



2025 年度報告 IGG INC

股份代號: 799

於開曼群島註冊成立的有限公司

目錄

公司資料	2
主席報告書	4
管理層討論及分析	6
董事及高級管理層簡介	19
企業管治報告	24
企業社會責任報告	39
董事會報告	87
獨立核數師報告	134
綜合損益表	140
綜合全面收益表	141
綜合財務狀況表	142
綜合權益變動表	144
綜合現金流量表	146
財務報表附註	148
財務摘要	230
釋義	231

公司資料

董事會

執行董事

蔡宗建先生(主席兼首席執行官)

許元先生

張竑先生

沈潔蕾女士

陳豐先生

非執行董事

池元先生

獨立非執行董事

甘偉民先生

李鳳女士

陳合火先生(於二零二五年五月二十八日獲委任)

梁漢基博士(於二零二五年五月二十八日辭任)

董事會委員會

審核委員會

甘偉民先生(主席)

李鳳女士

陳合火先生(於二零二五年五月二十八日獲委任)

梁漢基博士(於二零二五年五月二十八日辭任)

提名委員會

陳合火先生(主席)

(於二零二五年五月二十八日獲委任)

蔡宗建先生

甘偉民先生

李鳳女士

梁漢基博士(於二零二五年五月二十八日辭任)

薪酬委員會

李鳳女士(主席)

蔡宗建先生

甘偉民先生

聯席公司秘書

沈潔蕾女士

鄭燕萍女士(FCG, HKFCG)

授權代表

蔡宗建先生

沈潔蕾女士

鄭燕萍女士

註冊辦事處

P.O. Box 31119, Grand Pavilion, Hibiscus Way

802 West Bay Road, Grand Cayman

KY1-1205 Cayman Islands

新加坡總部及主要營業地點

20 Pasir Panjang Road

#11-28 Mapletree Business City

Singapore 117439

香港主要營業地點

香港

灣仔

皇后大道東248號

大新金融中心40樓

核數師

畢馬威會計師事務所

執業會計師

(於《會計及財務匯報局條例》下的註冊公眾利益實體

核數師)

公司資料

香港法律顧問

競天公誠律師事務所有限法律責任合夥

中國法律顧問

競天公誠律師事務所

股份過戶登記總處

Suntera (Cayman) Limited
Suite 3204, Unit 2A, Block 3, Building D
P.O. Box 1586, Gardenia Court
Camana Bay, Grand Cayman, KY1-1100
Cayman Islands

香港證券過戶登記處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心17M樓

公司網站

www.igg.com

主要往來銀行

花旗銀行－新加坡分行
渣打銀行(新加坡)有限公司
香港上海滙豐銀行有限公司

投資者關係顧問

縱橫財經公關顧問有限公司

主席報告書

二零二五年，面對風譎雲詭的國際地緣政治和市場環境，我們交出可貴的成績單，全年業績鞏固達成**55**億港元規模，利潤近**5.9**億港元，同比穩健。市場大浪淘沙，回顧這些年在策略遊戲（「SLG」）賽道湧現的諸多競品，我們秉持長線經營策略，這幾年打造與積累了長青且多元化的產品矩陣，實現穩健中求增長，行穩致遠。

目前，我們已經形成由「老、中、青」三代遊戲產品與APP業務組成的多元佈局。其中，中生代產品《Doomsday: Last Survivors》厚積薄發，月流水近期仍屢創新高，勢頭更勝以往，成為集團二零二六年的增長動能。

基石長青，王牌十年

二零一六年，我們創新融合「策略+角色扮演」玩法，推出王牌產品《王國紀元》。今年，遊戲即將迎來上線十周年里程碑。十年來，我們緊扣市場脈搏，持續將時下熱門玩法融入《王國紀元》的經典框架中，令其歷久彌新，永葆活力。至今，《王國紀元》不僅創造了近**350**億港元的累計營收，更以持久的生命力成為業界長青典範，奠定了集團在全球SLG領域的重要地位。十年耕耘，成就斐然。我們將全力以赴，與全球玩家共創《王國紀元》下一個精彩十年。

接力強勁，中生代崛起

我們的創新步伐從未停歇。二零二一年，《Doomsday: Last Survivors》以「策略+塔防」破局，接棒《王國紀元》。二零二六年，遊戲邁入推廣的第四年，厚積薄發，月流水屢創新高，勇攀**1.3**億港元¹，增長勢頭更勝以往。二零二二年，我們乘勢推出維京題材遊戲《Viking Rise》，率先開拓「策略+模擬經營」新領域。上線三年來，《Viking Rise》不僅為我們貢獻了穩健的業績，更與《Doomsday: Last Survivors》共同成為集團產品矩陣的中堅力量。

¹ 《Doomsday: Last Survivors》月流水數據截至二零二六年一月三十一日。

主席報告書

新銳綻放，未來可期

二零二五年，新銳遊戲《Fate War》全球上線，在深化「策略+模擬經營」融合的同時，更以出色的美術風格，贏得了蘋果與谷歌平台的全球推薦。遊戲推出後，我們持續優化玩家體驗，夯實產品的長線數據表現。邁入二零二六年，我們將逐步加大推廣《Fate War》，打造遊戲成為集團新的增長引擎。

APP業務蓄力平台化發展

經過十多年積累，APP業務在過去兩年實現重大戰略突破，構建了十餘款產品的業務矩陣，貢獻集團19%的營收。二零二五年，APP業務創造10.6億港元收入，並實現利潤逾億港元。現階段，我們繼續聚焦用戶規模拓展，深耕自有流量池，為未來APP業務平台化發展積蓄力量。

展望未來

近年來，人工智能（「AI」）技術發展日新月異。我們早在兩三年前便敏銳洞察這一趨勢，並在集團內部，特別是在研發與運營環節深度應用，取得了顯著的降本增效成果。當前，AI已成為我們每一位同仁不可或缺的「智能夥伴」，助力我們不斷突破認知的邊界，共塑未來。

邁入二零二六年，我們即將迎來集團成立二十週年的重要里程碑。我們將始終秉持「與時俱進，不忘初心」的企業文化，深耕用戶體驗，為移動互聯網世界打造匠心之作。

主席兼執行董事
蔡宗建

二零二六年三月二十五日

管理層討論及分析

全球地位

IGG集團創立於二零零六年，為一家全球知名的手機遊戲及移動應用開發商及營運商，在全世界擁有龐大的客戶群體。繼承在客戶端遊戲及網頁遊戲方面多年研發及全球運營的經驗，二零一三年，本集團審時度勢，將戰略重心轉向手機遊戲領域。歷經多年耕耘，本集團現以23種不同語言版本向全球發行手遊產品，擁有遊戲總用戶數約16億，遊戲月活躍用戶近1,700萬。此外，歷經十餘載培育，移動應用業務近幾年來卓然有成，成為集團新興重要業務模塊。秉承著「與時俱進，不忘初心」的企業文化精神，本集團致力為移動世界用戶打造歷久彌新的高質量產品。

本集團總部設於新加坡，並於美國、中國、加拿大、日本、韓國、泰國、菲律賓、印尼、巴西、土耳其、意大利及西班牙等地區設有分支機構，用戶遍及全世界200多個國家和地區。著眼於全球市場，本集團從研發至運營，皆以全球化導向運作，多年來，除Apple、Google和Meta等主要合作夥伴外，集團已與全球逾百家國際平台、廣告商及供應商夥伴佈建長期合作關係，奠定了我們在全球市場的行業地位與競爭優勢。

業務回顧

二零二五年，集團總收入穩健維持在55億港元的高位。儘管收入同比略有波動，但集團通過精細化管理與業務結構優化，成功將全年利潤穩定在近5.9億港元（主營業務利潤（非IFRS指標）貢獻約5.7億港元；投資業務利潤約0.2億港元），彰顯了優異的盈利能力和抗風險韌性。令人鼓舞的是，中生代遊戲《Doomsday: Last Survivors》與《Viking Rise》厚積薄發，推廣三年多，收入持續新高。二零二五年，《Doomsday: Last Survivors》與《Viking Rise》分別貢獻約11.4億港元和7.2億港元，同比增長12%與6%。此外，APP業務收入不遑多讓，高達10.6億港元，三大項目收入佔比53%，推動集團多元發展。集團經典遊戲《王國紀元》上線邁進第十年里程碑，穩健長青，為集團貢獻重大收入21.7億港元。收入區域分佈方面，來自亞洲、歐洲及北美市場的收入分別佔集團收入的41%、36%及19%。

管理層討論及分析

《王國紀元》

本集團金牌手遊《王國紀元》迎來上線十週年里程碑，歷久彌新，獲Sensor Tower評選為「常青遊戲」¹。作為集團首款匯集跨平台、多語種，融合策略、角色扮演與實時競技體驗的經典遊戲，持續獲得全球玩家青睞，並貢獻穩健收益。年內，《王國紀元》推出一系列IP聯動，包括電影《環太平洋》系列、遊戲《Angry Birds》，以及近期「tokidoki」聯合創始人兼藝術家Simone Legno帶來的奇幻原創角色，為產品灌注新活力。作為集團業務的壓艙石，《王國紀元》遊戲實現21.7億港元營收，持續為集團貢獻穩定現金流。

《Doomsday: Last Survivors》

中生代核心遊戲《Doomsday: Last Survivors》推廣三年多，厚積薄發，開啟增長新篇。年內，《Doomsday: Last Survivors》推出全新公會戰玩法與部隊裝備功能，近期更與超人氣動漫「進擊的巨人」攜手展開全球IP聯動，廣獲億萬玩家喜愛。二零二五年，遊戲貢獻11.4億港元營收，月流水更自二零二五年十二月起連續突破歷史峰值，站上1.3億港元²的新台階，證實了其強大的用戶黏性與未來成長空間。

《Viking Rise》

另一款中生代核心遊戲《Viking Rise》，以維京題材貢獻穩健業績。二零二五年，遊戲引入輕量化對戰玩法、攜手知名真人電影「馴龍高手」打造重磅IP聯動，並舉辦線下競技賽事，提升玩家策略體驗與社交黏性。截至二零二五年十二月三十一日，遊戲註冊玩家6,700萬，貢獻7.2億港元營收，收入同比增長6%。

新遊戲

新遊戲方面，集團旗下重磅策略新作《Fate War》於二零二五年隆重推出，成功打開了新的增長曲線。遊戲創新融合了「模擬經營+策略競技」雙核玩法，甫一上線，即獲得蘋果與谷歌雙平台在全球市場的重點推薦，印證了遊戲的卓越品質，為未來收入增長儲備了重要動能。截至二零二五年十二月三十一日，遊戲月流水突破3,000萬港元³，註冊用戶約470萬，月活躍用戶達120萬。

¹ 《王國紀元》榮獲Sensor Tower頒發的《APAC Awards 2025—最佳常青策略遊戲》。

² 單月流水數據分別截至二零二五年十二月三十一日與二零二六年一月三十一日。

³ 二零二五年十二月流水數據。

管理層討論及分析

APP業務

依託全球化買量方面的領先優勢，及積累的十多億用戶畫像，集團成功孵化了第二增長曲線 – APP業務。該業務不僅貢獻集團19%營收，更證明了集團在非遊戲領域的用戶獲取與變現能力，實現了真正的業務多元化。二零二五年，APP業務為集團創造10.6億港元收入，並貢獻逾億港元的可觀利潤。年內，APP業務突破6,700多萬月活躍用戶，較二零二四年增長8%。

投資業務

本集團主要投資目標是拓展生態視野、捕捉前沿機遇。本集團通過投資具有傑出業績，並專注於互聯網相關領域投資組合的私募股權基金，為深耕互聯網行業提供戰略導向，為長期發展發掘新興動能。本年度，投資業務受投資標的公允價值變動影響，集團認列投資收益約1,900萬港元。

展望

展望二零二六年，IGG已奠定紮實的增長基礎：核心遊戲增長引擎動力十足，《Doomsday: Last Survivors》的強勁勢頭有望持續；新遊戲《Fate War》進入收穫期，將逐步貢獻更大收入；APP業務第二增曲線增長明確。集團將繼續深化全球運營優勢，推動多元化產品矩陣協同發展，旨在為股東創造長期而可持續的價值。

主要財務資料

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
收入	5,497,009	5,737,114
銷售成本	(936,571)	(1,126,244)
其他淨收益	89,499	6,394
銷售及分銷費用	(2,769,292)	(2,811,049)
行政費用	(316,623)	(348,735)
研發費用	(844,122)	(787,408)
年度溢利	585,755	582,580
其中：主營業務利潤(非IFRS指標)	566,714	655,542
投資相關收益/(損失)	19,041	(72,962)
本公司權益股東應佔年度溢利	580,493	580,676
經調整淨利潤(非IFRS指標)	615,690	607,011

管理層討論及分析

財務回顧

收入

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的收入為54.97億港元，較截至二零二四年十二月三十一日止年度的57.37億港元微減4%，令人鼓舞的是，中生代遊戲《Doomsday: Last Survivors》與《Viking Rise》厚積薄發、蒸蒸日上，分別貢獻約11.41億港元和7.24億港元，同比增長12%與6%。

下表載列本集團於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度的收入明細：

	截至十二月三十一日止年度			
	二零二五年		二零二四年	
	千港元	%	千港元	%
遊戲業務：				
《王國紀元》	2,165,251	39	2,588,892	45
《Doomsday: Last survivors》	1,140,570	21	1,020,890	18
《Viking Rise》	723,884	13	679,725	12
其他遊戲	405,432	8	359,248	6
APP業務	1,061,872	19	1,088,359	19
總計	5,497,009	100	5,737,114	100

銷售成本

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的銷售成本為9.37億港元，較截至二零二四年十二月三十一日止年度的11.26億港元減少17%，主要原因為集團各項運營成本下降。

毛利及毛利率

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的毛利為45.60億港元，較截至二零二四年十二月三十一日止年度的46.11億港元略減1%，主要係因本年度總收入減少所致。

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的毛利率為83%，較截至二零二四年十二月三十一日止年度的80%提升3個百分點。毛利率較去年增加主要係因集團各項運營成本下降。

管理層討論及分析

其他淨收益

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的其他淨收益為約**8,900**萬港元，較截至二零二四年十二月三十一日止年度為約**600**萬港元增長**13**倍。主要係因本年度被投資企業及基金的公允價值增加。有關其他淨收益細目，載於財務報表附註**5**，有關本集團對外投資詳情，載於下文「對外投資」一節。

銷售及分銷費用

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的銷售及分銷費用為**27.69**億港元，較截至二零二四年十二月三十一日止年度的**28.11**億港元略減**1%**。本年度集團對項目推廣採取長線經營策略，注重長期盈利水平。本年度的銷售費用佔收入的比率為**50%**，比二零二四年的**49%**，微增**1**個百分點。

行政費用

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的行政費用為**3.17**億港元，較截至二零二四年十二月三十一日止年度的**3.49**億港元減少**9%**，主要由於優化開支。本年度的行政費用佔收入的比率為**6%**，與二零二四年持平。

研發費用

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的研發費用為**8.44**億港元，較截至二零二四年十二月三十一日止年度的**7.87**億港元增加**7%**，主要由於本年集團新增若干孵化項目，研發人員有所增加。本年度的研發費用佔收入的比率為**15%**，較二零二四年的**14%**略增**1**個百分點。

應佔聯營公司及合營企業的業績

本集團於截至二零二五年十二月三十一日止年度應佔聯營公司及合營企業的業績為淨收益約**60**萬港元，較截至二零二四年十二月三十一日止年度的**1,300**萬港元大幅減少。主要由於本年認列聯合營企業投資利潤減少。有關細目載於財務報表附註**11**持有待售資產、附註**17**於聯營公司和合營企業的權益。有關本集團對外投資詳情，載於下文「對外投資」一節。

管理層討論及分析

所得稅費用

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的所得稅費用為1.32億港元，較截至二零二四年十二月三十一日止年度的0.97億港元增加36%。所得稅費用增加係因二零二四年獲得稅務機關核定之退稅。

資本支出

本年度，本集團之資本支出主要用於興建位於中國福州的自用辦公樓宇，各地辦公室裝修，購買服務器、電腦以及購買軟件等。截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度的資本支出載列如下：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
購置物業、廠房及設備：		
辦公室物業及裝修 [#]	133,956	119,075
服務器、電腦	20,847	13,011
購買無形資產：		
電腦軟件	1,517	1,789

[#] 該項支出主要為本年度支付的興建福州自用辦公樓宇工程部分尾款及裝修款。

管理層討論及分析

流動資金、資本資源以及資本負債比率

於二零二五年十二月三十一日，本集團擁有流動資產淨值**18.40**億港元（二零二四年十二月三十一日：**16.13**億港元），而本集團的資本負債比率按負債總額除以資產總值計算為**25.3%**（二零二四年十二月三十一日：**29.3%**）。

於二零二五年十二月三十一日，本集團擁有現金及現金等價物**24.14**億港元（二零二四年十二月三十一日：**22.46**億港元）。

除財務報表附註24所列示的租賃負債以外，本集團於二零二五年十二月三十一日及二零二四年十二月三十一日並無擁有任何銀行借款或其他融資款項。

下表載列摘錄自綜合現金流量表的節選現金流量資料：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
經營活動產生的現金淨額	682,763	1,120,857
投資活動所用的現金淨額	(122,274)	(122,920)
融資活動所用的現金淨額	(399,244)	(205,328)
現金及現金等價物變動淨額	161,245	792,609
於一月一日的現金及現金等價物	2,245,666	1,469,752
外幣匯率變動的影響	7,364	(16,695)
於十二月三十一日的現金及現金等價物	2,414,275	2,245,666

經營活動

截至二零二五年十二月三十一日止年度，經營活動產生的現金淨流入為約**6.83**億港元，而截至二零二四年十二月三十一日止年度經營活動產生的現金淨流入為**11.21**億港元。本年度經營活動現金淨流入減少主要是由於本年收入減少，而研發費及稅費等支出有所增加。

管理層討論及分析

投資活動

截至二零二五年十二月三十一日止年度，投資活動所用的現金淨流出為**1.22**億港元，而截至二零二四年十二月三十一日止年度為現金淨流出**1.23**億港元。投資活動所用的現金主要為支付中國福州自建辦公樓宇相關工程及裝修款項。

融資活動

截至二零二五年十二月三十一日止年度，融資活動所用的現金淨流出為**3.99**億港元，而截至二零二四年十二月三十一日止年度為現金淨流出為**2.05**億港元。融資活動所用的現金主要為支付股息、進行股份回購，以及支付因租賃而計入融資活動的現金流出。

外幣風險

本集團於本年度的交易大多以美元及新加坡元計值。管理團隊密切監控外匯風險，確保採取及時有效的管控措施。過往，本集團於營運中未有產生任何重大外幣兌換的虧損。

法律合規

由於本集團於全球持續擴展其業務，須遵守特別與本集團業務相關的不同司法權區的新適用法例及規則，例如有關資料保護、互聯網信息安全、知識產權及遊戲行業的相關法例。

保障用戶個人資料乃運營之優先考慮，而本集團充分了解到，濫用、遺失或洩漏任何用戶個人資料可能對受影響用戶及本集團的聲譽帶來負面影響，甚至導致本集團面對潛在法律行動。本集團致力保障用戶個人資料的安全，其中包括更新隱私政策及用戶個人資料處理與控制措施。本集團在收集及處理該等資料時，會針對資料取得的用途詳加說明，並獲取用戶同意，用戶也有權利透過申請要求修改或是刪除個人資料。此外，信息安全通過有效的管理系統最大程度匿名化保管個人資料，同時利用內部處理機制進行資料管理、分權訪問與存取限制，以確保個人資料受到最高程度的保護。

有關進一步詳情，請參閱本報告「企業社會責任報告—6.6信息安全與個人資料保護」一節。

管理層討論及分析

股息

董事會始終致力於通過審慎且具戰略性的股份回購以及維持定期、穩定的現金股息派付，以提升股東回報。董事會亦致力於滿足投資者對集團盈利分享的期望，會不時按照股息政策派發特別股息。作為對公司投資者長期支持的感謝，並在充分考慮集團的經營業績、未來發展的資金需求及可供分配儲備後，董事會決議宣派截至二零二五年十二月三十一日止年度的第二次中期股息每股普通股**6.7**港仙，以及特別股息每股普通股**47.7**港仙，合計每股普通股**54.4**港仙。連同於二零二五年九月派付的中期股息及特別股息每股普通股**13.9**港仙，截至二零二五年十二月三十一日止年度的股息總額為每股普通股**68.3**港仙，總金額約為**7.84**億港元（截至二零二四年十二月三十一日止年度：每股普通股**14.9**港仙，總金額約為**1.75**億港元）。

股份回購

本集團於本年度購回**26,086,000**股股份，金額為**1.07**億港元。經計及歸屬於本年度的宣派股息**7.84**億港元，宣派股息及股份回購總額約為**8.91**億港元，佔本年度溢利**152%**。（截至二零二四年十二月三十一日止年度：購回**13,602,000**股股份，金額為**0.47**億港元，股份回購及宣派股息總額佔二零二四年度溢利**38%**）。

人力資源

於二零二五年十二月三十一日，本集團有**2,321**名僱員（二零二四年十二月三十一日：**2,028**名）。

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的員工相關成本總額達**9.81**億港元（截至二零二四年十二月三十一日止年度：**9.35**億港元）。

管理層討論及分析

對外投資

於二零二五年十二月三十一日，本集團的對外投資為5.54億港元（二零二四年十二月三十一日：5.80億港元），包括於聯營公司及合營企業的權益、以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產及持有待售資產。

本集團已建立適當的風險管理、監控及審批機制，設有明確的投資限額，並綜合投資金額、回收期及流動性等指標評估風險與績效，同時就投資標的的經營表現及估值變化進行持續管理。投資項目在董事會授權額度內由管理層組成的投資委員會審批與執行，超出授權額度的投資須經董事會審議批准。

有關本集團的投資細目，載於財務報表附註11、17及18。

下表載列分別截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度的投資相關收益／（損失）明細：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
其他金融資產公允價值變動損益、處置收益及相關股息收入		
– Griffin Gaming Partners, L.P.	(5,618)	(10,028)
– MFund, L.P.	24,494	(48,213)
– 其他基金及股權投資	25,253	(1,351)
聯營公司的權益的減值損失	(25,735)	(26,511)
處置及視同處置聯營公司及合營企業的淨收益	–	15
應佔聯營公司及合營企業的業績	647	13,126
合計	<u>19,041</u>	<u>(72,962)</u>

管理層討論及分析

私募股權基金

於二零二五年十二月三十一日，本集團持有以公允價值計量且其變動計入損益的私募股權基金約3.35億港元，主要為MFund, L.P.及Griffin Gaming Partners, L.P.，其詳情載列如下：

被投資公司名稱	本集團擁有的 股本比例	於二零二四年	於二零二五年	於二零二四年	於二零二五年	本年度公允 價值變動的 未實現收益/ (虧損)	本年度已 實現收益	本年度已收/ 應收股息
		十二月三十一日 的投資成本 千港元	十二月三十一日 的投資成本 千港元	十二月三十一日 的公允價值 千港元	十二月三十一日 的公允價值 千港元	千港元	千港元	千港元
MFund, L.P. (「MFund」)	4.71%	23,286	23,286	114,458	134,903	20,445	-	4,340
Griffin Gaming Partners, L.P. (「Griffin」)	5.44%	89,532	92,332	99,404	96,815	(5,389)	-	-

本集團最初於二零一四年與獨立第三方私募股權基金MFund簽署有限合夥協議，本集團作為有限合夥人以300萬美元（相當於2,329萬港元）認購其約4.37%的權益份額[#]。MFund擁有多元化的投資組合，包括對移動互聯網相關領域為主的實體進行股權投資，契合本集團戰略投資目標。截至二零二五年十二月三十一日，本集團於MFund的投資成本及公允價值分別佔本集團總資產約0.50%及2.90%。

本集團最初於二零一九年與獨立第三方私募股權基金公司簽署有限合夥協議，認購Griffin有關權益份額。Griffin主要專注於投資全球遊戲生態相關企業，其投資組合與本集團戰略投資目標相符。隨後在二零二零年，本集團簽署了增資協議，根據該協議，本集團在Griffin的總承付額為1,200萬美元（相當於約9,330萬港元），共佔約5.44%的權益份額。截至二零二五年十二月三十一日，本集團累計已向Griffin投資1,188萬美元（相當於約9,233萬港元），本集團於Griffin的投資成本及公允價值分別佔本集團總資產約1.98%及2.08%。

除上文所披露外，本集團於二零二五年十二月三十一日概無持有其他重要投資。

[#] 由於基金合夥人持股異動，本集團所持有的權益份額上升至4.71%。

管理層討論及分析

子公司、聯營公司和合資企業的重大收購和處置

除財務報表附註11所列示持有待售資產，截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，本集團未對子公司、聯營公司和合營企業進行任何重大收購或處置。聯營及合營企業的投資相關信息，詳見財務報表附註17。

為優化集團資產組合，促進資本利用並聚焦主營業務，本集團計劃出售本公司的全資附屬公司Renaissance Management Srl的100%股權（「潛在出售」）。該附屬公司持有位於意大利佛羅倫薩Borgo S. Frediano 5的歷史性建築Palazzo Magnani Feroni。截至本報告日，本集團尚未就潛在出售簽訂任何具法律約束力的協議。潛在出售可能會或可能不會進行。若潛在出售最終實現，根據上市規則，其可能構成本公司的一項須予披露的交易。本公司將根據上市規則在適當時候作出進一步公告。

除上文所披露者外，截止本報告日，本集團未有任何重大投資或購入資本資產的計劃。

資本承擔

	於十二月三十一日	
	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
投資合同	29,471	3,726
建造自用辦公樓宇	—	41,970
購置固定資產	—	1,088
合計	29,471	46,784

於二零二五年十二月三十一日，本集團有資本承擔2,900萬港元，主要為投資移動互聯網及遊戲相關基金合同款（二零二四年十二月三十一日：4,700萬港元）。

資產質押

除財務報告附註21所列示的受限制存款外，於二零二五年十二月三十一日及二零二四年十二月三十一日，本集團並無質押任何資產以作為銀行借款或任何其他融資活動的質押品。

或有負債

本集團於二零二五年十二月三十一日並無或有負債（二零二四年十二月三十一日：無）。

董事及高級管理層簡介

董事

執行董事

蔡宗建先生，48歲，於二零零七年十月三十一日獲委任為本公司執行董事，現任本集團董事會主席兼首席執行官。蔡先生為本集團創辦人之一，主要負責本集團的企業戰略規劃及整體業務發展。蔡先生亦擔任本公司附屬公司天盟香港控股有限公司及OptiMobi的董事。蔡先生擁有約26年的網絡遊戲行業經驗。彼於二零零零年五月至二零零三年十一月擔任福建網龍計算機網絡信息技術有限公司副總裁，17173.com正是由此團隊開發。蔡先生亦於二零零三年十一月至二零零五年一月擔任17173.com（由納斯達克上市公司Sohu.com Inc.（股份代號：SOHU）收購）的行政總裁，及於二零零五年一月至二零零五年六月擔任北京搜狐新時代信息技術有限公司與17173.com的顧問。蔡先生於一九九八年六月畢業於福州大學，獲計算機與會計大學文憑。

許元先生，51歲，於二零一五年八月二十一日獲委任為本公司執行董事，並為本集團首席運營官。許先生擁有約26年的企業管理經驗。彼於二零零七年九月加入本集團，主要負責本集團的全球營運策略。在加入本集團前，許先生於一九九九年九月至二零零四年七月擔任加利福尼亞大學聖克魯斯分校(University of California, Santa Cruz)研究生研究員。彼亦於二零零四年九月至二零零七年六月擔任Nanoconduction Inc.項目主管。許先生於一九九八年七月畢業於北京工業大學，獲應用物理學士學位。彼亦於二零零四年六月畢業於加利福尼亞大學聖克魯斯分校，獲電氣工程學博士學位。

張竑先生，54歲，於二零一五年八月二十一日獲委任為本公司執行董事，並為本集團首席技術官。張先生擁有約29年的信息技術行業經驗。彼於二零零八年十二月加入本集團，主要負責本集團的整體技術營運。在加入本集團前，張先生於二零零零年八月至二零零五年十一月擔任Charles Schwab高級技術員。彼亦於二零零五年十一月至二零零八年十一月受僱於Corporate Computer Services Inc.擔任軟件工程師，分配至Barclays Global Investors擔任信息技術顧問。張先生於一九九四年六月畢業於浙江大學，獲工程學士學位，一九九七年六月獲工程碩士學位。彼亦於二零零零年九月畢業於加利福尼亞大學舊金山分校(University of California, San Francisco)，獲理學碩士學位。

董事及高級管理層簡介

沈潔蕾女士，55歲，於二零一六年六月三日獲選任為執行董事並為本集團首席財務官及聯席公司秘書之一。沈女士亦擔任本公司附屬公司台灣天域科技股份有限公司、IGG Capital、IGG Capital Limited及海南艾聚創業投資有限公司的董事。沈女士擁有約29年財務會計與企業管理經驗。彼於二零一四年十一月十日獲委任為本集團首席財務官。彼於二零零九年三月加入本集團擔任高級財務副總裁，主要負責本集團財務、法務與聯交所上市合規事項。在加入本集團前，彼於一九九二年七月至一九九四年八月擔任致遠會計師事務所核數師，一九九五年三月至一九九八年三月及二零零一年八月至二零零二年一月任台灣證券交易所上市公司震旦集團(股份代號：2373)財務副經理。沈女士亦於二零零三年一月至二零零七年三月擔任滾石移動集團財務及公司秘書職務。彼於二零零七年十二月至二零零九年三月擔任台灣證券交易所上市公司新日光能源科技股份有限公司(股份代號：3576)財務經理。沈女士於一九九二年六月畢業於東海大學，獲會計學士學位。彼亦於一九九九年十月畢業於新澤西州立大學羅格斯(Rutgers, The State University of New Jersey)，獲工商管理碩士學位。沈女士通過美國註冊會計師(AICPA)資格考試、台灣會計師資格考試、國際內部核數師資格考試以及台灣內部稽核師資格考試。

陳豐先生，53歲，於二零一六年六月三日獲選任為執行董事，並為本公司於二零一三年在聯交所上市前投資於本公司的其中一名個人投資者。於二零一四年四月，陳先生加入本公司擔任企業戰略高級副總裁，負責領導多項本公司於外部初創及內部孵化項目的策略投資。陳先生亦擔任本公司附屬公司Skylines Investment Holdings Pte. Ltd.、SkyScape Investment Holdings Pte. Ltd.、IGG Capital、IGG Capital Limited、海南艾聚創業投資有限公司及OptiMobi的董事。陳先生亦擔任本公司合營企業Tap Media Technology Inc.的董事，以及擔任本公司聯營公司福建天志互聯信息科技股份有限公司與福州雲頂網絡科技有限公司的董事。於加入本公司前，於一九九六年七月至二零零一年八月，陳先生曾在美國無廠半導體公司Broadcom Corporation(現稱為Broadcom Ltd.)擔任高級設計工程師，負責開發其中一款世界首個兼容DOCSIS標準的調製解調器芯片組。於二零零二年五月至二零零七年六月，陳先生在聯交所上市的網龍網絡控股有限公司(一家中國網絡遊戲開發商及營運商)(股份代碼：777)擔任多項職務，包括海外業務發展高級副總裁。於二零零七年八月，陳先生成立Ingle Games Ltd.(一家旨在於西方市場發行由中國遊戲開發人員開發的MMORPG遊戲的發行商)，並於二零零七年八月至二零一零年十二月擔任Ingle Games Ltd.的行政總裁。於二零一一年三月至二零一四年三月，陳先生在中國移動互聯網分發平台91.com擔任海外發展高級副總裁。陳先生於一九九五年畢業於加利福尼亞大學洛杉磯分校(University of California, Los Angeles)，獲電氣工程理學碩士學位。

董事及高級管理層簡介

非執行董事

池元先生，69歲，於二零一五年八月二十一日獲調任為非執行董事。池先生為本集團創辦人之一，亦擔任本公司附屬公司天盟香港控股有限公司的董事。池先生擁有約28年的信息技術行業經驗。在加入本集團前，池先生於一九九八年四月至二零零七年六月擔任福建之窗網絡信息有限公司(www.66163.com)總經理。彼於二零零零年十一月至二零零三年九月為深圳證券交易所上市公司福建榕基軟件股份有限公司(股份代號：002474)副總裁。池先生亦於二零零三年十月至二零零七年十一月任職於福建網龍計算機網絡信息技術有限公司。池先生於一九八二年七月畢業於福州大學，獲水利水電工程學士學位，及於一九九零年三月獲水工結構碩士學位。

獨立非執行董事

甘偉民先生，51歲，於二零二三年六月二十九日獲委任為獨立非執行董事。甘先生擁有逾22年的企業融資工作經驗。彼自二零一七年起擔任創陞融資有限公司(「創陞融資」)的董事總經理，一直於創陞融資擔任證券及期貨條例第6類受規管活動(就機構融資提供意見)的負責人員，彼亦為創陞融資的保薦人主事人之一。自二零零三年四月至二零零五年十一月，甘先生於滙富融資有限公司擔任持牌代表。自二零零五年十一月至二零一七年二月，彼在中國光大融資有限公司工作，於該公司的最後一個職位是董事總經理兼企業融資部主管。甘先生自二零一九年四月起擔任兌吧集團有限公司(股份代號：1753)的獨立非執行董事，並自二零二零年一月起擔任浩森金融科技集團有限公司(前稱富道集團有限公司)(股份代號：3848)的獨立非執行董事，兩家公司均為聯交所上市公司。彼於一九九七年十一月獲香港城市大學頒發商業研究文學學士(榮譽)學位，並於二零零四年十二月獲香港中文大學頒發專業會計深造文憑。甘先生是香港會計師公會會員及特許金融分析師協會的特許資格持有人。

董事及高級管理層簡介

李鳳女士，62歲，於二零二四年五月二十九日獲委任為獨立非執行董事。李女士擁有約32年的企業管理經驗，10年的大學教師的教學經驗，及20年的公益組織志願者的經歷。一九九四年至今，李女士持續擔任福建博奕諮詢有限公司執行董事。二零零八年至二零一五年擔任福建傳立動漫科技開發有限公司總經理。二零零四年四月至二零零六年一月期間，李女士擔任網龍網絡有限公司教育項目負責人。一九八五年至一九九四年間在福建江夏學院（前稱為福建經濟管理幹部學院）擔任商業企業管理專業教師。自二零零六年，彼加入了福建青年創業促進會（NGO組織），成為一名導師志願者，並於二零一五年在迪拜被授予「青年創業國際計劃」全球唯一的創業導師獎。目前擔任的社會職務為中華人民共和國教育部首批全國萬名優秀創新創業導師。李女士於一九八五年畢業於中華人民共和國福建農林大學（前稱為福建農學院）農業經濟系經濟管理專業，獲學士學位。

陳合火先生，75歲，於二零二五年五月二十八日獲委任為獨立非執行董事。彼擁有逾31年的豐富企業管理、交通行業和公共機構經驗。自二零一零年一月起持續擔任Caring Fleet Services Limited主席。陳先生曾擔任過多個職位，其中包括，於二零一零年三月至二零二四年十二月擔任Orita Sinclair School of Design and Music Pte. Ltd.（一家私立教育機構）主席，於二零零一年十二月至二零零五年十月擔任Trans-Island Bus Services Ltd.（現稱SMRT Buses Ltd.）首席執行官，此前彼於一九九四年至二零零一年擔任該公司董事總經理，於二零零三年三月至二零零五年十月擔任SMRT Corporation Ltd.副總裁。彼亦曾在公共機構擔任多個職務，其中包括：(i)一九九八年至二零零四年擔任Institute of Technical Education Board of Governors董事會成員；(ii)二零零四年至二零一一年擔任Ngee Ann Polytechnic Council主席；(iii)一九九四年至二零零三年擔任Public Transport Council成員；(iv)二零零一年至二零零五年擔任International Association of Public Transport (UITP)副總裁；(v)二零零一年至二零零五年擔任UITP Asia-Pacific Division主席；以及(vi)二零一一年至二零二二年擔任NTUC-U Care Fund Board of Trustees成員。自二零零五年起，陳先生一直擔任International Public Transport Association (UITP)名譽副總裁與UITP Asia Pacific Division名譽主席。除上文所述者外，陳先生目前擔任或於本年報日期前過去三年內曾擔任以下上市公司董事職務：

董事及高級管理層簡介

期間	公司名稱	職位
二零二四年四月至今	Intraco Limited，於新加坡證券交易所上市(股份代號：I06)	獨立非執行董事
二零二二年一月至今	17LIVE Group Limited，於新加坡證券交易所上市(股份代號：LVR)	獨立非執行董事
二零二零年十一月至今	Credit Bureau Asia Limited，於新加坡證券交易所上市(股份代號：TCU)	獨立非執行董事
二零零六年四月至二零二四年七月	CSC Holdings Limited，於新加坡證券交易所上市(股份代號：C06)	獨立非執行董事

陳先生於一九九六年被新加坡共和國總統授予公共服務獎章(Public Service Medal, Pingat Bakti Masyarakat)，並於二零零八年被新加坡共和國總統授予公共服務星章(Public Service Star, Bintang Bakti Masyarakat)。彼亦於二零零二年榮獲新加坡國家生產力獎(Singapore National Productivity Award)。

陳先生曾是科倫坡計劃獎學金得主。彼於一九七九年畢業於新加坡國立大學(National University of Singapore)，獲得工業工程理學碩士學位，並於一九七五年獲得Monash University工程學士(榮譽)學位。

高級管理層

蔡宗建先生、許元先生、張竑先生、沈潔蕾女士和陳豐先生也是公司的高管成員。他們的履歷信息詳見上文「執行董事」章節。

企業管治報告

企業管治守則

本公司致力建立良好的企業管治常規及措施，冀能成為具透明度及負責任的機構，以開放態度向股東負責。董事會致力遵循企業管治原則，並已採取良好的企業管治常規以符合法律及商業標準，專注範圍包括內部監控及風險管理、以及公平披露及向所有股東負責，以確保本公司所有業務的透明度及問責性。

本公司相信，有效的企業管治對於為股東創造更多價值至為重要。董事會將繼續不時檢討及改善本集團的企業管治常規，以確保本集團在董事會的有效領導下，為股東取得最大回報。

本公司致力於維持符合股東最佳利益的高水平企業管治。截至二零二五年十二月三十一日止年度，除偏離企業管治守則的守則條文第C.2.1條外，本公司已遵守企業管治守則的守則條文。

根據企業管治守則的守則條文第C.2.1條，主席與首席執行官的角色應予以區分，並不應由同一人兼任。本集團現時並無區分主席與首席執行官的角色。蔡宗建先生為本集團的主席兼首席執行官。彼在網絡遊戲行業擁有豐富經驗，負責本集團的整體企業戰略規劃及業務發展。董事會認為，由同一人兼任主席與首席執行官可以為集團提供強有力的領導，並確保有效執行公司計劃及目標。此外，董事會由經驗豐富且富有才幹的人才組成，董事會組成確保了權力與授權平衡。董事會現時包括五名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事，彼等能從不同角度提供意見。所有主要決策均由董事會成員與本公司管理層團隊諮詢後作出。基於上文所述，董事會認為目前安排對權力已有適當的制衡，以維護本集團及股東的整體利益。

企業管治報告

董事會

董事會獲授權全權管理本公司的營運。董事會負責監督本集團的所有重要事務，包括制定及批准一切政策事宜、本集團的整體策略發展、監察及控制本集團的營運及財務表現、內部監控及風險管理制度，以及監督本集團管理層團隊的表現。董事須就本公司利益作出客觀的決定。

本公司的首席執行官及管理層團隊獲委派負責本公司的日常管理、行政及營運。董事會將定期檢討彼等獲委派的職責及工作任務。

董事會目前由九位董事組成，包括五名執行董事（蔡宗建先生（董事會主席）、許元先生、張竑先生、沈潔蕾女士及陳豐先生）、一名非執行董事（池元先生）及三名獨立非執行董事（甘偉民先生、李鳳女士及陳合火先生）。所有董事均已付出充分的時間及精力處理本集團事務。各執行董事均善任其職位，且擁有擔任該職位的充足經驗，能有效及更具效率地履行其職務。

據本公司所知，董事會成員之間概無其他財務、業務或家庭關係。有關董事的履歷詳情載列於本年報「董事及高級管理層簡介」一節。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司已遵守上市規則第**3.10(1)**條委任至少三名獨立非執行董事。此外，亦根據上市規則第**3.10(2)**條委任至少一名具備適當專業會計資格或財務管理專業知識的獨立非執行董事。本公司委任的三名獨立非執行董事佔董事會成員人數達三分之一，且符合上市規則第**3.10A**條的規定。

董事會多元化政策

董事會於二零一三年九月首次採納董事會多元化政策，並每年審閱以確保董事會於董事繼任、甄選及提名時會充分考慮多元性及包容性。最新的董事會多元化政策已於二零二二年三月審閱並獲採納。多元化政策載有基本原則，藉以確保董事會對不同地區及市場的不同業務及文化狀況具備本公司必要知識及經驗，且擁有維持及增進董事會整體效能所必需的各種視野，並兼顧接班的規劃。董事會所有任命將繼續基於本集團不時的業務需要，以用人唯賢的準則，並且顧及多元化的益處。本公司會確保董事會的成員在具備所需技能、經驗及廣闊視野方面達致平衡，從而提升董事會的運作效率並保持高標準的企業管治水平。董事會將根據本公司的業務需求，依照包括但不限於年齡、性別、國籍、教育背景、行業及專業經驗等因素甄選董事候選人。董事會提名委員會將根據本公司的提名政策甄選董事會成員，並將考慮董事會的多元化政策。董事會和董事會提名委員會已就實行董事會成員多元化政策訂下可計量目標，以確保董事會成員在以上多元化方面維持適度平衡，亦定期檢討董事會多元化政策，以確保其持續有效。

在考慮本集團業務的性質與規模後，董事會提名委員會認為當前董事會具備一定的獨立因素，並在性別、年齡、國籍、專業經驗、技術與知識多元化方面達到平衡，以支持董事會執行業務策略及維持有效運作。目前本公司董事會中有兩名女性董事，佔董事會男女性別比例百分之二十二，本公司認為現時的董事會性別比例情況已能符合公司的董事會性別多元化政策。有關僱員多元化（包括高級管理層），請參閱企業社會責任報告內「7.1 平等僱傭」章節。本集團僱員性別分佈體現遊戲行業的特點，截至二零二五年十二月三十一日，僱員中女性佔比百分之三十四。

標準守則

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司亦已採納標準守則作為其有關董事進行證券交易的行為守則。經向全體董事作出具體查詢後，全體董事確認，截至二零二五年十二月三十一日止年度，彼等一直遵守標準守則所載有關董事進行證券交易的規定準則。

企業管治報告

獨立非執行董事

獨立非執行董事在董事會中擔當重要角色，負責在董事會會議上提出其獨立判斷並詳細評核本集團的表現。獨立非執行董事的意見對董事會的決策舉足輕重，尤其是彼等提供不偏不倚的見解對本集團的策略、表現及監控事宜產生作用。所有獨立非執行董事皆具備廣博的學術、專業、行業背景及管理經驗，為董事會提供專業意見。獨立非執行董事就本集團的業務策略、業績及管理提供獨立意見，確保已充分考慮股東的一切利益，保障本公司及股東的利益。

董事會有三名獨立非執行董事，其中一名獨立非執行董事甘偉民先生具備符合上市規則第3.10(2)條所規定的適當財務管理專業知識。

確保董事會獲得獨立觀點及意見的機制包括但不限於聘請外部專家協助董事履行職責。獨立非執行董事與外部核數師每年舉行兩次並無本公司任何管理層成員出席的會議。本公司尋求各現任獨立非執行董事的正式年度獨立性確認。在考慮是否應提名獨立非執行董事膺選連任以及獨立非執行董事的潛在候選人是否符合資格時，提名委員會及董事會將評估該董事或候選人是否有能力按個別情況向董事會提出獨立意見，並參考董事於相關行業的專業資格及經驗。董事會每年審查有關機制的實施情況及有效性，並認為該等機制於本年度內獲得有效執行。

