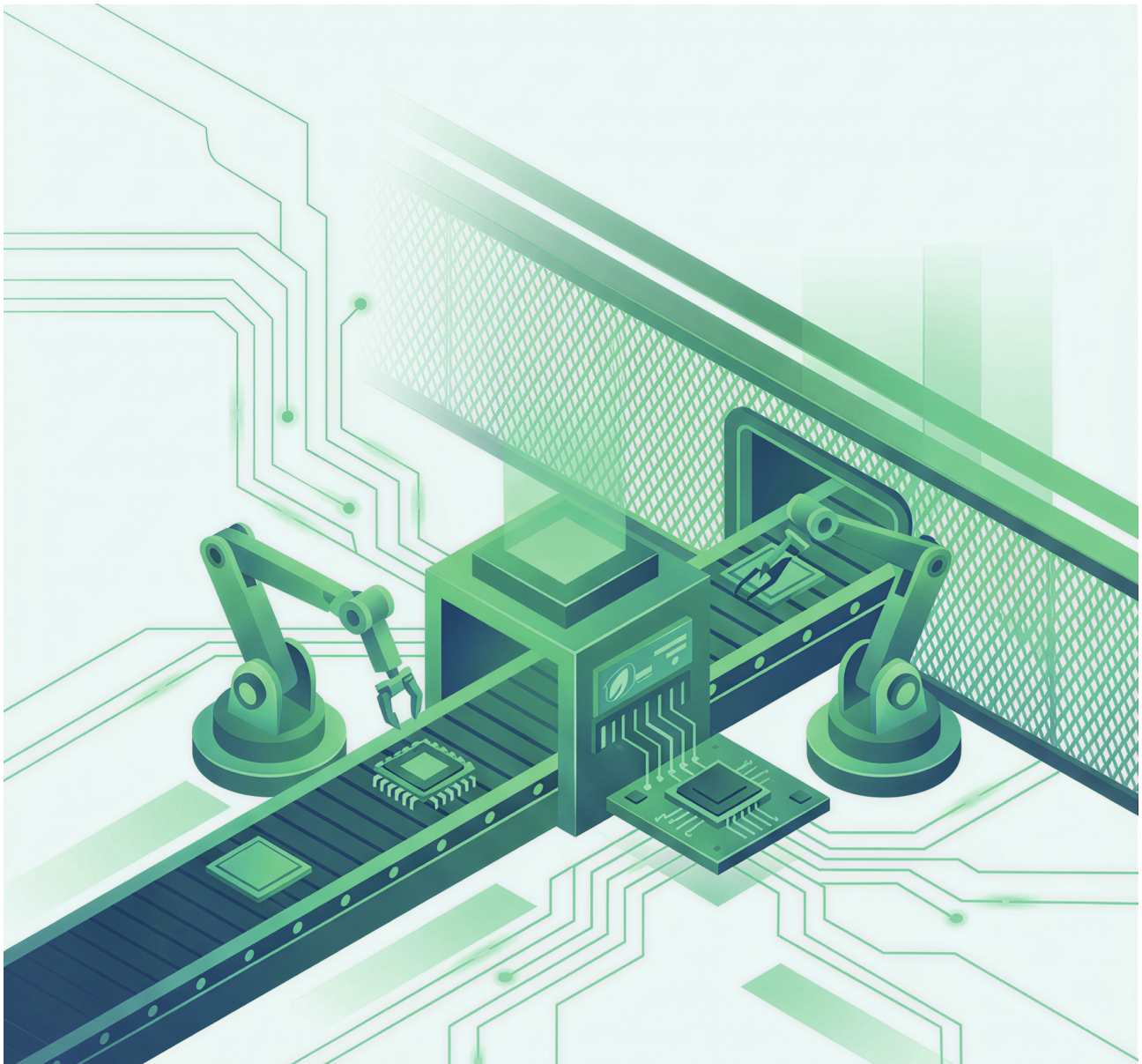


2025 ESG REPORT

2025 环境、社会及公司治理报告



股票简称：金海高科
股票代码：603311

浙江金海高科股份有限公司
Zhejiang Goldensea Hi-Tech Co., Ltd.

GOLDENSEA



关于本报告

本报告是浙江金海高科股份有限公司发布的环境、社会及公司治理(ESG)报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则,全面且详细地披露了公司2025年度在责任管理、市场、社会、环境、治理等方面的理念、实践和绩效,旨在与各利益相关方进行有效交流,系统回应利益相关方期望和要求。

报告周期

本报告为年度报告。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告的可比性和完整性,部分内容适当溯及以往年份,或延伸至2026年。

报告边界

本报告涵盖浙江金海高科股份有限公司及下属子(分)公司。如无特别说明,报告中的数据 and 案例均源自浙江金海高科股份有限公司及其子(分)公司。

数据来源与可靠性保障

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、行政文件及报告和第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位,若与财务报告不一致之处,以财务报告为准。

称谓说明

为了便于表述和阅读,本报告中“浙江金海高科股份有限公司”也以“金海高科”、“金海”、“公司”或“我们”表示。

编制依据

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告(试行)》《上市公司自律监管指南第4号—可持续发展报告编制(2026年1月修订)》
中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG6.0)》
国际标准化组织《ISO 26000:社会责任指南(2010)》
中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准(GRI Standards)》
联合国可持续发展目标(SDGs)

报告可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告以电子版形式发布,欲获取报告电子版,请登录巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)或浙江金海高科股份有限公司官网(<http://www.goldensea.cn>)

目录

董事长致辞	04
2025年度责任数据	06
利益相关方回应	07
双碳引领·绿筑未来	58
未来展望	59
指标索引	60
意见反馈	63

01 走进金海高科

公司概况	09
企业文化	10
发展历程	10
核心竞争力	11
以专业技术贡献可持续发展	11
技术壁垒	12
材料自主研发	12
质量控制体系	13
业务“双轮驱动”	13
公司奖项	14

02 重要性议题分析

重要性议题分析	19
---------	----

03 规范公司治理

规范运作	21
充分保障股东权益	22
强化内部风险控制	24
党建工作不断深入	25
反腐败	26
保护中小投资者利益	26
公平竞争	27
数据安全	27

04 客户服务, 产业协同

客户服务流程	29
不良品处理	30
应急能力	30
客服流程再造	30
搭建联动服务	30
营销体系建设	30

05 质量把控

优质品控团队打造	32
品控流程严格执行	33
客户与供应商共促提升	34
品质管理不断优化	34

06 供应商体系管理

供应商管理体系	36
优先引入环保供应商	36
供应商定期核查评估	37
诚信阳光采购	37

07 重视科研, 推动行业发展

研发制度保障	39
研发体系建设	39
承担行业责任, 持续参与标准制定	40
实验室	40
产学研一体化	40
专利技术 & 科研项目	41
研发团队 & 研发投入	42
科研成果产业化	43

08 员工呵护

合法雇佣、促进就业	46
平等雇佣	47
女性领导力	47
特殊群体雇佣	48
员工培训	48
员工奖励	52
员工健康	53
员工活动	53
员工帮扶	54

09 绿色环保与可持续发展实践

筑牢环境管理体系 夯实绿色发展根基	56
大力发展可再生能源 推进低碳生产实践	56
从严管控污染排放 守护生态环境安全	56
全链条管控有害物质 坚守绿色品质底线	57
推行可循环包装体系 减少资源消耗浪费	57
深化绿色数字运营 践行低碳办公理念	57

董事长致辞

岁月更迭，华章日新。值此辞旧迎新之际，我谨代表金海高科，向长期关心支持公司发展的各级政府、广大客户、供应商伙伴、各界友人，致以最诚挚的感谢与最美好的祝福！向全体敬业奉献的金海员工及默默支持的家属，致以最深切的敬意与谢意！

2025年，是机遇与挑战并行、变革与坚守同在的一年。全球经济格局深度调整，产业竞争日趋激烈，技术迭代持续加速。作为空气过滤领域的深耕者，金海高科始终保持战略定力，以创新为帆、以品质为舵、以绿色为底色，在复杂环境中稳中有进、逆势而上，交出了一份高质量发展的扎实答卷。我们坚信，变局之中更显担当，压力之下更见韧性，每一次攻坚克难，都让我们对创新领航、品质至上、绿色可持续的发展道路更加坚定。

回首2025 笃行实干 硕果盈枝

过去一年，全体金海人同心同德、砥砺奋进，在管理升级、技术创新、绿色低碳、数智转型、市场拓展、人才建设等方面实现全方位突破，企业综合竞争力持续跃升。

我们坚持卓越运营与管理精进，持续完善治理体系、优化业务流程，以精细化管理提升运营效能，推动公司治理更加规范、高效、透明，为长期稳健发展筑牢根基。

我们坚守绿色发展与双碳使命，积极响应国家生态文明建设战略，将低碳理念贯穿研发、生产、运营全链条。公司持续扩大可再生能源应用，深化污染防治与资源循环利用，完善环境管理与有害物质管控体系，以实际行动践行ESG责任，绿色制造水平再上新台阶，行业示范效应持续彰显。

我们深耕技术创新与研发突破，持续加大研发投入，强化核心技术攻关与专利布局，推动滤材性能、净化效率、节能水平持续领跑行业。公司重点实验室建设成果丰硕，多项新产品、新技术通过权威认定，参与制定多项国家、行业与团体标准，创新能力与技术壁垒持续巩固，为产业升级注入强劲动能。

我们加速数智化转型纵深推进，以数字化顶层规划为引领，深化智能制造、数字车间、智能仓储建设，生产效率、质量稳定性与交付能力全面提升，数智化红利加速释放，为高端制造与全球化布局提供坚实支撑。

我们坚守品质生命线，持续完善全流程质量管控体系，深化QCC品质提升活动，以严苛标准、精密检测、闭环管理守护每一件产品的可靠性与稳定性，用品质赢得客户信赖、赢得市场口碑。

我们强化人才强企战略，完善引育留用全链条机制，搭建人才发展平台，优化激励与成长体系，打造高素质、专业化、有战斗力的人才梯队，让人才与企业共成长、共成就，为长远发展注入不竭动力。

我们聚焦市场拓展与价值延伸，围绕家用空调、新风净化、新能源汽车、宠物健康等多元场景，持续升级高效低阻、绿色节能的过滤解决方案，产品覆盖更广、品质更优、服务更精，品牌影响力与市场占有率稳步提升。

每一份成绩,都凝聚着全体金海人的汗水与智慧;每一项突破,都离不开合作伙伴的信任与支持。感谢每一位在实验室潜心钻研、在产线精益求精、在市场奋勇开拓、在岗位默默坚守的金海人,是你们的拼搏与担当,让金海高科行稳致远、屡创佳绩。

展望2026 策马扬鞭 智启新程

2026年,是农历丙午马年,也是公司迈向更高质量发展关键之年。新征程上,机遇与挑战并存,创新与变革同行。我们将继续秉持客户至上、以人为本、持续创新、协作共赢的核心价值观,以“创新、卓越、可持续”为战略引擎,向着全球过滤行业领先者的愿景笃定前行。

我们将以创新为核,持续加大研发投入,攻坚关键核心技术,拓展新业务、新场景、新赛道,加快第二增长曲线建设,以技术领先构筑持久竞争优势。

我们将以品质为根,坚守极致品质理念,完善全生命周期质量管理,以高标准、严要求、优服务,持续提升客户体验,擦亮金海金字招牌。


我们将以绿色为魂,深度践行双碳目标与ESG理念,推进绿色制造、循环经济、低碳运营,引领产业可持续发展,实现商业价值与社会价值共赢。

我们将以人才为本,持续完善人才生态,激发组织活力,让每一位金海人都能施展才华、成就梦想,以人才强基驱动企业远航。

我们将以协同为翼,深化与产业链上下游伙伴合作,携手开拓全球市场,共筑健康呼吸生态,共赴高质量发展新征程。

新岁启封,骏马奔腾;初心如磐,使命在肩。2026年,愿我们以龙马之精神、奔马之锐气,一马当先闯新路、快马加鞭启新局!

最后,衷心祝愿各级领导、各界朋友、全体员工及家属:新春快乐、身体健康、阖家幸福、万事顺遂!愿我们并肩同行,共筑金海新辉煌,共谱健康呼吸新时代!



浙江金海高科股份有限公司
董事长 丁伊可

2025年度责任数据

● 经济绩效

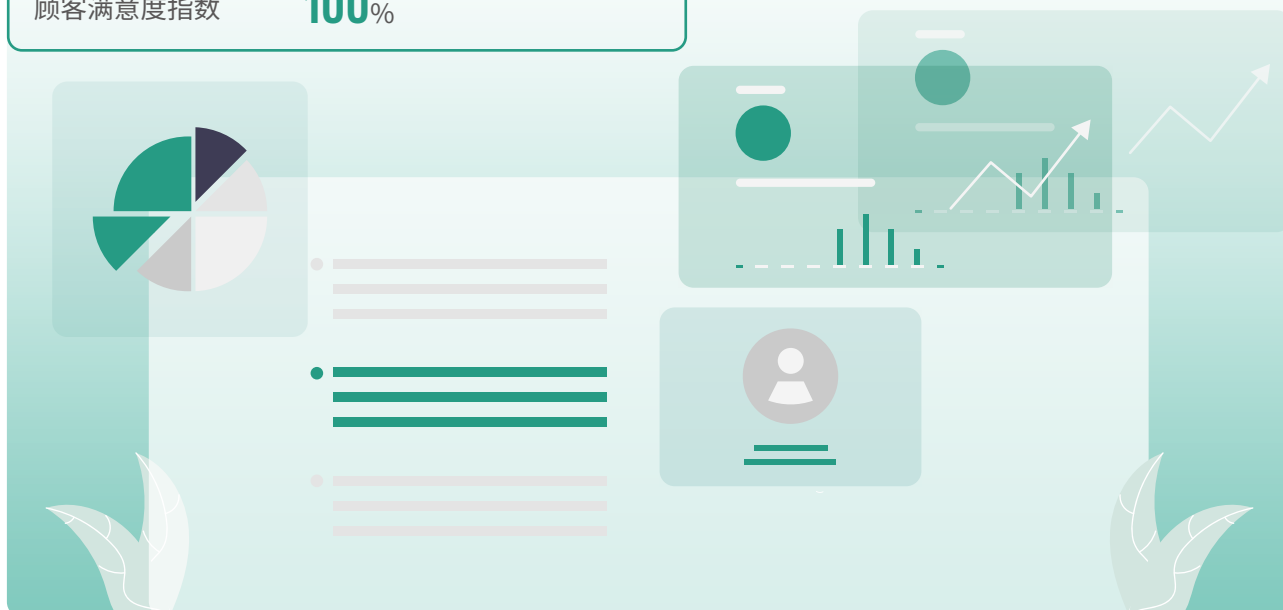
指标	数据
营业收入	855,490,572.52元
归属于上市公司 股东的净利润	78,492,304.25元
利润总额	88,021,275.90元
总资产	1,761,793,237.35元
归属于上市公司 股东的净资产	1,336,648,487.01元
研发投入金额	17,564,273.09元
申请专利	32项
授权专利	15件
出厂产品合格率	100%
顾客满意度指数	100%

