



2025年 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

江西九丰能源股份有限公司



CONTENTS

目录

关于本报告	02
董事长致辞	04
关于九丰能源	06
公司概况	06
组织架构	07
企业文化	08
2025 年大事记	09
专题聚焦:	10
拓展特气新翼, 服务商业航天发射体系建设	
附录	80
关键绩效	80
指标索引	82
意见反馈	83

1 合规治理 做稳健经营的实践者

完善公司治理	18
合规稳健经营	24
可持续发展管理	28
坚持党建引领	32

4 生态优先 做绿色画卷的绘就者

环境保护管理	56
绿色低碳运营	58
应对气候变化	63

2 安全供能 做社会发展的守护者

安全生产治理	36
战略与管理方式	37
安全风险管控	42
指标与绩效	43

5 以人为本 做幸福职场的笃行者

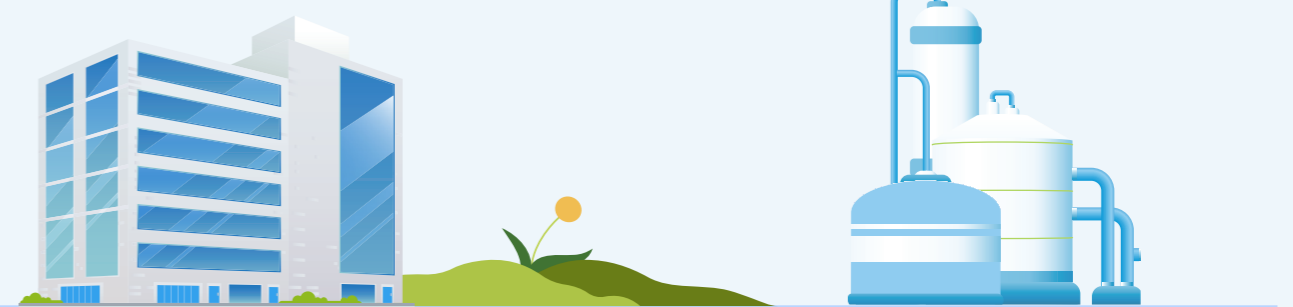
保障员工权益	68
推动员工成长	71
增进员工关怀	74

3 精益品质 做追求卓越的匠造者

提升产品质量	46
创新驱动发展	50
优化服务水平	51
携手伙伴同行	52

6 传递温暖 做美好生活的共建者

助力乡村振兴	78
投身公益教育	78



关于本报告

本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了江西九丰能源股份有限公司 2025 年度在环境、社会和公司治理等可持续发展领域的管理策略、实践及绩效，旨在加强与各利益相关方的沟通和联系。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。



报告主体

本报告主体与江西九丰能源股份有限公司财务报告合并报表的主体范围一致。

指代说明

为便于表述和方便阅读，本报告中“九丰能源”“公司”和“我们”均指江西九丰能源股份有限公司，江西九丰能源股份有限公司附属公司指代如下：

公司全称	公司简称
广东九丰能源集团有限公司	九丰集团
东莞市九丰能源有限公司	东九能源
四川远丰森泰能源集团有限公司	森泰能源
九丰能服科技开发（四川）有限公司	能服科技
叙永森能页岩气有限公司	叙永森能
筠连森泰页岩气有限公司	筠连森泰
内蒙古森泰天然气有限公司	内蒙森泰
古蔺森能页岩气有限公司	古蔺森能
四川九远能源服务有限责任公司	四川九远
海南九丰特种气体有限公司	海南九丰特气
广州华凯石油燃气有限公司	华凯石油燃气

时间范围

本报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为保持信息的连续性，对部分内容进行了回溯和延展。

报告周期

本报告按年度发布，是公司连续发布的第 4 份环境、社会和治理 (ESG) 报告。

数据来源

本报告使用数据来源包括政府部门公开数据、公司内部统计数据、行政文件及报告和第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若有与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

本报告遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》相关要求，参考联合国《可持续发展目标企业行动指南》(SDGs)、全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》、中华人民共和国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015) 编写。

报告获取

本报告电子版可在九丰能源公司官网 (<https://www.jovo.com.cn/>) 和上海证券交易所网站 (<https://www.sse.com.cn/>) 查阅获取。

董事长致辞



“

2025 年，是九丰能源锚定战略、砥砺前行的一年，更是我们攻坚克难、硕果累累的一年。面对复杂多变的市场环境，我们以“能源报国”的初心和“敢为人先”的锐气，在多个关键领域实现了具有里程碑意义的重大突破，书写了高质量发展的新篇章。

”

这一年，我们深化清洁能源产业布局，筑牢资源保障根基。新疆煤制气项目顺利落地，初步构建“权益气+长约气+现货气”多元化资源池；管道天然气业务实现历史性突破，打通了管道气资源上载至国家管网的黄金通道；广西区域“双气源”供应体系建成，为区域能源安全构筑坚实保障；成功收购华凯石油燃气，创新打造“存储、联动、出货”的双库动态协同新体系，运营效率与市场响应能力实现跨越式提升。多艘大型 LPG 船舶相继交付入列，清洁能源船队阵容持续壮大，为可持续发展提供坚实支撑。

这一年，我们驱动科技创新引擎，勇担国家战略使命。我们坚定锚定科技创新驱动发展战略，以技术突破服务国家战略需求。商业航天特燃特气业务成果斐然，连续九次完美助力海南商业航天发射场长征系列火箭升空；能服科技在页岩气井泡沫排水采气领域取得关键突破；氦气配送业务从无到有，安全运营突破三万公里，在特种气体领域迈出坚实步伐。

这一年，我们推进节能降耗行动，深化绿色运营成效。综合电耗、气耗等关键指标持续优化，例如公司能服经营中心全年实施节能降耗项目 108 项。大型 LPG 运输船“新紫荆花”轮实现主机 LPG 燃料全年常态化应用，硫氧化物排放近乎为零；“木棉花”轮通过加装消涡鳍、导流罩等装置，节能效果提升超 5%。内蒙森泰通过升级 MRC 密封系统，吨电耗降低 20 度以上；筠连森泰通过技改制冷剂泵，运行电流下降 50%；叙永森能通过技改高低压分离器，吨气耗降低 6.29 方；古蔺森能实施脱盐水超滤浓水回收，日回收水量近 100 吨，有效降低单位产品水、电、气的消耗量。

这一年，我们厚植企业文化根基，践行社会责任担当。我们秉持“安全为基、价值为尊、和合为赢”的核心价值观，不断丰富和传承九丰精神。公司发布《九丰集团二次创业奋斗纲领》，系统构建适应长远发展的文化体系。通过常态化安全培训与应急演练，全年组织安全培训 1,692 场，持续筑牢全员安全防线，确保运营安全与员工福祉。同时，我们以“低碳从娃娃做起”为主题，联合中华环境保护基金会开展乡村儿童环保公益教育系列活动，将绿色理念播撒到更多孩子心中。

旧岁已展千重锦，新年再进百尺竿。2026 年，是国家推进能源革命、构建新型能源体系的关键之年，也是九丰能源把握机遇、乘势而上的一年。我们将继续坚守“安全为基、价值为尊、和合为赢”的核心价值观，持续提升公司治理水平，深化绿色低碳运营，加快技术创新步伐，以更优质的服务回馈客户、以更稳健的业绩回报股东、以更温暖的关怀成就员工、以更积极的行动贡献社会。

张建国

九丰能源董事长

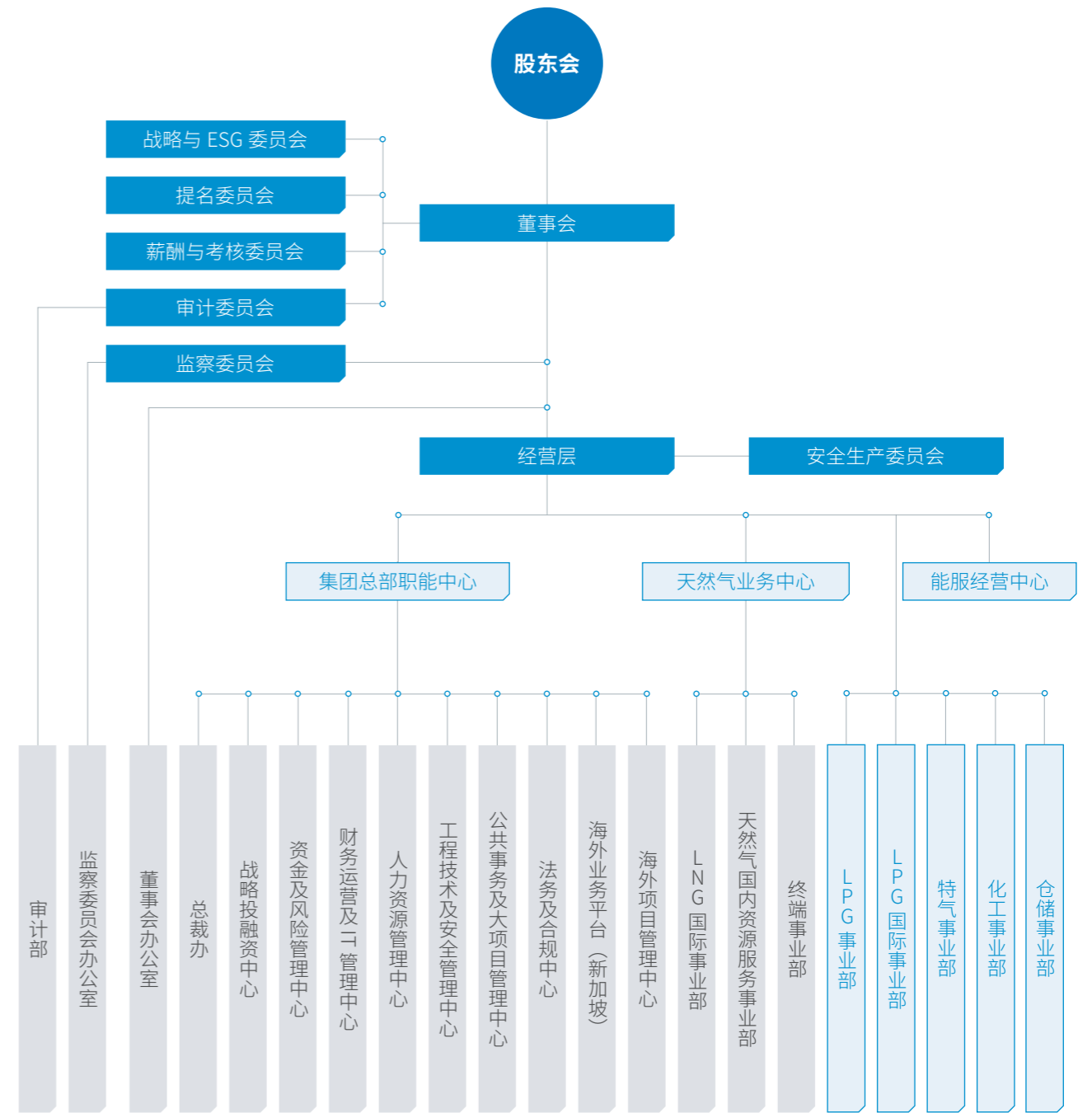
关于九丰能源

公司概况

公司愿景是“成为最具价值创造力的清洁能源服务商”，三十余年持续耕耘清洁能源产业，所涉及行业及产品涵盖天然气、液化石油气 (LPG) 及特种气体等，并根据不同经营模式和特点，细分为清洁能源、能源服务及特种气体三大业务板块，形成“一主两翼”的业务发展格局。其中，清洁能源是公司大力发展的核心主业，通过构建“海气+陆气”双资源池，为广大客户提供用气保障能力强、具有成本竞争力的 LNG、LPG 产品；能源服务是 LNG 业务横向拓展及 LPG 业务纵向延伸的重要体现，对清洁能源“强链”“补链”意义重大；特种气体是公司积极布局的新赛道业务，是实现公司持续高质量发展的关键举措。



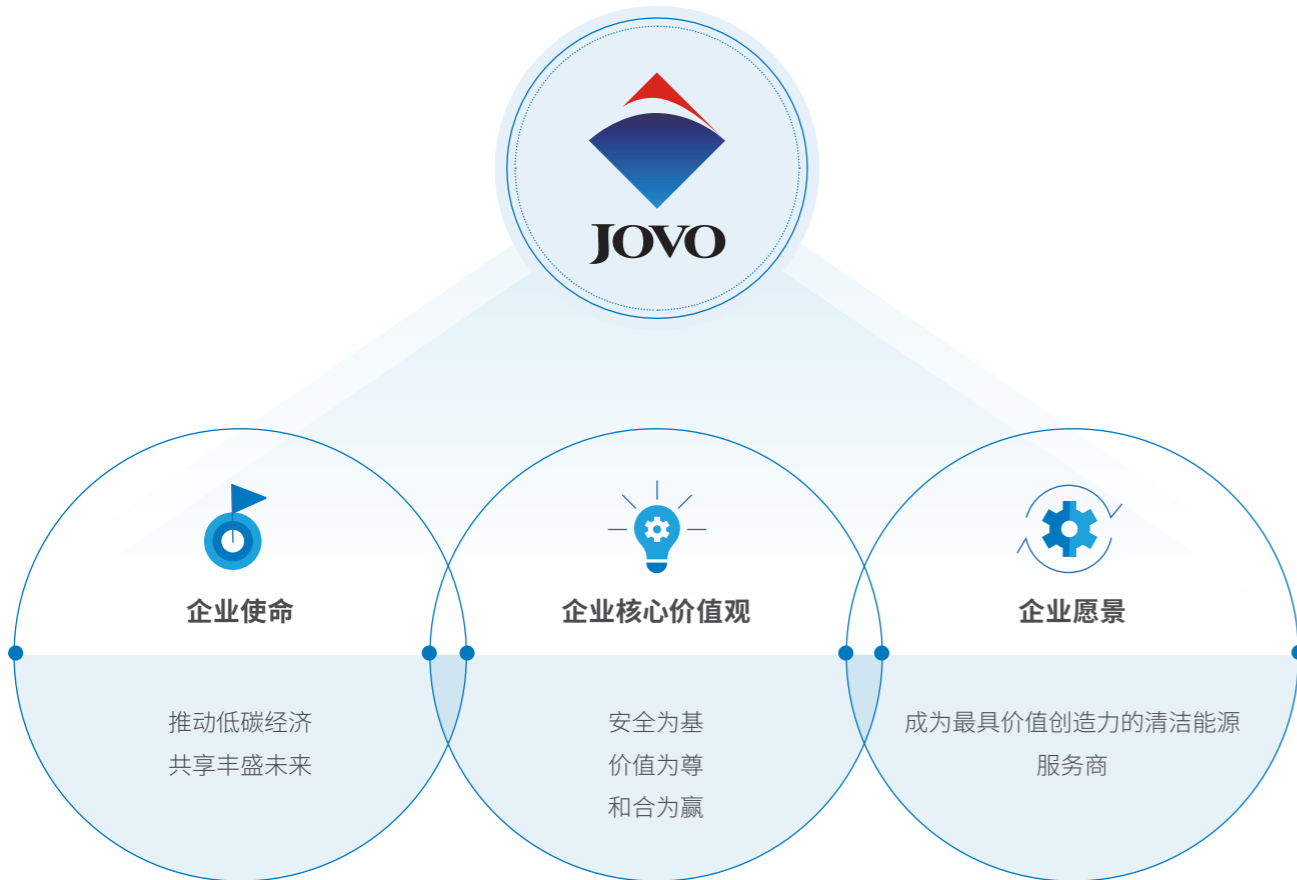
组织架构





企业文化

公司立足于清洁能源产业，始终坚持以国家能源安全为己任，牢记总书记“能源的饭碗必须端在自己手里”的嘱托，顺应“碳达峰、碳中和”的能源绿色低碳化发展趋势，践行“推动低碳经济，共享丰盛未来”的企业使命，秉承“安全为基、价值为尊、和合为赢”的核心价值观，追求为股东创造价值、为客户提供价值、为员工实现价值、为社会贡献价值，始终朝着“成为最具价值创造力的清洁能源服务商”的宏伟愿景不断前进。



