

浙江锦华新材料股份有限公司

2025 年度 可持续发展报告



二〇二六年四月二十三日

目录

一、报告编制说明	2
二、董事长致辞	3
三、走进锦华新材	4
四、可持续发展治理	6
(一) ESG 治理	6
(二) 双重重要性分析	7
(三) 尽职调查、利益相关方沟通	9
(四) 信息披露	10
五、治理篇：合规致远，信义为锚	11
(一) 公司治理	11
(二) 风险管理与内部控制	14
(三) 反商业贿赂及反贪污	17
(四) 反不正当竞争	19
六、环境篇：绿色赋能，循环共生	20
(一) 应对气候变化	20
(二) 环境合规管理	27
(三) 污染防治与生态系统保护	29
1. 污染物排放	29
2. 废弃物处理	30
3. 生态系统和生物多样性保护	31
(四) 可持续资源管理	31
1. 能源利用	32
2. 水资源利用	35
3. 循环经济	37
4. 清洁技术机遇	38
5. 原材料管理	39
七、社会篇：责任同行，福祉共享	39
(一) 乡村振兴与社会贡献	39
(二) 化学品安全	42
(三) 创新驱动	43
(四) 稳健供应链	46
1. 供应链安全	46
2. 平等对待中小企业	48
(五) 产品和服务安全与质量	48
(六) 数据安全与客户隐私保护	50
(七) 员工	51
1. 多元化与平等机会	51
2. 职业健康安全	52
3. 人才培养与发展	54
4. 员工权益与福利	57
八、关键指标绩效表	59
九、指标索引表	62

一、报告编制说明

报告于 2026 年 4 月 23 日公司董事会第六届十六次会议审议通过。

本报告是浙江锦华新材料股份有限公司（以下简称“锦华新材”“公司”“我们”）面向利益相关方发布的 2025 年度可持续发展报告。旨在通过客观、规范、透明和全面的信息披露，真实地反映公司在治理、环境、社会等责任领域所做出的努力、实践和绩效。

时间范围

本报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（简称“报告期”），为增加报告的可比性，部分内容适当追溯或延伸。

信息来源及可靠性保证

本报告信息均来自锦华新材公开信息、正式文件、财务报告、公司内部管理信息系统、第三方机构监测和评估数据以及经由相关职能部门统计的数据。锦华新材保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

参考标准

《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号—可持续发展报告（试行）》

《北京证券交易所上市公司可持续发展报告编制指南》

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》

获取形式

本报告以电子版形式发布，可在公司官网（www.jhxczj.com）、北京证券交易所网站（<https://www.bse.cn>）查阅获取。

联系方式

地址：浙江省衢州市衢州高新技术园区中俄科技合作园 A-25-5 号

电话：0086-0570-3098677

电子邮箱：jhxczqb@163.com

二、董事长致辞

各位股东、合作伙伴、员工及社会各界的朋友们：

2025 年，锦华新材正式在北交所挂牌上市，这既是公司发展历程中的重要里程碑，更意味着我们以更高的标准开启了资本赋能可持续发展的全新征程。作为国内酮肟硅系列新材料领域的龙头企业，公司始终坚信：企业的长期价值，从来不止于财务报表的增长，更在于对环境的守护、对社会的回馈，以及对治理底线的坚守。



这份 2025 年度《可持续发展报告》，是公司上市后首份系统性可持续发展披露文件，也是向所有利益相关方的郑重答卷。过去一年，公司把可持续发展理念深度植入战略内核：搭建了“董事会决策—经营层推进—工作小组执行”的三级治理体系，完成 29 项议题的双重重要性评估；依托“肟-肟基硅烷-羟胺盐”绿色循环产业链，持续推进节电、节能、减排等绿色化发展，提升水循环利用率，以绿色创新驱动高质量发展。

责任从来不是单向的输出，而是与各方共生共荣、彼此成就的价值传递。2025 年，我们以产业之力赋能区域协同发展，以务实之举投身公益事业，用行动传递企业温度，积极践行社会责任。我们始终将人才视为企业发展的核心基石，全面保障员工合法权益，构建全周期、全覆盖的职业发展与权益保障体系，打造系统化人才培育平台，畅通经营管理、专业技术、生产作业三维成长通道，让每一位员工都能在企业平台上实现价值、成就未来。

上市是更高责任的起点。未来，我们将锚定“2030 年碳排放达峰、2060 年实现碳中和”的目标，持续加大研发投入，深化酮肟硅产业链的低碳化、高端化升级；我们将进一步完善 ESG 信息披露机制，以透明、规范的态度接受市场监督，用绿色产品赋能新能源、半导体等下游领域，用责任实践回馈每一份信任。

路虽远，行则将至。锦华新材愿与所有伙伴一道，聚力新材料产业创新突破与绿色转型，共筑高质量、可持续的产业未来，为科技进步、生态友好与社会繁荣贡献力量！

董事长 雷俊

三、走进锦华新材

（一）公司简介

浙江锦华新材料股份有限公司成立于 2007 年 12 月，控股股东系巨化集团有限公司（浙江省属国企），2025 年 9 月 25 日在北交所挂牌上市，股票简称“锦华新材”（股票代码：920015）。

公司位于浙江衢州高新技术产业园区中俄科技合作园 A-25-5，衢州地处三角经济区与海峡西岸经济区的交汇带，是浙闽赣皖四省边缘的交通、物流和商贸中心，拥有浙西航空物流枢纽、衢州港等物流平台，素有“四省通衢、五路总头”之称。

公司具有国内领先的技术优势和资源优势，始终致力于酮肟硅系列新材料研发、生产和销售的企业，是硅烷交联剂、羟胺盐细分领域的创始企业和龙头企业，多个产品市场占有率居世界首位。

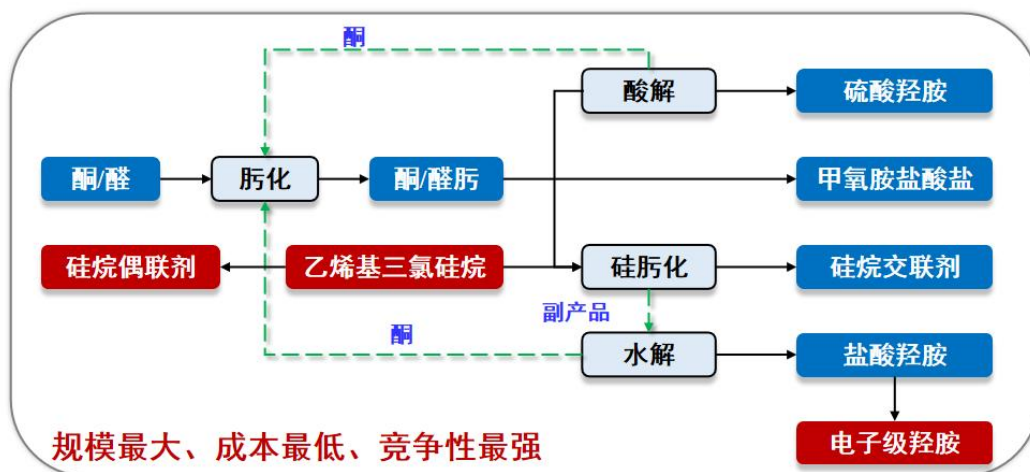
（二）主要产品

公司主导产品为盐酸羟胺、硫酸羟胺、甲基三丁酮肟基硅烷、乙烯基三丁酮肟基硅烷、丁酮肟、羟胺水溶液、乙醛肟、甲氧胺盐酸盐和丙酮肟等，产品广泛应用于建筑建材、能源电力、轨道交通、电子电器、医药、农药、离子交换树脂、铜和稀土等金属选矿剂、新能源汽车、半导体等多个领域。



（三）产业链

公司注重绿色化发展，构建了“肟-肟基硅烷-羟胺盐”绿色循环产业链，具有原子经济性高、产品多样化等特色。相关成果获浙江省科技进步奖二等奖、浙江省知识产权专利奖二等奖、中国联合会科技进步奖一等奖、中国专利优秀奖。



“肟-肟基硅烷-羟胺盐”绿色循环产业链

（四）公司文化理念

使命：为客户创造价值、为股东创造利润、为员工创造机会

愿景：成为受人尊重的企业

核心价值观：敬天爱人、开放包容、尽职尽责

（五）奖项荣誉

锦华新材凭借卓越的创新能力和发展实力，赢得了诸多荣誉与认可。公司是国家绿色工厂、国家高新技术企业、浙江省隐形冠军企业、浙江省科技“小巨人”企业、浙江省级绿色低碳工厂、浙江省创新型中小企业、浙江省智能工厂，获衢州市政府质量奖。2025 年锦华新材的荣誉榜上又添新彩。

获奖名称	颁奖单位	颁奖时间
浙江省人工智能应用场景	浙江省经济和信息化厅	2025 年 1 月
智能生产监控与管理	浙江省经信厅	2025 年 2 月
制造业“云上企业”	浙江省经信厅	2025 年 2 月

国家科改示范企业“标杆”企业	浙江省国资委	2025 年 5 月
中国专利优秀奖	国家知识产权局	2025 年 5 月
国家专精特新重点“小巨人”企业	工业和信息化部	2025 年 9 月
国家制造业单项冠军企业	工业和信息化部	2025 年 10 月

四、可持续发展治理

（一）ESG 治理

锦华新材秉持对可持续发展的坚定承诺，将 ESG 理念全方位、深层次地融入公司发展战略与日常经营之中。公司建立了职责清晰、运行高效的管理体系，构建了包括董事会、经营层、ESG 工作小组在内的“决策—管理—执行”三级 ESG 管理架构，充分发挥各层级专业优势，通过自上而下的战略部署与自下而上的反馈改进相结合，构建起高效协同的管理闭环，全面、系统、有效地推动 ESG 战略的落地生根，为公司的可持续发展筑牢根基。

ESG 治理架构及职责

定位	治理架构	职责
ESG 决策机构	董事会	ESG 重大议题审议和决策 ESG 相关工作建议和规划 ESG 风险管理和控制
ESG 管理和落实机构	经营层	研究公司 ESG 战略方向研究和审批 ESG 重大事项
协助管理层执行 ESG 计划	ESG 工作小组	负责日常的 ESG 执行和管理工作 建立和完善 ESG 制度体系、指标体系 指导各部门 ESG 工作开展

锦华新材始终将可持续发展理念融入企业战略核心，积极响应并深入践行国家发展理念，在经济、社会与环境领域持续创造综合价值，推动企业与社会、自然的和谐共生。

为推动企业实现可持续、高质量发展，公司锚定安全、环保、节能协同发展目标，以“成为受人尊重的企业”为愿景，全面践行“安全是最大的政治、最大的经济、最高尊严、最强的竞争力”要求，坚决守住发展底线、筑牢绿色根基。在安全管理上，坚持人民至上、生

命至上，锚定零死亡、零重伤目标，坚决杜绝亡人事故，全力保障员工及相关方生命健康安全，以本质安全夯实企业发展根基。在生态环保上，严守生态红线，全力实现零重大环境污染事件、零环保处罚、零污染物超标排放，系统推进“无废公司”建设，争当行业环保管理示范标杆。在节能降碳上，坚持绿色低碳转型，持续优化用能结构、深挖节能潜力，大力推进节能技术改造与资源循环利用，严控能源消耗，提升能源利用效率，以绿色低碳赋能企业高质量发展，实现经济效益、生态效益与社会效益协同提升。

为确保可持续发展战略的有效实施，锦华新材将公司 ESG 体系建设、可持续发展目标全面纳入高层管理人员的绩效考核体系。通过签订绩效责任书，明确权责，并实施定期评估与动态考核，构建激励和约束并重的长效机制，为企业的可持续、高质量发展提供坚实保障。

（二）双重重要性分析

公司依据《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号—可持续发展报告（试行）》《北京证券交易所上市公司可持续发展报告编制指南》等要求，并结合行业和经营业务特点，建立了议题识别和重要性分析的流程，从影响重要性、财务重要性双重视角对各 ESG 议题开展分析，以识别对公司具有重要性的议题，并评估议题对公司经营产生的实际及潜在风险及影响。

