

**Bri Biosciences**

Breakthrough innovation & insight

股票代碼：2137.HK

# 改善患者健康 及治療選擇

# 2025

環境、社會及  
管治報告



# 目錄

## 2025 環境、社會及 管治報告

### 概述

2

主席寄語	3
以數據見證騰盛博药的2025年	5
2025年里程碑、榮譽及獎項	6
關於我們	7
我們的業務	7
ESG管理及戰略性融合	9
企業風險管理	15

### 行動踐行承諾： 以創新改善患者療效

16

推動研發創新與合作	17
以患者為中心的舉措	21
知識產權保護	22
道德研究	24

### 投資於我們的人才： 發展、福祉和包容

27

我們的文化	28
僱傭關鍵績效指標	29
工作場所的多元化、公平和包容	30
職場健康與安全	33
戰略人才發展和培訓	36

### 秉承誠信及道德開展業務

40

產品質量	41
負責任的供應鏈管理	46
商業道德	49
負責任營銷	50
數據隱私和安全	51

### 促進環境可持續性

52

可持續運營	53
應對氣候變化	57
附錄一：可持續發展數據摘要	60
附錄二：關於本報告	64
附錄三：騰盛博药與利益相關方之間的溝通	65
附錄四：聯交所守則、SASB 準則及生物製藥指引 4.0	66



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

# 概述



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 主席寄語

時值騰盛博葯生物科技有限公司（「騰盛博葯」、「本公司」、「本集團」或「我們」）營運七週年之際，本人欣然呈獻我們的2025年環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」），重點闡述本公司在2025年（「本年度」或「報告期」）全年持續踐行可持續發展及負責任商業運營的承諾。

秉持透過科學創新與以患者為中心的洞察力來改善患者健康的使命，我們在推進臨床研發管線的同時，亦夯實了ESG基礎，並取得了實質性進展。在我們經驗豐富的高管團隊領導下，我們持續專注於針對存在重大未被滿足的患者需求的疾病開發突破性療法，其中我們的乙型肝炎病毒（「HBV」）的功能性治癒項目仍是我們的主導項目。

我們的核心HBV項目在2025年取得了重大的臨床進展。我們正在進行的2b期ENSURE研究隊列4的數據於美國肝病研究協會（「AASLD」）肝病會議<sup>®</sup>上公佈，並已同步發表於《自然－醫學》雜誌，進一步支持了BR11-179在改善功能性治癒效果方面的潛力。該等見解直接促成了我們對ENHANCE研究方案的修訂。我們全部三項已完成受試者招募的2b期研究——ENSURE、ENRICH和ENHANCE研究正持續推進，預計將於2026年下半年公佈相關數據。

除了HBV外，我們在藥物早研實力方面亦取得了重大進展。隨著Brian Johns博士出任我們的首席科學官，我們在上海和北京的濕實驗室能力的支持下，進一步拓展了藥物早研工作。此外，我們持續推動戰略合作以優化我們的產品組合，包括與健康元藥業集團股份有限公司（「健康元集團」）就soralimixin的大

中華區權益訂立授權協議，同時積極為我們的人類免疫缺陷病毒（「HIV」）項目尋求合作夥伴。

在社會責任方面，我們始終以最寶貴的資產——員工為核心。於2025年，我們很榮幸連續第二年獲得美國精神衛生協會頒發的工作場所精神健康鉑金級認證，進一步彰顯了我們對員工福祉的承諾。透過博學堂及混合式學習模式，我們持續投資於全球人才的培育，同時通過優化僱傭政策，確保所有地區的員工均能獲得公平的待遇與成長機會。為配合我們不斷演進的戰略，我們繼續推行審慎的財務管理，包括有針對性地調整我們的運營架構及薪酬體系，以使管理層的激勵機制更貼合長期股東利益與我們的業務表現。

企業管治始終是我們ESG策略的基石。董事（「董事」）會（「董事會」）持續積極監督ESG策略及風險，且我們進一步強化了相關政策，以確保最高標準的道德操守及透明度。我們對科學誠信的承諾體現在持續於同行評審期刊和科學論壇上發佈研究成果，包括在《自然－醫學》上發佈ENSURE研究第4隊列的數據。

環境責任始終是我們關注的焦點，在推進科研使命的同時，我們不斷致力於將運營對環境的影響降至最低。我們將繼續在全球運營中加強環境管理實踐。

本人衷心感謝我們敬業的員工、合作夥伴及利益相關方的鼎力支持。在未來的征程中，我們將一如既往地致力於通過創新科學和負責任的商業實踐，為所有利益相關方創造可持續的價值。

我們攜手共建企業，不僅僅是推動醫學科學進步，更是懷揣使命感與責任感前行。



洪志博士  
執行董事、董事會主席  
兼首席執行官



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

以突破性的科學創新和對患者關鍵需求的洞察應對醫療健康挑戰，騰盛博药致力於針對存在巨大未被滿足的患者需求、治療手段有限，以及給患者帶來嚴重社會歧視的疾病積極開發各種療法。

誠邀 閣下閱讀我們全面的ESG報告，見證我們邁向可持續未來的進程與成果。

本章節的內容包括：





概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 以數據見證騰盛博药的2025年

### 社會（商業、研究與發展（「研發」）及運營）

**7項**  
項新授權專利

**6種**  
候選治療藥物

**3篇**  
新出版文獻

**72.00%**  
的員工專職  
從事研發工作

**3,029萬美元**  
研發項目開支



### 管治

**71%**  
獨立非執行  
董事佔比

超過 **25%**  
董事會女性董事佔比

**0宗**  
貪污或賄賂事件

**我們董事會成員背景及行業經驗多元化：**  
製藥行業領導者、投資銀行、商業拓展、法律事務、生物醫學研究、生物醫學諮詢等

### 環境

耗電量較2024年  
**下降▼10.57%**

**100%**  
廢棄物妥善處置率

### 社會（人力資本管理、產品質量及安全、醫療可及性）

**5場**  
「博說」用於知識共享和  
員工培訓

**3,091小時**  
總培訓時數，  
覆蓋率達100%

**21場**  
員工互動活動

獲得 **1項**公司獎項——美  
國精神衛生協會頒發的工作場  
所精神健康鉑金級認證

**100%**  
遵守適用質量法規、  
規範和標準

**6場**  
博學堂培訓





概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 2025年里程碑、榮譽及獎項

# 2025年騰盛博药里程碑<sup>1</sup>



<sup>1</sup> 以下縮略語的全稱為：GHDDI=全球健康藥物研發中心、APASL=亞太肝臟研究協會、EASL=歐洲肝臟研究協會、MHA=美國心理衛生協會、AASLD=美國肝病研究協會



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 關於我們

騰盛博藥是一家生物技術公司，致力於針對存在重大未被滿足的患者需求和治療選擇有限的領域開發療法，以改善患者健康狀況。本公司正推進多元化的差異化候選藥物管線，以針對乙型肝炎病毒 (HBV) 感染的項目為核心。本公司在富有遠見且經驗豐富的管理團隊帶領下，在中國及美利堅合眾國 (「美國」) 的主要生物技術中心均有開展業務。

## 我們的業務

### 自2018年以來

- 作為一家處於臨床階段的生物科技公司，致力於針對存在巨大未被滿足的醫療需求和治療選擇有限的領域開發療法，以改善患者健康狀況。

### 我們的現狀

- 推進廣泛的獨特候選治療藥物管線，其中包括針對HBV感染的領先項目。
- 積極尋求合作機會，以進一步發展我們的HIV項目。
- 致力於為患者積極開發差異化治療方案。
- 憑藉橫跨中美兩國的一體化能力，我們既能於中國快速高效地進行研發，又於藥物早研及開發方面具備深厚的全球創新專長。

### 我們的方向：一段永不止步的旅程

- 認識到醫學領域的不斷進步對實現人類福祉至關重要。我們正積極加快公司下一階段的發展。我們正通過內部研發及與全球領先企業的戰略合作夥伴關係，加快開發以及向全球患者提供突破性的藥物。



洪志博士  
執行董事、董事會主席兼首席執行官

「於2025年，我們在HBV項目方面取得重大進展，ENSURE研究第4隊列獲得的數據令人鼓舞，ENRICH及ENHANCE研究均快速推進。這些成績反映了我們的豐富經驗和對開發慢性HBV感染創新治療性療法的堅定承諾。同時，我們將soralimixin在大中華區的權益對外授權並持續投入早期研發，進一步鞏固了我們內部創新與外部戰略性合作夥伴關係相結合以推動可持續增長的雙重戰略。」



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 產品管線

適應症	項目	作用模式	臨床前階段	臨床試驗 申請階段	臨床1期	臨床2期	臨床3期	註冊批准	商業化	我們的權益	合作夥伴	
乙型肝炎治癒	BR11-179	治療性疫苗	[Progress bar from Pre-clinical to Phase 1]								全球	-
	Elebsiran	小干擾RNA	[Progress bar from Pre-clinical to Phase 1]								大中華區 <sup>(1)</sup>	
丁型肝炎	Elebsiran + Tobevibart	小干擾RNA+ 單克隆抗體	[Progress bar from Pre-clinical to Phase 3]					<sup>(2)</sup>			大中華區 <sup>(1)</sup>	
多重耐藥	Soralimixi <sup>(3)</sup>	環肽	[Progress bar from Pre-clinical to Phase 1]								除中國 以外地區 <sup>(4)</sup>	
人體免疫 缺陷病毒感染	BR11-732	口服長效每週 一次給藥	[Progress bar from Pre-clinical to Phase 1]								全球	-
	BR11-753	長效注射劑	[Progress bar from Pre-clinical to Phase 1]								全球	-

(1) 騰盛博药已從Vir Biotechnology, Inc. (「Vir Biotechnology」)獲得在大中華區研究、開發、商業化elebsiran及tobevibart的獨家授權。大中華區包括中國大陸、澳門、香港及中國台灣地區。

(2) 我們的合作方Vir Biotechnology現時正進行用於丁型肝炎病毒(「HDV」)治療的elebsiran及tobevibart的臨床3期研究。

(3) Soralimixi前稱BR11-693。

(4) 騰盛博药已將在大中華區研究、開發、商業化soralimixi的權益獨家授予了健康元集團。騰盛博药仍持有soralimixi在大中華區以外地區的權益。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## ESG管理及戰略性融合

騰盛博药以其「患者為先、信賴、誠信及質量」的核心價值觀為驅動力，這些價值觀是我們業務戰略的基石，並為我們的ESG方法提供指導。我們的目標是以科學創新和對患者需求的洞察應對醫療健康挑戰。

## ESG戰略

我們的ESG戰略植根於核心價值觀，展現了我們對ESG原則的承諾。其能應對製藥行業關鍵挑戰，並為我們提供創新醫療解決方案這一使命提供支撐。通過專注於重要議題，我們創造可持續的利益相關方價值，並推動組織發展。

在董事會指導下，我們的高管團隊致力於積極管理及優先考慮騰盛博药的ESG實踐及目標。在我們持續進行全球擴張及推動創新的同時，我們始終堅定地致力於履行企業責任，並為所有利益相關方創造可持續價值。

### 患者為先

#### 臨床試驗標準

- 我們在臨床試驗中堅持最高的道德標準及透明度。

#### 技術與創新

- 我們致力於通過醫學療法及創新藥物的進步，為解決社會不平等現象作出貢獻。

#### 患者權益倡導

- 我們將患者的福祉放在首位，倡導患者權益。我們努力通過疾病教育減少社會偏見。

### 信賴

#### 知識產權保護

- 我們將道德操守、透明度及與利益相關方的公開對話放在首位。我們亦重視知識產權（「知識產權」）保護，以促進持續創新。

#### 信息安全

- 我們高度重視保護敏感信息及數據隱私，從而促進信任並維護保密性。

### 誠信

#### 企業管治

- 我們堅持強有力的企業管治實踐，通過採用全面管治框架，促進決策透明度及道德水平。
- 我們的董事會擁有豐富的行業專業知識，指導我們的高管團隊及ESG工作小組將我們的核心價值觀及ESG重點融入日常營運。

### 質量

#### 產品安全及質量

- 我們以完善的系統培養卓越的文化，以確保質量為本的行為。我們致力於優化產品質量、保障患者健康，以及保持我們的誠信和成功。
- 除了注重質量以外，我們亦致力於環保管理。我們關注整個供應鏈對環境的影響。



## 董事會監督

騰盛博藥已建立全面的管治架構以管理ESG議題，透過健全的企業管治為公司穩定及發展提供支撐。董事會對我們的ESG戰略和績效承擔整體責任。其審查、批准並持續監督本公司的ESG戰略、目標及進展，以確保責任到人並推動持續改善。作為該監督工作的一部分，董事會亦批准及評估該等戰略及目標，使之與本公司使命及價值觀保持一致。此外，董事會進行深入審查，以識別及評估與我們運營相關的風險及重要ESG議題。其亦審查及批准ESG表現的公開披露，以提升透明度及利益相關方信任度。

## 董事會聲明

### 管治與風險

我們優先考慮對ESG風險進行有效管理，將該等風險完全融入我們的整體風險管理策略。

審核與風險委員會帶頭評估ESG風險，亦就重大ESG風險和機遇向董事會提供指導。

### 重要ESG議題

我們與內部和外部利益相關方建立並維持牢固的關係，以確保持續溝通。這使我們能夠有效確定重要的ESG議題並制定與我們總體目標相一致的策略。

我們積極監測全球可持續發展趨勢，並將我們的表現與業內同行進行比較，以嚴格評估我們的ESG實踐。該項持續開展的工作為我們的戰略決策及資源分配提供依據，彰顯我們對卓越ESG表現的持續承諾。

### 與ESG相關的 目標和指標

制定明確目標，旨在減少排放、提高能源效率、用水效率及減少廢物。

定期評估及追蹤該等目標的進展。



## 企業管治架構

騰盛博药的持續發展植根於強有力的企業管治，這保障股東權益，創造可持續價值，並充分透明地開展業務。董事會的首要責任是監督本公司的業務運營及戰略方向，以維護本公司及其股東的最佳利益。

致力於維持最高水平的企業管治，騰盛博药已根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄C1（當中概述了企業管治守則）建立了全面的管治架構。我們嚴格遵守上市規則、公司條例（香港法例第622章）及所有其他適用法律、規則及法規。

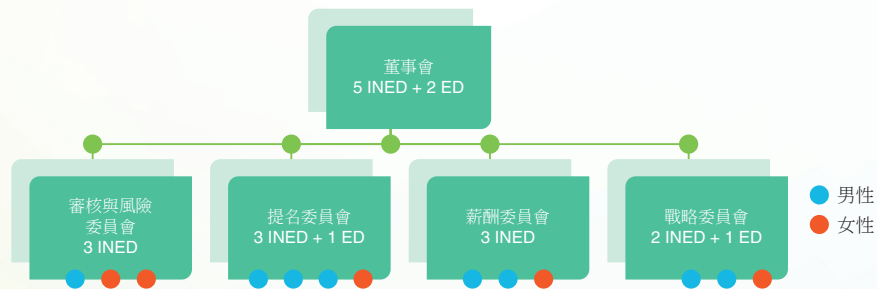
我們的董事會架構旨在確保強大的獨立性及監督，由5名獨立非執行董事及2名執行董事組成董事會。為進一步支持董事會作出決策，我們成立了四個委員會：

