

2025

环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

中冶美利云产业投资股份有限公司



CONTENTS

目录

关于本报告	01
走进美利云	04
董事长致辞	05
可持续发展治理	07
可持续发展亮点绩效	09
可持续发展治理体系	10
利益相关方沟通	13
重要性议题分析	14

附录

ESG 关键绩效表	79
报告指标索引表	86
意见反馈表	88



合规经营 铸牢发展根基

01

坚持党建引领	17
优化治理机构	19
健全风险合规	21
遵守商业道德	24
保障股东权益	29



创新引领 驱动质效提升

03

深化创新驱动	49
严格质量管控	53
优化客户服务	53
保护数据安全	55
携手伙伴共赢	60



绿色发展 践行生态承诺

02

应对气候变化	33
落实环境合规	37
推动资源节约	40
强化排放管理	43
守护生物多样性	45



凝心聚力 共创社会价值

04

保障员工福祉	67
守护健康安全	74
助力乡村振兴	77
践行公益慈善	78

关于本报告

《中冶美利云产业投资股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》(以下简称“本报告”)是中冶美利云产业投资股份有限公司(以下简称“美利云”“公司”或“我们”)发布的第三份环境、社会和公司治理报告。本报告本着客观、真实、规范、透明和全面的原则,总结公司 2025 年度 ESG 工作进展,呈现公司在实际经营中践行 ESG 管理理念、推进高质量可持续发展的探索实践,增进利益相关方沟通交流,回应各方对公司 ESG 领域重要性议题的关切,督促公司在履行 ESG 责任上不断改进。

● 报告范围

时间边界

本报告披露时间边界为 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日,为增强报告连续性、可比性、完整性,部分内容适当溯及以往年份。

组织边界

如无特别说明,本报告覆盖中冶美利云产业投资股份有限公司及财务报告并表子公司(具体详见《中冶美利云产业投资股份有限公司 2025 年年度报告》)

● 发布周期

本报告为年度环境、社会和公司治理报告,每年度随年度报告发布一次。

● 报告语言

本报告以简体中文发布。

● 编制依据

本报告参考以下可持续发展信息披露标准或指南编制:

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》
- 全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》(GRIStandards)
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG6.0)》
- 国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- 联合国可持续发展目标(SDGs)

● 数据来源及可靠性保证

本报告的文本资料和案例主要来源于公司统计数据、相关文档及内部沟通文件。报告中的部分数据摘自《中冶美利云产业投资股份有限公司 2025 年年度报告》,其他数据来自公司内部系统或人工记录。统计数据已经公司各职能部门审核确认。报告中涉及币种如无特别说明均指人民币。

公司承诺本报告披露之信息和数据均已得到董事会确认并审议通过,不存在任何虚假记载、误导性陈述,并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

● 报告获取

本报告以电子版在深圳证券交易所网站(www.szse.cn)、巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)或公司官网(https://www.china-meili.com)查阅获取。公司推行节约环保理念,如需获取印刷品或对报告内容有疑问和建议,欢迎来电或来函,

联系地址:宁夏中卫市工业园区凤云路以北美利云誉成云创中卫数据中心

传真:0955-7679216

电子信箱:mly@chinapaper.com.cn

联系电话:0955-7679334

邮政编码:755000



● 释义表

释义项	释义内容
美利云、公司、我们	中冶美利云产业投资股份有限公司
本报告	《中冶美利云产业投资股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》
本年度、报告期	2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日
《公司法》	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	《中华人民共和国证券法》
《上市规则》	《深圳证券交易所股票上市规则》
《环境保护法》	《中华人民共和国环境保护法》
《节约能源法》	《中华人民共和国节约能源法》
《水法》	《中华人民共和国水法》
《水污染防治法》	《中华人民共和国水污染防治法》
《大气污染防治法》	《中华人民共和国大气污染防治法》
《环境噪声污染防治法》	《中华人民共和国环境噪声污染防治法》
《固体废物污染环境防治法》	《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》
《专利法》	《中华人民共和国专利法》
《著作权法》	《中华人民共和国著作权法》
《商标法》	《中华人民共和国商标法》
《企业国有资产法》	《中华人民共和国企业国有资产法》
《民法典》	《中华人民共和国民法典》
《反不正当竞争法》	《中华人民共和国反不正当竞争法》
《个人信息保护法》	《中华人民共和国个人信息保护法》
《网络安全法》	《中华人民共和国网络安全法》
《劳动法》	《中华人民共和国劳动法》
《劳动合同法》	《中华人民共和国劳动合同法》
《公司章程》	《中冶美利云产业投资股份有限公司章程》
公安部	中华人民共和国公安部
国务院国资委	国务院国有资产监督管理委员会
中国诚通	中国诚通控股集团有限公司
誉成云创	宁夏誉成云创数据投资有限公司
新能源公司	宁夏中冶美利云新能源有限公司
元、万元、亿元	人民币元、人民币万元、人民币亿元

走进美利云

公司成立
1998年

注册资本
6.95亿元

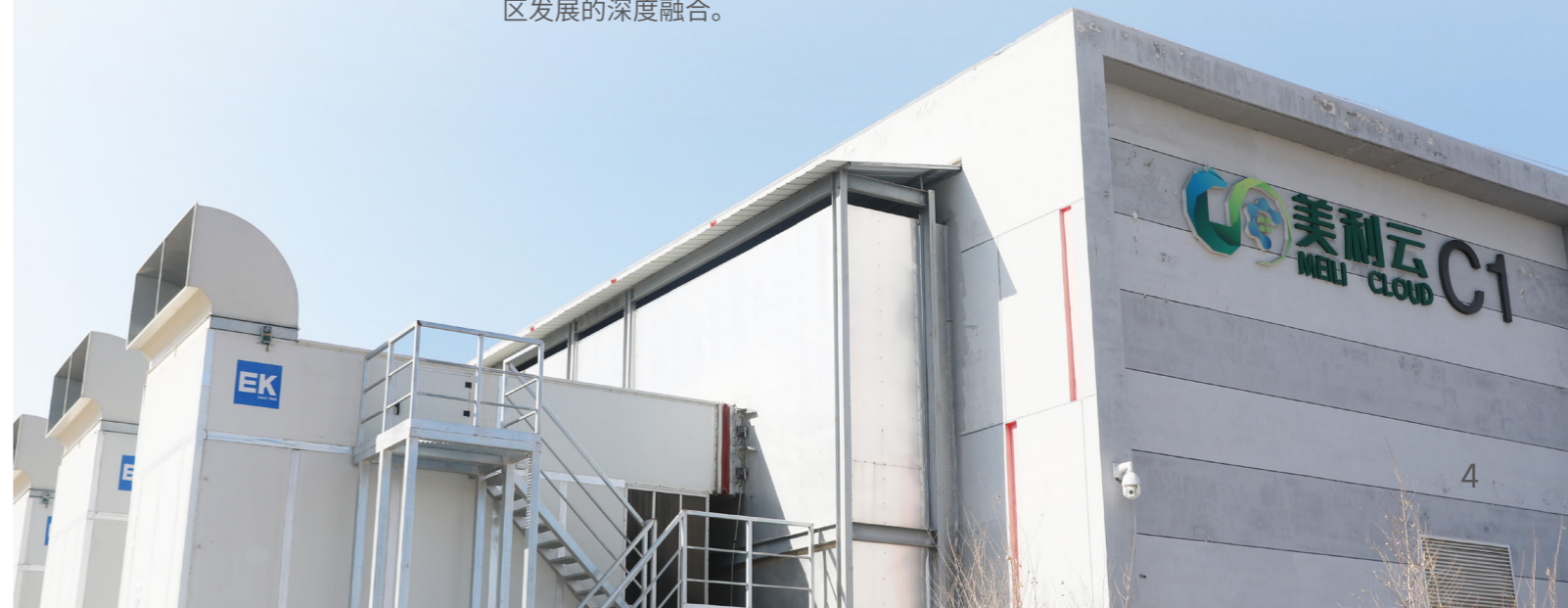
总资产
22.04亿元

中冶美利云产业投资股份有限公司隶属于中国诚通控股集团有限公司，于 1998 年在深交所上市，证券代码 000815，注册资本 6.95 亿元，截至报告期末总资产 22.04 亿元。

自 2016 年起，公司敏锐洞察到云计算产业的发展潜力，通过非公开发行股票，在中卫投资建设数据中心项目，成功从传统造纸领域转型至云计算产业，为企业的数字化转型与创新奠定坚实基础。与此同时，公司依托本地得天独厚的丰富太阳能资源，大力发展清洁能源产业，逐步构建起综合性的多元化产业格局。公司在 2018 年投资 2.09 亿元建成 50MWp 光伏电站，有效提升企业的综合竞争力与可持续发展能力。2024 年，根据公司整体战略规划，公司关停造纸业务，以实现资源合理配置，聚焦绿色低碳数据中心业务，推动公司持续、健康、稳定地发展，提高上市公司可持续发展和盈利能力。

公司始终将环境保护与生态建设置于重要位置，坚定推进经济效益与生态效益协同发展。为实现运营管理与环境治理的相互促进，公司严格贯彻国家环保政策，结合生产经营实际，将环保理念全面融入各业务环节，有效推动了企业发展与生态保护的良性循环。

公司深切认识到企业发展与社会支持密不可分，在注重经济效益提升的同时，始终积极履行社会责任，努力提升自身在经济社会发展中的综合价值。公司持续参与乡村振兴、对口帮扶等公益活动，以务实行动回馈社会，促进可持续运营与社区发展的深度融合。





董事长致辞

2025 年，既是“十四五”收官冲刺之年，也是“十五五”谋篇布局的关键节点，更是数字经济与绿色发展深度融合的攻坚之年。美利云始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻“双碳”目标，将 ESG 理念全面融入战略、经营与业务全流程，在环境、社会、治理三大维度扎实履责，推动高质量发展与可持续价值创造协同共进，为数字中国筑牢绿色算力底座。

环境层面，锚定战略愿景，以技术创新驱动绿色低碳发展。公司积极践行绿色发展理念，把低碳发展贯穿到公司生产经营全过程和各环节。通过优化能源结构，提高清洁能源的使用比例，有效降低碳排放强度。公司数据中心 C1 机房楼荣获“2025 年度国家绿色数据中心”及“中国 IDC 产业绿色算力中心奖”。此外，公司还积极开展生态保护和生物多样性保护工作，通过植树造林、沙漠治理等措施，为改善生态环境做出了积极贡献。

社会层面，坚持以人为本、守土尽责，彰显国企担当。公司始终坚持以人为本，关心员工福祉。通过完善的培训体系和良好的职业发展空间，吸引众多优秀人才加入。公司关注员工的工作环境和职业健康，加强安全生产

管理，确保员工的生命安全和身体健康。公司团委氧化塘林区修复项目荣获中卫市志愿服务大赛一等奖；公司安全生产零事故。此外，公司积极履行央企责任，参与社会公益事业，助力乡村振兴，开展定点帮扶等活动，以实际行动回馈社会。

治理层面，坚持党建引领、合规经营，以精益管理夯实发展根基。公司把党的领导融入公司治理各环节，落实“第一议题”制度，压实管党治党政治责任，为公司的发展提供坚强的政治保障。同时，公司高度重视合规经营，严格遵守国家法律法规，加强内部审计和监督，确保公司的经营活动合法合规，为公司高质量发展提供法治保障。

展望未来，公司将继续坚守 ESG 理念，不断深化 ESG 实践，努力实现公司发展与社会进步、环境保护的良性互动；将进一步加强公司治理，提升公司的治理效能，实现高质量发展；注重环境保护，推动公司绿色发展；积极履行社会责任，为社会创造更多价值。

中冶美利云产业投资股份有限公司董事长

田生文

可持续发展治理

面对数字化与绿色化协同发展的时代要求，美利云将可持续发展理念融入公司战略，建立健全 ESG 治理体系，以绿色数据中心为载体，将 ESG 理念贯穿运营管理，以合规稳健经营履行社会责任，助力实现长期价值。

可持续发展亮点绩效 9

可持续发展治理体系 10

利益相关方沟通 13

重要性议题分析 14

SDGs 回应：



可持续发展亮点绩效

治理绩效

开展董事层级 ESG 管理培训 **2** 次



未发生与不正当竞争行为、反垄断相关的法律诉讼

披露临时公告: **103** 则

定期公告: **4** 则

开展投资者交流活动: **1** 次

面向相关领导和合规管理关键工作人员,开展《民法典》《公司法》等相关内容培训 **6** 次

环境绩效

使用太阳能发电 **6,247.69** 万度



购买绿证对应的可再生能源电量达 **2.28** 亿度

清洁能源占比 **64.70%**

污水、噪声、排放达标率 **100%**

重大环境污染事故为 **0** 件

新建、改建、扩建项目,环保“三同时”完成率 **100%**

各类危险废物处置符合国家和地方标准相关规定,处置达标率 **100%**

废弃物均妥善处理,处置达标率 **100%**

社会绩效

研发与投入 **2159.38** 万元

研发投入强度 **6.30%**



公司持有专利、软件著作权等共计 **31** 项

共收到客户投诉 **0** 次

未发生数据安全或客户隐私泄露事件

开展信息安全与隐私保护相关培训 **2** 次

《供应商行为准则》签署率 **100%**

可持续发展治理体系

治理

美利云建立由董事会、战略与 ESG 管理委员会、ESG 工作小组组成的三层 ESG 治理架构,由证券投资部具体负责 ESG 执行工作,建立健全《战略与 ESG 管理委员会议事规则》《ESG 管理制度》《ESG 信息披露工作流程指导手册》等制度,规范 ESG 治理各层级权责分工及 ESG 相关事项管理流程,提升公司 ESG 管理与可持续发展能力。



● 战略

美利云积极贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，持续完善治理架构，着力构建高效、规范的治理体系。公司高度重视气候变化相关议题，牢固树立并践行“绿水青山就是金山银山”的理念，坚定不移走生态优先、绿色低碳的发展道路。通过深化与上下游伙伴的协作，公司致力于共同构建绿色、有韧性的价值链。在内部管理中，公司坚持“以人为本”理念，重视对员工的关怀，提升企业凝聚力。

