

# 2025 | 山煤国际能源集团股份有限公司 环境、社会和公司治理(ESG)报告



股票代码: 600546  
公司简称: 山煤国际

# 目录

## 报告开篇

关于本报告	01
致辞	03
走进山煤	05

## 可持续发展管理

ESG治理体系	11
利益相关方沟通	13
重要议题识别及评估	14
联合国SDGs目标响应	15

## 年度专题

精益筑基 智赋绿行	17
-----------	----

## 精治善管 筑牢发展根基

党建引领 夯实治理体系	23
合规建设 筑牢法治保障	25
治理规范 提升履职效能	26
市值管理 彰显企业价值	27
监督审计 护航廉洁发展	30

## 绿动山煤 筑造生态标杆

环境合规 健全管控体系	35
气候应对 推进绿色发展	37
污染防控 实现达标排放	39
固废处置 推动资源利用	40
生态保护 深化矿山修复	42

## 履责笃行 共促和谐发展

安全生产 筑牢安全防线	49
应急管理 健全处置机制	54
供应安全 打造韧性体系	56
创新驱动 赋能产业升级	59
员工关怀 保障权益成长	62
数据安全 筑牢保护屏障	65
产品服务 坚守质量初心	67
社会公益 践行国企担当	68

## 附录

ESG指标索引——GRI	71
ESG指标索引——交易所	74
量化绩效表	75
意见反馈表	80

# 关于本报告

## 报告说明

本报告是山煤国际能源集团股份有限公司发布的第1份环境、社会和公司治理(以下简称“ESG”)报告。本报告为年度报告,集中反映了本公司2025年度内在环境保护、社会责任履行、公司治理方面的实践、成效、不足及未来规划,向利益相关方传递公司可持续发展理念与决心。

## 时间范围

除特别说明外,本报告所载资料时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日(以下简称“本年内”或“报告期内”)。为了确保报告的完整性,部分内容涉及前后年度信息。

## 编制依据

本报告编制遵循上海证券交易所相关监管要求及国内外主流可持续发展披露标准,系统梳理公司在环境、社会及公司治理(ESG)方面的管理实践与绩效信息,编制依据如下:

《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号可持续发展报告编制》(2026年1月修订)

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号可持续发展报告(试行)》(2024年4月发布)

中华人民共和国财政部《企业可持续披露准则—基本准则(试行)》

联合国2030年可持续发展目标(SDGs)

全球可持续发展标准委员会(GSSB)《GRI可持续发展报告标准》

国际可持续准则理事会(ISSB)《国际财务报告可持续披露准则第1号—可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS·S1)及《国际财务报告可持续披露准则第2号—气候相关披露》(IFRS·S2)

## 可靠性保证

除特别说明外,本报告的数据均来自本公司内部资料、调查访谈记录及相关文件。本公司董事会承诺本报告不存在任何虚假信息、误导性陈述,并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

## 称谓说明

简称	全称
焦煤集团、集团公司	山西焦煤集团有限责任公司
山煤集团	山西煤炭进出口集团有限公司
山煤国际、公司、本公司、我们	山煤国际能源集团股份有限公司
河曲露天煤业	山西煤炭进出口集团河曲旧县露天煤业有限公司
霍尔辛赫煤业	山西霍尔辛赫煤业有限责任公司
长春兴煤业	山西煤炭进出口集团左云长春兴煤业有限公司
凌志达煤业	山西凌志达煤业有限公司
韩家洼煤业	山西煤炭进出口集团左云韩家洼煤业有限公司
东古城煤业	山西煤炭进出口集团左云东古城煤业有限公司
豹子沟煤业	山西煤炭进出口集团蒲县豹子沟煤业有限公司
鹿台山煤业	山西煤炭进出口集团鹿台山煤业有限公司
铺龙湾煤业	山西铺龙湾煤业有限公司
庄子河煤业	山西长治经坊庄子河煤业有限公司
经坊煤业	山西省长治经坊煤业有限公司
大平煤业	山西大平煤业有限公司
鑫顺煤业	山西煤炭进出口集团左权鑫顺煤业有限公司
宏远煤业	山西煤炭进出口集团左权宏远煤业有限公司
镇里煤业	山西长治经坊镇里煤业有限公司
太行海运	太行海运有限公司

## 报告获取

本报告可以在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)在线阅读或下载报告电子版。我们十分重视利益相关方的意见,欢迎各利益相关方通过以下方式与我们联系。您的意见将有助于我们进一步完善本报告以及提升我们的ESG管理表现。

邮箱:[smzqb@smgjny.com](mailto:smzqb@smgjny.com)

电话:0351-4645546

传真:0351-4645846

地址:山西省太原市小店区晋阳街162号

# 致辞

## 尊敬的各位利益相关方：

2025年，世界经济格局深度调整、复苏分化加剧，我国经济稳中有进、持续迈向高质量发展，能源安全保供与绿色低碳转型成为贯穿全年的时代命题。在“双碳”引领、全面绿色转型深入推进的大背景下，煤炭行业加快清洁高效利用、智能化升级与可持续发展，ESG已成为企业长期价值创造与核心竞争力的关键标尺。

今天，我们首次发布山煤国际环境、社会和公司治理(ESG)报告。这既是公司响应国家战略、顺应行业转型、对接资本市场与利益相关方期待的重要里程碑，也是我们系统梳理责任实践、透明化披露非财务价值、以ESG赋能高质量发展的郑重承诺。值此之际，公司董事会向长期关心、信任与支持山煤国际发展的各位股东及投资者、客户、供应商、政府及监管机构、社区及社会各界朋友，以及全体拼搏奉献的员工，致以最诚挚的感谢与最崇高的敬意！

这一年，我们坚持党建引领，始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，坚守“发展企业、奉献社会、造福员工”的企业宗旨，将可持续发展理念深度融入战略布局与生产经营全流程，在公司治理、环境守护、社会责任三大维度躬身实践、驰而不息。

治道笃行，我们以规范之基筑牢高质量发展根基。深化现代企业制度建设，优化法人治理结构，构建透明高效的投资者关系管理体系，强化队伍建设，提升治理能力与专业水平，依法合规开展生产经营，切实保障股东合法权益，以稳健的经营业绩、持续的分红回报回馈股东与市场信任，以高质量治理把党的领导优势转化为企业发展优势与竞争优势，为可持续发展筑牢制度根基。

绿韵筑底，我们以生态之责绘就高质量发展底色。深入践行“双碳”目标，以“美丽山煤建设”为总目标，秉持“源头减量、过程管控、末端治理、循环利用”的绿色发展理念，坚定不移走安全集约高效绿色发展之路。持续深化环保攻坚，强化固废资源化利用与生态修复，大力创建绿色矿山，不断提升企业发展“含绿量”，以实际行动守护绿水青山，推动绿色低碳发展走深走实。

初心践诺，我们以民生之暖诠释国企责任担当。始终坚守安全生产红线底线，持续健全安全管理与应急体系，以本质安全守护员工生命健康、保障企业稳健运营；坚持以人为本，完善员工权益保障、职业发展与关怀体系，推动发展成果惠及全体员工；强化供应链韧性与协同管理，坚守产品质量与服务承诺；积极投身乡村振兴、社会公益与社区共建，在保供稳价、服务地方、促进和谐中彰显能源国企的使命与担当。

展望未来，山煤国际将以这份ESG报告为新起点，以规范治理夯实根基、以绿色转型厚植底蕴、以责任担当践行使命、以创新驱动赋能升级，持续把ESG理念转化为管理举措、运营实践与实在绩效，全力保障国家能源安全、全力推动行业绿色转型、全力服务经济社会发展。

我们愿与所有利益相关方同心同向、携手同行，共筑可持续发展生态，共赴高质量发展新征程，共同书写能源国企互利共赢、永续发展的时代新篇！



# 走进山煤

## 公司概况

山煤国际能源集团股份有限公司(简称“山煤国际”)成立于2009年12月,注册资本19.82亿元,是山西焦煤集团有限责任公司下属的国有控股A股上市公司(股票代码600546),截至2025年底,资产规模394.24亿元。

公司主营煤炭生产和煤炭贸易。以自有煤矿为基础,以货源组织、运输仓储服务为保障,以产稳销、以销促贸,贸服结合,积极构建产洗销贸运进协同发展、联动发力的经营模式,实现从煤炭生产商向能源供应综合服务商转变。

目前公司拥有生产矿井14座,可采储量6.92亿吨,2025年度实现自产煤产量3,508.98万吨,下属煤矿位于大同、忻州、临汾、长治、晋城等山西煤炭主产区,煤种涵盖贫煤、贫瘦煤、焦煤、气煤、长焰煤、无烟煤等,多以低硫、低灰分、高热量的贫煤为主,属于优质配焦用煤和动力用煤,主要销售给大型炼钢企业和大型发电厂。

公司深耕煤炭贸易业务四十余年,产品包括山西地区北部动力煤、中南部炼焦煤、中部无烟煤及东南部无烟煤、半无烟煤等,主要用于电力及冶金行业。公司在山西、陕西、内蒙等全国煤炭主产区建立了稳定货源组织渠道,在主要中转地设立港口公司,年港口中转能力约五千万吨。依托年运输能力上千万吨的自有船队,公司形成覆盖煤炭主产区、遍布重要运输线、占据主要出海口的独立完善的煤炭内、外贸运销体系。



## 发展历程

### 2009

控股股东山煤集团煤炭主业资产成功借壳上市,成为国内首家煤炭主营业务整体上市的煤企,山西省第28家A股上市公司、第10家煤焦能源类上市公司。

### 2011

非公开发行股票2.41亿股,募集资金55亿元。

### 2018

公司以23.72亿元现金收购河曲露天煤业51%股权成为控股股东,实现煤炭产能、资源储量提升与矿井结构优化。

### 2020

山煤集团股权无偿划转至山西焦煤集团,山煤国际控股权与实际控制人保持不变。

### 2021

利润总额突破110亿元,归属于上市公司股东的净利润49.38亿元。

### 2022

入选中国上市公司协会“A股上市公司现金分红榜单丰厚回报榜”,利润总额突破150亿元,归属于上市公司股东的净利润69.81亿元。

### 2023

成功获评“AAA”主体信用评级,跻身国内企业信用等级第一梯队;入选国企改革“双百企业”名单,位居2023年《财富》中国上市公司500强第282位。

### 2024

再次获评“AAA”主体信用评级,继续入选国企改革“双百企业”名单。

### 2025

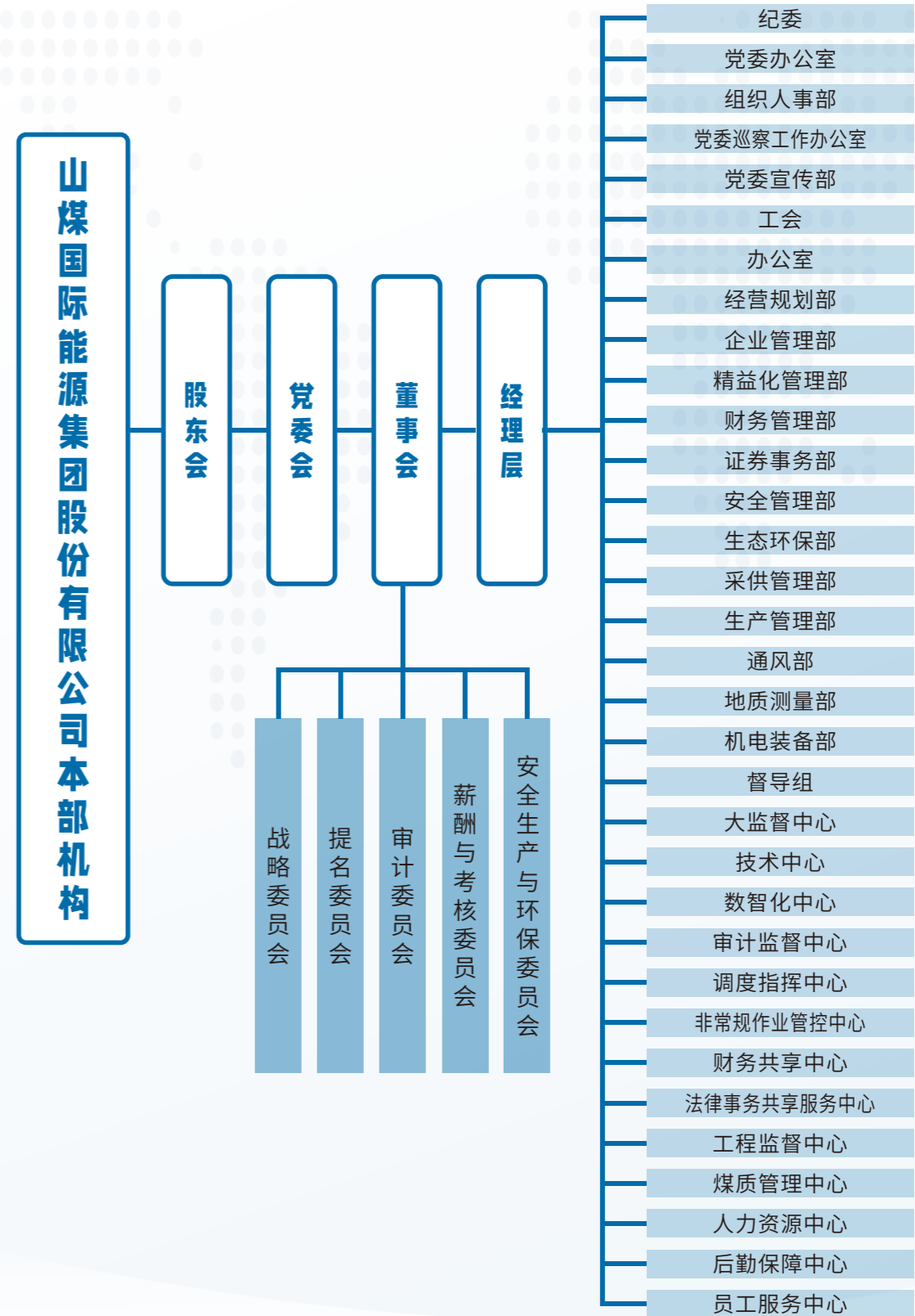
新增6座省级绿色矿山,累计省级及以上绿色矿山达10座,建设成效实现规模化突破。



### 所属煤矿



### 组织架构图



# 可持续发展管理

## 锚定方向 明晰发展理念

公司以国家可持续发展监管政策及上海证券交易所信息披露要求为底线,立足煤炭能源行业“绿色转型、安全发展”核心需求,结合煤炭开采、能源运营主营业务特点。

明确可持续发展工作核心方向为强化风险防控、提升经营质效、回应利益相关方诉求,推动可持续发展与公司整体战略规划协同推进,依托年度ESG报告常态化披露,向资本市场传递公司高质量发展价值。

