



**BUYANG INTERNATIONAL HOLDING INC**  
**步陽國際控股有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：2457



年度報告  
**2025**

# 目錄

公司介紹	2
公司資料	3
釋義	4
財務摘要	6
董事長致辭	7
管理層討論與分析	8
董事及高級管理層	16
董事會報告	22
企業管治報告	35
環境、社會及管治報告	50
獨立核數師報告	77
綜合損益及其他全面收益表	82
綜合財務狀況表	83
綜合權益變動表	85
綜合現金流量表	87
綜合財務報表附註	88



### 概覽

步陽國際控股有限公司（「**本公司**」，連同其附屬公司統稱「**本集團**」、「**我們**」或「**我們的**」）是鋁合金汽輪製造商，專注於售後市場，即用於汽車維修及保養的零配件市場，致力於為客戶提供高品質的鋁合金汽輪，用於售後市場銷售，以滿足終端用戶的改裝、維修及保養需求。我們製造及向客戶銷售各種鋁合金汽輪。我們的產品包括各類鋁合金汽輪。我們通常根據客戶的特定要求及規格，按尺寸、設計及顏色等各種元素設計及生產鋁合金汽輪。我們亦根據我們對當前市場趨勢的了解，定期向我們客戶提供我們的自主設計產品。我們的產品廣泛用於各種汽車，包括微型及小型車以及全尺寸SUV及皮卡車。我們與中國及海外多個國家和地區的眾多客戶維持著穩定的長期業務關係，提供的高質量產品廣受客戶好評。

我們的生產廠房位於中國浙江省金華市永康市，廠房內配備了多台重力鑄造機、低壓鑄造機、數控車床、機械加工中心、預處理噴塗設備、粉末噴塗機和液體噴塗機等生產設備，已形成完備的產業線，擁有強大的生產能力，每年可產出數百萬支鋁合金汽輪。

# 公司資料

## 董事會

### 執行董事

徐璟珺女士(副主席)  
應永暉先生(行政總裁)  
胡惠娟女士

### 非執行董事

徐步雲先生(主席)  
朱寧先生

### 獨立非執行董事

楊敏先生  
陳晉廣先生  
任國棟先生

### 審核委員會

楊敏先生(主席)  
陳晉廣先生  
任國棟先生

### 薪酬委員會

陳晉廣先生(主席)  
徐璟珺女士  
任國棟先生

### 提名委員會

徐步雲先生(主席)  
徐璟珺女士(於2025年6月30日獲委任)  
陳晉廣先生  
楊敏先生(於2025年6月30日獲委任)  
任國棟先生

### 公司秘書

張月芬女士(FCG, HKFCG)(於2025年12月15日辭任)  
徐月蓮女士

### 授權代表

徐璟珺女士  
徐月蓮女士

### 核數師

畢馬威會計師事務所  
根據《會計及財務匯報局條例》註冊的公眾利益實體核數師  
香港  
中環  
遮打道10號  
太子大廈8樓

## 香港法律顧問

競天公誠律師事務所有限法律責任合夥  
香港  
中環  
皇后大道中15號  
置地廣場公爵大廈  
32樓3203至3207室

## 註冊辦事處

Cricket Square  
Hutchins Drive, P.O. Box 2681  
Grand Cayman, KY1-1111, Cayman Islands

## 總部及中國主要營業地點

中國浙江省  
永康市  
西城街道  
步陽路8號

## 香港主要營業地點

香港  
銅鑼灣  
希慎道33號  
利園一期19樓1910室

## 股份過戶登記處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited  
Cricket Square  
Hutchins Drive, P.O. Box 2681  
Grand Cayman KY1-1111, Cayman Islands

## 香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司  
香港  
夏慤道16號  
遠東金融中心17樓

## 主要往來銀行

中國銀行股份有限公司永康市支行

## 股份代號

02457

## 公司網站

bywheel.com

## 上市日期

2022年12月15日

「股東週年大會」	指	本公司將於2026年5月29日(星期五)舉行的2026年股東週年大會
「細則」或「組織章程細則」	指	本公司現行有效的組織章程細則
「董事會」	指	步陽國際控股有限公司董事會
「步陽集團」	指	步陽中國及其附屬公司，為免生疑問，除文義另有所指外，不包括本集團任何成員公司
「步陽中國」	指	步陽集團有限公司(前稱永康市步雲門業有限公司、永康市步陽門業有限公司及浙江步陽集團有限公司)，一間於中國註冊成立的有限公司
「步陽汽輪」	指	浙江步陽汽輪有限公司，一間於2007年9月3日於中國註冊成立的有限公司，為本公司的間接全資附屬公司
「本公司」	指	步陽國際控股有限公司，一間於2018年11月14日於開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司
「控股股東」	指	具有上市規則所賦予之涵義
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1第二部分所載的企業管治守則
「董事」	指	本公司董事
「預期信貸虧損」	指	預期信貸虧損
「First Oriental」	指	First Oriental Limited，控股股東之一，由TopSun全資擁有
「功能貨幣」	指	最能反映有關實體的相關事件及情況的經濟實質的貨幣
「全球發售」	指	定義見招股章程
「本集團」或「我們」	指	本公司及其附屬公司，就本公司成為現時附屬公司的控股公司之前的期間而言，指現時為本公司附屬公司的公司
「香港會計準則」	指	香港會計準則
「香港財務報告準則」	指	香港財務報告準則
「香港會計師公會」	指	香港會計師公會

## 釋義

「香港」	指	中華人民共和國香港特別行政區
「港元」	指	香港法定貨幣
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	2022年12月15日，股份於聯交所主板首次開始買賣的日期
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則，經不時修訂或補充
「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「中國」	指	中華人民共和國，就本報告而言不包括香港、澳門特別行政區及台灣
「招股章程」	指	本公司日期為2022年11月29日的招股章程
「重新分配公告」	指	本公司日期為2024年11月15日的相關公告
「人民幣」	指	中國法定貨幣
「報告」	指	本公司報告期內的年度報告
「報告期」	指	截至2025年12月31日止財政年度
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章《證券及期貨條例》，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「股份」	指	本公司股本中每股面值0.001美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「TopSun」	指	TopSun Investment Holding Company Limited，控股股東之一，由徐步雲先生及陳江月女士分別擁有70%及30%
「%」	指	百分比

本集團過去五個財政年度之業績以及資產及負債概要(摘錄自己刊發經審核財務報表)載列如下：

## 業績

	2021年	截至12月31日止年度			2025年
		2022年	2023年	2024年	
		(人民幣千元)			
收益	440,356	440,329	367,053	391,981	<b>404,827</b>
除稅前溢利	50,323	71,920	57,144	24,411	<b>12,207</b>
所得稅	(12,660)	(17,936)	(15,830)	(5,231)	<b>(1,143)</b>
期內溢利	37,663	53,984	41,314	19,180	<b>11,064</b>
期內全面收益總額	37,685	54,068	40,737	19,568	<b>10,650</b>
<b>每股盈利</b>					
— 基本及攤薄(人民幣元)	0.05	0.07	0.04	0.02	<b>0.01</b>

## 資產及負債

	2021年	截至12月31日			2025年
		2022年	2023年	2024年	
		(人民幣千元)			
<b>資產</b>					
資產總值	348,262	493,602	499,116	493,623	<b>506,827</b>
<b>權益及負債</b>					
權益總額	214,420	367,464	380,887	400,455	<b>411,105</b>
流動負債	126,023	117,270	110,073	83,683	<b>85,789</b>
權益總額及流動負債	340,443	484,734	490,960	484,138	<b>496,894</b>

## 董事長致辭

各位股東：

本人謹代表步陽國際控股有限公司(「**本公司**」)董事會(「**董事會**」)，欣然提呈本公司截至2025年12月31日止年度的年度業績。

### 業務穩步發展

2025年雖然受到美國增加關稅的影響，我們在美國市場的銷售有所下降，但是我們通過及時的調整加強與168406 Canada Inc.及Treasure One Company的合作，這幾個市場銷量大幅增長，因此2025年我們整體業績取得了穩步增長。

### 未來展望

2026年我們在鞏固現有業務的基礎上，全新打造KINETAR越野車改裝輪轂品牌，將同步在國內外市場推廣銷售，進一步開拓越野車改裝領域，擴大我們產品的市場份額。

### 致謝

本人謹代表本公司董事會對股東、投資者、合作夥伴及社會的信任與支持表示誠懇的謝意，這對於本集團的發展至關重要。

本人亦對董事會成員、本公司管理層及本集團全體僱員作出的貢獻表示謝意和尊重。展望未來，本公司將繼續努力發展，為所有人士創造更大價值。

## 業務概覽及展望

### 概覽

我們是鋁合金汽輪製造商，專注於售後市場，即用於汽車維修或保養的零配件市場。我們製造及向客戶銷售各種鋁合金汽輪。

我們欣然宣佈報告期內，我們已取得穩健業績，進一步擴大了我們的整體競爭優勢。

報告期內，我們自銷售小號、中號及大號鋁合金汽輪分別產生總收益約人民幣89.6百萬元、人民幣274.3百萬元及人民幣28.8百萬元，向客戶售出超過1,119千隻鋁合金汽輪。

報告期內，我們自銷售鋁合金汽輪產生總收益的97.0%，向國內及海外市場銷售鋁合金汽輪分別佔總收益約26.8%及73.2%，向客戶售出超過1,119千隻鋁合金汽輪，其中約802.0千隻銷往海外市場。

報告期內，我們的收益由截至2024年12月31日止年度約人民幣392.0百萬元增加至約人民幣404.8百萬元，年內溢利於報告期內由截至2024年12月31日止年度約人民幣19.2百萬元減少至人民幣11.1百萬元。

報告期內，我們全新打造KINETAR越野車改裝輪胎品牌，將同步在國內外市場推廣銷售，進一步開拓越野車改裝領域，擴大我們產品的市場份額。

整個報告期內，我們始終致力於研發新產品。因此，我們於報告期內共成功開發了352種新產品。

### 業務模式

我們主要從事鋁合金汽輪的研發設計、生產，以及向國內外客戶銷售鋁合金汽輪，該等客戶向我們購買有品牌產品及無品牌產品。我們與客戶緊密合作，及時為客戶提供切合其規格和預算的優質產品。

按收益計，我們於報告期內的五大客戶均為售後市場的批發貿易商及售後零售商。於報告期內，我們持續努力擴張我們的海外市場銷售。

我們的客戶主要為售後市場的鋁合金汽輪批發貿易商及零售商。截至2025年12月31日止年度，我們有141名客戶位於中國及105名客戶位於海外國家及地區。

我們產品主要按尺寸分類，尤其是按鋁合金汽輪的直徑劃分。下表載列我們按類型劃分的產品的詳情。

類型	直徑	主要用途
小號	12-16英吋	微型和小型汽車
中號	17-20英吋	中型和大型汽車及運動型多功能汽車
大號	21-26英吋	全尺寸運動型多功能汽車及皮卡車

我們通常根據客戶的特定要求及規格，按尺寸、設計及顏色等多種元素設計及生產鋁合金汽輪。我們亦根據對當前的市場趨勢的了解，定期向客戶提供我們的自主設計。

## 管理層討論與分析

下表載列我們截至2024年及2025年12月31日止年度按鋁合金汽輪尺寸劃分的收益，以銷售鋁合金汽輪的絕對金額及佔總收益的百分比計：

	截至12月31日止年度			
	2025年		2024年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
小號	89,633	22.8	74,407	19.6
中號	274,300	69.8	272,632	71.7
大號	28,807	7.4	33,173	8.7
鋁合金汽輪的銷售總額	392,740	100.0	380,212	100.0

### 財務回顧

#### 收益

本集團的收益由截至2024年12月31日止年度的約人民幣392.0百萬元增加約3.3%至報告期內的約人民幣404.8百萬元，主要是由於於日本及加拿大銷售鋁合金汽輪的收益增加所致。

#### 鋁合金汽輪的銷量

我們鋁合金汽輪的銷售總收益由截至2024年12月31日止年度約人民幣380.2百萬元增加約3.3%至報告期內約人民幣392.7百萬元，主要是由於(i)現有客戶的訂單增加；及(ii)開發新產品。

#### 其他產品銷售

我們報告期內的其他產品銷售總收益由截至2024年12月31日止年度的約人民幣11.8百萬元增加約2.5%至報告期內的約人民幣12.1百萬元，主要是由於廢鋁的銷售價格上升。

#### 按地區市場劃分的銷售額

我們的大部分收益來自海外市場。於報告期內，海外市場銷售的收益佔總收益約71.0%。海外市場銷售的收益由截至2024年12月31日止年度約人民幣265.8百萬元增加約8.2%至報告期內約人民幣287.6百萬元。我們來自亞洲的收益維持相對穩定，由截至2024年12月31日止年度約人民幣198.5百萬元略微減少約0.6%至報告期內約人民幣197.3百萬元。我們來自美洲的收益由截至2024年12月31日止年度約人民幣120.5百萬元增加約12.3%至報告期內約人民幣135.3百萬元。我們來自歐洲的收益由截至2024年12月31日止年度約人民幣62.0百萬元減少約12.1%至報告期內約人民幣54.5百萬元，主要是由於消費市場疲軟。我們來自非洲的收益由截至2024年12月31日止年度約人民幣5.9百萬元增加約88.1%至報告期內約人民幣11.1百萬元，主要是由於以利比亞等地區為代表的業務量增長。我們來自大洋洲的收益由截至2024年12月31日止年度約人民幣5.2百萬元增加約26.9%至報告期內約人民幣6.6百萬元。

#### 銷售成本

我們的銷售成本由截至2024年12月31日止年度約人民幣342.3百萬元增加約5.3%至報告期內約人民幣360.3百萬元，是由於鋁合金汽輪的銷量上升。

### 毛利及毛利率

我們的毛利由截至2024年12月31日止年度約人民幣49.7百萬元減少約10.3%至報告期內約人民幣44.6百萬元，主要是由於毛利率下降。

我們報告期內的毛利率約為11.0%，較截至2024年12月31日止年度約12.7%有所下降，主要是由於2025年原材料價格上漲及市場競爭激烈所致。

### 其他收益

我們的其他收益主要包括政府補助及經營租賃應收租金（與投資物業相關者除外）。有關政府補助包括我們營運各方面的財政補貼，該等補貼由中國地方政府部門發放。

我們的其他收益由截至2024年12月31日止年度約人民幣1.9百萬元減少約10.5%至報告期內約人民幣1.7百萬元。

### 其他虧損淨額

報告期內的其他虧損淨額為約人民幣1.0百萬元，而截至2024年12月31日止年度的其他收益淨額為約人民幣4.4百萬元。我們的其他收益／虧損淨額主要包括匯兌收益／虧損淨額，主要來自我們以美元計值的貿易及其他應收款項以及銀行現金換算為人民幣。該波動與匯率變動及海外業務規模相符。

### 銷售及分銷開支

我們的銷售及分銷開支維持相對穩定，由截至2024年12月31日止年度約人民幣10.0百萬元略微增加約1.0%至報告期內約人民幣10.1百萬元。

### 行政及其他營運開支

我們的行政及其他營運開支維持相對穩定，由截至2024年12月31日止年度約人民幣12.3百萬元略微減少約2.4%至報告期內約人民幣12.0百萬元。

### 研發成本

我們的研發成本由截至2024年12月31日止年度約人民幣14.5百萬元增加約4.1%至報告期內約人民幣15.1百萬元，保持相對穩定。

### 財務收入淨額

本集團財務收入淨額由截至2024年12月31日止年度約人民幣4.7百萬元減少12.8%至報告期內約人民幣4.1百萬元，主要是由於利率下降導致財務收入減少。

### 除稅前溢利

基於上述原因，我們報告期內的除稅前溢利為約人民幣12.2百萬元，較截至2024年12月31日止年度約人民幣24.4百萬元減少約50.0%。

## 管理層討論與分析

### 所得稅

我們的所得稅由截至2024年12月31日止年度約人民幣5.2百萬元減少約78.8%至報告期內約人民幣1.1百萬元，主要是由於除稅前溢利減少。我們的實際稅率由截至2024年12月31日止年度約21.4%減至報告期內的9.4%，主要是由於額外的研發開支扣減，部分被預扣稅所抵銷。

### 年內溢利

基於上述原因，我們的年內溢利由截至2024年12月31日止年度約人民幣19.2百萬元減少約42.2%至報告期內約人民幣11.1百萬元，而我們的年內淨利潤率由截至2024年12月31日止年度的約4.9%減少至報告期內的約2.7%。

### 流動資金及財務資源

#### 財務狀況

我們的資產總額由截至2024年12月31日的約人民幣493.6百萬元增加約2.7%至截至2025年12月31日的約人民幣506.8百萬元。負債總額由截至2024年12月31日的約人民幣93.2百萬元增加約2.7%至截至2025年12月31日的約人民幣95.7百萬元。

截至2025年12月31日，流動資產約為人民幣427.6百萬元，較2024年12月31日的約人民幣397.1百萬元增加約7.7%，主要是由於存貨及向關聯方提供的貸款(流動部分)增加。其中存貨約為人民幣94.0百萬元(2024年12月31日：約人民幣85.9百萬元)；貿易及其他應收款項約人民幣72.0百萬元(2024年12月31日：約人民幣80.3百萬元)；抵押存款約為人民幣17.9百萬元(2024年12月31日：約人民幣16.6百萬元)；向關聯方提供的貸款(流動部分)約為人民幣14.6百萬元(2024年12月31日：約人民幣0.1百萬元)；可收回所得稅為人民幣2.1百萬元(2024年12月31日：約人民幣1.3百萬元)及定期存款約為人民幣121.0百萬元(2024年12月31日：人民幣40.0百萬元)。

截至2025年12月31日，流動負債約為人民幣85.8百萬元(2024年12月31日：約人民幣83.7百萬元)；貿易及其他應付款項約為人民幣80.0百萬元(2024年12月31日：約人民幣78.3百萬元)；合約負債約為人民幣5.2百萬元(2024年12月31日：約人民幣4.9百萬元)；租賃負債約為人民幣0.5百萬元(2024年12月31日：約人民幣0.5百萬元)。非流動負債約為人民幣9.9百萬元(2024年12月31日：約人民幣9.5百萬元)。

#### 存貨

截至2025年12月31日，我們的存貨約為人民幣94.0百萬元，較截至2024年12月31日的約人民幣85.9百萬元增加約9.4%，主要是由於就已獲得的銷售訂單生產及採購存貨。

#### 貿易及其他應收款項

我們截至2025年12月31日的貿易及其他應收款項維持穩定在約人民幣72.0百萬元，較截至2024年12月31日的約人民幣80.3百萬元減少約10.3%，主要是由於收款情況有所改善。

#### 現金及現金等價物

本集團繼續維持強勁的財務狀況。截至2025年12月31日，我們的現金及現金等價物約為人民幣106.1百萬元，較截至2024年12月31日的約人民幣172.9百萬元減少約38.6%，主要是由於部分現金及現金等價物已轉為定期存款，以獲得更佳經濟效益。

### 資金及庫務政策

本集團的資金及財務政策旨在維持穩健的財務狀況及減低財務風險。本集團定期檢討其資金需求以維持充足財務資源，以支持現有業務營運以及未來投資及擴展計劃。

### 貿易及其他應付款項

我們的貿易及其他應付款項維持相對穩定，由截至2024年12月31日的約人民幣78.3百萬元略微增加約2.2%至截至2025年12月31日的約人民幣80.0百萬元。

### 借款

截至2025年12月31日，本集團的銀行貸款為零(2024年12月31日：無)。

### 資本負債比率

本集團的資本負債比率(等於債務總額(包括銀行貸款及租賃負債)除以權益總額)由2024年12月31日的1.7%下降至2025年12月31日的1.5%。

### 資本結構

於本報告日期，本公司已發行股本為1.0百萬美元，分為1,000,000,000股每股面值0.001美元的股份。

### 營運資金

截至2025年12月31日，我們的流動資產淨額約為人民幣341.8百萬元(2024年12月31日：約人民幣313.4百萬元)。我們的流動資產主要包括存貨、貿易及其他應收款項、向關聯方提供的貸款、可收回所得稅、定期存款、現金及現金等價物及抵押存款。我們的流動負債主要包括貿易及其他應付款項、合約負債及租賃負債。

### 資本開支

截至2025年12月31日，我們產生及結算的資本開支(主要包括物業、廠房及設備及無形資產的開支)約為人民幣21.8百萬元(2024年12月31日：約人民幣19.5百萬元)，主要用於在建工程。

### 資本承擔

截至2025年12月31日，購置物業、廠房及設備的資本承擔為約人民幣2.7百萬元(2024年12月31日：約人民幣1.9百萬元)。

### 資產抵押

截至2025年12月31日，我們的抵押存款為約人民幣17.9百萬元(2024年12月31日：約人民幣16.6百萬元)，主要由簽發銀行承兌票據的保證金構成。抵押存款將於本集團結付相關銀行承兌票據後解除。

### 或然負債

報告期內，我們無任何重大或然負債。

## 管理層討論與分析

### 所持重大投資

報告期內，本集團並無持有任何重大投資（包括對截至2025年12月31日價值佔本公司總資產5%或以上的被投資公司的任何投資）。

### 重大收購及出售附屬公司及聯營公司

報告期內，本集團並無重大收購或出售附屬公司或聯營公司。

### 重大投資及資本資產的未來計劃

報告期內，除下文「全球發售及所得款項用途」一段所披露者外，本集團並無重大投資或收購重大資本資產或其他業務的具體計劃。

## 風險因素及風險管理

我們在日常業務過程中面臨各類財務風險，包括市場風險（由貨幣風險及利率風險組成）、信貸風險及流動資金風險。

### 1. 信貸風險

信貸風險指對手方違反其合約責任而導致本集團產生財務虧損的風險。本集團的信貸風險主要來自貿易應收款項。本集團因現金及現金等價物、定期存款、抵押存款及應收票據而產生的信貸風險敞口有限，原因是對手方為銀行，因此本集團認為其信貸風險較低。就其他應收款項及向關聯方提供的貸款而言，本集團已評估該等應收款項的預期信貸虧損率並不重大，故報告期內並無確認該等應收款項的虧損撥備。管理層已制定信貸政策並持續監控該等信貸風險敞口。

我們的信貸風險敞口主要受各客戶或債務人的個別特徵而非其經營所在行業或國家所影響，因此信貸風險高度集中的情況主要於本集團發生個別客戶或債務人重大敞口之時出現。所有信貸須超過一定額度的客戶均須進行個人信貸評估。該等評估應側重客戶往期在到期後的付款情況及當前的支付能力，並考慮客戶特定的及與客戶經營的經濟環境有關的資料。貿易應收款項大多自收入確認之日起到期應支付。我們通常不向客戶收取任何抵押。

就貿易應收款項而言，我們以金額等於整個存續期的預期信貸虧損金額計量貿易應收款項的虧損撥備，而預期信貸虧損利用撥備矩陣進行估計。鑒於我們的過往信貸虧損經驗並未反映不同客戶群體虧損模式存在顯著差異，因此並無就不同客戶群體對基於收入確認之日分析的賬齡資料的虧損撥備進行進一步區分。

### 2. 流動資金風險

本集團旗下個別經營實體負責各自現金管理，包括現金盈餘短期投資及為滿足預期現金需求而籌集的貸款，惟借款如超出一定授權預定水平，則須取得母公司董事會批准。本集團的政策為定期監察流動資金需求，以確保維持充足的現金儲備及來自主要金融機構的足夠承諾額度以滿足其長短期的流動資金需求。

### 3. 利率風險

本集團於有關期間以浮動利率計息之金融工具為銀行現金。因該等結餘之市場利率變動引致的現金流量利率風險被視為不重大。本集團的固定利率計息金融工具為按攤銷成本計量的定期存款、租賃負債及向關聯方提供的貸款，而市場利率變動並未使本集團承擔重大公平值利率風險。整體而言，本集團面臨的利率風險並不重大。

### 4. 貨幣風險

本集團承受的貨幣風險，主要來自以與交易相關業務所涉及功能貨幣以外的貨幣計值的銷售產生的應收款項及現金結餘。引起此風險的貨幣主要為美元。報告期內，本集團並無使用任何衍生金融工具，以對沖一般業務過程中產生而與外幣交易以及其他金融資產及負債有關之波動。本集團通過緊密監控外匯匯率波動情況來管理其外匯風險。

### 未來前景

於2026年，我們將繼續專注於拓展新市場及獲取新客戶，同時亦與現有客戶保持積極聯繫。我們的管理層信心十足，我們對業務的日後增長前景亦十分樂觀。儘管行業及整體商業競爭環境存在不確定性，本集團仍將繼續致力於實施業務策略。

### 其他資料

#### 人力資源及薪酬政策

截至2025年12月31日，本集團僱員數目為492人(2024年12月31日：486人)。報告期內的僱員成本總額約為人民幣55.9百萬元，而截至2024年12月31日止年度約為人民幣54.5百萬元。於報告期內，我們並無產生以權益結算以股份為基礎的開支。

為了增進僱員的知識及技術專長，本集團不時向僱員提供基於其職責的培訓計劃。僱員的薪酬組合乃參考市場信息及個人表現釐定並須定期檢討。薪酬政策由董事會不時審閱。除了基本薪酬外，本集團亦為中國僱員作出強制性社會保險金供款，其提供退休保險、醫療保險、失業保險、生育保險、工傷保險及住房公積金。

#### 企業管治常規

本公司致力維持高水平的企業管治，以保障股東權益，提高企業價值及問責性。本公司已採納上市規則(「**上市規則**」)附錄C1所載的企業管治守則(「**企業管治守則**」)作為其自身的企業管治守則。董事會相信良好的企業管治可引領本公司走向成功及平衡股東、客戶以及僱員之間的利益，因此董事會致力於持續檢討及改善遵守該等原則及常規的效率及有效性。

於報告期內及直至本報告日期，本公司一直遵守企業管治守則第2部項下所有適用守則條文。

## 管理層討論與分析

### 證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則作為有關董事進行證券交易的行為守則。經向董事作出具體查詢，全體董事均已確認，於報告期內及直至本報告日期一直遵守標準守則所載的規定標準。

### 購買、出售或贖回本公司上市證券

於報告期內及直至本報告日期，本公司或其任何附屬公司概無購買、贖回或出售本公司任何上市證券或出售任何庫存股份。截至2025年12月31日，本公司並無持有任何庫存股份。

### 報告期後事項

於本報告日期，本集團並無於報告期末後發生的重要事項須予披露。

### 董事及高級管理層履歷詳情

#### 執行董事

**徐環珺女士**，37歲，於2020年9月25日獲委任為執行董事。徐女士最初於2011年2月加入本集團，其後在2015年12月再次加入。徐女士亦為董事會副主席。

徐女士主要負責本集團人力資源職能，在外部事宜代表本集團，參與本集團主要決策及策略發展計劃及執行董事會決策。

自2009年9月至2011年2月，徐女士曾任步陽中國出口貿易部經理。自2011年2月至2013年9月，徐女士為我們的全資附屬公司步陽汽輪的總經理，負責步陽汽輪的經營及管理。自2013年1月至2017年1月及自2013年7月至2017年1月，徐女士分別擔任山東步陽門業有限公司及四川步陽門業有限公司(均為步陽集團的成員公司)的主席。於2015年12月，徐女士再次加入本集團並獲委任為步陽汽輪的董事。自2017年1月起，徐女士亦獲委任為步陽中國的總經理。

徐女士於2005年7月在中國完成第11年級的高中教育並於2019年6月完成浙江師範大學行知學院繼續教育學院籌辦的中教高技能人才培養班，專業為會計。徐女士亦為中國建築金屬結構協會的副會長。

徐女士為徐先生之女，而後者為董事會主席兼非執行董事。

**應永暉先生**，49歲，於2020年9月25日獲委任為執行董事。應先生於2007年10月加入本集團且目前擔任行政總裁兼總經理。應先生主要負責本集團日常管理、參與本集團主要決策及策略發展計劃及執行董事會決策。

於加入本集團前，應先生曾於步陽集團擔任多個職位，包括於2002年10月至2004年10月擔任門製造業務的銷售經理，於2004年10月至2005年10月擔任車庫門製造業務的營銷總監，於2005年10月至2006年10月擔任滑板車業務的採購經理並於2006年10月至2007年6月擔任汽輪及零件製造業務的副總經理(負責銷售)。隨後應先生於2007年10月加入步陽汽輪，擔任副總經理，負責銷售，並於2013年9月晉升為步陽汽輪總經理並獲委任為董事。

應先生於2002年7月畢業於中國共產黨永康市委黨校，主修農村經濟管理專業；於2024年7月通過函授畢業於麗水職業技術學院，主修機電一體化技術專業。應先生自2025年1月起獲浙江省人力資源和社會保障廳認證為高級經濟師。

