



# 2025

# ESG

## 天宇股份

环境、社会与公司治理报告

Environmental Social and Governance Report

股票代码：300702

地址：浙江省台州市黄岩区江口街道鑫源路8号

联系电话：0576-89189669

电子邮箱：[stock@tianyupharm.com](mailto:stock@tianyupharm.com)



# 目录 Content

## 01

### 前言

- 03 关于本报告
- 04 董事长致辞
- 05 走进天宇

### 附录

- 61 ESG绩效表
- 65 深交所指引响应表
- 66 GRI指标响应表

### ESG管理

- 11 ESG管理架构
- 13 利益相关方参与
- 14 重要性评估

## 02

### 绿色家园

- 17 低碳发展
- 22 守护绿水青山
- 26 减废行动
- 28 绿色运营
- 30 能源管理
- 32 珍惜水源
- 33 资源集约

## 03

### 健康共赢

- 36 创新引领
- 40 构筑安全供应链
- 42 健康普惠
- 43 产品质量与安全
- 45 社区贡献
- 46 人才成长
- 49 员工福祉
- 52 职业健康与安全

## 04

### 稳健长青

- 56 公司治理
- 59 风险防范
- 60 廉洁经营

# 关于本报告



## 报告主体

本报告为浙江天宇药业股份有限公司（以下简称“天宇股份”、“公司”和“我们”，内文另有所指除外）发布的第一份ESG报告（以下简称“本报告”），本报告的目的在于向广大的利益相关者展现我们的承诺和行动，披露公司对各项可持续发展议题的管理现状与相关绩效表现。本报告经公司2026年4月22日召开的第五届董事会战略决策委员会第五次会议及2026年4月23日召开的第五届董事会第二十一次会议审议通过。

## 报告范围

本报告的范围与年度财务报告合并报表保持一致。本报告内容主要为公司可持续发展理念、战略以及各分子公司的可持续发展实践。

## 报告期

本报告的报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“本年度”或“报告期”）。本报告为首次ESG年度报告，为增强报告内容的全面性、可比性和前瞻性，本报告中将披露部分往年信息与未来规划。本报告发布周期为每年一次。

## 编制依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告（试行）》（2024年）
- 《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》（2026年1月30日）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

## 数据来源

本报告所引用的数据为截至2025年12月31日的最终统计数据，报告中的财务数据指标与年报一致，均以人民币为货币单位进行列报。如无特殊说明，本报告中的数据与信息均以“报告范围”的界定为准。

## 获取方式

天宇股份官方网站  
<https://www.tianyupharm.com/>  
 深圳证券交易所网站  
<http://www.szse.cn>  
 巨潮资讯网  
<http://www.cninfo.com.cn>  
 本报告提供中文版本，并于以上网站予以公布。本报告版权归天宇股份所有，最终解释权属于天宇股份。

# 董事长致辞



“

为全球供应高质量的医药产品  
以绿色创新共绘健康产业蓝图

”

尊敬的各位股东、合作伙伴及社会各界朋友：

2025年天宇股份继续推进高质量发展，坚持以创新为根本动力，全面践行可持续发展战略。今年，我们首次公开发布ESG报告。遵照国家“碳达峰”与“碳中和”的国际承诺，天宇股份将积极承担企业的社会责任与使命，始终以“尊重个人、鼓励创新、团结合作、诚实守信”为核心价值观，致力于“可持续地为全球供应高质量的医药产品”，以实际行动贡献于人类的健康事业，成为最可信赖的制药企业。

## 将可持续发展融入发展基因

2025年政府工作报告首次将“创新药”与“生命科学”列为新质生产力核心，数智化转型与绿色制造成为行业高质量发展的双引擎。天宇股份深刻认识到，当企业ESG乘上新质生产力的快车，这不是合规成本，而是构建长期竞争优势的战略投资。

我们将可持续发展理念全面纳入公司战略决策，建立了董事会层面的ESG管理架构，通过利益相关方调研、重要性议题评估与风险机遇分析，明确了气候变化应对、绿色供应链管理、研发创新赋能、员工福祉提升四大核心战略方向。

## 迈向绿色低碳的未来

医药化工行业的绿色发展关乎生态环境与人类健康。天宇股份作为全球心血管类原料药核心供应商认为：环保是重塑竞争力的机遇，绿色转型是主动选择的高质量发展路径。在目标引领上，我们向国际标杆看齐。2025年，我们加入科学碳目标倡议（SBTi），制定碳减排路线图，各子公司设定基准年，按要求实施渐进式减排。我们计划：到2030年，运营范围内碳排放减35%；到2050年，力争碳中和。这是我们对可持续发展的务实规划，也是对未来的责任担当。面对全球气候变化挑战，我们坚信：唯有将绿色生产力植入生产全流程才能使我们走得更远。

## 坚持产业赋能与创新升级

创新是医药产业可持续发展的永恒主题，也是天宇发展核心引擎。面对原料药专利悬崖机遇、制剂国际化空间、新兴治疗领域蓝海，我们保持战略定力，以高强度研发投入筑牢创新根基。在研发投入上，我们保持战略定力。

站在二十余载积淀的新起点，天宇股份将继续秉持“做精、做细、做强，不断创新、永不言败”的企业精神，以这份ESG报告为航标，将可持续发展理念贯穿于每一个决策、每一次创新、每一道工序。

## 践行长期使命

独行快，众行远。在此，我谨代表公司董事会，向一直以来信任我们的客户、陪伴我们的股东、辛勤付出的全体员工，以及给予我们支持的社区与合作伙伴，致以最诚挚的感谢。未来的路，让我们携手同行，共筑一个更健康、更可持续的世界。

屠勇军  
天宇股份董事长  
2026年4月



## 走进天宇

### 企业简介

浙江天宇药业股份有限公司是一家专业从事特色原料药与制剂研发、生产和销售的现代化制药企业，可提供一站式CDMO服务解决方案。主要产品涵盖心血管类、代谢免疫类、神经精神类、泌尿生殖类、抗肿瘤类和抗哮喘类药物，是全球主要的心血管类原料药制造商之一，沙坦类原料药全球市场领先。

#### 愿景

为全球供应高质量的医药产品

#### 使命

贡献于人类的健康事业  
成为最可信赖的制药企业

#### 价值观

尊重个人·鼓励创新  
团结合作·诚实守信

#### 企业精神

做精做细做强  
不断创新·永不言败

## 发展沿革

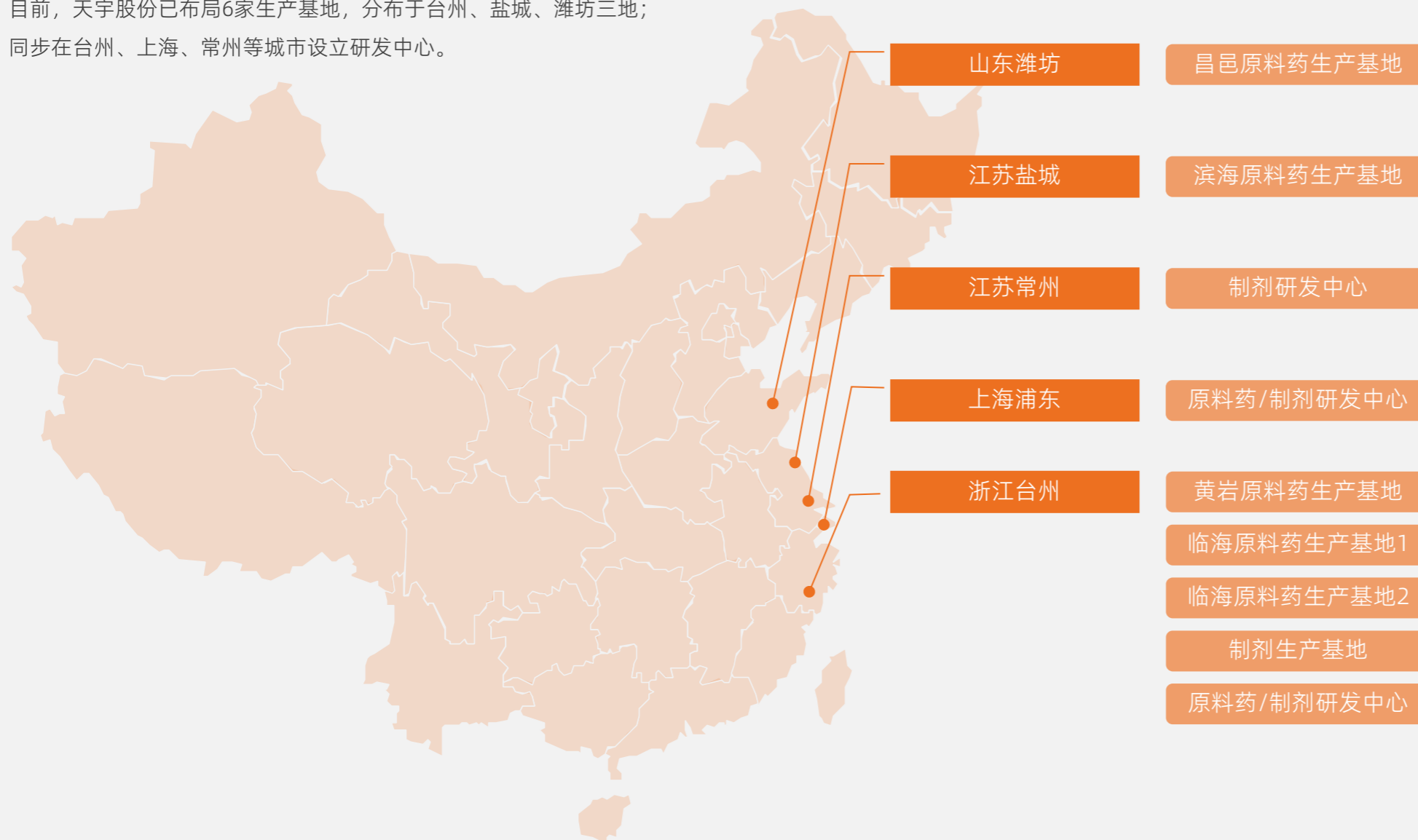
# 2003 - 2025



## 业务简介

### 运营分布

目前，天宇股份已布局6家生产基地，分布于台州、盐城、潍坊三地；同步在台州、上海、常州等城市设立研发中心。



### 原料药业务

依托酶催化、连续流等核心技术，打造高附加值原料药产品矩阵，强化国际化认证，推进绿色生产工艺升级，巩固全球沙坦类原料药龙头地位，加速非沙坦类药物研发与市场拓展。

### CDMO业务

以“技术+服务”双驱动模式深化CDMO定制能力，拓展新兴技术领域，强化欧美市场与国内市场合作，构建从临床到商业化的全生命周期服务生态。

### 制剂业务

聚焦心血管、代谢类等核心治疗领域，加速一致性评价与市场渠道拓展，推动制剂国际化，打造“原料药+制剂”一体化优势。

## 产品组合

公司主要产品涵盖心脑血管、降血糖、抗凝血、抗哮喘、抗病毒、抗肿瘤等多个治疗领域的关键原料药及中间体，核心产品包括缬沙坦、厄贝沙坦、阿齐沙坦、奥美沙坦酯、坎地沙坦酯、氯沙坦钾等。



诺得药业建有12,400m<sup>2</sup>现代化车间，年产能片剂80亿片、胶囊30亿粒；扩建计划，在建60,000m<sup>2</sup>cGMP厂房（含冻干/小容量注射剂车间）。依托母公司的原料药优势，产品主要聚焦以上六大治疗领域，共有42款产品上市。



医疗领域

心脑血管

代谢性疾病

呼吸系统

代表产品

- 厄贝沙坦片
- 奥美沙坦酯氨氯地平片

- 磷酸西格列汀片
- 恩格列净片
- 非布司他片

孟鲁司特钠系列  
(咀嚼片/颗粒/片剂)



医疗领域

抗血栓

神经系统

其他

代表产品

- 利伐沙班片
- 达比加群酯胶囊

- 普瑞巴林胶囊
- 巴氯芬片

- 尼可地尔片
- 马来酸阿伐曲泊帕片



# 01

## ESG管理

### 本章内容

ESG管理架构	11
利益相关方沟通	13
重要性评估	14

### 本章节响应的SDGs



# ESG管理与职责

## 我们的ESG理念



天宇股份积极贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，将新发展理念融入经营发展的全过程。通过在安全生产、智能制造、科技创新、绿色环保、公司治理、人才培养等方面的努力和实践，推动公司高质量发展。我们将以ESG理念为核心驱动，将环境责任（Environmental）、社会责任（Social）、公司治理（Governance）和利益相关方管理融入企业战略与运营全流程，致力于成为绿色创新、社会共赢、治理透明和可持续发展。通过ESG实践降低化药行业特有风险，提升长期价值创造能力。



### 绿色发展

积极践行绿色发展理念，将生态环保要求融入发展战略和公司治理过程，主动参与生态文明建设及污染防治、资源节约相关工作。



### 社会责任

在保障持续发展、提升经营业绩、保障股东利益的同时，积极参与地区建设、救灾助困和公益事业，履行相关社会责任。



### 公司治理

建立健全公司治理制度，持续做好股东、董事和高级管理人员的职责分工和监督，提高信息披露透明度，加强内部控制和风险管理



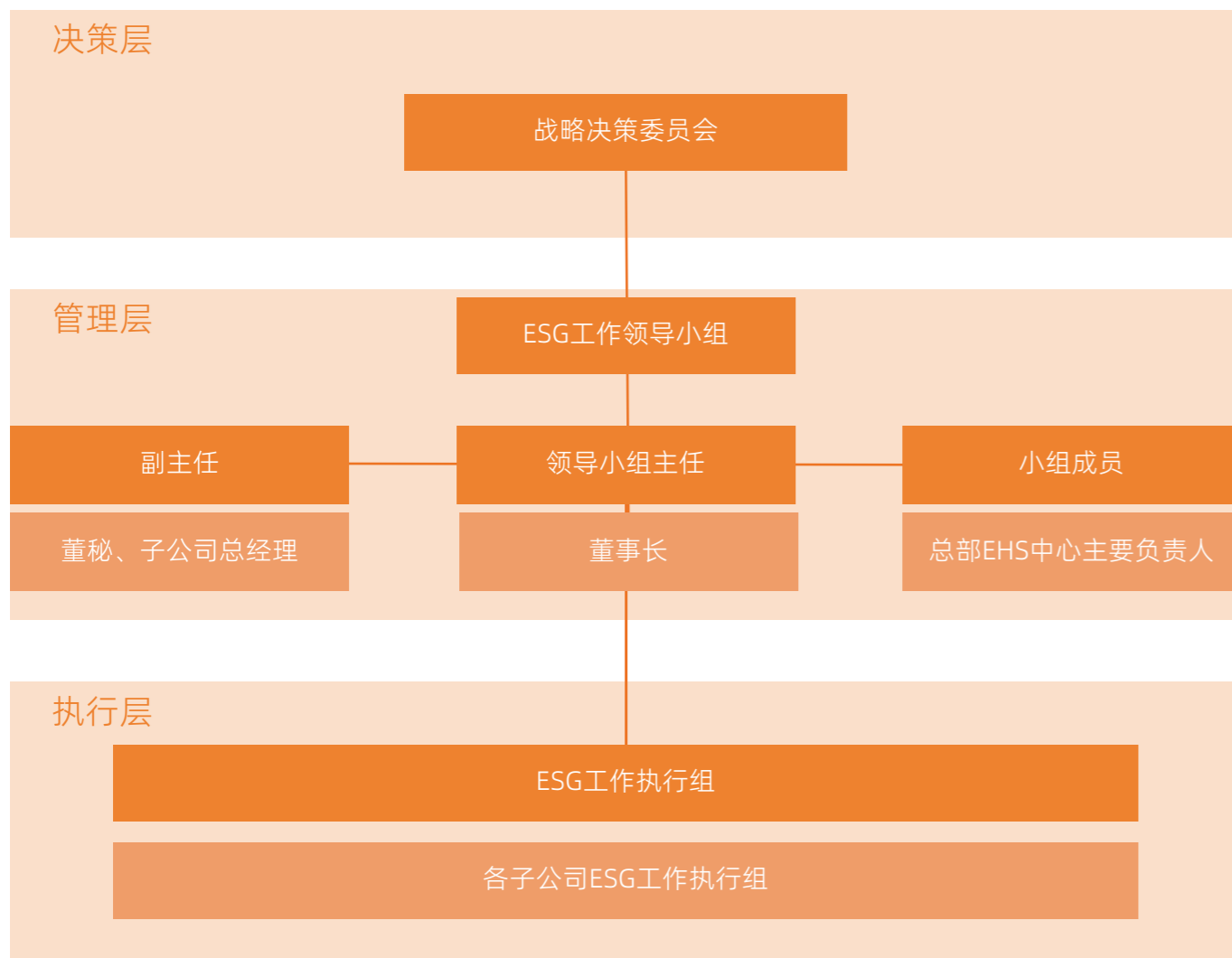
### 利益相关方管理

尊重利益相关方的合法权利，促进与利益相关方的有效交流，为维护利益相关方的合法权益提供必要条件和保障，董事会和管理层通过多元化沟通交流渠道，听取职工对公司经营和涉及职工利益重大事项的意见

# ESG管理架构

ESG治理体系和制度是我们落实可持续发展实践的制度保障。公司遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》及《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》等有关指引和要求，将ESG理念深度融入公司治理架构与经营决策全过程，建立了ESG治理体系和ESG管理制度。

公司构建了“决策层-管理层-执行层”三级ESG治理架构，确保可持续发展战略在企业内部得到有效贯彻和执行，该组织架构于2025年12月通过《环境、社会及治理（ESG）管理制度》予以固化，为公司ESG工作的系统化、规范化开展提供了制度保障。



## 天宇股份ESG领导小组



### 决策层

董事会战略决策委员会是公司ESG工作最高领导和决策机构，负责审议批准公司ESG战略规划、年度计划、重要管理制度、相关信息披露报告及其他重大事项，将ESG职责纳入董事会议事范围，保障可持续发展战略与公司整体战略协同。

审议ESG战略规划

信息披露报告

年度计划

重大事项

### 管理层

ESG工作领导小组是公司ESG工作的研究和指导机构，由公司董事长担任主任，各子公司总经理、董事会秘书担任副主任，天宇股份EHS中心及相关中心主要负责人为小组成员。

研判ESG战略

统筹数据收集

指导报告编制

组织培训

### 执行层

ESG工作执行组由各子公司ESG工作小组组成，承担职责范围内的主体责任。各分子公司根据制度要求组建子公司ESG工作小组，明确ESG管理专（兼）职人员，由业务骨干担任，负责落实本地、本部门ESG相关工作。

落实ESG实践

数据上报

定期汇报进展

宣贯与活动

## ESG管理实践

公司积极贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，将ESG理念融入经营发展全过程，通过在安全生产、智能制造、科技创新、绿色环保、公司治理、人才培养等方面的持续努力，推动企业高质量发展。



# ESG Practices

### 1 融入决策

公司将依据新修订的ESG管理制度履行ESG职责纳入经营管理决策体系。董事会评价公司内部控制有效性时，将ESG职责纳入评价范围，识别并评估相关风险，对内控缺陷事项提出改进意见。

公司聘请专家顾问或专业机构为ESG工作提供专业化建议，包括开展ESG管理体系诊断评估、协助编制战略规划、提供政策标准咨询、支持议题识别与风险评估、协助报告编制及提升信息披露质量、提供专业培训及能力建设支持等。



### 2 报告披露

公司按监管要求和ESG工作需要，定期评估ESG职责履行情况，形成年度ESG报告并依规披露。ESG报告是公司展示ESG工作成果的重要渠道，能向利益相关方展现公司ESG表现，促进公司与他们建立良好互动机制。



### 3 增强沟通

公司通过多元化沟通交流渠道，定期听取利益相关方对公司经营和涉及各方利益的重大事项的意见和建议。必要时，通过访谈、座谈、问卷调查等方式，深入了解利益相关方的期望与诉求，将相关意见引入公司决策和管理改进过程中，以便持续改进工作成效。

公司支持职工代表大会、工会组织依法行使职权，董事会和管理层通过多元化渠道听取职工意见。



## 利益相关方参与

公司以利益相关方期望诉求为可持续发展策略制定重要依据，构建沟通机制倾听回应关切，将ESG理念融入战略决策与日常运营。

我们依据利益相关方与公司运营的影响程度、范围及关系性质等，识别出政府及监管机构、股东及投资者、客户及消费者、供应商与行业伙伴、员工、社区与公众等11类核心利益相关方群体。

公司参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号-可持续发展报告（试行）》的要求，结合医药制造行业特性与自身业务特点，建立了全面、系统的利益相关方识别机制。