根據獨立性確認及評估的內容，本公司認為全體獨立非執行董事均具有獨立性，並於截至二零二五年十二月三十一日止年度符合上市規則第3.13條所載的特定獨立性指引。

企業管治報告

董事培訓及支援

全體董事必須掌握其集體責任。於委任前，任何新獲委任的董事均會獲得入職資料，內容涵蓋本集團的營運及業務、其角色及職責、管治政策，以及上市公司董事須遵守的法定及監管責任。董事已獲悉企業管治守則的守則條文有關持續專業發展的規定。根據董事提供的記錄，截至二零二五年十二月三十一日止年度，現有董事接受了下列著重上市公司董事角色、職能及責任的培訓，以符合企業管治守則有關持續專業發展的規定：

董事姓名	企業管治 (包括反貪腐) / 法律、 規則及規例更新		會計 / 財務 / 管理或 其他專業技能	
	閱讀資料	出席研討會 / 簡佈會	閱讀資料	出席研討會 / 簡佈會
<i>執行董事</i>				
蔡宗建先生 (主席兼首席執行官)	√	√	√	√
許元先生	√	√	√	√
張竑先生	√	√	√	√
沈潔蕾女士	√	√	√	√
陳豐先生	√	√	√	√
<i>非執行董事</i>				
池元先生	√	√	√	√
<i>獨立非執行董事</i>				
甘偉民先生	√	√	√	√
李鳳女士	√	√	√	√
陳合火先生 (於二零二五年 五月二十八日獲委任)	√	√	√	√
梁漢基博士 (於二零二五年 五月二十八日辭任)	√	√	√	√

企業管治報告

董事及高級人員保險

本公司已就針對其董事及高級人員的潛在法律行動安排適當的保險保障。

股息政策

董事會於二零一八年十二月二十九日採納股息政策，以提高本公司透明度及方便股東及投資者作出知情投資決定。董事會致力向股東提供持續的股息，而股息政策建立了基礎，以釐定對股東的審慎與有紀律的股息付款，而同時保存本公司的流動資金，藉此把握未來的增長機遇。董事會將考慮本公司因素以釐定股息水平，包括(i)經營業績、(ii)現金流量、(iii)未來前景、(iv)財務狀況、(v)業務環境的經濟及政治狀況、(vi)股份回購，及(vii)派付股息的法定及規管限制，以及董事會可能認為相關的其他因素。董事會將於適當時候不時檢討股息政策，以確保其持續有效。董事會亦將從股份回購作為提升每股盈利的良機，持續考慮對股東的資本回報。

會議

董事會不時舉行會議以討論本集團的整體策略以及營運及財務表現。董事可以親身或透過電子通訊方式參與會議。截至二零二五年十二月三十一日止年度，董事會舉行了十次董事會會議及一次股東大會。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，各董事參與本公司舉行的董事會會議及股東大會的個別出席記錄載列如下：

董事姓名	出席次數／ 合資格出席 董事會會議數目	出席次數／ 合資格出席 股東大會數目
執行董事		
蔡宗建先生(主席兼首席執行官)	10/10	1/1
許元先生	10/10	1/1
張竑先生	10/10	1/1
沈潔蕾女士	10/10	1/1
陳豐先生	10/10	1/1
非執行董事		
池元先生	10/10	1/1

企業管治報告

董事姓名	出席次數／ 合資格出席 董事會會議數目	出席次數／ 合資格出席 股東大會數目
獨立非執行董事		
甘偉民先生	10/10	1/1
李鳳女士	10/10	1/1
陳合火先生(於二零二五年五月二十八日獲委任)	6/6	–
梁漢基博士(於二零二五年五月二十八日辭任)	4/4	1/1

會前全體董事獲提供有關會議事項的相關文件。彼等可隨時自行透過個別及獨立途徑接觸本公司的管理層團隊及公司秘書，並可以尋求獨立專業意見，費用由本公司支付。對於董事提出的疑問，本公司將盡可能作出迅速及全面的回應。全體董事均有權於董事會會議議程加入討論事項。董事於董事會會議舉行前至少14天收到通知，而董事會會議程序符合組織章程細則以及相關規則及法例。

委任、重選及罷免董事

各執行董事均與本公司訂立服務合約，其指定任期由各自的服務合約日期起計為期三年，之後將自動續期，直至其中一方向另一方發出不少於三個月的書面通知終止為止，而通知於固定任期屆滿前不會失效。

各非執行董事及獨立非執行董事均與本公司訂立服務合約，指定任期由各自的服務合約日期起計為期三年，之後將自動續期三年，直至其中一方向另一方發出不少於兩個月的書面通知終止為止，而通知於固定任期屆滿前不會失效。

根據組織章程細則，董事須至少每三年一次在本公司股東週年大會上輪值告退及重選連任。

企業管治報告

組織章程細則規定，任何獲董事會委任以填補董事會臨時空缺的董事將任職至其獲委任後的首屆本公司股東週年大會為止，並須於大會上接受重選，而任何由董事會委任以增加現有董事會人數的董事僅可任職至本公司下一屆股東週年大會為止，屆時將合資格重選連任。擬於應屆股東週年大會獲提名選舉／膺選連任的董事並無訂有本公司或其任何附屬公司不可於一年內毋須賠償（法定賠償除外）而終止的未到期服務合約。

作為本集團的慣例，於委任前，任何新獲委任的董事均會獲得入職資料，內容涵蓋本集團的營運及業務、其角色及職責、管治政策，以及上市公司董事須遵守的法定及監管責任。陳合火先生於二零二五年五月二十八日獲委任，彼已完成合規培訓，並確認已於二零二五年五月十四日取得第3.09D條所述的法律意見，且彼了解作為本公司董事的責任。

董事會委員會

董事會已成立(i)審核委員會；(ii)薪酬委員會；及(iii)提名委員會，並具備明確界定的職權範圍。董事會委員會的職權範圍可在本公司網站www.igg.com及聯交所網站www.hkexnews.hk查閱，當中解釋其各自的職務及董事會所授予的權限。董事會委員會獲提供充分的資源以履行其職責，並在合理要求下，能夠在適當情況尋求獨立專業意見及其他協助，費用由本公司支付。

審核委員會

董事會於二零零八年十二月五日成立審核委員會（「**審核委員會**」），遵守上市規則設立書面職責範圍。職權範圍經參考企業管治守則的有關變動後於二零一八年十二月二十九日作出修訂。審核委員會的主要職責為（其中包括）檢討及監管本集團的財務申報程序以及風險管理（包含ESG風險）及內部監控制度。審核委員會由全體獨立非執行董事組成，即甘偉民先生（審核委員會主席）、李鳳女士、陳合火先生（於二零二五年五月二十八日獲委任）及梁漢基博士（於二零二五年五月二十八日辭任）。

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，審核委員會已審閱本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度的經審核年度業績及本集團截至二零二五年六月三十日止六個月的未經審核中期業績，並認為相關財務報表已遵照適用會計準則及規定編製及已作出充分披露。審核委員會亦已審閱本集團採用的會計原則及常規，以及外部核數師的挑選及委任。此外，審核委員會按年審閱了本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的風險管理與內部監控制度，以及本集團內部審核功能的有效性。截至二零二五年十二月三十一日止年度，審核委員會與外部核數師舉行了兩次並無本公司任何管理層成員出席的會議。

企業管治報告

截至二零二五年十二月三十一日止年度，審核委員會已舉行兩次會議。各審核委員會成員於審核委員會會議的個別出席次數記錄載列如下：

董事姓名	出席次數／ 合資格出席 委員會會議數目
甘偉民先生	2/2
李鳳女士	2/2
陳合火先生(於二零二五年五月二十八日獲委任)	1/1
梁漢基博士(於二零二五年五月二十八日辭任)	1/1

薪酬委員會

董事會於二零零八年十二月五日成立薪酬委員會(「**薪酬委員會**」)，其書面職權範圍符合上市規則。薪酬委員會的主要職責為(其中包括)評估董事及高級管理層的表現，就彼等的薪酬待遇進行檢視、批准及向董事會作出推薦建議，以及根據上市規則第十七章審閱及／或批准有關股份計劃的事宜。薪酬委員會由三名成員組成，即獨立非執行董事李鳳女士(薪酬委員會主席)、甘偉民先生及執行董事蔡宗建先生。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，薪酬委員會調查了同業公司的薪酬待遇，並檢討了董事及高級管理層的薪酬待遇。薪酬委員會亦審閱了根據股份獎勵計劃授出的獎勵股份，根據績效獎勵股份計劃授出績效獎勵股份的歸屬結果，及其他主要僱員福利計劃。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，薪酬委員會已舉行四次會議。各薪酬委員會成員於薪酬委員會會議的個別出席次數記錄載列如下：

董事姓名	出席次數／ 合資格出席 委員會會議數目
李鳳女士	4/4
蔡宗建先生	4/4
甘偉民先生	4/4

企業管治報告

提名委員會

董事會於二零一三年九月十六日成立提名委員會（「提名委員會」），其書面職權範圍符合上市規則。職權範圍經參考企業管治守則的有關變動後於二零一八年十二月二十九日及二零二五年五月二十八日作出修訂。提名委員會的主要職責為（其中包括）檢討提名政策、提名潛在董事人選、就有關本公司董事任命、重新任命條款和本公司董事繼任計劃向董事會提出推薦建議及檢討董事會多元化政策。彼等的書面職權範圍與企業管治守則條文一致。提名委員會由四名成員組成，即獨立非執行董事陳合火先生（於二零二五年五月二十八日獲委任）（提名委員會主席）、甘偉民先生、李鳳女士、梁漢基博士（於二零二五年五月二十八日辭任）及執行董事蔡宗建先生。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，提名委員會檢討了包括董事會的架構、人數、組成和多元化（包括但不限於年齡、性別、國籍和教育背景、種族、行業專業經驗、技能、知識和服務年限）在內的相關事項，並就本公司董事的委任或連任、本公司董事的繼任規劃、獨立非執行董事的獨立性和董事會多元化政策向董事會提出建議。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，提名委員會舉行了兩次會議。各提名委員會成員於提名委員會會議的個別出席次數記錄載列如下：

董事姓名	出席次數／ 合資格出席 委員會會議數目
陳合火先生（於二零二五年五月二十八日獲委任）	1/1
蔡宗建先生	2/2
甘偉民先生	2/2
李鳳女士	2/2
梁漢基博士（於二零二五年五月二十八日辭任）	1/1

企業管治報告

提名政策

根據企業管治守則，董事會於二零一八年十二月二十九日採納提名政策。提名政策為提名委員會就甄選適當董事人選提供指引。甄選條件包括但不限於(i)誠信的評價、(ii)對可投入時間的承擔，及(iii)於本公司業務營運的創意及專業知識。董事會多元化將繼續作為提名委員會的一項重要參考，以評估建議人選是否適合及具備能力成為董事會成員，及向董事會就甄選董事提名人選提出建議。提名委員會須基於上述甄選條件就任命或重新任命董事及董事會的接班規劃向董事會提出建議。提名委員會將每年檢討提名政策，以確保其持續有效。

企業管治職能

本公司的企業管治職能由董事會根據董事會遵照上市規則採納的一套書面職權範圍執行，當中包括(a)制定及檢討本公司的企業管治政策及常規以及向董事會作出推薦建議；(b)檢討及監督董事及本集團管理層團隊的培訓及持續專業發展；(c)檢討及監督本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；(d)制定、檢討及監督本集團僱員及董事適用的操守準則及合規手冊(如有)；及(e)檢討本公司遵守企業管治守則的情況及在企業管治報告內的披露。截至二零二五年十二月三十一日止年度，董事會已檢討及制定本公司的企業管治政策。

聯席公司秘書

本公司聯席公司秘書是沈潔蕾女士和鄭燕萍女士。外聘服務提供商方圓企業服務集團(香港)有限公司的高級總監鄭燕萍女士已獲本公司委聘為公司秘書，與沈潔蕾女士共同行事。本公司的主要聯絡人為沈潔蕾女士。沈潔蕾女士及鄭燕萍女士已告知本公司，彼等於截至二零二五年十二月三十一日止年度接受不少於15個小時的相關專業培訓，該等培訓符合上市規則第3.29條的規定。

企業管治報告

財務報告

董事會在首席財務官及財務部門的支持下，負責編製本公司及本集團於各財政年度的財務報表，真實及公平地反映本公司及其附屬公司於各財政年度的財務狀況、經營成果及現金流量。

董事會未發現任何有可能對本集團持續經營能力構成重大疑慮的重大不明朗事件或情況。

本公司的外聘核數師畢馬威會計師事務所對財務報表的責任載於本年報「獨立核數師報告」一節。

核數師酬金

本公司的審核委員會負責就委任、重新委任及罷免本公司外聘核數師向董事會提出推薦建議，批准外聘核數師的酬金及委聘條款，以及處理有關外聘核數師辭任或辭退的任何問題。本公司委聘畢馬威會計師事務所為其外聘核數師。截至二零二五年十二月三十一日止年度已支付／應付畢馬威會計師事務所的費用詳情如下：

	千港元
審核及審核相關服務*	3,718
非審核服務	670
	<hr/>
總計	4,388

* 審核及審核相關服務主要包括對本集團及／或其若干附屬公司的法定審核及審閱。

風險管理與內部控制

董事會負責評估及釐定本公司為實現本集團戰略目標而願意承受的風險的性質及程度，並確保本集團建立及維持適當且有效的風險管理及內部控制制度。董事會已建立其內部管理制度，包括但不限於以下程序：

- 董事會定期接受管理層報告並檢討本集團的業務計劃、財務業績、投資策略、業務指標及績效考核，以確保業務風險已被識別及管理；

企業管治報告

- 管理層團隊持續監督本集團的業務表現，通過與各部門與項目組的定期會議，識別潛在風險並制定應對風險的策略；
- 本集團對一系列指標進行監測，如遊戲數據、玩家反饋與僱員流失率等，並於出現任何風險指標時及時應對；
- 本集團在多處司法權區委聘法律、會計、稅務等外部專業顧問，以確保本集團遵守相關法律及法規；及
- 本集團的內部審核部門對內部控制系統及營運活動執行獨立審閱，並至少每季度定期向董事會呈報其審閱結果。

然而，該等風險管理及內部控制系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，而且只能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

本集團已將「環境、社會及管治」風險融入其風險管理體系中。有關進一步詳情請參閱企業社會責任報告「2.3 ESG風險管理」一節。

董事會負責監察設計、實施及監督風險管理及內部控制制度的管理情況，以及檢討及維持適當且有效的風險管理及內部控制制度。截至二零二五年十二月三十一日止年度，董事會每季度對本集團的風險管理及內部控制制度進行審閱，並認為本集團的風險管理及內部控制制度適當且行之有效。上述檢討涵蓋財務、合規及營運控制。董事會亦已討論業務風險、財務風險、合規風險、營運風險、外部風險及其他風險。本年度未識別出任何重大內部監控缺失或重大弱點。

此外，董事會已檢討並認為，截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司在會計、內部審核、法律及財務匯報職能方面以及ESG表現和匯報相關的資源、員工資歷及經驗及培訓課程以及預算足夠且有效，並已遵守企業管治守則條文。

本集團極為重視適當處理及傳送內幕消息。本集團設有內部政策，確保能適當控制內幕消息。所有僱員每年均會獲提供有關處理及傳送內幕消息的參考資料及指引。本集團已實施資訊科技系統控制，確保僅可由獲授權人士存取敏感數據。

企業管治報告

股東權利

股東召開股東特別大會及在股東會議上提出議案的程序

根據組織章程細則第58條，本公司任何一名或以上股東凡於遞呈要求當日持有本公司不少於十分之一的繳足及附帶在本公司股東大會表決權利的股本（基於一股一票計算），隨時有權向本公司的董事會或公司秘書遞呈書面要求，要求董事會召開股東特別大會，以處理有關要求所述明的任何事務或決議案；而該大會必須於遞呈有關要求後兩(2)個月內召開。倘董事會未能於書面要求提交後二十一(21)天內召集該大會，則遞呈要求人士僅可自行於一個地點（即主要會議地點，定義見組織章程細則）召開實體會議，而遞呈要求人士因董事會未能召開會議而產生的一切合理開支，均須由本公司向遞呈要求人士作出賠償。

與股東溝通

董事會知曉與本公司股東及準投資者維持清晰、適時及有效溝通乃屬至關重要。因此，本集團採納股東通訊政策，並由董事會每年審閱，以加強本公司與股東之間的有效溝通。本集團致力維持高度透明，透過刊發年度報告、公告及通函，確保本公司股東及準投資者接收到準確、清晰、全面及適時的集團資料。所有公司通訊刊登在本公司網站www.igg.com及聯交所網站www.hkexnews.hk上。董事會不時與機構投資者及分析師保持定期聯絡，告知彼等本集團的策略、營運、管理及計劃。董事會及各董事會委員會的成員將出席本公司股東週年大會，並在會議上解答提問。在股東大會上，將就每項重大的個別議題提呈個別的決議案。本公司股東大會的主席將於決議案進行表決前解釋進行投票表決的程序。投票表決的結果將於大會上宣佈，並分別在聯交所及本公司的網站上刊登。

股東可向董事會提出查詢的程序

股東可透過呈函沈潔蕾女士(本公司聯席公司秘書之一)向董事會提出查詢及關注，詳情如下：

收件人：沈潔蕾女士

地址：香港銅鑼灣勿地臣街1號時代廣場1座34樓

電話：(852) 3951 0370

傳真：(852) 2311 5768

電郵：cosec@igg.com

本公司的公司秘書負責向董事會傳達有關董事會直接責任的通信及向本公司首席執行官傳達有關日常業務的通信(例如建議及查詢)。

董事會已檢討股東通訊政策的實施情況及其成效，包括在股東大會上採取的措施、收到的諮詢等，並認為股東通訊政策於年內已有效實施。

組織章程文件

本公司組織章程文件於截至二零二五年十二月三十一日止年度並無變動。

企業社會責任報告

1 關於本報告

概覽

本報告時間跨度為二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日，重點披露本集團在經濟、社會和環境等方面表現的相關信息。

編製依據

本報告主要參考香港聯交所《環境、社會及管治（「ESG」）報告守則》。本報告的內容是按照一套有系統的程序而釐定。有關程序包括：識別和排列重要的利益相關方、識別和排列重要的ESG議題、決定企業社會責任報告的範圍、收集相關材料和數據、根據資料編製報告、對報告中的數據進行檢視等。

報告範圍

除另有說明外，本報告中分支機構的披露範圍與本公司二零二五年度報告其餘章節保持一致，覆蓋本集團的手機遊戲及移動應用的開發及營運業務。

稱謂說明

為方便表述和閱讀，本報告中的「IGG」、「本集團」、「我們」均指代IGG Inc及其附屬公司。

數據來源及可靠性保證

本報告的數據及其他信息主要來源於IGG的相關文件、報告及統計結果。IGG董事會承諾本報告不存在任何虛假記載或誤導性陳述，並對本報告內容的真實性、準確性和完整性負責。

董事會聲明

作為一家全球領先的手機遊戲與移動應用開發商和運營商，本集團在致力於業務可持續長遠發展的同時，肩負履行公司的社會責任。為確保將ESG理念融入公司管理的各方面中，董事會對本集團ESG策略和匯報承擔全部責任，負責指引和監督各項ESG事宜。本集團已成立由董事會直接領導的ESG工作組，從而更有效地推行，監管和優化管治，並定期向董事會匯報。

企業社會責任報告

我們已制定ESG相應政策，平衡公司業務目標與各利益相關方之間的利益，旨在將可持續發展付諸實踐。有關政策、措施、及本集團於各方面的可持續發展表現可參閱本報告相應章節。

二零二五年度，我們通過了解利益相關方的期望和訴求，結合公司發展目標和商業環境，評估和確定ESG風險和重要性議題。IGG致力為用戶打造高品質產品，以提供最佳產品體驗為宗旨，不斷優化產品細節，並完善數據安全和隱私保護系統。關愛員工方面，我們提供全面培訓，舉辦豐富多彩的活動，創造健康平等的工作環境。我們亦重視履行社會責任，不僅通過傳統途徑積極參與公益活動與慈善捐贈，更發揮遊戲的影響力，探索行業優勢與社會責任的融合之道。此外，我們也重視保護環境，在達成上年度的方向性目標後，本年度新設立定量目標，持續定期審視ESG風險應對策略的有效性以及目標完成的進度，完善本集團的ESG相關目標與政策。

本報告經董事會確認後，於二零二六年三月二十五日獲董事會通過。

匯報原則

本報告秉承重要性、量化、平衡和一致性的原則。

重要性：本報告涵蓋本集團認為重要的ESG信息。我們通過重要性評估識別重大ESG議題，具體步驟請見「2.5重要性議題識別」對應部分。

量化：對於本報告中定量關鍵績效指標的統計標準、方法、假設等信息已在本報告相關章節中說明。

平衡：本報告不偏不倚地呈報本集團的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。

一致性：若統計報告或關鍵績效指標有變更或存在其他影響因素，我們已在相關章節中說明。

企業社會責任報告

2 環境、社會及管治架構

2.1 可持續發展方針

本集團結合與利益相關方溝通，對標領先同業ESG舉措和分析自身業務特點等方式，研究制定本集團的可持續發展方針及相關目標，以幫助IGG在企業管治、商業運營、社會公益與環境保護等方面的長久發展。

2.2 環境、社會及管治的管理機制

IGG ESG管理架構

機構或部門	職責
董事會	<ul style="list-style-type: none"> • 決策和審批本集團ESG方針策略、目標及年度工作 • 對ESG策略及報告承擔全部責任 • 討論ESG重大事務和未來發展 • 確保設有適當的ESG風險管理及內部監控系統 • 確保集團符合相關法律及監管要求，監察及應對最新的ESG議題 • 審核各利益相關方識別的重大ESG議題 • 審核已識別的ESG風險和機遇（含氣候相關風險與機遇） • 評估和檢討ESG工作機制效果和目標完成進度
ESG工作組 （由執行董事領銜、 相關部門負責人 參與）	<ul style="list-style-type: none"> • 識別和評估ESG相關風險和機遇（含氣候相關風險與機遇） • 了解及審視各利益相關方識別的重大ESG議題 • 制定集團ESG策略，將ESG因素融入企業管理方針、策略及目標 • 統籌ESG信息管理及披露 • 推動各部門執行各項ESG戰略規劃、目標、政策與工作計劃 • 定期向董事會匯報
各部門	<ul style="list-style-type: none"> • 協同和推動本集團ESG工作實踐 • 定期收集、整理、上報相關信息 • 及時反饋實際工作情況，對ESG實際工作的開展提出建議 • 承擔ESG有關信息的內部傳播責任

企業社會責任報告

2.3 ESG風險管理

我們已將ESG因素全面融入我們的風險管理體系中，通過《風險管理制度》，建立風險管理架構，全方面識別可能會對企業產生影響的潛在事件，以實現業務經營目標。為確保風險管理及內部控制制度之有效，董事會負責監管風險管控事宜，即評估及釐定本集團為實現戰略目標而願承受的風險的性質及程度，並每年檢討內部監控系統的有效性。風險管理流程包括：收集風險管理信息，進行風險評估，制定風險管理策略，提出和實施風險管理解決方案，監督與改進。氣候相關的風險和機遇請見「9.1氣候相關風險與機遇」。

2.4 利益相關方溝通

IGG一直以來重視通過多種渠道與各利益相關方進行良好溝通，了解並積極回應不同利益相關方的訴求與期望。利益相關方的意見對於我們積極履行社會責任和實施良好管治有重要的參考意義，有助於推動企業可持續發展，行穩致遠。

利益相關方組別及溝通

利益相關方組別	期望	主要溝通方式
用戶	<ul style="list-style-type: none"> 信息安全與保護用戶隱私 產品及運營服務 反作弊與公平遊戲 	<ul style="list-style-type: none"> 客服渠道如線上即時交流和郵箱等 社交網絡媒體互動 玩家線下交流會 遊戲展
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 促進地區經濟發展 創造就業機會 	<ul style="list-style-type: none"> 參與政府相關會議及合作項目 密切關注法律法規動態 與高等教育機構及公益機構等組織合作

企業社會責任報告

利益相關方組別	期望	主要溝通方式
股東	<ul style="list-style-type: none"> 投資回報 信息透明度 	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 公告及信息披露 投資者關係熱線及郵箱 公司官方網站及聯交所網站
員工	<ul style="list-style-type: none"> 保障員工權益 職業發展 職業健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 團隊建設及培訓活動 面談溝通 內部員工網站、刊物、論壇 內部意見反饋收集機制
供應商及合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 建立長期合作夥伴關係 公平競爭 	<ul style="list-style-type: none"> 定期交流 供應商管理程序
行業協會	<ul style="list-style-type: none"> 公平競爭 遵守行業規範 交流與合作 	<ul style="list-style-type: none"> 參與行業會議及交流活動
非政府組織及公益組織	<ul style="list-style-type: none"> 支持社區建設 發揮行業優勢履行社會責任 	<ul style="list-style-type: none"> 志願者活動 慈善捐贈 與公益組織合作

企業社會責任報告

2.5 重要性議題識別

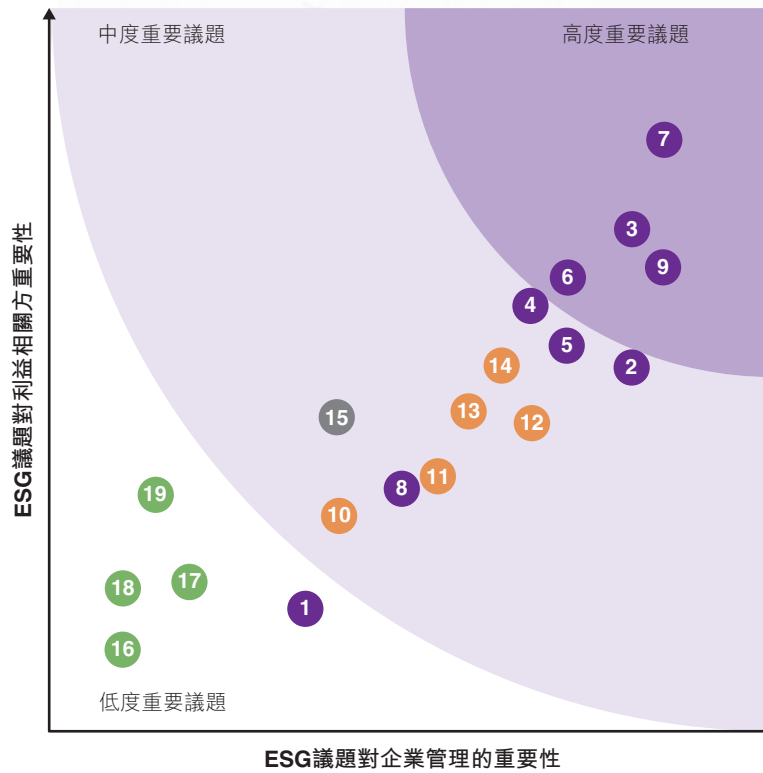
我們對自身在ESG相關的議題進行評估，定期通過問卷調查以了解各利益相關方群體核心關注的議題及重要性觀點。透過調研，確定ESG議題的優先級排序，從而訂立本報告披露框架及內容，回應利益相關方群體的訴求。

我們的重要性議題評估由以下程序組成：

利益相關方識別	識別出各重要的利益相關方群體，並對各群體制定針對性的參與計劃。
利益相關方參與	通過問卷對各利益相關方群體進行調研，了解他們對本集團在ESG領域上的關注和期望。
重大性議題排序	通過量化利益相關方調研結果，對各ESG議題進行分析排序。
管理層確定	分析結果遞交管理層做最終議題確認。

企業社會責任報告

ESG議題重大性分析矩陣



重要性議題清單

- 產品及運營
- 僱傭
- 環境
- 社區

- | | | |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> 1 供應鏈管理 2 商業道德 3 產品質量 4 運營質量 5 產品健康與安全 6 客戶服務與溝通 7 信息安全與隱私保護 | <ul style="list-style-type: none"> 8 合理營銷及宣傳 9 知識產權保護 10 平等與多元化 11 員工培訓與發展 12 薪酬福利 13 職業健康與安全 | <ul style="list-style-type: none"> 14 勞工準則 15 社會貢獻 16 應對氣候變化 17 能源管理 18 水資源管理 19 廢棄物管理 |
|--|---|--|

我們已識別的重要ESG議題包括：信息安全與隱私保護、產品質量、知識產權保護、客戶服務與溝通。

企業社會責任報告

3 企業文化

作為手機遊戲及移動應用開發商及營運商，我們秉持「與時俱進，不忘初心」的企業文化精神，有效執行我們的戰略及計劃，持續創新地打造高質量產品，使我們能夠在瞬息萬變的行業及不穩定的市場環境中不斷迎接挑戰。

本集團倡導以下由我們的文化精神和使命而建立的企業價值觀。

我們的價值觀

積極開拓，勇於進取；

遵紀守法，愛崗敬業；

誠信正直，公平公正；

摯誠溝通，親密合作；

操作精神，結果導向。

在發展和創新的同時，我們亦將社會責任融入我們的產品、服務、企業管理、文化建設、員工培訓與關愛、社區建設等方面中，與各利益相關方共同促進社會可持續發展。為確保本集團運營與企業文化精神、使命及價值觀保持方向一致，我們通過員工手冊宣導、培訓和公司制度措施設置為全體員工提供指引。

企業社會責任報告

4 商業道德

4.1 反貪腐

我們恪守《聯合國反腐敗公約》與新加坡的《反腐敗條例》(Prevention of Corruption Act of Singapore)規定，並遵守經營業務所在國家及地區有關反腐敗及賄賂的規定和監管要求，例如《中華人民共和國反不正當競爭法》等。公司設有《反舞弊制度》，旨在明確禁止一切涉及舞弊，貪腐，挪竊公司財產和偽造信息等行為，並建立了規範化和有效識別，防範，舉報和處理的機制。

董事會通過審核委員會，獨立監督並加強風險管理和內部控制，亦維護集團及股東的合法權利及權益。審核委員會設立反貪腐領導小組，確保《反舞弊制度》在集團內部全面及有效地推行，預防、發現和調查舞弊及貪腐問題。反貪腐領導小組直接向審核委員會匯報，以確保其獨立性。

為預防和阻止任何貪腐行為，我們通過制度規定全體員工及其利害關係人均不得收受任何可能影響業務決策的回扣、贈禮或好處，且不得與供應商有任何金錢或物資利益往來。我們亦要求所有員工在工作中若收到供應商、合作夥伴的禮品或招待，無論金額大小，均應婉拒並向部門負責人報備，確實不便退回時，且禮品金額超過規定金額的須遞交公司統一處理。另外，對與本集團合作的主要供應商均要求書面確認同意遵守有關反商業賄賂條款，並知悉我們的舉報渠道。且若集團員工為供應商的利害關係人，供應商和員工均須主動聲明，以避免相關利害關係人參與該供應商的審核與甄選。

我們設有明確的多渠道舉報機制，對外宣傳並刊載在公司網站上 (<https://reporting-fraud.igg.com/>)，鼓勵外部人士與員工可選擇實名或匿名的方式，通過舉報郵箱、電話或網頁等多渠道舉報本集團所有下屬子公司管理人員與員工的貪腐行為。若舉報人提供有價值的線索或證據，我們將給予獎勵。對於舉報人的信息，我們通過舉報信息加密、訪問權限設置等方法嚴格保密。對舉報事項的調查由反貪腐領導小組負責開展，由審核委員會督導。

本集團致力提高全員廉潔意識，每年定期進行全體董事與員工的反貪腐培訓，要求須熟悉反舞弊法規、舞弊識別、舉報渠道、處罰規則等內容，學習覆蓋率為100%。我們已加入互聯網企業反腐自治組織－陽光誠信聯盟，並將持續加強內部風險控制體系建設，不斷提高反腐治理水準。二零二五年度本集團並無已審結的貪污訴訟案件。

企業社會責任報告

4.2 禁止內幕交易

本集團設有《信息披露制度與防止內幕交易政策》，以規範相關信息披露義務人的信息披露及證券交易行為，維護本集團、股東及其他利益相關人的合法權益。我們通過資訊科技系統設置控制，確保僅可由獲授權人士存取敏感數據。在禁售期開始前或內幕消息期間，本集團通過郵件通知內幕消息持有者不應交易公司股票。此外，我們也定期向全體員工培訓，要求嚴格遵守信息保密與避免內幕交易。

4.3 商業道德合規文化建設

我們秉持「誠信正直，公平公正」的價值觀，對貪腐及其他舞弊行為零容忍。員工商業行為準則是全體員工每年的必修課程，內容包含保護商業機密、避免利益衝突、遵守商業道德規範、禁止內幕交易、遵守反貪腐規定、禁止侵權抄襲、保護個人資料等。我們通過培訓向員工傳達和確認其知悉相關法規、行為準則、公司制度、流程要求與反饋諮詢及舉報渠道。我們持續將誠信與合規意識融入企業文化，為集團的可持續發展奠定堅實的治理基礎。

企業社會責任報告

5 供應商管理

我們的供應商主要涉及手機應用發佈平台、廣告推廣、遊戲開發與素材製作、資訊科技相關服務、專業諮詢服務等領域。二零二五年度共有約540家主要供應商，其中76%位於亞洲，11%位於北美洲，11%位於歐洲，2%位於其他地區。

為確保採購程序公開、公平、透明，公司設有《採購管理制度》，規範採購程序，如超過規定金額的採購，原則上需通過公開渠道發佈採購需求，以及至少比較三家供應商，包括報價、技術及服務、交貨時間、環境和社會責任等因素。針對重大項目的採購，我們另外要求需通過完備的招標程序，即除內部相關部門評審外，還需邀請外部專業顧問參與，並由內審部對發標、評標等關鍵環節的流程合規性進行獨立監督。

我們建立系統化的供應商庫管理機制，對合作供應商進行日常管理、評估與動態維護。合作期間，我們不時審核供應商表現，以確保產品或服務的質量，達成合作共贏。針對各類供應商，我們設置考核指標，定期檢驗產品與服務質量，如樣品抽查、問卷調查、評價反饋等。因主業為遊戲與移動應用開發和運營，環境風險在供應鏈管控環節較低。我們在揀選辦公場所相關的供應商時，優先選擇能達到更高環保標準的產品與服務，力求為全體員工打造綠色健康的辦公空間。為嚴守商業道德與合規底線，我們設有供應商黑名單機制，若供應商在合作期間出現違反合約或存在重大違規行為的供應商，將終止合作並被列入集團供應商黑名單。此外，我們亦將同業已公開通報涉及貪腐或其他嚴重舞弊行為的供應商列入黑名單，避免合作風險。

正式合作的供應商須遵守本集團反貪腐的規定，有關詳情請參閱「4.1反貪腐」部分。另外，我們通過合同約定要求供應商承諾不可涉及知識產權侵權風險，有關詳情請參閱「6.8知識產權保護」部分。

由於近年通訊與網絡欺詐案件有上升趨勢，我們對變更供應商銀行賬戶的申請，設有一系列審核和驗證程序，盡可能降低被詐騙風險。

6 產品與服務

6.1 提升產品體驗

IGG致力於以卓越品質的產品和服務為用戶創造價值體驗。以遊戲業務為例，為用戶提供良好的遊戲體驗是我們最重要的產品責任，是我們能夠吸引和留存遊戲用戶的關鍵。

從研發環節開始，IGG在全球各地擁有多個研發團隊，憑藉二十年的遊戲行業經驗，不斷創新，在遊戲品質上精益求精。我們高頻次更新遊戲版本、推出創新玩法與優化遊戲內容，並積極引入全球知名IP聯動合作，例如二零二五年，我們不僅與「Pacific Rim Uprising」、「Angry Birds Generation 1, 2 and 3」、「Godzilla x Kong: The New Empire」、「How To Train Your Dragon (Live Action)」及「Wicked Pt. I」等國際知名影視動畫IP展開深度合作，將這些深受喜愛的角色與故事融入遊戲內容中，還與「可口可樂」等全球知名品牌攜手聯動，為玩家帶來更豐富多元的體驗。同時，我們注重深度與創新文化結合，通過跨界融合與當代化表達，讓傳統文化在遊戲中煥發新生，深受全球玩家喜愛，有關詳情請參閱「8.2傳承傳統文化」部分。

我們致力為玩家打造遊戲精品，更與其他領域之精英合作，如邀請世界知名的音樂家錄製遊戲專屬配樂、著名配音演員為角色配音，製作出達國際水準的高品質遊戲體驗。為帶給玩家更多新品類的遊戲，研發團隊積極嘗試拓展多元化的產品線。

本集團在產品國際化同時，運營上力臻本土化。IGG在全球各地成立本地化運營團隊，了解當地文化背景及遊戲偏好，服務當地玩家，並打造精細化的推廣模式。各地運營團隊亦緊密合作，採納高效的市場推廣方法，例如玩家互動活動，人氣網紅直播，與國際知名品牌、影視作品等IP合作，與博物館跨界聯動，明星代言，定制遊戲專屬歌曲和宣傳動畫，推出社交平台、平面媒體、電視、戶外廣告等。多元化的營銷策略還包括舉辦大型跨國電子競技賽事與玩家見面會，跨業合作宣傳，打造遊戲周邊產品，推出創作者平台等。主要遊戲也在知名遊戲平台Steam發佈PC版，以多平台互通為玩家帶來體驗提升。

企業社會責任報告

IGG的產品的優秀表現持續獲得業界的肯定，《王國紀元》在數據分析平台Sensor Tower評選的「Sensor Tower APAC Awards 2025」中榮獲「最佳常青策略遊戲」獎，《Fate War》榮獲移動遊戲資訊平台「遊戲茶館」頒發的金茶獎「年度最值得期待遊戲」。

6.2 持續運營保障

除追求最佳的產品品質、提升用戶體驗之外，產品的運營維護與伺服器穩定也是至關重要的環節。我們採用業內領先的服務供應商並採用網絡加速措施，保證伺服器運行品質，維持線路穩定及縮小網絡延遲，為全球用戶提供流暢的產品體驗。

IGG具有業內領先的抵禦攻擊能力。本集團設有《IGG信息安全保障措施》等內部政策，採用多項技術策略確保整個網絡系統安全，在物理、網絡、系統及應用四個層面全面確保網絡系統運作不受干擾，全力維護用戶利益。

尤其是遊戲產品，遊戲內的公平性直接影響遊戲體驗。遊戲外掛不但影響本集團收入，更破壞遊戲公平性，降低玩家遊戲體驗。管理小組通過後台數據分析玩家行為查找證據，識別及迅速打擊外掛行為，維護遊戲環境公平。

此外，我們設有《客戶中心緊急問題處理流程》及《伺服器維護管理規範》等危機管理制度，專門針對各種產品的緊急問題以及應對伺服器故障、網絡故障、移動應用平台或軟件異常、斷電、自然災害等潛在風險，按程序測試、通知、處理、紀錄並按情況發送維護公告或遊戲內禮物獎勵方案，保障用戶合法利益與公司業務平穩運營。我們亦注重制定數據異地備份和災難恢復的預案及對應的定期演練計劃，以保障公司重點業務在遭遇低概率極端自然災害事件時，能夠及時恢復業務正常運行。

企業社會責任報告

6.3 產品健康安全

關注用戶的身心健康是本集團需履行的社會責任，亦是構建優質產品體驗一部份。在遊戲方面，本集團了解各地玩家有著不同文化差異，存在著不同國情、宗教背景。各地運營團隊遵守不同國家和地區的法律要求，例如在中國當地運營有比其他國家更加細緻的法規要求，我們根據相關規定，已從主管部門取得《增值電信業務經營許可證》等證書。此外，我們的遊戲也嚴格遵循運營所在地及應用商店中有關健康遊戲的法律規定，並按照各地需要採取適當措施，如選擇適當的遊戲人物形象設計、玩家實名認證、遊戲分級、不良信息安全過濾等，遊戲登錄時也會提示《健康遊戲忠告》。同時，我們也依照各地有關未成年人保護的相關規定採取相應的措施，例如在中國，我們按照《中華人民共和國未成年人保護法》以及《國家新聞出版署關於防止未成年人沉迷網路遊戲的通知》等規定，設置未成年保護機制、遊戲年齡限制以及遊戲時間限制等。為規範遊戲玩家行為，我們在刊載於本集團官網的《服務協議》中明確說明IGG可對用戶在遊戲中的不當行為採取相應措施，如禁止登錄賬戶、刪除相關信息等。不當行為包含一切違反法律的行為，或使用粗魯、羞辱、污衊、粗俗、傷害、威脅、辱罵、淫穢、誹謗、仇恨、冒犯或歧視的語言等。

企業社會責任報告

6.4 人工智能賦予產能提升

近年來，人工智能（「AI」）技術發展日新月異，IGG早已敏銳洞察技術創新發展趨勢，於二零二三年初便已率先引入「人工智能生成內容」（「AIGC」）技術，亦成立專項AI研究團隊，將AI技術與公司自研工具平台進行深度整合，並引進市場成熟的AI工具，持續深化AI技術的應用，替代繁瑣的人工操作，取得了顯著的降本增效成果。當前，AI已成為我們每一位同仁不可或缺的「智能夥伴」，助力我們不斷突破認知的邊界，共塑未來。

在公司業務中，我們將AI技術全面應用於研發、運營及管理支持等核心模塊，實現全流程智能化升級，顯著提升了研運效率和公司整體生產力。在產品研發方面，AIGC驅動提升代碼開發、美術繪圖和策劃文案的產出效率，縮短研發週期，並輔助提升產品測試效率與質量。同時，我們將AI技術延伸至研發人力資源調配，優化人力資源分配的合理性和效率。在營銷推廣方面，AI優化廣告素材，精準觸達目標用戶群體，有效提高素材產量和廣告效益。在客服方面，AI已全面融入遊戲客服領域的全鏈路，深度應用於遊戲內玩家異常狀況的智能識別與預警、自動化客訴處理、多語言翻譯及智能化客服輔助工具等方面，構建了更高效、精準且具備可擴展性的智能化客服系統。這些工具的應用，有效釋放了員工的創新空間，使其發揮更高價值、專注於更具創造力的工作領域。此外，AI技術的全面應用進一步提升了管理和決策效率，推動本集團運營效能升級。

為團隊掌握行業先進技術，我們為員工提供技能培訓，結合實際工作場景，強化員工對智能化工具的應用能力。展望未來，本集團將繼續積極深化創新技術的應用，拓展其在各業務模塊的增效價值。並在技術升級的同時，強化數據保護機制，確保技術創新與風險控制並重。

6.5 提升服務品質

我們追崇產品服務品質。對於手機遊戲和移動應用，應用商城的評分是用戶表達意見最直接的方式。我們定期追蹤、匯總產品在各大應用商城的用戶評價和得分情況，及時亦有針對性地回應用戶建議，並反饋至研發和運營團隊以有效地改善產品質量和服務。在遊戲業務領域，玩家是遊戲中最重要利益相關方，收集他們意見是必不可少。本集團透過在社交平台、客服渠道以及問卷調查等多種方式聆聽玩家對遊戲的建議，促進玩家積極參與活動，提升玩家互動及投入感，保持遊戲內容更新迭代以吸引並留住玩家。

企業社會責任報告

客戶服務

本集團的用戶遍及全球**200**多個國家及地區。尤其在遊戲業務方面，與玩家溝通是遊戲體驗重要一環，客服中心全年每天**24**小時支援全球用戶，持續提供行業領先的客戶服務。

我們通過《客服基本要求》規範客戶服務工作，要求服務的全面性、準確性和及時性等。二零二五年，我們通過各客服渠道為用戶服務，包括通過後台解答近**1,008,000**次，線上即時對話已處理約**501,000**例玩家疑問，郵件諮詢約**257,500**封，及通過客服投訴渠道收到**114**次投訴。諮詢和投訴內容涉及訂單問題、產品體驗和系統漏洞等方面，均已按本集團《客服基本要求》跟進及處理。