**胡惠娟女士**，40歲，於2020年9月25日獲委任為執行董事。胡女士於2010年2月加入本集團，目前亦為步陽汽輪的國際銷售經理。胡女士主要負責本集團國際銷售並參與本集團主要決策及策略發展計劃。

## 董事及高級管理層

於加入本集團前，胡女士曾於2007年8月至2009年5月出任上海美聲服飾輔料有限公司的銷售助理，該公司主要從事服裝配飾製造及銷售。胡女士於2010年2月加入步陽汽輪並自彼時起擔任步陽汽輪國際銷售經理。胡女士亦於2015年12月20日獲委任為步陽汽輪的董事。

胡女士於2007年6月畢業於浙江林學院（現稱浙江農林大學），獲工商管理（中澳合作）學士學位。

### 非執行董事

**徐步雲先生**，62歲，於2018年11月14日獲委任為董事並於2020年9月25日調任為非執行董事。徐先生為本集團的聯合創始人亦為董事會主席及我們的控股股東之一。徐先生主要負責制定本集團生產計劃及投資方案、管理本集團組織架構及管理制度以及領導本集團主要決策及策略發展計劃。

徐先生於製造行業擁有超過20年經驗。於成立本集團前，徐先生曾於1981年9月至1992年6月在汽修廠擔任工人，並於1992年11月至1996年1月擔任永康市城中鑄造廠的廠長，負責該廠的生產、運營及管理。於1995年11月，徐先生與其內弟成立浙江省永康市鏡王光學儀器製造有限公司（一間主要從事光學儀器製造及銷售的公司），並於1996年2月至1998年6月擔任總經理，負責該公司的生產、運營及管理。

於1998年6月及1998年7月，徐先生與其內弟分別成立步陽中國（當時稱為永康市步雲門業有限公司）及上海步陽防撬門有限公司（擔任唯一股東），從事防撬門銷售。徐先生於2001年2月獲委任為步陽中國的主席，其後在步陽集團（即步陽中國及其附屬公司）擔任多個管理職位。

此外，徐先生曾為永康市步雲門業有限公司配貨中心（「**步雲門業配貨**」）的負責人，該公司為一間在中國成立的獨資企業。因步雲門業配貨未能向有關部門完成年度公司備案，步雲門業配貨營業執照已被吊銷，因此導致2001年9月25日因營業執照被吊銷而被撤銷公司登記。徐先生已確認，彼並無作出導致營業執照吊銷及撤銷註冊的不當行為，且彼並不知悉因營業執照吊銷或撤銷註冊而已經或將會針對彼作出的任何實際或潛在申索。

徐先生於2000年11月獲金華市人事局頒發企業管理專業高級經濟師資格，且於2003年6月修讀完高等教育自學考試課程，畢業於浙江財經學院（現稱浙江財經大學），主修工商管理專業。

徐先生現為浙江省第十四屆人民代表大會代表及永康市第十八屆人民代表大會常委會委員，亦曾為浙江省第十三屆人民代表大會代表、金華市第七屆人民代表大會代表及永康市第十七屆人民代表大會常委會委員。徐先生亦於2012年11月至2019年12月期間擔任中國建築金屬結構協會副會長，並現時為浙江省建築門業協會會長及永康市門業協會會長。

徐先生為徐女士之父，而後者為董事會副主席兼執行董事。

**朱寧先生**，44歲，於2020年9月25日獲委任為非執行董事。朱先生於2015年12月加入本集團。朱先生主要負責參與本集團主要決策及策略發展計劃。

加入本集團前，朱先生於2003年9月至2006年12月曾就職於防盜門製造商浙江索福工貿有限公司擔任副總經理助理。自2007年9月起，朱先生於步陽集團擔任多個職位，包括於2007年9月至2009年2月擔任室內門製造業務的業務經理，於2009年2月至2011年12月擔任物業開發業務的行政部經理及自2012年1月起一直擔任步陽中國副總經理兼行政部主任。朱先生於2020年1月獲進一步委任為步陽汽輪行政及法律部主任並於2015年12月至2020年3月擔任步陽汽輪之監事。

此外，朱先生曾為永康市勒克斯電子有限公司的法定代表人、董事、股東及經理，該公司為一間於中國註冊成立的有限責任公司，因持續停業超過六個月，其營業執照已於2018年6月21日被吊銷，且已被註銷。經永康市市場監督管理局調查確認，有關吊銷乃因為永康市勒克斯電子有限公司員工疏忽職守，未能及時出席註銷註冊過程而導致，朱先生個人無須為吊銷負責，以及根據《中華人民共和國公司法》，目前並無任何情況可致令朱先生不適合擔任董事、監事或高級管理層。

朱先生於2005年12月通過完成高等教育自學考試畢業於西南政法大學，獲法律學位。

### 獨立非執行董事

**楊敏先生**，54歲，於2020年10月28日獲委任為獨立非執行董事。楊先生主要負責向董事會提供獨立判斷。

楊先生在公司財務、財務管理及公司首次公開發售方面擁有逾28年經驗。於1997年至2015年期間，楊先生於數家涉及不同行業且股份於聯交所上市的公司擔任公司秘書、財務總監及首席財務官。於2015年5月，楊先生擔任皇冠環球集團有限公司(「**皇冠環球**」)(港交所：727)一間附屬公司的副總裁，負責業務發展、公司財務以及財務管理和控制，其後於2015年8月獲委任為皇冠環球執行董事兼首席財務官，於2016年10月調任為首席執行官，且於2017年3月進一步獲委任為公司秘書。楊先生於2019年3月從皇冠環球離職。於2019年5月至2019年9月，楊先生為創毅物業服務顧問有限公司(一間主要從事物業管理的公司，為創毅控股有限公司(其股份曾於聯交所主板上市)的附屬公司)的中國市場發展部主管。

## 董事及高級管理層

於2021年4月至2024年7月，楊先生擔任眾安智慧生活服務有限公司(一間中國綜合物業管理服務供應商，其股份已於2023年7月18日於聯交所主板上市(港交所：2271))的首席財務官兼公司秘書。

自2022年4月起，楊先生擔任國際商業數字技術有限公司(前稱飛思達科技控股有限公司)(港交所：1782)的獨立非執行董事。

1997年3月，楊先生畢業於美國喬治亞大學，獲工商管理學士學位，主修會計及財務學。楊先生於2002年4月成為香港會計師公會會員，及在2001年7月成為美國註冊會計師協會會員。

**陳晉廣先生**，48歲，於2020年10月28日獲委任為獨立非執行董事。陳先生主要負責向董事會提供獨立判斷。

陳先生在法律服務業擁有超過17年經驗。自2007年11月至2008年4月，陳先生為香港律師事務所其禮律師行香港辦事處的法律助理。自2008年10月起，陳先生一直在中倫律師事務所深圳辦事處任職，於2012年1月成為該事務所的合夥人，專注於資本市場運作。陳先生於2023年3月15日起擔任SSC Corporate Services Limited的中國高級法律顧問。陳先生為中國註冊律師。

陳先生於1999年6月畢業於上海財經大學，獲法學學士學位，主修國際經濟法。陳先生分別於2004年1月及2005年6月獲布里斯托大學頒授法律碩士學位及法律研究文學碩士學位。

**任國棟先生**，43歲，於2024年7月9日獲委任為獨立非執行董事。任先生主要負責向董事會提供獨立判斷。

任先生有豐富的資本市場經驗。他曾於2006年9月至2010年12月出任安永華明會計師事務所高級審計員，2011年1月至2021年9月出任安信證券股份有限公司投資銀行部執行董事，2021年10月至2023年7月出任國泰君安證券股份有限公司投資銀行部高級執行董事。自2023年8月起，彼出任上海添宥投資管理有限公司投資部總經理。彼於2025年3月創立上海安泓遠私募基金管理有限公司，並出任執行董事兼總經理。

任先生分別於2003年及2006年取得中國上海同濟大學工程學士學位及管理學碩士學位。

### 高級管理層

**徐永生先生**，42歲，於2011年2月加入本集團，目前擔任步陽汽輪的副總經理兼國內銷售經理。徐永生先生主要負責本集團國內銷售。

於加入本集團前，徐永生先生曾於2006年12月至2007年11月任職上海萬泰鋁業有限公司(現稱為上海永茂泰汽車科技股份有限公司)的業務經理，該公司主要從事汽車鋁合金及鋁合金配件開發、生產及銷售，及於2008年4月至2009年2月任職煙台通泰再生資源有限公司的經理，該公司主要從事鑄造材料的加工及銷售。徐永生先生於2011年2月加入步陽汽輪擔任內貿部副經理，並其後於2014年5月晉升為內貿部經理。徐永生先生於2015年12月進一步獲委任為步陽汽輪的副總經理。

徐永生先生於2012年6月畢業於浙江科技學院，主修財務管理專業。

**黃偉先生**，39歲，於2008年2月加入本集團，目前擔任步陽汽輪的副總經理及技術部主管。黃先生主要負責本集團生產、技術方面及產品研發。

黃先生於2008年2月加入步陽汽輪擔任技術員，主要負責配件及產品開發，其後於2014年3月晉升為技術部主管。黃先生於2015年12月進一步獲委任為步陽汽輪的副總經理。

黃先生於2007年7月畢業於浙江麗水學院，主修計算機輔助設計及製造(高職)專業。

**胡美娟女士**，56歲，於2008年2月加入本集團，目前擔任財務總監。胡女士主要負責財務戰略規劃、財務及資金管理以及內部控制事務。

胡女士擁有超過25年會計經驗。於加入本集團前，胡女士曾於1993年2月至2000年12月出任浙江永康佳美樹脂砂輪有限公司的銷售會計，於2001年3月至2003年4月出任鋼海集團有限公司的外貿銷售會計。自2003年4月至2004年12月，胡女士曾出任浙江索普實業有限公司的財務經理及其後於2005年2月至2008年1月出任浙江廣泰工貿有限公司的財務經理。胡女士於2008年2月加入步陽汽輪擔任財務經理並於2008年8月晉升為財務總監。

胡女士於2002年7月畢業於浙江省中華會計函授學校，主修會計專業，並於1999年5月獲中國財務部授予初級會計資格。

## 董事及高級管理層

### 聯席公司秘書

**徐月蓮女士**，58歲，於2020年9月25日獲委任為本公司的公司秘書。徐月蓮女士主要負責處理本集團的企業秘書及合規工作。

徐月蓮女士在財務會計方面擁有超過30年經驗。自1991年7月至2003年12月，徐月蓮女士於中國多間公司擔任會計職務。於2004年1月，徐月蓮女士加入步陽中國擔任財務經理，隨後於2014年1月獲晉升為步陽中國的融資經理。徐月蓮女士亦自2007年9月起為步陽汽輪辦公室經理，及自2007年9月至2020年3月為步陽汽輪監事。

徐月蓮女士於2000年8月獲得金華市人事局授予的會計師資格，及於2011年6月畢業於浙江科技學院會計學專業。

董事會欣然公佈本集團報告期之報告及經審計綜合財務報表。

## 主要業務

本公司是一家投資控股公司。本集團主要從事鋁合金汽輪製造，專注於售後市場，即用於汽車維修及保養的零配件市場，致力於為客戶提供高品質的鋁合金汽輪並用於售後市場銷售，以滿足終端使用者的改裝、維修及保養需求。我們製造及向客戶銷售各種鋁合金汽輪。本集團於報告期的主要業務分析載於綜合財務報表附註3。

## 業務回顧

報告期內本集團業務的回顧及本集團表現的討論及分析載列於本報告第7頁的「董事長致辭」一節及第8至15頁的「管理層討論與分析」一節。

本集團與其重要持份者的重要關係論述、運用財務關鍵表現指標進行的本集團報告期內表現分析載列於本報告第6頁的「財務摘要」一節及第8至15頁的「管理層討論與分析」一節。

## 遵守法律及法規

就董事會所知，本集團於報告期內已於各重大方面遵守對本集團有重大影響的相關法律及法規。

## 主要風險及不確定因素

據董事所悉，本集團的財務狀況、經營業績、業務及前景可能會受到諸多風險及不確定因素的影響。本集團已識別的主要風險及不確定因素如下：

- 汽車行業以及影響售後市場需求的政府政策的發展及變動或會對我們鋁合金汽輪的銷售及生產產生不利影響。
- 我們受眾多國際貿易法規、配額、關稅及稅項(包括反傾銷措施)影響，這可能會對我們的業務、財務狀況及經營業績造成不利影響。
- 由於我們向若干受到美國、歐盟、聯合國、澳洲及其他有關制裁當局制裁的國家進行銷售，我們可能會受到不利影響。
- 國際貿易政策變化或實施貿易壁壘及立陶宛與中國持續的政治緊張局勢可能對我們的業務造成負面影響。

## 董事會報告

- 我們絕大部分收益來自位於中國及海外的少數客戶及我們向主要客戶的銷售出現任何減少或終止均可能會對我們的業務及財務狀況造成重大不利影響。
- 我們面臨有關鋁錠價格波動的風險，鋁錠價格出現任何大幅上升均可能會對我們的業務、財務狀況及經營業績造成重大不利影響。
- 我們絕大部分的原材料乃向少數供應商採購，而我們並無與該等供應商訂立長期協議。
- 我們可能遭遇勞工短缺、員工成本增加或勞工關係惡化的情況。
- 我們可能無法獲取、保留或續訂於中國開展業務所需的許可證、執照、註冊證或證書。

### 財務摘要

本集團過去五個財政年度之業績及資產與負債之摘要載列於本報告「財務摘要」一節。摘要不構成經審計綜合財務報表之一部分。

### 業績

本集團在報告期內的業績載於本報告「綜合損益及其他全面收益表」、「綜合財務狀況表」、「綜合權益變動表」及「綜合現金流量表」章節的財務報表內。

### 末期股息

董事會不建議派發2025年的末期股息(2024年：無)。

於報告期內，本公司並不知悉任何股東已放棄或同意放棄任何股息權利。董事並不知悉股東因持有本公司證券而可享有任何稅項減免。任何股東如對購買、持有、出售或買賣股份或行使有關本公司股份的任何權利所引起的稅務影響有任何疑問，應諮詢專家意見。

### 股息政策

我們可採取現金、股份或現金與股份相結合的方式分派股息。董事會乃根據我們的經營業績、現金流量、財務狀況、未來業務前景、派息方面的法定及監管限制以及董事會認為相關的其他因素制定我們的利潤分配方案。我們的所有股東就按彼等持股比例收取股息及其他分派均享有同等的權利。本公司並無採納規定派息率的固定股息政策。股息的宣派、派付及金額將由董事會酌情釐定。任何股息的宣派及派發以及金額亦將須遵守本公司組織章程細則及所有適用的法律及法規。董事可不時重新評估該股息政策。

## 暫停辦理股份過戶登記／記錄日期

本公司將自2026年5月26日(星期二)至2026年5月29日(星期五)(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，以釐定有權出席股東週年大會的股東身份，期間不會登記任何股份過戶。為符合資格出席股東週年大會，所有過戶表格連同相關股票須於2026年5月22日(星期五)下午4時30分(香港時間)前送達本公司的股份過戶登記處卓佳證券登記有限公司(地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓)，以辦理登記手續。於2026年5月29日(星期五)(即記錄日期)名列本公司股東名冊的股東，有權出席股東週年大會並於會上投票。

## 環境、社會及管治報告

我們已制定一項環境、社會及管治政策，其中概述了(i)環境、社會及管治事宜的適當風險管治；(ii)環境、社會及管治風險管理及監控；及(iii)確認關鍵績效指標、相關測量及緩解措施等。我們了解董事會對環境、社會及管治事宜的監督責任，並已指派應永暉先生(我們的執行董事之一)負責加強環境、社會及管治事宜的意識，尤其是在識別環境、社會及管治相關風險及制定該等風險的適當應對措施方面。

根據本公司環境、社會及管治政策，高級管理層在董事會的領導下管理及實施環境、社會及管治事宜。我們已設立一個環境保護領導團隊，由我們各主要營運部門(包括行政部門及安全部門)及主要生產階段(包括鑄造階段、機械加工階段、塗裝階段和包裝階段)的主管組成。各部門主管或生產階段主管將基於其專門的專業及工作領域，評估及管理與環境、社會及管治事宜相關的風險。

報告期內，我們並無因未遵守環保法律法規而遭受對我們經營造成重大不利影響的任何重大罰款或其他處罰。經董事在作出一切合理查詢後所悉，本集團概無面臨任何政府環保機關就此作出的任何具威脅性或待決行動。

本集團已於報告期內遵守上市規則附錄C2所載的環境、社會及管治報告指引的「不遵守就解釋」條文。有關本集團環境、社會及管治事項(包括環境政策及表現)的進一步詳情載於本報告「環境、社會及管治報告」一節。

## 主要客戶及供應商

於截至2025年12月31日止年度，本集團最大客戶及五大客戶分別佔本集團總收益約13.3%(2024年：約7.6%)及約42.2%(2024年：約35.3%)，而本集團最大供應商及五大供應商分別佔本集團總採購額約38.7%(2024年：約37.7%)及約84.2%(2024年：約83.0%)。

就董事所知，概無董事、彼等的聯繫人或任何擁有本公司股本5%以上的股東於本集團五大客戶或供應商(步陽中國除外)中擁有任何權益。

## 銀行貸款及其他貸款

截至2025年12月31日，本集團的銀行貸款為零(2024年12月31日：零)。

# 董事會報告

## 全球發售及所得款項用途

本公司自全球發售收取所得款項淨額(經扣除包銷佣金及相關成本及開支後)約75.1百萬港元(「**所得款項淨額**」)。截至2025年12月31日，未動用所得款項淨額約9.9百萬港元。

按本公司日期為2024年11月15日的相關公告(「**重新分配公告**」)先前所披露，所得款項淨額的擬定用途並無變動，本公司將按照該等擬定用途逐步動用所得款項淨額。

下文載列截至2025年12月31日所得款項淨額的分配詳情及實際用途。

所得款項淨額擬定用途	所得款項	全球發售	於重新分配	於2025年		於2025年	預期使用 時間表
	淨額總額	所得款項	公告日期	1月1日	報告期內	12月31日	
	百分比	淨額	所得款項	所得款項	已使用金額	未使用	
	%	(百萬港元)	淨額	淨額未使用	(百萬港元)	所得款項	
			未使用金額	金額		淨額結餘	
			(百萬港元)	(百萬港元)		(百萬港元)	
擴大產能	57.0	42.8	19.6	18.6	10.2	8.4	於2026年9月 或之前
建設新生產廠房、倉庫及 其他輔助設施	36.2	27.2	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
設計、開發及測試我們的 新模具及樣品	6.8	5.1	14.2	8.3	6.8	1.5	於2026年9月 或之前
一般營運資金	—	—	13.0	12.3	12.3	—	於2026年9月 或之前
總計	100.0	75.1	46.8	39.2	29.3	9.9	

於本報告日期，未動用的所得款項淨額已存入中國及香港的持牌銀行。

## 附屬公司

本公司附屬公司之詳情載於綜合財務報表附註13。

## 物業、廠房及設備

報告期內的物業、廠房及設備變動詳情載列於綜合財務報表附註10。

## 股本

本公司於報告期內的股本變動詳情載列於綜合財務報表附註23(b)。

## 股票掛鈎協議

報告期內，除購股權計劃外，本公司或其任何附屬公司並無訂立或於年底存續股票掛鈎協議。

## 儲備及可供分派儲備

本公司及本集團報告期內的儲備變動詳情載於綜合財務報表附註23(a)。截至報告期末，本公司可供分派予股東的儲備為人民幣195.1百萬元(2024年12月31日：人民幣196.4百萬元)，進一步詳情載於綜合財務報表附註23。

## 已發行債權證

本集團於報告期內並無發行任何債權證。

## 購入、出售或贖回本公司之上市證券或可贖回證券

於報告期內及直至本報告日期，本公司或其任何附屬公司概無購買、贖回或出售本公司任何上市證券或出售任何庫存股份。截至2025年12月31日，本公司並無持有任何庫存股份。

## 可轉換證券、期權、認股權證或類似權利

報告期內，本公司或其任何附屬公司概無發行或授予任何可轉換證券、期權、認股權證或其他類似權利、本公司或其附屬公司於之前的任何時間亦無發行或授予可轉換證券、期權、認股權證或其他類似權利、轉換權或認購權。

## 發行債券

本公司或其任何附屬公司於報告期內並無發行債券。

## 捐款

報告期內，本集團並無做出慈善捐款(2024年：零)。

## 董事及高級管理層

截至報告期末及直至本報告日期，本公司的董事和高級管理人員的部分資料如下：

姓名	在本集團的職務	委任日期
徐璟珺女士	副主席兼執行董事	2020年9月25日
應永暉先生	行政總裁、總經理兼執行董事	2020年9月25日
胡惠娟女士	執行董事兼步陽汽輪的國際銷售經理	2020年9月25日
徐步雲先生	主席兼非執行董事	2018年11月14日
朱寧先生	非執行董事	2020年9月25日
楊敏先生	獨立非執行董事	2020年10月28日
陳晉廣先生	獨立非執行董事	2020年10月28日
任國棟先生	獨立非執行董事	2024年7月9日
徐永生先生	步陽汽輪的副總經理兼國內銷售經理	2014年5月
黃偉先生	步陽汽輪的副總經理兼技術部主管	2014年3月
胡美娟女士	財務總監	2008年8月6日

## 董事會報告

根據企業管治守則守則條文第B.2.2條及組織章程細則第84條，於每屆股東週年大會上，三分之一在任董事(或如董事數目並非三(3)的倍數，則為最接近但不少於三分之一的數目)須輪值告退，而每名董事須最少每三年於股東週年大會上告退一次。

胡惠娟女士、朱寧先生及楊敏先生將於應屆股東週年大會輪值告退，並符合資格且願意膺選連任。將於股東週年大會上膺選連任之董事詳情載於本公司將刊發之本公司通函。

除上文所披露者外，本公司並無接獲任何指明董事因與本公司事務有關的原因辭任或拒絕參選的書面通知。

### 獨立非執行董事的獨立性確認

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條發出之獨立性確認。於本報告日期，本公司認為全體獨立非執行董事均為獨立人士。

### 董事及高級管理層履歷

本集團董事及高級管理層的履歷詳情載於本報告「董事及高級管理層」一節。

### 董事資料變動

自2025年6月30日起，徐璟珺女士及楊敏先生已獲委任為提名委員會成員。

除上文所披露者外，截至本報告日期，概無根據上市規則第13.51B(1)條須予披露的董事資料變動。

### 董事服務合約及委任函

各執行董事及非執行董事已與本公司訂立服務合約及本公司已向各獨立非執行董事發出委任函。對於各執行董事及非執行董事的服務合約，執行董事初步固定任期為三年，自上市日期開始；非執行董事無固定任期，惟須遵守細則的退任及重選規定。各獨立非執行董事的委任初步固定任期為三年。服務合約及委任函可根據其各自條款予以終止。服務合約及委任函可根據組織章程細則以及適用上市規則重續。

除上文所披露者外，概無董事已或擬與本集團任何成員公司訂立任何服務合約(不包括於一年內屆滿或僱主可於一年內終止而無須支付賠償(法定賠償除外)的合約)。

## 薪酬政策

董事及高級管理層以董事袍金、薪金、津貼及實物福利、酌情花紅及退休計劃供款形式收取報酬，報酬乃參照市場薪酬水準及可資比較公司所支付的報酬、本集團表現及有關董事或高級管理層的表現釐定。本集團亦會就董事及高級管理層為本集團提供服務或執行彼等與本集團業務有關的職能而必需及合理產生的開支，向彼等作出補償。我們定期檢討及釐定董事及高級管理層的薪酬及報酬組合，當中參照(其中包括)可資比較公司所支付的薪酬及報酬的市場水準、董事及高級管理層各自的責任及本集團的表現。薪酬委員會已告成立，以審閱本集團的薪酬政策以及本集團董事及高級管理層架構。

報告期內，本公司高級管理層成員(不包括董事)的薪酬介乎以下組別：

## 薪酬範圍

人數

零至1,000,000港元

3

報告期內，本集團並無向任何董事或五名最高薪酬人士支付或應付款項，作為吸引彼等加入本集團或加入本集團時之獎勵或離職補償。年內，概無有關董事放棄或同意放棄任何薪酬的安排。董事及五名最高薪酬人士的薪酬詳情載於綜合財務報表附註7及附註8。

## 退休及僱員福利計劃

本公司退休及僱員福利計劃的詳情載於綜合財務報表附註5(b)。本集團中國附屬公司的僱員須參與由當地市政府管理及運作的界定供款計劃。本集團的中國附屬公司應按當地市政府所規定的僱員薪金的若干百分比計算之金額作出供款，用於為僱員退休福利提供資金。本集團對界定供款計劃的責任僅為向該計劃作出所需供款。本集團將不會使用被沒收的供款以降低現有供款水平。

## 董事及控股股東於重大交易、安排或合約的股權

除綜合財務報表附註26(c)所披露者及其所披露的關聯方交易外，本公司或其任何附屬公司概無訂立董事及／或其任何關連實體於其中擁有重大權益(無論直接或間接)的任何重大交易、安排或合約，本公司或其任何附屬公司與本公司控股股東或其任何附屬公司概無訂立於報告期末或報告期內任何時間存續的任何重大交易、安排或合約。

## 董事收購股份或債權證的權利

於報告期內任何時間，本公司或其附屬公司概無訂立任何安排，使董事可藉收購本公司或任何其他法團的股份或債權證而獲得利益，且董事或其任何配偶或未滿18歲子女概無獲授予任何認購本公司或任何其他法團的權益或債務證券的權利或已經行使任何有關權利。

# 董事會報告

## 董事於競爭業務的權益

於報告期內及直至本報告日期，概無董事或彼等各自的聯繫人(定義見上市規則)從事直接或間接與本集團業務構成競爭或可能構成競爭的任何業務，或於該等業務中擁有任何權益而須根據上市規則第8.10條予以披露。

## 獲准許彌償條文

根據組織章程細則及受適用法律所規限，本公司已安排合適保險以涵蓋任何董事或高級職員在執行及履行其職責或與此有關產生的所有成本、費用、虧損、開支及責任。於報告期內及截至本報告日期，組織章程細則的相關條文及上述董事及高級職員責任保險已生效。

## 權益披露

### 董事及主要行政人員於股份、相關股份及債權證之權益及淡倉

於2025年12月31日，各董事於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有(i)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益(包括根據證券及期貨條例有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉)，(ii)記錄於本公司根據證券及期貨條例第352條所須存置登記冊的權益；或(iii)根據上市規則附錄C3所載標準守則須知會本公司及聯交所的權益如下：

#### (i) 於本公司的權益

董事	權益性質	股份數目 <sup>(1)</sup>	股權概約百分比
徐步雲先生	受控法團權益 <sup>(2)</sup>	750,000,000 (L)	75%

附註：

(1) (L)指好倉。

(2) 該等750,000,000股股份由First Oriental持有，First Oriental由徐步雲先生間接擁有70.0%。因此，根據證券及期貨條例，徐步雲先生被視為擁有First Oriental所持全部股份的權益。

#### (ii) 於相聯法團中的權益

董事	相聯法團／附屬公司名稱	權益性質	所持相聯法團 股份數目／相聯 法團註冊資本 <sup>(1)</sup>	概約百分比
徐步雲先生	First Oriental <sup>(2)</sup>	受控法團權益	50,000股股份(L)	100%
	TopSun <sup>(2)</sup>	實益擁有人 配偶權益	35,000股股份(L) 15,000股股份(L)	100%

附註：

1. (L)指好倉。
2. First Oriental擁有已發行股份75%的權益，且由TopSun全資擁有，因此，First Oriental及TopSun分別為本公司的控股公司（定義見證券及期貨條例）。
3. TopSun的15,000股股份由徐步雲先生的配偶陳江月女士持有。因此，根據證券及期貨條例，徐步雲先生被視為擁有陳江月女士所持全部股份的權益。

## 主要股東及其他人士於股份及相關股份的權益或淡倉

於2025年12月31日，就董事所深知，以下人士（本公司董事或主要行政人員除外）於本公司股份或相關股份中擁有記錄於本公司根據證券及期貨條例第336條所須存置登記冊的權益，或根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部須向本公司披露的權益：

股東名稱	權益性質	股份數目 <sup>(1)</sup>	股權概約百分比
陳江月女士	配偶權益 <sup>(3)</sup>	750,000,000 (L)	75%
TopSun <sup>(2)</sup>	受控法團權益 <sup>(2)(4)</sup>	750,000,000 (L)	75%
First Oriental <sup>(2)</sup>	實益擁有人 <sup>(2)(4)</sup>	750,000,000 (L)	75%

