



INNOCARE

诺诚健华

(于开曼群岛注册成立的有限公司)

港股代码:09969

A股代码:688428



2025

诺诚健华医药有限公司

InnoCare Pharma Limited

环境、社会及管治(ESG)报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

目录

关于本报告

董事长致辞

关于诺诚健华

ESG管理

附录

ESG 关键绩效表 132

联交所守则 143

上交所指引 148

意见反馈 149



治理卓越，行稳致远

公司治理	22
风险管控	26
商业道德	32



绿色运营，诚筑未来

气候变化	36
环境管理	46
资源循环	48
污染防治	52
绿色办公	56



创新研发，生命至上

创新研发	60
质量管理	73
优质服务	87
责任采购	91



关爱员工，以人为本

合规雇佣	96
人才发展	99
员工关怀	103
安全健康	108



健康普惠，福祉共享

行业合作	122
普惠医疗	126
社会责任	128

关于本报告

报告简介

本报告为诺诚健华医药有限公司（以下简称“诺诚健华”“本集团”或“公司”）发布的 2025 年环境、社会及管治报告（简称“ESG 报告”），旨在展示诺诚健华及其列入年报范围的主要附属公司在环境、社会及管治的策略、管理和实践情况。

报告范围

本报告披露的资料和数据覆盖诺诚健华及其列入年报范围的主要附属公司，如无特别说明，时间范围覆盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”“本年度”“2025 年”）。

本报告出现的附属公司名称及简称对照表

主要附属公司	报告中简称
北京诺诚健华医药科技有限公司	北京诺诚健华
北京天诚医药科技有限公司	北京天诚医药
南京天印健华医药科技有限公司	南京天印健华
广州诺诚健华医药科技有限公司	广州诺诚健华
上海天瑾医药科技有限公司	上海天瑾

编制依据

本报告的编制严格遵循香港联合交易所（简称“联交所”）主板上市规则附录 C2《环境、社会及管治报告守则》，并参考了上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》的相关建议进行编写。此外，本报告符合《GRI 可持续发展报告标准》（GRI 标准）的报告编制要求，并积极回应了联合国可持续发展目标（UNSDGs）、可持续会计准则委员会（SASB）标准、联合国全球契约（UNGC）十项原则以及《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》的相关披露要求。

信息来源

本报告所引用的资料与数据均来源于本公司的正式文件、统计报告与财务报告，且经由相关部门统计、汇总及审核。如无特别说明，本报告中的金额类数据均为人民币。

报告原则

重要性原则：本报告遵循联交所《环境、社会及管治报告守则》等相关原则要求，结合资本市场对公司可持续发展关注重点，通过与各类利益相关方不同形式的沟通与交流，对同行业企业报告披露的议题进行对标分析，识别并筛选与公司相关的重大性议题，具体请见“实质性议题识别”章节。不同重大性议题的重要性已由董事会及高级管理层审阅及确认。

量化原则：本报告对包括 ESG 报告守则中所有“环境”范畴及部分“社会”范畴的量化关键披露指标进行定期统计，并于年内进行汇总，最终形成本报告对外披露。ESG 量化数据详见本报告各章节。

平衡原则：本报告旨在平衡地陈述公司在 ESG 各方面的努力，包括环境、员工、产品责任和社区。本报告内容反映客观事实，对涉及正面、负面信息的指标均进行披露。

一致性原则：本报告相对往年可持续发展报告披露范围并无重大调整，且使用一致的披露统计方法。本报告对所披露的 ESG 关键定量绩效指标含义作出解释，并说明计算依据和假定条件；同时对不同报告期所用指标尽量保持一致，以反映绩效水平趋势。

报告批准与获取

本报告已于 2026 年 3 月 25 日由董事会审议批准。本报告提供简体中文、繁体中文、英文三种版本，可在本公司网站（<https://www.innocarepharma.com/>）、香港联合交易所网站（www.hkexnews.hk）及上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn/>）下载浏览。

免责声明

董事会与管理层承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。本报告的部分内容具有一定前瞻性，易受到不确定因素的影响而导致实际结果产生重大差异。本公司不承担更新本报告中任何前瞻性声明的义务。

董事长致辞

领航新时代，同心向未来，2025 年是诺诚健华成立十周年，亦是公司向 2.0 快速发展新阶段迈进的关键一年。公司首次实现扭亏为盈，新增两款创新药获批上市，核心产品商业化持续放量，全球化加速，管线研发多点突破，彰显了将科技创新转化为长期可持续发展的强大能力。在快速发展的同时，我们将 ESG 理念深度融入企业发展战略，以创新为帆，在科学探索的深海中破浪前行，让更多突破性治疗方案从实验室走向病房；以质量为岸，用始终如一的严谨铸就信任的基石，守护每一份生命的托付；以绿色为波，将可持续发展的理念融入血脉，为运营注入持久活力；更以责任为锚，将企业的根系深植于社会土壤，在践行普惠中彰显价值。



以绿色为波，荡开永续发展的航道

绿色是诺诚健华的发展底色。公司积极响应国家“双碳”战略，将绿色低碳发展理念深度融入公司治理与运营的每一个环节。通过系统构建气候治理体系，我们前瞻性地识别并管理环境风险与机遇，科学设定并努力超越节能减排目标。在资源利用与污染防治方面，我们推行绿色生产与循环经济，优化工艺、降低消耗，致力于打造环境友好型企业。从厂区的清洁生产到办公空间的节能实践，我们努力将绿色理念转化为全员行动。2025 年，我们通过一系列技术改造与管理优化，实现了资源效率的提升与环境足迹的降低。诺诚健华将持续践行绿色承诺，与自然和谐共生，守护绿色、美好的幸福家园。

以创新为帆，驶向全球医药新未来

创新是诺诚健华的发展引擎与核心价值。公司致力于为全球患者提供突破性的治疗方案，持续构建一体化的生物医药平台。我们持续加大研发投入，

布局前沿技术，年度研发投入达 95,161.83 万元。2025 年，我们在产品管线研发和对外授权合作方面取得里程碑式进展，完成两项里程碑式的业务拓展交易，提升临床资产的全球竞争力，同时随着坦昔妥单抗和佐来曲替尼 (ICP-723) 的上市，我们成功从单一产品公司发展为拥有多产品、覆盖多领域的公司。我们深知，创新的根基在于人才保障。公司汇聚了一支高水平的国际化研发团队，研发人员超 500 人，并通过完善的激励与知识产权保护体系，激发创新活力，守护创新成果。诺诚健华将矢志不渝，以持续不断的源头创新，为人类健康探索更广阔的边界。

以质量为岸，守护患者生命之舟

质量是诺诚健华的生命线，更是我们对患者“生命至上”承诺的根基。公司构建了覆盖药品全生命周期的质量管理体系，从研发、生产到上市后监测，将高标准、严要求贯穿于每一个环节。我们持续完善内控流程，强化风险管理和接受内外

部严格审计，建立高效的药物警戒与应急响应机制，确保每一款产品都安全、有效、可靠，彰显了我们对于质量不懈的追求。我们坚信，卓越的质量源于全员参与的文化，公司通过系统的质量培训与文化建设，将质量意识深植于每一位员工心中。同时，我们坚持以负责任的态度开展营销与服务，保持畅通的客户沟通渠道，确保患者声音被倾听、需求被回应。诺诚健华将以始终如一的严谨，铸就每一份托付的信任。

以责任为锚，系稳共享健康坚实港湾

作为一家肩负社会责任的生物医药企业，诺诚健华始终将患者福祉与社会价值融入发展基因。公司深信，创新成果的价值最终体现在对生命的尊重与改善之中。为此，我们积极推动行业合作与知识共享，在全球顶尖学术平台展示研究成果，携手各界伙伴攻克疾病难题；我们全力践行普惠医疗，通过医保准入、患者援助、创新支付与健康科普，努力降低用药门槛，提升药品可及性，

2025 年，奥布替尼新增获批一线 CLL/SLL 适应症，并成功纳入国家医保药品目录，让更多患者受益于科技进步。诺诚健华愿与社会各界一道，共同书写守护生命、共享健康的温暖篇章。

未来展望

展望未来，我们将继续坚守“科学驱动创新、患者所需为本”的初心，在变革中捕捉机遇。我们期待，通过持续不懈的源头创新，在全球医药研发的星图上点亮更多新坐标；我们致力于，以国际一流的质量与可信赖的服务，成为全球医生与患者最坚实的依靠；我们承诺，在追求商业成功的同时，永葆对生命的敬畏、对环境的责任、对社会的担当。诺诚健华愿与各方携手，共同驶向更加壮阔的未来之海。

Jisong Cui (崔霁松)
董事会主席兼行政总裁

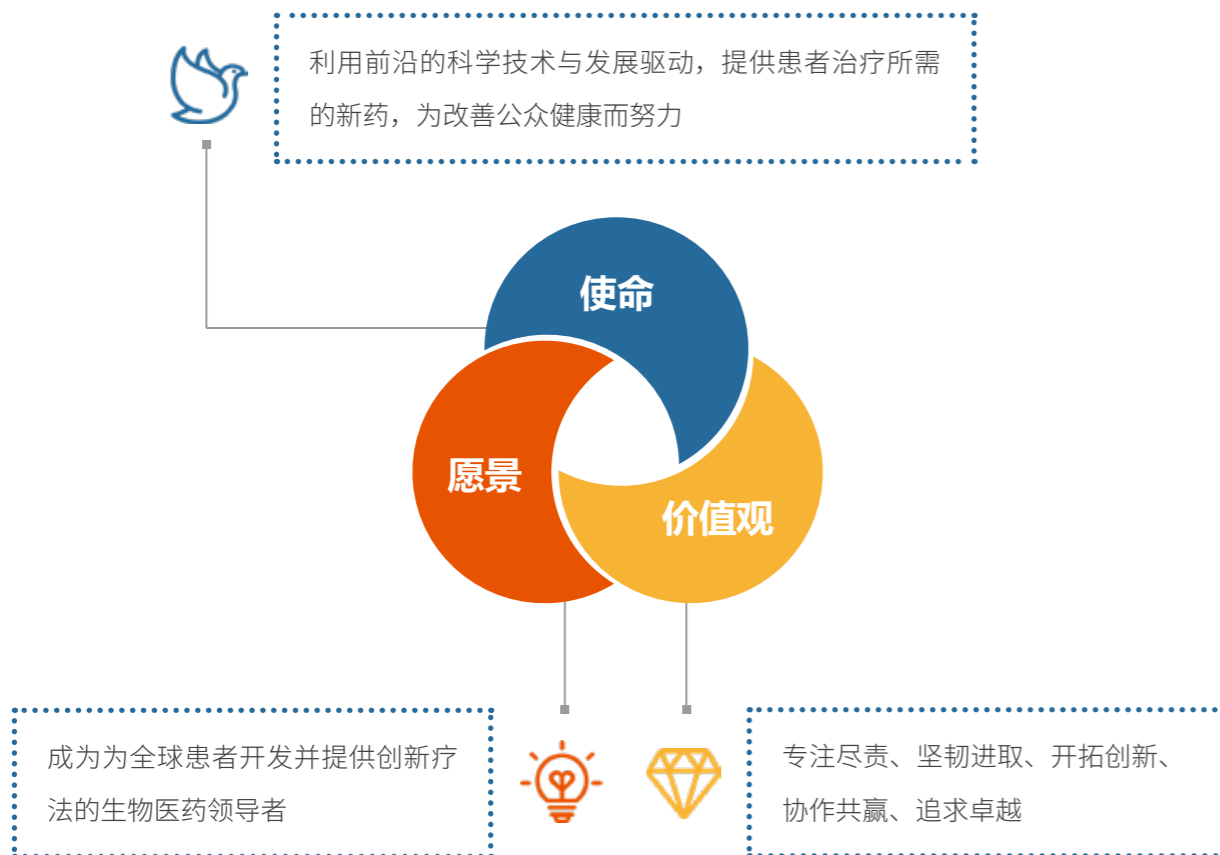
关于诺诚健华

公司概况

诺诚健华是一家商业化阶段的生物医药高科技领军企业，致力于为全球恶性肿瘤及自身免疫性疾病患者研发并提供前沿创新疗法。在顶尖行业专家与资深管理团队的引领下，本集团已构建起集源头创新、临床开发、规模化生产及商业化于一体的全产业链平台，具备覆盖从研发到市场全程的自主能力。公司在北京、南京、上海、广州、香港以及美国等地均设有分支机构，形成了国际化的运营格局，持续推动创新疗法的全球开发与可及。

依托管理团队的全球视野与本土实践深度，本集团打造了兼具强大竞争力与均衡性的产品管线，涵盖血液瘤、各类自身免疫性疾病及实体瘤等多个关键领域。公司已在中国成功上市 3 款产品，包括核心产品奥布替尼、坦昔妥单抗和佐来曲替尼，持续巩固在血液瘤赛道的领先优势，积极拓展自免疾病治疗版图，并前瞻性储备实体瘤研发管线。通过对新靶点的持续探索、对突破性疗法的开发及对创新药的不断研发，公司致力于成为为全球患者开发并提供创新疗法的生物医药领导者，为改善公众健康而努力。

企业使命、愿景与价值观



关键绩效

治理卓越，行稳致远

独立董事占比 43%	女性董事占比 57%	获评上海证券交易所信息披露最高等级评价 A 级
商业道德专项合规培训，开展 26 场	商业道德专项合规培训，累计覆盖 2,173 人次	不正当竞争、贪污、贿赂或洗钱的诉讼案件及行政处罚 0 件

绿色运营，诚筑未来

废气、废水合规排放率 100%	废弃物合规处置率 100%	因污染物超标或违规而受到处罚的事件数 0 件
2025 年能源使用强度较 2023 年降低 57.71%	2025 年温室气体排放强度较 2023 年降低 60.75%	2025 年工业废水排放强度较 2023 年降低 61.31%

创新研发，生命至上

研发人员人数 532 名	研发人员占比 42.26%	硕士及博士学历人才占比超过 52%
在多个国家及地区共提专利申请数 41 项	获得专利授权数 43 项	因药品缺陷导致群体不良反应事件数 0 件
由于质量问题导致的产品召回事件数 0 件		客户投诉解决率 100%

【奥布替尼、坦昔妥单抗 (tafasitamab)、佐来曲替尼 (ICP-723) 处于商业化阶段，多款创新药正处于临床阶段】

关爱员工，以人为本

女性员工占比 52%	雇佣童工或强制劳工的违规事件数 0 件	推出“诺诚伯乐”内推升级计划，内推入职员工占比达 61%
内推入职员工占比较上年增长 16%	员工培训投入 86.73 万元	开展员工满意度调研次数 1 次
员工满意度 72.7%	全年工伤事故 0 件	连续安全工时 5,109,000 小时
开展各类安全培训 19 项	累计参与培训人次 2,457 人	开展应急演练场次 13 场
累计参与应急演练人数 202 人	员工体检合格率 100%	疑似职业病或职业病员工人数 0 人
累计投入保障资金 50 万元	员工保险覆盖率 100%	成功通过换证审核 ISO 45001 体系认证

健康普惠，福祉共享

公益投入
23.67 万元

2025年度荣誉奖项

第四届北京市人民政府质量管理奖提名奖 授予组织 / 机构：北京市人民政府	2025 北京民营企业科技创新百强 授予组织 / 机构：北京市工商业联合会
2025 北京高精尖企业百强 授予组织 / 机构：北京企业联合会	北京市三八红旗集体 授予组织 / 机构：北京市总工会
北京市两业融合试点企业（领跑型） 授予组织 / 机构：北京市发展和改革委员会	2025 中国医药创新企业 100 强 授予组织 / 机构：E 药经理人
医药行业自主创新企业前五十家企业 授予组织 / 机构：全联医药业商会	亚洲最佳企业雇主奖 授予组织 / 机构：HR Asia
2025 上市公司董事会优秀实践 授予组织 / 机构：中国上市公司协会	2025 上市公司董事会办公室最佳实践 授予组织 / 机构：中国上市公司协会
2025 医疗健康上市企业创新力排行榜 TOP100 授予组织 / 机构：动脉网	2025 年度财联社致远奖“ESG 先锋企业” 授予组织 / 机构：财联社
“阳光”年度优秀新获批创新医药产品 授予组织 / 机构：21 世纪新健康研究院	新质生产力产业实践“生物医药”示范案例 授予组织 / 机构：环球时报
2025 福布斯中国杰出商界女性 100 授予组织 / 机构：福布斯	中医药开发协会杰出成就奖 授予组织 / 机构：中医药开发协会

ESG管理

诺诚健华持续深化 ESG 管理，将可持续发展理念全面融入公司日常运营与长远战略，不断完善 ESG 治理架构与运行机制，确保 ESG 管理策略的有效落地。同时，我们注重保障各利益相关方的合法权益，加强与利益相关方的沟通，确保在追求可持续发展的进程中为各利益相关方创造持久价值。

ESG治理架构

为持续强化 ESG 管理水平，诺诚健华参考监管要求与行业准则，立足自身发展实际，构建了由董事会统筹领导、ESG 工作小组协调推进、各职能部门具体落实的权责清晰、层层落实的 ESG 管理架构。



ESG治理架构职责

董事会

- 识别、评估与厘定本集团的 ESG 风险
- 确保本集团设有适当和有效的 ESG 风险管理及内部监控系统
- 制定集团 ESG 发展战略和目标，确保集团经营活动与 ESG 战略规划保持一致
- 审议 ESG 工作小组汇报的 ESG 议题、集团年度 ESG 报告、ESG 相关重大事项等

ESG 工作小组

- 定期向董事会汇报 ESG 政策与议题
- 统筹管理集团 ESG 事宜
- 协助董事会评估 ESG 风险
- 制定 ESG 管理策略与中长期管理工作计划
- 协调各职能部门高效开展 ESG 工作
- 定期与投资者沟通 ESG 事宜

职能部门

- 在日常工作中贯彻落实 ESG 理念与策略
- 执行 ESG 工作组制定的 ESG 工作计划，并定期向 ESG 工作小组汇报工作进展
- 收集、整理并上报 ESG 相关数据与信息

“ESG 与可持续发展”专题培训



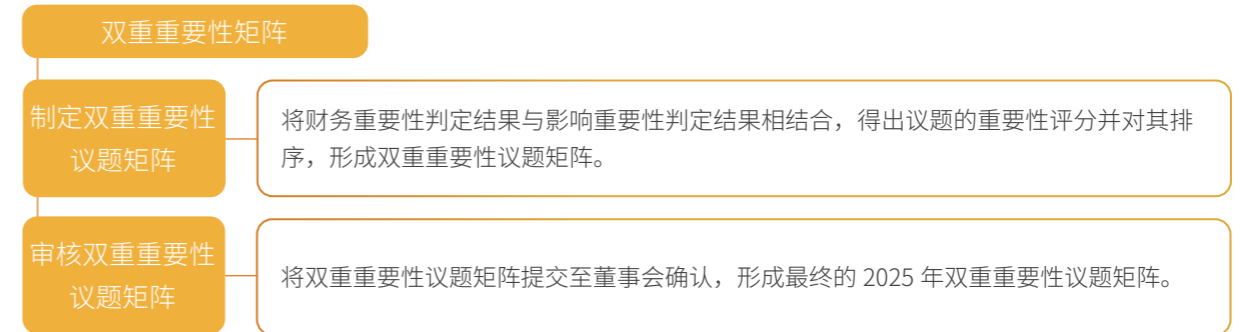
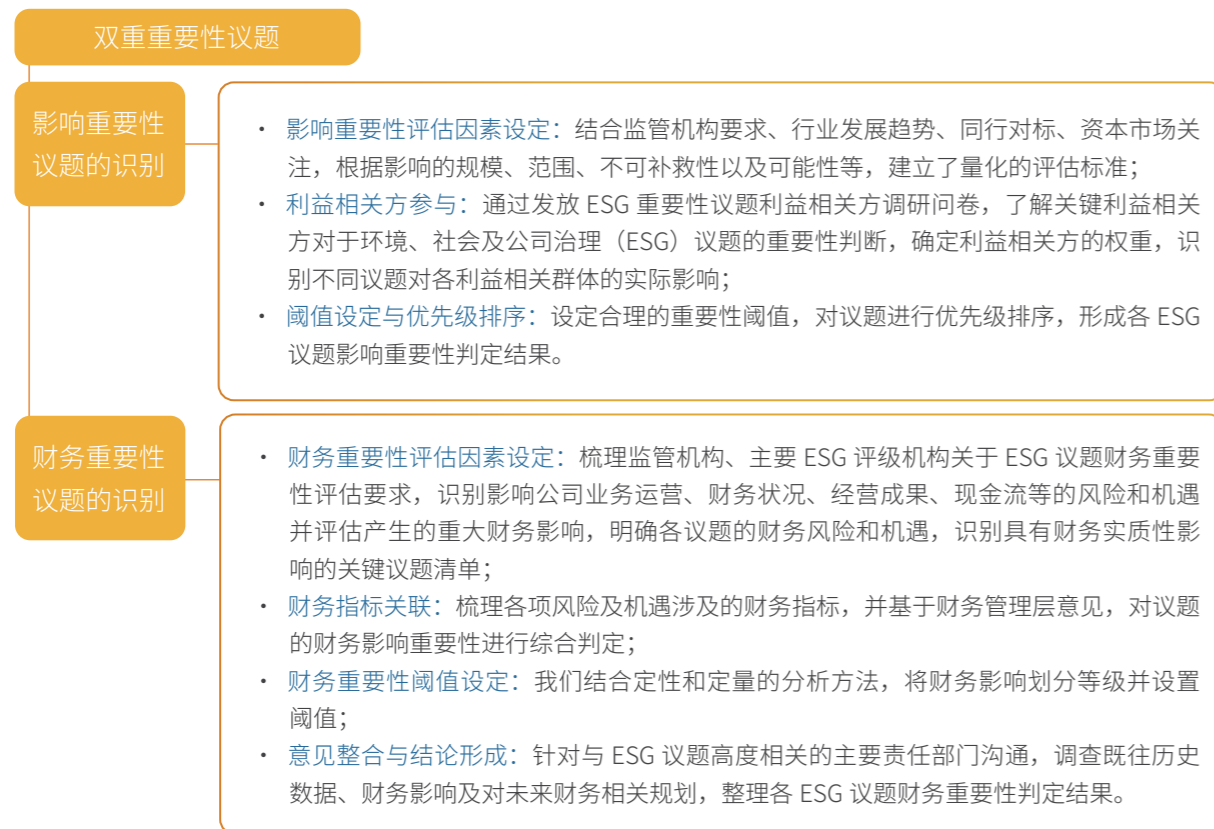
2025 年，诺诚健华围绕可持续发展理念，系统优化了公司治理的各项制度与流程，进一步健全了权责清晰、运作规范的长效治理机制。为提升治理层面对可持续发展议题的认知与实践能力，公司积极组织董事、高级管理人员参加北京上市公司协会主办的“ESG 与可持续发展”专题培训，持续强化战略引领与履职能力。

实质性议题识别

为持续强化可持续发展战略与公司治理的有效融合，积极响应各利益相关方对公司长期价值发展的广泛关切与期待，诺诚健华严格遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》中关于双重重要性的规定，系统开展并持续深化了公司双重重要性议题的识别、评估与动态优化工作，进一步提升 ESG 管理的科学性与前瞻性。

本集团结合行业特征与业务实际，对 ESG 议题的影响重要性和财务重要性进行了综合评估。在影响重要性评估方面，集团依据监管导向与行业趋势，识别出 24 个关键议题，并通过利益相关方调研，明确了各议题的优先级排序。同时，通过访谈 ESG 相关主要责任部门，分析历史数据、财务表现及未来财务规划，本集团确定了各议题的财务重要性。基于以上评估，诺诚健华构建了 2025 年双重重要性议题矩阵，为完善 ESG 信息披露体系、合理配置短中长期资源以及制定后续 ESG 管理规划提供了清晰依据。

双重重要性议题识别流程



利益相关方沟通

诺诚健华始终重视与利益相关方的互动沟通，致力于建立全面、多层次的双向沟通机制，及时识别并回应各方关注议题，有效传递公司战略与 ESG 实践成果，持续提升企业品牌价值与透明度。2025 年，本集团通过组织股东大会、员工代表大会以及参与行业论坛等多种形式，系统推进利益相关方沟通，积极听取反馈并完善相关工作。

诺诚健华2025年利益相关方沟通

利益相关方	关注议题	沟通机制
 管理层	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 合规与风险管理 商业道德与反腐败 	<ul style="list-style-type: none"> 定期董事会会议
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 合规与风险管理 商业道德与反腐败 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 定期报告及公司公告 投资者会议、医疗峰会等 “走进上市公司”活动 上证 e 互动 投资者咨询电话、邮箱等
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 合规与风险管理 商业道德与反腐败 排放物管理 资源与能源管理 环境管理 	<ul style="list-style-type: none"> 政府会议 项目合作 依法依规履行各项义务 按规定定期报送经营情况 政府工作人员监察
 消费者	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 负责任营销 客户服务保障 	<ul style="list-style-type: none"> 客户投诉与反馈 客户沟通邮箱、专线电话 产品服务与质量保障 信息安全与隐私保护沟通说明

利益相关方	关注议题	沟通机制
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益与福祉 员工健康与安全 多元、平等与包容 员工培训与发展 	<ul style="list-style-type: none"> 定期全员会议 员工代表大会 合理化建议专栏 培训、讲座等交流活动 员工关爱活动 员工投诉与反馈 员工满意度调研
 供应链伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德与反腐败 供应链可持续管理 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商准入审查 供应商评估与调查 供应商交流与走访 供应商培训
 公益组织 / 非政府机构	<ul style="list-style-type: none"> 行业合作与发展 	<ul style="list-style-type: none"> 行业会议交流研讨
 社区代表	<ul style="list-style-type: none"> 社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> 媒体沟通 志愿公益活动 患者关爱活动 企业文化传播



