



CONTENTS

目录

—

关于本报告	03
董事长致辞	05
关于京新药业	07
可持续发展治理	11
议题重要性评估	13
附录	71



公司治理

完善公司治理	19
加强风险管控	19
反贿赂及反贪污	19
反不正当竞争	20



护航医药 行业绿色屏障

应对气候变化	23
环境合规与生态守护	27
资源高效利用	29
污染与废弃物管控	31



赋能医药 高质量发展引擎

研发投入与成果转化	37
科研伦理	38



彰显企业担当

赋能人才成长与价值实现	41
守护基层健康与民生福祉	49



坚守医药 初心底线

全链条生产质控	55
筑牢全链路质量屏障	63
医药普惠与客户服务	66

京新股份

关于本报告

报告范围

时间范围

本报告时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为保持信息的连续性，并增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。所涉及信息来源于公司内部数据以及公开资料。

组织范围

本报告的组织范围涵盖浙江京新药业股份有限公司及其下属控股公司的主要经营行为，并与公司年报所披露的范围保持一致。

报告编制原则

本报告参考全球可持续发展标准委员会发布的《GRI 可持续发展报告标准》(GRI standards) 编制。



称谓说明

文中称谓	指代
“本报告”	2025 年度浙江京新药业股份有限公司环境、社会和治理 (ESG) 报告
“本年度”“本报告期”“2025 年度”	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日
“京新药业”“公司”“我们”	浙江京新药业股份有限公司
“京新控股”	京新控股集团有限公司
“内蒙京新”	内蒙古京新药业有限公司
“绍兴京新”	绍兴京新药业有限公司
“上饶京新”	上饶京新药业有限公司
“深圳巨烽”	深圳市巨烽显示科技有限公司
“沈阳火炬”	沈阳火炬北泰数码科技有限责任公司
“韩国巨烽”	BEACON KOREA INC.
“云南京新”	云南京新生物科技有限公司
“宁夏京新”	宁夏京新生物科技有限公司
“京瑞医药”	杭州京瑞医药科技有限公司
“上海睿泰”	上海睿泰生物科技股份有限公司
“VGS”	Vascular Graft Solutions LTD
“京新生物”	浙江京新生物科技有限公司
“京新物业”	新昌京新物业管理有限公司
“元金包装”	浙江元金包装有限公司
“京新置业”	新昌县京新置业有限公司
“海狮佳”	杭州海狮佳科技有限公司
“元金健康”	新昌元金健康产业投资合伙企业
“杭州纽曲星”	杭州纽曲星生物科技有限公司
“杭州方佑生物”	杭州方佑生物科技有限公司
“杭州方佑物业”	杭州方佑物业管理有限公司
“沙溪制药”	广东沙溪制药有限公司
“胡庆余堂”	杭州胡庆余堂医药控股有限公司

报告获取及意见反馈

本报告将以纸质版及 PDF 电子版形式向利益相关方及社会公众发布，PDF 电子文档可在深圳证券交易所 (<http://www.szse.cn>)、巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 及浙江京新药业股份有限公司官网 (<https://www.jingxinpharm.com>) 下载阅读。

董事长致辞

健康所系，责任如山。

京新药业始终坚守“精心守护健康”的使命，将 ESG 理念深度融入企业经营血脉，坚定不移走医药制造、生态文明与社会责任协同共进的可持续发展道路，积极践行“健康中国”战略，助力“碳达峰、碳中和”目标落地，以实业担当守护全民健康、践行时代责任。

我们坚信，绿色发展是医药实业行稳致远的底色。

京新药业以系统性思维践行绿色发展理念，打造国家级绿色工厂，聚焦清洁生产、源头管控、综合治理与达标排放全流程管控，持续构建低碳循环、高效集约的产业发展体系。依托全产业链生态化改造，统筹推动工业发展与自然环境的和谐共生，稳步实现能效提升、污染减排的双重突破，同时不断强化 EHS 与 GMP 体系建设，以严格合规的管理体系，夯实企业可持续发展的运营基础。

员工是企业最宝贵的财富，也是可持续发展的核心动力。

京新药业始终坚持依法合规用工，健全企业与员工利益共享机制，努力营造稳定和谐、互信共赢的劳动关系。我们持续加强企业文化建设，通过“家庭开放日”等品牌活动，搭建企业与员工家属的情感桥梁，以文化凝心聚力，实现企业发展与员工成长同频共振、双向奔赴，让每一位京新人都能在奋斗中收获价值、共享成果。

创新是医药企业的立身之本，更是守护健康的核心底气。

京新药业秉持“满足临床需求，创造市场价值”的研发理念，专注精神神经、心脑血管两大核心领域，持续加大研发投入，攻坚关键核心技术，以创新驱动高质量发展，锻造企业核心竞争力。我们坚守制药初心，严把药品质量关口，潜心研发和生产高品质药品，全力提升药物可及性，让优质医药资源惠及更多患者。作为中国医药国际化的践行者，我们坚持以客户为中心、以价值创造为导向，依托全球化供应链布局，推动优质药品走进新兴市场、跨越医疗资源壁垒，用“京新力量”为全球健康事业添砖加瓦。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。

面向未来，京新药业将始终以责任为根基、以创新为引擎，深耕核心赛道、专注主业攻坚，持续为患者提供更优质、更可及的产品。我们深知，企业的长足发展，既离不开技术、产品的硬实力支撑，更离不开文化、价值观的软实力引领。未来，我们将始终践行“务实、创新、包容、共赢”的企业价值观，保持战略定力、脚踏实地前行，不惧风雨、勇毅笃行，携手社会各界伙伴，走出一条独具京新特色的可持续发展之路，共创健康、绿色、共赢的美好明天，迈向更加辉煌的未来。

董事长
吕钢

关于京新药业

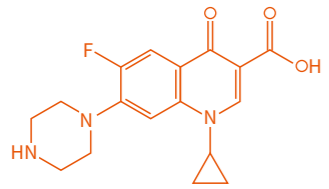
公司简介

京新药业成立于 1990 年，是一家集研发、生产、销售于一体的医药上市公司。公司坚持“务实、创新、包容、共赢”的企业核心价值观，以“精心守护健康”为使命，致力于成为中国精神神经、心脑血管领域的领先者。

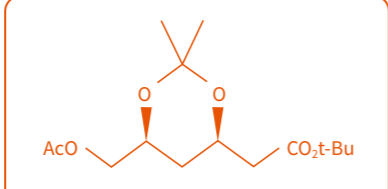
核心业务与产业布局

公司业务聚焦精神神经与心脑血管两大核心治疗领域，产业布局覆盖药品研发、原料药与中间体生产、化学制剂与中药生产、医疗器械制造及销售全链条。


药品主业 涵盖化学制剂、化学品（原料药及中间体）、中药。



化学制剂



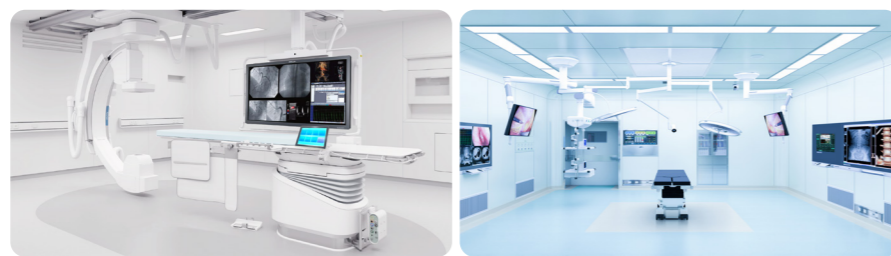
中间体



中药

医疗器械

通过全资子公司深圳市巨烽显示科技有限公司，提供医疗影像综合显示解决方案。



DSA 手术影像解决方案

数字化手术影像链解决方案

质量与国际化

公司秉承“京新药，精心造”的质量理念，已全面通过新版 GMP 认证，固体制剂生产线于 2006 年通过了德国 GMP 认证，并于 2018 年通过美国 FDA 现场检查，是第一批“中国医药企业制剂国际化先导企业”。



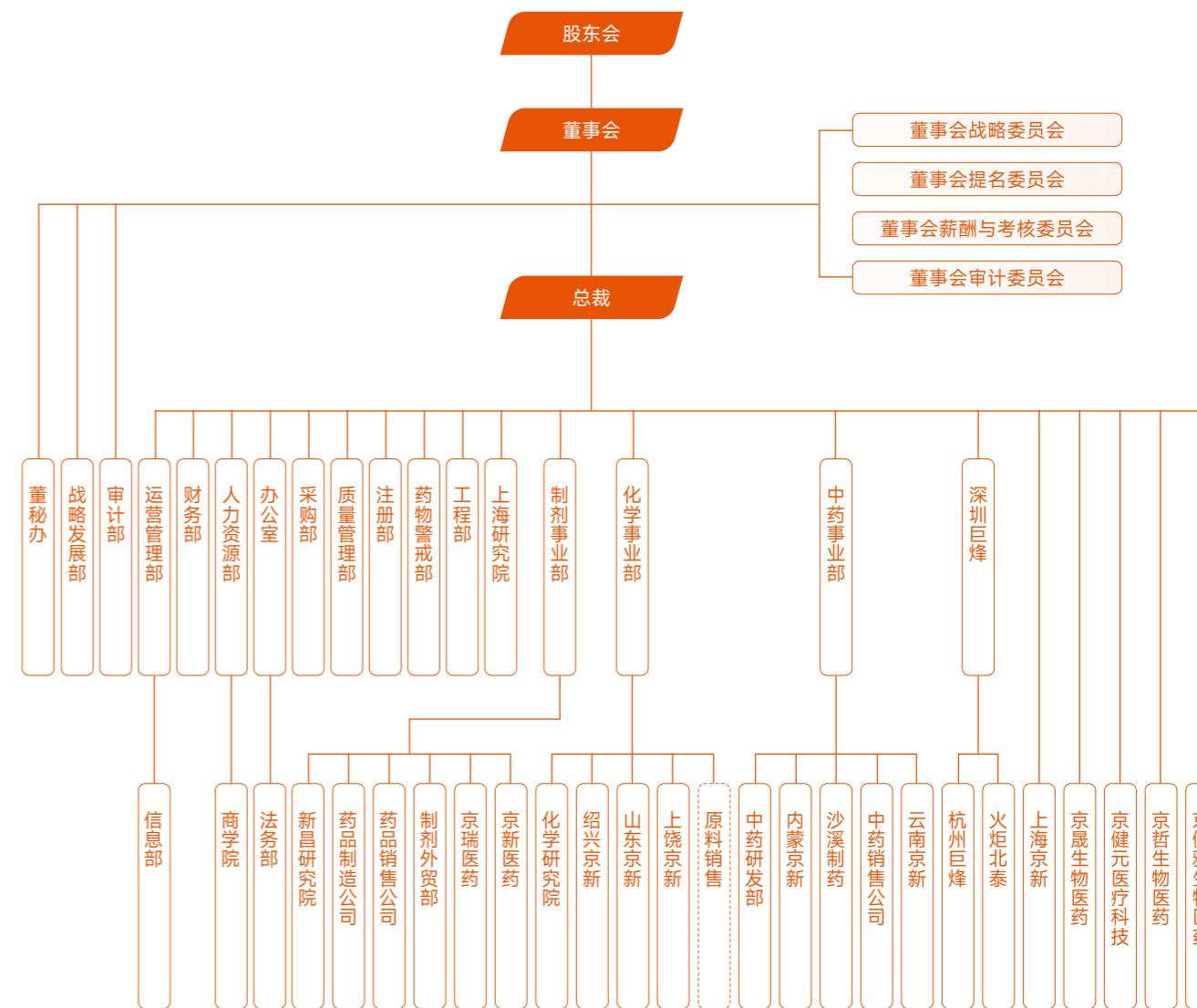
京新药业通过德国 GMP 认证

京新药业通过美国 FDA 认证

组织架构

公司建立了权责清晰、运行高效的公司治理与组织管理体系。公司严格遵循《中华人民共和国公司法》及上市公司规范要求，构建了由股东会、董事会及管理层的治理结构。董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核等专业委员会，为科学决策提供专业支持。在经营管理层面，公司设立了涵盖战略规划、运营管理、财务、人力资源、合规审计、质量安全等职能的完善支持体系，为业务发展提供坚实保障。业务组织按核心产品领域划分为制剂、化学、中药三大事业部，并统筹管理覆盖研发、生产、销售全价值链的多个子公司与研究所，形成了协同高效、管控有力的集团化运营架构。该架构确保了公司在追求业务发展的同时，能够有效地贯彻可持续发展理念，落实环境、社会及治理责任。

浙江京新药业股份有限公司 2025 年组织架构图



荣誉奖项

京新药业长期坚持高质量发展，在技术创新、绿色制造、质量管理及可持续发展等方面获得了行业与社会的广泛认可。截至 2025 年，公司及子公司继续荣获多项重要资质与荣誉：

国家级与行业级荣誉

中国医药工业百强企业	中国化学制药行业制剂出口型优秀企业品牌
首批国家“重大新药创制”科技重大专项优秀课题承担单位	国家技术创新示范企业
国家企业技术中心	国家重点高新技术企业
博士后科研工作站	通过德国（欧盟）GMP 认证、美国 FDA 的 CGMP 现场检查

省级与专项荣誉（2025 年获得或持续保有）

- 浙江省科学技术进步一等奖
- 浙江省第一批创新型领军企业
- 省级重点企业研究院
- 省级高新技术企业研发中心
- 浙江省成长性最快百强企业
- 2025 年度浙江省工业互联网平台
- 2025 年度浙江省人工智能应用场景
- 2025 年浙江省民营经济总部领军企业
- 2025 年省级数字化车间

可持续发展专项认可

公司在第二十五届世界制药原料中国展（CPHI China2025）中荣获首批 ESGG 符合性声明证书。该证书依据《医药行业国际供应链可持续发展指南》团体标准颁发，标志着公司在环境、社会、治理及药品生产质量管理规范（GXP）融合方面达到行业领先标准，提升了国际供应链可持续发展能力。



ESGG 证书 (中文)



ESGG 证书 (英文)

可持续发展治理

京新药业高度重视企业可持续发展工作，以 ESG 管理为抓手，推动 ESG 理念融入战略发展规划，持续提升可持续发展治理能力。

本章回应的联合国可持续发展目标 (SDGs)



治理架构

京新药业已初步构建“董事会—管理层—ESG 工作小组”的三级可持续发展治理架构，将 ESG 理念深度融入公司治理与经营决策全流程。



可持续发展战略

京新药业将可持续发展战略与“做强药品主业，发展医疗器械”的经营方针深度融合，聚焦精神神经与心脑血管两大核心治疗领域，以创新驱动为引擎、绿色发展为底色、合规经营为基石，致力于成为中国医药行业可持续发展的标杆企业。