(1) 议题重要性分析流程

步骤一	步骤二	步骤三	步骤四
公司活动、业务关系背景识别与了解： ① 了解公司活动和业务关系； ② 了解外部客观环境； ③ 识别和了解重点利益相关方。	建立议题清单： ① 结合标准对标、政策分析及同业对标，对与公司相关的可持续发展议题进行识别、筛选及定义； ② 对议题涉及的风险、机遇及其影响，向公司管理层、各部门及利益相关方开展尽职调查，形成公司议题清单。	议题重要性评估和确认： ① 设定恰当的评估方法与重要性阈值，结合尽职调查结果，评估议题的双重重要性，确定议题重要性排序； ② 识别各议题是否具有“重要性”，形成双重重要性议题矩阵。	议题重要性信息披露： ① 根据分析过程形成结论，根据《指引》要求进行相关内容披露。

(2) 议题重要性分析结论

锦华新材基于上述识别的议题清单，邀请各利益相关方从影响重要性、财务重要性双重视角对议题重要性进行评估，评估结果以矩阵图展示。共筛选出 29 项议题，其中 14 项议题具有双重重要性，6 项议题仅具有财务重要性，6 项议题仅具有影响重要性，3 项议题既不具有财务重要性，也不具有影响重要性。

锦华新材 ESG 重要性议题分析



注 1：科技伦理属于特定主体披露议题，公司暂不涉及

(三) 尽职调查、利益相关方沟通

锦华新材重视利益相关方在可持续发展方面的参与，根据自身行业特点和经营情况，识别并确定政府/监管机构、股东和投资者、社区与社会、合作伙伴与供应商、客户、员工六大关键利益相关方。

公司与各利益相关方保持常态化的沟通频率，定期或不定期通过利益相关方访谈、调研、沟通等方式开展尽职调查，充分了解各利益相关方对关注议题的诉求及意见，并通过多样化渠道回应需求，为利益相关方创造可持续价值。

利益相关方沟通矩阵表

利益相关方	关注事项	沟通渠道	沟通频率
 政府/监管机构	合规经营 依法纳税 引领行业 环境保护 风险管理	证券交易所会议 政府工作汇报 政府参观监督 平台披露 统计报表	定期/不定期
 股东和投资者	财务表现 企业风控 完善管治 非财务信息披露 投资者意见反馈	平台披露 投资者接待 电话会议 股东会 新闻媒体、网站	定期/不定期
 社区与社会	社会影响 环境影响 和谐社区 公益慈善	走访、接待 环境信息披露 社区服务 公益活动	不定期
 合作伙伴与供应商	交流与合作 风险道德 供应链管理	现场拜访 供应商大会 招采平台	定期/不定期
 客户	产品质量 优质服务 研发创新	客户投诉平台 满意度调查 专业培训 售后服务 电话回访	定期/不定期
 员工	职业健康与安全 人才培养与留任 员工权益与福利 多元化与平等	员工满意度调查 内外部培训 职工代表大会 公司工会	定期/不定期

(四) 信息披露

锦华新材制定了《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》保障信息披露的真实、准确、及时、完整和公平，防范内幕交易。严格按照证监会、北交所相关法律法规、规章制度以及公司章程和管理制度执行信息披露工作，规范公司财报、年报、ESG 报告等信息披露的真实、准确、完整和及时性。在报告期内公司编制和披露 154 份公告。

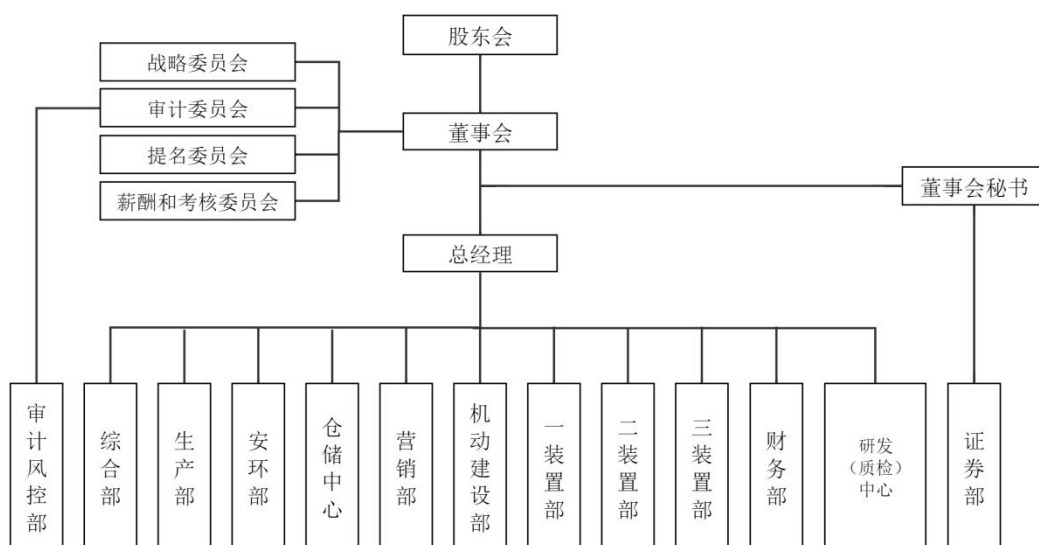
在投资者沟通方面，公司通过信息披露、电话会议、现场接待、全景互动问答平台等多元化沟通渠道，加强与投资者的交流沟通，积极传递公司投资价值，解答投资者关注问题。在与投资者交流过程中，坚持公平对待每一位投资者，严禁不对称沟通交流，切实维护所有投资者公平获取信息权利。报告期内，公司北交所上市后召开投资者接待日活动 1 场，通过全景互动平台回答投资者问题 30 余个。

五、治理篇：合规致远，信义为锚

（一）公司治理

1. 公司治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和规范性文件的要求，搭建由股东会、董事会、董事会专门委员会构成的健全、有效的公司治理架构，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。公司股东会、董事会、经营层严格按照相关法律法规及《公司章程》等相关议事规则、工作条例等，规范有效履行职责。



（1）股东会

是公司的权力机构，决定公司经营方针和投资计划。根据《中华人民共和国公司法》和《公司章程》等有关规定，公司制定了《股东会议事规则》，并严格按照法律法规和规章制度，召集、召开股东会，保证股东会依法行使职权。报告期内，公司召开股东会 5 次，审议议案 36 项。

（2）董事会

是公司经营决策的常设机构，对股东会负责，行使法律法规、《公司章程》及股东会赋予的职权。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专业委员会，以审查专项事宜。各委员均获得充足资源以履行其职责，在适当的情况下寻求独立的专业意见。根据有关规定，公司制定了《董事会议事规则》，促使董事和董事会有效地履行其职责，提高董事会规范运作和科学决策水平。

2. 董事会独立性和多元化

公司持续完善治理机制，制定并动态修订《独立董事工作制度》，优化董事会专门委员会结构，不断增强董事会的独立性、专业性及决策效能。独立董事严格按照法律法规、《公司章程》及相关制度规定，恪守诚信、勤勉职责，认真履行参与决策、监督制衡、专业咨询等职能，切实维护公司整体利益，尤其注重保护中小股东合法权益。

公司董事会现由 6 名成员构成，下设战略、审计、薪酬与考核、提名四个专门委员会，各委员会成员均为 3 人。公司严格遵循《公司章程》及相关规定，全面贯彻董事会多元化政策，坚持任人唯才、优中选优，在董事遴选过程中充分考虑性别、专业背景、行业经验、地域及文化视角等多维度因素，致力于构建结构均衡、专业互补的董事会。本届董事会成员在化学、会计税务、金融等领域具备丰富经验，为公司战略发展与决策提供多角度、高水平的专业支撑。

3. 董事会有效性

公司建立了完善的董事会有效性评估机制，以确保董事会科学决策和高效运作。公司对董事会、独立董事、审计委员会的有效性进行定期评估，以确保董事会科学决策和高效运作。

公司董事会定期编制年度工作报告，对年度经营成果、所处行业情况、核心竞争力、研发创新、经营计划、履职情况等内容进行全面分析，并提交股东会审议；公司独立董事定期向董事会、股东会提交独立性自查报告、履职报告，对独立性、履职情况、重点关注事项等进行详细汇报；公司审计委员会定期向董事会提交履职报告、会计师事务所履行监督职责报告。

公司董事会、独立董事、审计委员会严格按照相关法律法规及《公司章程》、相关议事规则、工作条例等，规范有效履行职责。报告期内，上述提交报告均审议通过。

4. 绩效与薪酬

为持续促进公司的可持续发展，公司建立绩效工资机制，薪酬委员会负责设立符合公司业务发展需求的薪酬政策及架构，确保公司董事及高级管理层薪酬水平适当。

公司合理管控高级管理层的薪酬风险，建立薪酬追回与绩效扣减机制，并在相关制度中明确对违规行为的惩戒措施，确保权责对等、激励约束相容。同时将公司 ESG 建设、可持续发展目标与高管薪酬挂钩，推动公司可持续发展管理水平提升。

2025 年度高管薪酬披露

姓名	职务	年末直接持股数	报告期内从公司获得的税前报酬总额（万元）
周强	董事兼总经理	0	75.31
张则瑜	董事兼副总经理	0	69.83
全泽	独立董事	0	8.00

黄荣华	独立董事	0	8.00
张敏	监事	0	18.90
段仲刚	副总经理	0	71.05
王雄	副总经理	0	60.03
张军良	副总经理	0	55.35
陈志英	财务负责人	0	39.38
李晓晨	董事会秘书	0	34.37

（二）风险管理与内部控制

1. 内部控制

（1）合规管理

锦华新材将法治精神植根于企业发展的每个环节，引导全体员工树立“尊法学法守法用法”的理念，确保企业决策、经营、生产、管理等各个环节合法合规。公司制定《合规义务及合规性评价管理规定》，规范业务操作流程，设立审计风控部承担日常合规管理工作，对现有的规章制度进行梳理及合规性审查，定期组织法律知识普及，提高员工守法观念。2025年，我们持续深化合规管理，将其全面融入业务运营与战略决策，致力于构建“人人合规、事事合规、时时合规”的文化与环境，为公司的可持续发展保驾护航。同时，建立了完善的合规管理工具，包括合规风险清单、重点流程管控清单及重点岗位职责清单，为合规管理体系有效运行提供了系统化保障。

（2）内部控制

健全的内部控制体系，是保障公司资产安全、支撑企业可持续发展的重要基石。公司严格遵循《企业内部控制基本规范》及相关指引要求，结合经营管理实际，构建了覆盖公司治理、发展战略、资金活动、资产管理、销售业务、全面预算等全流程的内部控制制度体系，累计形成 240 余项管理制度。2025 年，公司系统开展《员工手册》

等规章制度的全面修订与清理工作，重点聚焦劳动用工、合同管理等高频风险领域，进一步细化操作标准、强化执行约束，切实筑牢合规经营“防火墙”。

为持续提升内控体系运行有效性，公司每年组织实施内部控制自我评价工作，制定并下发年度自评计划并形成评价报告。针对评价过程中发现的内控缺陷，明确责任部门与整改措施，建立跟踪验证机制，确保问题整改落实到位，推动内部控制体系持续优化、闭环运行，不断保障公司运营的规范性与可靠性。

(3) 内部审计

锦华新材建立了系统化、多维度的审计工作体系，通过“内外结合、点面兼顾”的方式实现全面风险管控。公司审计采取“专项审计+内部审计”的组合模式，对资金安全、采购合规等核心领域进行定期审计。此外，公司每年开展风险识别工作，针对风险环节进行全流程风险识别，并制定相应的应对措施，对可能影响业务的各种风险进行明确有效管控。报告期内审计风控部会同纪检室分别对“三公”经费、合同管理、工程项目建设、设备采购、零星劳务用工、广告招投标、安全环保等方面进行了专项审计，确保公司运营受控有效。