我們實時查看在運營平台的服務數據，及時滿足用戶諮詢需求。客服中心堅持四個原則，即及時、完整、便捷及開放，根據具體問題，力求在合理時限內受理問題。為有效應對突發情況時與客戶的溝通，我們制定《客服緊急情況處理辦法》，對如發送臨時維護公告、制定與實施補償方案等措施設有明確規定。

我們持續優化客服和質檢系統，完善問題件搜索、異常訂單自動識別和優化多語種服務流程，以提升服務效率和質量。客戶服務質量的評價和檢查由內部抽檢和外部客戶評分共同進行。內部質檢審核工作涉及客戶服務表現的多個方面，包括回應速度、服務態度、措詞、解答及處理方案是否正確規範等。我們持續開展服務理念的宣導並加強問題處理方式的培訓，以保證提供最佳客戶服務。此外，對於遊戲業務，我們定期分析遊戲內的即時服務頻道的玩家評分和評價，並將有效的反饋納入服務改進計劃，以完善遊戲和服務品質。

企業社會責任報告

遊戲玩家互動活動

在遊戲業務方面，我們開展豐富多彩的活動與玩家互動，深受玩家歡迎。其中線下活動包括舉辦電子競技賽事、玩家聚會、參加全球各大遊戲展等，為玩家打造沉浸式的多維體驗，建立起網絡空間以外的交流社群。同時，我們定期開展多種形式的線上互動，如創意設計比賽、玩家才藝展示、互動直播等，在擴大遊戲影響力的同時，拓寬遊戲觸達玩家的渠道，增加玩家的參與感，促進玩家與IGG之間的緊密聯繫。

二零二五年，我們持續深耕玩家體驗，精心籌劃並開展了一系列豐富多彩的玩家互動活動，覆蓋全球多個國家和地區，既打造了殿堂級電競盛宴，也搭建了親密便捷的玩家溝通橋樑。《王國紀元》、《Doomsday: Last Survivors》與《Viking Rise》三大旗艦遊戲強強聯合，共同打造年度電競盛事「二零二五全球巔峰賽」。三大遊戲開啟覆蓋全球的激烈選拔，歷經數月線上鏖戰與數千支隊伍層層海選，來自世界各地的頂尖選手脫穎而出，齊聚韓國仁川角逐冠軍榮譽與重磅獎池。本屆賽事帶來多種創新賽制與玩法，兼具戰術深度與觀賞性，現場更設有豪華觀賽團、沉浸式互動體驗等豐富環節，為全球玩家帶來頂級競技與觀賽盛宴。此外，我們還在全球各主要城市舉辦了特色各異的線下見面會、主題活動與遊戲展參展，與全球玩家深度互動。



《Doomsday: Last Survivors》二零二五全球巔峰賽

企業社會責任報告



《王國紀元》二零二五全球巔峰賽



遊戲展會參展

企業社會責任報告

6.6 信息安全與個人資料保護

隱私保護

我們確保謹遵全球各運營地現有的私隱條例及規範，以及隨時關注各地法規要求的變化，並及時響應我們的隱私政策和完善內部保護措施，使經營活動在全球用戶所在國家及地區合乎當地法律法規，包括但不限於新加坡《個人資料保護法(2012年)》(Personal Data Protection Act 2012 (2020 Revised Edition) (簡稱PDPA)、歐盟《通用資料保護規則》(General Data Protection Regulation, Regulation (EU) 2016/679, 簡稱GDPR)、美國加州《消費者隱私法》(California Consumer Privacy Act, 簡稱CCPA)和《隱私權法》(California Privacy Rights Act, 簡稱CPRA)、中國的《中華人民共和國網絡安全法》、《兒童個人資料網絡保護規定》、《中華人民共和國數據安全法》、《中華人民共和國個人資料保護法》和《未成年人網絡保護條例》，韓國的《個人資料保護法》等。我們已依規定指派數據保護官、歐盟代表人、數據安全最高責任人等，並委任外部專業顧問協助建立及實施涵蓋數據收集、存儲、使用、傳輸與刪除的的內部控制措施。我們持續監督並評估信息安全及數據保護實踐，以確保遵守各項相關規定。此外，我們也開展面向研發、運營、客服與其他支援部門的相關員工培訓、宣導信息安全的注意事項。

為加強對遊戲用戶個人資料的保護並謹慎處理，我們設有並在集團網站公開《隱私政策》，明確說明本集團在收集、使用及披露用戶資料方面的範圍、目的及方式，我們也會依法收集用戶個人資料，並保障用戶依法行使其權利，包括查閱、修改及刪除其個人資料。我們承諾僅在《隱私政策》與《服務協議》聲明的範圍與期間收集、存儲和使用用戶個人資料，並承諾按照相關個人資料保護法律及規範(如GDPR、PDPA、CCPA/CPRA等)妥善管理及保護用戶資料。為此，我們已制定《用戶個人資料保護管理辦法》與《信息安全保障措施》以規範信息安全管理規則與應急處理機制，嚴格保護用戶個人資料。為確保用戶個人資料的安全，防止資料外洩、篡改、損毀或丟失，我們對用戶涉及個人隱私的資料均加密存儲於數據庫，並根據不同產品以及業務場景的實際情況，通過管理系統的設置，對敏感個人資料進行脫敏或匿名化處理此外，我們實施信息分類分級管理、訪問和存取權限控制，以及嚴格的權限審批機制。相關部門會定期檢查數據庫和系統用戶權限，以防止未授權的非法操作。

企業社會責任報告

信息安全

本集團盡力通過合理有效的數據安全措施及管理機制，保護運營數據與業務信息。安全保障措施包括伺服器硬件，網絡，操作系統和數據庫等層面。集團內部設有網絡與信息安全領導組及應急處理工作組為監督信息安全以及處理突發事故的負責機構，由來自技術部、運營部、客服部的管理層與成員組成。此外，我們定期對數據庫和業務系統進行安全掃描和風險評估，以及時發現風險並修復。我們要求在系統發生重大修改時重新評審安全措施，包括利用病毒檢測軟件、侵入測試工具、薄弱環節評估工具等技術工具進行自檢或請第三方獨立審查。

在信息安全知識宣導方面，相關負責人員定期參加各項安全管理教育與技術培訓，鞏固技術安全知識並了解最新行業動態。我們亦定期或不定期舉辦不同層次、不同類型的培訓班或研討會，以便各崗位的信息管理人員都能全面熟悉並掌握信息安全應急處理的知識和技能。此外，我們通過講座培訓、郵件提示、內網公告等方式向全體員工宣導信息安全的注意事項。

6.7 合規化運營推廣

為更好服務於全球用戶，本集團在全球設立研發和運營分支機構，嚴格遵循各運營國家當地法規。我們在從籌劃到運營等多個階段選聘當地律師、稅務師、秘書公司等專業機構提供當地法律和稅務專業諮詢等服務，以及運營階段如合同審核、業務諮詢及風險管理等協助工作。

在廣告及市場推廣方面，我們遵守新加坡《廣告業務守則》(Singapore Code of Advertising Practice)以及運營當地相關法規，例如中國的《中華人民共和國廣告法》等，確保合法營銷及宣傳。對外發布的宣傳素材以及公告，均事先經過內部相關部門審核，確保運營合規。

企業社會責任報告

6.8 知識產權保護

知識產權的保護是本集團自成立以來一直重視的議題。我們設有專責人負責知識產權管理，同時聘任全球多地專業知識產權代理機構以及律師協助管理知識產權，為維權奠定堅實基礎。我們對內要求及時對集團各類知識產權進行登記註冊和維護，針對市場上發現的侵權行為，迅速採取多層面處理措施，維護自身知識產權。此外，為防止他人註冊與本集團產品或是標誌相同或近似的商標，我們也與全球商標數據庫合作，定期進行全球商標偵測與監控，事先預防本集團商標受到侵害。

本集團上下貫徹維護知識產權之精神，定期向全集團普及和宣導知識產權相關法律和專業知識，加強員工知識產權意識。我們一貫尊重他人知識產權。本集團在業務上嚴格管控，避免造成侵權。我們重視與相關部門溝通、教育工作，確保素材為員工原創。全體相關崗位的員工均按要求參與產品相關知識產權的法律專業知識培訓並通過相關考試。我們同時也積極保護自身的知識產權，對於侵犯我們知識產權的情況，我們均在第一時間採取行動，大幅降低對本集團知識產權造成的實際損害，也避免持續受侵害的風險。

為防範供應鏈環節出現知識產權侵權風險，我們要求研發外包商和廣告宣傳材料供應商簽訂協議，承諾作品均為原創且不擅自洩露作品相關信息。我們亦對收到的作品材料例行嚴格審查，避免侵權糾紛。

7 員工關愛

7.1 平等僱傭

我們致力於構建規範、有序、公正並且有效的人力資源運作體系，嚴格遵守各運營地點關於人權、勞工相關的法律法規和勞工政策。在招聘、考核、晉升、員工發展、福利和終止勞動合同各方面，本集團在員工手冊中明確反對歧視，並針對違反政策的歧視行為制定處罰措施。我們禁止任何因為人種、膚色、國籍、語言、財富、年齡、性別、性取向、殘疾、信仰、政治派別、社團成員及婚姻狀況等歧視。我們也會遵守全球各運營地有關禁止僱傭童工的規定，包括但不限於新加坡《僱傭(兒童與青少年)條例》(Employment (Children and Young Persons) Regulations of Singapore)、中國的《中華人民共和國未成年人保護法》和《中華人民共和國禁止使用童工規定》等。於僱用時，我們會通過身份、教育及工作經歷等資料核驗，堅決杜絕僱傭童工和任何形式的強迫勞工，致力維持內部勞資關係和諧。此外，我們嚴格遵守全球各運營地其他有關僱傭關係的法律法規，依法與員工簽訂勞動合同，嚴格按照規定繳納社會保險，保護員工個人隱私。

IGG通過多方面評估人才需求、保證人才供給。以持續關注行業動態，收集前瞻性和技術難點的信息，作為適時調整本集團人才需求方向的參考依據。集團建有全球人才庫、外部招聘與內部推薦等多種渠道，為人才供給提供多方面的儲備。我們定期進行人才結構盤點分析，及時對人才進行補給和調整。

IGG積極鼓勵殘疾人就業，與殘疾人聯合會等組織緊密合作，為殘疾人提供就業機會。在符合職位要求的條件下，我們優先錄用殘疾人，並提供一定經濟補助。有多位身殘志堅的員工已在IGG取得優異的工作表現。

企業社會責任報告

針對職場霸凌、歧視、性騷擾等問題，我們通過「陽光職場」主題培訓宣導相關法規、案例、應對方法，傳達正向職場價值觀。

截至二零二五年十二月三十一日，IGG在職員工總數為2,321人。IGG員工的性別分佈體現行業的特點，員工中女性佔比34%，管理崗位中女性佔比34%，董事與高級管理層中女性佔比為22%。

類別	人數	流失比率
全體僱員	2,321	19%
按性別劃分		
女性	800	19%
男性	1,521	19%
按年齡劃分		
30歲以下	604	24%
30-50歲	1,687	17%
50歲以上	30	10%
按地區劃分		
亞洲	2,200	19%
北美洲	93	20%
歐洲	20	19%
其他地區	8	44%
按僱傭類型劃分		
非管理崗位	1,848	
管理崗位	473	

企業社會責任報告

7.2 全面的培訓與職業發展

出於對遊戲與移動應用產品的熱愛，來自各領域的人才齊聚IGG，將使命感與創造力融入工作中。我們不僅致力於打造歷久彌新的經典遊戲作品，同時專注於開發引領潮流的移動應用產品，為全球用戶帶來卓越的數字娛樂體驗。本集團重視鼓勵創新，營造富有創意的環境氛圍和促進學習成長的工作環境，力求提升員工、成就員工。

我們通過《培訓管理制度》為員工的職業發展提供更好的支持。集團為全體員工提供培訓預算和支援，由人力資源部門統籌負責培訓事宜，結合部門業務目標及員工職業發展需求，制定培訓進修目標和計劃。為緊跟AI新技術和行業發展趨勢，我們確保員工培訓課程內容及時更新。針對員工的職業階段和專業性，我們提供多階段、多方位的員工培訓課程，涵蓋入職、合規、心理健康、職場能力、職業技能、領導力、外語課程等。為便利員工參與，培訓方式除採用傳統的課堂培訓、在崗指導、經驗分享會以外，我們設立在線學習系統「IGG掌上學堂」，提供數百門精選優質線上課程，讓員工能夠不受時間和空間的限制，利用空檔的時間提升自我。為鼓勵更多員工參與分享與學習，集團為優秀內部講師和積極參與培訓學習的員工提供豐厚的獎勵。同時，我們對培訓效果進行跟蹤考查，以提高培訓品質。

二零二五年，IGG共舉行近80場內部分享會，內容涵蓋人工智能應用、遊戲策劃、製作、美術、程序、成功案例分析等。全球員工共參加百餘項課程、講座與培訓。

類別	受訓百分比	平均培訓時數
全體僱員	100%	20
按性別劃分		
女性	100%	30
男性	100%	15
按僱員類別劃分		
非管理崗位	100%	20
管理崗位	100%	21

企業社會責任報告

7.3 跨文化融合

全球化是IGG的核心競爭力。要為來自世界各地的玩家打造精品產品，就需要匯聚來自世界各地的不同文化背景的國際人才。全球各地的團隊通過跨國學習與分享的機會進行頻繁交流互動，打破文化隔閡，共同為本集團打造國際化遊戲及移動應用產品。

IGG的運營點遍佈全球，許多來自不同國家和文化背景的员工跨國為本集團創造價值。IGG為外籍員工提供往返家鄉國家探親的機票，以及為他們慶祝各自宗教文化背景的節日提供額外假期。另外，我們依據員工個人選擇以及內部政策，提供全球範圍的醫療保險與本土就醫翻譯服務等，最大限度地降低他們在跨國工作的障礙。

7.4 薪酬福利

我們遵守各地僱傭法令規定，如新加坡的《就業法》(Employment Act of Singapore)，中國的《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等，依照各地具體情況，為員工提供如養老、醫療、失業、工傷和生育保險以及住房公積金等社會保障福利，以及有薪假期如婚假、孕期檢查假、產假、護理假、育兒假和年休假。在各地當地的法律允許的情況下，我們為核心員工制定購房扶持政策，讓員工能安居樂業，以最好的狀態投入工作，與IGG共圖長遠發展。

為持續吸引和留住優秀人才，IGG不斷完善員工薪酬管理制度和定期工作表現及反饋機制，定期進行市場薪酬調研檢視薪酬及激勵水平，為全球員工提供具有競爭力的薪酬福利，及營造客觀、激勵、公平的薪酬體系，包括晉升、績效獎金、股權激勵計劃等。

企業社會責任報告

員工溝通

本集團重視各級員工的意見，設有多種內部溝通機制，如線上建議反饋系統、問卷調查、內網論壇等，多渠道收集問題與建議。

IGG的線上建議反饋系統「建議直通車」接受有關公司發展、經營管理、團隊建設、工作流程等各方面建議。收到的建議會由專人負責收集、整理，並組織各方交流與協調，最終給予結果反饋。被採納的建議將及時執行並反饋工作進度，未被採納的建議的理由也將在七天內反饋給建議者。「建議直通車」平台可選擇匿名的形式，以保障個人隱私。

公平公正是IGG的核心文化之一，本集團保護員工的正當權益。如果員工在工作中收到任何不公正的待遇，可向上級主管或人力資源部門提出申訴。相關負責人與受理申訴的人員需及時處理並將結果反饋給員工，並確保妥善保護員工的個人隱私。另外，我們設有職場女性互助聯盟「IGG姐妹幫」，由女性核心高管組成的陪審團與女性志願者組成的駐地小組組成，為女性員工提供保密的申訴渠道、心理疏導等支援。

員工服務方面，以主要辦公場所的線上建議反饋系統為例，員工可以公開或匿名反饋關於工作流程、辦公室環境、餐廳飲食、公共設施等方面的問題或建議。該線上反饋系統在二零二五年度收到約140次溝通反饋，悉數獲得對應負責部門及時溝通和回覆。

員工關懷

IGG有很多員工是在職父母。本集團在主要運營地點設有專門的親子活動中心，設有各類圖書、益智玩具等設施，並聘請專業且富有愛心的輔導老師。員工也可在下班時間和週末帶小朋友到中心學習與玩耍。中心定期舉辦親子活動，在寒暑假為小朋友提供興趣課程。另外，依照各個運營地點的情況，我們為員工的子女提供生日禮物或玩具圖書津貼。此外，本集團設有員工福利委員會並設立信託基金，針對中高級管理層員工，提供特殊情況的員工個人及家屬醫療補助、員工過世後的家屬照護以及員工子女獎學金等相關福利。我們成立了「G幫幫」平台，在員工遭遇自然災害、重大事故致傷致殘或無基本生活保障、需要醫療救治或其他救助時，IGG將作為強有力的後盾幫助面對巨大困難或意外時期的員工和其直系親屬。

企業社會責任報告

7.5 職業健康與安全

我們遵守新加坡二零零六年《工作場所安全與健康法》(Workplace Safety and Health Act 2006 of Singapore)、新加坡的《工傷賠償法》(Work Injury Compensation Act of Singapore)以及各地關於職業健康與安全的相關規定，致力於為員工提供一個安全、健康和舒適的工作場所。在本集團的各處主要辦公場所，員工不僅能在舒適的辦公場所工作，也能應各地實際設施規劃，使用配套的健身房、員工餐廳、圖書館等設施，達到勞逸結合。

位於中國福建省福州市的自建辦公樓已於二零二五年落成啟用。新大樓精心打造了更綠色舒適、智能高效的辦公空間。新大樓還配備了齊全的設施，包括多媒體培訓室、大型演播廳、多功能健身中心、美食廊級別的員工餐廳，以及兒童中心和母嬰室等，為員工創造更舒適、便捷、富有歸屬感的環境。

本集團的辦公室設有完備的保安與消防安全系統，嚴格保障辦公場所安全。我們的主要辦公場所均設有安全秩序管理規範，如《火災應急預案》、《防洪應急預案》、《人員、物品、車輛進出門崗管理規範》，詳細規定主要責任人、工作組織與分工、各崗位應急程序與注意事項等。此外，我們每年組織員工消防安全培訓活動，包括學習疏散流程與注意事項、逃生演練、滅火器使用教學等。對與工作場所設施，我們每月實施消防條件檢查評估，以杜絕一切工作場所消防隱患。此外，部分辦公室不定期組織模擬真實場景的反恐防爆演練，通過員工應急小組與安保隊伍間的配合練習，明確職責分工，提高緊急情況下現場應急能力。

在設有員工餐廳的辦公場所，我們設有食品安全相關的政策，如《餐廳管理制度及處罰條例》、《餐廳衛生管理規定》、《餐廳驗收制度》等，規範衛生狀況、食物安全、採購標準、餐廳工作人員行為等方面。

企業社會責任報告

為維護員工的身體健康，我們在主要辦公場所設有醫務室和值班醫務人員提供日常醫療諮詢。我們組織安排員工定期體檢，在員工服務平台定期發表健康科普文章，並舉辦健康講座與專家義診，涵蓋職業健康、常見病防治、急救知識、保健護理、心理健康等內容。二零二五年度，各地子公司共開展三十餘次義診、健康講座與健康知識宣導，超過700人次參與體檢與健康主題活動。此外，我們為全體員工繳納法定醫療保險，並根據運營當地情況和員工個人意願與需求，為員工購置商業醫療保險和意外保險。為營造健康工作環境和降低員工職業健康風險，我們為員工挑選的辦公家具均符合人體工學設計。

IGG注重員工的心理健康。我們與外部專業心理諮詢機構合作，向員工提供心理健康援助，幫助識別和正確應對心理健康問題，包括專業心理測評、諮詢、問題輔導等服務。我們鼓勵員工可通過心理疏導課程管理情緒和緩解焦慮，為此我們開設線上情緒管理課程專欄，提供多類型微課程。

過去三年（包括匯報年度），本集團沒有發生因工亡故的情況。二零二五年，因工傷損失工作日數為15天。



舒適的辦公環境

企業社會責任報告

7.6 員工活動

文體活動社團

IGG設有多個員工俱樂部，包括體育、舞蹈、藝文、讀書會等，並且提供活動經費。二零二五年，我們舉辦829場次活動，為員工提供豐富的業餘生活。

節日與團建活動

IGG經常舉辦創意十足的活動為全集團的員工帶來趣味與驚喜。每逢節日或員工生日，公司為員工精心準備禮物、美食、遊戲等豐富多彩的項目，在節日中體現對員工的關懷。除節日活動以外，IGG組織團隊建設活動，在緩解工作壓力的同時，還能增強團隊凝聚力。



年會活動

企業社會責任報告



家庭日



團建旅遊

企業社會責任報告

8 社區建設

IGG一貫重視履行社會責任，參加運營點當地的社區活動。我們不僅通過傳統途徑，例如進行慈善捐款、舉行義工活動進行社區建設，並且發揮行業特點，積極探索互聯網技術與企業社會責任的融合之道。

二零二五年度，IGG在公益慈善事項的捐贈約169萬港元。

8.1 助力遊戲行業人才發展

培養更多熱愛遊戲行業的人才，並為他們提供職業發展的機會，是IGG對自身發展與行業未來的投資。我們在全球各地通過形式多樣的項目，和高校開展合作，為對遊戲行業感興趣的年輕人提供了解和進入遊戲行業的平台，拓寬其職業發展的視野，同時也為本集團的長遠發展建立人才儲備。二零二五年共有143位實習生在本集團各部門完成實習培訓。

IGG與多所高等院校合作，提供實習基地，與大學生分享職業經驗。本集團為大學生精心制定實習項目，來自新加坡多所大專院校的學生可通過參加IGG的實習項目完成專業實習要求。我們向新加坡的大專院校捐贈獎學金，授予在遊戲相關專業取得優異表現的學生。

8.2 傳承傳統文化

我們一直致力於弘揚全球各地歷史與傳統文化。二零二五年，《王國紀元》再度與中國秦始皇帝陵博物院攜手，推出「再訪皇陵」活動，以壯麗奇景與磅礴敘事引領玩家深入秦始皇陵墓的未知之境，揭示隱秘歷史謎團，沉浸式體驗大秦文明的輝煌。同期，為慶祝《王國紀元》九周年，我們特邀工藝美術大師付健老師，運用源於中國吳地、擁有千年歷史的蘇繡技藝，創作聯名主題藝術作品，將東方古典刺繡工藝與遊戲元素完美融合。我們還通過遊戲任務引導玩家參與文化傳承與推廣，讓蘇繡的細膩美學與深厚底蘊觸達全球玩家。此外，《Viking Rise》持續拓展北歐歷史文化的傳播維度，不僅於西班牙卡托伊拉贊助舉辦「維京聖殿節」，更定制戰船模型捐贈予當地博物館長期展陳，並獲市政府官方宣傳支持。同時，我們亦與德國漢堡「維京－探險者與征服者」沉浸式展覽合作，宣傳維京時代歷史。

企業社會責任報告



《王國紀元》與秦始皇帝陵博物院聯動



《Viking Rise》與「維京－探險者與征服者」沉浸式展覽合作

企業社會責任報告

8.3 公益慈善

在公益實踐領域，我們致力於將遊戲影響力轉化為傳遞善意、創造社會價值的力量。《王國紀元》與願望成真基金會(Make-A-Wish International)合作開展感恩節慈善活動，捐款助力重症兒童實現願望，讓遊戲活動成為溫暖現實的力量。我們亦攜手「沙漠郵局」公益項目，於騰格里沙漠開展樹木認養計劃，邀請玩家種下百棵樹苗，踐行綠色使命，開啟遊戲與生態共生的新篇章。《Doomsday: Last Survivors》攜手西班牙知名海洋保護非盈利組織Ecomar，通過構建一個資源耗盡、生態崩潰的末日遊戲背景，將虛擬世界的警示轉化為現實世界的環保號召，呼應Ecomar的核心關切，通過小遊戲、專屬慈善禮包、專訪視頻，全方位傳遞保護海洋的理念。《時光公主》則與世界掃盲基金會(World Literacy Foundation)合作，支持新銳女性作者，改善兒童閱讀條件，將遊戲內活動轉化為真實閱讀資源。

IGG持續關注和參與全球各地的公益項目。二零二五年，我們響應全球多地亟需援助的呼聲，以實際行動傳遞溫暖與希望。香港大埔宏福苑發生重大火災事故，IGG第一時間通過香港民政及青年事務局設立的專項基金捐款110萬港元，助力受災居民渡過難關、重建家園。IGG延續溫暖傳統，再度走訪上海益仁聖愛小家與福建省晨星大病患者恤病服務中心，為罹患重大疾病的兒童及其家庭送去生活物資。心系教育，IGG已連續八年資助多位有困難的學生完成學業。IGG參與了中國上海市當地政府組織的「村企結對鄉村振興行動」，幫扶中國雲南鄉村，通過切實的援助與合作改善村民生活。此外，IGG員工自發組建的公益社群組織志願活動，包括舉行各類義賣為需要幫助的群體籌集善款。



《Doomsday: Last Survivors》攜手Ecomar開展保護海洋活動

9 綠色運營

9.1 氣候相關風險與機遇

治理機構、策略與流程

本集團已將氣候相關風險與機遇的監督與管理，全面納入既有的ESG治理架構之中。由董事會擔任監督責任，確保公司整體經營戰略和環境管理相結合。為有效推進執行，ESG工作組負責日常統籌協調與推進執行環境管理工作，並向董事會定期匯報工作的進展及成效。此外針對重大氣候政策變化或極端天氣問題可能影響運營的突發情況，ESG工作組亦可啟動特別匯報機制，以確保董事會能夠及時掌握並指導應對和決策。

企業社會責任報告

我們持續關注最新氣候相關的政策、國際標準、技術趨勢及行業動態，透過情景分析、能耗數據追蹤等工具，系統評估與氣候相關的風險與機遇。根據評估結果而制定的管理措施，已融入至公司日常研發、營運、採購及風險管理等常規流程，確保氣候管理與業務運營協同推進。

本集團核心業務為遊戲與移動應用開發及運營，氣候相關影響主要源於營運過程中的能源消耗，包括辦公場所的直接能耗，以及價值鏈上游的數據中心租賃和雲服務所產生的間接排放。我們評估認為，本集團所面臨的氣候風險整體較低，當前管理重點圍繞提升運營能效和降低能耗成本，及關注相關法規的變化，以持續強化資源效益，支持環保目標。

氣候相關的風險和機遇評估及應對措施

本集團已建立氣候風險評估機制，綜合考量商業模式、價值鏈及財務影響等因素，並針對不同氣候情境進行分析，識別風險與機遇，評估其對本集團的影響。

分析邊界

覆蓋本集團主營業務。除另有說明外，地理邊界涵蓋本集團分支機構的範圍與本公司二零二五年度報告其餘章節保持一致。

情景設置

基於公開研究報告，本集團設定了低排放情景（與《巴黎協定》一致）和高排放情景（一切照舊）兩種氣候情景開展評估與分析。

企業社會責任報告

時間範圍

時間範圍劃分為短（零到三年）、中（三到十年）、長期（十年以上）。短期規劃對應於本集團的年度業務計劃，側重於現階段業務運營、效率提升與風險管理。中期規劃，對應科技迭代與業務戰略規劃週期，關注市場核心競爭力強化與業務優化。長期規劃則對應於行業趨勢與本集團的長遠發展願景、著重前瞻性布局與可持續價值創建。

情景分析

	低排放情景	高排放情景
情景說明	低排放情景以《巴黎協定》目標為基礎，參考國際能源署(IEA)提出的2050年淨零排放情景，該情景假設全球採取積極的氣候行動，以實現溫室氣體排放的深度削減。	高排放情景假設全球僅落實目前已公佈或既定的氣候與能源政策，未採取更為激進的減排措施，導致溫室氣體排放長期維持高位，氣候變化風險持續加劇。
對本集團影響與應對策略	在該情景下，本集團將關注轉型風險，重點聚焦消費者行為改變、政策與市場激勵機制等。同時亦將關注低碳轉型帶來的業務機遇，包括技術創新、產品升級等。	在該情景下，本集團將更關注物理風險，特別是極端天氣引發的災害等。

企業社會責任報告

物理風險

風險	緩急類別	描述	潛在影響	影響強度	應對策略
自然災害	急性	由於氣候變化可能引起的颱風、洪水、地震等自然災害。 自然災害對員工構成安全風險。	可能造成斷電、辦公地點關閉、人員傷亡、設施被破壞等意外事故，可能造成數據丟失，及經濟損失。	短期：低 中期：低 長期：低	數據安全保障：加強數據備份，並應對伺服器故障、異常、斷電、自然災害等潛在風險，設有應對機制和災難恢復的預案，詳見「6.2持續運營保障」部分。
極端高溫	急性	因冷卻需求增加，可能導致電力供應短缺。 高溫天氣對員工構成健康風險。	電力供應短缺可能影響設備與數據中心運行，造成收入損失。相應冷卻能源消耗增加和電價上漲可導致經營成本提高。	短期：低 中期：低 長期：低	辦公室場所安全管理：有效應對自然災害和極端氣候事件，制定相應的應對政策和應急預案，並定期組織開展安全培訓和演練，詳見「7.5職業健康與安全」部分。 建築節能環保：辦公建築採用高效能綠色環保材料，提高建築的保溫性能和隔熱性能。
乾旱等水資源壓力	慢性	水資源短缺可能會影響連續運營，造成額外採購支出。	經營成本可能提高。	短期：低 中期：低 長期：低	提高水資源利用率，詳見「9.4廢棄物及水資源管理」部分。

企業社會責任報告

轉型風險

風險	描述	潛在影響	影響強度	應對策略
政策法規	各國政府推出減排法規，信息披露要求趨於嚴格等。	須投入更多資金以應對合規要求。碳匯價格上升可導致經營支出增加。	短期：低 中期：低 長期：中	密切關注氣候變化領域的監管趨勢發展，確保本集團的運營符合相關法規。加強碳排放管理，推動節能減排。

轉型機遇

機遇	描述	潛在影響	影響強度	應對策略
產品、服務與市場	市場對於環保與可持續發展相關的產品與服務需求增長。	研發和運營支出可能提高。	短期：低 中期：低 長期：低	持續關注綠色技術的應用，將可持續發展理念融入產品與服務，以滿足市場期望。
節能措施應用	新節能技術推廣、應用。	可降低經營支出。	短期：低 中期：低 長期：中	評估新技術、新設備可行性。

企業社會責任報告

轉型計劃與財務影響

本集團業務以線上服務為主，在匯報期內，營運活動對環境及氣候變化的直接影響極低。經評估，本集團未識別出任何會對財務狀況、經營成果或現金流量構成重大影響的氣候相關風險或機遇。

基於上述業務屬性，該等已識別風險預計不會導致本集團資產或負債的賬面價值在下一匯報年度發生重大調整，亦不會對短期、中期及長期的財務表現產生實質性影響。同時，鑒於集團業務模式穩定且環境影響較低，現階段無需制定相關的重大投資、資產處置或業務轉型計劃，亦未因此產生額外資金需求或調整融資安排。

由於未識別出重大氣候相關風險與機遇，且相關資產及業務活動不構成重大金額或比例，本集團認為目前無須就氣候相關財務影響進行進一步定量披露。未來將持續關注監管要求及氣候風險變化，並在情況出現重大改變時適時補充披露。

9.2 環境目標

IGG逐步建立自身的環境管理和信息收集常態化程序，並在本報告中向各利益相關方進行披露。董事會持續關注本集團的環境影響，並通過對環境數據的監控，將氣候變化等環境因素納入到風險管理和成本控制當中。因此，IGG在各個運營地建立統一的環境管理系統，並承諾在未來進一步提升在環境管理上的工作。我們向員工宣導節能環保理念，鼓勵每一位員工踐行可持續生活方式，並把可持續理念帶給家庭和社區。

企業社會責任報告

檢視前期目標達成情況

本集團已完成二零二四年度有關節能、減排、節水及減少廢棄物的相關目標。

目標	達成情況
中國福建省福州市自建辦公樓達到中國《綠色建築評價標準》。	該辦公樓依照中國《綠色建築評價標準》設計，嚴格按照圖紙標準建造，並順利於二零二五年度通過政府部門竣工驗收。
在全集團各子公司所在辦公場所積極推廣、執行各項節能減排措施，定期檢討各項措施的落實情況，以達到提高能源使用與用水效益、減少廢棄物和溫室氣體排放的目的。	本集團已在各子公司辦公場所有效落實各項節能減排措施，並定期檢討執行情況。詳細措施與本年度數據請見「9.3能源管理」與「9.4廢棄物及水資源管理」。

設立氣候相關目標

以二零二五年下半年月度人均為基準，本集團目標在二零二八年度，將人均範圍二絕對溫室氣體排放量減少5%。該目標旨在持續監控能源使用效率，穩步推動人均排放下降。鑒於二零二五年中國福州市自建辦公樓正式啟用，集團整體能耗於二零二五年下半年已入相對穩定的常態運行階段，選用下半年數據作為基準，能更真實反應辦公場景的實際能耗水平，從而確保目標更具合理性。本集團將依託本目標，在後續運營過程中積累能源使用趨勢、摸排實際能耗需求，進一步制定更貼合本集團發展實際情況、更具針對性和可落地性的中長期減排規劃，穩步推進減排工作。目標落實情況由ESG工作組負責監督，並定期向董事會匯報。

企業社會責任報告

9.3 能源管理

作為一家以遊戲與移動應用開發和運營為主要經營業務的企業，廢氣排放並非經營活動的重大範疇，環境相關法規對本集團沒有重大影響。由於業務性質的關係，本集團的能源消耗主要來自於辦公室用電和公司車輛的汽油消耗。我們通過強化管理措施達成節能降耗、減少企業碳排放的目標，例如增加能耗數據統計和分析的頻次、及時對異常指標進行提醒、持續對所有員工加強節能意識的宣導、在辦公室推行照明設施與冷暖空調系統節能管理等。以中國福州市的辦公樓為例，建築實現綠色建築技術相關要求，綜合提升建築能效指標、熱濕環境、建材選用等方面的指標表現。幕牆採用低輻射中空玻璃以及斷熱金屬型材減少熱傳遞和太陽輻射，另外屋面採用加厚保溫同樣減少熱傳遞，以保證實現高效節能控制。此外，建築採用節能型辦公設施並設置垂直立體綠化系統等方式，降低營運階段碳排放。

能源消耗

能源類型	單位	二零二五年
能源總耗量	千瓦時	7,490,784
能源消耗密度	千瓦時／人	3,244
汽油 ¹	公升	4,397
外購辦公室用電 ²	千瓦時	7,451,434

溫室氣體排放

溫室氣體類型	單位 ³	二零二五年
溫室氣體排放範圍一 ⁴	二氧化碳當量(噸)	10
溫室氣體排放範圍二 ⁵	二氧化碳當量(噸)	3,982
溫室氣體排放範圍三 ⁶	二氧化碳當量(噸)	827
溫室氣體排放總量	二氧化碳當量(噸)	4,819
溫室氣體排放密度	二氧化碳當量(噸)／人	2.08

企業社會責任報告

- 1 汽油消耗的統計範圍為集團所有實體所擁有的車輛。
- 2 外購辦公室用電統計範圍包括集團運營控制範圍內所有具備可獨立統計用電量機制的辦公室，統計涵蓋超過本集團**99%**員工總數。位於中國福州市的自建辦公樓於二零二五年投入使用，因總面積較原辦公場所增加數倍，基礎用電需求上升。另外，自建樓宇還需承擔外圍照明、暖通空調、安防消防等額外設施耗能，用電量較前期租用辦公場所所有明顯增加。
- 3 二氧化碳當量是用作比較不同溫室氣體排放的量度單位。二氧化碳當量的計算已考慮溫室氣體排放源所排放的包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮等溫室氣體類型。
- 4 根據ISO 14064溫室氣體審計標準，溫室氣體排放範圍一指直接溫室氣體排放，針對直接來自於組織所擁有及控制的排放源。本集團範圍一排放主要來自自身所擁有的交通工具。核算採用實際用量法，排放系數來自國際權威機構的公開數據。
- 5 根據ISO 14064溫室氣體審計標準，溫室氣體排放範圍二指能源間接排放源，如外購電力而造成的間接溫室氣體排放。本集團範圍二的排放主要來自於外購辦公室用電，其中**99%**來自亞洲地區，其餘**1%**來自其他地區。核算採用實際用量法，排放系數來自國際權威機構的公開數據。
- 6 根據ISO 14064溫室氣體審計標準，溫室氣體排放範圍三由組織活動所導致，但並非由組織直接擁有或控制之排放源所產生的其他間接溫室氣體排放。根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準》，本集團主營業務的範圍三主要來自類別一「外購商品和服務」與類別八「上游租賃資產」，分別佔範圍三排放總量的**55%**與**45%**。類別一（涵蓋雲服務等）採用支出法核算，排放系數取自國際權威機構的公開數據。類別八（涵蓋數據中心租賃等），採用實際用量法核算，排放系數來自供應商公開聲明資料與國際權威機構的公開數據。

企業社會責任報告

9.4 廢棄物及水資源管理

作為一家資訊科技公司，本集團主營業務的產品及服務在線上銷售提供，不涉及包裝材料。IGG識別出自身兩大產生廢棄物的來源為報廢電子設備及打印耗材。因此，我們採取相應的措施，減少辦公資源耗用和鼓勵循環再用，降低廢棄物的產生。

對於不能滿足辦公要求的電子設備，我們根據設備的情況，通過公益捐贈或專業服務供應商等渠道進行報廢，以達到物盡其用和減少電子廢棄物對環境污染的目的。對於打印耗材，我們長期對員工宣導低碳環保，推行綠色辦公，鼓勵在辦公過程中實現無紙化和打印紙二次利用，減少紙張及打印耗材，從源頭降低廢棄物的產生。

本集團的用水均為辦公用水，來自市政供水，不涉及在求取適用水源上的問題。我們通過強化管理措施達成節約用水的目標，如增加用水數據統計和分析的頻次、及時對異常指標進行提醒、加強節水意識的宣導、加強用水相關設備的維護與管理等。以中國福州市的辦公樓為例，我們採用海綿城市雨水蓄水模塊，對雨水進行收集以及二次利用。

有害及無害廢棄物產生量

廢棄物種類	單位	二零二五年
廢棄燈管	個	646
廢棄打印機硒鼓與廢墨水匣	個	125
廢電池	個	1,278
報廢電子設備－電腦主機與顯示器	個	433
報廢電子設備－其他	個	97
生活垃圾 ⁷	升	3,548,391
打印用紙	千克	1,956

耗水量

耗水類別	單位	二零二五年
辦公室耗水 ⁸	噸	38,871

企業社會責任報告

- 7 密度為**1,529**升／人。各辦公場所的生活垃圾由物業公司或清運服務提供商處理，沒有保存詳細清運記錄。生活垃圾產生量依據各辦公場所預估平均每日產生量、辦公天數、生活垃圾未經壓縮運輸時的體積綜合估算。位於中國福州市的自建辦公樓於二零二五年投入使用，辦公及各類配套區域面積較搬遷前顯著擴大，新增地下停車場、園區院落等公共空間，日常保潔過程中產生的垃圾、落葉等廢棄物量隨之顯著增加。同時我們通過加強環境管理，廢棄物數量增長幅度遠低於辦公面積增幅，體現環境管理措施的實效。
- 8 密度為**19.88**噸／人。辦公室耗水統計範圍包括IGG自身及控股的具備獨立統計用水量機制的實體，統計涵蓋約本集團**84%**員工總數。位於中國福州市的自建辦公樓於二零二五年投入使用，辦公及各類配套區域面積較搬遷前顯著擴大，相應帶來了全方位的用水需求提升。自建辦公樓涵蓋辦公樓層、地下室、園區院落等多類區域，整體保潔覆蓋範圍大幅擴大；配套設施更為完善，例如新增餐飲設施，及衛生間及盥洗設施數量增多；園區內大面積景觀綠化區域養護灌溉；加之員工日常活動增多和園區配套設施的整體使用頻次提升。同時，我們積極落實節水管理，透過推進各措施，例如自建辦公樓的雨水循環利用措施等，耗水量增幅顯著低於辦公面積增幅，有效調控用水增長。

企業社會責任報告

附錄 聯交所ESG守則關鍵性績效指標索引

本關鍵性績效指標索引說明集團於報告期間遵守《環境、社會及管治報告守則》的每一項「不遵守即解釋」指標的情況。

議題	《環境、社會及管治報告守則》 要求	本報告章節	備註
C部分：「不遵守就解釋」條文			
A. 環境			
A1 排放物	一般披露 關鍵性績效指標 A1.3，A1.4，A1.5，A1.6	綠色運營	本集團主要從事遊戲與移動應用的開發及運營，廢氣排放與有害廢棄物並非經營活動的重大範疇，故不包含A1.1的數據與A1.3的密度。
A2 資源使用	一般披露 關鍵性績效指標 A2.1，A2.2，A2.3，A2.4	綠色運營	本集團的主要業務為手機遊戲及移動應用的開發及營運，不涉及包裝材料，故不包含A2.5。
A3 環境及天然資源	一般披露	不適用	本集團的主要業務為手機遊戲及移動應用的開發及營運，並不對環境及天然資源產生重大影響。

企業社會責任報告

議題	《環境、社會及管治報告守則》 要求	本報告章節	備註
C部分：「不遵守就解釋」條文			
B. 社會			
B1 僱傭	一般披露 關鍵性績效指標 B1.1, B1.2	員工關愛 – 7.1	
B2 健康與安全	一般披露 關鍵性績效指標 B2.1, B2.2, B2.3	員工關愛 – 7.5	
B3 發展與培訓	一般披露 關鍵性績效指標 B3.1, B3.2	員工關愛 – 7.2	
B4 勞工準則	一般披露 關鍵性績效指標 B4.1, B4.2	員工關愛	報告期內已遵守有關防止童工、強制勞工等在僱傭方面的法律法規。
B5 供應鏈管理	一般披露 關鍵性績效指標 B5.1, B5.2, B5.3, B5.4	供應商管理	
B6 產品責任	一般披露 關鍵性績效指標 B6.2, B6.3, B6.4, B6.5	產品與服務 – 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 6.7, 6.8	本集團的主要業務為手機遊戲及移動應用的開發及營運，不涉及可能因安全健康或質量問題而須回收的情況，故不包含 B6.1 的數據與 B6.4 的產品回收程序。
B7 反貪腐	一般披露 關鍵性績效指標 B7.1, B7.2, B7.3	商業道德 – 4.1	
B8 社區投資	一般披露 關鍵性績效指標 B8.1, B8.2	社區建設	

企業社會責任報告

議題	《環境、社會及管治報告守則》 要求	本報告章節	備註
D部分：氣候相關披露			
(I) 管治	19	綠色運營 – 9.1	鑒於本集團的線上運營模式對氣候的直接影響極低，因此目前未將氣候相關績效指標納入薪酬政策。(19 (a)(iv))
(II) 策略	氣候相關風險和機遇20， 業務模式和價值鏈21， 策略和決策22，23， 財務狀況、財務表現及現金流 量24，25， 氣候韌性26	綠色運營 – 9.1	本集團主營業務性質對環境及氣候變化的影響極低，未識別出重大影響的氣候相關風險或機遇，亦不存在將導致資產或負債賬面價值需作重大調整的情況。鑒於業務性質穩定且無相關轉型計劃，本集團認為無須披露與氣候相關的具體財務影響。(24與25)
(III) 風險管理	風險管理27	綠色運營 – 9.1	

