



2025 年度社会责任报告

2026 年 04 月

报告说明

1. 重要提示：本公司董事会及全体董事保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2. 编写依据：根据深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及《上市公司自律监管指南第1号——业务办理》的要求，结合公司实际情况编写。

3. 涉及范围：报告内容以母公司为主，部分内容涵盖子公司；本报告时间跨度为2025年1月1日—12月31日，部分表述及数据将适当追溯以前年份。

4. 数据来源：报告披露的财务数据如与公司2025年年度报告存在不一致情况，应以年度报告为准，其他数据来自公司内部。

5. 指代说明：报告中，“公司”、“天桥起重”均指株洲天桥起重机股份有限公司。

2025年是“十四五”时期的收官之年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的二十届历次全会精神，聚焦深化改革、数字化转型、培育新质生产力等重点工作，实现经营质量与发展韧性双提升、双突破。本年度公司为利益相关者创造社会贡献464,261,713.80元，每股社会贡献值为0.33元。（注：社会贡献值包括归属上市公司股东净利润、支付债权人利息、支付员工薪酬、上缴税金及对外捐赠）

一、报告期所获荣誉

（一）资质荣誉

公司名称	获得荣誉
全资子公司华新机电	浙江省人工智能“数智优品”
	浙江省优秀工业产品
控股子公司优瑞科	2025年度国家卓越级智能工厂
	2025年湖南省智能制造优秀系统解决方案供应商

（二）项目荣誉及示范案例

公司名称	获得荣誉
天桥起重	入选2025年国家工信部“制造业新型技术改造城市试点项目”-面向轨道交通等领域的起重装备数字化工厂建设
	入选2025年国家工信部“智能制造系统解决方案揭榜挂帅项目”-工厂智能搬运系统解决方案
	入选2025年湖南省芙蓉计划科技领军人才创新创业团队项目
	入选2025年山东省重点研发计划-“复杂作业场景的空中移动修磨仿生机器人系统及应用”
	入选2025年“湖南省市场监督管理专项项目”-铝电解多功能机组海外市场专利侵权风险分析与布局
全资子公司华新机电	智能商业计量桥式抓斗卸船机入选浙江省首台（套）装备
	卸船机全自动控制系统入选2025年“浙江制造精品”
	入选2025年浙江省工程科技创新十大案例

	入选 2025 年工信部智能制造系统解决方案“揭榜挂帅”项目
控股子公司优瑞科	极板转运及智能仓储系统入选工信部首批先进适用技术名录
控股子公司天桥嘉成	入选湖南省重大科技创新知识产权保护立项

二、党建引领，凝聚前行动力

（一）政治引领，筑牢发展根基

理论学习创新。严格落实“第一议题”制度和党委理论学习中心组学习制度，创新开展“学习明理、先锋强企”宣讲比赛，推动党的创新理论进车间、进班组、进一线，打通理论学习“最后一公里”。

党建体系完善。重新梳理修订《党建工作手册》，构建“五个一”党建工作体系，实现党建工作有章可循、有据可依；结合组织架构调整，选配年轻人才、高学历人才充实换届支委班子，打造更具战斗力的基层堡垒。

党团联动增效。以党建带团建，指导团委全年组织开展“五四”评优、迎新春观影、走进福利院等公益活动，充分激发青年党员干事创业活力。

（二）党业融合，释放发展动能

先锋引领攻坚。创建党员突击队 23 支、党员责任区 11 个、党员示范岗 29 个，在下游重点工程中，党员带头冲锋在前，以实干推动公司发展。

组织效能提升。推进人力资源管理数字化、信息化建设，完成组织机构改革，成立 5 个事业部及 12 个职能部室（含中心），实施充分授权，提升管理效能，为企业高质量发展筑牢组织和人才基石。

人事改革深化。推行管理人员末等调整和不胜任退出机制，修订完善《公司中层干部选拔任用管理办法》等制度，强化绩效考核，树立“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的鲜明用人导向。

三、规范公司治理，维护股东与债权人权益

（一）治理科学，制度完善

治理规范运作。根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，构建权责分明、有效制衡、科学决策、协调运作的治理机制。2025 年，公司持续规范召开董事会 5 次，召开股东会 2 次；顺利完成治理结构优化，取消监事会，由审计委员会承接相应监督职能；增设职工董事，确保决策层架构与监督职能科学衔接。

董高履职尽责。公司董事、高级管理人员严格遵守履职规范，积极参加监管培训，内部针对履职关键能力组织4次专项培训，内容涵盖最新监管制度、履职行为规范及股份买卖规定，持续提升合规履职意识。

内部制度健全。密切关注监管机构制度变化，建立健全内部机制，及时修订完善制度。2025年，依据上市公司监管法规最新要求，完成《公司章程》及17项配套制度的系统修订，制定《舆情管理制度》《会计师事务所选聘制度》等，确保事事有依据、事事有规章。

