



立足當下 傳承未來

2025年P4 可持續發展報告





03	2025年可持續發展聲明： 董事長／首席執行官聯合致辭	16	管治及合規
04	關於本報告	18	高層領導團隊
06	業務概覽	26	利潤（財務資本）
08	2025年亮點	28	投資組合（採礦資本）
10	我們的業務	32	地球（自然資本）
12	商業模式與價值鏈	44	人員（人力資本）
14	可持續發展方法	53	道德與操守
		56	附錄

我們認可亮煤澳洲營運及開展業務所在土地的傳統擁有者並向他們致敬。本着尊敬與和解的精神，我們將繼續支持增強文化生活方式的舉措。



兗煤澳洲的可持續發展策略以負責任、安全和合乎道德的運營為基礎，密切關注管理影響和支持長期韌性發展。



我們努力成為一家符合以下條件的企業：負責任、安全及有道德地經營；為社區的社會和經濟福祉做出積極貢獻；有效管理對持續業務韌性至關重要的持續風險及機遇。

可持續發展是我們為利益相關者創造持久價值的願景和願望的關鍵元素。

2025年可持續發展聲明： 董事長／首席執行官 聯合致辭

本2025年兗煤澳洲P4報告標誌著這是我們根據P4建設四大支柱，引領綠色明天可持續發展戰略提交報告的第二個完整年度，也是兗煤澳洲在將可持續發展融入業務向前邁出的重要一步。在過去的12個月裡，我們將重心從規劃轉向執行—加強我們的治理、提高數據質量以及推進支持長期韌性和價值創造的實際行動。

兗煤澳洲的目標始終如一：經營世界一流採礦企業，為現代社會提供必要資源，同時負責任、安全及有道德地管理我們的運營。我們的承諾得到P4建設四大支柱，引領綠色明天可持續發展戰略的四大支柱—利潤、投資組合、地球及人員—的支持，繼續指引我們在業務中融入氣候相關風險和可持續發展考慮因素。為了滿足政府、投資者、社區和客戶不斷變化的期望，本報告明確關注兗煤澳洲如何管理風險和機遇。

這些步驟提高了組織能力，使可持續性因素越來越多地融入我們的戰略決策中。

我們亦在高質量報告所需的基礎資料上取得了重大進展。2025年，我們完成了所有業

務的詳細數據映射，改善了內部流程，並擴大了氣候相關建模的範圍（包括對適用礦區的乾旱、森林大火、極端降雨及氣旋進行評估）。這些觀點將為正在進行的減緩和適應規劃提供信息，以應對已識別的物理和轉型氣候相關風險。

在運營方面，儘管氣候條件多變且監管環境日益複雜，兗煤澳洲繼續展現出韌性。改善的用水管理系統、精細化的營運控制及積極規劃有助於在重大降雨事件和供應鏈中斷的情況下保持營運連續性。同時，我們繼續投資於復墾、漸進式關礦規劃，並與設備製造商合作探索可行的脫碳途徑（包括提高車隊效率、電氣化及使用低碳燃料）。隨著時間

的推移，該等舉措將為我們符合監管義務及成本效益的減排提供支持。

我們為在2025年所取得的進步感到自豪，但我們也意識到仍需繼續努力。展望未來，我們繼續執行P4建設四大支柱，引領綠色明天可持續發展戰略，包括進一步提高透明度、支持長期的氣候韌性並確保我們隨時準備好應對政策、市場和技術的轉變。

兗煤澳洲未來的成功取決於人員的敬業精神、能力和創新精神。我們感謝員工、合作夥伴、社區和股東一直以來的支持，我們會盡全力確保兗煤澳洲在未來幾年保持盈利、韌性和可持續性。

茹剛
董事長

Sharif Burra
首席執行官

關於本報告

2025年1月1日至2025年12月31日期間（「報告期」）的P4報告為我們P4建設四大支柱，引領綠色明天可持續發展戰略的進度報告，涵蓋了兗煤澳洲直接擁有及經營的資產，以及由兗煤澳洲代表其大股東兗礦能源集團管理的業務。

本報告不包括兗煤澳洲未擁有運營控制權的實體，例如合營企業和我們在澳大利亞三個煤炭出口裝卸港口的持股。無論兗煤澳洲在各資產的實際權益佔比如何，本報告呈列的資料和數據均按100%權益口徑列報。

今年與往年不同的是當前可持續發展報告分為兩份獨立報告發表。

本P4報告繼續作為重要的傳播工具，圍繞兗煤澳洲的P4建設四大支柱，引領綠色明天可持續發展戰略的四大支柱（利潤、投資組合、地球及人員）組成，提供有關年度環境、社會、管治和風險管理表現的透明報告，重點介紹在兗煤澳洲的戰略重點方面所取得的進展。

與此同時，兗煤澳洲的強制性2025年可持續發展報告是根據《2001年公司法（澳洲聯邦）》編制，並採用了新訂的《澳大利亞會計準則》第S2號氣候相關披露。該新準則符合國際可持續發展準則理事會第S2號，要求實體披露有關其氣候相關風險、機遇和相關業務影響和戰略以及預期財務影響的決策有用信息。可持續發展報告於2月25日發佈，作為財務報表的一部分，並構成年度報告的一部分。可持續發展報告採用與兗煤澳洲財務報表相同的組織範圍，不同於上述P4報告

範圍。故此，可持續發展報告及本P4報告所載述的氣候相關信息或會有所不同。

我們的P4報告和可持續發展報告共同反映了兗煤澳洲對透明、經過深思熟慮且不斷發展的持續發展信息和傳播的承諾。P4報告並未經過外部保證。

作為在澳大利亞證券交易所（澳交所）和香港聯合交易所（香港聯交所）同時上市的公司，兗煤澳洲2025年P4報告繼續包含兩個交易所要求的相關非財務信息和披露。根據香港聯交所的環境、社會及管治報告守則，C部分載列一般的環境、社會及管治披露規定，而D部分則概述額外的符合國際財務報告準則（IFRS）/ ISSB S2框架的氣候相關披露。P4報告對C部分下有關環境、社會及管治的規定作出了回應。D部分與氣候相關的披露並未納入P4報告內；相反，該等披露在兗煤澳洲2025年可持續發展報告中有所闡述。為便於參考及瀏覽，D部分的要求已列載於附錄A中。

與往年一樣，兗煤澳洲還對照可持續發展會計準則理事會(SASB)煤炭運營準則進行報告，反映了兗煤澳洲對與國際特定行業報告框架接軌的持續承諾。附錄A亦已載列SASB的披露內容。

我們按照澳大利亞監管要求，呈報2024年7月1日至2025年6月30日為週期報告溫室氣

體(GHG)排放、能源生產及能源消耗量以及國家污染物目錄(NPI)數據。除另有說明外，所有其他披露數據乃基於2025歷年。

本報告包括前瞻性陳述。該等陳述反映了我們基於截至本報告日期現有信息而作出的當前預期及假設。

在法律允許的最大範圍內，兗煤澳洲不對本披露中包含的任何前瞻性陳述、該等前瞻性陳述所表達的任何結果或作為前瞻性陳述依據的任何假設的準確性、完整性或實現的可能性作出任何陳述、保證或擔保，並不承擔任何責任。



2025年亮煤澳洲如何報告可持續性發展

	P4報告	可持續發展報告
目的	傳達亮煤澳洲的可持續發展績效以及相對於P4建設四大支柱，引領綠色明天可持續發展戰略（利潤、投資組合、地球、人員）的進度	根據監管報告要求提供氣候相關的財務披露。
關鍵框架	<ul style="list-style-type: none"> 香港聯交所《環境、社會及管治(ESG)報告守則》—C部（一般ESG披露） 可持續發展會計準則理事會(SASB) 煤炭運營準則 	<ul style="list-style-type: none"> 香港聯交所《環境、社會及管治(ESG)報告守則》—D部（氣候披露） AASB S2 氣候相關披露
信息範圍	亮煤澳洲業務的環境、社會、管治和運營可持續性績效。	與氣候相關風險和機遇的管治、戰略和風險管理以及相關指標和目標有關的氣候相關披露。
在系列報告中的定位	2025年P4報告	截至2025年12月31日止年度財務報告；並已載入年報中

業務概覽

莫拉本 新南威爾士州	沃克山 新南威爾士州	凱貝唐 昆士蘭州
<p>98.75% 經濟利益</p> <p>露天礦和井工礦綜合體，採用卡車及鏟車生產動力煤；由兗煤澳洲經營。</p>	<p>83.6% 經濟利益</p> <p>露天礦，採用索斗鏟、卡車及鏟車生產半軟焦煤和動力煤；由兗煤澳洲經營。</p>	<p>由兗煤澳洲管理，由兗煤澳洲的大股東兗礦能源集團所有。</p> <p>露天礦，位於斯拉特盆地，採用卡車及鏟車生產低灰分動力煤供出口；由兗煤澳洲經營。</p>
<p>1,186 員工/承包商</p>	<p>1,420 員工/承包商</p>	<p>250 員工/承包商</p>
<p>2,160 萬噸 2025年原煤產量</p>	<p>1,770 萬噸 2025年原煤產量</p>	<p>380 萬噸 2025年原煤產量</p>
<p>1,910 萬噸 2025年商品煤產量(100%)</p>	<p>1,180 萬噸 2025年商品煤產量(100%)</p>	<p>270 萬噸 2025年商品煤產量(100%)</p>
<p>14,100 萬噸 可銷售儲量（於2025年12月31日）</p>	<p>14,500 萬噸 可銷售儲量（於2025年12月31日）</p>	<p>5,600 萬噸 可銷售儲量（於2025年12月31日）</p>

雅若碧
昆士蘭州

100%
經濟利益

露天礦，採用卡車及鏟車生產超低揮發噴吹煤和動力煤；由兗煤澳洲經營。

518
員工/承包商

360
萬噸
2025年原煤產量

270
萬噸
2025年商品煤產量(100%)

5,200
萬噸
可銷售儲量（於2025年12月31日）

普瑞馬
西澳大利亞州

由兗煤澳洲管理，由兗煤澳洲的大股東兗礦能源集團所有。

露天礦，採用卡車及鏟車生產次煙煤、低灰分及低硫煤，供家用發電及冶金應用；由兗煤澳洲經營。

506
員工/承包商

300
萬噸
2025年原煤產量

270
萬噸
2025年商品煤產量(100%)

1,000
萬噸
可銷售儲量（於2025年12月31日）

艾詩頓
新南威爾士州

100%
經濟利益

艾詩頓井工礦長壁生產半軟焦煤；由兗煤澳洲經營。

383
員工/承包商

110
萬噸
2025年原煤產量

50
萬噸
2025年商品煤產量(100%)

1,000
萬噸
可銷售儲量（於2025年12月31日）

2025年 亮點

52

億澳元
總體經濟貢獻¹

268

萬澳元
社區投資計劃

185

名資金接收人
社區投資計劃

28%

社區投資增加
與2024年相比

3%

與2024年相比對所有供
應商的付款總額增長

5.85

TRIFR低於行
業基準23%

100.64

億升
運營部門
使用的循環水
與2024年相比減少5%

1. 更多關於計算經濟貢獻方法的詳情，請參閱兗煤澳洲的經濟貢獻報告，該報告可於兗煤澳洲的網站查閱。

23% 自有土地用於生物多樣性補償²

430 公頃復墾土地³
與2024年相比增加54%

12 個主要出口目的地

0.054 噸二氧化碳當量／噸原煤排放強度⁴
與2024年相比增加20%

15.5% 2025年女性員工佔比

2. 為生物多樣性補償分配土地由各礦場的法律及監管義務確定。
3. 復墾土地數據包括兗煤澳洲採礦批文中要求的復墾土地。
4. 排放強度為每噸原煤範圍1及範圍2溫室氣體排放總量。



我們的業務

我們的願景

我們的願景是建設世界一流採礦企業，提供惠及現代社會的礦產資源。

我們的使命

我們致力於安全可靠地生產資源，為世界各地的社區提供動力並支持社區發展。我們重視員工、承包商及其家屬的貢獻，並珍視與當地社區、客戶及供應商之間的密切關係。

我們的價值

人員、安全、創新、卓越及誠信為指導我們決策的核心價值，並構建我們所有行動的基礎。

我們的運營

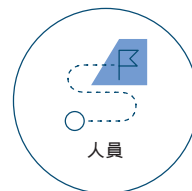
亮煤澳洲為全球海運市場領先的澳大利亞優質煤炭生產商及出口商。我們生產各類煤炭產品，包括優質動力煤、冶金、半軟焦煤及噴吹煤。

現有澳大利亞資產仍是本公司的業務核心，對本公司優質煤炭的需求將支持本公司礦場運營年限內的業務。我們致力於安全及負責任地運營，為本公司利益相關者帶來長期利益。

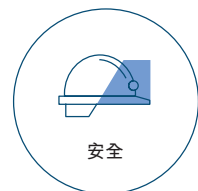
我們正探索多元化發展其他礦產及替代能源的機會。

經營指標

2025年，我們往12個市場出口澳大利亞煤炭，我們的主要客戶遍佈亞洲地區。每年，我們的動力煤為亞洲數百萬戶家庭提供電力，我們的冶金煤助力鋼材生產。2025年，我們的礦場生產3,400萬噸⁶動力煤及550萬噸冶金煤⁶。



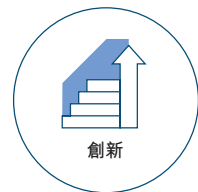
人員



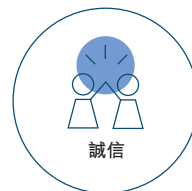
安全



卓越



創新

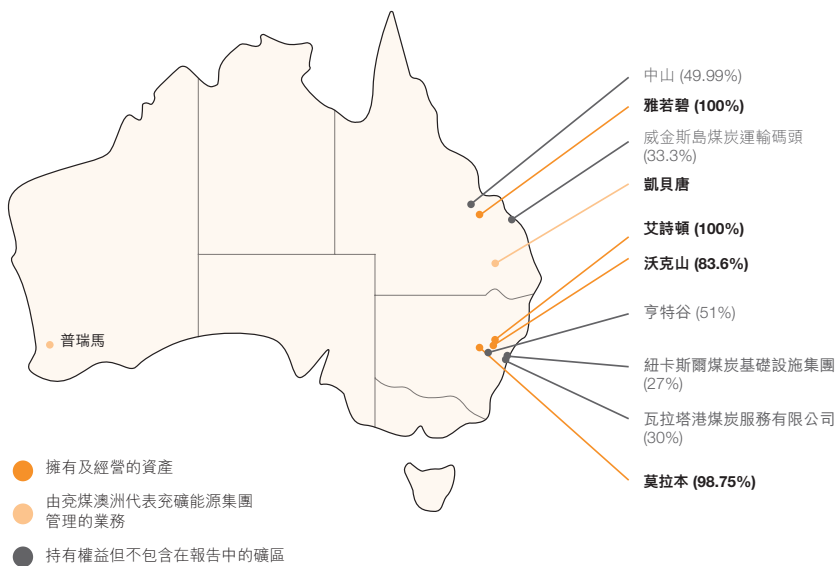


誠信

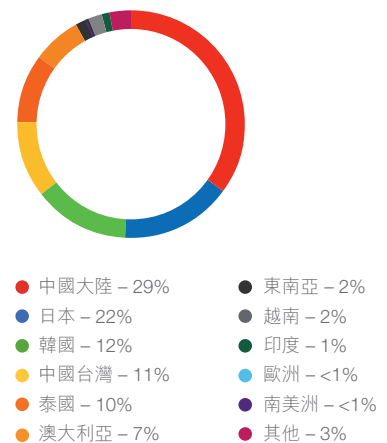
5. MT為百萬噸

6. 按100%基準計，不包括中山及亨特谷。

兗煤澳洲的所有權及控制權

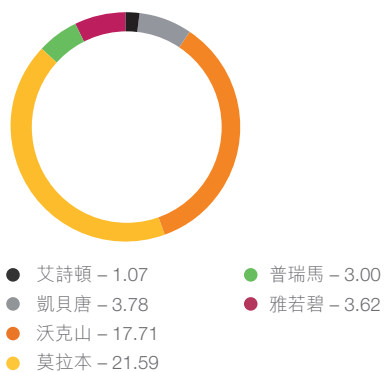


按目的地劃分的2025年外部銷量⁷



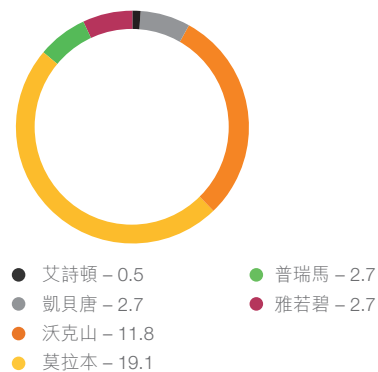
2025年各礦區的原煤產量

百萬噸



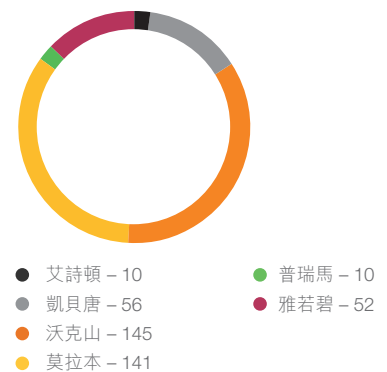
2025年各礦區的商品煤產量

百萬噸



2025年12月31日各礦區的可銷售儲量

百萬噸



7. 最終目的地是兗煤澳洲確定的內部評估 (按100%基準計, 不包括亨特谷及中山, 包括凱貝唐及普瑞馬)。

商業模式與 價值鏈

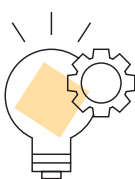
我們的價值鏈延伸至資產的勘探、開發、運營及閉礦，包括煤炭產品的營銷及消耗以及採礦後復墾和閉礦管理。

了解價值鏈的每個階段如何與自然環境、社會、經濟及我們的利益相關者互動的方式，對於識別與我們業務最相關的可持續發展相關事宜至關重要。

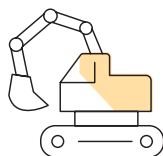
於2025年，我們繼續運用由最新的重要性評估得出的見解，並與運營團隊和利益相關方進行持續合作，這有助於我們了解我們的資源及關係如何影響價值鏈各階段以及受其影響之程度，從而有助於我們了解可持續發展相關的影響、依賴性、風險和機遇。



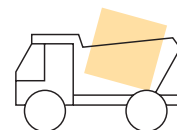
勘探



開發



開採



營銷及運輸



自然環境

我們的業務複雜。我們採用系統性的環境管理方法，管理其對自然環境的影響。我們竭力監督及緩和與環境的相互影響，從勘探地質構造開始，貫穿生產及採礦後復墾與閉礦的整個運營周期。

629.23億升
環境用水（包括降水）⁸

398萬兆瓦時
耗能

619平方公里
運營用地面積

143平方公里
保護區面積



社會

開放的溝通、關係建立及對透明度的承諾是指導我們與當地社區和其他外部利益相關者互動的基本原則。建立信任至關重要。

268萬澳元
社區投資

185名
接收人



經濟

通過投資及通過出口創造收入，我們在澳大利亞的經濟福祉方面發揮着積極作用。我們的運營通過採購實踐促進地區就業，刺激經濟活動，促進當地企業的發展。我們還通過賦稅及特許權使用費為政府收入作出重大貢獻。

在澳大利亞之外，我們的業務活動為供貨國家的經濟作出貢獻。雖然許多地區正實現其能源結構多元化，但高品位煤仍是能源安全及發展的重要組成部分。

52億澳元
直接經濟貢獻

108億澳元⁹
直接及間接經濟貢獻

5,000-6,200
千卡／千克NAR¹⁰
15年熱值範圍



利益相關者

我們的主要利益相關者為與我們運營有直接及間接聯繫的個人和實體。其中包括員工、客戶、我們礦區周圍的當地社區、原住民群體、政府監管機構、股東、投資者、供應商及環保組織。

我們的目標是與所有該等利益相關者進行有效接觸，並建立積極及建設性的關係。

3,909名
全職員工

15.5%
女性員工佔比

4%
原住民員工佔比

2,362
供應商總數



復墾及閉礦

8. 根據澳大利亞礦業委員會制定的水核算框架(WAF)進行報告。

9. 更多關於計算經濟貢獻方法的詳情，請參閱本公司的經濟貢獻報告，該報告可於兗煤澳洲的網站查閱。

10. 淨接收狀態(NAR)。為兗煤澳洲在15年內出口動力煤質量範圍。



可持續發展方法

對於兗煤澳洲，可持續發展包括，通過採礦活動為利益相關者創造長期價值，同時最大限度地降低財務、運營、環境及社會風險。

我們對可持續發展的承諾在兗煤澳洲P4建設四大支柱，引領綠色明天可持續發展戰略中有所概述，該戰略圍繞四個互相關聯的支柱精心設計、全面且適應性強，並貫穿於兗煤澳洲所有的業務活動。

