

海看网络科技（山东）股份有限公司
关于董事、高级管理人员 2025 年度薪酬确认
及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

海看网络科技（山东）股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 22 日召开第二届董事会第二十三次会议，审议《关于董事、高级管理人员 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》，现将具体情况公告如下：

一、董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况

董事、高级管理人员 2025 年度薪酬根据其任职情况分类核定：

（一）参与公司日常经营管理职务的非独立董事，按照其在公司的具体管理职务职级，根据公司相关薪酬与绩效考核办法领取薪酬，不另外就董事职务领取董事津贴；

（二）不参与公司日常经营管理的非独立董事，不从公司领取薪酬；

（三）独立董事采取固定津贴形式在公司领取报酬，津贴标准为 6 万元/年（含税），按月平均发放；

（四）高级管理人员根据其在公司（含子公司）担任的具体经营管理职务职级，按照公司相关薪酬与绩效考核管理办法领取薪酬；

（五）董事、高级管理人员的 2025 年度绩效薪酬在年度报告披露后执行统算，多退少补，其中任期激励部分根据公司年度审计结果执行考核，在年度报告披露后递延支付。

公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况详见公司《2025 年年度报告》相应章节披露内容。

二、董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

为进一步规范公司的薪酬分配管理，激励董事、高级管理人员忠实、勤勉地履行岗位职责，完善公司治理和激励约束机制，根据《中华人民共和国公司法》

《上市公司治理准则》等法律法规以及《海看网络科技（山东）股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等有关规定，结合公司实际，拟制定公司2026年度董事、高级管理人员薪酬方案如下：

（一）适用对象

《公司章程》规定的董事（含独立董事）、高级管理人员。

（二）适用期限

本方案经公司股东会审议通过之日生效，至新的薪酬方案审议通过后失效。

（三）董事薪酬方案

参与公司日常经营管理的非独立董事，按照其在公司的具体管理职务职级，根据公司相关薪酬与绩效考核办法领取薪酬，其薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励（任期激励）三部分组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十，不另外就董事职务领取董事津贴；

与公司签订劳动合同、参与公司日常经营管理的公司副董事长，按照其在公司的具体经营管理职务职级，参照高级管理人员职级进行考核管理和领取薪酬；

未在公司担任具体管理职务，不参与公司日常经营管理的非独立董事，不负责公司领取薪酬；

独立董事采取固定津贴形式在公司领取报酬，津贴标准为6万元/年（含税），按月平均发放。

（四）高级管理人员薪酬方案

高级管理人员根据其在公司（含子公司）担任的具体经营管理职务职级，按照《海看网络科技（山东）股份有限公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》进行考核和领取薪酬。

公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和任期激励组成。其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

（五）其他规定

公司董事、高级管理人员因出席公司董事会、股东会等按照《中华人民共和国公司法》和《公司章程》等相关规定履行职责所需的合理费用由公司承担。

公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。

上述薪酬或津贴均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴，社

保、公积金等严格按国家及地方相关法律法规执行。

三、审议程序

公司于2026年4月10日召开第二届董事会薪酬与考核委员会2026年第三次会议，审议《关于董事、高级管理人员2025年度薪酬确认及2026年度薪酬方案的议案》，全体委员回避表决，本议案直接提交董事会审议。

公司于2026年4月22日召开第二届董事会第二十三次会议，审议《关于董事、高级管理人员2025年度薪酬确认及2026年度薪酬方案的议案》，全体董事回避表决，本议案直接提交股东会审议。

四、备查文件

1. 第二届董事会第二十三次会议决议；
2. 第二届董事会薪酬与考核委员会2026年第三次会议决议。

特此公告。

海看网络科技（山东）股份有限公司董事会

2026年4月22日