附註：

1. (L)指好倉。
2. First Oriental全部股權由TopSun持有，而TopSun則由徐步雲先生及陳江月女士分別擁有70%及30%。因此，根據證券及期貨條例，徐步雲先生及TopSun分別被視為於First Oriental所持全部股份中擁有權益。
3. 陳江月女士為徐步雲先生的配偶。因此，根據證券及期貨條例，陳江月女士被視為於徐步雲先生擁有權益的全部股份中擁有權益。
4. 主席兼非執行董事徐步雲先生為TopSun及First Oriental的董事。

除上文所披露者外，於報告期末，董事並不知悉任何人士於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文須向本公司披露的權益或淡倉，或根據證券及期貨條例第336條的規定須記入該條所述登記冊的權益或淡倉。

# 董事會報告

## 管理合約

報告期內概無訂立或存在有關本公司全部或任何重要部分業務的管理及行政合約。

## 重要合約

於報告期內及任何時間，本公司或其附屬公司概無與本公司控股股東或其任何附屬公司訂立任何重要合約，亦無就控股股東或其任何附屬公司向本公司或其附屬公司提供服務而訂立任何重要合約。

## 控股股東質押股份

報告期內，本公司控股股東並未質押任何其於本公司之股份以對本公司債務進行擔保或對本公司債務擔保或其他支持進行抵押。

## 集團資產抵押及質押

報告期內，本集團概無資產抵押。

## 本集團授予實體的貸款安排

報告期內，本集團並無向任何實體授予根據上市規則第13.13條須予以披露的貸款。

## 本公司貸款協議或財務資助

除披露者外，報告期內，本公司沒有向其聯屬公司提供任何須根據上市規則第13.16條予以披露之財務資助或擔保。

## 關聯方交易及關連交易

### 向TopSun提供財務資助

於2023年5月8日，本公司與TopSun訂立貸款協議（「**貸款協議**」），經考慮到以下各項：(i)本集團的良好財務狀況及現有現金盈餘以及本公司並未物色到其他更好的投資機遇；(ii)貸款協議項下擬進行之交易每年所產生的利息收入更優於香港獨立銀行提供一年定期存款的利息收入；(iii)鑒於TopSun為控股股東之一，本公司信納其償還能力以及信貸風險相對較低；及(iv)徐步雲先生（董事會主席、非執行董事兼控股股東之一，作為貸款協議擔保人）同意向本公司提供個人擔保，進一步使風險降至最低。根據貸款協議，本公司同意向TopSun授出有擔保貸款16,000,000港元（「**貸款**」），自貸款提取日期起計固定期三年。年利率為6%，將逐日累計並按實際已過去的日數除以一年365日之基準計算。TopSun須按季支付貸款利息，首次利息償還日期為2024年5月8日。本集團以內部資源為貸款提供資金。

截至2025年12月31日，向TopSun提供的貸款總額為人民幣14,596,000元，包括本金額16,000,000港元（相當於約人民幣14,451,000元）及應收相應利息160,000港元（相當於約人民幣145,000元）。

有關貸款協議的詳情，請參閱本公司於2023年5月8日的公告。

除上文外，本集團於報告期內並無進行任何非豁免的一次性關連交易或持續關連交易。本集團於日常業務過程中進行的關聯方交易詳情載於綜合財務報表附註27(c)。除綜合財務報表附註27(c)所披露者外，根據上市規則第14A章，該等關聯方交易概無構成關連交易或持續關連交易，或為本公司獲豁免遵守上市規則申報規定的關連交易或持續關連交易。

### 購股權計劃

購股權計劃經於2022年11月18日通過的股東書面決議案採納。購股權計劃的條款符合上市規則第17章的條文。

購股權計劃為一項股份獎勵計劃，旨在肯定及嘉許合資格參與者(定義見下文)對本集團已作出或可能已作出的貢獻。購股權計劃將向合資格參與者提供機會於本公司擁有個人權益，以達致下列目標：(i)激勵合資格參與者為本集團的利益而優化彼等的表現效率；及(ii)吸引及挽留合資格參與者或以其他方式與合資格參與者保持持續業務關係，而該等合資格參與者的貢獻已經對或將會對本集團的長遠發展有利。

董事會可酌情決定向下列人士(「合資格參與者」)授出購股權，由董事會釐定新股份數目：(i)本公司或其任何附屬公司的任何全職或兼職僱員、行政人員或高級職員；(ii)本公司或其任何附屬公司的任何董事(包括非執行董事及獨立非執行董事)；(iii)本公司或其任何附屬公司的任何顧問、諮詢人、供應商、客戶及代理；及(iv)董事會全權認為將對或已對本集團作出貢獻的其他人士，評估標準為：(aa)對本集團的發展及表現的貢獻；(bb)為本集團開展工作的質量；(cc)履行職責的主動性及承擔；及(dd)服務年期或對本集團的貢獻。

根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃可能授出的購股權所涉及的股份(包括已授出購股權(無論已獲行使或仍未獲行使)所涉及的股份)數目上限合共不得超過已發行股份總數的10%，即100,000,000股股份(「計劃限額」)，就此而言不包括根據購股權計劃(或本公司任何其他購股權計劃)可授出但已失效的購股權所涉及之股份數目上限。該購股權計劃限額代表本公司於本報告日期的已發行股份總數的10%。

已發行及因於直至授出日期止任何12個月期間根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃向每名合資格參與者授出的購股權(包括已行使及尚未行使的購股權以及根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃已授出並獲接納的購股權所涉及但於其後註銷的股份)獲行使而可予發行的股份總數不得超過截至授出日期已發行股份的1%。

購股權可於購股權被視為已授出並獲接納日期後至該日起計十年屆滿前隨時根據購股權計劃的條款予以行使。購股權的行使期將由董事會全權酌情釐定，惟不得超過授出購股權後十年。承授人可行使根據購股權計劃授出的任何購股權前，或須先達致董事會當時可能指明的若干表現目標。概無購股權可於上市日期後超過十年獲授出。除非由本公司經股東大會或由董事會提前終止，否則購股權計劃將自上市日期起計十年期間生效及有效。購股權計劃的剩餘期限約為六年零八個月。

## 董事會報告

根據購股權計劃所授出任何特定購股權所涉及股份的行使價將由董事會全權酌情釐定，惟該價格將不會低於下列各項當中的最高者：(i)股份於授出日期(須為聯交所開市買賣證券的日子)於聯交所每日報價表所報的收市價；(ii)股份於緊接授出日期前五個營業日於聯交所每日報價表所報的平均收市價；及(iii)股份面值。

授出購股權之要約必須於作出該項要約當日起計七日(包括作出要約當日)內接納。本公司於相關接納日期或之前收到由承授人正式簽署構成接納購股權的文件連同以本公司為受益人的1.00港元的匯款作為授出購股權代價後，購股權即被視為已授出及已獲承授人接納且已生效。

購股權計劃的主要條款詳情載於招股章程「附錄四 — 法定及一般資料」一節。於本報告日期，根據購股權計劃可能授出的購股權所涉及最高股份數目為100,000,000股，相當於本公司已發行股份的10%。報告期內，並無購股權獲授出、行使、尚未行使、註銷或失效。

### 優先購股權

本公司組織章程細則或開曼群島(本公司註冊成立之地)之適用法律並無任何有關優先購股權之條文。

### 公眾持股量

根據本公司所得的公開資料及就董事所知，於報告期內及直至本報告日期，公眾人士持有本公司已發行股本不少於25%，符合聯交所及上市規則的規定。

### 審核委員會

審核委員會連同本公司高級管理層已審閱由本集團採納的會計原則及慣例，並討論內部控制及財務申報事宜，包括報告期內的年度財務資料審閱。審核委員會已審閱及討論本集團報告期的年度業績及按香港財務報告準則編製的截至2025年12月31日止年度的經審計財務業績。

### 核數師

畢馬威會計師事務所獲委任為本公司報告期的核數師。畢馬威會計師事務所將退任，惟符合資格並願意膺選連任。續聘畢馬威會計師事務所為本公司核數師的決議案將於股東週年大會上提呈。

### 企業管治

本公司致力維持高水準的企業管治常規。本公司所採納之企業管治常規詳情載於本報告「企業管治報告」一節。

## 重大法律訴訟

報告期內，本集團並無涉及任何重大法律訴訟或仲裁。就董事所知，本集團亦無可能面臨的尚未了結重大法律訴訟或索賠。

## 期後事項

於報告期後，本集團並無重大期後事項。

承董事會命

**徐步雲先生**

主席兼非執行董事

香港，2026年3月27日

# 企業管治報告

董事會欣然向股東呈列本公司截至2025年12月31日止年度的企業管治報告。

## 企業管治常規

本公司致力維持高水平的企業管治，以保障股東權益，提高企業價值及問責性。本公司已採納上市規則附錄C1所載的企業管治守則作為其自身的企業管治守則。董事會相信良好的企業管治可引領本公司走向成功及平衡股東、客戶以及僱員之間的利益，因此董事會致力於持續檢討及改善遵守該等原則及常規的效率及有效性。

於報告期內及直至本報告日期，本公司一直遵守企業管治守則第2部項下所有適用守則條文，並採納其中所載大部分最佳常規。

## 董事會

### 職責

董事會負責本集團的整體領導、監督本集團的戰略決策及監控業務與表現。董事會已授權本集團高級管理層負責本集團的日常管理及營運。

為監督本公司事務的特定方面，董事會已成立三個董事委員會，包括審核委員會、薪酬委員會及提名委員會（統稱「**董事委員會**」）。董事會已向董事委員會授權彼等各自職權範圍所載的職責。全體董事須根據適用法律法規本著真誠，且始終以符合本公司及股東利益的方式履行職責。各董事須確保其能付出足夠時間及精力處理本公司的事務。本公司已就針對董事的法律訴訟購買適當責任保險，並會每年審視該保險的保障範圍。

### 董事會組成

於本報告日期，董事會由8名董事組成，包括3名執行董事、2名非執行董事及3名獨立非執行董事，載列如下：

#### 執行董事

徐璟珺女士  
應永暉先生  
胡惠娟女士

#### 非執行董事

徐步雲先生  
朱寧先生

#### 獨立非執行董事

楊敏先生  
陳晉廣先生  
任國棟先生

董事履歷載於本報告「董事及高級管理層」一節。

董事會認為，董事會的組成能確保董事會擁有強效的獨立性，具備切合本公司業務所需的技能、經驗及多元化觀點。於報告期內及直至本報告日期，董事會一直遵守上市規則第3.10(1)、3.10(2)及3.10A條有關委任至少三名獨立非執行董事、其中至少一名獨立非執行董事擁有適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識及委任佔董事會人數至少三分之一的獨立非執行董事規定。此外，各獨立非執行董事已根據上市規則第3.13條確認其獨立性，而本公司認為彼等於本報告日期均為獨立人士。

除本報告「董事及高級管理層」一節所載董事履歷披露者外，概無董事與任何其他董事或主要行政人員有任何個人關係（包括財務、業務、家族或其他重大／相關關係）。

全體董事（包括獨立非執行董事）均為董事會帶來各種不同的寶貴營商經驗、知識及專長，使其有效率及有效地運作。獨立非執行董事應邀於審核委員會、薪酬委員會及提名委員會任職。

鑑於企業管治守則條文要求董事披露於上市公司或機構所持職務的數量及性質及其他重大承擔，以及彼等的身份及於發行人任職的時間，故董事已同意及時向本公司披露彼等的承擔。

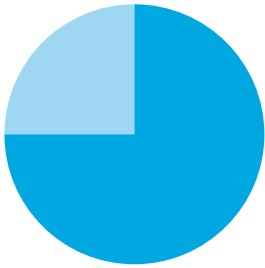
## 董事會多元化政策

為提高董事會的效率及維持高標準的企業管治，我們已採納董事會多元化政策，當中闡明實現及維持董事會多元化的目標及方法。我們相信，此與我們的業務持續增長息息相關。根據董事會多元化政策，挑選董事會候選人將根據一系列多元化基準進行，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務時長。最終決策將基於該候選人可為董事會帶來的整體裨益及貢獻而定。

提名委員會負責檢討董事會多元性。提名委員會將不時檢討其董事會多元化政策、拓展並檢討可計量目標，以確保政策持續有效，並監察以及評估董事會多元化政策的實施情況。提名委員會至少每年檢討董事會多元化政策及其他多元化目標，以確保董事會整體持續行之有效。此外，提名委員會亦須至少每年評估本公司的多元化狀況，包括董事會的性別佔比以及本公司實現多元化目標的進展。提名委員會將會討論任何可能需作出的修訂，並向董事會提出修訂建議供董事會審批。我們將繼續每年於企業管治報告中披露其董事會多元化政策的實施情況。

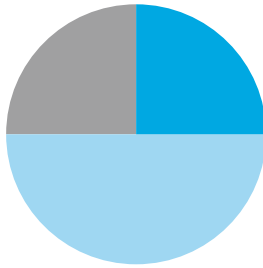
# 企業管治報告

## 性別



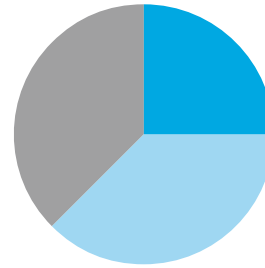
■ 男：6  
■ 女：2

## 年齡



■ 40歲以下：1  
■ 40-50歲：5  
■ 50歲以上：2

## 最高學歷



■ 碩士：2  
■ 學士：3  
■ 其他水平：3

本公司8名董事擁有各種知識、技能及經驗，包括會計、資產管理、消費品及機械行業領域。彼等於多個專業獲得學位，包括農村經濟管理專業、投資經濟、工商管理及法律。我們擁有三名具有不同行業背景的獨立非執行董事，佔董事會成員的三分之一。我們亦已採取並將繼續採取措施促進本公司所有層面的性別多元化，包括但不限於董事會及管理層層面。提名委員會及董事會認為董事會現有組成足夠多元化，且董事會並無設立任何可計量目標。我們將繼續參照董事會多元化政策採用任人唯賢的原則。

為建立董事會潛在繼任者渠道以在未來數年增加董事會性別多元化，本集團亦將積極為高級管理層成員提供培訓，以創造一個包容的工作場所，並可能與人力資源公司合作物色董事會潛在繼任者。

2025年，本公司正式發佈「員工多元化政策」，並完善相關制度與執行流程作為配套措施，持續推動多元、平等與包容的僱傭理念的落實。於2025年12月31日，本集團全體員工（包括高級管理層）的性別比例為81%男性：19%女性，達到平衡的性別多元化。董事會認為目前的性別多元化令人滿意。本集團會繼續專注於培養不同性別的人才，並為不同性別的人才提供長期發展機會，改善人力資源管理制度以積極吸引人才加入本集團，組建高效的精英團隊，維持本集團的持續發展。

## 培訓及持續專業發展

每名新委任的董事均獲提供必要的入職培訓及資料，以確保其對本公司的營運及業務以及其於相關法規、法律、規則及規例的責任有適當程度的了解。本公司亦會定期安排研討會，不時向董事提供上市規則及其他相關法律及監管規定最新發展及變動的資料。董事亦定期獲提供有關本公司業績、狀況及前景的最新資料，以便董事會整體及各董事履行其職責。

本公司鼓勵董事參與持續專業發展，以發展及更新其知識及技能。本公司不時更新及向董事提供有關彼等角色、職能及職責的書面培訓材料。

報告期內，全體董事已接受有關董事職責及責任、企業管治及監管更新的培訓，而相關閱讀材料(包括合規手冊／法律及監管更新及研討會講義)已提供予董事以供彼等參考及學習。展望未來，董事將參加持續專業發展，以發展及更新彼等的知識和技能，確保彼等在掌握全面資訊及切合所需的情況下為董事會作出貢獻。

截至2025年12月31日止年度，董事參加的持續專業培訓如下：

董事	培訓類型 <sup>附註</sup>
<b>執行董事</b>	
徐璟珺女士	A及B
應永暉先生	A及B
胡惠娟女士	A及B
<b>非執行董事</b>	
徐步雲先生	A及B
朱寧先生	A及B
<b>獨立非執行董事</b>	
楊敏先生	A及B
陳晉廣先生	A及B
任國棟先生	A及B

附註：

培訓類型

A： 出席培訓課程，包括但不限於簡報會、研討會、論壇及講習班

B： 閱讀有關的新聞提示、報章、期刊、雜誌及相關出版物

## 主席及行政總裁

於報告期內，本公司主席為徐步雲先生，而行政總裁為應永暉先生。主席的職責乃為主持並管治董事會，以創造董事會整體有效地表現及個別董事作出實際貢獻所需的環境，尤其是推動非執行董事作出有效貢獻及確保執行與非執行董事之間存在建設性的關係，並確保董事會履行應有職責，包括及時討論所有重要及恰當議題。行政總裁負責管理並監督本集團的日常業務活動。

## 獨立非執行董事

董事會符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事(佔董事會成員人數三分之一，其中一名獨立非執行董事具備適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識)的規定。董事會認為獨立非執行董事可(a)參與董事會會議，以就策略、政策、表現、責任、資源、主要委任及行為準則等事宜提供獨立判斷；(b)在出現潛在利益衝突時發揮牽頭領導作用；(c)擔任審核、薪酬、提名及其他委員會成員；及(d)監察本公司在達致議定之企業宗旨及目標方面的表現，以及監督相關表現的報告情況，以保障本公司及其股東的利益。

## 企業管治報告

獨立非執行董事亦須通過發表獨立、建設性及知情意見為本公司策略及政策的發展作出積極的貢獻。

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載獨立性指引就其獨立性發出的年度確認書。本公司認為所有獨立非執行董事均為獨立人士。

### 董事會獨立性評估機制

本公司建立了董事會獨立性評估機制，當中設立的流程與程序確保董事會有強大的獨立元素，使董事會有效行使獨立判斷，更好地維護股東利益。

評估的目的是提高董事會效率，發揮最大優勢，並發現需要改進或進一步發展的領域。評估過程亦明確了本公司就保持及提升董事會表現而需採取的措施，例如解決各董事的個人培訓及發展需求。

根據董事會獨立性評估機制，董事會將每年檢討其獨立性。董事會獨立性評估報告將提交予董事會，由董事會共同討論評估結果和改進方案(如適用)。

### 委任及重選董事

各執行董事及非執行董事已與本公司訂立服務協議，而本公司已向各獨立非執行董事發出委任函。就各董事的服務合約而言，執行董事的初步固定任期為三年，自上市日期起計。非執行董事並無固定任期，惟須遵守細則及上市規則的退任及重選規定。各獨立非執行董事初步固定任期為三年。服務協議及委任函可根據其各自條款予以終止，或可根據組織章程細則以及上市規則適用規定重續。

除上文所披露者外，概無董事已或擬與本集團任何成員公司訂立任何服務合約(不包括於一年內屆滿或僱主可於一年內終止而毋須支付賠償(法定賠償除外)的合約)。

根據組織章程細則第84條，於每屆股東週年大會上，三分之一當時在任董事(或如董事數目並非三(3)的倍數，則為最接近但不少於三分之一的數目)須輪值告退，而每名董事須最少每三年於股東週年大會上告退一次。

輪值退任的董事包括(就確定輪值退任董事人數而言屬必需)願意退任且不再膺選連任的任何董事。

如此退任的另外其他董事應為自上次連任或委任起計任期最長而須輪值退任的其他董事，惟倘有數名人士於同日出任或連任董事，則將行告退的董事(除非彼等另有協議)須由抽籤決定。

根據組織章程細則第83(3)條，董事有權不時及於任何時候委任任何人士出任董事，以填補董事會臨時空缺或增補現有董事會成員。任何如此獲委任的董事的任期則至其獲委任後的本公司首屆股東週年大會為止，並於此時有資格膺選連任。

根據組織章程細則第84條，應永暉先生、徐步雲先生及陳晉廣先生分別於2025年5月29日舉行的股東週年大會上重選為執行董事、非執行董事及獨立非執行董事。根據組織章程細則第83(3)條，任國棟先生於2025年5月29日舉行的股東週年大會上重選為獨立非執行董事。

委任、重選及罷免董事的程序及過程載於組織章程細則。提名委員會負責審閱董事會組成，並就董事委任、重新委任及董事繼任計劃向董事會提出建議。

### 董事會及董事委員會會議及出席情況

本公司採納根據企業管治守則定期舉行董事會會議的慣例，每年至少舉行四次會議，大約每季舉行一次。通知、議程及相關董事會文件將於會議舉行前適時寄發予董事或董事委員會成員，以確保彼等有充足時間審閱有關文件及為會議作充分準備，且各董事均能以具意義及有效的方式參與董事會會議。倘董事或董事委員會成員未能出席會議，則彼等會獲悉將予討論的事宜及於會議召開前有機會知會主席有關彼等的意見。主席須確保全體董事適當知悉於董事會會議上提出的事項，確保董事會有效地運作及履行其職責，並確保董事會及時討論所有重大及適當事項。董事會及董事委員會均獲提供充足資源履行其職責。會議紀錄須由公司秘書保存，副本將於全體董事間傳閱，以供參考及記錄。

在董事出席定期會議及其他董事會會議之前，本公司會提前向全體董事發送不少於14天的通知。會議議程及其他相關資料會在董事會會議日期至少3日之前向董事提供。全體董事均被諮詢意見，以將附加事項列入董事會會議議程內，董事亦可獲得公司秘書的意見及服務，確保董事會程序及所有適用規則及規例均獲得遵守。管理層有義務及時向董事會及其委員會提供充足資料，以使其能夠作出明智的決定。提供的資料須完整可靠。為妥善履行職責，於任何情況下，董事不得僅倚賴由管理層自願提供的資料，亦須作出進一步查詢。除管理層自願提供的資料外，倘董事要求提供更多資料，則有關董事須作出其他必要查詢。董事會會議及董事委員會會議的會議紀錄會詳細記錄董事會及董事委員會所考慮的事宜及所達致的決定，包括董事提出的任何問題。各董事會會議及董事委員會會議的會議紀錄草擬本將於會議舉行當日後的合理時間內寄送至各董事，以供彼等提出意見。董事會會議紀錄可供董事查閱。

董事會在主席的領導下，已採納良好的企業管治常規與程序，並已採取合適步驟以與本報告所述本公司股東及其他持份者進行有效溝通。

若有主要股東或董事在董事會將予考慮的事項中存有董事會認為重大的利益衝突，有關事項應以舉行董事會會議(而非書面決議案)方式處理。在交易中本身及其緊密聯繫人均無重大利益的獨立非執行董事應出席有關的董事會會議。

# 企業管治報告

## 股東大會

於2025年5月29日本公司舉行了股東週年大會。

於報告期內，各董事出席會議的情況載列如下。

董事姓名	出席會議情況／會議次數				
	董事會	提名委員會	薪酬委員會	審核委員會	股東週年大會
徐璟珺女士	5/5	不適用 <sup>(1)</sup>	1/1	—	1/1
應永暉先生	5/5	—	—	—	1/1
胡惠娟女士	5/5	—	—	—	1/1
徐步雲先生	5/5	1/1	—	—	1/1
朱寧先生	5/5	—	—	—	1/1
楊敏先生	5/5	不適用 <sup>(1)</sup>	—	3/3	1/1
陳晉廣先生	5/5	1/1	1/1	3/3	1/1
任國棟先生	5/5	1/1	1/1	3/3	1/1

附註：

(1) 徐璟珺女士及楊敏先生於2025年6月30日獲委任為提名委員會成員。

企業管治守則規定，主席應至少每年與獨立非執行董事舉行一次並無其他董事出席的會議。報告期內，主席與獨立非執行董事舉行一次並無其他董事出席的會議。

## 證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載的標準守則作為有關董事進行證券交易的行為守則。經向董事作出具體查詢，全體董事均已確認，於報告期內及直至本報告日期一直遵守標準守則所載的規定標準。於報告期內及直至本報告日期，概無違反企業管治守則所載的規定標準。

## 董事會授權

董事會對本公司所有重大事宜保留決策權，包括批准並監察一切政策事宜、整體策略及預算、內部監控及風險管理系統、重大交易(特別是可能牽涉利益衝突者)、財務資料、委任董事及其他重大財務及營運事宜。董事於履行職責時可尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔。彼等亦可向本公司高級管理層進行獨立諮詢。

本公司的日常管理、行政及營運交予高級管理層負責。授權職能及職責由董事會定期檢討。管理層進行任何重大交易前須取得董事會批准。

## 企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則守則條文第A.2.1條所載的職能。

董事會確認，企業管治屬董事的共同責任，企業管治職能包括：

- (a) 制定及檢討本公司的企業管治政策及常規，並向董事會提出建議；
- (b) 檢討及監察董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；
- (c) 檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；
- (d) 制定、檢討及監察適用於僱員及董事的行為守則及合規手冊(如有)；及
- (e) 檢討本公司遵守企業管治守則的情況及企業管治報告的披露資料。

董事會已檢討本公司的企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規、遵守標準守則及書面僱員指引的情況，以及本公司遵守企業管治守則的情況及在本企業管治報告內的披露。

## 董事委員會

### 審核委員會

審核委員會現時由三名成員組成，即楊敏先生、陳晉廣先生及任國棟先生，彼等均為獨立非執行董事。審核委員會由楊敏先生(具備適當專業資格的獨立非執行董事)擔任主席。

審核委員會的職權範圍符合上市規則第3.21條及上市規則附錄C1所載的企業管治守則。審核委員會的主要職責為(i)監督與本公司外聘核數師的業務來往及關係；(ii)審閱本公司的財務報表；(iii)檢討本集團的財務申報程序及監督審核程序；(iv)監督本集團的風險管理及內部控制系統以及企業管治；及(v)監察本集團的任何持續關連交易。

審核委員會會議須至少每年舉行兩次及按需要而定。於報告期，審核委員會已舉行三次會議，以討論及考慮(包括但不限於)以下事項：

- 審閱本公司及其附屬公司於財政年度的末期業績，以及由核數師就截至2024年12月31日止年度的會計事宜及於審核過程中的重大發現所編製的審核報告；
- 審閱分別截至2024年12月31日止年度及截至2025年6月30日止六個月的業績公告及財務報表；
- 檢討財務申報制度、合規程序、內部監控(包括本公司在會計及財務申報職能方面的資源、員工資歷及經驗、培訓課程及有關預算是否充足)、風險管理系統、檢討現有持續關連交易的年度上限及程序以及核數師的續聘；及
- 董事會並無偏離審核委員會就甄選、委任、辭任或罷免核數師提出的任何建議。

# 企業管治報告

審核委員會的書面職權範圍可於聯交所及本公司網站查閱。於報告期直至本報告日期，審核委員會亦在執行董事不在場的情況下與核數師會面一次。

## 提名委員會

提名委員會現時由五名成員組成，包括一名執行董事(即徐璟珺女士)、一名非執行董事(即徐步雲先生)及三名獨立非執行董事(即陳晉廣先生、任國棟先生及楊敏先生)。提名委員會由徐步雲先生擔任主席。

提名委員會的職權範圍符合上市規則附錄C1所載的企業管治守則及企業管治報告。提名委員會的主要職責為(i)定期檢討董事會的架構、規模及組成；(ii)物色符合資格加入董事會的人選；(iii)評估董事的獨立性；及(iv)就董事及行政總裁的委聘、續聘、繼任計劃向董事會作出推薦建議。提名委員會的書面職權範圍可於聯交所及本公司網站查閱。

## 董事提名政策

本公司已採納提名政策(「**提名政策**」)，當中載列指引提名委員會有關甄選、委任及重新委任董事的方法。提名委員會將在適當時候檢討董事提名政策，以確保其有效性。

提名委員會將根據下列提名政策所載的程序及過程向董事會推薦委任董事：

- 根據上市規則、本公司組織章程細則及其他適用的法律法規，物色具備合適資格的董事候選人。
- 提名委員會須每年審查董事會的結構、人數及組成，協助董事會編製董事會技能矩陣，並就任何擬對董事會作出的變動提出建議，以完善本公司的公司戰略。
- 提名委員會在評估候選人時應考慮以下因素：誠信及聲譽、教育背景、專業資格及工作經驗(包括兼職工作)、彼等是否具備必要的技能及經驗、彼等是否有足夠的時間及精力處理本公司事務、彼等會否促進董事會在各方面的多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及任期、候選人是否符合上市規則第3.13條規定的獨立性要求、由提名委員會或董事會不時釐定的任何其他相關因素。
- 協助定期評估董事會表現。

提名程序如下：

- 提名委員會須召開委員會會議，並邀請董事會成員提名候選人(如有)，供提名委員會在召開會議前考慮。提名委員會亦可提名未經董事會成員提名的候選人。
- 對於任何董事候選人的任命，提名委員會應對有關候選人進行充分的盡職調查，並提出建議供董事會審議。
- 如有必要，提名委員會應尋求獨立專業意見以履行職責，費用由本公司支付。