## 精筑体系 夯实管理根基

### 总体目标

将可持续发展深度融入战略规划、安全管理、生产经营全流程,目标构建“决策科学、权责清晰、制度完备、数据规范、披露高质、价值赋能”的可持续发展管理体系,打造能源行业可持续发展建设标杆。

### 核心工作

公司建立ESG治理架构,同时组建可持续发展工作组,统筹推进相关工作,形成从战略到执行的完整管理闭环。



## 严督实考 健全监督体系

由董事会审计委员会行使原监事会职权,履行公司监督职责;审计监督中心负责对各部门各流程控制点与控制措施落地执行情况进行监督,整理发布风险信息提示。

纪委、大监督中心等部门构建大监督体系,推进廉洁教育,明确党委、董事会、审计、纪委等部门及员工在廉洁教育的职责和责任。

独立董事对公司经营管理、内控制度建设、财务状况等进行现场调查,对审计机构工作进行监督检查,切实履行监督职责,维护公司及中小股东利益。



# 利益相关方沟通

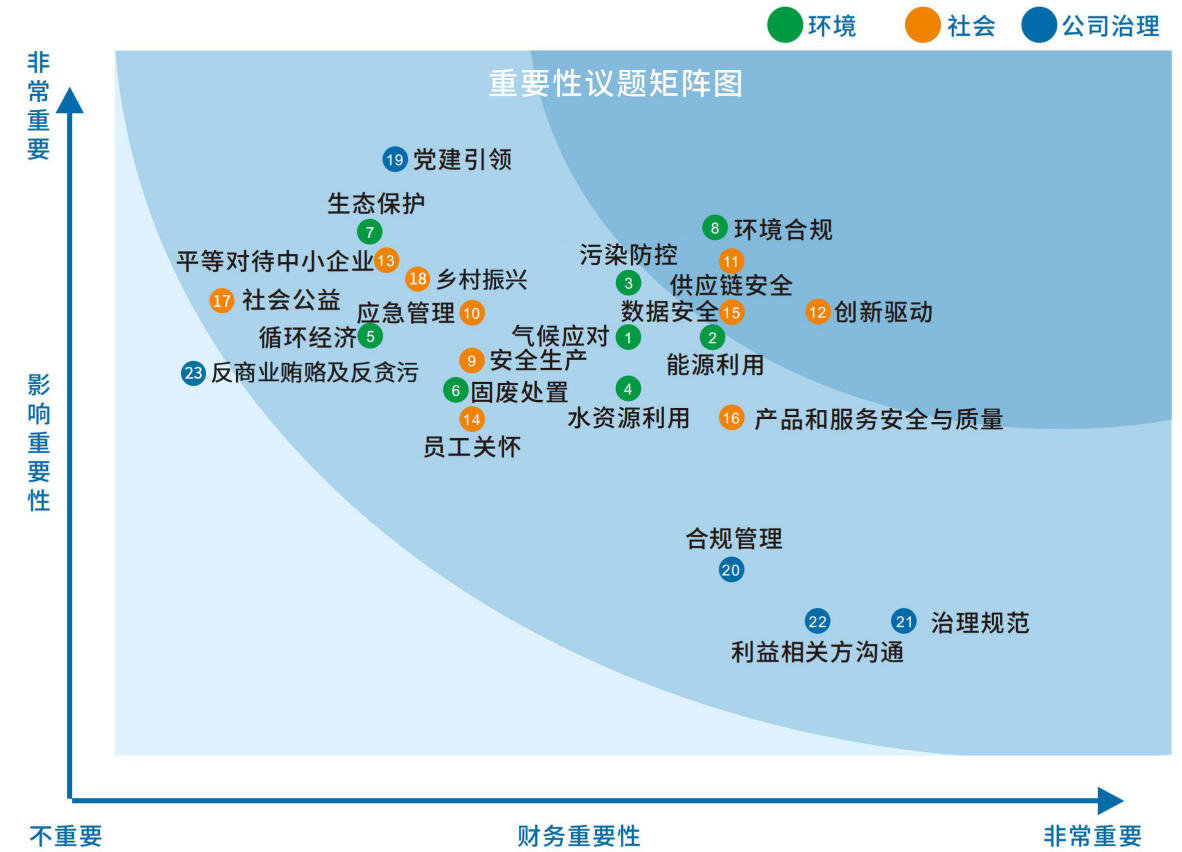
公司始终坚持开放透明、多方共治的可持续发展理念,高度重视利益相关方在企业高质量发展中的重要作用。公司建立并持续完善利益相关方识别、沟通、反馈与改进机制,系统识别核心利益相关方及其合理关切,将利益相关方期望与诉求融入公司战略制定、经营决策、风险管理及 ESG 管理全过程。通过多元化、常态化沟通渠道,公司主动倾听、及时回应各方关切,不断提升利益相关方参与度与满意度,积极构建互信、共赢、稳定的长期合作关系,切实保障利益相关方合法权益,推动企业与社会、环境协同可持续发展。

利益相关方	主要关切与期望	主要沟通渠道
股东及投资者	公司治理、经营业绩、可持续发展、信息披露、投资回报、风险管控	股东会、业绩说明会、投资者调研、电话及邮件沟通、定期报告、临时公告、公司官网信息披露
员工	薪酬福利、职业发展、安全健康、培训晋升、劳动保障、民主沟通、工作环境	劳动合同、职代会、员工座谈会、薪酬绩效沟通、安全教育培训、内部公示、意见征集
客户	产品质量、供应保障、履约能力、绿色低碳、售后服务、合规经营	商务洽谈、合同履行、实地走访、技术交流、客户回访、满意度调查
供应商	公平合作、诚信履约、采购支付、供应链管理、合规与绿色采购	招标采购、实地考察、供应链评估、合同沟通、定期对账
政府及监管机构	合规经营、安全生产、节能环保、依法纳税、社会责任履行、信息报送	政策汇报、日常监管对接、统计数据报送、专项检查、行业会议
社区及公众	生态保护、安全生产、社区共建、就业带动、环境治理、公益事业	公益活动、社区共建、周边走访、信息公开、媒体沟通、公众监督

# 重要议题识别及评估

公司建立健全可持续发展实质性议题识别与评估机制,综合考虑行业特性、经营实际、外部监管要求及利益相关方关切,通过内部调研、外部访谈、文献梳理、行业对标等方式,系统识别对公司可持续发展具有重要影响、对利益相关方决策产生关键作用的经济、环境及社会议题。公司从影响重要性、财务重要性、利益相关方关注度等维度开展实质性分析与评估,对相关议题进行排序、筛选与确认,明确重点管理议题,并将其纳入公司战略规划、经营管理及ESG报告披露范畴。通过定期回顾与动态更新,公司持续优化实质性议题管理流程,确保ESG管理与信息披露聚焦关键领域,真实、准确、完整反映公司可持续发展核心议题与价值创造能力。

报告期内,公司以问卷调研为主要方式,充分吸纳各利益相关方关切与建议,从财务重要性及影响重要性两个维度开展系统性评估,最终形成本年度双重要性议题矩阵,作为公司识别、管理及披露关键可持续发展议题的重要基础。本年度共识别出23项议题,其中10项具有双重要性,3项仅具有财务重要性,10项仅具有影响重要性。



不重要 不具备(1项):科技伦理 说明:公司业务不涉及科技伦理领域活动。科技伦理不构成重要性议题,报告不单独披露。

环境	社会	公司治理
1.气候应对	9.安全生产	19.党建引领
2.能源利用	10.应急管理	20.合规管理
3.污染防治	11.供应链安全	21.治理规范
4.水资源利用	12.创新驱动	22.利益相关方沟通
5.循环经济	13.平等对待中小企业	23.反商业贿赂及反贪污
6.固废处置	14.员工关怀	
7.生态保护	15.数据安全	
8.环境合规	16.产品和服务安全与质量	
	17.社会公益	
	18.乡村振兴	

# 联合国SDGs目标响应

## 联合国SDGs目标响应 我们的行动



- 构建安全生产责任体系,推进安全生产风险隐患专项整治,提升精益化安全管理水平。
- 定期检测作业场所职业病危害因素,加强煤矿职业病危害防治。



- 建设基层矿井水处理站,实施污水处理站提标改造、矿井水扩容及旋流澄清池改造等项目。
- 推进矿井水多途径综合利用,提高内部专业化运营占比。



- 大平煤业形成成熟的“瓦斯抽采+矿井自用”一体化能源综合利用模式,为类似项目建设提供借鉴。
- 实施煤电机组节能降碳改造。



- 开展矸石山封场治理、排矸山综合治理、煤矸石井下充填等项目。
- 实施土地复垦项目。
- 推进煤基固废全链条治理体系。



- 推进生产环节电气化,运输设备新能源化。
- 探索碳捕集与利用技术。
- 控制单位产值二氧化碳排放和单位产值综合能耗。

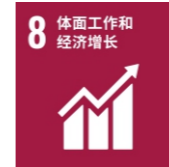
## 联合国SDGs目标响应 我们的行动



- 引入掘进装备大数据AI孪生模型,推进煤矿、选煤厂智能化建设与改造。
- 建设智能钻孔装药设备等基础设施和装备项目。



- 切实维护全体员工合法权益,以多元赋能机制促进员工平等发展,保障就业机会与职业发展公平。
- 聚焦女性员工等群体专项关怀,健全困难员工帮扶体系,推动内部包容平等,缩小群体发展差距。
- 扎实推进乡村振兴与定点帮扶,持续巩固拓展脱贫攻坚成果,助力缩小区域与收入不平等。



- 健全技能人才制度,打通管理、技术、技能“三序列”职业发展通道。
- 推动高学历人才下沉基层历练,培育高层次科技领军人才和集团领军人才。



- 深化“新焦煤大监督体系”建设,统筹各类监督主体协同发力。
- 完善合规管理制度与全流程长效机制,培育合规文化。
- 强化风险防控,构建数字化风控、常态化风险梳理等全面风险防控体系。
- 推进中国特色现代企业制度建设,健全市场化经营机制。



- 与科研院所、行业龙头企业开展战略合作,深化产学研协同创新。
- 参与国际能源合作与交流,对行业协同发展、政策支持、市场环境优化等方面提出了中肯建议。

# 年度专题：精益筑基 智赋绿行

公司以“端到端”全流程精益化管理体系构建、全员识别浪费与改进、精益创新项目与改善提案为核心抓手，将精益理念深度融入生产经营全环节。通过流程优化、降本增效、全员创新等系列举措，实现安全生产、资源高效利用、绿色低碳发展的多维成效，相关创新成果斩获国家级、省级及集团级多项荣誉，以精益管理升级为企业ESG发展注入强劲内生动力，推动企业价值与生态价值协同提升。

## 精益筑基安全生产·筑牢ESG运营基础

公司全面搭建“端到端”流程管理网，打通“人、财、物、产、供、销”全业务链，选取经坊煤业、长春兴煤业为试点，推动流程优化向生产工序、岗位操作纵深延伸，融合行业标准与实操经验。完善岗位操作规范，实现生产作业全流程安全风险前置管控，夯实企业安全生产管理基础，为ESG体系落地筑牢运营根基。



2025年



经坊煤业

完善 **168**项  
岗位作业流程及标准说明书(SOP)

**72**项安全管控流程标准确认清单

长春兴煤业

完善 **53**项  
岗位作业流程及标准说明书(SOP)

**13**项岗位明白卡



2025年中国煤炭工业协会  
煤炭企业管理现代化创新成果三等奖

山西省企业联合会管理创新成果一等奖

公司成立专项专班，全面部署2026年该体系全域推进工作，推动精益管理持续深化，以标准化、规范化管理为安全生产及ESG持续发展提供长效保障。

## 发挥精益核心功能·消除浪费挖潜提效

公司以“消除一切非增值活动”为导向，聚焦采掘生产、辅助运输、设备管理、能耗控制等核心生产环节，通过数据分析、现场诊断、全员提案等多渠道，精准识别并改进生产经营中的浪费问题，推动人、财、物等核心生产要素向价值创造环节高效聚集，从根源杜绝跑冒滴漏，实现资源高效利用与降本增效，助力ESG资源利用维度提升。

2025年

公司累计识别并完成改进浪费点

**1221**条

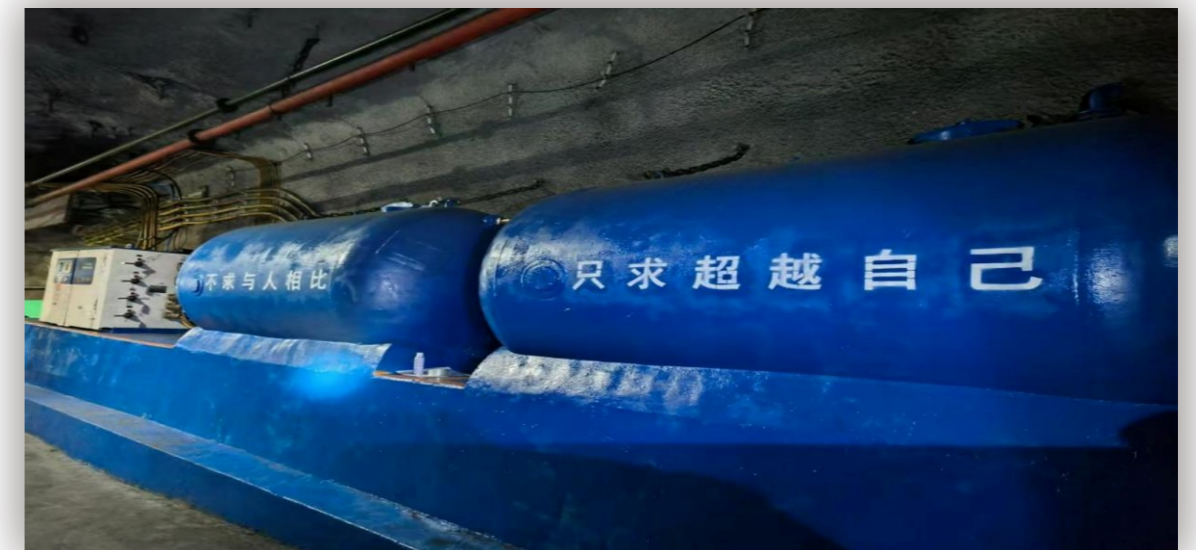
总结提炼典型改善案例

**44**项

经坊煤业改进选煤厂介质回收工艺，提升介质综合利用率，有效减少材料浪费，节约成本。

鹿台山煤业对巷道顶板裂隙水开展循环利用，打造“零成本水源”内循环体系，实现综合成本降低，同时减轻污水处理厂运营压力，降低废水外排总量，保护周边生态环境。

凌志达煤业构建物资设备一体化管控模式，消耗积压物资并节约采购费用，库存物资量较上年同期明显下降。



### 精益创新双轮驱动·激活ESG创效内生动力

公司以精益创新项目、全员改善提案为双抓手,开展全员精益改善实践,建立健全项目评审、提案落地全流程管控机制,推动提质增效、节支降耗向纵深发展,同时将精益创新与安全生产、绿色环保深度融合,让精益理念转化为岗位创效实效,激活企业ESG发展的内生动力。

