



股票简称：南京港
股票代码：002040



2025

南京港股份有限公司

环境、社会和公司治理（ESG）报告

目录 CONTENTS

- 02 关于本报告
- 03 董事长致辞
- 04 关于我们
- 06 “十四五”发展回顾
- 09 ESG 管理

- 62 未来展望
- 63 指标索引
- 65 意见反馈

G 治理筑基 固港擎之本

- 14 深化党建业务融合
- 17 健全公司治理机制
- 20 织密风控合规网络
- 22 厚植廉洁从业生态
- 25 筑牢数据安全防线

E 生态焕绿 赋港擎之能

- 28 健全环境管控体系
- 31 积极应对气候变化
- 33 严控污染洁净排放
- 37 高效循环利用资源
- 41 修复生态示范岸线

S 责任聚力 扬港擎之帆

- 44 筑牢安全管理根基
- 47 推进智慧港区建设
- 50 提质强链共赢发展
- 54 赋能员工成长发展
- 60 深化社区共建共享



关于本报告

本报告为南京港股份有限公司公开发布的第三份环境、社会和公司治理（ESG）报告，旨在向各利益相关方展示公司 2025 年在环境、社会及公司治理方面的理念、管理实践和关键绩效，加强与各利益相关方的沟通和联系。

组织范围

除特别指出外，本报告信息和数据覆盖南京港股份有限公司及其全资、控股子公司等。

报告周期

本报告为年度报告，以 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日的管理和实践为主。为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。

指代说明

本报告中将“南京港股份有限公司”简称为“南京港”“公司”或“我们”，将“江苏省港口集团有限公司”简称为“省港口集团”，“南京港（集团）有限公司”简称为“南京港集团”，“江苏油港国际港务有限公司”简称为“油港国际”，“南京港龙潭集装箱有限公司”简称为“龙集公司”，“南京港江北集装箱码头有限公司”简称为“江北集”。

编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》《江苏省省属企业社会责任（ESG）报告编制指南》编写，并在此基础上参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》《联合国可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》等国内外相关标准和指南。

数据说明

本报告不存在虚假信息、误导性陈述，南京港保证内容的真实性 and 准确性。本报告所涉及的相关资料、数据和案例均来源于南京港及其全资、控股子公司等，且通过公司相关部门审核。

获取方式

报告语言为中文。您可登陆巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）获取报告电子文档。

注：本报告中涉及的未来计划、发展战略等前瞻性描述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意投资风险。

董事长致辞

2025 年是南京港发展历程中具有里程碑意义的一年。面对复杂多变的外部环境与行业挑战，公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，同心同德、砥砺奋进，不仅在生产经营领域实现历史性跨越，更在环境、社会与公司治理（ESG）的融合实践中迈出坚实步伐，充分彰显负责任国有企业的时代担当。

双轮驱动，锻造高质量发展的一流港口。油气化工板块紧扣“稳油增化”战略核心，逆势实现规模与效益双提升。仪征港区至输油站管线、硫酸一二期改造、613 码头趸船置换等重点项目相继竣工，原油中转“压舱石”作用持续巩固，“油改化”业务转型增长极初步成型，现代化原油输送体系日臻完善，为可持续发展筑牢硬核支撑。集装箱板块立足长江集装箱核心枢纽港定位，以大商务战略为牵引实现跨越式增长，区域性枢纽地位日趋稳固。龙集公司开通南京首条集装箱北极航线，首开海运国际转运业务，稳定开行南京至上海、苏州、宿迁 3 条江海河联运精品线路，成功入选 2025 年江苏交通运输重点培育企业名单；江北集精品航线已达 9 班 / 周，常备箱日均达 3000 箱以上，奋力彰显长江核心枢纽港的责任与担当。

向绿而行，塑造生态优先的绿色港口。公司持续完善三级环境管理架构，大力推进环保治理升级，油气深度治理（RTO）项目成功投运，非甲烷总烃单位排放浓度从数千毫克大幅降至 60 毫克以下；污水系统 VOCs 治理及在线监测改造项目顺利完工，油气回收液资源化利用能力进一步提升。成功创建“无废港口”，顺利通过清洁生产审核并获评先进企业，投用船舶垃圾智能接收系统，切实守护长江生态环境。

固本强基，筑牢生命至上的平安港口。公司深化双重预防机制数字化巡检，健全“码头长负责制”，“工前会”流程获市级认可并全省推广。全年严格审批监护特殊作业 3961 项，组织应急演练 222 次，实现安全生产“五个零”目标。以科技创新驱动未来，启用智慧运营中心，完成成品油及化工工艺自动化改造，服务器达到网络安全三级等保标准，智能应急能力显著提升。公司荣获“数智港航”优秀奖、长三角智能交通大赛一等奖等荣誉，成功入选中国港口协会“平安港口”典型创新案例。

同心聚力，共建和谐共享的幸福港口。公司持续完善公司治理机制，优化组织架构，开展管理改进建议行动，运营管理效能稳步提升。坚持以人为本，打造“三通道”人才培养体系，推广“绿盾班”管理模式，完善转岗培训与薪酬考核制度，切实关爱员工健康与生活，队伍活力持续迸发。积极履行社会责任，主动融入区域发展，开展党建共建与志愿活动，健全员工福利与帮困机制，以实际行动回报社会各界的信任与支持。

潮头登高再击桨，无边胜景在前方。展望“十五五”，南京港将坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，以更开放的姿态、更务实的行动，与各方伙伴携手并肩，奋力谱写服务国家战略、贡献地方发展、造福员工社会的崭新篇章，为中国式现代化江苏新实践注入更大港口力量。

关于我们

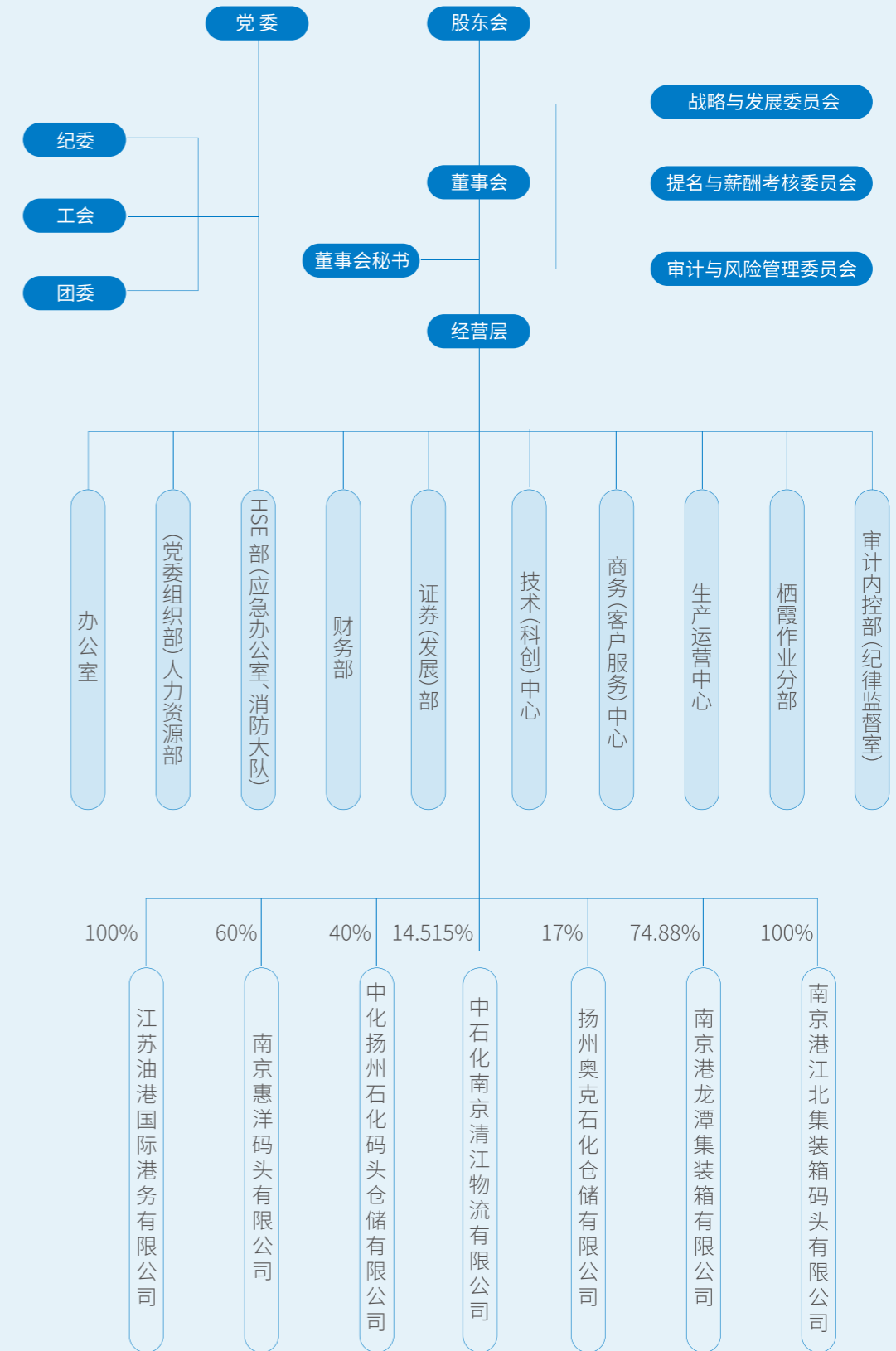
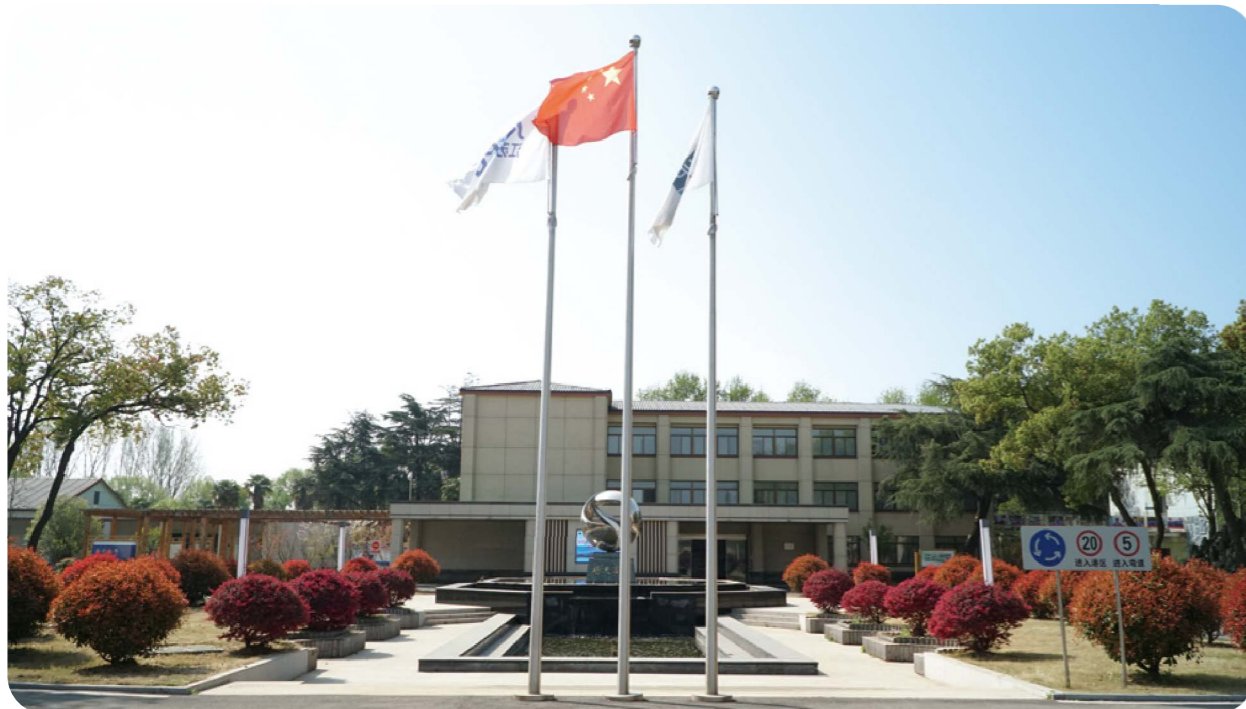
公司概况

南京港股份有限公司由原南京港第五、第六港务公司于 2001 年 9 月 21 日改制重组设立，2005 年 3 月 25 日在深圳证券交易所上市（股票简称“南京港”，股票代码“002040”）。2016 年 12 月，公司完成对南京港龙潭集装箱有限公司资产收购，形成了油气化工和集装箱两大业务板块。公司总资产约 51.89 亿元，2025 年实现营业收入约 10.25 亿元，归属于上市公司股东净利润约 1.85 亿元，是省港口集团旗下唯一的上市公司，实际控制人为江苏省国资委。

公司地处长江下游南京段黄金水域，是水路、公路、管道等多种运输方式综合交汇的节点，对服务地方经济、支撑长江经济带发展具有重要作用。公司原油业务基本承接长江南京段及以上海进江原油水路运输市场份额，保障了长江经济带三分之一的原油中转运输，对长江能源运输有重要意义。集装箱板块航线航班密度居长江港口前列，实现了铁路与水路无缝衔接，是推动长江经济带发展的重要集装箱枢纽港之一。

公司秉承“成就客户目标，创造共同价值”的经营理念，不断加强品牌建设，凭借优质的综合服务，得到了行业客户的一致好评。

公司聚焦行业内重点客户，积极搭建合作伙伴体系，主动携手扬州化工园区、沿江石化等企业，招大联强，合作共赢，不断提升企业竞争力和社会责任感，为客户和社会创造更大的价值和福祉。



▲ 公司组织架构图

“十四五”发展回顾

经营质效稳步提升

- **营业收入稳步突破：**营业收入从 2020 年 7.55 亿元增至 2025 年 10.25 亿元，五年累计增长 35.8%，经营韧性显著增强。
- **业务规模持续增长：**2025 年完成油气化工装卸自然吨 1643 万吨、集装箱 401 万 TEU，较 2020 年分别增长 17.1%、42.9%，核心业务连续多年保持稳健增长，集装箱增速位居全国内河枢纽港首位。
- **作业效率持续提升：**2023 年创新建立船舶“四早”工作机制（船舶早进港、早开工、早完货、早离泊），油气化工平均装卸效率提升至 438 吨/小时，集装箱外贸干线船时效率达 27.07unit/h、内贸干线船时效率达 42.43unit/h。
- **成本管控成效显著：**深化三项制度改革，严格管控运营成本，收入变动成本率控制在 18% 以下，集装箱单箱成本较 2020 年下降 14.97%，实现效益与效率双向提升。

