



江苏美思德化学股份有限公司

2025

环境、社会和公司治理(ESG)报告



公司地址:江苏省南京市栖霞区恒泰路8号汇智科技园A3栋

联系电话:025-85560992

官方网站:www.maysta.com

电子邮箱:info@maysta.com

股票简称:美思德  
股票代码:603041  
上海证券交易所A股主板上市

# 目录 / CONTENTS

关于本报告	3
董事长致辞	5
走进美思德	7
重要性议题识别	11
ESG治理架构	14
附录一:关键绩效指标表	91
附录二:指标索引	95

## 01

### 恪守合规底线 锚定发展根基

环境合规管理	19
污染物排放	23
职业健康与安全生产	27
反商业贿赂及反贪污	35
反不正当竞争	39

## 02

### 驱动创新价值 守护核心信任

创新驱动	43
产品和服务安全与质量	47
数据安全与客户隐私保护	50

## 03

### 提升资源效能 应对气候挑战

应对气候变化	55
废弃物处理	62
能源利用	63
水资源利用	66
循环经济	68
供应链安全	70

## 04

### 凝聚组织力量 优化治理体系

员工权益保障	75
职业发展与培训	81
利益相关方沟通	83

## 05

### 践行广泛责任 贡献多元价值

乡村振兴	87
社会贡献	88
平等对待中小企业	89
生态系统和生物多样性保护	89



## 关于本报告



### 报告范围

组织范围: 如未特别说明, 本报告涵盖的组织范围包括本公司及下属子企业, 与财务报告合并报表范围的企业一致。考虑到各国家环境绩效数据受当地政策和法律影响, 本报告主要披露中国地区企业的相关数据, 境外子企业以当地披露要求为准。

时间范围: 本报告为2025年度报告, 报告期间2025年1月1日至2025年12月31日, 部分信息可能在该期间前后进行一定的延伸。

### 编制依据

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制(2026年1月修订)》编制, 同时参考全球报告倡议组织(以下简称GRI)可持续发展报告标准(GRI Standards)编制。

### 报告数据来源

本报告引用的财务数据来源于公司经审计的年度财务报告, 其他数据、信息来源于公开信息、公司各部门文件、内部统计数据。本报告已经公司董事会审议通过, 不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 报告编制原则

本报告采用影响重要性和财务重要性的双重重要性分析方法, 全面审查各议题重要性, 确保披露信息的准确性、完整性和合法性。

### 报告称谓

如无特别说明, 本报告中的“美思德”“公司”“我们”均包括江苏美思德化学股份有限公司及其合并报表内的子公司。其中, 在单独称谓时, 江苏美思德化学股份有限公司简称为“美思德股份公司”; 南京美思德新材料有限公司简称为“美思德(南京)新材料公司”; 美思德(吉林)新材料有限公司简称为“美思德(吉林)新材料公司”。

如无特别说明, 本报告货币单位为人民币元。

### 报告获取

如您需下载本报告, 可登录上海证券交易所官方网站(<https://www.sse.com.cn/>)或江苏美思德化学股份有限公司官方网站(<https://www.maysta.com/>)下载。

### 联系方式

如您对本报告有任何宝贵意见或存在任何疑问, 欢迎联系本公司:  
地址: 南京经济技术开发区恒泰路8号汇智科技园A3栋之七层、八层  
邮编: 210046  
电话: 025-85562929  
邮箱: [zqsw@maysta.com](mailto:zqsw@maysta.com)

## 董事长致辞



尊敬的各位股东、合作伙伴及社会各界朋友：

岁序更替,华章日新。值此江苏美思德化学股份有限公司首份《环境、社会及治理(ESG)报告》发布之际,我谨代表公司董事会,向长期以来关心、支持美思德发展的全体股东、合作伙伴、员工及社会各界,致以最诚挚的谢意!

2025年是“十四五”规划的收官之年,也是美思德深化战略布局、加速转型升级的关键之年。面对全球经济增速放缓、行业竞争加剧的复杂外部环境,公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,将ESG理念深度融入企业发展战略,以“创新发展年”为主题,围绕“技术突破、市场深耕、管理提效、战略升级”四大核心策略,在高质量发展的道路上行稳致远。

### 践行绿色使命,引领低碳转型

作为中国聚氨酯助剂行业的领军企业,美思德深刻认识到绿色低碳转型是化工行业可持续发展的必由之路。回顾2025年,公司将绿色发展理念贯穿生产经营全过程,以实际行动响应国家“双碳”战略目标。

在产品创新层面,我们依托“中国聚氨酯工业协会助剂工程技术中心”,成功开发生物基聚氨酯绿色助剂新产品,显著提升了原料的可持续性与可循环性。在软泡领域,我们开发出符合欧盟标准及IKEA认证的低挥发性匀泡剂;针对新能源汽车内饰的环保要求,构建了完整的低气味产品矩阵,成功应用于多家汽车品牌座椅系统。在硬泡领域,我们突破关键技术,开发出应用于LNG船舶制造的聚氨酯匀泡剂产品,并率先进入欧洲市场批量销售超低环体含量匀泡剂,打破了跨国公司的市场垄断。

在生产运营层面,我们积极推进绿色制造体系建设。吉林生产基地荣获“吉林省智能工厂”认定,南京、吉林两大基地通过MES系统实现生产动态监控与设备全生命周期管理,将传统能耗与环保管理升级至数智化新高度。公司布局厂区光伏发电,稳步提高清洁能源使用比例,通过应用绿电、推行清洁生产、提升“三废”利用率等举措,系统性降低运营对环境的影响。

凭借在可持续发展领域的卓越表现,公司2025年获得EcoVadis铜牌评级,并于2026年初荣获全球环境信息研究中心(CDP)“管理级别(B级)”评定,标志着公司在温室气体减排、水资源保护及森林资源可持续利用等核心领域的系统性管理获得国际权威认可。

### 坚守安全底线,筑牢发展根基

安全是化工企业的生命线。美思德始终秉承“零伤害、零事故”的安全理念,以EHS管理体系为基础,深度融合过程安全管理(PSM),实现双控数字化、特殊作业电子化、监测报警实时化、承包商管理全流程链条化。

我们通过深入开展“安全生产月”活动,以情景模拟、案例研讨等沉浸式教育形式,强化全员安全理念与行为。公司自成立至今保持无一般及以上安全事故的良好记录,多次被评为“安全生产先进单位”。在职业健康方面,我们认真贯彻落实《职业病防治法》,为员工提供良好的工作环境和健全的防护措施,运行迄今从未发生职业病及疑似病例。

### 深化创新驱动,锻造核心竞争力

创新是美思德高质量发展的核心引擎。作为全球少数具备“分子结构设计-合成工艺开发-复配应用研究”全链条技术能力的企业,我们持续加大研发投入,建有“中国聚氨酯工业协会助剂工程技术中心”,“国家级博士后科研工作站”,“江苏省有机硅表面活性剂工程技术研究中心”等核心创新平台。

截至2025年12月,公司累计获得授权专利65项,其中发明专利52项、实用新型专利13项,承担国家及省部级科技项目8项,参与国家重点研发计划项目1项。2025年,我们建成聚氨酯喷涂应用实验室,针对高水+HFC-245fa、LBA及全水喷涂体系开展助剂解决方案的研发优化,为行业HCFC-141b发泡剂替代提供关键技术支撑。同时,我们与中国林科院林化所共建联合技术实验室,持续推动产学研深度融合。

### 完善治理体系,保障股东权益

公司持续完善现代企业制度,优化公司治理结构,强化内部控制和风险管理,确保决策科学合理、合规合法。我们高度重视信息披露工作,提升公司透明度和公信力,切实保障股东合法权益。

2025年,公司实施2024年度利润分配方案,向全体股东每10股派发现金红利1.20元(含税),持续回报股东信任与支持。我们坚持以标准化、系统化为管理基础,以信息化、数字化为工具手段,通过DCS、MES和ERP等系统,逐步建立现代化、科学化和规范化的管理控制体系。

### 履行社会责任,共创美好未来

美思德始终将社会责任融入企业发展血脉。2025年,我们承办“聚氨酯喷涂HCFC-141b替代解决方案研讨会”,联合中国聚氨酯工业协会发布《关于加快HCFC-141b替代推动聚氨酯

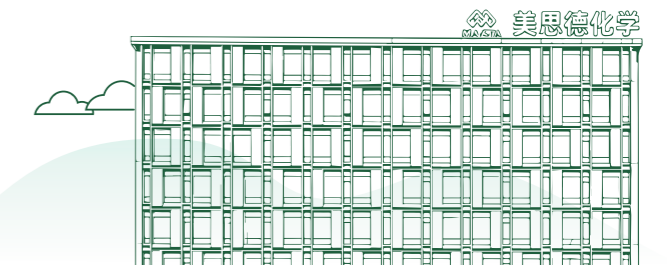
喷涂行业绿色发展的倡议书》,推动行业绿色低碳转型。在第七届聚氨酯前沿科技国际论坛上,我们与其他企业共同签署《聚氨酯产业低碳行动倡议书》,牵头制定生物基助剂行业标准,以实际行动引领行业可持续发展。

我们坚持以人为本,重视员工职业发展与培训,构建多元化的人才发展通道。公司与核心客户建立长期稳定的合作关系,与陶氏化学、巴斯夫、科思创、万华等国内外知名企业形成上下游优势资源互补,共同推动产业链高质量发展。

展望未来,美思德将继续秉持“创新驱动、绿色发展”的理念,以“成为全球一流聚氨酯助剂创新企业”为愿景,深化“匀泡剂+催化剂”双轮驱动战略,加快从单一助剂供应商向复合助剂及解决方案供应商的战略转型。我们将持续完善ESG管理体系,将环境、社会和治理因素全面融入战略规划和日常运营,以更优质的产品和服务回馈客户,以更优异的业绩回报股东,以更切实的行动贡献社会。

让我们携手并进,共同书写美思德可持续发展的新篇章!

江苏美思德化学股份有限公司  
董事长:孙宇  
二〇二六年四月

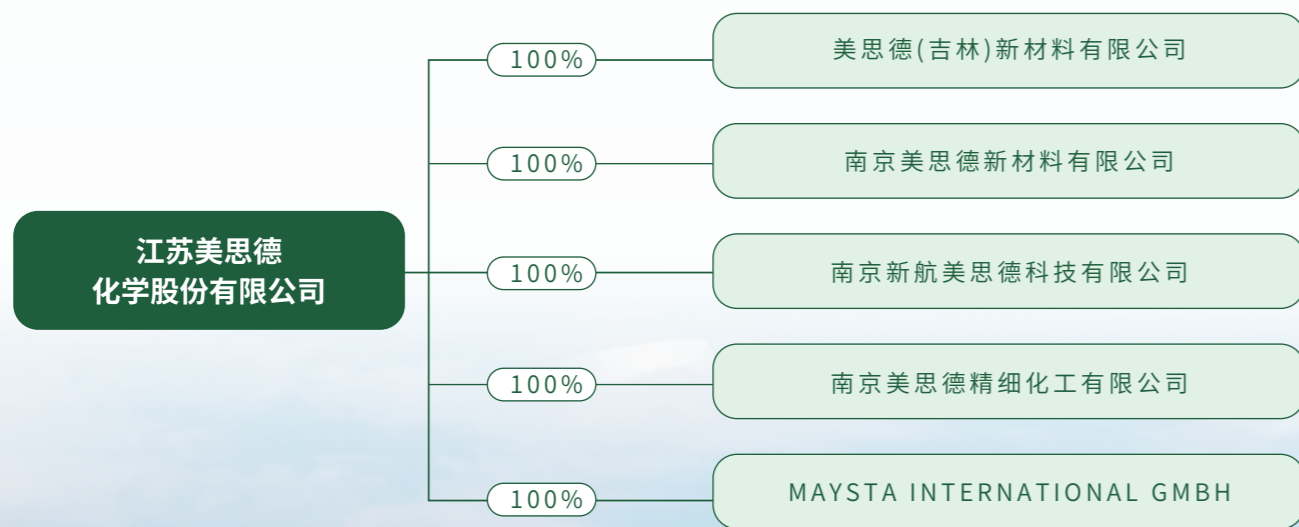


# 走进美思德

## 公司简介

江苏美思德化学股份有限公司坐落于国家级南京经济技术开发区, 成立于2000年, 2017年3月在上海交易所A股主板上市(美思德:603041)。公司主要从事有机硅表面活性剂、有机胺催化剂的研发、生产和销售。在聚氨酯行业公司已发展成为国内技术领先的聚氨酯助剂专业生产企业, 在提供产品的同时也为客户提供专业化、个性化的技术服务和支持。产品遍及世界五大洲各地区, 广泛应用于家电、家具、建筑、汽车等行业, 公司先后获得了国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业、中国石油和化工优秀民营企业、中国聚氨酯典范成长企业、江苏省企业技术中心、江苏省有机硅表面活性剂工程技术研究中心等荣誉称号。公司产品被认定为国家专利密集型产品、江苏省高新技术产品、江苏省名牌产品、南京市创新产品。

## 公司架构



## 主营业务和产品

公司主营业务为聚氨酯泡沫稳定剂(又称“匀泡剂”“有机硅表面活性剂”)和有机胺催化剂(又称“聚氨酯催化剂”“催化剂”)的研发、生产和销售, 在市场提供聚氨酯助剂产品的同时也为客户提供配套技术服务。

## 企业文化



## 主要荣誉



国家高新技术企业



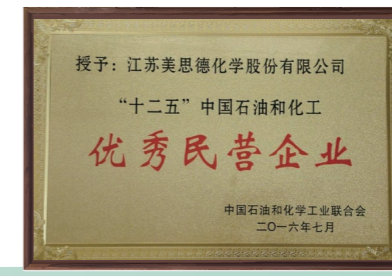
国家级专精特新“小巨人”企业



中国典范成长企业



中国石油和化工优秀民营企业



“十二五”中国石油和化工  
优秀民营企业



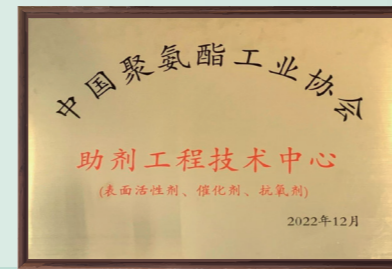
江苏省民营科技企业



销售收入百强潜力企业



聚氨酯行业双创先锋企业



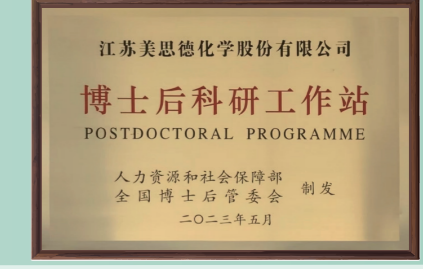
中国聚氨酯工业协会  
助剂工程技术中心



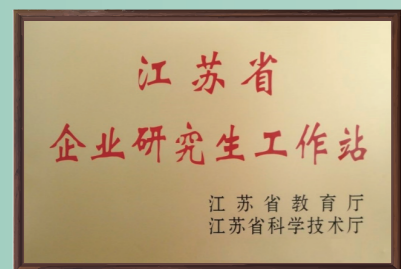
江苏省企业技术中心



江苏省有机硅表面活性剂  
工程技术研究中心



国家级博士后科研工作站



江苏省研究生工作站



南京市创新产品



石油和化工  
“专精特新”中小企业



中国专利优秀奖



江苏省科学技术奖



中国石油和化学工业联合会  
科学技术奖



## 重要性议题识别

美思德高度重视可持续发展议题的识别与管理, 严格遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》及配套指南要求, 系统开展“双重重要性”评估, 即从财务重要性与影响重要性两个维度, 识别对公司及利益相关方具有重大影响的可持续发展议题, 并将其作为公司可持续发展报告披露与管理的核心依据。

### 重要性议题识别流程



#### 建立背景认知

公司全面梳理内部运营活动、业务关系及外部环境, 包括:

- 内部活动: 分析公司战略规划、业务模式、生产运营、研发创新、供应链结构及价值链特征;
- 外部环境: 系统研究国家“双碳”目标、化工行业环保政策、国际气候协定、ESG评级标准及同业实践;
- 利益相关方: 识别员工、客户、供应商、投资者、社区居民、监管机构等关键群体及其关注焦点。