利益相关方	关注内容	沟通方式
<b>政府及监管机构</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规生产</li> <li>环境保护</li> <li>促进就业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>区域经济发展</li> <li>创新与研发</li> <li>知识产权保护</li> </ul>
<b>股东和投资者</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规生产</li> <li>环境保护</li> <li>促进就业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规培训</li> <li>检查与自查</li> <li>日常政策执行</li> </ul>
<b>供应商</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司业绩及经营状况</li> <li>行业市场现状及趋势</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理</li> <li>商业道德与合规</li> </ul>
<b>客户</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>可持续供应链管理</li> <li>技术交流与协同创新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业/产业发展</li> <li>产品质量与安全</li> </ul>
<b>员工</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>药品质量安全</li> <li>产品服务质量</li> <li>产品技术创新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息安全与隐私保护</li> <li>客户服务管理</li> </ul>
<b>社区与公众</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>技能发展</li> <li>员工权益与福利</li> <li>职业健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>平等包容与多元化</li> <li>人才引进与保留</li> </ul>
<b>政府及监管机构</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>排放物管理</li> <li>社区健康</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>本地化招聘</li> <li>机构考察</li> <li>公文往来</li> </ul>
<b>股东和投资者</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>区域经济发展</li> <li>创新与研发</li> <li>知识产权保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>业绩说明会</li> <li>投资者电话交流会</li> </ul>
<b>供应商</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理</li> <li>商业道德与合规</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业会议</li> <li>研讨会</li> <li>项目协同合作</li> </ul>
<b>客户</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业/产业发展</li> <li>产品质量与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户调研、技术合作</li> <li>客户满意度调查</li> <li>客服热线、专业客服团队</li> </ul>
<b>员工</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息安全与隐私保护</li> <li>客户服务管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>内部培训平台</li> <li>工会</li> <li>员工满意度调研</li> </ul>
<b>社区与公众</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>平等包容与多元化</li> <li>人才引进与保留</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>外部公告与信息披露</li> <li>公益项目</li> <li>社区活动</li> </ul>

# 重要性评估

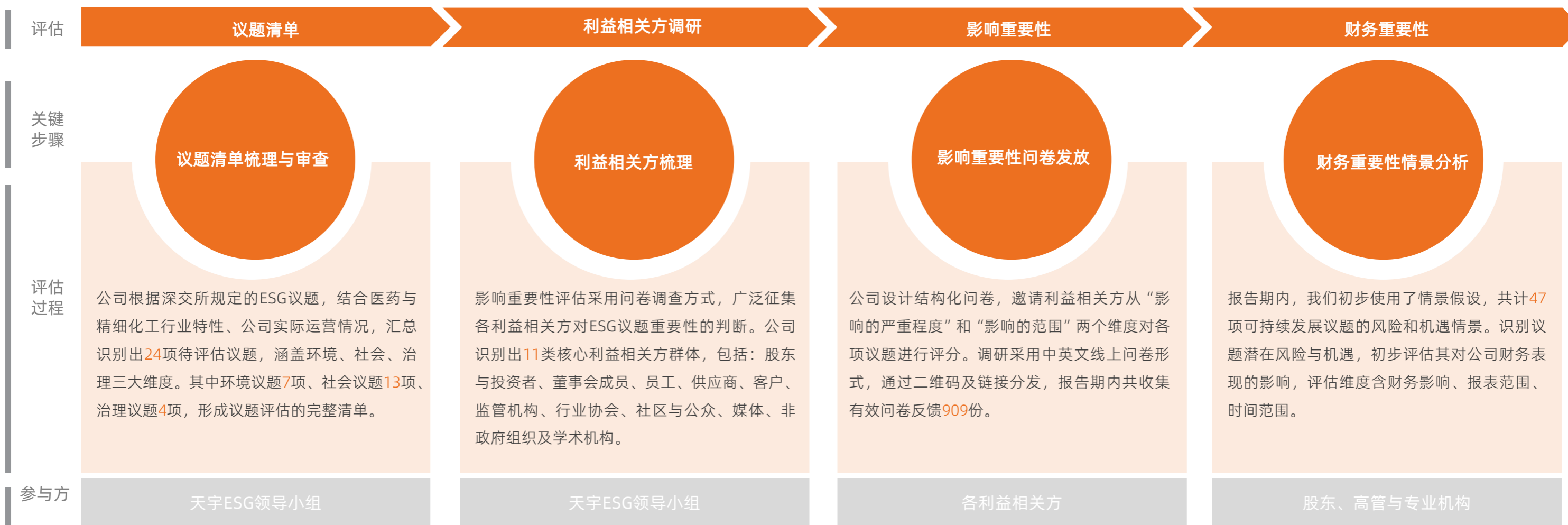
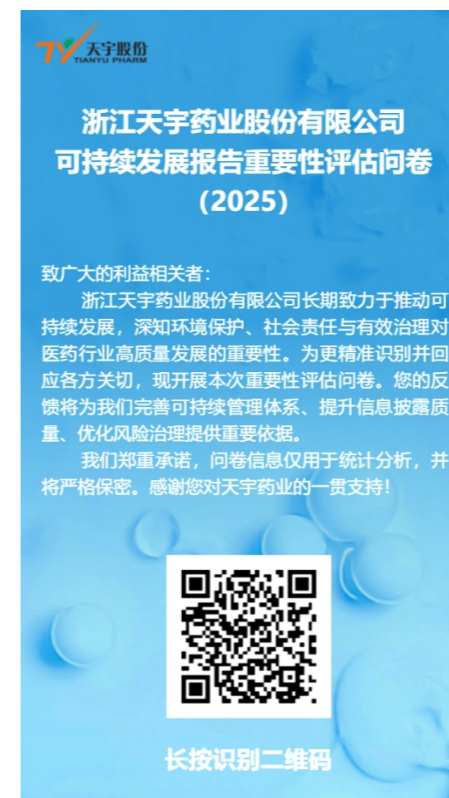
议题重要性评估结果直接影响可持续发展报告披露框架，是可持续发展治理与管理工作的基础。通过系统识别与公司可持续发展密切相关议题重要性，可以为公司的可持续发展工作提供更加聚焦和科学的依据。天宇股份遵循深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》的要求，采用双重重要性评估方法，从影响重要性和财务重要性两个维度开展评估工作。

## 财务重要性议题

对天宇股份价值产生重大影响的可能性及程度，包括对企业短期、中期和长期现金流、资产负债状况及损益的影响。

## 影响重要性议题

关注天宇股份相关议题影响的重要性。双重重要性评估框架助公司理解可持续发展议题战略意义，平衡利益相关方期望与企业价值创造。



## 评估结果

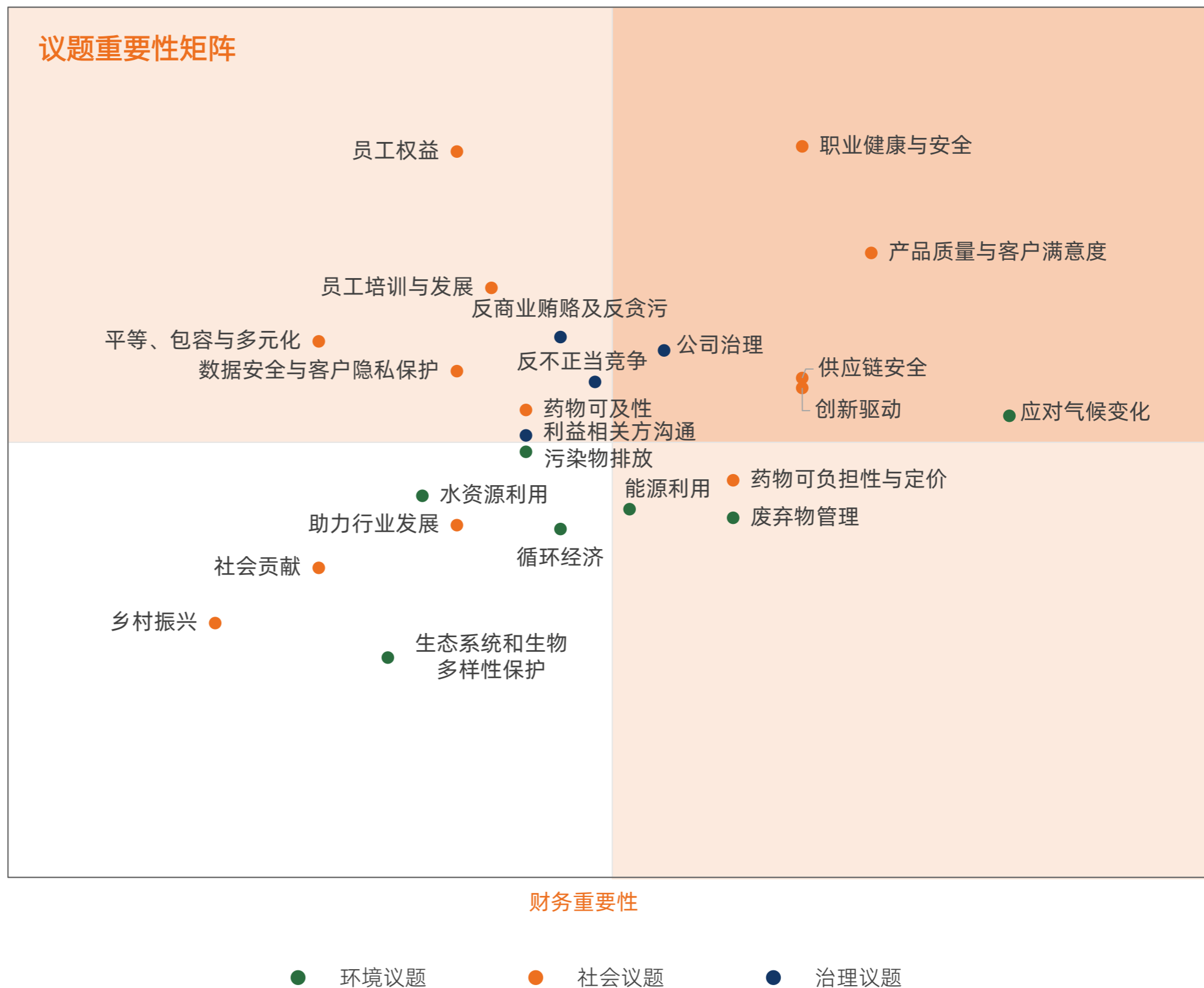
基于双重重要性识别流程，公司重要性议题根据《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》将可持续发展议题的重要性划分成四个象限进行排布，同一个象限内的ESG议题不分先后。

公司最终识别出同时具有财务重要性与影响重要性的议题6项，财务重要性相对较强的议题3项，影响重要性相对较强的议题9项，其余议题7项。

## 议题管理

基于重要性评估结果：双重重要性议题由高管直接负责，定期向董事会汇报；影响与财务重要性较强议题纳入部门年度工作计划及绩效考核体系；双重重要性较低议题保持日常监测和定期评估，确保合规并契合利益相关方期望。

公司将持续完善重要性评估机制，定期开展评估工作，确保可持续发展管理工作与公司战略和利益相关方期望保持一致。同时，公司将加强与利益相关方的沟通，及时回应关切，持续提升可持续发展管理水平。





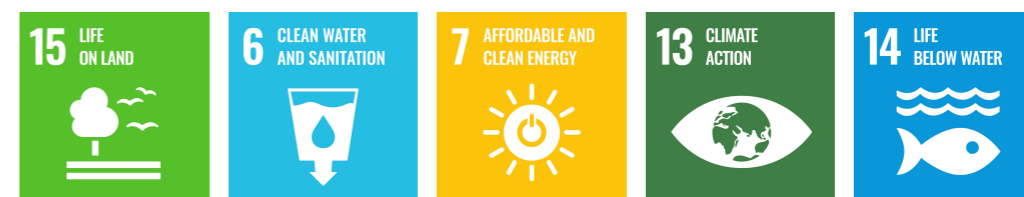
# 02

## 绿色家园

### 本章内容

低碳发展	17
守护绿水青山	22
减废行动	26
绿色运营	28
能源管理	30
珍惜水源	32
资源集约	33

### 本章节响应的SDGs



# 低碳发展

应对气候变化不仅是企业长期可持续发展的重要问题，更是保障企业长期可持续发展的战略要务。我们积极响应国家、客户以及国际应对气候变化政策要求，通过系统性的气候治理框架，加速产业绿色低碳转型。

基于上述战略，我们已系统确立了气候行动的核心实施路径，将低碳发展理念深度融入企业运营与长期规划。通过建立“战略-执行-评估”闭环管理机制，在创造商业价值的同时，稳步支持全球气候目标的实现。2025年，公司依据《创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》的相关要求，对气候变化在产业链中的潜在影响开展了系统性评估，构建了覆盖治理、风险、战略与绩效四大维度的评估体系，初步识别了转型风险、物理风险及对应机遇。

## 01 治理

为有效应对气候变化挑战，天宇股份气候治理架构，明确各层级在气候相关事务中的职责分工，确保气候管理工作的高效推进。

## 03 风险管理

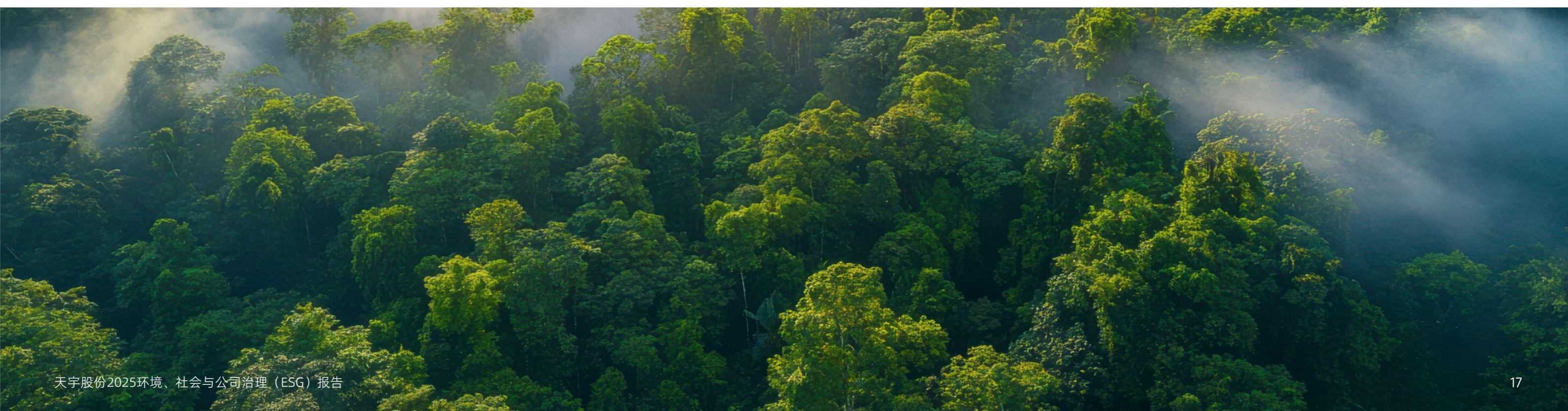
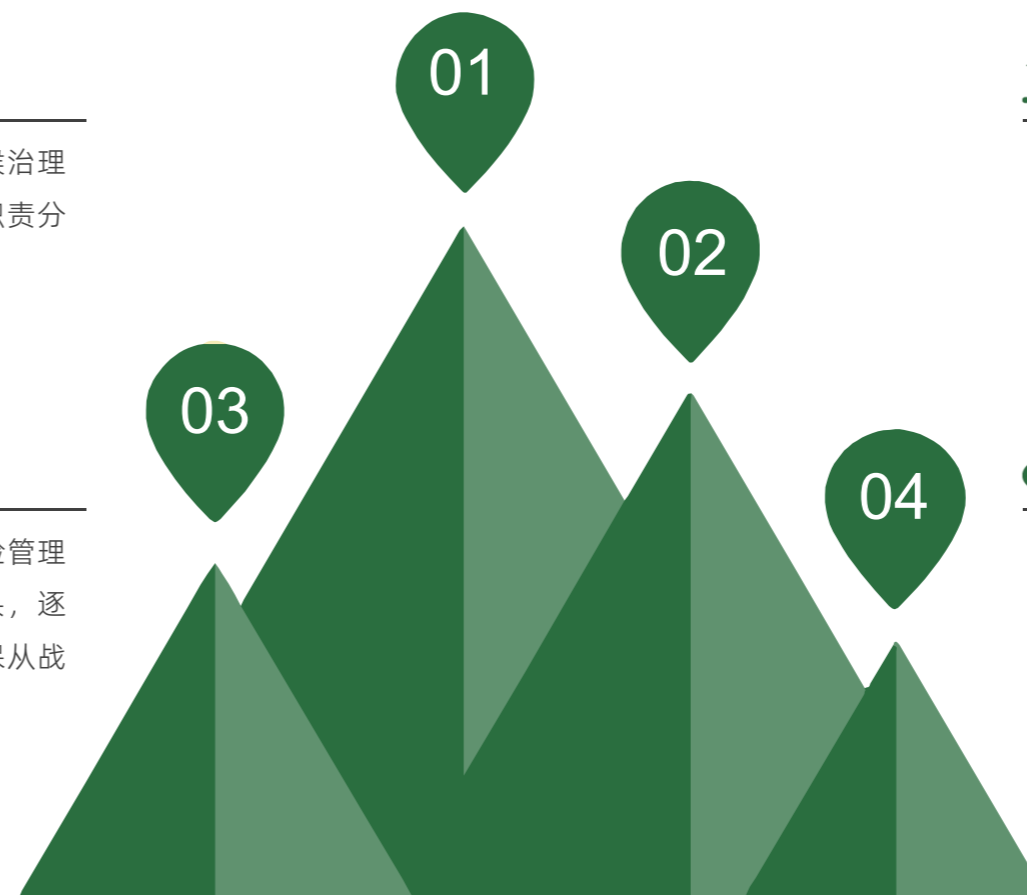
公司已将应对气候变化作为企业全面风险管理的重要组成部分，由公司ESG管理层牵头，逐步推动气候风险的识别与管理工作，确保从战略到ESG执行层面的有效落实。

## 02 战略

天宇股份将气候变化因素深度融入企业战略规划，通过识别气候相关风险与机遇，制定前瞻性的应对策略，增强企业气候韧性，把握低碳转型带来的发展机遇。

## 04 目标与指标

天宇股份致力于设定科学、可量化的气候目标，以目标为导向推动气候行动落地，并定期披露绩效进展，接受利益相关方监督。



# 治理

## 董事会

董事会作为公司气候治理的最高决策机构，负责审议和批准公司气候变化战略与政策，监督气候相关目标的制定与执行情况。董事会定期听取气候相关议题汇报，评估气候变化对公司业务的影响，确保公司气候战略与整体发展战略相协调。

## 管理层

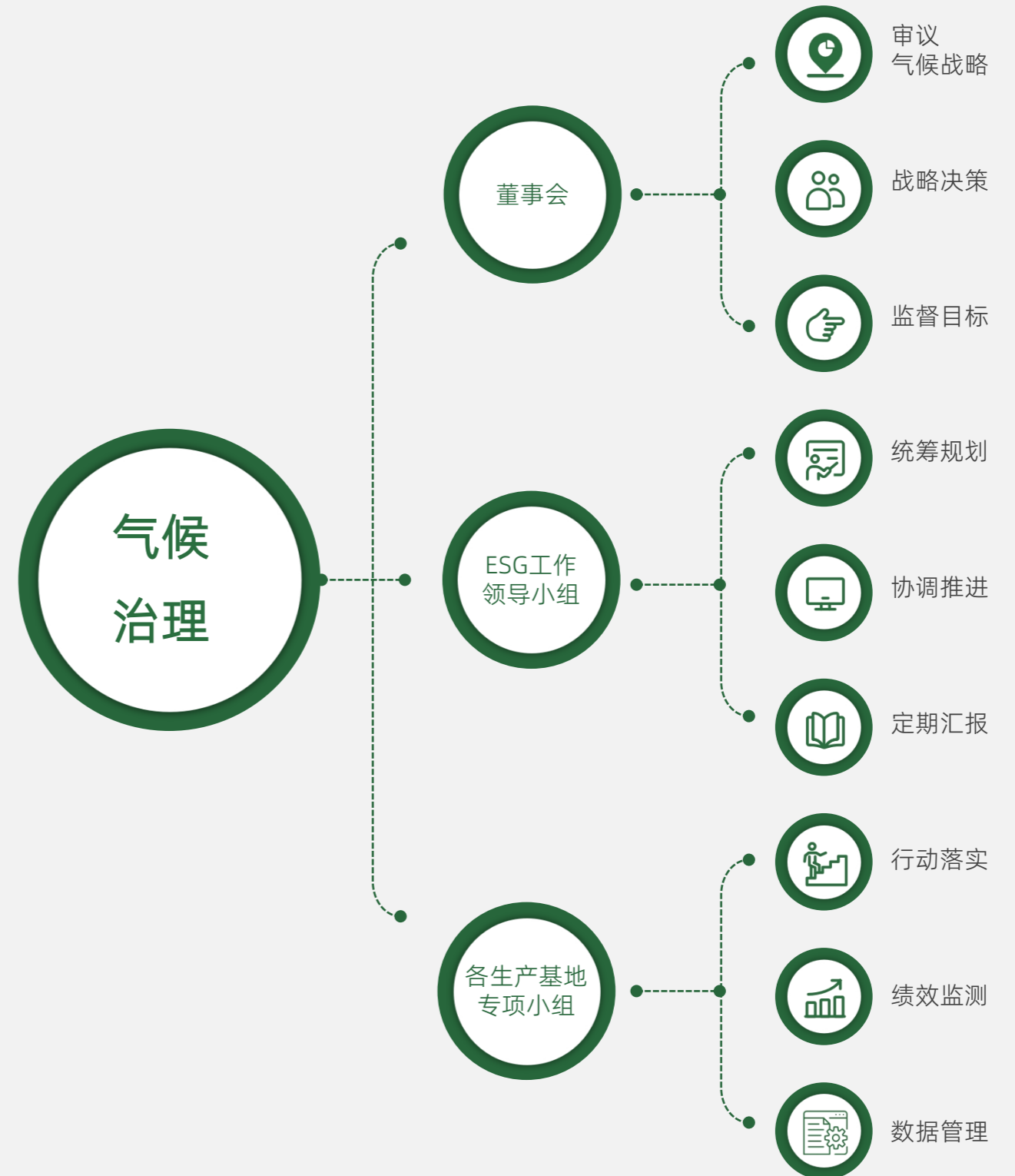
公司成立ESG工作领导小组，由高级管理人员担任组长，各职能部门负责人作为成员，负责气候变化相关工作的统筹规划与协调推进。报告期内，临海天宇、京圣药业、昌邑天宇、三甬药业等子公司相继成立ESG认证工作小组，形成覆盖天宇股份各生产基地的气候行动网络。

