

2025

Sustainability
Report

可持续发展报告

快克智能装备股份有限公司



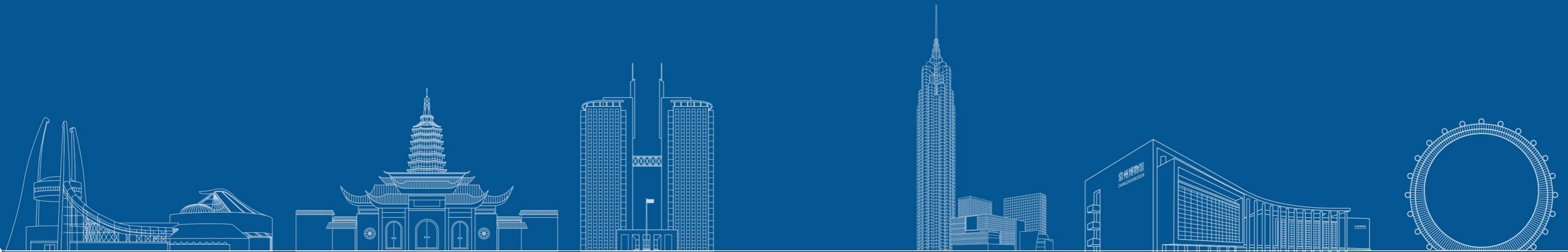
关于本报告

报告概述

编制依据与报告原则

利益相关方沟通与实质性议题评估

- 利益相关方识别与沟通
- 重要性评估方法
- 2025年度实质性议题
- 联系方式



关于本报告

报告概述

本报告为快克智能装备股份有限公司（股票代码：603203，以下简称“快克智能”或“本公司”）发布的2025年度可持续发展报告。报告时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（“报告期”），部分内容为增强可比性追溯至以往年度。

本报告涵盖快克智能装备股份有限公司及其全资子公司和控股子公司的ESG管理方法与绩效表现。报告边界与本公司2025年度年报合并报表范围一致。

报告中的财务数据均来自2025年度报告，其他数据来源于公司内部管理体系与统计，部分数据涉及历史数据。本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

本报告以电子版形式发布，可在本公司网站（www.quick-global.com）查询或下载。

编制依据与报告原则

本报告依据以下主要准则及规范编制：

- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》

本报告遵循以下四项基本原则：

重要性原则

本公司依据上交所可持续发展报告指引，识别符合自身行业特性及业务特点的ESG议题，并通过重要性评估确保报告披露信息全面覆盖本公司及利益相关方关注的重点。2025年度，本公司综合评估监管机构的披露要求和资本市场评判标准，结合利益相关方意见，形成2025年度实质性议题清单。

量化原则

本公司建立了覆盖总部及各子公司的ESG指标收集机制，对上交所指引中所有“环境”范畴及“社会”范畴的量化关键披露指标进行定期统计，并于年内进行汇总，最终形成本报告对外披露。ESG量化数据详见本报告各章节及附录ESG绩效数据表。

一致性原则

本报告为本公司发布的第二份环境、社会及管治(ESG)类报告。前一份以《环境、社会及管治报告》为名于2025年10月披露，自本年度起，为对接上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》要求，更名为《可持续发展报告》。本公司承诺未来报告披露范围非必要情况无重大调整，且使用一致的披露统计方法，以便利利益相关方对不同报告期的信息进行有效比较。

平衡原则

本报告已经由本公司董事会审阅并确认，承诺报告内容客观、公开，所披露内容可在快克智能官方信息披露渠道或社会公开媒体进行查阅。

利益相关方沟通 与实质性议题评估

利益相关方识别与沟通

快克智能秉持开放沟通、积极回应的原则，系统识别对本公司经营活动具有影响或受其影响的各类利益相关方，建立差异化的沟通机制，定期评估并响应其核心关切。

本公司主要利益相关方包括股东与投资者、客户、员工、供应商、政府监管机构、行业协会、社区及媒体等群体。针对不同利益相关方，本公司采取业绩说明会、投资者调研接待、客户满意度调查、职工代表大会、供应商大会、合规培训等多种方式保持常态化沟通，及时了解各方关切，并将利益相关方的合理诉求纳入公司经营决策与本报告的编制参考。

利益相关方	主要关切议题	主要沟通方式	沟通频次
股东与投资者	公司治理、财务表现、ESG信息披露	股东大会、业绩说明会、信息披露公告	定期/持续
客户	产品质量、技术服务、交期保障、数据安全	客户走访、售后服务、满意度调研	持续
员工	薪酬福利、职业发展、安全健康、劳动权益	员工大会、满意度调研、内部OA平台	持续
供应商	采购合规、ESG要求、账期管理、技术合作	供应商年度评审、供应商大会	定期
政府与监管机构	合规经营、纳税、安全生产、环保	政务平台报告、监管检查、研讨会	定期/随机
社区与公众	环境影响、社区关系、公益贡献	ESG报告、媒体公告、公益活动	年度/不定期

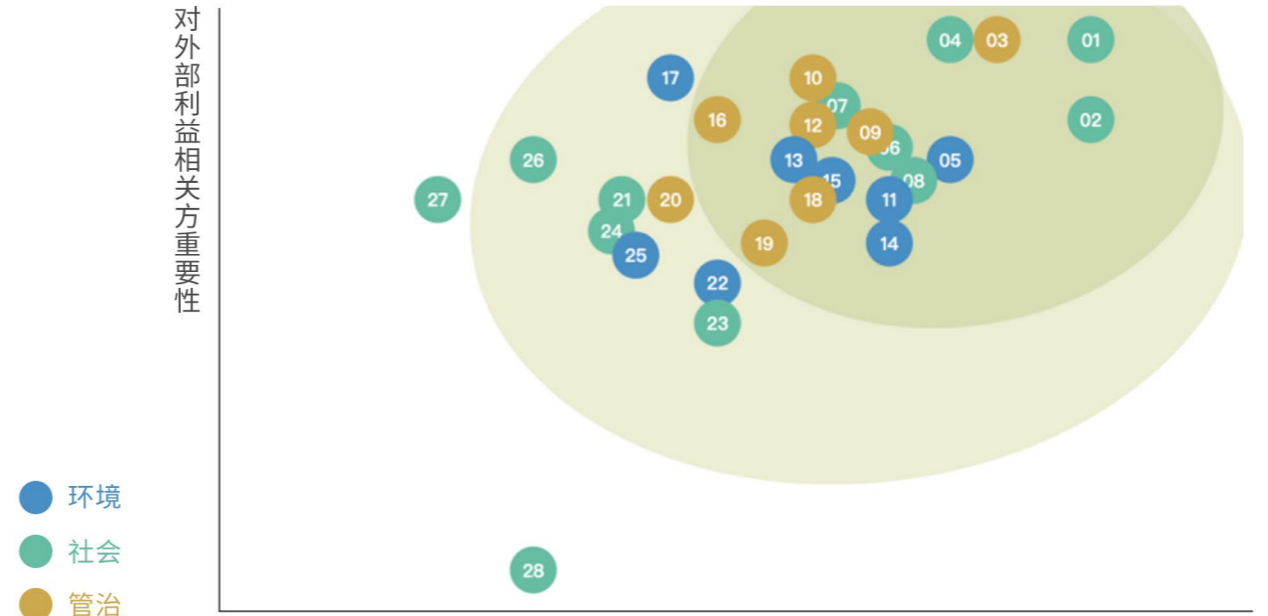
2025年度实质性议题

本公司围绕“合规经营管理、产品安全与质量、创新驱动、员工权益、供应链管理、环境保护”等议题，结合上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》要求及行业特征，识别出28项ESG议题。2025年度，本公司通过线上问卷方式征集利益相关方意见，共回收有效问卷107份，覆盖股东与投资者、客户、员工、供应商、政府监管机构、行业协会、社区及公众等主要利益相关方群体。问卷结果按“对快克智能经营发展的影响”(业务/财务重要性维度)与“对利益相关方的重要性”(影响重要性维度)两个维度进行双重重要性评估，并绘制实质性议题矩阵图。经综合分析，2025年度实质性议题划分如下：

<p>核心议题(内外部均高度关注, 9项)</p> <p>客户服务与权益保护、安全生产与职业健康、廉洁从业与商业道德、信息安全与隐私保护、环境合规管理、知识产权保护、产品安全与质量、创新驱动、服务国家战略。</p>	<p>响应议题(外部关注较高, 5项)</p> <p>应急与风险管理、循环经济与绿色制造、完善治理架构、利益相关方沟通、供应链管理。</p>
<p>运营议题(内部管理优先级较高, 4项)</p> <p>废弃物处理、污染物排放与管控、合规经营管理、投资者权益保护。</p>	<p>一般议题(双向关注相对较低, 10项)</p> <p>水资源利用、能源高效利用、经济绩效与可持续增长、员工权益与福利保障、应对气候变化、员工培训与职业发展、生态保护与生物多样性、平等对待供应链中小企业、科技伦理、乡村振兴与社会公益。</p>

上述9项核心议题为本报告重点披露内容，其他议题按其重要性层次合理纳入相应章节披露，确保报告内容全面回应利益相关方的核心关切。

对外部利益相关方重要性



对快克智能发展的重要性

排序	议题	排序	议题	排序	议题	排序	议题
01	客户服务与权益保护	21	员工权益与福利保障	03	廉洁从业与商业道德	16	利益相关方沟通
02	安全生产与职业健康	23	科技伦理	09	服务国家战略	18	投资者权益保护
04	信息安全与隐私保护	24	员工培训与职业发展	10	应急与风险管理	19	合规经营管理
06	知识产权保护	26	供应链管理	12	完善治理架构	20	经济绩效与可持续增长
07	产品安全与质量	27	平等对待供应链中小企业				
08	创新驱动	28	乡村振兴与社会公益				

排序	议题	排序	议题
05	环境合规管理	15	能源高效利用
11	废弃物处理	17	循环经济与绿色制造
13	水资源利用	22	应对气候变化
14	污染物排放与管控	25	生态保护与生物多样性

联系方式

快克智能装备股份有限公司

江苏省武进高新技术产业开发区凤翔路11号

0519-86225668 (ESG工作小组)

quickir@quick-global.com (ESG工作小组)

董事长致辞

2025年是快克智能深化ESG战略、推动高质量可持续发展的重要一年。面对全球智能装备产业加速重构、绿色低碳转型持续深入的时代背景，我们坚守“致力于为精密电子组装及半导体封装领域提供智能装备解决方案”的企业使命，将可持续发展理念融入企业经营的每一个环节，推动企业与社会和谐共生。

深耕绿色转型，夯实低碳发展根基

2025年，我们在碳管理体系建设方面迈出了实质性步伐。本公司完成范围一、范围二的温室气体排放核算，并积极推进范围三排放的量化工作。屋顶光伏项目于2025年全部建成并网，标志着我们在可再生能源应用方面取得了重要突破。与此同时，我们积极对接能源服务商，计划于2026年铺设能碳管理平台，以数字化手段支撑未来更完整的碳数据披露与减排管理。我们深知绿色转型是一场持久战，需要系统布局、久久为功。

聚焦创新驱动，引领行业技术升级

创新是快克智能持续发展的核心动力。2025年度，我们持续加大研发投入，在半导体封装装备领域加快推进技术攻关，聚焦先进封装高端设备关键技术，推动半导体封装装备国产化进程。与此同时，我们加快数字化转型步伐，通过信息化系统实现生产全流程的标准化管控，以技术创新赋能高质量发展。

强化责任治理，提升ESG管理水平

良好的治理是可持续发展的根基。2025年，我们持续完善ESG治理架构，将ESG管理要求纳入日常经营决策体系。ESG工作小组持续开展专项培训，将可持续发展理念渗透到各职能部门；委托专业机构开展ESG管理诊断，全面梳理差距并制定改进计划，确保ESG管理体系持续提升。本报告是本公司发布的第二份环境、社会及管治(ESG)类报告、亦是首次以《可持续发展报告》为名发布，我们将以更规范、更透明的信息披露回应各利益相关方的期待。

以人为本，共筑有温度的职场

员工是企业最宝贵的财富。2025年，我们进一步完善薪酬福利体系，推出股权激励计划，将员工利益与企业长期发展深度绑定。我们持续完善双通道职业发展体系，为员工搭建清晰的成长路径。“快克杯”全国电子制造行业焊接技能竞赛持续推进，本公司持续为全国职业院校提供师资培训，在培育行业技能人才、传承工匠精神方面持续贡献企业力量。

展望2026年，笃行致远

站在新的起点，我们将持续深化ESG战略落地：在环境维度，加快推进能碳管理平台建设，完善碳排放核算体系，有序推进减排目标的制定与实施；在社会维度，持续强化人才培育与供应链责任管理，深化产教融合，为行业输送更多高素质技能人才；在治理维度，依托ESG诊断报告的改进方向，重点攻坚薄弱议题，进一步提升信息披露质量与管理规范性。

快克智能将以开放的姿态、务实的行动，与各利益相关方携手共进，为智能制造行业的可持续发展贡献快克的智慧与力量。

董事长：金春

2026年4月

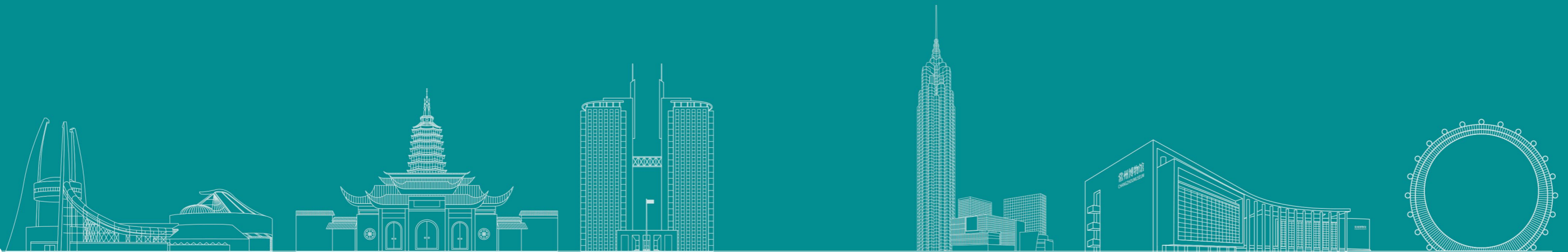
关于快克智能

公司基本概况

业务版图与产品矩阵

战略愿景与可持续发展理念

年度核心荣誉与重要里程碑



关于快克智能

公司基本概况

快克智能装备股份有限公司（股票代码：603203）创立于1993年，是一站式智能装备解决方案提供商，致力于为精密电子组装及半导体封装领域提供成套装备解决方案。公司总部位于江苏省常州市武进高新技术产业开发区，是国家工业和信息化部认定的“制造业单项冠军企业”，同时获评国家级专精特新“小巨人”企业。

