

证券代码：834377

证券简称：德博科技

主办券商：国信证券

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

萍乡德博科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据国家有关法律、法规及《公司章程》的相关规定，结合公司经营规模并参照行业薪酬水平，制定了 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案。

2026 年 4 月 21 日，公司召开第四届董事会第十二次会议审议《关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的议案》，全体董事回避表决，该议案直接提交股东会审议。

方案具体内容如下：

一、适用对象

公司董事、高级管理人员。

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、薪酬方案

（一）董事薪酬（津贴）

1、公司内部董事（指与公司存在劳动关系的董事）的薪酬由基本薪酬和绩效薪酬构成，公司人力资源部对其进行绩效考核后，根据公司年度经营目标和个人绩效完成情况，决定其年度实际发放的薪酬总额。如公司内部董事兼任公司其他职务的，以其在公司担任的具体职务进行考核和发放薪酬，不另行发放董事薪酬。

2、未在公司担任管理职务的非独立董事不在公司领取薪酬。

3、独立董事津贴为每人每年人民币壹拾万元（¥100,000 元）。

（二）高级管理人员薪酬

公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬和绩效薪酬构成，公司人力资源部对其进行绩效考核后，根据公司年度经营目标和个人绩效完成情况，决定其年度实际发放的薪酬总额。如以上人员兼任董事职务的，以其担任的高级管理人员职务进行考核和发放薪酬，不另行发放董事薪酬。

四、独立董事意见

经审议《关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的议案》，该薪酬方案是参照公司所处行业薪酬水平确定，符合公司现状，有利于公司健康持续发展，不会损害公司利益及全体股东利益。

因此，我们同意《关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的议案》，并同意将该议案提交公司 2025 年年度股东会。

五、其他规定

公司董事、高级管理人员薪酬按月发放。

公司董事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，公司高级管理人员因解聘、辞职等原因离任的，薪酬（津贴）按其实际任期计算并予以发放。

上述薪酬（津贴）均为税前金额，涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴。

六、备查文件

《萍乡德博科技股份有限公司第四届董事会第十二次会议决议》

《萍乡德博科技股份有限公司独立董事关于公司第四届董事会第十二次会议相关事项独立意见》

萍乡德博科技股份有限公司董事会

2026年4月23日