议题	预期风险或机遇	应对措施
 <p>能源利用</p>	潜在的能源价格变动风险需要公司强化能源管理，为公司机房正常运转、办公运营节约资源，减少成本。	<ul style="list-style-type: none"> 构建完善的节能降碳管理体系，确保各项节能减排措施得到有效实施。 建立专门的统计台账，对各项统计结果进行定期分析和总结，帮助公司发现并解决潜在的节能环保问题。
 <p>数据安全与客户隐私保护</p>	建立健全数据安全与隐私保护管理体系，有效防范信息安全风险，保障业务连续性和客户隐私安全。	<ul style="list-style-type: none"> 完善信息安全管理架构，严格遵守国家相关法律法规，持续优化管理制度与应急机制，加强人员安全意识培养。
 <p>创新驱动</p>	通过技术创新培育公司核心竞争力，满足市场变动为企业带来的业务需求。	<ul style="list-style-type: none"> 紧跟数字化转型市场需求和行业发展趋势，持续推动技术创新。 重点提升云服务、数据资产登记咨询、网络安全等技术水平，满足客户不断升级的专业化需求。
 <p>员工权益保护</p>	保障员工合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，激发员工积极性与创造力，促进公司可持续发展。	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵守国家相关法律法规，完善招聘、薪酬、激励、晋升等管理制度，搭建多元化员工发展通道，健全民主管理与沟通机制，保障员工在招聘、培训、晋升、薪酬等方面的平等权利，维护员工合法权益。
应对气候变化		详见应对气候变化章节

● 影响、风险和机遇管理

为切实提升公司全员的 ESG 意识，全力推进公司 ESG 工作迈向新台阶，美利云邀请外部专业机构开展 ESG 培训，让员工掌握 ESG 新规以及企业披露准则调整，使公司 ESG 行动稳步落地，实现长远的多方共赢。同时，公司组织董事及高管参加监管机构专题培训，系统学习涵盖 ESG 发展趋势在内的治理内容。

案例

加强董事高管履职培训

2025 年，公司组织董事及高级管理人员参加监管机构举办的系列专题培训，内容涵盖《公司法》解读、公司治理规范、信息披露实务、内控体系建设及 ESG 发展趋势等核心议题。通过系统化学习，管理层进一步把握政策与监管动态，提升合规意识与决策水平，为公司治理能力持续增强提供人才支撑。

● 指标和目标

美利云参照国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》等指引，持续推动 ESG 治理理念融入公司战略，持续提高 ESG 管理水平，并持续加强 ESG 信息披露质量，发挥 ESG 战略引领作用。



利益相关方沟通

利益相关方的意见对美利云开展 ESG 工作、提升 ESG 管理水平具有重要意义。公司建立利益相关方信息沟通机制，通过多元化的沟通渠道，深入了解各方期望与诉求，确保与利益相关方保持信息畅通。

利益相关方	沟通渠道	期望与诉求
 政府及监管机构	日常沟通与汇报 信息上报和披露 合作项目 来访接待 接受监督检查	合规稳健经营 商业道德 提高能源与资源效率 污染与排放管理
 股东及投资人	股东会 电话、邮件及会议沟通 来访接待 定期报告与临时公告	合规稳健经营 全面风险管理 商业道德 应对气候变化
 客户	客户拜访 公司网站 来访接待 行业展会、论坛等活动	客户权益保障 产品质量管控 客户服务质量
 供应商及合作伙伴	采购活动 培训与评估 论坛、会议 走访与现场调研	公平采购 供应商管理体系 供应链环境、社会风险管理
 员工	职工代表大会 员工内部沟通会 员工活动 内部会议及访谈	保障员工权益 安全生产管理 员工关爱与帮扶 平等合规雇佣 职业健康安全管理与培训
 社区与公众	开展公益项目 社区活动 志愿者活动	公益慈善 社区（村）公益 员工志愿者活动
 媒体	媒体专访 新闻发布会 日常沟通联络 公司网站及社交媒体互动	污染防治 客户服务质量 合规稳健经营 全面风险管理 产品质量管控

重要性议题分析

为更好地回应利益相关方的期望和诉求，基于《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》中的“双重重要性”原则，美利云从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，通过外部对标及问卷调查等方式，开展利益相关方调研，对 ESG 议题进行识别、评估、排序和确认，评估出利益相关方对相对议题的关注程度，了解其对美利云在 ESG 相关方面的期望。



01 合规经营 铸牢发展根基

美利云坚持党建引领，将党的领导融入公司治理各环节，以合规管理筑牢发展根基，以风险防控保障稳健运营，为企业高质量发展注入红色动力。

坚持党建引领	17
优化治理机构	19
健全风险合规	21
遵守商业道德	24
保障股东权益	29



SDGs 回应：



坚持党建引领

美利云始终以党建引领公司治理现代化建设为核心，立足公司发展实际与国企治理规范，动态优化《重大事项决策权责清单》，修订完善《党委议事规则》等三项关键制度。通过持续的制度建设与完善，公司进一步厘清党组织在重大决策中的权责边界，从制度层面巩固党组织在法人治理结构中的法定地位，切实将党的领导融入公司决策、执行、监督各环节，确保经营发展始终沿着正确方向稳步推进。

公司坚决履行国有企业政治责任与发展使命，将党建工作要求纳入《公司章程》，明确党委“把方向、管大局、保落实”的作用。公司持续健全党的工作机构，配齐专职党务人员，保障党组织工作经费，推动党建工作制度化、规范化，实现党的领导与公司治理深度融合，为公司发展绿色云数据、壮大数字经济、践行绿色发展注入强劲红色动力。

强化政治建设，筑牢思想根基

美利云党委坚持用党的创新理论武装头脑，深化落实“第一议题”制度，发挥党委中心组引领带动作用，突出理论底色，强化问题导向，确保始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。同时，公司持续巩固拓展中央八项规定精神学习教育成果，把成效转化为推动公司高质量发展的强大动力。

2025 年，公司修订完善《党委会议“第一议题”制度实施办法》，进一步推动理论学习规范化长效化。全年组织党委理论学习中心组学习 8 次，举办专题读书班 2 期，党委书记带头讲党课，实现党员理论学习全覆盖，有效推动党的创新理论入脑入心。

夯实组织基础，激发队伍活力

美利云以筑牢组织根基、提升党员综合素养为核心目标，持续夯实党建工作基础，通过开展常态化党建考核、召开党建工作部署会、细化年度任务分工，推动党建工作责任层层落实。2025 年，公司严格执行党员发展程序，严把入口质量关，全年新发展党员 3 名、转入党员 6 名，有效充实了党员队伍力量。同时，持续开展各类先进评选表彰活动，树立标杆典型、厚植集体荣誉感，引导广大党员在岗位上履职尽责、勇当先锋、作好表率。

2025 年，公司成立林业管理中心党支部，有效拓宽了党建工作覆盖维度，为党建工作与林业业务深度融合、同频共振搭建了坚实平台，推动党建引领企业发展各项举措走深走实、落地生根。

推动党建融合，优化治理效能

美利云党委坚持“两个一以贯之”，深入开展党建赋能专项攻坚行动，创新压实“书记抓、抓书记”责任机制，强化党建引领与工团协同，持续优化党组、董事会、经理层“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的治理结构。

公司修订《公司章程》《关于在完善公司治理中加强党的领导的实施办法》等 7 项制度，完善《重大决策事项权责清单》，明确股东会、专门委员会等决策主体权责。

公司依托“产业工人建功”“青年岗位建功”两大抓手，广泛开展技能竞赛、金点子征集、园区精保洁等活动，引领全员聚焦业务自主拓展与创新实践，为公司发展贡献智慧与力量。同时，通过建设职工读书角、开展美利传承文化行动、户外拓展、羽毛球邀请赛、植树共建等特色活动，切实增强员工归属感与团队凝聚力。公司党委指导团委组织实施的“抗沙还土·卫林护民”氧化塘林区修复治理志愿项目，斩获中卫市志愿服务大赛企事业单位组一等奖。

案例

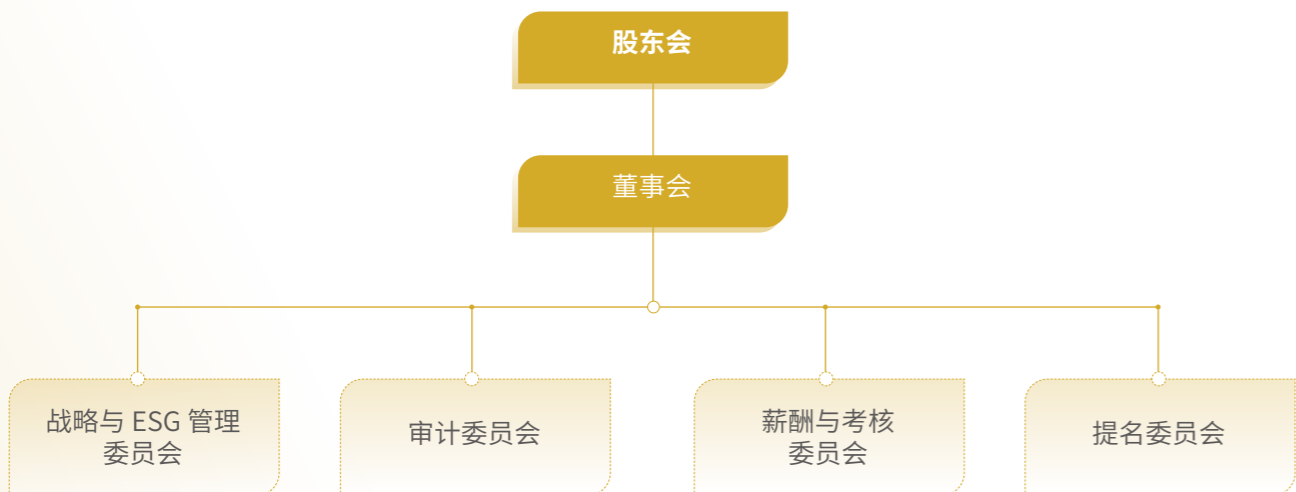
美利云召开党员大会

2025 年 1 月 22 日，美利云召开党员大会，深入学习贯彻党中央决策部署，全面总结工作成效，分析发展形势，确立未来五年奋斗目标，动员全体党员干部深化改革创新，持续提升企业核心竞争力，推动“十四五”收官，为“十五五”开局打牢基础，奋力谱写高质量发展新篇章。




优化治理结构

美利云持续优化治理架构，严格遵循《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规要求，构建股东会、董事会协同高效的治理格局，进一步完善公司法人治理结构。



公司董事会下设战略与 ESG 管理委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四大专门委员会。各委员会依据公司内部制度和实际治理需求，实施规范、高效的管理与监督机制，为董事会决策提供专业、精准的支持。

—— 截至报告期末




公司拥有董事
7 名

战略与 ESG 管理委员会召开 **2** 次，审议通过事项 **2** 项

审计委员会召开 **8** 次，审议通过事项 **15** 项

薪酬与考核委员会召开 **4** 次，审议通过事项 **4** 项


提名委员会召开 **3** 次，审议通过事项 **3** 项




● 董事会

美利云建立了规范、透明的董事选任程序，确保董事会构成的合法性与代表性。董事经由股东会选举产生，每届任期三年，任期届满可连选连任（独立董事连续任职不得超过六年）。在提名程序上，独立董事候选人可由董事会、单独或合并持有公司百分之一以上有表决权股份的股东提名，最终董事候选人名单以提案方式提交股东会审议表决。在强化公司治理规范的同时，为中小股东参与公司治理提供了制度化的行权渠道。

董事会独立性



公司独立董事
3 名




占比
42.86%

* 截至报告期末

美利云严格遵循监管要求，持续优化董事会治理结构，提升董事会独立性与决策质量。公司独立董事依法独立履职，依托专业背景，在战略决策和运营管理中提供客观专业的意见，有效增强了董事会决策的科学性与公允性。截至报告期末，公司独立董事 3 名，占比 42.86%，独立董事结构持续完善。

董事会多元化



多元的知识结构，多维度的均衡配置

美利云在董事遴选过程中贯彻多元化原则，注重成员在性别、年龄、教育背景、专业经验、行业认知等多维度的均衡配置，旨在构建专业互补、经验共享、高效协同的董事会团队。董事会成员专业覆盖法律、会计、新能源、金融、工程、核能等领域，多元的知识结构与行业视野为公司应对复杂市场环境、把握发展机遇提供了有力支撑。

● 董事、高级管理人员薪酬管理

美利云董事会下设薪酬与考核委员会，负责就董事及其他高级管理人员的薪酬计划、方案及考核事项向董事会提出建议。薪酬拟定过程中，薪酬与考核委员会对公司目标、董事及高管职责与履职情况进行综合参考。

健全风险合规

● 合规经营

美利云持续推进“五位一体”合规体系建设，围绕“理念引领、方针指导、目标导向”的总体框架，构建了系统完备、运行有效的合规管理体系，为公司持续健康发展和可持续价值创造提供坚实支撑。

治理



美利云以“制度建设年”为抓手，制定《合规管理办法》《规章制度管理办法》等内部制度。公司健全合规管理组织架构，设立首席合规官，并明确业务部门及职能部门合规管理职责，构建“主要领导总负责—业务部门主责”的责任链条，形成协同联动的合规管理格局。

战略



美利云构建“横向到边、纵向到底”的合规管控网络，将合规要求嵌入投资决策、生产运营等全流程。公司部署“合规风险动态预警系统”，实现对重要业务领域的实时监控，并将“三重一大”决策制度与合规审查有机衔接，保障重大决策科学、合规。法务部门对制度、案件及合同开展全方位审查，提供法治综合保障，最终通过整合内控、风控与法务体系，形成“三位一体”协同机制，全面提升公司整体治理效能。

影响、风险和机遇管理



美利云构建内外兼备的合规宣传体系，对内通过电子宣传屏实时推送合规热点，并组织开展合规宣传月、签署合规承诺书等专项活动，持续强化全员合规意识。在外依托微信公众号等新媒体平台输出合规理念，扩大宣传影响力。

公司建立分层培训机制，经理层专题学法、关键岗位定期培训、新员工入职即训，并持续开展制度宣贯与执行检查，通过专题学习、知识测试等方式，切实提升全员合规素养与制度执行力。报告期内，公司针对《民法典》《公司法》等内容，面向相关领导和合规管理关键工作人员，开展培训 6 次。