2. 风险管理

(1) ESG 风险管理

锦华新材将 ESG 风险的识别、评估与管控全面纳入公司整体风险管理体系，确保环境、社会及治理相关风险得到系统化监控与有效应对。公司董事会作为 ESG 事务的最高决策机构，负责审议 ESG 战略规划、重大议题及风险管控机制。经营层负责 ESG 风险管理与内部监控体系的构建、实施与持续监督，定期检视安全生产、产业政策变动、技术迭代、供应链合规等关键 ESG 风险，并推动制定相应的

应对策略。

(2) 风险识别与预防

风险管控直接关系到企业能否实现健康、可持续发展。公司密切关注可能存在的风险，定期开展“风险评估专项”工作，识别企业关键风险。公司以财务、法务、内控机制为核心，建立多级风险预警机制，明确危机防范处理流程，防控企业风险。

公司主要风险管控

可能面临风险	具体解释	公司预防和规避风险的主要措施
法律风险	违反法律法规	公司规范合同审查流程与管理，严格执行合同登记、复核及履行全过程监督。积极参与案件应诉，推动庭前调解，有效控制法律风险，减少对公司的不利影响；对起诉案件强化诉前财产保全与执行力度，依法维护公司合法权益。
战略风险	战略出现方向性偏离	对战略规划、发展方向、发展目标、重要经营方针、重大生产经营策略、重大资产处置、重要人事任免、重要项目安排、大额资金使用等事项，全面建立并推行集体决策制度，纳入内控制度体系，有效防范决策过程及经营管理活动中的各类重大风险。
市场经营风险	产品价格波动风险、重要原材料和能源价格上行风险	发挥公司产业链完整、多产品经营、产业链协同效应优势，增强抗市场波动风险的能力；优化产品结构，提升产品竞争能力，避免同质过度竞争；加强原材料市场分析与预测，做好库存管理；提升资源与能源利用效率；优化供应渠道与运输渠道，降低采购与物流成本。
安全环保风险	化工生产可能存在易燃易爆、有毒、高温高压等安全风险；公司地处钱塘江上游，生产排放可能存在环境污染风险	以“四新”为产业升级方向，加快创新驱动、转型升级，优化产业空间布局；建立健全安全、环保、职业健康安全管理体系；加强重大危险源、环境污染因子的识别与控制；开展安全环保隐患整治，提升装置本质安全环保水平；建立健全事故预案、应急处理机制，提升全员安全与环保责任意识；持续推进生态化循环经济建设。
廉政风险	公司人员可能凭借权力在工作或生活中出现谋取私利等行为	全面落实党风廉政建设责任制，构建领导人员“廉政电子档案”；宣贯廉政文化，召开“廉政警示教育大会”和开展廉政谈话等活动；强化对“三公”经费、合同管理、公务用车、公款送礼、违规收礼、财务报销等方面的过程监督，营造清廉锦华。

(3) 财务风险管理

1) 资金风险管控：严格资金审批与支付管理；强化应收账款跟踪催收，保障资金高效回笼；加强外币资金统筹运作，结合宏观经济与货币政策研判，合理运用汇率锁定、适时结汇等金融工具，有效规避汇率波动风险。

2) 资金理财管控：严格遵循上市公司资金管理规定，规范开展资金理财业务，通过多金融机构比价择优配置，在严控风险前提下实现资金收益最大化。

3) 财务风险分析：定期开展财务数据分析及经营目标对标，精准识别生产、技术、供应、销售等经营环节与决策目标的偏差及薄弱环节，针对性提出改进举措，优化人、财、物资源配置，降本增效，推动公司效益最大化。

4) 税务风险管理：建立常态化税务风险识别与评估机制，密切跟踪税收政策更新，重点做好高新技术企业、研发费用加计扣除等特殊涉税事项管理；全面排查业务流程税务风险点，强化全过程管控，持续规范涉税会计处理，提升税务合规水平。

5) 收益分配风险管理：结合公司生产经营实际需求，在保障经营运转与长远发展的前提下，科学合理制定利润分配方案，平衡股东回报与企业可持续发展。

(三) 反商业贿赂及反贪污

1. 制度体系

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国刑法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等反贪腐与反贿赂相关法律规定，制定《员工奖惩管理办法》《投诉、举报和举报者保护管理规定》《廉政风险防控手册》《商业道德政策》《反腐败、反贿赂管理规定》等一系列规章制度，通过内部控制和风险管理措施，

规范管控员工和供应商的廉洁行为，确保经营合法合规。

2. 反贪污、贿赂建设

公司始终将廉洁合规与反腐败置于经营管理的核心位置，建立起覆盖全员、全流程、全生态的廉洁风险防控体系。我们通过制度约束、文化引领与责任落实三结合，持续巩固“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制。

在制度建设与责任落实方面，公司着力构建分层分类、权责清晰的廉洁责任体系。管理高层严格落实“一岗双责”，通过廉政分工、签订廉政责任书、《党风廉政建设“一岗双责”记录本》压实领导责任；关键岗位按岗位风险分层分类签订《党风廉政建设责任书》，将主体责任分解到岗、落实到人，构建大监督格局。强化对“一把手”和领导班子的监督，推动形成层层负责、上下贯通的工作机制。在外部协同方面，公司与供应商、承包商及服务商签订《廉洁共建协议》，将廉洁治理延伸至价值链，共同营造透明、合规、清正的商业生态。

在文化培育与教育宣导方面，公司以打造“清廉·精细”文化品牌为目标，持续推进廉洁文化建设。通过常态化、场景化的商业道德与反腐倡廉培训，实现董事、管理层及员工年度培训覆盖率达 100%，不断提升全员规矩意识与防腐自觉。同时，推动廉洁理念向“细小颗粒”单元深度延伸，积极开展清廉家庭、支部、班组、岗位及项目创建活动，发挥示范引领作用，营造崇廉尚实的组织氛围。得益于体系化、常态化的廉洁治理，报告期内，公司未发生任何商业贿赂及贪污事件，有效保障了公司健康、稳健、可持续发展。



党风廉政建设大会暨警示教育大会



承包商廉政教育

3. 监督管理

公司制定了《投诉、举报和举报者保护管理规定》，鼓励员工、供应商和服务商通过投诉举报电话等正规渠道，积极举报商业贿赂、贪污及其他不合规行为。承诺对举报人的信息严格保密，并对在举报工作中做出重大贡献的员工给予奖励。公司对任何威胁或实施打击报复的行为采取零容忍态度，将根据情节严重程度，对相关责任人进行纪律处分、解雇，或移交司法机关追究法律责任，以维护举报机制的公正性和员工的合法权益。公司设立纪检室，加强对工程项目建设和设备采购等领域的专项监督，充分运用数字化监管手段，开通纪委专用财务监督账号，实时监控资金使用情况，对不符合制度规定的行为及时反馈并督促整改，切实堵塞管理漏洞。

（四）反不正当竞争

锦华新材以自愿、平等、公平、诚信原则开展商业经营活动，坚决反对不正当竞争。公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，积极引导员工规范商业行为，强化市场监督与合规审查，确保商业运营的公平和透明，共同营造一个公平、公正、有序的商业环境。公司开展了《中华人民共和国反垄断法》学习活动，强化员工的法律意识，切实防范法律风

险。学习活动通过线上自学、专题讲座以及案例剖析等，对《中华人民共和国反垄断法》的基本原则、核心内容及相关风险点进行详细解析，全面提升各级管理人员的反垄断合规管理水平。

公司由研发（质检）中心负责知识产权的申请、保护、使用、许可、反侵权、反盗用、反不正当竞争等事宜。公司严禁任何仿冒及盗版等侵权行为，坚持通过合法途径获取知识产权并支付合理对价。所有涉及知识产权的收购、出售及使用行为，均严格遵守相关法律法规及行业规定。针对已发现的侵权行为，公司将依法追究；对于授权第三方使用知识产权的情形，则严格执行法律协议签署程序。报告期内公司未发生不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚事件。

六、环境篇：绿色赋能，循环共生

（一）应对气候变化

锦华新材深刻认识到气候相关风险及机遇对自身业务及产业链发展的深远影响，参考气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-Related Financial Disclosure, TCFD）、国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 2 号气候相关披露》（简称“IFRS S2”）的气候相关信息披露框架，从“治理”“战略”“影响、风险和机遇管理”“指标与目标”四大方面梳理和呈现锦华新材气候变化管理体系，提升自身应对气候变化的韧性与能力。

1. 治理

公司将应对气候变化纳入 ESG 治理核心内容，建立“董事会统筹 - 经营层推进 - ESG 工作小组执行”三级气候变化管理机制，明确各层级职责：

（1）董事会：统筹监督气候变化议题，审议公司温室气体减排

目标、转型计划，确保与母公司气候变化战略保持一致；

(2) 经营层：制定公司应对气候变化年度工作计划，统筹气候风险与机遇的识别和管理，定期向董事会汇报工作进展；

(3) ESG 工作小组：负责温室气体排放核算、数据统计，跟踪减排目标达成情况，协调各部门落实减排举措。

2. 战略

锦华新材始终将应对气候变化和实现“双碳”目标视为自身发展的重要战略方向，公司参考 TCFD、IFRS S2 等披露框架，通过系统性识别风险和机遇、重要性分析和财务影响评估，确立气候变化减缓的应对策略。

气候变化相关风险识别、评价与应对措施表

具体风险 / 机遇	发生概率	影响大小	时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理风险—急性物理风险							
台风、暴雨、洪涝等可能影响生产设施、原材料仓储和物流运输，导致供应链中断	中	高	短期、中期	上游运营 下游	中	固定资产贬值； 运营成本上升	建立健全的环境风险应急预案，每年对可能存在的实体风险进行识别与回顾，建立完善的响应机制及应急物资储备，定期完善应对策略，各职能部门共同保障生产运营的连续性
物理风险-慢性物理风险							
平均气温上升可能导致能源成本增加、户外工作效率降低	低	中	中期、长期	运营	中	运营成本上升	建立健全的环境风险应急预案，每年对可能存在的实体风险进行识别与回顾，建立完善的响应机制及应急物资储备，定期完善应对策略，各职能部门共同保障生产运营的连续性
转型风险—政策和法律风险							
公司所处化工行业属于生态环境保护重点行业之一，为国家环保政策调控的重点。随着相关环保监管标准的提高，公司可能面临合规风险，以及环保投入增大造成的经营风险	高	高	中期、长期	上游运营 下游	高	运营成本上升	坚持环保底线思维，除了坚持环保“三同时”、排放标准，强化生产过程控制外，密切关注环保政策和行业动态，积极采用新工艺、新技术减污减排

在能源“双控”“双碳”新目标约束下,对化工产品出台更加严格的限制政策	中	高	中期、长期	运营	高	运营成本上升	坚持科学发展、创新驱动,推进产业链高端化延伸升级,大力发展循环经济,推进基础产品原料化进程,持续推进节能减排与低碳、绿色发展,拓展环境与能源空间,提高竞争力水平;跟踪产业政策和市场变化趋势,及早谋划应对措施
转型风险—技术风险							
绿色低碳产品市场需求增高,公司低碳创新技术成本增加	中	中	中期、长期	运营	中	运营成本上升	加大对低碳技术研发投入,积极寻求合作伙伴关系,加快对碳技术的应用与推广
转型风险—市场风险							
“双碳”和能源“双控”政策趋于严厉,原材料和能源价格大幅上升	中	中	中期、长期	运营	高	运营成本上升	优化产品结构,持续推进产业链的高端化、绿色循环化升级;深化目标成本管理,推进生产装置数字化改造,实施对标管理、资源再利用,降低物耗、能耗;加强与供应商开发与合作,优化供应渠道与运输渠道,推进原料多样化
转型风险-市场机遇							
国家“双碳”政策推动高附加值、低能耗产品需求增长,公司绿色产品市场需求增长	高	高	短期、中期	运营	高	营业收入增加	持续推进环境友好型技术创新,加大绿色低碳产品的研发投入,强化市场推广与品牌建设
公司在酮肟硅产业链生产中占绝对领先地位,新产品投产为公司业绩提供有效支撑	高	高	中期、长期	运营	中	营业收入增加	把握政策机遇和优势,通过战略聚焦与技术升级双轮驱动,构建多维协同发展体系
机遇—产品和服务							