以《指引》设立的21项议题为基础, 结合化工行业特点及公司业务实际, 补充识别可能具有重要性的其他议题, 形成初步议题清单。



#### 初步建立议题清单



#### 开展双重重要性评估

- 财务重要性评估: 分析各议题在短期(1年内)、中期(1—5年)及长期(5年以上)内对公司商业模式、财务状况、经营成果、现金流及融资成本等方面的潜在影响, 并结合行业特征、资产周期、政策趋势等因素设定评估阈值;
- 影响重要性评估: 评估公司在各议题方面的表现对经济、社会与环境产生的正面或负面影响, 综合考虑影响规模、范围、不可补救性及发生可能性, 并通过利益相关方调研、专家访谈等方式收集外部意见。

综合财务重要性与影响重要性评估结果, 通过矩阵分析确定各议题的优先级, 形成公司重要性议题清单, 并报董事会审议确认。



#### 整合与确认重要性议题

## 利益相关方沟通

为识别和分析重要性议题, 美思德通过与利益相关方的多渠道沟通, 广泛倾听各方意见, 以系统化的识别、持续的对话和有效的反馈机制, 深入了解各方期望与关切, 并将之融入公司战略制定、运营管理和绩效改进之中, 致力于构建透明、信任、共赢的利益相关方关系。

为系统化推进利益相关方沟通, 公司建立了常态化的沟通矩阵, 涵盖主要利益相关方群体、其关注的核心议题及公司所采用的多元沟通渠道, 具体如下表所示:

利益相关方	关注事项	沟通渠道
 股东/投资者	公司治理、财务绩效、气候相关风险与机遇、ESG表现与评级、长期价值创造	年度/半年度业绩说明会、股东会、投资者热线与邮箱、定期报告与公告、投资者关系网站
 客户	产品安全与质量、供应链可持续性、低碳产品创新、数据安全与隐私保护、售后服务与响应	客户满意度调研、技术交流与研讨会、合同与协议沟通、客户服务热线、定期拜访与商务洽谈、产品认证与标签披露
 员工	职业健康与安全、薪酬福利、培训与发展、多元平等与包容、员工关怀、绿色办公	员工代表大会、内部通讯平台、定期培训与座谈会、满意度与敬业度调研、工会组织、员工热线与信箱
 供应商与合作伙伴	商业道德与反腐败、供应链安全、环境与劳工标准、协同减排与技术合作	供应商审核与评估、合同条款约定、供应商会议、项目沟通
 政府/监管机构	合规运营、环境排放与安全、税收贡献、产业政策响应、数据报送与信息披露	定期汇报与工作会议、合规申报与许可申请、政策研讨与征求意见反馈、接受监督检查、参与行业标准制定
 社区及公众	环境表现(如排放、噪声)、社区共建与公益投入、就业机会、透明沟通与舆情管理	园区走访与座谈会、公益项目合作、社交媒体发布、公众投诉与咨询热线、环境信息公示
 行业协会与研究机构	行业标准推进、技术发展趋势、最佳实践分享、政策建议、可持续发展研究合作	参与行业协会活动、共同开展课题研究、技术论坛与研讨会、专家咨询委员会

## 重要性议题评估结果

经系统评估, 美思德识别出以下议题具有财务重要性和/或双重重要性, 并将其作为本年度可持续发展报告的重点披露与管理内容:

- 双重重要性议题: 环境合规管理、创新驱动、应对气候变化、污染物排放。

对于具有财务重要性的议题, 公司披露内容将涵盖“治理、战略、影响风险和机遇管理、指标与目标”四要素; 对于仅具有影响重要性的议题, 公司将依据《指引》具体规定进行披露。

### 2025年度重要性议题矩阵



## ESG治理架构

### ESG管理架构

美思德的ESG工作在董事会的指导下, 于公司经营层层面开展。公司董事会每年会适时召开会议, 分析外部环境变化、宏观政策等信息, 讨论并审查公司面临的ESG风险与机遇, 听取有关ESG事宜的专项汇报, 提出督办建议, 同时监督决策的落实情况。此外, 公司还通过多种渠道与各利益相关方进行广泛且深入地沟通, 持续提升ESG表现。美思德的ESG管理框架和具体职责如下:



美思德将ESG目标、环境保护、资源利用等ESG相关因素全面纳入高管任期内绩效考核体系, 指标完成情况与年度发放的薪酬激励紧密挂钩。

考核的绩效指标涵盖: ESG目标的推进进展、ESG目标的达成状况、供应商对ESG要求的遵守程度, 以及面向员工开展的与ESG问题相关的宣传或培训活动情况等。

## ESG风险管理

2025年,美思德将ESG风险管理置于企业可持续发展战略的核心位置,通过系统性评估与全流程管控,精准识别并应对气候变化、污染物排放、能源资源利用等关键领域风险,相关实践成果荣获国际权威可持续发展评估平台EcoVadis铜牌认证及碳披露项目(CDP)B级评分,彰显了公司在可持续发展领域的卓越表现。

**在环境层面**,美思德持续深化绿色生产工艺研发与应用,大力推进节能减排与废弃物资源化,强化水资源循环利用体系,降低对原生资源依赖;同时积极布局生物基聚氨酯助剂等绿色产品创新,以技术升级助力“双碳”目标实现,推动全产业链低碳转型。

**在社会层面**,美思德健全员工职业健康安全管理与培训体系,保障工作场所安全与公平就业,切实维护员工合法权益;积极投身社区公益与志愿服务,深化供应链可持续管理,以负责的商业实践提升企业社会价值与品牌形象。

**在治理层面**,美思德持续优化治理结构,提升董事会独立性与专业化水平,强化信息披露透明度与合规管理,完善ESG治理机制,确保决策科学、运营规范、责任落地。

通过全维度、系统化的ESG风险管理,美思德有效降低运营与合规风险,夯实可持续发展根基,以创新与责任双轮驱动,为行业高质量发展与全球可持续事业贡献力量。

## ESG目标

美思德围绕ESG管理,设定了明确的环境、社会和公司治理目标及指标。

<b>环境层面</b>	美思德以2025年为基准年,计划至2035年底,实现	范围一与范围二温室气体减排 <b>63</b> %	到2050年,达成	范围一与范围二温室气体减排 <b>90</b> %
<b>社会层面</b>	美思德承诺在2030年前,使内部	反腐培训覆盖率、内部知识产权培训覆盖率、内部数据保护与信息安全培训覆盖率均达到 <b>100</b> %		
<b>治理层面</b>	美思德将进一步优化和细化ESG治理架构,提升ESG信息披露的完整性和透明度。同时承诺在2030年前,	《反腐倡廉承诺书》《供应商行为准则告知书》《廉洁诚信协议》的签署率均达到 <b>100</b> %		

# 01

## 恪守合规底线 锚定发展根基

19 / 环境合规管理

23 / 污染物排放

27 / 职业健康与安全生产

35 / 反商业贿赂及反贪污

39 / 反不正当竞争



11 可持续  
城市和社区



12 负责任  
消费和生产

# 环境合规管理

## 治理

美思德建立健全环境风险管理制度, 围绕风险识别评价、防控措施落实、风险动态更新形成闭环管理, 全面识别并管控生产经营各环节的环境风险, 切实提升突发环境事件防范能力, 持续降低生产活动对生态环境的影响。

### Step1 风险识别与评价

美思德以生产经营全流程为对象, 系统开展环境风险识别与评价工作。通过全面梳理各环节潜在环境风险点, 结合工艺特点、物料特性及周边环境敏感因素, 科学评估风险等级, 确定重点管控对象, 为精准防控奠定基础。

### Step2 措施落实与动态监控

针对识别出的环境风险, 公司制定并严格落实分级管控措施, 明确责任主体与执行标准。依托在线监测系统与日常巡检机制, 对关键环节实施动态监控, 确保风险状态可控、异常情况及时发现。同时, 建立风险信息动态更新机制, 根据生产变化与外部环境调整及时更新风险台账, 保持管控措施的针对性与时效性。

### Step3 评估改进与能力提升

公司定期对风险管控效果进行评估, 结合内外部审核及应急演练分析, 查找管理短板, 推动制度与措施的持续优化。通过将风险管控成效纳入绩效考核、强化人员培训与技术升级等措施, 不断提升环境风险防范能力, 实现环境管理体系的闭环改进与持续提升。

## 战略

公司获全球环境信息研究中心(CDP)“管理级别(B级)”评定, 以表彰其在温室气体减排、水资源保护及森林资源可持续利用三大核心领域的系统性管理与卓越实践。这标志着公司在绿色发展方面的成效获得国际权威机构认可, 也彰显了公司在气候治理与可持续发展领域的突出成效与行业领先地位。

公司荣获国际权威企业可持续发展评估平台EcoVadis铜牌评级。未来, 公司将以ESG发展理念为指引, 紧抓此次认证机遇, 持续提升可持续发展能力。面对全球气候变化、资源短缺等挑战, 公司将把可持续发展目标深度融入经营发展战略, 聚焦股东、员工、客户、供应商等各方利益相关方需求, 持续完善社会责任管理体系。同时, 不断加大在可持续发展领域的投入, 积极推动绿色低碳生产模式, 为客户提供更环保、更高效的解决方案, 为行业高质量可持续发展注入新动能。

美思德已取得环境管理体系认证证书:



## 影响、风险和机遇管理

环境合规失效可能导致高额罚款、停产整治、诉讼赔偿及声誉损失, 直接影响现金流与融资成本; 同时, 化学品泄漏或违规排放将对周边生态与社区健康构成实质影响, 损害利益相关方信任。

在此基础上, 公司主动将合规管理转化为发展机遇, 积极推进“智能制造 + 能源管理”数字化转型, 实现各生产环节能效实时监控, 并打造减排标杆产线。通过体系化的合规管理与记录, 为环境绩效信息披露提供有力支撑, 进一步提升在CDP、EcoVadis等国际评级中的表现, 持续增强长期投资者信心。

## 突发环境事件应急预案总体情况

公司通过制定《突发环境事件应急预案》等制度, 系统识别并防范环境风险源, 确保突发事件发生时能够快速响应、高效处置, 最大限度减少人员伤亡与环境损害。同时, 公司定期组织开展环境应急演练, 以实战化方式提升员工的应急处置与协同配合能力。针对现场处置环节, 公司推行卡片式管理, 结合不同事件情景制定相应的应急处置卡, 进一步增强预案的可操作性和响应效率。

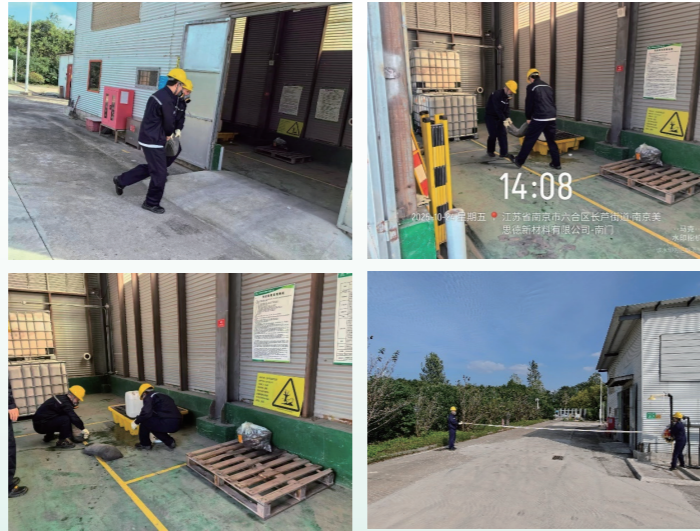
### 应急演练情况:

开展环保应急演练次数  
**23** 次

环保应急演练参与人次  
**287** 人次

### 案例

2025年10月24日, 美思德(南京)新材料公司危废库废液泄漏事故应急演练。通过实战模拟, 全面检验危废库废液泄漏现场处置方案中应急程序的科学性与可实施性, 重点考察各应急小组(岗位)应急响应的及时性、可靠性及熟练程度, 不断提高预案的可操作性与人员应急处置能力。



突发环境事件应急预案适用于美思德日常运营过程中突发环境事件的预警、信息报告和应急处置等工作。具体包括以下几个方面:

- (1) 各类物料特别是危险化学品在贮存、运输、使用和处置过程中发生的泄漏、火灾、爆炸等事故;
- (2) 环境风险防控设施失灵或非正常操作等原因产生的突发环境污染事件;
- (3) 污染治理设施非正常运行造成的废气、废水等排放情况失常的突发环境污染事件;
- (4) 其它因不可抗力(如各种自然灾害、极端天气或不利气象条件等)造成的突发环境污染事件。

## 指标及目标

### 指标

美思德在报告期内未发生突发重大环境事件。  
美思德在报告期内未发生环境违法违规及入刑事件。

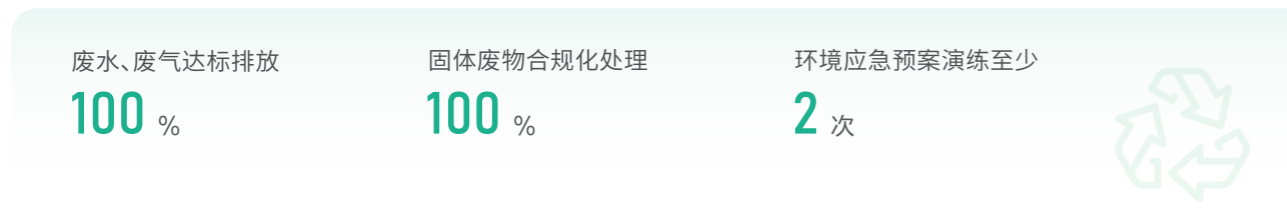
### 目标

美思德在2026年避免发生突发重大环境事件、环境违法违规及入刑事件。



# 污染物排放

## 环境目标



## 废气管理

### 污染物排放情况

报告期内, 美思德废气排放情况如下:



经在线监测与第三方核查确认, 美思德在报告期内所有生产运营活动中均严格遵守国家及地方环境保护相关法律法规要求, 未发生任何废气超标排放情形。

## 污染防治技术及实施效果

针对现场生产工艺废气、储罐呼吸废气、装卸过程挥发气、实验室废气及危废库污水池废气, 美思德实施"密闭收集+分类治理"策略。

美思德(南京)新材料公司针对生产工艺废气、储罐呼吸废气及装卸过程挥发气, 采用"冷凝+碱洗+水洗+除雾+活性炭吸附"的组合工艺; 技术中心、危废库及污水池废气采用活性炭吸附净化工艺, 有效控制挥发性有机物(VOCs)及异味排放。

美思德(吉林)新材料公司针对高浓度有机废液, 建立高温热氧化(Thermal Oxidation)焚烧处置系统, 配套SCR选择性催化还原脱硝及余热回收装置, 实现有机污染物高温分解及氮氧化物深度净化, 同时回收烟气余热用于工艺供热, 实现减污降碳协同。

报告期内, 美思德各废气治理设施稳定运行, 排口在线监测设施实时监控, 生产车间废气排口配置非甲烷总烃、含氧量、湿度、流量等在线监测设施, 实时监控VOCs排放水平; 同时委托有资质的第三方公司对有组织和无组织废气排放进行检测, 确保废气排放符合国家相关标准。

## 废水管理

### 污染物排放情况

报告期内, 美思德废水排放情况如下:



## 污染防治技术及实施效果

美思德制定并严格执行《污水管理制度》、《污水预处理操作规程》等规章制度, 明确污水处理各环节的管理要求。公司在厂区内自建污水预处理系统, 并配备在线自动监控联网系统, 实时监测水质指标, 确保处理达标后排入污水处理厂进行深度处理。

### 初期雨水收集处置

美思德(吉林)新材料公司建有初期雨水收集池,雨水按清洁区和污染区分别收集。污染区初期雨水经收集进入初期雨水池,符合污水接管标准排入污水处理厂进行深度处理,不符合则排入厂内焚烧炉系统处理。

### 污水预处理设施

美思德(南京)新材料公司采用“物化预处理+合规处置”的分级废水治理模式。利用混凝沉淀工艺去除悬浮物、有机污染物及总磷,处理达标后纳管至污水处理厂深度处置。

#### 报告期内

美思德污水预处理设施稳定运行,各污水、雨水在线监测设施实时监控,同时委托专业第三方机构对排口水质进行全指标检测,以准确掌握水质指标的动态变化情况。

## ■ 减排措施

美思德以“节能、降耗、减污、增效”为方针,做到人人了解清洁生产,人人参与清洁生产。积极开展清洁生产工作,旨在从源头减少污染,提升资源利用效率,有效降低生产、运营过程中污染物的产生与排放。公司制定了清洁生产计划,成立清洁生产审核小组,开展清洁生产宣传和培训,持续加强员工的清洁生产意识与操作技能,确保清洁生产理念贯穿整个生产流程。