企業社會責任報告

議題	《環境、社會及管治報告守則》 要求	本報告章節	備註
(IV) 指標及目標	溫室氣體排放28、29， 氣候相關轉型風險30， 氣候相關物理風險31， 氣候相關機遇32， 資本運用33， 內部碳定價34， 薪酬35， 行業指標36， 氣候相關目標37-40， 跨行業指標及行業指標的適用性41	綠色運營 – 9.2-9.4	<p>由於本集團主營業務屬輕資產且低環境影響的線上服務模式，目前未識別出重大氣候相關轉型風險、物理風險或機遇，且其業務活動及資產並不涉及易受此類風險或機遇影響的重大金額或比例，故未對相關資產或業務活動的金額及百分比進行披露。(30-32)</p> <p>目前未識別出需專門配置資金的轉型計劃，因此未產生針對氣候相關事項的專門資本開支。(33)</p> <p>同時，集團現階段未在投資決策或內部管理中應用內部碳定價機制，氣候相關績效指標亦未納入高管薪酬政策。(34與35)</p>

董事會報告

董事欣然呈報截至二零二五年十二月三十一日止年度的董事會報告及本集團經審核綜合財務報表。

主要業務

本集團是全球著名的手機遊戲及移動應用開發商及營運商，總部設在新加坡，並在美國、中國、加拿大、日本、韓國、泰國、菲律賓、印尼、巴西、土耳其、意大利及西班牙設有分支機構。於本年度，本集團的主要業務並無重大變動。

附屬公司

本公司截至二零二五年十二月三十一日的主要附屬公司詳情載於財務報表附註16。

財務摘要

本集團截至二零二五年十二月三十一日止過去五年的業績、資產及負債的摘要載於本年報第230頁。

業績及股息

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的業績載於本年報內經審核綜合全面收益表。

於二零二五年三月二十六日，董事會已決議就截至二零二四年十二月三十一日止年度宣派每股普通股6.4港仙的第二次中期股息，總金額約7,500萬港元。該等股息已於二零二五年四月二十八日派付。

於二零二五年八月二十七日，董事會已決議就截至二零二五年六月三十日止半年度宣派每股普通股8.3港仙的中期股息以及每股普通股5.6港仙的特別股息，合計每股普通股13.9港仙，總金額約1.60億港元。該等股息已於二零二五年九月二十六日派付。

於二零二六年三月二十五日，董事會已決議就截至二零二五年十二月三十一日止年度宣派每股普通股6.7港仙的第二次中期股息以及每股普通股47.7港仙的特別股息，合計每股普通股54.4港仙，總金額約6.24億港元。該等股息將於二零二六年四月二十七日或前後派付。

暫停辦理股份過戶登記

(a) 符合資格收取二零二五年第二次中期股息及特別股息

本公司將於二零二六年四月十四日(星期二)至二零二六年四月十六日(星期四)(包括首尾兩日)暫停辦理股東登記，期間將不會進行股份過戶登記手續，藉以釐定有權收取二零二五年第二次中期股息及特別股息的股東資格。二零二五年第二次中期股息及特別股息收取權的記錄日期為二零二六年四月十六日(星期四)。為確保符合資格取得二零二五年第二次中期股息及特別股息，所有股份過戶文件連同有關股票須於二零二六年四月十三日(星期一)下午四時三十分前送達本公司股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司辦理過戶登記手續，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖。二零二五年第二次中期股息及特別股息的派付日期預期為二零二六年四月二十七日(星期一)或其前後。

(b) 符合資格出席二零二六年股東週年大會並於會上投票

本公司的股東週年大會計劃於二零二六年五月二十七日(星期三)舉行。本公司將於二零二六年五月二十一日(星期四)至二零二六年五月二十七日(星期三)(包括首尾兩日)暫停辦理股東登記，期間將不會辦理股份過戶登記手續。二零二六年股東週年大會將有權出席大會並於會上投票的記錄日期為二零二六年五月二十七日(星期三)。為確保符合資格出席股東週年大會及在大會上投票，所有股份過戶連同相關股票須於二零二六年五月二十日(星期三)下午四時三十分前送達本公司股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司辦理過戶登記手續，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖。

儲備

本集團及本公司於本年度的儲備變動詳情分別載於綜合權益變動表及財務報表附註29。

可供分派儲備

於二零二五年十二月三十一日，本公司根據開曼群島公司法(經修訂)計算的可供分派儲備約為37.1億港元，是指於二零二五年十二月三十一日的本公司的股份溢價及保留溢利，其可供分配，惟於緊隨建議派付股息日期後，本公司須有能力償付日常業務過程中到期應付的債務。

慈善捐款

本集團於本年度的慈善捐款詳情載於「企業社會責任報告－8社區建設」章節。

董事會報告

物業、廠房及設備

本集團於本年度的物業、廠房及設備變動載於財務報表附註12。

股本

有關本公司於本年度的股本變動詳情載於財務報表附註29。

董事

於本年度及截至本年報刊發日期的董事為：

執行董事

蔡宗建先生(主席兼首席執行官)

許元先生

張竑先生

沈潔蕾女士

陳豐先生

非執行董事

池元先生

獨立非執行董事

甘偉民先生

李鳳女士

陳合火先生(於二零二五年五月二十八日獲委任)

梁漢基博士(於二零二五年五月二十八日辭任)

本公司已取得現有各獨立非執行董事發出的年度獨立身份確認。根據上市規則，本公司認為所有獨立非執行董事均為獨立人士。

根據組織章程細則第84條，於每屆股東週年大會上，當時為數三分之一的董事須輪流退任，惟所有董事須最少每三年退任一次。

根據上文所述，許元先生、池元先生及甘偉民先生，將於應屆股東週年大會輪值退任且符合資格於應屆股東週年大會膺選連任。擬於應屆股東週年大會膺選連任的董事並無訂有本公司或其任何附屬公司不可於一年內毋須賠償(法定賠償除外)而終止的未到期服務合約。

董事及高級管理層履歷

董事及高級管理層的履歷資料載於本年報第19至23頁。

根據證券及期貨條例存置的登記冊之權益披露

(a) 董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於二零二五年十二月三十一日，董事及本公司最高行政人員於本公司及其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中，擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須通知本公司及聯交所（包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或被視為擁有的權益及淡倉），或根據證券及期貨條例第352條須記入該條所述登記冊內，或按照上市規則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

於本公司股份及其相聯法團股份的好倉

權益實體	姓名	身份／權益性質	所持股份／ 相關股份數目	概約持股 百分比
1. 本公司	蔡宗建先生 (附註1、2)	實益擁有人、受控法團權益、 配偶權益、與其他人士 共同持有的權益	266,101,777	22.64%
	許元先生 (附註1、2)	實益擁有人、與其他人士 共同持有的權益	266,101,777	22.64%
	張竑先生 (附註1、2)	實益擁有人、與其他人士 共同持有的權益	266,101,777	22.64%
	沈潔蕾女士 (附註3)	實益擁有人	5,841,651	0.50%
	陳豐先生 (附註4)	實益擁有人	14,770,082	1.26%

董事會報告

權益實體	姓名	身份／權益性質	所持股份／ 相關股份數目	概約持股 百分比
	池元先生 (附註5)	實益擁有人、受控法團權益	154,187,000	13.12%
	甘偉民先生 (附註6)	實益擁有人	138,500	0.01%
	李鳳女士 (附註7)	實益擁有人	39,500	0.00*
	陳合火先生 (於二零二五年 五月二十八日獲委任) (附註8)	實益擁有人	30,000	0.00*
2. 相聯法團：	許元先生 (附註9)	實益擁有人	-	-
UGen World Inc.	張竑先生 (附註10)	實益擁有人	-	-

* 該等百分比數目表示少於0.01的百分比數目。

附註：

- 根據日期為二零一三年九月十六日的一致行動協議，經二零一六年十月十八日修訂，蔡宗建先生、Duke Online、許元先生、張竑先生、陳凱女士（蔡宗建先生的配偶）及陳智祥先生同意，彼等將就與本公司運營有關的重大事項彼此協調行事。因此，根據證券及期貨條例，蔡宗建先生、Duke Online、許元先生、張竑先生、陳凱女士及陳智祥先生均被視為於彼此持有的股份中擁有權益。
- 蔡宗建先生為746,000股股份的實益擁有人。蔡宗建先生亦於Duke Online的全部已發行股本中擁有權益，且彼為Duke Online的唯一董事。因此，根據證券及期貨條例，彼被視為於Duke Online持有的193,752,027股股份中擁有權益。根據證券及期貨條例，蔡宗建先生被視為於陳凱女士持有的全部股份中擁有權益。於二零二一年五月二十一日，根據績效獎勵股份計劃，蔡宗建先生獲授予38,444,306股績效獎勵股份。股東於二零二一年七月二十日通過一項普通決議案以批准該項授予。於二零二二年四月二十七日、二零二三年四月二十七日、二零二四年四月二十六日及二零二五年四月二十五日，分別有7,688,862股、7,688,861股、7,688,861股及7,688,861股績效獎勵股份因未能滿足所有歸屬條件而失效。於二零二五年五月二十八日，根據股份獎勵計劃，蔡宗建先生獲授予312,000股獎勵股份，該等獎勵股份將於本公司擬於二零二六年召開的股東週年大會日期歸屬。該等獎勵股份及績效獎勵股份獲悉數歸屬後，蔡宗建先生將實益擁有8,000,861股股份的權益。

董事會報告

許元先生為14,855,959股股份的實益擁有人。於二零二一年五月二十一日，根據績效獎勵股份計劃，許元先生獲授予7,163,535股績效獎勵股份。股東於二零二一年七月二十日通過一項普通決議案以批准該項授予。於二零二二年四月二十七日、二零二三年四月二十七日、二零二四年四月二十六日及二零二五年四月二十五日，分別有1,432,707股績效獎勵股份因未能滿足所有歸屬條件而失效。於二零二五年五月二十八日，根據股份獎勵計劃，許元先生獲授予243,000股獎勵股份，該等獎勵股份將於本公司擬於二零二六年召開的股東週年大會日期歸屬。該等獎勵股份及績效獎勵股份獲悉數歸屬後，許元先生將實益擁有1,675,707股股份的權益。

張竑先生為11,659,835股股份的實益擁有人。於二零二一年五月二十一日，根據績效獎勵股份計劃，張竑先生獲授予6,447,181股績效獎勵股份。股東於二零二一年七月二十日通過一項普通決議案以批准該項授予。於二零二二年四月二十七日、二零二三年四月二十七日、二零二四年四月二十六日及二零二五年四月二十五日，分別有1,289,437股、1,289,436股、1,289,436股及1,289,436股績效獎勵股份因未能滿足所有歸屬條件而失效。於二零二五年五月二十八日，根據股份獎勵計劃，張竑先生獲授予210,000股獎勵股份，該等獎勵股份將於本公司擬於二零二六年召開的股東週年大會日期歸屬。該等獎勵股份及績效獎勵股份獲悉數歸屬後，張竑先生將實益擁有1,499,436股股份的權益。

陳凱女士為17,876,852股股份的實益擁有人。根據證券及期貨條例，彼亦被視為於蔡宗建先生持有的全部股份中擁有權益。於二零二五年五月二十八日，根據股份獎勵計劃，陳凱女士獲授予14,500股獎勵股份，其中7,250股獎勵股份將於二零二六年五月二十八日歸屬，剩餘7,250股獎勵股份將於二零二七年五月二十八日歸屬。該等獎勵股份獲悉數歸屬後，陳凱女士將實益擁有14,500股股份的權益。

陳智祥先生為16,000,000股股份的實益擁有人。於二零二五年五月二十八日，根據股份獎勵計劃，陳智祥先生獲授予20,600股獎勵股份，其中10,300股獎勵股份將於二零二六年五月二十八日歸屬，剩餘10,300股獎勵股份將於二零二七年五月二十八日歸屬。該等獎勵股份獲悉數歸屬後，陳智祥先生將實益擁有20,600股股份的權益。

- (3) 沈潔蕾女士為4,563,000股股份的實益擁有人。於二零二一年五月二十一日，根據績效獎勵股份計劃，沈潔蕾女士獲授予5,253,259股績效獎勵股份。股東於二零二一年七月二十日通過一項普通決議案以批准該項授予。於二零二二年四月二十七日、二零二三年四月二十七日、二零二四年四月二十六日及二零二五年四月二十五日，分別有1,050,652股績效獎勵股份因未能滿足所有歸屬條件而失效。於二零二五年五月二十八日，根據股份獎勵計劃，沈潔蕾女士獲授予228,000股獎勵股份，該等獎勵股份將於本公司擬於二零二六年召開的股東週年大會日期歸屬。該等獎勵股份及績效獎勵股份獲悉數歸屬後，沈潔蕾女士將實益擁有1,278,651股股份的權益。
- (4) 陳豐先生為14,031,000股股份的實益擁有人。於二零二一年五月二十一日，根據績效獎勵股份計劃，陳豐先生獲授予2,865,414股績效獎勵股份。股東於二零二一年七月二十日通過一項普通決議案以批准該項授予。於二零二二年四月二十七日、二零二三年四月二十七日、二零二四年四月二十六日及二零二五年四月二十五日，分別有573,083股績效獎勵股份因未能滿足所有歸屬條件而失效。於二零二五年五月二十八日，根據股份獎勵計劃，陳豐先生獲授予166,000股獎勵股份，該等獎勵股份將於本公司擬於二零二六年召開的股東週年大會日期歸屬。該等獎勵股份及績效獎勵股份獲悉數歸屬後，陳豐先生將實益擁有739,082股股份的權益。

董事會報告

- (5) 池元先生為691,000股股份的實益擁有人。池元先生亦於Edmond Online的所有已發行股本中擁有權益，且彼為Edmond Online的董事之一。因此，根據證券及期貨條例，彼被視為於Edmond Online持有的153,434,000股股份中擁有權益。於二零二五年五月二十八日，根據股份獎勵計劃，池元先生獲授予62,000股獎勵股份，該等獎勵股份將於本公司擬於二零二六年召開的股東週年大會日期歸屬。該等獎勵股份獲悉數歸屬後，池元先生將實益擁有62,000股股份的權益。
- (6) 甘偉民先生為108,500股股份的實益擁有人。於二零二五年五月二十八日，根據股份獎勵計劃，甘偉民先生獲授予30,000股獎勵股份，該等獎勵股份將於本公司擬於二零二六年召開的股東週年大會日期歸屬。該等獎勵股份獲悉數歸屬後，甘偉民先生將實益擁有30,000股股份的權益。
- (7) 李鳳女士為19,500股股份的實益擁有人。於二零二五年五月二十八日，根據股份獎勵計劃，李鳳女士獲授予20,000股獎勵股份，該等獎勵股份將於本公司擬於二零二六年召開的股東週年大會日期歸屬。該等獎勵股份獲悉數歸屬後，李鳳女士將實益擁有20,000股股份的權益。
- (8) 於二零二五年五月二十八日，根據股份獎勵計劃，陳合火先生獲授予30,000股獎勵股份，該等獎勵股份將於本公司擬於二零二六年召開的股東週年大會日期歸屬。該等獎勵股份獲悉數歸屬後，陳合火先生將實益擁有30,000股股份的權益。
- (9) 於二零二五年十二月三十一日，許元先生並無於UGen World Inc.最高級別股份中擁有權益。許元先生是UGen World Inc. 100,000美元可轉換承兌票據的持有人。而該票據可轉換為有關數目的UGen World Inc.的最高級別或系列股本證券，或於緊接其根據有關可換股承兌票據的條款全權酌情選擇該轉換前現有的UGen World Inc.的該類別或系列股本證券。
- (10) 於二零二五年十二月三十一日，張竑先生並無於UGen World Inc.最高級別股份中擁有權益。張竑先生是UGen World Inc. 60,000美元可轉換承兌票據的持有人。而該票據可轉換為有關數目的UGen World Inc.的最高級別或系列股本證券，或於緊接其根據有關可換股承兌票據的條款全權酌情選擇該轉換前現有的UGen World Inc.的該類別或系列股本證券。

除上文所披露者外，截至二零二五年十二月三十一日，概無董事及本公司最高行政人員根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部被當作或被視為於本公司及其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份或債權證中擁有任何其他須記入本公司根據證券及期貨條例第352條存置的登記冊或根據上市規則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

董事會報告

(b) 主要股東及其他人士於股份及相關股份中的權益及淡倉

據董事或本公司最高行政人員所知，於二零二五年十二月三十一日，以下人士於本公司5%或以上的股份及相關股份中擁有本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的權益登記冊所記錄的權益及／或淡倉：

姓名／名稱	身份／權益性質	所持股份／ 相關股份數目	概約持股 百分比
Duke Online (附註1、2)	實益擁有人、與其他人士共同持有的權益	266,101,777	22.64%
蔡宗建先生 (附註1、2)	實益擁有人、受控法團權益、配偶權益、 與其他人士共同持有的權益	266,101,777	22.64%
許元先生 (附註1、2)	實益擁有人、與其他人士共同持有的權益	266,101,777	22.64%
張竑先生 (附註1、2)	實益擁有人、與其他人士共同持有的權益	266,101,777	22.64%
陳凱女士 (附註1、2)	實益擁有人、配偶權益、 與其他人士共同持有的權益	266,101,777	22.64%
陳智祥先生 (附註1、2)	實益擁有人、與其他人士共同持有的權益	266,101,777	22.64%
Edmond Online (附註3)	實益擁有人	153,434,000	13.05%
池元先生 (附註3)	實益擁有人、受控法團權益	154,187,000	13.12%

附註：

- (1) 根據日期為二零一三年九月十六日的一致行動協議，經二零一六年十月十八日修訂，蔡宗建先生、Duke Online、許元先生、張竑先生、陳凱女士(蔡宗建先生的配偶)及陳智祥先生同意，彼等將就與本公司運營有關的重大事項彼此協調行事。因此，根據證券及期貨條例，蔡宗建先生、Duke Online、許元先生、張竑先生、陳凱女士及陳智祥先生均被視為於彼此持有的股份中擁有權益。

董事會報告

- (2) 蔡宗建先生為746,000股股份的實益擁有人。蔡宗建先生亦於Duke Online的全部已發行股本中擁有權益，且彼為Duke Online的唯一董事。因此，根據證券及期貨條例，彼被視為於Duke Online持有的193,752,027股股份中擁有權益。根據證券及期貨條例，蔡宗建先生被視為於陳凱女士持有的全部股份中擁有權益。於二零二一年五月二十一日，根據績效獎勵股份計劃，蔡宗建先生獲授予38,444,306股績效獎勵股份。股東於二零二一年七月二十日通過一項普通決議案以批准該項授予。於二零二二年四月二十七日、二零二三年四月二十七日、二零二四年四月二十六日及二零二五年四月二十五日，分別有7,688,862股、7,688,861股、7,688,861股及7,688,861股績效獎勵股份因未能滿足所有歸屬條件而失效。於二零二五年五月二十八日，根據股份獎勵計劃，蔡宗建先生獲授予312,000股獎勵股份，該等獎勵股份將於本公司擬於二零二六年召開的股東週年大會日期歸屬。該等獎勵股份及績效獎勵股份獲悉數歸屬後，蔡宗建先生將實益擁有8,000,861股股份的權益。

許元先生為14,855,959股股份的實益擁有人。於二零二一年五月二十一日，根據績效獎勵股份計劃，許元先生獲授予7,163,535股績效獎勵股份。股東於二零二一年七月二十日通過一項普通決議案以批准該項授予。於二零二二年四月二十七日、二零二三年四月二十七日、二零二四年四月二十六日及二零二五年四月二十五日，分別有1,432,707股績效獎勵股份因未能滿足所有歸屬條件而失效。於二零二五年五月二十八日，根據股份獎勵計劃，許元先生獲授予243,000股獎勵股份，該等獎勵股份將於本公司擬於二零二六年召開的股東週年大會日期歸屬。該等獎勵股份及績效獎勵股份獲悉數歸屬後，許元先生將實益擁有1,675,707股股份的權益。

張竑先生為11,659,835股股份的實益擁有人。於二零二一年五月二十一日，根據績效獎勵股份計劃，張竑先生獲授予6,447,181股績效獎勵股份。股東於二零二一年七月二十日通過一項普通決議案以批准該項授予。於二零二二年四月二十七日、二零二三年四月二十七日、二零二四年四月二十六日及二零二五年四月二十五日，分別有1,289,437股、1,289,436股、1,289,436股及1,289,436股績效獎勵股份因未能滿足所有歸屬條件而失效。於二零二五年五月二十八日，根據股份獎勵計劃，張竑先生獲授予210,000股獎勵股份，該等獎勵股份將於本公司擬於二零二六年召開的股東週年大會日期歸屬。該等獎勵股份及績效獎勵股份獲悉數歸屬後，張竑先生將實益擁有1,499,436股股份的權益。

陳凱女士為17,876,852股股份的實益擁有人。根據證券及期貨條例，彼亦被視為於蔡宗建先生持有的全部股份中擁有權益。於二零二五年五月二十八日，根據股份獎勵計劃，陳凱女士獲授予14,500股獎勵股份，其中7,250股獎勵股份將於二零二六年五月二十八日歸屬，剩餘7,250股獎勵股份將於二零二七年五月二十八日歸屬。該等獎勵股份獲悉數歸屬後，陳凱女士將實益擁有14,500股股份的權益。

陳智祥先生為16,000,000股股份的實益擁有人。於二零二五年五月二十八日，根據股份獎勵計劃，陳智祥先生獲授予20,600股獎勵股份，其中10,300股獎勵股份將於二零二六年五月二十八日歸屬，剩餘10,300股獎勵股份將於二零二七年五月二十八日歸屬。該等獎勵股份獲悉數歸屬後，陳智祥先生將實益擁有20,600股股份的權益。

- (3) 池元先生為691,000股股份的實益擁有人。池元先生亦於Edmond Online的所有已發行股本中擁有權益，且彼為Edmond Online的董事之一。因此，根據證券及期貨條例，彼被視為於Edmond Online持有的153,434,000股股份中擁有權益。於二零二五年五月二十八日，根據股份獎勵計劃，池元先生獲授予62,000股獎勵股份，該等獎勵股份將於本公司擬於二零二六年召開的股東週年大會日期歸屬。該等獎勵股份獲悉數歸屬後，池元先生將實益擁有62,000股股份的權益。

除上文所披露者外，於二零二五年十二月三十一日，董事並不知悉任何其他人士（董事及本公司最高行政人員除外，彼等的權益載於本報告上文「董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉」一節）於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第336條須予記錄的權益或淡倉。

股份計劃

1. 購股權計劃（於二零二三年六月二十九日終止）

本公司於二零一三年九月十六日採納購股權計劃，以向合資格人士提供機會於本公司擁有個人股權，並激勵彼等於日後為本集團做出最佳表現及績效，及／或就彼等過去的貢獻給予回報，以吸引及挽留或以其他方式與該等對本集團的表現、發展或成功乃屬重要及／或其貢獻有利於或將有利於本集團的表現、發展或成功的合資格人士維持關係，以及就行政人員而言，讓本集團可吸引及挽留經驗豐富且有能力的合資格人士及／或就其過往貢獻給予回報。

合資格人士包括(a)本集團任何成員公司的任何執行董事、經理，或擔當行政、管理、監督或類似職位的其他僱員、任何全職或兼職僱員、或暫時被調往本集團任何成員公司擔當全職或兼職工作的人士；(b)本集團任何成員公司的董事或獲提名董事（包括非執行董事及／或獨立非執行董事）；(c)本集團任何成員公司的直接或間接股東；(d)向本集團任何成員公司供應貨物或提供服務的供應商；(e)本集團任何成員公司的客戶、顧問、商業或合營夥伴、特許經營商、承包商、代理或代表；(f)為本集團任何成員公司提供設計、研究、開發或其他支持或任何顧問、諮詢、專業或其他服務的人士或實體；(g)上文(a)至(c)段所述的任何人士的聯繫人；及(h)董事會全權認為將對或已對本集團作出貢獻的人士。

因根據購股權計劃及本集團任何其他計劃將予授出的所有購股權獲行使而可能發行的股份數目上限，合共不得超過於上市日期已發行股份的10%，即130,973,709股股份。不得向購股權計劃任何參與人士授出購股權，致使在截至最近授予日期任何12個月期間內因授予及將授予該名人士的購股權獲行使而已發行及將予發行的股份總數超過本公司不時已發行股本的1%。

董事會報告

根據購股權計劃的條款，購股權可於董事會釐定的期間及不超過授出日期起計十年內隨時行使。購股權可獲行使前並無必須持有的最短期限。購股權計劃參與人士在接納購股權後，須於要約日期後28日或之前向本公司支付1.0港元。購股權的行使價由董事會全權酌情決定，且不得低於下列三者中的最高者：

- (a) 股份面值；
- (b) 於要約日期聯交所每日報價表所列的股份收市價；及
- (c) 緊接要約日期前五個營業日股份於聯交所每日報價表所列的平均收市價。

購股權計劃將自上市日期（即二零一三年十月十八日）起計十年的期間內有效及生效，並於二零二三年十月十七日到期（或股東在股東大會上決議的較早日期），於該期間後，將不再授出或提呈其他購股權。鑒於上市規則的修訂，購股權計劃已於二零二三年股東週年大會上以普通決議案方式終止，自二零二三年六月二十九日起生效（「終止日期」）。有關進一步詳情，請參閱本公司日期分別為二零二三年三月二十八日及二零二三年四月二十八日的公告及通函。自終止日期起，概無根據購股權計劃進一步授出購股權，於終止日期，根據購股權計劃，有4,635,000份購股權已授出但尚未行使。於本報告日期，因根據購股權計劃所有授出但尚未行使的購股權獲行使而可能發行的股份總數為582,000股，約佔已發行股份（不包括庫存股份）的0.05%。

董事會報告

根據上市規則第17.07條，本年度按承授人的類別劃分的根據購股權計劃授出的購股權的詳情及變動如下：

承授人類別	授出日期	每股行使價	購股權數目					
			於二零二四年	於本年度			於二零二五年	
			十二月三十一日	於本年度	於本年度	於本年度	於本年度	十二月三十一日
		未行使	授出	已行使(附註)	失效/沒收	註銷	未行使	
董事								
許元先生	二零一五年三月二十三日	3.90港元	613,000	-	-	613,000	-	-
張竑先生	二零一五年三月二十三日	3.90港元	605,000	-	-	605,000	-	-
沈潔蕾女士	二零一五年三月二十三日	3.90港元	141,000	-	-	141,000	-	-
陳豐先生	二零一五年三月二十三日	3.90港元	300,000	-	300,000	-	-	-
前董事								
余大堅先生	二零一五年三月二十三日	3.90港元	150,000	-	150,000	-	-	-
陸釗女士	二零一五年三月二十三日	3.90港元	150,000	-	150,000	-	-	-
董事關連人士								
陳美伽女士	二零一五年三月二十三日	3.90港元	553,000	-	-	553,000	-	-
(許元先生的表姐，亦為本公司附屬公司董事)								
僱員(總人數：12位)	二零一五年三月二十三日	3.90港元	999,000	-	649,000	350,000	-	-
	二零一九年八月十九日	5.75港元	290,000	-	-	-	-	290,000
	二零二零年五月六日	4.91港元	312,000	-	20,000	-	-	292,000
總計			4,113,000	-	1,269,000	2,262,000	-	582,000

附註：截至二零二五年十二月三十一日止年度，緊接於購股權計劃項下購股權獲行使當日前股份的加權平均收市價為4.40港元(截至二零二四年十二月三十一日止年度：3.98港元)。

董事會報告

授出的購股權詳情

二零一五年三月二十三日

於二零一五年三月二十三日授出的購股權可於相關歸屬日期起至授出日期後十年內行使。

若干購股權授予給部分非執行董事及全部獨立非執行董事，授出的購股權總數的三分之一於二零一六年、二零一七年及二零一八年的每個股東週年大會召開日期獲歸屬。

餘下購股權已於二零一六年三月二十三日至二零一九年三月二十三日歸屬予其他合資格承授人。授出的購股權總數的25%於每個授出週年日獲歸屬。

二零一九年八月十九日

於二零一九年八月十九日授出的購股權已於二零二零年八月十九日至二零二三年八月十九日歸屬予合資格承授人。於歸屬期間，授出的購股權總數的25%於每個授出週年日獲歸屬。承授人可於相關歸屬日期起至授出日期後十年內行使購股權。

二零二零年五月六日

於二零二零年五月六日授出的購股權已於二零二一年五月六日至二零二四年五月六日歸屬予合資格承授人。於歸屬期間，授出的購股權總數的25%於每個授出週年日獲歸屬。承授人可於相關歸屬日期起至授出日期後十年內行使購股權。

除上文所披露者外，於本年度內，購股權計劃下並無任何其他購股權獲授出、行使、失效或註銷。

2. 股份獎勵計劃(僅由現有股份撥付)

董事會於二零一三年十二月二十四日採納本公司的股份獎勵計劃，並於二零二一年八月十九日及二零二三年三月二十八日作出修訂(生效日期：二零二三年六月二十八日)。股份獎勵計劃旨在表揚若干經選定承授人的貢獻並給予鼓勵，以挽留彼等為本集團的持續營運及發展服務，並吸引合適人員為本集團的進一步發展效力。

董事會可不時全權酌情選定任何合資格人士(須為本集團任何成員公司的任何僱員、董事或顧問)(不包括任何除外承授人)作為經選定承授人參與股份獎勵計劃。然而，合資格人士獲選定前將無權參與股份獎勵計劃。獎勵股份(當董事會已根據股份獎勵計劃條款釐定股份數目)將由作為受託人的香港中央證券信託有限公司(「受託人」)動用本公司向受託人提供的資源自公開市場購買，由董事會全權酌情決定，並根據股份獎勵計劃概無發行新股份。本公司將向受託人提供或給予現金，讓股份獎勵計劃具備運作必需的資金以購買股份。歸屬期於任何情況下均不得多於十年。

按現時意向，股份獎勵計劃下的獎勵股份將提呈予經選定承授人以無償接納相關獎勵股份，惟須遵守相關法律及法規以及董事會根據股份獎勵計劃授出獎勵股份時決定的若干條件。倘本公司於授出後28日內收到經選定承授人簽署的授出函副本，則該獎勵股份將被視為獲選定承授人接納。接納獎勵股份時毋須支付任何款項。

受託人以信託形式持有並將歸於經選定承授人的股份將按董事會酌情釐定的歸屬時間表歸屬予該經選定承授人，前提是經選定承授人於參考日期(即董事會根據股份獎勵計劃最後批准於一個場合中將授予經選定承授人的股份總數當日或受託人根據信託契據授出獎勵當日)後及於各相關歸屬日期一直身為合資格人士。董事會亦可全權酌情決定經選定承授人於獎勵股份可歸屬前須達到的表現、經營及財務目標以及其他標準(如有)。

倘進一步授出獎勵股份將導致董事會根據股份獎勵計劃授出的股份數目超過本公司於二零一三年十二月二十四日已發行股本的10%，即135,885,209股股份，董事會將不會進一步授出任何獎勵股份。於任何情況下，受託人不時持有的未歸屬股份須少於本公司已發行股本的5%。受託人不得行使信託持有的任何股票所附帶的投票權利。於12個月內任何時刻向所有控股股東授出一項或多項獎勵涉及的股份最高數目，合共不得超過本公司不時已發行股本的2%。根據股份獎勵計劃，在任何一個時間向一名參與人士授出一項或多項獎勵涉及的股份的最高數目，合共不得超過本公司於二零一三年十二月二十四日已發行股本的1%。

董事會報告

股份獎勵計劃由上次修訂的生效日期(即二零二三年六月二十八日)起生效，重續期為十年，惟董事會可能根據股份獎勵計劃的條款決定提早終止該計劃。於二零二五年十二月三十一日，股份獎勵計劃的剩餘期限約為七年六個月。

股份獎勵計劃詳情載於本公司日期為二零一三年十二月二十四日、二零二一年八月十九日及二零二三年三月二十八日的公告。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，股份獎勵計劃下獎勵股份的詳情及變動如下：

承授人類別	授出日期	獎勵股份數目					於二零二五年 十二月三十一日 未歸屬
		於二零二四年 十二月三十一日 未歸屬	於本年度 授出 (附註3、4)	於本年度 已歸屬 (附註2)	於本年度 失效/沒收 (附註1)	於本年度 註銷	
董事							
蔡宗建先生	二零二五年五月二十八日	-	312,000	-	-	-	312,000
許元先生	二零二五年五月二十八日	-	243,000	-	-	-	243,000
張屹先生	二零二五年五月二十八日	-	210,000	-	-	-	210,000
沈潔蕾女士	二零二五年五月二十八日	-	228,000	-	-	-	228,000
陳豐先生	二零二五年五月二十八日	-	166,000	-	-	-	166,000
池元先生	二零二四年五月二十九日	61,500	-	61,500	-	-	-
	二零二五年五月二十八日	-	62,000	-	-	-	62,000
甘偉民先生	二零二四年五月二十九日	29,250	-	29,250	-	-	-
	二零二五年五月二十八日	-	30,000	-	-	-	30,000
李鳳女士	二零二四年五月二十九日	19,500	-	19,500	-	-	-
	二零二五年五月二十八日	-	20,000	-	-	-	20,000
陳合火先生(於二零二五年 五月二十八日獲委任)	二零二五年五月二十八日	-	30,000	-	-	-	30,000
梁漢基博士(於二零二五年 五月二十八日辭任)	二零二四年五月二十九日	54,000	-	54,000	-	-	-
主要股東							
陳凱女士(蔡宗建先生的配偶)	二零二五年五月二十八日	-	14,500	-	-	-	14,500
陳智祥先生	二零二五年五月二十八日	-	20,600	-	-	-	20,600

董事會報告

承授人類別	授出日期	獎勵股份數目					
		於二零二四年 十二月三十一日 未歸屬	於本年度 授出 (附註3、4)	於本年度 已歸屬 (附註2)	於本年度 失效/沒收 (附註1)	於二零二五年 於本年度 註銷	於二零二五年 十二月三十一日 未歸屬
董事關連人士							
陳美伽女士(許元先生的表姐， 亦為本公司附屬公司董事)	二零二五年五月二十八日	-	78,400	-	-	-	78,400
其他關連人士							
(總人數：7位)	二零二二年四月十一日	141,818	-	70,906	-	-	70,912
(附註5)	二零二四年四月十日	26,000	-	13,000	-	-	13,000
	二零二五年五月二十八日	-	170,200	-	-	-	170,200
	二零二五年十一月二十六日	-	10,176	-	-	-	10,176
僱員(總人數：599位)							
	二零二一年三月十一日	191,487	-	191,487	-	-	-
	二零二一年五月六日	16,997	-	16,997	-	-	-
	二零二一年八月十九日	40,000	-	40,000	-	-	-
	二零二一年十一月五日	67,500	-	60,000	7,500	-	-
	二零二二年四月十一日	1,089,552	-	544,765	35,300	-	509,487
	二零二三年四月七日	306,268	-	137,086	-	-	169,182
	二零二三年九月六日	2,196,728	-	2,116,728	30,000	-	50,000
	二零二三年十一月二十九日	221,438	-	221,438	-	-	-
	二零二四年四月十日	897,600	-	441,800	27,000	-	428,800
	二零二四年九月十一日	411,812	-	205,906	-	-	205,906
	二零二四年十二月二十二日	782,839	-	391,419	-	-	391,420
	二零二五年五月二十八日	-	5,288,500	-	276,600	-	5,011,900
	二零二五年九月十日	-	857,100	-	59,860	-	797,240
	二零二五年十一月二十六日	-	753,048	-	-	-	753,048
總計		6,554,289	8,493,524	4,615,782	436,260	-	9,995,771

董事會報告

- 附註：1. 於本年度，獎勵股份失效乃由於終止僱用若干承授人所致。
2. 根據股份獎勵計劃，緊接於已授出獎勵股份歸屬當日前股份的加權平均收市價為**4.01**港元（截至二零二四年十二月三十一日止年度：**3.44**港元），以及根據股份獎勵計劃授出的已歸屬獎勵股份的購買價為無償。
3. 於截至二零二五年十二月三十一日止年度根據股份獎勵計劃授出的獎勵股份並非以達成績效目標作為條件。並無就訂立績效目標作為有關授出的先決條件，就獎勵僱員過往對本集團的貢獻而言，此符合股份獎勵計劃的目標。
4. 於截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司根據股份獎勵計劃向總薪酬最高的五名個人授出合共**1,071,400**股獎勵股份，彼等均非董事或本公司附屬公司董事而同時為董事之聯繫人以外之人士（截至二零二四年十二月三十一日止年度：無）。股份獎勵計劃下並無任何已授予彼等的獎勵股份於截至二零二五年十二月三十一日止年度獲歸屬、失效或註銷。
5. 其他關連人士為本公司附屬公司的董事及彼等各自的聯繫人，彼等亦為本集團的僱員。

授出的獎勵股份詳情

二零二一年三月十一日

於二零二一年三月十一日，董事會根據股份獎勵計劃無償向若干合資格承授人授出合共**1,117,890**股獎勵股份，已由受託人動用本公司向受託人提供的內部資源於公開市場上收購。該等獎勵股份已於二零二二年三月十一日至二零二五年三月十一日歸屬予合資格承授人。於歸屬期間，授出的獎勵股份總數的**25%**於每個授出週年日獲歸屬。

二零二一年五月六日

於二零二一年五月六日，董事會根據股份獎勵計劃無償向若干合資格承授人與所有董事授出合共**3,192,565**股獎勵股份，已由受託人動用本公司向受託人提供的內部資源於公開市場上收購。向董事授出的若干獎勵股份，其中獎勵股份總數的**50%**已於二零二二年與二零二三年股東週年大會召開日期獲歸屬。若干獎勵股份已於二零二二年五月六日至二零二三年五月六日歸屬予若干合資格承授人，期間授出的獎勵股份總數的**50%**已於每個授出週年日獲歸屬。餘下獎勵股份於二零二二年五月六日至二零二五年五月六日歸屬予若干合資格承授人，期間授出的獎勵股份總數的**25%**於每個授出週年日獲歸屬。

二零二一年八月十九日

於二零二一年八月十九日，董事會根據股份獎勵計劃無償向若干合資格承授人授出合共**12,516,650**股獎勵股份，已由受託人動用本公司向受託人提供的內部資源於公開市場上收購。若干獎勵股份已於二零二二年八月十九日至二零二三年八月十九日歸屬予若干合資格承授人，期間授出的獎勵股份總數的**50%**已於每個授出週年日獲歸屬。餘下獎勵股份於二零二二年八月十九日至二零二五年八月十九日歸屬予若干合資格承授人，期間授出的獎勵股份總數的**25%**於每個授出週年日獲歸屬。

董事會報告

二零二一年十一月五日

於二零二一年十一月五日，董事會根據股份獎勵計劃無償向若干合資格承授人授出合共**1,100,000**股獎勵股份，已由受託人動用本公司向受託人提供的內部資源於公開市場上收購。若干獎勵股份已於二零二二年十一月五日至二零二三年十一月五日歸屬予若干合資格承授人，期間授出的獎勵股份總數的**50%**已於每個授出週年日獲歸屬。餘下獎勵股份於二零二二年十一月五日至二零二五年十一月五日歸屬予若干合資格承授人，期間授出的獎勵股份總數的**25%**於每個授出週年日獲歸屬。

二零二二年四月十一日

於二零二二年四月十一日，董事會根據股份獎勵計劃無償向本集團若干僱員授出合共**3,498,580**股獎勵股份，該等股份由受託人使用本公司向受託人提供的內部資源從公開市場上收購。若干數目的獎勵股份將於二零二三年四月十一日至二零二六年四月十一日歸屬予若干合資格承授人，期間授出獎勵股份總數的**25%**將於每個授出週年日歸屬。餘下獎勵股份已於二零二三年四月十一日至二零二四年四月十一日歸屬予若干合資格承授人，期間已授出獎勵股份總數的**50%**於每個授出週年日歸屬。

二零二三年四月七日

於二零二三年四月七日，董事會根據股份獎勵計劃無償向本集團若干僱員授出合共**464,354**股獎勵股份，該等股份由受託人使用本公司向受託人提供的內部資源從公開市場上收購。若干獎勵股份將於二零二四年四月七日至二零二七年四月七日歸屬予若干合資格承授人，期間授出的獎勵股份總數的**25%**於每個授出週年日獲歸屬。若干獎勵股份於二零二四年四月七日至二零二五年四月七日歸屬予若干合資格承授人，期間已授出的獎勵股份總數的**50%**於每個授出週年日獲歸屬。

二零二三年九月六日

於二零二三年九月六日，董事會根據股份獎勵計劃無償向本集團若干僱員授出合共**4,397,206**股獎勵股份，該等股份由受託人使用本公司向受託人提供的內部資源從公開市場上收購。若干獎勵股份將於二零二四年九月六日至二零二七年九月六日歸屬予若干合資格承授人，期間授出的獎勵股份總數的**25%**於每個授出週年日獲歸屬。若干獎勵股份於二零二四年九月六日至二零二五年九月六日歸屬予若干合資格承授人，期間授出的獎勵股份總數的**50%**於每個授出週年日獲歸屬。

二零二三年十一月二十九日

於二零二三年十一月二十九日，董事會根據股份獎勵計劃無償向本集團若干僱員授出合共**442,873**股獎勵股份，該等股份由受託人使用本公司向受託人提供的內部資源從公開市場上收購。該等獎勵股份於二零二四年十一月二十九日至二零二五年十一月二十九日歸屬予合資格承授人。於歸屬期內，已授出獎勵股份總數的**50%**於每個授出週年日歸屬。

二零二四年四月十日

於二零二四年四月十日，董事會根據股份獎勵計劃無償向本集團若干僱員授出合共**965,600**股獎勵股份，該等股份由受託人使用本公司向受託人提供的內部資源從公開市場購得。已授出獎勵股份總數的各**50%**將分別於二零二五年四月十日及二零二六年四月十日歸屬。有關更多詳情，請參閱本公司日期為二零二四年四月十日的公告。

二零二四年五月二十九日

於二零二四年五月二十九日，董事會根據股份獎勵計劃無償向五名董事（即池元先生、梁漢基博士、甘偉民先生、李鳳女士及陸釗女士）授出合共**338,250**股獎勵股份。該等獎勵股份已根據本公司日期為二零二四年五月二十九日的公告所述的歸屬日期及百分比歸屬。有關更多詳情，請參閱本公司日期為二零二四年五月二十九日的公告。

二零二四年九月十一日

於二零二四年九月十一日，董事會根據股份獎勵計劃無償向本集團若干僱員授出合共**411,812**股獎勵股份，該等股份由受託人使用本公司向受託人提供的內部資源從公開市場購得。該等獎勵股份將於二零二五年九月十一日至二零二六年九月十一日歸屬予合資格承授人。於歸屬期間，授出的獎勵股份總數的**50%**將於每個授出週年日獲歸屬。

董事會報告

二零二四年十二月二十二日

於二零二四年十二月二十二日，董事會根據股份獎勵計劃無償向本集團若干僱員授出合共**782,839**股獎勵股份，該等股份由受託人使用本公司向受託人提供的內部資源從公開市場購得。該等獎勵股份將於二零二五年十二月二十二日至二零二六年十二月二十二日歸屬予合資格承授人。於歸屬期間，授出的獎勵股份總數的**50%**將於每個授出週年日獲歸屬。

於本年度，本公司授出獎勵股份如下：

二零二五年五月二十八日

於二零二五年五月二十八日，董事會根據股份獎勵計劃無償向本集團若干僱員與所有董事授出合共**6,873,200**股獎勵股份，該等股份由受託人使用本公司向受託人提供的內部資源從公開市場購得。緊接於二零二五年五月二十八日授出獎勵股份當日前的收市價為**3.55**港元，而獎勵股份於授出日期公允價值為每股**3.54**港元，合計約**2,433**萬港元。授予僱員的獎勵股份按公允價值確認為僱員成本，而權益中的資本儲備亦會相應增加。獎勵股份的公允價值根據股份於各授出日期的市價計算。評估該等獎勵股份的公允價值時已計及歸屬期內的預期股息。相關會計準則及政策按照《國際財務報告會計準則》。該等獎勵股份將根據本公司日期為二零二五年五月二十八日的公告所述的歸屬日期及百分比歸屬。有關更多詳情，請參閱本公司日期為二零二五年五月二十八日的公告。

