



中国电建
POWERCHINA



2025年度环境、社会及管治(ESG)报告
Environmental, Social and Governance Report
中国电力建设股份有限公司

报告说明

本报告是中国电力建设股份有限公司（股票代码: 601669, 简称: 中国电建）自 2012 年以来连续发布的第 15 份环境、社会及管治（ESG）报告。本报告为年度报告，如无特别说明，时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。上年度报告的发布时间是 2025 年 4 月。

报告执行标准

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》《上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》

香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》

联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》

联合国全球契约（United Nations Global Compact）十项原则

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

组织范围

中国电力建设股份有限公司及全资、控股公司，部分指标包含受控股股东中国电力建设集团有限公司委托管理企业的有关指标。

称谓说明

为便于表述和阅读，报告中的中国电力建设股份有限公司根据具体情况，表述为“中国电建”或“公司”或“我们”。

报告原则

重要性原则: 本报告按照 ESG 重要性议题评估结果，向利益相关方就可能对公司产生重要影响的事项进行重点报告。

量化原则: 本报告信息数据来自公司的正式文件、统计报表与财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的 ESG 信息。

平衡原则: 本报告内容反映客观事实，对涉及正面、负面信息的指标均进行披露。

一致性原则: 如无特殊说明，本报告相对于公司往年 ESG 报告披露范围无重大调整，且使用一致的统计方法，对 ESG 关键定量指标披露了 3 年对比情况，以反映绩效水平趋势。

报告获取

报告发布中、英文版，以 PDF 电子文件格式向利益相关方及社会公众公布，可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及中国电建官方网站（www.powerchina.cn）下载阅读。

电建世界 世界电建



江苏句容抽水蓄能电站

目录 CONTENTS

- 02 报告说明
- 06 关于我们
- 10 ESG 管理

01

治理篇



笃行致远 建设善治电建

- 98 未来展望
- 99 附录

- 加强党建引领 16
- 夯实治理根基 22
- 深化创新改革 27
- 服务国家战略 35
- 深化战略转型 40

02

环境篇



双碳领航 建设生态电建

- 加强环境管理 48
- 推进绿色发展 50
- 保护生态环境 54
- 应对气候变化 60

03

社会篇



赋能共生 建设责任电建

- 建造品质工程 66
- 携手伙伴共赢 72
- 保障安全生产 77
- 促进员工发展 82
- 倾心回馈社会 88

关于我们

公司概况

公司前身为中国水利水电建设股份有限公司，于 2009 年 11 月 30 日由中国水利水电建设集团公司和中国水电工程顾问集团公司在北京共同发起设立。2011 年 10 月 18 日，公司股票在上海证券交易所上市。2014 年 1 月，公司名称由“中国水利水电建设股份有限公司”变更为“中国电力建设股份有限公司”，证券简称由“中国水电”变更为“中国电建”。公司主要从事建设工程施工、勘察、设计、监理、电气安装、发电、输配电、公路养护、地质灾害治理等相关许可业务；同时开展工程管理、水利咨询、地质勘查、污染治理、土地整治、工程技术研发与试验、节能及新能源技术服务、土石方工程、对外承包工程、金属结构与砼构件制造、投资与资产管理、信息系统集成、软件开发、招投标代理、货物进出口及人力资源服务等一般项目，具备投建营一体化综合服务能力。截至 2025 年底，公司直管全资、控股二级子企业 62 户，其中水电设计企业 7 户、水电工程企业 18 户、电力设计企业 9 户、电力工程企业 9 户、专业平台企业 4 户、投资运营企业 4 户、金融服务企业 5 户、区域投资企业 5 户、其他企业 1 户。

公司控股股东为中国电力建设集团有限公司，是国务院国有资产监督管理委员会监管的综合性特大型中央企业，在 2025 年度美国《工程新闻记录》(ENR)“全球工程设计公司 150 强”“国际工程设计公司 225 强”榜单中，分别位列第 1 位和第 15 位，连续 6 年位居“全球工程设计公司”榜首。在 2025 年度美国《工程新闻记录》(ENR)“全球承包商 250 强”和“国际承包商 250 强”榜单中，分别位列第 6 位和第 8 位，连续 11 年保持承包电力工程领域“全球第一”。



海南白沙门污水处理厂扩容项目

成绩与荣誉·2025

中国电力建设股份有限公司

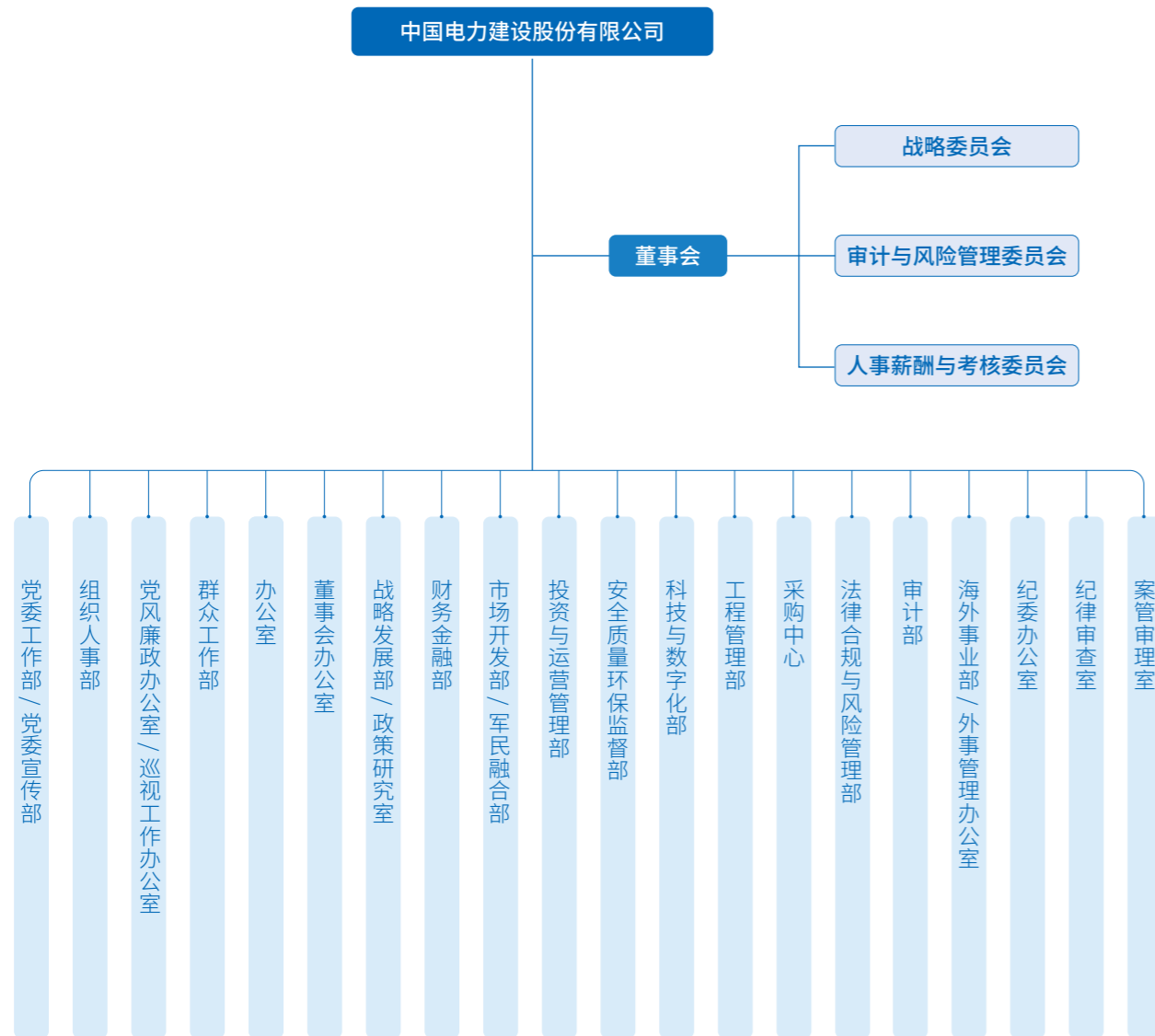


中国电力建设集团有限公司

- ◎ 位居《财富》世界 500 强第 100 位
- ◎ 中国战略性新兴产业领军企业 100 强第 7 位
- ◎ ENR 全球工程设计公司 150 强中排名第 1 位
- ◎ ENR 全球承包商 250 强排名中位列第 6 位
- ◎ ENR 国际承包商 250 强排名中位列第 8 位



组织架构



发展战略

战略目标

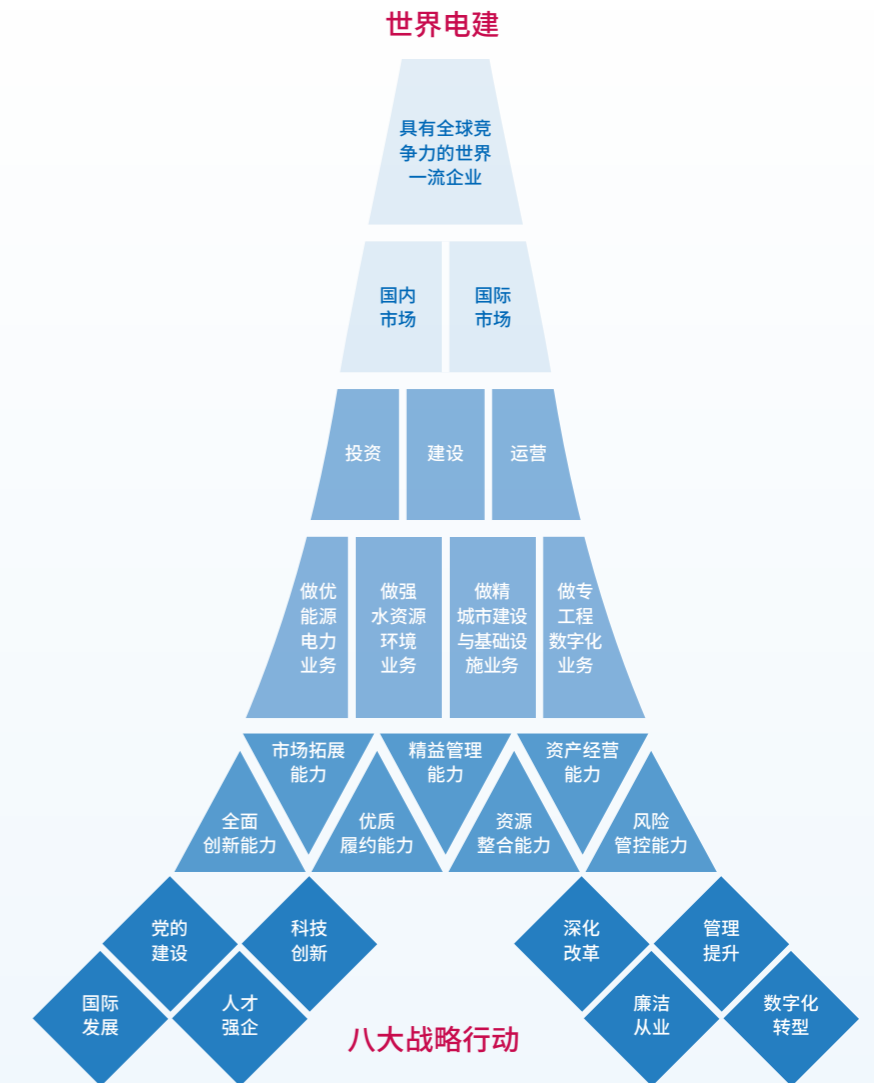
致力成为具有全球竞争力的质量效益型世界一流综合性建设企业。

战略定位

全球清洁低碳能源、水资源与环境建设领域的引领者，全球基础设施互联互通的骨干力量，服务共建“一带一路”的龙头企业，为海内外客户提供全产业链集成、整体解决方案服务的工程建设投资发展商。

战略导向

瞄准世界一流目标，统筹国内国际两大市场，集成“投、建、营”三大环节，聚焦“水、能、城、数”领域，提升全面创新、市场拓展、优质履约、精益管理、资源整合、资产经营、风险管控等七大能力，系统推进党的建设、科技创新、深化改革、管理提升、国际发展、人才强企、廉洁从业、数字化转型八大战略行动，更好服务国家战略，全面推动高质量发展，实现更大作为、发挥更大作用、作出更大贡献。



企业文化

中国电建的企业理念是企业持续经营和长期发展过程中，继承企业优良传统，适应时代要求，由企业家积极倡导全体员工自觉实践，从而形成的代表中国电建企业信念、激发企业活力、推动企业生产经营的团队精神和行为规范，它是中国电建的理想、哲学与信念，也是指导和影响中国电建企业战略追求的灵魂。

- 企业愿景** 建世界一流企业 创全球卓越品牌
- 企业使命** 建设清洁能源 营造绿色环境 服务智慧城市
- 企业精神** 自强不息 勇于超越
- 核心价值观** 责任 创新 诚信 共赢
- 发展理念** 创新 协调 绿色 开放 共享
- 经营理念** 诚实守信 变革创新 科技领先 合作共赢
- 员工行为理念** 忠诚尽责 规范守纪 团结包容 文明友善 开拓进取 拼搏奉献
- 品牌口号** 电建世界 世界电建

ESG 管理

董事会声明

中国电建高度认同 ESG 对公司可持续发展的重要性，公司董事会全面监管公司 ESG 事宜，参与公司 ESG 重大事项的审议、决策并承担 ESG 工作总体责任，包括监督公司 ESG 发展方向及策略，对与公司业务相关的重要 ESG 风险进行识别、评估及管理，定期审查 ESG 工作开展情况，审批有关 ESG 报告信息披露资料，评估公司 ESG 层面的风险管理和内部监控系统是否适用有效等。

ESG治理

ESG 治理是公司主动应对全球经济格局变化、践行可持续发展理念、推动公司实现高质量发展的重要支撑与关键抓手。公司将 ESG 事项提升至公司治理的重要位置，将 ESG 理念融入企业发展战略、管理运营等各领域。制定公司 ESG 工作规划，持续完善 ESG 管理机制与组织架构，不断提升 ESG 管理能力。借鉴全球企业 ESG 管理的通行标准和先进实践，同时充分考虑公司运营管理的现实基础，结合利益相关方诉求，建立覆盖决策层、管理层、执行层各个层级且分工明确、权责清晰的 ESG 治理架构，保障 ESG 事项融入不同层级的履责过程中，以责任治理推动公司实现可持续发展。

利益相关方沟通

公司注重与利益相关方的沟通，针对不同利益相关方的差异化需求，持续健全沟通机制，不断丰富沟通形式，力求准确、及时、全面地对利益相关方所关注信息予以披露，回应关键利益相关方的关注点，进而构建紧密型关系，促进达成可持续发展的共识，携手利益相关方共同发展。



公司举办 2025 年投资者反向路演活动

中国电建 ESG 三级治理架构

决策层	管理层	执行层
<p>董事会是中国电建 ESG 事宜的最高责任及决策机构，对 ESG 工作承担最终责任，推动 ESG 融入公司发展战略、重大决策与生产经营。</p>	<p>公司 ESG 领导小组为公司 ESG 管理牵头机构，统筹实施公司 ESG 管理工作，为董事会提供相关信息及建议，并向董事会汇报 ESG 工作最新进展。</p>	<p>总部各部门积极落实 ESG 工作，确保各项 ESG 工作内容有效实施和持续改进；公司全资、控股子公司成立相应的组织体系，因企施策开展多种形式的 ESG 管理、培训及实践活动。同时，围绕环境、社会、管治的价值排序建立目标体系、考核办法、奖惩机制，保障 ESG 治理融入企业运营的各个环节。</p>

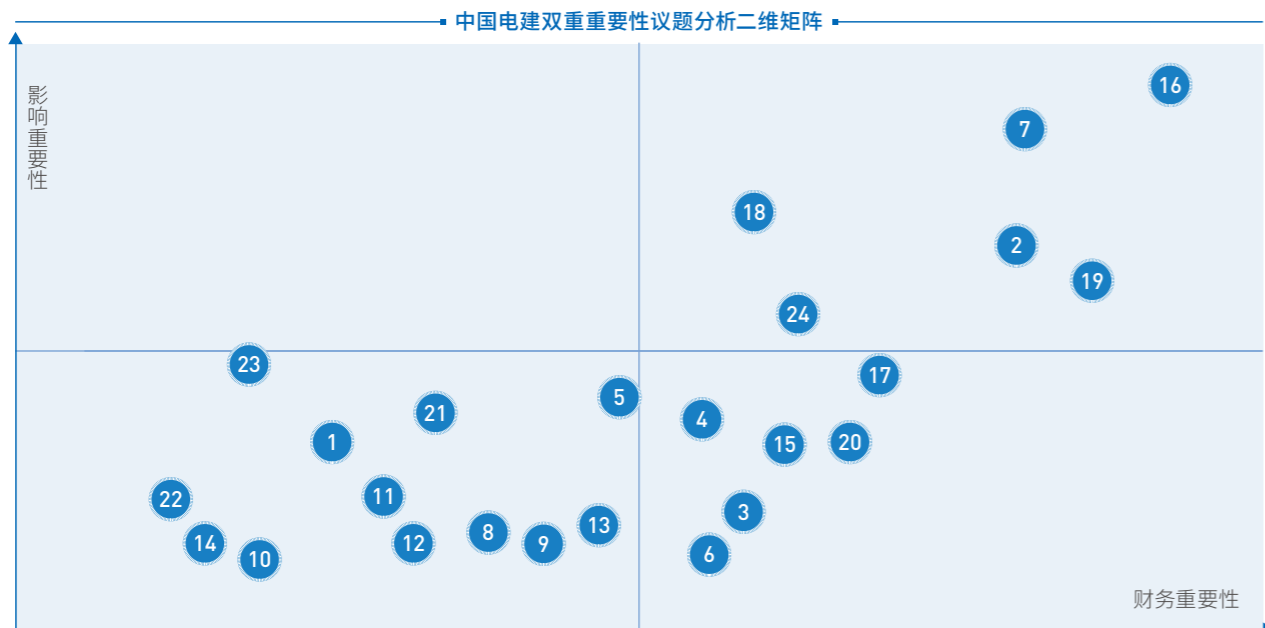
利益相关方	利益相关方诉求	沟通机制	我们的回应
 政府	<ul style="list-style-type: none"> 响应国家战略 守法合规运营 依法足额纳税 促进稳岗就业 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 政策指引 专题会议汇报 信息报送 工作目标与考核 战略合作 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 服务国家战略 依法诚信经营 践行廉洁从业 开发清洁能源 打造绿色工程 承担社会责任
 股东	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 资产保值增值 新市场与新机会 投资回报稳健增值 保持信息沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 定期或临时报告 股东会 董事会 日常沟通 公司官网 	<ul style="list-style-type: none"> 保持稳定盈利 维护股东权益 及时披露信息
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 保障工程质量 完善客户服务 创新工程技术 	<ul style="list-style-type: none"> 客服热线 满意调查 公司官网 客户拜访 	<ul style="list-style-type: none"> 落实质量管理 提升工程质量 强化科技创新 保护客户隐私 引领共同成长
 伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 遵守商业道德 践行互利共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 定期沟通 业务沟通合作 行业论坛展会 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持诚实守信 互利平等协商 保持良好合作
 职工	<ul style="list-style-type: none"> 提高福利待遇 保障人身安全 支持职业发展 实现个人价值 工作生活平衡 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 日常沟通 各类业务培训 职工文娱活动 	<ul style="list-style-type: none"> 稳定薪酬激励 保障职工权益 开展民主管理 加强职工培养 丰富职工生活 守护职工健康
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 支援社区建设 支持社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> 社区拜访 慰问交流 开放日 公益慈善 环境保护 	<ul style="list-style-type: none"> 参与社区活动 奉献公益慈善 驰援抢险救灾 践行绿色生产 开展环保公益