审核小组从生产工艺及装备、资源能耗、资源综合利用、污染物产生、产品特征、清洁生产管理等维度结合行业标准与企业实践进行清洁生产水平评估,找出问题并针对性提出解决方案,确保清洁生产目标的实现。2025年,美思德(南京)新材料公司、美思德(吉林)新材料公司均顺利通过清洁生产审核验收。

#### 报告期内

美思德(吉林)新材料公司清洁生产方案实施后取得经济效益约597万元。实施后年减少蒸汽损耗18,819吨、氢气排放166,280Nm<sup>3</sup>、废水排放51,149吨,折合减少碳排放约5,833吨。

## ■ 污染物排放影响、风险及机遇管理

### 影响与风险

- (1) 合规与财务风险:排放超标可能引发环保部门处罚,甚至停产整顿、发生大额索赔等。
- (2) 运营成本风险:废水废气深度处理及设备运维需持续投入,导致生产成本增加。
- (3) 声誉与融资风险:污染事件易导致投诉、客户流失,并影响绿色信贷及ESG评级。

### 机遇

- (1) 政策与资金支持:主动减排达标后,有机会申请环保专项资金、税收减免及绿色金融优惠利率。
- (2) 市场与品牌价值:建立优于国家标准和要求的排放管控体系,有助于进入头部企业绿色供应链,并提升产品低碳溢价能力。

## ■ 行政处罚及重大缺陷

#### 报告期内

美思德未出现因污染物排放违法而受到行政处罚的情况。

## 职业健康与安全生产

美思德基于EHS体系深化过程安全管理(PSM), 运行“五位一体”安全信息系统, 构建EHS信息化管理系统, 全面提升过程安全管理水平, 提高管理效率和决策的科学性, 并严格遵守职业健康管理相关法律法规, 高度关注在生产经营过程中的职业健康管理, 致力于为员工打造健康、安心的工作体验。

美思德通过MES系统实现生产过程的动态监控, 提升生产系统数智化水平, 优化物料使用效率与废弃物减量化管理, 降低资源消耗。报告期内, 美思德积极开展“安全生产月”专项活动, 秉持“以人为本”的管理理念, 系统推进职业健康管理体系建设, 荣获“南京市健康企业”称号。

### 职业安全风险及来源的识别与评估

美思德以职业健康安全管理体系为基础, 全面剖析生产活动中潜在的危害因素。围绕生产过程与工艺条件, 从源头出发, 系统识别各类危险有害因素。运用安全检查表(SCL)、危险与可操作性分析(HAZOP)及风险矩阵等科学评估方法, 综合考虑事故发生的可能性与后果严重程度, 精准界定职业安全风险。在此基础上, 针对性制定工程控制措施、管理措施及应急预案, 实现对生产全流程职业安全风险的有效管控与持续改进。

### 职业健康安全管理体系的建立与实施

美思德为保障员工职业健康安全、践行ESG理念, 对标ISO45001标准, 结合自身运营实际, 建立并实施了的职业健康安全管理体系, 将其融入生产经营全流程, 实现“预防为主、全员参与、持续改进”的管理目标。具体如下:

#### 体系建立: 夯实管理基础

美思德以合规、护安、提质为核心, 明确职业健康安全方针与可量化年度目标, 建立“顶层决策、分级负责、全员参与”的组织架构, 成立安全生产委员会, 设立QEHS管理部门, 明确各层级岗位职责并签订责任书。通过全面初始评审, 识别危险源、梳理合规要求、排查管理短板, 制定管理手册及配套文件, 形成标准化文件体系。

### 体系实施: 强化全流程管控

#### 双重预防机制

实施“风险分级管控+隐患排查治理”双重预防机制, 美思德依托信息化管理平台事项双重预防数字化, 通过岗位赋码落责、智能巡检实现全员参与的安全生产管理, 落实岗位风险的分级精准管控。



▲ 智能巡检图片

#### 文化建设

在安全文化建设方面, 美思德以系统化、分层级的培训体系为根基, 全面推行安全培训矩阵管理。依据岗位职责、风险等级及作业特点, 构建了覆盖从一线操作到管理层履职的全周期培训矩阵。同时, 公司将安全培训成果向文化层面延伸, 通过多元化的安全活动持续培育安全文化。例如, 定期举办“安全月”主题活动、安全知识竞赛、应急技能比武等, 营造“人人讲安全、个个会应急”的组织氛围。

### 应急管理

美思德在全面识别现场风险点的基础上, 针对性制定各类应急预案, 持续完善应急管理体系, 夯实应急保障基础。同时, 组织各子公司定期开展火灾、爆炸、危险化学品泄漏、触电、恶劣天气等多场景应急演练, 全面提升员工安全意识和应急处置能力。报告期内, 公司共开展演练39次。

开展演练  
**39**次

#### 案例

2025年6月11日, 美思德(南京)新材料公司开展装卸台六甲基二硅氧烷槽车泄漏起火事故应急演练, 此次演练通过实战模拟事故场景, 全面检验了应急指挥机构与各应急救援队伍的协同作战能力及应急响应速度, 同时有效提升了全体员工在突发事故下的自救、互救及避险能力。



### 承包商安全管理

美思德采用归口管理与业务对接相结合的模式, 对承包商实施从准入到退出的全生命周期管理。借助MES系统, 完成承包商资质审核及入厂安全培训; 同时, 通过电子作业票系统对特殊作业实施电子化审批、过程监控与闭环管控, 确保作业安全可控、流程可追溯。

### 危险化学品管理

美思德高度重视危险化学品安全管理, 致力于在危险化学品使用全生命周期内实施有效识别与管控, 最大限度减少对生态环境、员工健康及安全的影响。公司严格遵守国家法律法规, 制定并实施《危险化学品安全管理制度》《易制爆化学品管理制度》《易制毒化学品管理制度》等一系列内部规章, 建立公司危险化学品档案, 明确采购、仓储、出入库、使用、废弃物管理等各环节的工作流程与管控要求, 确保危险化学品的规范管理与安全使用。

在有害物质淘汰方面, 美思德积极从研发源头推进管控。聚焦HCFC-141b替代, 美思德成功开发出系列环保型助剂, 实现了关键技术的自主突破与产业化应用, 有力推动了聚氨酯行业的绿色转型。

### 职业健康管理

美思德以“为社会带来进步, 为员工带来幸福”为使命, 将大健康理念融入企业管理运行全过程, 以健康企业建设为载体, 统筹推进职业健康重点工作, 全面落实企业职业健康主体责任, 每年开展职业健康体检, 创建有利于保障劳动者健康安全的工作生活环境, 倡导健康工作生活方式, 不断提高劳动者健康素养, 降低职业病、工作相关疾病和常见病的发病率以及工伤事故发生率, 切实保障劳动者生命健康安全, 促进企业健康发展、科学发展、可持续发展。公司未发生员工职业病事件。

## 体系绩效: 彰显责任成效

#### 报告期内

美思德各项核心绩效达标: 未发生重大职业健康安全事件, 隐患排查及整改率、全员培训合格率、特种作业/特种设备作业持证上岗率及体检覆盖率均为100%, 职业病发生率为0。美思德严格遵守相关法律法规, 无违规违纪事件及相关方负面反馈, 获得各方认可。

## 持续改进: 提升管理水平

美思德对职业健康安全管理体系每年开展内部审核、管理评审及第三方认证, 识别改进机会并落地整改。结合行业发展, 更新危险源管控措施, 引入智能化管理工具, 借鉴标杆企业经验优化体系。未来将强化高风险环节管控, 深化安全文化建设, 推进管理创新, 力争实现“零工亡、零职业病”目标。



## ■ 安全生产信息化系统

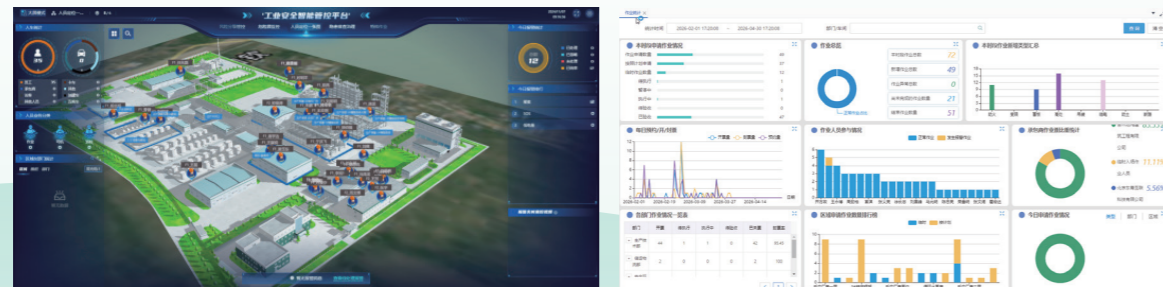
为提高安全管理效能,公司建设了智能监管系统,集成双重预防数字化、电子作业票、危险源管理、风险管控、人员在岗在位、安全基础管理等模块,建成风险分级管控、隐患排查治理、人员在岗定位、人员资质审核与特殊作业电子化审批等功能的一体化联动系统。实现对生产现场的关键装置、重点区域及作业行为进行实时监控与动态预警,自动推送风险巡检任务至相关岗位,形成“发现—预警—处置—反馈”的闭环管理流程,显著提升了安全管理的精准性与响应效率,为公司安全生产提供了坚实的技术支撑。



### 案例

#### 一体化智能安全管控平台

基于特殊作业风险管控难、安全状态不可知、监管与应急协同效率低等痛点,美思德(吉林)新材料公司构建了“GIS可视化+数据驱动”的一体化智能安全管控平台。通过电子作业票与定位监控实现作业全程在线闭环追溯,对重大危险源等关键参数进行24小时实时监测与智能报警,并依托双重预防数字化体系实现隐患任务自动推送、隐患闭环跟踪;同时,以GIS地图集成定位、视频监控及应急资源,达成全域可视协同与应急“一张图”指挥。平台落地后,有效杜绝了作业票证流程漏洞,推动安全管理从被动响应转向主动预警与实时防控,显著提升本质安全水平与管理协同效率,为安全生产提供有力支撑。



### 案例

#### “五位一体”安全生产信息化平台

按照《江苏省化工企业安全生产信息化平台建设基本要求(试行)》要求,美思德(南京)新材料公司成功构建并投入使用了“五位一体”安全生产信息化管理平台。围绕风险分级管控和隐患排查治理体系,集成了险源监控信息、可燃有毒气体检测报警信息、企业安全风险分区信息、生产人员在岗在位信息和企业生产全流程管理信息五大核心模块。通过该平台,公司实现了对危险源关键参数的实时监测预警与报警分级响应,利用风险分布四色图对生产区域进行精准风险分区管理,并结合人员定位技术对员工在岗在位情况实施全天候动态管控。同时,平台将双重预防机制、特殊作业许可、智能巡检及人员超限管理等业务环节纳入全流程在线闭环管理。显著提升了公司安全生产管理的数字化、可视化和智能化水平,实现了对生产全流程安全风险的动态感知与闭环管控。



## 职业健康安全管理体系资质认证



美思德股份公司职业健康安全管理体系认证证书



美思德(吉林)新材料公司职业健康安全管理体系认证证书



美思德(南京)新材料公司职业健康安全管理体系认证证书

## 工伤保险、安全生产责任险投入额及人员覆盖率

美思德工伤保险实现从业人员100%覆盖,为职工提供了基础的工伤保险;安全生产责任险作为法定商业保险,亦100%覆盖全体从业人员,形成了社保与商保有机结合、相互补充的职业风险保障体系。

工伤保险覆盖	法定商业保险覆盖
100%	100%

### 报告期内

美思德工伤保险投入额共244,865元。

## 安全事故情况及应对

### 报告期内

美思德未发生任何安全、环保、职业健康事故。

在安全事故应对的制度层面,美思德依据应急管理部2024年印发的《化工企业生产过程异常工况安全处置准则(试行)》结合美思德实际情况,建立了美思德异常工况处置程序,全面推行及时退守到安全状态、现场处置人员最少化等核心原则,严禁风险不明时盲目处置;在实践层面,深入开展安全生产治本攻坚三年行动,强化安全生产责任制和双重预防机制的数字化赋能,利用人员定位、特殊作业电子票、报警分级响应等技术手段管控风险;同时,通过建立完善应急指挥体系,落实24小时值班值守和极端天气下的预警联动,组织实战演练以提升火灾爆炸、危化品泄漏等突发事件的协同处置能力,确保险情发生时能够科学应对、快速响应。



# 反商业贿赂及反贪污

## 反商业贿赂及反贪污风险管理制度体系

美思德围绕反商业贿赂、反贪污、反腐败以及廉洁从业风险管理, 构建了多维度的制度体系, 其核心内容如下:



## 举报者保护政策

美思德构建了清晰且完备的利益相关方申诉与举报机制, 同时配套了严格的举报者保护政策, 以确保涉及腐败、违背商业道德、贪污等相关事件能够及时被报告并得到有效处理, 具体内容如下:

### 申诉与举报机制

- **举报渠道多元且公开透明:** 美思德设立了检举热线、向行政管理部报告等多种举报途径, 支持匿名举报。该机制覆盖内部员工以及合作伙伴、供应商等外部利益相关方, 便于各类主体及时反馈问题。
- **调查流程规范严谨:** 对于收到的举报, 美思德会组建调查小组展开全面调查。在核实情况时, 严格做好保密工作, 既不出示检举材料的原件或复印件, 也不暴露举报人身份, 对于匿名举报材料不进行笔迹鉴定, 防止举报信息外泄。
- **申诉权利明确保障:** 美思德允许被调查员工进行申诉, 以此确保调查过程的公正性, 避免出现冤假错案。
- **处理反馈及时高效:** 相关部门需强化制度执行监督, 定期开展内部审计, 对经举报查实的违规行为及时进行处理。处理结果会通报给员工, 以起到警示作用。同时, 计划在2030年前, 实现内部对所有违反商业道德案件的反馈率达到100%。