## 执行层

各生产基地设立节能减排专项小组，负责落实气候相关具体措施，包括能源管理、碳排放监测、节能技术改造等日常工作。各专项小组定期向ESG工作领导小组汇报工作进展，形成闭环管理机制。



## 气候治理架构与职责



## 战略

天宇股份将气候变化因素融入企业战略规划，识别气候相关风险与机遇，制定应对策略，增强气候韧性，把握低碳转型机遇。公司定期开展气候相关风险评估，结合风险可能性和影响程度确定优先级，评估范围覆盖自有运营设施及上游供应链，评估维度含短期、中期、长期。

## 风险管理

公司已将应对气候变化作为企业全面风险管理的重要组成部分，由公司ESG管理层牵头，逐步推动气候风险的识别与管理工作，确保从战略到ESG执行层面的有效落实。

## 风险与机遇识别

类别	子类别	风险/机遇	风险/机遇描述	应对举措
气候相关风险	转型风险	政策与法规	随着国家“双碳”目标推进，碳排放管控趋严，化工行业面临碳配额收紧、碳成本上升压力	密切关注国家和地方气候政策动态，及时调整合规策略，确保生产经营符合最新法规要求
		技术风险	低碳技术快速发展要求企业持续进行工艺升级和设备改造，若未能及时跟进，可能导致生产效率落后、能耗成本增加	持续推进生产工艺优化和设备升级，采用高效节能设备，降低单位产品能耗和碳排放强度
	实体风险	急性风险	极端天气事件（如台风、暴雨、高温）频率增加，可能导致生产中断、设备损坏、供应链受阻，影响业务连续性	制定极端天气事件应急预案，建立应急物资储备机制，定期开展应急演练，提升突发事件应对能力
		慢性风险	长期气温上升和降水模式变化可能影响水资源供给稳定性，增加生产运营的不确定性	加强供应商气候风险评估，推动供应链伙伴共同提升气候韧性，降低供应链中断风险
气候相关机遇	能源机遇	能效提升	通过节能技术改造和能源管理体系优化，降低单位产品能耗，实现运营成本下降与碳排放减少的双赢	推进节能技术改造和能源管理体系建设，持续提升能效水平
		能源结构	积极布局可再生能源应用，通过光伏自发自用、绿电采购等方式，降低对化石能源的依赖，提升能源安全保障水平	投资建设光伏发电设施，拓展绿色电力采购渠道，推动能源结构清洁化转型
	市场机遇	低碳产品优势	低碳产品和服务日益受到市场青睐，提前布局绿色转型有助于提升品牌价值和市场竞争力	开发绿色低碳产品线，强化企业ESG形象，增强客户信任与市场认可度



# 目标与指标

天宇股份致力于设定科学、可量化的气候目标，以目标为导向推动气候行动落地，并定期披露绩效进展，接受利益相关方监督。

## 系统碳盘查

基于应对气候变化的战略框架及已识别的风险机遇，天宇股份于报告期内首次完成了天宇股份整体温室气体排放核算。公司对旗下6家子公司的2025年范围一、范围二排放进行了系统核算，实现了组织层面碳核算全覆盖。

目前，我们正积极推进全公司范围内的范围三温室气体排放核算。此项工作的成果，将为天宇股份设定科学的温室气体排放目标与制定下一步减排规划提供关键依据。

## 减排承诺

公司积极响应国家“双碳”目标与全球1.5°C温控目标，设立了面向2030年及2034年的温室气体减排目标：以2024年为基准年，至2030年，范围一与范围二排放强度下降35%，范围三排放下降21%；至2034年，范围一与范围二排放减少58.8%，范围三排放下降35%。

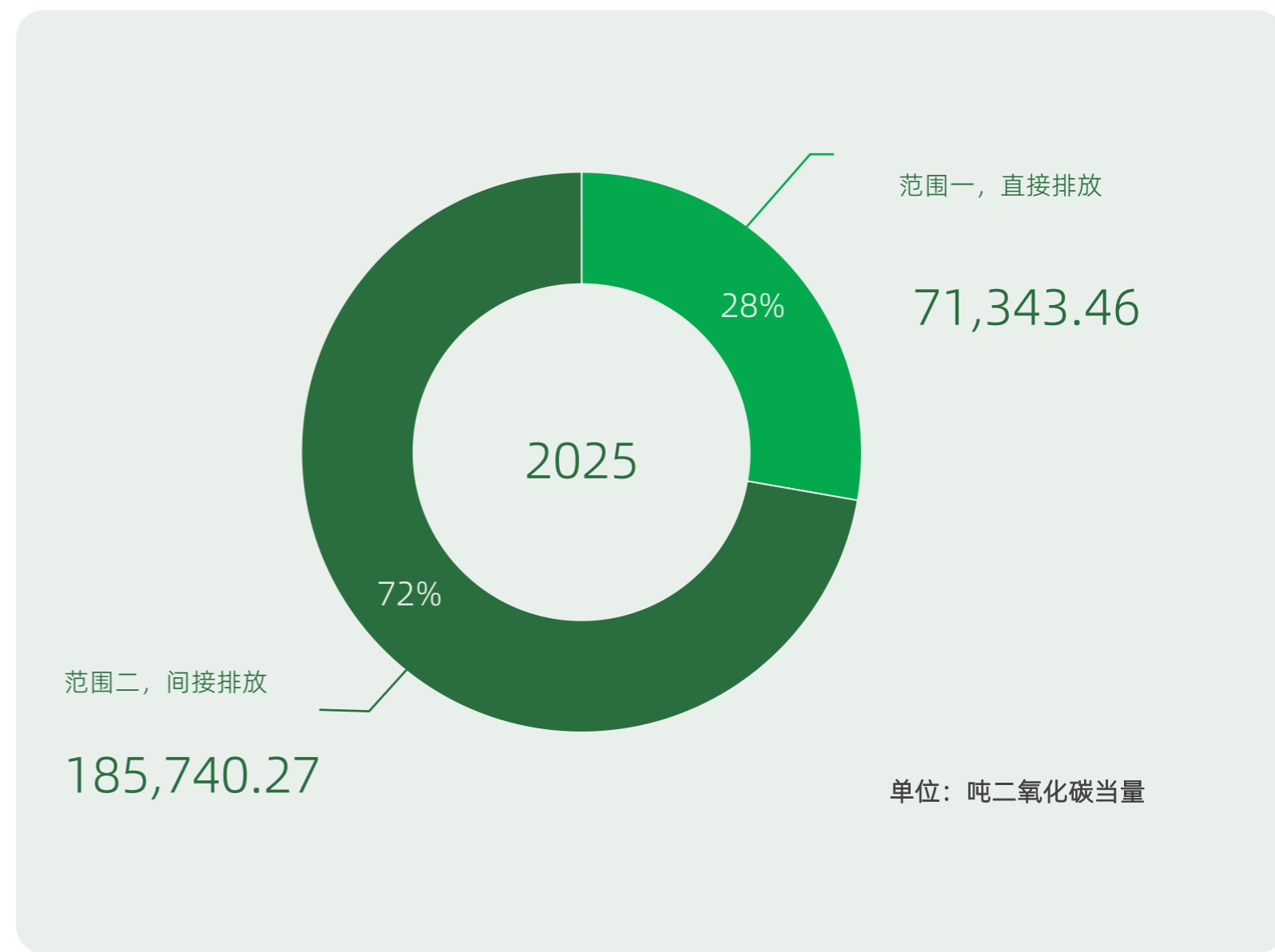
目前，我们向国际标杆看齐。2025年，我们正式加入科学碳目标倡议（SBTi），制定了清晰的碳减排路线图，各子公司陆续设定基准年，按照科学碳目标要求实施渐进式减排工作。

我们计划到2030年，实现运营范围内碳排放减少35%；到2050年，力争实现碳中和。这是我们对可持续发展的务实规划，也是对未来的责任担当。



SCIENCE  
BASED  
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



# 低碳行动

公司积极推进能源结构转型，从源头降低碳排放。报告期内，我们与专业能源服务商签署协议，在条件适宜的厂区建设分布式光伏发电系统，实现清洁电力的自发自用。同时，公司持续探索绿色电力采购，逐步提升可再生能源在总能耗中的使用比例。

## 积极部署光伏能源

天宇股份在各业务板块部署了系列绿色能源项目，旨在降低碳排放、提升能源效率并扩大可再生能源使用。我们通过建设屋顶光伏等措施，有效提高了清洁能源在整体能耗中的比例。目前，公司已在4家生产园区建成光伏项目，利用总面积约28,188平方米，总装机容量约5,348.23KWP（千瓦峰值），预计年发电量可达7,464.3兆瓦时。



## 京圣药业光伏部署

浙江京圣药业有限公司积极履行环境责任，通过建设“浙江京圣药业有限公司561.73kWp屋顶分布式光伏发电项目”，以实际行动响应国家“双碳”目标。项目充分利用位于浙江省临海市台州湾经济技术开发区的厂房屋顶资源，有效利用面积3,720平方米。项目采用“自发自用”模式，实现清洁能源的高效就地消纳。

年发电量

**>600兆瓦时**



## 昌邑天宇药业光伏部署

昌邑天宇药业有限公司切实履行环境保护责任，积极响应碳减排号召，推动绿色低碳转型，公司充分利用厂前区空地、停车场、丙类仓库及管理综合楼屋顶等区域，建设了分布式光伏发电项目。项目采用“自发自用”模式，有效优化了能源结构，减少了对火力发电的依赖，助力降低碳排放强度。

年发电量

**>6,000兆瓦时**



# 守护绿水青山

## 污染物排放管理

天宇股份始终坚持绿色发展理念，以更高标准、更严要求、更实举措持续推进污染物排放管理。作为化学药品原料药制造企业，我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，建立了完善的污染物排放管理制度，确保各类污染物稳定达标排放，切实履行生态环境保护责任，守护绿水青山。

公司严格依照国家与地方的环境保护相关法律法规，主要执行标准如下：

- 废水排放遵循《化学合成类制药工业水污染物排放标准》（GB21904-2008）、《污水综合排放标准》（GB8978-1996）
- 废气排放遵循《制药工业大气污染物排放标准》（GB 37823-2019）、《恶臭污染物排放标准》（GB14554-93）
- 工业固体废物管理遵循《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2023）、一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准（GB18599-2020）
- 噪声排放遵循《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）

## 环境方针

公司建立了大气与水污染物排放管理制度体系，对水污染物与大气污染物的排放等实施全面的合规管理。

### 01

废气管理



明确排放源管控、处理设施运维、监测及应急响应等要求。EHS部负责统筹监督，包括识别排放源、申领许可、达标排放；各生产部门/车间按“谁主管，谁负责”原则落实属地管理责任。

### 02

废水管理



规范废水识别、许可管理、收集转移、接收检测、处理排放及应急响应全流程。产生部门按清单分类排放，废水站负责接收与处理，确保稳定达标。

### 03

合规运行



管理过程中严格执行《环保设备设施巡查表》与《废气设备设施台账》，实现废气处理设施规范化管理。EHS部每月巡查设备运行情况，属地部门定期更换滤筒、滤网等耗材，确保处理效能。

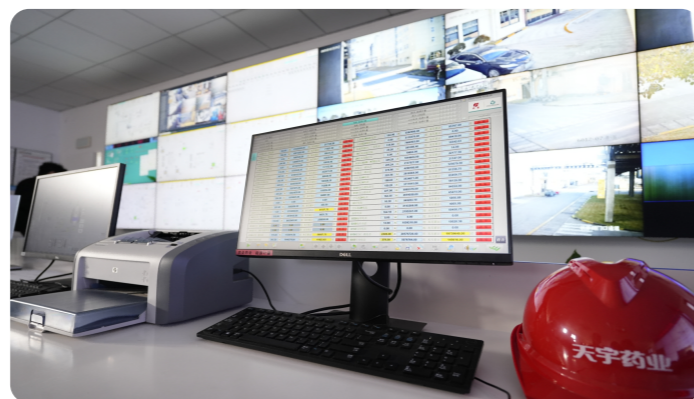


# 水污染物治理

公司建立完善的废水处理系统，采用“分质分类、预处理+末端处理”的工艺路线。2025年废水达标排放率为100%。

## 01 源头管控

对车间废水实施分质分类，加强对高浓度、高盐分及毒性废水的预处理，从源头控制污染物产生。



## 02 预处理

废水预处理配备了MVR和三效脱盐装置处理高盐废水；采用铁碳微电解-芬顿氧化工艺处理高浓度有机废水。

## 03 末端治理

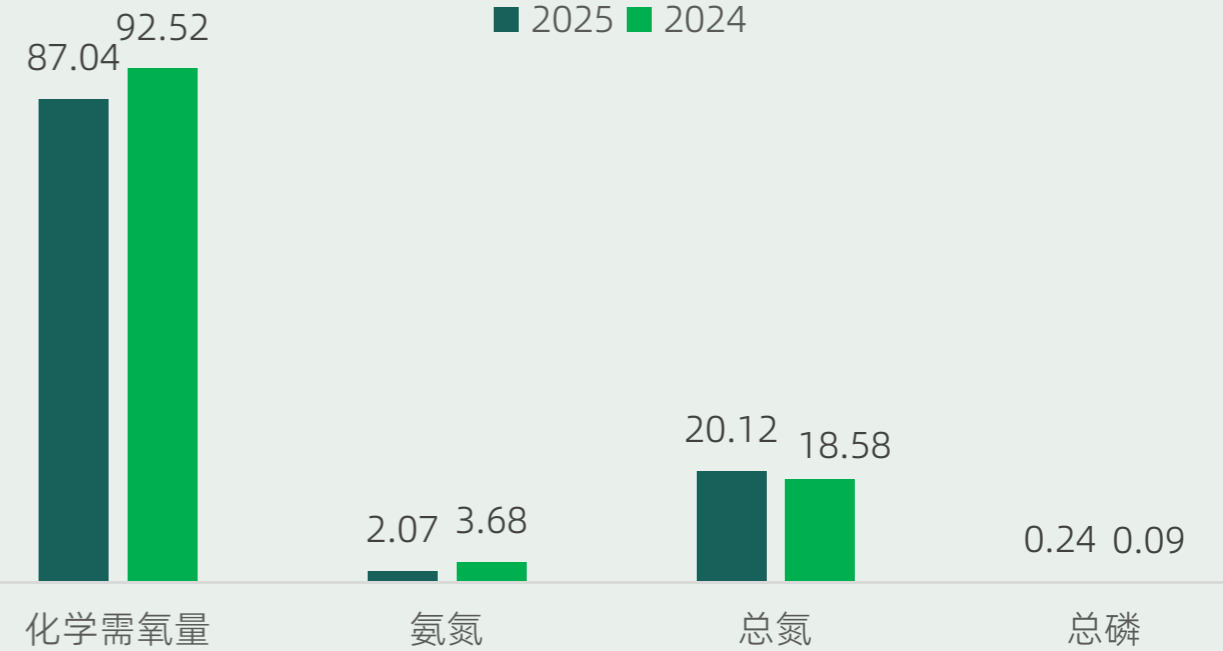
废水末端治理配备生化系统，系统采用“水解酸化-兼氧-厌氧-好氧-缺氧-好氧-MBR”组合工艺。

## 04 在线监测

在废水排放口安装在线监测设施，实时监测流量、pH值、化学需氧量、氨氮、总氮等指标，并实现数据联网传输。

### 水污染物排放量

单位：吨



# 大气污染物防控

## 达标排放

公司对各类废气实施分类收集、分质处理，确保稳定达标排放。报告期内，各生产基地大气污染物均实现稳定达标，RTO排放口挥发性有机物持续稳定达标排放。

## 分质高效处理

01

针对二氯甲烷等含卤废气，采用“多级冷凝+膜渗透分离+大孔树脂吸附”预处理后接入RTO装置；其他工艺废气经多级冷凝回收后接入RTO处理。



02

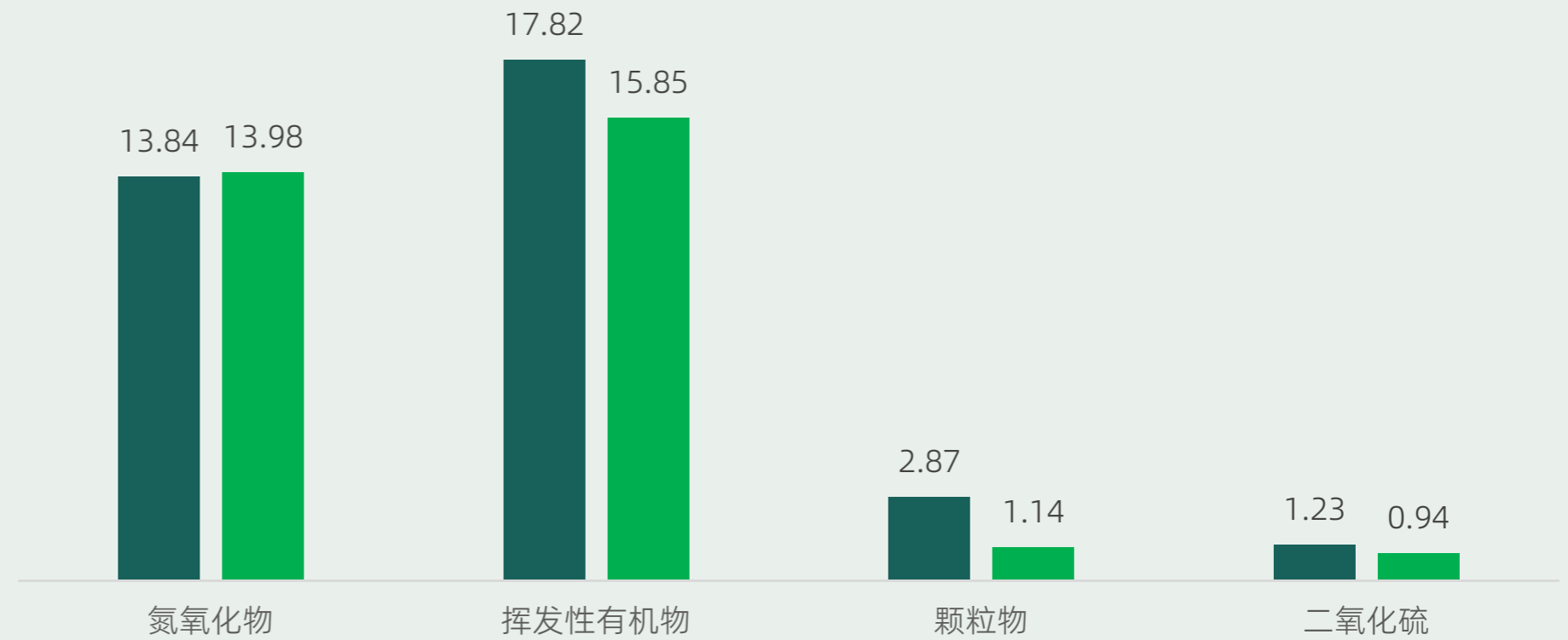
污水站废气经“氧化+水洗+碱洗”预处理后，接入生物滴滤装置进行处理。



## 大气污染物排放量

2025 2024

单位：吨



03

废液焚烧尾气处理工艺采用“半干法脱酸+干法脱酸/活性炭吸附+布袋除尘+SCR+碱喷淋+湿电除尘”组合处理。



04

天宇股份各子公司积极投用RTO处理设施，处理效率达99.5%。



## 污染物协同减排

报告期内整体合规状况良好，2025年内未发生因污染物排放导致的行政处罚事件。公司积极响应国家“减污降碳、协同增效”要求，制定了污染物减排目标，推动协同治理。2025年，公司实施多项减排举措，取得积极成效。