- 審核與風險委員會（\*完全獨立的委員會）
- 提名委員會
- 薪酬委員會（\*完全獨立的委員會）
- 戰略委員會

各委員會的角色及職責已於職權範圍內明確界定。



在騰盛博药，我們認為多元化的董事會對穩健管治至關重要。董事會匯集各個科學和企業領域的傑出專業知識，整合這些多元化的觀點以實現戰略里程碑並確保可持續增長。根據我們對多元化的承諾，我們制定了董事會多元化政策，確保董事會成員具備各種技能、地區及行業經驗、背景、種族、性別及其他能很好地代表董事會的特質。



ED：執行董事；INED：獨立非執行董事



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## ESG管治

騰盛博药的核心戰略是將ESG原則完全融入所有業務中，推動可持續發展並為各位利益相關方創造長期價值。這一承諾對於改善患者健康至關重要，需要開展穩健的可持續發展實踐。

為做到這一點，我們建立了全面的ESG管治框架，旨在培養組織各層面的協作，並確保與利益相關方進行動態持續的溝通。

透過積極的自上而下策略，我們識別並優先處理關鍵ESG議題，實施量身定制的解決方案以加強我們的可持續發展實踐並提升整體業務表現。



董事會

董事會對監督本集團的ESG政策、目標和策略負有最終責任，特別委派審核與風險委員會審閱ESG報告並保持定期溝通。該委員會還負責監測ESG表現、評估風險和評價機遇。



高管團隊

在董事會的監督下，高管團隊負責監督ESG倡議的實施。他們的職責包括評估和修訂本集團的ESG政策、倡議、目標和戰略重點。



ESG工作小組

ESG工作小組是由各職能部門代表組成的協作團隊，在日常營運中發揮管理和執行ESG相關實踐的關鍵作用。



## 通過積極的利益相關方參與培養信任和透明度

信任是我們策略的核心，而積極溝通對建立利益相關方信任至關重要。透過定期溝通，我們識別並解決利益相關方的需求，確保我們的行動與其ESG優先事項相符。

騰盛博藥與醫療服務提供者和政府進行合作以應對全球健康挑戰，整合專業知識和資源以產生影響。有關本集團如何與利益相關方溝通的詳情，請參閱「附錄三：騰盛博藥與利益相關方之間的溝通」一節。

本集團的主要利益相關方包括：





概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 重要性評估

通過識別和優先處理關鍵ESG議題，我們將資源分配至對我們的利益相關方和業務影響最大的議題上。

我們此前曾委託獨立專業ESG顧問進行全面的重要性評估過程。這涉及針對我們的關鍵利益相關方進行廣泛的在線問卷調查，使我們能夠獲得有關他們對各種ESG議題的關注和重要性的寶貴見解。

這次評估的見解塑造了我們的ESG策略，識別了關鍵改進領域，並為可持續發展倡議奠定了基礎。定期的重要性評估有助於我們完善ESG方法，確保資源分配滿足利益相關方期望並為長期業務價值做出貢獻。由於我們的業務營運和組織結構沒有重大變化，董事會經過慎重考慮後決定保留2024年ESG報告所披露的重要議題清單。

本報告詳細介紹了我們對高度重要議題的管理策略、關鍵行動和表現，展示了我們對透明度和ESG卓越的承諾。通過關注重要議題，我們應對業務營運中最重大的影響。

### 了解關鍵ESG議題

重要議題清單根據(1)可持續發展會計準則委員會(「SASB」)重要性圖譜、(2)MSCI重要性資料庫、(3)生物製藥投資者ESG溝通指引4.0及(4)香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)頒佈的上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》(「《ESG報告守則》」)而制定。

### 識別相關ESG議題

通過分析關鍵ESG趨勢，我們識別了與本公司相關的24個ESG議題。

### 重要議題優先排序

重要議題根據內部及外部利益相關方對相關ESG議題的重要性進行評分。我們識別出7個高度重要的ESG議題，如下方重要性矩陣所示。

### 驗證重要性評估結果

重要性分析的結果及已識別的高度重要ESG議題已由公司高管審閱，並獲董事會及管理層批准。



概述

行動踐行承諾：以創新改善患者療效

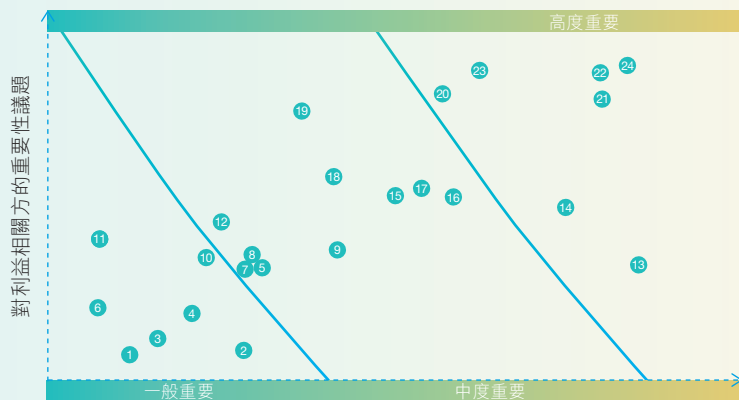
投資於我們的人才：發展、福祉和包容

秉承誠信及道德開展業務

促進環境可持續性

附錄

### 騰盛博药重要性矩陣圖



對騰盛博药現時發展階段的重要性議題

- |             |                |
|-------------|----------------|
| 1. 資源消耗     | 13. 患者權益倡導     |
| 2. 綠色辦公     | 14. 信息安全       |
| 3. 社區投入與發展  | 15. 員工僱傭       |
| 4. 藥品可負擔性   | 16. 員工福利及薪酬    |
| 5. 員工教育及培訓  | 17. 職業健康與安全    |
| 6. 氣候變化風險   | 18. 國際戰略夥伴關係   |
| 7. 負責任營銷    | 19. 商業行為準則與反腐敗 |
| 8. 藥品可及性    | 20. 技術與創新      |
| 9. 多元化及包容性  | 21. 企業管治       |
| 10. 污染物排放管理 | 22. 產品安全及質量    |
| 11. 行業參與    | 23. 知識產權保護     |
| 12. 供應鏈管理   | 24. 臨床試驗標準     |

重要性

議題

對應章節

高度重要

臨床試驗標準	2.行動踐行承諾：以創新改善患者療效
產品安全及質量	4.秉承誠信及道德開展業務
企業管治	1.概述 4.秉承誠信及道德開展業務
知識產權保護	2.行動踐行承諾：以創新改善患者療效
技術與創新	2.行動踐行承諾：以創新改善患者療效
信息安全	4.秉承誠信及道德開展業務
患者權益倡導	2.行動踐行承諾：以創新改善患者療效

### 企業風險管理

騰盛博药已建立全面風險管理框架，確保營運韌性及合規。我們的業務持續計劃概述了對業務中斷進行識別、分類及應對的明確程序，並輔以定期培訓和演練。此外，我們由質量保證團隊主導的內部審計流程提供獨立監督並透過糾正措施推動持續改進。這些制度共同實現了有效的營運風險緩解。有關產品質量相關內部審計的詳情，請參閱「產品質量」一節。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

我們相信，每個人都應有機會獲得突破性藥物。為了開發用於治療存在重大未被滿足的醫療需求的疾病的療法，我們在研發方面進行重大投資，並積極與科學領袖建立合作夥伴關係，讓我們的創新成果惠及全球患者群體。



# 行動踐行承諾： 以創新改善患者療效



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 推動研發創新與合作

### 通過有效的研發管理系統賦能治理

騰盛博药致力於讓更多患者獲得改變生活的藥物。我們通過大力投資研發及行業領先技術來推動創新。我們團隊結構嚴謹，管理職責明確，執行標準化的臨床研發，以有效地提供新的治療方案。

我們的業務在很大程度上依賴研發策略作為基石，確保我們在生物製藥行業的持久競爭力。本公司已設立研發審查委員會（「RDRC」）和企業投資委員會（「CIC」），以監督和監察對研發項目和投資的有效管理。



#### 研發審查委員會

由我們的首席執行官（「首席執行官」）擔任主席，RDRC 的職責包括：

- 監督新項目的啟動（包括潛在的新引進授權項目）、產品組合項目通過既定階段門檻的進展，以及擬終止項目的提案。
- 監督並提出建議。
- 決定產品管線的推進並解決階段審核中的關鍵問題。



#### 企業投資委員會

CIC的職責包括：

- 監督和管理新的及正在進行的投資項目，並提供策略性監督和建議。
- 批准計劃中的研發支出（經RDRC審核後）和新股權投資，管理現有股權投資等。
- 首席執行官將負責做出與研發活動相關的關鍵決策。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

我們的RDRC及階段關口管理制度確保了合規效率。項目開發過程包括以下步驟：

### 項目啟動

- 我們將項目分為兩類：
  - 1) 自主研發候選項目及
  - 2) 新授權引進候選項目
- 兩類項目均必須提交正式的建議書，當中須包含指定人員出具的意見。
- 建議書須涵蓋醫學原理、戰略協調性、機遇與風險等多種符合遴選準則的支持性信息。
- 相關建議將視乎需要提交研發審查委員會和企業投資委員會審議。

### 階段關卡審查

- 研發審查委員會負責在項目達到預定的階段關口時進行審查，以確認該項目應進入到下一個開發階段。
- 對於處於後期階段關口的項目，各項目還需由CIC進行審查並批准。

### 監測項目進展

- 研發審查委員會或首席執行官和管理團隊會對項目開發計劃和項目預算進行每年一次的審查。

### 項目終止

- 擬終止的項目將由研發審查委員會進行審查。

## 研發項目亮點

在我們的HBV功能性治癒項目中，我們通過創新聯合療法持續推進功能性治癒。三項2b期研究(即ENSURE、ENRICH及ENHANCE研究)均已完成入組，預計將於2026年下半年獲得數據。2025年，ENSURE研究的隊列4取得令人鼓舞的結果，並發表於《自然－醫學》雜誌，表明對BR11-179應答並產生乙型肝炎表面抗體的患者，其乙型肝炎表面抗原(「HBsAg」)清除率更高。該等見解為ENHANCE研究方案的修訂提供了依據，以評估旨在縮短治療時間的簡化版三聯方案。我們亦已與中國國家藥品監督管理局藥品審評中心就潛在的3期研究設計進行溝通。

與此同時，我們透過戰略合作夥伴關係持續優化產品組合。於2025年7月，我們宣佈將soralimixín於大中華區的權利授予健康元集團。我們亦正就HIV長效在研藥物尋求外部合作夥伴關係。

除上述項目外，我們正在快速擴展我們的早研管線。憑藉不斷壯大的早研能力及與OpenBench, Inc.在人工智能方面的合作，我們為長期增長奠定了堅實基礎。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## HBV功能性 治癒項目

為使不同的HBV患者人群實現更高的功能性治癒率，我們透過臨床項目及戰略合作，開創多模式聯合療法。

HBV影響超過2.54億人，而目前可用療法的功能性治癒率僅有3至7%，我們正在推進以新型聯合療法及戰略合作為核心的臨床策略，旨在顯著提高治癒率。在2025年多個科學會議上呈報的ENSURE研究的最新數據顯示，接受過BRII-179給藥的患者實現了更高的HBsAg清除率，這直接促成修訂後的ENHANCE研究方案中的簡化且更短療程的聚乙二醇干擾素α治療。

展望未來，我們將繼續致力於加強產品管線及業務營運。我們的目標是改善最有機會獲得治癒的患者的生活，同時也讓其他患者免於接受耐受性差的治療方案。



曹海峰先生  
中國臨床研發負責人

「於2025年，我們的HBV治癒項目取得重大進展，突出表現為ENSURE研究隊列4令人鼓舞的數據及ENRICH與ENHANCE研究快速推進。這些成就體現了我們在為慢性HBV感染患者開發創新治癒療法方面的經驗與承諾。同時，soralimixin在大中華區的對外授權及我們對早期研發項目的持續投資，鞏固了我們將內部創新與戰略性外部合作相結合以推動可持續增長的策略。」



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 我們的研究精英

深厚的科學專業知識及專業技能是公司創新能力的基石。我們優先重視科學研發及研究進展，並由具備豐富廣泛製藥經驗的業界資深人士領導。他們憑藉全面的藥物開發知識，指導項目從初始發現至成功商業化，強化我們的專有研發能力。在公司創辦人兼首席執行官洪志博士以及備受推崇的董事會和科學顧問委員會成員的領導下，我們的研發過程和候選藥物的選擇均由一支領導團隊提供專業指導。我們的內部研發團隊由業界領先的專業人士組成，平均擁有20年涵蓋藥物早研至商業化的全方位藥物開發經驗。

董事會成員擁有多元化的背景，為我們的研發項目提供戰略指引，並憑藉其在不同的科學和企業領域的深厚專業知識，加強我們與醫學界和商界的合作。我們的董事會和科學顧問委員會成員擁有豐富的產業專業知識，並在推動候選藥物臨床開發、合規審查和商業化方面擁有良好的過往業績。其中包括領先科學家、內科醫生及生物製藥高管，我們的董事會提供策略指導，引領公司朝向創新且具影響力的醫療保健解決方案。

此外，我們通過有針對性的技能發展及內部指導以及鼓勵參與外部培訓來促進創新，以建立一支多元化且高效能的研發團隊。



研發人員佔比：

72.00%

為加強公司執行團隊的策略市場洞察力，我們已推出一項舉措，每月發佈產業新聞簡報，該內部溝通通過跟蹤市場動態、競爭對手動向、監管發展、全球趨勢以及我們的市場定位，為領導者提供引導我們創新戰略所需的及時資訊。

## 研發合作

憑藉綜合的自主研發能力，並同時與全球知名製藥及生物技術公司（如Vir Biotechnology及健康元集團）合作，我們推進了候選藥物的研發進程。隨著不斷加大早期研發工作力度，我們持續監察全球技術發展，並將積極尋求新合作機會，以擴大管線價值。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 以患者為中心的舉措

騰盛博药通過論壇、專題小組和調查獲取直接的病患見解，不斷完善以患者為中心的創新策略，確保我們的研發方法始終圍繞同理心及患者的需求。



## 推動行業發展

我們通過積極參與大型科學會議，展示研究成果並與全球專家交流見解，推動生物製藥創新。我們提倡公開的科學對話，加速全面且以患者為中心的治療策略的發展。於報告期間，我們領導並參與重要科學論壇，如出席國際HBV治癒研討會，深化了此項承諾。該等活動促進我們與同行進行有意義的知識交流，直接助力我們以患者為中心的舉措。

案例分享：

首席執行官洪志博士在中關村論壇的戰略參與

於2025年3月，騰盛博药通過積極參與全球交流，展現了其致力於推動生物技術領域的發展。我們的首席執行官洪志博士以「新質生產力與全球科技合作」為主題，與行業及政策領導者展開高層次討論，分享我們在創新療法開發方面的專業經驗。





概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

案例分享：

騰盛博药參與第4屆BIONNOVA北京創新論壇以推動產業合作

騰盛博药積極贊助並參與於2025年9月舉辦的第4屆BIONNOVA北京創新論壇，與超過3,500名行業領導者交流，推動生物製藥創新共同發展。通過參與研發與臨床開發對話，並藉專題會議探索合作機會，我們不僅僅是出席會議，更實現了有意義的知識交流。此次參與彰顯了我們在治理上對透明度及產業共進的承諾。