ESG 风险与机遇

京新药业始终将可持续发展视为企业长期稳健经营的重要基石。公司将安全生产、科技创新、绿色发展等维度的 ESG 风险与机遇纳入合规与风险管理体系，实行“识别—评估—应对—复盘”闭环管理，确保风险及时受控、机遇有效转化，为企业稳健运营提供可持续保障。











在管理 ESG 风险的同时，公司也高度重视可持续发展背景下的新型发展机遇。通过系统评估政策导向、行业趋势及市场需求变化，京新药业积极把握人口老龄化、健康中国战略等带来的市场机遇，加大对老年病、慢性病治疗领域的布局；同时，抓住绿色医药、低碳生产等趋势，推动原料药绿色合成工艺研发，降低环境影响，将 ESG 要素转化为企业竞争新优势和增长动力。

京新药业将持续完善可持续发展风险与机遇管理体系，推动 ESG 理念进一步融入企业文化和价值观中。未来，公司将继续秉持稳健经营、负责任发展的原则，通过系统性的管理实践和制度保障，不断提升在环境、社会及治理方面的综合表现，为实现长期可持续高质量发展奠定坚实基础。

议题重要性评估

利益相关方沟通

京新药业系统识别政府与监管机构、股东与投资者、客户、员工、供应商与合作伙伴、社区与公众等主要利益相关方，建立常态化沟通机制，通过问卷调查、实地走访、座谈交流、信息披露等多种形式，定期收集并回应各方期望与诉求，持续优化经营决策与 ESG 实践，携手共创长期价值。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
 公司董事及管理层	<ul style="list-style-type: none"> · 可持续发展治理 · 加强风险管控 	<ul style="list-style-type: none"> · 董事会及管理层会议 · 内部报告与邮件 · 规划研讨会 · 现场调研
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> · 环境合规管理 · 水资源利用 · 废弃物处理 · 生态系统和多样性保护 · 药物伦理 · 污染物排放 · 应对气候变化 · 循环经济 	<ul style="list-style-type: none"> · 监督检查 · 来访接待 · 环境管理制度 · 政策执行 · 合规报告 · 响应国家战略
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> · 加强风险管控 · 反商业贿赂及反贪污 	<ul style="list-style-type: none"> · 股东会 · 定期报告 · 信息披露 · 投资者互动易
 员工	<ul style="list-style-type: none"> · 合规雇佣 · 员工培训与发展 · 员工权益保障 · 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> · 工会活动 · 员工座谈会 · 总裁接待日 · 职工代表大会 · 日常交流 · 举报电话及邮箱
 客户	<ul style="list-style-type: none"> · 产品和服务安全与质量 · 数据安全与隐私保护 · 产品 / 服务可及性 	<ul style="list-style-type: none"> · 客户满意度调查 · 行业交流展会或论坛 · 客户服务热线
 供应商及其他合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> · 供应链管理 · 反商业贿赂与反贪污 · 平等对待中小企业 · 反不正当竞争 	<ul style="list-style-type: none"> · 供应商审核 · 日常交流 · 实地考察 · 合同执行
 社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> · 社会贡献 · 生态系统和生物多样性保护 · 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> · 社区日常沟通 · 支持乡村振兴 · 公益活动 · 环境管理制度
 行业协会及其他非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> · 创新驱动 	<ul style="list-style-type: none"> · 行业展会与论坛 · 标准编写与制定 · 信息披露

实质性议题分析

京新药业在识别和评估 ESG 议题重要性方面，遵循系统化、科学化的分析流程，将重要性分析作为 ESG 管理的重要基础。公司结合自身在制药行业的业务特点，积极听取利益相关方的意见，以确保议题识别和评估过程的全面性与代表性。

公司每年定期开展重要性议题评估工作，将该流程嵌入整体风险管理框架中。评估流程主要包括以下几个步骤：



公司从正面影响和负面影响两个维度对影响重要性进行评估，旨在识别公司在环境、社会和治理方面对利益相关方所产生的影响，使公司有效回应利益相关方的期待与诉求。对于正面影响，从规模、范围及发生的可能性进行评估。对于负面影响，从规模、范围、不可补救性和可能性进行评估。

2025 年，公司充分认识到重要性议题对自身的业务发展，及其管理对经济、社会、环境带来的影响，我们针对这些重要性议题建立管理策略，不断提高自身管理水平，以更好地应对及减轻可能会对企业运营和利益相关方产生影响的内外部风险。

基于影响重要性评估结果，公司识别出对业务运营和可持续发展具有重大影响的议题，并将其纳入年度 ESG 报告的重点披露范围。这些议题不仅对公司的自身发展产生深远影响，也对社会和环境产生重要影响。未来，京新药业将持续优化 ESG 议题识别与评估机制，逐步参考财务重要性评估流程，确保报告内容与公司战略发展和外部监管要求保持高度一致。具体议题顺序如下图所示：

京新药业 2025 年实质性议题矩阵图



京新药业 2025 年影响重要性议题库

议题范畴	重要性议题	对应联合国可持续发展目标
环境层面	<ul style="list-style-type: none"> 7 水资源利用 6 能源利用 1 应对气候变化 2 污染物排放 3 废弃物处理 5 环境合规管理 4 生态系统和生物多样性保护 8 循环经济 	
社会层面	<ul style="list-style-type: none"> 17 员工 11 创新驱动 10 社会贡献 13 供应链管理 15 产品和服务安全与质量 16 数据安全与隐私保护 14 平等对待中小企业 22 产品/服务可及性 12 药物伦理 9 乡村振兴 	
治理层面	<ul style="list-style-type: none"> 20 反商业贿赂与反贪污 21 反不正当竞争 19 利益相关方沟通 18 尽职调查 23 加强风险管控 	

01

公司治理

京新药业通过优化治理架构、强化内部控制与合规管理，提升企业的透明度与责任意识，从而为企业的长期稳健发展和可持续价值创造奠定坚实基础。



本章回的联合国可持续发展目标 (SDGs)



完善公司治理

京新药业以合规治理为基石，严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》，将现代企业治理要求深度融入决策、执行与监督全链条，构建起兼具合规性与有效性的治理生态。

在治理架构层面，公司持续优化权责边界，通过修订《公司章程》《董事会议事规则》等核心文件，明确股东会、董事会及管理层的履职清单，确保决策科学、监督有力、执行高效。2025 年，独立董事在关联交易、内控评价等关键事项中独立发表意见，有效维护中小股东权益。

在治理实践层面，公司强化信息披露的及时性与准确性，畅通投资者沟通渠道，通过股东会、业绩说明会等形式保障股东知情权与参与权。同时，将合规培训纳入全员能力建设体系，推动治理文化从“制度约束”向“行为自觉”转变，为公司高质量可持续发展筑牢治理根基。

加强风险管控

京新药业将风险管理嵌入治理全流程，构建覆盖战略、经营、财务、合规、药品研发与生产的全面风险管理体系。董事会统筹风险决策，审计委员会负责监督评估，管理层牵头执行落地，形成权责清晰、层层把关的风险管控架构。

2025 年，公司修订完善内部审计制度、募集资金管理办法、关联交易管理办法、对外担保管理制度、委托理财制度等治理制度，规范重大事项决策程序，强化事前审核、事中监控与事后追溯。聚焦医药行业政策、药品研发、质量安全等关键风险，建立动态识别、评估与应对机制，定期开展风险排查与内控评价。

通过强化全员风险意识、完善风控流程、提升内部审计效能，公司持续筑牢风险防线，保障经营稳健与资产安全，切实维护投资者与利益相关方合法权益，推动公司高质量可持续发展。

反贿赂及反贪污

京新药业始终公平地开展市场竞争，明令禁止串通价格、操纵竞标、掠夺性定价等恶性竞争行为，通过制度规定、培训等方式，使员工认识到遵守有关竞争法律法规及进行公平竞争的重要性。同时，我们设立专门的举报渠道，包括举报电话、举报电话等，并向全体员工及外部合作伙伴公开。对举报人资料严格保密，建立高效的举报受理及调查机制，一旦收到有效举报信息，审计部立即启动调查程序。调查过程严格遵循公正、公平、合法的原则，确保调查结果真实可靠。

公司将反商业贿赂及反贪污作为合规管理的重中之重，构建了“制度 + 教育 + 监督”三位一体的防控体系。

• 制度建设

公司修订了《反商业贿赂管理规定》等文件，明确禁止任何形式的商业贿赂行为，包括但不限于回扣、礼品馈赠、学术推广费用滥用等。同时，在与经销商、医疗机构等第三方合作协议中，明确约定反商业贿赂条款及违约责任。

• 合规培训

2025 年，公司组织重点岗位员工参与反商业贿赂及反贪污培训，覆盖管理层、销售、采购等关键岗位员工。培训内容包括《医药企业防范商业贿赂风险合规指引》（2025 年第 3 号公告）、典型案例等，提升员工合规意识。



2025 年反商业贿赂合规培训 2025 年新昌县看守所法纪教育

• 监督机制

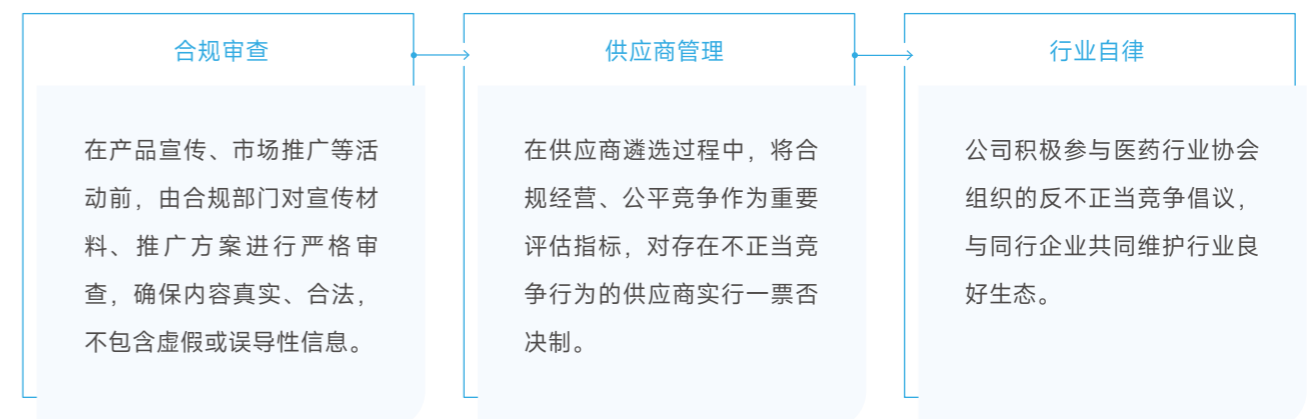
公司设立了独立的合规举报渠道，鼓励员工及外部合作方举报违规行为。2025 年，未发生重大商业贿赂或贪污案件。

• 文化培育

公司将“廉洁从业”纳入企业文化建设，通过内部刊物等载体，宣传廉洁文化，营造“不敢腐、不能腐、不想腐”的良好氛围。

反不正当竞争

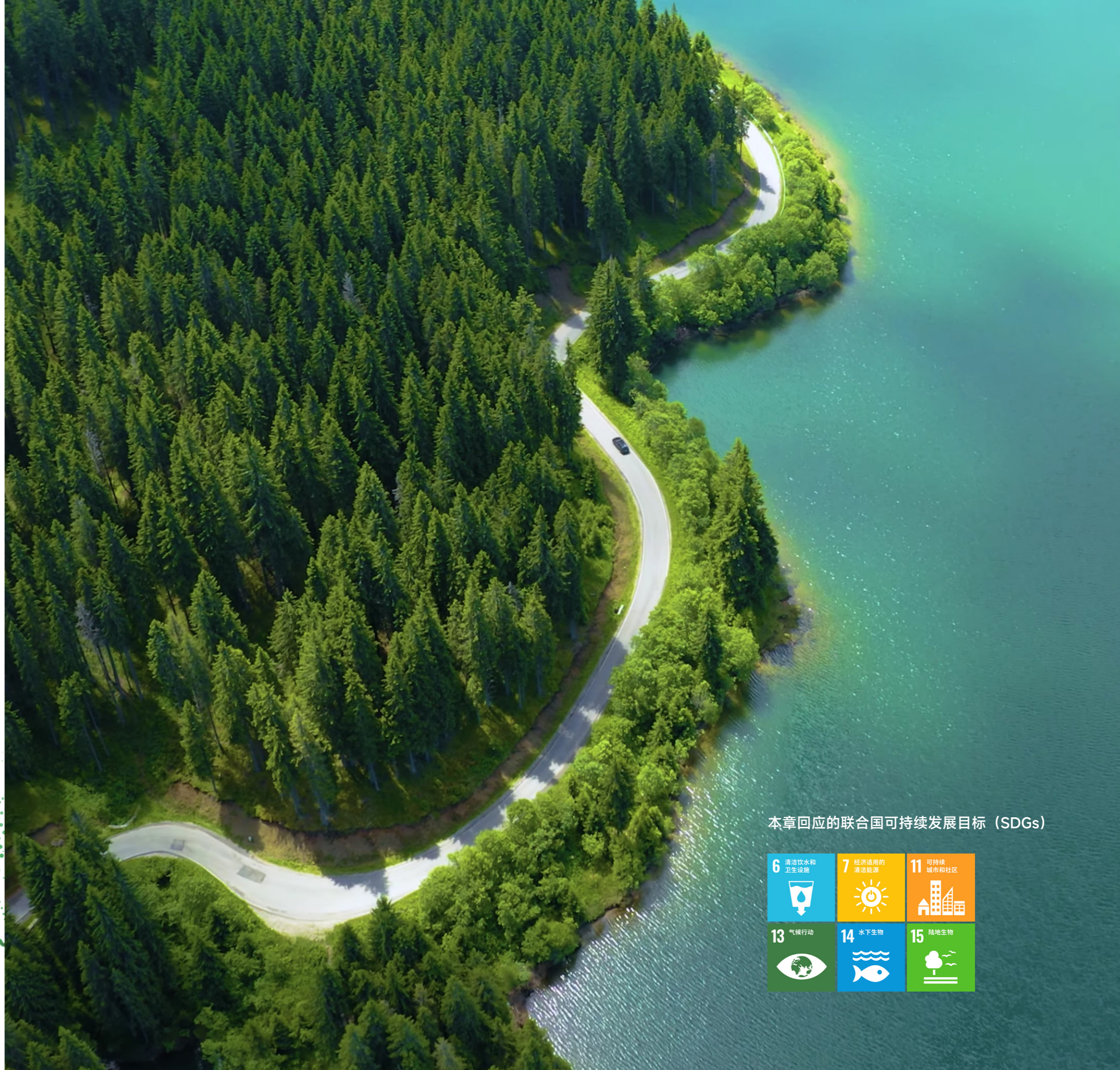
京新药业严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，积极维护公平竞争的市场秩序，重点治理虚假宣传、商业诋毁、侵犯商业秘密等不正当竞争行为。