在為利益相關者追求可持續價值的過程中，兗煤澳洲矢志成為一家：

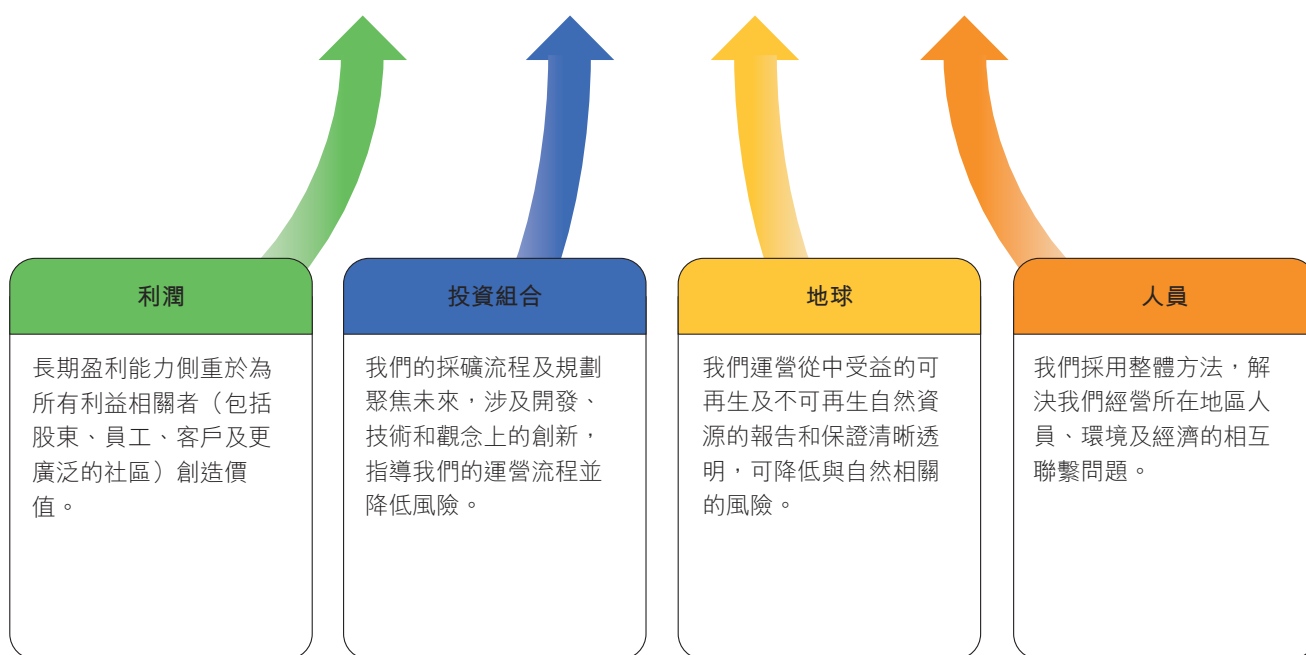
- 負責任、安全及有道德經營；
- 為社會、社區經濟福祉作出積極貢獻；及
- 為增強業務韌性有效管理持續風險和機遇的企業。

我們把握日新月異的市場、監管環境的發展脈絡，關注與兗煤澳洲運營相關的新興趨勢。

兗煤澳洲P4建設四大支柱，引領綠色明天可持續發展戰略圍繞四大業務支柱，指引本公司持續改進。



可持續發展框架



管治及合規

兗煤澳洲基於國際良好慣例以及澳大利亞、香港的法律規定採納企業管治方法。我們的2025年企業管治報告載於2025年度報告內，可在我們的網站上查閱，當中描述我們如何解決澳交所企業管治委員會提出的各項原則和建議以及香港上市規則附錄C1第2部分企業管治守則中所載的企業管治要求。

管治框架

董事會負責本公司整體企業管治、領導、管控工作，包括指導各項事務、制定並監控本公司的風險管理策略（包含氣候相關風險和機遇）以及監督高級管理人員的任命、薪酬及表現，根據法律和兗煤澳洲章程賦予董事會的職責和義務，在可評估和管控風險的框架內，監督業績的保障和優化，為股東創造可持續價值。

董事會致力於實現最佳的業績表現，產生合理的股東價值和財務回報，維持兗煤澳洲長期的增長與繁榮。

兗煤澳洲《董事會議事規則》中明確規範董事會的角色及職責和董事會授予董事會常設委員會¹¹和高級管理人員的權力，該議事規

則可通過本公司網站的企業管治專欄查閱。各董事的技能、經驗與專長以及各董事在任期間已於2025年度報告的董事會報告內「董事資料」一節披露，董事會於2025年召開的會議次數以及各董事出席會議的次數皆有披露。

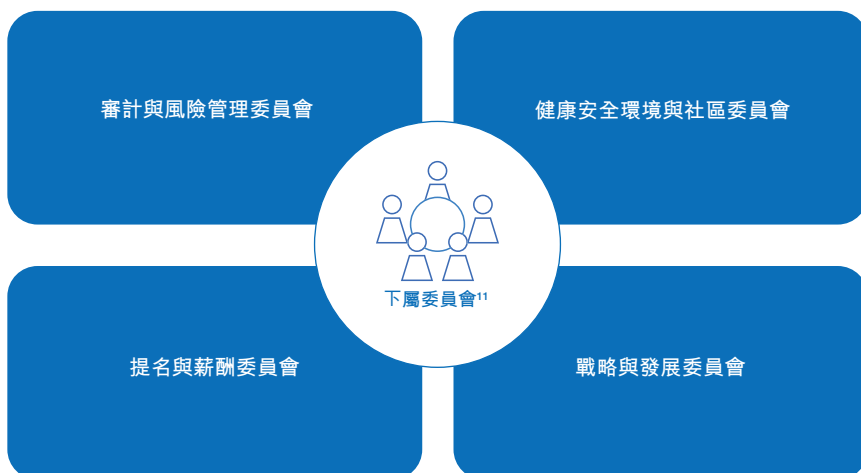
董事會尤其要確保：

- 確定並評估重大戰略、運營、財務報告和合規風險；及
- 建立風險管理、控制和報告系統，以識別、評估、管理、監控和報告風險。

董事會有權不時成立適當的委員會，協助其履行職責，現下設四個常務委員會，獲賦予不同職責，代表董事會審議各類事項，載於相關《議事規則》。具體而言，委員會：

董事會致力於實現最佳的業績表現，產生合理的股東價值、財務回報，維持兗煤澳洲長期的增長與繁榮。

- 將事項提交董事會以作出決策，同時由委員會提供建議；或
- 確定重點事項（在此情況下委員會按照權限行事），然後向董事會報告。



11. 有關兗煤澳洲提名與薪酬委員會及戰略與發展委員會的進一步資料，請參閱兗煤澳洲2025年企業管治聲明。



審計與風險管理委員會(ARMC)

董事會的審計與風險管理委員會(ARMC)協助董事會報告財務及可持續性信息，確保健全的風險監督和管理系統，確保內部控制的有效性，並設定董事會希望管理層在其中管理的風險偏好。

審計與風險管理委員會每年至少召開四次會議，其職責包括審閱並評估兗煤澳洲是否存在重大業務風險，包括財務及非財務風險（包括氣候相關風險）、環境風險、社會風險及（如是），兗煤澳洲管理或擬管理風險的方法。董事會對監督、制定和監控兗煤澳洲的風險管理策略（包括ESG及氣候風險）負有最終責任。

健康安全環境與社區(HSEC)委員會

董事會下屬的健康安全環境與社區(HSEC)委員會每年至少召開四次會議，協助董事會：

- 履行關於兗煤澳洲的活動所產生的健康、安全、環境與社區（統稱HSEC）事宜的責任。
- 考慮、評估及監控兗煤澳洲是否已制定符合我們的HSEC承諾所需的適當政策、標準、系統及資源。
- 就全公司HSEC事宜提供必要的關注及指引。
- 評估兗煤澳洲是否存在重大的環境、社會和氣候變化風險敞口，考慮氣候相關事項和問題，包括氣候相關的風險及機遇(CRRO)，評估確定本公司HSEC相關的風險及機遇。
- 監督兗煤澳洲P4建設四大支柱，引領綠色明天可持續發展戰略的執行。

可持續發展工作組(SWG)

可持續發展工作組(SWG)向HSEC委員會報告，支持兗煤澳洲將可持續發展戰略優先事項納入核心業務，並制定、實施和監督可持續發展計劃。可持續發展工作組的職權範圍包括若干氣候相關事宜，例如能源及資源效率及減排（包括減緩和抵消）。SWG每季度召開一次會議，由兗煤澳洲各部門及層級的代表組成。SWG定期向HSEC委員會及其他相關利益相關者報告其活動及進展。

高層領導團隊



執行委員會主席(CEC)

岳寧先生

岳先生於2023年9月獲委任為兗煤澳洲執行董事、聯席副董事長兼執委會主席。岳先生是正高級工程師，畢業於中國礦業大學，擁有超過20年煤礦開採運營及管理經驗。在出任兗煤澳洲職位之前，岳先生在兗礦能源出任多個高級職位，包括南屯煤礦金雞灘項目部安全技術科科長、金雞灘煤礦總工程師及隨後擔任金雞灘煤礦礦長。岳先生現任兗礦能源副總經理。



首席執行官(CEO)

沙瑞夫·布拉先生

沙瑞夫·布拉先生於2025年9月獲委任為兗煤澳洲首席執行官。沙瑞夫擁有28年包括露天及井工礦開採、業務提升與技術研究以及盡職調查和資產評估等方面的經驗，擁有奧克蘭大學採礦工程學位及牛津大學工商管理碩士學位。沙瑞夫此前是兗煤澳洲的健康、安全與可持續發展執行總經理及執行委員會成員，最初在兗煤澳洲的澳思達煤礦擔任多個管理職務，並擔任過以下職務：運營服務總經理、採購與重大合同總經理、運營改進／業務提升總經理。



首席財務官(CFO)

蘇寧先生

蘇寧先生於2014年6月加入兗煤澳洲擔任兗煤澳洲資金部總經理，於2020年6月獲委任為首席財務官。蘇先生在澳大利亞及中國的採礦和製造業中擁有超過25年的會計、財務、資金管理和併購的豐富經驗。在加入兗煤澳洲之前，蘇先生在宏碁集團工作了11年，擔任多個財務職位（包括大洋洲區財務總監）。蘇先生擁有悉尼大學商科碩士學位和中國對外經濟貿易大學商科學位。



公司秘書、法務合規及公司事務總監

張凌女士

張女士為兗煤澳洲創始人之一，自2005年9月起擔任公司秘書，擁有逾25年採礦業經驗，對兗煤澳洲的發展起着至關重要的作用。

張女士擁有學士、碩士文憑，取得澳大利亞企業管治學會應用企業管理的研究生文憑。張女士在澳大利亞公司董事學會的完成了董事課程，並在新南威爾士大學澳大利亞管理商學院獲得高級管理人員工商管理碩士學位。此外，張女士於2024年完成了歐洲工商管理學院國際董事項目，並於2025年完成牛津大學的領先可持續發展公司課程。



運營執行總經理

DAVID BENNETT先生

Bennett先生擁有逾29年採礦業經驗，曾擔任運營、技術和領導職位，於2017年兗煤澳洲收購Coal & Allied資產後轉入公司，過渡期間擔任技術服務經理，此後在沃克山擔任採礦經理和總經理。Bennett先生持有新南威爾士大學採礦工程研究生文憑以及工商管理文憑。



營銷執行總經理

MARK SALEM先生

Salem先生於2018年3月獲委任為營銷執行總經理，此前擔任四年的營銷總經理。Mark擁有超過35年的煤炭營銷、物流及商業職能經驗。Mark曾在Xstrata Coal工作14年，在澳大利亞、亞太區及瑞士擔任營銷及商業職位。Mark還曾在BP Coal Development Australia、Rio Tinto及Savage Resources擔任若干職務。



首席可持續、科技、創新及發展官

FRANK FULHAM先生

Fulham先生擁有超過35年的運營、戰略、大型資本項目和礦山關閉的行政領導經驗，曾引領技術支持和開發職能，提供可行性研究並支持項目執行，並開創了智能採礦、自動化和世界首創的遠程技術來管理岩土工程風險，並與OEM合作夥伴一起支持兗煤澳洲的可持續發展規劃和脫碳計劃。Frank擁有高級行政人員工商管理碩士學位（墨爾本商學院），為澳大利亞公司董事學會會員(GAICD)，是澳大利亞煤炭協會研究計劃(ACARP)的負責人，並完成了牛津大學賽德商學院的領先可持續發展公司課程。



風險管理

兗煤澳洲的企業風險和機遇管理框架 (EROMF) 將業務目標、戰略與風險和機遇管理活動聯繫起來，為通過結構化和一致的方法管理不確定性奠定了基礎。該框架載列整個業務範圍內（包括與ESG及氣候相關的風險和機遇）進行風險和機遇識別、評估及管理的最低要求。

審計與風險管理委員會(ARMC)每年審查兗煤的風險管理框架，以確保其持續健全且實體在運營時充分考慮了董事會設定的風險偏好。ARMC每年向董事會報告該審查情況。

本公司的風險識別活動按ISO 31000風險管理準則的指導定期舉行，亦在特定職能及礦區層面進行分析。

本公司已制定並實施風險管理政策及規定以識別、評估及管理任何重大風險。

兗煤澳洲面臨一系列可持續發展風險，包括氣候相關、環境和社會風險。這些風險包括（但不限於）有關以下方面的風險：

- 運營及煤礦生產；
- 健康與安全；
- 政府政策、立法或法規的變動；
- 監管審批；
- 閉礦；
- 土著文化遺產；
- 原住民所有權和原住民土地權利；
- 礦權；
- 向低碳經濟轉型；
- 氣候相關風險
- 技術變革；
- 欺詐及不當行為；
- 賦稅
- 特許權使用費；
- 環境；
- 訴訟。

2025年企業管治報告中詳述了這些風險，該報告作為2025年年度報告的組成部分刊發於我們的網站。

披露

我們的披露方法以強制性合規規定以及最佳實務報告準則為依據，包括根據澳大利亞《2001年公司法》編製的符合AASB S2的可持續發展報告及香港聯合交易所（香港聯交所）的環境、社會及管治披露規定及SASB煤炭業務準則(SASB Coal Operations Standard)，支持一致及可比的年度報告。

在今年的P4報告中，我們再次應用兗煤澳洲P4建設四大支柱，引領綠色明天可持續發展戰略以及該等報告框架來構建我們的披露結構，並展示在對我們的員工、利益相關方和業務最重要和最相關的主題上取得的進展。這一方式支持與我們的運營、環境、社會及

管治優先事項一致且透明的披露報告。

氣候相關信息仍然是我們更廣泛的可持續發展表現的重要組成部分。我們繼續依照《國家溫室氣體和能源報告》(NGER)計劃報告我們的溫室氣體排放。我們詳細的氣候相關披露資料現於我們的年度可持續發展報告中單獨呈列（符合AASB S2披露要求）。

我們仍然將重點放在加強對氣候相關風險和機遇的了解，以及提高排放數據的質量和完整性上。

隨着報告預期不斷變化，兗煤澳洲始終堅持改善我們的慣例並提高透明度。

2025年期間，繼2024年開展數據映射及系統選擇工作之後，我們使用了可持續發展電子數據平台(SDDP)(Sustainability Digital Data Platform)。作為端到端的解決方案，該平台收集整個業務範圍的可持續發展數據，並準備將該等數據作為P4報告的一部分進行披露。

SDDP將提供：

- 單一集中數據源；
- 優化的數據安全性、可審計性及管治；
- 直接映射至重要可持續發展報告框架。

兗煤澳洲P4支柱	績效類別
利潤 財務資本	<ul style="list-style-type: none"> • 財務業績 • 風險及機遇管理
投資組合 採礦資本	<ul style="list-style-type: none"> • 資源優化 • 「智能」採礦 • 生命週期優化 • 新商業模式
地球 環境資本	<ul style="list-style-type: none"> • 環境管理 • 氣候變化 • 閉礦及地貌復墾 • 廢棄物管理
人員 人力資本	<ul style="list-style-type: none"> • 健康安全與福祉 • 員工多元化與包容性 • 社區文化及原住民關係 • 道德與操守

戰略與決策

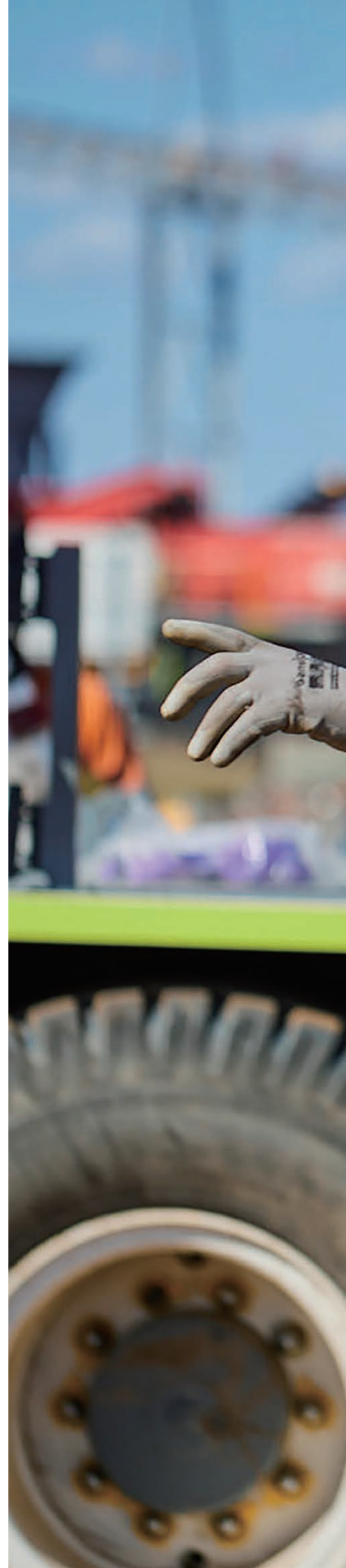
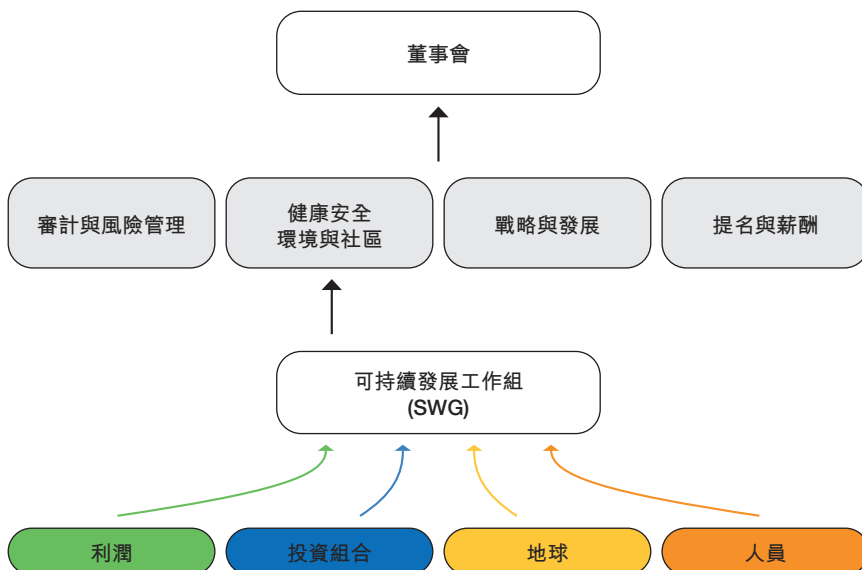
兗煤澳洲P4建設四大支柱，引領綠色明天可持續發展戰略旨在指導我們決策，確保可持續發展相關的機遇切合更廣泛的企業目標。我們的願景是提供惠及現代社會的礦產資源，同時為未來機遇做好業務佈局。日復一日，我們依舊專注於高效、負責任、可盈利的運營，同時竭力為我們的利益相關者創造環境、社會及經濟價值。

我們的使命是安全地生產及管理資源，造福社區、僱員及利益相關者，同時確保長期業務韌性。我們的戰略旨在保持活力，以順應不斷變化的市況、監管動態和更廣泛的利益相關者預期。我們還致力於在運營效率和盈利能力與本報告所載承諾之間取得平衡。

為在實現兗煤澳洲P4建設四大支柱，引領綠色明天可持續發展戰略過程中支持有效決策、戰略執行問責，並達到良好的管治標準，我們的兗煤澳洲可持續發展管治框架明確了組織上下主要業務利益相關者的角色、責任與問責制。

四大支柱的每個支柱均有一名指定的執行發起人，並由相關職能領域的代表支持落實。這些發起人和代表共同為SWG的組成部分。可持續發展管治框架旨在加強可持續發展事務如何為戰略規劃、運營決策及績效監控提供信息。

有關我們氣候相關戰略的詳情（包括應對氣候風險和機遇）可參閱「地球」部分及2025年兗煤澳洲可持續發展報告。





重大可持續發展議題

我們的重要性方法嚴格遵循全球報告倡議組織(GRI)方法，其中包括：當前狀態分析；研究市場趨勢；與行業同行進行基準檢驗；根據監管標準評估ESG報告；及與利益相關方積極溝通。這種整體方法提供響應可持續發展報告不斷變化的格局的戰略制定流程。

我們處理重要性的方法遵循「雙重重要性」法，即通過以下兩個角度分析議題：

1. 我們對利益相關者的影響；及
2. 對業務的財務影響。

我們通過重要性評估確定兗煤澳洲最高風險和重要機遇並存的六大優先重要性議題。

我們的20個重大議題分細分為環境、社會及管治類別，圍繞這三大類別進行映射，建立了兗煤澳洲P4建設四大支柱，引領綠色明天可持續發展戰略的基礎與框架（包括可持續發展報告的方法）。這些類別為：

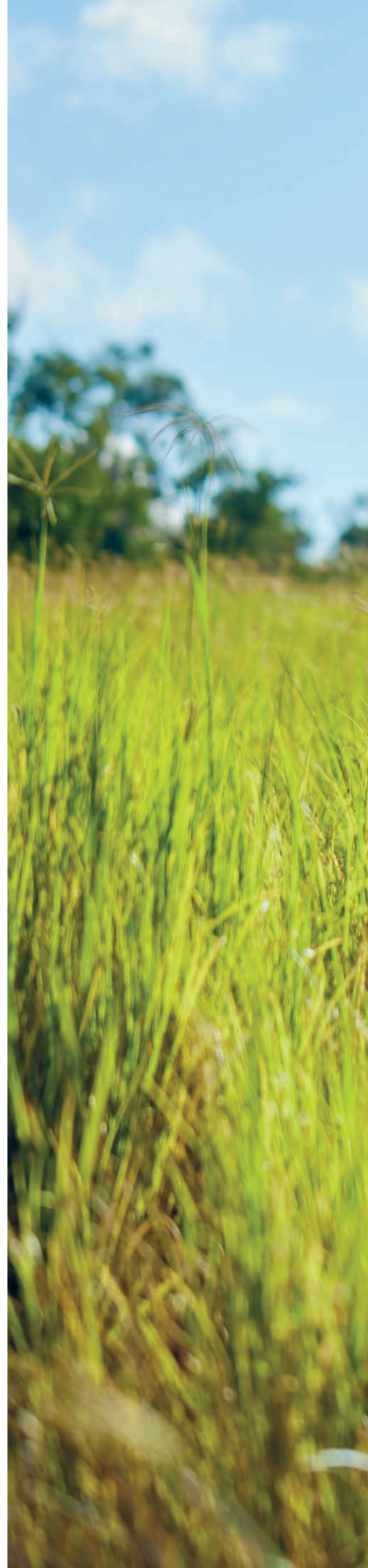
1. 監督與合規；
2. 核心；及
3. 高優先級與戰略性。

這些議題引導本報告期的戰略重點。隨著2025年發佈《澳大利亞會計準則》第S2號後，我們計劃於2026年對重要性進行全面審查，以從發佈強制性氣候相關報告及執行為期兩年的P4建設四大支柱，引領綠色明天可持續發展戰略中汲取經驗。