业务版图与产品矩阵

快克智能业务聚焦精密电子组装及半导体封装两大核心领域，形成四大产品线协同发展的格局，广泛应用于汽车电动化及智驾、智能终端智能穿戴、数据中心与光通讯、半导体封装等多个行业领域。

精密焊接装联设备

公司专注精密焊接技术三十余年，形成烙铁焊接、热风焊接、激光焊接、高频焊接、热压焊接、选择性波峰焊等系列品类，融合自主研发的运动控制、软件系统、视觉算法、精密模组及工业机器人应用等技术，为客户提供焊接工艺和自动化解决方案。

机器视觉制程设备

以公司自主研发的视觉算法为核心，开发形成覆盖SMT、智能终端、AI服务器、光模块、半导体封装等领域的AOI产品矩阵，提供从焊点检测升级至PCB/FPC全制程及芯片级精密检测的解决方案。

智能制造成套装备

结合精密焊接、机器视觉、软件系统、工业机器人及自动化集成技术，为AI智能硬件、汽车电子、医疗电子、数据中心与光通信等领域客户提供一站式智能制造成套解决方案。

固晶键合封装设备

基于焊接工艺同源性向半导体封装领域延伸，自主研发先进封装TCB热压键合设备、微纳金属烧结设备、真空/甲酸焊接炉、芯片封装AOI、高速高精固晶机等，为半导体先进封装、光器件微组装、车规级碳化硅芯片封装提供装备解决方案。

战略愿景与可持续发展理念

快克智能装备股份有限公司（股票代码：603203）创立于1993年，是一站式智能装备解决方案提供商，致力于为精密电子组装及半导体封装领域提供成套装备解决方案。公司总部位于江苏省常州市武进高新技术产业开发区，是国家工业和信息化部认定的精密焊接装联设备领域“制造业单项冠军企业”，同时获评国家级专精特新“小巨人”企业。

发展愿景

致力于为精密电子组装及半导体封装领域提供智能装备解决方案，成为全球领先的高端智能装备供应商。

核心价值观

为客户、习创新、守正直、担责任，同心同行共成长。

可持续发展理念

本公司将ESG理念融入主营业务战略，以“绿色智造、创新驱动、责任共担”为可持续发展核心主张，坚信长期价值的创造需要经济、环境与社会的协调共进，以负责任的经营实践推动企业与社会的和谐共生。

年度核心荣誉与重要里程碑



01

公司治理与合规经营

治理体系与合规基础

- 利益相关方识别与沟通
- 重要性评估方法
- 2025年度实质性议题
- 联系方式

治理战略与发展导向

- ESG融入公司发展战略
- 合规导向的经营决策机制
- 廉洁文化与稳健经营理念
- 信息披露与投资者沟通导向

风险防范与治理响应机制

- 全面风险管理体系
- 内部审计监督机制

治理成效评估与合规提升路径

- 重点领域合规情况
- 违规事件统计与整改
- 廉洁教育与合规培训
- 投资者关系与股东回报

公司治理与合规经营

快克智能坚持将稳健治理作为企业可持续发展的基石。我们严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及上海证券交易所《股票上市规则》等法律法规要求，持续完善以合规运营、风险防控、透明披露为核心的现代企业治理体系，为企业的长期稳健发展奠定坚实基础。

治理体系与合规基础

治理架构与董事会职能

快克智能建立了权责明确、运作规范、制衡有效的法人治理结构，形成了以股东大会为最高权力机构、董事会为决策机构、管理层为执行机构的三层治理架构。根据新修订的《公司法》要求，公司于2025年5月20日召开的2024年度股东大会审议通过取消监事会设置的议案，将监督职能整合至审计委员会，进一步优化了治理结构，提升了监督效率。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会四个专门委员会，各委员会根据其职责范围和议事规则，就公司战略规划、内部审计、董事及高管提名、薪酬激励等重大事项进行专业审议，为董事会决策提供专业支持。

董事会构成与多元化

快克智能严格遵守国家法律法规及监管要求，建立了权责明确、运作规范、制衡有效的法人治理结构。公司形成了以股东大会为最高权力机构、董事会为决策机构、管理层为执行机构的三层治理架构，各层级权责边界清晰，决策程序规范。

截至2025年12月31日，公司第五届董事会由6名董事组成，其中非独立董事4名(含职工代表董事1名)、独立董事2名。董事会成员结构符合监管要求与公司治理最佳实践，具体构成如下：

- 独立董事 2名**
占比33.33%，符合监管要求的独立董事比例不低于三分之一的规定
- 女性董事 1名**
占比16.67%，体现了公司在性别多元化方面的持续实践
- 职工代表董事 1名**
由公司职工通过职工代表大会民主选举产生，保障了员工参与公司治理的权利

董事会成员专业背景覆盖技术、财务、法律及管理等多个领域，形成了知识与经验互补的决策团队。2025年度，公司顺利完成董事会换届选举，新任董事6人，均具备丰富的行业经验和专业素养，确保董事会的高效运作与科学决策。

专业委员会设置与运作

快克智能董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会四个专门委员会。各专门委员会根据其职责范围和议事规则，就公司战略规划、内部审计、董事及高管提名、薪酬激励等重大事项进行专业审议，为董事会决策提供专业支持。各委员会2025年度运作情况如下：

审计委员会

2025年度共召开会议5次，出席率100%。委员会负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制，并行使《公司法》规定的监事会的职权。审计委员会由3名董事组成，其中独立董事2名，召集人由独立董事中的会计专业人士担任。

提名委员会

2025年度共召开会议2次，出席率100%。委员会负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对人选及其任职资格进行遴选、审核。

薪酬与考核委员会

2025年度共召开会议3次，出席率100%。委员会负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查薪酬政策与方案。

战略委员会

2025年度共召开会议3次，出席率100%。委员会对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。

董事履职与评估

2025年度，快克智能共召开董事会会议6次，其中现场会议4次，以现场结合通讯方式召开2次，董事会整体平均出席率达到100%。全体董事本着对公司和全体股东负责的态度，认真审议各项议案，积极参与讨论，独立、客观、审慎地行使表决权。

独立董事严格按照监管要求，认真履行职责，对关联交易、对外担保、高管薪酬、内部控制等重大事项发表独立意见，切实维护了公司和中小股东的合法权益。公司为独立董事履职提供充分保障，定期组织独立董事到公司现场调研，及时提供决策所需的各类信息和资料。公司董事会建立了年度履职评估机制，对董事的出勤情况、履职表现、独立性等进行综合评价，确保董事会运作的有效性。

ESG治理架构

快克智能建立了职责清晰、运作高效的三级ESG管治架构，涵盖决策层、执行层与协作层，确保ESG理念全面融入企业战略与日常运营。

决策层：董事会与管理层

快克智能董事会是ESG管理的最高决策机构，负责统筹协调并监督本公司ESG相关事务，制定ESG管理政策与战略规划。董事会授权下设的战略委员会在决策层履行ESG治理职责，具体负责识别和评估公司面临的ESG风险（含气候风险），确保建立并持续完善有效的ESG风险管理及内部监控体系；拟定ESG相关中长期目标，定期检查目标进展，并就完成情况向董事会汇报。

2025年，公司进一步强化了ESG与业务战略的融合。在董事会授权下，ESG相关委员会定期召开会议，重点审议重大ESG风险评估结果、检视政策实施成效，并监督ESG目标的达成进度。同时，为强化问责机制，公司已将气候相关绩效等ESG指标纳入相关管理层及业务单元的年度考核范畴，确保ESG责任层层落实，驱动整体管治效能提升。

执行层：ESG工作小组

ESG工作小组是快克智能ESG管理的常设执行与协调机构，负责推动决策层各项决议的落地实施。工作小组由相关职能部门骨干组成，专职负责环境管理、社会责任履行、公司治理优化及ESG风险管理等各项工作的信息收集整理和统筹协调。

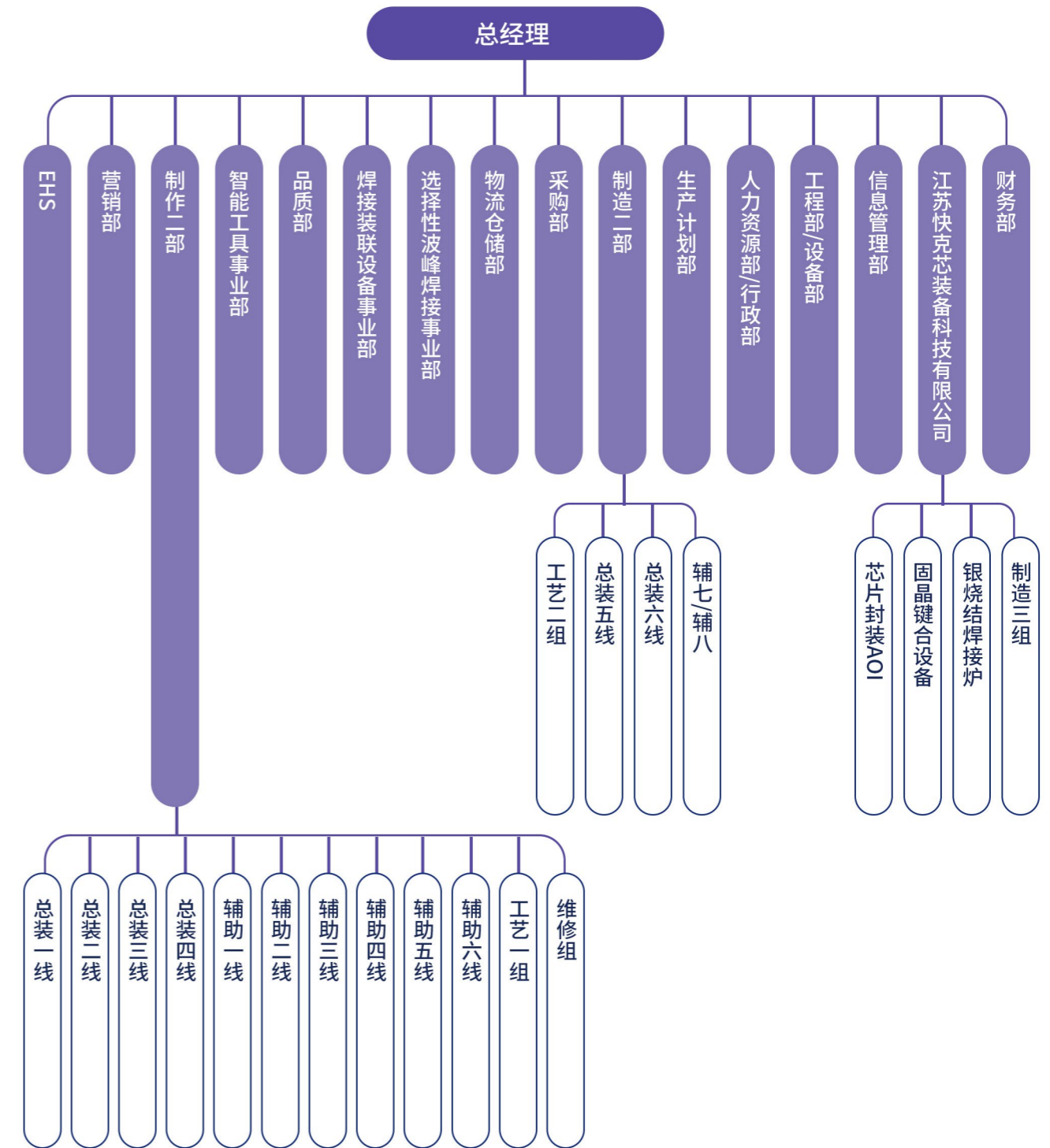
2025年，ESG工作小组主要职责包括：协调推动公司各职能部门落实和执行所有ESG相关工作；跟进各部门及附属公司的ESG数据收集与实施倡议；通过内部培训与宣传，将可持续发展文化渗透到日常运营。例如，2025年工作小组主导推广了“绿色办公”倡议及一系列ESG意识培训，持续推动公司ESG实践体系完善。

协作层：各职能部门及业务单元

快克智能各职能部门及业务单元指定了ESG联系人，作为协作层的关键节点，负责专项可持续发展议题的具体管理及相关资料收集工作。各业务单元ESG联系人严格依照公司ESG管理制度与流程开展相关业务，负责在本业务单元内具体执行相关政策、管理议题并确保数据的准确上报，形成全公司联动的ESG管理网络。

通过上述“决策—执行—协作”三层协同机制，公司构建了“战略引领—过程管控—成效评估—持续改进”的闭环管理机制，为实现高质量可持续发展奠定坚实基础。

公司建立了职责清晰、运作高效的三级ESG管治架构：



■ 合规体系

快克智能建立了覆盖全员、贯穿全过程的合规管理体系，形成了董事会领导、管理层负责、合规部门牵头、业务部门配合、全员参与的合规管理组织架构。法务部作为合规管理的归口部门，负责合规制度建设、合规风险识别、合规审查监督、合规培训宣导等日常工作；各业务部门和子公司设置合规专员，负责本部门、本单位的合规管理工作，形成了横向到边、纵向到底的合规管理网络。

公司建立了完善的合规管理制度框架，涵盖了经营管理的各个环节。2025年度，公司根据最新法规要求和业务发展需要，制定和修订合规管理制度26项，包括《合规管理办法》《舆情管理制度》《信息披露管理办法》《内幕信息知情人员登记制度》《关联交易决策制度》《对外担保制度》《对外投资管理办法》《募集资金管理及使用制度》《内部审计制度》《内部问责制度》等，实现了对投资并购、关联交易、信息披露、知识产权、数据安全、反商业贿赂等主要业务领域和关键风险环节的全覆盖。

26项

公司根据最新法规要求和业务发展需要制定和修订合规管理制度26项

公司建立了事前预防、事中控制、事后监督的全流程合规风险防控机制。在重大决策、重要合同签署、对外投资等事项上，严格执行合规审查程序，法务部门出具合规意见；定期开展合规风险排查，及时识别和评估合规风险；对发现的合规问题及时整改，并举一反三完善相关制度流程。

■ 反腐与举报机制

反腐败政策与制度

快克智能制定了“零容忍”的反腐败政策，建立了完善的商业道德制度体系，包括《员工行为准则》《廉洁从业管理办法》《关联交易决策制度》《规范与关联方资金往来管理制度》《内部问责制度》等，明确了商业道德标准和行为规范，涵盖了反腐败、反商业贿赂、反垄断、反洗钱、防止利益冲突、公平竞争等各个方面。

公司建立了严格的利益冲突防范机制，要求员工主动申报外部兼职、关联投资、亲属关系等可能导致利益冲突的情形；明确禁止员工与亲属在财务、采购、销售等风险敏感岗位形成直接业务关联或监督关系；对于不可避免的利益冲突，采取岗位调整、业务回避等措施进行管理。

在商务接待与礼品管理方面，公司制定了明确的商务接待规范和礼品管理制度，严禁任何形式的商业贿赂行为。公司承诺不进行政治捐款，杜绝以任何名义向任何政党、组织或个人提供不当政治献金。