实质性议题分析

实质性议题的分析结果是公司未来可持续发展管理的重要参考。中国电建科学高效开展实质性议题评估，通过深入研究国家宏观政策导向、行业市场发展形势、监管机构要求，对标 ESG 主流标准和行业先进企业，开展利益相关方调研，最终按照“影响重要性”和“财务重要性”两大维度综合形成重要性议题矩阵用以指导公司准确、全面地披露环境、社会与管治重点信息。

实质性议题评估			
背景分析	建立议题清单	分析重要性	确定议题排序
通过研究国家宏观政策导向、国内外 ESG 标准，对标优秀同行企业，结合公司发展战略规划及经营重点领域，识别出与公司相关的实质性议题。	通过问卷调查、采访调研等方式，了解利益相关方对各议题的重视程度。	统计调查数据，验证及检视 ESG 议题重要性。	输出实质性议题矩阵，确定重要实质性议题。
管治议题	环境议题	社会议题	
1. 党建引领 2. 公司治理 3. 合规经营 4. 反商业贿赂及反贪污 5. 反不正当竞争 6. 风险管理	7. 应对气候变化 8. 生态系统与生物多样性保护 9. 环境合规管理 10. 污染物排放管理 11. 废弃物处理 12. 循环经济 13. 能源利用 14. 水资源利用	15. 员工 16. 产品质量与安全 17. 客户服务管理 18. 网络与数据安全 19. 创新驱动 20. 供应链安全 21. 平等对待中小企业 22. 乡村振兴与区域协调发展 23. 社会贡献 24. 海外履责	

注：公司未开展生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动。因此，未将科技伦理纳入公司重要性议题范围。



ESG荣誉

我们的成绩 · 2025 —— 荣誉篇

公司董事会荣获
第二十届“金圆桌奖”
最佳董事会

连续 12 年获评
上市公司信息披露
A 类评价

荣获 鲸牛奖
—— 海外 ESG 先锋

我们的成绩 · 2025 —— 指数篇

中国 ESG 上市公司央企先锋 100 (2025)

中国企业 300 强社会责任发展指数 (2025)

位列中央广播电视总台“中国 ESG 上市公司央企先锋 100 (2025)”榜单第 38 位

中国企业 300 强社会责任发展指数 21 名
重点行业社会责任发展指数 (2025) 建筑行业

我们的成绩 · 2025 —— 案例篇

中央企业
社会责任蓝皮书
2025

中央企业上市公司
环境、社会和公司治理 (ESG) 蓝皮书
2025

《从西藏定日地震救援细节里看见电建人心底的“光和热”》案例
入选国务院国资委《中央企业社会责任蓝皮书 (2025)》

《破局 重塑 领航：ESG 治理的突围之路》案例入选国务院
国资委《中央企业上市公司环境社会及治理 (ESG) 蓝皮书 (2025)》

01 治理篇

笃行致远 建设善治电建

恪守初心担使命，笃行致远共成长。中国电建始终坚持党的领导加强党的建设，持续夯实中国特色现代企业制度治理根基，以高质量党建引领企业高质量发展，深化改革激发创新活力。胸怀“国之大者”，锚定服务国家战略核心使命，深化战略转型。统筹推进治理能力与核心竞争力双提升，为加快建设世界一流企业筑牢治理保障。



加强党建引领	16
夯实治理根基	22
深化改革创新	27
服务国家战略	35
深化战略转型	40

海口市水库除险加固项目——凤潭水库

G1 加强党建引领

习近平总书记强调，“党的领导凝聚建设中国式现代化的磅礴力量”。中国电建在抓牢基础、强化功能、凝聚力量、赋能发展上精准发力，着力构建同新征程中央企业职责使命相适应的党建工作格局，为公司增强核心功能、提升核心竞争力提供有力保证，在推动融合中激活更强力量。

G1.1 旗帜鲜明·筑牢政治根基

中国电建坚持把贯彻落实习近平总书记重要指示批示作为首要政治任务，持续规范“第一议题”制度，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，推动在完善公司治理中加强党的领导，政治能力持续提升。明确党委把方向、管大局、保落实的实践路径，全面构建党对国有企业全面领导的制度体系和执行框架，以高质量发展实绩实效坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

数读·2025



召开党的建设工作会议

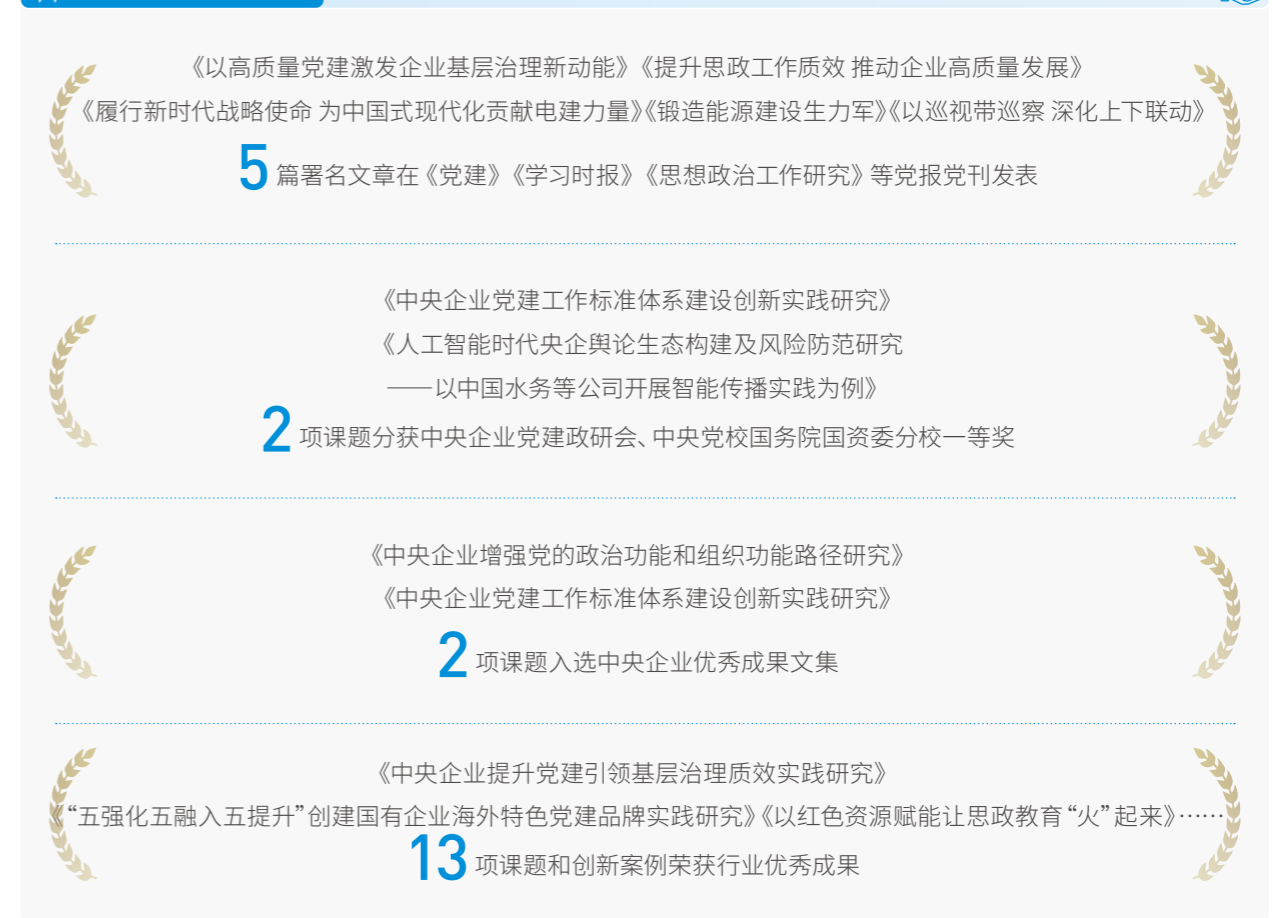
G1.2 思想领航·汇聚发展合力

公司始终把思想建设作为党的建设基础性关键性工作，坚持以党的创新理论凝心铸魂。深入学习贯彻党的二十大精神，通过党委会、党委理论学习中心组学习、读书班等形式推动全会精神走深走实。各级党委常态化开展“第一议题”学习、中心组研讨、专题读书班，领导干部带头讲专题党课、转作风强党性。

数读·2025



我们的成绩·2025



G1.3 筑牢根基·建强基层堡垒

公司坚持大抓基层的鲜明导向，认真落实基层党组织基本培训机制，组织开展党建责任制考核和党委书记、专职副书记现场述职评议考核，规范开展子企业党委换届，举办党务工作者暨基层党支部书记示范培训班，积极稳妥调控发展党员结构，切实把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

数读·2025

完成 **72** 家子企业党委、**6** 家海外区域总部党工委 2024 年度党建工作责任制考核



公司党委召开 2025 年度子企业党组织书记抓基层党建工作述职评议考核会议

G1.4 精准施策·推进党业融合

公司深入推进党建工作与生产经营深度融合，认真贯彻落实国务院国资委党委关于中央建筑企业党建提质增效工作部署，积极探索“党建+”载体平台，深入开展“双满意”和“党建引领提质增效”两个主题实践活动，把党的政治优势、组织优势转化成为企业的竞争优势、发展优势。

G1.5 凝心聚力·加强统战群团工作

公司全面加强统战和团青工作，严格落实统战工作责任制，扎实推进各项统战工作；巩固拓展青年精神素养提升工程成果，深化实施“青马工程”、青年创新创业“十百千万”工程，搭建青年成长成才平台，充分调动统战成员和青年群体的积极性、主动性，赋能企业发展。

我们的成绩·2025

公司统战工作成效入选
中央统一战线工作领导小组简报、国务院国资委《中央企业统战工作手册》

公司
1 名党外人士建议被全国政协采用

公司团委荣获
全国五四红旗团委称号



公司 7 名职工荣获全国劳动模范称号

G1.6 深耕细作·打造文化品牌

公司着力加强党建品牌建设，坚持党建引领、文化赋能，通过打造特色宣传载体、构建融媒体传播格局、强化国际传播、深化精神文明建设，持续擦亮企业党建文化品牌，提升品牌影响力与传播力。

我们的成绩·2025



组织制作“电建世界 世界电建”专题片，
全网播放量超 **1,300** 万次，
翻译成 **12** 种语言进行国际传播

G1.7 严字当头·永葆清廉本色

好作风，就是创造力、凝聚力、战斗力。公司坚持用改革精神和严的标准管党治党，一体推进“三不腐”，坚持打好反腐败斗争攻坚战、持久战、总体战。深化党纪学习教育，开展以案促学、以案说纪警示教育活动，扎实推进廉洁文化建设，全面打造“学廉崇廉尚廉”廉洁文化，营造风清气正的政治生态。



荣誉·2025

2025年11月9日，由中央宣传部、国务院国资委、全国工商联指导，中国外文局主办2025中国企业全球形象高峰论坛，论坛现场发布了“2025（第八届）中国企业国际形象建设案例征集活动”评选结果，中国电建集团荣获：

《中国人是我们的朋友——几内亚西铁路项目跨文化融合探索实践》
获评“十大优秀图文类案例”和“文化交融与价值共创专题”图文类优秀案例，
《绿荫下的安全密码》获评“发展共进专题”视频类优秀案例



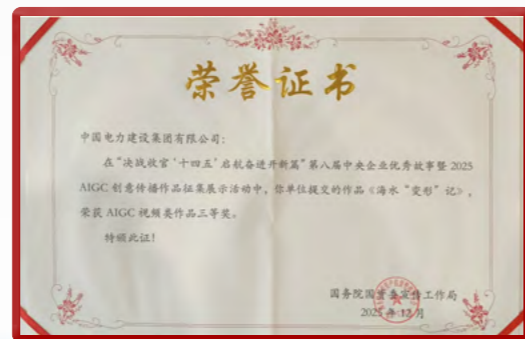
入选中国对外书刊出版发行中心、国务院国资委新闻中心、全国工商联宣教部、人民日报社国际部、中国外文局文化传播中心联合举办的2025第八届中国企业国际形象建设案例征集活动“十大优秀案例”



“发展共进专题”优秀视频案例



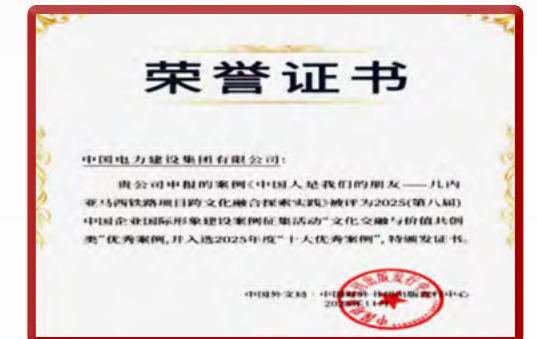
荣获国务院国资委宣传工作组第八届中央企业优秀故事暨2025AIGC创意传播作品征集展示活动优秀故事作品一等奖



荣获国务院国资委宣传工作组第八届中央企业优秀故事暨2025AIGC创意传播作品征集展示活动AIGC视频类作品三等奖



荣获国务院国资委宣传工作组第八届中央企业优秀故事暨2025AIGC创意传播作品征集展示活动优秀故事作品优秀奖



入选中国外文局、中国对外书刊出版发行中心2025（第八届）中国企业国际形象建设案例征集活动“文化交融与价值共创类”优秀案例，并入选2025年度“十大优秀案例”

G2 夯实治理根基

良好的公司治理是企业稳定发展的基石。中国电建持续规范运营流程，构建“治理健全、战略清晰、管理高效、监督有力”的现代化公司治理体系，推动治理效能与经营发展深度融合，切实维护股东、员工、客户等利益相关方合法权益。

G2.1 治理

组织体系

建立完善的有效制衡治理结构和决策机制，股东会、党委会、董事会、经理层各治理主体之间权责边界明晰，决策流程严谨，保证各项重大经营管理事项的高质高效决策。

制度体系

修订完善《公司章程》，制定《“三重一大”决策制度实施办法》和《董事会授权管理办法》，编制党委常委会、股东会、董事会、董事长、总经理“三重一大”决策事项主体责任清单表，制定议事规则，明晰重大事项各决策主体、方式、程序等。

G2.2 战略

风险 / 机遇	描述	影响时间	财务影响	应对措施
风险	如发生治理架构不健全、信息披露不到位等与监管要求不同步的问题，可能面临合规处罚。	短期	增加运营成本	持续跟踪监管政策变化，动态修订治理制度；加强合规培训，提升全员合规意识；建立合规审查全流程机制，确保重大决策合规合法。
风险	如果未能建立有效的监督机制，导致腐败事件发生，可能面临监管处罚。	中长期	增加运营成本	完善廉洁建设，加大监督力度，提升员工反腐意识，营造廉洁的工作氛围。
机遇	完善的公司治理可提升投资者信心，降低融资成本，拓展融资渠道。	中长期	降低融资利率	优化信息披露质量，提升治理透明度；加强投资者关系管理，构建多元化沟通渠道。
机遇	通过优化治理体系，提升公司决策效率与运营质量。	中长期	降低运营成本，提高资源配置效率	优化董事会决策流程，发挥专门委员会专业优势。

G2.3 影响、风险和机遇管理

规范管理架构

公司严格执行《公司章程》及各议事规则，确保权力机构、决策机构、监督机构运作程序合法合规。公司股东会采用“现场会议+网络投票”相结合的方式召开，确保所有股东享有平等知情权与参与决策权。聘请专业见证律师对股东会程序进行法律验证并披露见证书，确保投票、计票过程公开透明。在董事会运作方面，公司强调成员构成的多元化与专业背景的匹配性，独立董事在关联交易审批、重大投融资决策中充分发挥专业把关作用，我们致力于打造一支结构合理、优势互补的董事会团队，以多元视角和专业能力为公司的稳健发展保驾护航。

数读 · 2025



薪酬管理

公司严格遵照监管要求构建规范完善的薪酬决策与管理体系，高管薪酬方案经董事会人事薪酬与考核委员会专业研究论证，由董事会审议通过并及时履行信息披露义务，治理程序严谨规范，决策机制合法透明。公司第二大股东通过委派股权董事依法进入董事会参与治理，在高管薪酬方案审议等关键环节充分履行职权，切实传递股东意志、保障股东实质参与权。

投资者关系管理

公司秉持“合规、平等、主动、诚实、守信”的原则，建立了完善的投资者关系管理体系，构建“日常沟通+定期交流+现场问询”的全方位沟通方式。2025年，公司通过业绩说明会、分析师会议、投资者热线及上海证券交易所E互动平台，主动回应市场动态，解答股东疑问。同时，积极开展“走出去”和“请进来”相结合的调研活动，通过反向路演等方式让投资者深入了解公司业务布局与发展，有效增强资本市场对公司长期价值的认同感，巩固优质投资者基础。