### 天然气用量优化

通过优化燃烧参数，各基地RTO天然气用量在报告期内同比下降大于5%。

### 高盐废水减量

推进高盐废水转入高浓度系统处理，减少委外处置量

### 溶剂回收

在真空泵尾气加装冷凝装置，实现多组分溶剂分类回收；各车间持续开展母液蒸馏，推进溶剂回收套用

### 废盐资源化

废盐资源化利用率占比均值大于60%，通过逐年提升资源化利用率努力实现趋零填埋

## 余热回收，降碳增效

浙江京圣药业有限公司系统推进减污降碳工作，配备完善的环保处理设施，包括预处理能力150t/d、生化能力800t/d的废水系统，2套RTO废气处理设施，以及1套70t/d的废液焚烧炉。其废液焚烧炉余热利用项目已入选台州市减污降碳标杆项目。

该项目回收焚烧热能生产蒸汽，相当于年减少约3,600-3,800吨二氧化碳当量的年排放，实现了环境与经济效益的双赢。

项目年回收焚烧热能年生产蒸汽

**14,740.8 吨**

## 技术升级，破解水处理难题

针对医药化工行业高浓度废水处理难、成本高的共性挑战，公司报告期内启动了高浓度废水生物预处理系统（PBR）改造工程。

该工程通过引入国际先进的先驱生物反应器技术，对原有复式兼氧池进行升级。此项以科技创新驱动的绿色转型实践，为行业水污染治理树立了新的标杆。

报告期内日处理高浓废水

**120.1 吨**



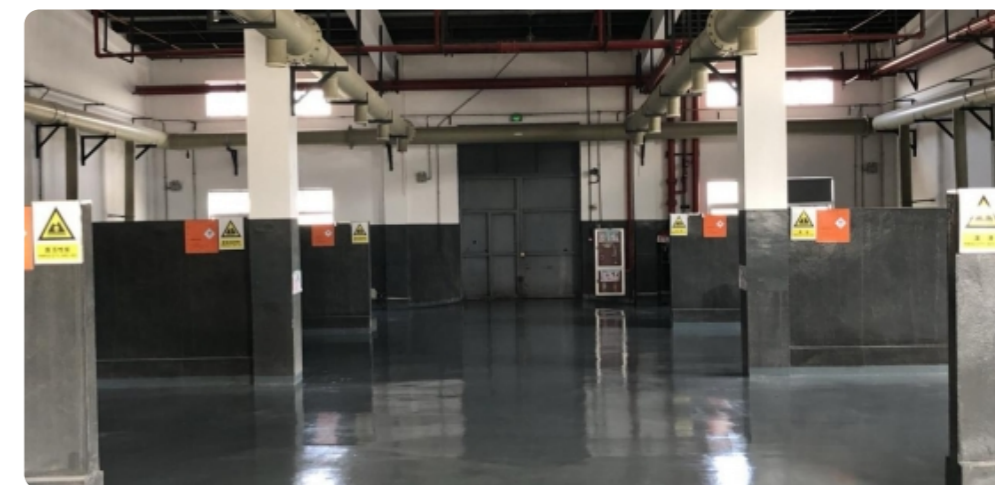
# 废弃物管理

废弃物管理是企业环境责任的核心组成部分。天宇股份严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，秉持“减量化、资源化、无害化”的废弃物管理原则，构建覆盖全产业链的废弃物管理体系，致力于从源头减少废弃物产生，推动循环经济与绿色发展。

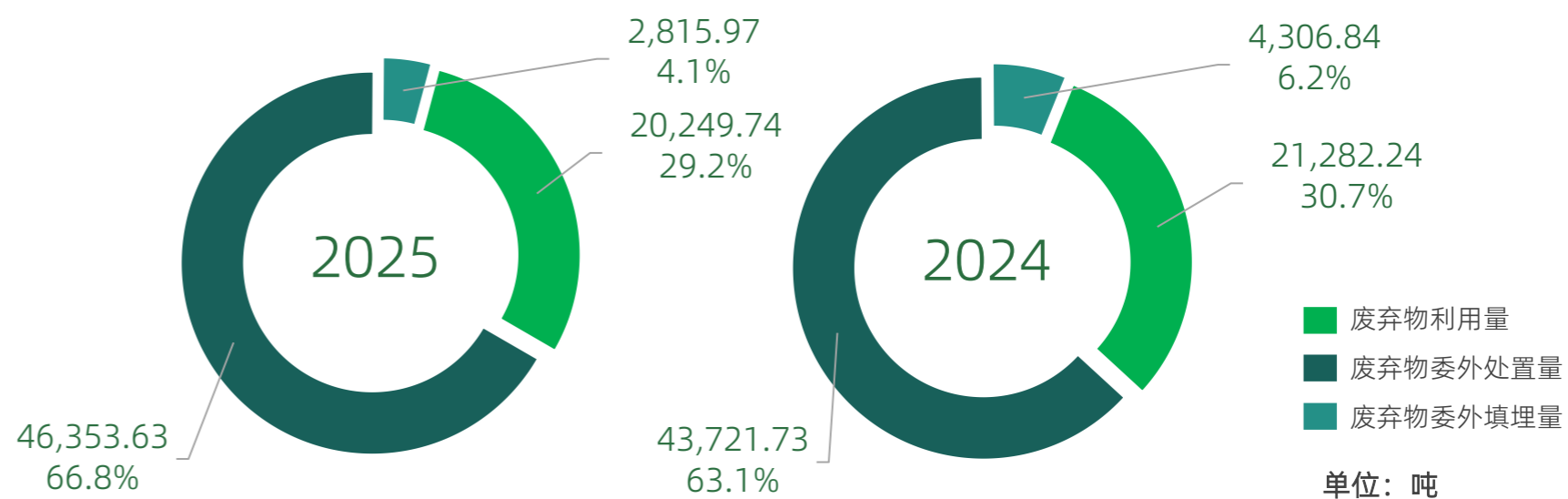
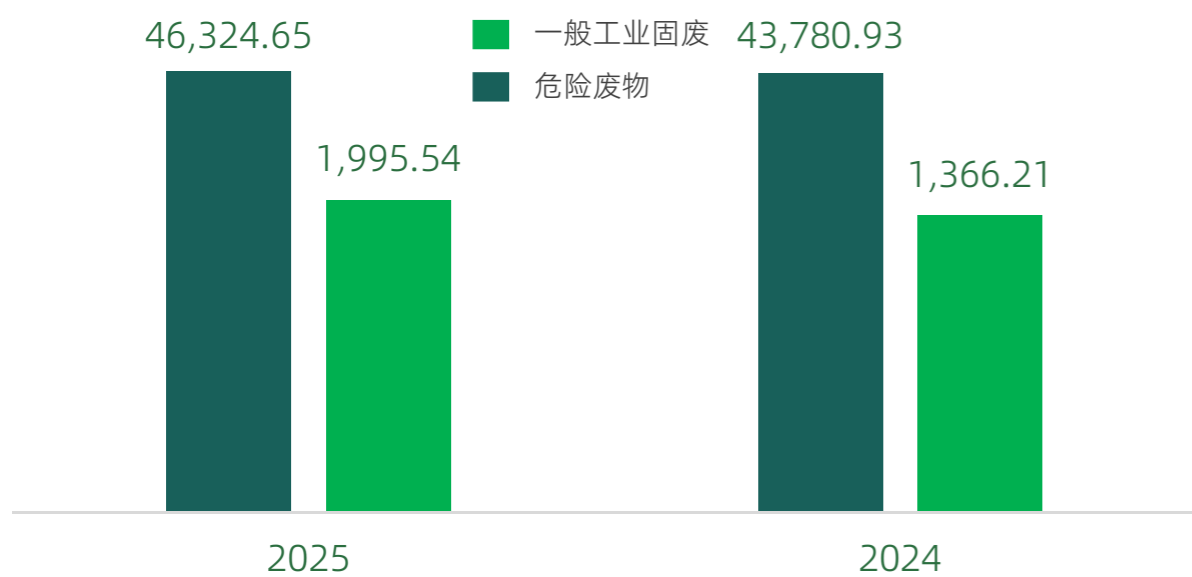
## 废弃物污染防治制度

公司始终将废弃物管理置于环境保护的核心，建立了以《固废污染防治管理制度》为核心的完整管理体系。该制度覆盖了公司内危险废物从产生、收集、包装、分类、运送、贮存到转移处置的全过程监督与管理，明确各部门（车间）负责人为环保第一责任人，EHS部负责危废入库登记、仓库管理、全程监督及委托有资质单位处置。

公司还制定了《减少废弃物、能源消耗、温室气体排放管理制度》，系统规范废弃物管理，明确要求废弃物实施精准分类管理，可回收物回收利用率不低于80%，有害垃圾安全处置率达到100%。



## 分类管理体系



# 绿色运营

## 环境合规管理

浙江天宇药业股份有限公司及其子公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等国家及地方生态环境法律法规，将环境合规视为企业可持续运营的基本前提与管理底线。公司秉持“合规即底线、风险即命令、数据即依据”的EHS管理核心原则，构建覆盖全流程的环境合规管理体系，确保生产污染物排放合规，持续降低对生态环境的影响。截至2025年底，公司旗下浙江京圣药业、滨海三甬药业、昌邑天宇药业及临海天宇药业共5家主要生产基地已获得ISO14001环境管理体系认证。

公司构建“总部牵头-基地落实”的环境合规管理架构，通过“1部母手册+N套基地细则”的模式，将外部法规系统转化为内部可执行、可追溯的管理要求。各生产基地在统一框架下，结合属地监管与生产实际，建立起覆盖责任、运行、监测、应急与考核的全流程制度体系，实现“一岗一责、一源一策、闭环管理”。

京圣药业以《环境、职业健康安全管理体系》为指导，制定多领域专项SOP，形成覆盖六大环节的制度矩阵，现有有效文件34份，实现“一岗一责、责任到人”管理模式。

三甬药业编制《2025年环保制度汇编》《环保设施安全操作规程汇编（2025年版）》，明确环保第一责任人，设环保领导小组，由环保部归口管理，将多类环保相关工作及关键环保设施操作与应急处置纳入文件化管理。

昌邑天宇药业以《环境、职业健康安全管理体系手册》为纲领，制定多领域专项SOP，形成覆盖六大环节的制度矩阵，现有有效文件50份，实现法规刚性嵌入。

临海天宇药业发布实施23份环境管理文件（编号SOP-E-001至027），以《环境保护“三同时”管理制度》《环境保护责任制》为核心，覆盖能资源管理、污染物排放控制等多方面，文件按受控版本发至相关部门，落实闭环管理机制。

诺得药业以多份环保相关制度为基础，辅以两份EHS相关文件，构建起责任到岗、排放管理到源、风险控制到点的制度框架。



## 环境管理意识

为保障制度有效落地，公司建立了“全覆盖、分层级、闭环化”的EHS培训体系。2025年，总部统筹制定年度《EHS培训计划》，并在五大生产基地（临海、昌邑、京圣、江口、滨海三甬）部署实施。培训内容涵盖主要负责人与特种作业人员持证、新员工三级安全教育、承包商入厂管理、危化品管控、碳排放与节能减排、双重预防机制、环境应急演练等模块。

全年累计开展公司级环境管理课程

**49项**

环境应急演练

**100余次**

考核采用“笔试+实操+外部取证”相结合的方式，合格率保持100%。各基地结合自身风险特点细化培训重点，例如临海基地强化离心机操作与防台防雷培训，昌邑基地按月开展水、气、废关键岗位应急演练，滨海三甬则围绕岗位操作规程、危废规范管理及法规更新开展专题培训，实现了培训计划、实施、评估与改进的全过程闭环。



## 环境应急

公司严格遵守《中华人民共和国突发事件应对法》及《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》等规定，建立健全突发环境事件应急预案体系。截至2025年，公司及各主要生产基地均已依法完成预案编制与属地生态环境主管部门备案，并定期组织综合及专项应急演练。

## 危险化学品环境风险管理

公司高度重视危险化学品全生命周期的环境风险，将其作为环境合规与风险防控体系的核心。依据《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》等法规，我们建立了覆盖采购、运输、储存、使用、废弃及应急响应的危险化学品全过程管理制度，并通过子公司的差异化实施细则，确保管理要求符合属地监管与生产实际。

截至2025年，公司主要生产基地均已制定专项危险化学品管理文件，并明确归口管理部门与跨部门协作机制。各子公司制度体系均以预防污染、保障生态安全为导向，强调分类管理、源头控制、过程监控与应急准备相结合的风险防控逻辑。

在制度执行层面，各子公司将危险化学品管理要求嵌入日常操作规程与岗位责任清单，并通过专项培训、安全检查与应急演练强化落地。2025年，公司未发生因危险化学品管理不当导致的重大环境污染事件，亦未因此受到生态环境或应急管理部门行政处罚。

### 临海天宇药业

临海天宇药业有限公司制定《危险化学品安全管理制度》，明确EHS部负责应急预案编制与运输过程监督，物料部负责运输单位资质审查。制度要求危险化学品按其理化性质分类储存，运输过程须符合相关资质、标识及安全措施规定，装卸作业严格落实防静电、防火等操作规范，报废销毁须履行审批程序并配套相应的应急处置措施。

### 滨海三甬药业

滨海三甬药业化学有限公司编制了《生产过程中的危险化学品排放与控制措施》，对工艺废气、含酚/酸碱废水、废吸附剂等固废及事故性排放等环境释放源进行系统识别。公司采用“五位一体”防控体系：在源头推行清洁工艺与密闭生产，过程中实施LDAR检测、负压收集与在线监测，末端通过吸附/焚烧、物化/生化处理实现达标排放，并将相关管理要求纳入应急预案与员工培训体系。

# 能源管理

天宇股份将能源管理作为应对气候变化与环境保护的重要举措，持续提升能源利用效率，致力于降低生产经营中的能耗与碳排放。公司遵循《中华人民共和国节约能源法》等国家法规及标准，构建天宇股份能源管理体系，制定《能源资源使用管理制度》等内部文件，明确能源管理的目标、职责、程序与考核机制。

各生产基地成立以总经理为组长的能源管理领导小组，配备专职岗位与专业人员，形成“公司-部门-班组”三级管理网络，推动各项管理措施有效落地。

# 能源使用

指标	单位	2025	2024
外购电力	兆瓦时	228,534.51	222,428.19
光伏发电量	兆瓦时	1,357.40	629.89
外购蒸汽	吨	305,741.96	274,074.91
天然气消耗量	万立方米	37.15	31.20



## 清洁能源

公司积极响应国家“双碳”目标，持续推进清洁能源应用，优化能源结构。2024年，公司清洁/可再生能源总能耗为77.43吨标准煤，2025年提升至2951.22吨标准煤，清洁能源使用比例稳步提高。

公司充分利用厂区屋顶资源建设分布式光伏发电系统，2024年光伏发电量为629.89兆瓦时，2025年增至1357.4兆瓦时。未来，公司计划进一步扩大光伏装机规模，并新增光伏储能系统，以提升光伏能源利用效率。

## 绿电采购

公司积极购买绿色电力及国家核证自愿减排量（CCER），以实际行动支持可再生能源发展。2025年度，并积极参与碳交易市场，完成年度碳履约工作。

公司外购绿证  
**22,000** 张

折合电量  
**2,200** 万千瓦时

## 节能改造

公司注重提升生产运营中的能源使用效率，每年制定并推进节能减排计划与目标。2024年，公司围绕“绿色转型、节能攻坚”主题，持续开展节能技术改造，通过技术升级与工艺优化，推动能源消耗稳步降低。

产线上多数电机已装变频调速装置，可随生产负荷调转速，减少空转能耗。针对部分老旧电机制定分年度更新计划，优先更换为国家能效二级及以上标准的高效电机。

## 节能措施

### 蒸汽系统优化

加强蒸汽管道与用汽设备的保温检查，对保温层损坏处及时修补，以降低热能损失。同时，推进蒸汽冷凝水回收利用项目建设，将工艺加热过程中产生的冷凝水回收再利用。2025年，全天宇股份累计回收热水187,106吨，相当于节约标准煤约1,068.20吨。

### 能源计量管理

依据《用能单位能源计量器具配备和管理通则》（GB17167-2006）要求，建立了完善的能源计量管理体系。进出用能单位的电能表、水表、蒸汽流量计配备率达100%，次级用能单位能源计量器具配备率达100%，主要用能设备能源计量器具配备率超过95%。能源计量数据定期采集率达到100%，为能源管理决策提供了可靠的数据支持。

### 能源管理数字化

持续推进能源管理数字化转型，建设能源计量信息化系统，实现能耗数据的在线采集、实时监测和自动分析。能源计量系统部署在总控室，由专人监控能源数据异常情况，及时发现并处理能源使用中的异常问题，提升能源管理精细化水平。



## 节能实践

### 浙江京圣

浙江京圣药业在报告期内完成“年产20吨F0453等5个高端医药原料药技术改造项目”。通过引入酶催化、微通道反应等新工艺，推动生产向管道化、密闭化与智能化升级；并优化制冷系统、采用RTO废气处理与“油改气”清洁替代，选用高效电机与低损耗变压器，构建了覆盖工艺、设备与管理的节能体系。

### 昌邑天宇

昌邑天宇药业有限公司在报告期内，通过优化机泵设备能效、推进工艺自动化改造、选用高效电机、应用蒸汽疏水新技术、实施余热回收等方式，并结合高效蒸馏塔与高效电器的投资应用，系统构建了覆盖设备更新、工艺提升与能源管理的节能体系。

### 临海天宇

新建的蓄热燃烧装置（RTO）配备余热锅炉，可回收烟气热量用于生产新鲜蒸汽，实现能源资源化利用，年蒸汽生成量约5,400至14,400吨。



# 珍惜水源

天宇股份严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规与标准，着力提升水资源利用效率，保障废水合规排放，并将节约理念贯穿于生产运营全过程。水资源保护是天宇股份践行可持续发展的重要组成部分。公司主营化学原料药及医药中间体的研发、生产与销售，生产对水质水量稳定性要求高，水贯穿生产全流程。公司实施水资源管理措施，提高用水效率、降低消耗，持续监测用水总量、工业用水量、回用水量与废水排放等关键指标。

近年来，公司通过“蒸汽冷凝水回收+RO浓水回用”措施，合计回用0.73万吨，减少自来水消耗。京圣药业原废液焚烧炉冷却塔及半干急冷塔采用自来水进行冷却。2022年10月，公司实施纯化水及硬水回用改造工程，将冷却水源替换为回用纯化水及硬水。经统计，2025年累计节约自来水1.52万吨。



# 水风险评估

公司获取的水资源主要用于生产工艺、设备清洗、冷却系统及员工生活用水等环节。公司生产基地的取水来源主要为市政供水系统，未直接取用地表水或地下水。生产过程中产生的工业废水均经厂区污水处理设施进行预处理，在达到相关排放标准后排入市政污水管网，并由城市污水处理厂统一处理后排放。公司严格遵守国家及地方有关水资源管理和污染防治的法律法规，持续加强用水效率管理和废水处理能力建设。报告期内，集团下属各子公司均未发生因取水、耗水或排水问题对水资源造成重大不利影响的情形。

公司注重水风险管理，通过使用世界资源研究所（WRI）的工具-水道水风险地图（Aqueduct Water Risk Atlas）。报告期内，利用世界资源研究所（WRI）开发的“水道”水风险工具（Aqueduct Water Risk Atlas），我们评估了6家子公司的年度水风险，包括物理风险数量（如基线水压力、年际变化季节性变化干旱风险、洪水风险等）、物理风险质量（水质影响）以及监管和声誉风险（如饮用水问题、卫生问题等），对项目所在地水风险进行评估、绘制和打分。其中，昌邑天宇处于极高风险区域，未来在气候变化及政策趋严背景下，可能面临更复杂的水资源管理环境。根据评估结果，公司将水资源管理纳入环境管理重点领域，通过提升用水效率、推进循环水系统建设、加强废水处理与回用等措施，逐步优化用水结构，降低生产运营对外部水资源波动的敏感性。

## 水资源节约绩效

指标	单位	2025	2024
年度总耗水量	万吨	98.28	80.53
中水回用量	万吨	3.83	13.73
中水回用率	%	14.07	17.05

## 场地名称

## WRI水风险等级（1-5）

浙江天宇	High (3-4)
临海天宇	High (3-4)
京圣药业	High (3-4)
诺得药业	High (3-4)
昌邑天宇	Extremely High(4-5)
三甬药业	High (3-4)

# 资源节约

循环经济是实现制造业绿色转型的核心路径。天宇股份秉持绿色发展理念，严格遵循《中华人民共和国循环经济促进法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，将循环经济理念深度融入生产经营全过程。公司建立了职责清晰的循环经济管理架构。环保部作为主管部门，负责制定相关政策并监督落实；生产部门负责推进工艺改进与溶剂回收实施；物料部负责回收物料的验收、保管与发放；质控中心负责回收物料的质量检验；工程设备部则负责设备利旧的技术评估与维修管理。