2025 年大事记



专题聚焦

拓展特气新翼 服务商业航天发射体系建设

商业航天是国家战略性新兴产业的重要组成部分,也是带动高端制造、新材料、能源配套等产业协同发展的重要引擎。九丰能源立足“成为最具价值创造力的清洁能源服务商”定位,秉持“航天品质、使命必达”的理念,在夯实清洁能源业务的同时,聚焦构建商业航天领域特燃特气供应保障体系。公司致力于为商业航天企业提供高品质的液氧、液氢、高纯液态甲烷、氦气、液氮等产品,保障商业航天特燃特气供应稳定性与可靠性,并通过全面的战略布局与资源整合,推动商业火箭发射朝着更清洁、更环保的方向迈进,为中国商业航天发展贡献九丰力量。



九丰能源投建的海南商业航天发射场特燃特气配套项目(一期)于2024年4月开工建设,2025年,海南九丰特气空分装置成功产出液氧及液氮、甲醇制氢及氢液化装置成功产出液氢,标志着公司在商业航天特燃特气领域取得重要突破;年内,公司持续助力海南商业航天发射场发射任务,并已连续9次保障长征系列火箭发射成功。



九丰能源海南商业航天发射场特燃特气配套项目



海南九丰特气开业庆典

立足国家战略，拓展特种气体业务新版图

九丰能源持续围绕国家能源安全和产业升级需求，推动业务结构优化与能力延展。依托长期深耕清洁能源产业所积累的资源组织、供应保障及安全运营能力，公司将特种气体业务作为“一主两翼”战略布局中的重要增长方向，积极培育服务国家战略需求的新业务领域。2025 年，公司在商业航天特燃特气领域迈出关键一步，为后续持续深度参与商业航天发射配套服务奠定了基础。

九丰能源围绕商业航天发射场景对特燃特气供应的专业化、稳定性和保障性要求，逐步构建涵盖液氧、液氢、液氮等产品在内的保障能力，并结合高纯液态甲烷、氦气等相关气体的应用需求，推进特种气体业务与商业航天产业链协同发展。



液氢

产品特点

液氢作为低温清洁液体燃料，具有高热值、低污染的特点，是商业航天火箭发射的理想燃料。九丰能源布局国内领先的液氢生产装置，确保液氢产品的高纯度和稳定性。

应用场景

氢氧火箭推进剂（燃料）

优势

九丰能源通过自主知识产权的生产技术，实现液氢的低成本、高效生产，为商业航天客户提供具有竞争力的燃料解决方案。



高纯液态甲烷

产品特点

高纯液态甲烷是一种重要的低温清洁液体燃料，具有燃烧效率高、排放清洁的优势。九丰能源具备高纯液态甲烷的生产能力，产品质量达到行业领先水平。

应用场景

液氧甲烷火箭推进剂（燃料）

优势

九丰能源通过优化生产工艺和供应链管理，降低高纯液态甲烷的生产成本，提高产品的市场竞争力。



氦气

产品特点

氦气是一种稀有气体，具有密度低、导热性好、化学性质稳定等特点，在商业航天领域具有广泛应用。九丰能源依托国内自有 LNG 生产资源，通过 BOG 提氦技术，拥有稀缺的自有氦气资源。

应用场景

液体火箭核心部件深度吹扫、精密检漏及气体置换；液体火箭推进剂增压输送

优势

九丰能源拥有 150 万方 / 年的氦气自有产能，为商业航天客户提供了稳定可靠的氦气供应。



液氧、液氮

液氧产品特点

液氧是商业航天发射中的重要特燃特气产品，主要作为液体火箭推进剂中的氧化剂使用。公司围绕海南商业航天发射场景，配套建设空分装置及储存设施。

应用场景

液体火箭推进剂（氧化剂）

优势

2025 年，海南九丰特气空分装置成功产出液氧，为公司参与商业航天发射配套服务提供了支撑。

液氮产品特点

液氮是商业航天配套中常用的低温工业气体，可满足多类发射保障和测试场景需求。公司配套建设空分装置及储存设施，提升产品保障能力。

应用场景

液体火箭核心部件常规吹扫、气密性检查及气体置换

优势

公司通过空分装置、储存设施及配套供应体系建设，提升液氮产品的供应稳定性和响应效率，更好匹配商业航天发射任务对时效性、专业化和安全性的要求。

坚持安全为基，筑牢特燃特气保障底座

特燃特气业务具有专业性强、操作标准高、安全要求严等特点。九丰能源坚持“安全为基”的核心价值观，将安全管理作为海南商业航天配套业务开展的前提和底线。

2025 年，海南九丰特气始终贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”方针，以“零事故、零伤害、零污染”为目标，持续完善安全生产责任体系，依据“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”和“谁主管谁负责”的原则，建立覆盖全岗位的安全生产责任制，通过签订责任书、严格绩效考核等方式层层压实责任。海南九丰特气同步根据人员变化动态调整安全生产委员会成员，由主要负责人履行安全生产第一责任人职责，构建起从决策层到一线班组的全覆盖安全管理网络。

海南九丰特气高度重视安全教育培训和应急能力建设。2025 年，组织新员工三级安全教育培训 31 人次，覆盖率 100%；开展主要负责人、安全管理人员、特种作业人员等法定培训 65 人次，持证上岗率 100%；全年开展内部员工培训 1,666 人次，承包商入场培训 631 人次。通过常态化开展事故案例警示教育、班前安全交底、班组活动等，不断增强员工风险识别和规范作业意识。

围绕商业航天配套场景下的应急管理要求，海南九丰特气组织开展消防宣传月、技能比武和相关培训。消防月期间，围绕“全民消防，生命至上——安全用火用电”主题开展宣传；组织员工赴文昌市红十字会参加心肺复苏培训，并赴文昌消防救援支队开展消防技能培训和训练；11 月，代表特气事业部参加集团消防技能比武和知识竞赛并荣获两项冠军。同期，海南九丰特气安环部组织开展消防主题理论培训和技能培训，理论培训参与 91 人，参与率和考试合格率均为 100%；消防技能培训参与 80 人，灭火器使用合格率 100%。此外，还组织内部消防技能比武，并接待文昌消防支队及航天消防站指战员到访交流，向其介绍项目概况、入场安全须知、特殊作业及应急管理要点，进一步提升政企协同应急处置能力。



签订安全生产责任书



消防宣传月安全知识竞赛



进行电气火灾应急演练



组织公司消防技能比武竞赛



聚焦绿色供给，提升商业航天配套服务可持续性

在服务商业航天发射体系建设过程中，九丰能源不仅关注供给能力，也关注业务发展的绿色属性与可持续价值。根据现有资料，伴随商业航天对火箭发射低成本、可回收要求的不断提升，海南九丰特气围绕液氧、液氢、高纯液态甲烷、氦气、液氮等产品进行布局，着力提升特燃特气保障能力，并积极探索以 LNG、甲醇等清洁能源为生产原料或配套方向，助力商业航天领域低碳发展。

同时，海南九丰特气已开展地下水、生物多样性、废气、废水、固废、噪声等环境管理相关文件编制与环评管理工作，并结合项目运营实际持续推进环境风险辨识与合规管控。基于现有管理基础，九丰能源在商业航天特燃特气业务发展过程中，持续统筹安全生产、污染防治与资源利用等要求，推动特燃特气业务在合规、稳健前提下有序发展。



九丰能源海南商业航天发射场特燃特气配套项目 2026 年环境风险辨识检测报告

深化协同保障，服务区域产业生态建设

商业航天发射体系建设不是单一企业、单一产品的独立行为，而是多主体协同、全链条保障的系统工程。九丰能源在推进海南商业航天发射场特燃特气配套项目相关业务过程中，持续加强与客户、属地应急力量及相关合作方的联动，推动由产品供应向综合保障服务延伸。2025 年 12 月 30 日，作为海南国际商业航天发射有限公司（简称“海南商发”）特燃特气保障领域受邀供应商，九丰能源出席海南商发 2025 年工作总结暨“十战十捷”表彰大会，体现了客户对公司专业能力与保障成效的认可。



九丰能源出席海南商发 2025 年工作总结暨“十战十捷”表彰大会

未来，九丰能源将继续围绕国家战略需求和产业发展方向，依托清洁能源产业基础、特种气体业务布局及安全运营能力，持续提升商业航天发射场景下的特燃特气保障水平，推动特种气体业务与国家重大工程、区域新质生产力发展深度融合，为商业航天产业高质量发展贡献九丰力量。

01

合规治理 做稳健经营的 实践者



完善公司治理	18
合规稳健经营	24
可持续发展管理	28
坚持党建引领	32

联合国可持续发展目标



完善公司治理

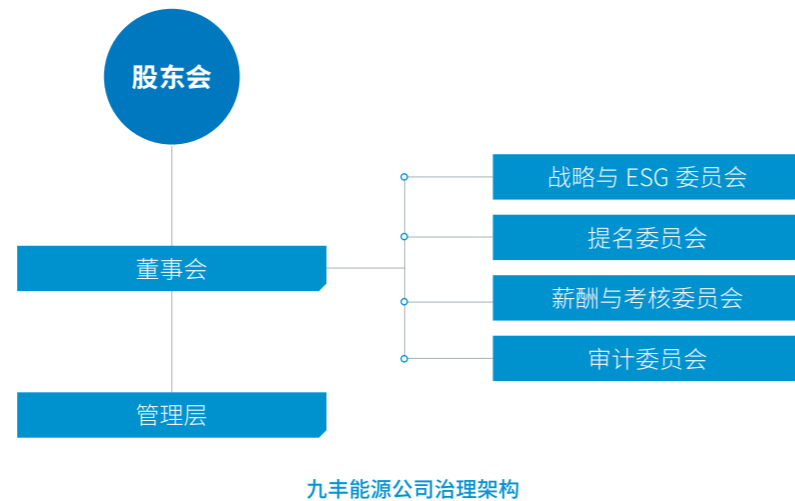
良好的治理水平是公司稳健发展的基础。九丰能源不断优化治理体系，提升治理效能，深化投资者关系管理，推动公司高质量发展。

公司治理体系

九丰能源始终聚焦治理效能提升，建立健全科学规范、有效制衡、运作高效的现代公司治理体系，持续优化公司治理结构，全面深入推进公司治理体系和治理能力现代化，有效维护股东和公司的利益，保障公司持续健康发展。

治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指南》等有关法律法规及规范性文件要求，持续完善公司治理架构和制度体系。公司严格按照股东会、董事会、管理层治理架构规范运作，各治理主体依据《公司章程》赋予的职责，分别行使决策权、执行权和监督权。通过不断修订并完善相关管理制度，公司有效促进治理主体高效协作，持续提升企业治理能力现代化水平。



股东与股东会

公司拥有独立完整的业务和自主经营能力，在资产、人员、财务、机构、业务上独立于控股股东，确保公司董事会和内部机构独立运作。公司控股股东严格规范其自身行为，不存在绕过公司股东会直接或间接干预公司的决策和经营活动的行为，且未损害公司及其他股东的利益。报告期内，公司完善、制定了包括《公司章程》《董事和高级管理人员薪酬管理制度》在内的 36 份公司治理制度。

股东会作为公司的最高权力机构，负责决定公司的经营策略和投资计划、审议并批准公司的利润分配方案、修订公司章程以及相关的议事规则等。股东会的召集召开、表决等相关程序均严格按照有关法律法规，确保决策过程的合法性、公正性和透明性。

2025 年，九丰能源召开股东大会 2 次，审议通过 19 项议案。

2025 年

九丰能源召开股东大会

2 次

审议通过议案

19 项



2025 年 5 月 8 日公司召开 2024 年年度股东大会

● 董事与董事会

公司董事由股东会选举产生，董事候选人名单以提案形式提请股东会决议，每届任期三年。公司持续加强董事队伍建设，优化组织体系与运行机制，通过系统化培训与制度宣贯，确保董事勤勉尽责地履行各项职责，持续提升履职能力。报告期内，公司修订完善了《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等规章制度，进一步规范董事的议事方式与决策程序，为董事会高效规范运作、科学审慎决策提供了坚实制度保障。

董事会作为公司整体业务管理的最高决策机构，依据《公司章程》赋予的职责，负责批准和监督重大事宜，包括制定战略规划、内控与风险管理系统、ESG 管理体系、重大交易及重要政策等。在规范运作的基础上，董事会充分发挥在现代公司治理中的核心引领作用，有效维护股东和公司整体利益。公司董事会会议的召集、召开等程序均符合相关规定的要求；历次董事会会议记录内容真实、准确、完整、保存安全，会议决议做到充分准确且及时披露。

2025 年，九丰能源召开董事会 9 次，审议通过 41 项议案。



董事及高级管理人员集体学习新《公司法》



公司独立董事调研海南商业航天发射场特燃特气配套项目



九丰能源荣获中上协 2025 年度董事会优秀实践案例



九丰能源荣获中上协 2025 年度董事会办公室优秀实践案例

● 董事会专业性与多元化

公司董事会设董事 9 名，董事会成员结构兼具专业化和多元化，其中独立董事 3 名，占比 33.33%；女性董事 4 名，占比 44.44%。成员不仅具备履行职责所必需的专业知识及行业经验，亦拥有跨领域的复合技能，能够多维度为公司战略决策提供专业支持与创新视角，有助于保障董事会决议的科学性、高效性与长期可持续性，从而推动公司在复杂多变的市场环境中稳健前行。



● 董事会专门委员会构成情况

公司董事会下设战略与 ESG 委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专门委员会，定期向董事会汇报工作，协助董事会履行管理及监督职责，充分发挥各专门委员会的作用，为企业长远发展与价值提升筑牢根基。

姓名	战略与 ESG 委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会	审计委员会
张建国先生	主任委员	委员	-	-
蔡丽红女士	-	-	-	委员
吉艳女士	委员	-	委员	-
杨影霞女士	委员	-	-	-
李胜兰女士 (独立董事)	委员	主任委员	-	委员
周兵先生 (独立董事)	委员	委员	主任委员	-
王新路先生 (独立董事)	-	-	委员	主任委员

● 公司管理层

截至 2025 年底，公司共有高级管理人员 6 名，其中女性高管 2 名。管理层团队汇聚能源化工、资本运作、财务管理、公共事务及大项目管理、生产运营等多领域专业人才，兼具深厚的行业经验与战略视野。团队知识结构多元互补，覆盖能源产业链关键环节，具备战略执行与创新协同能力，能够精准把握市场与政策导向，推动公司在绿色能源、数字化转型等前沿领域持续探索，为企业高质量发展注入持久动能。

投资者关系管理

九丰能源积极维护投资者关系，通过坚守合规信披、优化沟通机制等方式，实施双层分红机制，以稳定回报与市值维护共享发展成果，与投资者共同创造长期价值。

信息披露管理

公司积极响应国家政策号召，严格遵循中国证监会及上海证券交易所的相关要求，持续优化信息披露机制，修订完善《信息披露管理制度》，切实保障投资者权益，推动公司治理水平迈上新台阶。

公司通过符合规定条件的媒体及上交所网站，真实、准确、完整、及时、公平地披露公司信息。同时，在合法依规基础上构建了涵盖财务数据、重大事项、ESG 绩效等多层次的多元化信息披露体系，便于投资者客观了解公司运营实况。为进一步增强信息披露的可读性与可理解性，公司积极探索数字化工具应用，通过可视化图表、动态报告等形式直观展示经营成果，持续提升信息披露质量和透明度。

