

# 2025

## 中粮科工股份有限公司 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告



## 关于本报告

本报告是由中粮科工股份有限公司向社会发布的年度环境、社会和公司治理（ESG）报告，秉承着真实、可靠的原则，向各利益相关方披露公司 2025 年在环境、社会和公司治理领域开展的工作及取得的成果。

### 报告范围

如无另外说明，本报告涵盖的组织范围为中粮科工股份有限公司及所属公司。本报告为年度报告，报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容超过本期间。

### 编制依据

- ◆ 财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- ◆ 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
- ◆ 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- ◆ 中国企业改革与发展研究会、责任云《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- ◆ 联合国可持续发展目标 SDGs
- ◆ 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

### 编制原则

- ◆ **重要性：**以利益相关方沟通结果为参考，并采用重要性评估的方式，识别本公司报告期内的实质性议题，进而围绕实质性议题编制本报告。
- ◆ **量化：**适时附注列明量化资料所用标准、方法及适用的假设。
- ◆ **一致性：**在可行情况下及除非另有注明，披露统计方法与往年报告一致，以确保有意义之比较。

### 数据说明

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。如无特殊说明，本报告金额均为人民币。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性负责。

### 报告获取

报告以电子版形式发布，您可以在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅和下载本报告。

### 报告称谓

公司简称	公司全称
中粮科工 / 本公司 / 公司 / 我们	中粮科工股份有限公司
无锡工科	无锡中粮工程科技有限公司
郑州科研	郑州中粮科研设计院有限公司
武汉科研	国粮武汉科学研究设计院有限公司
西安国际	中粮工科（西安）国际工程有限公司
华商国际	华商国际工程有限公司
张家口装备	中粮工程装备（张家口）有限公司
无锡装备	中粮工程装备无锡有限公司
南皮装备	中粮工程装备南皮有限公司
湖南装备	中粮科工智能装备（湖南）有限公司
山东迎春	中粮工科迎春农牧机械（山东）有限公司
河南装备	中粮科工（河南）工程装备有限公司

### 联系方式

各位的宝贵意见对公司持续改善环境及社会表现至关重要。如您对本报告有任何疑问或建议，欢迎通过以下方式联络公司。

**地址：**中国江苏省无锡市惠河路 186 号

**邮编：**214035

**电话：**0510-85889593

**联系传真：**0510-85577756

**电子邮箱：**dbzlgk@cofco.com

# 目录

## CONTENTS

01 关于本报告  
05 领导致辞  
07 走进中粮科工

59 ESG 管理  
63 未来展望  
65 附录



### 中流砥柱 锻造核心定力 01

13 规范治理体系  
16 深化合规管理  
18 恪守商业道德  
20 保障股东权益

### 粮安天下 共筑责任合力 02

23 筑牢粮安防线  
28 激发人才活力  
33 链动产业共赢  
35 彰显社会担当

### 科创引领 澎湃创新动力 03

39 厚植创新沃土  
43 攻坚关键技术  
45 建设智慧粮仓  
47 引领行业标准

### 工善其器 厚植生态潜力 04

51 应对气候变化  
53 夯实环境管理  
56 高效节能减排  
58 践行绿色运营



## 领导致辞

2025年，是全面实施“十四五”规划的圆满收官之年，也是中粮科工加快发展新质生产力、夯实高质量发展基础的关键一年。过去一年，我们坚守初心，以科技硬实力驱动行业进步，在高质量发展的道路上留下了坚实的足迹，为“十五五”扬帆起航积蓄强劲势能。

作为农粮食品领域（农粮食品和冷链物流行业）一流的综合性技术服务商及设备制造商，中粮科工立足“从田间到餐桌”产业全链条，坚定“创新驱动、工艺领先、装备智造、数智赋能”战略定位，将 ESG 理念全面贯穿于设备制造与技术服务等业务流程之中，以央企担当书写了一份高质量的可持续发展答卷。

### 绿色运营，筑牢生态发展屏障。

我们锚定“双碳”目标，攻克“六面主动控温”智能储粮、连续式粮食烘干机、新型管链输送机等一批关键核心技术，推动高端装备迭代升级与低碳化应用。通过数智化转型提升能源利用效率，减少运营碳排放，不断优化能源结构，加大节能减排力度。2025年，公司万元产值综合能耗稳步下降，范围一和范围二温室气体排放量均在受控范围内，有力地支持了国家的生态文明建设，为应对全球气候变化贡献科工力量。

### 民生聚力，厚植企业发展温度。

我们深耕产业发展，致力于通过科技创新赋能产业提质增效。公司不断完善人才培养机制，保障员工合法权益与职业健康，筑牢安全生产防线。同时，我们积极履行社会责任，将支持乡村振兴融入发展战略，通过产业帮扶与消费帮扶带动就业增收，2025年乡村振兴投入金额达305万元，以实际行动彰显央企的民生情怀。

### 规范治理，护航稳健发展征程。

公司坚持党建引领，深化治理结构改革，取消监事会并设立审计与风险委员会履行监督职能，构建起权责清晰、运行高效的现代企业治理体系。我们通过明确各治理主体的权责边界，切实保障投资者知情权与参与权。同时，公司强化合规管理与诚信运营，守牢风险管理“三道防线”，以优质的治理质效保障企业行稳致远。

### 凡益之道，与时偕行。

未来，中粮科工将锚定“十五五”高质量发展航向，紧扣国家粮食战略、行业发展态势与自身发展需求，以科技创新驱动产业发展，增强核心功能，扎实推动高质量发展，致力成为行业内国有科技型企业改革的标杆，持续深化 ESG 实践。我们将围绕“技术创新、产品创新、服务创新、机制创新、营造创新文化”，筑牢数智发展基座，落实“藏粮于地”“藏粮于技”战略，围绕保障粮食安全、科技兴粮等职责使命，深耕主营核心业务，补强产业链，培育和孵化战略新兴产业，为建设农业强国、实现全球可持续发展贡献更多科工智慧！



## 走进中粮科工

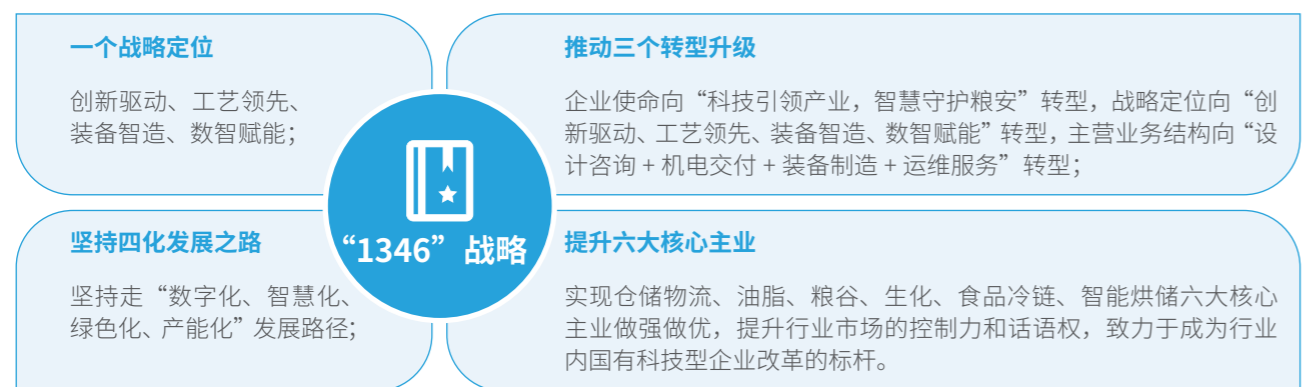
### 企业概况

中粮科工前身为中商高新技术开发公司，系经原国家科委、原国家经济贸易委员会批准，由原商业部划拨出资设立的全民所有制企业。公司成立于1993年3月31日，是我国农粮食品领域（农粮食品和冷链物流行业）一流的综合性技术服务商及设备制造商，始终走在行业科技进步与技术创新的前列。公司拥有行业种类齐全、高等级的业务资质，为小麦、稻米、油脂、玉米、饲料及粮食物流、农产品储藏、冷链仓储物流等领域的国内外客户提供工程前期规划、咨询设计、设备制造、机电工程系统交付、运营维护等专业化、高质量的全过程服务。公司始终把技术创新作为企业的生命线和核心竞争力，以“客户的成功”成就我们的成功，打造了众多具有示范性的工程业绩，与国内外100余家有影响力的品牌企业建立了密切的合作关系，在国内农粮食品和冷链物流行业处于领先地位。

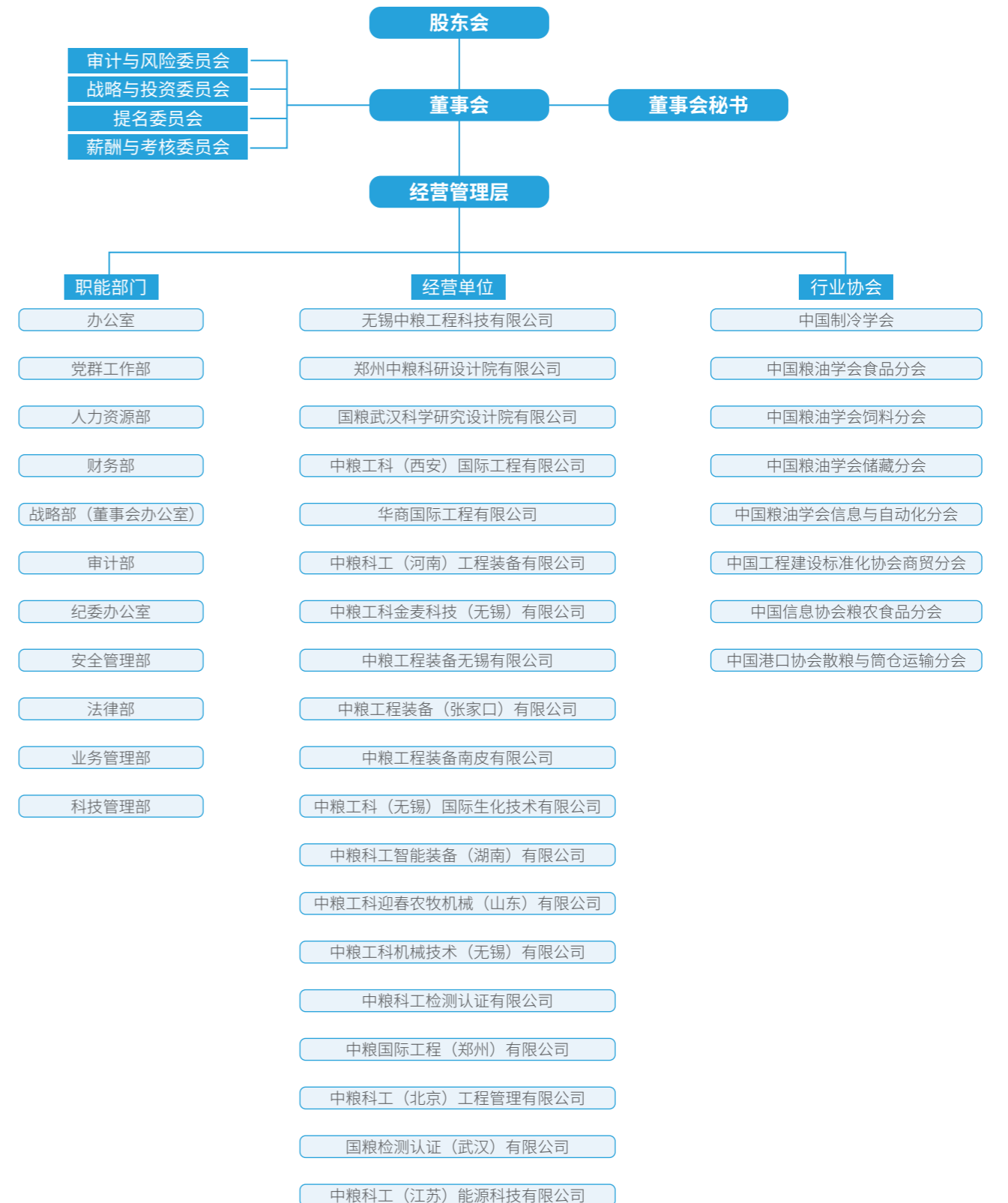
### 企业文化



### 发展战略



### 组织架构



## 业务范围

中粮科工主营业务分为设计咨询、机电工程系统交付等专业技术服务业务板块以及设备制造业务板块。其中，专业技术服务业务板块包括设计咨询、机电工程系统交付，主要覆盖粮食仓储、大米加工、面粉加工、油脂油料加工、杂粮加工、饲料加工、生化加工、肉类养殖及屠宰加工、食品冷链等领域；设备制造业务板块的主要产品包括磨粉机、清粉机、高方筛、管链式输送机、烘干设备、能源综合利用设备、榨油设备、仓储物流设备、钢板仓、清理设备等，形成了丰富全面的产品矩阵，能够满足大、中、小型粮油食品加工企业及粮食物流仓储企业的多元需求。

### 设计咨询

工程咨询服务产品主要运用工程技术、经济管理和法律法规等专业知识，为工程建设项目决策与管理提供立项、设计、施工及竣工后评价等全流程咨询服务。

工程设计服务产品是围绕粮油、冷链等工程需求，开展技术、经济、环境等综合论证，提供方案设计、初步设计及施工图设计服务等。



某仓储物流园项目



某智慧陆港项目



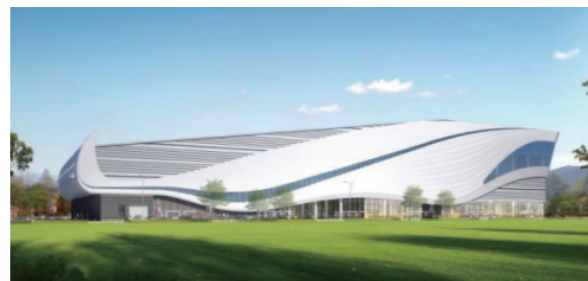
某油脂筒仓项目



某饲料蛋白提取及油脂仓储贸易基地项目



某储备粮库项目



某冰雪馆项目

报告期内，公司完成或正在建设中的代表性设计咨询项目

### 机电工程系统交付

机电工程系统交付产品是受客户委托，为粮油及冷链领域的工程项目提供设计咨询、设备采购、安装调试及机电控制系统等专业服务，实现除土建外的项目主体整体交付。



某筒仓项目



某绿色食品产业园（二期）项目



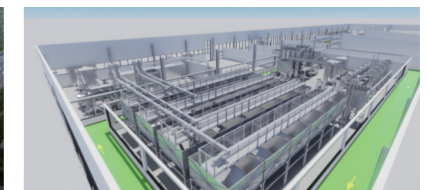
某净菜现代产业园冷链物流园区项目



某省级粮库项目



某智慧陆港项目



某文冠果油脂加工生产线项目

报告期内，公司完成或正在建设中的代表性机电工程系统交付项目

### 设备制造

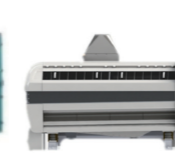
公司设备制造业务主要产品包括磨粉机、高方筛、清粉机、烘干设备、榨油设备、能源综合利用设备、仓储物流设备等。