## 通過知識共享實現患者賦權

我們致力提升疾病認知，並提供易於理解的健康資訊以賦能患者。我們的社交媒體渠道發佈清晰實用的內容，支持患者作出明智的健康決策及進行積極的自我管理，進而培育具備醫療知識且追求長遠健康的社群。

## 知識產權保護

騰盛博药在2025年獲得的專利<sup>2</sup>：

6

項新專利申請

7

項新授權專利



騰盛博药透過嚴格的知識產權保護來保障創新，在所有業務中對侵權行為保持零容忍態度。

<sup>2</sup> 報告的數字包括引進授權及自有專利及專利申請。

案例分享：

世界肝炎日提升疾病認知

在世界肝炎日，騰盛博药發起社交媒體活動，提升公眾對HBV的認知，直接響應世界衛生組織的全球肝炎消除目標。我們分享清晰、可及的關於預防、篩查及治療進展（包括功能性治癒的進展）的資訊，幫助受眾了解疾病與及時行動的重要性。透過當前對公眾認知的投入，我們正助力構建所需的社群知識與準備，以將未來的科學突破轉化為實質的健康效益。





概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 措施的落實

騰盛博药透過系統化政策及程序維持全面的知識產權保護。我們的框架包括知識產權政策、信息技術（「IT」）員工入職／離職程序，以及《員工手冊》中規範知識產權資產使用的詳細指引。我們致力於通過法律手段及制定嚴格專利申請及註冊流程來防止知識產權侵權並確保公司知識產權的合法性。我們的專利、商標及其他事宜的法律文件訪問均受到嚴格控制。我們要求所有員工簽署全面保密協議，以保護公司的知識產權資產。該等協議明確規定員工在四大關鍵範疇的義務：嚴格保密商業信息、妥當處理職務發明、離職時安全歸還公司所有財產，及以誠信原則管理第三方機密資料。

騰盛博药成立了由首席執行官、首席運營官（前首席戰略兼財務官）及知識產權高級總監組成的專利委員會，負責監督公司知識產權資產的保護。公司專利代理將所有專利存放在安全數據庫中，僅限專利委員會成員訪問。此外，我們的專業知識產權團隊識別及維護新發明，並就知識產權問題向高級管理層及其他團隊提供專家建議。

我們通過針對所有業務合作夥伴及投資者合作訂立嚴格保密協議以保護知識產權，以明確界定所有權和義務。

## 確保藥物可及性

騰盛博药的使命是在未被滿足需求的市場提高變革性療法的可及性。自2018年成立以來，我們為最需要的患者提供高品質的藥物，致力於拓寬患者選擇並改善生活質量。我們傾聽患者意見，以開發更優良的藥物。我們的研究揭示了他們的偏好及面臨的挑戰，直接指導我們開發可改善依從性的可及且便捷的解決方案。

## 擴大患者聲音，提升醫療可及性

在騰盛博药，我們在各個關鍵工作階段系統性傾聽患者聲音，確保解決方案切合實際需求。為深化對所服務社群的了解，我們於2025年開展了針對性的患者訪談，重點關注慢性HBV感染管理的日常現狀。

案例分享：

構建可及的HBV治療方案：基於  
中國患者與醫生視角的定性研究

為開發可及的HBV功能性治療方案，我們對中國患者及醫生進行了深入訪談。我們的研究揭示了HBV患者承受著重大的心理與社會壓力，而醫生發現現有療法未能滿足關鍵期望。該等發現結合患者有限的認知及對預測工具的強烈需求，凸顯了開展針對性教育及將利益相關方偏好納入更可及且可接受性療法開發中的必要性。我們在2025年亞太肝臟研究協會（「APASL」）分享了從患者與醫療服務提供者視角對HBV功能性治療的見解。

Bri Biosciences  
Innovation. Inspiration. Impact.

Patients and healthcare providers' perspectives  
for functional cure of HBV: a qualitative interview  
study in China

Yao Zhang<sup>1</sup>, Cindy Tang<sup>1</sup>, Xiaofei Chen<sup>1</sup>, David Marqois<sup>2</sup>, Susannah Cantrell<sup>2</sup>, Qing Zhu<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Bri Biosciences (Beijing) Co. Limited, China; <sup>2</sup> Bri Biosciences Inc., Durham, NC, US



## 道德研究

我們致力於在臨床試驗營運中維持最高標準的品質、道德與誠信。透過涵蓋規範、方案偏差及違規行為管理的全面標準作業程序，我們優先保障受試者安全及所有試驗數據的完整性。

我們已成立安全審查委員會，並制定了《安全審查委員會章程》，以確保試驗受試者的安全。該章程詳列了委員會成員及權限範圍、會議安排及溝通計劃等條款。安全審查委員會持續評審現有臨床及實驗室數據，以評估試驗用藥品的安全性，為研究進展提供相關資料。

每項臨床試驗都有兩項基本計劃，以保障受試者安全性及資料可靠性：

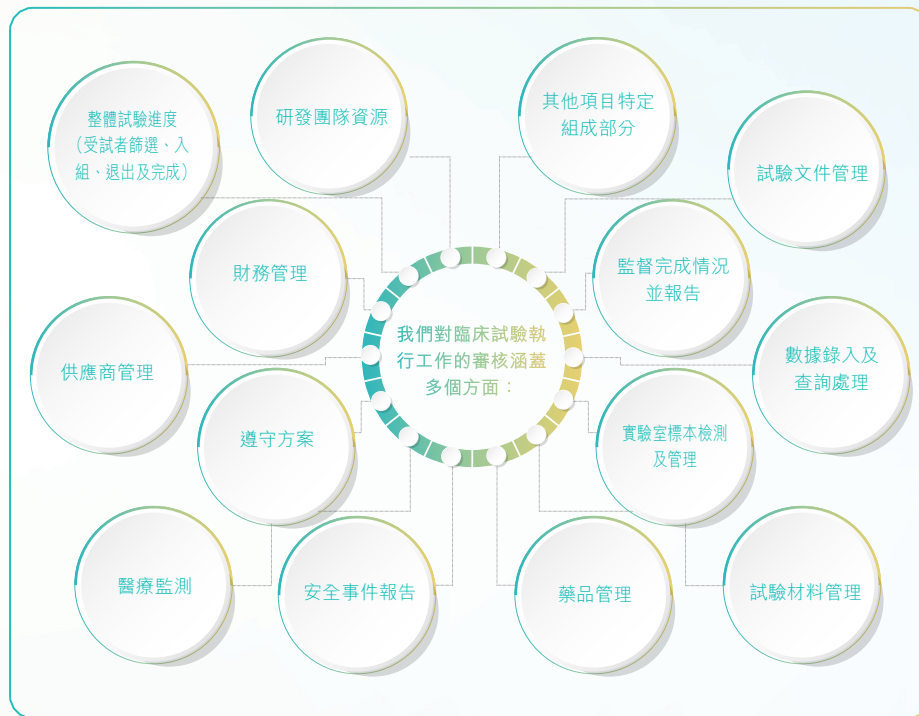
### 方案偏差管理計劃

- 由跨職能代表組成的臨床運營團隊所制定。
- 以提供有關方案違背識別、通知方法、審查頻率、報告、上報以及溝通及緩解的範圍及指引。
- 將重大偏差定義為可能影響關鍵數據完整性或受試者權利、安全及福祉的偏差。

### 醫療監督計劃

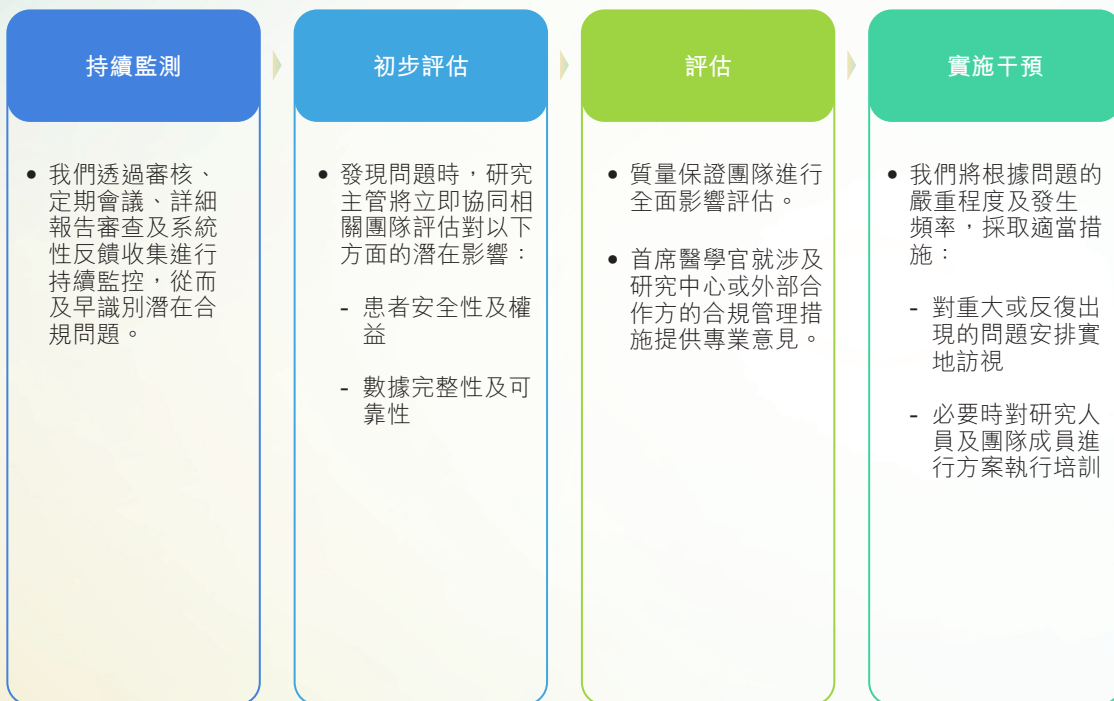
- 規範醫療溝通流程、方案培訓、醫療數據清單審查及安全案例醫療審查等。

我們每季審核一次臨床試驗，確保其維持最高品質，並遵守所有當地及國際法規標準。





我們的臨床合規監測流程概述如下：



## 患者安全

我們將品質與患者安全深植於企業文化，全體員工均須為此承擔責任。領導層須確保各項程序符合產品質量、監管合規及安全數據監測的嚴格標準。為有效管控患者安全風險，本集團已制定《質量風險管理政策》，針對特定臨床試驗識別醫療風險，保障患者安全與數據可靠性，確保質量及監察方案有效銜接。

我們亦已制定開發安全更新報告（「DSUR」）管理標準作業程序（「SOP」），以指導DSUR的編寫與提交。我們的跨領域DSUR工作小組系統性匯整安全性與療效資料、監測安全性發現並評估其影響。藥物警戒小組會全面分析試驗與上市後的資料，並重點關注無效案例。

在產品品質保證方面，我們也針對原料藥（「DS」）、藥物製品（「DP」）及研究用醫療產品（「IMPs」）實施標準化的管理程序，透過對批次記錄、偏差及製程的嚴格審查，確保符合法規及技術要求。我們全面的IMP管理架構涵蓋產品從初步規劃到銷毀的整個生命週期，並為每個批次保留完整記錄，以確保全程可追蹤性和合規性。

有關我們安全工作的詳細資訊，請參閱「誠信及道德經營」章節。



概述

行動踐行承諾：以創新改善患者療效

投資於我們的人才：發展、福祉和包容

秉承誠信及道德開展業務

促進環境可持續性

附錄

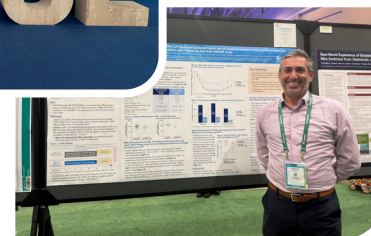
## 數據透明

騰盛博药致力於以透明的方式共享臨床研究數據。我們通過刊物、科學活動及公司網站積極公佈最新的研究成果，我們在網站提供簡報、研究文獻，並及時更新中期結果與公司發展。為進一步確保資訊可及性，我們將關鍵見解分享會及利益相關方活動錄製並存檔為公開網絡廣播，在所有信息實踐中秉持最高標準的透明度。

案例分享：

2025年在主要科學會議上公佈BR11-179相關數據

2025年，騰盛博药在三個主流科學會議（APASL、歐洲肝臟研究協會（「EASL」）及美國肝病研究學會（AASLD）年會）公佈ENSURE I1b期研究令人鼓舞的數據，並針對每場會議同步發佈新聞稿，確保與市場進行及時溝通。在APASL，我們分享了相關數據，展示BR11-179在識別免疫應答者以促進更高的HBsAg清除率方面的潛力。在EASL，分享了研究結果顯示接受過BR11-179預處理的患者可促使免疫系統加速清除表面抗原。在AASLD，分享了隊列4 24週隨訪數據進一步支持BR11-179的治癒潛力，該數據亦同步發表於《自然－醫學》雜誌。透過會議發表以及新聞稿，我們持續致力於以透明方式向投資界及醫學界溝通科學進展。





概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

我們的可持續發展由我們的員工推動。我們致力於提供一個包容、健康及安全的環境，讓個人成就與企業成就相輔相成，以促進員工的成長。

# 投資於我們的人才：發展、 福祉和包容



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 我們的文化

騰盛博藥敬業的專業人員以創新為驅動，並肩負改善醫療需求未得到滿足的疾病患者的健康狀況的共同使命。為踐行此使命，我們通過本地化《員工手冊》建立了清晰一致的運營框架。這些為我們美國和中國辦公室量身定制的指南概述了我們的運營政策，包括績效評估方案、工時規定、員工福利、休假政策和行為準則。我們的僱傭框架以標準化政策為基礎，包括入職程序及員工離職政策。該等政策確保對所有主要僱傭領域（包括招募、安置、調職、培訓、薪酬、福利、員工活動及受僱期間的一般待遇）進行一致及合規的管理。

在本報告期內，本集團未發現任何不遵守僱傭或勞動法律法規的行為。



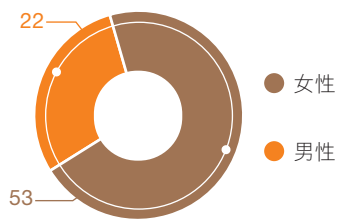


## 僱傭關鍵績效指標

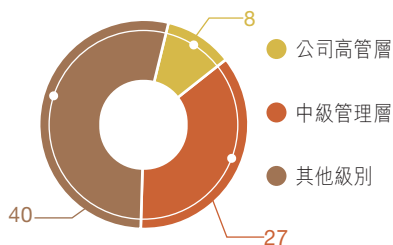
截至2025年12月31日，本集團在中國的員工總數為58人，在美國的員工總數為17人。