- 就續聘董事會任何現有成員而言，提名委員會須提交建議供董事會考慮。
- 所有董事(包括指定任期的董事)須至少每三年輪值退任一次。
- 若獨立非執行董事在任已超過九年，其是否獲續任應以獨立決議案形式由股東審議通過。隨附該決議案一同提交於股東的文件中，應說明董事會(或提名委員會)認為該名董事仍屬獨立人士及應獲重選的原因，包括所考量的因素、董事會(或提名委員會)作此決定的過程及討論內容。
- 倘董事會內所有獨立非執行董事均在任超過九年，則本公司應
  - (i) 在股東週年大會通告所隨附致股東的通函及／或說明函件中披露每名在任獨立非執行董事的姓名及任期；及
  - (ii) 在下屆股東週年大會上委任一名新獨立非執行董事。
- 有關股東提名董事候選人的程序，請參閱本公司網站的「股東提名公司董事人選的程序」。
- 對推薦候選人於股東大會上參選或續聘董事的所有事宜，董事會擁有最終決定權。

於向董事會推薦候選人時，提名委員會將按客觀準則考慮候選人的優點，並適當考慮董事會成員多元化的裨益。

提名委員會會議須至少每年舉行一次及按需要而定。報告期內，提名委員會已舉行一次會議，以討論及考慮檢討董事會的架構、規模及組成、評估獨立非執行董事的獨立性、檢討提名政策、檢討董事會成員多元化政策，並考慮重新委任退任董事。

### 薪酬委員會

薪酬委員會現由三名成員組成，其中包括兩名獨立非執行董事(即陳晉廣先生及任國棟先生)及一名執行董事(即徐璟珺女士)。薪酬委員會由陳晉廣先生擔任主席。

薪酬委員會的職權範圍符合上市規則第3.25條及上市規則附錄C1所載的企業管治守則及企業管治報告。薪酬委員會的主要職責為(i)制定透明的薪酬政策；(ii)審閱及批准管理層薪酬建議方案；及(iii)就本集團全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構參照其表現向董事會提出推薦建議；(iv)審閱及批准其他有關委聘安排，如與解聘或罷免董事及高級管理層相關的薪酬及補償安排；及(v)審閱及批准有關上市規則第17章項下股份計劃的事宜。

# 企業管治報告

薪酬委員會會議須至少每年舉行一次及按需要而定。報告期內，薪酬委員會已舉行一次會議，以討論並考慮向董事會建議個別執行董事及高級管理層於2025年的薪酬待遇、審閱非執行董事的薪酬、考慮與新任獨立非執行董事所訂立新董事委任函的主要條款並就此向董事會提出建議、審閱及向董事會建議本公司全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構。

## 董事及高級管理層薪酬

於報告期內，應付董事的薪酬總額(包括袍金、薪金、花紅、津貼、實物利益及退休金計劃供款)約為人民幣2.4百萬元。

本公司的薪酬政策旨在確保向僱員(包括董事及高級管理層)提供的薪酬乃基於技能、知識、責任及於本公司事務的參與度釐定。董事薪酬通過參考可資比較公司支付的薪金、董事投入的時間及承擔的職責以及本集團的業績釐定。以下載列報告期內本公司高級管理層(不包括董事)(彼等的履歷載列於本報告「董事及高級管理層」一節)按範圍劃分的薪酬詳情：

薪酬區間(人民幣)	人數
零至人民幣1,000,000元	3

## 董事就財務報表的財務申報責任

董事知悉彼等對編製本公司於報告期真實而中肯地反映本公司及本集團事務以及本集團業績及現金流量的財務報表的責任。管理層已向董事會提供為使董事會可對呈交予董事會以供批准的本公司財務報表進行知情評估而必要的解釋及資料。本公司已向董事會全體成員提供有關本公司表現、狀況及前景的每月更新資料。

就董事所知，並無任何與可能對本集團持續經營能力構成重大疑惑的事件或情況有關的重大不確定因素。

核數師就其對本公司綜合財務報表的申報責任發表的聲明載於本報告「獨立核數師報告」一節。

## 風險管理及內部控制

董事會負責維持完備有效的內部控制及風險管理系統，以保障本公司資產及其股東權益，並負責每年審閱本公司內部控制及風險管理系統的有效性，以確保內部控制及風險管理系統到位。該等系統設計旨在管理而非消除達致業務目標的失敗風險，並僅可提供針對重大錯誤陳述或損失的合理而非絕對的保證。

我們已建立一套完善的風險管理及內部監控流程，而我們透過該流程應對與製造工藝各方面相關的風險。我們已制定一套營運風險分析及應對措施，正確識別、分類及分析各類風險，以規避、減少及應對風險。

本公司各部門負責根據對法律合規、文化、技術、競爭、市場及經濟狀況等諸多因素的具體考量，編製各自的風險報告。我們將定期審閱各個部門提交的風險報告，跟進其實施情況並評估為解決該等風險所採取的應對措施的有效性。此外，董事會每年檢討的事項包括：(a)自上年檢討後，重大風險(包括ESG風險)的性質及嚴重程度的轉變，以及本公司應付業務轉變及外在環境轉變的能力；(b)管理層持續監察風險(包括ESG風險)及內部監控系統的工作範疇及素質，及(如適用)內部審核功能及其他保證提供者的工作；(c)向董事會(或其轄下委員會)傳達監控結果的詳盡程度及次數，此有助董事會評核本公司的監控情況及風險管理的有效程度；(d)期內發生的重大監控失誤或發現的重大監控弱項，以及因此導致未能預見的後果或緊急情況的嚴重程度，而該等後果或情況對發行人的財務表現或情況已產生、可能已產生或將來可能會產生的重大影響；及(e)本公司有關財務報告及遵守上市規則規定的程序是否有效。

本公司已採納或預期將採納一系列有關內部監控政策、計劃及流程的更改，以加強我們的風險管理及內部監控能力，並預防不合規事件的發生。該等措施包括：

- 聘用外部法律顧問推進於需要時遵守上市規則的相關規定；
- 外部法律顧問不時就遵守相關上市規則規定及適用中國法律法規的主題，定期向董事及高級管理層提供的培訓；及
- 成立審核委員會，其由三名獨立非執行董事組成，監督我們的風險管理及內部監控系統，並從遵守適用規則及規例的角度審閱本公司財務報表。

截至2025年12月31日止年度，董事會已審閱本集團內部控制及風險管理系統的有效性，並認為該系統有效且充分。

截至2025年12月31日止年度，本公司已採取各種措施確保其內部控制及風險管理系統的有效執行，其中包括(i)建立審核委員會，以審閱及監督我們的財務報告流程及內部控制系統；(ii)採取各種政策以確保遵守上市規則，包括但不限於與風險管理及資料披露有關的方面；(iii)為我們的董事及高級管理層舉辦培訓課程；(iv)對我們的僱員及管理層定期進行適用法律法規方面的內部培訓，以確保彼等了解並遵守日常業務運營中僱員行為的各個方面；及(v)接獲管理層關於本公司風險管理及內部控制系統有效性的確認函。

本公司已根據證券及期貨條例以及上市規則採用其他內部規則及政策(包括處理內幕消息的程序)，以確保處理內幕資料的保密性及在實際可行的情況下盡快向公眾刊發相關披露。對於不大可能保持機密的資料，本公司將及時作出相應的資料披露，以確保投資者及持份者的權利及利益獲得有效保護。

## 企業管治報告

本公司已制定檢舉程序，令本公司僱員可私下關注本公司財務申報、內部監控或其他方面可能出現的不正當行為。本公司已制定披露政策，為本公司董事、主要行政人員、高級管理層及相關僱員在處理保密資料、監管資料披露及應對查詢時提供一般指引。本公司已實施監控程序，嚴禁未經授權獲取及使用內幕消息。本公司亦建立了促進及支持反腐敗法律法規的政策和制度。

總括而言，本公司相信其內部控制及風險管理系統屬充分有效。

### 披露政策

本公司已採用其他內部規則及政策，包括披露政策程序，並為本公司董事、高級職員、高級管理層及相關僱員處理機密資料、監督資料披露及回應查詢提供全面指引。本公司已實施監控程序，以確保嚴格禁止未經授權的內部資料獲取及使用。

### 股息政策

我們可採取現金、股份或現金與股份相結合的方式分派股息。董事會乃根據我們的經營業績、現金流量、財務狀況、未來業務前景、派息方面的法定及監管限制以及董事會認為相關的其他因素制定我們的利潤分配方案。我們的所有股東就按彼等持股比例收取股息及其他分派均享有同等的權利。本公司並無採納規定派息率的固定股息政策。股息的宣派、派付及金額將由我們酌情釐定。任何股息的宣派及派發以及金額亦將須遵守本公司組織章程細則以及所有適用的法律及法規。董事可不時重新評估該股息政策。

### 核數師薪酬

於報告期內，核數師向本集團提供的審計及非審計服務的薪酬分別為人民幣1.4百萬元及人民幣0.66百萬元。

### 公司秘書

公司秘書就董事會／委員會事務向董事會主席匯報，並向行政總裁匯報行政事務。董事可獲得聯席公司秘書服務，以確保遵循董事會程序。公司秘書的委任及罷免屬董事會整體的事宜。徐月蓮女士負責就企業管治事宜向董事會作出建議，並負責確保遵守董事會政策及程序以及適用法律、規則及法規的規定。

為維持良好的企業管治並確保遵守上市規則及適用香港法例，本公司亦委任張月芬女士(卓佳專業商務有限公司(一家環球企業專業服務公司，亦為Vistra集團成員公司)之公司秘書服務部董事)為另一名聯席公司秘書，以協助徐月蓮女士履行其作為公司秘書的職責。張月芬女士於本公司的主要連絡人為徐月蓮女士。於報告期內，徐月蓮女士及張月芬女士均已接受不少於15個小時的相關專業培訓。

於2025年12月9日，聯交所已確認，徐月蓮女士符合上市規則第3.28條下擔任本公司公司秘書的資格。張月芬女士於2025年12月15日辭任本公司聯席公司秘書。張月芬女士辭任後，徐月蓮女士會繼續擔任本公司唯一的公司秘書。張女士確認，彼與董事會之間並無分歧，且並無任何與其辭職有關的事項須提請聯交所及本公司股東垂注。

## 與股東的溝通及投資者關係

本公司相信，與股東的有效溝通對加強投資者關係及增進投資者對本公司業務、表現及策略的了解至關重要。本公司亦認識到及時且非選擇性披露資料的重要性，讓股東及投資者可作出知情的投資決策。

股東週年大會為本公司與股東之間的建設性溝通提供機會。本公司主席及董事委員會主席或彼等授權代表將出席股東週年大會以回答股東提問。核數師亦將出席股東週年大會以回答有關審計行為、核數師報告編製及內容、會計政策及核數師獨立性的提問。

為促進有效溝通，本公司採用一項旨在建立本公司與股東之間雙向關係及溝通的股東溝通政策，以確保股東的意見及關注獲得適當回應，並維持本公司網站<http://www.bywheel.com>，當中登載本公司業務營運及發展的最新資料、財務資料、企業管治實踐及其他資料，以供公眾查閱。該政策每年定期審核以確保其獲適當有效實施。本公司通過股東大會及業績報告會等各種渠道與投資者進行溝通並回應投資者關注的問題。因此，管理層經年度檢討後，認為溝通政策得到了有效的管理。

## 股東權利

為保障股東的利益及權利，將就股東週年大會的每個實質性不同的議題提呈單獨決議案以供進行投票表決，包括選舉個別董事。股東週年大會上提呈的所有決議案將根據上市規則以投票方式進行表決，表決結果將在每次股東大會後及時發佈在本公司及聯交所網站。

## 股東特別大會及股東議案

根據本公司組織章程細則第58條，董事會可於其認為適當的任何時候召開股東特別大會。任何於遞呈要求日期持有不少於本公司繳足股本(附有於本公司股東大會按每股投一票的基準投票的投票權)十分之一的一名或以上股東，隨時可透過向董事會或本公司秘書提出書面要求，要求董事會召開股東特別大會，以處理有關要求中指明的任何事務或決議案，而該大會應於提出該要求後兩(2)個月內舉行。倘提出要求後二十一(21)日內，董事會未有召開該大會，則提出要求的人士可僅自行於一個地點(即主要大會地點)召開現場會議，惟本公司須償付提出要求的人士因董事會未能召開大會而招致的一切合理費用。

# 企業管治報告

## 向董事會提出查詢及關注的程序

本公司股東如欲向董事會提出任何查詢，可以書面方式提出。本公司通常不會處理口頭或匿名的查詢。

股東如欲向董事會作出有關本公司的查詢，可將其查詢郵寄至中國浙江省永康市西城街道步陽路8號，電話(0579-87270871)或以電郵([byw@buyanggroup.com](mailto:byw@buyanggroup.com))方式作出有關查詢。

為免生疑問，股東必須呈上經正式簽署的書面要求、通告、聲明或查詢(視情況而定)的正本，發送至以上地址，並提供其全名、聯絡方式及身份證明，以使相關要求、通告、聲明或查詢生效。股東資料可能會按照法律規定予以披露。

## 章程文件的更改

報告期內，上述經修訂及重列的組織章程細則並無任何變動。

## 關於本報告

本報告為步陽國際控股有限公司(簡稱「**本集團**」、「**步陽國際**」或「**我們**」)發佈的第四份《環境、社會及管治報告》(簡稱「**本報告**」)。本報告詳述集團於可持續發展的理念，向利益相關方呈現集團所落實的可持續發展政策及措施，以及於年內的進展及表現，以增強利益相關方對集團的了解與信心。

## 報告範圍

本報告與本集團2025年年報相輔相成，匯報本集團於2025年1月1日至2025年12月31日之財政年度內(「**本年度**」或「**年內**」)的環境、社會及管治表現(部分內容追溯至以前年度或延伸至報告披露日)。有關企業管治的詳細內容，請參閱本集團2025年年報相關章節。

本報告的覆蓋範圍與本集團2025年年報一致，本集團亦將定期檢視報告範圍，為投資者及其他利益相關方提供更準確及全面的信息。

## 報告準則

本報告依循香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)發佈的《香港聯合交易所有限公司主板證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》(「**ESG守則**」)，並以其載列的四項匯報原則，包括：重要性、量化、平衡及一致性作為本報告的編寫的基礎。本報告最後一章附有完整索引，以便讀者按《ESG守則》閱讀本報告。如無特別說明，報告中涉及的貨幣均以人民幣為計量單位。

匯報原則	在本報告中的應用
重要性	本集團強化利益相關方參與，並識別與釐定對本集團的業務影響較大的重要環境、社會及管治議題，於本報告做出重點披露。
量化	本集團對量化數據做出記錄、估算及披露，並在可行情況下，與過往績效進行比較。
平衡	本報告以不偏不倚的方式進行匯報，確保披露的信息如實反映本集團於環境、社會及管治方面的成果、挑戰以及解決方案。
一致性	本集團在可行情況下使用一致的統計方法，讓環境、社會及管治數據可於日後進行有意義的比較。如有任何可能影響與過往報告作比較的變更，本集團將於本報告相應內容加入批註。

## 確認及批准

本報告所引用的資料均來自本集團的正式內部文件、統計數據，以及根據本集團制度所收集的管理和營運數據。本報告已於2026年3月27日獲董事會確認及批准通過。

## 發佈週期

本報告發佈週期為每年一次，發佈時間與本集團年報相同。

# 環境、社會及管治報告

## 發佈形式

本報告以中、英文編寫，如中文版與英文版存在歧義，概以中文版本為準。本報告已刊載至聯交所網站 ([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))及本集團網站「投資者關係」一欄(<http://www.bywheel.com/>)。

## 意見反饋

利益相關方的意見有助本集團未來建立更完善的可持續發展管治及策略，如對本報告的內容有任何意見或建議，歡迎通過電郵([qilun@buyanggroup.com](mailto:qilun@buyanggroup.com))與本集團聯絡。

## 董事會聲明

步陽國際深知良好公司治理的重要意義，始終堅持遵循香港聯交所ESG指引的各項要求，搭建包含監督層、管理層和執行層在內的ESG管理架構，並不斷推動自身ESG治理架構與執行體系的完善，將ESG治理因素納入本集團重大決策和及運營實踐的方方面面。

**董事會ESG治理角色：**本集團董事會是ESG事宜的最高負責及決策機構，對本集團ESG事宜承擔最終責任，在各運營部門的協助下負責對與ESG事宜有關的承諾、表現與績效的監管，負責識別及管理重大ESG風險與機遇，授權各營運點落實相關政策及措施，並適時召開會議就相關ESG議題進行溝通。

**董事會的環境、社會及管治管理方針及策略：**本集團高度重視ESG風險可能對集團產生的重大影響，基於外部環境變化、政策影響、行業熱點、資本市場觀點、集團發展戰略，結合所識別的自身ESG風險與機遇每年對ESG議題庫進行更新與替換，並開展持份者調研和深度評估的方式對議題開展重要性評估，以獲取ESG議題優先級，明確本集團ESG治理的工作重點。

**目標、指針與檢討進度：**本集團已建立了ESG目標管理機制，並通過會議、ESG報告披露等諸多形式定期檢討與匯報相關目標的進展情況。步陽國際2025年度與ESG有關工作的進展與成效皆已披露於本報告中，且本報告已於2026年3月27日經董事會審議通過，步陽國際董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性負責。

## ESG管治

### ESG管治架構

本集團致力於提升企業社會責任及促進可持續發展，並將其融入至業務經營當中。董事會認為，除了對股東的利益負責並將利潤最大化以外，本集團亦須承擔社會責任，以實現本集團、經濟及社會間的緊密融合及可持續發展。因此，本集團已制定了ESG政策，其中概述了ESG事宜的風險管治、ESG風險管理及監控以及關鍵績效指標、對應措施等。

本集團了解董事會對ESG事宜的監督責任，並已指派應永暉先生(執行董事之一)負責加強ESG事宜的意識，尤其是在識別ESG相關風險及制定該等風險的適當應對措施方面。根據ESG政策，我們的高級管理層將在董事會的領導下管理及實施ESG事宜。本集團已設立環境保護領導團隊，由各主要營運部門(包括行政部門及安全部門)及主要生產階段(包括鑄造階段、機械加工階段、塗裝階段和包裝階段)的主管組成。各部門主管或生產階段主管將基於其專門的專業及工作領域，評估及管理與ESG事宜相關的風險。

報告期內，本集團董事會／高級管理層就ESG事宜召開四次現場會議，15名委員的平均出席率達到95%：

- 2025年3月31日，年度ESG戰略復盤會議
- 2025年6月30日，ESG風險與機遇評估會
- 2025年9月29日，可持續發展目標進展會議
- 2025年12月29日，年度ESG總結會議

秉承本集團的核心願景「成為鋁合金汽輪行業領先的研發、製造及最具有社會責任感的企業」，我們致力於責任製造，並將ESG標準全面嵌入生產運營，打造綠色、安全、合規的製造體系。報告期內，本集團圍繞以下開展全年工作：

- 戰略引領：完善ESG治理架構，明確董事會、ESG委員會及管理層的職責分工，確保ESG融入公司整體戰略。
- 風險管控：建立常態化ESG風險識別與評估機制，重點關注氣候變化、供應鏈ESG合規、員工健康安全等領域。
- 目標管理：設定並跟蹤年度ESG關鍵目標，如碳減排、可再生能源使用比例、員工培訓覆蓋率等。
- 能力建設：推動董事會及管理層ESG能力提升，開展專項培訓與信息共享。

### 環境、社會及管治風險識別與管理

我們以表格形式列明2025年本集團在排放物、資源使用、氣候變化、僱傭、健康與安全、發展及培訓、勞工準則、供應鏈管理、產品責任、反貪污等環境、社會及管治方面所識別到的關注點和對應採取的措施。

# 環境、社會及管治報告

## 持份者溝通

持份者<sup>1</sup>代表了受企業運營影響最多且最能影響企業發展的利益相關方群體，本集團與持份者保持積極、透明、穩定的溝通以及時獲取持份者回饋，不斷加深對持份者期望與要求的理解，並持續改善本集團的可持續發展績效表現和經營策略與措施。

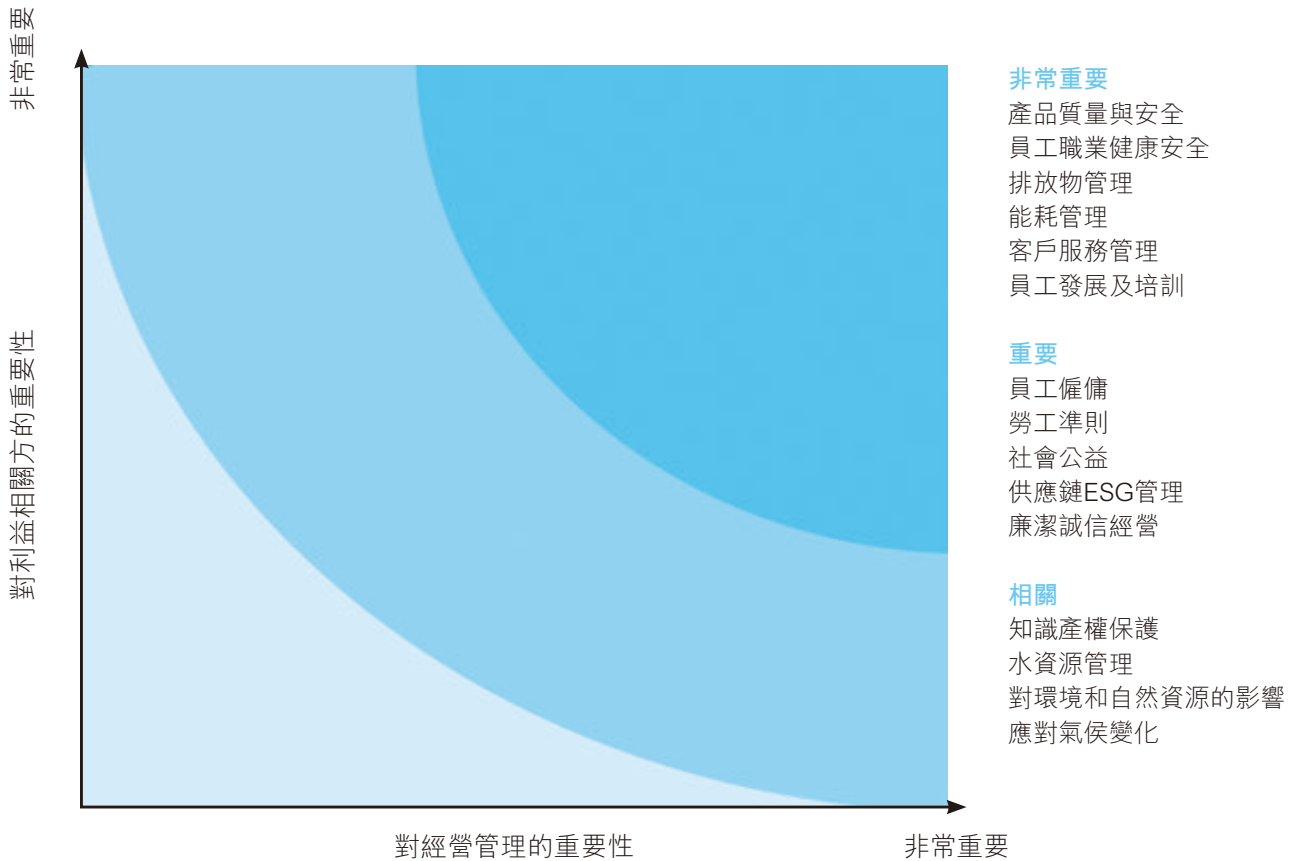
### 步陽國際持份者溝通及議題關注列表

持份者組別	關注議題	溝通模式
員工	<ul style="list-style-type: none"><li>• 僱傭制度</li><li>• 員工權益與福利</li><li>• 職業健康與安全</li><li>• 發展及培訓</li><li>• 多元化與機會平等</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 員工意見調查</li><li>• 內部網絡通訊公告</li><li>• 公司活動</li><li>• 定期會議及電郵</li><li>• 內部培訓</li></ul>
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"><li>• 集團盈利</li><li>• 風險及危機處理</li><li>• 綠色能源機會</li><li>• 反貪污</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 股東週年大會</li><li>• 公司網站</li><li>• 公告、年度及中期報告</li><li>• 投資者會面</li></ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"><li>• 產品安全</li><li>• 供電穩定性</li><li>• 客戶服務</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 定期走訪</li><li>• 電話聯絡</li><li>• 技術支持</li></ul>
監管機構	<ul style="list-style-type: none"><li>• 綠色能源機會</li><li>• 溫室氣體排放</li><li>• 氣候變化</li><li>• 創新管理</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 政府與行業會議</li></ul>
供貨商	<ul style="list-style-type: none"><li>• 供應鏈管理</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 定期實地考察</li><li>• 供貨商會議</li><li>• 審核及評估</li></ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"><li>• 社區投資</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 社區投資項目</li><li>• 義工公益活動</li></ul>

<sup>1</sup> 「持份者」，又稱「利益相關方」或「權益人」，指對本集團業務有重大影響，或會受本集團業務影響的群體和個人，當中包括內部的董事會、管理層、一般員工，以及外部的股東／投資者、業務夥伴、客戶、政府及監管機構、銀行及小區團體等。

## 重要性評估

除上述溝通模式，本集團結合自身發展方向、行業特性，從「對利益相關方的重要性」和「對經營管理的重要性」兩個維度對ESG議題重要性進行評估。ESG議題評估結果分為「非常重要」「重要」及「相關」三類，如下圖所示。



步陽國際2025年ESG議題重要性矩陣

展望未來，本集團將繼續加強與持份者溝通，並透過定期與不定期的持份者溝通活動，了解他們對可持續發展事宜的意見，以完善本集團的可持續發展政策及措施。

## 環境保護

本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國環境影響評價法》等法律法規，並結合本集團實際情況，制定了《環境治理管理制度》《環境、職業健康安全管理制度》等管理制度，以進一步加強管理，防止發生環境污染事件。我們制定了《環境保護責任制》管理制度，明確了各級管理人員及各部門的環保責任，將環境保護落到實處。截至報告期末，本集團已通過ISO14001環境管理體系認證，並取得了BSCI社會責任審核體系認證。

本集團在製造過程中均已安裝環保設備，將運營產生的污染影響降至最低。我們排放的污染物及處置方式符合國家排放標準或處置要求。隨著時間的推移，國家及地方的廢水及廢氣污染物排放標準可能會更加嚴格，我們也可能需增加

## 環境、社會及管治報告

部分投資，以安裝和運行治理設施，處理廢氣、廢水或處置危險廢物，對此我們已做好準備。本集團在環境方面的戰略目標為努力追求零污染，在環境方面管理達到國內同行業先進水平。

2025年，本集團沒有遭受任何重大環境事件或行政處罰。

### 能源及資源使用

我們嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》及《中華人民共和國水法》等相關法律法規，我們將ISO14001規定融入我們的管理。我們生產流程中的主要能源及資源消耗包括用電、天然氣消耗及用水。2025年度，本集團將電力消耗、溫室氣體排放等指標納入績效考核，與相關部門管理層薪酬掛鉤。

我們在生產流程中採取了一系列措施來節約能源消耗：

- 通過於鑄造及冶煉階段採用熱量回收，以減少電力及天然氣消耗量；
- 循環使用我們的熔爐及使用蓄熱系統而不是使用空壓機，以減少我們的電力和天然氣消耗量；
- 通過循環使用蒸汽加熱箱所用的水，以減少塗裝階段所用的天然氣；
- 熱處理熱水回用至加溫塗裝車間前處理水槽，以減少加溫的天然氣使用；
- 採用熱處理塗裝集中生產方式，減少能源消耗。

此外，為進一步節約天然氣，本集團於2025年3月正式投入使用新型熔煉爐。據我們估算，採用此新熔煉爐後，每日天然氣消耗量將較以往減少約300立方米，相當於全年減排溫室氣體200噸二氧化碳當量。

本集團用水主要由市政供水管網提供，在獲取合適水源方面符合相應國家和地區的政策管理要求，且未對當地地表水、地下水產生影響。本集團嚴格遵循水資源相關法律法規，從各方面入手完善水資源綜合管理機制，同時開展針對節水相關的員工培訓。

### 水資源使用效益目標

- 2025年度，本集團總耗水量不超過10.5萬立方米

### 2025年目標進展

- 2025年度，本集團實際總耗水量為104,501.00立方米

2025年1月，我們引進了先進的氦檢設備，以替代原有的氣密性試驗機，此舉將有助於節約水資源。

我們將繼續在生產流程中探索潛在的節能節水解決方案，努力減少能源及資源的使用，以及提高能源及資源的使用效率，我們將繼續通過宣傳及培訓提高員工的環保及能源保護意識。

### 排放物管理

本集團嚴格遵守污染物排放相關法律法規，我們在環境方面的戰略目標為努力追求零污染，在環境管理方面達到國內同行業先進水平。為此，我們持續在廢氣管理、廢棄物處理及廢水管理方面投入，將污染物合規處理或處置，努力提升環境管理水平。

