



**甘肃工程咨询集团股份有限公司
2025 年环境、社会及公司治理（ESG）报告**

2026 年 4 月发布

关于本报告

报告说明：

本报告是甘肃工程咨询集团股份有限公司（以下简称“甘咨询”或“公司”）发布的第三份环境、社会及公司治理报告（以下简称本报告）。报告旨在全面披露和展示公司 2025 年度在环境、社会和治理等维度的责任履行情况，回应利益相关方的期望与关切，提升信息披露透明度，接受社会监督，推动企业可持续发展。

时间范围：

报告时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容追溯以往年份。

报告范围：

本报告覆盖甘肃工程咨询集团股份有限公司及下属公司，与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

报告周期：

本报告为年度报告，与公司年度报告同时发布。

数据说明：

报告中的财务信息摘自公司《2025 年年度报告》合并报表数据，其他信息来自公司及下属子公司运营记录；如无特殊说明，本报告中涉及的货币均以人民币为计量币种。

可靠性保障：

公司承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

编制依据：

本报告依据深圳证券交易所发布的《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可

持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》等文件，重点参考《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》等通行的ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

报告获取方式：

本报告电子版在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）全文披露，欢迎查阅。本报告为公司环境、社会及公司治理（ESG）报告，仅供各方参考。

第一章 关于甘咨询

甘肃工程咨询集团股份有限公司（证券简称：甘咨询；证券代码：000779）是甘肃省委、省政府为优化全省国资布局、推进国有资产战略性重组而组建的省属骨干商业一类企业。

公司 2018 年通过重大资产重组实现主业转型，并于 2019 年 7 月正式更名“甘咨询”，在深圳证券交易所上市。控股股东现为甘肃省国有资产投资集团有限公司，持股比例 44.17%，实际控制人为甘肃省人民政府国有资产监督管理委员会。

作为一体化一站式工程技术服务商，公司深耕建筑市政、水利水电、城乡建设、公路交通、生态环境、清洁能源、数字建设七大行业领域，打造规划咨询、勘察设计、工程监理、检测鉴定、招标采购、工程总承包六大核心业务，致力于为党委政府提供决策咨询，为工程建设提供技术保障。

公司拥有西部（甘肃）规划咨询有限公司、甘肃省建筑设计研究院有限公司、甘肃省水利水电勘测设计研究院有限公司、甘肃省城乡规划设计研究院有限公司、甘肃土木工程科学研究院有限公司、甘肃省招标咨询集团有限公司、甘肃省交通工程建设监理有限公司、甘肃省建设监理有限责任公司等 30 余家专业子公司，形成了“技术+管理”协同发展的服务体系。

公司汇聚近 5000 名专业技术人才，其中，享受国务院特殊津贴专家 12 人、特聘中国工程院院士 1 人、国家级大师 2 人、当代中国百名建筑师 1 人、省勘察设计大师及其他省级人才和专家 30 人。拥有资质资信 120 余项（其中综合及甲级资质资信 54 项），国家级检测中心 1 个，省级质量检测中心 1 个，省级技术创新平台 6 个，省级科普基地 1 个，产学研合作机构十余家，建有西北最大的工程检测研发基地。在建筑市政、水利水电、城乡建设、公路交通等领域积淀了深厚的规划设计底蕴

和强大的技术咨询能力，成功实施万余项工程案例，中川机场 T3 航站楼、兰州奥体中心、兰州饭店、甘肃省博物馆、甘肃科技馆、引大入秦工程、景电工程、引洮工程、武威重离子肿瘤医院、甘肃省中心医院、兰州大学生命与医学科研楼等项目享誉行业。公司拥有一大批专业的项目策划团队和广泛优质的行业资源，为全省各市（州）、县（区）及大型企业集团谋划项目 1500 余项。