指标与目标

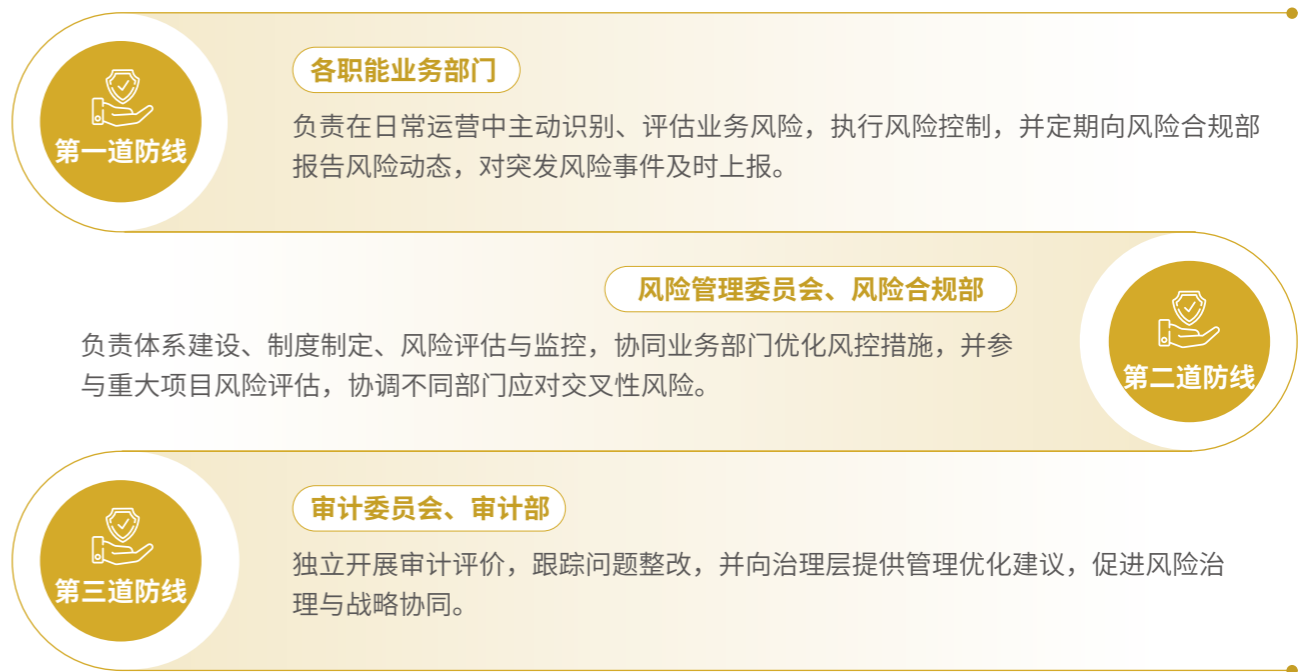


美利云设定重大合规事件发生率控制在 0.05‰ 以内，建立覆盖 100% 重点领域的合规审查清单，从源头防范风险；确保合规管理人员占比不低于员工总数 0.5%，实现合规培训覆盖率和通过率双 100%，全面提升合规管理能力；并通过合同审核、案件管理等法治手段，从事前、事中、事后全阶段对可能存在的涉诉风险进行监控，有效减少公司因诉讼导致的财产损失，助力公司价值提升。

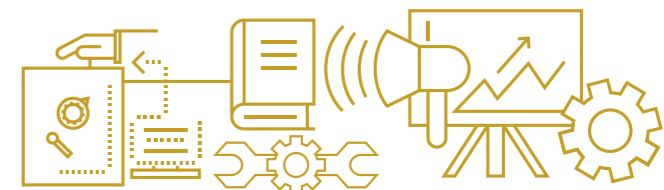
● 风险管理

美利云严格遵循《企业国有资产监督管理暂行条例》《中央企业全面风险管理指引》等文件要求，持续完善全面风险管理体系。通过修订《全面风险管理办法》《风险管理委员会议事规则》《全面风险管理指引》《重大经营风险事件报告工作细则》等制度，公司明确风险管理的职责分工、重点领域与管控流程，规范和提升公司全面风险管理能力。

公司推动风险管理深度融入经营管理全过程，围绕总体经营目标，将风险管理要求嵌入各业务环节与管理流程，积极培育风险管理文化，持续健全风险管理体系。



2025 年，公司制定《风险识别、评估预警及应对工作方案》，组织各业务部门梳理风险，形成年度风险信息库。通过研判影响公司持续健康发展的风险挑战，形成科学可行的风险预警与管控方案，为决策层提供依据，为管理层落实重大风险防控提供支持，持续完善全面风险防控体系，加强重大风险动态监管与预警机制，不断提升公司风险管理的前瞻性、主动性、动态性和科学性。



● 内部控制



美利云严格遵守《企业内部控制基本规范及配套指引》《企业内部控制评价指引》及中国诚通《内部控制审计指引》，修订《内部审计管理办法》《审计整改管理办法》《违规经营投资责任追究实施细则》等制度，持续完善内部控制体系。公司围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等内控五要素，结合经营实际与风险管控需要，组织开展内部控制评价与审计工作，识别并改进内控设计与运行中存在的缺陷，推动内控体系持续优化。



公司构建了由股东会、董事会、经营管理层组成的权责清晰、运行有效的治理架构。党委切实发挥“把方向、管大局、保落实”领导作用，将党的建设融入公司治理。报告期内，公司撤销监事会，将其职责并入审计委员会，进一步优化治理结构；修订《公司章程》及各治理主体议事规则，印发《“三重一大”决策制度实施办法》与权责清单，形成权责明确、协调制衡的运行机制，为内部有效实施奠定坚实基础。

2025 年度公司开展内控自我评价工作，内控评价工作组在此过程中，围绕内部控制的设计与运行，全面识别并评估存在的缺陷，提出针对性改进建议，推动公司风控体系持续完善。同时，公司引入外部审计机构，对销售与收款、采购与付款等八大核心业务循环开展专项内控审计，通过内外协同监督，进一步强化管控合力，切实提升内部控制执行的有效性。

遵守商业道德

● 反商业贿赂及反贪污

美利云依据《信访举报管理规定》《关于加强对“一把手”和领导班子监督的若干措施》等制度文件，细化《党风廉政建设和反腐败工作任务清单》。2025 年，公司召开年度党风廉政建设和反腐败工作暨警示教育会议，与党支部签订《党风廉政建设目标责任书》，组织党员干部及关键岗位人员签署《廉洁从业承诺书》，压实主体责任。公司成立党风廉政建设和反腐败工作领导小组及协调小组，各党支部设纪检委员，同时担负廉政监督职责，通过实行网格化管理，确保廉政监督工作落实到位。

公司设有纪检办公室，负责来信来访、监督执纪工作。高级管理层设有纪委书记，负责纪委日常管理工作。



举报与投诉

美利云建立举报与举报人保护机制，提供来信、来访、电话举报等多种渠道，举报渠道面向社会公开。在处理流程上，对于来信举报，将检查投递准确性并登记问题，依据内容与权限按规定办理；对于来访举报，将接待来访者、记录基本情况与问题，确保诉求得到答复；对于电话举报，将耐心倾听、认真记录，保证所反映内容的真实性与可靠性。



- 不得将检举、揭发、控告材料及有关情况透露或转送被检举、揭发、控告人员，对涉密信访举报问题或信访举报人要求保密的事项严格保密，不得泄露。
- 任何单位和个人不得压制、打击报复、迫害信访举报人员，对举报有功人员进行奖励。
- 对违反规定造成不良影响和后果的，依纪依规依法严肃处理。

廉政警示教育与文化建设

美利云高度重视廉政警示教育与文化培训，通过多种形式增强员工廉洁意识。在重大节日前传达廉洁过节文件精神，组织观看反腐警示教育片，以案例警示筑牢思想防线；开展“反腐倡廉宣教月”活动，依托“三会一课”、主题党日等形式，组织各党支部进行集体学习、专题辅导、廉洁文化知识测试、红色观影及警示教育，切实提升党员干部拒腐防变能力。此外，公司通过举办党纪学习读书班、邀请专家辅导、书记讲纪律党课、召开党员大会暨警示教育会等方式，开展常态化警示教育。

在作风建设方面，公司持续深化“四风”纠治，组织开展违反中央八项规定精神问题专项治理。通过加强日常监督检查，并由公司党委副书记、纪委书记开展集体廉洁谈话，进一步引导党员干部锤炼务实作风、严守纪律底线。

案例

召开党风廉政建设和反腐败工作会议

2025年2月25日，美利云党委召开2025年党风廉政建设和反腐败工作暨警示教育大会，系统总结2024年相关工作成效，全面部署2025年重点任务，并结合内部典型案例开展警示教育，进一步强化纪律约束与廉洁履职意识。



案例

开展现场警示教育

2025 年 5 月 15 日，美利云党委组织党政领导班子、中层以上管理人员及关键岗位人员赴中卫市全面从严治党教育基地接受现场警示教育，通过实地参观学习，进一步筑牢廉洁从业的思想防线。



对商业伙伴反贪污贿赂的监管

为深化廉洁合规治理，防范商业伙伴合作中的舞弊与贿赂风险，美利云积极探索并实施了嵌入式监督模式。

通过制定《嵌入式监督实践方案》，推动监督关口前移，将监督机制融入项目决策、招标采购等重点业务与关键环节，实现精准化、过程化风险防控。

聚焦项目建设、采购管理等高风险领域，公司开展了专项调研，形成《设备采购环节廉洁风险分析与防控对策》等专题报告，系统识别风险、提出防控建议，并推动成果转化为制度优化与流程管控措施，致力于构建阳光、透明、负责的商业伙伴关系，持续提升公司治理水平与可持续发展能力。

反不正当竞争

美利云秉持公平竞争理念，严格遵循国家法律法规和行业标准，依据国务院国资委《中央企业合规管理指引（试行）》，加强竞争行为合规管理。公司将反不正当竞争融入日常经营，通过健全合规管理体系维护市场秩序，助力经济健康持续发展。

公司持续完善合规内控机制，严格执行决策程序，规范资产交易和招投标管理，全面落实反商业贿赂和反垄断管控措施。通过常态化合规培训与文化建设，不断提升全员合规意识，引导企业和员工自觉遵守法律法规。

公司建立了覆盖商业伙伴的寻源、评审和管理流程，通过内部系统排查、公开信息查询、资质文件核验、现场考察等方式，对商业伙伴的资信状况、经营合规性进行全面审查，坚决不与存在违法违规、失信记录的主体开展合作。

报告期内

公司未发生任何与不正当竞争行为或反垄断相关的法律诉讼案例



保障股东权益

● 投资者关系管理

美利云遵守《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》及深交所相关规则，制定《接待和推广工作制度》《投资者关系管理办法》等制度，通过热线电话、深交所互动易平台、现场调研、线上投资者说明会等多种渠道，积极开展投资者沟通，保障投资者权益。

公司建立清晰的投资者关系管理机制，由董事会秘书统筹负责，证券投资部作为投资者关系管理工作的职能部门，在董事会秘书的领导下开展日常沟通、信息收集与渠道维护等工作，持续优化投资者关系管理流程与沟通成效。



● 债权人权益

报告期内，美利云信贷方面无不良信用记录，不存在债务融资履约情况，无信用评级情况，未发生债务违约。

● 股东权益

美利云始终坚持股东权利平等原则，全面保障所有股东特别是中小股东的合法权益。报告期内，公司共召开 5 次股东会，审议通过 21 项议案，所有会议程序规范、运作合规。



股东沟通与议事机制

美利云建立并持续优化透明、规范的股东沟通机制，在股东会前充分听取意见、回应股东关切，积极争取中小股东支持。

2025 年，公司根据最新监管要求修订《股东会议事规则》，重点落实审计委员会职责衔接、股东权利保护等内容，进一步明确职权界定、提案程序与表决机制。股东会均聘请具备证券从业资质的专业律师事务所现场见证并出具法律意见书，确保会议程序全程合法合规、表决结果合法有效。

股东知情权和参与决定权

股东可通过现场参会行使表决权，并与管理层深度交流。公司积极解答疑问，安排实地参观，结合实景介绍战略与业绩，并认真听取股东建议，切实保障股东对公司重大事项的知情权与参与决定权。

02

绿色发展 践行生态承诺

美利云将绿色发展理念融入战略运营，构建覆盖气候变化应对、资源节约利用、排放达标管控等多维度的环境管理体系。公司通过健全治理机制、强化风险防控、推进节能降碳，持续提升环境绩效，助力实现绿色低碳可持续发展。

应对气候变化	33
落实环境合规	37
推动资源节约	40
强化排放管理	43
守护生物多样	45

SDGs 回应:



应对气候变化

治理 为有效应对气候变化，美利云建立由董事会、战略与 ESG 管理委员会、ESG 执行机构组成的可持续管理架构，形成自上而下、规范协同的治理机制，有效地推动气候变化相关工作的落实与推进。

风险类型	气候风险因子	风险描述	财务影响	影响周期	影响强度	发生可能性	应对措施
实体风险	急性风险	<ul style="list-style-type: none"> 极端高温导致工作环境恶化，造成员工健康安全事故； 极端高温导致公司制冷设备及防暑降温用品需求增加。 	运营成本上升，营业收入下降，营业外支出增加	长期	高	低	<ul style="list-style-type: none"> 做好防暑降温物资储备； 密切关注极端天气气象预警； 建立应急处理机制； 定期开展应急演练及培训。
	慢性风险	<ul style="list-style-type: none"> 水资源短缺的情况下，冷却水不足可能使数据中心的运营中断，造成收入损失； 在常用水短缺的情况下，替代水源的采购可能增加经营性支出。 	运营成本上升，营业收入下降，营业外支出增加	中期至长期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 每年进行水资源风险评估与管理； 拓展水源并落实各项节水措施，如再生水、雨水回收再利用等。
		<ul style="list-style-type: none"> 区域气候受东亚季风影响，降水年际变率大，且年大风日数达 30—50 天，风沙危害为主要自然灾害，对户外设施及生态环境构成威胁。 	运营成本上升，营业收入下降，营业外支出增加	中期至长期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 通过大规模造林（99,411 亩）及精细化养护增强生态系统韧性，抵御风沙与气候波动风险。

战略

美利云积极落实国家“双碳”目标，将减缓气候变化带来的影响作为自身重要责任，高度重视应对气候变化相关事宜，制定应对气候变化相关管理制度，明确可持续管理架构，将“双碳”工作纳入公司发展战略，融入生产经营各个环节。