#### 精益创新项目落实重点,成果获行业高度认可

建立“随时申报、分级评审”机制,形成PDCA持续改善循环。

**2025年**

- 73项精益创新项目评审
- 69项顺利通过验收
- 形成高质量创新成果164项
- 相关成果共获评各级奖项9项
- 其中含中国煤炭工业协会三等奖1项
- 山西省企业联合会一等奖2项



中国煤炭工业协会三等奖  
 2025年山西煤炭企业管理创新优秀成果一等奖  
 山西省企业联合会管理创新成果一等奖  
 山西企联第十二届企业管理现代化创新成果名单  
 “安全科学技术奖”科技进步奖二等奖  
 “安全科学技术奖”科技进步奖三等奖

安装前



安装后



庄子河煤业开展井下运煤系统协同一体化改进,构建“前端拦截、中端防护、末端精筛”的煤质闭环控制系统,大幅降低设备故障频次,有效减少停机时间,提升筛混煤产率;2025年实现增产增收,同时减少人力投入与材料消耗,实现安全、效率、效益三重提升。

#### 全员改善提案扎根岗位,精益管理融入生产常态化

引导全体员工立足本职岗位提出改善举措,推动精益管理融入日常生产经营,让岗位创新成为ESG价值创造的重要支点。



#### 2025年

全年累计采纳精益改善提案 **5203项**

设备防护与节能改造:霍尔辛赫煤业实施回采设备防潮防锈“五步法”,将驱动器插头整件更换转为自主修复,节省采购费用;宏远煤业对局部通风机开展“升压降损”节能改造,将供电电压由660V升级为1140V,节约用电费用。

现场管理与绿色利用:霍尔辛赫煤业利用废旧皮带制作井下大巷反光警示标识,实现废旧物资再利用,节约采购成本;河曲露天煤业通过物资采购协同改进,将2024年累计积压的各类材料配件库存清零,2025年消耗类配件物资积压率大幅下降,显著提升物资周转效率。

### 精益赋能绿色低碳·践行ESG可持续发展理念

公司将精益化管理与绿色矿山建设、生态环境保护深度融合,通过工艺优化、资源循环利用、能耗精准管控等精益举措,持续减少资源消耗与环境影响,扎实践行ESG发展理念,推动企业绿色低碳可持续发展。

#### 固废高效利用

经坊煤业优化矸石制砖工艺,实现煤矸石规模化、高效化消纳,既减少固废处置费用,又降低固废堆积带来的环境压力。

#### 水资源循环利用

鹿台山煤业实现巷道顶板裂隙水内循环利用,霍尔辛赫煤业完成瓦斯抽放站三防装置节水节电改造,实现废水“零外排、全回用”,两项举措均实现节水减费实效。

#### 能耗精准管控

凌志达煤业对皮带运输系统实施错峰用电、自动化感应等优化措施,节约电费及设备维修费;长春兴煤业优化井下4G融合基站与多系统互联,有效降低设备、线缆采购成本,同时降低电源与线缆故障率,减少能源消耗。





2025年,山煤国际锚定高质量发展目标,以党建为引领,将合规管理、公司治理、投资者关系维护、税务合规与廉洁教育、监督审计深度融入企业经营发展全流程,持续完善治理体系、提升治理效能,在筑牢党建根基、强化合规风控、维护股东权益、打造清廉国企等方面精准发力、成效显著,以系统化的治理实践为企业稳健运营保驾护航,推动党建优势与治理效能双向转化、深度融合,为企业在行业发展浪潮中实现可持续发展奠定了坚实基础。

# 精治善管 筑牢发展根基

本章所响应的  
SDGs

16 和平、正义与  
强大机构



17 促进目标实现的  
伙伴关系



# 党建引领 夯实治理体系

**2025年**

<p>公司党委下辖党组织</p> <p><b>106个</b></p> <p>(党委7个、党总支10个、党支部89个)</p>	<p>党员</p> <p><b>2336名</b></p> <p>(预备党员86名)</p>
---	--

构建全覆盖、强联动的组织治理体系、推进党建规范化提升,进一步夯实组织根基、强化管控效能。

以党建引领破解生产经营难点,筑牢治理能力根基

完善党建工作制度体系

制定党委领导人员基层党建责任制清单  
党委书记及班成员党支部工作联系点制度

实施“舵手”素质能力提升行动,推进机关与基层联建共建

深化“学规程、贯规程、守规程”专项行动及党政工团保安全活动,开展“党员身边无事故”创建,推动党建与安全生产深度融合,以组织优势保障运营安全与合规。

**2025年**

党员示范岗	党员责任区
<b>245个</b>	<b>126个</b>

**2025年** 打造“企航先锋”党建品牌

<p>基层党组织</p> <p><b>6个</b></p>	<p>党员</p> <p><b>16名</b></p>
<p><b>12名</b>党务工作者</p> <p>获上级党委表彰</p>	<p><b>2个</b>一线党支部</p> <p>获评山西省国资委“四强”党支部</p>

**4个**党建案例  
获评省煤炭企业管理创新优秀成果

---

**1个**案例  
入选山西省国资委优秀案例

围绕“抓党建、促发展”形成调研报告,实现党建成果向治理效能、发展动能的有效转化。

针对基层党组织书记能力短板,以“山擎党旗红 煤育‘领头雁’”为抓手,构建“学习赋能—考核检验—竞技提升—激励约束”闭环管理体系:搭建“线上+线下”立体化学习体系,建立“月度+季度”常态化测试机制,举办“技术+技能”双比武活动,实施“季度+年度”精准化考核。通过体系化建设强化基层党组织政治与组织功能,推动党建与生产经营深度融合,将组织优势转化为企业高质量发展优势,为ESG目标落地提供坚实支撑。

# 合规建设 筑牢法治保障

公司高度重视法治建设与合规管理,将其作为公司治理核心内容。2025年以第十二个国家宪法日、“八五”普法收官为契机,通过总部统筹、各单位协同,开展系列化、场景化法治宣传与合规教育活动,持续完善内控体系与合规文化,保障依法合规运营,防范法律与合规风险。

开展主题普法活动,深入贯彻习近平法治思想,推进宪法宣传与纪律教育。有效提升员工法律素养与纪律意识,夯实廉洁从业、依法治企思想根基,为营造风清气正的政治生态、构建合规有序的经营环境提供坚实保障。

# 治理规范 提升履职效能

公司高度重视董事、高级管理人员履职能力提升,将其作为可持续发展管理的重要内容。

积极组织董事、高级管理人员及相关人员参加上交所、上市公司协会举办的各类合规培训,持续增强规范运作意识,提升履职能力。同时,通过系统梳理和优化业务流程,构建起更加科学、实用、高效的标准和制度体系,有效增强了组织协调能力与全面管控水平。

**2025年**

组织“公司人格否认”专题培训,结合案例剖析法律风险与合规履职要点  
在官方微信公众号推出“纪法教育”“普法宣传”微视频展播  
上线原创普法动漫、朗诵作品,以情景化形式强化法治廉洁教育

**豹子沟煤业**



开展普法活动,营造浓厚企业法治氛围。

**霍尔辛赫煤业**



组织管理干部学习宪法资料,明确职工岗位履职的法律边界与责任。

**销售分公司**



开展普法讲座,提升员工法律意识。

**长春兴煤业**



开展多形式普法活动推动法治与生产深度融合。

**2025年**

股东会	董事会	独立董事专门会议	审计委员会
5次	7次	5次	6次
战略委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会	安全生产与环保委员会
1次	1次	1次	1次

**2025年**

外部监管机构培训	参加上交所、中国上市公司协会、山西省上市公司协会、山西省国资委举办的各类培训	14场次	年报信息披露与编制、合规履职、市值管理、独董/董秘后续培训、董监高行为规范、高质量业绩说明会举办等
公司自主专题培训	2025年7月举办规范运作专题培训	1场次	上市公司合规风险识别、董监高义务与责任、内部控制、风险防控
“指尖课堂”线上学习	通过微信平台发布轻量化学习课件,形式含短视频、漫画、长图等	9期	监管新规、典型案例、行业趋势、实战履职技巧

# 市值管理 彰显企业价值

公司将市值管理上升至企业战略高度,形成“价值创造、价值经营、价值传播、价值实现”联动工作机制。以理念树立、信披透明、沟通高效、积极回报、投教保障多维度组合出击,打造公开透明、规范可信的资本市场形象,传递公司核心竞争力与长期发展信心,稳定维护合理估值,保障投资者合法权益。

## 理念制度 健全管理体系

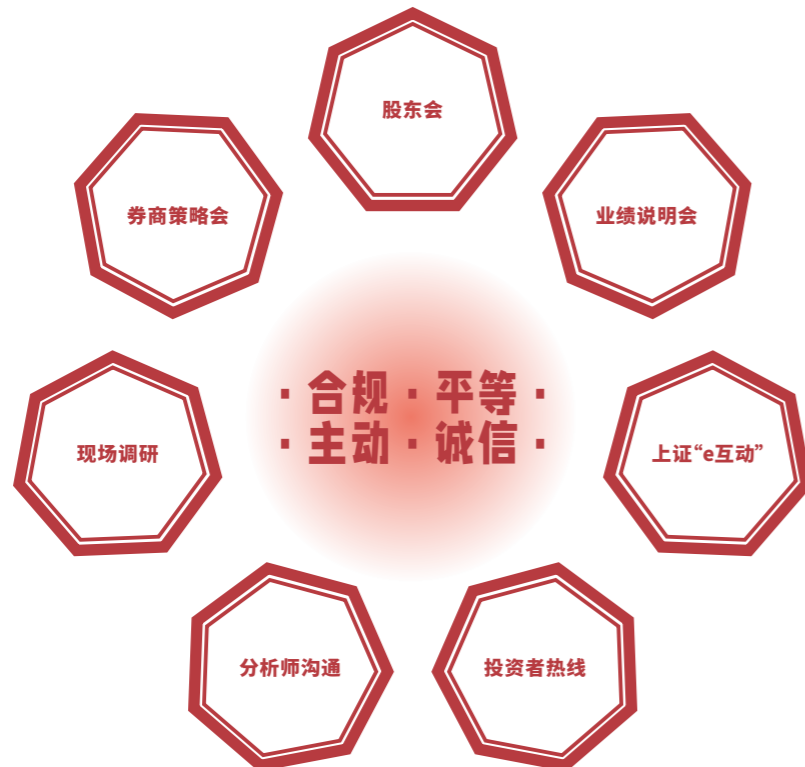
制定2025年度“提质增效重回报”行动方案,建立以市值、股价、市盈率、市净率等为核心的市值管理指标日常监测体系;修订《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》等完善制度支撑体系,为投资者关系管理、信息披露工作提供刚性规范。

## 信息披露 坚守合规底线

配备专业披露团队,秉持“真实、客观、准确、完整、简明清晰”的披露理念,落实信息披露义务。

2025年	披露定期报告	披露临时公告
	4份	52份

## 多维沟通 深化互动交流



## 股东回报 斩获行业荣誉

严格执行分红制度,持续重视股东回报,努力共享公司发展成果。

### 2025年

2025年实施2024年度利润分配方案,向全体股东每10股派发现金红利6.90元(含税),现金分红占合并报表归属于上市公司股东净利润的比例为60.30%,合计发放13.68亿元。

2025年度利润分配方案,拟向全体股东每10股派发现金红利3.55元(含税),现金分红占合并报表归属于上市公司股东净利润的比例为60.34%,合计发放7.04亿元。

荣登中国上市公司协会2025年上市公司现金分红榜,获山西资本市场“晋牛奖”“2024公司价值奖”“2024投关创新奖”,及中国上市公司协会“2025上市公司董事会典型案例”奖、“上市公司2024年报业绩说明会优秀实践”奖。



# 监督审计 护航廉洁发展

## 投教保护 强化权益保障

报告期内围绕投资者权益保护开展多场次专项宣传教育活动,全方位强化投资者风险防范与合法维权意识,以各类投教活动为抓手,持续深化投资者权益保护工作,进一步完善多元化沟通机制,倾听投资者诉求,以高质量经营与信息披露回馈投资者信任。

2025年3月以“保障金融权益 助力美好生活”为口号,开展“3·15”投资者保护教育宣传专项活动,通过办公楼大屏幕投放、官网及微信公众号发布系列宣传素材,面向干部员工及广大投资者宣导资本市场政策法规,强化防非宣传、法治宣教与退市投教,引导投资者理性看待退市行为、依法维护自身权益。

2025年5月15日开展“5·15 全国投资者保护宣传日”主题活动,对内通过办公楼电子屏滚动播放宣传画、悬挂标语横幅、发放风险警示手册等形式,剖析金融诈骗案例与非法证券期货活动特征,提升员工金融风险辨识能力;对外积极参与山西证监局牵头的户外宣传活动,通过设置咨询台、发放普法资料、一对一答疑等方式,向投资者普及资本市场法规与投资知识,倡导长期价值投资理念。

