

证券代码：688129

证券简称：东来技术

公告编号：2026-013

东来涂料技术（上海）股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

东来涂料技术（上海）股份有限公司（以下简称“公司”）根据《上市公司治理准则》《东来涂料技术（上海）股份有限公司章程》、公司《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等有关规定，结合行业状况及公司生产经营实际情况，制定了公司 2026 年度董事、高级管理人员的薪酬方案，现将具体情况公告如下：

一、适用对象

公司 2026 年度任期内的董事、高级管理人员。

二、适用期限

本次董事薪酬方案自公司 2025 年年度股东会审议通过后实施，至新的薪酬方案经股东会审议通过后失效；高级管理人员薪酬方案自公司第三届董事会第二十次会议审议通过后实施，至新的薪酬方案经董事会审议通过后失效。

三、薪酬方案

（一）董事薪酬方案

1、在公司任职高管的非独立董事，以高管身份领取岗位薪酬，不另外领取董事薪酬；薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比为基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

基本薪酬结合行业薪酬水平、岗位职责、个人履职情况等综合确定，按月发放。绩效薪酬与公司经营绩效和个人绩效相挂钩，根据考核结果兑付。中长期激励收入按照公司另行实施的激励计划执行。

公司预留一定比例的绩效薪酬在经审计的年度财务报告披露和绩效评价后

支付，绩效评价应当依据经审计的年度财务数据开展。

2、不在公司任职高管的非独立董事，在公司领取顾问津贴人民币 10 万元（含税）/年。

3、独立董事，在公司领取津贴人民币 10 万元（含税）/年。

以上均为税前收入，所涉及的个人所得税均由公司统一代扣代缴。

（二）高级管理人员薪酬方案

高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比为基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

基本薪酬结合行业薪酬水平、岗位职责、个人履职情况等综合确定，按月发放。绩效薪酬与公司经营绩效和个人绩效相挂钩，根据考核结果兑付。中长期激励收入按照公司另行实施的激励计划执行。

公司预留一定比例的绩效薪酬在经审计的年度财务报告披露和绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的年度财务数据开展。

以上均为税前收入，所涉及的个人所得税均由公司统一代扣代缴。

四、其他事项

公司董事、高级管理人员因换届、改选、解聘、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。若在 2026 年度内有离任情形的，其绩效薪酬的发放时点及对应比例也须与上述薪酬方案相关规定一致。

五、审议程序

（一）董事会薪酬与考核委员会的审议情况

公司于 2026 年 4 月 10 日召开第三届董事会薪酬与考核委员会第七次会议，审议了《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》。其中，《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》全体委员回避表决，直接提交董事会审议；《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》关联委员回避表决，已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

（二）董事会的审议情况

公司于 2026 年 4 月 22 日召开第三届董事会第二十次会议，审议了《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》。其中，《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》全体董事回避表决，将直接提交股东会审议；《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》关联董事回避表决，已经公司董事会审议通过。

《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》尚需提交公司 2025 年年度股东会审议。

特此公告。

东来涂料技术（上海）股份有限公司董事会

2026 年 4 月 24 日