磨粉机



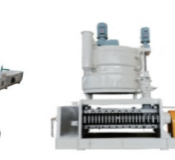
高方筛



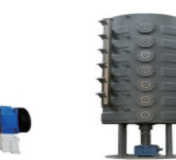
清粉机



刮板机



榨油设备



软化蒸炒设备



膨化设备



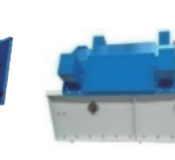
能源综合利用设备



烘干设备



新型抛料分配式  
多点卸料皮带机



错列式三托辊皮带机



管链式输送机



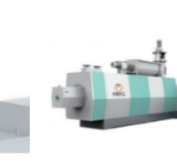
除尘设备



抑尘料斗



钢板仓



脱水机



清理筛



新一代大型连续式  
环保负压烘干机

公司主要产品



# 中流砥柱 锻造核心定力

- 13 规范治理体系
- 16 深化合规管理
- 18 恪守商业道德
- 20 保障股东权益

卓越的治理是企业行稳致远的基石。中粮科工始终将党的领导融入公司治理，以科学完善的治理架构为基础，以严密有效的合规风控体系为保障，以坚守不渝的商业道德为准则，以切实维护股东权益为责任，构建起权责清晰、运转高效的现代企业治理体系。我们以扎实的治理实践，锻造核心、坚韧的内在定力，为公司实现高质量、可持续发展提供坚实支撑。

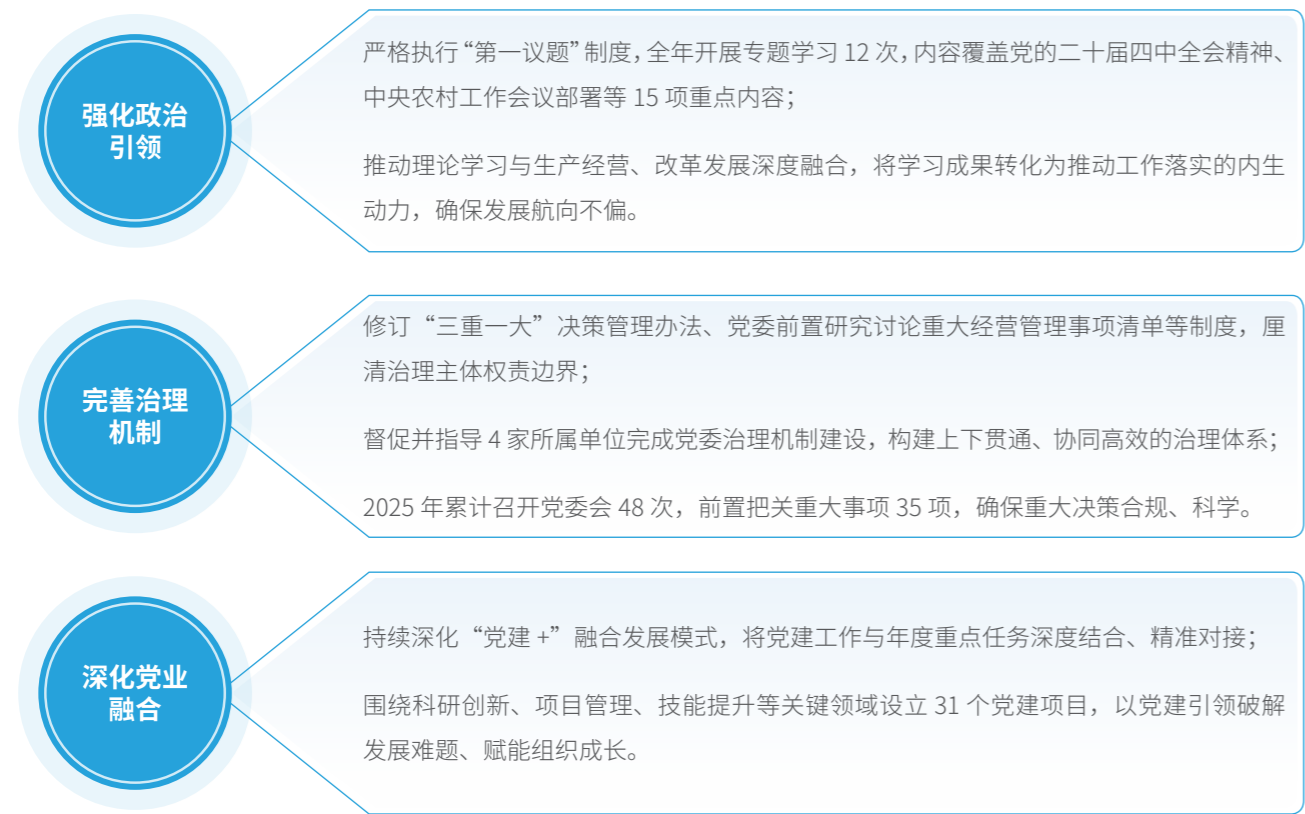


## 规范治理体系

中粮科工持续完善以股东会、董事会、管理层为核心的治理架构，将党的领导深度融入治理体系各环节，着力构建权责分明、制衡有效、运行高效的现代治理体系，为公司稳健经营奠定坚实基础。

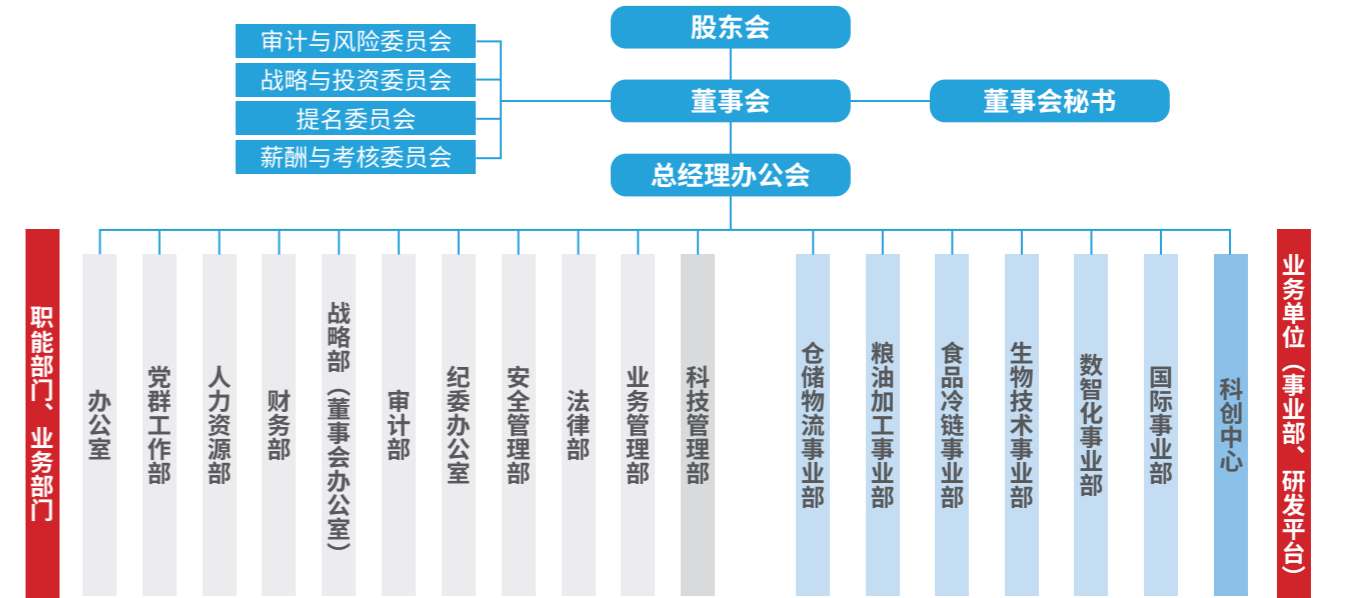
### 坚持党建引领

公司始终坚持以高质量党建引领企业可持续发展，将党的领导深度融入公司治理各环节，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的作用。通过强化政治建设、完善治理体系、深耕党业融合，切实将党的政治优势转化为公司发展优势，为企业高质量发展提供坚实组织保障。



### 优化治理架构

中粮科工严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规，持续优化治理架构，形成以《公司章程》为统领，股东会、董事会、总经理办公室权责清晰、各司其职、有效制衡的现代企业治理体系。通过明确权责边界与运行机制，保障决策科学、运转高效，为公司长期稳定发展提供坚实保障。



### 股东会

股东会作为公司最高权力机构，依法行使各项职权。公司制定《股东会议事规则》，明确股东会职权、提案方式、表决程序等核心内容，确保会议运作有章可循；同时坚持平等保护全体股东合法权益，严格保障股东知情权、参与权、质询权、表决权等核心权益，确保股东依法、充分、有效参与公司治理。



### 董事会

公司依法设立董事会，作为经营决策主体，切实履行“定战略、作决策、防风险”职能。董事会下设战略与投资委员会、审计与风险委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会 4 个专门委员会。各委员会规范履职，针对专业事项深入研究并提供决策建议，为董事会科学决策提供支撑。董事会成员由股东会选举产生，每届任期三年，任期届满可连选连任；其中独立董事连任时间不超过 6 年，确保董事会治理的独立性与有效性。

公司优化董事会战略决策体系，构建上下贯通的“1+N”制度树体系，修订董事会及专门委员会议事规则，明确运作标准与流程，确保董事会运作有章可循、有法可依，夯实公司治理的制度基础。同时，公司持续完善董事会专门委员会功能，充分发挥其在战略规划、审计监督、风险防控等领域的决策支撑与监督作用，进一步提升董事会科学决策与风险管控能力。

公司遵循“市场匹配、薪酬与公司中长期发展相结合、按劳分配与责权利相统一、总体薪酬水平与公司实际经营情况相匹配、激励与约束并重”的原则，持续推动董事薪酬规范化、透明化管理。公司董事薪酬标准依据内部相关制度及年度履职绩效确定，按任职性质实行分类管理，董事薪酬方案由薪酬与考核委员会提出，经董事会审议后提交股东会批准；其中独立董事津贴金额由股东会确定，保障薪酬透明合规。

数说 2025



管理层

公司建立董事会领导下的经理层执行体系，经理层作为执行主体，全面负责日常经营管理，确保公司经营活动规范有序开展。

搭建管理团队

组建由总经理、副总经理、总会计师、董事会秘书、总法律顾问组成的高级管理团队，全面负责企业经营执行与日常管理，为公司战略落地提供组织保障。

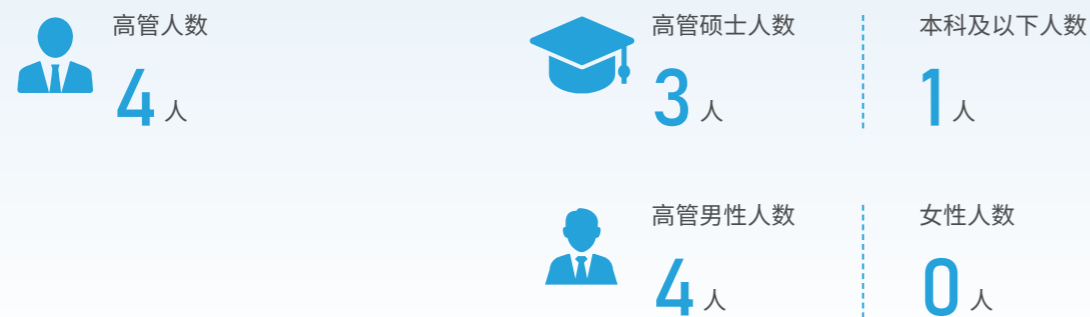
严格执行高级管理人员聘任流程，明确董事会专门委员会审核职能。通过程序化任免机制，确保管理团队专业合规，实现经营权与决策权的有效衔接。

规范任命程序

明确工作职责

经理层履行“谋经营、抓落实、强管理”职责，对董事会负责并接受监督管理。通过规范的报告机制，确保重大事项执行到位，将治理优势转化为行政效能。

数说 2025



## » 深化合规管理

中粮科工将深化合规管理作为稳健经营的重要抓手，坚守依法合规运营底线，强化全面风险管理，完善内部控制体系，切实防范各类经营风险，全面护航公司高质量发展。

### »» 坚守合规底线

公司始终坚持依法合规运营，健全合规管理体系、加强合规经营管控、强化合规能力建设，守牢合规风险管理“三道防线”。同时，公司严格遵守国家税收法律法规，依法及时、足额申报缴纳税款，履行代扣代缴义务。在合法合规前提下开展税务管理，坚持诚信纳税，支持经济社会发展。

加强合规经营管控

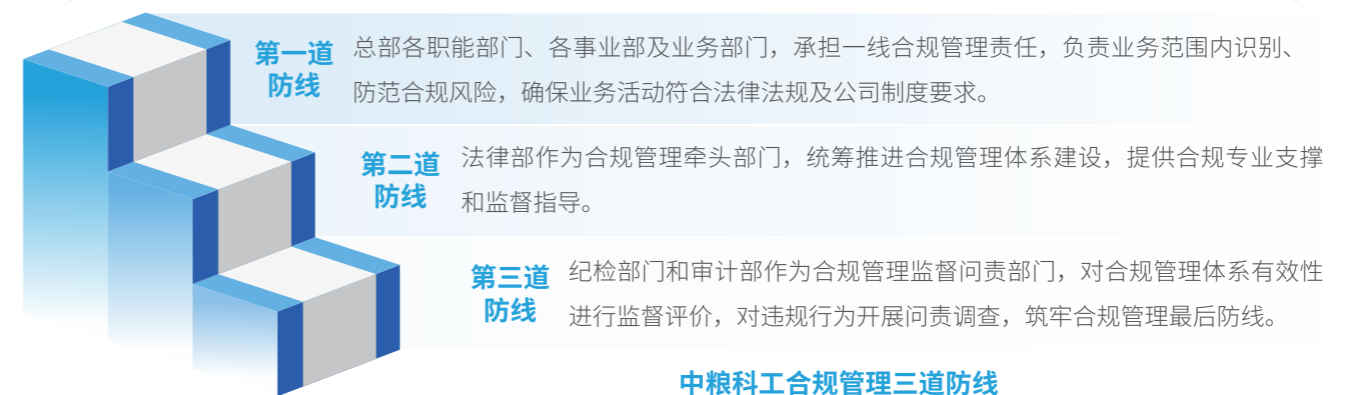
完善合规管理体系

- 完成本部及下属企业章程修订与监事会改革，整体完成率95.7%；
- 取消监事会，设立审计与风险委员会，负责年度合规工作报告审议与管理制度体系建设，提升合规治理效能。
- 持续完善合规“三张清单”，严守合规管理三道防线，构建系统化合规管理体系。