## 多维监督 构建治理底座

公司紧扣清廉国企建设与ESG发展要求,融合内部审计监督、纪检廉洁建设,打造专业、数智化、闭环的全方位监督治理体系,将合规管控、风险防控、廉洁建设深度融入企业经营管理全流程,以高质量监督护航企业高质量、可持续发展。

山煤国际立足企业治理实际,从队伍、平台、路径三方面发力,打造专业化、数智化、体系化的“新焦煤大数据监督体系”,实现监督工作与企业发展同频共振,扎紧“不能腐”的制度笼子。



大监督中心作为党委全面从严治党的的重要抓手,履行“监督的再监督”职责,秉持“精、细、严、优”监督理念,开展全业务“体检式”监督,从制度机制层面解决普遍性、深层次问题,推动基层堵塞管理漏洞、提升综合治理效能。

建成“三纵十横”智慧监督平台,实现数据实时采集、事项现场提报、分析后台运行;通过“补链、通链、强链”构建完善运行架构,对煤炭洗选、资金支付、工程建设等重点领域及煤质化验、公务用车等关键环节实现全流程实时监控。

2025年		
建成风险预警模型	建成智慧分析功能	部署监管视频
30项	40多项	960余路

坚持“融监督于业务”核心理念,聚焦“管人、用钱、花钱”核心环节开展监督;采取线上线下协同、重点领域突破、分类推进发力的实施策略,以智慧监督平台大数据预警为支撑,推动监督专员精准监督。

## 内部审计 筑牢风控屏障

审计监督中心作为内部审计监督管理核心部门,以独立、客观的监督评价为原则,构建标准化制度体系、聚焦高风险领域监督、完善问题整改机制,持续优化企业内部控制与风险管理体系。

### 打造“1+4+3”审计制度体系

1个基本制度+4个管理类制度+3个业务类制度

坚持问题与风险导向,以审计项目为抓手,将重大决策落实、成本管控、风险防控贯穿审计全过程;

开展贸易风险专项审计并实施全流程动态跟踪,及时排查风险隐患、优化风控流程;

严格按照内控规范开展年度内部控制评价,精准推进方案编制、现场测试、缺陷认定各环节工作,推动企业治理结构完善、风险管理质效稳步提升。

建立常态化审计问题通报机制,每季度向各专业职能部门通报内部审计发现问题,专项通报上级审计部门指出的问题及重大风险,督促各部门及时排查同类风险、堵塞管控漏洞,推动企业风险防控体系持续完善,实现审计监督成果有效转化。

### 纪检建设推进“三不腐”体系

构建横向协同、纵向贯通的廉洁建设体系,明确党委、董事会、纪委及各部门及员工协同责任,从执纪规范、风险防控、纪法教育、队伍建设四方面发力,扎实推进清廉国企建设。

建立健全执纪问责体系,开展执纪问责,加强基层执纪指导,严把案件质量关。

全面梳理案件查办流程,编制《标准化工作手册》《履职规范手册》,推动纪检工作制度化、规范化开展。

全面梳理廉洁风险点,完善监督工具箱,选树清廉队组。

健全系列监督手册,实现清单工具化,明确监督内容与履职边界。

形成构建“任务分工、督办落实、跟踪问效、反馈调整”的监督闭环,由被动应对向主动防控转变。

推进“纪法润心”行动,开展以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责等警示教育。

印发中央八项规定落实举措、作风整治专项方案、安全生产作风建设“十条硬规定”。

深化政治教育、抓实业务培训,聚焦基层科队长开展专项纪法教育,推动廉洁教育向基层延伸、向全员覆盖。

“四有”要求:心中有数、手上有招、肩上有责、行之有效。

### 廉洁文化营造清风氛围

#### 线上阵地 深化廉洁宣传

组织创作11部微视频参与省纪委监委“清风晋韵”作品展,在“清廉焦煤”公众号发布廉洁建设稿件20余篇,扩大廉洁文化宣传覆盖面;选送作品在2025年度“清风晋韵”微视频微短剧作品展映活动中获微短剧铜奖、微视频入围奖,彰显企业廉洁文化建设成果。



#### 特色宣教 厚植廉洁理念

严格落实“第一议题”制度,党支部全年开展12次集体学习,连续3年以国家宪法日、“宪法宣传周”为契机,通过展板、横幅、微视频、知识竞答等多种载体开展纪法宣传教育,1000余名干部职工参与学习互动,推动廉洁合规理念融入全员日常工作。



#### 基层教育 筑牢廉洁根基

开展8次“纪法润心”基层专题活动,150余名基层科队长参与,做实“一案三讲”工作,通过案例剖析、纪律解读、整改部署,提升基层干部纪法素养,推动廉洁文化建设向基层一线延伸,筑牢企业廉洁建设的基层根基。





山煤国际始终将生态文明建设与“双碳”战略目标深度融合入企业发展顶层设计，以“美丽山煤建设”为核心总目标，秉持“源头减量、过程管控、末端治理、循环利用”的环保工作核心理念，围绕污染治理、生态修复、节能降碳三大核心主线，构建形成权责清晰、制度完善、管控有效的环境管理体系。公司从顶层规划、组织架构、制度建设、技术创新等多维度系统发力，扎实推进环境合规管理、气候变化应对、污染物排放管控、废弃物资源化处置及生态系统保护等重点工作，将绿色发展要求全面贯穿生产经营全流程，持续提升企业生态环境保护与可持续发展能力，全力打造煤炭行业绿色低碳发展标杆。

# 绿动山煤 筑造生态标杆

本章所响应的  
SDGs

<b>6</b> 清洁饮水和卫生设施 	<b>7</b> 经济适用的清洁能源 	<b>11</b> 可持续城市和社区 	<b>13</b> 气候行动 	<b>15</b> 陆地生物 
---	---	---	---	---

# 环境合规 健全管控体系

## 治理标准

建立生态环境保护委员会,推进环保重点工作落地实施,层层压实环保管理责任。

制定《环境保护管理办法》《生态环境保护责任清单》等20项环保专项管理制度,2025年完成5项制度修订优化,2026年持续完善环保制度体系。

设立节能工作领导组、“双碳”工作领导组、瓦斯综合利用工作专班,所属各矿井同步组建对应工作机构,聘任专职能源管理负责人;同步印发节能管理办法、碳排放管理办法,科学编制碳达峰行动方案,构建上下联动的绿色发展工作机制。

建立覆盖废水、废气、固废处置及生态恢复等全要素的环保合规性自查与整改闭环管理机制,常态化开展环境风险隐患排查治理,实行公司级每季度、矿厂级每月各一轮的排查制度,对排查问题实施“清单销号、闭环管理”。

## 发展战略规划

把生态文明建设与“双碳”目标全面融入企业中长期发展战略,确立“美丽山煤建设”总目标,明确“源头减量、过程管控、末端治理、循环利用”的环保工作实施理念,推动绿色发展与生产经营深度融合。

**坚持一个指引、锚定一个目标、严守两个底线,突出污染治理、生态修复、节能降碳三条主线,实现六个维度能力提升。**

## 影响、风险与机遇管控

严格落实“项目开工、手续先行”原则,所有新建、改建、扩建项目均严格履行环境影响评价审批程序,全面落实环保设施与主体工程“同时设计、同时施工、同时投入使用”的“三同时”管理要求。

建立由企业主要负责人牵头的环境应急指挥体系,修订《突发环境事件应急预案》,明确分级响应职责,组建专业应急救援队伍,足额储备应急物资;执行“分级预警、分级响应”工作机制,制定暴雨、洪水等极端天气及次生环境事件专项应急预案,与地方政府及周边社区建立常态化应急联动机制。

针对噪声这一对员工及当地社区产生主要影响的污染物,各生产单位在竣工验收阶段开展专项噪声监测,部分单位通过加装隔音板、对产噪设施实施降噪改造等措施,有效控制噪声污染。

## 指标

构建“源头减量-多元利用-生态回填”三位一体的固废治理体系,推动煤基固废综合利用率稳步提升,打造“绿色矿山+智慧园区+生态修复”协同发展的煤炭行业标杆。

水资源利用管控目标:将矿井水、生活水主要污染物排放指标(COD、氨氮、总磷)分别提升至地表水环境质量三类、五类标准,严禁生活水外排;制定矿井废水回用量化指标,处理后废水全部用于矿区降尘、消防、绿化等环节。制定矿井废水回用量化指标,处理后废水全部用于矿区降尘、矸石充填用水、消防、绿化等环节。



# 气候应对 推进绿色发展

## 能源消耗数据

### 碳排放数据核算

年份	二氧化碳当量排放量(吨)	范围1(吨)	范围2(吨)
2025	3484758.42	3109008.18	375750.24

### 减排工作成效

年份	直接减少二氧化碳当量(吨)	范围1(吨)	范围2(吨)	瓦斯发电减排(吨)
2025	182490	182490	0	182490

2025年

公司综合能源消费量

**129655**吨标煤

原煤生产单耗

**2.98**千克标煤/吨

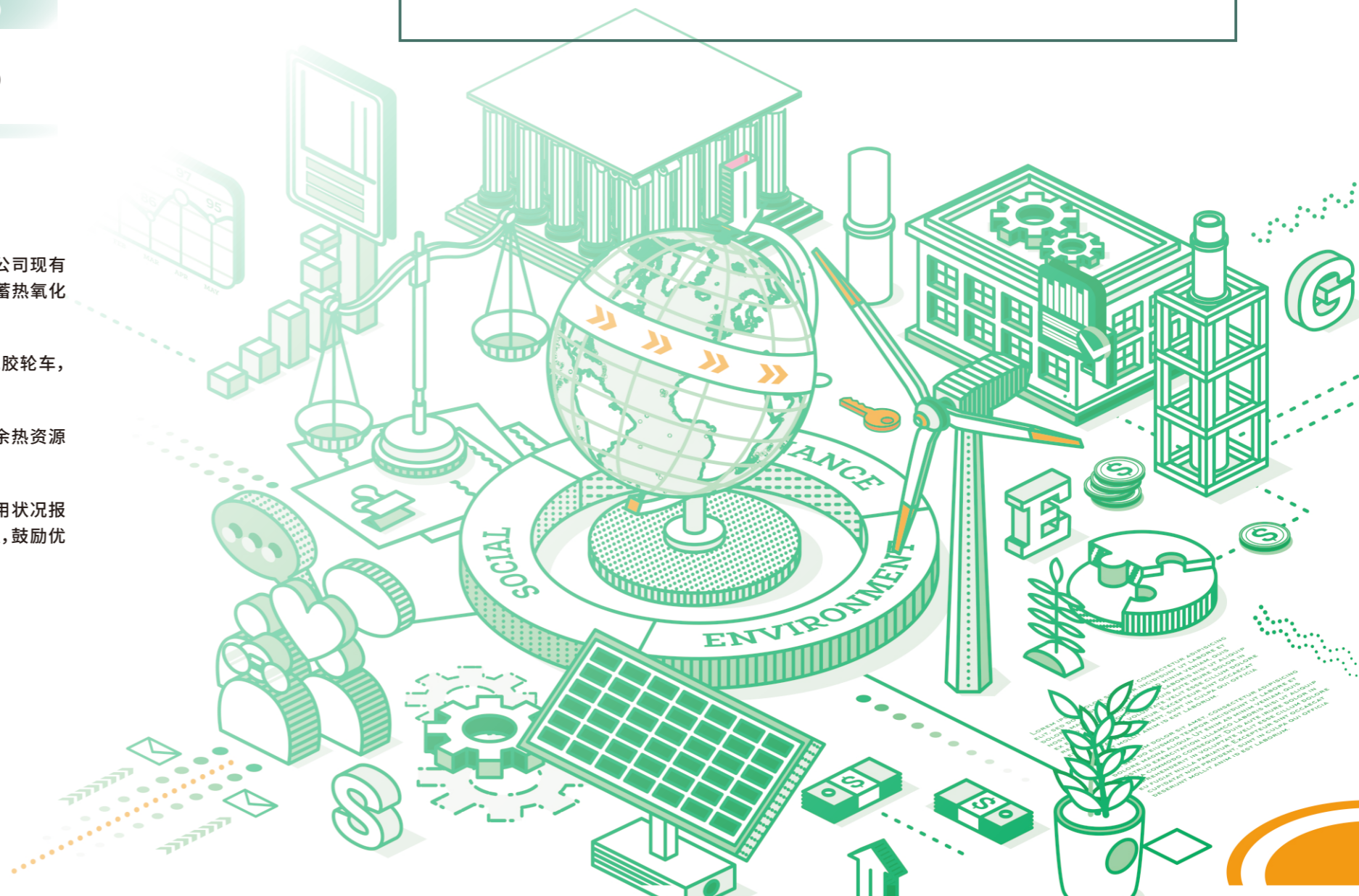
## 节能降碳实施措施

推广瓦斯全浓度梯级利用技术,落实瓦斯利用“填平补齐”工作要求,提升瓦斯资源化利用率;公司现有具备瓦斯利用条件的矿井5座,已建成瓦斯利用项目5个、在建1个、拟建1个、缓建1个。大平煤业瓦斯蓄热氧化供热项目为瓦斯全浓度梯级利用的典型实践,是公司首个8%浓度以下瓦斯利用项目。

推进矿区运输设备新能源替代,露天矿规模化应用电动矿卡,井工煤矿逐步推广电动矿用无轨胶轮车,加快厂区短途倒运环节的新能源替代进程。

开展煤炭生产重点环节电气化改造,扩大终端用能设备电气化应用比例;深化空压机、回风等余热资源综合利用,探索多热源联合供热模式。

开展“十四五”能源审计及“十五五”用能规划编制工作,重点用能单位按要求报送年度能源利用状况报告,完成能源管理体系认证,能源计量器具配备率达到规范标准;新购设备节能水平不低于能效2级,鼓励优先选用能效1级设备,严禁使用落后高耗能设备。



# 污染防控 实现达标排放

## 制度体系建设

制定《环境监测管理办法(试行)》《固体废物污染防治管理办法(试行)》《危险废物管理办法》等专项制度,强化污染物监测、排放、处置全流程管控。

## 目标责任落实

科学制定年度污染物排放总量指标,与各子分公司、基层矿厂签订污染物排放目标责任状;2025年明确要求基层矿井拓宽矿井水回用途径,开展管网改造、生态补水等工程,提升煤矸石综合利用率及瓦斯利用率。