截至2025年12月31日，我們的員工流失率為29.91%<sup>3</sup>。各類別詳述如下：

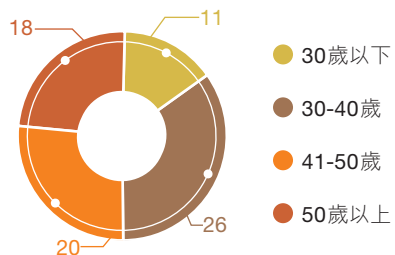
按性別劃分的員工總數



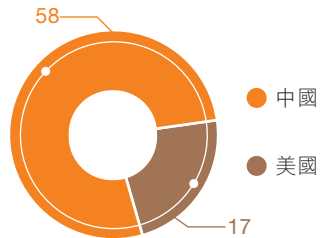
按職級劃分的員工總數



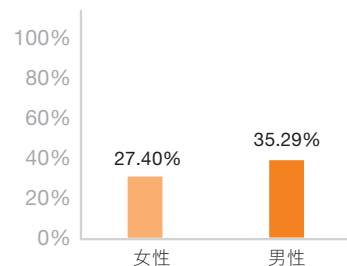
按年齡組別劃分的員工總數



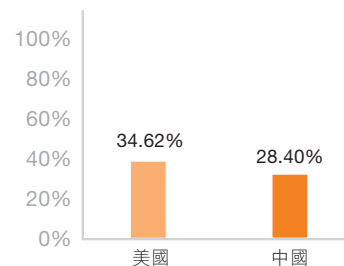
按國家劃分的員工總數



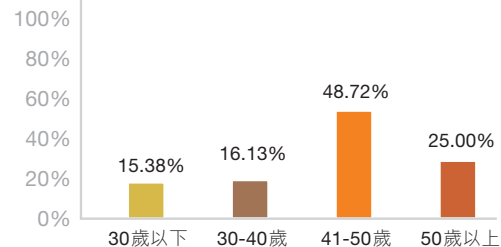
按性別劃分的員工流失率



按國家劃分的員工流失率



按年齡組別劃分的員工流失率



<sup>3</sup> 年內員工流失率已更新如下：流失率=年內離職員工人數÷(年末員工人數+年內離職員工人數)。該調整旨在反映年內基於員工總數的員工流動情況。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 工作場所的多元化、公平和包容

我們秉承平等就業機會的核心原則，將其融入各項人才管理流程。我們確保招聘過程、職業發展、晉升、培訓和獎勵分派方面的公平性。我們禁止基於種族、信仰、膚色、宗教、民族或國籍、血統、公民身份、年齡、殘疾或殘障、性別、婚姻狀況、退伍軍人身份、性取向、家族遺傳信息、逮捕記錄，或任何其他受適用聯邦、州或地方法律保護的特性的任何形式的歧視。

在騰盛博药，我們的員工是我們業務的核心，也是我們創新的關鍵。員工的創造力、勤奮和卓越是我們成功的基礎。我們將留住人才作為我們戰略的核心，通過內網、電子郵件、微軟Teams、微信平台、博說及員工大會等渠道積極傾聽。通過多種渠道系統地收集反饋意見，我們營造了一個支持性和包容性的環境，讓我們的團隊感到自己受到重視和被傾聽。

騰盛博药正在戰略性地推進性別多元化，加強女性在從董事會至高級管理層各職級中的代表性。

# 37.5%

的女性領導



**Karen D. Neuendorff 女士**  
首席人才官兼人力資源負責人

生物科技是全球最重要的產業之一，直接影響全球數十億人的生活。為了瞭解並解決尚未被滿足的醫療需求，該產業應代表其服務的人口。女性領導者正在撼動這個產業，以發展醫學、改善患者護理，並促進多元性、包容性及歸屬感。

騰盛博药通過提供平等機會、表彰多元化貢獻以及通過有關防止騷擾、反霸凌、無意識偏見等方面的培訓營造相互尊重的工作環境，來營造包容的工作場所，促進一個安全和協作的環境。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 獲取人才、員工晉升和人員流失

我們追求公正且平等的招聘，通過內部推薦、求職網站、招聘合作夥伴等多種渠道吸引專業人才。我們於美國及中國的辦公室遵循標準化的招聘SOP，確保招聘流程的一致性。我們的招聘流程首先是招聘前的職位定義，然後是具有標準化評估的結構化面試，最後是薪酬審查、背景調查及正式聘用。

每年，我們的招聘團隊都制定一份全面的人才招聘報告。該文件概述職位空缺的分類、詳述有針對性的招聘策略及確定主要的人才輸送渠道，以滿足我們不斷變化的員工需求。

我們對童工及強制勞工實行零容忍政策。我們的招聘流程要求所有員工自願受聘並具備合法受僱資格。在辦理申請手續時，

我們會核實他們的身份，以防止使用童工及強迫勞動。倘發生任何違規情況，我們將及時終止與相關責任員工的勞動合同，並採取必要的措施防止該類事件再次發生。2025年，本公司未發生童工、強迫勞動、騷擾及歧視事件。

我們透過員工晉升政策維持結構化的內部晉升機制，該政策規定每半年評估一次。晉升乃基於個人表現、已證明的能力及顯著成就，確保我們堅守對公平發展及員工留任的承諾。我們認為，策略性招聘及公平的內部晉升對於維持員工積極性、留住員工及員工隊伍保持士氣高昂至關重要。

騰盛博藥已制定員工離職政策，以確保離職員工的離職過程透明且受尊重。該流程尊重員工的辭職決定，但需要與其直屬主管協調以確定最後工作日。我們重視通過離職面談收集的反饋意見，並利用這些見解不斷改善我們的工作環境並支持我們留住頂尖人才的承諾。

騰盛博藥啟用SAP SuccessFactors作為全球人力資本管理系統，藉此簡化和現代化從招聘到離職的完整人力資源管理週期。該系統為員工提供個人資料管理自助服務功能，並為管理



騰盛博藥通過我們的長期服務獎勵計劃來表彰員工的奉獻精神和長期貢獻，肯定與我們公司共同成長的團隊成員的付出。

人員配備高效的團隊管理工具。集成的招聘和入職模塊可強化人才招聘，而標準化的工作流程可確保所有地區維持一致的人力資源實踐，為全球員工創造更高效的工作體驗。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 促進員工對話機制

騰盛博药通過積極促進員工參與，培育持續改進的文化。我們維持開放的縱向和橫向對話渠道，確保所有團隊成員都能提出想法，從而推動整個組織的創新和協同成長。

## 員工福利

騰盛博药通過定期審查我們的《員工手冊》保持具有競爭力的薪酬，確保我們的薪酬及福利待遇與市場保持一致。該手冊詳述了我們完整的薪酬結構，包括基本工資及額外獎金，如向美國新入職員工提供入職簽約獎金及搬遷補助。

我們亦提供各種健康和保健福利。我們完全遵守《中華人民共和國社會保險法》等有關社會保險的相關中華人民共和國（「中國」）規定，向所有社會保險計劃及住房公積金作出強制性供款。此

外，我們還提供醫療保險、養老保險、工傷保險及失業保險等補充性綜合保險。我們為中國員工提供超出法定要求的全面補充性保險，其包括人身意外、交通意外及重大疾病保障，並附有住院補貼及為配偶及子女提供的家庭保障。我們亦為美國員工提供牙科及視力保險，涵蓋預防性醫療，並提供配鏡及檢查津貼，確保全面的健康保障。我們的福利方案還包括為商務旅行提供的國際旅行保險，涵蓋國外的醫療緊急情況和事故。我們亦擴大女性員工及男性員工配偶的生育保障，確保為員工提供全方位的支持。

我們的員工享有全面的假期福利，包括年假、病假、婚假、產假、喪假及法定假期。除標準假期外，我們中國辦公室的休假管理政策還提供陪產假、產前檢查假、流產假及育兒假。此

外，我們的美國辦公室提供因地制宜的假期類型，如投票假、證人假和骨髓／器官捐贈假，以確保在滿足當地特定需求的同时完全符合聯邦和地區法規。

員工持股計劃及多項股票激勵計劃進一步支持我們的長期人才戰略。通過將員工獎勵與公司績效掛鉤，我們有效地激勵團隊，並確保與股東利益保持一致，以實現持續發展。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 職場健康與安全

騰盛博药致力於通過全面的健康福利和安全的工作環境來保障員工的安全和福祉。我們的醫療服務供應商提供健康輔導、教育和計劃、健身應用程序以及健康課程。這些資源讓員工能夠養成更健康的生活習慣，達成他們的健康目標，並提升他們的整體健康與活力。為鼓勵積極的健康管理，我們為完成年度體檢及女性健康檢查者提供禮物卡獎勵，以幫助我們的員工取得更好的健康結果。

我們制定全面的辦公制度，內含詳細的安全措施以保護我們的員工。我們鼓勵員工如《員工手冊》所述向管理層報告任何不安全的情況或潛在危險。此外，我們提供充裕的帶薪假期，以支持員工維持健康的工作與生活平衡。

在報告期內，本集團未發現任何不遵守職業健康和安全管理方面的法律和法規的情況，亦未發現因工傷而損失的工作日。過去三年（含本報告期），本集團未發生工傷死亡事故。

### 健康和安全管理

騰盛博药的辦公室設計通過精心考量的設計特點，以員工的安全與福祉為優先考量：

- 提供可調節高度的電動辦公桌，使員工可站立或坐著工作；
- 窗戶及牆壁的設計在最大限度上利用自然散射光線，並避免傷害眼睛的直射光；
- 陽光充足的健身房，鼓勵健康生活方式，地板柔軟舒適且安全；
- 透過檢測設備及監測器實時監測空氣質量，我們確保北京辦公室的空氣品質有利於員工健康；及
- 為哺乳期女性提供隱私空間。

此外，我們創造一個包容且對殘疾人士友好的工作場所，配備完全無障礙的辦公設施，旨在滿足員工的多樣化需求。

我們採取積極主動的安全措施來保護我們的全球員工。我們的美國辦公室制定遵循《加州勞動法》的《預防職場暴力計劃》，其中包括明確的報告程序和培訓，以幫助員工識別和應對威脅。在中國，我們每年進行救援和消防演習，以確保具備應急準備能力。這些舉措共同在我們的全球運營中營造了一個安全、相互尊重且有準備的工作環境。

### 案例分享：

#### 在中國辦公室進行定期救援和消防演習

我們將員工安全和作業準備工作放在首位，安排相關員工參加生產經營單位的安全責任培訓。





概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 員工關懷

騰盛博药通過各種互動活動促進員工福祉和協作。我們慶祝春節及公司七週年等重要節日，並為每位員工舉辦生日慶祝派對。萬聖節活動等季節性活動為職場帶來創意和樂趣，而定期團隊午餐可鞏固人際關係並促進跨部門合作。該等舉措體現出我們對員工全面關懷的堅定承諾，將其作為我們企業文化和環境、社會及管治承諾的核心部分。



春節慶祝活動



生日慶祝派對



騰盛博药七週年慶祝活動



萬聖節活動



團建活動



團隊午餐聚會



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

騰盛博药通過有針對性的舉措支持員工的心理健康，包括為我們的美國員工推出員工援助計劃（「EAP」）。我們的EAP幫助員工及其家庭成員（配偶、子女及父母）解決諸如壓力、抑鬱、工作矛盾及關係問題等問題。我們的美國員工都可以通過電話或電腦聯繫持牌專業顧問。通過提供這些資源，我們幫助我們的團隊克服個人困難並保持情緒健康，強化我們對營造良好職場的承諾，讓每位員工都感受到被重視。



案例分享：

工作場所精神健康鉑金認證

騰盛博药對工作場所精神健康的持續承諾已獲得美國精神衛生協會(Mental Health America)的2025年鉑金認證。連續第三次獲得認證——從2023年的金級認證上升到2024年和2025年的鉑金認證——證明了我們對員工支持系統的持續投入。該成就反映了我們的基本信念，即團隊福祉直接推動我們為全球健康挑戰開發突破性解決方案的能力。





概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

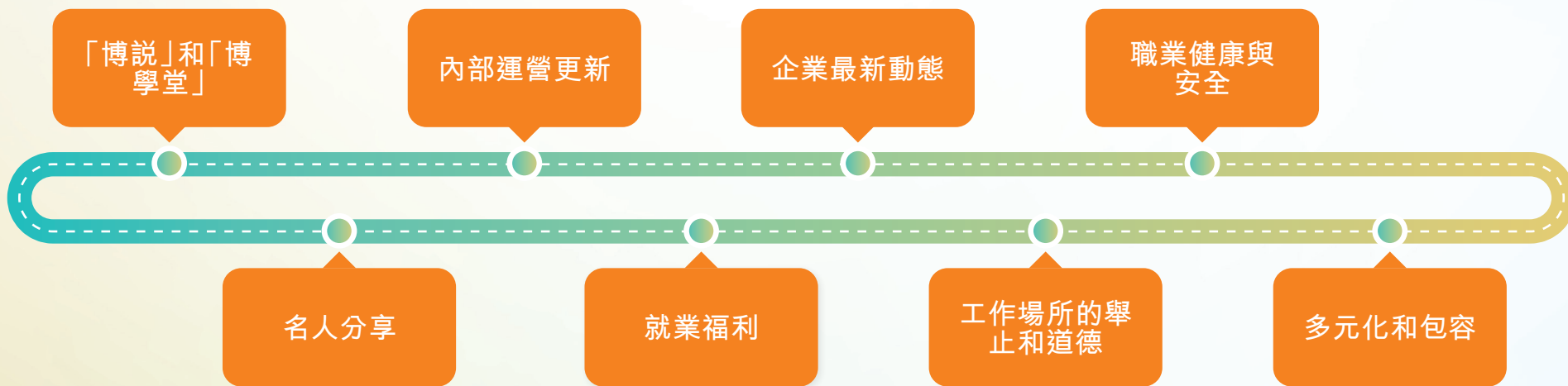
## 戰略人才發展和培訓

騰盛博药通過《員工手冊》及《員工晉升制度》等完善的制度框架，營造公平的工作場所。該等文件為績效評估、目標設定及基於績效的薪酬和晉升提供全面指導。年度評估期間，每個員工都需要在部門經理的協助下，制定個人目標和關鍵成果（「OKRs」），並根據個人目標和關鍵成果對自己的績效進行監督和評估。如我們的《員工手冊》所概述，我們培育一種持續績效反饋的文化。通過員工與主管之間的互動對話，我們確保所有績效評估均公平進行，並準確反映每個員工的貢獻。

## 個性化培訓體系

騰盛博药通過投資於全面的員工發展來加強其團隊實力及競爭地位。我們的個人發展計劃讓員工能夠通過自我評估、設定目標、識別優勢和發展領域以及個性化的學習路徑來規劃他們的職業成長。通過定期與管理人員舉行一對一會議，我們積極維護這些計劃，以追蹤進度、發現新機會並確保與長遠職業期望保持一致，從而支持個人成長和公司目標達成。

我們通過線上和線下培訓方法相結合的混合學習模式提升組織能力。我們的綜合課程包括課堂培訓、在職培訓及職能針對性的培訓，包括臨床開發、信息安全及採購。合規和公司政策培訓記錄保存在我們學習管理系統平台上，員工能夠跟蹤自己的培訓狀態並按時提交作業。





