



2025

环境、社会及 公司治理报告

九洲药业

股票简称：九洲药业
股份代码：603456.SH

CONTENTS

目录

报告编制说明	01	附录	
领导致辞	02	附录一：ESG 数据表和附注	89
关于九洲药业	03	附录二：报告索引表	102
ESG 管理	06	附录三：报告鉴证声明	115
		附录四：温室气体核查声明	117

01

构建稳健运营的治理体系

公司治理与信息透明	19
内部控制与风险管理	24
反商业贿赂及反贪污	27
反不正当竞争	30
知识产权保护	31
数据安全与隐私保护	32

02

提供一站式医药创新解决方案

创新与研发	35
服务品质提升	37
可持续供应链管理	45
贡献行业发展	50

03

建设与众共享的发展模式

员工权益与福利	53
员工培训与发展	59
职业健康与安全	65
社区健康和公益	70

04

践行绿色可持续的行动理念

【年度专题】精益生产：	
以 3E 模型驱动绿色效率提升	72
绿色化学	75
环境管理	76
生态系统和生物多样性保护	79
气候变化减缓与适应	79
资源节约使用	84
污染物排放与废弃物处理	86

报告编制说明

本报告是浙江九洲药业股份有限公司第 5 份《环境、社会及公司治理报告》，向投资者等利益相关方披露了公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告范围

本报告范围涵盖浙江九洲药业股份有限公司及其附属公司。除非特别说明，与九洲药业（股票代码：603456.SH）同期合并财务报表范围一致。

报告期间

本报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为在此期间内数据。

编制依据

本报告依据上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》、全球可持续发展目标（SDGs）编制，编制过程符合全球报告倡议组织全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）。

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的正式记录。报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司财务报告不符的，以财务报告为准。

保证

英国标准协会（BSI）对《2025 年度环境、社会及公司治理报告》中的可持续发展信息依据《国际鉴证业务准则第 3000 号（修订）》进行了合理保证审验业务，并基于 ISO 14064-1:2018 以及 ISO 14064-3:2019 要求对公司 2025 年度温室气体排放情况进行核查。详情请参见公开发布的环境、社会及公司治理报告《独立审验意见声明书》以及温室气体《核查声明》。



报告编制原则

重要性

公司识别出投资者等利益相关方关注的与经营相关的重要性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对重要性议题的汇报同时关注公司运营涉及的行业特征以及所在地区特征。重要性议题的分析过程及结果详见本报告 ESG 管理体系章节。同时，本报告对环境、社会和公司治理方面可能对投资人及其他相关方产生重要影响的事项进行重点汇报。

准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“附录一：ESG 数据表和附注”章节。

董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

平衡性

本报告内容反映客观事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。报告期内，公司未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。

清晰性

本报告以简体中文和英文双语发布，英文版本仅供参考。如有异议，请以简体中文版本为准。本报告中包含表格、模型图以及专业名词表等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。

量化及一致性

本报告披露关键定量绩效指标，并尽可能披露历史数据。本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，在报告附注中予以充分说明，以便利益相关方进行有意义的分析，评估公司 ESG 绩效水平发展趋势。

完整性

本报告披露对象范围涵盖与公司合并财务报表范围保持一致。

时效性

本报告为年度报告，覆盖时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。公司采用绩效管理系统管理历年 ESG 量化绩效，所披露数据来源及计算过程均可追溯，可用于支持外部鉴证工作检查。

领导致辞

在全球绿色低碳转型持续推进的背景下，气候变化议题正逐步成为影响企业运行方式的重要因素。对于医药制造行业而言，这不仅体现为环境合规标准的提升，也在推动生产工艺优化、资源利用效率提升及低碳制造模式的加快发展。面对这一趋势，九洲药业始终将可持续发展理念深度融入战略决策与经营管理，持续增强企业抗风险韧性 with 高质量发展能力。

2025 年，公司在气候行动方面迈出关键一步，温室气体减排目标已正式通过科学碳目标倡议（Science Based Targets initiative, SBTi）审验。以 2024 年为基准年，公司承诺到 2030 年将范围一和范围二的温室气体绝对排放量减少 42%，范围三（来自采购商品与服务以及燃料与能源相关活动）的温室气体绝对排放量减少 25%。此外，可再生能源使用比例提升至 60% 以上。围绕上述目标，公司进一步强化集团统筹与分子公司协同机制，推动各业务单元制定差异化减碳路径，逐步搭建全价值链低碳发展体系。

在具体实施路径上，公司以精益生产赋能绿色发展，构建能源效率（Energy）、运营效率（Efficiency）、资源生态循环（Ecology）三位一体的“3E 绿色精益行动框架”，系统性优化生产、提升资源利用率。报告期内，公司共实

施 77 项精益改善项目，实现精益增效 7,208.7 万元。绿色制造端，子公司浙江瑞博、瑞博苏州优化精馏回收，年回收溶剂超 1,621.57 万升。能源管理端，外沙分公司优化设备调度与能源联动，年节电 228.98 万千瓦时、节蒸汽 20,750 吨，同步优化废气收集、深化余热回收，持续压降能耗与排放强度。相关举措充分彰显公司依托绿色化学理念，从源头减量、过程管控、末端资源化全链条推进低碳清洁生产的综合实力。

在 ESG 管理体系运行层面，公司围绕“构建稳健运营的治理体系、提供一站式医药创新解决方案、建设共赢的发展模式、践行绿色可持续的发展理念”四大核心方向，持续推进 2030 年 ESG 战略规划的落地实施。报告期内，公司在环境、社会与治理关键指标上均取得积极进展：单位营收无害废弃物排放量 3.92 千克 / 万元，较 2021 年下降 28.47%；范围一、范围二温室气体排放量（基于市场）较 2024 年下降 20.00%，使用可再生能源比例为 19.71%；战略及关键供应商《供应商行为准则》签署率与社会责任问卷覆盖率均达到 100%；员工人均培训时长提升至 82.90 小时，较 2021 年增长 19.13%；反商业贿赂与反贪污培训覆盖率达到 87.52%，商业道德内部审计覆盖运营点比例达 83.92%。通过将 ESG 目标细化至各业务模块并嵌入日常运营，公司正逐步实现从“体系建设”

向“体系高效运行”的转变。

公司在 ESG 领域的实践深耕获得权威机构高度认可。2025 年，公司蝉联 EcoVadis 金牌评级，位居全球参评企业前列，首次入选标普全球《可持续发展年鉴（中国版）2026》，连续第二年入选富时罗素社会责任指数系列。子公司浙江瑞博、瑞博苏州环境管理成效显著，CDP 水安全评级均达 A 级，气候变化评级分别为 B 级、A- 级。上述成果彰显了公司在环境管理与可持续运营上的稳步提升，进一步塑造了九洲药业在全球医药产业链中的责任形象，增强了综合竞争力。

展望未来，九洲药业将以更高标准推动绿色低碳转型，深化 ESG 与业务融合，携手全球伙伴应对气候变化与产业变革机遇挑战。公司将持续强化技术创新与资源配置效率，以高质量发展为全球医药行业可持续发展贡献优质实践与解决方案。

浙江九洲药业股份有限公司

董事长：花莉蓉

关于九洲药业

公司简介

浙江九洲药业股份有限公司（简称“九洲药业”“公司”或“我们”）是一家创新驱动的行业领先CDMO企业，致力于为全球制药公司、生物科技公司、科研机构等提供一站式的医药定制研发和生产（CDMO）服务。公司凭借深耕行业多年积累的一流研发能力、成熟的工艺放大和商业化生产体系，始终恪守国际最高质量监管标准，以高效服务创新药研发为己任，为客户交付高技术附加值的专业服务。

公司名称：浙江九洲药业股份有限公司

英文名称：Zhejiang Jiuzhou Pharmaceutical Co., Ltd.

上市代码：603456.SH (上海证券交易所)

总部地址：浙江省台州市

员工人数：4,791人 (截至2025年12月31日)

业务范围

小分子化学药物、多肽药物、偶联药物和小核酸药物领域的CDMO服务

服务阶段

主要致力于提供创新药临床前CMC，临床I、II、III期，NDA至全球上市的一站式服务；同时，基于深厚的工艺创新能力，公司积极对客户的已上市药物进行持续生产工艺优化和提供富有韧性的供应链体系，确保客户商业化产品的市场竞争力，改善客户产品的市场可及性

治疗领域

CDMO项目涉及抗肿瘤、抗心衰、抗抑郁、治疗帕金森、抗肺癌、抗病毒、抗糖尿病、抗呼吸系统感染等治疗领域

业务布局

在全球拥有五大生产基地和六大研发中心

服务项目数

1,200+

业务布局

总部

浙江九洲药业股份有限公司
中国浙江省台州市椒江区外沙路99号

海外管理

九洲药业(新加坡)有限公司
新加坡巴耶利峇路60, 巴耶利峇广场12楼3号

生产&研发

浙江九洲药业股份有限公司
椒江外沙分公司
中国浙江省台州市椒江区外沙路99号

浙江瑞博制药有限公司
中国浙江省临海市南洋三路18号

瑞博(苏州)制药有限公司
中国江苏省常熟市通联络18号

生产

九洲药业(台州)有限公司
中国浙江省临海市东海第八大道19号

浙江九洲生物医药(台州)有限公司
中国浙江省台州市椒江区滨海路59号

瑞华(中山)制药有限公司
中国广东省中山市辉凌路8号

浙江九洲药物科技有限公司
中国浙江省杭州市钱塘区经六路1889号

浙江中贝化工有限公司
中国浙江省台州市椒江区海城路2号

江苏瑞科医药科技有限公司
中国江苏省盐城市大丰区大丰港沅江路

研发

Raybow USA Inc.
158 McLean Road Brevard,
North Carolina, 28712, USA

九洲药业(杭州)有限公司
中国浙江省杭州市钱塘区乔新路500号

浙江九洲生物医药有限公司
中国浙江省杭州市钱塘区乔新路500号

九洲药业实验室株式会社
日本神奈川县藤泽市村冈东2-26-1
湘南健康创新园

九洲药业欧洲有限公司
德国康斯坦茨拜克-吉尔登大街2号

南京康川济医药科技有限公司
中国江苏省南京市江宁区文芳路199号4幢

图审号:GS(2016)1665号

注：浙江四维医药科技有限公司已于2025年度更名为“浙江九洲生物医药（台州）有限公司”。

ESG 评级与荣誉



连续 2 年获得
EcoVadis 金牌认证



首次入选 标普全球
《可持续发展年鉴 (中国版)》
入选企业



连续 2 年入选
富时罗素社会责任指数系列



连续 2 年加入
联合国全球契约组织 (UNGC)



温室气体减排近期目标通过
科学碳目标倡议 (SBTi) 认证

近三年 ESG 评级趋势

主要评级	2023 年	2024 年	2025 年	行业百分位
EcoVadis	40	76	81	全球参评企业 (不分行业) 前 5%
S&P Global CSA	34	44	58	高于 89% 的全球制药企业
Sustainalytics Risk Rating *	43.21	30.1	26.5	位列全球参评制药企业前 22%
LSEG ESG	52	74	78	全球制药行业 31/524
Bloomberg	6.83	7.19	7.24	高于 97.6% 的医疗保健服务企业
Wind ESG	A	A	AA	中国制药行业 12/281
商道融绿	A-	A	A	中国医药制造业 8/303

* Sustainalytics Risk Rating 评估企业 ESG 风险敞口, 分值越低, 风险越小

子公司 ESG 表现

	浙江瑞博	瑞博苏州
水问卷	A	A
气候问卷	B	A-

企业主要荣誉与外部认可

行业协会奖项

荣誉与认可	颁发机构
《构筑 ESG 底座，引领绿色高效发展》入选 2025 年上市公司可持续发展最佳实践案例	中国上市公司协会
《以内部控制守护质量与合规防线》入选 2025 年上市公司内部控制最佳实践案例	中国上市公司协会
《九洲药业数智赋能，隐患无处遁形》入选 2025 年制药企业 EHS 管理优秀案例	中国医药企业管理协会
2025 中国医药上市公司 ESG 竞争力 TOP20（中盘股）	中国医药企业管理协会、E 药经理人
“十四五”中国医药产业优质供应商 100	中国医药企业管理协会、E 药经理人
入选“2024 年度浙江辖区回报投资者优秀实践案例”名单	浙江上市公司协会
2024 年浙江省健康企业建设典型案例（子公司浙江瑞博）	浙江省卫生健康委

媒体榜单

荣誉与认可	颁发机构
BSI “可持续发展绩效奖”	英国标准协会 (BSI)
2025 中国医药 CDMO 企业 20 强	药智网、中新社国际传播集团、《中国药业》杂志
2025 中国化药研发实力排行榜 Top100	药智网、中新社国际传播集团、《中国药业》杂志
全球优选合作伙伴奖、ESG 责任企业奖	中国医保商会、CPHI & PMEC China 2025
2025 中国制药工业 TOP101	药融圈、CMC-CHINA 中国制药工业博览会

政府奖项

荣誉与认可	颁发机构
国家应急管理部重点科技计划 2025 年度立项项目 - 防爆型微反应量热仪及配套测试关键技术与装备研发	应急管理部办公厅、应急管理部科技和信息化司
2024 年度中国医药工业主营业务收入前 100 位企业	中国医药工业信息中心
2024 年浙江省健康企业建设典型案例	浙江省卫生健康委
全省中枢神经系统新药创制重点实验室	浙江省科学技术厅
化学品制造过程安全风险预警与防控重点实验室—首批浙江省应急管理厅重点实验室	浙江省应急管理厅

荣誉与认可	颁发机构
2025 中国小分子 CDMO TOP25	药融圈、CMC-CHINA 中国制药工业博览会
2025 中国原料药业务 TOP30	药融圈、CMC-CHINA 中国制药工业博览会
中国创新药十年荣耀榜 - 行业引领 CDMO 公司	医药魔方
公司治理特别贡献奖	董事会杂志
2025 年 A 股上市公司医药医疗行业 ESG 绩效 TOP20	上海华证指数信息服务有限公司

ESG 管理

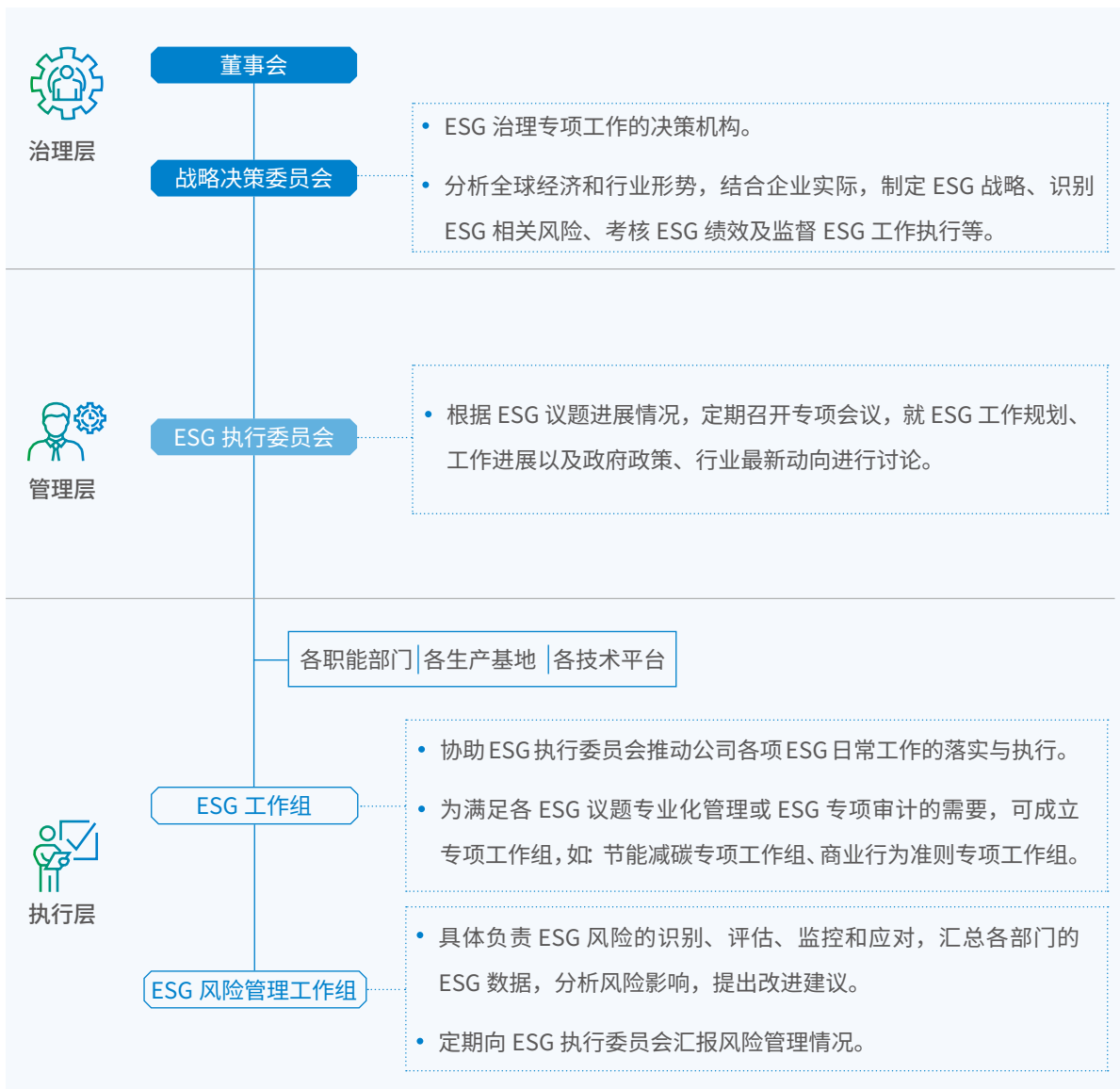
依据上海证券交易所 2024 年 4 月 12 日发布的《上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》（以下简称“《指引》”），九洲药业以 ESG 风险与机遇管理为基础，制定《九洲药业 ESG 风险与机遇管理指南》，规定公司在 ESG 风险与机遇管理方面的治理架构、风险与机遇识别流程，并将 ESG 风险与机遇管理融入业务流程。

此外，公司针对识别的 ESG 重要性议题，制定 ESG 管理战略目标，并细化至各相关部门负责对应议题的管理行动的推行与实施。公司已依据《指引》要求，建立起围绕“治理，战略，影响、风险与机遇管理，指标与目标”四个维度的 ESG 管理体系。

治理

九洲药业建立自上而下的 ESG 管理体系，确保 ESG 相关影响、风险和机遇的识别、评估、管理、监督工作高效推进。公司董事会高度关注并积极参与 ESG 管理工作，担任 ESG 管理工作的最高治理单位，深度参与公司 ESG 相关事务的管理工作，统筹负责 ESG 管理战略与目标设定，定期听取 ESG 工作组汇报，全面了解公司 ESG 实践和绩效。董事会每年对公司环境、社会及公司治理报告进行审议，确保公司 ESG 工作符合法律法规和标准要求。2026 年 4 月，董事会审议通过了《九洲药业 2025 年度环境、社会及公司治理报告》。

九洲药业 ESG 治理架构



依托自上而下的 ESG 管理架构，公司将 ESG 相关影响、风险与机遇融入公司整体的风险管理体系，确保 ESG 因素在战略实施、重大交易决策及风险管理过程中得到充分考量。公司董事会作为公司整体风险管理与战略方向的最终负责机构，通过定期听取下属 ESG 执行委员会、ESG 风险管理工作组关于 ESG 风险与机遇的识别、评估和监控结果，将 ESG 风险与机遇管理纳入决策考量范围。为进一步推进公司的 ESG 管理，报告期内，公司修订《董事会薪酬与考核委员会工作细则》，明确结合高级管理人员职责范围设定 ESG 及可持续发展工作目标，并将目标达成情况纳入绩效考核评定范畴，实现高管薪酬与 ESG 绩效挂钩。

公司积极提升自身 ESG 综合管理能力，不定期邀请外部专家面向公司董事会、管理层及专职人员开展 ESG 专项培训。报告期内，公司围绕 GRI 可持续发展报告标准、中国上市公司 ESG 发展现状及可持续发展报告指引解读、气候变化管理与披露实践等主题，面向董事会成员开展系列专题培训，持续深化董事会对 ESG 国际准则与国内监管要求的理解，不断提升公司在 ESG 信息披露与可持续发展管理方面的能力与水平。

战略与目标

九洲药业坚持将 ESG 管理融入企业战略，围绕“构建稳健运营的治理体系，提供一站式医药创新解决方案，建设与众共享的发展模式，践行绿色可持续发展理念”四大核心方向，构建系统化的 ESG 管理体系，推动企业高质量发展。

构建稳健运营的治理体系

坚持高标准的企业治理，完善决策与监督体系，确保运营的透明度和合规性；同时践行商业道德，强化诚信经营，维护股东及各利益相关方的信任，持续提升企业的长期价值创造能力。



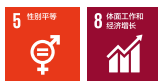
提供一站式医药创新解决方案

依托卓越的研发与生产能力，提供高质量、一站式医药创新解决方案，推动全球制药行业进步，为人类健康贡献力量。同时深耕可持续供应链管理，与合作伙伴共建责任的产业生态，提升供应链韧性与稳定性。



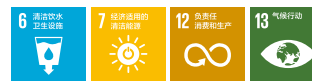
建设与众共享的发展模式

关注员工成长与福祉，营造多元、包容、公平的发展环境，助力员工实现个人价值。同时，积极履行社会责任，深化社区参与，支持教育、医疗、乡村振兴等公益事业，为社会创造积极影响。



践行绿色可持续发展理念

以绿色生产、节能减排为核心，不断优化资源利用效率，降低环境足迹；积极推进绿色工艺创新，布局绿色制造体系，提升环保管理水平。同时，加强碳排放管理，推进可再生能源利用，助力实现碳中和目标，推动企业与环境和谐共生。





公司依据《指引》要求，围绕四大 ESG 核心战略，持续全面开展 ESG 风险与机遇分析，系统识别并评估对不同重要性议题（重要性议题定义与清单详见下文“重要性议题评估结果”章节）对在短期、中期或长期内对商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等方面带来的风险或机遇，以及其对经济、社会与环境带来的影响（风险与机遇分析结果详见下文“重要性议题评估结果”章节）。

基于重要性议题的风险与机遇识别结果，公司针对具备重大财务影响或经济、环境和社会影响的议题，制定 ESG 管理规划和目标，将 ESG 管理战略融入公司整体战略和决策流程。为确保 ESG 目标的有效落实，有效应对 ESG 风险与机遇，公司制定《九洲药业 ESG 工作组管理架构与行动建议》，明确各部门在 ESG 管理中的职责与执行路径，将 ESG 风险与机遇管理目标细化至各部门，确保公司在日常业务中将 ESG 风险与机遇管理纳入决策和管理流程。

基于《指引》和国际主流 ESG 标准所关注的量化指标，公司构建系统化的 ESG 数据治理体系，并将管理要求细化落实至各相关部门。公司搭建 ESG 量化指标管理体系，制定《九洲药业环境、社会与公司治理（ESG）量化指标手册》（详见“附录一：ESG 数据表和附注”），对关键绩效指标（KPIs）进行统一定义与规范管理，确保指标数据得到有效跟踪。同时，公司通过数字化绩效管理平台持续监测 ESG 表现，动态跟踪 ESG 量化管理目标的实施进展，并在年度环境、社会及公司治理报告中对相关绩效表现及目标实现情况进行披露。

报告期内，公司温室气体减排近期目标通过全球权威“科学碳目标倡议”（Science Based Targets initiative, SBTi）的严格审验，正式获得认证。作为全球公认的碳目标审核权威机构，SBTi 的认证意味着九洲药业的减排计划不仅符合国际科学标准，更与《巴黎协定》“将全球温度升高控制在 1.5°C 以内”的核心目标全面对齐。

九洲药业 ESG 管理目标

战略	所属议题	目标内容
 构建稳健运营的治理体系	公司治理与信息透明	推进董事会多元化，在董事选举中，综合考虑教育背景、行业经验、年龄、性别等多种维度。
	反商业贿赂与反贪污	每年至少开展一场商业道德和反腐败意识培训，到 2030 年，培训覆盖率达到 95% 以上。 至少每三年实现覆盖全业务流程的反腐败审计，到 2030 年，保证公司运营点 80% 以上接受过商业道德内部审计。
	知识产权保护	到 2030 年，保持每年不发生与知识产权相关的违法违规事件。
	数据安全与隐私保护	到 2030 年，所有数据中心覆盖 ISO 27001 信息安全管理体系认证。 到 2030 年，每年至少开展一场信息安全意识培训，覆盖 95% 以上员工。
 践行绿色可持续发展的理念	气候变化减缓与适应	以 2024 年为基准年，到 2030 年将范围一和范围二的温室气体绝对排放量减少 42%，范围三（来自采购的商品和服务以及燃料与能源相关活动）的温室气体绝对排放量减少 25%。 到 2030 年，使用可再生能源的比例超 60%。
	环境管理	到 2030 年，获 ISO 14001 认证（或其他等效与类似标准）的运营点占比达 80% 以上。
	水资源管理	到 2030 年，单位营收水资源消耗量较 2023 年下降 20%。

战略	所属议题	目标内容
 <p>践行绿色可持续发展的理念</p>	<p>污染物排放与废弃物处理</p>	<p>到 2030 年，公司废气、废水、固体废弃物保持合规处理，厂界噪声达标排放。</p>
		<p>到 2030 年，单位营收废弃物排放量较 2021 年下降 30%（包括有害和无害废弃物）。</p>
 <p>建设与众共享的发展模式</p>	<p>职业健康与安全</p>	<p>到 2030 年，获 ISO 45001 认证（或其他等效与类似标准）的运营点占比达 80% 以上。</p>
		<p>到 2030 年，每年保持 0 因工亡故人数。</p>
		<p>到 2030 年，每年百万工时损工事故率保持在 0.85 以下。</p>
	<p>员工权益与福利</p>	<p>到 2030 年，每年至少开展一次反歧视和反骚扰意识培训，覆盖 95% 以上员工。</p>
		<p>到 2030 年，每年新进员工中女性员工比例不低于 30%。</p>
	<p>员工培训与发展</p>	<p>建立多元化的管理层，确保管理团队在教育背景、专业经验、性别、年龄和民族（国籍）等方面具备多样性，以增强决策能力和创新能力。</p>
 <p>提供一站式医药创新解决方案</p>	<p>创新与研发</p>	<p>到 2030 年，每年员工培训覆盖率保持在 95% 以上；到 2030 年，绩效考核和职业发展评估覆盖率保持在 100%。</p>
		<p>到 2030 年，员工人均培训时长较 2021 年增长 30%。</p>
	<p>服务品质提升</p>	<p>积极实践“绿色化学十二项原则”，降低污染物排放，到 2030 年实现，单位营收废弃物排放量较 2021 年下降 30%（包括有害和无害废弃物），提高生物催化、连续流等绿色制药技术在商业化产品中的运用。</p>
		<p>到 2030 年，客户投诉率保持在 5% 以下，客户投诉处理率保持 100%。</p>
	<p>可持续供应链管理</p>	<p>到 2030 年，零产品召回事件发生。</p>
		<p>到 2030 年，80% 供应商签署包含社会及环境要求的合同条款。</p>
		<p>到 2030 年，战略和关键供应商 100% 签署《供应商行为准则》，接受过社会责任问卷调查与现场评估，接受过 ESG 培训或其他 ESG 能力建设辅导。</p>
		<p>到 2030 年，采购人员 100% 接受过可持续采购意识培训。</p>

注：报告期内各 ESG 管理目标行动进展详见报告各章节。

影响、风险与机遇管理

九洲药业在《ESG 风险与机遇管理指南》中规定，ESG 风险管理工作组具体负责 ESG 风险的识别、评估、监控和应对，并定期向 ESG 执行委员会汇报风险管理情况。同时，由审计部作为 ESG 风险与机遇管理的监督部门，定期开展监督和评价工作。

公司基于《指引》中设置的 21 个议题，以及结合所处行业特点、行业发展阶段、自身商业模式、所处价值链等情况，识别与公司相关的重要性议题，建立 ESG 重要性议题清单，定期从财务重要性、影响重要性双重视角，对评估维度赋分，分析各议题对公司的双重重要性。其中，财务重要性的评估维度包括预期在短期、中期和长期内影响发生的可能性以及财务影响的程度；影响重要性的评估维度包括影响发生的可能性以及严重性（影响规模、影响范围和影响不可补救性）（具体分析过程详见下文“双重重要性评估流程”章节）。

为应对识别的 ESG 影响、风险与机遇，公司将 ESG 影响、风险与机遇管理流程深度融入公司内部管理体系，并依据双重重要性评估结果，对 ESG 议题进行差异化管理。ESG 风险与机遇管理工作组统筹管理，各职能及业务部门作为执行主体，部门负责人承担第一责任，确保 ESG 管理目标的有效落实。各部门依据相关 ESG 议题的重要性评估，执行内外部规章制度、收集风险信息、制定控制措施，并针对高度重要议题建立完善的管理体系，识别关键风险点与机遇，研究制定解决方案并持续监控。公司通过这一机制，将 ESG 管理贯穿至业务流程，强化日常监督，推动可持续发展与企业运营的深度融合（各重要性议题的风险管理措施详见本报告各章节）。

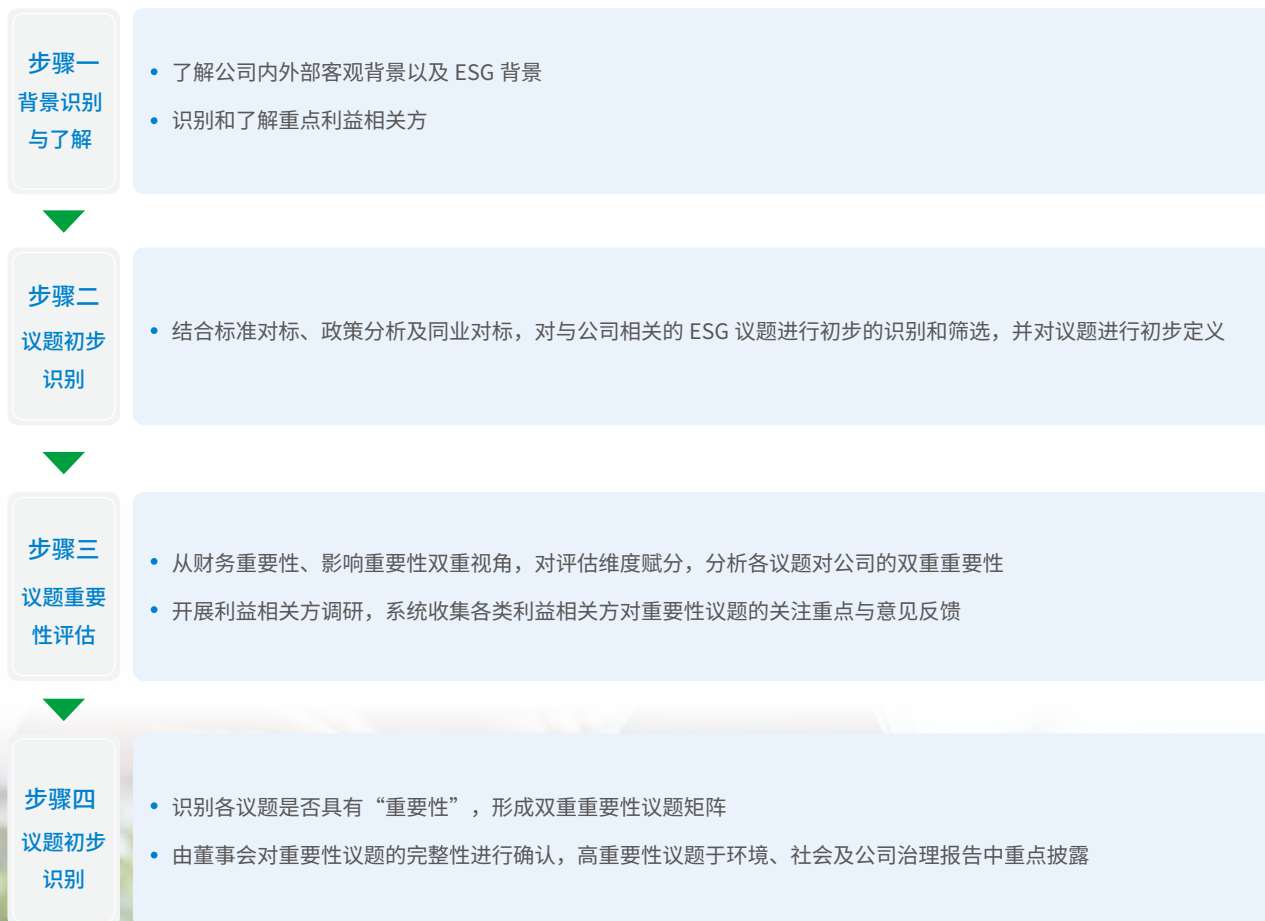
九洲药业 ESG 风险识别、评估与应对架构



双重重要性评估流程

九洲药业每两年开展一次重要性议题调研工作，以识别和更新重要性，作为公司 ESG 管理的基础。报告期内，公司依据《指引》要求，面向股东、投资者、员工、客户、供应商、合作伙伴、社区及媒体等利益相关方，开展重要性议题问卷调研，进一步分析各重要性议题在短、中、长期对相关方的影响、风险与机遇，为 ESG 管理与披露提供依据。