緊迫優先事項

兗煤澳洲最高風險和重要機遇並存的六大優先重要性議題。

隨著我們不斷完善可持續發展方針，我們將審查與完善這些議題，以更好地了解其對業務及利益相關者的影響。此過程旨在確保我們優先重要性議題的持續關聯性。





兗煤澳洲可持續發展業務的緊迫和新興關鍵議題。



業務模式轉型（包括增長及可能的多元化）



運營排放及脫碳



員工隊伍具有可持續性、技能及人才吸引和工作場所文化、多元化與包容性



環境及水資源管理



礦場關閉及未來土地利用



轉變監管格局（包括合規及報告）

利潤 (財務資本)

目前，我們專注於可持續與長期的盈利能力，為股東、員工、客戶及更廣泛的社會創造持久的價值。

財務業績

本概覽也概括了與我們對澳大利亞及區域經濟的經濟貢獻相關的關鍵成果。亮煤澳洲的年度報告全面呈現了本公司的財務業績。

亮煤澳洲支持我們經營所在當地社區的經濟發展，並通過多種方法為當地、區域及國家經濟發展作出貢獻，包括：

- 向地方、州及聯邦政府繳納差餉、賦稅及特許權使用費；
- 從企業及服務提供商採購；
- 招聘地方及地區社區人員；及
- 自願投資旨在為我們當地小區產生真正積極影響的計劃及舉措。

亮煤澳洲的年度《經濟貢獻影響》報告描述我們營運較廣泛的間接經濟影響，例如我們的企業供應鏈開支及於我們主要地區的消費誘導開支所產生的影響。本報告還展示了為

我們運營所在社區以及地方、州和聯邦政府帶來的綜合經濟效益。

2025年，我們的直接經濟貢獻價值為52億澳元（2024年為55億澳元）。貢獻價值減少是由於煤炭價格下跌影響了收入、特許權使用費及繳納稅金。與2024年相比，2025年對州和聯邦政府收入的整體貢獻下降了30%，總計9億澳元。¹²

僱員福利開支於2025年增加7%至7.43億澳元，主要是由於員工人數增加4%以及工資和薪金上漲。

資本優先配置

我們採取的儲量估值和資本支出方針反映了我們致力於平衡經濟機遇與全球市場和氣候政策不斷變化的動態之間的關係。煤炭價格趨勢、需求波動及氣候相關法規影響我們的勘探、開發及資產計劃策略。

於2025年，我們透過使用碳定價分析平台強化此流程。該平台提供市場數據與前瞻性見解，用以支援礦山開採年限規劃(Life of Mine Planning)及內部項目評估。這些信息會與基於情境的價格預測（包括納入碳價的價格預測情景）一併納入考量。

我們採取的儲量估值和資本支出方針反映了我們致力於平衡經濟機遇與全球市場和氣候政策不斷變化的動態之間的關係。

我們亦對已探明煤炭儲量中的溫室氣體排放量進行了估算以供內部評估，確認環境相關情況及其對長期資源管理的影響。

12. 更多關於計算經濟貢獻方法的詳情，請參閱亮煤澳洲的經濟貢獻報告，該報告可於亮煤澳洲網站查閱。



兗煤澳洲的直接經濟貢獻和間接經濟貢獻



108億澳元

總值增量

對澳大利亞國民生產總值的貢獻



9億澳元

州及聯邦政府付款

包括特許權使用費、印花稅、工資稅和土地稅



**1,610萬
澳元**

地方政府付款

包括差餉、開發商和其他貢獻



36億澳元

商品和服務採購額

2,362名供貨商和提供商，每名供貨商消費約150萬澳元



52億澳元

直接經濟影響

56億澳元的供應鏈和耗材影響



**7.43億
澳元**

工資和薪資

相當於每年的平均薪資約為191,000澳元



3,909

全職僱員

另請747名全職等效合同工人



270萬澳元

自願性捐贈

助力澳大利亞185個社區及環保項目和措施

投資組合 (採礦資本)

我們的採礦流程聚焦未來，涉及創新開發與領先技術的研究，以改進其運營流程並降低風險。

資源優化

我們認識到社會轉向低碳經濟發展是一項重大的全球性挑戰。兗煤澳洲正在調整我們的業務模式以適應這一轉型。

智能採礦

智能採礦計劃包括整合創新與先進技術，以提高運營效率、安全性及可持續性，並有可能減少我們的溫室氣體排放。

我們已採用一系列智能採礦計劃，包括採用設備及傳感器以監控設備並收集有關環境條件的實時數據，從而能夠主動地進行維護並提高決策能力。

兗煤澳洲目前正在探索的主要智能採礦機遇，包括部署自動化，從而提高效率，減少人們對危險環境的接觸以及運用人工智能(AI)支援運營安全、流程效率，以及固定基礎設施與移動資產的表現。此外，我們正考慮納入智能能源管理系統，這將有助於優化能耗、降低成本以及最大限度減少採礦作業的碳足跡。

我們也正在評估將數字孿生應用於主要的基礎設施、系統及流程。數字孿生指一種物理對象、系統或過程的虛擬表示或模型，使用實時數據及仿真來模仿其物理對應物的行為、表現及特徵。它們可以幫助更好地作出決策、提高效率及加強對複雜系統的理解。

創建採礦業務的數字孿生為我們的運營提供重要機遇，可以進行實時模擬及分析，以便更好地進行規劃、監控及決策。

對我們而言，制定強大的網絡安全協議以保護採礦業務免受潛在的網絡威脅並支持敏感數據的完整性及機密性和業務的持續性也不可或缺。

智能採礦計劃包括整合創新與先進技術，以提高運營效率、安全性及可持續性，並有可能減少我們的溫室氣體排放。

生命週期優化

於2025年對固定工廠基礎設施中的AI計劃進行探索，旨在提升效率、減少非計劃性停機時間，並強化預測性維護成效後，一項試行計劃已獲批於2026年實施，以進一步了解這些能力在運營環境中的應用，並為可能的擴大部署提供參考。

2025年亦對移動資產（尤其是重型移動設備）的類似AI計劃進行探索，並將於2026年進行試行測試。這些計劃旨在超越傳統被動式狀態監測所能達到的極限，進一步延長移動資產的使用壽命。AI透過整合機器遠程監測與車隊管理系統的運營數據、維護歷史紀錄，以及物聯網傳感器數據（例如引擎振動數據的異常檢測），提供可操作的見解與更

精確的故障模式及根本原因診斷（例如導致引擎故障的原因），以實現此目標。

及早發現組件老化可降低可能引發安全及/或環境事故的嚴重故障風險（例如煞車、轉向、結構組件）。

延長組件與整體資產壽命，同時減少損壞事件，可推遲重大翻修與更換時程，進而釋出資本用於其他策略性計劃。

整體而言，這些改善措施可能使運輸相同物料所需的卡車數量減少，從而降低柴油產生的溫室氣體排放並減少成本。

除AI輔助的優化工作外，年內亦推進了多項與生命週期相關的計劃。我們與要原始設





案例研究

莫拉本水處理廠

先前，莫拉本礦場所使用的飲用水取自當地議會供水，並以散裝罐車運送至礦區，導致成本較高且依賴外部供應商。該飲用水系統在水處理廠早期設計階段便已納入規劃，並為未來飲用水用途預留設置。施工完成後，加裝額外設備，並獲得新南威爾士州衛生部批准，使處理廠能夠依據《澳大利亞飲用水指南》達到並維持飲用水水質標準。目前，該系統每天平均生產4至5車次飲用水，相當於100至120千升，約佔系統可用容量的一半。這對運營效率、用水安全及成本管理產生正面影響。

「像莫拉本水處理廠這樣的投資，展現運營創新如何帶來明確的商業效益。透過提升用水自給自足能力並降低對外部的依賴，此類項目強化我們的韌性，同時也支持我們可持續發展之承諾。」

— 首席執行官Sharif Burra

「我們發現降低成本並更有效利用礦區用水的機會。能夠將水處理到適合礦區使用的標準，為運營帶來實質效益，也展現當創新獲得支持與鼓勵時所能達成的成果。」

— 水處理廠總監Aaron Munks



100萬澳元
年度成本節省



每日生產飲用水 **100至120**千升



為新南威爾士州最佳口感水 **第二名**
於2024年獲澳大利亞水業協會(WIOA)評選

從構思到發揮影響力的時間軸

1

2018年

早期設計階段—於水處理廠規劃中確定飲用水供應能力。

2

2020年

施工階段—於整個處理廠建設期間整合飲用水系統。

3

2024年

批准階段—完成符合飲用水標準的附加設備與文件。

4

2025年

運營階段—莫拉本綜合項目現已向供應飲用水，並持續進行改進。



案例研究

車隊脫碳與效率提升： 卡特彼勒的「可持續發展之路」

2025年，我們與卡特彼勒共同推進車隊脫碳規劃，在我們的其中一個露天作業礦區應用優化建模，以量化並測試各項效率提升方案。該項四步技術評估涵蓋：基線排放分析；短期營運優化；路線與周期時間校準；以及脫碳機遇模擬。該等評估結果證實，車隊營運因素—有效載荷、滾動阻力、周期時間、道路設計與坡度—會對燃油消耗（排放）與生產效率產生重大影響。下一階段將針對可支撐脫碳路徑的關鍵配套基礎設施與模型開展情景分析，包括評估對設備選型、維護流程及能源消耗的影響。情景分析結果可為日後向管理層提出的建議提供依據，以指引重型採礦設備策略與礦場規劃決策。

「與卡特彼勒等原始設備製造商的合作印證了脫碳工作可提升我們營運表現的方式。透過將嚴謹的建模分析與實際車隊營運見解相結合，我們正在探尋在維持生產效率的同時降低柴油消耗的機遇—證明嚴謹規範的可持續發展投資能夠為我們的業務創造長期價值。」—首席執行官Sharif Burra

「可持續發展之路讓我們了解能源使用低效環節與營運優化舉措，在哪些方面具備降低我們重型採礦設備車隊排放水平的潛力。建模展示了有效載荷規模、滾動阻力及周期時間選擇等因素如何相互作用，進而影響柴油消耗率。這些見解目前能夠為我們未來的脫碳機遇提供指導。」

—首席可持續發展、技術、創新與發展總監Frank Fulham

項目時間表

1	2	3	4
2024年 11月	2025年 第一季度	2025年第二 至第三季度	2025年 第四季度
加入卡特彼勒的 可持續發展之路 ；代表團參加Tinaja Hills學習活動。	於一級露天礦區開展 基線排放分析 及短期營運優化。	路線與周期時間校準； 脫碳機遇模擬 及方案測試。	基礎設施方案情景分析；向管理層提出建議以指引 重型採礦設備策略 及礦場規劃。



備製造商(OEM)共同實施集團層級的策略與成本削減計劃，持續分析狀態監測報告。此審查重點在於實現關鍵組件的完整生命週期，並透過比較與評估實際狀態與現行基於時間的更換週期及行業基準，進一步延長組件壽命。

於莫拉本，計劃在2025年交付的一台新挖掘機已到位，預計其將使液壓效率提高10%及減少燃料消耗。此外，三架較舊挖掘機已更換為更省油、毋須額外安裝消音降噪裝置的型號。於沃克山，計劃引進10輛新卡車亦已到位，較現有卡車減少約5%的油耗。

繼2024年試驗達成約2%的燃料消耗後，燃油標定優化工作於2025年亦持續進行。更新的標定設定已於年內在沃克山與莫拉本全面推行。

於莫拉本，改善冷卻系統性能的工作持續推進，並於2025年安裝改良的風扇輪載及更新的控制器與軟件。初步結果持續顯示燃料消耗性能有所改善，近期針對風扇控制邏輯的調整預計將再進一步減少約2%的燃料消耗。

2025年，沃克山亦持續進行先進輪胎胎壓監測技術的調查，該項工作重點在於維持最佳輪胎胎壓，以支持燃油效率並減少不必要的輪胎磨損。於凱貝唐，2025年實施延長換油週期，以減少資源使用和降低維修頻率。於沃克山，機油壽命延長試驗正在進行中，以評估類似的改善機會。

2025年，與其中一家OEM供應商的戰略合作亦持續推進。這一關係包含一套結構化的學習與能力建設計劃，旨在裝備團隊所需的技

能，以支持符合不斷發展的行業需求的新興轉型技術。透過實戰培訓與發展課程，該計劃正協助建立內部能力，以識別、評估及管理與脫碳及生命週期優化相關的技術挑戰。

新商業模式

兗煤澳洲不斷尋找業務發展機會，並願意擴大或擴展現有資產的運營模式。如有合適的機會，我們正在尋求兼營其他礦產及多種替代能源的機會。任何新舉措均須經過審慎評估，且在開始前須經兗煤澳洲董事會審議批准。



地球 (自然資本)

在我們的「地球」支柱下，我們重點關注四個關鍵領域：即環境管理、氣候、閉礦與地貌復墾及廢棄物管理。

環境管理

我們致力於通過實施管理措施（尤其是與水資源相關的管理措施），盡可能高效、負責任地利用天然資源。

我們的環境管理體系(EMS)符合ISO 14001標準。EMS作為兗煤澳洲管理礦區及項目的環境管理管治框架，包括內外部通知要求的流程，以及應對任何環境事件的分配及跟蹤行動管理。

EMS旨在為每個特定礦場的EMS或同等體系設定最低標準。每個特定礦場的EMS確定特定的流程及規定以管理各環境層面，從而推動遵守法定批准及許可證。

我們的《環境與社區關係政策》為我們的所有管理礦區的環境及社區表現指明目標。

所有業務都需要保存環境及社區風險評估登記冊。協助管理這些風險的相關控制及其他緩解措施已制定及實施。我們將環境及社區的相關風險併入各礦場的更廣泛的風險評估，將重大風險納入公司的企業風險管理登記冊。

我們的EMS還規定了環境事故的管理及報告機制，要求每個礦場都制定事件報告規定，

以反映《兗煤澳洲EMS環境事件管理及報告標準》中規定的最低要求。

這包括內外部通知要求的流程。所有事件必須在兗煤澳洲的合規數據庫中登記，以便分配及跟蹤任務項。

責任及問責制通過兗煤澳洲EMS「盡責、問責、諮詢及知情」(RACI)協議進行管理。

水資源管理

水是礦場必不可少的資源，在業務支持方面起著關鍵作用。因此，有效的水資源管理對公司的環境管理而言是不可或缺的一部分。

我們認識到，水作為一種寶貴的共享資源，具有極其重要的價值，以及我們的經營活動對水資源構成的潛在影響。

我們的水資源管理實踐嚴格遵守法規及許可證條件，我們制定了全面的地表及地下水管理計劃，提供基於風險的管理系統。這些計劃管理公司運營與水資源之間的相互關係，為降低潛在的影響及風險而設。

兗煤澳洲的水資源管理受聯邦及州立法的約束。兗煤澳洲水核算及報告準則是我們EMS的一部分，並已根據澳大利亞礦產委員會水核算框架(WAF)制定。WAF為我們自有及在管的礦區提供一致的水核算及報告方法，支持遵守我們的監管義務。

基準水壓力衡量的是總取水量與可用可再生地表水和地下水供應量的比率。我們目前並無在基線水壓力高或極高（定義見世界資源研究所水源風險地圖工具）的地區運營任何礦山。

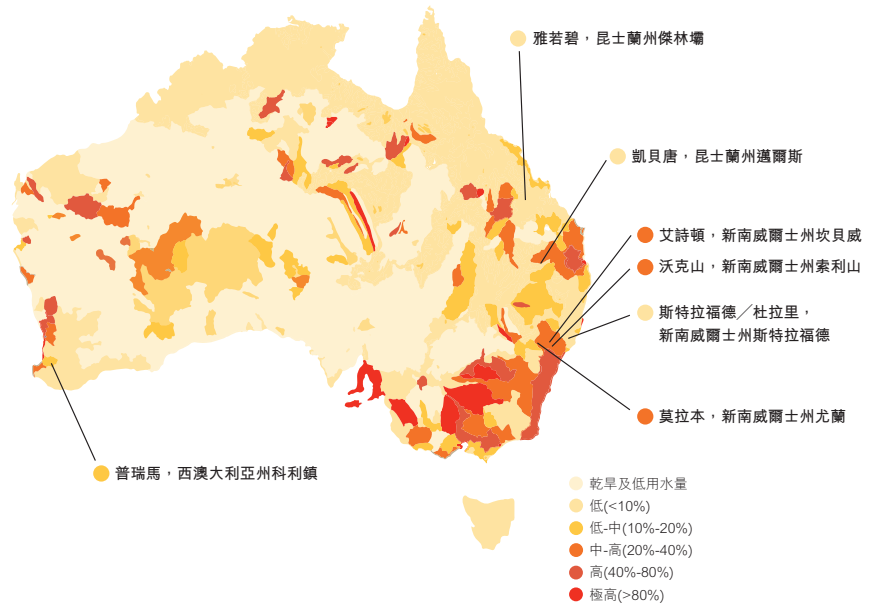
每個礦區都有責任根據水管理計劃進行礦區水管理（涉及礦區水平衡、地表水和地下水管理）。

每個礦區負責仔細管理其用水量，並從不同的水源取水，例如：當地地表及地下水體（在嚴格的許可安排下）；儲存；現場水處理；以及再生及飲用水。

2025年的總取水總量（即營運主要外部取水量）約為629.23億升，較2024年增加22%。這一增加主要由年內大部分礦區降雨量增加所帶動。

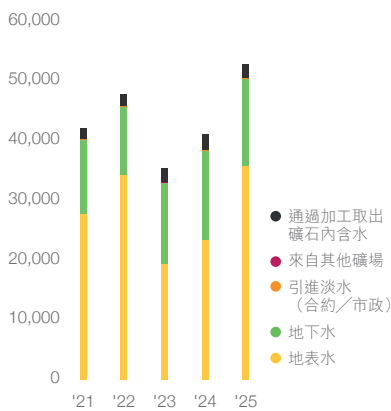
澳大利亞水資源壓力地圖

（資料來源：2023年8月16日Aqueduct 4.0）



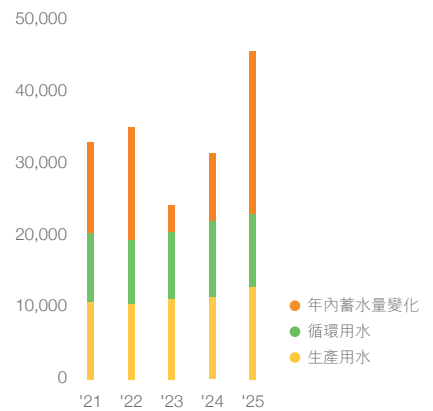
總取水

百萬升



總耗水量

百萬升



礦區用水量由生產用水（工業用途）、循環用水及蓄水量變化組成，反映了礦區水系統內水量變動及回用。2025年，生產用水（即礦區工業用水，例如用於選煤過程及抑塵）較上一年增加13%。這一增加主要由凱貝唐水平衡模型的優化更新所帶動。蓄水量亦由

2024年的94.05億升增加至2025年的227.46億升，主要由於降雨量增加。

2025年，釋放至地表水¹³、地下水¹⁴或2025年向第三方供應的水約為158.72億升，而2024年為141.88億升。該增加主要由於2025年5月特大降雨事件過後，斯特拉福德的許可排放量上升。沃克山的許可排放量亦有所增加，且該礦區的第三方供水量有所提升。

13. 包括任何許可排放及環境流量。

14. 包括任何滲透、回注排放至河口、排放至大海/海洋容量。



WAF與《國際礦業與金屬理事會(ICMM)水報告良好實踐指南》第二版保持一致。ICMM對用水量的界定是所有通過蒸發、夾帶（吸附在產品或廢棄物中）或其他損耗去除的水，而非釋放至地表水、地下水、海水或向第三方供應的水。我們報告期間的整體用水強度測量為13.25億升／百萬噸原煤，較2024年（9.55億升／百萬噸原煤）¹⁵增加39%。該增加反映2025年原煤產量上升及相關洗煤活動較上一年度有所增加。

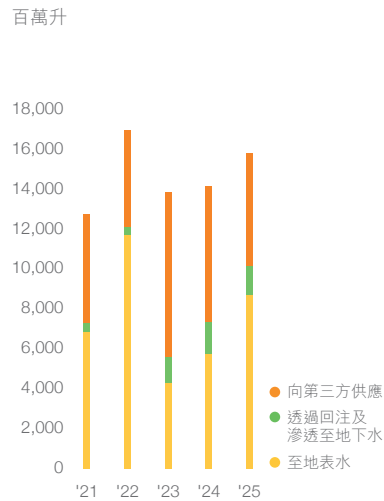
我們通過礦用水分配利用系統，實現循環利用，以減少對其它水源的需求。2025年，我們在現場回收100.64億升水，與2024年（106.34億升）相比減少5%。

