

证券代码：603203

证券简称：快克智能

公告编号：2026-009

快克智能装备股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告

暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

为深入贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所“提质增效重回报”专项行动倡议，积极践行以“投资者为本”的发展理念，推动公司高质量发展和投资价值提升，切实履行上市公司的责任和义务，维护全体股东利益，快克智能装备股份有限公司（以下简称“公司”）扎实推进 2025 年度专项行动落地，全面复盘执行成效，并制定 2026 年专项行动方案，持续推动高质量发展、提升投资价值、回报全体股东。

一、聚焦做强核心业务，持续提升经营质量

公司持续聚焦精密电子组装、机器视觉检测、智能制造成套装备及半导体封装等核心主业，以技术创新与精益运营双轮驱动经营成长，2025 年度公司实现营业收入 108,050.09 万元，同比增长 14.33%。在产能管理方面，通过产线柔性化升级与订单排程优化，推动核心设备产能利用率稳步提升，同时深化供应链协同与成本精细化管理，进一步夯实盈利基础。在业务结构上，重点拓展 AI 服务器、汽车智驾、智能终端智能穿戴、半导体封装等高附加值赛道，通过高可靠性产品与定制化解决方案提升客户合作深度，带动优质订单占比持续优化。

2026 年，公司将秉持“乘风驭浪、强本拓新、提质增效”十二字工作方针，紧紧围绕国内国际双循环新发展格局，稳步推进深度国际化、坚定不移开拓国内大市场；聚焦核心支柱和战略培育业务、进一步拓展 AI 服务器、汽车智驾、智能终端智能穿戴、半导体封装等核心赛道，通过持续优化业务结构、市场结构及

客户结构，构建国内国际双循环互促、应用多点支撑、主业赛道协同发力的新格局。

二、大力实施科技创新，加快发展新质生产力

公司持续重视研发创新构建技术壁垒，扎实推进多个研发项目的实施，并积极推进研发成果转化，为提升核心竞争力以及可持续发展提供关键支撑。报告期内研发投入 13,947.55 万元，占营业收入比例高达 12.91%，新增专利 34 项，其中发明专利 16 项、国际专利 3 项，新增软件著作权 50 项。报告期末，公司累计拥有专利 310 项，其中发明专利 91 项、国外专利 8 项，软件著作权 170 项。

公司将精密焊接技术及自动化经验拓展至半导体封装领域，实现跨领域技术协同与能力复制。随着微纳金属烧结设备、高速高精固晶机、甲酸/真空焊接炉及芯片封装 AOI 等设备的开发成功及投放市场，公司加速布局发展热压键合 TCB 等先进封装高端设备领域，助力芯片产业步入 AI 新纪元。

公司是教育部认定的“1+X”电子装联职业教育评价组织，报告期内积极履行社会责任，通过校企联动、产教融合，推动先进工艺技术的扩散应用，同时公司始终践行人才兴业战略，报告期内积极推进实施限制性股票激励计划和员工持股计划，有效凝聚并持续吸引优秀人才，为新质生产力的可持续发展奠定了坚实的人才根基。

2026 年，公司将深入贯彻创新驱动发展战略，培育壮大新的发展动能。完善机制激发创新活力，强化公司在创新领域的战略引导、支持服务和考核激励，切实加大研发投入、加强创新管理，营造浓郁创新氛围。

三、健全完善治理机制，不断提高规范运作水平

（一）夯实公司治理基础

公司已建立起健全的治理架构与内部治理制度体系，打造出权责分明、运转规范的运营决策模式。公司通过不断完善治理结构、优化业务流程，并紧密对接法律法规的更新动态与自身实际发展需求，持续健全内控体系，深入开展各项治理工作。报告期内，公司结合《公司法》《上市公司章程指引》等相关法律法规的最新要求，完成公司章程及配套制度的修订完善工作，取消监事会设置，同时强化审计委员会的职能，夯实合规管理根基，提升内控体系建设；同时积极深化

独董制度改革，通过畅通独立董事与公司沟通渠道、组织开展实地调研、及时传递最新监管信息等多种方式，不断强化独立董事履职保障，发挥独立董事监督、决策和咨询作用，持续提高董事会的科学决策水平，促进企业持续、健康、稳定发展。

