



内蒙古伊泰煤炭股份有限公司

2025 年可持续发展 (ESG) 报告

目录

报告说明	3
高管致辞	5
关于我们	7
1. ESG 管理	9
1.1 ESG 管理理念及架构	9
1.2 利益相关方沟通与议题识别	10
2. 合规经营	13
2.1 治理架构	13
2.2 反腐倡廉	14
3. 产品价值	16
3.1 产品质量管理	16
3.2 完善客户服务	20
3.3 鼓励创新发展	22
3.4 优化供应链管理	26
4. 安全发展	30
4.1 安全运营	30
4.2 职业健康	34
5. 环境保护	35
5.1 加强排放管理	35
5.2 注重资源利用	39
5.3 保护生态环境	41

5.4 应对气候变化	43
6. 员工幸福	46
6.1 员工权益	46
6.2 平等雇佣	47
6.3 成长发展	48
6.4 员工关爱	50
7. 社会公益	52
7.1 慈善公益	52
7.2 志愿活动	53
关键绩效表	54
附录：ESG 索引表	60

报告说明

《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司 2025 年可持续发展 (ESG) 报告》为年度报告。本报告在客观、规范、诚信、透明的原则上，系统阐述在 2025 年内蒙古伊泰煤炭股份有限公司践行企业社会责任，努力追求经济、环境和社会及管治综合价值最大化的行动和绩效。

- 报告主体

内蒙古伊泰煤炭股份有限公司及其附属公司。为便于表述和方便阅读，本报告中“内蒙古伊泰煤炭股份有限公司”也使用“公司”“本公司”或“股份公司”等称谓表示。

- 时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容超出上述范围。

- 报告范围

内蒙古伊泰煤炭股份有限公司及其附属公司。

- 编制依据

本报告参考上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》及全球永续标准理事会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）。

- 汇报原则

重要性：公司的 ESG 事宜重要性由董事会厘定，利益相关方沟通、重大议题识别的过程及重大议题矩阵均在本报告中进行披露。

量化：本报告中定量关键绩效指标的统计标准、方法、假设及/或计算工具，以及转换因素的来源，均在报告释义中进行说明。

平衡：本报告客观公正地呈报本公司报告期内的表现，避免可能会不恰当地影响报告读者决策或判断的阐述。

一致性：本报告披露数据所使用的统计方法均保持一致。

- 数据来源与处理原则

报告中的财务数据来源于经过审计的内蒙古伊泰煤炭股份有限公司年报（中国会计准则），其他数据来源于公司内部及相关统计数据，如与年报存在差异，以年报为准。

- 报告获取

本报告为中文版，您可以在上海证券交易所或内蒙古伊泰煤炭股份有限公司网站下载本报告的电子文件。

网址：<http://www.sse.com.cn/> 或 <http://www.yitaicoal.com/>

- 联系方式

联系电话：0477-8565732

传真：0477-8565415

邮编：017000

地址：内蒙古鄂尔多斯市东胜区天骄北路伊泰大厦

高管致辞

2025年，公司始终秉持“诚信、尽责、创新、奉献”的企业精神，以“生态优先、绿色发展”为经营理念和行动指引，统筹推进资源整合、安全高效矿井建设与煤制油战略实施，持续优化产业结构、强化科技创新，积极履行环境与社会责任，全面推动各业务板块高质量、可持续发展。

2025年，公司生产商品煤6,028.38万吨、煤化工产品141.93万吨，销售煤炭6,878.07万吨，铁路板块发运煤炭7,742.86万吨。公司实现营业收入414.05亿元，归属于母公司所有者的净利润达50.85亿元。

筑牢安全根基，守护员工健康

安全是公司实现可持续发展的根本保障，更是企业生存与发展的生命线。公司坚持以习近平总书记关于安全生产的重要论述为根本遵循，深入践行“两个宁可”“两个授权”等伊泰特色安全文化理念，着力构建长效机制，始终将员工生命安全和企业生产安全置于首位。按照“不松懈、不麻痹、不自满”的要求，公司严格遵守安全生产法律法规，全面落实安全生产主体责任，足额保障安全投入，持续优化安全管理体系，扎实推进安全生产标准化建设，切实维护员工职业安全与健康，为公司高质量、稳健发展筑牢安全根基。

聚焦双碳目标，推动绿色转型

公司坚定落实国家“碳达峰、碳中和”战略，践行“百年伊泰、绿色能源、节能增效、持续发展”的环境能源方针，不断完善污染防控和能耗双控机制，统筹推进低碳技术和新能源应用，为应对气候变化贡献力量。2025年，公司积极推进新能源产业部署，累计光伏装机容量达91MW，年均可提供绿色电力14,528万千瓦时，减少二氧化碳排放约144,844吨；同步推进10项节能技改项目，年节约标准煤32,528吨，显著提升清洁能源使用比例与能效水平。

精进产品服务，夯实品牌优势

公司坚持“产品零缺陷，满意百分百”理念，严控质量全流程管理，强化合同履约与售后服务，全面提升产品质量、生产效率和客户满意度。公司产品荣获国家质量检验协会授予的“国家质量检测·质量信得过产品”称号，并获评“内蒙古自治区质量管理奖”，充分彰显公司在产品质量管控与卓越管理方

面的突出成效。公司依托优质产品与服务体系，与华东、华南、华北、东北等地电力、冶金客户建立长期战略合作关系。2025年，公司持续按照ISO 9001标准深化质量管理，品牌影响力与市场竞争力稳步增强。

坚持以人为本，激发创新活力

公司不断完善员工雇佣规范，切实尊重并保障员工合法权益，致力于打造平等、团结、和谐且多元的团队氛围。公司始终关注员工成长与发展，支持员工实现自我价值，营造积极向上的人才发展环境。为促进人才培养、激发员工积极性，公司建立管理类合理化建议激励机制，畅通绩效申诉渠道，搭建系统化培训与职业发展平台，持续优化晋升路径，扎实推进人才队伍建设。

公司持续提升科技创新能力，不断完善科技创新体系，加速推动科技成果向现实生产力转化，广泛深化与高等院校及科研院所的产学研协同合作，充分激发企业创新活力。报告期内，公司紧扣产业转型升级需求，系统推进标准化建设工作，公司参与制定的1项国家标准、4项行业标准、3项团体标准获得批准发布，全面提升技术规范与行业引领力。

践行公益责任，赋能社会发展

公司积极投身社会公益事业，以切实行动践行企业责任。公司坚持产业报国理念，主动回馈社会，全力支持地方经济社会发展，深入贯彻落实国家乡村振兴战略，充分发挥自身资源与产业优势，为建设美好家园贡献伊泰力量。2025年，公司各基层单位持续组织开展助力乡村振兴活动，总计帮扶40余个村镇，提供帮扶资金6,871万元，受益群众达11,080人次。此外，公司积极开展公益捐赠、志愿服务等活动，全年对外捐赠6,578万元、开展志愿活动15期，有力推进教育、文体等领域发展。

关于我们

内蒙古伊泰煤炭股份有限公司是由内蒙古伊泰集团有限公司独家发起、募集设立的 B 股上市公司。公司创立于 1997 年 8 月，并于同年在上海证券交易所上市，股票简称“伊泰 B 股”（股票代码 900948）。公司是以煤炭生产、运输、销售为核心业务，集铁路运输、煤化工以及海外石油天然气勘探、开采与销售于一体大型能源企业。

公司坚持“以煤为主、多元互补”的一体化发展战略，通过淘汰落后产能、资源整合和现代化矿井建设，形成了以酸刺沟和塔拉壕为核心的现代化煤炭生产基地。公司以保障能源供应为己任，广泛开展绿色智能开采技术研发和推广应用，将新一代信息技术与煤炭产业深度融合，加快实现生产煤矿智能化全覆盖。公司现拥有煤矿共 10 座，全部采用进口或国产的综采设备，采掘机械化程度达 100%。公司建立了安全长效机制，煤炭生产连续多年保持零死亡，实现了煤炭生产“安全、绿色、高效、集约化”。

公司以打造高质量现代化供应链体系为目标，加强关键物流节点布局和物流资源管理，建立了完整的公铁联运物流运输体系。公司在优质煤炭富集的纳林庙地区建成多条矿区公路；现有控股并投入运营的铁路主要有：准东铁路、呼准铁路和酸刺沟煤矿铁路专用线。同时，参股浩吉铁路、准朔铁路、新包神铁路、蒙冀铁路、鄂尔多斯南部铁路等多条干线铁路。此外，公司在秦皇岛、京唐港、曹妃甸等港口设有货场和转运站，在北京、上海、广州等地设立销售机构，形成了极具竞争优势的“产运贸”一体化运营模式。

公司一直致力于发展洁净煤技术，提高产品附加值，延伸煤炭产业链。以世界领先的煤间接液化制油技术为依托，在内蒙古、新疆地区部署建设大型煤化工项目。公司将按照“绿色环保、节能低碳、创新引领、效益提升”的发展方向完成煤化工产业板块的转型升级，煤化工与煤炭板块联合构建上下游一体化优势，共同成为公司长远可持续发展的基石。

奖项与荣誉

奖项/荣誉	颁发机构	级别
中共煤炭工业协会第六届理事会理事单位会员	中共煤炭工业协会	国家级
企业绿色低碳创新服务平台合作伙伴	中国环境报社	国家级
科学技术奖	内蒙古煤炭工业协会	自治区

1. ESG 管理

公司坚持“生态优先、绿色发展”的理念，积极探索契合自身特点的 ESG 管理路径，构建科学、高效且规范的内部治理机制，切实保障 ESG 工作落地见效，致力于成为行业 ESG 实践的引领者，与各利益相关方协同创造长期价值。

1.1 ESG 管理理念及架构

- **董事会 ESG 声明**

公司董事会始终将环境、社会及管治工作置于重要位置，把 ESG 理念深度融入企业经营管理全过程，切实保障 ESG 管理体系高效运转并持续优化。董事会承担 ESG 相关事项的监督与决策职责，立足公司运营实际和利益相关方关切，系统识别并评估 ESG 领域的风险与机遇，明确可持续发展重点方向；定期审视 ESG 政策执行、战略举措、目标进展及绩效成果，并对 ESG 信息披露内容进行严格把关。同时，董事会将 ESG 重大议题的管理与提升纳入公司整体战略框架，作为战略制定的关键要素，并持续跟踪监督相关议题的落实成效。

本报告详尽披露伊泰股份 2025 年 ESG 工作的进展与成效，并于 2026 年 4 月 23 日经由第九届董事会第二十四次会议审议通过。伊泰股份董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

- **ESG 理念与目标**

公司已将 ESG 理念深度融入现有管理体系，全面推进合规治理与稳健经营，严格把控产品与客户服务品质，切实维护员工的安全健康及合法权益，积极落实污染防治与能源消费、碳排放“双控”要求，并联合合作伙伴及相关方协同提升 ESG 管理绩效，推动企业与社会、环境的可持续共融。同时，公司明确了节能减排、能源与资源高效利用等 ESG 关键目标，定期评估目标达成进展，并对年度实施策略与具体行动计划进行系统审查与优化。

- **ESG 管理体系**

公司构建了由“决策层—管理层—执行层”组成的三级 ESG 治理架构，持续完善 ESG 管理体系，并围绕公司 ESG 治理重点，制定并推进相应的管理策略与实施计划，推动各层级组织将 ESG 要求有机融入日常运营。其中，董事会作

为决策层，负责审议 ESG 重大事项，并对年度环境、社会及公司治理（ESG）报告进行审核；管理层统筹协调全公司 ESG 工作，牵头制定 ESG 方针、战略目标、关键议题及绩效指标，并研究、设计和推动相关管理措施落地；各职能部门作为执行层，具体落实 ESG 政策与目标，承担日常推进与跨部门协调职责。

1.2 利益相关方沟通与议题识别

• 利益相关方沟通

公司建立了覆盖广泛、形式多样的利益相关方沟通机制，持续收集并深入理解各方期望与关切，据此明确 ESG 管理的重点方向，并对反馈意见作出及时、有效的回应，在合规经营的基础上，积极践行社会责任，致力于为各利益相关方持续创造共享价值。同时，公司立足可持续发展视角，系统梳理沟通成果，编制利益相关方沟通情况表，为识别重大 ESG 议题提供重要依据。