### 举报者保护政策

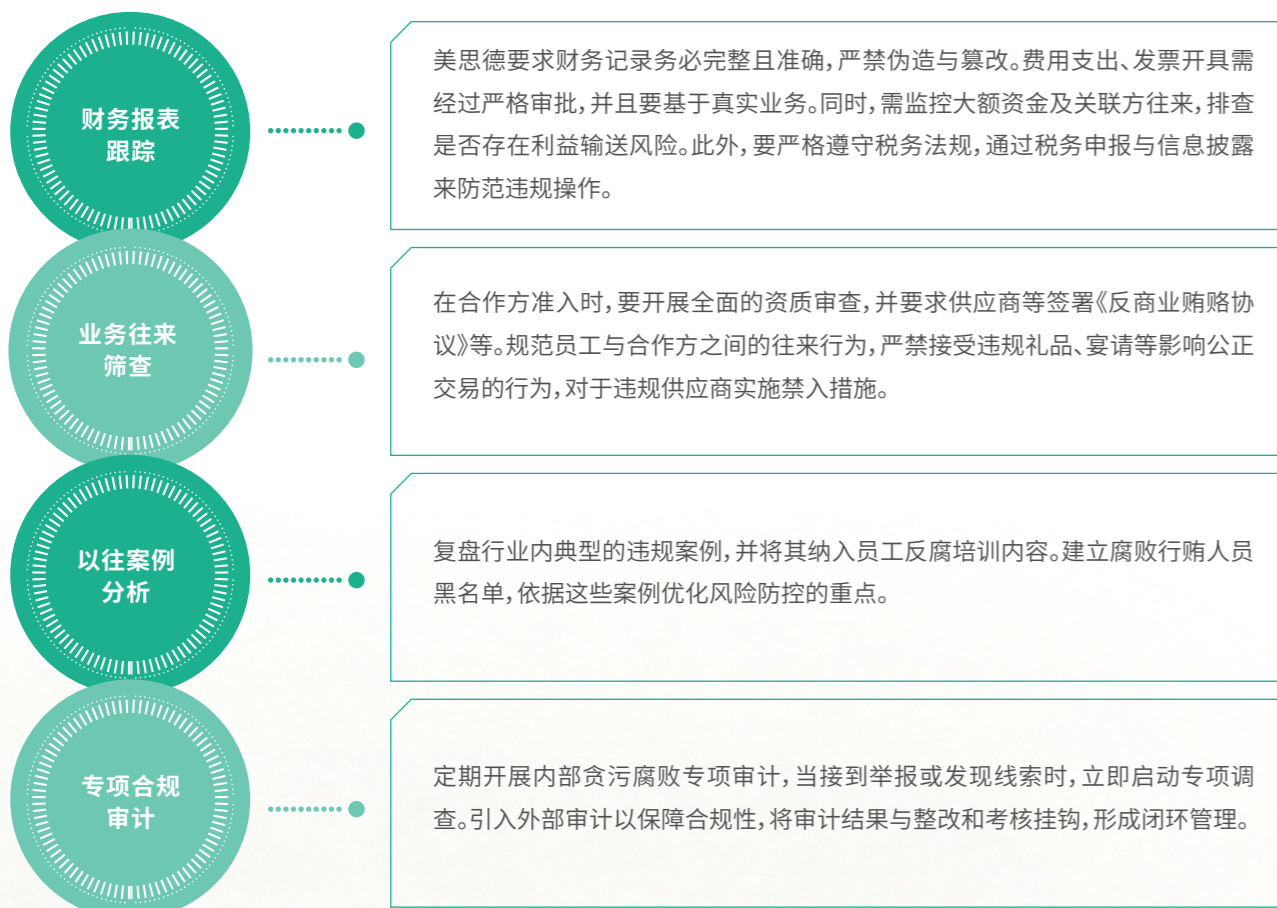
- **严格保密身份信息:** 在举报受理、调查等整个环节, 美思德承诺严格保护举报人隐私, 严禁泄露举报人相关情况, 不得将举报信息透露给被举报人。
- **严禁打击报复行为:** 美思德明确禁止对举报者实施任何报复行为。对于违规泄露举报人员信息或采取打击报复手段的人员, 将予以撤职、解除劳动合同的处理; 若触犯法律, 将移送司法机关处理。
- **提供激励与保障:** 对于举报贪污和腐败行为的员工, 除给予保护外, 还会给予必要的嘉奖, 以此鼓励各类利益相关方主动举报违规行为。

### 适用范围全面覆盖

上述举报机制和举报者保护政策适用于美思德本部及子公司的全体员工(包括且不限于全职、兼职、临时工等)和管理人员, 并且部分内容覆盖供应商、合作伙伴等外部利益相关方, 确保所有利益相关方都能通过合法渠道报告违规事件, 其诉求能够得到及时有效的回应。

## 商业贿赂及贪污风险评估

美思德从以下四大维度构建商业贿赂及贪污风险评估体系,具体内容如下:



## 接受反商业贿赂及反贪污培训情况

报告期内,美思德围绕“尊重客户,依法纳税”“公平交易、公平竞争和广告”“保护客户和第三方的信息和知识产权”“公司资产的保护与使用”“信息安全、隐私保护、利益冲突”、“接受礼品与接待、反贿赂与反腐败、反欺诈与反洗钱”等多方面内容,系统开展培训3场次,培训范围覆盖100%的董事及管理层人员,覆盖90%以上员工。未来美思德将以实现100%商业道德培训覆盖率为核心目标,不断提升企业商业道德表现,全面满足各项合规要求。

### 1.5 如何提高美思德商业道德表现?

- 政策制定**

制定《美思德商业道德规范制度》;根据企业可持续发展战略开展ESG评级,持续提升美思德商业道德表现,满足合规要求。
- 管理体系**

建立全面商业道德监督架构,将商业道德纳入纪委或审计的工作职能中;开展常态化商业道德审计;
- 举报**

对于商业道德举报人保护,报,保

### 1.6 美思德商业道德规范制度

**主要内容**

- 1 尊重客户,依法纳税
- 2 公平交易、公平竞争和广告
- 3 保护客户和第三方的信息和知识产权
- 4 公司资产的保护与使用
- 5 信息安全、隐私保护、利益冲突
- 6 接受礼品与接待、反贿赂与反腐败、反欺诈与反洗钱

检举热线:  
025-85560992-710

## 商业贿赂及贪污事件及应对

### 报告期内

美思德未发生商业贿赂及贪污事件。



## 反不正当竞争

### 反不正当竞争管理制度体系

美德搭建了以《商业道德规范管理制度》为核心, 全面覆盖主体与流程的不正当竞争防范体系。此体系以法律法规和行业准则为遵循, 适用于全体在职员工以及合作伙伴、供应商等利益相关方, 借助多章节协同实现闭环管理。

该体系包含公平交易与竞争、知识产权保护、反欺诈、反贿赂等关键板块, 明确了不正当竞争行为的界定标准和处置原则, 并且与《员工手册》《贪污和腐败防治管理制度》等制度形成联动, 保障规则的一致性。

### 反不正当竞争的措施

在公平竞争与广告宣传方面, 美德严禁员工通过篡改事实、贬损对手、虚假宣传等手段获取不当利益, 要求以合法方式采集竞争信息, 杜绝诱导泄密、窃取商业机密等行为, 广告宣传需遵循客观真实原则, 禁止误导消费者的伪广告。

在商业秘密与知识产权保护方面, 设定严格的信息访问权限, 仅授权员工可接触涉密信息, 禁止擅自披露客户、第三方及公司的商业秘密与知识产权; 规范商标使用, 要求完整清晰印刷于各类材料, 销毁废品商标标识; 员工离职时须返还全部涉密资料, 保密义务延续至信息公开。

### 不正当竞争事件及应对

#### 报告期内

美德未发生不正当竞争事件。



# 02

## 驱动创新价值 守护核心信任

43 / 创新驱动

47 / 产品和服务安全与质量

50 / 数据安全与客户隐私保护

9

产业、创新和  
基础设施



16

和平、正义与  
强大机构



# 创新驱动

## 科技创新的战略和目标

美思德将科技创新作为推动行业绿色转型的核心引擎, 围绕“低碳、循环、高效”方向, 制定清晰的研发目标与实施路径, 致力于成为聚氨酯助剂领域可持续技术引领者。

## 影响、风险及机遇管理

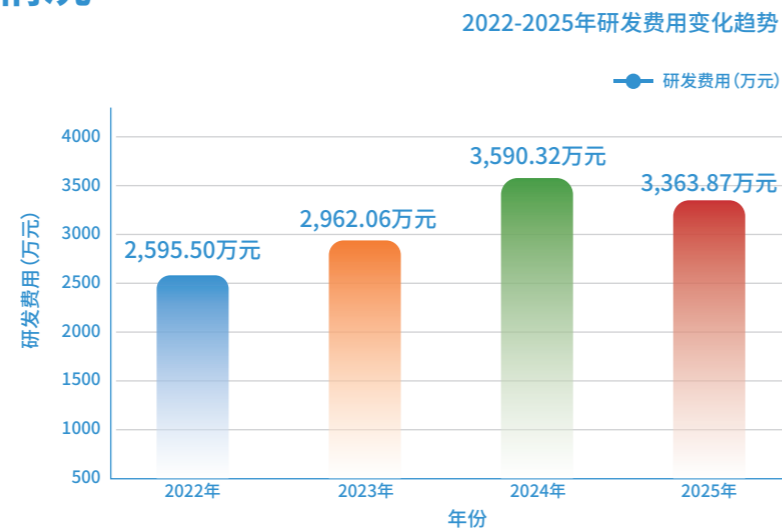
技术创新能够降低生产能耗与污染物排放强度, 提升资产运营效率与产品附加值, 同时推动行业绿色转型, 助力下游产业链减碳。

在风险管理方面, 公司重点关注研发方向偏离市场需求或环保政策导向所带来的沉没成本风险, 以及新技术工业化过程中存在的安全问题与工艺稳定性问题。

在机遇管理层面, 公司投入大量的研发经费, 通过搭建创新研发项目与产学研合作, 缩短技术产业化周期。同时, 将研发强度、专利数量等指标纳入管理层考核, 以创新能力获取政策支持, 增强技术壁垒与市场议价能力, 实现创新驱动下的长期价值增长。

## 开展科技创新的具体情况

- 美思德2022年研发费用约2,595.50万元
- 美思德2023年研发费用约2,962.06万元
- 美思德2024年研发费用约3,590.32万元  
(研发投入占主营业务收入比例为6.16%)
- 美思德2025年研发费用约3,363.87万元  
(研发投入占主营业务收入比例为5.58%)



### 美思德2025年主要参与的科技创新类活动或事件:

#### 聚焦HCFC-141b替代美思德助力聚氨酯喷涂行业迎来绿色转型新机遇

2025年12月19日, 由中国聚氨酯工业协会主办、协会助剂工程技术中心与美思德承办的“2025聚氨酯喷涂HCFC-141b替代解决方案研讨会”在南京召开。本次会议上美思德通过关键助剂的协同与创新, 推出了针对不同环保发泡剂体系的配套助剂解决方案, 为加快HCFC-141b替代推动聚氨酯喷涂行业绿色发展提供了创新方案。



#### 美思德(吉林)新材料公司荣获吉林省智能工厂认定, 以智能制造提升企业核心竞争力

2025年10月, 吉林省工业和信息化厅发布2025年度第二批吉林省数字化车间(生产线)、智能工厂和未来工厂认定名单, 美思德(吉林)新材料公司有机胺催化剂工厂凭借卓越的数智化建设成果, 成功入选吉林省智能工厂名单。美思德(吉林)新材料公司通过智能制造体系建设, 全面赋能供应链、生产、设备、质量及安全环保等核心业务领域赋能供应链、财务、生产、设备、质量及安全环保等核心业务领域, 为自动化生产、数字化管理、绿色制造等打下坚实基础。



#### 美思德闪耀中国国际聚氨酯展览会: 助剂创新解决方案赋能绿色未来

2025年9月3日至5日, 第二十一届中国国际聚氨酯展览会在广州成功举办。美思德作为聚氨酯助剂领军企业, 携核心产品矩阵与创新解决方案亮相展会, 与全球行业伙伴共同探讨聚氨酯领域发展新机遇。



#### 美思德、林科院林化所共建联合技术实验室

2025年8月26日, 美思德与中国林业科学研究院林产化学工业研究所举行了生物基聚氨酯材料联合技术实验室揭牌仪式。双方聚焦生物基聚氨酯材料核心技术的研发及产业化, 共同推动聚氨酯行业绿色转型升级。



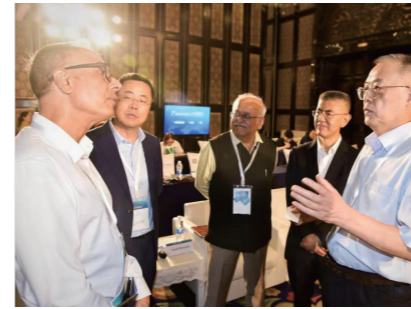
### 2025中国聚氨酯OCF技术研讨会成功召开

2025年8月15日, 由中国聚氨酯工业协会助剂工程技术中心和美思德联合主办的2025中国聚氨酯OCF(泡沫填缝剂)技术研讨会在青岛成功召开。美思德董事长孙宇在致辞中表示, 美思德始终以“服务行业、创造价值”为使命, 持续搭建OCF等技术交流、资源共享的平台, 与各位伙伴携手推动行业高质量发展。



### 孙宇董事长PTIF论坛分享美思德双轮驱动战略: 国际化布局+绿色转型引领聚氨酯未来

2025年6月25日, 在第七届聚氨酯前沿科技国际论坛(PTIF)期间, 备受瞩目的“PTIFCEO圆桌论坛”于上海举行。美思德董事长孙宇作为中国聚氨酯助剂领军企业代表受邀发言, 分享公司“国际化开拓”与“绿色产业升级”双轨并行的战略路径, 引发全球产业链领袖热议。



### 美思德出席EUROPUR年度大会共探聚氨酯可持续发展

2025年6月4—5日, 欧洲软质聚氨酯泡沫生产商协会(EUROPUR)与欧洲汽车聚氨酯模塑部件制造商协会(EURO-MOULDERS)在西班牙阿利坎特举办2025年度大会, 吸引了全球约550名行业专家、企业领袖和政策制定者参与。美思德作为EUROPUR会员企业受邀参会, 并同与会代表共同探讨聚氨酯泡沫行业在可持续发展、技术创新和市场趋势等领域的最新情况。



### 美思德闪耀俄罗斯聚氨酯展: 以创新解决方案引领产业转型升级

在2025年3月27日落幕的第16届俄罗斯国际聚氨酯展览会上, 美思德携聚氨酯助剂创新技术与专业解决方案亮相展会, 与全球行业伙伴共探聚氨酯领域发展新机遇。展会现场, 美思德凭借创新技术与优质产品成为全场焦点, 吸引了来自俄罗斯、白俄罗斯、土耳其、乌兹别克斯坦、印度等国家近百家客户。



## 进展与成果

### 研发机构

- 博士后科研工作站
- 江苏省认定企业技术中心
- 江苏省研究生工作站
- 江苏省有机硅表面活性剂工程技术研究中心

### 企业荣誉和项目获奖

- 美思德股份公司/美思德(南京)新材料公司/美思德(吉林)新材料公司均获得《高新技术企业证书》
- 《典范成长企业》
- 《江苏省科学技术奖》
- 《工信部一专精特新“小巨人”企业》
- 《中国石油和化学工业联合会科学技术奖》
- 《江苏省民营科技企业》
- 《中国优秀专利奖》
- 《吉林省智能工厂》

### 专利情况 (截至2025年12月31日)

已取得授权专利		
美思德股份公司	美思德(南京)新材料公司	美思德(吉林)新材料公司
<b>35</b> 项	<b>27</b> 项	<b>3</b> 项

### 2025年研究院项目

美思德股份公司	美思德(南京)新材料公司	美思德(吉林)新材料公司
<b>9</b> 项	<b>9</b> 项	<b>10</b> 项

# 产品和服务安全与质量

## 产品和服务质量管理体系

美思德借助MES质量模块, 通过传感器、RFID等技术采集生产数据并统一存储管理, 实现产品质量的在线精准追溯与实时监控。利用大数据分析识别潜在质量问题并提供改进建议, 可快速定位产品信息与质量记录, 及时采取纠正措施。同时, 持续观察质量偏差并生成报告与反馈, 支持企业持续改进, 从而提升产品质量与客户信任。



美思德每年会开展两次内部审核与一次外部审核, 以此验证产品和服务质量管理体系的运行是否契合项目与管理要求, 并评估该体系的有效性。



## 质量管理体系认证



美思德股份公司质量管理体系认证证书



美思德(南京)新材料公司质量管理体系认证证书



美思德(吉林)新材料公司质量管理体系认证证书

## 产品和服务相关的安全与质量重大责任事故

### 报告期内

美思德未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

## 售后服务

依托专业技术服务体系, 提全周期专业售后支持。配备资深应用技术团队, 快速响应咨询, 免费提供产品选型、配方优化、工艺适配、储存规范、安全操作及合规使用指导。针对聚氨酯全系产品, 严控出厂品质, 保障批次性能稳定。支持质量问题溯源、批次检测、技术难题远程诊断, 完善的仓储物流跟进与售后回访机制, 一站式解决应用痛点, 为客户提供持续稳定保驾护航。

## 客户投诉与反馈管理

公司依据《市场营销服务管理制度》、《产品退换货管理规定》相关管理制度, 构建闭环式售后沟通管理机制。客户投诉发生后, 销售人员第一时间响应, 现场勘察采样并联动多部门溯源分析, 制定解决方案, 质量检验部全程监督落实。同时成立专项小组, 按季度梳理客诉数据、开展回访, 以客诉为导向推动产品与服务升级。

## 客户满意度

公司严格依据《客户需求及满意度测量控制程序》, 建立“策划—执行—分析—改进”的常态化客户满意度调查机制。每年由市场部牵头策划调查方案, 围绕整体合作满意度、客户服务响应、产品交付时效、产品质量与投诉处理、创新与技术服务、商务合作等多维度设计调查内容, 确保全面捕捉客户诉求。客服部与销售部协同负责问卷的发放、跟踪与回收工作; 市场部对回收的调查数据进行系统汇总、深度分析, 形成专项客户满意度分析报告, 提交公司管理评审, 同步结合评审意见制定针对性改进措施, 持续优化产品与服务, 稳步提升客户满意度。