数读·2025

连续

12 年获得上海证券交易所上市公司信息披露工作A类评价



发布“一图读懂”、可视化定期报告，以简明清晰、通俗易懂的方式对公司进行立体宣传



组织编制并发布公司定期报告、各类临时公告及上网文件

120 余份

信披合规率

100%



投资者交流·2025



中国电建举办2024年度业绩暨现金分红说明会，并联合上海证券交易所同步举办“走进上市公司”活动。

合规风险防控

依法合规经营，是任何企业都必须遵守的原则，也是长远发展之道；运用法治思维和法治方式治理企业、规范运营，是企业有效防范风险、实现稳健发展的必然途径。

公司构建“覆盖全面、权责清晰、运行高效、闭环管理”的合规体系，严格执行合规管理“三张清单”，将合规要求贯穿决策、执行、监督全过程。不断健全境外合规监管体系，实现境外业务发展和境外合规治理同推进、双见效。优化完善联合巡查机制，强化联合巡查与巡视巡察、审计监督的贯通协同，构建合规管理“大监督”格局。积极推进合规管理信息化建设，依托大数据、人工智能等现代技术手段，对企业重大决策、重要项目、重点环节的合规情况进行动态监测、智能分析，对潜在的合规风险隐患及时预警、快速处置。

召开2025年度法治合规与风险内控工作会议



反商业贿赂及反贪污

公司严守职业道德准则，常态化完善“不能腐”的体制机制。制定专项管理办法，进一步完善年轻干部教育管理监督、重大工程参建人员廉洁评估、从业人员“八小时外”监督等制度体系。公司每年通过“电建e学”平台对新入职大学生开展思想道德和职业规范专题培训；在公司级各类专业人才的培训中设置职业道德课程；面向全体职工开设职业道德规范课程，促进职工职业素养和行为规范水平不断提升。

持续完善来信、来电、来访和网络举报“四位一体”信访举报机制，畅通信访举报渠道。依照公司制定的《纪委问题线索管理和处置办法》，做实做细实名举报人反馈和信息保护工作，保证申诉和举报得到及时回应和有效解决。

反腐·2025



- 深入剖析 **78** 个典型案例，开展警示教育活动 **2** 次，覆盖党员干部 **3.6** 万余名。
- 严把选人用人廉洁关口，围绕子企业班子配备、干部选拔及评先评优等，完成 **6,511** 人次廉洁审查，对 **16** 名干部提出否决或暂缓意见。
- 推动实施大监督工作计划 **122** 项，移交问题线索 **10** 件，受理总部部门移交问题线索 **48** 件，已立案审查 **2** 件，处理处分 **44** 人。

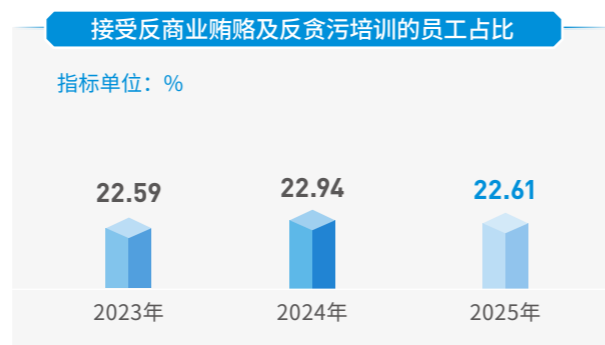
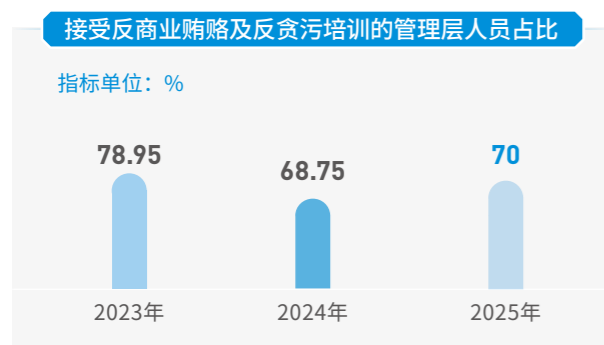
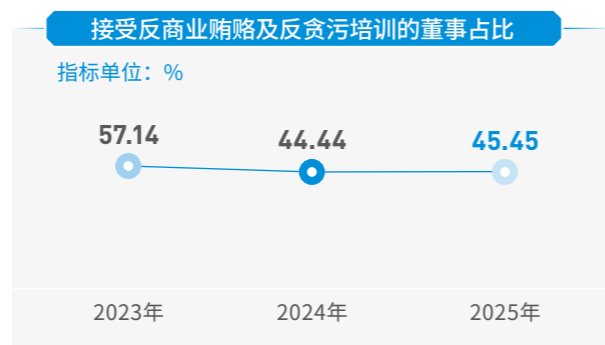
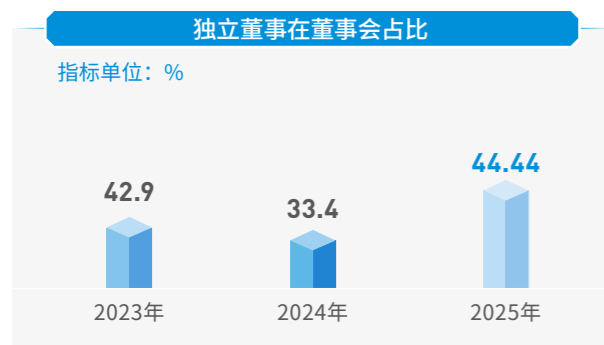


召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育大会

反不正当竞争

公司严格遵守《反不正当竞争法》及相关法律法规，恪守诚信经营、公平交易理念，建立了防范不正当竞争管理制度体系，明确虚假宣传、垄断行为、侵犯商业秘密等行为的防控措施，将反不正当竞争审查融入经营管理全流程。建立不正当竞争风险排查机制，定期开展业务往来筛查与合规审计。报告期内未发生因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

G2.4 指标与目标



G3 深化创新改革

G3.1 推进改革深化提升

改革是企业发展的核心动力与关键抓手。中国电建坚决贯彻党中央、国务院关于国企深化改革的战略部署，聚焦主责主业，强化战略思维，以系统性改革激活发展内生动力，持续巩固改革攻坚成果，切实将改革成效转化为企业核心竞争力与高质量发展实效，推动改革深化提升行动圆满收官。

改革 · 2025

- 完成 **66** 项改革任务，主体任务完成率 **100%**
- 以考促改，完成 2024 年度子企业改革深化提升行动专项考核
- 参加中央企业改革深化提升行动联建互助第五组活动，学习组内央企先进经验
- 总结子企业改革工作阶段性成果，编印 **4** 期《中国电建改革深化提升行动工作简报》
- 法人压减成效作为典型案例，纳入国务院国资委 2025 年改革简报宣传介绍。连续两年实现法人户数负增长和产权层级压减
- 印发进一步深化三项制度改革的实施方案，深入推进劳动人事分配改革，在 2024 年度中央企业三项制度改革评估中获评优秀

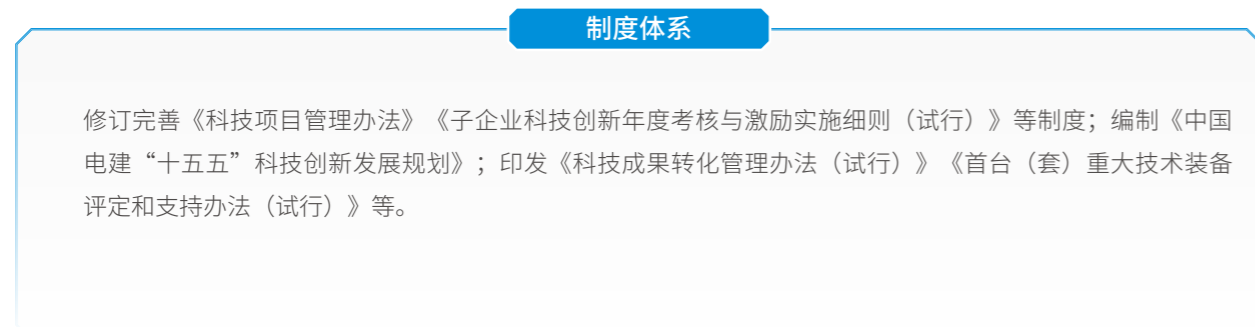
我们的行动 · 2025

- 深化治理改革**
 - 落实国务院国资委监事会改革部署，完成公司章程修订，推动各级次 1700 余户企业完成监事会改革，由董事会审计与风险管理委员会承接原监事会职责。
- 优化组织改革**
 - 研究完善电建技术中心职能定位，内研究、对外对标，并借鉴大坝安全监察中心管理模式，最终形成电建技术中心职能定位优化建议方案；
 - 成立公司重大工程事业部、重大水电工程代表处；优化电建智享云公司运行机制；
 - 对标学习先进企业开展总部部门及内设处室管理交流，学习兄弟央企优秀改革经验。
 - 对标世界一流价值创造行动收官，推动对标成果落地应用；
- 创新机制改革**
 - 对改革基层联系点开展指导，水电六局完善增资引战和股权激励机制，江西院优化员工持股结构，有效激发企业发展活力；
 - 系统推动“科改行动”“双百行动”改革工作，加强内部、外部双向对标，发挥改革示范带动作用，动态调整入围名单。
- 赋能资本改革**
 - 紧抓资本市场持续向好形势机遇，全力推动培育资优质子企业上市，公司所属中电建新能源集团股份有限公司首次公开发行股票并在主板上市申请获上海证券交易所受理；
 - 牵头推进剥离资产处置，完成天津海赋清算注销，推进股权回购、资产重组等工作，优化资产结构。

G3.2 创新驱动发展

中国电建始终将创新驱动发展战略确立为公司整体战略的“头号工程”“核心支撑”和“战略引擎”。坚持科技引领，深化产业融合，大力推动核心技术攻关和科技成果转化，以高水平科技自立自强为公司建设世界一流企业提供坚实保障，为加快培育和发展新质生产力贡献央企力量。

治理



召开 2025 年科技创新工作会议

战略

风险 / 机遇	描述	影响时间	财务影响	应对措施
风险	新能源、高端装备制造等领域关键技术攻关难度大。	中长期	研发投入增长导致短期利润下降	加大研发投入，聚焦国家重大战略实施与现代产业链建设中的“卡脖子”关键核心技术突破，积极联合高校及科研院所申报国家重点研发计划。
风险	随着科技创新成果增多，知识产权保护压力增大，可能面临知识产权侵权投诉或核心技术泄露等纠纷。	中长期	法律诉讼导致成本增加	规范公司知识产权全生命周期管理，明晰权责、激励创新、防控风险、提升价值，落实合规要求，持续推进科技成果转化管理制度化、规范化。
风险	技术人才能力不足或流失会导致公司研发受阻，市场竞争力下降。	短中长期	营业成本增加	建立科技创新表彰机制，对科技创新成效突出的先进集体、先进个人和先进管理者进行表彰，提升科研人员的职业认同感。
机遇	全球能源结构转型加速，对清洁能源、智能建造、数字化解决方案等需求持续增长，为科技创新成果转化提供广阔市场空间。	中长期	提升市场份额与营业收入，盈利能力增强	加大研发投入力度，持续进行创新产品研发，深化与科研机构的合作，巩固和强化市场竞争力。

影响、风险和机遇管理

公司将创新领域风险与机遇管理贯穿生产经营全流程，在精准应对潜在风险的同时紧紧把握市场需求升级、产业协同创新等发展机遇，持续强化核心技术攻关与科技成果转化，不断提升企业创新竞争力，为高质量发展注入持久动力。

创新平台建设

公司依托原创技术策源地以及牵头的中央企业 BIM 软件创新联合体，整合产业链上下游创新资源，构建协同创新平台。布局水能、新能源、地下工程、水资源“四大”业务和深远海风电、太阳能“两小”领域原创技术策源地建设。组建中国—越南人工智能赋能新能源技术联合实验室等 2 家海外省级平台，应巴基斯坦政府邀约联合共建“中国电建—巴基斯坦清洁能源开发利用联合研究中心”，整合内外部资源，加速研发进程。

创新人才培养

公司高度重视创新人才的培养和引进工作，强化创新人才激励保障，对在核心技术攻关、科技成果转化中发挥主要作用、做出重要贡献的集体和个人给予表彰和奖励，持续打造优质的创新人才队伍。

创新 · 2025

19人

入选国家级科技人才计划



56人

获省部级科技人才荣誉



产学研合作

公司通过需求牵引、应用场景供给及原创关键技术引领，有效整合各类创新资源，联合高校科研院所及产业链上下游优势企业围绕产业发展关键卡点问题、国家重大工程实施、公司发展急迫所需，以科研项目为依托开展合作攻关，在充分调动各方创新资源的基础上，实现了资源的集约。



我国首个河网露天生态实验基地入选中央企业中试验证平台

中国电建申报的“水电工程水生态保护技术中试验证平台”成功入选国务院国资委发布的《中央企业中试验证平台对外开放服务手册》，标志着我国首个天然河网露天生态实验基地正式纳入国家级中试验证体系。

该平台通过构建“产学研用”协同创新机制，着力打通技术熟化、工程放大、可靠性验证等关键环节，提供从“实验室”到“工程现场”的一体化验证场景，助力产业链上下游协同创新，加速科技成果向新质生产力转化。



天然河网露天生态实验基地

创新成果转化

公司在各领域突破多项关键核心技术，持续推动科技成果转移转化，以实际应用和市场需求为导向，加快促进科技成果转化为现实生产力。

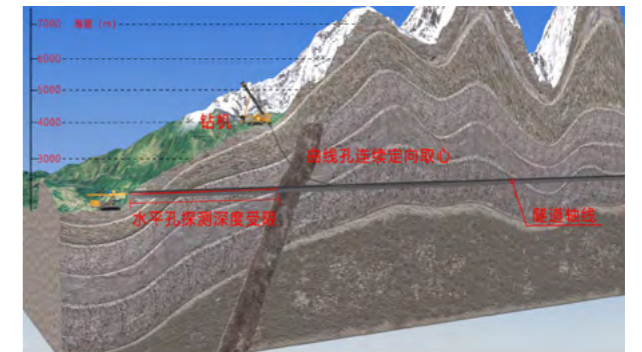
创新 · 2025



- 牵头主持 6 项国家重点研发计划，“十四五”累计牵头主持国家重点研发计划 17 项，水能策源地技术实现领跑。
- 27 项原创成果分别入选国务院国资委、国家能源局、水利部、生态环境部等部委及地方科技成果推荐目录、首台(套)产品目录及行业十大新技术。
- 主导 1 项 IEC 国际标准，编制发布 186 项国家、行业标准。



“80m 级水深海上风电自升式综合勘测平台”入选《中央企业科技创新成果推荐目录（2024 年版）》，获国际首台（套）认定，突破了深水勘测平台快速冲桩、深水勘测平台高速平稳升降、平台结构和腐蚀智能健康监测和深海风电场复杂地质岩土分析等多项技术。



“CKY-4000 全液压多角度定向岩心钻机”入选《中央企业科技创新成果推荐目录（2024 年版）》，适用于深部地下工程勘探领域，实现大曲率超深定向钻孔连续取心，岩心采取率超 95%，已在雅砻江等多个流域水电站及抽水蓄能电站项目成功实施超千米定向孔 20 余个。



“大型基础设施工程结构动力性能感知监测装置”入选《中央企业科技创新成果推荐目录（2024 年版）》，适用于大型基础设施工程全生命周期结构性能感知与安全评估。已成功应用于内蒙古能源突泉县风储基地、浙能台州 1 号海上风电场、浙江景宁抽水蓄能电站等项目，经济社会效益显著。

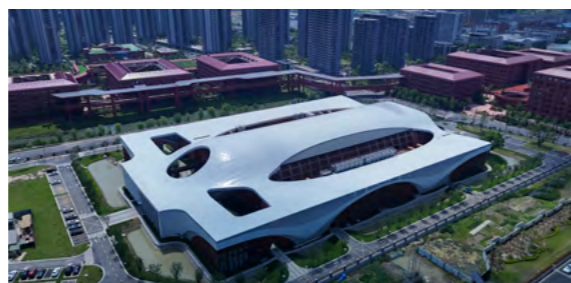


“堰塞湖应急处置与开发利用关键技术”通过 2025 年度国家科学技术奖评审，成功攻克了堰塞湖灾害链模拟、应急抢险、资源化利用及工程建造等一系列世界性难题，支撑了世界首座“应急抢险—处置—利用”一体化堰塞坝水利枢纽—红石岩水电站的建设与安全运行。

案例 全球最大，超重力场大科学装置核心设备正式启用

2025年9月29日，由中国电建设计承建的国家重大科技基础设施——世界容量最大超重力离心模拟与实验装置核心设备启动。这套由我国自主研发的超重力大科学装置能够营造超过地球重力千百倍的“超重力场”，实现“时空压缩”。在超重力场中，科研人员在实验室中能以很小的尺寸、极短的时间，再现真实世界中的重大灾难、地质演化、极端环境。

项目团队攻克实验装置振动控制、舱室温度控制、深厚软基等重大技术难题，针对项目专业众多、布置复杂、精细化程度高、设计周期短等特点，团队依托具有自主知识产权的工程数字化平台，开展工程三维数字化设计，有效解决多专业接口问题，快速梳理错漏碰缺问题，为实现工程设计、建设、运营的全生命周期管理奠定坚实基础。



超重力离心模拟与实验装置实验大楼

数字化转型

在人工智能蓬勃发展的浪潮中，中国电建积极响应国家政策，不断增强科技创新能力，提升数字化水平，构筑了一系列数字化应用平台，为企业高质量发展持续培育和发展新质生产力贡献“数智”力量。