02

护航医药 行业绿色屏障

医药行业作为关系国民健康的战略性产业，其生产经营与生态环境密切相关，绿色发展既是行业高质量发展的必然要求，也是公司履行社会责任、实现长远发展的核心战略。京新药业深入践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，将绿色发展融入生产经营全流程，以“打造绿色低碳医药企业，构建生态友好型发展模式”为目标，不断完善环境管理体系，强化环境风险防控，提升资源利用效率，筑牢医药可持续发展的绿色屏障，实现经济效益、环境效益与社会效益的协同发展。



本章回应的联合国可持续发展目标（SDGs）



应对气候变化

气候治理

京新药业深入贯彻国家“碳达峰、碳中和”战略，将气候相关风险的治理融入公司整体 ESG 治理架构，构建了层次分明、权责清晰的气候治理架构，确保气候议题在董事会战略监督、管理层统筹执行和部门具体实施三个层面得到有效落实，旨在系统化管理气候相关影响、风险与机遇，推动公司绿色低碳转型。

气候战略

京新药业积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略，将绿色低碳发展融入企业整体战略，建立了多层级碳排放管理体系，持续推进国家级、省级绿色工厂建设，通过设备升级、工艺创新、能源管理体系认证等方式，开展数字化、智能化、绿色化节能降碳改造，优化能源结构，打造绿色供应链，降低能源消耗和碳排放。

我们持续开展气候相关风险及潜在机遇的全面评估工作，将气候变化风险纳入企业全面风险管理框架，深入识别其对业务运营、战略布局及财务状况的深远影响，为制定风险应对策略、提升气候韧性提供支持。

气候相关影响、风险及机遇管理

为有效识别、评估、应对和利用与气候相关的风险与机遇，我们建立了系统化的管理流程，确保在战略制定、运营管理和决策过程中全面考虑气候因素。



气候相关风险与机遇管理流程



- 通过行业研究、政策分析、专家访谈等方式，识别与公司业务相关的气候风险和机遇。
- 结合公司战略目标，明确气候风险对业务、财务、运营等方面的影响，识别气候变化带来的潜在市场机遇。



- 对识别出的气候风险和机遇进行分析，评估其发生的可能性及潜在影响。
- 评估不同情景下的影响程度（如高、中、低），并确定优先级。
- 结合公司资源和能力，评估应对气候风险和把握机遇的可行性。



- 根据评估结果，制定具体的应对策略，包括风险缓解、规避、转移和接受等。
- 制定利用气候机遇的行动计划，明确责任部门、执行人、时间节点及所需资源。



- 将应对策略和行动计划纳入京新药业年度计划，确保资源和人力支持到位。
- 推动跨部门协作，确保气候风险管理与业务发展同步进行。
- 建立相关制度和流程，确保策略和计划有效落地。



- 根据监测结果和反馈信息，不断优化气候风险管理流程。
- 结合新的政策、市场和技术发展，调整应对策略和行动计划。
- 推动公司气候风险管理能力的持续提升。

风险类型	风险描述	应对措施
 实体风险	高温及暴雨等极端天气情况更频繁出现及更加严重，可能导致电力短缺的风险增加、供应链中断等事故频发，从而令我们的业务运营暂停并对员工的工作造成妨碍及使其受伤。该等事件可能导致收入减少，并令修复或恢复损坏地点的成本增加。	公司已制定紧急情况下的业务持续计划并为员工和资产购买保险，以避免潜在的损失。全体员工均预先知悉该等计划，以确保做好应对极端天气情况影响时减低或避免损失的准备。公司亦可能在供货商受极端天气情况影响时向替代供货商采购。公司将识别该等风险，并优先处理可能构成重大影响的风险，并在第一时间采取预防措施。
 转型风险	更严格的气候相关法律及规例支持全球减碳愿景。环境法律及规例愈发严格可能令企业面对更高的申索及诉讼风险。企业信誉可能因未能遵守气候变化合规规定而下降。公司的相关资本投资及遵守成本或会有所增加。	为应对政策及法律风险以及信誉风险，公司定期监察现行及新兴趋势、气候相关政策及规例，并做好准备提示高级管理层，以避免因反应迟延导致成本增加、不合规罚款或信誉风险。公司将持续评估其在气候变化方面所采取行动的功效，并提升其针对气候相关议题的弹性处理。
 机遇	在应对气候变化挑战的进程中，公司识别到与医药行业转型相关的特定机遇。日趋严格的环保法规与市场对可持续性的关注正推动对绿色、低碳的药品研发、生产与供应链的需求增长。通过投资于绿色生产工艺创新、设施能效提升及供应链气候风险管理，不仅能有效管理合规成本与运营韧性，更能塑造行业领先的环保声誉，从而增强投资者、合作伙伴及监管机构的信任。同时，积极的气候行动有助于获得绿色金融支持，并将长期韧性转化为可持续的竞争优势。	为把握上述机遇，公司将把气候因素系统融入战略与运营。具体包括：定期评估并投资于生产环节的节能、减排与循环经济项目；在新药开发与工艺设计中纳入绿色化学与低碳原则；强化供应链的气候风险评估与协作，优先选择环境表现优秀的供应商；并积极探索绿色债券等融资工具，支持相关技术升级与设施改造。我们将通过透明的 ESG 沟通，持续展示在气候行动与可持续发展方面的承诺与进展，将环境管理转化为提升长期价值与核心竞争力的关键驱动力。

气候指标与目标

京新药业坚决响应国家“2030 年前实现碳达峰、2060 年前实现碳中和”的目标，并以关键指标衡量目标的进展，持续推进绿色低碳转型，助力构建可持续发展的未来。

指标名称	单位	2025 年
温室气体总排放量	吨二氧化碳当量	97,184.09
温室气体直接排放量 (范围一) ¹	吨二氧化碳当量	1,115.00
温室气体间接排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	96,069.09

2025-2030 五年气候战略目标



温室气体排放强度：2025 年至 2030 年，温室气体排放强度逐年下降 **1%**。

综合能耗强度：2025 年至 2030 年，综合能耗强度逐年下降 **1%**。

绿色低碳生产

京新药业聚焦生产环节绿色低碳转型，依托技术创新与管理优化，落地一系列低碳生产举措，从源头减少温室气体排放，提升能源利用效率，推动生产过程绿色化、低碳化，实现“节能、降耗、减碳、增效”的目标，践行绿色低碳工厂发展理念，巩固省级绿色低碳工厂创建成果。



¹ 温室气体直接排放量 (范围一) 仅包含汽油、柴油以及天然气的消耗，不含冷媒等其他排放源。

山东京新药业安装绿色装置推动生产绿色转型

2025 年，山东京新药业应用了大量绿色低碳装置，以系统性技术改造推动生产模式绿色转型，将低碳发展内化为企业核心战略，不仅实现了能耗与排放的系统性降低，更构建了覆盖用能、工艺、管理的立体化能效体系，在医药制造领域树立了从被动减排到主动引领的可持续发展范式。

绿色装置实施

- 用 IE3、IE4 标准高效电机替换老旧电机；
- 采用变频器控制泵、风机、压缩机等变负荷设备，避免“大马拉小车”；
- 在空压机、制冷机组等设备上安装热交换器，回收废热用于预热空气 / 水、生产蒸汽、驱动吸收式制冷或供暖；
- 利用先进控制算法优化工艺参数（温度、压力、流量等），减少能源浪费；
- 根据用气需求智能启停和加载 / 卸载多台空压机，保持管网压力稳定，避免放空浪费。
- 根据用气需求智能启停和加载 / 卸载多台空压机，保持管网压力稳定，避免放空浪费。

环境合规与生态守护

环境合规是企业绿色发展的底线，生态守护是企业履行社会责任的重要体现。2025 年，京新药业严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规及地方环保政策要求，强化环境合规管理，扎实推进生态系统与生物多样性保护工作，坚守环保底线，守护生态环境，实现企业发展与生态保护的协同共赢。

环境合规管理

健全环保管理体系

京新药业搭建了完善的环境管理制度体系，以 ISO 14001 环境管理体系为基础，结合公司生产经营实际及环保合规要求，修订完善了《废水管理制度》《废气管理制度》《固体废物管理制度》《危险废物管理制度》《突发环境事件应急预案》等多项专项管理制度，明确各部门、各岗位的环保职责，制定具体的环保操作标准与合规要求，形成“有制度、有标准、有责任、有落实、有监督”的闭环环境管理体系。

合规检查与整改

京新药业打造了“日常检查、专项检查、第三方检测、政府督查联动”的全方位环保合规检查体系，确保各项环保指标达标、环保举措落地。

日常检查方面

环保部门安排专人每日对各生产车间、环保设施、排放口等进行巡查，重点检查废水、废气、固体废物处理情况，环保设施运行情况，及时发现并处置各类环保隐患。

专项检查方面

针对废水处理、废气治理、危险废物管理等重点领域，开展专项检查 6 次，聚焦环保合规薄弱环节，强化管控力度；第三方检测方面，委托具备资质的第三方检测机构，每月对公司废水、废气排放指标进行检测，每季度对土壤、地下水质量进行检测，所有检测指标均符合国家及地方环保标准。

政府督查联动方面

积极配合当地生态环境部门开展的环保督查工作，全年配合政府督查 12 次、上饶高新区“环保管家”检测 70 余次，主动接受监督，及时落实督查要求。

针对检查过程中发现的环保问题，公司建立环保问题整改台账，明确整改责任人、整改措施、整改时限，实行“销号管理”，确保所有问题整改到位、形成闭环。2025 年，公司未发生环保行政处罚、环保投诉及环境污染事件，切实守住环保合规底线。

生态系统和生物多样性保护

京新药业高度重视生态系统与生物多样性保护工作，坚持“尊重自然、顺应自然、保护自然”的理念，将生态保护融入公司生产经营。我们承诺公司没有邻近或位于生物多样性敏感区的场所 / 业务，原材料不使用濒危物种，定期对地下水和土壤送第三方检测，对厂区环境及绿化进行管理。2025 年公司未发生重大环境污染事件。

资源高效利用

资源高效利用是绿色发展的核心要求，也是实现“碳达峰、碳中和”目标的重要举措。医药行业生产过程中需要消耗大量的能源、水资源、原材料等资源，提升资源利用效率、推动资源循环利用，不仅能够降低企业生产成本，还能够减少资源消耗与环境污染，实现可持续发展。

能源利用

京新药业高度重视资源高效利用，将其作为绿色发展的重要举措。我们聚焦清洁能源替代与节能技术改造两大方向，不断优化能源结构，提升能源利用效率，降低能源消耗。在清洁能源利用方面，公司积极推进储能与光伏储能联动项目建设，搭建光伏储能一体化系统，实现光伏电力的存储与高效利用，有效解决光伏电力波动问题，提升清洁能源利用率，降低生产成本。同时，公司优化能源调度方案，根据各生产基地的能源需求与清洁能源供应情况，合理调配电能、蒸汽等各类能源，确保能源供应稳定、高效。

在节能技术改造与能源管理方面，公司持续加大投入，除更换高能耗设备、安装智能节能控制系统、回收余热余压外，还与国内知名科研机构合作，开展节能技术研发与应用，探索适合医药行业的节能新技术、新工艺，提升节能技术水平；定期开展能源消耗统计分析，建立能源消耗数据库，对比分析各生产车间、各设备的能源消耗情况，识别能源消耗短板，制定有针对性的节能优化措施；加强员工节能管理，推行“人走灯灭、人走电断”等节能举措，鼓励员工积极提出节能建议。

水资源利用

水资源是医药生产的重要资源，公司高度重视水资源高效利用与保护，严格落实国家节水政策要求，强化水资源管控，推进水资源循环利用，着力打造节水型企业。

京新药业严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国计量法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求，将节水管理纳入企业规范化运营体系。公司专门设立节水领导小组，统筹推进节水工作，并搭建起覆盖全流程的节水管理制度体系，包括节水岗位责任制、节约用水管理制度、节水办公会议制度、计划用水管理制度、用水奖罚制度、用水设备定期巡回检修制度、用水计量管理制度及年度节水计划，形成系统化、标准化的节水管理机制。

为确保制度落地见效，公司由节水领导小组牵头，对各项制度执行情况开展常态化监督与考核，推动责任到人、落实到岗。在此基础上，公司持续推进节水减排技术改造与管理优化，全面开展水平衡测试，精准摸清用水现状、识别节水潜力，进一步完善用水计量与管网管理，提升水资源利用效率，实现依法治水、科学管水、高效用水的有机统一。

案例

2025 年京新药业水资源循环利用

在水资源循环利用方面，公司注重非常规水收集，设置雨水集蓄装置，每年收集量达 4.33 万立方米（占取水总量 12.1%），并创新制药废水回用技术，通过软化、砂滤、超滤、反渗透等工艺处理废水，将反渗透产水、超级反渗透产水及蒸汽凝水回用于生产。



污染与废弃物管控

京新药业建立污染与废弃物全流程管控体系，遵循“预防为主、防治结合、综合治理”原则，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《医疗废物管理条例》等法律法规要求，并结合公司实际制定《环境保护管理制度》《废气管理制度》《废水管理制度》《固体废物管理制度》《突发环境事件应急预案》等内部制度，实现废水、废气、废弃物源头削减、过程控制、末端治理、全程可追溯。

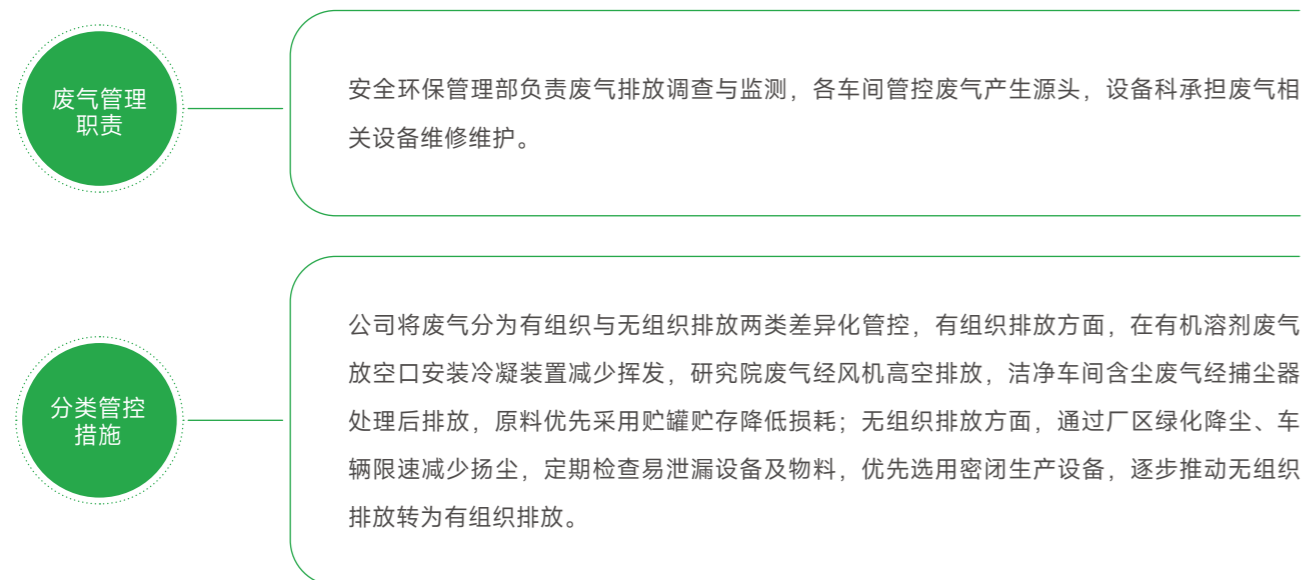
同时，我们以 2023 年为基准，承诺二氧化硫 (SO₂)、氮氧化物 (NO_x)、颗粒物、挥发性有机物 (VOCs)、化学需氧量 (COD) 及氨氮等主要污染物排放总量逐年降低 1%，强化末端治理设施稳定运行，从源头优化工艺减少污染物产生，实现清洁生产与绿色制造。