全年公司荣誉获国际国内奖项 54 项，建筑设计院获全球人居设计金奖、亚洲教育环境设计奖，城乡规划局参与项目获詹天佑金奖、中国最佳城市高品质宜居典范项目。

公司始终秉持“创建优质精品工程，营造绿色生态环境”的企业使命，以专业赋能区域发展，以责任守护绿水青山，以创新传承文化根脉，在服务国家战略与地方经济社会发展中践行国企担当。

第二章 ESG 治理架构及利益相关方

一、ESG 治理架构

公司高度重视可持续发展（ESG）工作，将 ESG 管理融入企业发展战略和日常经营管理，构建了“党委领导、董事会决策、经理层执行、董事会审计委员会监督、各部门/子公司落实、全员参与”的 ESG 治理架构，明确各主体职责，确保 ESG 工作层层落地。

二、利益相关方

利益相关方的支持是企业可持续发展的重要基础，公司建立了多渠道、常态化的利益相关方沟通机制，主动倾听利益相关方诉求，及时回应关切，实现与利益相关方的协同发展。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式与渠道
政府及监管机构	党建引领 合法经营 依法纳税	信息披露、政策执行 依法依规履行相关义务 接受检查、工作汇报
股东投资者	规范运作、透明披露 有效内控、高质量发展 投资回报	合规信息披露、依规召开股东会 电话、邮件、互动易、说明会等渠道 现金分红
员工	保障员工权益、助力员工 发展、健全工会制度、完 善薪酬福利	工会及职工代表大会 专业能力培训 员工文体活动
供应商及客户	诚信履约、遵守商业道德 合作共赢、服务质量保障	公开招标、阳光采购 平等协商、廉洁自律
公众	社会公益 保护生态环境 资源有效利用	践行国企社会责任 落实绿色低碳与可持续发展理念 资源综合利用

第三章 环境责任

公司深入贯彻习近平生态文明思想，牢牢秉持“绿水青山就是金山银山”理念，以“营造绿色生态环境”为使命担当，将绿色低碳作为发展底色，紧扣黄河流域生态保护和高质量发展、“双碳”目标等国家战略，充分发挥工程咨询全链条专业优势，把生态环保理念融入业务布局、技术研发、项目实施、运营管理全过程，以专业技术赋能生态保护，以创新实践推动绿色转型，助力全省筑牢西部生态安全屏障。

一、绿色战略布局

公司将绿色发展纳入“十五五”发展规划，立足甘肃生态文明建设全局，整合旗下技术资源、凝聚专业合力，牵头编制《绿色建筑标准》《绿色建筑评价标准》《建筑保温与结构一体化技术标准》等多项省级关键标准，填补区域技术空白、树立行业标杆，为甘肃绿色建筑规模化、高质量发展筑牢坚实标准根基。组织设计团队深度参与省内首个超低能耗示范建筑实地调研，实时跟踪前沿技术动态，推动绿色理念与先进技术深度融合、落地见效。

组建设立甘肃咨询集团生态环境有限公司，秉承“大水保、大环保”发展理念，聚焦生态修复、环境治理、“双碳”咨询、水土保持、地灾防治等领域拓展业务，推动生态环保产业链条加速完善，形成绿色产业发展新支柱。公司深度参与全省生态保护政策制定，承担的《关于坚持“四水四定”原则全面推动生态保护和高质量发展的意见》等成果获省政府印发实施，为全省生态保护和高质量发展提供了专业支撑。

二、绿色技术创新

公司加大绿色技术研发投入，聚焦绿色建筑、生态安全、水资源节约、节能新材料、低碳交通等核心领域，集中力量开展关键核心技术攻关，加速绿色设计技术创新与成果转化，为各类项目提供坚实绿色低碳技术支撑。大力推广 BIM 技术、装配式建筑设计、被动式超低能耗建筑