● 社会绩效

指标	数据
研发人员	114人
员工人数	1,548人
董事会女性成员占比	44.4%

● 环境绩效

指标	数据
综合能耗	2,468.83吨标准煤
减少碳排放	5,651.54吨
可再生能源占比	20.87%



利益相关方回应

利益相关方	关注与要求	沟通回应方式
政府社区	<ul style="list-style-type: none"> ·遵纪守法 ·保障就业 ·保护环境 	<ul style="list-style-type: none"> ·依法经营, 依法纳税, 合规管理 ·提供岗位 ·积极打造“绿色循环”经济 ·接受检查和监督
股东	<ul style="list-style-type: none"> ·投资回报 ·公司业绩增长 ·公司治理与内控合规 	<ul style="list-style-type: none"> ·积极分红 ·信息披露 ·召开股东会 ·召开业绩说明会 ·合规治理 ·投资者沟通交流会
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ·合作共赢 ·诚信合作 ·行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> ·战略合作 ·阳光采购 ·参与标准制定
员工	<ul style="list-style-type: none"> ·工资及福利保障 ·技能提升 ·职业安全和健康 ·晋升和发展机制 	<ul style="list-style-type: none"> ·及时足额发放工资 ·五险一金 ·企业年金 ·职工培训 ·定期体检 ·安全生产 ·职工代表大会 ·员工关爱
客户与消费者	<ul style="list-style-type: none"> ·优质产品与服务 ·保障消费者权益 ·保护客户隐私 	<ul style="list-style-type: none"> ·提升产品质量, 不断研发创新 ·建立完善的客户服务流程及客户投诉处理流程, 开展客户满意度调查 ·保障用户信息安全
媒体/公众	<ul style="list-style-type: none"> ·保持透明的信息披露 ·专项采访和交流 	<ul style="list-style-type: none"> ·建立完善的信息披露机制 ·建立完善的媒体沟通机制 ·通过网站、微信等平台及时公开信息
环境	<ul style="list-style-type: none"> ·绿色环保 ·治理环境污染 	<ul style="list-style-type: none"> ·致力于打造无菌、无污染、近大自然的“健康空气”事业

01

走进金海高科

公司概况	09
企业文化	10
发展历程	10
核心竞争力	11
以专业技术贡献可持续发展	11
技术壁垒	12
材料自主研发	12
质量控制体系	13
业务“双轮驱动”	13
公司奖项	14



公司概况

浙江金海高科股份有限公司(股票代码:603311.SH)成立于1992年,公司始终专注于空气治理领域核心部件的研发与生产制造,涵盖高性能过滤材料、功能性过滤材料、多功能过滤网及各类过滤器(病毒杀灭、强力脱臭、抗过敏、除甲醛等)、风扇、注塑件及组件等多种类产品,广泛应用于家用/商用空调、空气净化器、厨房电器、清洁电器、新能源汽车/油车/航空空调过滤系统、新风系统、宠物净化及养老护理等行业领域。金海高科一站式空气过滤解决方案可满足居家空间、公共建筑、移动交通等多个现代生活新场景空气净化需求,为空气健康保驾护航。

打造无菌、无污染、近大自然的“健康空气”,是金海高科一直以来努力的方向和经营理念。经过多年发展,公司在高性能过滤材料研发制造领域已达到国际先进水平,掌握了“高效率、低阻力”过滤材料的核心技术,在中高端滤材市场实现了“进口替代”,对于抗病毒抗菌以及多功能过滤材料的研发也已走在世界的前列。

立足于完善的质量管理和质量控制体系,金海高科目前已获得的相关认证包括:ISO9001:2015质量管理体系认证、ISO14001:2015环境管理体系认证、IATF16949:2016汽车产品质量体系认证、AS9100D航空质量管理体系认证、ISO45001职业健康安全体系认证等认证,并获得美国 UL、美国 ETL、欧盟 CE、中国 CCC等其它相关认证,保证了产品的质量,受到全球客户的高度认可和一致好评,成为众多国内行业龙头品牌以及日系品牌长期合作的供应商。

2021年6月,公司顺利通过AS9100D航空质量管理体系认证,本次认证主要涉及到的产品为飞机循环过滤器。AS9100D航空质量管理体系认证是在ISO9001质量体系要求基础上开发的航空航天标准,其中加入了航空航天行业所建立的有关质量体系的附件要求,以满足DOD, NASA以及FAA等监管机构的质量要求。AS9100D是航空航天领域的“准入证”,是航空航天领域最严格的质量标准,代表了业界最高水平。AS9100D质量管理体系认证的通过,标志着金海高科不仅具备民机产品生产制造能力,而且也已经具备民机不同型号产品的设计与开发能力。

打造日本-上海-浙江三地一体全球研发中心,在世界主要国家和地区建立了销售网络

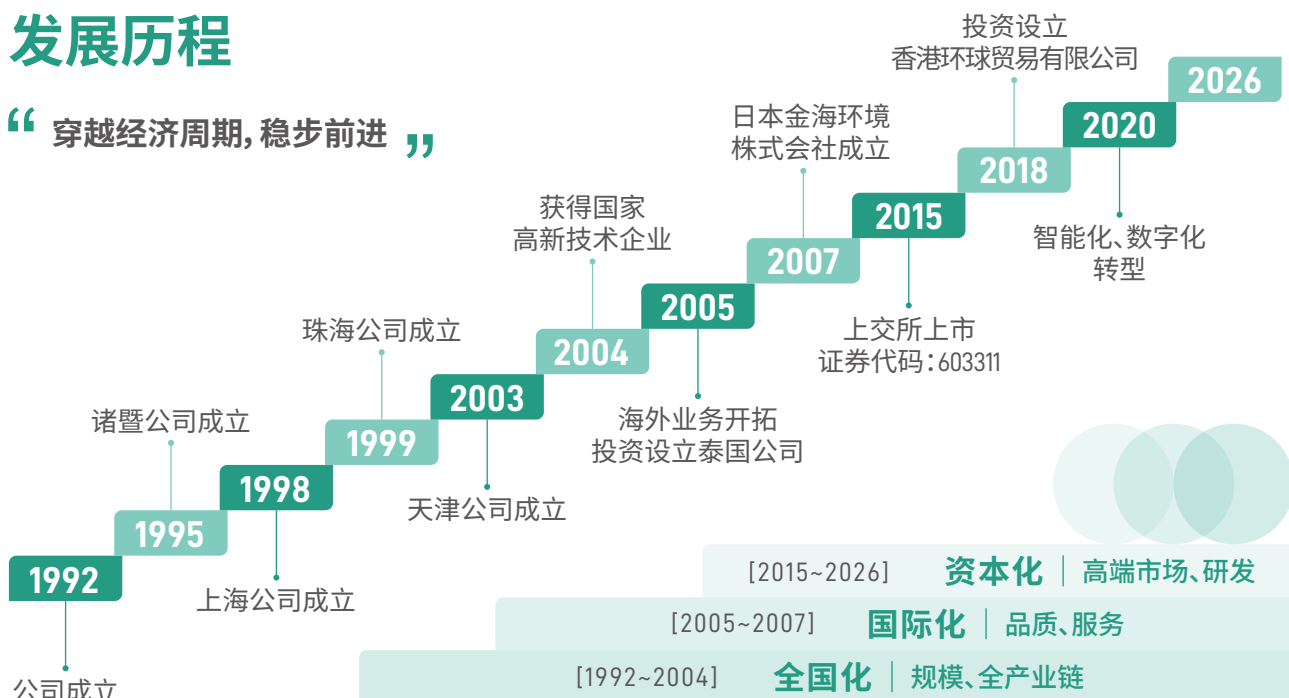


企业文化

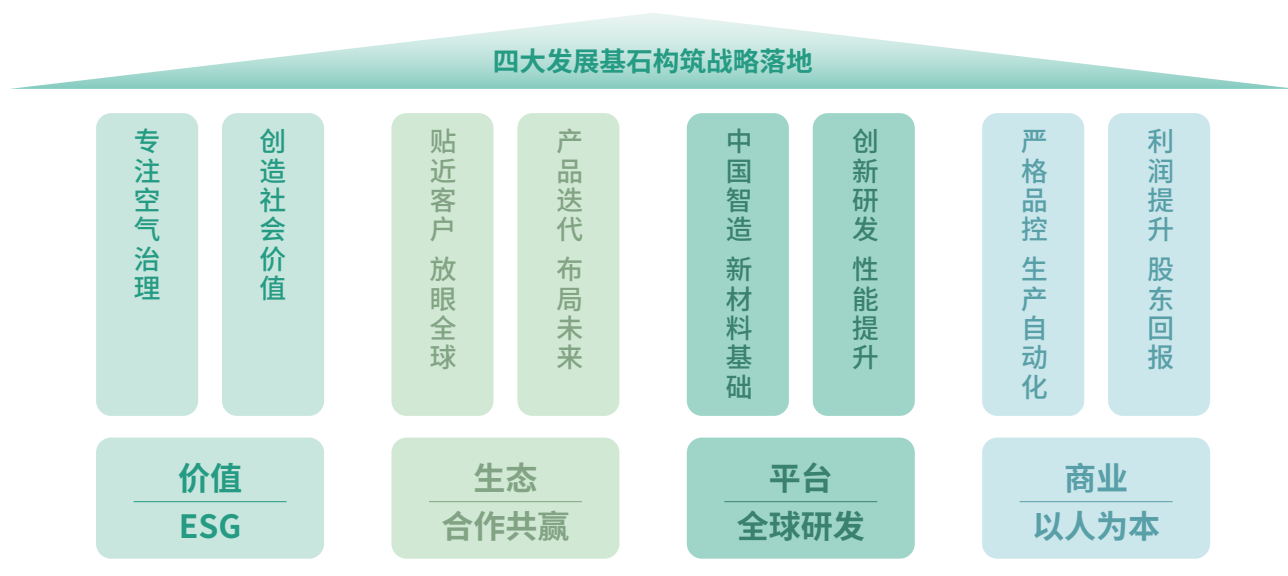


发展历程

“ 穿越经济周期, 稳步前进 ”



核心竞争力



以专业技术贡献可持续发展

“ 主要产品 | 专注空气治理领域核心部件 ”

高性能过滤材料

功能性过滤材料

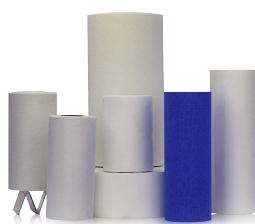
原材料: PP、PET、玻璃纤维、PTFE等



功能性过滤网

空调过滤网板

原材料: PP、PET等



空调风扇

- 离心
- 轴流
- 涡轮
- 贯流

原材料: PP、PC、ABS等



功能性过滤器

- 汽车空调过滤器
- 火车/飞机/船舶空调过滤器
- 新风系统
- 空气净化器
- 全热交换器
- PM2.5专用过滤器
- 杀病毒过滤器
- 公共吸烟区专用净化器

原材料: PP、活性炭、PET等

技术壁垒

“ 累计110项有效专利, 引领行业标准制定 ”



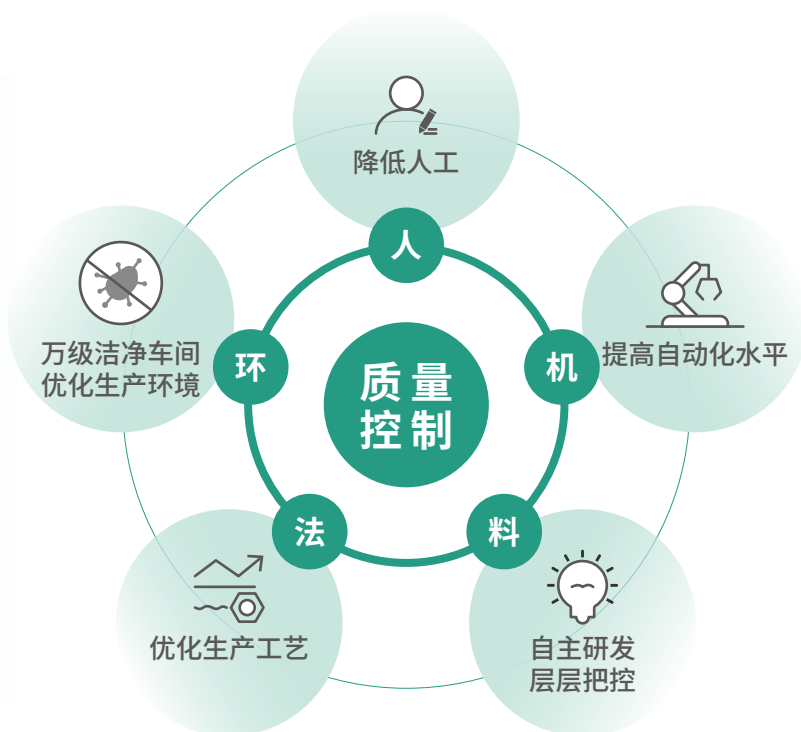
材料自主研发

“ 匠心打造, 精工品质 ”

熔喷布 固态污染物净化材料	夹碳布 气态污染物净化材料	抗菌材料 微生物净化材料

质量控制体系

“ 严格把控产品质量 ”



业务“双轮驱动”

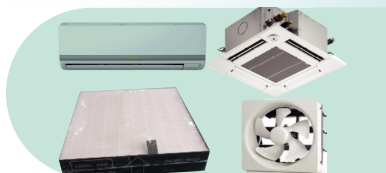
“ 传统业务利润稳定+第二成长属性驱动业绩增长 ”



国产大飞机时代的
技术竞争性

新能源汽车领域的
国产破局先发

原有业务的技术迁移带来百亿市场空间



传统业务利润稳定

产业链垂直一体化整合

同时,为持续提升投资者关系工作的质效,金海高科建立了完善的投资者反馈闭环机制,定期归集、研究并判断市场意见与建议,更新优化沟通策略与内容,保障双方交流的顺畅高效。在信息披露层面,公司充分整合权威信息披露渠道及投资者关系专属平台等线上阵地,第一时间发布经营动态与财务数据,以高透明度、高可达性的信息服务,为投资者的决策提供全面、可靠的依据。

此外,金海高科不断创新投资者沟通模式,通过规范化的信息处理机制与分析流程,实现投资者信息的高效归集、梳理与分析,精准锚定市场需求,从而大幅提升沟通效率与精准度。

• 2026年1月 | 聚董秘百佳 ESG公司

在业内权威平台《聚董秘》主办的第二届上市公司评选中,浙江金海高科股份有限公司成功获评“聚董秘百佳ESG公司”。这份荣誉,既是对金海高科长期深耕ESG领域、践行可持续发展理念的权威肯定,更是其在绿色转型赛道综合实力的直观彰显。

“聚董秘评选”作为业内唯一同时覆盖A股、港股及中概股的权威评选,以多维度考评与实名制投票层层筛选。其中,“聚董秘百佳ESG公司”称号,专为表彰在环境、社会与公司治理领域取得行业领先进展的上市公司。