2025 年，九丰能源发布定期报告 4 份、临时公告及各项报告 217 份。

2025 年

九丰能源发布定期报告

4 份

临时公告及各项报告

217 份

公众号多层次、多维度、多渠道推送公司重大事项或进展

2025年2月13日

公司LNG接收站全面开放对外服务，助力能源供应多元化

阅读 2946 赞 22



2025年3月12日

九丰能源助力海南商业航天发射场一号工位首发圆满成功

阅读 4900 赞 840



畅通沟通渠道

公司高度重视与投资者沟通，致力于构建高效畅通的投资者沟通渠道。通过投资者热线、电子邮箱、上证 e 互动、公司官方网站“投资者关系”专栏、媒体采访、业绩说明会等多种渠道与投资者保持深入互动，积极回应市场关切，持续增进投资者对公司的全面认知，不断巩固与投资者的良好关系。主动参与各类路演及策略会，创新开展“走进证券公司营业部”等活动，深入听取资本市场对公司发展的意见与期望。此外，为便利中小股东参与重大事项决策，公司积极推行网络投票，持续提升股东会参会便捷性。

2025 年，公司接听投资者电话超 170 次，回复上证 e 互动 147 次，举办业绩说明会 3 次，投资者网上集体接待日活动 1 次。

积极回报股东

公司持续强化回报股东意识，统筹协调经营发展、业绩增长与股东回报，积极与投资者共享发展成果，切实增强全体股东的获得感与幸福感。



持续现金分红

公司致力于构建长期、稳定、可持续的股东回报机制，增强分红稳定性、持续性和可预期性，与投资者共享公司发展成果。自 2021 年上市以来，公司分红总额预计将达 20.30 亿元。

九丰能源现金分红明细表

会计期	时间	归母净利润(万元)	现金分红总额(万元)	现金分红占当期归母净利润比例	每股现金分红(元/股)
2025-12-31	年度	147,985.47	17,415.81	29.74%	0.25000
2025-06-30	中期	/	26,600.00		0.40200
2024-12-31	年度	168,368.23	53,020.27	46.33%	0.82868
2024-06-30	中期	/	24,979.73		0.40000
2023-12-31	年度	130,589.40	24,838.02	33.23%	0.40000
2023-06-30	中期	/	18,561.12		0.30000
2022-12-31	年度	108,992.54	18,561.12	17.03%	0.30000
2021-12-31	年度	61,974.54	11,074.25	30.68%	0.25000
2021-06-30	中期	/	7,942.50		0.17930



实施股份回购

公司积极开展股份回购，有效防范应对二级市场异常波动及流动性风险，维护全体股东利益，助力资本市场高质量发展。自 2021 年上市以来，公司累计开展 5 次股份回购，总额约 7.35 亿元。其中，2025 年度以集中竞价方式回购金额达 23,374.54 万元，回购股份 768.98 万股。

九丰能源股份回购明细表

方案公告时间	回购期间	回购股数(万股)	回购金额(万元)
2025-04-18	2025-06-04 至 2025-12-31	768.98	23,374.54
2024-04-23	2024-04-24 至 2024-07-01	348.97	10,000.57
2023-10-24	2023-10-25 至 2023-12-01	407.56	10,000.51
2022-12-22	2022-12-22 至 2023-02-15	671.00	15,003.30
2022-05-25	2022-06-06 至 2022-08-19	700.01	15,073.69
合计		2,896.52	73,452.61

合规稳健经营

九丰能源将合规管理全面融入各项基本制度与业务流程,持续强化内控审计与风险预警机制,有效识别和应对各类运营风险,不断提升风险防控能力。深入推进反腐败与商业道德建设,积极构建诚信合规的经营环境,为可持续经营提供坚实保障。

夯实风险管控

为了更好地应对复杂、快速变化的市场环境,九丰能源不断更新并完善风险管理架构和管理机制,对不同的风险和事件做分级分类的动态管理,优化风险识别与评估机制,做到及时、有效防范与应对风险。

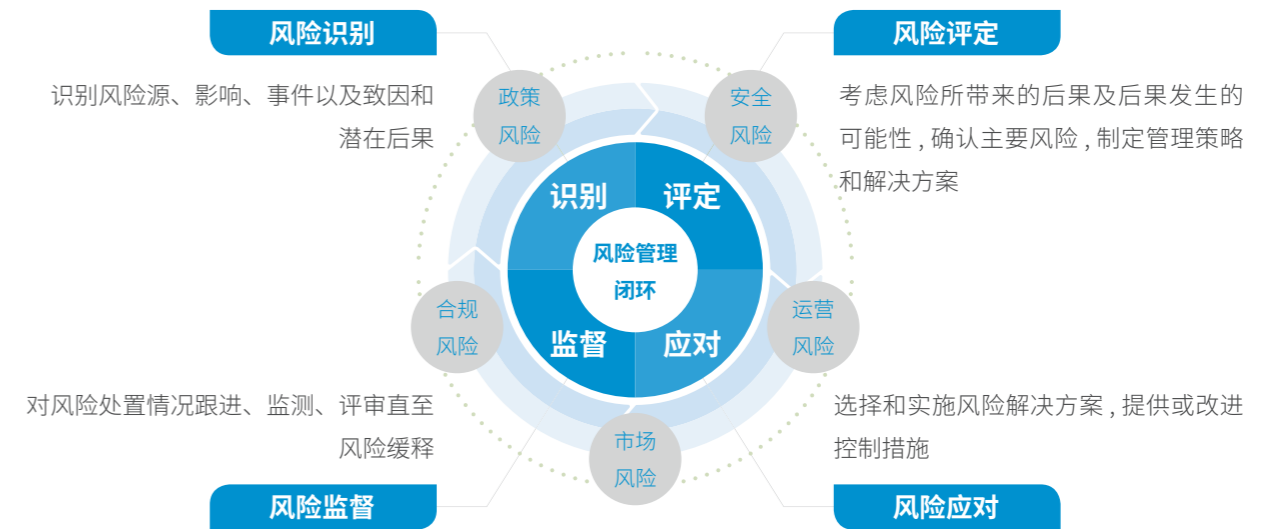
● 风险防控体系

公司依托“业务单元自主管控、风险管理中心统筹协调、独立审计监督”三道防线协同机制,构建起覆盖全流程的风险闭环管理架构。通过各道防线有机协同与职责互补,实现风险管理的全面覆盖与系统运行,有效提升了风险防控能力和整体运营效率。



● 风险管理流程

公司以制度建设和人才培养为根基,以审计检查、内控合规、法务管理为支撑,围绕政策、安全、合规、运营、市场五大类风险,系统开展风险识别、评定、应对与监督工作,构建起覆盖全面、运行高效的风险管理闭环机制,持续提升风险防控能力,为企业高质量发展提供坚实保障。



● 风险管理举措

- | | |
|---|---|
| <p>政策风险管理</p> <p>自 2023 年起,集团公共事务与大项目管理中心按月编制《政策简讯》,及时追踪行业动态与政策走向,帮助员工准确把握宏观环境变化,为战略决策提供信息支撑。截至 2025 年底,《政策简讯》月刊已发布 33 期。</p> | <p>安全风险管理</p> <p>公司以制度建设为核心,陆续发布《全员安全生产责任管理办法》《生产安全事件应急管理制度》等一系列安全管理规定,建立健全安全生产责任制,层层签订安全管理责任书。同时,通过安全大检查、安全生产月、专项培训等载体强化安全意识,全面夯实安全生产基础。2025 年累计组织安全警示教育 192 场,覆盖员工 2.85 万人次。</p> |
| <p>合规风险管理</p> <p>公司持续完善制度流程体系,定期评估其完整性、合理性与执行有效性,确保合规管理有章可循。2025 年,围绕合同规范化与采购合规风险防控,组织合同合规培训覆盖 484 人次、采购合规培训覆盖 974 人次。</p> | <p>运营风险管理</p> <p>公司推进数据资源统一管理与业务流程信息化,加快集团主数据体系建设,消除信息孤岛,提升运营决策科学性。同时,强化全员运营风险意识,2025 年开展运营风险相关培训 47 场,覆盖 9,940 人次。</p> |
| <p>市场风险管理</p> <p>公司设立专门的市场风险管理职能,通过搭建交易系统与市场风控模型,整合分析市场数据、交易数据及集团头寸,实现风险动态预警;同时,对贸易交易中的买卖双方开展信用风险评估,多维度保障企业资金安全,为业务交易决策提供科学依据。</p> | |

案例 管培生风险管理培训

2025 年 7 月，公司针对管培生进行风险管理专题培训，系统介绍公司风险管理体系，涵盖合同订立、内部管理、争议解决等环节风险防控要点，并强调廉洁从业规范、证据保全意识及印章、信息安全等日常管理要求。



强化内控审计

公司以《内部控制管理制度》《内部审计制度》等制度为核心，系统确立了内部控制的目标原则、组织架构及职责分工。围绕日常运营、投资管理、资金管理、财务管理、人力资源管理、工程项目管理、安全生产等关键业务领域，配套建立专项管理制度，并根据业务发展实际与监管要求，持续健全制度体系、优化管理流程，夯实内控审计根基。

在内控审计执行层面，公司形成了“外部审计 + 内部评价 + 持续监督”三位一体的监督机制：

外部审计

聘请具备证券期货从业资格的会计师事务所，每年对内部控制有效性进行独立审计，出具审计报告，经董事会审批后与年度报告同步披露，确保内控评价的独立性与公信力。

内部评价

公司审计部每年组织开展全面内部控制评价，系统评估内控设计与运行的有效性，识别内部控制缺陷并推动整改，最终形成《内部控制评价报告》，经董事会审批后随年报公开，实现内控问题的闭环管理。

持续监督

审计部通过专项审计、日常监督等方式，对关键业务流程和重点领域进行常态化检查，跟踪缺陷整改落实情况，确保内控体系持续优化。同时，审计委员会定期听取内部审计工作汇报，督导问题整改，为公司规范运作和风险防范提供坚实保障。

反腐败与商业道德

九丰能源构建了“监察委员会—监察办公室—全员监督”三级联动的廉洁从业管理体系，将反腐败与商业道德贯穿企业运营全过程。成立由董事会直接领导的监察委员会，作为廉洁制度最高执行机构，独立行使调查、监督及问责建议权。下设监察办公室，负责制度建设、廉洁宣教、关键岗位培训及业务环节常态化监督，统一管理举报渠道并对违规行为独立调查处理。

● 供应商与客户商业道德管理

九丰能源秉持公平竞争、诚信廉洁的商业原则，致力于营造健康透明的行业生态。通过完善的管理制度与监督机制，确保与供应商及客户的合作始终建立在诚信合规的基础之上，共同推动可持续发展。



制度保障廉洁从业条款与协议

公司在所有业务合同中，尤其是采购类合同，统一纳入“廉洁从业条款”或单独签订《廉洁从业协议》。相关条款明确禁止商业贿赂、利益输送等不正当行为，要求合作方严格遵守公司廉洁从业规定，保障商业合作的公平性与透明度。



公开监督举报机制与信息透明

公司设置公开便捷的举报渠道，在合同中明确标注举报电话、邮箱及受理流程，鼓励供应商、客户及员工对违规行为进行监督。公司对举报信息严格保密，保障举报人合法权益，并对查实的违规行为采取零容忍态度，依法依规严肃处理。



持续优化推动行业廉洁生态建设

公司积极参与行业廉洁生态建设，与行业协会、监管机构及同行企业保持密切合作，分享廉洁管理经验，共同推动行业廉洁标准。同时，公司定期评估供应商及客户的商业道德表现，将廉洁合规作为合作方选择与考核的重要指标。

● 员工商业道德管理

公司始终将商业道德与廉洁从业作为企业文化的重要组成部分，坚持对舞弊行为“零容忍”的原则。通过制定《问责管理制度》《廉洁从业管理办法》等规章制度，依托系统化的培训与监督机制，确保员工在日常工作中恪守职业道德，维护公司利益。报告期内，公司未发生与贪腐相关的内部员工违纪事件。

廉洁从业承诺与培训

员工入职时均需签署《廉洁从业承诺书》，承诺严格遵守公司廉洁从业规定，杜绝侵占公司财产等损害公司利益的行为。同时，公司通过企业微信培训平台为新员工提供廉洁相关制度的在线学习与考核，确保其全面理解并践行公司廉洁文化。

专项培训与能力提升

公司持续强化廉洁从业专项培训，通过案例分析、互动讨论等形式，深化员工对廉洁风险的识别与防范能力，进一步增强廉洁自律意识。

持续监督与文化建设

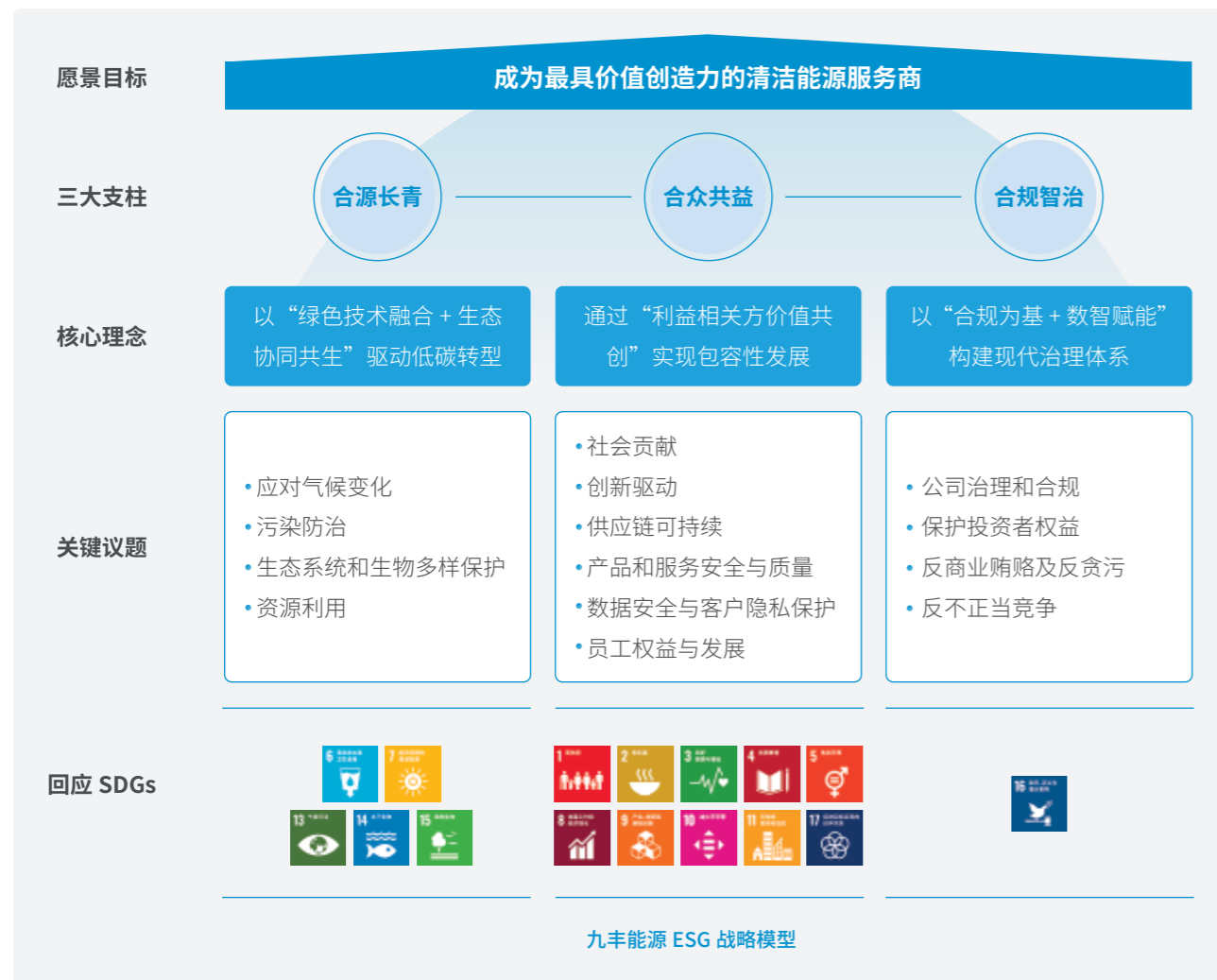
公司建立常态化的廉洁监督机制，通过内部审计、举报平台等渠道，及时发现并纠正违规行为。同时，通过宣传海报、廉洁文化月等活动，营造风清气正的工作氛围，推动廉洁文化深入人心。