设计等先进绿色技术，构建绿色建造新生态，在建筑市政、城乡建设等项目中广泛应用，有效降低项目建设与运营全周期能耗水平。深度融入生态水利设计理念，统筹水资源保护、水生态修复与工程建设，应用生态修复、土壤治理、大气污染防治等核心技术，实现人水和谐、工程效益与生态效益协同统一，为全省生态保护和高质量发展提供硬核技术支持；主动参与绿色建筑、生态修复等领域标准规范编制，推动行业绿色设计技术标准化、规范化发展；研发的煤矸石制备高活性低碳胶凝材料技术，实现能耗降低 80%，碳排放减少 67%，为建材行业低碳转型提供了新路径；研发的文物保护修复新材料成功替代国际产品，广泛应用于莫高窟、三星堆、良渚遗址、重庆钓鱼城、金沙遗址等重大文保项目；公司多个绿色设计项目斩获国家及省部级奖项，绿色技术创新成果丰硕、成效显著。

三、生态服务实践

公司发挥专业智库优势，深度参与全省水利、生态、国土空间等领域规划编制，主导或参与多个市县“十五五”水安全保障规划，以及能源发展规划编制工作。水利工程服务领域成果显著，推动黄河甘肃段防洪治理、榆安大型灌区、白龙江引水等重点工程取得重要进展，陇南两当河、平凉汭河项目入选 2025 年国家级幸福河湖建设项目清单。同时，公司持续开展城市体检工作，完成兰州、天水、金昌、武威等 20 余市县城市体检，创新研发城市体检、房屋体检信息化平台，为城乡生态宜居建设提供科学依据。

四、低碳运营管理

公司以打造绿色低碳企业为目标，将环保理念嵌入日常管理各环节。通过硬件升级与管理优化“双管齐下”，推广使用节能灯具、变频空调等设备，实施照明空调精细化管控与办公设备集约化配置，显著降低能耗成本；搭建一体化线上平台，借助数字化手段重构办公流程，全

面推行电子发票、电子合同及无纸化审批，从源头减少纸张消耗；同步完善垃圾分类回收体系，强化资源循环利用，构建起节约、高效、低碳的绿色运营新模式。

在履行内部减排责任的同时，公司积极延伸环保触角，组织多元化生态志愿活动。围绕黄河流域生态保护，举办主题健步走、科普宣讲及《黄河保护倡议书》宣读仪式，子公司水电设计院、城乡规划局开展河道清理、护栏检修及基地植绿护绿行动，筑牢生态屏障；子公司交通监理公司通过“云植树”公益项目与市民公园环境整治志愿服务，将环保理念从企业内部分享延伸至社会公众引导，展现了企业良好的社会形象与环保责任感。

第四章 社会责任

公司始终牢记国有企业初心使命，把服务全省发展大局、保障民生福祉、促进社会和谐作为重要责任，聚焦重大战略服务、乡村振兴、灾后重建、员工关怀、客户服务等重点领域，以专业能力和实干行动彰显国企担当。2025年公司实现营业收入205,922.65万元，同比增长4.15%；归属于上市公司股东的净利润为14,897.37万元，同比下降31.32%。截至2025年12月31日，公司总资产为551,652.61万元，净资产为392,922.10万元。

一、服务地方发展与重大战略

公司围绕“省之要者”扛稳“责之重者”，主动当好咨询智库，发挥技术集群优势，积极服务全省重大项目建设。深度参与市州县国土空间规划，开展20余个市州县城市体检，编制村庄规划、专项规划、片区策划700余项，为区域协调发展提供科学蓝图。全力推动业务模式转型，从“图纸交付者”向“城乡建设全过程综合服务商”转变，全年为地方政府、企业策划项目1600余项，推动434个项目落地。重大项目服务保障成效显著，承监的中川机场三期工程投运，G309线西合项目通车，马莲河特大桥创下黄土地区同类型桥梁3项国内纪录。全力服务景电灌区现代化改造等“两重”项目，推动两当河、汭河项目入选国家级幸福河湖清单，实现我省“零”的突破。

