

# 世纪天鸿教育科技股份有限公司

## 2025年度内部控制自我评价报告

世纪天鸿教育科技股份有限公司全体股东：

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求（以下简称“企业内部控制规范体系”），结合世纪天鸿教育科技股份有限公司（以下简称“公司”）内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，我们对公司2025年12月31日（内部控制评价报告基准日）的内部控制有效性进行了评价。

### 一、重要声明

按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任。审计委员会对董事会建立和实施内部控制进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司董事会及董事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

公司内部控制的目标是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。由于内部控制存在的固有局限性，故仅能为实现上述目标提供合理保证。此外，由于情况的变化可能导致内部控制变得不恰当，或对控制政策和程序遵循的程度降低，根据内部控制评价结果推测未来内部控制的有效性具有一定的风险。

### 二、内部控制评价结论

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷。董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

### 三、内部控制评价的工作情况

## （一）内部控制评价范围

公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域。纳入评价范围的主要单位包括：本公司、全资及控股子公司。纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的100%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的100%。纳入评价范围的主要业务和事项：

1、公司治理结构方面主要包括：人力资源政策、社会责任、企业文化等。

2、业务流程层面主要包括：资金活动控制、固定资产管理、销售管理、财务报告、合同管理、关联交易业务、对外担保业务、投融资、信息系统与沟通等。

3、重点关注的高风险领域主要包括货币资金、销售与收款、成本与费用、募集资金管理、存货管理等。

上述纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖了公司经营管理的主要方面，不存在重大遗漏。

## （二）主要内部控制情况

### 1、财务会计

公司设置了独立的会计机构，各级子公司财务负责人由公司委派，接受公司财务部的业务管理。公司在财务管理和会计核算方面均设置了较为合理的岗位和职责权限，财会人员分工明确，各岗位能够起到互相牵制的作用，批准、执行、记账等关键职能由相关的被授权人员分工进行，充分发挥了会计的核算与监督职能。

公司制定了规范、完整、适合公司的财务管理制度及相关操作规程，如《网上银行管理制度》《全面预算管理制度》《财务报销管理制度》《货币资金管理制度》《会计工作交接制度》《财务信息管理制度》《会计档案管理制度》《发票管理制度》《财务核算制度》《财务审批及授权管理制度》等，这些制度加强成本费用的管理，为规范公司会计核算、加强会计监督、保障财务数据真实准确和防止错弊提供了有力保障。

### 2、采购业务

公司对采购及付款有严格的内部控制，对供应商筛选、合同签订、收货质量控制、财务结算及发票、档案管理等做了明确的规定，同时，公司成立了采购委员会，专门负责公司大宗货物、原材料的招标采购及对自行采购的审核监督。公司制定了专门的《采购管理制度》，明确规定了采购原则、采购方式（如招标采购或自行采购）、集中招标采购的项目及标准、采购流程、日常采购过程管理、

采购监督以及采购委员会的职责界定等。对于招标采购，制度明确规定采购品种、数量、质量指标公开，参与供货的客户和价格竞争程序公开，采购完成后的结果公开。招标采购由于涉及采购金额较大，价格谈判能力强，能够获得较高的价格优惠，为绩效提升起到了推动作用。针对以上内部控制规定，公司审计部及财务部对执行情况进行监督审查，并提出建议。报告期内，公司对所有采购业务的管理均按照《采购管理制度》执行，对产品的质量把关更加严格，不合格的产品一律不接收，从而保证了产品质量。

### 3、销售业务

为了加强公司的销售管理效率，推动绩效的提升，规范公司的销售及收款管理，公司制定了《应收账款管理制度》，明确了销售合同签订、发货、对账、收款结算和应收账款的管理规定，还对公司广告宣传和促销活动做了明确的指示，不得有过激或泄露公司商品秘密的言辞，不得故意夸大公司产品的性能，不得诋毁同行其他企业的产品，不得私自随意承诺客户的需求。同时，指导和监督各子公司制定适合自身需求的销售政策，并定期或不定期对其执行情况进行检查，主要由审计部监督检查日常业务的运作及执行情况，审计部门通过常规审计、离任审计以及专项审计等形式检查制度执行情况和制度的有效性，并给出相应的建议，对进一步完善内控制度起到了重要作用。

### 4、生产研发

公司图书的产品研发过程，包括确定选题、撰写图书策划方案、方案评审、选聘作者、作者评审、学科方案及样张的编写与评审、图书封面及版式设计、组稿、原稿评审、编辑加工、排校、清样复审、书稿编辑再加工、改样核红、终审等。每一个过程都有相应的工作规范，例如《产品研发设计规范》《策划方案编写规范》《作者评审办法》《稿件写作基本规范》《主审审稿工作规范及质量评价标准》《产品测试业务流程及规范》《原稿初审规范》《书稿编辑加工流程及规范细则》《图书封面、扉页、插页的设计、制作规范》《图书版式设计工作规范》《稿件质量评价标准》等，形成了一整套《图书编辑业务规范手册》。