與水資源的互動均根據兗煤澳洲運營所在司法管轄區內的水資源管理制度獲得許可及進行管理。澳思達、沃克山、莫拉本、唐納森、普瑞馬和斯特拉福德擁有排水許可證，其中規定了水質和體積限值。

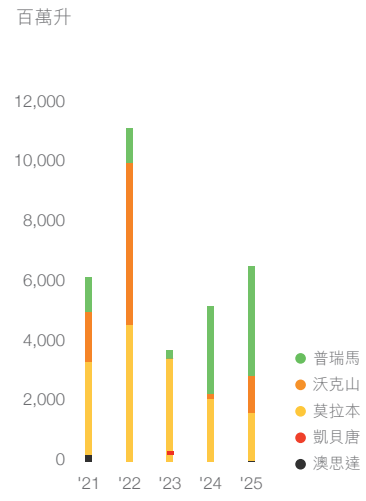
2025年，受監管的环境排放總量為87.00億升，與2024年報告期間（57.57億升）相比增加51%。該增加反映2025年相較2024年降雨量增加，與此相關的許可排放量亦有所上升。2025年，澳思達礦區發生三起未許可排放事件。監管機構並無就該等事件採取任何監管行動。

沃克山持有新南威爾士州政府亨特河鹽分交易計劃(HRSTS)信用額，按規定可在流量高及洪水期間向亨特河排水。該計劃提供了有限的信用額，工業可以通過購買及交易信用額以在高流量期間排水。報告期間，沃克山根據HRSTS計劃排放了12.39億升水。

總回水量



許可排放



報告期內的用水密度情況

地點	用水量 (百萬升)	原煤產量 (百萬噸)	用水密度 (百萬升／百萬噸)
艾詩頓	3,275	1	3,064
澳思達	1,184	無生產	不適用
凱貝唐	2,339	4	618
杜拉里	5,276	無生產	不適用
莫拉本	5,009	22	232
沃克山	22,459	18	1,268
普瑞馬	6,593	3	2,199
斯特拉福德	8,763	無生產	不適用
雅若碧	12,382	4	3,418

2025年，我們已向監管機構報告十一(11)起水務相關事件，當中大部分與5月及8月新南威爾士州發生的特大降雨事件相關。

酸性礦水(AMD)是採礦作業（包括煤礦）中的一項關注事項，硫化礦物暴露於空氣和水中可能導致產生酸性徑流。兗煤澳洲重點關注存在風險的礦區，一般通過特定礦區的水

15. 2024年的強度數值已予更新，以反映日曆年度原煤產量。2024年可持續發展報告採用澳大利亞財年原煤總產量計算，故此披露的強度為9.58億升／百萬噸原煤。

分配作生物多樣性補償的土地

礦場	生物多樣性 (平方公里)	總土地 (平方公里)	分配作生物多樣性 補償的土地比例	
新南威爾士州	艾詩頓	0.7	8	8%
	澳思達	0	18	0%
	阿貝爾—塔斯曼 ¹⁶	0	0	0%
	莫拉本	81	177	46%
	沃克山	42	115	37%
	下獵人谷土地 ¹⁷	0	1	0%
	斯特拉福德—杜拉里	19	90	21%
昆士蘭州	凱貝唐	0	91	0%
	雅若碧	0	111	0%
西澳大利亞州	普瑞馬	0	8	0%

資源管理計劃管理酸性礦水風險，以盡量降低其對接收環境造成影響的風險。這些工作對於維持水質及減輕與酸性排水相關的潛在生態影響至關重要。

2025年，據我們所知，我們遵守了所有與排水水體相關的法律及規例。

生物多樣性

我們已完成對所管理土地的評估，以量化分配作生物多樣性補償的土地比例。評估結果顯示，我們擁有的土地總面積中有23%已分配作生物多樣性補償。分配作生物多樣性補償的土地由我們每個礦區的法律及監管義務確定。

莫拉本用作生物多樣性補償的土地比例最高(46%)，其次是沃克山(37%)及斯特拉福德—杜拉里(21%)。

我們根據不同州及聯邦的批准條件運營業務。

澳思達無需進行相關的生物多樣性補償，主要是由於其批准時間早於補償要求。凱貝唐和雅若碧今後將需要補償。

2025年，我們的營運總共擾動3.0平方公里，而2024年為2.9平方公里。我們致力於負責任地進行復墾實踐，力求確保擾動區域能夠得到有效管理及復墾，與我們的法律及監管義務保持一致。2025年，我們已復墾4.3平方公里，使兗煤澳洲累計復墾面積達至50.9平方公里，復墾面積佔擾動面積的47%，而2024年為42%。

尾礦儲存設施管理

尾礦管理包含對一些礦區在煤炭加工過程中產生的副產品進行處理和儲存。兗煤澳洲認識到有效尾礦管理對於減輕環境影響和支持礦區安全與完好的重要性。

我們實施一系列管控措施，以盡量降低與尾礦相關的風險，包括尾礦的圍堵、監控以及

遵守相關監管標準。我們聘請獨立風險管理專家進行年度調查，並由兗煤澳洲對調查後建議項進行評估和監控。

我們根據相關監管義務管理資產中的尾礦儲存設施(TSF)。在適當情況下，TSF根據2015年尾礦壩安全法案(新南威爾士州)及在昆士蘭州按受監管結構進行監管，並接受相關定期檢查。

2025年，我們的運營產生2,233,068噸尾礦。這些尾礦儲存在我們的TSF基礎設施內，並按照既定的管控措施及監管要求進行管理。

16. 塔斯曼延展補償區位於澳思達土地上。此外，還包括塔斯曼補償區。
17. 下獵人谷土地(Lower Hunter Lands)由一組特定的非運營、剩餘土地區域構成，計劃進行剝離。

空氣與噪音管理

我們意識到最大限度減少對社區和環境潛在影響的重要性，為了確保遵守環境許可審批條件，已實施管理噪音和空氣質量的措施和監測系統。

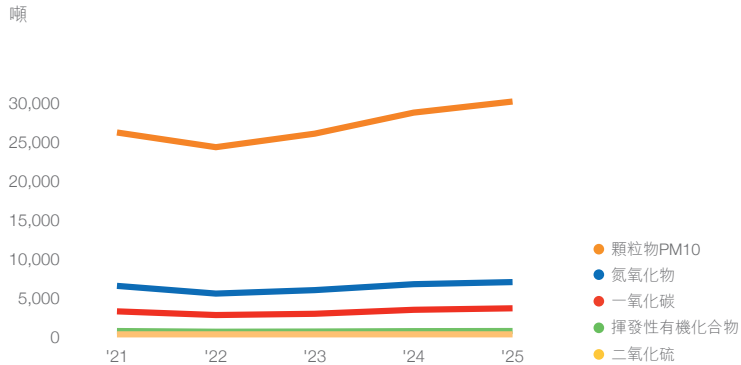
空氣質量

我們認識到空氣質量管理的重要性，並致力於盡力減少運營活動產生的空氣污染物排放。為降低對周邊環境的整體健康和舒適度的潛在影響，我們在整個運營中實施緩解措施。我們針對礦場制定空氣質量管理計劃，以指導產生粉塵的業務的日常管理。

為應對礦外粉塵影響的風險，以及協助粉塵管理，我們在毗鄰居民點的區域部署實時空氣質量和連續氣象數據監測站。這些監測站提供有關風速及風向等主要天氣參數的實時數據，使公司在需要時能夠即時調整作業方式。

我們在比鄰居民點的大型露天礦結合應用該氣象數據和空氣質量建模，作為預測工具預測計劃採礦活動可能產生的顆粒排放物的排放方向及擴散方向。此有助於營運人員預

主要污染物



測不利天氣情況（如強風或逆溫現象），並相應調整以最大限度降低對周邊地區住宅的影響。

2025年下半年，新南威爾士州部分地區天氣普遍較同年上半年更為乾旱，而我們營運所在的其他區域天氣狀況則各有差異。此類天氣狀況會對區域空氣質量造成影響，包括粉塵增加及山林火災頻發。在獵人谷地區，鄰近地區發電和採礦等工業活動以及農業活動的累積效應可能加劇了這一問題。

沃克山礦場充分認識到這一風險，根據礦場的空氣質量管理計劃實施緩解和管理措施。沃克山持續採取措施減少其作業產生的粉塵，對未硬化的道路進行灑水、盡量避免在大風天氣時從事會產生粉塵的作業，並且推進復墾工作。

兗煤澳洲按照澳大利亞政府的國家污染物目錄(NPI)監管報告要求每年報告其空氣污染物排放¹⁸。NPI報告作為集中信息源，提供關於澳大利亞境內物質排放的見解。報告的空氣污染物排放包括一氧化碳(CO)、氮氧化物(NOx)、顆粒物(PM10)、二氧化硫(SO₂)和揮發性有機化合物(VOC)。

於兗煤澳洲的2025年運營期間，據我們所知，我們一直遵守與空氣質量及排放相關法律法規。

過去五年間，公司報告的污染物與生產水平呈現出適度的正相關關係。空氣排放數據的詳細細分請參閱附錄B中的「績效數據」。

噪音

兗煤澳洲採用一種系統性方法管理運營和建設產生的噪音，這種方法與我們對空氣質量的管理方式類似。這包括實施針對礦場的噪音管理計劃，並採用適當的緩解和監測措施，以支持符合相關噪音標準。這些計劃指導運營人員對產生噪音的業務進行日常管理。

對於附近可能受影響的敏感受體，公司已經建立了連續實時氣象和噪音監測站。這些監測站提供早期預警，並能夠迅速調整營運，盡量減少噪音排放，並確保符合批准限值。公司認識到營運產生的噪音在夜間可能會更加明顯，因此在指定礦區增派人員積極管理該等期間的噪音。

緩解措施

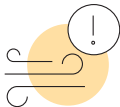
使用灑水車為運輸路線地面加濕



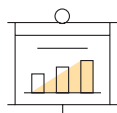
復墾以減少暴露區域



在大風天調整採礦作業



數據分析和預測模型



18. 向NPI報告的所有數據均基於澳大利亞財政年度。



案例研究

沃克山王吸蜜鳥保育

沃克山(MTW)的古爾本河生物多樣性區(GRBA)於2016年被確定為極度瀕危物種—王吸蜜鳥的重要繁殖地。為此，兗煤與生態專家合作實施一項長期保育計劃，重點在於保護繁殖棲息地及管理數量過剩的黑額礦鳥（一種主要的威脅物種）。該計劃憑藉其在受威脅物種管理方面的創新方法，於2022年獲得外部認可。自此，年度監測及有針對性的黑額礦鳥控制措施持續開展，令黑額礦鳥種群得到持續抑制、林地鳥類數量隨之增加，且在補償區內多次觀察到王吸蜜鳥的繁殖嘗試，進一步強化其在國家保育方面的重要性。

「沃克山王吸蜜鳥計劃的持續成功，展示了兗煤對生物多樣性成果長期承諾的價值。雖然該計劃於2022年獲得認可令人欣喜，但更重要的是，我們的積極成果持續證明有效的合作夥伴關係及適應性管理如何能產生實質影響。」

—首席執行官Sharif Burra

「此計劃已持續多年，我們目前所見的成果反映了兗煤在追求積極生物多樣性成果方面的堅持。持續監測及適應性管理至關重要，而看到沃克山補償區被公認為王吸蜜鳥重要的繁殖地，著實令人振奮。」

—高級環境及社區顧問兼補償計劃主管Douglas Fenton



極度瀕危物種獲保護



黑額礦鳥數量受到抑制



錄得多次繁殖活動

從構思到發揮影響力的時間軸



氣候

氣候相關風險及機遇

氣候變化是兗煤澳洲「P4建設四大支柱，引領綠色明天可持續發展戰略」之「地球」支柱下的一項核心績效類別，我們繼續將氣候相關風險及機遇(CRRO)作為更廣泛戰略及風險管理方法的一部分進行管理。隨著AASB S2準則的引入，P4報告現就此項工作提供高層次摘要。詳細的氣候相關披露則單獨呈報於可持續發展報告。此結構確保P4報告保持聚焦於戰略績效，而可持續發展報告則支持符合AASB S2準則。

CRRO透過我們的企業風險及機遇管理框架(EROMF)進行管理，該框架將氣候因素納入識別、評估及應對風險的更廣泛企業方法中。

年內，我們根據AASB S2加強了對CRRO的理解。這包括在外部專家的支持下，推進分階段的氣候情境分析計劃，以協助評估在一系列假設未來情境下，實體風險及轉型相關風險之潛在影響。

我們的氣候情境分析符合氣候變化相關的最新國際協定，涵蓋AASB S2直接要求的1.5°C及2°C變暖情境，並反映《巴黎協定》的溫度目標。

於2023至2024年期間進行了氣候情境分析工作。

有關此項工作的進一步詳情（包括基礎方法、假設及全套CRRO）載於可持續發展報告。

從EROMF角度而言，我們的評估顯示，兗煤澳洲最重大的氣候相關風險敞口與轉向低碳經濟相關的轉型風險有關。這些風險包括政策及監管變動、碳定價、演變中的市場需求、獲取融資及保險的渠道，以及更廣泛的能源系統動態。透過此評估亦識別出有關電氣化及燃料轉換的機遇。實體風險（包括極端降雨、風暴、洪水及乾旱的頻率及嚴重程度增加）對部分營運而言仍具相關性，並正透過我們的氣候情境分析工作進行監察。

了解該等風險及機遇有助於戰略決策及資本配置，包括提升營運效率、部署新技術及加強我們整個資產基礎與供應鏈韌性的機遇。

氣候相關戰略

根據AASB S2準則項下之新披露義務，關於氣候考慮因素如何影響長期韌性、戰略規劃及資本配置之詳細氣候相關戰略資訊，現於可持續發展報告中呈報，而P4報告則提供較高層次之概覽。

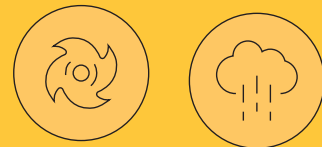
我們的資本配置流程納入了對煤炭需求前景、監管發展及碳成本影響等因素的評估。

營運排放仍是兗煤澳洲「P4建設四大支柱，引領綠色明天可持續發展戰略」中的關鍵重點領域。範疇1排放指因設施的某項活動或一系列活動而直接釋放至大氣中的排放。我們主要的範疇1排放是煤炭開採期間釋放的逸散性排放及柴油燃料燃燒。範疇2排放主要源於消耗購入電力。

氣候風險

實體風險：

愈趨頻繁及嚴重的極端天氣事件



轉型風險：

政策、碳成本、市場需求及獲取融資渠道的變動





碳市場數據及前瞻性定價見解繼續為長期規劃提供基礎。於2025年，兗煤澳洲採用的碳價預測乃參考領先碳定價平台的數據，並在礦山壽命期規劃模型中予以考慮。該等資訊（包括目前的澳大利亞碳信用額(ACCU)市場價格、遠期曲線及高／中／低定價情景）為碳成本考量提供了支持，並應用於項目及成本評估流程。

我們目前面臨的主要環境挑戰之一是處理逸散排放的問題。針對這一關鍵問題，我們已在營運過程中開展多項調查研究，以識別能夠減少逸散排放的技術與工藝，並確定兗煤澳洲的部分業務是否會因中長期缺乏可行技術而仍會產生大量逸散排放。

我們也關注柴油排放，這是我們運營碳足跡的另一項重要來源。

供應商參與亦構成了我們方針的一部分。與主要供應商舉行的可持續發展研討會繼續探討減排機遇及新興技術。兗煤澳洲亦繼續參與卡特彼勒的「可持續發展之路」計劃，該計劃就潛在的未來能源轉型路徑提供行業見解。

溫室氣體排放與報告

兗煤澳洲根據澳大利亞政府的《2007年國家溫室氣體及能源報告法》(NGER法案)報告其溫室氣體(GHG)排放及能源消耗。

兗煤澳洲已根據NGER法案第19條就2024年7月1日至2025年6月30日之報告期(2025財年)¹⁹提交了年度排放及能源報告(第19條報告)。第19條報告載列了我們按「設施」匯報的範疇1及範疇2總排放量，並已考慮兗煤擁有營運控制權的該等設施。

倘本P4報告所引述的範疇1及範疇2總排放量與可持續發展報告所載者有所不同，該等差異乃反映各自報告所應用的組織邊界及報告期。²⁰

- 範疇1排放直接源自營運活動，包括煤炭開採過程中的逸散性排放及燃料燃燒產生的排放。
- 範疇2排放代表與購入電力相關的間接排放。

截至2025年6月30日止十二個月期間的範疇1及範疇2總排放量合共為2,763,249噸二氧化碳當量，較上一年度(2024財年)增加21%

供應商參與亦構成了我們方針的一部分。與主要供應商舉行的可持續發展研討會繼續探討減排機遇及新興技術。

其中，範疇1總排放量為2,476,890噸二氧化碳當量，佔90%；其餘10%源自我們的範疇2排放量達286,360噸二氧化碳當量。於同期，原煤(ROM)總產量增加1%，導致排放強度為0.054噸二氧化碳當量／噸原煤，較2024財年上升20%。

範疇1排放量增加主要是受艾詩頓及沃克山的高瓦斯區開採，以及雅若碧的原煤產量增加所帶動。

於艾詩頓，排放量的增加主要是由於開發活動轉移至較高瓦斯的區域。

此亦反映產量在受到影響2024財年首六個月的湧水事件後，已恢復至更為典型的水平，導致原煤產量增加32%。

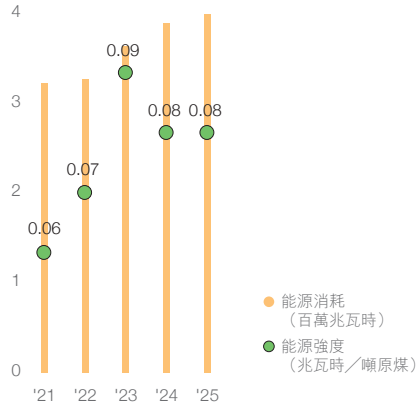
保障機制適用於涵蓋範疇1排放量每年超過100,000噸二氧化碳當量之保障機制預設門

19. 目前，根據NGER和NPI報告要求，能源和排放以澳大利亞財年為基礎進行報告。

20. 可持續發展報告與財務報告一致，按權益份額基準反映整個曆年(1月1日至12月31日)的排放量。P4報告則按營運控制基準反映排放量，與NGER報告年度(7月1日至6月30日)一致，所有資料及數據均按100%基準呈列，而不論兗煤的經濟權益如何。

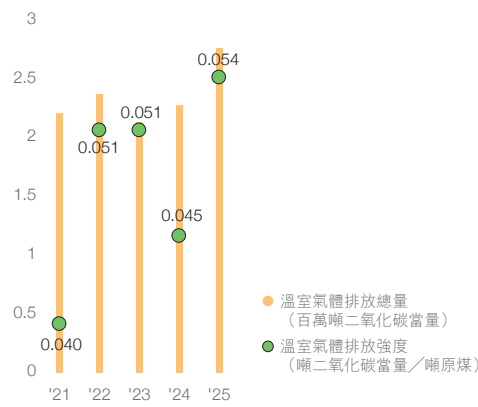
直接和間接能源利用強度情況

(百萬兆瓦時) · (兆瓦時/噸原煤)



溫室氣體排放總量和排放強度情況

百萬噸二氧化碳當量 · (噸二氧化碳當量/噸原煤)



溫室氣體排放概要²¹

	2024年/2025年	2023年/2024年	%變動
範圍1排放 (噸二氧化碳當量)	2,476,890	1,998,113	24%
範圍2排放 (噸二氧化碳當量)	286,360	287,771	0.5%
範圍1及2排放總量 (噸二氧化碳當量)	2,763,249	2,275,884	21%
原煤產量 (噸)	51,126,351	50,586,652	1%
排放強度 (噸二氧化碳當量/噸原煤)	0.054	0.045	20%

檻的設施，任何超過該設施基準線的排放量均須透過交出澳大利亞碳信用額或保障機制信用額來抵銷。於2025財年，除莫拉本外，所有由亮煤澳洲管理的保障機制設施均超出其基準線。導致超出總量如下：

- 艾詩頓：488,761噸二氧化碳當量
- 普瑞馬：6,030噸二氧化碳當量
- 沃克山：301,673噸二氧化碳當量
- 雅若碧：40,317噸二氧化碳當量

亮煤已交出足夠的澳大利亞碳信用額，以履行其在2025財年保障機制下的合規義務。莫拉本產生了39,794個保障機制信用額，可用於抵銷未來的排放責任或出售予其他保障機制實體。

我們繼續致力減少整個營運過程的範疇1及範疇2絕對排放量，包括在技術及經濟可行的情況下，以逸散性及基於柴油消耗的排放為目標。我們正致力規劃並界定我們的範疇3排放概況。

除匯報範疇1及範疇2排放量外，亮煤澳洲亦繼續監察其整個營運過程的能源使用情況。能源需求多樣化，既支持必要的採礦作業，亦支持維持安全及高效工作環境所需的更廣泛基礎設施。

於2025財年，總能源消耗量隨原煤產量增加而上升，主要是受我們採礦營運中使用的柴油燃料所帶動。所有礦區的直接及間接能源消耗總額為3,976,601兆瓦時，較2024財年(3,881,913兆瓦時)增加2%。此增幅與同期燃料消耗量上升2%的情況一致。

報告期間的能源強度為0.08兆瓦時/噸原煤，與上一年度保持一致。

綜合而言，該等排放及能源結果反映了亮煤澳洲資產組合於報告期間的營運狀況，包括產量增加、若干礦區的高瓦斯風險以及逸散性排放估算方法的變動。儘管我們尚未設定減排目標，但我們繼續透過營運控制、監察逸散性排放以及與燃料及能源使用相關的效率措施來管理範疇1排放。此方針支持隨著時間的推移，配合營運、監管及安全考量，對排放強度進行持續管理。

