

联化科技股份有限公司

2026 年度高级管理人员薪酬方案

一、目的

为进一步提高公司管理水平，建立和完善经营者的激励约束机制，充分调动高级管理人员的积极性和创造性，促进公司健康、持续、稳定发展，依据《公司法》《上市公司治理准则》和《公司章程》等有关法律、法规的规定，拟定本方案。

二、适用对象

在公司领取薪酬的高级管理人员。

三、适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日。

四、薪酬标准

公司高级管理人员根据其在公司实际任职岗位，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬。

五、其他

1、公司高级管理人员的薪酬分为基本薪酬和绩效薪酬两部分，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

2、薪酬均为税前薪酬，其应缴纳的个人所得税由公司代扣代缴。

3、公司高级管理人员因解聘、辞职等原因离职的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

4、本方案自公司董事会审议通过之日起生效。

联化科技股份有限公司董事会

2026年4月22日