

远程电缆股份有限公司 关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

远程电缆股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 22 日召开的第六届董事会第二次会议，审议通过了《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》，其中《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》尚需提交公司股东会审议。现将相关情况公告如下：

一、适用对象

在公司领取薪酬的董事、高级管理人员。

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、董事薪酬方案

（一）独立董事

独立董事薪酬采取固定津贴制，独立董事的津贴为人民币 10.08 万元/年（税前），津贴标准经股东会审议通过后按月发放；除此之外不再享受公司其他报酬、社保待遇等。独立董事因出席公司董事会和股东会的差旅费，以及依照《公司章程》行使职权时所需的其他费用由公司承担。独立董事不参与公司内部的与薪酬挂钩的绩效考核。

（二）非独立董事（含职工代表董事）

在公司担任高级管理人员职务的非独立董事，按照高级管理人员的薪酬结构及标准领取薪酬，不再另行领取董事津贴；担任非高级管理人员职务的非独立董事，按其所在的岗位及所担任的具体职位领取相应薪酬，不再另行领取董事津贴；不在公司担任除董事外的其他任何工作岗位的非独立董事，不在公司领取薪酬。

四、高级管理人员薪酬方案

1、公司高级管理人员拟实行年薪制，具体金额根据公司薪酬架构并参照行业、地区薪酬水平制定。

2、高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励等收入组成，其

中绩效薪酬占比不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。基本薪酬将按照岗位及实际工作月数按月发放；绩效薪酬根据当年考核结果按年发放。

3、2026 年度结束后，公司将结合该年度经营业绩完成情况与高级管理人员各自岗位职责完成情况等因素进行考核，分别发放对应绩效，绩效薪酬可递延发放。

五、其他规定

1、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算薪酬和津贴并予以发放。

2、上述薪酬均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

3、薪酬体系应为公司的经营战略服务，董事和高级管理人员的薪酬可根据公司经营情况的变化，结合行业水平、发展策略、岗位价值等因素适当调整。

特此公告。

远程电缆股份有限公司

董事会

二零二六年四月二十三日