多方协同，共筑医药创新生态



2025年8月17日，主题为“非凡十年 智创未来”的2025国际生物医药创新大会成功举办，会议汇集了全球顶尖科学家和行业领袖，搭建了政府、院士、医生、投资者、媒体等多方协同的“政产学研医”交流平台，为推动医药创新生态发展提供了重要支持。

诺诚健华自成立以来，始终与行业同频发展，紧密围绕政策加持、资本助力、人才支持与产业革新四大要素，取得了一系列丰硕的成果，推动中国成为全球生物医药创新的战略高地。下一个十年，公司将继续以创新、商业化和国际化三大战略目标为核心，助力中国生物医药产业高质量发展，造福全球患者。



2025 国际生物医药创新大会

十周年文化凝聚与价值传递



2025年8月，诺诚健华发布司歌《生命的承诺》，以艺术形式承载公司使命、愿景与价值观，表达了公司对生命之光的探索、对创新的执着以及对诺诚健华美好未来的憧憬。我们同期推出《十周年员工故事》，通过员工视角回顾公司从初创团队到千人员工、从实验室到生产线、从源头创新到造福患者的十年创新征程，展现了公司以人文驱动可持续发展的长期承诺。



《生命的承诺》词谱



01

治理卓越， 行稳致远

本章所响应的 SDGs

诺诚健华以企业卓越治理为核心，持续健全治理架构与决策机制，建立覆盖全链条的风险管控体系，并严格遵循最高标准的商业道德行为准则，助力本集团长期稳健发展。

16 和平、正义与
强大机构



公司治理

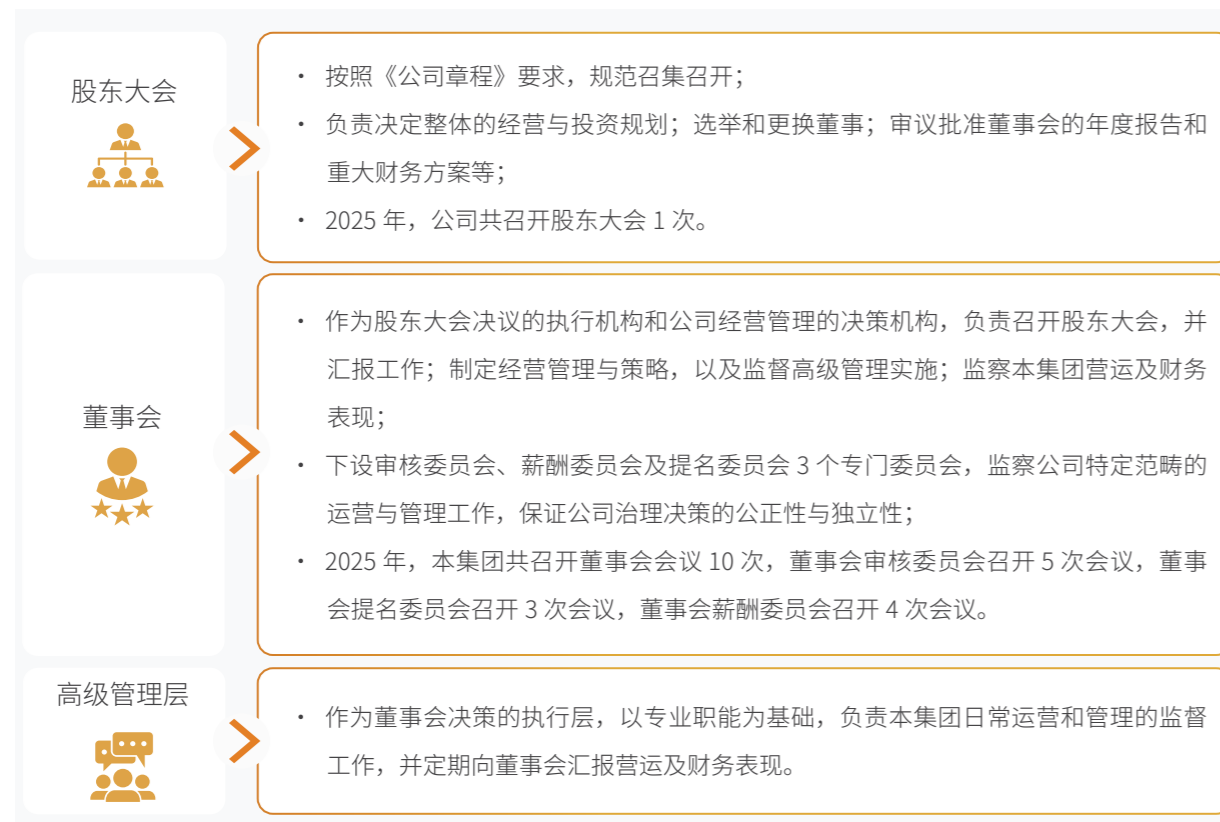
诺诚健华致力于构建科学规范、高效透明的公司治理体系，不断优化公司治理架构，持续完善多元化的董事会构成，并通过健全投资者沟通机制、强化信息披露，切实保障投资者合法权益，为企业实现可持续、高质量发展提供坚实的治理保障。

公司治理架构

诺诚健华以《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《香港企业条例》等法律法规为依据并结合实际情况，制定《公司章程》，以保障科学化、高质量治理。此外，2025年，本集团根据最新监管要求，修订《A股募集资金管理办法》《对外担保管理制度》等9份制度，并制定《董事、高级管理人员离职管理制度》和《投资者关系管理制度》，持续完善公司治理制度体系，提升公司治理水平。

诺诚健华建立了以股东大会、董事会及高级管理层为核心的三级治理架构，通过清晰的职责划分与授权安排，保障各治理层在依法合规基础上高效协同运作，切实维护全体股东的共同利益，助力公司的长远发展。

公司治理架构



董事会构成

董事会的独立性与多元化，是诺诚健华实现可持续发展的核心保障。截至报告期末，董事会共有7名董事，其中独立董事3名，女性董事4名，独立董事占比约为43%，女性董事占比57%。

本集团在董事独立性的管理上遵循严格标准，明确要求独立董事在执行监督职能时保持独立立场并提供客观意见。在独立董事的选任过程中，本集团重点审核候选人身份与关系的独立性，并要求其签署相关独立性文件，从程序上确保独立董事有效履职，切实提升董事会的监督效能与决策质量，提高公司治理的公正性与透明度。

本集团在提名及委任董事会成员的过程中，全面考量董事候选人的职业履历、专业技能、知识结构、性别与年龄分布、文化与教育背景、民族构成以及服务年限等多维要素，系统推进董事会多元化建设。诺诚健华董事会成员具备深厚的行业积淀与复合型专业背景，覆盖业务运营管理、生物医药技术、临床研究及开发、生命科学前沿及财务投资管理等领域，为公司战略制定与重大决策提供跨领域、高水平的专业支撑与前瞻指导。



董事会多元化组成情况

职位	姓名	性别	年龄	委员会委任情况 ¹			行业 / 专业背景
				审核委员会	薪酬委员会	提名委员会	
主席兼行政总裁	Jisong Cui (崔霁松)	女	62		M	C	医药研发、微生物学、生物科学专业，在医药行业研发及公司管理方面拥有超 25 年经验。
执行董事	Renbin Zhao (赵仁滨)	女	57				生物科学与生物技术、生物化学与分子生物学专业。
非执行董事	施一公	男	58				生物科学与生物技术、生物物理学和生物物理化学专业，中国科学院院士。
	谢榕刚	男	40		M		生物医学专业，拥有约 10 年投资经验。
独立非执行董事	胡兰	女	54		C	C	会计学、工商管理专业，拥有超 20 年会计经验。
	董丹丹	女	42		M	M	生命科学、传染病学、分子微生物学专业。
	Kunliang Guan (管坤良)	男	62			M	生物化学和细胞生物学专家，担任西湖大学生命科学学院讲席教授及博士生导师，拥有三十年生物学研究经验。

¹ C代表该董事为相关董事会下辖委员会主席，M代表该董事为相关董事会下辖委员会成员

投资者权益保护

为切实保障股东知情权、参与权及决策权等核心权益，本集团制定并持续完善《投资者关系管理制度》，系统构建规范化、常态化的投资者沟通机制，持续完善信息披露机制，增强投资者与公司之间的信任关系与连接紧密度，共同构建长期稳健的价值合作生态。

信息披露

本集团严格遵守上市地相关法律法规及监管规定，坚持公开、公平、透明的披露原则，持续加强对投资者价值判断与决策具有重大影响的信息披露，并逐步拓展自愿性披露内容的广度与深度，帮助投资者全面、准确地理解公司战略方向、经营成果与发展前景。报告期内，本集团通过上海证券交易所官网、香港联合交易所有限公司披露易网站及公司官方网站累计发布 A 股公告及文件 126 份，港股公告 67 份。报告期内，集团凭借在信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性等方面的优异表现，获评上海证券交易所信息披露最高等级——A 级评价。

同时，基于生物医药行业特性及投资者关切，本集团主动通过自愿性披露形式，及时公布奥布替尼、ICP-332、ICP-488、佐来曲替尼 (ICP-723) 等重点在研产品的临床试验进展与关键研发动态，持续提升研发透明度，助力投资者及时把握集团创新管线的发展态势与长期价值。

投资者沟通

本集团持续完善面向投资者的多元化沟通体系，优化线上与线下沟通渠道，并制定《股东通讯政策》《投资者关系管理制度》作为制度化保障。本集团通过及时发布股东大会通告、积极响应股东问询、切实保障股东投票表决权等方式，系统加强与股东之间的双向互动，确保沟通高效、顺畅，持续提升公司治理透明度与股东参与度。

《股东来了》—投资者走进诺诚健华活动

2025 年 6 月 17 日，本集团成功举办“《股东来了》——投资者走进诺诚健华”主题开放日活动，吸引包括机构投资者、分析师及主流财经媒体代表在内的近 70 位来宾参与。活动期间，来访者实地参观了公司展厅与研发实验室，并通过现场交流环节深入了解公司战略与研发进展。此次活动有效增强股东沟通的互动性与透明度，进一步夯实投资者权益保护的基础。



投资者走进诺诚健华活动现场

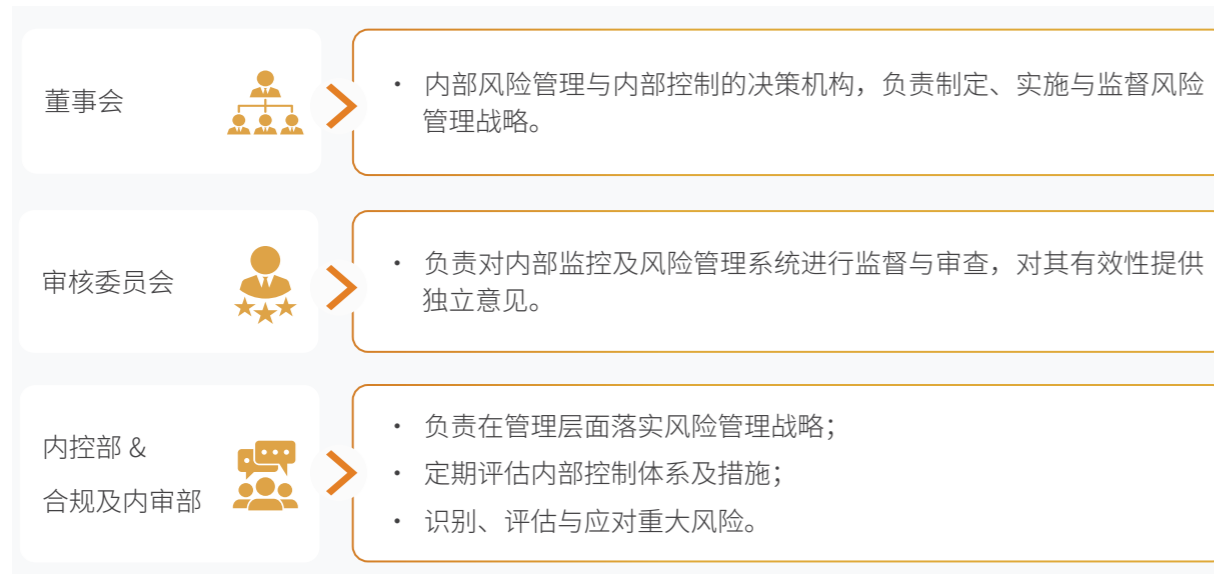
风险管控

诺诚健华建立并持续优化风险评估机制与合规管理体系，动态识别、评估并应对各类内外部风险，为业务的长期可持续发展奠定坚实基础。

风险管理

诺诚健华搭建由董事会、审核委员会及内部控制部组成的风险管理组织架构，形成了自上而下、职责明确的三级管控体系，为公司整体风险管理工作提供坚实保障。

风险管理架构及职责



本集团持续推进系统化的风险管理流程，定期对研发、临床运营、采购管理、供应链管理、产品供应、质量管理、商业化运营、财务管理、人力资源等关键领域进行全面的风险识别、分析与评估。基于评估结果与业务实际，本集团明确了各领域的风险控制目标，持续制定并优化针对性的风险管控措施，同时落实措施负责人，确保责任到人。本集团相关工作进展与成效定期向审核委员会报告，形成从识别、应对到监督汇报的闭环管理机制。



2025年主要风险及其应对措施

主要风险	管控措施
经营风险	<ul style="list-style-type: none"> 定期开展月度运营综合分析，评估潜在经营风险，并部署相应应对策略； 建立月度跨部门营销会议机制，协同制定营销与生产规划，明确销售预测、订单、生产及采购安排； 推行标准化合同模板，加强对合同签署及业务支出的审批管理； 指定合规及内控部为风险管理主责部门，负责重点项目与活动的审核及监管。
研发风险	<ul style="list-style-type: none"> 研发项目由医学部门基于充分论证发起，明确潜在风险，并提交至管理层月度会议进行风险评估与决策审批，从源头识别并控制风险。 项目立项后，由项目管理团队严格执行标准化流程，明确风险登记、监控节点与责任分工，确保立项过程可追溯、风险可管控。
药品不良反应风险	<ul style="list-style-type: none"> 构建了贯穿内外的药品不良反应监测与报告制度，通过统一培训、舆情监测及流程规范，确保内部人员与第三方供应商均能有效识别与及时上报； 定期对所有上报信息进行整合分析，并依据分析结论制定并推动执行相应的风险控制与质量改进措施，形成管理闭环。
财务风险	<ul style="list-style-type: none"> 通过执行年度预算管理体系，优化内部资源配置并积极开拓多元化融资渠道，以系统性提升公司的财务风险抵御与应对能力； 建立标准化的财务报告编制与审阅机制，明确规定月度、季度及年度财务报告的流程规范与审核职责，确保财务信息及时、准确。
信用风险	<ul style="list-style-type: none"> 制定严格的经销商准入标准，规范化执行信用风险评估，并每半年对经销商信用等级进行动态调整； 建立系统化的应收账款管理机制，保障信用信息及时更新，实现信用风险有效管控。

主要风险	管控措施
EHS 风险	<ul style="list-style-type: none"> 建立健全的全员 EHS 责任制; 建立完善的 EHS 管理体系, 系统识别 EHS 风险, 对风险进行分级管控; 定期进行内部审计、外部评估和员工反馈, 根据 EHS 风险监控和评估的结果, 不断优化 EHS 管理体系, 确保 EHS 风险得到有效控制; 定期开展 EHS 培训, 提高员工的安全意识; 制定完善的安全生产事故、突发环境事件应急预案, 定期组织应急演练, 提升应对突发事件的能力。
合作方合规风险	<ul style="list-style-type: none"> 健全合规管理制度体系, 规范员工协议签订与供应商行为管理, 并动态跟进国内外合规监管要求更新; 明确合作方资质审核标准与材料, 由采购部门独立完成准入资质审核, 并要求新准入的合作方按规提供尽职调查报告。
信息安全风险	<ul style="list-style-type: none"> 建立并持续完善信息安全管理, 定期更新管理制度, 严格规范访客信息管理与外部文件流转; 实施全链路数据安全, 覆盖从信息系统到个人终端的完整数据生命周期; 持续强化信息安全防护能力, 包括建设灾备中心、加强数据备份与加密措施、提升云数据中心防护等级, 并定期组织漏洞扫描、渗透测试与全员信息安全培训, 构建全方位安全防线。

本集团已建立常态化的风险意识培育机制, 通过定期组织风险主题培训与政策宣贯, 确保公司风险治理理念有效传递至全体员工, 持续提升组织风险识别与防控能力。

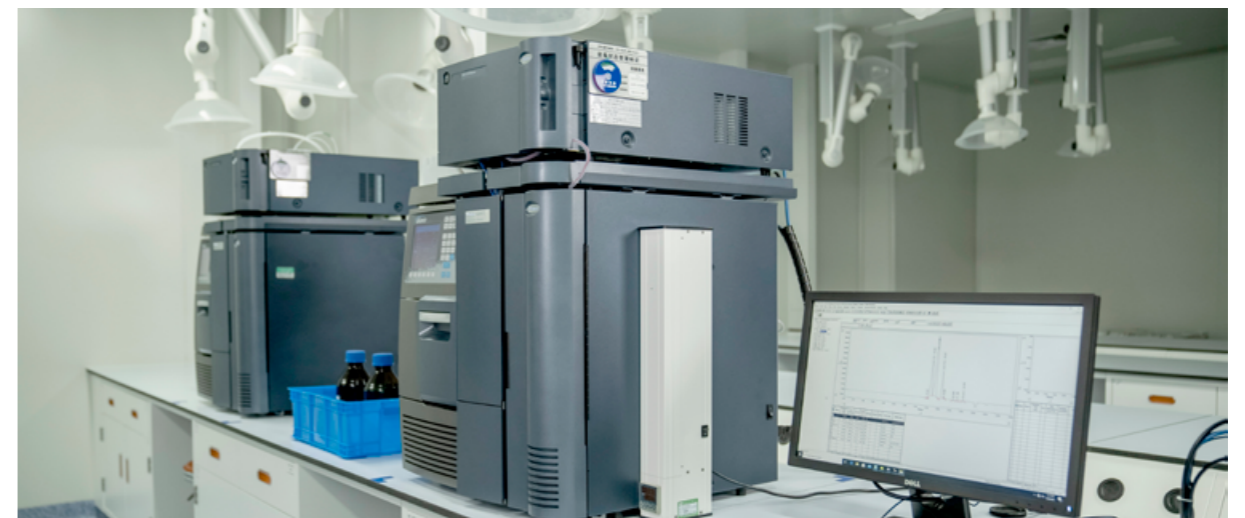
《行稳致远 诚信护航》主题培训



2025 年 6 月 30 日, 本集团持续强化全员风险合规意识, 依托《行稳致远 诚信护航》交流平台建立常态化宣传教育机制。平台开设“管理层谈合规”专栏, 推动自上而下传递合规理念。本集团聚焦关键风险领域, 提升全体员工风险识别与防控能力, 增强公司整体合规文化氛围与风险抵御能力。



内部培训宣传图



内部控制管理

诺诚健华高度重视内控管理，构建包括《公司制度文件管理规程》《内部审计管理制度》在内的制度体系，并根据内外部风险变化持续更新，推动内控体系不断完善。本集团通过推进制度标准化、优化控制矩阵、开展内控评价以及内部控制测试，实现对资金管理、采购付款、资产管理、生产存货等核心业务流程的全面覆盖。此外，公司每季度向董事会审核委员会汇报内控进展，听取意见并跟进落实，内控部门也会提供风险管理和控制咨询，就降低业务风险和改善运营提出建议，实现安全高效运营。

内部控制管理体系

内控制度标准化

- 统一更新制度文件模板，规范编写结构，明确制度内容；
- 确定责任部门职责，包括跨部门职责协商、疑问解答、常见问题汇总及传达；
- 建立定期回顾机制和事件驱动的响应式修订、废止流程；
- 明确 OA 系统中“政策 / 制度申请单”的填写要求与上传规范；
- 通过定期跟进、及时传达、归档管理与权限控制，确保制度可追溯、可执行，形成管理闭环。

内部控制矩阵

- 围绕固定资产、EHS、药物警戒、销售回款、采购付款等关键环节建立并持续完善内控活动，通过定期评估与动态调整机制，有效识别与应对运营中的各类风险；
- 通过构建覆盖研发与临床项目的全过程管控流程，系统梳理印章管理机制，并健全采购收货及付款标准化程序，持续提升业务流程的合规性与执行效率。

内控评估机制

- 内审部通过专项审计检查内控体系的设计健全性与执行符合性，内控部则定期开展内控评价以评估控制措施有效性，共同构建覆盖设计、执行及有效性三个维度的评估体系，全面识别潜在管理缺陷；
- 针对发现的问题，内审部与内控部及时向管理层及相关业务部门进行通报与沟通，协同制定整改措施，明确责任单位与完成时限，并对整改进展进行跟踪验证，推动问题有效解决，实现从问题识别到整改落实的管理闭环。

内部控制测试

- 围绕关键业务流程开展内部控制测试，及时识别运行中存在的控制薄弱环节，针对性实施改进措施，保障风险控制目标的实现与有效落地；
- 依据影响程度将内控缺陷划分为重大、重要、一般等级。截至报告期末，集团内未发现重大或重要内控缺陷，识别出的一般缺陷已全部完成整改，实现 100% 整改闭环。

本集团常态化组织内部控制专题培训，确保各级员工及时掌握内控规范要求，培训覆盖新员工、商业化团队及临床运营团队等关键岗位群体，全面提升内控风险文化建设能力，深化全体员工内控管理思想。2025 年，本集团为全体员工开展内控制度专项培训，包含合同审批、用印及归档流程培训、面向不同职能团队的合规实务培训以及商业化合同文档规范专项培训等，有效提升岗位合规操作能力，保证内控合规。

内控专项培训——合同审批—用印—归档流程及操作要求



本集团面向全员开展了以“合同审批—用印—归档”全流程操作规范为核心的内控专项培训。培训系统讲解了合同在发起、审核、签署及归档各环节的关键控制点、合规要求与系统操作，旨在强化员工对合同生命周期管理制度的理解与执行力，从业务源头防范法律与运营风险。



内控专项培训



商业道德

诺诚健华始终坚持廉洁守规，并以此为核心持续推进商业道德治理体系的建设与完善，通过不断加强廉洁文化宣导、健全有效的投诉举报机制，积极营造清正、透明、诚信的工作氛围。

商业道德治理

诺诚健华董事会全面负责商业道德相关事项的监督与审核，审核委员会和合规委员会具体指导并监督内控部、法务合规内控内审部门落实商业道德相关工作的执行，从而系统性地规范全集团的商业行为，确保道德准则融入日常运营与管理实践。

本集团严格遵循《中华人民共和国反洗钱法》《医药行业合规管理规范》及《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，并在此基础上持续完善《员工手册》《反腐败及反贿赂政策》《反舞弊及举报管理制度》《与外部利益相关方互动交流准则》等内部治理制度，明确商业道德行为标准与管控机制，对任何违反商业道德的行为始终坚持“零容忍”原则。

本集团严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》，坚决抵制一切以不正当手段获取交易机会的行为。本集团设有专职的合规与审计部门，负责监督、审查企业经营活动，并建立畅通的举报渠道，确保内部监督机制有效运行。公司建立了完善的合同审批制度、流程及相关系统，由法务部门对合同中的商业条款及反垄断、反不正当竞争条款进行审核，确保其符合相关法律法规要求。

此外，本集团在与经销商、供应商的合作中，始终秉持公平合理原则订立合同条款，明确各方权利义务。2025 年度，本集团及员工未发生任何涉及不正当竞争的诉讼案件或受到相关行政处罚。

本集团结合实际需要开展商业道德专项审计，针对高风险业务领域制定详细方案，动态排查隐患，并以查促改，促进反腐倡廉管理的高质量执行。内审部门以风险为导向开展审计工作，合规部进行年度系统性风险评估，通过数据分析与费用抽查识别潜在腐败与贿赂风险点，评估管控机制有效性，并将评估结果及改进建议上报至公司最高管理层。公司定期在管理会议上汇报反腐败政策执行情况，并对重大合规事项进行审议。

本集团依据内部制度体系，明确了行为准则、预防机制与纪律处分标准，全体雇员均需理解并签署《反商业贿赂协议书》，确保员工知悉并遵守相关法律法规。同时，公司通过《与外部利益相关方互动交流准则》及在合同中设立反商业贿赂、反腐败条款，将廉洁体系与商业道德实践要求延伸至供应商、经销商等合作伙伴，共同构建诚信价值链。

商业道德培训

为确保合规意识深入人心并形成有效约束，集团构建了覆盖培训、审计与监督的系统性合规推进机制。

截至报告期末，本集团聚焦关键岗位与业务流程，全年共计开展 26 场专项合规培训，内容全面覆盖反腐败政策解读、商业贿赂风险防范、最新法规动态追踪及内部制度实操指引，累计覆盖 2,173 人次，切实提升全员合规认知水平与实操能力，筑牢企业合规治理的人员基础。

举报管理

诺诚健华高度重视商业道德监督与举报机制的建设，严格依据国家相关法律法规，制定并持续完善《反舞弊及举报管理制度》等内部规章，系统规范举报渠道与处理程序，确保所有投诉举报得到及时、有效的响应与处置。

本集团建立了多元、畅通的举报投诉渠道，鼓励包括员工、合作伙伴在内的各利益相关方通过举报热线、专用邮箱、信函等方式，反映实际存在或疑似发生的违法违规行。接到举报后，集团将严格遵循既定的调查流程开展核查工作，并对经查证属实、尤其涉及诉讼风险的案件，坚决推动整改并依法依规予以严肃处理，切实维护企业诚信经营环境与合规文化。