- 对下属子公司股权结构调整、投资并购等重大经营事项，开展法律审核与合规尽职调查，确保决策合规；
- 在采购环节明确要求供应商签署廉洁协议，建立供应商黑名单机制，将诚信经营、及时履约等纳入供应商考核评价体系；
- 加强跨境业务合规管理，完善出口管制与经济制裁合规机制，严格规范涉外佣金合规审查流程，制定标准化文本以防控法律风险。

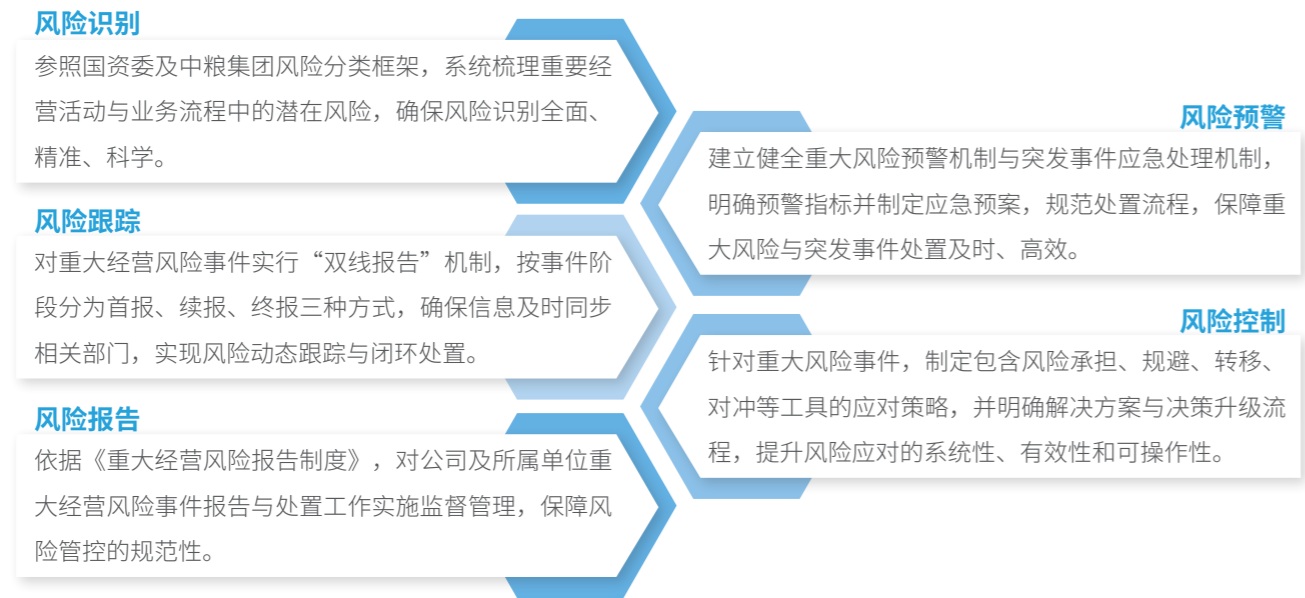
深化合规能力建设

- 组织开展合规培训，内容覆盖招投标法律合规、工程项目管理合规、应收账款清收以及合同法律合规审核等领域，推动合规文化融入日常经营。
- 2025年，组织开展守法合规培训5次，累计时长10小时。



## 》》 强化风险管理

公司以风险管理为导向，持续健全风险管理制度体系，深化“事前防范、事中控制、事后处置”风险闭环管控机制，通过系统开展风险评估与监测，不断提升风险预警与应对能力，致力于构建覆盖战略、经营、财务、法律等多领域的全链条风险管理体系，为稳健经营与可持续发展筑牢坚实屏障。2025年，公司未发生重大风险事件。

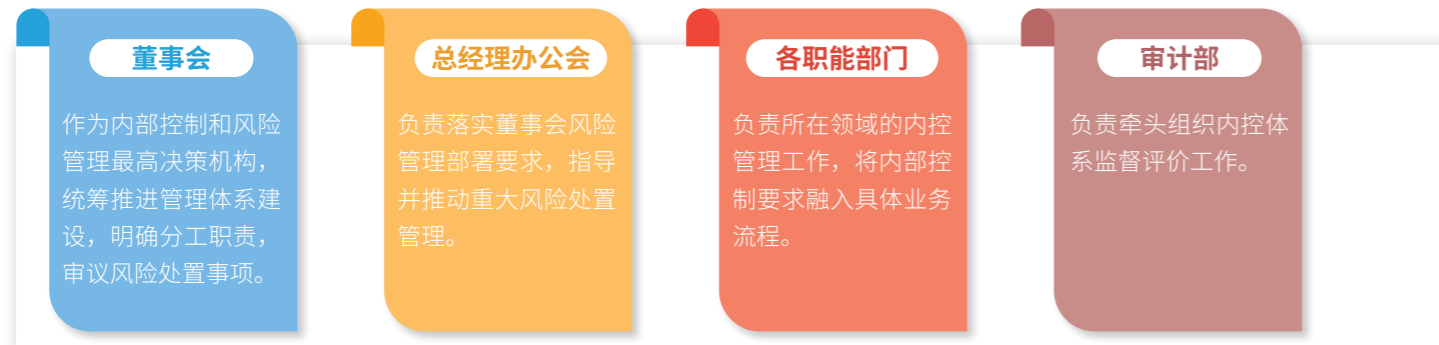


## 》》 精细内部控制

公司持续健全内部控制体系，建立起以《内部控制管理办法（试行）》《内部控制评价及考核管理办法》为核心，涵盖各项细则与操作规范的制度体系，通过明确组织职责、优化监督评价、落实缺陷整改，切实提升内部控制的有效性。

### 内控组织结构

公司构建权责清晰、分级负责的内控管理组织架构，确保内控工作高效执行。



## 内控监督评价

公司秉持“风险合规为导向、内控入管理、评价促建设”理念，建立并完善“企业自评价、内控监督评价、内部审计”三位一体的内控监督体系。通过围绕重点业务与关键流程开展监督评价，确保每三年实现下属企业全覆盖，并依托经济责任审计、专项审计等项目，动态跟踪内控制度建设与执行有效性。

### 案例 中粮科工召开内控自评价及系统培训会议

2025年12月4日，中粮科工召开2025年内控自评价及系统培训会议。依托内控评价系统，公司自评价全流程实现“线上”开展，覆盖率达100%。本次自评价包含23个关键环节、1,981个评价指标，通过精准定位薄弱环节，筑牢风险防控屏障。



2025年内控自评价及系统培训会议

## 内控缺陷整改

公司针对监督评价中发现的内控缺陷，建立起“识别—整改—跟踪—提升”的闭环管理体系。通过持续优化审计整改机制，将监督发现问题纳入专项跟踪清单，确保内控体系不断完善、有效运行。

## 》》 恪守商业道德

中粮科工视商业道德为企业发展的生命线，坚决反对商业贿赂、贪污腐败和不正当竞争等行为，畅通监督渠道，营造风清气正的经营环境。

## 》》 反商业贿赂及反贪污

公司制定《中粮科工礼品、礼金上交实施办法（试行）》《重要节点监督检查工作清单（试行）》等制度规范，推动各类、各级监督有机贯通、高效协同，确保防腐工作规范化、体系化运行。针对商业贿赂及贪腐事件，公司持续加大案件查办力度，坚持“查案、治理、监督、教育”闭环管理。通过强化案件剖析与整改纠治，推动制度建设与流程优化，实现办案成果向治理效能转化，不断提升反腐倡廉工作的综合成效。2025年，公司开展廉洁谈话58人，廉洁教育覆盖2,731人。




2025年3月12日，中粮科工召开党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

## 》》》 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律，通过制定《招标管理办法》《采购管理办法》等制度，将公平竞争要求嵌入招标、采购等业务流程，明确要求员工开展商业活动时恪守合规底线，维护公平公正的市场竞争秩序。报告期内，公司未发生不正当竞争事件。

## 》》》 举报者保护

公司畅通信访举报渠道，建立规范的信访举报受理与处置机制，强化对公司商业行为的监督管理。



中粮科工受理  
信访举报渠道

直接渠道

- 举报电话：0510-85817257（中粮科工纪委办公室）
- 来信来访地址：江苏省无锡市滨湖区惠河路 186 号纪委办公室

间接渠道

- 上级单位移交信访件
- 地方纪检监察机构移交信访件
- 纪委办公室对收到的信访举报进行梳理、筛选，依规依纪依法受理处置

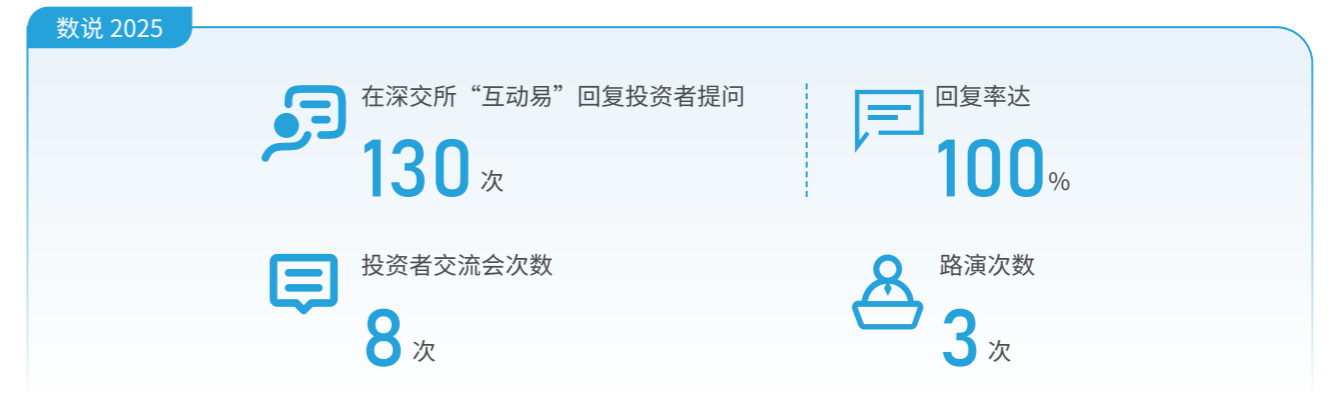
## 》》 保障股东权益

中粮科工将股东权益保护置于公司治理重要位置，加强与投资者沟通交流，保证信息披露规范透明，切实维护全体股东特别是中小股东合法权益，努力为股东创造长期、稳定价值回报。

## 》》》 投资者关系管理

公司制定并执行《投资者关系管理制度》，遵照“合规性、平等性、主动性、诚实守信”的基本原则开展投资者交流。董事会办公室作为归口管理部门，具体负责投资者关系管理事务，明确由董事会秘书具体履行投资者关系管理职责。

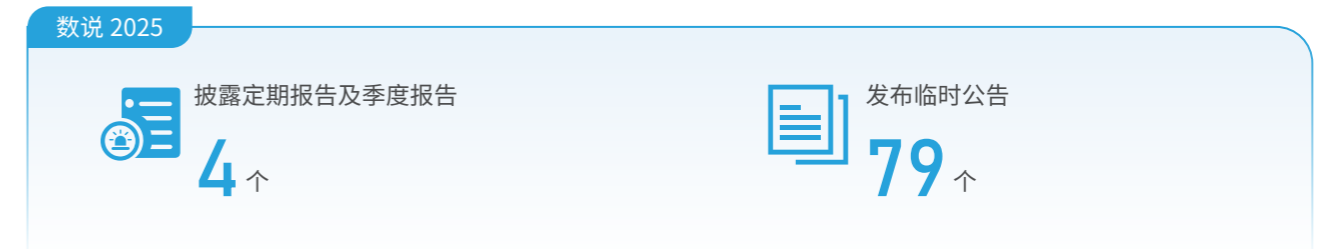
为确保沟通即时性与常态化，公司构建多元化、全方位的投资者沟通渠道体系。通过深交所“互动易”平台、投资者服务热线、投资者咨询邮箱，以及公司官网、微信公众号等方式，保障日常交流畅通；同时，积极组织线上线下调研、业绩说明会等活动，实现与投资者深度互动。



## 》》》 规范信息披露

信息披露是企业的持续性责任。公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，制定《信息披露管理制度》，确立“公开、公正、公平对待所有股东”的披露原则。披露内容涵盖定期报告、临时报告、招股说明书及募集说明书等法定文件。

为保障披露质量，公司构建信息披露监督机制，与外部审计机构、国家监察机构保持常态沟通，主动接受监督、审计和评估，确保披露信息真实、准确、完整、及时、公平。





# 粮安天下 共筑责任合力

- 23 筑牢粮安防线
- 28 激发人才活力
- 33 链动产业共赢
- 35 彰显社会担当

中粮科工坚守粮食安全初心，将服务国家战略与践行社会责任深度融合，统筹推进产品质量、员工成长、产业协同与乡村振兴等重点工作。公司持续优化供应链治理与质量管理体系，维护公平协作生态；聚力人才强企，健全培育机制，夯实安全生产根基；积极履行央企担当，以科技创新与专业优势赋能社会发展，以实际行动彰显服务国计民生、助力共同发展的责任与情怀。



## » 筑牢粮安防线

民为国基，谷为民命，粮食安全是治国安邦的头等大事。中粮科工多年深耕粮食生产、储运、加工、流通等关键环节。以科技创新赋能产业提质增效，以严格标准守护粮食质量安全，以务实举措筑牢粮食安全保障防线，切实以国企担当扛起稳粮安邦重任，为维护粮食供应链稳定贡献坚实力量。

## »» 产品和服务安全与质量

### 治理

职位	职责	具体任务
最高管理者	对质量管理体系的建立、完善、实施和持续改进的决策负责	<ul style="list-style-type: none"> <li>主持制定质量方针和目标</li> <li>定期组织质量管理体系评审</li> </ul>
管理者代表	确保质量管理体系各项流程的建立、实施与有效运行	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与研究质量方针和目标</li> <li>组织内部审查</li> <li>落实纠正措施计划</li> </ul>
所属公司 / 生产人员	按照质量管理要求操作	<ul style="list-style-type: none"> <li>履行质量安全责任制度</li> <li>执行操作规程</li> <li>设立专职质量管理部门与检验团队，形成独立完善的质量检验体系</li> </ul>

### 战略

#### 潜在风险识别与评估

风险点	风险描述	时间范围	业务影响	财务影响	应对举措
生产安全风险	粮油储运及加工场景中存在粉尘爆炸或机械作业伤害隐患	短期	可能导致停工整顿、资质受限甚至发生安全事故，干扰正常经营	面临行政罚款、事故赔偿及安全生产保险费率上升	定期开展粉尘防爆专项隐患排查，组织实战演练，推广自动化卸粮等无损装备

工程质量风险	施工环节出现材料不合格、工期延误或设计偏差等质量缺陷	短中期	导致项目验收不通过，损害公司商誉	产生高昂返工成本、违约金及后期维修维护支出	严格执行 ISO 9001 体系，加强分包商准入管理，落实“三检”及质量审计制度
食品安全风险	仓储或加工环节因设计、材料选用不当导致粮食二次污染	中长期	流失高端食品加工客户信任，项目在后续运营中面临合规性审查风险	面临法律诉讼及赔偿风险，可能导致原有合同流失或品牌贬值	推行“食品级卫生标准施工”，优化管路设计，选用高标准食品级材料及工艺