通过建立回收物料管理体系、推进溶剂资源化利用、优化能源资源配置，公司持续构建“减量化、再利用、资源化”的闭环运营模式，并计划从以下方面深化实践：一是扩大溶剂回收范围，提升回收率；二是推进工艺改进，从源头减少废弃物产生；三是探索与上下游企业的资源协同，构建更广泛的循环网络；四是加强数字化手段应用，提升资源利用效率的监测与管理水平。

公司已建立覆盖全业务链条的循环经济管理制度体系，主要包括：

制度名称	主要内容
回收物料管理程序	规定回收溶剂、母液等物料实行物料回收循环的闭环管理
能源资源使用管理规程	规范水、电、蒸汽等能源资源的使用管理，明确节水、节电、节汽措施
设备配件工具利旧管理规程	建立“利旧库”机制，规范设备修旧利废流程
溶剂与包装废弃管理策略	明确废弃溶剂分类回收、蒸馏再生及包装废弃物管理要求

# 管理实践

在推进清洁生产与循环经济方面，公司系统实施了多项工艺改进，着力实现废弃物源头减量与资源循环。通过加装冷凝装置分类回收真空泵尾气中的多组分溶剂，并对各车间生产废水开展套用、回用与定向资源化处理，有效减少了有机溶剂与高浓度废水的排放。



## 回收管理体系

在保障药品质量与安全的基础上，我们持续探索药品包装的减量化与循环利用路径。通过优化包装设计，推动包材分类回收与再利用，降低产品全周期的环境影响，助力资源的可持续利用。

公司建立了包装容器回收与再利用的专项管理规程，对物料实施全生命周期流程化管理，进一步规范包装桶及溶剂的回收、处理与重复使用，确保资源循环过程合规、可控、高效。

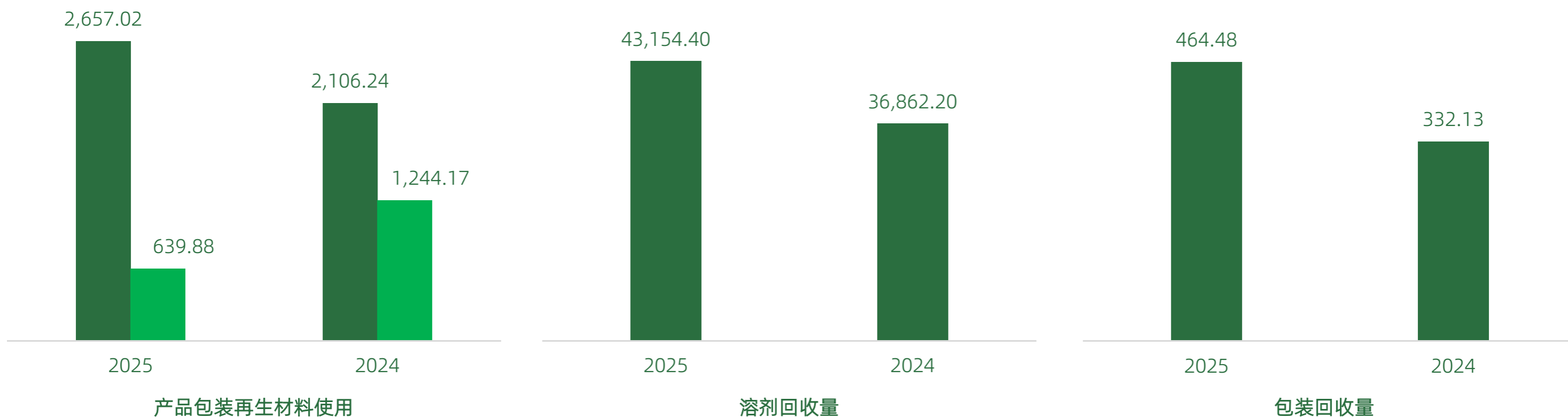
针对原料药生产中使用的有机溶剂，公司构建了“专料专用、批批检测、验证使用”的闭环管理体系。回收溶剂执行不低于新鲜物料的质量标准，明确最大使用次数与复验周期，经检验合格并编码标识后，遵循“先回收、后新鲜”的原则用于生产，实现溶剂的规范循环与价值再生。



## 循环与回收绩效

■ 包装材料使用总量 ■ 包装使用的可再生材料

单位：吨





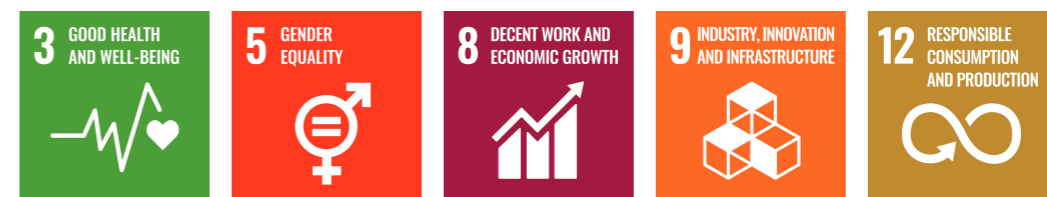
# 03

## 健康共赢

### 本章内容

创新引领	36
构筑安全供应链	40
健康普惠	42
产品质量与安全	43
社区贡献	45
人才成长	46
员工福祉	49
职业健康与安全	52

### 本章节响应的SDGs



# 创新引领

技术创新是推动医药企业高质量发展的重要动力。公司将创新驱动置于战略核心，通过持续增加研发投入、加快成果转化、优化技术平台与加强知识产权保护，逐步构建起覆盖“原料药-制剂-技术支撑”的创新生态，为可持续发展提供支撑。天宇股份坚持“自主创新为主、合作开发为辅”的研发战略，将创新理念深度融入企业运营全过程。

公司建立了以技术委员会为决策层、总部研发中心与上海启讯研发中心为执行层、各事业部为应用层的三级创新管理架构，确保创新战略的有效实施和资源的高效配置。天宇股份高度重视研发投入，持续加大科技创新资金支持力度，为创新驱动发展提供坚实保障。

拥有高新技术企业资质子公司

4 家

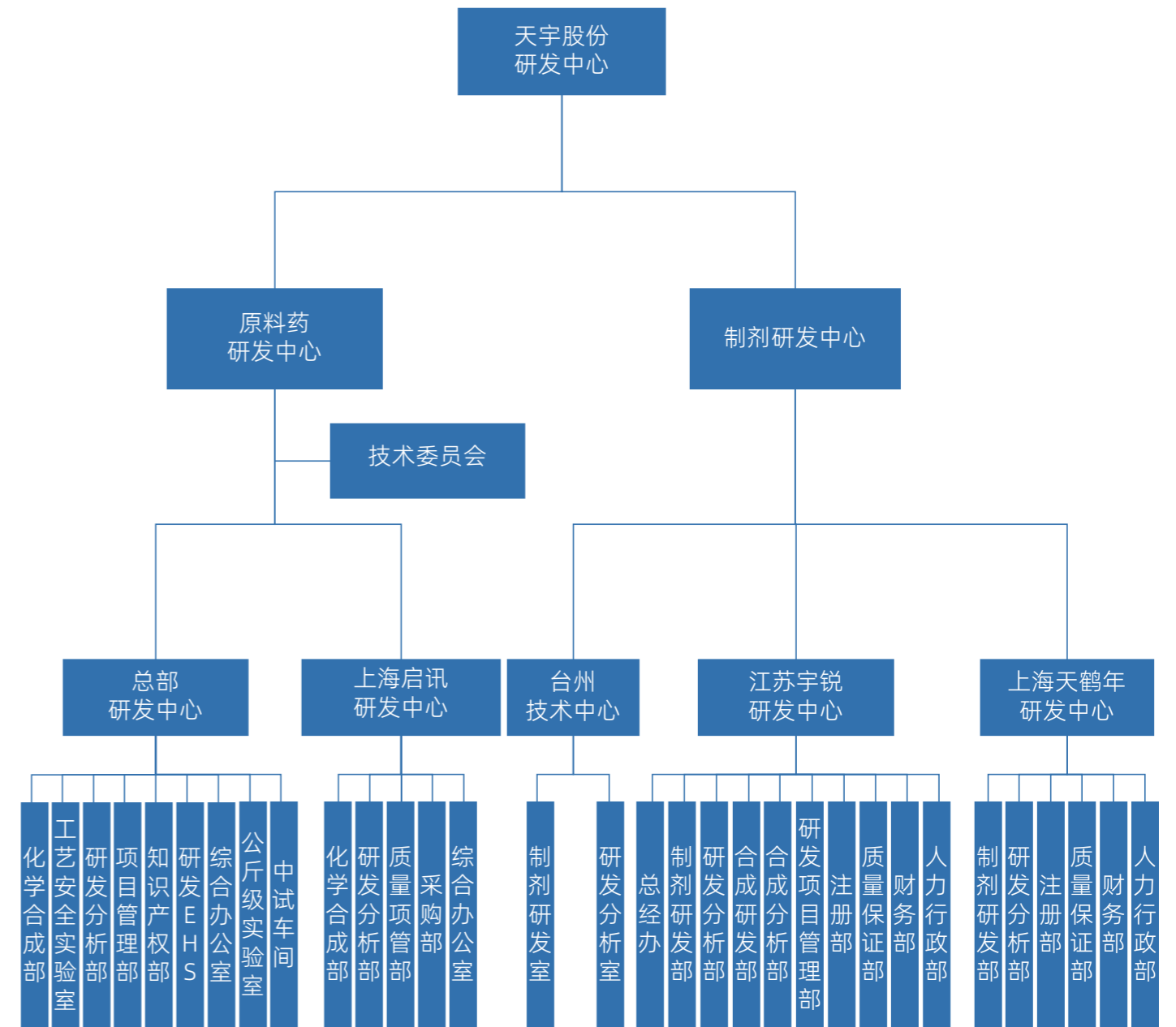
2025年度公司创新研发投入总额

2.58 亿元

公司将持续完善创新管理体系，加强核心技术攻关，推动创新成果落地。计划在未来几年内重点开展以下工作：

- 01 持续优化酶催化、连续流等绿色工艺，增强生产工艺的竞争力
- 02 深化与国内外高校、科研机构的产学研合作
- 03 推动数字化转型，探索人工智能、大数据等技术在研发中的应用，提升整体研发效率
- 04 推进高端制剂研发与产业化，进一步丰富制剂产品组合
- 05 完善知识产权布局，提升专利质量与国际化水平
- 06 致力于为每一位优秀的人才打造最肥沃的创新土壤，打造具有实力的研发团队

# 研发组织架构



# 三大技术平台

公司依托省级企业技术中心，围绕原料药、制剂与技术支持三大板块构建核心创新体系。已建立包括酶催化、微通道及连续流、基因毒性杂质研究与控制、结晶技术在内的多个先进研发平台，并配备完善的质量控制体系，为研发项目的高效推进提供支撑。

原料药技术平台

公司在原料药领域建立形成了从实验室研究到产业化的完整技术链条。

流动化学

光/电化学

XDC/PROTAC

寡糖/寡核苷酸

高效降本

高活性化合物

制剂技术平台

制剂技术平台为公司在高端制剂领域的持续突破提供技术支撑。

缓控释技术

微丸包衣技术

掩味技术

连续袋包技术

技术支持平台

公司建立了分析测试中心和反应安全评估实验室。

先进设备

技术团队

分析测试

安全评估服务



## 创新荣誉

截至2024年，天宇股份及子公司在科技创新领域获得多项荣誉与资质认定。截至2025年底，公司累计递交发明专利申请207件，拥有授权发明专利77件（含国际专利21件），获评“国家知识产权示范企业”。

报告期内，我们成功推动多项原料药及制剂产品获批上市，涵盖心血管、代谢、抗肿瘤等关键治疗领域；诺得药业自主研发的坎地氢噻片成为国内第二家视同通过一致性评价的产品。此外，公司还荣获浙江省科学技术奖二等奖2项、浙江省科学技术进步奖三等奖1项，台州市科学技术进步奖多项，这是对天宇创新能力的权威认可。



## 知识产权管理

天宇股份建立了完善的知识产权管理体系，总部研发中心下设知识产权部，负责专利、商标、商业秘密等知识产权的申请、维护和管理。公司制定了《知识产权管理制度》《专利管理制度》《商业秘密管理制度》《知识产权应急预案》等多项制度文件，强化了知识产权风险管理，保护了公司的创新成果。

截至2025年底，公司已完成《企业知识产权管理规范》标准认证（GB/T29490-2013），获评“国家知识产权示范企业”，知识产权管理水平获得权威认可。



## 产学研合作

天宇股份积极推进产学研深度融合，与多家知名科研机构、高校及企业建立合作关系，整合创新资源，充分发挥双方在药物研发和成果转化方面的优势。报告期内，公司共开展10项高校合作与课题研究项目，涵盖原料药工艺优化、制剂技术开发等多个领域。



2008	浙江天宇 国家高新技术企业	2024	诺得药业 中国药品研发 综合实力100强
2018	临海天宇 国家高新技术企业	2024	临海天宇 省高新技术企业 创新能力500强榜单
2022	国家知识产权示范企业	2024	昌邑天宇 国家高新技术企业
2023	浙江省科技“小巨人”企业	2025	浙江京圣 国家高新技术企业

## 创新成果转化

2025年度，天宇股份在药品研发领域取得丰硕成果。原料药产品共获得14项药品注册证书。子公司诺得药业作为公司制剂业务的核心载体，聚焦高血压、高血糖、高血脂、血栓、哮喘等疾病领域，全年共获得9项药品注册证书。

时间	产品类型	获批产品	获批类型
1月	原料药	马来酸阿伐曲泊帕	中国
	制剂	达比加群酯胶囊	药品注册证书
2月	原料药	甲苯磺酸艾多沙班	中国
3月	原料药	奥美沙坦酯	韩国MFDS
	原料药	卡格列净	中国
	制剂	马来酸阿伐曲泊帕片 甲苯磺酸艾多沙班片	药品注册证书
4月	原料药	厄贝沙坦	欧洲EDQM
	制剂	依折麦布辛伐他汀片、普伐他汀钠片	药品注册证书
5月	原料药	奥美沙坦酯	美国FDA
	原料药	沙库巴曲钠	欧洲NCA/EMA
	原料药	缬沙坦二钠盐	欧洲NCA/EMA
6月	原料药	沙库巴曲缬沙坦钠三水合物	俄罗斯
	制剂	孟鲁司特钠片	药品注册证书
	原料药	依折麦布	中国
7月	原料药	磷酸西格列汀一水合物	欧洲EDQM
	原料药	布立西坦	欧洲NCA/EMA
	原料药	布立西坦	欧洲EDQM
	制剂	瑞舒伐他汀依折麦布片（I）	药品注册证书
	原料药	替米沙坦	欧洲EDQM
8月	原料药	甲磺酸达比加群酯	欧洲EDQM
	原料药	甲磺酸达比加群酯	欧洲EDQM
9月	制剂	坎地沙坦酯片	补充申请
12月	制剂	盐酸曲唑酮片	药品注册证书



2025年，诺得药业在高血脂药物领域取得新突破，其研发的依折麦布辛伐他汀片（10mg/20mg）、瑞舒伐他汀依折麦布片（I）（10mg/10mg）成功获得国家药品监督管理局签发的药品注册证书。两个产品按国家药监局化学药品新注册分类要求申报并获批，视同通过一致性评价。公司依折麦布辛伐他汀片、瑞舒伐他汀依折麦布片（I）均为国内同品种通过一致性评价企业第二家，该注册证书的获得意味着公司已具备该产品在国内市场销售的资格，丰富了公司制剂品种，有望增加公司制剂业务收入，有助于提升公司产品的市场竞争力。



# 构筑安全供应链

天宇股份高度重视供应链的安全性、合规性与可持续性，将负责任采购理念融入供应链全生命周期管理。公司以制度建设为基础、数字化平台为支撑、绩效考核为抓手，持续推动供应商在环境、社会与治理维度的表现提升，致力于构建韧性、高效且符合医药行业高标准要求的供应链体系。

## 供应商全流程管理

公司已建立覆盖采购、准入、履约、质量与退出环节的供应链管理体系，通过《采购管理程序》《供应商管理程序》《供应商行为准则》等制度，明确供应商在廉洁经营、劳工权益、环境保护、数据安全与合规经营等方面的基本要求。

在准入环节，公司通过标准化合同嵌入ESG相关条款，要求新进供应商签署《供应商质量协议》《阳光采购通知函》及《廉洁承诺书》，约定其在反腐败、公平交易、人权保障及环境合规方面的责任。同时，结合《质量保证协议》《供货保证协议》及年度质量跟踪机制对供应商开展定期沟通与宣贯，持续跟进合规表现。

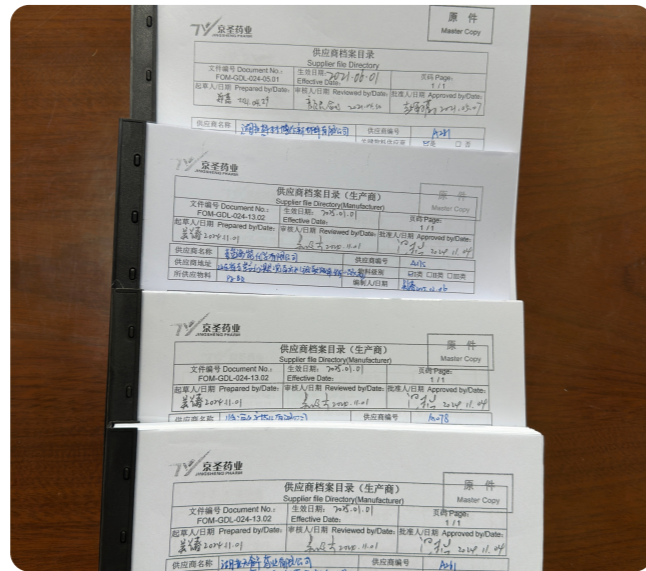
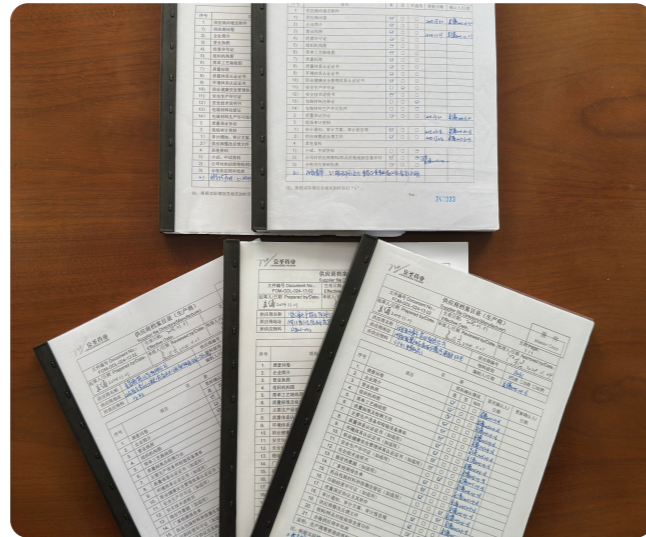


# 供应链可持续

## 供应商评估

公司执行严格的供应商准入审查，对潜在合作方开展资质审核、合规背景调查与ESG风险初步评估。对已合作供应商，实施年度绩效考核，内容涵盖成本、交付、质量、技术服务及ESG表现等方面，并将ESG表现作为关键评价指标之一纳入评分体系。

公司针对不同供应商类别设差异化审计安排：关键原料供应商每三年或依风险现场审计；外购中间体供应商原则上每年现场或文件审计。对审计不符项，公司出具整改通知，通常20个工作日内要求供应商提交整改计划与佐证材料。



报告期内共完成供应商审计

168次

年度供应商评估通过率

100%

年度新进供应商

17家

## 数字化协同

公司已构建天宇股份一体化信息平台，集成ERP、MES、WMS、SCM与CRM等核心系统，打通“销售-生产-采购-仓储-物流”全链路数据，并与主要供应商、经销商及物流服务商实现系统对接，支持订单、物流、质检等信息的实时共享。

平台部署医药行业数据加密模块，符合数据安全法规与行业合规要求，实施分级权限管理，保障商业与客户数据安全。依托该平台，公司可实现以销售订单驱动的自动排产与采购，三甲医院等重点订单可在较短时间内同步至生产与采购环节；每批次产品建立包含原料、工艺、质检等信息的“一物一码”追溯档案，支撑药品全生命周期追溯管理。

## 运营提效

通过推进供应链数字化与制度化建设，公司运营效率与精细化管理水平得到提升。截至报告期末，跨组织线下沟通与纸质单据处理工作量显著减少，基础资料维护成本下降，人工操作差错率降低。财务凭证自动化率保持在较高水平，月度经营分析报表的编制周期有所缩短。