能源枢纽迭代升级

- **码头设施升级完善：**完成 610-611 码头现代化改造，实现多船型组合靠泊，大幅提升码头运营灵活性。
- **原油枢纽功能重塑：**成功建成投用“港仪线”原油管道，年管输能力超 200 万吨，构建长江“管道为主、水路为辅”的原油运输新格局。
- **业务规模再创新高：**2025 年原油业务量达 652.62 万吨，创“后管道油时代”历史新高。

集装箱业务跨越突破

- **航线网络实现突破：**2022 年开通“南京—太仓—海防—胡志明”东南亚集装箱外贸航线，2024 年开通首条远洋航线（南京—巴西桑托斯港），2025 年开通南京首条集装箱北极航线，构建多元化出海通道。
- **多式联运能级跃升：**2021 年龙潭港区铁路专用线开通，2022 年首发龙潭港—上海芦潮集装箱铁路货运专线，2023 年建成国家多式联运示范工程，2024 年相关线路入选国家级集装箱铁水联运品牌线路，铁水联运体系不断完善。
- **江海支线保持领先：**2025 年稳定开行南京至上海、苏州、宿迁 3 条江海河联运精品线路，其中南京—上海方向内支线密度、效率及服务均居长江首位。
- **特色业务资质突破：**2023 年建成全国首个锂电池专用堆场和全球首个光伏分拨中心，2024 年创新开展全国首例麦芽出口集散转换业务，2025 年首开海运国际转运业务、恢复冻肉进口业务，新增多项相关资质，赋能区域外向型经济。

智慧绿色协同发力

- **绿色港口建设引领：**龙集公司成为内河首家四星级中国绿色港口，2023 年成功升级为五星级中国绿色港口及亚太绿色港口；江北集获评江苏省四星级绿色港口，实现船舶岸电、污水接收等“五个 100%”，建成全省首家长江增殖放流站。南京港作为首批江苏省四星级绿色港口，持续推动油气化工码头绿色转型。
- **智慧港口示范引领：**龙集公司 2023 年获评四星级中国智慧港口，2025 年集装箱场地智慧化改造提升项目通过交通部交通强国项目验收；江北集率先推进空箱场桥远程控制技术，TOS 系统与智能闸口高效联动，数字化转型成效显著；南京港以智慧管控平台为数字基础，构建油气化工码头智慧生态圈。
- **应急与环保设施升级：**建成智能消防与应急系统，智能消防应急响应时间从 5 分钟压缩至 30 秒；建成 1500m³/h 油气回收装置，VOCs 减排率达 95%，固废处置合规率 100%。
- **生态与防治能力提升：**打造园林式港口，创新建成五大工业旅游场景并获批市级工业旅游区；率先应用智能船舶岸电、建成船舶污染防治示范点，实现污染物“零入江”目标。

改革创新赋能发展

- **党建引领创新管理模式：**推行“党建+网格化”管理模式，强化党建引领，打破管理壁垒，提升管理效能。
- **股权激励赋能核心骨干：**落地限制性股票激励计划，覆盖 74 名核心骨干，充分调动核心团队积极性与创造性。
- **人才建设斩获多项荣誉：**2023 年南京港油港储运奋楫班（原扬州仓储储运班）获评“江苏省工人先锋号”；1 人成功入选江苏省第六期“333”高层次人才；龙集公司 1 人获评江苏省劳模、5 人被江苏省总工会授予“五一劳动奖章”荣誉称号，龙集公司装卸三班获评“一星级全国青年文明号”，龙集公司大型设备维修班获评“江苏省工人先锋号”。
- **国企改革两轮行动落地：**全面完成国企改革三年行动，顺利通过江苏省委办公厅、省国资委现场评估；深入推进国企改革深化提升行动，持续完善中国特色现代企业治理体系，纵深推进三项制度改革，全面实施经理层任期制与契约化管理，市场化经营机制更加成熟定型。

内部管理精细提质

- **组织架构优化：**搭建“三中心三分部”架构，打破部门壁垒，推行“一人多职”模式，实现人员精简超 10%，提升运营效率。
- **人才队伍提质：**优化队伍结构，平均年龄降至 43.1 岁，“三通道”培养体系有效激活人才潜能。
- **安全管理强化：**建设危化品港口消防应急培训基地，实现应急演练全员覆盖，筑牢港口运营安全防线。

荣誉时刻

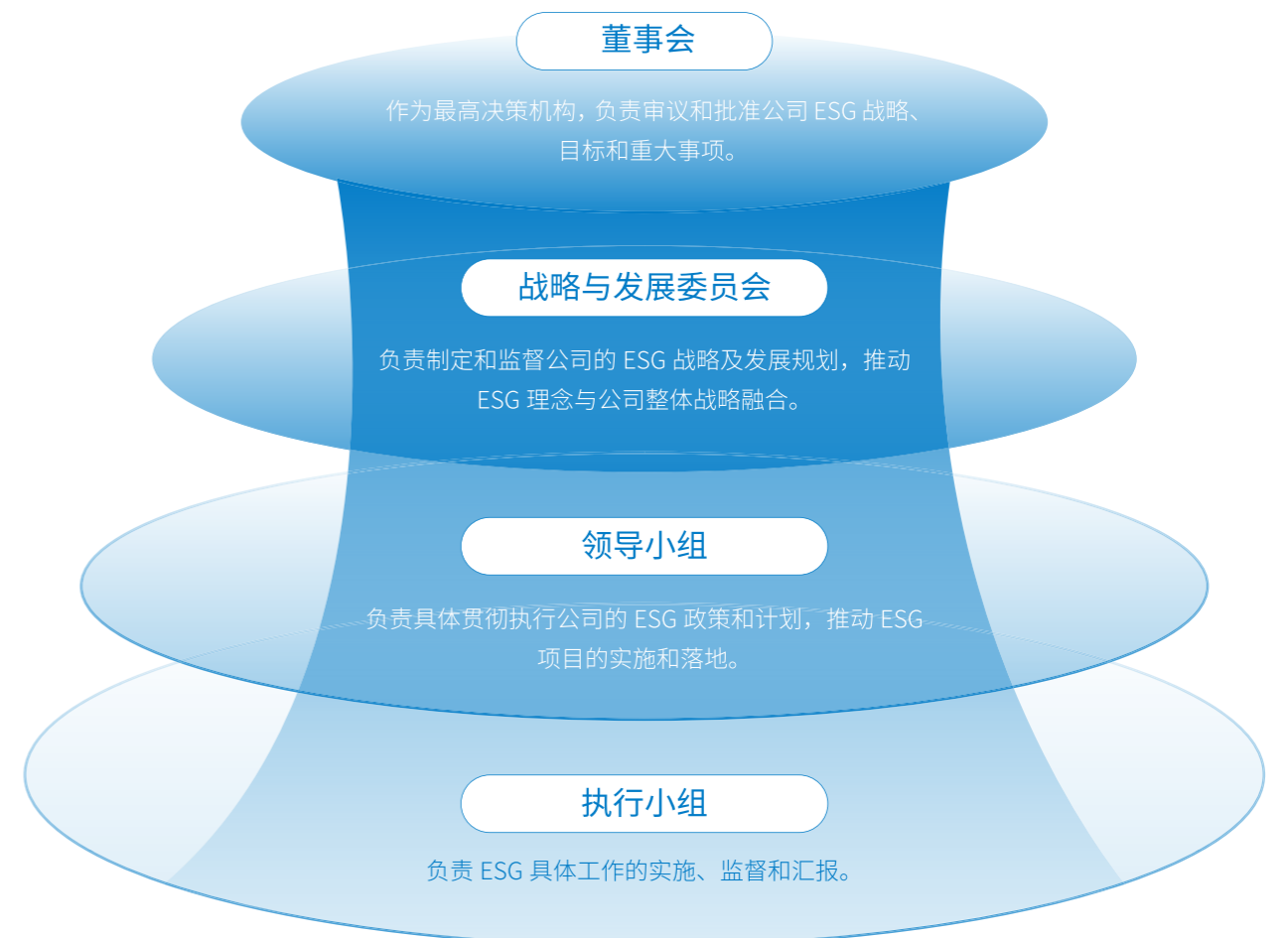


ESG 管理

南京港始终将 ESG 理念深度融入公司战略与日常运营，坚持生态优先、履行社会责任、完善治理机制，并通过编制和发布 ESG 报告系统提升管理水平，持续增强可持续发展能力。

ESG 治理体系

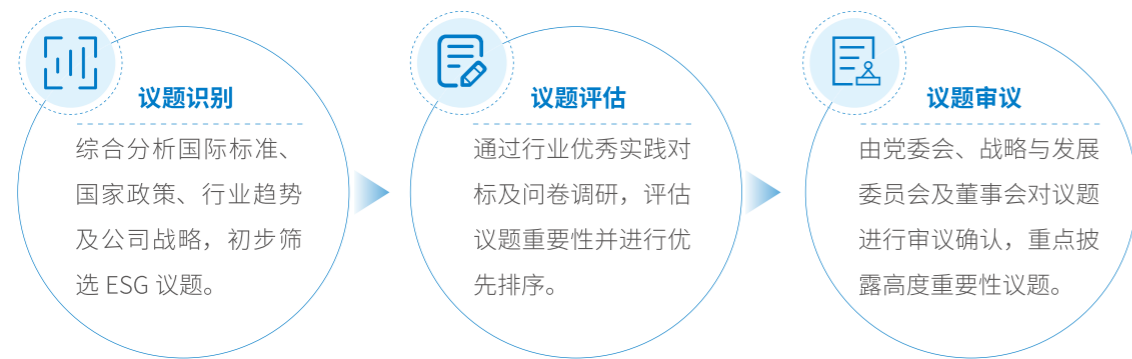
公司逐步探索建立系统化的 ESG 治理架构，明确各层级权责，确保 ESG 工作有效推进与持续优化。2026 年，公司党委会与董事会审议通过《南京港股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》，对相关实践提出改进意见，推动 ESG 管理不断完善，并组织开展 ESG 专题培训 2 次。



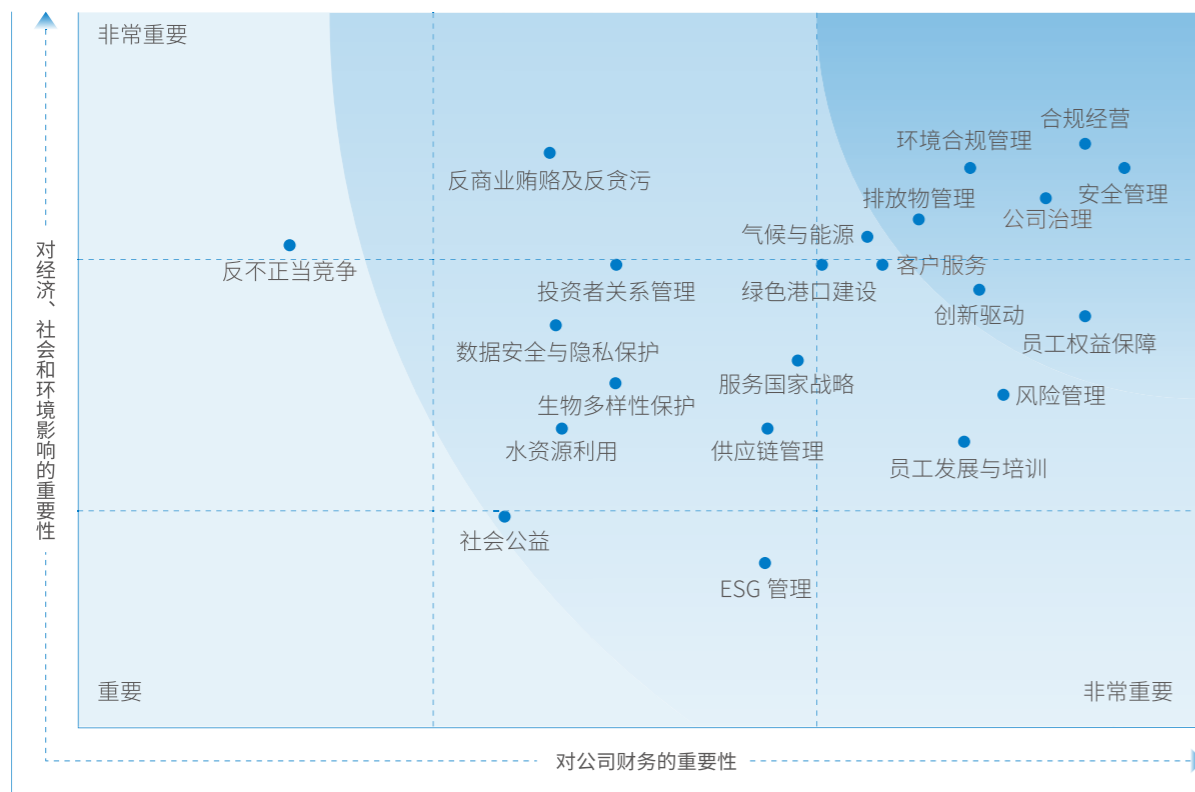
▲ ESG 治理架构

实质性议题识别

公司建立规范的实质性议题管理流程，通过识别、评估与审议机制，结合外部环境、发展战略及利益相关方期望，对 ESG 议题进行重要性评估与排序，确保资源聚焦于关键议题。