九洲药业 2025 年议题双重重要性分析流程



经初步识别，公司新增部分议题，并调整部分议题表述，以更加贴合《指引》要求，持续完善重要性议题管理。

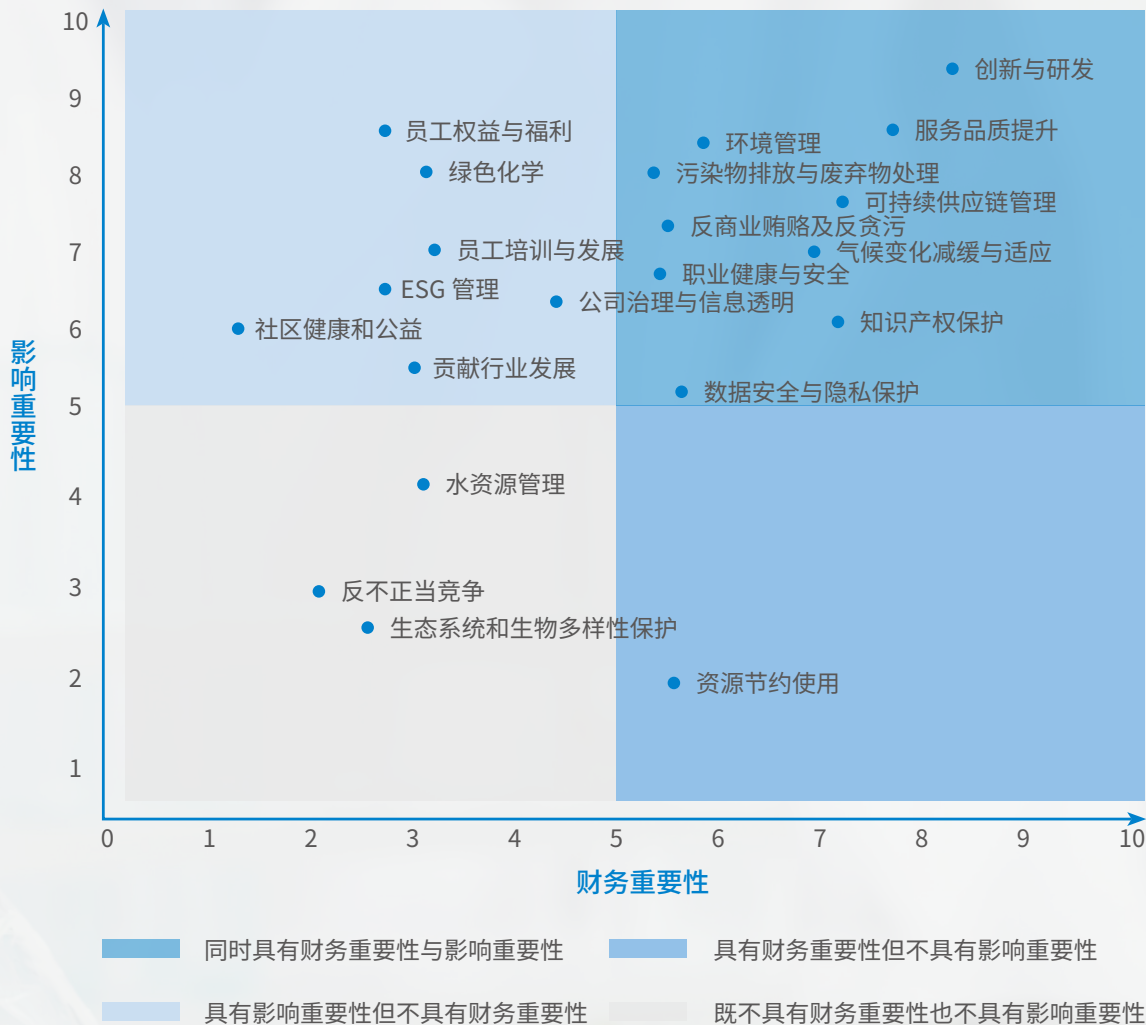
2025 年度重要性议题主要调整情况

战略	所属议题	目标内容
新增 议题	生态系统和生物多样性保护	由于公司在本年度识别到部分（子）公司运营地临近生态敏感区域，为系统识别和管理生物多样性相关风险与影响，本年度新增“生态系统和生物多样性保护”议题。
表述 调整	污染物排放与废弃物处理	基于《指引》中《本指引议题索引表》要求，将“排放物管理”议题名称调整为“污染物排放与废弃物处理”。

双重重要性矩阵

重要性议题评估结果

2025 年，经分析，在公司初步识别并筛选出的 21 项议题中，共有 10 项议题具有双重重要性，7 项议题仅具有影响重要性，1 项议题仅具有财务重要性，3 项议题既不具有财务重要性、也不具有影响重要性。其中，针对《指引》设置的“平等对待中小企业”议题，公司基于自身实际运营情况，已在双重重要性分析流程的“议题初步识别”阶段判断为不适用，未体现在重要性议题矩阵中，并于本报告的“可持续供应链管理”章节进行原因说明。此外，针对经分析既不具有财务重要性、也不具有影响重要性，但仍适用于公司管理的重要性议题，公司仍依据《指引》要求，在相应章节进行了信息披露。



九洲药业财务重要性议题影响、风险与机遇表

议题名称	影响分析			风险与机遇分析		
	影响范围	影响类型	影响描述	风险与机遇类型	影响描述	影响周期
环境管理 污染物排放与 废弃物处理	企业自身运营 价值链下游	潜在负面影响	对企业而言,若环境管理不到位,可能导致废气、废水、固体废弃物等污染物超标排放,进而引发环境事故,破坏生态环境,影响周边社区。因此,公司建立完善的环境管理体系,严格控制污染物排放,加强污染防治,以减少对生态系统的负面影响。	风险	若环境管理不到位,可能导致废气、废水、固体废弃物等污染物超标排放,进而引发环境事故,影响企业正常运营,并可能面临合规风险、监管处罚及品牌声誉受损,进而增加报告期内及下一年度的运营成本。	短期 中期 长期
可持续供应链管理	价值链上游 企业自身运营 价值链下游	实际正面影响	公司在供应商管理中强化 ESG 合规要求,能够推动上游供应商优化管理,减少环境污染,提高资源利用效率,改善员工劳动条件,促进产业链整体可持续性发展,有助于推动整个产业链的 ESG 管理能力提升。	风险 + 机遇	供应链的安全与稳定直接影响企业的生产和交付能力,若上游供应链发生中断,将可能导致产品交付延迟,对企业市场竞争力造成冲击,直接影响报告期内的营业收入;相反,通过强化供应链管理,确保供应链的安全与稳定,企业在保障业务连续性的同时,降低供应链 ESG 合规风险,提升企业整体可持续发展能力,带来下一年度乃至长期的营业收入增长。	中期 长期
气候变化减缓 与适应	价值链上游 企业自身运营 价值链下游	实际正面影响	公司积极响应全球应对气候变化的需求,深入推进绿色低碳转型。通过投资技术改造、优化生产工艺和提升能源管理水平,公司持续降低生产运营过程中的能源消耗和碳排放。例如,公司引入节能环保设备,优化生产流程,提高资源利用率,并逐步采用可再生能源,以减少对化石能源的依赖。	风险 + 机遇	全球气候变化已成为紧迫的环境挑战,各国政府纷纷出台政策,要求企业减少碳排放,向绿色低碳发展模式转型。若企业未能适应这一趋势,可能面临政策监管收紧、市场竞争力下降等风险,进而导致报告期内及下一年度的营业收入下降。但若公司积极响应气候变化挑战,通过投资绿色技术、优化能源结构、提高能效,降低碳足迹,可提升企业可持续竞争力,促进报告期内及下一年度的营业收入上升。	短期 中期 长期

议题名称	影响分析			风险与机遇分析		
	影响范围	影响类型	影响描述	风险与机遇类型	影响描述	影响周期
职业健康与安全	企业自身运营	实际正面影响 潜在负面影响	职业健康与安全员工的身心健康息息相关，直接影响员工的工作状态和生活质量。若企业未能提供安全的工作环境，可能对员工的身心健康造成影响。因此，公司积极建立完善的职业健康管理，提供安全防护措施、优化工作环境，有效改善员工的工作体验，为员工创造更加舒适、安全的工作环境。	风险 + 机遇	如果企业在职业健康与安全管理方面存在缺失，可能导致工伤事故、职业病等问题，甚至引发法律诉讼和监管处罚，进而增加报告期内及下一年度的运营成本。相反，企业通过建立完善的职业健康与安全管理体系统，严格执行安全操作规范、提供员工健康培训、改善工作环境等，有效降低工伤事故率，提高员工的工作积极性和生产效率，带来下一年度乃至长期的运营成本下降。	短期 中期 长期
创新与研发	企业自身运营 价值链下游	实际正面影响	作为 CDMO 企业，公司不断优化合成工艺，提高药物开发效率，加快新药上市进程，从而助力制药行业的发展，推动全球医疗技术进步。此外，公司在绿色合成、环境友好型工艺开发方面的创新，也能减少制药过程中的污染物排放，降低对环境的影响，促进行业可持续发展。	机遇	作为 CDMO 企业，公司持续跟踪前沿科学技术，加强创新研发，建设领先的创新药研发技术服务平台，通过先进的合成技术、工艺优化，提高生产效率，为下游客户企业提供高质量的研发和生产服务，以提升市场竞争力，促进报告期内及下一年度的营业收入上升。	中期 长期
服务品质提升	企业自身运营 价值链下游	实际正面影响	高水平的服务品质不仅能够助力下游制药企业提升研发和生产效率，加速新药的上市进程，为患者提供更优质的治疗方案，还能推动整个医药行业的质量标准升级，促进行业健康可持续发展。	机遇	高质量的服务品质能够帮助公司在行业中建立良好的口碑，促进业务拓展，赢得更多优质客户资源。因此，公司持续提升服务品质，优化业务流程、加强客户需求响应能力，确保为客户提供更高效、可靠的服务，促进报告期内及下一年度的营业收入上升。	短期 中期 长期

议题名称	影响分析			风险与机遇分析		
	影响范围	影响类型	影响描述	风险与机遇类型	影响描述	影响周期
数据安全与隐私保护	价值链上游 企业自身运营 价值链下游	潜在负面影响	数据安全不仅影响企业自身，也可能对整个行业和社会造成影响，若企业数据泄露涉及供应链合作伙伴或客户信息，可能影响行业整体的安全性和稳定性。因此，公司需要建立完善的数据安全体系，严格落实数据加密、访问控制和风险监测机制，以降低数据泄露风险，维护行业健康发展。	风险	企业在运营过程中积累的客户信息、研发数据和商业机密如果管理不到位，可能导致信息泄露，引发合规风险，进而增加报告期内及下一年度的运营成本；此外，商业秘密保护不力可能影响削弱企业市场竞争力，甚至影响客户信任度，损害企业长期发展，造成下一年度乃至长期的营业收入下降。	短期 中期 长期
知识产权保护	企业自身运营 价值链下游	潜在正面影响	知识产权保护不仅对企业自身至关重要，也对整个社会和经济环境产生深远影响。有效的知识产权保护能够激励创新，促进技术进步，为社会提供更多创新产品和服务。通过保护创新成果，企业能更好地在市场中推广新技术，推动产业升级，增强社会整体的竞争力。	风险 + 机遇	知识产权保护关乎企业核心竞争力，涉及专利、商标、版权等多个方面。若企业未能有效保护自身知识产权，可能削弱企业的市场竞争力。相反，健全的知识产权管理体系不仅能够有效保护企业的技术创新成果，强化核心竞争力，也可避免因侵权纠纷导致的额外成本，降低报告期内及下一年度的企业运营成本，提升长期营业收入。	短期 中期 长期
反商业贿赂及反贪污	价值链上游 企业自身运营 价值链下游	潜在负面影响	诚信合规的商业环境是促进经济高质量发展的重要基石，企业在反商业贿赂及反贪污方面的努力，不仅关乎自身稳健经营，也对行业及社会环境产生深远影响。同时，企业在供应链管理中加强合规要求，有助于推动上下游合作伙伴共同提升诚信经营水平，促进行业的健康可持续发展。	风险	企业在日常经营中，若未能严格落实反商业贿赂及反贪污管理，可能面临合规风险和监管挑战。全球多国已建立严格的反腐败法律体系，如《反海外腐败法》（FCPA）、《英国反贿赂法》等，企业若未能符合相关要求，可能会受到法律约束，影响业务的持续拓展，对报告期内及下一年度的营业收入造成影响。	短期 中期 长期

注：短期、中期和长期的定义为 1~2 年、3~5 年、5 年以上。其中，公司已制定面向 2030 年的 ESG 管理目标，并由各部门组成 ESG 工作组负责目标的监测、落地与实现，覆盖了短期、中期风险。针对长期可能存在的 ESG 风险与机遇，公司基于《九洲药业环境、社会与公司治理（ESG）量化指标手册》，持续开展相关 ESG 绩效表现的监测，分析、评估风险影响，开展改善行动。

尽职调查

公司统筹开展 ESG 风险尽职调查（详见“ESG 管理—影响、风险与机遇管理”），覆盖主要经营活动及关键供应链环节，并结合双重重重要性评估结果，重点识别和评估可能对环境与社会产生重大影响的风险。针对已识别风险，公司按照风险性质和影响程度实施分类管理，采取规避、控制或转移等应对措施，并根据业务特点及风险变化持续优化尽职调查范围、管理策略和实施机制，不断提升风险管理的针对性和有效性。

公司围绕核心管理要素开展尽职调查工作，相关管理实践及实施情况详见本报告后续章节。

尽职调查核心要素	相关章节
将尽职调查融入治理、战略和商业模式	ESG 管理—治理 ESG 管理—影响、风险与机遇管理
与受影响的利益相关方沟通	ESG 管理—利益相关方沟通
识别和评估对人和环境造成的负面影响	ESG 管理—影响、风险与机遇管理 践行绿色可持续的行动理念—气候变化减缓与适用 践行绿色可持续的行动理念—污染物排放与废弃物处理 提供一站式医药创新解决方案—可持续供应链管理
采取行动应对对人和环境造成的负面影响	践行绿色可持续的行动理念—气候变化减缓与适用 践行绿色可持续的行动理念—污染物排放与废弃物处理 提供一站式医药创新解决方案—可持续供应链管理
追踪相关行动的有效性	ESG 管理—战略与目标 附录一：ESG 数据表和附注



利益相关方沟通

利益相关方的支持和信任对公司提升 ESG 管理具有重要意义，因此公司在开展 ESG 管理过程中始终坚持利益相关方参与原则。公司识别出主要的利益相关方，建立与各利益相关方的常态化沟通机制，与其保持双向沟通，深入了解各界相关方的关注点和意见，并通过相关渠道回应其诉求。

主要利益相关方	关注议题	沟通方式及渠道
<p>政府及监管机构 (国家卫生健康委员会、国家药品监督管理局等)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 知识产权保护 水资源管理 创新与研发 可持续供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> 领导及主管部门视察 日常工作总结及公文往来 日常政策执行
<p>股东和投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化减缓与适应 公司治理与信息透明 创新与研发 服务品质提升 知识产权保护 可持续供应链管理 绿色化学 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 定期报告及官网信息披露 投资者热线、邮箱 投资者交流会 上交所“上证 e 互动”平台 路演
<p>客户 (医药企业)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 可持续供应链管理 气候变化减缓与适应 反商业贿赂及反贪污 员工权益与福利 服务品质提升 职业健康与安全 创新与研发 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 答复并分析客户 ESG 问卷 邮件与电话日常沟通 客户服务 回应客户投诉 客户拜访
<p>合作伙伴 (行业协会、合作高校或研发机构、供应商)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 创新与研发 服务品质提升 环境管理 绿色化学 	<ul style="list-style-type: none"> 合作协议 行业活动，如展会、研讨会等
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益与福利 职业健康与安全 员工培训与发展 	<ul style="list-style-type: none"> 内部沟通平台 员工满意度调查 工会 行政满意度调查 总裁接待日活动
<p>社区及公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益与福利 反商业贿赂及反贪污 污染物排放与废弃物处理 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活动 媒体采访与公众交流 外部公告及信息披露

01

构建稳健运营的治理体系

16 和平、正义与强大机构



我们的管理目标

2025年行动进展

公司治理与信息透明

推进董事会多元化,在董事选举中,综合考虑教育背景、行业经验、年龄、性别等多种维度

依据《公司法》要求并兼顾《董事会成员多元化政策》对董事会成员结构进行调整,女性董事比例从22.22%提升到33.33%

信息安全与隐私保护

到2030年,所有数据中心覆盖ISO 27001信息安全管理体系认证

数据中心获得ISO 27001体系认证比例为100%

到2030年,每年至少开展一场信息安全意识培训,覆盖95%以上员工

信息安全意识培训覆盖率90.27%

知识产权保护

到2030年,保持每年不发生与知识产权相关的违法违规事件

未发生与知识产权相关的违法违规事件

商业道德

每年至少开展一场商业道德和反腐败意识培训,到2030年,培训覆盖率达到95%以上

接受反商业贿赂及反贪污培训的员工比例达到83.84%

至少每三年实现一次100%覆盖全业务流程的反腐败审计,到2030年,保证公司运营点80%以上接受过商业道德内部审计

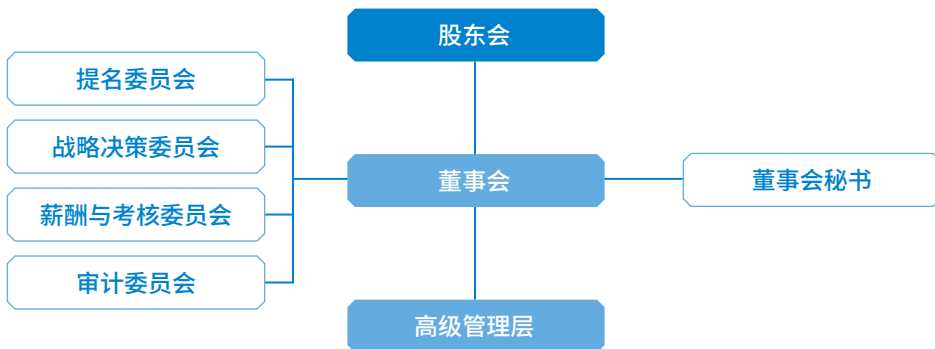
开展商业道德内部审计的运营点占比83.92%

公司治理与信息透明

公司治理架构

九洲药业严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，制定《公司章程》《股东会议事规则》《独立董事工作制度》等治理制度，建立由股东会和董事会构成的公司治理架构。

九洲药业治理架构



公司董事会直接或间接通过董事会专门委员会带领并指导管理层的工作，包括通过制定战略及监督战略实施，监察公司的营运及财务表现，确保设立完善的内部控制及风险管理。公司董事会下设提名委员会、战略决策委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会，各委员会主任委员定期向董事会汇报其工作进展与决议。报告期内，公司根据最新法律法规及规范性文件规定，取消监事会，由董事会审计委员会承接原监事会的职权；同步修改《公司章程》及其他相关制度，废止原监事会相关制度；并组织审议各部门制定或修订的 26 项制度，内容涵盖公司治理、内部监督、组织结构、资金活动等业务活动。

九洲药业董事会专门委员会组成及主要职责

提名委员会

- 拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序；
- 对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核；
- 就提名或任免董事、聘任或解聘高级管理人员等事项向董事会提出建议。

战略决策委员会

- 对公司中长期发展战略规划进行研究并提出建议；
- 对战略规划实施情况进行跟踪检查，对重大调整进行评估；
- 对公司可持续发展及 ESG 相关事项开展研究、分析和风险评估，提出可持续发展的制度、战略与目标，并审阅相关报告向董事会汇报。

薪酬与考核委员会

- 制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查其薪酬政策与方案，并就董事、高级管理人员薪酬、股权激励计划等事项向董事会提出建议；
- 根据高级管理人员职责范围，设定 ESG 及可持续发展工作目标，相关目标绩效与公司运营考核、股权激励挂钩。

审计委员会

- 审核公司财务信息及其披露，监督及评估内外部审计、内部控制工作；
- 行使《公司法》规定的原监事会职权，包括检查公司财务，监督董事、高级管理人员履职行为，提议召开临时股东会，以及在董事会不履行召集职责时自行召集和主持股东会会议。

公司按照《公司章程》规定，选聘和任免公司董事。报告期内，公司发生董事会成员变更，包括一名非独立董事辞任，并选举产生新任职工代表董事，变更后公司董事会具体组成情况如下：

九洲药业董事会组成情况

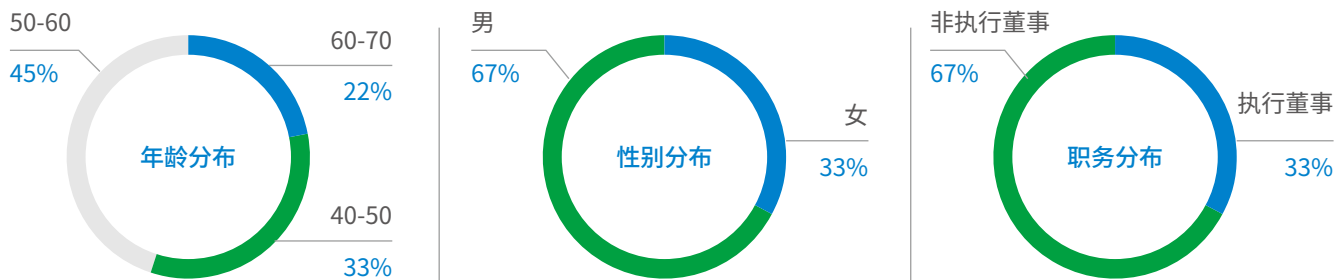
职位	姓名	国籍	性别	年龄	兼任管理层 情况	委员会委任情况					技能领域						
						审计委员会	战略决策委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会	战略管理	领导能力	行业知识及经验	财务知识	风险管理及合规	人员管理能力	多元化	新兴议题
董事长、非执行董事	花莉蓉	中国	女	58	/		C			√	√	√		√	√	√	√
执行董事	梅义将	中国	男	51	总裁					√	√	√		√	√		√
执行董事	林辉璐	中国	男	53	执行副总裁 董事会秘书					√	√	√		√	√	√	√
执行董事	沙裕杰	中国	男	46	执行副总裁 财务负责人					√	√		√	√	√		
职工董事	陈丽月	中国	女	45	/					√	√		√	√	√	√	
非执行董事	许铭	中国	男	57	/					√	√	√		√	√		√
独立非执行董事	杨立荣	中国	男	64	/	√	√	C	√	√	√	√		√	√		
独立非执行董事	李继承	中国	男	69	/	√		√	C	√	√	√		√	√		
独立非执行董事	蒋琦	中国	女	46	/	C	√	√	√	√	√		√	√	√		

注：“C”相关董事会下辖委员会主任委员

“√”相关董事会下辖委员会成员



公司致力于构建多元化的董事会，以增强董事会的执行力和运作效率。公司制定并积极推行《董事会成员多元化政策》，关注并提高女性董事比例，并充分考虑董事会成员的行业经验、技能、背景及性别等因素，优化董事会决策效能。



报告期内，公司修订《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，新增薪酬追索扣回与动态调整机制。对于因董事、高级管理人员违规行为给公司造成损失的情形，公司有权追回已发放的绩效薪酬及中长期激励收入；同时，公司将综合考虑行业薪酬水平、通胀情况、公司经营业绩及个人绩效表现等因素，对薪酬水平进行动态调整。2025 年，总裁年度薪酬与所有其他员工年度薪酬比为 37.08¹。

九洲药业 2025 年三会召开情况

会议名称	召开次数	审议议案、报告
股东会	2 次	共审议、审阅、审查或听取议案、报告： 104 项
董事会会议	8 次	
董事会各专门委员会会议	10 次	

公司重视董事会履职能力建设，持续提升董事及高级管理人员的专业素养与合规意识。公司围绕法律法规、行业动态、风险管理及 ESG 等重点领域，通过专题培训、专家讲座、线上学习等多种形式，组织董事及高级管理人员开展系统性培训，帮助其及时掌握监管政策变化、深化行业认知、强化风险防范意识。

¹ 总裁年度薪酬与所有其他员工年度薪酬比 = 总裁年度报酬 / 雇员报酬的平均值

九洲药业 2025 年董事会培训情况

涉及领域	培训课题	课程时长 (小时)
董事会及董 事职责	怎样做一个合格的上市公司董监高	1.5
	上市公司规范治理及最佳实践	1
	提升关键少数依法合规水平推动上市公司高质量发展	1
	上市公司商业道德培训教材	1
	上市公司信息披露管理办法修订解读	1
	上市公司独立董事制度改革解读	1
重要的法 律法规	新公司法下证监会配套规章、规范文件对上市公司治理的重要影响	1
	新《公司法》及监管新规视角下公司组织架构与管理体的新变化	1
ESG	ESG 国际准则和评级系列三：GRI 可持续发展报告标准	1
	可持续发展报告工作指南专题培训课程一：可持续发展报告指引解读及 A 股上市公司 ESG 发展现状介绍	1
	可持续发展报告工作指南专题培训课程三：上市公司应对气候变化管理与披露实务	1
风险管理及 内部监控	上市公司跨境业务及投资法律风险实务概论	2
	Risk Management Basics	0.5
行业及业务 最新发展	AI “入侵” 生物医疗史：从暴力破解到 Transformer 模型三部曲	1

人均参与培训时长：9.56 小时

投资者权益保护

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规的规定，制定《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》《关联交易制度》，按要求真实、准确、完整、及时地开展信息披露工作，开展投资者关系管理，保障投资者对公司重大事项的知情权、参与权，维护中小投资者利益。

在公平对待大小股东方面，公司《投资者关系管理制度》规范股东、董事会及高管在投资者关系管理活动中的行为，切实保护投资者尤其是中小投资者的合法权益。在规范关联交易方面，公司依据《公司章程》《关联交易制度》明确关联交易决策权限，建立健全运行与监督机制。每季度，公司邀请外部律师核查关联方名单，并内部审核本季度关联交易情况，审计部复核后报董事会审计委员会，确保合规透明。报告期内，公司未发生违规关联交易事件。

在投资者沟通方面，公司根据《投资者关系管理制度》建立与股东有效沟通的渠道，由投资证券部负责投资者关系管理，涵盖股东接待、问讯回复和已披露信息提供等工作，保持和投资者的良好关系。

九洲药业投资者沟通渠道



股东会



定期报告



投资者热
线、邮箱



投资者
交流会



上交所“上
证 e 互动”



路演

公司通过股东会、定期发布公告、投资者交流会、调研、路演、邮件等方式，及时更新市场最新资讯，积极为投资者答疑解惑，加强与投资者的沟通和互动，提升公司的透明度和公信力。

投资者沟通与信息披露绩效



披露定期报告

4 份

发布临时公告

75 份

开展不低于

3 场大型投资者交流会

总交流频率 >

90 次

上海证券交易所信息披露考评：连续四年获评 **A** 级



案例 “我是股东” 走进九洲药业

5月26日，公司联合上海证券交易所、招商证券举办“我是股东”投资者走进活动，近20名投资者实地参观展厅及生产线，深入了解企业业务布局、研发创新及智能化生产流程。活动中，公司管理层与投资者就2024年业绩、未来战略、客户拓展等议题深入交流，有效回应市场关切。本次活动因投资者沟通的积极实践，获得上海证券交易所颁发的“我是股东”纪念奖杯；通过实地参与与深入交流，投资者也进一步加深对公司CDMO一站式服务能力的认知，有效强化公司与资本市场的双向沟通。



"我是股东" 纪念奖杯

分红与回报

为维护和确保长期投资者的投资价值，公司响应监管机构鼓励上市公司现金分红政策，制定《未来三年（2022年-2024年）股东回报规划》，积极回报股东。报告期内，公司实施2024年年度权益分派，共计派发现金红利26,451.30万元；依据股东会授权，公司首次开展2025年中期分红，2025年半年度共计派发现金红利17,634.20万元。

公司致力于提升股东财富价值，除现金分红外，还积极采取股份回购和高管增持等措施优化资本结构，增强市场信心。报告期内，公司持续推进股份回购工作，公司共计回购股份773.60万股，占公司总股本的0.86%，回购金额10,199.11万元，并对2024年股份回购方案项下的578.98万股库存股予以注销。

2024年年度共计派发现金红利

26,451.30 万元

2025年半年度共计派发现金红利

17,634.20 万元

内部控制与风险管理

内部控制与审计

九洲药业建立并完善内部控制与风险管理体系，严格遵循《企业内部控制基本规范》及相关配套指引，制定《内部控制手册》，明确内控领导小组、内控工作小组、内控办公室的职责，以高效防范和化解各类风险，提升经营管理水平。

报告期内，公司按规定组织开展内部控制评价工作。根据公司财务以及非财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，不存在财务以及非财务报告内部控制重大缺陷。

公司设立董事会审计委员会，下设审计部负责内部审计工作，审计部定期出具审计报告和管理建议书，向审计委员会汇报，并督促各部门及分（子）公司落实审计发现问题的整改。为健全内部审计监督机制，公司制定《内部审计制度》，明确内部审计的目标、范围、职责权限及工作程序。报告期内，公司根据最新法律法规要求对《内部审计制度》进行修订更新；同时，为加强对境外机构的监督管理，公司制定《海外子公司内部审计管理制度》，保障海外子公司合法合规运营。

公司审计部围绕财务管理、供应链管理、销售管理、工程管理、研发管理、EHS 管理、生产管理及存货管理等核心业务流程制定审计计划并有序开展内部审计工作。报告期内，公司共完成审计项目 35 项，计划完成率 100%，2025 年度共跟踪了 2025 年内到期的缺陷项 119 项，截止年末，已经完成整改 108 项，未整改 11 项，综合整改完成率 90.76%。

为审视公司风险管理及内部监控系统的有效性，审计部围绕五年战略规划目标，构建“以风险为导向的管理监督型审计”体系。该体系覆盖战略、投资、运营、信息安全、法律与合规、财务、管理等 7 个领域的风险控制标准，形成标准化评估工具，并每年定期更新。



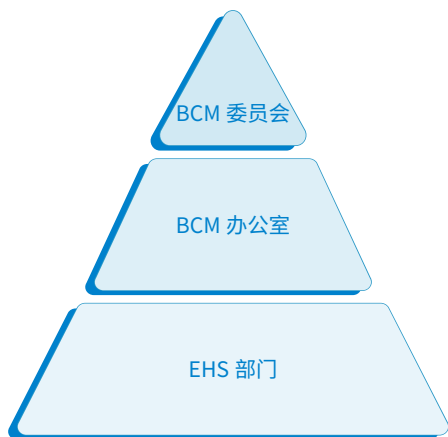
报告期内，公司凭借在内部控制体系建设与风险管理方面的突出表现，荣获中国上市公司协会颁发的“2025 年上市公司内部控制最佳实践案例”。

业务连续性管理

公司关注生产运营中的潜在风险管理，并持续完善业务连续性管理体系建设。依据《ISO 22301:2019 安全与韧性—业务连续性管理体系》标准，公司制定《业务连续性管理手册》《业务连续性计划管理制度》及《业务影响分析与风险评估标准操作程序》，明确管理要求和目标，确保在业务中断事件发生后，可在可接受时间范围内恢复运作，按时按质交付产品或提供服务。

公司建立由 BCM 委员会主导的业务连续性管理架构，并由总裁作为业务连续性管理主要负责人，全面负责相关工作。

九洲药业业务连续性管理架构



在风险识别与分析方面，公司根据风险的不同特性和影响范围，将风险划分为传统风险和新兴风险两大类，并从风险识别、风险分级两方面开展关键业务流程的风险管理工作，并制定应对措施（具体内容详见公司 2025 年年度报告第三节：管理层讨论与分析—“可能面对的风险”）。



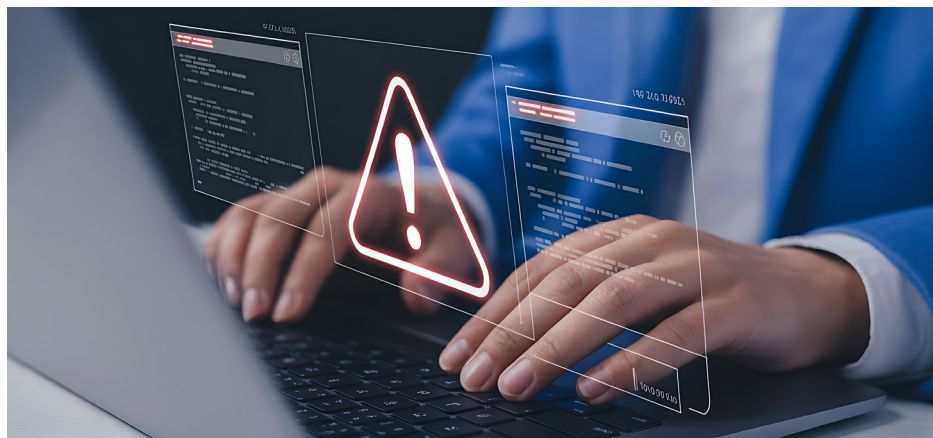
风险识别

- 各部门、各分（子）公司在明确关键业务流程的过程中，需识别相应的风险项。已识别的风险类型包括但不限于生产经营类自然灾害（如台风）、环境类（如生产过程中导致的水、气、土壤等方面的环境污染）、法规符合性类（如 EHS、质量等方面的法规符合性）等。