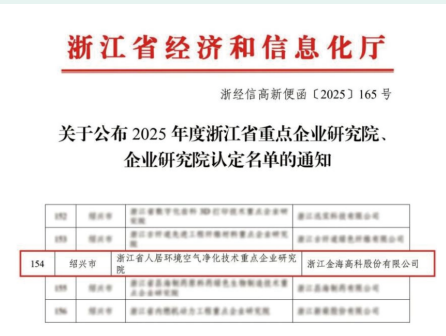
作为国内空气治理核心部件领域的领军企业,金海高科始终将绿色发展置于战略核心。公司深耕高性能过滤材料、功能性滤网等产品的研发与制造,不仅致力于提升室内空气质量,更在环保减排、资源循环利用及可再生能源应用等领域持续投入,切实履行企业社会责任。

近年来,金海高科积极响应国家“双碳”目标,持续推动绿色制造,聚焦节能降耗与碳足迹管理。通过构建覆盖产品全生命周期的全流程绿色管理体系,从原材料采购、研发实验、生产制造到产品销售与回收,各个环节均严格考量环保性与安全性。

此次获评,是对金海高科在ESG治理、投资者关系、员工关怀及社会贡献等方面综合实力的高度认可。未来,金海高科将以此为契机,以数智化赋能决策与运营全流程,聚焦新材料研发、绿色供应链协同与全球市场拓展,持续引领行业升级,助力构建绿色低碳的健康发展未来。



• 2026年1月 | 浙江省重点企业研究院



2025年度浙江省重点企业研究院、企业研究院认定名单公布，浙江金海高科股份有限公司凭借在空气过滤材料与设备研发领域的深厚积累与创新成果，成功入选“浙江省人居环境空气净化技术重点企业研究院”。此次入选，既是对金海高科长期以来在空气净化领域研发与创新方面不懈努力的高度认可，更是企业进入高质量发展阶段的重要标志。

当前，浙江正全力推进城乡融合发展“五大行动”，其中多项举措聚焦人居品质提升；同时，深入践行“绿水青山就是金山银山”理念，以优化产业结构、能源结构、交通运输结构和提升生态环境治理能力水平，为建设更高水平生态省而奋力迈进。深耕健康空气事业三十余年，金海高科积极贯彻创新浙江建设，凭借先进的空气净化技术，研发高性能空气过滤材料，并针对居家空间、公共建筑、移动交通、宠物净化及养老护理等多个现代生活场景的空气净化需求，打造一站式空气过滤解决方案，并与多所高校及科研机构建立长期合作关系，形成产学研深度融合的技术创新体系。同时，金海高科亦积极履行社会责任，响应国家双碳战略，研发绿色产品、发展绿色能源，为推动国家碳达峰、碳中和目标实现贡献力量。

• 2025年12月 | 2025同花顺上市公司年度榜单“最具人气上市公司TOP300”、“最受欢迎董秘TOP300”

2025同花顺上市公司年度榜单正式揭晓。浙江金海高科股份有限公司凭借深厚的行业沉淀、卓越的发展潜力以及良好的市场口碑成功跻身“最具人气上市公司TOP300”榜单。与此同时，公司董事会秘书黄淑君女士成功入选“最受欢迎董秘TOP300”。



本次同花顺上市公司年度评选由国内知名金融信息服务平台同花顺发起，评选旨在探寻优秀的上市公司及董秘团队，在为期8天的投票期内，吸引39万+投资者积极参与，日均投票量超100万次。金海高科在激烈的角逐中脱颖而出，是市场声音的真实反馈，更是对入选企业及个人综合实力的有力佐证。

此次荣登双榜，是荣誉，更是责任。未来，金海高科将继续以科技创新驱动高质量发展，实现长期市值与企业价值的增长；持续深化投资者关系管理工作，以更优异的经营业绩回报广大投资者与社会各界的信任和支持，共赴高质量发展新征程。

• 2025年7月 | 证券之星“碳路践行者奖”

7月25日,由证券之星联合妙盈科技、盈科律所举办的2025证券之星ESG年度论坛暨第三届“ESG新标杆企业奖”颁奖活动顺利落幕。致力于空气治理领域核心部件的研发与制造,金海高科积极践行ESG理念,围绕经济效能与社会责任并重,在环保减排、可再生能源利用、资源循环等方面积极作为,为推动中国经济社会实现绿色转型提供全新路径,荣获“碳路践行者奖”。

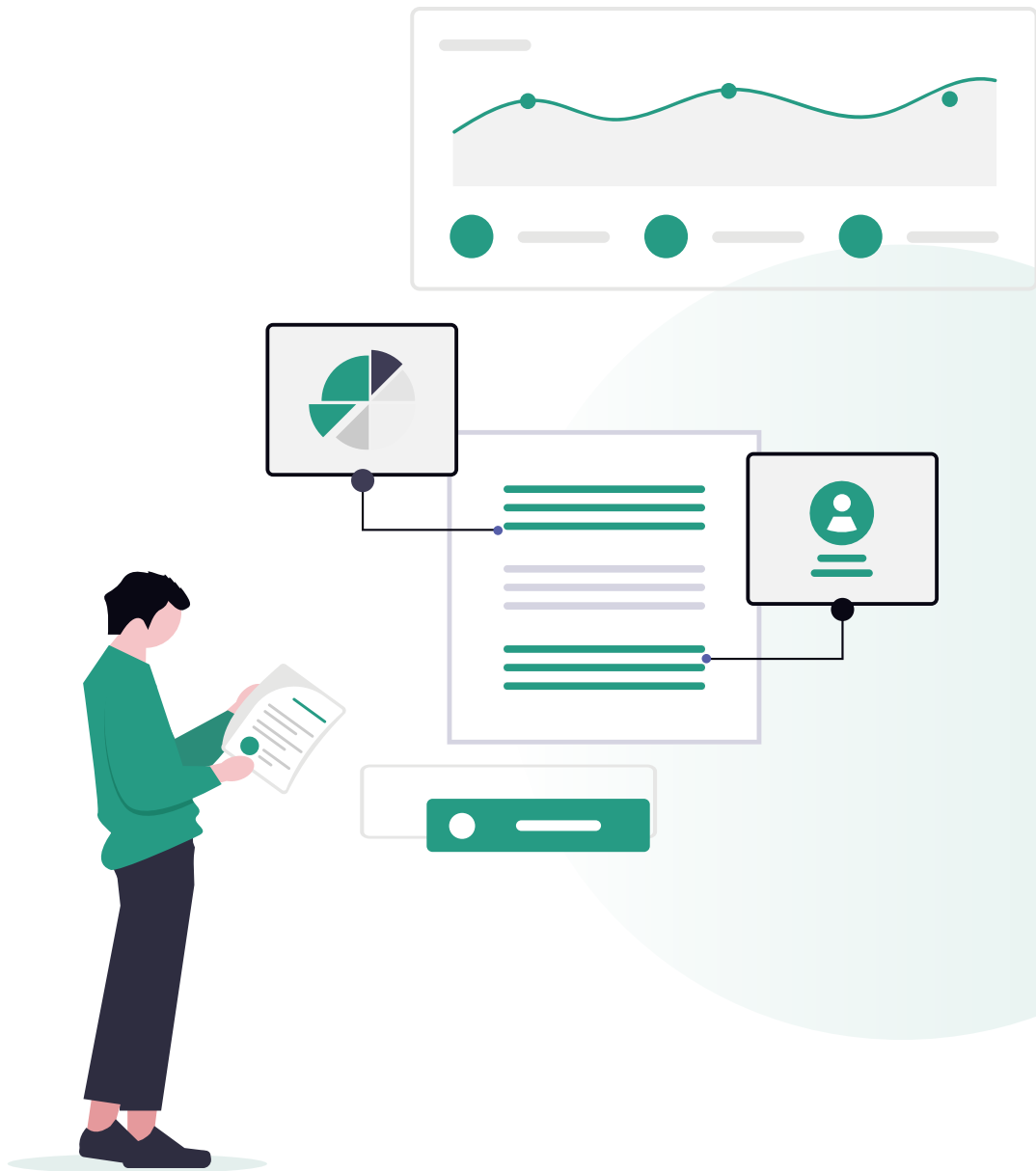
深耕空气治理领域三十年,金海高科秉持“让生活更健康,让世界更美好”的使命,针对居家空间、公共建筑、移动交通等多个现代生活新场景空气净化需求,打造一站式空气过滤解决方案,让清新空气触手可及。在研发与生产环节,金海高科将环保减排理念贯穿始终,实现生产过程中的绿色化和数字化,以在绿色低碳领域的卓越表现,荣获2024年“浙江省级绿色低碳工厂”称号,并一举斩获“金桥奖·年度创新高质量制造公司”称号。

为引领ESG理念落地实践,金海高科注重产品全生命周期的绿色管理,从原材料采购、生产制造到产品销售与回收,均严格考量环保性与安全性。公司通过商业模式与技术创新,在绿色生产中实现成本优势,推动整个产业链实现绿色化,为响应国家“双碳”战略提供更绿色、韧性的实施方案。

此次荣获证券之星“碳路践行者奖”,是对金海高科在ESG领域长期努力与卓越成果的高度认可。未来,金海高科将继续发挥行业引领作用,持续探索绿色发展新模式,为推动经济社会的可持续发展贡献更多力量。

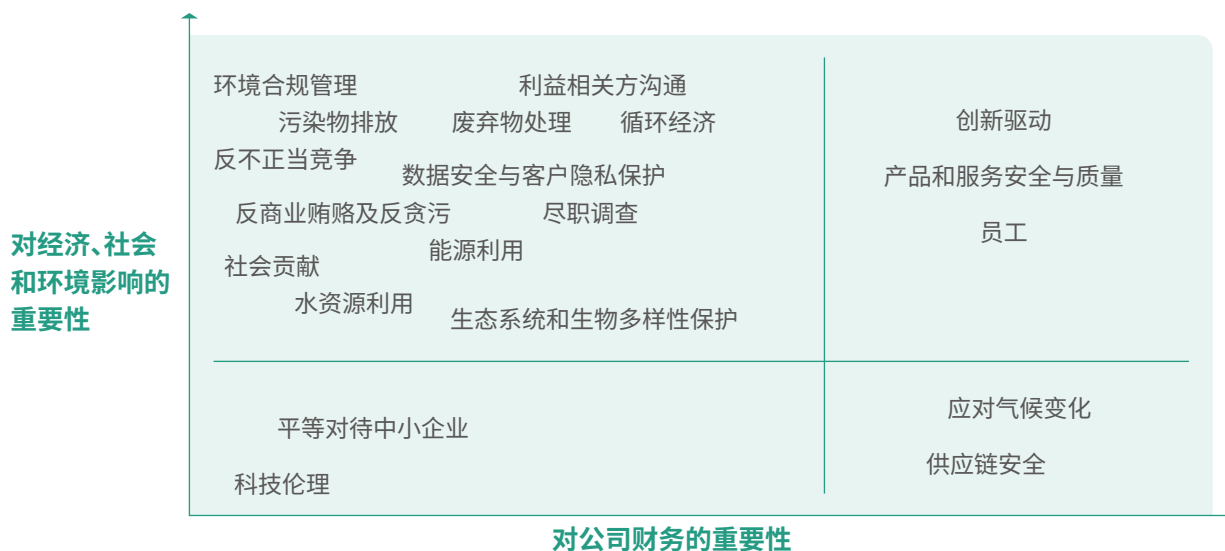


02 重要性议题分析



公司进一步对标政策要求、行业标杆、国际先进，以上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》议题为基础，开展重要性议题分析。从“对公司财务的重要性”和“对环境、社会和公司治理影响的重要性”两个维度开展重要性议题分析。

- 1 了解公司活动和业务关系背景**
 全面梳理自身运营活动、业务关系及价值链情况，分析外部政策与市场环境，识别主要受影响的利益相关方，为议题分析奠定基础。
- 2 建立议题清单**
 结合行业特点及自身商业模式，系统对标上海证券交易所监管机构披露要求，并分析同业公司议题设置情况。同时，通过尽职调查、风险管理等内部流程，识别价值链各环节具有潜在重要性的议题，形成完整的议题清单。
- 3 评估与确认议题重要性**
从财务重要性和影响重要性两个维度开展评估：
影响重要性评估：综合考量议题对经济、环境和社会产生的实际或潜在影响，从影响的规模、范围、不可补救性及发生可能性等因素进行分析。
财务重要性评估：识别议题对公司财务状况、经营业绩及现金流的潜在风险与机遇，结合财务影响发生的可能性和影响程度进行分析。
整合评估结果：汇总两个维度的评估结果，确定各议题的重要性等级及优先级排序。
- 4 披露分析结果**
 在ESG报告中披露议题重要性的分析过程及结果，呈现重要议题清单及优先级排序，确保信息披露的透明性和完整性。



注：报告期末公司应付账款（含应付票据）余额不超过300亿元或占总资产的比重未超过50%；公司业务不涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，故未在报告中披露“平等对待中小企业”“科技伦理”相关内容。

03 规范公司治理

规范运作	21
充分保障股东权益	22
强化内部风险控制	24
党建工作不断深入	25
反腐败	26
保护中小投资者利益	26
公平竞争	27
数据安全	27

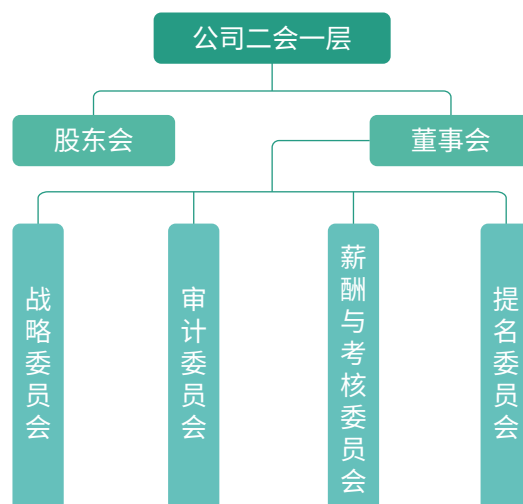


规范运作

● 完善公司治理结构

金海高科持续推进公司治理体系和治理能力的现代化建设。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和中国证监会等监管部门的要求，建立了高效规范的公司治理结构，制定了符合公司未来发展的制度规范。

金海高科的股东会、董事会、高级管理层分别行使决策权、执行权、监督权和经营职责，在各自的职责、权限范围内各司其职，各治理主体独立运作、有效制衡、协调运转，确保了公司的规范运作，保障了全体股东和公司员工享有各项合法权益。



金海高科董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专业委员会，各专业委员会根据《公司章程》《董事会议事规则》的规定履行职权，保障公司治理科学、专业、规范。专业委员会由具备财务、法律、人力资源等专业经验的董事担任主任委员，提升了董事会胜任能力和综合治理水平。

● 2025年度 | 金海高科共召开



(审计委员会:5次,9项议案;提名委员会:2次,2项议案;薪酬与考核委员会:1次,2项议案)

会议的召集、召开程序符合法律法规和公司章程的规定,会议的表决程序及表决结果合法有效。

● 合规治理

金海高科的企业经营理念建立在合规、规范的基础之上,遵守诚实守信的行为准则。在企业经营层面,严格依法纳税,按时足额缴纳企业所得税等经营性税收;在内部管理方面,公司不断完善法人治理结构,严格按照上市公司标准规范运作和公司内部管理,建立了科学有效的决策和风险防范机制,持续优化公司内部控制体系,切实维护公司全体股东利益。为增强公司管理层及各子公司的合规、规范意识,公司定期组织相关培训,确保公司及子公司依法合规、规范运作经营。