▲ 重要性议题评估流程



▲ 重要性议题矩阵图

利益相关方沟通

公司秉持合作共赢理念，关注运营对各方的影响，建立健全沟通机制，及时回应利益相关方期望，推动共同发展。

利益相关方	期望与诉求	公司行动
政府及监管机构	依法合规运营 服务国家战略 依法缴纳税款 应对气候变化	严格遵守法律法规 推动区域发展 诚信纳税 绿色港口建设
股东和投资者	规范公司治理 强化风险管理 稳定投资增长 畅通沟通机制	强化科学高效治理 完善风险管理机制 提升业绩增长水平 真实准确进行信息披露
员工	保障员工权益与福利 职业健康与安全 提供培训与成长机会 提供良好的工作环境	合法平等雇佣 定期开展员工体检 完善员工培训体系 召开职工代表大会、员工座谈会
客户	提供优质服务 加强安全生产 维护客户权益	提升服务质量 组织安全生产月活动 开展客户满意度调查
供应商	践行公平公正竞争 打造可持续供应链	完善采购机制 推行阳光采购与绿色采购 加强供应商日常监督与管理
行业协会	促进科技创新 加强行业交流 推动行业发展	健全科技创新体系 举办并参与行业论坛 推动行业内产学研合作
社区与公众	参与慈善公益 支持社区发展 保护生态环境	参与公益志愿活动 促进社区和谐 实施生态保护活动

▲ 利益相关方沟通与参与

治理筑基 固港擎之本

南京港全方位构建系统完备、科学规范、运行有效的治理体系，推动治理效能与港口运营深度融合，为公司稳健经营、长远发展筑牢坚实屏障。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

12 负责任消费和生产



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



深化党建业务融合

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣主责主业，推动党建与业务深度融合，以高质量党建引领保障公司高质量发展。

党建引领聚合力

公司牢固树立“党建做实就是生产力、做强就是竞争力、做细就是凝聚力”的工作理念，持续压实党建工作责任，健全责任链条，同步强化思想理论武装，以党的创新理论统一思想、凝聚共识，高质量落实“党建引领”“双基建设”专项行动，为全力打造辐射长江流域的油品化工仓储物流示范基地提供坚强保证。

理论学习

制定公司党委理论学习中心组年度学习计划，严格落实“第一议题”制度，及时跟进学习贯彻习近平总书记最新重要讲话、重要指示精神，推动理论学习入脑入心。全年开展中心组学习**13**次、“第一议题”学习**32**次。



思想培训

广泛开展各类思想教育培训，组织入党积极分子、发展对象、党支部书记等参加专项培训，打造线上、线下学习的“双阵地”。通过专题学习、交流研讨等形式，提升党员理论素养。

学习教育

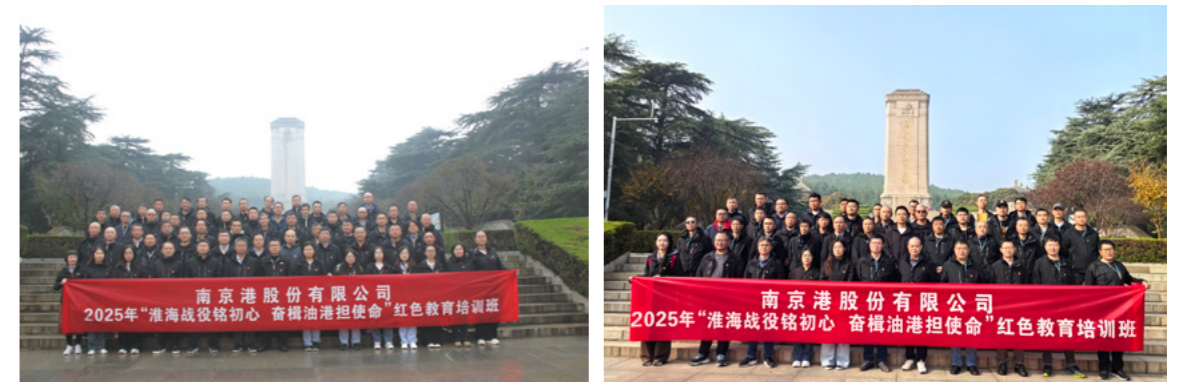
召开党委会（扩大）会议，专题研究部署学习教育工作安排；成立学习教育工作专班，按要求及时落实相关工作；举办学习教育读书班，深入学习理论知识；各党支部扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，依托“三会一课”开展学习**30**次，公司党委班子参加所在支部学习**7**次，普通党员自查**15**次。

▲ 强化思想理论建设关键举措

案例

开展红色教育培训班，推进党建与生产深度融合

2025年10月24日—25日、10月31日—11月1日，南京港分两批组织党员干部共107人赴徐州开展“淮海战役铭初心 奋楫油港担使命”红色教育培训，聚焦“红色传承·乡村振兴”与“红色精神·清廉传承”两大培训主题，通过沉浸式现场教学、专题党课、分组讨论等形式，引导党员干部在红色教育“现场教学+专题党课+廉政教育”三位一体模式中汲取奋进力量，筑牢信仰之基。



锻造党组强支撑

公司按照“职能联合、区域联合、高效管理、规范开展党的组织生活”原则优化组织架构，将原有9个党支部调整为6个，进一步提升组织生活质量；通过定期开展党支部考核评价，推动党建责任落实；同时强化“党员示范岗”“党员责任区”作用，推动党员在生产一线亮身份、做表率，以榜样力量凝聚党建引领企业发展的强大动能。

选评优秀支部

结合公司业务特点，明确年度党建工作重点和具体要求；以标准化、规范化建设为重点，按照《党支部考核评价实施办法》开展季度考核；扎实开展党支部评星定级管理。

选树先进典型

开展党内优秀个人评选，挖掘并宣传优秀党员先锋事迹；强化“党员示范岗”“党员责任区”作用，每月组织开展现场集体除草活动，打造港区环境示范区。

▲ 党建先锋引领与支部创优工作

党业融合促发展

公司坚持党建引领，将党的领导深度融入业务发展全过程，推动党建与业务同频共振、提质增效，努力将党建优势转化为推动高质量发展的强大动能。

深化党建品牌引领

公司严格落实“一支部、一品牌、一目标、一先锋、一清单”的建设标准，深化“心”油港·“源”动力特色品牌建设，完善党建品牌矩阵，持续推进党建与业务同频共振。



加强党业深度融合

公司积极探索党建与生产经营深度融合的有效路径。对外，通过联合园区企业打造区域安全联盟，并与企业、属地政府、海事部门等开展党建共建，搭建政企双向沟通的桥梁；对内，将党支部切实建在港区、班组、项目与作业一线，聚焦发展难题、经营痛点，党员带头揭榜攻坚、主动作为。公司坚持以党建带班建，开展班组结对共建，并依托工会、团委组织开展丰富多彩的文化活动，积极营造内部幸福文化，为发展凝聚合力。

案例

党建联盟强协同，产港融合共发展

2025年4月9日，扬州化工园区物流产业链综合党委在油港国际组织开展“学经验、促融合、共奋进”主题党日活动，进一步深化企业党建联盟共建。活动通过实地观摩、经验分享与政企对话等形式，重点调研公司“党建+”模式对生产经营的赋能实践，共同探索党建引领与产业协同的新路径，为促进资源互通共享、强化党建与产业双融共促、推动物流产业链智慧化升级提供了有力支撑。



案例

龙集公司常态化举措助推党业融合

龙集公司深化“一站式物流服务”党建联盟建设，与江苏苏美达纺织有限公司党委、江苏苏美达纺织有限公司经营管理部党支部、上海中远海运集装箱运输有限公司苏皖运营中心党总支开展四方共建，构建“以货引船、以船带货”业务模式，协同拓展市场与业务，同步梳理形成15项党业融合任务清单，以常态化督查督办推动党建优势转化为发展实效。

健全公司治理机制

公司持续完善治理架构与管理流程，构建起权责清晰、运行高效、管控有力的治理运行体系，为公司稳健经营、战略落地和高质量发展筑牢制度根基，切实维护全体股东及利益相关方的合法权益。

治理架构与策略

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规及交易所规则，制定《公司章程》等规章制度，明确决策、执行、监督等职责权限，建立权责透明、科学决策、协调运作和有效制衡的公司治理架构与运作机制，确保决策权、监督权和经营权相互制衡并协调运作。

治理主体

治理责任

年度履责绩效



股东及股东会

股东会是公司最高权力机构，公司严格遵守《上市公司股东会规则》等法规，制定《公司章程》《南京港股东会议事规则》等制度，按要求召集、召开股东会，规范会议事项，充分保障全体股东特别是中小股东的合法权益，确保公司决策水平科学高效。

召开股东大会 **6** 次
审议批准重大事项 **21** 项



董事及董事会

公司董事会为公司决策机构，对股东会负责，执行股东会决议，接受股东会监督。下设战略与发展委员会、提名与薪酬考核委员会、审计与风险管理委员会三个专门委员会，各委员会依据《公司章程》和各委员会工作细则规定履行职权，为董事会议事决策的专业和高效提供充分保障。董事会对总经理及其他高管开展绩效评价和考核，强化治理监督职责。

召开董事会 **7** 次
董事出勤率 **100%**
审议批准重大事项 **46** 项

▲ 治理主体权责分工与运行机制

注：以上数据统计口径不含龙集公司和江北集。



董事会多元性

公司董事会成员来自不同的从业领域、文化背景和性别身份，公司积极寻找潜在的女性领导候选人，力求实现董事会成员结构的合理平衡，为公司提供多元化视角和决策支持，进而优化董事会工作成效。公司现有女性董事 **1** 名，占比为 **11%**。

董事会独立性

公司建立独立董事工作制度，严格评估每一位独立董事的独立性，独立董事占比 **33%**，对公司应当及时披露但未披露的，可以直接申请披露，或者向中国证监会和证券交易所报告。独立董事就投资者提出的问题可以向公司核实。

董事会专业性

董事会成员的专业背景覆盖公司经营发展相关的领域，具备多样化专业背景和职业技能。公司董事 **9** 人，成员中既有深耕港口物流、油品化工仓储领域的资深专家，也涵盖财务管理、法律合规、战略规划等方面的专业人才，能够为公司在关键环节提供精准决策支撑。

▲ 公司董事会治理核心要素

信息披露透明

公司重视信息披露的规范性和准确性，按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 5 号—信息披露事务管理》等要求，新修订《南京港信息披露管理制度》《南京港信息披露重大差错责任追究制度》，积极开展信息披露管理工作。公司明确信息披露具体标准和流程，规定相关责任人的职责，加强对信息披露的审核和监督，确保披露信息真实、准确、完整，为投资者提供及时、有效的决策参考。

公司建立健全数据分类分级管理责任制，对外报送信息实行分级、分类管理。公司的董事、高级管理人员及其他相关涉密人员在定期报告、临时报告编制以及公司重大事项筹划期间，负有保密义务。定期报告、临时报告公布前，不得以任何形式、任何途径向外界或特定人员泄露定期报告、临时报告的内容。

2025 年		
发布定期报告	公开披露公告文件	公司外部信息使用人、内幕信息知情人登记备案率
4 份	136 份	100 %
未公开信息流转环节保密管控覆盖率		<p>未发生 外部人员违规泄露未公开信息事件</p> <p>未发生 内幕信息泄露及违规使用事件</p> <p>未发生 因违反信息披露规定而受到处罚的事件</p>
100 %		

责任层级

责任分工

公司董事会（董事长为第一责任人）	作为公司内幕信息的管理机构，保证内幕信息知情人档案的真实、准确和完整
公司各部门负责人、公司各控股或参股公司负责人、各关联单位的相关负责人	对本部门、单位等的内幕信息及其知情人管理工作负责
中介服务机构	与公司合作中可能产生的内幕信息及其知情人管理事宜，由对口业务部门负责
未经董事会批准，公司任何部门、下属子公司和个人不得向外界泄露、报道、传送涉及公司内幕信息及信息披露的相关内容。	

▲ 内幕信息及知情人登记管理责任体系

投资者关系管理

公司重视且不断完善与投资者和潜在投资者之间的信息沟通机制与渠道，结合《公司章程》及公司经营实际，制定并适时修订《南京港投资者关系管理制度》，建立对投资者持续、稳定、科学的长期利益及回报机制。

公司多渠道、多平台、多方式开展投资者关系管理工作，通过公司官网、新媒体平台、电话、传真、电子邮箱等渠道，利用巨潮资讯网、深圳证券交易所网站以及互动易平台等网络平台，采取股东会、投资者说明会、座谈交流、接待来访等方式，与投资者进行沟通交流，保障投资者享有完整的经营知情权、决策监督权及战略参与权。



▲ 业绩说明会

2025 年

开展投资者沟通活动

103 次

织密风控合规网络

公司持续完善审计、纪检、合规、风控、内控多元一体的大监督体系，不断提升风控合规管理的系统化、智能化和精细化水平，以扎实的风控合规管理能力护航公司的高质量发展。

守法合规

公司建立健全法律风险合规制度体系，覆盖合规风险评估、合规审查、合规监督及违规问责等方面，并要求各部门及下属公司结合业务特点制定专项合规管理制度。

公司建立由党委会、董事会、经理层、合规管理部门、各业务及职能部门组成，由法治建设领导小组行使合规管理领导小组职责的合规管理组织，实行统一归口与分级负责相结合的工作机制，公司及各单位主要负责人为合规管理第一责任人。

公司遵循“全面覆盖、协同联动、强化责任、务实有效”原则，围绕合同管理、劳动用工、安全环保、生产质量、知识产权、信息安全等重点领域，通过运行评估、合规审查、培训活动和合规承诺等多种方式，增强全员合规认知，推动公司稳健经营。

2025 年

开展法律培训

4次

合规培训总时长

38小时

强化合同管理

印发《南京港合同管理办法》，对公司合同、制度、相关文件的合规性进行不定期检查，在相关流程中设立节点，确保公司经营活动符合相关法律法规和内部规章制度。


健全制度建设

系统梳理制度体系，废止、修订一批超过规定年限、与现行管理要求不符的制度，共新建、修订制度 **36** 项；依据南京港集团应建必建制度清单，完成 **74** 项应建、必建制度的制定；加强公司制度宣贯力度，安排制度责任人就制度中的重点难点进行讲解。

▲ 合规管理核心举措

案例 开展以案释法专题培训

2025 年 4 月 29 日，南京港组织开展以案释法专题培训，中层管理人员、关键岗位人员以及各部门合同管理员等 30 余人参加。培训以真实案例为切入点，深入讲解合同履约风险的预判要点和管控策略，并结合案例提出实务建议。此次培训进一步提升了员工的合同法律风险防范意识，增强了合同管理的规范化、专业化水平。