风险分级

- 各部门、各分（子）公司采用控制程度 - 影响程度分析法对业务连续性风险进行评估。
- 通过评估风险控制程度（通常分为存在差距或问题、微小差距、良好、非常好等级别）以及业务影响程度（通常分为高、中、低、非常低等级别），确定业务的风险区域，并进行风险等级划分。



九洲药业 2025 年新兴风险主要类别及应对措施

新兴风险名称	风险描述及其影响	风险应对或减缓措施
地缘政治风险 	地缘政治环境的变化可能对全球贸易体系带来不确定性，进而影响公司的供应链稳定性和市场拓展。	推动关键原材料本地化和多元化供应，优化全球采购策略，并建立战略库存，以降低贸易限制和物流受阻的影响。
	贸易限制、关税壁垒等政策调整可能导致产品进出口受阻，物流效率下降，进而加剧关键原材料的短缺风险，影响生产的连续性。	密切关注国际政策变化，灵活调整市场布局，拓展多元化市场，与全球合作伙伴建立长期稳定关系。
	国际技术交流面临的限制可能削弱行业创新能力，阻碍前沿技术的共享与合作，对公司的长期发展构成挑战。	加大自主研发投入，强化核心技术攻关，并拓展国际合作渠道，以降低技术封锁对创新和发展的影响。
AI 风险 	AI 技术在数据分析、智能决策及工艺优化中的应用，可能涉及数据安全、算法透明性、质量可控性及责任划分等方面的不确定性。	通过强化数据加密、严格的访问控制和定期的合规审查，确保 AI 技术在数据分析中的合规性和安全性，减少隐私泄露和合规性风险。
	若缺乏完善的治理体系与有效的风险控制，可能对公司的合规运营、产品质量及技术可持续发展带来潜在影响。	优化 AI 算法的可解释性，并建立持续监控与验证机制，确保智能决策过程的透明性和质量稳定性，降低算法不确定性对产品质量的影响。
数据跨境风险 	跨境数据传输安全防护不足，存在被非法窃取或篡改的风险，可能导致核心数据泄露，引发商业损失及声誉损害。	建立健全数据跨境安全管理体系，部署数据加密传输、通道安全加固及严格的访问控制机制，从技术层面防范数据泄露风险。
	未能遵守境内外数据出境监管要求（如欧盟 GDPR、中国《数据安全法》），可能面临高额罚款、监管处罚或业务受限等严重后果。	制定并发布包括隐私政策、保密协议在内的核心数据保护制度文件，确保数据跨境处理活动全面符合业务所在国家及地区的法律法规要求。
	跨境网络延迟可能引发关键业务响应超时或中断，影响全球协同运营效率及客户服务体验。	开展常态化员工数据保护合规培训，确保相关人员深入理解并严格执行数据保护规范，降低人为操作风险对业务连续性的影响。

在风险文化建设方面，公司持续提升全员业务连续性风险意识。报告期内，公司依据 BCP 管理体系文件要求，组织团队全员参与业务连续性桌面演练。演练模拟关键管理人员集中离职导致核心业务中断、生产区域管线因火灾受损影响生产运行等突发情景，有效检验应急响应机制和业务恢复能力，提升团队应对突发事件的实战水平；同时公司面向管理体系内审员及相关人员，开展“内审员管理体系”专项培训，强化内部监督与自我改进能力，从体系层面筑牢风险防线。

反商业贿赂及反贪污

管理体系

九洲药业遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国公司法》，以及美国《反海外贿赂法》和英国《反贿赂法案》，制定《商业行为准则》《员工手册》《利益冲突管理制度》《供应商行为准则》等管理制度，确保董事、员工及供应商遵循反腐败及商业道德标准，推进廉洁诚信的商业活动。报告期内，公司未发生贪污、贿赂、勒索、欺诈、洗黑钱事件，也未有上述事项引起的诉讼案件发生。

公司成立廉政办公室，作为反腐败、反贿赂及举报管理的常设机构，负责廉政建设的日常管理，强化对关键环节及重点岗位的监督，确保各项业务在合法合规、公正透明的环境下高效运行。

公司建立系统化的反商业贿赂及反贪污管理体系，覆盖法律法规检索、风险评估、反腐败审计及培训宣贯等核心环节，确保公司及员工始终遵循合规要求，持续强化反腐败治理能力。



法律法规检索

- 日常开展适用反腐败与商业道德相关的法律法规、行业政策检索、识别与跟踪。
- 基于检索结果，相关部门联合制定或修订管理制度，确保管理制度的有效性及合规性。



风险评估

- 公司基于国内外商业道德法规及国际条约，建立商业道德风险管理流程，从罚金、业务中断、负责人问责、声誉受损四个维度评估商业道德风险发生可能性与影响程度，涵盖商业秘密、知识产权、出口管制、反垄断、负责任营销、利益冲突、反腐败、商业礼品、隐私保护等领域。
- 建立利益冲突调查程序，相关人员须在知悉实际或潜在利益冲突时，填写并提交《利益冲突申报表》；对于不确定是否存在利益冲突，相关人员有责任向公司咨询并介绍所有情况。

九洲药业反商业贿赂及反贪污管理体系与行动进展

措施

2025 年行动进展

- 报告期内，公司持续开展法律法规检索工作，每月向业务部门推送与业务相关的法律最新动态；及时响应业务部门法律咨询，全年答复咨询 189 件，出具专业法律咨询意见，并同步推进合同审核及应收账款追讨工作。
- 报告期内，公司系统梳理流程审批权限及制度共 434 份，完成制度清理整合、OA 流程上线及 GMP 制度台账建设，持续优化制度体系与合规管理水平。
- 截至报告期末，公司已开展商业道德风险评估，并根据识别出的风险由审计部人员和各业务部门内审人员开展商业道德审计。
- 公司基于风险评估结果采取差异化的应对策略，确保高风险项得到及时处理，中低风险项目得到合理管控。
- 报告期内，由审计部出具的《关联交易审计报告》，未发现违规情形。

措施

2025 年行动进展



反腐败审计

- 依据《九洲药业商业行为准则》，定期开展商业道德规范专项审计，规定三年内实现反腐败审计 100% 覆盖公司全业务流程。
- 接受监管单位、合作伙伴的外部审核，持续提升反腐败与商业道德管理水平。

- 报告期内，公司依据《商业行为准则》对 18 家主要分（子）公司开展商业道德审查，覆盖员工权益保障、资产与信息保护、负责任运营、反垄断等关键领域。
- 审查结果显示，公司总体符合要求；针对“风险评估机制不健全”“记录销毁计划欠妥”两项问题已启动整改。



培训与宣贯

- 将商业道德培训纳入员工培训体系，确保全体在职员工 100% 接受商业道德相关培训（包括退休返聘工、实习生等）。此外，公司为每一位新入职员工提供商业道德培训课程。

- 面向全体董事、监事及高级管理人员开展《上市公司商业道德培训教材》专题培训。
- 开展“明德九洲·商业道德”专项培训，组织全体员工学习《九洲药业商业行为准则》。
- 反贪污培训覆盖董事会成员比例达 100%；员工接受反商业贿赂及反贪污培训覆盖率 83.84%。

监督举报机制

公司制定《投诉举报及投诉举报人保护制度》，覆盖公司全体员工及外部合作伙伴，鼓励员工及合作伙伴对任何违反商业道德准则的行为进行举报监督。我们认真负责地对待每个举报事件，由廉政办公室负责对投诉举报事件的调查、分析、处理工作。报告期内，公司内部接到 1 起投诉举报并开展调查核实，未发现涉及贿赂行为的情形。经内部认定，相关事项属于履职过程中的管理偏差，公司已依据内部制度对相关责任主体进行了相应处理与改进。

公司建立举报人保护机制，举报电话、邮箱、信箱由指定的专人管理，并记录信息；接收到的信息将直接被提交至廉政办公室，严格控制接触信息的人员数量。公司任何部门和员工不得以任何借口打击和报复投诉举报人，违反公司规定的，按照《公司奖惩制度》等相关规定处理；构成犯罪的，移交司法机关依法处理。

九洲药业举报渠道

公众举报渠道



- 公示合规举报、反贪腐举报以及商业秘密举报电话：0576-88820189
- 公示投诉举报邮箱：ctjz@jiuzhoupharma.com
- 公示收件信息：中国浙江省台州市椒江区外沙路 99 号，浙江九洲药业股份有限公司廉政办公室，CTJZ 收，邮编 318000

高管电话公开



- 将全部高管电话向员工公开，员工可直接向领导反映问题

员工沟通活动



- 通过总裁接待日、职工代表大会等渠道收集员工举报信息

九洲药业投诉举报处理流程



接收

接收举报信息人员将举报信息提交公司廉政办公室



受理

廉政办公室针对举报事件，组织设立专项工作小组，必要时，将聘请外部审计师或其他机构协助调查



调查

专项工作小组针对举报事件开展调查、分析、处理工作



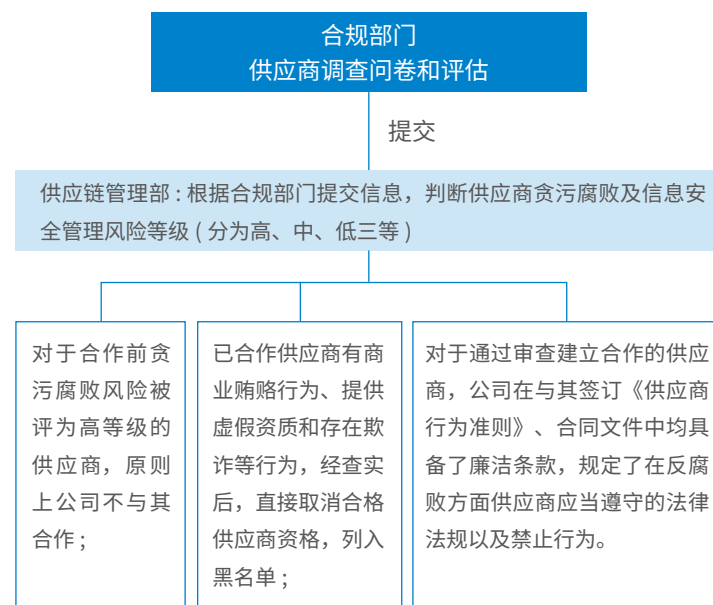
处理

专项工作小组根据调查分析结果及处理意见制作《举报事件调查处理报告》，报公司经营决策委员会决定执行

供应商反腐败

公司实行《供应商管理制度》，在与供应商合作前以及确定供应商后每 3 到 5 年（关键物料 3 年，一般物料 5 年），合规部门对供应商进行尽职调查，以确保供应商没有贪腐风险。

九洲药业供应商尽职调查流程



公司与供应商签署《供应商行为准则》，要求供应商不得违反其运营所在地的反腐败法律法规，不能参与任何形式的腐败、勒索或贪污活动，不能行贿受贿或通过其他方法不当得利或非法得利等。

报告期内，实现战略供应商及关键供应商反腐败尽职调查 100% 覆盖。此外，新入库供应商及在库供应商《供应商行为准则》签署率均达 100%。

反不正当竞争

九洲药业严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国价格法》和《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，秉持“诚实守信”的核心价值观，制定《竞争合规管理制度》和《业务销售管理制度》，系统化防范不正当竞争法律风险，确保营销信息的真实性、准确性和科学性。

在反不正当竞争管理方面，公司建立了职责清晰、层级分明的竞争合规管理架构。

九洲药业竞争合规管理架构

竞争合规领导小组

- 制定竞争合规管理的战略目标和规划，全面负责竞争合规管理工作，协调业务部门并监督执行情况，解决重大合规问题；
- 领导竞争合规办公室，推动竞争合规工作有序开展。

竞争合规办公室

- 制定竞争合规管理办法，完善合规管理体系，定期开展执行情况检查，制止并纠正违规行为；
- 定期开展风险评估，建立风险应对机制以妥善应对合规风险，推动整改措施并建立合规管理台账；
- 组织或协助开展竞争合规教育培训，为业务部门提供反垄断、反不正当竞争合规咨询；
- 加强竞争合规管理团队建设，做好竞争合规人员的选聘培养，监督竞争合规人员开展工作。

各分（子）公司及业务部门

- 主动进行日常竞争合规管理工作，制定并落实业务管理制度和竞争合规风险防范措施；
- 组织内部竞争合规审查，并及时向合规办公室通报风险事项；
- 落实商业伙伴竞争合规调查，确保外部合作符合竞争合规要求。

此外，公司要求重点岗位人员签署《竞争合规承诺书》，严格遵守公司发布的竞争合规管理制度、竞争合规应急预案的有关要求。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚事件。

公司始终坚持道德、科学、客观的方式进行产品推广，并持续完善营销信息审核流程，每年至少组织一次面向营销团队的负责任营销培训，确保营销行为符合合规要求。报告期内，公司未发生与市场推广、标签使用相关的违规事件，也未有上述事项引起的诉讼案件发生。

九洲药业负责任营销管理措施



营销信息 审核

- 制定《负责任营销政策》《市场活动信息维护及宣传设计需求流程》，规定市场活动信息及宣传设计需求需经过市场部、投资证券部与法务部联合审核，确保披露信息遵循客观事实，所使用或对外传播的产品信息完整且清晰。
- 引入 AI 提示词工程，实现营销材料的智能化审核，有效提升审核效率与准确率。



负责任营销 审计

- 由审计部主导开展负责任营销专项审计，定期对公司所有对外宣传材料进行统一审核，重点审查营销内容的合规性，并对合作伙伴营销履约情况实施监督，确保对外传播材料符合法律法规及公司道德推广标准。



负责任营销 培训

- 外聘律师向营销及商务等岗位的工作人员开展法律法规培训。
- 定期组织营销人员参与内部营销培训，提升其对公司业务的熟悉度，确保其负责地向客户宣传、介绍产品，避免出现虚假宣传、违反规定的有奖销售、编造传播虚假信息或误导性信息等行为。报告期内，公司组织开展《避免欺骗性营销》《负责任营销政策》的专题培训，共有 100 名营销及项目管理相关人员参训。培训聚焦营销合规性与职业规范，重点围绕欺骗性营销识别、广告价格披露要求、产品功效声明标准及社交媒体推广合规要点展开。

知识产权保护

九洲药业严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，并依照 GB/T 29490-2023《企业知识产权管理规范》，制定《知识产权保护方针》《知识产权手册》等管理制度，构建完善的知识产权管理体系与保护机制，确保在保护自身知识产权的同时，不侵犯他人知识产权。报告期内，公司未发生与知识产权相关的违法违规事件，也未有上述事项引起的诉讼案件发生。

公司由专利信息部专门负责专利申请、维持、维权及信息检索等管理工作，由法律事务部负责商标的日常维护与侵权监测，确保公司知识产权资产的合法合规管理与有效保护。

通过开展行业热点搜集和筛选、知识产权检索和分析、专利申请等措施，拓展专利保护布局，完善知识产权保护体系。

九洲药业知识产权保护措施

行业热点筛选 定期开展医药热点新闻搜集和筛选，了解及借鉴行业知识产权保护相关的最佳实践案例，持续完善知识产权保护体系

专利检索 在立项，项目审核等环节通过药物合成数据库进行专利 FTO (Freedom to Operate) 检索，开展知识产权及专利信息检索，分析项目涉及产品或关键技术的专利申请情况、该专利的法律状态等，并出具专利检索报告，进行风险提示

专利预审 依据《专利申请预审业务管理办法（试行）》开展预审工作，一些专利申请可以进入国家知识产权局快速审查通道，有机会获得快速授权

专利申请 遵照 GB/T 29490-2023 企业知识产权管理规范，开展专利申请、维持、维权等工作

报告期内，公司持续完善专利保护布局，推动绿色工艺路线专利保护。

九洲药业 2025 年绿色工艺专利（部分案例）



一种亚胺还原酶催化制备 (S)- 手性胺的方法（申请号 202510872941.2）

制备 (S)- 手性胺的方法主要为化学法和生物催化法，化学法相较于生物催化法，需考虑试剂污染、危废处理成本高、反应条件苛刻等劣势。本发明提供的酶催化具有反应效率高、立体选择性好、反应条件温和、环境友好等优点。



一种用于合成决奈达隆的中间体及其制备方法（申请号 202511598668.5）

现有技术制备决奈达隆的中间体，需借助高毒性和具有刺激性气味的原料。本发明提供该化合物可通过与 1- 苯氧基 -3- 二正丁胺基丙烷对接应用于合成决奈达隆药物。原辅料来源丰富并且廉价易得，工艺步骤短，反应条件温和且环境友好。

九洲药业 2025 年知识产权管理成果及认可

本年度专利申请数量 **35** 个，专利授权数量 **42** 个

获评“2025—2027 年国家知识产权强国建设示范企业创建对象”



案例 激发内部转化动力，打造手性药物中间体特色制造体系

九洲药业作为 2025—2027 年国家知识产权强国建设示范创建对象，锚定手性药物中间体产业化目标，构建覆盖“转化前、中、后”全流程的专利转化推进体系，成功打造手性药物中间体特色制造体系。

在转化前阶段，公司于专利申请阶段组建跨职能团队，开展“专利价值拆解”工作。完成专利授权后，布局全球同族专利，构建“核心专利 + 海外同族”的立体保护网络；在转化中阶段，依托自建专用中试平台攻克实验室到工业化生产的技术断层，同时设立覆盖专利授权、中试达标及商业化生产全周期的阶梯式激励机制，激发科研人员持续参与转化的内生动力；在转化后阶段，将核心专利与改进型、应用型专利整合为“手性氢化技术包”授权子公司进行工业化生产，实现核心技术统一管控与产能资源高效协同。

该模式成功应用于恩沙替尼中间体等多款手性药物中间体的商业化生产，产业化周期较行业平均水平缩短 12 个月，节约成本 960 万元，为医药行业提供“从实验室到市场”全周期专利转化的可复制范本。

数据安全与隐私保护

九洲药业重视客户信息与商业秘密保护，依据 ISO 27001、GB/T 36073-2018 等标准开展信息管理工作。公司秉持“突出重点，便利工作，全程受控，预防泄密”的管理方针，成立保密委员会，由公司总裁出任主任，整体领导商业秘密保护管理工作，同时下设商业秘密保护办公室，负责公司日常商业秘密管理和保护工作。九洲药业已获得 ISO 27001 信息安全管理体系认证、数据管理能力成熟度 2 级（DCMM2 级）证书。报告期内，公司未发生因违反隐私保护相关法律法规而受到相关部门处罚的情况。

九洲药业信息安全与隐私保护管理体系

▶ 制度建设

制定《商业秘密管理程序》《相关方保密制度》《信息安全管理制度》《个人信息安全管理规范》等管理制度，建立完善的信息安全与隐私保护管理体系，涵盖公司商业秘密保护要求，以及对人员、区域、相关方管理、内部审计程序等的管理规定和规范。

▶ 信息安全风险评估与审核

制定并落实《商业秘密保护内审程序》，按既定的内审计划对分(子)公司开展年度商业秘密及IT审计，识别潜在泄密风险并制定整改计划，跟进整改计划直至完成。

▶ 数据保存与权限管理

对于保存的各类第三方数据，公司在《数据合规管理规程》中规定，在合同结束后将保留供应商、承包商、客户等信息2年，并妥善处理信息。对收集的个人信息，公司在《个人信息安全管理规范》规定，在共享、转让个人信息时，须向个人信息主体告知共享、转让个人信息的目的、数据接收方的类型以及可能产生的后果，并事先征得个人信息主体的授权同意。

此外，公司制定《信息系统用户和权限管理制度》，通过用户申请、审批授权、权限变更与调整、账号审计及应急管理流程，规范公司信息系统的用户账号和权限管理，防止未经授权的访问，保障数据安全。

此外，公司设立泄密事件反馈渠道，以接收员工对信息安全问题及泄密事件的反馈，并及时按照泄密事件处理机制进行跟进处理，降低泄密风险及不良影响。报告期内，公司未接到任何泄密事件或信息安全问题的相关反馈。

▶ 信息安全技术

使用加密文档

在与客户沟通交流环节，使用加密文档，并分开发送文档密码，确保项目信息仅限授权人员获取，有效保障电子信息的安全性、隔离性与保密性。

漏洞扫描

不定期发起外部安全与内部漏洞扫描，开展信息安全风险评估。报告期内，公司针对外沙厂区开展渗透测试并对公司办公网络进行端口扫描，对漏洞情况进行补丁更新或者停用。

▶ 供应商信息安全

与供应商等合作伙伴签订保密协议，要求供应商尊重并保护公司及公司客户的知识产权，未经许可，不得泄露。

将供应商信息安全管理指标纳入供应商社会责任问卷调查表，作为供应商信息安全尽职调查的一部分。报告期内，公司信息安全尽职调查流程100%覆盖商业化供应商。

▶ 意识培训

开展商业秘密保护答题活动，提升员工在日常工作商业秘密保护的应对能力。

报告期内，组织开展覆盖全员信息安全培训，培训主要内容包括信息安全现状、网络攻击简介、日常工作中的信息安全注意事项等。



反馈邮箱：JZTS@jiuzhoupharma.com

02

提供一站式医药 创新解决方案



我们的管理目标

2025年行动进展

🔬 创新与研发

积极实践“绿色化学十二项原则”，降低污染物排放，到2030年实现，单位营收废弃物排放量较2021年下降30%（包括有害和无害废弃物），提高生物催化、连续流等绿色制药技术在商业化产品中的运用。

单位营收有害废弃物排放量91.32千克/万元，较2021年上升1.42%；单位营收无害废弃物排放量3.92千克/万元，较2021年下降28.47%

🔬 服务品质提升

到2030年，客户投诉率保持在5%以下，客户投诉处理率保持100%

到2030年，0产品召回事件发生

客户投诉率为0.82%，客户投诉处理率为100%

未发生产品召回事件。

🔬 可持续供应链管理

到2030年，80%供应商签署包含社会及环境要求的合同条款

到2030年，战略和关键供应商100%签署《供应商行为准则》，100%接受过社会责任问卷调查与现场评估；100%接受过ESG培训或其他ESG能力建设辅导

到2030年，采购人员100%接受过可持续采购意识培训

签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的比例为100%

战略供应商及关键供应商签署《供应商行为准则》的比例为100%，接受社会责任问卷调查的比例为100%

经过可持续采购培训的采购人员比例为92%

创新与研发

作为创新药研发与生产领域的 CDMO 一站式服务平台，九洲药业将赋能医药创新作为自身发展的驱动力。公司持续强化创新研发能力，通过创新技术的开发与应用，为客户项目中的关键技术瓶颈提供创造性解决方案，不断降低医药研发成本、提升研发效率，推动更多创新药物顺利上市，为全球医疗健康事业作出贡献。

同时，公司严格遵循科学伦理规范，在研发过程中充分关注研发活动对环境与社会的影响，避免开展或应用可能危害自然环境、生命健康、公共安全及伦理道德的科学技术，坚决不从事侵犯个人基本权利或损害社会公共利益的研发活动。

研发布局

在研发布局方面，公司持续跟踪前沿科学技术，打造领先的创新药研发技术服务平台，并不断产出研究成果，以更好地服务创新药研发。报告期内，基于持续的技术创新与研发积累，浙江瑞博“浙江省创新药物连续化制造重点企业研究院”被认定为“浙江省重点企业研究院”，彰显公司在连续化制造与绿色制药关键技术领域的研发实力。

九洲药业技术平台

小分子药物技术平台

- 手性催化技术
- 连续流技术
- 氟化学技术
- 酶催化技术
- 光催化技术
- 固态研究技术

制剂技术平台

- 缓控释制剂技术
- 难溶药物增溶技术
- 外用制剂技术
- 液体制剂技术
- 软胶囊技术
- 口腔速溶技术

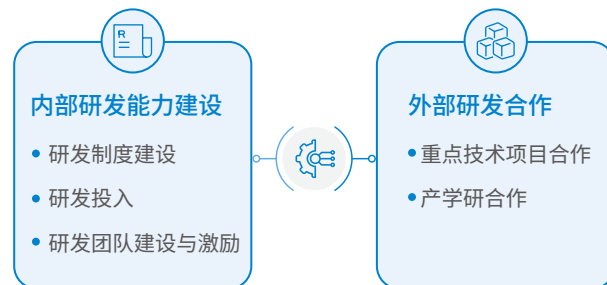
多肽技术平台

- 多肽技术
- 药物分离技术
- 偶联药物技术

为及时识别技术发展趋势并前瞻布局新兴技术领域，公司设立科学技术战略委员会，负责制定公司科学技术发展战略，识别并评估技术创新的风险与机遇，为重大决策提供技术咨询，审议战略科研项目并指导各单位科技相关工作，持续优化公司研发布局。基于技术、市场、质量、法规、安全等多维度分析，并结合第三方专业资源，公司深入调研市场重点产品和前沿技术，综合研判技术升级的风险与机遇，在巩固自身优势技术的同时适时引进先进技术，推动研发布局持续优化升级。

研发能力建设

公司持续完善研发制度体系，加大研发投入，打造多领域、国际化的高层次研发团队并强化人才激励，不断提升自主研发能力，同时积极开展行业及产学研合作，为公司创新发展提供有力支撑。



在内部研发能力建设方面，公司围绕研发立项、过程管理到成果交付的全流程建立严谨的管理制度，包括《研发产品开发管理流程》《研发小试项目开发流程》《研发放大生产管理流程》《自主研发项目管理制度》等，确保研发工作规范开展并实现高质量交付。针对新技术、新技改等项目，公司设置严格的立项审批机制，对项目可行性、资源配置及风险管理进行充分评估，推动项目高效、有序实施。

公司始终坚持技术创新战略，在自主研发核心技术方面保持稳定投入。报告期内，公司研发投入 2.87 亿元，占当年营业收入的 5.21%。

在研发团队建设方面，公司通过组建顾问团队、引进高端人才、搭建成长通道及完善激励机制等多措并举，系统推进研发团队发展。



九洲药业研发团队建设

顾问团队组建

- 构建由世界一流科学家和资深行业专家组成的多学科技术顾问团队，包括中科院院士周其林、马大为、俞飏等知名科学家，为公司研发创新提供高水平学术指导。

人才引进

- 引进多名行业领军人才，在新药设计与工艺开发等领域拥有超过 30 年的从业经验。
- 加快海外研发中心建设，在日本、德国搭建 CRO 服务平台，为吸引全球顶尖研发人才创造更多机会。

人才成长

- 制定工艺研发负责人学习路径图，系统涵盖任务分配、工艺复核与优化、产前准备、生产安排、生产跟进及生产总结等工艺研发全流程技能，强化人才培养体系，提升研发效率。

人才激励

- 建立研发激励机制，通过绩效考核、股权激励和先进评选等方式，加大对研发骨干的激励力度，提升研发人员积极性与团队稳定性。

为激发研发人员创新动力，公司实施《研发项目奖励制度》《专利奖励制度》《产品技改降本项目奖金分配方案》等多项激励政策，鼓励研发人员通过专利申请强化技术竞争力，并在研发技改项目中按路线创新、参数优化等类别实施奖励。报告期内，公司制定《CDMO 研发中心薪酬绩效管理制度》，以研发交付为导向优化薪酬绩效和项目评价机制，聚焦项目质量、进度和成本等指标，在团队内部实施标准化激励分配，按个人贡献参数进行量化评价与激励。

此外，公司定期开展先进评比活动，对在新产品研发、工艺改造和技术升级中作出突出贡献的团队和个人进行表彰。报告期内，公司共有 1 个研发团队获得“卓越团队奖”，3 个研发团队获得“优秀团队奖”，2 个研发团队获得“变革创新项目团队奖”，7 名研发人员获得“科技精英”称号。公司通过物质奖励与精神激励相结合的方式，在颁发荣誉证书和奖金的基础上提供相应激励措施，营造良好的科技创新氛围。

公司积极开展外部研发合作，承担多项关键技术研发任务，推动科研成果转化和行业技术进步。此外，公司与国内外多家知名科研院所建立产学研合作关系，强化技术创新能力，持续提升在创新药研发领域的技术影响力。

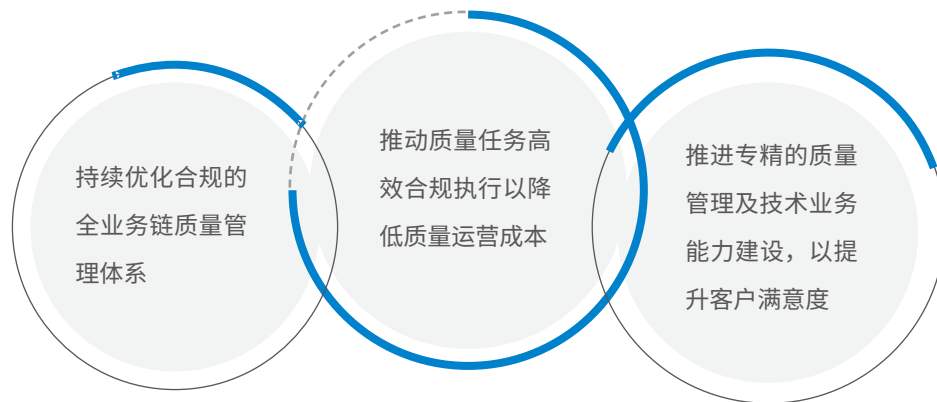
九洲药业 2025 年新开展的外部研发合作项目



服务品质提升

九洲药业致力于实现质量管理体系的稳健高效运行，通过优化全业务链质量管理体系、提升执行效率与合规水平、强化专精技术能力建设，持续提升客户满意度。

九洲药业服务品质提升战略



产品质量与安全

质量管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国药典》《药品生产质量管理规范（GMP）》及 ICH 相关准则，报告期内未发生与质量安全相关的违规事件，亦未有上述事项引起的诉讼案件发生。

公司建立贯穿产品研发、技术转移、商业生产、产品终止的全生命周期质量体系。截至报告期末，公司已建成并投产的生产运营场所获得各类质量管理体系认证的覆盖率达 100%。报告期内，浙江瑞博的质量体系新增 Halal 认证，进一步巩固消费者对产品的信任，支持公司拓展国内外市场。

为保障产品质量，公司制定《质量风险管理制度》，明确质量风险管理要求和流程，实现产品全生命周期质量风险的评估、控制、沟通与回顾。报告期内，公司围绕浙江省药品监督管理局与产业发展研究会发布的《药品共线生产风险评估指引》，修订《药品共线生产指导原则》，规范多品种共线生产关键环节管理，有效降低产品间污染和交叉污染风险。

九洲药业产品质量管理关键环节

物料管理

- 建立供应商选择、确认、采购、验收、检验放行和存储等完整操作规程，物料供应商管理、物料采购、验收、取样、检验、入库、储存及发放均严格按照相关管理制度和操作规程执行，并留有完整记录。
- 制定《物料和产品管理制度》，对不合格物料进行记录并采取隔离控制措施确保不合格物料不进入生产流程。一旦发现不合格定制原料，立即通知相关供应商进行调查与整改，并全程跟进其整改进度，确保整改措施落实到位，从而保障物料和产品质量。

生产和过程控制

- 严格按照国家批准的工艺规程进行药品生产和贮存，所有生产操作均遵循相关操作规程，由质量管理部对生产全过程进行监督和管理，确保药品符合批准工艺要求。

质量检验

- 规定原辅料、包装材料、中间产品、待包装产品及成品的检验过程管理，产品经质量授权人签批放行后方可出厂。
- 对检测出不符合质量标准的产品，开展根源调查，并对不合格品采取进一步处理措施，包括返工、重新加工或销毁，确保产品质量可控。

产品标签管理

- 建立《标签管理》制度，规范出售的原料药、医药中间体的外标签、内标签、防伪标签及唛头等管理要求，确保标签管理符合质量和合规要求。

变更控制

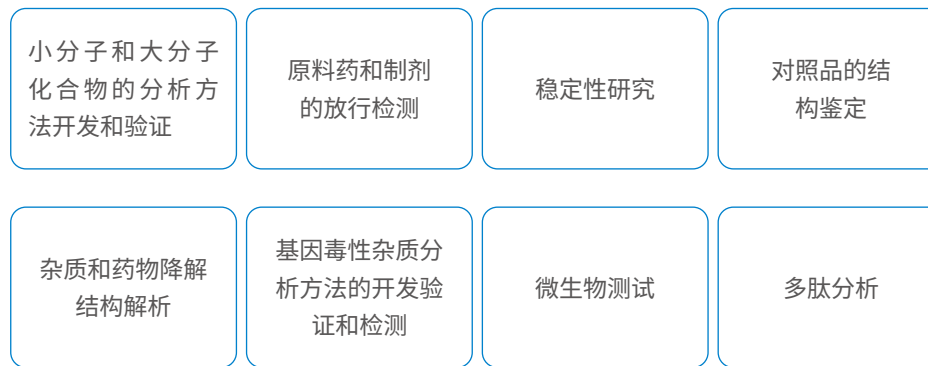
- 编写《变更控制》文件，建立产品生命周期内的变更控制流程及基本要求，确保任何变更可追溯、可管理并符合质量标准。

