

杭州福斯达深冷装备股份有限公司关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为严格落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，持续推动上市公司高质量发展，切实保护投资者尤其是中小投资者合法权益，杭州福斯达深冷装备股份有限公司（以下简称“公司”）结合实际经营情况和发展战略，制定“提质增效重回报”行动方案，具体内容详见公司 2025 年 3 月 8 日披露于上海证券交易所网站的《关于“提质增效重回报”行动方案的公告》（公告编号：2025-007）。

自相关行动方案发布以来，公司稳步推进并落实各项工作，切实维护并保障投资者合法权益，相关工作已取得阶段性成效。结合公司发展战略及 2026 年度经营规划，公司制定 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，并经公司第四届董事会第九次会议审议通过。现将 2025 年度主要工作成果及 2026 年度行动方案具体内容汇报如下：

一、聚焦主营业务，提升经营质量

2025 年度，公司实现营业收入 300,290.22 万元，同比增长 24.14%；归属于上市公司股东的净利润 42,134.88 万元，同比增长 61.34%；公司整体毛利率为 26.31%，同比增加 2.94 个百分点。公司营业收入、净利润同步实现增长，主营业务盈利根基稳固，自 2023 年登陆资本市场后，始终维持稳定增长态势，发展韧性凸显。

（一）“国内+海外”市场双轮驱动，推动公司稳步发展

面对竞争日益激烈的国内市场，公司聚焦制氮机、液体空分及制氧空分等核心设备，采取灵活适配销售策略，成功斩获十万等级空分高端石化项目，同时深化与多家气体公司战略合作、持续巩固铁粉客户群体，稳固市场份额。

公司持续践行“拓荒-扎根-火热”的海外拓展策略，成功开拓新国家市场 3 个，实现中亚首套 200 万方 LNG 装置重大突破。在客户拓展方面，积极推进与国际大型工程公司、油气公司、气体公司的合作，成功完成国际头部油气公司及大型石化 EPC 总包企业的入网与合作突破，实现海外高端客户“从 0 到 1”的实质性跨越；同时与欧洲又一国际工程公司达成合作，为目前世界最大的绿氨化肥工厂配套供应高氮装置，进一步提升公司海外品牌影响力。

（二）加快工业气体业务布局，塑造高质量发展新动能

公司目前已拥有一支具备丰富工业气体行业经验和管理能力的核心团队，为战略推进奠定了坚实基础。经过长期考察，公司于 2025 年在湖南常德顺利落地首个气投项目，为气体运营业务板块起步奠定坚实基础。

（三）以“四化建设”为引领，全面提升管理水平，推动提质增效

为更好满足高端客户市场需求，同时应对公司员工规模持续扩大的发展现状，公司持续优化管理体系，不断提升组织管理效能。在人才管理上，通过深度的人岗匹配与核心人才引进，激活组织生命力；同时，全面升级薪酬绩效体系，打破传统考核壁垒，实现个人目标与战略质量的深度绑定。结合精益改善与信息化系统的深度应用，公司不断强化制度建设与合规治理，全面提升了从技术研发、精益生产到后端支撑的体系化能效，为稳健运营筑牢坚实根基。

（四）推动募投项目建设，加强募集资金管理

募投项目“研发中心建设项目”已经公司 2024 年年度股东大会审议通过，同意在募投项目实施主体、实施方式、投资预算总额及募集资金投资用途不发生变更的情况下，项目达到预定可使用状态日期延长至 2026 年 5 月。截至目前，“研发中心建设项目”主体结构已封顶。公司在保障资金安全的基础上，对部分闲置募集资金进行稳健的现金管理，提升资金使用效率；同时严格遵守《募集资金管理制度》相关规定，确保募集资金规范使用。

2026 年是公司四五战略的开局之年，公司将紧紧围绕四五战略，以构建核心工艺包专业能力与国际化为牵引，打造设计、成套、制造、施工及服务的全链条工程化项目管理能力，具体将推进以下各方面的工作：

(1) 国内业务：攻坚标杆项目，推进纵深布局。坚持高端竞合，聚焦大型及高端工业气体设备市场，依托已有技术积累，持续储备更高等级空分能力；以成本、交付、质量三大核心优势筑牢竞争护城河，巩固在细分领域的市场领先地位。战略性推进业务多元化与模式转型：横向拓展至各类工业气体装备，纵向从传统装备销售向“销售+服务”“投资+运营”等模式延伸，持续落地创新工程，开拓新市场与新渠道，夯实长远发展根基。