二零二五年九月十日

於二零二五年九月十日，董事會根據股份獎勵計劃無償向本集團若干僱員授出合共**857,100**股獎勵股份，該等股份由受託人使用本公司向受託人提供的內部資源從公開市場購得。緊接獎勵股份於二零二五年九月十日授出當日前的收市價為**4.54**港元，獎勵股份於授出日期的公允價值為每股**4.50**港元，合共約為**386**萬港元。授予僱員的獎勵股份的公允價值確認為僱員成本，而權益中的資本儲備亦會相應增加。獎勵股份的公允價值乃根據股份於有關授出日期的市價計算。評估該等獎勵股份的公允價值時已計及歸屬期的預期股息。相關會計準則及政策乃與《國際財務報告會計準則》一致。該等獎勵股份將於二零二六年九月十日至二零二九年九月十日歸屬予合資格承授人。於歸屬期內，已授出獎勵股份總數的**25%**於每個授出週年日歸屬。

二零二五年十一月二十六日

於二零二五年十一月二十六日，董事會根據股份獎勵計劃無償向本集團若干僱員授出合共**763,224**股獎勵股份，該等股份由受託人使用本公司向受託人提供的內部資源從公開市場購得。緊接獎勵股份於二零二五年十一月二十六日授出當日前的收市價為**3.79**港元，獎勵股份於授出日期的公允價值為每股**3.82**港元，總額合共約**292**萬港元。授予僱員的獎勵股份的公允價值確認為僱員成本，而權益中的資本儲備亦會相應增加。獎勵股份的公允價值乃根據股份於有關授出日期的市價計算。評估該等獎勵股份的公允價值時已計及歸屬期的預期股息。相關會計準則及政策乃與《國際財務報告會計準則》一致。已授出獎勵股份總數的各**50%**將分別於二零二六年十一月二十六日及二零二七年十一月二十六日歸屬。

除上文所披露者外，截至二零二五年十二月三十一日止年度，股份獎勵計劃下並無任何獎勵股份獲授出、歸屬、失效或註銷。

於本年度及直至本報告日期，受託人根據構成股份獎勵計劃的信託契約的條款於市場上以每股平均價格**3.8718**港元及總代價**3,125**萬港元購買合共**8,070,000**股股份。

3. 績效獎勵股份計劃

董事會於二零二一年五月二十一日採納本公司績效獎勵股份計劃。績效獎勵股份計劃的目的乃為肯定若干合資格人士作出的貢獻，特別是董事、本集團高級管理層及若干部門主要人員。

董事會報告

董事會可絕對酌情釐定歸屬時間表及施加若干歸屬條件，如授出績效獎勵股份的績效指標，這可鼓勵經選定承授人達成本集團的持續發展及增長目標的績效指標，並留住合適人員為本集團的進一步發展效力。董事會可不時全權酌情選定任何合資格人士（不包括任何除外承授人）作為經選定承授人參與績效獎勵股份計劃。然而，合資格人士獲選定前將無權參與績效獎勵股份計劃。績效獎勵股份計劃應：(i)由本公司根據股東於本公司股東大會上不時授予董事會的一般授權或特別授權配發及發行；(ii)由本公司根據股東於本公司股東大會上授予董事會的特別授權配發及發行，如果(a)授出任何績效獎勵股份將導致本公司發行及配發的股份數量超過不時授出的一般授權所准許的數量；或(b)董事會向屬本公司關連人士的經選定承授人授出任何績效獎勵股份；或(iii)由受託人動用本公司向受託人提供的資源從公開市場購買，惟須受董事會全權酌情決定所規限。

按現時意向，績效獎勵股份計劃下的績效獎勵股份將提呈予經選定承授人以無償接納相關績效獎勵股份，惟須遵守相關法律及法規以及董事會根據績效獎勵股份計劃授出績效獎勵股份時決定的若干條件。倘本公司於授出後28日內收到經選定承授人簽署的授出函副本，則該績效獎勵股份將被視為獲選定承授人接納。接納績效獎勵股份時毋須支付任何款項。

如果因認購及／或購買股份導致績效獎勵股份計劃下管理的股份數目佔二零二一年五月二十一日已發行股份數目超過6%（根據績效獎勵股份計劃的規則可因應出現股份分拆、合併或紅股發行情況作出調整），不得根據績效獎勵股份計劃認購及／或購買股份，亦不得向受託人支付任何款項以進行認購及／或購買股份。並無任何條文規定績效獎勵股份計劃下每名參與者享有的最高權利。

績效獎勵股份計劃由二零二一年五月二十一日起生效，有效期為五年，惟董事會可根據績效獎勵股份計劃的條款決定提早終止。於二零二五年十二月三十一日，績效獎勵股份計劃的剩餘期限約為五個月。

董事會報告

於二零二一年五月二十一日，董事會決議向承授人有條件授出最多**71,635,355**股績效獎勵股份（佔本公司於二零二一年五月二十一日已發行股本總數約**6%**，並為績效獎勵股份計劃可予授出的績效獎勵股份的最大數目），詳列如下。股東於二零二一年七月二十日通過一項普通決議案以批准該項授予。

於本年度，績效獎勵股份計劃下績效獎勵股份的詳情及變動如下：

承授人類別	績效獎勵股份數目				
	股東於 二零二一年 七月二十日 批准授出	於二零二四年 十二月三十一日 未歸屬	於本年度 已歸屬	於本年度 失效／沒收	於二零二五年 十二月三十一日 未歸屬
董事					
蔡宗建先生	38,444,306	15,377,722	-	7,688,861	7,688,861
許元先生	7,163,535	2,865,414	-	1,432,707	1,432,707
張竑先生	6,447,181	2,578,872	-	1,289,436	1,289,436
沈潔蕾女士	5,253,259	2,101,303	-	1,050,652	1,050,651
陳豐先生	2,865,414	1,146,165	-	573,083	573,082
本公司其他關連人士					
陳美伽女士（本公司附屬公司董事兼 本集團高級副總裁）	7,163,536	2,865,414	-	1,432,707	1,432,707
方翰鈴先生（本公司附屬公司董事兼 本集團高級副總裁）	716,354	286,542	-	143,271	143,271
王碩先生（本公司附屬公司董事兼 本集團副總裁）	716,354	286,541	-	143,271	143,270
羅承鋒先生（本公司附屬公司董事兼 研發高級總監）	716,354	286,541	-	143,271	143,270
僱員（總人數：3位）	<u>2,149,062</u>	<u>859,623</u>	<u>-</u>	<u>429,813</u>	<u>429,810</u>
總計	<u>71,635,355</u>	<u>28,654,137</u>	<u>-</u>	<u>14,327,072</u>	<u>14,327,065</u>

董事會報告

待符合績效獎勵股份計劃的條款及條件以及歸屬條件達成後，合計最多**71,635,355**股績效獎勵股份將分五期無償歸屬，每期將於如下相關財政年度的每段相關計量期間（緊隨本公司於聯交所公佈相關財政年度全年業績日期後三十個曆日內的交易日）結束後及董事會（不包括為承授人的董事）釐定每期的歸屬條件是否已獲達成及每期將予歸屬績效獎勵股份的實際數目後，盡快於合理可行情況下無償歸屬予承授人。

財政年度	將予歸屬的績效獎勵股份百分比
截至二零二一年十二月三十一日止財政年度	20%
截至二零二二年十二月三十一日止財政年度	20%
截至二零二三年十二月三十一日止財政年度	20%
截至二零二四年十二月三十一日止財政年度	20%
截至二零二五年十二月三十一日止財政年度	20%

於二零二二年四月二十七日、二零二三年四月二十七日、二零二四年四月二十六日及二零二五年四月二十五日，分別有**14,327,074**股、**14,327,072**股、**14,327,072**股及**14,327,072**股績效獎勵股份因未能滿足所有歸屬條件而失效。除上文所披露者外，於本年度，績效獎勵股份計劃下並無績效獎勵股份獲歸屬、失效或註銷。績效獎勵股份計劃的詳情載於本公司日期為二零二一年五月二十一日的公告以及日期為二零二一年六月二十八日的通函內。

於本報告日期，根據績效獎勵股份計劃可予發行的股份總數為**14,327,065**股，佔已發行股份（不包括庫存股份）的約**1.25%**。

4. 股份激勵計劃

股份激勵計劃於二零二三年六月二十九日由本公司於二零二三年股東週年大會上以普通決議案採納，並由董事會於二零二五年三月二十六日修訂，使本公司可按董事會酌情決定，以庫存股份結付根據股份激勵計劃授出的獎勵。股份激勵計劃旨在激勵合資格人士（包括本集團董事及僱員、相關實體參與者及服務提供商）優化彼等未來對本集團的貢獻及／或獎勵彼等過往的貢獻，以吸引及挽留或以其他方式維持與該等合資格人士的關係。

董事會報告

董事會可全權酌情選擇任何合資格人士授出任何獎勵。董事會須於相關要約日期前隨時全權酌情決定相關獎勵是否應採取購股權及／或受限制股份的形式。在上市規則及其他適用法律允許的情況下，根據獎勵已獲行使的購股權或歸屬的受限制股份將通過本公司配發及發行新股份及／或轉讓庫存股份而結付。本公司可委任受託人協助管理、行使及歸屬根據股份激勵計劃授出的獎勵。除股份激勵計劃規定的特定情況外，股份激勵計劃項下的購股權及／或受限制股份的歸屬期不得少於要約日期起計12個月。

因根據股份激勵計劃及本公司任何其他計劃將予授出的所有獎勵獲行使而可能發行的股份數目上限，合共不得超過於二零二三年股東週年大會日期已發行股份總數的10%，即119,800,659股股份。除非已根據上市規則經股東於股東大會上另行批准，否則不得向股份激勵計劃任何合資格人士授出獎勵，致使根據股份激勵計劃及本公司任何其他股份計劃於截至最近授出日期（包括該日）的12個月期間內就所有向該名人士授出的獎勵而已發行及將予發行的股份總數超過本公司於最近授出日期的已發行股本的1%。特別而言，(i)除非已根據上市規則經股東於股東大會上另行批准，否則不得向任何董事（獨立非執行董事除外）、本公司最高行政人員或彼等各自的任何聯繫人授出任何獎勵（不包括授出購股權），致使根據股份激勵計劃及本公司任何其他股份計劃於截至最近授出日期（包括該日）的12個月期間內就所有向該名人士授出的獎勵而已發行及將予發行的股份總數超過本公司於最近授出日期的已發行股份（不包括庫存股份）的0.1%；及(ii)除非已根據上市規則經股東於股東大會上另行批准，否則不得向獨立非執行董事或本公司主要股東或彼等各自的任何聯繫人授出任何獎勵（即包括授出購股權及受限制股份），致使根據股份激勵計劃及本公司任何其他股份計劃於截至最近授出日期（包括該日）的12個月期間內就所有向該名人士授出的獎勵而已發行及將予發行的股份總數超過本公司於最近授出日期的已發行股份（不包括庫存股份）的0.1%。於本報告日期，根據股份激勵計劃可予發行的股份總數為119,800,659股，約佔已發行股份（不包括庫存股份）的10.46%。

根據股份激勵計劃授出的購股權可根據股份激勵計劃的條款在董事會釐定的期間及不超過要約日期起計十年內隨時行使。接納根據股份激勵計劃授出的任何獎勵的承授人在接納授出後，須於要約日期後28日或之前向本公司支付1.0港元。購股權的行使價由董事會全權酌情決定，且不得低於下列三者中的最高者：

- (a) 股份面值；
- (b) 於要約日期聯交所每日報價表所列的股份收市價；及
- (c) 緊接要約日期前五個營業日股份於聯交所每日報價表所列的平均收市價。

董事會報告

股份激勵計劃將自二零二三年六月二十九日起計十年內有效及生效，並將於二零三三年六月二十八日到期（或由股東在股東大會上決議的較早日期），於期滿後，將不再授出或提呈進一步獎勵。於二零二五年十二月三十一日，股份激勵計劃的剩餘期限約為七年六個月。於本年度，概無股份激勵計劃項下的獎勵已授出、行使、歸屬、尚未行使／歸屬、失效或註銷。

於二零二五年一月一日及二零二五年十二月三十一日，根據績效獎勵股份計劃及股份激勵計劃涉及配發及發行新股份的可供授出購股權及獎勵總數載列如下：

	於二零二五年 十二月三十一日	於二零二五年 一月一日
根據績效獎勵股份計劃可供授出的獎勵數目	—	—
根據股份激勵計劃可供授出的獎勵數目	119,800,659 ¹	119,800,659
可供授出的購股權及獎勵總數	119,800,659	119,800,659

1. 根據股份激勵計劃可向服務提供商授出的獎勵數目為11,980,065。

於二零二五年一月一日及二零二五年十二月三十一日，根據股份獎勵計劃涉及現有股份的可供授出獎勵總數載列如下：

	於二零二五年 十二月三十一日	於二零二五年 一月一日
根據股份獎勵計劃可供授出的獎勵數目	74,432,116 ²	82,489,380

2. 於二零二三年三月二十八日，董事會決議刪除允許董事會根據授予董事會的一般授權配發及發行股份，以於歸屬股份獎勵計劃項下的獎勵後發行獎勵股份的條文，自二零二三年六月二十八日起生效。

於本年度內，(1)並無根據績效獎勵股份計劃可予授出的績效獎勵股份；(2)根據股份獎勵計劃授予合資格承授人的合共8,493,524股獎勵股份已由受託人於公開市場上購買，因此不會就根據股份獎勵計劃授出的獎勵股份發行任何股份；及(3)並無根據股份激勵計劃授出獎勵。綜上，本年度內就本公司所有計劃下授出的購股權及獎勵可能發行的股份數目除以本年度內已發行股份的加權平均數並不適用。

董事收購股份或債權證的權利

截至二零二五年十二月三十一日止年度及直至本報告日期，除「購股權計劃」、「股份獎勵計劃」、「績效獎勵股份計劃」及「股份激勵計劃」各節所披露者外，概無董事或本公司最高行政人員根據購股權計劃、股份獎勵計劃、績效獎勵股份計劃或股份激勵計劃獲授任何購股權及／或獎勵股份。

除上文及本報告「根據證券及期貨條例存置的登記冊之權益披露」一節所披露者外，截至二零二五年十二月三十一日止年度並無授出權利予本公司任何董事或彼等各自的配偶或未成年子女以購入本公司股份或債權證而獲取利益，或彼等行使該等權利；本公司、其控股公司或其任何附屬公司亦無參與任何安排，以令本公司董事能透過購入本公司或任何其他法人團體股份或債務證券（包括債權證）而獲得利益。

競爭權益

據本公司所知，於本年度，董事或本公司主要股東或彼等各自聯繫人概無在與本集團業務競爭或可能競爭之任何業務中擁有任何權益。

董事於交易、安排或合約中的重大權益

於二零二五年十二月三十一日或截至二零二五年十二月三十一日止年度內任何時間，本公司或其任何附屬公司概無訂立任何董事或其關連實體（定義見公司條例第486條）於其中直接或間接擁有重大權益的交易、安排或合約。

董事資料變更

根據上市規則第13.51B(1)條的規定，本年度內概無董事資料變更須予披露。

董事會報告

管理合約

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，概無訂立或存在有關本公司全部或任何重大部分業務的管理及行政合約。

股票掛鈎協議

除「購股權計劃」、「績效獎勵股份計劃」及「股份激勵計劃」各節所披露者外，於二零二五年十二月三十一日結束時及截至該日止年度，本公司並無訂立(i)任何將會或可能導致本公司發行股份的協議；或(ii)任何規定本公司訂立(i)所指定的任何協議的協議。

獲准許彌償條文

根據組織章程細則第164條，董事可從本公司的資產及利潤獲得彌償，董事或任何董事就各自的職務或信託執行其職責或假定職責時因所作出、發生的作為或不作為而招致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支，可獲確保免就此受任何損害。任何董事均無須就其他人士的行為、收入、疏忽或過失而負責，亦無須為符合規定以致參與任何收入或為本公司向其寄存或存入任何款項或財產作保管用途的任何銀行或其他人士或本公司賴以投放或投資任何款項的抵押不充分或不足或為該等人士執行各自的職務或信託時發生的任何其他損失、不幸事故或損害而負責，但彌償保證不延伸至任何與董事欺詐或不誠實有關的事宜。

董事會報告

買賣或贖回本公司上市證券

本公司於截至二零二五年十二月三十一日止年度於聯交所購回股份，詳情如下：

購買月份	購回 股份數目	每股價格		已付 總代價 港元
		已付 最高價格 港元	已付 最低價格 港元	
二零二五年四月	649,000	3.55	3.46	2,271,010
二零二五年五月	5,302,000	3.75	3.56	19,402,650
二零二五年六月	3,384,000	4.28	3.52	13,385,520
二零二五年七月	5,374,000	4.41	4.21	23,154,200
二零二五年八月	4,455,000	4.74	4.31	19,857,770
二零二五年九月	2,743,000	4.68	4.43	12,529,450
二零二五年十月	1,657,000	4.57	3.98	7,220,210
二零二五年十一月	1,020,000	3.95	3.66	3,903,660
二零二五年十二月	1,502,000	3.85	3.72	5,693,740
總計	26,086,000			107,418,210

於二零二五年十二月三十一日，所有股份乃作為庫存股份持有。截至本報告日期，該等庫存股份已從中央結算及交收系統（中央結算系統）提取，並以本公司名義已重新登記。截至本報告日期，本公司已持有**30,415,000**股庫存股份及該等庫存股份將無權收取董事會宣派的第二次中期股息及特別股息，詳情載於本年報「董事會報告－業績及股息」一節。本公司擬將庫存股份用於：(i) 日後再出售以進行資本管理；及／或(ii) 結付根據股份激勵計劃授出的獎勵。

董事會執行股份回購，乃根據股東週年大會由股東批准的回購授權，符合本公司及股東的整體利益。股份回購視乎市況及資金安排而定，董事會相信股份回購可提高本公司及股東的長遠價值。

除上文所披露者外，本公司及其附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券（包括庫存股份）。於二零二五年十二月三十一日，本公司持有**29,793,000**股庫存股份。

董事會報告

審核委員會

本公司已遵照上市規則成立審核委員會（「**審核委員會**」）並訂明書面職權範圍。審核委員會的主要職責為（其中包括）檢討及監管本集團的財務匯報程序及風險管理（包含**ESG**風險）以及內部監控制度。於本報告日期，審核委員會由全體獨立非執行董事（即甘偉民先生（審核委員會主席）、李鳳女士及陳合火先生（於二零二五年五月二十八日獲委任））組成。

審核委員會已審閱本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度經審核綜合財務報表，並認為有關報表的編製符合適用會計準則，且已根據上市規則就此作出充分披露。

關聯方交易

本集團於本年度進行的關聯方交易的詳情載於財務報表附註**32**。根據上市規則第十四**A**章，附註**32(a)**所載的權益結算的股份支付中部分為關聯方交易項下授出的績效獎勵股份，其構成關連交易，並受限於申報、公告及獨立股東批准之規定，詳情請參閱本年報「董事會報告－關連交易」一節，附註**32(a)**所載的其他關聯方交易構成持續關連交易，惟獲全面豁免遵守披露規定。附註**32(b)**所載的關聯方交易不構成上市規則第十四**A**章所界定的關連交易或持續關連交易。

本公司確認其已遵守上市規則第十四**A**章之披露規定。

除本年報內所披露者外，本集團並無訂立須根據上市規則予以披露的關連交易。

關連交易

於二零二一年五月二十一日，董事會批准採納績效獎勵股份計劃並決議無償向若干承授人有條件授出最多**71,635,355**股績效獎勵股份，在截至二零二五年十二月三十一日止的五個財政年度內滿足一定的增長表現條件後，分為五批歸屬予若干承授人（佔本公司於二零二一年五月二十一日已發行股本總數約**6%**）。在已授予的**71,635,355**股績效獎勵股份中，其中最多**69,486,293**股績效獎勵股份乃授予九名關連承授人，包括五名執行董事（即蔡宗建先生、許元先生、張竑先生、沈潔蕾女士及陳豐先生）及本公司附屬公司四名董事（即陳美伽女士、方翰鈴先生、王碩先生及羅承鋒先生），彼等均為本公司的關連人士。有關績效獎勵股份計劃及授出績效獎勵股份的進一步詳情，請參閱本年報「董事會報告－股份計劃－績效獎勵股份計劃」一節、本公司日期為二零二一年五月二十一日及二零二一年七月二十日的公告以及本公司日期為二零二一年六月二十八日的通函。

不獲豁免持續關連交易

福州天盟結構性合約

現行中國法律及法規限制外商在中國擁有增值電信業務及禁止外商開展互聯網文化經營（音樂除外）。本公司全資附屬公司福州天極為外資企業，並無擁有在中國經營網絡遊戲業務所需的增值電信業務許可證，亦不被允許開展網路文化經營（音樂除外）。

為遵守上述中國法律，本集團透過福州天盟在中國經營網絡遊戲業務。福州天盟作為中國內資公司持有某些重要的許可證，包括ICP許可證，以經營我們的業務。

於二零零七年，福州天極、創辦人及福州天盟訂立原有結構性合約，經於二零零九年及二零一三年訂立的協議補充，據此，福州天盟的財務業績將併入本公司，猶如福州天盟為本集團的附屬公司一般。關於原有結構性合約的細節，請參考本公司二零一八年年報的第**84**頁至**85**頁的內容。

董事會報告

終止原有結構性合約及訂立福州天盟結構性合約

於二零一八年十二月二十八日，創辦人各自與福州天盟登記持有人訂立股權轉讓協議（「股權轉讓協議」），據此，創辦人各自同意分別向鄭德陽先生及羅承鋒先生各轉讓福州天盟的50%股權，總代價為人民幣1,051萬元。同日，下文所述相關方亦已訂立下文所述的以下協議，將福州天盟的登記股東變更：

- (i) 終止協議，據此創辦人、福州天盟及福州天極同意，待福州天盟、福州天極及福州天盟登記持有人訂立福州天盟結構性合約後，原有結構性合約將予終止；
- (ii) 貸款協議，據此（其中包括）福州天極同意向鄭德陽先生及羅承鋒先生各自提供貸款以便根據股權轉讓協議向福州天盟登記持有人提供代價；及
- (iii) 三方協議，據此（其中包括）福州天極、創辦人及福州天盟登記持有人同意就創辦人欠付福州天極的貸款抵銷福州天盟登記持有人應付的股權轉讓協議項下的代價。

福州天盟結構性合約包括八份協議，各份協議的詳情概述如下：

- (i) 新認購期權協議：於二零一八年十二月二十八日，福州天盟、福州天極及福州天盟登記持有人訂立認購期權協議（「新認購期權協議」），據此，各福州天盟登記持有人不可撤回地授予福州天極或其指定人獨家權利，在中國法律允許時收購福州天盟的股權或資產。福州天極應付福州天盟股權持有人的代價金額將為人民幣1.0元或中國適用法律允許的最低可能金額。倘福州天極行使新認購期權協議項下認購期權以收購福州天盟的股權或資產，福州天盟登記持有人須退還所收取的任何代價。
- (ii) 新股權質押協議：於二零一八年十二月二十八日，福州天極及福州天盟登記持有人訂立股權質押協議（「新股權質押協議」），據此，福州天盟登記持有人就彼等各自於福州天盟的股權（為於福州天盟註冊資本的全部股權）向福州天極授出持續第一優先抵押權，以為福州天盟根據福州天盟結構性合約履行合約責任提供保證。此外，福州天盟登記持有人同意根據福州天極的指示以任何方式分配，使用或處置就福州天盟股權派付的股息及其他非現金分派。

董事會報告

- (iii) 鄭德陽先生的授權書：於二零一八年十二月二十八日，鄭德陽先生發出授權書（「鄭德陽先生的授權書」），據此，鄭德陽先生不可撤回地授權董事及彼等的繼承人或本公司的清盤人行使鄭德陽先生於福州天盟的一切股東權利。
- (iv) 羅承鋒先生的授權書：於二零一八年十二月二十八日，羅承鋒先生發出授權書（「羅承鋒先生的授權書」，連同鄭德陽先生的授權書統稱「新授權書」），據此，羅承鋒先生不可撤回地授權董事及彼等的繼承人或本公司的清盤人行使羅承鋒先生於福州天盟的一切股東權利。
- (v) 新獨家技術諮詢服務協議：於二零一八年十二月二十八日，福州天盟、福州天極及福州天盟登記持有人訂立獨家技術諮詢服務協議（「新獨家技術諮詢服務協議」），據此，福州天盟同意支付一筆費用予福州天極，作為福州天極按福州天盟的要求提供獨家技術諮詢服務以支持其營運的回報。根據新獨家技術諮詢服務協議，除非訂約雙方另行協定，否則福州天極將向福州天盟提供技術支援及諮詢服務，作為代價，福州天盟將按季度支付技術服務費，金額相當於福州天盟總收益扣除福州天盟應付的所有相關費用、成本及稅項。
- (vi) 新網絡遊戲許可協議：於二零一八年十二月二十八日，福州天極與福州天盟訂立網絡遊戲許可協議（「新網絡遊戲許可協議」），據此，福州天極同意授予福州天盟多款網絡遊戲軟件在中國營運的使用權。作為代價，福州天盟須向福州天極支付(i)應於簽署日期後支付的首次許可費；及(ii)根據市場公認的百分比按季度支付的佣金，而該佣金應為公允價值。
- (vii) 鄭德陽先生的配偶承諾：於二零一八年十二月二十八日，鄭德陽先生的配偶發出一份配偶承諾（「鄭德陽先生的配偶承諾」），以承諾(i)鄭德陽先生於福州天盟的權益（連同其中任何其他權益）不屬於共同財產範圍；(ii)其無權享有或控制鄭德陽先生的該等權益且不會申索該等權益。鄭德陽先生履行、修訂或終止福州天盟結構性合約無需取得其授權或同意；(iii)其將簽立所有必要文件及採取所有必要行動以確保履行福州天盟結構性合約；及(iv)如果其獲得福州天盟的任何權益，其將服從並遵守福州天盟結構性合約的條款，並將按福州天極的要求簽訂任何與福州天盟結構性合約的形式和實質內容一致的文件。

董事會報告

(viii) 羅承鋒先生的配偶承諾：於二零一八年十二月二十八日，羅承鋒先生的配偶發出一份配偶承諾（「羅承鋒先生的配偶承諾」，連同鄭德陽先生的配偶承諾統稱「配偶承諾」），以承諾(i)羅承鋒先生於福州天盟的權益（連同其中任何其他權益）不屬於共同財產範圍；(ii)其無權享有或控制羅承鋒先生的該等權益且不會申索該等權益；羅承鋒先生履行、修訂或終止福州天盟結構性合約無需取得其授權或同意；(iii)其將簽立所有必要文件及採取所有必要行動以確保履行福州天盟結構性合約；及(iv)如果其獲得福州天盟的任何權益，其將服從並遵守福州天盟結構性合約的條款，並將按福州天極的要求簽訂任何與福州天盟結構性合約的形式和實質內容一致的文件。

有關訂立福州天盟結構性合約的持續關連交易詳情，請參閱日期為二零一八年十二月二十八日的公告。

新瀚遼闊結構性合約

新瀚遼闊為於二零二零年九月成立的中國內資公司，持有ICP許可證在中國經營網絡遊戲業務。

綜合本集團遊戲發行戰略及拓寬中國遊戲發行網絡之考慮，董事相信另設一系列結構性合約，乃符合本公司及股東的整體最佳利益。故此，於二零二零年，海南天志、新瀚遼闊與新瀚遼闊登記持有人訂立新瀚遼闊結構性合約，據此，新瀚遼闊財務業績將併入本公司，猶如新瀚遼闊為本集團的附屬公司。

新瀚遼闊結構性合約包括八份協議，各份協議的詳情概述如下：

(i) 新瀚遼闊認購期權協議：於二零二零年十月三十日，海南天志、新瀚遼闊與新瀚遼闊登記持有人訂立認購期權協議（「新瀚遼闊認購期權協議」），據此，各新瀚遼闊登記持有人不可撤回地授予海南天志或其指定人獨家權利，在中國法律允許時收購新瀚遼闊的股權或資產。海南天志應付新瀚遼闊股權持有人的代價金額將為人民幣1.0元或中國適用法律允許的最低可能金額。倘海南天志行使新瀚遼闊認購期權協議項下認購期權以收購新瀚遼闊的股權或資產，新瀚遼闊登記持有人須退還所收取的任何代價。

- (ii) 新瀚遼闊股權質押協議：於二零二零年十月三十日，海南天志及新瀚遼闊登記持有人訂立股權質押協議（「新瀚遼闊股權質押協議」），據此，新瀚遼闊登記持有人就彼等各自於新瀚遼闊的股權（為於新瀚遼闊註冊資本的全部股權）向海南天志授出持續第一優先抵押權，以為新瀚遼闊根據新瀚遼闊結構性合約履行合約責任提供保證。此外，新瀚遼闊登記持有人同意根據海南天志的指示以任何方式分配、使用或處置就新瀚遼闊股權派付的股息及其他非現金分派。
- (iii) 鄭德陽先生的第二份授權書：於二零二零年十月三十日，鄭德陽先生發出授權書（「鄭德陽先生的第二份授權書」），據此，鄭德陽先生不可撤回地授權董事及彼等的繼承人或本公司的清盤人行使鄭德陽先生於新瀚遼闊的一切股東權利。
- (iv) 羅承鋒先生的第二份授權書：於二零二零年十月三十日，羅承鋒先生發出授權書（「羅承鋒先生的第二份授權書」，連同鄭德陽先生的第二份授權書統稱「第二份授權書」），據此，羅承鋒先生不可撤回地授權董事及彼等的繼承人或本公司的清盤人行使羅承鋒先生於新瀚遼闊的一切股東權利。
- (v) 新瀚遼闊獨家技術諮詢服務協議：於二零二零年十月三十日，新瀚遼闊、海南天志及新瀚遼闊登記持有人訂立獨家技術諮詢服務協議（「新瀚遼闊獨家技術諮詢服務協議」），據此，新瀚遼闊同意支付一筆費用予海南天志，作為海南天志按新瀚遼闊的要求提供獨家技術諮詢服務以支持其營運的回報。根據新瀚遼闊獨家技術諮詢服務協議，除非訂約雙方另行協定，否則海南天志將向新瀚遼闊提供技術支援及諮詢服務，作為代價，新瀚遼闊將按季度支付技術服務費，金額相當於新瀚遼闊總收益扣除新瀚遼闊應付的所有相關費用、成本及稅項。
- (vi) 新瀚遼闊網絡遊戲許可協議：於二零二零年十月三十日，海南天志與新瀚遼闊訂立網絡遊戲許可協議（「新瀚遼闊網絡遊戲許可協議」），據此，海南天志同意授予新瀚遼闊多款網絡遊戲軟件在中國營運的使用權。作為代價，新瀚遼闊須向海南天志支付(i)應於簽署日期後支付的首次許可費；及(ii)根據市場公認的百分比按季度支付的佣金，而該佣金應為公允價值。

董事會報告

- (vii) 鄭德陽先生的第二份配偶承諾：於二零二零年十月三十日，鄭德陽先生的配偶發出一份配偶承諾（「鄭德陽先生的第二份配偶承諾」），以承諾(i)鄭德陽先生於新瀚遼闊的權益（連同其中任何其他權益）不屬於共同財產範圍；(ii)其無權享有或控制鄭德陽先生的該等權益且不會申索該等權益。鄭德陽先生履行、修訂或終止新瀚遼闊結構性合約無需取得其授權或同意；(iii)其將簽立所有必要文件及採取所有必要行動以確保履行新瀚遼闊結構性合約；及(iv)如果其獲得新瀚遼闊的任何權益，其將服從並遵守新瀚遼闊結構性合約的條款，並將按海南天志的要求簽訂任何與新瀚遼闊結構性合約的形式和實質內容一致的文件。
- (viii) 羅承鋒先生的第二份配偶承諾：於二零二零年十月三十日，羅承鋒先生的配偶發出一份配偶承諾（「羅承鋒先生的第二份配偶承諾」，連同鄭德陽先生的第二份配偶承諾統稱「第二份配偶承諾」），以承諾(i)羅承鋒先生於新瀚遼闊的權益（連同其中任何其他權益）不屬於共同財產範圍；(ii)其無權享有或控制羅承鋒先生的該等權益且不會申索該等權益。羅承鋒先生履行、修訂或終止新瀚遼闊結構性合約無需取得其授權或同意；(iii)其將簽立所有必要文件及採取所有必要行動以確保履行新瀚遼闊結構性合約；及(iv)如果其獲得新瀚遼闊的任何權益，其將服從並遵守新瀚遼闊結構性合約的條款，並將按海南天志的要求簽訂任何與新瀚遼闊結構性合約的形式和實質內容一致的文件。

就上市而言，本公司已向聯交所申請豁免而聯交所已授出豁免，即豁免本公司(i)嚴格遵守公告及本公司獨立股東批准的規定；(ii)制定根據福州天盟結構性合約應付的最高年度總值；及(iii)釐定福州天盟結構性合約的年期為三年或以下（只要本公司股份仍在聯交所上市），惟須滿足招股章程中「持續關連交易」一節所述的多項條件。新瀚遼闊結構性合約乃按福州天盟結構性合約複製，兩者條款實質上相同。根據上述情況，複製類似福州天盟結構性合約的結構性合約毋須嚴格遵守上市規則第十四A章項下公告及股東批准規定。

結構性合約對本集團的貢獻

董事認為，本集團保留結構性合約以維持在中國的地位作進一步的發展，但本集團的業務及營運則並無依賴福州天盟、新瀚遼闊或結構性合約。

董事會報告

下表比較福州天盟及新瀚遼闊於截至二零二五年十二月三十一日止年度營運的遊戲數目、遊戲收益及應佔資產：

營運的遊戲數目：

	於二零二五年十二月三十一日	
	內部開發	許可
福州天盟	2	1
新瀚遼闊	—	—

遊戲收益*：

	截至二零二五年十二月三十一日止年度	
	相關實體應佔收益 千港元	佔本集團 總收益的百分比 %
福州天盟	168,687	3.07
新瀚遼闊	—	—

* 遊戲收益來自外部客戶。

資產：

	於二零二五年十二月三十一日	
	相關實體應佔資產 千港元	佔本集團 總資產的百分比 %
福州天盟	113,411	2.44
新瀚遼闊	1,255	0.03

董事會報告

持續申報及批准

本公司確認，於本報告日期，結構性合約並無遭到中國有關部門的任何質疑，且本集團在根據結構性合約透過福州天盟及新瀚遼闊經營其業務方面並無遭到任何中國監管機構的任何干預或阻礙。

本集團已採取下列措施，以確保本集團在執行結構性合約及遵守結構性合約的情況下有效運作：

- 本公司確認，為確保結構性合約運作，本公司已檢討截至二零二五年十二月三十一日止年度的結構性合約整體表現及合規狀況。
- 獨立非執行董事將每年檢討結構性合約，並於年報確認(i)於該年度進行的交易已根據結構性合約的相關條款訂立，因此福州天盟及新瀚遼闊產生的所有收益經扣除其應付的一切有關開支、成本及稅項後已由本集團保留；(ii)福州天盟及新瀚遼闊並無向其各自權益持有人分派股息或其他分派；及(iii)概無按照與結構性合約相同的條款訂立新合約或續訂合約。
- 如有必要，執行及遵守結構性合約過程中出現的重大問題或政府機構的任何監管查詢將於發生時提交董事會檢討及討論。
- 本公司將在其年報／中期報告中披露履行及遵守結構性合約的總體情況，以向股東及有意投資者提供最新資料。
- 董事將定期在年報／中期報告提供外商電信企業規定所設的最新資格規定及外商投資法律法規的發展，包括最新有關監管規範發展。
- 如有必要，本公司將委聘外部法律顧問或其他專業顧問，以協助董事會檢討結構性合約的實施情況，檢討福州天極、福州天盟、海南天志及新瀚遼闊的法律合規情況以處理結構性合約引致的具體問題或事宜。

- 本公司已委聘畢馬威會計師事務所為其核數師以就結構性合約項下擬進行的交易執行年度程序，而核數師將每年進程序，確保福州天盟及新瀚遼闊並無向其各自權益持有人分派任何其後未轉讓或轉撥予本集團的股息或其他分派及相關交易已獲董事會批准並根據結構性合約的條款而訂立。
- 除遵守上市規則適用規定於本年報披露者外，本集團尚未與任何現有或新的外商獨資企業或營運公司續期及／或複製任何結構性合約框架及與該等結構性合約相似的條款及條件。
- 福州天盟及新瀚遼闊均已向本公司管理層及核數師提供完整的相關記錄，以供核數師執行結構性合約項下相關交易的審閱程序。

與結構性合約有關的監管事宜

外商電信企業規定

外商投資電信行業由《外商投資電信企業管理規定》（「外商電信企業規定」，由國務院於二零零一年十二月十一日頒佈並於二零零八年九月十日、二零一六年二月六日與二零二二年三月二十九日修訂）規管。外商投資電信企業（外資電信企業）可以經營增值電信業務，但前提是經營增值電信業務的外方投資者在企業中的出資比例最終不得超過50%，國家另有規定的除外。目前本公司在中國經營網絡遊戲業務，受限於上述外方投資者在企業中的出資比例最終不得超過50%限制。在外商電信企業規定於二零二二年三月二十九日的修訂中，其刪除了經營增值電信業務的外商投資電信企業的外方主要投資者應當具有經營增值電信業務的良好業績和運營經驗的要求。

董事會報告

對此，根據我們的中國法律顧問競天公誠告知，(i)目前本集團在中國經營網絡遊戲業務涉及《互聯網文化管理暫行規定》所規定的開展互聯網文化活動；及(ii)根據《外商投資准入特別管理措施(負面清單)(2024年版)》，互聯網文化經營(音樂除外)為外商禁止投資領域業務。我們的中國法律顧問競天公誠亦告知，自上市日期起直至本報告日期，本集團需持續遵守招股章程中所披露的關於限制外商在中國擁有增值電信業務及禁止外商開展互聯網文化經營(音樂除外)的中國法律法規規定。我們擬於上述法律法規放寬的情況下在中國法律允許的範圍內合資格收購福州天盟及新瀚遼闊的全部股權。

外商投資法

第十三屆全國人民代表大會第二次會議通過的《外商投資法》(「《外商投資法》」)和國務院發佈的《外商投資法實施條例》(「《外商投資法實施條例》」)已於二零二零年一月一日生效。

根據《外商投資法》，其規定外商投資(「外商投資」)為：外國的自然人、企業或者其他組織(「外國投資者」)直接或者間接在中國境內進行的投資活動，包括下列情形：(一)外國投資者單獨或者與其他投資者共同在中國境內設立外商投資企業；(二)外國投資者取得中國境內企業的股份、股權、財產份額或者其他類似權益；(三)外國投資者單獨或者與其他投資者共同在中國境內投資新建項目；(四)法律、行政法規或者國務院規定的其他方式的投資。根據本公司的中國法律顧問競天公誠告知，《外商投資法》及《外商投資法實施條例》並未對結構性合約是否屬於外商投資的形式做明確規定。

按照《外商投資法》及《外商投資法實施條例》的現有規定，如法律、行政法規及國務院並未將結構性合約列作外商投資的形式，則結構性合約將不會受到重大影響。但鑒於《外商投資法》對於外商投資的上述第(四)種情形的規定，不排除未來根據法律、行政法規或者國務院規定結構性合約將可能被視作外商投資的一種形式。對此，本公司概不能保證結構性合約及福州天盟及新瀚遼闊的業務於未來不會因中國法律及法規的變動而受到重大不利影響。

對此，鑒於《外商投資法》及《外商投資法實施條例》並未澄清結構性合約是否為外商投資的一種形式，本公司認為此階段制定具體應對措施避免結構性合約被認定為《外商投資法》項下的外商投資的一種形式未必適當。如未來結構性合約被認定為外商投資的一種形式，且針對結構性合約並無特別的規定允許福州天盟及新瀚遼闊在滿足一定條件情況下可繼續開展相關外商投資限制或禁止類業務，則本公司或被要求出售其於福州天盟及新瀚遼闊的權益。本公司於二零一八年十二月二十八日公佈的公告中「有關新可變利益實體架構的風險及限制－無法保證福州天極與福州天盟之間的合約安排將被視為符合現有或日後的中國法律及法規」一段中已經披露適當的風險因素。

本公司確認倘於日後，結構性合約須予平倉或本公司須出售於福州天盟及新瀚遼闊的權益，其可委聘其他具資歷及牌照的國內發行商經營其在中國的網絡遊戲，因而可能對本集團的經營及財務表現造成不利影響，因聘用其他國內發行商可能會令本集團成本上升。然而，本公司預期對本集團經營及財務表現的不利影響不會重大，因考量到(1)結構性合約於年內帶來的收益及資產分別約為3.07%及2.47%，及(2)福州天盟及新瀚遼闊將其各自的資產轉讓予福州天極、海南天志或本集團的附屬公司IGG Singapore（視情況而定）並無法律阻礙。

獨立非執行董事的確認

獨立非執行董事已檢討結構性合約（統稱為「持續關連交易」）並確認於截至二零二五年十二月三十一日止年度：

- (i) 持續關連交易已於本公司一般日常業務過程中訂立；
- (ii) （如適用）持續關連交易按一般商業條款或不遜於獨立第三方自本公司取得或向本公司提供之條款訂立；
- (iii) 持續關連交易已根據相關交易的協議條款訂立，而該等交易條款屬公平合理，並且符合股東的整體利益；及
- (iv) 於本年度進行的持續關連交易已根據結構性合約的相關條款訂立，因此福州天盟及新瀚遼闊產生的所有收益經扣除其應付的一切有關開支、成本及稅項後已由本集團保留；福州天盟及新瀚遼闊並無向其各自權益持有人分派股息或其他分派；及概無按照與結構性合約相同的條款訂立新合約或續訂合約。

董事會報告

本公司核數師的確認

本公司核數師畢馬威會計師事務所已獲委聘遵照香港會計師公會頒佈的《香港審驗應聘服務準則3000》(修訂版)「歷史財務資料審計或審閱以外的審驗應聘」，並參照《實務說明》第740號(修訂版)「關於香港《上市規則》所述持續關連交易的核數師函件」，就持續關連交易作出匯報。

於執行與持續關連交易有關的程序後，畢馬威會計師事務所確認：

- a. 其並無發現任何事宜致使其相信所披露的持續關連交易未經本公司董事會批准。
- b. 就涉及本集團提供貨品或服務的交易而言，其並無發現任何事宜致使其相信披露的持續關連交易並非在各重大方面按照本集團的定價政策進行。
- c. 其並無發現任何事宜致使其相信披露的持續關連交易並非在各重大方面按照規管該等交易的相關協議訂立。
- d. 就結構性合約項下與福州天盟及新瀚遼闊的持續關連交易而言，並無發現任何事宜致使其相信福州天盟及新瀚遼闊向福州天盟登記持有人及新瀚遼闊登記持有人派發隨後並未出讓或轉讓予本集團的股息或作出其他分派。

畢馬威會計師事務所已根據上市規則第14A.56條就持續關連交易發出載有其發現和結論的函件。

僱員

酬金政策

本集團的酬金政策根據個別僱員的貢獻、資歷及才能計算，並由薪酬委員會定期審核。

董事酬金經參考本集團的經營業績、個別人士表現及可比較的市場統計數據後由薪酬委員會建議並由董事會決定。有關董事薪酬及五大最高薪酬人士的詳情載於財務報表附註8及9。

董事會報告

本公司已採納激勵計劃，以激勵並獎勵董事及合資格僱員。有關激勵計劃的詳情載於本報告「董事會報告－股份計劃」一節及財務報表附註26。截至二零二五年十二月三十一日止年度，概無董事放棄任何酬金。

退休金計劃

有關本集團退休金計劃的詳情載於財務報表附註25。

主要關係

僱員被視為本集團最重要及具價值的資產。本集團人力資源管理的目的乃(i)藉提供公平、高效及優厚的薪酬待遇及推行全面表現評核計劃並提供適當激勵，以獎勵及表揚表現優秀的員工，(ii)透過提供更佳的工作環境以建立僱員的歸屬感，並(iii)透過向僱員提供在職培訓及提供機會協助彼等在本集團內發展事業及晉升。