废水排放管控

各生产车间产生的生产废水经预处理后，统一排入公司废水处理站，采用“预处理 + 生化处理 + 深度处理”工艺处理达标后，部分回用至生产及厂区绿化，剩余部分经在线监测合格后，按规定排入市政污水管网。

废气排放管控

为有效控制废气排放，降低对环境的影响，京新药业制定《废气管理制度》，明确各部门职责，构建“分类管控、源头减排、全程监测”的废气治理体系，实现废气资源化利用与减排目标。



2025 年，公司持续优化废气治理举措，加强设备巡检与维护，未发生废气泄漏及超标排放事件，废气排放达标率 100%，通过制度落地实现资源节约与环境保护的协同发展。

案例

新昌厂区废气分类收集与净化排放

新昌厂区产生的废气主要为粉尘、乙醇废气、发酵废气及污水站恶臭气体，公司对各类废气进行分类收集，采用“一级次氯酸钠 + 一级碱喷淋填料喷淋吸收塔”等工艺处理后，通过专用排气筒排放。

噪声排放管控

京新药业严格遵守《噪声管理制度》，构建全流程噪声管控体系，防范噪声污染。制度明确安全环保管理部负责噪声评价与管控方案制定，工程部管控新项目噪声风险，各车间优先选用低噪声设备。

核心管控举措包括：空压中心集中设置高噪声设备，厂房配备隔声窗、隔音墙；检修技改避开夜间施工，减少周边影响；设备维护人员定期保养机器、加注润滑油，降低运行噪声。安全环保管理部常态化检查噪声控制情况，确保排放符合环评要求。

2025 年，公司噪声排放达标率 100%，未发生噪声污染投诉，切实保障员工及周边居民生活环境。



废弃物处理

京新药业严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规，以集团《固体废弃物管理制度》为核心纲领，结合各分子公司所在地法规及生产经营实际，构建全流程废弃物管理体系，推动废弃物分类处置、合规转移及减量化与资源化利用，切实防范环境风险。

公司生产经营过程中产生的固体废物主要包括废内包装材料、废外包装材料、污泥、员工生活垃圾及废药品。针对不同类型废弃物，公司实行分类管理与差异化处置：



一般固体废物

废外包装材料统一回收后外售处理，员工生活垃圾委托当地环卫部门规范清运，实现一般废物资源化利用与无害化处置。

危险废弃物

针对废弃内包装材料及废药品等危险废弃物，公司设立专用危险废弃物仓，实行严格的分类标识、分区暂存管理。危险废弃物分类打包后，采用防泄漏措施及二次容器存放，避免泄漏及二次污染；严格执行危险废弃物转移联单制度，委托具备相应资质的专业机构进行合法合规转移处置，建立完善的台账记录，确保全流程可追溯。

为确保废弃物处理全流程规范可控，公司建立了标准化的废弃物处理流程，明确各部门职责分工，形成闭环管理机制：

申请发起

由废弃物产生部门作为流程起点，根据废弃物产生情况，填写并提交《公司废弃物处理联系单》，明确废弃物类型、数量、产生时间及处置需求，作为后续处理的依据。

双重过程监控

安全环保管理部收到申请后，对废弃物处理全流程进行专业监控，核查废弃物分类是否合规、处置方式是否符合法规要求；固废库在接收、暂存及转移废弃物过程中，同步开展过程监控，重点核查危险废弃物的分类标识、防泄漏措施及二次容器存放情况，确保暂存环节安全合规。

台账记录与追溯

管理员负责对废弃物处理全流程进行台账记录，包括废弃物产生、暂存、转移、处置等关键信息，确保每一批次废弃物的流向可追溯、责任可明确。

登记出厂与闭环处置

固废库在完成台账核对后，对拟转移的废弃物进行登记，办理出厂手续，委托具备资质的专业机构进行合规处置，流程形成闭环。

公司坚持“减量化、资源化、无害化”原则，通过优化生产工艺、推广环保包装材料等方式，有计划地减少废弃物产生量；同时推进废弃物再利用，提升资源利用效率。2025 年，公司未发生危险废弃物违规处置、泄漏等环境事件，废弃物管理全流程符合国家及地方法律法规要求，切实履行环境责任。

03

赋能医药高质量发展引擎

京新药业以“赋能医药高质量发展引擎”为核心，立足医药行业创新升级与可持续发展的时代要求，在研发、生产、供应链等全链条提质增效，推动企业核心竞争力与可持续价值同步提升，为医药行业高质量转型注入强劲动能。



本章回的联合国可持续发展目标 (SDGs)



研发投入与成果转化

京新药业以“满足临床需求，创造市场价值”为研发理念，聚焦精神神经、心脑血管两大核心治疗领域，重点围绕失眠、精神分裂症、抑郁症、高脂血症等临床需求明确、患者群体广泛的适应症开展研发。公司构建自主研发与外部引进相结合的研发模式，持续完善在研产品管线，不断提升研发效率与成果转化能力。

报告期内，公司稳步推进重点品种研发进程，多项核心产品完成临床试验或申报生产，部分项目进入关键临床阶段；同时通过技术创新与工艺优化，提升产品质量与生产效率，加快研发成果产业化转化。公司不断加大研发投入与人才队伍建设，强化研发平台与质量体系支撑，推动创新成果切实转化为上市产品与市场供给，以临床价值为导向，持续为患者提供安全、有效、可及的药品，实现经济效益、环境效益与社会效益协同发展。

案例

引进盐酸卡利拉嗪，丰富中枢神经管线

2025 年 8 月，京新药业与 GedeonRichter 签署盐酸卡利拉嗪专利许可协议，获得该产品在中国大陆的开发、制造及商业化权利。该药为非典型抗精神病药物，已在全球多国获批用于精神分裂症及双相障碍治疗。此次合作将加速产品国内上市进程，进一步夯实公司在中枢神经系统核心领域的管线布局，为患者提供更多治疗选择。

科研伦理

京新药业始终恪守法律法规、伦理道德标准，充分尊重并贯彻执行中国《药物临床试验质量管理规范》《药物警戒质量管理规范》等法规所确立的医学研究伦理原则。随着医药法规体系的不断完善，京新药业承诺公司所有研发活动均在合法合规、符合伦理的前提下进行。公司始终秉持高度的科学严谨性与道德自律，将科研诚信贯穿于项目立项、试验开展及成果转化的全生命周期。



04

彰显企业担当

京新药业秉承以人为本的理念，坚持贯彻人才强企战略，不断完善人才管理体系，守护员工权益，助力员工成长，关怀员工生活；打造多元、公平和包容的工作氛围，让每位员工在安全、公平、有尊严的环境中实现职业价值，构建企业和员工协同共赢的可持续发展生态。



本章回应的联合国可持续发展目标 (SDGs)



赋能人才成长与价值实现

京新药业视人才为可持续发展的重要战略资源，始终坚持依法合规用工和公平雇佣原则，保障员工基本权益，优化薪酬体系，畅通沟通反馈渠道，持续提升员工福祉，致力于营造合法合规、平等公正、团结互助的工作环境。

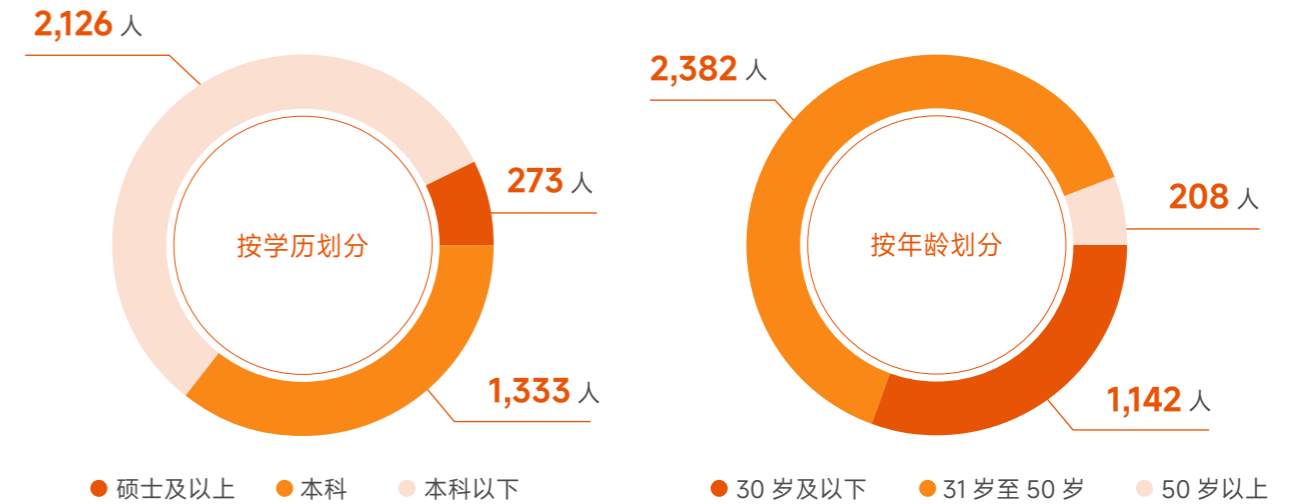
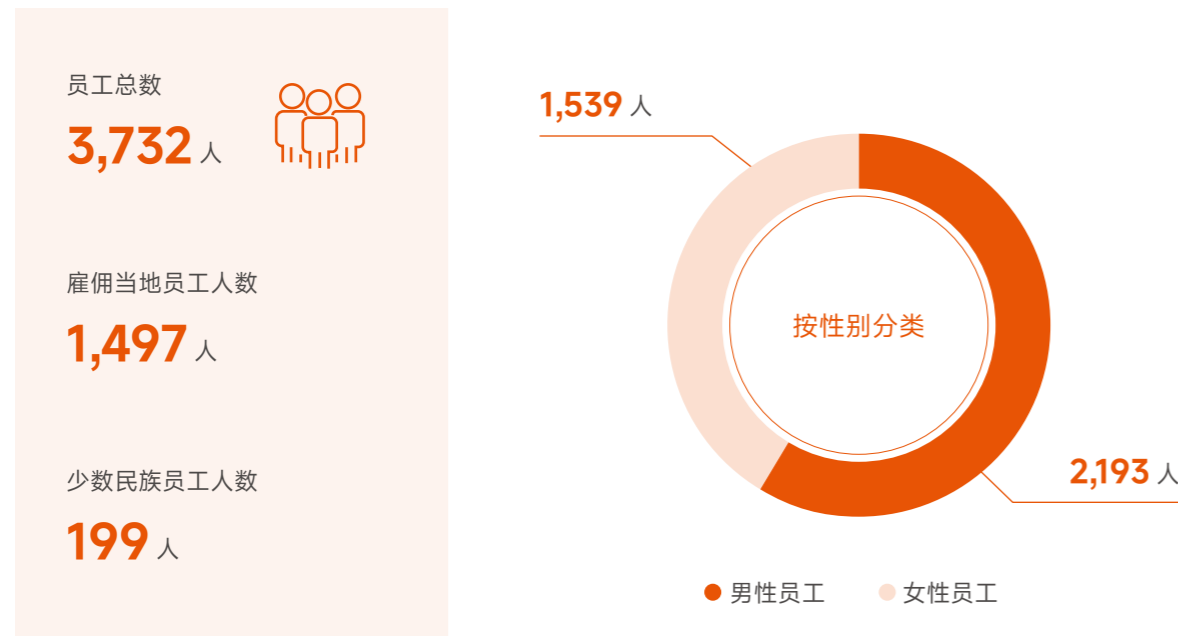
合规雇佣

员工招聘与雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律法规，坚持平等雇佣。公司的招聘录用程序围绕京新药业核心价值观，制定《京新药业招聘管理手册》以严格规范招聘流程，确保招聘工作的规范化、程序化、合理化。通过全流程的公开透明、基于岗位胜任力标准的标准化评估，以及及时清晰的入职沟通，确保候选人的合法权益。

