

## 江苏联发纺织股份有限公司 2026 年度高级管理人员薪酬方案

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

为了进一步完善江苏联发纺织股份有限公司(以下简称“公司”“股份公司”)的激励约束机制、提高公司治理水平、促进公司长期可持续发展,根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》及公司《董事及高级管理人员薪酬制度》等有关规定,结合公司实际情况,制定《2026 年度高级管理人员薪酬方案》。

### 一、适用对象

公司高级管理人员。

### 二、适用期限

2026 年 1 月 1 日-2026 年 12 月 31 日

### 三、高级管理人员薪酬标准

公司高级管理人员根据其所在公司的具体任职岗位,按照对应薪酬制度执行、发放,不再另外领取工作津贴。其年度薪酬方案由基本薪酬、绩效薪酬、其它激励收入等组成。其中绩效薪酬的占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

1、基本薪酬指岗位固定工资,主要依据任职岗位价值、经营规模、管理难度、行业水平等综合确定。

2、绩效薪酬包括月度绩效工资、年度绩效工资。月度绩效工资主要评价过程的管理水平;年度绩效工资主要评价年度经营业绩。

3、其它激励收入指根据公司制度的奖励及津贴。

### 四、其他规定

(一)公司高级管理人员的年度薪酬为税前收入,公司将按照有关规定,代扣代缴个人所得税、各类社会保险以及国家或公司规定的其他应由个人承担的部

分。

(二)公司高级管理人员的基本薪酬按月发放,绩效薪酬根据考核周期发放。

(三)公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的,按其实际任期计算薪酬和津贴并予以发放。

(四)上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日生效。

特此公告。

江苏联发纺织股份有限公司董事会

二〇二六年四月二十四日