数字电建·2025

- “面向重大复杂工程的国产化 BIM 平台”以多个复杂水利水电工程为载体，完成了从三维建模到生产出图的全专业、全过程应用验证，入选国内首版次软件并通过 BIM 软件自主研发首个“卓越”级（最高等级）认证。
- 积极践行“人工智能+”行动，建成 AI 赋能平台，研发管理与产业两类赋能应用，相关数据集入选国家先行先试名单，树立 AI 赋能样板。
- 秉持数据驱动理念，完成数据治理体系顶层设计与制度修订，推进国资监管系统智能化升级并获考核“满分”，释放数据要素价值。
- 加快管理数字化转型，数字办公平台全流程覆盖且效率提升超 60%，“电建通”等多个智能平台上线运行，有效提升协同办公与企业运营效率。
- 建立健全数字化产品与人才体系，发布数字化产品库管理办法并完成多批次产品遴选征集，组织分层分类人工智能培训，参赛团队斩获全国职业技能竞赛多项奖项。
- 聚焦数智场景创新，打造抽水蓄能、大坝施工等领域数智化解决方案，多项成果获行业奖项或纳入国家推广目录，显著驱动工程智能建造提质增效。



“瞳界”AI 应用服务平台以价值创造为导向，聚焦管理与工程数字化，构建智能对话、知识问答、高效办公、智慧工程等高价值场景应用。



数字孪生智慧平台以五大智慧平台为核心，聚焦水旱防御、水网建设与生态治理等领域，以数字化、智慧化手段赋能水利治理现代化。



“智成精工”涵盖生产、管理双维智能体集群，拥有勘察设计、智能建造、项目管控、企业管理等创新应用矩阵。



“电建小融智能体”是基于 DeepSeek 大语言模型研发的供应链金融智能服务系统，针对供应链金融业务“客户分散、需求多样、问题集中”的特点，通过智能化手段不断重构客户服务生态。

知识产权保护

公司高度重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国商标法》《著作权法》《专利法》等法律法规，制定公司《知识产权管理办法》和《高价值专利产品库管理办法》，举办高价值专利指引辅导讲座和高价值专利交流研讨会，加快推进公司高价值专利培育创造及转化运用工作。2025年，公司新增专利申请数量及新增专利授权数均创历史新高。

知识产权·2025

- 10 家子企业通过《企业知识产权合规管理体系》(GB/T 29490 - 2023) 认证。
- 2 家子企业分别通过 ISO 56005 创新与知识产权管理能力三级和二级认证。



信息安全管理

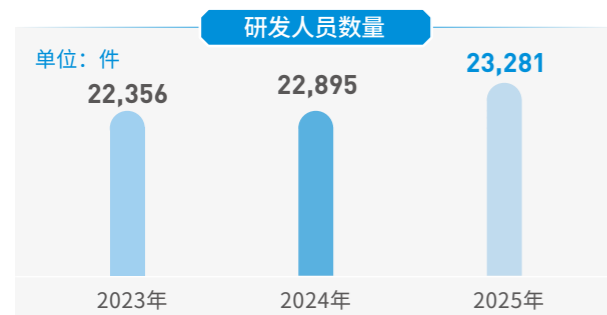
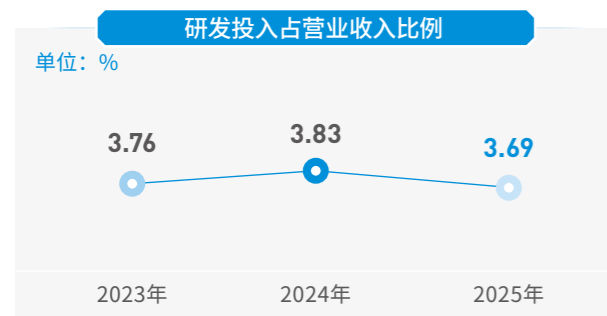
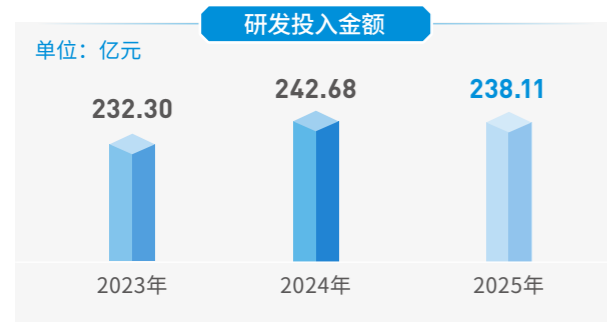
公司根据国家《数据安全法》《个人信息保护法》及其他法律法规和标准，修编网络和数据安全制度，严格落实数据安全和客户隐私保护措施。报告期内未发生泄露客户隐私或数据安全事件。

我们的行动 · 2025



- 重要数据统一存储于电建云专属数据库，通过云防火墙、云堡垒机、数据库审计实现全流程安全防护。
- 建立统一身份认证与精细化权限管控，数据传输加密，对非生产环境敏感数据脱敏处理，确保合规使用。
- 构建常态化风险监测机制，通过漏洞扫描、渗透测试、7×24 小时实时监控与人工审计，及时防范数据安全风险。

指标与目标



“十五五”创新成果目标、技术转化目标：发明专利新增授权7000件，发明专利占总专利比达30%，战略性新兴产业发明专利占总专利数比达10%，主持发布战略性新兴产业行业及以上级别标准数占比达20%，技术合同成交额增长率达10%。

G4 服务国家战略

中国电建胸怀“国之大者”，将企业发展与服务区域、对外开放合作等重大战略深度融合，在服务战略中展现更大作为。对内深耕国内重点区域，以核心主业赋能区域协调发展与产业升级；对外积极践行共建“一带一路”倡议，以优质项目架起国际合作桥梁，以实干实绩为国家发展和全球共同繁荣贡献力量。

G4.1 完善国内布局 促进区域协调发展

京津冀协同 筑强发展基石

公司以水网建设、能源转型、数智赋能为抓手，大力推动京津冀国家水利骨干工程落地，中标水网业务暨灾后恢复重建及应急管理工程、河北省算力中心项目群等重点项目；推进氢能交通示范、清洁煤电一体化改造；布局智慧能源、智慧水务（水网）、国产化 BIM 等领域，筑牢协同发展坚实基础。



公司勘测设计的雄安 500 千伏变电站

长江经济带发展 激活流域动能

公司深度融入长江经济带发展，围绕长三角地区水利、水资源与生态环境突出问题优化市场布局，推动重点行业、重点区域重大项目落地。聚焦太湖流域水环境治理、钱塘江流域数字化服务等重点任务，创新“政府授权+城市合伙人”模式，中标引江补汉工程、武汉新城光谷片区开发等标杆项目。推动雅砻江流域水风光一体化基地建设，以“水、能、城、数”主业融合激活流域发展动能。



公司参建的长江干流江西段崩岸应急治理工程

粤港澳引领 打造湾区标杆

公司锚定粤港澳大湾区国际一流湾区建设目标，重点聚焦基础设施、水环境综合整治、绿色能源等特色业务，充分发挥规划设计引领和“投建营”全产业链优势，以高端化、智能化、绿色化项目建设，助力打造大湾区高质量发展标杆。



公司承建的梅州抽水蓄能电站二期工程

成渝双城共建 夯实保障体系

公司积极推动成渝地区双城经济圈建设，重点推进水资源配置工程、能源工程、轨道交通工程等项目落地，强化区域能源保障与基础设施建设，以全产业链协同发力夯实双城经济圈发展保障，推动区域协同发展走深走实。



公司承建的成眉线岷江特大桥

G4.2 深化国际合作 参与共建“一带一路”

在共建“一带一路”倡议壮阔征程中，中国电建立足高质量共建“一带一路”务实合作，紧密对接项目所在国的发展需求，用一批重大标志性工程和“小而美”民生项目不断筑牢海外合作，书写着命运与共的时代华章。



荣誉 · 2025



中国电建入选人民日报海外网与 GYBrand 全球品牌研究院联合评选的 2025 中国出海品牌 100 强指数

电建国际公司案例《“联动·共鸣”国际传播行动》入选中国品牌海外传播优秀案例



荣誉 · 2025

- ◎ 投资参建的中老铁路磨丁至万象段工程荣获**中国建设工程鲁班奖（境外工程）**
- ◎ 总承包沙特卡西姆 1800 兆瓦联合循环电站 EPC 项目、沙特 MGS 燃气增压站三期项目荣获国际设计界权威奖项——**MUSE 设计奖（MUSE Design Awards）金奖**
- ◎ 投资建设的巴西玛瑞蒂光伏项目荣获 PMI（中国）**2025 年度优秀项目管理奖**
- ◎ 承建的贝宁“棉花之路”项目获评**海外安防优秀实践案例奖**
- ◎ 承建的马来西亚美里联合循环燃气电站项目荣获**马来西亚职业安全与健康卓越国家奖金奖**
- ◎ 承建的巴基斯坦输电线路项目在 2025 年巴基斯坦环境大会上斩获**可持续发展领导力奖与生物多样性保护奖**两项重磅环境专项奖
- ◎ 承建的香港沙田公园及大埔旧墟蓄洪计划工程项目荣获**承建商嘉奖状**

.....

丝路筑基，寰球兴业

中国电建在全球范围内承建的重大工程取得重要进展：

- ◎ 乌干达最大的水电站乌干达卡鲁玛水电站项目竣工移交
- ◎ 中国企业第一次通过竞标在欧盟市场签约的现汇铁路建设项目—波兰 E75 铁路项目整体竣工移交
- ◎ 中国企业首次在海外承建的大型海水淡化 EPC 项目—阿布扎比塔维勒海水淡化项目竣工
- ◎ “一带一路”倡议与沙特“2030 愿景”重要合作成果之一，吉瓦级新能源总承包项目—沙特 REPDO4 光伏项目—AHK 光伏电站，仅 14 个多月内实现倒送电
- ◎ 老挝首个风电项目—老挝孟松 600 兆瓦山地风电项目，正式进入商业运营阶段
- ◎ 伊拉克一号民生项目——10 省 679 所示范学校项目全部建成完工，惠及伊拉克 40 万儿童
- ◎ 贝宁经济发展的主动脉“棉花之路”—LOT3 标段沥青混凝土面层全线铺设完成
- ◎ 秘鲁双百周年学校项目首所学校按期移交
- ◎ 肯尼亚恩佐亚灌溉项目通过交工验收
- ◎ 南美最大校园光伏电站——阿根廷拉普拉塔国立大学 10.11 兆瓦光伏项目开工
- ◎ 马拉维利隆圭蛙达供水管网优化项目收到移交证书
- ◎ 刚果（金）卡尼亚马至卡米娜保通路全线完工
- ◎ 卢旺达基加利市玛兹棚户区综合市政升级项目通过竣工验收
- ◎ 坦桑尼亚重点民生工程——班古洛供水项目正式投运
- ◎ 毛里求斯皮埃尔丰小区基础设施项目正式投运



老挝孟松 600 兆瓦山地风电项目



巴西玛瑞蒂 344 兆瓦光伏项目



越南胡志明心生义垃圾发电项目



赞比亚卡夫拉夫塔供水工程

案例 让尼日利亚最大水电站重获新生

凯恩吉水电站，这座 1968 年建成的尼日利亚最大水电站，因年久失修曾一度“零发电”，严重制约当地发展。

中国电建凭借中国标准与技术看方案，历经多年攻坚，于 2025 年 4 月顺利完成二期 9 号机组修复，助力尼日利亚可用发电容量提升约 2%。项目累计恢复发电容量 420 兆瓦。后续 3 号、4 号机组续建完成后，水电站总装机容量将从 760 兆瓦增至 980 兆瓦。凯恩吉水电站修复项目的实施，为世界水电再制造提供了可行的技术路线与整体解决方案。



尼日利亚凯恩吉水电站

案例 风耀里海 绿动丝路

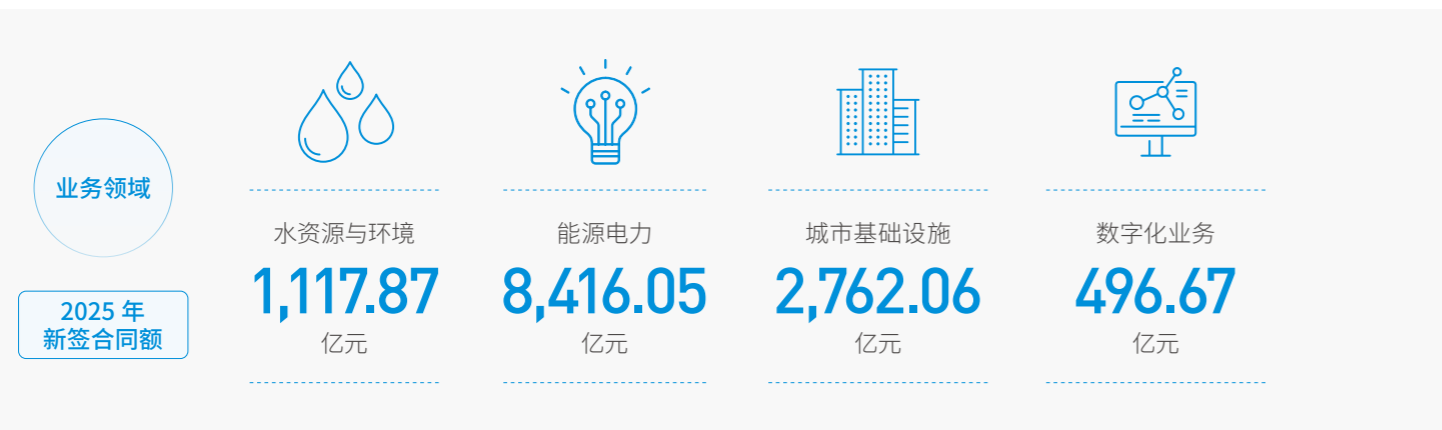
2025 年 12 月 29 日，由中国电建总承包的基兹—阿布歌隆 240 兆瓦风电项目投入商业运行。项目部署 37 台风机，年发电 10 亿度，可满足 30 万户家庭用电，年减碳 40 万吨，为阿塞拜疆能源转型注入动力。项目组攻克山区强风、复杂地形难题，创新采用 BIM 设计、海陆联运方案，实现项目零安全事故、零质量缺陷，获阿塞拜疆总统阿利耶夫高度赞誉，成为中阿共建绿色丝绸之路的典范。



阿塞拜疆 1 区与基兹 3 区风电项目

G5 深化战略转型

中国电建坚定推动战略调整，深化转型发展，不断优化“水、能、城、数”业务布局，培育战略性新兴产业增长极，推动国家水网、水资源与环境、能源电力、数字化、低空经济、城市更新等领域业务高质量发展，加快建设世界一流企业。



G5.1 擅治“水” 织密水网屏障

公司构建并持续完善水环境业务管控体系，坚定不移扩大水利、水务、水环境市场版图，牢牢把握国家水网、重大引调水工程、流域治理建设机遇，深挖水领域全价值链潜力。受邀参与水利部“十五五”发展规划交流研讨，主动建言献策，有力推动环北部湾、京津冀水网等国家水利骨干工程落地见效，进一步巩固行业内“核心涉水企业”的标杆地位，以专业力量筑牢国家水生态安全屏障。

做大“水”业务·2025

- 中标三峡水运新通道施工准备试验工程（先行开挖区）。
- 牢牢把握国家水网、重大引调水工程、流域治理建设机遇，积极推动水利、水务、水环境项目落地实施。



公司作为主要参研参试参建单位承担的国家重大工程正式开工



承建的杭州市富阳区北支江综合整治工程一下游水闸船闸工程

G5.2 巧赋“能” 深耕清洁能源

公司以推动能源清洁低碳转型为己任，将发展清洁能源、开展清洁技术创新纳入公司发展核心战略。加快推进新能源规划研究中心建设，充分发挥规划设计传统优势，全力以赴抢抓优质新能源资源，全面聚焦风电、光伏等核心新能源业务，创新新型能源业务发展模式，积极投身智慧能源、智慧电网建设，持续推动能源电力业务量质齐升、保持强劲发展势头。积极争取大基地、特高压外送通道项目，夯实风电光伏基本盘，加快推动新能源“投建营”从规模导向转向效益优先、从单一开发模式转向多能互补集成。

做强“能”业务·2025

- 控股在运在建新能源、储能等战略性新兴产业项目装机超 **5,000** 万千瓦，其中投运装机超 **2,500** 万千瓦。



承建 2025 年度央企十大超级工程之一陇东—山东 ±800 千伏特高压直流工程



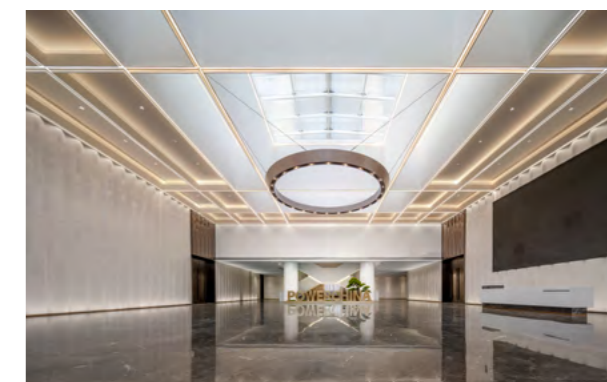
承建 2025 年度央企十大超级工程之一山东烟台招远 400 兆瓦海上光伏项目

G5.3 精筑“城” 打造宜居空间

公司主动适应“城”业务新形势新变化，立足新型城镇化建设大局，以“深耕城市、运营城市、服务城市”为导向，精准对接城市发展需求，聚焦重点区域与核心城市全面参与城市更新建设，持续为新型城镇化建设和全球基础设施升级贡献力量。



承建贝宁棉花之路项目



投资建设西北水电及新能源科技产业中心二期项目

G5.4 智创“数” 激活数字动能

公司积极推动“水能城”业务与数字化技术融合，以“数字电建”建设赋能产业转型升级，提升业务运营效率、优化发展质量；加快推动算力中心等纯数字业务落地实施，持续拓展数字产业边界、丰富数字业务场景，逐步壮大数字产业规模。作为中央企业 BIM 软件创新联合体牵头单位，主动扛起核心技术攻关责任，持续提升 BIM 软件产业链供应链韧性和安全水平。

做实“数”业务·2025

- ◎ 中标重点项目：华章宣化算力枢纽产业基地、北京房山 5G 车联网研发及应用平台高算力云计算数据中心、腾讯亿迅数字经济产业园智慧交通算力中心等数字基础设施，以及邯郸市智慧水务中心、江西省 5G 通信基站、中卫云基地数据中心绿电供应等数字化服务类项目。