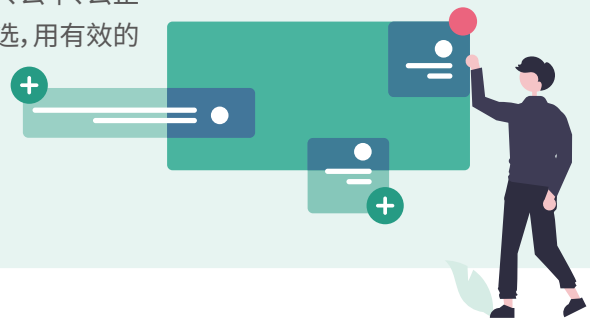
为切实做好公司治理工作，公司制定并发布了《销售项目管理办法》《流程文件管理制度》《文件发布管理制度》《内部推荐管理规定》《内部竞聘管理规定》《薪资汇率核定管理办法》等各项规章制度，优化了《销售订单评审流程》《销售合同评审流程》《仓储管理流程》《费用申请与报销审批流程》，帮助员工更清晰地明确职责，更好地进行跨部门协作，大大提升工作效率。

公司严格执行《档案管理制度》，明确档案范围、归档时间、保存期限等各项要求，对于公司在经营、管理及其他各项活动中形成的各类有价值的资料分门别类、科学管理、存放有序。同时，公司实行电子文档备案制，对纸质文档通过扫描、录入等方式存储到计算机数据库，以实现同步备份、快速检索等功能。公司档案作为公司信息资源和资产的重要组成部分，是公司建设、运营、发展的重要记录，通过数字化档案管理，对公司的发展建设起着至关重要的作用。

此外，本报告期内，公司经营过程中严格遵守合同法及国家规定的法律法规，无商标侵权行为，无虚假广告行为，无不正当竞争行为。

● 最高治理机构及其委员会的提名和甄选过程

为推动公司良好运营和可持续化发展，公司本着公开、公平、公正的原则对最高治理机构及其委员会的成员进行提名和甄选，用有效的内部控制保证公司稳定与规范运作。



充分保障股东权益

● 信息披露

金海高科严格按照证监会、上海证券交易所及公司内部相关信息披露制度的规定，持续、规范、细致地做好定期报告、临时公告的信息披露工作，确保做到真实、准确、及时、完整、公平地向股东及中小投资者披露。公司制定《重大信息内部报告制度》，对于公司内部发生的可能对本公司股票价格产生较大影响的情形或事件时，公司能做到快速传递、归集和有效管理。金海高科在信息披露工作方面的努力和成效也获得了监管机构和资本市场的认可。

2025年度，公司发布定期报告和临时公告共计**113**份，较上年提升**75%**，信息披露更加充分。

2026年4月，公司发布《2025年度环境、社会及公司治理报告》，这是公司上市以来发布的第一份ESG报告，之前公司已发布五份社会责任报告，体现了公司对于ESG沟通的重视。

● 投资者沟通

金海高科重视与投资者的沟通,公司已建立多元化和多层次的投资者沟通机制,与各类投资者保持长期、稳定、密切的交流,加强投资者对公司的了解,帮助投资者认识公司真实价值,为其投资决策提供有效参考。

此外,金海高科认为数字化渠道是实现公司与投资者交流的现代化高效方式。公司充分运用监管渠道、官方工具、电话通信、数字系统、网络平台等措施与投资者实现充分交流,帮助投资者与企业实现同频共振:



● 保障股东权益

金海高科始终重视对股东权益的保护,一贯坚持以现金分红为主的利润分配政策,真正使投资者共同享受企业发展的成果。自2015年上市以来,公司现金分红总额达**30,709**万元(含2025年度分红),整体分红率优于市场平均,始终处于板块中位数之上,尤其是与中小板相比,其中

2022年

分红率 **37.43%**

2023年

分红率 **38.36%**

2024年

分红率 **43.52%**

2025年

分红率 **35.55%**

2025年度拟实施向全体股东派送现金红利**27,903,925**元(含税)的利润分配方案。

强化内部控制

内部控制可帮助公司将风险转变为机遇，促进健康、可持续发展，为实现战略目标提供保障。公司从管理分工、风险评估、应对策略、报告与预警、监督与考核、风险管理文化建设为切入点加强内部控制。

金海高科主要从“**战略风险**”、“**市场风险**”、“**财务风险**”、“**运营风险**”、“**法律风险**”五个方面对公司风险进行控制：

- 01 战略风险**：严谨审慎的战略定位，避免战略选择与金海高科面临的内外部环境不相适应，在战略执行的过程中时时监控，尽量规避会影响战略目标实现的风险；
- 02 市场风险**：时时关注产品或生产要素价格、汇率、利率等市场变化，避免影响公司经营目标的实现；
- 03 财务风险**：规避没有完全按照相关会计准则、会计制度的规定组织会计核算、编制财务会计报告、披露相关信息。金海高科建立并且实施相关资产管理制度和成本控制制度，确保财务会计报告和信息披露完整、准确、及时，同时，我们关注资产使用价值和变现能力等影响公司报告目标实现的风险因素；
- 04 运营风险**：关注研发、采购、生产、销售等价值链运营，避免会妨碍或影响经营目标实现的风险；
- 05 法律风险**：全面、认真执行国家法律、法规和政策规定，以及证监会、上海证券交易所等监管机构有关文件的规定，确保公司运作的合规性。



党建工作不断深入

金海高科党支部自1997年成立以来,于2021年晋升为党总支,下辖三个党支部,目前拥有党员32名。公司始终坚守“党建引领促发展,团结奋进谱新篇”的核心理念,紧密围绕新时代赋予的新使命,积极探索并实践“党建+”模式,旨在通过党建激发创新活力,驱动生产力发展,为公司发展注入新动力,开启崭新篇章。

金海高科党组织充分利用“教、管、带”机制、“三联三会”平台以及“三亮三提升”活动等多种载体,不断提升党员的政治觉悟与站位,坚定听党话、跟党走的政治方向。在此基础上,公司进一步聚焦强化党建与业务发展的深度融合,致力于打造实力之星、人才之星、文化之星、和谐之星,实现全方位的提升,共同开创以党建引领企业全面发展的新局面。

教

在对党员的日常教育培训中,金海高科党总支始终以“三会一课”为抓手,充分结合每月的支部主题党日活动,让“两学一做”提质增效,从而巩固基层组织堡垒作用,真正做到把党员的思想意识逐步统一到党中央的精神上来。

管

深化党总支的核心力量,做到党员作用发挥与公司发展深度融合,严格落实日常量化管理加扣分制度,树立问题导向,破解管理难题,从严从实管好党员队伍,突出历史责任感,永葆党员本色。

带

坚持实行“三联三会”制度,切实发挥非公企业党组织的实质作用,做到党组织书记联系企业出资人,党组织班子成员联系普通党员,每名党员联系职工群众,编制党建“大网”,以“1+X”的模式,释放聚变能量,发挥公司党员的“渗透力量”,增强党员先锋模范作用的作用,当好促进公司发展的排头兵。

三联三会

“三联”指企业领导与员工之间的三联,即领导与员工之间的沟通、协调和合作。“三会”指企业内部的三个会议,即员工代表大会、工会会议和职工代表会议。

三亮三提升

“三亮”指亮身份,亮承诺,亮技能;“三提升”指提升综合素质,提升办事效率,提升服务能力。

三会一课

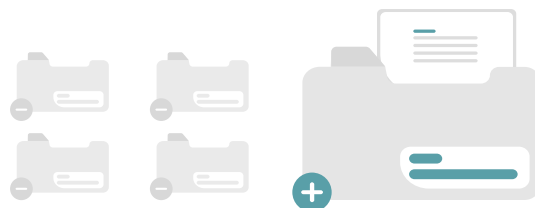
“三会”指定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会;“一课”指按时上好党课。

两学一做

指学党章党规、学系列讲话,做合格党员。

“1+X”模式

“1”代表党性教育或党性修养,是党员的核心和基础,强调党员的身份意识、组织意识、责任意识和表率意识。“X”代表与党性教育相结合的各种实用技术课程、服务技能或综合素质的提升。



反腐败

金海高科始终致力于强化廉洁制度与文化建设，坚定不移地维护健康的商业环境，有效预防和管控腐败及商业贿赂风险，秉持“依法治企”的原则。为此，公司不断精进并完善了包括《浙江金海高科股份有限公司内部控制管理制度》《浙江金海高科股份有限公司内部审计管理制度》《浙江金海高科股份有限公司举报人保护与奖励机制》《廉洁奖励试行准则》以及《反腐败反商业贿赂管理规范》等一系列规章制度。

同时，公司人力资源部对《金海高科员工手册》进行了修订，着重强调员工必须严格遵守国家反商业贿赂的相关法律法规，明确任何贿赂行为均属违法，将面临法律的严惩。金海高科不仅持续强化反腐败等廉洁制度的构建，更将这些制度切实融入到日常管理与运营之中，引导员工树立“不贪、不假、不贿”的职业操守，共同营造风清气正的工作氛围。

基于现有的制度体系，金海高科融合线上线下工具与措施，积极推行廉洁宣传与警示教育，确保各项廉洁反腐制度得以深入贯彻实施。我们致力于构建一个清廉正直的职业文化环境。2025年度，公司全员在廉洁氛围及信心指数上均呈现出积极的增长态势。



保护中小投资者利益

中小投资者作为资本市场的中坚力量，对上市公司的成长与发展起着不可或缺的支撑作用。金海高科始终将中小投资者视为宝贵的合作伙伴，高度重视其权益保护，视之为提升公司竞争力的关键一环。我们致力于构建与中小投资者的共赢关系，不仅持续提升自身的盈利能力和整体价值，还通过分红等多种方式，确保中小投资者能够分享到公司发展的成果。



为确保中小投资者的利益得到充分保障，金海高科坚持规范化运作，积极鼓励并欢迎中小投资者参与公司重大事项的决策过程，充分行使其参与权。我们深知投资者的利益关切，因此投入大量资源与人力，致力于加强投资者关系管理。在严格遵守相关法律法规的基础上，我们致力于提供简洁、充分、有效且高质量的信息，帮助投资者合理评估公司价值。在法定信息披露之外，我们还积极提供额外信息，使投资者能够深入了解公司的发展战略、业务前景，从而对公司价值做出更为准确的判断。

公平竞争

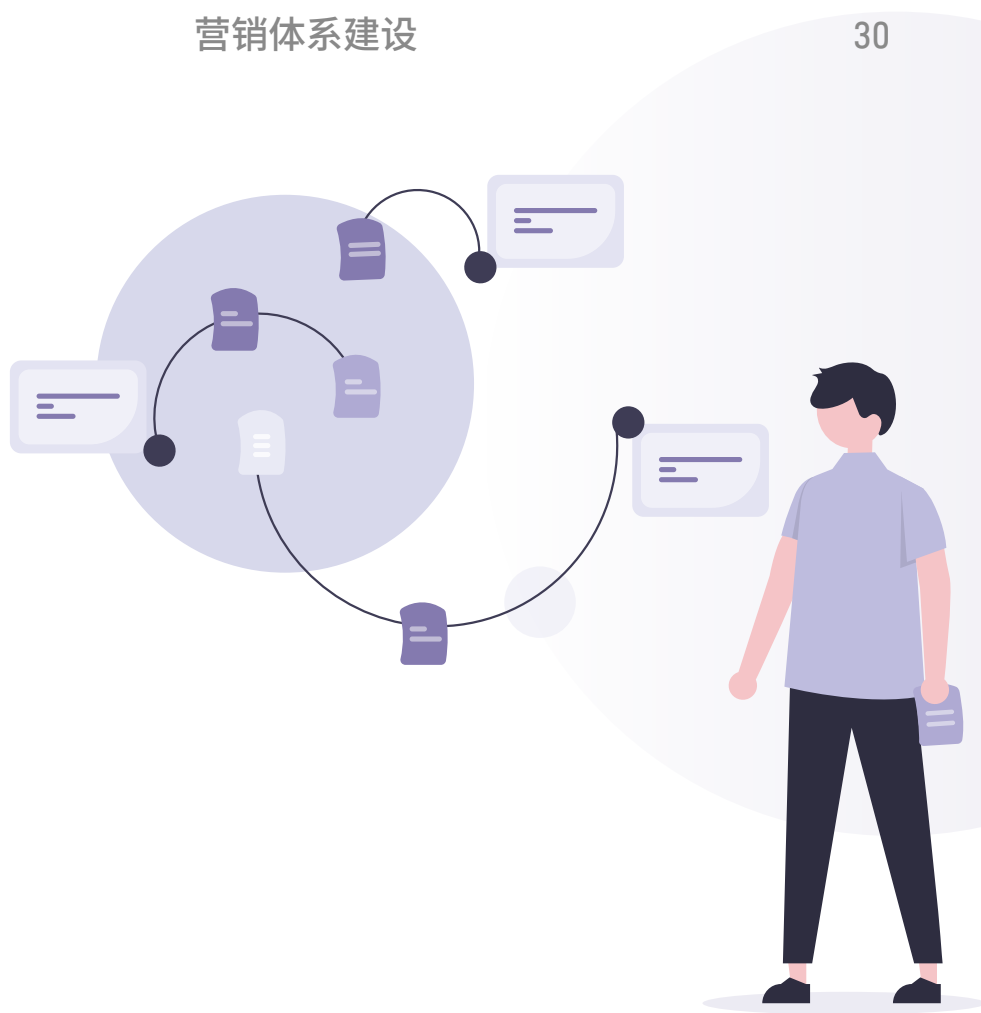
公司始终倡导公平公正、合规有序的市场竞争理念,严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规,将反垄断与反不正当竞争纳入合规风险管理体系,坚决杜绝各类不正当竞争行为,不利用市场优势地位限制、排除公平竞争,始终坚持自愿、平等、公平、诚实信用原则,恪守商业道德,依法合规参与市场竞争。同时,常态化开展反垄断与反不正当竞争专题培训,持续强化全员合规意识,筑牢公平竞争的制度防线与思想根基。

数据安全

金海高科严格贯彻落实国家网络安全相关法律法规,制定《浙江金海高科股份有限公司网络安全管理办法》,成立网络安全和信息化工作领导小组,健全网络安全管理体系,规范信息系统建设、运行与安全防护全流程管理,持续提升公司信息系统安全保障能力与风险防控水平,切实筑牢网络安全屏障,有效防范化解各类网络安全风险。

04 客户服务, 产业协同

客户服务流程	29
不良品处理	30
应急能力	30
客服流程再造	30
搭建联动服务	30
营销体系建设	30



客户服务流程



01 客户问询阶段

客户问询时,站在客户角度,了解客户需求,对每一位客户做不同提案,多沟通多交流,给出合理报价。对每一位销售的客户接待行为进行规范,着装得当,用词注意。



03 售后服务阶段

对产品品质要求极其严格,每个产品都可以溯源,但凡出现不良,客户担当24小时对应,保证客户不停线。

后期对应客户的需求,提出不同方案,配合客户新品,随时跟进。

02 生产交付阶段

工厂严格按照5S,生产现场对人员、机器、材料、方法等生产要素进行有效管理,力争做到亏损为零,不良为零,浪费为零,故障为零,事故为零,投诉为零。严格保证交期,绝无拖延。