盐酸羟胺生产工艺无害化创新，实现无副产、基本无三废的绿色生产。	高	高	中期、长期	运营下游	高	营业收入增加	以技术突破为契机，依托循环经济模式构建全链条低碳竞争力
机遇—能源来源							
使用可再生能源，提高资源效率以降低运营成本	中	中	中期、长期	运营	中	运营成本下降	持续优化能源结构，提升可再生能源使用比例，提高能源利用效率，并定期开展能效评估，实现能源管理科学化

- 注：1.发生概率：指风险或机遇发生的频率及可能性，通过过往数据、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断，发生概率从低到高。
- 2.影响大小：指风险或机遇发生可能性判定影响的大小，综合考虑商业模式、价值链、财务状况等因素，影响大小从低到高。
- 3.时间范围：不同风险和机遇对公司产生影响的时间范围，分为短期（1~2年）、中期（3~5年）、长期（5年以上）。
- 4.影响价值链环节：上游（采购、原材料）、运营（生产、制造）、下游（营销、销售、客户服务）。
- 5.优先级排序：综合考虑发生概率、影响大小、时间范围等因素，结合公司实际，将优先级排序分为低、中、高。

3. 影响、风险和机遇管理

公司综合自身业务特性、内外部环境及外部专业建议，构建完善的气候变化相关影响、风险和机遇的管理流程，包含识别、评估、监测和管理四个关键环节。

(1) 识别

ESG 工作小组定期检索气候变化和低碳转型相关政策法规、研究报告、行业白皮书和气象数据等外部信息，全面识别与业务相关的转型风险和物理风险，纳入气候相关机遇，形成风险与机遇清单。

(2) 评估

基于风险和机遇的发生频率及影响程度，建立评估指标体系，通过风险评分将风险和机遇划分为高、中、低三个等级，形成优先级列表，明确重点关注事项，为后续管理策略制定提供依据。

(3) 监测

建立动态监测机制，跟踪政策法规更新、技术进展及物理风险指标，及时整合实时运营数据，定期复核减排目标达成率。

(4) 管理

制定分阶段减排计划（如能效提升、工艺优化），将气候目标纳入高管绩效考核，积极探索低碳技术合作。定期披露治理架构、风险缓释措施及机遇转化进展。

4. 指标与目标

锦华新材坚持绿色低碳高质量发展理念，立足长远制定应对气候变化战略规划，积极把握其中机遇，系统规划并制定中期及长期降碳目标。

中期目标：以酮肟硅产业链深度脱碳为核心路径，计划到 2030 年实现碳排放达峰，构建以低碳排放为特征的产业体系，形成具有显

著示范效应的低碳模式，低碳发展水平走在全国同行前列。

长期目标：围绕零碳产业链愿景，突破 CCUS、绿电供能体系等颠覆性技术，确保 2060 年实现碳中和。

2025 年目标及实现情况：2025 年锦华公司通过工艺技术优化、精良装备升级、公用工程系统优化和精益管理节能，实现节约蒸汽 95739t，节能 10205.78tce（等价），减排 24902.38tCO₂。

5. 应对措施

为实现既定目标，我们积极践行绿色发展理念，通过技术创新、绿色设计和管理升级，降低能源消耗与碳排放。报告期内，公司碳排放总量为 10.50 万吨，范围二排放量为 10.50 万吨。

（1）产品碳足迹核查

公司全面推进产品碳足迹核算与认证工作，已于 2025 年 11 月完成固体硫酸羟胺产品碳足迹核算及认证。同时，系统性构建价值链温室气体管理体系，逐步开展覆盖上下游的范围 3 排放核算工作，强化全产业链碳数据管控能力。

（2）绿色工厂建设

公司先后获评衢州市级绿色工厂、浙江省绿色低碳工厂及国家级绿色工厂，在绿色发展道路上持续精进，始终走在行业前列。

（3）产品绿色循环

公司构建“肟-肟基硅烷-羟胺盐”绿色循环产业链，实现产品系列化、产业集聚化、工艺绿色化与装置智能化发展，引领肟产业升级。经中国化工情报信息协会认证，公司单位产品综合能耗、单位产品碳排放量等关键指标均处于行业领先水平，位列行业前 5%。

案例：生产装置提质增效设备更新项目

在“双碳”目标的大背景下，为实现节能降碳，确保用能设备能效达到节能水平及以上，报告期内，公司开展生产装置提质增效设备更新项目。该项目旨在淘汰老旧及低效落后的高耗能设备，更新为高效节能的先进设备，并配套优化电气及自控设施，同时提升能源利用率，减少蒸汽和水消耗。通过这些措施，有效实现现有生产装置的节能降碳改造，且不新增产品产能。方案实施总计投入 894.1 万元，整改完成后，预计每年节能可达 1798.30 吨标煤，年可减排 4931.96 吨二氧化碳排放。

(二) 环境合规管理

公司坚守“协同降碳+减污增效”环保工作主线，以持续提升生态环境质量为核心，深入推进污染防治攻坚行动，全面建立健全环境管理体系，并通过 ISO 14001 环境管理体系认证，以完善的环保体系驱动绿色发展。



公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等国家法律法规及环境管理标准，制定了《环境保护管理规定》《排污许可证管理规定》《建设项目环境保护管理条例》《水污染防治管理规定》《大气污染防治管理规定》《大修环保管理办法》等 14 项环保管理制度，并根据国家相关政策法规和实际情况及时修订完善。

公司构建了三级联动的环境管理体系，形成战略决策—监督审查—执行落地的闭环管理机制。总经理作为第一责任人统揽全局，制定

环境战略并统筹污染物治理、废弃物处置及能源管理体系。环境保护委员会行使监督职能，定期评估环境绩效和合规风险。ESG 工作小组负责实施具体措施，将制度要求转化为可量化的工作目标，并驱动全周期执行管控。

公司安环部年初制定年度安全、环保及职业健康工作具体任务，并与各属地签订环保目标责任书，明确责任分工。定期召开工作例会，跟踪目标进展，每季度开展检查考评，年终进行综合考核，确保各项环保目标有效落实。

1. 清洁生产

公司以成为清洁生产示范企业为目标，积极践行绿色发展理念，遵循环保节能标准，严格落实绿色生产制度。报告期内，通过衢州市清洁生产审核验收。

2. 环境风险相关培训

为强化企业环保合规意识与法律风险防范，提升环保管理水平，公司定期开展环境风险培训，增强员工的环保风险认知与防控意识。培训涵盖环境管理制度、流程、常见风险及预防方法，通过案例分析与应急演练，系统提升员工应对突发环境事件的能力。

3. 环境风险防控

公司已建立系统化的环境风险防控体系，全面覆盖风险的识别、评估、预防与应急管理。依据《环境因素识别和评价管理规定》《隐患排查治理管理办法》等制度，公司每年定期开展环境风险因素的识别与评估，对识别出的风险采取针对性管控措施。为强化环境应急管理，公司以高标准制定并持续完善《突发环境事件应急管理办法》，按要求及时修订企业突发环境事件应急预案，并完成生态环境局备案。

在环境事件风险评估与预防方面，公司建立了事故应急管理系统，

定期开展风险事件评估、预案培训和应急演练，提升应急装备水平与岗位人员处置能力。在硬件保障上，公司建设了包括罐区与生产装置环形收集沟、配套污水管网、事故应急池在内的防控设施，并储备充足的应急物资。同时，公司积极拓展外部协同，与专业救援单位建立紧密合作，并与周边企业签订事故应急救援互助协议，共同构建多层次、联动式的环境安全防线。

4. 环境监测

公司每年年初制定环保监测计划，定期开展无组织排放监测与厂区异味嗅辨工作，同时安装清下水与生产废水在线监测设备实现实时监测，确保厂区及周边环境质量持续改善，为更新环境保护制度提供可靠依据。

（三）污染防治与生态系统保护

本公司以持续改善生态环境质量为导向，全力推进污染防治攻坚行动，高标准推进蓝天、碧水、净土三大保卫战。公司污染防治和废弃物管理工作由安环部统筹落实，负责组织、规划、制定、协调、监督、指导环境保护相关工作。

1. 污染物排放

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等国家及行业标准，制定了《大气污染防治管理规定》《水污染防治管理规定》等污染防治管理制度，严格管控生产运营中废水、废气的产生与排放，切实降低自身环境影响。2025 年度，公司按环保部门要求，积极落实土壤及地下水风险排查与管控工作，持续进行废气处理设施改造，全力推进污水零直排改造项目。上述各项治理措施均达到了预期效果，符合环保标准。

在污染物排放管理方面，公司始终坚持源头削减、过程控制和末

端治理相结合的策略，确保各项污染物达标排放。严格遵循建设项目“三同时”要求，确保环保设施与主体工程同时设计、施工、投产，配套完善的污染治理设施，并与生产装置同步运行，从源头控制污染物的产生与排放。

（1）废水

针对水污染治理，公司采取一系列处理措施并取得显著成效：

1) 废水处理与排放：公司生产废水预处理达到纳管标准后，输送至第三方公司污水处理厂进行集中处理。

2) 在线监测与应急响应：废水排放口安装有在线监测设施，实时、连续监控废水排放情况。一旦出现异常数据，立即启动应急响应机制，迅速排查、整改，确保及时恢复正常排放。

3) 重点治理工程与污水零直排改造：报告期内，公司正式开展污水预处理工程建设，建成后可有效提升废水处理效果。在污水零直排方面做到对各类污水全部进行收集处置。报告期内，公司排放的水污染物，均显著低于核定排放总量，无任何超标排放情况发生。

（2）废气

针对大气污染治理，公司采取系列处理措施并取得显著成效：

废气处理与达标排放：在生产运营过程中，公司对产生的颗粒物、VOCs 等污染物，通过冷凝、吸附、除尘等工艺确保达标排放。其中，挥发性气体采用冷凝与活性炭/树脂吸附处理；粉尘废气采用水浴除尘处理。报告期内，公司排放的大气污染物，显著低于核定排放总量。

2. 废弃物处理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《废弃危险化学品污染环境防治办法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》等国家及行业标准，同时制定了《工业固体废物处置管

理规定》等管理制度，以此为基础全面开展废弃物管理工作。

（1）无害废弃物处置

公司实行工业固体废物从产生、收集、贮存、运输、利用到处置的全过程规范化管理。公司以固废源头减量和综合利用为工作核心，提高资源的综合利用率。

（2）有害废弃物处置

公司严格依据国家法律法规要求，对废弃物进行规范收集、分类暂存，随后交由具备资质的第三方专业机构进行安全转移和妥善处置。此外，还通过借助危废“浙固码”建设系统，从入库扫码、运输赋码和处置销码的各个环节做到智能化监控，提升危废闭环式管理水平。强化应急处置能力，建立突发环境风险协同处置应急设施清单，探索建立废弃危险化学品和未纳入环评临时危废报送流程。

（3）指标和目标

报告期内，公司产生 53.1 吨无害废弃物²，537.34 吨有害废弃物³。无害废弃物委托外部单位进行综合利用。有害废弃物委托外部单位进行利用、焚烧等方式合规处置。公司未来将持续深化废弃物治理工作，通过技术创新和管理优化，稳步提高废弃物的资源化、减量化和无害化水平。

注 2：无害废弃物统计口径为公司生产运营过程中产生的固体废物。

注 3：有害废弃物统计口径为公司生产运营过程中产生的危险废物。

3. 生态系统和生物多样性保护

锦华新材运营点位于非重点保护区，生产经营活动对生态系统和生物多样性无重大影响。公司积极改良工艺、不断完善升级环保设施，促进内部产业链协同减排，以有效缓解气候变化压力，减轻产品对生态系统的负面影响。

