

证券代码：301117

证券简称：佳缘科技

公告编号：2026-015

## 佳缘科技股份有限公司 关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次及预留限制性股票授予价格及数量的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

佳缘科技股份有限公司（以下简称“公司”或“佳缘科技”）于 2026 年 4 月 22 日召开第四届董事会第六次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次及预留限制性股票授予价格及数量的议案》等议案。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、公司《2022 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称“《激励计划》”、“本激励计划”）等相关规定及公司 2022 年第四次临时股东大会的授权，董事会将 2022 年限制性股票激励计划首次及预留限制性股票的授予价格由 41.00 元/股调整为 29.27 元/股；首次授予部分尚未归属的限制性股票数量由 322,000 股调整为 450,800 股，预留授予部分尚未归属的限制性股票数量由 129,500 股调整为 181,300 股。现将有关事项说明如下：

### 一、股权激励计划简述及已履行的相关审批程序

（一）2022 年 11 月 21 日，公司召开第三届董事会第九次会议，审议通过了《关于公司<2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就《2022 年限制性股票激励计划（草案）》相关议案发表了同意的独立意见。同日，公司召开第三届监事会第八次会议，审议通过了《关于公司<2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核查公司<2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》等议案，公司监事会就《2022 年限制

性股票激励计划（草案）》的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。律师、独立财务顾问出具相应报告。

（二）2022年11月22日至2022年12月1日，公司对本激励计划首次授予激励对象名单与职务在公司内部进行了公示。在公示期内，监事会未收到个人或组织提出的异议或疑问，并于2022年12月12日披露了《监事会关于2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

（三）2022年12月1日，公司召开第三届董事会第十次会议，审议通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》。公司独立董事就《2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）》相关议案发表了同意的独立意见。同日，公司召开第三届监事会第九次会议，审议通过《关于公司<2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》。公司监事会就《2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）》的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。律师、独立财务顾问出具相应报告。

（四）2022年12月19日，公司2022年第四次临时股东大会审议并通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2022年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。本激励计划获得2022年第四次临时股东大会批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票等所必须的全部事宜。2022年12月19日，公司对外披露了《关于2022年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

（五）2022年12月21日，公司召开第三届董事会第十一次会议和第三届监事会第十次会议，审议通过了《关于向2022年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，公司监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实，律师、独立财务顾问出具相应报告。

（六）2023年12月15日，公司召开第三届董事会第十八次会议和第三届监事会第十七次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划首次

及预留限制性股票授予价格的议案》《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，公司监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实，律师、独立财务顾问出具相应报告。

（七）2024 年 4 月 19 日，公司召开第三届董事会第十九次会议和第三届监事会第十八次会议，审议通过了《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件未成就暨作废部分已授予尚未归属的第二类限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了该议案。

（八）2025 年 4 月 22 日，公司召开第四届董事会第二次会议和第四届监事会第二次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的第二类限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了该议案。

（九）2026 年 4 月 22 日，公司召开第四届董事会第六次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次及预留限制性股票授予价格及数量的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的第二类限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了该议案。

## 二、股权激励计划的调整情况

### （一）调整事由

公司于 2025 年 5 月 27 日已实施完毕 2024 年年度权益分派方案：以公司现有总股本 92,263,300 股为基数，向全体股东每 10 股派 0.200000 元人民币现金，同时，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 4.000000 股。

根据《激励计划》的规定，在本激励计划公告日至激励对象完成限制性股票归属登记前，公司有资本公积转增股本、派息等事项，应对限制性股票授予价格及授予/归属数量进行相应的调整。

### （二）授予价格及数量的调整方式及结果

#### 1. 授予价格的调整方式及结果

$$P = (P_0 - V) \div (1 + n)$$

其中：P<sub>0</sub>为调整前的授予价格；V为每股的派息额；P为调整后的授予价格；n为每股的资本公积转增股本的比率。

调整后的首次及预留授予限制性股票的授予价格 = (41.00 - 0.02) ÷ (1 + 0.4)

=29.27 元/股。

## 2.授予数量的调整方式及结果

$$Q=Q_0 \times (1+n)$$

其中：Q<sub>0</sub>为调整前的限制性股票授予/归属数量；n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）；Q为调整后的限制性股票授予/归属数量。

调整后的首次授予部分尚未归属的限制性股票数量=322,000×（1+0.4）=450,800股；调整后的预留授予部分尚未归属的限制性股票数量=129,500×（1+0.4）=181,300股。

## 三、本次调整对公司的影响

因公司2024年年度权益分派已于首次及预留授予限制性股票归属前实施完毕，故而对本激励计划首次及预留授予限制性股票的授予价格及数量进行相应调整。本次调整事项不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，也不会影响公司管理团队的勤勉尽职。公司管理团队将继续认真履行工作职责，为股东创造价值。

## 四、董事会薪酬与考核委员会意见

公司本次调整是依据《激励计划》的相关规定做出，同时也已获得必要的批准和授权，符合《管理办法》等法律法规、规范性文件以及《激励计划》的规定，没有损害公司及全体股东特别是中小股东的合法权益。我们一致同意公司将2022年限制性股票激励计划的首次及预留限制性股票授予价格由41.00元/股调整为29.27元/股；首次授予部分尚未归属的限制性股票数量由322,000股调整为450,800股，预留授予部分尚未归属的限制性股票数量由129,500股调整为181,300股。

## 五、律师法律意见书的结论意见

北京德恒（深圳）律师事务所律师认为：截至本法律意见出具之日，公司本次调整及作废部分已授予尚未归属的第二类限制性股票事项已经取得了现阶段必要的批准和授权；公司本次调整及作废事项符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的相关规定。

## 六、备查文件

1. 第四届董事会第六次会议决议；
2. 第四届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议决议；
3. 北京德恒（深圳）律师事务所关于佳缘科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划调整及作废部分已授予尚未归属的第二类限制性股票的法律意见。

特此公告。

佳缘科技股份有限公司董事会

2026 年 4 月 24 日