有關進一步詳情，請參閱本報告「企業社會責任報告－7員工關愛」一節。

主要客戶及供應商

本集團的客戶由數以億計的個人玩家以及APP業務的廣告代理商組成。於截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團的五大客戶佔本集團總收益的18.5%。

本集團的主要供應商包括廣告服務供應商、付款服務供應商、遊戲授權商以及伺服器、數據中心及帶寬供應商。本集團與該等供應商維持良好關係，並自該等供應商獲得專業及增值服務。大多數主要服務供應商已與本集團建立多年持續業務關係。於截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團的最大及五大供應商分別佔本集團總採購額30.3%及56.0%。

據董事所知，於截至二零二五年十二月三十一日止年度的任何時間，概無董事、彼等的聯繫人或股東（就董事所知擁有本公司股本5%以上者）於本集團的任何五大客戶及供應商之中擁有任何權益。

董事會報告

銀行貸款及其他借款

除財務報表附註24所列示的租賃負債以外，本集團於二零二五年十二月三十一日並無記錄任何銀行貸款或其他借款。

優先認購權

組織章程細則或開曼群島（本公司的註冊成立地）適用於本公司的法例均無有關優先認購權的條文。

本公司並不知悉股東因持有股份而可享有的任何稅務減免。倘有意持有本公司股份的人士及投資者對認購、購買、持有、出售或買賣股份的稅務影響（包括稅務減免）有任何疑問，建議諮詢彼等的專業顧問。謹此強調，本公司或其董事或高級職員對本公司股份持有人因認購、購買、持有、出售或買賣該等股份所產生的任何稅務影響或負債概不負上任何責任。

業務回顧

本年報「管理層討論及分析－業務回顧」一節所載本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的業務回顧明確載入本報告並構成本董事會報告的一部分。

遵守法律及法規

本集團已委聘專業服務公司就本集團附屬公司經營所在各個司法權區的合規事宜提供諮詢，例如遵守聯交所及證監會發佈或規定的上市規則及其他監管規定、反貪腐法及個人隱私保護法，並密切注意任何新法例或監管變動。

截至二零二五年十二月三十一日止年度及直至本報告日期，本集團已遵守對本公司有重大影響的相關法律及法規。

業務風險及風險管理

董事會知曉其對於本集團風險管理及內部監控系統成效的責任，旨在管理實現目標過程中的風險及對重大錯誤或損失提供合理保證。在全球進行業務活動時，本集團承受多項主要風險。本集團的管理層團隊定期監管及更新風險狀況和風險敞口，並就本集團對於減低風險的內部監控系統的有效性向審核委員會匯報。

業務風險

本集團在全球經營業務，面臨的業務風險，包括聲譽風險、投資及收購風險、稅務風險及公司責任及可持續發展風險。董事會定期會面並檢討本集團的投資及擴充策略、業務計劃、財務業績及主要的表現指標，以確保業務風險已受控制及管理，並可識別出潛在風險。

財務風險

本集團已採納財務風險管理政策，以控制本集團的財務風險，例如稅務風險、貨幣風險及財務報告風險。而且，董事會在本集團內財務部門協助下，每月監督財務業績及主要營運數據。

合規風險

本集團已採納內部程序，監管本集團的合規風險，以確保本集團已遵守本集團業務經營所在地區的法律及法規。此外，本集團不時委聘諮詢公司及專業顧問以保持本集團知悉規管環境的最新發展。

營運風險

本集團已採納程序管理其營運風險，例如人力資源風險及資訊科技監管風險。本集團每月監管其整體僱員流失率、滿意度及資訊科技系統狀況，並於出現任何風險指標時作出對策。

環境保護

本集團致力以對環境負責任的方式行事。為鼓勵資源可持續利用，本集團已實施減少能源消耗及回收消耗品（如電腦硬件、紙張及其他消耗品）的舉措。

本集團本身的業務並不構成任何重大的工業及環境污染，因本集團並無從事任何生產活動。

本集團本年度的環境保護行為詳情載於「企業社會責任報告－9綠色運營」章節。

董事會報告

年末以來的重要事項

自二零二五年十二月三十一日以來，本集團並無發生任何重要事項。

足夠公眾持股量

根據本公司可從公開途徑取得的資料及據董事所知，本公司截至二零二五年十二月三十一日止年度及直至本年報刊發日期期間一直維持上市規則所規定不少於本公司已發行股份**25%**的指定公眾持股量。

核數師

截至二零二五年十二月三十一日止財政年度的綜合財務報表已由畢馬威會計師事務所審核，其將於應屆股東週年大會退任並符合資格願意重獲委任。彼等重獲委任的決議案將於應屆股東週年大會提呈。本公司過去三年內沒有更換核數師。

代表董事會

主席

蔡宗建

香港，二零二六年三月二十五日

獨立核數師報告



致IGG Inc股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第140至229頁的IGG Inc(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於二零二五年十二月三十一日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表和綜合現金流量表，以及附註，包括重大會計政策資訊及其他解釋資訊。

我們認為，該等綜合財務報表已根據國際會計準則理事會頒布的《國際財務報告會計準則》真實而中肯地反映了貴集團於二零二五年十二月三十一日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露要求妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒布的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒布的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」)，守則適用於對公眾利益實體的財務報表的審計。我們獨立於貴集團。我們亦已履行該守則中的其他專業道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

獨立核數師報告

手機遊戲收入確認及遞延收入的計算	
請參閱綜合財務報表附註3、附註4和附註28以及附註2(s)(i)(a)的會計政策。	
關鍵審計事項	我們的審計如何處理該事項
<p>貴集團主要通過以免費模式但同時亦為遊戲玩家提供通過現金購買高級遊戲資源的選擇運營其自主研發的手機遊戲來產生收入。該等高級遊戲資源是虛擬道具，在遊戲中能夠為玩家提供額外的能力以增強其遊戲體驗。玩家可採用不同的支付平台（如：Google Play及Apple App Store）為高級遊戲資源進行付款。該等第三方支付平台可從向玩家收取的高級遊戲資源的所得款項總額中扣除服務費後，以淨額支付給貴集團。</p> <p>高級遊戲資源的收入於付費玩家通過每次購買獲得更好遊戲體驗的期間按比例進行確認。管理層在考慮遊戲商業模式、玩家消費模式以及遊戲中玩家獲得高級遊戲資源的權利後，逐個遊戲做出判斷、估計服務期限。</p>	<p>我們就評估手機遊戲收入確認及遞延收入計算的審計程序包括以下程序：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 管理層就收入確認的完整性、存在性以及準確性的關鍵內部控制的設計、執行和運作有效性進行評估，其中包括讓我們的內部信息技術審計特定項目組成員對相關的一般和自動信息技術控制進行評估； • 對單獨為貴集團產生重大手機遊戲收入的高級遊戲資源的購買模式進行檢查，並審閱貴集團向玩家提供的服務條款，以了解高級遊戲資源的銷售條款，其中包括貴集團就銷售高級遊戲資源所產生的義務，以及參考現行會計政策的規定對貴集團的收入確認標準進行評估；

獨立核數師報告

手機遊戲收入確認及遞延收入的計算	
請參閱綜合財務報表附註3、附註4和附註28以及附註2(s)(i)(a)的會計政策。	
關鍵審計事項	我們的審計如何處理該事項
<p>於每個報告期末，就高級遊戲資源所收取款項尚未攤銷的部分計入遞延收入。</p> <p>我們將手機遊戲收入確認和遞延收入計算確定為關鍵審計事項，是因為手機遊戲收入是貴集團的關鍵業績指標之一，且存在管理層為達到特定目標或預期而操縱手機遊戲收入確認時間的固有風險。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 以抽樣方式對管理層就選定類別遊戲的期間的假設和判斷進行評估，並對該等預估的歷史準確性開展追溯審查； 以抽樣方式獲取支付平台向貴集團發出的每月結算報表以及銀行水單，將結算報表的金額與銀行水單進行比較，並將報表中的金額與賬簿記錄的金額和貴集團的記錄進行核對，評估調節項目是否按照現行會計準則進行列賬；及 參考主要估計和假設，重新計算貴集團的收入和遞延收入，並將結果與貴集團於財務報告期末確認的收入和遞延收入進行比較。

獨立核數師報告

綜合財務報表及其核數師報告以外的信息

董事需對其他信息負責。其他信息包括刊載於年報內的全部信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表出具的意見並不涵蓋其他信息，且在審計綜合財務報表的工作中，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。我們已經對構成其他信息一部分的持續關聯交易執行了鑒證業務，同時單獨出具了鑒證從業人員的結論，並納入其他信息。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的《國際財務報告會計準則》及香港《公司條例》的披露要求擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會協助董事履行監督貴集團的財務報告過程的責任。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向整體股東報告。除此以外，我們的報告不可用作其他用途。我們概不就本報告的內容，對任何其他人士負責或承擔法律責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

獨立核數師報告

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任 (續)

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 計劃和執行集團審計，以獲取關於貴集團內實體或業務單位財務信息的充足和適當的審計憑證，作為對綜合財務報表形成審計意見的基礎。我們負責指導、監督和覆核為集團審計而執行的審計工作。我們為審計意見承擔全部責任。

獨立核數師報告

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及為消除對獨立性的威脅所採取的行動或防範措施(若適用)。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是馮康寧(執業證書編號：P08284)。

畢馬威會計師事務所

執業會計師

香港中環

遮打道10號

太子大廈8樓

二零二六年三月二十五日

綜合損益表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	附註	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
收入	4	5,497,009	5,737,114
銷售成本		<u>(936,571)</u>	<u>(1,126,244)</u>
毛利		4,560,438	4,610,870
其他淨收益	5	89,499	6,394
銷售及分銷費用		(2,769,292)	(2,811,049)
行政費用		(316,623)	(348,735)
研發費用		<u>(844,122)</u>	<u>(787,408)</u>
經營溢利		719,900	670,072
融資成本	6(b)	(2,853)	(3,635)
應佔聯營公司及合營企業的業績		<u>647</u>	<u>13,126</u>
稅前溢利	6	717,694	679,563
所得稅費用	7(a)	<u>(131,939)</u>	<u>(96,983)</u>
年度溢利		<u><u>585,755</u></u>	<u><u>582,580</u></u>
以下各方應佔部分：			
本公司權益股東		580,493	580,676
非控股權益		<u>5,262</u>	<u>1,904</u>
年度溢利		<u><u>585,755</u></u>	<u><u>582,580</u></u>
每股盈利(每股以港元為單位)	10		
基本		<u>0.5102</u>	<u>0.5061</u>
攤薄		<u>0.5070</u>	<u>0.5026</u>

第148至229頁的附註屬本財務報表的一部分。歸屬於年度溢利應付本公司權益股東的股息詳情載列於附註29(b)。

綜合全面收益表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
年度溢利	<u>585,755</u>	<u>582,580</u>
年度其他全面收益 (除稅後)		
其後重新分類或可能重新分類為損益的項目：		
海外附屬公司財務報表的外幣換算差額	73,817	(115,100)
不會重新分類為損益的項目：		
將功能貨幣換算為呈列貨幣的外幣換算差額	<u>8,406</u>	<u>43,593</u>
年度其他全面收益	<u>82,223</u>	<u>(71,507)</u>
年度全面收益總額	<u>667,978</u>	<u>511,073</u>
以下各方應佔部分：		
本公司權益股東	662,716	509,169
非控股權益	<u>5,262</u>	<u>1,904</u>
年度全面收益總額	<u>667,978</u>	<u>511,073</u>

第148至229頁的附註屬本財務報表的一部分。

綜合財務狀況表

於二零二五年十二月三十一日

	附註	於二零二五年 十二月三十一日 千港元	於二零二四年 十二月三十一日 千港元
非流動資產			
物業、廠房和設備	12	851,664	775,917
投資物業	12	24,160	24,557
無形資產	13	4,300	3,578
土地使用權	14	203,052	203,645
其他非流動資產	15	33,559	32,820
於聯營公司和合營企業的權益	17	72,783	92,930
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產	18	467,424	395,278
遞延稅項資產	27(b)	8,757	17,555
非流動資產總額		1,665,699	1,546,280
流動資產			
存貨		5,348	409
應收賬款和其他應收款	19	176,836	183,652
應收資金	20	280,385	280,916
預付款項		62,080	49,186
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產	18	13,478	15,968
受限制存款	21	8,779	16,306
存款期超過三個月的銀行定期存款	22(a)	27,163	4,814
現金和現金等價物	22(b)	2,414,275	2,245,666
持有待售資產	11	–	75,459
流動資產總額		2,988,344	2,872,376
流動負債			
應付賬款和其他應付款	23	681,943	788,805
其他金融負債		4,084	1,638
租賃負債	24	34,424	51,989
應付稅項	27(a)	211,431	196,675
遞延收入	28	216,484	220,456
流動負債總額		1,148,366	1,259,563
流動資產淨值		1,839,978	1,612,813
資產總值減流動負債		3,505,677	3,159,093

綜合財務狀況表

於二零二五年十二月三十一日

		於二零二五年 十二月三十一日	於二零二四年 十二月三十一日
	附註	千港元	千港元
非流動負債			
租賃負債	24	25,468	31,923
遞延稅項負債	27(b)	3,757	2,759
非流動負債總額		<u>29,225</u>	<u>34,682</u>
資產淨值		<u>3,476,452</u>	<u>3,124,411</u>
資本和儲備			
股本	29(c)	23	23
儲備		3,456,321	3,121,046
本公司權益股東應佔權益總額		<u>3,456,344</u>	<u>3,121,069</u>
非控股權益		<u>20,108</u>	<u>3,342</u>
權益總額		<u>3,476,452</u>	<u>3,124,411</u>

董事會於二零二六年三月二十五日核准並許可發出。

蔡宗建
董事

沈潔蕾
董事

第148至229頁的附註屬本財務報表的一部分。

綜合權益變動表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

本公司權益股東應佔部分

	附註	股本	以股份為基礎的	股份	購回	購回以持	法定儲備	其他儲備	匯兌儲備	保留溢利	總額	非控股權益	權益總額	
		(附註29(c))	支付儲備	獎勵計劃	以供註冊	作庫存股								
		千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	
於二零二四年														
一月一日的結餘		23	-	119,256	(198,703)	(7,931)	-	8,668	56,095	(164,154)	2,921,509	2,734,763	-	2,734,763
截至二零二四年														
十二月三十一日止年度														
的權益變動：														
年度溢利		-	-	-	-	-	-	-	-	580,676	580,676	1,904	582,580	
其他全面收益		-	-	-	-	-	-	-	(71,507)	-	(71,507)	-	(71,507)	
全面收益總額		-	-	-	-	-	-	-	(71,507)	580,676	509,169	1,904	511,073	
本年度宣派股息	29(b)	-	-	-	-	-	-	-	-	(99,810)	(99,810)	-	(99,810)	
權益結算的股份支付		-	-	26,335	-	-	-	-	-	-	26,335	1,438	27,773	
就股份獎勵計劃														
購買的股份	29(c)	-	-	-	(5,435)	-	-	-	-	-	(5,435)	-	(5,435)	
購回普通股	29(c)	-	-	-	-	(32,863)	(13,753)	-	-	-	(46,616)	-	(46,616)	
註銷普通股	29(c)	-*	-	-	-	40,794	-	-	-	(40,794)	-	-	-	
行使購股權	29(c)	-*	335	(72)	-	-	-	-	-	-	263	-	263	
獎勵股份的歸屬	29(c)	-	(335)	(19,368)	28,733	-	-	-	-	(9,030)	-	-	-	
股份獎勵計劃已收股息		-	-	-	-	-	-	2,400	-	-	2,400	-	2,400	
劃撥至法定儲備		-	-	-	-	-	2,630	-	-	(2,630)	-	-	-	
於二零二四年														
十二月三十一日的結餘		23	-	126,151	(175,405)	-	(13,753)	11,298	58,495	(235,661)	3,349,921	3,121,069	3,342	3,124,411

* 該等金額表示少於1,000港元的數額。

綜合權益變動表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	本公司權益股東應佔部分											
	股本 (附註 29(c)) 千港元	股份溢價 (附註29 (d)(i)) 千港元	以股份 為基礎的 支付儲備 (附註29 (d)(ii)) 千港元	股份 獎勵計劃 所持股份 千港元	購回以 持作庫存股 的股份 千港元	法定儲備 千港元	其他儲備 (附註29 (d)(iv)) 千港元	匯兌儲備 (附註29 (d)(iii)) 千港元	保留溢利 千港元	總額 千港元	非控股權益 千港元	權益總額 千港元
於二零二五年 一月一日的結餘	23	-	126,151	(175,405)	(13,753)	11,298	58,495	(235,661)	3,349,921	3,121,069	3,342	3,124,411
截至二零二五年 十二月三十一日 止年度的權益變動：												
年度溢利	-	-	-	-	-	-	-	580,493	580,493	5,262	585,755	
其他全面收益	-	-	-	-	-	-	82,223	-	82,223	-	82,223	
全面收益總額	-	-	-	-	-	-	82,223	580,493	662,716	5,262	667,978	
本年度宣派股息	29(b)	-	-	-	-	-	-	(160,089)	(160,089)	-	(160,089)	
上年度宣派股息	29(b)	-	-	-	-	-	-	(74,999)	(74,999)	-	(74,999)	
權益結算的股份支付	-	-	24,713	-	-	-	-	-	24,713	11,504	36,217	
就股份獎勵計劃購買的股份	29(c)	-	-	(19,790)	-	-	-	-	(19,790)	-	(19,790)	
購回普通股	29(c)	-	-	-	(107,418)	-	-	-	(107,418)	-	(107,418)	
行使購股權	29(c)	*	8,207	(3,238)	-	-	-	-	4,969	-	4,969	
獎勵股份的歸屬	29(c)	-	(8,207)	29,023	-	-	-	(2,705)	-	-	-	
股份獎勵計劃已收股息	-	-	-	-	-	-	5,173	-	5,173	-	5,173	
劃撥至法定儲備	-	-	-	-	-	3,538	-	(3,538)	-	-	-	
於二零二五年 十二月三十一日的結餘	23	-	129,515	(166,172)	(121,171)	14,836	63,668	(153,438)	3,689,083	3,456,344	20,108	3,476,452

* 該等金額表示少於1,000港元的數額

第148至229頁的附註屬本財務報表的一部分。

綜合現金流量表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	附註	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
經營活動			
經營活動產生的現金	22(c)	692,108	1,031,826
所得稅退稅		443	35,772
已付所得稅		(91,796)	(10,072)
已收利息		82,008	63,331
經營活動產生的現金淨額		682,763	1,120,857
投資活動			
購置物業、廠房和設備及無形資產的付款		(156,320)	(133,875)
收到的股息		4,550	23,590
處置物業、廠房和設備及無形資產所得款項		280	52
購買以公允價值計量且其變動計入損益的 金融資產及負債之付款		(65,075)	(53,258)
處置以公允價值計量且其變動計入損益的 金融資產及負債之所得款項		42,440	45,385
於聯營公司的投資之付款		(3,302)	–
收回持有待售資產之所得款項		77,502	–
購買到期日超過三個月的銀行定期存款淨額		(22,349)	(4,814)
投資活動所用的現金淨額		(122,274)	(122,920)

綜合現金流量表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	附註	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
融資活動			
已付租金的本金金額	22(d)	(44,237)	(55,618)
已付租金的利息金額	22(d)	(2,853)	(3,635)
已付股息		(229,915)	(97,410)
購回股份付款		(107,418)	(46,616)
就股份獎勵計劃購買股份付款		(19,790)	(5,435)
授出受限制股份所得款項		–	3,123
行使購股權所得款項	29	4,969	263
融資活動所用的現金淨額		<u>(399,244)</u>	<u>(205,328)</u>
現金和現金等價物變動淨額		161,245	792,609
於一月一日的現金和現金等價物	22(b)	2,245,666	1,469,752
外幣匯率變動的影響		7,364	(16,695)
於十二月三十一日的現金和現金等價物	22(b)	<u>2,414,275</u>	<u>2,245,666</u>

第148至229頁的附註屬本財務報表的一部分。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

1 公司及集團資料

IGG Inc (「本公司」) 於二零零七年八月十六日根據開曼群島公司法(經修訂)於開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的註冊地址為：P.O. Box 31119 Grand Pavilion, Hibiscus Way, 802 West Bay Road, Grand Cayman, KY1-1205, Cayman Islands。本公司的股份於二零一三年十月十八日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)創業板上市。於二零一五年七月七日，本公司股份轉往聯交所主板上市。

本公司的主要業務是投資控股。本集團主要在國際市場從事手機遊戲及移動應用的開發及經營。本集團的主要業務於本年度並無發生任何重大變動。

本公司董事認為，截至本報告日期，本公司並無任何控股股東。

2 重大會計政策

(a) 合規聲明

本財務報表是按照國際會計準則理事會頒佈的《國際財務報告會計準則》。本財務報表同時符合《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》披露規定。以下是本集團採用的重大會計政策概要。

國際會計準則理事會頒佈了若干新訂或經修訂的《國際財務報告會計準則》，其均於本集團本會計期間首次生效或可供提早採納。有關本集團本年及以往會計期間的財務報表首次應用這些新訂和經修訂而改變的會計政策的相關影響，請參閱附註2(c)。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策(續)

(b) 財務報表的編製基準

截至二零二五年十二月三十一日止年度的綜合財務報表包括本公司及其附屬公司(以下統稱「本集團」)及本集團於聯營公司和合營企業的權益。

為遵守關於限制外商在中國大陸擁有增值通信或禁止外商擁有互聯網內容及信息服務的中華人民共和國(「中國」)法律，本集團目前透過結構化實體－福州天盟數碼有限公司(「福州天盟」)和海南新瀚遼闊網絡科技有限公司(「海南新瀚遼闊」)在中國大陸經營其手機遊戲業務。

若干結構性合約(「原有結構性合約」)已於二零零七年十一月在福州天盟、福州天極數碼有限公司(「福州天極」)、蔡宗建先生和池元先生(「原登記持有人」)(福州天盟的原合法股東及本公司的核心創辦人)間生效。

原有結構性合約使本集團得以透過福州天極實際控制福州天盟。具體而言，福州天極承諾向福州天盟提供其所要求的若干技術服務以支持其經營。作為回報，本集團有權通過對所提供的有關服務收取公司間費用，享有福州天盟產生的絕大部分經營溢利及剩餘利益。原登記持有人亦須應本集團的要求，並於獲得中國法律允許後，按中國法律所允許的代價，將彼等於福州天盟的權益轉讓予本集團或本集團所指定人士。原登記持有人亦已就福州天盟的持續責任將福州天盟的擁有權權益抵押予本集團。福州天極擬於需要時持續向福州天盟提供或協助其取得財政支持。因此，本集團有權利因涉足福州天盟而取得可變回報及有能力透過其對福州天盟的權力影響該等回報。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策 (續)

(b) 財務報表的編製基準 (續)

於二零一八年十二月二十八日，蔡宗建先生和池元先生分別將各自持有的福州天盟的權益轉讓予鄭德陽先生和羅承鋒先生(「福州天盟登記持有人」)。一系列新結構性合約(「福州天盟結構性合約」)已於同日在福州天盟、福州天極和福州天盟登記持有人間生效。除登記持有人相關信息，福州天盟結構性合約與原有結構性合約相比並未發生實質性變更。本集團同樣有權通過福州天盟結構性合約享有福州天盟的可變回報。登記持有人的變更不影響本集團對福州天盟的控制。

二零二零年十月，海南新瀚遼闊、海南天志網絡科技有限公司(「海南天志」)、海南新瀚遼闊的法定股東鄭德陽先生和羅承鋒先生(「新瀚遼闊登記持有人」)之間的若干結構性合約(「新瀚遼闊結構性合約」)開始生效。

新瀚遼闊結構性合約使本集團得以透過海南天志實際控制海南新瀚遼闊。具體而言，海南天志承諾向海南新瀚遼闊提供其所要求的若干技術服務以支持其經營。作為回報，本集團有權通過對所提供的有關服務收取公司間費用，享有海南新瀚遼闊產生的絕大部分經營溢利和剩餘利益。新瀚遼闊登記持有人亦須應本集團的要求，並於獲得中國法律允許後，按中國法律所允許的代價將彼等於海南新瀚遼闊的權益轉讓予本集團或本集團的指定人士。新瀚遼闊登記持有人亦已就海南新瀚遼闊的持續責任將海南新瀚遼闊的擁有權權益抵押予本集團。海南天志擬於需要時持續向海南新瀚遼闊提供或協助其取得財政支持。因此，本集團有權力因涉足海南新瀚遼闊而取得可變回報及有能力透過其對海南新瀚遼闊的權力影響該等回報。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策(續)

(b) 財務報表的編製基準(續)

因此，福州天盟和海南新瀚遼闊作為本公司的附屬公司入賬。

除若干金融工具是按公允價值入賬外，編製本財務報表時是以歷史成本作為計量基準。

本公司的功能貨幣為美元。本財務報表以港元列報，且除非另有說明，否則所有數值均四捨五入至最接近的千元整數。

管理層需在編製符合《國際財務報告會計準則》的財務報表時作出會對會計政策的應用，以及資產、負債、收入和支出的報告數額構成影響的判斷、估計和假設。這些估計和相關假設是根據以往經驗和管理層因應當時情況認為合理的多項其他因素作出的，其結果構成了管理層在無法依循其他途徑即時得知資產與負債的賬面值時所作出判斷的基礎。實際結果可能有別於估計數額。

管理層會不斷審閱各項估計和相關假設。如果會計估計的修訂只是影響某一期間，其影響便會在該期間內確認；如果修訂對當前和未來期間均有影響，則在作出修訂的期間和未來期間確認。

有關管理層在應用《國際財務報告會計準則》時所作出對本財務報表有重大影響的判斷，以及主要的估計數額不確定因素的討論內容，載列於附註3。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策 (續)

(c) 會計政策變動

本集團已對本會計期間的財務報表採用以下由國際會計準則理事會頒佈的《國際會計準則》第21號的修訂，*外匯匯率變動的影響 – 缺乏可兌換性*。有關修訂對本集團財務報表並無重大影響，因為本集團並無進行外幣不能兌換成其他貨幣的任何外幣交易。

本集團並未採納任何於本會計期間尚未生效的新準則或詮釋。

(d) 附屬公司及非控股權益

附屬公司是指受本集團控制的實體。當本集團因參與實體業務而承擔可變動回報的風險或因此享有可變動回報，且有能力透過向實體施加權力而影響該等回報時，則本集團控制該實體。附屬公司由控制開始當日至控制終止當日的財務報表包含在綜合財務報表中。

集團內部往來的結餘及交易，以及集團內部交易所產生的任何未變現收入及支出(外幣交易損益除外)均予以抵銷。集團內部交易所產生的未變現虧損按與未變現收益相同的方式抵銷，惟僅以並無減值證據的情況為限。

對於每個企業合併，本集團可以選擇以公允價值或非控股權益(「非控股權益」)在附屬公司可辨認淨資產中的比例份額計量任何非控股權益。非控股權益在綜合財務狀況表中以權益形式列報，與本公司權益股東應佔權益分開列報。本集團業績中的非控股權益列報於綜合損益表和綜合全面收益表，作為非控股權益與本公司權益股東之間年度損益總額和全面收益總額的分配。根據附註2(o)，非控股權益持有人的貸款和對這些持有人的其他合同義務在綜合財務狀況表中作為金融負債列示，具體取決於負債的性質。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策(續)

(d) 附屬公司及非控股權益(續)

本集團於附屬公司的權益變動，如不會導致喪失控制權，便會按權益交易列賬。

本公司財務狀況表所示於附屬公司的投資，是按權益法入賬。

(e) 聯營公司和合營企業

聯營公司是指本集團或本公司對其有重大影響，但對其財務和經營決策沒有控制或共同控制。合營企業是一項本集團或本公司擁有共同控制權的安排，據此本集團或本公司對此項安排的資產淨值享有權利，而非對其資產享有權利及對其負債承擔義務。

於聯營公司或合營企業的權益使用權益法入賬，但劃歸為持有待售(或已計入劃歸為持有待售的處置組合)的權益除外。其以成本(包括交易成本)初始確認。其後，綜合財務報表包括本集團應佔該等被投資公司的損益及其他全面收益(「其他全面收益」)，直至重大影響力或共同控制權終止之日為止。

當本集團對聯營公司或合營企業承擔的虧損額超過其所佔權益時，本集團所佔權益便會減少至零，並且不再確認額外虧損；但如本集團須履行法定或推定義務，或代被投資公司作出付款則除外。就此而言，在將預期信用損失準備模型應用於其他此類長期權益之後，本集團所佔權益是以按照權益法計算投資的賬面金額，以及實質上構成本集團在聯營公司或合營企業投資淨額一部分的長期權益為準(參閱附註2(l)(i))。

與權益法核算的被投資公司之間交易所產生的未變現收益按本集團於被投資公司的權益比率抵銷。未變現虧損以與未變現收益相同的方式抵銷，惟僅以並無減值證據的情況為限。

在本公司的財務狀況表中，對於聯營公司和合營企業的投資採用權益法核算。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策 (續)

(f) 其他證券投資

除於附屬公司、聯營公司和合營企業的投資外，本集團有關證券投資的政策載列如下。

證券投資於本集團承諾購買／出售該項投資之日期確認／終止確認。該等投資按公允價值加直接歸屬交易成本初始列示，惟按損益的公允價值(FVPL)計量的投資之交易成本直接確認於損益。有關本集團如何釐定金融工具公允價值的說明，請參閱附註30(f)。該等投資按其分類後續處理方式如下。

(i) 非權益投資

倘非權益投資不符合按攤銷成本或通過其他綜合收益產生的公允價值(FVOCI)(可轉回)計量的標準，則按FVPL計量。該等投資(包括利息)的公允價值變動於損益中確認。

(ii) 權益投資

除非該權益投資並非以買賣目的持有，且在初始確認該等投資時，本集團做了一個不可撤銷的選擇將該項投資指定為按FVOCI(不可轉回)計量，以便隨後的公允價值變動於其他全面收益中確認，否則權益證券投資被劃歸為FVPL。本集團對每個金融工具單獨進行選擇分類，但該選擇分類僅在該項投資符合發行人角度下的權益定義方能進行。倘若就特定投資進行上述選擇，在出售該項投資時，公允價值儲備中(不可轉回)的累計金額將轉入保留溢利，不會通過損益轉回。權益證券投資的股息無論是否按FVPL或FVOCI計量進行分類，均於損益中確認為其他收入(參閱附註2(s)(ii)(a))。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策 (續)

(g) 投資物業

投資物業按成本初始計量，隨後按成本減累計折舊和減值虧損計量(參閱附註2(l)(ii))。折舊是以直線法在投資物業的預計可用年限(26年內)於損益中確認。

處置投資物業所產生的損益在損益中確認。投資物業的租金收入根據附註2(s)(ii)(d)確認。

(h) 物業、廠房和設備

物業、廠房和設備(包括在建工程)是以成本減去累計折舊和減值虧損(參閱附註2(l)(ii))後入賬：

處置物業、廠房和設備項目所產生的損益在損益中確認。

本集團未對在建工程計提折舊。

物業、廠房和設備項目的折舊是以直線法在預計可用期限內沖銷其成本或估值(已扣除估計殘值(如有))計算，並通常在損益中確認。

當前和比較期間的預計可用期限如下：

建築物	折舊率3%或26年至36年
使用權資產：辦公室物業	2至8年
租賃物業裝修	按租期
電腦設備	3年
辦公室設備及家具	3年
運輸工具	5年

除上述類別以外，永久產權土地及其他項目均不計提折舊。

本集團會於每年審閱折舊方法、可用期限和殘值並作出調整(如適用)。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策 (續)

(i) 無形資產

研發成本包括研發活動直接應佔的成本或可以合理分配至該等活動的所有成本。由於本集團研發活動的性質，在餘下開發成本並不重大的情況下，直至項目開發階段後期方才滿足將該等成本確認為資產的標準。因此，研發成本通常於其發生期間確認為開支。

本集團購入有既定的可用期限的其他無形資產按成本減累計攤銷和任何累計減值虧損計量(參閱附註2(l)(ii))。

攤銷是以直線法在無形資產的預計可用期限(如有)內沖銷其成本減估計殘值計算，並通常於損益中確認。

當前和比較期間的預計可用期限如下：

— 許可	許可期限
— 商標與域名、軟件及版權	3至5年

本集團會於每年審閱攤銷方法、可用期限和殘值並作出調整(如適用)。

(j) 土地使用權

土地使用權按成本減任何累計攤銷及任何減值虧損計量。土地使用權在未到期的租賃期內按直線法攤銷。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策(續)

(k) 租賃資產

訂立合約時，本集團評估合約是否為租賃或包含租賃。如果合約轉達了一段時間以控制對已識別資產的使用的權利以換取對價，則合約為租賃或包含租賃。當客戶有權主導該項已識別資產的使用，且從使用中獲取幾乎所有的經濟利益時，控制權被轉移。

作為承租人

倘合約包含租賃組成部分及非租賃組成部分，本集團已選擇不分拆非租賃組成部分，並對每個租賃組成部分和任何相關的非租賃組成部分作為一項單一的租賃進行會計處理。

於租賃開始日，本集團確認使用權資產和租賃負債，但租賃期為12個月或以下的短期租賃和低價值項目的租賃除外。當本集團就一項低價值項目訂立租賃時，本集團決定是否以逐項租賃為基礎將租賃資本化。倘未資本化，相關租賃付款在租賃期內有系統地於損益中確認。

若租賃被資本化，則租賃負債以租賃期內應付租賃付款的現值進行初始確認，並使用該項租賃的內含利率折現；或如果內含利率無法輕易釐定，則使用相關的增量借款利率。初始確認後，租賃負債以攤銷成本計量，且利息費用則採用實際利率法確認。不取決於指數或利率的可變租賃付款並不包含於租賃負債的計量中，並於產生時計入損益。

租賃資本化時已確認的使用權資產按成本進行初始計量，其中包括租賃負債的初始金額就任何於開始日或之前作出的租賃付款作出調整，加上產生的任何初始直接費用以及拆卸、搬移相關資產或復原相關資產或資產所在地點的費用估算，減去已收到的租賃優惠。使用權資產隨後按成本減去累計折舊和減值虧損列賬(參閱附註2(h)和2(l)(ii))。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策 (續)

(k) 租賃資產 (續)

作為承租人 (續)

可退還租賃按金按攤銷成本計量並與使用權資產分開入賬。面值超過按金初始公允價值的任何部分，被視作為額外租賃付款予以入賬，並包含在使用權資產的成本中。

當指數或利率變動引起未來租賃付款發生變動；或本集團就餘值擔保下預計應付的金額發生變化；或本集團更改其對是否行使購買、延期或終止選擇權的評估時，承租人重新計量租賃負債。當租賃負債以此方式重新計量時，對使用權資產的賬面價值作出相應調整，或倘使用權資產的賬面價值減記至零，則計入損益。

在綜合財務狀況表中，長期租賃負債的當期部分被確定為應於報告期後12個月內到期結算的合約付款之現值。

本集團於財務狀況表中在「物業、廠房和設備」項目列示使用權資產，並單獨列示租賃負債。

作為出租人

本集團於租賃開始時確定每項租賃為融資租賃或經營租賃。倘租賃將相關資產所有權附帶的絕大部分風險及回報轉移予承租人，則該租賃分類為融資租賃。否則，租賃分類為經營租賃。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策(續)

(I) 信用損失和資產減值

(i) 金融工具信用損失

本集團對按攤銷成本計量的金融資產(包括現金及現金等價物、受限制存款、應收賬款和其他應收款，以及應收資金)以及應收租賃確認預期信用損失(「預期信用損失」)準備。

預期信用損失的計量

預期信用損失是指信用損失的概率加權估計值。信用損失通常按合約金額與預計金額之間的所有預期現金短缺的現值計量。

本集團始終按照相當於整個存續期內預期信用損失的金額計量應收賬款和應收資金的損失準備。這些金融資產的預期信用損失使用基於本集團歷史信用損失經驗的撥備矩陣進行估算，並根據債務人特有的因素進行調整，並對報告日期的當前和預測的一般經濟狀況進行評估。

信用風險的顯著增加

在確定一項金融工具的信用風險自初始確認後是否顯著增加和計量預期信用損失時，本集團考慮相關且無需付出不當成本或努力即可取得的合理及可支持的資料。這包括基於本集團以往經驗及知情信用評估的定量及定性資料及分析(包括前瞻性資料)。

倘金融資產逾期超過30天，本集團假設其信用風險已顯著增加。

本集團在以下情況下認為金融資產違約：

- 債務人不可能全額履行其對本集團的信用義務而本集團未通過追索實現擔保(如有)；或
- 該金融資產逾期90天。

2 重大會計政策 (續)

(I) 信用損失和資產減值 (續)

(i) 金融工具信用損失 (續)

信用風險的顯著增加 (續)

本集團於各個報告日重新計量預期信用損失，以反映自初始確認後金融工具信用風險的變化。預期信用損失的任何變化均於損益中確認為減值損益。本集團確認所有金融工具的減值損益，並通過損失準備賬戶對其賬面金額進行相應調整。

金融資產信用減值的跡象包括以下各可觀察事件：

- 債務人出現重大財務困難；
- 違反合約，如違約或逾期超過90天；
- 集團按集團不會另行考慮的條款對貸款或墊款進行重組；
- 債務人可能進行破產清算或其他財務重組；或
- 因發行人遭遇財務困難致使該證券失去活躍市場。

沖銷政策

金融資產的賬面金額總額於沒有實際可收回預期時沖銷。這通常是指當本集團釐定債務人概無產生足夠現金流量的資產或收入來源以償還沖銷的金額。

過往沖銷但隨後收回的資產於收回發生期間的損益中確認為減值轉回。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策 (續)

(i) 信用損失和資產減值 (續)

(ii) 其他非流動資產的減值

本集團於各報告日期審閱其非流動資產(存貨及遞延稅項資產除外)的賬面金額以確定是否出現任何減值跡象。如果出現任何這類跡象，便會估計資產的可收回數額。

就減值測試而言，資產被分組為從持續使用產生的現金流入基本上獨立於其他資產或現金產出單元(「現金產出單元」)的現金流入的最小資產類別。

資產或現金產出單元的可收回數額是其使用價值與公允價值(已扣除出售成本)兩者中的較高額。使用價值乃基於預計未來現金流量，按照能反映當時市場對貨幣時間值和資產或現金產出單元特定風險的評估的稅前折現率，折現至其現值。

當資產或現金產出單元的賬面金額高於其可收回數額時，本集團確認減值虧損。

減值虧損在損益中確認。就減值虧損作出分配，以按比例減少該組現金產出單元內其他資產的賬面金額。就其他資產而言，減值虧損僅在沒有確認任何減值虧損而所產生的賬面金額不超過應已釐定的賬面金額(已扣除折舊或攤銷)時轉回。

(iii) 中期財務報告和減值

根據《聯合交易所有限公司證券上市規則》，本集團須就財政年度的首六個月編製符合《國際會計準則》第34號「中期財務報告」規定的中期財務報告。本集團在中期期末採用了在財政年度終結時會採用的相同減值測試、確認和轉回準則(參閱附註2(i)(i)和2(i)(ii))。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策 (續)

(m) 應收賬款和其他應收款

當擁有無條件接受代價的權利及在支付該對價到期之前除時間流逝外沒有其他條件時，本集團確認應收款項。

不包含重大融資成分的應收賬款按交易價格進行初始計量。所有應收款其後按攤銷成本(參閱附註2(l)(i))入賬。

(n) 現金和現金等價物

現金和現金等價物包括銀行存款和現金、存放於銀行和其他金融機構的活期存款，以及短期和高流動性的投資。這些投資可以隨時換算為已知的現金額、價值變動方面的風險不大，並在購入後三個月內到期。對現金和現金等價物評估預期信用損失(參閱附註2(l)(i))。

(o) 應付賬款和其他應付款

應付賬款和其他應付款按公允價值初始確認。於初始確認後，應付賬款和其他應付款按攤銷成本入賬；但如折現影響並不重大，則按發票金額入賬。

(p) 僱員福利

(i) 界定供款退休計劃

本集團根據附屬公司營運地的相關勞工規則及規例向當地界定供款計劃的供款於產生時在損益中確認為開支。

本集團附屬公司參與由當地政府機構組織的多項界定供款計劃作出供款。據此，本集團需按適用的合資格僱員薪金稅率繳納供款。本集團對該等計劃的責任以各報告期期末的應付供款額為限。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策(續)

(p) 僱員福利(續)

(ii) 以股份為基礎的支付

授予僱員的購股權及股份按公允價值確認為僱員成本，而權益中的資本儲備亦會相應增加。公允價值是在授予日(a)就購股權而言，以二項式點陣模型計量，並會考慮到期權授予條款和條件；及(b)就獎勵股份而言，則為本公司股份市價。如果僱員須符合歸屬條件才能無條件地享有期權或獎勵股份的權利，在考慮到期權及獎勵股份歸屬的可能性後，估計期權及獎勵股份的公允價值便會在整個歸屬期內分攤。

本公司會在歸屬期內審閱預期歸屬的購股權及獎勵股份數目。已於以往年度確認的累計公允價值因此所作的任何調整會在審閱當年在損益中列支／計入；但如果原來的僱員支出符合確認為資產的資格，便會對資本儲備作出相應的調整。已確認為支出的數額會在歸屬日作出調整，以反映所歸屬期權及獎勵股份的實際數目(同時對資本儲備作出相應的調整)；但只會在無法符合與本公司股份市價相關的歸屬條件時才會放棄購股權。權益數額在以股份為基礎的支付儲備中確認，直至(a)就購股權而言，期權獲行使(計入於已發行股份的股本中確認的金額)或期權到期(直接轉入保留溢利)時；及(b)就獎勵股份而言，獎勵股份已歸屬(當其轉移至股份溢價賬戶時)時為止。

如本財務報表附註26所披露，本集團已就股份獎勵計劃設立股份獎勵計劃信託，股份獎勵計劃信託購買本集團發行的股份，而本公司支付的代價(包括任何直接應佔增量成本)呈列為「就股份獎勵計劃持有的股份」並自本集團權益內扣除。

(iii) 辭退福利

辭退福利乃於以下之較早者支銷：當本集團不再可以撤回該等福利之提供時與當本集團確認重組成本時。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策 (續)

(q) 所得稅

所得稅包括當期稅項和遞延稅項。稅款在損益中確認，但如果與業務合併有關或是在直接在權益或其他全面收益中確認的項目相關的除外。

當期稅項包括按本年度應稅所得或虧損的估計應付或應收稅項，加上以往年度應付或應收稅項的任何調整。當期應付或應收稅項金額是對預期支付或收到的稅項金額的最佳估計，反映與所得稅有關的任何不確定因素。其使用於報告日期已頒佈或實質上已頒佈的稅率計量。即期稅項亦包括股息產生的任何稅項。

當期稅項資產及負債只會在符合若干條件的情況時方可抵銷。

遞延乃就資產及負債在財務報表上的賬面金額與用於稅項目的金額之間的暫時差異確認。以下情況下不確認遞延稅項：

- 非企業合併且不影響會計或應稅溢利或虧損且不會產生等額應稅及可抵扣暫時差異的交易中的資產或負債的初始確認的暫時差異；
- 與於附屬公司、聯營公司和合營企業的投資有關的暫時差異，只限於本集團可以控制轉回的時間，而且在可預見的將來不大可能轉回的暫時差異；
- 初始確認商譽產生的應稅暫時差異；及
- 與為實施經濟合作與發展組織發佈的第二支柱範本規則而頒佈或實質頒佈的稅法所產生的所得稅有關的暫時差異。

本集團就其租賃負債及使用權資產分別確認遞延稅項資產及遞延稅項負債。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策(續)

(q) 所得稅(續)