金海高科永远以用户诉求为主,公司利益为辅



沟通重要问题

与客户建立良好关系,首先需要沟通:

- 明确目标
- 达成协议
- 分享信息
- 从心底认同客户公司的理念

洞察重要意图

洞察客户的关键意图:

- 从工厂打样,试模一直到样品确认
- 全身心为客户服务,站在客户立场考虑问题
- 知道客户需要什么,给予最大支持

发现重要问题

每次与客户的沟通都是关键时刻:

- 产品质量决定成败,每个细节都要细细琢磨,发现问题及时为客户提案,可能会引发大的变革
- 用好的技术,完美的规章,金海人自身出色的素质和责任心对应

不良品处理

公司通过前置与客户约定,将不良品优先处理,节约客户与业务人员的沟通时间,最快速度响应客户需求,主动介入并闭环处理,广受客户好评。

应急能力

为保障货物运输的稳定性,公司不断加强应急管理,建立健全突发事件应急工作机制,完善各类应急预案,提升突发事件应急处置能力,为完成客户托付付出最大努力。

客服流程再造



搭建联动服务

主动给优质客户做提案,丰富的提案内容,让客户自由选择想开发的产品。

营销体系建设

将产品系统升级,市场系统升级,从卖产品,到卖价值,到卖系统解决方案,以获得更好的用户体验。



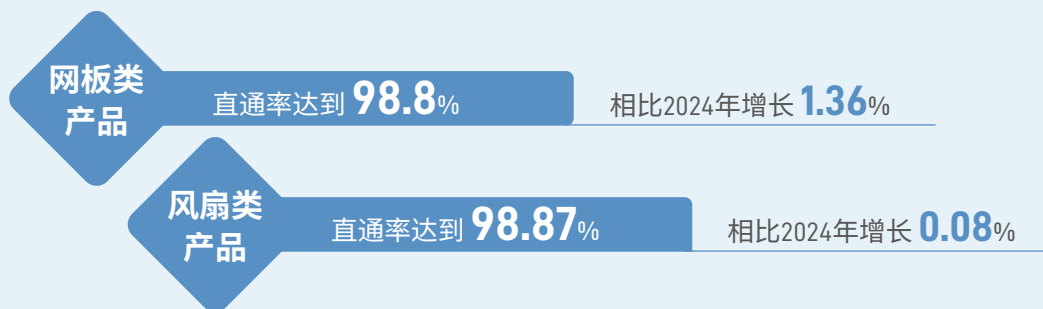
05 质量把控

优质品控团队打造	32
品控流程严格执行	33
客户与供应商共促提升	34
品质管理不断优化	34



金海高科秉承品质至上的原则，于生产全链条中实施了严密的质量控制体系，确保从原材料采购、生产关键环节至销售服务的每一步，均遵循高标准，以保障产品和服务的卓越品质。

2025年，公司各分厂、子公司



彰显了公司在品质管理上的不懈努力与显著成效。

优质品控团队打造

“ 公司质量部下设体系管理部、供应商管理部、客户服务部，从不同方面入手，严格把控产品质量。 ”



品控流程严格执行

公司品质部门配备能满足生产需要的质量检验人员和设备、设施,严格遵守集团的统一标准,实行高规格品质管理制度,从零部件采购进厂到产成品出厂实行层层把关,保证每一个产品的品质;把生产工人和检验人员职能紧密结合起来,检验人员不但要负责质检,还负责指导生产工人,教育生产员工对生产的产品实行自检、互检、专检三者相结合,提升质量责任意识;同时推进品质QC小组活动,确保团队意识、质量意识和技能水平的不断提升。



客户与供应商共促提升

产品质量的不断提升及优化，离不开客户和供应商的帮助及支持。在客户方面，大金、三菱、富士通、东芝、奥克斯、格力、美的等客户不定期对公司进行产品质量、产品环保方面的培训；每年对公司进行年度监察及各种新产品的量产审核，在监察和审核过程中针对发现的问题给公司提出非常好的改善方向和改善方案；在新产品开发初期，客户与我们保持密切的沟通，结合公司历史质量数据深入的探讨新产品的设计方案，从设计上提升产品质量。

为客户提供优质的产品也离不开供应商的大力支持。金海高科通过设定供应商等级评定标准，提高供应商管理水平。在每年供应商资质资格审核中，对其进行现场指导和培训；对供应商来料质量问题进行高度关注，通过与供应商深度相关探讨与密切交流，共同解决质量问题，提升供应商质量水平。

品质管理不断优化

未来几年，公司将通过流程再造、先期质量策划、质量关键点以及标准梳理和控制机制，同时根据质量数据推动客户要求管理、设计、生产流程优化，形成具有金海高科特色的质量管理的方法论，拓展质量管理范围，服务整个供应链管理的品质管理模块。



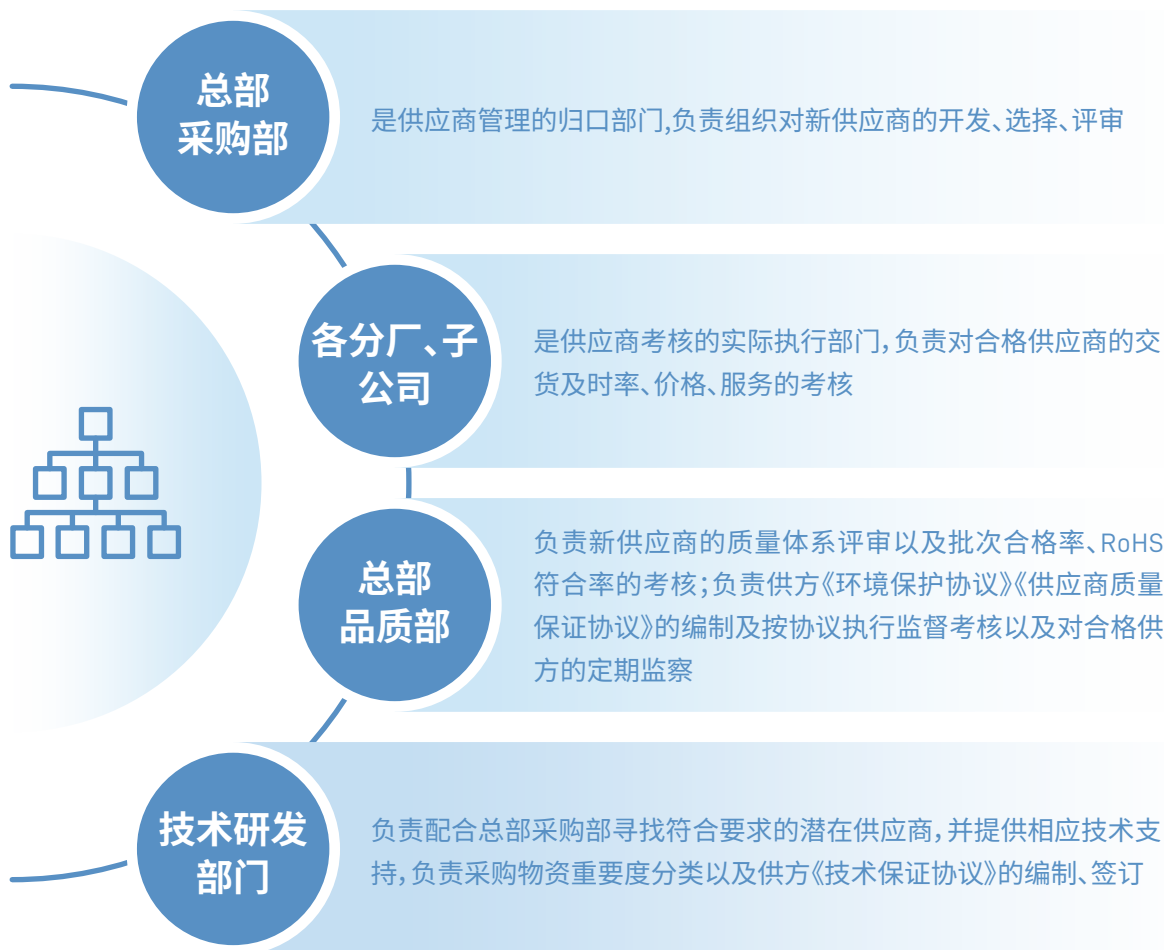
06 供应商体系管理

供应商管理体系	36
优先引入环保供应商	36
供应商定期核查评估	37
诚信阳光采购	37



供应商管理体系

金海高科建立了标准的《供应商管理控制程序》，从供应商开发时机、资格选择、送样确认、供应商评审、合格供应商管理等方面进行严格规范，确保供应商能够及时、准确并按规定的要求向公司提供产品和服务。

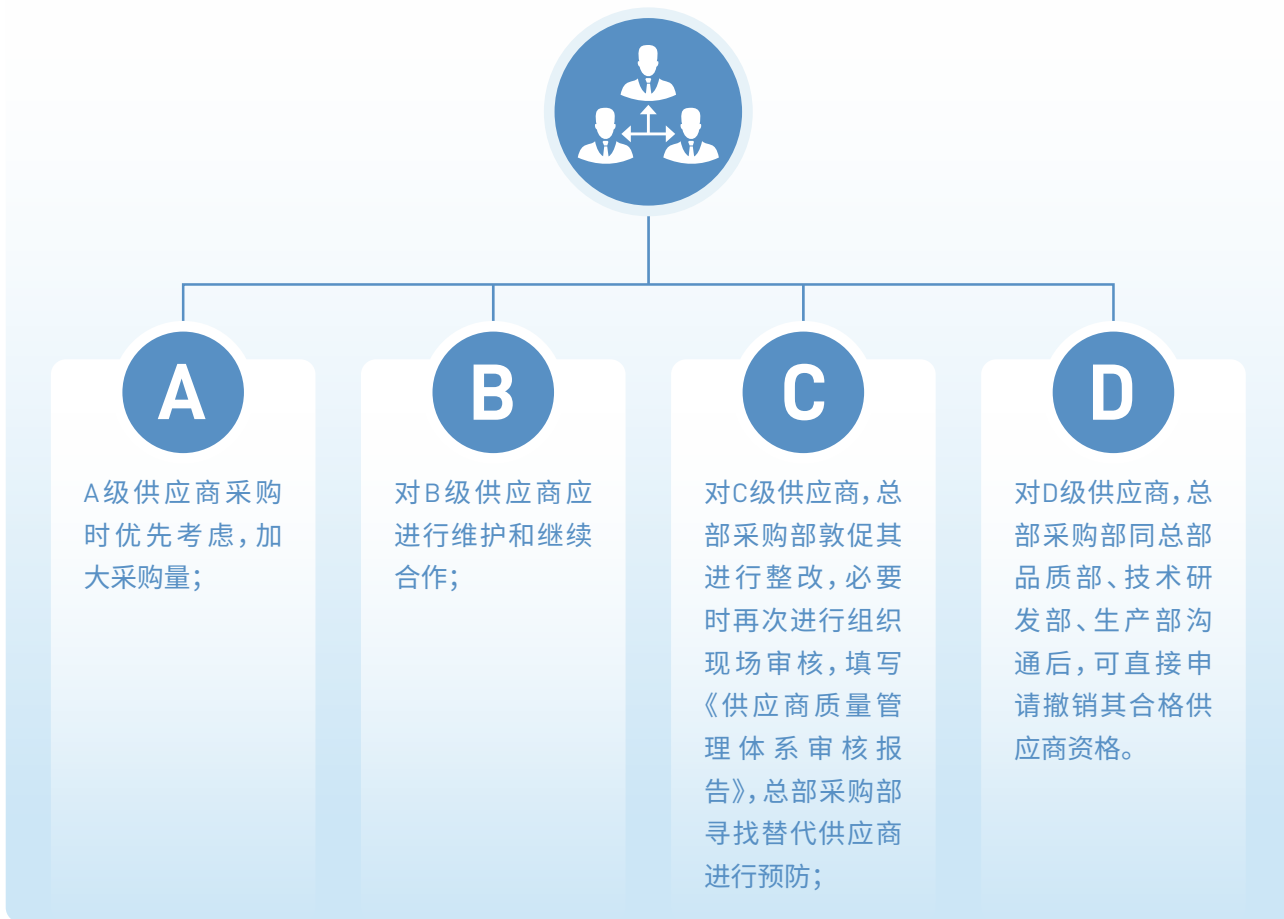


优先引入环保供应商

公司将质量管控、环境保护理念融入对供应商的采购管理中。通过ISO9001质量管理体系第三方认证是作为备选供应商的首选条件,对环境有影响的物料还要求通过ISO14001环境管理体系第三方认证,或按其标准执行环境方面的管控及有害物质的管理等。公司通过与供应商签订《环境保护有害化学物品禁用协议》,要求供应商提供的产品或零部件中对环境和人类有害的化学物质必须符合双方签字确认且管控基准表规定的限值要求,同时承诺持续推进节能降耗。通过宣传与贯通,以自身行动作为表率,从源头提升环境保护意识,与供应商共同承担保护地球与人类的生存环境的社会责任。

供应商定期核查评估

公司实行合格供应商定期核查评估管理制度,评估周期为:每半年度。公司成立由采购部、品质部、各子公司采购人员组成的考核小组,对供应商的合格率、RoHS合格、环保协议、第三方检测、交货及时率、价格、服务等项目进行评分,按分数将供应商分为A、B、C、D四个等级。



诚信阳光采购

公司建立了阳光采购双向管理制度。公司与供应商签订《廉洁协议》,共同反对一切形式的商业贿赂、提供礼品、现金等不诚信行为;同时,公司与每一位采购部员工签订《廉洁承诺协议》,加强企业内部廉洁建设、规范各项工作活动、防止发生谋求不正当利益的行为。

07

重视科研, 推动行业发展

研发制度保障	39
研发体系建设	39
承担行业责任, 持续参与标准制定	40
实验室	40
产学研一体化	40
专利技术&科研项目	41
研发团队 & 研发投入	42
科研成果产业化	43