投资建设佛山蓝湾云计算产业项目



投资建设华章宣化算力枢纽产业基地

G5.5 育新“业” 培育增长引擎

公司将战略性新兴产业作为高质量发展的“第二增长曲线”，构建“4+N”战略性新兴产业体系，聚焦新能源、节能环保、新一代信息技术、高端装备制造 4 大产业，培育深远海风电、氢能、新型储能等 N 个细分领域，推动公司战略性新兴产业发展迈上新台阶、实现新突破。

新能源产业 公司新能源（含储能）投产装机规模年均增速 **30%**，装机规模位居**行业前十**。2025 年，公司新能源产业营业收入在战略性新兴产业总规模的占比超七成，成为公司战略性新兴产业的核心增长引擎。



承建的托克逊县 50 万千瓦风电项目（一期）全容量并网发电



承建内蒙古能源乌拉特中旗 150 万千瓦风储基地项目

节能环保产业 提出“流域统筹、系统治理、水城结合”理念，引领全国水环境综合整治业务。积极开拓水务业务，已形成涵盖原水、供水、直饮水、海水淡化、污水处理等水务全产业链布局，投资运营的水处理规模位居央企前列。承接海水淡化规模累计超 400 万吨 / 日，是全球最大的海水淡化建设工程承包商。深耕土壤修复领域，成立“中国电建土壤修复产业联盟”，累计实施 300 余项重大项目。



沙特贾富拉海水淡化项目

新一代信息技术产业 深入落实“人工智能+”行动，成立公司人工智能创新联合体，成功打造 20 多款人工智能应用产品，主持工信部 2 项人工智能揭榜挂帅项目，获得世界人工智能大会最高奖项—卓越人工智能引领者奖，实现建筑企业“零”的突破。



“智成一号”智能巡检机器人

高端装备制造产业 锚定高端化、智能化、绿色化发展方向，深耕战略性新兴产业多元应用场景，在多个关键领域实现国产化突破，达到国际领先 / 先进水平。

案例 世界首例：“天岳号”大倾角、可变径斜井 TBM 全线贯通

2025年6月，公司承建的湖南平江抽水蓄能电站首条引水斜井贯通，本次贯通使用的是我国自主研发的全球首台超大坡度斜井可变径硬岩掘进机“天岳号”TBM。该装备总长87米、重超900吨，采用50度大倾角自下而上爬行施工及多项全球首创技术，掘进速度较传统方式提升3倍，有效节约成本。面对高落差、复杂围岩等难题，项目团队攻克60余项技术难题，开创10余项技术先河，填补两级斜井全断面机械化施工空白，使高风险作业人员减少40%。

这一成果彰显了公司高端装备制造实力，推动地下工程向智能化、绿色化升级，为抽水蓄能建设提供“中国方案”。



“天岳号”大倾角、可变径斜井 TBM 全线贯通

启航企业：强化梯度培育 释放示范效能

中国电建深入贯彻落实国务院国资委启航企业培育工程工作部署和要求，出台《启航企业培育工程工作方案》，建立国务院国资委级、集团级和子企业级的梯度启航企业培育管理体系，以“新赛道、新技术、新平台、新机制”为标准，遴选12家子企业入选集团第一批启航企业并实施差异化管控，其中成都院下属智建数联科技（成都）有限公司和华东院下属浙江华东新能科技有限公司成功入选国务院国资委启航企业，培育成效显著。



智建数联科技（成都）有限公司

智建数联公司围绕工程建设与运维打造 AI+ 智能建造产品，创新构建“天空地内水”数智一体化感知系统，自主研发 SAR 卫星“电建一号”、微波测雨卫星“电建二号”，攻克复杂工程感知“卡脖子”难题，为央企战略性新兴产业赋能国家重大工程、引领行业高质量发展提供标杆范例。



“电建一号”卫星

浙江华东新能科技有限公司

华东新能公司专注于新能源风电领域钢-混凝土组合（混合）结构及相关领域新产品、新材料、新装备、新工艺的科技创新、成果转化和产业推广工作，是行业内唯一同时具备多元化风电新型塔架设备供应、全生命周期数字化健康监测、全过程智能化运维检测能力的企业。



“免灌浆装配式钢-混凝土混合结构风电塔筒”产品入选《中央企业科技创新成果推荐目录（2024年版）》，集成62项专利成果，已应用于国内数十个陆上风电场工程，累计销售超2000台，总装机容量约12吉瓦。

02 环境篇

双碳领航 建设生态电建

守护生态不放松，锚定发展不动摇。中国电建始终秉持绿色发展理念，健全环境管理体系，主动应对气候变化挑战，将低碳发展融入生产运营全流程，严守生态保护红线，统筹推进生态环境保护与企业高质量发展，以实际行动助力国家“双碳”目标实现，守护人与自然和谐共生的生态家园。



加强环境管理	48
推进绿色发展	50
保护生态环境	54
应对气候变化	60

清原抽水蓄能电站

清原抽水蓄能电站

E1 加强环境管理

E1.1 夯实管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，建立了完善的环境管治架构及管理规划，持续优化自身环境管理体系、提升环境管理水平。建立并发布《节约能源与生态环境保护考核办法》，对考核方法、考核内容、考核程序、考核评价、奖惩等内容作出详细规定。公司现已取得环境管理体系认证，报告期内未发生重大突发环境事件。



组织体系

- 公司节约能源与生态环境保护领导小组为节能环保工作领导机构，安全质量环保监督部为公司节能环保工作归口管理部门，各部门按照“一岗双责”履行各自节能环保职责。

- 重点监管类子企业在安全质量环保监督部门设立独立的节能环保监管处室，配置至少一名具备专业化开展工作的专职管理人员；一般监管类子企业配置一名专职管理人员。



制度体系

- 《节约能源与生态环境保护监督管理办法》
- 《节约能源与生态环境保护考核办法》
- 《节约能源与生态环境保护统计监测办法》
- 《生态环境保护事件报告和调查处理办法》
- 《节约能源与生态环境保护责任制》
- 《绿色施工示范工程评选办法》
- 《生态环境保护费用投入管理办法》

E1.2 强化应急管理

公司高度重视并积极响应环保领域的突发状况，编制相关环保应急预案，针对设计、施工和运营过程中发生的各类污染事故明确了应急组织体系、应急处置、应急保障等内容。



开展环境突发事件应急演练

E1.3 开展环保宣教

公司以“全国节能宣传周”“六五环境日”等为契机，开展主题宣传活动以及环保培训、环保公益活动，不断提升全员环保意识与责任担当，营造人人关心环保、人人参与环保的良好氛围，引导全体人员自觉践行绿色低碳行为。

数读 · 2025

开展节能环保培训

1.01 万余次



参与培训人员达

28.82 万余人次



开展世界环境日专题培训



开展植树生态修复活动

E2 推进绿色发展

公司始终坚持绿色低碳发展理念，将节能降耗、资源节约与生态环保融入运营全过程。聚焦能源高效利用与结构优化，推动节能降碳与清洁能源应用，全面提升水资源管理水平。积极推行绿色施工与绿色运营模式，强化源头管控、过程减排与资源循环利用，持续提升绿色发展效能，助力实现可持续发展目标。

E2.1 资源高效利用

能源管理

公司遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，高度重视能源的节约与高效利用。通过精细化管理及技术改革，持续提升能源使用效率；推动清洁能源替代，逐步提高可再生能源使用比例；通过开展节能减排宣贯，增强员工节能意识，切实提高能源管理水平。

节能措施

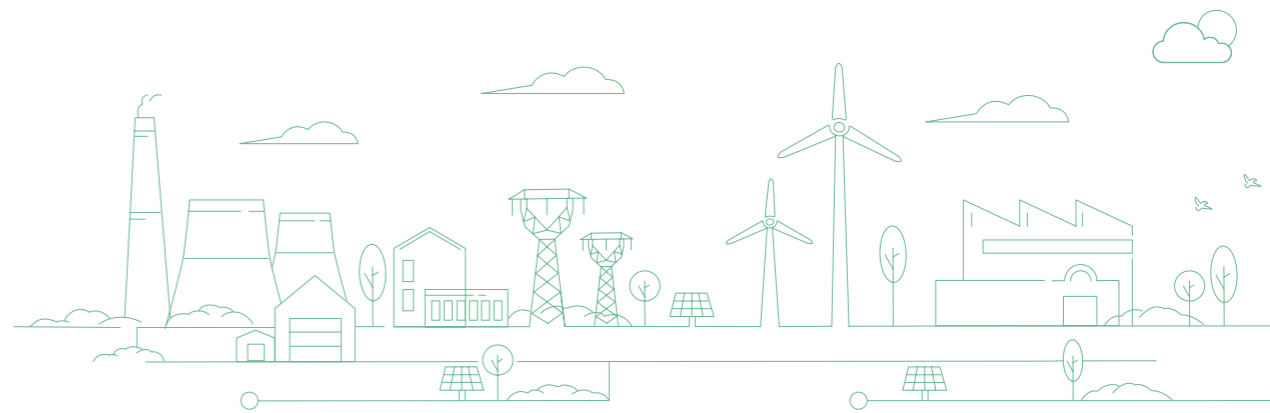
- 禁止使用国家明令淘汰的施工设备、机具及产品，优先使用国家、行业推荐的节能、高效、环保的施工设备和机具，选用变频技术的节能设备等。
- 建立主要耗能设备设施管理台账，机械设备应定期维修保养确保良好运行工况。
- 严格按照国家规定的口径、范围、折算标准和方法对能耗进行定期监测，建立能源消耗统计台账，夯实能耗定额、计量、统计等基础管理工作。
- 根据当地气候和自然资源条件，利用太阳能、地热能、风能等可再生能源。



安徽长九矿山项目采用压缩空气储能湿式凿岩技术，采矿生产用电从0.11度/吨下降至0.08度/吨，下降27.3%。以全年凿岩穿孔进尺150万米，每米造孔柴油平均消耗约2升计算，全年可累计替代柴油消耗总量约2580吨，可减少二氧化碳排放总量7987.4吨。

水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规，坚持节水优先原则，多措并举强化水资源管控。制定节水管理制度，科学合理规划用水，加强节水监督机制，推进节水技术改造，实现用水精益管理，提高水资源利用效率、降低水资源消耗。



节水措施

- 施工用水应进行系统规划并建立水资源保护和节约管理制度。
- 生产区、办公区、生活区用水分项计量，建立用水台账。
- 施工采用先进的节水施工工艺，并严格控制用水量，施工用水宜利用非传统水源，建立雨水、中水或其他可利用水资源的收集利用系统。
- 使用节水型器具并在水源处设置明显的节约用水标识。
- 推广非传统水源利用、废水排放综合处理技术、封闭降水及水收集综合利用技术。



公司在永康市城市污水处理厂扩建（五期）工程中将施工现场天然与基坑降水作为施工唯一水源替代市政供水，并经“收集→沉淀→调节→回用”，实现水资源循环利用，较传统市政供水节水率高达98%。

循环经济

公司积极践行循环经济理念，通过“减量化、再利用、资源化”的原则，推动资源的高效利用与全生命周期管理。通过创新回收技术、优化生产工艺，有效提高资源的循环效率。



中国电建承建的广东国粤韶关综合利用发电扩建项目采用国内自主研发的全球单机容量最大的“700兆瓦超超临界循环流化床锅炉”，可燃用废弃煤矸石发电，凭借炉出口超低排放、无外置床设计、串联水动力系统、水冷壁补水保护系统四大核心技术，实现对劣质燃料的高效清洁利用和超低排放，环保和社会效益显著，被列为国家“首台（套）示范工程”。

E2.2 绿色低碳建设

推进绿色施工

公司秉持节能、节地、节材、节水、节人、环境保护的“五节一环保”绿色施工理念，落实扬尘治理、水土保持等措施，优先采用环保节能设备，打造绿色施工标杆。全年开展绿色施工示范工程创建，完成155个项目申报、94个项目过程性检查、73个项目验收评审，27项典型技术措施得以推广应用。

公司在承建的大渡河硬梁包水电站厂区枢纽工程中，研发应用“超大断面对撑式滑模+门槽云车一次成型施工技术”，通过对撑滑模与门槽云车软搭接实现闸门埋件直埋，彻底取消门槽二期混凝土。该技术减少排架搭拆、凿毛、溜槽安拆等多道工序，显著降低模板与周转材料消耗。

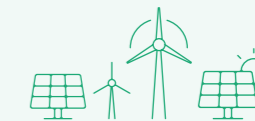
建设绿色项目

公司作为全球清洁低碳能源建设的主力军，持续发挥全产业链一体化优势，积极推进抽水蓄能、光伏大基地、风电等精品工程建设，不断探索绿色金融与绿色产业融合发展实践，为全球能源结构优化升级提供坚实支撑。

数读 · 2025

新增获取新能源建设指标规模

1,612 万千瓦



光伏项目

公司积极推进光伏基地建设，打造“光伏+储能”“光伏+农业”“光伏+生态”等多元场景项目建设。云南首个“茶光互补”项目并网发电标志着“清洁能源+现代农业”融合发展迈出下一步；新疆精河光伏项目光伏区全容量并网发电，为当地送去清洁绿电；巴彦淖尔市防沙治沙风电光伏一体化工程，通过“光伏+治沙”建设模式，在沙海种下“绿色风光”，真正实现以生态“含绿量”提升经济发展“含金量”，有效改善当地能源结构和生态环境质量。

案例 一杯“光伏茶”里的绿水青山

深蓝色的光伏矩阵沿着茶山次第展开，中国电建承建的国内单体规模最大茶光互补电站——云南墨江碧溪235兆瓦光伏电站并网发电。

该电站全容量并网发电后，每年可为电网提供清洁电能约3.76亿千瓦时，等效减少标煤消耗约11.3万吨，同时将其打造成为墨江“光伏发电+新能源科普+生态增益+休闲旅游”示范基地。



风电项目

公司持续推进陆上风电、海上风电及风光储一体化基地建设，整装规模最大的陆上风电项目—中电建托克逊县风电项目、离岸距离最远海上风电项目—三峡江苏大丰海上风电项目、单体规模最大的陆上风电项目—内蒙古能源乌拉特中旗风储基地项目……不论是在戈壁腹地，还是蔚蓝海域，一座座风机“巨人”傲然挺立，成为推动能源清洁低碳转型的坚实力量。



案例 挺进深蓝，我国离岸最远海上风电项目全容量并网

随着最后一台风机成功启动，中国电建参建的我国当前已并网的离岸距离最远海上风电项目—三峡江苏大丰 800 兆瓦海上风电项目全容量并网。项目预计年均发电量超 28 亿千瓦时，可满足 140 万户家庭日常用电需求，相当于节约标准煤约 86 万吨，减少二氧化碳排放约 237 万吨，为长三角地区的能源保供和绿色低碳发展注入源源不断的清洁动能。



战略性新兴产业项目

公司深度布局地热能、生物质能、氢能、储能及综合能源赛道，积极投身智慧能源、智慧电网建设，持续加码清洁能源领域投入，以多元布局推动能源结构优化转型，全力助力“双碳”目标落地。

案例 全球单体最大，大安风光制绿氢合成氨一体化示范项目投产

中国电建参与设计、建设的大安风光制绿氢合成氨一体化示范项目成功投产。作为国家清洁低碳氢能示范工程和战略性新兴产业“百大工程”，项目创新采用“绿氢消纳绿电、绿氨消纳绿氢、源网荷储一体化”全产业链思路设计，是全球最大规模的一次性投产绿色合成氨单体项目。

项目预计年制绿氢 3.2 万吨、绿氨 18 万吨，每年减碳排放约 65 万吨、节约标煤约 23 万吨。作为国家首批清洁氢能创新工程，实现了绿氢装备 100% 国产化。



绿色金融项目

公司秉持金融服务实体经济的使命，深耕绿色金融领域，创新运用绿色债券、绿色信贷等多元金融工具，将优质信贷资源优先配置到核心主业与绿色低碳重点领域，以金融“活水”赋能绿色产业升级，以精准高效的金融服务助力国家“双碳”目标稳步落地。

绿色金融 · 2025

- 聚焦绿色产业发展需求，以“绿色贷”“优先贷”为核心特色产品，创新推行“一企一策、一项目一策”的定制化服务模式，为成员企业提供全周期、全方位、贴身式的综合金融支持。
- 开通绿色项目授信专用通道，持续加大对新能源、绿色建材、水资源治理等低碳领域的信贷投放。
- 为乌兰察布化德星远 500 兆瓦 /2000 兆瓦时独立储能、呼伦贝尔阿荣旗 1000 兆瓦 /4000 兆瓦时构网型储能、张北长峡 650 兆瓦风电、吴忠宁夏 480 兆瓦光伏等绿色能源项目提供金融助力，服务新能源装机容量 6384.75 兆瓦。

推行绿色办公

公司将节能减排理念融入运营全场景，从办公设施升级与日常管理优化双管齐下，全面推进节能降耗。在办公场所规模化推广节能灯具、节水器具等环保设备，加强空调、电梯等大型用能设备的精细化节能管理，有效降低办公能耗；通过优化业务流程、推行无纸化办公模式，大幅减少纸张消耗，践行绿色办公理念。