遞延稅項資產乃就未利用稅項虧損、未利用稅款抵減及可抵扣暫時差異確認，惟以可能有未來應稅溢利可供抵銷為限。未來應稅溢利根據相關應稅暫時差異的轉回釐定。倘應稅暫時差異金額不足以全數確認遞延稅項資產，則根據本集團個別附屬公司的業務計劃考慮未來應稅溢利就現有暫時差異撥回作出調整。本集團會於各報告日期審閱遞延稅項資產；如果本集團預期不再可能獲得足夠的應稅溢利以抵扣相關的稅務利益，該遞延稅項資產的賬面金額便會調低；當未來應稅溢利的可能性提高時，有關調低予以轉回。

遞延稅項資產及負債僅在符合若干條件時方可抵銷。

(r) 準備和或有負債

一般而言，準備乃透過按反映當前市場對貨幣時間價值及負債特定風險的評估的稅前利率折現預期未來現金流量而釐定。

如果含有經濟效益的資源外流的可能性較低，或是無法對有關數額作出可靠的估計，便會將該義務披露為或有負債，但資源外流的可能性極低則除外。如果本集團的義務須視乎某宗或多宗未來事件是否發生才能確定是否存在，亦會披露為或有負債，但資源外流的可能性極低則除外。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策 (續)

(s) 收入和其他收入

(i) 與客戶訂約收入

收入於貨物或服務的控制權轉移給客戶時按照本集團預期有權收取的承諾金額確認。收入已扣除增值稅以及退款。

(a) 手機遊戲收入

本集團主要運營容許玩家免費暢玩的手機遊戲。玩家可以購買高級遊戲資源(如虛擬道具)，以增強其遊戲體驗。玩家可採用不同的支付平台(如：Google Play及Apple App Store)為高級遊戲資源進行付款。該等第三方支付平台可從向玩家收取的高級遊戲資源的所得款項總額中扣除服務費後，以淨額支付給本集團。該等服務費通常被視為渠道成本。由於本集團為該等交易的主體，故本集團按總額基準確認收益，並將渠道成本列入綜合損益表內的銷售成本。

高級遊戲資源的收入於付費玩家通過每次購買獲得更好遊戲體驗的期間按比例進行確認。於每個報告期末，就高級遊戲資源所收取款項尚未攤銷的部分計入遞延收入。

(b) 來自應用類APP業務的收入

來自應用類APP業務(簡稱「APP業務」)的收入主要指應用內營銷及推廣服務產生的收入。營銷及推廣合約乃由本集團與廣告代理簽訂以確立本集團將提供的服務及相關績效計量，主要包括每點擊付費(按廣告的點擊量計算)或每千次展示費用(按廣告的每千次展示計算)。來自基於績效的應用內營銷及推廣服務的收入於提供服務且經廣告代理商確認時確認。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策 (續)

(s) 收入和其他收入 (續)

(ii) 其他來源收入和其他收入

(a) 股息收入

股息收入在本集團收取款項的權利確立時在損益中確認。

(b) 利息收入

利息收入乃利用實際利息法確認。「實際利率」乃透過將金融工具於預期年期的估計未來現金收入折現為金融資產賬面淨值的利率。

(c) 政府補助

當可以合理地確定本集團將會收到政府補助並履行該等補助的所有附帶條件時，便會按公允價值將該等政府補助確認。當該等補助與開支項目相關時，會在旨在補償成本開支的期間內有系統地確認為收入。倘該等補助與某一資產相關，則其公允價值將計入遞延收入賬目，並於相關資產的預計可使用年期內以相等的年期分期撥入損益表中。

(d) 經營租賃的租金收入

經營租賃的租金收入在租賃期內按直線法在損益中確認。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策 (續)

(t) 外幣換算

外幣交易按交易日的匯率換算為集團公司各自的功能貨幣。

以外幣為單位的貨幣資產與負債則按於報告日期的匯率換算為功能貨幣。以公允價值計量的外幣非貨幣資產與負債按確定公允價值時的匯率換算為功能貨幣。基於歷史成本計量的外幣非貨幣資產與負債是按交易日的匯率換算。外幣差額通常在損益中確認。

該等財務報表以港元呈列，而本公司的功能貨幣為美元。本集團各實體自行決定其功能貨幣，而各實體財務報表所載列項目均採用該功能貨幣計量。若干海外附屬公司及聯營公司的功能貨幣為港元以外的貨幣。於報告日期，該等實體的資產及負債按各報告日期的匯率換算為港元，而其損益表按年內加權平均匯率換算為港元。

外幣差額於其他全面收益確認並於匯兌儲備累計，惟分配至非控股權益的匯兌差額除外。

就綜合現金流量表而言，海外附屬公司的現金流量乃按現金流量當日的匯率換算為港元。海外附屬公司年內頻繁產生的現金流量乃按年內的加權平均匯率換算為港元。

當境外經營被全部或部分處置導致失去控制、重大影響力或共同控制時，與該境外經營有關的匯兌儲備累計金額會重新分類至損益作為處置相關損益的一部分。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策(續)

(u) 持有待售資產

如果非流動資產極有可能主要通過銷售而非持續使用收回，則分類為持有待售。

此類資產通常以其賬面值與公允價值兩者的較低者減去出售成本後計量。初步分類為持有待售後或持作分銷類別的減值損失及其後重新計量的收益及虧損於損益確認。

一旦分類為持有待售，以權益法入賬的被投資公司不再以權益法入賬。

(v) 關聯方

(a) 如屬以下人士，即該人士或該人士的近親是本集團的關聯方：

- (i) 控制或共同控制本集團；
- (ii) 對本集團有重大影響力；或
- (iii) 是本集團或本集團母公司的關鍵管理人員。

(b) 如符合下列任何條件，即企業實體是本集團的關聯方：

- (i) 該實體與本集團隸屬同一集團(即各母公司、附屬公司和同系附屬公司彼此間有關聯)。
- (ii) 一家實體是另一實體的聯營公司或合營企業(或另一實體所屬集團旗下成員公司的聯營公司或合營企業)。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

2 重大會計政策 (續)

(v) 關聯方 (續)

- (iii) 兩家實體是同一第三方的合營企業。
- (iv) 一家實體是第三方實體的合營企業，而另一實體是第三方實體的聯營公司。
- (v) 該實體是為本集團或作為本集團關聯方的任何實體的僱員福利而設的離職後福利計劃。
- (vi) 該實體受到上述第(a)項內所認定人士控制或共同控制。
- (vii) 上述第(a)(i)項內所認定人士對該實體有重大影響力或是該實體(或該實體母公司)的關鍵管理人員。
- (viii) 該實體或其所屬集團的任何成員公司向本集團或本集團母公司提供關鍵管理人員服務。

一名個人的近親是指與有關實體交易並可能影響該個人或受該個人影響的家庭成員。

(w) 分部報告

本集團最高層管理人員定期取得用以對本集團各類提供的商品或服務進行資源分配及表現評估的財務資料，而經營分部和財務報表所呈示各分部項目的數額會從中確定。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

3 會計判斷和估計

估計及判斷乃根據過往經驗及其他因素持續進行評估，其中包括在有關情況下相信對未來事件合理之預測。

主要會計政策的選擇，影響應用該等政策的判斷及其他不確定因素，以及所呈報業績對條件和假設變動的敏感度均為審閱財務報表時須考慮的因素。主要會計政策載列於附註2。本集團認為下列會計政策涉及編製財務報表的最重要判斷和估計。

(a) 估計玩家獲益於高級遊戲資源的期間

本集團基於遊戲項目估計該期間，並於每半年重新評估。高級遊戲資源的收入於付費玩家通過每次購買獲得更好遊戲體驗的期間按比例進行確認。當前該期間為自玩家通過支付平台購買不可退還的遊戲道具起的一個月內，管理層在考慮付費玩家的使用情況和行為模式，以及遊戲中玩家從高級遊戲資源獲益的權利後作出該判斷。未來付費玩家的行為模式可能有別於以往的使用模式，因此預計期間於日後可能有變。

(b) 以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產的公允價值計量

按第三層級公允價值計量之以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產之公允價值估計須作出重大估計，其包括釐定可比公眾公司和可比公司的企業價值／收益倍數、缺乏市場流通性折讓及其他假設。該等假設及估計之變動可對該等投資各自之公允價值造成影響。本集團透過考慮多項因素監督其投資公允價值評估，包括但不限於當前經濟及市場狀況、被投資公司近期進行之集資交易、被投資公司之經營表現及其他公司特定資料。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

4 收入和經營分部資料

本集團主要在國際市場從事手機遊戲及移動應用的開發及經營。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，大體上所有收入均來自於手機遊戲及移動應用並於一段時間內進行確認。所有來自於集團業務的收入均在《國際財務報告準則》第15號的範圍內。

本集團具有多元化的客戶群，且財務期間內概無客戶與本集團發生超過本集團收入10%的交易。

於二零二五年十二月三十一日，本集團現存遊戲玩家合約下剩餘履約義務的合計交易金額為216,484,000港元(二零二四年：220,456,000港元)，本集團將於二零二六年確認該收入。

《國際財務報告準則》第8號—「經營分部」規定，經營分部將以主要營運決策者定期審閱的有關本集團組成部分的內部報告作為基礎識別，以供分配資源予各分部及評估其業績。就資源分配及業績評估而言，向本公司的董事(主要營運決策者)匯報的資料側重於《國際財務報告會計準則》整體呈報的本集團財務業績。向主要營運決策者提供的其他信息還包括以下本集團的收入明細：

	二零二五年		二零二四年	
	千港元	佔總收入的百分比	千港元	佔總收入的百分比
來自於手機遊戲的收入				
—《王國紀元》	2,165,251	39%	2,588,892	45%
—《Doomsday: Last Survivors》	1,140,570	21%	1,020,890	18%
—《Viking Rise》	723,884	13%	679,725	12%
—其他	405,432	8%	359,248	6%
	<u>4,435,137</u>	<u>81%</u>	<u>4,648,755</u>	<u>81%</u>
來自APP業務的收入	<u>1,061,872</u>	<u>19%</u>	<u>1,088,359</u>	<u>19%</u>
	<u>5,497,009</u>	<u>100%</u>	<u>5,737,114</u>	<u>100%</u>

除以上資料以外，並無呈列有關經營分部的進一步資料。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

4 收入和經營分部資料(續)

地區資料

本集團按不同地區列示的有關取得的對外交易收入及本集團的特定非流動資產的資料如下。特定非流動資產不包括以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產和遞延稅項資產。對手機遊戲收入來說，客戶的地理位置是基於遊戲玩家的互聯網協議位置。對來自APP業務的收入來說，客戶的地理位置是基於客戶的營運地點。特定非流動資產的地理位置是基於資產的實際位置或運營位置：

(a) 按地區劃分的收入

	二零二五年		二零二四年	
	千港元	佔總收入的百分比	千港元	佔總收入的百分比
亞洲	2,249,786	41%	2,386,683	42%
歐洲	1,980,935	36%	1,979,581	34%
北美洲	1,039,000	19%	1,128,529	20%
其他	227,288	4%	242,321	4%
	<u>5,497,009</u>	<u>100%</u>	<u>5,737,114</u>	<u>100%</u>

(b) 特定非流動資產

	二零二五年		二零二四年	
	千港元	佔特定非流動資產的百分比	千港元	佔特定非流動資產的百分比
亞洲	1,004,608	84%	955,215	84%
歐洲	153,176	13%	142,124	12%
北美洲	22,460	2%	28,940	3%
其他	9,274	1%	7,168	1%
	<u>1,189,518</u>	<u>100%</u>	<u>1,133,447</u>	<u>100%</u>

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

5 其他淨收益

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
投資之公允價值收益／(虧損)淨額	40,256	(83,342)
出售以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產收益	4	160
股息收入	3,869	23,590
於聯營公司的權益的減值損失(附註17)	(25,735)	(26,511)
利息收入	82,008	63,331
匯兌(虧損)／收益	(28,365)	15,022
政府補助*	9,493	15,672
投資物業的租金收入	1,577	1,666
其他	6,392	(3,194)
	89,499	6,394

* 政府補助主要包括企業的財政補助以及文化產業企業補助。概無有關該等補助的未達成條件或或然事項。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

6 稅前溢利

稅前溢利已扣除／(計入)：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
(a) 員工成本		
薪金、工資和其他福利	899,762	868,385
權益結算的股份支付費用(附註22(c))	36,217	26,335
界定供款退休計劃供款	44,602	40,356
	980,581	935,076
	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
(b) 融資成本		
租賃負債利息(附註22(d))	2,853	3,635
	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
(c) 其他項目		
推廣及廣告費	2,693,824	2,754,598
渠道成本	748,047	950,715
投資之公允價值變動(收益)／虧損淨額(附註5)	(40,256)	83,342
攤銷		
— 無形資產(附註13)	817	1,407
— 土地使用權(附註14)	5,646	5,687
折舊費用(附註12)		
— 自有物業、廠房和設備	33,182	38,170
— 使用權資產	47,680	54,704
— 投資物業	1,001	1,008
於聯營公司的權益的減值損失(附註5)	25,735	26,511
(轉回)／計提應收賬款、其他應收款和應收資金的 減值損失準備(附註30(a))	(65)	4,025
匯兌虧損／(收益)淨額(附註5)	28,365	(15,022)
核數師酬金		
— 審核及審核相關服務*	3,718	3,711
— 非審核服務	670	375
處置物業、廠房和設備項目的(收益)／虧損	(639)	147

* 審核及審核相關服務主要包括對本集團及／或其若干附屬公司的法定審核及審閱。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

7 所得稅

(a) 綜合損益表所示的稅項為：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
本期稅項		
本年度企業所得稅準備	105,642	89,645
本年度預扣稅撥備	16,412	21,045
以往年度超額撥備	(175)	(35,304)
	121,879	75,386
遞延稅項 (附註27(b))		
暫時差異的產生和轉回	10,060	21,597
	131,939	96,983

附屬公司的稅項以相關國家適用的現行稅率計算。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

7 所得稅(續)

(b) 所得稅費用和會計溢利按適用稅率計算的對賬：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
稅前溢利	<u>717,694</u>	<u>679,563</u>
按照在相關國家獲得溢利的適用稅率計算稅前溢利的		
名義稅項	146,892	166,864
不可扣減支出的稅項影響	178,519	181,440
毋須計稅收入的稅項影響	(190,035)	(181,740)
可抵扣虧損的稅項影響	9,255	3,889
動用之前未確認的稅項虧損及暫時性差額	(680)	(25,235)
法定稅務寬減	(11,837)	(12,931)
以往年度超額撥備	<u>(175)</u>	<u>(35,304)</u>
實際所得稅費用	<u>131,939</u>	<u>96,983</u>

本公司為根據開曼群島公司法(經修訂)於開曼群島註冊成立的獲豁免有限責任公司，因此毋須繳納所得稅。

IGG Singapore Pte. Ltd. 須按新加坡現行企業所得稅率17%繳納稅款(二零二四年：17%)。

根據中國有關企業所得稅法、實施條例和指導意見，中國大陸的某些附屬公司有權享受稅收優惠，這些附屬公司的利潤按優惠的所得稅稅率徵稅。本集團在中國大陸的其他附屬公司的稅收採用25%的適用所得稅稅率計算。

其他地區應課稅溢利之稅項乃按本集團經營所在地之當地現行稅率計算，稅率主要介於15%至34%(二零二四年：15%至34%)。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

8 董事酬金

根據香港《公司條例》第383(1)條及《公司(披露董事利益資料)規例》第2部列報的董事酬金如下：

	薪金、 津貼及 董事袍金	非現金利益	酌定花紅	退休 計劃供款	權益結算的 股份支付	二零二五年 總額
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
執行董事						
蔡宗建先生*	744	6,175	1,169	18	8,106	11,074
許元先生	744	4,875	2,230	85	7,934	8,876
張竑先生	744	4,456	2,307	85	7,592	8,422
沈潔蕾女士	744	3,762	1,295	–	5,801	6,597
陳豐先生	744	1,587	1,033	–	3,364	3,886
非執行董事						
池元先生	744	–	–	–	744	951
獨立非執行董事						
梁漢基博士 (於二零二五年 五月二十八日辭任)	267	–	–	–	267	267
李鳳女士	234	–	–	–	234	300
陳合火先生 (於二零二五年 五月二十八日獲委任)	272	–	–	–	272	335
甘偉民先生	400	–	–	–	400	500
	<u>5,637</u>	<u>20,855</u>	<u>8,034</u>	<u>188</u>	<u>34,714</u>	<u>41,208</u>

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

8 董事酬金(續)

	薪金、 津貼及 董事袍金	非現金利益	酌定花紅	退休 計劃供款	小計	權益結算的 股份支付 (註)	二零二四年 總額
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
執行董事							
蔡宗建先生*	745	6,154	5,239	18	12,156	5,102	17,258
許元先生	745	4,477	9,423	82	14,727	951	15,678
張竑先生	745	4,055	8,687	82	13,569	856	14,425
沈潔蕾女士	745	3,719	5,813	–	10,277	697	10,974
陳豐先生	745	1,574	265	–	2,584	380	2,964
非執行董事							
池元先生	745	–	–	–	745	299	1,044
獨立非執行董事							
梁漢基博士	644	–	–	–	644	262	906
李鳳女士(於二零二四年 五月二十九日獲委任)	148	–	–	–	148	35	183
陸釗女士(於二零二四年 五月二十九日辭任)	147	–	–	–	147	89	236
甘偉民先生	351	–	–	–	351	142	493
	<u>5,760</u>	<u>19,979</u>	<u>29,427</u>	<u>182</u>	<u>55,348</u>	<u>8,813</u>	<u>64,161</u>

* 蔡宗建先生為本集團首席執行官。

註：這些數字是指根據本公司的購股權計劃、股份獎勵計劃及績效獎勵股份計劃授予某些董事的購股權及獎勵股份的估計價值。這些購股權及獎勵股份的價值是根據附註2(p)(ii)所列有關以股份為基礎的交易的本公司會計政策計量。

這些非現金利益的詳情(包括獲授予期權及股份的主要條款和數目)載於董事會報告書中「購股權計劃」一段、「股份獎勵計劃」一段和「績效獎勵股份計劃」一段和附註26。

概無任何董事從本集團收取任何酬金作為加入或離開本集團的誘因或離職補償。截至二零二五年和二零二四年十二月三十一日止年度，概無任何董事放棄或同意放棄任何酬金。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

9 最高酬金人士

在五位酬金最高的人士中，四位(二零二四年：四位)為董事，有關的酬金詳情載於附註8。截至二零二五年十二月三十一日止年度其餘一位人士的酬金總額如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
薪金和其他酬金	4,111	4,027
酌定花紅	335	335
退休計劃供款	85	82
權益結算的股份支付(註)	626	1,017
	<u>5,157</u>	<u>5,461</u>

註：這些數字是指根據本公司的股份獎勵計劃及績效獎勵股份計劃授予該人士的獎勵股份的估計價值。這些獎勵股份的價值是根據附註2(p)(ii)所列有關以股份為基礎的交易的集團會計政策計量。

這些非現金利益的詳情(包括獲授予股份的主要條款和數目)載於董事會報告書中「股份獎勵計劃」一段和「績效獎勵股份計劃」一段和附註26。

截至二零二五年十二月三十一日止年度的一位(二零二四年：一位)酬金最高人士的酬金在以下範圍內：

	二零二五年 人數	二零二四年 人數
5,000,001港元 – 5,500,000港元	<u>1</u>	<u>1</u>

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

10 每股盈利

(a) 每股基本盈利

每股基本盈利是按照本年度本公司權益股東應佔溢利以及本年度已發行普通股的加權平均數計算。

	二零二五年	二零二四年
本公司權益股東應佔溢利(千港元)	<u>580,493</u>	<u>580,676</u>
已發行普通股的加權平均數(千股)	<u>1,137,816</u>	<u>1,147,269</u>
每股基本盈利(每股港元)	<u>0.5102</u>	<u>0.5061</u>
普通股的加權平均數：		
	二零二五年	二零二四年
	'000	'000
於一月一日的已發行普通股	1,174,312	1,186,639
股份獎勵計劃的影響	(26,416)	(30,037)
已行使購股權的影響	996	15
已回購普通股的影響	<u>(11,076)</u>	<u>(9,348)</u>
於十二月三十一日的普通股加權平均數	<u>1,137,816</u>	<u>1,147,269</u>

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

10 每股盈利(續)

(b) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利是按照本年度本公司權益股東應佔溢利以及本年度普通股的加權平均數計。

	二零二五年	二零二四年
本公司權益股東應佔溢利(千港元)	<u>580,493</u>	<u>580,676</u>
普通股的加權平均數(攤薄)(千股)	<u>1,144,983</u>	<u>1,155,235</u>
每股攤薄盈利(每股港元)	<u>0.5070</u>	<u>0.5026</u>
普通股的加權平均數(攤薄):		
	二零二五年	二零二四年
	'000	'000
於十二月三十一日的普通股加權平均數	1,137,816	1,147,269
被視為根據本公司股份獎勵計劃(包括績效獎勵股份計劃) 發行股份的影響	<u>7,167</u>	<u>7,966</u>
於十二月三十一日的普通股加權平均數(攤薄)	<u>1,144,983</u>	<u>1,155,235</u>

11 持有待售資產

持有待售資產主要指計劃於未來12個月出售的於聯營公司的權益，並按其賬面值與公允價值減出售成本之間的較低者計量。

於二零二四年十二月三十一日，持有待售資產的賬面值為75,459,000港元，而公允價值減出售成本為75,459,000港元。可收回金額所依據之公允價值分類為第三層級計量。該等資產已於二零二五年出售。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

12 投資物業及其他物業、廠房和設備

(a) 物業、廠房和設備的賬面金額的對賬

	永久 產權土地 千港元	建築物 千港元	租賃 自用的 其他物業 千港元	租賃物業 裝修 千港元	電腦設備 千港元	辦公設備 及家具 千港元	運輸工具 千港元	在建工程 千港元	其他 千港元	總額 千港元
成本：										
於二零二四年一月一日	30,354	275,302	167,816	91,339	123,667	19,233	8,981	265,853	3,503	986,048
匯兌調整	(1,910)	(10,535)	(5,125)	(1,119)	(2,492)	(498)	(374)	(5,356)	(220)	(27,629)
增置	-	-	71,944	282	11,339	372	1,300	141,555	-	226,792
處置	-	(39)	(83,619)	(356)	(3,066)	(25)	(362)	-	-	(87,467)
於二零二四年 十二月三十一日	28,444	264,728	151,016	90,146	129,448	19,082	9,545	402,052	3,283	1,097,744
匯兌調整	3,469	17,221	2,352	675	1,679	314	250	3,886	399	30,245
增置	-	1,046	31,341	3,561	13,496	5,062	1,242	78,320	-	134,068
在建工程轉入	-	484,254	-	-	-	-	-	(484,254)	-	-
處置	-	-	(26,868)	(45,038)	(5,871)	(2,767)	(1,197)	-	-	(81,741)
於二零二五年 十二月三十一日	31,913	767,249	157,841	49,344	138,752	21,691	9,840	4	3,682	1,180,316
累計折舊：										
於二零二四年一月一日	-	(23,939)	(103,660)	(79,413)	(97,482)	(14,688)	(4,969)	-	-	(324,151)
匯兌調整	-	1,513	2,479	1,011	2,248	447	232	-	-	7,930
本年度折舊	-	(9,292)	(54,704)	(7,666)	(17,009)	(2,569)	(1,634)	-	-	(92,874)
處置時撥回	-	-	83,619	356	2,925	24	344	-	-	87,268
於二零二四年 十二月三十一日	-	(31,718)	(72,266)	(85,712)	(109,318)	(16,786)	(6,027)	-	-	(321,827)
匯兌調整	-	(2,103)	(848)	(646)	(1,454)	(401)	(157)	-	-	(5,609)
本年度折舊	-	(18,384)	(47,680)	(2,044)	(8,862)	(2,190)	(1,702)	-	-	(80,862)
處置時撥回	-	-	25,217	45,038	5,548	2,660	1,183	-	-	79,646
於二零二五年 十二月三十一日	-	(52,205)	(95,577)	(43,364)	(114,086)	(16,717)	(6,703)	-	-	(328,652)
賬面淨值：										
於二零二五年 十二月三十一日	31,913	715,044	62,264	5,980	24,666	4,974	3,137	4	3,682	851,664
於二零二四年 十二月三十一日	28,444	233,010	78,750	4,434	20,130	2,296	3,518	402,052	3,283	775,917

在建工程包括於中國福州的建築物所產生的成本，該等建築物於二零二四年十二月三十一日尚未完工。於二零二五年十二月三十一日已完工由在建工程轉入建築物。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

12 投資物業及其他物業、廠房和設備 (續)

(b) 於持作自用的樓宇的擁有權權益

本集團於中國成都和福州分別持有辦公室物業作為行政、研發辦公室。於二零二五年十二月三十一日，該等樓宇以折舊成本列示，總賬面金額分別為121,700,000港元和475,774,000港元(二零二四年十二月三十一日：122,643,000港元和無)，剩餘期限分別為22.3年和35.5年。

(c) 租賃自用的其他物業

於二零二五年十二月三十一日，租賃自用的其他物業以折舊成本列示，總賬面金額為62,264,000港元(二零二四年十二月三十一日：78,750,000港元)。截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團訂立多份辦公室物業的租賃協議，且因此確認額外的租賃自用的其他物業31,341,000港元(二零二四年：71,944,000港元)。該金額主要與根據新租賃協議應付的資本化租賃付款有關。

與在損益中確認的租賃有關的支出項目分析如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
按資產類別劃分的使用權資產的折舊費用：		
租賃自用的物業	<u>47,680</u>	<u>54,704</u>
租賃負債利息(附註6(b))	2,853	3,635
與短期租賃有關的費用	3,966	6,848

租賃現金流出總額的詳細信息和租賃負債的期限分析分別在附註22(e)和24中列出。

本集團已通過租賃協議獲得使用其他物業作為辦公場所的權利。租賃通常為期2到8年。除固定租賃付款外，其他租賃付款通常每1至3年增加一次，以反映市場租金。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

12 投資物業及其他物業、廠房和設備(續)

(c) 租賃自用的其他物業(續)

某些租賃包括在合約期限結束後將租賃續期的額外選項。在可行的情況下，本集團力求包括本集團可行使的擴展選項，以提供運營靈活性。本集團於租賃開始日期評估是否合理確定會行使續租選擇權。如果本集團不能合理確定行使續租選擇權，則續租期間的未來租賃付款不計入租賃負債的計量。這些未來租賃付款的潛在風險總結如下：

	已確認的		未計入租賃負債的	
	租賃負債(折現)		續租選擇權項下潛	
	二零二五年	二零二四年	二零二五年	二零二四年
	千港元	千港元	千港元	千港元
辦公場所	1,391	5,162	12,373	12,017

截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，所有租賃均不包含可變租賃付款條件。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

12 投資物業及其他物業、廠房和設備(續)

(d) 投資物業

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
成本：		
於一月一日	26,870	27,457
匯兌調整	678	(587)
	<u>27,548</u>	<u>26,870</u>
於十二月三十一日	<u>27,548</u>	<u>26,870</u>
累計折舊：		
於一月一日	(2,313)	(1,351)
匯兌調整	(74)	46
本年度折舊	(1,001)	(1,008)
	<u>(3,388)</u>	<u>(2,313)</u>
於十二月三十一日	<u>(3,388)</u>	<u>(2,313)</u>
賬面淨值：		
於十二月三十一日	<u>24,160</u>	<u>24,557</u>

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

12 投資物業及其他物業、廠房和設備(續)

(d) 投資物業(續)

投資物業為位於中國成都的辦公室物業。本集團出租該等投資物業。本集團將該等租賃分類為經營租賃，因為該等租賃並未轉移與資產所有權有關的絕大部分風險及回報。於二零二五年十二月三十一日，本公司董事參考該地區類似物業的市價釐定投資物業的公允價值為28,070,000港元(二零二四年：29,760,000港元)。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團確認的租金收入為1,577,000港元(二零二四年：1,666,000港元)(附註5)。

下表載列租賃付款的期限分析，顯示於報告日期後將收取的未折現租賃付款。

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
一年以內(含一年)	1,732	1,616
一年至三年(含三年)	3,558	3,359
三年至五年(含五年)	3,736	3,527
五年以上	2,078	4,483
合計	<u>11,104</u>	<u>12,985</u>

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

13 無形資產

	商標及域名 千港元	軟件 千港元	版權 千港元	許可 千港元	其他 千港元	總額 千港元
成本：						
於二零二四年一月一日	11,284	29,803	21,744	31,168	1,563	95,562
匯兌調整	(85)	(972)	(230)	(211)	(10)	(1,508)
增置	–	236	–	–	1,554	1,790
處置	–	(5,563)	–	–	–	(5,563)
於二零二四年十二月三十一日	11,199	23,504	21,514	30,957	3,107	90,281
匯兌調整	40	467	79	77	7	670
增置	330	484	703	–	–	1,517
處置	–	(401)	–	–	–	(401)
於二零二五年十二月三十一日	11,569	24,054	22,296	31,034	3,114	92,067
累計攤銷和減值：						
於二零二四年一月一日	(11,284)	(28,232)	(21,744)	(31,168)	–	(92,428)
匯兌調整	85	1,043	230	211	–	1,569
本年度攤銷	–	(1,407)	–	–	–	(1,407)
處置時撥回	–	5,563	–	–	–	5,563
於二零二四年十二月三十一日	(11,199)	(23,033)	(21,514)	(30,957)	–	(86,703)
匯兌調整	(40)	(452)	(79)	(77)	–	(648)
本年度攤銷	(50)	(650)	(117)	–	–	(817)
處置時撥回	–	401	–	–	–	401
於二零二五年十二月三十一日	(11,289)	(23,734)	(21,710)	(31,034)	–	(87,767)
賬面淨值：						
於二零二五年十二月三十一日	280	320	586	–	3,114	4,300
於二零二四年十二月三十一日	–	471	–	–	3,107	3,578

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

14 土地使用權

本集團已於2021年在中國福州獲得了一幅土地為期40年的土地使用權。

	土地使用權 千港元
成本：	
於二零二三年十二月三十一日	228,571
匯兌調整	<u>(4,888)</u>
於二零二四年十二月三十一日	223,683
匯兌調整	<u>5,646</u>
於二零二五年十二月三十一日	----- 229,329
累計攤銷：	
於二零二三年十二月三十一日	(14,762)
匯兌調整	411
本年度攤銷	<u>(5,687)</u>
於二零二四年十二月三十一日	(20,038)
匯兌調整	(593)
本年度攤銷	<u>(5,646)</u>
於二零二五年十二月三十一日	----- (26,277)
賬面淨值：	
於二零二五年十二月三十一日	<u>203,052</u>
於二零二四年十二月三十一日	<u>203,645</u>

15 其他非流動資產

其他非流動資產主要指租賃按金。租賃按金預計於一年後收回。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

16 於附屬公司的投資

本公司的主要附屬公司詳情如下：

公司名稱	註冊和經營地點	註冊資本及繳足股本詳情	所有權權益比率		主要業務
			直接	間接	
IGG Singapore Pte. Ltd.	新加坡	1,500,000股 每股面值1新加坡元的股份	100%	-	遊戲研發，手機遊戲 全球範圍經營和授權許可
福州天極*	中國大陸	100,000,000美元	-	100%	研發、提供技術維護、 客戶支持和技術支持服務
福州天盟**	中國大陸	人民幣10,000,000元	-	100%#	遊戲研發，於中國大陸運營 手機遊戲以及提供客戶 支持服務
福州天隆數碼科技有限公司*	中國大陸	115,500,000美元/ 78,000,000美元##	-	100%	投資控股
福州天平數碼科技有限公司**	中國大陸	人民幣750,000,000元/ 人民幣470,000,000元###	-	100%	持有自用辦公樓宇
Skylines Investment Holdings Pte. Ltd.	新加坡	8,000,000股 每股面值1美元的股份	100%	-	投資控股
香港天璣數碼有限公司	香港	1,000,000港元	-	90%	研發及經營移動應用

* 根據中國大陸法律註冊成立的外商獨資企業。

** 根據中國大陸法律註冊成立的有限責任公司。

福州天盟由福州天盟登記持有人合法擁有。福州天極、福州天盟及福州天盟登記持有人訂立福州天盟結構性合約。由於合約安排，福州天盟最終由本公司的全資附屬公司福州天極控制。

於二零二五年十二月三十一日，福州天隆數碼科技有限公司的註冊資本為115,500千美元，其中已繳足資本為78,000千美元。

於二零二五年十二月三十一日，福州天平數碼科技有限公司的註冊資本為750,000千元人民幣，其中已繳足資本為470,000千元人民幣。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

17 於聯營公司和合營企業的權益

(a) 於聯營公司的權益

個別而言並不重大的聯營公司的整體資料：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
個別而言並不重大的聯營公司在綜合財務報表中的 總賬面金額	72,288	92,824
本集團應佔該等聯營公司的		
持續經營溢利	261	13,814
全面收益總額	261	13,814
	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
於一月一日	92,824	184,339
增置	3,302	-
重新分類為持有待售資產	-	(75,459)
應佔聯營公司的業績	261	13,814
於聯營公司的權益的減值損失(註)	(25,735)	(26,511)
外幣折算差額	1,636	(3,359)
於十二月三十一日	72,288	92,824

註：

在評估是否有跡象表明投資可能減值時，會考慮聯營公司的外部及內部來源資料(包括但不限於財務狀況及業績表現)。

截至二零二五年十二月三十一日止年度期間，本集團對若干聯營公司的賬面金額計提25,735,000港元(二零二四年：26,511,000港元)的減值準備。減值損失則於本年度內的「其他淨收益」項內確認。該等聯營公司均主要從事手機遊戲業務。

該等聯營公司的可收回金額為4,928,000港元，因該等聯營公司無法從融資或現有遊戲產生足夠的現金流量及因研發失敗而無法推出新遊戲而導致經營嚴重惡化，導致可收回金額小於賬面價值。

管理層評估了集團對某些持股低於20%的聯營公司施加影響的程度，其總賬目金額為60,489,000港元(二零二四年十二月三十一日：65,958,000港元)。管理層確定其通過董事會代表對其有重大影響力。因此，這些投資被分類為聯營公司。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

17 於聯營公司和合營企業的權益(續)

(b) 於合營企業的權益

個別而言並不重大的合營企業的整體資料：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
個別而言並不重大的合營企業在綜合財務報表中的 總賬目金額	495	106
本集團應佔該等合營企業 持續經營溢利／(損失)	386	(688)
全面收益總額	386	(688)
	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
於一月一日	106	795
應佔合營企業的業績	386	(688)
外幣折算差額	3	(1)
於十二月三十一日	495	106

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

18 以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
計入流動資產：		
— 債券投資及其他	13,478	15,968
計入非流動資產：		
— 上市權益證券 ¹	15,144	8,117
— 無公開報價權益投資 ²	452,280	387,161
	<u>480,902</u>	<u>411,246</u>

附註：

- 1 上市權益證券主要包括在美國及香港上市的權益證券。
- 2 無公開報價權益投資主要包括：
 - (i) 對Mfund, L.P.的權益投資，這是一家私募股權基金，主要從事對移動互聯網行業的權益投資。截至二零二五年十二月三十一日止年度，此項投資收取等值於4,340,000港元的股息（二零二四年：22,735,000港元）。
 - (ii) 對Griffin Gaming Partners, L.P.的權益投資，該私募股權基金主要專注於投資全球遊戲生態相關企業。
 - (iii) 對多個非上市互聯網公司及一些私募股權基金的權益投資，該等私募股權基金主要從事對移動互聯網、媒體、電信和其他創新技術領域實體的投資控股。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

19 應收賬款和其他應收款

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
應收賬款扣除損失準備後淨額	119,038	124,553
其他應收款	57,798	59,099
	<u>176,836</u>	<u>183,652</u>

應收賬款均來自第三方客戶。本集團與其客戶的信貸期通常為一至三個月。本集團尋求維持對其未償還應收款進行嚴格控制以盡量降低信貸風險。高級管理層定期審查逾期結餘。本集團並無就其應收賬款結餘持有任何抵押品或其他信用增級。應收賬款不計息。

截至報告期末按發票日期計量的應收賬款扣除損失準備後淨額賬齡分析如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
三個月內	<u>119,038</u>	<u>124,553</u>

有關本集團信貸政策及應收賬款所產生信貸風險的進一步詳情載於附註30(a)。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

20 應收資金

應收資金是指從第三方支付服務供應商向用戶代收的資金。本公司仔細考慮並監控第三方支付服務供應商的信譽度。

於二零二五年十二月三十一日，所有應收資金均於三個月內到賬，且已就應收資金計提**18,492,000**港元的損失準備(二零二四年十二月三十一日：**18,450,000**港元)。有關本集團信貸政策及應收資金所產生信貸風險的進一步詳情載於附註30(a)。

21 受限制存款

於二零二五年十二月三十一日，受限制存款為信用卡額度抵押存款**8,779,000**港元(二零二四年十二月三十一日：**16,306,000**港元)。

22 存款期超過三個月的銀行定期存款及現金和現金等價物以及其他現金流量資料

(a) 存款期超過三個月的銀行定期存款

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
存款期超過三個月的銀行定期存款	<u>27,163</u>	<u>4,814</u>

(b) 現金和現金等價物包括：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
銀行存款與庫存現金	2,392,129	2,231,419
存放於其他金融機構資金	<u>22,146</u>	<u>14,247</u>
綜合現金流量表中的現金和現金等價物	<u>2,414,275</u>	<u>2,245,666</u>

將資金匯出中國大陸須遵守外匯管理的相關規則及規定。於二零二五年十二月三十一日，位於中國大陸的現金及現金等價物共計**158,795,000**港元(二零二四年十二月三十一日：**236,308,000**港元)。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

22 存款期超過三個月的銀行定期存款及現金和現金等價物以及其他現金流量資料(續)

(c) 稅前溢利與經營活動產生的現金的對賬：

	附註	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
稅前溢利		717,694	679,563
調整項目：			
出售以公允價值計量且其變動計入損益的 金融資產收益	5	(4)	(160)
應佔聯營公司及合營企業的業績		(647)	(13,126)
於聯營公司的權益的減值損失	5	25,735	26,511
處置物業、廠房和設備項目的(收益)/虧損	6(c)	(639)	147
折舊	6(c)	81,863	93,882
攤銷	6(c)	6,463	7,094
股息收入	5	(3,869)	(23,590)
利息收入	5	(82,008)	(63,331)
融資成本	6(b)	2,853	3,635
權益結算的股份支付費用	6(a)	36,217	26,335
投資之公允價值(收益)/虧損淨額 (轉回)/計提應收賬款、其他應收款 及應收資金的減值損失準備	5	(40,256)	83,342
匯兌虧損/(收益)	6(c)	(65)	4,025
	5	28,365	(15,022)
營運資金變動：			
存貨(增加)/減少		(4,939)	24
應收資金減少		531	75,834
受限制存款減少		7,527	28,035
應收賬款、其他應收款和預付賬款增加		(6,013)	(82,952)
應付賬款和其他應付款(減少)/增加		(69,693)	184,576
遞延收入(減少)/增加		(3,972)	13,311
其他非流動資產(增加)/減少		(3,035)	3,693
經營活動產生的現金		<u>692,108</u>	<u>1,031,826</u>

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

22 存款期超過三個月的銀行定期存款及現金和現金等價物以及其他現金流量資料(續)

(d) 融資活動產生的負債對賬：

下表詳細列出了本集團來自融資活動的負債，包括現金和非現金在內的變化。融資活動產生的負債是指其現金流量已經或未來現金流量將在本集團的綜合現金流量表中分類為融資活動產生的現金流量的負債。

	租賃負債 千港元 (附註24)
於二零二五年一月一日	83,912
融資現金流量的變動：	
已付租金的本金金額	(44,237)
已付租金的利息金額	(2,853)
融資現金流量的變動總額	(47,090)
匯兌調整	(6,374)
其他變動：	
年內因訂立新租賃而增加的租賃負債	31,341
租賃負債的終止	(4,750)
利息支出(附註6(b))	2,853
其他變動總額	29,444
於二零二五年十二月三十一日	59,892

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

22 存款期超過三個月的銀行定期存款及現金和現金等價物以及其他現金流量資料(續)

(d) 融資活動產生的負債對賬：(續)

	租賃負債 千港元 (附註24)
於二零二四年一月一日	63,220
融資現金流量的變動：	
已付租金的本金金額	(55,618)
已付租金的利息金額	(3,635)
融資現金流量的變動總額	(59,253)
匯兌調整	4,366
其他變動：	
年內因訂立新租賃而增加的租賃負債	71,944
利息支出(附註6(b))	3,635
其他變動總額	75,579
於二零二四年十二月三十一日	83,912

(e) 租賃現金流出總額

租賃的現金流量表中包括以下各項：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
在經營現金流量內	3,966	6,848
在融資現金流量內	47,090	59,253
	<u>51,056</u>	<u>66,101</u>

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

22 存款期超過三個月的銀行定期存款及現金和現金等價物以及其他現金流量資料(續)

(e) 租賃現金流出總額(續)

這些金額與以下各項有關：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
已付租金	<u>51,056</u>	<u>66,101</u>

23 應付賬款和其他應付款

截至報告期末按發票日期計量的應付款項(其包含於應付賬款和其他應付款)的賬齡分析如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
三個月內	<u>498,685</u>	<u>516,848</u>
應付款項總額	498,685	516,848
應付薪金及福利	98,934	92,205
其他應付稅項	36,291	41,827
其他應付賬款和應計費用	<u>48,033</u>	<u>137,925</u>
	<u>681,943</u>	<u>788,805</u>

應付賬款和其他應付款不計息，且預期於三個月內償還或按要求償還。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

24 租賃負債

本集團租賃負債的剩餘合約到期日於下表列示：

	二零二五年		二零二四年	
	最低租賃 付款的現值 千港元	最低租賃 付款總額 千港元	最低租賃 付款的現值 千港元	最低租賃 付款總額 千港元
一年內	34,424	35,151	51,989	52,990
一年後但兩年內	10,488	11,158	24,966	26,499
兩年後但五年內	14,630	17,450	6,957	7,685
五年後	350	457	—	—
	<u>25,468</u>	<u>29,065</u>	<u>31,923</u>	<u>34,184</u>
	<u>59,892</u>	<u>64,216</u>	<u>83,912</u>	<u>87,174</u>
減：未來利息支出總額		<u>(4,324)</u>		<u>(3,262)</u>
租賃負債現值		<u>59,892</u>		<u>83,912</u>

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

25 僱員退休福利

界定供款退休計劃

本集團向新加坡政府監管的中央公積金制度(「中央公積金制度」)供款。根據中央公積金制度，用人單位及其僱員均需按照符合條件的僱員收入的適用比率的金額向公積金供款。

本集團的中國大陸附屬公司參與了省市級政府部門組織的界定供款的退休福利計劃(「該等計劃」)。本集團需要根據合資格僱員的工資按照適用比率對該等計劃進行供款。地方政府部門承擔應付退休僱員的全部退休金的責任。

此外，本集團根據本集團其他附屬公司經營所在司法管轄區的有關勞動法規，每月向各界定供款計劃供款。

本集團對上述計劃的負債僅限於各期間應繳供款。本集團對界定供款計劃的供款在發生時計入費用，不會扣除該等界定供款計劃悉數歸屬前離開計劃的僱員的供款。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

26 以股份為基礎的支付

(a) 購股權計劃

本公司採納購股權計劃(「購股權計劃」)，經二零一三年九月十六日通過全體股東書面決議案批准。根據上市規則有關上市發行人股份計劃的變更，本公司終止購股權計劃，經於二零二三年六月二十九日舉行的本公司股東週年大會上以普通決議案方式批准。在此情況下，將不再提呈購股權，但購股權計劃的條文於所有其他方面仍然有效。於有關終止前根據購股權計劃授出且當時未行使的所有購股權將根據購股權計劃繼續有效及可行使。

