性	人	78	118	251
按地区	中国内地	人	255	411	649
	中国香港、台湾、澳门	人	0	0	0
	海外	人	1	0	0
新进员工百分比		%	4.82	7.07	10.42
按年龄	30岁以下(不含30岁)	%	11.95	20.91	29.11
	30-50岁	%	2.33	2.93	3.66
	50岁以上(不含50岁)	%	0.81	0.78	1.94
按性别	男性	%	5.39	8.20	10.57
	女性	%	3.88	5.26	10.19
按地区	中国内地	%	4.80	7.07	10.43
	中国香港、台湾、澳门	%	0	0	0
	海外	%	50.00	0	0
流失员工总人数		人	613	823	630
按年龄	30岁以下(不含30岁)	人	238	364	305
	30-50岁	人	272	253	194
	50岁以上(不含50岁)	人	103	206	131
按性别	男性	人	379	495	357
	女性	人	234	328	273

5 少数群体或弱势群体员工统计类别为员工中残障人士、退役军人和少数民族群体。

指标		单位	2025	2024	2023
按地区	中国内地	人	613	822	29
	中国香港、台湾、澳门	人	0	0	0
	海外	人	0	1	1
员工流失率		%	11.54	14.15	10.12
按年龄	30岁以下(不含30岁)	%	16.16	25.45	17.83
	30-50岁	%	8.44	7.00	5.25
	50岁以上(不含50岁)	%	16.78	26.72	15.90
按性别	男性	%	11.48	13.85	9.48
	女性	%	11.64	14.63	11.09
按地区	中国内地	%	11.55	14.14	10.10
	中国香港、台湾、澳门	%	0	0	0
	海外	%	0	100	50
员工权益					
享有育儿假的员工人数	男性	人	3,300	3,573	3,765
	女性	人	2,011	2,242	2,462
	总数	人	5,311	5,815	6,227
使用育儿假的员工人数	男性	人	158	84	61
	女性	人	132	126	112
	总数	人	290	210	173
接受过人权影响或风险评估的运营场所占比		%	60	/	/
拥有劳工与人权认证的运营场所占比		%	53	/	/
经确认的重大劳工纠纷(包括诉讼、罚款等)案件		个	0	0	0
经确认的重大劳工纠纷(包括诉讼、罚款等)涉及人数		人	0	0	0
员工职业发展与培训					
员工培训覆盖率		%	97	100	100
培训支出金额		万元人民币	281.58	381.09	260.45
员工人均培训时长		小时	71	78	71

指标		单位	2025	2024	2023
按职级	高级管理层	小时	43	39	38
	管理层	小时	73	74	77
	普通员工	小时	72	79	70
按性别	男性	小时	72	78	71
	女性	小时	69	77	69
员工定期绩效和职业发展考核覆盖率		%	97	100	100
按类别	高级管理层	%	100	100	100
	管理层	%	100	100	100
	普通员工	%	96	100	100
按性别	男性	%	97	100	100
	女性	%	97	100	100
职业健康与安全					
因工亡故人数		人	0	0	0
员工工伤保险覆盖率		%	100	100	100
员工工伤保险投入金额		万元人民币	306.84	283.83	175.78
安全生产责任险覆盖率		%	71	57	80
安全生产责任险投入金额		万元人民币	98.35	133.25	164.11
HSE 培训支出金额		万元人民币	36.96	38.54	36.63
员工 HSE 培训时长		小时	145,086	182,681	154,554
按职级	董事会	小时	561	522	546
	普通员工	小时	144,525	182,159	154,008
按性别	男性	小时	94,681	118,340	102,118
	女性	小时	50,405	64,341	52,436