举报处理流程

为切实保障检举人的合法权益，本集团已建立并严格执行《检举人保护制度》与《举报保密制度》。制度明确规定，未经举报人本人同意，严禁以任何形式泄露其身份信息及举报具体内容。同时，为确保举报人在协助调查过程中受到全面保护，集团坚决禁止针对举报人的一切歧视与报复行为，并通过制度设计与流程管控，全方位保障举报人的人格尊严与职业安全，营造安全、可信的内部监督环境。

举报渠道		举报热线电话: (010)66609747
		邮件地址: legal_compliance@innocarepharma.com
		通信地址: 北京昌平区北大医疗产业园 8 号楼诺诚健华法务合规部, 102206

2025 年，本集团未发生任何涉及不正当竞争、贪污、贿赂或洗钱的诉讼案件及行政处罚。

02

绿色运营， 诚筑未来

本章所响应的 SDGs

诺诚健华始终秉承可持续发展理念，深入贯彻国家“双碳”战略目标，本集团积极应对气候变化挑战，通过持续强化环境管治能力与资源利用效率，致力于深耕绿色低碳运营，全力打造资源节约型与环境友好型标杆企业，为共建可持续的生态未来贡献力量。



气候变化

本集团根据国际可持续发展准则理事会 (ISSB)² 所倡导的披露框架, 从治理、战略、风险管理、指标与目标四个维度系统性开展气候管理工作。本集团前瞻性地识别并剖析气候相关风险与机遇, 将气候应对举措深度植入集团整体发展愿景, 旨在全面提升应对各种气候挑战的能力。

治理

本集团致力于构建并持续优化多层次的气候治理架构。公司董事会作为气候管理体系的最高决策机构, 对相关事务承担全面领导及监督责任。本集团各职能部门将气候风险管控贯穿于日常运营, 通过常态化的执行与落实机制, 确保气候战略与各项减碳任务的实质性落地。

战略

本集团对气候变化相关的潜在影响开展了深入的识别与评估, 全面剖析其对业务运营的多维度作用。本集团动态调整管理策略与响应机制, 通过科学优化资源配置, 不断增强企业的环境适应力与气候韧性。

情景选择与时间范围

本集团致力于采用科学和系统的方法, 识别和评估气候相关风险及机遇对公司产生的影响。报告期内, 我们依据《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》及《有关气候信息披露规定的咨询总结》的相关要求, 结合公司所处行业特点和运营实际情况, 选择由主流国际机构开发的具有对比性的气候情景, 分析各情境下气候因素给公司带来的风险与机遇, 综合评估公司的气候韧性, 包括在短、中、长期内调整战略和业务模式以适应气候变化的能力, 以保障公司可持续健康发展。



² 国际独立的标准制定机构, 由国际财务报告准则基金会 (IFRS) 发起组建, 于 2021 年 11 月 3 日在第 36 届联合国气候变化大会上正式启动, 旨在制定与国际财务报告准则 (International Financial Reporting Standards, IFRS) 相协同的可持续发展报告准则。

诺诚健华情景选择情况

情景类型	情景选择	情景特点	温升范围
物理情景 ³	SSP1-2.6	该情境下全球社会协同推动强有力的气候政策, 能源系统快速向可再生能源转型, 化石燃料依赖大幅降低。温室气体排放得到迅速控制, 有望将全球温升控制在 2°C 以内, 并努力追求 1.5°C 目标。	低于 2°C
	SSP5-8.5	该情境代表了一条高度依赖化石燃料、气候政策薄弱的发展路径, 全球化石能源消费持续增长, 温室气体排放居高不下, 可能导致本世纪末全球温升超过 4°C。	高于 4°C
转型情景 ⁴	净零排放情景 (NZE)	该情景设定了全球能源系统在 2050 年左右实现二氧化碳净零排放的严格目标。其核心路径包括: 可再生能源成为绝对主导, 终端用能全面电气化, 并广泛应用碳捕集、氢能等突破性技术。	1.5°C
	既定政策情景 (STEPS)	该情景仅基于各国当前已颁布和实施的的气候与能源政策, 反映现有政策框架下的可能未来。在此路径下, 清洁能源部署加速, 但全球排放下降缓慢, 无法实现《巴黎协定》温控目标。	高于 2.0°C

³ 由联合国政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 发布的共享社会经济路径 (Shared Socioeconomic Pathways, SSPs) 情景。

⁴ 由国际能源署 (International Energy Agency, IEA) 发布的转型情景。

同时，我们综合考虑诺诚健华长期发展战略，以及行业发展和宏观环境，对短期、中期和长期时间范围进行明确定义，并根据不同时间范围进行气候变化风险与机遇评估。



风险与机遇评估

本集团将气候变化管理对象划分为风险与机遇两类，其中风险分为物理风险和转型风险。报告期内，我们对气候相关风险与机遇清单进行了更新，确保其全面性与适时性。目前，我们识别的风险与机遇清单共涉及 2 项物理风险、3 项转型风险和 6 项机遇。公司对识别出的风险与机遇进行了深度研判，通过制定一系列针对性的应对方案，持续强化气候变化挑战应对能力。公司顺应低碳变革趋势，致力于在绿色转型过程中驱动可持续的高质量增长。

气候变化风险识别与应对

风险类型	气候相关风险	潜在影响	时间维度	影响程度		潜在财务影响	应对措施	
				SSP1-2.6	SSP5-8.5			
实体风险	急性风险	<ul style="list-style-type: none"> · 预计未来台风、洪涝等极端天气灾害的频次与破坏力将有所增加，可能造成生产设施受损、员工健康受威胁及业务连续性中断，从而导致运营成本增加及营业收入下滑； · 若集团在极端气候事件发生时缺乏高效的应急响应机制，难以保障业务运作的稳定性，将对公司的经营表现与品牌形象造成负面冲击，导致营业收入受损。 	短期	微小	微小	<ul style="list-style-type: none"> · 运营成本上升 · 营业收入下降 	<ul style="list-style-type: none"> · 建立实时气象预警体系，在日常运营中确保能及时获取并发布极端天气信息； · 完善应急管理体系与响应流程，制定可行的应急预案，确保本集团能在突发灾害后迅速开展处置与恢复工作，全力保障研发与生产的平稳运行。 	
			中期	微小	微小			
			长期	微小	微小			
			短期	微小	微小			
			中期	微小	微小			
			长期	微小	微小			
	慢性风险	全球变暖 / 平均温度上升	<ul style="list-style-type: none"> · 全球气温变暖引发的长期性气候风险，如海平面持续上升、极端高温与干旱等，将威胁业务正常开展。本集团位于沿海区域的运营点可能面临资产价值受损、搬迁压力及人员健康安全等挑战。 	短期	微小	微小	<ul style="list-style-type: none"> · 资产价值减少 · 设备维修费用增加 · 营业收入下降 	<ul style="list-style-type: none"> · 持续投入专项资金，增强现有设备设施抵御长期气候灾害的韧性与能力； · 针对具体天气状况灵活调整作业时间，并制定专项高温应急救援预案，全方位保障公司员工的生命安全与身心健康。
				中期	微小	微小		
			长期	微小	微小			



气候变化转型风险识别与应对

风险类型	气候相关风险	潜在影响	时间维度	影响程度		潜在财务影响	应对措施
				IEA NZE 2050	IEA STEPS		
转型风险	政策与法规风险	<ul style="list-style-type: none"> 全球及国内气候政策与法律法规的监管趋势日趋严格，对企业的环境治理能力提出了更高标准，这不仅限制了产生高碳足迹的业务行为，也相应推升了企业的合规成本； 各运营所在地监管机构及资本市场对环境信息披露的规范性要求持续提升。若集团未能严格按照准则履行披露义务，将面临潜在的合规风险。 	短期	微小	微小	<ul style="list-style-type: none"> 运营成本上升 	<ul style="list-style-type: none"> 由 ESG 工作小组动态追踪法律法规演变，制定工作规划并定期向董事会提交专项汇报； 优化本集团能源消费结构与排放管理策略，通过实施节能技改项目提升能效，确保满足各项环保合规要求； 强化气候相关信息的披露质量，科学设定公司的节能减碳阶段性目标。
			中期	微小	微小		
			长期	微小	微小		
	声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 鉴于各利益相关方对企业气候表现的关注度日益增加，若本集团未能采取实质性的应对行动，或在气候相关信息披露上缺乏透明度与及时性，可能引发社会质疑并损害品牌声誉，进而动摇长期发展根基。 	短期	微小	微小	<ul style="list-style-type: none"> 融资成本上升 营业收入下降 	<ul style="list-style-type: none"> 建立健全与各利益相关方的常态化沟通机制，精准识别并响应各方的期望与诉求； 通过年度 ESG 报告系统披露本集团在气候治理方面的战略规划与实践进展，向公众展示低碳转型的长期投入，维护企业良好形象。
			中期	微小	微小		
			长期	微小	微小		
	技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 本集团需针对生产环节的各类设备进行低碳技术升级与工艺迭代，通过淘汰高耗能设施、引入节能型工艺，这在短期内将增加资本性开支与日常维护费用，导致运营成本上升。 	短期	微小	微小	<ul style="list-style-type: none"> 运营成本上升 	<ul style="list-style-type: none"> 持续深化能源精细化管理，在采购阶段优先选择低能耗、高效率的设备，从源头降低技术选型风险； 积极布局清洁能源应用，加大对工艺流程优化的资金支持，做好项目预算储备，最大限度减缓技术转型对公司运营的冲击。
			中期	微小	微小		
			长期	微小	微小		

气候变化机遇

机遇类型	气候相关机遇	潜在影响	时间维度	影响程度		潜在财务影响	应对举措
				IEA NZE 2050	IEA STEPS		
能源来源	可再生能源使用要求	<ul style="list-style-type: none"> 策略性地扩大可再生能源的应用范围与采购占比，降低对传统化石能源的依赖，为应对能源市场波动、保障业务连续性奠定坚实基础。 	短期	微小	微小	<ul style="list-style-type: none"> 运营成本下降 	<ul style="list-style-type: none"> 推动节能项目及技术发展在设计和制造过程中减少不可再生资源 and 能源使用，实施回收和循环再用项目。
			中期	微小	微小		
			长期	微小	微小		
资源效率	降低能耗机遇	<ul style="list-style-type: none"> 通过提升能源、水、材料等资源的使用效率，降低运营成本。 	短期	微小	微小	<ul style="list-style-type: none"> 能源成本下降 	<ul style="list-style-type: none"> 落实工艺优化、设备升级、设施改造和技术； 创新等措施，从而提升能源使用效率。
			中期	微小	微小		
			长期	微小	微小		
市场	全球市场对低碳绿色产品和服务的需求增长	<ul style="list-style-type: none"> 持续洞察市场动向，前瞻性捕捉低碳健康趋势，依托深厚的科研积淀研发符合绿色可持续标准的医药产品，在满足患者需求的同时，积极开拓新兴的绿色市场空间。 	短期	微小	微小	<ul style="list-style-type: none"> 研发成本上升 营业收入上升 	<ul style="list-style-type: none"> 实施并扩大产品绿色认证、节能技术应用的比例。
			中期	微小	微小		
			长期	微小	微小		
产品和服务	数字化研发机遇	<ul style="list-style-type: none"> 运用 AI 与数字化工具加速创新药筛选及临床试验管理。 	短期	微小	微小	<ul style="list-style-type: none"> 研发成本下降 	<ul style="list-style-type: none"> 通过减少不必要的物理试验路径与资源消耗，在降低研发碳排放强度的同时，缩短产品上市周期。
			中期	微小	微小		
			长期	微小	微小		

风险管理

诺诚健华深切关注气候变化对业务连续性构成的实质性挑战，已将气候风险管控正式整合至集团现有的运营风险管理体系之中。依托由董事会、审核委员会及内部控制部形成的联防联控架构，本集团确立了自上而下的气候风险传导机制，确保权责清晰且运作高效。2025 年，公司在风险识别与评估的常态化实践中，针对气候相关的风险敞口与潜在机遇进行了多维度研判，并制定了与之匹配的响应预案。目前，已识别的气候风险已被纳入动态监测范畴，通过定期的复盘与审视，实现了治理策略的持续迭代与优化。

风险识别	通过数据监测、业务环节评估、外部机构咨询等方式定期识别气候相关风险的变化情况及其对公司的潜在影响。
风险评估与排序	为了进一步明确气候变化应对举措的优先级，我们对各项风险与机遇的影响程度进行评估，形成风险和机遇影响排序，从而筛选出关键气候相关风险与机遇。
风险应对	针对不同气候情景下的不同影响评估结果，我们按照可能出现的最严重影响程度制定针对性的应对计划。
风险监控与报告	对气候风险管理工作及日常风险管理工作进展进行定期监测并报告。



指标与目标

诺诚健华为深化气候变化长效治理，确保减排承诺的实质性落地，将能源消耗总量及温室气体排放量确立为衡量气候治理效能的核心绩效维度，并科学设定了相应的节能减碳愿景。本集团对关键指标开展常态化监测与年度复盘，通过精准评估气候行动的推进成效及目标达成进度，不断调整并优化公司的节能降耗路线图。通过持续完善执行方案，本集团致力于稳步降低运营过程中的环境足迹。目前公司主要通过主动减排的方式降低碳排放量，暂未使用内部碳定价进行管理。

诺诚健华节能减排目标

目标指标	目标	实现情况
节能	以 2023 年为基准年，至 2028 年能源使用强度（兆瓦时/万元）降低 10%	2025 年能源使用强度较 2023 年降低 57.71%，已超额完成目标。
温室气体排放	以 2023 年为基准年，至 2028 年温室气体排放强度（吨 CO ₂ 当量/万元）降低 10%	2025 年温室气体排放强度较 2023 年降低 60.75%，已超额完成目标。

诺诚健华温室气体排放数据

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体排放总量（范围一 + 范围二）	吨 CO ₂ 当量	8,752.97	9,417.28	11,048.97
范围一温室气体排放量	吨 CO ₂ 当量	20.01	22.75	769.73
范围二温室气体排放量	吨 CO ₂ 当量	8,732.97	9,394.52	10,279.24
温室气体排放强度（范围一 + 范围二）	吨 CO ₂ 当量 / 万元	0.12	0.09	0.047

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体排放总量 (范围一 + 范围二 + 范围三)	吨 CO ₂ 当量	/	/	49,589.36
范围三温室气体排放总量	吨 CO ₂ 当量	/	/	38,540.39
范围三温室气体排放量—外购商品与服务	吨 CO ₂ 当量	/	/	2,163.73
范围三温室气体排放量—上游运输与配送	吨 CO ₂ 当量	/	/	2.32
范围三温室气体排放量—下游运输与配送	吨 CO ₂ 当量	/	/	36,374.34

环境管理

诺诚健华将“环境友好”作为企业发展的根本宗旨，全面贯彻可持续发展理念。集团严格遵守各项环境保护法规，建立了系统的环境管理体系，确保在运营各环节落实生态保护与资源节约。通过推行绿色生产方式，公司切实承担起对环境保护的企业责任。

环境管理体系

诺诚健华为确保环境管理工作的规范化与标准化，构建了完善的 EHS 管理体系并搭建了环境管理架构。环境、职业健康与安全部门作为集团环境管理工作的核心组织与协调机构，负责统筹指导各职能部门落实环保措施，并对日常运营中的环境绩效进行实时监控与记录，有力保障了公司环境政策与制度的全面落实与高效执行。

本集团严守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，稳步推进环境管理体系建设。依托管理体系的持续优化，我们结合各基地实际运营状况，针对废气、废水、噪声及固体废弃物等核心管控领域，制定并实施了 64 项内部规章程序，实现了环境管控流程的全方位覆盖。本集团定期开展生产环境及排污状况的监测工作，精准识别并控制相关环境风险，力求将公司运营对周边生态的影响降至最低。

为确保建设项目符合最高合规要求，公司对所有新建及扩建项目均依法开展严谨的环境影响评价，积极

落实《关于加强重点行业涉新污染物建设项目环境影响评价工作的意见》的相关规定。2025 年，北京基地所有投产项目均已圆满完成竣工环保验收，并在全国建设项目竣工环境保护验收信息系统内完成了登记备案。其中，广州基地开展了二期改扩建项目的环境影响评价，并取得环评批复。同时，公司主动将新污染物管控前置置于项目开发阶段，在广州基地二期改扩建项目的环境影响评价过程中，已对新污染物二氯甲烷进行识别与评价，并将其纳入排污许可管理，依法取得相应许可证，实现了从建设到运营的全周期环境合规管控。

本集团建立了常态化的监督机制，定期组织内部 EHS 自查及外部环境审计。报告期内，下属子公司广州诺诚健华顺利通过 ISO 14001 环境管理体系第三方换证审核，持续持有该项国际认证。报告期内，本集团未涉及任何重大环保行政处罚，亦未发生任何外部环境污染事故。



环境应急管理

诺诚健华高度重视环境风险的源头防控，致力于构建常态化与应急性并重的环境管理机制。本集团严格遵循《突发环境事件应急管理办法》及《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》等监管要求，系统编制并备案了《突发环境事件应急预案》、《突发环境事件风险评估报告》、《突发环境事件应急处置卡片》等政策。通过明确各层级的环境管理职责并强化预案的实操性，确保在应对突发性环境污染事件时能够反应迅速、指挥有序。

为全面提升全员的环境风险意识与实战处置能力，本集团多次开展环境事件应急演练活动，切实提高员工处置突发环境事件的能力，确保其能够迅速有效地处理突发环境事件，提升企业环境风险防控能力。

诺诚健华突发环境事件应急演练活动



2025年11月7日，广州诺诚健华组织开展了年度突发环境事件应急演练，旨在提升公司对突发环境事件的应急响应与处置能力。演练模拟F车间离心机发生火灾事故，导致大量事故废水进入雨水管网。应急团队迅速响应，通过紧急关闭雨水闸阀将事故废水截流并导入事故水池，随后将废水输送至污水处理系统进行规范处置，确保最终达标排放。

资源循环

诺诚健华坚定贯彻绿色节约的发展路径多措并举优化能源与资源的管理模式，在减少过程性浪费的同时，稳步推进各项节能减排目标的达成，以积极的实践举措加速构建绿色、循环的可持续增长模式。

能源管理

诺诚健华董事会是可持续发展事宜的最高治理机构，负责审阅及核准集团的环境、社会及管治 (ESG) 目标和策略，包括能源管理。本集团设置专门部门负责能源管理工作，由工程部主导，负责执行能源管理方案及优化能源使用效率。

本集团严格恪守《中华人民共和国节约能源法》等法律准则，制定并实施了《能源管理规程》等系列内控制度。本集团针对能源计量监测、统计分析、消耗定额管理及节能技改等方面确立了清晰的标准化规范，为实现能源的精细化与数字化治理奠定了坚实制度基础。

本集团持续推进 2023 年设定的能源使用强度目标，并结合 2025 年的运营实绩动态优化节能减排方案。公司强化了对各业务环节的节能监督职能，确保每一项减碳措施均能转化为实质性的节能效果。

能源使用强度目标：

以 2023 年为基准年，至 2028 年能源使用强度（兆瓦时/万元）降低 10% ↓

各环节节能减排计划

采购

- 在采购同类产品时，优先选用能耗更低的设备；
- 2025 年，广州诺诚健华新建项目采购的电气设备均达到二级能效标准，其中空压机、冷冻机等部分设备达到一级能效标准。

研发

- 要求员工在完成研发实验后，及时将实验室通风柜等高耗能设备调至最低档位，以降低能耗。

生产

- 优化奥布替尼原料药生产工艺路线，降低原料药物料成本，减少 2 个生产工艺步骤并减少设备使用，预计每年可减少约 600 吨化工废物产生；
- 在生产环节，根据物料性质合理调整医药冷链库的温度与湿度控制要求，减少不必要的蒸汽加湿时间，从而降低能源使用；通过优化制剂生产车间喷雾干燥工艺，将空白喷雾时间从 9 小时缩短至 1 小时，节约用电 11,760 千瓦时，减少碳排放 11.55 吨。
- 广州诺诚健华在厂区空调系统中增设值班模式，新建项目供电采用就地无功补偿方案，并建设太阳能热水器用于生产淋浴热水加热；报告期内共节约冷冻水电能约 610,000kWh、节约工业蒸汽约 881 吨。

本集团通过线上线下多元化的宣贯形式，将节能降碳理念深植于企业文化，并依托制度化、常态化的管理措施推动理念落地。通过定期开展覆盖各部门的 5S 检查，明确对岗位环境清洁与节约用电的要求，使员工在日常工作中持续强化节能意识，从而激发全员参与积极性，共同营造低碳绿色的办公与生产氛围。

水资源管理

诺诚健华深知水资源保护的重要性，致力于提升水资源的循环利用效能。本集团严格执行《中华人民共和国水法》等相关法律法规，在取水与用水的全流程实施精细化节水计划。通过对设备设施进行节水降耗改造，公司不断提高中水回用率，从源头杜绝资源浪费。目前，本集团主要采用市政供水，报告期内未面临任何取水风险或水源短缺问题。

水资源节约举措

- 采用感应式水龙头、变频式水泵等节水装置，减少滴漏等造成的水资源浪费；
- 配置市政中水回收系统及蓄水池，将中水循环用于厕所冲洗、园区道路清洁和绿化灌溉，提升水资源循环利用水平；
- 回收干净空调凝结水并汇入蓄水池；回收雨水用于绿化灌溉；报告期内回收再利用水资源约 2,000 吨；
- 将纯化水系统产生的浓水回收用于冷却塔补水；报告期内回收利用水资源约 30,000 吨。

水资源节约举措

物料管理

诺诚健华将绿色环保与提质增效深度融入物料管控体系，系统推进原辅料与包装材料的全生命周期管理。通过优化生产工艺、深化包材减量化与循环利用，我们在严控质量安全的同时，显著提升资源利用效率，持续降低环境足迹，为实现可持续制造与绿色供应链提供关键支撑。

包材管理

我们持续推进包装材料的科学管理与效能优化。本集团通过迭代生产环节的包材应用方案，全面落实“轻量化、减量化、循环化”的包材管理准则。在确保产品安全与质量的前提下，公司通过工艺改良与标准化管理减少材料冗余，致力于构建全生命周期的绿色包装体系。

广州诺诚健华包装材料减量化重点工作：

- ▶ **推进包装标准化** 在固体制剂商业化产品中，全面采用同规格纸箱作为外包装箱及同规格直角防伪封口签，有效减少包材种类，降低库存积压，释放仓储空间；
- ▶ **优化供应商工艺** 持续督促供应商改进纸盒生产工艺，降低包装材料在生产与运输过程中的损耗；
- ▶ **改进生产标识方式** 优化纸盒批号钢印的压印方式，减少因标识过程导致的包材损耗。

原辅料管理

我们秉持绿色生产理念，持续推动原辅料使用的精细化管理与效率提升。本集团通过优化生产工艺流程、提高物料利用效率，致力于在保障产品质量与安全的同时，实现资源节约与环境保护的双重目标。

广州诺诚健华围绕原辅料节约与生产效率提升开展重点工作，在持续保证药物生产质量的基础上，通过工艺技术提升实现了显著成效：

- ▶ **优化喷雾干燥工艺** 基于对奥布替尼固体分散体喷空白甲醇时间由九小时缩短至一小时的变更评估，已完成该工艺确认并向药品监督管理局备案。调整后，实现每批次节约甲醇 200kg，全年累计节约甲醇 8,400kg，同时节约生产用电 11,760 千瓦时，减少碳排放约 11,550kg；
- ▶ **延长连续生产周期** 通过对奥布替尼固体分散体生产批次由三连批调整为六连批的变更评估，并完成相应的清洁验证，生产工艺得到进一步优化。在确保清洁质量符合标准的前提下，单次清洁可节约甲醇 3,520kg，全年累计节约甲醇 56,320kg，减少碳排放约 77,440kg，体现了公司在工艺技术上的持续进步。

污染防治

诺诚健华坚定走绿色可持续发展之路，并将污染防治作为环境管理的核心环节。本集团将污染减量理念深度融入生产运营全流程，通过持续强化废弃物与排放物的规范化、系统化管理，严格实施污染源头控制与过程监管。公司致力于构建覆盖全链路的污染防治体系，以实际行动降低环境负荷，切实履行企业环境责任。

诺诚健华构建了严密的排放管控体系，对各类废弃物实施从产生、收集到最终处置的全生命周期管理，以最大限度降低生产运营对环境造成的负面影响。本集团制定了系统性的废弃物减量方案，通过常态化开展废弃物分类处理与资源化利用工作，不断夯实环境治理根基。此外，公司科学设定了废弃物与排放物管理目标，通过强化排污监控力度与技术手段，持续提升污染防治效能。

目标指标	目标	实现情况
废水	以 2023 年为基准年，至 2028 年工业废水排放强度（立方米 / 万元）降低 10%	2025 年工业废水排放强度较 2023 年降低 61.31%，已超额完成目标
废气	废气排放处理合规率 100%	2025 年废气排放处理合规率达 100%，已完成目标
废弃物	废弃物处置合规率 100%	2025 年废弃物排放处理合规率达 100%，已完成目标

本集团严格遵循国家及地方排放标准，对各类污染物排放指标开展定期监测，确保所有废弃物在经过有效治理后实现合规排放。公司基于实际运营情况科学规划污染物减量路径，积极推动工艺迭代与前端优化，力求从源头削减污染物的产生量。报告期内，本集团固体废弃物、废水及废气的排放表现均优于国家及行业标准限值，所有废弃物均实现 100% 合规无害化处置，未发生任何超标或违规排放事件。此外，本集团针对不同类别的污染物制定了专项控制程序，明确了各环节的检测维度、处理工艺及针对性的减量举措。