二、乡村振兴与结对帮扶

公司坚决履行社会责任，充分发挥工程咨询专业优势，开展规划咨询、技术帮扶、产业带动、公益捐赠等一系列乡村振兴帮扶工作，助力帮扶村实现产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕。全年直接投入帮扶资金191.88万元，实施各类帮扶项目30个，开展村民技能培训527人次，帮助就近就地就业及劳务输出487人。因地制宜实施产业帮扶，坚持“技术赋能+产业培育+消费带动”多维发力，培育村

集体经济特色产业，组织高级农艺师等专家团队下沉一线，开展农业科普与种养殖技术咨询；驻村队员扎根田间，将科学种植理念深度融入木耳栽培全过程，指导农户攻克菌种培育、温湿度调控及病虫害防治等关键技术瓶颈，助推特色种植、生态养殖与乡村旅游融合发展，不断壮大村集体经济；积极落实消费帮扶，优先采购并广泛推介帮扶村特色农产品，多渠道拓宽销路，切实以产业“造血”带动村民稳定增收。聚焦“宜居宜业和美乡村”，深化技术帮扶，完成六峰镇规划及姜维大道、红崖沟旅游、觉皇寺和龙峪沟风貌初设，助力新庄村仓储配送中心勘察设计；完成东石沟村篮球场修缮及官磊村测绘调研，全方位支撑当地基础设施与公共服务提质升级。开展教育助学、医疗服务、政策宣传等活动，为困难大学生发放助学金，组织专家义诊服务群众，切实解决群众急难愁盼问题。同时，扎实推进“结对帮扶·爱心甘肃”工程建设，28名党员干部结对关爱孤儿、特困户、重度残疾人29人次，全年联系交流139次、实地走访探视80次，帮助落实民生保障政策17个，解决实际困难14个，以暖心行动传递企业温度。选派13名优秀干部到帮扶村担任驻村第一书记及工作队员，扎根乡村开展帮扶工作，为帮扶村培养乡村建设技术人才和基层治理人才，提升乡村自我发展能力。

三、灾后重建与民生保障

充分发挥多专业协同优势，强化安全生产技术保障，在榆中县山洪灾害应对中，快速响应省委省政府及省政府国资委号召，组织多专业技术人员457人次，调配车辆、无人机、全站仪等设备218台（套），赴灾区一线支撑应急抢险与灾后重建。一是完成洪水成因分析、洪峰流量复核及地形航空测绘，提取灾损信息并制作灾前后对比图。二是采集500平方公里受灾河道区域遥感影像，生成6厘米分辨率高清正射影像，牵头编制河道综合治理及水利设施重建规划。三是完成4个乡镇52个村（社）916户房屋安全排查及复查，精准认定受损程度，编制兰州

南部山区灾后重建总体规划及榆中县、七里河区实施方案，提供规划设计、造价咨询等全过程咨询服务，将“兰派民居”理念应用于安置房设计，得到群众认可。安排专业团队服务陇西、漳县地震灾后安置点规划编制工作，以专业技术助力受灾群众早日安居，彰显国企民生担当。

四、员工关怀与人才发展

公司坚持以人为本，把员工成长与企业发展紧密结合，构建全方位员工关怀与人才发展体系。完善人才发展机制，出台岗位与职级并行、员工职业发展、干部挂职锻炼等系列制度，建立管理、技术、业务三大序列8个职级，打破职业发展壁垒，畅通干部“能上能下”、员工“能进能出”通道。加大人才引育力度，全年引进各类人才316名，“带编入企”引进博士人才3名，新增正高级工程师15人、高级工程师200人，208人次取得注册执业资格，388名专家入选省住建、水利、交通、发改、财政、审计、应急等领域专家库。多名员工和集体荣获省级劳动模范、巾帼文明岗、青年五四奖章等称号；开设“甘肃咨询大讲堂”，特聘工程院院士等5名行业专家开展授课交流，搭建人才培养优质平台。保障员工合法权益，理顺工会组织关系，召开工会会员代表大会，组织开展形式多样的文体活动与关怀慰问，关注员工身心健康，提升职工归属感与队伍凝聚力。