## 主要污染物治理

针对扬尘、噪音、废水等主要污染物,各单位聘请第三方资质单位按照《排污单位自行监测技术指南》及自行监测方案定期开展监测,监测结果符合国家环保标准。

## 排放合规情况

公司严格遵守污染物排放相关法律法规及标准要求,未因污染物排放问题受到环保行政处罚。

## 污染防治攻坚行动

大气污染防治	健全重污染天气应急响应机制,强化应急处置措施落实,有效应对重污染天气。
水污染防治	实施“防治用”一体化水治理模式,推动矿井水分级分质利用,提升水资源循环利用效率。
固废污染防治	开展固废“全流程”管控,构建全链条管理体系,重点推进煤基固废资源化利用。

# 固废处置 推动资源利用

## 废弃物类别

企业生产经营过程中产生的废弃物主要包括煤矸石(大宗固废)和危险废物,其中危险废物涵盖废矿物油、废油桶、废乳化液等列入《国家危险废物名录》的物质。

## 治理标准

严格执行《煤矸石生态回填环境保护技术规范》,修订完善矸石地面回填项目施工设计、作业规程及排矸计划,推进拦矸坝、截排水系统等配套设施建设。

编制土地复垦与生态修复专项规划,推行“边采边治”工作机制,推广充填开采、保水开采等绿色开采工艺。

## 危险废物精细化管理

修订印发《危险废物管理办法》,所属基层单位同步修订本单位危险废物管理实施细则;开展“危险废物专项整治”行动,全面排查环境安全风险隐患。

构建“管理+技术”双轮驱动的资源化利用体系,强化废乳化液等危险废物的回收管理。

在9家基层单位安装危废智能终端一体机,搭建危险废物信息化管理平台;推行危险废物“一桶一码”管理机制,实现流转全环节可监管、可追溯,确保收集桶回收率100%。

各基层单位均建成标准化危险废物贮存设施,各部门按规范收集危险废物并上交暂存,由具备相应资质的专业单位依规进行转移、处置;每年通过国家危险废物信息管理系统向属地生态环境主管部门完成相关信息申报。



# 生态保护 深化矿山修复

## 煤矸石综合处置措施

坚持“产、排、治”全流程管控，构建煤基固废全链条治理体系，鼓励煤矸石用于“三下”充填开采、废弃巷道及采空区充填，实现减量化、资源化、无害化处置。



豹子沟煤业“采选充”一体化浆体充填技术实现矸石原地处置，减少矸石外排与无效运输，降低生产能耗与环境污染，同时减少人工捡矸环节，降低无组织与有组织污染物排放量，配套地下循环水利用系统进一步降低矿井水处理能耗。



霍尔辛赫煤业、经坊煤业与周边制砖企业建立“点对点”定向供应机制，深化矸石制砖产业化合作，以经坊煤业新型建材厂为核心项目，有效解决煤矸石占地问题，先后获评“全国质量信誉模范企业”“全国十大优秀烧结制品企业”等称号，是固废综合利用与绿色循环发展标杆。

## 生态修复投入与绿色矿山创建

持续加大矿山生态修复资金投入，严格规范环境基金的提取与使用管理，重点推进矸石山生态治理工程。

对矸石山开展系统性生态治理，通过平整碾压、覆土绿化等措施改造为生态公园或林地；针对采煤沉陷区，通过土地复垦等措施改造为良田或生态旅游区。

## 典型区域生态治理

河曲露天煤业地处黄土高原，受自然条件恶劣、开采遗留高陡边坡、地表塌陷等问题制约，公司将该矿区生态修复作为转型发展的重中之重，全面开展矿山生态修复攻坚战。

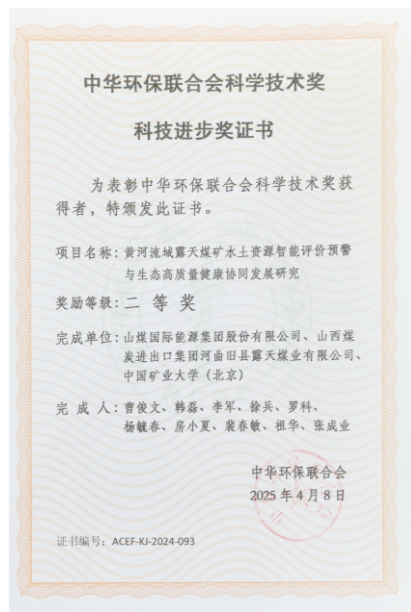
在改善矿区及周边生态系统功能和人居环境、促进矿区土地等资源节约集约循环利用、兼顾社会和生态以及环境效益等方面取得明显成效。河曲露天煤业对沿黄河一公里禁采区域裸露区域完成了百亩苗木种植，栽植云杉、山杨、垂柳、白蜡、杜梨、海红果等3800余株，种植波斯菊、草花苜蓿29500m<sup>2</sup>，并通过了国土部门验收。排土场到界复垦达标土地共计1550余亩，已通过验收移交当地耕种。



### 生态保护核心措施

将生态保护要求纳入土地复垦与生态修复专项规划,从源头减少煤炭开采对生态环境的扰动;在煤炭开采过程中,同步对采空区、排矸场等重点区域开展植被补种与水土保持工程,推广充填开采、保水开采等绿色工艺,从源头降低地表沉降程度,减少对地下水系的破坏。

### 环保科技成果突破



### 绿色发展宣传引导

## 山西焦煤山煤国际 美丽焦煤我先行

#### 在大气污染防治方面

坚持以习近平生态文明思想为指导,秉承集团“10436”和山煤国际“111135”生态环保工作思路,完善环保管理体系,推进精益环保管理,抓实环保重点项目,着力补短板强弱项,协同推进降尘、减排、扩绿、增碳,为集团公司打造绿色低碳焦煤市场领军企业贡献山煤力量。

#### 在固废污染防治方面

完善矸石库长治治理合同,排矸设计,作业流程,排矸计划,完成霍尔辛赫焦煤业自有矸石库生态修复示范单位创建工作,长春兴煤业矸石送往政府统一规划的杜家沟矸石场处置。同时,积极拓展矸石综合利用新途径,经坊煤业新建矸石厂年消纳12万吨矸石,霍尔辛赫煤业矸石新材料项目在绿色先关关键技术研究与工程示范项目共消纳矸石30余万吨,矸石消煤业井下采选与充填协同绿色开采项目即将投入试运行。

#### 在水污染防治方面

在污水处理站运营过程中开展精细化管理,完成霍尔辛赫煤业、长春兴煤业精益化污水处理站建设工作,多方面拓展矿井水利用途径,2024年累计生态补水300余万方,矿井水综合利用率达80%,河曲露天煤业今年完成雨水收集池、蓄洪池、清水池升级改造项目建设。

#### 在生态修复治理方面

在改善矿区及周边生态功能功能和人居环境,促进矿区土地集约节约循环利用,兼顾社会和生态以及经济效益等方面取得明显成效,河曲露天煤业对沿黄河一公里带状采区治理区域完成了百亩苗木种植,栽植云杉、山杨、垂柳、白桦、杜梨、海拉黄等3800余株,种植波斯菊、草花苗圃29500㎡,并通过

#### 构建“含绿量”评价体系

企业发展“含绿量”评价体系已纳入山煤国际绩效考核体系运行,从绿色开采、绿色矿山、绿色生产等十个方面,提升环保管理水平。2025年山煤国际经坊兴煤业、东古城煤业、韩家湾煤业已取得市级荣誉称号。

#### 强化节能降碳

山煤国际持续推进生产单耗、电耗电力单耗等指标先进水平,重点用能单位能源审计、能效评价、高耗能落后设备淘汰、碳达峰、碳中和能源利用状况报告、能源管理体系认证等工作有序推进,2024年淘汰高耗能设备45台,2025年计划淘汰10台,霍尔辛赫煤业10MW低温蒸汽发电项目正在建设中,投后综合利用率将大幅提升。



举办“美丽中国我先行”主题宣传活动,普及绿色发展理念,展示企业生态环保工作成效。





2025年,山煤国际锚定高质量发展核心方向,深耕煤炭主业发展,以体系化建设筑牢经营管理根基,以创新驱动激活发展内生动力,以责任担当践行企业社会使命,在产品服务安全质量、创新驱动与科技伦理、供应链安全、数据安全与隐私保护、员工权益保障与发展、安全生产和应急管理等领域精准发力,同时深化行业协同、积极履行社会责任,实现企业发展与行业进步、社会共赢的有机统一。

# 履责笃行 共促和谐发展

本章所响应的  
SDGs



# 安全生产 筑牢安全防线

## 治理

山煤国际构建了多层次、全流程的安全生产管理体系，从制度建设、组织架构、责任落实、隐患排查治理机制、培训管理等多方面形成安全生产治理闭环，明确各层级权责与操作规范，保障安全生产管理落地执行。

<b>制度体系建设</b>	围绕安全生产构建系统化制度体系，出台《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制安全管理制度》《安全监督检查考核制度》等核心制度，规范隐患排查全流程、检查方式及考核标准；针对煤矿、海运、地面单位等不同业务场景制定《煤矿复工复产验收管理制度》《海(水)上交通运输安全监督管理制度》等专项排查制度，明确各领域隐患排查重点。同时完善生产安全事故报告、劳动防护用品管理等配套制度，形成刚性制度支撑。
<b>组织与责任体系</b>	搭建公司、矿井、专业部门、基层队组四层次安全管理体系，建强以矿长、厂长为核心的管理团队和以区队长、班组长、安全员为骨干的现场管理团队；健全全员安全生产责任制，完善责任落实考核与全过程安全责任追溯机制，压实各级领导干部挂牌包保、直线督导等责任，推动专业部门执行“三管三必须”，实现安全生产“五落实五到位”。
<b>专业保障体系</b>	完善以总工程师为首的技术保障体系，规范技术方案论证、审批与作业规程编制流程，常态化开展设计与规程“回头看”；建立统一指挥、多方联动的应急保障体系，制定“暂停键”清单，赋予一线人员紧急停撤权，科学编制应急预案、储备应急物资并常态化开展应急演练。
<b>隐患治理机制</b>	建立“公司—矿井—区队—班组—岗位”五级分级分类排查架构，推行“无监控不作业”的技术赋能手段，实现重点区域视频监控全覆盖；将隐患划分为重大事故隐患和一般事故隐患(A、B、C三级)实施分级管控，落实“五落实”整改要求，建立严格的验收销号机制，同时将隐患排查治理纳入安全绩效考核，对违规行为实施扣分、通报、问责等处罚。此外，建立从“人机料法环管”六维度深挖根源的隐患分析流程，形成专业部室、区域派出机构、基层单位三级分析报送机制。

公司在“第十七届梅安森杯”全国竞赛中获一等奖1项、二等奖1项、三等奖2项，在第十七届全国煤炭行业职业技能竞赛中获一等奖1项、二等奖1项、三等奖9项。

豹子沟煤业2项项目分获2025年山西省能源行业“五小”创新大赛二等奖、优秀奖，其中1项项目另获2025年全省“五小”创新大赛二等奖。

凌志达煤业2项“五小”创新项目分获省级相关大赛三等奖。

## 战略

山煤国际将安全生产置于企业发展核心位置，以构建“系统化、标准化、闭环化”的安全生产管理体系为核心战略，坚持“源头治理、系统排查、闭环整改”的原则，通过体系化建设、技术创新、能力提升实现安全生产的长效管理，同时以安全生产创新推动本质安全水平提升，将安全生产要求融入生产经营全流程。

<b>体系化建设战略</b>	以健全安全风险分级管控与事故隐患排查治理“双预控”体系为核心，基于自然灾害严重度评价逐月开展“三度两率”风险管控度评价，建立风险辨识、研判、预警、防范、处置、责任“六项机制”，依托信息化平台实现风险动态管控与精准预警，强化采掘接续、重大灾害、变化环节等重点领域管控。
<b>生产优化战略</b>	强力推进“一优三减”，优化生产系统布局，提升单产单进水平，同时严格执行“四新”应用前安全评估制度，确保新技术、新设备、新工艺、新材料应用的安全性，从生产布局和技术应用源头降低安全风险。
<b>能力提升战略</b>	通过常态化的应急演练、全员技能考核提升应急处置能力；以创新型安全培训模式转变员工安全思想，强化全员安全意识和操作规范，同时通过技能竞赛、创新大赛等形式提升全员安全生产专业能力。
<b>创新驱动发展战略</b>	鼓励各矿井开展安全生产相关技术创新，围绕综采工作面、井下电气设备、顶板支护等生产关键环节开展“五小”创新，以技术创新解决安全生产实际问题，提升安全生产的智能化、标准化水平。



## 影响、风险和机遇管理

### 风险识别与管控

山煤国际聚焦煤炭生产及相关业务的核心安全风险,建立常态化风险识别、监测与处置机制,针对已发现的风险隐患采取即时整改+全面自查+长效改进的全流程管控措施,有效降低安全事故发生概率。

●核心风险领域:识别出煤矿生产中的瓦斯、水害、顶板、机电运输等核心风险,地面单位的化学品储存、电气设备、消防设施等关键环节风险,以及海运业务的船舶航行安全、设备维保、船员资质等隐患,同时关注地质、水文、气体、矿压等变化环节的动态风险。

### 典型风险治理案例

#### 宏远煤业机电设备风险

发现宏远煤业部分工作面运输巷双速绞车卷筒钢丝绳安全距离不达标隐患,及时加装护圈调整卷筒边缘高度,组织各矿厂开展绞车设备专项自查并整改3处类似隐患,后续将相关卷筒纳入日常检查重点、修订点检清单并开展专项培训,实现机电运输风险的长效管控。

#### 铺龙湾煤业顶板管理风险

发现铺龙湾煤业部分工作面采空区悬顶距离超标的顶板风险,及时采取强制放顶措施处理顶板,组织各煤矿开展顶板管理专项自查并建立问题台账限期整改,后续完善顶板管理制度及考核机制,通过现场督导和视频筛查强化常态化检查,解决顶板管理履职不到位问题。

#### 人为操作风险

针对现场操作不规范、“三违”行为等人为风险,通过视频筛查、现场检查及时发现违规人员,开展定制化安全培训,以互动沉浸式教学推动员工安全思想转变,同时将家庭监督与组织管理相结合,强化员工安全操作意识,从源头减少人为操作风险。