废水管理

诺诚健华严格恪守《中华人民共和国水污染防治法》，并在内部推行《水污染控制管理程序》以确立规范化的污水处理流程。2025 年，本集团持续执行《污水处理系统操作规程》《原料药中试车间废水处理系统操作规程》及《雨水排放口监测管理规程》，进一步夯实了公司的水污染防治体系，确保排水水质稳定达标。

处理
方式

➤

- 针对生产及经营过程中产生的废水，按照“雨污分流、清污分流、分质处理”的原则进行分类收集；
- 原料药废水经预处理后，与其他废水一并通过污水管网收集至自建污水处理系统，采用化学沉淀、生物降解等工艺处理达标后排入市政管网，并按规定规范设置事故应急池、应急闸阀等设施，确保废水纳管达标排放；
- 按照环评及排污许可要求，安装废水在线监控设施，并运行维护污水排放口在线监测设备，实时掌握排放数据，实现对废水排放的集中监测管理。

减量
措施

➤

- 优化生产清洗流程，从源头降低废水产生量；
- 对洁净下水进行分类收集，用于绿化及冷却塔补水。



废气管理

诺诚健华严格恪守《中华人民共和国大气污染防治法》及《制药工业大气污染物排放标准》等系列法律法规，依据《大气污染防治管理程序》《原料药中试车间废气处理系统操作规程》等内部制度，建立了系统的废气管理体系。本集团在所有废气排放关键环节均部署了先进污染防治设施，并实施精细化运维，确保废气排放稳定达标。在日常运营中，公司注重通过工艺优化与过程管控持续降低排放强度，定期开展排放监测以提升绩效。

处理
方式



- 针对制剂车间产生的废气，采用冷凝回收、水喷淋、活性炭吸附等工艺进行处理，处理后通过高空排放，同时加强无组织废气排放控制，降低对环境的影响；
- 针对原料药废气，采取碱喷淋、水喷淋及活性炭吸附等方式处理，并定期更换活性炭，以提升废气去除效率；
- 针对实验室废气，先通过通风柜、万向罩等设施进行收集，再采用碱喷淋与活性炭吸附工艺处理；
- 针对污水站臭气，在确保各污水池加盖密闭的基础上，通过管道集中收集，采用水喷淋与 UV 光解方式处理，并定期更换 UV 灯管，保障处理效果。

减量
措施



- 在废气减量方面，公司在实验室管理中强化源头控制与行为规范，通过减少敞口操作、推广密闭操作设施、集中收集处理等方式降低废气产生。

固体废弃物管理

诺诚健华始终严谨遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《医疗废物管理条例》以及行业废弃物处置技术规范。本集团制定并实施了《固体废物管理程序》，坚持“减量化、资源化、无害化”的核心治理原则，深度推进固废的规范化管理与资源化循环利用，确保有害废弃物实现 100% 合规无害化处置。

固体废物处理方式与减量措施

无害废弃物

处理
方式



- 一般工业固体废物由市政环卫统一清运，并根据实际情况进行回收再利用或由市政环卫部门集中收集处理。

减量
措施



- 推进无纸化办公，设置废纸回收点及分类回收箱，对相关废弃物实施分类回收与无害化处理。

有害废弃物

处理
方式



- 有害废弃物由具备相应资质的处理单位进行合规处置。

减量
措施



- 对具有回收利用价值的废有机溶剂，交由具备回收资质的危废处理单位进行回收利用。
- 定期对实验室开展审核检查，确保化学品管理、危废处置等符合制度要求。

广州诺诚健华持续迭代污染物处理技术，通过引入数字化智能管理手段，在危险废弃物的精准管控与源头减排方面开展了多项卓越实践。本集团致力于通过技术升级不断提升废弃物管理的精细化水平，为实现清洁生产与绿色运营奠定坚实基础。

广州诺诚健危险废弃物管理与减排措施

智能化系统

- 建设危险废弃物智能化管理系统，实现对危险废弃物全生命周期的精细化、可追溯管理。

回收利用废甲醇

- 通过优化清洗流程降低废甲醇含水率，并开发具备回收利用资质的危废处理供应商，使废甲醇处置方式由焚烧转为回收利用，进一步挖掘其重复利用价值；
- 2025 年，废甲醇综合利用量为 196.92 吨，合计减少碳排放 266.37 吨。

更换可再生活性炭

- 将废气处理设施中的活性炭吸附装置更换为优质可再生活性炭，并将定期更换的活性炭委托具备资质的第三方进行再生，以恢复活性炭孔隙结构与吸附性能；
- 2025 年，共减少废活性炭产生量 12,770 千克，降低危废终端处置量，避免发生二次污染风险，合计减少碳排放 36.16 吨。

绿色办公

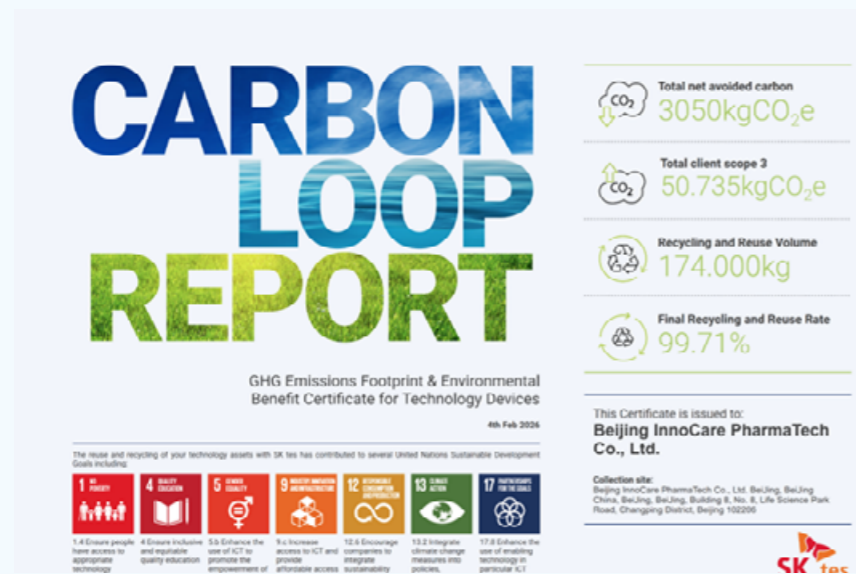
诺诚健华始终坚持低碳环保的发展路径，积极探索绿色办公的最佳实践。本集团通过在办公空间内全面推行节水、节电及无纸化办公等系列节能降耗举措，深挖行政运营中的减排潜力，有效降低资源消耗强度，稳步推进绿色运营进程，助力构建环境友好型职场。

我们将绿色办公作为可持续发展的重要实践，通过系统性举措推动节能降耗与环保理念融入日常运营。公司不仅在全办公区推广高效节能设备与智能化管控模式，还注重培育员工的资源节约意识，形成制度化管理与行为引导相结合的工作机制。同时，集团积极开展设施优化与工作环境改善，例如通过为设备加装降噪装置等措施，持续提升绿色办公的综合效益与管理水平。

IT 资产绿色回收与碳减排实践



2025 年，诺诚健华通过规范化回收处理 174kg 退役 IT 设备，实现了 99.71% 的回收再利用率，直接减少净碳排放 50.74kg 二氧化碳。通过对原材料开采、加工制造及废弃填埋等高耗能、高排放环节的替代与避免，总计实现碳减排 3,050kg 二氧化碳。该实践将资产处置与环境保护相结合，以资源循环的实际行动降低了办公运营的碳足迹，同时支持了负责任消费与生产、气候行动等可持续发展目标，体现了企业的环境责任。



科技设备温室气体排放足迹及环境效益证书

绿色办公与节能管理措施一览

节能设备应用

- 在全办公区推广使用高效 LED 环保照明系统

智能控制模式

- 设定空调温控红线（夏季不低于 26°C，冬季不高于 20°C），规范用电行为
- 根据空间功能差异，科学配置时间控制、声光感应、超声波及红外感应、单一房间多开关控制等多种智能化管控模式，实现精细化节能

绿色办公推广

- 在公共区域张贴节水标识，引导员工节约用水
- 通过全面部署安全信息化系统，全面落实无纸化办公
- 于本报告期末，我们共减少纸张使用 4,361 张，有效降低了打印、运输及相关废弃物处理的综合环境成本

管理监督机制

- 由 EHS 部与行政部定期开展联合督导检查，通过常态化巡检确保各项绿色办公措施有效落实

设备与环境优化

- 持续推进设施改进以优化工作环境，2025 年为超声波清洗机加装降噪隔音箱，使其运行噪声从 103dB(A) 降至 77dB(A)，满足并优于 85dB(A) 的管控要求

03

创新研发， 生命至上

本章所响应的 SDGs

诺诚健华秉承生命至上的理念，将安全、有效的药品视为企业持续发展的根本保障。公司强化研发管理，不断提升创新能力，并在产品全生命周期中严格把控质量，持续优化客户服务体验，同时坚持负责任采购，稳步推动产品与服务质量迈向更高水平。



创新研发

诺诚健华专注于为全球恶性肿瘤及自身免疫性疾病患者提供具有临床价值的创新治疗方案，贯彻“科学驱动创新、患者所需为本”的研发理念，构建从源头创新、临床开发、生产到商业化的一体化生物医药平台。同时，本集团高度重视知识产权保护，持续完善相关制度与流程，系统管理并维护创新成果，确保科研投入能够有效转化为竞争优势与持续创新动力。

治理

诺诚健华已构建权责清晰、体系完整的 ESG 治理架构，明确由董事会承担研发创新和知识产权保护的主体责任，确保研发资源的高效配置与研发风险的可控管理。

战略

诺诚健华将创新研发作为公司重要的发展战略，持续加大研发投入。为保持长期创新活力，本集团从平台、设施与人才多维度统筹推进研发布局，构建兼顾研发质量与效率的综合研发体系，加快推进具备临床与市场潜力的产品管线，努力造福全球患者。2025 年，公司研发投入 95,161.83 万元，研发投入占营业收入比例 40.07%。

源头创新	临床开发	生产	商业化
<ul style="list-style-type: none"> 搭建多元化和先进的研发平台。 在北京、南京及广州分别设有一流的研发中心，能够自主开展研究与开发等工作。 	<ul style="list-style-type: none"> 以中美两地为核心组建临床开发及注册团队。 打造丰富产品管线，积极挖掘在研产品与标准疗法或其他疗法联合用药的潜力。 	<ul style="list-style-type: none"> 北京、广州两大创新药基地，全方位打造新药创制平台。 	<ul style="list-style-type: none"> 组建专业的商业化团队，覆盖全国数百家医院，全面推动产品的市场教育，造福更多患者。

一体化医药平台

研发平台建设

本集团坚持以自主创新为主线，深入洞察患者尚未满足的医疗需求，将前沿科技与临床转化紧密结合，逐步搭建起一批国际领先的技术平台，包括分子胶、抗体偶联药物 (ADC)、双特异性及多特异性抗体、人工智能分子设计、体内药理研究、分子动力学模拟、生物信息分析等，为新药发现与优化提供系统性技术支撑。集团在源头创新领域持续发力，聚焦多类具有发展前景的创新靶点和适应症方向，围绕血液肿瘤、实体肿瘤及自身免疫性疾病开发小分子药物、单克隆抗体、双特异性抗体和抗体-小分子偶联药物等多种创新治疗手段。

核心研发平台



本集团下属子公司广州诺诚健华着力建设国际先进的生产线与技术平台，包括国际先进的喷雾干燥及热熔挤出固体分散体和固体制剂生产线，并配备难溶性药物增溶制剂技术、口服固体制剂调释制剂技术和靶向定位给药剂技术三大平台，以解决行业面临的难溶性药物溶解难题，持续夯实研发创新能力。

研发中心建设

本集团注重提升研发中心的综合能力，为北京、南京及广州的研发中心配备各类实验室、标准动物房、诊断与生物学平台等先进科研设施，为自主开展化学、生物学、药理学、药代动力学、毒理、药物晶型研究和 CMC 研究与开发等工作提供有力支撑。同时，我们与业界头部临床 CRO 公司紧密合作，在全球范围内推进临床开发，并通过科学合理的注册与申报策略提升产品获批效率，加速创新成果惠及患者。

诺诚健华与清华大学共建北京市重点实验室



报告期内，由清华大学作为依托单位、诺诚健华作为共建单位联合申报的“口服药物智能设计与递送北京市重点实验室”成功获批。该实验室聚焦口服药物的 AI 设计与递送技术研究，旨在通过整合双方科研力量，加速源头创新与成果转化，标志着双方的产学研协同创新正式迈入体系化、平台化的新阶段。



诺诚健华与清华大学共建北京市重点实验室

诺诚健华与西湖大学达成战略与科研合作



2025 年 5 月，诺诚健华与西湖大学签订《战略合作框架协议》与《科研合作协议》，双方将充分发挥各自优势，就创新药物研发、平台共建、人才培养及成果转化等方面建立合作，共同推进创新技术在新药研发中的深度应用，加速创新药物的发现与开发进程。

研发团队建设

本集团深知创新研发人才是企业持续创新的核心动力，积极面向全球招募和培育高水平科研与临床人才，组建专业化的研发及临床开发团队，不断增强自主研发能力，为集团长期创新研发工作提供坚实的人才支撑。

在人才队伍建设方面，本集团高度重视人才引进与储备，在中国、美国等国家和地区构建起一支背景多元、学历层次高、专业覆盖面广的研发团队。凭借丰富的行业实践经验以及对产品差异化优势和临床试验机会的敏锐判断，团队能够更加充分地挖掘在研产品在多种适应症中的应用潜力。

在研发激励机制方面，本集团对在关键研发项目和创新成果中作出突出贡献的核心人员予以奖励，激发团队的创新活力和探索精神。截至报告期末，本集团研发人员共 532 名，占员工总数的 42.26%，其中硕士及博士学历人才占比超过 52%。

截至报告期末，



研发人员人数

532 名

研发人员占比

42.26%

硕士及博士学历人才占比超过

52%

在提升内部研发能力的同时，本集团注重与外部合作伙伴的协同创新，构建长期共赢的合作关系。通过与多方合作开展临床开发工作，有效提升药物研发及转化效率。同时，集团积极参与国内外学术会议及行业交流活动，系统展示公司在血液瘤、实体瘤和自身免疫性疾病领域的最新研发进展，并通过各类学术交流与国际合作学习先进经验，进一步增强综合研发实力，推动行业创新发展，惠及更多患者。

影响、风险和机遇管理

知识产权保护

本集团将知识产权保护纳入 ESG 核心管理范畴，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，制定系列内部制度，建立“决策—执行—业务”三级治理架构，由首席技术官负责统筹领导，知识产权部负责实施专利、商标、商业秘密全品类管理，并与研发部门保持密切沟通，形成完善的知识产权保护管理体系。

2025 年，公司完善《诺诚健华知识产权与商业秘密保护规范》，制定《诺诚健华公司专利维持管理办法》，进一步细化集团知识产权管理的职责划分、范围界定与处理流程，建立了专利分级管理机制，将

专利分为核心必保专利、战略储备专利和条件性维持专利，实施分类、分层管理，提高专利管理工作的系统性与执行效率。

知识产权保护措施

本集团从内部管理与外部合作两个层面同步发力，强化知识产权全周期管理，降低知识产权相关风险，保障创新成果的有效开发和合规使用。报告期内，本公司未发生任何有关知识产权的严重诉讼案件。

知识产权保护措施与行动

内部管理



- 定期排查内外部知识产权管理风险，配合研发同事在研发立项前开展全球专利导航与风险预警，并在药品上市的全过程中提供专利调研，为研发项目提供专项专利分析，对核心技术实施“全流程秘密+专利保护”模式；
- 集团与员工签署《保密、专有信息及知识产权保护协议》和《竞业限制协议》，明确双方对保护知识产权的权利和义务。

对外合作



- 在对外技术授权、合作研发等业务中，建立严格的合作方资质与法务能力审查机制，在协议中明确专利归属、维护责任、利益分配及侵权追责条款；
- 当对外合作项目涉及保密信息时，与相关方签署合同包含保密协议，确保合同能为双方知识产权提供充分保护的条款；
- 联合外部专业律所搭建跨境知识产权维权通道，保障公司在合作中的知识产权权益，实现创新成果的合规转化与价值提升；
- 与外部商标律师建立合作，与企业共同负责外部近似商标的监控，并及时采取应对措施以降低相关风险；
- 不定期邀请外部知名专利律师与公司知识产权负责人进行沟通，以完善企业内部知识产权管理规范。

本集团制定并实施《诺诚健华知识产权奖励规范》，每年对在公司相关发明专利工作中作出突出贡献的员工给予奖励，激发全员创新活力。报告期内，本集团在多个国家及地区共提 41 项专利申请，并获得 43 项专利授权，持续强化产品从研发到商业化各阶段的知识产权保护。

报告期内，

共提专利申请数

41 项

获得专利授权

43 项



知识产权培训交流活动

本集团注重培养员工保护知识产权的意识，多次邀请外部专利律师、商标律师来访，协助企业完善内部知识产权管理规范，并同步跟进行业动态及最新专利布局方案。报告期内，集团新购买了商业化专利数据库，并组织研发人员开展专项使用培训，进一步提升研发人员获取专利信息的能力。

此外，本集团积极参与政府、社会组织的各项知识产权保护会议，与同行交流知识产权保护工作的最新进展，共同推动医药行业在知识产权保护方面的理念共享与实践深化。

知识产权保护相关会议与奖项

首都知识产权服务协会组织的“海外专利战略布局与规划”

首都知识产权服务协会组织的“中国生物药公司在美国市场面临的诉讼挑战”

北京市知识产权局主办的 2025 年度北京市知识产权试点优势单位工作培训会

通过北京市知识产权优势单位复审，保留北京市知识产权优势单位资格

研发伦理

诺诚健华在开展临床研究和动物实验等研发活动时，充分兼顾道德准则与社会价值，围绕受试者权益与动物福利保障，建立健全研发伦理管理体系，不断提升研发伦理工作管理水平。

受试者权益

为规范受试者权益保障工作，诺诚健华成立伦理委员会，对药物临床试验各环节进行独立的伦理审查，并通过《伦理委员会框架与 SOP》等内部制度明确各部门职责边界和 workflows，系统识别和管理伦理风险。同时，集团设置独立于业务部门的专职部门，对临床研究过程的伦理合规性进行审核和监督，进一步强化临床试验全过程的合规管理。

本集团遵守研发伦理方面最高的道德及科学标准，严格遵循《中华人民共和国药品管理法》《药品注册管理办法（2020 年版）》《药物临床试验质量管理规范（2020 年版）》《赫尔辛基宣言》《涉及人的临床研究伦理审查委员会建设指南》《药物临床试验质量管理规范（GCP）》及其第三版技术指导原则等法律法规与行业标准，制定了一系列内部制度和程序，明确对临床研究全过程的规定以及对参与临床

研究员工的要求，确保受试者在合规、安全的条件下参与试验，全面维护其知情权、自愿参与权和隐私权等合法权益。2025 年，本集团未发生任何与试验参与者福利相关的不当和不合规行为。

2025 年，本集团

未发生任何与试验参与者福利相关的不当和不合规行为。



本集团制定严谨的临床试验方案，并确保试验参与者签署《临床试验协议》和《知情同意书》，告知潜在的风险、可能的不良事件、临床研究方案的变更情况、安全性信息等详细信息，确保受试者理解研究的性质、风险和受益以及自身权利，该流程由独立伦理审查委员会持续监督。在临床试验实施期间，公司以受试者的安全和权益以及数据的真实可靠为前提，严格按照试验方案执行项目操作，并对试验数据、记录进行检查，保障试验过程规范，数据和结果科学、真实可靠。

在此基础上，公司持续开展员工合规培训，迭代优化标准操作流程，保障全流程执行依从性；严格按年度稽查计划开展临床试验项目、合作供应商及质量体系全面审计实施，来强化临床数据真实可靠性，保障试验参与者的合法权益与安全。针对审计发现问题，深入开展根本原因分析，落地针对性纠正与预防措施，通过流程优化、能力提升双路径，持续降低药物临床试验阶段风险，严守医药研发伦理底线，切实履行企业在医疗健康领域的社会责任与伦理承诺。报告期内，未发现任何严重临床试验质量或伦理争议问题。

为提升员工在临床研究中的伦理意识和合规水平，集团定期为临床研究相关人员提供内外部培训，内容涵盖临床试验及研发伦理相关的法律法规、内部制度及操作流程等，帮助员工及时掌握最新要求，并在实际工作中自觉遵循。同时，员工可通过公司的报告渠道及时报告任何违反 GCP 或有损受试者权益的不当或违规行为。

动物福利

诺诚健华成立了由内外部专家共同组成的动物福利伦理委员会 (IACUC)，专门监督本集团动物福利保护和使用的相事宜，承诺以负责任的态度使用实验动物，坚守动物福利方面最高的道德和科学标准，充分保障动物福利。

本集团严格遵守中华人民共和国《实验动物福利伦理审查指南》(GB/T 35892-2018) 和美国《实验动物管理使用指南》等法律法规，制定《实验动物福利伦理委员会管理程序》《实验动物关怀与行为计划》等管理制度，开展动物福利伦理审查和过程监督工作。2025 年，集团顺利完成内部动物福利审查工作，并通过了政府部门组织的外部监督检查，获得了新颁发的动物使用许可证，全年未发生任何动物

福利或伦理争议问题，动物设施管理处于国际领先水平。此外，我们亦要求公司相关供应商遵循国际动物福利标准，确保对实验动物给予人道和审慎的对待。

本集团致力于最大限度减少实验动物的使用，在动物实验中贯彻落实 3R 原则 (「替代 (Replacement)、减少 (Reduction) 和改善 (Refinement)」三项原则)，通过优化饲养环境、饮食条件和实验方案设计，尽可能减少动物使用数量、减轻动物痛苦并改善其福利状况，努力在满足科学研究需求的同时降低对实验动物的负担。2025 年，本集团未发生任何与动物福利相关的不当和不合规行为。

2025 年，本集团

未发生任何与动物福利相关的不当和不合规行为。



实验动物保护3R原则



实验动物关怀措施

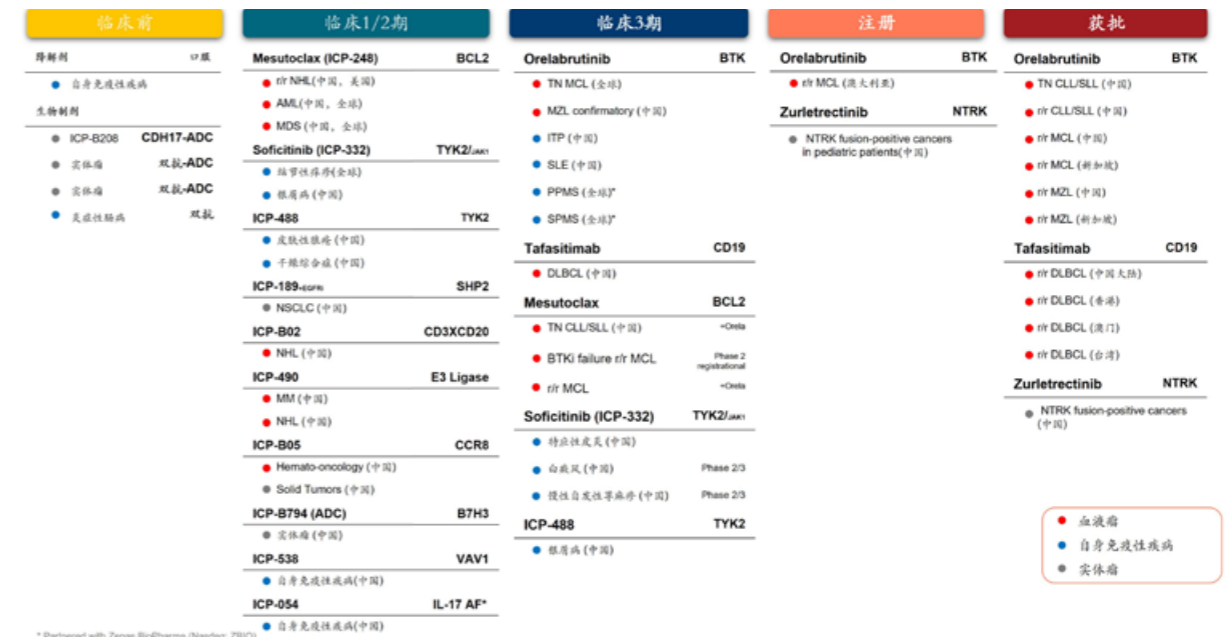
饮食		<ul style="list-style-type: none"> 提供能保证动物健康所需的灭菌饲料，提供洁净无菌饮水； 每日检查，及时更换和添加饮水。
生活环境		<ul style="list-style-type: none"> 使用符合国标要求的笼具，清洁无菌，通风良好； 按规定的时间和频率更换笼盒。
生理和精神需求		<ul style="list-style-type: none"> 满足动物生理需求，如排粪、排尿、维持体温恒定、正常活动及提供筑巢材料等； 定期提供零食和玩具，提升动物心理健康状态。
社会性需求		<ul style="list-style-type: none"> 保证小鼠进行群居生活； 确需单放的小鼠笼盒尽量不放置在笼架最边侧。
日常操作		<ul style="list-style-type: none"> 尽量避免引起动物不适的操作，如需进行引起动物疼痛不适的操作，应使用麻醉剂，麻醉过程进行监控，避免麻醉过量导致动物死亡； 麻醉后应对动物适当护理如保温措施等。
淘汰处置		<ul style="list-style-type: none"> 淘汰的实验动物或出现明显不适的动物及时实施安乐死，尽量减少动物的痛苦； 操作过程中避免其他动物在场。