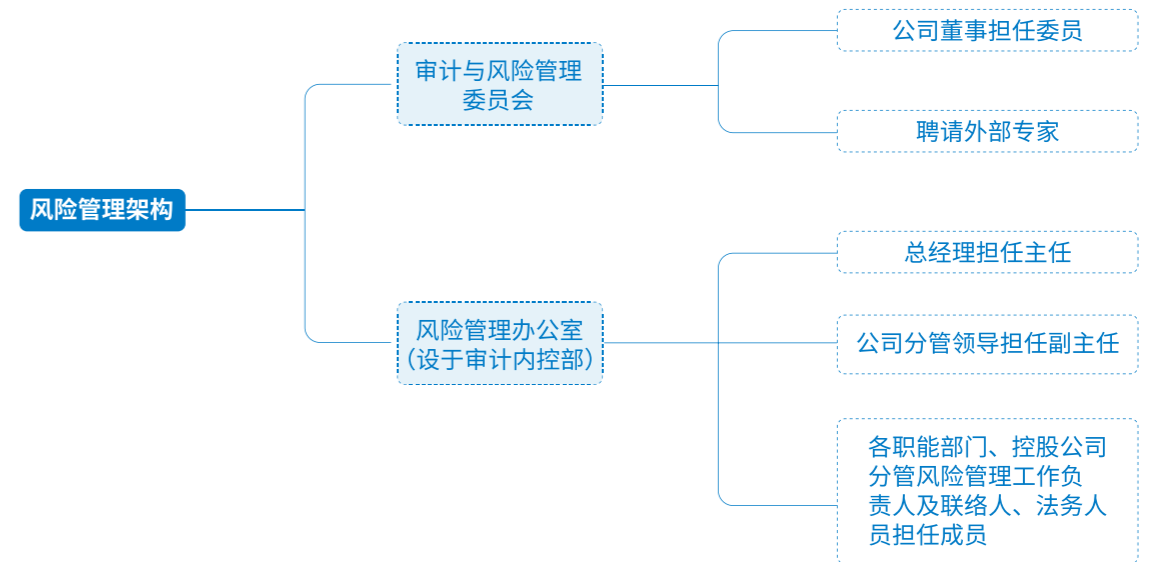


风险管理

公司修订《南京港风险管理实施办法》《南京港董事会审计与风险管理委员会工作细则》，推行全面风险分级管理，通过构建全方位、多层次、高质量的全面风险管理体系，不断提升风险防控能力，有效识别、防范、化解并合理应对各类风险。公司设立董事会领导下的审计与风险管理委员会，并下设风险管理办公室，统筹指导全公司风险管理工作，各参、控股公司结合自身实际建立相应的风险管理组织体系。

公司全面排查生产经营领域的潜在风险，形成风险防控清单，并制定相应控制措施，降低风险发生概率，同时持续优化固定资产投资管理，建立项目动态跟踪机制，对进度滞后或终止项目及时调整，加强各标段审查，确保项目顺利实施。各职能部门对照清单严格落实风险防控，动态更新风险点；审计内控部（纪律监督室）不定期开展督查，有效防控风险、减少潜在损失。

2025 年，公司进一步强化税务风险管理，建立涵盖风险识别、分析及应对的管理流程，系统开展运营、战略、市场等领域的风险评估，将风险管理融入业务流程，并适时采取应对措施，保障风险管理目标实现。



▲ 公司风险管理架构

2025 年

纳税总额

10292.58万元



▲ 组织召开上市公司规范运作风险防范专题学习会

内部控制

公司严格遵守《中华人民共和国审计法》等法律法规，制定并修订《南京港内部控制审计制度》《南京港内部审计工作管理制度》等，对公司范围内的财务收支、业务运行、内部控制、风险管理及有关经济活动实施独立客观的监督、评价和建议，确保审计落到实处，进一步提升管理效果。

优化组织结构

聚焦流程优化、成本管控与运维保障，调整组织架构为“三中心三分部”，推行“一人多职”与资质互通模式，通过全方位优化组织结构，精简人员、打破壁垒，重塑高效协同的组织架构。

细化管理提升效能

收集 **77** 项管理改进建议，形成责任清单，明确职责与时间节点；优化审批流程，为项目节省 **30%-40%** 的时间；落实成本总额控制，将成本利润率管控在 **75%** 以内。

2025 年

开展内部审计 **10** 余次

▲ 改管并举优化内控流程

厚植廉洁从业生态

公司坚持全面从严治党，通过反腐倡廉建设、反不正当竞争管理，不断完善教育、制度、监督并重的廉洁风险防控体系，推动以更高标准、更严要求、更实举措将廉洁文化融入日常、严在经常。

反腐倡廉建设

公司严格遵守《中华人民共和国反腐败法》《中华人民共和国监察法》等相关法律法规和规范意见，通过制度体系建设、廉洁思想教育和重点领域监督等举措，持续健全廉政体系。

此外，公司构建健全有效的举报渠道，通过举报电话、邮箱、信访等方式接受群众举报，对检举揭发人相关信息严格保密，同时运用“码”上巡察小程序，实现码上提交、一键直达，进一步拓宽群众监督的渠道。

2025 年

反腐倡廉培训

24 次

反腐倡廉培训覆盖

434 人次



制度体系建设

- 健全责任体系与制度框架：印发 2025 年度落实全面从严治党两个责任清单及党建、纪检工作要点，健全全流程廉洁风险防控体系。
- 动态防控廉洁风险：制定并及时调整廉洁风险内容、等级及防控措施。

廉洁思想教育

- 强化廉洁教育：组织关键岗位人员签订《廉洁从业承诺书》**205** 份，开展常态化廉洁谈话 **95** 人次，对新提拔中层管理人员进行集体廉洁谈话 **4** 人次。
- 抓实警示教育：召开典型案例警示教育会，结合党纪条规深度剖析违纪案例；组织 **43** 人赴扬州廉洁教育基地开展沉浸式现场教学。
- 建设文化品牌：升级廉洁文化阵地，打造“廉洁油港 清风明志”廉洁品牌，搭建全方位、立体化的廉洁文化展示平台；融入“书香油港”建设，通过多种载体开展宣传。

重点领域监督

- 嵌入式跟班重点工程：对重点项目实施全流程跟踪监督，覆盖项目审批、招标采购、施工建设等环节，保障项目规范廉洁推进。
- 实施多领域监督：强化干部选拔任用、项目合作等多领域监督，持续提升监督的精准性与实效性。

▲ 反腐倡廉建设关键举措



▲ 召开 2025 年全面从严治党工作会议暨警示教育大会



▲ 召开新提拔中层管理人员集体廉洁谈话会议

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规要求，遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用原则，树立公平、公正、透明的市场竞争观念，坚决不以非正当手段谋取行业利益，不从事非正当竞争行为，接受政府和社会公众的监督，积极营造良好的市场竞争氛围。

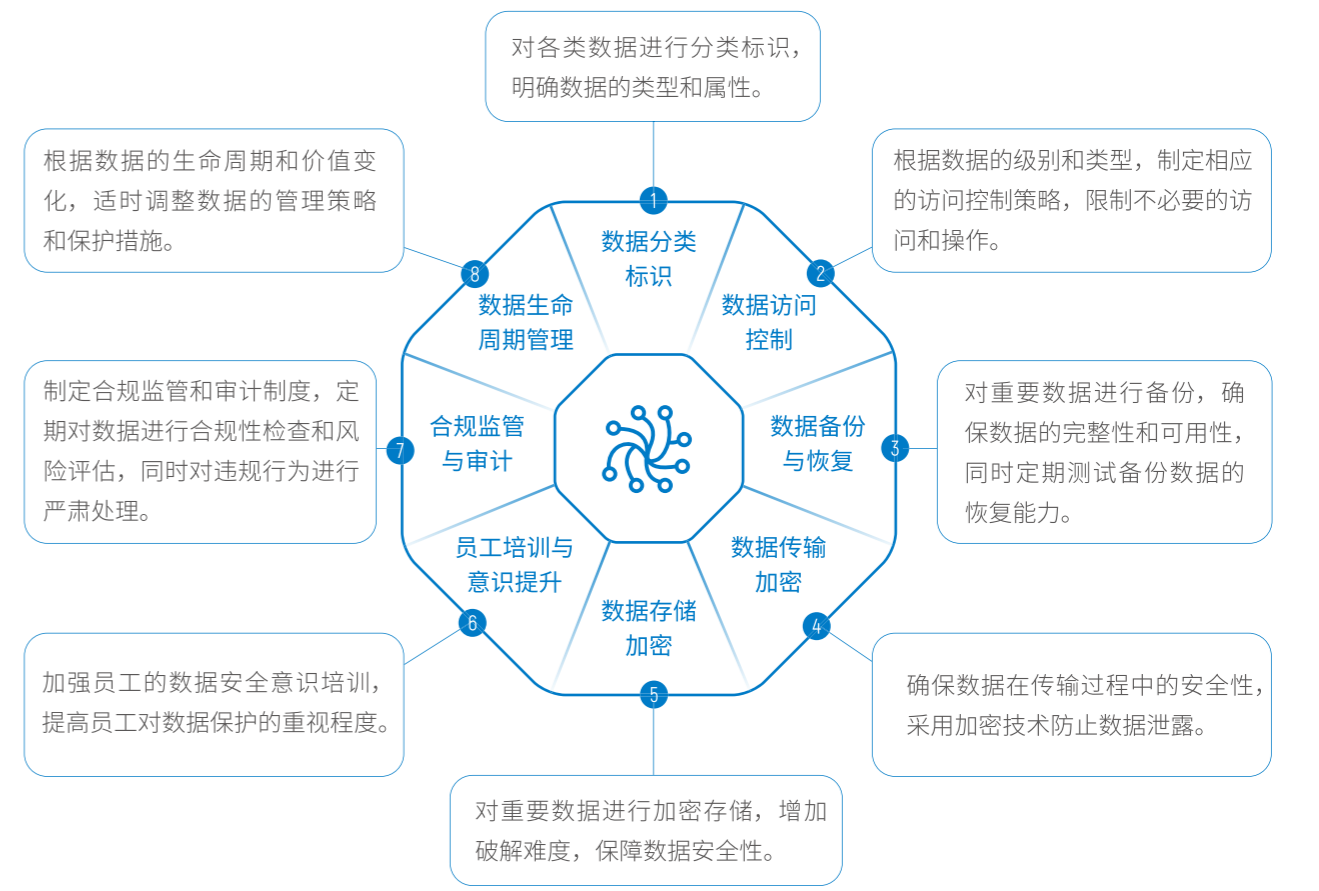
根据 2025 年新修订的《南京港内幕信息及知情人登记管理制度》《南京港外部信息使用人管理制度》，公司明令禁止内幕交易、操纵市场等禁止行为及违法违规交易。

此外，公司通过制度明确供应商管理相关要求，基于事前筛选与事中筛选管理机制，通过一系列对供应商严格规范的评价机制和考核机制，以及对失信行为的详细规定和处罚条例，合理合规选择供应商，引导采购市场井然有序开展，有效维护自由市场竞争的公平公正。

筑牢数据安全防线

公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《网络数据安全管理条例》等国家与行业法律法规，制定《南京港网络安全管理办法》《南京港网络安全管理细则》《南京港网络安全应急预案》《南京港数据安全管理办法》等，定期进行数据安全检查和风险评估，提高数据的安全性和可靠性。2025 年，公司未发生任何重大信息安全事故。

公司明确党委主要负责人为网络安全第一责任人、网络安全分管领导为直接责任人；领导班子每年至少召开一次专题会议，学习网络安全相关政策，研究网络安全工作，解决重要问题；技术（科创）中心负责网络安全工作，并配备网络安全专（兼）职工作人员。



▲ 网络数据分类分级管理关键流程

生态焕绿 → 赋港擎之能

南京港将绿色作为高质量发展的鲜明底色，以系统性环境管理守护长江生态，以创新实践推动低碳转型，将绿色动能深植于港口日常运营，提升可持续发展韧性，实现与自然和谐共生的长远目标。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

<p>6 清洁饮水和卫生设施</p> 	<p>7 经济适用的清洁能源</p> 	<p>11 可持续城市和社区</p> 	<p>12 负责任消费和生产</p> 	<p>13 气候行动</p> 	<p>14 水下生物</p> 	<p>15 陆地生物</p> 
--	--	--	--	--	---	--

健全环境管控体系

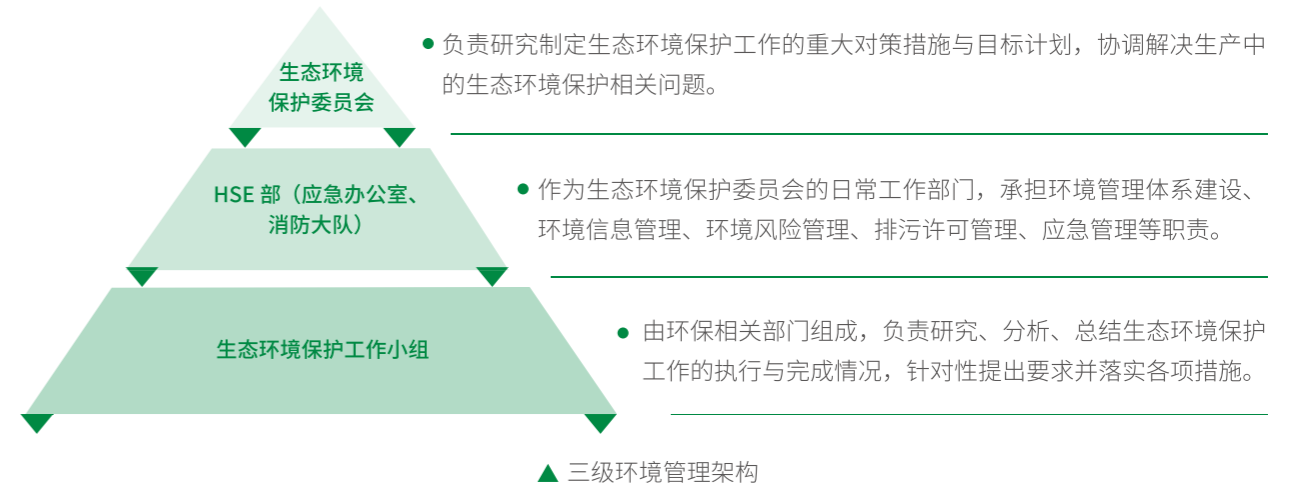
公司持续完善环境管理体系建设，以制度为保障、合规为基础、风险防控为重点，积极推行清洁生产与绿色运营，努力实现生产经营与环境保护的协同发展。