### 正面影响

#### 企业运营层面

通过完善的安全生产治理体系和风险管控措施,有效减少安全隐患和事故,保障企业生产经营的连续性和稳定性,降低因安全事故导致的生产中断、经济损失等风险。

#### 员工发展层面

通过全员安全生产培训、技能考核和职业技能竞赛,提升员工的安全操作技能和专业能力,同时建立安全的作业环境,保障员工生命安全与身体健康,增强员工的职业安全感。

#### 行业发展层面

在安全生产领域的制度建设、技术创新和管理实践形成示范效应,其“五小”创新成果、安全培训模式为煤炭行业安全生产提供参考,同时在全国煤炭行业职业技能竞赛中取得优异成绩,推动行业整体安全生产技能水平提升。

### 机遇把握

#### 技术创新机遇

鼓励各矿厂围绕安全生产开展技术创新,豹子沟煤业、凌志达煤业的多项安全生产创新项目获省级奖项,通过技术创新解决生产中的安全痛点,同时提升企业生产效率和本质安全水平。

#### 能力提升机遇

积极参与全国煤炭行业职业技能竞赛、“梅安森杯”全国竞赛等行业赛事,以赛促学、以赛促练,提升全员安全生产专业技能,打造高素质的安全生产管理和操作团队,为企业安全生产提供人才支撑。

#### 管理优化机遇

通过对典型安全隐患的深度分析和整改,及时发现安全生产管理中的薄弱环节,修订完善作业规程、管理制度和培训教材,优化安全管理流程,推动安全生产管理从“治标”向“治本”转变,实现管理体系的持续完善。

## 指标与目标

### 量化管理指标

**隐患排查频次:**矿厂主要负责人每月至少组织1次全面安全生产排查, 分管负责人每半月开展1次分管领域排查;公司层面每季度组织安全生产标准化验收及专项检查,矿厂每月全面排查,班组每日现场巡查,岗位人员落实作业前安全确认。

**培训考核指标核:**“三违”人员安全培训实行多维综合评价,满分100分,80分及格为上岗合格指标,评价维度包含考勤分、自述分、互动分、效果分和笔试分。

**隐患整改要求:**重大事故隐患落实“责任、措施、资金、时限、预案”五落实整改要求,验收不合格不得销号;一般隐患按职责分工分级治理,需及时整改或限期整改。

**风险分析报送指标:**建立专业部室、区域派出机构、基层单位三级隐患分析报送机制,每周报送典型隐患分析,每月形成隐患分析汇总报告。

### 工作目标

**体系建设目标:**构建并持续完善系统化、标准化、闭环化的安全生产管理体系,实现安全风险分级管控与事故隐患排查治理“双预控”体系的高效运行,依托信息化平台实现风险动态管控与精准预警。

**隐患治理目标:**坚持“把风险管控挺在隐患之前,把隐患治理挺在事故之前”,实现隐患排查的清单化、台账化管理,推动隐患治理从“治标”向“治本”转变,杜绝同类隐患重复发生。

**生产运营目标:**通过推进“一优三减”优化生产系统,提升单产单进水平,同时确保设计、规程、现场“三统一”,实现安全生产与生产效率的协同提升。

**应急处置目标:**建强统一指挥、多方联动的应急保障体系,实现全员具备创伤急救、自救器盲戴、避险逃生等应急技能,全面提升安全生产综合治理与应急处置能力,保障企业应对各类安全突发情况的处置效率。

**创新发展目标:**持续鼓励安全生产相关技术创新,以“五小”创新等形式推动生产关键环节的安全技术升级,提升企业本质安全水平,同时在行业安全生产技能竞赛和创新评比中保持优异成绩,打造行业安全生产标杆。

## 应急管理 健全处置机制

### 应急基础信息管理

建立月度更新、即时调整的调度应急通讯录管理机制,以保障应急联络渠道畅通、夯实应急沟通基础;同时在指定调度信息系统中及时更新煤矿灾害、地面防灾防震防水等应急相关基础信息,以及应急物资储备、应急队伍装备、大型工程机械设备等台账信息,实现应急资源信息的动态化、规范化管理,提升企业应急保障能力与社会责任履行水平。

### 季节性与专项作业应急管理

针对雨季、冬季“三防”等环境风险,建立常态化应急汇报机制,各单位逐级上报“三防”工作安排、隐患问题及整改进展,强化环境风险预判与应急处置,落实E维度的环境风险管理要求。

### 突发事件与生产安全事故应急汇报

#### 突发事件零汇报机制

建立自然灾害、事故灾害、公共卫生事件、社会安全事件四大类突发事件每日“零”汇报制度,各单位每日上报突发事件情况;发生突发事件时立即采取紧急处置措施,及时向上级调度部门汇报并补报文字报告,处置结束后提交总结评估报告,确保突发事件信息传递及时、处置闭环,维护企业生产经营秩序与社会公共利益。

#### 生产安全事故分级汇报

明确生产安全事故逐级、限时汇报要求,事故现场人员立即上报,调度部门接报后30分钟内向上一级汇报,单位负责人1小时内上报属地监管部门;杜绝迟报、漏报、谎报、瞒报行为,落实事故应急抢险期间每30分钟续报救援进展的要求,针对瓦斯超限、通风机故障、透水预兆等10类重大安全隐患,要求30分钟内上报调度中心,强化S维度的安全生产事故应急处置,保障员工生命财产安全。

#### 事故报告规范化管理

制定事故首报、续报、终报的标准化流程,明确事故文字报告、伤亡事故调度汇报卡的填报时限与格式要求,确保事故信息填报全面、准确、规范,为事故应急处置与后续整改提供可靠依据,提升企业安全生产管理的规范化水平。

# 供应安全 打造韧性体系

为践行ESG治理理念,夯实供应链可持续管理基础,山煤国际以合规经营、风险防控、责任协同为核心,围绕产业链质量风险控制、供应商可持续管理、招投标合规治理三大维度系统推进各项工作,保障采供业务关键环节规范、高效、持续开展,助力公司构建安全、韧性的供应链体系,彰显能源企业供应链ESG管理责任与担当。

## 公司应急处置与联动

公司调度指挥中心建立重大安全隐患、生产安全事故、突发公共事件的分级应急联络处置机制,接报后立即通知值班领导、调度主任及对应业务部门、相关领导,落实现场处置、领导到岗等工作要求,传达领导指示并做好全程记录,实现18类不同类型突发事件的精准化、快速化应急联动处置,保障应急指令有效传达、应急措施落地执行,提升企业整体应急响应与处置能力。

## 信息化系统应急管控

针对安全监控、人员定位、通信等调度信息化系统,建立运行异常应急处置与汇报机制,系统出现运行异常、数据中断、超限报警等情况时,立即采取处置措施并做好记录,影响生产的按规范格式逐级上报,包含报警原因、处置措施等关键信息,通过信息化手段强化安全生产与环境风险的实时监控,提升E、S维度的风险预警与应急处置效率。



## 应急汇报考核与责任落实

建立严格的应急汇报考核与责任追究机制,对突发事件、生产安全事故汇报内容不全面、不准确的,按事故类型实施阶梯式处罚;对事故瞒报、谎报、迟报的,依照国家相关条例追究责任;对调度系统应急信息未及时更新、填报错误的,依规处罚相关责任人。通过刚性考核倒逼应急汇报责任落实,保障各项应急管理制度有效执行,筑牢企业安全生产与环境风险管理的制度防线,切实履行ESG相关责任与义务。

## 应急联络渠道标准化

明确调度指挥中心标准化应急联络渠道,公布应急电话、值班电话、传真、电子邮箱等官方联系方式,确保应急信息传递渠道畅通、可追溯,为企业各类突发事件的应急沟通、指令传达提供可靠保障,提升应急管理工作的效率与规范性。

## 治理

<p><b>核心理念与方向</b></p>	<p>践行ESG治理理念,以合规经营、风险防控、责任协同为核心,围绕产业链质量风险控制、供应商可持续管理、招投标合规治理三大维度开展工作,明确各管理板块的核心责任主体与职能划分,构建规范化的供应链管理治理体系。</p>
<p><b>制度体系建设</b></p>	<p>搭建覆盖物资全生命周期的质量风险控制制度体系,修订完善供应商管理实施办法,出台招投标管理核心制度,为各环节工作开展提供制度支撑,明确各部门管理职责、操作标准及违规处置要求,规避管理盲区。</p>
<p><b>组织与人员管理</b></p>	<p>明确采供管理部为招投标业务核心管理部门,物资采购分公司负责落实采购策略及相关协作工作;组织供应商管理员专项培训,参与行业管理讨论会,提升相关人员专业管理能力,为供应链ESG管理提供人才支撑;各业务部室及基层矿井协同开展供应商绩效评价等工作。</p>
<p><b>流程与监督管理</b></p>	<p>建立标准化、差异化的业务操作流程,如物资验收、供应商准入审核、招投标关键环节操作等;构建监督检查机制,通过不定期下矿核查、合规考核、现场监督等方式,强化各环节过程管控,对违规行为实施严格处置与整改。</p>

## 战略

总体战略目标为夯实供应链管理基础,保障采供业务关键环节规范、高效开展,助力公司构建安全、韧性的供应链体系,切实保障供应链安全与企业生产运营稳定;产业链质量风险控制战略秉持“安全优先、质量为本”原则,构建关键环节产业链质量风险防控体系,系统性防范物资质量风险,保障生产运营稳定,筑牢供应链安全根基;供应商管理战略聚焦构建规范化的供应商管理体系,强化“一级分散采购”供应商管理,有效规避管理盲区,保障物资供应连续性,推动供应链上下游协同稳定发展;招投标管理战略以“合规经营、公平公正”为核心,构建招投标合规管理体系,确保招投标工作公开、公平、公正开展,维护企业合法权益,规范采购招标行为,持续提升供应链管理效能。

### 影响、风险和机遇管理

#### 风险识别与防控

● **产业链质量风险:**物资在发货、验收、入库、出库全生命周期存在质量隐患,验收不及时、信息错误、资料缺失、违规操作等行为可能影响生产运营,应急物资供应不及时也会带来运营风险。通过健全制度体系、规范验收流程、强化过程管理、建立闭环处理机制等方式,实现质量风险可控,保障应急物资快速到位。

● **供应商管理风险:**供应商资质不达标、信用不良、合规经营存在问题,以及供应商不供货、无法履行供货义务等违规行为,可能导致供应链中断,存在管理盲区风险。通过严格准入审核、强化违规行为管控、建立替补供应商机制、实施科学绩效评价等方式,从源头防范合规风险,保障物资供应连续性。

● **招投标管理风险:**招投标工作存在违规操作、制度执行不到位等问题,可能损害企业合法权益,影响供应链治理的公平性与合规性。通过明确管理主体职能、落实核心管理制度、严格考核执行等方式,防范招投标风险,规范采购招标行为。

#### 指标目标

产业链质量风险控制维度,实现物资质量信息可追溯、可核查,对不合格物资规范开展识别、记录与处置工作,保障应急救援物资合规验收、及时到位,持续减少验收不及时、信息错误、资料缺失、违规操作等行为,提升供应链质量管控效率;供应商管理维度,严把准入审核关,确保供应商信息真实、合规、有效,推动供应商管理全流程规范化落地,有效规避管理盲区,对供应商违规行为实施差异化处置,形成供应商年度评价体系,实现供应商管理员专项培训参训人员考核通过率100%;在招投标管理维度,保障招投标工作全流程公开、公平、公正开展,严格落实招投标核心管理制度,规范采购招标行为,对采购(招标)违规行为按规定精准识别、划定并处置,做好招投标全流程资料审批、建档、归档及统计工作。整体以构建安全、韧性的供应链体系为核心目标,推动采供业务规范、高效开展,夯实供应链管理基础,切实保障供应链安全与企业生产运营稳定。

#### 影响与价值创造

● **企业内部影响:**保障生产运营稳定,守护员工生命安全,夯实企业可持续发展根基;推动采供管理数字化、透明化建设,提升信息披露的真实性与透明度,提高供应链各环节管控效能与工作效率。

● **供应链协同影响:**推动供应链上下游协同践行ESG理念,促进供应商持续提升服务质量与合规水平,实现供应链协同升级,构建健康稳定、责任协同的供应链合作关系。

● **行业与社会影响:**彰显能源企业供应链ESG管理责任与担当,推动供应商管理工作与行业标准接轨,维护市场秩序与采供双方合法权益,助力绿色供应链体系建设。

#### 机遇把握

● 借助ESG治理推动供应链管理数字化、规范化升级,提升企业供应链整体治理能力与核心竞争力。

● 以供应商协同合作为契机,整合供应链资源,构建绿色、韧性的供应链体系,抓住能源行业可持续发展的市场机遇。

● 参与行业交流与研讨,学习先进管理经验,推动企业供应链管理工作与行业标准接轨,提升企业在行业内的品牌形象与影响力。



# 创新驱动 赋能产业升级

公司锚定“安全集约高效绿色智能生产”核心主线，以完善技术管理体系为支撑，强化创新平台、人才储备与产学研融合，在绿色开采、智能化掘进等领域取得多项国际领先成果，斩获多项省市级及行业奖项，同时坚守科技伦理底线，实现科技创新与伦理合规协同发展，为企业高质量发展注入强劲动力，为煤炭行业绿色转型与安全升级提供实践示范。

## 战略

强化管理提质增效、加速转型升级，充分发挥科技第一生产力作用，构建架构清晰、权责明确、管控有效的全方位技术管理体系，推动技术与业务管理协同提升，为高质量发展提供坚实技术保障。同步制定《技术管理体系建设实施办法(试行)》，进一步理顺权责边界、促进跨专业技术协同、提升生产技术管理质量，为破解安全生产难题、推广先进技术工艺、增强核心竞争力提供有力制度支撑。

## 创新能力建设

公司建有省级企业技术中心、博士后科研工作站等创新平台，现有在站博士5名，2025年超2200人参与研发项目；同时与高校、科研院所开展二十余项产学研合作，聚焦绿色开采、灾害治理、煤炭洗选等领域联合攻关，推广充填开采、“110工法”等精采细采技术，有效破解“三下”压煤开采、煤泥分选等基层技术难题。