（四）可持续资源管理

锦华新材秉持绿色化、低碳化的可持续资源管理战略，全力推进能源和水资源的高效利用与循环再生。公司通过优化生产工艺、推广节能节水技术、加强资源回收利用等措施，持续降低能源和水资源消耗，提升资源利用效率。

1. 能源利用

锦华新材依据相关政策法规，制定《能源管理办法》等相关制度，由生产部统筹管理。公司建立自上而下的节能管理监控体系，持续推动企业完善能源管理体系，并通过 ISO 50001 能源管理体系认证。



(1) 能源使用

公司的能源消耗主要来自生产过程中的蒸汽和电力，报告期内实际总能耗（不含原料用途）为 4.06 万吨标准煤，其中直接能源（煤炭、天然气、柴油等）与间接能源（外购电力、蒸汽）主要能源类型及使用情况如下：

能源类型		使用情况
直接能源	煤炭	不涉及
	天然气	
	汽油	
	柴油	
间接能源	热力	964745.93 吉焦
	电力	3856.84 万千瓦时
	润滑油	0.87 吨

(2) 能源管理目标

未来，公司将继续大力实施节能降耗技术改造，推动设备更新换代，强化能源管理体系建设，确保持续达成年度用能预算目标。

(3) 清洁能源使用

公司积极响应国家“双碳”目标的号召，推进清洁能源的建设与使用。通过参与绿色电力市场交易、加快推进厂区太阳能光伏发电项目建设等一系列有力举措，持续优化能源结构，推进能源多元化配置。2025 年，公司积极参与绿色电力市场交易，全年累计采购绿证和绿电 15468.4 兆瓦时，并大力推动可再生能源用能系统的建设。



案例：太阳能光伏发电系统

公司贯彻新发展理念，致力于推动低碳化、绿色化可持续发展，在厂区内大规模建设太阳能光伏发电系统，充分利用厂房屋顶、消防水池等空间，安装高效光伏组件，打造多元化光伏应用场景。充分发挥自身新材料优势，通过研发合作，创新出轻质、柔性和自洁性、耐候性强的光伏板，为绿色低碳发展提供创新解决方案。



（4）节能降耗措施

公司坚持走节能低碳绿色发展之路，持续开展节能技改、产业升级和数字化改造，降低碳排放和能源消耗。

1) 设备节能改造：对高能耗风机、水泵等设备进行变频改造，对蒸汽管道进行保温改造，减少能源损耗。

2) 生产工艺优化：优化反应工艺参数，提升原料转化率，减少生产过程中能源消耗；采用余热余压利用技术，将生产余热回收用于供暖、预热原料，实现能源梯级利用。

3) 能源管理升级：建立能源消耗动态监控系统，设置能耗预警阈值，实时监控各生产线能耗情况，及时发现并整改高能耗问题。

4) 员工节能赋能：开展节能知识培训、节能技能竞赛等活动，提升员工节能意识，鼓励员工提出节能合理化建议。

5) 数智驱动：通过技术创新和新装备新技术的运用，公司实现了各产品装置的密闭化、连续化、自动化。在此工作基础上，通过实验室信息化系统（LIMS）、制造执行系统（MES）、先进过程控制技术（APC）等数字化技术及智能管理系统的运用，打造了数字化工厂，实现了“零手动”操作，纵深推进“三零”工程的迭代升级，显著提升了装置的经济运行能力和智慧化管理水平。



APC+DCS



MES

2. 水资源利用

锦华新材致力于实现水资源的合理利用与有效保护，系统应对水资源管理挑战，将节水目标纳入长期发展战略，推进水资源规范化、科学化管理。

(1) 水资源管理

锦华新材建立了覆盖全流程的节水管理制度体系，将用水计划纳入年度综合计划专项管理，并通过考核机制将节水指标与节能降耗、目标成本管控深度挂钩。制度内容涵盖供用水审批、计划执行、设施维护等九个关键环节，形成完整的规范化管理链条。同时，公司建立风险评估机制，定期对装置部开展水资源风险动态诊断，识别重点管控区域并实施分级管理策略，确保水风险防控精准有效。

锦华新材 2025 年度计划取水量 103.75 万立方米，实际取水量为 102.18 万立方米，控制在计划范围内。2025 年度锦华新材循环用水量为 7845.46 万立方米，水循环利用率高达 98.71%，处于行业先进水

平。

水资源管理数据

指标	单位	2025 年
新鲜水抽取量	万立方米	102.18
新鲜水抽取强度	万立方米/百万工业总产值	0.099
总取水量	万立方米	102.18
水循环利用率	/	98.71%
总耗水量	万立方米	102.18
耗水密度	万立方米/百万工业总产值	0.099

案例：代替水源使用

为节约用水，提高水资源利用率，公司在替代水源使用方面采取积极措施。通过采用先进的处理技术，将高盐废水中的盐水分离，使水回用于循环冷却等系统，实现水资源高效利用。厂区绿化适宜，室外透水地面面积占室外总面积比例约 33.9%。建有雨水收集池，对收集到的雨水进行处理回用。

(2) 节水企业

公司积极响应各级政府“可持续发展战略”，推广节水新工艺、新技术、新设备，进一步吸收引进高新技术，致力于产业升级，走绿色环保、节能（节水）降耗增效之路，逐步实现做大做强的目标。目前，已开展节能节水改造工作，完成了先进过程控制项目、循环水装置技术改造、应用高效换热器等多项节水工作，荣获省级节水标杆企业荣誉称号。

(3) 水资源节约措施

公司通过一系列创新举措和技术改造，积极推动水资源高效利用。

管理方向	具体措施
节水基础管理	水平衡测试： 定期开展水平衡测试，精准分析用水现状，识别生产过程中的用水问题，加强生产用水管理，合理控制用水，提出具有可操作性的改进建议。
	计量设施完善： 确保计量器具配备齐全，完好率达到高标准，为精确的用水管理提供基础保障。
	循环水加药优化： 对循环水加药进行统一招投标，降低药剂费用，同时选择高效的水处理药剂，控制好水质，在保证正常生产的情况下，采取提高循环

	水浓缩倍数来减少排水量，提高水资源利用率。
实施节水技改	新项目管理： 严把新上项目关，根据节约用水原则，确定科学合理的用水定额，确保节水措施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产。新项目间接冷却水循环利用率必须大于 95%，从源头提升新装置的节水能力。
	老装置改造： 狠抓老装置的节水技术改造，应用节水“四新”技术，改变传统用水工艺，减少水资源的消耗。同时，进行智能化改造，提升装置的节能、节水水平。
冷凝水回用	汽冷凝水回收利用： 蒸汽冷凝水是高品质的除盐水，其品质远远高于软化水，接近纯水。公司已基本实现冷凝水的综合利用。

3. 循环经济

锦华新材以资源集约与价值再造为理念，由 ESG 工作小组统筹循环经济全流程管理。公司制定管理指引，明确“减量化（Reduce）、再利用（Reuse）、再循环（Recycle）、再制造（Remanufacture）”的 4R 原则及实施细则，并将循环经济指标纳入公司年度 KPI 考核体系。通过 ISO 14001 框架，锦华新材将循环经济深度融入企业运营，优化资源利用、实施绿色采购、推动产品再利用和回收，构建覆盖“研发—生产—回收”的全生命周期管控机制。

（1）产业链循环体系

通过自主科技创新形成了“肟-肟基硅烷-羟胺盐-肟”绿色循环产业链，提高了“肟-肟基硅烷-羟胺盐-肟”合成及相关配套技术的自主创新能力，有效地构建和完善了高端化学品绿色制造研发平台，优化产业链原子利用率，实现了公司产能和市占率全球第一，使我国该产业链产品由主要进口国到主要出口国的逆转，领跑酮肟硅产业发展，引领相关产业的发展。

（2）三废减量化、无害化、资源化利用

1) 废水：生产废水经预处理后，部分回用于生产（中水回用），剩余部分输送至污水处理厂集中处理，达标后排放；报告期内废水排放量 940798 吨，化学需氧量、氨氮等污染物排放量均显著低于核定排放总量。

2) 废气：生产废气经冷凝、吸附等工艺处理后所有废气指标检测结果均符合 GB 16297-1996《大气污染物综合排放标准》表 2、GB 14554-93《恶臭污染物排放标准》要求；同时对废气中的有用成分进行回收利用后用于原料再生产，实现资源循环。

3) 固废：将固废分为有害废弃物、无害废弃物，实行分类收集、分类处置。有害废弃物（如废催化剂、废有机溶剂等）交由具备资质的第三方机构安全处置，同时积极探索有害废弃物的回收再利用路径。报告期内，公司固废综合利用量 590.44 吨，固废综合利用率达 100%。

4. 清洁技术机遇

锦华新材将清洁技术战略深度嵌入企业可持续发展框架，重点聚焦清洁开发转化与利用技术、绿色高效合成技术、新一代清洁高效可循环生产工艺、节能减碳及二氧化碳利用技术等领域。围绕“全链低碳化、技术自主化、生产绿色化”三大核心目标，系统构建了“肟-肟基硅烷-羟胺盐-肟”低碳绿色循环清洁技术创新体系，创新性地构建了一个绿色循环产业链，通过酸解、肟化、硅肟化、水解等环节，有效解决了传统工艺对环境造成的负面影响，减少了废弃物的产生，实现“三废少”、产品多样化、工艺危险性小等显著成效，获评国家绿色工厂。在产品绿色设计方面，侧重围绕酮肟硅产业链的补链强链延链，开展新产品开发和产业化研究，并结合绿色环保、节能减排等实际需要，开展工艺优化。针对酮肟硅产业链的补链，公司积极寻求新的原材料和资源替代方案，以减少对有限资源的过度依赖，并降低环境影响。在强链方面，公司加强与供应商和合作伙伴的合作，共同推动绿色可持续发展，确保供应链上的绿色环保标准得到遵守和执行。在延链方面，公司不断开发新产品新技术，探索和拓展酮肟硅相关产品的应用领域，以实现产业链的全面发展，促进整个产业链的绿色化

升级。截至报告期末，公司在清洁技术领域共取得专利 7 项。

5. 原材料管理

在原材料采购环节，全部采购符合有害物质控制规定的产品；优先选择满足绿色供应链标准的供应商，与拥有环保认证、ISO 14001 环境管理体系和 ISO 9001 质量管理体系等资质的供应商建立长期合作关系，从源头保障原材料供应符合绿色标准。

七、社会篇：责任同行，福祉共享

（一）乡村振兴与社会贡献

1. 乡村振兴

锦华新材立足公司资源与能力优势，积极探索助力乡村振兴的长效机制。通过开展结对帮扶和联农助农等多元化举措，促进产业升级和绿色经济发展，为乡村振兴贡献自身力量。

（1）深化结对帮扶

公司积极响应浙江省乡村振兴和共同富裕战略，通过产业支持方式助力区域发展。2025 年度，公司在乡村振兴方面共计投入 8.3 万元，主要用于组织采购衢江区共富农产品等，以实际行动推动当地特色产业发展，促进农民增收致富，为区域共同富裕贡献企业力量。



衢江共富农产品消费帮扶

（2）援农助农帮扶活动

为深入贯彻落实浙江高质量发展建设共同富裕示范区的国家战略部署，助力支援新疆农特产品销售。2025 年度，公司工会组织开展新疆阿克苏“冰糖心”苹果消费帮扶活动，协助联系助农承办单位购买该产品，并将产品发放至员工，通过消费帮扶方式助力新疆农产品销售，践行乡村振兴责任。



新疆农产品消费帮扶

2. 社会贡献

公司秉持企业发展与社会责任履行有机结合的理念，在社区发展、教育助学、应急救援、环境保护、文体事业等多个社会公益领域持续深耕，以责任之心回馈社会，以公益之力点亮未来，为实现社会和谐与可持续发展贡献坚实力量。

