

国家能源集团长源电力股份有限公司

2025 年度总经理工作报告

一、2025年工作回顾

2025 年是“十四五”规划收官和“十五五”谋篇布局的关键一年，在董事会的坚强领导下，公司上下深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，按照公司“126”总体工作要求和“345”工作方针，全力应对多重压力叠加、多重困难交织、多重挑战并行的复杂局面，保持定力、精准发力，攻坚克难、承压奋进，较好完成董事会下达的各项年度目标任务。

截至 2025 年底，公司资产总额 411.86 亿元，归属于上市公司股东的净资产 133.21 亿元，公司可控总装机容量达到 1260.25 万千瓦，其中清洁能源装机容量 329.25 万千瓦，占比 26.13%。受区域电力供需形势变化、现货市场转正运行和 136 号文件影响，行业发展面临的外部环境急转直下，2025 年公司经营“量价双降”、新能源大范围亏损，经受了市场竞争的冲击洗礼，但也积累了应对变局的宝贵经验，必将转化为推动企业行稳致远的强大力量。

1.经营创效克难求成。面对严峻的经营环境和形势，全力开展经营目标攻坚，实现利润总额-0.27 亿元，同比减少 102.77%，归属于上市公司股东的净利润-0.66 亿元，基本每股收益-0.019 元，净资产收益率-0.49%。聚力治亏提质增效，亏损户数较年初减少 10 户，固定成本同比下降 5%以上，财务费用同比下降 0.88 亿元，争取各类税收优惠 3200 多万元，

偏散远电站处置收益近 4900 万元。大力推动生产营销协同，火电利用小时区域对标排名第一，优于区域平均 105 小时；容量电费获取率 98.44%，优于区域平均 0.26 个百分点；综合能源收入同比增长 10.2%。建成省内和国家能源集团最大虚拟电厂，项目获全国能源电子产业创新大赛一等奖。强化燃料市场研判，二季度抢抓市场煤价低位机遇，加大现货采购力度，节约成本 2.7 亿元。加强一体化协同管控，入厂、入炉热值差优于目标 65 大卡/千克，厂内费用低于内控目标 1700 万元。

2.安全环保持续稳定。扎实推进安全生产管理体系建设，两家单位获评国家能源集团一级先进单位。严格落实安全生产责任制，全年约谈基层单位负责人 3 次、实施安全记分 8 次。跟踪督办 15 项重大一、二类隐患，5 项完成整改销号，剩余 10 项正有序推进。安全环保 1、2 号文 2039 项重点任务、治本攻坚 693 项年度重点任务全部完成。高质量完成 13 台次火电、21 台次水电机组检修，所有新能源场站 AGC 及一次调频投运，设备健康水平持续提升。组织开展火电机组深度调峰等隐患排查 12 次，整改问题 278 项，圆满完成迎峰度夏、迎峰度冬保供任务。细化防汛工作，全部场站实现安全度汛。深入开展生态环保风险隐患排查治理，强化污染物达标排放，监测结果达标率 100%。接受中央环保督察全面检查，发现问题 34 项，完成整改 27 项，针对风电场站两项典型问题，积极向政府部门沟通汇报，制定方案推进整改。

3.发展建设有力有效。高标准编制《公司“十五五”发展

规划》。紧盯优势区域，深化企地合作，全力拼抢以风电为主的优质资源，取得石首、汉川、京山、钟祥等区域 140 万千瓦风电开发权，新增 65 万千瓦风电项目储备，风光资源储量和分布更加均衡。获配 30 万千瓦新能源建设指标，其中风电 22 万千瓦。大力开展发展建设攻坚行动，新能源项目全部于 5.31 前投产并网，新能源项目新增投产容量 26.8 万千瓦，新办电力业务许可证 86 万千瓦。汉川四期 7 号机组高标准通过 168 小时试运行，各项性能指标优良，实现“投产即决”。建立项目全流程规范化、标准化管理机制，23 个新能源项目中 19 个完成“四证”办理、20 个通过环水保验收、14 个完成结算决算，解决基建遗留问题，规避行政处罚风险。