## 重大科研成果及应用

公司聚焦绿色智能开采与安全高效生产，形成多项达到“国际领先水平”的核心技术成果：联合山东大学等单位研发的“采注协同绿色开采与建筑物数智预警防护关键技术及示范”，成功应用于多家煤矿，盘活“三下”呆滞煤炭资源，实现固废综合利用，保障矿区安全与生态质量，荣获“山西省科技厅科技进步一等奖”；承担山西焦煤重大科技揭榜项目“煤矿智能化掘进关键技术研究与应用”，通过改造传统综掘机实现掘锚护探一体化，掘进效率提高35%，单班作业人员减少30%；长春兴煤业、豹子沟煤业相关技术成果分别荣获“山西焦煤一等奖”“中国安全生产协会三等奖”。

## 知识产权与荣誉

2025年，经坊煤业、豹子沟煤业、霍尔辛赫煤业、长春兴煤业、大平煤业、河曲露天煤业等多家子公司及合作单位，围绕煤矿生产关键环节申报多项发明专利，涵盖矿用综掘机支护装置、巷道掘进设备、注浆相关装置及工艺、瓦斯抽采密封装置、管道防堵塞清堵方法、爆破边坡防护装置、巡检机器人等多个技术领域，其中部分专利已获国家知识产权局授权，专利成果聚焦安全生产、效率提升与绿色环保，为煤矿智能化、绿色化发展提供了技术支撑。

专利权人	专利类型	数量(件)
山西省长治经坊煤业有限公司	发明专利(受理)	4
山西省长治经坊煤业有限公司	发明专利(授权)	7
山西煤炭进出口集团蒲县豹子沟煤业有限公司	发明专利(受理)	3
山西霍尔辛赫煤业有限责任公司	发明专利(受理)	5
山煤国际能源集团股份有限公司 山西霍尔辛赫煤业有限责任公司 山东科技大学	发明专利(授权)	1
山西煤炭进出口集团左云长春兴煤业有限公司	发明专利(受理)	1
山西煤炭进出口集团左云长春兴煤业有限公司	发明专利(授权)	2
山西大平煤业有限公司	发明专利(受理)	1
山西煤炭进出口集团河曲旧县露天煤业有限公司	发明专利(受理)	1



## 员工关怀 保障权益成长

公司始终坚守社会责任初心,切实履行企业主体责任,在深耕主业发展的同时,持续完善员工权益保障体系,扎实维护全体员工合法权益,以多元举措赋能员工成长、增进员工福祉,积极投身社会公益事业,推动企业与员工、社会同频共振、共生共融,实现高质量与可持续发展的有机统一。

严格依据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等法规制度,建立健全职工民主管理制度化、规范化体系,为落实员工民主决策、民主管理、民主监督权利提供制度保障。涉及员工切身利益的议案,充分保障员工知情权、参与权与表达权,推动员工深度参与企业经营管理。



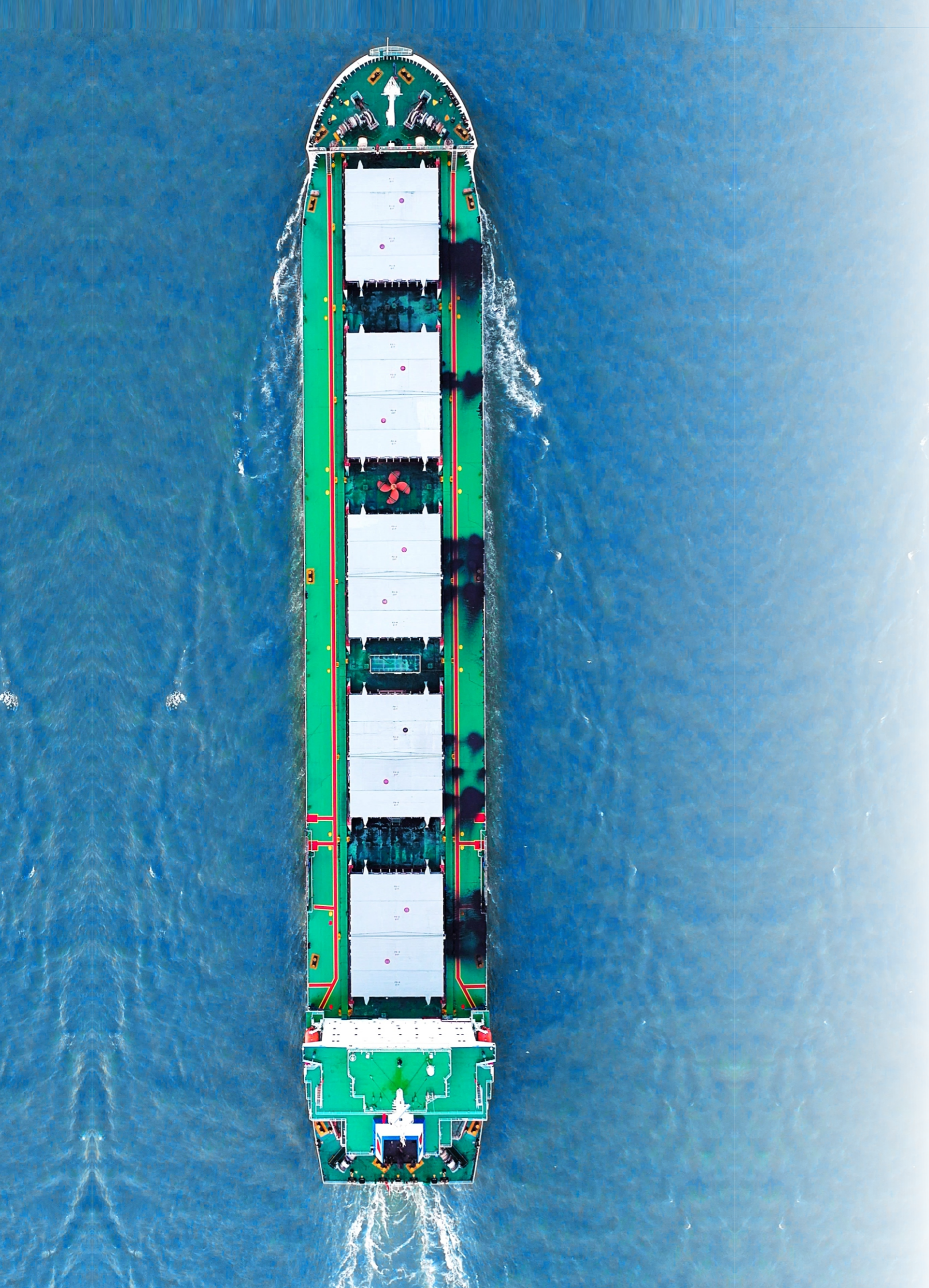
△ 山煤国际二届四次职代会



△ 聚焦女性员工专项关怀



△ 实施困难员工精准帮扶



### 全面保障员工身心健康



开展心理健康共读系列活动



医学专家为员工普及体重管理知识



专业健身教练带领员工开展工间活动

### 拓宽招聘渠道，做好新员工培养

采用校园招聘及社会招聘相结合的方式，招录井下高校毕业生与井下操作技能人员。通过集中培训、轮岗实训、师带徒等相关举措，帮助新招聘员工尽快进入工作角色、适应岗位要求，同时严格按照公司规定保障其薪酬福利待遇。

构建“基层岗位练兵+公司本级竞赛+国家级/省级赛事衔接”的三级劳动和技能竞赛体系，完善竞赛组织、效能评估及激励机制，拓展竞赛工种、扩大参赛范围，以赛促学、以赛促练。



第十七届全国煤炭行业职业技能竞赛



山煤国际代表队在第八届山西省能源行业职工职业技能大赛中再获佳绩



山煤国际第二届职工岗位技能竞赛采煤机司机等五个赛项



山煤国际第二届职工岗位技能竞赛法务管理赛项成功举办



山煤国际第二届职工岗位技能竞赛瓦斯检查工



山煤国际第二届职工岗位技能竞赛网络与信息安全管理赛项

### 提升员工文化素养，丰富员工文体生活



书法协会名家为员工书写春联



六一儿童节邀请职工与子女参加亲子观影活动



足球友谊赛



健康知识讲座



迎国庆拔河比赛



职工嘉年华趣味运动会



跳绳挑战赛

# 数据安全 筑牢保护屏障

公司高度重视数据安全与个人隐私保护工作,严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家法律法规及行业规范,结合上级主管单位数据管理相关要求,建立健全全维度、全流程的数据安全管理体系,明确管理责任、强化技术防护、规范操作流程、加强人员管理,切实保障数据资产的保密性、完整性和可用性,有效防范数据安全风险,将数据安全与隐私保护工作融入企业运营全流程,落实ESG管理相关要求。

## 制度体系与责任体系建设

### ●完善制度规范

建立全流程数据安全管理制度,对数据实行分类分级保护,规范数据采集、存储、传输、保存、处置等全流程处理活动;参照上级主管单位数据安全有关管理规定,细化数据安全管理工作要求,形成上下衔接、覆盖全面的数据安全管理体系,为数据安全保护工作提供依据。

### ●明确管理责任

遵循“谁主管谁负责、谁运营谁负责、谁使用谁负责”“谁管业务,谁管业务数据,谁管数据安全”原则,由网络安全和信息化委员会统一管理网络安全和信息化日常业务处理机构负责数据安全标准规范的编制、执行监督;各数据使用部门严格落实本部门数据安全管理工作。各级单位充分发挥现有网络和信息化管理机构作用、配备专业工作人员,压实各单位数据安全主体责任,形成层层落实、齐抓共管的责任体系。

## 全流程数据安全管控

管控环节	核心措施
访问控制	依据“最小授权、按需审批、职责分离、默认拒绝”原则建立安全管控策略,定期开展用户账号权限清查,规范网络管理工具使用。
数据处理	对数据实施分类分级保护,明确数据安全责任部门,规划物理安全区域,制定并实施数据安全事件应急预案。
信息资产	遵循“知其所需”和“最小授权”原则,准确识别信息资产,明确管理责任,建立分类分级管理标准。
系统开发	加强信息系统开发过程中的安全管理,细化开发阶段各环节管控措施,对测试数据进行脱敏处理。

## 技术与运营保障落地

保障类型	核心举措
网络及通信安全	建立网络纵深防御机制,加强对跨安全区域访问行为的控制,实施网络安全准入机制,建立安全的信息交换策略,健全各层级网络安全管理体系。
业务连续性与合规性	建立并验证有效的业务连续性管理计划,为重要的信息存储预留足够冗余,软件使用遵循相关法律法规规定,妥善保管员工个人隐私信息。
运行安全管理	建立信息系统运维操作手册,制定数据备份策略,监控应用系统运行状态,密码密钥技术符合国家法律法规及技术标准要求。
网络安全事件	制定网络安全应急预案,预防性与恢复性措施相结合,建立问责追责制度,开展不定期抽查检查,并制定整改措施。

## 人员管理与考核监督

管理维度	核心内容
人员安全	有效防范员工、实习人员、供应商、外包人员在任用前、任用中及任用变更或终止各阶段的网络安全风险。
能力提升	强化网络安全意识,提升人员专业素养,积极组织各层级网络安全技术人员参加各类技能培训、技能竞赛等。
考核机制	围绕内控机制、人员用户管理、业务合规操作、安全与技术保障、工作要求落实五个维度建立考核与自查评级机制。
供应商管理	开展尽职调查,在协议中明确网络安全职责及风险管控要求,并要求供应商保证信息处理设施及信息资产的可靠防护。

# 产品服务 坚守质量初心

## 治理

公司围绕煤炭贸易业务构建全流程制度体系,制定货权管理、客户管理、合同管理、质量管理等系列制度,明确各环节管理要求、职责分工与操作规范,合同评审、货权管理等核心环节均确立专项管理原则,对客户准入设置基础条件与差异化标准并严禁违规主体准入。在组织分工上,各部门各司其职、权责明确、协同管控,定期开展业务抽查。建立标准化流程管控体系,对合同评审按业务类型划分流程并设定明确时效,为优质客户简化流程;客户准入实施分级分类管理;授信管理遵循先授信后用信原则,多维度核定额度并建立动态监控与风险预警机制;货权管理规范各环节操作并强化物流仓储供应商资质管理,实现贸易业务全流程可追溯、可监督、合规化运营。

## 战略

公司锚定高质量发展,构建市场导向、客户中心、效益为本的质量营销模式,落地“精煤制胜”战略,将公平交易与优质服务贯穿贸易全流程,以制度化、标准化、精准化服务打造可持续合作生态,塑造品牌形象,提升核心竞争力。对客户实施差异化服务,为战略客户提供定制化服务、资源优先配置等专属支持,为重点客户开通审核绿色通道、配备专属客户经理,为普通客户保障高效基础服务并建立常态化沟通,同时动态培育优化客户等级。金石达公司实施“拓渠道、调结构、稳供应”战略,推动从进口煤优质供应商向品牌服务商转型,依托产洗销贸运进联动优势优化供应链布局,开通新销售渠道,实现服务精准高效。

## 影响、风险和机遇管理

公司建立煤炭质量全链条管控体系,覆盖原煤生产至售后全流程并搭建质量倒查追溯机制,推行三方联合采样与第三方仲裁检测制度,依据国标检验且合同明确质量相关条款,按业务类型收取数质量保证金。全面识别信用、经营、市场等各类交易风险并制定针对性防控措施,动态跟踪客户资信与经营状况,建立客户动态监管、风险预警系统,实时监控授信及回款情况。严格管控货权与合同风险,明确货权转移合规条件,直达业务通过多种方式保障货权,合同变更与终止履行规范评审及协议签订流程。依托集团资源优势整合地方煤焦资源,优化供应链与智慧物流建设,参与行业交流合作拓展渠道、深化产业链协同,借助数智化验系统、线上交易平台等数智化手段,提升业务运营效率与服务能力。

## 指标与目标

制定覆盖贸易业务全流程的风控管理制度,客户准入实施分级分类管理,推行“先授信、后用信”原则,合同管理实行分级评审机制,所有业务合同均经多部门专业审核;构建全链条质量管理体系,实现从原煤开采到商品煤交付的闭环管控,稳步提升商品煤质量稳定性,保障合同履行到位;建立客户动态监管机制,设立风险预警系统,依托数智化管理系统实现业务全流程线上化办理,订单关键操作可追溯、不可篡改,提升业务协同效率与运营透明度。