在产品质量检验方面，公司在持续提升创新能力和建设技术平台的同时，不断增强检验检测能力，实现技术能力与质量管理的“双提升”。公司建立完善的质量控制体系及验证管理程序，涵盖分析方法、质量标准、仪器维护等标准操作，配备超过 500 人的国际化专业质控团队及先进检测设备，具备原料药和制剂、化学合成及生物制药等各领域的全面分析检测能力，并掌握完整的药物分析检测技术。

为提高内部仪器利用率、减少重复购置并促进检验资源共享，公司制定《实验室委托检验管理规程》，规范内部实验室间的仪器委托检验，充分发挥高端设备在药品研发、注册及生产放行检测中的作用。此外，公司部分业务委托第三方实验室完成检测，如包装材料透湿性等项目，所有检验结果均符合质量要求。



全面的检测能力



公司的质量管理体系已通过中国、欧洲、美国、韩国、日本、澳大利亚、巴西等全球多个国家和地区监管机构的核查与认证，获得国内外权威认证体系的广泛认可。公司产品以卓越的质量赢得海内外客户赞誉，并通过客户审计不断验证和提升产品质量。为确保质量管理体系的有效执行，公司不定期对各分（子）公司开展巡查监督。报告期内，公司完成全面的内外部审计，包括 37 次官方现场审计、226 次客户审计以及 15 次内部质量管理体系审计，所有审计结果均顺利通过。

案例 九洲药业子公司药物科技顺利通过美国 FDA 飞行检查

2025 年 3 月，子公司药物科技接受美国食品药品监督管理局（FDA）对原料药生产及质量管理的现场飞行检查，检查范围涵盖生产、质量、实验室、设备设施及物料系统等核心环节。公司顺利通过此次检查，并收到 FDA 正式发出的机构检查报告（EIR）。这是继浙江瑞博和外沙分公司之后，公司第 3 次以无行动指示（NAI）结果顺利通过 FDA 检查，为公司提升全球合规水平并拓展国际市场提供坚实保障。

公司建立覆盖公司级与部门级的质量培训体系，每年面向全体员工开展质量培训，并由各生产车间结合岗位职责制定针对性培训计划，确保员工系统掌握生产质量相关的基础知识和法律法规要求。

公司始终将质量培训作为提升员工质量意识和专业技能的重要手段，以保障产品质量持续达到高标准。报告期内，公司开展 5 次质量专题培训，内容涵盖监管形势及缺陷分析、数据完整性、计算机化系统管理要求、共线交叉污染及 MAH 合规指引等。同时，公司持续推进质量文化建设，组织开展质量月活动，推动质量文化在公司内部深入践行。

此外，公司通过“质量学堂”强化质量专业能力建设，针对质量管理中层人员制定岗位能力矩阵和学习地图，开发 8 门专项课程；面向基层岗位开展基础能力培训，共开设 33 门课程，涵盖数据完整性、偏差管理、变更管理、产品放行及实验室仪器操作技能等内容，持续提升质量管理的专业化水平。



案例 “质”行必达 护航企业高质量发展—九洲药业 2025 年“质量月”活动

2025 年 9 月，九洲药业以“‘质’行必达 护航企业高质量发展”为主题举办第十二届“质量月”活动，旨在强化全员质量意识，持续优化 GxP 管理体系。活动启动仪式上，公司管理层及各部门负责人共同签署质量承诺书，承诺整合生产、质量、人力、财务等多方面资源，以实际行动践行质量责任，彰显公司对产品质量的高度重视。

活动期间，公司围绕质量文化建设开展多项系列活动，包括质量理念宣传教育、质量宣讲与交流会、质量知识学习答题、质量知识竞赛、质量专项检查及“质量之星”评选等，推动员工在实践中深化质量理念、提升专业素养。相关活动覆盖公司各业务单元，员工参与率达 73%，营造“人人关注质量、人人践行质量”的良好氛围。

预防性和纠正预防措施

公司秉持“质量源于设计”的理念，在产品研发阶段即对潜在杂质进行系统评估与预测，从源头保障产品的安全性和有效性。通过实施前瞻性的质量控制措施，公司持续强化质量风险的源头管理，为客户提供更加优质、可靠的产品和服务。

公司持续推进分布式自动化控制系统（DCS）的应用，通过分散控制、集中管理的自动化技术逐步替代传统人工操作，减少人为误差，提升生产过程的稳定性和可靠性。在必须人工操作的环节，公司严格执行偏差、变更及超限结果处理流程，并依托 DCS 系统对关键生产参数进行实时监测，确保产品质量始终符合标准。

公司制定《偏差管理制度》，对偏差事件的识别、分类、评估、调查及关闭流程进行规范管理，确保相关偏差得到及时记录与系统调查，并落实相应的纠正与预防措施。

九洲药业偏差事件处理流程

应急处置



- 当发生偏差事件或出现紧急情况时,立即采取应急措施,对相关流程进行稳定、控制、修复或必要时终止处理。
- 在相应的 GMP 记录中完整记录处置情况。

偏差记录与初步调查



- 及时记录偏差事件,并开展初步调查,明确偏差性质及类别(如微小偏差、重大或严重偏差)。

偏差纠正



- 对于重大偏差,立即通知公司质量部,经质量部进一步调查后,执行质量部批准的纠正。
- 对于微小偏差,在执行相应纠正措施后予以关闭。

纠正与预防措施



- 通过偏差调查、根本原因分析,制定纠正预防措施。
- 追踪并评估纠正预防措施实施效果。

记录回顾与总结



- 定期对偏差处理情况进行回顾和总结,持续改进相关流程,防止类似问题再次发生。

针对退货产品,公司建立《退货管理制度》,规范退货产品的接收、检查、原因调查与评估流程,并根据根本原因分析及产品质量评估结果,对退货产品采取重新包装、返工、再加工或销毁等处置措施。处理完成后,公司开展关闭确认、文件归档及退货回顾分析,防止类似问题再次发生。

药物警戒体系

公司遵守《药物警戒质量管理规范》,制定涵盖质量管理程序、内部审计、培训及部门职责等内容的 74 项药物警戒相关制度,持续完善公司的药物警戒管理体系。公司设立药物警戒负责人,全面统筹药物警戒工作,并向公司安全委员会汇报。

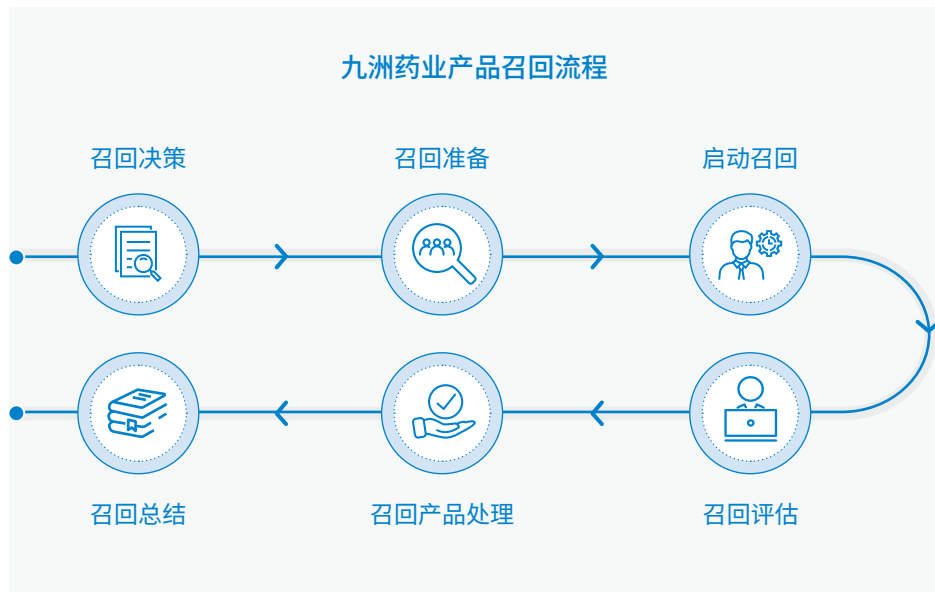
公司建立覆盖临床阶段及上市后的药物警戒信息化系统平台,运用国际多算法信号检测和人工智能技术开展安全信号监测,实现全流程风险管理。该系统支持合规化、自动化及全球化数据交换,能够及时识别药品不良反应及潜在风险,有效降低用药不良事件发生概率,防范假劣药品流入市场,确保公司合规运营并保障公众用药安全。

九洲药业药物警戒管理流程



产品召回管理

公司遵守国家《药品召回管理办法》《药品生产质量管理规范》等有关规定，制定《召回管理制度》等文件，详细规定产品召回工作的责任主体、召回级别及操作程序，确保存在安全隐患的产品能够及时召回，保障公众用药安全。公司每两年开展一次模拟召回演练，以验证召回机制的可操作性、可靠性和有效性。报告期内，公司未发生产品召回事件。



客户服务

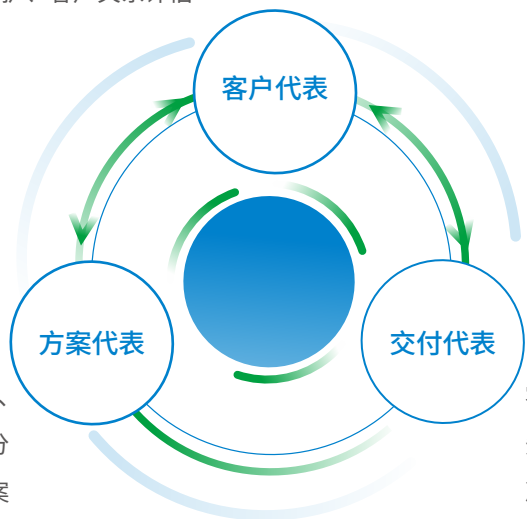
公司秉持客户至上的价值观念，致力于成为客户最值得信赖的合作伙伴。为做好客户服务工作，公司建立《业务客户分层、服务和满意流程》，明确客户服务管理的主体责任部门，细化不同客户的服务路径，强化从客户建档、反馈、走访、复盘等全流程的客户服务管理程序。

九洲药业客户服务管理流程



为进一步提升客户服务水平，报告期内，公司启动全球化营销体系变革项目，对客户服务体系进行系统梳理与优化。针对战略客户，公司建立客户铁三角服务体系，由客户代表、方案代表和交付代表组成，聚焦客户深度经营，核心职责包括客户关系维护、价值创造和满意度管理。各区域基于市场洞察和客户战略成立相应的铁三角组织，由高管与营销团队协同运作，负责制定区域营销策略和区域年度业务经营计划，并推进执行与监控，推动客户关系持续优化和精细化管理。

客户洞察、新业务线索挖掘与跟踪、客户关系规划与维护、客户关系评估



客户技术需求洞察、客户需求挖掘与分析、专业解决方案咨询、客户需求跟踪与闭环管理

客户项目群管理与服务交付、客户问题解决与服务保障、服务需求挖掘与响应、客户满意度提升

公司搭建开放的客户沟通与反馈渠道，积极倾听客户需求，以提升客户满意度。

九洲药业客户沟通与反馈渠道



客户沟通

登门拜访

客户服务

电话沟通

参加展会



客户反馈

官网在线留言

邮件反馈

电话反馈

满意度调查

公司设立《客户投诉处理程序》，以满足产品疗效与安全、市场、法规等方面的要求，确保投诉处理的有效性。根据客户投诉信息，公司将投诉分为质量投诉、物流投诉和技术交流，并采取针对性的处理措施。对于接到的客户投诉，第一时间针对投诉问题开展内部沟通，共同为客户给予答复和妥善解决。

九洲药业客户投诉处理流程



接到客户投诉信息后及时填写《客户投诉处理单》，并通知客户已收到投诉，将记录传递给质量部门
质量部门对《客户投诉处理单》进行确认和编号，核实信息是否原始和完整



质量部门领用《客户投诉初步调查记录》进行逐项调查包括被投诉产品的生产原始记录、检验原始记录等内容
经调查分析为有效投诉的，由质量部门组织相关部门调查



与质量缺陷无关的投诉通过客户沟通、第三方仲裁等方式与客户达成一致
质量缺陷有关的投诉，应当启动偏差调查程序采取合适的纠正和预防措施，最终处理意见由质量授权人确认
产品质量缺陷比较严重的，应当考虑启动召回程序

投诉反馈
及关闭

无论是无效或有效的投诉，均应当将调查结果反馈给客户
得到客户对回复报告的满意答复或不再反馈，可结束并关闭投诉

文件归档

记录从投诉信息的接收到投诉关闭整个过程的信息，并建立投诉
台账

投诉回顾

产品定期质量审核，应当包括所有与质量有关的投诉的审核
定期回顾分析投诉记录以便发现需要警觉、重复出现以及可能需
要从市场召回药品的问题，并采取相应措施

公司持续优化客户服务管理，将客户满意度和客户投诉次数纳入营销中心及项目管理办公室的绩效考核，规范客户投诉管理流程，包括满意度调研、投诉登记、整合及处理等关键环节。同时，公司在《干部积分制管理办法》中将“被客户正式给予负面评价”纳入干部扣分项，推动各部门持续提升服务质量和管理水平。

报告期内，公司开展客户满意度调查，覆盖 CDMO 业务和特色原料药业务。CDMO 业务满意度调查包括服务质量、沟通与响应速度、项目管理能力、合规与审计支持以及价格与成本管理等维度，客户投诉率为 0.82%；特色原料药业务面向 40 家客户进行满意度评估，经量化测算，综合得分为 99.6 分（满分 100 分），反映了公司在客户服务和管理方面的高水平表现。



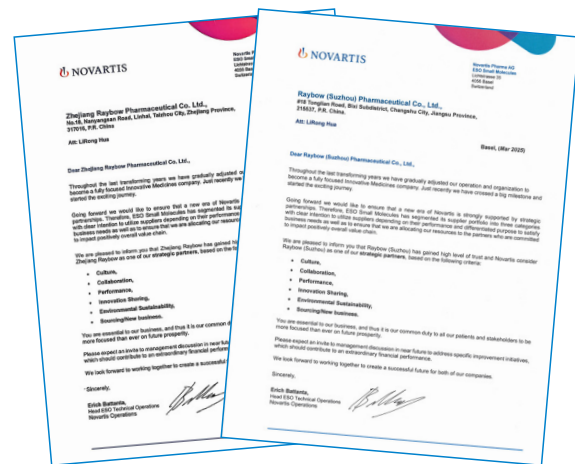
案例 九洲药业荣膺和黄医药“最佳高效伙伴奖”

2026 年 2 月，公司在和黄医药第二届供应商大会上荣获“最佳高效伙伴奖”，充分体现公司在多项目并行及复杂协作中的高效响应与规范运作能力。公司长期聚焦项目交付、跨团队协同及质量管理，持续优化流程与协作机制，不断提升执行效率与运营稳定性，确保合作项目高效推进。此次获奖既是对公司专业能力与服务水平的认可，也进一步凸显公司在创新药产业链中的价值贡献。



案例 浙江瑞博、瑞博苏州荣膺诺华制药“最值得信赖的战略合作伙伴”奖项

2025 年，公司下属子公司浙江瑞博、瑞博苏州凭借在项目交付、质量管控及协同效率等方面的优异表现，获得客户诺华制药的高度认可，再次荣获其授予的“最值得信赖的战略合作伙伴”奖项。双方约定在既有合作基础上持续深化协同，以技术创新为驱动推动行业发展，共同创造医药健康领域的长期价值。



可持续供应链管理

九洲药业的供应商主要包括原料供应商、辅料供应商、设备五金配件供应商和服务类供应商。公司对供应商进行分类分级，根据所属商业化产品销售额、所属 CDMO 产品重要性，将供应商分为 A 类产品、B 类产品供应商；并依据采购额、原料重要性及不可替代性，将供应商进一步分为“战略供应商”“关键供应商”“一般供应商”三级。

公司制定《供应商管理制度》《供应商行为准则》等管理文件，搭建完善的供应商管理体系。供应链管理部、质量部及 EHS 等部门联合对供应商进行考核、评估和管理，促使供应商不断改善内部管理，从而降低对公司造成风险的可能性。

准入

通过尽职调查初步审核供应商资质，经评估和审核合格后纳入合格名录。

审计

对供应商的内部管理、产品质量、安全环保、社会责任等开展审计工作。

分级管理

- ◆ 将质量、安全环保、社会责任表现优秀的供应商列为优质供应商，并在合作和供应上给予优先或倾斜；
- ◆ 将停产、质量不合格、复审不合格或长期未合作的供应商经审核后移出合格名录；
- ◆ 将存在交付、服务问题或违反劳工、环保相关法律法规的供应商列入暂停名录条件允许的情况下可恢复为合格供应商；
- ◆ 将严重违反商业道德的供应商列入黑名单。

公司积极保障中小供应商合法权益，严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等法律法规，及时支付中小企业款项。截至报告期末，公司应付账款（含应付票据）余额及其占总资产的比例均未超过《指引》所设定阈值；公司及控股子公司不存在逾期未支付中小企业款项信息而需要公示的情况。

产品分类

供应商分类

A 类产品 商业化产品销售额大于 10,000 万元的关键原料，供应商 3 家以上；
属于战略项目的非商业产品。

战略供应商

A 类产品的关键物料；
商业化产品：采购额大于 5,000 万元；
非商业产品：战略项目的定制关键原料厂家。
不可替代性物料。

B 类产品 商业化产品销售额小于 10,000 万元的关键原料，供应商 2 家以上；
普通非商业产品。

关键供应商

B 类产品的关键物料；
商业化产品：采购额大于 1,000 万元；
非商业产品：定制关键原料厂家。

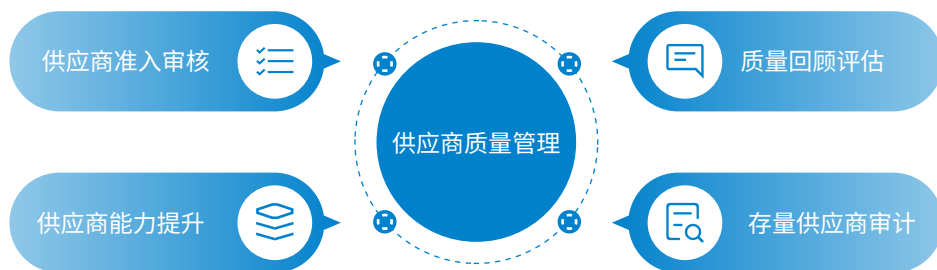
一般供应商

采购额小于 1,000 万元。

九洲药业供应商管理主要环节

有韧性的供应链

供应链质量管理与供应链稳定性两大要素共同构成公司供应链韧性的核心，为公司在面对市场波动和不确定性时提供坚实保障，保持竞争优势。



公司依据 GMP 规范对新准入原料供应商进行专项审核及管理工作，要求供应商提供质量相关资格认证，并通过全面尽职调查评估供应商质量，结合供应商综合表现将其纳入公司供应商合格名录。

对于名录内的供应商，公司要求其严格遵守《供应商行为准则》，并周期性对供应商进行回顾评估，评估内容包括物料合格情况、资质文件有效性及上次审计情况等。此外，根据质量协议要求，供应商在发生新建生产场地、变更起始物料、变更生产工艺、变更质量标准或检验方法等情况时需及时告知，公司经质量评估并批准后方可继续采购。

公司对现有供应商从质量、安全、环保、社会责任和供应情况等方面进行风险评估，并依据风险等级实施差异化质量管理审计：高风险供应商每 3 年进行一次现场审计，中风险供应商每 5 年进行一次现场审计，低风险无须执行现场审计。公司根据审计结果对发现的问题采取相应措施，对供应商名录进行调整。

报告期内，公司对 673 家供应商开展质量审计，并在审计过程中提供质量意识培训及专业技术指导，协助其提升产品质量。审计涵盖现场审计、书面审计、远程审计及委托第三方审计，覆盖原辅料、包装材料、CRO 公司及运输商等各类合作主体，审计结果显示供应商质量整体合规可控。对于部分不符合要求的运输商，公司已停止新增合作，以保障供应链质量的安全与可控性。

九洲药业新供应商准入流程



九洲药业供应商质量提升措施

- ◆ 通过现场审计或在日常物料采购中向供应商明确传达我方对其在各方面的具体要求和最新的法规指南要求，并将审计结果以及年度物料供货质量情况作为对供应商进行年度综合考评的重要依据。
- ◆ 积极邀请供应商参与研讨，共同致力于解决产品质量安全问题，并达成统一的质量协议。
- ◆ 在物料供货或质量出现异常时，为供应商提供专业的工艺改进建议和质量检验培训。必要时派遣专业人员现场驻场，为其提供实时指导和培训，以协助供应商迅速有效地完成整改工作。
- ◆ 与供应商建立长期稳定的合作关系，共同提升产品质量和供应链的整体效能。

为保障供应链的稳定性与连续性，公司制定《原料供应中断业务连续性计划》用于供应链规划，通过规定部门职责与规范化处理程序，建立危机应变体系，进行风险评估及实施应急响应措施，以保证公司在原料供应中断突发事件面前能够迅速反应，确保关键业务功能的持续进行，同时采取多种策略保证供应商稳定供应，为公司的长远发展提供坚实保障。

九洲药业供应链稳定措施

分散采购

在布局时充分考虑区域性因素，确保供应商分布在不同园区以减轻地域风险。

备用供应商

针对中间体等关键物料，保证 2-3 家具备相当产能规模的供应商，以确保在任何一家供应商出现中断时，其余供应商依然能够维持充足的供应能力。

预先储备

针对中间体等关键物料，保证 2-3 家具备相当产能规模的供应商，以确保在任何一家供应商出现中断时，其余供应商依然能够维持充足的供应能力。

根据美国食品药品监督管理局（FDA）针对因灾难、供应链等风险引起药物短缺的相关管理规定，公司建立药物短缺相关管理制度，详细规定公司在药物短缺期间的生产调整及资源调配等具体操作流程和要求，以缓解和应对药品供应短缺带来的风险。

负责任的供应链

公司制定并实施《可持续供应链管理政策》，在采购决策中系统考量环境及社会影响，致力于打造合规负责、公开透明、协作共赢的供应链合作伙伴关系。

公司将可持续发展指标纳入采购员绩效考核，要求采购员确保战略及关键供应商审计覆盖率达 80% 以上，新进供应商社会责任问卷调查及行为准则签署覆盖率达到 100%。同时，公司要求每位采购员每年至少完成一次可持续发展相关培训，提升其在商业道德、劳工权益及人权保障等方面的评估能力。



案例 九洲药业采购员可持续发展培训

为提升供应链管理的可持续发展能力，报告期内，公司组织采购员参加可持续采购专题课程，系统学习国际供应链 ESG 发展趋势及主流供应链评估框架。通过培训，采购人员进一步掌握国际主流供应链可持续评估方法，并将相关理念和评估维度应用于公司供应商管理与合作伙伴评估实践中，为推动供应链可持续管理提供支持。

公司在供应商合同条款中纳入环境、劳工与人权、商业道德等方面要求，并在《供应商行为准则》中进一步明确相关规范，要求供应商在环境保护、职业健康与安全、员工权益保障及反贪污反腐败等方面遵循可持续发展原则。报告期内，战略及关键供应商签署《供应商行为准则》的比例为 100%。

公司构建完善的供应链管理体系，通过风险识别、数据收集及实地验证，对供应商的 ESG 表现进行全面评估和持续监控。

战略及关键供应商签署
《供应商行为准则》的比例为

100%

九洲药业供应商 ESG 管理措施

供应商 ESG 风险评估

制定《供应链尽责管理程序》《供应链风险评估管理程序》，建立覆盖研发、生产、采购、物流及服务外包全过程的供应链风险识别、评估、应对及持续监控机制。

在供应商准入和定期评估中，要求供应商完成社会责任问卷调查，以考察其 ESG 实践情况。截至报告期末，新增供应商均 100% 接受社会责任问卷调查。

采用基于发生概率与影响程度的量化分析方法，对供应商风险进行系统评估，并将其划分为高、中、低风险等级，实施分级管理及针对性风险应对措施。

供应商 ESG 审计

每年至少针对 5 家战略及关键供应商开展 EHS 审计。此外，各分（子）公司根据年度审计计划，对危废处置单位进行全面审计检查，出具审计报告并持续追踪整改完成情况。

开展商业道德及劳工与人权审计，评估供应商在反贪污反腐败、公平竞争、劳工权益保障及人权保护等方面的表现，确保其运营符合社会责任要求。

在供应商审计中，如发现不符合项，公司将暂时将相关供应商从合格服务商名录中移除，督促其限期整改并跟踪进展。供应商需根据审计报告提交整改计划及相关资料，确保问题得到有效解决。对于整改不及时或不到位的供应商，公司将实施降级处理并相应减少采购量。报告期内，公司对 5 家供应商进行 EHS 及商业道德、劳工与人权现场审计，出具审计报告并跟进落实，所有不符合项均已完成闭环处理。

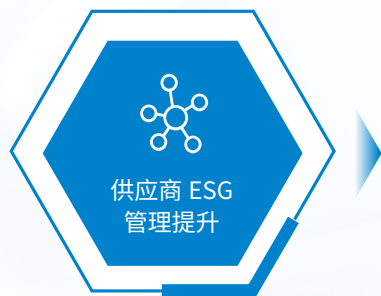
公司制定《负责任供应链申诉程序》，为受影响的利益相关方提供反馈和申诉渠道。若供应商存在违规或可能对利益相关方造成负面影响，相关方可提出申诉。公司收到申诉后将及时开展调查并采取相应措施，以保障供应链的合规性与可持续运营。

公司通过优化供应商减排措施和提升 ESG 管理能力，推动供应链绿色低碳转型，助力可持续发展目标的实现。

九洲药业供应商 ESG 能力建设



- 优先采购和使用节能、节水、节材等有利于环境保护的原材料和产品。
- 邀请供应商填写《温室气体排放数据收集表》，以便公司开展全面的温室气体核查。
- 协助缩合物供应商与外部高校合作开发绿色工艺路线，以降低能耗，减少三废产出。
- 与有资质的供应商合作开展贵金属材料催化剂回收再生利用，以减少环境污染。



- 将温室气体管理理念及良好减碳方案的宣贯培训作为供应商审计必须执行的工作。
- 报告期内，公司对 5 家供应商进行现场培训，培训内容结合制药供应链倡议组织（PSCI）要求，涵盖商业道德、劳工与人权及温室气体管理等关键议题。

贡献行业发展

企业的发展离不开行业的繁荣。九洲药业始终以推动医药行业高质量发展为己任，秉持开放与合作的态度，积极与业内合作伙伴开展深度交流。通过技术分享、资源协同与创新实践，公司致力于促进整个行业的进步与可持续发展。报告期内，九洲药业积极参与各类行业活动，充分展现公司的技术实力、服务能力及在行业生态中的影响力。



案例 九洲产业科技园启幕，打造创新药研发与孵化高地

2025年8月，九洲产业科技园在杭州钱塘区正式启幕，致力于打造开放共享的创新药产业平台。园区聚焦生命健康及医药全产业链，覆盖创新药上下游与CDMO临床前服务，并拓展至再生医学材料、多肽及医美等大健康领域，为企业提供研发检测、孵化及商务支持等一体化服务。依托九洲药业的产业资源与行业影响力，园区持续推动技术转化与产业协同，完善“研发—生产—服务”全链条体系，助力创新药企业成长，促进区域医药健康产业集聚发展。



案例 九洲药业亮相 CPHI 国际展会，展示全球化 CDMO 服务与技术实力

2025年，九洲药业先后参加 CPHI Japan（东京）、CPHI China 2025（上海）及 CPHI Frankfurt（法兰克福）等国际制药原料展，集中展示覆盖全生命周期的一站式创新药 CDMO 服务与前沿技术成果。公司高管及技术商务团队与全球医药企业围绕产业趋势、技术创新及绿色制造开展深入交流，进一步强化全球化布局与技术优势。

展会期间，公司系统呈现从临床前研究、工艺开发到商业化生产的全链条服务能力，并分享手性催化、连续流、多肽偶联及小核酸药物等关键技术应用，助力新药研发与产业化转化。此外，公司在 CPHI China 2025 荣获“全球优选合作伙伴奖”和“ESG 责任企业奖”，体现其在专业服务能力与可持续发展方面的综合实力。通过持续深化国际化布局与技术赋能，公司不断拓展全球合作网络，推动创新药产业链高质量发展。



案例 九洲药业参展第 92 届 API China，引领特色原料药与仿制药创新

2025 年，九洲药业携特色原料药及仿制药一站式服务解决方案亮相 API China，展示其在医药研发、规模化生产及绿色化学合成领域的技术成果。展会期间，公司团队与国内外客户围绕研发能力、产品布局、生产体系及质量管理等展开深入交流，进一步巩固其在中枢神经、消炎镇痛、抗感染及降糖等领域的竞争优势。

依托完善的研发体系及绿色制造与智能化升级能力，公司持续推进仿制药注册申报与商业化进程，并为全球客户提供覆盖小分子、多肽、偶联药物及小核酸药物的全生命周期 CDMO 服务，持续赋能创新药研发与产业化落地。



案例 九洲药业亮相第七届中国制药工业博览会，呈现 CDMO 全链条解决方案

2025 年，九洲药业亮相中国制药工业博览会，集中展示小分子创新药、多肽偶联药物及新型制剂等技术成果，系统呈现其 CDMO 全链条服务能力与综合解决方案。展会期间，公司围绕产业融合、全球化发展及技术转化等议题与业界深入交流，并展示多肽液相合成、LPPS 合成及连续化生产等关键技术临床转化中的应用。

同期，公司荣获“2025 中国制药工业 TOP100”“2025 中国小分子 CDMO TOP25”“2025 中国原料药业务 TOP30”等多项行业荣誉，体现其在研发创新、规模制造及商业化能力方面的领先优势。通过持续开展技术展示与产业对接，公司不断推动创新药研发与成果转化，助力产业高质量发展。



案例 九洲药业参加 2025 医药工业先进制造大会，彰显 EHS 与可持续发展实践

2025 年，九洲药业受邀参加在杭州举办的医药工业先进制造与可持续发展大会暨第九届 EHS 管理年会，围绕“从 EHS 管理到全价值链升级”主题，系统展示其在工艺安全、数智化管理及可持续发展方面的实践成果。公司案例《数智赋能，隐患无处遁形》入选“2025 制药企业 EHS 管理优秀案例”，体现其在安全隐患数字化治理闭环管理方面的领先水平。

同期，公司在分论坛分享《从查到改：数据分析引领隐患治理闭环》等实践经验，并牵头起草《医药行业热不稳定物质风险管控技术规范》，推动行业标准建设。通过案例输出、经验分享与标准引领，公司持续提升行业影响力，助力制药产业向更安全、高效及可持续方向发展。



此外，公司亦积极参与行业协会与产业联合体，持续深化环境、社会及治理（ESG）领域的行业交流与合作，推动可持续发展理念融入企业运营，助力行业高质量发展。

九洲药业参与行业协会情况（部分）

协会名称	职务
中国医药保健品进出口商会	常务理事
中国化学品安全协会	会员
中国上市公司协会	会员
中国化学制药工业协会	副会长
中国医药企业管理协会	理事
中国医药创新促进会	会员
国家小品种药（短缺药）供应保障联合体（药联体）	副会长

03

建设与众共享的发展模式

5 性别平等



8 体面工作和经济增长



我们的管理目标

2025年行动进展

🎯 员工权益与福利

到2030年,每年至少开展一次反歧视和反骚扰意识培训,覆盖95%以上员工。
到2030年,每年新进员工中女性员工比例不低于30%。
建立多元化的管理层,确保管理团队在教育背景、专业经验、性别、年龄和民族(国籍)等方面具备多样性,以增强决策能力和创新能力。

接受过多元化、反歧视或反骚扰培训的员工比例为88.54%
新进女性员工比例为34.66%
女性高管比例为14.29%

🎯 员工培训与发展

到2030年,每年员工培训覆盖率保持在95%以上。
到2030年,绩效考核和职业发展评估覆盖率保持在100%。
到2030年,员工人均培训时长较2021年增长30%。

员工培训覆盖率为98.27%
接受绩效考核和职业发展评估的覆盖率为100%
员工人均培训时长为82.90小时,较2021年增长19.13%

🎯 职业健康与安全

到2030年,获ISO 45001认证(或其他等效与类似标准)的运营点占比达80%以上。
到2030年,每年保持0因工亡故人数。
到2030年,每年百万工时损工事故率保持在0.85以下。