环境管理机制

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境保护税法》等相关法律法规，建立健全由生态环境保护委员会、HSE 部（应急办公室、消防大队）、生态环境保护工作小组组成的三级环境管理架构，并依法取得排污许可证，切实履行环境保护税缴纳义务。

公司制定《南京港环境保护管理规定》《南京港建设项目“三同时”管理规定》等，并基于 ISO 14001 环境管理体系要求，规范固体废弃物、废水、废气、噪声等的处置、排放与回收工作，持续完善环境管理体系，全面落实环境保护举措。

公司将环保管理指标纳入公司领导及各部门绩效考核与现场考核，制定《南京港 2025 年度管理目标指标》，明确责任人、考核目标、考核频次及考核细则，推动环境保护工作从制度约束向主动治理深化。截至 2025 年底，公司已通过 GB/T 24001/ISO 14001 环境管理体系认证、GB/T 23331/ISO 50001 及 RB/T 104-2013 能源管理体系认证。



环境风险应对

公司制定《环境因素识别与评价控制程序》，定期识别与环境相关的风险和机遇，并明确相应控制措施。2025 年，公司共识别重大环境风险 18 项，包括油罐切水排放、清洗污水排放、化工品挥发、煤灰扬尘、油和油气化工泄漏、水电煤油消耗等可能对水、土壤、大气造成的污染，针对各类风险按工艺流程与管理制定应急预案，提升突发环境事件应对效率与风险规避能力。

2025 年目标值

突发环境污染事件和因环境问题引起的停产事件

0 次

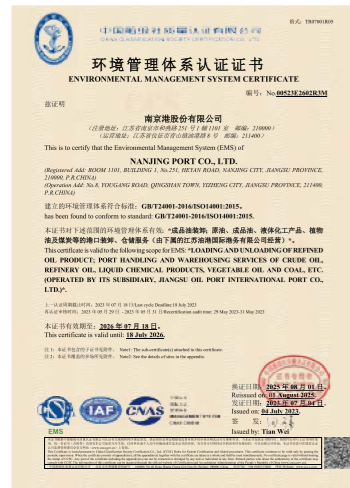
2025 年实际值

重大环境污染事故数

0 件

环境领域违法违规事件数

0 件



▲ 环境管理体系认证



▲ 能源管理体系认证



▲ 油港国际排污许可证

2025 年

环境保护投入

1267.91 万元

2025 年

新能源投资

718 万元

2025 年

龙集公司“多维度节能降碳集成创新实践”入选江苏省绿色港口典型案例

绿色环保行动

公司通过强化管理、优化过程控制、降低能耗及推进设备升级等措施，系统性提升清洁生产水平。2025 年，公司委托第三方开展清洁生产审核并顺利通过验收，根据出具的《清洁生产审核验收报告》，公司总体达到国内清洁生产先进水平。

审核期间，公司广泛动员全体员工参与清洁生产，共征集并实施清洁生产方案 12 项，总投入 917.62 万元。通过方案落实，实现显著节能降耗与环境效益：年均节约用电 98000 千瓦时、节省蒸汽 300 吨、节约氮气 100 吨；有效降低 VOCs 无组织排放，年均减少 VOCs 有组织排放 0.877 吨；减少含油污泥产生量，进一步改善厂区生产环境，全面增强员工清洁生产与环保意识。

此外，公司注重提升员工的环境管理意识与专业能力，以“六五环境日”为契机，通过张贴主题海报、组织专项培训等方式，持续增强员工的环保意识和实操能力。



▲ 油港国际清洁生产审核公示证明



▲ “六五环境日”主题海报



积极应对气候变化

公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略目标，将减缓气候变化作为重要责任，高度重视气候变化相关工作，制定气候相关管理制度，明确可持续发展治理架构，主动推进节能减排以降低对气候变化的影响。

治理

公司成立生态环境保护委员会，由党委书记、总经理任主任，从组织管理层面保障应对气候变化在内的环境保护主体责任有效落实，加强内部能源管理与碳排放管理，推动企业绿色可持续发展。

战略

公司制定《南京港港口绿色循环低碳发展专项规划》，明确以转变港口发展方式为主线，通过结构调整、技术创新和管理优化等，提升港口能源利用效率，降低碳排放强度，致力于构建高效能、低能耗、低污染、低碳排放的绿色循环低碳发展模式，加快港口转型升级，建设绿色循环低碳港口。2025 年，公司在碳排放领域未发生未履约被处罚事件。

气候变化相关风险和机遇分析

类型	事件	潜在财务影响	应对措施
急性物理风险	暴雨 / 洪水	<ul style="list-style-type: none"> 极端降雨 / 洪涝导致港口货物被浸泡，需向客户承担赔偿责任 极端降雨 / 洪涝导致港口作业条件恶化，影响港口运营效率，导致营业收入下降 	<ul style="list-style-type: none"> 强化基础设施韧性建设 制定极端天气应急预案
	极端高温	<ul style="list-style-type: none"> 部分危险货物受高温影响易发生自燃、火灾等事故，增加运营成本 员工健康与安全隐患上，提高用工成本 	<ul style="list-style-type: none"> 配备消防设备与设施，制定应急预案并开展应急演练 发放高温补贴，组织员工体检
慢性物理风险	海平面上升	<ul style="list-style-type: none"> 港口设施受海水侵蚀，运营中断导致资产减值及营业收入下降 	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注气候变化引发的环境变化 预先评估并采取针对性防范措施
转型风险	政策变化	<ul style="list-style-type: none"> “双碳”战略推进及节能减排政策出台，需额外投入以满足环保与节能减排要求 	<ul style="list-style-type: none"> 定期收集更新环保法律法规，确保运营合规 提高港口绿化率，强化生态系统碳汇能力

类型	事件	潜在财务影响	应对措施
转型风险	技术革新	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化推动新技术发展, 现有技术可能面临淘汰, 需持续投入资源保持竞争优势与技术领先 	<ul style="list-style-type: none"> 加快推进油气深度治理及资源化利用
	声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 未满足利益相关方对气候变化转型的期望导致企业声誉受损, 造成收入下降、融资成本上升 	<ul style="list-style-type: none"> 推动绿色低碳转型 通过透明的信息披露, 增进各方对公司气候治理工作的理解和认同
机遇	资源效益	<ul style="list-style-type: none"> 能源利用效率提升及能源结构转型有助于满足合规要求, 降低运营成本 	<ul style="list-style-type: none"> 提升能源使用效率, 推广清洁能源应用
	产品与服务	<ul style="list-style-type: none"> 通过港口设施的节能改造和数字化升级等提升运营效率, 增加营业收入 适配客户偏好, 促进与重视环保企业的合作不断拓展 	<ul style="list-style-type: none"> 开展智慧港口建设 推动新能源和清洁能源在船舶中的应用

影响、风险和机遇管理

公司生产活动产生的温室气体主要来源于燃料燃烧排放和购入电力产生的排放, 包括二氧化碳、甲烷和氮氧化物等。公司将气候风险融入企业风险管理流程, 定期组织开展风险评估工作, 识别气候变化等重大风险, 为风险管理决策提供参考。

指标与目标

指标	单位	2025 年
温室气体排放 - 范围一	吨二氧化碳当量	25.61
温室气体排放 - 范围二	吨二氧化碳当量	3945.96
温室气体排放 - 范围三	吨二氧化碳当量	139.5
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元 (营业收入)	0.04012

注: 温室气体排放中范围三数据主要统计员工通勤车辆、公司公务车辆产生的碳排放。温室气体排放数据统计范围不含龙集公司、江北集。

严控污染洁净排放

公司严格遵守“环境影响评价”和环保“三同时”等制度要求, 坚持生产与污染防治相结合的原则, 通过持续完善各类污染源防治设施, 提升环境管理水平, 确保顺利通过环保验收, 水质、废气及噪声监测结果全面符合国家排放标准。

废气管理

公司生产经营中的废气排放主要来源于油气化工品、油品储存装卸过程中的有机挥发, 以及煤炭储存装卸过程中产生的扬尘。公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规, 制定《大气污染防治控制管理规定》, 以源头防控与末端治理相结合的原则, 建立废气自动在线监测系统, 每日开展废气排放监测并动态上传数据至环境监测部门, 确保废气排放合法合规, 系统降低排放影响, 确保实现废气达标排放目标。



有机挥发物较高的物料

- 储存中采用内浮顶储罐并内充氮气密封;
- 装卸作业配套尾气回收装置, 有效抑制油气挥发。



扬尘

- 散货装卸传输中加装防尘罩;
- 物料储存时覆盖遮盖物, 不定期洒水降尘;
- 减少货物储存周期和暴露时间, 实现扬尘有效管控。



挥发性有机物 (VOCs)

- 完成污水系统 VOCs 整治提升项目, 清理港区外所有油污井, 加装无动力吸附装置及环保呼吸阀等, 有效控制污水系统 VOCs 排放;
- 加强 VOCs 巡查管控, 配备便携式 VOCs 检测仪, 制定码头 VOCs 巡查表和储罐 VOCs 巡查二维码, 定期开展巡查, 及时发现和处理泄漏点, 降低 VOCs 排放。

▲ 废气管理举措

2025 年

废气达标排放率

100 %

VOCs 排放总量

3140.26 千克

VOCs 排放强度

0.03065 千克 / 万元 (营业收入)

注: VOCs 排放数据统计范围不含龙集公司。

案例 RTO 设施投用，废气减排成效显著

南京港积极响应环保政策要求，针对码头装卸作业产生的高浓度油气，投资建设油气深度治理 (RTO) 项目。该项目采用蓄热燃烧技术，通过陶瓷蓄热体高效循环利用有机废气氧化过程中产生的热量，热效率达 97%，大幅降低运行能耗。项目投运后，非甲烷总烃平均排放浓度由 3136.86mg/m³ 降至 7.02mg/m³，排污量降至原来的 20.24%，远优于排放标准，有效解决原有处理装置运行不稳定、临近超标的问题，提升港口在重污染天气下的生产韧性。



案例 江北集深耕散杂货“集散转换+”新业态，推动物流向低碳高效转型

为破解传统散粮运输环节多、损耗大、易污染的痛点，江北集创新推出“工厂装箱—港区储存—船舶拆箱”全流程箱式作业模式。该模式从源头杜绝抛洒滴漏，有效隔绝湿气与粉尘，确保散粮从源头到船舶全程干燥清洁、品质零损耗，大幅减少传统堆存环节的粉尘污染，推动物流向低碳高效转型。2025 年 12 月 6 日，“中洋 29”轮靠泊江北集码头，顺利完成 7800 吨散粮小麦“集改散”装船作业，标志着以“集散转换+以箱代库+箱式运输”为核心的散杂货物流新业态全面落地。



废水管理

公司生产废水主要来源于油罐切水排放、清洗污水排放、初期雨水及喷淋水排放、事故救援污水排放、储存及装卸过程中的跑冒滴漏等，生活废水主要包括港口船舶生活污水、港区生活污水等。废水中化学需氧量、PH 值实施自动监测，悬浮物、氨氮等污染物按季度进行监测。

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，遵循“预防为主、防治结合、综合治理”的水污染防治原则，制定《南京港雨、污水管理规定》等制度，系统性规范废水管理，通过油污水处理站与生活污水沉淀池等配套设施对污水实施分类处理，确保所有排放口的污水排放量及各项污染物指标持续符合排污许可证要求，实现废水达标排放目标。

港区及码头初期雨水、生产废水

- 经厂内管网收集后，接入污水处理系统的污水收集罐，采用“储罐隔油 - 调节池 - 混凝气浮 - 芬顿氧化 -AO- 二沉池 - 砂滤池”的组合工艺处理。

含煤堆场及煤运码头初期雨水、冲洗废水

- 经“两级过滤 - 次氯酸消毒”处理后回用，不对外排放。

生活污水

- 收集后接入污水处理系统的生活污水收集池，采用“AO- 二沉池 - 砂滤池”生化处理工艺，处理达标后接入扬州中化雨环保有限公司进一步处理，达标后排入长江。

船舶舱底油污水

- 由船舶自备油水分离器隔油处理后，通过软管、污水泵及时输送至码头面油污水收集装置，由海事部门认可的具备资质的油污水处理单位接收处理。

其余区域初期雨水和清净下水

- 接入雨水管网，经东西区雨水排口排入园区雨水管网。

▲ 废水管理举措

2025 年

废水达标排放率

100 %



化学需氧量 (COD)

0.34 吨

悬浮物

0.36 吨

总氮

1.03 吨

氨氮

0.02 吨

总磷

0.01 吨

注：废水污染物数据统计口径不含龙集公司。

案例 龙集公司废水循环利用

2025 年，龙集公司完成污水纳管建设项目，将生活污水纳入市政管网，实现有效管控。同时，公司建有污水处理站，可将处理后的污水全部转化为中水，用于箱修冲洗、设备清洗及港区绿化。此外，公司配置移动式船舶吸污车及固定抽吸装置，支持线上扫码登记与数据上传，实现信息化管理。

固体废弃物管理

公司危险废弃物主要包括生产活动中产生的废油(机械设备、车辆修理维护产生)、含油废弃物(废纱手套、抹布、废木屑、吸油毡)、油泥、废活性炭等,一般固体废弃物主要为生活垃圾。

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规,制定《南京港危险废物管理规定》《一般工业固废管理规定》等制度,严格控制各类废弃物产生,秉承“减量化、资源化和无害化”原则,对废弃物进行分类存储和处置,降低危险废弃物储存和处理过程中可能对环境和人员造成的不利影响。