为增强员工动物伦理知识，提升员工动物福利保护与关怀意识，本集团定期开展针对负责动物实验的新员工和动物中心管理人员的动物伦理培训，培训内容包括相关法规知识及实验技术。集团亦鼓励员工积极报告关于动物福利的不当行为或违规事项。

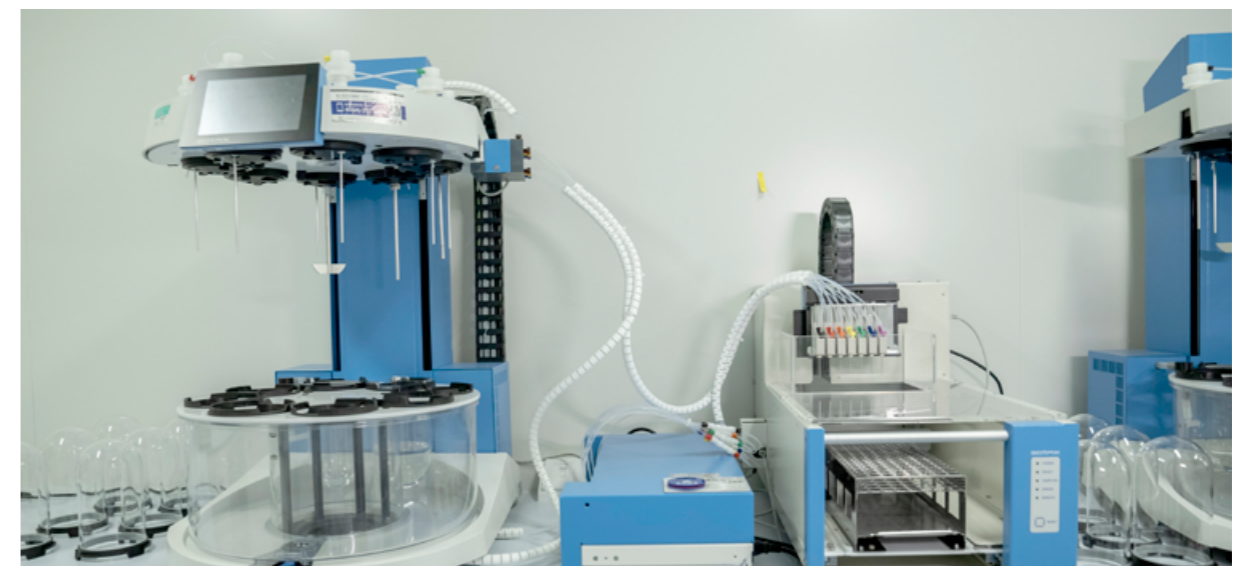
指标和目标

在研管线进展

依托高效的研发平台及内外部协同机制，本集团已形成较为丰富的产品管线，并有序推进在研项目进展。在具有丰富研发、生产和商业化经验的管理团队的带领下，公司已构建起一体化的生物医药平台，兼顾研发质量与研发速度，建立了创新性与风险高度平衡、涵盖多个极具市场前景的热门靶点的产品管线，正加速成长为为全世界肿瘤和自身免疫性疾病患者开发并提供创新疗法的生物医药领导者。



诺诚健华在研产品管线图



在血液瘤方面：

2025 年，公司在血液肿瘤领域取得重要进展，围绕三款核心疗法——奥布替尼（BTK 抑制剂）、坦昔妥单抗（抗 CD19 单克隆抗体）和 mesutoclax（ICP-248, BCL-2 抑制剂）推动商业执行、晚期临床开发及全球项目拓展，构建领先产品组合。奥布替尼持续拓展适应症覆盖，同时在全球注册布局持续推进：r/r MZL 在新加坡获批，r/r MCL 新药申请（NDA）在澳大利亚顺利提交，进一步验证了奥布替尼的差异化竞争优势，巩固其作为全球领先 BTK 抑制剂的地位。坦昔妥单抗在 2025 年取得重要商业化里程碑：5 月获批，9 月开出首批处方，为 2026 年全年商业贡献奠定了坚实基础。下一代 BCL-2 抑制剂 mesutoclax 进一步增强了产品组合的长期深度，目前有五项在研临床研究，包括三项注册性试验，覆盖多个关键未满足需求领域：一是与奥布替尼联合用于 1L CLL/SLL 的 III 期固定疗程组合方案；二是在既往接受 BTK 抑制剂治疗的 MCL 患者中的注册性研究；三是在 r/r MCL 中进行的 III 期注册性临床试验。同时，mesutoclax 在急性髓系白血病（AML）及骨髓增生异常综合征（MDS）中的全球临床开发在中国、美国及其他地区稳步推进，彰显项目全球潜力。三款核心疗法将短期商业增长与差异化、中长期在研资产的潜力管线相结合，共同构成公司血液肿瘤战略的核心。

在自身免疫性疾病方面：

公司凭借在口服小分子药物研发方面的优势，正在推进针对 B 细胞和 T 细胞通路的强大疗法组合，以覆盖主要的自身免疫性疾病。奥布替尼在自身免疫性疾病领域的临床开发持续推进。其中，免疫性血小板减少症（ITP）III 期关键性临床试验已完成患者入组，预计将于 2026 年第二季度提交新药上市申请；系统性红斑狼疮（SLE）IIb 期研究已在 2025 年末披露积极结果，并已启动 III 期临床患者入组。此外，为加速奥布替尼在多发性硬化（MS）领域的全球开发并释放其国际临床及商业价值，公司于 2025 年 10 月与 Zenas BioPharma, Inc.（Zenas）达成独家许可协议，推进原发进展型 MS（PPMS）和继发进展型 MS（SPMS）的全球 III 期研究。在 TYK2 靶点方面，公司已建立由多个差异化候选药物组成的产品布局，围绕 T 细胞介导的炎症反应机制，持续推进多个自身免疫性疾病适应症的临床开发。其中，Soficitinib（ICP-332）作为公司重点推进的 TYK2 项目之一，正在多个自身免疫适应症中开展临床研究。针对中重度特应性皮炎

的 III 期临床试验已于 2025 年末完成患者入组，预计将于 2026 年年中进行主要疗效分析，有望成为该产品首个关键性 III 期数据读出。同时，公司正同步推进多个适应症的临床开发，包括白癜风 II/III 期研究、结节性痒疹全球 II 期研究、慢性自发性荨麻疹 II/III 期研究以及中重度斑块状银屑病 II 期研究等。随着相关研究持续推进，预计 2026 年将在多个适应症中陆续获得临床数据，为后续注册开发提供重要支持。公司另一个 TYK2 变构抑制剂 ICP-488 也在积极推进临床开发。目前，ICP-488 在银屑病适应症中的 III 期临床试验已于 2026 年 2 月完成患者入组，预计将于 2026 年完成主要疗效终点分析。同时，公司正在推进其在皮肤型红斑狼疮（CLE）等新的自身免疫性疾病适应症中的临床开发，其中 CLE 适应症的 II 期临床试验已获得批准并计划启动患者入组。此外，针对干燥综合征的 II 期临床试验 IND 申请已提交。与此同时，公司持续推动新一代创新免疫调控机制项目进入临床阶段，包括 VAV1 分子胶项目 ICP-538 已于 2026 年 2 月获得 IND 批准并于 3 月启动受试者入组，以及口服 IL-17 小分子项目 ICP-054 正在推进全球合作及中国临床开发，IND 申请已于 2026 年 2 月提交。公司在自身免疫领域已形成由多个 III 期临床项目引领、创新机制持续推进的研发格局，打造差异化的自身免疫性疾病管线，旨在为大量未满足的临床需求提供同类首创或同类最佳疗法。这些创新药在全球都具有广阔的市场潜力。

在实体瘤领域：

公司通过靶向小分子药物及抗体偶联药物（ADC）等技术路线持续推进创新药物开发。佐来曲替尼（ICP-723）已获 NMPA 批准用于治疗 NTRK 融合阳性实体瘤，标志着公司首个实体瘤疗法获批上市，其儿童适应症的 NDA 也将于 2026 年提交。在创新技术平台方面，公司已建立自主研发的抗体偶联药物（ADC）平台，并开发了具有自主知识产权的连接子-载荷（linker-payload）技术体系。该平台通过稳定的抗体偶联技术、亲水性连接子设计以及高效细胞毒性载荷等技术优势，致力于提升 ADC 药物的稳定性、肿瘤杀伤活性及治疗窗口。ICP-B794（B7-H3 靶向 ADC）正在进行剂量递增，早期临床数据已展现出积极的疗效与安全性数据。基于 ADC 平台，公司将持续推出多个差异化创新候选药物，进一步丰富实体瘤产品管线。ICP-B208（CDH17 靶向 ADC）的 IND 申请已于 2026 年 3 月提交，获批后将快速推进至临床阶段，另有多款 ADC 项目也在开发中。

对外授权合作

2025年1月，公司与 Prolium Bioscience Inc.（以下简称“Prolium”）订立开发及商业化 ICP-B02 的独占许可协议。根据该协议，Prolium 取得 ICP-B02 在全球非肿瘤适应症及亚洲以外地区肿瘤适应症的独占权利。

2025年10月，诺诚健华和 Zenas BioPharma 公司（以下简称“Zenas”）双方达成重磅授权许可协议，授予 Zenas 奥布替尼在多发性硬化领域和非肿瘤的其他治疗领域的全球开发和商业化权益，以及两款临床前分子（一款新型口服 IL-17 AA/AF 抑制剂和一款透脑性口服 TYK2 抑制剂）的相关权益。此次合作将实现强强联合，加速奥布替尼的临床开发，有助于最大化奥布替尼在全球范围内的临床与商业价值，是集团全球化发展过程中的一个重要里程碑。

研发奖项

报告期内，本集团的创新表现获得多方关注，荣获多项行业及专业机构授予的研发奖项，充分体现了公司在创新研发方面的实力与影响力。

知识产权保护相关会议与奖项

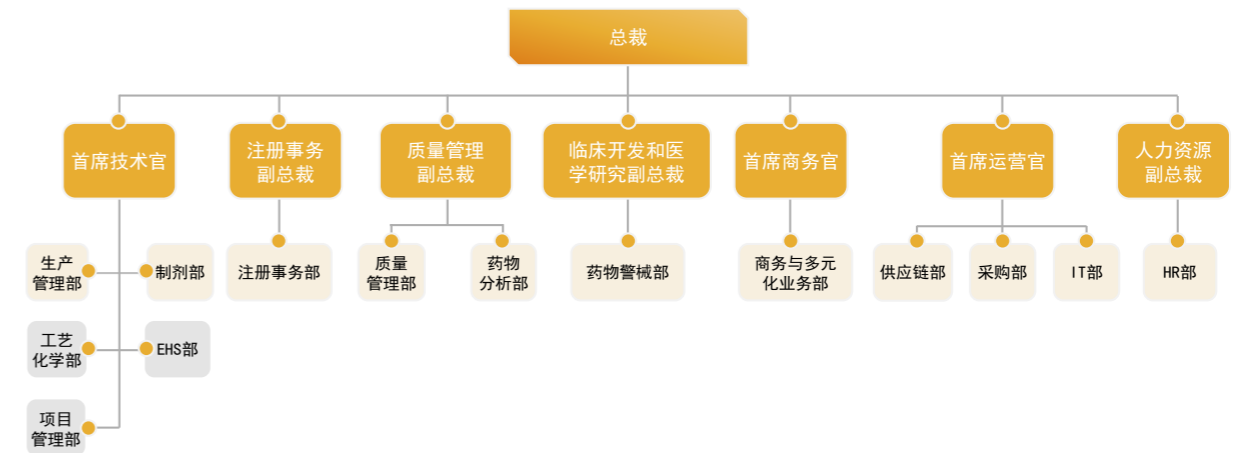
医药行业自主创新企业 前五十家企业	2025 中国医药创新企业 100 强
2025 医疗健康上市企业创新力 排行榜 TOP100	入选 2025 民营企业研发投入 500 家榜单
2025 北京专精特新企业百强	2025 北京高精尖企业百强
新型 BTK 抑制剂奥布替尼荣获新质 生产力产业实践示范案例	CD19 单抗明诺凯荣获「阳光」年度 优秀新获批创新医药产品奖
新型 BCL-2 抑制剂 ICP-248 (Mesutoclax) 入选 2025 中关村论坛《百项新技术新产品榜单》	

质量管理

诺诚健华围绕产品全生命周期开展质量管理，搭建覆盖研发、生产、检验及上市后管理的质量管理体系，对各个关键环节实施系统化管控，全面保障产品质量。

质量管理体系

诺诚健华搭建了自上而下的质量管理组织架构，明确各层级质量管理职责。集团总裁作为产品与服务质量的最高负责人，对质量管理重大事项行使最终决策权，并履行监督责任。集团各分管副总裁等高级管理人员作为管理层，负责统筹、协调质量管理的各项工作，确保质量管理部、药物警戒部、生产管理部等执行部门在各自职责范围内，高效落实本领域质量管理任务，推动质量管理体系有序运行。



诺诚健华质量管理组织架构



为持续保障药品全生命周期的质量安全与合规运营，诺诚健华系统跟踪国内外药品监管法规与技术标准动态，并对相关法律法规及技术规范的更新情况进行了及时识别与响应。2025 年，本集团主要遵循并已融入质量管理体系的法律法规与标准包括但不限于：

中国	<ul style="list-style-type: none"> • 《中华人民共和国药品管理法》 • 《药品生产监督管理办法》 • 《药品注册管理办法》 • 《药品生产质量管理规范（2010 年修订）》(GMP) • 《药物临床试验管理规范》(GCP) • 《药物非临床研究质量管理规范》(GLP) • 《药物警戒质量管理规范》 • 《药品经营质量管理规范》 • 《中华人民共和国药典》（2025 年版）
美国	<ul style="list-style-type: none"> • 21 CFR Part 210 • general 21 CFR Part 211
欧盟	<ul style="list-style-type: none"> • EudraLex-Volume 4
其他市场	<ul style="list-style-type: none"> • PIC/S GMP 及相应市场法规

同时，本集团在内部制定《质量手册》及数千份标准操作流程文件，包括《纠正和预防措施管理规程》《质量风险管理规程》等，系统推动各项质量管理工作的具体落实。其中，广州诺诚健华制定了约 4,700 份质量体系文件，包括标准操作规程、质量标准、分析方法、工艺规程、生产检验记录等文件和记录。

2025 年，为进一步完善质量管理体系并确保其合规、高效运行，广州诺诚健华对质量管理相关制度文件开展了系统性评审和动态更新。本次修订综合考虑内部质量体系评审结论、业务流程优化需求以及外部法规和标准的最新变化，包括《中国药典》（2025 年版）的新规要求及澳大利亚 TGA 等国际市场上关于 PIC/S GMP 的申报与合规要求，重点修订了《质量手册》《外来文件管理规程》《质量风险管理规程》《药品生产质量受权人管理规程》等文件，以确保各项质量活动更加规范可控，推动质量管理体系持续改进与提升。



诺诚健华全流程质量管理体系

本集团建立质量审计机制，定期组织产品质量自检，并制定《纠正和预防措施管理规程》《偏差管理规程》，对发现的问题实施跟踪、整改与验证，不断提升质量管理水平。报告期内，集团和各子公司均根据自检计划完成年度自检工作，并形成自检报告。2025 年，集团各分子公司依照审计计划完成质量审计，对发现的问题进行影响评估和原因分析，制定并执行纠正预防措施和改进行动方案，持续跟进整改落实，推动质量管理体系持续完善。



广州诺诚健华接受集团总部审计



2025年6月，广州诺诚健华接受了为期五天的集团总部审计，此次审计覆盖了原料药和制剂的生产检验仓储等全质量体系，对质量管理体系进行了全面且深入的审查。

审计过程中，审计团队通过现场观察、人员访谈、记录抽查及系统追踪等多种方式，对质量管理体系的符合性、有效性及持续改进情况进行了客观评估。针对审计中发现的可改进项，广州公司迅速组织相关部门进行了根本原因分析并制定了详实的纠正与预防措施，各项整改均按计划完成。

本集团始终将外部监管视为巩固合规基础、识别改进机会的重要途径，定期接受外部监管机构对集团质量管理体系的监督检查，以保证集团质量管理满足相关国际法规和行业规范的要求，并在此基础上加强内部管理、提升产品质量。报告期内，集团各个公司总计接受了7次中国药监部门GMP相关符合性检查，1次佐来曲替尼片注册核查，1次澳大利亚TGA审计，1次中国药监部门GSP相关符合性检查，均顺利通过检查。

报告期内，集团各个公司总计接受了

中国药监部门GMP相关符合性检查

7次

澳大利亚TGA审计

1次

佐来曲替尼片注册核查

1次

中国药监部门GSP相关符合性检查

1次



广州诺诚健华接受佐来曲替尼片注册核查和GMP符合性检查



2025年7月，广州诺诚健华接受了国家药品监督管理局食品药品审核查验中心(CFDI)对佐来曲替尼原料药及制剂开展的NDA注册核查与GMP符合性四合一现场检查。在为期五天的检查过程中，围绕该品种的研发、生产及质量控制体系，开展了全面、深入且系统的审查。

凭借扎实的日常质量管理基础和高效的跨部门协同，公司顺利完成并成功通过本次审计，为佐来曲替尼片的上市奠定了坚实的合规基础，同时推动了公司质量管理体系的持续完善与提升。



质量安全管理

诺诚健华始终将产品质量与安全放在首位，对可能影响产品质量的关键节点实施系统性风险管理，并制定贯穿产品生产全生命周期的质量控制制度和操作程序，规范药物警戒和产品召回工作，切实维护患者用药安全。

质量风险管理

诺诚健华积极构建覆盖药品研发、生产等环节的质量风险管理体系，制定《质量风险管理规程》，对各个环节可能出现的质量风险进行识别、评估、控制与持续监测，确保各阶段质量管理工作有效实施，全面降低质量事故发生的可能性。本集团亦制定 SOP-0000073《药品安全性问题应急预案》，并定期开展安全性问题应急演练，强化相关员工的质量风险应急响应与处置能力。



集团开展质量安全应急演练



2025年11月，为切实检验与提升应对突发药品安全事件的综合能力，本集团依据《SOP-0000073 药品安全性问题应急预案》组织开展了应急演练活动。本次演练由企业负责人统筹，药物警戒部、质量部、商业化部、供应链部、注册事务部、企业传播部及法务部等多部门共同参与，模拟真实事件场景，系统检验了应急预案的可操作性、信息传递效率及各岗位职责衔接的有效性。通过本次实战演练，关键岗位人员对应急流程的熟悉度显著提高，跨部门信息共享与决策机制得到进一步优化，为公司完善药品安全应急管理体系、保障患者用药安全提供了有力支撑。

质量风险管理

药物研发

临床试验前，综合分析非临床安全性数据、同类药物安全性信息和药品作用机制，对临床使用的药品安全性风险进行研判，并有针对性地制定风险控制措施。

药品生产

设立贯穿产品生产全生命周期的质量检定流程与质量风险管理机制，包括原辅料测试、中间过程检测、过程控制和验证、产品放行检测以及稳定性测试；依据《药品共线生产质量风险管理指南》降低产品共线生产风险；利用故障模式效应分析 (FMEA)、危害分析与关键控制点 (HACCP) 和辅助统计学等风险评估工具进行质量风险评估和分析。

药物警戒

通过药物警戒活动收集安全性信息，进行信号检测，对风险进行鉴定和评估，并采取合适的风险控制措施降低风险。

储存与运输

通过对仓储和运输流程管理及数据的监控，保障产品在储存与运输过程中的提货、运输、仓储、配送等流程的质量均符合药品标准及有关要求。

质量全流程管理

集团对产品实施全流程质量管控，围绕研发、采购、生产等不同环节制定相应的管理规范与操作程序，加强质量管理流程的标准化与体系化，不断提升质量管理水平。

研发质量



本集团严格遵守《临床试验质量管理规范》(ICH-GCP)、《药品生产质量管理规范》《临床试验用药品附录》等法律法规的要求,制定并完善《QC 实验室安全管理规程》《危险化学品管理制度》《QC 实验室废物处理》等 165 份内部制度与管理流程,其中,于本年度新增与修订 107 份制度流程文件,持续提升研发质量管理水平,开展方案设计、临床药品生产、临床试验运营、数据采集和管理、统计分析和新药提交申请等工作,确保临床试验过程规范合理,数据和结果科学可靠。

集团定期对实验室进行审核,检查临床研究过程的质量规范性,确保实验操作、危险化学品管理、实验室废物处理等工作均能按照制度要求规范开展,保障研发活动高质量进行。

采购质量



本集团重视原料安全管控,通过质量评估与审核、质量绩效监控和质量投诉反馈机制对供应商进行全面的质量管理。所有新供应商需填写质量评估调查问卷并接受现场质量审核,现有供应商则需接受质量再审核。集团对原料开展周期性质量历史评价,包括回顾所有接收批次物料检查结果、历史接收批次物料质量问题、质量协议是否在有效期内等,并将结果记录于质量绩效回顾报告中。同时,本集团通过《供应商质量投诉与反馈管理》制度,规范生产原料在收货、检验、储存、分发和使用过程中的质量投诉与反馈机制,确保供应商投诉及时得到有效解决。

生产质量



本集团严格把控药品生产过程中的质量要求,制定《生产计划管理》《药品放行管理规程》《质量管理评审管理规程》等内部制度,于本年度新增与修订制度流程文件 1,029 份。通过制定生产计划、严格控制药品放行、定期开展质量管理评审等方式,加强对产品生产端的质量管理。

本集团重视质量检测,建立了分析/QC 实验室,拥有完善的内部质量检测能力和系统的质量控制流程。我们定期对可能出现的质量或安全问题进行预防性测试,包括原辅料检测、包装材料检测、中控制和中间产品检测、成品放行检测等,产品检测覆盖率达到 100%。实验室严格记录、复核各项检测结果,出具检测报告,并评价检测结果的符合性。

此外,集团与受托生产企业签署质量协议,对委托生产药品依据药品注册要求进行监督与检验,全面把握产品质量。

储存与运输
质量



本集团严格把控药品储存与运输过程中的质量要求,制定《仓储运输标准化操作规程》等内部制度,加强内部管理,保障对产品储存与运输过程中的提货、运输、仓储、配送、信息传递和管理等流程的质量控制。

药物警戒

诺诚健华设立由集团主要负责人、临床前药物安全、质量管理等多职能部门构成的药物安全委员会 (DSC)，负责研判、控制重大药物风险并参与重大或紧急药品事件的决策与处置。同时，集团设有专职药物警戒部门，负责药品全生命周期安全性监测，并协调其他职能部门共同开展在研药物及上市产品的药物警戒工作，确保药品安全信息在内部高效传递和闭环管理。

本集团严格遵守《药物警戒质量管理规范》《关于药品上市许可持有人直接报告不良反应事宜的公告》等要求，制定并实施《诺诚健华医药有限公司药物警戒政策》等药物警戒质量体系文件，细化药物警戒工作的职责划分与工作流程，坚决保障药物的安全性与合规性。

全流程药物警戒管理



报告期内，本集团未收到因药品缺陷导致群体不良反应事件的报告。

上市后安全检测

主动上报	鼓励所有员工、合作伙伴或公众在获知不良反应等安全性事件后通过专线电话 (400-635-1999) 或邮箱 (PV@innocarepharma.com) 告知本集团，并已在官网公布反馈渠道。
自主收集	主动收集来自于药监部门、研究、项目及集团发起的社交媒体平台、网站等多来源的安全性报告； 定期检索医学期刊和学术文献，收集产品安全性相关数据。
安全数据库	将收集到的产品各来源安全性相关数据录入全球安全数据库，以便根据各国法规要求审阅、评估不良反应信息。

此外，本集团重视外部合作在药物警戒工作中的作用，审慎选择具有合规能力和专业经验的合作伙伴及外包供应商共同开展药物警戒活动，以满足全球不同国家和地区的监管要求，提升药物警戒工作的合规性和效率。

药物警戒合作

药物警戒协议	与 2 家跨国企业签署药物警戒协议，协议明确了在联合开发、授权引进 (License-in) 或对外授权 (License-out) 等合作模式下，各方在安全性监测、报告、评估及沟通中的权责分工，共同保障患者安全。
药物警戒活动	持续加强药物警戒体系建设，并积极参与行业协作与标准共建： <ul style="list-style-type: none"> · 药物警戒部代表受邀参与国家药品监督管理局药品审评中心 (CDE) 相关指导原则的起草讨论，在交流中学习并贡献实践经验； · 加入 DCT (去中心化临床试验)《远程安全监测与安全事件报告》共识工作组，探索数字化时代下患者安全监测的新模式； · 参与中国医药创新促进会 (PhIRDA) CMAC 组织的《人工智能在药物警戒中的应用——专家共识》项目，推动 AI 等前沿技术在药物安全领域的合规、高效应用，赋能行业高质量发展。

本集团坚持开展内外部审计工作，持续提升药物警戒工作管理水平。集团药物警戒部每年对药物警戒工作进行内部审查，全面审核集团药物警戒完整性、符合性和有效性，并根据审查结果优化相关制度与流程。同时，集团定期接受来自监管机构及合作伙伴的药物警戒专项检查与审计，借助外部评估进一步完善药物警戒管理体系。