举报保护与监督机制

快克智能设立了多渠道的举报机制，鼓励员工和外部人员举报违反商业道德的行为。公司建立了完善的举报渠道体系，具体包括：

举报热线	设立专门的举报电话，接受内外部人员的实名或匿名举报
举报邮箱	开通专用举报邮箱，方便举报人以书面形式反映问题
信访接待	在公司办公场所设立信访接待点，接受当面举报和反映情况

公司充分保障举报人的合法权益，明确允许匿名举报，并采取相应技术措施保障匿名举报的可行性和安全性。对于匿名举报，只要举报内容清晰、线索明确，公司将同样予以认真核查处理。

公司通过内部宣传栏、企业公众号、员工手册等多种渠道，向全体员工及外部利益相关方公示举报渠道和举报方式，确保举报渠道的知晓率和可及性。

公司鼓励员工实名举报，并为实名举报人提供优先处理和结果反馈的便利。对于实名举报并查证属实的，公司给予适当奖励，并同步建立了完善的举报人保护制度，明确禁止对举报人进行任何形式的打击报复。

反打击报复政策

公司制定了明确的反打击报复政策，严禁任何单位或个人对举报人采取降职、降薪、调岗、解雇、威胁、刁难等报复行为。对于实施打击报复的人员，公司将依据《内部问责制度》等规定严肃处理，情节严重者将依法追究法律责任。

举报人身份保密机制

公司建立了严格的举报人身份保密机制，对举报人的个人信息及举报内容严格保密。具体措施包括举报信息由指定专人负责接收和处理，严格控制知悉范围、举报材料实行专人专管、专档存放，未经授权不得查阅、在调查过程中，采取技术手段对举报人身份进行脱敏处理以及严禁向被举报人或其他无关人员透露举报人身份信息

公司持续完善举报保护制度并严格执行。报告期内，公司未发生任何打击报复举报人的事件，举报人保护制度得到有效落实。

举报案件处理流程

快克智能建立了规范、闭环的举报案件处理流程，确保每一起举报都能得到及时、公正、有效的处理。

举报案件处理流程涵盖以下五个环节：

案件受理

举报渠道接收举报信息后，由指定部门在规定时间内进行登记和初步甄别，判断举报内容是否属于受理范围、是否具备可查性。

分类评估

根据举报内容的性质、严重程度、涉及金额等因素，对举报案件进行分类评估，确定调查优先级和调查方式。

调查核实

由具备独立性的调查小组开展调查工作，通过查阅资料、访谈相关人员、实地核查等方式，客观、公正地查明事实。

处置决定

根据调查结论，依据公司相关制度规定作出处理决定。对查证属实的违规行为，视情节轻重采取批评教育、内部通报、经济处罚、解除劳动合同等措施；涉嫌违法犯罪的，依法移送司法机关处理。

结果反馈

在处理完成后，及时向实名举报人反馈处理结果。对处理结果有异议的，举报人可申请复核。



治理战略与发展导向

ESG融入公司发展战略

快克智能将可持续发展理念纳入整体发展战略框架，将ESG因素作为支持长期价值创造的重要考量，在战略制定过程中系统评估环境、社会及治理相关因素对公司经营的潜在影响。

在战略层面，公司重点关注气候变化、资源利用效率、供应链稳定性、员工发展及公司治理有效性等关键议题，将其纳入中长期发展规划，通过前瞻性识别相关机遇与挑战，提升企业应对外部环境变化的韧性。

同时，公司在推进业务发展的过程中，注重在技术创新、绿色制造及智能化升级等领域挖掘可持续发展机遇，推动业务结构优化与价值创造能力提升。在此过程中，公司亦持续关注ESG相关风险对经营活动的潜在影响，通过强化战略研判与动态调整机制，实现发展质量与风险控制的协调统一。

合规导向的经营决策机制

快克智能坚持将合规要求作为经营决策的重要前提，将依法合规经营贯穿于业务开展全过程。在重大经营决策、重要投资安排及关键业务推进过程中，公司始终以法律法规及监管要求为基础，确保各项决策在合法合规的前提下推进实施。

在战略执行过程中，公司充分认识到合规风险可能对经营稳定性及声誉带来的影响，通过强化合规导向的决策理念，有效防范因制度缺失或执行偏差所引发的风险。同时，公司亦将合规能力视为核心竞争力的重要组成部分，通过持续完善合规体系，提升业务拓展过程中的风险识别与应对能力。

在此基础上，公司积极把握监管环境不断规范所带来的发展机遇，通过规范运作提升市场信任度与资本市场形象，为公司长期发展创造良好外部环境。

廉洁文化与稳健经营理念

快克智能始终将诚信经营、廉洁从业作为企业可持续发展的重要基石，建立了覆盖全员、贯穿业务全流程的商业道德管理体系。公司通过制定完善的制度规范、建立有效的监督机制、培育廉洁的企业文化，营造了风清气正的经营环境。

公司充分认识到商业道德风险对企业可持续发展的影响，将防范商业贿赂、利益冲突等问题作为长期关注重点，通过持续强化廉洁意识与行为规范，引导全体员工在经营活动中坚持底线思维。

与此同时，公司亦将廉洁文化视为提升企业内生治理能力的重要抓手，通过营造公平、公正的内部环境，增强组织凝聚力与执行力，为战略目标的实现提供稳定保障。

信息披露与投资者沟通导向

快克智能坚持以信息披露为核心抓手，持续提升治理透明度，将真实、准确、完整的信息披露作为维护投资者权益和提升公司市场形象的重要基础。在发展战略层面，公司将规范的信息披露机制视为连接企业与资本市场的重要桥梁。

在制度与机制层面，公司建立了规范、透明、高效的信息披露管理体系，确保投资者及时、准确、完整地获取公司信息，切实保护投资者的知情权和其他合法权益。公司已形成较为完善的信息披露制度体系，包括《信息披露管理办法》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等，构建了覆盖信息收集、审核、披露到反馈的闭环管理机制，对信息披露的原则、内容、程序及责任进行了系统规范。

在职责分工方面，董事会秘书作为信息披露的直接责任人，负责组织和协调信息披露事务；董事会办公室作为日常执行部门，承担信息收集、整理、审核与发布工作；各部门及子公司指定信息员，负责及时报告可能影响股价的重大信息；董事长作为信息披露第一责任人，对信息披露的真实性、准确性和完整性承担最终责任。

围绕重大信息管理，公司建立了内部报告机制，对重大信息的识别标准、报告流程及时间要求作出明确规定。对于按制度规定应披露而尚未披露的信息，公司董事、董事会及高级管理人员，以及各部门和下属公司负责人，需在相关事项形成决议、签署意向文件或知悉事项发生时，及时向董事会及相关职能部门报告。与此同时，公司实施内幕信息知情人登记管理制度，对信息在报告、传递、编制、审核及披露各环节的知情人及知悉时间进行如实记录，形成完整档案以备内部核查及监管查验。

在具体执行成效方面，2025年度，公司严格按照法定披露要求及自愿披露原则开展信息披露工作。报告期内共发布信息披露公告36份，涵盖股东大会决议、董事会决议、关联交易、对外投资、股份回购等重大事项，所有公告均在规定时间内通过指定媒体披露。报告期内，公司未发生信息披露违规事项，未受到监管部门批评或处罚，信息披露监管评级保持良好水平。公司亦将持续优化信息披露流程，加强专业队伍建设，不断提升信息披露质量与透明度。

在面对资本市场环境变化时，公司充分关注信息不对称可能带来的市场风险，通过持续完善信息披露策略与沟通机制，增强投资者对公司经营情况及发展前景的理解与信任。同时，公司构建了多层次、全方位的投资者关系管理体系，积极搭建与投资者沟通的桥梁，增进投资者对公司的了解和信任。

同时，公司积极把握资本市场规范化发展带来的机遇，通过提升信息透明度和沟通效率，增强公司在资本市场中的认可度与影响力，为未来融资能力提升及长期价值实现奠定基础。

风险防范与治理响应机制

全面风险管理体系

快克智能建立了覆盖战略、运营、财务、合规及ESG相关风险的全面风险管理体系，通过系统化的风险识别、评估、应对和监控机制，有效防范和化解各类风险。公司将环境、社会和治理因素纳入企业整体风险管理体系（ERM），建立了前瞻性的风险评估机制。通过整合内部专业团队的行业经验，参考国内外ESG评级标准和最佳实践，公司系统性地识别和评估ESG相关风险，持续提升风险防控能力和韧性发展水平。

风险识别与评估框架

快克智能建立了覆盖战略、运营、财务、合规及ESG相关风险的全面风险管理体系，通过系统化的风险识别、评估、应对和监控机制，有效防范和化解各类风险。



在风险分类方面，公司将风险划分为战略风险、运营风险、财务风险、合规风险及ESG相关风险五大类别。风险识别工作分设在各业务单元，结合行业趋势、政策法规变化、内部运营状况，运用头脑风暴、风险清单梳理、专家访谈等方法，系统识别潜在风险。公司采用定性与定量相结合的分析方法，从发生概率和影响程度两个维度进行综合风险评估，并制定相应的风险应对策略和管控措施。

在ESG风险管理方面，公司将环境、社会和治理因素纳入企业整体风险管理体系（ERM），特别是将气候风险（含物理风险与转型风险）作为重点识别领域。2025年度，公司系统识别了包括极端天气对制造基地的影响（物理风险）、碳税及碳市场扩容对成本结构的影响（转型风险）等关键气候风险，并制定了相应的管控措施。

重大风险应对情况

2025年度，快克智能重点加强了新兴风险及重大风险的识别与应对：

舆情风险应对

针对舆情风险，公司制定了《舆情管理制度》，建立快速反应和应急处置机制，明确了“快速反应、迅速行动”“协调宣传、真诚沟通”“勇敢面对、主动承担”“系统运作、维护形象”四项处理原则，确保公司能够有效应对各类舆情挑战，及时、妥善处理各类舆情对公司股价、商业信誉及正常生产经营活动造成的影响。

数字化转型与信息安全风险应对

针对数字化转型风险，公司成立了信息安全管理专组，加强网络安全防护和数据保护。公司于 2025 年首次通过 ISO 27001:2022 信息安全管理体系认证(注册号：01225IS0469R0M，有效期至 2028 年 7 月 7 日)，认证范围涵盖精密焊接装联设备、机器视觉设备以及智能制造成套设备和半导体固晶键合封装设备的设计、生产和售后服务。

供应链风险应对

公司建立了供应商多元化布局与风险分散机制，截至2025年底，公司供应体系覆盖江浙沪及其他地区，在充分发挥长三角产业集群优势的同时，实现供应链多元化布局，降低区域集中风险。针对关键物料，公司建立了备供方开发机制，确保供应链的稳定性和连续性

技术迭代风险应对

公司持续加大研发投入，2025年研发投入强度保持行业领先水平。在半导体封装装备领域，公司聚焦功率半导体封装成套装备及面向先进封装的高端封装设备，突破相关“卡脖子”技术，通过技术创新降低技术迭代带来的市场风险。

内控机制与监督体系

快克智能按照《企业内部控制基本规范》及其配套指引的要求，建立了完善的内部控制体系，覆盖了公司经营管理的各个方面和关键环节。

三道防线机制

公司建立了“业务部门自查、内控部门复核、审计部门监督”的三级内控管理机制：

第一道防线——业务部门

各业务部门作为内控的第一道防线，负责本部门内控制度的执行和自查

第二道防线——内控管理部门

负责内控体系建设、风险评估和监督检查

第三道防线——内部审计部门

作为独立监督评价机构，确保内控体系有效运行，内部审计机构向董事会负责，并接受审计委员会的监督指导

信息化支撑

公司通过ERP、OA、MES、PDM、WMS、CRM、SCM等信息化系统，实现了业务流程的标准化和自动化控制，做到流程留痕、风险预警、实时监控。特别是在采购、销售、资金等关键业务环节，通过系统控制实现了不相容岗位分离、授权审批控制、会计系统控制等内控要求。

内控评价

2025年，公司组织开展了全面的内部控制自我评价工作，评价范围涵盖公司及纳入合并报表的子公司，评价内容包括内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等五要素，以及资金活动、采购业务、资产管理、销售业务、研究与开发、工程项目、担保业务、财务报告、全面预算、合同管理、信息系统等主要业务流程。公司聘请的会计师事务所将对公司2025年度内部控制进行审计并出具审计报告。

内部审计监督机制

内审计划与覆盖范围

快克智能实行内部审计制度，设立了独立的内部审计部门，配备与其承担的审计任务相适应的专职审计人员。内部审计部门对董事会负责，在对公司业务活动、风险管理、内部控制、财务信息监督检查过程中，接受审计委员会的监督指导。

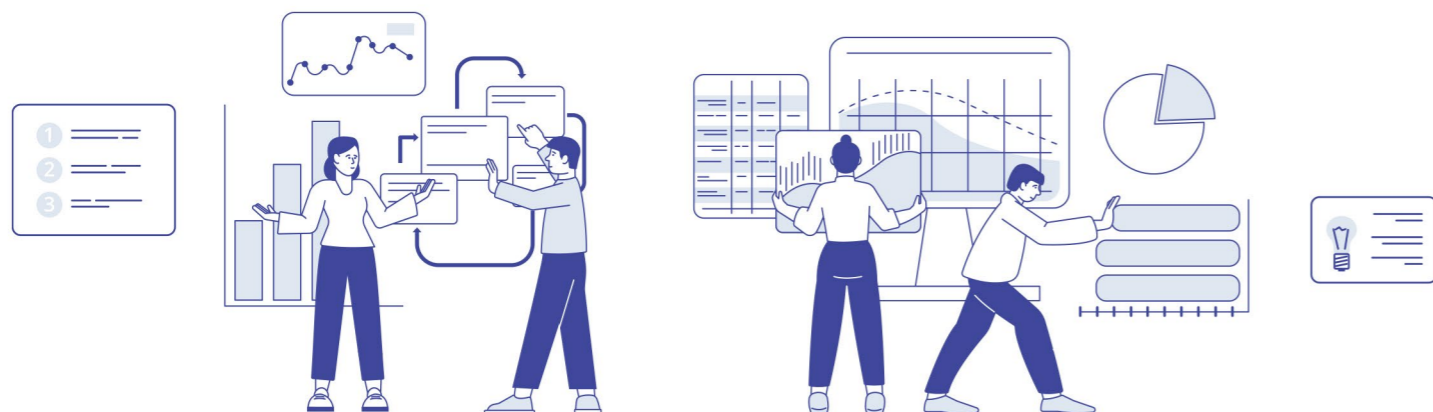
公司制定了《内部审计制度》，明确了内部审计工作的领导体制、职责权限、人员配备、经费保障、审计结果运用和责任追究。内部审计部门每季度与审计委员会召开一次会议，报告内部审计工作情况和发现的问题，并至少每年向审计委员会提交一次内部审计工作报告。审计范围涵盖了公司及纳入合并报表的子公司，以及对具有重大影响的参股公司，审计内容包括财务报告、业绩预告、业绩快报、预测性财务信息等。