危险固体废弃物

- 按危废处理要求进行收集、申报转移,委托有资质单位处理。

一般固体废弃物

- 与地方环卫部门签订协议委托处置;对可利用价值的一般废弃物,选聘有资质与利用能力的单位进行资源化利用,减少固体废弃物的焚烧量。

船舶污染物

- 将船舶垃圾接收纳入港口服务,做好垃圾分类收集、存放和转运,上岸船舶垃圾转运率达**100%**;船舶维修废物统一收集后交由海事部门处理,不在港口区排放。

▲ 废弃物管理举措

案例 智能收储船舶垃圾,精细管理守护长江

为加强船舶污染物接收管理,南京港在 615 码头投用船舶垃圾智能收集装置。该系统集成一体化接收装置、船舶生活污水接收智能终端,具备自动称重、计量与数据无线传输功能,可实时对接“船 E 行”等监管平台,实现船舶污染物接收全流程电子化、可追溯。此举显著提升了港口船舶废弃物的接收效率与管理精度,有效防止污染物违规排放,助力长江水域环境保护。



2025 年

危险废弃物处置量

48.46 吨

一般工业固废处置量

163.38 吨

固体废弃物处置依法合规率

100 %

噪音防治

公司噪声主要来源于设备运行,通过选用低噪声环保型设备、加强设备维护保养、对噪声源采取隔音消音处理等措施控制噪声污染,每季度对东、西、南、北侧厂界噪声进行监测,确保厂区噪声值符合标准。

高效循环利用资源

公司致力于高效利用资源能源,强化能源及水资源的节约利用,促进循环经济,系统性降低环境足迹,夯实运营韧性。

能源管理

公司能源消费以电力、柴油和氮气为主,主要通过外购方式获取。为系统推进节能降耗,公司建立完善的节能管理网络体系,明确各层级职责分工,配套制定《能源管理规定》《能源评审管理程序》《电气设备管理制度》等,形成有效的考核机制,确保能源管理工作规范有序开展。

一级节能管理网络

- 为公司节能领导小组,由总经理任组长,分管技术与生产的副总经理任副组长,各部门分管领导为成员。

二级节能管理网络

- 为技术(科创)中心,负责全公司能源管理的日常工作。

三级节能管理网络

- 包括各部门节能工作主管领导和部门节能员。

▲ 能源治理架构

强化设备运行管理	<ul style="list-style-type: none"> 规范设备操作规程, 杜绝空车不熄火; 定期对设备设施进行维护保养与巡查, 及时修复破损、老化及“跑冒滴漏”问题; 推广应用节能环保设备、采用先进节能照明灯具替换高耗能旧灯具。
优化生产工艺与调度	<ul style="list-style-type: none"> 合理设置管线伴热温度, 优化扫线等作业时间与流程, 确保生产指令与工艺设计贴合实际; 科学安排生产计划与调度, 提高设备综合利用效率。
优化能源监测与考核	<ul style="list-style-type: none"> 定期开展员工节能培训; 建立覆盖全面的能源计量体系, 完善能源定额管理与指标考核机制, 将考核结果与绩效挂钩。
创新管理与合作模式	<ul style="list-style-type: none"> 在与油品货主的合同中单列蒸汽使用条款, 对超定额部分实行收费, 以经济手段引导节能; 积极调整货种结构, 争揽高费率、低污染的高附加值货物。
探索技术革新	<ul style="list-style-type: none"> 加大技改项目实施力度, 实施自动化升级、空调变频化改造等, 进一步提高作业效率、作业安全及环保节能。

▲ 节能措施

指标	单位	2025 年目标值	2025 年实际值
港口综合能源单耗	吨标煤 / 万吞吐吨	0.96	0.95
港口生产综合能源单耗	吨标煤 / 万吞吐吨	0.82	0.80
港口辅助生产能源单耗	吨标煤 / 万吞吐吨	0.131	0.126
港口单位营收(产值)综合能耗	吨标煤 / 万元	0.08	0.08

注: 数据统计范围不含龙集公司、江北集。

2025 年

直接能源消耗量

3969.46 吨标准煤

间接能源消耗量

5554.63 吨标准煤

注: 直接能源消耗统计包含汽油和柴油; 间接能源消耗统计包括外购电力和蒸汽。

物料管理

为规范生产经营中的物资管理、降低库存成本, 公司针对所使用的运行物资、工艺设备物资、安全及劳动保护物资等主要物料, 制定《物资管理作业指导书》, 明确物资管理的责任部门, 以及物资验收、保管、领用、报废、积压及损耗处理的基本原则和规范, 从而有效控制和减少库存, 实现资源节约和降本增效。

2025 年

物料消耗量

137.78 升



注: 不可再生物料主要指燃油, 数据统计口径不含龙集公司。

水资源管理

公司用水主要包括自来水和蒸汽, 其中自来水主要用于生活办公、生产作业、设施维护及消防应急, 蒸汽主要用于油罐加热与伴热。为加强水资源管理, 公司严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规及相关地方政策, 明确用水指标的分解、考核与评比相关要求, 通过落实节水措施, 减少水资源浪费, 提升水资源利用效率。

2025 年

水资源消耗总量

489021 吨

水资源消耗强度

4.77 吨 / 万元 (营业收入)



使用节水设备

采购并使用节水型器具，节水型器具安装率为 **100%**。

水资源再利用

含煤堆场与煤运码头初期雨水、冲洗废水经处理后回用，不外排。



节水措施

各级水表覆盖所有用水单元，一级水表由水费收缴单位定期维护校验；接入江苏油港智慧能源管控平台，实时监测用水数据，防止取水量超标，快速定位并修复“跑、冒、滴、漏”环节。

在用水设施旁醒目位置设置节水提示标识；借助公众号等媒体平台，积极宣传节约用水理念。

完善用水计量

倡导节水理念

绿色办公

公司大力倡导绿色办公，积极开展环保宣传，普及环保知识，鼓励全体员工将绿色低碳理念切实转化为日常办公节能减排的行为规范，以实际行动守护生态环境。

节约用纸

- 采用 OA 协同、安健环系统、油气化工平台、招采平台等无纸化办公平台,实现办公电子化,减少纸张消耗。

改善照明

- 将办公区部分照明开关由手动改为触控,开启后定时自动关闭;将作业区照明由手动开关改为时控开关。

绿色通勤

- 淘汰老旧高耗能车队,将通勤服务外包,通过市场化机制选用车况好、油耗低的车辆。

▲ 绿色办公举措

修复生态示范岸线

公司坚守生态环境保护合规底线，在港口项目建设前依法开展环境影响评价，从源头预防环境风险，并在日常运营阶段定期实施地下水与土壤污染监测与评估，持续关注并降低对周边生物多样性的影响。为促进生态环境持续改善，公司积极推进生态修复与厂区及周边绿化工作，通过植树造林、常态化环境清理与维护等措施，优化区域生态环境质量，努力实现运营活动与自然生态的和谐共生。

案例

共植绿意添新彩，同心携手护生态

2025 年 3 月 11 日，龙集公司团委组织开展植树活动，以实际行动迎接第 47 个植树节的到来。活动现场，青年员工们分工协作，挥锹铲土、扶苗培土、提水浇灌，共同栽下新绿。此次活动生动践行了企业环保责任，增强了青年员工的生态文明意识，提升了团队的凝聚力和向心力，为共建天更蓝、山更绿、水更清的美丽家园贡献了青春力量。



案例

巾帼力量显担当，共筑绿色新油港

2025 年 2 月 27 日，在第 115 个“三八”国际劳动妇女节来临之际，南京港工会女职委组织开展“巾帼助力绿色油港”志愿清洁活动。20 余名女员工主动集结成环保志愿队，对公司办公楼周边区域进行“地毯式”清理，累计清理垃圾五大袋，让办公区环境焕然一新，为绿色港口建设注入亮丽“巾帼红”。



2025 年

港区可绿化面积

220909 m²

实际绿化面积

220909 m²

可绿化区域绿化率

100 %

责任聚力 扬港擎之帆



南京港始终将履行社会责任作为企业发展的重要使命，坚持优化服务管理、推动创新引领、深化社会共建，系统构建与各利益相关方协调发展的责任生态，致力于实现企业与社会和谐共赢。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

1 无贫穷	3 良好健康与福祉	4 优质教育	5 性别平等	8 体面工作和经济增长	9 产业、创新和基础设施	10 减少不平等	11 可持续城市和社区	17 促进目标实现的伙伴关系

筑牢安全管理根基

公司以“安全第一，预防为主，综合治理”为指导方针，通过系统构建安全管理架构、深化风险识别与治理机制，持续完善安全治理体系，为稳定发展构筑坚实保障。

健全安全管理体系

公司持续健全安全管理体系，深化《全员安全生产责任制》，强化安全生产委员会职能。其中，委员会主任由公司党委书记、总经理担任，副主任由公司其他高管担任，成员包括安全总监和各部室、子公司主要负责人，全面统筹协调公司安全生产工作。

公司每年根据年度管理目标指标，自上而下逐级签订安全目标责任书，推动安全责任层层分解，并将安全生产责任与薪酬绩效紧密挂钩，同时通过持续修编《负责人安全生产责任考核办法》《安全生产事故隐患报告奖励制度》等，动态更新涵盖相关方在内的 118 个岗位责任书，实现全员考核管理，形成制度健全、责任清晰、奖惩分明的安全生产责任体系。

龙集公司持续夯实安全管理基础，通过制定安全风险及较大以上风险“双清单”，细化分级管控责任，2025 年成功获批 1.1 类危险品作业资质，实现特种货物作业能力与安全管控水平的双提升。

强化安全风险管控

通过开展安全隐患排查、加强安全生产培训、完善应急响应机制等，构筑全方位、多层次的安全防线，为生产经营提供可靠安全支撑。

安全风险排查与治理

公司严格执行《南京港生产安全事故隐患排查治理管理规定》，定期组织隐患排查，系统开展生产流程及作业场景安全风险辨识，全面梳理风险事件与致险因素，并依据风险发生可能性及后果严重程度实施分级评估，对重大、较大风险实行重点管控，持续深化双重预防机制。同时，公司开展安全隐患随手拍活动，鼓励员工全面检查公司各区域，对上报隐患的员工给予奖金奖励，逐步构建起常态化的安全共治格局。

针对潜在风险事件，公司制定覆盖工程技术、管理控制、规范培训和应急处置等多层次的管控措施，逐项明确风险管理责任人，确保职责清晰、措施落地、闭环到位，有效提升风险防控的系统性与执行力。

2025 年

开展安全生产检查

32970 次

安全生产检查发现隐患整改率

100 %



安全生产管理与培训

公司通过系统化培训与专项治理，持续强化安全生产基础，建立覆盖全员、贯穿流程、聚焦风险的安全培训体系，全面提升员工安全生产意识、技能与管控能力，筑牢高质量发展的安全防线。

江北集制定《南京港江北集装箱码头有限公司安全培训管理办法》，建立“一人一档”培训档案，依托信息化手段实现计划、执行、考核闭环管理，将培训成效纳入安全生产责任制考核，全面提升全员安全素养。

常态化安全培训体系建设

- 依托油气化工码头智慧管控平台等数字化工具，围绕硫酸作业安全、设备检修规范、新员工三级安全教育等重点内容，开展系统性线上安全培训；
- 组织专题讲座、专家解读安全法规与应急实务，持续提升全员安全素养与风险应对能力。

承包商全过程安全管理

- 严格执行《承包商 HSE 管理办法》，对承包商实施不同作业场景的专项安全培训；
- 所有入港作业相关方均须通过 HSE 部门资格审查与入港安全教育，实施特殊作业前全面落实安全技术交底，严格执行“不安全不作业”原则，推动承包商安全管理深度融入公司整体安全体系。

重点风险专项管控提升

- 针对硫酸装卸、RTO 设备运行等重大风险源开展专项培训，强化关键岗位人员风险辨识与现场处置能力；
- 严格贯彻《特殊作业管理规定》，落实作业票审批机制，确保安全措施落实到位；
- 开展安全专项整治，系统解决安全生产中的突出隐患与难题。

▲ 深化安全培训，强化全链管控

2025 年

未发生

重大人身、安全、生产事故

开展各类安全学习培训

78 小时



▲ 开展消防专题培训

应急响应机制与体系

公司依据《安全生产事故应急预案》要求，系统组织综合应急演练与重大危险源专项演练，覆盖初期火灾处置、码头泄漏、水面搜救等多类场景，并通过常态化、场景化的演练机制，持续检验应急预案的可行性与操作性，提升员工应急响应与现场处置能力，为安全生产提供坚实的应急保障。

案例

“绿盾”护航，以专业班组筑牢危化港口应急防线

作为危化品重点监管单位，南京港持续强化专业消防应急能力建设，专门组建“绿盾班”应急救援专业班组，专职负责港口消防、事故处置与应急物资管理工作。2025 年，公司通过开展卓越班组定向帮扶，系统推进“绿盾班”专业化建设，有效提升港口消防应急响应与现场处置能力，为安全生产提供坚实保障。



2025 年

开展应急演练

222 次

应急演练参与员工

1940 人次



▲ 联合仪征市水上搜救中心开展“水上搜救综合应急演练”

推进智慧港区建设

公司以数字化、智能化转型为核心驱动力，通过持续构建创新生态体系、打造行业智慧化标杆项目等，系统推动技术融合与业务协同，全面提升港区运营效率与服务能级。

构建创新生态

公司坚持以创新赋能发展为导向，贯彻“提高质量、增进效益”创新理念，依据《科技创新管理办法》，持续健全科技创新管理体制，积极推进科研项目管理规范化，系统推动新材料、新工艺、新技术、新结构的研发，及其在生产经营中的安全高效应用，提升企业核心竞争力。

龙集公司持续深化集装箱科技创新分中心建设，紧紧围绕“发现问题—定位问题—课题立项—团队攻关”这一主旨闭环，深化科技创新与技术管理的融合，推动创新工作从“点的突破”向“系统能力提升”转变，同时积极培育研发人才，强化科技创新人才支撑。



▲ “1+2+N” 科技创新中心组织架构

2025 年

发明专利

6 项

研发投入

1708.68 万元

南京港荣获中国港口协会科技进步奖三等奖

江北集荣获内河港口科技创新大赛优秀奖

健全科技
创新体系

强化
全流程
闭环管理

实施
多维度
创新激励

加强知识
产权保护

- 成立科技创新委员会，制定并执行《科技创新管理办法》，以不低于营业收入**3%**的研发投入和超过**10%**的科技人员占比，为创新活动提供坚实的资源与人才支撑。