员工多元化

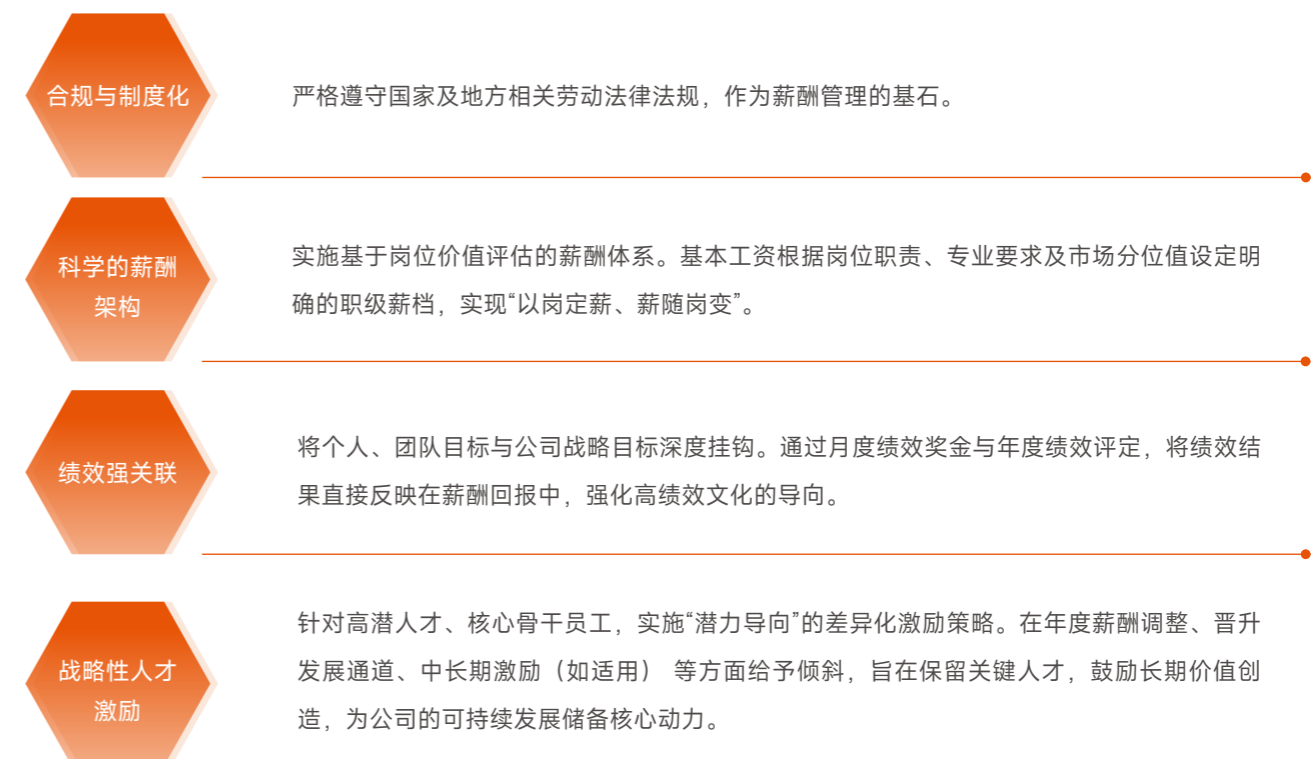
公司秉持多元化的雇佣策略，推行多元文化融合的理念，尊重员工个体差异，倡导背景与观点的包容性，不因性别、婚姻状况、种族、肤色、民族、宗教、年龄、残疾或其他个人特征而歧视任何员工，致力于在招聘、晋升、绩效评估、薪酬、培训及退休等人力资源管理全流程中，系统构建多元化的人才体系，使每位员工均能充分发挥自身优势，实现人尽其才，以营造开放、平等的工作环境。



员工薪酬与福利

员工薪酬管理

公司遵循“按劳分配、效率优先、兼顾公平”的原则，建立了以岗位价值、个人能力和绩效结果为基础的薪酬管理体系，确保内部公平性与外部竞争力的动态平衡。



员工权益保障

公司将员工视为最重要的利益相关方，致力于构建一个安全、尊重、关爱的工作场所，通过制度化与人性化相结合的措施，全面提升员工的获得感、幸福感和安全感。

在员工社会保障方面

公司坚持依法合规、应保尽保的原则，严格遵守《中华人民共和国社会保险法》《住房公积金管理条例》等法律法规，履行用人单位法定责任依法为全体员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，确保员工基本权益得到坚实保障。

在员工假期制度方面

公司尊重员工工作与生活的平衡，依法落实带薪年假、法定节假日及产假、陪产假、婚假、丧假等基础假期。在此基础上，结合实际情况，公司长期推行并持续完善育儿假、独生子女父母护理假、哺乳假等体现家庭关怀的假期，并通过制度保障员工病假期间的人性化待遇，营造关注生命全周期、尊重个体差异的温情工作氛围。

在员工生活保障方面

公司形成了多维度的生活保障支持。一是形成健康餐饮保障，为帮助员工解决后顾之忧，公司为全体员工提供工作日定额免费工作餐，注重营养均衡与膳食搭配，保障员工身体健康。二是实现安居支持与通勤便利，针对家庭住址较远或存在通勤困难的员工，公司提供安全、整洁的集体宿舍，并配备必要的生活设施，帮助员工实现“安居乐业”。同时为部分厂区配套通勤班车，有效降低员工通勤成本与时间消耗，提升员工通勤安全性与便利度，以实际行动践行低碳环保理念。

在保护特殊人群方面

公司高度关注特殊群体需求，在生活区设置残疾员工专用车位与无障碍通道，并完成区域坡度改造，切实保障残疾员工出行便利与安全。同时，公司打造标准化母婴室，为哺乳期女职工提供私密、舒适的哺乳空间，凭借完善的设施与优质服务，公司荣获政府相关奖项，彰显企业人文温度。

员工关怀

公司通过行政和工会等多种渠道开展员工关怀工作。我们实施“五必访”，每个员工生日、结婚、生子、生病住院到退休以及直系亲属去世，公司都及时予以关怀慰问。在中秋、春节等传统节日为每位员工送上相应节日祝福和福利。工会定期开展节庆活动，元宵节、三八妇女节，六一儿童节，腊八节，送上节日祝福；定期组织文化体育运动会和文艺晚会，搭建展现才能舞台，倡导健康理念，丰富员工文化生活。通过定期签订《女职工权益保护专项集体合同》，保障女性员工权益；每两年为已婚妇女开展妇科检查工作，做好健康检查。公司自 2020 年起设立公益基金，员工可主动申请帮助，或公益基金主动筛查困难因子，帮助员工解决就医、法律咨询等问题，并送上公益基金，帮助员工缓解燃眉之急，截至 2025 年，已累计帮助 307 名员工。

案例

京新药业举办年度文体运动会

公司于 2025 年 11 月成功举办第二十二届文化体育运动会，吸引了众多员工踊跃参与。活动设置羽毛球、拔河等多样竞技项目，旨在倡导强身健体理念，丰富员工业余生活。通过赛场上的协作与拼搏，员工在运动中释放压力、增强团队凝聚力，充分践行了公司“精心守护健康”的使命，并将奋勇争先的精神转化为岗位上的工作动力。



员工现场活动照片

员工民主管理

公司积极推进职工民主管理，尊重员工依法自由、自愿加入团体的权利。建立工会委员会，员工入职试用期届满即可申请加入工会，工会会员占比超过 90%。公司建有职工代表大会制度，每年 4 月准时召开职工代表大会，职工代表由各业务条线选举产生，占比约 8.3%。每三年安排一次换届选举会议。职工会上经营层领导向职工代表大会报告经营工作，与员工相关的制度制定或修改均需提交职代会讨论通过。职代会前征求职工意见，收集相关建议提案，提交职代会，会后由提案审查委员会审议讨论落实相关责任部门，跟踪完成进度。



京新药业 2025 年职工代表大会

员工发展与成长

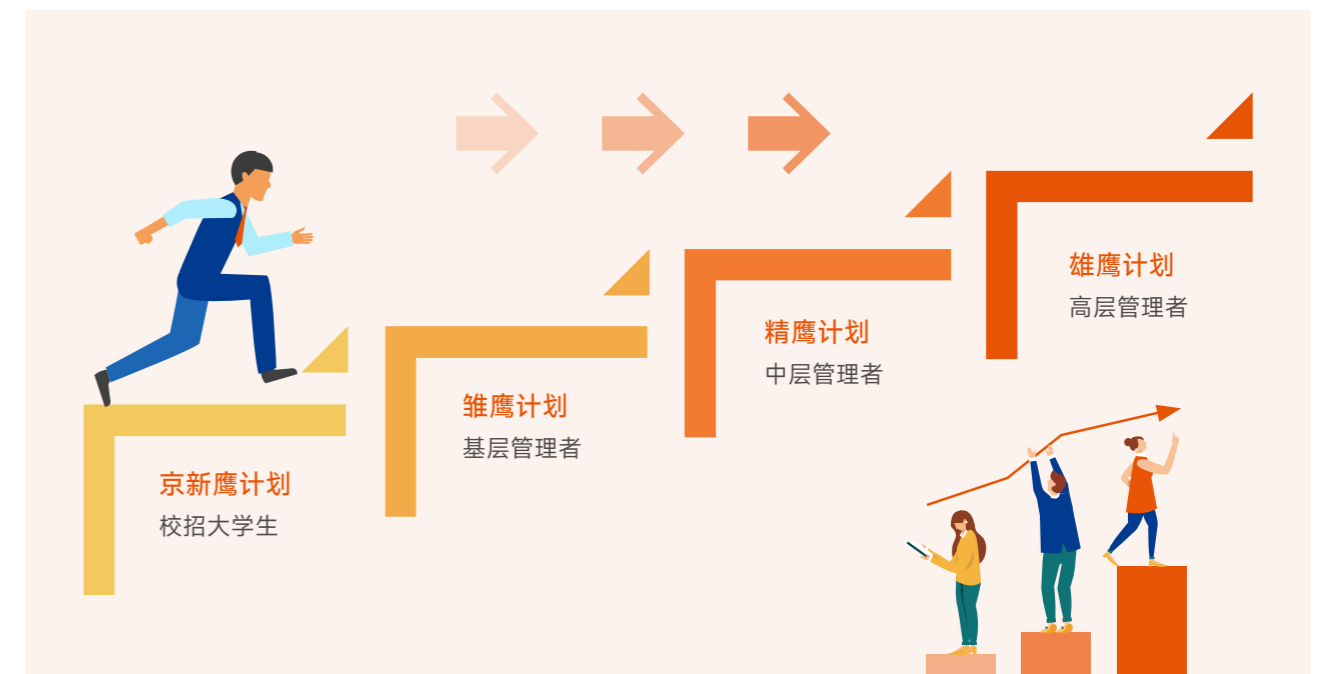
员工发展

公司职位体系包含管理、专业两大通道。管理通道上，依据岗位的重要性及综合价值，结合公司内部组织架构及职务层级情况，建立 5 层（总裁层、总监层、经理层、主管层、专员层）共计 15 级岗位层级。专业通道细分为研发、营销、生产质量、职能四大序列，同时结合各序列实际情况分别搭建 8-9 级专业职级，以完善员工职业晋升通道。

管理通道		专业通道				
层级	管理序列	层级	研发序列	职能序列	营销序列	生产质量序列
总裁层	M15	/	/			
	M14					
	M13	领军层		/	/	/
	M12		D9			
总监层	M11	专家层				
	M10		D8	P8	S8	Q8
	M9					
经理层	M8	骨干层	D7	P7	S7	Q7
	M7		D6	P6	S6	Q6
	M6		D5	P5	S5	Q5
	M5					
主管层	M4	员工层	D4	P4	S4	Q4
			D3	P3	S3	Q3
			D2	P2	S2	Q2
			D1	P1	S1	Q1

公司重视人才队伍建设，关注员工的职业生涯发展，为员工设计清晰的职业发展路径，帮助各层级员工通过融入、学习、历练、留存四个阶段不断成长；注重人才梯队的培养，配置相应的岗位设计，并根据岗位要求设置对应的人才画像，优化任职资格的管理，引导员工职业生涯发展的途径和方向，全面打通员工职业发展通道。

结合公司管理与专业通道的逐步完善，目前公司内部已建立科学化、系统化的人才培养管理机制。其中通过“京新鹰计划 - 雏鹰计划 - 精鹰计划 - 雄鹰计划”打通“校招 - 基层管理者 - 中层管理者 - 高层管理者”的选拔、关注及培养流程；通过任职资格评定流程不断识别专业人群的能力情况，给予发展空间。



员工培训

公司已系统构建京新培训体系，涵盖股份 / 条线层面（一级）、事业部 / 分子公司层面（二级）及部门层面（三级），实现培训全覆盖与分级管理。构建结构化课程体系，覆盖新员工融入、管理者发展、通用素养与专业能力提升等多维度，形成清晰完整的课程清单。同时打造多元化培训平台，依托京新商学院在线学习平台及 KMS 平台提供数字化学习资源；并通过“京新大讲堂”“京新鹰计划”“精鹰计划”等项目，满足从高层管理者到校招新生等不同群体的个性化学习需求。



领导力发展系列

京新大讲堂 - 高管系列 (面向公司中高层) : 聚焦战略视野拓展与行业趋势洞察, 全年共举办 11 期专题培训, 内容涵盖宏观经济分析、组织变革管理、创新领导力等主题, 助力中高层管理者提升决策能力与全局思维。

京新大讲堂 - 双月一课系列 (面向中层干部) : 以“每两月一主题、每月一学习”为机制, 组织开展 6 期系统化课程, 内容涉及团队激励、绩效管理实务技能, 强化中层承上启下的桥梁作用。



人才梯队建设项目

精鹰计划四期 (中层后备人才) : 完成一期学员的集中培养与结营活动, 通过课题研究、轮岗实践、导师辅导等多种形式, 系统提升后备干部的战略理解力、项目推动力与团队管理能力, 顺利完成阶段性人才培养目标。

基层梯队培训: 面向基层优秀员工启动一期专项培养计划, 重点提升其业务精通度与基础管理意识, 夯实基层人才储备基础。



专业能力建设

研发人员专项培训: 紧扣研发创新主线, 全年累计开展培训 60 余场, 覆盖制剂研发、分析方法开发、注册资料撰写、药典解读、项目管理等多个维度。通过人才梯队班、大学生成才计划等形式, 系统提升研发队伍的专业深度与协同效率, 助力研发项目高效推进。



案例

京新鹰特训营助力新员工启航

公司于 2025 年 7 月举办“京新鹰特训营”, 为新入职员工开展为期 12 天的系统培训。培训以军事化训练磨砺意志, 帮助学员快速完成角色转变。董事长亲临现场分享期望, 勉励新员工扎根实践、坚持创新、拥抱国际化与 AI 技术, 争当复合型人才。特训营有效促进了新员工的团队融入与文化认同, 为公司人才梯队建设奠定了坚实基础。



京新鹰特训营现场



守护基层健康与民生福祉

京新药业高度重视员工职业健康与安全，持续完善安全管理体系，从源头防控风险，将健康与安全理念融入日常运营。这不仅全面保障了员工和相关方的健康与安全，也为企业长期稳定发展奠定了坚实基础，充分彰显了公司对员工福祉与可持续发展的坚定承诺。同时我们积极投身于乡村振兴与社区发展，让企业的成长与社会的进步同频共振，实现与所有利益相关方的价值共创、责任同行。

守护基层健康

职业健康管理

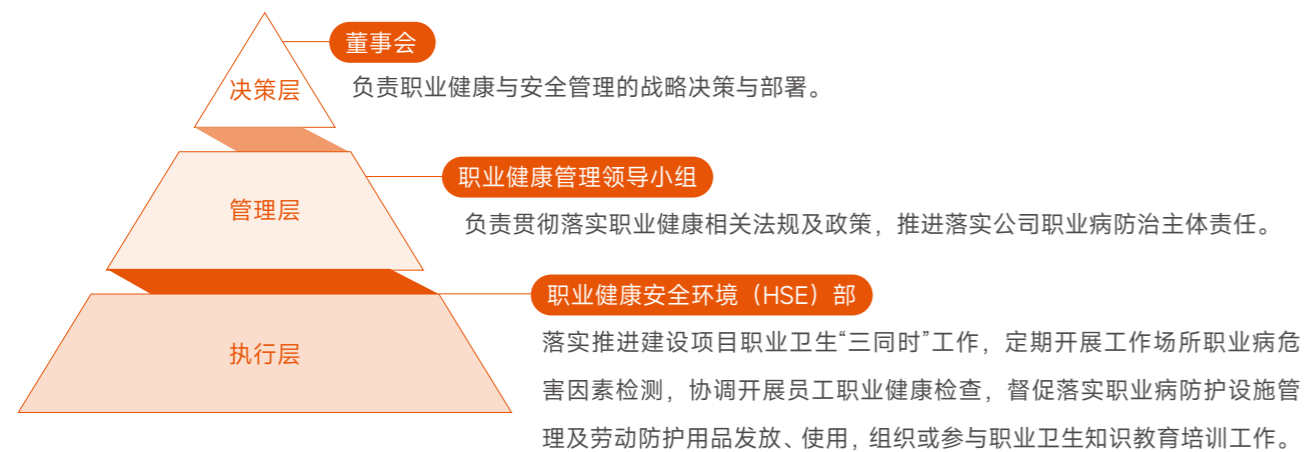
公司将员工健康与安全视为人力资源管理的重要组成部分，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制定并执行《职业卫生管理规定》《作业场所职业危害因素监测管理规定》，致力于为员工提供一个健康安全的工作环境。同时，公司成立职业健康管理领导小组，统筹、执行职业健康体系建设及职业病防治。