审计发现重要事项

2025年度，快克智能内部审计部门按照年度审计计划开展了各项审计工作，覆盖了资金活动、采购业务、资产管理、销售业务、研究与开发、工程项目、担保业务、财务报告、全面预算、合同管理、信息系统等主要业务流程。内部审计部门在审计过程中关注和检查可能存在的舞弊行为，协助建立健全反舞弊机制。报告期内，内部审计未发现重大内部控制缺陷或重大风险事项。

整改闭环管理

快克智能建立了完善的审计整改闭环管理机制。对于内部审计发现的问题，内部审计部门督促相关责任部门制定整改措施和整改时间，并进行内部控制的后续审查，监督整改措施的落实情况。如发现内部控制存在重大缺陷或者重大风险，及时向审计委员会报告。通过“发现问题—整改落实—跟踪复查—效果评估”的闭环管理，确保各项审计发现得到有效整改。



治理成效评估与合规提升路径

重点领域合规情况

反垄断与反不正当竞争

快克智能严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚持公平竞争原则，反对任何形式的反不正当竞争行为。公司承诺不从事商业诋毁、虚假宣传、侵犯商业秘密、商业贿赂等不正当竞争行为，尊重竞争对手的合法权益，通过技术创新、质量提升、服务优化等正当方式参与市场竞争。

知识产权保护

公司高度重视知识产权保护，将其作为核心竞争力的重要组成部分。公司建立了完善的知识产权管理体系，涵盖专利、商标、著作权、商业秘密等各类知识产权的创造、运用、保护和管理。公司积极开展知识产权风险防控，通过专利检索分析、竞争对手监控、FTO（自由实施）调查等手段，及时识别和规避潜在风险。公司要求所有供应商签署《不侵害第三方知识产权的声明》，郑重承诺其提供的产品、软件、服务及商标等知识产权归自己所有或拥有合法使用权。

出口管制合规

公司产品销往多个国家和地区，公司严格遵守各主要出口市场的法律法规，确保产品符合CE、RoHS等国际认证标准。出口物料要求符合相关认证并贴专属标签，确保产品全生命周期的合规性。



■ 违规事件统计与整改

2025年度，快克智能严格遵守各项法律法规，持续保持良好合规记录，报告期内未发生违规事件、未收到任何商业道德相关举报。

关键绩效	
行政处罚案件数量：	0件
信息披露违规或监管问询事项：	0件
正在进行的重大诉讼数量：	0件
因产品质量问题导致的行政处罚：	0件
举报案件数量：	0件

尽管报告期内未发生违规事件，公司仍持续完善合规管理体系，主要措施包括：

制度持续完善

2025年度修订合规管理制度21项，进一步细化了各业务领域的合规要求，特别是在关联交易、对外担保、信息披露、内幕信息管理等方面强化了制度规范。

强化三道防线

持续完善“业务部门自查、内控部门复核、审计部门监督”的三级内控管理机制，确保内控体系有效运行。

合规文化持续宣导

通过内部宣传栏、企业公众号等渠道常态化宣传合规理念，推动合规文化融入企业文化，使合规经营成为全体员工的自觉行动。

确保举报渠道畅通

持续保持举报渠道畅通，确保一旦收到举报能够立即启动处理流程，做到“件件有回应，事事有落实”。

通过上述合规经营与内部审计体系的持续完善，公司不断夯实规范运作基础，为企业高质量可持续发展提供有力保障。

■ 廉洁教育与合规培训

快克智能高度重视廉洁文化建设，通过多种形式加强廉洁教育和宣传。2025年度，公司持续推动廉洁文化融入企业日常运营，组织全体董事、高级管理人员学习监管机构下发的规范运作文件，对上市公司违法违规典型案例进行深入学习和自查，强化了管理层的合规意识。

在反贪污合规培训方面，2025年度反贪污培训覆盖董事、高级管理层、中层管理人员及一般员工各层级。公司通过组织“廉洁文化月”活动，开展廉洁承诺签名、反腐知识竞赛等，推动“廉洁从业”融入企业文化。公司对典型案例进行深入剖析和学习，使全体员工深刻认识到廉洁不仅是企业应尽的义务，更是企业可持续发展的基石。

在供应商廉洁管理方面，公司要求所有供应商、经销商、代理商等商业伙伴签署《廉洁合作协议》，明确双方在商业活动中的廉洁责任和义务。协议约定，如发生商业贿赂等腐败行为，公司有权立即终止合作关系，并追究相关法律责任。供应商准入需通过信用记录核查、合规资质审查及ESG初步评估，交易价格依据市场行情与成本核算确定，杜绝价格欺诈、歧视性定价。

2025年度，公司廉洁建设取得良好成效。公司持续关注商业贿赂及贪污风险的防范与管理，将反腐败要求嵌入业务流程和内部控制体系，通过对重点岗位、关键环节的常态化监督与审查，整体廉洁风险处于可控状态。报告期内，公司未发生任何腐败或贿赂相关事件，未发生行贿受贿事件，亦未收到任何商业道德相关举报。公司通过持续完善制度体系、强化培训教育、严格监督管理，保持了良好的廉洁记录，充分体现了公司廉洁文化建设的有效性和全体员工对廉洁准则的自觉遵守。

关键绩效	数据
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	66.66%
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	90.00%
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	62.58%
腐败/贿赂案件数量:	0件

公司将持续完善反腐败与廉洁文化建设，进一步强化制度执行和监督机制，确保企业始终在诚信、廉洁的轨道上健康发展。

投资者关系与股东回报

2025年度，快克智能积极开展多种形式的投资者交流活动：

股东大会

召开年度股东大会1次，审议通过董事会工作报告、财务决算报告、利润分配方案、制度修订等18项议案，股东出席率和议案通过率均达100%。会议采用现场投票与网络投票相结合的方式，充分保障中小股东的参与权和表决权。

业绩说明会

每季度通过上交所“路演中”平台举办业绩说明会，全年共举办4场，为投资者深入解读经营数据与战略规划。

投资者调研接待

全年接待机构投资者实地调研122次，让投资者直观感受公司业务实力与ESG实践成效。

e互动平台

依托上交所“E互动”平台，2025年度累计回复投资者提问66件，回复及时率达100%，用高效沟通回应市场关切。

公司持续重视股东回报，制定了《未来三年(2025年—2027年)股东回报规划》，明确了现金分红政策，保障股东的合理投资回报。报告期内，公司实施了2024年度利润分配方案，向股东每10股派发现金红利6.50元(含税)，现金分红总额为16,131.97万元，占2024年度归属于上市公司股东净利润比例达76.02%，该方案已于2025年6月24日实施完毕。2025年度利润分配方案已经公司第五届董事会第六次会议审议通过，尚待提交2025年度股东大会审议，具体方案请以公司指定信息披露媒体披露的公告为准。上述举措充分展现了公司出色的盈利能力和对股东的高度重视。

16,131.97万元

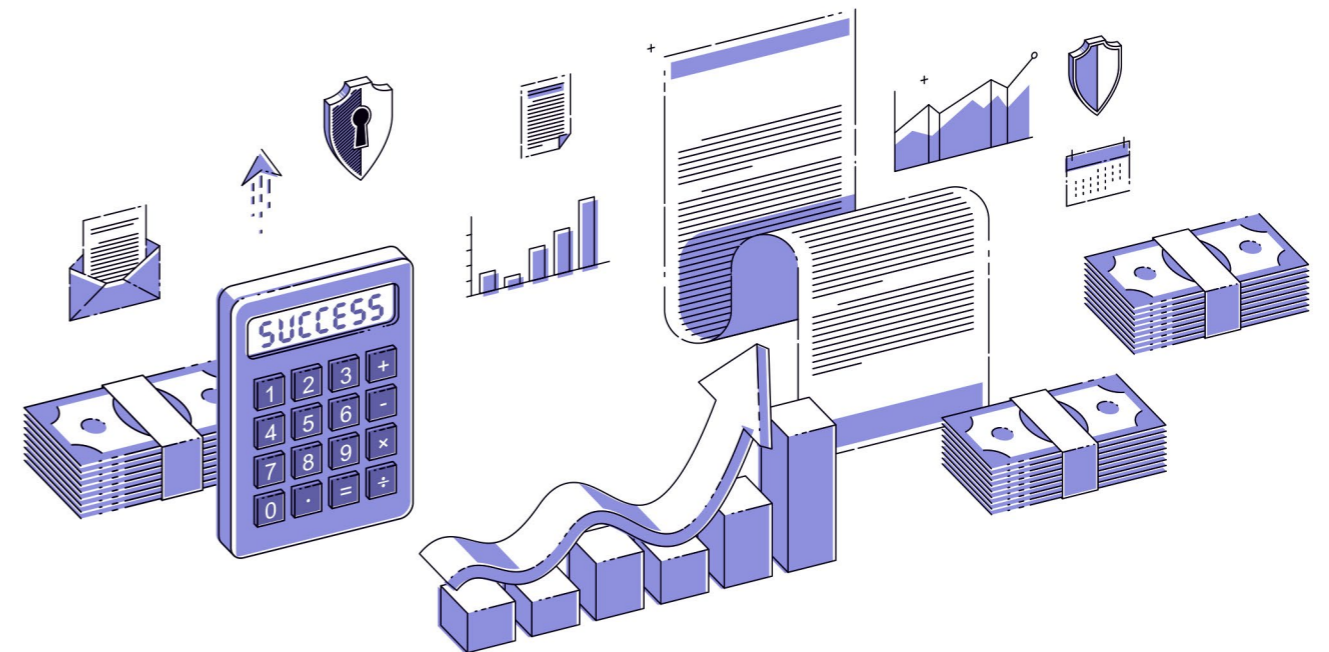
现金分红总额为16,131.97万元

76.02%

占2024年度归属于上市公司股东净利润比例达76.02%

关键绩效

信息披露公告数量:	36份
信息披露违规事项:	0件
股东大会召开次数:	1次
业绩说明会举办次数:	4次
机构投资者实地调研次数:	122次
e互动回复数量:	66件
e互动回复及时率:	100%
每股分红金额:	0.65元/股
现金分红总额:	16,131.97万元
现金分红占净利润比例:	76.02%



02

环境保护与绿色发展

环境治理架构与监督机制

- 环境管理组织架构
- 环境管理体系与认证
- 环境监督与合规审查

环境风险与机遇研判

- 环境风险识别与评估
- 气候机遇识别44

环境战略与绿色运营实践

- 温室气体管理
- 节能降碳实践
- 循环经济与绿色制造
- 绿色包装与物流减碳
- 生物多样性与区域生态保护
- 废弃物与废气管理
- 环境应急能力建设

环境绩效目标与追踪

- 2025年度环境绩效数据
- 减排目标与路径规划

环境保护与绿色发展

快克智能深入践行“绿水青山就是金山银山”的生态文明理念，将环境保护和绿色发展深度融合到企业战略和日常运营。公司积极响应国家“双碳”目标，将应对气候变化作为环境管理核心任务之一，全面识别生产运营中气候相关风险与机遇，融入公司治理、战略规划及日常运营，助力可持续发展目标实现。

环境治理架构 与监督机制

投资者关系与股东回报

快克智能严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《太湖流域管理条例》等国家和地方环境保护法律法规，构建了全覆盖、多维度、系统化的环境管理体系。

公司已通过ISO14001:2015环境管理体系认证，建立了包括《环境质量手册》《环境因素识别与评价程序》《环境合规性评价程序》《生产和服务提供控制程序》《应急准备和响应控制程序》《环境监测管理制度》在内的完善制度体系。公司制定了明确的环境目标和指标体系。

通过定期开展环境风险评估，公司识别出废气排放、废水处理、危险废物、化学品泄漏等主要环境风险点，并制定了相应的控制措施。《突发环境事件应急预案》已在当地环保部门备案，配备了完善的应急物资和设备，定期组织应急演练。

环境管理体系与认证

管理体系认证

公司已通过ISO14001:2015环境管理体系认证，认证范围涵盖焊台、拆焊台、静电排除器、烟雾过滤系统、温度测试仪、全自动锡焊点胶机器人、选择性波峰焊接设备、银烧结焊接炉、固晶键合设备、芯片封装AOI设备的设计、生产和售后服务，证书有效期至2027年7月28日。公司严格按照环境管理体系要求开展日常环境管理工作，定期接受第三方监督审核，确保体系持续有效运行。

实践亮点

在ESG管理提升方面，2025年度本公司委托专业机构对公司ESG管理现状开展系统性诊断评估，形成专项诊断报告，全面梳理了现有管理体系与信息披露的差距与不足，明确了关键改进方向。ESG工作小组依据诊断报告结论，制定了分阶段攻坚计划，将于2026年度重点推进诊断报告所指出的薄弱议题整改工作，持续提升本公司ESG管理体系的规范化与完整性。

环保投入与制度建设

公司建立了完善的环境管理制度体系，制定了《环境质量手册》《环境因素识别与评价程序》《环境合规性评价程序》《应急准备和响应控制程序》《环境监测管理制度》等制度文件，明确了环境管理的职责分工和 workflow。公司持续加大环保投入，2025年度环保资本性支出7.89万元，环保运营支出62.76万元。年度环保支出涵盖废气处理设施运行维护、废水处理系统运营、危险废物合规处置、环境监测检测、环保设施更新改造等多个方面，确保各项环保工作有效落实。

实践亮点

在ESG能力建设方面，2025年度本公司ESG工作小组共组织开展2次全员ESG专项培训，培训内容涵盖ESG基础概念、上交所可持续发展报告要求、重要性评估方法及各议题管理要点，有效提升了全体员工的ESG意识与管理团队的专业能力。本公司已将ESG培训纳入年度常态化工作机制，明确每年开展不少于2次专项培训，持续强化组织整体的可持续发展管理能力。

环境合规认证

公司已取得排污许可证，严格按照许可证规定的排放浓度、排放总量和管理要求开展生产经营活动。公司定期开展环境合规性评价，委托第三方检测机构对废气、废水、噪声等进行全面监测。报告期内，公司未发生环保行政处罚事件，未发生限期整改或媒体负面报道事件，环保绩效等级保持良好水平。



环境监督与合规审查

公司通过定期开展环境风险评估，识别出废气排放、废水处理、危险废物、化学品泄漏等主要环境风险点，并制定了相应的控制措施。《突发环境事件应急预案》已在当地环保部门备案，配备了完善的应急物资和设备，定期组织应急演练。

环境风险与机遇研判

环境风险识别与评估

公司通过定期开展环境风险评估，识别出废气排放、废水处理、危险废物、化学品泄漏等主要环境风险点，并制定了相应的控制措施。《突发环境事件应急预案》已在当地环保部门备案，配备了完善的应急物资和设备，定期组织应急演练。