概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

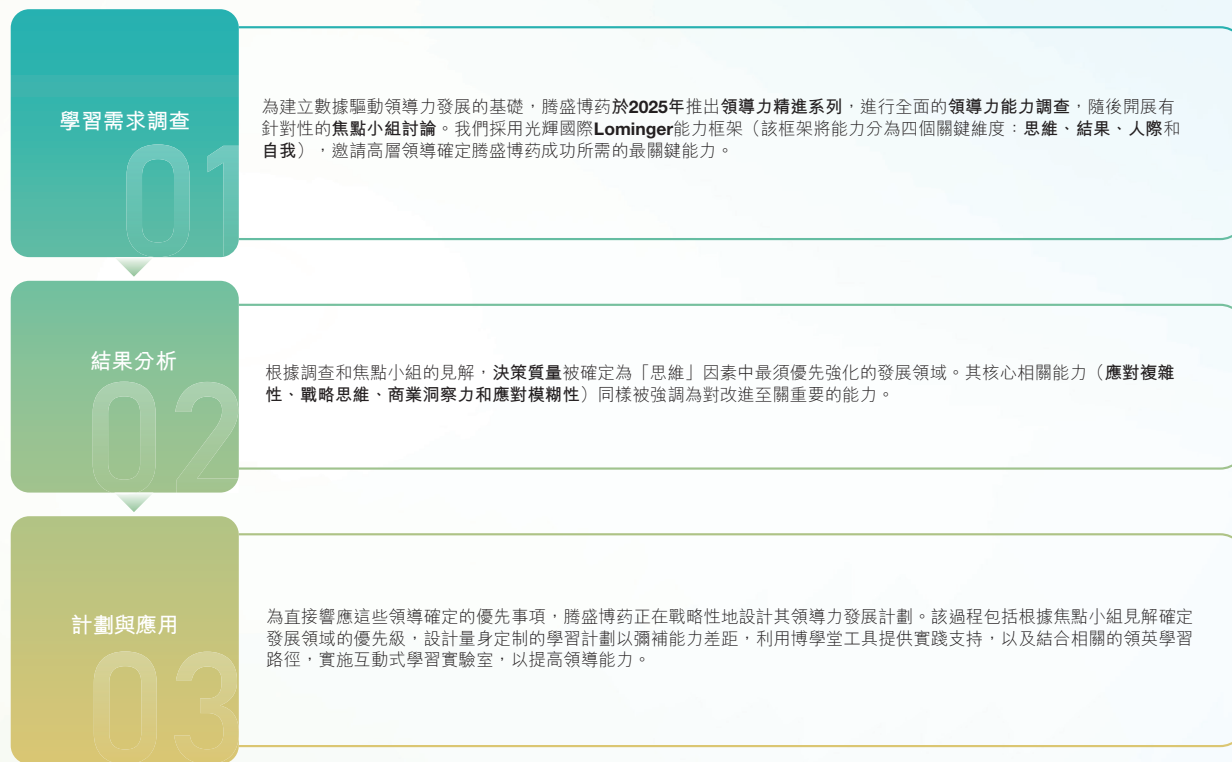
促進環境  
可持續性

附錄

通過發起「博說－學習更多」，我們在公司培養了一種以學習為導向的文化。報告期內，我們根據員工敬業度調查的結果，關注員工關心的培訓主題，在2025年舉辦了5場「博說」，內容包括知識分享、員工培訓等。此外，我們通過有針對性的內部培訓課程，進一步加強對員工發展和追求卓越科學成就的承諾，這使我們的團隊能夠及時了解靶向治療領域的前沿進展，與我們不斷發展的研發優先事項保持一致，培養共同的創新願景。這些課程反映了我們致力於培養持續學習的文化，確保我們的團隊與動態行業趨勢保持高度協調，同時清晰而有目的地提高我們的早研能力。

自2018年成立以來，博學堂一直是我們致力於全球員工發展的基石。隨著我們進入2025年，我們持續優化我們的學習計劃，確保其能精準契合每個當地市場的具體需求，同時保持我們以學習、多元化及成長為核心的文化。

我們於2025年的主要學習計劃概述如下：





概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

我們的學習框架整合了兩個核心組成部分：通過領英進行的在線自學模塊及互動式博學實驗室。這些實驗室是深度探索學習材料、個案分析、經驗分享和實際角色扮演的動態論壇。在「賦能、提升及卓越」的原則指引下，該框架使我們的領導層能夠營造一個將持續學習、多元化觀點及職業成長作為企業文化基本要素的工作場所。

博學堂提供兩種截然不同的學習路徑，專為不同的職業群體而設計，每季度的課程分配提供了寶貴的資源，以支持員工在當前崗位上取得卓越表現，並推動其專業發展。



	有效的領導力學習路徑	專業發展學習路徑
目標受眾	總監級及以上人員、團隊管理者	副總監級及以下人員、個人貢獻者
目標	建立一個不僅在科學和技術專長方面表現出色，而且能有效地指導、激勵和賦能團隊實現整體卓越的領導團隊。	加強溝通技巧及人際交往能力，激發創新，提升整體表現。
關鍵主題	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 溝通技巧</li> <li>• 績效管理</li> <li>• 商務禮儀</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 商務禮儀</li> <li>• 溝通技巧</li> <li>• 目標與關鍵成果</li> </ul>
跟進	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 博學實驗室</li> <li>• 專題小組</li> <li>• 定期溝通</li> <li>• 調查問卷</li> </ul>	



我們自2023年起推出一項學習和發展福利，為員工提供了精心策劃的員工專業發展學習路徑，包括來自領英學習的視頻，旨在提高員工的技能和知識。展望未來，我們旨在進一步完善我們的培訓模式，拓展課題，使員工的能力不斷得以提升。

案例分享：

騰盛博藥美國辦公室  
合規要點計劃

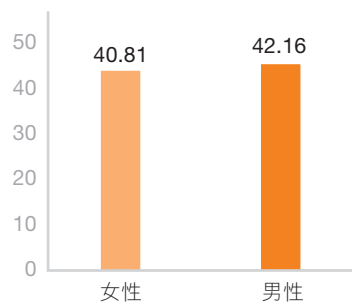
騰盛博藥於2025年底為所有美國員工推出了「合規要點學習路徑」。該強制性培訓計劃通過全新的Mineral學習管理系統提供，涵蓋工作場所安全、網絡安全、多元化和包容性以及防止騷擾等基本主題。該計劃旨在強化安全、道德和監管合規文化，員工完成情況與年度績效考核掛鉤。



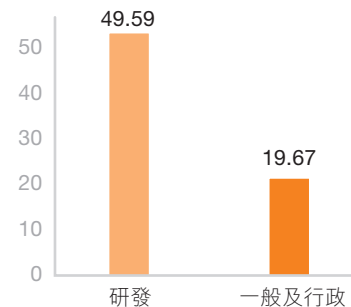
Breakthrough innovation & insight

Compliance Essentials  
Learning Path  
(All US Employees)

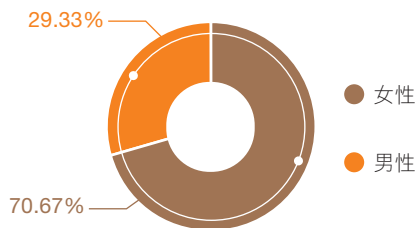
按性別劃分的每名員工  
平均培訓時數（小時）



按職能劃分的每名員工  
平均培訓時數（小時）



按性別劃分的受培訓  
員工百分比



按職能劃分的受訓  
員工百分比





概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

在患者為先、信賴、誠信及質量的核心價值觀的指引下，我們致力於負責任的商業實踐。這一承諾包括與對社會及環境負責的供應商合作，保護數據隱私及安全，並堅持在所有業務營運中實行強有力的管治及道德操守。

# 秉承誠信及 道德開展業務



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 產品質量

我們透過實施完善的質量管理體系來制定質量政策，在產品的整個生命週期內保持其質量。這包括在整個生產及供應過程中實施嚴格的質量控制措施，同時加強監督。

在本報告期內，本集團未發現任何涉及公司產品的健康與安全、廣告、標籤和隱私事項的違反任何法律法規的行為。

## 產品質量管理架構

我們已制定名為質量管理評審（「QMR」）的SOP，以明確開展QMR的流程及要求。該流程保證在產品的整個生命週期內有效管理流程表現及產品質量。

QMR會議至少每季度舉行一次，以評估持續質量計劃的進展，及審查關鍵指標，包括供應商審核、培訓、檢查結果及糾正／預防措施。與會人員包括質量主管及高級管理人員。





概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 產品質量管理

騰盛博藥深知優質產品和可靠供應商的重要性。為此，我們已制定質量保證（「QA」）審計SOP，其中概述了《良好實踐》（「GxP」）審計（包括《臨床試驗管理規範》（「GCP」），《藥物非臨床研究質量管理規範》（「GLP」）及《藥品生產質量管理規範》（「GMP」））的計劃、實施、報告及收尾流程。



Ellee de Groot 博士  
首席技術官

「有效的供應鏈管理及產品質量管治對於確保及時生產、滿足需求及維持高標準的安全及道德至關重要。通過實施穩健的供應商行為準則、全面的甄選流程及持續評估，我們優化了核心資產的影響力，並堅守我們對質量及誠信的承諾。」





概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

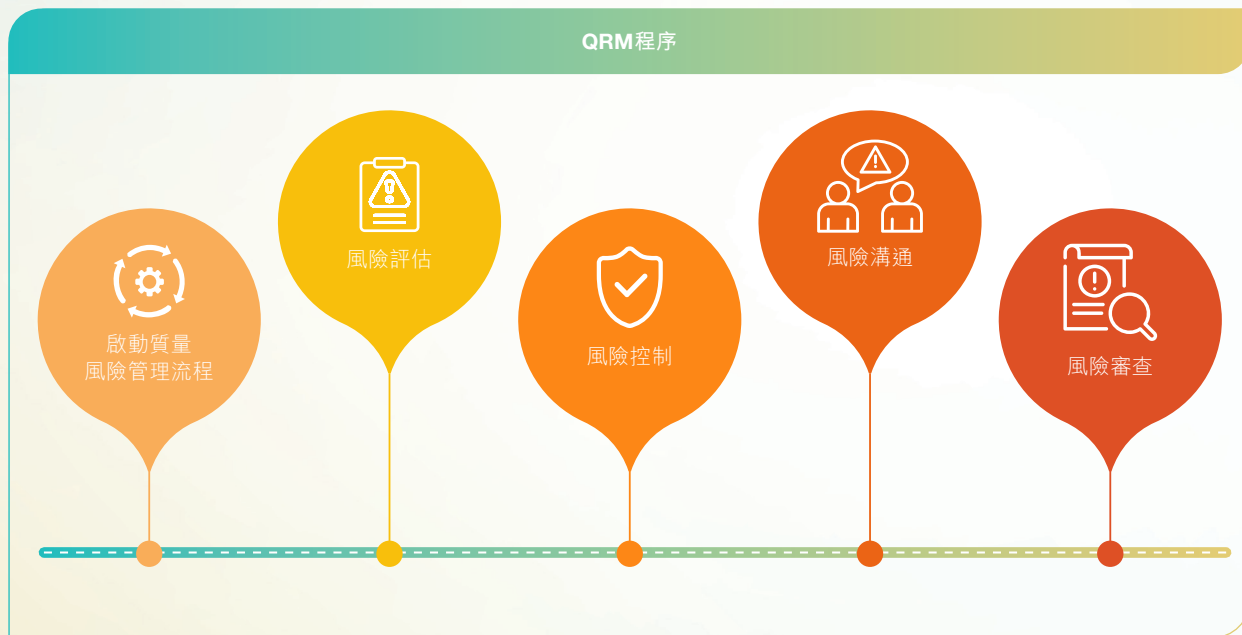
促進環境  
可持續性

附錄

為應對開發過程中可能出現的潛在風險，我們制定了質量風險管理（「QRM」）SOP。該流程構成我們質量風險管理系統的基礎，有助於識別及優先確定需要持續改進的領域。

在我們對藥品質量體系的全面定期審查中，我們評估各種因素，例如內部和合作夥伴審計、監管檢查結果、供應商管理和審計活動、不合格材料、投訴、召回和驗證及監管系統的內部變更控制。我們已建立藥品放行管理體系，以規範DS、DP及用於人體臨床試驗的包裝／貼標研究性藥品的放行流程。只有在核實所有中間過程檢驗和放行檢驗的驗收標準均已滿足，並且所有相關文件均已收到並經過審查後，方可批准放行。

### QRM 程序



### 處理患者安全事件

我們與供應商簽訂的合約包含獲取安全資料庫的詳細規定。就外包給供應商的每項研究的安管理計劃均全面描述了如何收集、處理及向監管機構、研究人員和機構報告安全數據。我們對供應商管理的案件進行100%的質量控制，本集團的質量保證部門會定期對該等供應商進行審核。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 員工質量培訓

本集團制定了《培訓標準操作流程》，詳細描述了培訓項目的流程。該培訓項目覆蓋在騰盛博药從事GxP和其他受監管活動的員工、承包商及顧問。

我們根據各部門、各崗位的具體要求制定了有針對性的質量培訓項目，以確保項目按計劃執行。新員工完成上崗培訓矩陣，在職員工參加持續性培訓矩陣，涵蓋員工日常職務所需的技能、知識和能力。從事GxP或其他受規管活動的員工必須完成關鍵培訓標準操作流程，包括由質量保證部門指定的標準操作流程管理、培訓、監管檢查和GxP培訓。有關培訓必須在新的、經修訂或重新發佈標準操作流程生效之前完成。

## 安全管治

我們秉承「患者為先」的文化，本集團已制定安全管治標準操作流程，其中詳細說明了監測臨床研究參與者的安全性的流程。內容包括明確各國的法規要求、界定向研究人員收集安全資料所需的內容，以及建立報告的方法和渠道。我們亦已成立安全管理團隊，以監督、審查及評估研究用產品整個生命週期的安全性。

我們已實施醫療監測標準操作流程，以保障臨床試驗參與者的安全與福祉，並確保醫療監測活動的一致性。所有醫療監測工作將由具備適當醫學專業背景的合資格醫學監督團隊執行。

為符合法規要求及提升我們的質量管理體系效率，我們已建立內部審核流程，以監察符合法規要求的情況，並提出必要的矯正及預防措施。在開展內部審核前，必須先草擬初步的稽核計劃，列明目的、範圍及方法。於內部審核計劃核准後，將舉行啟動會議，概述內部審核流程、其目的與範圍，以及參與和支持審核的益處。內部審核報告批准後所需採取的行動，將根據我們的矯正與預防行動（「CAPA」）標準操作流程透過矯正與預防行動流程進行管理。



## 產品投訴和召回

本集團實施了《產品質量投訴和研究藥品召回標準操作流程》。該流程詳細說明了接收、分發、評估及處理與臨床試驗及藥物有關的產品質量投訴（「PQC」）的步驟。如果臨床試驗方案中指定的對照藥物或其他治療藥物的供應商因產品質量或安全問題而發起藥物召回行動，我們將確保在收到召回資料後，及時召回所有已分銷的藥品。

在報告期內，我們未出售或分發因安全和健康原因而必須召回的產品，亦無任何關於產品和服務的客戶投訴。





## 負責任的供應鏈管理

我們與秉持相同道德標準和價值觀的供應商建立合作關係，尤其注重可持續性以及社會和環境責任。在與供應商的合作過程中，我們堅持透明和公平的原則，確保採取全面措施，從資格審核到審計和評估覆蓋整個供應商生命週期。

我們遵循採購流程作為與非GxP供應商管理業務活動的框架。招標程序結束後，採購部門或授權人員會將供應商加入非GxP供應商清單。該清單定期更新，每半年審核一次，並於電子文件管理系統中保存追蹤記錄。