通过供应商运行系统优化，降低原料药采购成本、库存呆滞成本、生产等待成本等运行指标；通过实现质量追溯全覆盖，进一步降低药监检查响应时间以及海外订单平均交付周期。

指标	单位	2025	2024
现有供应商总数	家	353	336
中国内地地区的供应商数	家	331	314
港澳台及海外地区的供应商数	家	22	22
本年度新进供应商总数	家	17	29
供应商签署廉洁承诺书或相关文件数量	家	353	336

# 健康普惠

天宇股份董事会是健康普惠议题的最高责任机构，执行董事作为健康普惠议题负责人，通过ESG委员会及时了解并监督天宇股份健康普惠议题的管理目标、管理现状等。公司全力支持合理的仿制药竞争，以提升药品可及性。同时，对于最不发达国家及低收入国家，公司将依据适当的条款和条件，选择合适的第三方达成自愿许可协议，以制造相关药品并出口至这些地区，助力当地民众福祉提升。

为提升医疗保健服务的可及性，天宇股份通过不断加强医药创新与研发、完善药品采购与供应体系、提升公众健康素养与合理用药水平等重点工作，确保高品质药品和服务能够更广泛地惠及广大民众，提高公众对药品的认知和使用能力。

指标	单位	2025	2024
新上市品种数量	个	9	13
新上市品规数量	个	15	23

# 药物可及性提升措施

## 集中带量采购参与

公司积极参与国家集中带量采购项目，扩大集采药品的覆盖范围，提升群众用药的可及性和便捷度，降低群众就医用药的经济负担。通过参与集采，公司优质药品能够以更优惠的价格惠及更多患者，切实减轻患者用药负担。

## 新品种快速准入机制

公司在药品可及性方面制定年度管理目标，新上市品种以最快速度在全国各省展开申报挂网工作，完成省级准入工作，为品种进入医疗机构进行销售做前期工作。报告期内，公司新上市共计41个品种，67个品规，覆盖内分泌系统、心血管系统、呼吸系统、神经精神系统及男性生殖系统等疾病领域。

## 供应体系完善

公司通过不断完善药品采购与供应体系，确保高品质药品能够及时、稳定地供应到各级医疗机构和零售终端。建立了覆盖全国的配送网络，优化库存管理，提高供应链效率，保障药品供应的连续性和可靠性。

## 医药创新与研发

公司持续加大研发投入，聚焦临床需求，开发更多创新药物，为患者提供更多治疗选择。通过技术创新和产品升级，不断提升药品质量和疗效，满足不同患者群体的用药需求。



# 生命周期质量与安全

天宇股份秉承“质量为本、客户至上、创新改进、合规高效”的质量方针，将产品安全与质量视为企业运营的核心责任之一，依据《中华人民共和国药品管理法》《药品生产质量管理规范》（GMP）及相关国际法规要求，建立了覆盖药品全生命周期的质量与安全管理体系，并将其纳入公司可持续发展战略的重要组成部分。

公司已建立以《质量手册》为核心的质量管理体系，配套《年度质量回顾管理程序》《质量风险管理程序》《质量标准与检验规程管理程序》等关键程序。该体系遵循中国GMP、美国FDA21CFRPart210/211、欧盟GMP附录、ICHQ7及M4系列指南等国际主要监管要求，支持在重点市场的合规准入。

在原料药注册管理方面，公司设立专门流程，由注册部门统筹年度计划，组织技术资料整理，依据ICHM4Q/M4格式编制注册文件，并通过中国CDE、美国FDAESG、欧盟CESP或日本代理等官方平台提交。针对监管机构发出的缺陷信息，公司设立快速响应机制，将任务分解至相关职责部门，并根据需要启动偏差调查、纠正预防措施（CAPA）或变更控制流程。所有注册沟通记录与申报资料均统一归档，保障注册过程可追溯、可审计。报告期内，公司分别完成了3种原料药的药品GMP符合性检查。

### 药品 GMP 符合性检查告知书

编号：浙 2025 第 0063 号

任务编号	浙 X20250032	检查类型	依申请 GMP 符合性检查
被检查单位名称	浙江天宇药业股份有限公司	药品生产许可证号	浙 20050431
检查地址	浙江省化学原料药基地临海园区东海第五大道 15 号		
检查范围及相关车间、生产线	原料药（马来酸阿伐曲泊帕）：313 车间、331 车间、312 车间，马来酸阿伐曲泊帕生产线 1		
检查依据	《中华人民共和国药品管理法》《药品生产监督管理办法》《药品生产质量管理规范》（2010 年修订）和相关附录等。		
检查时间	2025 年 3 月 12 日至 3 月 14 日		
结论	该公司原料药（马来酸阿伐曲泊帕）：313 车间、331 车间、312 车间，马来酸阿伐曲泊帕生产线 1 的生产和质量管理符合《药品生产质量管理规范》（2010 年修订）的要求。		
附件	/		
主送	浙江天宇药业股份有限公司		
抄送	浙江省药品检查中心、台州市市场监督管理局		

### 药品 GMP 符合性检查告知书

编号：浙 2025 第 0144 号

任务编号	浙 X20250077	检查类型	依申请 GMP 符合性检查
被检查单位名称	浙江天宇药业股份有限公司	药品生产许可证号	浙 20050431
检查地址	1. 浙江省化学原料药基地临海园区东海第五大道 15 号； 2. 浙江省化学原料药基地临海园区东海第五大道 15 号		
检查范围及相关车间、生产线	1. 原料药（阿齐沙坦）：315 车间、335 车间、331 车间，阿齐沙坦生产线 2； 2. 原料药（依折麦布）：324 车间、306 车间、317 车间、331 车间、312 车间，依折麦布生产线 3		
检查依据	《中华人民共和国药品管理法》《药品生产监督管理办法》《药品生产质量管理规范》（2010 年修订）和相关附录等。		
检查时间	2025 年 4 月 28 日至 4 月 30 日		
结论	1. 该公司原料药（阿齐沙坦）：315 车间、335 车间、331 车间，阿齐沙坦生产线 2 的生产和质量管理符合《药品生产质量管理规范》（2010 年修订）的要求。 2. 该公司原料药（依折麦布）：324 车间、306 车间、317 车间、331 车间、312 车间，依折麦布生产线 3 的生产和质量管理符合《药品生产质量管理规范》（2010 年修订）的要求。		
附件	/		
主送	浙江天宇药业股份有限公司		
抄送	浙江省药品检查中心、台州市市场监督管理局		

## 追溯性保障

为加强生产质量管控，公司实行批记录管理制度。《批生产和批检验记录管理程序》明确记录模板设计要素，由质保部统一管理空白记录原件。每批记录带唯一批号，实现“一批一录”。记录填写需完整、清晰、及时，修改需双人复核。生产检验完成后，记录经质保部审核归档，形成质量追溯链。同时，公司依据《物料编码、批号和生产线管理程序》，对原辅料、中间体、成品及回收物料等实施统一的编码与批号管理，明确命名规则、职责分工、变更控制及追溯路径，保障各类物料身份唯一、流转清晰、质量状态可全程追溯与控制。

## 产品安全风险应对

天宇股份已建立药品上市后安全风险监测与应对机制，并制定《召回管理程序》。依据潜在健康风险程度，将产品召回分为三级：一级召回（高风险，通常在1日内启动通知）、二级召回（3日内启动）、三级召回（7日内启动）。一旦启动召回，质量部门牵头组建跨部门小组，在48小时内完成初步调查评估并拟定召回方案；销售部门同步提供客户清单并发送通知；物料管理部门对库存产品进行隔离；质量保证人员对召回产品逐批检查并标识。

根据法规要求，召回进展情况按对应等级频率（每日/每3日/每7日）向药品监督管理部门报告，并于10个工作日内提交召回总结。涉及需销毁的原料药，境内销毁过程由药监部门或公证机构现场监督，境外销毁至少由公司质量保证人员现场监督。公司每两年组织一次一级召回模拟演练，相关记录按规定长期保存，以确保召回体系持续有效。

## 药物警戒与召回

天宇股份严格遵守《中华人民共和国药品管理法》《药物临床试验质量管理规范》《药物警戒质量管理规范》《浙江省药物警戒检查要点（试行）》等法律法规要求，建立健全药物警戒体系，制定《药物警戒管理规程》《药物警戒风险管理规程》《上市后药品不良反应报告处理流程》《药品安全事件应急处置程序》等管理文件，对药物警戒的信息收集、风险分析、信号监测、不良反应上报、药物警戒计划等进行制定和管理；开展全生命周期药物警戒管理，确保在药品研发、生产和流通等环节中遵循法律要求。

## 质量安全

在ESG报告的质量安全管理板块中，天宇股份明确设定年度核心质量管理目标，一是确保顺利通过国内外官方监管机构及合作客户的各类合规审计，二是全面保障所有出厂产品的质量严格契合国家、行业及客户指定的各项标准。为扎实推进目标落地，公司持续迭代优化覆盖全生产流程的质量管理体系，不断加大对高精度自动化检测设备、专业信息化管理系统（如实验室信息管理系统LIMS、质量管理体系QMS）的升级投入，同时常态化开展员工质量专业技能与合规意识培训，定期组织内部质量审核及第三方外部审核，及时排查整改管理漏洞，推动质量管理体系实现闭环式持续改进。

公司还通过“质量月”等常态化活动，借助法规答题、知识竞赛、主题演讲等形式，系统化推进质量文化建设。这些活动有助于增强员工对GMP规范的理解与执行。

通过表彰质量先进团队与个人，公司倡导全员向优秀实践看齐，将质量文化作为可持续发展的核心基础，持续筑牢质量管理体系，为守护公众用药安全和实现高质量发展提供支撑。相关质量绩效指标（如审计不符合项数量、偏差率、客户投诉率等）纳入管理层定期评审，作为评估体系有效运行的重要依据。

指标	单位	2025	2024
报告期内产品安全与质量重大责任事故次数	次	0	0
报告期内公司产品召回次数	次	0	0
违反产品和服务有关法律法规的事件数	件	0	0
因违反产品和服务有关法律法规而受到的罚款总额	万元	0	0
接获关于产品及服务的投诉总数	次	0	3
接获关于产品及服务的投诉处理率	%	100	100



# 社区贡献

天宇股份将履行社会责任、支持社区可持续发展。公司已将慈善公益纳入企业整体发展战略框架，建立以年度经营状况为基础的公益投入机制。通过黄岩区慈善总会等具有公信力的第三方平台，系统性开展扶贫帮困、支教助学、尊老助医等公益项目。该机制确保了公益行动的持续性与透明度，并与公司治理结构有效衔接。

自2010年以来，天宇股份始终将社区责任融入企业发展脉络，持续开展形式多样的慈善捐赠活动。截至2025年ESG报告期末，公司累计慈善捐赠总额已超过1,500万元。捐赠范围精准覆盖教育支持、老年群体关怀、乡村振兴及公共应急响应等多个核心领域，从援建乡村学校、为敬老院添置物资，到助力特色产业发展、驰援突发灾害现场，每一项捐赠都切实回应社会需求，充分体现了公司在社区发展与社会公益方面的持续投入与深度关注。

## 敬老助残活动

敬老助残活动通过捐赠方式实现精准帮扶，捐赠范围精准覆盖教育帮扶、老年关怀、乡村振兴、公共应急响应等核心领域，涵盖援建乡村学校、添置敬老院物资



## 户外环保志愿活动

报告期内，天宇股份组织员工前往临海白沙湾开展海岸清洁行动，积极参与海洋生态保护。通过实际行动减少海洋垃圾，提升员工和社区的环保意识。



## 天宇慈善捐款活动

开展员工关怀慈善捐款活动，倡导互助精神，为患病员工提供经济支持与人文关怀，增强团队凝聚力与企业温度。



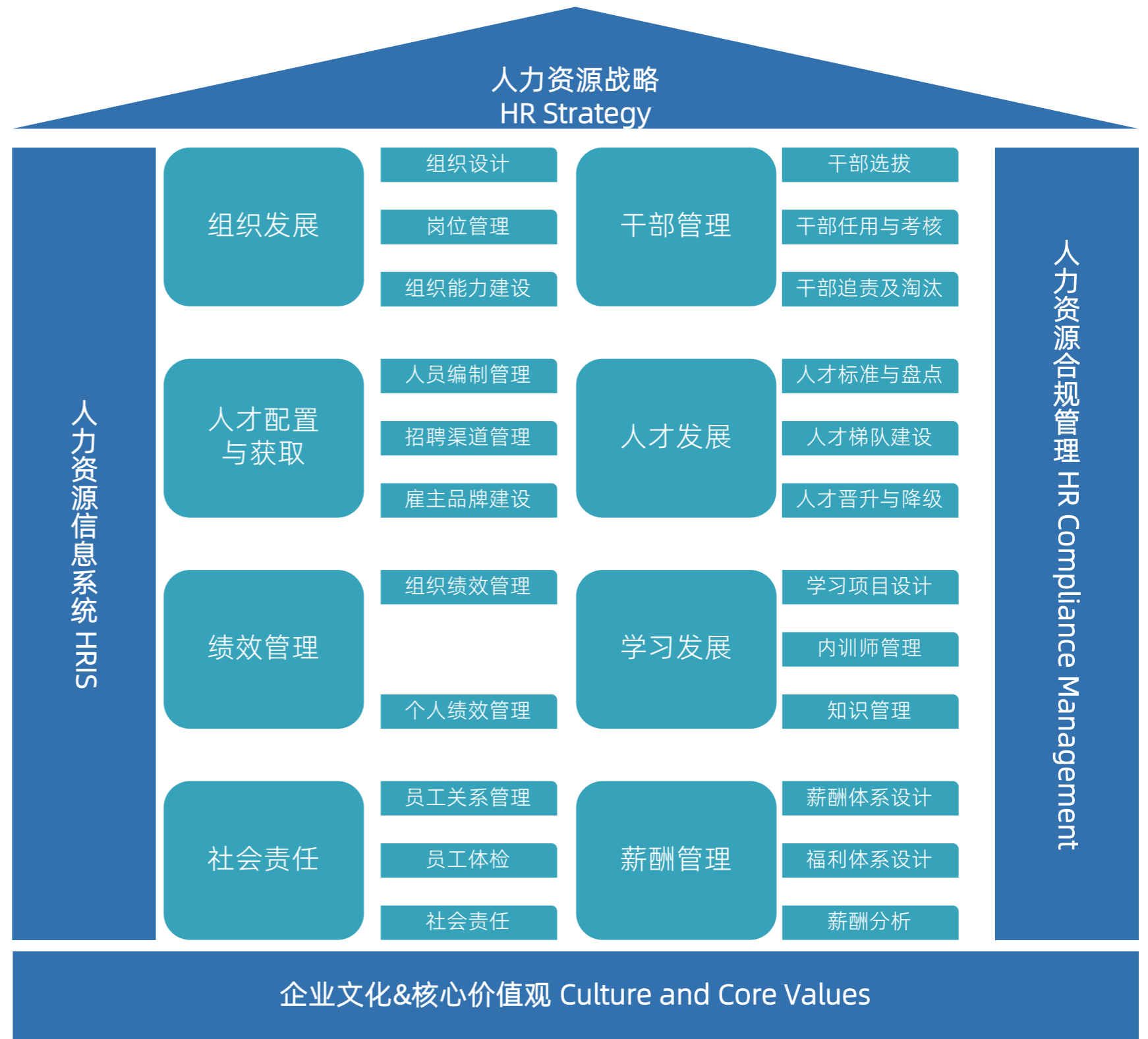
# 人才成长

公司坚持以人为本，重视员工权益保障，致力于营造平等、包容的工作环境。在日常运营中，严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规及业务所在地的合规要求，尊重并维护员工的合法权益。

公司建立了包括薪酬管理、绩效考核、晋升机制在内的用工管理制度，关注员工切身利益，努力构建企业与员工利益共享的和谐劳动关系。依据《劳工与人权管理制度》，公司倡导相互尊重、公平对待的工作氛围，禁止基于性别、年龄、种族等因素的歧视行为，支持员工获得平等的发展机会。

# 人才战略

公司秉持与员工共同发展的理念，以“因人成事、借事修人”为导向，逐步建立系统化的人力资源管理体系，并依托企业文化推动各模块协同运作。我们尊重员工个体，倡导包容多元，坚持平等雇佣，关注员工成长，致力于提供职业发展平台与机会，支持员工与公司共同进步。



## 发展通道

天宇不断深耕人才发展体系，通过组织能力与员工满意度敬业度调研，持续优化岗位职级体系，设计并打造了满足员工纵横发展需求的“TY”人才发展路径。

天宇股份高度重视人才培养，精心构建了一套完善的学习发展体系，为员工的职业发展与能力提升提供了坚实保障。公司专门设立管理技能学院，精准聚焦各级管理干部，为他们量身定制提升管理技能的课程与培训，助力管理团队不断进阶。同时，依据各职系专业任职资格标准，搭建专业技术学院，覆盖公司各个领域、各个层级的员工，有效满足了不同员工专业能力提升的多元需求。



接受定期绩效和职业发展考核的员工总数

199 人

员工接受的培训时数

83,306 小时

生产/研发/质量/工程/销售/EHS/.....

业务骨干  
Senior  
Specialist/Engineer

专员 Specialist

助理（应届生）  
Assistant

高级专家  
Senior Expert

专家  
Expert

高级工程师  
Senior Engineer

工程师  
Engineer

专员  
Specialist

助理（应届生）  
Assistant

副总  
VP

总监  
Director

经理  
Manager

主管  
Supervisor

# 人才培养

## 宇跃计划

为助力应届大学生顺利实现职场角色转变，系统提升综合能力，快速成长为兼具天宇基因的“π”型复合型人才，公司专为应届毕业生量身打造“宇跃计划”。项目全程覆盖新人职业生涯关键的前三年，以改变认知、加速融入、促进成长、催化蜕变为主线，通过集中培训、导师/教练辅导、岗位实践与轮岗历练等多元化培养模式，结合个人发展计划、定期复盘总结与全周期效果评估，助力新人从职场小白快速成长为能够独当一面的核心骨干。



## 宇驰计划

宇驰计划是公司为主管层级专门设计的学习发展项目，聚焦承上启下的关键基层管理团队，以锻造具备人员管理力、业务执行力以及高效协同力的中坚力量为目标。

项目围绕管理认知升级、核心管理技能提升、数智化创新与持续改进落地展开，通过系统化管理课程、高管导师赋能、实战课题研讨、复盘督导等方式，助力主管们夯实管理功底、深化天宇文化认同，实现从业务骨干向卓越管理者的跨越，为公司高质量可持续发展提供坚实的基层管理支撑。



## 宇腾计划

「宇腾计划」是天宇股份面向经理层级核心管理者，聚焦团队统筹、业务落地、效能提升”的核心职责所定制的能力发展项目。项目以“夯实中层管理功底、赋能团队高效执行、推动业务提质增效、传承天宇基因”为核心目标，采用行动学习模式，通过集中学习、项目实战、高管辅导等手段，助力经理层级管理者打破能力瓶颈、提升统筹协调与团队管理能力，实现向“高效中层管理者”的全面升级。



## 宇航计划

「宇航计划」是天宇股份面向总监及以上管理者打造的领导力发展项目，是公司人才培养体系继宇跃、宇驰、宇腾之后的顶层核心项目，聚焦“战略引领、全局统筹、组织赋能、风险把控”的核心使命，以“锻造战略引领者、培育经营决策者、传承企业核心价值”为核心目标，采用战略解码研讨与复盘、数智化管理共创、行业前沿交流、客户价值导向实践等形式，助力中高层管理者拓宽全局视野、提升战略决策与组织引领能力，强化企业发展责任担当，推动战略落地与组织效能升级，为公司长期稳健发展筑牢顶层管理支撑。