风险类型	气候风险因子	风险描述	财务影响	影响周期	影响强度	发生可能性	应对措施
转型风险	政策风险	<ul style="list-style-type: none"> 随着全球气候变暖以及国内外节能减排、低碳经济政策的日益严格，公司需依据政策变化及时调整运营战略，否则可能面临碳市场价格上涨导致的运营成本增加问题。 	运营成本上升	中期至长期	高	中	<ul style="list-style-type: none"> 建立完善能源管理体系及碳核查数字化管理平台，高效统计、分析能源及碳管理数据； 加大沟通力度，及时有效地与政府机关沟通。
	声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 资本市场对企业应对气候变化实践的关注日益上升，对公司提出更高的绿色运营要求。 	融资成本上升，运营成本上升	长期	低	低	<ul style="list-style-type: none"> 加强与利益相关方沟通，主动及时地公开公司在应对气候变化上所采取的举措、取得的进展； 开展节能减碳举措，减少运营过程中的碳排放。
		<ul style="list-style-type: none"> 若环境绩效管理和披露不充分，可能无法满足利益相关方的关切，导致公司声誉受损； 若环境绩效表现不佳，可能会降低对投资者和客户的吸引力。 	融资成本上升，营业收入下降	长期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 持续披露温室气体排放； 开展碳管理体系研究，持续追踪、监测运营碳排。
	法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 随着有关环境保护和气候变化的法律法规要求日益严格，公司可能会因不合规而面临诉讼风险或财务损失。 	融资成本上升，营业收入下降	中期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵循当地法规要求，构建完善制度体系，保障运营活动满足所在地环境合规标准。

气候变化问题给公司带来挑战的同时，也带来了新的发展机遇。2025 年，公司对气候变化带来的机遇进行识别，并有机融入生产经营过程中。

类型	气候相关机遇描述	发生可能性	程度	潜在影响	对财务的影响	应对策略
市场机遇	根据气候变化趋势，公司开发新产品或拓展新市场；消费者提倡绿色低碳理念，低碳产品需求增加，为企业带来新的增长机遇。	高	高	市场需求增加	营业收入上升	公司充分发挥研发技术优势，开发低碳系列产品或服务，拓展光伏业务。
资源管理机遇	公司通过设备技术改造等措施，提高能源、资源的使用效率，减少温室气体排放。	高	中	资源利用效率提高	营业收入上升	推动可回收材料的使用并持续加大使用比例。
碳资产开发机遇	大规模造林增强森林碳汇功能，有效控制水土流失，直接吸收固定大气中的二氧化碳，发挥碳汇造林项目的试验和示范作用。通过科学方法（NEP 法）核算，项目区固碳能力 20 年间提升约 8 倍，已完成减排量测算与备案资料准备，为未来参与碳市场交易积累了高质量的碳信用资源。	高	高	碳汇能力显著提升，获得潜在碳交易收益与生态品牌价值提升	潜在的碳交易收益增加，生态品牌价值提升	持续营造并养护速生林（99,411 亩），利用 NEP 法等科学模型对固碳量进行长期监测与量化核算，巩固碳汇项目基础，为碳资产变现创造条件。

影响、风险和机遇管理

美利云积极识别对公司具有重要潜在影响的气候相关风险与机遇，并将其系统性地纳入公司全面风险管理体系。针对识别出的重点气候风险，公司组织制定并实施专项应对措施。在研发环节，持续践行绿色设计理念，优先选用可再生环保材料，不断优化产品能效，推动业务运营与低碳发展深度融合。

碳汇能力建设

美利云深耕林业碳汇领域，建立了完善的碳汇项目管理与核算体系。严格依据国家发展改革委温室气体自愿减排相关办法，对 2006—2026 年计入期内的减排量进行测算（总计 345 万余吨 CO₂）。公司采用科学的 NEP（净生态系统生产力）核算方法，结合本地化气象数据，对万亩杨树林 2000 年至 2020 年的固碳释氧实物量及价值量进行动态监测与评估。



* 西部生态获林业碳汇分会常务理事单位

指标与目标

目标

碳排放强度降低目标	在未来五年内，将公司运营的碳排放强度降低。
清洁能源应用目标	在未来五年内，新增清洁能源设施和设备，提升清洁能源在公司能源结构中的比例。
生态保护目标	公司将加大在生态保护和生物多样性保护方面的投入，持续监测和评估生物多样性保护措施成效，不断优化和改进相关策略。

指标

指标名称	单位	2025 年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	65,967.08
范围一排放量	吨二氧化碳当量	27.51
范围二排放量	吨二氧化碳当量	65,939.57

落实环境合规

治理

美利云严格遵守《环境保护法》《环境影响评价法》等法律法规，制定《环保管理制度汇编》等文件，建立了涵盖董事会、环境保护管理委员会、突发环境事件应急指挥部、危险废物处置管理工作领导小组及各下属子公司的环境管理组织体系。



环境保护管理委员会

环境保护管理委员会（简称“环委会”）是公司环境管理的最高决策机构，由公司董事和相关部门主要负责人组成，负责制定环境管理策略和方针，并监督执行情况。



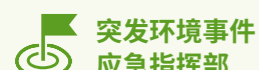
环委会办公室

环委会办公室作为日常执行机构，负责落实环委会决议与环保工作部署，组织开展环保培训、宣传与检查，建立健全环保管理制度和档案台账等。



危险废物处置管理领导小组

危险废物处置管理领导小组负责危险废物的规范化管理，制定相关制度、开展宣传培训与日常监管等，确保危险废物的安全处置。



突发环境事件应急指挥部

突发环境事件应急指挥部定期组织突发环境事件应急演练，实施集中指挥与分级处置机制，保障应急响应及时有效，提升突发环境事件应对能力。



各子公司

各子公司在本部统一政策指导下，制定具体环保制度、部署和开展具体的环保工作。

报告期内

美利云子公司取得 ISO14001 环境管理体系认证。

战略

美利云以“保护环境、绿色节能、低碳排放”为环境管理的战略方针，持续健全并完善公司环境管理体系，推动环境保护与生产经营协同发展。



保护环境、绿色节能、低碳排放

影响、风险和机遇管理

美利云将环境风险管理纳入全面风险管理体系，开展系统性的环境风险识别与评估，梳理业务流程中的潜在环境风险因素，为制定防控措施提供可靠依据。

公司制定《突发环境事件应急管理办法》等制度，成立突发环境事件应急组织机构，建立隐患排查治理档案，储备应急装备与物资，定期开展应急演练并持续优化应急预案。

公司积极开展环保宣传，通过内部培训、公众号等渠道提升全员环保意识，推行绿色办公实践，促进环境保护融入日常运营。



指标和目标

美利云将环保目标与管理要求全面融入生产运营全流程，通过设立具体、可量化的环保目标，推动环保理念转化为切实可行的行动指南，持续提升环境绩效，助力公司可持续发展。

公司设定的环保目标

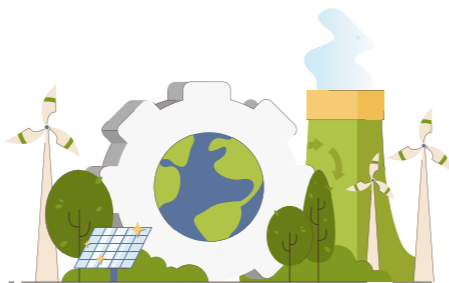
确保环境污染事故为 **0**

确保污水、噪声排放达标率 **100%**

新建、改建、扩建项目，环保“三同时”完成率 **100%**

各类危险废物处置符合国家和地方标准相关规定，处置达标率 **100%**

各类废弃物均按规定妥善处理，符合国家和地方相关规定，处置达标率 **100%**



案例

美利云世界地球日全员植树，践行绿色发展

2025 年 4 月 22 日，美利云组织百余名员工在美利林区植树，以“党建红”引领“生态绿”，以实际行动践行绿水青山就是金山银山理念，为生态文明建设再添新绿。自 2001 年起，其已治沙造林 20 余万亩，获“全国防沙治沙先进集体”。当前，美利云转型布局“东数西算”，推进“绿色数据中心”建设，目标实现“三网融合”，打造沙漠生态治理 + 绿电智算示范样本，践行绿色低碳发展。



推动资源节约

能源管理

治理

美利云严格遵守《节约能源法》等相关法律法规，持续推进能源管理体系和制度建设，将提高能源利用效率作为重要目标。公司构建由公司领导班子引领、生产运维部主导的能源管理架构，确保责任落实到具体部门与层级。

战略

在国家“双碳”目标引领、“东数西算”工程深入实施及数据中心绿色低碳发展战略部署下，美利云将“节降数据中心能耗”确立为公司级项目。公司积极响应国家及行业明确的能效标准规范，致力于通过技术创新与精益管理推动数据中心绿色低碳转型，确保实现既定的节能降耗目标。



影响、风险和机遇管理

公司将节能减排措施深度融入数据中心主营业务运营，具体举措



技术应用

应用变频技术、风侧间接蒸发冷却系统、直接新风自然冷却系统；试点氟泵多联相变系统、变频氟泵空调系统等新技术；结合源网荷储绿电直供，探索创新节能方案。



运维管理

采用“弥漫式送风 + 封闭热通道”的高效送风形式；通过提高回风温度延长自然冷却时间；实施 UPS 及主供电设备的周期性轮停与深度保养清洁；执行空调滤网清洗与设备内部冷凝器、风机的“精保洁”深度除尘。



能力建设

通过“技术培训 + 考核实践”赋能运维团队，培训内容涵盖节能理论、设备操作技巧及能耗数据分析方法。公司将 PUE 优化、设备巡检完成率等关键能耗指标纳入绩效评估，推动员工主动识别并改进能效瓶颈，持续提升团队精益管理水平。



清洁能源与可再生能源利用

公司积极践行绿色低碳发展理念，大力推进绿色电力应用。2025 年，美利云使用太阳能发电 6,247.69 万度，数据中心购买绿证对应的可再生能源电量达 2.28 亿度，有效提升了数据中心绿色能源使用比例。同时，公司倡导绿色办公理念，采用节能灯具等设备，提倡使用电子文档以减少纸张浪费，进一步提高能源与资源的使用效率。

使用太阳能发电
6,247.69 万度

购买可再生能源电量达
2.28 亿度

指标与目标

美利云制定年度研发投入强度考核目标，设定了具体的年均 PUE（电能利用效率）考核目标。公司通过按月、季、半年及年度召开科创项目专题会议，定期跟进并校验各项目阶段性节能目标的达成情况，实现了对节能进度的动态追踪与管理。

2025 年，公司通过精益管理手段深耕节能技术优化与精细化管理，实现园区年均 PUE 降低至 1.23。该指标不仅达到国家 2 级能效标准，更优于全国数据中心平均 PUE 目标，显著降低了运营成本与碳排放，圆满完成了年度节能降耗目标。

水资源管理

美利云严格遵守《水法》，将水资源管理置于重要地位，强化从取水到用水整个流程的管控工作。

公司建立并完善用水管理制度，对园区用水情况进行全面总结，深入查找问题、发现差距，进一步完善用水管理制度，将节水工作纳入日常管理范畴，确保水资源的合理利用和有效管理。公司主要耗水主要用于数据机房，用水主要来源于市政供水。



强化排放管理

● 废水管理

美利云严格遵守《水污染防治法》《宁夏回族自治区环境保护条例》等相关法律法规，实施分类分级的废水管控策略：

办公生活废水	经各机房楼化粪池预处理，通过有机物分解与沉淀作用净化后，排入市政污水管网，最终输送至园区污水处理厂集中处理，确保达标排放。
建筑施工污水	在施工现场设置沉淀池，去除悬浮固体并进行初步处理；通过合理规划沟渠与排水系统，严防污水外溢进入周边水体。
餐厨废水	经油水分离器分离油脂等杂质后，排入独立化粪池进行无害化处理，并定期联系市政吸粪车清理，杜绝环境污染与卫生隐患。

● 噪声管理

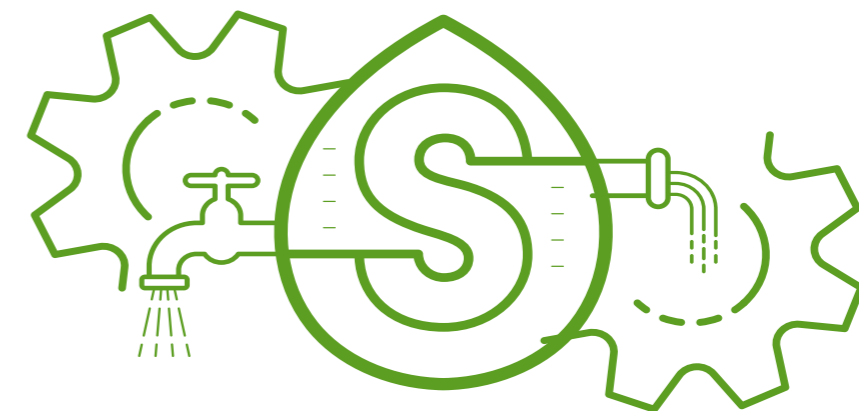
针对空压机、真空泵、盘磨、疏解机等产生较大噪声的设备，美利云通过强化设备维护保养，严格按照保养规程操作，确保设备始终处于正确使用状态并保持良好技术性能。施工现场采取降噪措施，如安装隔音罩，并合理控制作业时间和方式。公司委托第三方机构对厂界噪声进行手工监测，确保噪声排放达标率达到100%，有效减少噪声对周边环境的影响。



● 废弃物管理

美利云严格遵守《固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《废水排放管理规定》《固体废物处置管理规定》《危险废物管理规定》等制度，规范各类废弃物的分类、收集、贮存和处理流程，在环保合规的前提下减少废弃物的产生，提高废弃物回收利用率。公司主要废弃物处理措施：

生活垃圾	经收集箱统一收集后，交由工业园区环卫部门进行无害化处理。
老旧设备	由综合管理部负责统筹回收利用，资产处置部门通过招标方式对不具备复用价值的老旧设备进行合规处置。
电子垃圾	数据中心淘汰的老旧设备等电子废弃物，由资产处置部门招标委托具备相应资质的专业单位进行规范化处理。
包装物	由综合管理部派专人清理处置，重点防范包装物中可能残留的危险化学物质对地下水及大气环境造成污染。



危险废弃物处理

美利云产生的危险废弃物主要包括废旧铅蓄电池、废机油、废防冻液及废铝电解电容器。所有危险废弃物均由具备资质的单位进行转移、处置或回收利用。在转移过程中，公司严格执行环保规定，办理危险废弃物转移联单；同时，建立健全危险废弃物管理台账与记录档案，确保全过程可追溯、可查询。