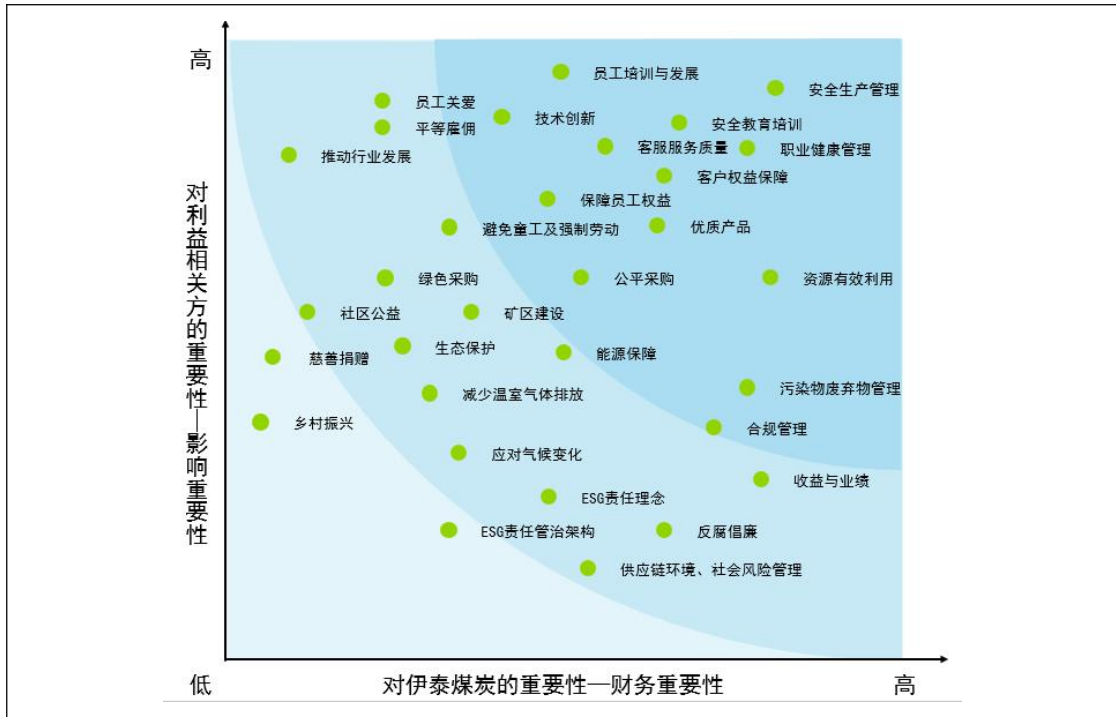
报告期内，公司及时、准确、真实及完整地披露了各项重大信息，确保所有股东均享有平等的知情权；通过上证 E 互动平台答复投资者提问 20 项，并借助邮件、电话访谈等方式与中小投资者开展百余次交流。2025 年 7 月 11 日，公司高管团队积极参与由内蒙古证监局与内蒙古上市公司协会联合主办的“2025 年度投资者网上集体接待日”活动，董事长、总经理、财务总监、董事会秘书及证券事务代表全程参与，高效完成材料准备、问题回复及在线互动等关键环节。公司分别于 2025 年 5 月 7 日、9 月 3 日和 11 月 6 日，依托上证路演中心成功举办 2024 年度暨 2025 年一季度、2025 年半年度及三季度三场业绩说明会，在合规披露前提下，就投资者提出的 12 个问题进行了详尽解答。公司积极组织“5·15 全国投资者保护宣传日”、投资者维权教育专项宣传月及金融知识普及月等活动，精心设计宣传海报，并通过办公区 LED 屏等载体循环播放相关内容，切实提升信息触达广度与宣教实效。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式	回应措施
股东	<ul style="list-style-type: none"> - 业绩持续稳定增长 - 规范廉洁运营 - 及时准确的信息披露 - 负责任投资 - ESG 责任理念 - ESG 管治架构 	<ul style="list-style-type: none"> - 信息披露 - 股东会 - 投资者调研 - 业绩发布会 - 电话会议 	<ul style="list-style-type: none"> - 稳健经营 - 及时有效的信息披露 - 投资管理

利益相关方	期望与诉求	沟通方式	回应措施
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> - 安全运营 - 守法合规 - 税收稳定增长 - 服务地方经济 - 推动行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> - 专项汇报 - 政策解读 - 信息公告 	<ul style="list-style-type: none"> - 合规管理 - 遵纪守法 - 依法纳税 - 矿区建设 - 铁路运营 - 科技创新
环境	<ul style="list-style-type: none"> - 污染物合规排放 - 节约能源、资源 - 提高能源使用效率 - 生态保护 	<ul style="list-style-type: none"> - 信息披露 - 趋势洞察 - 技术革新 - 意识提升 	<ul style="list-style-type: none"> - 建立与规范环境管理体系 - 排放物管理 - 资源有效利用 - 最小化环境影响
员工	<ul style="list-style-type: none"> - 平等的就业机会 - 合理的薪酬与福利 - 通畅的发展渠道 - 安全健康的工作环境 - 关爱员工 	<ul style="list-style-type: none"> - 日常沟通 - 邮件、网站等沟通平台 - 员工代表大会 - 员工活动 - 合理化建议 - 绩效申诉通道 	<ul style="list-style-type: none"> - 平等雇佣 - 多元化招聘 - 职业晋升通道 - 培训体系 - 职业健康管理 - 员工关爱活动
客户	<ul style="list-style-type: none"> - 提供质量合格的煤炭及煤化工产品 - 铁路稳定高效运营 	<ul style="list-style-type: none"> - 客户访谈 - 客服电话 - 移动端平台 - 满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> - 质量管理 - 技术创新
供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> - 透明采购 - 合作共赢 - 信守承诺 	<ul style="list-style-type: none"> - 合作伙伴大会 - 供应商走访 - 线上服务平台 	<ul style="list-style-type: none"> - 供应链责任管理 - 阳光采购 - 绿色采购
社区	<ul style="list-style-type: none"> - 环境保护 - 响应国家政策 - 社区帮扶 	<ul style="list-style-type: none"> - 日常沟通 - 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> - 环保公益 - 扶贫助困 - 公益慈善活动 - 志愿者活动

● 重大议题矩阵

公司基于实际情况与行业特征形成相关 ESG 议题，并通过与利益相关方沟通，从“对利益相关方的重要性（影响重要性）”及“对伊泰煤炭的重要性（财务重要性）”两个维度对议题进行评估、识别及排序，形成公司 ESG 重大议题矩阵，作为公司 ESG 工作及报告重点。根据 2025 年重大议题矩阵，公司在本报告中披露公司在有关方面的工作和表现，并确保下一年度公司资源能够投入到最具影响力的可持续发展领域。

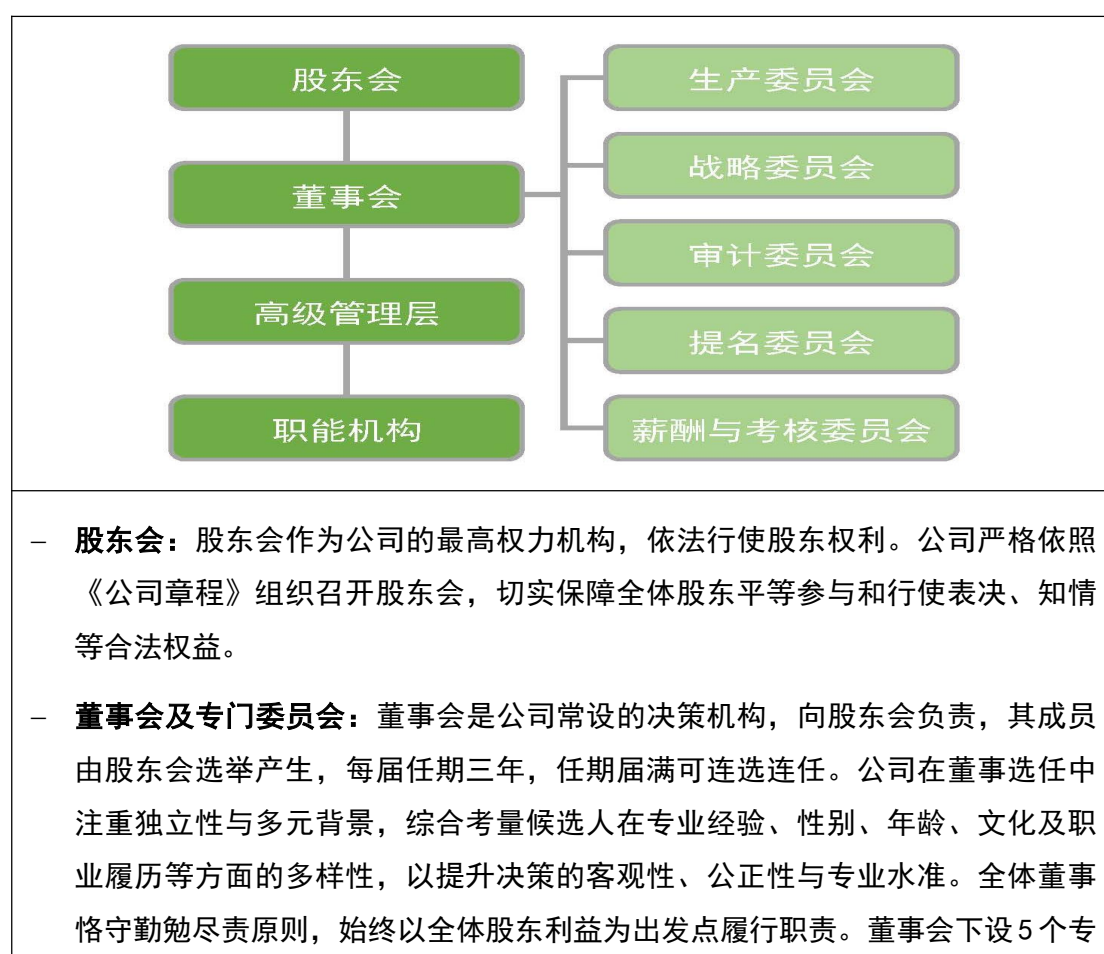


2. 合规经营

公司不断优化治理结构，深化全员合规意识，系统提升治理效能与依法经营能力，将合规要求全面嵌入企业管理与业务流程之中，致力于营造公开、透明、健康的商业环境，对腐败、贿赂、贪污等违背商业伦理的行为持零容忍态度，切实保障企业稳健、安全运营。

2.1 治理架构

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，构建了由股东会、董事会及专门委员会、高级管理层以及各职能机构共同组成的公司治理架构，各治理主体依法履职、相互制衡、协同高效运行。2025年，公司依照上市公司规范运作要求，共召开11次董事会、3次监事会（现已取消该机构）和4次股东会，审议通过74项议案，为推动公司生产经营实现跨越式发展提供了有力支撑。



门委员会，负责对相关议案进行前置审议；其中，战略委员会是研究并制定公司发展战略的专门机构，由董事长担任主任委员并主持工作。

- **高级管理层：**高级管理层是公司日常经营的执行机构，由董事会聘任并对其负责。在《公司法》《公司章程》及董事会授权范围内，管理层负责落实董事会决议，组织实施公司生产经营及其他业务活动。

2025年，公司根据中国证监会及上交所最新发布的法律法规和监管要求，结合自身实际，决定撤销监事会，并同步完成了《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司董事、高级管理人员离职管理制度》和《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司内部审计制度》的制定工作，同时对包括《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司章程》《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司股东会议事规则》《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司董事会议事规则》在内的24项制度进行了修订，进一步健全了上市公司合规管理体系。

2.2 反腐倡廉

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》以及反贪污、反贿赂等相关法律法规，健全并有效实施《加强廉洁敬业建设改进干部作风的规定》《加强廉洁敬业建设改进干部作风测评考核办法》等制度，为反腐倡廉工作提供坚实的制度支撑，并加强对生产、经营及管理全过程的监督。公司全面落实《加强廉洁敬业建设、改进干部作风责任书》各项要求，切实增强各级主要负责人廉洁自律和责任担当意识，持续推进廉政建设。通过履行教育、监督、检查与保障职能，协助公司党委确保党的路线方针政策和国家法律法规在公司内得到贯彻执行，推动党委和董事会各项决策部署落地见效，保障公司各项生产经营与管理活动依法合规、规范有序，坚决维护公司整体利益。

报告期内，公司未涉及任何由于违反贪污、反勒索、反欺诈及反洗钱等法律法规而引起的质询、通报或惩罚。

明确廉洁要求	<ul style="list-style-type: none"> - 严格执行党风廉政建设相关文件要求，逐级签订党风廉政建设责任书，并通过集体座谈、面对面交流等方式，向各职能部门室、基层单位及驻外机构开展针对性警示教育，做到防微杜渐、防患未然； - 全面落实《加强廉洁敬业建设改进干部作风民主测评与考核办法》，系统推进纪检监察职能落地见效，确保监督执纪工作有力有序开展。
接受廉洁监督	<ul style="list-style-type: none"> - 开通电话、邮箱等多种举报与信访渠道，主动接受群众、舆论及社会监督，认真梳理各方反馈，及时查补经营管理中的薄弱环节，并对举报人信息严格保密，严控举报材料流转范围和知悉人员； - 围绕民主决策、接受监督、勤俭从业等方面，对各级管理人员开展民主评议，并将评议结果与纪检部门考核意见相结合，形成全面、客观的综合评价。
开展廉洁培训	<ul style="list-style-type: none"> - 依托公司各类宣传教育载体，统筹整合多种教育资源，深入开展理想信念教育、党纪法规解读、法治宣传、警示教育以及公司内部纪律制度的宣贯工作； - 持续强化纪检队伍的廉洁教育和能力建设，不断提升纪检干部的政治觉悟、理论素养和专业水平，并由其常态化督导各下属单位廉洁教育工作的推进与落实。

3. 产品价值

公司从源头管控、生产全流程到成品检测各环节，均严格遵循相关标准与行业最优实践，持续提升产品与服务的品质及市场竞争力，同时规范科技创新管理体系建设，与上下游合作伙伴携手共建绿色可持续的产业链生态。

3.1 产品质量管理

公司坚守“质量是企业的生命”理念，严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》《商品煤质量管理暂行办法》等法律法规及行业标准，以《质量管理手册》作为质量管理体系核心准则，搭建完善的原材料检验流程与产品质量管控机制，严格落实各项生产工艺指标，建立煤质管理考核体系，推行客观公正的质量奖惩制度，确保公司产品质量稳定可控。凭借高品质的产品与专业的配套服务，公司与多家电力、冶金行业客户建立深度战略合作关系，重点合同兑现率处于行业较好水平。

公司定期对质量管理体系的运行成效进行评审，并实施针对性优化举措，确保体系顶层设计严谨、目标设定精准、实施路径清晰、运行机制长效可靠。报告期内，公司顺利通过中国安全生产科学研究院的周期监督审核认证，ISO 9001 质量管理体系均保持有效运行状态。



2025年，公司质量管理工作严格遵循“策划、实施、检查、改进”闭环管控模式推进，组织完成对7座煤矿、11个职能部门、2个共享服务中心及4个生产经营单位的年度体系内部审核与合规性评价工作。

- **煤炭产品质量管理**

公司依据行业规范及客户需求，持续优化并严格执行《煤质管理办法及实施细则》《煤炭生产涉安材料管理办法》等内部管理制度，清晰界定产品质量管控的层级划分与各主体责任归属。在煤质管理实际落地过程中，公司紧扣与交易方签订的《煤炭购销合同》要求，对煤炭产品生产、运输、销售全流程实施严格质量管控，秉持“以质论价”结算原则，将第三方专业检验数据作为煤炭交易结算的核心依据。