## 数据安全与客户隐私保护

### 数据安全与隐私管理

作为ESG治理的核心环节, 美思德秉持“成本与风险平衡、风险可控”的原则, 将数据安全管控融入业务全流程, 制定了《信息安全风险管理制度》, 构建了覆盖总部及所有子公司的信息安全(含数据安全)管理制度体系。

- 在治理架构方面, 由美思德信息部牵头, 成立了信息安全小组与风险评估小组, 负责统筹制度的落地实施与风险评估工作。各部门则负责本部门数据资产的识别、风险评估以及安全管控, 权责划分清晰明确。
- 在运行机制上, 美思德推行年度常态化风险评估。报告期内, 美思德共进行了4次风险评估。通过资产赋值、清单登记、威胁与脆弱性识别、现有控制措施评估等一系列流程, 依据业务影响程度对风险进行等级划分, 并采取消除风险、降低风险、转移风险、接受风险等相应的处置方式。在整改之后再次进行评估, 确保风险处于可控状态。

核心措施涵盖以下方面: 针对软硬件故障、黑客攻击、泄密篡改等多种威胁, 运用访谈、渗透测试等手段排查技术与管理层面的脆弱性; 规范填写《信息资产清单》等全流程记录工作, 实现风险从识别、评估、处置到复查的全流程的可追溯性; 以《信息安全风险管理制度》为指引, 强化数据资产全生命周期的安全管控。

美思德建立信息安全管理体系, 能够有效防范数据安全风险, 保障美思德商业秘密、客户信息等核心资产的安全, 维护利益相关方的权益。



## 数据安全事件及应对

美思德构建了自上而下的数据安全架构, 确立了“业务谁主管, 数据谁负责”的责任机制。

### 报告期内

美思德未发生数据安全事件。

## 客户隐私保护

美思德将客户隐私保护制度融入《商业道德规范管理制度》, 以国家法规和内部规章为准则, 全面覆盖全体员工、合作伙伴等利益相关方。

保护范围涵盖客户机密信息、知识产权、个人隐私、订单数据等合作全流程的敏感信息。核心措施如下: 设定各部门信息访问权限, 仅允许授权员工接触相关信息; 规范信息使用行为, 严禁违规公开或复制信息; 妥善保管客户档案, 并建立定期监督机制。

美思德采用的技术工具包括: 1. 架设基础防护: 防火墙、入侵检测、终端管理、漏洞扫描等; 2. 计划建设数据专项防护: 加密、脱敏、防泄露 (DLP)、访问控制与审计、数据水印等。

美思德员工无论在职还是离职, 均需履行保密责任。信息流转需遵循业务必需原则, 严禁不正当窃取或泄露信息。在监督方面, 开通匿名举报渠道, 成立专项调查小组, 严格保护举报人信息。违规者将受到纪律处分, 甚至面临司法追责; 对打击报复举报者的行为将从重处理。

配套培训同步开展, 美思德的目标是在2030年前实现内部数据保护和信息安全培训100%覆盖, 强化全体员工的保护意识。严格的客户隐私保护措施, 进一步提升了客户对公司的信任度, 强化了美思德与合作伙伴的长期稳定合作关系。

## 泄露客户隐私事件及应对

### 报告期内

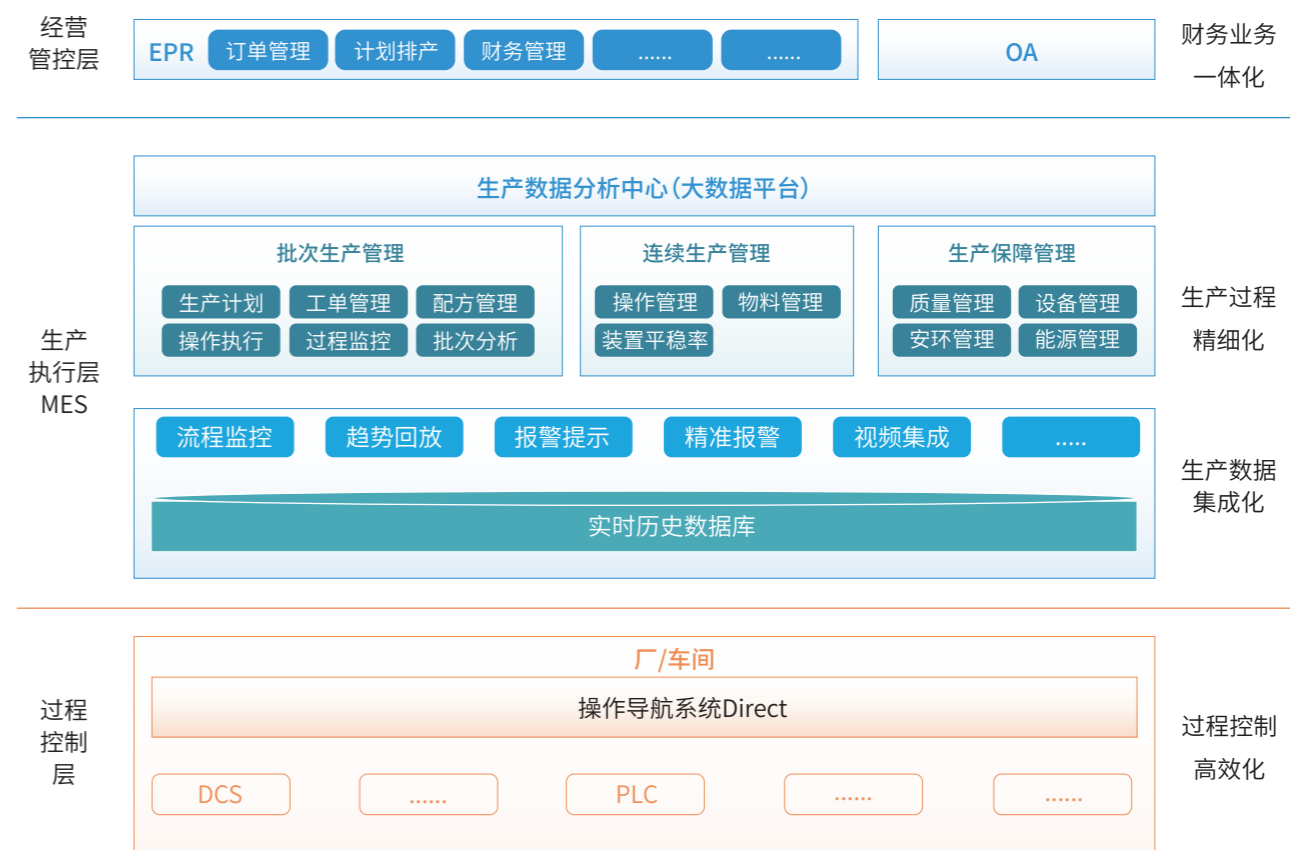
美思德未发生泄露客户隐私事件。

## 数字化转型和智能化发展

美思德构建“数字化资产”体系, 以此为基石, 全面赋能财务、供应链、生产、设备、质量及安全环保等核心业务领域的信息化管理。平台通过DCS、ERP、OA、MES等系统提供集基础数据、空间定位与可视化功能于一体的交互服务, 深度挖掘设备设施数据价值, 推动实现智能工厂在全面感知、系统优化、精细管理与安全稳定运行等方面的战略目标。

依托系统的实时管理能力, 构建了一套全面、集成、稳健的制造、物流、质量及能源能耗控制体系, 实现了对生产线运行状态、产品质量等多维指标的实时监控、智能分析与持续优化, 从而支撑企业达成精细化、透明化、自动化与一体化的现代管理要求。通过持续推进数字化、智能化与自动化转型, 美思德将不断强化核心竞争力, 增强可持续发展的内生动力。

智能工厂整体布局和实施架构如下图所示:



# 03

## 提升资源效能 应对气候挑战

55 / 应对气候变化

62 / 废弃物处理

63 / 能源利用

66 / 水资源利用

68 / 循环经济

70 / 供应链安全

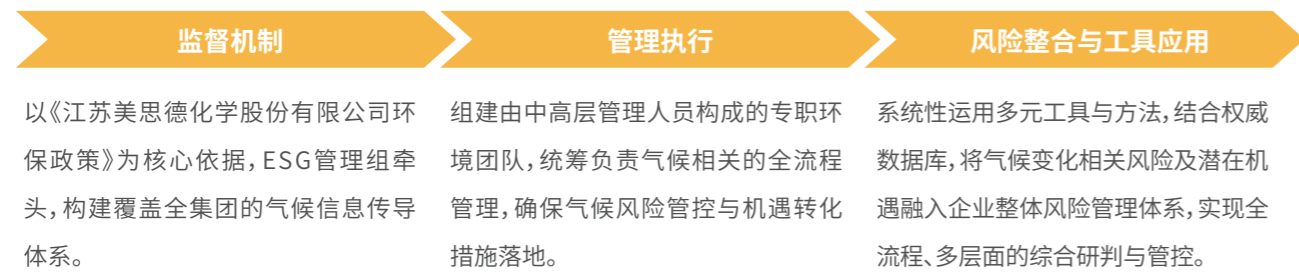


# 应对气候变化

气候变化是全球面临的重大挑战, 也对化工行业的可持续发展带来深远影响。作为国内聚氨酯助剂行业的领军企业, 美思德深知应对气候变化不仅关乎环境责任, 更是企业长期稳健经营、保持行业竞争力的关键所在。

## 气候相关治理

美思德高度重视气候变化风险管理工作, 构建了由董事会、ESG管理组、ESG工作小组组成的三级管理架构, 形成了“执行管理层主导管理、董事会负责监督”的权责体系。



### 气候治理流程

明确总部及各子公司所有运营地点的环境信息汇集流程, 各部门均指定专职联络人, 负责收集、汇总气候变化相关的重大信息(如极端天气对生产的影响、政策变动带来的转型需求等), 并第一时间向指定执行董事专项汇报, 再由该董事向董事会提交详细分析报告。

环境团队依据董事会制定的年度目标, 制定包含量化指标的行动计划, 分解任务至各部门并监督执行, 具体包括: 原材料与能源的低碳化管理、废弃物减排、重点产品碳足迹核算、供应链碳管理、低碳发展规划及社会责任履行等。

目前, 公司已顺利完成工厂的温室气体盘点工作, 同时借助LCA方法及Simapro专业软件, 对重点产品开展碳足迹计算, 精准量化特定产品的全生命周期碳排放量, 为企业环境目标科学设定、低碳发展战略制定提供了坚实的数据支撑, 助力系统性识别和管理气候相关的依赖性、影响、风险与机遇。

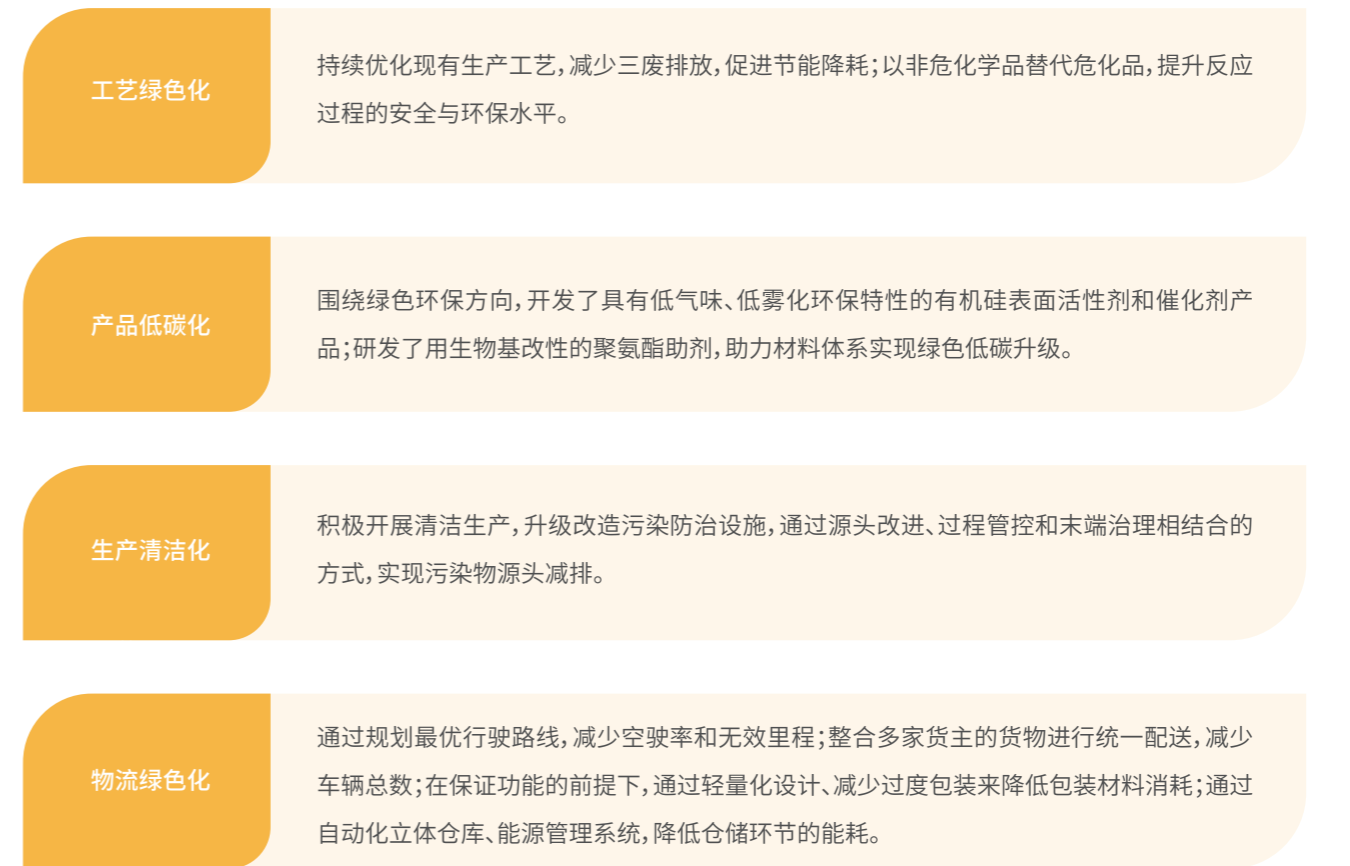
通过这一套融合了高层督导、专业治理、严密监控与强力激励的闭环管理体系, 美思德确保气候相关考量能够有效纳入公司各项重大决策, 驱动全价值链的绿色低碳转型。

## 气候相关战略

在应对气候变化的战略框架下, 美思德将绿色低碳理念全面融入企业长期发展战略与创新机制, 系统构建面向未来的气候适应力与竞争力。我们确立了“低能耗、低污染、可持续”作为产品与技术开发的刚性准入标准, 通过源头管控推动全价值链减排: 在原料端, 优先采用低碳足迹、可再生的生物基材料; 在工艺端, 将能耗、水耗及碳排放预测纳入项目评审, 未达内部环保基准不予投资; 在包装与物流端, 推行轻量化可循环包装, 并优化运输结构, 提升低碳运输比例, 针对产品销往欧盟市场, 构建《包装与包装废弃物法规》(Packaging and Packaging Waste Regulation, 简称 PPWR) 的合规应对工作。

公司及全资子公司美思德(南京)新材料公司、美思德(吉林)新材料公司均通过ISO14001环境管理体系认证。公司认真贯彻执行环境保护方针和政策, 坚持“清洁生产、绿色发展”理念, 重视源头预防, 突出工艺过程控制与检查, 以实施环保设备设施技术整治提升为保障, 确保“三废”排放满足环保标准要求, 促进环境保护工作管理深化, 提升环保基础管理水平, 履行环境保护主体责任。

公司将绿色发展理念融入战略行动计划, 采取了“四化”举措:



## 气候相关影响、风险及机遇管理

### 风险与机遇的时间范围界定

公司结合战略规划周期与行业转型趋势, 界定风险与机遇的影响时间范围:

- 短期: 应对现有政策合规、能源成本控制、低碳产品试点;
- 中期: 推进绿色技术研发、碳资产管理体系构建、供应链低碳转型;
- 长期: 实现生产系统碳中和、成为绿色助剂技术引领者。

### 气候相关风险与应对措施

美德已系统识别与气候变化相关的风险与机遇, 并将其纳入公司战略与风险管理体系, 并制定针对性应对策略:

风险类别	具体风险	内容	应对策略	时间范围
物理风险	急性风险	公司部分生产基地位于长三角区域, 可能面临台风、暴雨、洪涝等极端天气事件的潜在影响, 导致生产设施受损、供应链中断或运营停滞。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立气候灾害预警机制, 提前部署防汛防台应急预案;</li> <li>• 对关键生产设施进行抗灾加固, 并在供应链布局中增加区域多元化, 降低单一区域灾害影响;</li> <li>• 投保财产险, 转移部分财务风险。</li> </ul>	短期
	慢性风险	长期气温上升、降水模式变化可能影响原材料供应稳定性、水资源获取成本及生产环境控制能耗。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 开展水资源压力评估, 推进循环水系统改造和中水回用项目;</li> <li>• 与主要原料供应商签订长期供应协议, 并探索可再生原料替代路径;</li> <li>• 对高温敏感工艺环节进行隔热节能改造, 降低温控能耗。</li> </ul>	长期

风险类别	具体风险	内容	应对策略	时间范围
转型风险	政策与法律风险	国内外碳排放管控政策趋严 (如碳排放配额、碳定价机制)、化工行业环保标准提升, 可能导致合规成本上升、生产许可受限。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 设立政策跟踪小组, 定期研判国内外气候政策动向, 提前开展合规准备;</li> <li>• 继续进行工艺革新, 积极实施废弃物资源化项目;</li> <li>• 高耗能设备淘汰替换及绿电替代, 例如通过屋顶光伏项目节能减排。</li> </ul>	中期
	技术风险	公司属于精细化工企业, 在生产经营过程中存在着安全、“三废”排放与综合治理问题。下游客户对低碳、环保型产品需求增长, 若公司未能及时推进研发与技术升级, 可能面临市场竞争力下降。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 改进工艺, 使用普通化学品替代危险化学品, 提升反应过程安全性, 为客户提供低气味、低雾化的有机硅表面活性剂产品;</li> <li>• 在新产品开发和工艺开发阶段, 遵循绿色环保、节能的设计原则, 研究开发了用生物基改性的聚氨酯助剂, 推动聚氨酯材料的绿色升级;</li> <li>• 通过合作引入外部绿色化学技术, 缩短创新周期积极开展清洁生产, 实施污染物源头削减, 持续深化污染防治设施升级改造等工作, 通过源头改进、过程管控和末端治理相结合的方式减少污染物排放。</li> </ul>	中期
	市场与声誉与风险	投资者、客户及公众对化工企业绿色生产、节能减排、碳足迹关注度提升, 若公司表现不佳, 可能影响品牌声誉、市场订单及融资成本。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每年发布独立ESG报告, 披露碳足迹及减排进展, 并邀请第三方机构进行核查;</li> <li>• 建立涵盖“准入审核—动态考核—履约评估”的供应链全生命周期管理机制: 从技术能力、质量体系等多维度评审和筛选, 对供应商开展碳管理培训与评级;</li> <li>• 积极响应国家低碳环保政策, 以绿色发展为导向, 加大环保投入, 加强环保设施运行管理, 实施技术升级改造, 确保“三废”达标排放。</li> </ul>	长期

## 气候相关机遇及把握策略

机遇类型	内容	把握策略	时间范围
产品与服务创新机遇	开发低碳环保的聚氨酯泡沫稳定剂和有机胺催化剂等产品, 满足下游客户需求。	依赖公司现有的江苏省企业技术中心、江苏省有机硅表面活性剂工程技术研究中心、国家级博士后科研工作站、江苏省博士后创新实践基地等创新平台, 坚持走自主创新之路, 在不断扩大已有技术优势的同时, 逐渐缩小与国际先进水平的差距并力争赶超。	长期
资源效率提升机遇	通过工艺优化、能源管理系统升级、余热回收等措施, 降低单位产品能耗与碳排放。	实施“智能制造+能源管理”数字化转型, 实时监控各环节能效, 设定减排标杆产线。公司将继续围绕汽车领域绿色环保的需求, 加快低气味、反应型催化剂的研发、生产和迭代升级, 以填补国内高端软泡催化剂的市场空白, 助力我国新能源汽车产业的快速发展和全球化进程。	中期

## 当期气候相关财务影响

**支出增加:**为应对环保政策要求, 报告期内公司投入环保设施升级、碳排放监测系统建设等支出增加;能源价格波动导致生产成本有所上升。

**资产优化:**完成部分高耗能设备的节能改造, 提升资产能效水平;未出现因气候政策导致的重大资产减值。

**现金流影响:**气候相关资本支出增加对投资活动现金流产生一定压力, 但通过能效提升实现的成本节约部分抵消了该影响。

## 气候相关影响、风险及机遇管理的流程

美思德已建立“识别—评估—应对—监控”闭环管理机制:

**识别与评估:**每年度结合政策动向、行业趋势、供应链反馈, 更新气候风险机遇清单, 并评估其发生可能性与财务影响程度。

**整合入风险管理体系:**将气候风险纳入公司全面风险管理(ERM)框架, 设定风险偏好与阈值。

**监控与报告:**通过 ESG 管理组跟踪减排目标进展、政策合规情况, 并向董事会定期汇报。

## 气候相关指标与目标

### 气候相关目标

2025年, 美思德咨询外部机构, 参考相关国际标准, 以2025年为基准年, 论证未来的温室气体减排量目标:



### 减排路径规划

- 优化能源结构:**降低煤炭使用, 提高天然气、太阳能、风能等清洁能源使用比例。
- 提升能效:**淘汰高耗能设备, 安装智能监控系统, 加强能源审计和监测。
- 余热回收利用:**通过合理的余热输送和利用, 最大化地利用余热资源, 实现跨单元能量共享。
- 研发低碳技术:**投资研发低碳技术, 如碳捕集、利用与封存(CCUS)技术, 支持节能减碳创新。
- 完善管理体系:**建立ISO50001能源管理体系, 加强员工培训与节能意识。
- 绿色供应链:**推动上下游绿色转型, 优化物流, 加强物料回收再利用。
- 监督与持续改进:**定期碳自查, 接受第三方和环保部门的监督检查, 根据政策技术动态优化长效机制。

### 温室气体减排实践

美思德制定了《温室气体管理制度》。根据《温室气体管理制度》, 美思德公司已建立系统化、职能明确的温室气体管理体系, 旨在全面落实国家“双碳”目标, 规范企业碳排放核算与减排行为, 推动可持续运营。本制度是公司应对气候变化的核心管理文件, 适用于美思德股份公司及其所有子公司在生产运营过程中产生的温室气体排放管理。

在减排技术中, 一方面, 公司对现有生产工艺不断优化, 以实现节能、降耗和减排。另一方面, 在新产品开发和工艺开发时, 注重遵循绿色环保、节能的设计原则, 研究开发了用生物基改性的聚氨酯助剂, 以推动聚氨酯材料的绿色升级。公司“新一代聚氨酯泡沫稳定剂开发及产业化”项目通过了中国石化联合会科技成果鉴定, 该项目产品包括零消耗臭氧潜能值(ODP)、低全球变暖潜能值(GWP)的聚氨酯新型发泡体系用硬质泡沫稳定剂, 低气味、高阻燃软质泡沫稳定剂系列产品, 低挥发(VOC)、低雾化(FOG)高回弹泡沫稳定剂系列产品, 促进了聚氨酯泡沫行业向低碳、节能、环保、安全方向发展。

2025年, 公司为温室气体减排投入资金合计 **118.3** 万元

## 温室气体排放量

### 基于市场

2024年			
范围一温室气体排放量	范围二温室气体排放量	总排放量(范围一+范围二)	碳排放强度
4,279.75 tCO <sub>2</sub> e	18,857.34 tCO <sub>2</sub> e	23,137.09 tCO <sub>2</sub> e	0.88 tCO <sub>2</sub> e/t产品

2025年			
范围一温室气体排放量	范围二温室气体排放量	总排放量(范围一+范围二)	碳排放强度
8,001.99 tCO <sub>2</sub> e	18,394.32 tCO <sub>2</sub> e	26,396.30 tCO <sub>2</sub> e	0.91 tCO <sub>2</sub> e/t产品

(2024年8月美思德(吉林)新材料公司正式投产)

## 废弃物处理

### 有害废弃物产生量

#### 报告期内

公司产生并处置的有害废弃物的总量为153.009吨, 密度为0.0025吨/万元营收, 100%合规处置。

### 无害废弃物产生量

#### 报告期内

公司产生并处置的无害废弃物的总量为17.12吨, 密度为0.00028吨/万元营收, 100%合规处置。

### 处理与处置

美思德通过制定并落实《废弃物全流程管理制度》《危险废物相关制度汇编》等规章制度, 系统规范危险废物在产生、运输、入库、贮存、出库、包装回收及处置等环节的管理流程, 致力于逐年减少废弃物排放量。

各工厂均建有危废专用库房、一般工业垃圾暂存库, 废弃物全部交给有资质单位处置, 同时经全国及当地政府固体废物管理信息系统填报计划、储运、处置等信息, 有效防范废弃物对周边环境的污染风险, 确保废弃物全生命周期管理安全可控。

同时, 公司秉持减量化、资源化、无害化原则, 在生产运营中持续提升资源利用效率, 降低包装耗材成本, 减少工业生产资源浪费, 积极践行循环经济发展理念。

### 减排措施

- 1、严格控制催化剂配制过程, 优化进料量, 加强原料质量监控, 减少固废产生量;
- 2、催化剂再生与回用, 针对贵金属催化剂, 可通过厂家回收再生, 减少废催化剂产生。
- 3、推进包装物的回收利用, 切实提高资源的循环利用。



# 能源利用

## 能源使用的基本情况



## 清洁能源使用情况

2025年, 美德清洁能源使用量为 **14.64712** Tce

### 案例

#### 美德(南京)新材料公司: 以“光伏+”赋能绿色制造

在国家“双碳”目标的引领下, 美德(南京)新材料公司于2025年6月投资建设屋顶分布式光伏电站项目。该项目坐落于南京市江北新区核心区域, 依托综合楼屋顶空间, 项目自2025年7月投运至12月底, 运行成效显著:

- 清洁发电: 累计发电约11.9万千瓦时;
- 节能减排: 相当于节约标准煤约14.65吨, 减少二氧化碳排放约72.65吨。

该项目不仅是美德践行绿色低碳发展战略的重要里程碑, 也充分展现了企业以清洁能源驱动高质量发展的坚定决心。



## 能源节约目标及措施

### 能源节约目标

相较于2025年, 到2030年, 在所有生产地点减少5%的能源消耗。

### 能源节约措施

#### ▶ 美德(南京)新材料公司工艺提升—催化剂替代

公司为了提倡绿色生产同时为客户提供更好的环境友善产品, 对有机硅中间体生产用有机酸催化剂替代原来的无机酸催化剂, 降低了工艺反应温度、减少副产物产生, 为客户提供低气味、低雾化的有机硅匀泡剂, 同时也减少了三废的排放, 反应温度降低50%, 过滤速率提高2倍, 实现能耗降低和效率提升。2025年减少蒸汽使用201吨, 节约用电1.6万kWh, 折合节约标准煤20t; 节约碳排放50t。蒸汽单价234元/吨, 平均电价1元/kWh, 能源经济效益约人民币6万元。

#### ▶ 美德(吉林)新材料公司工艺提升—转料罐工艺流程优化提升

实现三种主要生产产品的生产工艺流程优化, 每批次减少置换氢气体积60-90Nm<sup>3</sup>, 蒸汽和电单耗可节约30-40%。

#### ▶ 美德(吉林)新材料公司蒸汽凝液梯级创新改造

对原高温凝液系统进行创新改造, 通过增加蒸汽凝液膨胀系统, 实现了高温蒸汽凝液余热梯级高效利用。利用高温凝液余热产生0.3MPa低压蒸汽, 每年可产生低压蒸汽0.991万吨。同时, 高温凝液的梯级利用, 降低了伴热热水温度, 解决了机泵气蚀、蒸汽凝结水罐超压风险。经济效益: 每年可节约成本约198万元。社会效益: 节约标准煤约921t; 节约碳排放约2,266t。

## ► MES系统能源管理平台

### 全链路透明化监测

构建“可监测、可分析、可优化”的能源智能管控平台,在生产各环节关键节点部署智能传感设备,实现水、电、气、汽等能源的实时监测、精准计量与数据自动采集。

### 数据驱动诊断优化

通过可视化的能源看板与报表,直观展示消耗趋势与用能瓶颈。基于数据分析,从源头减少浪费,避免设备空载等运行情况。实现能源消耗与生产活动的最优匹配,有效节约能源成本。

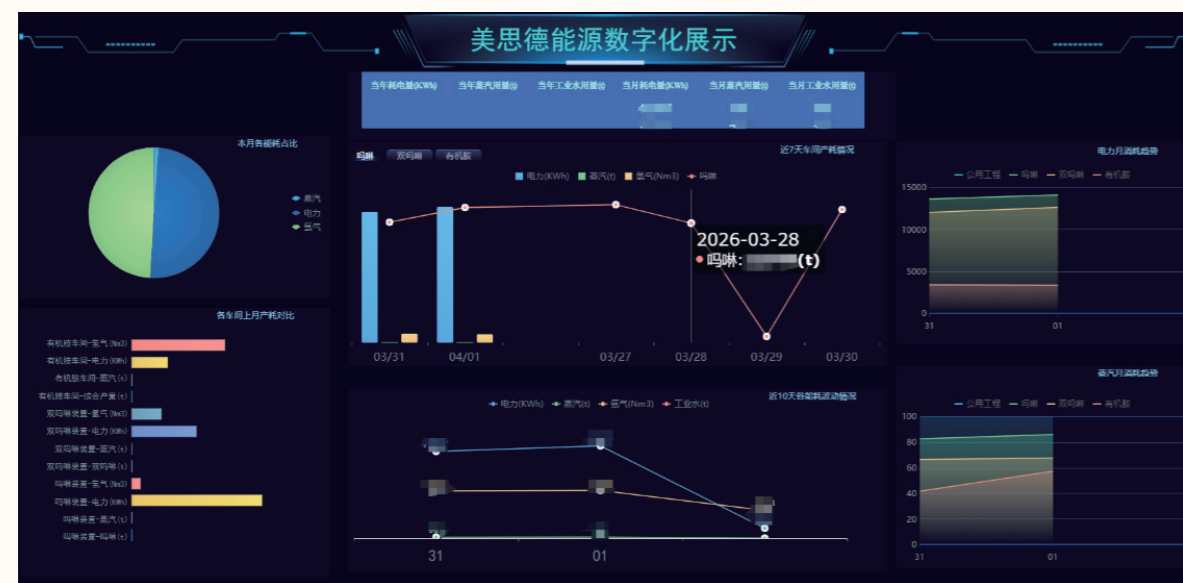
### 取得成效

#### • 能耗成本显著降低

实现能源消耗与生产活动的最优匹配,有效节约能源成本。

#### • 管理效能提升

变“经验管理”为“数据管理”,为节能技改与生产调度提供精准依据,支撑绿色低碳与可持续发展目标。



## 水资源利用

### ■ 总耗水量



### ■ 水资源节约目标及举措

水资源节约目标:到2030年,单位产值水耗较2025年下降6%;单位产品取水量较2025年下降5%。

为积极响应国家节水行动号召,系统化推进水资源可持续利用,美思德依据《水资源管理制度》,构建了贯穿“源头减量、过程循环、末端管控”的全链条节水管理体系,具体措施如下:

#### ► 强化源头管控与系统优化

工艺节水:持续推进生产工艺优化与设备升级,采用高效冷却、密闭循环洗涤等技术,降低单位产品水耗。

雨污分流:全面实施厂区雨污分流系统建设,实现未污染雨水合规排放,生产废水独立收集处理,提升水资源分类管理效率。

智能监测:建立覆盖主要用水点的计量监测网络,实时追踪水耗数据,识别异常用水并推动整改。

#### ► 深化循环利用与效率提升

中水回用:建设中水回用系统,对达标处理后的生产废水进行深度处理并回用于冷却、冲洗、绿化等环节,提升水资源重复利用率。

循环水系统优化:对厂区循环冷却水系统实施定期维护与药剂管理,提高浓缩倍数,减少补水量与排污量。

蒸汽冷凝水回收:回收工艺蒸汽冷凝水,用于锅炉补水或其他工艺环节,减少新鲜水取用。

### ▶ 完善管理体系与行为引导

目标考核: 设定年度节水目标并纳入相关部门绩效考核, 推动节水责任落实。

全员参与: 每年开展节水意识培训与宣传活动, 鼓励员工提出节水建议, 推广最佳实践。

供应链协同: 在采购环节优先选择水效高、污染低的原料与设备, 引导供应商共同提升水资源绩效。

### ▶ 加强风险预防与应急响应

开展水平衡测试与节水审计: 定期评估用水效率, 识别节水潜力并制定改进计划。

制定水污染应急预案: 明确突发水污染事件处置流程, 定期组织演练, 严防环境风险。

通过上述系统性措施的持续实施, 美德致力于不断提升水资源利用效率, 减少水资源消耗与废水排放, 为区域水环境保护与可持续发展作出积极贡献。

## ■ 水资源回收利用

### 1. 美德(南京)新材料公司

美德(南京)新材料公司进行了生产体系循环冷凝水管改造。改造后, 减少污水量为288吨/年(1.2吨/天\*240天=288吨/年), 并且该泄漏损耗的冷凝水也将被收集用于冷却塔循环使用, 用于替代工艺水使用, 因此也减少了288吨工艺水的使用量。

### 2. 美德(吉林)新材料公司

美德(吉林)新材料公司进行了反应釜蒸汽凝液及搅拌冷却水收集循环利用改造。通过改造后, 实现凝液、冷却水回收使用, 节约水资源。改造后年减排废水51,149t, 同时节约工业用水量51,149t。经济效益提升: 节约污水约95万元/年; 节约工业水约15万元/年。

## 循环经济

### ■ 循环经济的目标和计划

#### 目标

推动生物基、可循环聚氨酯助剂的规模化应用, 引领行业绿色升级; 提升资源利用率, 减少生产“三废”排放。

#### 环保立场声明

- 巴黎协定
- 昆明—蒙特利尔全球生物多样性框架

#### 加入行业协会

##### ▶ 中国聚氨酯工业协会(CPUIA)

中国聚氨酯工业协会为全国性和非营利行业组织, 由聚氨酯上下游企业、科研院所自愿结成。宗旨: 反映会员诉求, 维护合法权益, 协助政府行业管理, 推动技术创新与绿色发展, 在政府与企业间发挥桥梁纽带作用。作为协会理事会员, 我们的环境与气候立场与中国聚氨酯工业协会发布的碳减排和绿色发展路线图保持高度一致, 并通过研发低GWP发泡剂、推进水循环利用、参与生物基原料试点等举措, 积极支持《巴黎协定》、可持续发展目标6以及“昆明—蒙特利尔全球生物多样性框架”的落实。

##### ▶ 欧洲聚氨酯软泡协会(EUROPUR)

欧洲聚氨酯软泡协会为欧洲软质聚氨酯泡沫制造商非营利行业组织。宗旨为作为全球化学工业的一部分, EUROPUR致力于责任关怀, 力求在其技术、工艺和产品的整个生命周期中, 不断提高环境、健康和安全管理方面的知识和表现, 推动聚氨酯软泡行业的可持续发展。我们赞同并遵循欧洲聚氨酯软泡协会提出的净零愿景和可持续发展要求, 在产品设计和原材料选择及排放管理中全面执行CertiPUR®标准, 致力于降低碳足迹、减少VOC排放、采用生物基替代料, 以实际行动支持《巴黎协定》、清洁水目标(SDG6)和全球生物多样性框架的实施。

## ■ 循环经济具体措施

为实现循环经济目标, 我公司采取了以下五项策略:

- (1)对硬件进行节能改造, 包括生产线、环保及办公设施, 全面推进低碳化进程。
- (2)加大清洁能源的应用力度。公司已于2025年备案光伏发电项目, 以满足初期的减碳需求。
- (3)与供应链深度合作, 进行供应商溯源工作, 帮助上游供应商识别并减少温室气体排放, 从而降低整个供应链的碳排放。
- (4)满足下游客户的采购需求, 扩大低碳产品的种类, 并定期实施EcoVadis评估, 确保持续改进环境绩效。
- (5)研发生物基原料, 降低原料端碳排放。

## ■ 循环经济进展及成效

过去3年, 我们的循环经济研发内容如下:

**(1)通过提升聚氨酯保温材料性能, 推动行业节能减排。**节能减排是实现碳达峰、碳中和的重要途径之一, 而聚氨酯硬泡是冷藏、冷链和建筑保温行业最重要和最有效的隔热保温材料。公司通过优化助剂, 可以进一步降低泡沫K值, 助力节能减排。其中, 高性能的有机硅匀泡剂、催化剂和加工助剂研发, 有效改善聚氨酯硬泡泡孔结构, 降低泡沫制品导热系数, 提高隔热保温性能, 助力节能减排。

**(2)推动发泡剂ODS (消耗臭氧层物质) 替代, 积极应对气候变化。**随着聚氨酯泡沫行业向低碳、节能、环保、安全方向发展, 尤其是新型发泡剂的不断升级换代, 迫切需要新的聚氨酯助剂与之相匹配以发挥理想效能。公司通过聚氨酯匀泡剂、催化剂的创新升级实现低GWP发泡剂替代、推动低碳环保的重要驱动力。

**(3)复合助剂的技术创新助力生物基聚氨酯泡沫绿色发展。**随着全球油价上涨、资源紧张和上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号低碳理念的盛行, 聚氨酯行业开始应用生物基原料来生产聚氨酯泡沫, 很多生物材料如蓖麻油、大豆油、棕榈油等经酯交换反应可以制备生物基多元醇。目前在生物聚氨酯材料的合成机理、结构性能关系、降解机理及降解速度的可控性上进一步研究, 通过加强与之相配套的助剂及复合助剂的创新研究和应用, 推进生物基聚氨酯材料的绿色发展, 助力聚氨酯行业碳减排。

**(4)我们在余热回收方面进行低碳研发, 并且报告年已经有所收获, 实现了高温蒸汽凝液余热梯级高效利用。**在未来, 我们将持续加大投入, 围绕余热深度回收、工艺优化等方向迭代升级, 进一步拓展低碳技术的规模化、可推广路径。

## 供应链安全

### ■ 供应链风险管理

#### 供应链风险管理的目标

美思德把“保障关键原材料稳定供应、有效控制采购成本以及确保原料质量”设定为供应链风险管理的目标。

具体而言, 针对公司现有采购情况和可持续发展战略目标, 美思德制定以下目标:

- 2026年前, 采购部参与供应商社会责任培训比例达到50%以上; 员工个人培训时长平均每年增长10%。
- 2026年底, 供应商中签署《供应商行为准则告知书》比例增加10%; 2030年底, 供应商中签署《供应商行为准则告知书》比例达到80%。
- 2026年底, 供应商中签署《供应商环境安全协议书》比例增加10%; 2030年前, 供应商中签署《供应商环境安全协议书》比例达到80%。
- 2030年前, 可持续采购培训在采购部覆盖率达到100%; 每年采购部员工培训时长平均每年增长10%。
- 2030年前, 供应商中参与可持续发展或社会责任培训的比例达到50%。

#### 供应链风险管理的举措

美思德依据联合国全球契约(UNGC)十项原则以及可持续发展(SDGs)目标, 制定并施行《可持续采购政策》, 将环境、社会与治理要求全方位融入采购全流程, 涵盖需求分析、供应商选择、采购执行等环节。

该政策明确了供应商评估的核心维度, 优先挑选通过ISO 14001、ISO 45001、SA 8000等体系认证、获得Ecovadis评级且遵守REACH法规的合作伙伴。同时, 建立“准入—监测—考核—升级”全生命周期管理机制, 把财务表现、劳工人权、温室气体排放、污染物排放等ESG指标纳入供应商绩效考核, 实施分级激励与风险管控。

此外, 推行供应商多元化计划, 重点扶持少数民族企业、女性拥有企业、中小微企业等, 增强供应链的包容性与韧性。聚焦绿色低碳与循环经济, 要求供应商提供产品碳足迹报告、推行绿色包装与废物回收管理, 优先采购环保新材料、高效能及可再生能源相关产品, 构建绿色、透明、共赢的可持续供应链体系。

## 美思德内部培训《可持续采购政策》



美思德开展供应链风险管理的核心举措如下:

核心原料供应实现多元化, 100%的战略采购供应商的数量在两家以上。

通过多渠道了解核心原料市场上下游的供应状况, 并与战略供应商签订长期供应协议, 以此确保供应的稳定性。

结合销售情况, 构建科学合理的安全库存。

密切掌握市场信息, 实时关注价格变动, 并借助库存调节来综合降低成本。

适度运用期货工具, 在价格较低时进行采购。

建立质量跟踪体系, 定期跟踪核心原料的质量波动情况并分析原因, 要求供应商进行改进。

定期与供应商签订供应商行为准则及环境安全承诺, 并将其作为供应商准入及考核的条件之一。

## 供应链风险识别与评估

美思德构建了风险数据库, 定期针对核心供应商的财务、生产、质量等方面展开分析, 并进行现场核查, 评估供应风险后予以分类, 通过调整供应量来规避风险。

## 供应链风险监控与预警

美思德借助EPR、MES系统, 设定安全及最低库存指标, 开展合同动态跟踪。市场渠道密切关注上下游大宗原料的变化, 实现异常预警。

## 供应链安全稳定

美思德在保障供应链安全、强化供应链优势等方面积极采取了以下举措:

- 推行供应商多元化战略并实施全生命周期管理, 改变对单一供应商的依赖局面, 推进国产化替代、常规产品替代等工作, 降低供应中断风险。在供应商从准入、绩效评估直至退出的整个过程中, 始终贯彻合规与风控管理。
- 与核心供应商签署长期供应协议, 减少外部因素的干扰, 确保供应与价格的稳定。
- 运用如EPR系统等数字化工具, 实现生产流程优化、需求精准预测以及智能仓储管理, 提升采购效率与安全性。



# 04

## 凝聚组织力量 优化治理体系

75 / 员工权益保障

81 / 职业发展与培训

83 / 利益相关方沟通



## 员工权益保障

美思德坚持“以人为本, 发展企业发展人”理念, 以文化凝聚员工, 以文化引领发展, 建立“共创、共享、共成长”核心价值观。在人才培养及使用上, 美思德不断优化人才结构和人力资源配置, 建立科学合理的人才引进、培养、激励与考核机制, 适时推出股权激励计划, 把企业发展目标与员工个人职业生涯发展有机结合, 充分调动员工的积极性和创造性; 同时, 美思德将建立良好的人才梯队及人才储备, 塑造一支开拓创新、务实高效的人才队伍, 长期稳定、具有高度责任感的优秀管理团队, 实现美思德健康、稳定及可持续发展。

## 吸纳就业情况

美思德借助校招、社招、猎头以及专业招聘网站等多元渠道, 积极储备并吸纳高校及社会各界的优秀人才, 为具有不同背景、专业、文化、经验、地区和民族的员工提供公平的就业机会。截至2025年年末, 美思德的员工总数达281人。

## 创造灵活就业岗位情况

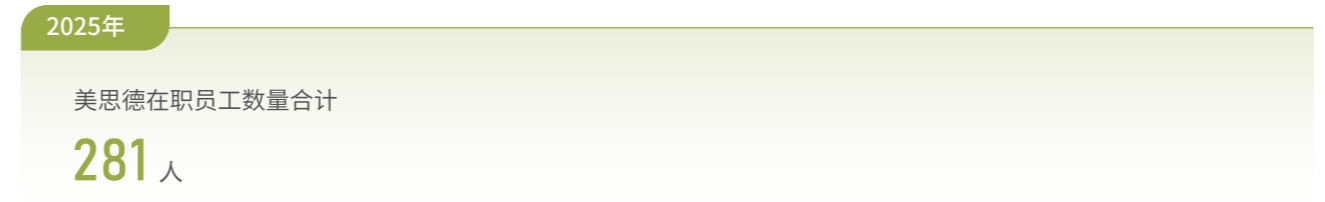
2025年, 美思德持续优化人力资源配置, 灵活运用劳务外包模式, 有效支撑了业务发展的弹性需求。全年劳务外包工时总量为81,841小时, 对应支付的薪酬总额约为293万元。该用工模式不仅提升了组织的运营效率, 也为劳动者提供了更具弹性的工作时间和多元化的工作方式。

在劳务外包人员的合规管理方面, 公司实现了劳务协议签订率100%及薪酬支付率100%, 切实保障了外包人员的合法权益。为进一步提升外包团队的整体素质与归属感, 美思德建立了常态化的培训机制与职业发展支持体系, 确保外包人员能够适应岗位要求并实现个人成长。同时, 公司搭建了畅通的沟通渠道与反馈机制, 促进信息对称, 增强协作效率。通过精细化管理和人文关怀, 美思德在保持用工灵活性的同时, 持续推动和谐劳动关系的构建。



## 员工构成

截至2025年末, 美思德员工构成情况如下:



## 劳动管理和薪酬支付

美思德在严格遵守相关法律法规的基础上, 制定内部《薪酬管理制度》和《员工手册》。秉持平等、合法雇佣与反歧视原则, 尊重不同宗教信仰和风俗习惯, 坚持用工管理透明化, 坚决抵制雇佣童工与强制劳工行为, 为员工营造公平、公正、合法的工作环境。报告期内, 未发现任何雇佣童工与强制劳工的现象。

美思德持续完善薪酬绩效体系, 以战略目标为牵引, 构建了“设定-评估-应用”的闭环管理机制。通过将绩效考核结果深度挂钩薪酬调整与职业晋升, 实现了员工价值创造与公司高质量发展的同频共振, 为组织效能的持续跃升注入了强劲动力。

根据美思德内部的《薪酬管理制度》, 通过覆盖性别、年龄、岗位等多维度的年度抽样监测, 构建起杜绝薪酬歧视的坚实屏障。美思德严格落实工资台账管理(保存期≥2年)与员工查核权, 以透明化的沟通机制保障员工的知情权与申诉权, 将薪酬公平从理念转化为可量化、可监督的治理实践。2025年监测结果表明, 各项同工同酬要求均达标, 符合公司社会责任管理制度规范。

美思德严格执行国家及地方社会保障制度, 将员工养老、医疗、工伤等保障纳入规范化管理, 按时支付员工工资并缴纳社会保险。2025年, 美思德员工劳动合同签订率达100%, 工资支付率达100%, 社会保险覆盖率达100%。

2025年

劳动合同签订率

100 %

工资支付率

100 %

社会保险覆盖率

100 %

## 员工变动情况

2025年, 美思德的员工流失率仅为 **3.5 %**

## 招聘录用程序合规与公平透明

美思德致力于构建严谨合规、公平透明的招聘治理体系。美思德以国家法律法规为底线, 将反歧视与反虚假承诺植入从职位发布到录用的全流程。通过建立统一的胜任力模型、推行多元面试小组独立评议机制, 确保录用决策仅基于能力与岗位匹配度。同时, 美思德实施信息公开、过程留痕与监督申诉闭环, 以程序正义保障结果公平, 为人才战略的落地构筑了坚实的公信力基石。”

## 建立合理有效的员工申诉制度

美思德员工申诉制度作为公司社会责任管理的重要构成部分, 以保障员工权益为核心, 涵盖了多种违规情形以及多元化的申诉途径, 其流程规范, 权责明确。

申诉范围包含强迫劳动、歧视、骚扰、报复、不当惩戒、健康安全保障缺失等违反公司制度的行为。申诉渠道丰富且便利, 员工可依据《员工投诉举报管理制度》《反歧视、反骚扰、反报复管理程序》等专项制度进行申诉, 也可直接向主管人员、更高层级的经理甚至总经理反馈情况。

该制度明确由人力资源牵头处理申诉事宜, 工会协同参与。调查人员需避免利益冲突, 在查清事实、固定证据时, 需征求员工代表的意见, 并允许员工进行申辩。处理结果需及时反馈, 且要落实纠正措施。同时, 严格遵循保密与反报复原则, 严禁对申诉员工实施歧视、报复等行为, 切实保障申诉人的权益不受侵害。

## 员工活动

美思德组织员工拓展训练活动, 提升了跨部门沟通与协作, 在文化层面营造了尊重、包容且充满活力的团队氛围。此举显著增强了团队凝聚力、员工归属感与文化感召力, 从而有效支撑组织效能的持续提升与可持续发展战略目标的实现。