E3 保护生态环境

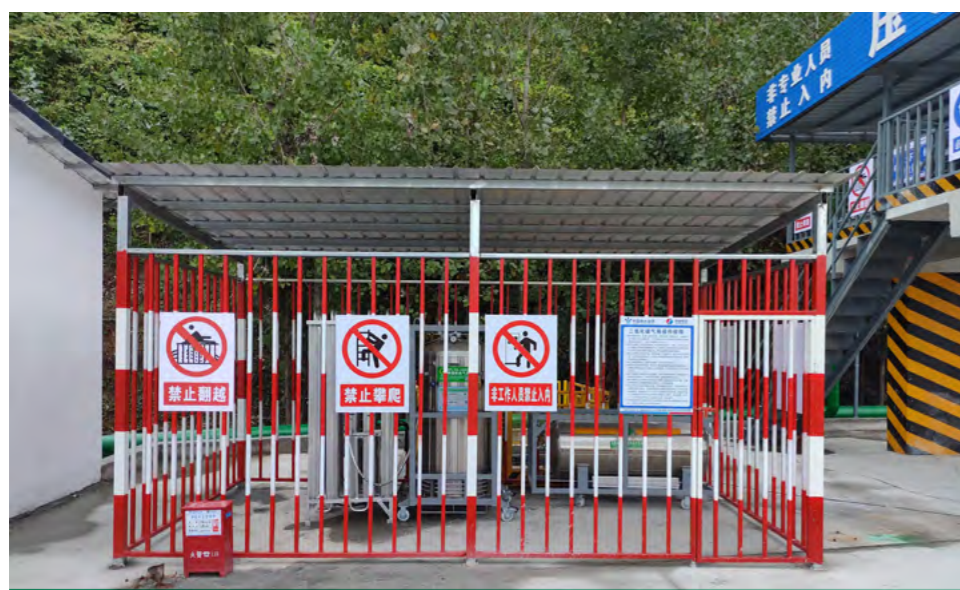
落实生态保护优先，绘就人与自然共生画卷。中国电建作为负责责任的全球工程建设者，始终秉持生态友好理念，在项目全周期严格执行环保标准，积极开展生物多样性保护、生态修复实践，不断探索工程建设与生态保护协同发展模式，为守护地球家园贡献坚实力量。

E3.1 污染物管理

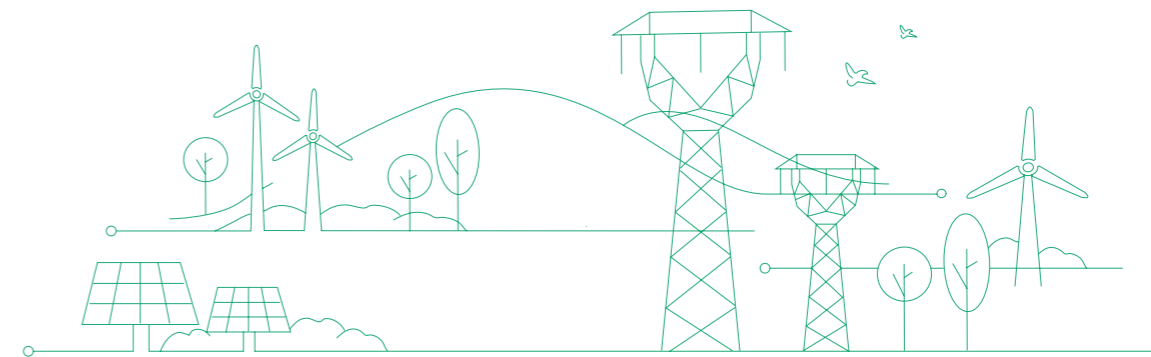
公司持续完善生态环保长效机制，严格污染物达标排放管控，落实各项污染物控制措施，为守护绿水青山、推动绿色发展筑牢坚实屏障。

废水管理

- 严格执行污水排放相关国家标准，规范废水排放并开展水质监测，建立废水排放量统计台账。
- 针对施工、设备运维等环节分类管控废水，施工现场配套设置沉淀池、隔油池、化粪池等防渗处理设施。
- 推广水资源综合利用与循环水使用，按需检测水质，从源头减少污水排放。



中国电建承建的引江补汉 8 标项目采用“二氧化碳高碱性废水处理装置”的新工艺，有效降低了生产废水外泄的风险，提高了废水处理的效率，减少碳排放、实现废水资源化。



废气管理

- 严格执行大气污染物排放标准，施工现场安装扬尘与废气监测设备，实时监控排放情况。
- 全面落实扬尘管控，场地道路硬化、密闭存放建材、配备喷淋降尘系统，四级及以上大风停止易扬尘作业。
- 规范施工机械与作业废气管理，选用达标非道路机械，严控电焊烟尘、沥青烟气等污染物排放。
- 各类废气排放、扬尘治理措施常态化落实，确保全过程符合环保标准要求。

废弃物管理

- 施工现场固体废物分类收集、集中封闭存放，及时规范清运，建立产生量统计台账。
- 推进建筑垃圾回收利用，严格执行相关国家标准，提高资源再利用率。
- 危险废物、有毒有害及废弃油料化学品单独存放、专项管理，委托有资质单位处置，严防二次污染。

项目现场设置扬尘、噪声监测装置



E3.2 生态修复

公司将生态修复治理贯穿于工程规划、建设、运营全过程，科学开展生态保护与修复治理，持续提升生态系统稳定性和可持续性。在确保施工质量的前提下，主动避让生态保护红线和生态敏感区，采取无害化穿越和生态影响最小化方案进行选址选线，推动工程建设与生态环境协调共生。



江夏区七湖两港湖泊形态及生态治理工程



剑湖水环境综合治理 PPP 项目



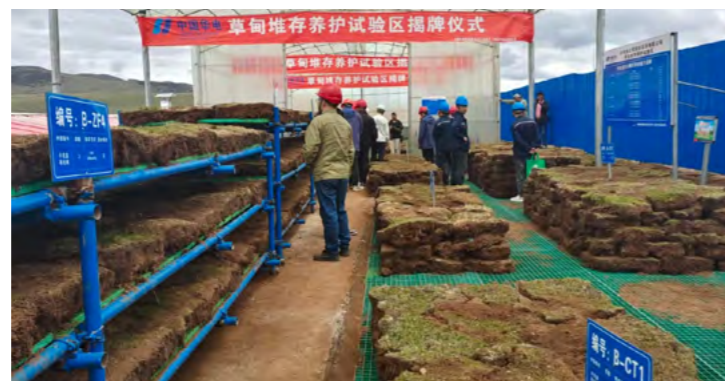
贵州天生桥二级水电站打造重大水电工程生态治理新范式



白洋淀生态清淤四期工程

案例 高原光伏项目草甸生态保护与修复实践

中国电建在西藏华电昌都芒康昂多 1800 兆瓦光伏项目建设中，系统构建“草甸剥离与回铺技术体系”。通过专用设备实现草甸标准化剥离与保护，搭建专项养护试验区及生态排水系统，创新运用“拼图式”修复工艺，精准治理斑秃地块，高效完成高原地表生态修复。项目累计修复草甸面积 961 公顷，实现了高原光伏建设与草甸生态系统的协同保护与修复。




草甸养护区


E3.3 保护生物多样性

公司坚持人与自然和谐共生，持续推进生物多样性保护工作，通过开展增殖放流、保护濒危动植物等活动，因地制宜走出了一条生态优先、绿色发展的生物多样性保护之路。

公司投资建设的四川巴拉水电站实现国家一级保护动物川陕哲罗鲑全人工规模化繁育成功，累计放流珍稀鱼类超 93 万尾。



公司承建的埃及阿蒙内特 500 兆瓦风电项目组直面项目区埃及棘尾蜥、沙漠角蛙等敏感物种保护难题，启动一体化迁移流程，并通过短期饲养、健康筛查等全链条管护，确保迁移个体生存能力，最终按科学原则放归适宜栖息地。项目累计完成 75 次野生动物迁移保护行动。



“鱼”你同行，共绘水电与江河生态画卷——鱼类增殖放流活动



E4 应对气候变化

气候变化是人类面临的全球性问题，我国坚持“双碳”目标不动摇，不断强化应对气候变化行动。中国电建深刻认识气候变化带来的系统性挑战与转型机遇，将应对气候变化作为实现高质量发展、构建绿色低碳核心竞争力的关键战略行动。

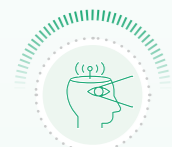
E4.1 治理



组织体系

建立由董事会领导、管理层负责、跨部门协同的阶梯式气候变化治理架构。科技与数字化部作为气候变化管理的牵头部门，负责制定公司整体气候战略、目标及规划，统筹协调、监督考核气候变化相关工作。安全质量环保监督部负责温室气体排放核算、监测、报告与核查及具体减排项目实施；科技与数字化部负责低碳、零碳技术研发与应用，碳资产运营管理，碳达峰行动方案监督执行；投资与运营管理部负责新能源项目投资，节能和碳排放项目评审、绿电交易等；财务金融部负责绿色金融及相关财务影响分析。

董事会战略委员会负责定期审议公司应对气候变化的战略规划、中长期目标及重大议题。管理层每年向董事会汇报气候变化相关风险与机遇评估结果、目标完成进展及下一年度工作计划。董事会将气候变化关键绩效指标（如减排目标完成率）纳入对高级管理层的年度绩效考核体系。



制度体系

制定并实施《碳达峰碳中和管理办法》《温室气体排放核算与报告管理规定》《温室气体自愿减排项目管理办法》《碳资产管理办法（试行）》等一系列专项制度及操作细则，明确从目标设定、数据管理、风险应对到考核激励的全流程管理要求。

E4.2 战略

风险 / 机遇	描述	影响时间	财务影响	应对措施
急性风险	极端天气频发，强降水、台风、洪水等极端气候事件可能导致工期延误，造成交付困难的问题，影响企业正常运营。	短中期	运营成本增加，营业收入减少，固定资产价值减少	建立健全突发事件应急处理预案；及时了解自然灾害的动态和影响范围，实时监控做好预警工作。
慢性风险	全球气温持续上升将引发干旱、海平面上升等长期、渐进性的“慢性”物理风险，导致公司海上风机等业务运营受到影响。	长期		
政策和法律风险	对温室气体排放的披露要求日益严格；对现有产品和服务的强制要求和监管趋严。	中长期	运营成本增加	及时了解和遵守国内外相关监管机构发布的法律法规；定期开展公司温室气体排放核查，及时响应相关要求。
技术风险	低碳技术迭代加速，若未能及时应用高效节能或清洁能源技术，可能导致能效落后。	中长期	运营成本增加	以国家战略需求为导向，强化科技创新主体地位，高标准构建科技成果转化和产业协同体系，持续投入研发资金，加强在水风光储一体化、深远海风电、太阳能、氢基能源等新技术研究等方面的创新和研发。
市场风险	消费者偏好向低碳产品和服务转变。	短中期	运营成本增加，营业收入下降	推动低碳转型，加强生产运营全流程减碳。
声誉风险	公司减排管理、能效管理不力，造成环境污染，无法满足利益相关方期待，影响企业声誉。	中长期	营业收入下降	加强与利益相关方沟通，及时披露公司在应对气候变化方面的信息；持续完善、及时调整公司应对气候变化的战略。
机遇	通过生产设备和生产工艺升级，提高生产运营过程中的能源使用效率。	短中长期	运营成本下降	引进节能设备，对现有设备进行节能技术改造等；倡导绿色办公，培养公司全员节约意识。
机遇	开发低排放产品和服务。	短中长期	营业收入增加	研究市场需求，加大对环保低碳产品技术研究及开发应用。
机遇	开展基础设施及供应链气候适应能力建设能够提升公司资产和运营的稳定性的。	中长期	运营成本下降	推进绿色供应链建设；推动可再生能源的开发和替代。

公司战略及商业模式对气候变化相关风险的适应性



经分析，现阶段气候变化相关风险与机遇对公司当期财务影响较小，预计在下一年度对公司财务状况、经营成果及现金流等方面不会产生重大影响。

E4.3 影响、风险和机遇管理

管理环节	具体内容
<p>识别与评估</p>	每年通过内外部专家研讨、政策扫描、情景分析（如温升1.5°C和2°C情景）等方式，系统识别气候变化对公司项目运营、供应链、资产价值、财务成本（如碳价、电价）及品牌声誉的物理风险和转型风险（如政策收紧、技术替代）。同时，识别绿色基建、新能源项目开发、碳资产增值、绿色金融等转型机遇。
<p>风险分级与预警</p>	采用风险矩阵法，从发生可能性和影响程度两个维度对已识别的风险进行分级（高、中、低）。对高风险建立专项预警指标（如极端天气预警频次、区域碳价涨幅阈值），实施季度监测。建立针对极端气候事件（如台风、洪水）的应急处置预案。
<p>机遇研判与应对</p>	设立绿色创新基金，支持低碳技术研发与示范。建立绿色项目投资评估体系，优先审批和支持符合转型方向的项目。成立碳资产管理团队，负责碳资产开发、交易与保值增值策略研究。

温室气体排查

公司高度重视温室气体排放管理，严格保障排放数据的准确性与公信力。连续两年聘请具有中国合格评定国家认可委员会（CNAS）资质、拥有能源与建筑行业丰富经验的独立第三方机构开展温室气体排放核查。

参与碳市场

公司下属两家火电重点排放单位，按期完成 2024 年度碳排放权履约清缴，无整改、立案调查情形。公司统筹碳资产，推进 CCER、CDM 等多元碳信用开发，抽水蓄能等 3 项 CCER 方法学研究已提交生态环境部。积极探索、实践和推动国内外绿电证书交易、绿色电力中长期交易发展。

E4.4 指标与目标

- 短期（2027年）**：单位营业收入二氧化碳排放量较 2020 年下降 **40%**；绿色电力消费占比达到 **30%**。
- 中长期（2030年）**：单位营业收入二氧化碳排放量较 2020 年下降 **45%**；力争自身运营碳排放尽早达峰。

* 排放量核算遵循《温室气体核算体系：企业核算与报告标准》（GHG Protocol）及国家相关行业指南。数据来源于能源消耗统计、财务采购记录及项目现场监测。合并方法基于运营控制权法。

03 社会篇

赋能共生 建设责任电建

以实干担使命，以初心守民心。中国电建始终秉持央企社会责任担当，以创新驱动筑牢发展根基，以品质工程铸就行业标杆，携手产业链伙伴实现共赢发展，坚守安全生产底线红线，厚植人才沃土促进员工成长，积极投身公益事业倾心回馈社会，将社会责任融入战略发展，书写企业与社会共生共荣的发展答卷。



建造品质工程	66
携手伙伴共赢	72
保障安全生产	77
促进员工发展	82
倾心回馈社会	88



五岳抽水蓄能电站项目

S1 建造品质工程

中国电建围绕“质量强国”战略部署，坚持新发展理念，紧扣高质量发展要求，持续完善质量管理体系，强化全员质量意识，夯实质量管理基础，不断提升工程、产品和服务质量，打造精品工程和优质品牌，增强企业核心竞争力，为国家重大工程建设筑牢质量根基。

S1.1 治理

组织体系

- 安全质量环保监督部作为质量管理归口管理部门，负责制度制定、统筹协调、监督考核等工作。
- 质量管理部门负责组织落实工程原材料和实验检验、施工过程质量资料、工艺工序质量、分包质量管理、质量验收“三检制”等工作并组织开展质量隐患排查整治。

制度体系

- 《中国电力建设集团（股份）有限公司质量管理办法（2024 版）》
- 《中国电力建设集团（股份）有限公司质量检查考核办法（2024 版）》
- 《中国电力建设集团（股份）有限公司质量事故管理办法（2024 版）》
- 《中国电建优质工程（产品）奖评选办法（2024 版）》
- 《中国电力建设集团（股份）有限公司优秀工程勘测设计奖评选办法（2024 版）》

S1.2 战略

风险 / 机遇	描述	影响时间	财务影响	应对措施
风险	国家及行业对工程建设质量等要求持续提高，若公司未能及时遵守，存在合规性问题。	短中期	合规成本增加	持续关注法律法规变化，优化工艺以满足合规生产。
风险	分包管理不规范引发的质量问题。	短中期	造成返工损失、工期延误及品牌影响	严格实行“一体化介入式”安全管理，分包单位和劳务人员统一纳入公司安全管理体系。
风险	客户投诉未及时处理、处理结果客户不满意。	短中期	营业收入减少、影响品牌形象	优化客户反馈处理流程与机制；落实责任主体并进行持续跟进检查。

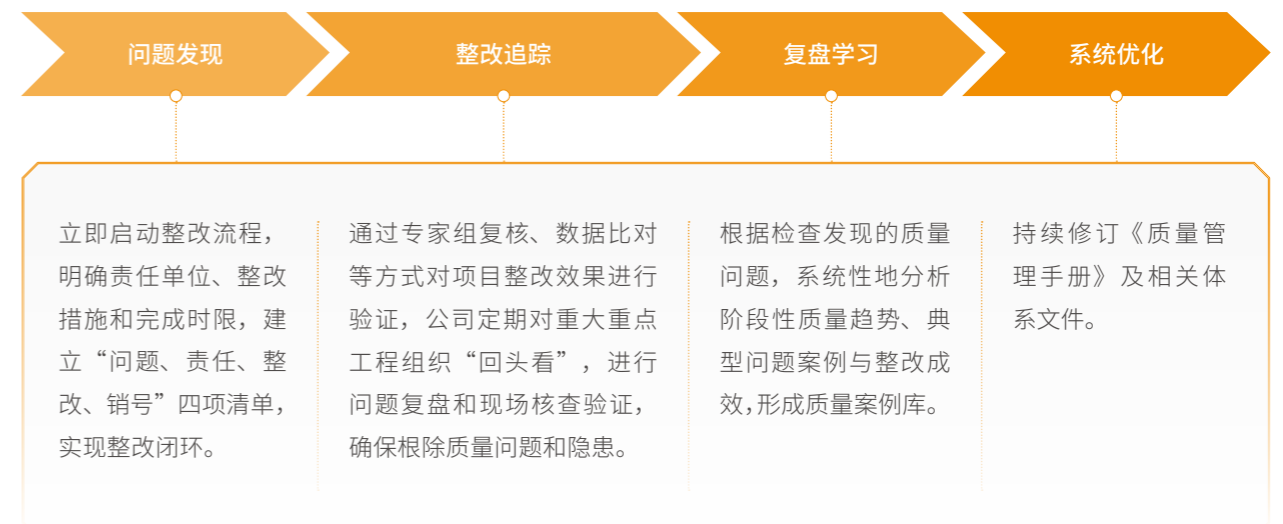
风险 / 机遇	描述	影响时间	财务影响	应对措施
机遇	客户对高质量产品的需求日益增加，优质工程业绩可提升市场竞争力，获得高端项目市场准入优势。	中长期	营业收入增长	通过技术创新、严格产品质量管理，开发精品标杆工程；同时加强市场推广，增强市场竞争力。
机遇	利用大数据、AI 等技术手段，优化生产流程，提高产品质量控制的精度和效率。	中长期	优化成本结构	加大力度推进生产智能化水平。

