

证券代码：600216

证券简称：浙江医药

公告编号：2026-017

浙江医药股份有限公司

关于董事、高级管理人员 2026 年薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

浙江医药股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 23 日召开了第十届十二次董事会会议，审议了《关于公司 2026 年董事薪酬方案的议案》，全体董事对该议案回避表决，该议案需直接提交股东会审议；审议通过了《关于公司 2026 年高级管理人员薪酬方案的议案》，在公司担任高级管理人员的董事王红卫先生对该项议案回避表决。现将相关情况公告如下：

一、本方案的适用对象

公司 2026 年度任期内的董事、高级管理人员。

二、本方案的适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

三、2026 年度薪酬方案

1. 公司董事薪酬方案

（1）独立董事津贴。公司独立董事在公司领取独立固定数额的津贴，每位独立董事的年度津贴标准为人民币 12 万元（含税）。独立董事因行使职权所发生的合理费用应由公司承担。

（2）非独立董事薪酬。在公司领取薪酬的非独立董事，结合同类行业或有关岗位人力资源成本的市场变化，按公司相关薪酬标准和绩效考核领取薪酬。薪酬结构由基本薪酬、绩效薪酬及中长期激励收入组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十，且至少百分之三十的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付。不在公司领取薪酬的非独立董事，由其所在其

他单位发放薪酬，公司不发放津贴。

2. 公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务，结合公司实际经营情况，根据年度工作目标和业绩指标的完成情况等进行考核并发放薪资。薪酬结构由基本薪酬、绩效薪酬及中长期激励收入组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十，且至少百分之三十的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付。

四、其他说明

1. 上述薪酬均为税前薪酬，在完成代扣代缴个人所得税、各类社保费用等事项后发放。

2. 公司董事、高级管理人员因换届、改聘、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

3. 公司董事薪酬方案尚需提交公司股东会审议通过后生效。

浙江医药股份有限公司董事会

2026年4月24日