

无锡市太极实业股份有限公司

独立董事关于第十一届董事会第七次会议相关事项的

独立意见

作为无锡市太极实业股份有限公司(以下简称“公司”)独立董事,我们根据《上市公司独立董事管理办法》、《上市公司治理准则》及《公司章程》、《公司独立董事制度》的有关规定,本着客观、公平、公正的原则,对公司第十一届董事会第七次会议审议的有关事项进行了审核,现发表独立意见如下:

1、关于公司 2025 年度日常关联交易执行情况及 2026 年度日常关联交易预计的独立意见

我们严格遵守并按照《上海证券交易所股票上市规则》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 5 号——交易与关联交易》等法规的要求,对公司的关联交易是否必要、是否客观、是否对公司有利、定价是否公允合理、是否损害公司及股东利益等方面做出判断,并依据相关程序进行审核。我们认为公司及子公司 2025 年度发生的日常关联交易定价公允、符合市场准则,不存在利益输送等损害公司和中小股东利益的情况。

公司预计的 2026 年度日常关联交易是基于正常的日常业务往来,决策程序符合有关法律、法规和《公司章程》等有关规定,定价公允,符合公司经营发展的需要,交易事项是按照“自愿、公平、等价、有偿”的原则进行的,不存在损害公司和中小股东利益的行为。

因此,我们同意《关于公司 2025 年度日常关联交易执行情况及 2026 年度日常关联交易预计的议案》。

2、关于续聘公司 2026 年度审计机构的独立意见

中兴华会计师事务所(特殊普通合伙)具有良好的专业胜任能力、投资者保护能力、独立性和诚信状况,在 2025 年度审计过程中能够严格按照《企业会计准则》等有关规定进行审计,出具的财务报告能够准确、真实、客观地反映公司的财务状况和经营成果,出具的内部控制审计报告能准确、真实、客观地反映公司的内部控制及运营管理状况。同意公司续聘该事务所为公司 2026 年度财务报告和内部控制审计机构并同意提交公司股东会审议。

3、关于公司董事 2025 年度薪酬确认和 2026 年度薪酬方案的独立意见

董事 2025 年度薪酬系依据公司薪酬管理制度确定，符合市场薪酬水平、公司经营情况及其个人履职情况，2026 年度薪酬方案明确了薪酬确定依据和具体构成，科学合理，有利于促进公司董事勤勉尽责，推动公司长远发展。上年度薪酬确认及本年度薪酬方案的审议程序符合法律法规及《公司章程》的有关规定。我们同意《关于公司董事 2025 年度薪酬确认和 2026 年度薪酬方案的议案》，并同意提交公司股东会审议。

4、关于公司高级管理人员（不兼任董事）2025 年度薪酬确认和 2026 年度薪酬方案的独立意见

高级管理人员 2025 年度薪酬系依据公司薪酬管理制度确定，符合市场薪酬水平、公司经营情况及其个人履职情况，2026 年度薪酬方案明确了薪酬确定依据和具体构成，科学合理，有利于促进公司高级管理人员勤勉尽责，推动公司长远发展。上年度薪酬确认及本年度薪酬方案的审议程序符合法律法规及《公司章程》的有关规定。我们同意《关于公司高级管理人员（不兼任董事）2025 年度薪酬确认和 2026 年度薪酬方案的议案》。

5、关于 2025 年度内部控制评价报告的独立意见

我们根据法律法规的有关要求，对公司董事会编制的公司内部控制评价报告进行了审核，并提出了如下书面审核意见：2025 年度公司出具的内部控制评价报告真实、客观地反映了报告期内公司内部控制的实际情况。公司建立了较为完善、健全、有效的内部控制制度体系，并能得到有效实行，在公司经营管理各个环节等方面发挥了较好的管理控制作用，能够对公司各项业务的健康运行及经营风险的控制提供保证，公司内部控制制度施行有效。我们对公司《2025 年度内部控制评价报告》表示同意。

独立董事：王晓宏 方晶 王成

2026 年 4 月 22 日