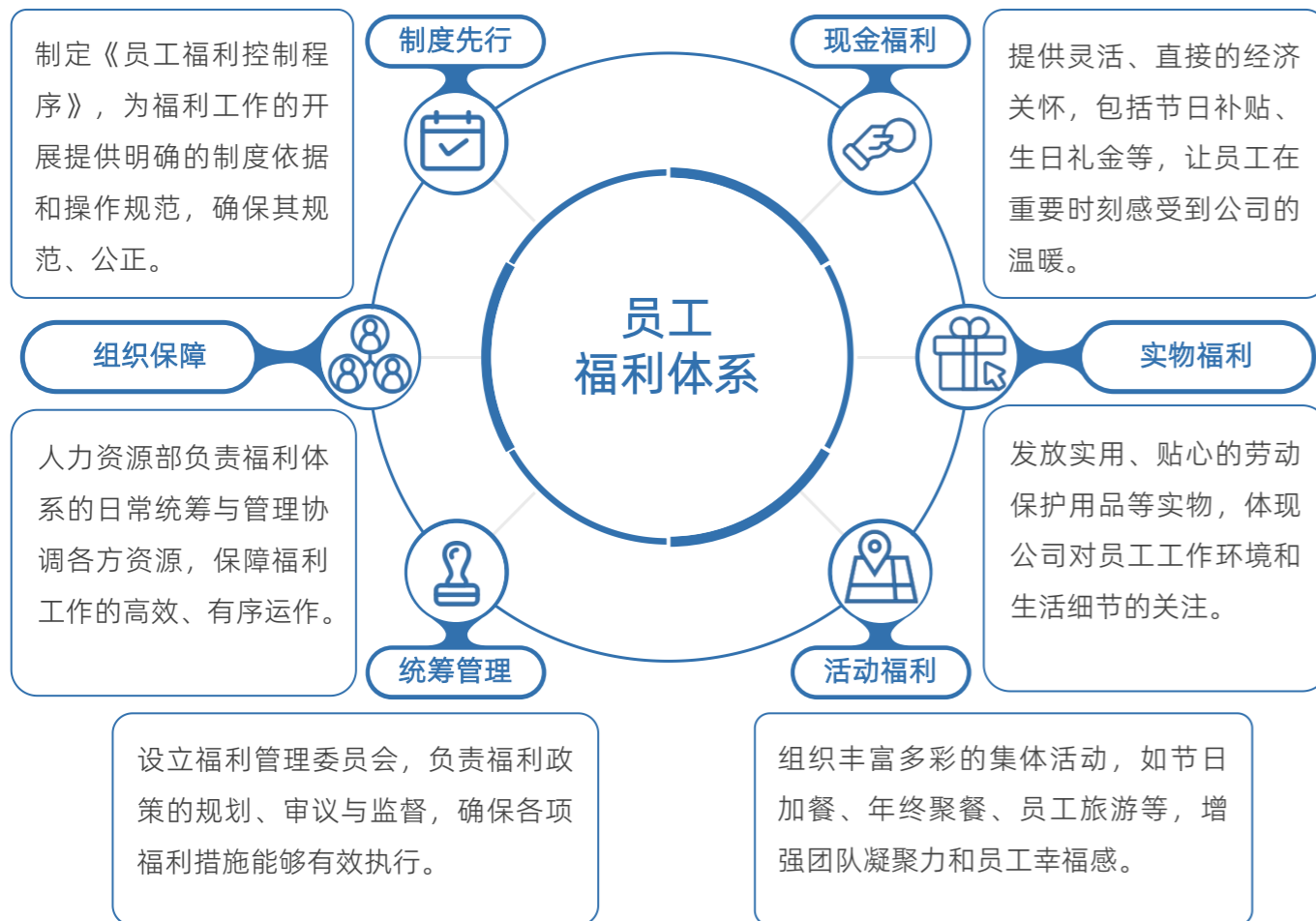


# 员工福祉

## 权益保障

天宇股份员工薪酬福利体系坚持以绩效为导向，构建以岗位定级、能力定薪、绩效付薪为核心的3P（Position, People, Performance）薪酬体系，形成由固定收入和绩效浮动收入组成的薪酬结构，绩效与公司业绩挂钩，充分调动员工积极性。公司结合薪酬调研、内部调研及考核、岗位、晋升等情况完善工资结构，保障员工权益；依法缴社保和公积金，协助员工申请各类政策补贴，提升员工福祉。

公司遵循相关法律法规，将女性权益保障纳入管理制度，在招聘录用、薪酬福利、职业发展与职场安全等方面建机制：保男女平等就业，禁招聘限女职工婚育；同工同酬，依规保障女职工“四期”待遇；晋职、培训、评职称等给平等机会，以安保与申诉渠道维权益，营造公平安全包容的工作环境。



## 关怀与活动

天宇股份始终坚信，员工是企业最宝贵的财富，是企业可持续发展的核心动力。我们致力于构建一个健康、和谐、充满活力的工作环境，不仅关注员工的职业成长，更关心其身心健康与精神文化生活。通过组织丰富多彩的团队建设与文化活动，我们不断增强员工的归属感与凝聚力，践行“同心同行，聚力共赢”的企业文化理念。

为深入贯彻员工关怀理念，提升团队凝聚力，天宇股份于2025年11月15日成功举办了第七届永宁江绿道徒步团建活动。本次活动以“同心同行聚力共赢”为主题，旨在倡导健康生活方式，鼓励员工暂别繁忙的工作，走出办公室与实验室，在亲近自然的过程中放松身心，增进跨部门间的沟通与协作。

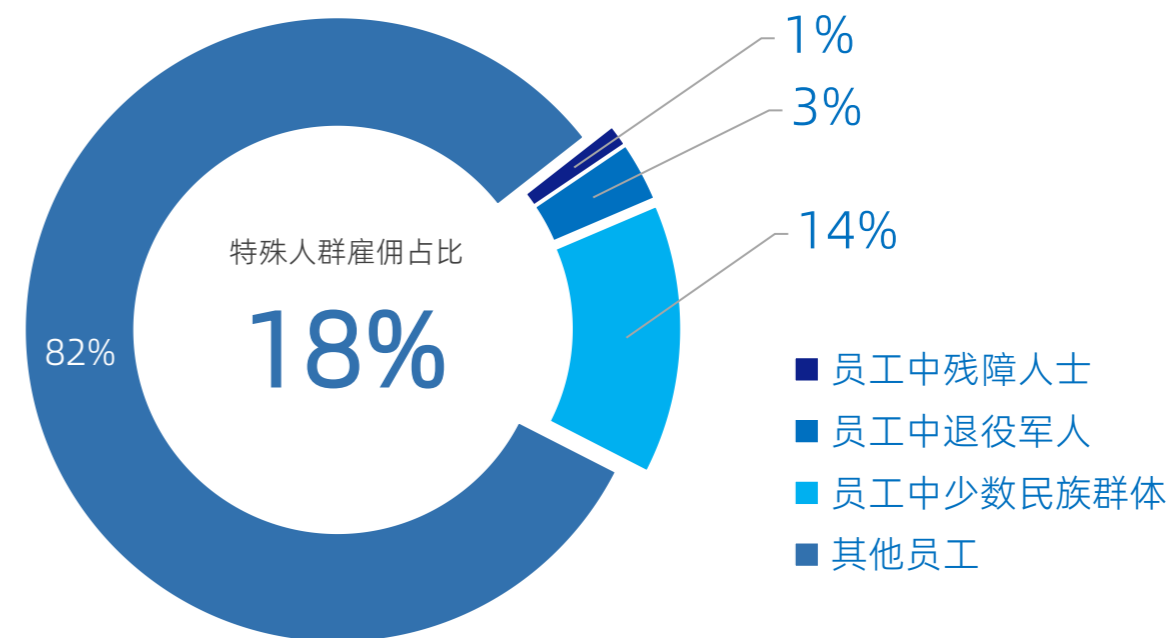


## 平等与包容

公司秉持“尊重个人”核心价值观，致力于营造员工可自由表达、被充分认可的工作环境。通过设立“心声社区”线上平台、内部即时通信软件、总裁/总经理信箱、职工代表大会、年度满意度敬业度调研及合理化建议等渠道，打造通畅的开放式交流体系，确保员工在各层级均能获得尊重与公平对待。同时，依托多样化人才培养项目及企业文化活动，公司持续提升员工对包容性的认知理解，推动包容性行为在日常工作中的实践落地。

2025年，天宇股份坚持经营战略多样化理念，将性别、年龄、种族、文化背景、技能经验、个性特长等维度纳入人才招聘与培养体系，致力于构建多元化人才队伍。

我们相信，多样化的人才视角与创新成果能够有效满足多元化的客户需求，多元化建设已成为天宇人才发展的核心战略支柱。



指标	单位	2025	2024
女性高管占比	%	19.23	19.19
各运营基地管理层的女性平均占比	%	20.44	18.86
各运营基地管理层的少数民族占比	%	2.86	2.46



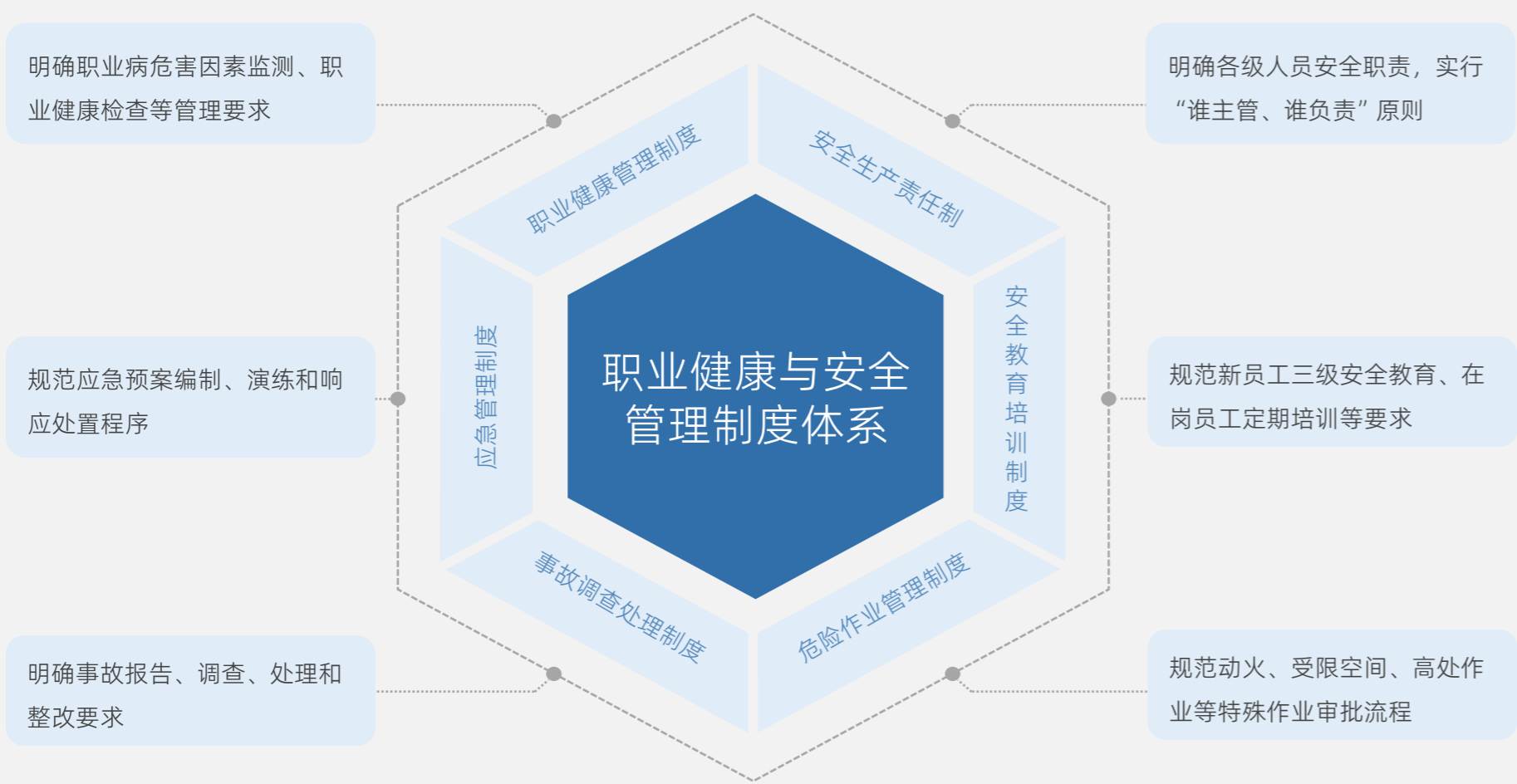
指标	2025	2024
海外员工人数	5	4
博士员工人数	11	10
硕士员工人数	180	132
本科员工人数	1268	1097
其他员工人数	3,227	3,293
员工中残障人士总数	20	12
员工中退役军人总数	56	52
员工中少数民族群体总数	256	253

# 职业健康与安全

身为医药化工和新材料领域的上市企业，天宇股份深刻认识到职业健康与安全管理不仅是企业合规运营的基本要求，更是保障员工生命安全和身体健康、实现企业可持续发展的核心要素。化工生产涉及危险化学品、高温高压等复杂工况，职业健康与安全管理的重要性尤为突出。公司始终秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，将员工健康与安全置于企业运营的战略高度。我们坚信，只有为员工创造安全、健康的工作环境，才能激发团队的创造力和凝聚力，为企业的长期发展奠定坚实基础。

公司建立职业健康与安全管理架构，明确各层级职责，保障安全管理落实。董事会承担此项工作最终责任，定期审议安全战略与重要事项。设EHS部统筹全公司安全生产、职业健康与环保工作，该部设四个职级及多个专业模块。各生产单位配备专职安全员，形成全覆盖管理网络。实行安全生产责任制，明确从总经理到一线员工的职责，逐级签订责任书，推动责任落实到岗到人。

公司遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，以及《危险化学品安全管理条例》《生产安全事故应急条例》等配套规章，确保生产经营活动合规开展。



## 安全风险管控

公司每年投入资金用于安全防护设施升级改造、安全培训、应急装备配置、隐患整改等安全风险管理工作，为安全管理工作提供充足的资源保障。

公司从业人员职业伤害保险覆盖率达到100%，为全体员工提供工伤保险保障。同时，公司积极引入数字化技术手段，建立安全数字化管理平台，推进AI技术识别安全风险，不断提升安全管理的智能化水平。

## 承包商安全管理

公司建立了承包商安全管理制度，对所有进入公司作业的承包商实施严格的安全管理。承包商入厂前须进行安全资质审查和安全培训，在作业过程中接受公司安全监督检查，确保承包商作业活动符合公司安全管理要求。

## 安全培训

公司建立系统安全培训体系，将其作为提升员工安全意识与技能的重要途径。培训涵盖新员工入职、在岗员工定期、特种作业人员专项及管理人员提升培训等。新员工须完成三级安全教育并考核通过方可上岗；特种作业人员须持证上岗并参加复审培训。公司每年开展“安全生产月”活动，以知识竞赛、应急演练、安全宣传等营造安全文化氛围。

## 安全应急演练

公司建立了完善的应急管理体系，制定综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案，覆盖火灾爆炸、危险化学品泄漏、中毒窒息、环境污染等各类突发事件。公司配备专职应急救援队伍和必要的应急救援装备，定期开展应急演练，检验应急预案的有效性，提升员工的应急处置能力。

### 2025年职业健康与安全目标完成情况

重伤以上事故

0 起

百万工时损工率

1.02



## 守护职业健康

公司定期开展职业病危害因素检测，对化学因素、物理因素等进行系统监测，确保工作场所职业危害因素浓度（强度）符合国家职业卫生标准。在职业病危害岗位设置醒目的警示标识和告知卡，明确危害因素种类、健康影响和防护措施，保障员工的知情权。

我们为每一位员工配备符合标准的个人防护用品，包括防护眼镜、防毒面具、防护手套、防护服等，并定期组织使用培训，确保员工正确使用防护用品。



## 健康同行

公司高度重视员工职业健康保护，建立了完善的职业健康管理体系。按照《中华人民共和国职业病防治法》要求，公司对所有接触职业病危害因素的员工实施岗前、岗中、离岗全程职业健康监护，确保职业健康检查覆盖率达到100%。





# 04

## 稳健长青

### 本章内容

公司治理	56
风险防范	59
廉洁经营	60

### 本章节响应的SDGs

**8** DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



**16** PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



**17** PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



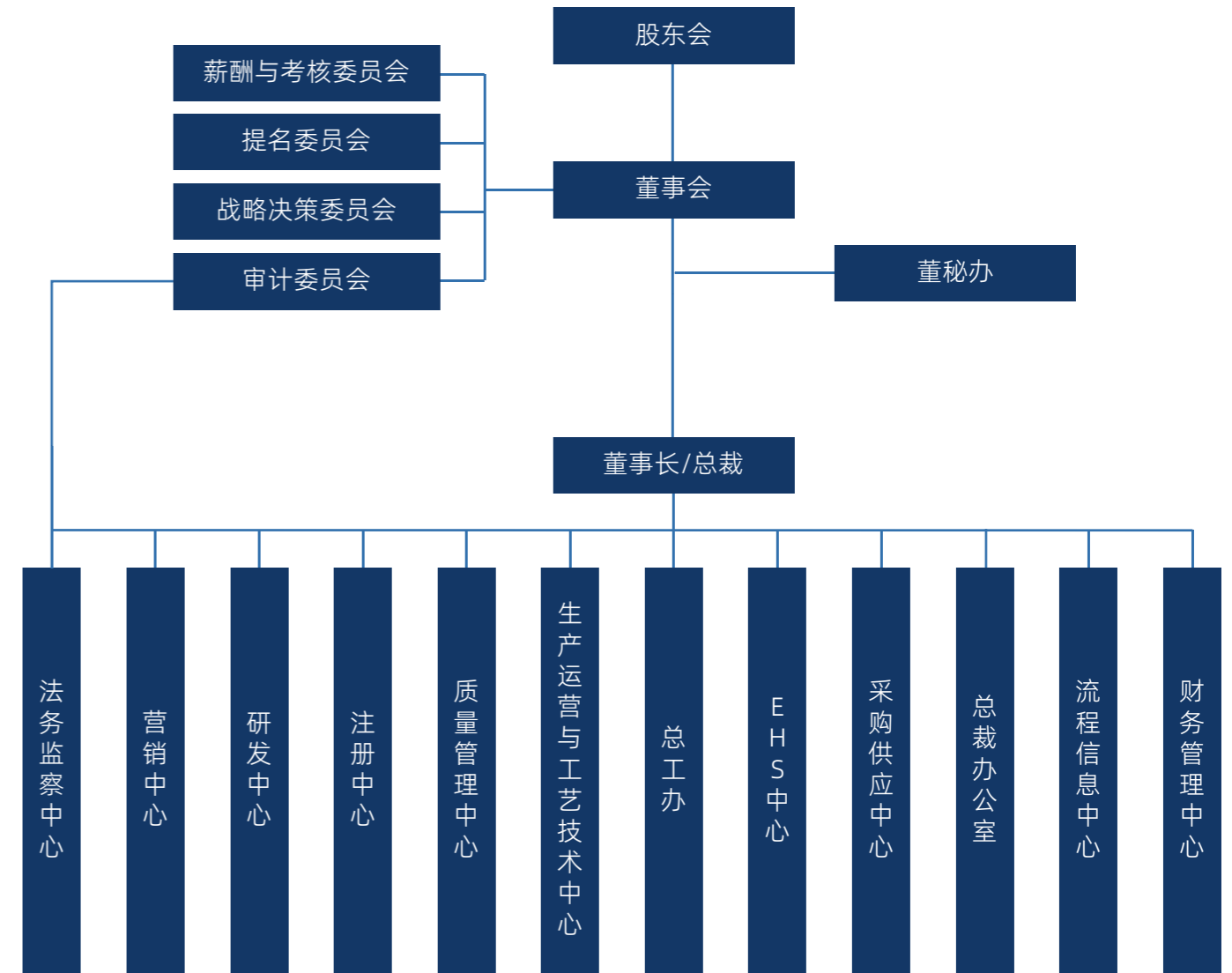
# 公司治理

## 治理架构

公司治理是应对医药行业深度变革、实现高质量发展的核心支撑。面对带量采购常态化、创新药研发加速、ESG监管趋严的外部环境，天宇股份持续优化治理架构，强化董事会战略决策职能，完善风险管控机制，以治理效能提升驱动可持续价值创造。天宇股份严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及深圳证券交易所创业板规范运作指引，构建了以股东会、董事会及经营管理层为核心，各司其职、协调运转的现代企业治理体系。

2025年，公司第五届董事会平稳运作，治理层稳定性显著增强。在强化董事会审计委员会监督职能的背景下，董事会成员涵盖医药产业运营、财务资本管理、法律合规、科研创新等多元专业背景，为复杂经营环境下的科学决策提供坚实智力支撑。同时，天宇股份董事会实现了从“合规运作”向“价值创造”的职能跃升，通过优化会议机制、深化专门委员会功能、强化独立董事作用，显著提升战略决策质量与风险防控能力。

公司建立制度动态管理机制，每年至少开展一次制度全面评估，确保与法律法规、监管要求及公司实际相适应。报告期内，公司修订《独立董事工作制度》，完善独立董事专门会议机制，明确独立董事对重大事项的事前认可程序，为独立董事行使特别职权提供制度保障。



制度名称	修订要点
《股东会议事规则》	适应新《公司法》关于审计委员会行使监事会职权的规定
《董事会议事规则》	优化会议召集程序、表决机制、决议执行跟踪
《独立董事工作制度》	完善专门会议机制、特别职权行使程序
《关联交易管理制度》	细化关联方识别、交易审议程序、信息披露要求
《募集资金管理制度》	强化募集资金专户管理、使用监督、变更程序

## 董事会运作

2025年董事会重点审议事项包括：2024年度报告及2025年第一季度报告、2025年半年度报告及第三季度报告、2025年度财务预算与经营计划、募集资金投资项目延期调整、内部控制评价报告、利润分配方案、董事及高管薪酬方案等。在由审计委员会承接监督职能的治理新架构下，董事会持续强化对重大投资项目的全过程监督。