#### 机遇识别与评估

机遇点	机遇描述	时间范围	业务影响	财务影响	应对举措
高标准工程机遇	行业对保质保鲜、绿色优储的需求升级，“食品级”粮仓需求激增	短中期	凭借高标准设计方案获得差异化竞争优势，拓展高端工程咨询市场	提升优质工程议价能力，增加工程设计与全过程咨询收入	总结无锡国家粮库等标杆经验，建立“食品级”仓储建设技术标准
智能安全监控机遇	数字化转型推动粮机装备向“在线监测、故障预警、自动安防”升级	中长期	推动业务从传统装备制造向“智慧运维服务”延伸，增强客户黏性	降低设备售后维护成本，开辟智能装备数字化增值服务收益	为磨粉机等核心装备集成 LoRa 物联网技术，实现运行状态与安全实时监控
品牌溢价机遇	通过持续高质量交付，确立“粮机民族品牌振兴者”行业地位	中长期	吸引优质供应链伙伴与大型客户，建立长期稳定的战略合作关系	降低客户获取成本，提升大型招标项目中标率及综合毛利	提高产品合格率，打造更多类似“国家速滑馆”级国家精品工程

### 风险、机遇和管理

#### 质量管理体系

中粮科工将产品质量视为企业生命线，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，编制并落实《质量、环境和职业健康安全手册》。公司针对工程咨询设计、机电工程系统交付及设备制造等核心业务，构建全过程质量控制矩阵。

设计板块

推行年度工程设计质量专项抽检，覆盖全业务领域，核查图纸合规性与技术深度。

装备板块

打造“体系、技术、标准”三位一体过程控制模式，实现从原材料采购、精益生产到产品销售的全链条标准化管控。

数据支撑

系统建立质量台账，详细记录问题并定期溯源分析，为质量改进提供数据支撑。

产品召回管理

公司建立完善的缺陷产品响应机制，制定《产品销售管理制度》及《售后服务管理办法》等制度，明确从缺陷识别、风险评估到主动召回的标准流程。

质量文化培养

公司致力于培育“人人重视质量”的特色企业文化，将质量意识渗透至基层作业单元。通过举办“图纸质量大赛”、质量技能比武等活动，搭建全员参与的技术交流平台。同时，建立常态化质量沟通与反馈机制，坚持文化引领与制度约束双管齐下，持续为行业输出高质量精品工程与标杆装备，助力国家粮食产业高质量发展。

指标与目标

指标	单位	2025 年
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0
公司因健康与安全原因召回的产品数量	件	0
公司因健康与安全原因召回的产品百分比	%	0
产品合格率	%	100

产品和服务安全与质量目标

完成情况

实现产品和服务重大责任事故“零发生”，关键质量指标全面达标

已完成

坚持安全生产

中粮科工严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，通过构建“四梁八柱”安全管理体系，持续加大安全投入与技术改造力度。

数说 2025

- 安全生产投入 780 万元
- 安全隐患整改率 100%
- 工作场所员工安全事故数量 0 件
- 三级以上安全事故发生 0 件
- 因工死亡人数 0 人

建设安全体系

公司始终将安全生产置于战略全局突出位置，构建以“人机环管”为核心、以领导作用等八大支柱为支撑的“四梁八柱”安全管理体系。为筑牢体系根基，公司坚持党的领导，严格落实“三管三必须”要求，通过设立安全生产委员会统筹决策，推行年度质量安全目标责任书签订制度，构建起“横向到边、纵向到底”的责任矩阵。



安全生产委员会

成立安全生产委员会，统一领导企业安全生产工作，研究决策重大问题，建立工作与例会制度。



安全管理部

建立并运行安全管理体系，统筹完善组织架构、制度管理、培训教育、双重预防、监督检查、考核评价等体系建设工作。



安全生产监督管理人员

配置以注册安全工程师为主体的专职安全监督管理人员，负责日常安全检查、隐患整改跟踪、现场作业监护与安全合规监督，保障各项安全管理要求落地执行。

中粮科工安全生产管理架构

### 防控安全风险

公司积极推动安全管理从“事后处理”向“事前预防”转型，构建起“人防、技防、物防”相结合的立体化防控体系。公司深度运用“码上管理”系统、远程监控及 AI 违章抓拍等智能化手段，显著提升安全管控精准度与实时性。

报告期内，公司深入开展“雷霆行动”等专项整治，聚焦粉尘防爆、危险作业等关键领域，投入自动化设备替代高危人工作业，从源头消减安全风险。同时，针对危大工程、高温消防等重点场景，完善专项预案并配备充足物资，建立 24 小时值班响应机制，确保突发事件快速、有效处置，全面筑牢本质安全屏障。

### 培育安全文化

安全源于意识，成于习惯。公司持续推动安全理念从“要我安全”向“我要安全”转变，依托“51530”班前会机制，将安全教育融入日常生产点滴。推行内部隐患报告奖励制度，确保全员持证率达标与违章作业清零。通过理论讲授、实操演练与案例分析等多元化形式，全面满足新入职员工、特种作业人员及项目管理人员的培训需求。

“51530”班前会机制	
5	各班组每天开展一次“5 分钟安全日例会”
15	各车间每周开展一次“15 分钟安全周例会”
30	各公司每月开展一次“30 分钟安全月例会”

培训对象	培训内容
安全监管人员及项目管理人员	EPC 项目管理、危大工程风险管控等专业培训
生产经营单位从业人员	岗位操作规程、风险辨识、事故案例警示教育及吊装、用电、消防等专项实操培训
新入职员工	入职安全培训与考核
叉车司机等特种作业人员	强化持证培训与技能比武

#### 数说 2025

- 安全培训总时长 **36,300** 学时
- 安全培训覆盖率 **100%**

### 守护客户权益

#### 提升客户满意度

公司严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》，实施“营服一体化”管理模式。通过总工牵头的技术委员会与项目团队深度协同，构建覆盖“售前精准对接需求、售中校对审核会签、售后履约技术帮扶”的全流程服务链条，确保设计与机电工程交付的高质量与高可靠性。建立专员回访机制，将满意度调查结果直接挂钩业务部门年终考核，驱动服务持续优化。2025 年，公司累计完成 260 余家客户满意度调研，客户综合满意度达 94.6%，以专业服务增强客户黏性。

#### 保护客户隐私安全

公司严格执行《互联网网站安全管理办法》与《计算机管理办法》，通过技术创新与全流程质量审核双重加固，在项目研发与实施过程中，对客户商业机密及隐私信息实施动态监控与严苛保护。报告期内，公司主动识别并防范网络攻击、数据丢失等潜在风险，未发生任何泄露客户隐私或丢失客户资料的事件，切实以守正合规夯实客户权益保障根基。

### 激发人才活力

中粮科工视人才为企业发展的核心资产。公司严格保障员工合法权益，构建公平多元的职场环境；通过完善薪酬激励与多层次培养体系，打通员工职业发展通道；倾听基层声音，关爱员工身心健康，致力于打造企业与员工共同成长的价值共同体。

#### 数说 2025

- 招聘女性员工 **50** 余人
- 招聘 40 周岁以上员工 **46** 人
- 招聘回族、土家族等少数民族员工 **7** 人
- 设立灵活用工岗位 **60** 余个
- 累计吸纳就业 **200** 余人

### 保障员工权益

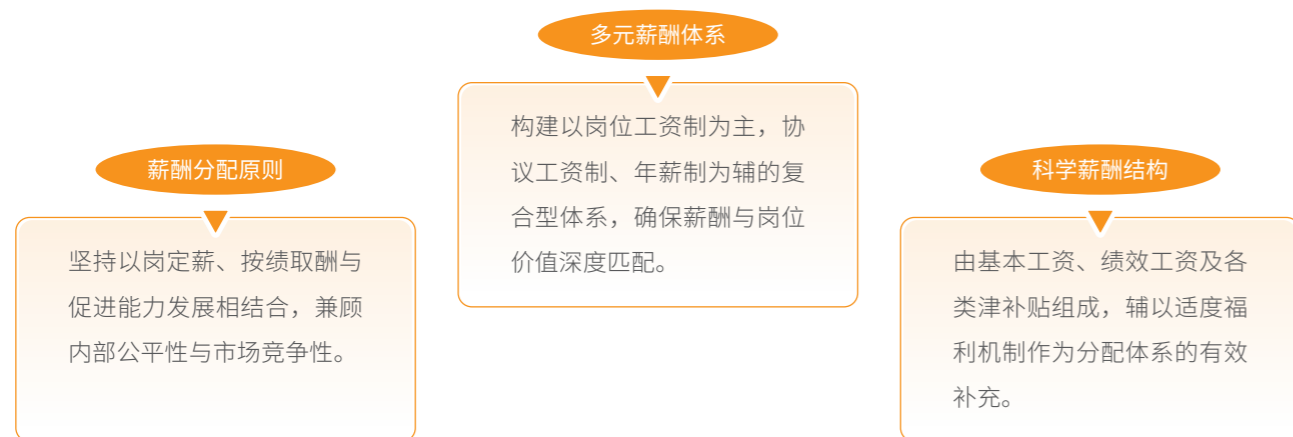
#### 平等合规雇佣

公司遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《员工招聘管理办法》，构建起公平、公正、透明的选拔体系。公司坚持多元包容原则，在招聘、晋升及考评环节禁止基于民族、性别、种族、宗教信仰等方面的歧视，严厉抵制雇佣童工或强制劳动。同时，公司高度重视隐私保护，对员工个人简历、薪资及健康等信息实施保密管理，保障员工隐私权。

中粮科工 2025 年员工结构		
性别构成	男性员工	1,704 人
	女性员工	631 人
年龄构成	30 岁以下员工	391 人
	30-40 岁员工	949 人
	40-50 岁员工	672 人
	50 岁以上员工	323 人

### 完善薪酬福利

公司遵循《薪酬管理规定》《工资总额管理办法》等核心制度，建立起与市场竞争力相匹配的差异化分配机制，确保分配机制的公平性与激励性。公司坚持按时足额发放薪酬，保持“零拖欠”记录，并依法为员工缴纳“五险一金”。在此基础上，公司建立企业年金与补充商业保险制度，构建起多层次、广覆盖的综合保障体系。除法定假期外，公司增设育儿假、独生子女护理假等特色福利，2025 年职工综合收入同比增长 8.55%，人均带薪年假天数为 9.41 天。



### 职业健康管理

公司构建“董事会决策、安委会领导、安全管理部监督、各单位执行、全员参与”的职业健康安全监管机制，全面推进体系建设、制度保障、技术赋能、文化引领、监督检查与持续改进。优先采用先进工艺设备，设置除尘通风、减震消声设施，淘汰高危害装备，定期开展体检并建立动态健康档案，系统推动职业健康安全管理由“被动合规”向“主动预防”与“本质安全”转型。2025 年，下属 10 家企业通过管理体系认证。通过安全生产月、“一把手讲安全”及在线事故警示教育，公司本质安全水平稳步提升，筑牢高质量发展防护网。

### 推进民主管理

公司持续完善党委领导、工会牵头、职工代表参与的民主治理架构，明确赋予员工咨询、建议、申诉、举报及保留意见等权益。报告期内，公司通过召开职代会、举办“总经理接待日”、开通“民情直通车”及“码上巡”数字化反馈通道，构建横向到边、纵向到底的沟通矩阵；同时主动参与属地人大代表述职座谈，广泛倾听民声。2025 年，公司开展覆盖 2,000 余人的满意度调研，针对诉求清单实施靶向施策与销号管理，有效凝聚企业发展向心力，切实保障员工知情权、参与权与监督权。



2025 年 3 月 12 日，中粮科工召开第二届第二次职工代表大会

### 赋能员工发展

中粮科工坚持“人才强企”战略，将员工职业发展与企业战略目标深度融合。公司持续完善岗位职级体系，通过科学的激励机制与全覆盖的培养体系，激发员工内生动力，实现企业与员工的共同成长。

### 畅通发展通道

公司构建“纵向可晋升、横向可跨越”的多元化职业通道，打破人才成长“天花板”。

- 完善管理制度** 制定《岗位通道管理办法》《科技人才专业技术通道建设管理办法》《关于推进员工能进能出的实施办法》等核心制度。坚持“民主、公开、竞争、择优”原则，推行“岗级能上能下、员工能进能出、薪酬能增能减”常态化机制。
- 优化评价体系** 建立以基本条件、资格标准、评价参考项为核心的任职资格评价体系。在岗位评定中，坚持去“唯学历、唯资历”化，突出人岗匹配与综合素质评价，确保评定过程科学规范。
- 强化长效激励** 出台《科技进步奖专项管理办法》，优化项目立项与收益分配，提升科技人才转化动力。实施限制性股票激励计划，将核心人才的个人利益与公司长期价值深度绑定，共享发展成果。

### 重视人才引育

公司依据《培训管理办法》等核心制度，着力完善分层分类、覆盖全员的人才培养体系，紧跟战略发展需要，科学制定年度培训计划，聚焦“政治能力+专业能力”双提升，构建涵盖党性教育、领导力培养、专业能力提升、职业素养塑造四大模块的课程体系。2025 年，总部开展工程项目管理、装备管理提升及“十五五”规划等重点培训 17 项，参训 1,400 余人次；各所属单位紧跟业务需求，开展战略研讨、高绩效团队建设等个性化培训 40 余场，参训 500 余人次，基本实现各级领导人员、党员干部、技术骨干及新员工等核心人员全覆盖。

同时，公司持续优化人才治理体系，纵深推进产业工人队伍建设改革。2025 年，公司选树“央企工匠”培育对象，通过典型引领，带动建设高素质技能人才队伍，厚植世界一流企业人才沃土。

案例 赋能成长 融聚未来——中粮科工“潜翔计划”新员工入职培训

2025年7月30日至8月1日，为帮助50余名新员工快速完成职业化转变，中粮科工举办“潜翔计划”暨2024—2025年新入职员工第一期培训。通过党性廉洁教育、内外部专家授课、粮油工厂实地观摩及领导面对面交流等环节，新员工深度领悟中粮文化，精准锁定成长路径。此次培训实现文化植入与价值对齐，有效缩短人才适岗周期，为公司人才梯队建设夯实基础。



中粮科工开展“潜翔计划”暨2024—2025年新入职员工第一期培训

案例 精进管理 领航未来——中粮科工举办领导力赋能暨通用管理能力培训

2025年12月4—5日，针对企业发展对管理能效的新要求，中粮科工以线上线下结合方式举办领导力赋能暨通用管理能力培训。培训基于测评结果，通过外部专家对创新领导力、人力及财务管理等模块的实战授课，帮助280余名骨干管理者掌握科学管理“工具箱”。本次行动实现管理者思维破局与能力跃升，将公司战略意图转化为高效执行行动力，为高质量发展提供管理支撑。