（1）教育帮扶

公司积极履行社会责任，面向社会公众常态化开展企业文化与发展成果科普工作。一方面，依托开放交流平台，系统展示企业核心价值观、历史沿革及战略愿景，深入解读行业发展趋势与创新实践，让公众在了解科学理念的同时，切身感受企业文化的独特魅力与发展活力；另一方面，组织公众群体走进生产一线，实地观摩现代化制造流程，由专业技术人员结合现场设备与工艺，生动讲解理论知识在生产实践中的应用转化。通过多元融合的科普形式，既增进了社会各界对企业文化内涵及产业价值的直观认同，又进一步彰显了企业在科学传

播与践行社会责任方面的示范作用。



接待社会公众，解读行业发展趋势与创新实践



组织学生进入生产一线，开展科普活动

（2）开展社会公益活动

为大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，公司倡导员工投身公益实践，践行社会责任，助力构建和谐社区。报告期内，公司组织 80 余人次青年志愿者开展多场次志愿服务活动，包括青年突击队、青年志愿服务活动及各类重大会议志愿服务等，为社区安全与和谐发展贡献力量。同时，公司积极响应公益号召，在慈善捐赠方面持续投入，近年来累计向慈善基金会捐款逾 100 万元，专项用于捐资助学、扶贫助灾等公益项目，切实履行企业社会责任。此外，公司积极支持无偿献血公益事业，引导符合献血条件的干部职工踊跃参与，报告期内组织无偿献血 8800CC、血小板 21.5U。自 2022 年以来，公司连续三年荣获巨化集团“无偿献血先进组织单位”称号，累计参与无偿献血的职工近百人。未来，公司将继续深化公益实践，为构建和谐社会、增进人类健康福祉作出贡献。



学雷锋志愿服务活动



无偿献血活动

（二）化学品安全

1. 化学品安全管理

公司严格管控化学品安全，建立从采购到废弃的全生命周期管理体系，筑牢安全生产防线。公司建立自上而下的监控管理体系，生产副总经理统筹负责公司安全管理工作，安环部负责化学品相关危险源的监控与管理，生产部负责公司化学品生产、使用过程中的监督管理，营销部负责化学品的销售管理。此外，公司定期开展危险化学品安全评价，结合实际生产特点制定了详细的化学品泄漏事故现场处置预案，并建立应急小组、配置相应的应急物资、定期开展危险化学品操作培训和泄漏应急演练，提升公司和员工应对危险化学品突发事件的能力，以最大程度降低事故危害。

锦华新材严格遵守危险化学品建设项目安全设施“三同时”管理规定，提升装置本质安全，从源头上管控安全风险。对涉及“两重点一重大”的项目全部开展 HAZOP 分析（危险与可操作性分析）。按照《危险化学品重大危险源企业安全专项检查细则》要求，持续推进重大危险源检查工作，落实检查发现的问题并进行整治工作。报告期内，公司安全生产费用投入 718.89 万元。

2. 化学品废弃管理

公司生产过程中产生的危险化学品及其他废弃物，按照国家危险废物管理文件和标准进行收集、分类暂存，交由有资质条件的第三方进行转移处置；借助危废“浙固码”建设系统，从入库扫码、运输赋码和处置销码的各个环节做到智能化监控，提升危废闭环式管理水平。

（三）创新驱动

锦华新材将科技创新作为推动高质量发展的核心引擎，以创新精神引领行业变革，以科技实力塑造企业未来，持续提升核心竞争力。公司全面贯彻新发展理念，坚持科学发展、开放发展、一体化发展，以酮肟硅新材料为核心，以“四新”为产业转型升级方向，推动创新驱动、转型升级、产业链集成化，实现产品高端化、系列化、高质化、精细化、差异化发展。

研发（质检）中心是公司科技创新与产业转化的重要推动部门，主要承担科研成果孵化、产业化转化及新技术推广应用等工作。中心聚焦酮肟硅新材料领域，运用数字化、智能化研发手段提升研发效能，围绕关键技术领域开展前沿研究与产品开发，定期评估并优化研究方向，积极推进跨机构协同创新，加速创新成果转化落地，为公司可持续创新提供坚实支撑。

公司不断完善创新管理体系，通过优化运行机制、强化资源保障、

健全考核激励，全面提升研发管理水平；持续加大研发投入，夯实技术储备，优化创新机制，抢抓行业变革新机遇。公司已通过知识产权管理体系认证，先后获评中国石油和化工行业知识产权示范企业、浙江省知识产权示范企业。报告期内，公司研发支出及研发人员情况如下：

研发支出及研发人员情况

项目	2024 年	2025 年
研发支出金额（万元）	5725.17	5061.41
研发支出占营业收入的比例（%）	4.62	4.90
研发人员（人）	33	31
研发人员占比（%）	14.04	12.81

1. 研发创新体系

公司拥有完善的研发体系和国内领先的氟化工产业研发实力。建有省重点企业研究院、省工程研究中心、企业技术中心、博士后工作站等创新主体与平台。

研发合作平台

合作平台	合作进展
博士后工作站	紧紧围绕酮肟硅新材料领域，聚焦关键技术及其基础科学问题，推动创新体系建设，提升创新能力。工作站正在攻克基于高端膜的酮肟硅产业链关键分离技术开发，为企业持续高质量发展注入新活力。
产学研合作	与浙大两院开展交流对接及项目合作研发。与国家氟材料工程技术中心、浙江大学衢州研究院、衢州化工新材料创新研究院、衢州资源化工创新研究院、衢州学院巨化集团下属公司开展浙江省省地协同项目（高端氟材料研发及产业化）合作。深入推进与浙江大学、北京化工大学等高校院所合作，加强基础研究—高端测试、技术转移—产业化全链条产学研合作。

2. 研发目标

公司持续推动技术创新，提升产品市场竞争力。规划到 2026 年，公司 R&D 投入占营业收入比例（即研发强度）维持在 4.5% 以上，公司科技研发投入、行业核心专利数量、新产品或新产业营业收入占比逐年提高，全面数字化改革走在行业前列。

3. 资金保障与创新激励

为确保研发工作顺利开展，公司制定并实施了《科创管理办法》，通过优化科研项目资金保障机制，建立了新产品研发项目的门径管理及评价标准，确保资金专款专用，有效促进公司科技创新生态的持续优化，为企业的技术突破和可持续发展奠定坚实基础。

为充分激发研发创新活力，公司提供充足的研发资金支持，设立专项创新奖励基金，针对在技术研发、工艺优化、产品创新等关键领域取得突出成就的团队或个人，增强员工创新意识；此外，在人才培养上，公司积极搭建创新平台，鼓励员工投身各类创新项目，并为其提供充足的资源支持。锦华新材还定期举办创新培训与交流活动，邀请行业专家分享前沿技术与创新理念，进一步拓宽员工的视野，激发创新思维。

4. 报告期内参与标准制定

报告期内主持团体标准制定 1 项《工业硫酸羟胺》（T/CIESC 94—2025）。

5. 研发进展及成果

公司持续强化先进酮肟硅新材料新产品、新应用研发，以及产业关键技术二次创新、“三废”和副产物资源化利用、先进节能环保技术和信息化智能化技术应用研发等，报告期内，整体研发工作高效推进。公司总计主要取得科创成果 12 项，其中小试成果 11 项，中试成果 1 项；报告期内申报专利 17 件，授权专利 25 件；截至报告期末，公司共有 64 件有效发明专利。报告期内，公司研发成果所获奖项如下：

成果名称	奖项
一种固体盐酸羟胺的制备方法	第二十五届中国专利优秀奖
羟胺水溶液	国内首批次材料
盐酸羟胺	浙江制造精品

6. 高新技术企业、浙江省专精特新中小企业、国家级专精特新

“小巨人”认定情况

锦华新材是国家制造业单项冠军、国家高新技术企业、国家专精特新重点“小巨人”企业。

7. 遵守科学伦理规范

锦华新材主要从事酮肟硅新产品、新材料和新技术的研发、生产和销售，公司业务不涉及基因编辑、人工智能、生物技术等科技伦理敏感领域，研发活动严格遵循国家相关法律法规和行业标准，确保研发过程的科学性、合规性和安全性。

（四）稳健供应链

1. 供应链安全

仓储中心是公司原料采购管理的归口管理部门，负责系统规范地管理供应链建设，推动供应链可持续发展。为不断提高供应链安全性、经济性，确保原材料稳定供应，降低供应中断风险，公司制定了《原辅料采购和供方评价管理办法》，识别、评估和应对可能影响供应链稳定性的各类风险，确保公司能够在不确定的环境中持续运作和发展。

（1）供应商准入办法

公司按《原辅料采购和供方评价管理办法》执行，充分运用公司确认的电子化、信息化平台及其它采购手段开展采购工作；通过公开招标采购、公开竞价采购、比价采购、直接发包等几种方式进行供应商寻源。

（2）供应商评价及控制流程

1) 新供应商准入评价

新进入的原料供方需提供样品并通过质量检验与试用，采购部门联合生产部等相关专业部门对其营业资质、生产经营与供应能力等进行调查评价，核实、确认后经营销副总经理、总经理批准后列入公司

“原料合格供方名录”。

2) 供应商再评价

由仓储中心牵头，会同生产部、研发（质检）中心、使用单位开展评价与再评价。每年进行一次，对现有供应商的营业资质、经营风险、供应能力、质量保证、合同履行、安全环境管理、售后服务等运行现状进行综合评分，综合评分低于 85 分的为不合格供方，对评价不合格的供方，从“原料合格供方名录”中剔除。

(3) 供应链风险识别与应对

公司建立供应商风险识别和评估机制，加强对供应链风险识别，积极对各类风险建立应对措施，确保供应链稳健运行。

风险类型	应对措施
供应链断供	<p>a) 多渠道采购与保供：大力拓展和优化采购渠道，积极开发直供工厂与合格贸易商，构建多元化、稳定的货源网络，降低供应风险。</p> <p>b) 动态安全库存管理：结合月度产销计划与生产负荷，科学设定并动态调整各类原料的安全库存水平，确保库存结构合理。</p> <p>c) 精准采购与快速响应：基于安全库存与实际消耗，制定精准的采购计划，实现原料的及时补充与供应衔接，综合保障生产需求。</p>
质量风险	<p>a) 供应商准入与资质管理：建立严格的供应商准入标准，对其生产资质、质量体系及历史绩效进行全面审核，确保源头合规可靠。</p> <p>b) 采购标准与合同约束：在采购合同中明确原料的技术标准、验收方法与质量责任条款，为质量争议提供处置依据。</p> <p>c) 到货检验与过程监控：严格执行到货抽样检验，对关键原料可实施现场或第三方检测，并定期对供应商生产过程进行监督检查。</p> <p>d) 质量追溯与持续改进：建立完整的质量信息记录与追溯体系，一旦发现问题可快速定位并推动供应商整改，持续优化采购质量。</p>
价格波动风险	<p>a) 市场跟踪与趋势预判：密切跟踪原材料上游开工率及市场价格变化，对价格运行趋势进行分析预判，并据此实施波段采购，以平抑成本波动。</p> <p>b) 订单联动与价格锁定：在签订产品销售合同时，原则上同步锁定对应的原材料采购数量与价格，实现成本传导。</p> <p>c) 动态定价机制：在特殊情况下，将依据原料实际成本价格来确定产品销售价格，从而直接规避价格波动风险。</p>

通过以上供应链安全管理措施，2025 年度公司供应链稳定运行。

(4) 推动供应商可持续发展

公司要求供应商主动承担环境与社会责任,共同构建可持续供应链。我们已将环境、职业健康安全、廉洁经营等内容纳入采购合同条款,并与供应商签订环境与职业健康安全行为守则。同时,将可持续发展管理要求纳入供应商评价体系,关注供应商在环境、社会和治理(ESG)方面的表现,推动其在环境管理、商业道德、劳工权益、健康安全等领域的持续改进,以确保产品从原材料采购到最终销售的全过程实现绿色低碳。