同时，公司严格落实职业病防治主体责任，每年委托具备资质的单位对作业现场职业病危害因素进行检测，并每三年开展一次职业病危害因素现状评价，全面识别与管控职业风险。公司高度关注员工健康监护，每年定期组织接触相关危害因素岗位的在岗人员进行职业健康体检，规范执行岗前、在岗及离岗职业健康检查，并建立健全员工职业健康台账，对员工健康状况进行动态记录、追踪与管理，确保健康数据可追溯、有闭环。在个人防护方面，公司按标准配齐各类劳动防护用品，强化规范佩戴的培训与日常监督，并在现场张贴危害告知及防护用品佩戴标识，多措并举筑牢职业健康防线。

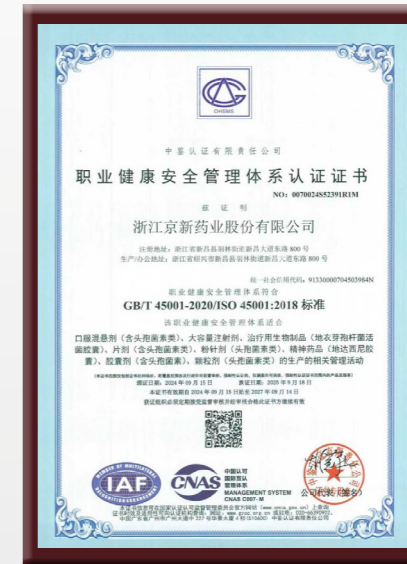


职业病危害检测报告

京新药业职业健康管理组织架构



报告期内，京新股份、深圳巨烽、沈阳火炬北泰通过职业健康安全管理体系认证。



京新药业通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证



沈阳火炬通过 ISO 14001 环境管理体系认证



深圳巨烽通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

安全生产管理

为切实加强公司安全生产责任制的落实与监督考核，公司特制定《安全生产责任制考核规定》和《安全生产奖惩管理规定》，建立健全科学、量化的考核与激励约束机制，确保各级管理人员及全体员工的安全职责明确、执行到位、监督有力。

同时，为进一步提升安全管理组织保障能力，公司已成立安全生产委员会，统筹领导全公司安全生产工作；设立事故应急指挥机构，并下设若干专业应急小组，构建统一指挥、反应迅速、协同高效的应急管理机制。在此基础上，编制完成《生产安全事故综合应急预案》，全面覆盖预防、预警、响应、处置与恢复各环节，切实提升突发事件应对能力，筑牢企业安全防线。



指标	单位	2025 数据
全职员工因工亡故人数	人	0
开展安全应急演练	次	21
参与安全应急演练人数	人次	3,800

职业健康安全文化宣贯

公司定期开展职业健康、危化品、安全生产、消防等培训，组织“安全生产月”宣传活动，提升员工安全意识与应急能力。



消防演练现场

指标	单位	2025 数据
职业健康安全培训	次	26
职业健康安全培训覆盖率	%	100
员工参与职业健康安全培训人次	人次	3,800

保障民生福祉

京新药业深知企业的稳固成长与社会整体福祉紧密相关，始终致力于将公益慈善的核心理念深度融入公司的战略规划与日常运营之中，以实际行动回应社会的广泛期待。公司开展的公益活动广泛覆盖教育文化、医疗健康、科技创新以及扶贫救灾等多个领域，通过持续且富有影响力的公益慈善举措，提升受益群体的生活质量，有力推动社会的和谐与进步，为实现可持续发展目标贡献持久而积极的能量。

积极奉献社会

公司积极组建内部志愿服务队伍，倡导员工主动加入，以实际行动奉献爱心，传递企业的社会关怀。公司每年定期组织开展公益献血活动，履行社会责任。同时，公司持续关注弱势群体，组织志愿者前往敬老院慰问孤寡老人，为他们送去生活物资与温暖陪伴。

05

坚守医药初心 底线

医药的根基，在于对生命的敬畏与守护。京新药业深知自身肩负的不仅是商业使命，更是一份沉甸甸的社会责任。从严格遵循 GMP 规范的生产质控体系，到将 ESG 绩效融入供应商管理的全链路质量屏障，再到以患者为中心的服务机制与隐私保护，京新药业正以实际行动筑牢药品安全的每一道防线，在追求创新与发展的同时，始终坚守守护人类健康的医药初心与底线。



本章回应的联合国可持续发展目标 (SDGs)



全链条生产质控

京新药业秉持“京新药，精心造”的质量理念，严格遵守国家药品监管法规，建立了覆盖药品研发、生产、经营、使用全生命周期的质量管理体系，并持续强化生产全流程的质量监督与风险防控，确保药品的安全性、有效性与质量可控性。

GMP 体系与全流程质量监控

公司严格执行《药品生产质量管理规范》(GMP) 及相关法规要求，确保质量管理体系有效运行。

法规遵从与体系建设

公司系统开展国内药品法规培训，内容涵盖《中华人民共和国药品管理法》及其实施条例、《药品生产监督管理办法》《药品检查管理办法》等核心法规。明确药品上市许可持有人 (MAH) 制度下，公司依法对药品全生命周期质量负责。生产活动严格遵守国家药品标准、核准的生产工艺，确保生产、检验记录完整准确，严禁编造和篡改。

全流程质量控制节点

物料管理

制定并执行《物料流程图》，规范物料从到货初验、QC 取样检验、合格放行到领用、退料及物料平衡的全流程，确保源头可控。

生产过程控制

强调生产过程中出现问题时必须走偏差流程，禁止修改、编造数据。通过数字化手段，自动采集、分析生产关键环节数据，智能提示风险，提升现场检查效能。

清场管理

严格执行《清场管理规程》，区分一般清场与彻底清场，明确连续生产批次限制 (通常不超过两个生产批次)，防止污染、交叉污染、混淆和差错。生产前需由岗位负责人或 QA 进行清场确认及生产前检查，记录纳入批生产记录。

清洁验证

遵循全生命周期管理原则，依据《清洁验证技术指南》，制定了《清洁验证风险评价管理规程》，《设备清洁验证管理规程》，《清洁验证风险评价模板》等相关要求。基于风险评估制定清洁验证总计划，评估最差条件，制定科学可接受标准，并持续进行清洁工艺确认，确保清洁有效性，降低污染风险。

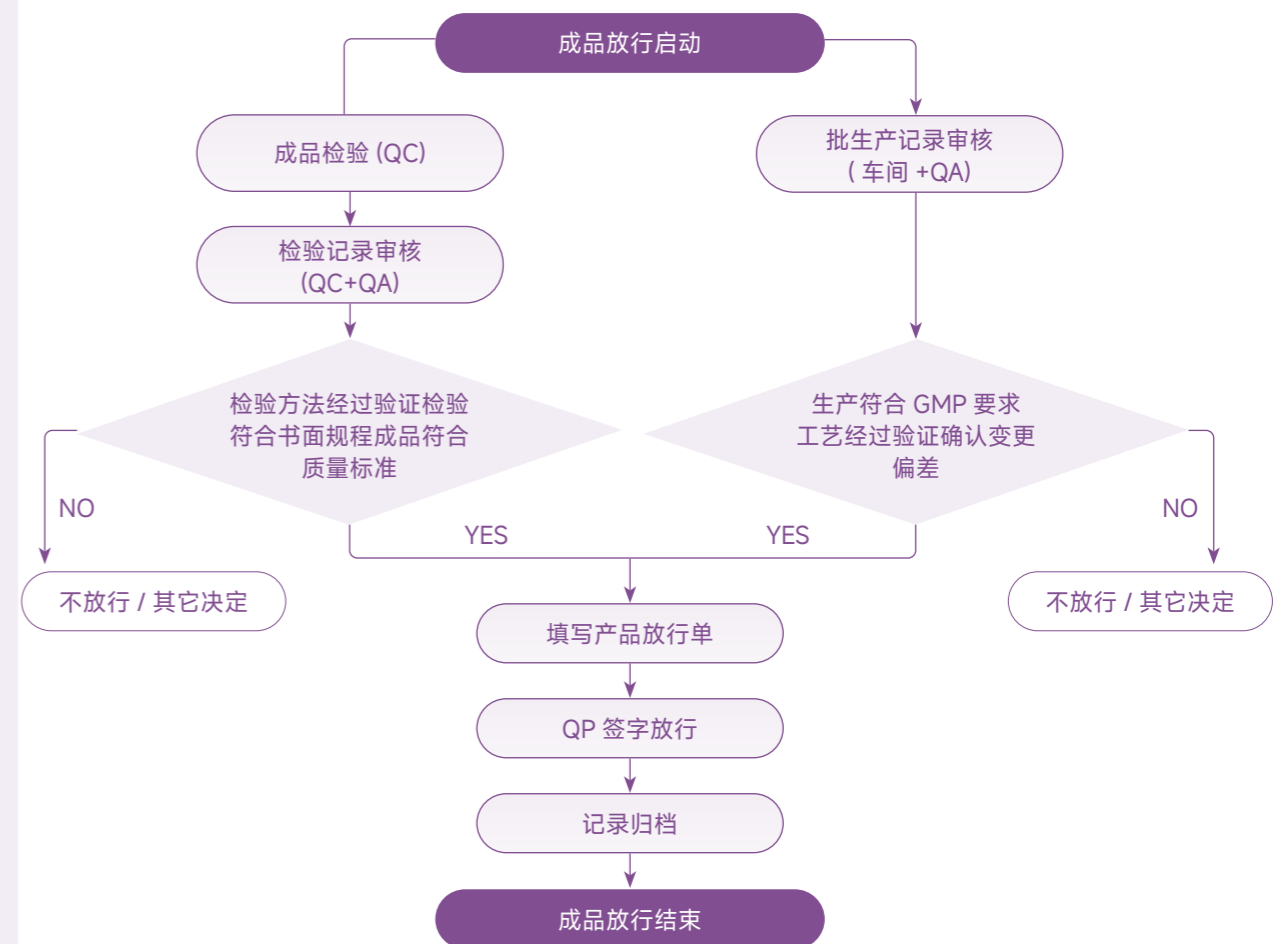
计算机化系统与数据完整性

制定《计算机化系统管理》和《数据完整性管理》规程，确保计算机化系统符合 GMP 要求，涵盖设计、验证、运行至退役的全周期。保证数据来源可靠、完整，要求数据记录真实、准确、清晰、可追溯，电子数据系统需有权限控制、审计追踪和备份。

成品放行

执行《成品放行流程图》，建立严格的上市放行规程。放行前需完成成品检验、批生产记录审核，并确认生产符合 GMP 要求、工艺经过验证、检验符合标准等多重判定，最终由质量授权人 (QP) 签字放行。

成品放行流程图



委托生产管理

公司严格履行委托生产主体责任。依据《加强药品上市许可持有人委托生产监督管理工作的公告》等法规，对受托生产企业进行质量保证能力评估，签订质量协议，定期进行现场审核。负责对物料供应商进行批准与审核，并制定药品上市放行规程。对于存在不良信用记录的受托方，需增加审核频次并考虑派员驻厂管理。

内部自查与持续改进

公司建立《GMP 自检规程》，每年进行两次全面定期自检，并根据需要开展不定期自检。自检流程涵盖计划、执行、报告、整改 (PDCA) 提出与审核、执行、追踪、有效性评估直至关闭归档，形成问题发现与整改的闭环管理，推动质量体系持续改进。

变更与风险管理

建立变更控制体系，规定未经批准严禁任何变更。变更根据对产品安全性、有效性、质量可控性的影响程度分为重大、中等、微小三类，并执行严格的评估、批准、实施和跟踪流程。同时，制定《质量风险管理规程》，建立覆盖产品全生命周期的风险辨识、评价、控制、回顾与交流程序，应用于厂房设施、生产工艺、实验室管理等多个方面，确保风险降至可接受水平。

特殊药品管理

针对第二类精神药品等特殊管理药品，制定专项《安全管理规程》，建立从原料采购到销售运输的全流程安全管理体系，明确双人双锁、票账货相符、禁止现金交易等刚性要求，目标实现全流程 100% 合法合规和“零流失”。

产品检验与闭环整改

公司坚持对产品进行严格检验，确保 100% 符合国家和行业标准方可放行。根据公开的社会责任信息，公司出货产品环保、质量检验合格率达到 100%。公司定期将产品送第三方测试，并将报告分享给客户。

质量问题整改闭环

检查与缺陷管理

公司接受药品监督管理部门各类检查。对于检查中发现的缺陷，依据《药品检查管理办法》分为严重缺陷、主要缺陷和一般缺陷。公司承诺积极配合检查，提供真实完整资料。

整改流程

现场检查结束后，公司按规定在 20 个工作日内提交整改报告，包含缺陷描述、调查分析、风险评估、控制措施、效果评价等内容。无法按期完成的需制定整改计划。整改完成后提交补充报告，并接受可能的现场复查。

内部自查整改

通过内部 GMP 自检发现的缺陷，由责任部门收到《自查整改通知书》后提出纠正与预防措施 (CAPA)，经审核后执行，并由 QA 追踪直至关闭，确保整改有效。

年度回顾

公司执行《产品质量年度审核流程图》，每年对产品质量数据进行汇总、趋势分析，形成年度质量回顾报告，必要时制定 CAPA，通过持续监控确保质量体系稳定。

模拟召回与追溯

为验证质量管理体系应对质量问题的能力，公司定期（如每年）组织药品模拟召回。演练涵盖从启动、信息确认到总结报告的全流程，检验召回系统的可操作性和药品追溯体系的有效性。公司制定《药品召回管理制度》，确保在发生真实质量问题时能快速响应，控制产品，保障公众用药安全。