自國家「雙碳」目標提出後，本集團積極響應，將節能減排、助力碳中和融入發展戰略。

本集團不僅注重設備技術改造，還倡導員工在工作中踐行節能減排理念。例如，考慮適當延長加料時間，以減少因頻繁開關爐導致爐溫降低、進而增加天然氣燃燒量的情況。未來，我們將在長期發展中不斷優化，以實現環境、社會與公司治理的良性互動與可持續進步。

### 廢氣管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》等相關法律法規，堅持達標排放。在生產流程中，我們排放的廢氣主要來自於鑄造和塗裝車間的冶煉和塗料固化過程中產生的二氧化硫、氮氧化物和揮發性有機物，以及在噴漆過程中產生的粉塵。

本集團生產區有7個煙囪在運行，我們按照所在地監管要求檢查廢氣排放密度及排氣量數據，由符合資質的第三方公司每月進行檢測，數據由第三方直接上傳至監管機構「全國排污許可證管理信息平台」，我們據此定期獲悉排放量未超標。我們已向當地監管部門申請並獲得了廢氣排放許可，二氧化硫、氮氧化物及揮發性有機物的排放量每年分別不超過1.68噸、16.48噸及0.812噸。對於粉塵，本集團配備除塵及收集裝置，由原製造商或合資格第三方進行回收。

### 廢棄物處理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《危險廢物經營許可證管理辦法》(國務院令第408號)等相關法律法規，運營中產生的廢棄物包括危險廢物及無害廢棄物。危險廢物主要包括鑄造過程中產生的鋁渣，無害廢棄物主要包括廢棄紙箱等普通垃圾及生活垃圾。

對於危險廢物，本集團鑄造過程中產生的鋁渣自2021年起被列入《國家危險廢物名錄》，根據相關監管要求，我們將其交由合資格第三方(並定期檢查第三方資格是否有效)進行處置。我們制定了《危險廢物管理制度》，明確本集團危險廢物轉移流程、轉移聯單相關要求等，以落實本集團的危險廢物管理工作。相關轉移及處置記錄在轉移聯單中，也反映在「全國固體廢物和化學品管理信息系統」中。

## 環境、社會及管治報告

對於普通垃圾，主要是本集團內部物流過程中的破損紙箱，我們將其用於產品銷售環節的內襯，以防止銷售運輸過程中互相碰撞致損。對於生活垃圾，我們統一堆放到廠區的垃圾場內，由所在地環衛局進行清運處理。

### 廢水管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》等相關法律法規，本集團產生的廢水包括工業污水和生活污水。本集團工業污水和生活污水排入污水處理站，處理過後排入市政管網內。工業污水的終端排放口已納入所在地監管部門在線監測。本集團制定了環境治理目標：各項環保指標符合國家標準，實現工業污水達標排放。

### 包裝材料管理

本集團產品包裝材料主要為硬紙箱，我們將綠色環保理念融入至包裝材料的使用環節，致力於通過自身行為推動包材的循環利用，不斷減少運營過程中的不必要的浪費。

### 環境與天然資源

我們的業務對自然環境的整體影響較小，其中：

在原材料使用方面，不涉及對天然資源的直接開採，且已與鋁錠供應商簽訂《不使用衝突礦產承諾書》；

在生產過程中，有廢氣和廢水的排放，具體情況請見「廢氣管理」和「廢水管理」，均未對環境及天然資源造成重大不利影響。

### 應對氣候變化

當前，全球變暖導致的海平面上升等異常氣候現象持續受到全社會的關注，對於企業應對氣候變化、推動低碳發展的步伐提出了更高的要求。作為有責任擔當的企業，我們深知減少溫室氣體排放的重要性和迫切性。

### 管治

本集團董事會負責委派董事對相關事務進行監管，並著重對環保問題實施監督。本集團行政部依據董事會的委派，具體負責執行相關工作。在執行過程中，行政部嚴格遵循生態環境局下發的文件及指示，組織開展自查整改工作。對於過程中發現的不達標或不合格區域，將進行明確的區域劃分，並指定專人負責整改事宜。同時，行政部確保所發現的問題能夠及時、有效地反饋至生態環境局，以便生態環境局能夠及時掌握整改動態，進一步指導和監督工作。

### 戰略

氣候相關風險包括與低碳經濟轉型相關的風險(以下簡稱「**轉型風險**」)和與氣候變化造成的物理影響相關的風險(以下簡稱「**物理風險**」)，其中轉型風險可分為政策與法律風險、技術風險、市場風險、聲譽風險，物理風險包括急性風險(如颱風、洪水等極端天氣)和慢性風險(氣候模式轉變如持續性高溫)。

在物理風險方面，就急性物理風險而言，本集團產品以出口為主，大部分產品都需要經海運運輸，最大的影響是在產品出貨過程中，極端天氣可能造成在運輸過程中發生貨物的遺失和貨船延期等情況。我們的產品都在條件良好的室內工廠生產，工廠所在地颱風、暴雨、高溫等極端天氣除對勞動力管理(安全、缺勤)有所影響外，對生產本身的影響較小。此外，極端天氣可能造成斷水斷電，或影響原材料的供應，進而可能影響生產進度。就慢性物理風險而言，升溫可能對勞動生產率帶來一定負面影響，也可能增加本集團為維持生產設施處於良好狀態的開支。

在轉型風險方面，隨著社會各界對於氣候變化的認知深入、國家碳達峰碳中和目標等相關政策的推行落實，監管機構對於本集團碳排放要求日趨嚴格，可能會導致我們節能減排壓力逐步增大，環保設備設施的投入會有所增長。我們將積極響應國家對於碳排放的相關政策，逐步適應生產運營過程中的碳減排要求。我們的產品鋁合金汽輪主要用於微型、小型、中型和大型汽車，以及運動型多功能汽車和皮卡車等，國家對新能源汽車的鼓勵政策，會對汽車的升級換代需求產生影響，進而擴大汽車市場的整體規模。我們較早開始關注新能源汽車的零配件需求，致力於在確保安全性的前提下，讓零配件輕量化，以有利於減輕汽車自重，從而提高新能源汽車的續航能力。得益於早期進入市場以及技術優勢，我們的適配新能源汽車的產品比例正不斷提高。並將持續關注行業政策，把握新能源汽車市場的發展機遇，為全社會的低碳發展做出應有貢獻。

### 風險管理

我們已經對氣候變化風險進行了評估，將氣候變化風險的不同方面融入各部門的日常管理工作。整體而言，氣候變化對本集團的運營和財務影響有限，但我們會持續關注，至少每年一次審視氣候變化對本集團的影響。同時，我們將繼續落實節能減排措施，並努力減少溫室氣體排放總量，以盡量降低氣候政策相關風險及法規變化所帶來的風險。

### 指標與目標

本集團高度重視溫室氣體減排工作，並已識別能源使用(包括電力、天然氣和柴油)以及溫室氣體排放範圍一和範圍二為應對氣候變化的指標。本集團的溫室氣體排放核算遵循國家發展和改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

## 環境、社會及管治報告

我們定期覆核能源使用情況以及因能源使用導致的溫室氣體排放量，但鑒於生產增量，尚未制定量化的目標。節能降耗，既符合國家「碳达峰、碳中和」目標，也契合本集團的經營效益，是本集團長期堅守的核心主題。本集團全體管理人員以及一線操作工對此都有深刻認識，目前正通過基線數據積累、生產設備節能化改造為將來制定量化目標做準備。

### 員工關懷

本集團堅持「團結和諧、共同發展」的人才戰略，優秀的人才才是我們未來持續成長和技術創新的源泉和根本保障。本集團尊重員工的智慧、勞動和創造力，視員工為自己的「合作夥伴」和重要的利益攸關者。為適應本集團業務的快速增長，我們將以良好的工作環境、人性化的企業文化、寬廣的個人職業成長空間和有吸引力的薪酬待遇來吸引高素質的人才為我們服務。

集團定期組織雙向溝通會議，車間會選派自行選定的員工代表參會，以便向集團中高層管理層反饋各類問題，涵蓋質量提升、產量優化、生活改善等多個方面。對於員工代表提出的問題，集團盡力予以解決，對於一時難以解決的問題，集團也積極倡導全體員工同心協力，共同探尋解決方案。

報告期內，本集團成功舉辦了第二十三屆步陽文化節、迷你馬拉松、拔河等員工文娛活動，從員工的身心健康出發，激勵員工以更加飽滿的熱情投入到工作和生活中。



第二十三屆步陽文化節



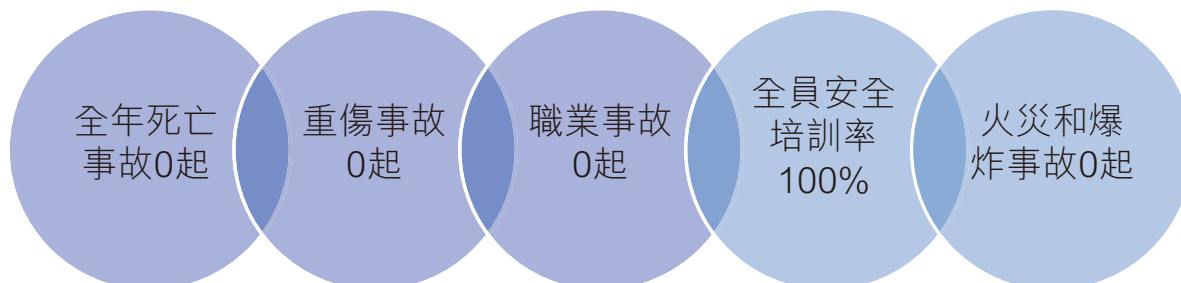
員工參與迷你馬拉松

### 健康與安全

本集團密切關注每一位員工的安全健康，我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國消防法》《中華人民共和國職業病防治法》等相關法律法規，採取了一系列措施以充分保障員工的健康和安全。本集團已通過OHSAS18001和ISO45001職業健康安全管理体系認證，並建立了《環境與職業健康安全管理体系手冊》，規範本集團的職業健康安全各項管理活動。

本集團設有安全領導小組，在生產過程中，包括消防安全、生產安全、環保安全及職業健康安全，均由安全領導小組成員進行管控。安全領導小組負責對安全隱患進行整改，並收集員工對職業健康安全風險因素的反饋，及時跟進落實。

### 本集團安全生產目標



本集團每年聘請第三方機構對廠區進行安全檢查，對廠區內部員工崗位的涉及的職業健康安全因素(如噪聲)進行監測，對員工每年開展職業病體檢。我們對員工進行職業健康安全培訓，包括勞保用品佩戴的必要性及如何保護自身的健康安全等內容。2025年我們開展了生產安全、消防安全及個人安全培訓活動12次，覆蓋塗裝車間、機加車間、塗裝車間的員工。

2025年，本集團針對相關崗位的工作人員開展職業病健康體檢工作，參與此次體檢的人員共計110餘名。經過專業細緻的檢查與評估，所有參檢人員中未發現有職業禁忌症及職業病病例，整體體檢結果良好。

2025年度，本集團未發生對我們有重大影響的職業健康安全相關法律法規的違規情況，且未發生因工作關係導致員工死亡事件，因工傷損失工作時數為60小時。



消防比賽

## 環境、社會及管治報告

### 員工僱傭

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國社會保險法》《中華人民共和國個人所得稅法》等相關法律法規，以保障我們僱員的合法權益，及時地全額支付薪金、社會保險及住房公積金。我們制定了《人力資源管理制度》，其中包括《招聘管理制度》《績效考核管理制度》《薪酬與激勵管理制度》《晉升與離職管理制度》，以規範員工管理。本集團尊重差異，鼓勵多元，在招聘、晉升、培訓、薪酬和福利待遇等各方面，候選人或員工亦不會因為年齡、性別、身體或精神健康狀況、婚姻狀況、家庭狀況、種族、膚色、國籍、宗教、政治派別及性取向等因素受到歧視或差別對待。截至報告期末，本集團有女員工96人，佔比19.43%，其中管理層中的女性25人，佔比26.59%；少數民族員工12人，佔比12.76%。

在員工僱傭方面，我們採用內部選拔與外部招聘等多渠道招聘方式，並實行公平就業機會，堅決杜絕僱傭童工及強制勞動行為，本集團在招聘環節嚴格把控，通過檢查身份證原件和及時在政府網站登記員工入職情況，嚴格核實入職員工年齡，避免發生僱傭童工的事件。人力資源部門不定期在內部審計中抽查員工入職資料，一經發現誤用童工的情形，將立即糾正，終止僱傭，對內追究相關人員責任，對外向監管機構報告。本集團充分尊重員工的就業自由，禁止扣留員工有效證件、收取押金、強迫勞動或拖欠勞動報酬等行為。本集團提倡愛崗敬業，入職前均告知對應崗位的工作時間；入職後因生產需要或崗位變動需要調整工作時間的，也均在員工同意後進行；因生產排期需要在徵得員工同意後安排加班的，均給予加班費或安排調休。此外，本集團嚴格按照書面勞動合同，明確雙方的權利與義務。若發現違規情況，將及時依照法律法規要求進行處理。報告期內，未發生僱傭童工與強制勞工事件。

在員工薪酬及離職方面，我們為員工提供具有相對市場競爭力的薪酬，同時使本集團內部不同職務序列、不同部門、不同職位員工之間的薪酬相對公平合理。我們進一步完善現有激勵機制，建立公正、公平、公開的考核體系，激發管理人員的管理創新能力和技術人員的技術創新能力。我們規範員工離職管理工作，維護企業和員工雙方的合法權益，在員工離職前了解主動離職員工對本集團的改進建議。

在工時假期方面，我們實行標準工時制；但由於本集團的生產特點，部分崗位需24小時不間斷作業，對此我們實行三班制（在招聘時即告知應聘者），由生產調度統一給相關崗位的員工排班，每兩週更換，避免了員工長期夜班對身體健康的不利影響。此外，員工在夜班期間享有夜班津貼。我們根據國家和所在地政府規定，保障員工正常休息及休假的權利，堅決杜絕強迫勞動。

我們為員工提供住房補貼、用餐補助等員工福利。本集團會安排與員工的雙向溝通會議，車間派出自選的員工代表向本集團的中高層反映問題，包括質量、產量、生活等各方面需要改善的問題，本集團盡力解決。我們每年開展一次員工滿意度調查，進行抽樣分析，切實解決員工反映的問題，持續提升員工滿意度，員工滿意度調查平均得分均在89分以上。

從2020年開始，本集團已連續多年舉辦「暑期小候鳥班」，為平日裡無暇親自照顧孩子的外地員工創造在暑假期間團聚的條件，並在白天員工上班時，給予統一的看護和照顧，為家長們安心工作解決了後顧之憂。

2025年，本集團未發生任何與僱傭相關對本集團有重大影響的違法違規事件，未發生任何僱傭童工、強制勞動或其他有關勞工準則的違法違規事件。

### 發展及培訓

本集團秉承「以人為本，永續經營」的理念，不斷加強人才開發，以有效的機制來吸引人才、留住人才、培養人才，確保本集團的人才戰略與產能擴充和發展戰略相配套，保證本集團長期穩定的發展。我們制定了《人力資源管理制度》，其中包括《晉升與離職管理制度》及《培訓管理制度》，明確了本集團的晉升與離職流程，以及員工培訓體系及培訓要求。

在員工晉升方面，我們通過內部晉升選拔有發展潛力的員工，定向發展培養，建立企業人才梯隊，本集團的員工晉升標準主要包括品質標準、能力標準和態度標準等。在員工離職造成職位空缺、員工工作表現優異或各部門經理發現優秀員工後主動推薦等情況下，本集團根據實際情況，給予相應的職位晉升安排。

本集團的培訓體系包括以下四個部分：

- 職業道德、素質修養與企業文化教育培訓體系；
- 新員工入職培訓體系；
- 基層員工工作技能、技巧培訓體系；
- 高、中、基層管理者管理技能培訓體系。

## 環境、社會及管治報告



实操培訓



職業技能認定考試

本集團部分崗位如叉車工、電焊工，需要持有操作證才能上崗，對此我們建立了相關員工持證情況台賬，確保員工所持證件均在有效期內。除了法規要求持證上崗的工種外，本集團高度重視職業技能提升工作，積極組織並安排職業技能等級考試。考試的培訓及落實工作由永康市技術協會的專業講師親臨公司進行全程指導。在考試籌備與實施過程中，集團辦公室全力協調各項事務，確保培訓與考試工作順利開展。

職業認證類別	參加培訓人數	通過職業認證人數	通過率
塗裝工	187	172	91.9%

本集團人力資源部對每次培訓的培訓效果進行評估，形成培訓評估報告，以不斷改進和提升後續的培訓工作質量。

## 營運責任

### 反貪污

本集團嚴格遵守《中華人民共和國反腐敗法》《中華人民共和國反壟斷法》《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律法規，制定了《反舞弊及舉報投訴管理辦法》等管理制度。報告期內，本集團未發生任何貪污事件，亦未發生任何嚴重違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及法規的事件。

本集團倡導誠信正直的企業文化，在內部通過員工手冊、規章制度培訓等多種形式宣傳廉潔誠信，同時對新員工入職後進行反舞弊培訓及誠信道德教育。本集團行政部設置貪污舉報電話(15058659007)、郵箱(2561907@qq.com)及信箱(通信地址：中國浙江省永康市西城街道步陽路8號)，並對外公佈。舉報程序的最高負責人為總經理，啟動調查後交由行政部進行妥善調查，依據保密原則對舉報人信息嚴格保密。對證實有舞弊行為的員工，本集團按相關規定予以相應的行政紀律處分；行為觸犯法律的，移送司法機關依法處理。

2025年，本集團向董事及全體員工進行反貪污培訓，內容涉及反收受賄賂或回扣，反挪用、盜用、貪污公司財產，防止洩漏公司機密和技術機密等，培訓覆蓋率達100%。

### 產品責任

本集團視產品質量為生命，以「製造好的，好的製造」為品牌內涵，對產品質量精益求精。截至2025年底，本集團未發生任何與所提供產品健康與安全、客戶隱私保護、知識產權有關的重大違規事件，已售或已運送產品中未發生因安全與健康理由而需回收的產品，未發生重大的電腦系統或網絡安全相應事故。本集團在經營過程中不涉及廣告及標籤事宜。

### 產品質量管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》《產品安全法》(立陶宛)等法律法規，制定質量控制條款，列明全面質量控制總體框架、變量調節、瑕疵發生點及處理等內容，通過在生產過程的每個環節進行嚴格的質量控制、檢查及測試，確保產品的高性能及可靠性。本集團已通過IATF16949：2016汽車質量管理體系標準認證，並按照管理體系標準的要求，完善產品質量檢測流程的詳細管理機制。本集團質檢部統籌管理產品質量，包括原材料、鑄造、熱處理、塗裝和包裝的質量控制及測試設備管理等，質檢部門會對每一道工序結束後的產品進行質量檢測，針對氣密性、動平衡等汽輪生產中重要環節進行全檢，對其他工序進行抽檢：

- 原材料控制：抽樣測試鋁合金錠的化學成分、溫度及密度，確保滿足生產條件；
- 鑄造階段：對有結構性缺陷的汽輪毛坯進行X光檢驗、整體外觀檢查、變形檢查等，確保毛坯內部結構完好；

## 環境、社會及管治報告

- 熱處理階段：評估汽輪是否能夠承受適當加熱，及熱處理後進行硬度測試，確保汽輪符合相關物理性能；
- 機械加工階段：對汽輪進行氣密性測試、動平衡測試、跳動測試和尺寸測試，確保汽輪無漏氣、運動和重量分佈平衡和整體形狀符合技術周長設置；
- 塗裝階段：於上漆前後進行烘烤溫度測試、鍍膜測試、整體外觀測試、色差測試，確保鍍膜符合厚度及顏色要求，以及汽輪整體外觀的一致和無瑕疵；
- 包裝階段：對產品進行終檢，確保包裝完整無缺、運輸信息正確無誤；
- 測試設備：擁有包括X光探測器、坐標測量機、鹽霧試驗櫃、綜合衝擊測試儀等現代化測試設備，並嚴格規範質量檢驗員的操作規範，確保檢測結果的準確性。

在品質監控方面，本集團按照《工藝指導書》嚴格執行相關監控工作，包括對品質員在檢驗過程出現的問題給予及時的反饋並在班會中進行評估總結；定期對所有生產員工進行質量控制及瑕疵預防培訓，當產品出現特定瑕疵時將召開臨時故障排除會，處理瑕疵問題並整理相關資料備案；每季度由技術總監或品質主管組織一次對全體監控人員的校準會議，以避免監控標準執行不到位的情況發生。

我們的客戶均為汽車生產商及經銷商，並不直接對個人消費者銷售。儘管我們有科學而嚴格的質量控制，但仍不能避免發貨後遭遇退貨。一般是因尺寸問題或因運輸導致的表面質量問題被退回的。因產品材質的特殊性，退回貨品均可以被循環利用，因此我們於妥善處理客戶需求的同時，在定期對產品材質進行金屬配比檢測的基礎上，進行循環再造，以盡可能節約資源、降低成本。

### 行業交流

報告期內，我們積極參與同行業內的企業交流與學習活動，參觀了今飛、萬豐等知名企業。此外，在金華市汽摩配協會的精心組織下，我們還前往多家主機廠進行了深入的參觀學習。這些活動不僅拓寬了我們的視野，也促進了與行業同仁之間的交流與合作，為集團的持續發展注入了新的活力。

### 客戶服務管理

客戶的滿意度是本集團最高的服務宗旨。本集團重視與客戶保持良好合作關係，為了向客戶提供公平且透明的產品信息，本集團會定期向客戶發送有關產品信息、於每年參加各種展覽會議時邀請客戶到場參觀。同時，為了兼顧海外客戶產品信息的透明度，本集團還會在相關銷售平台的國家網站上發佈產品信息。

當客戶對本集團已售產品提出反饋或投訴，銷售部第一時間辨別是否質量相關，如與質量相關，銷售部從客戶處取得照片證據提交給品質部，並主動配合客戶核實質量問題、完成退貨審批、產品退回、重新發貨或賠付等；如是與質量無關的問題比如交期、服務或非本集團的問題等，則耐心聽取客戶意見，及時向客戶解釋說明，並積極協助客戶解決問題。2025年，本集團並未收到有外部影響的投訴，產生賠付的質量問題27起，整體金額影響6.3餘萬；此外，本集團開展客戶滿意度調查，並明確未來將在產品外觀、附件質量及產品開發週期方面進一步加強和提升。

報告期內，本集團完善客戶快速反饋機制，我們的服務目標是24小時內處理客戶信息，在最短的時間內與客戶進行有效溝通，了解客戶需求，為客戶提供優質服務。同時對重要客戶和有潛力的客戶進行事後重點跟進，深化服務，提升顧客滿意度。報告期內，公司客戶滿意度達96分以上。

### 顧客投訴流程



### 信息安全和隱私管理

本集團重視對企業信息和客戶信息的安全管理，嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國個人信息保護法》《網絡安全審查辦法》等法律法規及條例，制定《信息數據安全管理制度》《數據管理制度》《網絡與信息安全保障措施》等管理制度，涉及到數據備份與信息安全、硬軟件使用和管理等，並由技術部作為本集團隱私和數據安全的最高管理單位。

本集團網站主機採用第三方服務器，由服務器提供商提供安全可靠的防火牆和主機軟硬件安全服務。本集團網絡系統嚴格區分內網和外網職能，由網站系統管理員設置共享數據庫信息的訪問權限、設置相應密碼及口令、對操作人員權限嚴格按照崗位職責設定。針對包括客戶、供應商信息在內的敏感信息，技術部會對該數據進行實時監控，設置訪問及下載權限，對所有訪問人員進行記錄，特殊情況須經申請和授權後方可訪問或下載。

本集團制定《保密管理制度》，制度規定了保密事項、保密措施、責任與處罰等。本集團與管理層和特殊崗位員工簽署《保密協議》，對保密內容和範圍進行定義。一旦出現與網站運行、信息安全、信息洩露等方面的安全事件，將依據《洩密事件報告和查處管理制度》進行事件的報告、查處、補救等。

## 環境、社會及管治報告

集團制定了《外部聯繫制度》，該制度明確規定了各部門及車間在接收到相關法律、法規及上級文件時的具體處理流程。其中，對於法律、法規及其他相關要求，需依據集團現行的相關管理制度進行辦理；上級文件的接收工作則由行政部統一負責，接收後需上報總經理進行批示，或轉交至相應承辦部門進行處理。

2025年度，本集團未發現任何數據、信息洩露相關的重大違規行為。

### 知識產權保護

本集團嚴格遵守《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國知識產權法》等法律法規，並制定《知識產權保護措施》涵蓋研發前、研發後和開發完成三個階段的保護措施，並制定了相應的面對侵權時的措施。本集團知識產權涉及商標、專利等，由法務部統籌管理，並聘請第三方機構合作開展知識產權保護工作。

截至2025年末，本集團持有專利111個，除了12個發明專利和11個實用新型專利，其他均是外觀專利，由業務部門在市場調研後反饋給技術部進行規劃與申請，因為其性質原因，1-2年就會更新迭代。對於發明專利，正式研發前我們聘請第三方機構進行專利檢索。

### 供應鏈管理

本集團供應商包括原材料、塗料、包裝材料、輔料、易耗品、辦公用品等供應商，並制定《供應商管理制度》《採購流程管理制度》《應付賬款管理制度》等管理制度。本集團認可供應鏈的可持續發展是各組成單元的共同責任，因此本集團致力於帶動或助力供應商的ESG發展和行為規範。

本集團對所有供應商均要求提供經營許可資質，在准入時和合作期內均通過國家企業信用信息公示系統查詢，並定期考核交付質量。此外，對原材料、塗料類的供應商，在供應商准入、評估階段，除了要求供應商提供相關經營許可資質，對供應商的服務質量進行考察以外，還會著重考察環保、安全等情況，比如檢查供應商通過ISO 14001環境管理體系認證的證書，其中塗料、油漆廠家等，還會要求提供第三方出具的環境監測報告及認證報告，並建立檔案管理制度。合作期內，我們通過定期要求供應商提供更新的監測及認證報告和不定期的考察來監督供應商在環境保護方面的落實情況。

在與供應商簽訂合同階段，本集團會遵循全球對外貿易協會（簡稱「**amfori BSCI**」）建議，與供應商簽訂《商業夥伴專用實施條款》，要求供應商簽署《社會責任承諾書》、《商業道德承諾書》等，促進供應商社會責任管理的不斷提升。此外，本集團還針對鉛鋅供應商簽訂《不使用衝突礦產承諾書》，針對提供運輸服務的供應商簽訂《危險化學品運輸安全協議書》等，敦促供應商在環境和社會範疇管理的不斷提高。

本集團亦注重ESG理念在供應鏈環節的傳遞，對原主材料如鋁錠供應商，要求其提供產品碳足跡證書。

截至2025年底，本集團供貨商分佈情況如下表所示。

按地區劃分的供貨商數量	2025年(家)
浙江省內	95
中國大陸其他地區	63
總計	158

### 社區共建

本集團始終堅持「以誠為根、以人為本」的企業價值觀，在不斷提高自主創新能力，做大做強做好企業的同時，不忘回饋社會。我們密切關注所在地社區需求，在突發自然災害之時救急救難，比如2020年永康市特大洪水，造成當地村莊老舊房屋進水和污泥，本集團第一時間伸出援助之手，由管理層帶領員工前往幫扶，清除污泥，搶救物件。此外，本集團多年來在歲末年初組織員工捐款，籌得善款後集中用於社會公益事業，也希望通過此等形式將承擔社會責任的理念與員工共享，鼓勵更多人參與到回饋社會的善舉中來。

# 環境、社會及管治報告

## 關鍵績效指標總覽

### 環境表現

環境關鍵績效指標	單位 <sup>2</sup>	2025年	2024年
<b>A1.3 有害廢棄物總量</b>			
有害廢棄物總量	噸	1,448.30	1,270.00
有害廢棄物密度(以收益計算)	噸/萬元人民幣	0.036	0.033
無害廢棄物總量	噸	3,011.00	/
無害廢棄物密度(以收益計算)	噸/萬元人民幣	0.075	/
<b>A2.1 能源消耗量</b>			
天然氣	立方米	4,341,071.00	4,316,544.00
柴油	噸	22.61	37.00
外購電力	千瓦時	14,789,660.00	12,209,840.00
能源總耗量	兆瓦時	62,035.95	59,361.31
能源密度(以收益計算)	兆瓦時/萬元人民幣	1.54	1.53
<b>A2.2 總耗水量</b>			
總耗水量	立方米	104,501.00	94,196.00
耗水密度(以收益計算)	立方米/萬元人民幣	2.59	2.42
<b>A2.5 製成品所用包裝材料的總量</b>			
包裝材料耗用量	只	1,897,501	1,797,827
包裝材料耗用密度(以收益計算)	只/萬元人民幣	47.00	46.21
<b>D-IV 指標與目標</b>			
<b>溫室氣體排放量</b>			
範圍1溫室氣體排放 <sup>3</sup>	噸二氧化碳當量	9,386.32	9,573.07
範圍2溫室氣體排放 <sup>4</sup>	噸二氧化碳當量	7,847.39	6,551.80
溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量	17,233.71	16,124.87
溫室氣體排放密度(以收益計算)	噸二氧化碳當量/萬元人民幣	0.43	0.41
範圍3溫室氣體排放 <sup>5</sup>	噸二氧化碳當量	48,015.64	/