- **生产与储运提质举措**

公司持续精进煤炭生产技术与全流程精细化管理，全方位保障并提升煤炭产品质量。在生产源头管控方面，公司积极推进开采工艺的智能化升级，在凯达煤矿薄煤层综采工作面深入应用规划开采系统，实现自动截割与跟机工艺的差异化精准配置，有效减少顶底板割矸，从源头显著降低原煤灰分、提升煤炭质量。在煤炭储运发售方面，公司持续优化装卸与发运流程衔接，有效减少运输环节的破碎、混料与损耗，严控外部水杂混入，全面稳定煤炭产品的粒度、水分及热值等关键指标，实现绿色储运与产品质量的双重保障。

- **产品质量检测与考核**

公司严格按照《检测和校准实验室能力认可准则》开展煤炭检测工作，高效利用现有资源，精准完成样品检验及数据记录，保障以质论价机制公正和产品质量稳定。公司持续推进质量监测智能化、信息化建设：

- 在准格尔召发运站引入机器人化验系统，实现煤炭水分、灰分、硫分及发热量等常规指标的无人操作检测；
- 推进汽车上站煤煤质智能评价系统搭建，推进基于 3D 云扫描技术的上站煤煤质预警系统；
- 联合研发并应用煤样智能抽检系统，根据在途车辆信息实时调整抽检比例以提升抽检效率。

为及时了解气化水煤浆特性和煤的燃烧性能，公司拓展煤的成浆性试验及煤对二氧化碳反应性测定，为原料煤选择和气化炉安全稳定运行提供技术支撑。

为保障产品质量，公司依据《煤炭运销事业部煤质管理办法》，对运调中心、港口办事处煤质内在质量实施专项考核，运调中心考核重点为各煤种的热值、灰分和硫分是否满足相关标准及合同约定；港口办事处以出港装船检验结果为依据，按吨位计算合格率，达标要求、扣分规则及例外情形依规执行。

• 煤化工产品质量管理

公司严格恪守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》等国家现行法律法规，全面对标 ISO 9001 质量管理体系要求，建立并落地产品全生命周期管控体系。针对煤化工产品，公司严格执行国家及行业相关产品标准、安全规范与环保要求，报告期内未发生质量事故，切实保障顾客需求满足与化工产品稳定供应。

同时，公司严格执行《煤化工板块质量管理办法》《煤化工产品不合格品管理办法》《煤化工板块质量专项激励办法》《煤化工产品取样管理办法》《煤化工板块顾客投诉及反馈意见管理办法》等内部制度，通过标准化、规范化管理，持续推动煤化工产品品质与服务水平迭代提升。

— 质量管理体系建设

公司煤化工板块各单位依据 GB/T 19001 标准构建的质量管理体系已全面落地实施，所提供产品均符合客户需求、相关标准规范及适用法律法规要求。各单位严格按体系要求开展内部审核、管理评审及持续改进工作。报告期内，煤化工板块下属内蒙古伊泰化工有限责任公司（“伊泰化工公司”）、内蒙古伊泰煤制油有限责任公司（“伊泰煤制油公司”）、内蒙古伊泰石油化工有限公司（“石油化工公司”）等企业均独立完成质量管理体系认证，且全部顺利通过 2025 年度质量管理体系再认证审核。公司常态化开展体系监督检查与效果评价，持续保障质量管理体系高效稳定运行。

— 质量提升技改措施

公司聚焦煤化工板块产品质量提升与效益增长，持续完善提质增效项目管理体系，规范项目立项、验收全流程管控，并完成线上处理流程升级，实现提质增效工作的标准化、高效化推进。公司对 2024 年度已完成的提质增效项目开展全面验收与奖项评选，严格按照评审标准完成项目考核，合计发放奖励

81,443 元。截至报告期末，公司针对煤化工板块产品提质增效项目累计发放奖励已达 70 万元，充分调动全员参与提质增效工作的积极性与主动性。

此外，公司坚持问题导向，针对煤化工板块产品质量管控中的重点难点问题，精准施策、靶向发力，明确整改标准、责任分工与完成时限。通过常态化跟踪督办、效果验证，各项质量问题得到有效改善，产品质量稳定性与合规性得到显著提升，进一步夯实了板块产品市场竞争力。

— 产品质量管控措施

公司对标煤化工领域现行国家、行业及企业标准并严格执行，持续推进原辅材料进厂检验、过程产品检验、成品检验等 9 项质量管理核心业务流程的梳理与优化，建立专属质量标准体系与专项检验计划，明确不合格品的分级评审流程及闭环处置规范，依托标准化制度体系对生产全流程实施精细化质量管控。公司新增过程检验关键控制点指标统计分析工作，分析范围覆盖核心生产环节，同时强化成品质量数据分析能力，研判成品检验数据异常、碳数分布偏差等问题根源；进一步健全化验室管理制度体系，全面规范产品出厂罐留样、首车留样等操作流程，多措并举落地质量改进专项工作。

公司建立常态化质量数据统计机制，按月统筹各业务单元产品合格率、客户质量反馈等核心指标；按季度组织开展产品质量专项核查及质量管理体系运行有效性评估，通过召开质量月例会、专项研讨会等多元形式，推动各项质量管理举措落地执行、闭环见效。

为持续强化煤化工产品质量管控效能，稳步提升产品质量核心竞争力与客户满意度，公司系统性构建质量预防管控机制，专项制定煤化工板块质量管理实施方案并推动落地执行。同时，公司严格贯彻落实国家市场监督管理总局发布的《工业产品生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定》《工业产品销售单位落实质量安全主体责任监督管理规定》要求，足额配备专职工业产品质量安全管理人员，建立并严格执行质量安全风险日管控、周排查、月调度工作机制，全面落实质量安全主体责任。

3.2 完善客户服务

公司始终秉持客户为中心的经营理念，严格落实《员工问责制度》《顾客投诉及意见反馈管理办法》《客户满意度管理办法》《商业秘密管理办法》等内部制度，持续为客户创造价值，积极构建并维护稳固良好的合作关系。报告期内，公司未收到任何客户投诉。

• 客户沟通

高效、透明、常态化的沟通机制是构建稳固客户关系的基础，倾听客户声音、识别客户需求是提升服务质量的关键前提。公司持续完善全方位的客户沟通渠道，通过高层拜访、日常联络、专项研讨、客户恳谈会以及定期的满意度调查等多种形式，与各利益相关方保持着紧密的互动与交流。

公司在产品定价、物流配套与销售服务等方面倾听客户意见，持续优化升级，通过系列举措提升各环节运营质效与服务能力：

- **产品定价：**通过资讯公司网站、微信公众号等渠道及时公开产品价格信息，提升价格透明度，同时落地定价机制与优惠政策优化工作，完善销售定价、长协管理等制度，优化定价审批流程，实现科学定价；
- **物流配套：**深化与国内中大型物流单位的合作，持续拓宽运输方式、优化运输线路，通过统一称重设备品牌、明确单包数量管控要求、严格规范承运装车质量等举措，为业务开展提供坚实的物流保障服务；
- **销售服务：**稳步落实新增销售系统、预报装车计划等服务提升措施，提前办理装车相关手续，有效提高合同签订、销售结算、开票等核心业务流程的处理效率，全方位优化销售服务全流程。

在日常服务与质量监控方面，公司下属各销售大区及办事处定期开展全面、细致的顾客满意度调查，以客观评估公司在产品质量和服务水平上的表现：

- **质量指标与产品评价：**听取客户对产品外观等核心参数的真实反馈，密切关注产品性能指标的稳定性以及是否充分满足客户的使用需求；

- **销售管理与服务评价：**对销售人员的整体业务能力、交货时效性、质量问题应急处理工作的及时性、意见与投诉处理的反馈速度等进行全方位考核；
- **信用评价：**重点关注合同及承诺的履行情况、遇突发变化时的沟通等。

2025 年度客户满意度调查结果显示，公司在多个重点区域表现突出：上海大区在涵盖数十项指标的严格评估中荣获 99.1 分；宝山煤矿销售中心与曹妃甸办事处更以满分 100 分的成绩位居前列。此外，公司始终恪守契约精神，依托稳定的履约能力与产品品质，于报告期内切实保障各合作客户煤炭供应链的稳定运行，获多家重点客户书面肯定。这些优异的数据不仅直观地反映了客户对公司煤炭贸易业务的高度认可，更为公司持续改进与创新服务、践行“创伊泰品牌 建卓越企业”的发展目标提供了坚实的支撑。

• 反馈处理

建立高效、规范的客户反馈与投诉处理机制，是维护客户合法权益、提升服务体验的重要保障。为确保客户反馈得到快速响应与妥善解决，公司煤炭运销事业部制定并严格执行《煤炭运销事业部员工问责制度》，进一步健全内部约束与责任追究体系，通过规范内部管理从源头上避免推诿扯皮问题，打造勤政、廉洁、务实、高效的服务团队。在处理客户针对产品质量或服务提出的争议时，公司将客户投诉情况与相关责任人的绩效考核、行政处罚直接挂钩，落实“零容忍”的问责管理机制。通过将客户权益保障与内部管理要求深度结合的刚性约束，保障客户的合理诉求均能得到及时、妥善的处理。

• 隐私保护

数字化时代下，客户信息安全与商业隐私保护是企业的重要社会责任，公司高度重视客户信息保密管理，坚决维护客户合法权益。依据《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国个人信息保护法》及公司保密规定，专门制定并印发《煤炭运销事业部商业秘密管理办法》，构建客户信息安全严密防护体系。

公司将客户名称、联系方式、交易习惯、具体交易内容等全部客户数据与经营信息，界定为具有重要商业价值的商业秘密，按信息重要程度实施分级管

控。权限管理方面，公司严格落实“工作必需知悉”原则，精准控制信息知悉范围。要求所有接触客户隐私数据的员工签署《商业秘密保密协议书》，对涉及核心经营数据的管理人员进一步签订竞业限制协议；员工岗位变动、离职或退休后，保密义务持续有效，离职前须完成涉密资料全面交接，从制度层面规避人员流动引发的信息外泄风险。

报告期内，公司未发生因侵犯客户隐私导致的诉讼案件。

3.3 鼓励创新发展

公司高度重视科技创新发展，持续完善《科技创新激励办法》《科技项目管理办法》《科技创新经费管理办法》《博士后科研工作站管理办法》等内部制度，落实科研项目立项、验收评审标准，实施各类科技创新奖项评选方案。

• 科研体系建设

为深入落实公司科技创新决策部署，充分发挥科技创新对产业高质量发展的支撑引领作用，公司执行《科技创新战略发展规划（2025—2027）》，将其作为指导未来三年科技创新工作的纲领性文件。

公司高度重视科研体系建设，依托核心业务板块，全面深化与知名高校及科研院所的合作。2025年，公司及下属单位与华北科技学院、安徽理工大学、中国矿业大学（北京）以及北京化工大学等高等院校携手，围绕煤巷底鼓机理与控制技术、坚硬顶板治理及巷道支护体系、煤基混合烯烃及1-戊烯双键异构化催化转化等关键技术领域，联合开展了多项重点研发项目，持续推动行业前沿核心技术的联合攻关与成果转化。

公司持续完善科技创新考核与激励体系，极大激发了广大员工的创新积极性与主动性。2025年，公司共征集内部各类科技创新成果项目280项，经过严格规范的申报、初审与专家评审等程序，最终评选并奖励优秀科技创新成果121项，其中包含科技进步奖14项、“五小”成果奖74项以及知识产权奖33项。此外，公司科技创新实力亦屡获外部权威认可，报告期内共斩获内蒙古煤炭工业协会科学技术奖4项，充分彰显了公司在行业前沿技术领域的研发实力与创新水平。

序号	颁发组织	奖项名称	项目名称	奖项等级
1	内蒙古煤炭工业协会	科学技术奖	塔拉壕煤矿弱胶结围岩回采巷道全生命周期精准控制技术体系	二等奖
2	内蒙古煤炭工业协会	科学技术奖	特厚煤层综放工作面区段煤柱尺寸优化技术研究	三等奖

• 创新成果

2025 年，公司开展化工生产全流程 APC-RT0 协同优化关键技术研究与应用、流程工业智能巡检与展示技术开发与应用示范、塔拉壕煤矿分散排水系统推广应用等科技创新项目，攻克多项技术难点，实现成果落地应用并取得显著实效。

- **化工生产全流程 APC-RT0 协同优化关键技术研究与应用：**项目完成 APC、RT0、DCS 等系统软硬件集成，搭建一体化控制优化系统，开发适配煤气化、F-T 合成、加氢精制等多装置的控制优化解决方案，装置整体自控率 $\geq 99\%$ ，显著提升数字化智能化水平。成果可在国内煤化工装置推广，对保障装置安全、稳定、高效运行具有实际应用价值。
- **流程工业智能巡检与展示技术开发与应用示范：**项目落地公司特种蜡中试装置分离厂房，实现装置运行数据全流程管理，形成安全智能化管理解决方案，为流程行业提供示范。智能巡检机器人实现 7×24 小时高频巡检，人工巡检频次大幅降低，巡检范围较常规机器人扩大 50%；通过多技术赋能，高危环境作业人员暴露风险降低 90%，人员意外伤害率趋近于零，兼具降本与安全提升双重效益。
- **塔拉壕煤矿分散排水系统推广应用：**塔拉壕煤矿完成井下 52 台水泵集控升级改造，搭建分散排水智能系统，实现水泵运行状态、电参数等全维度监测保护及自动启停，可智能识别空转、过载等设备故障。系统可实时监测水位及运行状况，异常自动预警、远程/自动操控，有效提升排水效率，降低矿井水患风险，保障井下人员及设施安全，减少水患引发的人员伤亡与财产损失。