可持续发展管理

九丰能源秉持可持续发展理念，精益完善 ESG 治理架构与执行体系，致力于推动企业发展与环境、社会和谐共融，提升公司 ESG 管理水平与表现，创造可持续的企业价值。

ESG 战略

公司将 ESG 理念深度融入企业战略内核，秉持“可持续创造价值”的核心理念，矢志“成为最具价值创造力的清洁能源服务商”。在环境维度，以绿色低碳为发展主轴，通过创新节能技术、构建循环经济体系、推行清洁生产模式，打造全生命周期绿色运营体系，实现资源利用效率与生态效益的双向提升；在社会层面，建立覆盖员工发展、供应链协同、社区共生的立体化责任网络，通过权益保障机制、商业伦理建设和公益反哺行动，持续强化利益相关方价值共生；在治理层面，以合规透明为基石，完善股东权益保护、信息披露优化和长效监督机制，形成战略决策与 ESG 目标深度协同的治理新范式，以科技创新驱动低碳转型。



ESG 治理

公司构建了全方位、多层次的可持续发展管治架构，确保从战略规划到执行落地的每一个环节都有序衔接、高效推进，为可持续发展战略的稳步实施筑牢坚实根基。董事会作为公司可持续发展和气候治理的核心决策层，下设战略与 ESG 委员会，助推公司 ESG 工作的开展。在 ESG 管理与执行工作小组的协同下，各部门和所属分子公司将可持续发展及 ESG 管理的要求融入日常运营，确保可持续发展理念在公司各个业务环节得以切实贯彻。



九丰能源入选中上协 2025 年上市公司可持续发展优秀实践案例

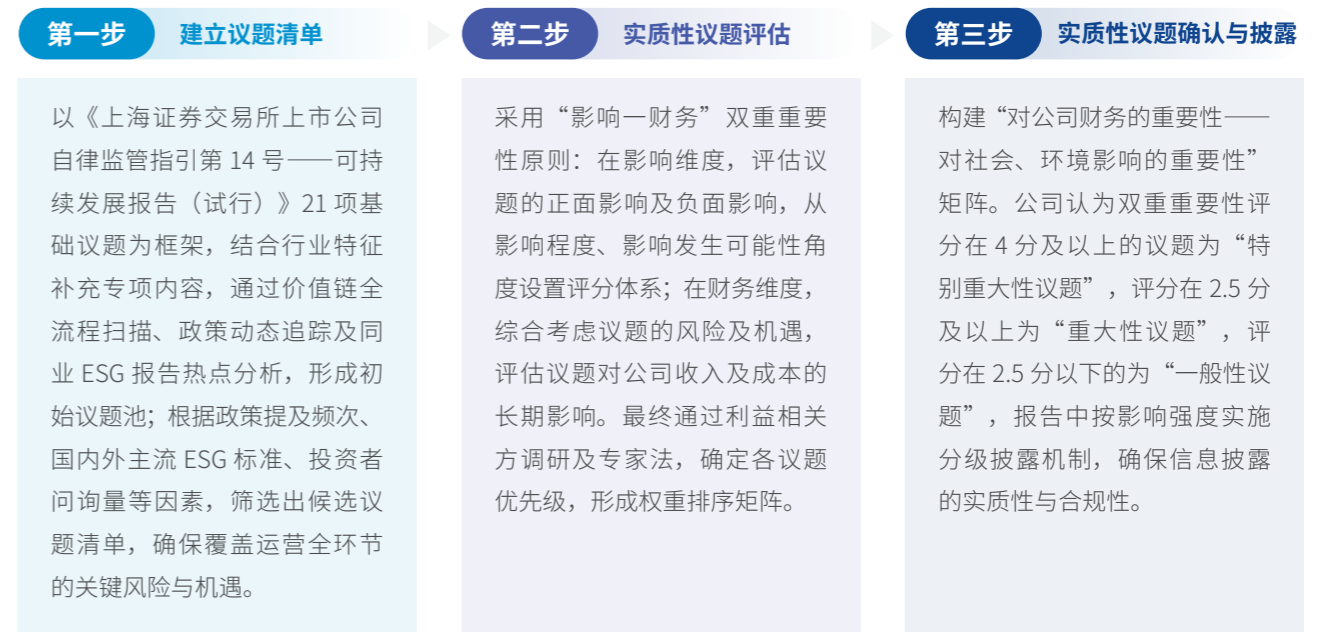
利益相关方沟通

九丰能源时刻关注内外部利益相关方的意见与诉求，建立全方位、多渠道的沟通机制，通过内部座谈、外部问卷及访谈常态化采集诉求，制定专项改进方案并纳入年度重点任务，季度跟踪执行进展，有效提升决策透明度与责任履行水平，推动可持续发展目标落地。

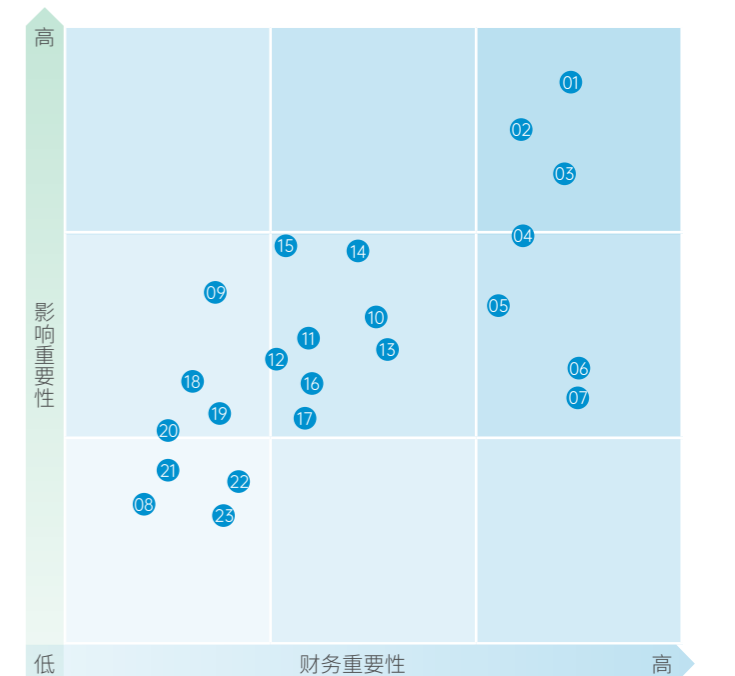
利益相关方	关注议题	沟通方式	本报告披露章节
投资者	<ul style="list-style-type: none"> ● 稳健运营与风控 ● 合法权益保障 ● 合理的投资回报 	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期信息披露 ● 举行股东会 ● 制定股东回报规划 ● 组织投资者交流活动 	第一章
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵守法律法规 ● 服务国家战略 	<ul style="list-style-type: none"> ● 接受检查与培训 ● 专题汇报 	第一章
客户	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供优质安全的产品和服务 ● 隐私保护与信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 客户座谈与走访 ● 客户服务热线 	第三章
供应商 / 中介机构	<ul style="list-style-type: none"> ● 诚信、廉洁商业准则 ● 公平、公正、公开采购 ● 共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公开采购信息 ● 供应商会议与交流 ● 行业论坛 	第三章
员工	<ul style="list-style-type: none"> ● 职业健康与安全 ● 良好的薪酬待遇 ● 基本权益保障 ● 职业发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 安全主题培训 ● 组织企业文化活动 ● 组织员工座谈会 ● 畅通员工反馈渠道 ● 职业发展培训 	第二章 第五章
安全环境	<ul style="list-style-type: none"> ● 安全生产与运营 ● 安全管理 ● 污染预防、节能减排 	<ul style="list-style-type: none"> ● 安全生产大会 ● 安全应急演练 ● 公开环评信息 	第二章 第四章
社区、公众和非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> ● 带动地区经济发展 ● 增加社会就业 ● 参与慈善公益活动 	<ul style="list-style-type: none"> ● 座谈与交流 ● 参与社区公益活动 	第六章

实质性议题分析

九丰能源根据《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》最新要求，开展 ESG 实质性议题识别，基于实时政策追踪系统监测宏观环境变化，构建包含战略匹配度、风险紧迫性、利益相关方影响力的分层评估指标体系。通过多维度利益相关方调研、管理层战略研讨及业务场景穿透式分析，建立实质性议题二维矩阵图，为 ESG 专项规划及报告编制提供动态决策依据。具体过程如下：



01 产品和服务安全与质量	13 数据安全与客户隐私保护
02 职业健康与安全	14 污染物排放
03 应对气候变化	15 废弃物处理
04 供应链安全	16 水资源利用
05 创新驱动	17 环境合规管理
06 清洁能源机遇	18 平等对待中小企业
07 公司治理和合规	19 乡村振兴
08 社会贡献	20 利益相关方沟通
09 生态系统和生物多样性保护	21 员工培训与发展
10 反商业贿赂及反贪污	22 反不正当竞争
11 能源利用	23 循环经济
12 员工权益保障	



九丰能源 ESG 议题重要性分析矩阵

坚持党建引领

九丰能源始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循,全面落实党的二十大及二十届二中、三中、四中全会精神,深入学习领会习近平总书记关于党的建设的重要思想、视察广东重要讲话重要指示精神,紧密围绕省委十三届七次全会部署要求,持续提升党建工作质效,为全省高质量发展大局筑牢组织支撑。

加强思想教育

九丰能源建立健全常态化学习机制,将中央八项规定精神纳入“三会一课”必学内容,通过系统化学习方案推动理论学习与工作实际深度融合。公司采取专题学习、案例研讨、业务培训相结合的方式,不断提升党员的理论素养与履职能力。同时,深入开展“党员先锋岗”创建活动,引导党员在关键业务岗位发挥先锋模范作用,推动学习成果转化为工作实效。

在学习贯彻党的二十届四中全会精神过程中,公司党总支采取“集中学习+自主学习”相结合模式:各党小组分别组织专题学习会,面向生产一线党员开展“送学上门”宣讲,各党支部围绕全会公报及相关辅导读本进行系统学习,党总支组织集中研讨,鼓励党员结合岗位实际交流认识体会,确保全会精神入脑入心、见行见效。



推进党建融合

九丰能源坚持党建与业务同频共振,将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势、创新优势和竞争优势,推动党建与生产经营深度融合。通过设立党员示范岗、组建以党员为核心的攻关突击队等方式,充分发挥党员在响应国家战略、清洁能源技术创新、重大项目建设、安全生产等方面的先锋模范作用。

公司在新疆煤制气项目建设中,成立党员先锋队,克服恶劣自然环境,高效推进前期筹备与工程建设,有力保障项目落地。此外,聚焦高端气体材料领域“卡脖子”技术难题,组建以党员技术骨干为核心的攻关突击队,集中力量推进“提氮”关键技术研发及产业化,助力突破高门槛终端等领域的气体材料瓶颈。同时,依托“却危”党建联盟,深度融入“百会万企行动”,助力“百千万工程”实施,联合多家企业党组织建立常态化风险共防机制,定期开展安全隐患排查与应急演练,共同推进安全管理标准化建设。

案例 九丰能源开展“党建作风建设与企业文化管理深度融合”专题党课

2025年,九丰能源党支部吉艳书记以“党建作风建设与企业文化管理深度融合”为题讲授专题党课,系统阐释了党的优良作风与九丰企业文化在价值导向层面的内在契合。党课深入解读中央八项规定精神与企业管理的统一性,强调要将反“四风”要求有机融入日常运营,引导全体党员及管理层把作风建设要求转化为具体的管理规范,形成以优良党风引领企业文化、以企业文化助力党风提升的双向赋能格局。



02

安全供能 做社会发展的 守护者



安全生产治理	36
战略与管理方式	37
安全风险管控	42
指标与绩效	43

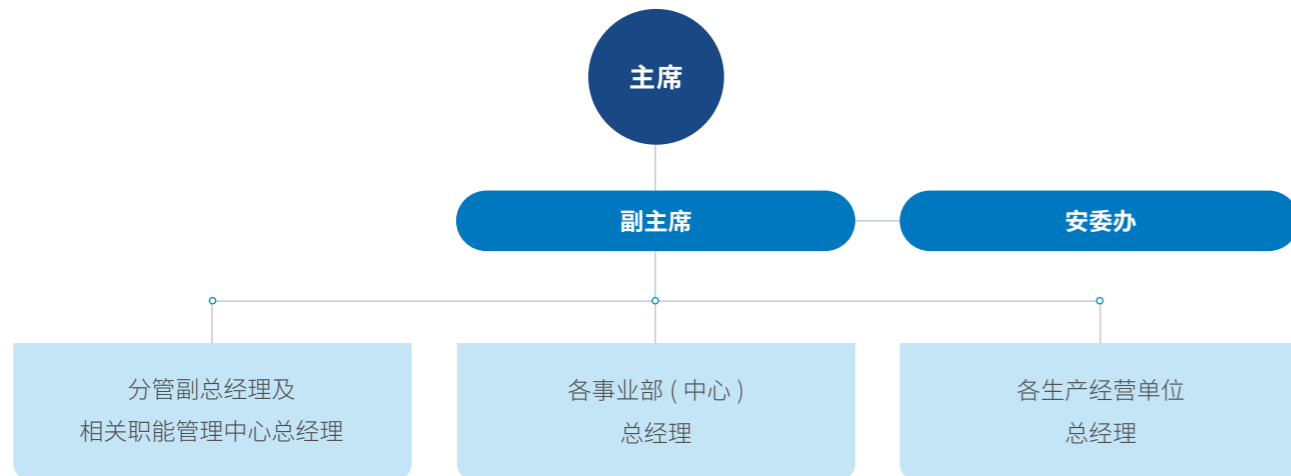
联合国可持续发展目标



安全生产治理

九丰能源严格遵守国家、地方有关安全生产的法律规章和规范标准,持续优化安全生产制度体系,构建“条块结合”安全管理模式,形成“决策层—管理层—执行层”三级责任闭环管理体系,确保合规安全生产。安全生产委员会作为公司安全生产管理的最高决策机构,统筹协调集团安全生产工作,负责制定安全方针目标、审批重大事项及规划预算,推动安全文化落地。委员会每季度召开会议,全面分析安全生产形势,查找潜在问题,并制定相应解决方案。管理人员严格落实“管生产必须管安全,管业务必须管安全”的要求,履行法定职责并宣贯安全政策。员工掌握岗位安全技能,参与风险防控及应急演练,及时纠正违章并上报隐患。