获ISO 45001认证(或其他等效与类似标准)的运营点占比为76.92%
因工亡故的人数为0
百万工时损工事故率为0.88

员工权益与福利

九洲药业严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国劳动法》等法律法规，建立健全《劳工权益保护政策》《劳动合同管理办法》《招聘管理制度》《公司奖惩管理条例》《员工假期管理制度》等制度，规范招聘、薪酬、福利等人力资源管理流程。报告期内，公司未发生涉及招聘与解雇、歧视与骚扰、工时与假期等方面的违法违规事件，新生产基地九洲药业（台州）有限公司通过 SA8000 社会责任管理体系认证，进一步提升公司在劳工与人权管理方面的规范化水平。

公司搭建覆盖全体员工的权益与福利体系，与劳动合同工依法签订劳动合同并缴纳五险一金；与退休返聘员工及实习生分别签订退休返聘协议和实习生聘用协议，并为其购买商业保险，为不同类型员工提供完善保障。

九洲药业员工基本权益概览

雇佣、解聘与晋升

雇佣：平等雇佣，禁止强制劳工；严禁聘用童工以及让未成年工从事危险工作。

解聘：制定《劳动合同管理办法》，规范和完善员工离职管理。

晋升：组建晋升委员会，通过评审会议的方式评估员工绩效表现，以确定晋升。

工时与休假

工时：标准工时员工每周工作 40 小时；综合工时员工根据各部门实际情况安排工作及休息时间。

加班：根据《中华人民共和国劳动法》相关规定，对加班员工给予相应合法补偿。

休假：带薪年假、婚假、丧假、生育假、育儿假、病假等按国家规定执行，另设“独生子女陪护父母假”“带薪病假”等福利假期。

薪酬与权益

薪酬：制定与发放符合法律法规的要求；实施综合岗位、绩效、能力付薪的机制；调研制药和其他行业的薪酬福利，为工资调整提供参考；对优秀员工开展员工薪酬个性化调整。

权益：与员工签署劳动合同；为全体劳动合同工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金；依法保障员工结社自由及集体谈判的权利。

公司制定《人权风险识别与问题处理程序》，以“人权风险事件及相关投诉零发生”为目标，规范风险识别、评估及发现问题后的处理、补救、预防和改进措施，覆盖生产经营活动中涉及的各类人权事项，包括童工、强迫劳动、骚扰与歧视、健康安全、工作时长及薪酬福利等。公司对潜在风险进行分类分级管理，保障员工及利益相关方权益。公司定期由内部团队或委托第三方开展审计，验证程序执行及风险管理措施的有效性。

九洲药业人权风险评估与审计措施

人权风险评估

风险识别：收集和分析内外部信息，结合公司运营实际及各地法律法规，识别运营过程中可能涉及的人权风险及相关影响因素。

风险分析：对识别出的人权风险进行定性或定量分析，评估其发生可能性及潜在影响程度。

风险评价：根据风险分析结果，对各项人权风险进行排序，确定其对公司战略目标及声誉的影响程度和应对优先级。

风险控制：制定并实施相关政策、程序和措施，预防或降低人权风险发生及其影响。

风险监督：通过定期报告、抽检及内外部审计等方式，对人权风险管理情况进行监督与评估，并及时发现和整改问题。

人权风险审计

人权合规审查：审查公司及利益相关方遵守国家法律法规和国际人权标准的情况，杜绝童工、强迫劳动、骚扰与歧视等行为。

员工权益保障：评估员工权益保障情况，包括安全健康的工作环境、合理工时、合法薪酬，以及结社自由与集体谈判权利，并关注沟通与参与机制的运行情况。

产品与服务影响管理：评估公司产品和服务在质量、安全、环境及社会方面的影响，减少对利益相关方的人权影响。

人权风险管理机制：审查公司人权风险识别、应对与整改机制的建立与运行情况，并关注持续监督与改进措施。

报告期内，公司针对 13 家分（子）公司开展人力资源管理现场审计，通过查阅记录、报表及员工访谈，对童工使用、未成年工及女工保护、员工自由结社、用工歧视、薪酬福利落实及招聘规范等进行全面排查。审计结果显示，各分（子）公司的人力资源管理整体符合公司制度及法律法规要求，未发现违法违规或严重缺陷。针对个别一般性或轻微问题，公司已督促相关单位进行整改，并持续跟进，确保管理体系有效运行。

员工合规与多元化

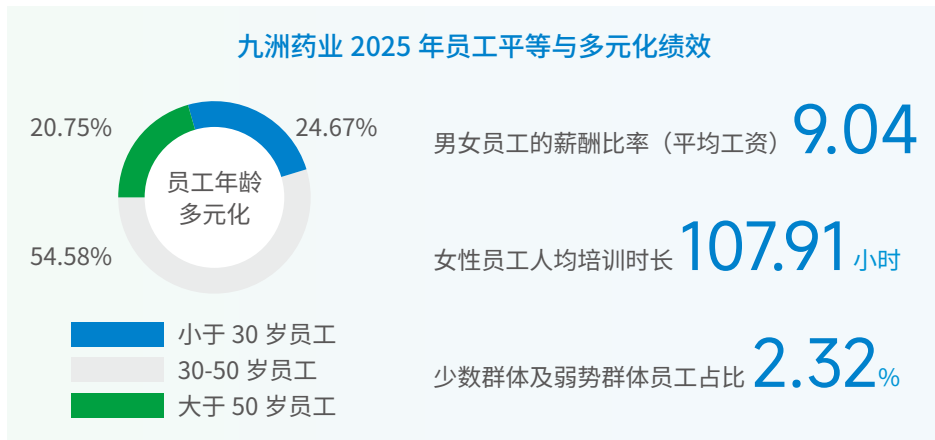
公司遵守《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律法规及相关规定，对任何形式的歧视与骚扰行为持有“零容忍”的态度。公司在《童工、未成年工及女工劳动保护制度》《反对强迫劳动、反对骚扰及歧视的控制程序》等管理文件中，明确公司执行方针和标准，坚决禁止雇佣童工、杜绝强制劳动，确保员工不因种族、宗教、性别等因素受到歧视。

报告期内，公司制定《歧视与骚扰补救程序》《童工与强迫劳动补救程序》，明确当公司内部经查实存在歧视、骚扰或非法用工情形时，公司应采取的调查、纠正和补救措施。

公司在处理相关案件时，坚持以受害者为中心、及时有效、防止再发的原则，补救措施主要包括三类：

物质补救	提供经济、生活或资源支持，弥补受害者因非法用工或被迫劳动造成的直接损失与不利影响。
非物质补救	通过心理辅导和社会融入支持，帮助受害者恢复尊严与正常生活，消除非经济层面的伤害。
制度性补救	修订或完善招聘与用工制度，优化公司管理流程，防止类似事件再次发生，确保管理体系合规、透明。

公司尊重女性权益，坚持性别平等与同工同酬，持续提高女性管理者比例，并通过多元培训支持女性员工职业发展，助力其迈向更广阔的职业道路。同时，公司关注残障人士就业，提供适合其自身情况及发展的岗位，并开展多项关爱措施帮助其融入工作环境。公司每年度追踪和统计员工平等与多元化绩效，监督政策落实情况，确保制度执行与管理目标达成。



公司定期开展人力资源制度培训，强化员工对相关政策和制度的理解与认知，推动制度在日常工作中的有效落地。

九洲药业人力资源制度培训

报告期内，九洲药业针对人力资源制度开展系统性培训宣贯，并纳入新员工入职培训。培训覆盖与员工权益密切相关的规定，并着重介绍公司反歧视与反骚扰机制、平等与多元化管理政策、童工及未成年工保护要求，以及反对强迫劳动的相关程序，使参训人员全面了解公司在保护员工权益和推动多元公平方面的制度要求。培训实现全员覆盖，有效提升员工对公司制度的认知与理解，增强员工认同感与信任感，为高效开展工作和构建和谐稳定的劳动关系提供支撑。

员工沟通

公司尊重员工结社自由与集体谈判权利，重视员工心声，积极搭建多渠道沟通与反馈机制。公司定期开展员工满意度调查、行政满意度调查及总裁接待日活动，及时了解员工在工作与生活方面的意见和建议，为优化管理和提升员工体验提供参考依据。

九洲药业员工沟通交流主要渠道



公司每年开展员工满意度调查，收集员工对公司管理、福利待遇、培训与职业发展等方面的意见和建议，以便针对性改进管理策略和优化福利政策。报告期内，公司面向全员开展行政工作满意度调研，涵盖行政规章制度、公共区域整洁度、行政服务便利性及团队响应等维度，调研平均得分为 89.8 分，整体评价位于较高水平。

公司定期举办总裁接待日活动，强化公司与员工的沟通，营造开放、和谐的交流氛围，为员工提供反馈问题、提出建议和表达见解的平台。此外，公司于报告期内举办先进员工座谈会，董事长及管理层与 23 名一线员工代表围绕企业发展、岗位实践及五年战略重点进行深入交流，充分倾听员工意见，收集建设性建议，为优化管理决策、推动公司高质量发展提供参考。

公司在《劳工权益保护政策》中建立完善的申诉与举报保护机制，鼓励全体员工、业务合作伙伴及其他利益相关方对任何违反该政策的行为进行举报，包括歧视、骚扰、雇佣童工及强迫劳动等。公司严格保护举报人的身份及举报内容，禁止任何报复行为。对于违规泄露举报信息或对举报人实施报复的人员，公司将依据情节轻重采取纪律处分、撤职或解除劳动合同等措施；情节严重、触犯法律的，将移送司法机关依法处理。

九洲药业劳工权益举报渠道

举报邮件地址：

中国浙江省台州市椒江区外沙路 99 号九洲药业总裁办收，
邮编 318000

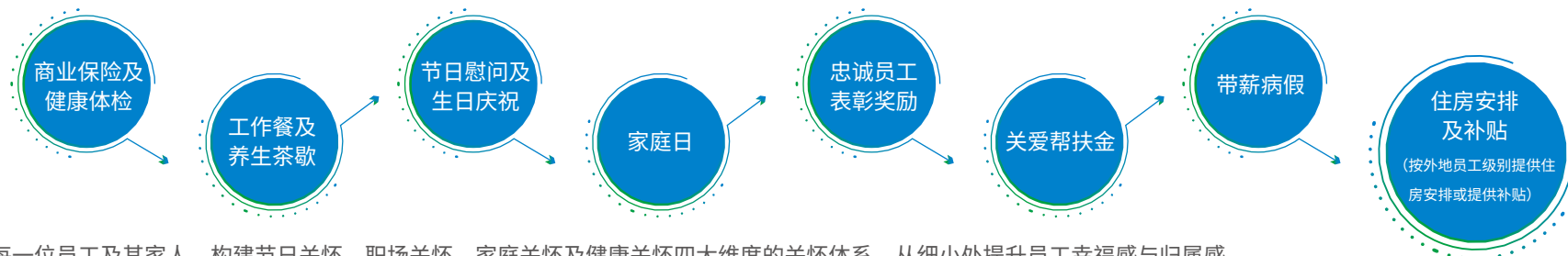
举报邮箱地址：

CTJZ@jiuzhoupharma.com

员工福利与关怀

公司关心员工福祉，在法定福利基础上不断完善企业福利体系。公司在《员工手册》和《员工假期管理制度》中明确员工可享有的企业福利，并持续优化福利内容，提升员工幸福感。公司的员工福利体系覆盖全体员工，包括退休返聘人员和实习生。报告期内，公司进一步扩大福利覆盖范围，确保全体员工均能享受关怀与支持。

公司制定《困难职工发放补助标准》《员工帮扶基金管理办法》等困难员工帮扶制度，通过设立员工帮扶基金，为生病或住院员工提供探望礼金等支持，保障员工在遇到困难时的基本权益。公司同时完善《员工假期管理制度》《忠诚员工及退休员工专项福利待遇制度》，拓宽员工福利范围和类别，为劳动合同工及退休返聘员工提供 7 天带薪病假，假期期间视同出勤。



公司关心每一位员工及其家人，构建节日关怀、职场关怀、家庭关怀及健康关怀四大维度的关怀体系，从细小处提升员工幸福感与归属感。

九洲药业员工关怀体系

节日关怀

传统节日期间前往一线慰问在岗员工，为坚守岗位的员工发放节日慰问礼品，感谢员工辛劳付出。

在妇女节、母亲节及父亲节等特殊节日，为特定员工组织主题活动并赠送礼品，提供专属节日关怀与祝福，报告期内组织女职工赴缙云仙都景区开展“礼赞她力量巾帼绽芳华”主题春游活动，通过自然体验与文化浸润相结合的方式，展现对女职工的人文关怀。

中秋节期间为住宿员工举办“月来乐好·中秋烧烤音乐派对”，通过美食与音乐互动，增强员工归属感和团队凝聚力。



职业关怀

关心退休人员生活，定期组织退休人员欢送会和座谈会，并赠送礼品，表达慰问；对未缴满社会保险年限的退休返聘员工，续缴其社保余额，保障退休权益。

定期表彰忠诚员工，并发放价值不同的纪念品，报告期内举办“风雨同洲，忠诚同行”忠诚员工表彰仪式，对682位服务满5年、10年、20年和30年的员工颁发纪念品和荣誉勋章，以表彰其长期坚持与奉献。

组织年度优秀员工开展疗休养活动，通过自然体验、红色教育和团队互动等形式，表彰先进并增进交流。

在女性员工月经期间，上级领导不得安排高强度劳动；因月经过多或痛经无法工作者，经医疗证明可享1至2天公假。

对患有更年期综合症的女性员工，适当调整工作任务和劳动量。

针对离城市较远的工厂员工，设置提前15-30分钟下班的弹性工时，改善员工通勤体验。



健康关怀

- 定期为全体员工安排健康体检，并为女性员工提供免费“两癌”筛查等专项健康福利。
- 关注员工心理健康，为员工提供心理排解辅导课程及支持，并在部分厂区设立心理调解室，降低工作与生活中的焦虑、无助感。
- 在高温天气开展“夏日送清凉”活动，为坚守岗位的员工提供防暑用品和降温饮品，传递关怀与问候。



家庭关怀

- 为员工设立“独生子女陪护父母假”和“育儿假”，帮助员工减轻家庭照护压力。
- 设置妈咪小屋，为哺乳期女性员工提供便利，并在食堂设立孕期员工专属通道；为孕妈咪举办“靓妈课堂”讲座，提供产后康复、健康饮食及新生儿护理等知识指导，支持员工顺利度过孕产期。
- 组织家庭日亲子活动，让员工与子女共享假期时光，增强家庭互动与幸福感。
- 设立员工子女教育基金，报告期内为 27 名考入高等学府的员工子女提供奖助学金，助力员工家庭教育。
- 制定困难员工帮扶制度，设立员工帮扶基金，为生病或住院员工提供探望礼金，帮助员工渡过困难时期。



公司积极营造愉快的工作氛围，致力于促进员工工作与生活的平衡。公司定期组织各类主题活动，丰富员工业余生活。同时，公司根据员工兴趣成立篮球、足球、羽毛球、乒乓球、网球、钓鱼、花艺、摄影等多类文体协会，开展丰富的文体活动，鼓励员工锻炼身体，增强身心健康。

九洲药业 2025 年员工活动（部分）

趣味运动会

为增强员工团队协作能力与归属感，浙江瑞博举办第十届趣味运动会。活动设置“同舟共济木板鞋”“疯狂抖抖球”“关键词连连看”等趣味项目，通过团队协作、策略比拼和互动游戏，营造欢笑与挑战并存的氛围，增强员工沟通与配合能力，展现员工锐意进取、活力迸发的精神风貌，助力团队凝聚力与企业发展。

健康跑嘉年华活动

九洲药业于 4 月举办“健康跑嘉年华”，全员在台州湾白沙湾海滨公园及外部分公司同步开跑。活动设置沿途服务点，志愿者提供安全保障与能量补给，跑者通过滨海绿道奔跑，锻炼体魄、放松身心，并展现团队协作与九洲精神。

员工培训与发展

员工培训

九洲药业高度重视人才成长与发展，致力于打造全方位、多维度的人才培养体系，为员工提供丰富的学习机会和广阔的发展平台。公司制定《培训管理制度》《外部培训流程及费用管理制度》《技能等级认定试点工作方案》等制度，并设立“九洲大学堂”员工培训体系，覆盖全体员工从入职到各发展阶段的培训需求。

“九洲大学堂”以“文化传承、干部锻造、变革强化、知识沉淀”为定位，围绕管理与专业双线晋升通道，开设干部学堂、通用能力学堂、专业学堂，并提供岗位专项培训，投入充足资金与资源支持员工发展，持续提升软硬技能，打造公司精英人才库。报告期内，公司员工人均培训时长达 82.90 小时。

九洲药业 2025 年干部学堂培训项目

基层领导力提升项目——
启航计划

培训员工类型：基层管理者

培训内容：按照“知行果”的设计理念，通过“管自己、管任务、管团队”三大阶段，培养干部的思维转变、管理素养和管理工具 / 方法的掌握

报告期内覆盖 26 名基层管理者，通过线下集训、线上学习及实战历练等方式，帮助基层管理干部顺利完成管理角色的能力进阶

中层领导力提升项目——
护航计划

培训员工类型：中层管理者及储备人才

培训内容：提高中层团队管理及项目管理水平，内容涵盖变革推动、思维决策、管理沟通、引领团队等方面

报告期内覆盖 25 名中层管理者，累计培训 39 个课时，通过系统化学习和实践活动，加深中层管理者对于干部角色的认知，提升其管理素养，并推动其掌握科学的管理方法与工具

九洲药业 2025 年通用能力学堂培训项目

项目名称

新员工培训

校招新员工培养项目
——晨星计划

全员素质提升工程
——超级公开课

项目介绍

培训员工类型：新员工

培训内容：缩减新员工适应周期，帮助新员工融入公司文化，掌握职场技能，快速适应工作

培训员工类型：应届毕业生

培训内容：培养良好职业素养，安排带岗师傅一对一指导，提高岗位适应能力，培训内容涵盖通用能力拓展与企业文化等方面

培训员工类型：全体员工

培训内容：提升职场通用能力，覆盖思维拓展、办公软件应用、沟通技巧及商务礼仪等内容

2025 年进展

报告期内围绕企业文化、商业秘密保护、质量管理、公司制度等内容开展培训，并组织消防实操演练，累计覆盖 100% 新员工

报告期内以“向上而生 逐光而行”为主题开展培训，覆盖 20 名应届毕业生

报告期内围绕 AI 应用、高效办公、战略管理实践开展 3 期培训，覆盖 68 名员工

公司持续深化专业学堂体系建设，制定《专业学堂体系建设框架》，明确标准化建设路径，推动各专业学堂由传统知识培训向“业务赋能”转型升级。

九洲药业 2025 年专业学堂培训项目

EHS 学堂

构建基层与中层学习地图，完成基层 8 条学习路径及 4 个中层关键岗位地图搭建，开发并上线 16 门课程、10 个安全微课，整合法律法规及制度文件 55 余份

萃取 7 个 EHS 典型案例，打造标杆项目现场安全员培养项目“护盾计划”，持续强化安全管理实践能力

开展在岗员工能力盘点，完成 41 名员工能力申报与评估，推动学习路径与能力提升的闭环管理

质量学堂

构建基层与中层学习地图，上线 5 条基层学习路径，完成 33 门课程开发及评审，并开发 10 门中层岗位配套课程

萃取 9 个质量管理案例，集结 41 位专业讲师，持续沉淀质量管理知识与实践经验

创新课程形式，采用“真人出镜 + 实物演示 + 字幕讲解”模式开发并上线 20 个 SOP 微课，强化标准化操作培训

营销学堂

聚焦“铁三角”营销团队能力提升，邀请外部行业资深讲师开展系统化营销方法与工具培训

完成营销学堂体系架构搭建并开展 5 场营销变革集训，参训率达 97%，整体满意度达 91.24 分

沉淀营销方法论与培训资料，推动构建系统化、全流程的营销管理体系

生产学堂

构建基层操作岗学习地图，围绕生产操作与机修模块上线 10 条学习路径

开发并上线 42 门标准化生产操作与机修微课，聚焦高频核心操作流程，提升一线员工标准化作业能力

萃取 8 个生产典型案例，促进生产经验沉淀与实践能力提升

围绕专业学堂建设，公司开展经验萃取项目，系统梳理并沉淀优秀实践成果，推动知识经验的复制与推广。公司选拔来自 EHS、质量、生产、工程等业务领域的 36 名知识骨干参与项目实践，累计萃取案例 32 个、开发微课程 6 门，并在此基础上编制《经验萃取技术手册》。相关成果已上线在线学习平台，为专业学堂资源池建设及知识经验的标准化传承提供支持。

为支持人才发展战略，公司扩建内部培训师队伍，充分挖掘内部资源，推动更多优秀人才参与学习发展活动。报告期内，公司启动企业文化讲师培养项目，通过申报、资格审查、讲师赋能及现场认证，5 名员工获认证并纳入企业文化讲师人才库。为支持其发展，公司在在线学习平台开设《企业文化讲师学习系列课程》学习路径，并举办《如何做好企业文化讲师》线上分享会。

此外，公司积极引入外部培训资源，与第三方培训机构和高校联合开展培训项目，不断完善培训体系，为员工成长提供多元化选择。

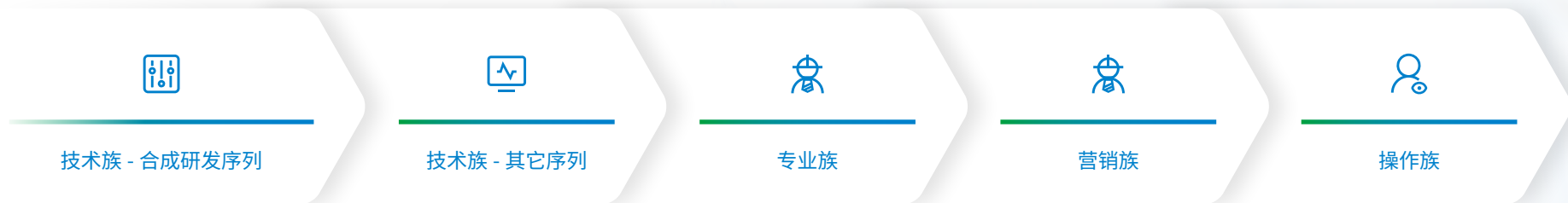
在提升员工专业能力的同时，公司还积极支持和鼓励全体员工参与外部资质能力考核认证、学历提升，并提供员工学历提升补助津贴、培训资源支持。报告期内，10 名员工在公司支持下完成学历提升。



职业发展

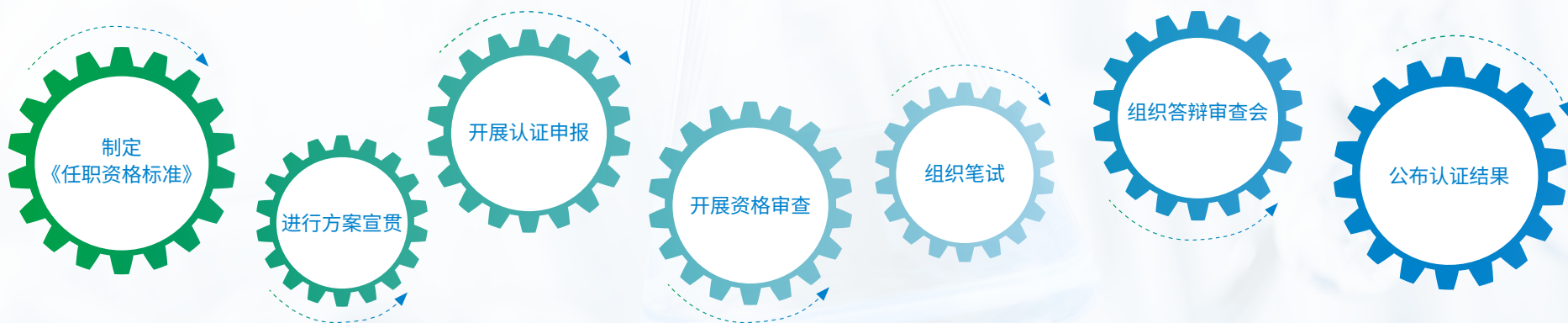
公司构建完善的员工职业发展体系，提供多元化的晋升与发展通道，并实现职级与薪酬福利的有效衔接。针对专业技术通道晋升，公司制定岗位任职标准，以专业贡献为导向、以企业标杆为参照，综合员工的工作过程与结果、能力与行为等多维度因素开展评价，推动员工专业能力持续提升。

九洲药业员工职业发展体系



此外，公司通过《任职资格管理制度》定期开展专业技术人员任职资格等级认证，为员工提供内部晋升与转岗机会，促进岗位资源的合理配置。任职资格认证涵盖技术族、专业族、营销族三大族群，涉及研发、质量、EHS等14个专业序列，旨在识别、认可和激励表现突出的员工。报告期内，公司共有技术族163人、专业族17人、营销族4人通过任职资格等级认证。

九洲药业内部任职资格等级认证流程



人才梯队建设

公司持续优化内部晋升机制，明确管理者行为规范与职责，强化奖惩机制。报告期内，公司修订《干部管理制度》，增加干部晋升窗口期管理，每年在窗口期对副经理级及以上干部进行年度盘点，并结合各部门及相关领导推荐，统一开展干部任用决策，从而规范晋升流程、统一任用时机，确保干部任用公正透明。

公司实施《干部积分管理制度》，深化运用干部积分制，对干部日常行为及记分事项进行精细管理；同时，优化干部管理体系，完善晋升流程，确保干部任用公正规范。

公司定期开展人才盘点，通过人才测评系统对经理层干部进行评估，结合绩效表现、访谈、360 度反馈、管理技能测评及干部积分等多维度数据，综合评估干部的业绩、能力与发展潜力，并构建人才九宫格，形成人才盘点报告。报告期内，公司对 169 名经理级管理干部完成年度盘点，为干部选拔、岗位调整及培养发展提供依据。

基于盘点结果，公司为不同类型干部制定差异化发展措施：对表现优秀者给予培养、调薪或晋升支持，对有待提升者通过能力提升或岗位调整促进改进。同时，公司为员工提供个性化职业发展建议并制定发展计划，通过定期回顾与跟踪，持续推动员工成长与组织能力提升。

公司结合人才盘点结果和企业发展情况，进行关键岗位的接班人选拔，对干部进行分层培养，制定关键核心岗位接班人培养方案。报告期内，公司识别出 60 个关键干部岗位。

公司每年开展校园招聘和社会招聘，使应聘者认识和了解九洲药业，强化公司雇主品牌。在此基础上，公司优化销售人才画像，并出台新的销售人员薪酬激励方案，强化优质销售人才引入及业务能力激发，推动组织绩效的持续提升。

九洲药业人才梯队建设渠道



校园招聘

- ▶ 校园招聘是九洲药业丰富人才储备的重要渠道。公司结合业务特色，通过多元形式的校园招聘，挖掘潜在人才。报告期内，公司通过校园招聘吸纳 43 名海内外高校应届毕业生，同时为 50 余名不同专业背景的学生提供实习机会。
- ▶ 公司高度重视校企合作，将其作为校园招聘与人才培养的重要途径。公司与江西科技师范大学药学院、江西生物科技职业学院合作开设“九洲班”，并设立助学金支持学生发展。报告期内，公司进一步拓展合作范围，与椒江职业中专·台州技工学校建立校企合作关系，同时增设“九洲奖学金”，助力学生学习发展。



社会招聘

- ▶ 公司通过多样化招聘渠道，如官网、网络招聘平台及猎头，持续吸纳各类优秀人才，为业务发展储备人才。同时，公司积极为退伍军人、残疾人士等群体提供就业机会。报告期内，公司通过社会招聘共吸纳 646 名人才。



内部晋升、内部转岗

- ▶ 内部晋升是公司人才团队储备的重要渠道之一。公司不断完善内部晋升机制，激励员工上进，助力员工职业成长。
- ▶ 公司致力于打造灵活、可持续的人才发展队伍，为内部员工提供转岗机会，开拓员工学习与成长路径，提供更灵活的学习发展空间。

考核与激励

公司建立完善的绩效管理体系以支持员工发展、提升组织绩效，并制定《绩效管理制度》《员工晋升制度》等管理文件。公司每年面向全体员工开展半年度回顾和年度绩效考核，遵循公正、公开原则评估员工工作绩效，考核结果与绩效奖金分配、岗位晋升、股权激励及员工培训等相挂钩。

报告期内，公司对《绩效管理制度》进行优化调整，新增年度绩效等级出具说明，并对绩效等级设置及分布比例进行优化，进一步提升绩效评价的科学性与激励导向，强化个人绩效与组织战略的关联性。

同时，公司开展生产中台绩效优化工作，对生产中台职能部门及分（子）公司在岗位职责、指标承接、指标要素及绩效回顾等方面进行检视，形成改进建议并持续跟进优化。公司还开展绩效管理实务宣贯，面向各部门绩效联络人及分（子）公司中基层管理者培训绩效制度、工具与实务操作方法，提升绩效管理应用能力，推动公司战略目标落地。

在激励机制方面，公司持续参与行业薪酬年度调研，在既有员工福利基础上不断完善薪酬福利体系，提升薪酬福利的吸引力与竞争力，并通过长期激励机制回馈与公司长期共同发展、并肩奋斗的员工。



职业健康与安全

九洲药业视全体员工健康与安全为公司生产基础，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的原则，设定“杜绝重伤以上人身伤害事故、重大火灾事故”等管理目标，不断完善优化职业安全健康管理。

公司设立环境、健康与安全（EHS）管理委员会，并下设 EHS 管理部作为专职安全管理机构，致力于为员工提供安全、健康的工作环境。公司每年年初审阅上一年职业健康与安全目标完成情况，基于审阅结果制定下一年的目标，并分解至各个分（子）公司，定期按照规定的考核机制开展考核。

公司制定《承包商及相关方 EHS 管理指南》，明确要求承包商严格遵守 EHS 管理准则，并通过调研和审计确保其有效落实，将安全管理延伸至供应链。各厂区结合监管要求和内部实践优化管理文件，统一 EHS 管理标准，以提升整体安全管理水平。

报告期内，公司修订《EHS 应急管理指南》与《EHS 事故管理指南》，持续完善 EHS 管理体系文件。《EHS 事故管理指南》建立系统化的事故管理流程，明确要求对生产活动中发生的各类事故，按照“四不放过”原则（事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过）进行调查处理，以遏止类似事故再次发生。

《EHS 应急管理指南》旨在提升公司应对风险和防范事故的能力，最大限度地预防和控制紧急情况，减轻事故后果，保障员工安全健康。

九洲药业 2025 年职业健康与安全关键绩效达成情况



重伤以上人身伤害事故发生数

0



损失工时工伤事故率（每百万工作小时）

0.88



公司及所有分（子）公司积极参考国际认证标准建立职业健康与安全管理体系。截至报告期末，公司获 ISO 45001 认证（或其他等效与类似标准）的运营点占比达

76.92%

安全生产

公司及各分（子）公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规，制定并实施《环境健康安全责任制》《生产安全事故应急预案》《防火防爆管理指南》《EHS 事故管理指南》等制度，指导安全生产工作。公司持续跟踪法律法规更新，开展合规性评估，收集子公司优秀管理实践，及时修订和完善管理制度，不断提升安全管理体系水平。

公司在总部及分（子）公司设置安全管理机构，车间及仓储均配置专职安全管理人员，并引入注册安全工程师，强化安全管理能力。公司定期开展安全管理工作及绩效审阅监察工作，基于总管理目标及年度目标完成情况制定下一年度及季度目标。报告期内，公司已完成制定的安全生产目标。此外，为增强全员安全意识，公司引入“非 EHS 人员隐患排查占比不低于 50%”的考核指标，通过激励机制推动全员参与安全隐患排查。

针对高危工艺和重大危险源，公司建立报警、确认、处理、反馈的全流程数字化闭环管理机制，通过信息化手段实时监控和管理报警信息，确保各环节落实到位。同时，公司建设 EHS 信息化平台，采用“计划 - 执行 - 检查 - 改进（PDCA）”循环对隐患排查和整改进行全过程跟踪，确保管理工作的系统性和有效性。

公司持续加强安全生产投入，积极维护、改造和升级安全生产的技术与设备，落实各项管理措施，消除潜在风险，为员工打造安全的工作环境。报告期内，公司投入专项资金，用于安全生产技术改造、设备维护保养及全员安全培训等关键领域，实施全方位、多层次的安全能力建设。

九洲药业安全生产管理措施

- 配置自动化控制设施，减少人为操作失误引发的安全风险，持续推进本质安全建设。同时，不断完善自建 CNAS 认证工艺安全实验室的检测设备配置，提升分析检测能力与效率，扩大工艺安全风险分析覆盖范围，降低事故发生风险。
- 实施密闭化生产工艺，液体物料通过管道直接输送至反应装置，固体物料通过隔离器外接高效过滤器进行进出料，有效防止物料转移过程中溶剂蒸气和粉尘在车间内扩散。
- 优先选用低噪声设备，对噪声源较大的设备房间采取吸声、隔声或消音屏蔽材料，并配套实施隔振、减振及阻尼等技术措施。
- 设置送风系统出风口，用于夏季防暑降温，改善作业环境条件。
- 在可能产生职业病危害的作业岗位、设备及产品包装等醒目位置设置警示标识，并配置有毒气体检测报警系统及应急救援设施，包括急救箱、应急喷淋和洗眼设备等，强化职业健康防护。
- 在各厂区逐步推进中控室自动化控制及视频监控改造，实现对生产过程的实时监控和工艺安全管理，加强重大危险源风险管控。
- 在日常监督检查中引入数据化监督模式，通过抽样方式开展量化统计与分析，精准识别管理薄弱环节，以点带面提升 EHS 管理水平。例如在夏季高温期间，运用红外扫描技术对运行中的电气设备进行温度监测，实现异常点的精准定位与及时处置。