在能力建设方面，本集团面向全体员工开展药物警戒与安全性信息报告相关培训，提升全员对药物安全的敏感度和责任意识。对于药物警戒相关岗位人员，集团制定年度培训计划，通过线下授课、在线学习及发放培训材料等方式，加强相关员工在药物警戒和安全性信息报告方面的专业能力。此外，集团要求所有新员工签署《诺诚健华药物警戒 (PV) 责任告知确认函》，并将药物警戒相关法规制度纳入新员工培训，督促新员工全面学习药物警戒知识，夯实集团整体质量与安全管理基础。2025 年，集团累计开展药物警戒培训 10 余次，员工培训参与率达 100%。



集团开展全员药物警戒主题宣导活动

2025 年 9 月，集团于患者安全日所在周组织开展了药物警戒主题宣导活动。活动围绕 2025 年世界患者安全日主题和集团药物警戒相关要求，通过线上视频宣传与线下互动相结合的形式，面向集团全体员工普及药物警戒知识，强化其合规意识。此次宣传有效提升了员工对患者安全的重视程度，使其认识到药物警戒工作在保障患者权益和企业稳定发展方面的重要意义。

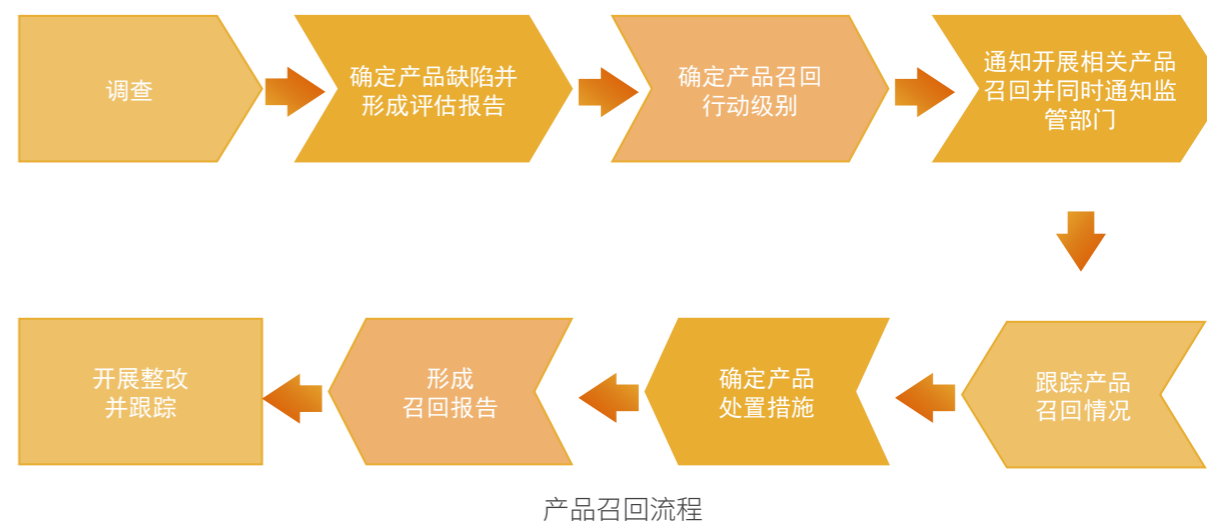


药物警戒主题宣导活动现场

产品召回

诺诚健华严格遵守《中华人民共和国药品管理法》《药品召回管理办法》等法律法规，建立符合 GMP 要求的召回管理制度，通过《召回管理规程》《偏差管理规程》等文件，集团明确了从启动、执行到闭环的产品召回流程及各岗位职责，确保在必要时能迅速、有效地采取行动，使不合格产品得到及时识别、有效控制、科学评估与合规处置，防止其非预期使用或流入市场，保障患者用药安全与公众健康。

本集团设立产品召回系统，规定召回评估决策、召回沟通、监管部门反馈、产品返回销毁等流程的要求，确保产品可追溯性与处理及时性。



此外，我们定期开展产品召回模拟演练，以检验公司在突发事件中的响应机制、跨部门协作效率以及召回流程的可操作性和有效性，从而强化风险应对能力，确保在真实召回场景中能够迅速、有序、合规地保障患者安全与市场稳定。报告期内，本集团未发生由于质量问题导致的产品召回事件。

集团开展模拟召回演练

2025 年 11 月，集团开展了模拟召回演练，包括注射用坦昔妥单抗和奥布替尼片。演练模拟了召回事件、计划、评估、药品追溯、药品收发数量一致性、报告等。参与人员包括质量、供应链、商务、医学、药物警戒、注册、分析、生产、制剂、企业传播等部门。本次模拟召回演练要求的所有项目均按要求完成且符合标准要求，确保诺诚健华当前召回流程能按照法规要求进行产品召回。

质量文化建设

本集团将质量培训作为塑造企业质量文化的重要抓手，努力提升全体员工的质量意识与专业水平。围绕日常宣导和专业深化，集团形成了多层次培训体系，涵盖新员工入职培训、质量宣传月活动、质量与偏差管理研讨会以及质量管理体系（GMP/GSP/GCP）相关课程等。集团制定并实施 GMP 专项培训规程，面向从事 GMP 相关工作的员工开展系统化法规与实务培训，帮助其充分理解并准确执行 GMP 要求，确保其具备履行岗位职责所需的能力。截至报告期末，集团质量培训总参与人次达 94,917 人次，总培训项目达 2,788 项，100% 覆盖全体员工。

截至报告期末，

集团质量培训总参与人次

94,917 人次

总培训项目

2,788 项

覆盖全体员工

100%



质量培训现场照片

优质服务

诺诚健华致力于为客户提供可靠的产品与专业服务，我们通过规范营销行为、畅通客户反馈与沟通渠道、强化数据与隐私保护等举措，稳步提升整体服务质量与客户体验。

客户服务

诺诚健华坚持以负责任的方式开展产品营销，持续优化客户沟通和投诉处理机制，力求对客户意见与建议做到及时响应、妥善处理，不断提升客户服务水平。

负责任营销

本集团积极践行负责任营销，对所有对外宣讲内容实行审批机制，经过医学及合规审批后方可放行，确保宣传信息的真实准确，切实维护患者权益与品牌声誉。同时，为打造专业化、合规化的营销团队，提升营销人员的合规意识与学术素养，我们开展了以“合规为基、学术为核”为主题的系列培训，培训由商业化部与各部门合作开展，采用线上线下相结合的模式，主要涵盖政策合规和学术推广两大模块。

负责任营销系列培训内容

政策合规模块

- 系统解读《药物临床试验质量管理规范》、安全性事件报告制度、药物警戒政策等规章制度要求

学术推广模块

- 深入开展疾病与产品知识培训
- 进行“积跬致远”月度考试
- 进行“小诺教练”AI 互动模拟演练
- 组织“学术先锋官”等品牌活动

2025 年度，该系列培训累计开展超 400 场，覆盖超 10,000 人次，实现了对全国商业化团队人员的 100% 覆盖，有效提升了团队的专业能力与合规执行力。

2025 年度，

该系列培训累计开展

超 400 场

覆盖超

10,000 人次



实现了对全国商业化团队人员的

100% 覆盖



客户沟通

本集团将患者需求放在首位，为客户提供畅通、多元的沟通反馈渠道，认真倾听客户的期望与需求。

举 报 渠 道	 邮箱: info@innocarepharma.com
	 专线电话: +86-10-66609999

同时，集团设立医学服务联络通道，面向患者和医生收集用药反馈与临床使用情况，持续跟踪已商业化产品在实际应用中的表现，以此提升用药支持与售后服务质量。

客户投诉

本集团制定《产品投诉管理规程》，对投诉接收与处理流程进行规范和细化。一旦收到投诉，相关部门即启动登记、初步评估、原因调查、过程跟踪及结果总结等工作流程。在评估阶段，依据投诉严重程度进行分级，并协调对应职能部门开展核查和整改，向客户提供专业、明确的处理结果和改进措施，确保客户得到及时、专业的回应。报告期内，集团共接到客户投诉 15 起，均已妥善办理，投诉解决率为 100%。



信息与隐私保护

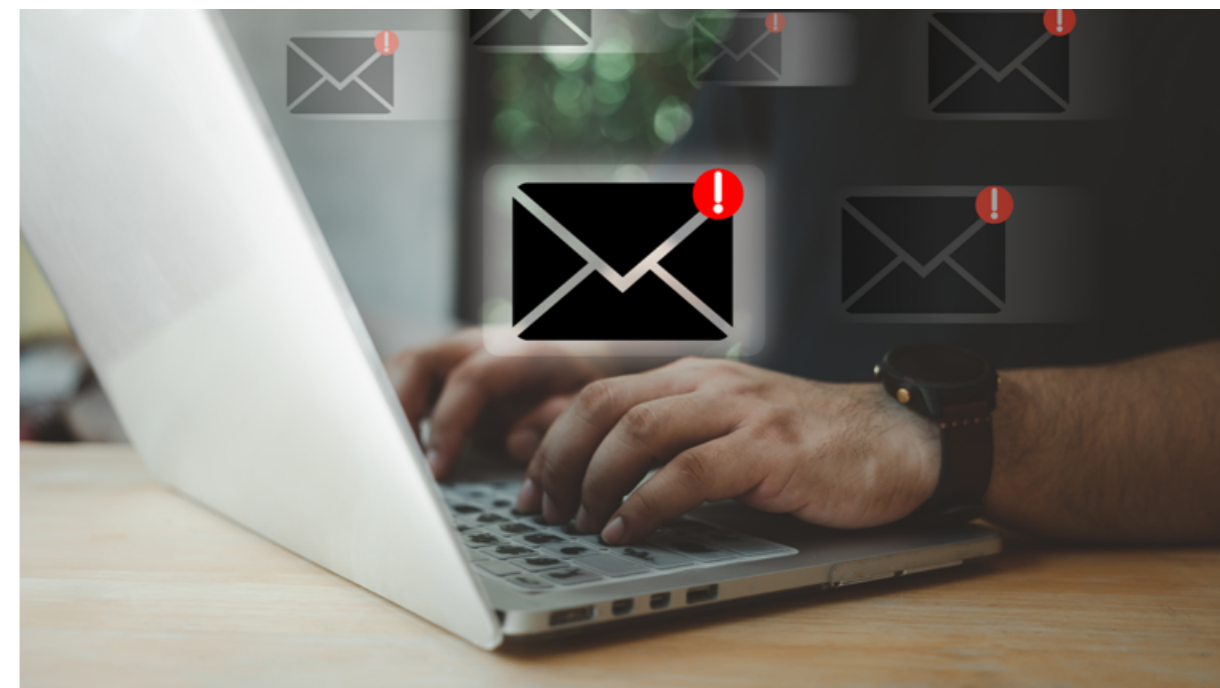
诺诚健华重视客户信息和隐私安全的保护，建立信息与隐私保护管理体系，从组织架构、制度规范到技术措施全方位提升信息安全管理水平。报告期内，本集团未发生任何信息安全违规或数据泄露事件。

信息安全治理架构

本集团为加强信息安全治理，成立由首席执行官（CEO）、首席运营官（COO）等高级管理人员组成的信息安全管理委员会，负责为集团信息安全工作提供战略指导和决策支持，确保与集团的整体战略目标一致。集团 IT 部负责信息安全保护工作的具体落实，定期进行风险评估，识别和评估潜在的数据安全风险，根据评估结果制定相应的风险防控措施。集团应急管理专职责任人负责细化应急处置流程，定期组织应急演练，提高应急响应团队协同配合能力。

信息安全制度体系

本集团严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《通用数据保护条例》等国内外相关法律法规，并制定《信息安全管理总体方针》《信息安全管理组织规范》、《信息系统安全风险管理制度》《第三方信息安全管理制度》《安全事件报告和处置管理制度》等 16 套管理制度，明确集团信息安全与隐私保护的责任与要求、保护措施与流程等，完善自身数据安全能力和风险管理。2025 年，集团发布并实施《信息化系统备份、归档与恢复管理规程》，构建了“备份 - 点检 - 恢复 - 归档 - 介质管理”全流程闭环体系，通过每月点检、每年回顾的方式保障备份有效性。同时，我们建立标准化应急预案，明确数据恢复流程，每年开展恢复演练。



信息安全举措

本集团采取多种举措保护信息与数据安全，围绕数据安全和网络安全构建一体化防护体系，通过实施覆盖数据备份恢复、访问权限管理、网络威胁识别与漏洞治理等关键环节的多维管控措施，有效降低信息泄露和网络攻击风险。

数据安全

- 从信息化应用系统端到员工个人计算机终端，对更新后的数据安全要求要求进行统一规范；
- 为保障灾难场景下公司重要业务的连续性，在云数据中心建设容灾中心，并制定数据备份及加密存储策略，建立统一的数据备份中心，完成异地多站点备份机制；
- 执行 ERP 系统灾难恢复预案测试，达成关键恢复指标；
- 根据部门和职责的不同，对云盘等数据存储平台实行差异化权限管理，进一步优化备份管理策略；
- 设立针对第三方访客的信息管理规定，包括访客登记、访客接待、访客专用无线网络；
- 明确规定，除工作需要外，任何对本集团文件的外借或向第三方传播的行为将被追究法律责任。

网络与服务器安全

- 使用 SIEM 日审平台，对网络威胁进行 7x24h 监控及预警；
- 设立安全运维堡垒机，提高服务器的安全管理及访问准入，并针对关键业务系统实行公网白名单访问策略，加强安全管控；
- 在服务器端加装安全防护平台，提高防护能力；
- 建立安全风险监控与响应机制，通过 MSS 安全监控服务进行及时风险发现并预警，进一步优化网络安全设备的安全策略配置；
- 通过安全平台和工具对关键业务系统进行定期渗透测试和暴露面梳理，增加一系列针对性安全防护策略，包括公网白名单访问策略；
- 对核心网络、服务器等进行定期漏洞扫描，对发现的安全漏洞进行 100% 全面修复，主动识别并管控安全风险。

报告期内，本集团邀请第三方审计机构开展了信息安全审计工作，经过严格细致的审查，无任何不符合项，进一步确保信息安全和隐私保护工作的有效性。

信息安全培训

在信息安全意识培养方面，集团面向全体员工开展信息安全培训，并将相关培训加入到新员工入职培训中，帮助员工系统掌握信息安全基础知识，强化其对数据与隐私保护的重视程度。同时，集团定期组织信息安全应急演练，排查潜在薄弱环节，提升员工安全警觉性，并加强应急响应团队的协同处置能力。报告期内，集团开展一次全员信息安全培训，进行 2 次全员钓鱼邮件演练活动，提升员工安全风险识别能力和防范意识。

责任采购

诺诚健华坚持责任采购，不断强化供应链管理体系建设，关注供应商在 ESG 方面的表现，通过完善的供应商管理机制和密切的交流互动，推动构建互利共赢的可持续供应链。

供应商管理

诺诚健华严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等相关法律法规，制定《采购管理制度》《供应商管理》《物料供应商管理》《耗材供应商管理》《承包商管理》《供应商的监控与维护》等内部制度，为诺诚健华供应商准入、评估与审核、淘汰与退出、沟通交流等环节设置严格的管理流程，并通过与供应商签订质量协议约束其规范操作，增强供应链韧性，保障供应质量。

供应商管理流程

准入

- 对供应商进行多维度背景调查，内容包括资质证明文件、可行性现场考察、提案评估和尽职调查等；
- 要求供应商提供样品进行小批量试生产，并评估其与现有供应商物料的等效性。

评估与审核

- 依据供应商类别规定相应的审计频次及审计方式要求，按照采购管理制度要求，从供应商质量、服务、成本等维度对供应商进行持续评估，以确保供应商始终符合集团的要求和期望；
- 定期向所有主要供应商开展现场审计，并设定关键绩效指标，进行月度回顾；
- 根据供应商的审查与评估结果，组织调查计划，采取纠正或预防措施，有效防范和控制供应商风险。

淘汰与退出

- 当发现供应商出现考核不合格的情况时，对不合格项进行风险评估，结合评估结果，对不合格供货商采取有因审计、约谈、限期整改或停止其供货资格等措施；
- 在取消供应商资质前，采购部需组织跨职能团队评估识别取消供应商的相关行动项和风险利弊，包括现有库存管理、切换计划等相关行动项。

沟通交流

- 与主要供货商每两周进行在线会议沟通，每年开展一次现场沟通，沟通内容覆盖需求预测、供后审查、质量评估和问题偏差等。

供应链ESG管理

本集团在供应链管理中纳入 ESG 管理要求，将劳工、商业道德、质量、安全、环境等内容作为供应商准入与评估的重要维度，促进供应商开展 ESG 实践，提升其对可持续发展理念的认识。

在劳工管理方面，我们要求供应商遵守国家劳动法等相关法律法规，注重保护员工人身安全，对于某些供应商要求其为员工提供入职体检、职业健康体检、必要的安全措施和劳保防护用品等。在商业道德方面，我们要求供应商签署《反商业贿赂协议书》《无利益冲突声明》，严禁任何违反诚信原则的违法违规行。2025 年，共有 2,480 家供应商签署廉洁自律承诺书。此外，我们重视考察供应商在环境、质量等方面的管理水平，根据品类与供应商签订 EHS 协议，对 EHS 绩效设置明确、严格的要求，并审核供应商的相关管理体系认证情况，优先选择具有良好管理实践的供应商，如积极使用环保产品和服务、定期开展质量改善活动的供应商。

2025 年，共有 **2,480** 家供应商签署廉洁自律承诺书。



广州诺诚健华采购具有 FSC 认证的包装材料



2025 年，广州诺诚健华践行绿色采购，积极采购具有 FSC 认证的包装材料。



包装材料 FSC 认证证书

诺诚健华通过 ESG 评审与检查，引导供应商不断提升可持续管理水平。对于潜在合作伙伴，集团通过 ESG 相关审查筛选符合要求的供应商；对于现有供应商，通过例行检查和监督评估其 ESG 表现，督促其持续改进 ESG 管理实践。

供应商赋能

在供应链协同方面，诺诚健华注重提升供应商的综合能力，通过现场培训、线上会议及书面沟通等多种形式，与供应商就服务、技术要求及质量管理进行持续交流。集团与主要供应商围绕需求预测、供后审查、质量评估和问题偏差，每两周开展一次在线沟通，每年组织一次现场交流，就质量问题的成因分析和整改方案进行共同研讨，协助供应商优化工艺与管理流程，在提升供应商能力的同时，进一步巩固产品与服务质量。



04

关爱员工， 以人为本

诺诚健华始终将人才置于企业创新与可持续发展的核心位置，持续优化人才管理机制以及员工培育发展体系，并完善全面薪酬福利与长效激励机制，切实维护员工合法权益，严格管控安全生产，保障职业健康安全，持续营造一个安全健康、平等包容且充满活力的工作环境。

本章所响应的 SDGs



合规雇佣

诺诚健华坚持合规经营与以人为本相结合的原则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国社会保险法》等国家法律法规，并通过完善《招聘手册》等内部制度，系统性规范员工招聘、薪酬福利、晋升发展、工作时长及假期、反歧视等关键环节。

本集团坚决杜绝任何形式的雇佣童工及强制劳工行为，通过在招聘过程中严格审核候选人员身份信息的方式，确保员工身份真实与有效性，从源头上避免雇佣童工及强制劳工情况的发生。报告期内，本集团未发生任何雇佣童工或强制劳工的违规事件。

本集团坚持平等雇佣、多元共融的用工理念，在招聘、晋升、薪酬及职业发展等各个环节，严格遵循岗位导向的选人标准，坚决杜绝任何基于性别、年龄、宗教信仰、种族、民族、地域、残疾状况等因素的差别对待，切实保障全员机会均等。2025 年，诺诚健华女性员工为 673 人，占员工总数的 52%；少数民族员工 66 人，占员工总数的 5%。

2025 年，

女性员工 **673** 人
占员工总数 **52%**

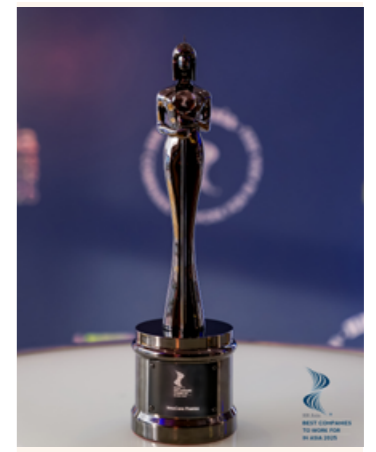
少数民族员工 **66** 人
占员工总数 **5%**



本集团禁止任何形式的骚扰行为，包括但不限于肢体、语言、视觉等骚扰形式，严格规范员工行为，对员工、客户、供应商或其他合作伙伴任何形式的骚扰行为秉持零容忍态度。同时，本集团鼓励员工在遭遇或发现任何形式骚扰行为时积极举报，一旦查实违规事件将采取严厉处罚措施。



我们不断完善人才招聘的业务体系和管理流程，在管理流程方面，我们加强招聘流程智能化管理，通过北森、猎聘等人才招聘渠道，开展 AI 辅助人才管理与面试实践，提升整体招聘效率与精准度。同时，我们优化升级了内部推荐、二次雇佣、“产学研”人才生态等方面的建设工作，确保人才输送管道的高适配性与可持续性。2025 年，公司积极提升企业在招聘市场的品牌形象，累计发布 20 余篇专业岗位热门推文，并荣获《HR Asia》颁发的“2025 亚洲最佳企业雇主奖”，标志着公司在人才管理与组织建设方面获得权威认可。



2025 亚洲最佳企业雇主奖

“产学研”人才生态建设



2025 年，公司开展产学研生态建设活动，邀请北京大学医学部师生及海外归国博士开展交流与实地探访，构建可持续的人才输送渠道。此次活动不仅有效吸引优秀毕业生加入公司，也为未来与顶尖科研机构在人才共育、科研项目协作等方面奠定了坚实基础。



产学研活动现场

“诺诚伯乐”内推升级计划



2025 年，公司策划并推出了“诺诚伯乐”内推升级计划，实现内推流程从电脑端向移动端迁移。我们通过全公司宣讲、多渠道宣传及分层激励等方式，有效提升员工参与度与雇主认同感。本年度，公司内推入职员工占比达 61%，较上年增长 16%。成功验证了内部人才网络在高效匹配高潜力、高文化认同人才方面的价值，为持续优化招聘体系提供了有效路径。

探索实施“倦鸟归巢”计划



2025 年，公司推出“倦鸟归巢”计划，旨在吸引符合条件的离职员工重返岗位。该计划不仅快速填补了岗位空缺，缩短了融入周期，也通过人才回流进一步彰显了公司文化的凝聚力与雇主品牌吸引力。报告期内，公司成功返聘 6 人，为可持续发展提供了有力支持。



人才发展

诺诚健华始终坚信，员工的持续成长与组织的长远发展密不可分。为此，我们致力于构建系统化、前瞻性的培训与发展体系，通过多元的学习路径和清晰的晋升通道，全面赋能每一位员工的职业发展。

人才培养

诺诚健华以系统性、前瞻性的培训体系为支撑，围绕管理能力进阶、专业水平提升、职业技能深化、新员工融入成长及外部资质认证等关键领域，构建了多元化、立体化的培训项目矩阵。本集团致力于通过全方位的学习资源与培养路径，精准响应员工不同阶段的成长需求，持续提升人才竞争力，为组织长远发展注入持久动能。报告期内，员工培训投入 86.73 万元。

报告期内，

员工培训投入

86.73 万元



诺诚健华员工培训体系

管理培训	<ul style="list-style-type: none"> 面向中高层管理者开展系统性管理培训，包括中欧商学院在线管理培训、线下工作坊、《经理人手册》系列培训，持续强化领导力与战略思维。
专业培训	<ul style="list-style-type: none"> 涵盖各部门上岗与在岗培训、药研产销专项讲解及“诺诚新药俱乐部”讲座等内容，聚焦产品知识、GMP/EHS 规范及管理技能，全面提升岗位专业素养。
技能培训	<ul style="list-style-type: none"> 组织研发人员职称评定辅导、商业化团队药学强化培训及职业安全专题训练，支持员工实现技能进阶与资格认证。
新员工培训	<ul style="list-style-type: none"> 通过标准化入职培训，结合《新员工入职指导手册》及岗位引导机制，助力新员工快速融入、顺利启航。
外部培训	<ul style="list-style-type: none"> 提供职业上岗证书培训、法律法规更新课程及行业前沿技能提升项目，持续对接外部标准，拓宽专业视野。

组织“新药俱乐部”讲座



2025年，本集团精心组织了三期“新药俱乐部”系列专题活动。该系列活动系统解析了药品从注册申报、临床药理研究到血液肿瘤领域前沿进展的全链条知识，有效提升了相关团队的专业纵深与复合能力，是本集团构建学习型组织、推动员工持续成长的重要举措。截至报告期末，集团共计组织3场讲座，500余人次参与。



“新药俱乐部”主讲人

核心领导力赋能培训



2025年8月19日集团在北京集中开展“IMPACTFUL Influencing”“管理者沟通2.0”与“DISC知己解彼——打造高绩效团队”三大核心课程，标志着本集团在构建系统化管理者培养体系上迈出重要一步。这既是对本集团十周年的一份人才献礼，更是为战略持续实施储备核心领导力、推动组织与人才共同成长的长效投资。

员工发展

诺诚健华持续优化“激励与发展并重”的人才机制，将清晰的晋升通道、科学的绩效管理与具有竞争力的薪酬回报体系深度融合，助力每位员工在实现个人价值的同时，共同推动公司战略目标的持续达成。

薪酬绩效

本集团以《员工手册》所明确的职级体系为基础，为员工提供与市场接轨的薪酬待遇。在薪酬体系设计中，本集团引入“3P1M⁵”模式，结合外部市场动态、内部职位发展及员工个人绩效表现，对薪酬结构与水平进行系统性复盘与动态优化，并依此实施针对性的年度调薪安排，确保薪酬体系兼具外部竞争力和内部公平性，持续激发人才活力。