（二）强化监督，廉洁建设

风险管控严密。2025年，公司内控部门以“风险防控、合规运营”为导向，开展“大排查、大整治、大提升”专项行动及应收账款、财务资金安全审计，实现本部及子公司监管全覆盖；积极推行“一案一策”清收方案，通过法律手段累计回款数百万元，有效盘活存量资产。

廉洁治理深化。公司纪委以“清廉天桥”建设为核心，持续强化政治监督。2025年，制定发布年度党风廉政建设工作要点，以《党风廉政建设承诺书》《境外业务廉政承诺书》督促各级干部履行管党治党责任；推行“纪检+合规管理”模式，靠前参与经营重难点工作，有效解决了部分海外项目历史遗留难题；继续开展联合监督检查，凝聚内部合力。

（三）信披规范，沟通顺畅

信披质量提升。坚持“真实、准确、完整、及时、公平”及简明清晰、通俗易懂原则，2025年完成40余项登报公告及配套文件披露，涵盖定期报告、控股股东增持、工厂数字化建设等，凭借规范运作，荣获“上市公司价值传递奖”及“董办数字化创新最佳实践”等奖项，年度信披质量获得认可。

投资者关系健康。致力于构建良好互通的投资者关系，通过投资者热线、互动易回复平台、参与辖区投资者网上接待日等多元渠道，回应投资者关切问题，全方位传递公司价值。

（四）重视回报，成果共享

公司重视对投资者的合理回报，本着为股东创造价值的核心理念进行权益分派，公司上市以来已连续15年进行股东分红。2025年公司实施了2024年度权益分派，向全体股东每10股派发现金红利0.15元（含税），共计派发现金21,249,612元。

四、协作共赢，维护客户与供应商权益

（一）客户至上，品质提升

满意度持续提升。公司秉持“客户至上、服务第一”宗旨，将维护客户权益置于核心位置，通过全生命周期伙伴式服务提升客户价值。2025年，公司顾客满意度得分超过年度目标，产品品质及项目执行获重要客户表扬；控股子公司天桥配件荣获三一集团“最佳保供奖”，控股子公司天桥嘉成荣获惠生海工“优秀产线设备供应商”。

质量体系强化。2025年，公司牢固树立“质量第一”意识，积极策划质量管理信息系统（QMS）建设，推动质量管理从传统模式向数字化转型；公司系统梳理并修订23项质量体系文件，确保管理标准化与精细化；顺利通过ISO9001质量管理体系及ISO3834国际焊接体系认证换证审核；在装配环节全面推行“能装尽装”原则，通过模拟工况进行厂内通电试车，将质量问题提前发现在厂内，大幅减少现场安装隐患。

（二）科创赋能，价值增值

产品研发生态构建。公司坚持结合前沿技术驱动产品升级，深度解决行业痛点，为客户创造卓越价值。2025年，公司攻克了天车机器人智能化本体设计、机器视觉识别、自动定位等关键技术，实现了带电工况下的远程操控和无人换极，顺利通过客户专家验收；完成了湖南省科技厅“重载搬运智能天车机器人关键技术”重点研发项目的专家验收，技术实力获权威认可。

优质创新成果落地。2025年，公司致力于探索行业首个电解铜无人化场景；成功开发了铝电解多功能起重机模拟训练座舱，通过软硬件仿真提升客户的操作与维护效率；基于算法和坐标映射模型，公司开发的“渣包挂钩确认与安全监控系统”实现渣包挂耳的二次定位及起重机防摇控制，显著提升了产品运行的安全性与可靠性。

（二）供产协同，生态共荣

供应链管理架构优化。2025年，公司对采购与外协职能进行系统性重塑，成立供应链中心，实现采购“寻源、执行、管理”分职能设岗，形成内部制约机制；逐步推行集团统一采购策略，实现资源整合与协同增效。

数字化赋能供应链升级。2025年，公司全面上线SRM（供应商关系管理）系统，实现供应链管理根本性变革，全年完成近200家供应商注册，为海外拓展提供数字化管理工具，支持跨境供应链高效协同；采购业务通过线上询比价、自动留痕和实时订单跟踪，实现流程阳光化和数据规范化，缩短采购周期，进一步提升透明度与效率。

制造流程能效跃升。公司通过工艺创新与精益管理，显著提升生产效能与资源利用率。2025年，引入激光切割机、焊接机器人等设施设备，为数字化工厂建设奠定基础；通过厂内1:1预装试车和出口包装优化，有效缩短海外交付周期、降低售后成本。