案例

誉成云创合规转移处置废铅酸蓄电池

2025 年 7 月 30 日至 8 月 1 日，誉成云创通过公开招标，委托第三方对公司本年度产生的废铅酸蓄电池共 317.46 吨进行转移处置，整个处置过程严格遵守国家相关法律法规。通过采用立产立清的形式在国家危险废物管理平台办理转移联单，废铅酸蓄电池转移至济源市鸿达资源综合利用有限公司进行危废处置。

守护生物多样性

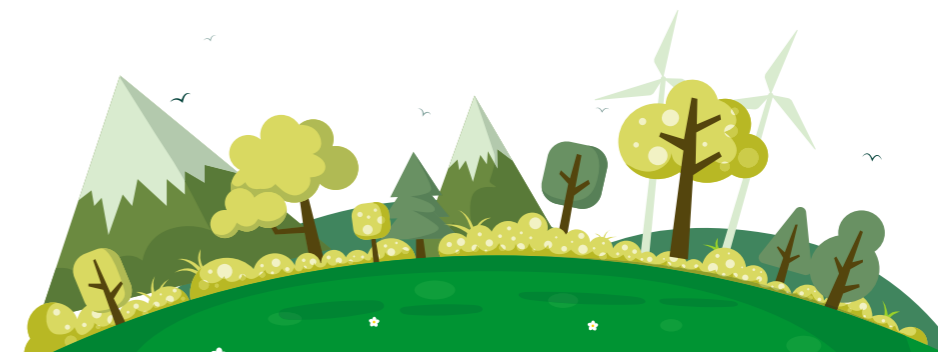
美利云始终坚持“绿水青山就是金山银山”的生态理念，积极履行公司环保责任，将生态保护融入企业发展。

公司在腾格里沙漠南缘的荒漠化地带实施大规模生态修复工程，通过在沙边地与荒地上构建以 17.28 万亩人工防护林和湿地为主体的防风固沙体系，成功将 99,411 亩荒漠变为绿洲，实现了“人进沙退”。此举不仅显著提升了森林覆盖率，有效控制了土地沙化与沙尘危害，更通过增加植被覆盖与改善土壤条件（微生物数量增加 30 多倍），使原本脆弱的荒漠景观逐步向稳定的森林生态系统演变，年涵养水源量达 0.269 亿立方米。修复后的区域为动植物提供了宝贵生存空间，有力促进了生物多样性的恢复与保护，成功逆转了土地退化趋势，构筑起保卫中卫平原的生态屏障。

案例

宁夏中卫退化林修复项目

公司对林区不同区域实施退化林修复，实现生态修复系统，助力黄河流域生态保护与高质量发展。



03 创新引领 驱动质效提升

美利云坚持以创新为引擎，完善研发管理与知识产权保护机制，严格质量管控，优化客户服务，筑牢数据安全防线，携手合作伙伴共建可持续供应链，以系统化举措驱动公司质效提升与价值创造。

深化创新驱动	49
严格质量管控	53
优化客户服务	53
保护数据安全	55
携手伙伴共赢	60



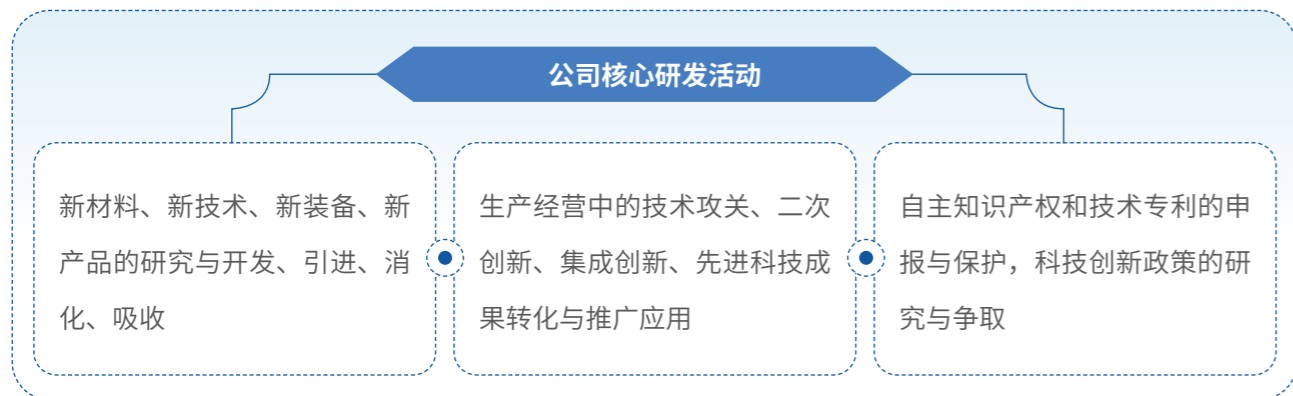
SDGs 回应:



深化创新驱动

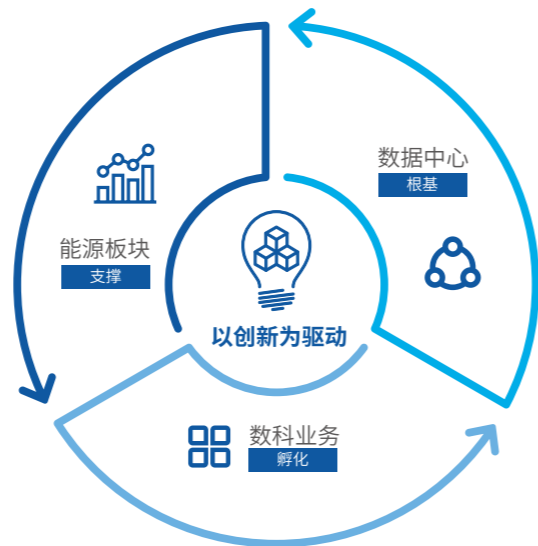
治理

美利云秉持“专、精、特、新”的创新理念，构建全面的研发与创新管理体系，建立由“专家委员会—技术中心—科技创新管理部门”组成的科技创新工作管理组织架构，“工程技术研发中心”是研发与创新管理的专门部门，由公司总经理兼任该部门主任一职，设副主任一名，技术专家若干名；公司制定了《科技创新管理办法（试行）》《科研项目管理实施细则（试行）》《知识产权管理办法（试行）》等五项管理制度，为公司创新研发工作提供有力的制度保障。2025 年，公司参与制定了 1 项团体标准——《数据中心液冷蒸发冷复合冷却系统技术规范》。



战略

美利云秉持“以创新为驱动”的发展理念，以绿色低碳数据中心为根基，以能源板块为重要支撑，致力于为核心业务提供发展原材料。在此基础上，公司着力于打造数智平台，以反哺核心业务，同时积极孵化数科业务，推动公司业务多元化发展。



影响、风险和机遇管理

美利云始终将科研平台的构建作为发展的重要任务，高度重视科技创新基础设施的建设。通过持续优化科研硬件设施与研发环境，为科研团队创造良好的创新条件，有力支持公司在云计算、数据中心等领域的科技研发活动，进而推动公司技术创新能力的显著提升。

鼓励创新

为充分激发员工的创新积极性，促进公司科技创新，美利云依据《科技创新管理办法》中“奖励和考核”的相关规定，每年组织“美利云优秀科技创新奖”评选活动，对效益显著、技术水平高的科技创新成果给予奖励，奖励金额按项目创效金额的 10% 计发。

同时，公司将研发投入强度指标纳入高级管理人员年度绩效考核目标，以制度化手段保障科技创新战略的落地实施。



知识产权保护



美利云在积极维护自身知识产权的同时,也充分尊重外部相关方的知识产权。公司严格遵守《专利法》《著作权法》《商标法》《企业国有资产法》等法律法规,制定并切实执行《知识产权管理办法》《专利管理实施细则》等管理制度,明确权责分工、管理流程、知识产权运营、工作保障、奖惩办法等内容,构建以公司工程技术研发中心为归口部门的管理架构,负责研究、实施公司知识产权发展战略,制订公司知识产权管理制度体系,制定公司知识产权年度工作计划及预算安排等工作。项目实施中避免违规使用及侵犯外部知识产权的措施:

- ✔ 签约前,详细了解知识产权相关法律法规,确保交易合法;
- ✔ 签约时,认真核实对方知识产权,审查专利、商标、著作权等证明文件;
- ✔ 需使用他人知识产权时,达成明确协议,规定使用范围、期限和费用等;
- ✔ 积极保护自身知识产权,及时申请保护,发现侵权时采取合法手段维权;
- ✔ 建立内部审查机制,设立审查团队或专人审查合同中的知识产权条款;
- ✔ 加强员工知识产权培训,提升员工的知识产权意识和保护意识。

公司建立知识产权保护的奖惩机制,依据实际情况为各部门、各岗位设定不同的考核指标,定期对知识产权管理情况进行考核,并将知识产权考核纳入各单位的绩效考核体系。公司全体员工均有义务保护公司的知识产权,任何人不得利用职务之便或采取不正当手段侵犯各单位的知识产权。对于在知识产权的获取、运用、保护、成果转化以及知识产权管理工作中做出突出贡献的人员,公司将予以表彰和奖励。

指标和目标

美利云制定年度研发投入强度考核目标,年初确立一批科研项目并设定阶段性成果指标,通过按月、季、半年及年度召开科创项目专题会议,持续跟进并督导各项目阶段性目标的达成情况。

指标名称	单位	2025 年
研发投入	万元	2,159.38
研发人员总人数	人	25
公司持有的专利、软件著作权	件	31

案例

宁夏大学赴美利云访企拓岗深化校企合作

2025 年 4 月 28 日,宁夏大学新华学院一行赴美利云交流,双方围绕人才培养、实习就业、产学研融合座谈。美利云提出创新人才培养模式,开设定向实习与“绿色入职通道”。新华学院希望强化实践教学、联合申报课题、促进学生就业。双方同步开展党建共建,推动校企资源互补、协同育人,实现人才链与产业链有机衔接。

美利云中卫数据中心入选国家绿色数据中心

2025 年 12 月,美利云中卫数据中心 C1 机房楼入选 2025 年度国家绿色数据中心名单,获 2025 年度中国 IDC 产业绿色算力中心奖。公司立足“东数西算”战略,依托中卫自然禀赋,应用间接蒸发冷却、DCIM 系统等技术,通过标准化运维、精益管理将 PUE 控制在 1.2。传承“沙枣树”文化,自建光伏电站提升绿电使用比例,以“绿色筑基、技术驱动、智慧管理、生态传承”路径,打造绿色算力样板。



严格质量管控

美利云始终将产品质量置于首位，全力营造卓越的质量文化氛围。公司深入贯彻全面质量管理理念，持续优化内部质量管理体系，全面普及质量知识，强化全员质量意识与文化理念基础。公司通过制定严格的质量标准和流程，确保产品质量的稳定性和可靠性。

报告期内，公司充分调研各业务单元需求，策划并实施了一系列专属质量课程，涵盖体系管理通识解读、工具和方法应用、质量意识提升等内容，全面覆盖各业务流程，保障业务流程持续高效运营，实现公司与客户的共赢发展。

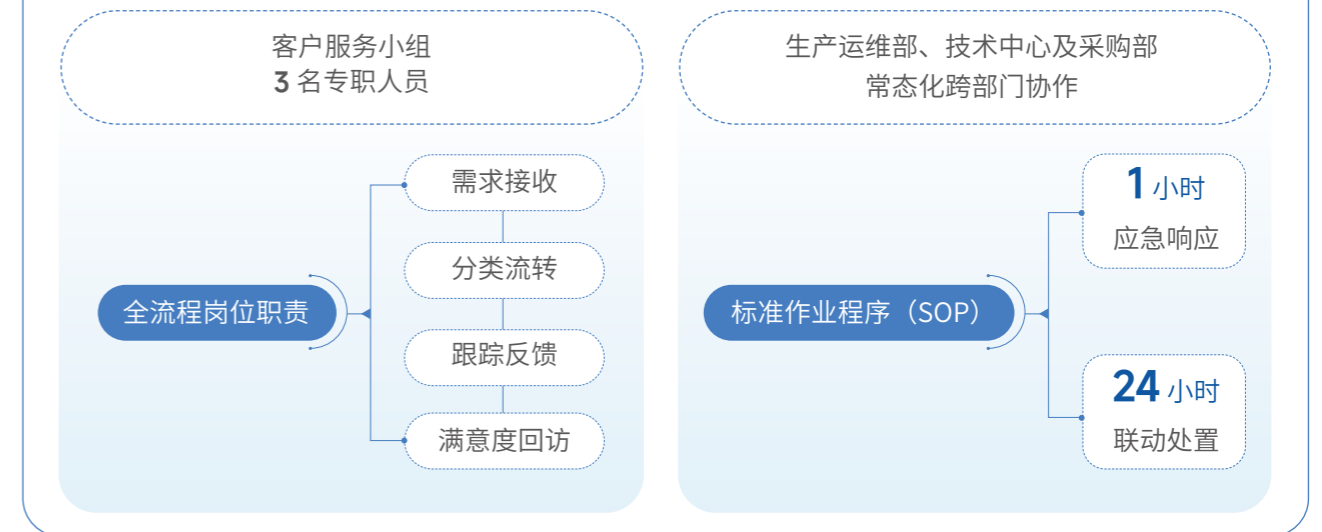
优化客户服务

为提高售后服务和提升客户满意度，美利云搭建“专职团队+跨部门协同”架构，成立客户服务小组，配备3名专职人员，明确“需求接收—分类流转—跟踪反馈—满意度回访”全流程岗位职责。同时建立生产运维部、技术中心及采购部的常态化跨部门协作机制，确立“1小时应急响应、24小时联动处置”的标准作业程序(SOP)，以实质性举措确保客户服务闭环管理与跨部门高效衔接，持续驱动客户满意度提升。

公司完善培训体系，每季度开展涵盖服务规范、技术知识与应急处置的客户服务能力培训。2025年累计组织培训4场，实现全员覆盖率100%、考核通过率100%，显著提升了团队专业服务水平。

公司持续优化服务质量管控体系，在遵循ISO9001:2015标准核心要求的基础上，修订《顾客满意度测量控制程序》。新版程序新增“调查结果跨部门联动整改”与“ESG相关服务评价”模块，确保客户满意度调查工作更贴合业务实际，进一步驱动服务体验的迭代升级。