五、社会公益与品牌建设

公司积极选树宣传先进典型，全年涌现出省级劳动模范1人、巾帼文明岗1个、青年五四奖章团队1个，集中表彰“两优一先”先进集体与个人，营造学习先进、争当先进的浓厚氛围。打造“先锋聚力筑绘城乡”“党员技术攻关队”等党建品牌，推动党建与业务深度融合，积极参与社会公益活动，履行国企社会责任，持续提升“甘肃咨询”品牌知名度与美誉度，公司获评甘肃“最具影响力”服务品牌。

六、纳税与分红

公司始终恪守国家税收法律法规，坚持依法诚信纳税。2025年，公司全年上缴税费总额达1.88亿元，为甘肃省财政收入稳增长作出积极贡献，充分彰显国有企业的使命与责任担当。在股东回报方面，公司秉持“共享发展成果”核心理念，严格落实利润分配相关政策。2025年度，公司董事会审议通过并顺利实施年度利润分配方案，向全体股东派发现金红利3,718.64万元，切实增强股东获得感。

第五章 公司治理

公司始终坚持规范运营、合规治企，持续加强党的领导和党的建设，完善公司治理结构，健全内控管理体系，强化廉洁风险防控，坚守安全生产底线，保障企业稳健运行。

一、党建融入公司治理

公司始终坚持“两个一以贯之”原则，正确认识和把握党的领导与公司治理的关系，规范高效执行“三重一大”决策制度，有力落实“双向进入、交叉任职”领导体制，促进党的领导融入公司治理制度化、规范化、程序化，进一步厘清党委和其他议事主体的权责边界，切实把党的领导融入公司治理各环节全过程，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，强化党组织在重大决策前置把关、项目推进全程引领等方面的重要作用。推动党建工作与生产经营深度融合，促进生产经营提质增效。

二、公司治理与合规运营

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和相关规范性文件要求，建立起党委发挥领导作用，以股东会为最高权力机构、董事会为决策机构、管理层为执行机构的治理结构，保障公司持续长远健康发展。始终高度重视并切实维护全体股东的合法权益，确保每一位股东在重大事项决策过程中享有充分的知情权、参与权和表决权。公司严格按照《股东会议事规则》《公司章程》等相关要求召集、召开股东会，股东会的召集和召开程序、出席会议人员和召集人资格、会议表决方式、表决程序等事宜，均由律师进行现场见证，均符合法律、行政法规及规范性文件的规定，表决结果合法、有效。2025年，公司共召开股东会5次，审议通过19项议案，体现了公司治理的民主、透明与高效。

公司全面加强董事会建设，严格按照《公司章程》，积极有效行使

董事会职权，完成监事会撤销及职责向董事会审计委员会移交，强化各子公司董事会科学决策水平，全面提升公司现代化治理效能，维护公司股东及利益相关者的合法权益。充分发挥董事会定战略、作决策、防风险的作用，聚焦高质量发展重任，全年修订完善上市公司治理相关制度28项，规范公司董事会的议事方式和决策程序。

公司建立管理层任期制和契约化管理制度，对公司经理层成员及其他负责人年度经营业绩目标完成情况进行考核，将安全生产、合规经营、发展战略等相关指标纳入考核体系，并严格依据考核结果兑现薪酬，有效促进整体业务与可持续发展一致性。2025年，召开总经理办公会11次，研究决策经营管理事项48项。