• 标准制定

2025 年，公司立足产业转型发展需求，持续开展标准化工作，积极参与国家标准、行业标准及团体标准的制修订工作。报告期内，公司参与研制的 8 项标准项目获得批准发布，其中包括 1 项国家标准修订、4 项行业标准制定及 3 项团体标准制定：

序号	标准类别	标准名称	标准编号
1	国家标准	煤基液相酚类化合物的测定 全二维气相色谱-质谱/氢火焰离子化检测器联用	GB/T 45372-2025
2	行业标准	煤基费托合成 十二烷	HG/T 6482-2025
3	行业标准	煤基费托合成 十四烷	HG/T 6483-2025
4	行业标准	煤基费托合成 轻质正构烷烃	HG/T 6484-2025
5	行业标准	净味灶用燃料油	NB/T 11959-2025
6	团体标准	低温甲醇洗工艺副产二氧化碳气体	T/CCT 029-2025
7	团体标准	煤化工高盐废水零排放与资源化利用技术规范	T/CIECCPA 065-2025
8	团体标准	干燥粉气流床加压气化技术规范	T/CIECCPA 112-2025

此外，公司完成《煤基费托合成 正庚烷》行业标准立项；协助煤化工行业参加 5 项行业标准和团体标准的审查工作，包括行业标准《醚酯基乙醇》、团体标准《MTO 级甲醇中微量钾钠的测定方法 火焰原子吸收法》、《聚甲氧基二甲醚》《MTO 产品气组成分析气相色谱法》《石灰石法烟气脱硫浆液及石膏中硫酸钙的测定 滴定法》等。公司持续优化企业标准，修订《煤基费托合成 精制蜡》，制订《煤基费托合成精制蜡含油量测定方法》《费托精制蜡 FM0180》《正构费托软蜡 70》《高碳醇》。

• 产业转型

2025 年，公司聚焦煤化工高端化转型，依托煤制油产业基础延伸高端产业链，实现高端润滑油基础油国产化突破，打破国外垄断，完善煤基新材料布局，筑牢产业链供应链安全，树立煤化工向高附加值、自主可控转型标杆。

案例：内蒙古伊泰宏城化学 1 万吨/年聚 α -烯烃（PAO）示范项目

2025 年 4 月，紧扣国家产业战略布局，契合公司高质量发展规划，公司正式注册设立内蒙古伊泰宏城化学有限公司，投资建设 10000 吨/年聚 α -烯烃（PAO）示范项目，项目设计年产能为聚 α -烯烃（PAO）产品 10000 吨。

该项目是公司延伸煤制油产业链、布局煤基高端润滑油基础油领域的核心工程，全力打通“煤— α -烯烃—PAO”全产业链条，成为内蒙古地区煤化工产业向高端化、精细化、高附加值转型的标杆示范项目。

本项目建成投产后，将进一步提升公司在国内外高端润滑油基础油市场的核心竞争力与行业影响力。同时，项目的落地实施有利于节约石油资源，降低生产能耗与污染物排放，为行业绿色低碳发展、节能减排及产业结构优化升级贡献积极力量。

案例：山东临淄 25 万吨/年流体润滑新材料项目

2025 年 11 月，公司总投资 7.66 亿元的 25 万吨/年流体润滑新材料项目，于山东临淄正式开工建设。该项目依托成熟稳定的煤制油产业体系，以优质费托蜡为原料，采用先进的费托蜡加氢异构技术，主打生产 API II / II+ 类高端润滑油基础油及食品级白油。

项目所产产品具备高粘度指数、低倾点等优异性能，可保障润滑油在极寒等严苛工况下的稳定可靠运行，综合性能处于国内领先水平。本项目的实施，将进一步完善公司煤基新材料产业链布局，有效提升国产高端润滑油基础油的供给能力与市场竞争力。

• 产学研合作

公司持续与多所国内高等院校及科研机构开展产学研合作项目，联合探索和研究行业先进技术，高效整合创新资源，促进科技成果转化：

- 与华北科技学院开展“酸刺沟煤矿带压开采防治水关键技术研究”；
- 与安徽理工大学开展“塔拉壕煤矿浅埋深弱胶结地层煤巷底臌机理及控制技术研究”；

- 与中国矿业大学（北京）开展“酸刺沟煤矿坚硬顶板治理技术及巷道支护体系和煤柱尺寸优化研究”及“酸刺沟煤矿一盘区采空区下6号煤层巷道支护和工作面低氧及一氧化碳超限防治技术研究”；
- 与内蒙古伊泰煤基新材料研究院有限公司开展“煤基混合烯烃生产ASA技术研究”及“1-戊烯双键异构化催化转化技术研究（联合北京化工大学）”。

● 知识产权保护

公司高度重视知识产权与专利保护工作，严格遵循《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等相关法律法规，严格落实《知识产权管理办法》《保密管理制度》等内部管理要求，进一步厘清知识产权管理职责，持续优化知识产权与专利保护制度管理体系。公司常态化从生产一线挖掘技术创新点，并及时推进专利申请工作，报告期内，知识产权与专利保护水平实现显著提升：

- **专利管理流程：**建立常态化专利挖掘机制，定期深入生产一线发掘技术创新点，并引入专业专利代理机构联合攻关，确保具备价值的技术及时获得保护。同时，全面依托科技管理系统，对专利的申请、维护、登记实施全生命周期流程管控，并设置专人实时监督专利状态，确保专利质量及权利人合法权益得到有效保障；
- **技术合同权属把控：**设立专门岗位统筹专利权的日常管理，严格把控专利申请权与专利权的转让审批流程。审核技术委托、合作开发等相关合同，前置防范权属纠纷，确保各类技术成果的归属清晰界定、权利分配公平合理；
- **知识产权合规保障：**公司创新开展“专利鱼骨图”分析，完成了煤化工板块 α -烯烃、特种蜡等4个重点项目的技术专利深度剖析，精准识别并填补专利布局短板，有效提升了核心技术的护城河。

3.4 优化供应链管理

公司秉持互利共赢的供应商合作原则，构建科学、规范的供应商管理体系，并依托智慧采购供应链管理平台提升协同效率。严格遵循《中华人民共和国招

标投标法》等法律法规，落实《采购管理办法》及配套制度，全面执行供应商准入审核、动态监督、绩效评估等管理机制，强化对供应商在环境与社会责任方面的风险管控，坚决防范商业贿赂，保障供应链安全、稳定、高效运行。

• **供应商管理**

公司不断优化供应商准入、监督评估及动态管理的流程与标准，优先选择资质合规、积极履行社会责任的合作伙伴，切实确保所采购商品和服务的质量可靠。

<p>供应商 准入</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 建立并实施供应商审核程序，供应商需符合国家、地方及行业相关法律法规要求，未被列入严重失信违法名单、失信被执行人名单、限制消费令名单，具备相应的生产、供货、施工、服务能力及专业资质，无资金、经营风险，不涉及知识产权侵权纠纷，属于特殊行业和特种设备的应具有相关部门核发的资格证书； - 开展供应商寻源与开发工作，各业务单位根据采购需求推荐优质供应商或提出考察申请，由相关部门联合开展实地考察并形成评估报告，在准入阶段即主动识别供应链潜在风险。
<p>供应商 监督评价</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 制定并实施供应商评价细则，对供应商投标、合同履行、质量、售后服务等过程进行评价与监督，评价结果作为供应商管理的重要依据。 - 全方位考核并实时开展反馈与改进，持续优化供应商绩效考核指标。
<p>供应商 动态管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 对存在无理由不应标、产品质量抽查不合格、擅自变更生产进度及工期、未按合同约定时间提供技术支持及售后服务、未按要求更新平台资料等违规行为的供应商采取暂停合作的管理机制； - 对存在严重违约失信行为、失去履约能力或发生重大事故且整改未达标的供应商采取终止合作的管理机制。

公司持续完善供应商管理平台功能，优化了考察计划提报、在线评分及报告生成等模块，实现供应商基本信息与财务数据的自动读取，显著提升准入评估的规范性与智能化；同步升级供应商邀请名单管理，上线采购分类与邀请名单的在线配置功能。依托该平台，公司推动信息共享与管理透明化，将供应商

的资源能力、技术参数及全生命周期数据融入采购决策，有效支撑采购需求的快速整合与供应端的实时协同，大幅压缩采购周期。

● **供应链环境及社会风险管理**

公司将环境与社会风险管控要求嵌入供应商准入的资料审核及后续合作期间的监督检查，系统推进供应链在环境与社会责任方面的风险管理，切实支撑可持续采购和保障业务连续性。

<p>注册准入阶段</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 注册及合作的供应商必须遵守相关法律法规，取得质量、环境、职业健康管理体系认证或遵照体系要求； - 危险化学品经营类企业必须取得相应的经营许可证； - 对药剂类供应商严格按照经营许可范围审核，并要求其对所合作的运输企业严格把控； - 在招标文件中规定供应商不得使用国家淘汰机电产品，并优先选用使用节能降耗产品的供应商。
<p>后续合作阶段</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 实时监控供应商经营状态及风险信息，淘汰违反国家环境、用工、招投标等相关法律法规的供应商； - 通过第三方监理单位对供应商在生产制造等环节进行监督管理，确保供应商按照合同、协议规定进行生产，坚决杜绝污染环境、损坏员工工作环境的行为，通过监理周报跟踪反馈存在的问题； - 组织合作供应商巡查，综合评估供应商生产制造能力、环境保护举措、用工情况等方面； - 对供应商到货情况、物资使用情况进行抽查。

● **优选环保产品**

公司深刻认识环保产品对供应链管理的重要性，积极推进“绿色采购”，持续提升供应链环保标准。公司确保所采购物资和产品符合国家、地方及行业环保要求，逐步淘汰高污染、高耗能的落后工艺、技术与设备，优先选用低能

耗、环保型设备，严禁采购或使用国家明令淘汰的用能产品、严重污染环境的工艺设备，以及高耗能淘汰目录内的产品，切实优先选择节能、环保类产品。

公司在产品包装、装卸和运输等环节积极采用环保产品与设备，有效降低运营对环境的影响：使用可降解、可回收的包装材料，并以环保型苫布覆盖煤炭，减少运输过程中的抛洒与扬尘；配备密封式或封闭式装卸装置，如带自动密封功能的装载机、抓斗等，抑制装卸时的粉尘逸散；同时积极推进新能源车用于煤炭拉运，切实实现节能减排降耗。

4. 安全发展

公司牢固树立生命红线观，系统构建安全生产管控体系，把员工生命安全和职业健康放在企业发展的首要位置，深入开展重大隐患专项排查整治，强化安全监管效能，全面提升全员安全素养，致力于构建系统、严密、长治久安的安全管理新格局。

报告期内，公司未发生轻伤及以上人身伤亡事故和涉险事故，未出现新增职业病病例，ISO 45001 职业健康安全管理体系认证持续有效。



4.1 安全运营

公司深知，卓越的安全运营是企业基业长青的基石。公司严格恪守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国危险化学品安全法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国特种设备安全法》等安全生产相关法律法规，坚定遵循“不松懈、不麻痹、不自满”三不箴言，搭建起覆盖各产业板块的安全管理体系。公司持续打造安全可控的生产运营环境，扎实推进安全文化建设，为企业安全生产可持续发展筑牢坚实基础。

● 安全管理体系

公司构建并完善以安全生产委员会为中枢的安全生产管理组织架构，不断厘清各所属单位的安全管理职责边界，切实保障安全管理工作高效、有序运行。公司依据国家安全生产法律法规，全面修订了涵盖公司 25 个层级、276 个岗位

的安全生产责任制，以及 17 项公司级安全管理制度，持续健全制度体系。为解决管理层履职不到位的问题，公司在 2025 年创新试行了“煤矿领导安全生产工作考核记分办法”，将安全生产责任精准绑定到关键领导岗位，推动机电运输、锅炉房、井下采掘三大系统隐患同比下降 37%。

2025 年，公司紧紧围绕《2025 年安全工作安排》与《每月安全例会纪要》，大力实施双重预防机制提升计划，创建了优秀双控体系应用示范单位，有效消除了辨识不全面、措施不具体的痛点。公司全面实施“定性+定量”分级评价机制，修订了《生产经营单位安全管理水平分级评价办法》，增设“较大问题”类别，对随时可能酿成事故的现场隐患提级管控，实施重点处罚。这种系统化的风险评估机制，使得全公司隐患数目和隐患重复比例在 2025 年实现了“双下降”，双重预防机制的运行质量稳中有进。

2025 年 11 月，公司成立了内部审核组，对全公司 21 个受审核单位开展了全面深入的内部审核。内审印证，公司的两大体系运行持续有效，实现了从“合规筑基”向“价值赋能”的进阶提升，完全符合体系标准及国家相关法律法规要求。针对内审中发现的部分单位职责授权衔接、法律法规更新等改进项，公司第一时间制定了《体系负责人授权管理办法》等纠正措施，并建立常态化法律法规跟踪机制，确保体系运作的闭环。

• 安全生产保障

公司持续提升安全监察整体效能，对安全管理工作实施“渐进式推进、阶段性升级、模块式突破”分类管控，落地“定性+定量”分级评价机制，进一步明晰各层级安全管理责任边界。公司安全监察质量管理部围绕“严督善导、服务赋能”的主线，提档升级了安全检查标准，对标行业最新规范实施动态管理。公司全年共计落实安全检查考核 530 次，出具安全检查现场处理决定书 351 份、复查意见书 326 份，查处各类安全生产问题隐患 4,517 条，提出改进安全生产管理的建议 36 项。针对重大灾害和隐蔽致灾因素，公司完成了全域排查、台账建立与分类整治，严格执行“排查-整改-验收-销号”的闭环管理，以“五定原则”推动隐患动态清零。

公司将“两化”融合管理体系与安全保障深度结合，致力于减少高危环境的工作人员数量。2025年，酸刺沟、塔拉壕等煤矿已全面建成智能化矿井，采掘机械化程度达到100%。