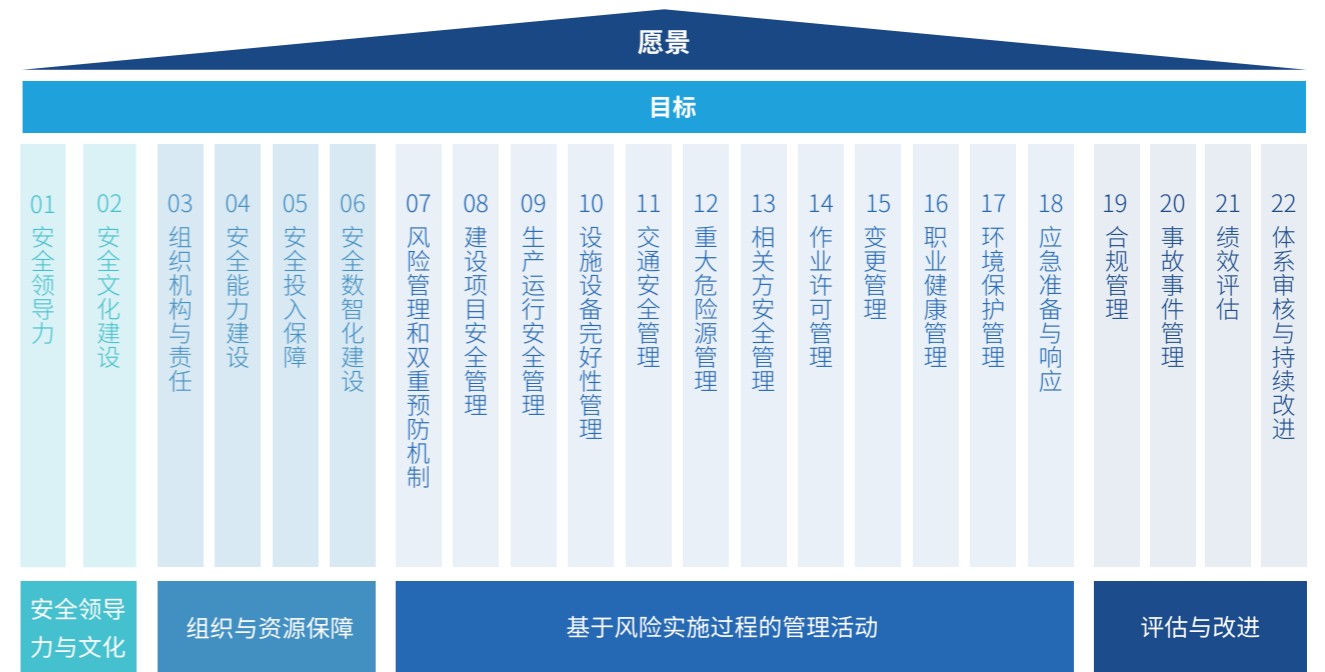
● 九丰能源安全生产委员会组织架构



战略与管理方式

九丰能源以战略引领筑牢安全发展根基,始终追求“零伤害、零污染、零事故”的安全目标,坚持“安全工作只有起点,没有终点”“把安全落实到每一项实际工作中去”的安全方针,大力推进安全生产长效机制。

● 九丰能源安全管理制度体系

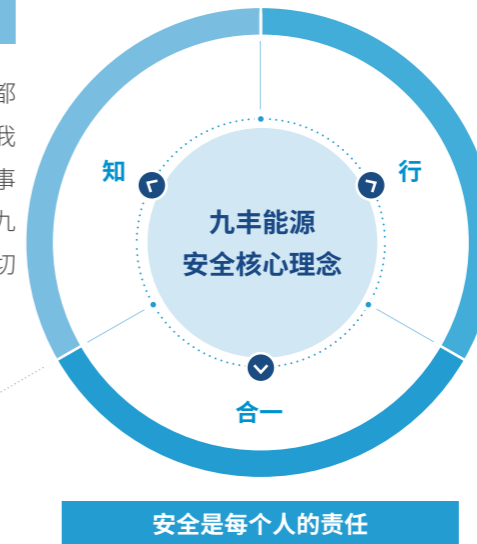


安全责任事故都是可以避免的

通过事故的调查和分析,所有事故都是有迹可循,完全可以预防,只要我们掌握了事故发生的规律,清除了事故发生的条件,事故就不会发生,九丰人都要坚定这样的信念,采取一切可能的办法防止、控制事故的发生。

安全是一切工作的前提

没有安全的“1”,其它成绩都是“0”,安全是我们的基础,是底线。九丰人应时刻谨记,我们所经营的产品是高风险的危化品,实施一切工作之前,必须充分识别风险,确保所有风险控制到我们可接受的范围。



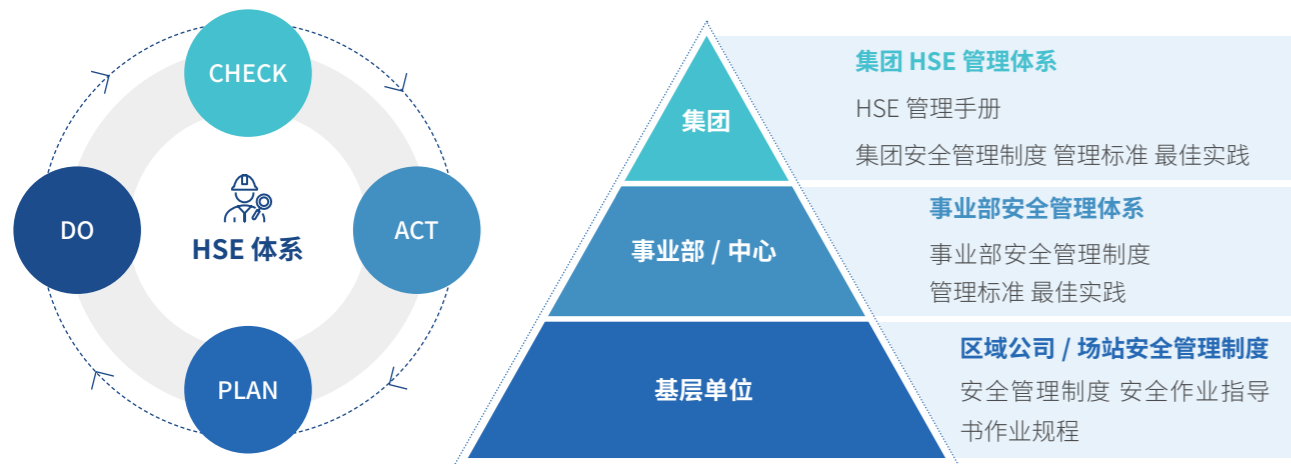
安全是每个人的责任

安全是每位员工最基本的责任之一,各级管理者要对各自的安全直接负责,员工的直接参与更是做好安全工作的关键。没有员工的直接参与,安全就是空想,安全工作是落不到实处的。

HSE 管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国特种设备安全法》等国家法律法规及标准规范要求，制定并持续完善以《HSE 管理手册》为核心的系列安全管理制度。公司 HSE 管理体系以集团、事业部、基层三级文件架构为基石，系统覆盖管理手册、制度标准及操作规程，确保风险管控要求深度融入全业务流程。

围绕合规管理、承诺与参与、培训与沟通、运行与控制、应急管理、事故事件管理、制度程序管理、绩效评估与改进八个核心要素，公司构建起覆盖战略规划、执行监督、应急响应及持续改进的全流程管理链条。通过建立内审、外审与安全监察相结合的多维评估机制，动态识别安全管理偏差。依据评估结果及时修订制度、纠偏整改，形成“监测—分析—改进”闭环管理，推动 HSE 绩效持续提升。



职业健康与安全

公司始终将员工职业健康安全置于核心管理地位，严格遵守国家及地方法律法规，切实履行对员工与承包商的健康保护责任。通过构建覆盖全周期的健康监测机制，公司严格执行员工入职专项体检，对涉职业病岗位人员实施岗前、在岗、离岗全流程动态评估，并建立全员电子健康档案。定期开展作业场所危害因素检测与公示，依托职业健康讲座等常态化培训，持续强化员工防护意识。在劳动保护层面，公司推行防护装备“四统一”标准化管理模式，确保配置与发放规范有序；新建项目严格履行职业卫生“三同时”程序，对重点作业区域落实专项维保制度，实现防护设施全流程闭环管控。通过系统构建“预防—监测—保护”三维防护体系，为员工打造安全健康的发展环境，从源头降低职业病风险。



森泰能源职业健康安全管理体系认证

安全应急管理

公司严格贯彻应急管理相关法律法规，建立完善的应急响应与联动系统。针对各类事件，制定了详尽的应急预案，优化应急装备配置，充实应急物资储备，确保在面对突发事件时能够迅速、高效地响应与处置。公司依据业务风险特性，定期组织多样化的应急演练，提升各级人员熟练应对突发事件能力与技能，增强智能能力群间协同与快速反应，提升应急机制的实操性与效能。

2025 年，公司开展应急演练超 990 次。

报告期内

公司开展应急演练

超 **990** 次



叙永森能重大危险源暨火灾事故应急演练



四川九远消防技能比赛



LNG 场站泄漏事故模拟演练

数智赋能安全

公司积极推进信息化与远程监控体系建设，以技术赋能安全管理，全面提升风险预警与现场管控能力。2025 年，能服经营中心完成视频监控系统升级，并实现与集团工程技术及安全管理中心的实时共享，强化了总部对一线作业的动态监管；四川九远安全生产信息化系统建成投用，推动安全管理向数字化、智能化转型；内蒙森泰与古蔺森能完成装车区域摄像头整改，实现装卸作业全程监控覆盖；筠连森泰完成安全行为观察系统升级，显著提升信息化安全监管能力。



车载视频物联网平台



安全生产信息化管理系统

深化安全意识

九丰能源建立健全系统化安全管理机制，将安全培训纳入关键岗位准入管理，实行标准化培训与持证上岗。围绕作业规范、风险识别等重点内容，公司定期组织开展专项培训，持续强化员工安全操作技能。依托“安全生产月”活动，通过专题讲座、警示教育、知识竞赛等多种形式，广泛普及安全生产法规与应急知识，切实增强全员风险防范意识。同时，公司注重安全文化长效建设，在生产区域规范设置标准化安全标识，动态更新宣传材料，营造浓厚的安全文化氛围，为安全生产平稳运行提供了坚实保障。

2025 年，公司组织员工参加安全培训 1,692 次，实现关键岗位 100% 覆盖。

2025 年

公司组织员工参加安全培训

1,692 次

实现关键岗位

100% 覆盖

案例 九丰能源 2025 年安全生产月系列活动

在全国第二十四“安全生产月”期间，九丰能源紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，全面启动系列安全活动。公司安全生产委员会统一部署，各单位主要负责人主持启动会议，并结合业务实际制定专项方案。启动仪式上，全体员工庄严宣誓并签名铭志，强化安全红线意识。



案例 九丰能源 2025 年消防宣传月活动

2025 年 11 月，正值全国第 34 个消防宣传月暨九丰能源第 13 个消防月，公司围绕“全民消防、生命至上——安全用火用电”主题，联合各事业部及下属公司组织开展系列活动。通过开幕式、签名寄语、实战演练、技能比武、知识竞赛等形式，集团领导、业务骨干及一线员工近 90 人积极参与，现场氛围热烈有序。有效提升了全员消防安全意识与应急处置能力，夯实了安全文化建设，进一步深化了“安全为基、价值为尊、和合为赢”的核心价值观。



案例 九丰能源 2025 年高管安全培训

2025 年 11 月 7 日至 8 日，九丰能源举办“将安全转化为企业的核心竞争力和价值创造力”的专题培训，集团经营层、各职能中心负责人、事业部总经理及安全分管领导等 58 名核心管理人员参训。培训紧扣政策新规与集团实际，聚焦四大核心目标：明晰中高管法定安全职责与合规边界；推动管理层从“重视者”向“引领者”转变，以行动带动全员安全文化落地；系统学习 HOP 管理理念、危机与情应对及并购企业安全融合等工具方法；破解高风险作业管控与数字化转型中的安全痛点，推动安全管理与业务发展深度融合。



安全风险管理的

九丰能源坚持“安全是一切工作的前提”原则，注重“风险预控、动态管理”的风险分级管控机制，将安全风险管理贯彻于一线作业中，明确了安全风险辨识、评估、控制与监测防控的具体流程。

九丰能源安全风险管控流程



2025 年度，公司严格落实各项安全生产工作部署，累计组织全要素评估、安全督导、PSSR 检查验证、专项安全评估等工作 27 次。围绕各业态、全场景持续开展综合检查、专项检查、隐患排查、日常巡查及季节性、节假日专项排查，横向覆盖工艺、设备、电气、仪表等各专业领域，纵向贯穿各中心、事业部及项目公司。工作聚焦安全管理薄弱环节，对发现问题及时闭环整改，全力保障全场景运营安全，切实践行“安全为基”的企业核心价值观。

指标与绩效

公司全面推行全员安全生产责任制，依据安全底线、重点安全任务和基础安全保障，逐级分解责任指标，并制定安全绩效考核流程，将公司安全绩效与董事及高管薪酬挂钩。

	指标名称	单位	2025 年
安全生产	安全生产投入	万元	6,332
	重大火灾爆炸事故	起	0
	重大环境污染事故	起	0
	重大化学品泄漏事故	起	0
职业健康与安全	职业健康安全投入	万元	278.15
	职业病发病员工人数	人	0



03

精益品质 做追求卓越的 匠造者



提升产品质量	46
创新驱动发展	50
优化服务水平	51
携手伙伴同行	52

联合国可持续发展目标



提升产品质量

九丰能源始终坚持“精益求精 追求卓越”的质量方针,依靠科学的管理体系和先进的技术方法,严格执行程序,强化过程控制,规范岗位操作,追求质量零缺陷,致力于为用户提供优质产品和满意服务。

治理

九丰能源设立工程技术及安全管理中心,负责对各级单位、在建项目及场站的监督检查,全面加强工程项目履约监管与投资建设过程管控。公司始终坚持高标准、严要求,持续完善质量管理体系,各事业部制定印发《质量目标控制程序》《管理评审控制程序》等系列文件,通过制度化、规范化管理,全方位保障工程项目建设质量,确保各项重点工程高效合规推进、实现高品质交付。

战略与管理方式

九丰能源构建了覆盖全流程的质量管控体系,质量管理覆盖产品纯度、设备性能与作业规范等多个维度,从设计、采购、销售、施工、验收到维护,确保每个环节都符合标准。

● 质量管控措施

推行全流程岗位责任制

依据《质量保证手册》建立岗位责任制,各关键环节均设立专职质量管理员,确保质量责任精准落实到人,实现质量管理的无缝隙衔接。

实施 LNG 产品“进销存”三级质检机制

针对 LNG 产品,入库环节严格执行贸易合同与 GB17820 国家标准双重核验,出库环节委托第三方权威机构进行抽样检测,构建内部管控与外部监督相结合的闭环管理模式,从源头到终端全过程保障产品品质稳定达标。

建立设备全周期动态维护体系

在生产运营层面推行设备全周期维护制度,定期对关键设备进行专业维护与清洗,同时对工艺参数实施实时动态监控与智能优化调整,确保生产过程始终处于受控状态,最大限度降低质量波动风险。

开展常态化质量培训与工艺优化

通过定期组织质量专题培训和工艺改进活动,持续强化员工质量意识与操作技能,鼓励一线创新,不断提升生产技术水平,推动质量文化深入人心。



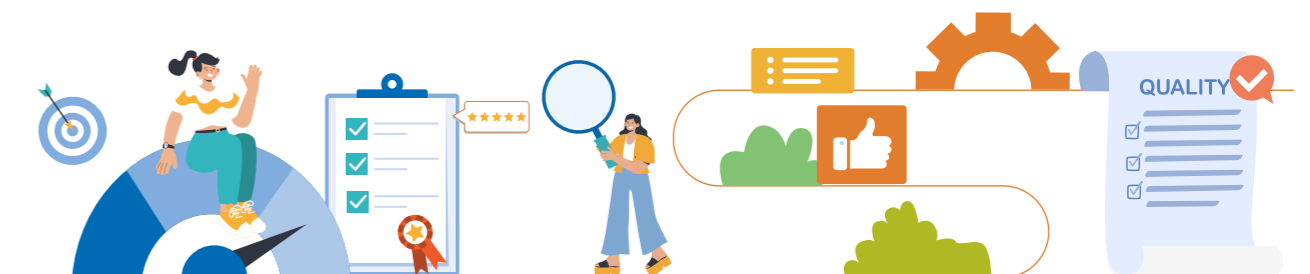
森泰能源质量管理体系认证



东莞九丰仓储检验中心主要围绕 LPG 和 LNG 的仓储环节开展质量检验工作,2025 年获得东莞市促进经济高质量发展专项资金支持。

案例 海南九丰特气实验室

实验室专为商业火箭发射任务提供全面的特燃特气质量控制,聚焦液氧、液氮、液氢、高纯液态甲烷、氦气等关键特燃特气的检测分析,全面覆盖从原料入厂到产品出厂的全链条质量控制,全面达到商业航天特燃特气的质量标准。