S1.3 影响、风险和机遇管理

公司以创建精品工程、优质工程作为质量提升的抓手，高度重视质量风险识别与防控，将质量提升策略贯穿项目全生命周期，系统实施“策划先行、样板引路、过程创优、一次成优”的管理路径，铸就行业标杆与品牌典范，夯实“中国电建”品牌基石。2025 年通过了中国船级社质量认证有限公司的第三方认证审核，获得质量管理体系认证证书。

多维督导检查

公司建立了涵盖质量问题整改、效果验证与体系优化的闭环管理机制，针对所有在建项目开展质量专项大排查大整治，通过常态化检查、专项督导检查、交叉检查等多种方式，持续加强对工程、产品的过程质量管控，严格执行工艺标准，加强对分包商、材料供应商的质量管理，强化质量风险隐患排查整治，严肃整改闭环，全面筑牢质量防线。引领一线员工积极开展 QC 小组活动，持续创建国际、国家级质量管理小组成果，聚焦现场，消除质量通病、解决实际质量问题，从源头提升工程实体质量。



项目质量检查



质量文化建设

公司以全国“质量月”为载体，组织全面质量管理知识竞赛、质量宣传培训、质量座谈交流等群众性质量活动，不断推动现场质量改进和质量技术创新，营造出“企业追求质量、人人重视质量”、崇尚工匠精神的良好氛围，强化员工的质量主体责任意识。

打造精品工程

公司始终以服务国家战略为己任，聚焦“水、能、城、数”核心领域，积极响应社会发展与基础设施建设需求。着力品牌塑造，用精湛的技术全力打造经得起历史检验的世纪工程、标杆工程。



开展“质量月”启动活动

荣誉 · 2025

荣获全国优秀工程勘察设计奖 **76** 项



参建的南水北调中线工程入选“2025 全球十大工程成就”



入选“2025 年中国电力优质工程” **62** 项



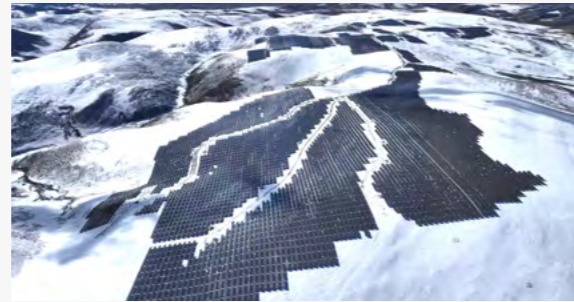
获得国家级优质工程奖的精品工程约 **50** 项



公司承建的重大项目 · 2025



渝西水资源配置工程：是国家“十四五”布局实施的重大水利工程之一，也是重庆水利史上规模最大、受益人口最多的民生工程，为近千万群众饮水安全和千万亩良田灌溉提供保障。



索绒光伏项目：海拔超 4400 米的百万千瓦级超高海拔清洁能源项目，采用“牧光互补”“草光互补”生态模式，并网后年均发电量 19.8 亿千瓦时，助力形成世界最大水光互补项目集群，推动雅砻江流域水风光一体化基地建设。



叶巴滩水电站：我国在建海拔最高的双曲拱坝电站，国家“十四五”规划重大工程，“西电东送”接续基地和西南水电基地建设重大项目，实现多项行业突破。为构建新型能源体系再添新动能。



拉洛水利枢纽及配套灌区工程：西藏水利史上投资最大的水利工程，以灌溉为主兼顾多元效益，配套“最高海拔鱼道”获吉尼斯认证。该工程成功入选“人民治水·百年功绩”治水工程项目名单。



江苏句容抽水蓄能电站：创下三项世界之最，是在极其复杂的地形地质条件下攻坚克难、创新突破的典范，累计取得 12 项行业首创技术，年发电量 13.5 亿千瓦时，为长三角地区电网提供有力支撑，缓解供电紧缺矛盾。



洛宁抽水蓄能电站：开创了国内采用斜井 TBM 施工的先河，并创新采用装配式钻灌台车与“矿用绞车+无轨运输钻灌系统”相结合的施工方案，实现了引水斜井设计、装备、施工和管理的一次重大创新，填补了我国在水电工程斜井 TBM 施工方面的空白，为我国水电工程地下洞室群安全绿色高效建造提供了新的解决方案。

公司承建的重大项目 · 2025



浙江缙云抽水蓄能电站：总装机容量 180 万千瓦的华东能源枢纽，全面投产后年发电量 18 亿千瓦时，双向电力调节能力达 360 万千瓦，为浙江“华东绿色能源基地”提供核心支撑。



梅州抽水蓄能电站：粤港澳大湾区首个抽蓄工程，二期首台机组创造同类机组安装调试最快速度，全容量投产后年消纳清洁能源 72 亿千瓦时，为大湾区能源结构转型提供强力支撑。



金沙江巴塘水电站：金沙江上游零碳能源基地重要项目，采用“智慧大脑”系统实现智能化运维，总装机容量 750 兆瓦，年发电量 33.75 亿千瓦时，成为我国“西电东送”能源战略的重要支撑点。

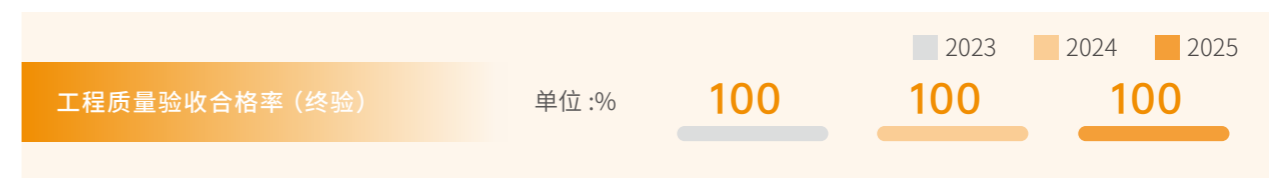


沙特国王港项目陆域工程：全球规模最大的“超级船厂”核心标段，创造多项世界之最，4 项技术成果达国际领先水平，投运后将带动沙特 GDP 增长 170 亿美元，创造 8 万个就业机会，深化中沙共建“一带一路”合作。

优化客户体验

公司坚持以高水平管理推进高质量履约，狠抓安全质量，为客户提供优质服务。通过电话、电子邮件、官方网站、客户服务热线等多种渠道收集客户反馈意见，并第一时间核实相关情况，督促责任主体认真核查原因、快速整改，与客户对接沟通并及时反馈处理结果，构建“全过程协同、全周期保障”的客户关系体系。

S1.4 指标与目标



S2 携手伙伴共赢

中国电建始终坚持“依法合规、公平诚信、协商共赢、优势互补”的合作理念，将战略合作作为践行国家战略、驱动行业变革、赋能全球发展的核心引擎，以开放包容的姿态与各界伙伴合作，打造可持续供应链，构建起全方位、多层次的战略协同网络。

S2.1 加强合作交流

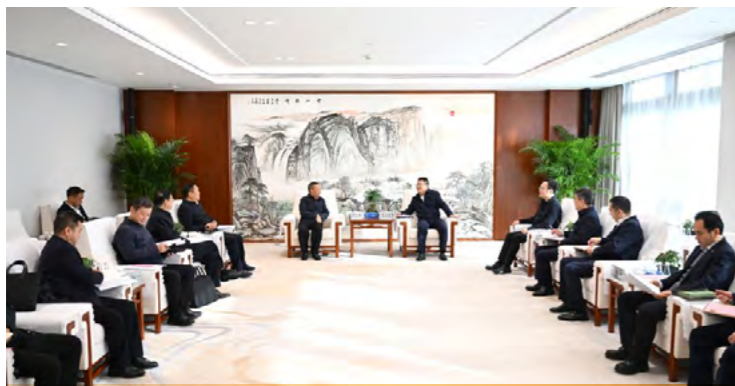
公司与政府机构、企业以及高等院校开展多渠道、多领域、多层次深度合作，通过资源共享、优势互补，构建广泛深化的合作网络，打造互利共赢的合作格局。

政企合作

- 与上海市、江西省、海南省、新疆维吾尔自治区 4 个省（区、市），广东省深圳市、清远市 2 个地市签署战略合作协议。重点围绕抽水蓄能、海上风电、陆上风光等清洁能源项目领域。



公司党委书记、董事长丁焰章与北京市政府党组成员、副市长穆鹏举行会谈，双方就抢抓发展机遇，共同服务新时代首都高质量发展进行深入交流。



公司党委副书记、总经理王小军与贵州省委常委、贵阳市委书记、贵安新区党工委书记胡忠雄举行会谈，双方就深化央地合作、实现高质量共赢发展进行深入交流。

企业合作

- 加大金融资本领域合作力度，与中国农业银行、中国银行、香港交易及结算所等国内外知名金融机构开展深度合作交流。
- 与中国华能、中国大唐、中国华电等国内顶尖能源企业开展战略合作。



公司党委书记、董事长丁焰章与哈电集团党委书记、董事长曹志安围绕能源开发、装备制造、境外业务等领域合作展开会谈。



公司党委书记、董事长丁焰章与中国进出口银行党委书记、董事长陈怀宇共同见证双方战略合作协议签署。双方在对外贸易、共建“一带一路”、境外投资等重点领域合作进行探讨。

校企合作

- 深化与高等院校及所属科研机构交流合作，与上海电力大学等院校签署战略合作协议，聚焦科研创新、平台共建、标准制定、人才培养等多领域合作，构建起“校企协同、产学研用”的良性循环，夯实行业高质量发展的人才与技术根基。



公司党委书记、董事长丁焰章与上海电力大学党委书记李明福、校长顾春华就加强校企合作进行深入交流，并共同见证双方战略合作协议签署。



深度融合校企资源开展技能培训，邀请三峡大学专家等专业人士共同授课，提升员工专业技能和综合素养。

全球合作

- 公司党委书记、董事长丁焰章荣获哈萨克斯坦“友谊勋章”。
- 中国电建在第八届进博会签约金额 3.35 亿美元，创历史新高。
- 在海外业务领域持续深化高端政务对接与全球战略协作，与外国政府签署战略合作协议 6 份。
- 与沙特阿美、阿联酋马斯达尔、法国能源等全球能源基建领域大客户深化战略合作，成功落地项目超 50 个，合同金额突破 300 亿美元。



公司党委书记、董事长丁焰章与哈萨克斯坦“萨姆鲁克-卡泽纳”国家主权基金管理委员会主席努尔兰·卡尔沙科维奇举行会谈，双方就深化互利共赢、共同推动中哈产能合作进行深入交流。



公司党委副书记、总经理王小军拜会来华进行国事访问的肯尼亚总统鲁托，双方就进一步深化合作进行亲切友好交流。

S2.2 促进行业发展

公司积极搭建行业交流平台，主动参与各类行业活动，以交流促合作、以合作促发展，全面深化品牌建设，推动中国电建品牌价值跃升。

- 参与 2025 中亚—中国能源论坛、第十届“一带一路”高峰论坛、上海合作组织能源部长会、全球能源互联网大会、2025 中国品牌论坛等一系列活动，主动发声、分享经验。



中国电建亮相中国西部国际博览会，公司党委副书记、董事姚焕代表中国电建出席开幕式并接受媒体采访。



中国电建受托实体运营中国—上海合作组织能源合作中心在京成立。



中国电建作为国务院国资委中央企业交易团分团，首次在进博会技术装备展区采购商长廊设立展台，展台以“电建世界 世界电建”为主题，为公司与世界各地的优秀企业深入合作与交流提供平台，为促进国际贸易与合作，促进全球产业链、供应链优化升级，贡献央企力量。

S2.3 负责任供应链

公司完善供应商管理体系，秉持诚信、公平、透明的原则，推动供应链规范化发展，与供应商携手共建互信共赢的负责任采购关系，共同打造可持续的供应链生态。

供应商管理

- 公司制定《供应商管理办法》，优化全流程管理；将工程分包商、货物及服务供应商纳入统一制度、统一平台管理；
- 不限制潜在供应商参与采购、不永久限制供应商准入，强化全生命周期评价；将供应商分为注册、认证、履约、受限四类，明确不同类别供应商的采购参与权限，定期履约评价并分级分类管理。
- 制定《供应链合规与风险管理办法（2025 版）》《采购管理办法（2025 版）》《供应链管理办法（2025 版）》等制度，覆盖公司全体员工（含兼职人员）及承包商、供应商等供应链相关方，形成从内部合规教育到外部供应商赋能的完整培训闭环。

供应商管理体系建设

供应商评价

业务负责人培训

- 按“谁使用谁评价、谁评价谁负责”原则，多维度对履约供应商开展年度评价，结果公开共享；
- 健全全过程管理机制，加大供应商行业影响力、合作情况等赋分权重；依据评价结果将履约供应商分为 4 级，并对 3A 及战略供应商给予免投标保证金、优先选用等激励。
- 对各单位从事履约供应商评价工作的业务负责人进行供应商履约评价要求、线上评价操作等内容培训。

供应链风险管理

公司发布《供应链合规与风险管理办法（2025 版）》，全面提升供应链管理水平，加强供应链合规与风险管控、评估、监督，规范供应链管理行为，以“主动及时、务实高效、分级管理”原则，开展供应链全过程合规与风险管理工作，助力产业链向可持续发展转型。

智慧供应链

- 全面上线“采购招标数智化平台”，实现公司全口径供应链数据互联互通，围绕智慧采购、合规监管、绿色供应链、风险防控四大场景落地应用，提升采购效率、合规水平、绿色效能与风险管控能力。

安全供应链

- 多元化供应商：建立多元化的供应商网络，降低对单一供应商的依赖性，紧急情况下能够随时启用备选供应商，保障设备物资及时供应。
- 合理制定采购策略：对不同标物的需求和价格曲线进行分析，合理确定储备规模和采购周期，监测库存和消耗情况，提前应对消耗高峰，回避价格高位。
- 联合采购和储备：积极参与项目群内其他企业或机构联合采购，共同承担采购风险，降低采购成本，提高采购效率，以确保供应链的稳定性；针对海外项目和边远地区项目均要求供应商在项目当地建立寄售库以应对突发情况。

可持续供应链

- 将 ESG 理念和要求纳入供应链管理体系，支持供应链伙伴落实环境保护、反腐败、反商业贿赂、落实劳工权益保护等措施，在采购、销售及分包政策中鼓励履行社会责任。
- 开展绿色低碳供应链管理提升专项战略课题研究，形成《中国电建集团绿色低碳采购企业标准》《中国电建集团供应商绿色低碳评价体系》《中国电建供应商绿色低碳评价指南》等成果，构建起覆盖采购标准、评价体系、实施指南的三位一体绿色供应链管理体系。
- 系统构建覆盖所有供应商的反腐败政策体系。通过《供应链管理办法（2025 版）》《供应链合规与风险管理办法（2025 版）》《供应商管理办法（2025 版）》等制度，明确要求关键岗位签订廉洁承诺书，并建立供应商合规尽职调查和廉洁风险防范机制，从事前约束、过程审查到违规惩戒，形成全链条闭环管理的反腐败政策体系。

平等对待中小企业

公司在采购过程中杜绝歧视性条款，助力中小供应商绿色发展、规范经营；严格落实付款相关规定，对合作中小企业按时付款，无拖欠款项情况，切实保障中小企业合法权益，践行央企产业链协同责任。

S3 保障安全生产

安全生产是企业发展的基石，是不可逾越的红线。中国电建深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示精神，统筹发展与安全，以“管生产必须管安全、不安全不生产”为原则，将安全生产理念深度融入战略规划与日常运营，持续提升本质安全水平，切实保障员工生命安全、企业生产稳定和社会公共利益。

我们的荣誉 · 2025



S3.1 治理

组织体系

- 制定“统一领导、综合监管、分级负责、协同管控”的安全工作机制，形成覆盖全层级的组织体系。建立了以党委书记、董事长为主任，党委副书记、总经理为副主任，其他班子成员、高级管理人员、副总师以及总部各部门主要负责人为成员的安全生产委员会，下设安全生产委员会办公室，并设立了独立的安全监管机构—安全质量环保监督部，其 11 名专职安全管理人员均持有注册安全工程师或行业主管部门安全生产考核合格证书。

制度体系

- 建立以管理制度、强制规定、标准规范为主的制度体系，包括安全管理制度、应急预案、强制规定、指导意见等。修订《安全生产责任制》《安全事故管理办法》，研编《“管生产必须管安全、不安全不生产”实施细则》《安全生产网格化管理指导意见》等 3 项制度文件，组织编制重大水电工程安全管理体系文件，构建“横向到边、纵向到底”的制度覆盖网络。



公司通过职业健康安全管理体系认证

S3.2 战略

我们将安全生产纳入战略规划中，分析识别生产运营过程中的安全风险，评估其对公司的影响时间范围与财务影响，并制定风险应对策略。

风险 / 机遇	描述	影响时间	财务影响	应对措施
风险	极端天气引发地质灾害、洪水等安全事故，威胁项目人员安全与财产安全。	短中期	增加项目维护及应急抢险投入	开展项目隐患排查，完善应急响应流程； 配备适宜的应急器材，进行定期检查和检验； 严格施工地选址管理，严禁在危险区域设置营地。
风险	设备缺陷及故障导致安全事故。	短中期	设备维修及更换成本、工伤赔偿支出、企业声誉损失	实施“一项目一策”风险应对机制；设备定期维护保养；对员工进行紧急情况处理培训。
机遇	数字化、智能化技术赋能安全管理。	中长期	提升生产效率、减少安全事故损失	推进“科技兴安”战略，应用AI技术、智能监测设备等数字化工具。

S3.3 影响、风险和机遇管理

风险管理流程



重点管理措施

精准治患，实现隐患动态清零

公司坚决落实国务院国资委“雷霆行动”各项部署，时刻绷紧安全生产这根弦，以“时时放心不下”的责任感，抓实抓细各项安全生产工作，深化风险隐患排查治理，强化现场安全管理。建立公司总部、各子企业直至生产一线的事故隐患排查治理工作机制，定期对所属在建项目开展检查考核，确保一般隐患立查立改、重大隐患限期整改，全力保障现场隐患动态清零。公司将对各子企业的安全生产与职业健康年度考核结果纳入各子企业负责人年度业绩考核，确保管理人员薪酬与公司的安全表现紧密挂钩。