绩效指标	单位	2025	2024
董事会通过的议案数	项	33	41
审计委员会通过的议案数	项	17	15
提名委员会通过的议案数	项	1	0
战略决策委员会通过的议案数	项	1	1
薪酬与考核委员会通过的议案数	项	2	5
股东会通过的议案数	次	16	25
召开董事会	次	7	6
召开审计委员会	次	5	4
召开提名委员会	次	0	0
召开战略决策委员会	次	1	1
召开薪酬与考核委员会	次	1	2
召开股东会	次	4	2
召开业绩说明会	次	4	3
通过互动易平台回复投资者问题	次	9	9

### 战略决策委员会

战略决策委员会2025年召开1次会议，审议通过关于提请股东会授权董事会办理以简易程序向特定对象发行股票相关事宜的议案。

### 审计委员会

委员会督导内部审计部门完成募集资金使用、关联交易、大额资金往来等专项检查，确认公司内部控制有效性，并向董事会出具书面评估意见。2025年拟召开5次会议，审议2024年年报及摘要、决算报告，2025年一季报、半年报、三季报，内控评价报告，审计机构续聘及费用等事项。

### 薪酬与考核委员会

薪酬与考核委员会2025年召开1次会议，审议通过2项议案，包括董事及高级管理人员薪酬方案，将可持续发展指标纳入高管绩效考核体系，推动短期财务目标与长期ESG绩效的平衡。



## 股东会运作

2025年，公司共召开4次股东会，较2024年（2次）增加2次，审议并通过16项议案。会议召开频次增加，主要为2024年度股东大会、2025年第一次临时股东大会（审议增加银行授信及担保）、2025年第二次临时股东大会（审议日常关联交易预计及追加银行授信及担保）、2025年第三次临时股东大会（审议章程修订及公司治理制度修订）等事项分批次履行决策程序，确保公司治理合法合规、决策科学透明。

股东会严格执行《股东会议事规则》，采用现场投票与网络投票相结合的方式。对于影响中小投资者利益的重大事项，实行中小股东单独计票并公开披露。2025年10月，公司完成《股东会议事规则》《董事会议事规则》《审计委员会工作细则》等核心制度的修订，明确审计委员会在特定情形下可行使原属监事会的职权，包括检查公司财务、监督董事及高管履职、提议召开临时股东会等。这一修订响应新《中华人民共和国公司法》改革要求，优化公司治理结构，提升监督效能。

## 独立性

公司根据相关法律法规、规范性文件以及《公司章程》有关规定，制定《独立董事工作制度》。独立董事在董事会中发挥参与决策、监督制衡与专业咨询的作用，有效维护公司整体利益和中小股东合法权益。独立董事应当每年对独立性情况进行自查，并将自查情况提交董事会。董事会每年对在任独立董事独立性情况进行评估并出具专项意见，与年度报告同时披露。截至报告期末，公司共有独立董事3名，独立董事占比37.5%。

## 董高薪酬管理

公司依据相关法律法规及《公司章程》，建立并实施董事、高级管理人员薪酬管理制度，形成与公司治理结构相适应的激励与约束机制。董事及高级管理人员薪酬坚持公开、公正、透明原则，与其权责、履职情况、年度绩效考核结果及公司经营业绩相挂钩，并综合参考同行业及所在地区薪酬水平合理确定。董事会薪酬与考核委员会负责对董事及高级管理人员薪酬方案进行研究和考核，相关薪酬方案依法履行审议程序。独立董事领取独立董事津贴，高级管理人员实行由基本薪酬和绩效薪酬构成的年薪制。公司通过规范薪酬管理，充分发挥薪酬激励与约束作用，促进管理层勤勉履职，推动公司长期、稳健和可持续发展。

## 投资者关系

公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及中国证监会、深圳证券交易所相关规定，制定并实施《投资者关系管理制度》，系统规范公司与投资者沟通交流的原则、内容、方式及管理职责。制度明确以合规、平等、主动、诚信为基本原则，由董事会秘书统筹负责投资者关系管理工作，通过股东会、业绩说明会、投资者调研、互动平台等多种渠道，加强信息沟通与诉求回应。同时，制度严格规范信息披露边界和行为准则，防范选择性披露和内幕信息泄露，保障投资者知情权，促进公司治理水平和企业价值的持续提升。

## 信息披露

2025年，公司将信息披露质量作为治理效能的重要体现，坚持“真实、准确、完整、及时、公平”原则，构建多层次、立体化的信息披露体系。公司在确保法定披露内容真实、准确、完整的基础上，主动增加研发技术实力等自愿性披露内容，助力投资者更全面理解公司核心竞争力与可持续发展能力。

### 01

#### 自愿性披露深化

针对原料药及制剂产品获批上市等经营进展，及时进行自愿性披露，增强信息披露及时性与有用性。2025年，公司优化对外宣传平台管理，建立信息发布审核机制，确保各渠道信息一致、准确。

### 02

#### 内幕信息管理

严格执行《内幕信息知情人登记管理制度》，全流程管控内幕信息。2025年，公司多次完成关键时点内幕信息知情人登记，未发生内幕信息泄露或违规交易事件。

### 03

#### 定期报告与临时公告

全年编制并披露2024年年度报告、2025年第一季度报告、2025年半年度报告、2025年第三季度报告4份定期报告及若干份重大事项临时公告。



# 风险防范

## 风险治理

天宇股份作为行业的重要参与者，建立健全的风险管理体系，对于保障员工生命安全、维护生态环境、确保产品质量、保护商业机密以及实现股东回报具有不可替代的价值。

公司严格遵循《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》等中国监管要求，参照ISO31000风险管理国际标准，构建了覆盖全业务、全流程、全员参与的风险管理架构；公司已建立了《内部审计制度》《控股子公司管理制度》《会计师事务所选聘制度》等多维度的风险管理制度。

天宇股份建立“董事会、审计委员会、法务监察中心到各业务部门”四级风险管理架构，保障风险防控权威性与执行力。董事会监督重大风险；审计委员会，由独立董事召集，对财务及非财务风险独立监督，定期审议，确保管理层履职；管理层设立法务监察中心内控审计岗位，向审计委员会汇报，保障独立性与专业性，职责包括建立工作体系、监督内控与风险、开展专项审计、调查违规行为；各业务部门负责人为风险第一责任人，识别、评估和控制业务风险；质量管理、EHS、信息等职能部门在专业领域实施管控。



## 风险防控措施

### 01 子公司经营风险

公司对控股子公司采用“战略-财务-运营”复合型管控：子公司重大事项需母公司董事会事前审批；通过定期与不定期审计监督多方面情况；子公司需定期报送财务及经营材料，保障信息透明、风险可控。

### 02 财务风险管控

公司实施资金集中管理制度，统一调度资金使用，提高资金使用效率。在信用风险管理方面，建立客户信用评估体系，对客户进行信用评级并制定差异化信用政策；建立应收账款管理制度，加强账龄分析与催收管理，控制坏账风险。

### 03 外部审计

为确保财务信息披露真实准确，公司制定《会计师事务所选聘制度》，选聘程序设有多重保障：由董事会审计委员会主导选聘，进行资格审查。

### 04 董监高持股管理

公司针对董事、高级管理人员持有及买卖本公司股票的行为，明确了买卖公司股票行为的申报程序、所持本公司股票可转让的原则和规定、买卖公司股票的禁止情况以及信息披露要求，确保公司董事、高级管理人员的持股变动行为符合相关法律法规的规定。

### 05 信息安全风险

天宇股份依据ISO27001:2022标准建运信息安全管理体系。2025年6月，公司开展全范围信息资产识别与风险评估，识别出关键风险领域。针对评估结果，公司制定《信息安全风险处理计划》，明确整改责任与时限，2025年7月完成处置。经评估，残余风险可控。

# 廉洁经营

廉洁经营是企业可持续发展的基石，也是现代公司治理的核心要素。医药化工行业的商业道德与廉洁自律不仅关系到企业声誉与市场竞争力，更与产品质量安全及公众健康信任紧密相连。我们注重构建风清气正的商业生态，在全球医药产业链中建立长期、稳定的合作伙伴关系，推动企业实现高质量发展。

天宇股份将廉洁经营置于战略高度，秉持“以诚立业、以廉兴企”的理念，通过制度完善与文化浸润，将廉洁自律转化为全员共同遵循的行为准则，并落实到可监督、可验证的管理实践中，努力成为医药行业廉洁经营的践行者与推动者。

## 廉洁准入



- 初次合作的商业合作方须签署《供应商廉洁协议书》；
- 违反协议约定按协议书条款处理，严重者取消供应商资格且两年内不得重新入围。

## 廉洁承诺



- 公司建立多层级廉洁承诺体系，新员工入职签署《廉洁自律培训学习签到表》，承诺遵守制度规范
- 关键岗位人员签署专项廉洁承诺书

## 廉洁文化



公司《廉洁自律管理制度》规定，各级人力资源部门每季度组织一次员工廉洁自律培训，员工签字的培训记录提交至集团人力资源中心备案。持续推进廉洁文化建设，对外发布廉洁合作公开信倡导“四不”原则，在关键节日向内外发出廉洁倡议，推动公开、透明的廉洁文化建设。

## 廉洁管控



为防范商业贿赂风险，公司实施严格的业务招待用餐管理，明确事前审批与事后报备。所有业务招待用餐须事前在OA填报《行政接待安排表》（内部食堂）或《招待用餐申请表》（外部餐厅），说明招待对象、等级、人数、标准、原因等，经场地负责人/中心分管领导批准。

## 举报人保护

我们构建了完善的举报机制与举报人保护体系，提供了邮箱、固话及信箱等举报渠道，保障举报信息的有效传达。在举报人保护上，公司制定举报人保护机制，承诺受理、调查各环节严格保密，严禁泄露举报人姓名、部门等信息，全方位消除举报人的顾虑，鼓励利益相关者通过正规途径反映问题，维护公司廉洁环境。



### 举报渠道

邮箱：jubao@tianyupharm.com

电话：0576-89195250（固话）

信箱：总部办公楼东门1层楼梯口（各子公司另行公布）

举报材料不得随意对外借阅



### 举报人保护

- 受理、调查各环节严格保密
- 严禁泄露举报人姓名、部门等信息
- 不得将举报情况透露给被举报人或部门
- 调查核实不得出示举报材料原件或复印件
- 匿名举报信及材料不得鉴定笔迹

指标	单位	2025	2024
员工接受反商业贿赂及反贪污培训的总时长	小时	97	105
员工人均接受反商业贿赂及反贪污培训时长	小时/人	1	0.8
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数	人	4000	2500

## 附录一：ESG绩效表

可持续发展议题	指标	单位	2025	2024
应对气候变化	温室气体排放总量(范围一+范围二)	吨二氧化碳当量	257,083.73	229,731.73
	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	71,343.46	37,256.86
	范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	185,740.27	192,474.87
污染物排放	化学需氧量	吨	87.04	92.52
	氨氮	吨	2.07	3.68
	总氮	吨	20.12	18.58
	总磷	吨	0.24	0.09
	氮氧化物	吨	13.84	13.98
	二氧化硫	吨	1.23	0.94
	挥发性有机物	吨	17.82	15.85
	颗粒物	吨	2.87	1.14
废弃物管理	废弃物利用量	吨	20,249.74	21,282.24
	废弃物委外处置量	吨	46,353.63	43,721.73
	废弃物委外填埋量	吨	2,815.97	4,306.84
	危险废物产生量	吨	46,324.65	43,780.93
	一般工业固废产生量	吨	1,995.54	1,366.21
	废弃物产生强度	吨/百万人民币营收	10.51	17.26
能源利用	外购电力	兆瓦时	228,534.51	222,428.19
	光伏发电量	兆瓦时	1,357.40	629.89
	外购蒸汽	吨	305,741.96	274,074.91
	天然气消耗量	万立方米	37.15	31.20

可持续发展议题	指标	单位	2025	2024
水资源利用	年度总耗水量	万吨	98.28	80.53
	中水回用量	万吨	3.83	13.73
	中水回用率	%	14.07	17.05
循环经济	包装材料使用总量	吨	2,657.02	2,106.24
	包装回收量	吨	464.48	332.13
	包装使用的可再生材料	吨	639.88	1,244.17
	溶剂回收量	吨	43,154.40	36,862.20
创新驱动	创新研发投入总额	万元	25,830.71	26,280.18
	有效专利总数	项	116	125
	高校合作与课题数量	项	10	7
	拥有高新技术企业资质子公司数	家	4	3
供应链安全	现有供应商总数	家	353	336
	中国内地地区的供应商数	家	331	314
	港澳台及海外地区的供应商数	家	22	22
	本年度新进供应商总数	家	17	29
	供应商签署廉洁承诺书或相关文件的数量	家	353	336
员工权益	海外员工人数	人	5	4
	博士员工人数	人	11	10
	硕士员工人数	人	180	132
	本科员工人数	人	1,268	1,097
	其他员工人数	人	3,227	3,293

可持续发展议题	指标	单位	2025	2024
产品质量与客户满意度	新上市品种数量	个	9	13
	新上市品规数量	个	15	23
	药物警戒信号检测及时完成率	%	100.00	100.00
	报告期内公司产品导致死亡人数	人	0	0
	报告期内产品或服务相关的安全与质量重大责任事故次数	次	0	0
	报告期内公司产品召回总量	吨	0	0
	因违反产品和服务有关法律法规而受到的罚款总额	万元	0	0
	接获关于产品及服务的投诉总数	次	0	3
	接获关于产品及服务的投诉处理率	%	100.00	100.00
平等、包容与多元化	员工中残障人士总数	人	20	12
	员工中退役军人总数	人	56	52
	员工中少数民族群体总数	人	256	253
	女性高管占比	%	19.23	19.19
	各运营基地管理层的女性平均占比	%	20.44	18.86
	各运营基地管理层的少数民族占比	%	2.86	2.46
员工发展	接受定期绩效和职业发展考核的员工总数	人	199	264
	员工接受的培训时数（EHS相关培训除外）	小时	83,306	112,000
职业健康与安全	安全应急演练次数	次	132	117
	严重工伤数	例	0	0
	因工伤而损失的工作日数	天	137	203
	因工亡故人数	人	0	0
	引致损失工时的工伤数量	例	14	17
	百万工时工伤造成的员工死亡率	%	0	0

可持续发展议题	指标	单位	2025	2024
职业健康与安全	百万工时可记录员工工伤率	%	1.02	1.47
	百万工时严重后果员工工伤率	%	0	0
	从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100.00	100.00
公司治理	董事会通过的议案数	项	33	41
	审计委员会通过的议案数	项	17	15
	提名委员会通过的议案数	项	1	0
	战略决策委员会通过的议案数	项	1	1
	薪酬与考核委员会通过的议案数	项	2	5
	股东会通过的议案数	次	16	25
	召开董事会	次	7	6
	召开审计委员会	次	5	4
	召开提名委员会	次	0	0
	召开战略决策委员会	次	1	1
	召开薪酬与考核委员会	次	1	2
	召开股东会	次	4	2
	召开业绩说明会	次	4	3
通过互动易平台回复投资者问题	次	9	9	
反商业贿赂及反贪污	员工接受反商业贿赂及反贪污培训的总时长	小时	97	105
	员工人均接受反商业贿赂及反贪污培训时长	小时/人	1.0	0.8
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数	人	4000	2500

## 附录二：深交所披露指引响应表

章节	披露要求	指引	对应章节
可持续发展信息披露框架	可持续发展信息披露框架	第十一至第十九条	ESG管理
<b>环境信息披露</b>			
第一节应对气候变化	应对气候变化	第二十至第二十八条	低碳发展
第二节污染防治与生态系统保护	-	第二十九条	绿色家园
	污染物排放	第三十条	守护绿水青山
	废弃物处理	第三十一条	减废行动
	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	-
	环境合规管理	第三十三条	绿色运营
第三节资源利用与循环经济	-	第三十四条	绿色家园
	能源利用	第三十五条	能源管理
	水资源利用	第三十六条	珍惜水资源
	循环经济	第三十七条	资源集约
<b>社会信息披露</b>			
第一节乡村振兴与社会贡献	-	第三十八条	-
	乡村振兴	第三十九条	-
	社会贡献	第四十条	社区贡献
第二节创新驱动与科技伦理	-	第四十一条	-
	创新	第四十二条	创新引领
	科技伦理	第四十三条	-
第三节供应商与客户	-	第四十四条	-
	供应链风险管理	第四十五条	构筑安全供应链
	平等对待中小企业	第四十六条	-
	产品和服务安全与质量	第四十七条	健康普惠 产品质量与安全
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	-
第四节员工	-	第四十九条	-
	员工	第五十条	人才成长, 员工福祉, 职业健康与安全

章节	披露要求	指引	对应章节
<b>可持续发展相关治理信息披露</b>			
第一节可持续发展相关治理机制	-	第五十一条	ESG管理
	尽职调查	第五十二条	-
	利益相关方沟通	第五十三条	ESG管理, 利益相关方沟通
第二节商业行为	合规经营	第五十四条	公司治理, 风险防范
	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	-
	反不正当竞争	第五十六条	-
附则和释义	报告索引	第五十七条	目录
	报告鉴证或审验	第五十八条	-

## 附录三：GRI标准索引表

GRI标准	编号	披露项	报告章节位置
GRI2:一般披露2021	2-1	组织详细情况	关于本报告，走进天宇
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4	信息重述	/
	2-5	外部鉴证	/
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进天宇
	2-7	员工	人才成长, 员工福祉
	2-8	员工之外的工作者	人才成长, 员工福祉
	2-9	管治架构和组成	公司治理
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理
	2-11	最高管治机构的主席	公司治理
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理，ESG管理
	2-13	为管理影响的责任授权	公司治理
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	公司治理
	2-15	利益冲突	/
	2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方参与，重要性评估
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	/
	2-19	薪酬政策	公司治理
	2-20	确定薪酬的程序	公司治理
	2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG管理
	2-23	政策承诺	ESG管理
	2-24	融合政策承诺	ESG管理
	2-27	遵守法律法规	公司治理，风险防范
	2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方参与，重要性评估，意见反馈

GRI标准	编号	披露项	报告章节位置
GRI3:重要性议题2021	3-1	确定重要性议题的过程	重要性评估
	3-2	重要性议题清单	重要性评估
	3-3	重要性议题管理	重要性评估
GRI201:经济绩效2017	201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	低碳发展, 重要性评估
GRI205:反腐败2017	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁经营
GRI301:物料2017	301-3	再生产品及其包装材料	资源集约
	302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理
	302-2	组织外部的能源消耗量	/
	302-3	能源强度	能源管理
	302-4	减少能源消耗	能源管理
GRI302:能源2016	302-5	产品和服务的能源需求下降	/
	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	珍惜水资源
	303-2	管理与排水相关的影响	珍惜水资源
	303-3	取水	珍惜水资源
	303-4	排水	/
GRI303:水资源和污水2018	303-5	耗水	/
	305-1	直接(范围1)温室气体排放	低碳发展
	305-2	能源间接(范围2)温室气体排放	低碳发展
GRI305:排放2016	305-4	温室气体排放强度	低碳发展
	305-5	温室气体减排量	低碳发展
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	守护绿水青山
	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	减废行动
GRI306:废弃物2020	306-2	废弃物相关重大影响的管理	减废行动
	306-3	产生的废弃物	减废行动
	306-5	进入处置的废弃物	减废行动

GRI标准	编号	披露项	报告章节位置
GRI308:供应商环境评估2016	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	构筑安全供应链
	308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	/
GRI401:雇佣2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	/
	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工福祉
GRI403:职业健康与安全2018	403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
	403-3	职业健康服务	职业健康与安全
	403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
	403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
	403-9	工伤	职业健康与安全
	403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全
	GRI404:培训与教育2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数
404-2		员工技能提升方案和过渡援助方案	员工发展
404-3		定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工发展

## 意见反馈

我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵意见和建议。请您协助完成以下反馈意见表，并通过电子邮件向我们提出建议或分享意见。您的反馈将对我们未来的改进工作提供重要的参考。

1.您对浙江天宇药业股份有限公司《2025年环境、社会与公司治理报告》的总体评价是：

非常好 好 一般 有不足

2.您通过本报告对公司在环境、社会与公司治理方面的总体评价如何？

2.1环境：绿色家园

非常好 好 一般 不足

2.2社会：健康共赢

非常好 好 一般 有不足

2.3治理：稳健长青

非常好 好 一般 有不足

3.您认为本报告能否反映公司的ESG责任实践对经济、社会、环境的影响？

能很好反映 能一般反映 还不能反映 不了解

4.您认为本报告披露的信息、数据、指标的完整性如何？

高 较高 一般 低

您对公司ESG工作和本报告的其他意见、建议和其他关切内容：

---

请将您的建议发送至[stock@tianyupharm.com](mailto:stock@tianyupharm.com)

再次感谢您的宝贵时间和支持！



浙江天宇药业股份有限公司

股票代码：300702

地址：浙江省台州市黄岩区江口街道鑫源路8号

联系电话：0576-89189669

电子邮箱：[stock@tianyupharm.com](mailto:stock@tianyupharm.com)

## 免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本报告若构成前瞻性陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订