# 社会公益 践行国企担当

## 发展乡村振兴, 履行社会责任

公司认真贯彻中央、省委决策部署,切实履行企业社会责任,紧紧围绕乡村振兴核心职责,进一步巩固拓展脱贫攻坚成果,持续推动脱贫地区发展和乡村全面振兴。

为进一步巩固脱贫攻坚成果、扎实推进乡村振兴,公司对五寨县帮扶村定点进行资金帮扶,帮扶总金额为54.1万元,惠及人数541人。

大平煤业主动承担社会责任,向襄垣县励才教育发展基金会捐赠30万元用于支持驻地教育事业高质量发展,向襄垣县慈善会“慈善一日捐”捐赠3万元,用于大病救助、助学、助孤等慈善公益事业。

## 组织志愿服务, 传递企业温度

2025年以来,组织开展形式多样的志愿服务活动,前往长治路社区、平阳路三社区、阳曲县等地,开展敬老爱老、便民志愿服务、禁毒宣传、反诈宣传、安全月宣传、义务植树等志愿活动68次,服务时长累计达300余小时,定期组织青年志愿者开展矿区健身器材清洁、安全检查及隐患报修工作,切实履行社会责任,提升公司良好形象。



### 行业交流与合作



2025中国国际煤炭贸易年会



中国煤炭运销协会煤炭进出口专业委员会第十三次会议



2025年泛沿海散货航运生态高质量发展交流会

### 产业链协同发展

山煤国际发挥产洗销贸运联动优势,开通靖江国信秦港江内二港销售新通道,建立前置仓储节点,优化“海进江”运送路线,设立“煤炭储配超市”,实现保供煤“门到门”配送与“淡储旺用”,推行“水水中转”过驳发运。

金石达公司坚持“以销定采、不赌市场、不建库存”,精准匹配下游央企国企电厂需求与上游国际煤源供给,联动印尼、俄罗斯等主流煤矿、国际贸易商及航运企业,打通“上游煤源—国际运输—下游电厂”全链条,响应电厂招标采购需求,实现整船销售精准匹配。

### 行业贡献与荣誉



### 2025年郑和航海风云榜榜单

(排名不分先后)

#### 2024年十佳船舶

- |          |          |        |         |
|----------|----------|--------|---------|
| “大唐712”轮 | “太行158”轮 | “祥龙岛”轮 | “新厦门”轮  |
| “鼎清”轮    | “天惠”轮    | “新海辽”轮 | “振华31”轮 |



# 附录：

## ESG指标索引——GRI

对应章节	披露项目编号	披露议题	对应页码
关于本报告 — 报告说明	关于本报告	GRI2: 一般披露2021-1组织及其报告做法	P1
关于本报告 — 时间范围	关于本报告	GRI2: 一般披露2021-1组织及其报告做法	P1
关于本报告 — 编制依据	关于本报告	GRI2: 一般披露2021-1组织及其报告做法	P1
重要议题 识别与评估	重要议题 识别与评估	GRI3: 实质性议题2021-2实质性议题的披露项	P14
年度专题: 精益筑基 智赋绿行 — 精益创新双轮驱动 激活ESG创效内生动力	年度专题: 精益筑基 智赋绿行	GRI2: 一般披露2021-3治理	P19
可持续发展管理 — 锚定方向 明晰发展理念	可持续发展管理	GRI3: 实质性议题2021-2实质性议题的披露项	P11
可持续发展管理 — 精筑体系 夯实管理根基	可持续发展管理	GRI3: 实质性议题2021-2实质性议题的披露项	P11
绿动山煤 筑造生态标杆 — 环境合规 健全管控体系	绿动山煤 筑造生态标杆	GRI302: 能源2016-2议题披露项	P35
绿动山煤 筑造生态标杆 — 气候应对 推进绿色发展	绿动山煤 筑造生态标杆	GRI305: 排放2016-2议题披露项	P37
绿动山煤 筑造生态标杆 — 环境合规 健全管控体系	绿动山煤 筑造生态标杆	GRI2: 一般披露2021-1组织及其报告做法	P35

对应章节	披露项目编号	披露议题	对应页码
绿动山煤 筑造生态标杆 — 气候应对 推进绿色发展	绿动山煤 筑造生态标杆	GRI201: 经济绩效2016-2议题披露项	P38
绿动山煤 筑造生态标杆 — 环境合规 健全管控体系	绿动山煤 筑造生态标杆	GRI303: 水资源和污水2018	P36
绿动山煤 筑造生态标杆 — 污染防治 实现达标排放	绿动山煤 筑造生态标杆	GRI305: 排放2016	P39
绿动山煤 筑造生态标杆 — 生态保护 深化矿山修复	绿动山煤 筑造生态标杆	GRI2: 一般披露2021-4战略、政策和实践	P42
绿动山煤 筑造生态标杆 — 固废处置 推动资源利用	绿动山煤 筑造生态标杆	GRI306: 废弃物2020-2议题披露项	P40
绿动山煤 筑造生态标杆 — 生态保护 深化矿山修复	绿动山煤 筑造生态标杆	GRI304: 生物多样性2016-2议题披露项	P42
履责笃行 共促和谐发展 — 创新驱动 赋能产业升级	履责笃行 共促和谐发展	GRI203: 间接经济影响2016-2议题披露项	P59
履责笃行 共促和谐发展 — 供应安全 打造韧性体系	履责笃行 共促和谐发展	GRI308: 供应商环境评估2016-2议题披露项	P56
履责笃行 共促和谐发展 — 供应安全 打造韧性体系	履责笃行 共促和谐发展	GRI414: 供应商社会评估2016-2议题披露项	P56
履责笃行 共促和谐发展 — 产品服务 坚守质量初心	履责笃行 共促和谐发展	GRI417: 营销与标识2016-2议题披露项	P67

### ESG指标索引——交易所

对应章节	披露项目编号	披露议题	对应页码
履责笃行 共促和谐发展 —数据安全 筑牢保护屏障	履责笃行 共促和谐发展	GRI418: 客户隐私2016-2议题披露项	P65
履责笃行 共促和谐发展 —供应安全 打造韧性体系	履责笃行 共促和谐发展	GRI204: 采购实践2016-1议题管理披露项	P56
精治善管 筑牢发展根基 —合规建设 筑牢法制保障	精治善管 筑牢发展根基	GRI3: 实质性议题2021-2实质性议题的披露项	P25
精治善管 筑牢发展根基 —市值管理 彰显企业价值	精治善管 筑牢发展根基	GRI2: 一般披露2021-5利益相关方参与	P27
精治善管 筑牢发展根基 —监督审计 护航廉洁发展	精治善管 筑牢发展根基	GRI205: 反腐败2016-2议题披露项	P31
精治善管 筑牢发展根基 —监督审计 护航廉洁发展	精治善管 筑牢发展根基	GRI206: 反竞争行为2016-2议题披露项	P31

维度	序号	议题	页码
环境	1	气候应对	p37
环境	2	能源利用	p40
环境	3	污染防控	p39
环境	4	水资源利用	p36
环境	5	循环经济	p37
环境	6	固废处置	p40
环境	7	生态保护	p42
环境	8	环境合规	p35
社会	9	安全生产	p49
社会	10	应急管理	p54
社会	11	供应链安全	p56
社会	12	创新驱动	p59
社会	13	平等对待中小企业	P56
社会	14	员工关怀	p62
社会	15	数据安全	p65
社会	16	产品和服务安全与质量	p67
社会	17	社会公益	p68
社会	18	乡村振兴	p68
社会	19	科技伦理	不涉及
治理	20	党建引领	p23
治理	21	合规管理	p25
治理	22	治理规范	p26
治理	23	利益相关方沟通	p13
治理	24	反商业贿赂及反贪污	p31

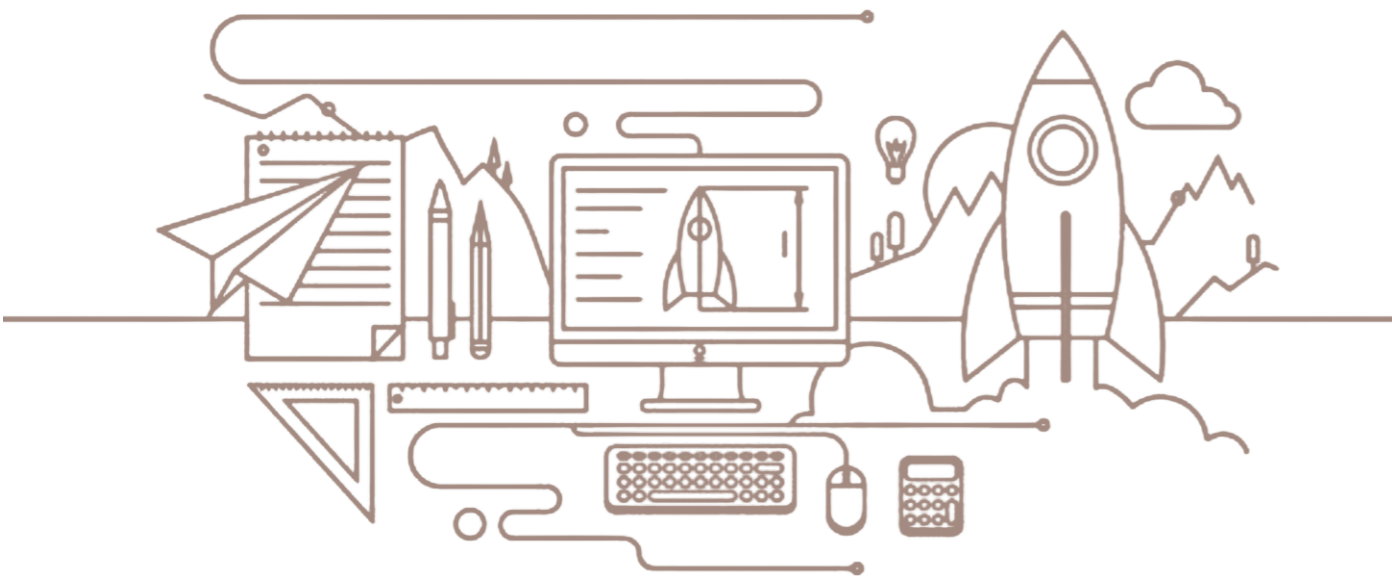


### 量化绩效表

#### 经济绩效

指标	单位	2025年
营业收入	亿元	204.72
利润总额	亿元	30.82
纳税总额	亿元	42.03
每股收益	元	0.59
利息支出	亿元	2.71
分红总额	亿元	13.68

指标 单位 2024年 2025年



### 员工补充信息表

	单位	人数
母公司在职工的数量	人	697
主要子公司在职工的数量	人	13656
在职工的数量合计	人	14353
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数	人	1535

### 专业构成

专业构成类别	单位	人数
生产人员	人	8927
销售人员	人	294
技术人员	人	896
财务人员	人	330
行政人员	人	3515
其他	人	391
合计	人	14353

### 教育程度

教育程度类别	单位	人数
研究生以上	人	244
大学本科	人	3527
大学大专	人	4972
中专及以下	人	5610
合计	人	14353

定量披露项	单位	具体数据
<b>议题:环境-E1应对气候变化</b>		
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	3484758.42
<b>其中:按范围分类</b>		
范围1温室气体排放量	吨二氧化碳当量	3109008.18
范围2温室气体排放量	吨二氧化碳当量	375750.24
<b>其中:按来源类型分类</b>		
燃烧	吨二氧化碳当量	103255.85
电力	吨二氧化碳当量	365692.43
供暖	吨二氧化碳当量	10057.81
其他来源类型,请说明 (甲烷及二氧化碳逃逸排放)	吨二氧化碳当量	3005752.33
减排措施直接减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	182490
<b>其中:按范围分类</b>		
范围1	吨二氧化碳当量	182490
范围2	吨二氧化碳当量	0
<b>其中:按减排措施分类</b>		
其他减排措施,请说明 (瓦斯利用减排)	吨二氧化碳当量	182490
<b>议题:环境-E2 污染物排放</b>		
<b>大气污染物</b>		
颗粒物(PM)	千克	10083
硫氧化物(SOx)	千克	903
氮氧化物(NOx)	千克	9710
<b>议题:环境-E2 污染物排放</b>		
<b>水污染物</b>		
工业废水总量	立方米	8421473
生活废水总量	立方米	1239685
化学需氧量(COD)	吨	4.728
氨氮(NH3-N)	吨	0.26

定量披露项	单位	具体数据
<b>议题:环境-E3废弃物处理</b>		
废弃物产生总量	吨	6640324.6
<b>其中:按废弃物类型分类</b>		
有害废弃物密度	吨	324.6
无害废弃物密度	吨	6640000
<b>议题:环境-E6 能源利用</b>		
综合能源消耗量	吨标煤	129655
<b>其中:按能源类型分类</b>		
汽油	升	419895
柴油	升	22455300
天然气	立方米	11830000
电力	兆瓦时	611438
直接能源消耗量	吨标煤	54509
间接能源消耗量	吨标煤	75146
能源使用强度(如以每产量单位计算)	千克标煤/吨	2.98
<b>议题:环境-E7 水资源利用</b>		
总耗水量	吨	7023450.6
水资源使用强度(如以每产量单位计算)	吨/单位产量	0.20

温室气体排放核算依据标准:《温室气体排放核算与报告要求第11部分:煤炭生产企业》(GB/T 32151.11-2018)



## 意见反馈表

### 意见反馈

感谢您阅读本报告,为深入了解您对本公司ESG信息披露工作的期望和需求,我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵意见和建议。

1.对于公司而言,您的身份是:

员工

客户  供应商  监管机构

其他政府部门

媒体

其他(请注明):

2.您认为本报告是否反映出了公司在ESG方面的重要信息?

是

否

一般

3.您认为本报告披露的ESG相关指标是否清晰、准确、完整?

是

否

一般

4.您认为本报告的内容编排及版式设计是否便于获取ESG信息?

是

否

一般

5.您对我们明年披露ESG报告有何期待或建议?

定量披露项	单位	具体数据
<b>议题:社会-S1乡村振兴</b>		
乡村振兴投入金额	万元	54.1
乡村振兴惠及人数	人	541
<b>议题:社会-S2 社会贡献</b>		
慈善捐赠资金金额	万元	33
<b>议题:社会-S3 创新驱动</b>		
研发投入金额	万元	46170.21
研发投入金额占主营业务收入比例	%	2.26
研发人员数量	人	2221
研发人员比例	%	15.47
应用于主营业务的发明专利数量	项	10
报告期内发明专利的申请数	项	15
报告期内发明专利的授权数	项	10
报告期内有效专利数	项	13

