

# 中粮资本控股股份有限公司

## 2025 年度内部控制自我评价报告

中粮资本控股股份有限公司全体股东：

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求（以下简称“企业内部控制规范体系”），结合中粮资本控股股份有限公司（以下简称“公司”）内部控制制度，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，公司对截至 2025 年 12 月 31 日（内部控制评价报告基准日）的内部控制有效性进行了自我评价。

### 一、重要声明

按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任。审计委员会在董事会领导下，负责审查和监督内部控制的有效实施。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司董事会及董事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

公司内部控制的目的是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。由于内部控制存在的固有局限性，故仅能为实现上述目标提供合理保证。此外，由于情况的变

化可能导致内部控制变得不恰当，或对控制政策和程序遵循的程度降低，根据内部控制评价结果推测未来内部控制的有效性具有一定的风险。

## **二、内部控制评价结论**

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷。董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

## **三、内部控制评价工作情况**

### **（一）内部控制评价范围**

1、公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域。纳入评价范围的主要单位包括：本公司及下属公司：中粮资本控股股份有限公司（母公司）、中粮资本投资有限公司、中粮资本投资管理有限责任公司及其子公司、中粮信托有限责任公司及其子公司、中粮期货有限公司及其子公司、中英人寿保险有限公司、中粮资本（香港）有限公司及其子公司、中粮资本科技有限责任公司。

2、纳入评价范围的主要业务和事项包括：母公司包括

组织架构、战略及经营管理、人力资源管理、财务管理、法律合规管理、风险管理、内部审计、行政管理、信息管理系统管理；子公司包括信托、期货、寿险、投资、基金等。

## （二）公司内部控制相关情况

### 1、内部环境

#### （1）治理结构

本公司严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规的有关规定，建立了由股东会、董事会和经营管理层组成的公司治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡的治理机制。股东会是公司的最高权力机构；董事会是公司的常设决策机构，对股东会负责；审计委员会在董事会领导下，负责审查和监督内部控制的有效实施，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，对股东会负责；经理层由董事会聘任，组织公司的日常经营管理工作。

股东会作为公司最高权力机构，由全体股东组成。公司严格按照《公司法》、《公司章程》及《股东会议事规则》等相关法律法规的要求，召集召开股东会，确保公司股东，特别是中小股东的权益，有效地发挥了股东会职权，提升了决策效率。

根据《党章》规定，公司设立党委和纪委。党委发挥领导核心和政治核心作用，承担从严管党治党责任，落实党风

廉政建设主体责任。纪委落实党风廉政建设监督责任，履行党的纪律审查和纪律监督职责。

董事会作为公司决策机构，负责督促、检查和评价公司各项内部控制制度的建立与执行情况，对内部控制的有效性负责。董事会目前有7名董事组成，其中独立董事3名，董事会人数及构成符合相关法规的规定。董事会设立战略与可持续发展委员会、审计委员会和薪酬与考核委员会，各专门委员会对董事会负责，并按规定向董事会提交工作报告，为董事会科学决策提供保障。公司制定了《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《战略与可持续发展委员会工作细则》《审计委员会工作细则》《薪酬与考核委员会工作细则》等，规定了董事的选聘程序、董事的义务、董事会的构成和职责、董事会议事规则、独立董事工作程序、各专门委员会的构成和职责等。

公司制定了《总经理工作制度》，规定了总经理义务与责任、总经理办公会、总经理报告制度等内容。这些制度的制定并有效执行，确保了董事会的各项决策得以有效实施，提高了公司的经营管理水平与风险防范能力。

## （2）发展战略

“十四五”期间，公司将继续以“好产业、好金融”为宗旨，以“赋能产业、服务民生”为使命；以“内涵增长、价值创造；守正创新，行稳致远”为发展理念，以“立足中粮产业链，成为服务主业为特色、具有行业竞争力的综合金

