

陕西广电网络传媒（集团）股份有限公司

关于董事、高级管理人员 2025 年度薪酬 执行情况暨 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

陕西广电网络传媒（集团）股份有限公司（以下简称“本公司”或“公司”）分别于 2026 年 4 月 20 日和 2026 年 4 月 22 日召开了第九届董事会薪酬与考核委员会第五次会议和第九届董事会第三十四次会议，审议通过了《关于董事、高级管理人员 2025 年度薪酬执行情况暨 2026 年度薪酬方案的议案》，本议案涉及审议董事本人薪酬事项时关联董事均已回避表决，本议案尚需提交股东会审议。现将相关情况公告如下：

一、2025 年度董事、高级管理人员薪酬情况

- 1、公司董事长兼总经理、副总经理等 7 名高级管理人员按照董事会评议、民主评议、经审计的年度经营业绩等情况综合形成最终考核结果并运用执行；
- 2、董事鲁吉安、李新娟未在公司担任除董事外的其他职务，不在公司领取任何薪酬；
- 3、独立董事宋建武、穆随心、苏坤依照公司 2023 年第二次临时股东大会审议通过的《关于调整独立董事津贴的议案》，独立董事津贴标准为每人每年 7.2 万元（含税），除此津贴外不在公司领取其他任何薪酬。
- 4、职工代表董事李世俊，担任公司党群工作部部长，其薪酬按公司内部薪酬管理办法及绩效考核办法执行。

2025 年度公司董事、高级管理人员在担任职务期间获得税前薪酬明细如下：

姓名	职务	2025 年度披露薪酬总额 (万元)	是否在公司关联方获取薪酬
韩 普	党委书记、董事长、总经理	28.68	否
鲁吉安	董事	0	是
李新娟	董事	0	是
宋建武	独立董事	7.20	否

穆随心	独立董事	7.20	否
苏 坤	独立董事	7.20	否
李世俊	职工代表董事 (2025年12月25日起任)	0	否
张 云	副总经理、董事会秘书	25.57	否
杨 鹏	副总经理	25.88	否
樊紫苑	副总经理	31.67	否
李 伟	副总经理	25.56	否
张江波	财务总监	25.57	否
海 军	副总经理	25.54	否
合 计	-	210.07	

说明：

1、按照董事、高级管理人员担任职务期间实际获得的薪酬总额为 210.07 万元，整体较上年下降。

2、结合年度经营业绩情况，公司董事、高级管理人员存在部分薪酬递延至下一年度发放情形。

二、2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案

根据《上市公司治理准则》以及公司新修订的《董事、高级管理人员薪酬与考核管理办法》，制定公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案，具体如下：

（一）适用对象

公司 2026 年度任期内的董事（含独立董事）、高级管理人员。

（二）适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

（三）薪酬标准

1、非独立董事

（1）在公司担任行政职务的非独立董事按所任行政职务领取对应薪酬；薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、福利补贴和奖励激励构成，其中绩效年薪占比原则上不低于基本薪酬与绩效年薪总额的 50%。薪酬水平与其承担责任、风险和经营业绩以及公司整体经营成果挂钩。基本薪酬结合其教育背景、从业经验、工作年限、岗位责任、行业薪酬水平等固定指标确定，按月发放。绩效薪酬以年度目标绩效奖金为基础，与公司年度经营绩效考核挂钩，年终根据当年考核结果发放。福利补贴、奖励激励依照公司相关制度确定。

（2）不在公司担任行政职务的非独立董事不在公司领取任何薪酬。

2、独立董事

独立董事在公司领取固定数额的津贴，每位独立董事的年度津贴标准为人民币 7.2 万元/年（含税），除此津贴外不在公司领取其他任何薪酬。

3、职工代表董事

职工代表董事薪酬按公司内部薪酬管理办法及绩效考核办法执行。

4、高级管理人员

高级管理人员薪酬由基本年薪、绩效年薪、福利补贴和奖励激励构成，其中绩效年薪占比原则上不低于基本年薪与绩效年薪总额的 50%。高级管理人员薪酬水平与其承担责任、风险和经营业绩以及公司整体经营成果挂钩。基本薪酬结合其教育背景、从业经验、工作年限、岗位责任、行业薪酬水平等固定指标确定，按月发放。绩效薪酬以年度目标绩效奖金为基础，与公司年度经营绩效考核挂钩，年终根据当年考核结果发放。福利补贴、奖励激励依照公司相关制度确定。

特此公告。

陕西广电网络传媒（集团）股份有限公司

董 事 会

2026 年 4 月 23 日