物理风险评估

公司对制造基地面临的极端气候风险进行了系统评估。公司主要生产基地位于江苏省常州市，该地区面临的主要气候风险包括：

风险类型	风险描述	潜在影响	时间范围	应对措施
洪涝风险	暴雨及台风引发内涝，可能导致厂区进水、设备受损	精密设备损坏、生产中断、订单违约损失	短期至中期	升级厂区防洪排水设施，在精密设备区增设防护措施
高温风险	夏季极端高温天气频发，可能导致设备过热、工艺稳定性下降	设备故障率上升、车间温控能耗增加、员工健康风险	短期至中期	车间安装智能温控系统，高温时段调整生产安排
台风风险	强台风可能对厂区建筑、屋顶光伏设施造成损坏	设施维修成本增加、供电中断	短期	加强建筑抗风能力，建立气象预警应急响应机制

转型风险评估

公司系统识别了低碳转型过程中面临的主要政策与市场风险。在政策法规方面，随着国家碳市场可能逐步扩容，若公司所在行业被纳入管控范围，碳排放成本的增加将对公司利润水平产生一定影响。同时，环保法规持续趋严，对污染物排放、能源消耗等方面的要求不断提高，公司需持续加大环保设施投入以满足合规要求。在市场和客户方面，下游客户对供应商的碳排放管理要求日益提升，部分头部客户已开始要求供应商提供产品碳足迹数据或签署绿色供应链协议，未能满足相关要求的供应商可能面临订单流失风险。此外，低碳技术的快速发展也可能带来技术迭代风险，若公司未能及时跟进行业先进的节能降碳技术，可能在市场竞争中处于不利地位。针对上述风险，公司已成立碳管理团队定期跟踪政策动态，计划委托第三方机构完成温室气体盘查，并积极推进节能降碳技术改造，持续提升低碳竞争力。

气候机遇识别

绿色智能制造市场增量机遇

公司积极把握低碳转型带来的市场增量机遇，在新能源汽车、储能、半导体封装等绿色产业领域形成了明确的战略布局。在新能源汽车领域，随着电动化与智能化的持续推进，公司选择性液冷焊接设备已成功切入比亚迪、汇川等头部企业产线，激光雷达精密焊接方案获得禾赛科技批量交付，高压快充与ADAS领域需求持续释放。在储能领域，受益于光伏、风电配套逆变器及IGBT、SiC功率器件扩产，公司高速高精固晶机、真空焊接炉、甲酸焊接炉及固晶AOI已形成成套解决方案，获得汇川、中车、成都先进功率半导体等头部客户订单。在半导体封装领域，随着AI需求爆发，先进封装与国产替代进程加速，百亿级进口替代空间为公司带来重要发展机遇。

低碳产品差异化机遇

公司研发的低能耗焊接装备在市场上形成了显著的差异化竞争优势。在高频感应加热与激光焊接领域，公司产品采用能量集中、热影响区小、加热速度快的先进技术，能够大幅减少无效热能散失，直接降低客户生产过程中的电耗。在选择性波峰焊及回流焊领域，公司设备通过精准局部加热技术，避免了传统整板过炉方式带来的能源浪费，能耗显著低于传统波峰焊设备。在精密点胶与涂覆领域，公司设备通过高精度流体控制实现材料的最小必要用量，大幅减少物料损耗，由于材料生产本身是碳排放的重要来源，节约物料即为客户间接贡献了减碳效益。在高速高精固晶机领域，公司设备通过提升综合效率，实现单位产量更低的能耗水平。此外，公司持续通过工艺参数优化和智能控制系统，自动匹配最佳温度和时间参数，在保证焊接质量的同时最小化能源消耗，并通过提升一次焊接合格率，减少返工带来的额外能耗。公司聚焦汽车电动化及智驾、智能终端智能穿戴、AI服务器、半导体封装等多个行业应用领域，持续创新为客户提供专业的绿色解决方案，推动工业数字化、智能化与绿色化协同升级。



环境战略与绿色运营实践

温室气体管理

公司高度重视温室气体排放管理，已按照ISO14064-1:2018标准建立温室气体排放核算体系。公司温室气体排放核算涵盖公司厂区范围内运营控制权下的所有排放源。

实践亮点

在温室气体管理方面，本公司已完成范围一、范围二的温室气体排放核算，并积极推进范围三排放的量化工作。为进一步提升碳数据管理的精准度与系统性，2025年度本公司积极对接能源服务商，围绕能碳管理平台的系统选型、数据接口标准及实施路径开展调研与方案论证，计划于2026年正式铺设能碳管理平台，通过数字化手段实现能源消耗与碳排放数据的实时采集、自动核算与多维分析，为范围三的完整披露奠定数据基础。

节能降碳实践

工厂能效提升与节能改造

公司持续推进工厂能效提升工作，通过工艺革新、设备升级和管理优化等多种途径降低能源消耗。在工艺革新方面，公司积极采用高频感应加热、激光焊接等先进技术替代传统焊接工艺，这些技术具有能量集中、热影响区小、加热速度快等特点，能够有效减少无效热能散失。在设备升级方面，公司持续推进节能设备改造，优化生产设备的能源利用效率。在管理优化方面，公司已部署能源管理信息系统，实现对能源消耗的实时监控和数据分析，及时发现异常并采取改进措施。此外，公司通过工艺参数智能优化，自动匹配最佳生产参数，在保证产品质量的同时降低单位产品能耗，并通过提升一次合格率减少返工带来的额外能源消耗。

低碳产品研发与应用

公司持续加大低碳产品研发投入，通过技术创新助力下游客户实现节能减排目标。公司研发的低能耗焊接装备在市场上形成了差异化竞争优势，主要包括以下几类：高频感应加热与激光焊接设备采用能量集中、热影响区小的先进技术，能够有效降低客户生产过程中的电耗；选择性波峰焊及回流焊设备通过精准局部加热技术，避免传统整板过炉带来的能源浪费；精密点胶与涂覆设备通过高精度流体控制实现材料的最小必要用量，由于材料生产本身是碳排放的重要来源，节约物料即为客户间接贡献了减碳效益；高速高精固晶机通过提升设备综合效率，实现单位产量下更低的能耗水平。公司聚焦汽车电动化及智驾、智能终端智能穿戴、AI服务器、半导体封装等多个行业应用领域，持续为客户提供绿色、智能的解决方案。

循环经济与绿色制造

原辅材料节约与替代

公司从设计研发、采购仓储、生产制造三个环节系统推进原辅材料节约工作。在设计研发端，公司利用CAE等工具进行结构仿真和轻量化设计，在保证设备刚性和精度的前提下优化钢材、铝材等关键原材料的用量，从源头减少材料需求。同时，公司推动零部件标准化和模块化设计，提高通用性，减少因定制化产生的特殊材料损耗和库存呆料。在采购仓储端，公司与核心供应商建立协同关系，根据生产计划实施准时化或按需采购，降低库存资金占用和材料过期风险；通过ERP和WMS系统严格实行“先进先出”管理，确保物料在最佳效期内使用，避免助焊剂、焊锡等材料性能失效导致的浪费。在生产制造端，公司采用高性能点胶、喷锡设备，实现微升级别的精准控制，杜绝过量使用；通过实验确定最佳工艺参数，在保证焊接质量的同时最小化材料消耗。公司所有产品设计均严格遵循RoHS等环保法规要求，选用符合环保标准的原材料，从源头管控有害物质。

废料回收再利用

公司建立了完善的废料回收管理体系。在生产过程中产生的金属边角料（如铜棒机加工断料）进行严格分类、集中存放，全部交由原厂回收实现资源再生，重新熔炼为原材料。对于生产中产生的锡渣和废旧银丝等含贵金属废料，公司委托专业公司进行贵金属回收或原厂回收，实现资源闭环。公司对废弃物实行分类管理，确保所有废料均通过合规渠道进行回收或处置，杜绝非法倾倒和环境污染。

产品全生命周期管理

公司将可持续发展理念融入产品全生命周期。在设计阶段，公司通过仿真优化和轻量化设计降低产品使用过程中的能耗和材料消耗，研发的低能耗焊接装备可帮助下游客户实现节能减排目标。在服务阶段，公司为客户提供设备“以旧换新”服务，回收的旧设备经过全面拆解、检测、更换磨损件和性能升级后重新进入客户现场。对无法整机再制造的设备，公司将其仍有使用价值的核心模块（如高精度运动平台、视觉系统、控制器）拆解，用于售后服务中的维修备件，或降级用于培训、演示用途。公司还通过远程诊断和软件升级，延长在线设备的技术生命周期，从源头减少物理废弃。

绿色包装与物流减碳

绿色包装材料推进

公司持续优化产品包装设计，在保证运输安全的前提下减少包装材料原始用量。公司采用轻量化、高强度的替代材料，并逐步使用可降解或易回收的填充物（如蜂窝纸板）替代泡沫塑料等难降解材料。公司对包装材料使用实施严格管控，确保符合过度包装相关法规要求，并持续推进包装减量工作。

物流运输低碳化

公司通过优化运输路线和整合运输资源，提高物流效率，减少运输过程中的碳排放。公司优先选择距离较近的供应商，充分发挥长三角产业集群优势，降低运输里程。公司积极推进物流环节的低碳化，在条件允许的情况下优先使用新能源物流车辆。公司已启动物流碳排放核算工作，逐步建立物流环节的碳排放数据体系。

生物多样性与区域生态保护

生产基地周边生态评估

公司生产基地位于江苏省常州市武进高新技术产业开发区，属于工业园区范围，厂区周边不涉及生态保护红线、自然保护区等敏感生态区域。公司定期评估生产经营活动对周边环境的潜在影响，通过严格的环保管理措施确保废水、废气、噪声等达标排放，最大限度降低对周边生态环境的影响。

绿化与生态修复

公司重视厂区绿化建设，持续推进厂区绿化美化工作。公司厂区内种植了多种绿化植物，绿化覆盖率保持较高水平。公司通过雨水回收系统收集雨水用于消防池补充和绿化灌溉，实现了水资源的循环利用。公司积极参与区域生态保护活动，践行企业环保责任，为建设美丽中国贡献力量。

废弃物与废气管理

固体废物分类管理

公司对固体废物实行分类管理，一般工业固废和危险废物均按规范分类收集、分区贮存。危险废物暂存间采取防腐、防渗、防风、防雨措施，并设置警示标识。公司建立了完善的危险废物管理台账，严格执行危险废物转移联单制度，委托具有相应资质的处置单位进行合规处置。

废气收集处理

公司针对不同工段产生的废气采取分类收集处理措施。公司已建成多套废气处理设施，涵盖喷淋、吸附、过滤等处理工艺，确保废气排放符合国家和地方排放标准。公司优先使用环保型原辅材料，从源头减少废气产生。废气处理设施均按规范运行维护，定期更换活性炭等耗材，确保处理效率。

环境应急能力建设

公司针对不同工段产生的废气采取分类收集处理措施。公司已建成多套废气处理设施，涵盖喷淋、吸附、过滤等处理工艺，确保废气排放符合国家和地方排放标准。公司优先使用环保型原辅材料，从源头减少废气产生。废气处理设施均按规范运行维护，定期更换活性炭等耗材，确保处理效率。

实践亮点

2025年，公司组织开展化学品泄漏环境突发事件应急演练。演练模拟辅五喷涂车间前处理岗位盐酸泄漏场景，由EHS部门牵头，辅五喷涂车间、仓库管理员等共同参与。演练前开展预案及安全防护培训，明确职责分工；演练中采取围堵、覆盖、清扫等措施，严防污染物进入雨水管网，并规范处置危险废物。演练效果良好，应急措施有效，参演人员熟练掌握处置流程，能快速响应并控制环境影响，进一步提升了员工应急处置能力，验证了应急预案的实用性与可操作性。



应急演练前组织部门进行工作部署



化学品泄漏后，员工用黄沙进行封堵



化学品泄漏后，员工用黄沙覆盖



员工对泄漏点地面进行清扫等应急处理



清理完地面泄漏物后，再次用抹布擦拭地面上的残留



泄漏后的化学品及黄沙的混合物，妥善存放至危险废物库房

环境绩效目标与追踪

2025年度环境绩效数据

碳排放强度指标

公司通过碳排放强度指标持续追踪碳减排成效。碳排放强度主要从单位产值碳排放量和单位产品碳排放量两个维度进行衡量，通过与历史数据进行对比分析，评估公司碳减排工作的进展和成效。公司将碳排放强度指标纳入环境管理绩效考核体系，定期监测和分析排放强度变化趋势，为制定减排策略提供数据支撑。

排放范畴	单位	2025年
范围一：直接排放	tCO ₂ e	297.38
范围二：间接排放	tCO ₂ e	2339.73
合计	tCO ₂ e	2637.11

能源消耗总量与结构

公司建立了能源管理体系，通过能源管理信息系统对电力、天然气等能源消耗进行实时监控和数据分析。公司持续推进能源结构优化，提高可再生能源使用比例。

指标类型	单位	2025年
煤炭	MWh	0
天然气	MWh	543.60
柴油	MWh	33.57
汽油	MWh	687.11
外购电力	MWh	4360.28
合计	MWh	5624.56

绿色电力采购与光伏应用

在绿色电力采购方面，公司已与供电企业签订绿电采购协议，逐步扩大绿色电力使用规模。在分布式光伏发电方面，公司已完成屋顶光伏项目建设，总装机容量达到2400千瓦，项目分两期建设，其中一期1600千瓦、二期800千瓦，已于2025年12月全部建成并网发电。光伏项目的投运将有效降低公司对传统电力的依赖，减少温室气体排放。

指标类型	单位	2025年
可再生能源消耗总量	千瓦时	1982880
可再生能源占公司总用电量比例	%	31.26%

水资源利用与节约

公司高度重视水资源管理，将节水目标纳入可持续发展战略。公司主要用水环节包括设备测试冷却用水、生产工艺用水（如真空加热设备冷却、除油、清洗等）以及厂区清洁和员工生活用水。公司已实施多项节水措施：在技术硬件方面，为高温真空回火炉配备闭式水冷机，实现冷却水循环利用，重复利用率可达90%以上；在部分设备适用场景采用风冷技术替代水冷；利用蒸发技术将冷凝水回收用于生产过程中的日常用水；在所有生活用水点安装节水型器具。在管理优化方面，公司对主要用水单元安装水表进行实时监控和数据分析，定期开展水平衡测试和管网检漏，并开展员工节水意识培训，将节水行为纳入日常管理规范。公司在产品研发阶段也注重设备自身的节能节水设计，从全生命周期角度降低水足迹。公司生产基地位于江苏省常州市，不属于水资源压力地区。

指标类型	单位	2025年
综合用水总量	t	31934吨

公司对废水实行分类收集、分质处理。综合废水经厂内综合废水处理系统处理后接管至污水处理厂；含氮磷、重金属生产废水经零排处理系统处理后全部回用于生产工段，实现零排放。废水处理设施均按规范建设并正常运行，排放水质符合国家和地方排放标准要求。公司已实施雨污分流改造，雨水经收集后用于补充消防池用水，实现了水资源的充分利用。

