

# 浙江美硕电气科技股份有限公司

## 2025年度总经理工作报告

尊敬的各位董事：

报告期内，公司管理层在董事会的领导下，严格按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等法律法规和《公司章程》等公司制度的要求，贯彻执行股东会、董事会的各项决议，对当前政策和行业形势进行了科学的分析，带领公司全体员工共同努力，各项工作稳中有进，内部管理水平不断提高。现由我代表公司管理层向公司董事会作2025年度总经理工作报告，请各位董事予以审议：

### 一、2025年公司总体经营情况综述

2025年度公司实现营业收入705,808,951.03元，同比增长了11.49%，归属于上市公司股东的净利润22,552,520.59元，同比增长了-17.38%，归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润21,444,153.24元，同比增长了-17.54%。

截至2025年12月31日，公司资产总额1,381,361,503.57元，较上年末增长10.05%，归属于上市公司股东的净资产956,218,788.98元，较上年末增长-0.17%。

### 二、2025年主要工作成果

#### （一）主营业务稳步提升

2025年，公司坚持以继电器为核心，围绕控制件及衍生产品业务，重视成熟产品的不断优化升级和新产品、新领域的开发拓展，并且凭借不断提升的研发能力、完善的内控制度及管理体系、规模化的生产能力、良好的产品性能和质量以及优质的服务水平，在稳固原有市场及客户的同时积极开拓新兴市场及优质客户，主营业务收入稳步提升，为公司未来的长期发展奠定稳固基础。

#### （二）管理体系升级

公司持续深化 IPD 集成产品开发、LTC 从线索到回款、零缺陷等先进管理实践，全面重构“市场—研发—交付”全链路一体化协同体系。以客户需求为核心牵引，通过精准需求对齐机制与标准化、结构化开发流程，显著提升需求响应效率与产品上市速度，将客户核心痛点深度融入产品定义与全生命周期管理，切实满足客户价值诉求，持续为客户创造高质量解决方案。

### （三）数字化提升

2025年，公司成功导入QMS、核报价、项目管理、电子签等数字化系统，同时升级ERP、OA、MES、PLM、CRM等数字化系统，实现研产供销服一体化的数字化赋能方案，为推动“以数据驱动”的决策管理与敏捷工作模式奠定了扎实的基础，助力从“信息化”到“数智化”转型，让数据指标化，产生业务价值，提升企业运营管理效率，降低运营成本。

## 三、2026年经营管理计划

### （一）市场开发计划

在原有成熟市场保持产品和客户优势，深化与行业头部客户的战略合作，持续开拓产品新应用，丰富产品矩阵，满足客户需求，提升产品竞争力，实现市场份额稳步提升。在新能源等市场加快推进新客户新项目的实施认可及落地，聚焦客户需求，开拓更多垂直领域客户，提升市场份额。同时，稳步推进海外市场布局，不断丰富市场结构。

### （二）团队建设计划

持续强化组织与人才竞争力的提升。通过组织结构优化和信息化技术，构建简单高效的团队协作方式。完善人才引育留用机制，通过搭建高效的人才培养选拔机制，构建人才多元化的合作模式，推进人才结构不断升级，兼顾成长与价值，全面升级人力资源体系，优化绩效模块和人才评价模块，强化岗位深度专业能力，激发全员创造力与攻坚能力。

### （三）技术研发计划

聚焦小型化、大功率、高可靠、智能化方向，加快产品迭代升级，围绕技术创新与核心竞争力提升，系统推进研发体系升级。强化研发团队建设，引进高端技术人才，完善青年工程师梯队培养机制，激发创新活力。同步升级实验环境，配置先进的硬件设备、测试设备和软件系统，提升产品可靠性验证与前瞻技术预研能力。深化产学研协同，推动技术成果高效转化。立足市场需求，加速迭代高附加值产品，优化成本结构，构建专利壁垒，巩固市场地位。

### （四）效率提升计划

围绕优化深化、降本增效、培训、信息化四大维度作为年度工作指导方针，

确定经营提质增效目标，扎实推进管理深化工作。全面梳理并消化前阶段在新产品推广、信息化建设、人才培养、流程优化及零缺陷管理等方面成果，剔除低效无效环节，聚焦高价值举措持续深化落地。实施“消化+降本”双轮驱动策略，统筹采购、研发、生产、品质、销售及各职能中心开展全链条、全维度降本。优化培训体系，推行个性化精准培训，强化部门主体责任。强调各部门信息化主体责任，深化CRM、ERP等系统应用，结合流程优化持续迭代完善，以数字化赋能管理升级，实现降本增效与运营能力稳步提升。

#### 四、总结

2025年，公司在挑战中坚守、在变革中成长，营收规模稳步增长、结构持续优化、能力不断增强。2026年，我们将继续在董事会领导下，以更坚定的决心、更务实的作风、更高效的执行，聚焦主业、深耕创新、提质增效，全力以赴完成各项经营目标，以优异业绩回报全体股东、客户与员工，推动公司迈向更高质量、更可持续的发展新阶段。

报告人：虞彭鑫

2026年4月24日