4.科技项目有序推进。成功获批“湖北省智慧电厂与清洁发电企校联合创新中心”，实现省级创新平台零的突破。获授权专利 20 项，参与发布的 1 项地方标准已实施。荣获省级、行业级科技奖项 12 项，汉川、荆门公司主导完成的科技项目荣获湖北省科学技术进步一等奖。加快重点项目推进，28 项在研科技项目有序推进，全年研发投入 10090 万元。承担国家能源集团新型电力系统下火电机组关键设备诊断技术研究智慧平台建设项目，实现从启动到维修的全链条智能化管理。荆州熔盐储能项目有序推进，汉川亚临界机组深调供热项目完成安装调试与关键试验，为机组深度调峰与供热安全提供创新解决方案。深度参与国家能源集团“擎源”AI 大模型研发，缺陷管理智能体获国家能源集团数字化技能大赛奖项，汉川公司反违章智能识别系统实现 6 类高风险作业场

景 AI 模型应用。

5.公司治理日臻完善。制定改革深化行动方案，完成全部 79 项改革任务。高质量编制披露定期报告和临时公告 97 条，连续第三年获得中国证券报“金信披奖”，获评“ESG 鲸牛奖-ESG 双碳先锋”，再融资案例入选国资委中央企业绿色可持续发展优秀实践案例。完成火电吸收新能源公司工作，结合实际动态调整新能源业务管理体系，增强抵御风险能力。扎实开展“四基建设”，提升公司治理规范化水平。细化管控防范风险，构建全链条穿透式内控体系，扎实推动 41 个审计项目，自审项目同比增加 133%。落实税收风险防控，整改 3 个重大涉税风险点，化解税收风险 3257 万元。强化资产及产权风险防控，梳理近五年账销案存款项 426 万元。强化“法制长源”建设，公司涉案金额追损挽损率达 71.31%，案件管理价值创造功能进一步凸显。

6.管党治党坚强有力。深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署，健全全面从严治党体系，建立“横向到边、纵向到底”工作机制。夯实基层党建工作基础，以 133 项支部攻坚为载体，推进党建与中心工作深度融合。全力抓实上级巡视整改工作，“一企一策”推动问题整改，完成主体整改任务。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，一体推进“学、查、改”，做到学有质量、查有力度、改有成效。持续整治形式主义为基层减负，提高工作质效。建立健全基本培训机制，扎实开展理论教育、党性教育、履职能力培训，发挥了应有作用。组织开展违规吃喝

专项整治，引导干部职工树牢纪律规矩意识，做到失责必纠、问责必严。深入推进“一杯两赛”，系统性开展星级班组建设，创建金牌班组 2 个，选树五星级班组 9 个。

二、2026 年目标及重点工作

2026 年，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十届四中全会精神和中央经济工作会议精神，全面落实董事会决策部署，坚持“稳健、精进、创新、协同”工作基调，加快推进“三个转型”，强化高质量党建，推动高质量发展，实现高水平运营，筑牢高水平安全，促进高效能治理，确保“十五五”开好局起好步。

2026 年主要目标：完成董事会下达的年度目标任务，确保不发生人身伤亡及设备损坏事故，不发生影响公司形象的安全、环保、违法、廉政和稳定事件，不发生被上市监管机构采取监管措施和处罚的事件。

2026 年，公司将重点做好以下工作：

1. 坚持以固本强基筑牢安全环保屏障。持续强化安全基础管理，完善安全管理体系建设，压实各级安全生产责任，完善工作标准与规范，不断巩固安全管理基础，争创两家一级企业。扎实推进治本攻坚三年行动，确保年内圆满收官。优化隐患排查治理机制，实现“人防+技防”深度融合，提升响应速度和整改质量，确保重大隐患动态清零。聚焦重点基建、检修现场和有限空间、消防安全等重点领域，扎实开展专项整治，严控高风险作业。持续强化生产基础管理，扎实开展“6+1”综合治理和锅炉“四管”泄漏、电气热工保护误动作等专

项治理，争创“零非停”企业。建立运行状态分析和健康评估机制，推进预防性维修与状态检修，提升设备治理效能。强化技术监督管理，完善三级网络，建好监督平台，解决基层专业技术力量薄弱难题。以点带面健全班组管理体系，提升精益管理水平，打造金牌班组梯队。持续强化生态环保治理。坚决抓实中央环保督察反馈问题整改，确保按期销号。全面推进生态治理，抓好重点环保项目，坚决守住生态环保底线。