指标类型	单位	2025年
工业废水排放量	t	240
生活污水排放量	t	29700
废水排放总量	t	29940
废水排放达标率	%	100%

废弃物管理与污染防治

公司对固体废物实行分类管理，一般工业固废和危险废物均按规范分类收集、分区贮存。危险废物暂存间采取防腐、防渗、防风、防雨措施，并设置警示标识。公司建立了完善的危险废物管理台账，严格执行危险废物转移联单制度，委托具有相应资质的处置单位进行合规处置。

指标类型	单位	2025年
一般工业固废产生量	t	43.5
生活垃圾产生量	t	156.75
一般固废产生总量	t	200.25
危险固体废物产生	t	69.404

公司针对不同工段产生的废气采取分类收集处理措施。公司已建成多套废气处理设施，涵盖喷淋、吸附、过滤等处理工艺，确保废气排放符合国家和地方排放标准。公司优先使用环保型原辅材料，从源头减少废气产生。废气处理设施均按规范运行维护，定期更换活性炭等耗材，确保处理效率。

指标类型	单位	2025年
颗粒物排放量	t	0.25288
氮氧化物排放量	t	0
硫化物排放量	t	0.11008
挥发性有机物 (VOCs) 排放量	t	0.29185
锡及其化合物排放量	t	0.00014

实践亮点

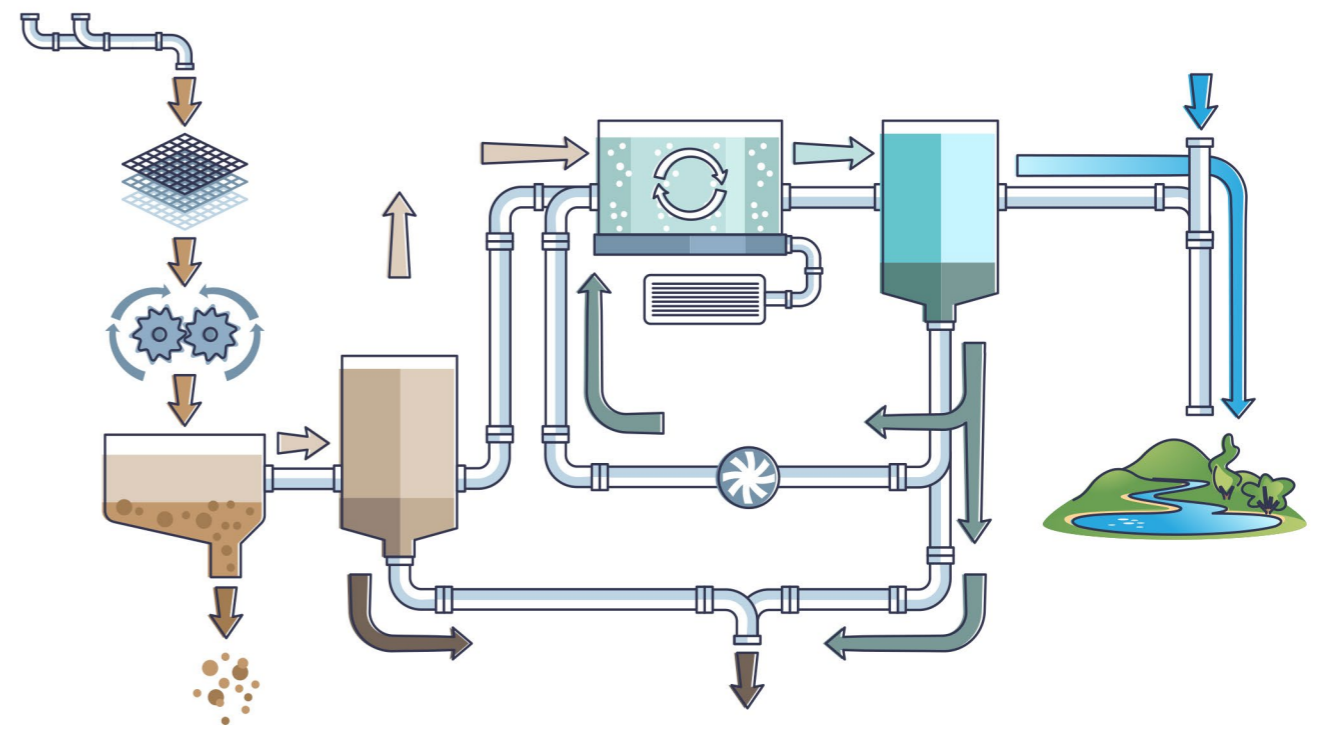
部分废弃物承包商相关证书



减排目标与路径规划

公司积极响应国家“双碳”目标，已启动碳达峰碳中和目标的制定工作。在减排路径规划方面，公司将从能效提升、绿电替代、工艺优化、碳汇等多个维度推进碳减排工作。

在能效提升方面，公司通过生产工艺优化、设备升级改造、能源管理系统建设等措施，持续提高能源利用效率。在绿电替代方面，公司积极推进绿色电力采购和分布式光伏发电项目建设，提高可再生能源使用比例。在工艺优化方面，公司通过技术创新和工艺改进，降低生产过程中的能源消耗和碳排放。在碳汇方面，公司持续推进厂区绿化建设，增强生态碳汇能力。公司将根据国家相关政策要求和行业减排路径，结合自身实际，制定科学、量化的碳减排目标和实施计划。



03

产品质量与安全

质量治理架构与监督机制

- 质量管理职责分工
- 专业能力保障
- 质量监督机制

风险与机遇研判

全流程质量风险管控

- 全生命周期质量管控
- 产品安全与召回管理
- 产品合规与有害物质管控

产品质量目标设定与绩效追踪

质量管理体系建设与客户服务保障

- 质量管理认证与行业标准
- 售后服务与投诉处理
- 客户隐私与信息安全
- 科技伦理与AI治理

产品质量与安全

快克智能严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规及行业标准，建立了覆盖产品全生命周期的质量管理体系，通过系统化的质量控制措施和安全保障机制，确保产品质量稳定可靠，为客户提供安全高效的智能装备解决方案。

质量治理架构与监督机制

产品质量是智能装备企业的生命线。快克智能将产品质量管理纳入公司整体ESG治理架构，由决策层统筹质量战略方向，管理层协调跨部门质量工作，执行层落实全过程质量管控，形成了权责清晰、上下贯通的质量治理体系。公司通过明确品质部归口管理职责、强化质量团队专业能力建设、建立多层次信息报告与监督机制，确保质量管理要求在各业务环节有效落地。

质量管理职责分工

快克智能设立质量管理归口职能，在三级ESG治理架构中承担执行层核心职责，具体包括：

- 负责ISO 9001质量管理体系的建设、运行与持续改进
- 统筹来料检验、过程检验、出货检验等全链条质量控制
- 管理客户投诉的闭环处理流程，组织根因分析与纠正预防
- 执行SPC统计过程控制与工程更改管理
- 协调内外部质量审核，推动年度管理评审

质量管理负责人向管理层直接汇报，重大质量问题可直达决策层，确保质量信息传递的及时性和有效性。

专业能力保障

快克智能通过多种方式保证质量管理团队专业技能

保障方式	具体措施
加强培训	定期组织FMEA、SPC、MES系统操作、不良品处理流程等专项培训
标准参与	公司主导或参与制定国家及行业标准8项，质量团队深度参与标准研制工作

质量监督机制

快克智能制定完善的产品质量监督机制。

机制类别	具体安排
日常监控	通过MES系统实时采集生产过程质量数据，实现关键工艺参数的在线监控与异常预警
内部审核	年度ISO 9001管理评审；定期内部质量体系审核
外部审核	第三方认证机构年度监督审核/再认证审核

风险与机遇研判

快克智能产品质量直接关系客户生产效率与终端产品安全。面对下游客户质量标准持续升级、国际有害物质管控法规日趋严格、半导体封装设备国产替代加速等行业趋势，公司系统识别产品质量领域的风险与机遇，将其纳入战略规划与资源配置决策，力争在风险防控中夯实底线，在机遇把握中构建差异化竞争优势。

风险/机遇	类别	因素	潜在财务影响	影响周期	价值链环节	应对措施
风险	产品质量缺陷	产品存在设计或制造缺陷，导致客户产线停产、面临产品召回	收入降低、赔偿成本增加、品牌声誉受损	短期	研发、生产、销售	全流程质量管控（FMEA/MES/SPC）；完善召回管理制度；建立快速响应机制
风险	客户标准升级	汽车电子等下游客户对供应商质量体系要求升级（如IATF 16949）	合规成本增加；若未满足要求可能丧失订单	短中期	研发、生产、销售	积极推进汽车行业质量管理体系认证
风险	客户标准升级	各国环保法规趋严（如RoHS修订、REACH扩展），产品或供应链不达标	出口受限、罚款风险、采购成本上升	中期	采购、生产、销售	新产品100% RoHS合规；供应商签署RoHS声明；出口物料符合CE认证
机遇	品质品牌溢价	高品质产品积累品牌口碑，提升市场定价能力	产品销售溢价、客户粘性增强	中长期	销售	持续推进质量管理体系建设；参与行业标准制定
机遇	国产替代加速	半导体封装设备国产化需求强劲，高质量国产设备获得更多市场份额	收入增长、市场份额提升	中长期	研发、销售	聚焦先进封装高端设备研发；强化产品可靠性验证

2025年度，公司产品质量管理体系运行良好，全年未发生产品召回事件，未发生因产品质量问题导致的行政处罚事件，产品质量相关风险未对公司当期财务状况、经营成果、现金流产生重大不利影响。公司获得江苏省工业企业质量信用A级企业认定，品质品牌效应持续释放，对产品市场竞争力和订单获取形成正向支撑。

全流程质量风险管控

快克智能秉承“预防为主、过程受控、持续改进”的质量管理理念，围绕研发设计、采购来料、生产制造、检验交付、售后服务五大环节，构建了全流程、数字化、闭环式的质量风险管控体系。公司依托MES制造执行系统、SPC统计过程控制等数字化工具，实现质量数据的实时采集与智能预警；通过FMEA失效模式分析、不良品分类处理、产品安全与召回管理、有害物质合规管理等机制，将质量风险管控嵌入产品全生命周期的每一个关键节点。

全生命周期质量管控

快克智能建立覆盖产品全生命周期的质量风险识别与评估机制。在研发阶段，运用FMEA（失效模式与影响分析）工具对产品设计进行系统性风险评估，识别潜在失效模式及其影响并制定预防措施；在采购阶段，供应商来料按《不良品处理流程》（QK-QA-B-2016-001）进行来料检验，识别物料质量风险；在生产阶段，通过MES系统实时采集生产过程数据，应用SPC统计过程控制方法监控关键工艺参数，及时发现过程异常；在交付阶段，按照国家标准GB/T2828.1进行抽样检验，确保出厂产品100%符合安全标准要求；在售后阶段，通过客户投诉处理闭环机制和年度客户满意度调查，持续识别产品质量改进机会。

数字化管控方面，公司部署了MES（制造执行系统），实现生产过程数据的实时采集和监控。T100系统开工单后，MES系统导入并生成生产批次，自动匹配合适的工艺流程。每批次生产批进站时，员工需先进行自检并将自检数据录入系统，随后由检验员进行首检确认，只有在系统中完成首检确认后，员工才能在报工时正常出站。整个生产过程中涉及的产量、点检、自检、故障、在制及报废、入库等数据，均可通过系统导表方式获取，便于后续统计与分析。公司同时建立了规范的工程更改管理流程，对设计变更、工艺变更等进行严格评审和控制，确保变更过程受控、变更结果可追溯。

不良品管控方面，公司制定《不良品处理流程》，明确从供应商来料到制成品各环节的不良品识别、标识、隔离和处理要求。对于批量性不良品，须填写《退料单》并按流程办理退料，确保不良品得到有效控制。

产品安全与召回管理

快克智能构建从设计到交付的全流程安全管理体系。在产品阶段充分考虑安全因素，通过FMEA等工具进行风险评估，确保产品符合CE等国内外安全认证标准。公司建立《设计研发控制程序》，将安全性验证作为产品开发的必要环节，所有新产品必须通过电气安全、机械安全、功能安全等多维度测试后方可投入生产。在生产过程中，公司严格执行安全作业规程，对关键环节实施重点监控。在产品交付前，公司按照国家标准GB/T2828.1进行抽样检验，确保出厂产品100%符合安全标准要求。

公司建立规范化产品召回管理制度，在发现产品存在潜在安全隐患时能够迅速启动召回程序，最大限度保障客户使用安全和合法权益。2025年度，公司产品质量管理体系运行良好，全年未发生任何产品召回事件。

产品合规与有害物质管控

快克智能严格遵守RoHS（有害物质限制）指令要求，2025年新开发的产品100%符合RoHS标准。公司要求供应商严格执行RoHS和CE认证标准，供应商需签署《符合RoHS的声明》（QK-PC-005），承诺提供的环保产品中铅、六价铬、汞、PBB、PBDE含量低于1000ppm，镉含量低于100ppm，并在物料包装上贴有环保标识。出口物料要求符合RoHS或CE认证并贴专属标签，确保产品全生命周期的环境合规。

产品标准合规方面，公司产品严格执行国家及国际相关标准，已通过CE等国际安全认证，产品需通过3C认证及出口合规审查，确保符合目标市场的准入要求。报告期内，公司未发生因产品质量问题导致的行政处罚事件。



产品质量目标设定与绩效追踪

快克智能坚持以目标驱动质量持续改进，围绕产品合格率、客户投诉率、退货率、客户满意度等核心维度设定年度质量目标，通过系统化的绩效追踪机制定期审视目标实现进展，推动质量管理水平稳步提升。

指标	短期目标	中长期目标
产品一次交验合格率	2026年≥98.5%	2028年≥99%
客户质量投诉率	2026年≤0.3%	2028年≤0.2%
产品退货率	2026年≤0.1%	2028年≤0.08%
客户满意度	2026年≥96%	2028年≥97%
新产品RoHS合规率	持续保持100%	持续保持100%
产品召回事件	0起	0起

质量管理体系建设 与客户服务保障

快克智能深度参与国家及行业标准制定，持续夯实质量管理的制度根基。公司将客户的每一次反馈转化为质量改进的驱动力，实现产品质量与客户体验的同步提升。

质量管理认证与行业标准

快克智能已通过ISO 9001:2015质量管理体系认证（认证号：01224Q30601R5M），认证范围涵盖精密焊接装联设备、固晶键合设备、芯片封装AOI设备、选择性波峰焊接设备、全自动锡焊点胶机器人及相关产品的设计、生产和售后服务，证书有效期至2027年7月25日。