中粮科工开展领导力赋能暨通用管理能力培训

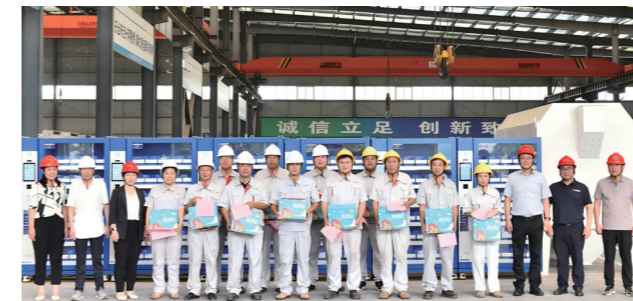
关心关爱员工

中粮科工始终坚持以人为本，通过开展“工会送清凉”高温慰问、女性员工专项体检及“521”心理援助系列活动，将物质帮扶与精神关爱相结合，切实解决员工生活困难、保障困难职工权益；同时开展丰富多彩的文体活动，有效疏解员工心理压力，全面提升职场幸福感与企业归属感。

数说 2025

员工帮扶投入 3 万元

员工帮扶人数 120 人



中粮科工开展“送清凉”慰问关怀高温作业班组



中粮科工开展“健康赋能 暖心同行”员工关爱月系列活动



中粮科工举办“步履同心 共赴征程”主题健步活动



中粮科工举办2025年“燃动金秋”运动嘉年华

案例 情暖冬至 聚力同行——中粮科工举办冬至关怀活动

2025年12月19日，中粮科工举办“情暖冬至 聚力同行”主题活动。员工通过亲手搓汤圆、蒙眼喂汤圆等民俗体验与趣味互动，沉浸式感受传统文化魅力。活动期间，公司不仅提供冬至特色加餐，还创新设计“五谷丰登”定制冰箱贴，随就餐刷卡惊喜派送。本次活动以贴心细节传递企业温情，在丰富员工文化生活的同时，有效增强团队凝聚力与员工归属感。



中粮科工开展“情暖冬至 聚力同行”主题活动

案例 童心趣夏 智享成长——中粮科工举办暑期爱心托管主题日活动

2025年8月22日，中粮科工举办“童心趣夏 智享成长”暑期爱心托管活动。活动期间，公司带领孩子们探秘无人机技术解锁科技奥秘，泛舟南长街聆听千年运河故事，走进恐龙化石特展探索史前世界，亲手制作非遗作品感悟匠心精神，为孩子们打造一场科技、文化、科普与非遗融合的趣味之旅，实现从“托底看护”向“高质量育人”的转变。此举不仅切实减轻员工家庭的经济与精力负担，更通过人文关怀提升人才归属感，将企业发展成果转化为可感知的员工福祉。



中粮科工举办“童心趣夏 智享成长”暑期爱心托管主题日活动

## 链动产业共赢

中粮科工深耕农粮食品全产业链，通过强化供应链韧性、深化产学研协同创新，与合作伙伴构建“先共研共建，后共享共赢”的合作模式，致力打造安全稳定、绿色高效的产业生态。

### 加强供应链管理

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规，构建“决策层—执行层”两级采购管理架构，建立供应商从准入、考评到退出的全生命周期管理，推动供应链管理从内部绿色化向产业生态化演进，致力于构建绿色低碳的供应体系。

管理层级	架构组成	主要职责
决策层	中粮科工采购管理领导小组，组长为总经理，副组长为分管领导，成员含多职能部门人员	<ul style="list-style-type: none"> <li>构建与完善采购管理体系、办法</li> <li>审批年度集采计划、目录及相关事项</li> <li>指导监督考核子公司采购</li> </ul>
执行层	各事业部、区域公司明确采购管理领导与工作机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>健全采购管理及制度体系，规范业务流程</li> <li>推动集中采购，配合公司层面工作</li> <li>推进采购信息化，完善供应商库管理</li> <li>开展监督考核与培训，落实公司交办工作</li> </ul>

### 供应链可持续发展

采购端	深化循环经济实践，在仓储物流等项目中优先采购应用再生材料的设备
生产端	强化废料闭环管理，制定《废料管理办法》，规范生产加工过程中产生的废品废料处理流程，实现资源化利用与降本增效
客户端	依托绿色储粮、余热回收等核心技术向上下游输出低碳解决方案，将技术优势转化为产业链低碳竞争力

### 中粮科工 2025 年供应商情况

供应商分布情况	大陆供应商数量	6,169 家
	港澳台供应商数量	1 家
	海外供应商数量	6 家
供应商数量		6,176 家
审查的供应商数量		6,176 家
供应链重大风险与影响事件数量		0 件

## 行业交流合作

中粮科工积极落实集团“链长”工作计划，立足农粮装备与冷链物流核心主业，主动搭建行业高端交流平台。公司作为中国制冷学会、中国粮油学会食品分会等 8 个行业学会的支撑管理单位，深度衔接中国科协学术资源，致力解决行业痛点。报告期内，先后承办“粮油食品加工及营养学术研讨会”“全国冷链大会”等重磅论坛，汇聚院士专家资源，深化与高校、学会及头部客户的互动，共谋行业高质量发展。



中粮科工亮相第十五届中国-东北亚博览会



中粮科工组织第二十届全国冷链大会

### 政企协同：服务地方发展



中粮科工与德州市政府驻京联络处开展合作交流



中粮科工与海口市琼山区人民政府签署合作协议

### 产学研协同：赋能科研攻关

- 装备研发**
  - 河南工业大学：共建粮油装备先进制造产业技术研究院。
  - 天津商业大学：加快推进粮食烘干、热泵、低温储粮等技术联合攻关。
- 工艺研发**
  - 江苏大学：快速感知、数智检验及烘干智控新技术研究。
  - 西北大学：大宗油料、特色油料高效提取等技术研究。
  - 西安交通大学：工业跨临界CO<sub>2</sub>制冷及热泵技术、自寻优控制技术、大温差逆流换热技术等研究。
- 菌种研发**
  - 中粮营养健康研究院：L-乳酸高产菌株和高产发酵工艺研究。
  - 江南大学：小品种氨基酸、植物蛋白改性技术研究。

## 赋能丝路建设

中粮科工积极响应国家共建“一带一路”倡议，在巴基斯坦、孟加拉国、哈萨克斯坦等地设立办事处，形成“属地代理+属地直销”的销售网络。公司统一以“COFCO Engineering”为海外品牌，通过输出先进的系统解决方案，提升当地粮食产业链韧性，成功落地多个标志性项目，全面推动中国粮油技术、装备及工程服务“走出去”。2025年，公司正式组建“科工国际”实体平台，通过统一经营管理与合同风险防控，实现海外业务从长期积累向规范化、规模化发展的转型升级。

### 文莱大米加工综合体

作为文莱国内迄今投资规模最大、系统集成度最高的稻米加工重点项目。为文莱提供涵盖烘干、仓储、加工一体化的成套技术解决方案，显著提升当地粮食自给能力。

### 孟加拉TK集团小麦加工项目

作为该国首个中大型面粉加工整厂项目，全方位展示公司在面粉加工领域的成熟经验与整体解决方案能力。

### 墨西哥HA集团小麦加工项目

实现美洲地区整厂项目突破。该项目依托国内装备协同优势，实现显著的经济与社会效益，在当地形成了良好的品牌示范效应。

### 缅甸MAPCO粮油综合产业园

涵盖码头、加工与深加工多个环节，是“科工理想城”理念在海外市场的具体实践，为构建综合性粮食产业园提供样板。

## 彰显社会担当

### 深化社区交流

公司积极支持人大代表履职，依托“回选区联系服务选民群众周”活动，在公司总部建立直面群众诉求的窗口。通过召开座谈会与人大代表述职会，公司在生产经营、基础设施建设、民生保障等重点工作中广泛聚民智、解民忧，形成企业与职工及社区群众之间的良性互动，切实提升属地居民及广大职工的获得感、幸福感、安全感。

### 数说 2025

- 公益活动总次数 **2** 次
- 员工志愿者活动参与 **150** 人次
- 员工志愿者活动累计参与时长 **24** 小时

## 助力乡村振兴

中粮科工将支持乡村振兴融入企业整体发展战略，建立由党委书记挂帅的专项领导小组，编制《助力乡村振兴“十四五”行动方案》，确保帮扶工作体系化、长效化推进，通过多维举措赋能欠发达地区发展，切实履行央企社会责任。公司广泛动员内部各单位，依托工作微信群、电子邮件等渠道持续强化宣传，形成“全员参与、多方联动”的帮扶氛围。

2025年，公司帮扶版图精准辐射四川甘孜县、黑龙江延寿县、青海门源回族自治县及新疆、西藏等多地，累计惠及群众约10万人。积极参与2025年“央企消费帮扶迎春行动”，累计采购及帮销帮扶地区农产品3.476万元；同时，在欠发达地区开展在建及已完结工程技术服务项目近百项，以坚实的技术力量筑牢当地可持续发展根基，持续赋能内生增长动力。

### 资金帮扶，精准“输血”

公司党群组织牵头落实对口支援责任，每年向四川甘孜县无偿捐赠帮扶资金300万元。资金使用遵循“公开透明、精准高效”原则，由党群联合纪检部门跟踪监督，重点投向基础设施升级、特色产业培育及教育医疗保障等关键领域。

### 消费帮扶，稳定“造血”

构建“以购代捐、以买代帮”的长效机制，将甘孜县等定点帮扶地特色农产品纳入企业采购体系。通过职工福利采购、工会慰问品采购及食堂食材直采等多种形式，常态化营造浓厚帮扶氛围。

### 人才帮扶，智力“活血”

充分发挥专业技术优势，鼓励技术骨干为当地产业提供工程技术指导。积极承接欠发达地区工程技术服务项目，助力提升当地产业发展的科学性与可持续性。

### 数说 2025

- 乡村振兴总投入金额 **305** 万元
- 乡村振兴惠及人数 **170** 人



# 科创引领 澎湃创新动力

- 39 厚植创新沃土
- 43 攻坚关键技术
- 45 建设智慧粮仓
- 47 引领行业标准

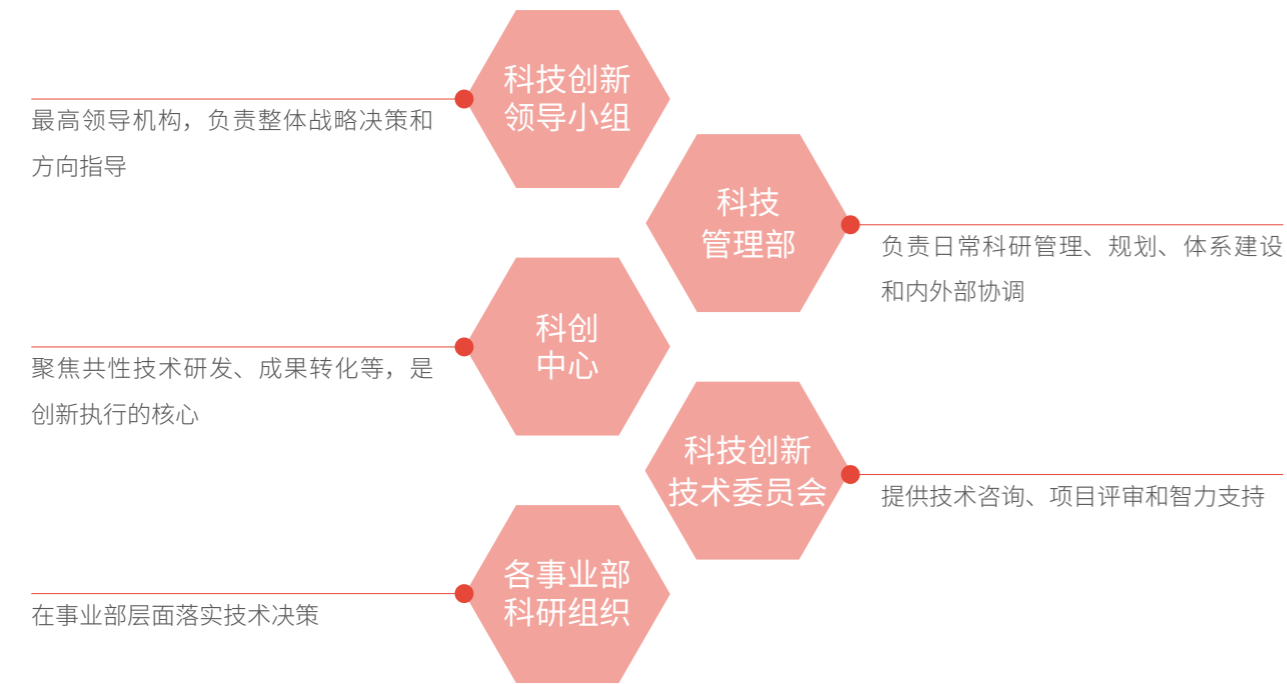
创新是引领发展的第一动力。中粮科工始终坚持“四个面向”，将科技创新摆在企业发展全局的核心位置。通过持续优化科研生态，公司不仅在关键核心技术上实现“点”的突破，更在智慧粮仓建设与行业标准制定上实现“线”的延伸与“面”的覆盖。从厚植创新土壤到澎湃发展动能，中粮科工正以高水平科技自立自强，为维护粮食供应链稳定和推动行业转型升级贡献硬核力量。



## 厚植创新沃土

### 治理

公司打造“五维协同”科技创新管理矩阵，建立顶层决策、中层统筹、核心执行、专家咨询及基层落实的五级管理体系，确保科研决策的高效落实与合规运行。公司进一步明确科研项目负责人在项目立项、实施、验收及成果转化等阶段应履行的职责，包括项目策划、组织研究、进度落实、技术把关、质量管控、资金使用、合规执行等，通过优化监管、考核、评价等方式，强化科研项目负责人的责任担当。



中粮科工“五维协同”科技创新管理矩阵



### 战略

#### 潜在风险识别与评估

风险点	风险描述	时间范围	业务影响	财务影响	应对举措
知识产权风险	核心技术被侵权、遭恶意诉讼；海外拓展面临知识产权合规壁垒	短中期	削弱技术领先优势，影响海外项目交付与技术输出	产生高昂的法律维权支出；若败诉可能面临赔偿或失去关键市场份额	完善防控体系，强化知识产权全过程管理，开展专利导航与风险预警；建立海外合规机制
技术滞后风险	行业向低碳、无人化转型加速，传统工艺若迭代不及时将面临替代	中长期	传统装备订单流失，核心市场领先地位受冲击	核心业务营收下滑；原有技术资产发生减值	加大研发投入，攻坚绿色低碳工艺，通过技术迭代保持领先
人才流失风险	高端领军人才竞争激烈，关键技术人才流失导致研发中断	中长期	减缓技术攻关进度，制约数字化转型等长期战略落地	人才招聘培养成本增加，产生创新滞后机会成本	优化激励机制，完善科研成果转化奖励，依托平台、产学研合作，打造人才成长高地