- 建立从项目立项、过程跟踪到成果评审的运行闭环，实行项目负责人管理机制，由负责人依专业分工组建团队并配备技术指导，确保项目从计划申报到落地实施全程受控、有序推进。

- 构建覆盖项目奖励、人才表彰与成果转化的立体激励系统，设置成果奖、能手评选、论文评选等多层次激励载体，并与荣誉推荐、职业发展通道联动，激发全员创新活力。

- 严格遵循《中华人民共和国专利法》等相关法律要求，完善专利、著作权、商标等知识产权管理制度与保护机制，推进原创性和引领性科技攻关，提升自主创新成果保护效能。

▲ 创新管理举措

打造智慧标杆

公司系统构建“1+3+N”智慧港口信息化体系，通过油气化工码头智慧管控平台，深度整合船岸雷达监测系统、业务一体化平台及可视化系统，全面赋能港口运营与管理升级，着力打造协同高效、安全可控、绿色智慧的现代化港口运营新范式。

案例

打造智慧码头，推动运营数字化转型

南京港通过建设油气化工码头智慧管控平台，构建全要素数字孪生系统，实现设备、工艺、能源与人员状态的三维可视与动态监控。平台基于智能算法自动生成工艺指令，联动 DCS 系统实现流程自动化，并通过打通数据壁垒，建成覆盖生产、设备、船舶等维度的“六大驾驶舱”，推动码头运营向数字化、智能化转型。

案例

建设智慧安全平台，推动码头运营全面升级

南京港建成油气化工码头全流程作业智慧安全管理平台，围绕锚泊、靠离泊等六大环节构建覆盖人、机、料、法、环全要素的智慧安全管控体系。平台运用多源数据融合、智能风险预警与自动化作业控制技术，解决传统码头风险分散、作业依赖人工等问题，推动作业效率提升 20%，年节约成本约 4200 万元。相关成果形成 5 项发明专利与 11 项软件著作权，并在江苏、湖北等多地港口推广应用。



案例

构建智慧航运系统，提升水域作业安全效能

南京港建成可视化船舶划江及靠离泊作业调运管理系统，基于雷达、AIS、视频与电子海图等多源数据融合，运用智能路径规划与视觉增强算法，实现高风险作业场景的全流程可视化预警与智能调度。系统有效破解船舶碰撞预警与汛期走锚防控等难题，形成 3 项发明专利与 5 项软件著作权，并在万华化学集团股份有限公司福建码头成功应用，为港口智慧化作业提供可复制的解决方案。



案例

打造智慧生产管控平台，提升码头运营安全效能

龙集公司建成生产指挥数字孪生系统，与 TOS 码头操作系统深度融合对接，实现设备、集装箱、船舶等核心生产要素数据的实时可视化管控，并同步上线集卡管理云平台，集成水平运输可视化、超速智能管控与行驶路径动态监测等功能，日均违章车次由 800 次降至 200 余次，大幅提升场内运输安全水平。

2025 年

- “液体化工码头全流程作业智慧安全管理技术研究与应用”荣获中国港口协会“平安港口”创新案例
- “智慧生产技术研究与应用”荣获南京市“讲理想、比贡献”活动优秀项目
- “江港集装箱码头自动化智能化关键技术研发与应用”荣获江苏省综合交通运输学会科学技术奖二等奖
- “龙潭集装箱场地智慧化改造项目”通过江苏省交通厅预审验收

提质强链共赢发展

公司持续优化生产运营体系、提升客户服务能级、强化价值链协同，致力于推动形成高质量、可持续、共发展的产业链生态。

精益生产管理

公司制定包含《生产调度工作管理办法》《生产组织管理制度》《货运质量管理办法》在内的 10 项生产运营管理制度，持续完善覆盖生产全流程与质量全环节的精细化管理体系，推动运营效率与服务质量同步提升。

龙集公司持续深化内部流程优化与资源配置精细化，通过科学调配泊位、动态调整拖车及流机配比、预分配装箱方案等举措，全面落实效率对标工作，并持续推进 RCP 作业模式，以精益化管理驱动运营效能持续提升。

江北集切实加大货运质量管理力度，结合工作实际修订完善《货运质量管理办法》《货运质量标准》《货运质量检查考核办法》三项制度，实现“风险提醒在前、考核兜底在后”的强力闭环管理，进一步压缩货运质量事故空间。

质量管理体系

公司设立由总经理领导的货运质量管理领导小组，细化各部门职责分工，配套实施季度自查与动态检查相结合的监督机制，形成涵盖制度架构、流程标准与事故管理的系统性质量控制体系。

制度体系完善

- 制定覆盖原油、成品油、化工品及干散货的全流程操作规程，明确作业前准备、过程控制与事后处置标准。

监督考核强化

- 依据《货运质量检查考核办法》，将质量表现纳入责任考核，落实分级响应的事故处理机制。

持续改进机制

- 通过常态化检查与闭环整改，推动质量管理体系持续优化与落地执行。

▲ 生产质量管理举措

生产管理体系

公司系统构建“六项长效机制”，聚焦作业全流程、人员组织与设备运行三大维度，形成覆盖事前准备、过程管控、人员激励与设备保障的全链条生产管理体系。

作业流程

- 通过全要素备船机制与辅助工作时间定额机制，规范船舶靠泊前全面准备与作业前后环节时效管控，保障流程高效衔接。

人员组织

- 依托单船负责制与集中候工通勤就餐机制，明确作业指挥责任与后勤支持体系，实现人员统筹调配，结合超产奖励机制激发一线生产积极性。

设备运行

- 推行设备管理三项考核机制，强化设备全周期维护、物资保障及维保培训，持续提升设备可靠性与运行效能。

▲ 生产质量管理举措

延伸客户服务

公司坚持以客户为中心，持续优化服务质量与沟通机制，构建涵盖满意度管理、投诉响应与隐私保护的全流程客户服务体系，为客户提供安全、高效、可靠的服务体验。

龙集公司践行“三声四心五个一样”服务理念，通过闸口 24 小时开放、优化泊位调度等举措，持续提升服务响应能力。



客户满意度管理

制定《顾客满意度测量控制程序》，通过走访、座谈及问卷调查等多种方式，收集客户对货运、装卸、调度及服务等方面的评价，形成满意度分析报告，由责任部门针对重点问题制定纠正措施，持续提升服务质量。



客户投诉处理

建立现场、电话、书面等多样化客户反馈渠道，整理接收到的客户投诉，填入《顾客投诉处理记录》后移交责任部门跟进，将处理结果及时向客户反馈并持续跟踪闭环。



客户隐私保护

严格遵守客户信息及隐私保护相关法律法规，对客户隐私信息实行严格保密管理。2025 年，公司未发生客户隐私信息泄露事件，未因违反相关法律法规造成损失。

▲ 客户服务质量管理举措

2025 年

客户满意度

100%

客户投诉事件发生数

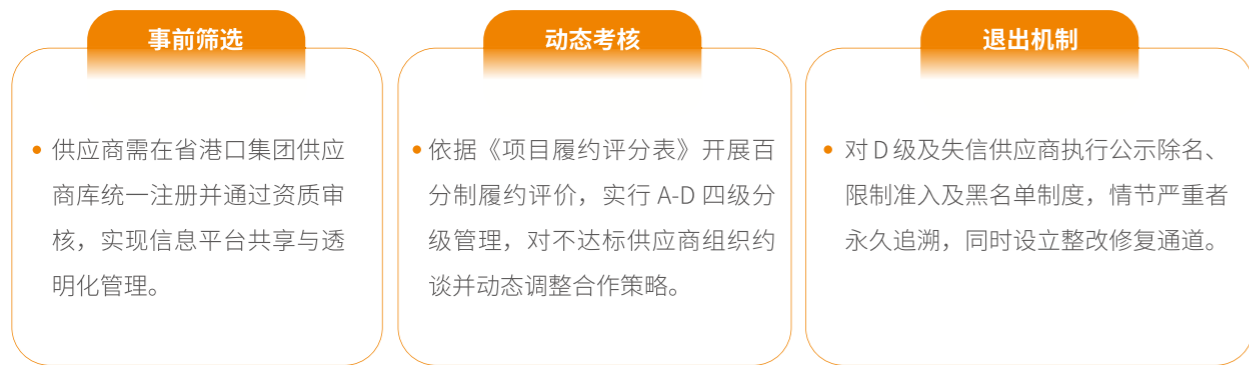
0 件



践行责任供应

公司严格执行《省港口集团供应商管理办法》《南京港采购管理办法》等制度，构建全链条闭环管理的供应商管理体系，保障采购过程合规高效。

江北集深化落实《南京港江北集装箱码头有限公司采购管理办法》，进一步细化采购流程与审批权限，明确公开招标、邀请招标及非招标采购方式的适用条件与执行标准，确保采购过程依法合规、规范高效。



▲ 供应商责任管理举措

案例 优化供应链管理，提升采购效能

南京港以提升供应链整体效能为目标，系统优化管理体系。供应商环节实行闭环管控，规范线下采购流程，确保标准明确、台账清晰、信息规范；推广标准询价模板，上线 OA 审批单，提升小额采购效率与合规性。自 2024 年 11 月起推行采购进度周报机制，公司已累计发布 53 期，强化合同备案与履约跟踪，全面增强供应链的安全性和运行稳定性。

2025 年

供应商总数

865 家

注：以上数据统计口径不含龙集公司、江北集。

助力协同发展

公司积极推进产业链协同与资源共享，通过与重要合作伙伴开展多层次业务协作、深化港航联动机制、拓展能源运输新通道等，提升综合服务能级，为区域经济高质量发展提供坚实支撑。

龙集公司持续推进无水港网络建设，初步形成以蚌埠陆港为核心的区域辐射格局，进一步提升南京港枢纽功能，持续增强在长三角一体化发展中的辐射力与竞争力。

案例 深化港航协同，共筑一体化物流新生态

南京港与中远海运特种运输股份有限公司深化港航协同合作，共同构建“航运+港口+贸易”一体化物流服务体系。双方通过“以货引船、以船带货”模式，整合航线与港口资源，打造专业化中转集散基地，并与重点客户江苏苏美达纺织有限公司达成三方协议，强化船、货、港协同与市场拓展，为区域外贸企业提供全程化、一站式物流解决方案，有效提升物流效率与服务能级。



案例 构建能源协同新通道，赋能区域供输一体化发展

2025 年，南京港联合中国石油化工集团有限公司、国家石油天然气管网集团有限公司等多方建成“港仪线”原油输送管道，形成年输送能力超 200 万吨的区域能源协同新通道，显著提升长江经济带原油管网的调度灵活性与供应稳定性，有效降低沿江石化企业物流成本，推动构建现代化能源运输体系。



案例 港企联动赋能，共建光伏出口基地

2025 年 6 月，南京港与隆基绿能科技股份有限公司签署战略合作协议，双方围绕绿色能源与港口物流协同发展展开深度合作。南京港为隆基绿能提供定制专属物流方案，打造光伏产业与港口物流融合发展的标杆模式。双方建立多层级合作机制，实现绿能产品出口降本增效与港口绿色升级双向赋能，为“一带一路”沿线绿能经贸合作搭建高效绿色的物流与能源服务体系。

2025 年

龙集公司入选**江苏省交通运输厅重点培育企业名单**

赋能员工成长发展

公司高度重视员工发展与成长，构建覆盖权益保障、成长支持、民主参与和关怀服务的综合性支持体系，持续优化员工工作环境，营造积极协作的组织氛围，促进员工与企业在中长期发展中实现价值共创。

员工权益保障

公司通过践行平等雇佣原则、完善薪酬福利体系、强化员工健康关怀等举措，持续营造公平、安全、健康的工作环境，为员工全面发展提供坚实保障。

平等雇佣

公司积极践行公平用人理念，通过校园招聘、社会招聘及内部推荐等公开渠道招揽人才，并严格遵守平等就业原则，杜绝基于种族、民族、性别、宗教等因素的就业歧视，为所有受聘人员提供公正的发展机会。

指标		单位	2025 年
员工总人数		人	963
新聘员工人数		人	13
女性管理者人数		人	52
员工性别结构	男性员工人数	人	853
	女性员工人数	人	110
员工学历结构	大专以下	人	259
	大专	人	306
	本科	人	370
	本科以上	人	28
年龄构成	25 岁以下	人	36
	26-30 岁	人	108
	31-40 岁	人	227
	41-50 岁	人	256
	51-60 岁	人	336

2025 年

员工离职率
0.52%

薪酬福利

公司秉持“公平、公正、公开”的原则，持续完善《在岗员工薪酬管理制度》，建立具有市场竞争力的多层次、制度化薪酬福利体系，保障员工权益，支持员工与企业共同成长。

科学的薪酬激励体系

- 建立以岗位价值、绩效贡献和个人能力为核心的薪酬结构，针对中高级管理人员及核心骨干实施《限制性股票激励计划考核管理办法》等差异化中长期激励方案，实现分配公平与激励导向有机结合。

完善的福利保障系统

- 严格执行国家法规，保障员工带薪休假、社会保险及住房公积金等法定权益，建立涵盖企业年金、补充医疗保险、通信补贴、多项津补贴及员工福利费的多层次福利计划，提升员工整体福祉与归属感。

规范的权益保障机制

- 完成《2025-2027 年集体合同》续签，通过平等协商明确劳动报酬、休息休假、福利保障等 10 项核心条款，并依托民主程序与规范化管理，保障各项薪酬福利制度落地执行，夯实和谐稳定的劳动关系基础。2025 年，公司未发生劳动纠纷事件。

▲ 薪酬福利与权益保障举措

2025 年

劳动合同签订率 **100%** 五险一金缴纳比例 **100%** 员工体检覆盖率 **100%** 人均带薪休假天数约 **11** 天

员工健康守护

公司秉持“以人为本、关注健康、综合治理、预防事故”核心理念，成立以党委书记、总经理为第一责任人的职业健康管理安全工作领导小组，构建覆盖全员、贯穿全过程的职业病危害防治责任体系，制定包括《职业健康管理安全方针》在内的 13 项核心管理制度，全方位构筑员工健康守护体系，切实履行企业职业健康管理主体责任。