案例：安全生产监管系统与机器人化验

2025年，公司全面推进安全生产监管平台建设，推动安全管理由“人防”向“技防”的实质性跃迁。该系统能够利用“一张图”实时汇聚“人、机、环、管”关键数据，实现隐患自动预警和问题热力图生成。同时，在煤质管理前端，公司在2025年于准格尔召化验室成功引进了首套机器人化验系统，实现了对煤中水分、灰分、发热量等常规指标的无人化自动检测，不仅大幅提升了检测的精准度，更为高危检测环节的“少人化、无人化”奠定了坚实的技术保障。

此外，公司不仅升级改造了安全培训中心的实操实训基地，还累计组织主要负责人、安全管理人员及兼职讲师培训项目15项，覆盖850人次；开展持证类培训7期，涵盖673人次；组织各类专项培训8期，覆盖83人次，实现了关键岗位人员培训100%全覆盖。

公司努力提高安全持证水平，截至报告期末，共有75名煤炭开采业务管理人员安全生产和管理能力考核合格证持证员工、24名注册安全工程师，企业整体安全生产能力稳步提高。

• 安全文化建设

安全文化是企业持续安全发展的精神内核与内生动力。2025年，公司继续强化安全理念引领，始终以习近平总书记“两个至上”“两个根本”重要论述为根本遵循，牢固树立“四个意识”，深入践行“两个授权”“两个宁可”“三不”等伊泰安全文化内核。公司构建形成体系化的安全文化理念，作为生产经营全流程的根本遵循，核心涵盖安全优先的价值准则、生命至上的实操授权、底线思维的发展认知，以深入人心的安全文化统领全员安全行为与生产经营决策。

公司在系统梳理三十余年安全管理经验的基础上，联合应急管理大学专业团队，正式发布了《安全文化手册》与《安全文化视觉识别系统》，将安全文化固化于制、外化于行。



报告期内，公司累计组织主要负责人、安全管理人员及兼职讲师培训项目 15 项，覆盖 850 人次；开展持证类培训 7 期，涵盖 673 人次；组织各类专项培训 8 期，覆盖 83 人次，实现了关键岗位人员培训 100%全覆盖。为全面检验安全教育培训实效，公司将“逢查必考”培训考核工作常态化推进，以考促学、以考促评，切实检验各级安全生产管理人员的专业知识储备与安全管理履职能力。报告期内，公司累计组织“逢查必考”83 次，覆盖考核 576 人次，考核合格率稳定在 95%以上。

公司严格依据国家相关要求，统筹开展“安全生产月”等安全生产专项宣教活动，依托公司教育宣传平台普及安全知识、传递安全理念，推动全员安全管理素养与实操能力持续提升。

案例：全员安全月专项活动

2025 年 6 月“安全月”期间，公司以“人人讲安全、个个会应急”为主题，广泛开展了安全生产大家谈、主题辩论赛、以案普法、线上线下安全知识竞赛等多元化活动。期间组织员工集中观看安全宣传片及案例解析视频，累计向基层发放各类安全宣传图册 1,800 余份，并对表现优异的单位和个人进行了表彰奖励，极大地提升了全员识别风险、规避隐患的安全底线思维。

4.2 职业健康

公司坚持“以人为本，追求本质安全”的理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立了《职业卫生管理制度》《煤矿作业场所职业病危害防治管理办法》《岗位职业卫生操作规程》《从业人员劳动防护用品配备标准》等完善的职业健康管理制度体系。依托 ISO 45001 职业健康安全管理体系的规范运作，公司安委会作为职业病危害防治工作的核心领导小组，全面统筹职业健康管理规划。公司依法依规全面负责组织员工定期进行职业健康体检，建立健全员工职业健康监护档案，确保职业健康状况的实时追踪与动态管理。

为从根本上预防和消除职业病危害，公司大力推进科技兴安战略，通过智能化转型大幅改善一线员工的劳动环境。随着采掘机械化程度达到 100%以及各大煤矿智能化建设的全面落地，在粉尘、噪音、高温等恶劣作业环境作业的员工数量显著减少，从物理源头上极大降低了职业病危害风险的暴露率。

在日常管理中，公司严格落实劳保用品的发放与穿戴标准。在 2025 年的内审督查中，针对个别煤矿劳保发放记录不规范的问题，公司立即出台纠正措施，统一记录范本，要求体系专员每月抽查，确保职业防护用品的配发 100%合规且可追溯。得益于公司持续不断的硬件投入、严格的现场作业防护监督以及完善的健康体检机制，2025 年，公司各产业板块均未出现任何新增职业病病例。公司切实将“员工生命健康高于一切、重于一切”的安全承诺转化为卓有成效的管理实践，为广大员工创造了一个安全、健康、体面、安心的工作环境。此外，公司密切关注员工职业健康，每年组织全体员工进行职业健康体检，员工体检参检率为 100%。

5. 环境保护

公司始终秉承“百年伊泰，绿色能源，节能增效，持续发展”的环境能源方针，致力于打造安全、高效的环境管理体系，在生产经营全过程系统化、全方位推进生态环境保护工作，坚定不移走绿色低碳高质量发展之路，坚决杜绝以破坏生态环境为代价换取短期经济收益。公司成立环境管理委员会，按季度对水污染防治、大气污染治理、危险废物处置、一般固废管理以及生态保护等重点环保任务的落实情况进行监督检查，确保各项环保举措有效落地。

目前，公司旗下各产业板块均已获得 ISO 14001 环境管理体系和 ISO 50001 能源管理体系认证，并将两者深度融合、一体化运行，有效增强了体系协同效应，显著提升了企业在环境保护与能源管理方面的综合管控能力。

5.1 加强排放管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》《土壤污染防治法》等环保法律法规，积极推进产业结构优化与绿色转型，强化温室气体排放管理，确保各类污染物稳定达标排放，并实现废弃物的合规处置与资源化利用。

报告期内，公司未发生因违反排放相关法规而引发的环境诉讼事件。

• 温室气体管理

随着国家及内蒙古自治区碳达峰行动持续深化，能耗“双控”正加快向碳排放“双控”转变，国家碳市场覆盖范围也不断扩大。鉴于数字化、智能化技术在“双碳”管理中展现出的显著优势，为系统、高效、稳妥推进公司碳达峰与碳中和工作，结合各业务板块碳排放现状及公司《碳达峰碳中和战略规划报告》，公司于 2025 年启动智慧双碳管理平台建设，全面支撑“双碳”目标落地，加速数字化、智能化转型，提升跨部门协同效率，强化节能降碳举措实施，夯实可持续发展基础。同时，公司配套健全碳排放管理体系，依据国家政策导向和企业实际，制定了一系列碳排放相关管理办法。

公司积极推进新能源项目建设，显著提升了重点用能单位的清洁能源使用比例，从源头有效削减温室气体排放。截至目前，公司已建成总装机容量达 91.005 兆瓦的新能源项目，累计投资约 5.55 亿元，年均可提供绿色电力

14,528 万千瓦时，相当于年节省电费约 2.62 亿元，折合节约标准煤约 47,652 吨，并实现年减排二氧化碳约 144,844 吨、二氧化硫 4,358 吨、氮氧化物 2,179 吨、烟尘 39,516 吨以及灰渣 12,087 吨。

• 废弃物管理

公司严格遵循国家及地方有关环境保护与能源管理的法律法规、标准及要求，制定《2025 年环境目标、指标》，设立并实现以下废弃物管理目标：

- 固体废物分类收集、处置；
- 危险废物安全处置；
- 杜绝发生二次污染。

公司产生的有害废弃物主要包括废油、废油桶、杂盐、废旧催化剂等，无害废弃物以煤矸石、炉渣、粉煤灰等为主。为提升废弃物管理效能，公司健全了《固体废物污染防治管理办法》和《危险废物污染防治管理办法》等制度，全面落实对有害与无害废弃物的全过程管控要求，并定期开展各单位废弃物处置情况的监督检查，对发现问题及时督促整改，切实保障废弃物的安全、合规处置，有效控制工业固废产生量及其环境风险。针对不同类别废弃物，公司实施差异化管理措施：

无害废弃物	<ul style="list-style-type: none">- 综合利用煤矸石；- 合规处置粉煤灰、炉渣、化工废渣等无害废弃物。
有害废弃物	<ul style="list-style-type: none">- 合规储存危险废物；- 委托具备资质的单位处置危险废物。

在危险废物管理方面，公司结合最新法规动态，系统优化了从产生、分类、贮存、运输到最终处置的全流程操作规范，明确各环节责任主体、作业标准及台账记录要求，并于年初编制《危险废物管理计划表》，按计划扎实推进各项管控举措，提升管理的精细化与可操作性。

• **废气管理**

公司排放的废气主要涵盖含尘废气、锅炉烟气、酸性气体及挥发性有机物等。针对各类废气特性，公司已制定并实施针对性的治理措施，确保大气污染物的实际排放浓度符合现行标准限值，且排放总量控制在排污许可核定范围内。

含尘废气	<ul style="list-style-type: none"> - 含尘废气主要来自固体物料贮运过程，在输煤皮带、破碎楼等处设除尘器，在煤仓、碎煤机室、各转运站配备通风除尘设备，确保废气含尘浓度满足《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）二级标准限值要求（$\leq 120\text{mg}/\text{m}^3$）。
锅炉烟气	<ul style="list-style-type: none"> - 采用氨法脱硫及钙基技术、选择性非催化还原反应（SNCR）脱硝工艺及布袋除尘工艺等方式处理烟气，确保处理后烟气中的二氧化硫、氮氧化物、颗粒物等排放指标均满足《火电厂大气污染物排放标准》（GB13223-2011）中新建燃煤锅炉的大气污染排放标准（二氧化硫$\leq 100\text{mg}/\text{m}^3$、氮氧化物$\leq 100\text{mg}/\text{m}^3$、烟尘$\leq 30\text{mg}/\text{m}^3$）； - 安装锅炉烟气在线监测系统； - 推进锅炉烟气超低排放改造工作。
酸性气体	<ul style="list-style-type: none"> - 产生的酸性气体被送至硫回收装置，采用“二级克劳斯+氨法脱硫”组合工艺进行处理；硫回收尾气再经氨法脱硫深度净化后排放，确保SO₂排放浓度满足《石油炼制工业污染物排放标准》（GB31570-2015）要求（二氧化硫$\leq 400\text{mg}/\text{m}^3$）。
挥发性有机物	<ul style="list-style-type: none"> - 在项目厂界安装有特征污染物环境监测设施； - 在装车栈桥及罐区分别安设油气回收装置，采用吸收、冷凝及活性炭吸附工艺，确保挥发性有机物排放指标满足《石油炼制工业污染物排放标准》（GB 31570-2015）要求（非甲烷总烃$\leq 120\text{mg}/\text{m}^3$）； - LPG、丙烯压力储罐采用球罐，低芳溶剂等轻质产品储罐采用高效密封的内浮顶罐并在顶部空间使用氮气密封，减少油气挥发 50%以上； - 除阀门、仪表、设备等连接可采用法兰外，螺纹连接管道均采用密封焊，所有输送涉 VOCs 物料的工艺管线和设备的排净口均使用管帽、法兰盖或丝堵密封；

	<ul style="list-style-type: none"> - 建立 LDAR（泄漏检测与修复）系统，加强装置生产、输送和储存过程挥发性有机物泄漏的监测和监管，对泄漏率超过标准的系统及时维修或者更换； - 设置高度 125m 固定式高架火炬和 40m 封闭式地面火炬，充分燃烧开停车期间的排放气及事故或非正常工况的排放气。
--	--

• 废水管理

司依据《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司水污染防治管理办法》，着力提升水资源利用效率，推广清洁生产工艺以源头削减污水产生，并对高污染、落后的工艺与设备实施强制淘汰机制。截至目前，公司已建成 18 套生活污水处理系统和 14 套矿井水处理装置，所有处理达标的中水均实现回用，广泛应用于生产补水、道路洒水抑尘及厂区绿化。煤炭业务采用“AO+MBR”组合工艺处理生活污水，应用以膜生物反应器为核心的一体化污水处理设施；工业废水则通过混凝沉淀、过滤与消毒等多级净化流程。化工板块则推行分质分类处理策略，结合多效蒸发等先进技术，可有效处理气化灰水、合成废水、循环水排水、化水产生的浓水、反洗水、中和废水、生活污水等废水。

- **排水系统：**废水排放体系严格遵循“清污分流、污污分治”的设计原则，将清净下水与生产废水、含油废水与酸性废水、高盐废水等分类收集、分质处理，有效保障各处理单元及生产装置的稳定连续运行；
- **污水处理：**工艺废水、生活污水及初期雨水等全部纳入污水处理系统集中处理，出水水质稳定达标；
- **废水回用：**达标后的污水处理厂出水，以及化水系统产生的浓水、反洗排水、中和废水以及循环冷却水排污水等相对洁净的废水，均作为化学水制备及循环水系统的补充水源；
- **高盐废水蒸发结晶：**回用系统排出的高浓度含盐废水被输送至蒸发结晶装置，分别采用“多效逆流蒸发+分段结晶”工艺及“纳滤分盐+多效蒸发+MVR”技术进行深度处理，所产生的冷凝水返回回用水管网用于生产，分离提纯得到的硫酸钠和氯化钠产品，均符合《煤化工一副

产工业硫酸钠》（T/CCT001-2019）和《煤化工一副产工业氯化钠》（T/CCT002-2019）标准，成功实现杂盐的资源化利用。

通过以上废水处理措施，公司确保出水水质稳定达到《污水综合排放标准》（GB8978-1996）一级限值及《煤炭工业污染物排放标准》要求，并全部回用于生产系统、降尘及绿化。2025年，公司累计处理并回用生活污水、矿井水和工业废水共计1568.88万吨，全面实现废水“零排放”目标。