指标		单位	2025	2024	2023
社会公益与乡村振兴					
乡村振兴总投入		万元人民币	15.00	7.00	7.00
乡村振兴惠及人数		人	800	800	800
慈善、志愿及其他公益活动	参与人次	人	1,592	1,237	1,230
	累计活动时长	小时	2,673.00	2,512.00	2,460.00
	投入金额	万元人民币	428.96	396.66	886.64
供应链管理					
现有供应商总数		家	2,203	1,965	1,884
按地区	中国大陆	家	2,185	1,941	1,855
	港澳台	家	0	1	1
	美国	家	6	7	8
	欧洲	家	6	7	9
	其他地区	家	6	9	11
按类别	生产用物料供应商	家	1,114	941	907
	装备供应商	家	1,089	1,024	977
	其他供应商	家	0	0	0
参与供应商环境与社会评估的供应商数量 ⁶		家	1,098	889	853
按评估方式	问卷评估	家	1,098	706	679
	现场审核	家	227	183	174
	其他	家	0	0	0
按评估结果	识别出重大风险的供应商	家	2	0	0
	评估后采取改进的供应商	家	10	0	0
	评估后终止合作（淘汰）的供应商	家	2	0	0
接受环境与社会问卷评估的物料供应商百分比		%	98.56	75.03	74.86

⁶ 供应商环境与社会评估仅针对物料供应商。

指标		单位	2025	2024	2023
本年度新进供应商总数		家	138	81	72
按地区	中国大陆	家	138	81	72
	港澳台	家	0	0	0
	美国	家	0	0	0
	欧洲	家	0	0	0
	其他地区	家	0	0	0
按类别	生产用物料供应商	家	73	34	33
	装备供应商	家	65	47	39
	其他供应商	家	0	0	0
参与新进供应商环境与社会评估的供应商数量		家	86	36	32
按评估方式	问卷评估	家	86	19	17
	现场审核	家	21	17	15
	其他	家	0	0	0
按评估结果	识别出重大风险的供应商	家	10	0	0
	评估后采取改进的供应商	家	45	5	4
	评估后未准入的供应商	家	3	0	1
签署廉洁承诺书或相关文件的供应商数量		家	2,185	1,798	1,688
按地区	中国大陆	家	2,185	1,798	1,688
	港澳台	家	0	0	0
	美国	家	0	0	0
	欧洲	家	0	0	0
	其他地区	家	0	0	0
按类别	生产用物料供应商	家	1,096	863	822
	装备供应商	家	1,089	935	866
	其他供应商	家	0	0	0

指标		单位	2025	2024	2023
产品质量与安全管理					
针对假冒产品开展的突击检查、扣押、逮捕或刑事指控的行动数量		次	0	0	0
报告期内公司产品导致死亡人数		人	0	0	0
报告期内产品或服务相关的安全与质量重大责任事故次数		次	0	0	0
报告期内公司产品召回次数		次	0	0	0
报告期内公司产品召回总量		件	0	0	0
临床试验管理和药物警戒有关并导致企业受到监管或处罚的次数		次	0	0	0
临床试验相关法律诉讼造成的金钱损失总额		万元人民币	0	0	0
客户服务					
客户投诉数量 ⁷		次	11	12	8
数据安全与隐私保护					
接收到的侵犯客户隐私的投诉	来自外部投诉	起	0	0	0
	来自监管机构投诉	起	0	0	0
经确认的数据安全事件		起	0	0	0
经确认的泄露、失窃或丢失客户资料的总数		起	0	0	0
开展的信息安全审计次数		次	14	14	6
开展的信息安全模拟演练次数		次	27	26	26
产品与科技创新					
创新研发投入金额		亿元人民币	5.80	7.49	8.60
研发投入金额占营业收入比例		%	6.53	7.99	11.03
研发人员总数		人	610	772	751
研发人员占比		%	11.26	13.28	12.06

⁷ 2025年，无因重大质量或健康问题的客户投诉。公司已对所有投诉事件进行相应处理，投诉处理率达到100%。

指标		单位	2025	2024	2023	
报告期内专利申请数量	国内	发明专利申请数量	项	20	37	13
		实用新型专利申请数量	项	1	3	2
		外观设计专利申请数量	项	0	0	0
	国外	发明专利申请数量	项	2	2	9
	总计	项	23	42	24	
报告期内专利授权数量	国内	发明专利授权数量	项	21	22	24
		实用新型专利授权数量	项	7	10	5
		外观设计专利授权数量	项	0	1	0
	国外	发明专利授权数量	项	18	5	13
	总计	项	46	38	42	
有效专利累计数量 ⁸	国内	发明专利持有数量	项	243	230	211
		实用新型专利持有数量	项	46	12	11
		外观设计专利持有数量	项	26	20	20
	国外	发明专利持有数量	项	107	109	107
	总计	项	422	371	349	
应用于主营业务的专利数量	国内	发明专利数量	项	243	230	211
		实用新型专利数量	项	46	12	11
		外观设计专利数量	项	26	20	20
	国外	发明专利数量	项	107	109	107
	总计	项	422	371	349	
拥有高新技术企业资质子公司数	家	8	7	7		