### 5、产品质量

公司在质量控制方面重视过程管理，建立了完善的图书质量管理体系，形成了较为成熟的书稿编辑业务运作流程，每个工作环节都具备了系统的工作规范和质量标准，并且建立了严格的内部检验制度和质量考核制度。图书组稿实行分批交稿、分批评审，及时反馈问题，控制原稿质量，书稿编校实行责任编辑、责任

校对制度，编校过程实施上下环节相互监督，对发现的问题及时反馈、处理。公司设有专门的质量管理部门，对每一本书稿的内容质量、编校质量进行细致审查、检验。书稿终样质检采用差错率不超过0.5/10000编校质量内控标准。

## 6、财产保护

公司财务部根据各项会计政策及财务管理制度对货币资金、存货、固定资产的增减进行账务处理，公司资产管理部门确定实物资产保管人或管理部门，未经授权审批不得处置资产，分别实行按季度、半年度或年度进行定期财产清查和不定期抽查相结合的方式控制，做到账实相符。公司财务部门每月核对银行账户，并编制银行存款余额调节表，核实未达账项，银行存款余额调节表由财务部负责人审核。公司财务部严格银行预留印鉴的管理，财务专用章由专人保管，个人名章由本人或其授权人员保管。严禁一人保管支付款项所需的全部印章。公司物流仓储部门根据存货的品种，对不同类别的存货采取不同时点（每月、季）自行清查，并将清查的结果与财务部门的账表数据核对。公司每年至少对存货进行二次全面盘点（年中、年末），并出具盘点盈亏报告。公司资产管理部门制定了固定资产保管安全防范措施，防止丢失、毁损等现象发生。

## 7、对外投资

为加强对外投资管理，使对外投资能够符合公司发展战略、增强公司竞争能力、创造良好经济效益，根据各项法律法规结合《公司章程》，公司制定了《对外投资管理制度》，规定股东会、董事会为公司对外投资的决策机构，各自在其权限范围内，依法对公司的对外投资做出决策。

## 8、对外担保

公司制定了《对外担保管理制度》，明确规定担保业务评审、批准、执行等环节的控制要求，对担保业务进行控制。对外提供担保业务时，均需履行必要的内部审批程序，并提请公司董事会审议通过，特定担保事项则在提交股东会审议通过后，方予以实施。

## 9、募集资金

公司严格遵守证监会关于上市公司募集资金的相关法规规定，制定并严格执行《募集资金管理制度》，明确募集资金专用账户使用、管理、监督程序，对募集资金专户存储、使用、管理监督和责任追究等方面均作了明确规定，维护了全体股东的合法利益。公司严格执行募集资金的相关法规及公司管理制度规定，募集资金使用均严格履行申请及审批手续。

## 10、关联交易

为确保公司的关联交易行为不损害公司和非关联股东的合法权益，公司根据相关法律法规，结合《公司章程》，制定了《关联交易管理制度》，对公司关联交易原则、关联人和关联关系、关联交易的程序、需进行披露的关联交易项目等进行了规定。报告期内，公司未有关联交易控制缺陷。

## 11、子公司

公司制定了《子公司管理制度》，根据制度规定，公司向子公司委派各主要高级管理人员，公司各职能部门对子公司的对口部门进行指导及监督，公司对子公司主要从章程制定、人事、财务、经营决策、信息管理、检查与考核等方面进行管理。

## 12、绩效考评

公司已建立覆盖所有部门、全体员工的绩效考核体系，通过员工自评、直接主管考评、部门总监（经理）考评、人力资源部考评、关联部门考评结果汇总及核查，对全体员工、各责任单位进行定期考核与评价，并将考核结果与员工调薪、培训、岗位轮换、晋升等相挂钩。

## 13、信息披露

为保证公司真实、准确、完整地披露信息，公司制定了《信息披露管理制度》，明确规定了信息披露的原则、内容及披露标准、披露流程、信息披露的职责划分、档案管理、信息保密等内容。制度规定，董事长是公司信息披露的第一责任人，董事会秘书是信息披露的主要责任人，负责管理公司信息披露事务，证券事务代表协助董事会秘书工作。根据制度规定，董事、高级管理人员获悉重大信息应在第一时间报告公司董事长，并同时通知董事会秘书，董事长应当立即向董事会报告并督促董事会秘书做好相关信息披露工作。

## 14、独立审计

公司审计部进行业务流程以及内部控制有效性的个别评价，并定期或不定期就一些重要控制循环进行独立审计，如：对财务收支审计、募集资金存放与使用审计、财务授权及执行情况审计、对财务收支方面的内部控制进行评价、固定资产管理审计、子公司经营审计等。同时公司审计部定期对公司的对外投资、重要的购买和出售资产事项、对外担保、重要关联交易、资金内控制度及信息披露和内控制度进行检查，并将检查结果向董事会汇报。

