

湖北济川药业股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年员工持股计划

相关事项的核查意见

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》（以下简称“《自律监管指引》”）等相关法律、法规及规范性文件的规定，我们作为湖北济川药业股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会委员，现就公司 2026 年员工持股计划相关事项发表审核意见如下：

1、公司《2026 年员工持股计划（草案）》的内容符合《指导意见》《自律监管指引》等相关文件的规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形，亦不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本次员工持股计划的情形，不存在公司向 2026 年员工持股计划持有人提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。

2、公司 2026 年员工持股计划拟定的持有人均符合《指导意见》及其他法律、法规及规范性文件规定的持有人条件，符合 2026 年员工持股计划规定的持有人范围，其作为公司 2026 年员工持股计划持有人的主体资格合法、有效。

3、公司实施 2026 年员工持股计划有利于建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，有利于进一步完善公司治理水平，提高员工的凝聚力和公司竞争力，充分调动员工的积极性和创造性，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，实现公司可持续发展。

综上，我们同意公司实施 2026 年员工持股计划并提交公司董事会审议。

湖北济川药业股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026 年 4 月 13 日