21. 可持續發展報告與財務報告一致，按權益份額基準反映整個曆年（1月1日至12月31日）的排放量。P4報告則按營運控制基準反映排放量，與NGER報告年度（7月1日至6月30日）一致，所有資料及數據均按100%基準呈列，而不論亮煤的經濟權益如何。

閉礦與地貌復墾

閉礦及地貌復墾涉及拆除採礦基礎設施、環境治理及未來土地有益利用。此等舉措旨在盡量減輕環境影響，並在採礦營運結束後留下正面的長遠影響。

兗煤澳洲認為採礦是一種臨時的土地使用方式，而閉礦及復墾則是與可持續發展相關的重大優先事項。有效的閉礦前規劃，配合早期及持續的持份者參與，對於識別閉礦機遇及實現具有良好環境、社會及經濟效益的未來土地用途至關重要，同時確保履行法律及監管義務。

於2025年，閉礦及復墾活動的重點是推進橫跨澳思達、斯特拉福德及杜拉里的詳細規劃、審批及實地工程。

於澳思達，其煤礦開採營運已於2020年3月停止，閉礦活動隨著礦區向放棄採礦租約和未來土地使用規劃過渡而繼續進行。報告期間的首要重點為完成全面的可行性研究，當中涵蓋詳細調查及工程設計。此項工作已於2024年初展開，並預計將持續至2026年底，

由橫跨多個閉礦管理區的分階段早期拆卸工程提供支持。

經過近30年的營運，斯特拉福德的煤礦開採因獲批及商業儲量耗盡而於2024年結束，而鄰近的杜拉里礦區則已於2021年12月開採出最後一批煤炭。閉礦及復墾工作集中於與杜拉里詳細閉礦計劃定稿相關的綜合規劃，同時配合斯特拉福德的早期拆卸活動。詳細閉礦計劃的完成將有助確認該兩個礦區的最終閉礦成本估算，並支持復墾活動的推進。

我們正繼續為斯特拉福德可再生能源樞紐推進政府審批，此乃斯特拉福德礦區的未來土地用途機遇，旨在將部分土地作有益的重新利用，用於抽水蓄能系統及配套太陽能設施。與此同時，兗煤澳洲現正評估該樞紐的商業路徑，包括其將如何與正在進行的閉礦活動整合。該樞紐代表著一項為新南威爾士州能源轉型作出貢獻的重大機遇，同時為該地區帶來具意義的經濟效益。

隨著閉礦及復墾活動的推進，我們將分階段縮減員工規模。以人為本是我們一切工作的核心，我們致力於為員工提供支持與協助，

兗煤澳洲認為採礦是一種臨時的土地使用方式，而閉礦及復墾則是與可持續發展相關的重大優先事項。

協助其轉崗擔任兗煤澳洲的其他職位或轉型至其他職業領域。我們將繼續為員工、供應商及當地社區提供有關閉礦及礦場日後用途的資料。

為進一步支持格羅斯特社區，我們已決定將地區社區支持計劃(CSP)延長至2028年，並將考慮能力建設及經濟轉型項目。我們的教育支持基金亦繼續運作至2027年。

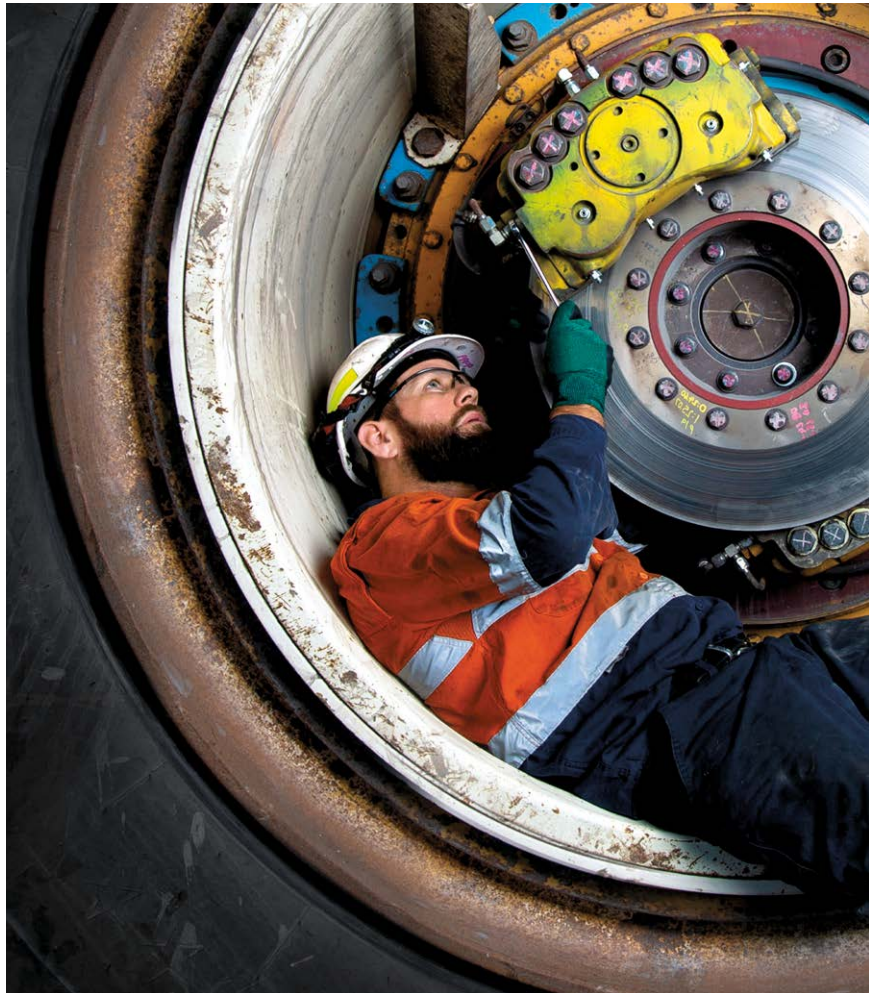
廢棄物管理

我們認識到有效管理營運過程中產生的廢棄物之重要性，並明白若廢棄物未得到負責任地處理，可能對自然環境造成影響。

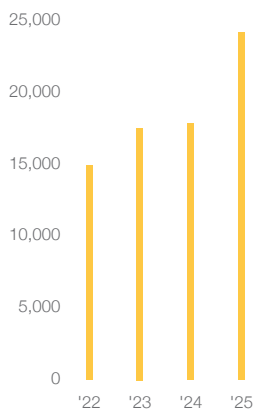
我們的廢棄物管理方法由適用於各礦區的環境管理計劃及策略所界定。該等計劃旨在遵守相關地區的立法要求。2025年，就我們所深知，我們一如既往地嚴格遵守所有與向土地排放及產生有害及無害廢棄物相關的法律及法規。

我們的EMS《環境與社區影響登記表標準》考慮受控和污染廢棄物的產生、再利用、回收及處置（礦場內外），以及礦場日常營運活動所使用材料或其副產品（包括採礦廢棄物）的儲存與管理。

於2025年，兗煤澳洲旗下管理營運項目產生的廢棄物總量總計為24,221噸，較2024年的數量增加35%。該等廢棄物包括有害非礦物廢棄物²²（主要為廢液及廢油）以及無害非礦物廢棄物（如廢鋼鐵、混合固體廢棄物及



產生的廢棄物總量
噸



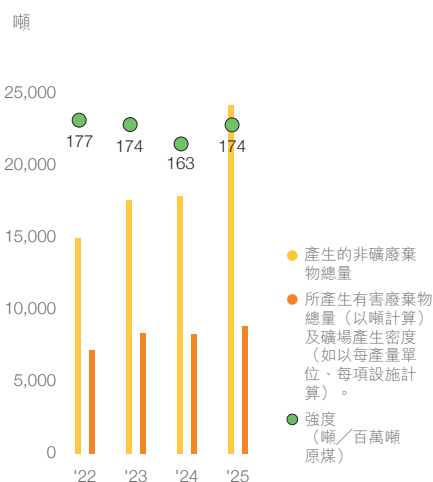
各礦場產生的廢棄物總量

礦場	2025年 (噸)	2024年 (噸)	2023年 (噸)	2022年 (噸)
艾詩頓	2,156	2,044	1,985	1,506
澳思達	4,391	194	78	185
凱貝唐	1,568	1,565	1,607	1,392
杜拉里	110	75	522	101
莫拉本	4,338	4,713	4,158	3,682
沃克山	5,155	4,922	4,870	4,080
普瑞馬	3,585	1,986	1,917	1,729
斯特拉福德	901	526	485	578
雅若碧	2,017	1,829	1,843	1,679

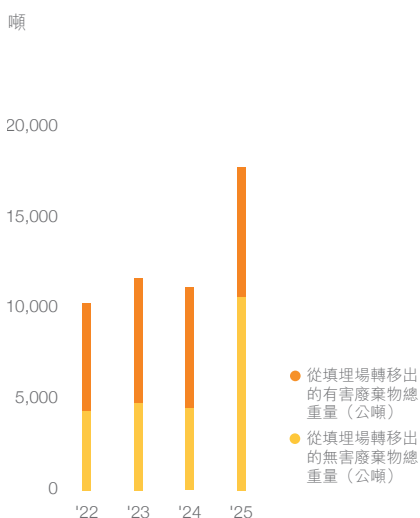
22. 礦物廢棄物，如採礦過程中產生的尾礦和粗顆粒廢石，由各礦區的尾礦管理計劃單獨管理。

廢棄物總量增加乃主要由拆除設施、現場填埋處理量加大以及垃圾箱使用量增加所致。

有害廢棄物的強度產生的廢棄物總量與有害廢棄物總量



填埋場轉移出的廢棄物總量



木材)。無害廢棄物數量較2024年增加46%，導致非礦物廢棄物總產生量整體上升。

按原煤產量計算，廢棄物總產生量達每百萬噸原煤477噸廢棄物，反映較2024年水平（每百萬噸原煤353噸）增加35%。

廢棄物總產生量的增加主要歸因於澳思達的廢棄物數量較高，該礦區目前正在推進退役活動。普瑞馬亦錄得進一步增長，此乃由於作為存放堆場清理工程的一部分，2025年運離現場的廢鋼鐵數量有所增加。

除了非礦物廢棄物流外，我們的營運亦產生大量與採礦相關的廢棄物。於2025年，由兗煤澳洲管理的營運項目產生的廢石總量為3.91億噸。廢石與非礦物廢棄物分開管理，且並未計入上文披露的廢棄物產生總量數字內。

我們與第三方提供商合作，通過回收和妥善處置方法管理有害及無害廢棄物。2025年，有害廢棄物總量較2024年增加7%。部分礦場因廢油和濾清器處置量增加，導致有害廢棄物產量上升。報告期間，並無發生任何重大有害廢棄物管理事故。

於2025年，從填埋場轉移出的無害廢棄物增加137%，佔所產生的無害廢棄物總量的69%。在轉移的廢棄物中，90%已進行回收。轉移量增加反映廢棄物管理實務有所改善，旨在減少堆填區處置並增加回收，包括年內回收的廢金屬數量增加。

從填埋場轉移出的有害廢棄物增加6%，其中66%已回收及12%經過預處理作再利用。

我們仍致力於完善廢棄物管理措施，並正在考慮為未來報告期設定目標。



人員 (人力資本)

我們旨在透過優先考慮員工健康、安全及福祉；秉持高標準的道德及行為準則；提供事業發展機會；吸引及留住人才；有效管理勞資關係；以及促進多元化及包容性，以支持及維持我們的員工隊伍。我們的「人員」支柱亦延伸至我們自身的組織以外，以涵蓋更廣泛的社區參與及貢獻，旨在於我們的營運範圍以外產生正面影響。

我們認識到具意義的社區參與的重要性，並高度重視建立穩固的關係，以及為我們營運所在社區的福祉作出貢獻。

我們認識到社區互動的重要性，高度重視建立有意義的關係，致力於為我們營運所在社區的福祉做出貢獻。

健康、安全與福祉

我們員工的安全及福祉始終為我們的首要任務。於2025年全年，我們繼續加強風險管理方針及安全領導力，在各項營運中實施針對性的安全干預計劃，以強化安全工作實務。

我們致力為所有人維持安全且有保障的工作環境，並優先考慮員工隊伍的福祉及保護。為落實此項承諾，我們的政策與職業健康及安全的領先實務保持一致，並遵守（及符合）相關法例及法規。我們所有員工均納入兗煤澳洲的工作健康與安全管理體系。於報告期內，就我們所深知，我們遵守相關法例及法規，特別是有關提供安全工作環境及保護員工免受職業危害方面的法例及法規。

我們對政策進行定期審閱及更新，以反映法例及法規的變動。我們的方法包括強而有力的安全措施、風險評估及員工培訓計劃，旨在締造持續警覺的文化。此乃透過持續實行我們的「安全之路每一天」計劃予以鞏固。

於報告期間，因工死亡人數為零。

正如我們的健康與安全政策和健康安全環境與社區委員會議事規則所概述，健康安全環境與社區委員會與管理層密切合作，在指導我們在礦山營運中堅持最高安全標準和遵守法律規定方面發揮着關鍵作用。隨後，每個礦山會積極地實施策略，以提高和監控安全標準、行為和報告，從而使營運與我們實現零傷害的目標保持一致。

在可能的情況下，健康安全環境與社區委員會盡量於現場舉行會議，於2025年，曾於艾詩頓、莫拉本、沃克山及澳思達舉行會議。於報告期內，因工死亡人數為零。

自2021年引入「安全之路行為」及2022年推出「心理健康計劃」以來，這些結構化的舉措有助提高兗煤澳洲各層面的安全意識、參與度和領導力發展水平。

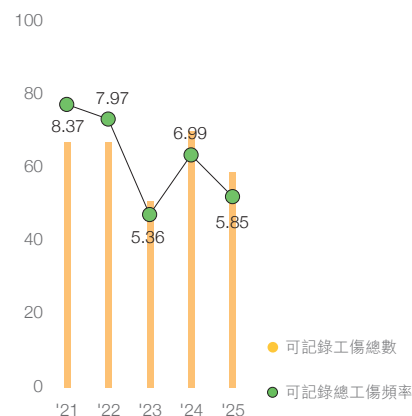
「安全之路每一天」計劃的整合仍然是我們運營過程中的重點。多項策略措施均有助於加強統一的安全文化，如在入口處顯著位置設置告示牌、內部和外部反映「安全之路行為」的標記、個性化制服、以及與原始設備製造商合作在新設備上印上安全信息。

於2025年，我們錄得10宗高嚴重性因工受傷事故，較2024年增加25%。高嚴重性因工受傷比率升至0.99，較上年度增加24%。雖然此增幅突顯需要持續關注重大風險控制及高風險活動，惟應在更廣泛的安全表現趨勢背景下對此加以考慮。

2025年的整體安全表現呈現好壞參半但令人鼓舞的趨勢。基於頻率的安全指標按年有所改善，而若干與嚴重程度相關的指標則有所上升，突顯仍需持續關注的範疇。總應記錄工傷數減少16%，且，總應記錄工傷發生率亦下降16%至5.85。此結果仍較行業基準7.55低22.5%，反映安全表現持續優於行業標準。儘管員工人數增加及總工作時數略有上升，但仍取得上述改善，彰顯了持續推行安全措施的功效。

需接受醫療處理的事故增加44%，而損失工作時間受傷則減少13%，顯示儘管有更多事故需要醫療處理，但導致損失工作時間的情況有所減少。此轉變顯示早期干預及事故管

TRI數量和TRIFR



理有所改善，但亦突顯出需要進一步降低受傷發生。

直接僱員的險兆事故頻率為36.1，較2024年增加59%。此增幅反映對早期危害識別及報告的重視程度提高，支持了主動風險管理及預防活動。我們繼續聚焦於險兆事故報告的質量，以確保獲得具意義的見解及有效實施控制措施。

因工傷造成的損失日數增加89%，主要受少數康復期較長的個案所驅動，而非受傷頻率增加。2025年，員工賠償成本錄得不足1%的輕微升幅。

在努力提升安全績效和減少事故的過程中，強化主動安全干預、加強領導層參與度，以及更深入地落實「安全之路每一天」計劃仍將是我們工作的核心。

多元化與包容性

我們認為人才是最寶貴的資產，並致力保持及促進各級組織工作場所的多元化及包容性。多元化助力我們吸引、挽留及培育最優秀人才，打造積極投入的員工隊伍，為客戶提供最優質服務，持續推動業務增長。

我們是提供平等機會的僱主，歡迎來自不同背景、不同年齡段的員工。

這包括對以下方面的承諾：

- 提供平等就業機會；
- 遵循公平僱傭慣例及反歧視法律；及
- 工作場所不容許任何形式的僱員歧視、騷擾或恐嚇。

董事會批准多元化與包容性政策，尋求推動建立更具多元化和代表性的管理層及領導團隊。該多元化與包容性政策可在我們網站的企業管治板塊查閱。

為衡量我們多元化與包容性政策的有效性，我們設立一系列可量化的目標，並進行年度評審。2025年，我們設定八項可量化目標，其中六項關注改進內部流程，改善僱員福利及營造積極的工作環境；另外兩項目標專注於設定定量目標提高女性員工比例及促進職業發展。

2025年12月31日，女性直接僱員比例為15.5%：520名全職、40名兼職、51名固定期限。

儘管我們的女性員工比例未能完全達到17%的目標，但有關比例已由過去兩年各年的15%上升至15.5%。這反映在各業務聘用女性員工的支持下，性別比例構成持續取得進展。

過去五年來，各報告期間的新增女性員工人數有所波動，反映人力需求及招聘活動的變

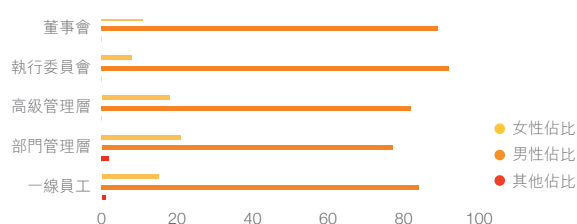
動。同期女性員工流失率亦有所變化，但近年已趨於穩定。

於廣大員工隊伍而言，2025年整體招聘活動有所減少，新增員工總數為518名，而2024年則為613名。儘管招聘規模下降，整體員工流失率卻有所改善，由2024年的10%減少至2025年的9%。這些變化構成報告期間整體員工隊伍動態的一部分。

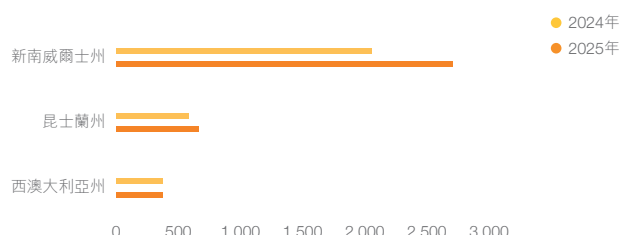
我們是新南威爾士州礦業女性導師計劃的年度銀牌贊助商，該計劃在2025年為兩個學員提供了機會。此外，我們已設立內部女性@亮煤澳洲導師計劃，17名學員與17名來自公司各領域的導師配對。

經過在績效和發展評審活動中的努力，令人欣慰的是，我們於2025年錄得擁有正式發展計劃的女性受薪僱員人數顯著增加，從2022年的39%增至2025年的72%。

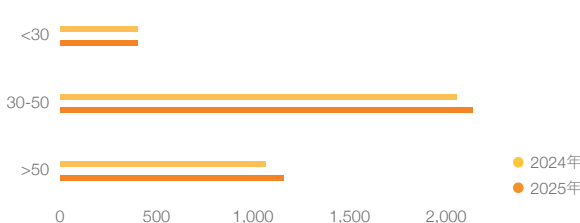
按性別佔比劃分的員工類別



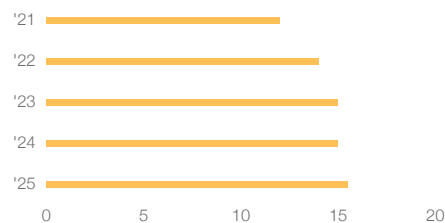
按地區劃分的員工人數



按年齡組別劃分的員工人數



女性員工佔比 (年度報告期間)





兗煤澳洲繼續努力確保我們的工作環境是互助、包容的。自2024年起，我們用面對面及線上方式為逾3,555名員工提供工作場所行為培訓。

為了加強對預期工作場所行為的理解和一致性，兗煤澳洲開發了一套定制學習模塊。該課程專為我們的營運環境而設，使用實際情景、案例研究和嵌入式評估，以推動有意義的學習並確認理解。我們已將其整合到所有新員工上崗及入職流程中。自2025年9月推出以來，已有1,148名僱員及合同員工完成了線上培訓。

2024年進行基準檢討後，兗煤澳洲更新了《育兒假規定》，將帶薪主要照顧者假期由18周增至20周，而帶薪次要照顧者假期則由2周延長至3周。

2025年，就我們所深知，我們遵守所有對兗煤澳洲有重大影響的相關法律法規，包括招聘、薪酬、晉升和解僱、工作時長、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他福利待遇。

2025年，我們繼續保持與Grace Papers的合作夥伴關係，為員工提供有關育兒假和重返工作崗位計劃的支持和指導。

以下舉措有助於實現董事會批准的性別可計量目標。

- 繼續努力為公司吸引並保留女性員工，並設定一個奮鬥值目標，將兗煤澳洲員工中的女性比例提高到17%或更高。
- 優先發展女性人才梯隊，目標是應屆生崗位中35%由女性擔任。
- 提供一個沒有性騷擾和促進包容性的工作場所。我們將改善向董事會及行政人員報告性騷擾的機制。
- 加強並推進對遭受家庭暴力提供支援，確保正在經歷或面臨家庭暴力風險的員工了解並能夠獲得適當的支持及在工作場所獲得保護。

工作場所性別平等機構薪酬差距報告

2024年2月，澳大利亞政府工作場所性別平等機構(WGEA)發佈所有擁有100名或以上員工的非公共部門僱主的性別薪酬差距數據(包括兗煤澳洲)。這也是繼2023年出台加快僱主消除性別薪酬差距的新立法之後的又一舉措。