为确保实验室安全规范运行，公司制定并实施《实验室安全管理指南》《化学品管理指南》，规范化学品采购、运输、使用及废弃处置等全生命周期管理，实现从入库到报废的闭环管理，保障化学品使用安全。

针对实验室化学品种类多、使用频繁等特点，公司通过引入安全设备、开展专项培训等措施，持续强化化学品管理水平，提升实验室人员安全意识。同时，公司践行绿色化学十二原则，通过工艺优化、选用低毒环保材料以及应用连续化、密闭化、数字化和自动化设备，降低生产过程中化学品使用带来的安全风险，保障员工健康。

九洲药业实验室安全管理措施

实验室配置防爆试剂柜，柜内设置托盘围堰，并利用软件生成化学品禁忌存放表，对酸碱、固液等化学品实施分类分区储存，保障化学品储存安全。同时，部分实验室配备危险气体报警器和氧气含量报警器，并定期开展乙炔储存及气瓶柜使用操作培训，预防火灾爆炸事故发生。

配置高密闭隔离器、称量罩等暴露控制设施，并定期对通风橱开展风速验证，强化实验室工业卫生管理，降低员工职业暴露风险。

在实验室入口、化学品储存区域及相关设备处设置安全警示标识和个人防护用品穿戴指引，并配备应急救援物资、急救箱、应急喷淋和洗眼装置等设施，强化现场安全提示和员工防护意识。

定期开展化学品安全培训及实验室事故案例培训，提升员工规范操作能力和风险防范意识。

对实验室产生的化学废弃物及医疗废弃物进行分类收集，并交由专业机构进行规范处置。

公司定期组织员工开展安全生产培训及应急演练，内容涵盖新员工安全培训、常规培训、专项培训及危险源辨识培训等，持续提升员工安全生产意识、风险识别与应急处置能力。报告期内，公司工作者职业健康安全培训覆盖率达到 96.35%。

九洲药业 2025 年安全生产培训情况

安全培训

新员工安全培训：对新员工开展厂级、车间（工段）级及班组级三级安全教育，培训内容涵盖公司安全生产情况、安全基础知识、法律法规、安全生产规章制度、从业人员安全生产权利义务及事故案例等。

常规安全培训：依托线上培训平台“九洲大学堂”及线下培训相结合的方式开展常态化安全培训。报告期内，公司共组织 EHS 专项培训 10 场，内容涵盖化学品管理、阀门安全操作、职业卫生风险防控及防跌倒事故预防等重点领域。

安全能力提升培训：实施“护盾计划”现场安全员培养项目，通过制度学习、理论培训和车间实操相结合的方式，构建“学习-考核-认证”的培养机制，提升现场安全管理能力。同时邀请外部专家开展过程安全管理、化工单元操作风险控制及内审员资格培训等专题培训。

急救培训

定期开展应急救护培训，内容包括应急救护原则、处置流程及注意事项，并通过外伤包扎、心肺复苏等实操训练和考核，提升员工在突发情况下的应急救护能力。

安全宣传活动

在车间岗位张贴安全警示标识并发布 EHS 专刊，持续开展安全知识宣传。

围绕“人人讲安全、个个会应急—查找身边安全隐患”主题组织开展安全生产月活动，通过安全培训、技能竞赛、应急演练、隐患排查及优秀安全班组评选等活动，提升员工安全意识和参与度。

围绕“全民消防、生命至上—安全用火用电”主题开展消防宣传活动，强化员工消防安全意识和火灾自防自救能力。

安全行为观察

开展安全行为观察活动，通过现场识别不安全行为和潜在风险，引导员工参与隐患识别与讨论，提升员工安全意识和风险防控能力。

公司制定事故管理规程，明确员工事故报告流程。事故处理后，相关单位须填写报告单，记录事故时间、类别、等级、伤亡情况、损失金额、原因分析及整改措施，并跟踪验证整改效果，以实现闭环管理。报告期内，公司未发生任何违反安全生产相关法律法规的事件，且过去三年内没有因工伤导致员工死亡的事件发生。

职业健康

公司致力于为员工创造健康、安全的工作与生活环境，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规及相关规定，制定《职业卫生风险控制管理指南》《职业危害因素管理指南》《工伤申报管理制度》等制度，并定期开展职业健康风险识别与管理工作。

各生产基地涉及的职业病风险主要包括生产车间合成岗位的化学品危害、动力车间岗位的噪声危害以及精烘包岗位的粉尘危害等。公司通过实施《职业卫生风险控制管理指南》，基于危害评估科学确定化学品职业接触限值（OEL）或职业暴露等级（OEB），实现毒性风险分级管理，并在暴露评估过程中系统识别生产环节潜在暴露点，通过设备密闭性评估等措施从源头降低职业健康风险。

此外，公司定期委托专业检测评价机构对各岗位职业病危害因素开展检测与评价，对较严重危害因素实施年度检测，对一般危害因素每三年开展一次系统评价，并及时向员工公示检测结果。针对识别出的职业病风险，公司同步采取针对性的防护和管控措施。

报告期内，公司在部分生产基地配备厂区医务人员，负责建立和维护员工健康档案，组织员工开展入职、离职及年度健康体检，并承担现场急救处置、应急药品管理及健康咨询与宣传等工作，为员工提供日常健康监护与医疗支持，进一步完善职业健康保障体系。

九洲药业职业病风险防护措施

环境与设备安全防护

防尘、防毒措施：生产过程实现密闭化操作，液体物料通过管道直接输送至反应釜，固体物料通过密闭隔离器外接高效过滤器进出料，减少溶剂蒸气和粉尘扩散。经检测，车间环境控制达到 OEB-5（0.1m³）水平。

高活性物料暴露控制：引入高活性密闭控制装置，实现从原辅料分装到产品包装的全流程密闭化操作，降低员工职业暴露风险。

防噪声措施：设备选型时优先选用低噪声设备，并在高噪声设备房间采取吸声、隔声及隔振、减振等措施，降低噪声危害。

防高温措施：各生产车间设置送风系统，用于夏季防暑降温，改善作业环境。

职业危害警示：在可能产生职业病危害的作业岗位及设备处设置警示标识，并配备必要的职业防护和应急设施。

个人安全防护

现场防护措施：在涉及酸、碱等腐蚀性物质或存在化学品风险的作业区域设置冲洗设施，降低意外接触带来的职业健康风险。

个体防护措施：为作业人员配备防毒面具、防噪耳塞、安全帽、安全鞋、防护手套等劳动防护用品，并加强佩戴监督。同时在选型配置中兼顾防护效果与佩戴舒适性，提高员工使用依从性。

职业健康监护：对从事职业病危害岗位的员工定期组织在岗职业健康体检，并对新入职和离职员工开展上岗前、离岗体检，体检结果书面告知员工并建立健康档案。

此外，公司建立完善的员工职业健康培训体系，定期开展针对工伤预防、职业健康的相关培训，保障全员职业健康与安全意识的提升，组织在岗员工参加月度职业健康和安全方面的培训。

由于在 EHS 管理方面的持续投入与积极实践，报告期内，公司申报的《数智赋能，隐患无处遁形》入选中国医药企业管理协会“制药企业 EHS 管理优秀案例”；子公司外沙分公司获评“职业卫生合规企业”。同时，公司积极推动行业标准建设，牵头联合浙江省应科院、华东医药等单位，共同向中国医药企业管理协会申报《医药行业热不稳定物质风险管控》团体标准。

社区健康和公益

九洲药业秉承“关爱生命，维护健康”的企业使命，积极参与各项社区建设与社会公益项目。公司遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国公益事业捐赠法》等法律法规和相关规定，在《公司章程》《对外捐赠与赞助管理制度》等管理制度中规定公司对外捐赠的管理规范，合法合规参与公益事业。公司股东会、董事会、董事长负责对外捐赠和赞助方案的审批，总裁办负责相关事项的监督，财务部对相关款项进行合法账务处理，以确保捐赠和赞助工作的合规性。

报告期内，公司持续开展资金捐赠、教育支持等内容的社区沟通及公益工作，积极履行社会责任，贡献可持续发展。

九洲药业 2025 年社区沟通与公益工作（部分）

“书送未来·奔向希望” 书香传爱活动

九洲药业通过捐赠图书、书包、文具及体育用品，在广东湛江湛川小学及幼儿园搭建爱心图书角，并对援建的浩发小学图书室进行升级。此外，公司组建公益志愿者团队，与孩子们共同阅读、互动，丰富校园学习资源，激发乡村儿童的阅读兴趣与探索热情。



“爱心助学 薪火相传” 关爱基金奖金

九洲药业持续推行关爱基金计划，截至报告期末，已累计资助 170 名学子。公司在延续往年资助的基础上，将子公司瑞博苏州所在地学校的优秀困难学生纳入关爱体系，并建立“学业追踪+心理疏导”双轨关怀机制，帮助学生克服学习与成长中的困难。

“关爱生命 维护健康” 公益献血活动

九洲药业组织无偿献血公益活动，吸引近 100 名员工参与，切实践行“关爱生命，维护健康”的企业使命。活动现场还设置义诊与健康科普服务，为员工提供全方位的健康支持。

04

践行绿色 可持续的行动理念



我们的管理目标

🌱 气候变化减缓与适应

以2024年为基准年,到2030年将范围一和范围二的温室气体绝对排放量减少42.0%;同时,将范围三(来自采购的商品和服务以及燃料与能源相关活动)的温室气体绝对排放量减少25.0%;使用可再生能源的比例超60%

🌱 环境管理

到2030年,获ISO 14001认证(或其他等效与类似标准)的运营点占比达80%以上

🌱 水资源管理

到2030年,单位营收水资源消耗量较2023年下降20%

🌱 污染物排放与废弃物处理

到2030年,公司废气、废水、固体废弃物保持合规处理,厂界噪声达标排放;
到2030年,单位营收废弃物排放量较2021年下降30%(包括有害和无害废弃物)

2025年行动进展

公司温室气体减排目标已正式通过科学碳目标倡议(SBTi) 审验
范围一、范围二温室气体排放量(基于市场)为241,374吨二氧化碳当量,较2024年下降20.00%;范围三温室气体排放量为489,639吨二氧化碳当量,较2024年下降2.15%;使用可再生能源比例为19.71%

获得ISO 14001认证(或其他等效与类似标准)的运营点占比已达到76.92%

单位营收水资源消耗量为3.17吨/万元,较2023年下降11.55%

未发生重大污染物超标或违规排放的事件;
单位营收有害废弃物排放量91.32千克/万元,较2021年上升1.42%;单位营收无害废弃物排放量3.92千克/万元,较2021年下降28.47%

【年度专题】精益生产：以 3E 模型驱动绿色效率提升

在全球绿色低碳转型持续推进的背景下，医药制造行业正加快向资源高效利用与低碳生产模式转型。作为以技术创新驱动发展的医药制造企业，九洲药业持续推进绿色制药技术平台建设，通过工艺优化、精益生产管理以及能源资源效率提升，系统降低生产过程中的资源消耗与环境影响，推动运营效率与绿色发展水平协同提升。

2025 年，公司以精益生产为重要抓手，建立围绕绿色制造与资源效率提升目标，公司将精益管理与节能减排工作深度融合，构建“3E 绿色精益行动框架”，从能源效率优化（Energy）、运营效率提升（Efficiency）、和资源生态循环（Ecology）三个维度系统推进生产改善项目，通过精益管理持续挖掘生产流程中的降本增效与节能减排潜力。

报告期内，公司累计：

实施精益改善项目

77 ↑

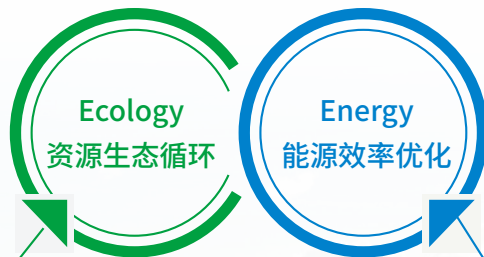
实现精益增效

7,208.7 万元

推动副产物资源化利用、水资源循环使用和物料回收再利用，提升资源循环效率



通过工艺优化、流程改善和精益生产工具减少生产过程中的物料损耗和不必要的资源消耗



推进设备节能改造、能源结构优化及能源管理体系建设，降低单位产品能源消耗

效率提升：强化生产资源利用效率

围绕生产资源高效利用目标，公司持续推进精益改善，通过工艺优化、系统改造和流程创新，不断挖掘生产过程中的资源利用潜力，在减少资源浪费的同时提升生产效率。

项目名称	实施厂区	精益措施	精益成果
生产清洗优化	瑞博苏州	针对不忌水工艺设备，采用工艺水替代新鲜溶剂开展清洗作业，通过精益化清洗工艺优化，减少高成本有机溶剂消耗，降低物料损耗与生产成本。	年节约 103,500 吨丙酮
雨水回用	瑞博苏州	积极推进雨水、蒸汽冷凝水、空调冷凝水多元回收与资源化利用，经净化处理后作为循环冷却塔补水，实现水资源梯级利用与闭环回用。	水回用 86,265 吨
中水回用	浙江瑞博	将膜处理出水通过专用管道回用，替代酸洗塔、前置一级、二级塔等喷淋塔自来水补水，实现废水资源化利用。	水回用 10,142 吨
余热回收利用：让生产余热转化为蒸汽资源	瑞博苏州	持续推进余热回收优化，通过运行优化与精细化管理，充分回收生产余热用于蒸汽制备。	年回收蒸汽量 13,255 吨
燃料优化： 减少柴油使用量	浙江瑞博	优化焚烧装置喷油系统，将长明火喷油量由 8.0 降至 2.5，并改进喷油嘴结构、调整运行参数，在保障系统安全稳定运行的前提下，有效降低柴油消耗。	年节约柴油 157,400 升

循环利用：推进资源循环与回收利用

公司持续推进资源循环利用，通过溶剂回收、工程零配件修旧利废等方式，提高资源循环利用水平，推动生产体系向循环经济模式转型。

项目名称 / 实施厂区	精益措施	精益成果
溶剂回收套用 浙江瑞博、瑞博苏州	▶ 公司配置 25 台精馏塔用于工艺溶剂高效回收。在工艺许可范围内持续优化生产路线，从源头削减溶剂使用量，减少资源浪费，以绿色化学理念推进低碳清洁生产。	▶ 2025 年全年溶剂回收量 1,621.57 万升
工程零配件利废增效 外沙分公司、浙江瑞博等多家分子公司	▶ 在保障生产安全、不影响设备使用效果的前提下，外沙分公司、浙江瑞博等多家分子公司对废旧工程配件中的管道、阀门等仍具备使用价值的有效部件进行拆除、检测、清理后再利用，实现废物资源化。	▶ 节约成本 181.24 万元

能源优化：持续推进节能降耗行动

公司持续推进能源精细化管理，通过余热回收利用、设备节能改造和能源管理系统优化等措施，不断提升能源利用效率，降低生产过程中的能源消耗。

项目名称	实施厂区	精益措施	精益成果
高耗能设备升级： 提升生产设备能效水平	浙江瑞博	<ul style="list-style-type: none"> 开展高耗能设备节能改造，将 13 台高功率循环泵替换为低功率高效泵，同步完成制氮机升级。新型制氮机在同等功率下，制氮能力提升 100%。 	年节约用电 203.61 万千瓦时
错峰用电管理： 优化用电结构降低成本	岩头分公司	<ul style="list-style-type: none"> 在动力系统管理中推行错峰用电管理机制，结合生产运行情况制定设备错峰开停机方案，统筹安排高功率设备运行，避开用电高峰时段，从用电总量与电价结构两方面降低电力成本。同时持续开展节约用电宣传与管理，强化员工节能意识，减少非必要电力消耗。 	6-12 月累计节约用电 164.02 万千瓦时
能源系统优化： 实现能源与生产需求动态匹配	九洲药业（台州）	<ul style="list-style-type: none"> 依托 EMS 能源管理系统，对生产用能开展数据分析与优化管控，实现能源系统与生产工艺动态匹配。通过优化制氮机组运行策略，以变频机组为主、定频机组备用；同时调整多功能车间冷媒机组投用时间，实施人工精准管控，避免机组空耗。 	年节约用电 184.99 万千瓦时
曝气系统节能改造： 提升供氧效率降低电耗	瑞博苏州	<ul style="list-style-type: none"> 对废水站生化池曝气系统实施节能改造，将原表面曝气优化为底部曝气，采用无油螺杆风机及变频控制，与溶解氧浓度联动调节。改造后系统装机功率由 75kW 降至 42kW，年节约用电约 28.91 万千瓦时，显著降低运行能耗。 	年节约用电约 28.91 万千瓦时
能源精细化管理： 从细节入手，强化日常用能管控	外沙分公司	<ul style="list-style-type: none"> 严控空调温度设置，及时关闭非必要照明；在不影响生产用冷前提下，制冷机错峰运行；连通循环冷却水池，减少循环水泵投用；适时切换草坪自来水水泵；无使用需求时及时关闭喷淋塔及风机等措施，年节约用电 228.98 万千瓦时。 持续优化废气收集与余热回收，关闭非必要新风，密封收集兼氧池废气，提升余热利用效率；同时定期检修维护设备保温层与疏水阀，减少热量损耗，全年节约蒸汽 20,750 吨。 	年节约用电 228.98 万千瓦时； 全年节约蒸汽 20,750 吨

绿色化学

九州药业意识到自身运营生产对环境的影响，积极实践“绿色化学十二项原则”，通过优化程序、应用绿色工艺、使用更绿色的化学品等措施，善用连续流技术、生物催化平台、光电化学平台等技术平台，从源头上减少和消除自身生产运营对环境的影响，贡献可持续发展。

公司研发伊始即考虑绿色设计，量化评估研发生产环节的工艺绿色程度。公司引入 PMI² (工艺物质强度) 指标，对工艺研发项目设定 PMI 目标，以节约资源消耗、减少废料与碳排放的产生。同时，公司把药品生产全过程涉及的原材料、溶剂按照最终燃烧产生的 CO₂ 当量来衡量，从而选择最优生产路径。



连续流技术平台

连续流技术是一种以微型化、自动化、连续化为特征的新型工艺技术，相较于传统批量反应模式，可在更小空间内实现高效、稳定的生产，尤其适用于高风险、高活性和高复杂度反应的安全放大。公司围绕连续流技术搭建了覆盖工艺筛选、设备开发和工业化应用的技术平台，通过模块化设计与自动化控制，满足多品类药物的连续化生产需求，提升反应安全性与一致性，助力绿色制造和节能减排。



生物催化平台

生物催化技术利用酶作为催化剂，开发和生产原料药及中间体。与传统化学催化相比，酶催化具有反应条件温和、选择性高、副产物少等优势。公司在酶反应路线设计、酶定制开发、酶制备工艺开发和酶反应工艺开发方面积累了丰富经验。通过持续强化酶库和酶催化工艺开发，公司致力于将生物催化技术应用于药物合成，提供节能、环保且具经济效益的替代方案。



手性催化平台

手性催化技术利用手性金属络合物作为催化剂，开发和生产原料药及中间体。与传统化学催化相比，该技术具有催化剂用量精简、催化效率卓越、立体选择性极佳等显著优势，能够大幅降低生产成本、能耗和三废排放，使制药工艺更加绿色、安全和可靠。公司平台具备自行设计及合成手性膦配体、手性小分子催化剂及手性金属络合物的能力，擅长不对称氢化、不对称 Suzuki 偶联和不对称环加成反应，可为手性药物及中间体的合成研发提供工具。

²PMI 是一项评估工艺绿色、环保的重要指标。PMI 的计算方法为所有原材料的投入量与有效产品产出量的比值，PMI 越低，意味着废弃物越少。公司以 PMI 指标来量化评估工艺的绿色程度。



绿色创新成果

- 公司通过手性催化技术开发百余种手性配体及催化剂的放大合成工艺，成功推动 40 余个产品走向全球市场。
- 应用不对称催化氢化技术，公司在多个手性药物的生产中开创关键手性中间体的全新合成工艺，大幅降低生产成本、能耗和三废排放，使制药工艺更加绿色、安全和可靠。
- 公司积极推动手性催化技术产业化应用，将优势催化剂应用于多个临床前及早期临床药物项目；同时在不对称环加成领域成功运用手性相转移催化剂合成高价值手性药物中间体。



应用案例

- 利用超高效手性螺环铱催化剂 Ir-SpiroPAP 实现 4-取代-3-乙氧基羰基喹啉类化合物的高效氢化，以高产率（最高 95% 产率）、高对映选择性（最高 99% ee）和高效率（1840 TONs）获得手性 1,4-二氢喹啉类化合物，相关成果已在国际化学期刊 Journal of the American Chemical Society 上在线发表。
- 在某创新药关键手性中间体项目中，公司依托生物催化平台开发高活性酮还原酶，实现高转化率（ $\geq 99\%$ ）、高手性纯度（ $\geq 99.5\%ee$ ）和低酶用量（酶底比 $\leq 1/5$ ）。该工艺采用化学-酶法耦合路线，通过一锅法连续合成替代传统分步合成、常规还原胺化替代重金属加氢还原，大幅降低有机溶剂使用和三废排放，形成绿色规模化生产工艺。

环境管理

九州药业致力于保护环境以及自然资源，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《新化学物质环境管理登记办法》《突发环境事件应急预案管理暂行办法》等相关法律法规及相关规定，建立健全环境管理体系。报告期内，公司 76.92% 的运营点通过环境管理体系 ISO 14001: 2015 认证及复审。

公司董事会作为可持续发展及 ESG 管理的最高治理单位，对环境管理工作进行监督。在董事会指导下，公司指定 EHS 副总裁作为环境管理工作的负责人，领导总部及分（子）公司 EHS 管理部门开展环境管理工作，并直接向总裁和董事长汇报工作进展及目标达成情况。为确保各项环境管理工作的顺利开展，公司将环境管理绩效与副总裁及分管部门的薪酬相挂钩，并通过干部积分管理制度，对重大环境事件实施扣分处理，强化责任落实。报告期内，公司足额缴纳了环境保护相关税费，未发生重大违反环境保护相关法律法规的事件。

九洲药业环境管理体系



法律监测与制度建设

- 实时识别：通过法律法规平台监察相关法律法规更新情况，及时修订及新增环境管理制度，完善管理程序；
- 公司制定《环境管理政策》，秉持“安全预防，绿色低碳，维护健康，持续发展”环境管理方针，通过优化程序、应用绿色工艺、使用更绿色环保的化学品等措施，积极履行低碳环保使命。报告期内，公司修订《环境管理政策》，完善产品生命周期末端的环境管理要求及审查机制。



风险识别与评估

- 公司制定《环境因素识别评价管理指南》，用于识别、评价公司的活动、产品与服务中能够控制或能够施加影响的环境因素，以判定对环境的影响程度，并针对识别的各重要环境因素制定相应的控制，以及时识别和预防可能存在的环境风险因素。报告期内，公司对《环境因素识别评价管理指南》进行修订，完善环境因素识别与评价方法，并优化相关记录表示例。



合规审计与检查

- 公司每年委托具备资质的第三方机构，依据 ISO 14001 环境管理体系标准对公司环境管理体系进行评审，报告期内未发现不符合项。各分（子）公司每年开展环境管理内部审核，总部同步组织交叉审核；公司亦开展年度合规审计，覆盖境内外 100% 的实体基地，持续识别改进机会制定监督检查计划追踪整改，保障环境管理体系稳定合规。
- 公司定期开展日常无组织排放检测，主动监控厂界环境状况；公司亦积极配合政府生态环境部门的监督性检查和巡检，确保运营活动持续符合环保法规要求。
- 报告期内，子公司瑞博制药与常熟经开区签订目标责任书，围绕污染防治、节能减排等重点任务作出承诺，严格执行环保法规，强化设施运行与风险管控，持续推进清洁生产与固废规范化管理，全年未发生较大以上环境污染事故。



环境信息公开

- 公司对需要披露的重要环境与社区信息，通过官方网站进行公示，公示期不少于两周；同时在公司所在地张贴公告及门口大屏进行公示，确保信息的可及性和时效性。



环保投资

- 公司持续加强环保投入，配置、升级设备，提升自身环境保护管理能力。报告期内，公司累计环保投入 1.87 亿元，以积极引进及升级设施、设备。

九洲药业（台州）在污水处理系统中引入 PBR 工程菌，实现污泥减量 20%；

外沙分公司引入一套生物预处理系统，降低废水后端生化负荷及药剂使用量；

开发硝化细菌发酵工艺，完成从实验室到吨级发酵的全流程工艺研发；

开发生化污泥减量化工艺，实现污泥有机质的深度降解与稳定化；

瑞博苏州新增蒸馏装置，提升危废副产物浓度实现资源化收益。



应急演练与意识培训

- **应急演练：**公司要求各分（子）公司就环境污染事故制定应急预案，在三年有效期内，若有环保设施变化、项目变更情况，亦需要更新应急预案；同时，组织各分（子）公司每年至少开展 2 次全员性的综合应急演练；组织各生产车间及实验室定期开展专项应急演练。报告期内，公司组织开展固体废物转移泄漏事故应急演练，模拟废液转运过程中桶装危废滑落泄漏场景，涵盖险情上报、应急响应、现场处置及后续清理等全流程环节。同时，因新增台州厂区，公司已同步制定突发环境事件应急预案并完成应急演练。
- **意识培训：**定期组织环保交流会，各厂区代表分享环境管理优秀实践案例；公司定期开展环境管理全员培训，内容涵盖环保法律法规解读、节能降耗措施推广、突发环境事故应急预案学习等。报告期内，公司组织开展《环境因素识别与管理》专项培训，进一步强化员工对环境因素的认知与责任意识，普及相关管理与实践方法。

报告期内，公司子公司九洲药业（台州）成功通过“无废城市细胞”评审，荣获“无废工厂”称号。

生态系统和生物多样性保护

公司高度重视自身运营对生态系统和生物多样性的影响，严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》及国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意見》等相关法律法规和政策要求。报告期内，公司严格按照环境影响评价制度完成建设项目的环评工作，未出现未经许可的建设项目。公司及重要控股子公司需依法披露的环境信息详见“《浙江九洲药业股份有限公司 2025 年年度报告》- 第五节环境与社会责任”。

公司子公司江苏瑞科位于经批准规划的大丰港石化新材料产业园内，选址阶段已充分论证并规避生态敏感区，与周边国家级生态保护红线保持安全距离。针对该区位特点，公司已依法开展环境影响评价并完成审批，评估结果表明正常工况下污染物扩散范围可控，不会对邻近自然保护区及保护物种产生实质性影响。

公司建立完善的三级环境风险防控体系，通过车间围堰、厂区应急事故池及园区公共应急系统有效控制有毒有害物质泄漏风险。同时，公司持续优化生产工艺，提升反应安全性和生产效率，并定期开展土壤和地下水环境监测，严格落实环境隐患排查制度，维护区域生态安全与生物多样性稳定。

气候变化减缓与适应

九洲药业积极响应气候变化相关政策及指引，不断完善气候变化应对机制。公司参考《国际财务报告可持续披露准则第 2 号—气候相关披露》（International Financial Reporting Standard for Sustainability Disclosure No.2—Climate-related Disclosures (IFRS S2)）的相关要求持续完善气候变化应对机制，从治理、战略、风险管理、指标与目标四个维度，提升自身气候变化应对能力。

治理体系

公司建立以董事会为领导核心的气候治理架构，实现自上而下开展应对气候变化治理，回应利益相关方对气候议题的关注。



战略规划

公司立足整体价值链，开展实体风险和转型风险分析，评估相关气候风险对公司财务产生的影响。根据内部调研、行业研究及外部意见，梳理气候相关风险与机遇，明确优先级，并有针对性地制定应对策略和行动方案。

九州药业气候变化风险与机遇识别及应对

气候变化主要风险与机遇识别结果		潜在财务影响	应对措施
风险	<p>转型风险</p> <p>声誉风险：随着低碳经济转型，政府、客户以及各利益相关方期望企业在应对气候行动方面采取积极的管理行动并提升信息披露透明性。如果公司无法很好地回应这些利益相关方的诉求，会对自身的声誉产生负面影响。</p>	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 将应对气候变化作为各业务部门的工作重点之一。 定期开展碳盘查、碳核算工作。 将应对气候变化作为重点议题通过环境、社会及公司治理报告等渠道与利益相关方沟通。 提高清洁能源使用占比。
	<p>政策法律风险：政府对企业碳排放的监管力度及要求也将不断提升。如果公司在环境管理方面无法满足监管的要求，将面临诉讼与罚金等风险，可能导致违约等现象发生。</p>	营业成本增加	
	<p>市场风险：近年来客户以及消费者愈加关注产品的可持续性属性，这在不断改变企业运营的外部市场环境。如果公司提供的产品与服务无法有效、及时地去面对这些市场环境的变化，将会对其运营产生影响。</p>	营业收入减少	
风险	<p>实体风险</p> <p>急性实体风险：气候变化导致的台风、洪水等极端自然灾害增加可能会影响公司及生产基地运营，造成经济损失。</p>	营运成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 制定极端天气应对应急预案。 定期开展自然灾害事故应急演练以及培训。
	<p>慢性实体风险：气候变化导致的持续性高温天气、海平面上升等可能会导致公司业务运营中断，造成财务损失。</p>	营运成本增加	
机遇	<p>资源使用效率：提高资源使用效率，包括能源、水资源等的使用效率，能够帮助公司降低运营过程中的成本。</p>	营运成本降低	<ul style="list-style-type: none"> 积极采用绿色办公与绿色运营措施。 提高清洁能源使用占比。 自建光伏发电，减少对外购电力的依赖。 优化用电设备启停策略，减少电力浪费。 完成高功率冷冻机循环水泵节能改造。 推进余热回收与水资源循环利用。 实施错峰排产，优化用电负荷。
	<p>能源来源：在运营活动中提高清洁能源的使用，有利于降低未来能源价格上涨风险。</p>	营运成本降低	
	<p>产品与服务：循环经济背景下，客户在绿色、低碳生产等方面的需求也在不断增加，这对于公司来说也是新的市场机遇。</p>	营业收入增加	

九洲药业 2025 年度气候风险与机遇矩阵图



风险管理与应对策略

公司结合行业特性、发展环境及专业意见，建立了气候相关影响、风险与机遇的管理机制，覆盖识别、评估、排序和应对等环节，保障系统化管理气候风险，把握转型机遇。



九洲药业气候变化应对策略



- ▶ **制度政策制定**：跟踪最新法律法规及相关政策、制定自身气候变化应对政策。公司制定《温室气体管理指南》，推动科学碳目标的制定与实施，规范温室气体排放的量化与管理，统筹各项节能减碳工作，助力减碳目标有序达成；



- ▶ **温室气体核查**：开展温室气体盘查、温室气体核算等工作，定期审阅碳排放绩效及目标完成情况；



- ▶ **信息公开披露**：在年度环境、社会及公司治理报告中披露能源使用、碳排放绩效；



- ▶ **目标制定审阅**：制定量化碳排放目标、清洁能源使用等管理目标；



- ▶ **清洁能源使用**：积极提高清洁能源使用比例，通过外购绿色电力、使用自建光伏，降低碳排放；



- ▶ **设备维护升级**：维护应急设备，如 LDAR（Leak Detection and Repair，泄露检测与修复）和修复设备等、使用高效节能设备，减少生产运营环节的碳排放；