#### 机遇识别与评估

机遇点	机遇描述	时间范围	业务影响	财务影响	应对举措
国产替代机遇	核心制冷技术打破国际垄断，实现自主可控	短中期	获得国家重点工程及高端冷链市场准入与话语权	提升机电系统交付毛利，降低国外零部件采购依赖	加速冬奥速滑馆等示范项目转化，推广国产化、全流程绿色工程方案
粮食安全机遇	国家对“节粮减损”及智慧仓储的刚性需求，推动品牌振兴	中长期	智慧粮库升级改造需求激增，带来全产业链新的增长点	扩大市场占有率，增加长效的技术咨询与运维服务收入	推广循环式管链输送机及智慧粮仓系统，打造数智赋能的粮机民族品牌
“一带一路”机遇	沿线国家对农业深加工（如氨基酸产线）存在产业升级需求	中长期	将成熟的成套工艺与设备输出至白俄罗斯、俄罗斯等市场	开辟海外盈利增长点，提升国际品牌影响力和溢价能力	输出定制化工艺包，为海外客户提供从设计到交付的全流程工程服务

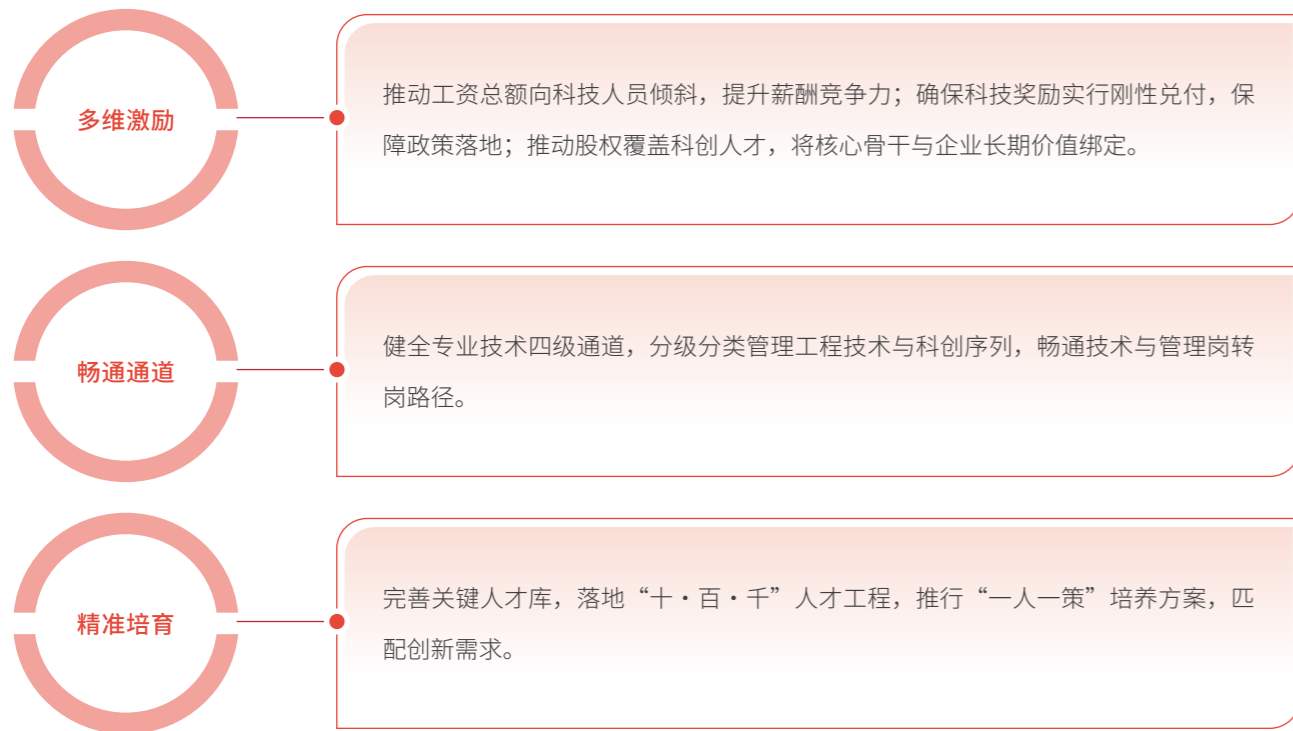
## 》》 影响、风险和机遇管理

### 科技创新管理

公司持续完善科技创新管理体系，制定《科技创新指导意见》《科研项目管理办法》《研发投入加回实施方案》等9项管理制度，确保科研工作的制度化与标准化。

### 构建创新生态

公司以《科技创新权责事项清单（试行）》及《免责事项清单（试行）》为指引，落实“三个区分开来”原则，在勤勉尽责的前提下对创新失误予以免责，建立“容错与风险共担”的保护机制。2025年，公司对在科技创新领域表现卓越的团队及个人进行表彰。全年共颁发科学技术奖10项，包括技术发明奖5项和科技进步奖5项，奖励人数超过70人，旨在树立创新典范，营造积极浓厚的创新氛围。



### 创新平台建设

公司持续强化科研平台对产业升级的引擎作用，统筹推进下属无锡工科与河南装备两家单位的资源整合，聚焦“粮食机械高端装备”核心方向，开展国家级科研平台优化重组，旨在通过集约化配置打破资源分散瓶颈，强化核心技术自主可控能力。2025年，公司创新平台建设成果丰硕，新增国家粮食和物资储备局粮油适度加工标准化试点1家，省级专精特新“小巨人”企业1家，省级高新技术企业2家，以及“一企一技术”研发中心、省级创新平台各1家。

### 遵守科技伦理

公司严格遵循国家关于加强科技伦理治理的相关要求，重视科技伦理建设与推广。公司确保科技活动合法合规，营造重伦理的企业文化，引导员工将伦理理念融入研发全过程，从源头上化解科技合规风险，实现科技创新与社会价值的良性互动。

### 指标与目标

指标	单位	2025年
研发投入	万元	18,272
研发投入占营业收入比例	%	5.97
申请专利数量	件	90
实用新型专利申请数量	件	69
外观设计专利申请数量	件	0
发明专利申请数	件	21
应用于主营业务的发明专利数量	件	65
专利授权数	件	109
发明专利授权数	件	25
实用新型专利授权数量	件	82
外观设计专利授权数量	件	2
所有专利数	件	691
有效专利数	件	682
每百万营收有效专利数量	件 / 百万元	0.22
著作权数量	件	168
每百万营收著作权数量	件 / 百万元	0.05

创新驱动目标	完成情况
成为粮机民族品牌振兴者和粮油食品储运加工工艺革新者	公司持续强化品牌建设，通过技术创新、精品工程打造、全流程服务、行业标准制定及产学研协同，全面提升品牌影响力与客户满意度。截至2025年底，公司多款核心装备市场占有率领先，多项产品获省级首台（套）认定；智能谷物脱皮破瓣机组、抛料分配卸料技术、粮仓六面主动控温低温储粮等关键技术取得突破并实现产业化应用，有力推动粮油加工行业转型升级。

## 》》 攻坚关键技术

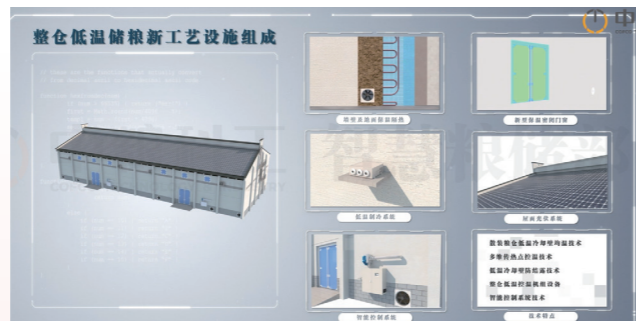
中粮科工锚定产业高端化、智能化发展需求，专注传统粮油加工及储存工艺迭代升级，精准布局核心技术攻关，构建起支撑行业升级的科研矩阵。报告期间，公司组织遴选重大科技项目 2 批，立项实施集团重大项目 2 项、科工重大项目 16 项。2025 年，公司开展研发项目 150 余项，其中牵头的“绿色智慧仓储”等两项国家“十四五”重点研发计划及专项课题均圆满完成年度指标。

### 》》 聚焦节粮减损

“减损就是增产，降耗就是增收”，粮食仓储是节粮减损的关键环节。公司针对成品粮存储效率低、散粮易受污染等行业痛点，自主研发核心温控与存储装备，实现“零污染、低损耗”。2025 年初，公司与海南省相关单位签订协议，输出粮仓改造整体解决方案，更广范围内推动节粮减损落地。

#### 案例 “六面主动控温”技术打造粮仓“恒温守护者”

中粮科工首创“六面主动控温”智能储粮体系，通过立体控温将夏季粮温稳定在15°C以下，彻底摒弃传统药物熏蒸，实现绿色优储。该技术已在张家港市粮物流中心、无锡国家粮食储备库等多个项目成功应用，2025年入选国资委《中央企业科技创新成果推荐目录》。实际应用显示，每一吨粮食年运行能耗低于15千瓦时，损耗率下降约30%。



中粮科工“六面主动控温”整仓低温储粮



中粮科工突破性取得的“低温储粮六大关键技术”

## 》》 引领冷链制冷

制冷系统是大型建筑、冷链场景的能耗核心，传统氟利昂制冷存在环保短板与能效瓶颈，而 CO<sub>2</sub> 作为天然工质的大型化应用技术长期被国外垄断。公司致力于打破国外技术垄断，攻克天然工质制冷与余热回收关键技术，构建“高效循环+全热回收”系统，为大型场馆及冷链物流提供国产替代方案。

#### 案例 跨临界 CO<sub>2</sub> 制冷技术解锁低碳制冷新路径

中粮科工创新突破跨临界 CO<sub>2</sub> 制冷技术，在沈阳智慧陆港、上海耀雪冰雪世界等多个项目成功应用。该技术利用天然二氧化碳作为制冷剂，不破坏臭氧层。通过超临界压缩与蒸发循环使水冻冰。该系统通过回收膨胀功和余热利用技术，实现能效提升30%以上，并将冰面温差精准控制在±0.5°C以内。从冰雪场馆到冷链物流，公司通过多温带、高精度的智慧能源解决方案，实现复杂场景下的能效最优，展现出极强的科技引领力。



中粮科工研发的二氧化碳跨临界直冷制冰技术应用于沈阳生产服务型国家智慧陆港项目



中粮科工研发的二氧化碳跨临界直冷制冰技术应用于全球最大室内滑雪场——上海耀雪冰雪世界

## 建设智慧粮仓

中粮科工坚持将数智技术植入装备制造全链路。依托“十四五”国家重点研发计划，公司构建起从物流衔接、产后处理到深加工生产的智能装备体系，通过“硬设施+软环境”双向发力，全面提升产业附加值与运营效率。2025年，公司连续式粮食烘干机、管链式输送机分别通过山东、河南两省首台（套）重大技术装备认定。

## 畅通智慧物流

针对粮食物流环节适配性差、损耗偏高等瓶颈，公司研发多式联运高效装备，打通粮运“最后一公里”，以高产无损的机械化方案，支撑国家粮运网络高效运转。

### 案例 高效联运装备打通粮食物流“动脉”

中粮科工牵头“十四五”国家重点研发计划，研发出国产大产（运）量循环式管链输送机。在广州黄埔粮库项目中，该装备将出仓效率从每小时50吨提升至300吨。而在广州南沙港粮食码头，通过集成无损多点卸粮、自清式低破损提升机等创新装备，单仓出仓能力达2,000吨/小时，年中转能力近1,600万吨，标志着我国粮食物流进入“高效联运”新时代。



管链式输送机

## 深耕智慧加工

公司聚焦加工环节增产提质，将环保烘干、智能脱皮与精准研磨技术植入关键生产线，显著提升资源利用率，推动传统粮油加工产业向智能化、低碳化转型。

### 案例 连续式粮食烘干机破解行业“三高一低”痛点

为解决传统烘干装备能耗高、排放高、成本高、效率低等“三高一低”的共性难题，中粮科工研发出新一代大型连续式环保负压烘干机，单机烘干能力最高达1,000吨/天。该装备通过负压工艺加速水分蒸发，使烘后粮食水分不均匀度降至1%以下，较传统设备节能15%以上，显著提升粮食品质并降低作业成本。



连续式粮食烘干机

#### 利益相关方感言：

“粮食烘干工作量大、时效性强、要求高。大规模收获后的粮食集中堆放容易霉变，需要及时干燥处理才能储存和加工。我们通过公开招标选定中粮科工自主研发的烘干机，一天可烘干300余吨粮食，而且糙米率较低，整个烘干过程中也没有出现粉尘飞舞的情况。”

——浙江省宁波市奉化区振盛粮食现代化农事服务中心负责人 张振宙

### 案例 智能谷物脱皮破瓣机组突破品质提升瓶颈

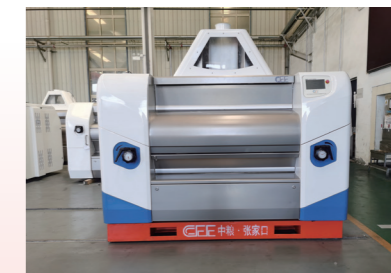
在油脂加工领域，传统装备脱皮率仅为50%—70%，制约了产品附加值的提升。中粮科工研发的智能谷物脱皮破瓣机组，通过优化机械结构与智能算法，将大豆脱皮率提升至90%以上。以24万吨/年加工线为例，仅脱皮率提升一项，预计可实现年增收约695万元。该系统已在中粮油脂某工厂整线应用，有效推动行业从“规模扩张”向“价值增值”转型。



智能谷物脱皮破瓣机组

### 案例 MMV型智能磨粉机引领制粉行业数智革新

中粮科工对MMV型磨粉机进行全面技术革新，集成LoRa物联网技术，实现对研磨压力、物料水分等参数的实时监测与精准调控。设备配备全球首个研磨单元传动弹性张紧结构，填补行业空白。通过电动拆装平台，磨辊更换时间从数小时缩短至20分钟，显著提升生产连续性与设备运行可靠性，引领制粉行业向智能化、高效化跨越发展。



MMV型磨粉机

## 赋能智慧管理

公司构建覆盖感知层、平台层、应用层的三层智能架构，为粮仓打造“智慧中枢”，推动实现从“产业专家”向“数字化解决方案提供者”的转型升级。在大连油脂工厂数字化改造与中水金枪鱼研发加工中心项目中，公司通过深度数字化赋能，显著提升人工效能，有效降低运营与能耗成本，为传统产业转型升级注入强劲动能。



智慧粮油仓储管控平台



## 引领行业标准

中粮科工持续将科研成果转化为行业准则，通过标准制定掌握行业话语权。公司在专利储备、国家标准制定及高等级资质申领方面取得丰硕成果，有力引领我国粮油机械向高质量、规范化方向迈进。