性別薪酬差距是指員工中男女平均收入的差異。它並不反映擔任相同職務的男女之間的薪酬差異。WGEA同時披露平均(均值)及中位數薪酬差距，以反映男女僱員於不同職位級別及職系的分佈情況。

2024年至2025年，澳洲整體平均性別薪酬差距為21%²³。同期兗煤澳洲的平均性別薪酬差距為11.4%，較2023年至2024年下降0.8個百分點²⁴。於中位數薪酬方面，澳洲2024年至2025年性別薪酬差距為16.4%。兗煤澳洲同期中位數性別薪酬差距為8.1%，較2023年至2024年提高1.5個百分點。

23. 根據工作場所性別平等機構的規定，WGEA報告基於2024年4月1日至2025年3月31日的報告期。

24. 此前報告的9.6%性別薪酬差距涉及兗煤澳洲2023年至2024年的中位數薪酬差距。同期平均總薪酬差距為12.2% (WGEA)，這是下降0.8個百分點的計算基準。

提高本組織各級別女性員工比例，是隨時間推移降低兗煤澳洲性別薪酬差距的關鍵驅動因素。組織內部的薪酬差距很大程度上受女性在高薪領導職位、技術及運營崗位中佔比偏低影響。兗煤澳洲將透過各項措施著力加強人才吸引、挽留及晉升發展，繼續提升女性員工參與度，從而促進員工隊伍性別均衡的改善，並助力持續改善性別薪酬結果。

我們繼續致力於通過以下措施縮小性別薪酬差距：

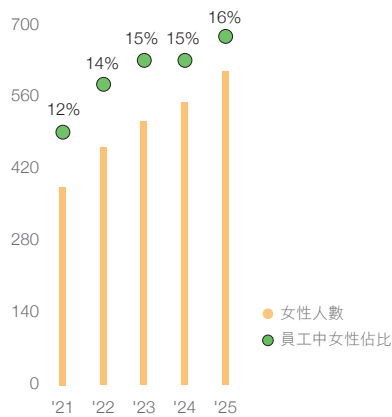
- 提高員工中的女性員工比例。
- 提高女性在本組織各級職位（尤其是高級職位）中的佔比。
- 確保薪酬慣例支持公平且符合市場水平的薪酬結果。
- 就高級管理人員及領導層級訂立與性別相關的可計量目標。
- 擴大所有職位（包括高級管理人員及董事會委任）的潛在候選人範圍。

性別薪酬差距成果

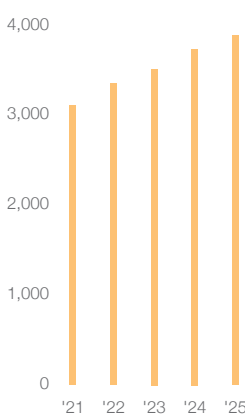
總薪酬中位數差距

2025/24年度	2024/23年度	2023/22年度	2022/21年度
8.1%	9.6%	11.4%	11.7%

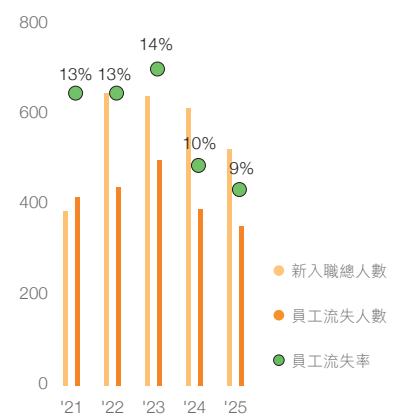
員工中女性佔比



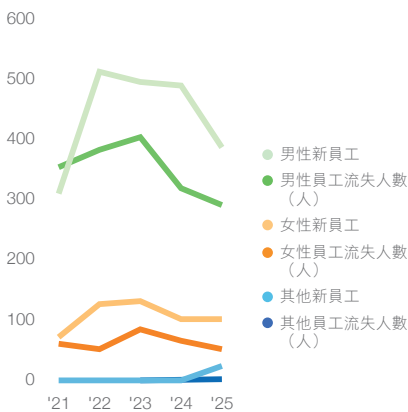
員工總數



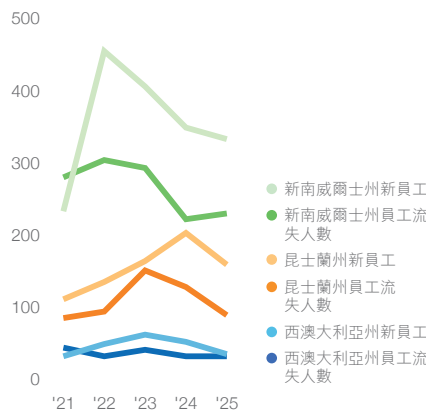
新入職總人數及員工流失率



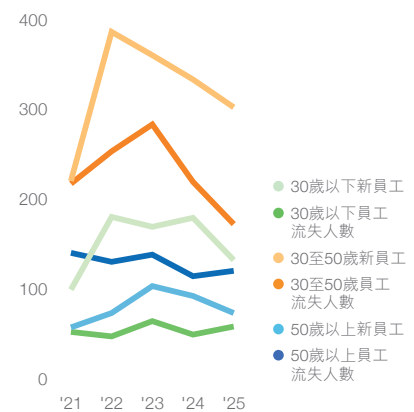
按性別劃分的新員工及員工流失人數



按地區劃分的新員工及員工流失人數



按年齡組劃分的新員工及員工流失人數



人才吸引及保留

我們的目標是吸引技能人才加入我們的員工隊伍，並通過提供有吸引力的職位、持續培訓和發展，以及在包容的工作環境中提供晉升途徑，培養他們的歸屬感。

我們為員工提供持續的培訓和職業發展機會，包括內部和外部方案。

此外，我們還專為一線領導者和已確定的高潛力人才提供有針對性的計劃和發展舉措。這些努力旨在幫助他們實現職業目標，並與內部繼任計劃保持一致。

持續的培訓和職業發展機會的示例包括兗煤澳洲學習學院(YLA)（面向所有受薪員工提供的定期的短期培訓課程）。兗煤澳洲「引領」領導人培養計劃專注於培養領導能力、高績效管理及加強團隊互動。

繼任規劃是我們策略的一個重要方面，確保了兗煤澳洲的領導層和關鍵崗位的無縫交接。

通過培養內部人才梯隊，我們可以從兗煤澳洲內部發現並培養高潛力人才，使他們的技

報告期內的培訓情況

	男性	女性	其他
按性別劃分的每位員工的平均培訓時數（時數）	122	79	141

按性別劃分的受訓員工百分比(%)	95%	89%	83%
------------------	-----	-----	-----

平均培訓時數

每種僱傭類型	男性	女性	其他
永久（時數）	123	79	160
固定期限（時數）	75	85	31
兼職（時數）	174	73	-

能和能力符合我們未來的需要。這種未雨綢繆的做法不僅能最大限度地減少領導層變動帶來的干擾，還能在員工中培養一種不斷成長和發展的文化。

2025年，我們的人才和繼任規劃流程審查158個職位，確定204名潛在繼任者，其中18%為女性。共有43人獲得內部晉升，其中23%為女性。同樣，我們的員工隊伍也在不斷壯大，新招聘518名員工，其中21%為女性。

通過培養內部人才梯隊，我們可以從兗煤澳洲內部發現並培養高潛力人才，使他們的技能和能力符合我們未來的需要。

社區文化及原住民關係

我們致力於與我們運營所在的社區建立及保持長期積極關係。我們的環境及社區關係政策概述了我們致力於與社區和其他利益相關者協商合作、努力建立相互信任關係。

對社區的承諾

我們認識到有必要解決與我們的運營相關的利益相關者關切，以及與當地社區建設性地合作的機遇。通過持續對話和透明的溝通渠道，我們努力了解並解決出現的社區問題。

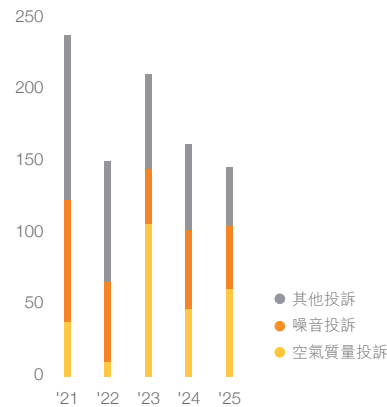
通過投資於社區參與、基礎設施和社會福利計劃，我們旨在建立信任，並積極為當地社區的福祉做出貢獻。我們承諾促進與社區的可持續和諧共處。

各礦場設有自身的社區參與流程，為公司與當地社區之間的互動提供結構化框架。在適當情況下會成立社區諮詢委員會，以支持與社區成員的定期溝通互動。這些流程輔以檢查、風險管理及審計等嚴謹合規與保證活動，以支持對社區影響的有效監督。

我們承認我們的運營可能會影響社區環境。為了有效、一致地處理社區成員提出的任何問題，我們制定社區投訴管理標準。

該標準適用於我們的所有礦場，並規定任何

按類型劃分的投訴數量



投訴須記錄在中央投訴管理系統。

2025年，我們共有146起投訴記錄在案，相較2024年收到的162起投訴減少10%。這延續了近年來所報告投訴數量持續下降的趨勢。

各主要投訴類別均錄得減少，其中噪音相關投訴由2024年的55起降至2025年的44起，同期空氣質量（粉塵）投訴由47起減至41起。空氣質量（粉塵）、爆破及噪音相關投訴仍為最常報告的問題。

2025年投訴總數中，沃克山收到的投訴佔94.5%、莫拉本佔2.7%、斯特拉福德／杜拉里佔1.4%，而艾詩頓及凱貝唐均佔不足1%。

鑒於沃克山的現行採礦作業與Bulga村距離相近，該礦場就其營運活動收到的社區投訴數量最多。

為改善空氣質量結果，沃克山在過往年度投資的基礎上，於2025年繼續推行並加強粉塵管理措施。年內相關行動著重於落實有效的

營運管控、提升員工及承包商的粉塵管理能力、完成供水基礎設施的進一步升級，並推進計劃於2026年起安裝的額外抑塵系統設計工作。

土著文化遺產及原住民互動

有效溝通是與土著權益人建立穩固持久關係的基礎。我們認識到澳大利亞地域的獨特文化內涵，我們對每個礦場的參與和評估都是專門為了解每個當地土著社區的獨特需求而進行。

與土著權益人的溝通按各礦場具體情況開展，且貫穿礦場生命週期的各個階段。原住民互動一般依據各礦場的利益相關者參與計劃進行，並以持續性及常規化為設計原則。該模式有助提早識別並持續管理土著文化遺產事宜。

作為企業環境管理系統的一部分，我們制定並實施土著文化遺產(ACH)管理準則。該準則規定我們對土著文化遺產管理的最低要求，並定義一系列促進有效參與的原則，包括每個礦場均維持其自身礦場的土著文化遺產管理計劃以管理重要遺產事項方面的規定。

土著文化遺產管理準則適用於在亮煤澳洲礦區作業的員工與承包商。文化遺產要求已納入礦場入職流程，並透過針對性的原住民文化意識培訓加以輔助，以促進全體員工對相關知識的一致理解與應用。

我們已制定相關流程，用以呈報任何新發現的文化遺產事宜，以及持續管理原住民文化

遺址或文物（有關該等流程的進一步詳情，請參閱兗煤2024年年報）。我們的社區投訴管理標準亦為社區提供了表達任何問題的渠道。

2025年，我們為所有員工推出原住民文化意識培訓，該項目預定將持續至2026年。此項量身定制的培訓項目是與原住民企業DENAT合作開發，為反映我們業務的獨特性而量身定做。於報告期間末，兗煤澳洲員工隊伍中已有4%的人員自認為原住民。

於2026年，我們將通過將社會心理風險管理融入日常營運，進一步加強健康與福祉方針。此舉將包括引入新的呈報及事故管理模塊，並輔以全機構範圍的培訓，同時持續參與心理健康推動計劃。

社區投資

我們致力於對運營所在地周邊的社區進行投資。我們的社區支持計劃(CSP)旨在產生積極影響，由兩大基本核心組成：

1. 一級：以企業為主的项目。
2. 二級：以礦場為主的舉措。

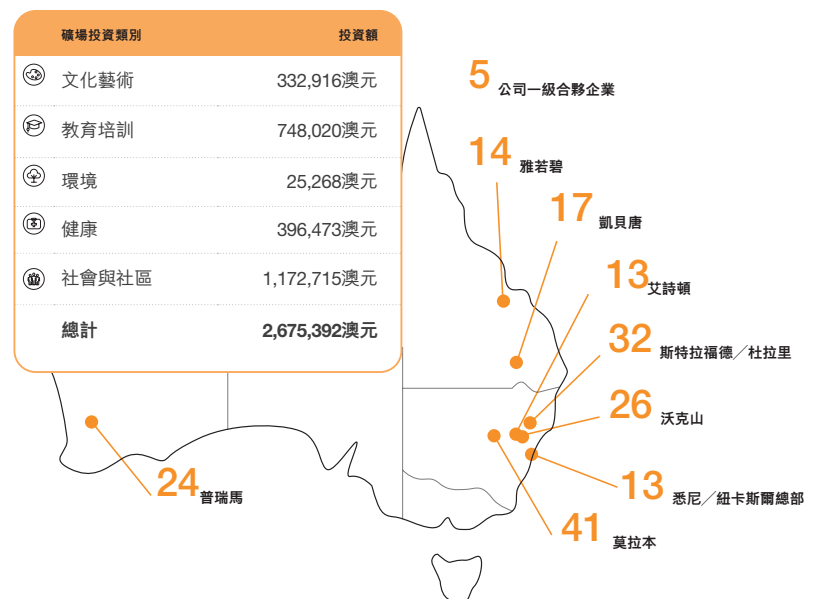
於2025年，我們的社區支持計劃投資268萬澳元（2024年為208萬澳元）。我們的一級計劃於2025年捐贈了160萬澳元，用於支持以教育、健康和社區福祉為重點的關鍵舉措，包括以下各項：

- 西太平洋救援直升機服務：500,000澳元；
- 向善而學：250,000澳元；
- 克隆塔夫基金會：500,000澳元；
- 昆士蘭科技大學：250,000澳元；及
- Cessnock VRA—救援卡車：100,000澳元

在礦場層面，我們的二級計劃於2025年對180個社區項目投資1,075,392澳元，超過於2025年為163個項目分配的932,193澳元。

參與原則

兗煤澳洲資助的項目數量





案例研究

原住民文化意識培訓

在對原住民參與機會進行內部評估後，兗煤澳洲與專業顧問合作開發原住民文化意識培訓(ICAT)這一量身定制的全組織範圍項目。該培訓為期兩小時，以小組形式進行面對面培訓，旨在促進有意義的討論和參與。於2025年正式推出前，已於多個礦場進行試點和實踐培訓。年內，在公司及營運礦場共舉辦了25場培訓，參與度高，反饋正面。ICAT是兗煤澳洲更廣泛的原住民參與策略的第一階段，為建立一個重視尊重、理解和文化意識的包容性工作場所奠定實務基礎，該工作場所覆蓋組織的各層級。

「ICAT是強化公司文化並確保工作場所充滿尊重與包容的重要舉措。我們在各礦場所見的正面參與，更彰顯了投資於有意義的學習價值，既能支持我們的員工，也能履行我們更廣泛責任。」

——首席執行官Sharif Burra

「ICAT的成功反映我們員工在學習、傾聽和參與方面所展現的投入。面對面培訓促進坦誠的對話，並有助建立理解，這種理解更超越工作場所，延伸到日常互動之中。」

——環境與對外事務執行總經理Mark Jacobs



2025年期間已完成

25 場課程



各礦場共

325 人參與



正面內容評級

96%

構想到落地時程



道德與操守

勞工管理是我們運營的重要組成部分，我們致力於塑造積極的組織文化。

勞動形勢不斷變化，而我們將繼續遵循監管框架。我們的目標是通過提供結社自由和有效的衝突解決機制，營造一個促進員工福祉、權利和和諧關係的工作環境。

舉報政策

兗煤澳洲的舉報政策鼓勵任何在職或離職僱員或高級職員、承包商或供應商（及彼等的僱員）以及聯繫人提出有關兗煤澳洲不當行為或不正当事件或情況的問題，並報告任何事宜。兗煤澳洲舉報政策可在我們網站之企業管治板塊查閱，而2025年企業管治聲明描述有關舉報程序的實施及監督方式。

反貪污

兗煤澳洲致力於在所有商業活動中達到最高水準的誠信及道德標準，並已制定政策旨在防止反貪污。我們的《反貪污及制裁政策》嚴格禁止任何形式的貪污及賄賂行為。該政策適用於所有董事、僱員及承包商以及業務合作夥伴、客戶、供應商、中間商及關聯人士。

2025年，兗煤澳洲的法律團隊組織年度賄賂、貪腐及制裁培訓，該培訓以線上形式進行，並強制所有與客戶、供應商、合資企業及／或政府官員定期接觸的兗煤澳洲人員參加。

報告期間，就我們所深知，我們遵守了所有

對兗煤澳洲有重大影響的有關賄賂、敲詐、欺詐和洗錢的相關法律法規。

2025年，並無針對兗煤澳洲或我們的員工涉及的與腐敗行為相關的未決或已審結法律案件。

結社自由

兗煤澳洲支持結社自由，包括員工加入和參加工會的權利。

每個礦場均根據各自的企業協議運營（擁有獨立合同的雅若碧除外）。這些協議是根據適用的勞動法律法規制定，包括《2009年公平工作法（聯邦）》，規定了雙方同意的僱傭安排，以及透明的工作條件、薪酬和福利框架。2025年，企業協議涵蓋了我們72%的員工。

與工會建立積極的關係可以營造合作的工作環境，最大限度地減少衝突。我們強大的工會參與通常可確保運營的穩定性。

2025年期間，兗煤澳洲遭遇與抗議活動相關的外部干擾。在11月27日至12月4日期間，

亨特谷煤炭運輸周邊地區的抗議行動對供應鏈造成影響。

人權及現代奴隸制

在我們的業務和供應鏈中維護人權和防止現代奴隸制，是我們維護利益相關者和社會的價值觀和期望，以及滿足澳大利亞監管要求等責任的一個重要方面。

《2018年現代奴隸制法案》（澳大利亞聯邦）強制要求各公司披露為了解和評估其運營和供應鏈中的現代奴隸制風險而採取的措施，並說明所開展的盡職調查活動。為遵守法案的要求，我們制定了經董事會批准的三年執行計劃（2023年推出）。我們將繼續實現計劃中列出的所有預期。

《現代奴隸制政策》闡明兗煤澳洲識別及應對運營及供應鏈中的現代奴隸制風險的策略。

兗煤澳洲的現代奴隸制政策和年度現代奴隸制聲明可在我們的網站上查閱。

我們對強制勞工及童工採取零容忍政策。如發現任何此類情況並查明屬實，我們將採



取適當行動，包括但不限於施以紀律處分、提起法律訴訟及／或向相關政府／監管機構舉報。

我們的採購流程和《行為守則》符合現代奴役制政策，以確保一致性。

2025年，就我們所深知，我們遵守了所有對兗煤澳洲有重大影響及與禁止童工和強制勞工相關的法律法規。

我們定期在內部推廣《行為守則》及其他主要管治政策，並制定培訓計劃以樹立及強化價值觀、信念及期望行為。

供應鏈

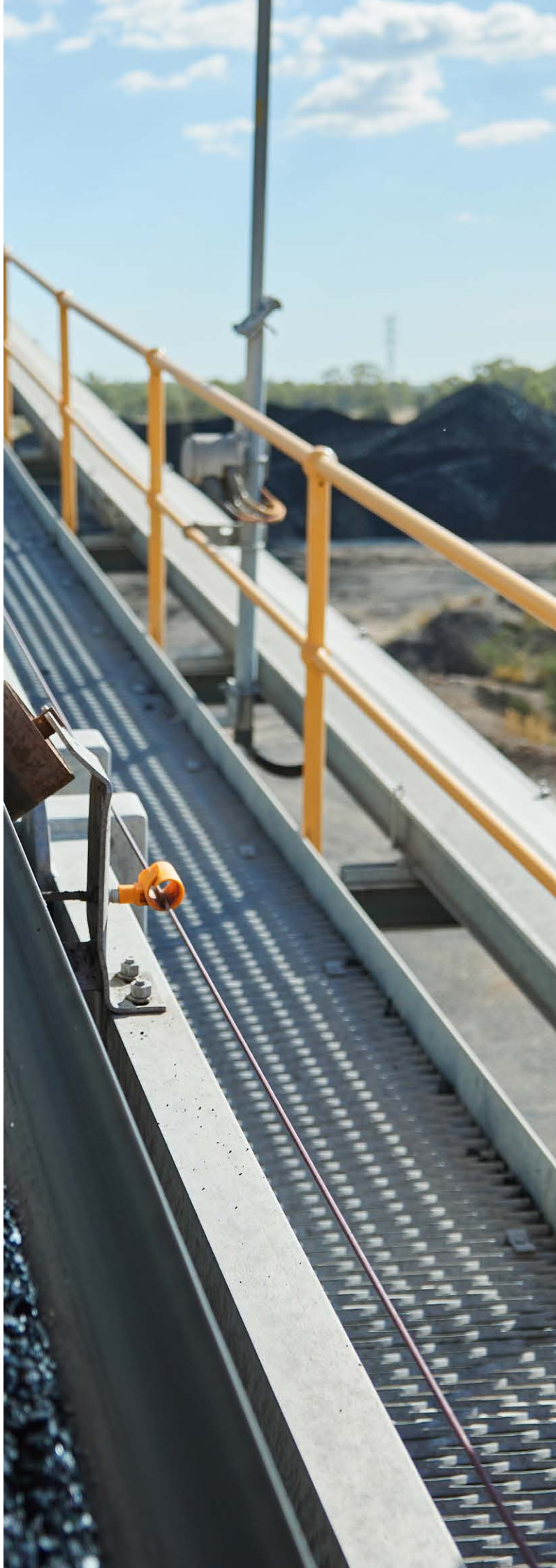
我們的所有供應商均須遵守兗煤澳洲的《行為守則》，該守則要求履行有關賄賂與貪污、平等機會與反歧視以及隱私等方面的義務。鑒於我們是一家服務於全球海運市場的企業，我們深知市場動態、地緣政治因素和衝突會對我們的運營、供應鏈和客戶產生潛在影響。