信用与合规记录

公司的各类监管信息，包括许可、检查结果、违法行为查处、抽检结果等，均被纳入药品安全信用档案管理。公司致力于保持良好的信用记录，避免出现如抽检不合格、检查不符合 GMP 要求等情形，以维护企业信誉并降低合规风险。

案例

全流程模拟召回，实战检验质量体系应急与追溯能力

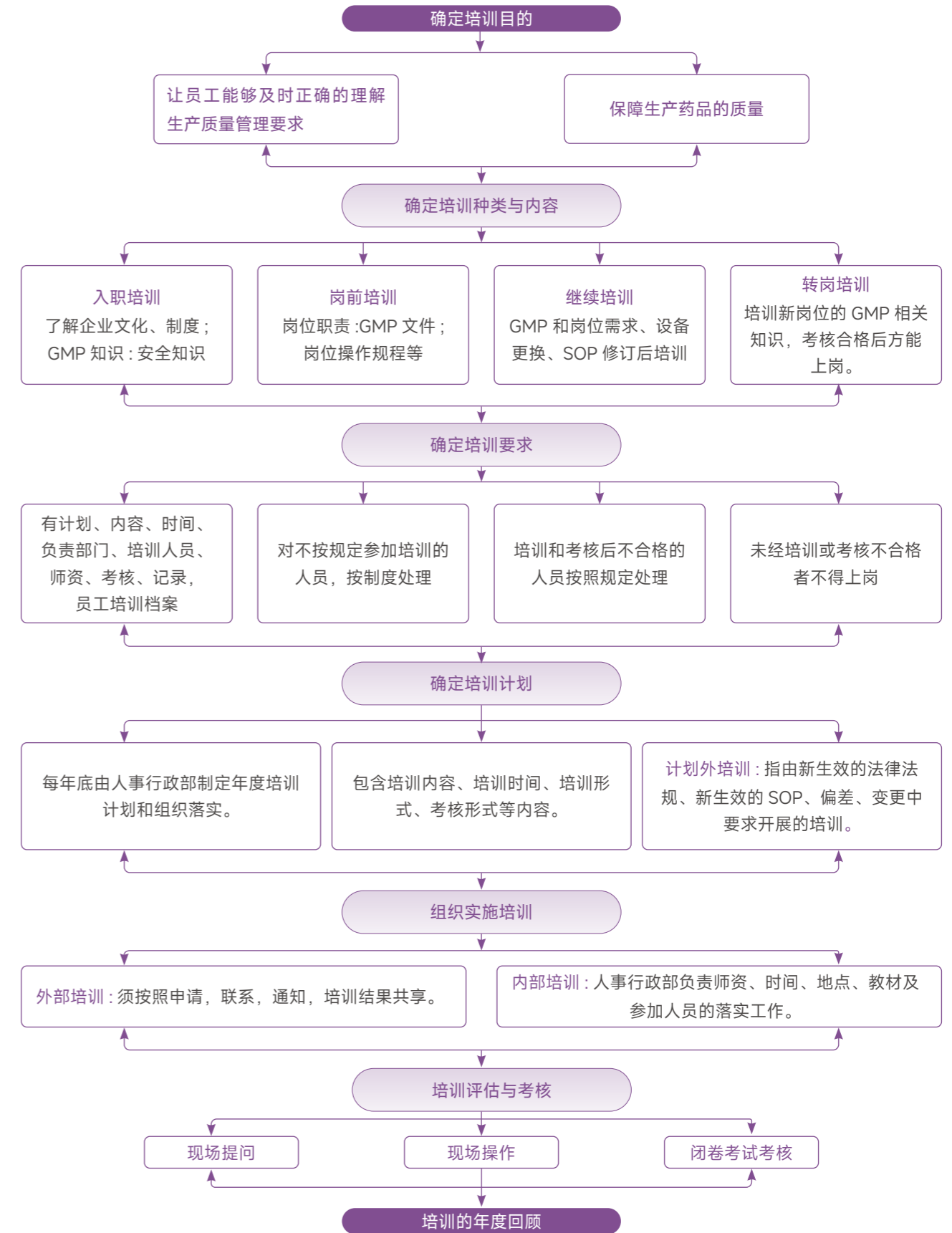
为持续验证并强化质量管理体系对潜在质量缺陷的快速响应与闭环处置能力，京新药业于 2025 年 5 月组织开展了针对第二类精神药品“地达西尼胶囊”（批号 A2412231）的模拟召回演练。本次演练模拟了产品有效期错误的场景，旨在检验公司《境内产品召回管理规程》的可操作性与有效性，以及药品追溯体系的完整性与可靠性。演练严格按照既定方案执行，涵盖了从启动会议、信息确认、客户通知、流向跟踪到形成总结报告的全流程。虽然未进行实际产品回收，但对产品流向进行了完整跟踪。演练结果显示，召回流程按计划顺利完成，公司的召回系统操作可靠、有效，药品追溯体系管理规范。通过此类定期、贴近实战的模拟召回，公司不仅评估和优化了问题产品的快速控制与撤回能力，也确保了在真实质量事件发生时，能够高效启动闭环整改机制，切实保障公众用药安全。

质量培训与能力提升

高素质的员工队伍是保障药品质量、确保 GMP 体系有效运行的基石。公司建立了系统化、标准化的质量培训管理体系，旨在确保从事药品生产和质量管理的员工，能够正确理解并严格执行生产质量管理要求，从而保障药品生产质量。



培训管理流程图



系统化的培训管理体系

公司明确了培训的根本目的，即让员工能够及时正确地理解生产质量管理要求，并保障药品质量。该体系覆盖员工职业发展的全周期，包括：



入职培训

内容涵盖企业文化、公司制度、GMP 基础知识及安全知识。



岗前培训

针对具体岗位，培训岗位职责、GMP 文件、岗位操作规程等。



继续培训

根据 GMP 要求、岗位要求、设备更换、标准操作规程 (SOP) 修订等情况，进行持续的知识更新与技能强化。



转岗培训

员工转岗至新岗位前，必须接受新岗位相关的 GMP 知识培训，考核合格后方能上岗。

培训流程要求所有培训活动必须有明确的计划、内容、时间、负责部门、培训人员、师资、考核及记录，并建立员工个人培训档案。公司严格执行“未经培训或考核不合格者不得上岗”的规定，并对未按规定参加培训或考核不合格的人员按制度进行处理。

全面的培训内容与高频实施

公司的培训内容紧密围绕药品生产质量管理的核心要求展开。质量管理部作为核心责任部门，组织了高频次、多主题的专题培训。2025 年，公司密集开展了多场 GMP 专题培训，主题涵盖法规与标准、生产流程控制、验证与确认、质量体系工具与物料管理等层面内容，主要采用现场授课的形式，确保了培训的互动性与实效性。培训对象广泛覆盖生产一线员工及质量管理人员。助力参与培训的员工全面提升质量管理能力。



专业的内部讲师与资质保证

公司的培训主要依靠内部培养的讲师队伍。例如，在 2025 年度的 GMP 类培训计划执行表中，质量管理部、生产车间等部门的干部或业务骨干担任讲师，讲授药品生产法规、操作规程等专业课程。这保证了培训内容与公司实际生产和质量体系的紧密结合。同时，对于参与关键质量活动的人员，有明确的资质要求，例如自检小组成员需具有两年以上质量管理或生产管理相关工作经验，且每年必须接受质量管理体系及 GMP 相关知识培训，以确保其专业能力持续符合要求。

培训效果评估与记录追溯

公司通过现场提问、操作考核、闭卷考试等多种方式对培训效果进行评估。所有培训均需保留详细的记录，包括培训签到表以及考核结果。

案例

GMP 基础知识培训



GMP 基础知识培训现场照片

GMP 基础知识线上考试



筑牢全链路质量屏障

京新药业深知，卓越的产品质量与可持续的供应链是公司发展的基石。我们通过构建覆盖供应商准入、日常管理、风险防控到绿色共建的全链路管理体系，将质量、安全、环境与社会要求深度融入供应链的每一个环节，确保从源头到终端的全程可控与合规。

供应商 ESG 准入与源头管控

公司建立了科学、系统、全生命周期的供应商管理体系，将环境、社会、治理及质量要求作为供应商准入与管理的核心门槛，确保上游原料的质量与合规性。

严格的供应商准入与分类管理

公司依据《供应商管理规定》，通过 SRM（供应商关系管理系统）对供应商进行全生命周期管理，将其分为潜在、签约、合格、冻结、淘汰等类别。供应商准入需经过严格的调研、评估、审批流程。

准入流程

对于新供应商，物资采购部需进行详尽的**供应商调研**，内容涵盖交付能力、质量保障、成本优势、市场管理、综合服务及**企业社会责任**（人权管理、健康工作场所、环保体系等）。对于原料药、关键中间体等核心物料供应商，必须进行**现场商务考察**。准入审批时，除常规资质文件外，必须签订《供货协议》《质量协议》及《廉洁协议》。

ESG 准入审核

公司专门制定《供应商企业社会责任管理办法》，在供应商准入环节设置明确的 ESG 审核标准：

环境保护

生产类供应商需提供《环评报告》《排污许可证》《安全生产许可证》、近 12 个月三废检测报告、节能减排措施报告及危险废弃物处置协议。

劳工与人权

提供调查问卷，调查供应商有无 100% 签订合同及缴纳社保，提交无童工、无强迫劳动及尊重人权的承诺函，以及消防验收记录、反歧视制度、员工培训计划等。

商业规范

必须签订《廉洁协议》，并提供无垄断经营、不正当竞争及无专利侵权的声明。

可持续采购

需提供主要原材料供应商清单及管理措施，确保供应链多元化与稳定；产品需符合国家环保标准，并承诺将可持续采购要求传递至其上游供应商。

系统化的质量与 ESG 持续考核

公司对合格供应商实施动态绩效考核与年度审核，将 ESG 表现纳入核心评价维度。



绩效考核

根据《供应商管理规定》，每年从质量（30%）、交期（30%）、价格支持（15%）、服务（25%，含企业社会责任）四个维度对合作供应商进行考核。考核结果直接关联供应商评级与采购份额分配。



ESG 专项评估

公司每年对关键供应商开展 ESG 因素考核，权重占 5%，从诚信经营、合规管理、环境保护等方面进行规范描述，ESG 在绩效考核中占有一定比例。2025 年，公司 100% 的目标供应商接受了企业社会责任评估。



质量管控延伸

公司要求供应商对其上游原料质量负责。在准入时，供应商需提供主要原材料供应商清单及管理措施。同时，公司《采购风险管理规定》将供应商质量风险作为重点防控对象，通过协议约束、现场审核等方式，确保上游原料质量稳定可靠。

绿色共建与风险防控

京新药业致力于与供应商构建长期、稳定、共荣的战略合作伙伴关系，通过风险共防、绿色共建，提升整个供应链的韧性与可持续水平。

绿色供应链共建

公司将绿色低碳理念贯穿于供应链管理，推动上下游协同减碳。

绿色采购实践

在供应商筛选与评估中明确纳入环保因素，设定《供应商考察表》《供应商风险评估表》等评估机制。

循环经济与废弃物管理

公司自身通过技术改造，如纯化水浓水回用、冷凝水回用等方式降低水耗，并推动包装材料的循环利用，如大包装箱回收、小纸盒使用环保材料。

全方位的供应链风险防控

公司建立了系统的采购与供应链风险识别、评估与应对机制，以保障供应安全与稳定。

制度化的风险管理

制定《采购风险管理规定》，系统覆盖需求、供应商、库存、瓶颈物料、合同、质量及财务等多类风险点，明确了风险识别方法与责任分工，旨在将采购风险降至最低。

多元化与可持续策略

供应商多元化：《供应商企业社会责任管理办法》明确要求主要原料供应商应保持多元化，并在准入时对少数民族、女性、退役军人、残疾人等拥有的企业给予适当加分，以降低供应集中风险并促进社会包容。

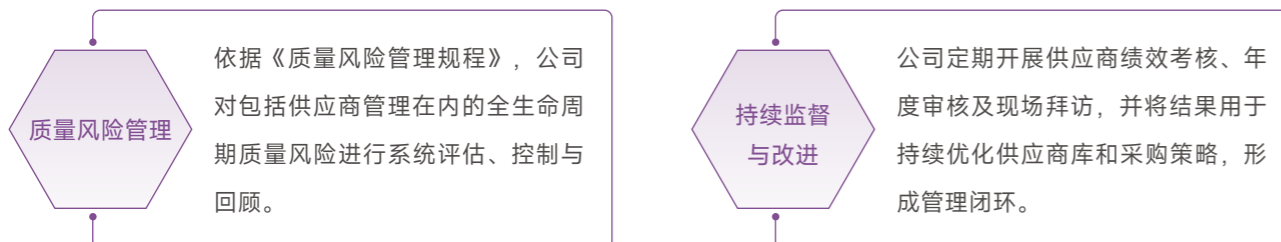
供应链安全：通过制定供应商新增计划，避免独家供应风险。同时，在供应商准入时考虑不同地区的供应商，以降低地域性供应中断风险。

廉洁透明的合作生态

- 公司制定《廉洁告知函》，要求所有供应商签订《廉洁协议》。2025 年，签订廉洁协议的供应商比例达 **100%**。
- 建立 SRM 供应商管理系统，实现原辅料及包装材料 100% 线上采购，确保采购流程的阳光、透明。
- 设立供应商申诉机制，在公司网站及协议中明确审计部联系人，并对申诉信息保密，保障公平合作。

全链路质量与风险文化

公司通过质量风险管理体系，将风险思维贯穿于从研发、生产到供应链的各个环节。



医药普惠与客户服务

京新药业秉持“精心守护健康”的企业使命和“以客户为中心”的经营理念，致力于通过提升药品可及性、加强患者沟通与服务，以及严格保护客户隐私，切实履行医药企业的社会责任，让更多患者受益于高质量的药品。