5.2 注重资源利用

公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》，全面落实国家能耗“双控”政策，科学设定并下达各下属单位能耗目标，并指导其逐级细化分解、有效执行，扎实推进节能减排各项工作。依据《煤炭井工开采单位产品能源消耗限额》（GB 29444-2012）和《选煤电力消耗限额》（GB 29446-2019）等国家强制性标准，公司在《2025年环境/能源目标与指标》中明确设定了各单位的单位产品能耗及综合能源消费总量控制要求，确保能源使用效率持续提升、用能结构不断优化。

• 能源管理

为深入落实国家能耗“双控”决策部署，切实提升公司能源管控水平，公司专门成立了能耗“双控”工作领导小组，全面负责相关工作的统筹协调、决策指导与整体推进，为高效开展能耗管理工作提供了坚实的组织保障。

公司持续健全能源管理体系建设，制定并实施《节能降耗管理制度》，发布节能目标管理评价细则，对伊泰化工、酸刺沟煤矿等9个重点用能单位开展了节能目标管理评价；为规范合同能源管理实践，制定《合同能源管理办法》，有效降低项目执行风险，助力能源管理效能提升；此外，依据《固定资产投资项目节能审查管理办法》，对各下属单位的节能评估审批及验收合规情况进行了系统梳理，全面掌握节能审查制度的执行现状，夯实依法依规用能基础。

2025年，煤炭生产板块单位产品综合能耗降至2.48千克标准煤/吨，化工板块单位产品综合能耗为1,855千克标准煤/吨，达到行业先进水平。此外，公司于报告期内共投入4,634万元，以实施10项节能技术改造项目，每年可节约标准煤32,528吨。截至报告期末，公司累计投入节能技改资金达3.14亿元，

累计节能量达 16.35 万吨标准煤，对完成能耗双控目标任务和降低二氧化碳的排放起到显著的推动作用。

案例：PID-APC-RTO 三级智能控制项目

公司分两期构建 PID - APC - RTO 三级智能控制体系，全面推进全厂自动化与能效升级。一期工程完成 1434 个控制回路的 PID 整定，自控率提升至 99%，人工干预减少 30%；部署 25 套先进过程控制（APC）控制器，覆盖 161 个关键工艺参数，工艺平稳性提升超 30%；实时优化（RTO）系统实现粉煤炉比煤耗降低 0.93%、水煤浆炉降低 1.18%。二期进一步深化 RTO 应用，推动粉煤炉与水煤浆炉有效气产率均提升 0.5%。项目整体年节能量达 19,861 吨标准煤，为装置高效、稳定、低碳运行提供有力支撑，打造煤化工智能化节能新标杆。

案例：PSA 吸附剂更新节能项目

煤制油公司针对变压吸附（PSA）制氢装置长期运行导致的效率下降问题，开展制氢工艺氢气收率和降低原料消耗专项技术优化。该 PSA 装置自 2009 年投运以来，吸附剂已连续使用 15 年，性能显著衰减，氢气收率降至 70% 以下，不仅影响系统能效，也增加了原料消耗和运行成本。为提升氢气回收效率、降低能耗，公司对装置 8 台吸附塔内的全部吸附剂进行整体更换。改造后，氢气收率明显提升，预计每年可节约标准煤 3,243 吨，有效推动了装置绿色低碳运行与经济效益双提升。

• 水资源管理

公司积极响应《国家节水行动方案》和《“十四五”节水型社会建设规划》，深入推进工业领域节水工作，全面加强生产全过程的用水管控，推行用水计划与目标责任制管理。报告期内，公司持续推进节水技术改造，推广水资源梯级利用与循环回用模式，加快推动用水方式从粗放向集约高效转型，显著提升用水效率。

2025 年，公司累计节约新鲜水达 1284.57 万吨。

案例：大地精煤矿矿井水高效净化与资源化利用示范项目

为提升水资源利用效率，大地精煤矿新建一套处理能力达 400 立方米/小时的矿井水处理系统及配套设施。该系统集成高旋流过滤、多介质过滤、活性炭吸附以及阴阳离子交换等先进工艺，对矿井水进行深度处理，出水水质全面满足相关标准要求。处理后的再生水通过既有管网输送至鄂尔多斯市圣圆水务集团有限责任公司，由其统一调度、运营和分配，实现水资源的区域协同利用。

该项目不仅有效保障了矿井水的高效净化与回用，显著减少新鲜水取用量，还为煤炭行业推进水资源循环利用提供了可复制、可推广的典型范例，助力矿区绿色低碳转型。

5.3 保护生态环境

公司以打造“资源节约型、环境友好型”企业为目标，深入践行节约资源和保护环境的基本国策，持续加强内部环保管理体系建设。为此，公司专门设立了环境管理专职机构，并组建了一支企业环境管理监督员队伍。通过先后出台《生态环境保护管理办法》及 8 项配套专项管理制度，公司构建起统分结合、分类施策、过程监管的环境管理体系，切实做到环保工作与生产经营同规划、同部署、同检查、同考核，推动绿色发展融入企业运营各环节。

公司持续优化煤炭开采工艺，加快推动 5G+智慧矿山建设，着力提升采区平均回采率。此外，公司积极响应国家关于煤炭清洁高效利用的部署及内蒙古自治区推进煤炭资源就地转化的政策导向，努力解决与开采相关的侵占土地、压覆植被、地表沉陷等问题，为维护区域生态安全做出贡献。

公司所有新建、改建和扩建项目均严格执行环境影响评价制度，全面落实建设项目环境保护与水土保持“三同时”要求，相关制度执行率达 100%。各项目单位还制定并实施《施工现场环境保护管理规定》，要求施工人员严格遵守以下环保作业规范：

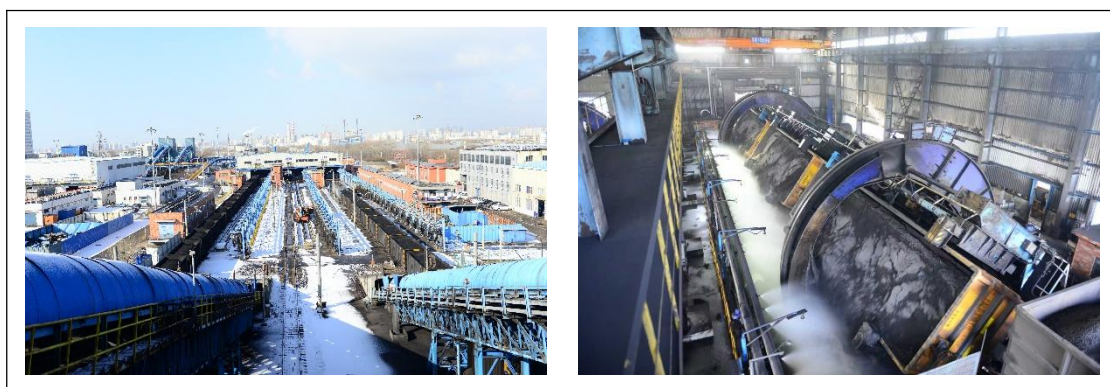
- 各施工单位必须签订环保协议书，建立施工现场（厂区），设专（兼）职环保管理人员、保洁人员并明确岗位职责；
- 施工方案中必须有完整的环保措施，施工单位必须完成相应的教育培训并下发作业指导书；

- 施工现场实行封闭管理，施工前应规划并硬化道路，具备条件的区域应实施绿化，临时道路采用砂石铺设，安排专人保洁，并配置洒水设备；
- 现场须设置排水沟与沉淀池，施工废水及生活污水严禁直排市政管网，须经处理达标后方可接入；
- 土方、渣土及建筑垃圾运输须使用密闭车辆或采取覆盖措施，现场定期安排洒水车作业，有效抑制扬尘；
- 裸露场地及集中堆放的土方须采取覆盖、固化或绿化等防尘措施，材料及模板堆放区须平整夯实，防止扬尘污染；
- 水泥、石膏粉等易扬尘细颗粒物料须存放在封闭库房内，搬运时须采取防遗撒、防飞扬措施，严禁露天堆放；
- 禁止在施工现场设立混凝土搅拌站，确需在外设站的，必须搭设封闭搅拌棚，并落实有效降尘措施；
- 严禁在工地焚烧煤炭、木材等产生烟尘的物质，炊事炉灶、锅炉、茶炉等须使用清洁能源；
- 严禁焚烧各类废弃物；工程垃圾由生产保障部统一清运处置，全过程严防二次污染。
- 施工作业时间限定为每日 6:00 至 22:00；特殊情况下需夜间施工的，须报政府主管部门批准，并做好周边居民沟通工作，严格控制噪声扰民；
- 强噪声设备（如搅拌机、电锯、电刨、砂轮机等）须置于封闭机械棚内，优先选用低噪设备；高噪作业区应远离居民区，并设置隔声屏障或采取其他降噪措施，最大限度减少噪声影响。

运调中心多措并举强化防尘抑尘管理，全面实施储煤棚全封闭改造，确保原煤及产品煤全部入仓（棚），显著降低装卸环节的煤尘逸散；进出场道路定期洒水降尘，并持续提升厂区绿化覆盖率；拉煤车辆卸车后须清洗轮胎，防止带出淤煤；加装抖煤臂装置，有效减少装车过程中的煤炭洒落与损耗；协同煤

矿销售中心，在装车前对易扬尘煤种进行预洒水处理，并对物流司机开展专项培训，要求遇火煤等异常情况及时上报；运输途中严格覆盖篷布，杜绝煤尘外泄；积极推进新能源电动重卡投入煤炭运输，助力节能减排。

港口办事处/港务局码头构建智慧化、全流程抑尘体系，在卸车、堆存至装船各环节设置防尘网并实施全链条水雾喷淋，确保作业粉尘有效受控；引入无人巡检技术，通过智能识别货垛表面湿度、形态及环境参数，自动测算含水率并联动调度系统精准启动喷淋作业，实现无人化智能抑尘；同步优化船货衔接与堆场管理，既防范煤炭高温自燃风险，又保障环保合规与煤质稳定；整体依托“粉尘在线监测+自动喷淋+防风抑尘网”三位一体智慧管控模式，全面提升港口绿色作业水平。



5.4 应对气候变化

公司持续关注气候相关外部法律法规及政策变化，加快推进“碳达峰、碳中和”进程，积极应对气候变化造成的威胁和挑战，推动清洁低碳、安全高效的现代能源体系建设，为构建绿色低碳循环发展的经济体系贡献力量。公司践行绿色低碳的发展理念，针对双碳组织架构、管理制度建设、减碳目标设定、转型路径实践等方面制定战略规划，明确与双碳相关的工作方向和路径。

基于伊泰煤炭《碳达峰与碳中和战略规划报告》，公司2025年正式启动智慧双碳管理平台的全面建设。该平台致力于从多维度、全链条支撑公司“双碳”目标的高效达成，同时加速推动企业运营向数字化、智能化升级。通过打造这一集成化系统，不仅可强化各业务单元与职能部门间的协同联动，还将系统推进节能降碳措施的精准落地，为公司坚定不移走绿色低碳、可持续发展之路提供坚实支撑。

为前瞻性把握煤炭生产企业温室气体排放标准的制定依据与核算方法，进一步规范公司煤炭板块的碳排放管理工作，公司积极参与了国家标准《温室气体排放核算与报告要求 第 11 部分：煤炭生产企业》的修订工作。同时，公司持续完善碳排放管理机制，紧密对接国家“双碳”政策动态，立足自身实际与发展需要，已制定《碳管理办法》《碳排放管理办法》及《碳资产交易管理办法》等制度文件，构建起一套规范、闭环、可执行的碳管理体系，为“双碳”战略的稳步推进提供制度保障与操作依据。

公司建立了覆盖识别、评估、应对、监控与改进的全流程气候风险管理体系。通过跨部门协作，结合政策、行业及区域气候特点，动态梳理物理与转型风险；采用定性定量方法评估风险等级，并针对高风险制定差异化策略，如强化基础设施、推进新能源替代等；依托数字化平台实时监测关键指标，将气候风险管理纳入内审，并持续优化机制，提升韧性，支撑可持续发展。公司结合自身业务开展情况，识别出以下气候变化对公司运营产生的风险，并制定应对措施：

<p>合规风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 潜在影响：国家双碳政策的持续深化及碳市场机制的不断完善，可能使公司面临更严格的碳排放总量控制和更高的碳成本，若未能及时调整能源结构和生产方式，将面临合规压力。 - 应对措施：推进煤炭智能化开采，提升自动化设备应用水平；实施节能技术改造，加快绿色矿山建设步伐；持续拓展煤炭清洁高效利用路径；积极布局碳汇林项目，大力发展新能源项目，充分利用矿区太阳能、风能资源；推广分布式可再生能源，降低化石能源依赖；稳步推进二氧化碳转化与资源化利用探索。
<p>转型风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 潜在影响：随着低碳清洁能源需求的增长，传统煤炭产品可能面临市场需求萎缩、价格波动的风险，同时投资者对企业 ESG 表现的关注度提升，可能影响公司融资成本和市场声誉。 - 应对措施：持续优化生产工艺、推广节能技术，显著降低单位产品能耗和碳排放，从而降低运营成本，提升市场竞争力；利用煤化工产业基础，延伸发展高附加值的低碳化工产品，满足市场对绿色产品的需求。

技术风险	<ul style="list-style-type: none"> - 潜在影响：若在碳捕集利用与封存（CCUS）、清洁能源替代、能效提升等低碳技术研发与应用方面滞后，将可能失去技术竞争优势。 - 应对措施：加强碳减排管理，推动降低碳捕集成本的技术研究，积极参与碳市场交易以降低履约成本。
------	---

为应对气候变化环境，公司深入贯彻国家关于煤炭清洁高效利用及内蒙古自治区推动煤炭资源就地转化的政策要求。截至 2025 年，伊犁煤制油项目已推进至 70%建设进度，生物乙醇、流体润滑新材料、PAO 等高附加值延链项目也正加速落地，新兴增长动能持续增强。依托技术创新，公司将不断向高端精细化学品领域延伸产业链，稳步提升项目经济效益与产品附加值，推动产品结构由基础原料向清洁燃料、精细化学品乃至功能材料梯次跃升，加快实现终端化、高端化转型。