诺诚健华员工激励计划

荣誉认可	<ul style="list-style-type: none"> 通过评选“年度明星团队”“优秀员工”并授予长期服务奖、“诺心奖”及以“物质+精神”双重激励的核心价值观徽章。
股权激励	<ul style="list-style-type: none"> 设立股权激励机制，为核心技术人员、关键岗位人员和高级管理人员授予股权激励。公司实施港股激励计划和科创板激励计划，覆盖员工300余人。
研发吸引	<ul style="list-style-type: none"> 设置重要研发项目的关键里程碑奖励，为重大创新突破的员工颁发年度突破奖。

⁵ “3P1M”方法：即根据个人职位 (Position)、个人能力 (Person)、个人绩效 (Performance) 以及外部市场 (Market) 四个因素来设计薪酬体系。

晋升发展

诺诚健华建立了涵盖专业路径与管理方向的双通道发展体系，旨在为不同特质的员工提供清晰、多元的晋升选择，全面支持其长期职业规划。



员工职业发展双通道

本集团每年通过系统化的晋升评估机制，对员工的工作业绩、职业行为、岗位能力及发展潜能进行多维度审视。评估过程充分结合员工的个人意愿与职业发展方向，在保障程序公平与机会平等的基础上，为优秀人才提供持续向上的发展平台，实现个人与组织的共同进步。

为持续优化人才管理体系，我们定期组织实施系统性人才盘点，依托公司自主研发的人才盘点方法论，对现有人才结构、能力潜质与发展方向进行科学评估与分类。并据此制定针对性培养计划，实现人才的有效筛选、重点培育与动态管理，为组织发展提供可持续的人才支撑。



员工关怀

诺诚健华始终将员工的幸福感、获得感与归属感放在核心位置。本集团持续完善福利体系，优化沟通机制，拓宽沟通渠道，努力让每一位同事都能在充满尊重与支持的环境中工作与成长。

治理

诺诚健华依托具有自身特色的 ESG 治理架构，开展员工权益与福利保障工作。董事会全面领导并统筹推进员工权益保障与福利关怀相关管理与执行，为构建和谐、可持续的员工发展环境奠定坚实基础。

战略

诺诚健华将员工关怀、福利保障与权益维护，作为凝聚团队、践行人本理念的关键基石，致力于构建全方位、多层次、有温度的员工支持体系。

影响、风险和机遇管理

员工权益

诺诚健华建立健全内部沟通机制，定期召开民主管理会议，实现员工权益有效保障。本集团先后制定并实施了《员工代表选举制度》与《合理化建议政策》等内部规章，并相应设立了员工代表大会，定期开展员工满意度调查。相关举措有效拓宽了员工表达与反馈的渠道，确保公司能够及时、全面地听取员工的意见与诉求，在充分了解员工心声的同时，也切实维护了员工在企业运营中的知情权、参与权、表达权及监督权。报告期内，本集团共开展 1 次员工满意度调研，员工满意度为 72.7%。



诺诚健华员工沟通渠道

全员会议	<ul style="list-style-type: none"> 通过定期举行全员会议，系统地向员工传达公司在项目推进、业务发展、运营状况以及战略规划与政策调整等方面的最新信息。
员工代表大会	<ul style="list-style-type: none"> 成立包含不同级别、组织、性别的员工代表队伍，定期召开员工代表大会，对《员工手册》等重要制度进行审议，为员工行使民主权利提供保障。
合理化建议专栏	<ul style="list-style-type: none"> 开辟合理化建议专栏，鼓励员工对公司研发创新、业务发展、日常运营、政策制度等方面的工作提供建议。
在线沟通渠道	<ul style="list-style-type: none"> 建立企业微信、Microsoft Teams、Outlook 邮箱以及举报电话等在线沟通渠道，确保信息的实时传递与共享。
员工满意度调研	<ul style="list-style-type: none"> 定期开展诺诚健华员工满意度调研，覆盖员工切实关注的“五大维度”内容，鼓励员工积极发声。

员工福利

诺诚健华致力于构建一个极具竞争力的福利体系，从基础社会保障到员工福利关怀，为每一位员工提供坚实的后盾与温暖的归属感，真正实现工作与生活的和谐平衡。

诺诚健华福利体系

基础社会保障	<ul style="list-style-type: none"> 为全体员工缴纳“五险一金”； 为全体员工提供带薪病假； 定期组织健康检查及心理疏导； 额外补充医疗保险、重大疾病保险、双子女医疗保险等。
员工福利关怀	<ul style="list-style-type: none"> 为全体员工提供法定节假日、育儿假、哺乳假、陪护假等福利假期； 为全体员工提供交通补贴或通勤班车，餐饮补贴或员工食堂； 设置健康俱乐部，如羽毛球俱乐部和篮球俱乐部； 为全体员工准备节日礼品、结婚礼金、生日礼物等。

本集团特别关注女性员工、困难员工及特殊需求群体的实际需求，通过一系列针对性的举措传递组织温暖。

诺诚健华员工关爱措施

女性员工	<ul style="list-style-type: none"> 为生育女性发放礼金、设立母婴室； 定期举办妇女节主题活动并宣传优秀女性事迹； 年度体检中增设女性专项检查，全方位呵护女性员工权益与健康。
困难员工	<ul style="list-style-type: none"> 为遭遇家庭困难、重大疾病或突发变故的员工提供支持，包括协助申请公租房、对接重疾保障政策及发放慰问金等，切实缓解员工压力。

本集团高度重视员工的身心健康与团队凝聚力，持续开展了一系列文体活动，举办第三届“了不起的女神争霸赛”、为员工子女准备节日礼物、组织以“同心向未来”为主题的健步走团队建设活动，有效促进了员工工作与生活的平衡，提升了团队的向心力与凝聚力。

六一儿童节关怀



2025年六一儿童节，为深化员工家庭关怀，公司对员工子女关怀形式进行了优化，通过直接为全体员工子女送达精心准备的节日礼物，以更直接、平等的方式传递公司对下一代的诚挚祝福与对员工家庭的真挚感谢，不仅体现了公司对员工家庭福祉的持续关注，也进一步强化了员工归属感与企业“家文化”的温暖内涵。



第三届“了不起的女神争霸赛”



2025 年度“了不起的女神争霸赛”于三八节期间成功举办。活动紧扣“专注、坚韧、创新、协作、卓越”五项与公司价值观契合的品质，通过趣味团队挑战，为女性员工提供了展示才华、增进凝聚力的专属平台。该活动已成为公司重要的文化品牌，生动诠释了公司致力于打造多元、包容、互助成长型职场环境的坚定承诺。



“了不起的女神争霸赛”活动现场

“同心向未来”全员健步走活动



为庆祝诺诚健华成立十周年，公司于 2025 年 6 月 8 日在北京温榆河畔成功举办“同心向未来”全员健步走活动，活动选址象征着公司十年发展的奔流不息。通过全员参与、共同迈步的形式，不仅有效促进了团队融合、提升了员工健康意识，更生动展现了公司昂扬奋进、团结协作的精神风貌，为十周年系列庆祝活动开启了充满活力的序幕。



诺诚健华十周年健步走活动现场

指标与目标

2025 年，公司面向入职满三个月及以上的员工，组织开展了年度“诺诚健华员工满意度调研”，确保全面评估并持续改善员工权益与福利水平。

本次调研以充分了解员工体验与核心诉求为宗旨，围绕公司文化和工作环境、岗位内容与发展、公司管理机制、全面薪酬福利体系以及公司品牌认同五大维度展开，进一步增强从员工到公司的信息的传递与反馈效力，为后续优化人力资源管理、深化员工权益与福利保障工作提供重要参考。调研结果显示，2025 年公司员工满意度为 72.7%。

调研结果显示，

2025 年公司员工满意度

72.7%



安全健康

诺诚健华严格规范生产安全操作，定期安排隐患排查，提升安全风险管控能力。同时，本集团筑牢职业健康防线，持续改善作业环境，防控职业病危害，保障每一位员工的身心健康与安全。报告期内，公司已设定工伤事故为“0”、损失工时事故率为“0”、职业病事故为“0”的安全健康管理目标，并已全部达成。在报告期内完成了安全健康体系内审、管理评审，未发现严重不符合项，成功通过 ISO 45001 体系认证的换证审核。

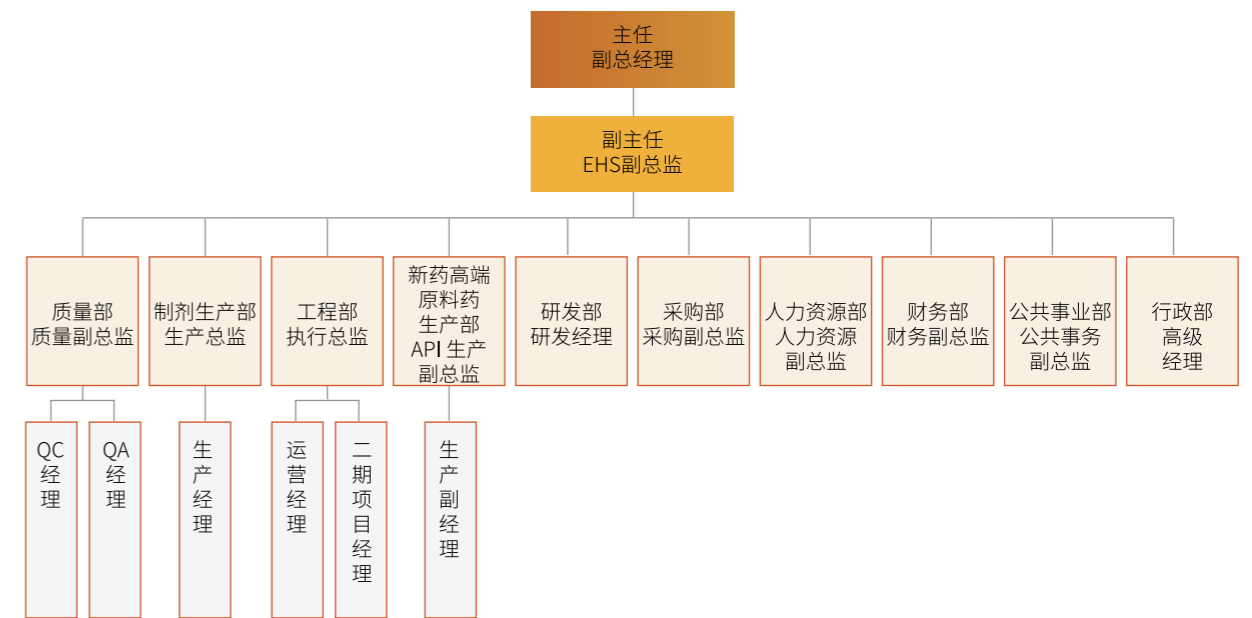


安全生产

诺诚健华高度重视生产安全管理，持续完善科学严谨的安全管理体系，通过系统化排查治理隐患、强化突发事件应急响应能力、深化全员安全文化建设，多措并举筑牢安全防线，推动公司安全管理水平向专业化、精细化迈进。

安全生产管理

为全面统筹与深化公司安全生产管理，诺诚健华不断完善 EHS 管理架构，已正式成立权责清晰的 EHS 管理委员会。该委员会作为公司 EHS 治理体系的核心枢纽，致力于系统性推动协同工作机制，统一管理标准，强化风险防控，并持续提升全员安全素养与应急响应能力，从而为公司的可持续运营与高质量发展构筑坚实稳固的管理基础。



广州诺诚健华EHS委员会架构图

本集团严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《危险化学品安全管理条例》等法律法规，并修订了《全员安全生产责任制》《EHS 安全宣传与教育培训制度》《安全生产事故隐患排查治理制度》《事故隐患内部报告奖励制度》《事故事件调查处理程序》《承包商管理程序》等安全管理制度，推动安全生产责任全面落地，确保职责清晰到岗、流程规范到岗、保障落实到岗，构建权责分明、运行有序的安全管理新格局。2025 年，我们持续健全安全管理制度体系的建设，发布了 16 项管理制度类文件，优化了 23 项已有的安全管理制度类文件，为安全管理标准化提供了可靠的制度保障。

为筑牢安全生产根基、强化责任导向，诺诚健华设定了清晰、可量化的年度安全管理目标。本集团已将安全责任履行情况全面、系统地纳入各层级绩效评价体系，实施严格的安全绩效与奖惩联动机制，确保安全目标与业务目标同部署、同落实、同考核，从根本上保障集团年度安全管理目标的高质量达成。2025 年，广州诺诚健华连续安全工时达到 5,109,000 小时，取得显著的安全绩效。



风险识别

本集团将双重预防机制融入安全信息化系统，识别并评估安全风险，依据风险等级实施差异化、精准化管控，确保管控措施与风险等级相匹配。2025 年，集团通过系统梳理与全面辨识危险源，共辨识出 1,576 项风险场景，并针对每项风险制定相应的管控措施。本集团针对工艺安全风险和物料化学危害性等重点管控事项进行识别、评估与管理。报告期内，集团对重点项目开展风险场景 HAZOP⁶ 分析，将 218 个极高风险场景、225 个很高风险场景和 152 个较高风险场景降到 0 个。

隐患排查

诺诚健华以“风险动态清零、管理持续闭环”为目标，持续深化“安全风险分级管控”与“隐患排查治理”双重预防机制建设，全面推动安全审查体系向常态化、智能化、一体化升级，通过体系化审核以及常态化风险隐患排查，确保内部运营到外部承包商的全环节受控，隐患排查更精准、治理更高效、运行更可持续。

同时，本集团坚持“承包商安全等同自身管理”原则，将承包商全面纳入公司统一 EHS 管理体系，实施覆盖准入审核、过程监督、绩效评估的全流程闭环管理。



⁶ HAZOP: Hazard and Operability Study, 危险与可操作性分析

诺诚健华隐患排查举措及成果

体系化审核	<ul style="list-style-type: none"> 通过审核 ISO 45001 体系符合性、有效性、法规适用性、目标指标完成度、管理评审决议落实情况等。 	<ul style="list-style-type: none"> 报告期内，本集团完成体系内部审核、管理评审、体系监督性换证审核，未发现存在重大不符合项。
常态化风险排查	<ul style="list-style-type: none"> 制定年度安全检查计划，涵盖了重要节假日前的检查、专业性的专项检查、还有季节性检查。 	<ul style="list-style-type: none"> 报告期内，本集团共计开展检查 13 项，同时我们鼓励全体员工参与“我发现我行动”，共计上报 1,755 项，整改及时率为 97%。
数智化风险管控	<ul style="list-style-type: none"> 推进数智化管理工具“人员定位系统”与“EHS AI 助手”的应用，严格要求高风险区域人员使用定位卡，并利用 AI 助手进行日常安全查询与学习监管。 	<ul style="list-style-type: none"> 报告期内，“人员定位系统”对进入高风险区人员提供全时段的动态行为安全管理。并与特殊作业管理过程集成，实现作业相关人员行为规范智能管控。 EHS AI 助手整合了全国 EHS 相关法规标准及广州诺诚健华内部 EHS 管理制度、SDS，构建了专业、系统的知识库，可实时响应员工在环境、健康、安全等方面的专业问题咨询，并提供准确、规范的解答。
第三方(承包商)安全审查	<ul style="list-style-type: none"> 通过标准化审查机制与动态考核，推动承包商安全管理与公司标准同质化，持续提升供应链整体安全水平。 	<ul style="list-style-type: none"> 报告期内，严格执行准入与定期审核机制，推动安全管理标准同质化，承包商实现 LTI⁷=0、TRI⁸=0，承包商入场培训率 100%，隐患整改闭环率 100%。

应急管理

为确保研发活动在突发状况下的持续安全与快速恢复，诺诚健华高度重视实验室及危化品储存间的应急能力建设。通过定期开展系统性的隐患排查与应急专项审核，重点检验在紧急状态下实验操作、危化品管控及废弃物处置等环节的应急响应与合规处置能力。2025 年，本集团组织开展 13 场应急演练，内容覆盖化学品泄漏、火灾处置、应急事件处理等场景，累计 202 人次参与。

⁷LTI: Lost Time Injury 损失工时事故

⁸TRI: Total Recordable Incident 总可记录事故

实验室化学品泄漏事故应急演练



2025年8月，广州诺诚健华组织针对研发和分析实验室化学品泄漏事故的现场处置演练，模拟化学品容器破损泄漏情景，重点训练实验室人员在泄漏发生时的应急处置技能，确保相关人员熟练掌握化学品泄漏的围堵、收集及安全处置流程。



实验室化学品泄漏应急演练处置现场

F 车间离心机火灾事故综合应急演练



2025年11月，广州诺诚健华组织了针对F车间离心机火灾事故的综合应急演练，演练模拟了F车间离心机在出料过程中，因物料溶剂挥发形成燃爆氛围，作业工具产生静电继而引发火情的情景。各应急小组响应迅速，分工明确，从初期灭火、工艺隔离、人员疏散到外围警戒与通信联络、灭火救援等环节有序展开，展示了公司应急队伍良好的专业素养和协同作战能力。



火灾事故综合应急演练现场



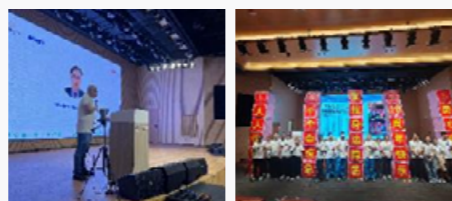
安全文化建设

诺诚健华高度重视安全文化建设工作，通过举办“安全月”系列活动等形式，积极开展形式多样的安全活动，不断提高全员安全意识，增强企业安全氛围。公司采用“线上理论教学+线下实操演练”相结合的混合培训模式，确保培训内容贴合实际、形式灵活多样，全面提升员工安全素养与操作能力。2025年，本集团开展各类培训19项，累计2,457人次参与培训。

诺诚健华安全文化建设活动

安全月启动会

2025年6月6日，广州诺诚健华隆重举办安全月启动会，广州诺诚健华总经理高楠博士、副总经理路显锋及各部门负责人出席并致辞。会上正式发布了安全月活动方案，组织观看了“安全生产月”主题宣传片，并现场举办了以安全主题为元素的创意积木搭建比赛。



安全知识打卡答题

2025年6月，广州诺诚健华通过设置线下安全知识打卡点，在展板嵌入安全知识扫码答题环节，借助数字化工具突破时空限制，有效巩固了员工对安全知识、操作规程及应急要点的掌握。



安全技能比赛

2025年7月4日，广州诺诚健华组织举办安全技能竞赛。竞赛围绕作业现场个人防护装备（PPE）的规范使用展开，各参赛小组需根据模拟的特定作业场景，快速、准确地识别所需防护装备并完成标准穿戴。



消防实操培训

2025年7月9日，广州诺诚健华特邀属地消防官兵进厂，面向各部门员工开展消防设施专项实操培训。培训重点涵盖正压式空气呼吸器、防烟面罩及消防水带水枪等关键应急设备的使用技能。此次活动切实提升了员工的实战操作能力与应急意识。



安全角打造

2025年7月，EHS部在办公区域打造了一个“安全角”，通过陈列展示，使安全文化融入员工日常工作环境，持续吸引员工驻足交流，有效提升安全文化的可见度与感染力。



领导层现场安全检查与走访

2025年7月，组织公司级领导进行安全检查，并就日常安全相关问题，进行现场走访和提问。创造管理层与一线员工直接对话的渠道，听取员工反馈与建议。



“安全领导力”培训



2025年10月23日，为提升管理层安全引领能力，广州诺诚健华特邀外部专家开展“安全领导力”专项培训，面向主管及以上管理人员。培训通过案例研讨、互动教学等形式，推动安全管理从“监督”向“引领”升级，帮助管理者掌握树立安全表率、强化风险沟通、激活团队安全意识的关键方法。



“安全领导力”培训现场

此外，集团高度重视承包商安全管理与安全文化建设，将承包商人员全面纳入公司统一安全培训体系。通过组织专项安全培训，系统宣贯安全生产法规、作业现场风险管控要求及应急处置流程，切实强化承包商人员的安全责任意识与自主管理能力，推动实现承包商安全标准与集团管理要求同质化。

职业健康

诺诚健华始终将员工职业健康置于企业发展的核心位置，严格依据《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，系统建立并持续完善内部职业健康管理体系。公司制定并实施包括《职业危害警示与告知制度》《化学有害因素职业健康风险评估制度》及《职业病危害应急救援与管理制度》在内的一系列管理制度，全面覆盖危害识别、风险评估、防护保障和应急响应各环节，旨在为全体员工构建并维护一个健康、安全、合规的工作环境。

诺诚健华员工职业健康管理目标

目标分类	目标设定	达成情况
工作场所职业危险因素检测合格	100%	100%
职业危害因素申报	100%	100%
岗位职业危害告知率	100%	100%
职业健康培训合格率	100%	100%
员工体检率	100%	100%

本集团将职业健康与安全工作深度融入企业运营与发展的全生命周期，通过构建覆盖危害识别、风险评估、工程控制、健康监护、应急救援与持续改进的系统化管理闭环，从制度、技术、文化等多维度筑牢职业健康防线，切实履行企业主体责任，全力保障每一位员工的身心健康与合法权益。报告期内，员工体检合格率100%，集团并未发现疑似职业病或职业病员工。

报告期内，

100%
员工体检合格率

职业健康保障措施

职业病危害监测与评估

- 全面识别作业场所职业病危害因素与风险岗位，依据 OEB（职业暴露等级）实施分级管控。
- 委托具备资质的第三方机构定期开展职业病危害因素检测，报告期内，所有岗位检测结果均符合国家标准。

职业健康防护与作业环境改善

- 为全体员工配备符合国家标准个人防护用品，确保防护有效、覆盖全面。
- 定期更新压力容器等关键设备，保障设备安全运行。
- 对高风险岗位配置负压操作、局部排风等工程防护设施，持续降低职业暴露风险。

职业健康培训与能力建设

- 组织开展急救技能实操培训，提升员工现场应急处置能力。
- 针对 API（Active Pharmaceutical Ingredient，活性药物成分）部门的医药化工典型事故开展警示教育。
- 邀请专业心理师开展心理健康讲座，帮助员工缓解压力、增强心理韧性。

职业健康监护与保障

- 为职业病风险岗位员工提供岗前、在岗、离岗全周期职业健康检查。
- 依法为全体员工缴纳工伤保险，并投保安全生产责任险，报告期内，累计投入保障资金 50 万元，员工覆盖率达 100%，构建坚实风险保障体系。

为切实提升员工健康与安全意识，集团持续完善员工安全健康培训机制，定期开展警示教育、技能实操培训、健康讲座等，并邀请外部专家提供专业化培训，涵盖职业安全防护、心理健康、职业健康保护等领域，确保安全健康相关的培训有效落地。



职业安全防护培训



2025 年，公司为持续强化化学品操作人员的手部职业安全防护，特邀专业手套供应商的资深工程师，面向 API 生产、质量控制 (QC)、研发等在岗接触化学品的员工，开展专项手部防护实操培训。培训聚焦化学品特性，系统讲解手套的选材、等级识别、佩戴规范与场景评估，通过演示与实操，确保员工掌握“选对、戴好、用好”技能，从源头降低手部暴露风险。



职业健康安全防护培训现场

“颈肩腰腿痛的自我救赎”专题健康讲座



集团于 2025 年 7 月举办了“颈肩腰腿痛的自我救赎”专题健康讲座。本次活动旨在应对普遍存在的久坐办公健康风险，通过专业医师指导，赋能员工掌握行之有效的自我保健技能，缓解肌肉骨骼不适，以提升整体福祉与工作效率，彰显公司在员工健康的持续投入。



健康讲座活动现场

心理健康沙龙



8 月 14 日，广州诺诚健华邀请黄埔区人民检察院普法分站“心理顾问”胡冰梅老师进行一次 OH 卡⁹团体沙龙，借助 OH 卡牌的多维解读机制，促进个体突破职业认知定式，减少职场内耗，实现职业价值观的具象化呈现与系统性梳理。



心理健康沙龙活动

急救技能专项培训



2025 年 3 月 21 日，北京生命科学园特邀北京健康网急救专家开展急救技能专项培训，系统讲解并现场演示了 AED (自动体外除颤器) 使用、胸外按压及人工呼吸等关键急救流程。参训员工在专家指导下进行了全流程实操演练，有效掌握了心肺复苏与 AED 操作的实操技能，显著提升了面对突发心脏骤停等紧急情况时的应急救护能力。



急救技能专项培训现场

⁹OH卡：潜意识投射卡

05

健康普惠， 福祉共享

本章所响应的 SDGs

诺诚健华始终将患者的健康需求和福祉放在首位，充分利用自身技术与资源优势，推动行业合作，发展普惠医疗，积极履行企业社会责任，为社会的和谐与可持续发展贡献力量。



行业合作

诺诚健华坚信行业合作与发展是创新研发的有效驱动力，积极参与生物医药行业的业务交流，努力寻求合作机会，携手各方共同推动基础研究和药物创新前沿突破。本集团通过“线下+线上”的方式组织业务交流会，并在国内外重要学术会议展示 80 余项研究成果，获得国内外行业专家一致好评。

2025年度诺诚健华参与行业交流活动情况

2025 中关村论坛

第 43 届摩根大通医疗健康大会

第 24 届摩根士丹利亚太峰会

SAPA-China 2025 医药产业大会

第二十七届中国北京国际科技产业博览会

2025 北京·昌平生命科学论坛

2025 香港世界青年创科人才发展峰会

第 67 届美国血液学会 (ASH) 年会

2025 年欧洲肿瘤内科学会 (ESMO) 年会

2025 年欧洲血液学协会 (EHA) 年会

第 18 届国际恶性淋巴瘤会议 (ICML)