我們的採購流程規範對我們的採礦、加工和煤炭運輸業務至關重要的所有產品和服務的採購。重要的供應鏈包括我們的工廠和設備製造商、柴油和潤滑油供應商、爆破產品和服務供應商、港口和鐵路服務實體，以及直接和間接僱用的勞動力、公用事業和電力服務。雖然我們的大部分供應商都在澳大利亞，但也有一些國際供應商提供特定的服務和設備。

我們的採購策略強調與當地供應商合作，前提是這些供應商必須符合我們的採購政策中規定的有關商業可行性、環境責任以及健康和安全的條件。

我們尋求與供應商建立穩固的合作夥伴關係，共同管理可持續發展風險。在所有供應商關係中，我們將誠信放在首位，確保我們的決策反映兗煤澳洲的價值觀。

2025年，我們對本地供應商的付款比2024年減少3%，對主要供應商的付款增加3%。主要供應商的數量增加了1%，而供應商總數減少了3%。





我們尋求與供應商建立穩固的合作夥伴關係，共同管理可持續發展風險。在所有供應商關係中，我們將誠信放在首位，確保我們的決策反映亮煤澳洲的價值觀。

附錄

- 57 附錄A：可持續發展指數
- 71 附錄B：績效數據
- 78 附錄C：詞彙表

附錄A：

可持續發展指數

SASB煤炭行業準則

SASB準則	會計指標	兗煤澳洲回覆
排放及排放強度數據		
EM-CO-110a.1	範圍1全球總排放量、排放限制法規涵蓋的比例（噸二氧化碳當量，%）。	<p>參閱溫室氣體排放和報告（39至40頁）及績效表（能源與排放數據）（75至76頁）</p> <ul style="list-style-type: none"> 兗煤澳洲的主要排放計算方法遵循澳大利亞NGERs法案的相關法規要求。 100%範圍1溫室氣體排放量受澳大利亞保障機制管理，這是一項限定排放量的規定。 兗煤澳洲範圍1排放大部分與源自採礦及燃料燃燒過程的逸散排放有關。目前我們尚未單獨收集直接甲烷排放的相關數據。
EM-CO-110a.2	討論管理範圍1排放的長期和短期策略或計劃、減排目標以及實現這些目標的績效分析。	<p>參閱溫室氣體排放和報告（39至40頁）</p> <ul style="list-style-type: none"> 兗煤澳洲當前尚無範圍1排放削減目標。
水資源管理數據		
EM-CO-140a.1	(1)總取水量， (2)總用水量；高或極高基準水壓力地區的百分比。	<p>參閱水資源管理（32至34頁）及績效表（水資源指標）（76至77頁）</p> <ul style="list-style-type: none"> 兗煤澳洲按照國際採礦和金屬理事會(ICCM)水報告良好實踐指南，以兆升為單位計量用水。 目前，兗煤澳洲未於世界資源研究所輸水道水源風險地圖工具定義的高或極高基準水壓力區域經營任何煤礦。
EM-CO-140a.2	與水質許可、標準和法規相關的不合規事件數量。	<p>參閱水資源管理（32至34頁）</p> <ul style="list-style-type: none"> 2025年期間，共發生11起與水資源管理相關的事件，並向監管機構進行通報。 於報告期內並未發生正式執行行動。
廢棄物管理		
EM-CO-150a.2	產生的非礦廢棄物總量。	<p>參閱廢棄物總量表（42頁）</p> <ul style="list-style-type: none"> 報告期間，未發生與廢棄物相關的執法行動。 採礦過程中產生的尾礦和粗顆粒廢石等礦物廢棄物是各礦場廢棄物管理計劃的組成部分。
EM-CO-150a.3	產生的尾礦總重量。	參閱尾礦存放設施管理（35頁）
EM-CO-150a.4	產生的廢石總重量。	參閱廢棄物管理（42至43頁）
EM-CO-150a.5	產生的有害廢棄物總量。	參閱績效表（有害/無害廢棄物），附錄B（76頁）
EM-CO-150a.6	回收的有害廢棄物總量。	參閱績效表（有害/無害廢棄物），附錄B（76頁）
EM-CO-150a.7	與有害廢棄物管理相關的重大事件數量。	報告期間，未發生與有害廢棄物管理相關的重大事件。重大事件被定義為超過當地監管要求的數量和限值的事件。
EM-CO-150a.8	生產礦區和停產礦區的廢棄物管理政策和程序的說明。	<p>參閱廢棄物管理（42至43頁）</p> <p>兗煤澳洲的廢棄物管理方法在其特定礦場環境管理計劃中界定，但這些計劃並未公開提供。</p>

附錄A：可持續發展指數 續

SASB煤炭行業準則

SASB準則	會計指標	兗煤澳洲回覆
生物多樣性影響		
EM-CO-160a.1	生產煤礦的環境管理政策和實踐的說明。	參閱環境管理（32頁） 兗煤澳洲每個礦區均需制定、執行並維護環境管理系統，涉及礦場審批許可、因素與影響評估、環境與社區績效指標以及相關環境影響評價報告。
EM-CO-140a.2	酸性礦水 (1) 預測會發生、 (2) 正在進行積極治理及 (3) 處於治理與修復階段的礦區百分比。	兗煤澳洲當前尚未報告酸性礦水。
EM-CO-160a.3	位於或鄰近具有保護保育地位區域或瀕危物種棲息地的(1)探明儲量及(2)推定儲量百分比。	兗煤澳洲發佈年度煤炭資源與煤炭儲量聲明，當中概述在現有完全許可開採租約內的煤炭儲量，但該聲明當前未提及位於或鄰近具有保護保育地位區域或瀕危物種棲息地內的煤炭儲量。
原住民權利		
EM-CO-210a.1	位於或鄰近原住民土地的(1)探明儲量及(2)推定儲量百分比。	兗煤澳洲發佈年度煤炭資源與煤炭儲量聲明，當中概述在現有完全許可開採租約內的煤炭儲量，但該聲明當前未提及位於或鄰近原住民土地內的煤炭儲量。
EM-CO-210a.2	討論原住民權利管理方面的參與程序和盡職調查實踐。	參閱社區文化及原住民關係（50至52頁） <ul style="list-style-type: none"> 兗煤澳洲的文化遺產管理計劃指導我們與原住民社區交往的策略。 我們的社區投訴系統為原住民社區提供了表達關注和申訴的渠道。 我們已規劃未來行動制定和解除行動計劃或定制化原住民行動計劃。
社區關係		
EM-CO-210b.1	討論與社區權益相關的風險和機會管理流程。	參閱社區文化及原住民關係（50至52頁） <ul style="list-style-type: none"> 兗煤澳洲環境與社區關係政策指導我們管理環境與社區影響的方式。 我們的經濟貢獻報告說明經營所帶來的廣泛間接經濟影響，而2025年公司管治聲明則闡述我們有關社區的環境和社會風險。
EM-CO-210b.2	非技術性延誤的次數和持續時間（天）。	參閱道德與操守（53至55頁） <ul style="list-style-type: none"> 2025年，兗煤澳洲經歷與抗議活動有關的外部干擾。11月27日至12月4日期間，亨特谷煤炭供應鏈周邊地區發生的抗議活動對供應鏈造成了影響。
勞動關係		
EM-CO-310a.1	簽訂集體協議的在職員工百分比。	兗煤澳洲目前尚未公佈此信息。
EM-CO-310a.2	罷工和停工(1)次數及(2)持續時間（天）。	報告期間兗煤澳洲未發生任何罷工或停工事件。

附錄A：可持續發展指數 續

SASB煤炭行業準則

SASB準則	會計指標	兗煤澳洲回覆
員工健康與安全		
EM-CO-320a.1	(a)直接員工及(b)合同員工的 (1)全事件發生率、 (2)死亡率以及 (3)險兆事故頻率(NMFR)。	參閱健康、安全與福祉（45頁）、績效表、附錄B（74頁） <ul style="list-style-type: none"> 兗煤澳洲目前尚未報告所有事故頻率。
EM-CO-320a.2	討論事故和安全風險以及長期健康和安全管理風險的管理。	參閱健康、安全與福祉（45頁） <ul style="list-style-type: none"> 兗煤澳洲的工作健康與安全管理體系覆蓋全體員工。 兗煤澳洲設有應急準備與減輕控制措施，但目前尚未對此進行報告。
儲備估價和資本支出		
EM-CO-420a.1	計入碳排放（百萬噸）成本後煤炭儲量對未來價格預測情景的敏感性。	兗煤澳洲目前尚未公佈此信息。
EM-CO-420a.2	計入碳排放成本後探明煤炭儲量中蘊含的估計二氧化碳排放量（噸二氧化碳當量）。	兗煤澳洲目前尚未公佈此信息。
EM-CO-420a.3	討論煤炭價格和需求或氣候法規如何影響勘探、收購和開發資產的資本支出策略。	兗煤澳洲目前尚未公佈此信息。
尾礦存放設施管理		
EM-CO-540a.1	尾礦存放設施清單：(1)設施名稱，(2)位置，(3)所有權狀況，(4)運營狀況，(5)施工方法，(6)最大允許儲存量，(7)尾礦的當前存放數量，(8)後果分類，(9)上次獨立技術審查的日期，(10)重要發現，(11)緩解措施，(12)特定礦場的應急準備和響應計劃(EPRP)。	兗煤澳洲目前尚未公佈此信息。
EM-CO-540a.2	用於監測和維護尾礦存放設施穩定性的尾礦管理系統和管治結構概要。	參閱尾礦存放設施管理（35頁）
EM-CO-540a.3	制定尾礦存放設施應急準備和響應計劃(EPRP)的方法。	<ul style="list-style-type: none"> 兗煤澳洲目前尚未公佈此信息。 我們目前有基於站點的尾礦設施管理計劃。
表2：生產指標		
EM-CO-000.A	動力煤產量（百萬噸）。	參閱我們的業務（10頁） <ul style="list-style-type: none"> 兗煤澳洲報告了各礦場總產量，其中動力煤產量為3,400萬噸。
EM-CO-000.B	冶金煤產量（百萬噸）。	參閱我們的業務（10頁） <ul style="list-style-type: none"> 兗煤澳洲報告了各礦場總產量，其中冶金煤產量為550萬噸（不包括中山和亨特谷礦場）。

附錄A：可持續發展指數 續

香港聯交所 – C部分 (《環境、社會及管治報告守則》)

香港交易所準則

會計指標

兗煤澳洲回覆

強制披露規定

管治架構	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。 	<p>參閱可持續發展方法、管治及合規、風險管理、戰略決策及重大可持續發展議題（14至25頁）</p> <p>參閱指標及目標（21頁）</p> <p>兗煤澳洲目前並無環境、社會及管治相關目標及指標，但會考慮制定指標及目標，作為我們可持續發展報告轉型的一部分。</p>
報告原則	<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列報告原則：</p> <ul style="list-style-type: none"> 重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 量化：有關報告排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的數據，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更或任何其他影響有意義比較的相關因素。 	<p>參閱可持續發展、管治與合規、風險管理、戰略與決策方針及重大可持續發展議題（14至25頁）及附錄B</p>
報告範圍	<p>解釋環境、社會及管治報告的報告範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若報告範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。</p>	<p>參閱關於本報告（4頁）</p>

排放

一般披露	<p>以下方面的一般披露資料：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守與空氣和溫室氣體排放、向水和土地的排放以及危險和非危險廢物的產生有關的，對發行人有重大影響的相關法律法規。</p> <p>附註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律法規規管的污染物。</p> <p>溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。</p> <p>有害廢棄物指國家規例所界定者。</p>	<p>參閱空氣與噪音管理（36頁）、溫室氣體排放報告（39至40頁）及廢棄物管理（42至43頁）</p>
KPI A1.1	<p>排放物種類及相關排放數據。</p>	<p>參閱溫室氣體排放報告（39至40頁）及附錄B</p>
KPI A1.2	<p>已於2025年1月1日廢止</p>	<p>與氣候相關的披露及溫室氣體披露現已在香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》D部分：氣候相關披露中規範</p>
KPI A1.3	<p>所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。</p>	<p>參閱廢棄物管理（42至43頁）及附錄B</p>
KPI A1.4	<p>產生的無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。</p>	<p>參閱廢棄物管理（42至43頁）及附錄B</p>

附錄A：可持續發展指數 續

香港聯交所 – C部分

(《環境、社會及管治報告守則》)

香港交易所準則	會計指標	兗煤澳洲回覆
KPI A1.5	描述設定的排放目標及為實現目標所採取的步驟。	兗煤澳洲目前沒有設定排放目標。將作為我們可持續發展策略的一部分考慮排放目標。
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為實現目標所採取的步驟。	參閱廢棄物管理 (42至43頁) 兗煤澳洲目前沒有設定減廢目標。減廢目標將被視為我們可持續發展策略的一部分。
資源使用		
一般披露	有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。附註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	參閱環境管理 (32頁)、水資源管理 (32至34頁) 及溫室氣體排放報告 (39至40頁)
KPI A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源 (如電、氣或油) 消耗總量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	參閱溫室氣體排放報告 (39至40頁) 及附錄B
KPI A2.2	總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	參閱水資源管理 (32至34頁) 及附錄B
KPI A2.3	描述設定的能源使用效益目標及為實現目標所採取的步驟。	兗煤澳洲目前沒有設定能源使用效益目標。能源使用效益目標將被視為我們可持續發展策略的一部分。
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，及所訂立的用水效益目標及為實現目標所採取的步驟。	參閱水資源管理 (32至34頁) 兗煤澳洲目前沒有設定用水效益目標。用水效益目標將被視為我們可持續發展策略的一部分。
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位估量。	不適用於兗煤澳洲的業務。
環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	參閱地球 (32至43頁)
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	參閱環境管理 (32頁)
氣候變化		
一般披露	已於2025年1月1日廢止	與氣候相關的披露及溫室氣體披露現已在香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》D部分：氣候相關披露中規範
KPI A4.1	已於2025年1月1日廢止	與氣候相關的披露及溫室氣體披露現已在香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》D部分：氣候相關披露中規範
僱用與員工行為		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律法規的資料。	參閱人員 (44至55頁)
KPI B1.1	按性別、僱傭類型 (如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的員工總數。	參閱多元化與包容性 (46至47頁)、工作場所性別平等機構薪酬差距報告 (47-48頁) 及附錄B
KPI B1.2	按性別、年齡組和地區劃分的員工流失率。	參閱工作場所性別平等機構薪酬差距報告 (47-48頁) 及附錄B

附錄A：可持續發展指數 續

香港聯交所 – C部分 (《環境、社會及管治報告守則》)

香港交易所準則	會計指標	兗煤澳洲回覆
健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保護員工避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律法規的資料。	參閱健康、安全與福祉（45頁）
KPI B2.1	過往三年各年（包括報告年度）發生因工作關係而死亡的人數及比率。	參閱健康、安全與福祉（45頁）及附錄B
KPI B2.2	因工傷損失工作日數。	參閱健康、安全與福祉（45頁）及附錄B
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及執行及監察方法。	參閱健康、安全與福祉（45頁）
發展及培訓		
一般披露	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 附註：培訓指職業培訓，可包括僱主支付的內外部課程。	參閱健康、安全與福祉（45頁）及人才吸引及保留（49頁）
KPI B3.1	按性別和員工類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓員工百分比。	參閱人才吸引及保留（49頁）及附錄B • 培訓數據按性別披露。由於目前的數據採集及報告慣例，我們無法提供按僱員類別劃分的培訓數據。
KPI B3.2	按性別和員工類別劃分的每名員工完成受訓的平均時數。	參閱人才吸引及保留（49頁）及附錄B
勞工準則		
一般披露	有關防止童工及強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律法規的資料。	參閱道德與操守（53-55頁）
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	參閱道德與操守（53-55頁）
KPI B4.2	描述在發現不合規情況時消除有關情況所採取的步驟。	參閱道德與操守（53-55頁）
供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	參閱道德與操守（53-55頁）
KPI B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	參閱道德與操守（53-55頁）及附錄B
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	參閱道德與操守（53-55頁）

附錄A：可持續發展指數 續

香港聯交所 – C部分

(《環境、社會及管治報告守則》)

香港交易所準則	會計指標	兗煤澳洲回覆
KPI B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	兗煤澳洲目前並無監察其供應鏈內的環境及社會風險。識別及監察供應鏈內的環境及社會風險將作為我們可持續發展策略的一部分。
KPI B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	兗煤澳洲目前並無監察其供應鏈內的環境及社會風險。識別及監察其供應鏈內的環境及社會風險將作為我們可持續發展策略的一部分。

產品責任

一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律法規的資料。	披露不適用於兗煤澳洲的業務。
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	披露不適用於兗煤澳洲的業務。
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	披露不適用於兗煤澳洲的業務。
KPI B6.3	描述與遵守及保護知識產權有關的慣例。	披露不適用於兗煤澳洲的業務。
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	披露不適用於兗煤澳洲的業務。
KPI B6.5	描述消費者資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法。	披露不適用於兗煤澳洲的業務。

反腐敗

一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律法規的資料	參閱道德與操守 (53-55頁)
KPI B7.1	於報告期間對發行人或其員工提出並已審結的腐敗訴訟案件的數目及訴訟結果。	無
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	參閱道德與操守 (53-55頁)
KPI B7.3	描述向董事及員工提供的反腐敗培訓。	參閱道德與操守 (53-55頁)

社區投資

一般披露	為理解發行人營運所在社區的需要和確保其業務活動會考慮社區利益而採取的社區參與政策。	參閱社區文化及原住民關係 (50至52頁)
KPI B8.1	貢獻的主要領域 (如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	參閱社區文化及原住民關係 (50至52頁)
KPI B8.2	為主要領域貢獻的資源 (如金錢或時間)。	參閱社區文化及原住民關係 (50至52頁)

香港聯交所 – D部分 (氣候相關披露)

會計指標

兗煤澳洲回覆

下文索引中的所有引用均對應於兗煤澳大利亞有限公司(兗煤澳洲)2025年可持續發展報告中的頁碼，該報告為兗煤澳洲2025年年度財務報告的一部分。附註：兗煤澳洲2025年P4報告與兗煤澳洲2025年可持續發展報告的報告範圍有所不同。本可持續發展報告未將由兗煤澳洲營運但未受其控制的實體納入其中，以與合併財務報表的報告範圍保持一致。因此，儘管兗煤澳洲對Premier Coal Pty Ltd(Premier Coal Mine)和Yancoal Energy Pty Ltd(Cameby Downs Mine)擁有的設施擁有運營控制權，但下文索引及相關交叉引用中所包含的信息並不適用於上述特定設施。

治理

19.	發行人須披露有關以下方面的資料：	157至161頁
a)	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：	157至161頁
(i)	該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；	159頁
(ii)	該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；	159頁
(iii)	該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；	159至160頁
(iv)	該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度(見第37段至第40段)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(見第35段)；及	160頁
b)	管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：	160至161頁
(i)	該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及	160至161頁
(ii)	管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	161頁

策略

20.	發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：	168至173頁
a)	描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	168至173頁
b)	就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；	168頁

附錄A：可持續發展指數 續

香港聯交所 – D部分 (氣候相關披露)

會計指標	兗煤澳洲回覆	
c)	就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及	154頁
d)	解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	154頁

業務模式和價值鏈

21.	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：	155至156頁
a)	描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	168至173頁
b)	描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。	155至156頁

策略和決策

22.	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：	169至173頁
a)	有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險及機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：(i)因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動；(ii)已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）；(iii)發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；及(iv)發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））；及	整體商業模式詳見第174至175頁。各CRRO層面的情況作為減緩和適用活動的一部分，詳見168至173頁。
b)	有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。	176頁、181至182頁
23.	發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	因需參照前期報告，故未披露。

財務狀況、財務表現及現金流量 – 當前財務影響

24.	發行人須披露以下定性和量化資料：	
a)	氣候相關風險和機遇如何影響發行人匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及	174頁
b)	當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	168至174頁

香港聯交所 – D部分 (氣候相關披露)

	會計指標	兗煤澳洲回覆
	<p>附註1：發行人應根據《香港財務報告準則》(HKFRS)、《國際財務報告》、《中國企業會計準則》(CASBE)或香港交易所接受的其他海外財務報告準則的規定，在財務報表中說明氣候相關事宜。</p> <p>附註2：若根據第24段披露的量化資料並未在財務報表中作單獨項目列示，發行人須解釋有關資料如何於其財務報表中反映（例如：識別相關財務項目）。</p>	AASB S2並未就財務報表中披露的定量信息規定具體要求，但要求企業以一種能夠使通用目的財務報表使用者理解相關項目之間以及企業在其通用目的財務報表中披露的信息之間的聯繫的方式提供信息。
財務狀況、財務表現及現金流量 – 預期財務影響		
25.	發行人須披露以下定性和量化資料：	
a)	發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化：	174頁
i)	其投資及處置計劃；及	
ii)	其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及	
b)	基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	168至173頁
氣候韌性		
26.	在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：	174至176頁
a)	發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：	174至176頁
i)	發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；	
ii)	發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及(iii)發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力	155頁
b)	如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：	164至165頁
i)	使用的輸入數據，包括：(1)發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；(2)分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；(3)分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；(4)發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；(5)發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；(6)發行人在分析中所使用的時間範圍；及(7)發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位）；	

附錄A：可持續發展指數 續

香港聯交所 – D部分 (氣候相關披露)