融平台”为愿景，深耕现有业务，实现现有业务转型升级，积极布局新业态，寻找新的增长点，实现央企控股上市公司高质量发展。

### ①持续推进现有业务全面升级

中粮资本强化战略引领，锚定蓝图目标，各业务顺应行业发展趋势，持续打造核心竞争力，提升行业地位，进入高质量、可持续的新发展阶段。在党的二十大的精神指引下，中粮资本不仅要创造经济效益，更要深化落实金融服务实体经济的作用，以融助产，打造产融一体的差异化竞争优势。一是在寿险业务方面，中英人寿将持续以客户为中心，聚焦核心区域与中高端客群，围绕“健康、养老、财富、传承”四大核心需求，打造特色化、品牌化的产品服务综合解决方案，依托股东资源禀赋，构建中英人寿专属融合生态。打造个险、经代、银保三大核心渠道，致力成为中国最佳合资寿险公司。二是在期货业务方面，中粮期货将公司使命升级为“护航实体、共创价值”，以此凸显作为产业背景期货公司的核心定位，即始终以服务实体经济为主线，坚守期货业务本源，以“深耕产业链、链接境内外，为客户提供一站式风险管理综合解决方案”为战略定位，将公司打造成为客户优选、国际一流的衍生品综合服务商。三是在信托业务方面，中粮信托立志于打造“良芯金融、健康财富”。中粮信托将坚守服务实体经济、服务集团主责主业定位，坚定转型方向，加快转型步伐，深化体制机制改革，优化资源配置，聚焦“3

（标品资管、证券服务类信托、普惠金融）+1（大财富）+3（农粮食品、不动产、金融市场）”业务赛道架构，持续优化升级业务体系和赋能支撑体系建设，强化风险管控，提升公司治理，确保主营业务持续稳健发展。

## ②创新驱动发展，稳步推进战略创新业务落地

在推动核心业务稳步成长的同时，中粮资本坚持以创新驱动发展，积极探索康养金融、产融结合业务领域布局，同时大力推进数字化能力建设，以数字化推动产业升级，助推中粮资本实现新旧动能转换的高质量发展。一是持续推进康养金融布局。中英人寿通过不断洞察中国家庭的备老和享老的需求场景，推出康养“YOUNG 计划 (PLUS 版)”，形成了全新养老解决方案框架。2025年，中英人寿以客户需求为导向，升级 YOUNG 计划服务体系，推出“1+1+N 智慧居家养老解决方案”，构建“金融+科技+养老服务”一体化模式，推动保险保障与养老服务深度融合，打造覆盖安全、健康、生活照料的全场景康养服务生态，实现从产品供给向“产品+服务”转型。二是强化产融结合业务。中粮资本作为中粮集团的金融平台，立足集团主业，为集团各专业化公司及其产业链提供优质的综合金融服务，深化落实金融服务实体经济的作用，重点解决产业链上下游融资难和融资贵问题。三是加深推行数字化进程。中粮资本的数字化建设将以客户为中心，以数字化为发展战略，链接产业链，推动客户服务能力、融融协同能力和产业服务能力的提升。通过打造“客户为中心、服

务为导向”的一站式数字化综合金融服务平台，满足 2B、2C 各类客户的金融需求，实现中粮资本一个客户、一个账户、多种产品以及一站式服务体验。以 AI 等金融科技技术，聚合各类金融机构，贯通中粮资本各业务板块资产端和资金端业务，打造数字化业务协同平台，实现“融资借贷”到“投资理财”全过程无缝化、自动化、智能化的融融协同服务能力。以中粮农粮食品业务为场景，构建数字化产业金融服务平台，打造产业金融服务能力，同时以自身能力和资源为基础，联合其他金融机构和科技机构，形成“金融+科技+产业”农业数字化金融生态圈。

### （3）内部审计

公司董事会下设审计委员会，根据《审计委员会工作细则》，负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作。审计委员会由 3 名董事组成，独立董事 2 名，其中 1 名独立董事为会计专业人士，且担任委员会召集人。审计委员会下设审计部，结合内部审计工作，对内部控制的有效性进行监督检查。审计部对监督检查中发现的内部控制缺陷，按照企业内部审计工作程序进行报告；对监督检查中发现的内部控制重大缺陷，有权直接向董事会及其审计委员会报告。