⁸ 2025年，公司剔除部分已失效专利，故部分细分类别2025年有效专利累计数量小于2024年有效专利累计数量。

○管治绩效表

指标		单位	2025	2024	2023
合规经营与商业道德					
接收到的贪腐举报	收到举报总数	起	0	0	0
	经内部审核确认的贪腐事件	起	0	0	0
	涉及员工被开除或纪律处分的事件	起	0	0	0
	涉及业务伙伴合同终止的事件	起	0	0	0
经确认涉及公司及员工贪腐的法律诉讼		起	0	0	0
已审结的涉及公司及员工贪腐的法律诉讼		起	0	0	0
公司及员工贪腐相关法律诉讼造成的金钱损失总额		万元人民币	0	0	0
经确定为违反反不正当竞争、反托拉斯和反垄断法诉讼		起	0	0	0
已审结的违反反不正当竞争、反托拉斯和反垄断法诉讼		起	0	0	0
涉及违反反不正当竞争、反托拉斯和反垄断法诉讼的赔偿金额		万元人民币	0	0	0
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人数		人	8	/	/
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事比例		%	66.67	/	/
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数		人	4,992	2,373	1,737
按职级	高级管理层	人	84	45	44
	管理层	人	745	360	292
	普通员工	人	4,163	1,968	1,401
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工比例		%	93.99	40.81	28.89
按职级	高级管理层	%	96.55	61.64	61.11
	管理层	%	99.07	43.37	33.11
	普通员工	%	93.07	40.07	26.57

A 股索引

使用说明	浙江医药在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间符合《指引》要求。
使用的标准	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

披露要求	对应条目	披露章节
可持续发展信息披露框架	第十一条到第十九条	可持续发展治理
应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
污染物排放	第三十条	环境治理与管控
废弃物处理	第三十一条	环境治理与管控
生态系统和生物多样性保护	第三十二条	环境治理与管控
环境合规管理	第三十三条	环境治理与管控
能源利用	第三十五条	低碳运营
水资源利用	第三十六条	环境治理与管控
循环经济	第三十七条	环境治理与管控
乡村振兴	第三十九条	社会共建
社会贡献	第四十条	社会共建
创新驱动	第四十二条	产品与科技创新
科技伦理	第四十三条	科技伦理
供应链安全	第四十五条	供应链管理
平等对待中小企业	第四十六条	公司始终平等对待中小企业，报告期内不存在重大逾期未支付款项情况
产品和服务安全与质量	第四十七条	产品质量与安全管理
数据安全与客户隐私保护	第四十八条	数据安全与隐私保护
员工	第五十条	员工权益保障 员工职业发展与培训 职业健康安全
尽职调查	第五十二条	可持续发展治理 责任供应链 商业道德与反贪腐
利益相关方沟通	第五十三条	可持续发展治理
反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德与反贪腐
反不正当竞争	第五十六条	责任营销与反不正当竞争

GRI 索引

使用说明	浙江医药在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间参考 GRI 标准编制报告。
使用的标准	使用的 GRI：基础 2021

GRI 标准	GRI	披露章节
GRI 2 组织及其报告做法 2021	2-1 组织详细情况	走进浙江医药
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
GRI 2 活动和工作者 2021	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进浙江医药
	2-7 员工	员工权益保障 员工职业培训与发展
	2-8 员工之外的工作者	客户关系管理 供应链管理
GRI 2 管治 2021	2-9 管治架构和组成	完善企业治理 可持续发展治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	完善企业治理
	2-11 最高管治机构的主席	董事长寄语
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	完善企业治理 可持续发展治理
	2-13 为管理影响的责任授权	完善企业治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	完善企业治理 可持续发展治理
	2-15 利益冲突	可持续发展治理
	2-16 重要关切问题的沟通	完善企业治理 可持续发展治理
	2-17 最高管治机构的共同知识	可持续发展治理
	2-18 最高管治单位的绩效评估	可持续发展治理
	2-19 薪酬政策	完善企业治理 可持续发展治理
	2-20 确定薪酬的程序	完善企业治理