- ▶ **供应链协同减碳**：开展供应商现场 EHS 审计，宣贯温室气体减排目标并分享减排实践经验。报告期内，公司协助 5 家供应商完成现场审计；



- ▶ **减碳意识宣贯**：定期组织应急演练、开展内外部节能减碳培训及气候变化应对宣贯活动；



- ▶ **减碳方案制定**：根据 SBTi 目标制定减碳方案，并鼓励各厂区同步制定。

2025 年 12 月，公司召开气候信息披露培训会暨 2025 年 ESG 报告编制启动会，邀请外部专家对国内外气候披露政策趋势、难点进行了深入讲解。

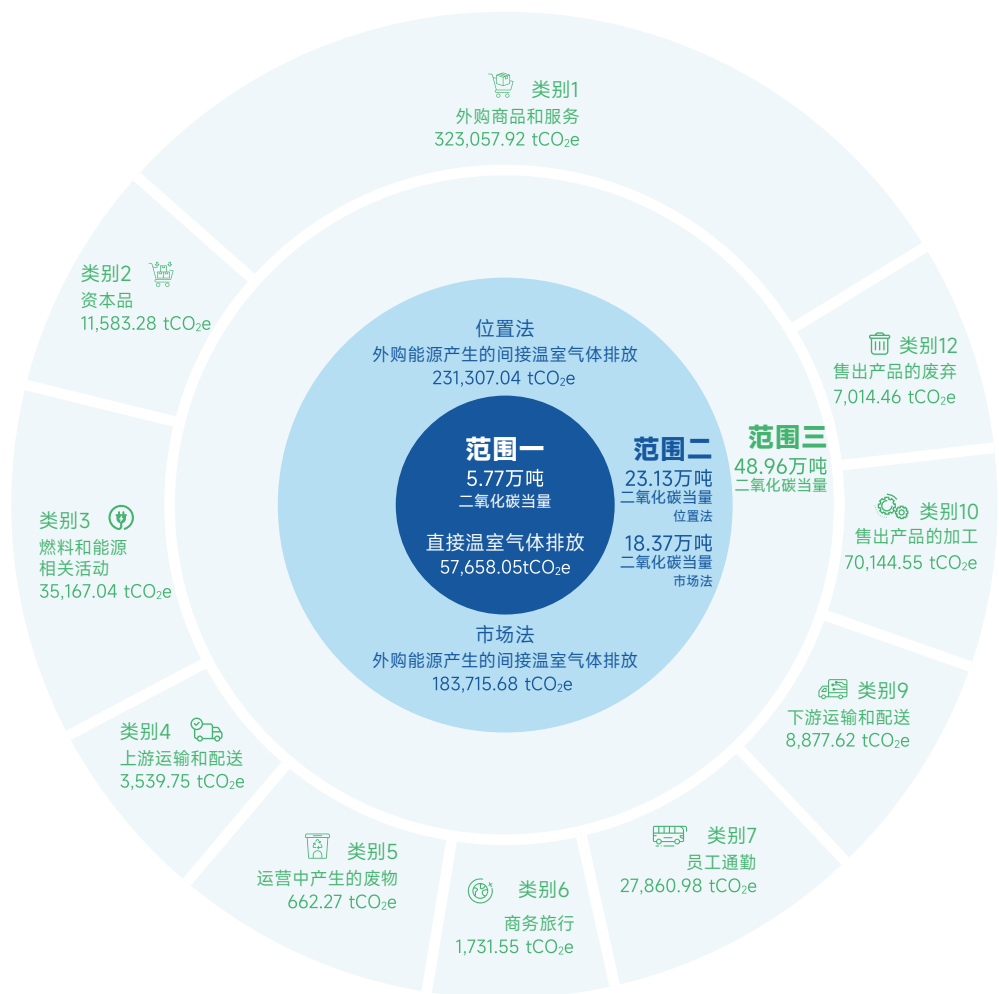
指标与目标

公司构建完整的价值链（包含范围 1、2 和 3）温室气体排放核算体系，连续 3 年依据 ISO 14064-1:2018 对公司主要运营点开展温室气体盘查，并获取第三方独立核查声明，并分基地、分模块对温室气体排放进行有效控制与管理。

九洲药业 2025 年碳核算结果

位置法	排放量 (tCO ₂ e)	占比
范围一	57,658.05	7.41%
范围二	231,307.04	29.71%
范围三	489,639.42	62.89%
合计	778,604.51	100.00%

市场法	排放量 (tCO ₂ e)	占比
范围一	57,658.05	7.89%
范围二	183,715.68	25.13%
范围三	489,639.42	66.98%
合计	731,013.15	100.00%



公司温室气体减排目标已正式通过科学碳目标倡议 (SBTi) 审验，以 2024 年为基准年，计划到 2030 年将范围一和范围二的温室气体绝对排放量减少 42.0%，范围三（来自采购的商品和服务以及燃料与能源相关活动）的温室气体绝对排放量减少 25.0%；同时，公司加大可再生能源使用力度，计划到 2030 年可再生能源使用比例超 60%。并要求各分（子）公司依据整体目标制定减碳方案，共同推动减排目标落地。

2023 年，公司根据温室气体排放情况识别了重点减碳方向，形成了中长期碳减排路径规划：

九洲药业碳减排路径规划



推动产品低碳化

通过创新生产工艺、产品升级，以及优化工艺能耗调节和绿色设计，促进废料二次利用和可再生材料应用，助力产业绿色升级



加快能源结构清洁化转型

提升能源使用效率，减少对化石能源依赖，推动可再生能源应用、生物质燃料替代，以及余热回收和梯级利用，建设清洁能源型企业



强化绿色价值链竞争力

优化原材料低碳采购、构建高效价值链运输路径，提升绿色物流工具使用，并增强供应商的可持续能力，推动价值链整体绿色化

报告期内，公司范围一、范围二温室气体排放量（基于市场）为 241,374 吨二氧化碳当量，较 2024 年下降 20.00%；范围三温室气体排放量为 489,639 吨二氧化碳当量，较 2024 年下降 2.15%；使用可再生能源比例为 19.71%。

资源节约使用

报告期内公司开展的资源节约使用措施及其成果详见本报告“【年度专题】精益生产：以 3E 模型驱动绿色效率提升”章节。

水资源管理

九洲药业生产经营主要耗水来源于市政供水，在求取适用水源方面不存在困难。公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规及相关规定，规范水资源管理。公司积极应对水资源风险，开展水资源利用情况盘查、拓展水源、推行各项节水、水回收再利用工作，提高水资源使用效率。

报告期内，公司水资源回收和再利用总量达

同比增长

111,170,715.00 吨

19.60 %

九洲药业水资源管理措施



原材料管理

公司对原材料的使用情况进行精细化管理，设有材料回收及包材回收计划，要求分（子）公司回收利用贵金属催化剂、有机溶剂及包装材料，提高资源效率，同时持续进行工艺优化，减少原材料使用。

能源管理

公司生产经营活动及办公中直接或间接消耗的主要能源为电力、天然气、蒸汽、柴油与汽油。公司已设定“到 2030 年，使用可再生能源的比例超 60%”的管理目标，持续优化自身能源结构，助力碳减排目标实现。

2025 年九洲药业部分绿色电力使用情况

基地名称	自产绿电	外购绿电
浙江瑞博	—	40,000 兆瓦时
九洲药业（台州）	—	6,543 兆瓦时
瑞博苏州	停车场安装光伏，每年产电约 921.2 兆瓦时	24,993 兆瓦时
江苏瑞科	增设光伏设备，每年产电约 794.1 兆瓦时	—
外沙分公司	—	14,653 兆瓦时

污染物排放与废弃物处理

九洲药业严格遵守国家和地方污染物排放标准，定期开展排放物监测，确保公司排放物管理体系运行稳定。公司针对排放物种类制定相应的管理制度和开展减排行动措施。报告期内，公司未发生重大污染物超标或违规排放的事件，也未有上述事项引起的诉讼案件发生。

废水管理

公司产生的废水主要来源于生活污水和生产废水，所产生废水均经公司各生产基地三废处理设施处理达标后排放入市政管网。各生产基地依据国家和地方废水排放标准，制定内部《废水管理》等管理文件，采用车间源头控制和后端废水处理两级控制，减少废水污染物的排放。公司定期委托第三方对废水外排口监测，确保废水排放符合排放标准。



九洲药业废水排放标准与主要控制指标



废水

《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）

《化学工业水污染物排放标准》（DB32/939-2020）

《化学合成类制药工业水污染物排放标准》（GB 21904-2008）

《工业企业废水氮、磷污染物间接排放标准》（GB33/887-2025）

《污水排入城镇下水道水质标准》（GB/T31962-2015）

五日生化需氧量(BOD₅)、化学需氧量(CODCr)、
悬浮物、氨氮、总磷、总氮、pH 值、急性毒性
(HgC12 毒性当量)、总有机碳等

公司持续推进废水处理工艺优化与技术创新，围绕曝气系统改造、生物工艺升级及污泥减量处理等领域实施多项改进措施，有效提升处理效率、降低运行成本，并实现污泥源头减量。

九洲药业废水治理技术升级与成效

优化方式

具体内容



曝气系统改造

- 瑞博苏州将废水站表面曝气方式优化为底部曝气，采用无油螺杆风机，通过变频控制实现风量调节，并与溶解氧浓度联锁，降低运行能耗。



生物工艺升级

- 九洲药业（台州）在污水处理系统中引入 PBR 工程菌，利用其高效代谢功能降解胞内有机物，实现污泥减量 20%；同时，该工程菌可有效分解有机溶剂，结合污泥吸附作用，进一步降低废溶剂总量，实现协同减量化处理。
- 外沙分公司采用生物反应器菌种混合发酵技术，以有机物为底物进行快速代谢矿化，有效降低废水中有机物浓度并提高出水 pH 值，减轻后端生化系统负荷及药剂消耗。
- 自主完成硝化细菌从实验室小试到吨级发酵的全流程工艺研发，该菌剂已应用于外沙分公司、浙江瑞博及瑞博苏州等厂区，氨氮去除效果接近市售商品菌，使用成本降低 90% 以上。



污泥减量处理

- 采用“细胞胞溶 + 芽胞杆菌消解”技术，通过破壁与定向生物消解的双重作用，实现污泥有机质的深度降解与稳定化，降低污泥产生量。

废气管理

公司严格遵守国家和地方废气排放标准，制定《废气管理》《三废日常监督管理制度》等管理制度，定期委托第三方监测废气处置末端出口，确保废气排放符合标准。同时，公司采用车间源头控制和后端废气处理两级控制方式，并在厂区内建立蓄热式氧化炉（RTO）装置，高效处理挥发性有机物（VOCs），减少废气的排放。公司产生的废气主要来源于车间生产过程产生的工艺废气，所产生的废气经公司各生产基地废气处理装置处理达标后排放。



九洲药业废气排放标准与主要控制指标



废气

《制药工业大气污染物排放标准》
(GB 37823-2019)

《大气污染物综合排放标准》
(GB 16297-1996)

《化学工业挥发性有机物排放标准》
(GB 32/3151-2016)

《化学合成类制药工业大气污染排放标准》
(DB33/2015-2016)

《锅炉大气污染物排放标准》
(GB 13271-2020)

《恶臭污染物排放标准》 (GB 14554-93)

氮氧化物、
二氧化硫、
挥发性有
机化合物
(VOCs)、
颗粒物、
非甲烷总
烃、硫酸
雾、二氯
甲烷、二
噁英、硫
化氢、臭
气浓度等

废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，依据《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB 18599-2020)、《危险废物贮存污染控制标准》(GB 18597-2023)等相关标准与规定，制定《环保废弃物管理指南》制度，对废弃物进行分类收集、规范贮存与合法合规处置。报告期内，公司对该指南进行修订，新增废物处置年度考核及准入审批流程，并补充危险废物跨境转移限制措施，进一步完善废弃物全过程管理。

九洲药业废弃物处理主要措施

主要内容

生活垃圾、废纸、废木制品、废钢铁、废塑料制品、报废机械设备等



主要处理措施

生活垃圾交由环卫部门处理其余无害废弃物(厨余垃圾、废纸、废钢铁, 报废机械设备等)外售给有资质的回收单位处理

主要内容

高沸物、废活性炭、废包装物、废盐、污泥、废溶剂、废矿物油、废镍催化剂



主要处理措施

危险废弃物视情况交由有资质的机构定期处理或置于厂内焚烧炉焚烧处置

九洲药业废弃物管理措施



使用连续化、密闭化、数字化、自动化的工艺设备, 降低生产过程中废弃物产生



以低毒性和无毒性的原材料替代高毒性的原材料, 减少危险废弃物产生



优化设备调试程序, 采用以水(盐)试料等方式替代使用物料调试, 减少危险废弃物产生



新增蒸馏装置, 提高物料回收利用率, 同时通过增加危废副产物浓度, 实现资源化收益

附录

附录一：ESG 数据表和附注

环境责任

绩效指标	单位	2023 年度	2024 年度	2025 年度	第三方鉴证
年度环保投资支出	万元	27,272	23,412	18,705	√
资源使用 ^[1]					
自有车辆汽油消耗量	升	42,402	70,797	65,019	√
汽油消耗密度	升 / 万元	0.08	0.14	0.12	√
自有车辆柴油消耗量	升	43,011	220,836	180,417	√
固定设备柴油消耗量	升	268,176	239,911	260,248	√
柴油消耗密度	升 / 万元	0.56	0.89	0.80	√
天然气消耗量	立方米	1,739,656	1,717,296	1,484,874	√
天然气消耗密度	立方米 / 万元	3.15	3.33	2.70	√
液化石油气消耗量	千克	28,600	29,225	13,594	√
液化石油气消耗密度	千克 / 万元	0.05	0.06	0.02	√
耗电量	兆瓦时	252,033	245,571	266,243	√
外购绿色电力	兆瓦时	10,800	58,404	96,743	√
自建光伏发电用电量	兆瓦时	684	665	1,715	√
耗电密度	兆瓦时 / 万元	0.46	0.48	0.48	√
热力消耗量	吉焦	819,962	800,438	763,478	√
热力消耗密度	吉焦 / 万元	1.48	1.55	1.39	√

绩效指标	单位	2023 年度	2024 年度	2025 年度	第三方鉴证
综合能源消耗量 ^[1]	吨标准煤	61,844	60,530	61,442	√
综合能源消耗密度	吨标准煤 / 万元	0.11	0.12	0.11	√
直接能源消耗量 ^[1]	吨标准煤	—	3,064	2,826	√
间接能源消耗量 ^[1]	吨标准煤	—	57,466	58,616	√
可再生能源消耗量	兆瓦时	11,484	59,069	98,458	√
可再生能源消耗量占比	%	2.28	11.99	19.71	√
清洁能源消耗量	兆瓦时	—	77,640	114,516	√
天然气消耗量	兆瓦时	—	18,571	16,057	√
天然气消耗量占比	%	—	23.92	14.02	√
其他清洁能源消耗量 ^[2]	兆瓦时	—	59,069	98,458	√
其他清洁能源消耗占比	%	—	76.08	85.98	√
取水量 ^[3]	吨	1,979,468	1,823,113	1,744,560	√
取水密度	吨 / 万元	3.58	3.53	3.17	√
水资源回收和再利用总量	吨	91,454,928.00	92,951,808.00	111,170,715.00	√
制成品包装材料使用量	吨	811	863	767	√
包装材料使用密度	千克 / 万元	1.47	1.67	1.39	√
排放物^[4]					
废气排放量	立方米	730,222,251	784,254,792	770,291,604	√
非甲烷总烃排放量	吨	9.89	13.70	10.10	√
工业废水排放量	立方米	1,459,863	1,416,340	1,353,602	√
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	374	285	297	√
氨氮 (NH ₃ -N) 排放量	吨	9.53	4.91	5.32	√
有害废弃物产生量 ^[5]	吨	43,593	48,289	50,275	√
有害废弃物密度	千克 / 万元	78.92	93.57	91.32	√

绩效指标	单位	2023 年度	2024 年度	2025 年度	第三方鉴证
无害废弃物产生量 ^[5]	吨	1,559	2,351	2,157	√
无害废弃物密度	千克 / 万元	2.82	4.56	3.92	√
废弃物回收利用量 ^[6]	吨	26,623	30,635	33,678	√
有害废弃物回收利用量 ^[6]	吨	26,623	30,582	33,600	√
无害废弃物回收利用量 ^[6]	吨	—	52.71	77.24	√
废弃物回收利用率	%	61.07	60.50	64.23	√
收集未使用或已过期药物进行回收或废弃物处理的数量在产品销售总量中所占百分比	%	0.00	0.00	0.00	√
温室气体排放量（范围一、范围二）- 基于市场 ^[7]	吨二氧化碳当量	250,247	301,721	241,374	√
温室气体排放量（范围一、范围二）- 基于位置 ^[7]	吨二氧化碳当量	247,680	327,635	288,965	√
范围一温室气体排放量 ^[8]	吨二氧化碳当量	23,602	102,853	57,658	√
范围二温室气体排放量 - 基于市场 ^[8]	吨二氧化碳当量	226,645	198,867	183,716	√
范围二温室气体排放量 - 基于位置 ^[8]	吨二氧化碳当量	224,078	224,782	231,307	√
温室气体排放密度（范围一、范围二）- 基于市场	吨二氧化碳当量 / 万元	0.45	0.58	0.44	√
温室气体排放密度（范围一、范围二）- 基于位置	吨二氧化碳当量 / 万元	0.45	0.63	0.52	√
范围三温室气体排放量 ^[9]	吨二氧化碳当量	704,125	500,383	489,639	√
范围三上游温室气体排放量 ^[9]	吨二氧化碳当量 / 万元	606,539	412,277	403,603	√
范围三下游温室气体排放量	吨二氧化碳当量 / 万元	97,586	88,106	86,037	√
环境管理					
接受环境管理培训员工占比 ^[10]	%	91.06	98.52	98.00	√
采取过环境风险评估的运营点占比 ^[11]	%	100.00	100.00	100.00	√
获 ISO 14001 认证 (或其他等效与类似标准) 的运营点占比 ^[12]	%	77.78	76.92	76.92	√

注：

^[1] 公司所使用的直接能源涵盖汽油、柴油、天然气和液化石油气，间接能源涵盖电力和热力。公司基于《中国能源统计年鉴》（2023）、《综合能耗计算通则》（GBT 2589-2020）计算综合能源消耗量、直接能源消耗量和间接能源消耗量。

^[2] 公司其他清洁能源消耗量包含自建光伏发电用电量和外购绿色电力用量。

^[3] 公司用水主要来源于市政供水，取水量数据为抄表统计得出。

^[4] 排放物统计口径为九洲药业各生产基地，其他分公司、子公司不涉及生产，不纳入统计口径。计算密度指标时，采用公司全年营业收入作为计算依据。

^[5] 公司聘请有资质的第三方处理绝大部分有害及无害废弃物，仅有少量有害及无害废弃物于运营点内处理。因此，公司有害及无害废弃物的处置方式基本为场外处置。

^[6] 废弃物回收利用量 = 有害废弃物回收利用量 + 无害废弃物回收利用量。因信息欠缺，2023 年可回收利用的废弃物总量仅涵盖有害废弃物。公司将厨余废弃物交予有资质单位回收，计入无害废弃物回收利用量。

^[7] 公司每年度聘请第三方机构依据 ISO14064 对公司范围一、二、三温室气体排放进行核查，并出具核查声明。

^[8] 范围一温室气体排放量涵盖天然气、液化石油气等固定源排放、自有汽车汽油、自有汽车柴油等移动源排放以及灭火器等逸散排放。范围二温室气体排放量涵盖公司使用全国电网供电及外购热力消耗的碳排放。2025 年，公司范围一温室气体排放量下降，主要因为 2024 年下属生产基地投产，制冷剂充注量较大、逸散排放较高，2025 年生产趋于稳定，相关排放相应减少。

^[9] 报告期内，公司对 2023、2024 年度范围三温室气体排放量进行追溯调整，增加范围三类别 10、类别 12 的数据。

^[10] 接受环境管理培训员工占比 = 接受环境管理的培训员工数量 / 员工总数 * 100%。

^[11] 采取过环境风险评估的运营点占比 = 采取过环境风险评估的运营点 / 运营点总数 * 100%。公司运营点总数包含开展核心业务活动的母公司、生产主体及研发主体，不包含处于建设期以及纳入合并报表范围不足两年的子公司，该类主体尚未完全投入运营。

^[12] 获 ISO 14001 认证（或其他等效与类似标准）的运营点占比 = 通过 ISO 14001 认证（或其他等效与类似标准）的运营点 / 运营点总数 * 100%。

员工责任

绩效指标	单位	2023 年度	2024 年度	2025 年度	第三方鉴证
员工雇佣					
员工总数	人	4,877	5,001	4,791	√
全职劳动合同工	人	4,794	4,921	4,753	√
全职劳务合同工（退休返聘）	人	83	80	38	√

绩效指标	单位	2023 年度	2024 年度	2025 年度	第三方鉴证
男性员工数	人	3,564	3,656	3,489	√
女性员工数	人	1,313	1,345	1,302	√
小于 30 岁员工数	人	1,335	1,334	1,182	√
30-50 岁员工数	人	2,452	2,647	2,615	√
大于 50 岁员工数	人	1,090	1,020	994	√
大陆员工数	人	4,842	4,957	4,734	√
港澳台以及海外员工数	人	35	44	57	√
新进员工总数	人	783	664	479	√
新进全职劳动合同工	人	783	663	475	√
新进全职劳务合同工	人	0	1	4	√
新进男性员工数	人	494	462	313	√
新进女性员工数	人	289	202	166	√
新进小于 30 岁员工数	人	480	357	275	√
新进 30-50 岁员工数	人	287	280	193	√
新进大于 50 岁员工数	人	16	27	11	√
新进大陆员工数	人	778	641	458	√
新进港澳台以及海外员工数	人	5	23	21	√
新进员工比例 ^[1]	%	16.05	13.28	10.00	√
新进男性员工比例	%	63.09	69.58	65.34	√
新进女性员工比例	%	36.91	30.42	34.66	√
新进小于 30 岁员工比例	%	61.30	53.77	57.41	√
新进 30-50 岁员工比例	%	36.65	42.17	40.29	√
新进大于 50 岁员工比例	%	2.04	4.07	2.30	√
新进大陆员工比例	%	99.36	96.54	95.62	√
新进港澳台以及海外员工比例	%	0.64	3.46	4.38	√
员工流失人数	人	452	493	403	√

绩效指标	单位	2023 年度	2024 年度	2025 年度	第三方鉴证
男性员工流失人数	人	309	347	285	√
女性员工流失人数	人	143	146	118	√
小于 30 岁员工流失人数	人	254	279	214	√
30-50 岁员工流失人数	人	182	190	177	√
大于 50 岁员工流失人数	人	16	24	12	√
大陆员工流失人数	人	450	482	395	√
港澳台以及海外员工流失人数	人	2	11	8	√
员工流失率 ^[2]	%	9.27	9.86	8.41	√
男性员工流失率	%	8.67	9.49	8.17	√
女性员工流失率	%	10.89	10.86	9.06	√
小于 30 岁员工流失率	%	19.03	20.91	18.10	√
30-50 岁员工流失率	%	7.42	7.18	6.77	√
大于 50 岁员工流失率	%	1.47	2.35	1.21	√
大陆员工流失率	%	9.29	9.72	8.34	√
港澳台以及海外员工流失率	%	5.71	25.00	14.04	√
女性基层人员占比	%	—	—	27.10	√
女性中级管理人员占比	%	—	—	27.91	√
女性高管占比（不包括董事会） ^[3]	%	14.29	14.29	14.29	√
女性在 STEM 相关职位中所占比例	%	—	—	36.98	√
少数群体及弱势群体员工占比 ^[5]	%	2.01	2.48	2.32	√
少数群体及弱势群体高管占比 ^[6]	%	0.00	0.00	0.00	√
收入最高的个人年薪总额与所有员工年薪总额中位数的比率 ^[7]	%	—	34.16	37.08	√
未经调整的平均男女薪酬差距 ^[8]	%	15.11	9.09	9.04	√
关于工作条件的正式集体协议覆盖员工占比 ^[9]	%	100.00	100.00	100.00	√
工会或职工代表大会覆盖的员工占比 ^[10]	%	100.00	100.00	100.00	√

绩效指标	单位	2023 年度	2024 年度	2025 年度	第三方鉴证
采取过人权审查或人权影响评估的运营点占比 ^[11]	%	100.00	92.31	77.78	√
违反员工雇佣及劳工法律法规所受处罚的次数	件	0	0	0	√
已查明的童工或强迫劳动事件数量	件	0	0	0	√
接受过多元化、反歧视或反骚扰培训的员工占比 ^[12]	%	87.10	89.22	88.54	√
已查明的歧视或骚扰事件或改进行动的数量	件	0	0	0	√
员工健康与安全					
员工安全生产责任保险投入金额	万元	—	110.67	99.45	√
安全生产责任保险覆盖员工人数	人	—	4,529	4,206	√
员工安全生产责任保险覆盖率	%	—	90.56	87.79	√
员工工伤保险投入金额	万元	—	367.63	332.69	√
员工工伤保险覆盖率	%	—	100.00	100.00	√
直属劳动力的损失工时事故率 ^[13]	每百万工作小时	0.75	0.67	0.88	√
因工亡故的人数	人	0	0	0	√
工伤造成的死亡率	%	0.00	0.00	0.00	√
因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数	天	—	122	244	√
与工作有关的事故数量	件	—	7	9	√
工作者职业健康安全培训覆盖率	%	—	—	96.35	√
参加工作者职业健康安全培训的人数	人	—	—	4,616	√
采取员工健康与安全风险评估的运营点占比 ^[14]	%	100.00	100.00	100.00	√
获 ISO 45001 认证（或其他等效与类似标准）的运营点占比 ^[15]	%	57.14	76.92	76.92	√
被企业管理与劳工联合的健康与安全委员会代表的员工占比 ^[16]	%	100.00	100.00	100.00	√
员工培训总支出 ^[17]	万元	—	152.48	100.22	√
公司级员工培训次数	次	—	138	128	√
员工培训覆盖率 ^[18]	%	91.06	98.62	98.27	√

绩效指标	单位	2023 年度	2024 年度	2025 年度	第三方鉴证
男性员工培训覆盖率	%	93.29	98.52	98.22	√
女性员工培训覆盖率	%	85.00	98.88	98.39	√
基层员工培训覆盖率	%	92.23	98.87	98.88	√
中级管理层员工培训覆盖率	%	77.94	94.43	92.76	√
高级管理层员工培训覆盖率	%	100.00	100.00	100.00	√
员工人均培训时长 ^[19]	小时	84.45	89.11	82.90	√
男性员工人均培训时长	小时	80.66	82.10	73.57	√
女性员工人均培训时长	小时	94.74	108.17	107.91	√
基层员工接受培训平均小时数	小时	85.40	87.76	82.18	√
中级管理层接受培训平均小时数	小时	76.24	112.36	93.04	√
高级管理层接受培训平均小时数	小时	26.61	49.00	31.18	√
员工接受绩效考核和职业发展评估的覆盖率 ^[20]	%	100.00	100.00	100.00	√
内部候选人（内部招聘）填补空缺职位的比例	%	—	—	1.55	√

注：

^[1] 新进员工比例 = 报告期内该类别新进员工数 / 报告期末员工总数 * 100%。其中，按员工类别披露的新进员工比例 = 报告期内该类别新进员工数 / 报告期末新进员工数 * 100%。

^[2] 员工流失率 = 报告期内该类别员工流失人数 / 报告期末该类别员工人数 * 100%。其中，员工流失人数统计范围为主动离职员工，不包含试用期离职员工、退休员工等。

^[3] 女性高管占比（不包括董事会）= 女性高管人数（不包括董事会） / 高级管理层员工数 * 100%。

^[4] 女性董事占比 = 女性董事人数 / 董事会人数 * 100%。

^[5] 少数群体及弱势群体员工占比 = (少数民族员工人数 + 弱势群体员工人数) / 员工总数 * 100%。其中，报告期内公司对 2023 年少数群体及弱势群体员工数据进行修订，涵盖残障员工。

^[6] 少数群体及弱势群体高管占比 = (少数民族高管人数 + 弱势群体高管人数) / 高级管理层员工数 * 100%。

^[7] 收入最高的个人年薪总额与所有员工年薪总额中位数的比率 = 最高薪酬人士年度总薪酬 / 所有员工（不包括最高薪酬人士）年度总薪酬的中位数

^[8] 未经调整的平均男女薪酬差距 = (男性员工平均工资 - 女性员工平均工资) / 男性员工平均工资 * 100%。

^[9] 关于工作条件的正式集体协议覆盖员工占比 = 覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工人数 / 员工总数 * 100%。

^[10] 工会或职工代表大会覆盖的员工占比 = 工会或者职工代表大会覆盖的员工数量 / 员工总数 * 100%。

^[11] 采取过人权审查或人权影响评估的运营点占比 = 经采取过人权审查或人权影响评估的运营点数量 / 运营点总数 * 100%。

^[12] 接受过多元化、反歧视或反骚扰培训的员工占比 = 接受过多元化、反歧视或骚扰培训员工人数 / 员工总数 * 100%。

^[13] 直属劳动力的损失工时事故率（每百万工作小时）=（损失工时事故事件总数）*（1,000,000 / 总工作时数）。

^[14] 采取过员工健康与安全风险评估的运营点占比 = 采取员工健康与安全风险评估运营点数量 / 运营点总数 * 100%。

^[15] 获 ISO 45001 认证（或其他等效与类似标准）的运营点占比 = 获 ISO 45001 认证（或其他等效与类似标准）的运营点 / 运营点总数 * 100%。

^[16] 被企业管理与劳工联合的健康与安全委员会代表的员工占比 = 健康与安全委员会所代表的员工人数 / 员工总数 * 100%。

^[17] 报告期内，公司优化培训资源配置，充分利用在线学习平台资源与内部讲师授课机制，在保持较高培训覆盖率和人均培训时长的同时，降低培训投入成本。

^[18] 员工培训覆盖率 = 报告期内该类别员工培训人数 / 报告期末该类别员工总数 * 100%。

^[19] 员工人均培训时长 = 报告期内该类别员工培训总时长 / 报告期末该类别员工总数。

^[20] 员工接受绩效和职业发展考核覆盖率 = 报告期内该类别员工接受绩效和职业发展考核人数 / 报告期末该类别员工总数 * 100%。

产品与客户服务

绩效指标	单位	2023 年度	2024 年度	2025 年度	第三方鉴证
接受过负责任营销培训的销售员工占比	%	—	84.38	84.75	√
在市场推广方面（包括广告、推销及赞助）发生违法违规事件的总数	件	0	0	0	√
所提供的产品和服务在健康与安全、标签方面发生违法违规事件的总数	件	0	0	0	√
产品召回事件数	件	0	0	0	√
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0.00	0.00	0.00	√
客户投诉率	%	—	3.13	0.82	√
客户投诉处理率	%	—	100.00	100.00	√

数据安全与客户隐私保护

绩效指标	单位	2023 年度	2024 年度	2025 年度	第三方鉴证
经证实的侵犯客户隐私权及遗失客户资料的投诉次数	件	0	0	0	√
在客户隐私方面发生违法违规事件的总数	件	0	0	0	√
客户隐私泄露事件涉及的金额	万元	0.00	0.00	0.00	√
数据安全事件涉及的金额	万元	0.00	0.00	0.00	√
取得 ISO 27001 认证的数据中心覆盖率	%	/	100.00	100.00	√
信息安全意识培训覆盖率	%	/	87.48	90.27	√

供应链责任

绩效指标	单位	2023 年度	2024 年度	2025 年度	第三方鉴证
供应商总数 ^[1]	家	1,469	1,551	1,271	√
中国大陆供应商数	家	1,454	1,538	1,258	√
港澳台以及海外供应商数	家	15	13	13	√
当地购买产品和服务金额占比 ^[2]	%	89.73	87.56	85.55	√
已经过企业社会责任问卷调查的目标供应商占比 ^[3]	%	100.00	100.00	100.00	√
接受环境、劳工、道德等方面现场评估的战略供应商及关键供应商占比 ^[4]	%	100.00	100.00	100.00	√

绩效指标	单位	2023 年度	2024 年度	2025 年度	第三方鉴证
通过环境、劳工、道德等方面现场评估的战略供应商及关键供应商占比 ^[5]	%	100.00	100.00	100.00	√
开展环境或社会问题纠正措施或能力建设的受审核供应商数量	家	5	5	5	√
目标供应商中已签署供应商行为准则占比 ^[6]	%	100.00	100.00	100.00	√
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商占比 ^[7]	%	100.00	100.00	100.00	√
经过可持续采购培训的采购员占比 ^[8]	%	100.00	100.00	92.31	√

注:

^[1] 公司持续开展供应商分级和优化,剔除不符合公司要求的供应商,提升供应商整体质量。报告期内,公司暂未发现存在结社自由与集体谈判权利可能面临风险、雇佣童工以及雇佣未成年工从事危险工作的在录供应商。

^[2] 当地购买产品和服务金额占比 = 中国大陆供应商采购金额 / 总供应商采购金额 * 100%。

^[3] 自 2022 年起,公司对所有新进供应商及存量供应商开展社会责任问卷调查,确保所有供应商均接受过社会责任问卷调查。

^[4] 公司将战略供应商、关键供应商纳入环境、劳工、道德等方面现场评估的目标范围,在供应商年度审核中进行现场考察并综合打分。

接受环境、劳工、道德等方面现场评估的战略供应商及关键供应商占比 = 接受环境、劳工、道德等方面评估的战略供应商及关键供应商数量 / 战略供应商及关键供应商总数 * 100%。

^[5] 通过环境、劳工、道德等方面评估的战略供应商及关键供应商占比 = 通过环境、劳工、道德等方面评估的战略供应商及关键供应商数量 / 接受环境、劳工、道德等方面评估的战略供应商及关键供应商数量 * 100%。

^[6] 目标供应商中已签署供应商行为准则占比 = 签署供应商行为准则的目标供应商数量 / 战略供应商及关键供应商总数 * 100%。

^[7] 签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商占比 = 签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商数量 / 供应商总数 * 100%。