2025 年美国皮肤病学会 (AAD) 年会

2025 年国际儿童肿瘤学会 (SIOP) 年会



诺诚健华承办“智联无界·医路同行”工程师跨界沙龙



2025 年 10 月，诺诚健华作为 20 家由北京市科协批准的承办者中唯一一家民营企业，承办了“智联无界·医路同行”工程师跨界沙龙。活动汇聚产学研医专家，围绕 AI 赋能诊疗、数字孪生及药物研发新范式等主题展开探讨，旨在搭建医工交叉平台，推动“AI+ 医疗”的产业实践与人才培育，践行国家“AI+ 医疗健康”战略。



“智联无界·医路同行”工程师跨界沙龙现场

诺诚健华亮相 2025 中关村论坛展示新质生产力



2025 年 3 月，在中关村国家自主创新示范区展示中心，诺诚健华展示了在血液瘤和自身免疫性疾病领域的创新管线，包括新型 BTK 抑制剂奥布替尼（商品名：宜诺凯）、抗 CD19 单抗坦昔妥单抗（Tafasitamab）、两款 TYK2 抑制剂 ICP-332 和 ICP-488。近年来，本集团持续在面向全球科技创新交流合作的国家级平台 - 中关村论坛展示我们的最新研发成果，并与业界加强沟通交流，以新质生产力为生物医药产业注入强大动力。



中关村论坛研发成果展示现场

诺诚健华参加 2025 血液肿瘤创新大会



2025 年 8 月 17 日，诺诚健华参加由北京大地医疗慈善基金会主办的“明耀新生，宜启未来——2025 血液肿瘤创新大会”圆满召开。会议特邀国内外淋巴瘤领域权威专家学者齐聚一堂，围绕弥漫性大 B 细胞淋巴瘤（DLBCL）及慢性淋巴细胞白血病 / 小淋巴细胞淋巴瘤（CLL/SLL）未尽之需、前沿进展、新药研究等议题展开深度学术交流，旨在促进血液领域治疗决策优化，以明耀之光点亮中国患者治疗坦途。



2025 血液肿瘤创新大会现场



普惠医疗

诺诚健华致力于扩大产品惠及的地区及人群，通过援助困难群体、降低医疗成本、开展健康教育等方式，全力提高药品可及性和可负担性。

治理

诺诚健华已建立 ESG 治理架构，明确由董事会承担医药可及事宜的主体责任，确保创新药物更可及、更可负担，切实履行让更多患者受益的社会承诺。

战略

诺诚健华积极响应国家健康中国战略，坚持“利用前沿的科学技术与发展驱动，提供患者治疗所需的新药为改善公众健康而努力”的使命，致力于扩大产品惠及的地区及人群，全力提高药品可及性和可负担性。

影响、风险和机遇管理

在困难群体援助方面，本集团为经济困难群体提供药品慈善援助、保险福利返还等支持，在保障治疗连续性的基础上，切实减轻患者用药经济压力。2025 年，针对坦昔妥单抗和同年 12 月最新获批上市的创新药佐来曲替尼，我们均推出患者援助项目，配合慈善基金会开展患者宣传教育以及申请辅助，为符合医学条件但面临经济困难的患者提供支持，助力其获得持续治疗。

在降低医疗成本方面，本集团深化医保准入与构建多层次保障体系，通过积极的医保谈判与多元创新支付方案，系统降低患者用药负担，推动创新治疗惠及更广泛人群。截至报告期末，集团已有 1 个产品纳入国家医保目录，通过多种可及渠道，以更实惠的方式给患者带来康复的希望。纳入国家医保目录的产品价格可在医保平台上查询，实现药品价格的公开、透明。

打通“医保+商保”双通道：诺诚健华探索创新药降本增效新路径



2025 年，诺诚健华持续深化创新药物的可及性布局。本集团核心产品奥布替尼通过新增关键适应症并完成国家医保续约，进一步提升了临床用药的广度与持续性。同时，集团另一重磅产品坦昔妥单抗通过积极拓展与地方政府及保险机构合作，已成功纳入全国 25 个城市的“惠民保”保障范围，为患者建立起基本医保之外的补充支付通道，有效缓解了患者的用药负担。这一“国家医保保基础、商保惠民强补充”的双通道模式，有效提升了创新药物可及性、医疗成本结构和患者保障能力。

在健康教育方面，我们与患者组织合作开展了多种类型的患者关爱科普活动，有效帮助患者建立对疾病诊断和治疗的正确认知，树立了科学治疗、积极康复的信心；促进了医患之间的理解与沟通，强调了规范化、全程化管理的重要性；同时，提升了公众对不同疾病领域的关注度，彰显了社会力量在健康科普中的重要价值。

诺诚健华淋巴瘤患者关爱与健康教育实践



2025 年，诺诚健华开展了一系列患者关爱科普活动，有效增强了医患之间的信任与理解，构建了积极互助的患者社群氛围。

- 开展 12 场线上科普直播，主题聚焦淋巴瘤的疾病诊断、护理、全程管理等内容；
- 制作并发布 6 期“专家说”科普视频以及 4 期“患者故事”，深度解读疾病特征与治疗进展，并通过真实患者故事，传递“接纳疾病、勇敢生活”的积极力量；
- 开展“星动力-科普视频大赛”，号召具有科普热情和能力的临床医生，通过制作科普视频的形式，向患者和大众传递正确且专业的疾病知识，提高大众和患者对淋巴瘤的疾病认知；
- 开展“宜起新生：艺术与科学的对话——淋巴瘤患者影像展”，通过患者影像作品展、真实故事分享、多学科专家沙龙等形式向患者传递科学知识和人文关爱。

同时，我们主动与各大机构开展合作，为患者提供更加完善的疾病管理与治疗方案，使患者更便利地获得所需药物。

指标与目标

为了进一步加大集团对普惠医疗的投入力度，本集团设定了一系列与新增适应症进入医保名录等与普惠医疗相关的指标与目标。



社会责任

诺诚健华始终秉承社会公民的责任担当，在乡村振兴、教育支持及患者关怀等核心公益领域深耕细作。同时，本集团通过构建完善的志愿服务机制，积极倡导并激励员工投身社会公益，为提升社会福祉、构建和谐社区贡献力量。

乡村振兴

诺诚健华持续响应国家乡村振兴战略，通过多元化的帮扶路径为农村经济发展与居民福祉增添动能。本集团重点聚焦乡村学校的基础设施改善与医疗卫生提升，致力于培养留守儿童良好的个人卫生与健康习惯，以专业力量为其健康成长护航。

患者关爱

诺诚健华始终坚持以患者为中心，敏锐洞察并快速响应患者的未尽之需。公司积极发挥在生物医药行业的专业影响力，通过发起并推进一系列针对性强的患者关爱公益项目，旨在唤起社会对各类患病群体的广泛关注，并为其争取更多的社会支持与理解。

淋巴瘤患者关爱项目



2025 年，诺诚健华通过多元化的科普与关爱行动，全方位守护淋巴瘤患者康复。集团与患者组织深度合作，围绕疾病诊断、居家护理等核心议题，全年开展 12 场线上科普直播；制作发布 6 期“专家说”科普视频及 4 期“患者故事”，传递科学认知与康复信心。同时，公司推出“星动力科普视频大赛”与“宜起新生”淋巴瘤患者影像展等创新项目，融合医学普及与人文关怀，助力医患沟通。

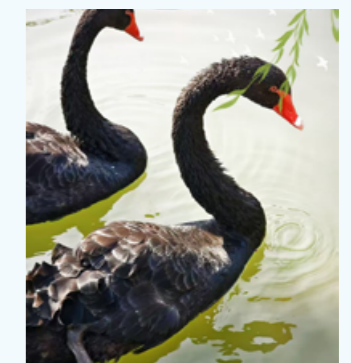
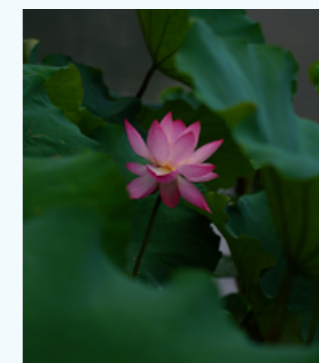
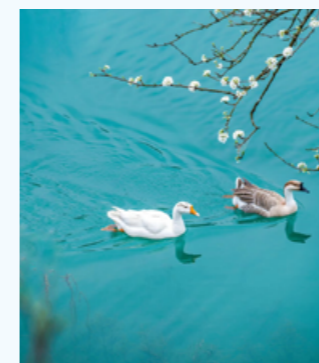


“宜起新生”患者故事绘活动现场

淋巴瘤患者影像故事赋能



2025 年，公司与公益组织“淋巴瘤之家”联合举办第二届宜起新生——照片与照片背后的故事有奖征集活动与宜起新生 2025 短视频大赛，鼓励患者通过影像与短视频分享生活，展现淋巴瘤群体的生命韧性与精神力量，推动社会关注与支持。活动共征集作品 222 件，吸引近 1,500 人参与，累计关注人次突破 2 万，获得淋巴瘤社群的积极响应。通过真实故事传递感动，进一步唤起社会各界对该群体的理解、关爱与支持。



宜起新生——照片与照片背后的故事

志愿活动

诺诚健华积极践行企业公民责任，大力倡导“人人参与、奉献爱心”的志愿服务文化。公司常态化组织志愿活动，并支持员工深入社会基层开展各类志愿服务，旨在激发员工的社会参与意识与奉献精神，在传递诺诚温度的同时，为促进社会和谐与可持续发展贡献实质力量。

附录



ESG关键绩效表

环境绩效¹⁰

绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
能源使用				
蒸汽消耗总量	吨	7,967.00	11,469.50	12,108.71
天然气用量	立方米	352,092.00	10,408.00	9,152.00
外购电气总量	兆瓦时	18,409.86	16,319.11	14,995.03
能源使用总量	兆瓦时	23,180.29	18,278.56	17,045.54
能源使用强度	兆瓦时 / 万元	0.10	0.18	0.23
水资源使用				
总耗水量	立方米	165,019.00	139,712.00	134,988.00
耗水强度	立方米 / 万元	0.69	1.38	1.83
包装物管理				
产品制成品包装材料的使用总量	吨	29.09	14.30	6.50
废水管理				
工业废水排放量	立方米	104,991.31	87,454.00	84,395.00
工业废水排放强度	立方米 / 万元	0.44	0.87	1.14
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	1.66	2.01	2.67

¹⁰ 根据最新要求，对 2023年、2024年能源使用总量数据、温室气体数据进行追溯更新，且本年度增加披露范围三温室气体排放量。

绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
生化需氧量 (BOD) 排放量	吨	0.37	0.15	0.74
氨氮 (NH ₃ -N) 排放量	吨	0.10	0.02	0.08
废气管理				
废气排放总量	立方米	678,667,297	664,071,224	280,835,184
废气排放强度	立方米 / 万元	2,857.66	6,578.56	3,802.57
废气排放处理合规率	%	100.00	100.00	100.00
挥发性有机物 (VOCs) 排放量	千克	18.93	125.49	73.30
甲醇排放量	千克	33.75	1,601.35	234.26
氯化氢排放量	千克	16.32	8.20	74.48
氨排放量	千克	51.91	48.08	64.34
氮氧化物排放量	千克	11.41	/	/
硫氧化物排放量	千克	4.87	/	/
悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	千克	7.70	/	/
非甲烷总烃排放量	千克	959.21	/	/
废弃物管理				
无害废弃物总量	吨	146.59	651.63	1,189.94
有害废弃物总量	吨	368.86	318.49	228.79
无害废弃物产生强度	吨 / 万元	0.0006	0.0065	0.0200

绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
有害废弃物产生强度	吨 / 万元	0.0016	0.003	0.003
废弃物处置合规率	%	100.00	100.00	100.00
气候变化减缓与适应				
温室气体排放总量 (范围一 + 范围二)	吨 CO ₂ 当量	11,048.97	9,417.28	8,752.97
温室气体排放强度 (范围一 + 范围二)	吨 CO ₂ 当量 / 万元	0.047	0.09	0.12
范围一温室气体排放量	吨 CO ₂ 当量	769.73	22.75	20.01
范围二温室气体排放量	吨 CO ₂ 当量	10,279.24	9,394.52	8,732.97
温室气体排放总量 (范围一 + 范围二 + 范围三)	吨 CO ₂ 当量	49,589.36	/	/
范围三温室气体排放总量	吨 CO ₂ 当量	38,540.39	/	/
范围三温室气体排放量 - 类别一 外购商品与服务	吨 CO ₂ 当量	2,163.73	/	/
范围三温室气体排放量 - 类别四 上游运输与配送	吨 CO ₂ 当量	2.32	/	/
范围三温室气体排放量 - 类别九 下游运输与配送	吨 CO ₂ 当量	36,374.34	/	/
环境合规				
因污染物超标或违规而受到处罚的事件数	件	0	0	0

社会绩效

雇佣及劳工常规绩效

绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
员工雇佣				
员工总人数	人	1,297	1,167	1,113
全职劳动合同制员工数	人	1,272	1,146	1,089
全职劳务派遣制员工数	人	10	15	19
兼职员工数	人	15	6	5
男性员工数	人	624	537	531
女性员工数	人	673	630	582
小于 30 岁员工数	人	328	340	372
30-50 岁员工数	人	942	810	721
大于 50 岁员工数	人	27	17	20
高级管理层员工数	人	6	6	5
中级管理层员工数	人	228	198	185
基层员工数	人	1,063	963	923
内地员工数	人	1,287	1,152	1,093
港澳台以及海外员工数	人	10	15	20

绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
员工流失				
员工总流失率 ¹¹	%	12.18	10.97	12.31
男性员工流失率	%	10.90	12.85	13.56
女性员工流失率	%	13.37	9.37	11.17
小于 30 岁员工流失率	%	13.72	15.00	13.98
30-50 岁员工流失率	%	11.78	9.38	11.10
大于 50 岁员工流失率	%	7.41	5.88	25.00
内地员工流失率	%	12.04	10.94	12.35
港澳台以及海外员工流失率	%	30.00	13.33	10.00
员工健康与安全				
因工作关系而死亡的员工人数	人	0	0	0
因工作关系而死亡的员工比例	%	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	0	68	0
职业病体检覆盖率	%	100.00	100.00	/
职业病体检投入	万元	14.99	16.24	/
工伤保险覆盖率	%	100.00	100.00	/
工伤保险投入	万元	173.70	107.95	/
安全生产责任险覆盖率	%	100.00	/	/
安全生产责任险投入	万元	1.01	/	/

¹¹ 员工流失率=报告期内该类别员工流失人数/报告期末该类别员工人数*100%

绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
安全总投入	万元	153.41	/	/
安全培训覆盖率	%	100.00	100.00	/
安全培训时长	小时	4,506	5,228	/
员工培训				
员工培训覆盖率 ¹²	%	100.00	100.00	100.00
男性员工培训覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
女性员工培训覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
高级管理层员工培训覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
中级管理层员工培训覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
基层员工培训覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
员工人均培训时长 ¹³	小时	49.22	40.70	29.27
男性员工人均培训时数	小时	53.34	43.33	29.35
女性员工人均培训时数	小时	45.39	38.46	29.20
高级管理层员工人均培训时数	小时	71.67	41.67	45.00
中级管理层员工人均培训时数	小时	73.66	67.07	66.31
基层员工人均培训时数	小时	43.84	35.27	24.70
员工培训总人次	人次	25,940	21,006	/
男性员工培训人次	人次	12,480	9,666	/

¹² 员工培训覆盖率=报告期内接受培训的该类别员工人数/报告期末该类别员工人数*100%。

¹³ 员工人均培训时长=报告期内该类别员工接受培训总时长/报告期末该类别员工人数。

绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
女性员工培训人次	人次	13,460	11,340	/
高级管理层员工培训人次	人次	120	108	/
中级管理层员工培训人次	人次	4,560	3,564	/
基层员工培训人次	人次	21,260	17,334	/
员工培训总投入	万元	86.73	52	/
人均培训投入	万元	0.07	/	/
雇佣合规				
公司因违反雇佣相关法律法规所受处罚的总数	次	0	0	0
违反员工招聘及解雇相关法律法规所受处罚的次数	次	0	0	0
违反员工工时及假期相关法律法规所受处罚的次数	次	0	0	0
违反员工晋升及平等机会相关法律法规所受处罚的次数	次	0	0	0
违反员工反歧视及多元化相关法律法规所受处罚的次数	次	0	0	0
劳工多样性				
残障员工人数	人	2	2	/
少数民族员工数量	人	66	58	/
女性高级管理层人数占比	%	16.67	57	/

绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
其他				
社会保险覆盖率	%	100.00	100.00	/
困难员工帮扶人数	人	2	/	/

供应链绩效

绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
供应商总数				
供应商总数	家	3,100	2,654	1,031
内地供应商总数	家	2,917	2,513	976
港澳台及海外供应商总数	家	183	141	55
供应商评估与监察				
通过 ISO 9001 认证的供应商数目	家	37	68	/
通过 ISO 14001 认证的供应商数目	家	26	40	/
通过 ISO 45001 认证的供应商数目	家	17	6	/
开展了环境、社会影响评估的供应商数量	家	1,550	0	0
开展了环境影响评估的供应商数量	家	1,550	0	/
开展了社会影响评估的供应商数量	家	1,550	0	0
经确定为具有实际和潜在重大负面环境、社会影响的供应商数量	家	0	0	0

产品与客户服务绩效

绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
产品责任合规				
公司因违反产品责任相关法律法规所受处罚的总数	件	0	0	0
在市场推广方面 (包括广告、推销及赞助) 发生违法违规事件的总数	件	0	0	0
在产品和服务的健康与安全方面发生违法违规事件的总数	件	0	0	0
违反有关产品和服务信息与标识的法规及自愿性准则的事件总数	件	0	0	0
数据安全与客户隐私保护				
数据安全事件数量	个	0	0	/
违反有关客户隐私保护法规的事件数量	个	0	0	0
发生客户隐私泄露事件涉及的金额	元	0	0	/

社会公益绩效

绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
社会公益				
社区公益投入金额	万元	23.67	21.99	20
社区公益投入金额 (劳工需求)	万元	0	0	0
社区公益投入金额 (医疗健康)	万元	23.67	17.99	0

绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
社区公益投入金额 (文化与体育)	万元	0	0	0
社区公益投入金额 (其他领域)	万元	0	4	20
员工参与志愿者活动小时数	小时	/	5,163	/
员工参与志愿者活动人次数	人次	/	734	/

治理绩效

反贪污绩效

绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
贪污举报与诉讼案件				
监管部门对公司及员工提出的并已审结的贪污诉讼案件数	件	0	0	0
反贪污培训				
反贪污相关培训员工培训人次	人次	2,173	1,028	1,113
反贪污培训覆盖的员工比例	%	100.00	100.00	100.00
反贪污相关培训员工人均培训时长	小时	1.8	0.9	0.58
反贪污培训覆盖的董事会成员比例	%	35	28.57	37.5
反贪污相关培训董事人均培训时长 ¹⁴	小时	0.5	0.67	0.67

¹⁴反贪污相关培训董事人均培训时长=报告期内董事接受反贪污培训的总时长/参与反贪污培训的董事人数。

绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
反不正当竞争				
因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚案件数	件	0	0	/
内部控制培训				
合规培训 (反贪污反贿赂等领域)	场次	26	18	/
合规培训 (反贪污反贿赂等领域) 员工培训人次	人次	2,173	1,028	/

联交所

主要范畴	层面	关键绩效指标	报告章节
环境	A1 排放物	一般披露：有关废气、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	气候变化 污染防治
		A1.1 排放物种类及相关排放数据	污染防治
		A1.3 所产生有害废弃物总量 (以吨计算) 及 (如适用) 密度 (如以每产量单位、每项设施计算)	污染防治
		A1.4 所产生无害废弃物总量 (以吨计算) 及 (如适用) 密度 (如以每产量单位、每项设施计算)	污染防治
		A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤	污染防治
		A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤	污染防治
	A2 资源使用	一般披露：有效使用资源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	资源循环
		A2.1 按类型划分的直接及/或间接能源 (如电、气或油) 总耗量 (以千个千瓦时计算) 及密度 (如以每产量单位、每项设施计算)	资源循环
		A2.2 总耗水量及密度 (如以每产量单位、每项设施计算)	资源循环
		A2.3 描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	资源循环
	A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题, 以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	资源循环	
	A2.5 制成品所用包装材料的总量 (以吨计算) 及 (如适用) 每生产单位占量	资源循环	

主要范畴	层面	关键绩效指标	报告章节
环境	A3 环境及天然资源	一般披露： 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	绿色运营， 诚筑未来
		A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动	绿色运营， 诚筑未来
	B1 雇佣	一般披露 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	合规雇佣
		B1.1 按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数	合规雇佣
	B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率	合规雇佣	
社会	B2 健康与安全	一般披露 有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	安全健康
		B2.1 过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率	安全健康
		B2.2 因工伤损失工作日数	安全健康
		B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法	安全健康
	B3 发展与培训	一般披露 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	人才发展

主要范畴	层面	关键绩效指标	报告章节
社会	B3 发展与培训	B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比	人才发展
		B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数	人才发展
	B4 劳工准则	一般披露 有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	合规雇佣
		B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	合规雇佣
		B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	合规雇佣
	B5 供应链管理	一般披露 管理供应链的环境及社会风险政策	责任采购
		B5.1 按地区划分的供应商数目	责任采购
		B5.2 描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目、以及相关执行及监察方法	责任采购
		B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	责任采购
	B6 产品责任	B5.4 描述在挑选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	责任采购
一般披露 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料		质量管理	
B6.1 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而回收的百分比		质量管理	

主要范畴	层面	关键绩效指标	报告章节
社会	B6 产品责任	B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	优质服务
		B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例	创新研发
		B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序	质量管理
		B6.5 描述消费者资料保障及私隐政策, 以及相关执行及监察方法	优质服务
		一般披露 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	商业道德
	B7 反贪污	B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	商业道德
		B7.2 描述防范措施及举报程序, 以及相关执行及监察方法	商业道德
		B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训	商业道德
	B8 社区投资	一般披露 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	/
		B8.1 专注贡献范畴 (如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)	社会责任
		B8.2 在专注范畴所动用资源 (如金钱或时间)	社会责任

气候相关披露

	管治	管治	气候变化 - 治理
气候相关披露		气候相关风险及机遇	气候变化 - 战略
	策略	业务模式和价值链	气候变化 -
		策略和决策	气候变化 - 战略
		财务状况, 财务表现以现金流量	气候变化 - 战略
		气候韧性	气候变化 - 战略
		气候相关风险及机遇的财务影响	气候变化 - 战略
	风险管理	风险管理	气候变化 - 风险管理
	指标及目标	温室气体排放	气候变化 - 指标与目标
		气候相关转型风险	气候变化 - 战略
		气候相关物理风险	气候变化 - 战略
气候相关机遇		气候变化 - 战略	
资本运作 ¹⁵		/	
内部碳定价 ¹⁶		/	
薪酬 ¹⁷		/	
行业指标 ¹⁸	/		
气候相关目标	气候变化 - 指标与目标		
跨行业指标以及行业指标适用性 ¹⁹	/		

¹⁵ 公司目前未在资本运作中纳入气候变化分析

¹⁶ 公司目前未在决策中应用内部碳定价机制

¹⁷ 公司目前未将高管薪酬与气候变化绩效挂钩

¹⁸ 公司目前未披露相关行业指标

¹⁹ 公司目前未分析跨行业指标以及行业指标适用性

上交所指引

维度	序号	议题	对应条款	报告章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	气候变化
	2	污染物排放	第三十条	污染防治
	3	废弃物处理	第三十一条	污染防治
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	环境管理
	5	环境合规管理	第三十三条	环境管理
	6	能源利用	第三十五条	资源循环
	7	水资源利用	第三十六条	资源循环
	8	循环经济	第三十七条	绿色办公
社会	9	乡村振兴	第三十九条	社会责任
	10	社会贡献	第四十条	社会责任
	11	创新驱动	第四十二条	创新研发
	12	科技伦理	第四十三条	创新研发
	13	供应链安全	第四十五条	责任采购
	14	平等对待中小企业	第四十六条	责任采购
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	质量管理
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	优质服务
可持续发展相关治理	17	员工	第五十条	关爱员工, 以人为本
	18	尽职调查	第五十二条	风险管控
	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	商业道德

意见反馈

尊敬的读者:

您好! 十分感谢您阅读《诺诚健华医药有限公司 2025 年 ESG 报告》。我们非常重视并期望聆听您对公司 ESG 管理、实践和报告的反馈意见。您的意见和建议, 是我们持续推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。期待您的回复!

1. 您的工作单位属于本集团的哪一类利益相关方?

股东及投资者 员工 供应商 客户 政府及监管机构 社区 合作伙伴 行业协会 / NGO 其他 (请说明) _____

2. 您对本报告的总体评价如何?

好 较好 一般 差

3. 您认为本报告所披露的信息、数据的清晰度、准确性、完整度如何?

好 较好 一般 差

4. 您认为本报告反映本集团所承担的经济责任的全面性如何?

好 较好 一般 差

5. 您认为本报告反映本集团所承担的环境责任的全面性如何?

好 较好 一般 差

6. 您认为本报告反映本集团所承担的社会责任的全面性如何?

好 较好 一般 差

7. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性?

好 较好 一般 差

8. 您希望了解但并未在本报告中披露的内容有?

9. 您对本集团环境、社会及管治工作和报告编制的意见和建议?