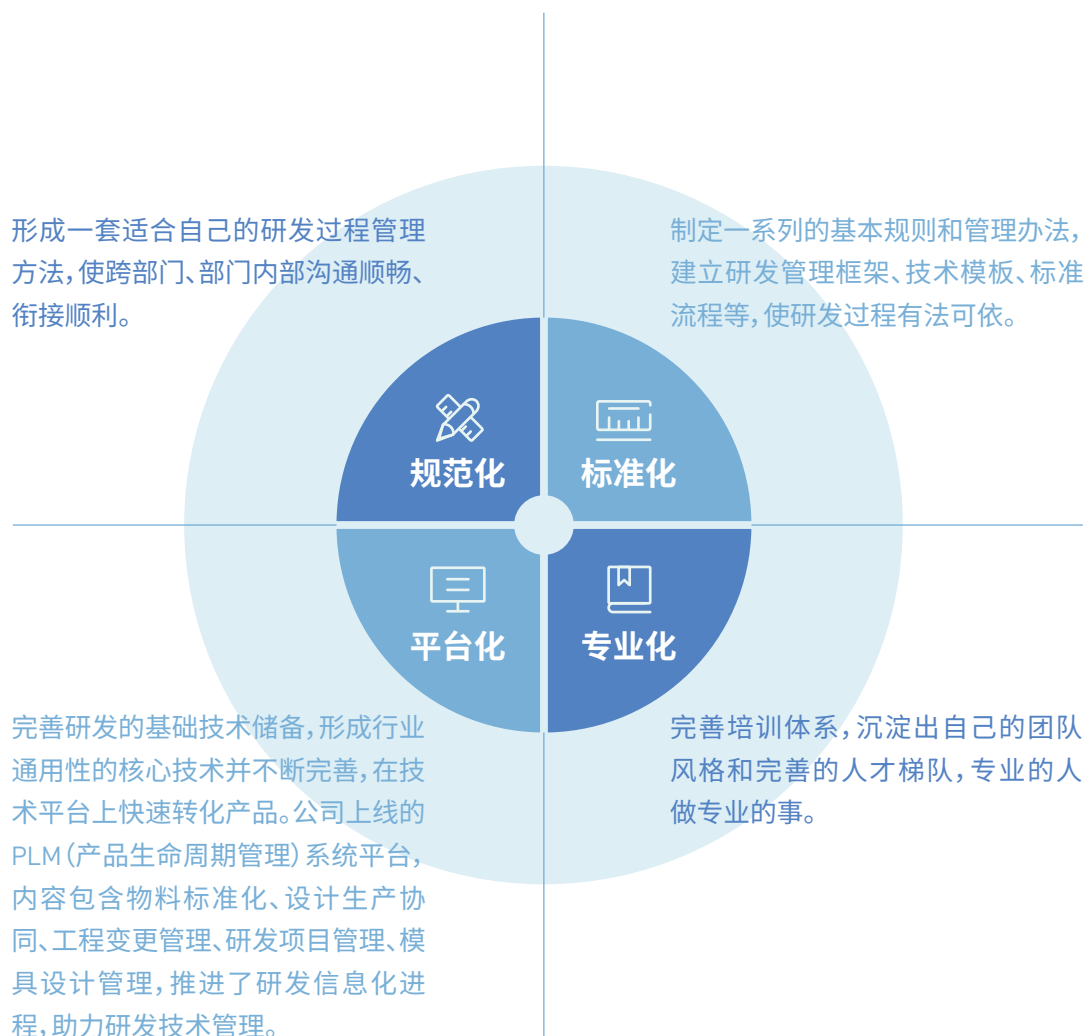


研发制度保障

为更好地管理研发项目, 建立良好激励机制, 调动研发人员的工作积极性, 科学、合理、高效地完成研发工作, 公司建立《研发项目管理办法》、《知识产权管理办法》、《知识产权激励办法》、《研究院绩效考核制度》、《重大科技项目激励办法》、《研发投入核算财务管理制度》、《研发费用辅助账管理制度》等一系列内部管理制度。

研发体系建设

研发体系的构建, 是企业健康发展的关键之一。公司目前正在推进研发体系建设, 致力打造一个**规范化、标准化、平台化、专业化**研发体系。



承担行业责任, 持续参与标准制定

金海高科经过三十余年的技术和工艺积累, 逐步实现了在空气过滤材料领域的进口替代。截至2025年底, 公司已主导编制或参与如空气过滤器、新风净化机、空调用机织过滤网、汽车空调滤清器、抗病毒空气过滤网、除过敏原空气净化器、纺织品抗病毒活性的测定等9项国家标准、12项行业标准和51项团体标准的制修订并发布实施。参与各项标准的制定有利于稳定和提高公司产品、技术和服务的质量, 提高企业竞争力; 同时引导同行业的发展方向, 引起行业的重新定位, 促进合理利用资源, 节约成本, 保护人类生态环境, 实现公司的提质增效和绿色发展。

9项

国家标准

12项

行业标准

51项

团体标准

实验室

公司检测中心获得中国合格评定国家认可委员会(CNAS)实验室认可证书(注册号: CNAS L9105), 具有对过滤材料、过滤网、过滤器、空气净化机等产品项目开展检测和试验的资质。2024年, 公司检测中心再次获得CNAS认可证书, 并新增了高效过滤器(GB/ISO/IEST), 一般通风过滤器(ISO 16890系列、ASHRAE 52.2、JIS B 9908等)以及全热交换过滤器(GB/T21087)共计8个标准17个项目的检测资质。公司已具备对颗粒物、有害气体(如氨气、甲醛)、油烟过滤效率等检测能力。根据行业发展, 公司采购了气体检测测试设备, 具备了对多种有害气体的检测能力, 包括氨气、甲醛等。

产学研一体化

为进一步加强产学研合作, 促进高效科技成果转化, 提高大学人才培养水平, 并提升企业科技创新能力, 开发适合市场发展方向的高新产品, 公司与多家高校形成战略合作。目前, 公司已完成了与东华大学合作的“**高效滤材开发项目**”、与中国科学院兰州化学物理研究所合作的“**多功能高效催化净化杀菌材料**”、与天津大学共同开发的“**大型客机座舱空气过滤器材研发**”、与东华大学合作开展《**超高效熔喷滤材研究**》、《**洗地机材料开发**》、《**油烟过滤材料**》项目, 目前与广西大学合作开展纳米纤维素增强材料的研究院、与华东理工大学和浙江工业大学进行了抗病毒技术研究、与浙江大学开展高性能膜研究等项目。



专利技术&科研项目

▶ 专利技术

- 截至2025.12.31, 公司累计拥有授权专利**143**项(发明专利39项, 实用新型专利86项, 外观专利18项)



▶ 科研项目

- 公司先后承担了“高中效空气过滤器”、“MBP-PPK抗菌防霉过滤网”、“免清洗净化抗菌导电高密度空气过滤网”等国家创新基金、国家星火计划、国家火炬计划项目;同时承担了“PM2.5空气过滤器的关键技术研究与应用”等浙江省重大社会发展项目;“负离子空气过滤网”、“抗菌净化空气过滤器”、“空调新风系统用PM2.5空气过滤器”、“空调新风系统用二氧化硫/二氧化氮脱臭过滤器”、“商用大飞机座舱空气过滤器性能及其国产化试制研发”等**20**多项省级科研项目。
- 2025年度, 公司通过了浙江省重点企业研究院的评审;“航空级密闭空间空气净化关键技术与应用”项目获得了浙江省科技进步奖三等奖;“汽车空调过滤器气味溯源及低气味性能开发”项目通过了诸暨市榜单挂帅验收。

研发团队 & 研发投入

公司目前拥有日本、上海、浙江三大研究基地，并设立独立的知识产权部门和检测中心。公司研发团队拥有一批在材料、空净、过滤等领域专业的科研人员，近三十年的科研和生产实战经验，为不断优化产品生产、提升产品质量及产品升级创新提供了技术保障。目前，公司的研发人员114人，包括博士、硕士等高层次人才20人。知识产权部门配备专职人员1人，2025年以来已申请专利32件，其中发明专利15件；授权专利15件，其中发明专利9件。



科研成果产业化

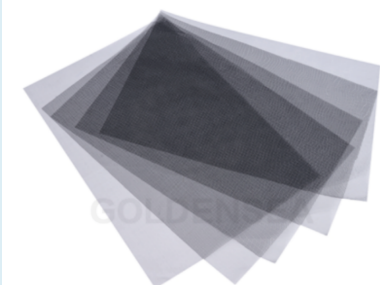
通过和新能源汽车相关企业合作, 开发了满足除颗粒物、除异味、除VOC、抗菌抗病毒、抗过敏原等22种性能的空气过滤器, 并成功导入。

多效过滤器

No.	Verification Item	Validation Criteria/Methods	Verification Requirement	Result decision
1	Appearance Size	According drawing	244±1.5*143±1.5*32±1.5	✓
2	Efficiency @ 530m³/h (%) Nacl	Technical requirements /ZPCS screen	385@0.3µm; 386@0.3µm; 386@0.5µm	✓
3	pressure drop(pal)	Technical requirements /ZPCS screen	548@200m³/h±10%; 540@300m³/h±10%	✓
4	ChC. (g) @200m³/h	Technical requirements /ZPCS screen	110 (-120Pa)	✓
5	Efficiency @200m³/h A2 Dust (%)	Technical requirements /ZPCS screen	399@0.3µm; 399@0.5µm	✓
6	Efficiency @300m³/h A2 Dust (%)	Technical requirements /ZPCS screen	399@0.3µm; 399@0.5µm	✓
7	Efficiency @ 530m³/h A2 Dust(%)	Technical requirements /ZPCS screen	396@0.3µm; 399@0.5µm	✓
8	Toxane (%) Breakthrough @200m³/h initial 3CFPM	Technical requirements /ZPCS screen	512@5min; 516@5min; 516@10min; 23g (Adsorption capacity,95% failure)	✓
9	SO2 (N) Breakthrough @200m³/h initial 3CFPM	Technical requirements /ZPCS screen	510@5min; 500@5min; 500@10min; 23g (Adsorption capacity,95% failure)	✓
10	NO2 (N) Breakthrough @200m³/h initial 3CFPM	Technical requirements /ZPCS screen	512@5min; 516@5min; 516@10min; 23g (Adsorption capacity,95% failure)	✓
11	H1N1	ISO 18184/Material	≥99.9%	✓
12	Hcov-229E	ISO 18184/Material	≥99.9%	✓
13	Moulds resistance	GB/T 24346/Material	0 class	✓
14	Staphylococcus aureus	GB/T 20944.3/Material	≥99%	✓
15	E. coli	GB/T 20944.3/Material	≥99%	✓
16	Candida albicans	GB/T 20944.3/Material	≥99%	✓
17	Anti-mite	GB/T 24253	≥95%	✓
18	Cabin filter ,TVOC	TP-0001008	200 or better	✓
19	Cabin filter ,odor	TP-0001008	3.0 or better	✓
20	Flame retardant test for filter media	FMVSS 49 CFR571.302-2020	≤51mm	✓
21	Fogging test	DIN 75201:2011 B	< 0.5mg	✓
22	Order test(High Temperature Water Contact Test)	VDA-270	3.0 or better	✓

抗过敏原过滤网

开发的抗过敏原材料, 兼具抗病毒、抗过敏原、抗菌、防霉四种功能, 对尘螨、花粉、猫狗等宠物皮屑都有较高的拦截效果, 降低空气及物体表面的过敏原浓度, 减少人体吸入或接触后引发的打喷嚏、流鼻涕、皮肤瘙痒等过敏症状。



广微测 Genico Testing 广东省微生物分析检测中心

GENCOING TESTING CENTER OF MICROBIOLOGY

分析检测结果 ANALYSIS AND TEST RESULT

报告编号 (Report No.): 202202M215880102

作用时间 Contacting time	测试过敏原 Specific protein	阳性对照回收的过敏原浓度平均值 Average of the specific protein concentration (ng/mL) recovered from three bags for negative control after 2 h (ng/mL.)	试验回收的过敏原浓度平均值 Average of the specific protein concentration (ng/mL) recovered from three specific protein reduction test specimens after 2 h (ng/mL.)	过敏原去除率 Reduction rate of specific protein concentration in (%)
2 h	豚草花粉过敏原 Amb a 1	19.9403	<0.7800	>96.00
	尘螨过敏原 Der f2	19.9412	<0.9800	>95.00
	蟑螂过敏原 Bla g 2	19.3385	1.3324	93.01

样品照片 Sample picture

广微测 Genico Testing 广东省微生物分析检测中心

GENCOING TESTING CENTER OF MICROBIOLOGY

分析检测结果 ANALYSIS AND TEST RESULT

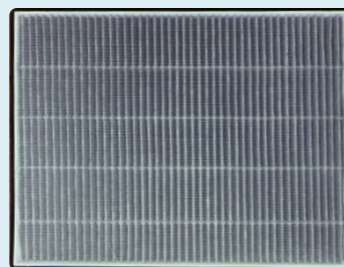
报告编号 (Report No.): 202202M215880102D

作用时间 Contacting time	测试过敏原 Specific protein	阳性对照回收的过敏原浓度平均值 Average of the specific protein concentration (ng/mL) recovered from three bags for negative control after 2 h (ng/mL.)	试验回收的过敏原浓度平均值 Average of the specific protein concentration (ng/mL) recovered from three specific protein reduction test specimens after 2 h (ng/mL.)	过敏原去除率 Reduction rate of specific protein concentration in (%)
2 h	猫花粉过敏原 Fel d 1	19.9724	3.2908	83.54
	狗毛过敏原 Can f 1	19.6315	2.7116	86.19

样品照片 Sample picture

可清洗高效过滤器

本产品采用自主研发的可清洗抗菌防霉滤材, 经加工制成过滤器, 可高效去除粉尘等空气污染物。过滤器达到使用周期后, 可用自来水冲洗, 经自然晾干或烘干即可多次重复使用, 大幅延长使用寿命、降低使用成本。



宠物专用过滤器

将抗菌高效滤材与异味分解功能相结合,在保证高CADR洁净空气量的同时,可有效分解宠物产生的异味,实现洁净空气与除臭双重效果。



报告编号: KJ2025001075
Report No.

广州市微生物研究所集团股份有限公司
Guangzhou Institute of Microbiology Group Co., Ltd.
国家空气净化产品质量检验检测中心
National Center of Quality Inspection and Testing on Air Purification Products

检测报告
TEST REPORT

收样日期: 2025年04月14日
Date Received

检测日期: 2025年04月17日
Date Analyzed

检测结果:

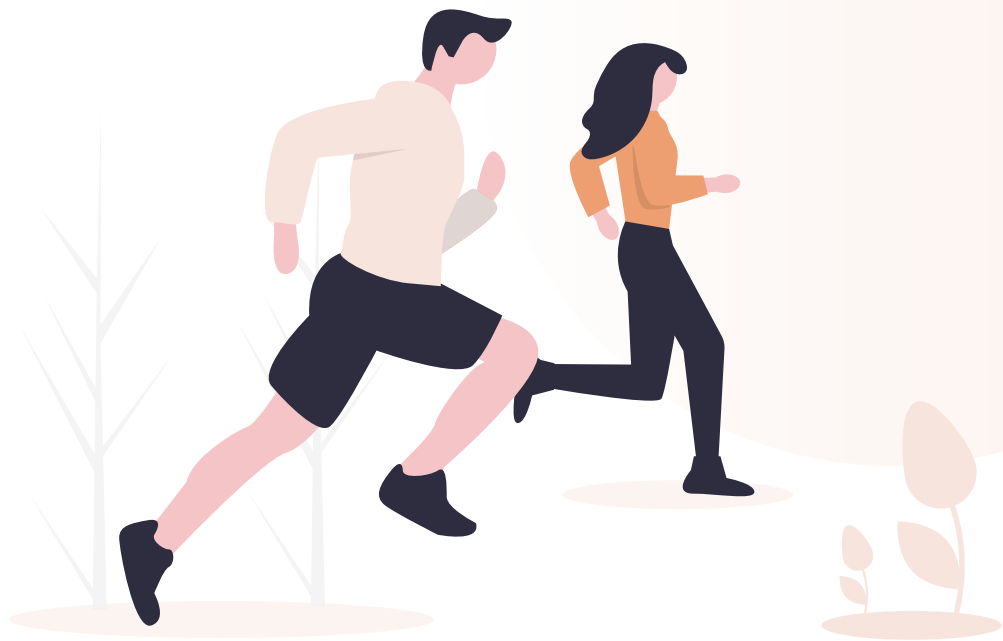
样品编号	污染物	作用 时间 (min)	对照组		试验组		去除率 K _v (%)
			浓度 C ₁ (mg/m ³)	自然衰减速率 N ₁ (%)	浓度 C ₂ (mg/m ³)	总衰减速率 N ₂ (%)	
KJ2025001075-	三甲胺	0	1.00	—	1.05	—	—
001		120	1.00	8.3	0.01	99.0	99.0