^[8] 经过可持续采购培训的采购员占比 = 经过可持续采购培训的采购员数量 / 采购员总数 * 100%。

反商业贿赂及反贪污

绩效指标	单位	2023 年度	2024 年度	2025 年度	第三方鉴证
对公司及员工提出的并已审结的贪污诉讼案件数	件	0	0	0	√
由举报程序产生的贪污腐败事件报告数量	件	0	0	1	√
确认的贪污腐败事件数量	件	0	0	0	√
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数	人	—	4,375	4,193	√
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工占比	%	87.10	87.48	83.84	√
员工接受反商业贿赂及反贪污培训的人均时长	小时	0.81	0.70	0.63	√
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层员工人数	人	—	253	348	√
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层员工占比	%	—	85.76	88.32	√
管理层员工接受反商业贿赂及反贪污培训的人均时长	小时	—	0.89	0.64	√
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人数	人	9	9	9	√
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事占比	%	100.00	100.00	100.00	√
全体董事接受反商业贿赂及反贪污培训的人均时长 ^[1]	小时	2.89	6.89	6.94	√
贪污腐败和信息安全尽职调查流程所覆盖的风险性贸易伙伴占比 ^[2]	%	—	100.00	100.00	√
开展商业道德内部审计的运营点占比 ^[3]	%	92.86	83.33	83.92	√

注：

^[1] 报告期内，公司持续加强针对全体董事的反商业贿赂及反贪污培训，提升全体董事对商业道德和法律风险的认知，人均培训时长有所增加。

^[2] 贪污腐败和信息安全尽职调查流程所覆盖的风险性贸易伙伴占比 = 开展贪污腐败和信息安全尽职调查的风险性贸易伙伴 / 风险性贸易伙伴 * 100%。公司的贸易伙伴主要包括公司的供应商，公司对所有新进供应商及存量供应商开展社会责任问卷调查，调查涵盖贪污腐败、信息安全等内容。

^[3] 开展商业道德内部审计的运营点占比 = 开展商业道德内部审计的运营点数量 / 运营点总数 * 100%。

反不正当竞争

绩效指标	单位	2023 年度	2024 年度	2025 年度	第三方鉴证
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0.00	0.00	0.00	√

社会贡献责任

绩效指标	单位	2023 年度	2024 年度	2025 年度	第三方鉴证
慈善捐赠金额	万元	56.39	23.64	32.29	√
每股社会贡献值 ^[1]	元	2.47	2.03	2.26	√

注：

^[1] 每股社会贡献值 = 基本每股收益 + (公司年内为国家创造的税收 + 向员工支付的工资 + 向银行等债权人给付的借款利息 + 对外捐赠额等其他利益相关者创造的价值额 - 因环境污染等造成的其他社会成本) / 公司发行股份总数。

附录二：报告索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》对标索引

披露要求	对应章节
第一章 总则	报告编制说明
	ESG 管理
	附录 - 附录一：ESG 数据表和附注
第二章 可持续发展信息披露框架	ESG 管理
	第三章 环境信息披露
第一节 应对气候变化	
应对气候变化	践行绿色可持续的行动理念 - 气候变化减缓与适应
第二节 污染防治与生态系统保护	
污染物排放	践行绿色可持续的行动理念 - 污染物排放与废弃物处理
废弃物处理	践行绿色可持续的行动理念 - 污染物排放与废弃物处理
生态系统和生物多样性保护	践行绿色可持续的行动理念 - 生态系统和生物多样性保护
环境合规管理	践行绿色可持续的行动理念 - 环境管理
第三节 资源利用与循环经济	
能源利用	践行绿色可持续的行动理念 - 资源节约使用
水资源利用	践行绿色可持续的行动理念 - 资源节约使用
循环经济	践行绿色可持续的行动理念 - 资源节约使用
第四章 社会信息披露	
第一节 乡村振兴与社会贡献	
乡村振兴	建设与众共享的发展模式 - 社区健康和公益
社会贡献	建设与众共享的发展模式 - 社区健康和公益

披露要求	对应章节
第二节 创新驱动与科技伦理	
创新驱动	提供一站式医药创新解决方案 - 创新与研发
科技伦理	公司核心业务为工艺开发与生产，不涉及需独立伦理审查的药物发现及临床试验环节，因此该议题不适用。
第三节 供应商与客户	
供应链安全	提供一站式医药创新解决方案 - 可持续供应链管理
平等对待中小企业	提供一站式医药创新解决方案 - 可持续供应链管理
产品和服务安全与质量	提供一站式医药创新解决方案 - 服务品质提升
数据安全与客户隐私保护	构建稳健运营的治理体系 - 数据安全与隐私保护
第四节 员工	
员工	建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利
	建设与众共享的发展模式 - 员工培训与发展
	建设与众共享的发展模式 - 职业健康与安全
第五章 可持续发展相关治理信息披露	
第一节 可持续发展相关治理机制	
尽职调查	ESG 管理 - 尽职调查
利益相关方沟通	ESG 管理 - 利益相关方沟通
第二节 商业行为	
反商业贿赂及反贪污	构建稳健运营的治理体系 - 反商业贿赂及反贪污
反不正当竞争	构建稳健运营的治理体系 - 反不正当竞争
第六章 附则和释义	附录 - 附录二：报告索引表
	附录 - 附录三：报告鉴证声明

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）

披露要求	对应章节
使用说明	浙江九洲药业股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021
适用的 GRI 行业标准	无适用的行业标准

根据 GRI 原则，结合九洲药业重要性议题识别结果及《九洲药业 2025 年环境、社会及公司治理报告》披露内容开展对标，形成此对标索引表。其中，公司经综合判断，将以下议题识别为非实质性议题（不在对标索引表中呈现）：GRI 202 市场表现、GRI 207 税务、GRI 301 物料、GRI 101 生物多样性、GRI 410 安保实践、GRI 411 原住民权利、GRI 415 公共政策。

GRI 标准	披露项	位置	从略说明		
			从略要求	从略原因	解释
GRI 2: 一般披露 (2021)	2-1	关于九洲药业		不适用“从略”	
	2-2	报告编制说明			
	2-3	报告编制说明			
	2-4	附录 - 附录一：ESG 数据表和附注			
	2-5	附录 - 附录三：报告鉴证声明			
	2-6	关于九洲药业			
	2-7	建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利 附录 - 附录一：ESG 数据表和附注			
	2-8	从略	2-8-a 2-8-b 2-8-c	信息欠缺	此信息尚未统计，暂无法对外披露
	2-9	构建稳健运营的治理体系 - 公司治理与信息透明			
	2-10	构建稳健运营的治理体系 - 公司治理与信息透明			
	2-11	构建稳健运营的治理体系 - 公司治理与信息透明			
	2-12	构建稳健运营的治理体系 - 公司治理与信息透明 ESG 管理 - 治理			

GRI 标准	披露项	位置	从略说明		
			从略要求	从略原因	解释
GRI 2: 一般披露 (2021)	2-13	构建稳健运营的治理体系 - 公司治理与信息透明 ESG 管理 - 治理			
	2-14	ESG 管理 - 治理			
	2-15	构建稳健运营的治理体系 - 公司治理与信息透明 构建稳健运营的治理体系 - 反商业贿赂及反贪污			
	2-16	ESG 管理 - 利益相关方沟通			
	2-17	ESG 管理			
	2-18	从略	2-18-a 2-18-b 2-18-c	保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露
	2-19	构建稳健运营的治理体系 - 公司治理与信息透明			
	2-20	从略	2-20-a 2-20-b	保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露
	2-21	构建稳健运营的治理体系 - 公司治理与信息透明			
	2-22	ESG 管理 领导致辞			
	2-23	构建稳健运营的治理体系 - 反商业贿赂及反贪污			
	2-24	构建稳健运营的治理体系 - 内部控制与风险管理			
	2-25	构建稳健运营的治理体系 - 反商业贿赂及反贪污 建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利			
	2-26	构建稳健运营的治理体系 - 反商业贿赂及反贪污			

GRI 标准	披露项	位置	从略说明		
			从略要求	从略原因	解释
GRI 2: 一般披露 (2021)	2-27	构建稳健运营的治理体系			
		提供一站式医药创新解决方案			
		建设与众共享的发展模式			
		践行绿色可持续的行动理念			
	2-28	ESG 管理 - 治理			
	2-29	ESG 管理 - 利益相关方沟通			
	2-30	建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利			
GRI 3: 实质性议题 (2021)	3-1	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理	不适用“从略”		
	3-2	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理			
GRI 201: 经济绩效 (2016)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理			
	201-1	附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
	201-2	践行绿色可持续的行动理念 - 气候变化减缓与适应			
	201-3	建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利			
		建设与众共享的发展模式 - 员工培训与发展			
201-4	《浙江九洲药业股份有限公司 2025 年年度报告》				
GRI 203: 间接经济 影响 (2016)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理			
		建设与众共享的发展模式 - 社区健康和公益			
	203-1	建设与众共享的发展模式 - 社区健康和公益			
	203-2	建设与众共享的发展模式 - 社区健康和公益			
GRI 204: 采购实践 (2016)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理			
	204-1	附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			

GRI 标准	披露项	位置	从略说明		
			从略要求	从略原因	解释
GRI 205: 反腐败 (2016)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 构建稳健运营的治理体系 - 反商业贿赂及反贪污			
	205-1	构建稳健运营的治理体系 - 反商业贿赂及反贪污			
	205-2	构建稳健运营的治理体系 - 内部控制与风险管理			
	205-3	构建稳健运营的治理体系 - 内部控制与风险管理			
GRI 206: 反竞争行为 (2016)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 构建稳健运营的治理体系 - 反不正当竞争			
	206-1	构建稳健运营的治理体系 - 反不正当竞争			
GRI 302: 能源 (2016)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 践行绿色可持续的行动理念 - 资源节约使用			
	302-1	附录 - 附录一: ESG 数据表和附注	302-1-d	不适用	公司不涉及能源售卖
	302-2	从略	302-2-a 302-2-b 302-2-c	信息欠缺	公司涉及的业务关系及价值链环节过多, 难以统计实际的外部能源消耗量
	302-3	附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
	302-4	从略	302-4-a 302-4-b 302-4-c 302-4-d	信息欠缺	此信息欠缺, 无法完整披露
	302-5	从略	302-5-a 302-5-b 302-5-c	不适用	公司主要产品及服务的流向不涉及终端能源消耗

GRI 标准	披露项	位置	从略说明		
			从略要求	从略原因	解释
GRI 303: 水资源和污水 (2018)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 践行绿色可持续的行动理念 - 资源节约使用 践行绿色可持续的行动理念 - 污染物排放与废弃物处理			
	303-1	践行绿色可持续的行动理念 - 资源节约使用			
	303-2	践行绿色可持续的行动理念 - 污染物排放与废弃物处理			
	303-3	附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
	303-4	附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
	303-5	附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
GRI 304: 生物多样性 (2016)	304-1	践行绿色可持续的行动理念 - 生态系统和生物多样性保护			
	304-2	践行绿色可持续的行动理念 - 生态系统和生物多样性保护			
	304-3	从略	304-3-a 304-3-b 304-3-c 304-3-d	不适用	公司未开展栖息地保护或恢复项目, 不涉及该披露项。
	304-4	从略	304-3-a	不适用	公司运营活动未对 IUCN 红色名录物种及国家保护物种的栖息地产生影响, 不涉及该披露项。
GRI 305: 排放 (2016)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 践行绿色可持续的行动理念 - 气候变化减缓与适应			
	305-1	附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			

GRI 标准	披露项	位置	从略说明		
			从略要求	从略原因	解释
GRI 305: 排放 (2016)	305-2	附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
	305-3	附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
	305-4	附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
	305-5	附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
	305-6	践行绿色可持续的行动理念 - 环境管理			
	305-7	践行绿色可持续的行动理念 - 环境管理			
	GRI 306: 废弃物 (2020)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 践行绿色可持续的行动理念 - 污染物排放与废弃物处理		
306-1		践行绿色可持续的行动理念 - 污染物排放与废弃物处理			
306-2		践行绿色可持续的行动理念 - 污染物排放与废弃物处理			
306-3		附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
306-4		附录 - 附录一: ESG 数据表和附注	306-4-c	信息欠缺	公司委外处理无害废弃物, 该供应商暂未提供此量化数据
306-5		附录 - 附录一: ESG 数据表和附注	305-5-b 305-5-c	信息欠缺	公司委外处理无害废弃物, 该供应商暂未提供此量化数据
GRI 308: 供应商环 境评估 2016	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 提供一站式医药创新解决方案 - 可持续供应链管理			
	308-1	提供一站式医药创新解决方案 - 可持续供应链管理 附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			

GRI 标准	披露项	位置	从略说明		
			从略要求	从略原因	解释
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-2	提供一站式医药创新解决方案 - 可持续供应链管理 附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
GRI 401: 雇佣 (2016)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利			
	401-1	附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
	401-2	建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利			
	401-3	建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利			
GRI 402: 劳资关系 (2016)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利			
	402-1	从略	402-1-a 402-1-b	信息欠缺	此信息欠缺, 无法完整披露
GRI 403: 职业健康与安全 (2018)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 建设与众共享的发展模式 - 职业健康与安全			
	403-1	建设与众共享的发展模式 - 职业健康与安全			
	403-2	建设与众共享的发展模式 - 职业健康与安全			
	403-3	建设与众共享的发展模式 - 职业健康与安全			
	403-4	建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利			
	403-5	建设与众共享的发展模式 - 职业健康与安全			
	403-6	建设与众共享的发展模式 - 职业健康与安全			
	403-7	建设与众共享的发展模式 - 职业健康与安全			
403-8	建设与众共享的发展模式 - 职业健康与安全				

GRI 标准	披露项	位置	从略说明		
			从略要求	从略原因	解释
GRI 403: 职业健康与安全 (2018)	403-9	附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
	403-10	建设与众共享的发展模式 - 职业健康与安全			
GRI 404: 培训与教育 (2016)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 建设与众共享的发展模式 - 员工培训与发展			
	404-1	附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
	404-2	建设与众共享的发展模式 - 员工培训与发展			
	404-3	附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
	404-4	附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
GRI 405: 多元性与平等机会 (2016)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利			
	405-1	附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
	405-2	建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利 附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
GRI 406: 反歧视 (2016)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利			
	406-1	建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利			
GRI 407: 结社自由与集体谈判 (2016)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利			
	407-1	建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利 附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
GRI 408: 童工 (2016)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利			

GRI 标准	披露项	位置	从略说明		
			从略要求	从略原因	解释
GRI 408: 童工 (2016)	408-1	建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利 附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
GRI 409: 强制劳工 (2016)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利			
	409-1	建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利 附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
GRI 413: 当地社区 (2016)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 建设与众共享的发展模式 - 社区沟通与公益			
	413-1	从略	413-1-1	信息暂缺	此信息欠缺, 无法完整披露
	413-2	践行绿色可持续的行动理念 - 环境管理			
GRI 414: 供应商社会评估 (2016)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 提供一站式医药创新解决方案 - 可持续供应链管理			
	414-1	提供一站式医药创新解决方案 - 可持续供应链管理 附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
	414-2	提供一站式医药创新解决方案 - 可持续供应链管理 附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
GRI 416: 客户健康与安全 (2016)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 提供一站式医药创新解决方案 - 服务品质提升			
	416-1	提供一站式医药创新解决方案 - 服务品质提升 附录 - 附录一: ESG 数据表和附注			
	416-2	提供一站式医药创新解决方案 - 服务品质提升			

GRI 标准	披露项	位置	从略说明		
			从略要求	从略原因	解释
GRI 417: 营销与标识 (2016)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 构建稳健运营的治理体系 - 反不正当竞争			
	417-1	构建稳健运营的治理体系 - 反不正当竞争			
	417-2	构建稳健运营的治理体系 - 反不正当竞争			
	417-3	构建稳健运营的治理体系 - 反不正当竞争			
GRI 418: 客户隐私 (2016)	3-3	ESG 管理 - 影响、风险与机遇管理 构建稳健运营的治理体系 - 数据安全与隐私保护			
	418-1	构建稳健运营的治理体系 - 数据安全与隐私保护			

联合国可持续发展目标 (SDGs) 索引表

SDGs	SDGs 二级目标	位置
	<ul style="list-style-type: none"> 3.8 人人获得安全、有效、优质和负担得起的基本药品和疫苗 	提供一站式医药创新解决方案 - 服务品质提升
	<ul style="list-style-type: none"> 5.5 确保妇女全面有效参与各级政治、经济和公共生活的决策，并享有进入以上各级决策领导层的平等机会 	建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利
	<ul style="list-style-type: none"> 6.3 到 2030 年，通过以下方式改善水质：减少污染，消除倾倒废物现象，把危险化学品和材料的排放减少到最低限度，将未经处理废水比例减半，大幅增加全球废物回收和安全再利用。 6.4 到 2030 年，所有行业大幅提高用水效率，确保可持续取用和供应淡水，以解决缺水问题，大幅减少缺水人数。 	践行绿色可持续的行动理念 - 资源节约使用 践行绿色可持续的行动理念 - 污染物排放与废弃物处理
	<ul style="list-style-type: none"> 7.2 到 2030 年，大幅增加可再生能源在全球能源结构中的比例。 7.3 到 2030 年，全球能效改善率提高一倍。 	践行绿色可持续的行动理念 - 资源节约使用
	<ul style="list-style-type: none"> 8.5 到 2030 年，所有男女，包括青年和残疾人实现充分和生产性就业，有体面工作，并做到同工同酬。 8.7 立即采取有效措施，根除强制劳动、现代奴隶制和贩卖人口，禁止和消除最恶劣形式的童工，包括招募和利用童兵，到 2025 年终止一切形式的童工。 8.8 保护劳工权利，推动为所有工人，包括移民工人，特别是女性移民和没有稳定工作的人创造安全和有保障的工作环境。 	建设与众共享的发展模式 - 员工权益与福利
	<ul style="list-style-type: none"> 9.5 在所有国家，特别是发展中国家，加强科学研究，提升工业部门的技术能力，包括到 2030 年，鼓励创新，大幅增加每 100 万人口中的研发人员数量，并增加公共和私人研发支出。 	提供一站式医药创新解决方案 - 创新与研发
	<ul style="list-style-type: none"> 12.5 到 2030 年，通过预防、减排、回收和再利用，大幅减少废物的产生。 12.6 鼓励各个公司，特别是大公司和跨国公司，采用可持续的做法，并将可持续性信息纳入各自报告周期。 	践行绿色可持续的行动理念 - 污染物排放与废弃物处理
	<ul style="list-style-type: none"> 13.3 加强气候变化减缓、适应、减少影响和早期预警等方面的教育和宣传，加强人员和机构在此方面的能力。 	践行绿色可持续的行动理念 - 气候变化减缓与适应
	<ul style="list-style-type: none"> 16.5 大幅减少一切形式的腐败和贿赂行为。 	构建稳健运营的治理体系 - 反商业贿赂及反贪污

附录三：报告鉴证声明

bsi.



独立审验意见声明书

浙江九洲药业股份有限公司 2025 年度环境、社会及公司治理报告

声明编号：SRA 838158

致浙江九洲药业股份有限公司的利益相关方及管理层：

英国标准协会（BSI）对浙江九洲药业股份有限公司（以下简称“九洲药业”）《2025 年度环境、社会及公司治理报告》（以下简称“报告”）中的可持续发展信息（详见“审验范围”）进行了合理保证审验业务。

范围及标准

浙江九洲药业股份有限公司与英国标准协会协议的审验范围包括：

1. 报告依据符合 GRI Standards 2021 以及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》编制；
2. 依据《国际鉴证业务准则第 3000 号（修订）》进行的合理保证，对报告中披露的特定可持续发展绩效数据管理以及数据可信度进行评估，包括但不限于如下方面：

议题	一级指标	二级指标
商业道德	商业道德培训	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工比例
	商业道德审计	开展商业道德内部审计的运营点占比
气候变化减缓与适应	温室气体排放量	温室气体排放密度（范围一、范围二）
	可再生能源消耗量	可再生能源占能源消耗总量的百分比
环境管理	体系认证覆盖率	获 ISO 14001（或其他等效与类似标准）认证的生产型运营点占比
	环境管理培训	接受环境管理培训员工占比
水资源管理	取水量	取水密度
排放物管理	有害废弃物排放量	每万元收入产生有害废弃物密度
	无害废弃物排放量	每万元收入产生无害废弃物密度
职业健康与安全	体系认证覆盖率	取得 ISO 45001（或其他等效与类似标准）认证的运营点占比
	职业伤害	因工亡故的比率、直属劳动力的损失工时事故率

声明编号：SRA 838158

员工权益与福利	人权审查或评估	采取过人权审查或人权影响评估的运营点占比
	多元化、反歧视或反骚扰培训	接受过多元化、反歧视或反骚扰培训的员工占比
	员工雇佣	新进女性员工比例
员工培训与发展	员工培训	员工培训覆盖率
	员工绩效考核	员工接受绩效考核和职业发展评估的覆盖率
服务品质提升	客户满意度	客户投诉率
	产品质量管理	产品召回事件数
数据安全和隐私保护	体系认证覆盖率	取得 ISO27001 认证的数据中心覆盖率
	信息安全意识培训	信息安全意识培训覆盖率
	数据安全和隐私	经证实的侵犯客户隐私权及遗失客户资料的投诉次数、在客户隐私方面发生违法违规事件的总数
可持续供应链管理	供应链评估	签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商占比
		目标供应商中已签署供应商行为准则占比
		接受环境、劳工、道德等方面现场评估的战略供应商及关键供应商占比
		通过环境、劳工、道德等方面现场评估的战略供应商及关键供应商占比
		贪污腐败和信息安全尽职调查流程所覆盖的风险性贸易伙伴占比
	可持续采购培训	经过可持续采购培训的采购员占比

意见报告及结论

1. 我们已对上述“审验范围”中所述的可持续发展信息进行了合理保证审验业务。
2. 根据我们所执行的程序和获取的证据，我们没有注意到任何情况使我们相信报告组织的可持续发展报告中所述的可持续发展数据和信息报告在任何重大方面未正确列报或有遗漏。我们认为九洲药业就报告依据符合 GRI Standards 2021 以及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》进行编制的自我声明是属公允的描述。

...making excellence a habit.™

声明编号: SRA 838158

审验方法

我们的审验业务依据国际审计与鉴证准则理事会发布的《国际鉴证业务准则第 3000 号（修订）——除历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》以及《国际鉴证业务准则第 3410 号——温室气体声明鉴证业务》执行。我们的工作旨在收集证据，为得出结论提供依据。这些准则要求我们规划和执行审验业务，以获取关于可持续发展信息是否存在重大错报的合理保证。我们开展了以下工作：

1. 对外部各方提出的、可能与九洲药业政策相关的问题进行了高层级访谈，以验证报告中陈述的恰当性。
2. 与高级管理人员就九洲药业的利益相关方参与方法进行讨论。我们未与外部利益相关方进行直接接触。
3. 与参与可持续发展管理、报告编制和报告信息提供的员工进行访谈。
4. 审查和评估双重重要性评估流程。
5. 审查集团的关键发展情况。
6. 审查收集和报告可持续发展信息/数据的流程和管理系统。
7. 审查报告中各项声明的支持证据。
8. 审查环境、社会和治理数据，包括目标进展情况，以确保数据得到适当的计量、记录、整理和报告。
9. 根据包容性、重要性、响应性和影响力原则，评估集团与可持续发展报告相关的报告和管理流程。

责任

九洲药业负责按照本声明“范围及验证标准”部分所述的商定标准编制和公允列报可持续发展信息，这一责任包括设计、实施和维护与编制不存在因欺诈或错误导致的重大错报的可持续发展信息相关的内部控制。BSI 负责根据上述审验范围和方法，向利益相关方提供独立审验意见报告，给出我们的专业意见。因本独立审验意见报告引发的任何疑问或与之相关的事项，仅应向九洲药业咨询。

独立性和胜任能力

BSI 独立于九洲药业，除对报告中包含的可持续发展声明进行审验外，与九洲药业的运营不存在财务利益关系。本独立审验意见报告仅为九洲药业的利益相关方编制，目的是核实九洲药业在环境、社会和治理（ESG）方面的声明，具体内容详见上述“审验范围”。

本独立审验意见报告是 BSI 在审查九洲药业提供的信息的基础上编制的。在出具本独立审验意见报告时，BSI 假定九洲药业提供的信息均真实、准确且完整。BSI 对依赖本声明的任何第三方不承担责任。

BSI 依据 ISO/IEC 17021-1:2015 应用自身的管理标准和合规政策进行质量控制，因此维持一套全面的质量控制体系，包括有关遵守道德要求、专业标准以及适用的法律法规要求的书面政策和程序。

BSI 是一家成立于 1901 年的全球领先的标准和评估机构。BSI 审验团队在环境、社会和治理（ESG）审验方面拥有丰富经验，涵盖 GRI 标准、IWA48、AA1000、ISAE3000、香港联交所《环境、社会及管治报告守则》、北京/上海/深圳交易所可持续发展报告指引、UNGC 十项原则、ISO 10002、ISO 14001、ISO 45001、ISO 45003 和 ISO 9001 等。本次审验依据 BSI 公平交易业务规范执行。

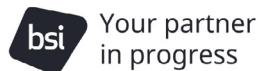
For and on behalf of BSI:

Michael Lam, Senior Vice President, APAC Assurance


Verifier of the Report:

审验组长: 陆春荣

附录四：温室气体核查声明



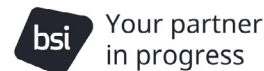
核查声明

无保留核查意见	
根据所实施的过程和程序，浙江九洲药业股份有限公司编制的《浙江九洲药业股份有限公司2025年温室气体核查报告》中所包含的温室气体声明：	<ul style="list-style-type: none"> 实质性正确且是温室气体数据及信息的公正表达； 已按 ISO 14064-1:2018/GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard 要求及其原则编制
限制条件：	<p>温室气体（GHG）清单仅限于直接温室气体排放、外购电力产生的间接温室气体排放、运输产生的间接温室气体排放（上游运输、下游运输及配送、员工通勤、商务差旅等）、组织使用的产品产生的间接温室气体排放（购买商品、资本货物、能源与燃料相关活动、运营产生废物处置）及与使用组织产品相关的间接温室气体排放（售出产品的使用加工、售出产品的废弃）。</p> <p>温室气体核算基于客户定义的模板和排放因子进行。</p> <p>范围 2 的温室气体报告采用基于位置和市场的方法，符合客户（浙江九洲药业股份有限公司）的要求。</p>
主任核查员	肖喆
独立评审员	王群
BSI 签发代表	<p>Matt Page, Senior Vice President, Assurance Services EMEA</p> 
发行日期	2026 年 04 月 16 日
BSI Assurance UK Ltd., Kitemark Court, Davy Avenue, Milton Keynes, MK5 8PP, UK	
<p>注意：BSI Assurance UK Ltd. 独立于浙江九洲药业股份有限公司，在浙江九洲药业股份有限公司中没有经济利益。本第三方核查意见是为浙江九洲药业股份有限公司准备的，仅用于核查其关于其温室气体排放的声明，该声明在上述范围中有详细描述。它不是为任何其他目的而准备的。在作出本声明时，BSI Assurance UK Ltd. 已假定浙江九洲药业股份有限公司向其提供的所有信息都是真实、准确和完整的。BSI Assurance UK Ltd. 不对任何依赖本声明的第三方承担任何责任。</p>	

CFV 838159



信息查询及联系方式：
英标管理体系认证（北京）有限公司 北京市建国门外大街甲 24 号东海中心 2008 室 邮编：100004 电话：+86 10 85073000
BSI 集团公司成员。

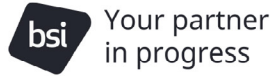


核查声明

核查内容

组织	浙江九洲药业股份有限公司
责任方	浙江九洲药业股份有限公司
核查目标	<p>就历史性的温室气体声明在以下方面给出意见：</p> <ul style="list-style-type: none"> 声明是否准确、在实质性上正确并是温室气体数据和信息的公正表达 声明是否已按照 BSI 用于核查温室气体声明的标准 ISO 14064-1:2018/GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard 进行准备
实质性水平	5%
保证等级	合理保证
核查证据收集程序	<ul style="list-style-type: none"> 通过与员工面谈、观察和询问来评估监测以及控制系统 通过抽样、重新计算、回溯、交叉检查和核对来验证数据
有限保证核查所应用的核查活动，其性质、时间安排和范围均不如合理保证核查广泛。	
核查标准	核查按照 ISO 14064-3:2019, ISO 14065:2020 以及 ISO 17029:2019 进行。
注：浙江九洲药业股份有限公司负责按照商定的标准编制和公正表达温室气体声明和报告。BSI 负责在核查的基础上对温室气体声明发表意见。	

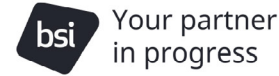
信息查询及联系方式：
英标管理体系认证（北京）有限公司 北京市建国门外大街甲 24 号东海中心 2008 室 邮编：100004 电话：+86 10 85073000
BSI 集团公司成员



核查声明

组织温室气体声明

组织	浙江九州药业股份有限公司
包含温室气体声明的组织温室气体报告	浙江九州药业股份有限公司 2025 年度温室气体盘查报告书
组织边界设定	运营控制
组织边界中包含的位置	浙江九州药业股份有限公司 浙江省台州市椒江区外沙路 99 号 邮编：318000
	浙江九州药业股份有限公司椒江外沙分公司 浙江省台州市椒江区外沙路 99 号 邮编：318000
	浙江九州药业股份有限公司椒江岩头分公司 浙江省台州市椒江区滨海支路 99 号 邮编：318000
	浙江瑞博制药有限公司 浙江省临海市南洋三路 18 号 邮编：317016
	瑞博美国股份有限公司 美国北卡罗来纳州布雷瓦尔德麦克莱恩路 158 号 28712
	瑞博（苏州）制药有限公司 江苏省常熟市通联路 18 号 邮编：215500
	九州药业（台州）有限公司 浙江省临海市东海第八大道 19 号 邮编：317016
	九州生物医药（台州）有限公司 浙江省台州市椒江区滨海路 59 号 邮编：318000
	浙江九州药物科技有限公司 浙江省杭州市钱塘区经六路 1889 号 邮编：311225
	江苏瑞科医药科技有限公司 江苏省盐城市大丰区大丰港沅江路 邮编：224145
	瑞华（中山）制药有限公司 广东省中山市辉凌路 8 号 邮编：528437
	浙江中贝化工有限公司 浙江省台州市椒江区海城路 2 号 邮编：318000
	九州药业（杭州）有限公司 浙江省杭州市钱塘区乔新路 500 号 邮编：310018
	南京康川济医药科技有限公司 江苏省南京市江宁区文芳路 199 号 4 幢 邮编：211111
	浙江九州生物医药有限公司 浙江省杭州市钱塘区乔新路 500 号 邮编：310018
	九州药业（新加坡）有限公司 新加坡 118222 科学园路 2 号阿森特大楼 02-07 号 118222
	九州药业实验室株式会社 日本神奈川县藤泽市村冈东 2-26-1 湘南健康创新园 251-0012
	九州药业欧洲有限公司 德国康斯坦茨拜克-吉尔登大街 2 号 78467



经营范围	化学医药原料药开发、口服固体制剂技术开发、化学医药原料药（生产许可范围内）生产及中间体的开发和生产。	
报告边界	类别1： 直接温室气体排放（范围1）	固定燃烧、移动燃烧、过程排放、逸散性排放（来自灭火器、制冷系统、废水厌氧设施甲烷和化粪池甲烷等）
	类别2： 外购能源产生的间接温室气体排放（范围2）	电力、热力
	类别3： 交通运输产生的间接温室气体排放（范围3）	上游运输、下游运输、员工通勤、商务差旅
	类别4： 组织使用的产品产生的间接温室气体排放（范围3）	购买商品、资本货物、能源与燃料相关活动、运营产生废物处置
	类别5： 与使用组织产品相关的间接温室气体排放（范围3）	产品使用阶段的排放或清除、产品生命周期结束阶段
	类别6： 其他来源的间接温室气体排放（范围3）	按间接排放重要性准则确定为非重要间接排放，不进行量化
组织温室气体（GHG）清单编制标准：	ISO 14064-1:2018	
报告期间	2025 年度（2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日）	
温室气体类别	tCO ₂ (e)	
直接温室气体排放（范围1）- 非生物	57,658.05	
直接温室气体排放（范围1）- 生物	N/A	
温室气体移除	N/A	
间接温室气体排放（来自外购能源，范围2）- 基于位置	231,307.04	
间接温室气体排放（来自外购能源，范围2）- 基于市场	183,715.68	
交通运输产生的间接温室气体排放（范围3）	42,009.91	
组织使用的产品产生的间接温室气体排放（范围3）	370,470.50	
与使用组织产品相关的间接温室气体排放（范围3）	77,159.01	
其他来源的间接温室气体排放（范围3）	N/A	
合计-基于位置	778,604.51	
合计-基于市场	731,013.15	
生物质排放	N/A	

信息查询及联系方式：
英标管理体系认证（北京）有限公司 北京市建国门外大街甲 24 号东海中心 2008 室 邮编：100004 电话：+86 10 85073000
BSI 集团公司成员



报告获取方式

本报告通过电子版形式发布，
发布平台包括上海证券交易所网站
及公司官方网站
(<https://www.jiuzhoupharma.com>)

联系我们

如对报告有建议，可通过以下方式与我们联系：
联系地址：浙江省台州市椒江区外沙路99号
联系电话：86-576-88706789
联系邮箱：603456@jiuzhoupharma.com