會計指標	兗煤澳洲回覆
ii)	發行人在分析中所作的關鍵假設；及
iii)	進行氣候相關情景分析的匯報期
風險管理	
27.	發行人須披露以下資訊： 162至164頁
a)	發行人用於識別、評估氣候相關風險和機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊： 162至164頁
i)	發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）； 162至164頁
ii)	發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險； 162至164頁
iii)	發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）； 162至164頁
iii)	發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）； 162至164頁
iv)	發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列； 162至164頁
v)	發行人如何監察其氣候相關風險；及 162至164頁
vi)	與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程； 162至164頁
b)	發行人用於識別、評估氣候相關風險和機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及 162至164頁
c)	氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。 162頁
指標及目標 – 溫室氣體排放	
28.	發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為： 177頁
a)	範圍1溫室氣體排放； 177頁
b)	範圍2溫室氣體排放；及 177頁
c)	範圍3溫室氣體排放。 根據澳大利亞證券與投資委員會監管指南RG 280.107規定，報告實體在首次適用該指南的年度報告期內，可獲得關於披露範圍3排放量及比較信息的過渡性豁免。因此，兗煤澳洲尚未披露其2025年的範圍3排放量。其將在下一個年度報告期內，按照監管要求披露其範圍3溫室氣體排放量。
29.	發行人須： 因需參照前期報告，故未披露。
a)	除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放； 177至178頁

香港聯交所 – D部分
(氣候相關披露)

	會計指標	兗煤澳洲回覆
b)	披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	178頁
i)	發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；	178頁
ii)	發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及	178頁
iii)	發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；	178頁
c)	就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	不適用，因為除基於地點的範圍2排放外，目前尚未報告基於市場的範圍2排放。
d)	就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	根據澳大利亞證券與投資委員會監管指南RG 280.107規定，報告實體在首次適用該指南的年度報告期內，可獲得關於披露範圍3排放量及比較信息的過渡性豁免。因此，兗煤澳洲尚未披露其2025年的範圍3排放量。其將在下一個年度報告期內，按照監管要求披露其範圍3溫室氣體排放量。
氣候相關轉型風險		
30.	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	181頁
氣候相關物理風險		
31.	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比	181頁
氣候相關機遇		
32.	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比	181頁
資本運用		
33.	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	176頁
34.	發行人須披露如下：	170、174頁
a)	闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及	176頁
b)	發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	因商業原因省略。
薪酬		
35.	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	160頁

附錄A：可持續發展指數 續

香港聯交所 – D部分 (氣候相關披露)

會計指標	兗煤澳洲回覆
行業指標	
36.	<p>本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。</p> <p>兗煤澳洲根據《2001年澳大利亞公司法》(聯邦)進行報告，並遵守新的澳大利亞會計準則AASB S2氣候相關披露。AASB S2準則並未要求披露行業相關議題，但兗煤澳洲在可行且適用的情況下，自願依據可持續發展會計準則委員會的煤炭運營準則進行報告。另請參閱附錄A：SASB煤炭行業準則索引。</p>
行業指標	
36.	<p>本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。</p> <p>兗煤澳洲根據《2001年澳大利亞公司法》(聯邦)進行報告，並遵守新的澳大利亞會計準則AASB S2氣候相關披露。AASB S2準則並未要求披露行業相關議題，但兗煤澳洲在可行且適用的情況下，自願依據可持續發展會計準則委員會的煤炭運營準則進行報告。另請參閱附錄A：SASB煤炭行業準則索引。</p>
氣候相關目標	
37.	<p>發行人須披露：</p> <p>182頁</p>
a)	<p>其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。</p> <p>182頁</p>
b)	<p>目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)；</p> <p>不適用</p>
c)	<p>目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))；</p> <p>不適用</p>
d)	<p>目標的適用期間；</p> <p>182頁</p>
e)	<p>衡量進度的基準期間；</p> <p>182頁</p>
f)	<p>階段性目標或中期目標(如有)；</p> <p>182頁</p>
g)	<p>如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及</p> <p>182頁</p>
h)	<p>最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何為發行人設定目標提供資訊。</p> <p>182頁</p>
38.	<p>發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：</p> <p>182頁</p>
a)	<p>目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；</p> <p>182頁</p>
b)	<p>發行人審核目標的程序；</p> <p>182頁</p>
c)	<p>用於監察達標進度的指標；及</p> <p>182頁</p>
d)	<p>任何修訂目標的內容及原因。</p> <p>182頁</p>
39.	<p>發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。</p> <p>181頁。因需披露前期數據，故未披露趨勢分析。</p>

香港聯交所 – D部分
(氣候相關披露)

	會計指標	兗煤澳洲回覆
40.	就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：	182頁
a)	目標涵蓋哪些溫室氣體；	182頁
b)	目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；	182頁
c)	此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；	182頁
d)	目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及	182頁

跨行業指標及行業指標的適用性

41.	在編製披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標（見第28至35段）及(ii)行業指標（見第36段）並考慮其是否適用。	兗煤澳洲根據《2001年澳大利亞公司法》（聯邦）進行報告，並遵守新的澳大利亞會計準則AASB S2氣候相關披露。AASB S2準則並未要求披露行業相關議題，但兗煤澳洲在可行且適用的情況下，自願依據可持續發展會計準則委員會的煤炭運營準則進行報告。另請參閱附錄A：SASB煤炭行業準則索引。
-----	-------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

附錄B：

績效數據

社區數據

社區公益投入

指標	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
總投入（澳元）	2,675,392	2,082,193	1,671,982	1,840,201	1,369,422
社區活動					
接收人數	185	167	157	138	136
企業合作關係（澳元）					
克隆塔夫基金會	500,000	200,000	200,000	200,000	100,000
西太平洋直升機救援服務	500,000	500,000	500,000	500,000	500,000
昆士蘭科技大學	250,000	200,000	200,000	-	200,000
向善而學	250,000	250,000	-	-	-
賽斯諾克VRA—救援車	100,000	-	-	-	-

申訴和投訴

指標	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
接獲的投訴總量	146	162	211	150	238

採購數據

按地區劃分的供應商

指標	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
主要供應商數目	329	326	305	271	230
按地區劃分					
新南威爾士州	200	199	189	165	140
昆士蘭州	83	83	70	63	54
澳大利亞其他州	46	44	46	43	36
向當地供應商支付的款項總額（澳元）	1,049,594,409	1,085,623,919	1,043,639,159	736,637,962	586,980,504
向所有主要供應商支付的款項總額（澳元）	3,302,857,826	3,200,191,531	2,966,669,422	2,526,518,384	1,942,485,757

復墾數據²⁵

指標	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
報告期內受擾動總面積（公頃）	299	286	482	474	787
截至12月31日累計受擾動面積（公頃）	10,938	11,065	11,058	10,705	10,515
報告期內復墾總面積（公頃）	430	279	183	95	215
12月31日累計擾動區域復墾面積（公頃）	5,089	4,664	4,385	4,210	4,069
12月31日的總面積	16,028	15,729	15,443	14,915	14,584
12月31日復墾面積與總面積的比率	47%	42%	40%	39%	39%

人力資源數據

員工細目

僱傭	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
員工人數	3,909	3,744	3,522	3,361	3,114
按性別劃分					
女性	611	551	514	463	386
男性	3,276	3,172	2,995	2,893	2,728
未定性	22	21	13	5	—
按地區劃分					
新南威爾士州	2,821	2,707	2,586	2,470	2,286
昆士蘭州	712	660	581	558	514
西澳大利亞州	376	377	355	333	314
按年齡組別劃分					
30歲以下	454	452	403	373	286
30至50歲	2,253	2,137	2,053	2,010	1,892
50歲以上	1,202	1,155	1,066	978	936
按僱傭類型及性別劃分					
永久（女性）	520	470	462	401	335
永久（男性）	3,170	3,076	2,910	2,828	2,668
永久（未定性）	19	20	13	5	—
固定期限（女性）	51	47	26	39	35
固定期限（男性）	78	74	68	57	53
兼職（女性）	40	34	26	23	16
兼職（男性）	28	22	17	8	7

25. 復墾的定義為經過塑造及播種的表層土區域。包括正在進行積極管理的區域（即並非棄置的區域）。復墾區的細微差異與每年確定區域的方法（包括調查／繪圖差異和方法）的差異有關。

附錄B：績效數據 續

員工多元化

多元化	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
董事會	9	7	8	8	8
男性	8	6	7	7	7
女性	1	1	1	1	1
未定性	-	-	-	-	-
執行委員會	13	13	14	14	14
男性	12	12	13	13	13
女性	1	1	1	1	1
未定性	-	-	-	-	-
高級管理層	39	38	36	36	37
男性	32	33	31	31	32
女性	7	5	5	5	5
未定性	-	-	-	-	-
部門管理層	94	85	79	76	65
男性	72	67	64	60	53
女性	20	16	15	15	12
未定性	2	2	-	1	-
一線員工	3,763	3,608	3,393	3,235	2,998
男性	3,160	3,060	2,887	2,789	2,630
女性	583	529	493	442	368
未定性	20	19	13	4	-

新入職

新員工	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
新入職人數	518	613	641	648	385
新入職比例	13%	16%	18%	19%	12%
按性別劃分					
女性	109	103	133	128	73
男性	385	492	498	515	312
未定性	24	18	10	5	-
按地區劃分					
新南威爾士州	340	352	409	458	236
昆士蘭州	145	206	167	138	114
西澳大利亞州	33	55	65	52	35
按年齡組別劃分					
30歲以下	133	182	172	183	102
30至50歲	304	336	363	389	223
50歲以上	81	95	106	76	60

流失員工

流失員工	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
流失員工	358	391	494	439	418
流失員工比例	9%	10%	14%	13%	13%
按性別劃分					
女性	57	67	86	53	62
男性	299	321	406	385	356
未定性	2	3	2	1	-
按地區劃分					
新南威爾士州	235	225	296	307	283
昆士蘭州	92	131	154	97	88
西澳大利亞州	31	35	44	35	47
按年齡組別劃分					
30歲以下	64	52	67	50	55
30至50歲	171	222	286	256	220
50歲以上	123	117	141	133	143
平均任期	6.2	5.5	6.7	7.2	7.6

健康與安全

指標	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
職業健康與安全管理體系涵蓋的工人	100%	100%	100%	100%	100%
主要工傷類型	扭傷/拉傷、軟組織肌肉/肌腱	扭傷/拉傷、軟組織肌肉/肌腱	軟組織、肌腱、扭傷/拉傷	軟組織、肌肉/肌腱	軟組織、肌肉/肌腱
工作時數	10,080,259	10,014,267	9,513,993	8,356,245	8,003,875
所有工人（員工及承包商）					
工傷事故引起的死亡人數	-	1	-	-	-
工傷事故引起的死亡比率	-	0.10	-	-	-
嚴重工傷（不含死亡）事故次數	10	8	7	11	5
每1,000,000小時嚴重工傷（不含死亡）事故比率	0.99	0.80	0.74	1.32	0.62
可記錄工傷次數	59	70	51	67	67
可記錄工傷比率	5.85	6.99	5.36	7.97	8.37
工傷類型					
急救事件數量	238	275	239	164	201
醫療事件數量	13	9	6	19	16
損失工時事故次數	27	31	24	30	34
因工傷損失工作日數	9,455	4,993	4,525	7,183	6,252

附錄B：績效數據續

能源與排放數據²⁶

排放

指標單位—噸二氧化碳當量	2025財年	2024財年	2023財年	2022財年	2021財年
溫室氣體排放總量 (範圍1及範圍2)	2,763,249	2,275,884	2,135,023	2,367,913	2,213,876
直接溫室氣體排放總量 (範圍1)	2,476,890	1,998,113	1,858,400	2,046,795	1,858,895
柴油	853,015	836,397	791,104	688,978	676,592
汽油	16	12	60	61	80
機油/潤滑脂	5,379	4,983	4,625	4,516	3,322
天然氣	-	-	-	-	42
液化石油氣	1,088	920	2,066	148	140
其他能源燃燒燃料 (六氟化硫/乙炔/發電—液體燃料)	38	34	83	969	699
採礦的逸散排放	1,617,354	1,145,767	1,060,458	1,352,123	1,178,020
直接溫室氣體排放總量 (範圍2)	286,360	287,771	276,623	321,118	354,981
電力	286,360	287,771	276,623	321,118	354,981

排放強度

指標	2025財年	2024財年	2023財年	2022財年	2021財年
原煤總產量 (噸原煤)	51,126,351	50,586,652	42,271,829	46,507,466	55,490,929
溫室氣體排放強度 (原煤單位—噸二氧化碳當量/噸原煤)	0.054	0.045	0.051	0.051	0.040

空氣污染物

指標單位—千克	2025財年	2024財年	2023財年	2022財年	2021財年
氮氧化物、硫氧化物和其他主要氣體的排放物	40,327,033	38,426,800	34,411,406	32,045,794	35,481,078
一氧化碳	3,342,562	3,150,942	2,640,418	2,478,523	2,952,186
氮氧化物	6,703,342	6,432,231	5,673,215	5,228,787	6,217,947
顆粒物(PM10)	29,843,722	28,422,169	25,725,520	23,992,593	25,876,171
二氧化硫	5,874	5,584	4,815	4,426	5,179
揮發性有機化合物	431,533	415,873	367,438	341,465	429,596

機構內的能源消耗

指標單位—吉焦	2025財年	2024財年	2023財年	2022財年	2021財年
組織內直接和間接的能源消耗總量	14,315,762	13,974,887	13,074,962	11,726,026	11,582,517
直接能源消耗總量	12,734,667	12,432,827	11,689,048	10,242,224	9,984,918
燃料消耗	12,169,305	11,964,001	11,326,837	9,817,714	9,642,266
機油/潤滑脂	412,412	381,361	353,805	341,644	257,595
燃燒	16,379	285	1,351	14,189	3,207
其他來源	136,571	87,181	6,588	68,677	81,850
間接能源消耗總量	1,581,094	1,542,062	1,385,911	1,483,802	1,597,599
電力	1,581,094	1,542,062	1,385,911	1,483,802	1,597,599

26. 範圍1及2排放、能源消耗及相關密度乃根據向清潔能源監管機構提交的澳大利亞財政年度NGER數據呈列。

能源強度

指標	2025財年	2024財年	2023財年	2022財年	2021財年
原煤總產量 (噸原煤)	51,126,351	50,586,652	42,271,829	46,507,466	55,490,929
能源密度 (吉焦/噸原煤)	0.28	0.28	0.31	0.25	0.21

廢棄物

所產生的廢棄物

指標單位—噸	2025財年	2024財年	2023財年	2022財年	2021財年
所產生的廢棄物總重量	24,221	17,896	17,586	14,955	14,902

從垃圾填埋場轉移的廢棄物

指標單位—噸	2025財年	2024財年	2023財年	2022財年	2021財年
轉移處置的廢棄物總重量	17,795	10,282	10,285	9,095	9,345
轉移處置的有害廢棄物總重量	7,129	6,707	6,842	5,908	6,090
轉移處置的無害廢棄物總重量	10,666	4,509	4,831	4,394	4,629

運往垃圾填埋場的廢棄物

指標單位—噸	2025財年	2024財年	2023財年	2022財年	2021財年
直接處置的廢棄物總重量	6,426	7,796	7,304	5,960	5,557
直接處置的有害廢棄物總重量	1,707	1,570	1,546	1,278	1,197
直接處置的無害廢棄物總重量	4,719	6,043	5,758	4,583	4,360

水資源

進水

進水量 (按來源劃分) 單位—百萬升	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
地表水	35,728	23,350	19,319	34,163	27,678
地下水	14,553	14,881	13,428	11,425	12,427
引進淡水 (合約/市政)	58	97	83	73	95
來自其他礦場	73	42	283	0	47
通過加工取出礦石內含水	2,447	2,665	2,328	2,093	1,830
進水量 (總計)	62,923	51,669	44,740	56,666	51,678

附錄B：績效數據 續

用水量

現場用水單位—百萬升	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
生產用水	12,890	11,434	11,250	10,467	10,792
循環用水	10,064	10,634	9,298	8,912	9,601
年內蓄水量變化	22,746	9,404	3,745	15,764	12,726

中水回用（按來源劃分）

現場用水單位—百萬升	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
至地表水	8,700	5,757	4,280	11,721	6,843
透過回注及滲透至地下水	1,458	1,638	1,345	412	472
蒸發	7,286	8,139	7,414	7,663	6,968
工藝廢棄物產品中夾帶	4,129	8,503	8,425	5,754	8,391
向第三方供應	5,714	6,793	8,282	4,885	5,487
出水量（總計）	40,177	42,265	40,995	40,903	38,952

按礦場劃分的2025歷年原煤產量

百萬噸原煤

礦場	2025年	2024年	2023年	2022年	2021年
艾詩頓	1.1	2.5	0.7	2.1	2.6
澳思達	-	-	-	-	-
凱貝唐	3.8	3.8	3.5	3.0	2.9
莫拉本	21.6	21.2	20.4	16.9	20.4
沃克山	17.7	17.2	17.2	12.4	16.5
普瑞馬	3.0	2.8	2.9	2.7	2.7
斯特拉特福	-	0.1	0.9	1.0	1.5
雅若碧	3.6	2.9	2.4	2.6	3.0
總計	50.8	50.7	48.2	40.7	49.6

附錄C：

詞彙表

澳大利亞會計準則理事會(AASB) 一個獨立的政府機構，負責制定、發佈和維護澳大利亞的會計準則。它在確保財務報告的一致性和透明度方面發揮着至關重要的作用，為財務報表的編製和列報提供指導原則。

澳大利亞可持續發展報告準則(ASRS) 用於評估及披露實體的氣候與可持續發展相關風險及機遇的新準則。該等準則與國際標準接軌，旨在確保報告的一致性與透明度。

氣候相關風險及機遇(CRRO) 氣候相關風險是指氣候變化對實體的潛在負面影響，被歸類為氣候相關物理風險及氣候相關轉型風險。

氣候相關機遇是指氣候變化對實體產生的潛在正面影響。為減緩及適應氣候變化所做的努力可為實體帶來氣候相關機遇。

脫碳 減少或消除溫室氣體排放的過程，特別是在人類活動導致氣候變化的情況下。脫碳的目標是實現淨零碳足跡，即碳排放量與消除或抵消的碳量相平衡，否則將導致全球變暖和氣候變化。

環境及社區關係政策 彰顯亮煤澳洲作為一家對環境和社會負責任的企業實體的承諾。

企業風險管理(ERM) 亮煤澳洲的企業風險管理(ERM)框架將戰略業務目標與風險管理活動相結合。該框架由董事會審核與風險管理委員會(ARMC)負責監督。

全球報告倡議組織(GRI) 一個獨立的機構，為一個組織的經濟、環境和社會績效的可持續發展報告制定了國際框架和標準。GRI準則包括強制性披露要求。根據GRI準則編寫報告的組織，可從兩個選項（核心或全面）中選擇一個，這取決於GRI準則的應用程度。

溫室氣體(GHG) 地球大氣中捕獲和釋放熱量的氣體，造成溫室效應。溫室氣體主要包括二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)和氟化氣體。

國際財務報告準則(IFRS) 由國際會計準則理事會(IASB)制定的一套全球公認的會計準則。國際財務報告準則為企業的財務報告提供了一個共同框架，確保不同國家的財務報表具有一致性和可比性。這些準則旨在提高財務信息的透明度、準確性和可理解性，通過為財務報告提供通用語言，促進國際商業和投資。

國際可持續發展準則理事會(ISSB) 制定全球可持續發展報告標準的組織。其宗旨是為企業提供一個框架，以透明、一致的方式披露其環境、社會及管治(ESG)績效。ISSB致力於提高可持續發展信息的可比性和可靠性，為投資者、企業和其他關注經濟活動長期可行性的利益相關者做出更好的決策提供便利。

重要性 可持續發展的重要性，與財務重要性不同，是指經計及影響和利益相關者認為的重要程度，一個議題或主題重要到足以對外報告的臨界點。

2007年國家溫室氣體與能源報告法案(NGER法案) 澳大利亞政府強制企業和設施報告國家溫室氣體排放、能源消耗和其他相關信息的立法框架。NGER法案的主要目標是提高透明度，為重要的能源用戶和排放者提供準確的排放數據。

P4報告 亮煤澳洲的年度可持續發展報告以P4建設四大支柱——利潤、投資組合、地球及人員為框架。該報告闡述了公司在環境、社會及管治方面的表現，以及在戰略重點方面的進展，並包含符合香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》C部分及SASB煤炭運營標準的披露內容。

附錄C：詞彙表 續

保障機制 澳大利亞政府為減少澳大利亞最大工業設施排放而制定的政策。它對這些設施的溫室氣體排放設定了基準線法定限制。

範圍1排放 因設施層面的某項活動或一系列活動而直接釋放到大氣中的排放物。這些排放物通常包括現場燃料燃燒產生的排放物，如公司擁有的設備和設施產生的排放物。在煤礦開採中，它們還包括從煤炭或開採的含煤地層中釋放的逸散排放物。

範圍2排放 指與購買電力相關的間接溫室氣體排放。

範圍3排放 由一個組織的活動產生，但並非由該組織擁有或控制的排放源造成的間接溫室氣體排放。這些排放物通常包括與整個價值鏈相關的排放，包括供應商、客戶和其他外部因素。

可持續發展會計準則理事會(SASB) SASB準則通過確定短期、中期和長期的風險和機遇，幫助公司向投資者披露相關的可持續發展信息

可持續發展報告 兗煤澳洲根據澳大利亞會計準則委員會(AASB)S2號準則《氣候相關披露》編製本氣候相關披露報告，該報告與國際可持續性準則理事會(ISSB)／國際財務報告準則(IFRS)S2號框架保持一致。本報告提供了有關氣候相關治理、戰略、風險與機遇以及預期財務影響的信息，並包含符合香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》D部分的披露內容。可持續發展報告已刊載於截至2025年12月31日止年度的年度財務報告中，並收錄於年度報告內。

可持續發展工作小組(SWG) SWG的宗旨是對可持續發展和氣候相關事務進行監督和協調。SWG由來自可持續發展、環境、健康與安全、財務、法律與合規、技術支持以及人員與文化職能部門的高級領導組成。