搭建“专职团队+跨部门协同”架构



案例

响应客户诉求整改机房安全隐患

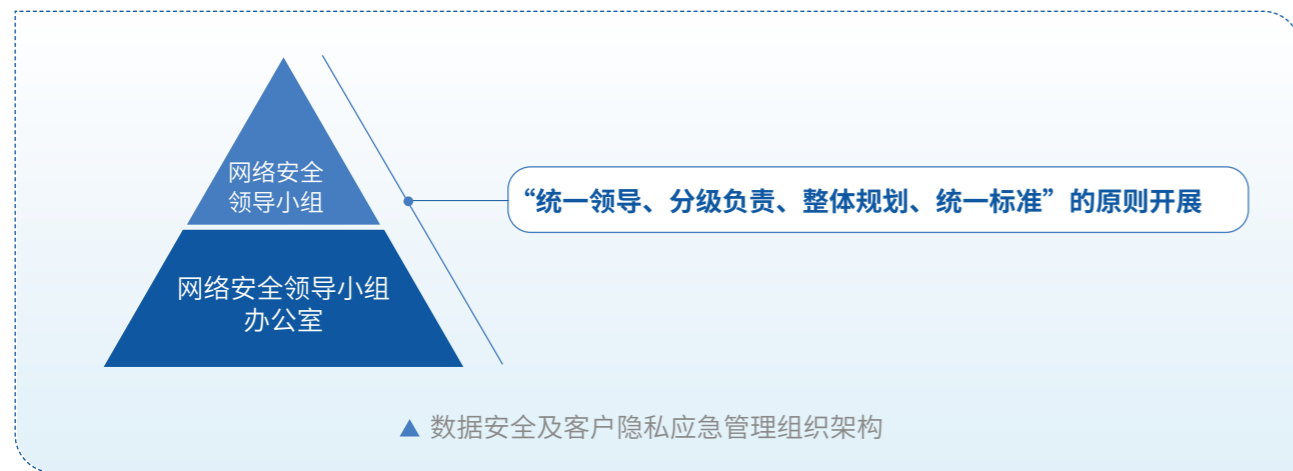
2025年6月—10月，公司针对客户反馈的机房局部隐患问题，建立跨部门协同机制，联动生产、采购、技术等部门分类推进整改，完成毛刷与挡板更换，优化通风散热配置，有效消除物理与运行风险，提升客户满意度。



保护数据安全

治理

美利云严格遵守《数据安全法》《个人信息保护法》《网络安全法》等法律法规，制定《网络与信息管理制度》《网络与信息安全管理办法》《网络与信息安全管理供应商管理办法》等管理制度。公司构建由“网络安全领导小组—网络安全领导小组办公室”组成的数据安全及客户隐私应急管理组织架构，按照“统一领导、分级负责、整体规划、统一标准”的原则开展，公司领导班子主要负责人是第一责任人，主管网络与信息化的领导班子成员是直接责任人。网信管理部门统一组织实施、各部门配合、全员参与的工作机制和体系。



战略

美利云将数据安全与客户隐私保护置于核心战略地位，严格依据国家信息安全等级保护标准，通过部署加密传输、密钥全生命周期管控及网络边界防护等技术手段，确保数据的机密性、完整性与可用性。

影响、风险和机遇管理

美利云严格依据国家信息安全等级保护标准，构建了覆盖数据全生命周期的分类分级管理体系，将信息系统划分为五个安全保护等级实施差异化管控。

在技术防护层面，公司采取多重加密措施保障数据安全，明确规定经由互联网访问业务系统必须对业务数据进行加密传输，杜绝用户名、密码等认证信息的明文传输，并要求应用系统密码杜绝明文存储；

同时建立完善的密钥全生命周期管理机制，对密钥的产生、存储、分配、使用、废除及销毁实施严格保密管理，密钥必须通过机要渠道传递或加密通信分配，并作为绝密数据由专人物理保管。

此外，公司部署防火墙、入侵检测（IDS）及 VPN 等技术手段强化网络边界防护，要求应用系统开启日志审计功能并定期归档，确保数据的机密性、完整性与可用性。

供应链信息安全管理

美利云依据《供应商网络与信息安全管理规定》及配套的《保密协议书》，将信息安全与隐私保护要求延伸至供应商及商业伙伴。

针对软件、硬件产品提供商及运维服务商等供应商，公司强制在协议中明确网络与信息安条款，要求供应商人员严格遵守保密义务，对接触到的甲方信息承担保密责任，并在服务结束后及时归还或销毁涉密资料，违约需承担赔偿责任。

在管控措施上，公司对供应商人员实施严格的“最小访问原则”，要求其进入办公环境及操作信息系统必须提前申请并有专人陪同，服务完成后及时关闭账户与访问权限；

同时，各部门需识别供应商引入带来的安全风险，每年对其服务响应、履约情况及安全合规性进行评审，对不达标者限期整改或取消服务资格，确保对商业伙伴的信息安全行为实施有效监督与约束。

关键信息系统与硬件设备备份

美利云建立了明确的系统与数据备份管理机制，要求对应用系统程序和配置文件至少保留现运行版本及前一个版本；数据文件应每日进行全备份，且本地与异地各保留一份，保留时间至少 30 天。针对备份介质，公司实行统一编号并标明备份日期、密级及保密期限，要求特别重要的介质进行异地存放并定期检查，同时建立严格的备份介质销毁审批登记制度，确保关键信息系统数据的完整性、可用性与安全性。

应急预案与演练

为落实网络安全风险的防范和应急处理工作，进一步提升公司网络安全风险的前瞻性预防与系统性控制能力，依托《网络与信息系统安全应急预案》，美利云明确信息安全事件的类型与分级、信息安全管理职责分工，不断细化优化管理措施，守护系统安全。

公司采取定期及不定期相结合的方式组织开展预案演练活动，检验应急预案各环节在通信、协调以及指挥等方面是否契合快速、高效的标准要求。

通过应急预案演练，公司进一步明晰应急响应各岗位的职责，同时针对预案中所存在的问题和不足之处，及时予以补充和完善，以确保应急预案的科学性、实用性和可操作性，为有效应对信息安全突发事件提供有力保障。

信息安全审查

美利云建立了常态化与第三方相结合的信息安全合规审查机制，由综合管理部不定期对公司信息安全等级保护工作情况进行检查，重点覆盖安全管理办法与措施的落实情况。

同时，公司严格依据法规要求，委托符合国家规定的第三方测评机构对信息系统开展等级测评，并明确规定了审查频率：第三级信息系统每年至少进行一次，第四级信息系统每半年至少进行一次，确保合规管理的持续有效。



消费者隐私保护

美利云制定了完善的应用系统安全管理政策，通过强制实施业务数据加密传输、杜绝密码明文存储、执行权限最小化原则及开启日志审计等措施，切实保障消费者数据的完整性、机密性与可用性。

同时，重点加强对向外发布服务的服务器及业务系统的防护，采取技术手段防范 DDoS 攻击与应用层攻击，确保消费者隐私信息在处理、存储和传输过程中的安全。

信息安全与隐私保护培训

美利云有序开展信息安全培训与交流互动，依据《关于进一步加强全体员工网络安全防护工作的通知》要求，定期或不定期举办不同层次、不同类型的培训班或研讨会，覆盖内部员工、信息安全专业人员及第三方人员，旨在树立全员信息安全意识，提升安全保护能力及应急处理技能。

同时，公司利用多种宣传渠道，不定期向员工宣传网络与信息安全的法律法规、预防及处置常识，确保不同岗位的应急人员均能全面熟悉并掌握相关知识。

2025 年，公司共开展 2 次网络安全培训，课程内容系统涵盖信息安全基础介绍、相关典型案例的分析以及日常安全意识的提升，通过量化培训频次与细化培训模块，扎实推进信息安全与隐私保护培训工作。



▲ 公司开展网络安全培训

指标和目标

报告期内，公司已取得并保持公安部“信息系统安全等级保护二级备案证明”。

信息系统安全等级保护二级备案证明 ▶



携手伙伴共赢

治理

美利云严格遵守《采购法》《政府采购法实施条例》《招标投标法》《招标投标法实施条例》等法律法规的要求，结合供应链安全管理要求、ESG 采购理念及 IDC 行业采购合规标准，修订《合同管理办法》《采购管理办法》《采购决策委员会议事规则》《招标管理办法》《非招标采购管理办法》等制度文件。

公司建立由总经理办公室、采购决策委员会、采购部、风险合规部、采购需求部门、审计与纪检部门构成的分层级采购与供应商治理体系，其中审计与纪检部门承担采购全流程的监督职责，对招标项目评审环节实施全程监督；对非招标项目评审环节，监督覆盖比例不低于全年非招标项目总量的 20%，以保障采购活动的合规性与公正性。

战略

美利云秉承 ESG 采购理念，严格遵循国家相关法律法规及行业规范，制定完善供应商管理办法，以“安全供应、及时供应、绿色供应、经济供应”为核心原则，将 ESG 与合规要求深度融入供应商准入、评审、考核及合作全流程，规范开展采购业务，筑牢安全、绿色、高效的供应链体系。

安全供应·及时供应·绿色供应·经济供应
核心原则

供应商准入、评审、考核、合作全流程

采购业务供应链体系

● 影响、风险和机遇管理

美利云严格遵循审核入围、分级管理、年度评价、供应商退出动态管理相结合的原则，对商业伙伴的商业道德行为进行监督。



供应商风险防控

针对供应链中断风险，美利云对供应商数据库中独占市场的供应商，积极寻找候选供应商或替代产品，避免反控制风险。同时，建立高风险备件清单，结合库存确定工作方案（含可替代产品）。

- 对已纳入合同清单的备件，明确供应商供货时效约束
- 对未纳入合同的备件，及时启动采购需求提报，采用定商定价模式筛选优质供应商保障供应

此外，公司与同品类多家供应商签订年度框架协议并约定应急响应条款，确保在紧急需求时可快速切换供应商，保障供应链韧性。

- 为避免单一来源依赖
- 公司主动挖掘新兴及替代技术供应商，拓展信息发布渠道引入新供应商，深入寻源拓展供应商类别（从中间商到生产商）
- 并建立采购信息公众号平台以增加曝光率，通过渠道与品类双优化实现降本增效

供应商沟通

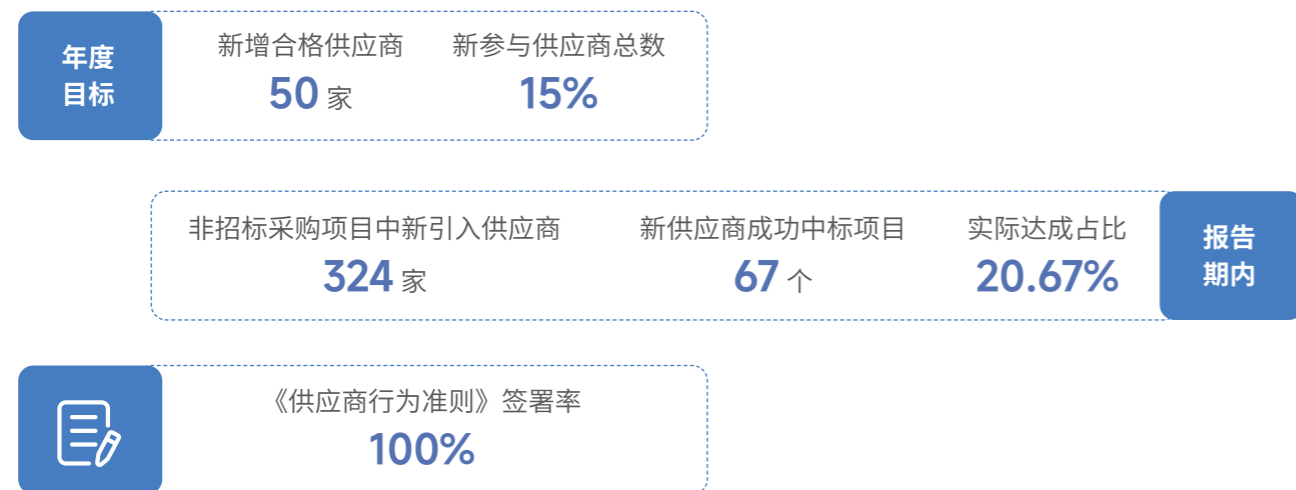
在沟通协作方面，美利云建立供应商技术沟通长效机制，围绕设备升级、方案优化、成本控制等核心议题组织专项交流，推动供需双方在技术协同与资源互补上的深度合作。

平等对待中小企业

美利云严格遵守与中小企业的合同条款，确保了所有符合合同约定的应付款项均按时支付，未出现任何逾期支付事件，持续维护良好合作关系，保持财务责任和稳健的资产管理，以确保对所有合作伙伴的平等对待。

指标和目标

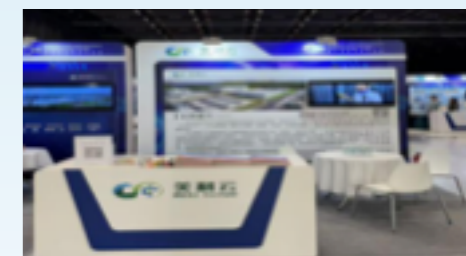
美利云设定年度新增合格供应商 50 家的目标，占新参与供应商总数的 15%。报告期内，公司积极拓展优质供应链资源，在非招标采购项目中新引入供应商 324 家，其中新供应商成功中标项目 67 个，实际达成占比 20.67%，完成既定目标，有效促进了供应链的竞争活力与多元化发展。《供应商行为准则》签署率 100%。



案例

参加 IDC 产业大会拓展供应商资源

2025 年 12 月 10 日—11 日，公司派员参加第二十届中国 IDC 产业年度大典，围绕数据中心采购需求，重点对接算力设备、机房配套、绿色能源等领域供应商，收集核心信息并开展合作洽谈，拓展多元化供应商资源，优化供应链结构，提升采购供应链韧性与稳定性。



开展供应商专题谈判



2026 年 1 月 6 日，公司与核心设备供应商举行专题谈判，聚焦设备运维响应、备件储备及应急补供等议题，明确双方责任边界与风险防控措施。此次跨部门协同谈判强化了设备全生命周期安全管控，筑牢供应链韧性，保障公司算力业务稳定运行。