未来，公司将按照国家《2030 年前碳达峰行动方案》《内蒙古自治区碳达峰实施方案》和地方政府下达任务，按照行业主管部门相关要求制定减排目标，为实现“碳达峰”贡献力量。

6. 员工幸福

公司秉承“以人为本”的用人原则，为员工创造多样化且平等的职业发展机会，打造公平、公正的雇佣氛围，持续提升员工福利与权益保障水平，助力员工职业发展与自我价值实现，营造和谐、友善的工作环境和企业氛围。

6.1 员工权益

公司致力于构建并持续优化员工权益保障机制，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《企业职工带薪年休假实施办法》《工资支付暂行规定》《劳务派遣暂行规定》《禁止使用童工规定》等一系列内部规章。通过规范劳动合同管理、科学设定工时制度、加强劳动安全防护、完善薪酬福利架构等举措，切实维护员工的各项法定权益与正当利益。

• 员工权益保障

公司持续推进员工权益保障体系的优化升级，严格依据《人力资源管理制度》《人员选拔任用管理办法》《薪酬管理办法》《员工绩效管理办法》《人员退出岗位管理办法》《员工考勤管理办法》等内部制度开展管理工作。通过规范劳动合同管理、合理约定工作时间、加强劳动保护措施、完善薪酬福利体系等一系列举措，全方位保障员工的合法权益，为员工提供稳定、公平的就业环境。

薪酬	<ul style="list-style-type: none">- 以同岗同酬为基础，建立以岗位价值为主体、以绩效动态考核为依据的薪酬体系；- 适度拉开中层管理人员之间、管理人员与员工之间、管理类与非管理类人员之间的薪酬差距，以真正体现薪酬的激励作用，解决全员成长激励问题；- 为提高生产经营单位的工作积极性，公司下放薪酬分配权，并实行总额管控。
福利	<ul style="list-style-type: none">- 为员工缴纳“五险二金”，包括养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金以及企业年金；- 每年为员工实行一次全员免费体检，体检覆盖率达到 100%。

工时与假期	<ul style="list-style-type: none"> - 实行标准工时、综合工时以及不定时工作制相结合的工时制度； - 除法定节假日外，为员工提供多种假期，包括带薪年假、病假、婚假、产假、陪护假、丧假。
-------	---

• **杜绝童工及强制劳工**

公司始终将规范用工置于管理核心，严格遵循《劳动法》《劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《禁止使用童工规定》等国家法律法规，以法律为根本准则，在招聘及雇佣全流程中严格执行内部制度与政策，从源头彻底杜绝雇佣童工及任何形式的强制劳动行为，切实保障每一位劳动者的合法权益。

所有入职人员须如实填写《入职登记表》，人事部门会对登记信息进行逐一核验，确保信息真实准确。公司对雇佣童工行为秉持“零容忍”原则，一旦发现违规用工行为，将立即予以纠正并严肃追责，确保用工管理完全符合相关法律法规要求。

报告期内，公司未出现雇佣童工、强制劳工等违规情形，也未发生因雇佣问题引发的诉讼事件。

6.2 平等雇佣

公司持续优化雇佣管理体系，严格遵循《招聘管理制度》《人员退出机制管理办法》《员工离职管理办法》等内部规章，确保雇佣全流程规范有序。

公司始终坚守平等机会、多元化及反歧视的雇佣原则，严格遵守相关法律法规与内部制度。公司根据人力资源总体规划，在确保人员供需总体平衡的基础上，制定年度招聘计划，灵活采用校园招聘、社会招聘及猎头推荐等多种渠道，开展不定期招聘，及时响应业务发展需求。公司全面落实“制度公开、机会公平、结果公正”原则，为求职者提供公平就业机会，切实保障各类员工平等的晋升与发展权益；多维度综合考察应聘者能力，杜绝性别、年龄、种族、民族及地域歧视，在引进多元化人才的同时，为构建和谐稳定的劳动关系筑牢根基。

6.3 成长发展

公司持续完善员工职业发展体系，构建覆盖多序列的职业发展通道，并搭建起分层分类的培训培养体系。公司针对不同层级、不同岗位员工的特点设计培训项目，既为员工提供实现自我价值的平台，也助力其在职业道路上不断突破，实现个人成长与企业发展的同频共振。

- **职业发展**

为支撑组织战略落地与人才队伍建设，公司着力拓宽员工职业发展通道，明确成长路径，营造良性发展生态。公司构建规范职位管理体系，形成以岗位管理为核心、覆盖全员的管理（M）、专业技术（P）、技能操作（O）、职能业务（B）四条职业发展通道，有效牵引员工能力提升，破解全员成长激励难题。

配套制度与人才评价方面，公司持续优化《管理人员选拔任用管理办法》《专业技术人才职业发展管理办法》《职能业务人才职业发展管理办法》《技能操作人才职业发展管理办法》及各通道人才职业发展管理办法，以制度明确各级人才任职要求与晋级标准。人才培养、选拔评价及梯队建设中，公司坚守公平公正公开原则，兼顾专业技术能力与工作实绩，定期盘点四条通道人才，夯实人力资源管理基础，保障改革成果落地。

公司秉持“人员少而精”理念，推行常态化竞聘与灵活晋升机制，落实职级“能上能下”、岗位“能左能右”原则，优化精简管理人员，激活沉淀层员工。公司下放人事权限，实行分级分层管控，致力于打造“信念坚定、锐意进取、勤勉尽责、勇于担当、清正廉洁”的高素质多元化人才队伍。此外，为加强青年人才培养，公司持续实施35周岁以下员工“育鹰”计划，通过挂职锻炼等方式拓展人才培养渠道，不断强化人才梯队建设，推动公司可持续发展。

- **员工培训**

公司持续针对管理层、基层员工及新入职员工的不同需求，实施差异化培训策略，系统性提升员工的专业能力和职业素养。

管理层培训	<ul style="list-style-type: none"> - 紧扣员工培训发展规划，持续健全中层管理者培训项目体系； - 培训聚焦领导力提升、战略管理、团队管理、风险管理、财务与运营等核心领域，夯实管理者履职能力。
基层员工培训	<ul style="list-style-type: none"> - 培训以各岗位专业技能、实操训练、安全意识与能力提升为核心，同步融入质量、环保、班组建设、企业文化、规章制度等内容，全面提升基层员工综合素养与工作能力。
新入职员工培训	<ul style="list-style-type: none"> - 系统宣贯公司发展历程、产业布局、经营现状、企业文化、组织架构、部门职能及人事管理制度，助力新员工快速了解公司全貌、熟悉业务流程、融入团队； - 开展沟通表达、人际关系处理、职场礼仪、时间管理等职业技能培训，提升新入职员工职业化水平。

案例：管理层进阶培训—智胜经营进阶班

2025年6月、8月，智胜经营进阶班三期、四期班先后开营。培训班以提升中层管理人员基础任职能力、强化履职能力为目标，围绕“战略承接、专业运营、组织能力提升”三大能力模块，通过课堂理论学习、主题任务、管理研讨、对标学习、知识分享、述职汇报等多元形式，帮助中层管理人员明晰角色定位与基本职责，完善基础任职能力标准，赋能中层管理人员成长，为公司战略发展注入动力。

案例：新员工入职训练营

2025年7月至9月，公司在伊泰化工基地开展两期新员工入职训练营，为168名高校应届毕业生提供系统化培训。围绕“认同伊泰、角色转变、融入团队”三大目的，培训团队精心策划“了解伊泰、主题任务、职业素养、成功之路、团队建设”五部分培训内容，突破传统课堂教学局限，融入行动学习与拓展训练等实战项目，助力毕业生快速融入团队、完成角色转变。

此外，公司本年度持续开展各类专题培训，紧密结合公司发展战略和年度经营计划，系统设计培训项目，保障人才能力与公司发展目标相匹配。公司持续携手香港金融管理学院，联合开展面向职能部室负责人的管理专题培训，共36名核心学员赴港参训，在系统掌握专业知识的同时，深入对标并汲取香港作为国际金融中心在管理理念、运营模式及前沿工具方面的先进经验；紧贴人工智能发展趋势，公司同步推出两期AI智能办公实战培训，采用线上线下融合方

式，助力员工提升高效办公与智能化应用能力；同时，为促进员工身心健康、实现工作与生活的良性平衡，公司在总部及各分子公司组织开展“员工情绪与压力管理”专题培训，切实关注员工心理福祉，推动个人成长与组织发展目标协同共进。

6.4 员工关爱

公司始终将员工关怀融入日常管理，通过帮扶困难职工、呵护女性员工权益、丰富文体活动形式、畅通民主管理渠道等多元举措，用心营造关爱平等的职场氛围，让员工在归属感与幸福感中实现个人与企业的共同成长。

- **员工帮扶**

公司始终坚守“以员工为中心”的工作理念，持续关注困难职工的工作与生活困境。通过设立专项帮扶资金，我们为困难职工提供精准、高效的救助与慰问，助力其缓解生活压力。报告期内，公司累计帮扶困难职工 92 人，帮扶金额达 52 万元。

- **女性关怀**

公司积极践行女职工权益保护与关爱行动，以“三八”国际妇女节为契机，开展系列专项举措。一方面，聚焦精神关怀，举办“逐梦新时代 巾帼绽芳华”主题活动，评选表彰 10 名“最美巾帼奋斗者”，充分彰显女性员工的奋斗风采。另一方面，筑牢健康与权益保障防线，实现女职工互助保障全覆盖，累计为 1,089 名在册女职工缴纳 3.81 万元馨康互助保障费用，并协助 3 名患病女职工申领 6.9 万元互助金，切实保障女职工权益。

- **文体活动**

公司积极组织开展丰富多彩的文体活动，以增强团队凝聚力与员工归属感。2025 年，公司先后举办了迎新年系列活动、挥春送祝福、2025 年职工运动会、中式台球赛，并组织参与了自治区级和市级职工篮球赛等体育赛事。同时，公司还开展了“筑梦五四 青春有为”青年宣讲比赛、“伊泰筑缘”青年联谊、职工技术比武、情牵新疆一线慰问以及 3 场职工乌兰牧骑慰问演出等文化与关爱活动，全面丰富了职工的业余文化生活。

- **民主管理**

公司持续优化民主沟通体系，采取“线下职代会+线上协同平台”的模式，广泛收集员工意见与创新方案，并规范绩效申诉流程，确保沟通顺畅、权益有保障。这一机制有效激活了员工的主动性与创造力，将基层智慧转化为管理优化的实际动力，为公司运营提效与长远发展提供了坚实支撑。

- **职工代表大会**

公司致力于构建闭环式的员工参与机制，依托职工代表大会这一核心平台，广泛吸纳来自一线的真实声音。为确保沟通实效，工会协同各职能部门建立了严谨的提案反馈体系，对每一份建议均给予正式的书面回应。针对那些具备高价值与广泛代表性的关键提案，公司特别引入了督查督办流程，推动优秀建议转化为实际的管理举措。

- **协同办公系统建议渠道**

公司依托协同办公系统的合理化建议模块，搭建起畅通的建言渠道，鼓励员工围绕管理提升与降本增效，结合工作实际随时提交涵盖背景分析、改进举措及落地方案的管理优化建议，始终保持该通道的开放与高效运转。

在建议处理环节，专门工作组会对员工报送的管理类合理化建议进行登记与初审，建议经复审采纳并实施后，公司会结合实施效果给予提出者优秀建议奖或鼓励奖。针对涉及商业或经营模式创新的建议，公司邀请知识产权办参与评审，符合条件的按专利管理办法实施成果保护与奖励，形成从征集、评审到激励、落地的完善闭环管理机制。

- **绩效申诉渠道**

公司构建了严谨且畅通的绩效申诉机制，以切实保障薪酬与绩效匹配的公平性。员工若对考核结果存有异议，可在接到通知后3日内向本单位绩效管理小组提出申诉，单位须在3日内予以反馈；若仍有异议，可向公司人力资源与战略企划部申诉，公司将在10日内完成调查并提出最终处理建议，监督落实后向双方反馈。

7. 社会公益

公司坚守回馈社会的初心使命，推动社会公益实践与企业经营发展深度融合，精准响应社会需求、聚焦解决社会痛点，通过乡村振兴、慈善捐赠、志愿服务等多元举措，积极履行企业社会责任，持续传递公益正能量。

7.1 慈善公益

• 乡村振兴

为深入贯彻落实国家关于全面推进乡村振兴的重大战略部署，积极响应各级党委政府“万企兴万村”及“百企帮百村”的倡议，公司将乡村振兴与扶贫工作纳入企业年度重大 ESG 发展规划之中。根据 2025 年度专项统计，截至 2025 年 12 月 31 日，公司各基层单位累计投入乡村振兴与精准扶贫资金高达 6,871 万元，定点帮扶及辐射带动的村镇数量达到 40 个，使得 11,080 人次的基层群众从中直接受益。

• 慈善捐助

2025 年，公司积极开展社会公益活动，公益捐赠合计金额达 6,578 万元。其中，用于兴学助教的捐赠金额为 2,350 万元，用于医疗卫生的捐赠金额为 3,180 万元，用于文化繁荣的捐赠金额为 114 万元，用于其他公益事业的捐赠金额为 934.35 万元。

兴学助教	<ul style="list-style-type: none">– 向鄂尔多斯市东胜区教育发展基金会捐赠 350 万元，用于东胜区第六中学“伊泰兴学助教基金”，助力名师引进、教育培训、团队管理及优秀师生表彰奖励；– 向腾冲科学大奖捐赠 1,000 万元，专项奖励在科学技术前沿取得重大突破、推进人类科学技术进步、以技术创新解决人类重大问题和挑战的全球科学家；– 向杭锦旗中学捐赠 1,000 万元，助力鄂尔多斯市教体事业发展。
------	---