● 打造匠心品质

公司秉持匠心精神，持续夯实清洁能源全产业链运营基础。佳县集输站联调联试成功，打通管道气资源上载至国家管网的黄金通道，强化能源服务业务基础设施支撑；广西区域“双气源”供应体系建成，为区域能源安全与经济发展构筑坚实保障。凭借专业实力，公司连续九次圆满完成海南商业航天发射场长征系列火箭保供任务，以零失误彰显特种气体供应与应急保障能力。多艘 5,000 立方米级 LPG 运输船相继交付入列，清洁能源船队阵容持续壮大，运输能力迈上新台阶，为服务国家战略与客户需求提供更强运力支撑。

东莞九丰库

5 万吨级 LNG、LPG 综合接收站，并配套 16 万立方米 LNG 储罐及 14.4 万立方米 LPG 储罐，是国内第一个民营 LNG 接收站。

广州华凯库

广州市南沙区的华凯石油燃气拥有 3,000 吨级 LPG 装卸专用码头，并配套 9.87 万立方米 LPG 储罐，同时依托第三方码头，具备 5 万吨级低温船舶的国际、国内靠泊装卸作业能力。

案例 九丰能源 5,000 立方 LPG 运输船“夏鸣”轮成功首航

2025 年 6 月 30 日，九丰能源 5,000 立方米 LPG 运输船“夏鸣”轮在广东东莞九丰码头圆满完成首航，标志着公司在清洁能源物流体系建设中迈出重要一步。“夏鸣”轮总长 99.8 米，型宽 17.0 米，型深 8.0 米，设计吃水 5.6 米，航速达 13.39 节，入级中国船级社 (CCS)。该船设有 2 个全压式 C 型独立液货舱，配备四冲程中速主机及舷侧推装置，具备优异的机动性能和操作灵活性。船上搭载变压吸附制氮装置，有效提升装卸效率与货品置换安全性。该船型结构紧凑、流线设计，空间利用率与营运经济性俱佳。同时，具备极强的货物适装能力，可装载丙烷、丙烯、丁烷、丁二烯、氯乙烯、二甲醚、环氧丙烷等多种液化气体，能够灵活响应多元化的市场需求。“夏鸣”轮的投用进一步增强了公司 LPG 运力储备与区域调配能力，为下游客户提供更稳定、高效的能源物流服务，助力公司清洁能源全产业链协同发展。



风险管理

公司业务横跨清洁能源、能源服务及特种气体，质量管理面临多重风险。资源端可能存在气源品质风险；储运环节温控异常或交叉污染可能降低产品纯度；特种气体领域，氮气、氢气等高纯度产品对杂质敏感，纯化工艺波动或充装污染可能导致气体不达标，面临客户索赔风险；能源服务端点多面广，现场监督难度大，操作偏差可能影响服务质量；物流环节调度失误或仓储盘点偏差，可能影响交付效率与客户信任。

● 九丰能源质量风险管控流程



创新驱动发展

创新是企业发展的不竭动力，公司聚焦产品创新与技术创新，不断深化清洁能源全链布局。2025 年，公司研发投入 1,412.98 万元。

产品创新方面，公司坚持上拓下延，不断优化资源结构与运营模式。在上游资源端，战略性落子新疆煤制天然气项目，初步构建起“权益气+长约气+现货气”多元互补的资源池，有效增强气源自主保障能力与成本韧性。成功收购华凯石油燃气，创新打造“存储、联动、出货”双库动态协同运营体系，显著提升库容周转效率与区域市场响应能力，为终端客户提供更稳定、灵活的能源提供服务。

技术创新方面，公司围绕能源服务与数字化运营持续发力。能服科技在页岩气井泡沫排水采气领域取得关键技术突破，相关成果形成 EI 学术论文并在国际会议上获奖。同时，公司升级智能监控与行为分析平台，实现关键作业场景的可视、可测、可控，以技术赋能安全管理与运营效率双提升。

2025 年

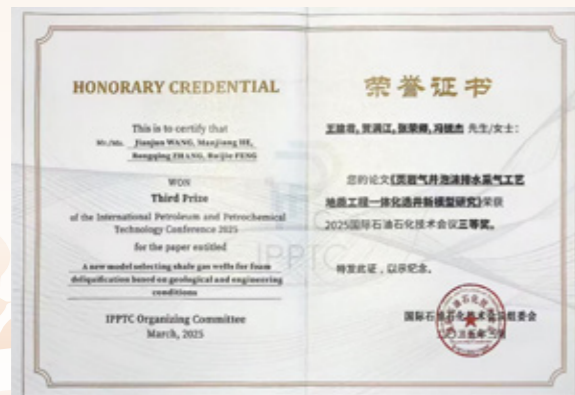
公司研发投入

1,412.98 万元

案例 以智提质，解锁页岩气采收“新效能”

能服科技在油气田开发工程领域，围绕页岩气井泡沫排水采气技术，在智能化选井决策和少人化智能化方面取得突破，相关研究成果形成的学术论文已获得 IOP 出版许可，并被 IPPTC 会议录用，荣获会议三等奖。基于以上研究，成功发表 EI 级别学术期刊文章一篇。

研究成果已在四川盆地南部龙马溪组页岩气藏开展现场应用验证。现场结果表明，基于多参数构建的欧氏距离评价指标与智能化泡沫排水采气工艺应用井的产能呈良好相关性，模型预测结果与现场增产一致性达到 100%，现场试验表明，工艺实施后气井平均日产气提高约 19.6%。这一量化成果充分验证了该模型的有效性与工程实用性，为页岩气田稳产增效，工艺优化提供了技术支撑。



优化服务水平

九丰能源秉承“诚信为本、服务至上”的经营理念，不断提供更优质的服务，通过完善客户服务体系、重视客户反馈、优化客诉管理和开展客户满意度调查，提升公司客户服务水平。

客户关系管理

九丰能源以客户需求为导向，构建标准化服务管理体系，制定了《客户端安全检查管理制度》《客户档案管理制度》《客户配送服务跟进管理规定》等多项制度，规范售前、售中、售后服务流程。公司畅通全方位沟通渠道，通过定期满意度调查识别服务短板并制定改进计划，持续优化服务体验，巩固客户关系。



应对客户投诉

九丰能源制定《客户投诉管理办法》，组建专业化客诉处理团队，严格执行投诉分级响应机制。每项投诉均由专人全程跟进，确保问题及时响应、高效解决、闭环管理。相关举措有力推动服务效率与问题解决质量持续提升，切实为客户创造长期价值。

信息安全与隐私保护

公司始终将客户隐私保护作为提升用户体验的重要基础，通过构建完善的网络安全防控体系、加强技术防护与权限管理，以及强化员工保密培训与协议约束，全面规范信息安全与客户隐私保护管理。2025 年，公司未发生任何网络安全及客户隐私信息泄露事件。



携手伙伴同行

九丰能源以规范化管理夯实供应链根基，依托数字化平台推动采购透明化与供应商全生命周期动态管理；深化产业链协同创新，通过战略合作、标准共建与资源共享，推动产业链生态圈协同发展，持续赋能行业价值提升。

供应链管理

九丰能源构建规范化的采购管理体系与机制，以数字化平台支撑全流程透明运行，强化供应商分级评估与动态管理，通过制度协同筑牢风险防线，持续保障供应链安全稳定。

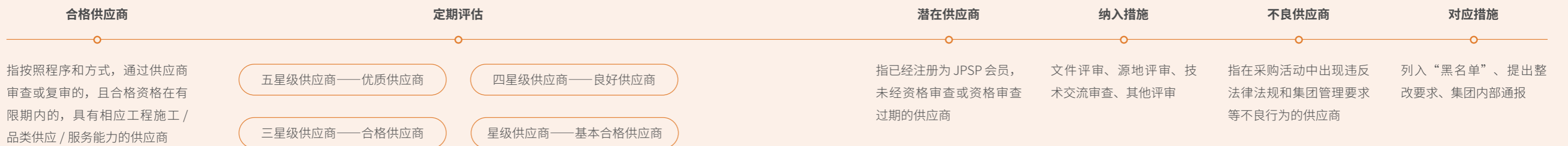
● 负责任采购

公司秉持“公平、公开、公正”原则，构建规范化采购管理体系。严格遵循《中华人民共和国招标投标法》及实施条例，制定《采购质量标准》《供应商管理办法》等制度文件。所有采购依托 JPMP 平台实现全流程线上化管理，覆盖立项、合同、验收、支付等核心环节。采购过程中建立多维度评审机制，由技术、安全、商务等专业人员联合考察供应商资质、质量管控与交付能力，采购合同明确约定质量标准等专项条款。通过数字化平台与制度协同，实现采购过程透明可追溯，有效防范商业贿赂风险，保障供应链稳定合规。

● 供应商管理

公司建立全生命周期供应商管理体系，依据《供应商分级管理办法》将供应商划分为四级，实施动态分级管控。准入环节通过 JPSP 平台完成资质预审与能力评估，合作期间每年开展涵盖技术、安全、商务等指标的绩效评审，依据结果实施差异化策略。针对质量不达标、配送异常等情形，合同明确设置黑名单退出机制，工程技术及安全管理中心定期组织联合审查，动态更新供应商名录。通过制度流程与数字化工具深度融合，实现供应商资源集约化管理，持续优化供应链生态。

● 九丰能源供应商发展评估体系



案例 九丰天然气供应商分级与预付风险管理办法

制度通过供应商分级、信用评分、余额上限管控及一票否决机制，实现预付风险闭环管理。供应商按资质划分为四级，三级以上需信用评分 ≥ 70 分方可预付；设定差异化账户余额上限并每日监控；发现经营异常等风险立即终止预付资格，严重者列入黑名单。

共建行业生态圈

九丰能源持续深化产业链协同发展，一方面积极参与行业协会及标准研讨，与上下游伙伴签署战略合作协议，在技术研发、市场拓展等领域实现资源互补，构建常态化沟通机制；另一方面聚焦行业共性课题联合开展专项研究，推动知识共享与最佳实践推广。同时，公司积极融入行业会议、论坛及峰会等专业平台，在与客户、专家学者及媒体保持紧密交流、精准把握政策动态的过程中，全方位展示技术创新与产品升级成果，共同推动行业学术创新、技术进步与可持续发展。



金融思维训练营学员走进九丰能源



九丰能源亮相 2025 亚洲电力展 & 储能展

04 生态优先 做绿色画卷的 绘就者



环境保护管理	56
绿色低碳运营	58
应对气候变化	63

联合国可持续发展目标



环境保护管理

九丰能源严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等国家及地方性环保法律法规要求，坚持绿色发展理念，不断完善内部环境管理体系，将环境管理贯穿于规划、建设、生产各环节，持续提升公司环境治理和保护能力。

环境管理体系

九丰能源压实环保工作主体责任，切实提升环境管理工作效能。公司按照环境影响事件程度，建立分级处理机制，制定清晰的应急处理流程，以增强应对突发事件的处理能力。报告期内，公司未出现因环境违规而引发的诉讼或重大处罚案例。



森泰能源环境管理体系认证

制定环境预案

公司高度重视突发环境事件的应急能力建设，针对不同业务场景下的环境风险，分类制定专项应急预案。例如，东九能源结合项目实际编制《突发环境污染事件应急预案》并在当地生态环境局完成备案。通过建立应急指挥机制、细化响应流程、常态化开展应急演练，持续提升全员面对泄漏、污染等突发状况的快速反应与规范处置能力，最大限度降低环境影响。



筠连森泰环保应急演练



叙永森能环保应急演练

新建项目环评

公司严格执行建设项目环境影响评价及“三同时”管理制度，将环保要求贯穿项目设计、施工及运营全过程。通过强化现场环境监管，确保各项环保措施同步落实，最大限度降低项目建设对环境的负面影响。报告期内，公司各新建项目均依法取得环境保护行政许可。

环保培训宣贯

公司厚植绿色文化，积极增强员工环保意识。组织多项环保推广活动，分发宣传资料、展示横幅和设计环保板报，推广绿色低碳概念。规划年度环保教育项目结合外部专家讲座和内部专业培训，对管理层及全体员工进行深入培训，营造良好的绿色低碳发展氛围。



四川九远开展环保培训



绿色低碳运营

九丰能源不断完善内部污染物排放管理制度，规范管理生产运营中产生的废气、废水和固体废弃物，最大限度减少对环境的影响。在能源资源使用方面依法建立相关管理程序，加大能源资源节约技改投入和宣传力度，持续提升能源资源使用效率，致力于成为环境友好型及资源节约型企业。报告期内，公司共缴纳环境保护税 3.99 万元。

报告期内

公司共缴纳环境保护税

3.99 万元

报告期内

公司废水废气达标排放率

100%

危险废物安全处置率

100%

排放管理

九丰能源不断完善内部污染物排放管理制度，规范管理生产运营中产生的废气、废水和固体废弃物，最大限度减少对环境的影响。报告期内，公司废水废气达标排放率 100%，危险废物安全处置率 100%。

● 废水治理

内蒙森泰

生活污水经埋地式污水处理设备处理后储存于冬储夏灌池，用于厂区绿化；计量调压单元含油污水暂存于污油池，定期由资质单位外运处置；锅炉排污水、脱盐水系统排污水及地面冲洗排水集中收集后交由园区处理厂统一处置；BOG 压缩机冷却水循环利用，不外排。

筠连森泰

原料气过滤产生的冷凝水经收集池收集后，委托第三方外运处理后再利用。

叙永森能

脱盐水和循环水用作道路及绿化用水，不外排；生产污水（含油污水）经隔油沉砂池处理后，进入埋地式污水处理设施达标外排；生活污水经预处理后进入埋地式污水处理设施达标外排。

古蔺森能

生活污水经一体化污水处理设施处理；生产装置冷却器、分离器等排污水统一收集后由第三方集中处置；LNG 加压冷却液化的冷却水收集后作为循环冷却水回用，不外排。

● 废气治理

内蒙森泰

轻质油鹤管采用底部液下装卸，减少挥发性有机物无组织排放；再生气加热炉、脱碳系统废气、燃气锅炉烟气分别经不同高度排气筒排放；火炬系统用于停车或事故状态下的气体燃烧排放；BOG 气体回收利用；污氮气等送至液化厂燃料气系统燃烧；膜分离废气经 8m 排气筒排放。

筠连森泰

两台导热油炉有组织排放，按规定开展定期检测。

古蔺森能

放空尾气送火炬燃烧后高空排放；燃气导热油炉烟气经 15m 排气筒排放；再生气加热器无组织废气经 15m 排气筒排放。

叙永森能

除酸单元废气经活性炭吸附后通过 15m 排气筒排放；导热油炉燃烧烟气经 15m 排气筒排放；火炬系统烟气通过 15m 火炬塔排放；LNG 储罐蒸发气通过 BOG 回收系统回收，用作燃料或返回原料气系统。



