

**博爱新开源医疗科技集团股份有限公司**  
**董事会薪酬与考核委员会关于 2023 年限制性股票激励计划**  
**第三个归属期归属条件未成就暨部分限制性股票作废失效事项**  
**的核查意见**

博爱新开源医疗科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会依据《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号—业务办理》《公司章程》《2023 年限制性股票激励计划（草案）》等有关规定，对 2023 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）第三个归属期归属条件未成就暨部分限制性股票作废失效事项进行核查，发表核查意见如下：

鉴于本激励计划第三个归属期未满足相应公司层面业绩考核，公司首席科学家、美国籍员工 Herbert Wilhelm Ulmer（贺博）先生作为激励对象不符合归属资格，其获授的当期计划归属限制性股票 90.00 万股不得归属，并作废失效。本次限制性股票归属条件未成就暨部分限制性股票作废失效事项符合《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号—业务办理》《2023 年限制性股票激励计划（草案）》等有关规定，已履行必要程序，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

博爱新开源医疗科技集团股份有限公司 董事会薪酬与考核委员会

2026 年 4 月 22 日