<p>医疗卫生</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 向杭锦旗捐赠 2,000 万元，用于当地医疗卫生机构能力建设提升及全旗其他社会公益事业； - 向相关医疗卫生机构一次性全额捐赠进口医疗设备，总金额约 980 万元； - 向“折翼天使—残疾儿童康复救助行动”专项捐赠 100 万元； - 向应急救援关爱和矿山尘肺病救助行动专项捐赠 100 万元。
<p>文化繁荣</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 向第十一届内蒙古自治区少数民族传统体育运动会捐赠 100 万元，响应自治区党委政府号召，支持地方体育事业发展； - 向“内蒙古自治区盲人象棋比赛”活动捐赠约 14 万元，具体包括但不限于：赛事组织费、器材购置费、参赛人员交通食宿费、宣传费等。
<p>其他公益捐赠</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 向鄂尔多斯光彩事业基金会履约捐赠 100 万元，支持地方光彩公益事业发展； - 向东胜区铜川镇捐赠 90 万元，响应“万企兴万村”号召、助力乡村振兴建设，用于当地民生实事项目及公共设施建设。

7.2 志愿活动

公司严格遵循《中国青年志愿者注册管理办法》，制定并执行《志愿服务活动管理办法》等内部制度，搭建完善志愿活动管理体系，成立社会志愿服务领导小组及下设的青年志愿者服务队。公司认为优质的 ESG 社会维度表现，并非单纯依靠企业层面的大额资金与物资投入，其长效核心价值在于全体基层员工日常履职的道德自觉与主动践行。基于此，公司将雷锋精神深度融入企业核心价值观，通过制度化引导与网格化推进，组织员工深入社区、厂区周边及乡村区域，常态化开展“我为群众办实事”、学雷锋志愿服务活动，覆盖抢险救灾、扶贫济困、环境保护、支教助学等多领域，在切实履行社会责任的同时，鼓励员工参与社会生活、实现个人社会价值。

截至报告期末，公司各级单位全年累计开展志愿服务活动 15 期，参与员工达 600 人次。志愿团队以问题为导向深入基层，全年累计办结民生实事 73 件，解决长期制约基层发展的各类实际问题 257 项，直接惠及社区居民、厂区家属及农牧民 11,080 人次。

关键绩效表

排放物数据

指标名称	单位	2025 年	2024 年	2023 年
SO ₂ 排放量	吨	261.27	293.88	354.25
NOX 排放量	吨	691.90	767.22	831.59
烟尘排放量	吨	220.42	164.20	153.60
废水排放总量 ^a	m ³	0	0	0
范围一直接排放源的温室气体排放量	万吨 CO ₂ e	1,369.77	1,472.55	1,390.21
范围二间接排放源的温室气体排放量	万吨 CO ₂ e	59.56	65.25	56.12
温室气体总排放量-煤炭板块	万吨 CO ₂ e	748.31	770.27	717.17
温室气体总排放量-煤化工板块	万吨 CO ₂ e	670.67	756.05	714.21
温室气体总排放量-煤炭运销板块	万吨 CO ₂ e	10.35	11.48	14.95
温室气体总排放量	万吨 CO ₂ e	1,429.33	1,537.80	1,446.33
万元营业收入温室气体排放量	tCO ₂ e/万元	3.45	2.96	2.72
危险废物产生量-废机油 ^b	吨	170.50	208.28	210.26
危险废物产生量-废催化剂	吨	431.49	415.28	945.32
危险废物产生量-杂盐	吨	937.10	937.33	1,387.61
危险废物产生量-总计	吨	1,539.09	1,560.89	2,543.19
万元营业收入危险废弃物产生量	千克/万元	0.37	0.30	0.48
气化渣/飞灰产生总量	万吨	147.18	140.54	118.12
锅炉灰渣产生量	万吨	35.99	36.07	31.16
煤矸石产生量	万吨	763.93	552.57	405.47
无害废物产生量-总计	万吨	947.10	729.18	554.75
万元营业收入无害废弃物产生量	吨/万元	2.29	1.40	1.05

注：

- a. 公司生产过程中产生的废水均为浓盐水，经园区浓盐水管网，统一排入园区进行规范处理。

能源数据

指标名称	单位	2025 年	2024 年	2023 年
用电总量	百万度	1,150.06	1,024.96	926.57
汽油消耗总量	万升	25.39	30.16	28.13
柴油消耗总量	万升	270.95	333.20	259.93
天然气使用量 ^a	万立方米	3,366.05	3,450.54	1,704.84
燃煤消耗量	万吨	152.97	152.93	142.76
外购热力消耗量 ^b	百万千焦	282,741.00	209,870.22	183,789.80
原料煤消耗量	万吨	555.22	583.25	538.82
综合能源耗用量	万吨标煤	536.55	525.95	487.44
万元营业收入能耗量	吨标煤/万元	1.30	1.01	0.92
用水总量	万吨	896.54	906.31	898.42
万元营业收入耗水量	吨/万元	2.17	1.74	1.69
煤炭开采过程中的废水利用率	%	100	100	100
煤化工生产过程中的废水回用率	%	100	100	100
采区平均回采率	%	92	91	86
环境保护专项资金投入	亿元	6.87	6.27	10.83

注：

- a. 自2023年起，酸刺沟煤矿淘汰燃煤锅炉，采用周边电厂蒸汽供热，产生外购热力消耗。
- b. 2025 年外购热力较往年增加，主要原因为酸刺沟煤矿用热需求上升及计量方式优化：公共建筑供热面积扩大，导致基础热负荷增加；冬季空压机余热回收系统无法完全满足生活热水需求时，需额外使用蒸汽进行补偿供热；新增旁路计量系统，低负荷供热量计量精度显著提高。

雇员数据

指标名称		单位	2025 年	2024 年	2023 年
员工总数		人	5,704	5,460	5,397
按性别划分的员工数量	男性	人	4,734	4,568	4,425
	女性	人	970	892	972
按雇佣类型划分的员工数量	全职	人	5,704	5,460	5,397
	兼职	人	0	0	0
按年龄划分的员工数量	30岁及以下	人	1,083	1,030	1,079
	31-40岁	人	2,397	2,452	2,482
	41-50岁	人	1,312	1,161	1,100
	50岁以上	人	912	817	736
按地区划分的员工数量	内蒙古自治区内	人	5,247	5,023	4,966
	内蒙古自治区以外地区	人	457	437	431
员工年度流失比率		%	2	2	4
按性别划分的员工年度流失比率	男性	%	2	3	2
	女性	%	1	2	1
按年龄划分的员工年度流失比率	30岁及以下	%	3	3	4
	31-40岁	%	1	1	3
	41-50岁	%	1	1	0.4
	50岁以上	%	5	8	0.4
按地区划分的员工年度流失比率	内蒙古自治区内	%	2	2	1
	内蒙古自治区以外地区	%	0	5	13

培训数据

指标名称		单位	2025 年	2024 年	2023 年
培训员工总场次		次	1,293	585	480
培训员工总人次		万人次	3.99	1.61	1.33
受训员工百分比		%	100	100	100
按性别划分的受训员工百分比	男性	%	100	100	100
	女性	%	100	100	100
按雇员职级划分的受训员工百分比	高级管理层	%	100	100	100
	中级管理层	%	100	100	100
	初级员工	%	100	100	100
员工受训平均时数		小时/人	220	90	75
按性别划分的员工受训平均时数	男性	小时/人	220	90	75
	女性	小时/人	220	90	75
按雇员职级划分的员工受训平均时数	高级管理层	小时/人	72	29	25
	中级管理层	小时/人	220	90	75
	初级员工	小时/人	765	309	258
按雇员业务类型划分的员工受训平均时数	管理类	小时/人	220	90	75
	职能业务类	小时/人	220	90	75
	专业技术类	小时/人	448	181	151
	技能操作类	小时/人	369	149	125
培训经费支出金额		万元	2,163	895	739

安全与健康数据

指标名称	单位	2025 年	2024 年	2023 年
工伤事故发生数	次	0	0	0
因工亡故人数及比例	人	0	0	0
	%	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	0	0	0
安全教育培训次数	次	30	31	55
安全教育培训人次	人次	1,606	1,277	2,512
安全应急演练次数	次	40	43	35
安全应急演练参与人次	人次	2,984	3,184	1,153
职业病体检覆盖率	%	100	100	100
职业病患新增人数	人	0	0	0
员工体检参检率	%	100	100	100
女性员工专项体检参检率	%	100	100	100

科研创新数据

指标名称	单位	2025 年	2024 年	2023 年
研发资金投入	亿元	3.74	4.27	3.36
研发费用占营业收入比例	%	0.90	0.82	0.63
研发队伍总人数	人	402	534	405
实用专利申请数量	个	23	39	73
发明专利申请数量	个	28	11	7
实用专利授权数量	个	37	69	77
发明专利授权数量	个	5	4	2

供应商与客户数据

指标名称	单位	2025 年	2024 年	2023 年
供应商总数	个	1,549	993	1,247
内蒙古自治区区内供应商数目	个	386	231	306
内蒙古自治区区外供应商数目	个	1,163	762	941
生产商通过环境社会考察数量	个	851	892	505
生产商审核覆盖率	%	100	100	100
执行有关惯例的供应商个数	个	1,549	993	1,247
在已售或已运送产品中，被召回的数量	个	0	0	0
报告期内客户投诉总数	项	0	0	0

社会公益数据

指标名称	单位	2025 年	2024 年	2023 年
开展志愿者活动期数	期	15	12	15
志愿活动参与人次	人次	600	130	50
志愿活动时数	小时	30	42	45
志愿活动受益人次	人次	570	3,000	2,500
公司对外捐款金额	万元	6,578.35	9,003.68	40,092.74

附录：ESG 索引表

序号	指标描述	披露位置
A1 排放物	<p>一般披露</p> <p>有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。</p> <p>注：废气排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受国家法律及规例规管的污染物。</p> <p>温室气体包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。</p> <p>有害废弃物指国家规例所界定者。</p>	5.1 加强排放管理
	A1.1 排放物种类及相关排放数据。	关键绩效表
	A1.2 所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算、每位正式雇员）。	关键绩效表
	A1.3 所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算、每位正式雇员）。	关键绩效表
	A1.4 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	5.1 加强排放管理
	A1.5 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	5.1 加强排放管理
A2 资源使用	<p>一般披露</p> <p>有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。</p> <p>注：资源可用于生产、储存、运输、楼宇、电子设备等。</p>	5.2 注重资源利用
	A2.1 按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以每千秒千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	关键绩效表
	A2.2 总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	关键绩效表
	A2.3 描述能源使用效益及所订立的目标以及为达到这些目标所采取的步骤。	5.2 注重资源利用
	A2.4 描述求取适用水源上存在任何问题，以及用水效益，并描述所订立的目标及为达到这些目标所采取的步骤。	不涉及
	A2.5 制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	不涉及
A3 环境及天然资源	<p>一般披露</p> <p>减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。</p>	5.3 保护生态环境
	A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	5.3 保护生态环境

序号	指标描述	披露位置
B1 雇佣	一般披露 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	6.1 员工权益 6.2 平等雇佣
	B1.1 按性别、雇佣类型（即全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	关键绩效表
	B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	关键绩效表
B2 健康与安全	一般披露 有关提供安全工作环境及保护雇员避免职业性危害的： (a) 政策，及； (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	4.1 安全运营 4.2 职业健康
	B2.1 过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	关键绩效表
	B2.2 因工伤损失工作日数。	关键绩效表
	B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	4.1 安全运营 4.2 职业健康
B3 发展及培训	一般披露 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。 注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。	6.3 成长发展
	B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	关键绩效表
	B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	关键绩效表
B4 劳工准则	一般披露 有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	6.1 员工权益
	B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	6.1 员工权益
	B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	6.1 员工权益
B5 供应链管理	一般披露 管理供应链的环境及社会风险政策。	3.4 优化供应链管理
	B5.1 按地区划分的供应商数目。	关键绩效表
	B5.2 描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。	3.4 优化供应链管理 关键绩效表

序号	指标描述	披露位置
	B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	3.4 优化供应链管理
	B5.4 描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	3.4 优化供应链管理
B6 产品责任	一般披露 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	3.1 产品质量管理 3.2 完善客户服务
	B6.1 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	关键绩效表
	B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	3.2 完善客户服务 关键绩效表
	B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	3.3 鼓励创新发展
	B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序。	3.1 产品质量管理
	B6.5 描述消费资料保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法。	3.2 完善客户服务
B7 反贪污	一般披露 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	2.2 反腐倡廉
	B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	2.2 反腐倡廉
	B7.2 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	2.2 反腐倡廉
	B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训。	2.2 反腐倡廉
B8 社区投资	一般披露 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	7.1 慈善公益 7.2 志愿活动
	B8.1 专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	7.1 慈善公益 7.2 志愿活动
	B8.2 在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	关键绩效表
气候相关披露	管治 负责监督气候相关风险和机遇的治理机构（可包括董事会、委员会或其他同等治理机构）信息；管理层在用以监察、管理及监督气候相关风险和机遇的管治流程、监控措施及程序中的角色。	不涉及
	策略 气候相关风险和机遇，业务模式和价值链，策略和决策，财务状况、财务表现及现金流量，气候韧性。	5.4 应对气候变化

序号	指标描述	披露位置
	<p>风险管理 发行人用于识别、评估气候相关风险，以及釐定当中轻重缓急并保持监察的流程及相关政策；发行人用于识别、评估气候相关机遇，以及釐定当中轻重缓急并保持监察的流程（包括发行人可有及如何使用气候相关情景分析来确定气候相关机遇的信息）；气候相关风险和机遇的识别、评估、优次排列和监察流程，是如何融入发行人的整体风险管理流程，以及融入的程度如何。</p>	5.4 应对气候变化
	<p>指标及目标 温室气体排放，气候相关转型风险和机遇，资本运用，内部碳定价，薪酬，行业指标，气候相关目标。</p>	5.4 应对气候变化 关键绩效表