### （4）人力资源

公司坚持市场化的运营理念，以“专业、高效、阳光、价值”的核心价值观为指导，致力于打造一个公平、公正的工作环境，建立了一套市场化的选人用人机制，确保每一位

员工都能在适合自己的岗位上充分发挥潜力。通过实施以业绩和能力为核心的 MD 管理体系，强调“能上能下、能多能少、能高能低、能进能出”的用人导向，确保公司内部形成良性的市场化竞争氛围。此外，公司秉承“以奋斗者为本，以贡献者为先”的文化引领，培养员工的团队精神和企业认同感，从而形成了“能者上、平者下、优者奖、劣者汰”的用人文化，为公司的持续发展奠定了坚实的人才基础。

#### （5）企业文化

为更好地引领、支撑和服务中粮资本发展战略，引导广大员工深入理解新时代中粮资本企业文化体系的深刻内涵和时代特征，中粮资本秉承“专业、高效、阳光、价值”的核心价值观，形成了“以奋斗者为本，以贡献者为先”的中粮资本核心文化理念，“赋能产业、服务民生”的企业使命，“立足中粮业务，成为以服务民生为特色的综合金融平台”的企业愿景。公司倡导清正廉洁，从严要求自己，树立正确的人生观、价值观，心存敬畏，保持自律；不断拓宽奋斗者职业发展通道，让努力做事之人，得到更好的职业发展，为其开辟更大的干事空间。

#### 2、风险评估

公司制定了合理的控制目标，建立了有效的风险评估机制，以识别和应对与实现控制目标相关的内部风险和外部风险，确定相应的风险承受度。

公司面临的风险包括：

### （1）政策风险

保险、期货、信托等金融机构的业务开展受到监管法规及相关政策影响，如公司无法根据法规政策的变化及时调整经营策略和业务模式，将可能使公司业务发展受到不利影响。

应对措施：针对潜在的政策风险，公司及控股子公司将着力完善政策研究体系，加强对重大政策的预判和研究，并及时调整经营策略和业务模式，在坚持产业金融服务实体经济的定位下，积极防范化解政策风险。

### （2）科技创新风险

人工智能、生物识别、大数据、区块链等前沿技术正在不断重塑金融各行业的经营业态，创新的业务模式、营销模式和服务模式层出不穷。公司作为以金融为主业的上市公司，面临如何善用科技手段赋能传统金融业务的考验。此外，虽然国内金融机构纷纷加大对金融科技领域的投入力度，但一些创新业务也存在着盈利模式不清晰、复制推广难度大等问题，其发展也将持续受到市场检验和时间考验。

应对措施：公司将依托中粮集团雄厚的粮油食品产业背景，不断探索可落地、可推广的金融科技业务盈利模式，同时，通过市场化机制广泛吸纳优秀人才，不断提升公司的金融科技业务水平。

### （3）流动性风险

目前，公司及控股子公司已经建立起日常流动性管理机制，对公司日常流动性管理及整体资产负债结构进行合理控

制。如果由于资本市场剧烈波动或突发性事件导致控股子公司的风险控制指标出现不利变化，且无法及时调整资本结构补足资本，则可能导致其业务开展受到限制，从而对公司整体财务状况造成不利影响。

应对措施：公司及控股子公司将通过实施稳健审慎的流动性管理策略，优化资产负债结构，提升资金管理水平，同时密切关注流动性影响因素，增强流动性管理的预判性，持续提升流动性风险防控能力。

#### （4）市场风险

当前，国内外宏观经济形势日益复杂多变，全球宏观经济形势仍不容乐观。如果国内资本市场受宏观经济影响出现大幅波动，将有可能使公司经营业绩受到不利影响。

应对措施：公司及控股子公司将不断优化投资环节的风控制度和流程，努力把潜在市场波动损失控制在可承受范围内。同时，公司将密切关注并深入研究宏观经济变化，不断优化市场波动风险管理策略，科学设置并及时调整防控指标，强化对市场波动风险的监测预警和主动应对能力。