公司积极推进汽车行业质量管理体系认证工作，以满足汽车电子客户对产品质量的高标准要求。同时，公司产品符合IPC（国际电子工业联接协会）相关标准，公司积极参与并赞助IPC手工焊接竞赛及线缆线束装配竞赛等行业活动，持续推动行业质量标准的提升。

公司获得江苏省工业企业质量信用A级企业认定，体现了监管部门对公司质量管理水平的认可。同时，公司主导或参与制定国家及行业标准8项，推动行业质量标准的提升。

售后服务与投诉处理

快克智能建有完善的标准化服务与投诉处理体系，确保客户需求得到高效、透明、闭环的回应。公司已制定《产品客诉处理流程》（QK-QA-A-2021-002）等制度文件，建立7×24小时客户服务热线，配备专业客服团队，确保客户问题得到及时响应和处理。

实践亮点：闭环式客诉处理机

快克智能通过OA系统建立从问题接收、分析处理到措施验证、客户确认的全流程闭环管理机制。收到客诉后，由专人接收并登记于OA系统；经销售管理人员确认问题后，质量管理团队组织分析、判别类型及判定主要责任方向；相关团队制定纠正措施及预防措施；质量管理负责人进行最终批准，系统通知反馈人与客户确认处理结果，经现场或线上交流后完成归档。该机制确保了“件件有回应，事事有落实”。

公司实行分级管理制度，根据问题严重程度自动抄送相关管理层。一般问题24小时内响应，重大问题2小时内响应。公司及时组织分析改进，并与客户积极沟通，确保问题得到妥善解决。

客户隐私与信息安全

快克智能高度重视客户隐私与信息安全。公司于2025年首次通过ISO 27001:2022信息安全管理体系认证（注册号：01225IS0469R0M），认证范围涵盖精密焊接装联设备、机器视觉设备以及智能制造成套设备和半导体固晶键合封装设备的设计、生产和售后服务，证书有效期至2028年7月7日。该认证标志着公司信息安全管理水平迈上新台阶。

公司建立全方位信息安全管理制度和技术保障措施。在技术措施方面，公司采用企业级数据防泄密核心工具，在数据源头强制加密、严控外发、全程审计；对存储在数据库或存储设备中的静态数据进行透明加密；对传输中的数据强制启用TLS1.3协议进行链路加密。在访问权限方面，公司基于零信任理念建立权限模型，通过ABAC（基于属性的访问控制）结合RBAC（基于角色的访问控制），将权限粒度细化到数据字段级。公司建立了数据分级分类管理制度，制定了覆盖数据分类分级、访问审批、应急响应、定期审计的完整制度体系。

2025年度，公司信息安投入总额为77万元，信息安全培训覆盖率达到100%。

快克智能制定《个人信息使用策略》，明确只对业务上必需的最小限度的信息采取合法且公正的方法进行收集，原则上在向信息所有者说明使用目的并征得同意后再行收集，严禁用于收集目的以外的用途。公司建立了个人信息所有者权利保障机制。

2025年度，公司数据泄露事件数量为0件，信息安全事件中特别重大0件、重大0件、一般27件（均已妥善处理）。公司建立了常态化的漏洞扫描机制，制定标准化的应急响应预案，并定期进行应急预案演练。



科技伦理与AI治理

公司高度重视科技伦理，将伦理考量融入产品开发全过程。公司制定了《设计研发控制程序》《新产品开发管理办法》等制度，明确要求在新产品立项阶段进行伦理风险评估，重点关注用户隐私、数据安全、环境影响等方面的伦理问题。在产品设计中，公司严格遵循绿色设计理念，确保技术创新始终符合社会伦理标准和可持续发展要求。

04

供应链管理与社会责任

负责任供应链管理

- 供应链治理体系
- 供应商管理体系
- 供应商赋能与沟通
- 平等对待中小企业
- 供应链风险与机遇管理

社会贡献与乡村振兴

- 全生命周期质量管控
- 产品安全与召回管理
- 产品合规与有害物质管控

环境保护与绿色发展

快克智能将责任采购与可持续供应链管理作为践行ESG理念的重要组成部分。本公司以规范治理为前提、以质量合规为核心、以责任共担为导向，推动供应链整体向高质量、可持续方向发展，与供应链上下游伙伴共同构建互利共赢的合作生态。

负责任供应链管理

快克智能将社会责任理念全面融入采购管理各环节，构建涵盖治理架构、供应商全周期管理、赋能培训及中小企业权益保障的负责任供应链管理体系，确保从源头把控供应链质量与可持续性。

供应链治理体系

快克智能建立了权责明确的供应链管理架构，将可持续发展理念贯穿供应链管理全链条。采购部门作为供应商管理的牵头部门，统筹负责供应商开发、品质管控、订单执行与物流协调等日常管理工作，并在各管理环节嵌入环境保护、职业健康安全及社会责任等方面的合规要求。品质部、事业部、工程部、营销部等职能部门按照职责分工，分别承担来料验收、技术评估、设备供应商管理及运输服务商评价等工作，各部门协同联动，共同推进供应链规范化管理。

本公司制定了《采购控制程序》《相关方管理控制程序》等核心管理制度，对供应商实施覆盖准入、评估、日常管理 & 退出的全生命周期管理，确保供应链管理的规范化与可追溯性。

供应商管理体系

快克智能建立科学完善的供应商管理体系，通过分类管理、严格准入、动态评估与社会责任要求，推动供应链上下游共同提升合规与可持续发展水平。

供应商分类管理

快克智能建立健全分类清晰、结构合理、风险可控的供应商管理体系，持续优化供应商结构与区域布局。截至2025年底，公司合格供应商总数为421家，按业务类型精准划分、按地域统筹布局，既依托长三角产业集群保障供应效率，又通过多区域布局分散供应链风险，保障供应链稳定、高效与安全。

421家

截至2025年底
公司合格供应商总数为421家

分类维度	类别	数量（家）	占比
业务类型	外协供应商	81	19.24%
	外采供应商	340	80.76%
地域分布	江浙沪地区	300	71.00%
	其他地区	121	29.00%

本公司根据物料类别、重要性及风险等级对供应商实施分类分级管理，针对关键物料供应商、标准件供应商、外协加工供应商等不同类别，采取差异化的管理策略，确保管理资源向重要供应商集中配置。

准入、评估与退出管理

在准入管理方面，本公司对新供应商实施多维度审核，须经过资质审查、样品验证、现场审核、试生产等环节，全面评估其生产能力、质量保障水平与合规性。审核通过且具备长期合作意向的供应商，纳入《合格供方名单》进行管理。

在评估管理方面，本公司对在合作供应商实施定期综合评估，从质量、交付、服务、价格及社会责任等维度进行评分，将供应商划分为甲、乙、丙、丁四个等级。评定为甲、乙级的供应商保留合格资格；丙级供应商须在限定周期内完成整改复评；丁级供应商直接淘汰。A类、B类供应商每年评定一次，持续动态管理。

在退出管理方面，当供应商出现违反法律法规、侵犯知识产权、产品质量持续不达标等情形时，本公司将启动内部评审，情节严重者正式触发退出程序，取消其合格供应商资格。

	单位	数量
新增合格供应商	家	42
淘汰/退出供应商	家	35

供应商社会责任要求

在环境与职业健康安全方面，所有供应商须签署环保、职业健康安全及RoHS合规声明，承诺遵守国家相关法律法规，关注环境达标排放，保障员工安全健康，并建立重大事故24小时反馈机制。对于在本公司厂区内开展现场作业的承包商，须签订安全管理协议，明确作业安全与环保责任。

24小时

建立重大事故24小时反馈机制

在知识产权保护方面，所有供应商须签署不侵害第三方知识产权声明，承诺其提供的产品、软件及服务均拥有合法权属或使用授权。

在产品环保合规方面，本公司要求供应商严格执行RoHS和CE认证标准，确保所提供物料中有害物质含量符合国际法规要求，并在产品包装上贴附合规环保标识。

数据亮点

签署《符合环保、职业健康和安全、UL及RoHS声明》(QK-PC-004)的供应商数量为415家，签署覆盖率为98%；签署《不侵害第三方知识产权声明》(IP4-061)的供应商数量为421家，签署覆盖率为100%。

供应商赋能与沟通

快克智能重视供应链整体能力建设，通过系统性培训赋能和常态化沟通机制，推动供应商合规水平与管理能力持续提升，构建互信共赢的供应链合作关系。

培训赋能

在培训赋能方面，本公司定期对采购团队开展供应商行为准则、质量管理、EHS管理等专项培训，提升内部团队的供应链管理专业能力。同时，本公司对供应商开展定向培训，帮助其深入理解本公司的质量标准与管理要求，提升供应商整体合规水平。

沟通机制

在沟通机制方面，本公司通过定期举办供应商大会、开展业务对接与技术交流等方式，保持与供应商的持续互动，及时传递管理要求，收集合作建议。本公司建立供应商申诉与反馈渠道，保障供应商的合理诉求得到及时响应与处理。

平等对待中小企业

快克智能高度重视中小企业在供应链体系中的重要地位，将公平公正作为供应商遴选的基本原则，不以企业规模作为准入条件，综合考量质量、价格与服务能力，充分发挥中小企业在灵活性和快速响应方面的优势。

在权益保障方面，本公司建立规范的付款审批流程和账期管理机制，坚持按期付款、按月对账，切实保障中小企业供应商的合法权益。报告期内，本公司不存在无故拖延付款情形，与中小企业供应商保持了稳定、互信的长期合作关系，供应商平均付款账期为45天，按期付款率为100%。

供应链风险与机遇管理

快克智能建立供应链风险识别与管控机制，系统识别供应链中涉及环境、合规及质量安全等方面的主要风险，并制定差异化应对措施，持续提升供应链整体韧性与抗风险能力。

在供应链韧性建设方面，本公司积极推动供应商本地化布局，充分发挥长三角产业集群优势，降低物流成本与运输碳排放；对关键物料坚持引入两家及以上合格供应商并行供货，降低单一供应商依赖风险；持续推进供应链数字化管理，通过ERP系统实现采购全流程的线上化与透明化管理。

报告期内，本公司未发生重大供应链中断事件，供应链运营保持稳定；本公司未发现供应商存在重大违反法律法规、侵犯知识产权或严重违反社会责任要求的情况。

类别	类型	描述	影响周期	财务影响	应对措施
物理风险	急性	极端天气、自然灾害或供应商工厂安全事故，导致上游断供、物流受阻	长期	收入降低运营成本增加	建立供应商多元化策略，制定供应链中断应急预案
	慢性	供应商长期存在环境污染、资源消耗超标，面临环保处罚或限产风险	长期	运营成本增加	将ESG要求纳入供应商准入与评估体系，推动供应商清洁生产
转型风险	政策	碳关税、ESG信息披露要求、供应链尽职调查法规趋严	短中期	合规成本增加采购成本上升	制定供应商ESG行为准则，完善供应商管理体系制度
	市场	客户要求设备供应商ESG表现提升，供应链ESG问题曝光可能失去订单	短中期	收入降低	通过负责任供应链管理，打造差异化竞争优势
	技术	智能装备对关键原材料技术要求高，供应商技术迭代滞后或质量不稳定	短期	研发成本增加	与核心供应商建立技术协同机制，共同研发新材料、新工艺

社会贡献与乡村振兴

快克智能积极履行企业社会责任，通过慈善捐赠、行业技能提升、职业教育公益等多种形式回馈社会，在推动地方公益事业发展、培育高技能产业人才、传承工匠精神等方面持续贡献企业力量。

慈善捐赠与社区发展

快克智能秉持长期主义公益理念，与武进区慈善总会签订慈善捐赠协议，承诺自2024年起连续五年捐赠人民币10万元，专项用于当地助学、助医、助困等公益事业，惠及社会弱势群体。

行业技能提升与职业教育

快克智能将推动行业技能水平整体提升视为企业社会责任的重要体现，通过持续举办技能竞赛与开展职业教育公益服务，积极培育高技能产业人才，传承工匠精神。

实践亮点

在技能竞赛与人才培育方面，公司连续多年主办“快克杯”全国电子制造行业焊接技能竞赛，累计吸引数千名技能人才参与。2025年第九届赛事吸引超600人参赛、覆盖10个省市，规模与影响力稳居行业前列，有效搭建了高水平技能竞技与人才选拔平台。



员工发展与职业健康

平等雇佣与劳工权益

- 合规用工
- 多元包容与机会平等
- 员工沟通与申诉机制

职业健康与安全

- 管理体系与组织架构
- 职业危害因素防控与健康检查
- 安全培训、隐患排查与应急管理

薪酬福利与激励机制

- 薪酬管理体系
- 社会保险与员工福利
- 长期股权激励

培训与职业发展

- 人才引进与梯队建设
- 系统培训体系
- 职业发展通道

员工关怀与人文建设

- 文体活动与团队建设
- 员工互助帮扶
- 女性员工权益保障

05

员工发展与职业健康

快克智能始终将员工视为企业最重要的资产，坚持以人为本的管理理念，从合规用工、职业健康安全、薪酬福利、培训发展及人文关怀等方面，系统构建员工权益保障体系，致力于为每一位员工营造公正、安全、有发展空间的工作环境。

平等雇佣与劳工权益

快克智能严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，以制度规范为根本，构建覆盖全员、贯穿全周期的劳工权益保障体系，切实保障每一位员工的合法权益。

合规用工

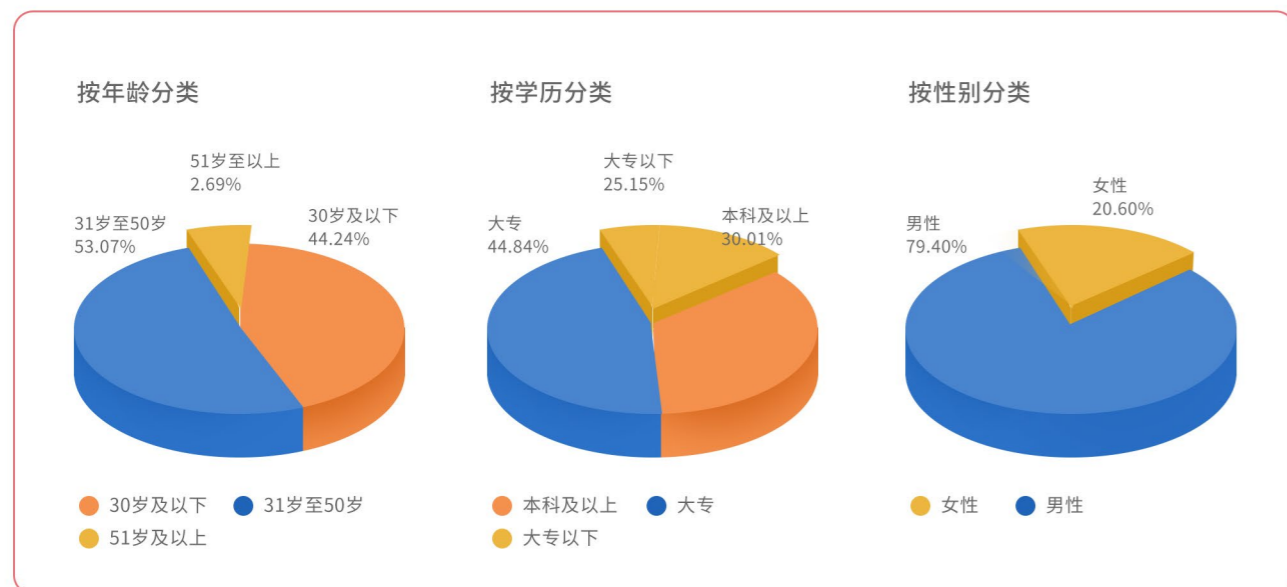
快克智能依托《员工手册》《薪酬体系管理方案》《绩效考核办法》等内部管理制度，建立规范的用工管理体系。本公司明确要求录用员工须年满十八周岁，严格禁止使用童工；所有员工均须依法签订劳动合同，工资按时足额发放，合理安排工时与休息休假。报告期内，本公司未发生强迫劳动、使用童工等违法违规事件，已签订劳动合同员工人数1478人，劳动合同签订率达100%。