报告结束/End of report



08 员工呵护

合法雇佣、促进就业	46
平等雇佣	47
女性领导力	47
特殊群体雇佣	48
员工培训	48
员工奖励	52
员工健康	53
员工活动	53
员工帮扶	54



金海高科自成立以来,始终把促进就业作为企业承担社会责任的核心内容,以人为本,坚持从维护员工利益出发,多渠道创造就业岗位,创新招聘形式,线上线下相结合;增强校企合作,定向培养人才;优化培养模式,提高用工针对性。公司紧紧地将做好企业的就业和社会保障工作与贯彻落实企业长远发展规划结合起来,为员工谋福利,调动员工的积极性和创造性,取得良好效果,赢得社会和企业员工的赞誉。

合法雇佣、促进就业

金海高科严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等有关规定,建立了劳动合同管理、薪酬、休假、培训等完善的雇佣制度体系,为国内上海、诸暨、珠海、天津,国外泰国、日本等地提供大量就业机会,创造员工职业发展机遇,同时也为当地税收和经济增长做出贡献,促进了社会稳定。

>>>>> 员工情况 <<<<<<

母公司在职工的数量	676
主要子公司在职工的数量	872
在职工的数量合计	1,548
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数	83

>>>>> 专业构成 <<<<<<

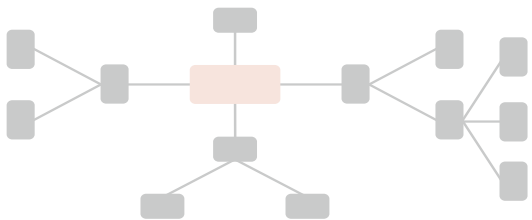
专业构成类别	专业构成人数	占比
生产人员	1,256	81.14%
销售人员	50	3.23%
技术人员	132	8.52%
财务人员	23	1.49%
行政人员	87	5.62%

>>>>> 性别构成 <<<<<<

性别	数量(人)	占比
男	721	46.58%
女	827	53.42%

>>>>> 年龄构成 <<<<<<

年龄	数量(人)	占比
30岁以下	433	27.97%
30-40岁	463	29.91%
40岁以上	534	34.50%
退休人员	118	7.62%



>>>>> 2025年其他指标情况 <<<<<<

指标名称	2024
劳动合同签订率	100%
参加工会员工的比例	46.51%
吸纳就业(人)	958
本地化雇佣比例	61.24%
少数民族员工比例	4.65%
员工流失率	35%
人年均带薪年假(天)	5.6
女性高级管理者比例	29.32%
公司残疾人总数	8
男女比例	1.15:1
员工满意度	85%以上

平等雇佣

金海高科作为环保过滤领域的领军企业，拥有超过三十年的深厚积淀，业务版图横跨国内外，子公司遍布浙江诸暨、珠海、上海以及泰国、日本等地。在人才招聘上，我们秉持开放包容的原则，不因性别、地域、年龄、民族或宗教信仰等任何因素设限，力求构建一个多元化、平等化的工作环境。

公司积极践行民主管理理念，通过民主沟通、民主决策的方式，确保每位员工的声音都能被听见，每个意见都能得到尊重。在中国大陆，金海高科汇聚了来自十多个民族的精英，包括汉族、藏族、侗族、满族、苗族、土家族等，共同编织着多彩的企业文化，展现了企业强大的凝聚力和包容性。

女性领导力

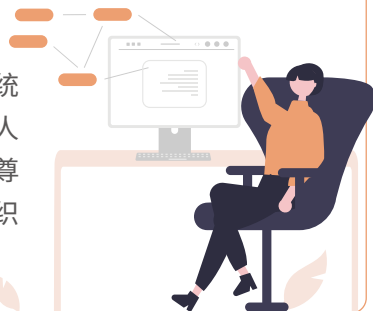
在全球创新与产业变革的时代浪潮中，女性正以磅礴力量赋能政治、经济、文化与社会发展，成为推动时代前行的关键力量。她们以卓越领导力、专业执行力与前瞻视野，在各行各业绽放光彩；以细腻洞察、共情智慧与包容格局，平衡理性决策与人文关怀，为企业创新发展注入独特活力。如今，提升女性领导力、构建多元包容治理结构，已成为全球卓越企业的共同选择，不仅丰富决策维度、提升治理效能，更为企业长期可持续发展筑牢根基。

作为空气过滤行业的领军企业，金海高科始终坚持多元共治、性别平等的人才理念，汇聚了一支杰出的女性高管队伍，以柔性力量驱动企业硬核发展。截至2025年底，公司董事会女性成员占比高达**44.4%**，以高比例女性治理力量，构建起兼具温度与效率、创新与稳健的现代化管理格局。相较于传统管理风格，女性管理者凭借细腻敏锐、统筹周全、善于沟通、坚韧担当的独特优势，为公司战略决策、团队建设、文化塑造与业务拓展注入澎湃动能，实现个人价值与企业发展同频共振、共生共荣。

企业的高质量发展，离不开卓越领航者的掌舵前行。自2020年起，丁伊可女士执掌金海高科，担任董事长兼总裁，以刚柔并济、守正创新的管理哲学，引领企业开启全新发展篇章。她既坚守实业根基与品质初心，又锐意推动战略革新、技术升级与人才培养；尊重传统积淀，更拥抱时代变革，追求技术专业与美学极致的融合，为金海高科赋予独具魅力的品牌气质与人文温度，更以实干担当，推动女性领导力在实业领域绽放新高度。

面对复杂多变的全球经贸环境与行业周期挑战，丁伊可女士以远见卓识与果敢魄力，带领团队坚定推进战略升级、产业拓展、研发创新与结构优化，带领金海高科在时代转型中抢抓机遇、破局立新，实现企业稳健增长与高质量发展。

展望未来，金海高科将持续坚守多元包容、唯才是举的核心原则，打破传统壁垒、摒弃刻板印象，以开明治理与平等平台，大力发掘、培育与赋能女性管理人才，让更多优秀女性在核心岗位施展才华、成就梦想。公司将持续打造平等、尊重、赋能、共进的企业文化沃土，充分释放女性领导力价值，以多元治理激发组织活力，以巾帼力量共筑发展新格局，携手书写金海高科更加璀璨的未来华章。



特殊群体雇佣

金海高科始终坚信，每一份生命都拥有独特价值，每一份努力都值得被尊重与看见。面对残疾人群体在就业与社会融入中面临的现实挑战，公司主动扛起社会责任，将促进残障人士稳定就业、提升生活品质、增强社会归属感与成就感作为重要使命，敞开包容之门，为有劳动能力、有就业意愿的残障朋友搭建安心、放心、有尊严的就业平台，让他们在岗位上实现价值、收获成长。

目前，公司已有近十位残障员工安心在岗。他们虽在听力、言语、视力或肢体方面存在不同障碍，却从未停下奋斗的脚步，凭借认真负责的态度、踏实肯干的精神，在车间作业、物料搬运、环境清洁、后勤保障等岗位上恪尽职守、发光发热，用扎实付出为公司平稳运营贡献着不可或缺的力量，成为金海大家庭里温暖而坚韧的重要一员。

员工培训

为了满足发展需要，2025年公司对于人才培养的重视提到了新的高度。人才是一家企业的核心竞争力之一，通过培训，把金海人融合在一起，打造一支高素质、高效率、高执行力的金鹰团队。

2025年培训人数 **2,448** 人次 ▶ 其中内训 **2,099** 人次 ▶ 外训-公开课 **245** 人次 ▶ 专题课程 **104** 人次

2025年培训覆盖率为 **81.04%** ▶ 较2024年同比略有提高 **0.37%**

2025年培训数据一览

培训类别	培训人次	培训时长
新员工	649	361
专业/标准类	225	45
管理类	554	56
生产安全类	567	48
通用技能类	260	37.5
制度/体系类	193	23
总计	2,448	570.5

2025年重点培训内容

本期课程涉及品质、IT、研发、标准体系、安全、信息技术等，以小、精、专为培训基础，针对性更强，更加精准匹配部门及公司需求；特别开展了QCC成果发表会、优秀标兵经验分享及多能工专项活动，为公司人才梯队建设及发展提供助力。

部分培训课程介绍:

序号	课程名称/主题	培训对象	课程内容概述
1	IATF16949管理体系知识	各工厂班长以上、采购人员	1.IATF16949概述;2.质量管理体系基础;3.顾客要求识别;4.实施与控制要求;5.绩效评价与改进;6.认证与维护
2	ISO9001/45001标准培训及案例分析	工厂管理人员	1.导读:职场人必备的管理体系基础;2.管理体系:我们要解决什么问题;3.理解体系的底层逻辑及基本框架;4.内审员是系统化思维的实践者;5.复盘与实战
3	PDCA培训	生产组长&主管、技术员、品质相关人员	PDCA循环工作方法,PDCA的特点,PDCA案例应用
4	8D客诉处理流程和方法	研发、技术、质量工程师、生产主管	1.什么是8D方法?2.8D步骤详解;3.案例分析;4.总结
5	树脂材料相关知识分享	采购开发工程师、采购员	1.树脂材料基本常识;2.我司常用树脂品类及特性;3.树脂改性工艺和方法;4.配方成本核算
6	安全培训	所有员工	通过实际案例,减少文字表述
7	FMEA基础知识及应用	研发、技术、质量工程师	1.FMEA核心概念解析;2.DFMEA与PFMEA对比;3.特殊特性管理逻辑;4.编制与实施流程;5.质量管理工具关联;6.典型问题应对策略
8	3定5S培训	各工厂班长以上	3定5S现场管理方法培训
9	行为风格与人际沟通	有人际沟通需求的均可	1.测评的目的与意义;2.测评分析与解读;3.认知人的行为风格;4.人际沟通的模式
10	数据支撑管理	计划部全体、制造主管、班组长	1.流程与数字化;2.数字化系统架构;3.生产域数字化工具;4.通用办公软件介绍
11	从科沃斯看企业创新转型	全体销售/内勤/生产计划	1.一家企业最重要的事情是什么?2.增长背后的驱动的因素到底是什么?3.转型趋势判断;4.转型赛道选择;5.创新的条件
12	企业法律基础知识培训	采购、行政相关人员	1.法律基础概念;2.合同管理风险及防范;3.日常行为法律红线;
13	工单过程管控	生产、计划、采购相关人员	1.工单创建与下达;2.工单排程与资源分配;3.工单执行与监控;4.工单问题反馈与结案
14	项目开发过程中的专利挖掘及风险分析	技术、研发人员	1.研究开发过程中的专利挖掘和风险分析;2.项目立项前、项目立项过程中以及项目完成后的知识产权检索及风险
15	公司劳动人权	各部代表	1.劳动人权概述;2.公司劳动人权政策;3.员工权益与保障

序号	课程名称/主题	培训对象	课程内容概述
16	工厂端客户接待培训	工厂长、部门长、行政	1.客户来访的类型;2.来访接待的四个阶段;3.来访的注意事项;4.现场典型问题点;5.5S
17	AI工作场景应用普及分享	办公室人员	1.通用AI介绍;2.Agent使用介绍;3.AI结合日常办公软件案例
18	数据管理与治理实战培训(共6期)	IT部门全体员工	1.数据管理;2.数据处理伦理;3.数据治理;4.数据架构;5.数据建模和设计;6.数据存储和互操作;7.数据安全;8.数据集成和互操作;9.文件和内容管理;10.参考数据和主数据管理;11.数据仓库和商务智能;12.元数据管理;13.数据质量管理;14.大数据和数据科学;15.数据管理成熟度评估;16.数据管理组织与角色期望;17.数据管理和组织变革
19	ISO14064温室气体排放培训&ISO14067产品碳足迹	研发人员	1.初识温室气体;2.温室气体标准解读;3.碳足迹标准解读

环境事务相关培训:

月份	课程	参会人数	培训小时数	培训方式
3月	全员安全生产意识提升(一期)	50	2.0	内训
3月	公司劳动人权	25	1.0	内训
5月	有限空间演练	9	1.0	外训
6月	全员安全生产意识培训(二期)	129	2.0	内训
6月	ISO14064温室气体排放培训&ISO14067产品碳足迹	4	16.0	外训
6月	消防演练	180	4.0	内训
7月	安全生产专题培训	15	1.0	外训
7月	企业法律基础知识培训	21	1.0	内训
11月	网络安全意识培训	45	1.5	外训



全员安全生产意识提升



公司劳动人权



有限空间演练



ISO14064温室气体排放培训
&ISO14067 产品碳足迹



消防演练



安全生产专题培训



企业法律基础知识培训



网络安全意识培训

员工奖励

● 年度评优

公司为加强企业文化建设,培养和塑造广大员工的集体荣誉感和使命感,不断增强企业向心力和凝聚力,激发员工工作积极性和创造性,每年对优秀典型的个人及团队进行表彰,树立楷模榜样。

奖项类别	奖项名称
特别奖	金奖 银奖 铜奖
团队奖	优秀销售团队奖 优秀工厂奖 优秀服务部门奖 最佳质量改善奖 优秀车间/班组奖 管理进步奖 安全环保先锋奖
个人奖	研发技术之星 管理之星 优秀员工 一线技能之星 服务之星 品质之星 营销之星 忠诚奉献奖 新锐之星 新客户开发奖 金话筒奖 企业文化之星 星火导师奖 安全环保之星
项目奖	优秀研技项目成果奖 金奖 银奖 铜奖 优秀管理项目成果奖 金奖 银奖 铜奖

● 多能工带教项目

公司对高效、灵活劳动力的需求逐年提升;公司通过系统化培养,旨在培养一专多能的员工,实现人才多元化,满足企业发展需求,促进管理水平提升。

本次项目通过《多能工管理制度》发布、关键岗位筛选、带教师傅与多功能工对象筛选、培养方案及考核标准设立、多能工成果鉴定等一系列组合拳,为公司培养了15位多能工、聘用了8位带教师傅,学员通过考核率为100%;同时更新/制作作业指导书及规程共37份;该项目获得了公司各级领导及学员的肯定,为后续可持续发展提供了有效实践依据。



员工健康

员工的身心健康是企业最宝贵的财富,公司以每一位员工的健康为切入点,以团队健康的形式将企业文化、团队建设、员工关怀融合在一起,以安全生产、员工体检、运动会等多样化形式呈现,体现了公司对员工健康的重视和关怀。

员工活动

“ 2025年,公司积极组织各类文艺活动,丰富员工的精神文化生活。 ”

三八节

绍兴柯岩鲁镇+安昌古镇一日游



圣诞节活动



消防演习



夏季工会慰问



员工帮扶

“ 2025年援助重症职工1名 慈善援助金额**10,000**元。 ”