04

凝心聚力 共创社会价值

美利云坚持以人为本，依法保障员工权益，畅通职业发展通道，构建和谐民主的劳动关系。同时，公司严守安全底线，守护员工健康，并积极投身乡村振兴与公益慈善，以实际行动回馈社会，在与员工和社会同心共进中持续创造价值。

保障员工福祉	67
守护健康安全	74
助力乡村振兴	77
践行公益慈善	78







SDGs 回应：



保障员工福祉

● 员工招聘

美利云严格遵守《劳动法》《社会保险法》《工会法》等法律法规要求，恪守《世界人权宣言》《国际人权公约》及国际劳工组织 (ILO) 相关公约的核心精神，制定《招聘管理办法》等制度，明确招聘管理流程、渠道与标准。在运营中倡导多元化和机会平等，禁止任何形式的歧视，杜绝使用童工，公平对待不同民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，保障员工在招聘、培训、晋升、薪酬等方面享有平等权利与机会，致力于构建和谐稳定的劳动关系。

	公司坚决杜绝任何形式的强迫劳动，包括强制加班、限制员工自由等
	公司建立完善的投诉和举报机制，鼓励员工举报任何强迫劳动行为
	公司确保工资按时足额发放，对因紧急任务或阶段性工作必须安排的加班，依法落实加班工资或调休制度。
	公司通过校园招聘、社会招聘、内部招聘等多渠道开展工作人才引进，并明确了涵盖招聘、录用、入职、离职各阶段的标准化流程。
	公司设立员工咨询和投诉通道，及时处理员工诉求。
	公司按照公平公正依法原则处理劳动纠纷，在履行《劳动合同》约定的基础上解决与员工之间的争议



2025 年，在星河科技职工安置过程中，对于历史遗留的员工事实劳动关系期间社会保险补缴事项均根据劳动仲裁及诉讼结果进行了补缴。

● 员工薪酬与福利

美利云制定并严格执行《薪酬管理办法》《员工绩效考核管理办法》《津贴补贴、福利待遇管理办法》《履职待遇、业务支出管理办法》等制度，建立了完善的薪酬与法定福利、补贴制度体系。

完善薪酬体系



美利云持续优化薪酬体系，坚持以按劳分配为主体，注重效率与公平并重，通过薪酬分配合理体现岗位价值、能力差异与个人贡献，充分发挥薪酬的激励与导向作用。

公司明确任期制和契约化的管理职责、基本程序，强化经营业绩考核、年度绩效评定与不胜任退出等刚性兑换机制。通过实施年度调薪与绩效分配，公司将工资总额向一线员工倾斜，保障中坚力量的稳定与持续贡献。

公司建立了涵盖绩效奖金、晋升加薪等物质奖励与荣誉表彰等精神激励在内的多元化激励体系，以有效满足不同员工的多层次激励需求。

绩效反馈与申诉

美利云设置绩效管理委员会，作为绩效评价的领导与仲裁机构。

公司及时向员工反馈绩效考核结果，并为有异议的员工提供申诉渠道，充分听取员工意见，由绩效管理委员会进行公正审查与处理，保障员工的知情权与参与权。



完备福利保障



美利云严格执行国家规定的带薪年假、探亲假、婚丧假、产假等假期制度，支持员工合理安排休假，实现工作与生活的平衡。

在法定社会保险外，公司为员工提供包括餐饮补贴、差旅补助、高温津贴、通勤班车等在内的补充福利。公司持续修订并完善员工履职待遇与福利管理制度，通过提升餐费补助标准等措施，优化员工福利待遇，增强员工归属感与工作积极性。

女性员工权益保障

美利云为女性员工提供补充商业保险保障，发放女工报检费，组织开展三八妇女节庆祝活动，并在工作场所设置哺乳室，提供心理咨询服务及交流活动。公司定期组织女性员工进行专项健康体检，不定期开展女性保健知识讲座，全面关注女性员工的身心健康。

员工发展与培训



美利云严格遵守《员工绩效考核管理办法》《员工职级管理办法》等制度要求，建立覆盖全员的职业发展体系。除公司领导班子外，公司岗位序列按管理职能、专业技术及生产运维三个通道设置，各序列均设有 7 个职级。管理职能序列 M6 及以上人员为中层管理人员，其任免与调整根据单位编制、岗位设置及管理需要，结合综合评价情况适时进行。其他员工在 2025 年进行了职级认定，后续将根据上年度综合评价情况调整员工职级，并同步结合职级变化调整薪酬。

多元职业晋升

公司规范员工职级晋升、干部选拔的资格条件和组织程序。针对管理、技术及运维人才的相关需求、岗位价值差异及专业需求，设置差异化晋升通道。

公司按照横向分序列、纵向定职级的原则，将员工晋升通道划分为“管理职能序列—专业技术序列—生产运维序列”三大横向序列，并明确了各职级在横向序列的对应关系、晋升路径，为公司高质量发展锻造高素质专业人才队伍奠定了基础，提高了员工工作积极性。

丰富员工培训

美利云制定并严格执行《2025—2026 年员工培训实施方案》《2025 年培训计划》，建立多样化员工培训体系。公司结合员工发展的差异化需求，实施多层次、多类型的培训项目，支持员工持续学习与能力提升。

员工培训

在专业技术领域，美利云组织内部工程师、供应商驻场工程师对关键岗位进行暖通、弱电、UPS 等专业知识开展薄弱环节重点学培训，累计完成 227 课时。为提升 UPS 系统运维保障能力，公司选派 5 名技术骨干赴专业机构参加理论及实操专项培训。公司组织生产运维部 20 人次参加特种作业制冷与空调设备运行操作培训，强化安全操作规范与设备稳定运行能力。同时，公司组织开展新员工入职培训，内容涵盖企业文化、风险合规、工会制度及基本管理等方面，为人才梯队储备筑牢坚实基础。

领导力培训

2025 年，公司组织了青年干部能力提升、国有企业生产运营管理等提升领导力的培训，此类培训面向所有员工，未设置限制条件，由各部门推荐相应人员参加。组织高管参加了高级财务管理人員等管理能力提升培训，组织其他人员参加了财务报表阅读与分析、安全生产工作等培训。

按照相关要求，公司不对学历提升培训提供相应的支持。对技术性岗位考取相关技能等级等证书提供支持。

职业技能提升

2025 年，公司通过各类培训，推动 24 名员工取得安全管理人员证书、11 人取得特种作业制冷与空调设备运行操作证书、11 人取得高压证、11 人取得低压证，并组织了 5 次知识竞赛与 1 次现场技能比武，有效促进了员工专业技能与实操能力的提升。

安全管理人员证书
24 人

高压证
11 人

低压证
11 人

知识竞赛
5 次

现场技能比武
1 次

安特种作业制冷与空调设备运行操作证书 **11 人**

案例

美利云 2025 年新员工培训圆满收官

2025 年 7 月 2—3 日，美利云开展新员工培训。公司组织分享企业战略与绿色转型方向，设置文化融入、制度培训、安全授课及“青蓝对话”等环节，设置针对性提升新人岗位认知与合规意识，助力快速融入、赋能成长。



美利云技术能力提升专项知识竞赛活动圆满结束



2025 年 5 月，公司工会举办技术能力提升知识竞赛，聚焦生产运维及安全环保岗位，设置必答、抢答及情景模拟等环节，考察专业知识与应急处理能力，以赛促学推动内部培训实效。

美利云开展暖通工程师专项技能培训

2025 年 7 月 8 日与 7 月 10 日，美利云组织暖通工程师专项培训，聚焦数据中心制冷系统运维，邀请外部专家围绕蒸发冷却系统原理、故障处理等内容授课，涵盖理论与实操，提升工程师全周期运维能力。



美利云开展采购管理专题培训



2025 年 6 月 13 日至 14 日，美利云组织开展采购管理专题培训，聚焦招标规范与工作效能提升，邀请外部专家授课，相关岗位员工 40 余人参训。

员工关爱

美利云坚持将员工视为企业发展的核心，始终贯彻以人为本的理念，积极构建温暖、和谐且充满人文关怀的工作环境。公司高度关注职工权益保障，通过落实一系列具体、可感的关怀举措，持续增强员工的归属感、获得感与幸福感。

公司为 42 名女职工统一投保“女工团体安康保险”，组织 35 名员工参加年度职工医疗互助，协助 4 名员工完成建档立卡并获得补助，同时梳理上报 660 名下岗待业人员信息，为 34 名困难职工申请帮扶资金 9.8 万元，并开展“送温暖”活动慰问 4 名职工，发放慰问金共计 8,844 元。此外，公司持续落实生日蛋糕券发放、住宿保障等常态化福利举措。

多彩员工活动

- 成立美利云羽毛球行动小组，成功举办首届“云聚·羽战”羽毛球邀请赛；
- 打造职工读书角，配备专业技能、人文社科、经典文学、管理智慧等多领域书籍，营造“爱读书、读好书、善读书”的良好氛围；
- 组织开展“云聚绿色动能·创领低碳未来”主题植树活动，增强员工环保，强化团队凝聚力；
- 开展节能降耗专项活动，围绕节能降耗目标，开展“金点子”征集活动，落地 20 余项优化方案，年节电 1200 万千瓦时，印发《关于美利云 2025 年“节能降耗”项目奖励事项的通知》，对优秀项目予以表彰奖励；
- 组织参与市级职业技能竞赛，在中卫市工业机器人系统运维员竞赛中，4 名参赛员工中有 2 人荣获三等奖，并获得推荐参加自治区“工匠杯”职工职业技能大赛的资格。

案例

美利云开展夏日“送清凉”关怀活动

2025 年 7 月，美利云工会向全体员工发放苏打水、电解质水等防暑物资，以实际行动落实公司“以人为本”的管理理念。此举不仅为员工夏季作业健康提供切实保障，也有力增强员工的归属感与凝聚力，助力公司高质量发展。



美利云青年勇攀贺兰高峰



2025 年 5 月 24 日，美利云团委组织开展了“青春无畏攀贺兰，云端逐梦青年行”公司青年月活动。本次活动以青年员工为主要目标群体，通过爬山活动磨炼意志，砥砺心性，树立起了美利云新青年敢于挑战，无畏逐巅的“美利”新风。

员工满意度



美利云建立健全员工满意度常态化调研机制，实行年度综合普查与专项即时调研相结合的模式。原则上每年组织一次全员综合满意度调查，并根据日常活动开展及福利发放情况，灵活实施针对性测评，确保调研频次科学合理。调查范围覆盖全体在岗员工，严格执行“应测尽测、全员覆盖”，切实保障员工诉求反馈渠道的广泛性与有效性。

民主管理

美利云持续完善民主管理机制，全年组织召开 4 次职工代表会议，围绕公司发展关键议题，对人力资源五项制度等进行审议，有效保障职工知情权、参与权和监督权。公司协同人力资源部门修订《工资集体合同》中薪酬相关条款，经职工代表大会审议通过后完成签署，进一步规范薪酬体系，切实维护职工合法权益。

员工自治组织



美利云员工自治组织以“服务员工、赋能企业”为宗旨，有序开展各项工作，搭建起员工与企业间的高效沟通桥梁，员工参与积极性持续提升。

在合理化建议方面，组织建立了“征集—审核—落地—反馈”闭环管理机制，围绕生产运营、管理优化、福利保障等方面广泛征集建议，全年累计收集有效建议百余条，经审议后推动实施。

座谈会机制实现常态化运行，全年累计组织专题座谈会 6 场，覆盖生产运维、技术、行政、项目等各岗位员工代表 30 余人次。会议打破层级限制，邀请企业管理层与一线员工面对面交流，聚焦员工关心的薪酬福利、工作环境、职业发展等热点问题，现场回应与解答。

守护健康安全

美利云将保障员工健康与安全生产视为企业生存的生命线，并将这一理念融入公司发展的每一处细节，通过完善的安全管理体系、先进的健康保障措施以及持续的培训与文化建设，为员工创造一个安全、健康、和谐的工作环境。

治理

美利云设立安全生产委员会，委员会主任由总经理担任，副主任由安全总监担任，成员由副总经理和各部门负责人组成。公司定期召开安委会会议，研究部署、指导协调公司 HSE 工作，分析 HSE 形势，研究决策 HSE 工作中的重大问题。

公司持续提升安全生产管理体系，针对建设项目管理领域，发布 14 项《项目管理责任规定》，立足当前实际运营需求，对既有安全管理制度开展系统性修订，总计修订 14 项安全管理制度。

● 战略

美利云通过建立健全重点任务清单,进一步厘清目标、压实责任。2025年累计签订《HSE目标管理责任书》144份,实现全体职工、全层级覆盖,推动各级人员安全职责刚性落地,织密“横向到边、纵向到底”的安全防护网。

● 影响、风险和机遇管理

美利云将安全风险贯穿于生产经营“全过程”,持续开展隐患排查,强化风险辨识评估和分级管控。公司严格按照检查计划组织各部门进行联合安全检查,针对检查出的安全隐患,落实整改措施并责任到人,由安全员监督整改落实与复查,确保闭环管理,有效提升了员工应对突发事件的处置能力和设备操作安全意识。

2025年,美利云安全生产投入资金超130万元,重点用于安全防护设施设备的改造和维护、应急器材的主要用于消防、电梯维保,绝缘工器具、氢气传感器、防雷等各类安全设施的检测,消防管道维修、北斗云盔租赁、HSE信息管理系统建设等。

针对相关方的安全综合监督管理工作,公司严格按照“七步法”,对相关方进行全过程、全方位安全管控,组织开展入场前安全教育和考核,施工作业过程中安排人员对施工现场进行作业过程监督管理。

应急救援与演练



美利云按照《安全生产法》及《生产安全事故应急预案管理办法》,重新对应急预案进行修订,新增专项应急预案3项,现场处置方案3项,并顺利通过专家评审,显著提升了预案的科学性与可操作性。

2025年以机房楼为单位,组织开展数据机房(PDU跳闸故障)、数据机房触电事故、自然灾害(地震逃生)、有限空间事故示范性演练、消防火灾综合应急演练等共计12次,参与演练189人次,通过高频次、场景化的实战演练,持续优化应急预案,筑牢安全生产防线。

“以演促练,以练促学,以学备战,以战筑防”
应急思路

综合应急演练
12次

参与演练
189人次

安全生产培训



美利云围绕“《职业病防治法》解读、职业危害预防与控制、劳动防护用品使用、职业健康警示教育”等内容,开展职业健康专题安全教育,并举办“职业健康宣传咨询日”活动。同时,依托“安全月”“消防月”、知识竞赛、技能比武及安全隐患“红丝带”等活动,深入开展安全文化建设,将安全理念深植员工的工作生活中,筑牢安全生产防线。