## 深耕标准制定

公司积极发挥行业领军作用，深耕制冷、粮食干燥及清理等关键领域，联合头部企业与权威机构共同完善技术规范。报告期间，公司所属无锡中粮工程科技有限公司取得机电工程总承包一级资质。此外，公司荣获省市及行业级技术奖项 30 余项，其中省级科学技术进步奖项 1 项。荣获中粮集团技术发明类二等奖 1 项，科技进步类三等奖 1 项。截至 2025 年底，公司累计有效专利数为 682 项，累计主持或参与制定国家、行业规范及标准 221 项，其中国标 178 项，行标 43 项。

### 案例 华商国际牵头编制啤酒行业首个绿色制冷设计标准

2025年12月24日，由中粮科工旗下华商国际工程有限公司牵头主办的《啤酒厂制冷系统设计标准》编制工作在京启动。该标准汇聚华润雪花、青岛啤酒、百威中国等20余家行业头部企业及权威机构。编制工作聚焦动态负荷建模、环保制冷剂应用及智能化控制等核心方向，旨在填补啤酒酿造工艺与制冷系统结合的技术空白。该标准的制定标志着公司在引领行业标准化、绿色化纵深发展方面迈出关键一步。



中粮科工旗下华商国际牵头主办《啤酒厂制冷系统设计标准》首次编制工作会议

### 案例 主导两项粮油机械国家标准正式发布

2025年10月5日，中粮科工郑州科研主导制定的《粮油机械原粮风筛组合清理装置》及《粮油机械连续循环式粮食干燥机》两项国家标准于2025年正式获批发布。这两项标准填补我国原粮预处理与粮食干燥关键设备领域的技术规范空白，助力提升粮油机械行业标准化水平，推动行业高质量发展。



由中粮科工主导制定的两项粮油机械国家标准正式获批发布

## 知识产权保护

公司建立从研发激励到成果转化的全生命周期保护体系，设立“技术发明奖”以表彰高价值知识产权成果，激发创新活力；积极推动自有专利通过许可、作价入股等形式转化落地；配合内部专利共享机制有效激活闲置资产，显著提升研发成果的综合转化效益与自主掌控能力。



# 工善其器 厚植生态潜力

- 51 应对气候变化
- 53 夯实环境管理
- 56 高效节能减排
- 58 践行绿色运营

工欲善其事，必先利其器。中粮科工秉持绿色发展理念，以系统性思维完善环境管理体系。我们主动应对气候变化，响应“双碳”发展战略；强化环境管理，夯实发展根基；聚焦高效节能减排，深挖降碳、增效潜力；全面践行绿色运营，赋能发展提质增效。在守护生态环境的实践中，释放绿色发展动能，厚植可持续发展的生态底色，书写企业与自然和谐共生的新篇章。



## 》 应对气候变化

中粮科工积极响应国家“双碳”目标，主动识别、分析气候变化可能带来的机遇与挑战，不断提升自身应对气候变化的韧性与能力。

### 》 治理

公司将应对气候变化与日常运营深度融合，成立碳达峰领导小组。由公司党委书记、总经理担任组长，成员涵盖各职能部门与基层单位，形成高层统筹、全面协同的工作机制。领导小组办公室设在安全管理部，负责具体工作的统筹推进与落实，构建起权责清晰、运转有效的组织保障体系，为系统开展气候应对工作奠定坚实基础。

### 》 战略

公司系统识别、分析气候变化对生产运营的影响，科学制定风险应对策略，深挖发展机遇，将应对气候变化与企业经营发展深度融合，不断推动企业在气候变革中实现可持续发展。

#### 潜在风险识别与评估

风险点	风险描述	时间范围	业务影响	财务影响	应对举措
急性物理风险	高温、暴雨、寒潮等极端天气频率增加	短期	可能导致工程现场停工、设备损坏，影响冷链及粮食仓储项目交付进度	维修及加固成本增加；延期交付可能产生额外违约成本	完善多级应急管理组织体系，制定专项应急预案并定期开展高温中暑、消防疏散等实战演练
慢性物理风险	全球平均气温持续升高	中长期	冷链物流园及粮库的控温能耗需求上升；长期作业环境改变影响员工健康	运营能耗成本增加；防暑降温物资及员工福利成本上升	优化粮仓隔热保温设计标准；配备防暑物资，提升高能制冷设备的应用比例
政策与法律风险	温室气体排放监管政策趋严，环保标准提高	短期	工程设计方案及机电产品需满足更严格的低碳准入门槛	技术合规及研发投入增加；若不达标可能面临行政处罚或资质受限	修订《节约能源与生态环境保护管理规定》；发挥碳达峰领导小组职能，统筹低碳标准落实

技术与市场风险	行业向绿色低碳工艺转型，客户偏好低碳节能方案	中长期	传统高耗能的加工工艺设计及设备市场竞争力下降	可能导致订单减少，影响公司长期营收和品牌溢价	持续开展节能降碳关键技术研发；推行绿色采购，在原材料和设备选择中优先考虑绿色节能产品
---------	------------------------	-----	------------------------	------------------------	--

#### 机遇识别与评估

机遇点	机遇描述	时间范围	业务影响	财务影响	应对举措
绿色市场机遇	国家及行业对“绿色粮仓”“智慧粮库”的建设需求增加	中短期	带来大量既有粮库升级改造及绿色设计咨询的业务机会	开辟新的业务增长点，扩大市场占有率	积极参与绿色行业标准编制；为客户提供从设计到交付的全流程绿色工程方案
低碳技术机遇	研发并推广高效节能的制冷、加工及仓储核心技术	中长期	巩固公司在粮油加工及冰雪业务领域的技术领先地位	提升机电系统交付的毛利，增加技术咨询收入	加强绿色低碳技术储备，推动核心节能产品在工程项目中的产业化应用

## 》 影响、风险和机遇管理

公司将气候风险和机遇的应对融入内部治理和生产运营，构建系统化的管理机制，有效识别并管控气候风险，挖掘低碳转型机遇，不断提升气候韧性。

#### 健全管理体系

制定并修订《中粮科工节约能源与生态环境保护管理规定》《中粮科工碳达峰碳中和管理办法（试行）》等核心制度，将气候变化风险纳入公司风险管理体系，开展气候风险识别与评估，为气候风险机遇管理提供基础保障。

#### 强化监督考核

建立绿色低碳考核机制，将万元产值综合能耗、万元产值碳排放纳入下属工厂质量安全目标责任书，压实节能降碳责任。开展碳排放数据统计，全面收集生产环节的能源消耗、生产产值等数据，实现碳排放数据可监测、可追溯。

#### 提升应对能力

开展环保培训，强化全员环保意识与应对能力；持续进行环保投入，稳步推进资产结构优化，提升资源利用效率，降低气候影响。



## 厚植环保文化

公司持续推进环保文化建设，常态化开展反食品浪费宣传教育，积极引导员工树立节约意识、培养合理膳食与文明用餐习惯；依托“全国节能宣传周”“全国低碳日”等重要节点，组织环保主题宣教，通过形式多样的主题实践活动，营造绿色文化氛围，增强员工环保意识。



中粮科工开展节能环保教育培训



中粮科工设计全国节能宣传周展板

## 高效节能减排

中粮科工将节能减排作为实现可持续发展的重要路径，以构建能源资源精细化管控体系深挖资源节约潜力，以强化污染物治理守牢合规排放底线，为建设资源节约型、环境友好型社会贡献坚实力量。

### 能源资源管理

#### 能源管理

公司加强装备制造等环节的能源管理，构建以柴油、电力和天然气为主的能源使用结构。通过按月统计电力、柴油、天然气、热力等各类能源消耗数据，开展能源消耗监测，实现能源消耗可监测、可追溯、可管控，推动能源利用效率提升。同时，公司构建“约束+激励”双向管理机制，将节能环保等核心指标列为约束性指标，纳入下属企业年度质量安全责任书并实施考核；建立正向激励体系，对在节能减排、降碳增效工作中取得突出成效的单位与个人予以表彰，并在年度业绩考核中予以奖励。

#### 数说 2025

能源消费总量 **2,473** 吨标准煤 > 外购电力 **1,097** 吨标准煤 > 外购热力 **760** 吨标准煤

#### 水资源管理

公司持续推进水资源管理系统化建设，明确将节约用水要求纳入内部制度规定，全面推广使用节水器具，不断提升水资源利用效率。2025年，公司将水资源管理纳入环境保护专项排查整治的重要内容，围绕下属企业取水许可、超量取水、节约用水工作推进、取水计量设施安装等内容开展专项检查，推动水资源规范管理。

#### 循环经济

公司将绿色低碳、循环利用理念深度融入生产运营，依托智能化管理与绿色技术发展，构建覆盖研发、生产等全链条节约减损体系，提升资源使用效率，推动公司绿色可持续发展。

### 案例 中粮科工旗下华商国际组织义务植树，树立绿色环保意识

2025年4月，中粮科工旗下华商国际工程有限公司开展“植此青绿 碳索未来”主题义务植树活动，拉开“绿色低碳宣传主题月”序幕。员工共同栽种侧柏等适宜本地生长的树种，为生态屏障再添新绿，以实际行动守护绿水青山。



华商国际开展“植此青绿 碳索未来”主题义务植树活动

### 选用优质原料

优先选用高适配性、高质量原材料，减少加工废料产生，降低因材料瑕疵导致的生产废品率。

### 优化生产工艺

采用先进生产技术并定期更新和维护生产设备，从源头减少物料损耗，提升产品合格率。

### 智能精细管控

依托智能化管理系统，实现对采购、领用、生产等环节的精准控制，减少库存积压与浪费，提升资源使用效率。

### 废弃物循环利用

建立金属废料、冷却液等废弃物分类回收体系，实现资源化利用，减少污染物产生。

## »» 污染排放管理

### 废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，严控生产经营过程中的废气排放。下属张家口装备针对涂装车间产生的废气，采用“活性炭吸附+催化燃烧”工艺处置达标后排放；建立监测机制，在喷漆废气排放口安装在线自动监测系统，并委托有资质的第三方开展监测，确保废气排放持续符合标准。

### 废水管理

公司持续加强废水管理，推进下属企业建设并规范运行废水处理设施，提升废水处理能力。

#### 张家口装备

安装废水处理装置，集中收集与处置生产废水，达标后回用于生产环节。

#### 河南装备

预处理生产废水，确保 COD 等污染物达标后，通过市政污水管网排放。

### 废弃物管理

公司坚持废弃物合规处理，围绕“源头减量、资源化利用、无害化处置”原则，构建废弃物分类管控体系。对于废钢材边角料等一般工业固废，集中收集后外售实现资源再利用；针对废油漆包装物、漆渣、废切削液、废乳化液等危险废物，设置危险废物暂存间，统一交由具备资质的专业单位实施无害化处置。2025 年，公司危险废物合规处置率达 100%。

## »» 践行绿色运营

公司将绿色发展理念深度融入日常行政办公与后勤管理，通过推行绿色办公、节约水电资源、倡导低碳通勤等举措，全方位降低运营环节的碳足迹，提升绿色运营质效。

### »» 推行低碳办公模式

公司将绿色低碳理念贯穿日常行政全过程，依托 OA 系统全面推行电子化流转，深化无纸化办公实践，切实降低纸张消耗。物资采购环节优先选用节能、环保及可再生类绿色产品，严禁使用不可降解的一次性塑料制品，最大限度限制一次性办公用品使用。常态化开展“光盘行动”等反食品浪费宣传教育，积极引导员工树立节约意识，培养合理膳食与文明用餐习惯，营造简约适度的职场文化。

### »» 营造绿色办公环境

公司持续优化办公场所能效管理，通过精细化管控降低建筑能耗。严格执行办公空调温度设定标准，优化照明系统布局并全面采用节能灯具，有效杜绝“白昼灯”“长明灯”现象。逐步淘汰老旧用水器具，推广高效节水设备。积极倡导低碳出行，通过规范公务用车管理、严格派车审批、鼓励集约用车及绿色通勤，将节能减排落实到办公运营的每一个细节。



# ESG 管理

中粮科工将 ESG 理念融入公司经营治理，持续健全 ESG 治理体系，加强利益相关方沟通，科学开展双重重要性议题识别和分析，持续深化 ESG 实践，推动企业实现高质量发展。

## ESG 治理体系

### 组织架构

中粮科工构建层级分明、权责清晰的 ESG 治理架构。董事会作为最高决策层，战略与投资委员会具体统筹 ESG 工作；董事会办公室及各职能部门、分子公司组成执行矩阵，推动环境、社会及治理议题深度融入公司战略与重大经营决策。



### 风险管理

中粮科工将 ESG 维度全面纳入公司合规及全面风险管理体系。定期开展风险识别与内控自评价，聚焦环境责任、社会贡献及治理结构等关键点强化预警管控。特别在应对气候变化方面，专项评估极端天气及政策转型风险，持续提升气候风险管理意识与管控韧性。

### 能力管理

中粮科工建立“目标引领—监督评估—能力提升”闭环机制，强化日常监督与专业赋能，确保 ESG 管理目标有效达成。

### ESG培训

- 定期组织董事会及中层及以上员工参加 ESG 与价值创造外部专项培训活动。

### ESG监督

- 董事会每年听取公司管理层关于健康安全环保情况专项汇报。
- 围绕健康安全体系的有效性、污染防治、安全管理、绿色低碳发展战略等制定年度目标。

### ESG荣誉

- 入选2025无锡市上市公司 ESG 慈善实践案例。
- 荣获“第三届国新杯·ESG 金牛奖百强”。
- 2023年度、2024年度 ESG 报告均获评 WIND ESG A 级。

## 利益相关方沟通

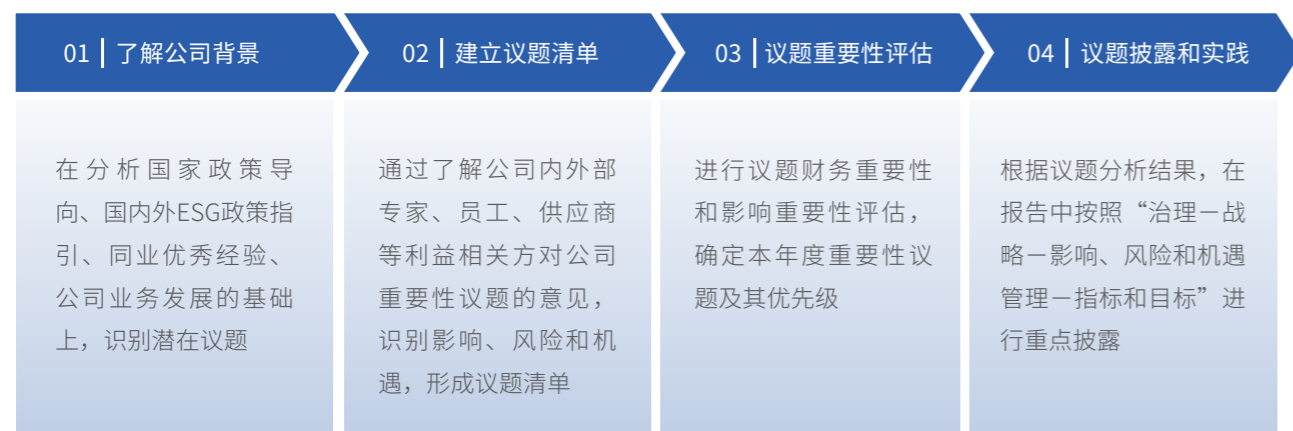
中粮科工高度重视可持续高质量发展，依据监管规定并结合实际，建立涵盖政府、投资者、员工及客户等利益相关方的多元沟通机制。2025年，公司加强信息披露、提升 ESG 表现、践行投资理念，积极倾听各方诉求，主动接受社会监督，确保各项可持续发展工作稳步实施，树立良好企业形象。