在2025年“三八”国际妇女节之际, 美思德组织全体女员工开展本次融合性互动活动, 激发团队凝聚力, 增强成员归属感, 持续发挥文化引领的精神感召作用。



美思德以人文关怀为内核, 通过组织体育活动, 将体育精神融入企业文化, 赋能员工身心发展。



## 员工关怀

致敬奋斗者, 共度平安年。除夕夜, 美思德管理干部带队走访一线, 看望慰问值守员工, 送去节日问候。美思德坚持以人为本, 用心用情关爱每一位员工, 在共筑使命的同时, 营造有温度、有归属感的企业大家庭。



为体现公司人文关怀, 每月为生日员工送上祝福与慰问, 增强归属感, 营造温暖有爱的团队氛围。



春节开工, 公司为返岗员工送上开门红包。这不仅是一种传统仪式, 更传递着公司“以人为本”的关怀——感谢每一份坚守, 祝福每一段新程。携手开启新一年的奋斗。



## 员工沟通与交流

美思德建立了顺畅的沟通渠道, 鼓励员工与公司、上级与下级之间保持平等对话。员工之间的沟通是组织运行的基础。通过有效的沟通, 员工可以快速传递信息、分享观点、协调工作, 从而提高工作效率。同时, 良好的员工沟通还可以增强团队协作精神, 促进工作关系的和谐, 提高员工的满意度和忠诚度。



## 职业发展与培训

### 职位体系设置情况

美德以《组织架构》和《岗位说明书》为基石, 构建了严谨规范的职位管理体系。美德将岗位划分为管理、技术和技能三大序列, 通过个人培养计划、后备人才库、竞聘晋升及轮岗交流等多元化机制, 打通横向贯通与纵向晋升的职业发展双通道。这一体系不仅为员工提供了清晰的成长路径与专业深耕空间, 更实现了人才价值与组织战略的深度契合, 为企业可持续发展构建起充满活力的“人才供应链”。

### 员工晋升、选拔与职业发展机制

美德致力于构建一套公平、透明、动态的员工晋升与选拔体系, 将职业发展机制深度融入企业战略。公司坚持“德才兼备、以岗定人”的选拔原则, 建立了以绩效为导向、以能力为标杆的内部竞聘与晋升标准, 确保选拔过程的公正公开。在职业发展上, 美德为员工铺设了“管理+专业”的双重成长跑道。无论是走管理序列的“带队之道”, 还是走技术/技能序列的“专家之路”, 员工均可根据个人特质与职业愿景, 通过轮岗历练、后备人才库、导师辅导等多元化路径, 实现横向拓展与纵向晋升。通过定期开展人才盘点与胜任力评估, 美德精准识别高潜人才, 提前布局核心岗位接替计划, 不仅实现了个人价值的持续增值, 更为企业的高质量发展提供了源源不断的人才梯队。

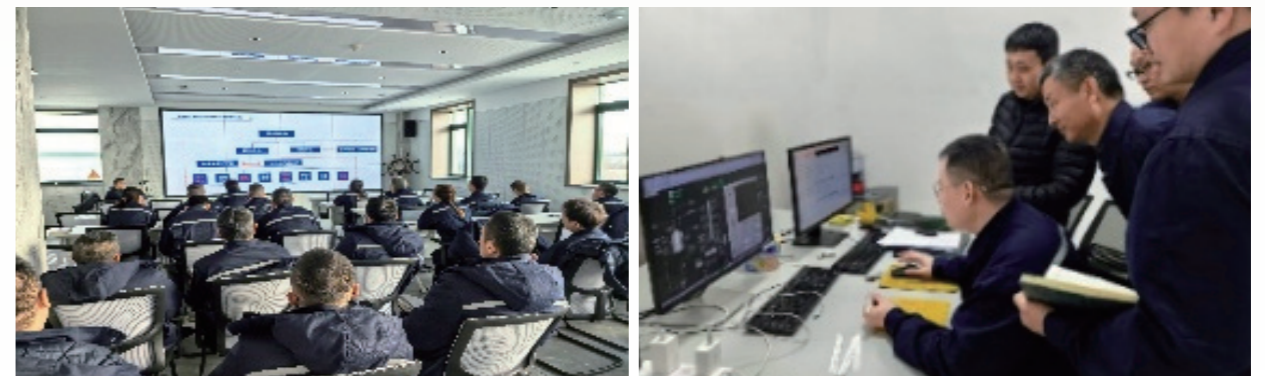
### 员工培训类型、次数及开展情况

美德立足战略发展需要及人才梯队建设目标, 系统推进培训体系优化与专业技能人才赋能。报告期内共组织培训509场次, 累计培训课时1,246小时, 培训覆盖率达到95.1%, 累计培训支出金额约为231,731元。

公司基于专项培训考核启动人才盘点与定岗定级优化, 深度应用考核结果推动人岗精准适配与闭环管理, 提升胜任力与组织效能。培训覆盖操作技能(设备操作、工艺执行及故障处理等)、工作流程(标准作业流程与跨岗位协同等)、专业技能(销售管理、产品技术等)、安全规范及企业文化, 依托行业专家与内部骨干组成的多元化师资和系统化课程, 确保专业性与实操指导。

#### 报告期内

组织培训	累计培训课时
<b>509</b> 场次	<b>1,246</b> 小时
培训覆盖率	累计培训支出金额约
<b>95.1</b> %	<b>231,731</b> 元



## 利益相关方沟通

为系统化地推进与利益相关方的沟通工作, 美思德建立了常态化的利益相关方沟通机制。此沟通机制矩阵涵盖主要利益相关方群体、美思德所采用的多元沟通渠道、沟通频次以及主要的沟通内容, 具体如下表所示:

利益相关方	 股东/投资者	 客户	 员工	 供应商与合作伙伴	 政府/监管机构	 社区及公众	 行业协会与研究机构
沟通内容	创造股东价值 防控经营风险 完善公司治理	维护客户权益 数据安全保护 确保产品质量 售后服务质量	维护员工权益 提升员工福利 关注职业健康	稳定合作关系 采购公开透明 互惠互利发展 关注商业道德	依法合规经营 履行纳税义务 减少环境污染 相应产业政策	热心社会公益 支持社区建设	推进行业标准 遵守行业规范
沟通渠道	公司公告 股东会 投资者关系网站 业绩说明会	服务热线 售后服务 电子信箱 满意度调研 客户拜访	员工座谈会 职工代表大会 员工满意度调查 电子信箱 公司网站 公众号 员工培训	电话邮件 培训交流 审核调查 绩效考核	监督检查 信息报送 政府会议 新闻平台	公益活动 志愿服务 社区走访 企业开放日	交流会议 行业培训 战略合作
沟通频率	报告期内, 美思德披露定期报告4份, 其他各类公告79份; 召开股东会2次; 通过上证e互动回复投资者23个问题, 回复率100%; 组织召开业绩说明会3次。	年度 不定期	不定期	年度 不定期	不定期	不定期	不定期

# 05

## 践行广泛责任 贡献多元价值

87 / 乡村振兴

88 / 社会贡献

89 / 平等对待中小企业

89 / 生态系统和生物多样性保护



## 乡村振兴

美思德始终秉持“源于社会、回馈社会”的责任理念,在推动企业可持续发展的同时,积极融入国家乡村振兴战略,致力于通过产业赋能、社区共建与人才培育等方式,为促进区域协调发展和乡村全面振兴贡献专业力量。

- **本地化招聘:**在招聘中优先考虑工厂所在地及周边乡镇的适龄劳动力,为乡村居民提供稳定的就业岗位与收入来源。
- **技能培训:**面向入职的乡村员工开展系统的岗位技能与安全培训,助力其职业成长。同时,探索面向周边乡村的实用技能培训项目,提升居民就业能力。
- **环保宣传:**在工厂周边社区开展环保知识普及活动,提升居民环境保护意识。
- **协同治理:**探索与当地乡村在生活污水处理、废弃物分类管理等方面的合作,共享环境管理经验。

## 社会贡献

在做好生产经营的同时,公司始终积极担当企业公民职责,通过多种方式持续投身公益事业,以实际行动回馈社会。

### 聚焦教育帮扶,助力成长梦想

多年来,公司持续关注教育事业,通过无锡市慈善总会累计捐款三十万元,定向用于属地小学建设与发展,支持学校改善教学条件、优化育人环境,以持续的公益投入为教育发展贡献力量,展现企业对下一代成长的真切关怀与责任担当。

### 捐款助学并举,守护员工与社区

面对突发公共卫生事件,公司快速响应,第一时间成立领导小组,全面落实安全排查工作,成为南京市首批获准恢复生产的化工企业。

在做好自身经营的同时,公司始终不忘初心,以实际行动践行社会责任。通过南京经济技术开发区栖霞慈善协会捐款100万元,积极支援社会应急救援工作;并向江苏宜兴农民工子弟小学捐赠百台护眼灯,传递对青少年健康成长的关注与温情。



## 平等对待中小企业

### ■ 逾期未支付中小企业款项的具体情况

美德在报告期内没有逾期未支付企业款项的情况。

### ■ 对逾期账款拟采取的解决方案

若发生逾期未支付的情况, 一般情况下由美德财务部根据各方往来账对账单进行核对, 了解逾期支付的具体原因, 在和相关供应商取得一致意见的前提下, 按合同约定的条款, 在完善货物数量和质量前提下进行支付。

## 生态系统和生物多样性保护

美德深知健康的生态系统与生物多样性不仅是地球生命支持系统的基石, 也是公司实现可持续发展的基础。作为一家负责的化工企业, 我们始终将环境保护置于重要位置, 致力于在运营全过程中识别、评估并努力降低对生态系统与生物多样性的潜在影响, 同时探索业务活动与自然和谐共生的路径。

### ■ 生物多样性影响识别与风险管理

公司结合《昆明—蒙特利尔全球生物多样性框架》的指导原则, 持续识别并评估运营活动对生态系统和生物多样性的潜在影响与依赖关系。我们主要关注以下领域:

1. 供应链上游影响: 密切关注关键原材料(如植物油脂、部分生物基中间体)的可持续采购, 避免因农业扩张或不当开采导致毁林、栖息地破坏或水土流失。
2. 运营过程中的潜在影响: 对位于或邻近生态敏感区域(如水源保护区、重要湿地或生物多样性热点地区附近)的工厂进行重点评估, 管理生产过程中可能对水、土壤及周边生态造成的扰动。

3. 产品全生命周期考量: 评估公司助剂产品在其使用与废弃阶段对环境的影响, 致力于开发在环境中更易降解、对水生及陆生生物污染性更低的产品。

### ■ 主动保护与修复实践

我们采取积极的措施, 力图降低负面影响并探索对自然的正向贡献:

1. 厂区生态绿化与栖息地营造: 在符合安全生产的前提下, 持续开展厂区绿化工作, 优先选择本地物种, 并设置绿化缓冲区。
2. 水资源保护与水污染防治: 严格遵守并超越国家和地方水污染物排放标准, 实施“清污分流、雨污分流”。投资先进的废水处理与回用设施, 最大限度减少对周边水体的影响, 保护水生生物栖息环境。
3. 固体废物减量与无害化: 持续推进废物减量化、资源化与无害化管理, 避免因不当处置对土壤和周边生态系统造成污染。与具备合规资质的处理单位合作, 确保危险废物得到安全处置。
4. 化学品环境风险管理: 建立了完善的化学品全生命周期管理体系, 严防生产、储存、运输环节的泄漏事故。定期开展环境风险应急演练, 提升对突发环境事件的响应能力。

### ■ 理念倡导与价值链协同

我们认识到, 生物多样性保护是一项系统工程, 需要价值链的共同努力:

1. 供应商行为引导: 将环境绩效纳入供应商评估体系, 鼓励供应商采取可持续的资源管理方式, 共同降低对生态系统的影响。
2. 员工意识提升: 通过内部培训、主题活动等形式, 提升全员生物多样性保护意识, 鼓励员工参与本地环保公益活动。
3. 行业交流与合作: 积极参与行业绿色倡议, 与同业及研究机构分享可持续实践, 共同探索化工行业与自然和谐共生的解决方案。



# 附录1:关键绩效指标表

## 环境关键指标表



指标	单位	2025年
能源消耗		
外购电力	kWh	11,502,785
蒸汽	t	37,901
氮气	Nm <sup>3</sup>	4,173,866
光伏	kWh	119,179.2
天然气	Nm <sup>3</sup>	2,354,348
柴油	L	2,553.75
能源消耗总量	Tce	9,467.107312
总能耗强度	Tce /万元	0.153174
耗水		
总耗水量	M <sup>3</sup>	99,728
循环及再利用水量	M <sup>3</sup>	25,067,520
耗水强度	吨/万元营收	1.6136
废气排放		
废气排放总量	万立方米	10,148.44
其中:		
氮氧化物 (NOx)	吨	0.1282
二氧化硫 (SO2)	吨	0.0026
颗粒物 (PM)	吨	0.1204
挥发性有机物 (VOCs)	吨	0.34992

指标	单位	2025年
废水排放		
废水排放总量	吨	12,002
其中:		
化学需氧量 (COD)	吨	0.66337
氨氮 (NH3-N)	吨	0.072267
废弃物		
有害废弃物	吨	153.009
无害废弃物	吨	17.12
温室气体排放		
范围一温室气体排放量	tCO <sub>2</sub> e	8,001.99
范围二温室气体排放量	tCO <sub>2</sub> e	18,394.32
总排放量 (范围一+范围二)	tCO <sub>2</sub> e	26,396.30
碳排放强度	tCO <sub>2</sub> e/t产品	0.91

## 社会关键指标表



指标	单位	2025年
创新驱动		
研发费用	万元	3,363.87
员工权益保障		
员工总数	人	281
按性别划分		
男性员工数量	人	205
女性员工数量	人	76
按年龄划分		
30周岁以下	人	35
31~40周岁	人	135
41~50周岁	人	86
51~60周岁	人	23
60周岁以上	人	2
按学历划分		
博士研究生	人	2
硕士研究生	人	16
本科	人	113
专科	人	101
高中及以下	人	49
劳务协议签订率	%	100
薪酬支付率	%	100

指标	单位	2025年
劳动合同签订率	%	100
工资支付率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
员工流失率	%	3.5
职业健康与安全生产		
特种作业/特种设备作业持证上岗率	%	100
体检覆盖率	%	100
职业病发生率	%	0
工伤保险覆盖率	%	100
安全生产责任险覆盖率	%	100
工伤保险投入额	元	244,865
职业发展与培训		
培训场次	次	509
培训总学时	小时	1,246
培训覆盖率	%	95.1
培训支出金额	元	231,731

## 附录二:指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》索引表

披露要求	对应的本报告章节	页码
应对气候变化	提升资源效能,应对气候挑战-应对气候变化	55
污染物排放	恪守合规底线,锚定发展根基-污染物排放	23
废弃物处理	提升资源效能,应对气候挑战-废弃物处理	62
生态系统和生物多样性保护	践行广泛责任,贡献多元价值-生态系统和生物多样性保护	89
环境合规管理	恪守合规底线,锚定发展根基-环境合规管理	19
能源利用	提升资源效能,应对气候挑战-能源利用	63
水资源利用	提升资源效能,应对气候挑战-水资源利用	66
循环经济	提升资源效能,应对气候挑战-循环经济	68
乡村振兴	践行广泛责任,贡献多元价值-乡村振兴	87
社会贡献	践行广泛责任,贡献多元价值-社会贡献	88
创新驱动	驱动创新价值,守护核心信任-创新驱动	43
科技伦理	不适用,美思德不属于从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动的企业	/
供应链安全	提升资源效能,应对气候挑战-供应链安全	70
平等对待中小企业	践行广泛责任,贡献多元价值-平等对待中小企业	89
产品和服务安全与质量	驱动创新价值,守护核心信任-产品和服务安全与质量	47
数据安全与客户隐私保护	驱动创新价值,守护核心信任-数据安全与客户隐私保护	50

披露要求	对应的本报告章节	页码
员工	凝聚组织力量,优化治理体系-员工权益保障/职业发展与培训 恪守合规底线,锚定发展根基-职业健康与安全生产	75/81/27
尽职调查	重要性议题识别	11
利益相关方沟通	凝聚组织力量,优化治理体系-利益相关方沟通	83
反商业贿赂及反贪污	恪守合规底线,锚定发展根基-反商业贿赂及反贪污	35
反不正当竞争	恪守合规底线,锚定发展根基-反不正当竞争	39