叙永森能低氮锅炉改造

● 废弃物治理

内蒙森泰

含油污水泥暂存后由资质单位外运处置。

河南中能

生活废弃物与当地政府签订协议集中清运；井场生产废弃物（废机油、废机油桶等）集中存放，由客户运至处理厂集中处理。

四川九远

危险废物委托有资质的第三方进行处理。

● 噪声治理

公司依据《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)开展噪声治理工作。通过优化设备布局并采取隔音、减振等技术措施,将厂界噪声控制在昼间不超过 65dB(A)、夜间不超过 55dB(A)的限值范围内,减少对周边环境的影响。

能源节约

九丰能源聚焦生产装置能效提升与资源高效利用,通过设备技改、工艺优化、余气回收、修旧利废等多元举措,系统推进节能降耗工作。全年累计实施节能降耗项目超 100 项,助力生产装置在低耗状态下稳定运行,综合电耗、气耗等关键指标持续优化,为企业绿色低碳运营奠定基础。

内蒙森泰

- 优化循环水系统运行方式,减少风机与水泵运行时间,降低电耗。
- 开展液化系统技改及 MRC 压缩机密封升级,综合电耗明显下降。
- 补充珠光砂提高保冷效果,减少冷量损失与汽化量。
- 安装低压无功补偿装置,提升功率因数,降低线损。

筠连森泰

- 实施 50 万方冷剂泵、贫液泵等关键设备技改,运行电流大幅下降,有效降低电耗。
- 开展冷却器在线清洗及冷剂组分优化调整,提升换热效率,吨电耗显著下降。
- 推进胺液净化项目,延长使用寿命,减少更换成本。
- 安装罗茨风机提高北矿气量,增产同时降低单位能耗。
- 调整 CNG 装置运行模式,稳定氮气浓度,提升资源利用效率。

叙永森能

- 加强气耗管理,定期排油排污,减少流量计计量偏差,气耗指标持续优化。
- 投运储能项目,利用峰谷电价差降低用电成本。
- 增设集气站高低压分离器,提升计量准确性,降低气耗。
- 开展脱盐水 RO 膜自行清洗、风机电机及减速机修复等修旧利废工作。
- 优化工艺提产量,加强太阳站压缩机管理,提升低压气利用率。

古蔺森能

- 推进导热油系统清洗,降低燃气消耗。
- 实施槽车余气回收项目,减少天然气损耗。
- 提升发电机性能,优化空气燃气配比,减少开机台数与发电气耗。
- 开展脱盐水浓水回收、原料气压缩机填料气回收等项目,提高资源利用率。
- 通过修旧利废(发电机组缸盖修复、贫液泵改造等)降低设备更新能耗与成本。

绿色航运

九丰能源系统构建绿色航运管理体系,通过合规履约管理、清洁能源应用与技术创新预研,持续降低船舶运营碳排放,提升船队能效水平。

LNG 船舶低碳运营管理方案

强化合规履约管理

公司与船管方、租家签订协议,明确碳配额履约责任与成本分摊,通过精细化数据核算与合规余额管理,提前锁定较低碳价完成 EUA 递交,有效规避罚款风险,为长期碳履约打下稳健基础。

推广清洁能源与智能运营

公司积极推广 LNG 清洁能源应用,优化燃料配比,大幅降低重油消耗。部署智能航运系统,实时追踪船舶运行状态,动态优化航线航速,精细化管理 BOG 等关键指标,降低单船碳排放强度,提升运营效率。

推进技术创新与技改储备

公司联合中国船舶集团第七〇二研究所开展水动力方案比选,并与涂料供应商合作论证有机硅防污漆的减阻效果,提前储备均修技改项目。通过技术预研与方案储备,为后续船舶改造提供科学依据,实现物理降阻长效节能。

案例 大型 LPG 运输船“新紫荆花”轮节能降碳与效能提升

2025 年,公司在大型 LPG 运输船领域取得显著节能降碳成果。“新紫荆花”轮实现主机 LPG 燃料全年常态化应用,LPG 作为清洁能源可大幅降低温室气体排放,尤其对二氧化碳减排效果显著;在空气质量改善方面,其硫氧化物排放近乎为零,并有效抑制颗粒物产生,有助于减少港口及航经区域的雾霾形成。同时,该船配备最新设计的轴带发电机,进一步降低船舶碳排放,显著提升营运经济性。“木棉花”轮通过加装消涡鳍、导流罩等船舶节能减排装置,实现节能效果提升超过 5%,有力推动船队能效与环保水平双提升。



水资源管理

九丰能源系统推进水资源节约与循环利用，通过工艺优化、回收复用、精细管控等举措，持续提升用水效率。在生产端，古蔺森能实施脱盐水超滤浓水回收项目，日回收水量近 100 吨用于生产补充；叙永森能实现脱盐水及循环冷却水全部回用于道路浇洒及绿化，生产污水经隔油处理后达标回用；内蒙森能将生活污水处理后储存于冬储夏灌池，用于厂区绿化，BOG 压缩机冷却水实现循环利用不外排。在运营端，各项目公司加强用水计量与管网维护，定期排查跑冒滴漏，优化冷却塔运行方式，减少新鲜水取用量。通过上述举措，公司有效降低单位产品取水量，推动水资源在产业链各环节的高效配置与循环利用。

绿色办公

公司积极践行绿色办公理念，将节能环保融入日常运营的各个环节。在能源节约方面，推行人走灯灭、自然采光优先原则，办公区域杜绝“无人灯”和“无用灯”，并严格设定空调温度（夏季 26-28°C、冬季 16-24°C），减少能源消耗。在资源循环方面，倡导无纸化办公与纸张双面打印，强化节水意识，随手关闭水龙头并鼓励水循环利用。在出行与生活方面，鼓励员工采用步行楼梯、绿色通勤，差旅优先选择高铁出行并自带洗护用品；食堂就餐提倡按需取餐，减少外卖及一次性餐具使用。同时，公司严格执行垃圾分类，定期整理闲置书刊用品，推动内部共享交换，从细微处减少资源浪费，营造低碳、节约、可持续的办公文化。



能服经营中心举行绿道骑行环保活动

应对气候变化

九丰能源高度重视气候变化对业务运营的深远影响，将其全面融入 ESG 治理体系。报告期内，我们遵循气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 建议框架，系统识别与评估气候相关风险及机遇，并围绕关键风险制定针对性应对方案，为绿色低碳转型夯实基础。

治理

九丰能源在董事会层面设立战略与 ESG 委员会，统筹监督指导气候变化相关事务。该委员会既推动气候应对举措融入日常运营，也将气候风险评估纳入长期战略规划，通过常态化治理机制，系统识别潜在气候风险，确保公司可持续发展战略稳步推进。

在执行层面，工程技术及安全管理中心、财务运营及 IT 管理中心共同参与气候变化风险的识别和评估。工程技术及安全管理中心负责分析气候变化对运营及安全的潜在影响，并制定相应的风险管理策略。财务运营及 IT 管理中心则负责评估气候变化带来的财务影响，确保在应对气候变化方面的投资合理有效。

战略

九丰能源将应对气候变化作为可持续发展的核心战略，坚持绿色低碳的经营理念，通过技术创新驱动与资源优化配置，持续降低运营碳足迹，全面提升能源利用效率。公司将气候相关风险（包括转型风险与实体风险）全面融入战略规划与决策过程，确保在政策、市场及技术变革中保持经营韧性。公司致力于与利益相关方携手，共同构筑清洁、可持续的能源未来。

风险与机遇管理

九丰能源开展气候风险评估，识别重大不确定性因素，在短期、中期和长期内采取相应措施以提升气候适应性，降低气候变化带来的风险，把握低碳经济中的发展机遇，推动企业绿色低碳发展。

气候风险

风险类型	物理风险			
	急性风险		慢性风险	
风险描述	极端天气事件的频率和强度增加，可能对生产设施和供应链造成破坏		海平面上升、极端气候频发等慢性风险，威胁沿海能源设施稳定运营	
风险应对	我们加强设施的防灾能力，开展事故演练，并制定应急响应计划以降低潜在损失		完善气候风险管理体系，强化基础设施韧性，推动多方协同治理	
风险类型	转型风险			
	政策风险	市场风险	技术风险	声誉风险
风险描述	由于全球和本地政策对碳排放的限制日益严格，公司面临合规成本增加的风险	随着市场对低碳产品需求的增加，传统能源产品的市场份额可能下降	新兴低碳技术的快速发展可能使现有技术过时，并增加研发成本	如果未能有效应对气候变化，我们可能面临声誉损害，这将影响投资者和客户信心
风险应对	积极参与政策讨论，调整业务策略以适应新的法规要求，并积极参与绿色金融、银企合作	加大对清洁能源及氢能的投资，形成“一主两翼”的融合发展格局，以满足市场需求并保持竞争力	持续关注技术创新，加强与技术领先机构的合作，确保处于技术的前沿	加强透明度，定期披露气候行动进展，并通过多渠道沟通展示可持续发展承诺

气候机遇

机遇类型	机遇描述	机遇应对
政策支持	政府出台支持可再生能源和低碳技术的政策	通过积极遵循政策要求，可以获得相关的激励政策和补贴，增强市场竞争力
市场需求增长	消费者和企业对绿色产品和服务的需求增加	通过大力挖掘清洁能源及氢能市场需求，开拓新的客户群体，并提升品牌形象
技术创新	新技术降低碳排放，提高能源效率	通过投资新兴低碳技术可以增强创新能力，使我们在技术前沿占据优势，提升市场地位
投资机会	可持续发展项目吸引更多投资	通过积极的气候行动和透明的沟通，可以提升品牌声誉，增加投资者和消费者的信任

指标与目标

公司将应对气候变化纳入战略决策，系统推进节能技术改造及清洁能源应用，目前九丰能源已着手构建全价值链碳管理体系，并计划启动全面碳盘查工作以识别排放热点，并规划设定分阶段碳减排目标，探索科学碳目标设定路径，推动低碳转型与业务发展深度融合。

案例 多措并举推进绿色航运脱碳实践

为应对国际海事组织 (IMO) 日益严格的能效评级 (CII) 与碳税挑战，九丰能源系统制定并推进绿色航运脱碳计划，通过精细化运营、技术改造与设备升级，持续降低船队碳排放强度。

精细化运营管理

加强与租家沟通协同，确保双方共同关注船舶能效表现；在压载航程中推广 LNG 强制蒸发气利用，有效降低燃料消耗；通过优化船舶纵倾与吃水状态，预计可降低 CII 约 3%。

节能技改应用

针对不同船型特点，推进球鼻艏与螺旋桨改装，预计可降低 CII 1-3%；加装 PBCF 及前置导流罩等水动力装置，根据实船测算可带来 3-4% (Arrow Spirit 轮) 及 1-2% (Energy Spirit 轮) 的能效提升；船体采用低摩擦有机硅涂层，进坞涂装后可实现 2-4% 的节能效果。

前瞻技术研究

持续关注发电机变频调速技术，探索在低负荷工况下通过低转速、高燃烧压力运行模式，进一步提升燃烧效率、降低油耗，为后续船队升级储备技术方案。

05 以人为本 做幸福职场的 笃行者



保障员工权益	68
推动员工成长	71
增进员工关怀	74

联合国可持续发展目标



保障员工权益

九丰能源秉持以人为本理念，重视员工基本权益保障，倡导多元、平等和包容，有序开展人才招聘工作完善薪酬福利体系，注重民主管理，营造和谐稳定的劳动关系。

合规用工

公司严格遵守劳工准则、多元化和机会平等，坚持公平、公正、公开的原则开展招聘，禁止任何基于宗教、民族、地域、性别、残疾等因素的歧视和骚扰问题，坚决反对任何雇佣童工及强迫劳动等行为，依法与员工签订劳动合同，为员工提供公平、公正的职场环境。截至 2025 年底，公司在岗员工共计 1,924 人，劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%。

截至 2025 年底

公司在岗员工共计

1,924 人

劳动合同签订率

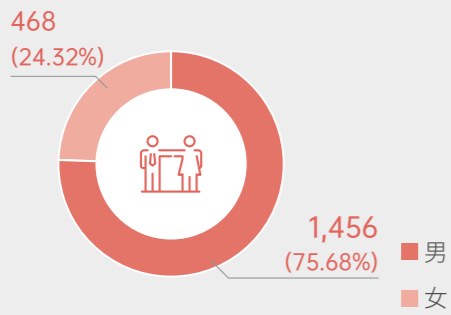
100%

劳动合同签订率

100%

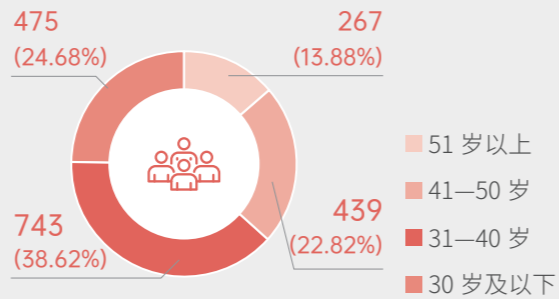
按性别划分

人



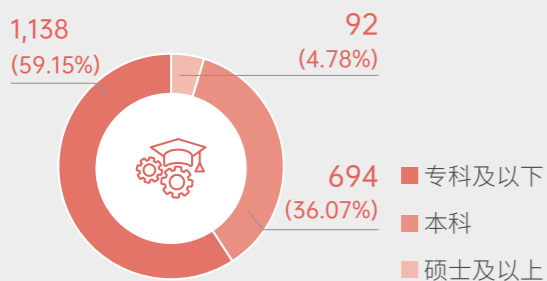
按年龄划分

人



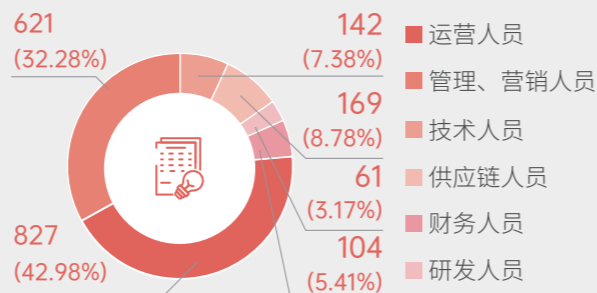
按学历划分

人



按专业划分

人



民主管理

公司坚持以人为本的治理理念，持续规范民主管理体系建设，畅通员工沟通反馈渠道，切实落实以职工代表大会为核心的民主管理机制，充分保障职工参与权、知情权与监督权，积极响应员工诉求与期待。2025 年，公司开展员工满意度与敬业度专项调研，员工满意度得分 81.92 分、敬业度得分 86.11 分，彰显出企业内部良好的组织氛围、稳定的员工关系与强劲的团队凝聚力，是公司践行社会责任、深耕人文关怀的直观体现。



九丰集团召开第三届职工代表大会

薪酬福利

九丰能源始终将员工权益保障作为企业发展的基石，致力于构建和谐稳定的劳动关系。公司持续完善薪酬福利体系，以市场对标为基准动态优化薪酬结构，兼顾传统业务与成长期新产业的激励创新，充分激发员工绩效提升与能力成长。为强化核心人才激励与保留，公司推出 2025 年员工持股计划，持续营造公平、透明的激励环境。在福利保障方面，公司创新构建“基础保障+特色关怀”多维福利体系，重点改善偏远艰苦地区员工的食宿与通勤条件，统筹推进商业补充保险全覆盖。报告期内，全体员工商业补充保险覆盖率达 100%，切实提升员工的归属感与获得感。