2. 平等对待中小企业

锦华新材始终恪守市场公平竞争原则,在供应链管理中严格贯彻《保障中小企业款项支付条例》等国家政策要求,构建了规范透明的合作机制。

在供应商准入环节,公司通过公开招标、资质公示等方式为中小企业提供平等参与机会;在账期管理和付款环节方面,严格遵守合同约定,及时支付中小企业款项,确保无逾期账款情况发生,切实保障中小企业的合法权益。公司通过合理合规的账期设置,结合行业规范和交易习惯,助力中小企业健康发展,为构建和谐共赢的商业生态奠定基础。报告期内公司未发生中小企业款项逾期支付的情况。

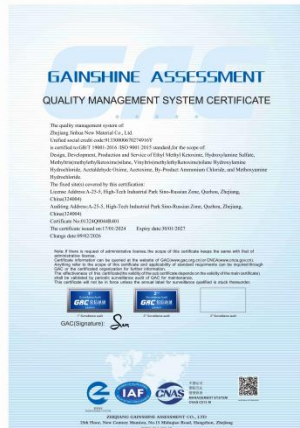
(五) 产品和服务安全与质量

1. 公司产品质量管理体系与质量保障

我们始终秉持“客户至上”的理念,建立并持续完善质量管理体系,确保产品与服务品质符合国家标准及客户要求。公司的质量控制措施覆盖产品设计与开发、原材料采购、生产制造、检验测试、包装储运直至客户服务等全流程各环节。我们将 FMEA(潜在失效模式分析)、MSA(测量系统分析)、SPC(统计过程控制)等工具应用于生产各阶段,通过健全的质量控制体系,有力保障了产品质量的稳定

性。

公司依据生产工艺要求制定原材料验收标准，确保原材料质量达标。所有产品均严格执行现行有效的国家标准、行业标准、团体标准及企业标准，其中企业标准要求严于现行强制性、推荐性国家或行业标准。我们高度重视产品与体系认证工作，通过 ISO9001 质量管理体系认证，获得霍尼韦尔 JES 卓越管理体系银牌认证、衢州市政府质量奖。甲基三丁酮肟基硅烷产品通过“浙江制造”认证，被评为浙江制造精品。盐酸羟胺产品被评为浙江省优秀工业产品和浙江制造精品。报告期内，未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。



2. 售后服务

公司制定了《服务管理办法》明确了客户管理关系、客户评价、产品价格、客户开发管理、客户关系维持、客户信息管理等相关内容及要求。

公司设立了多种客户沟通、投诉渠道，通过纪委、营销部、综合部等多渠道收集客户投诉内容。注重与客户的持续互动，切实提升服务水平。针对投诉事件，公司确保投诉得到快速响应和妥善解决。一旦发生投诉，公司将立即启动应急机制，成立专门的质量投诉调查小组，通过电话、视频会议、即时通讯等多种方式与客户深入沟通，迅速查找根源，全面分析问题原因，并制定切实可行的整改措施，以满足客户对产品品质要求。报告期内，客户投诉处理率 100%。

公司致力于持续提升服务水平与质量，每年通过调查问卷的方式开展客户满意度调查，广泛收集客户意见和建议，并将年度客户满意度评分作为年度绩效指标和公司管理目标的重要组成部分。先后被拜耳（中国）有限公司、浙江省新安化工集团股份有限公司评为优秀供应商。2025 年度，公司客户满意度评分为 89.61 分，达成公司设定的客户满意度 85 分以上的既定目标。

（六）数据安全与客户隐私保护

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规及相关要求，建立了一套完善的数据安全管理体系，致力于保护客户、合作伙伴以及员工的个人信息和数据安全。

公司制定了《数据安全及信息系统运维管理规定》《计算机及网络管理办法》，确保信息安全、网络安全、安全事件等多方面管理制度条例的落实执行，全方位规范信息安全相关行为。综合部负责统筹推进公司网络安全各项工作，成立配套工作小组，为服务客户奠定良好的信息安全基础。公司建有完整的安全防护系统，从管理和技术两个维度来保证信息安全：技术上，在网络关键位置安装防火墙和企业版防病毒软件、操作系统补丁包自动分发等安全措施，管理上，对重

要软硬件采取密码保护、资料备份、权限设置等措施，保障信息系统的安全性和可靠性。

（七）员工

锦华新材将员工和人才视为企业发展的核心竞争力，努力为员工打造平等、包容、进取的职业发展平台。公司通过建立完善的人才培养体系，设置科学的晋升通道，为企业的可持续发展注入源源不断的动力，努力实现人才与企业共同成长、共同进步。

1. 多元化与平等机会

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国民法典》等法律法规，规范招聘与解聘、薪酬与晋升等方面的管理，维护员工的合法权益。公司制定了《员工考勤和各种假期期限及待遇处理管理办法》《绩效收入管理办法》《劳动用工管理办法》《员工奖惩管理办法》等制度，坚持公开招聘和非歧视原则，致力于打造平等多元的工作环境，广泛吸纳人才，为不同性别、年龄、种族、学历的员工提供平等就业的权利。报告期内新进员工 14 人，截至报告期末公司员工总人数为 242 人，其中男性职工 183 人，占比 75.62%，女性职工 59 人，占比 24.38%。劳动合同签订率 100%，员工流失率 2.02%。

多元化员工结构

分类	项目	占比
按性别划分	男性人员	75.62%
	女性人员	24.38%
按岗位划分	技能操作人	60.33%
	专业技术人员	30.99%
	管理层人员	8.68%
按年龄划分	30 岁及以下	21.07%

	31-40 岁人员	33.47%
	41-50 岁人员	30.58%
	51 岁以上人员	14.88%
按学历划分	研究生及以上人员	7.85%
	本科人员	30.99%
	本科以下人员	61.16%

2. 职业健康安全

锦华新材将员工安全视为企业发展的基石，秉持“安全第一，预防为主”的理念，构建完善的安全管理体系。公司坚持“技防”与“人防”相结合，全方位筑牢职业健康屏障。持续开展安全培训与教育，提升企业安全生产与管理能力，切实防范重大安全风险。

（1）职业健康安全管理体系

公司建立并有效运行职业健康安全管理体系、杜邦安全管理体系，已通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《职业卫生管理规定》《职业病防治计划和实施方案管理规定》《职业病危害防治责任制管理规定》《劳动防护用品管理规定》等制度文件，健全安全责任体系，明确各级安全职责，设定安全生产年度责任目标，建立常态化管理工作机制，保障职业健康安全目标有效落地。

公司始终秉持“零事故、零伤害”的安全理念，多措并举、全方位构建安全生产管理体系，为员工营造安全、健康、和谐的工作环境。公司建立完善的安全生产责任体系，将安全目标逐级分解至各部门、各岗位，通过分级签订《安全责任书》实现责任到人，确保安全责任全覆盖、无死角。同时，强化安全生产目标管理，以科技创新赋能安全管控，培育全员参与的安全文化，持续提升企业本质安全水平。

公司明确各部门及各级人员安全职责，常态化开展隐患排查治理。安环部负责安全风险防控的监督与考核，定期组织专项安全检查与现场指导，及时排查并处置安全隐患。2025 年度，公司通过常态化现场督查、季度检查及专项督导等方式，累计排查整改问题隐患 4830 余项，全部完成闭环管理，为安全生产提供全面保障。



(2) 职业健康与安全防控

作为化工企业，公司生产运营具有高温高压、易燃易爆、有毒有害等典型行业风险特征。针对生产过程中可能存在的管理疏漏及突发性安全隐患，公司全面识别风险并制定针对性管控措施，坚持“以人为本”经营方针，树立底线思维，完善质量、环境、职业健康安全一体化管理体系，实施从项目建设到生产销售的全过程风险管控；对所有涉毒场所开展动态风险评估，依托智能化监测设备与工艺升级持续优化作业环境，聚焦粉尘、毒物、噪声等危害因素精准防控，通过“技防+人防”双管齐下筑牢职业健康屏障，同时强化“理论+实操”双维培训，规范员工安全操作行为。

公司在工作场所配备充足有效的劳动防护用品，关键岗位防护用品配备率及合规使用率达 100%；不断完善应急预案与应急处置机制，加强员工应急培训，推动安全环保与生产经营协调发展。公司建立健

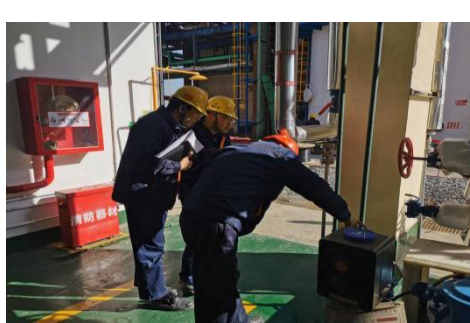
全职业病防治责任制，定期组织员工体检，积极开展现场急救等技能培训，切实维护职工健康安全权益；报告期内，公司职业病发生人数为 0，工伤保险、高危企业安全生产责任险、员工健康体检覆盖率均达 100%。

(3) 职业健康与安全培训活动

公司通过持续的安全培训与教育，全面提升员工安全意识、操作技能和应急处置能力，保障员工在安全合规的环境中工作。公司建立线上“安全学习模块”，以“历史上的本周”专栏开展事故案例警示教育，同时组织线上学习与测试上级发布的重要安全文件，推动安全知识入脑入心。截至报告期末，公司安全培训参与率及考核通过率 100%，全员安全意识和应急能力显著提升。报告期内公司安全生产管理人员继续教育培训参与 45 人次，特种作业操作证复审培训参与 5 人次，特种作业操作证初次取证培训参与 1 人次，全员参与线上员工安全大培训，人均安全培训时长 14.65 小时/人。



安全培训现场



现场隐患排查

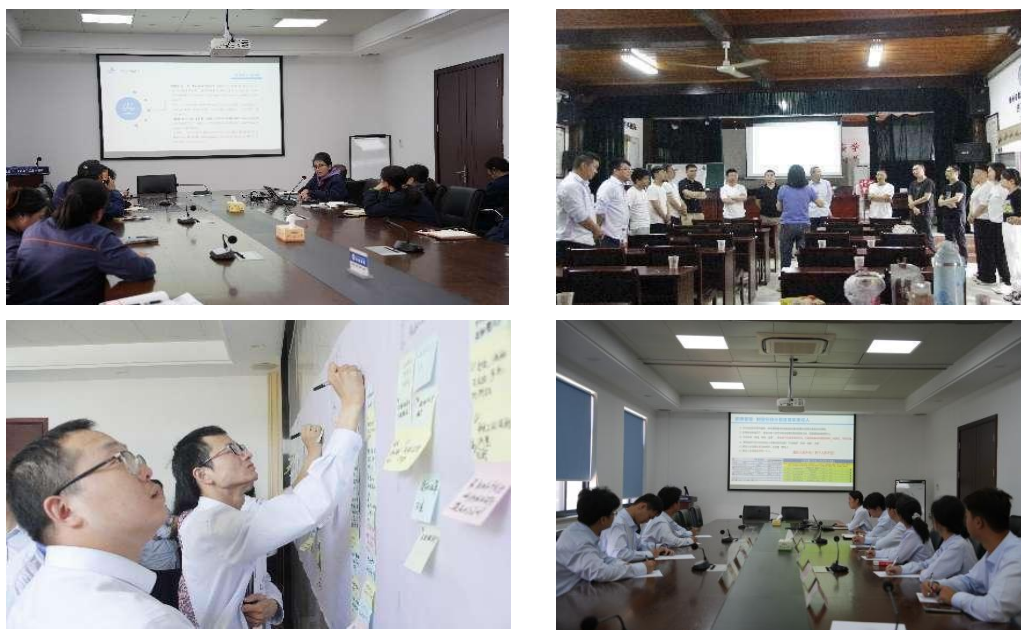
3. 人才培养与发展

（1）员工发展

公司高度重视员工培养与职业发展，搭建起覆盖通用能力、专业能力与领导力的全方位培训体系，聚焦员工综合素质与核心竞争力的双重提升。公司配备专业培训团队，围绕业务发展需求与公司整体战略目标，精心设计并落地实施各类培训项目，确保培训内容与经营发展高度契合、同频推进。通过系统化的员工培养与能力建设，持续推动员工专业能力与综合素养迭代升级，为公司战略目标的落地实施提供坚实的人才支撑与能力保障。报告期内公司组织开展员工培训 1762 人次，培训覆盖率 100%。