市场覆盖与健康科普

京新药业以提升药品可及性为核心，通过积极拓展多元化营销渠道、强化市场准入能力，并开展合规专业的学术推广与健康科普，致力于让创新与优质药品惠及更广泛的患者群体。

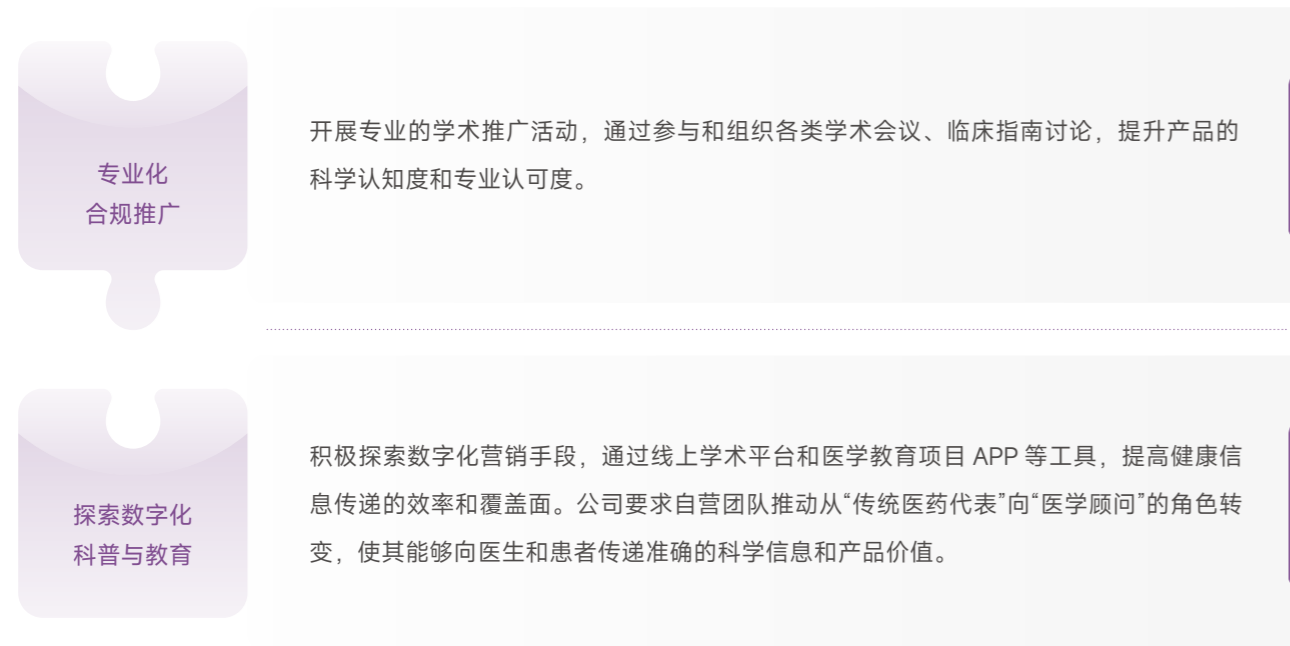
市场覆盖与可及性提升

公司致力于研发和生产高品质药品，并通过多元化的市场策略提升药物可及性。2025 年，公司持续推进销售模式转型，从根本上转变集采仿制药的传统销售模式，建立与创新药特点相匹配的专业化、学术化、多元化的推广模式和准入能力。具体举措包括：



健康信息传递与学术推广

公司坚持合规、专业的学术推广，旨在向医疗专业人士和公众传递准确的药品信息。



客户响应与隐私保护

公司构建了以患者为中心的闭环管理体系，从严谨的客户反馈与投诉响应机制出发，确保患者声音得到及时倾听与处理；同时，将临床需求深度融入研发与战略，并持续加强信息安全投入与制度建设，全方位保障客户隐私与数据安全。



客户反馈与投诉响应机制

公司高度重视客户（包括患者、医疗专业人士）的反馈，建立了系统的响应与处理机制，并将此视为履行社会责任的重要环节。



患者需求适配

公司的研发与战略紧密围绕临床需求，致力于为患者提供更优质的医疗解决方案。



客户隐私与数据安全保护

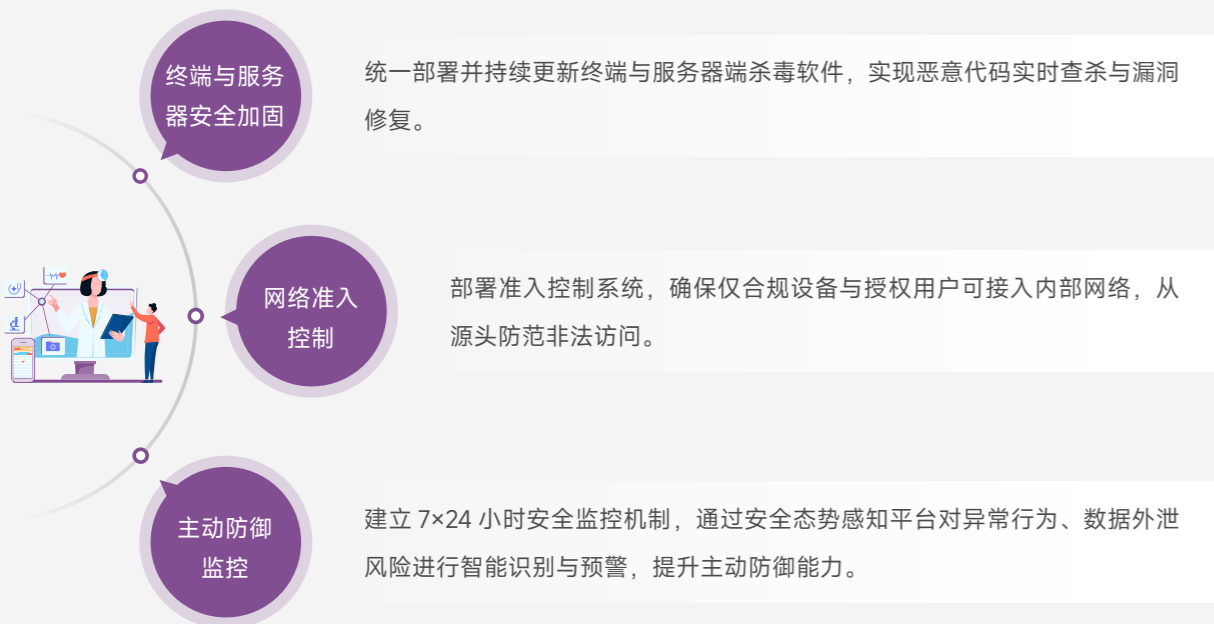
公司严格遵守法律法规，将客户隐私与数据安全保护置于重要位置，并建立了相应的制度与技术体系。

制度体系

公司建立了《保密及信息安全管理制度》等制度体系，对系统账号进行流程审批并定期进行权限梳理，对终端进行合规管理。

技术防护措施

公司构建了多层次的技术防护体系：



资源投入

公司持续投入资源保障信息安全。2025 年公司在信息安全方面的投入为 127.8 万元。

案例

地达西尼胶囊成品率提升专项改进

2025 年，公司针对创新药地达西尼胶囊 (2.5mg) 在生产中面临的成品率低、生产成本较高等问题，启动了专项改进项目。该项目旨在通过推动生产批量放大、优化中间体含量控制、改进铝塑包装模具及加强过程检查等一系列技术与管理措施，系统性提升该产品的成品率。提高成品率直接意味着同等原料投入下可获得更多合格药品，这不仅降低了单位药品的生产成本，为药品价格稳定或进一步惠及患者创造了空间，也提升了供应链的稳定性和效率，确保了市场供应的充足性。该项目是公司“以患者为中心”理念在生产和供应链环节的具体体现，通过内部精益改善，间接促进了药品的可负担性和可及性，让更多患者能够持续获得所需治疗。



GRI 索引表

报告目录		GRI 可持续发展报告标准	联合国可持续发展目标
关于本报告		GRI2-1、GRI2-2、GRI2-3	
董事长致辞		GRI2-22	
关于京新药业		GRI2-1、GRI2-6	
可持续发展治理	治理架构	GRI2-9	 
	可持续发展战略	GRI2-12、GRI2-13、GRI2-14	
	影响、风险和机遇管理	GRI2-12	
议题重要性评估	利益相关方沟通	GRI2-29	
	重要性分析	GRI3-1、GRI3-2、GRI3-3	
公司治理	完善公司治理	GRI2-9、GRI2-10、GRI2-11、GRI2-16、GRI2-17、GRI2-23、GRI405-1	 
	加强风险管控	GRI2-23、GRI2-27	
	反贪污	GRI2-23、GRI3、GRI205-2、GRI205-3	
	反不正当竞争	GRI206-1	
护航医药可持续发展绿色屏障	气候变化应对行动	GRI3、GRI305-1、GRI305-2、GRI305-3、GRI305-4、GRI305-5	        
	环境合规与生态守护	GRI2-23、GRI2-24	
	资源高效利用	GRI2-23、GRI3、GRI103-1、GRI103-2、GRI103-4、GRI103-5	
	污染与废弃物管控	GRI2-23、GRI3、GRI305-6、GRI305-7、GRI306	
赋能医药高质量发展引擎	研发投入与成果转化	GRI2-6、GRI2-23	
	科研伦理	GRI2-6、GRI2-23	

报告目录		GRI 可持续发展报告标准	联合国可持续发展目标
彰显企业担当	赋能人才成长与价值实现	GRI401-1、GRI401-2、GRI405-1、GRI406-1、GRI407-1、GRI408-1、GRI409-1	  
	守护基层健康与民生福祉	GRI2-9、GRI2-23、GRI2-24、GRI3、GRI403-1、GRI403-2、GRI403-3、GRI403-5、GRI403-6、GRI403-7、GRI403-9、GRI403-10	
坚守医药初心底线	全链条生产质控	GRI2-23、GRI203、GRI302-5、GRI416-2	   
	筑牢全链路质量屏障	GRI2-23、GRI203、GRI302-5、GRI416-2	
	医药普惠与客户服务	GRI2-23、GRI203、GRI302-5、GRI416-2	
附录			

关键绩效表

经济数据

关键绩效指标	单位	2025 年
营业收入	亿元	40.69
总资产	亿元	81.24
利润总额	亿元	8.64
归属于上市公司股东的净利润	亿元	7.58
纳税总额	亿元	3.59
研发投入	亿元	3.68

环境数据

关键绩效指标	单位	2025 年
排放物		
氮氧化物 (NO _x) 排放总量	吨	6.73
二氧化硫 (SO ₂) 排放总量	吨	2.32
工业颗粒物排放量	吨	1.02
氨氮	吨	4.40
化学需氧量 (COD)	吨	198.47
挥发性有机物 (VOCs) 排放总量	吨	15.85
能源利用		
汽油	吨	12.68
柴油	吨	69.88
天然气	万立方米	39.09
外购电力	千瓦时	99,736,178.67
光伏再生能源用量	千瓦时	1,103,680.00
直接能源消耗量	吨标煤	551.92
间接能源消耗量	吨标煤	25,641.63

关键绩效指标	单位	2025 年
有害及无害废弃物		
危险废弃物产生量	吨	8,432.87
无害废弃物产生量	吨	4,041.39
一般废弃物处理量	吨	814.29
水资源利用		
总取水	吨	1,301,207.00
水资源回收和再利用总量	吨	28,466,016.00
温室气体排放		
温室气体总排放量	吨二氧化碳当量	97,184.09
温室气体直接排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	1,115.00
温室气体间接排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	96,069.09

社会数据

关键绩效指标	单位	2025 年
员工		
员工总数 ²	人	3,732
少数民族员工人数	人	199
少数民族员工比例	%	5.33
雇佣当地员工人数	人	1,497
人均薪酬	万元	13.99
人均创收	万元	108.00
按性别划分员工总数		
男员工	人	2,193
男员工比例	%	58.76
女员工	人	1,539
女员工比例	%	41.24

² 本表所列员工总人数为公司正式员工总数，不含劳务派遣、外包服务及实习人员。

关键绩效指标	单位	2025 年
按学历划分的员工总数		
研究生学历及以上员工人数	人	273
本科学历员工人数	人	1,333
本科及以下学历员工人数	人	2,126
按年龄划分的员工总数		
30 岁以下	人	1,142
30 至 50 岁	人	2,382
50 岁以上	人	208
管理人员数量		
高级管理人员	人	11
中级管理人员	人	49
初级管理人员	人	205
中层及以上男性管理人数	人	187
中层及以上女性管理人数	人	78
雇佣情况		
新招聘员工总数	人	896
性别		
男性	人	673
女性	人	223
员工流失		
员工整体流失率 ³	%	13.30
健康与安全		
工伤人数		
全职员工因工亡故人数	人	0
培训情况		
职业健康安全培训	次	26
职业健康安全培训覆盖率	%	100
员工参与职业健康安全培训人数	人次	3,800

³ 员工整体流失率包含主动流失率与被动离职率。

关键绩效指标	单位	2025 年
应急演练情况		
开展安全应急演练	次	21
参与安全应急演练人数	人次	3,800
培训与发展		
员工受训时长	小时	64,385.65
男性员工受训时长	小时	1.93
女性员工受训时长	小时	1.93
高级管理层员工人均培训时长	小时	1.80
中级管理层员工人均培训时长	小时	1.50
基层员工人均培训时长	小时	1.90
年度培训支出金额	万元	144.16
员工培训覆盖率	%	100
员工平均受训时长	小时 / 人	2.00
产品和服务责任		
产品和服务相关安全质量重大事故	个	0
组织产品质量和服务主题培训	个	12
客户投诉回复率	%	100
涉及客户隐私泄露案件的数目	件	0
社会贡献		
公益活动总投入	万元	69.40
信息安全		
信息安全投入	万元	127.80
创新驱动		
研发团队总人数	人	645
新获得授权专利数	项	2
新获得发明专利数	项	2
授权专利累计数	项	115
授权发明专利累计数	项	112
授权外观设计专利累计数	项	3

治理数据

关键绩效指标	单位	2025 年
董事会组成		
董事会总人数	人	9
独立董事	人	3
按性别划分		
男性董事	人	6
女性董事	人	3
按年龄划分		
30-50 岁董事人数	人	5
50 岁以上董事人数	人	4
董事会及专门委员会会议		
审计委员会会议次数	次	4
薪酬委员会会议次数	次	2
提名委员会会议次数	次	3
战略委员会会议次数	次	1
独立董事专门会议	次	1
股东会召开次数	次	3
反商业贿赂及反贪污		
举办和组织参加的反商业贿赂及反贪污培训场次	场次	2
反商业贿赂与反贪污培训参与人数	人	46
反不正当竞争		
反不正当竞争培训次数	场次	1
反不正当竞争培训参与人数	人	28

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《浙江京新药业股份有限公司 2025 年度环境、社会和治理 (ESG) 报告》，我们在此诚挚地邀请您对本报告提出宝贵的意见和建议，以帮助改善我们的工作。

针对下列问题，请在适当处勾选您的选择

1. 您对本报告的总体满意度评价

非常差 较差 一般 较好 非常好

2. 本报告完整地回应、披露了重要性议题

非常差 较差 一般 较好 非常好

3. 本报告披露的信息及资料清晰、准确、完整

非常差 较差 一般 较好 非常好

4. 本报告全面、准确地反映公司对社会与环境的重大影响

非常差 较差 一般 较好 非常好

5. 本报告的逻辑主线、语言文字、版式设计条理清晰、可读性强

非常差 较差 一般 较好 非常好

请您对以下问题作出简要回答

1. 在本报告披露的内容中，您最关心或最满意的部分有哪些？

2. 本报告是否存在您所关注却尚未披露的内容？

3. 针对本报告，您是否有其他意见或建议？

网址：<https://jingxinpharm.com>

邮箱：binxia.yu@jingxinpharm.com

联系地址：浙江省新昌县羽林街道新昌大道东路 800 号

联系电话：0575-86096605