报告期内

全体员工商业补充保险覆盖率达

100%



● 九丰能源员工福利及援助保障体系

	工作日与假期	<p>标准工时制: 实行 7.5 小时工作制, 周末双休, 法定节假日按照国家相关规定执行。</p> <p>综合工时制: 实行轮班制, 超出总法定标准工作时间部分核算加班工资。</p> <p>年休假、婚假、丧假、生育假、带薪病假、工伤假等按照国家相关规定执行。</p>
	校招住房补贴	公司按一定期限给予应届校招生住房补贴。
	商业保险	为全体在职员工购买商业保险, 涵盖意外、重疾、疾病医疗多个方面。另外, 为因公务出差境外工作的员工购买境外商业保险, 费用由公司全额承担。
	工作餐	公司提供工作福利餐。
	五险一金	员工入职当日, 公司为其购买社会保险。入职当月, 公司为其购买住房公积金。
	年度体检	员工入职满一年后, 公司安排至知名连锁体检机构或三甲医院进行年度体检, 费用由公司全额承担。
	节日慰问	国家法定传统节日按一定金额标准发放福利, 并组织员工活动; 三八妇女节女职工给予假期及发放福利, 并组织妇女节活动。
	爱心基金援助	爱心基金是由九丰集团自发组建的爱心组织。员工及其直系亲属因遇突发事件或重大疾病等情况下, 爱心基金给予一定的经济援助。
	特别补贴	公司为员工发放结婚礼金、生育礼金、住院关怀、直系亲属去世慰问礼金。
	生日慰问	员工生日当天, 公司按一定金额标准发放生日福利, 各单位按月度或季度定期组织生日活动。
	团建拓展	每年各单位组织一次团建拓展活动, 全体员工参加, 按一定费用标准执行, 由公司全额承担。

推动员工成长

九丰能源秉持“合文化”理念, 以双通道发展体系赋能人才成长, 通过分层分类培育计划, 构建战略匹配的人才供应链, 帮助员工成长成才, 实现价值创造, 促进员工与企业共同发展。

推进人才培养

九丰人才, 是一群“有正气、有志气、有骨气、有底气”的生力军。认同“合文化”、传播正能量, 在价值取向和人际关系上“向善”; 不忘初心, 立志为清洁能源事业而奋斗, 关键时刻敢于站得出来, 危难急重敢于冲得上去, 专业过硬, 勇于创新(人才的核心要求)。九丰能源坚持为“四有”人才提供奋斗的舞台, 持续打造一支专业化、职业化的人才队伍。

● 九丰五大核心人才队伍培养体系



基于公司战略与业务目标，公司通过组织、任务及人员分析，精准评估员工能力差距，识别培训需求并制定个性化培养计划。培训形式多样，涵盖线上课程、面授、工作坊及实操演练，结合案例分析、角色扮演等教学方法提升实效。针对不同层级人才，公司推出分层培训体系：高管参与“山丰训练营”提升战略决策能力；中层骨干通过“乘‘丰’远航训练营”强化经营与团队管理；经理级人员依托“高绩效经理人项目”接受领导力与通用能力内训；一线员工及基层管理者纳入“护航工程”，在仓储、物流、终端等培训基地强化实操技能，全面夯实人才梯队根基。

2025 年，员工接受培训总时长 30,974 小时，线上培训平台累计学习时长为 28,476 小时。



九丰集团乘“丰”远航中层管理训练营第 2 期开营仪式



九丰集团 23&24 届丰才生阶段性培训



九丰集团“攀登者计划”专项培训



九丰集团“高绩效经理人发展计划”启动

案例 省市双冠，九丰工匠尽显硬核实力

2025 年 11 月，九丰能源受选派参加 2025 年东莞市职业技能大赛港口流体装卸工项目竞赛。九丰能源参赛团队历经理论与实操的双重严苛考验，凭借扎实的专业功底与顽强的拼搏精神，以总分第一的优异成绩，一举夺得东莞市港口流体装卸工项目技能大赛团体一等奖！在个人奖项方面，九丰选手分别荣获个人一等奖、个人二等奖、个人优胜奖及消防单项第一名，成绩斐然，充分展现了九丰工匠的强大实力。

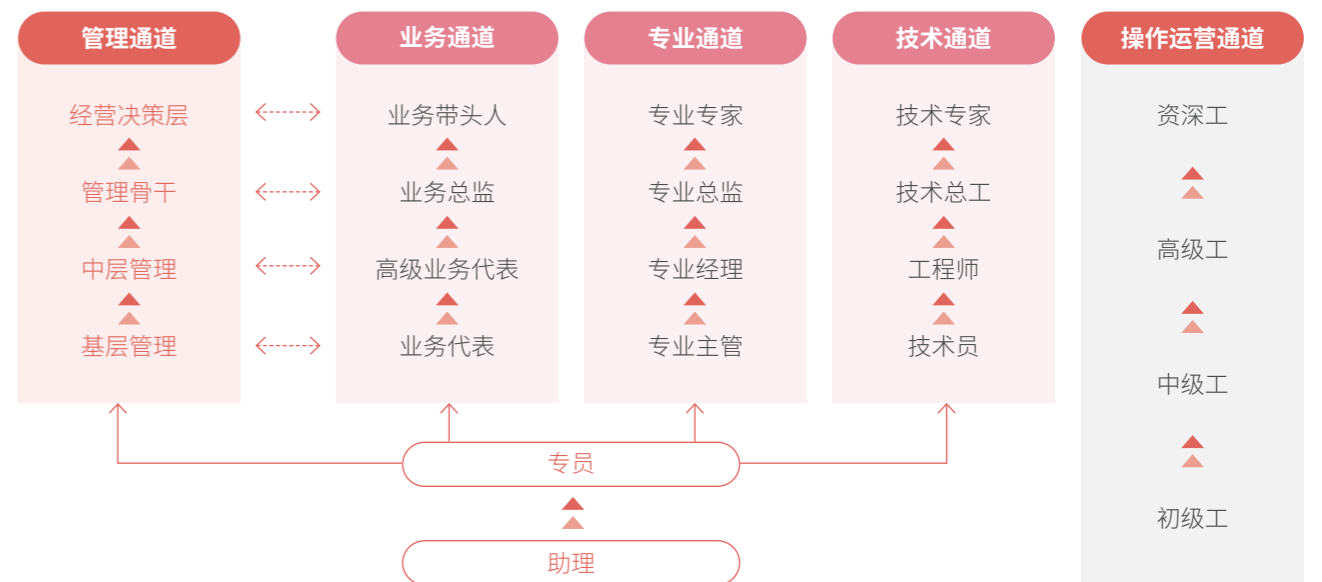


九丰能源终端事业部广西区域获省级燃气技能竞赛双奖

畅通发展通道

九丰能源系统构建多层次人才培养体系，通过完善“Y”字形发展通道，为员工提供管理与个人贡献者双轨并行的职业发展路径。公司结合员工专业技能与个性特质，依托任职资格与绩效评估结果，精准匹配发展赛道，帮助员工制定个性化职业规划。同时，通过学习培训、轮岗锻炼、项目参与等多元举措，持续拓宽内部人才发展通道，激发员工成长动力，实现个人价值与企业发展的同频共振。

九丰能源人才职业发展通道



增进员工关怀

九丰能源持续加大人文关怀力度，实施多元多样的人文关怀举措，为员工打造温暖和谐的幸福职场，切实提升员工幸福感与团队凝聚力。

多元文体活动

公司高度重视员工身心健康与团队融合。通过定期组织年度团建、主题旅游、节日庆典、兴趣社团及体育竞赛等多元化文体活动，搭建员工放松身心、增进交流的平台，营造积极向上、团结协作的工作氛围。丰富的文体活动不仅有效缓解员工工作压力，促进情感交流与团队凝聚力，更深化了员工对企业的归属感与认同感，助力实现工作与生活的平衡，为企业的持续健康发展注入活力。



九丰集团 2025 年“运动文化节”



九丰集团团建活动



叙永森能团建活动



女性员工关爱

公司高度重视女性员工权益与发展，严格落实孕产期、哺乳期等法定休假政策，营造公平、包容的职场环境。每年国际劳动妇女节期间，组织专题活动并赠送定制礼物，同步开展文化修养提升项目，持续激发女性员工的创造力与参与热情。



能服经营中心国际劳动妇女节活动



叙永森能国际劳动妇女节活动

困难员工帮扶

公司持续健全员工关怀机制，通过设立爱心基金为困难员工提供精准帮扶，切实传递企业温暖与关怀，增强员工的归属感与幸福感。报告期内，爱心基金累计支出 90,245.85 元，共资助 9 名困难员工。

报告期内

爱心基金累计支出

90,245.85 元

共资助困难员工

9 名

06

传递温暖 做美好生活的 共建者

助力乡村振兴	78
投身公益教育	78

联合国可持续发展目标



助力乡村振兴

九丰能源始终以服务乡村振兴战略为己任，积极践行企业社会责任，通过多样化的公益活动为乡村发展注入活力。深度参与“百县千镇万村高质量发展工程”，助力乡村经济与生态的协同进步。公司参与“6·30”助力乡村振兴暨东莞慈善日定向捐赠，促进社会资源向基层有序汇聚；助力恩平市鳌峰山视频监控系统建设，提升乡村公共安全保障与基层治理能力；围绕教育支持、灾害救助及文体公益等方向开展系列公益行动，促进公共服务资源均衡配置，推动乡村治理体系完善与民生福祉持续改善。2025 年，公司巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴等工作投入金额 52.61 万元。

2025 年

公司巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴等工作投入金额

52.61 万元



2025 年“百千万工程”助力乡村振兴篮球比赛活动慈善捐款

投身公益教育

九丰能源将教育帮扶作为履行社会责任的核心实践，持续深耕乡村教育普惠事业，并将绿色可持续发展理念深度融入其中。公司以绿色教育为引领，通过捐资助学、改善教学设施、开展环保科普与低碳技能培训等多元举措，致力在乡村孩子心中播撒绿色发展的种子，助力缩小城乡教育差距，为乡村振兴培育兼具环保意识与发展能力的内生力量，以实际行动诠释企业的责任与担当。

九丰能源公益基金“低碳从娃娃做起·低碳之声”儿童环保公益活动



2025 年 5 月

九丰能源公益基金联合中华环境保护基金会在韶关乐昌老坪石中心学校举行“低碳从娃娃做起”乡村儿童环保公益教育项目启动仪式。2025 年项目以“低碳之声”为年度主题，聚焦乡村学生绿色可持续发展教育，全年将开展专家课堂、线上课程、志愿者支教、环保夏令营、科学实验、户外拓展等系列活动。启动仪式上，南京林业大学周延教授为孩子们带来《气候变化与生物多样性》公益课堂，嘉宾与学生共同参与“低碳辨音绘画”等互动课程，并向学生赠送公益环保礼包。



2025 年 7 月

九丰能源公益基金联合中华环境保护基金会在广东乐昌举办“低碳从娃娃做起·低碳之声”儿童环保夏令营。活动通过低碳知识课堂、趣味实践与科学实验，引导学生学习可再生能源及“双碳”理念，并组织户外河道清理践行环保责任。结营仪式上，家长与孩子共同宣读《家庭低碳承诺书》，将低碳理念延伸至家庭。夏令营以寓教于乐的方式播撒绿色种子，助力推动低碳生活普及与生态文明建设。



2025 年 8 月

九丰能源公益基金联合中华环境保护基金会在广东乐昌举办“低碳从娃娃做起·低碳之声”儿童环保夏令营。活动通过低碳知识课堂、趣味实践与科学实验，引导学生学习可再生能源及“双碳”理念，并组织户外河道清理践行环保责任。结营仪式上，家长与孩子共同宣读《家庭低碳承诺书》，将低碳理念延伸至家庭。夏令营以寓教于乐的方式播撒绿色种子，助力推动低碳生活普及与生态文明建设。



附录

关键绩效

经济绩效

类别	指标	单位	2024 年	2025 年
财务表现	资产总额	亿元	151.54	159.42
	所有者权益	亿元	96.14	116.40
	营业收入	亿元	220.47	202.69
	利润总额	亿元	18.86	15.72
	加权平均净资产收益率	%	19.79	14.73
	基本每股收益	元/股	2.71	2.27

公司治理绩效

类别	指标	单位	2024 年	2025 年
公司治理	股东大会召开次数	次	3	2
	董事会召开次数	次	9	9
	发布定期报告	份	4	4
	发布临时公告和各项报告	份	183	217

社会绩效

类别	指标	单位	2024 年	2025 年
安全生产	安全生产投入	万元	-	6,332
	重大火灾爆炸事故	起	0	0
	重大环境污染事故	起	0	0
	重大化学品泄漏事故	起	0	0
	安全培训次数	次	2,309	1,692
	安全培训覆盖率	%	100	100
职业健康与安全	职业健康安全投入	万元	238.57	278.15
	职业病发病员工人数	人	0	0

类别	指标	单位	2024 年	2025 年	
员工雇佣	员工总人数	人	1,790	1,924	
	按性别划分	男性	人	1,369	1,456
		女性	人	421	468
	按年龄划分	30 岁及以下	人	482	475
		31—40 岁	人	677	743
		41—50 岁	人	369	439
	按学历划分	51 岁以上	人	262	267
		硕士及以上	人	78	92
		本科	人	522	694
	按专业划分	专科及以下	人	1,190	1,138
		供应链人员	人	127	142
		技术工程人员	人	136	169
		研发人员	人	65	61
		财务、资金人员	人	97	104
运营人员		人	769	827	
管理、营销人员		人	596	621	
劳动合同签订率	%	100	100		
社会保险覆盖率	%	100	100		
员工培训	接受培训的基层员工数	人	1,574	1,678	
	基层员工接受培训的总时间	小时	19,601	26,079	
	接受培训的中级管理层员工人数	人	67	75	
	中级管理层员工接受培训的总时间	小时	867	2,629	
	接受培训的高级管理层员工人数	人	119	141	
高级管理层员工接受培训的总时间	小时	1,961	2,266		

指标索引

目录		上海证券交易所上市公司自律监 管指引第 14 号——可持续发展 报告（试行）	GRI
关于本报告			GRI 2-2、2-3
董事长致辞			GRI 2-14
关于九丰能源			GRI2-9、2-14
拓展特气新翼，服务商业航天发射体系建设			
合规治理 做稳健经营的实践者	完善公司治理	第五十四条	
	合规稳健经营	第五十四至五十六条	GRI 2-1、GRI 205
	可持续发展管理	第五十一至五十三条	GRI3-1、3-2、3-3
	坚持党建引领		
安全供能 做社会发展的守护者	安全生产治理	第四十七条	GRI 403、404、416
	战略与管理方式		
	安全风险管理		
	指标与绩效		
精益品质 做追求卓越的匠造者	提升产品质量	第四十七条	GRI 417
	创新驱动发展	第四十一条、四十二条	
	优化服务水平	第四十七条	GRI 418
	携手伙伴同行	第四十四条、四十五条、第十八条	GRI 308、414
生态优先 做绿色画卷的绘就者	环境保护管理	第三十三条	GRI 303、305
	绿色低碳运营	第三十四至三十七条	GRI 302
	应对气候变化	第二十八条	GRI 302、305
以人为本 做幸福职场的笃行者	保障员工权益		GRI 401、403、405、406
	推动员工成长	第四十九条、五十条	GRI 404
	增进员工关怀		GRI 405
传递温暖 做美好生活的共建者	助力乡村振兴	第三十八、三十九条	GRI 413
	投身公益教育	第四十条	GRI 413
附录			GRI 201

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《江西九丰能源股份有限公司 2025 年环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

您的信息：

姓 名：_____ 联系电话：_____

工作单位：_____ 邮箱地址：_____

选择性问题的评价（请在相应位置打“√”）：

请您评价本报告反映九丰能源对经济、社会、环境的重大影响程度：
 很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：
 很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：
 很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告的可读性：
 很好 较好 一般 较差 很差

请您对本报告进行综合性评价：
 很好 较好 一般 较差 很差

开放式问题：

您对九丰能源 ESG 工作有哪些建议？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的 ESG 信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些 ESG 信息？

您认为本报告存在哪些不足？

江西九丰能源股份有限公司

电话：020-3810 3095

地址：广州市天河区林和西路 9 号耀中广场 A 座 2116 室

网址：<https://www.jovo.com.cn/>



九丰能源微信公众号