公司以安全意识、安全知识、法律法规、标准规范、应急技能、典型事故案例警示教育为重点,坚持理论与案例相结合,学习与考试相结合,岗位实际和事故案例相结合,扎实开展安全教育培训工作。

2025年,公司累计组织岗前三级安全教育、在岗员工专业安全技能培训、相关方安全培训、安全专题等培训195次,参训2,545余人次,安全教育培训率达100%。此外,公司组织20余名管理人员进行职业健康管理人员取证培训,强化安全管理能力。

职业健康防护



美利云严格预防、控制一切可能引起职业病危害的因素,由安全环保部组织监督公司作业场所职业危害因素的监测,分级管理,每年组织一次职业危害因素的检测,并对确认的职业危害因素检测项目与检测点每一年进行一次监测,根据国家标准对检测的结果进行分级,同时将监测结果在受检岗位公告栏公布。

公司严格落实劳动防护与职业健康监护,为生产一线足额配备安全帽、劳保鞋、耳塞、防护服等个人防护用品(PPE)。结合岗位特性定制差异化体检套餐,对接触职业危害人员实施职业健康体检,切实保障员工身体健康,预防职业病发生。

指标和目标

美利云设定“重伤及以上生产安全事故为零，政府安全行政处罚为零”“零职业病事故”等安全生产目标。



报告期内，公司组织开展月度综合检查 12 次，发生一般及以上生产安全、消防安全事故 0 起，受到安全监察行政处罚 0 起，安全隐患到期整改率达 100%，误操作和轻微伤及以上事故为零。



助力乡村振兴

美利云始终将全面推进乡村振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果作为社会责任履行的核心内容，秉持高度的企业使命感与社会责任感，积极投身乡村建设实践。公司立足自身产业、技术与人才优势，精准对接乡村发展需求，以务实举措助力农业提质、乡村增美、农民增收，为绘就农业强、农村美、农民富的美好蓝图持续贡献企业力量。报告期内，公司累计投入帮扶资金 6.15 万元。

案例

美利云开展“安全知识讲座+应急演练”系列活动

2025 年 6 月 19 日，美利云安全环保部开展“安全知识讲座+应急演练”活动。黄顺华老师通过案例、演示等形式讲解消防知识，增强职工安全意识。讲座后组织消防实战演练，模拟机房火灾处置全流程，各小组配合密切完成演练。活动还通过展板宣讲、器材体验普及消防技能，30 余名职工参与，筑牢了企业消防安全防线。



美利云组织开展安全生产竞赛

2025 年 6 月 23 日，为筑牢安全生产红线意识、普及安全生产知识和技能、提升应急处置能力，美利云以“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”为主题，组织开展了安全生产知识竞赛。本次知识竞赛由美利云、新能源公司、西部生态组成 6 支代表队，18 名选手参赛，题目灵活，重点



突出，面广意深。此次安全知识竞赛达到了以赛促学、以学促知、以知促用的目的，用实际行动营造了美利云“人人讲安全，个个会应急”的良好氛围，进一步增强广大职工安全意识和安全技能，筑牢安全防火墙。

践行公益慈善

美利云深耕公益慈善理念，将其融入企业战略与文化内核，以持续务实的行动回馈社会。公司兼顾经济价值与社会价值，全力支持公益事业，以实际行动推动社会可持续发展，践行企业责任担当。

附录

ESG 关键绩效表 | 经营与治理绩效

指标分类	具体指标	单位	2024 年	2025 年
经营绩效	资产总额	亿元	25.09	22.04
	营业收入	万元	91,176.27	34,280.15
	纳税总额	万元	3,596.84	2,813.96
三会运作	董事会规模	人	7	7
	男性董事	人	-	7
	女性董事	人	-	0
	30 岁 (含) 以下董事	人	-	0
	30 岁 -50 岁 (含) 董事	人	-	1
	50 岁以上董事	人	-	6
	博士董事	人	-	0
	研究生董事	人	-	4
	本科及以下董事	人	-	3
	外部董事占比	%	-	71.43
	独立董事人数	人	3	3
	独立董事占比	%	-	42.86
	女性董事占比	%	-	0
	董事会成员出席率	%	-	100
	高级管理层规模	人	-	3
	男性高级管理层	人	-	3
	女性高级管理层	人	-	0
	女性高管占比	%	-	0
	30 岁 (含) 以下高级管理层	人	-	0
	30 岁 -50 岁 (含) 高级管理层	人	-	2
50 岁以上高级管理层	人	-	1	
董事、高级管理人员年龄标准差	年	-	5.44	
董事会成员平均任期	年	-	不超过 3 年	
独立董事任期超过 6 年的人数占比	%	-	0	
独立董事任期超过 9 年的人数占比	%	-	0	

指标分类	具体指标	单位	2024 年	2025 年
三会运作	在超过 3 家上市公司担任独立董事的独立董事数量占比	%	-	0
	在超过 6 家上市公司担任独立董事的独立董事数量占比	%	-	0
	参加少于 75% 会议的董事人数	人	-	0
	审计委员会独立董事占比	%	-	66.67
	薪酬委员会独立董事占比	%	-	66.67
	提名委员会独立董事占比	%	-	66.67
	股东会召开次数	次	7	5
	董事会会议次数	次	11	12
	审计委员会会议次数	次	5	8
	提名委员会会议次数	次	2	3
	薪酬与考核委员会会议次数	次	3	4
	战略与 ESG 管理委员会会议次数	次	3	2
	股东会议案审核	项	26	21
	董事会议案审核	项	51	51
	审计委员会会议案审核	项	7	15
	提名委员会会议案审核	项	2	3
	薪酬与考核委员会会议案审核	项	3	4
战略与 ESG 管理委员会会议案审核	项	5	2	
内控合规	合规培训场次	场	4	6
反腐败	廉洁文化宣传教育活动次数	次	56	3
	廉洁文化宣传教育活动参与人次	人次	853	150
投资者权益保护	临时公告披露数量	则	109	103
	定期公告披露数量	则	4	4
	投资者交流活动场次	场	2	1
	收到并回答投资者问题数量	个	95	187
	投资者提问回答率	%	96	84.62

环境绩效

指标分类	具体指标	单位	2024 年	2025 年
环境合规管理	报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	-	0
	重大污染物事故数	件	0	0
	噪声排放达标率	%	100	100
水资源利用	总耗水量	吨	-	200,595.41
	取水量	吨	-	326,070.00
	新鲜水用水量	吨	-	326,070.00
能源利用	能源消耗总量	吨标准煤	-	43,307.11
	直接能源消耗量	吨标准煤	-	12.69
	直接能源消耗量占比	%	-	0.0293
	柴油消耗量	升	-	10,242
	间接能源消耗量	吨标准煤	-	43,294.43
	外购用电	万千瓦时	-	35,227.36
	清洁能源消耗量	万千瓦时	-	28,021.20
	清洁能源消耗量占比	%	-	64.70

指标分类	具体指标	单位	2024 年	2025 年
能源利用	可再生能源消耗量占比	%	-	64.70
	每百万营收能源消耗量	吨标准煤	-	126.33
污染物排放	废水排放量	吨	-	125,474.59
	工业废水排放量	吨	-	120,436.59
	生活废水排放量	吨	-	5,038.00
废弃物处理	一般工业固体废物产生量	吨	-	10,100.00
	一般工业固体废物处置量	吨	-	10,100.00
	危险废物产生量	吨	-	533.64
	危险废物处置量	吨	-	533.64
温室气体排放管理	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	-	65,967.08
	范围一排放量	吨二氧化碳当量	-	27.51
	范围二排放量	吨二氧化碳当量	-	65,939.57
	每百万营收温室气体排放强度 (范围一 + 范围二)	吨二氧化碳当量	-	192.44

社会绩效

指标分类	具体指标	单位	2024 年	2025 年
员工权益保障	员工总数	人	990	155
	少数民族员工	人	-	8
	残疾员工	人	-	2
	30 岁及以下	人	84	57
	31 岁 -50 岁	人	671	82
	50 岁及以上	人	235	16
	男性	人	644	109
	女性	人	346	46
	汉族	人	979	147
	回族	人	8	4
	满族	人	1	2
	其他民族	人	2	2
	生产人员	%	70.3	43.23
	销售人员	%	3.23	3.23
	技术人员	%	4.44	30.97
	财务人员	%	2.93	5.81
	行政人员	%	8.79	7.10
	其他人员	%	10.31	9.68
	硕士研究生	人	-	14
	本科	人	-	81
	专科	人	-	53
	高中及以下	人	-	7
	中国大陆	人	-	155
	港澳台地区	人	-	0
	海外	人	-	0
	女性员工比例	%	-	29.68
	新进员工人数	人	32	42
	男性	人	-	31

指标分类	具体指标	单位	2024 年	2025 年
员工权益保障	女性	人	-	11
	应届毕业生	人	-	29
	社会招聘	人	-	13
	员工离职人数	人	77	19
	员工离职率	%	7	12.25
	男性	人	-	15
	女性	人	-	4
	30 岁及以下	人	-	3
	31 岁 -50 岁	人	-	16
	50 岁及以上	人	-	0
	中国大陆	人	-	19
	港澳台地区	人	-	0
	海外	人	-	0
员工薪酬与福利	劳动合同签订率	%	100	100
	社会保险覆盖率	%	-	100
	人均带薪休假时间	天	-	8
员工培训	员工培训举办场次	场次	-	21
	员工培训参与人数	人	990	155
	员工培训覆盖率	%	100	100
	男性	人	-	109
	女性	人	-	46
	高级管理层	人	-	5
	中级管理层	人	-	15
	基层员工	人	-	135
	员工培训总时长	小时	26,162	8,412
	员工培训平均时长	小时	26.43	72
	员工培训投入金额	万元	-	21
人均培训投入	万元	-	0.135	

● 报告指标索引表

指标分类	具体指标	单位	2024 年	2025 年
职业健康与安全	安全应急演练次数	次	12	12
	安全应急演练参与人次	人次	498	189
	安全培训开展次数	次	31	195
	安全培训参与人次	人次	1,300	2,545
	安全培训覆盖率	%	100	100
	安全生产责任险投入金额	万元	-	1
	安全生产责任险人员覆盖率	%	-	100
员工关爱与帮扶	员工帮扶投入	万元	-	6.15
研发与创新	研发投入	万元	1,431	2,159.38
	研发投入占营业收入比例	%	-	6.30
	研发人员总人数	人	148	25
	研发员工比例	%	-	16.13
	持有的专利、软件著作权等	件	116	31
	每百万营收有效专利数	件	-	0.023
	每百万营收软件著作权数量	件	-	0.067
供应商管理	供应商数量	家	79	635
客户服务	客户满意度	%	100	100
社会贡献	雇佣当地员工数量	人	-	110
	雇佣当地员工数量占比	%	-	70.97
	残疾员工比例	%	-	1.29

报告内容	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》	《央企 GRI 标体系》
概要		
关于本报告	-	-
走进美利云	-	-
董事长致辞	-	-
可持续发展治理		
可持续发展治理体系	-	-
利益相关方沟通	利益相关方沟通	-
重要性议题分析	-	-
合规经营，铸牢发展根基		
坚持党建引领	-	G1.1 G2.2
优化治理结构	-	G1.1 G1.2 G1.3 G3.1 G3.2 G3.3 G4.1 G4.2
健全风控合规	-	G2.1 G5.1 G5.2
遵守商业道德	反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争	G2.2 G2.3
保障股东权益	-	G3.1 G3.2

报告内容	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》	《央企 GRI 标体系》
绿色发展，践行生态承诺		
应对气候变化	应对气候变化	E3.1 E3.2 E3.4 E5.1 E5.3
落实环境合规	环境合规管理	E2.1 E2.2 E2.3
推动资源节约	能源利用 水资源利用	E1.1 E1.2 E1.3 E4.1 E5.2 E5.4 E5.5 E5.6
强化排放管理	污染物排放	E2.1 E2.2 E2.3
守护生物多样性	生态系统和生物多样性保护	E4.1
创新引领，驱动质效提升		
深化创新驱动	创新驱动	S2.3
严格质量管控	产品和服务安全与质量	S2.1
优化客户服务	产品和服务安全与质量	S2.2
保护数据安全	数据安全与客户隐私保护	S2.2
携手伙伴共赢	供应链安全 平等对待中小企业	S3.1 S3.2
凝心聚力，共创社会价值		
保障员工福祉	员工	S1.1 S1.2 S1.4
守护健康安全	员工	S1.3
助力乡村振兴	乡村振兴	S4.2 S4.3
践行公益慈善	社会贡献	S4.3

意见反馈表

非常感谢您关注《中冶美利云产业投资股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》。如您有宝贵意见或建议，请及时反馈我们，以便我们对报告进行持续改进。

您的身份是：

- 政府 股东 监管机构 社会公众 员工 客户
 供应商 社区 非政府组织 媒体 其他

选择性问题：

1. 您对本报告文字表述、设计排版是否满意？ 是 否 一般
2. 您认为本报告是否客观反映美利云在环境方面的表现？ 是 否 一般
3. 您认为本报告是否客观反映美利云在社会方面的表现？ 是 否 一般
4. 您认为本报告是否客观反映美利云在治理方面的表现？ 是 否 一般
5. 您在报告中是否可以方便找出您所感兴趣的内容？ 是 否 一般
6. 您认为本报告的展现形式是否便于阅读？ 是 否 一般

开放性问题：

7. 您对本报告哪一章节最满意？

8. 您还想进一步了解哪些信息？

9. 您对我们 ESG 工作及 ESG 报告有何意见或建议？

联系我们

📍 联系地址：宁夏中卫市工业园区凤云路以北美利云誉成云创中卫数据中心 📮 邮政编码：755000

✉️ 电子信箱：mly@chinapaper.com.cn 📞 联系电话：0955-7679334 📠 传真：0955-7679216



中冶美利云产业投资股份有限公司
MCC MEILI CLOUD COMPUTING INDUSTRY INVESTMENT CO.,LTD.

公司地址：宁夏中卫市工业园区凤云路以北美利云誉成云创中卫数据中心

联系电话：0955-7679334

电子邮箱：mly@chinapaper.com.cn