<sup>2</sup> 基於本集團產品主要為不同大小的汽輪，因此以每汽輪為密度計算並非有意義的數據，相關密度數據以產品對應的收入(即每萬元人民幣)為單位更合理。

<sup>3</sup> 範圍1溫室氣體排放根據《中國能源統計年鑒2020》附錄4、GHG Protocol和《能源統計工作手冊》(國家統計局能源司，2010)計算所得。

<sup>4</sup> 範圍2溫室氣體排放根據中華人民共和國生態環境部《關於發佈2023年電力二氧化碳排放因子的公告》的中國區域電網平均CO<sub>2</sub>排放因子計算所得。

<sup>5</sup> 範圍3溫室氣體排放僅包括類別1(採購的商品與服務)，納入了本集團的原主材料，根據原主材料供應商提供的由第三方出具的產品碳足跡和當年採購量核算。

## 社會表現

員工類別		2025年		2024年	
		員工數量(人)	員工流失率(%)	員工數量(人)	員工流失率(%)
性別	男性	398	9%	392	37.24%
	女性	96	8%	94	24.47%
僱傭類別	全職	494	9%	486	34.77%
	兼職	0	0%	0	/
年齡	25歲以下員工	35	23%	39	84.62%
	25-34歲員工	107	12%	112	44.64%
	35-44歲員工	137	4%	125	24.80%
	45-54歲員工	157	7%	158	21.52%
	55-64歲員工	58	10%	51	29.41%
地區	中國東北及華北地區員工	2	0%	2	0%
	華東及華中地區員工	215	2.79%	212	20.28%
	華南地區員工	1	0%	1	0%
	西南及西北內陸地區員工	276	11.79%	271	46.49%
總計		494	/	486	/

員工培訓		2025年		2024年	
		受訓員工佔比(%) <sup>6</sup>	平均培訓時數(小時) <sup>7</sup>	受訓員工佔比(%)	平均培訓時數(小時)
性別	男性	99%	80.00	100%	58.00
	女性	100%	65.00	100%	48.00
僱傭類別	高級管理人員	100%	36.00	100%	36.00
	中級管理人員	100%	40.00	100%	40.00
	一般員工	100%	79.00	100%	56.00

職業健康安全表現	單位	2025年	2024年	2023年
因工亡故人數	人	0	0	0
因工亡故人數比率	%	0	0	0
因工傷損失工作日數	小時	60	/	/

<sup>6</sup> 受訓員工佔比的計算方法為：培訓人數除以同一類別的員工數目。

<sup>7</sup> 平均時數的計算方法為：該僱傭類別培訓時數除以同一類別員工數目。

# 環境、社會及管治報告

## 附錄

### 報告內容索引

層面	內容	在報告中位置
<b>B部分：強制披露規定</b>		
	管治架構	董事會聲明
	匯報原則	關於本報告
	匯報範圍	關於本報告
<b>C部分：「不遵守就解釋」條文</b>		
A1 排放物	一般披露  有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物管理
	A1.1 排放物種類及相關排放數據。	環境表現
	A1.3 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境表現
	A1.4 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境表現
	A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境保護
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境保護

層面	內容	在報告中位置
A2 資源使用	一般披露  有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	能源及資源使用
	A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境表現
	A2.2 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境表現
	A2.3 描述所訂立的能源使用效益計劃目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源及資源使用
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源及資源使用
	A2.5 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	環境表現
A3 環境及天然資源	一般披露  減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境保護
	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境保護
B1 僱傭	一般披露  有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工僱傭
	B1.1 按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	社會表現
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	社會表現

## 環境、社會及管治報告

層面	內容	在報告中位置	
B2 健康與安全	<p>一般披露</p> <p>有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	健康與安全	
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	社會表現
	B2.2	因工傷損失工作日數。	社會表現
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全
B3 發展及培訓	<p>一般披露</p> <p>有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。</p> <p>註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。</p>	發展及培訓	
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	社會表現
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	社會表現
B4 勞工準則	<p>一般披露</p> <p>有關防止童工或強制勞工的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	員工僱傭	
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	員工僱傭
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	員工僱傭

層面	內容	在報告中位置
B5 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
	B5.1 按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
	B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察辦法。	供應鏈管理
B6 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
	B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任
	B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
	B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任

## 環境、社會及管治報告

層面	內容	在報告中位置	
B7 反貪污	<p>一般披露</p> <p>有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	反貪污	
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
B8 社區投資	<p>一般披露</p> <p>有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。</p>	社區共建	
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區共建
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區共建
<b>D部分：氣候相關披露</b>			
D-I治理	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構	應對氣候變化	
	管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管理流程、監控措施及程序中的角色	應對氣候變化	
D-II策略	氣候相關風險和機遇	應對氣候變化	
	業務模式和價值鏈	應對氣候變化	
	策略和決策	註釋1	
	財務狀況、財務表現及現金流量	註釋2	
	氣候韌性	註釋2	

層面	內容	在報告中位置
D-III風險管理	用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策	應對氣候變化
	用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策	應對氣候變化
	氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	應對氣候變化
D-IV指標與目標	溫室氣體排放	應對氣候變化
	氣候相關轉型風險	註釋2
	氣候相關物理風險	註釋2
	氣候相關機遇	註釋2
	資本運用	註釋3
	內部碳定價	註釋3
	薪酬	能源及資源使用
	氣候相關目標	註釋3

註釋1： 本集團經初步分析認為氣候變化對我們的業務影響並不重大，目前尚未開展轉型計劃與減排目標制定，將在條件成熟後適時開展，並納入披露。

註釋2： 本集團經初步分析認為氣候變化對我們的財務影響並不重大，目前尚未開展就應對氣候變化開展系統性的情景分析和財務量化相關工作，將在條件成熟後適時開展，並納入披露。

註釋3： 本集團尚未開展氣候相關風險和機遇的資本運用、內部碳定價、氣候相關因素納入薪酬政策、氣候相關目標設定的相關工作，將在條件成熟後開展相關工作，並於報告中披露。

# 獨立核數師報告



## 致步陽國際控股有限公司列位股東的獨立核數師報告

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

### 意見

我們已審核步陽國際控股有限公司(「**貴公司**」)及其附屬公司(統稱為「**貴集團**」)的綜合財務報表(載於第82至134頁)，其包括於2025年12月31日的綜合財務狀況表及截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及附註(包括重要會計政策資料及其他解釋附註)。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會(「**香港會計師公會**」)頒佈的香港財務報告準則會計準則真實而公平地反映 貴集團於2025年12月31日的綜合財務狀況，及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已按照香港公司條例的披露規定妥為編製。

### 意見基準

我們已根據香港會計師公會頒佈的香港審計準則(「**香港審計準則**」)進行審核。我們就該等準則承擔的責任在本報告核數師就審計綜合財務報表承擔的責任一節中進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的適用於公眾利益實體財務報表審核的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「**守則**」)，我們獨立於 貴集團。我們亦已履行守則中的其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審核證據能充足及適當地為我們的審核意見提供基礎。

### 關鍵審核事項

關鍵審核事項是根據我們的專業判斷，認為對我們審核本期間的綜合財務報表最為重要的事項。該事項是在我們審核整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對該事項提供單獨的意見。

## 關鍵審核事項 (續)

### 銷售鋁合金汽輪的收益確認

請參閱綜合財務報表附註3及附註1(r)(i)的會計政策。

#### 關鍵審核事項

貴集團的主要業務為製造及銷售各類鋁合金汽輪。

截至2025年12月31日止年度，貴集團的總收益為人民幣404.8百萬元。其中，截至2025年12月31日止年度，鋁合金汽輪的銷售收益為人民幣392.7百萬元。

管理層評估個別合約的條款以確定貴集團的履約承擔及收益確認的適當時間。鋁合金汽輪銷售收益於相關產品的控制權轉移至客戶時確認。對於海外銷售，一般以貨物裝上船舶的時間點確認，即提單上註明的日期。對於國內銷售，一般在產品按照銷售合約條款離開貴集團自有倉庫或交付至客戶指定倉庫的時間點確認。

我們將鋁合金汽輪銷售收益的確認確定為關鍵審核事項，原因是收益為貴集團的關鍵績效指標之一，故此存在管理層為實現目標或預期而進行操縱的固有風險，並且因為收益確認錯誤可能對貴集團當年的溢利產生重大影響。

#### 我們於審核過程中處理有關事項的方式

我們評估鋁合金汽輪銷售收益確認的審核程序包括：

- 了解及評估管理層有關收益確認的關鍵內部控制措施的設計、實施及運行有效性；
- 參照現行會計準則規定，抽樣檢查客戶合約以識別與轉讓已售貨品控制權相關的履約承擔以及條款及條件並評估貴集團收益確認的時間；
- 將交易於本年度內錄得的收益與發票、銷售合約及提單(就海外銷售而言)或帶有客戶收貨及驗收貨物確認的送貨單(就國內銷售而言)進行抽樣對比，以評估相關收益是否已根據貴集團的收益確認會計政策確認；
- 將交易於財政年結日前後錄得的收益與提單(就海外銷售而言)或帶有客戶收貨及驗收貨物確認的送貨單(就國內銷售而言)進行抽樣對比，以評估該收益是否已於適當的財政年度內確認；及
- 檢查與年內確認符合特定風險標準的收益有關的分類賬相關文件。

# 獨立核數師報告

## 綜合財務報表及就此所作核數師報告以外的資料

董事對其他資料負責。其他資料包括年報所載的所有資料，惟不包括綜合財務報表及我們就此發表的核數師報告。

我們有關綜合財務報表之意見並不涵蓋其他資料，我們亦並不就此發表任何形式的核證結論。

就我們對綜合財務報表的審核而言，我們的責任是閱讀其他資料，從而考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審核過程中獲悉的資料存在重大不符，或似乎存在重大錯誤陳述。

倘若我們基於已完成的工作認為其他資料出現重大錯誤陳述，我們須報告此一事實。我們就此並無須報告事項。

## 董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則會計準則及香港公司條例的披露規定編製真實而公平的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所必需的內部控制負責。

在編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

董事於審核委員會的協助下履行其責任，監督 貴集團的財務報告過程。

## 核數師就審核綜合財務報表承擔的責任

我們的目標是對整體綜合財務報表是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的任何重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。本報告僅向 閣下(作為整體)作出，除此以外，本報告別無其他目的。我們不就此報告的內容對任何其他人士承擔任何責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照香港審計準則進行的審核，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，倘合理預期彼等個別或匯總起來可能影響該等綜合財務報表使用者所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

## 核數師就審核綜合財務報表承擔的責任(續)

在根據香港審計準則進行的審核過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審核程序以應對這些風險，以及取得充足和適當的審核憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審核相關的內部控制，以設計適當的審核程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露資料的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所取得的審核證據，確定是否存在與事件或情況有關的重大不確定性，而可能對 貴集團持續經營的能力構成重大疑慮。倘我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者對綜合財務報表中的相關披露資料的關注。假若有關的披露資料不足，則我們須出具非無保留意見的核數師報告。我們的結論乃基於截至我們核數師報告日期止所取得的審核證據。然而，未來事件或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構及內容，包括披露資料，以及綜合財務報表是否公允反映有關交易和事項。
- 計劃及執行集團審核，以就 貴集團中實體或業務單位的財務資料獲取充分、適當的審核證據，作為集團財務報表形成意見的基礎。我們負責指導、監督及覆核以集團審核為目的執行的審核工作。我們僅對審核意見承擔責任。

我們與審核委員會溝通了有關(其中包括)計劃的審核範圍、時間安排、重大審核發現等事項，包括我們在審核期間識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們亦向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與彼等溝通所有可能合理地被認為會影響我們獨立性的關係及其他事項，以及在適用的情況下，採取消除威脅的行動或應用防範措施。

## 獨立核數師報告

### 核數師就審核綜合財務報表承擔的責任(續)

我們通過與審核委員會溝通，確定本期間綜合財務報表的審計工作的最重要事項，即關鍵審計事項。除非法律法規不允許公開披露此等事項或在極罕見的情況下，我們認為披露此等事項可合理預期的負面後果將超過其產生的公眾利益而不應在報告中予以披露，否則我們會在核數師報告中描述此等事項。

本獨立核數師報告的審核工作合夥人為余達威(執業證書編號：P06438)。

### 畢馬威會計師事務所

執業會計師

香港中環  
遮打道10號  
太子大廈8樓

2026年3月27日

# 綜合損益及其他全面收益表

截至2025年12月31日止年度

(以人民幣列示)

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>收益</b>	3	<b>404,827</b>	391,981
銷售成本		<b>(360,274)</b>	(342,267)
<b>毛利</b>		<b>44,553</b>	49,714
其他收益	4(a)	<b>1,722</b>	1,897
其他(虧損)/收益淨額	4(b)	<b>(994)</b>	4,352
銷售及分銷開支		<b>(10,111)</b>	(9,972)
行政及其他營運開支		<b>(12,049)</b>	(12,334)
研發成本		<b>(15,146)</b>	(14,463)
貿易應收款項減值撥回	24(a)	<b>87</b>	537
<b>經營溢利</b>		<b>8,062</b>	19,731
財務收入		<b>4,501</b>	5,065
財務成本		<b>(356)</b>	(385)
<b>財務收入淨額</b>	5(a)	<b>4,145</b>	4,680
<b>除稅前溢利</b>	5	<b>12,207</b>	24,411
所得稅	6	<b>(1,143)</b>	(5,231)
<b>年內溢利</b>		<b>11,064</b>	19,180
<b>年內其他全面收益(扣除稅項及重新分類調整後)</b>			
將不會重新分類至損益的項目：			
換算本公司的財務報表產生的匯兌差額		<b>(2,457)</b>	2,163
其後可能重新分類至損益的項目：			
換算本公司中國內地以外附屬公司財務報表產生的匯兌差額		<b>2,043</b>	(1,775)
<b>年內其他全面收益</b>		<b>(414)</b>	388
<b>年內全面收益總額</b>		<b>10,650</b>	19,568
<b>每股盈利</b>			
基本及攤薄(人民幣)	9	<b>0.01</b>	0.02

第88至134頁的附註是組成財務報表的一部分。

# 綜合財務狀況表

於2025年12月31日

(以人民幣列示)

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	10	<b>62,713</b>	63,959
使用權資產	11	<b>14,484</b>	15,215
無形資產		—	7
遞延稅項資產	22(b)	<b>1,322</b>	1,244
向關聯方提供的貸款	12	—	14,817
預付款項		<b>698</b>	1,317
		<b>79,217</b>	96,559
<b>流動資產</b>			
存貨	14	<b>94,041</b>	85,877
貿易及其他應收款項	15	<b>72,008</b>	80,262
向關聯方提供的貸款	12	<b>14,596</b>	148
可收回所得稅	22(a)	<b>2,062</b>	1,258
定期存款	16(a)	<b>120,968</b>	40,030
抵押存款	16(b)	<b>17,877</b>	16,588
現金及現金等價物	17(a)	<b>106,058</b>	172,901
		<b>427,610</b>	397,064
<b>流動負債</b>			
貿易及其他應付款項	18	<b>80,046</b>	78,315
合約負債	19	<b>5,211</b>	4,867
租賃負債	20	<b>532</b>	501
		<b>85,789</b>	83,683
<b>流動資產淨額</b>		<b>341,821</b>	313,381
<b>資產總額減流動負債</b>		<b>421,038</b>	409,940

# 綜合財務狀況表

於2025年12月31日

(以人民幣列示)

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>非流動負債</b>			
租賃負債	20	<b>5,616</b>	6,148
遞延收入	21	<b>1,025</b>	1,266
遞延稅項負債	22(b)	<b>3,292</b>	2,071
		<b>9,933</b>	9,485
<b>資產淨額</b>			
		<b>411,105</b>	400,455
<b>資本及儲備</b>			
股本	23(b)	<b>6,952</b>	6,952
儲備	23(d)	<b>404,153</b>	393,503
<b>權益總額</b>			
		<b>411,105</b>	400,455

於2026年3月27日經董事會批准並授權刊發。

徐步雲 )  
徐環珺 ) 董事

第88至134頁的附註是組成財務報表的一部分。

# 綜合權益變動表

截至2025年12月31日止年度

(以人民幣列示)

附註	本公司權益股東應佔						
	中華人民共和國						
	〔中國〕						
股本	股份溢價	資本儲備	法定儲備	匯兌儲備	保留溢利	權益總額	
人民幣千元 (附註23(b))	人民幣千元 (附註23(d)(i))	人民幣千元 (附註23(d)(ii))	人民幣千元 (附註23(d)(iii))	人民幣千元 (附註23(d)(iv))	人民幣千元	人民幣千元	
於2024年1月1日的結餘	6,952	198,080	(45,000)	30,073	(5,016)	195,798	380,887
<b>2024年權益變動：</b>							
年內溢利	—	—	—	—	—	19,180	19,180
年內其他全面收益	—	—	—	—	388	—	388
全面收益總額	—	—	—	—	388	19,180	19,568
轉撥至法定儲備				2,301	—	(2,301)	—
於2024年12月31日的結餘	6,952	198,080	(45,000)	32,374	(4,628)	212,677	400,455

第88至134頁的附註是組成財務報表的一部分。

# 綜合權益變動表

截至2025年12月31日止年度

(以人民幣列示)

	本公司權益股東應佔						權益總額 人民幣千元
	股本	股份溢價	資本儲備	中國法定儲備	匯兌儲備	保留溢利	
	人民幣千元 (附註23(b))	人民幣千元 (附註23(d)(i))	人民幣千元 (附註23(d)(ii))	人民幣千元 (附註23(d)(iii))	人民幣千元 (附註23(d)(iv))	人民幣千元	
於2025年1月1日的結餘	6,952	198,080	(45,000)	32,374	(4,628)	212,677	400,455
<b>2025年權益變動：</b>							
年內溢利	-	-	-	-	-	11,064	11,064
年內其他全面收益	-	-	-	-	(414)	-	(414)
全面收益總額	-	-	-	-	(414)	11,064	10,650
轉撥至法定儲備				23(d)(iii)			
	-	-	-	1,357	-	(1,357)	-
於2025年12月31日的結餘	6,952	198,080	(45,000)	33,731	(5,042)	222,384	411,105

第88至134頁的附註是組成財務報表的一部分。

# 綜合現金流量表

截至2025年12月31日止年度

(以人民幣列示)

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<strong>經營活動</strong>			
經營活動所得的現金	17(b)	<strong>31,747</strong>	32,936
已付中國企業所得稅		<strong>(804)</strong>	(5,994)
<strong>經營活動所得的現金淨額</strong>		<strong>30,943</strong>	26,942
<strong>投資活動</strong>			
購買物業、廠房及設備及無形資產的款項		<strong>(21,842)</strong>	(19,507)
購買定期存款的付款		<strong>(160,162)</strong>	(140,000)
出售定期存款所得款項		<strong>80,030</strong>	100,000
出售物業、廠房及設備所得款項		<strong>712</strong>	496
已收利息		<strong>3,695</strong>	5,473
<strong>投資活動所用的現金淨額</strong>		<strong>(97,567)</strong>	(53,538)
<strong>融資活動</strong>			
已付本公司權益股東股息		—	(27,187)
已付租金的資本部分	17(c)	<strong>(501)</strong>	(472)
已付租金的利息部分	17(c)	<strong>(356)</strong>	(385)
<strong>融資活動所用的現金淨額</strong>		<strong>(857)</strong>	(28,044)
<strong>現金及現金等價物減少淨額</strong>		<strong>(67,481)</strong>	(54,640)
<strong>年初現金及現金等價物</strong>		<strong>172,901</strong>	223,729
<strong>匯率變動的影響</strong>		<strong>638</strong>	3,812
<strong>年末現金及現金等價物</strong>	17(a)	<strong>106,058</strong>	172,901

第88至134頁的附註是組成財務報表的一部分。

## 1 重要會計政策

### (a) 合規聲明

步陽國際控股有限公司(「**本公司**」)及其附屬公司(統稱「**本集團**」)的綜合財務報表已根據香港財務報告準則會計準則編製，該等香港財務報告準則會計準則的條文包括由香港會計師公會(「**香港會計師公會**」)頒佈的所有適用的個別香港財務報告準則(「**香港財務報告準則**」)、香港會計準則(「**香港會計準則**」)及詮釋以及香港公司條例之披露規定。該等財務報表亦符合香港聯合交易所有限公司證券上市規則的適用披露條文。本集團所採納的重要會計政策披露如下。

香港會計師公會已頒佈若干新訂或經修訂香港財務報告準則會計準則，該等香港財務報告準則會計準則於本集團之現行會計期間首次生效或可供提早採納。附註1(c)提供首次應用該等變更導致會計政策出現任何變動的資料，而有關變動與本集團於該等財務報表中所反映的當前會計期間相關。

### (b) 財務報表編製基準

截至2025年12月31日止年度的綜合財務報表包括本公司及其附屬公司。

本公司於2018年11月14日根據開曼群島法例第22章《公司法》(1961年第3號法例，經綜合及修訂)在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司股份於2022年12月15日在香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)主板上市(「**上市**」)。本集團主要從事各類鋁合金汽輪的研發、設計、製造及銷售。

編製財務報表所用計量基準為歷史成本基準。

本集團各實體之財務報表中所包含的項目以最能反映有關該實體的相關事件及情況的經濟實質的貨幣(「**功能貨幣**」)計量。

綜合財務報表以人民幣(「**人民幣**」)呈報，除另有說明外，均約整至最近的千位數。人民幣是本集團在中國內地成立的附屬公司的功能貨幣。本公司及本公司附屬公司於中國內地境外的功能貨幣為港元(「**港元**」)。本集團將本公司及本公司附屬公司於中國內地境外的財務報表由港元換算為人民幣。

根據香港財務報告準則會計準則編製財務報表，要求管理層就影響政策的實施及資產、負債、收入及開支呈報金額作出判斷、估計及假設。此等估計及相關假設基於過往經驗及在各種情況下被認為屬合理的多項其他因素，從而作為判斷未能輕易從其他來源確定的資產及負債賬面值的基準。實際結果可能有別於此等估計。

該等估計及相關假設會持續進行審閱。倘會計估計的修訂僅影響作出修訂之期間，則有關修訂會於該期間確認，而倘修訂對現時及未來期間均有影響，則須於作出修訂之期間及未來期間確認。

附註2討論了管理層在應用香港財務報告準則會計準則時作出的對財務報表有重大影響的判斷以及估計不確定性的主要來源。

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 1 重要會計政策(續)

### (c) 會計政策變動

#### (i) 新訂及經修訂香港財務報告準則

本集團已於本會計期間的財務報表應用香港會計師公會頒佈的香港會計準則第21號(修訂)匯率變動的影響 — 缺乏可兌換性。由於本集團並無進行任何外幣不可兌換為另一種貨幣的外幣交易，故該等修訂對該等財務報表並無重大影響。

本集團並未應用任何於本會計期間尚未生效的新準則或解釋。

### (d) 附屬公司

附屬公司為本集團控制的實體。本集團參與某實體時，面臨此等參與活動帶來的可變回報的風險，或有權享有此等回報，並能夠通過對該實體擁有的權力影響上述回報，則本集團控制該實體。附屬公司的財務報表從控制開始日期到控制結束日期均包含於綜合財務報表中。

對銷集團內結餘及交易以及集團內交易所產生的任何未變現收入及開支(外幣交易收益或虧損除外)。集團內交易所產生之未變現虧損則僅在無減值證據之情況下，以對銷未變現收益相同之方法對銷。

在本公司的財務狀況表中，對附屬公司的投資以成本扣除減值虧損入賬(見附註1(h)(ii))，除非投資被歸類為持作出售的投資(或包含在被歸類為持作出售的處置組)。

### (e) 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備按成本減累計折舊及減值虧損列賬(見附註1(h)(ii))。

物業、廠房及設備的自建項目成本包括材料成本、直接人工成本、拆卸與移除項目並恢復所在現場的初步估算成本(如有關)，及適當比例的間接生產費用及借貸成本(見附註1(t))。

出售物業、廠房及設備項目所產生的任何收益或虧損在損益中確認。

## 1 重要會計政策(續)

### (e) 物業、廠房及設備(續)

物業、廠房及設備折舊按成本減估計剩餘價值(若有)計算，並按直線法在以下估計使用年限內撇銷：

	估計使用年限
機器設備	3至10年
電子及其他設備	5年
汽車	5至8年
模具	3年

倘物業、廠房及設備項目的重要部分使用年限不同，則入賬作單獨項目(主要組成部分)。

每年審核折舊方法、使用年限及剩餘價值並適時作出調整。

在建工程指建設中的物業及待安裝的機器設備，按成本(如果是企業合併中收購的資產，則按收購日期的公平值計)減去減值虧損列賬(見附註1(h)(ii))。成本包含資產購買成本及相關建造及安裝成本。

在建工程在資產實質上可投入預期用途時轉化為物業、廠房及設備，並根據上述折舊政策按適當比例計提折舊。

並無就在建工程折舊計提撥備。

### (f) 無形資產(除商譽之外)

研究活動的支出於產生的期間於損益確認。開發費用只有在費用能可靠地計量、產品或流程在技術及商業上可行、未來經濟利益可能產生及本集團有意及有足夠資源完成開發及使用或出售所產生資產的情況下才會資本化。否則，其於產生時於損益確認。資本化開發費用後續按成本減累計攤銷及任何累計減值損失計量。

本集團收購的其他無形資產按成本(收購日期的公平值)減累計攤銷(估算可用年限有限)及減值虧損列賬(見附註1(h)(ii))。

有限使用年限的無形資產攤銷在資產估算使用年限內按直線法於損益扣除。有限使用年限的無形資產從可供使用的日期開始至估算可用年限期間攤銷如下：

	估計使用年限
軟件	3年

每年審核攤銷期間及方式並適時作出調整。

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 1 重要會計政策(續)

### (g) 租賃資產

本集團在合約開始時會評估合約是否為或包含租賃。如果合約讓渡了在一定期間內控制已識別資產使用的權利以換取代價，則該合約為租賃或包含租賃。如果客戶有權主導已識別資產的使用，並有權獲得因使用已識別資產所產生的幾乎全部經濟利益，則讓渡了控制權。

#### (i) 作為承租人

倘合約包含租賃部分及非租賃部分，則本集團選擇不將非租賃部分分開處理，並就各租賃部分及任何相關非租賃部分入賬為所有租賃之單一租賃部分。

於租賃開始日期，本集團確認使用權資產及租賃負債，惟租期為12個月或以下的短期租賃及低價值物品(如手提電腦及辦公室設備)租賃除外。本集團就低價值物品訂立租約時，將決定是否以逐一租賃的方式將租賃資本化。倘未資本化，有關租賃付款在整個租期按系統基準於損益確認。

租賃資本化後，租賃負債按照整個租期應付租賃付款的現值初步確認，然後根據租約中所隱含的利率貼現，如果無法立即確定利率，則使用相關增量借款利率。初步確認後，按攤銷成本計量租賃負債，並使用實際利率法確認利息開支。租賃負債計量中不包含不依賴指數或利率的可變租賃付款，可變租賃付款在產生於損益扣除。

租賃資本化時確認的使用權資產初步按成本計量，其中包括租賃負債的初始金額，就於開始日期或之前的任何租賃付款作出調整，加上產生的任何直接初始費用及拆卸和移除相關資產或恢復相關資產或其所在現場的估計成本，減去收到的租賃激勵。使用權資產後續按照成本減去累計折舊及減值虧損列賬(見附註1(e)及1(h)(ii))，惟下列類型的使用權資產除外：

- 符合投資物業定義的使用權資產乃按公平值列賬；及
- 當本集團為租賃權益的登記擁有人時，與租賃土地及建築物有關的使用權資產按公平值列賬；及
- 當土地權益持作庫存用途時，與租賃土地權益有關的使用權資產按成本及可變現淨值的較低者列賬。

根據適用於以攤銷成本列賬的非權益類證券投資的會計政策，可退還租金按金與使用權資產分開入賬。按金初始公平值與面值之間的任何差額均作為已作出的額外租賃付款入賬，並計入使用權資產成本。