利益相关方	关注议题	回应方式
政府及监管机构	依法合规纳税 服务国家战略 廉洁反腐 关键技术创新 吸纳就业	完善合规管理与主动纳税 助力健康中国 开展反腐败培训和警示教育 合规信息披露 加大研发投入
股东及投资者	持续投资回报 治理与风险管理 公开信息披露 合规与诚信	优化董事会运作 召开股东会和业绩说明会 风险管理和内部控制 发布定期报告、临时公告 完善投资者沟通渠道
客户及消费者	产品质量与安全 客户隐私保护 客户满意度 投诉处理机制 合规负责营销	提升产品和服务质量与安全 积极处理投诉纠纷 开展满意度调查 保障客户数据安全和隐私 科技创新及引进先进技术

员工	员工平等权益 保障员工福利 员工培训与发展 职业健康与安全 保障民主管理	建立完善的薪酬福利体系 绩效评估沟通 开展员工培训 建立完备的生产安全保障体系 定期召开职工代表大会
供应商及合作伙伴	确保公平竞争 实现诚信互惠 推动合作共赢 供应商可持续管理	遵守相关法律法规 建设绿色供应链 维护行业健康发展 开展业务合作培训
社区 / 公益	服务社会公益 关注气候变化 关注弱势群体 吸纳就业	加强社区沟通 志愿服务 公益活动 绿色运营及办公

### »» 双重重要性议题分析

中粮科工遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》中的议题双重重要性评估方法，参考国内外 ESG 标准指引，基于自身所处行业和经营业务特点，结合利益相关方期望和诉求以及专家意见，从影响重要性和财务重要性两个维度出发，全面分析 ESG 议题对公司财务以及经济、环境和社会的影响。



中粮科工2025年双重重要性议题评估流程

中粮科工基于以上重要性评估流程，形成2025年双重重要性议题矩阵。我们共识别出24项具有重要性的议题，其中3项议题具有双重重要性（影响重要性和财务重要性均较高），分别为创新驱动、应对气候变化、产品和服务安全与质量；1项议题既不具有影响重要性也不具有财务重要性，为生态系统和生物多样性保护<sup>1</sup>。

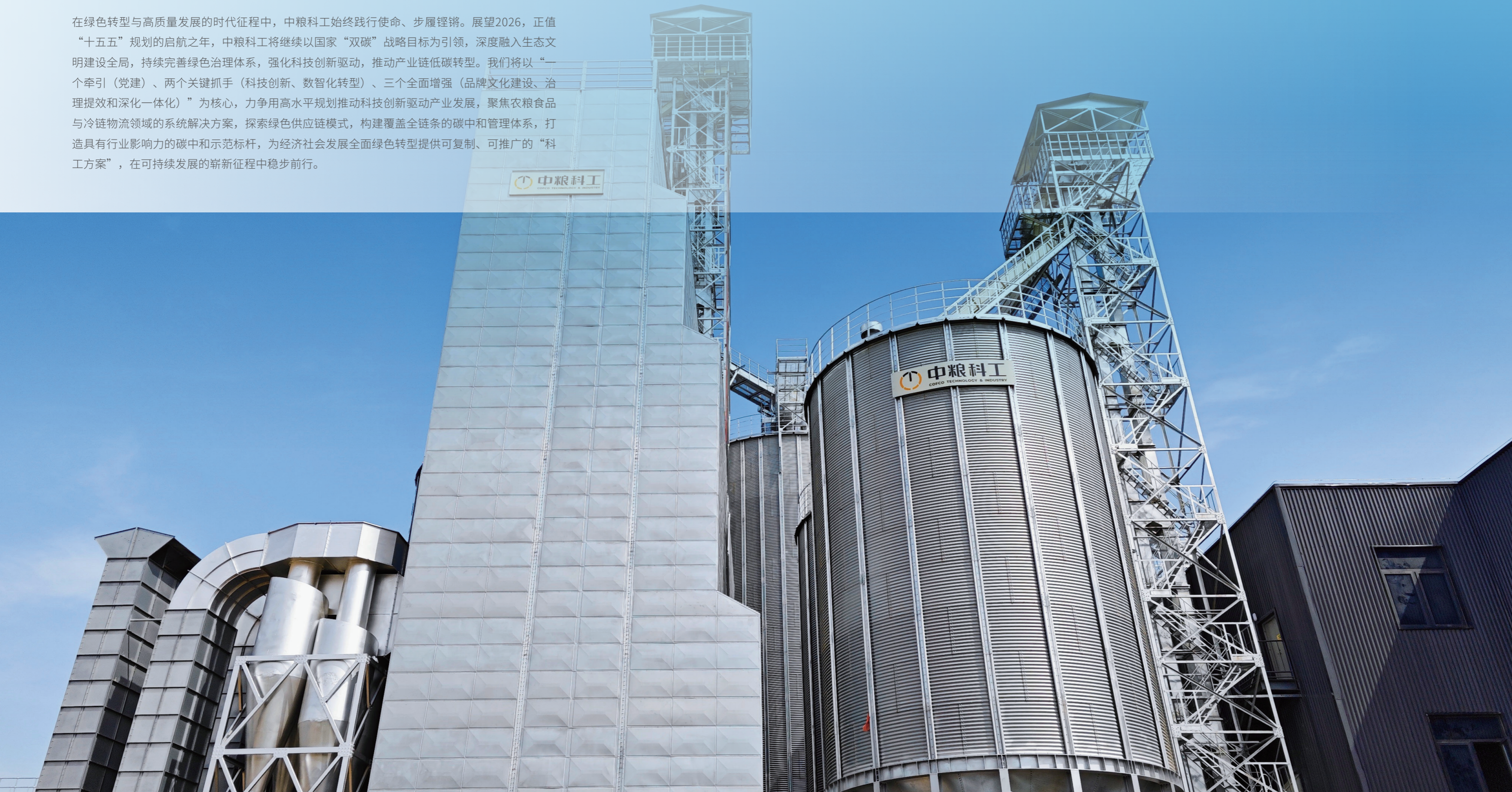


<sup>1</sup> 我们严格遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》相关要求，经评估，生态系统和生物多样性保护在现阶段对公司不具有显著的财务重要性影响重要性。根据指引第七条规定，出具解释说明如下：

- ①公司业务主要聚焦于粮油食品及冷链物流领域的工程咨询设计、设备制造及系统交付，不涉及大规模土地开发或自然资源直接开采。
- ②公司生产及经营场所多位于城镇化工业园区内，不涉及自然保护区或生态敏感脆弱区。
- ③公司在日常运营中产生的废水、废气及固体废弃物均已实现合规处置与达标排放，未发现对周边生态系统产生重大负面影响的情况。因此，该议题目前对公司不具有显著的财务影响，亦不构成重大的实质性影响。

## » 未来展望

在绿色转型与高质量发展的时代征程中，中粮科工始终践行使命、步履铿锵。展望2026，正值“十五五”规划的启航之年，中粮科工将继续以国家“双碳”战略目标为引领，深度融入生态文明建设全局，持续完善绿色治理体系，强化科技创新驱动，推动产业链低碳转型。我们将以“一个牵引（党建）、两个关键抓手（科技创新、数智化转型）、三个全面增强（品牌文化建设、治理提效和深化一体化）”为核心，力争用高水平规划推动科技创新驱动产业发展，聚焦农粮食品与冷链物流领域的系统解决方案，探索绿色供应链模式，构建覆盖全链条的碳中和管理体系，打造具有行业影响力的碳中和示范标杆，为经济社会发展全面绿色转型提供可复制、可推广的“科工方案”，在可持续发展的崭新征程中稳步前行。



## 附录

### 关键绩效表

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
经济绩效				
资产总额	亿元	42.03	48.76	50.95
利润总额	亿元	2.54	2.54	2.78
资产负债率	%	49.13	52.94	51.79
净资产收益率	%	11.36	11.12	10.31
环境绩效				
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	10,006	7,929	8,579
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	624	848	1,037
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	9,382	7,081	7,542
人均温室气体排放量	吨二氧化碳当量 / 人	4	3	3
能源消费总量	吨标准煤	2,392	2,273	2,473
直接能源消耗量	吨标准煤	352	500	616
间接能源消耗量	吨标准煤	2,040	1,773	1,857
电力	吨二氧化碳当量	5,564	4,477	5,092
外购电力	吨标准煤	856	965	1,097
热力	吨二氧化碳当量	3,818	2,604	2,451
外购热力	吨标准煤	1,184	808	760
总能耗强度	吨标煤 / 万元	0.03256	0.0331	0.0330
环保总投资	万元	80	51	59
重大环境行政处罚金额	万元	0	0	0

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
社会绩效				
供应商数量	家	3,703	5,063	6,176
中国大陆供应商数量	家	3,698	5,057	6,169
港澳台地区供应商数量	家	0	1	1
海外供应商数量	家	5	5	6
审查的供应商数量	家	3,703	5,063	6,176
吸纳就业人数	人	199	193	207
员工总数	人	2,358	2,386	2,335
男性全职员工数	人	1,721	1,722	1,704
女性全职员工数	人	637	664	631
30 岁以下员工人数	人	519	473	391
30 至 50 岁员工人数	人	1,483	1,509	1,621
50 岁以上员工人数	人	356	404	323
硕士研究生及以上员工人数	人	399	422	445
本科员工人数	人	401	1,022	1,123
大专员工人数	人	259	248	243
大专以下员工人数	人	747	694	524
技术人员人数	人	1,305	1,343	1,398
销售人员人数	人	78	76	87
生产人员人数	人	697	698	484
财务人员人数	人	78	68	76

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
行政人员人数	人	200	201	290
新入职员工总数	人	136	221	175
少数民族员工数	人	68	72	69
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
人均带薪年假天数	天	9.4	9.4	9.4
员工培训次数	次	168	189	206
员工平均培训时长	小时	40.63	41.5	45.7
员工流失率	%	4.25	7.4	7.0
安全培训总时长	学时	34,000	35,500	36,300
安全培训覆盖率	%	100	100	100
因工死亡人数	人	0	0	0
员工体检覆盖率	%	100	100	100
职业健康档案覆盖率	%	100	100	100
安全生产投入	万元	870	760	780
工作场所员工安全事故数量	件	0	0	0
申请专利数量	件	90	79	90
发明专利申请数	件	34	22	21
应用于主营业务的发明专利数量	件	/	/	65
专利授权数	件	85	111	109
发明专利授权数	件	15	25	25
有效专利数	件	484	580	682
软件著作权数	件	109	85	168
研发投入	万元	16,532	15,916	18,272
研发人员数量	人	566	677	728
研发投入占营业收入比例	%	6.85	6.00	5.97

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
客户投诉解决率	%	100	100	100
因健康问题被召回的产品数量	件	0	0	0
乡村振兴总投入金额	万元	300	310	305
乡村振兴惠及人数	人	120	150	170
公益慈善、志愿活动等投入资金金额	万元	0.74	2.8	2.5
员工关爱帮扶投入	万元	5	3	3
员工志愿者活动参与人次	人次	32	130	150
员工志愿者活动累计参与时长	小时	4	7	24
员工帮扶人数	人	113	145	120
治理维度				
董事会人数	人	8	8	9
女性董事人数	人	0	0	2
男性董事人数	人	8	8	7
独立董事人数	人	3	3	3
非独立董事人数	人	5	5	6
召开董事会次数	次	5	3	9
董事会审议议案	项	27	49	66
召开股东会次数	次	1	2	3
高管人数	人	5	5	4
投资者交流会次数	次	12	11	8
披露定期报告数量	个	4	4	4
披露临时报告数量	个	46	57	79
守法合规培训次数	次	/	/	5
守法合规培训时长	小时	/	/	10

## »» 指标索引

目录		《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》	深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
关于本报告			
领导致辞			
走进中粮科工			
一、中流砥柱，锻造核心定力	(一) 规范治理体系	S.4.1, G.1.1, G.1.2, G.1.3	自主披露议题：公司治理
	(二) 深化合规管理	G.2.1, G.5.1, G.5.2	自主披露议题：风险防控
	(三) 恪守商业道德	G.2.2, G.2.3	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争
	(四) 保障股东权益	G.3.1, G.3.2, G.4.1, G.4.2	
二、粮安天下，共筑责任合力	(一) 筑牢粮安防线	S.2.1, S.2.2	产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护
	(二) 激发人才活力	S.1.1, S.1.2, S.1.3, S.1.4, S.1.5	员工
	(三) 链动产业共赢	S.3.1, S.3.2	供应链安全、平等对待中小企业 自主披露议题：供应商管理、行业合作交流
	(四) 彰显社会担当	S.4.2, S.4.3, S.4.4	乡村振兴、社会贡献
三、科创引领，澎湃创新动力	(一) 厚植创新沃土	S.2.3	创新驱动、科技伦理
	(二) 攻坚关键技术		
	(三) 建设智慧粮仓		
	(四) 引领行业标准		
四、工善其器，厚植生态潜力	(一) 应对气候变化	E.3.1, E.3.4, E.5.1, E.5.3	应对气候变化
	(二) 夯实环境管理	E.5.5, E.5.6	环境合规管理
	(三) 高效节能减排	E.1.1, E.1.3, E.2.1, E.2.2, E.2.3, E.3.2, E.5.2, E.5.4	污染物排放、废弃物处理、能源利用、水资源利用、循环经济
	(四) 践行绿色运营	E.5.4	
ESG 管理		E.4.1	利益相关方沟通、尽职调查
未来展望			
附录	(一) 关键绩效		
	(二) 指标索引		
	(三) 意见反馈		

## »» 意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读本报告。为优化报告编制工作，提升中粮科工履责水平，诚邀您提出宝贵意见和建议！

1. 您属于以下哪类利益相关方

- 政府人员       监管机构       股东和投资者  
 员工             客户             供应商及合作伙伴  
 社区居民       CSR 从业人员       同类企业       其他

2. 您对本报告的总体评价是

- 好       较好       一般       较差       差

3. 您认为本报告所披露的可持续发展信息质量如何

- 高       较高       一般       较低       低

4. 您认为本报告的结构安排如何

- 很合理       较合理       一般       较差       差

5. 您认为本报告的版式设计如何

- 很合理       较合理       一般       较差       差

6. 您认为本报告的可读性如何

- 高       较高       一般       较低       低

7. 您对中粮科工可持续发展工作和本报告的意见与建议，欢迎在此提出：