五、模式转型，践行安全生产及绿色发展

（一）安全为基，严守红线

达成“五零”目标。2025年，公司本部实现“零”生产经营性死亡事故、“零”重伤事故、“零”二级及以上设备事故、“零”环境污染和火灾事故、“零”新增职业病，全年安全生产形势总体稳定。

精细责任体系。2025年，公司董事长、党委书记作为安全生产第一责任人每季度主持安委会会议，总经理每月部署安环工作，实现领导带头履职，层层签订责任状，将目标分解至部门、班组及个人，并与绩效考核挂钩。

压实日常工作。2025年，公司保证安全防护设施、演练及培训工作预算充足，隐患排查机制发现问题的整改率达100%；创新培训形式，继续在线上开展安全知识答题，通过火灾、液氧泄漏、油漆泄漏等专项应急演练提升员工实战应急能力。

（二）绿色生产，生态优先

深化绿色工厂建设。公司坚持运行绿色工厂模式，从基础设施、能源投入、产品生态设计等六大维度落实环保工作。2025年，顺利通过环境、职业健康安全管理体系内外审核，验证体系运行有效性。

污染防治与资源节约。2025年，公司积极响应国家政策号召，实施油漆涂装废气处理设施升级改造，厂区2个VOCs治理项目获得国家验收；全年规范化处置危险废物，确保“零污染、减排放”；通过空压机改造进一步优化气电比，对厂区太阳能路灯照明系统进行普查更新，自主完成行车节能升级，多措并举提升能源利用效率、降低电力消耗。

六、以员工为本，推动双向促进共同发展

（一）公平雇佣，权益保障

完善制度体系建设。2025年，公司结合组织架构变革修订完善《员工薪酬与绩效管理辦法》《培训管理制度》《假勤管理辦法》等规章制度，确保人力资源管理科学化、

系统化；重新编制总部《岗位说明书》，明确岗位职责与任职资格，为员工履职提供清晰指引。

切身维护员工利益。2025年，公司严格落实各项薪酬福利政策，每年适时进行岗薪人员薪酬调整，有效调动工作积极性；积极协调办理退休职工独生子女津贴奖励金，保障职工基本权益。

民主沟通畅通。2025年，公司通过工会持续开展合理化建议征集活动，保障员工在企业治理中的主人翁地位；落实“四下基层”机制，定期收集基层调研信息，确保员工诉求及时响应。

（二）能力提升，职业发展

全周期培训体系。2025年，公司举办各类培训225场，参训员工达3058人次。针对新员工，推行“入职、跟踪、述职、激励”全周期培养模式，通过系统化评估实现人才与组织共同成长。

晋升通道拓宽。2025年，公司积极推动员工参与高级、中级、初级职称评定工作，参评人数创历史新高；常态化组织铆工、焊工、钳工、电工等多工种进行技能比武与评定，激发一线员工钻研业务热情；开展“青年突击队”创建及高级别技术人员任职资格评定，通过多岗位锻炼拓宽青年人才成长空间。

（三）关爱职工，幸福生活

品牌服务深化。2025年，公司持续开展“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”等活动，针对困难、生病及生育职工，及时发放互助金、补助及日常慰问金，传递企业温暖；为女职工购买“湘女关爱保”健康保险，全方位守护员工身心健康。

文化体育丰富。2025年，公司开展写春联迎新年、妇女节远足等节庆活动；组织开展公司趣味运动会、乒乓球赛及羽毛球赛，推荐职工参与湖南上市公司第十二届羽毛球团体赛、株洲市国资系统职工趣味运动会、产投集团职工运动会等活动。

七、责任担当，以多种形式回馈社会

（一）公益品牌，温暖传递

志愿精神弘扬。2025年，公司工会组织“热血传递爱，天桥汇真情”志愿献血活动，总献血量达12,500毫升。从2007年至今已组织13次献血活动，累计献血量达341,170毫升。

青年责任担当。公司团委荣获市“五四红旗团委”称号，组织青年志愿者开展“走进福利院”等社会公益活动。

（二）合规经营，贡献社会

税收贡献彰显担当。公司一致坚持税收合规，2025年累计缴纳各类税金9,177万元，有效维护公司良好诚信纳税形象。

就业稳定保障民生。截至2025年底，公司从业人员合计1,497人，为地方社会劳动力提供稳定就业岗位；通过积极争取人才补贴等政策，有效保障人才梯队稳定性。

八、未来展望

2026年是“十五五”时期的开局之年，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，继续自觉承担社会责任，持续推动企业高质量、智能化、高附加值发展，进一步推动环境、社会及公司治理举措建设，切实将社会责任理念融入日常经营管理之中，努力促进公司、股东、客户、员工、社会及环境的和谐发展与共同进步，做中国高端装备制造业的新担当，做中国新经济的建设者。

株洲天桥起重机股份有限公司

董事会

2025年4月24日