## 1 重要會計政策(續)

### (g) 租賃資產(續)

#### (i) 作為承租人(續)

因指數或利率變化造成未來租賃付款發生變化的，倘本集團對剩餘價值擔保下預期應付金額的估算發生變化，或倘本集團對其是否將執行收購、續期或終止方案的評估發生變化的，則將重新計量租賃負債。按以上方法重新計量租賃負債時，則對使用權資產賬面值進行相應調整，如果使用權資產賬面值已減少到零，則計入損益。

當租賃範疇發生變化或租賃合約原先並無規定的租賃代價發生變化(即租賃修改)，且倘有關修改未作為單獨的租賃入賬，則亦要對租賃負債進行重新計量。在此情況下，租賃負債根據經修訂的租賃付款及租賃期限，使用經修訂的貼現率在修改生效日重新計量。

於綜合財務狀況表，長期租賃負債的即期部分釐定為於報告期後十二個月內到期結算的合約付款的現值。

#### (ii) 作為出租人

本集團在租賃開始時確定各項租賃為融資租賃還是經營租賃。倘租賃將與相關資產所有權有關的絕大部分風險及回報轉移予承租人，則其分類為融資租賃，否則分類為經營租賃。

倘合約包含租賃及非租賃部分時，本集團按照相對獨立售價基準將合約代價分配至各部分。經營租賃的租金收入根據附註1(r)(ii)確認。

倘本集團為中介出租人，則參考前端租賃產生的使用權資產將轉租賃分類為融資租賃或經營租賃。倘前端租賃為本集團採用附註1(g)(i)所述豁免的短期租賃，則本集團將轉租賃分類為經營租賃。

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 1 重要會計政策(續)

### (h) 信貸虧損及資產減值

#### (i) 金融工具及應收租賃款項造成的信貸虧損

本集團對以下項目的預期信貸虧損(「**預期信貸虧損**」)確認虧損撥備：

- 按攤銷成本計量的金融資產(包括現金及現金等價物、貿易及其他應收款項、向關聯方提供的貸款)；及
- 應收租賃款項。

按公平值計量的其他金融資產(包括指定為按公平值計入其他全面收益(不可轉回)的權益工具及衍生金融資產)不需要接受預期信貸虧損評估。

#### 預期信貸虧損的計量

預期信貸虧損為信貸虧損的概率加權估計。一般而言，信貸虧損以合約與預期金額之間的所有預期現金差額的現值計量。

影響重大時，預期現金差額採用以下利率貼現：

- 固定利率金融資產及貿易及其他應收款項：首次確認時釐定的實際利率或其近似值；
- 應收租賃款項：計量應收租賃款項中使用的貼現率。

估算預期信貸虧損時所考慮的最長時期為本集團面臨信貸風險的最長合約期。

預期信貸虧損按以下基礎之一計量：

- 12個月預期信貸虧損：報告日期後12個月(或倘工具的預期年期少於12個月，則於較短期間)內的潛在違約事件產生的預期信貸虧損部分；及
- 全期預期信貸虧損：預期信貸虧損模型適用項目的預期年限期間所有潛在違約事件產生的預期信貸虧損。

貿易應收款項的虧損撥備始終按等同於全期預期信貸虧損的金額計量。於報告日期，該等金融資產的預期信貸虧損乃根據本集團歷史信貸虧損經驗，使用撥備矩陣進行估算，並根據債務人的特定因素及對當前及預期一般經濟狀況的評估進行調整。

對於所有其他金融工具，本集團確認相當於12個月預期信貸虧損的虧損撥備，除非自首次確認後金融工具的信貸風險顯著增加，在此等情況下，虧損撥備按相當於全期預期信貸虧損的金額計量。

## 1 重要會計政策(續)

### (h) 信貸虧損及資產減值(續)

#### (i) 金融工具及應收租賃款項造成的信貸虧損(續)

##### 信貸風險顯著增加

釐定金融工具(包括貸款承諾)的信貸風險自首次確認以來有否顯著增加以及計量預期信貸虧損時，本集團會考慮無需付出過多成本或努力即可獲得的相關合理及可靠資料。這包括基於本集團歷史經驗及已知信貸評估(包括前瞻性資料)得出定量及定性資料以及分析。

尤其是，評估信貸風險是否自首次確認後顯著增加時，考慮以下資料：

- 未能在合約到期日支付本金或利息；
- 金融工具的外部或內部信貸評級(如適用)發生實際或預期重大下調；
- 債務人的經營業績發生實際或預期重大惡化；及
- 技術、市場、經濟或法律環境的現有或預測變化對債務人履行對本集團義務的能力產生重大不利影響。

根據金融工具性質，既可以在個別基礎上，也可在集合基礎上評估信貸風險的顯著增加。在集合基礎上評估時，金融工具按共同的信貸風險特徵分類，如逾期狀態及信貸風險評級。

預期信貸虧損於各報告日期進行重新計量，以反映自首次確認起金融工具信貸風險的變化。預期信貸虧損金額的任何變化在損益中確認為減值收益或虧損。本集團確認所有金融工具的減值收益或虧損，針對其賬面值作出的相應調整計入虧損撥備賬戶，但按公平值計入其他全面收益(可轉回)計量的非股本證券投資除外，該虧損撥備於其他全面收益確認，並累計到公平值儲備(可轉回)，不會減少金融資產於財務狀況表的賬面值。

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 1 重要會計政策(續)

### (h) 信貸虧損及資產減值(續)

#### (i) 金融工具及應收租賃款項造成的信貸虧損(續)

##### 信貸減值金融資產

於各報告日期，本集團評估金融資產是否發生信貸減值。如果發生一項或多項事件損害金融資產的估算未來現金流，則金融資產發生信貸減值。

證明金融資產發生信貸減值的證據包括以下可觀察事件：

- 債務人重大財務困難；
- 違反合約，如違約；
- 債務人可能破產或進行其他財務重組；
- 技術、市場、經濟或法律環境發生重大變化，對債務人產生不利影響；或
- 由於發行人的財務困難導致該證券失去活躍市場。

##### 撤銷政策

如果沒有實際收回可能，則撤銷金融資產或應收租賃款項賬面總金額。通常情況是，本集團確定債務人沒有資產或收入來源產生足夠的現金流來償還撤銷的金額。

過往撤銷資產的後續收回在收回期間的損益中確認為減值轉回。

#### (ii) 其他非流動資產的減值

於各報告日期審核內部及外部資料來源，以確認以下資產(商譽除外)可能減值，或過往確認的減值虧損不再存在或可能減少的跡象：

- 物業、廠房及設備；
- 無形資產；
- 使用權資產；及
- 本公司財務狀況表內於附屬公司的投資。

如果存在這種跡象，則應估計該資產的可收回金額。

## 1 重要會計政策(續)

### (h) 信貸虧損及資產減值(續)

#### (ii) 其他非流動資產的減值(續)

##### — 可收回金額的計算

資產的可收回金額為其公平值減出售成本與使用價值中較高者。使用價值乃基於估計未來現金流量釐定，使用可反映當前市場對於貨幣時間價值及資產特定風險的評估的除稅前貼現率貼現至其現值。倘資產並未產生基本獨立於其他資產所產生的現金流入，則可收回金額按獨立產生現金流入的最小資產組別(即現金產生單位)釐定。

##### — 減值虧損的確認

倘資產或資產所屬現金產生單位的賬面值超過其可收回金額時，於損益確認減值虧損。就現金產生單位確認的減值虧損首先獲分配，以減低分配至該現金產生單位(或該組單位)的任何商譽的賬面值，其後按比例減低該單位(或該組單位)內其他資產的賬面值，惟該資產的賬面值不可降至低於其個別公平值減出售成本或使用價值(如可釐定)。

##### — 減值虧損的撥回

倘並無確認減值虧損，僅於產生的賬面值不超過應已釐定賬面值(扣除折舊或攤銷)的情況下撥回減值虧損。減值虧損撥回於確認有關撥回之年度計入損益。

### (i) 存貨

存貨按成本及可變現淨值的較低者計量。

成本乃採用加權平均成本公式計算，並包括所有採購成本、轉換成本及將存貨運往其現址及變成現狀之其他成本。就在製品而言，成本包括直接勞工及根據日常經營能力適當分佔的間接費用。

可變現淨值指日常業務中之估計售價減完成生產之估計成本及銷售所需之估計成本。

當存貨已出售時，該等存貨賬面值於相關收益確認期間確認為開支。

存貨撇減至可變現淨值金額及存貨所有損失於撇減或損失發生期間確認為開支。存貨撇減撥回金額為於撥回發生期間抵減存貨所確認之開支。

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 1 重要會計政策 (續)

### (j) 合約負債

本集團確認相關收益前，客戶支付不可退還代價的，則確認為合約負債(見附註1(r))。本集團在確認相關收益前有權無條件接收不可退還代價的，也可確認為合約負債。在後一種情況下，相應的應收款項亦會確認(見附註1(k))。

如果合約包含重大融資部分，則合約餘額包含按實際利率法計算的應計利息(見附註1(r)(iii))。

### (k) 貿易及其他應收款項

當擁有無條件接受代價的權利且代價僅隨時間推移即會成為到期應付時，本集團確認應收款項。

不包含重大融資部分的貿易應收款項初步按其交易價格計量。包含重大融資部分的貿易應收款項及其他應收款項初步按公平值加交易成本計量。所有應收款項其後按攤銷成本列賬(見附註1(h)(i))。

### (l) 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括銀行和手頭現金、存放於銀行和其他金融機構中的活期存款及可隨時轉換為已知現金金額且價值變動風險很小的短期(從購入時開始不超過3個月到期)、高流動性投資。評估現金及現金等價物的預期信貸虧損(見附註1(h)(i))。

### (m) 計息借款

計息借款初步按公平值減去交易成本計量。該等借款後續採用實際利率法按攤銷成本列賬。利息開支根據本集團借款成本會計政策確認(見附註1(t))。

### (n) 貿易及其他應付款項

貿易及其他應付款項初步按公平值確認。於初步確認後，貿易及其他應付款項按攤銷成本列賬，惟倘貼現影響並不重大，則按發票金額列賬。

### (o) 僱員福利

短期僱員福利及界定供款退休計劃的供款。

薪酬、年度花紅、帶薪年假、界定供款退休計劃的供款及非貨幣福利的成本按僱員提供相關服務的年度累計。如果付款或結算推遲，並且其影響重大，則該等金額以其現值列賬。

## 1 重要會計政策(續)

### (p) 所得稅

所得稅開支包括即期稅項及遞延稅項。除與業務合併相關或直接於權益或其他全面收益確認的項目外，所得稅開支於損益確認。

即期稅項包括本年度應課稅收入或虧損的估計應付或應收稅項，以及就過往年度應付或應收稅項的任何調整。應付或應收的即期稅項金額是預期支付或收取稅額的最佳估計，反映與所得稅相關的任何不確定性。使用於報告日期已頒佈或實質上已頒佈的稅率進行計量。即期稅項亦包括股息產生的任何稅項。

僅於若干條件達成的情況下，方能抵銷即期稅項資產及負債。

遞延稅項乃因就財務報告而言的資產及負債賬面值與稅務用途金額之間的暫時差額而確認。概不會就以下暫時差額確認遞延稅項：

- 就並非業務合併，且不會影響會計或應課稅溢利或虧損及不會產生相等的應課稅及可扣減暫時差額的交易初步確認資產或負債的暫時差額；
- 有關於附屬公司投資的暫時差額，惟以本集團能夠控制暫時差額的撥回時間及於可見將來應不會撥回為限；
- 初始確認商譽所產生的應課稅暫時差額；及
- 與為實施經濟合作與發展組織公佈的支柱二立法模板而已頒佈或實質上已頒佈的稅法所產生所得稅有關的暫時差額。

本集團就其租賃負債及使用權資產分別確認遞延稅項資產及遞延稅項負債。

遞延稅項資產乃就未使用稅項虧損、未使用稅項抵免及可扣減暫時差額確認，惟以有可能可動用未來應課稅溢利的情況為限。未來應課稅溢利乃根據相關應課稅暫時差額的撥回釐定。倘應課稅暫時差額的金額不足以悉數確認遞延稅項資產，則根據本集團個別附屬公司的業務計劃，考慮對現有暫時差額的撥回進行調整的未來應課稅溢利。遞延稅項資產於各報告日期進行檢討，並於相關稅項優惠不再可能變現的情況下減少；當未來應課稅溢利的可能性提高時，有關減少則會撥回。

僅於若干條件達成的情況下，方能抵銷遞延稅項資產及負債。

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 1 重要會計政策(續)

### (q) 撥備和或然負債

當本集團有法律義務或由於過去活動具有推定義務時，可能需要流出經濟效益以履行義務，並可以作出可靠預估時會確認撥備。當貨幣的時間價值非常重要時，撥備呈列為預期結算義務的開支現值。

如果不可能需要流出經濟利益，或無法可靠估算金額時，則義務披露為或然負債，除非經濟利益流出的可能性很低。潛在義務，其存在只能靠一項或多項未來事件是否發生證實的，也披露為或然負債，除非經濟利益流出的可能性很低。

倘結算撥備所需的部分或全部支出預期由另一方償還，則就幾乎確定的任何預期償還確認一項單獨的資產。就償還確認的金額僅限於撥備的賬面值。

### (r) 收益及其他收益

對產品的控制權按本集團預期有權享有的承諾代價金額轉讓給客戶時，確認收益，但代表第三方收取金額除外。收益不包括增值稅或其他銷售稅，並扣減商業折扣。

本集團收益及其他收益確認政策的進一步詳情如下：

#### (i) 出售商品

鋁合金汽輪銷售收益於相關產品的控制權轉移至客戶時確認。就國內銷售而言，一般在產品按照銷售合約條款移離本集團自有倉庫或交付至客戶指定倉庫的時間點確認。就海外銷售而言，一般在貨物裝上船舶的時間點確認，即提單註明的日期。如果產品是包含其他商品的合約的部分履約義務，則確認的收益金額是該合約下總交易價格的適當比例，並以相對獨立的售價基礎在該合約下承諾的所有商品之間分配。

#### (ii) 經營租賃的租金收入

來自經營租賃的租金收入按直線法在租期內於損益中確認。所授予的租賃獎勵在租期內確認為租金收入總額的組成部分。不依賴指數或利率的可變租賃付款在其賺取的會計期間確認為收入。

#### (iii) 利息收入

利息收入按實際利率法確認。「實際利率」指於金融資產之預期年期收取之估計未來現金款項準確貼現至金融資產賬面總值之利率。計算利息收入時，當資產無信貸減值時，該資產的賬面總值適用實際利率。然而，對於在初始確認後已成為信貸減值的金融資產，透過將實際利率應用於該金融資產的攤銷成本計算利息收入。倘資產不再出現信貸減值，則恢復使用總值基準計算利息收入。

## 1 重要會計政策(續)

### (r) 收益及其他收益(續)

#### (iv) 政府補助

倘有合理保證將收到政府補助，並且本集團將遵守附帶條件時，會在財務狀況表中初步確認政府補助。

補償本集團所產生開支的補助按系統基準在損益中確認為開支發生相同期間的其他收益。

與資產有關的政府補助初步確認為遞延收入，然後按系統基準在損益中確認為資產使用年限期間的其他收益。

### (s) 外幣兌換

年內外幣交易按交易日期的現行匯率兌換。以外幣計值的貨幣資產及負債按各報告期末的現行匯率兌換。匯兌收益及虧損在損益中確認。

非貨幣資產及負債以外幣歷史成本計量，並採用交易日期的現行匯率兌換。交易日期指本集團初次確認該等非貨幣資產或負債的日期。

並非使用人民幣為功能貨幣的經營業績按本年度每月加權平均匯率兌換為人民幣。財務狀況表的項目按報告期末的收盤匯率兌換為人民幣。產生的匯兌差額在其他全面收益中確認，並在匯兌儲備中單獨累計為權益。

### (t) 借貸成本

因收購、建造或生產資產(即需相當長時間方可用作擬定用途或銷售之資產)直接產生的借貸成本會資本化為該資產成本的一部分。其他借貸成本於借貸發生時期支銷。

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 1 重要會計政策(續)

### (u) 關聯方

- (a) 倘某人士屬於以下情況，則該人士或其近親家庭成員與本集團有關聯：
- (i) 控制或共同控制本集團；
  - (ii) 對本集團有重大影響；或
  - (iii) 為本集團或本集團母公司主要管理人員之一。
- (b) 倘符合下列任何條件，則實體與本集團有關聯：
- (i) 該實體與本集團為同一集團(即各母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關聯)的成員公司。
  - (ii) 該實體是另一實體的聯營公司或合營企業(或另一個實體所屬的集團成員公司的聯營公司或合營企業)。
  - (iii) 兩個實體均為同一第三方的合營企業。
  - (iv) 一個實體為第三方實體的合營企業且另一實體為該第三方實體的聯營公司。
  - (v) 該實體是為本集團或本集團關聯實體的僱員利益而設立的退休後福利計劃。
  - (vi) 該實體由(a)節界定之人士控制或共同控制。
  - (vii) (a)(i)節界定之人士對該實體有重大影響，或該人士為該實體(或該實體之母公司)主要管理人員之一。
  - (viii) 該實體或某一集團的任何成員公司向本集團或本集團的母公司提供主要管理人員服務。

某一人士的近親家庭成員是指在與實體進行交易的過程中預期可影響該人士或受該人士影響的有關家庭成員。

## 1 重要會計政策(續)

### (v) 分部報告

經營分部和財務報表中呈報的各分部項目金額，從定期提供給本集團最高管理層的財務資料中確認，以將資源分配到本集團不同業務線和地區，並評價不同業務線和地區的業績。

財務報告中不匯總個別重大經營分部，除非各分部經濟特徵、產品和服務性質、生產流程性質、客戶類別、分銷產品和提供服務的途徑以及監管環境相似。非重要個別經營分部只要共享大部分上述標準即可匯總。

## 2 會計判斷及估計

估計及判斷不斷評估，並基於歷史經驗及其他因素，包括在此情況下被認為是合理的未來事件預期。

編製財務報表時估計不確定因素的主要來源如下：

### (a) 存貨可變現淨值

存貨可變現淨值指日常業務過程中之估計售價減去完成之估計成本及進行銷售所需之估計成本。該等估計乃基於當前市況及銷售類似性質產品的過往經驗作出。假設的任何變化都可能增加或減少存貨撇減或相關的往年撇減撥回的金額，並影響本集團資產淨值。本集團每年重新評估上述估計。

### (b) 貿易及其他應收款項減值

根據各金融工具的信貸風險，本集團就按攤銷成本計量的貿易及其他應收款項的預期信貸虧損的虧損撥備金額作出估計。虧損撥備金額按資產賬面值及估計未來現金流現值計量，並將相關金融工具的預期未來信貸虧損納入考量。各金融工具的信貸風險評估涉及高度估計及不確定性。當實際未來現金流量低於預期或高於預期，則相應產生重大減值虧損或重大減值虧損撥回。

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 3 收益及分部報告

### (a) 收益

本集團主要從事各類鋁合金汽輪的製造及銷售。本集團的客戶合約收益於報告期某個時間點確認。

#### (i) 收益分拆

按主要產品劃分的客戶合約收益分拆如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
鋁合金汽輪銷售	392,740	380,212
其他銷售	12,087	11,769
	<b>404,827</b>	<b>391,981</b>

按交付大洲劃分的客戶合約收益分拆披露於附註3(b)(i)。

(ii) 本集團於各年度內交易額佔本集團收益逾10%的客戶如下。本集團信貸風險集中度詳情載於附註24(a)。

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
客戶I	53,981	*
客戶II	42,577	*

\* 指來自該客戶的總收益少於相應年度總收益的10%。

(iii) 於報告日期與現有客戶簽訂之合約所預計確認的未來收益。

對於原本預計期限不足一年的貨物銷售合約，本集團不對其剩餘履約責任的相關信息進行披露。

## 3 收益及分部報告(續)

### (b) 分部報告

本集團以地理位置區分部門以管理其業務。就資源分配和業績評估之目的向本集團主要營運決策者報告的資料，乃集中載列本集團整體的經營業績。由於本集團的資源經過整合，且並無可用的獨立經營分部資料，因此未呈列分部資料。

#### 區域資料

(i) 按交付大洲劃分的來自外部客戶的收益

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
亞洲	197,318	198,492
歐洲	54,500	61,998
美洲	135,337	120,454
非洲	11,065	5,851
大洋洲	6,607	5,186
	<b>404,827</b>	<b>391,981</b>

(ii) 非流動資產

本集團的營運資產主要位於中國。因此並無提供基於資產地理位置的分部分析。

## 4 其他收益及其他收益淨額

### (a) 其他收益

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
政府補助	1,139	1,260
經營租賃應收租金(與投資物業相關者除外)(附註26(c))	550	550
其他	33	87
	<b>1,722</b>	<b>1,897</b>

### (b) 其他(虧損)/收益淨額

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
出售物業、廠房及設備的(虧損)/收益淨額	(322)	88
匯兌(虧損)/收益淨額	(672)	4,264
	<b>(994)</b>	<b>4,352</b>

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 5 除稅前溢利

除稅前溢利乃經(計入)/扣除下列各項後達致：

### (a) 財務收入淨額

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
銀行存款利息收入	(3,621)	(4,189)
向關聯方貸款的利息收入	(880)	(876)
租賃負債利息(附註11)	356	385
財務收入淨額	(4,145)	(4,680)

### (b) 員工成本

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
薪金及其他福利	52,564	51,810
界定供款計劃供款(附註)	3,331	2,728
	55,895	54,538

附註：本集團的中國附屬公司須參與由當地市政府管理及運作的界定退休供款計劃。本集團的中國附屬公司應按當地市政府所規定的現行平均薪金的若干百分比計算之金額作出供款，用於為僱員退休福利計劃提供資金。除上述供款外，本集團並無需支付退休福利的其他重大義務。

### (c) 其他項目

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
存貨成本((i)及附註14(b))	360,274	342,267
折舊		
— 物業、廠房及設備	12,738	12,014
— 使用權資產	731	731
無形資產攤銷	7	76
貿易應收款項減值撥回(附註24(a))	(87)	(537)
研發成本(ii)	15,146	14,463
核數師酬金		
— 與本集團相關的審計服務	1,400	1,400
— 其他審計相關服務及非審計服務	660	660

(i) 存貨成本包括與截至2025年12月31日止年度的員工成本及折舊開支有關的金額人民幣53,131,000元(2024年：人民幣52,008,000元)，該等金額亦已計入上文單獨披露或附註5(b)披露的該等開支類型的相關總額中。

(ii) 研發成本包括與截至2025年12月31日止年度的員工成本及折舊開支有關的金額人民幣7,063,000元(2024年：人民幣6,512,000元)，該等金額亦已計入上文單獨披露或附註5(b)披露的該等開支類型的相關總額中。

## 6 所得稅

### (a) 綜合損益及其他全面收益表中的所得稅指

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>即期稅項</b>		
中國企業所得稅	—	2,672
	—	2,672
<b>遞延稅項</b>		
暫時性差異的產生及撥回(附註22(b)(i))	(78)	488
本集團中國附屬公司之溢利預扣稅(附註(iv)及附註22(b)(i))	1,221	2,071
	1,143	2,559
	1,143	5,231

附註：

- (i) 根據開曼群島法例法規，本集團於開曼群島毋須繳納任何所得稅。
- (ii) 本集團在香港註冊成立的附屬公司適用之利得稅稅率為16.5%。2018年引入兩級制利得稅率，據此，公司所賺的首筆2百萬港元部分的應課稅溢利按現行稅率的一半(8.25%)徵稅，剩餘溢利部分按16.5%徵稅。由於本集團於截至2025年12月31日止年度並無賺取須予繳納香港利得稅的任何收入，故並無就香港利得稅計提撥備。
- (iii) 本集團位於中國內地的中國附屬公司須按中國所得稅稅率25%繳納稅項。根據相關中國所得稅法，位於中國內地的中國附屬公司的若干研發成本有資格獲得100%的額外扣除。
- (iv) 根據《中華人民共和國企業所得稅法實施條例》，本公司的中國內地附屬公司須就其在2008年1月1日以後所賺取利潤向外資控股公司宣派的股息繳納10%的預扣稅。本公司附屬公司步陽香港有限公司須就應收位於中國內地的中國附屬公司股息繳納10%的中國股息預扣稅。

於2025年12月31日，就分派本集團位於中國內地的中國附屬公司的保留溢利而須支付的10%中國股息預扣稅確認人民幣3,292,000元的遞延稅項負債(2024年12月31日：人民幣2,071,000元)。

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 6 所得稅(續)

(b) 稅項開支與除稅前溢利按適用稅率計算的對賬如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
除稅前溢利	12,207	24,411
按照在相關司法權區溢利的適用稅率計算除稅前溢利的名義稅項	3,371	6,532
額外扣減研發成本的影響*	(3,487)	(3,418)
預扣稅(附註6(a)(iv))	1,221	2,071
不可扣減開支的稅務影響，扣除非稅項收入	38	46
實際稅項開支	1,143	5,231

\* 根據相關中國所得稅法，中國附屬公司的若干研發成本有資格獲得100%的額外扣除(2024年：100%)。

## 7 董事酬金

根據香港公司條例第383(1)條及公司(披露有關董事利益的資料)規例第2部披露的董事酬金如下：

	董事袍金 人民幣千元	薪金、津貼及 實物福利 人民幣千元	2025年 酌情花紅 人民幣千元	退休計劃 供款 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>執行董事</b>					
徐璟珺	—	664	247	10	921
應永暉	—	123	350	10	483
胡惠娟	—	63	435	10	508
<b>非執行董事</b>					
朱寧	—	122	62	10	194
徐步雲	—	—	—	—	—
<b>獨立非執行董事</b>					
楊敏	110	—	—	—	110
陳晉廣	110	—	—	—	110
任國棟	110	—	—	—	110
總計	330	972	1,094	40	2,436

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 7 董事酬金 (續)

	董事袍金 人民幣千元	薪金、津貼及 實物福利 人民幣千元	2024年		總計 人民幣千元
			酌情花紅 人民幣千元	退休計劃 供款 人民幣千元	
<b>執行董事</b>					
徐璟珺	—	674	247	9	930
應永暉	—	121	340	9	470
胡惠娟	—	64	352	9	425
<b>非執行董事</b>					
朱寧	—	120	62	9	191
徐步雲	—	—	—	—	—
<b>獨立非執行董事</b>					
楊敏	110	—	—	—	110
陳晉廣	110	—	—	—	110
傅夷(於2024年7月7日辭任)	55	—	—	—	55
任國棟(於2024年7月7日獲委任)	55	—	—	—	55
總計	330	979	1,001	36	2,346

## 8 最高薪酬人士

在五名最高薪酬人士中，三名(2024年：三名)為董事，其薪酬披露於附註7。本集團其餘兩名(2024年：兩名)最高薪酬人士的薪酬總額如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
薪金、津貼及實物福利	162	160
酌情花紅	447	474
退休計劃供款	10	9
	<b>619</b>	<b>643</b>

上述最高薪酬人士之酬金範圍如下：

	2025年 人數	2024年 人數
零港元至1,000,000港元	2	2

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 9 每股盈利

每股基本盈利根據本公司普通權益股東應佔溢利人民幣11,064,000元(2024年：人民幣19,180,000元)及於截至2025年12月31日止年度已發行1,000,000,000股普通股(2024年：1,000,000,000股普通股)的加權平均計算。

截至2025年及2024年12月31日止年度，並無具有攤薄潛力的股份尚未行使，因此每股攤薄盈利與每股基本盈利相同。

## 10 物業、廠房及設備

	機械設備 人民幣千元	模具 人民幣千元	電子及 其他設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>成本：</b>						
於2024年1月1日	116,892	64,238	2,133	732	—	183,995
添置	—	—	—	—	20,810	20,810
轉撥自在建工程	10,098	10,705	7	—	(20,810)	—
出售	(6,251)	—	(151)	—	—	(6,402)
於2024年12月31日及 2025年1月1日	120,739	74,943	1,989	732	—	198,403
添置	—	—	—	—	12,444	12,444
轉撥自在建工程	6,114	6,133	6	191	(12,444)	—
出售	(4,555)	(2,110)	(74)	(211)	—	(6,950)
於2025年12月31日	122,298	78,966	1,921	712	—	203,897
<b>累計折舊：</b>						
於2024年1月1日	(74,735)	(51,253)	(1,801)	(692)	—	(128,481)
年內開支	(6,306)	(5,631)	(76)	(1)	—	(12,014)
出售撥回	5,907	—	144	—	—	6,051
於2024年12月31日及 2025年1月1日	(75,134)	(56,884)	(1,733)	(693)	—	(134,444)
年內開支	(6,439)	(6,212)	(74)	(13)	—	(12,738)
出售撥回	3,729	1,999	70	200	—	5,998
於2025年12月31日	(77,844)	(61,097)	(1,737)	(506)	—	(141,184)
<b>賬面淨值：</b>						
於2025年12月31日	44,454	17,869	184	206	—	62,713
於2024年12月31日	45,605	18,059	256	39	—	63,959