GRI 标准	GRI	披露章节
GRI 2 战略、政策和实践 2021	2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展治理
	2-23 政策承诺	完善企业治理 可持续发展治理
	2-24 融合政策承诺	完善企业治理 可持续发展治理
	2-25 补救负面影响程序	可持续发展治理
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	可持续发展治理
	2-27 遵守法律法规	完善企业治理 可持续发展治理
	2-28 协会的成员资格	完善企业治理 可持续发展治理
GRI 2 利益相关方参与 2021	2-29 利益相关方参与的方法	可持续发展治理
GRI 3 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	可持续发展治理
	3-2 实质性议题清单	可持续发展治理
	3-3 实质性议题的管理	可持续发展治理
GRI 101 生物多样性 2024	101-1 阻止和扭转生物多样性丧失的政策	环境治理与管控
	101-2 生物多样性影响的管理	环境治理与管控
	101-4 确定生物多样性影响	环境治理与管控
	101-8 生态系统服务	环境治理与管控
GRI 201 经济绩效 2016	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
GRI 205 反贪腐 2016	205-1 已进行贪腐风险评估的运营点	商业道德与反贪腐
	205-2 反贪腐政策和程序的传达及培训	商业道德与反贪腐
	205-3 经确认的贪腐事件和采取的行动	商业道德与反贪腐
GRI 206 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	责任营销与反不正当竞争

GRI 标准	GRI	披露章节
GRI 301 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	环境治理与管控
	301-2 所用循环利用的进料	环境治理与管控
	301-3 再生产品及其包装材料	环境治理与管控
GRI 302 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	低碳运营
	302-2 组织外部的能源消耗	低碳运营
	302-3 能源强度	低碳运营
	302-4 降低能源消耗量	低碳运营
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	低碳运营
GRI 303 水资源与污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	环境治理与管控
	303-2 管理与排水相关的影响	环境治理与管控
	303-3 取水	环境治理与管控
	303-4 排水	环境治理与管控
	303-5 耗水	环境治理与管控
GRI 305 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	应对气候变化 低碳运营
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	应对气候变化 低碳运营
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	应对气候变化 低碳运营
	305-4 温室气体排放强度	应对气候变化 低碳运营
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化 低碳运营
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	应对气候变化 低碳运营
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	应对气候变化 低碳运营

GRI 标准	GRI	披露章节
GRI 306 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境治理与管控
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	环境治理与管控
	306-3 产生的废弃物	环境治理与管控
	306-4 从处置中转移的废弃物	环境治理与管控
	306-5 进入处置的废弃物	环境治理与管控
GRI 308 供应商环境评估 2016	308-1 采用环境标准筛选新供应商	责任供应链
	308-2 供应链中的负面环境影响和采取的行动	供应链管理 责任供应链
GRI 401 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益保障
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益保障
	401-3 育儿假	员工权益保障
GRI 403 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康安全
	403-3 职业健康服务	职业健康安全
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康安全
	403-9 工伤	职业健康安全
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康安全
GRI 404 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工职业发展与培训
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	员工职业发展与培训
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工职业发展与培训

GRI 标准	GRI	披露章节
GRI 405 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	员工权益保障
GRI 406 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益保障
GRI 408 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益保障
GRI 409 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益保障
GRI 414 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链管理
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 416 客户健康与安全 2016	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	客户关系管理 产品质量与安全管理
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	客户关系管理 产品质量与安全管理
GRI 417 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	产品质量与安全管理
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品质量与安全管理
	417-3 涉及营销传播的违规事件	产品质量与安全管理
GRI 418 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	数据安全与隐私保护