#### （5）运营风险

公司及控股子公司业务涵盖保险、信托、期货等，业务形态多元化，业务流程较为复杂，存在运营过程中的风险，需要公司建立完善的内控机制和风险管理流程，形成完善的业务操作和日常运营体系，防止运营过程中产生风险影响公司经营。

应对措施：通过建立公司完善的全面风险管理体系，及以“三道防线”为核心的风险管理机制，不断优化各业务环节的风控制度与流程，提升风险管理能力，加强对存在风险隐患业务的管控力度，不断提高对风险的识别、评估、缓释和处置能力。

#### （6）合规风险

公司及控股子公司虽已按照相关法律法规的要求建立了完善的合规管理制度和组织体系，但各经营主体仍存在违反相关法律法规的可能性。如果各经营主体未能遵守相关法律法规、监管规定或业务规则，将承受相应的法律后果，进而可能对公司的经营造成不利影响。

应对措施：公司及控股子公司将严格按照国家法律法规及公司各项规章开展业务，不断健全合规管理制度、完善合规组织架构、明确合规管理责任、推动合规文化建设，从而构建有效的合规管理体系，主动防范和妥善化解合规风险。

#### （7）资本市场风险

公司股价波动不仅取决于公司的经营业绩和发展前景，还受到宏观经济环境变化、行业的景气度变化、市场阶段性风格偏好和投资者心理变化等多方面因素影响。公司提醒投资者注意股市风险，谨慎投资。

### 3、控制活动

#### （1）不相容职务分离

公司已全面系统地分析、梳理业务流程中所涉及的不相

容职务，并实施相应的分离措施，形成各司其职、各负其责、相互制约的工作机制。不相容的职务主要包括：授权批准与业务执行、业务执行与审核监督、财产保管与会计记录、业务经办与业务稽核等。同时，公司业务单元在业务执行过程中也采取严格职责分离措施，前、中、后台各司其职，独立运行，相互牵制，互相监督。

## （2）资金管理

公司资金管理以安全性、流动性和效益性的有机平衡为管理核心，实行“预算控制、分级负责、动态监控”的管理原则。通过制定资金管理办法，对资金预算、合作银行、银行账户、债务融资、资金使用、分红派息、资金风险等环节进行全流程管控。对货币资金的收支和保管业务建立了较严格的授权批准程序，办理货币资金业务的不相容岗位已作分离，相关机构和人员存在相互制约关系。

## （3）财务会计控制

公司根据《会计法》、《企业会计准则》及相关财经制度的要求，在业务核算、成本费用、财务报告、会计信息系统管理等方面建立了相应的管理制度，并且根据监管要求及时进行修订和完善。

公司按照专业标准设立财务岗位，明确岗位职责及工作流程，对关键岗位实施内部监督及轮岗，对不相容职责实行人员分离及内部牵制；对分支机构财务经理及全资子公司财务负责人实行总部外派及垂直管理，对财务人员实行资格审

核、合规培训及履职检查。对于现金库存、财务印鉴、结算票据、银行账户、“网银”操作等重要事项实行规范管理，保障资金结算、对外支付等工作不会发生错漏。对各项费用开支进行严格审核及控制，保障成本支出的真实性、规范性及效益性。

公司根据企业会计准则，结合业务开展的实际情况，制订会计政策、会计估计及核算指引，并且按照规定程序予以批准及颁布。

公司严格规范财务报告的编制、审批及披露，实行凭证总审、报表专岗等质量控制，按规定对业绩快报等财务报告进行内部审计和对外披露。公司财务报告由公司法定代表人、主管会计工作负责人及会计机构负责人签名盖章，并且委托会计师事务所出具独立审计报告。