2026年，公司将继续深入健全中国特色现代企业制度，进一步厘清各治理主体权责边界、优化决策流程，推动治理优势有效转化为经营发展效能与核心竞争实力。持续对标法律法规及监管新规，动态优化公司治理制度体系，确保合规底线牢固、运行规范高效。重点推进《董事和高级管理人员薪酬管理办法》的系统性制定与刚性落地，构建权责清晰、激励有效、约束有力的长效机制。

（二）践行 ESG 理念

为顺应 ESG 发展潮流，响应绿色发展战略，切实履行企业的社会责任，公司积极推动 ESG 在公司全面落地生根。2025年，公司紧扣 ESG 治理，将环境、社会及公司治理责任深度融入生产经营流程，切实把 ESG 理念转化为高质量发展的内生动力，主动对标《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》，首次独立发布《快克智能 2024 年度环境、社会及管治报告》，取得市场认可。

2026年，公司将继续稳步推进 ESG 体系化建设，推动 ESG 可持续发展理念嵌入经营管理、投资决策、供应链管理等全流程，实现责任发展与日常经营深度融合。进一步健全 ESG 治理架构，提升 ESG 报告编制质量与信息公开透明度，切实履行社会责任，以高质量 ESG 工作赋能公司可持续发展。

四、强化“关键少数”责任担当，激发价值创造活力

公司高度重视持股 5%以上股东及董事、监事、高级管理人员等“关键少数”人员的规范履职工作。报告期内公司通过组织关键少数参加《江苏证监局关于进一步加强上市公司规范运作防范违法违规风险》等监管培训，向董事、监事、高级管理人员及时传递监管动态、案例警示教育等多元路径，筑牢关键少数合规意识，提高履职能力。

2026年，公司将建立常态化、多元化的“关键少数”培训长效机制，通过多样化形式，系统性提升核心人员履职素养；第一时间传导最新监管政策与合规要

求，强化风险共担、权责对等意识，督促“关键少数”始终坚守忠实勤勉义务，依法依规履职尽责。

五、以投资者为中心，共享高质量发展成果

公司高度重视投资者的合理回报，制定明确的利润分配政策。公司于 2025 年 5 月 20 日召开了 2024 年年度股东大会，审议通过了《关于公司未来三年股东回报规划（2025 年-2027 年）的议案》，通过制度约束维持合理的分红水平。同时，审议通过了《关于 2024 年年度利润分配方案的议案》，公司 2024 年度向全体股东每股派发现金红利 0.65 元（含税），合计派发现金红利 16,131.97 万元（含税），占 2024 年归属于上市公司股东净利润比例为 76.02%。近三年公司现金分红总额 55,985.47 万元，最近三个会计年度现金分红比例 248.24%。

2026 年，公司将继续坚守回报股东初心，严格执行《关于公司未来三年股东回报规划（2025 年-2027 年）》，综合考虑盈利、现金流等因素，制定可持续利润分配方案，以真金白银回馈投资者。

六、加强投资者沟通，传递公司投资价值

公司切实履行信息披露义务，严格遵守信息披露规则，保证信息披露内容的真实、准确、完整、及时，积极维护公司投资者的合法权益。

报告期内公司持续运用多渠道的沟通方式，通过召开 4 次业绩说明会，以可视化形式对定期报告进行解读，提高公告可读性，同时通过上证 e 互动平台、投资者热线、电子邮件交流及股东大会提问等方式，满足各类投资者的需求，强化多渠道、多层次的沟通机制建设，增进各类市场投资者对公司的了解与信任，推动形成与资本市场的相互尊重、相互信任、相互依存、共同成长的健康氛围。

2026 年，公司将进一步健全系统化、专业化的投资者沟通管理体系，丰富交流形式，提升沟通的针对性与有效性。持续深度传递公司核心竞争优势与长期投资价值，积极构建稳定透明、互信共赢的良性投资者关系，为公司高质量发展营造良好的资本市场环境。

七、其他说明

本次“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的判断，

未来可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，
敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

特此公告。

快克智能装备股份有限公司董事会

2026年4月24日