(2) 海外业务：突破攻坚战，双轮驱动国际化布局。实施专项业务统一化协同管理，聚焦国际工程公司合作，深化区域深耕策略，提升海外市场布局密度。全面补齐工程化多专业配置，强化海外项目执行能力，推动工程总包项目落地。加速新兴产品市场渗透，依托既有产品构建多元化矩阵，深度挖掘细分市场需求，推动公司从“产品出口”向“全球运营”升级，建立本地化营销、执行和服务网络。

(3) 加速布局新兴业务。积极推进海洋工程与装备智能制造项目建设，全力拓展海工装备新业务，培育大型模块化设计与生产制造能力。

(4) 深化全链路精益管理，筑牢品质交付防线。统筹销售、项目、技术、采购、生产、品质等环节协同联动，强化项目全周期计划与动态管控，提升设计效率，夯实供应链保障，升级质量保证体系。赋予过程质量控制独立考核评价权，搭建覆盖自制与供应商的全过程持续改进闭环，严格执行质量问题一票否决制，以刚性管控保障交付品质与客户满意度。

二、重视股东回报，共享发展成果

公司始终重视维护股东利益及投资者的合理回报，同时兼顾公司的长远发展和可持续性。在确保正常生产经营资金需求的前提下，公司优先采用现金分红的方式进行利润分配。公司董事会及股东大会已审议通过《杭州福斯达深冷装备股份有限公司首发上市后三年（含上市年度）股东分红回报规划》，明确了利润分配的具体规定，以确保利润分配政策的连续性和稳定性。

经公司 2024 年年度股东大会审议通过，公司 2024 年度利润分配方案向全体股东每股派发现金红利 0.50 元（含税）。2025 年 6 月 11 日，公司披露《2024 年年度权益分派实施公告》（公告编号：2025-028），共计派发现金红利 79,208,250.00 元（含税），占公司 2024 年度实现归属于上市公司股东的净利润比例为 30.33%。

自 2023 年上市以来，公司已累计现金分红（合并计算回购股份金额）达 19,078.79 万元，为股东提供了良好的投资回报。

2026 年，公司将持续优化股东回报机制，坚持现金分红优先原则，在确保经营稳健运行、持续健康发展的前提下，维持高比例股利分配，切实回报广大投资者，提振长期投资者的投资信心。公司拟定的 2025 年度利润分配预案：公司拟向全体股东每股派发现金红利 0.82 元（含税）。截至 2025 年 12 月 31 日，公司总股本 160,000,000 股，扣除公司回购专用证券账户中的股份数量 1,583,500 股为计算基数进行测算，以此计算合计拟派发现金红利 129,901,530.00 元（含税），占公司 2025 年度实现归属于上市公司股东的净利润比例为 30.83%。公司年度现金分红金额进一步提升。

三、积极拥抱创新，加速培育和发展新质生产力

报告期内，公司申报的“浙江省高纯工业气体制备技术及装备重点企业研究院”成功入选浙江省 2025 年度省级重点企业研究院，标志着省级层面对公司在工业气体装备建设领域技术实力与创新能力的权威认可。公司新增 4 项发明专利，分别为“基于计算机串口的空分装置物联监视方法”、“基于 DCSPLC 串口的空分装置物联监视方法”、“用于氦氖制取的精馏下塔结构”及“一种空分启动方法”，发明专利的取得不仅是公司深冷装备智能化升级迈上新台阶的重要标志，更是公司完善知识产权保护体系、深化产品技术创新、提升核心竞争力的具体体现。公司数字化建设持续推进，顺利通过评估并获得 DCMM 数据管理能力成熟度等级证书。公司车间焊工李文强荣获杭州临平经济技术开发区 2025 年度“优秀新质生产力劳动者”称号。

2025 年度，公司研发费用为 11,535.00 万元，同比增长 19.34%。实现 PSA 制氢、天然气处理模块化和氧气混合系统等新产品从 0 到 1 突破；完成 10 万等级空分、300 万方/天天然气处理工厂项目和氧气混合器等技术研发及产业化转化，推进 12.5 万等级空分装置研发。同时，公司加大在信息化方面的投入以加速信息化赋能业务的进程，引入多款设计软件以提升设计效率和产品创新能力，完成覆盖研究院各科室从系统配置、设计方法和工作流程等方面的 24 项微创新，提高产品竞争力。