我們的供應商選擇和供應商資格認證流程旨在嚴格選擇、維護和保留GxP供應商，同時亦處理與該等供應商有關的潛在社會和環境風險，以確保符合GxP規章。我們制定了《合約啟動、磋商、審批及執行工作指引》，以確保合約內容的準確性，並在必要時獲得相關部門的技術支持，確保合約得到妥善管理。

我們制定了《供應商行為準則》，其中訂明了與供應商持續合作的期望及標準。該準則涵蓋商業道德、反腐敗措施、勞工權利、健康和環境、安全、質量及環境責任等關鍵範疇，為供應商的日常管理提供指引。

本集團優先選擇可持續供應鏈，並倡導有效的社會及環境風險管理實踐。我們積極向主要供應商分享我們的《供應商行為準則》，以確保產品的高品質、安全性及可持續性。我們致力於確保我們的供應商始終如一地提供頂級品質產品，重點關注消費者和患者的健康與安全。

我們推行綠色採購實踐。例如，所採購的紙類產品會貼有再生材料標識，且我們使用的碳粉匣是由超過25%的可回收材料製成。

### 騰盛博药的《供應商行為準則》

努力確保我們的供應鏈管理有利於加強可持續發展的實踐

#### 環境、健康和安全管理

- 嚴格遵守每個運營國家和地區的環境、健康和環境安全法律法規。
- 一個健康、安全、環保和愉快的工作場所。

#### 商業道德與合規

- 透明和誠信的管治，對腐敗和賄賂零容忍。
- 遵守所有適用的反壟斷和公平競爭法律法規。
- 遵守每個適用國家和地區的数据隱私法規。

#### 員工權利

- 促進和保護人權，包括廢除一切形式的奴隸制、強迫勞動和童工。
- 尊重員工加入獨立工會、參與集體談判及行使結社自由的權利。
- 提供一個沒有騷擾和歧視的工作場所。

#### 產品安全及質量

- 建立健全的產品質量監控系統，確保遵守供應商經營所在任何地方的所有適用法律、法規及標準。
- 為經營及維護所有業務活動而實施安全計劃，並根據適用的安全標準製造產品及提供服務。

我們的《供應商行為準則》的關鍵內容



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

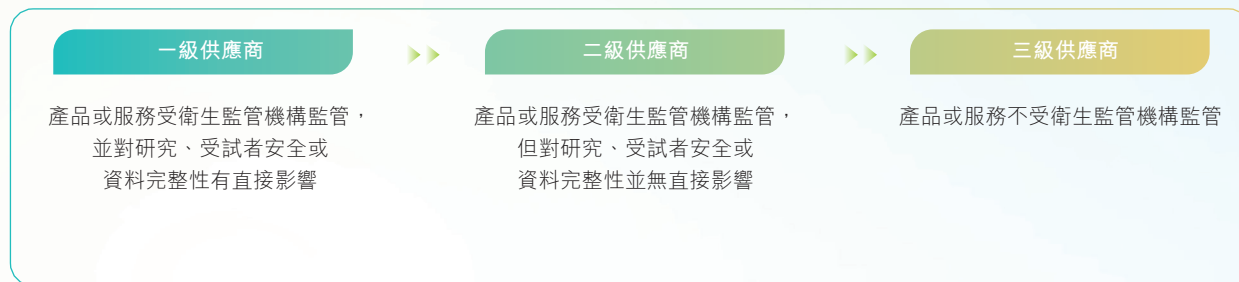
促進環境  
可持續性

附錄

## 健全的供應商選擇流程

供應商評估團隊採用全面的程序，根據質量、行業經驗、勞工管理慣例以及環境及社會資質等標準評估潛在供應商。我們會進行嚴格的審查，以確保供應商在加入我們的供應商名單之前符合我們的標準。

作為供應商選擇流程的最後一步，我們進行全面的供應商資格評估，以確認供應商符合我們嚴格的標準。我們根據供應商所提供服務的類型將其分為三類。



### 騰盛博药的供應商選擇流程





概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 供應商評估和評價

在我們的合作過程中，QA團隊會定期對我們已批准供應商進行重新認證評估。這些評估的頻率取決於供應商的級別及其歷史表現。

類別	評估方法	評估要求
一級供應商	現場或遠程審計	<ul style="list-style-type: none"> <li>自上一次審計日期開始，至少每兩年進行一次例行審計</li> <li>對於存在不合規情況且需要上報問題的供應商，可能會提高審計頻率</li> </ul>
二級供應商	就擬外包活動定制問卷進行評估	<ul style="list-style-type: none"> <li>至少每三年進行一次例行審計</li> <li>對於存在不合規情況且需要上報問題的供應商，將根據一級供應商的再認證要求進行評估</li> </ul>
三級供應商	不適用於QA審計	不適用於例行審計

QA和採購團隊會獨立評估供應商的質量和績效，並按1至5分的評分標準予以評分。評分低於3分的供應商須接受重新評估，或可能面臨終止合作。

所有供應商（不論來自中國或其他地區）均嚴格按照我們的供應鏈管理制度和慣例進行管理。報告期內，本集團共與241家供應商開展合作，包括141家中國供應商，以及100家中國以外地區的供應商。





概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 商業道德

誠信是我們的核心理念，我們的首要目標是為患者及社會創造積極影響。我們嚴格遵守《美國1977年反海外腐敗法》(經修訂)、《英國2010年賄賂法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》及《中華人民共和國刑法》等相關法律法規。我們堅決執行「零容忍」政策，反對腐敗，並積極採取措施以確保員工在所有運營活動中遵守誠信和監管標準，培養植根於誠實和誠信的文化。

在報告期內，本集團或其員工不涉及任何腐敗或賄賂訴訟。我們將繼續努力，確保患者的安全和利益始終優先於利潤，我們不會遺棄任何患者。

## 秉持高水準的商業道德

我們已制定《反賄賂和反腐敗政策》，嚴格禁止我們業務運營中的任何形式的腐敗和賄賂行為。任何本公司相關人員或代理的違規行為可能導致本公司和涉事個人受到嚴重處罰。行為守則載於我們的員工手冊。此外，我們已制定董事及員工證券交易守則，以確保遵守本公司有關證券交易的指引。我們亦實施《醫療互動與促進政策》以提供與醫療保健專業人員及醫療機構的醫療互動以及藥品推廣的合規管理框架。此外，我們已制定《供應商行為準則》，以規範供應商在業務實踐中的道德行為。

## 反腐敗培訓

我們致力於培養合規文化，並透過廣泛的培訓和教育來確保員工充分掌握相關要求。我們積極面向所有員工(包括董事和高級管理人員)開展商業道德教育和培訓。本公司亦已於2025年為新員工開展培訓，內容涵蓋本公司的一般法律及合規要求，以及反賄賂相關政策。我們亦已為員工提供合規培訓，並講解經更新的反腐敗政策。此外，本集團亦安排員工閱讀經更新的舉報政策，並完成相關考核。

於報告期內：

# 10 小時

於公司組織的培訓會中董事所參加的  
合規培訓總時數

# 11 小時

於公司組織的培訓會中員工所參加的合規培訓總  
時數





概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 舉報渠道

我們制定了《舉報制度》以培育透明及誠信的文化，同時有效監督合規及商業道德的落實。該制度詳細說明了調查及處理舉報的流程，加強反腐敗工作並防止可能損害本公司利益的不當、欺詐及腐敗行為。我們於2025年亦簡化了舉報與調查程序，並明確引用《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》以及《美國反海外腐敗法》等相關法律法規。

我們鼓勵所有員工提交有關不當行為的投訴或疑慮，並可選擇披露身份或保持匿名。我們提供多種舉報渠道，包括電話、網站及其他指定方式。舉報人亦可透過電郵將舉報內容及資料直接傳送予合規負責人。收到舉報後，法律部、合規和人力資源部將全面評估舉報人提出的問題，並根據既定程序及制度啟動適當程序處理及解決投訴。

## 對舉報人的保護

我們已實施舉報政策，以確保根據法律規定保護向指定舉報機構舉報違法違規行為的個人和組織的合法權益。

儘管在某些調查中，由於案件性質，舉報人的身份可能需要披露，但舉報人及有關人士的身份通常會保密。嚴禁任何形式的報復或侵犯舉報人或證人的合法權益。如果涉及投訴的人士有利益衝突，其將迴避整個處理程序，以確保公正及公平，營造一個重視道德行為的環境。

## 負責任營銷

我們實施了《醫療互動與促進政策》，以建立與醫療保健專業人員、醫療機構的互動以及藥品推廣的合規管理框架。這一制度確保此類活動以透明的方式進行，並有明確的責任，並遵守適用的法律、公司政策、行業指引及最佳常規。我們提供準確的產品信息，並支持醫療專業人員促進合理用藥。

在報告期內，本集團未發現任何不遵守有關產品營銷的法律法規行為。





概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 數據隱私和安全

騰盛博药嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》、《電信和互聯網用戶個人信息保護規定》、《計算機軟件保護條例》及《計算機軟件著作權登記辦法》等相關法律法規。我們制定了《信息安全政策》和一系列SOP來管理特定數據和信息的用戶訪問權限，確保數據和內網安全。信息分為不同的機密級別，並設有相應的訪問權限。此外，我們已實施積極措施，例如部署專業級防火牆及利用強大的防病毒程序。

## 保障信息安全

為保護機密商業信息，有關患者和試驗對象數據的收集、使用及披露均受到嚴格監管。在騰盛博药，我們對違反保密政策的行為實行零容忍政策。

我們實施了IT—人員入職／離職程序，為管理離職人員的內部信息控制和訪問權限提供清晰指引，以確保信息安全的穩健性。此外，我們已設立《IT災難恢復程序》，以規範災難發生時的數據恢復流程。

每個臨床試驗對象在參加試驗前必須簽署《知情同意書》，以確保其了解試驗的目的、具體內容和相關風險。所有員工在加入本集團時均須簽署保密協議，以保護患者隱私。就於中國的運營而言，我們制定了《試驗用藥品檔案管理程序》，以規範試驗用藥品檔案的管理事宜，明確檔案所有權。在中國，各批次試驗用藥品放行用於研究之前，必須建立試驗用藥品檔案，並由相關部門於放行前確認各項內容的詳細資料。該等檔案須在產品退出市場後至少保存兩年。

我們的美國辦公室已創建了一個騰盛博药專屬的WiFi網絡，該網絡與WeWork WiFi網絡分開，以加強安全措施。

## 綜合培訓

我們高度重視提高員工的信息安全意識。我們定期開展信息安全培訓課程，以加強員工在保護信息安全和隱私方面的知識和技巧。

在報告期內，本集團未發現任何違反有關數據隱私和安全的法律法規行為。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

本公司致力於推進企業可持續發展，通過優化資源管理及氣候倡議，減少對環境的影響。我們力求對地球產生積極影響，將環保實踐融入業務營運，促使我們支持的社區實現長期繁榮。

# 促進環境可持續性



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 可持續運營

我們的核心業務聚焦生物技術行業內的研發工作。隨著本集團將藥品生產外包給第三方合同開發和生產組織，我們的日常辦公運營不涉及生產過程，因此對環境和自然資源的影響極小。

我們意識到環境保護的重要性，並已在我們的北京和上海辦公室採取措施，以將對環境的影響降至最低。我們積極監測廢棄物產生、廢水排放、能源和水的耗用以及溫室氣體（「溫室氣體」）排放。我們的《辦公制度》推行正確處理廢棄物、節約能源和水資源，以及可持續辦公方式。為實現我們的環保目標，我們指定專職員工作為環境管理人，以確保達成這些目標。

我們已設定四個環保目標，旨在改善我們的排放水平、能源效率、提高用水效率和減少廢棄物產生。董事會已經審議並通過了這些目標，而且我們已經採取有效措施來實現這些目標。在朝可持續發展未來邁進的同時，我們意識到綠色運營在履行我們對環境和社區的責任方面極為重要。

於2025年，我們完全遵守所有適用於公司辦公室所在地的環保法律法規。於報告期內，本集團未發生對我們業務運營產生重大影響的違反相關環保法律法規的行為，包括有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污（如適用）以及產生有害及無害廢棄物（如適用）的法律法規。





概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 排放目標

我們旨在建立碳排放管理體系，並致力逐年降低碳排放量。

- 改善環境管理及相關數據追蹤及收集程序。
- 加強員工培訓，增強員工對減碳目標的意識。

## 減廢目標

我們致力於進一步加強廢棄物管理，並提高適當分類、回收及處置廢棄物的百分比。

- 加大對廢棄物分類及處置過程的宣傳力度與意識培養。
- 為員工及臨時工提供廢棄物管理培訓。

## 能源效率目標

我們旨在持續監察我們的辦公室能源消耗，並逐年提高辦公室能源效率。

- 加大節能措施推廣力度，提高對能源效率目標的意識。
- 指定現場工程師每日監察及檢查空調系統及照明，避免不必要的能源浪費。

## 節水目標

我們致力持續監察辦公室用水情況，逐步提升用水效率。

- 在辦公室周圍張貼提示標語，增強辦公室的用水意識。
- 定期讀取水錶讀數，檢查是否有隱性洩漏。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 節約能源

我們優先考慮高效且可持續地使用能源，以將對環境的影響降至最低，並推廣負責任生產。我們能源消耗的主要來源為辦公運營所購買的電力。

### 報告期內：

- 北京及上海辦公室的總耗電量為**91,784.90**千瓦時
- 平均每人耗電量為**1,582.50**千瓦時／人<sup>4</sup>
- 總用電量較2024年減少了**10.57%**

我們採取了多項措施以提高能源效率。我們提倡使用LED燈和貼有節能標籤的電器，最大程度利用日光，並安排工程師進行現場檢查以優化照明及空調，從而最大化能源效率。我們的辦公室被分為多個照明區域，其中每個區域均配備有獨立控制的照明開關。我們要求最後離開的員工負責關閉各自辦公區域的照明燈具。我們北京辦公室的洗手間配備有移動感應照明，其在無人使用時會自動關閉以節約能源。

我們在門窗上安裝密封條，避免溫控空氣外洩。我們定期清潔空調。我們要求辦公室溫度保持在穩定水平，如將北京辦公室空調維持在**26°C**。北京和上海辦公室使用比傳統風冷系統更加節能的水冷式空調系統。在非運行時段，打印機將設置定時器或完全斷電。打印機處於非活動狀態一段

時間後將自動進入「節能」模式。我們的入職培訓強調節能減排的重要性，相關辦公區域亦張貼有節能標誌。我們的北京及上海辦公室允許員工在炎熱天氣下不系領帶、不穿全套西裝以減少空調的使用，並允許員工每週五穿便裝以進一步降低對空調的需求。

## 減少碳排放

我們致力於透過一系列旨在減少所有經營活動碳排放量的舉措，將碳足跡減至最少並提高員工對氣候相關議題的認識。我們提倡線上會議，以限制不必要的商務旅行，並鼓勵員工乘坐公共交通工具或班車以減少溫室氣體排放。

報告期內，我們的溫室氣體排放量為**48.7噸**二氧化碳當量，這主要歸因於外購電力導致的範圍二排放。

### 案例分享：

#### 組織主題為「虛擬長城13關徒步挑戰」的團建活動

為推廣低碳生活及提高環保意識，我們組織了「虛擬長城13關徒步挑戰」。這一舉措將全公司不同辦公室的同事召集到一起，將參加者分成**11**個小組，共赴「線上徒步之旅」。如若所有小組成員均於**13**日內完成**13**個長城關卡——相當於每人累計合共**80,000**步，則視為挑戰成功。