1478人

已签订劳动合同员工人数1478人

多元包容与机会平等

快克智能坚持公平公正的用人导向，明确禁止任何形式的性别、年龄、地域、民族及身体残疾等歧视行为，将能力与业绩作为选拔晋升的核心依据，严格落实同工同酬原则。本公司积极引入来自不同背景、行业与地区的各类人才，保持员工队伍的合理多元化。截至2025年末，本公司在职员工总数为1478人。



员工沟通与申诉机制

快克智能建立多层次员工沟通申诉渠道，员工可通过直线上级反映、向人力资源部申诉，以及通过总经理信箱、投诉热线等渠道表达意见与诉求。本公司对所有申诉承诺及时受理、保密处理并给予回复，切实保障员工申诉权利不受打击报复。本公司充分发挥工会桥梁作用，定期召开职工代表大会，确保员工在涉及切身利益的重要事项中享有知情权与参与权。

职业健康与安全

快克智能将职业健康安全管理置于经营管理的优先位置，确立“零事故、零伤害”的长期目标，以体系建设为基础、以风险防控为核心、以培训应急为保障，构建覆盖全员的职业健康安全管理体系。

管理体系与组织架构

快克智能已取得ISO 45001职业健康安全管理体系认证，建立完善的EHS组织架构与岗位责任体系，形成公司级、车间级、班组级三级安全管理网络，确保安全责任层层压实。本公司每年组织签订安全生产目标责任书，将安全生产目标分解至各部门及岗位，并将安全业绩纳入员工考核体系。

职业危害因素防控与健康检查

快克智能系统梳理各作业环节的职业健康安全风险，重点识别并管控机械伤害、触电、激光辐射、X射线辐射、焊接烟尘、化学品接触、粉尘及噪声等典型安全风险，通过设备防护装置、安全联锁系统、通风除尘设施及个人防护用品配发等多重措施保障员工人身安全。

在职业健康检查方面，本公司定期组织对接触职业病危害因素的员工进行专项体检，覆盖率达100%，为每位员工建立职业健康档案，对检查结果异常者实施动态跟踪管理。

2025年度，本公司委托专业机构完成职业健康检查，应检39人，实检39人，体检覆盖率100%。

100%

本公司定期组织对接触职业病危害因素的员工进行专项体检，覆盖率达100%

安全培训、隐患排查与应急管理

快克智能建立系统的安全培训教育体系，要求所有新入职员工完成公司级、车间级、班组级三级安全教育，特种作业人员须持证上岗。本公司依据年度培训计划，定期开展职业健康卫生、消防应急、危废管理、机械防护、X射线专项安全等多项专题培训，面向全体员工全年滚动开展。

在隐患排查方面，本公司实行综合安全检查、日常检查、专项检查等多种形式的隐患排查机制，对发现的安全隐患明确整改责任人与整改期限，建立整改闭环管理。报告期内，各项安全隐患整改率达100%。

在应急管理方面，本公司制定《生产安全事故应急预案》，成立应急处置工作组。2025年度，本公司共组织应急演练6次，包括消防疏散演练、化学品泄漏演练、电梯事故演练等，参与员工683人次。

指标类型	单位	2025年
工亡人数	人	0
工伤人数	人	3
工伤事故数	次	3
因工伤损失工作日数	天	60
职业病人数	人	0
安全生产投入金额	万元	546.88
安全生产投入金额较去年增量	万元	73.29
安全培训总时长	小时	542.5
安全培训总人次	人次	568

薪酬福利与激励机制

快克智能建立科学合理的薪酬福利体系，遵循按劳分配、效率优先、兼顾公平的分配原则，通过具有竞争力的薪酬激励与完善的福利保障，激发员工内在动能，增强团队凝聚力。

薪酬管理体系

快克智能建立由基本工资、岗位津贴与绩效工资构成的多元薪酬结构。基本工资参照当地社会平均工资及行业水平确定，并随地区最低工资标准动态调整，全体员工薪酬均不低于常州市武进区法定最低工资标准，报告期内未发生任何低于最低工资标准的违规情况；岗位津贴以岗位价值为主、技能因素为辅；报告期内，母公司接受正式绩效评估的员工人数为1478人，绩效工资与考核结果直接挂钩。此外，本公司设有工龄津贴与职称工资补贴，体现对员工长期贡献的认可。

长期股权激励

快克智能推出限制性股票激励计划及员工持股计划。2025年7月，公司完成2025年限制性股票激励计划首次授予登记，向258名激励对象授予限制性股票450.78万股；同期，公司2025年员工持股计划亦完成非交易过户。通过股权激励机制将员工利益与企业长期发展深度绑定，进一步激发核心员工的主人翁意识与长期奋斗动力。

450.78 万股

向258名激励对象授予限制性股票
450.78万股

社会保险与员工福利

本公司严格依照国家规定，为全体正式员工足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险及住房公积金，切实保障员工基本权益。

在福利保障方面，本公司提供免费工作餐、节日专项津贴（春节、中秋、端午）、防暑降温物资及劳动保护用品等基础福利，严格落实各类法定假期制度。本公司配套建设员工健身房、员工咖啡吧等生活设施，并为工作满一年的员工安排年度健康体检，女性员工享有妇科检查、乳腺筛查等专项检查项目。

培训与职业发展

快克智能将人才培育纳入企业战略管理体系，通过多元化引才渠道持续充实人才队伍，以系统化培训提升员工专业能力，以清晰的职业发展通道激发员工成长动力，推动员工与企业共同成长。

人才引进与梯队建设

快克智能通过校园招聘、社会招聘及员工内部推荐三大渠道并行推进人才引进工作。本公司与常州信息职业技术学院等院校建立深度合作关系，构建以“电子产品与高端装备智造产业学院”为核心的产教融合体系，打通稳定的人才输送渠道，有效缓解技能型人才短缺压力。

报告期内新入职员工总数为368人，其中按年龄结构划分，30岁及以下为242人，31到50岁为126人。



截至报告期末，本公司通过校企合作累计培训15000余人次，与150余所院校建立合作关系，共建产教融合实训基地50余个。



系统培训体系

快克智能建立了覆盖全员职业生命周期的培训体系，涵盖新员工入职培训、年度专业技能提升、管理人员领导力培训及外部专项学习四大模块。新员工入职须完成企业文化、规章制度、质量意识及安全生产三级教育等系列培训，考核合格后方可正式上岗。

本公司制定年度培训计划，培训内容涵盖安全生产、质量管理、AI工具应用、知识产权、财务管理、精益生产等多个模块，结合智能装备制造行业特点针对性开展激光设备组装、焊接精度测试等专业实操培训。培训方式采用内训与外训相结合，内训由各部门依据岗位需求自行组织，外训依托龙腾培训、鼎捷、智慧芽等专业机构开展。

指标类型	单位	2025年
员工培训总人次	人次	3523
培训总学时	小时	4286.3
人均培训学时	小时/人	2.9
男性员工人均培训学时	小时/人	3.0
女性员工人均培训学时	小时/人	2.8

职业发展通道

快克智能为员工构建管理序列与技术序列双轨并行的晋升体系，确保不同特质的员工均能找到适合自己的发展路径。管理通道面向具备管理潜能的员工提供从基层主管到中层管理者的进阶路径；技术通道为技术型人才提供从初级到高级技能岗位的上升通道。同时，本公司建立跨部门轮岗机制，鼓励员工拓宽职业视野，实现横向能力积累与纵向职级晋升的有机结合。

本公司建立公正透明的绩效考核机制，考核结果与晋升、加薪、奖金等人事决策直接挂钩，以业绩和能力为导向推动员工持续成长。

员工关怀与人文建设

快克智能将人文关怀融入日常管理，通过丰富文体活动、完善帮扶机制及保障特殊群体权益，持续增强员工的归属感与幸福感。

文体活动与团队建设

快克智能积极营造健康向上的企业文化氛围，全年有组织地开展多样化文体活动。丰富的文体活动有效促进了跨部门交流，持续激发团队活力与凝聚力。

实践亮点

2025年，本公司举办“快克杯”篮球赛，共吸引85名员工报名参赛，组成8支队伍同场竞技，投入赛事经费24,136元



实践亮点

同期举办“快克杯”乒乓球赛，吸引众多员工踊跃参与，在全公司营造了浓厚的全民健身氛围。

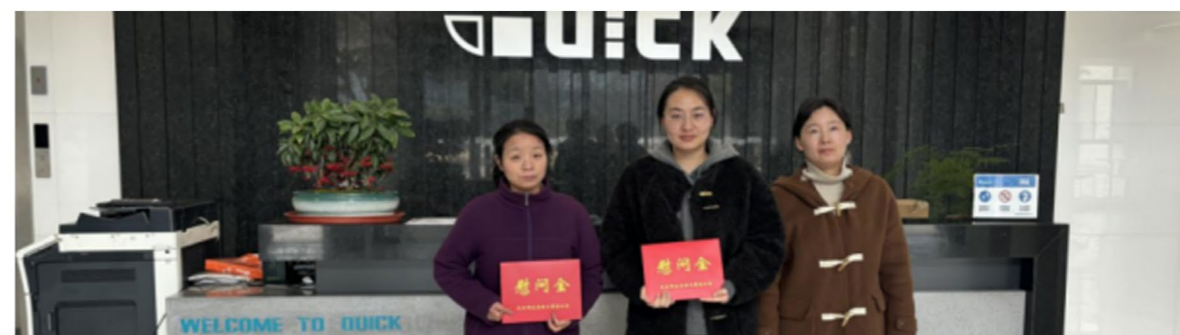


员工互助帮扶

快克智能建立常态化员工互助帮扶机制，针对因重大疾病、意外事故、家庭变故等原因陷入困境的员工，通过专项慰问金、慈善救助对接等方式予以援助。

实践亮点

2025年，本公司为2名家庭成员罹患疾病的员工各提供慰问金3,000元，合计发放帮扶金6,000元，帮扶工作坚持尊重隐私、及时响应的原则。



女性员工权益保障

快克智能严格落实孕期、产期、哺乳期“三期”全程保护政策，依法保障女职工各项法定假期权益。本公司设有专属母婴室，为哺乳期员工提供私密舒适的休息环境；并为女性员工量身定制健康专项体检，将妇科检查、乳腺筛查等纳入年度体检范围。

实践亮点

“三八”国际妇女节，本公司为全体女性员工送上专属节日礼物，以实际行动传递对女性员工的尊重与关爱。



附录：披露索引与数据统计

环境

社会绩效



ESG绩效表

环境

大气污染排放

指标名称	单位	2025年
氮氧化物	吨	0
硫氧化物	吨	0.11008
悬浮粒子	吨	0.25288
挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	0.29185
锡及其化合物排放量	吨	0.00014
空气污染物总量	吨	0.65495

温室气体排放

指标名称	单位	2025年
范围1—直接温室气体排放	吨二氧化碳当量	297.38
范围1—直接温室气体排放密度	吨二氧化碳当量/百万元收入	0.28
范围2—能源间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	2339.73
范围2—能源间接温室气体排放密度	吨二氧化碳当量/百万元收入	2.17
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	2637.11
温室气体排放总强度	吨二氧化碳当量/百万元收入	2.44

废弃物——有害废弃物

指标名称	单位	2025年
有害废弃物	吨	69.404
产生有害废弃物强度	吨/百万元收入	0.06

废弃物——无害废弃物

指标名称	单位	2025年
生活垃圾	吨	156.75
其他无害废弃物	吨	43.5
一般废弃物产生量	吨	200.25
废弃物回收量	吨	0
无害废弃物产生强度	吨/百万元收入	0.19

能源消耗

指标名称	单位	2025年
直接能源消耗	兆瓦时	1264.28
汽油	兆瓦时	687.11
柴油	兆瓦时	33.57
天然气	兆瓦时	543.60
间接能源消耗	兆瓦时	4360.28
购买电力	兆瓦时	4360.28
外购蒸汽热量	吨	0
总能源消耗	兆瓦时	5624.56
总能源消耗强度	兆瓦时/百万元收入	5.21

水资源

指标名称	单位	2025年
总用水量	立方米	31934
总用水量强度	立方米/百万元收入	29.55

报告内容索引

社会绩效

员工人数

指标名称	单位	2025年
员工总数	人	1478
男性员工比例	%	79.4
女性员工比例	%	20.6

员工培训

指标名称	单位	2025年
每位员工完成的平均培训时长	小时	2.9

职业安全

指标名称	单位	2025年
因工亡故人数	人	0
因工亡故比率	%	0
因工伤损失工作日数	天	60

供应链

指标名称	单位	2025年
供应商总数	个	421
江浙沪地区供应商数量	个	300
其他地区供应商数量	个	121

水资源

维度	议题	对应条款	披露位置
环境	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	第二章 环境保护与绿色发展
	污染物排放	第三十条	
	废弃物处理	第三十一条	
	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	
	环境合规管理	第三十三条	
	能源利用	第三十五条	
	水资源利用	第三十六条	
	循环经济	第三十七条	
	社会	乡村振兴	
社会贡献		第四十条	第五章 员工发展与职业健康
创新驱动		第四十二条	第三章 产品质量与安全
科技伦理		第四十三条	第三章 产品质量与安全
供应链安全		第四十五条	第四章 供应链管理与社会责任
平等对待中小企业		第四十六条	第四章 供应链管理与社会责任
产品和服务安全与质量		第四十七条	第三章 产品质量与安全
数据安全与客户隐私保护		第四十八条	第三章 产品质量与安全
员工		第五十条	第五章 员工发展与职业健康
可持续发展 相关治理	尽职调查	第五十二条	第四章 供应链管理与社会责任
	利益相关方沟通	第五十三条	关于本报告
	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	第一章 公司治理与合规经营
	反不正当竞争	第五十六条	第一章 公司治理与合规经营

