

证券代码：300785

证券简称：值得买

公告编号：2026-020

北京值得买科技股份有限公司

关于 2026 年度董事和高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京值得买科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 22 日召开第四届董事会第十三次会议审议通过了《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》及《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》；其中《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》尚需提交公司 2025 年度股东会审议批准，现将相关情况公告如下：

为促进公司健康、可持续发展，增强公司董事和高级管理人员勤勉尽责、忠实诚信的工作意识，充分调动其积极性、创造性，从而提升公司的整体绩效，保持企业健康、规范、可持续发展。根据《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》和《薪酬与考核委员会工作细则》，并参考同行业公司董事和高级管理人员的薪酬水平，结合公司的实际运营情况，制定了公司董事和高级管理人员 2026 年薪酬方案，具体方案如下：

一、适用对象

在公司领取薪酬/津贴的董事和高级管理人员。

二、适用期限

本方案经股东会审议通过后至新的薪酬方案通过日止。

三、薪酬/津贴标准

1、公司董事薪酬方案

(1) 公司董事长采用年薪制，按公司相关薪酬规定领取薪金；

(2) 公司董事在公司担任管理职务者，按照所担任的管理职务领取薪酬，未担任管理职务的董事，不在公司领取薪酬；

(3) 公司独立董事津贴为 16 万元 / 年，于 2026 年 12 月 31 日以后发放。

2、高级管理人员薪酬方案

高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务，按照公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取基本薪酬、绩效奖金和中长期激励。其中，基本薪酬是指高级管理人员的年度基本收入，主要考虑岗位的职务价值、专业能力、市场薪酬行情、岗位责任等因素；绩效奖金按年度业绩等进行考核，部分高管与公司签署《目标责任书》，其绩效薪酬发放比例依据《目标责任书》的约定确定，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

四、其他规定

1、公司非独立董事及高级管理人员的薪酬按月发放；独立董事津贴则于 2026 年 12 月 31 日之后发放。部分高级管理人员的绩效薪酬将根据公司年度经营情况浮动确定实际支付金额。其中，一定比例的绩效薪酬在年度报告披露及绩效评价完成后发放，绩效评价应依据经审计的财务数据进行。

2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。

3、除特别说明外，上述薪酬均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

4、除上述薪酬方案外，公司拟对部分高级管理人员实施股权激励，具体草案已经公司第四届董事会第十二次会议审议通过，公司将依据《2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》择机实施本次股权激励，本部分薪酬以股权激励具体实施情况为准。

5、根据相关法律、法规及公司章程的要求，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日起生效，董事薪酬方案需提交 2025 年度股东会审议通过方可生效。

特此公告。

北京值得买科技股份有限公司董事会

2026年4月24日