三、风险防控与审计监督

公司坚持统筹发展和安全，构建覆盖各领域、贯穿全流程的风险防控体系。健全内控管理体系，制定修订各类制度50余项。出台《工程总承包管理办法》，强化总包项目风险管控。修订《固定资产处置管理办法》《对子公司授权放权事项清单》，不断放活子公司事权。出台《降本增效厉行节约实施方案》《大宗物资、通用物资及服务集中采购管理办法》，推动降本增效。高度重视现金流安全，严格落实全面预算管理，强化资金集中管控，促进管理流程优化与制度完善。

四、安全生产与稳定维护

公司严格落实安全生产责任制，全年开展常态化督导检查16次，构建“交叉互检+专家会诊”模式，开展专项督查32场次，深入排查并整改安全隐患，全年未发生安全生产责任事故。构建应急预警体系，强化防灾减灾与应急处置能力，坚持和发展新时代“枫桥经验”，及时排查化解矛盾纠纷，加强网络安全与舆情风险防控，维护企业和谐稳定大局。

第六章 可持续发展挑战与展望

一、存在的挑战

2025年，公司在可持续发展方面取得了一定成效，但面对复杂的外部发展环境、行业变革趋势和日益提高的社会责任要求，公司在ESG工作推进过程中仍面临一些挑战：

行业竞争日趋激烈：工程咨询行业市场化程度不断提高，省内外竞争对手不断增多，市场竞争日趋激烈，公司在拓展省外市场、培育新兴业务方面面临较大压力。

技术创新能力有待提升：相较于国内一流工程咨询企业，公司在核心技术研发、科技成果转化、数字化技术应用等方面仍存在差距，绿色技术、数字咨询等新兴技术的研发投入和应用水平有待进一步提升。

ESG管理体系有待完善：公司ESG管理工作仍处于发展阶段，ESG制度体系还不够健全，ESG指标体系还不够细化，ESG数据收集、整理、统计的信息化水平有待进一步提升。

人才队伍结构有待优化：公司高端复合型人才、数字化人才、绿色技术人才相对短缺，人才队伍的专业结构、年龄结构有待进一步优化，人才培养和引进的力度需要进一步加大。

绿色发展深度有待提升：虽然公司将绿色发展理念融入项目流程，但在部分传统项目中，绿色设计的深度和广度仍有待加强，绿色技术在项目中的应用率需要进一步提升。

二、未来规划

2026年是“十五五”规划的开局之年，也是公司深化ESG管理、推动可持续发展的关键之年。公司将以“十五五”发展规划为指引，直面挑战、攻坚克难，持续深化环境、社会、治理三大维度的责任履行，推动企业实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的发展。

在环境责任方面，持续扩大生态环保业务规模，加大绿色低碳技术

研发投入，推动创新成果工程化应用，深度参与黄河流域生态保护、水利工程建设、生态修复等项目，以专业技术助力全省生态安全屏障建设，践行绿色低碳发展理念。

在社会责任方面，继续深耕省内市场、拓展省外业务，以全过程工程咨询能力服务全省重大战略与重点项目；持续推进乡村振兴、结对帮扶等民生工作，用心用情解决群众急难愁盼问题；完善人才发展体系，保障员工合法权益，构建和谐奋进的职工家园；坚守依法诚信经营理念，深化合作共赢，持续提升品牌影响力。

在治理责任方面，纵深推进全面从严治党，加强廉洁文化建设，涵养风清气正的发展环境；持续完善上市公司治理结构，强化内控体系建设与合规运营，提升风险防控精细化水平；压实安全生产责任，坚守安全发展底线，维护企业和谐稳定，保障国有资产保值增值。

三、结束语

本报告系统、客观地呈现了公司 2025 年度在环境、社会及治理（ESG）领域的实践成果与履责表现，所有内容均基于公司真实运营数据与合规管理体系编制而成。展望未来，公司将坚持以 ESG 理念为战略指引，以务实笃行的态度践行企业使命，以高度的责任担当回馈社会，持续推进企业与生态环境、社会公众及治理体系的协同共进与可持续发展。