09

绿色环保与 可持续发展实践

- 筑牢环境管理体系 夯实绿色发展根基 56
- 大力发展可再生能源 推进低碳生产实践 56
- 从严管控污染排放 守护生态环境安全 56
- 全链条管控有害物质 坚守绿色品质底线 57
- 推行可循环包装体系 减少资源消耗浪费 57
- 深化绿色数字运营 践行低碳办公理念 57



长期以来，金海高科非常重视绿色环保事业，始终担负起“让生活更健康，让世界更美好”的企业使命，主动承担社会责任。党的十八大以来，中国坚持绿水青山就是金山银山的理念，全方位、全地域、全过程加强生态环境保护，创造了举世瞩目的生态奇迹和绿色发展奇迹。党的二十大报告总结了新时代我国生态文明建设取得的重大成就，强调中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化，促进人与自然和谐共生是中国式现代化的本质要求。作为“绿水青山就是金山银山”理念的践行者，金海高科坚持绿色发展的发展战略，立足当前，放眼长远，在绿色环保发展的轨道上行稳致远。

筑牢环境管理体系 夯实绿色发展根基

公司已通过ISO14001环境管理体系认证，在生产经营全过程严格遵守国家环境法律法规，全面评估环境影响，主动降低环境负荷、节约能源资源。同时常态化开展环保宣教，全面提升员工绿色意识，将低碳理念转化为全员自觉行动，切实履行企业环境责任。

大力发展可再生能源 推进低碳生产实践

2025年，公司全球基地可再生能源应用取得显著成效：

中国各工厂：

年购电**16,079,510**度，光伏发电**4,920,702**度，
减碳**4,837,050.07kg-CO₂**；

泰国各工厂：

年购电**7,066,252**度，光伏发电**1,185,579.04**度，
减碳**814,492.8kg-CO₂**；

全年合计减碳**5,651.54**吨，可再生能源占比达**20.87%**。



同时，公司依托精益工艺流程，对注塑边角料高效回收再生，将工业废弃物转化为可循环资源，持续提升绿色制造和可再生能源使用水平。

从严管控污染排放 守护生态环境安全

公司建立完善污染管控制度体系，严格执行《污水、废气排放及噪声管理规定》《固体废弃物管理规定》等规范，实现全流程标准化管控。主动接受政府及第三方机构监督监测，对废水COD、氨氮、废气VOCs等关键指标严格管控。

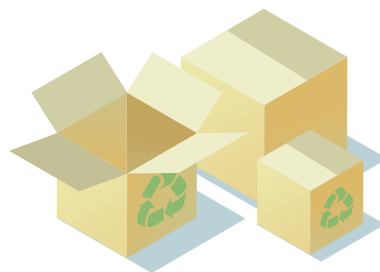
在“三废”治理上：废气经收集处理后达标排放；废水实行清污分流，含油污水、生活污水经专业化设施处理后达标排放；固体废弃物规范分类、闭环管理，筑牢生态安全防线。

全链条管控有害物质 坚守绿色品质底线

从原材料采购、产品设计到生产制造、市场流通,公司严格遵循中国及欧盟环保法规,整合客户与法规要求,制定内部《禁用限用物质管控基准表》,倒逼供应链落实环保标准,签订环保协议、核验第三方检测报告。针对有害物质转移风险,全面开展排查检测,从源头杜绝风险。公司建立专属《化学物质管理组织结构图》,明确权责、闭环管控,保障产品全生命周期绿色安全。

推行可循环包装体系 减少资源消耗浪费

公司全面践行循环包装理念:成品运输采用环保纸箱,并与客户约定回收复用;内部物料流转专属“周转箱”循环使用。通过包装重复利用、闭环管理,大幅提升资源利用率,有效减少耗材浪费与环境污染。



深化绿色数字运营 践行低碳办公理念

2025年,公司持续推进绿色办公变革,OA费控、PLM、新ERP三大数字化系统全面上线。以无纸化线上审批替代传统流程,优化运营效率、降低办公成本,以数字化手段节约资源、助力环保。

凭借在绿色低碳、ESG实践领域的突出成效,金海高科荣获证券之星“碳路践行者奖”、聚董秘“十佳ESG公司”等权威认可,以实干实绩彰显绿色企业担当。





双碳引领·绿筑未来——金海高科碳中和与ESG发展新机遇

自20世纪80年代起,全球气候变暖问题持续加剧,二氧化碳过量排放成为核心诱因。作为全球碳排放大国,中国正以坚定决心推进低碳转型,2020年在联合国大会上郑重作出“2030年碳达峰、2060年碳中和”庄严承诺。这一战略目标不仅彰显了应对气候变化的责任担当,更开启了经济社会全面绿色转型的全新篇章。

政策体系持续完善 双碳战略迈入攻坚新阶段

2024年以来,中国“双碳”政策体系加速落地完善。国务院印发《2024—2025年节能降碳行动方案》,明确2024年单位GDP二氧化碳排放降低3.9%左右、2025年非化石能源消费占比达20%左右,两年累计减排二氧化碳约2.6亿吨。2024年8月,国家发改委等三部门联合部署碳达峰碳中和标准计量体系建设,2024年发布70项国家标准,2025年建成100家企业及园区碳排放管理标准化试点,实现重点行业碳排放核算标准全覆盖。

2025年1月,《碳排放双控制度体系工作方案》正式实施,标志着我国从“能耗双控”向“碳排放双控”历史性转变,2026年起将全面实行“强度+总量”双重约束,绿色低碳发展进入刚性规制新阶段。

建筑领域减排迫在眉睫 节能改造蕴藏巨大潜力

据《中国城乡建设领域碳排放研究报告(2025)》显示,2024年,全国民用建筑运行能耗为13.0亿tce,占全国能源消费的21.8%,碳排放为24.7亿tCO₂,占全国能源消费的22.1%,其中建筑运行阶段的采暖、制冷、通风等高能耗环节成为主要排放源。空调与暖通系统作为建筑能耗核心,其能效水平直接决定建筑低碳成效。

高效过滤材料 赋能建筑节能降碳核心支点

碳中和背景下,兼具节能降耗属性的材料产业迎来广阔发展机遇。前端控碳与后端节能协同发力,方能实现全链条减排,而电器设备高效节能运行正是重要举措。以商业建筑为例,约50%能耗用于暖通空调系统的加热、冷却与空气输送,空气过滤系统效率直接影响能耗水平。

其中,空气过滤网堵塞、干燥过滤器堵塞是导致设备能耗攀升的核心因素。顺应双碳趋势,应用高效低阻过滤产品成为降低建筑能耗的必然选择。金海高科凭借长期技术积淀与市场验证,打造的高性能过滤材料兼具高效率、低阻力核心优势,可有效降低暖通系统能耗,在建筑节能滤网替换市场具备广阔应用前景。

深耕ESG实践 构建全链条绿色价值链

作为高性能过滤材料、功能性过滤材料及过滤网的高端制造企业,金海高科始终坚守绿色发展理念,将ESG原则深度融入企业战略。从产品研发、技术创新到生产运营,全方位降低环境影响;建立产品全生命周期绿色评价体系,从采购、生产到销售全流程严控环保与安全标准;推行绿色设计、绿色包装与完善售后体系,在降低原材料消耗的同时,最大化提升产品回收利用价值。

公司以商业模式与技术创新赋能绿色生产,在降本增效中构建产业链绿色竞争优势,最大限度减少环境与社会影响,以可持续发展理念推动产业生态向善而行,助力双碳目标落地践行。





未来展望

2026年,金海高科以创新、卓越、可持续为核心战略引擎,聚力拓展业务版图,持续锻造核心竞争力。立足新发展阶段,公司秉持开拓进取之锐气、攻坚克难之韧劲,因势而谋、顺势而为,将战略蓝图扎实转化为高质量发展实效。通过深化产学研协同创新、加速智能化转型、构建绿色产业生态链,在时代变局中开拓新局,于发展机遇中抢占先机。

● 研发创新 赋能价值跃升

2026年,公司将持续加码产品与技术研发投入,全面提升自主创新能力,加快新业务、新业态战略布局。依托传统空气过滤核心优势,推动产品矩阵多元化延伸,拓宽服务边界,为多行业定制个性化专业解决方案。同时深化个人消费品市场战略布局,推出高品质净产品,提升健康空气的普惠性,让“健康呼吸”惠及万千家庭。

● 智能制造 升级产业效能

2026年,公司全面推进智能制造升级,聚焦产线迭代、数据集成与智能分析,加速实现生产全流程自动化、智能化、信息化。依托行业领先的自动化生产线,持续降低生产成本、提升生产效率、缩短交付周期,筑牢产品质量稳定性与合格率核心优势;同时减少人力消耗、降低人为因素导致的原料损耗,严控废弃物排放,以精益生产实现降本增效与节能减排双向突破。

● 坚守品质 筑牢发展根基

品质是企业立身之本,金海高科已构建完善的质量管理与全流程管控体系。2026年,公司将通过流程再造、先期质量策划、关键节点管控、标准体系优化,依托质量数据驱动客户需求管理、研发设计与生产流程迭代,打造独具金海特色的质量管理体系,以极致品质护航行稳致远。

● 人才强基 激活内生动力

人才是企业最宝贵的核心资产,是持续发展的动力源泉。2026年,公司将深化人才队伍建设与培养体系,持续优化人才结构,广纳行业精英,为人才搭建广阔发展平台与优质成长环境;同时强化员工赋能培训,全面提升团队综合素养与专业能力,以高素质人才梯队为企业发展提供坚实支撑。

● 破局求新 打造第二增长曲线

面对瞬息万变的市场格局,唯有拥抱变化才能引领发展。2026年,公司将精准锚定新兴市场机遇与消费需求升级,积极拓展全新业务领域,加速培育第二增长曲线,为企业发展注入持久动能。以与时俱进的创新精神,在激烈市场竞争中抢占制高点,实现长期稳健发展。

● 向善而行 践行社会责任

金海高科始终以可持续发展为引领,推动产业与生态和谐共生,坚守商业价值与社会价值统一。2026年,公司将持续回馈投资者、赋能员工、服务社区,深度投身公益事业与爱心帮扶,将可持续理念融入发展全链条,以企业担当助力社会进步,为人民美好生活需求不懈奋进。



指标索引

目录		《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告(试行)》	CASS-ESG 6.0
关于本报告			P1.1/P1.2
董事长致辞			P2.1
2025年度责任数据			A2
利益相关方回应		利益相关方沟通	G1.3.1/G1.3.2
走进金海高科	公司概况	创新驱动	P3.1/S3.3.2
	企业文化		P3.2
	发展历程		P3.1
	核心竞争力		P3.2
	以专业技术贡献可持续发展		P3.2
	技术壁垒		P3.1
	材料自主研发	产品和服务安全与质量	P3.1
	质量控制体系		P3.1
	业务“双轮驱动”		P3.3
	公司奖项	创新驱动	P3.1/S2.1.12
规范公司治理	规范运作	尽职调查	G1.2.3
	充分保障股东权益		G1.2.3
	强化内部风险控制		G1.2.3
	党建工作不断深入		G1.2.3
	反腐败	反商业贿赂及反贪污	G2.1.1/G2.1.2
	保护中小投资者利益	尽职调查	
	公平竞争	反不正当竞争	G2.2.1/G2.2.2
	数据安全	数据安全与客户隐私保护	G1.2.3
客户服务, 产业协同	客户服务流程	产品和服务安全与质量	S3.3.1
	不良品处理		S3.3.4
	应急能力		S3.3.3
	客服流程再造		S3.3.14

目录		《上海证券交易所上市公司 自律监管指引第14号— 可持续发展报告(试行)》	CASS-ESG 6.0
	搭建联动服务		S3.3.14
	营销体系建设		S3.3.1
质量把控	优质品控团队打造	产品和服务 安全与质量	S3.3.1
	品控流程严格执行		S3.3.1
	客户、供应商共促提升		S3.3.1
	品质管理不断优化		S3.3.1
供应商体系管理	供应商管理体系	供应链安全	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3
	优先引入环保供应商	供应链安全、生态系统 和生物多样性保护	S3.1.4
	供应商定期核查评估	供应链安全	S3.1.3
	诚信阳光采购	反不正当竞争	S3.1.3
重视科研， 推动行业发展	研发制度保障	创新驱动	S2.1.2
	研发体系建设		S2.1.2
	承担行业责任,持续参与标准制定		S2.1.3
	实验室		S2.1.3
	产学研一体化		S2.1.3
	专利技术&科研项目		S2.1.8/S2.1.9/S2.1.11
	研发团队 & 研发投入		S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6
	科研成果产业化		S2.1.13
员工呵护	合法雇佣、促进就业	员工	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.5/ S4.1.7/S4.1.9
	平等雇佣		S4.1.11
	女性领导力		S4.1.11
	特殊群体雇佣		S4.1.11
	员工培训		S4.3.3/S4.3.4/S4.3.6/S4.2.4
	员工奖励		S4.3.2
	员工健康		S4.2.2
	员工活动		S4.2.2
	员工帮扶		社会贡献

目录		《上海证券交易所上市公司 自律监管指引第14号— 可持续发展报告(试行)》	CASS-ESG 6.0
绿色环保与 可持续发展实践	环境体系管理	环境合规管理	E2.1.1
	发展可再生能源	能源利用	E3.1.4/E3.1.5
	控制污染	污染物排放、水资源 利用、废弃物处理	E2.1.6/E2.1.7/E3.2.3
	有害物质管控	生态系统和生物 多样性保护	E2.2.5
	可循环包装	循环经济	E3.3.2/E3.3.4
	绿色运营	生态系统和生物 多样性保护	E2.3.3
碳中和和ESG原则下的发展机遇		应对气候变化	E1.1.1/E1.1.2
未来展望			A1
指标索引			A3
意见反馈			A6



意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《浙江金海高科股份有限公司2025年度环境、社会及公司治理报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业社会责任信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升社会责任和可持续发展管理。

下列问题，请您按1分至5分进行评分(1为最低分,5为最高分)

1. 您对本报告的总体评价

1 2 3 4 5

2. 您认为本报告能否反映金海高科对经济重大影响?

1 2 3 4 5

3. 您认为本报告能否反映金海高科对环境重大影响?

1 2 3 4 5

4. 您认为本报告能否反映金海高科对社会重大影响?

1 2 3 4 5

5. 您认为本报告能否反映金海高科公司治理情况?

1 2 3 4 5

6. 您对本报告中信息披露程度的整体评价

1 2 3 4 5

7. 您对本报告中文字表述质量的整体评价

1 2 3 4 5

8. 您对本报告设计风格的整体评价

1 2 3 4 5

9. 本报告哪些议题最引起您的关注?

10. 您对本报告是否有其它意见和建议?

您的联系方式

姓名：_____ 电子邮件：_____ 职 称：_____

电 话：_____ 工作单位：_____ 传真号码：_____

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，联系方式如下

联系地址：上海市徐汇区零陵路899号10A
 邮政编码：200030
 联系电话：021-51567009

电子信箱：touzizhe@goldensea.cn
 官方网站：http://www.goldensea.cn



浙江金海高科股份有限公司

Zhejiang Goldensea Hi-Tech Co., Ltd.

地址：上海市徐汇区零陵路899号飞洲国际大厦10楼A座

电话：+86-021-54891227 传真：+86-021-54891281

地址：浙江省诸暨市应店街工业区

电话：+86-0575-87081996