2.坚持以协同攻坚激活效益增长引擎。始终坚持以市场为导向、以营销为龙头，不断提升市场应变力、运营协同力和指标约束力，努力追求对标领先、成本领先和效益优先。深化“效益运行”理念，全面构建“市场交易-调度管控-现场执行”生产运营体系，科学灵活制定报价策略，保持市场份额、稳定电价水平，确保效益最大化。争取容量电费获取率、节点电价收益，深化虚拟电厂建设，培育新的利润增长点。强化营销体系建设，打造专业交易团队，培养核心交易人员，提升交易创效和风险防控能力。优化关键指标对标，建立国家能源集团、区域、历史三个维度多层次对标体系，推动生产经营全方位、多维度向一流看齐。加强燃料控价保供，确保煤价区域对标领先。优化重点企业管控，建立职能部门协调机制，加强对重点企业精准帮扶，稳住经营基本盘。强化预算刚性执行，推动单位完全成本向行业先进水平靠拢。牢固树立“过紧日子”思想，推动费用对标至明细末端，确保可控成本同比压降8%以上。

3.坚持以做精项目加快转型发展步伐。有序推进传统产业升级，加快存量机组灵活性改造，大幅提升调峰深度与响应

速度，积极参与调频、备用等辅助服务市场，努力获取溢价收入。大力开拓供热市场、拓展综合能源，培育新业态新模式，争创综合能源示范企业。择优推进新能源发展，全力争取更多以风电为主的优质资源和建设指标，确保获取指标份额区域对标领先。深化“精做项目、项目做精”理念，提升项目竞争力，做到长远谋划、压茬推进、滚动开发。全容量建成江夏湖泗 8 万千瓦光伏项目，开工建设松滋八宝 10 万千瓦风电，完成巴东 7 万千瓦、松滋卸甲坪 5 万千瓦风电前期工作。因地制宜、择优有序建设配套储能电站，积极开展绿电直连、绿色园区、绿电制氢等项目开发。加快推进重点项目建设，协调完成汉川四期第二条外送线路建设，高质量完成机组性能试验、达标投产等收尾工作。

4.坚持以精益管理提升企业治理效能。贯彻进一步深化国资国企改革要求，完善各层级权责界面和日常管理事项权责清单，优化业绩考核体系，建成系统贯通、规范统一的职位职级管理体系，探索开展区域集中检修、重大任务集中攻坚，逐步减少外委支出，有效盘活用好人力资源。依托校企联合创新平台，深化产学研用协同，推动科技创新和产业创新深度融合。深化在研项目管理，高质量完成年度科技投入目标，确保汉川公司透明锅炉等重点项目按期投产，努力打造标杆示范。全力推进“全程自动化智能发电控制技术与装备”等重大专项实施。深度参与应用“擎源”AI 大模型，提升生产运营质效。加快构建职工创新创效工作体系，搭建实践平台，激发创新潜能，培养科技人才。健全完善穿透式监管

体系和法律、合规、内控、风险“四位一体”管控体系，加强重大经营风险动态评估监控，严防违法违规行为发生。加强信息披露流程管控，提升上市公司 ESG 表现。加快依法治企建设，推动法治建设融入公司生产经营，确保依法合规。

5.坚持以系统施治提供坚强政治保障。落实全面从严治党“横向到边、纵向到底”工作机制，推动向基层扎根、向纵深延伸。更加坚决有力地贯彻落实党中央重大决策部署，制定年度任务清单，引领推动全年重点工作。坚持旗帜领航、干在实处、走在前列，围绕生产经营做深做实党的建设。树立和践行正确政绩观，一张蓝图绘到底，新官要理旧账。深化“社会主义是干出来的”岗位建功行动，创新“攻坚+竞赛”工作思路，激励各级党组织和党员攻坚克难、争当先锋。持续深化上级巡视整改，基本完成整改任务，彻底解决历史遗留问题。健全完善监督体系，聚焦能源保供、环保督察、招标采购、工程建设等领域，加强具体化、精准化、常态化监督检查，提升“大监督”整体效能。持之以恒贯彻落实中央八项规定精神，深入开展违规吃喝专项纠治，深化整治形式主义为基层减负，推进学习教育常态化长效化。