联合国可持续发展目标 (SDGs) 索引

SDGs	对应章节	浙江医药行动
	不忘初心，共筑和谐社会	<ul style="list-style-type: none"> 积极参与乡村扶贫及振兴项目，以实际行动助力乡村振兴与共同富裕。
	创新驱动，打造无界医疗	<ul style="list-style-type: none"> 推动产品纳入国家医保目录，扩大药品在医疗机构的覆盖范围，保障患者用药需求。 推进产品国际化布局，将安全有效的治疗方案带给更多国家和地区的患者。
	以人为本，搭建筑梦平台 不忘初心，共筑和谐社会	<ul style="list-style-type: none"> 与浙江工商大学联合成立大健康市场运营研究中心，打造产学研一体化科研平台，推动大健康领域的技术创新与人才培养。 搭建完善的培训体系，支持员工提升专业技能，赋能员工成长。
	以人为本，搭建筑梦平台	<ul style="list-style-type: none"> 坚持多元与包容的价值观，确保员工不因性别因素受到歧视。 关注女职工保护，切实营造关怀、健康的工作环境。
	绿色转型，推动低碳未来	<ul style="list-style-type: none"> 通过工艺优化、水资源梯级利用和循环回用，持续降低新鲜水取用量与废水排放总量。
	绿色转型，推动低碳未来	<ul style="list-style-type: none"> 充分利用太阳能资源，持续探索“光伏+储能”能源管理模式，推动清洁能源应用。
	以人为本，搭建筑梦平台	<ul style="list-style-type: none"> 坚持合规雇佣，杜绝一切童工与强迫劳动行为。 为残障人士提供就业机会并合理安排岗位，保障体面就业。

SDGs	对应章节	浙江医药行动
	创新驱动，打造无界医疗	<ul style="list-style-type: none"> 深入实施“科技兴企”战略，通过资源整合与协同攻关推动关键技术创新突破。
	以人为本，搭建筑梦平台	<ul style="list-style-type: none"> 秉持公平、公正原则，确保每一位员工在就业、薪酬、培训、晋升等方面获得均等机会。
	绿色转型，推动低碳未来	<ul style="list-style-type: none"> 通过工艺优化、设备升级等举措加强废气管理，降低运营过程的环境负面影响。
	绿色转型，推动低碳未来 韧链合纵，聚势价值共生	<ul style="list-style-type: none"> 成立“无废企业集团”工作领导小组，以降低固废产生强度、提升资源化利用水平为目标，推动固体废物持续减量。 聚焦反商业贿赂、节能降碳、劳工权益等核心议题，持续推进可持续采购。
	绿色转型，推动低碳未来	<ul style="list-style-type: none"> 持续完善气候风险识别与评估体系，并制定针对性的应对策略。 将气候因素纳入业务决策，提升气候变化的适应能力与管理韧性。
	责任经营，筑牢发展根基 韧链合纵，聚势价值共生 合规致远，护航永续发展	<ul style="list-style-type: none"> 建立健全上市公司治理体系，加强风险管理。 要求供应链合作伙伴遵守廉洁与反腐败等合规要求，构建诚信供应链生态。 完善内部制度体系，强化反贪污贿赂与利益冲突管理，严禁洗钱、利益输送等行为。

意见反馈表

感谢您阅读《浙江医药股份有限公司2025年度可持续发展报告》。为更好地满足您的需求，向您及各利益相关方提供更有价值的信息，同时促进浙江医药股份有限公司提升综合管理能力和工作绩效，提高履行社会责任的能力和水平，我们诚挚地期望您能够对报告提出宝贵意见，并通过以下方式反馈给我们。对于下列问题，请您勾选回复：

1.您属于以下哪类利益相关方？

- 员工 政府和监管机构 股东和投资者 客户和用户
 供应商 媒体 社区和公众

2.您对本报告的总体印象：

- 很好 较好 一般 较差 很差

3.您认为浙江医药股份有限公司在以下方面做得如何？

- 公司治理： 非常好 好 一般 较差 差
环境管理： 非常好 好 一般 较差 差
社会责任： 非常好 好 一般 较差 差
ESG管理： 非常好 好 一般 较差 差

4.您认为本报告在披露信息量、准确度、完整性、可读性、版式设计上：

- 披露信息量： 很高 较高 一般 较低 很低
准确度： 很高 较高 一般 较低 很低
完整性： 很高 较高 一般 较低 很低
可读性： 很高 较高 一般 较低 很低
版式设计： 很高 较高 一般 较低 很低

5.您对浙江医药股份有限公司促进可持续发展工作的意见和建议？

6.您对浙江医药股份有限公司环境、社会及管治（ESG）报告编制的意见和建议？