#### （4）合同管理

为规范合同管理，防范与控制合同风险，根据《中华人民共和国民法典》及有关法律、法规，结合本公司的具体情况，制定了相关管理制度。设立合同管理部门，负责全公司的合同管理工作；严格合同的签订、履行、变更、终止或解除程序，签订合同应按程序进行审批；对合同在签订、履行、变更、终止或解除中的有关资料进行归档管理。

#### （5）全面预算管理

公司实行预算管理，董事会是全面预算管理的决策机构，负责审批公司全面预算管理办法，对公司党委讨论后的公司

整体预算目标进行审批。公司管理层在董事会授权下，负责审批下属单位的预算目标和预算调整方案，协调解决全面预算编制和执行中的重大问题。全面预算包括经营预算、资本支出预算、资产整合重组退出预算和财务预算。

#### （6）关联交易管控

公司关联交易遵循诚实信用、平等、自愿、公平、公开、公允的原则，以维护公司和其他股东的利益为根本。在公司关联交易制度中对关联交易的范围、审批机构、审批流程以及标准等内容进行明确规定，公司按照法律法规和监管规定，对关联交易予以披露。

#### （7）对外担保管控

公司按照《对外担保制度》，对担保事项的审批程序、信息披露等工作予以规范管理。根据规定，公司为他人提供担保必须经董事会或股东会批准，未经公司股东会或者董事会决议通过，董事、总经理以及公司的分支机构不得擅自代表公司签订担保合同。董事会审议批准对外担保事项须经出席董事会的三分之二以上董事同意，并经全体独立董事三分之二以上同意。超越董事会审批权限的对外担保事项，应当由股东会作出决议，股东会决议分为普通决议和特别决议。股东会作出普通决议，应当由出席股东会的股东（包括股东代理人）所持表决权过半数通过。股东会作出特别决议，应当由出席股东会的股东（包括股东代理人）所持表决权的 2/3 以上通过。

## （8）控股子公司内部控制情况

公司控股子公司以金融机构为主，根据监管要求或行业规定，结合内部控制相关规范，均建立了完善的内部控制体系，分工明确、管理完善、互相制约、互相监督，公司之间在资产、财务、人事、业务和机构等方面保持相互独立和严格分离。在信托业务、保险业务、期货业务、投资业务等所有业务领域内有严格的管控流程。主要业务单位设立独立审计部门，对公司内控情况开展独立评估。

## （9）信息与沟通

公司完善了内部信息发布的有效途径，促进信息在内部管理层间高效沟通并充分利用，同时注重外部信息的收集与分析，提升信息的效用。公司不断加强公司外部和内部的监管与举报，在内部公共网站上公开检举电话、电子邮箱、传真和邮寄地址，鼓励公司员工及企业利益相关方举报企业内部的违规违法、舞弊和其他有损企业形象的行为，体现公司管理的公开化、透明化，确保内部信息沟通的有效畅通。

公司按照《信息披露制度》《重大事项内部报告制度》及《内幕信息知情人登记管理制度》等制度，对重大信息的范围、内容、传递、审核、披露予以管理。同时，加强对信息披露事务的内部控制，要求内幕信息知情人，以及包括董事、高级管理人员、主要股东等在内的内幕信息知情人承担保密责任。

公司对信息系统建设实行统筹规划，由公司数字化中心

承担系统开发、系统运行、机房维护、数据备份、安全控制等工作。公司建立完善的运行监控体系，形成了对基础设施、网络通信、安全系统、操作系统、数据库等核心关键领域的全覆盖，确保及时发现系统运行风险，保障系统安全、稳定、高效地运行。

公司下属业务单位均建立了完善的业务系统、管理系统等，通过系统对内部经营管理流程进行标准化管理，主要业务流程和审批流程均在系统中实施，避免人为干扰。

#### 4、内部监督

公司内部监督体系包括风险管理、合规管理、法律管理、审计等内控部门，以及下属企业的合规风险管理机构及内部审计机构。

公司建立内部控制评价制度，明确内部审计机构和其他内部机构在内部监督中的职责权限，规范了内部监督的程序、方法、要求以及日常监督和专项监督的范围、频率。对监督过程中发现的内部控制缺陷，能及时分析缺陷的性质和产生的原因，提出整改方案，并采取适当的形式及时向董事会或者管理层报告。