<sup>4</sup> 數值密度只涉及中國辦公室的員工人數。



## 水資源管理

在我們的日常運營中，辦公室用水是水耗及污水排放的主要來源。我們的水源來自當地水廠，確保供水方面不存在問題。

### 報告期內：

- 北京及上海辦公室的總耗水量為**992.53**立方米
- 耗水密度為**17.11**立方米／人<sup>4</sup>
- 總用水量較2024年減少了**12.00%**

我們已採取多項節水措施來減少用水量。我們定期讀表以密切監測用水情況，並調節水壓以將浪費減至最少。我們例行水錶檢查以識別隱蔽漏水現象。一經發現漏水，將立即進行修理。我們的馬桶帶有紅外線感應器和節水標籤，我們在每個衛生間和茶水間張貼節水提醒貼紙，提高員工的節水意識。

報告期內，本集團所在地區在取水方面不存在任何問題，且有穩定的供水系統。

## 廢棄物管理

我們的廢棄物主要包括日常運營期間產生的辦公廢棄物。我們在業務活動過程中不產生危險廢棄物。

### 報告期內：

- 北京及上海辦公區域合計產生了**26.64**噸無害廢棄物
- 平均**0.46**噸／人<sup>4</sup>

我們嚴格遵守北京及上海（我們的辦公區域所在地）的垃圾分類法規，提供放置可回收物、易腐生物質垃圾及其他垃圾的指定垃圾桶，並為員工提供明確的垃圾分類說明。由於我們的業務聚焦研發工作，因此包裝材料不適用於我們的運營，故未就此進行報告。

為減少廢棄物的產生，我們已實施多項注重將廢棄物減至最少的措施。我們採用即時付運採購模式以避免過度存貨產生的廢棄物。我們的辦公室提供陶瓷杯和消毒櫃，以減少紙杯的使用。我們在茶水間為員工提供垃圾分類箱。本集團已在茶水間放置廢舊電池回收箱，待箱子裝滿後將集中處理。我們鼓勵雙面列印及節約用紙，利用線上業務管理系統和電子郵件，將不必要的列印減至最少，以及重複使用若干辦公用品。我們用可回收垃圾桶收集紙張文件，並安裝電子乾手機以減少紙巾消耗。本集團已在印刷室張貼「請節約用紙」環保標識，以提高員工的環保意識。





概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 應對氣候變化

為符合中國對聯合國的排放承諾，即在**2030**年前實現碳排放達峰，並在**2060**年前實現淨零排放，本集團積極支持國家倡議，在日常運營中推廣低碳實踐。作為一家成長中的公司，於整個運營過程中通過全面評估我們對環境的影響及將我們的碳足跡降到最低以及於面對氣候變化時增強業務韌性，我們認識到此項工作的重要性。

展望未來，我們將持續評估氣候變化對我們業務的影響。我們評估了我們面臨的短期及長期氣候風險，並將氣候行動納入我們的綠色運營管理。我們將更加全面細緻地定期檢討相關風險及機遇。本集團高度重視氣候相關議題。根據聯交所《環境、社會及管治報告守則》內與氣候相關的披露規定，我們致力於提升氣候風險識別及管理能力。

### 管治

本集團將氣候變化管理融入日常工作流程，將其作為本公司其中一項重點優先工作。董事會負責ESG事項的整體領導和監督，包括授權審核與風險委員會監測ESG表現、評估風險並把握機遇——包括有關氣候的機遇。在董事會的監督下，高管團隊承擔推動ESG倡議實施的任務，包括涉及氣候相關議題的倡議。於**2025**年，董事已接受ESG相關培訓。本公司未來將繼續就氣候相關議題加強培訓。

### 策略

為響應中國的脫碳目標，我們積極識別溫室氣體排放的主要來源。目前，我們已實施多項減碳措施，包括優化能源使用以降低運營排放、制定應急預案以增強運營韌性、將減排作為整體環境管理的一個組成部分，以及系統跟蹤政策和法規以保持合規。



氣候變化風險	時間 跨度 <sup>^</sup>	風險描述*	應對措施	氣候相關機遇	時間 跨度 <sup>^</sup>	機遇描述	應對措施	
轉型風險	聲譽	中長期	社區對於公司向低碳經濟轉型過程中作出的貢獻或造成影響的認知變化。	<ul style="list-style-type: none"> <li>了解最新的氣候資訊披露規定</li> <li>加強氣候資訊披露及與利益相關方的溝通</li> </ul>	資源效率提升	中長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>新先進技術不僅減少用水量，亦降低經營成本</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少日常運營中使用如蒸汽、水及電等能源</li> <li>改善運營技術以減少耗水量以應對水風險</li> </ul>
	政策	中長期	實施碳定價機制。	<ul style="list-style-type: none"> <li>了解與氣候相關的最新法律法規，以便及時採取行動</li> <li>探索與排放交易相關的機會</li> </ul>			能源	中長期
	法律	中長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>與氣候相關的監管與訴訟</li> <li>增加排放報告義務</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續改善供應商風險評估和管理程序</li> <li>加強對國際原材料定價趨勢的監測</li> </ul>				
	市場	中長期	特定商品、產品及服務的供求變動導致原材料成本上升。	<ul style="list-style-type: none"> <li>密切監測天氣預報，並在出現惡劣天氣情況時及時通知員工</li> <li>制定極端天氣應急計劃</li> </ul>				
實體風險	急性實體風險	短期	急性及慢性實體風險包括極端天氣事件的嚴重性增加以及氣候模式的長期變化。					
	慢性實體風險	長期						

\* 上述風險概無對本集團資產價值產生重大影響，所述風險反映了預期影響。未來，我們將憑藉積累的专业知識、綜合能力及資源分配，繼續深化及完善場景分析工作。

<sup>^</sup> 時間跨度界定範圍：短期=<5年；中期=5至15年；長期=>15年。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 風險管理

我們高度重視氣候相關風險和機遇的潛在影響，監測氣候變化對我們業務的影響以確保及時反應，並已建立識別、評估、優先級排序以及監測的系統性流程。我們每年結合行業分析、內部討論及專家諮詢，檢討關鍵氣候相關議題的適用性。本集團亦實施有效管理實踐，減少能源使用等領域的排放，最大限度地減少能源消耗所導致的溫室氣體排放。

## 指標及目標

我們已在年度ESG報告內持續披露範圍1及範圍2排放，以分析使用趨勢並評估本公司在管理及減少排放方面的表現。目前，我們已與相關部門啟動前期數據收集工作，以識別本集團業務中的重要範圍3類別，為未來的披露做好準備。

溫室氣體排放 <sup>5,6</sup>	單位	2025年
直接溫室氣體排放（範圍1）	噸二氧化碳當量	0
間接溫室氣體排放（範圍2）	噸二氧化碳當量	48.70
溫室氣體排放總量（範圍1和2）	噸二氧化碳當量	48.70
每個員工的溫室氣體排放密度（範圍1和2）	噸二氧化碳當量／員工	1.57

## 氣候相關目標

我們致力於建立碳排放管理體系，並致力逐年降低碳排放量。有關我們為實現環保目標所實施舉措的更多詳情，請參閱「促進環境可持續性」中的「減少碳排放」。

根據上市規則附錄C2第D部分的規定，本集團基於「不遵守即解釋」原則作出氣候相關披露。由於若干舉措目前仍處於能力建設階段，且數據基礎仍在加強中，我們已於2025年優先建立管治架構及數據基礎，根據「合理資料寬免」原則提供了定性披露。我們已制定清晰的改善路線圖，並將持續完善數據基礎和計量方法。隨著數據覆蓋面和方法的成熟，整體披露水平將逐漸提升，從而確保資料可追溯、可比較且可持續改善。

<sup>5</sup> 溫室氣體核算體系乃參考世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會發佈的《溫室氣體核算體系》，以及國際標準化組織發佈的《溫室氣體排放標準ISO 14064》後作出。

<sup>6</sup> 我們使用營運控制法確定溫室氣體排放的核算邊界，並運用基於位置的方法計算。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容秉承誠信及  
道德開展業務促進環境  
可持續性

附錄

## 附錄一：可持續發展數據摘要<sup>7</sup>

以下是報告期內環境方面的可持續發展資料摘要：

環境方面 <sup>8</sup>	單位	2025年
<b>溫室氣體排放</b>		
直接溫室氣體排放(範圍1)	噸二氧化碳當量	<b>0.00</b>
間接溫室氣體排放(範圍2)	噸二氧化碳當量	<b>48.70</b>
溫室氣體排放總量(範圍1和2)	噸二氧化碳當量	<b>48.70</b>
每個員工的溫室氣體排放密度(範圍1和2)	噸二氧化碳當量／員工	<b>1.57</b>
<b>廢棄物</b>		
產生的無害廢棄物總量	噸	<b>26.64</b>
無害廢棄物密度(每個員工)	噸／員工	<b>0.46</b>
<b>紙張消耗</b>		
紙張消耗	千克	<b>481.25</b>
紙張消耗密度(每個員工)	千克／員工	<b>8.30</b>
<b>能源消耗</b>		
總耗電量	兆瓦時	<b>91.78</b>
總耗電密度(每個員工)	兆瓦時／員工	<b>1.58</b>
<b>用水量</b>		
總耗水量	立方米	<b>992.53</b>
總耗水密度(每個員工)	立方米／員工	<b>17.11</b>

<sup>7</sup> 本次報告所披露的可持續性資料所使用的統計方法與去年所使用者一致。

<sup>8</sup> 未來將提供並計算我們美國辦公環境的數據。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容秉承誠信及  
道德開展業務促進環境  
可持續性

附錄

以下是報告期內社會方面的可持續發展資料摘要：

社會方面	單位	2025年
<b>員工人數</b>		
員工總數	人	<b>75</b>
<b>員工總數(按性別劃分)</b>		
女性	人	<b>53</b>
男性	人	<b>22</b>
<b>員工總數(按員工類別劃分)</b>		
中級管理層	人	<b>27</b>
公司高管層	人	<b>8</b>
其他級別	人	<b>40</b>
<b>員工總數(按年齡組劃分)</b>		
30歲以下	人	<b>11</b>
30-40歲	人	<b>26</b>
41-50歲	人	<b>20</b>
50歲以上	人	<b>18</b>
<b>員工總數(按地區劃分)<sup>9</sup></b>		
中國	人	<b>58</b>
美國	人	<b>17</b>
<b>員工流失率<sup>9</sup></b>		
員工流失率	%	<b>29.91</b>

<sup>9</sup> 地區主要根據本集團業務不同類型、城市業務體量等因素來劃分。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容秉承誠信及  
道德開展業務促進環境  
可持續性

附錄

社會方面	單位	2025年
<b>員工流失率(按性別劃分)<sup>3</sup></b>		
女性	%	<b>27.40</b>
男性	%	<b>35.29</b>
<b>員工流失率(按年齡組劃分)<sup>3</sup></b>		
30歲以下	%	<b>15.38</b>
30-40歲	%	<b>16.13</b>
41-50歲	%	<b>48.72</b>
50歲以上	%	<b>25.00</b>
<b>員工流失率(按地區劃分)<sup>3</sup></b>		
中國	%	<b>28.40</b>
美國	%	<b>34.62</b>
<b>職業健康與安全</b>		
過去三年(包括報告期)因工亡故的人數	人	<b>0</b>
因工亡故的比率	%	<b>0</b>
因工傷損失工作日數	天	<b>0</b>
<b>發展及培訓</b>		
<b>受培訓員工百分比(按性別劃分)<sup>10</sup></b>		
女性	%	<b>70.67</b>
男性	%	<b>29.33</b>

<sup>10</sup> 本年度的受訓員工百分比計算方法為：各類別員工受訓人數÷員工受訓總人數x100%。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容秉承誠信及  
道德開展業務促進環境  
可持續性

附錄

社會方面	單位	2025年
<b>受培訓員工百分比(按員工類別劃分)<sup>10</sup></b>		
中級管理層	%	<b>36.00</b>
公司高管層	%	<b>10.67</b>
其他級別	%	<b>53.33</b>
<b>受培訓員工百分比(按員工職能劃分)<sup>10</sup></b>		
研發	%	<b>72.00</b>
一般及行政	%	<b>28.00</b>
<b>員工平均培訓時數(按性別劃分)<sup>11</sup></b>		
女性	小時	<b>40.81</b>
男性	小時	<b>42.16</b>
<b>員工平均培訓時數(按員工類別劃分)<sup>11</sup></b>		
中級管理層	小時	<b>34.84</b>
公司高管層	小時	<b>23.68</b>
其他級別	小時	<b>49.02</b>
<b>員工平均培訓時數(按員工職能劃分)<sup>11</sup></b>		
研發	小時	<b>49.59</b>
一般及行政	小時	<b>19.67</b>

<sup>11</sup> 本年度的員工平均培訓時數計算方法為：各類別員工受訓總時數÷各類別的員工人數。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容秉承誠信及  
道德開展業務促進環境  
可持續性

附錄

## 附錄二：關於本報告

### 概述

本2025年ESG報告概述了騰盛博药對可持續發展和負責任商業實踐的持續承諾。其詳細介紹了我們在將ESG原則融入營運方面所取得的進展，同時推進我們的核心使命，即為醫療需求缺口巨大的疾病開發創新療法。報告旨在以透明的方式向利益相關方提供有關我們可持續發展目標、主要進展及未來方向的概述。

### 報告標準

本報告乃遵循聯交所頒佈的上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》規定而編製。本報告符合《ESG報告守則》中強制性披露規定及「不遵守即解釋」的要求。內容遵循「重要性」、「量化」、「平衡」和「一致性」四項報告原則。有關本集團如何應用四項原則的詳情，請參閱「附錄四：聯交所守則、SASB準則及生物製藥指引4.0」一節。

### 報告範圍

本報告範圍涵蓋本集團2025年1月1日至2025年12月31日的核心業務。環境關鍵績效指標（「KPI」）的數據範圍涵蓋中國的辦公室<sup>12</sup>。我們計劃通過擴大其範圍及深化我們的分析方法來加強我們的可持續發展監控，實現對我們的ESG表現的持續評估及系統性改進。

### 數據來源及可靠性保證

本報告的數據及案例主要來自騰盛博药的統計報告和官方文件。我們承諾本報告不存在任何虛假或誤導性陳述，並對該陳述及其內容的準確性、完整性及真實性負責。

### 報告批准

董事會及管理層已於2026年3月19日批准及確認本報告，且董事會對本報告披露的內容承擔全部責任。

### 報告獲取

本報告提供英文及繁體中文兩種語言供讀者閱讀。中英文版本如有任何歧義，概以英文版本為準。請訪問本公司網站(<http://www.briibio.com>)的「關於我們」欄目或聯交所網站(<https://www.hkexnews.hk/>)查閱下載。

### 反饋

我們重視利益相關方的反饋意見，將其視為提升我們的報告及ESG表現的關鍵。我們歡迎閣下反饋意見，並鼓勵閣下使用以下聯繫資料與我們分享閣下的觀點。

聯繫部門：騰盛博药投資者關係部

網站：<http://www.briibio.com/>

電子郵件：[ir@briibio.com](mailto:ir@briibio.com)