## 11 使用權資產

按相關資產類別劃分的使用權資產賬面淨值分析如下：

	2025年 12月31日 人民幣千元	2024年 12月31日 人民幣千元
持作自用的租賃土地所有權權益，於中國按折舊成本入賬， 剩餘租賃期限為：		
— 10年至50年(附註(i))	9,840	10,056
其他自用的租賃物業，按折舊成本入賬(附註(ii))	4,644	5,159
	<b>14,484</b>	<b>15,215</b>

在損益確認的租賃相關費用項目分析如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
按相關資產類別劃分的使用權資產折舊費用：		
— 租賃土地所有權權益	216	216
— 其他自用的租賃物業	515	515
	<b>731</b>	<b>731</b>
租賃負債利息(附註5(a))	356	385

截至2025年及2024年12月31日止年度，添置使用權資產為零。

租賃現金流出總額、租賃負債到期分析及尚未開始的租賃產生的未來現金流出詳情分別載於附註17(d)及20。

### (i) 持作自用的租賃土地所有權權益

本集團於2021年取得浙江省土地使用權，而土地使用權按自租賃期限開始起計50年折舊。

2023年11月20日，本集團與步陽集團有限公司訂立租賃協議，暫時出租土地使用權，以提高資產利用率。租賃付款(含增值稅)為每年人民幣600,000元。考慮到商業目的且該租賃協議並無固定租賃期限，管理層將土地使用權視為自用物業，持作未來開發及後續使用。

### (ii) 其他自用的租賃物業

本集團通過租賃協議已獲得租賃土地及物業作為辦公室及業務經營的使用權。初步租賃期限一般為20年。

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 12 向關聯方提供的貸款

	2025年 12月31日 人民幣千元	2024年 12月31日 人民幣千元
固定利率應收貸款	14,451	14,817
應收應計利息	145	148
	<b>14,596</b>	14,965
分析為：		
— 非流動	—	14,817
— 流動	14,596	148
	<b>14,596</b>	14,965

2023年5月8日，本公司向Topsun Investment Holding Company Limited借出金額為16,000,000港元的三年期貸款，年利率為6%，由控股股東徐步雲先生擔保。

截至2025年12月31日，向Topsun Investment Holding Company Limited提供的貸款總額為人民幣14,596,000元，包括本金額16,000,000港元（相當於約人民幣14,451,000元）及相應應收利息160,000港元（相當於約人民幣145,000元）。

## 13 於附屬公司的權益

下表僅載列主要影響本集團業績、資產或負債的附屬公司詳情。

公司名稱	成立／註冊 成立地點及日期	已發行及 繳足股本／ 註冊股本詳情	擁有權益比例		主要營運國家	主營業務及法律地位
			本公司持有	附屬公司持有		
浙江步陽汽輪有限公司 （「步陽汽輪」）	中國 2007年9月3日	人民幣139,810,000元／ 人民幣190,000,000元	—	100%	中國	製造和銷售汽輪， 有限責任公司

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 14 存貨

(a) 於綜合財務狀況表之存貨包括：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
原料	16,409	16,856
在製品	17,604	14,077
成品	59,243	54,388
其他	785	556
	<b>94,041</b>	<b>85,877</b>

(b) 確認為開支並計入損益之存貨金額分析如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
已售存貨賬面值	359,654	341,659
存貨撇減	620	608
	<b>360,274</b>	<b>342,267</b>

## 15 貿易及其他應收款項

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易應收款項			
— 第三方		60,965	68,947
應收票據		5,738	3,966
減：貿易應收款項及應收票據虧損撥備	24(a)	(640)	(727)
		<b>66,063</b>	<b>72,186</b>
按攤銷成本計量的金融資產			
可收回增值稅及其他		1,241	1,208
預付款項		4,704	6,868
		<b>72,008</b>	<b>80,262</b>

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 15 貿易及其他應收款項(續)

### 貿易應收款項及應收票據之賬齡分析

基於收益確認日期的貿易應收款項及應收票據(扣除虧損撥備)於報告期末之賬齡分析如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
三個月內	61,320	65,076
三個月以上六個月以內	4,572	6,538
六個月以上十二個月以內	171	572
	<b>66,063</b>	72,186

有關本集團信貸風險管理政策及貿易應收款項的信貸風險的進一步詳情載於附註24(a)。

## 16 定期存款及抵押存款

### (a) 定期存款

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
原到期日超過三個月但不足一年的銀行定期存款	120,968	40,030

於2025年12月31日，原到期日超過三個月但不足一年的銀行定期存款年利率為1.10%至1.80% (2024年12月31日：1.35%)。

### (b) 抵押存款

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
簽發銀行承兌票據的保證金	17,877	16,588

抵押存款將於本集團結付相關銀行承兌票據後解除。

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 17 現金及現金等價物以及其他現金流量

(a) 現金及現金等價物包括：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
銀行現金	123,934	189,488
手頭現金	1	1
	<b>123,935</b>	189,489
減：抵押存款(附註16(b))	<b>(17,877)</b>	(16,588)
	<b>106,058</b>	172,901

(b) 除稅前溢利與經營活動所得／(所用)的現金對賬

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
除稅前溢利		12,207	24,411
就下列項目作出調整：			
折舊：			
— 物業、廠房及設備	10	12,738	12,014
— 使用權資產	11	731	731
無形資產攤銷		7	76
存貨撇減	14	620	608
財務成本	5(a)	356	385
利息收入	5(a)	(4,501)	(5,065)
出售物業、廠房及設備的虧損／(收益)淨額	4(b)	322	(88)
貿易應收款項減值撥回	5(c)	(87)	(537)
<b>營運資金變動前的經營收益</b>		<b>22,393</b>	32,535
存貨(增加)／減少		(8,784)	5,311
貿易及其他應收款項減少／(增加)		9,038	(2,421)
抵押存款增加		(1,289)	(1,576)
貿易及其他應付款項增加		10,286	1,407
合約負債增加／(減少)		344	(2,079)
遞延收入減少		(241)	(241)
<b>經營活動所得現金</b>		<b>31,747</b>	32,936

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 17 現金及現金等價物以及其他現金流量(續)

### (c) 融資活動產生的負債對賬

	租賃負債 人民幣千元 附註20	總計 人民幣千元
<b>於2024年1月1日</b>	7,121	7,121
<b>融資現金流量變動：</b>		
已付租金的資本部分	(472)	(472)
已付租金的利息部分	(385)	(385)
融資現金流量變動總額	(857)	(857)
<b>其他變動：</b>		
利息開支(附註5(a))	385	385
其他變動總額	385	385
<b>於2024年12月31日及2025年1月1日</b>	6,649	6,649
<b>融資現金流量變動：</b>		
已付租金的資本部分	(501)	(501)
已付租金的利息部分	(356)	(356)
融資現金流量變動總額	(857)	(857)
<b>其他變動：</b>		
利息開支(附註5(a))	356	356
其他變動總額	356	356
<b>於2025年12月31日</b>	6,148	6,148

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 17 現金及現金等價物以及其他現金流量(續)

### (d) 租賃的現金流出總額

就租賃計入現金流量表的金額如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於融資現金流量內	<b>857</b>	857

## 18 貿易及其他應付款項

	附註	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
貿易應付款項			
— 第三方		<b>34,644</b>	26,070
— 關聯方	26(d)	<b>1,078</b>	978
應付票據		<b>17,877</b>	16,588
		<b>53,599</b>	43,636
其他應付款項及應計費用		<b>14,857</b>	23,142
按攤銷成本計量的金融負債		<b>68,456</b>	66,778
應計工資及其他福利		<b>11,191</b>	11,154
其他稅項及應付費用		<b>399</b>	383
		<b>80,046</b>	78,315

應付關聯方款項為無抵押及免息。應付關聯方款項的詳情載於附註26(d)。

## 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

### 18 貿易及其他應付款項(續)

截至報告期末，基於發票日期的貿易應付款項及應付票據之賬齡分析如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
三個月內	37,169	30,936
三個月以上六個月以內	15,812	12,159
六個月以上十二個月以內	112	177
十二個月以上	506	364
	<b>53,599</b>	43,636

### 19 合約負債

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
鋁合金汽輪銷售	5,211	4,867

合約負債變動如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於1月1日	4,867	6,946
計入年初合約負債結餘的已確認收益	(4,867)	(6,946)
因預收款項導致的合約負債增加	5,211	4,867
於12月31日	5,211	4,867

## 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

### 20 租賃負債

於2025年12月31日，租賃負債的還款期如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
1年內	532	501
1年後但2年內	565	532
2年後但5年內	1,736	1,800
5年後	3,315	3,816
	5,616	6,148
	6,148	6,649

### 21 遞延收入

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
政府補貼	1,025	1,266

## 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

### 22 綜合財務狀況表內的所得稅

(a) 綜合財務狀況表內的即期稅項指：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於1月1日	(1,258)	2,064
於損益內扣除	—	2,672
年內付款	(804)	(5,994)
	<hr/>	<hr/>
於年末	(2,062)	(1,258)

綜合財務狀況表內的(可收回)／應納所得稅指：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
可收回所得稅	(2,062)	(1,258)

## 22 綜合財務狀況表內的所得稅(續)

### (b) 已確認的遞延稅項資產及負債

#### (i) 遞延稅項資產及負債各組成部分的變動

於綜合財務狀況表內已確認的遞延稅項資產／(負債)的組成及於年內的變動詳情如下：

	貿易					本集團中國 附屬公司之 保留溢利預		總計 人民幣千元
	應收款項		租賃負債	存貨撥備	遞延收入	扣稅		
	減值虧損	使用權資產						
於2024年1月1日	773	(1,418)	1,780	220	377	—	1,732	
於損益內(扣除)／計入	(591)	128	(117)	152	(60)	(2,071)	(2,559)	
於2024年12月31日	182	(1,290)	1,663	372	317	(2,071)	(827)	
於損益內(扣除)／計入	(21)	129	(125)	155	(60)	(1,221)	(1,143)	
於2025年12月31日	161	(1,161)	1,538	527	257	(3,292)	(1,970)	

## 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

### 22 綜合財務狀況表內的所得稅(續)

#### (b) 已確認的遞延稅項資產及負債(續)

##### (ii) 綜合財務狀況表的對賬：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
綜合財務狀況表內的遞延稅項資產淨值	1,322	1,244
綜合財務狀況表內的遞延稅項負債淨額	(3,292)	(2,071)
	<b>(1,970)</b>	<b>(827)</b>

#### (c) 未確認的遞延稅項資產及負債

尚未就下列項目確認遞延稅項資產／(負債)：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
預期於可預見未來不會分派至中國境外的位於中國內地的 中國附屬公司儲備(i)	<b>(225,802)</b>	<b>(224,445)</b>

- (i) 根據《中國企業所得稅法》及其相關法規，本集團須就有關位於中國內地的中國附屬公司產生的溢利或清算時分派中國法定儲備而應收該等公司的股息，按10%的稅率繳納預扣稅(按稅務條約／安排扣減者除外)。

於2025年12月31日，與本公司位於中國內地的中國附屬公司儲備相關的暫時差額為人民幣225,802,000元(2024年12月31日：人民幣224,445,000元)，包括保留盈利人民幣192,071,000元(2024年12月31日：人民幣192,071,000元)及中國法定儲備人民幣33,731,000元(2024年12月31日：人民幣32,374,000元)。

本公司控制該等附屬公司的股息政策，並確定該等儲備將不會於可預見未來分派。本公司並無計劃於可預見未來清算相關附屬公司。因此，並無就上述本公司位於中國內地的中國附屬公司儲備的暫時差額確認遞延稅項負債。

## 23 股本、儲備及股息

### (a) 權益組成部分的變動

本集團綜合權益各組成部分年初和年末結餘的對賬載於綜合權益變動表。本公司於年初和年末的個別權益部分變動詳情載列如下：

#### 本公司

	股本 人民幣千元 (附註23(b))	股份溢價 人民幣千元 (附註23(d)(i))	匯兌儲備 人民幣千元 (附註23(d)(iv))	保留溢利/ (累計虧損) 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年1月1日的結餘	6,952	198,080	479	58	205,569
<b>2024年的權益變動：</b>					
年內虧損	—	—	—	(1,692)	(1,692)
年內其他全面收益	—	—	4,471	—	4,471
全面收益總額	—	—	4,471	(1,692)	2,779
於2024年12月31日及2025年1月1日 的結餘	6,952	198,080	4,950	(1,634)	208,348
<b>2025年的權益變動：</b>					
年內虧損	—	—	—	(1,276)	(1,276)
年內其他全面收益	—	—	(5,116)	—	(5,116)
全面收益總額	—	—	(5,116)	(1,276)	(6,392)
於2025年12月31日的結餘	6,952	198,080	(166)	(2,910)	201,956

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 23 股本、儲備及股息(續)

### (b) 股本

#### 法定股本

	2025年		2024年	
	股份數目 (千股)	金額 千美元	股份數目 (千股)	金額 千美元
法定：				
每股面值0.001美元的普通股	2,000,000	2,000	2,000,000	2,000

#### 已發行股本

	2025年			2024年		
	股份數目 (千股)	金額 千港元	金額 人民幣千元	股份數目 (千股)	金額 千港元	金額 人民幣千元
普通股，已發行及繳足：						
於1月1日及12月31日	1,000,000	7,777	6,952	1,000,000	7,777	6,952

### (c) 股息

(i) 本公司董事議決不就截至2025年12月31日止年度宣派任何股息(2024年12月31日：無)。

### (d) 儲備的性質及目的

#### (i) 股份溢價

股份溢價指代價與本公司已發行及已繳足股份的面值間的差額。

#### (ii) 資本儲備

資本儲備指根據重組本集團所支付的代價超過步陽汽輪已繳資本的部分。

## 23 股本、儲備及股息(續)

### (d) 儲備的性質及目的(續)

#### (iii) 中國法定儲備

法定儲備乃根據中國相關法律法規及本集團在中國內地成立的公司的組織章程細則設立，直至其儲備餘額達致註冊資本的50%為止。撥款至有關儲備應在向權益持有人派息前作出。

對於相關實體，中國法定儲備可用於彌補過往年度的虧損(若有)，亦可按權益持有人的現有股權比例轉為股本，但轉為股本後的儲備結餘不得低於該實體註冊資本的25%。

#### (iv) 匯兌儲備

匯兌儲備包括中國內地以外業務的財務報表折算所產生的所有匯兌差額。匯兌儲備根據附註1(s)所載的會計政策處理。

### (e) 資本管理

本集團管理資本的首要目標為保障本集團能持續經營，從而透過與風險水平相對應的服務定價以及按合理成本獲取融資，以持續為股東提供回報及為其他持份者謀求利益。截至2025年及2024年12月31日止年度，本集團的總體戰略保持不變。

本集團積極定期審閱及管理其資本結構，以在維持較高借貸水平可能帶來的較高股東回報與良好的資本狀況所帶來的優勢及保障之間取得平衡，並根據經濟環境的變動對資本結構作出調整。

本集團根據資產負債率監察其資本結構。資產負債率以負債總額除以資產總額得出。

於2025年及2024年12月31日，資產負債率如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
負債總額	95,722	93,168
資產總值	506,827	493,623
資產負債率	18.89%	18.87%

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 24 財務風險管理及金融工具的公平值

本集團會在正常業務過程中出現信貸、流動資金、利率和外幣風險。

本集團所面臨的上述風險及用以管理該等風險的財務風險管理政策及慣例做法如下。

### (a) 信貸風險

信貸風險指對手方違反其合約責任而導致本集團產生財務虧損的風險。本集團的信貸風險主要在於貿易應收款項。本集團因現金及現金等價物、定期存款、抵押存款及應收票據而產生的信貸風險敞口有限，原因是對手方為銀行，因此本集團認為信貸風險較低。就其他應收款項及向關聯方提供的貸款而言，本集團已評估該等應收款項的預期信貸虧損率並不重大，故報告期內並無確認該等應收款項的虧損撥備。管理層已制定信貸政策並持續監控該等信貸風險敞口。

#### **貿易應收款項**

本集團的信貸風險敞口主要受各名客戶或債務人的個別特徵而非其經營行業或經營國家的影響，因此嚴重集中的信貸風險主要在本集團對個別客戶或債務人有重大風險敞口時出現。於2025年12月31日，貿易應收款項中有9.11% (2024年：6.43%) 為應收本集團最大客戶款項；而貿易應收款項中有38.09% (2024年：30.59%) 為應收本集團五大客戶款項。

本集團應對所有信貸超過一定額度的客戶進行個人信貸評估。該等評估應側重客戶往期在到期後的付款情況及當前的支付能力，並考慮客戶特定的及與客戶經營的經濟環境有關的資料。貿易應收款項大多自收入確認之日起到期應支付。客戶通常不向本集團提供任何抵押。

本集團不會提供任何會令本集團承擔信貸風險的擔保。

## 24 財務風險管理及金融工具的公平值(續)

### (a) 信貸風險(續)

#### 貿易應收款項(續)

就貿易應收款項而言，本集團應以金額等於整個存續期的預期信貸虧損的金額計量貿易應收款項的虧損撥備，預期信貸虧損利用撥備矩陣進行計算。鑒於本集團的過往信貸虧損經驗未表明不同客戶群體虧損模式存在顯著差異，因此未就不同客戶群體對基於收入確認之日分析的賬齡資料的虧損撥備進行進一步區分。

下表利用撥備矩陣提供有關本集團於2025年12月31日的貿易應收款項的信貸風險及預期信貸虧損的資料：

	預期虧損率 %	於2025年12月31日	
		總賬面值 人民幣千元	虧損撥備 人民幣千元
三個月內	0.14%	59,027	82
三個月以上六個月以內	1.71%	1,231	21
六個月以上十二個月以內	36.57%	268	98
十二個月以上	100.00%	439	439
		<b>60,965</b>	<b>640</b>
		於2024年12月31日	
	預期虧損率 %	總賬面值 人民幣千元	虧損撥備 人民幣千元
三個月內	0.20%	63,714	129
三個月以上六個月以內	1.79%	4,137	74
六個月以上十二個月以內	17.93%	697	125
十二個月以上	100.00%	399	399
		<b>68,947</b>	<b>727</b>

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 24 財務風險管理及金融工具的公平值(續)

### (a) 信貸風險(續)

#### 貿易應收款項(續)

預期虧損率基於過去一年的實際虧損經驗。預期虧損率的調整目的是為了反映歷史數據收集期間的經濟狀況、當前狀況以及本集團對應收款項預期存續期經濟狀況的看法之間的差異。

在報告期內，按攤銷成本計量的貿易應收款項虧損撥備的變動詳情如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
於年初	727	3,091
已確認減值撥回	(87)	(537)
撇銷金額	—	(1,827)
於年末	640	727

### (b) 流動資金風險

本集團旗下個別經營實體負責各自現金管理，包括現金盈餘短期投資及為滿足預期現金要求而籌集貸款，惟借款超出一定授權預定水平後須取得母公司董事會批准。本集團的政策為定期監察其流動資金需求，以確保維持充足的現金儲備及來自主要金融機構的足夠承諾額度以滿足其長短期的流動資金需求。

## 24 財務風險管理及金融工具的公平值(續)

### (b) 流動資金風險(續)

下表列示本集團的金融負債於報告期末的剩餘合約年限，該等金融負債乃基於：

- 一 合約未貼現現金流量(包括使用合約利率或按報告期末的即期利率(如屬浮動利率)計算的利息付款)及本集團根據合約須支付的日期，或倘對手方能夠選擇支付金額的時間(不論是否履行契約)，則本集團須支付的最早日期。

	於2025年12月31日					賬面值 人民幣千元
	一年以內 或按要求 人民幣千元	一年以上 兩年以內 人民幣千元	兩年以上 五年以內 人民幣千元	五年以上 人民幣千元	總計 人民幣千元	
貿易及其他應付款項	68,456	—	—	—	68,456	68,456
租賃負債	857	857	2,571	3,428	7,713	6,148
合約未貼現現金流出	69,313	857	2,571	3,428	76,169	74,604

	於2024年12月31日					賬面值 人民幣千元
	一年以內 或按要求 人民幣千元	一年以上 兩年以內 人民幣千元	兩年以上 五年以內 人民幣千元	五年以上 人民幣千元	總計 人民幣千元	
貿易及其他應付款項	66,778	—	—	—	66,778	66,778
租賃負債	857	857	2,571	4,285	8,570	6,649
合約未貼現現金流出	67,635	857	2,571	4,285	75,348	73,427

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 24 財務風險管理及金融工具的公平值(續)

### (c) 利率風險

本集團按浮動利率計息的金融工具為於報告期末的銀行現金。該等結餘市場利率變化所導致的現金流量利率風險並不重大。本集團按固定利率計息的金融工具為定期存款、按攤銷成本計量的租賃負債及提供予關聯方的貸款，因此市場利率的變動不會使本集團面臨重大公平值利率風險。總體而言，本集團所面臨的利率風險並不重大。

### (d) 貨幣風險

本集團面臨的貨幣風險主要來自以與交易業務相關的功能貨幣以外的貨幣計值的應收款項及現金結餘的銷售。引致此項風險的貨幣主要為美元(「美元」)。

#### (i) 貨幣風險敞口

下表詳列了於2025年及2024年12月31日本集團就以有關實體所涉及功能貨幣以外的貨幣計值的已確認資產或負債而面臨的貨幣風險。出於列報目的，風險敞口金額以年末即期匯率折算出的人民幣列報。

下表不包括換算本集團附屬公司財務報表中人民幣以外的功能貨幣至本集團的呈列貨幣所產生的差額。

	外幣敞口 (以人民幣千元列示)	
	2025年 美元	2024年 美元
功能貨幣為人民幣：		
貿易及其他應收款項	47,251	48,576
現金及現金等價物	29,261	13,638
	<hr/>	<hr/>
	76,512	62,214
	<hr/>	<hr/>
功能貨幣為港元：		
現金及現金等價物	265	278
	<hr/>	<hr/>
	265	278
	<hr/>	<hr/>
已確認資產及負債產生的敞口淨額	76,777	62,492

## 24 財務風險管理及金融工具的公平值(續)

### (d) 貨幣風險(續)

#### (ii) 敏感度分析

下表列示了本集團在報告期末假設所有其他風險變量保持不變而本集團擁有重大風險敞口的匯率產生變動的情況下可能發生的稅後溢利(及保留溢利)的即時變化。

	2025年		2024年	
	稅後溢利及保留溢利		稅後溢利及保留溢利	
	匯率上升/(下降)	增加/(減少)	匯率上升/(下降)	增加/(減少)
	%	人民幣千元	%	人民幣千元
美元	5%	2,880	5%	2,343
	-5%	(2,880)	-5%	(2,343)

上表呈列的分析結果列示了本集團各附屬公司以各自的功能貨幣計算的稅後溢利及權益，其後出於列示目的於報告期末按有關匯率折算為人民幣的即時影響總和。

敏感度分析乃假設匯率變動已應用於重新計量本集團於2025年及2024年12月31日所持有的使本集團須承擔外幣風險的金融工具，包括本集團內部公司之間以貸款人或借款人的功能貨幣以外的貨幣計值的應付款項和應收款項。該分析不包括功能貨幣為非人民幣的實體之財務報表換算產生的差額。2024年的分析按相同基準進行。

### (e) 公平值計量

於2025年及2024年12月31日，本集團並無按公平值計量的金融工具。

於2025年及2024年12月31日，本集團按成本或攤銷成本列賬的金融工具的賬面值與其公平值並無重大差異。

## 25 承擔

於2025年12月31日未於財務報表內計提撥備的未付資本承擔如下：

	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
購置物業、廠房及設備：		
已訂約	2,700	1,913

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 26 重大關聯方交易

### (a) 主要管理人員酬金

本集團主要管理人員酬金，包括向本集團董事（於附註7披露）及若干最高薪酬僱員（於附註8披露）支付的金額，具體詳情如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
短期僱員福利	2,405	2,304
向定額供款退休計劃供款	38	34
	<hr/>	<hr/>
	2,443	2,338

酬金總額已列入「員工成本」（請參閱附註5(b)）。

### (b) 關聯方姓名及與關聯方的關係

在報告期，與下列各方的交易應視為關聯方交易：

關聯方名稱	與本集團的關係
徐步雲先生	本公司控股股東
陳江月女士	徐步雲先生的近親及本公司控股股東
First Oriental Limited（「 <b>First Oriental</b> 」）	本公司股東、由徐步雲先生及陳江月女士控股的公司
步陽集團有限公司及其附屬公司（「 <b>步陽中國</b> 」）	由徐步雲先生控股的公司
Topsun Investment Holding Company Limited	本集團最終母公司

## 26 重大關聯方交易(續)

### (c) 重大關聯方交易

本集團與上述關聯方在報告期的重大交易詳情如下：

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
來自以下人士的利息收入：		
— Topsun Investment Holding Company Limited(附註12)	880	876
付予以下人士的燃氣費及電費：		
— 步陽中國	11,308	9,429
來自以下人士的租金收入：		
— 步陽中國	550	550
租賃負債的利息：		
— 步陽中國	356	385

### (d) 關聯方重大結餘

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>提供予關聯方的貸款：</b>		
Topsun Investment Holding Company Limited(附註12)	14,596	14,965
<b>應付款項：</b>		
步陽中國		
— 貿易性質(附註18)	1,078	978
<b>應付租賃負債：</b>		
— 步陽中國(附註20)	6,148	6,649

應收／應付關聯方款項均無抵押及免息，而提供予關聯方的貸款的年利率為6%。

# 綜合財務報表附註

(以人民幣列示，除非另有指明)

## 27 公司財務狀況表

	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元
<b>非流動資產</b>		
提供予關聯方的貸款 於附屬公司的權益	— <b>105,185</b>	14,817 107,842
	<b>105,185</b>	122,659
<b>流動資產</b>		
貿易及其他應收款項	<b>81,513</b>	83,573
提供予關聯方的貸款	<b>14,596</b>	148
現金及現金等價物	<b>7,687</b>	8,959
	<b>103,796</b>	92,680
<b>流動負債</b>		
貿易及其他應付款項	<b>7,025</b>	6,991
	<b>7,025</b>	6,991
<b>流動資產淨額</b>	<b>96,771</b>	85,689
<b>資產總額減流動負債</b>	<b>201,956</b>	208,348
<b>資產淨額</b>	<b>201,956</b>	208,348
<b>資本及儲備</b>		
股本	<b>6,952</b>	6,952
儲備	<b>195,005</b>	201,396
<b>權益總額</b>	<b>201,956</b>	208,348

\* 本公司貿易及其他應收款項主要為應收附屬公司之非貿易性質應收款項，為無抵押及免息。

## 28 直接及最終控股人士

於2025年12月31日，董事視本集團的最終控股方為徐步雲先生及陳江月女士。

於2025年12月31日，董事視First Oriental Limited為本集團直接母公司。該實體未編製財務報表供公眾使用。

## 29 於截至2025年12月31日止年度已頒佈但尚未生效的修訂、新準則及詮釋可能造成的影響

截至該等財務報表刊發日期，香港會計師公會已頒佈多項新訂或經修訂準則，該等新訂或經修訂準則於截至2025年12月31日止年度尚未生效，亦未於該等財務報表中獲採納。相關發展包括可能與本集團有關的以下各項：

### 於下列日期或其後 開始的會計期間生效

香港財務報告準則第9號， <i>財務工具</i> 及香港財務報告準則第7號， <i>財務工具：披露</i> — 涉及依賴自然能源生產電力的合約的修訂	2026年1月1日
香港財務報告準則第9號， <i>財務工具</i> 及香港財務報告準則第7號， <i>財務工具：披露</i> — <i>財務工具的分類及計量</i> 修訂的修訂	2026年1月1日
香港財務報告準則會計準則之年度改進 — 第11卷	2026年1月1日
香港財務報告準則第18號， <i>財務報表呈列與披露</i>	2027年1月1日
香港財務報告準則第19號， <i>非公眾受託責任之附屬公司：披露</i>	2027年1月1日

本集團正在就該等變動在最初應用期預期將造成的影響進行評估。到目前為止，本集團得出的結論為應用上述各項不太可能對綜合財務報表產生重大影響，除下述者外：

### 香港財務報告準則第18號，*財務報表呈列與披露*

香港財務報告準則第18號將取代香港會計準則第1號*財務報表的呈列*，旨在提升實體財務報表資料的透明度與可比性。香港財務報告準則第18號適用於2027年1月1日或之後開始的年度報告期間，並須追溯應用。

根據香港財務報告準則第18號，除其他變更外，實體須將所有收入與支出於損益表中分為五類：經營、投資、融資、已終止經營及所得稅類別。實體亦須於財務報表單一附註中，針對管理層界定的績效衡量指標提供具體披露。

本集團無意提前採納香港財務報告準則第18號，目前仍在評估採納該準則的影響。