2026 年，公司将继续深耕深冷技术领域，以市场需求为导向，加快技术与产品创新节奏，持续加强研发投入，丰富产品矩阵，积极开发高附加值产品，推

动产品向高端化、智能化、绿色化转型升级。围绕公司“三新工程”及国际化项目发展需求，加强技术人才与数字化人才引育力度。持续强化天然气处理、天然气制氢及各类化工冷箱等核心产品技术攻关，重点推进海工装备、12.5万等级特大型空分、500万方LNG装置及5万方全容罐等重大项目突破，全面提升核心竞争力，为公司培育新的利润增长点。

四、加强投资者沟通，有效传递公司价值

公司高度重视投资者关系管理，以投资者为中心搭建多渠道沟通桥梁。定期报告披露后，公司通过上证路演中心平台共召开3次业绩说明会，董事长、总经理、董事会秘书、财务总监及独立董事等参与互动交流，与投资者就经营情况、发展战略等深入沟通，确保投资者及时了解公司动态、传递投资价值。公司建立常态化沟通机制，专人对接投资者需求，通过投资者热线、邮件、上证E互动等渠道提供咨询服务，披露投资者关系活动记录表，便利投资者了解公司信息，提供股东会“一键通”服务便利股东行使表决权。同时，依托官方平台推送公司文化、业务进展等内容，拓宽信息传递渠道。

2026年，公司将持续以投资者需求为导向，不断健全投资者沟通交流机制。通过常态化召开业绩说明会、股东会，积极接待投资者调研来访，持续丰富沟通形式、提升交流频次、拓宽覆盖范围，构建高效透明的互动沟通机制。公司董事长、总经理、财务总监等关键管理人员将深度参与投资者交流活动，进一步提升沟通质量与交流深度，全面增强市场认可度与投资者信心。

五、夯实治理基础，筑牢合规经营底线

公司高度重视治理水平的提升，严格遵循法律法规及监管要求，持续完善治理结构，确保公司治理结构符合监管要求及发展需要，为公司持续健康稳定发展提供组织保障。2025年，公司坚守合规底线，股东会、董事会、独立董事和管理层均严格按照相关规定和要求规范运行，切实保障中小股东合法权益，助力其参与公司重大决策与监督，提升治理透明度与效率。公司顺利完成董事会换届，在保持成员稳定的同时新增一名职工代表董事，优化了董事会结构，保障战略执行连续与决策稳定，强化内部监督效能。此外，公司跟进最新法规监管要求，修订完善《公司章程》等内部治理制度，健全合规管理体系，提升规范运作水平。

2026年，新修订《上市公司治理准则》正式施行，公司按照新规推进治理体系和治理能力现代化，防范经营风险。公司将跟踪监管动态，优化法人治理结

构，完善“两会一层”运作机制，推进公司制度体系迭代。同时强化独立董事履职保障，通过培训、调研等方式完善沟通机制，发挥其决策、监督、咨询作用。此外，以内部控制建设为抓手，构建全覆盖内控机制，完善风险防控流程，强化合规文化建设，筑牢合规底线，维护股东权益，为公司长远发展提供保障。

六、落实“关键少数”责任，强化合规意识

2025年度，公司与控股股东、实际控制人以及董事、高级管理人员等“关键少数”保持密切沟通，持续强化相关方的责任意识与自我约束意识。为进一步提升“关键少数”的合规意识和履职能力，公司积极组织董高参与各类专项培训，包括上海证券交易所举办的《2025年上市公司董事、监事和高管合规履职培训》《上市公司独立董事后续培训》《上市公司董事会秘书后续培训》《上市公司市值管理专题培训》等，同时积极参加协会开展的《上市公司章程指引》等政策解读活动。此外，公司及时向控股股东、实际控制人及董高传递最新监管要求，督促其深入学习相关政策法规，切实筑牢合规履职根基。

2026年，公司将持续强化“关键少数”的责任意识与履职担当，通过紧跟监管动态及组织专项培训，不断提升董事、高级管理人员的专业素养与合规自律意识。充分发挥董事会及专门委员会在重大事项中的核心作用，进一步增强独立董事履职的独立性和专业性，确保决策科学、合规、透明；此外，公司将不断优化激励约束机制，将经营业绩等指标纳入考核体系，切实发挥“关键少数”在公司治理中的示范引领作用，以更高标准的规范运作推动公司高质量发展，维护全体股东的合法权益。

七、其他事项

本次“提质增效重回报”行动方案是基于公司目前所处外部环境和实际情况而制定，所涉及的未来计划、发展战略等系并非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受到宏观政策、国内外市场环境变化等因素影响，存在一定的不确定性，敬请投资者注意投资风险。

特此公告。

杭州福斯达深冷装备股份有限公司董事会

2026年4月24日