## 四、内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司依据企业内部控制规范体系及其配套指引等相关规定结合公司实际情况组织开展内部控制评价工作。

公司董事会根据企业内部控制基本规范和相关配套指引对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，并结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告内控控制和非财务报告内部控制，研究确定了适用于本公司的内部控制缺陷具体认定标准。公司确定的内部控制缺陷认定标准如下：

### （一）财务报告内部控制缺陷认定标准

根据财务报告内部控制缺陷可能导致的财务报告错报的重要程度，公司采用定量和定性相结合的方法将缺陷划分为重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷三种类型。

#### 1、定量标准：

公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

类别	重大缺陷	重要缺陷	一般缺陷
经营收入指标	错报 $\geq$ 经营收入的5%	经营收入的1% $\leq$ 错报 $<$ 经营收入的5%	错报 $<$ 经营收入的1%
资产总额指标	错报 $\geq$ 资产总额的5%	资产总额的1% $\leq$ 错报 $<$ 资产总额的5%	错报 $<$ 资产总额的1%
所有者权益指标	错报 $\geq$ 所有者权益的5%	所有者权益的1% $\leq$ 错报 $<$ 所有者权益的5%	错报 $<$ 所有者权益的1%
利润总额指标	错报 $\geq$ 利润总额的10%	利润总额5% $\leq$ 错报 $<$ 利润总额的10%	错报 $<$ 利润总额的5%

注：定量标准中所指的财务指标值均为公司上年度经审计的合并报表数据。

#### 2、定性标准

公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

##### （1）重大缺陷

出现以下情形的（包括但不限于），应认定为财务报告内部控制“重大缺陷”：

- ① 公司董事、高级管理人员舞弊并给公司造成重大损失和不利影响；
- ② 发现当期财务报告存在重大错报，但公司内部控制未能识别该错报；
- ③ 已经发现并报告给董事会和经理层的重大缺陷在合理的时间内未加以改正；
- ④ 公司审计委员会和内部审计机构对内部控制的监督无效。

##### （2）重要缺陷

出现以下情形的（包括但不限于），应认定为财务报告内部控制“重要缺陷”：

- ① 未依照公认会计准则选择和应用会计政策；
- ② 未建立反舞弊程序和控制措施；

③ 对于非常规或特殊交易的账务处理没有建立或实施相应的控制机制，且没有相应的补偿性控制；

④ 对于编制期末财务报告过程的控制存在一项或多项缺陷且不能合理保证编制的财务报表达到真实、准确的目标；

(3) 一般缺陷

不构成重大缺陷或重要缺陷的其他内部控制缺陷。

**(二) 非财务报告内部控制缺陷认定标准**

公司非财务报告缺陷认定主要依据缺陷涉及业务性质的严重程度、直接或潜在负面影响的性质、影响的范围等因素来确定，分为重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷三种类型。公司确定的非财务报告内部控制缺陷定量标准和定性标准的认定如下：

1、定量标准

公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

类别	定量标准
重大缺陷	给公司造成的直接损失金额 $\geq$ 资产总额的5%
重要缺陷	资产总额的1% $\leq$ 给公司造成的直接损失金额 $<$ 资产总额的5%
一般缺陷	给公司造成的直接损失金额 $<$ 资产总额的1%

2、定性标准

公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

(1) 重大缺陷

出现以下情形的（包括但不限于），应认定为非财务报告内部控制“重大缺陷”：

- ① 公司决策程序导致重大失误，产生重大经济损失；
- ② 媒体频现负面新闻，涉及面广且负面影响一直未能消除；
- ③ 公司重要业务流程缺乏制度控制或控制体系失效，严重降低工作效率或效果；
- ④ 公司内部控制重大或重要缺陷未能得到整改。

(2) 重要缺陷

出现以下情形的（包括但不限于），应认定为非财务报告内部控制“重要缺陷”：

- ① 公司决策程序导致出现一般失误，产生较大经济损失；

- ② 公司关键岗位业务人员流失严重；
- ③ 公司重要业务制度或系统存在缺陷，显著降低工作效率或效果；
- ④ 公司内部控制重要缺陷未得到整改。

(3) 一般缺陷

不构成重大缺陷或重要缺陷的其他内部控制缺陷。

**(三) 内部控制缺陷认定及整改情况**

1、财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述财务报告内部控制缺陷的认定标准，最近十二个月内公司不存在财务报告内部控制重大缺陷和重要缺陷。

2、非财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述非财务报告内部控制缺陷的认定标准，最近十二个月内未发现公司非财务报告内部控制重大缺陷和重要缺陷。

**五、其他内部控制相关重大事项说明**

报告期内，公司不存在其他可能对投资者理解内部控制评价报告、评价内部控制情况或进行投资决策产生重大影响的其他内部控制信息。

世纪天鸿教育科技股份有限公司董事会

2026年4月24日