地址：中國上海市浦東新區中科路702號金創大廈2號樓1201室（郵編：200120）

<sup>12</sup> 對於在美國的辦公室，將考慮在未來納入數據。由於我們美國的辦公室是WeWork的共享辦公室，與其他公司共享公共設施，數據收集方法會在未來得到加強。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 附錄三：騰盛博药與利益相關方之間的溝通

主要利益相關方	溝通渠道
董事會	<ul style="list-style-type: none"> <li>董事會及高管團隊會議</li> <li>資訊披露</li> </ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>內部和外部培訓</li> <li>工作績效評估</li> <li>員工活動和團隊建設</li> <li>出版物（例如《員工通訊》）</li> </ul>
患者	<ul style="list-style-type: none"> <li>患者調查</li> <li>教育計劃</li> </ul>
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東／投資者大會</li> <li>資訊披露</li> <li>定期電話會議</li> <li>郵箱</li> <li>路演活動</li> </ul>
行業協會	<ul style="list-style-type: none"> <li>行業專家和醫生例行會議</li> <li>行業交流與研討會</li> <li>項目合作</li> </ul>

主要利益相關方	溝通渠道
業務合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>公開招投標流程</li> <li>行業研討會／會議</li> <li>一般訪問／會議</li> <li>商業會議</li> </ul>
政府和監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期監督檢查</li> <li>官方文件發佈</li> <li>政策執行</li> <li>資訊披露</li> <li>宣講會及座談會</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>供應商評估</li> <li>現場檢查</li> <li>日常溝通</li> </ul>
媒體	<ul style="list-style-type: none"> <li>資訊披露</li> <li>產品發佈</li> <li>會議</li> </ul>
社區和公眾	<ul style="list-style-type: none"> <li>媒體溝通與採訪</li> <li>疫情防控貢獻</li> <li>參與社區建設</li> </ul>



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容秉承誠信及  
道德開展業務促進環境  
可持續性

附錄

## 附錄四：聯交所守則、SASB準則及生物製藥指引4.0

表A：聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引表

A. 環境			相關章節
<b>A1：排放物</b>	一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5. 促進環境可持續性
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	我們並無固定燃燒源或移動燃燒源產生的空氣污染物排放。
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們在業務運營過程中並未產生有害廢棄物，因此並未披露相關數據。
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	5.1 可持續運營 附錄一：可持續發展數據摘要
	A1.5	描述所制定的排放量目標及為達到這些目標所採取的行動。	5.1 可持續運營
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及所制定的減量目標與為達到這些目標所採取的行動。	5.1 可持續運營



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

A. 環境			相關章節
<b>A2：資源使用</b>	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	5. 促進環境可持續性
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	5.1 可持續運營 附錄一：可持續發展數據摘要
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	5.1 可持續運營 附錄一：可持續發展數據摘要
	A2.3	描述所制定的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	5.1 可持續運營
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所制定的用水效益目標和為達到這些目標所採取的步驟。	5.1 可持續運營
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	本集團將成品的包裝服務外包給合同開發和生產組織。由於環境數據的範圍僅涵蓋本集團，因此，此關鍵績效指標未獲披露。
<b>A3：環境及天然資源</b>	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	5. 促進環境可持續性
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	5. 促進環境可持續性



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

B. 社會			相關章節
<b>B1：僱傭</b>	一般披露	有關薪酬、解僱、招聘與晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.投資於我們的人才：發展、福祉和包容性
	B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的員工總數。	3.投資於我們的人才：發展、福祉和包容性 附錄一：可持續發展數據摘要
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失率。	3.投資於我們的人才：發展、福祉和包容性 附錄一：可持續發展數據摘要
<b>B2：健康與安全</b>	一般披露	有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.4職場健康與安全
	B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	3.4職場健康與安全 附錄一：可持續發展數據摘要
	B2.2	因工傷損失工作日數。	3.4職場健康與安全 附錄一：可持續發展數據摘要
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	3.4職場健康與安全



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

B. 社會			相關章節
<b>B3：發展及培訓</b>	一般披露	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	3.5 戰略人才發展和培訓
	B3.1	按性別及員工類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓員工百分比。	3.5 戰略人才發展和培訓 附錄一：可持續發展數據摘要
	B3.2	按性別及員工類別劃分，每名員工完成受訓的平均時數。	3.5 戰略人才發展和培訓 附錄一：可持續發展數據摘要
<b>B4：勞動準則</b>	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律規例的資料。	3. 投資於我們的人才：發展、福祉和包容性 3.3 工作場所的多元化、公平和包容
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	3.3 工作場所的多元化、公平和包容
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	3.3 工作場所的多元化、公平和包容



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

B. 社會			相關章節
<b>B5：供應鏈管理</b>	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	4.2負責任的供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	4.2負責任的供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目以及有關慣例的執行及監察方法。	4.2負責任的供應鏈管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	4.2負責任的供應鏈管理
	B5.4	描述在選擇供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	4.2負責任的供應鏈管理



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

B. 社會			相關章節
<b>B6：產品責任</b>	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤、私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律規例的資料。	2.2以患者為中心的舉措 2.4道德研究 4.1產品質量 4.4負責任營銷 4.5數據隱私和安全
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	4.1產品質量
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	4.1產品質量
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	2.行動踐行承諾：以創新改善患者療效
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	4.1產品質量
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	4.5數據隱私和安全



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

B. 社會			相關章節
<b>B7：反貪污</b>	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.3商業道德
	B7.1	在報告期內對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	4.3商業道德
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	4.3商業道德
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	4.3商業道德
<b>B8：社區投資</b>	一般披露	有關了解發行人營運所在社區的需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	2.2以患者為中心的舉措
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	2.2以患者為中心的舉措
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	2.2以患者為中心的舉措



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 氣候相關披露

### (I)管治

19.

發行人須披露有關以下方面的資料：

- (a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。
- (b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括有關以下方面的資料：
  - (i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督。
  - (ii) 管理層是否使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，該等監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。

5.2應對氣候變化



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 氣候相關披露

(II)策略	20.	<p><b>氣候相關風險和機遇</b></p> <p>發行人應披露相關資料，以便理解在短期、中期或長期合理預期可能影響發行人現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。</p>	5.2應對氣候變化
	21.	<p><b>業務模式和價值鏈</b></p> <p>發行人應披露相關資料，以便理解氣候相關風險和機遇對發行人業務模式和價值鏈的當前及預期影響。</p>	<p>5.2應對氣候變化</p> <p>確定價值鏈範圍：我們已採用合理資料豁免，因為截至2025年12月31日，我們無法在不付出過度成本或努力的情況下取得所有合理且可支持的資料以確定我們的價值鏈範圍。</p>



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 氣候相關披露

22.

### 策略和決策

發行人應披露相關資料，以便理解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響。具體而言，發行人須披露以下資料：

- (a) 有關發行人已經及計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資料，包括發行人計劃如何實現其所設定的任何氣候相關目標，以及法律或法規要求其達到的任何目標。
- (b) 有關發行人如何配置資源及計劃配置資源，以進行根據第22(a)段披露的活動。

### 5.2 應對氣候變化

我們目前並無氣候相關轉型計劃，但我們將於未來探討其實施可行性。

23.

發行人須披露先前各報告期內根據第22(a)段所披露計劃的進度。

24.

### 財務狀況、財務表現及現金流量

#### 當前財務影響

發行人須披露以下定性和量化資料：

- (a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在報告期的財務狀況、財務表現及現金流量；及
- (b) 當存在將導致下一報告年度相關財務報表中的資產和負債賬面價值發生重要調整的重大風險時，第24(a)段所識別的氣候相關風險和機遇。

### 5.2 應對氣候變化

量化當前及預期財務影響：我們已採用財務影響豁免，因估計該等影響所涉及的計量不確定性程度極高，致使所得量化資料無實用價值。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 氣候相關披露

25.

### 預期財務影響

發行人須披露以下定性和量化資料：

- (a) 基於其管理氣候相關風險和機遇的策略，發行人預期其財務表現的短期、中期及長期變化。
- (b) 基於其管理氣候相關風險和機遇的策略，發行人預計其財務業績及現金流量的短期、中期及長期變化。

26.

### 氣候韌性

發行人須披露相關資料，以便理解在考慮發行人已識別的氣候相關風險及機遇下，發行人戰略及業務模式應對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。

使用氣候相關場景分析：我們已應用合理資料豁免，原因是我們尚未最終確定氣候相關場景分析的方法，因此無法在不付出過度成本或努力的情況下，考慮截至2025年12月31日可獲取的所有合理且可支持的資料。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 氣候相關披露

### (III) 風險管理

27.

發行人須披露以下資料：

- (a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策。
- (b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資料）；及
- (c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。

5.2 應對氣候變化

### (IV) 指標及目標

28.

#### 溫室氣體排放

發行人須披露報告期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：

- (a) 範圍1溫室氣體排放；
- (b) 範圍2溫室氣體排放；及
- (c) 範圍3溫室氣體排放。

5.2 應對氣候變化



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 氣候相關披露

29.

發行人須：

- (a) 根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放，除非管轄機關或發行人上市所在的其他交易所要求使用不同的溫室氣體排放計量方法；
- (b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法；
- (c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資料；及
- (d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。

5.2應對氣候變化

範圍3溫室氣體排放的計量方法、輸入數據及假設：我們已應用合理資料豁免，因為在選擇用於計量範圍3溫室氣體排放的計量方法、輸入數據及假設時，我們無法在不付出過度成本或努力的情況下取得截至2025年12月31日可獲取的所有合理及可支持的資料。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 氣候相關披露

30.

### 氣候相關轉型風險

發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。

31.

### 氣候相關物理風險

發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。

32.

### 氣候相關機遇

發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。

33.

### 資本部署

發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。

### 5.2 應對氣候變化

指標（尤其是跨行業指標類別）的計算：我們已應用合理資料豁免，因為我們無法在不付出過度的成本或努力的情況下取得截至2025年12月31日可獲取的所有合理及可支持的資料。



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 氣候相關披露

34.	<p><b>內部碳價</b></p> <p>發行人須披露如下：</p> <p>(a) 闡釋發行人是否及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及</p> <p>(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或者適當的否定聲明，說明發行人在決策中並無應用碳定價。</p>	<p>5.2應對氣候變化</p> <p>本集團在決策過程中並無應用碳定價。</p>
35.	<p><b>薪酬</b></p> <p>發行人須披露氣候相關考慮因素是否及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。</p>	<p>5.2應對氣候變化</p> <p>本集團尚未將氣候相關因素納入其薪酬政策。</p>
36.	<p><b>行業指標</b></p> <p>鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，鼓勵發行人參考《國際財務報告可持續披露準則第2號實施氣候相關披露之行業指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。</p>	<p>5.2應對氣候變化</p>



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 氣候相關披露

37.	<p><b>氣候相關目標</b></p> <p>發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。</p>	<p><b>5.2 應對氣候變化</b></p> <p>隨著全球環境實踐及數據管理持續優化，環境數據正趨於穩定。我們將持續監察數據變動，並適時設定量化目標。</p>
38.	<p>發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度。</p>	<p><b>5.2 應對氣候變化</b></p> <p>該目標設定目前尚未經第三方驗證。我們將考慮於未來幾年內設定量化目標並尋求第三方驗證。</p>
39.	<p>發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資料以及對發行人績效的趨勢或變化分析。</p>	<p><b>5.2 應對氣候變化</b></p>
40.	<p>第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標。</p>	<p>目前，我們尚未採用行業脫碳方法制定目標。我們將進一步研究碳信用額度的適用性。更多資料將於未來報告中披露。</p>
41.	<p><b>跨行業指標和行業指標的適用性</b></p> <p>在編製披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標(見第28至35段)及(ii)行業指標(見第36段)並考慮其是否適用。</p>	<p>我們目前並未披露任何跨行業指標和特定行業指標，但我們將於未來探討其可行性。</p>



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 表B：聯交所《環境、社會及管治報告守則》報告守則

聯交所《環境、社會及管治報告守則》	本集團對申請的描述	相關章節
重要性	本報告已識別及於報告中披露重要ESG因素的過程及選擇這些因素的準則，以及重要利益相關方的描述及利益相關方參與的過程及結果。我們已適當參考了《生物製藥投資者ESG溝通指引4.0》中提到的12個高度優先的ESG議題。	1.6 ESG管理及戰略整合
量化	本報告中有關報告排放量所用的統計標準、方法、假設及／或計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告中進行說明。	附錄一：可持續發展數據摘要
平衡	本報告公正地呈報本集團報告期內的表現，避免可能會不恰當地影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。	本報告的所有章節
一致性	除非另有說明，本報告中披露的數據所使用的統計方法與去年所使用者一致。任何更改都將在報告中明確說明。	附錄一：可持續發展數據摘要

## 表C：SASB生物技術和製藥業的重要性圖譜

SASB推薦的生物技術和製藥業的重要問題	本集團已確定的相關ESG重要議題
人權和社區關係	臨床試驗標準、社區投資和發展
獲取及可負擔性	藥物可及性及藥物可負擔性
產品質量及安全	產品安全及質量
客戶福利	患者關係
銷售慣例和產品標籤	負責任營銷
員工參與、多元化與包容	多元化及包容性
供應鏈管理	供應鏈管理
商業道德	商業行為準則與反腐敗



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

表D：《生物製藥投資者ESG溝通指引4.0》中高度優先的ESG議題

共享生物製藥行業高度優先的ESG議題	本集團已確定的相關ESG重要議題
獲得醫療保健和醫藥定價	藥物可及性及藥物可負擔性
商業道德、誠信與合規	商業行為準則與反腐敗
氣候變化	氣候變化風險
臨床試驗慣例	臨床試驗標準
ESG管治	企業管治
環境影響	污染物排放管理、綠色辦公、資源消耗
人力資本管理	員工僱傭、多元化及包容性、員工教育及培訓、員工福利及薪酬
創新	技術與創新
環境和抗菌素耐藥性方面的藥物	不適用
產品質量及患者安全	產品安全及質量
風險和危機管理	不適用
供應鏈管理	供應鏈管理



概述

行動踐行承諾：以  
創新改善患者療效

投資於我們的  
人才：發展、  
福祉和包容

秉承誠信及  
道德開展業務

促進環境  
可持續性

附錄

## 附錄五：適用法律和法規清單

我們在經營過程中嚴格遵守適用法律法規，包括但不限於：

● 《中華人民共和國藥品管理法》

● 《藥品生產質量管理規範》

● 《藥品臨床試驗管理規範》

● 《藥物非臨床研究質量管理規範》

● 《中國藥物警戒管理規範》

● 《中華人民共和國商標法》

● 《中華人民共和國專利法》

● 《美國法典第35篇：專利》

● 《美國聯邦法規第37篇：專利、商標和版權》

● 《美國2016年保護商業秘密法案》

● 《美國1996年經濟間諜法》

● 《美國統一商業秘密法》

● 《中華人民共和國網絡安全法》

● 《中華人民共和國醫藥行業標準》

● 美國1977年《反海外腐敗法》

● 《2010年美國反賄賂法》

● 《中華人民共和國反不正當競爭法》

● 《中華人民共和國刑法》

● 《中華人民共和國勞動合同法》

● 《禁止使用童工規定》

● 《中華人民共和國勞動法》

● 《中華人民共和國職業病防治法》

● 美國《職業安全與健康法》

● 《中華人民共和國環境保護法》

● 《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》

● 美國《1990年聯邦污染預防法案》