员工发展培养体系

培养机制	培养方式
建立系统化、分层级的新员工培养机制和培训体系，帮助新员工快速成长发展	公司设立专项奖励机制，积极鼓励员工自主学习，充分激发员工的学习积极性与内生动力。同时，实施新员工 90 天计划，系统化开展入职培训、法律法规培训、信息安全培训、廉洁从业培训等系列专项培训；为全体员工提供全方位的学习发展支持，并配套个性化职业规划指导，助力员工清晰定位职业发展方向，实现个人成长与企业发展同频共进。
根据岗位技术需求定制课程和开展培训，提升员工的专业技术能力	制定包括岗位培训、技能培训、管理培训等多种形式的培训活动，为员工提供全方位的学习与发展支持，培训覆盖全体员工。
根据不同岗位，定制领导力提升培训。	公司不断建立健全全周期干部跟踪培养常态化机制，开展数字化转型、流程变革等各类培训，多渠道、深层次、全方位加强干部教育培训。



员工培训现场

(2) 人才培养

公司坚定践行人才强企、创新强企发展战略，以打造变革型组织为核心抓手，持续创新人才培养模式与培育路径，充分激发专业人才的创新活力与价值效能，为公司开拓发展新领域、布局产业新赛道注入源源不断的核心动能。

人才培养体系

培养机制	培养方式
技能型发展通道	公司通过实施“岗位通”人才培养工程，将组织变革目标与员工职业发展目标紧密结合，通过正向激励广大员工学技术、学本领，切实提高综合素质，为加快推动业务重构、系统重塑、组织变革提供强有力的人才队伍支撑。
“H”形通道	公司通过建立“H”形发展，为科研开发、设计、项目投资、生产计划、工艺管理、设备管理等专业培养成熟人才，为公司各领域健康持续发展保驾护航。
平台留才励才	公司建有浙江省重点企业研究院、浙江省企业技术中心、浙江省工程技术中心以及博士后工作站等平台，为员工发展提供平台保障。

(3) 职位晋升

公司创新搭建“经营管理、专业技术、生产作业”三通道晋升体系，通过横向互通、纵向贯通的职业路径设计，确保各序列员工享有

平等晋升权与发展资源支持，依据岗位职级体系与业务发展需求，完善人员晋升、降级程序。

4. 员工权益与福利

(1) 员工权益保障

公司为所有员工打造公平、公正的薪酬政策与体系，建立满足公司未来战略发展要求、提升薪酬市场竞争性、向关键业务和能力倾斜、将员工绩效与公司整体经营结果挂钩的薪酬激励体系。锦华新材薪酬结构由基本工资、绩效工资、津补贴、专项奖励、中长期激励等五个单元组成，并设立年终奖金、绩效奖金等。公司定期从员工的业绩、工作能力、潜力及培训发展等方面对所有应接受定期绩效和职业发展考核的员工进行综合评价，并根据评价结果进行工资调整。

公司根据岗职级体系和员工的专业技能与岗位职责等因素核定薪酬，不因性别、民族、宗教、政治立场、婚育状况等因素而有所不同，为员工提供的基本薪资均优于当地同类工资标准。

公司严格遵守相关法律法规，密切跟踪地方性法规和各项管理要求，全面维护员工合法权益。严格保护员工就业和休息权利，提倡在 8 小时内高效完成本职工作，不鼓励加班，员工加班后会安排调休或发放加班费。

(2) 员工交流与沟通渠道

我们建立了覆盖全体员工的工会组织体系，并以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。公司通过定期召开的职工代表大会，依法组织员工参与涉及经营发展、薪酬福利、规章制度等重大事项的审议与决策。同时，工会依托常态化的访谈沟通、民主恳谈会等多种渠道，及时了解员工的思想动态与实际诉求，推动解决员工工作与生活中的困难，有效落实职工代表大会决议与员工意见建议。公司亦高度重视

包括女员工在内的全体职工权益保障，专门设立的女工委员会在职工代表大会制度框架下，积极履行维护女员工特殊权益的职责，共同构建和谐稳定的劳动关系。



职工代表大会



民主恳谈会

(3) 员工福利与关爱

锦华新材将员工视为最宝贵的财富，构建了“全方位保障+多维成长”的福利体系。公司所有员工均享有法定假期、五险一金等法定福利项目。女性员工依法享有产假、哺乳假、定期妇检等权益。报告期内，公司养老保险金覆盖率100%。除此之外，公司还为员工额外提供包括节日福利、人才公寓（配备完善设施）及公费疗养等补充福利。对从事夜班、高温等特殊工作岗位的员工给予特殊津贴和休养。为员工提供午餐补助、高温津贴等专项补贴。开展重大医疗互助、年度体检、节假日慰问，落实婚丧嫁娶、生病住院必访问，以实际行动传递温暖和关怀。



职工田径比赛



职工乒乓球比赛



职工健身气功比赛

八、关键指标绩效表

经济指标			
/	指标	单位	2025 年
经济绩效	资产总额	万元	212525.87
	营业收入	万元	103229.76
	主营业务收入	万元	101471.55
	净利润	万元	19451.35
	纳税总额	万元	6426.15
	每股社会贡献值	元	1.82
可持续发展相关治理维度			
议题	指标	单位	2025 年
公司治理	独立董事占比	%	33.3
	董事会成员出席率	%	100
反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争	企业经营行为重大违纪违法事件	件	0
	高层领导违纪违法事件	件	0
	员工违法违纪事件	件	0
	贪污、受贿、泄密、以权谋私等违法乱纪行为举报数量	起	0
	因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案数量	起	0
	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总人数	人	6
	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人数占比	%	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总人数	人	26
	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员占比	%	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总人数	人	242
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数占比	%	100	
环境维度			
议题	指标	单位	2025 年
应对气候的变化	温室气体排放总量（范围一+范围二+范围三）	万吨二氧化碳当量	10.50
	间接温室气体排放（范围二）	万吨二氧化碳当量	10.50
环境合规管理	环保总投入	万元	1456.35
	环保总投入占营业收入比例	%	1.41
	环保行政处罚次数	次	0
	环保行政处罚金额	万元	0
污染物排放	工业废气排放总量	万立方米	20533.09
	氮氧化物排放总量（吨）	吨	0

	挥发性有机物 (VOCs) 排放总量	吨	0.30
	废水排放量	吨	940798
	化学需氧量排放量	吨	28.20
	氨氮排放量	吨	3.26
	总氮排放量	吨	6.22
废弃物处理	无害废弃物产生量	吨	53.1
	无害废弃物回收量	吨	0
	有害废弃物产生量	吨	537.34
	有害废弃物处置率	%	100
能源利用	电力	兆瓦时	38568.4
	绿电	兆瓦时	15468.4
	热力	吉焦	964745.93
	总能耗量	万吨标准煤	4.06
	间接能源总能耗量	万吨标准煤	4.06
	总能耗强度	吨标准煤/万元 营收	0.39
水资源利用	总耗水量	万吨	102.18
	循环用水量	万吨	7845.46
	单位营收耗水量	吨/万元营收	9.79
社会维度			
议题	指标	单位	2025 年
乡村振兴和社会贡献	参与慈善公益项目/志愿服务员工总人次	人次	80
	乡村振兴投入金额	万元	8.3
创新驱动	研发资金投入	万元	5061.41
	研发资金投入占主营业务收入比例	%	4.90
	2025 年度新增授权专利数量	项	25
	累计拥有授权专利数量	项	64
	有效专利总数	项	64
	知识产权侵犯事件数量	件	0
	研发队伍人数	人	31
研发队伍人数占员工总数的比例	%	12.81	
供应链安全	合作供应商总数目	家	53
	开展评价的供应商数目	家	53
	签订廉洁协议的供应商比例	%	100
	供应商社会责任守则签订率	%	93
	可持续采购培训率	%	100
产品和服务安全与质量	客户投诉处理率	%	100
	顾客满意度	%	89.61
	发生产品和服务安全与质量重大责任事故	件	0
员工	员工总人数	人	242
	男性员工数量	人	183

女性员工数量	人	59
技能操作人员数量	人	146
专业技术人员数量	人	75
30岁以下员工数量	人	51
期末31-40岁员工数量	人	81
41-50岁员工数量	人	74
51岁以上员工数量	人	36
劳动合同签订率	%	100
中级管理层女性占比率	%	12
女员工产假/陪产假后继续留用占比	%	100
员工流失率	%	2.02
残障员工占比	%	1.33
社会保险覆盖率	%	100
男女薪酬差距率	%	0
维生工资基准分析涵盖的直属员工比率	%	100
工资低于维生工资的员工（正式工）占比	%	0
工资低于维生工资的员工（正式与非正式）比率	%	0
员工培训总投入	万元	18.4
员工培训总人次	人次	1762
员工培训覆盖率	%	100
人均培训时长	小时	21.4
安全生产总投入	万元	718.89
工伤事故数	起	0
直属劳动力的损失工时事故率	%	0
直属劳动力的损失工时严重事故率	%	0
职业病危害因素监测率	%	100
职业病危害因素接触者职业健康体检率	%	100
百万工时伤害率	%	0
员工工伤保险覆盖率	%	100
员工安全生产责任险的投入金额	万元	9.67
员工安全生产责任险覆盖率	%	100
员工健康体检覆盖率	%	100
人均安全培训时长	小时	14.65

九、指标索引表

报告章节	《可持续发展报告标准(GRI Standards)》	北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号—可持续发展报告(试行)
编制说明	2-1/2-2/2-3	第三条/第四条/第六条
董事长致辞	2-22	/
走进锦华新材	2-1/2-2/2-3	/
可持续发展治理	2-6/2-14/2-16/2-17/2-18/ 2-22/2-25/2-26/2-28/2-29/3-1/ 3-2/3-3/403-2	第五条/第九条/第十条/第十二条/第十九条/第五十一条/五十二条/第五十三条
治理篇：合规致远，信义为锚		
公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-14/ 2-27	/
风险管理与内部控制	207-1/207-2	/
反商业贿赂及反贪污	205-1/205-2/205-3	第五十五条
反不正当竞争	206-1	第五十六条
环境篇：绿色赋能，循环共生		
应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-4/ 305-5	第二十一条/第二十二条/第二十三条/ 第二十四条/第二十五条/第二十六条/ 第二十七条/第二十八条
环境合规管理	/	第三十三条
污染防治与生态系统保护	303-4/305-7/306-1/306-3/ 306-4/306-5/413-1	第三十条/第三十一条/第三十二条
可持续资源管理	301-2/301-3/302-1/302-3/ 302-4/302-5/303-1/303-5	第三十四条/第三十五条/第三十六条/ 第三十七条
清洁技术机遇	/	/
原材料管理	/	/
社会篇：责任同行，福祉共享		

乡村振兴与社会贡献	2-8/413-1	第三十九条/第四十条
化学品安全	/	/
创新驱动	203-2	第四十一条/第四十二条/第四十三条
稳健供应链	308-1/308-12/414-1/414-2	第四十五条/第四十六条
产品和服务安全与质量	416-1/416-2/417-1	第四十七条
数据安全与客户隐私保护	418-1	第四十八条
员工	2-7/2-19/2-20/201-3/401-1/ 401-2/401-3/403-1/403-2/ 403-3/403-4/403-5/403-6/ 403-7/403-8/403-9/403-10/ 404-1/404-2/405-1/406-1/ 408-1/409-1/413-1	第四十九条/第五十条
附录		
关键指标绩效表	305-1/305-2/305-4/305-5/ 306-3/306-4/306-5/401-1/ 401-2/401-3/403-9/405-1	/
指标索引表	/	第五十七条