#### （三）内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

内部控制自我评估工作主要依据《公司法》、《证券法》、财政部等五部委颁发的《企业内部控制基本规范》等法律、法规以及深圳证券交易所上市公司规范运作指引等相关规定实施。

公司董事会根据《企业内部控制基本规范》，按照对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好、风险承受度等因素，研究确定了财务报告内部控制缺陷和非财务报告内部控制缺陷的具体标准。公司确定的内部控制缺陷认定标准如下：

#### 1、财务报告内部控制缺陷认定标准

##### (1) 定量标准

重大缺陷：内部控制缺陷可能造成利润总额错漏 $\geq$ 利润总额的5%；资产总额错漏 $\geq$ 资产总额的1%。

重要缺陷：利润总额的3% $\leq$ 错漏 $<$ 利润总额的5%；资产总额的0.5% $\leq$ 错漏 $<$ 资产总额的1%。

一般缺陷：内部控制缺陷可能造成利润总额错漏 $<$ 利润总额的3%；内部控制缺陷可能造成资产总额错漏 $<$ 资产总额的0.5%。

##### (2) 定性标准

重大缺陷：董事和高级管理人员舞弊；企业更正已公布的财务报告，以更正由于舞弊或错误导致的重大错报；当期财务报表存在重大错报，而内部控制在运行过程中未能发现该错报；审计委员会和内部审计机构对内部控制的监督无效。

重要缺陷：企业重述以前公布的财务报表，以更正由错误导致的重要错报；当期财务报表存在重要错报，而内部控制在运行过程中未能发现该错报；受控制缺陷影响存在、其严重程度不如重大缺陷但足以引起审计委员会、董事会关注。

一般缺陷：未构成重大缺陷、重要缺陷标准的其他内部控制缺陷。

## 2、非财务报告内部控制缺陷认定标准

### (1) 定量标准

重大缺陷：内部控制缺陷可能造成利润总额错漏 $\geq$ 利润总额的5%；资产总额错漏 $\geq$ 资产总额的1%。

重要缺陷：利润总额的3% $\leq$ 错漏 $<$ 利润总额的5%；资产总额的0.5% $\leq$ 错漏 $<$ 资产总额的1%。

一般缺陷：内部控制缺陷可能造成利润总额错漏 $<$ 利润总额的3%；内部控制缺陷可能造成资产总额错漏 $<$ 资产总额的0.5%。

### (2) 定性标准

重大缺陷：缺乏民主决策程序，如缺乏“三重一大”决策程序；企业决策程序不科学，如决策失误，导致并购不成功；严重违反法律、法规、规章、政府政策、其他规范性文件等，导致中央政府或监管机构的调查，并被处以罚款或罚金，或被限令行业退出、吊销营业执照、强制关闭等；管理人员或技术人员纷纷流失；媒体负面新闻频现；重要业务缺乏制度控制或制度系统性失效；其他对公司造成重大影响的情形。

重要缺陷：违反法律、法规、规章、政府政策、其他规范性文件等，导致地方政府或监管机构的调查，并被处以罚款或罚金，或被责令停业整顿等；负面消息在某区域流传，

企业声誉受到严重损害。

一般缺陷：未构成重大缺陷、重要缺陷标准的其他内部控制缺陷。

#### **（四）内部控制缺陷认定及整改情况**

##### **1、财务报告内部控制缺陷的认定及整改情况**

根据上述财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内公司不存在财务报告内部控制的重大缺陷及重要缺陷。

##### **2、非财务报告内部控制缺陷的认定及整改情况**

根据上述非财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内公司未发现非财务报告内部控制的重大缺陷及重要缺陷。

#### **四、其他内部控制相关重大事项说明**

公司无其他内部控制相关重大事项说明。

中粮资本控股股份有限公司

2026年4月23日