本年度內購股權計劃項下尚未行使且可行使的購股權數目如下：

	二零二五年		二零二四年	
	加權平均 行使價 港元	購股權數目	加權平均 行使價 港元	購股權數目
年初尚未行使	4.11	4,113,000	4.08	4,635,000
本年度已行使	3.92	(1,269,000)	3.51	(75,000)
本年度已沒收／已失效	3.90	(2,262,000)	3.91	(447,000)
年末尚未行使	5.33	<u>582,000</u>	4.11	<u>4,113,000</u>
年末可行使	5.33	<u>582,000</u>	4.11	<u>4,113,000</u>

於二零二五年十二月三十一日，購股權計劃項下尚未行使的購股權的加權平均剩餘合約年期為3.99年(二零二四年十二月三十一日：0.52年)。就購股權計劃項下的購股權而言，截至二零二五年十二月三十一日止年度行使購股權當日公司股票的加權平均收市價為4.34港元(二零二四年：4.22港元)。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

26 以股份為基礎的支付 (續)

(a) 購股權計劃 (續)

於報告期末，未行使購股權的行使價及期權期限如下：

於二零二五年十二月三十一日	購股權數目	每股行使價 港元	授出日期	到期日期
	290,000	5.75	二零一九年八月十九日	二零二九年八月十八日
	292,000	4.91	二零二零年五月六日	二零三零年五月五日
	<u>582,000</u>			

於二零二五年十二月三十一日，概無購股權尚未歸屬，也不可行權 (二零二四年十二月三十一日：無)。

於截至二零二五年十二月三十一日止年度購股權計劃項下行使的購股權致使本公司發行1,269,000股 (二零二四年：75,000股) 普通股及8,207,000港元 (二零二四年：335,000港元) 的股份溢價，進一步詳情載列於財務報表附註29(c)。

(b) 股份獎勵計劃

董事會於二零一三年十二月二十四日採納本公司的股份獎勵計劃，並於二零二一年八月十九日及二零二三年三月二十八日作出修訂 (生效日期：二零二三年六月二十八日)。股份獎勵計劃旨在表揚若干經選定承授人的貢獻並予以鼓勵，以挽留彼等為本集團的持續營運及發展服務，並吸引合適人員為本集團的進一步發展效力。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

26 以股份為基礎的支付(續)

(b) 股份獎勵計劃(續)

就股份獎勵計劃持有的股份及獎勵股份的數目於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度變動如下：

	就股份獎勵 計劃持有 但尚未授出的 股份數目	已授出但尚未 歸屬的獎勵 股份數目	總額
於二零二五年一月一日	20,982,991	6,554,289	27,537,280
購買	5,105,000	–	5,105,000
已授出	(8,493,524)	8,493,524	–
已沒收／已失效	436,260	(436,260)	–
已歸屬	–	(4,615,782)	(4,615,782)
於二零二五年十二月三十一日	<u>18,030,727</u>	<u>9,995,771</u>	<u>28,026,498</u>
於二零二五年十二月三十一日 已歸屬但未過戶			<u>–</u>
	就股份獎勵 計劃持有 但尚未授出的 股份數目	已授出但尚未 歸屬的獎勵 股份數目	總額
於二零二四年一月一日	21,662,000	8,722,167	30,384,167
購買	1,664,000	–	1,664,000
已授出	(2,498,501)	2,498,501	–
已沒收／已失效	155,492	(155,492)	–
已歸屬	–	(4,510,887)	(4,510,887)
於二零二四年十二月三十一日	<u>20,982,991</u>	<u>6,554,289</u>	<u>27,537,280</u>
於二零二四年十二月三十一日 已歸屬但未過戶			<u>–</u>

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

26 以股份為基礎的支付(續)

(b) 股份獎勵計劃(續)

獎勵股份的公允價值根據本公司股份於各授出日期的市值計算。評估該等獎勵股份的公允價值時已計及歸屬期內的預期股息。

於二零二五年五月二十八日，本集團共授出**144,800**股獎勵股份，將於二零二六年五月二十八日歸屬。本次授出的獎勵股份的公允價值為每股**3.54**港元。

於二零二五年五月二十八日，本集團共授出**5,427,400**股獎勵股份，將於授出日期各週年歸屬，每年歸屬**50%**。本次授出的獎勵股份的公允價值為每股**3.54**港元。

於二零二五年五月二十八日，本集團共授出**1,301,000**股獎勵股份，將於本公司擬於二零二六年召開的股東週年大會日期歸屬。本次授出的獎勵股份的公允價值為每股**3.54**港元。

於二零二五年九月十日，本集團共授出**857,100**股獎勵股份，將於授出日期各週年歸屬，每年歸屬**25%**。本次授出的獎勵股份的公允價值為每股**4.50**港元。

於二零二五年十一月二十六日，本集團共授出**763,224**股獎勵股份，將於授出日期各週年歸屬，每年歸屬**50%**。本次授出的獎勵股份的公允價值為每股**3.82**港元。

於截至二零二五年十二月三十一日止年度已授出獎勵股份的加權平均公允價值為每股**3.65**港元。

本公司支付的代價(其中包括任何直接相關的增量成本)，均從本集團權益中扣除。

(c) 績效獎勵股份計劃

本公司於二零二一年五月二十一日通過績效獎勵股份計劃，該計劃已於二零二一年七月二十日通過股東決議批准。績效獎勵股份計劃的目的是表彰某些合資格人士的貢獻。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

26 以股份為基礎的支付(續)

(c) 績效獎勵股份計劃(續)

根據績效獎勵股份計劃，本公司向承授人授予71,635,355股績效獎勵股份。獎勵股份將在授予日起8.5個月至56.5個月後全部或部分歸屬，條件是滿足某些市場表現標準。實際歸屬給承授人的獎勵股份數量根據本公司的股價增長率而有所不同。

截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，獎勵股份的數量變動如下：

	已授出但 尚未歸屬的 獎勵股份數目
於二零二五年一月一日	28,654,137
已沒收／已失效	<u>(14,327,072)</u>
於二零二五年十二月三十一日	<u>14,327,065</u>
於二零二五年十二月三十一日已歸屬但未過戶	<u>—</u>
	已授出但 尚未歸屬的 獎勵股份數目
於二零二四年一月一日	42,981,209
已沒收／已失效	<u>(14,327,072)</u>
於二零二四年十二月三十一日	<u>28,654,137</u>
於二零二四年十二月三十一日已歸屬但未過戶	<u>—</u>

於二零二五年十二月三十一日，本公司並無就績效獎勵股份計劃持有的股份(二零二四年十二月三十一日：無)。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

26 以股份為基礎的支付 (續)

(d) 股份激勵計劃

本公司採納股份激勵計劃(「股份激勵計劃」)，該計劃於二零二三年六月二十九日舉行的本公司股東週年大會上以普通決議案方式批准，並於二零二五年三月二十六日由董事會修訂。

於二零二五年十二月三十一日，概無根據股份激勵計劃授出股份。

27 綜合財務狀況表所示的所得稅

(a) 綜合財務狀況表所示的本期稅項為：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
於年初的結餘	196,675	117,809
本年度企業所得稅撥備	105,643	89,645
以往年度超額準備	(175)	(35,304)
本年度預扣稅撥備	16,412	21,045
已繳預扣稅	(16,412)	(21,045)
本年度已付所得稅	(91,796)	(10,072)
年內退稅	443	35,772
匯兌調整	641	(1,175)
	<u>211,431</u>	<u>196,675</u>
於年末的結餘	<u>211,431</u>	<u>196,675</u>

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

27 綜合財務狀況表所示的所得稅(續)

(b) 已確認遞延稅項資產和負債：

(i) 遞延稅項資產和負債的每個組成部分的變動：

已在綜合財務狀況表確認的遞延稅項(資產)/負債的組成部分和本年度變動如下：

	折舊/ 攤銷準備 千港元	使用權資產 千港元	租賃負債 千港元	信用 損失準備 千港元	來自附屬 公司的累計 稅務虧損 千港元	其他 千港元	總額 千港元
來自下列各項的遞延稅項：							
於二零二四年一月一日	3,398	10,104	(10,303)	(118)	(23,413)	(16,686)	(37,018)
在損益(計入)/列支	(414)	1,023	(1,764)	(27)	15,421	7,358	21,597
外幣折算差額	(29)	(13)	13	1	(417)	1,070	625
於二零二四年十二月三十一日	2,955	11,114	(12,054)	(144)	(8,409)	(8,258)	(14,796)
在損益列支/(計入)	298	(4,533)	5,762	(3,064)	5,881	5,716	10,060
外幣折算差額	11	-	-*	22	(146)	(151)	(264)
於二零二五年十二月三十一日	<u>3,264</u>	<u>6,581</u>	<u>(6,292)</u>	<u>(3,186)</u>	<u>(2,674)</u>	<u>(2,693)</u>	<u>(5,000)</u>

* 該等金額表示少於1,000港元的數額。

(ii) 綜合財務狀況表的對賬：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
在綜合財務狀況表確認的遞延稅項資產淨值	(8,757)	(17,555)
在綜合財務狀況表確認的遞延稅項負債淨額	3,757	2,759
	<u>(5,000)</u>	<u>(14,796)</u>

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

27 綜合財務狀況表所示的所得稅(續)

(c) 未確認的遞延稅項資產

本集團自附屬公司未確認遞延稅項資產產生約為**161,488,000**港元的累計稅務虧損(二零二四年：**131,304,000**港元)。由於遞延稅項資產來自虧損多時的附屬公司，且認為不大可能出現應課稅溢利用以抵銷應課稅虧損，故並無就該等虧損確認遞延稅項資產。**155,413,000**港元的累計稅務虧損將於**2026**年至**2030**年到期，剩餘**6,075,000**港元基於相關稅務司法權區不過期。

(d) 未確認的遞延稅項負債

根據於二零零八年一月一日通過及生效的中國企業所得稅法(「新企業所得稅法」)，將對於中國成立的外資企業向外國投資者宣派的股息徵收**10%**的預扣稅。該規定於二零零八年一月一日生效及適用於二零零七年十二月三十一日後的盈利。倘中國與外國投資者所在司法權區訂有稅務條約，或可適用較低預扣稅率。就本集團而言，適用稅率為**10%**。因此，本集團須就該等於中國成立的附屬公司就二零零八年一月一日後產生的盈利分派的股息繳納預扣稅。

於二零二五年十二月三十一日，並無就因本集團的附屬公司須繳納預扣稅的未匯出盈利而應付的預扣稅確認遞延稅項。董事認為，於中國大陸成立的該等附屬公司不大可能於可見未來分派有關盈利。於二零二五年十二月三十一日，有關投資附屬公司(尚未就此投資確認遞延稅項負債)暫時性差異總額為**108,389,000**港元(二零二四年：**81,280,000**港元)。

28 遞延收入

遞延收入主要指遊戲玩家就手機遊戲服務付款購買高級遊戲資源所獲取收入的未攤銷部分。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，已確認的收入中有**220,456,000**港元來自年初遞延收入結餘。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

29 資本、儲備和股息

(a) 權益組成部分的變動

本公司	股本 (附註 29(c)) 千港元	股份溢價 (附註29 (d)(i)) 千港元	以股份為 基礎的 支付儲備 (附註29 (d)(ii)) 千港元	就股份 獎勵計劃 持有的 股份 千港元	購回以 供註銷的 股份 千港元	購回 以持作 庫存股的 股份 千港元	其他 儲備 (附註29 (d)(iv)) 千港元	匯兌 儲備 (附註29 (d)(iii)) 千港元	保留 溢利 千港元	總額 千港元
於二零二四年一月一日的結餘	23	-	118,743	(198,703)	(7,931)	-	56,033	17,415	2,940,365	2,925,945
二零二四年權益變動：										
本年度溢利	-	-	-	-	-	-	-	-	580,676	580,676
其他全面收益	-	-	-	-	-	-	-	(46,973)	-	(46,973)
本年度宣派股息	29(b)	-	-	-	-	-	-	-	(99,810)	(99,810)
權益結算的股份支付	-	-	26,335	-	-	-	-	-	-	26,335
就股份獎勵計劃購買的股份	29(c)	-	-	(5,435)	-	-	-	-	-	(5,435)
購回普通股	29(c)	-	-	-	(32,863)	(13,753)	-	-	-	(46,616)
註銷普通股	29(c)	-*	-	-	40,794	-	-	-	(40,794)	-
行使購股權	29(c)	-*	335	(72)	-	-	-	-	-	263
獎勵股份的歸屬	29(c)	-	(335)	(19,368)	28,733	-	-	-	(9,030)	-
來自股份獎勵計劃的股息	-	-	-	-	-	-	2,400	-	-	2,400
於二零二四年 十二月三十一日的結餘	<u>23</u>	<u>-</u>	<u>125,638</u>	<u>(175,405)</u>	<u>-</u>	<u>(13,753)</u>	<u>58,433</u>	<u>(29,558)</u>	<u>3,371,407</u>	<u>3,336,785</u>

* 該等金額表示少於1,000港元的數額。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

29 資本、儲備和股息(續)

(a) 權益組成部分的變動(續)

本公司	股本 (附註 29(c))	股份溢價 (附註29 (d)(i))	支付儲備 (附註29 (d)(ii))	就股份 獎勵計劃 持有的 股份	購回 以持作 庫存股 的股份	其他儲備 (附註29 (d)(iv))	匯兌儲備 (附註29 (d)(iii))	保留溢利	總額	
	附註	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	
於二零二五年一月一日的結餘		23	-	125,638	(175,405)	(13,753)	58,433	(29,558)	3,371,407	3,336,785
二零二五年權益變動：										
本年度溢利		-	-	-	-	-	-	580,493	580,493	
其他全面收益		-	-	-	-	-	7,991	-	7,991	
本年度宣派股息	29(b)	-	-	-	-	-	-	(160,089)	(160,089)	
上年度宣派股息	29(b)	-	-	-	-	-	-	(74,999)	(74,999)	
權益結算的股份支付		-	-	24,713	-	-	-	-	24,713	
就股份獎勵計劃購買的股份	29(c)	-	-	-	(19,790)	-	-	-	(19,790)	
購回普通股	29(c)	-	-	-	-	(107,418)	-	-	(107,418)	
行使購股權	29(c)	-	8,207	(3,238)	-	-	-	-	4,969	
獎勵股份的歸屬	29(c)	-*	(8,207)	(18,111)	29,023	-	-	(2,705)	-	
來自股份獎勵計劃的股息		-	-	-	-	-	5,173	-	5,173	
於二零二五年十二月三十一日的結餘		<u>23</u>	<u>-</u>	<u>129,002</u>	<u>(166,172)</u>	<u>(121,171)</u>	<u>63,606</u>	<u>(21,567)</u>	<u>3,714,107</u>	<u>3,597,828</u>

* 該等金額表示少於1,000港元的數額。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

29 資本、儲備和股息(續)

(b) 股息

(i) 本年度應付本公司權益股東的股息

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
已宣派和支付的中期股息每股普通股8.3港仙 (二零二四年：每股普通股8.5港仙)	95,593	99,810
中期後宣派和支付的每股普通股特別股息5.6港仙 (二零二四年：零)	64,496	—
於報告期末後建議分派第二次中期股息 每股普通股6.7港仙 (二零二四年：每股普通股6.4港仙)	77,292	74,919
於報告期末後建議分派的每股普通股 特別股息47.7港仙(二零二四年：零)	<u>546,708</u>	<u>—</u>
	<u>784,089</u>	<u>174,729</u>

於報告期末後建議分派的股息尚未在報告期末確認為負債。

(ii) 屬於上一財政年度，並於本年度核准和派發的應付本公司權益股東的股息

	2025 千港元	2024 千港元
屬於上一財政年度，並於本年度核准和 派發第二次中期股息每股普通股6.4港仙 (二零二四年：零)	<u>74,999</u>	<u>—</u>

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

29 資本、儲備和股息(續)

(c) 股本

於二零二五年及二零二四年十二月三十一日，本公司的法定股本包括2,000,000,000股每股面值0.0000025美元的普通股。

本公司已發行股本於本年度的交易概要如下：

附註	已發行及 繳足股份數目 [^]	已發行股份 千港元	股份溢價 千港元	就股份 獎勵計劃 持有的股份 千港元	購回以 供註銷的股份 千港元	購回以持作 庫存股份 千港元
於二零二四年一月一日	1,186,638,599	23	-	(198,703)	(7,931)	-
獎勵股份的歸屬	-	-	(335)	28,733	-	-
已行使購股權(附註26)	75,000	-*	335	-	-	-
就股份獎勵計劃購買的股份	-	-	-	(5,435)	-	-
購回普通股	-	-	-	-	(32,863)	(13,753)
註銷普通股	(12,402,000)	-*	-	-	40,794	-
於二零二四年十二月三十一日	1,174,311,599	23	-	(175,405)	-	(13,753)
獎勵股份的歸屬	-	-	(8,207)	29,023	-	-
已行使購股權(附註26)	1,269,000	-*	8,207	-	-	-
就股份獎勵計劃購買的股份	i	-	-	(19,790)	-	-
購回普通股	ii	-	-	-	-	(107,418)
於二零二五年十二月三十一日	1,175,580,599	23	-	(166,172)	-	(121,171)

* 該等金額表示少於1,000港元的數額。

[^] 截至二零二五年十二月三十一日，本公司已發行普通股總數包括根據股份獎勵計劃持有的28,026,498股(二零二四年十二月三十一日：27,537,280股)，以及持有作為庫存股份的股份29,793,000股(二零二四年十二月三十一日：3,707,000股)。

附註：

- (i) 本公司截至二零二五年十二月三十一日止年度就股份獎勵計劃以約每股3.88港元的平均價從聯交所購回5,105,000股股份。股份購回的已付總金額為19,790,000港元。
- (ii) 本公司截至二零二五年十二月三十一日止年度以約每股4.12港元的平均價從聯交所購回26,086,000股股份。股份購回的已付總金額為107,418,000港元。

29 資本、儲備和股息(續)

(d) 儲備的性質和用途

(i) 股份溢價

根據開曼群島公司法(經修訂)，本公司的股份溢價可用於向股東支付或分派股息，惟緊接建議派付或分派股息的日期後，本公司能夠在日常業務過程中支付到期債務。

(ii) 以股份為基礎的支付儲備

以股份為基礎的支付儲備包括尚未行使的購股權及已授出但尚未行使的獎勵股份的公允價值。該金額將於相關購股權獲行使時轉撥至股份溢價，或於相關獎勵股份歸屬和過戶時轉撥至庫存股份，或於有關購股權到期或被沒收後轉撥至保留溢利。

(iii) 匯兌儲備

匯兌儲備包含換算境外經營的財務報表所產生的一切外匯差異。匯兌儲備按照附註2(t)所載列的會計政策處理。

(iv) 其他儲備

其他儲備包括信託賬戶中因本集團股份獎勵計劃持有的股份所獲取的股息。

(e) 資本管理

本集團資本管理的主要目的是保障本集團可持續經營並維繫健康的資本比率，以支持其業務及最大化股東價值。

本集團管理其資本架構，並根據經濟狀況的變化和相關資產的風險特徵做出調整。為維繫或調整資本架構，本集團可能會調整向股東派付的股息，向股東返還資本，購回本公司的股份或發行新股。報告期內，資本管理的目的、政策或流程並未發生變化。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

29 資本、儲備和股息(續)

(e) 資本管理(續)

本集團通過定期審核資產負債比率(即負債總額除以資產總額)監管資本。資本是指綜合財務狀況表中列示的權益總額。

本集團於二零二五年及二零二四年十二月三十一日的資產負債比率如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
流動負債總額	1,148,366	1,259,563
非流動負債總額	29,225	34,682
	<u>1,177,591</u>	<u>1,294,245</u>
流動資產總額	2,988,344	2,872,376
非流動資產總額	1,665,699	1,546,280
	<u>4,654,043</u>	<u>4,418,656</u>
資產負債比率	<u>25.3%</u>	<u>29.3%</u>

30 金融風險管理和金融工具的公允價值

本集團須在正常業務過程中承受信貸、流動資金、利率和外幣風險。本集團亦須承受在其他實體的權益投資及本身股票價格波動所產生的股價風險。

本集團對這些風險的承擔額以及為管理這些風險所採用的金融風險管理政策和慣常做法載列於下文。

(a) 信貸風險

信貸風險指交易對手違背其合約責任導致本集團財務虧損的風險。本集團的信貸風險主要來自應收賬款及應收資金。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

30 金融風險管理和金融工具的公允價值(續)

(a) 信貸風險(續)

應收賬款和應收資金

本集團與其客戶的信貸期通常為一至三個月。

本集團尋求維持對其未償還應收款進行嚴格控制以盡量降低信貸風險。高級管理層定期審查逾期結餘。第三方支付服務供應商的應收資金通常於三個月內償還清。本集團仔細考慮並監控第三方支付服務供應商的信譽度。本集團擁有大量客戶，沒有明顯的信貸風險集中。

本集團並無就其應收賬款和應收資金結餘持有任何抵押品或其他信用增級。應收賬款和應收資金均不計息。

本集團始終按照相當於整個存續期內預期信用損失的金額計量應收賬款和應收資金的損失準備，這些金融資產的預期信用損失基於撥備矩陣進行估算。根據本集團的歷史經驗，不同細分客戶群體發生損失的情況沒有顯著差異，因此在根據逾期資訊計算減值準備時未進一步區分不同的客戶群體。

下表概述了有關本集團應收賬款的信貸風險及預期信用損失的資料：

	二零二五年		
	預期損失率	總賬面金額 千港元	損失準備 千港元
即期(未逾期)	2.21%	<u>121,727</u>	<u>2,689</u>
	二零二四年		
	預期損失率	總賬面金額 千港元	損失準備 千港元
即期(未逾期)	2.20%	<u>127,349</u>	<u>2,796</u>

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

30 金融風險管理和金融工具的公允價值(續)

(a) 信貸風險(續)

應收賬款和應收資金(續)

下表概述了有關本集團應收資金的信貸風險及預期信用損失的資料：

	二零二五年		
	預期損失率	總賬面金額 千港元	損失準備 千港元
即期(未逾期)	0.28%	281,168	782
個別撥備	100.00%	17,710	17,710
總額		<u>298,878</u>	<u>18,492</u>
	二零二四年		
	預期損失率	總賬面金額 千港元	損失準備 千港元
即期(未逾期)	0.28%	281,700	784
個別撥備	100.00%	17,666	17,666
總額		<u>299,366</u>	<u>18,450</u>

預期損失率基於過往年度的實際損失經驗，並進行調整以反映收集歷史數據期間的經濟狀況，當前狀況和本集團對應收款預期年限的經濟狀況的看法之間的差異。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

30 金融風險管理和金融工具的公允價值(續)

(a) 信貸風險(續)

應收賬款和應收資金(續)

年內應收賬款和應收資金的損失準備的變動如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
於一月一日的結餘	21,246	17,221
本年度(轉回)/確認減值損失	(65)	4,025
於十二月三十一日的結餘	<u>21,181</u>	<u>21,246</u>

本年度內應收賬款和應收資金的賬面總額沒有重大變動而引起損失準備的變動。

(b) 流動資金風險

本集團監控及保持現金和現金等價物為管理層視為充足的水平，為本集團的經營提供資金及降低現金流量波動的影響。

於二零二五年十二月三十一日，本集團持有現金及現金等價物2,414,275,000港元(二零二四年十二月三十一日：2,245,666,000港元)，且除租賃負債外並無銀行或其他帶息借款。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

30 金融風險管理和金融工具的公允價值(續)

(b) 流動資金風險(續)

本集團於報告期末的金融負債按未折現的合約現金流量的剩餘合約期限，以及被要求支付的最早日期如下：

	二零二五年 未折現的合約現金流量					於十二月 三十一日的 賬面金額 千港元
	一年內或 按要求償還 千港元	一年後 但二年內 千港元	二年後 但五年內 千港元	五年後 千港元	總額 千港元	
應付賬款和其他應付款	681,943	-	-	-	681,943	681,943
其他金融負債	4,084	-	-	-	4,084	4,084
租賃負債	35,151	11,158	17,450	457	64,216	59,892
	<u>721,178</u>	<u>11,158</u>	<u>17,450</u>	<u>457</u>	<u>750,243</u>	<u>745,919</u>
	二零二四年 未折現的合約現金流量					於十二月 三十一日的 賬面金額 千港元
	一年內或 按要求償還 千港元	一年後 但二年內 千港元	二年後 但五年內 千港元	總額 千港元	總額 千港元	
應付賬款和其他應付款	788,805	-	-	788,805	788,805	788,805
其他金融負債	1,638	-	-	1,638	1,638	1,638
租賃負債	52,990	26,499	7,685	87,174	83,912	83,912
	<u>843,433</u>	<u>26,499</u>	<u>7,685</u>	<u>877,617</u>	<u>874,355</u>	<u>874,355</u>

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

30 金融風險管理和金融工具的公允價值(續)

(c) 利率風險

利率風險是指金融工具的公允價值或未來現金流量因市場利率變化而波動的风险。本集團的利率風險主要來自租賃負債。管理層監控的本集團利率概況如下(i)所呈列。

(i) 利率概況

下表詳細介紹了於報告期末本集團租賃負債的利率概況。

	二零二五年 實際利率		二零二四年 實際利率	
	千港元		千港元	
固定利率借款：				
租賃負債	4.64%	<u>59,892</u>	4.72%	<u>83,912</u>

(ii) 敏感度分析

本集團無以公允價值計量且其變動計入損益的任何固定利率的金融負債。因此，就固定利率工具而言，報告期末的利率變動不會影響損益。

(d) 外幣風險

本集團承受交易貨幣風險。有關風險產生自經營單位以功能貨幣之外的貨幣進行的交易。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

30 金融風險管理和金融工具的公允價值(續)

(d) 外幣風險(續)

下表列示本集團的稅後溢利及保留溢利因本集團所承受重大風險的匯率於報告期末已轉變(假設所有其他風險變數維持不變)而即時出現的變化：

	二零二五年			二零二四年		
	外幣匯率 上升/ (下跌)	稅後 溢利影響 千港元	保留 溢利影響 千港元	外幣匯率 上升/ (下跌)	稅後 溢利影響 千港元	保留 溢利影響 千港元
人民幣	5%	(35,738)	(35,738)	5%	(26,063)	(26,063)
	(5%)	35,738	35,738	(5%)	26,063	26,063
新加坡元	5%	798	798	5%	657	657
	(5%)	(798)	(798)	(5%)	(657)	(657)
港元	5%	1,151	1,151	5%	1,323	1,323
	(5%)	(1,151)	(1,151)	(5%)	(1,323)	(1,323)

上表列示的分析結果顯示本集團各實體以各自功能貨幣計量的稅後溢利和權益經按於報告期末通行匯率換算為港元以作呈報後所受的總體即時影響。

以上敏感度分析是假設匯率於報告期末有所改變而釐定，並已應用於重新計量本集團於報告期末所持有的使本集團須承擔外幣風險的金融工具(包括本集團公司間以貸款人或借款人功能貨幣以外的貨幣計值的應付款和應收款)。該分析不包括以本集團的列報貨幣換算境外經營的財務報表所產生的差異。該分析是按二零二四年的同一基準進行。

30 金融風險管理和金融工具的公允價值(續)

(e) 股權價格風險

本集團主要須承受以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產引起的股權價格變動的風險(參閱附註18)。

本集團的上市投資均在納斯達克、聯交所及紐約證券交易所上市。本集團根據上市投資的長期增長潛力，選擇非為交易目的而持有的上市投資，並定期監察其表現是否符合預期。

本集團所有的非上市投資均為長遠策略目的而持有。根據所得有限資料，本集團至少每半年將有關投資與同類上市公司作一比較以評估其表現，同時也評估有關投資與本集團長遠策略計劃的相關性。

於二零二五年十二月三十一日，估計倘所有其他變量保持不變，相應工具價格的增加／(減少)5% (二零二四年：5%)將增加／減少本集團的稅後利潤(及保留溢利)21,996,000港元(二零二四年：18,831,000港元)。

以上敏感度分析指出，本集團的稅後溢利(及保留溢利)因價格於報告期末已轉變而即時出現變化，並且應用於重新計量本集團於報告期末所持有的使本集團須承擔股價風險的金融工具。該分析亦假設本集團權益投資的公允價值將根據有關股市指數或風險變數的歷來相互關係而變動，而所有其他變數則維持不變。該分析是按二零二四年的同一基準進行。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

30 金融風險管理和金融工具的公允價值(續)

(f) 公允價值計量

(i) 按公允價值計量的金融資產及負債

公允價值層級

下表呈列本集團於報告期末按經常基準所計量的金融工具公允價值。該等金融工具已歸入《國際財務報告準則》第13號「公允價值計量」所界定的三個公允價值層級。本集團參照以下估值方法所採用的輸入值的可觀察程度和重要性，從而釐定公允價值計量數值所應歸屬的層級：

- 第一層級估值：只使用第一層級輸入值(即相同資產或負債於計量日期在活躍市場的未經調整報價)來計量公允價值
- 第二層級估值：使用第二層級輸入值(即未達第一層級的可觀察輸入值)，並捨棄重大不可觀察輸入值來計量公允價值。不可觀察輸入值是指欠缺市場數據的輸入值
- 第三層級估值：採用重大不可觀察輸入值來計量公允價值

	於二零二五年 十二月 三十一日的 公允價值	於二零二五年十二月三十一日的 公允價值計量分類		
	千港元	第一層級 千港元	第二層級 千港元	第三層級 千港元
經常性公允價值計量				
資產：				
債券投資及其他	13,478	13,478	—	—
上市權益證券	15,144	15,144	—	—
無公開報價權益證券	452,280	—	—	452,280
負債：				
其他金融負債	4,084	—	4,084	—

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

30 金融風險管理和金融工具的公允價值(續)

(f) 公允價值計量(續)

(i) 按公允價值計量的金融資產及負債(續)

公允價值層級(續)

	於二零二四年 十二月 三十一日的 公允價值 千港元	於二零二四年十二月三十一日的 公允價值計量分類		
		第一層級 千港元	第二層級 千港元	第三層級 千港元
經常性公允價值計量				
資產：				
債券投資及其他	15,968	15,968	—	—
上市權益證券	8,117	8,117	—	—
無公開報價權益證券	387,161	—	—	387,161
負債：				
其他金融負債	1,638	—	1,638	—

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，在第一與第二層級之間並無出現任何公允價值轉移，亦無任何公允價值轉入第三層級或自第三層級轉出(二零二四年：無)。本集團的政策是在公允價值層級之間出現轉移的報告期完結時確認有關變動。

第二層級公允價值計量所採用的估值技術和輸入值

其他金融負債主要為股票的看漲期權。第二層級其他金融負債的公允價值計量是通過貼現行權價格與標的資產價格之間的差額來確認的，所使用的貼現率是根據報告期末的相關政府收益率曲線得出。

第三層級公允價值計量的資料

本集團的財務團隊就第三層級的金融工具開展評估，以進行財務匯報。該團隊於每個中期和年度報告日期開展評估或進行必要的更新。團隊採用各項估值技術以釐定本集團第三層級工具的公允價值。必要時亦聘請外部估值專家參與，並徵詢專家的意見。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

30 金融風險管理和金融工具的公允價值(續)

(f) 公允價值計量(續)

(i) 按公允價值計量的金融資產及負債(續)

第三層級公允價值計量的資料(續)

無公開報價權益證券主要指對某些私募股權基金及非上市互聯網公司的投資。該等私募股權基金的公允價值主要是採用最新的可用財務信息進行確認，並根據不可觀察輸入值進行調整，例如基金相關投資的最新一輪融資信息(如適用)。該等相關投資的最新一輪融資價格越高，私募股權基金的公允價值就越高。

非上市互聯網公司的公允價值主要採用基於市場的估值模型或最新的可用財務信息進行確認。基於市場的估值模型要求本集團根據行業、規模、槓桿率和戰略釐定可比公眾公司，並計算所識別的各個可比公司的企業價值／收益倍數。非上市投資的股權價值乃根據可比公司企業價值／收益倍數、非上市投資的收益金額、溢餘資產及溢餘負債、以及缺乏市場流通性折讓計算而來。缺乏市場流通性折讓根據公司特定事實和情況考慮了可比公司之間的流動性差異等因素。以下是關於第三層級公允價值計量所採用的重大不可觀察輸入值的量化信息概述：

估值技術	重大不可觀察輸入值	範圍	公允價值對輸入值的敏感度
基於市場的 估值模型	可比公司的 企業價值／收益倍數	二零二五年：6.7 (二零二四年：4.0)	倍數增加／減少5%，將導致公允價值增加／減少 4,843,000港元／4,843,000港元 (二零二四年：2,380,000港元／2,380,000港元)
	缺乏市場流通性折讓	二零二五年：25% (二零二四年：25%)	缺乏市場流通性折讓增加／減少5%，將導致 公允價值減少／增加1,714,000港元／1,714,000港元 (二零二四年：979,000港元／979,000港元)

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

30 金融風險管理和金融工具的公允價值(續)

(f) 公允價值計量(續)

(i) 按公允價值計量的金融資產及負債(續)

第三層級公允價值計量的資料(續)

期內第三層級公允價值結餘的變動如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
無公開報價權益證券：		
於一月一日	387,161	468,838
已獲得的新增投資	29,649	7,782
年內於損益中確認的未實現收益／(損失)淨額	37,867	(84,768)
處置	(6,207)	-
匯兌調整	3,810	(4,691)
	<u>452,280</u>	<u>387,161</u>
於十二月三十一日	<u>452,280</u>	<u>387,161</u>
已計入於報告期末所持資產損益的 年內收益／(損失)總額	<u>37,867</u>	<u>(84,768)</u>

(ii) 非按公允價值列賬的金融資產及負債的公允價值

本集團按攤銷成本入賬的金融工具的賬面金額，與其於二零二四年十二月三十一日及二零二五年十二月三十一日的公允價值數額差異不大。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

31 承擔

於二零二五年十二月三十一日未償付而又未在財務報表內提撥準備的資本承擔如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
已訂約：		
建造自用辦公樓宇	—	41,970
投資合同	29,471	3,726
購買設備	—	1,088
	29,471	46,784

32 重大關聯方交易

(a) 關鍵管理人員酬金

以下是本集團關鍵管理人員的酬金，包括附註8所披露已付本公司執行董事的款項：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
短期僱員福利	32,609	53,131
離職後福利	188	182
權益結算的股份支付	6,058	7,986
	38,855	61,299

酬金總額已計入「員工成本」中(參閱附註6(a))。

(b) 其他關聯方交易及未償還結餘

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團獲得Tap Media Technology Pte. Ltd.提供的廣告服務，該公司是本集團的合營企業。截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團就此支付的廣告費為10,952,000港元(二零二四年：19,251,000港元)。

除上文所披露者外，本集團並無與關聯方進行任何其他重大交易或未結餘額。

上述關聯方交易均不符合上市規則第十四A章所界定的關連交易或持續關連交易定義。

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

33 公司財務狀況表

	於二零二五年 十二月三十一日 千港元	於二零二四年 十二月三十一日 千港元
非流動資產		
於附屬公司的投資	3,310,143	2,967,042
於聯營公司和合營企業的權益	495	108
無形資產	866	—
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產	263,381	243,967
非流動資產總額	3,574,885	3,211,117
流動資產		
預付款和其他應收款	551	667
應收附屬公司款項	61,292	60,791
現金和現金等價物	210,868	162,595
流動資產總額	272,711	224,053
流動負債		
應付附屬公司款項	242,670	89,827
其他應付款和應計費用	7,098	8,558
流動負債總額	249,768	98,385
流動資產淨值	22,943	125,668
資產淨值	3,597,828	3,336,785
資本和儲備		
股本	23	23
儲備	3,597,805	3,336,762
權益總額	3,597,828	3,336,785

財務報表附註

(除非另有註明，否則均以港元列示)

34 已頒佈但尚未在截至二零二五年十二月三十一日止年度生效的修訂、新準則和詮釋可能帶來的影響

截至本財務報表刊發日，國際會計準則理事會已頒佈數項在截至二零二五年十二月三十一日止年度尚未生效，亦沒有在本財務報表採用的新訂或經修訂準則。這些準則變化包括下列可能與本集團有關的項目。

	在以下日期或 之後開始的 會計期間生效
《國際財務報告準則》第9號修訂 – 「金融工具」及《國際財務報告準則》第7號修訂 – 「自然能源電力合同」	二零二六年一月一日
《國際財務報告準則》第9號修訂 – 「金融工具」及《國際財務報告準則》第7號修訂 – 「金融工具：披露 – 對金融工具分類及計量的修訂」	二零二六年一月一日
《國際財務報告準則》會計準則年度改進 – 第11卷	二零二六年一月一日
《國際財務報告準則》第18號 – 「財務報表的呈列及披露」	二零二七年一月一日
《國際財務報告準則》第19號 – 「無公眾問責性的附屬公司：披露」	二零二七年一月一日

本集團正在評估這些修訂對初始採用期間的影響。截至目前，該等修訂預期不會對本集團綜合財務報表產生任何重大影響。

《國際財務報告準則》第18號 – 「財務報表的呈列及披露」

《國際財務報告準則》第18號將取代《國際會計準則》第1號 – 「財務報表的呈列及披露」，旨在提高實體財務報表信息的透明度和可比性。《國際財務報告準則》第18號適用於2027年1月1日或之後開始的年度報告期，並可追溯適用。

除其他變化外，根據《國際財務報告準則》第18號，實體必須在損益表中將所有收入和支出分為五類，即經營、投資、融資、終止經營和所得稅類別。實體還需要在財務報表的單個附註中提供有關管理層定義的績效指標的具體披露。

本集團不打算提前採用《國際財務報告準則》第18號，仍在評估採用該準則的影響。

釋義

「二零二三年股東週年大會」	指	於二零二三年六月二十九日舉行的本公司股東週年大會
「APP業務」	指	本集團移動應用的開發與運營
「組織章程細則」	指	本公司於二零二四年五月二十九日舉行的股東週年大會上通過特別決議案採納的第四次經修訂及重訂的本公司組織章程細則
「董事會」	指	本公司董事會
「營業日」	指	香港及開曼群島銀行一般向公眾開放營業的日子（星期六、星期日或香港或開曼群島公眾假期除外）
「英屬處女群島」	指	英屬處女群島
「中國」	指	中華人民共和國，就年報而言，不包括香港、澳門及台灣
「公司條例」	指	香港法例第622章公司條例（經不時修訂、增補或另行修正）
「本公司」	指	IGG Inc，一家於開曼群島註冊成立的獲豁免公司，其股份於聯交所上市
「關連人士」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「控股股東」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載的企業管治守則
「董事」	指	本公司董事
「Duke Online」	指	Duke Online Holdings Limited，一家於二零零七年九月十日根據英屬處女群島法律註冊成立的獲豁免有限公司，其全部已發行股本由蔡宗建先生擁有

「Edmond Online」	指	Edmond Online Holdings Limited，一家於二零零七年九月十日根據英屬處女群島法律註冊成立的獲豁免有限公司，其全部已發行股本由池元先生擁有
「創辦人」	指	蔡宗建先生及池元先生
「福州天極」	指	福州天極數碼有限公司，一家於二零零七年十一月十五日根據中國法律成立的有限責任公司，為本公司的全資附屬公司
「福州天盟」	指	福州天盟數碼有限公司，一家於二零零六年十二月十二日根據中國法律成立的有限責任公司，分別由鄭德陽先生擁有50%及由羅承鋒先生擁有50%
「福州天盟登記持有人」	指	鄭德陽先生和羅承鋒先生
「福州天盟結構性合約」	指	一系列合約，包括新認購期權協議、新獨家技術諮詢服務協議、新股權質押協議、新授權書、新網絡遊戲許可協議及配偶承諾
「本集團」、「集團」、 「IGG」或「我們」	指	本公司及其附屬公司
「海南天志」	指	海南天志網絡科技有限公司，一家於二零二零年八月二十八日根據中國法律成立的有限責任公司，為本公司的全資附屬公司
「港元」及「港仙」	分別指	香港法定貨幣港元及港仙
「香港」	指	中國香港特別行政區

釋義

「ICP許可證」	指	服務範圍為第2類增值電信服務的信息服務的增值電信業務經營許可證
「海南艾聚」	指	海南艾聚創業投資有限公司，一家於二零二一年八月三日根據中國法律成立的有限責任公司，為本公司的全資附屬公司
「IGG Capital」	指	IGG Capital，一家於二零二一年三月二十五日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限責任公司，為本公司的全資附屬公司
「IGG Capital Limited」	指	IGG Capital Limited，一家於二零二一年六月七日在香港根據香港法例註冊成立的有限公司，為本公司的全資附屬公司
「IGG Singapore」	指	IGG Singapore Pte. Ltd.，一家於二零零九年六月三十日根據新加坡法律註冊成立的公司，為本公司的全資附屬公司
「獨立第三方」	指	與本公司、本公司或其附屬公司的董事、最高行政人員或主要股東或彼等各自的任何聯繫人概無關連(定義見上市規則)的個人或公司
「IP」	指	知識產權
「上市」	指	股份於GEM上市
「上市日期」	指	二零一三年十月十八日，股份首次於聯交所GEM買賣的日期
「上市規則」	指	聯交所證券上市規則(經不時修訂、增補或另行修正)
「標準守則」	指	上市規則附錄C3載列的上市發行人董事進行證券交易所規定的交易守則

「OptiMobi」	指	OptiMobi，一家於二零二二年九月八日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限責任公司，為本公司的全資附屬公司
「績效獎勵股份」	指	根據績效獎勵股份計劃董事會授出的有關股份數目
「績效獎勵股份計劃」	指	本公司於二零二一年五月二十一日採納的績效獎勵股份計劃，其主要條款概述於本公司日期為二零二一年五月二十一日的公告以及日期為二零二一年六月二十八日的通函
「原有結構性合約」	指	一系列合約（經補充），包括認購期權協議、獨家技術諮詢服務協議、股權質押協議、授權書及網絡遊戲許可協議，詳細信息參考本公司二零一八年年報的第84頁至85頁的內容
「招股章程」	指	本公司日期為二零一三年十月十一日的招股章程
「研發」	指	研究與開發
「人民幣」	指	中國法定貨幣人民幣
「證券及期貨條例」	指	證券及期貨條例（香港法例第571章）（經不時修訂、增補或另行修正）
「新加坡元」	指	新加坡法定貨幣新加坡元
「股份」	指	本公司股本中每股面值0.0000025美元的普通股

釋義

「股份獎勵計劃」	指	本公司於二零一三年十二月二十四日採納並於二零二一年八月十九日及二零二三年三月二十八日修訂的股份獎勵計劃(生效日期：二零二三年六月二十八日)，主要條款概述於本公司日期為二零一三年十二月二十四日、二零二一年八月十九日及二零二三年三月二十八日的公告
「股份激勵計劃」	指	本公司於二零二三年六月二十九日採納並於二零二五年三月二十六日修訂的股份激勵計劃，主要條款概述於本公司日期為二零二三年四月二十八日的通函以及日期為二零二五年三月二十六日的公告
「股東」	指	本公司股東
「購股權計劃」	指	本公司於二零一三年九月十六日採納的購股權計劃，其後自二零二三年六月二十九日起終止，主要條款概述於招股章程附錄四「購股權計劃」一段
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「附屬公司」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「主要股東」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「結構性合約」	指	福州天盟結構性合約及新瀚遼闊結構性合約
「庫存股份」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「新瀚遼闊」	指	海南新瀚遼闊網絡科技有限公司，一家於二零二零年九月二十九日根據中國法律成立的有限責任公司，分別由鄭德陽先生擁有50%及由羅承鋒先生擁有50%
「新瀚遼闊登記持有人」	指	鄭德陽先生及羅承鋒先生
「新瀚遼闊結構性合約」	指	一系列合約，包括新瀚遼闊認購期權協議、新瀚遼闊獨家技術諮詢服務協議、新瀚遼闊股權質押協議、第二份授權書、新瀚遼闊網絡遊戲許可協議及第二份配偶承諾

「美元」	指	美利堅合眾國法定貨幣美元
「本年」、「年內」及「本年度」	指	截至二零二五年十二月三十一日止年度
「%」	指	百分比

本報告中英文文本如有任何不一致的地方，應以本報告的英文文本為準。