▲ 职业健康安全管理体系认证证书

职业危害控制

- 每年委托第三方机构开展职业病危害因素检测, 实施员工专项职业健康检查并建立健康档案;
- 为全体员工足额配备符合国家标准的 20 余类劳动防护用品, 对特殊作业工种额外配发硫酸作业应急包、气胀式救生衣等专项防护用品。

健康应急保障

- 为各基层班组配备急救药箱, 在生产运营中心等重点区域配置 AED 自动体外除颤仪, 建立中控联动救援响应机制;
- 定期组织专项应急演练, 提升突发健康事件的现场处置与生命救护能力。

职业健康宣教

- 将职业卫生培训全面纳入常态化培训体系, 组织职业病防治专题培训、心理健康知识讲座及心理健康测评等活动;
- 结合季节变化与岗位风险特点, 定期发布防暑降温等户外作业劳动保护专项提醒。

▲ 职业危害防治措施

2025 年

安全风险防护培训员工覆盖率

100 %

员工职业伤害保险 / 安全生产责任险覆盖率

100 %



▲ 龙集公司开展员工安全健康讲座

员工隐私管理

公司对考勤系统、HR 系统等涉及员工隐私信息的平台实施严格的内部权限管理, 确保相关员工仅可访问其工作“必需知晓”的个人数据, 并定期开展权限盘点与合规审查; 同时对员工体检报告、病假资料等敏感健康信息实行严格保密管理, 防止信息外泄。

2025 年

未发生员工隐私泄露事件

员工成长发展

公司秉持以人为本的发展理念, 通过构建系统的人才培育体系、健全职业发展通道、完善激励保障机制, 为员工成长提供全方位支持, 实现个人价值与企业发展的协同共进。

人才培育

公司制定《教育培训工作管理办法》, 构建系统化、多层次、可持续的人才培育体系, 致力于全面提升人才专业素养与综合能力, 为企业高质量发展提供坚实人才支撑。

人才培养体系

系统实施“2211”人才工程, 针对经营管理、专业技术、班组长后备、操作技能四类人才建立“一人一档”, 通过结对培养、项目锻炼、积分考评等机制开展精准化培养。

多元培训网络

构建内训、外培与专项项目结合的多元培训体系, 组织员工参与“雏鹰计划”“青年讲堂”、班组长培训等集团重点项目, 内容涵盖技能持证培训、业务培训、专题培训等; 鼓励员工开展专业技能职称等级评定, 持续促进培训成果向岗位能力与组织效能的转化。

人才队伍建设

与武汉理工大学深化二十年校企合作, 共建“大学生就业基地”与“校外实习基地”, 累计接收千余名学生实习, 合作层级由学院层面提升至集团与学校层面。

▲ 人才成长培育举措

2025 年

组织各类培训	员工教育培训投入	员工参加培训总时长	员工培训覆盖率
1791 期	96.8 万元	124116 小时	100 %

公司技能人才队伍	其中初级工	中级工	高级工	技师
421 人	38 人	123 人	184 人	76 人

职业发展

公司完善管理、专业、技术“三通道”并行的职业发展体系，为员工提供多元清晰的成长路径，配套实施常态化考核评价与不胜任退出制度，形成“能上能下、动态优化”的职业发展格局，系统性保障各序列员工的成长空间与晋升预期。

案例

匠心领航树标杆，薪火相传筑未来

龙集公司以江苏省劳动模范、岸桥司机阚虎为核心，成立阚虎技能大师工作室。自成立以来，工作室累计培育技能骨干 50 余名，其中 85% 获高级工及以上职业资格。2025 年，工作室荣获“南京市技能大师工作室”称号。



▲ 龙集公司举办专业技术职称申报专题培训



▲ 2025 年度先进生产工作者表彰

员工成长发展

公司依据《中华人民共和国工会法》《江苏省企业民主管理条例》等法律法规，完善《民主管理制度》《职工代表大会实施办法》《厂务公开实施办法》等民主管理制度体系，系统保障员工参与权、知情权与监督权。

公司优化厂务公开机制，设立厂务公开工作小组及监督机构，规范公开程序与考核机制，确保涉及员工切身利益和公司发展的重大事项依法公开。2025 年，公司召开五届二次职工（工会会员）代表大会，向员工代表通报企业重要经营管理事项，充分听取意见建议，增强民主沟通，凝聚发展合力。



▲ 召开五届二次职工代表大会

2025 年

参与工会员工比例

100%

参与职代会员工比例

100%



员工生活关爱

公司注重健全员工关怀机制，丰富员工文化健康生活，营造包容温暖的工作氛围，为企业稳定发展提供坚实人文支撑。

员工关怀慰问

公司构建“节日慰问+常态帮扶+专项保障”相结合的员工关怀体系，依据《职工慰问及困难补助办法》，建立动态困难员工档案，实施分层分类精准帮扶。同时，公司定期开展节日走访慰问、大病救助、金秋助学及日常应急帮扶等活动，持续传递组织温暖，增强困难员工归属感与获得感。



▲ 走访慰问公司困难员工



▲ 慰问在岗退伍军人

2025 年

开展“困难帮扶”	发放帮扶金	落实“随时帮扶”	帮扶总额
19 人次	4.6 万元	122 人次	8.2 万元

实施南京港集团救助补助	救助补助总额
16 人次	5.2 万元

丰富文化生活

公司以“文化活动+阵地建设”双轮驱动,积极营造团结奋进、书香满溢的企业文化氛围。一方面,通过开展劳动竞赛、制度辩论会、趣味运动会等多样文体活动,增强团队凝聚力与向心力;另一方面,推进文化阵地建设,依托“书香油港”共建项目与仪征市图书馆合作搭建图书共享平台,打造员工身边的“精神文化家园”,实现文体活力与人文底蕴融合发展。



▲ 与仪征市图书馆共建“书香油港”



▲ 举办新春趣味运动会

▼ 开展登山健步走活动



▼ 龙集公司开展职工疗休养活动



深化社区共建共享

公司在积极服务国家战略发展的同时,持续投身社区公益与志愿服务,推动社企资源共享、协同发展,共同构建和谐共赢的社区生态。

服务国家战略

公司主动融入“一带一路”建设与高水平对外开放大局,通过拓展国际物流通道、优化跨境服务体系,增强国际航运服务能级与枢纽辐射功能。截至 2025 年底,公司已建设 20 条外贸直达航线,为形成陆海联动、双向互济的开放新格局提供有力支撑。

龙集公司持续优化远洋与近洋航线布局,2025 年成功开通中东、北非、北极等远洋通道,拓展印尼近洋航线,进一步扩大外贸航线覆盖范围,为提升国际航运服务能级注入新动能。

案例

拓展“冰上丝绸之路”,服务“一带一路”互联互通新格局

2025 年 10 月,龙集公司成功开通“南京—北极”远洋航线,该航线经北极东北航道直抵欧洲,往返航程较传统路径缩短约 3200 海里,运输时间减少 20 天,显著降低跨境物流成本与时间成本,成为连接亚欧的“冰上新动脉”,并为“一带一路”沿线经贸合作提供高效、绿色的物流新选择。



贡献社会服务

公司积极组织员工开展志愿服务与公益行动,以实际行动回馈社会,推动社企融合发展。



▲ 组织员工参加无偿献血活动



▲ 江北集开展“赓续雷锋精神,凝聚青春力量”主题志愿活动

未来展望

展望 2026 年，南京港将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足更高站位，实施更实举措，持续推进公司可持续发展，全力服务中国式现代化江苏新实践。

坚持以开放拓格局，畅通全球物流新通道。主动融入长江经济带、长三角一体化等国家战略，完善全球航线网络布局；加快多式联运体系建设，强化与亚欧通道、沿海线路及中西部枢纽的协同联动；深化“一带一路”沿线合作，打造双循环战略枢纽，为区域发展注入新动力，实现质量并举、稳中求进。

坚持以智慧赋动能，引领枢纽发展新突破。深化信息技术与港口运营融合，在智能管控平台基础上，持续推进自动化、数字化升级；拓展数字孪生、人工智能等技术在调度、服务与管理中的应用；通过机制、管理、业务与技术多维创新，构建智能化、一站式港口新范式，提升运营效率与全球资源调配能力。

坚持以绿色筑底色，塑造生态港口新面貌。以绿色低碳转型为导向，提升港口功能与环保标准；强化重点项目绿色设计与建设，推广清洁能源、岸电覆盖及资源循环利用；打造“近零碳”示范港区，实现绿色发展与环境效益和谐统一。

坚持以人本聚合力，共建幸福企业新家园。完善员工成长与关怀体系，优化职业健康管理，营造安全、和谐的发展环境；积极履行社会责任，深化与社区、伙伴的共赢合作，构建有温度、有担当的企业共同体。

奋楫“十五五”，启航新征程。2026 年是“十五五”开局之年，南京港将以奋发有为的姿态，奋力书写港口高质量发展的新篇章，为中国式现代化江苏实践贡献更大力量。



指标索引

报告章节	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》	《江苏省省属企业社会责任（ESG）报告编制指南》
关于本报告	第四条、第六条、第八条	公司及报告基本信息
董事长致辞	第十二条	公司及报告基本信息
关于我们	/	公司及报告基本信息
“十四五”发展回顾	第二十条、第二十八条、第三十四条	G2.2、S1.3.2、S1.5.1、S1.5.2、S2.2.1、S2.2.2、S2.2.3、S4.1.1、S4.1.2、S4.1.3、S4.3.1、S4.3.2、S5.1.1、S5.1.2、S5.1.3、S5.1.4
ESG 管理	第五条、第九条	社会责任（ESG）管理基本情况 G3.5.1、G3.5.2
治理筑基·固港擎之本		
深化党建业务融合	/	党建引领 G2.2
健全公司治理机制	第十条、第十二条、第四十四条、第五十一条、第五十三条	G1.1、G1.2.1、G1.2.2、G2.1.1、G2.1.2、G2.1.3、G2.3.1、G2.3.2、G2.4.1、G2.4.2
织密风控合规网络	/	G2.5.1、G3.1.1、G3.1.2、G3.1.3、G3.1.4、G3.2.1、G3.2.2、G3.2.3、G3.2.4、G3.2.5、G3.2.6、G3.3.1、G3.3.2、G3.6、S2.1.1、S2.1.2
厚植廉洁从业生态	第五十四条、第五十五条、第五十六条	G3.3.3、G3.4.1、G3.4.2、G3.4.3、G3.4.4、G3.4.5、G3.4.6
筑牢数据安全防线	第四十八条	G3.2.7、S4.2.1、S4.2.2
生态焕绿·赋港擎之能		
健全环境管控体系	第三十三条	E1.1.1、E1.1.2、E1.1.3、E1.1.4、E1.2.1、E1.2.2、E1.3.1、E1.3.7、E1.4.1、E1.4.2、E1.4.3、E5.2.1、E5.2.2
积极应对气候变化	第二十一条、第二十二条、第二十三条、第二十四条、第二十七条	E4.1.1、E4.1.2、E4.2.1、E4.2.2、E4.2.3、E4.2.4、E4.2.5、E4.2.6、E4.3.1

报告章节	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》	《江苏省省属企业社会责任（ESG）报告编制指南》
严控污染洁净排放	第三十条、第三十一条	E2.1.1、E2.1.3、E2.1.4、E2.2.1、E2.2.3、E2.2.4、E2.3.1、E2.3.2、E2.3.3、E2.3.4、E2.3.5、E2.4.1、E2.4.2、E2.4.3
高效循环利用资源	第三十五条、第三十六条、第三十七条	E1.3.2、E1.3.4、E1.3.5、E3.1.1、E3.1.2、E3.1.5、E3.2.1、E3.2.2、E3.3.1、E3.3.2、E3.3.3、E3.3.4、E3.3.5、E4.3.2
修复生态示范岸线	第三十二条	E2.5.1、E2.5.2
责任聚力·扬港擎之帆		
筑牢安全管理根基	第四十七条、第五十条	S4.1.1、S4.1.2、S4.1.3、S4.1.4、S4.3.1、S4.3.2
推进智慧港区建设	第四十一条、第四十二条	S3.1.1、S3.1.2、S3.1.3、S3.1.4、S3.2.1、S3.2.2、S3.3.1、S3.3.2、S3.4.1、S3.4.2、S5.1.1、S5.1.2
提质强链共赢发展	第四十四条、第四十五条、第四十七条、第四十八条	S2.2.1、S2.2.3、S2.3.1、S2.3.2、S2.3.3、S2.4.3、S2.4.4、S2.4.5、S2.4.7、S4.2.2、S5.1.4、S5.3.1、S5.3.2、S6.5.2
赋能员工成长发展	第四十九条、第五十条	S1.1.1、S1.1.2、S1.1.3、S1.1.4、S1.2.1、S1.2.2、S1.2.3、S1.3.1、S1.3.2、S1.4.1、S1.4.2、S1.4.3、S1.5.1
深化社区共建共享	第三十八条、第四十条	S6.1.1、S6.3.1、S6.3.2、S6.6.1
未来展望	/	/
指标索引	/	/
意见反馈	/	/

意见反馈

您好！感谢您阅读本报告。为不断提高公司 ESG 信息披露水平，使报告能够真正发挥与利益相关方沟通交流的作用，同时为更有效地推进公司 ESG 管理和实践，我们真诚期待您的反馈意见。

您可以参考下表对我们的报告作出评价。

您对南京港股份有限公司 ESG 治理情况的总体评价是：

非常好 好 一般 差

您认为南京港股份有限公司在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 差

您认为南京港股份有限公司在员工及安全生产责任方面做得如何？

非常好 好 一般 差

您认为南京港股份有限公司在响应国家战略方面做得如何？

非常好 好 一般 差

您认为南京港股份有限公司在促进高质量发展方面做得如何？

非常好 好 一般 差

您认为南京港股份有限公司在践行低碳环保责任方面做得如何？

非常好 好 一般 差

您认为南京港股份有限公司在社会公益活动方面做得如何？

非常好 好 一般 差

您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 差

您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

非常好 好 一般 差

您对南京港股份有限公司履行 ESG 理念及本报告有何意见和建议？

注：请您在适合的“□”内打“√”。