数读 · 2025

各子企业及项目部累计排查隐患

3.49 万次

发现重大隐患

5,719 项

整改闭环率

100%

按照“一项重大隐患作业面停工、两项以上重大隐患项目停工”原则，累计停工作业面 **105** 个，

停工项目部 **7** 个。



公司党委书记、董事长丁焰章到深圳地铁项目调研督导安全生产“雷霆行动”

全程监管，规范承包商安全管理

公司持续强化工程分包安全管理，坚持将承包商纳入整体健康安全目标管理体系，严格落实对不合格承包商的“零容忍”措施，及时清退不合格承包商，压实承包商安全主体责任。

科技兴安，创新安全管控手段

公司深入践行“科技兴安”理念，以数智化赋能安全管理升级。针对“小远散”项目，丰富现场监管手段，探索实施推广“AI+无人机巡检”“电子围栏”“移动摄像头”等数字化、智能化手段，提升现场监管效率。

育训并举，提升全员安全素养

公司举办安全生产系列培训班，设置企业领导人员培训、安全管理人员培训等班次，采取“培训+考核”形式，考试通过率100%；深入开展“安全生产月”“消防安全月”等活动，组织安全宣誓、案例警示教育、知识竞赛等；公司党委书记、董事长丁焰章发布安全生产公开信，公司党委书记、副总经理徐鹏程面向子企业领导人员讲授安全生产公开课，推动安全理念入脑入心。

数读·2025

安全生产培训覆

100%



举行集体安全宣誓活动



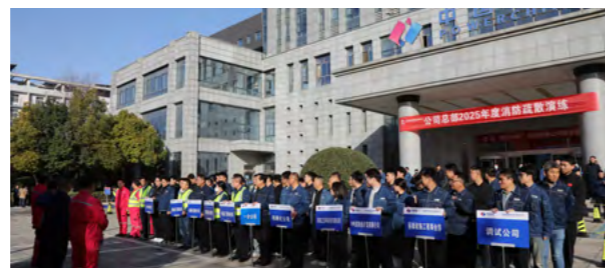
举办“安全生产月”启动仪式暨2025年安全生产培训活动

严阵以待，强化应急处置能力

公司修订印发《生产安全事故和自然灾害综合应急预案》等4项应急预案，明确应急组织体系、响应流程及保障措施，多维度防范各类安全生产事故的发生。成立了以党委书记、董事长为组长，党委副书记、总经理和分管安全副总经理为副组长，其他班子成员、高级管理人员、副总师、各部门主要负责人为成员的应急指挥机构，负责组织实施生产安全事故应急救援工作。各项目结合风险特点开展专项应急演练，切实提升一线人员应急处置能力。

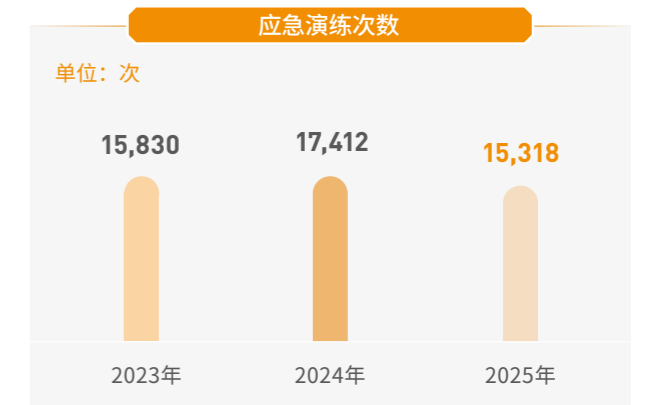
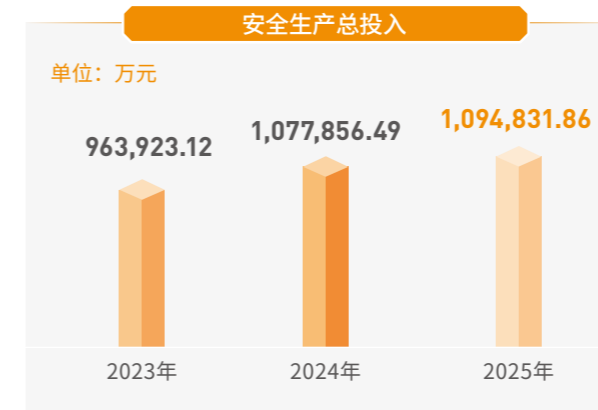


举办防汛及防地质灾害事故应急救援综合演练



开展消防演练

S3.4 指标与目标



管理目标

- 项目安全生产相关报批报建报备程序合规率 **100%**
- 在建项目安全策划率 **100%**
- 员工(包括分包商员工)岗前安全培训、职业健康培训、操作技能培训 **100%**
- 重大安全风险公示告知率 **100%**，重大风险隐患统计报告率 **100%**，事故隐患整改率 **100%**
- 安全总监及安全监管人员到岗到位率 **100%**
- 特种设备检验率 **100%**，重要设施、重点部位的安全防护设施完好率 **100%**
- 危险性较大分部分项工程专项施工方案及其他重要安全技术措施编制、审批、交底率 **100%**

S4 促进员工发展

中国电建关注员工全面发展，致力于打造多元、公平、尊重、包容的工作环境，为员工创造成长与职业发展的宽广平台，关注员工生活，与员工共享发展成果。

S4.1 维护员工权益

公司坚持“以人为本”的理念，坚决杜绝因性别、年龄、种族等因素的任何歧视行为，禁止雇佣童工、强迫劳动，反对和消除一切形式的歧视行为。健全薪酬福利分配体系，保障员工依法依规享有各项福利待遇，尊重员工隐私，畅通民意反馈渠道，切实维护员工合法权益。公司根据业务发展需要和工作岗位特点等情况，积极创造涵盖非全日制用工、劳务派遣用工、农民工等各类形式的灵活就业岗位，保障灵活就业。

数读 · 2025

员工总数	女性员工总数	劳动合同签订率	社会保险覆盖率
16.14万人	3.27万人	100%	100%

平等雇佣

- 建立公正的招聘流程，遵循非歧视原则，严肃招聘工作纪律，对校园招聘人员实行备案制，对社会招聘人员实行审批制，在日常管理中督促所属企业从严审核拟招录人员的专业和标准条件，严格执行招聘程序。



校园招聘专场

案例 聚力稳岗促就业 同心筑梦绽芳华

2025年6月25日，由全国妇联、教育部、人社部、中央广播电视总台主办，中国电建承办的“国聘行动”第六季促进女大学生就业专场在京启动。活动聚焦女大学生就业问题，搭建线上线下服务平台，提供岗位对接、职业规划、简历优化、面试指导等服务。现场邀请到中国电建水电四局天车班班长、“大国工匠”田得梅等四位来自不同行业的优秀女性代表讲述自己的人生故事，为同学们呈现了一堂生动的“职场第一课”，传递榜样力量。



薪酬福利

- 完善薪酬管理制度体系，深化子企业薪酬分配改革，建立激励约束并举、效率公平并重的工作机制；按时足额发放员工报酬，杜绝欠薪，切实维护员工劳动报酬合法权益；
- 依法依规为员工缴纳社会保险和公积金，保障员工在年老、疾病、工伤等特定情形下的物质帮助需求；建立完备的企业年金管理体系并按规定缴纳，为员工提供全方位保障。

民主管理

- 定期召开职工代表大会，审议涉及企业改革发展及职工切身利益的重大事项，广泛听取并吸纳职工意见；
- 通过内部简报、网络平台等多种渠道，及时公开企业信息，确保员工的知情权与监督权；
- 依法设立职工董事制度，确保职工代表进入公司治理结构，直接参与企业重大决策和监督；
- 通过设立民主管理委员会、推行职工代表巡视、开设总经理信箱、工会主席接待日等形式，广泛收集并及时响应职工诉求。



召开2026年工作会议暨一届一次职工代表大会

S4.2 助力员工成长

公司坚持人才引领发展，注重搭建干事创业、成长成才的广阔平台，通过强化培养培训、完善激励机制、畅通职业发展通道，不断激发员工潜能与干事热情，助力员工在岗位实践中增长才干、提升本领、实现价值，推动个人成长与企业高质量发展同频共振、同向共进。

畅通职业发展通道

公司出台《职工职业发展通道建设指导意见》等制度，制定实施中长期人才发展规划，建立结构完备、体系科学的员工职业发展通道，打破职业发展“天花板”。

以职业化、专业化、市场化、国际化为发展策略，设置经营管理、专业技术、技能三大序列，其中经营管理序列细分为管理、项目、业务、党群4个子序列。建立了与市场规律及人才成长规律相适应，与公司战略、经营管理等多维需要相配套的岗位职级体系。

印发关于科技人才、项目经理、经营管理人才、班组长队伍四支人才队伍的培养工程实施方案，构建人才雁阵格局。



开展项目经理分级评选和首席商务专家评选工作，加强高技能人才和班组长队伍建设，评选特级技师、首席技师和技能专家，开展订单式技能人才培养，持续完善技能人才的梯队建设。

加强员工培训

公司重视人才梯队建设和员工培训工作，以“加强人才队伍建设，发挥人才第一资源作用”为核心目标建立了纵向贯通全级次单位，横向覆盖经营管理人员、专业技术人员和技能人员的分层分类培训体系；建成使用“电建e学”数智化网络平台，通过线上线下相结合的各类培训提升员工技能。

数读 · 2025

员工培训覆盖率

100%



部署实施公司成立以来最系统全面、规模最大、要素最全的“千人计划”，全面建立“规划为纲、分类建库、重点育苗、多维培养、从严监督”的人才队伍建设体系。

深入实施“百千万”科技人才工程

评选百人战略科技人才

105人

千人领军科技人才

1,268人

万人青年科技人才

8,155人



8个

技能竞赛纳入全国行业职业技能竞赛计划

3人

入选央企工匠

1人

获评中央企业技术能手



举行导师带徒签约仪式



依托重大项目，聚焦核心技能，组织专项培训班



中国电建党校、干部教育学院、职业教育集团、教育培训中心正式挂牌，构建公司“大培训”工作格局



开展技术理论考试



孟加拉巴瑞萨燃煤电站项目作为中国企业在孟加拉国控股投资建设的第一个IPP电力项目，开展师徒结对活动，打破语言与技术壁垒，中方技术人员依托系统图纸，在设备现场开展“实景教学”，以实战练兵培育本土技术人才

S4.3 关爱员工生活

守护职业健康

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，通过改善工作环境、举办职业健康宣教活动等方式，为员工营造健康、舒适的工作环境。开展职业危害因素辨识、接触工种、接触人员的统计、职业危害因素监测等工作，及时建档立案、加强前期预防；定期组织全体员工进行全面的职业健康体检，覆盖各个岗位，及时发现潜在健康隐患，确保员工职业健康安全。



开展职业病防治法宣传周教育培训



开展员工体检

平衡工作与生活

公司积极构建和谐劳动关系，通过系统化措施助力员工实现工作与生活的平衡，提升员工整体幸福感与归属感。关注员工心理健康，通过建立员工心理健康档案、实施定期心理测评等方式，持续跟踪员工心理状态。积极开展各类文化娱乐及团队建设活动，增强员工的归属感与团队凝聚力，助力员工保持积极、健康的状态。

数读 · 2025

累计建立心理健康服务平台

231个



为员工提供心理疏导与减压服务

5,380次



多彩生活 · 2025



开展“电建杯”职工羽毛球比赛



中南院组织职工气排球比赛



电建铁路公司在塞尔维亚开展“跨文化家庭开放日”活动



水电九局所罗门蒂娜水电站项目部中外员工一同庆祝春节



四川院组织开展“Love Nature 守护大熊猫”员工子女暑期生态夏令营活动



江西电建公司组织象湖湿地公园健步行

帮扶慰问员工

公司始终坚持“雪前送炭、雨前送伞”的理念，将困难和一线员工作为关注重点，实施因困施策、分类帮扶，切实把员工的“急难愁盼清单”转化为“幸福清单”。持续关心退休人员生活，通过健康体检、住院探视等方式传递企业温暖，切实让每一位退休人员感受到组织的关爱。

数读 · 2025

累计投入帮扶资金

7,268.55万元



资助员工

2.3万人次



水电十一局开展“夏送清凉”活动



水电十六局格鲁吉亚国项目部发起“病魔无情·爱心如星”主题募捐活动，为员工生病家属募集治病善款



春节前夕公司领导组织看望慰问老党员、老同志、劳动模范、困难员工和海外优秀职工

S5 倾心回馈社会

中国电建主动承担起责任公民的义务，积极响应乡村振兴战略，投身公益慈善与志愿服务，同社会各界一道，聚焦满足人民的美好生活需要，以切实有力的行动回馈社会，点亮至美生活。

S5.1 助力乡村振兴

公司深入学习贯彻习近平总书记关于乡村振兴工作的重要论述和相关指示批示精神，制定印发《2025 年助力乡村振兴定点帮扶实施方案》，将定点帮扶工作任务和责任落到实处，高质量完成助力云南剑川县、新疆民丰县、西藏芒康县等地乡村振兴工作。

我们的成绩 · 2025

中国电建云南大理万头奶牛牧场
项目案例——《“小奶牛”撬动“大产业”》
入选农业农村部典型案例

帮扶的“云端牧场”产品品牌入选
国务院国资委中央企业助力
乡村振兴品牌建设报告

公司编制的《乡村人才“共赋兴邦”赋能计划》
入选国务院国资委典型案例和
中央企业助力乡村振兴蓝皮书

在中国电力企业管理期刊发表文章
《中国电建：过渡期帮扶有效助力乡村振兴》

数读 · 2025

助力乡村振兴无偿投入总额	资助帮扶地区学生人数	受益群众职业技能培训人数
6,674.3 万元	2,533 人	7,608 人

产业振兴 强基富民

- 为帮扶地区编制发展规划报告，科学引领定点帮扶县能源产业有序发展；
- 投入资金实施生态旅居、非遗传承、乡村旅游、博物馆数字化、防沙治沙实验站及“一乡一特”等项目，发展种植养殖、农产品加工、文旅等特色产业，带动群众稳定增收，激活乡村内生动力。

人才振兴 固本强能

- 坚持多措并举培育乡村人才，完成乡村基层干部、专业技术带头人和乡村振兴带头人培训8495人次，覆盖电商、农业、医疗等领域；
- 吸纳当地农牧民参与项目建设，助力上千名群众实现转移就业，为乡村振兴提供坚实人才支撑。

文化振兴 传承赋能

- 深入学习“千万工程”经验，在剑川打造文旅精品线路，传承楹联文化与白族非遗；
- 在民丰援建文化活动中心，提升博物馆数字化水平，传承尼雅文化与“八一八”精神；
- 推动“文化+旅游+产业”融合发展，完善公共文化服务，增强文化认同与民族凝聚力，丰富群众精神文化生活。

生态振兴 宜居和美

- 发挥水环境治理技术优势，推进生态保护与环境整治。持续运营剑川剑湖流域治理项目，援建“两污”治理工作，开展防沙治沙试验与生态修复，补齐农村基础设施短板，改善人居环境与生态质量，坚持绿色低碳发展，实现生态保护与乡村发展协同共进。

组织振兴 铸魂聚力

- 深化“党建+帮扶”模式，组织帮扶村党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十大精神，宣传贯彻各级关于乡村振兴的决策部署，提升村干部综合能力。

图说共富 乡村振兴实景录



北京院消费帮扶扶贫产品专区



水电八局帮扶金弹子产业园



山东电建一公司开展“助力乡村振兴 聚焦农产品销售”主题活动



贵州院前往帮扶点小学开展电力科普爱心助学活动



水电四局帮助玉树第四完全小学修复校舍



四川院帮扶前溪村苹果园迎来丰收

案例

乡村振兴新引擎，云南大理万头奶牛牧场全面建成

中国电建承建的云南大理万头奶牛牧场项目位于云南大理云龙县漕涧镇，总占地 909.2 亩，配套标准化牛舍、智能化设备、青贮窖、污水处理及光伏等设施，功能完善、布局规范。项目坚持绿色发展，构建粪污资源化利用与清洁电力供应体系，实现生态养殖与环境保护协同推进。项目投产后预计年销售收入 3.68 亿元，乳制品加工产值达 6 亿元，同时，牧场将构建“养殖 + 种植”协同发展模式，年收购全株玉米青贮 8 万吨，将带动周边群众增收 3600 万元，并提供 200 个就业岗位，年劳务收入可达 2000 万元，让产业链增值收益更多惠及农户。



S5.2 参与志愿服务

心有星火，行以致远。公司积极投身社会公益事业，聚焦捐资助学、关心困难群体、留守儿童关爱等领域，广泛开展志愿服务，传递温暖力量。

数读 · 2025

员工志愿者人数

29,884人



志愿者活动时长

33,871小时



举办冬季联合捐赠暨科技志愿服务活动



电建建筑公司开展社区敬老活动



电建海投公司南欧江项目联合援老医疗队深入移民社区筛查白内障患者



水电五局组织“高考送温暖”志愿活动

案例 百场宣讲进工地 同心护幼暖童心

2025年7月，中国电建在新疆、甘肃两地开展全国留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”暨“同心护未来”活动。活动通过心理讲座、爱心结对、亲情互动、榜样宣讲、物资捐赠等形式，为留守儿童送去关怀与温暖，搭建亲子沟通桥梁。公司还向留守儿童捐赠了书籍、文具、积木等学习用品，并向一线产业工人发放了防暑降温物资，努力打造“一个阵地”、建立“一个机制”、深化“一个品牌”、帮扶“一批儿童”，用心守护留守儿童健康成长。



S5.3 投身抢险救灾

面对灾害，公司闻“令”而动、向“险”而行，充分发挥工程建设与技术优势，全力投身多地抗洪抢险救灾工作。西藏日喀则6.8级地震、四川筠连山体滑坡、河北承德暴雨山洪等灾情发生后，组织精干力量开展抢险救援、灾后重建工作，以过硬作风和实干成效守护民生安全，赢得多地党委政府高度认可与致谢；发挥专业优势服务国家防灾减灾战略，作为核心编制力量，助力我国首部低温雨雪冰冻灾害国家级专项应急预案印发实施，充分彰显中央企业的责任担当。

数读 · 2025

参与社会抢险

268次

出动抢险救援人员

6,300余人次

技术专家

400余人次

投入设备

3,540余台(套)

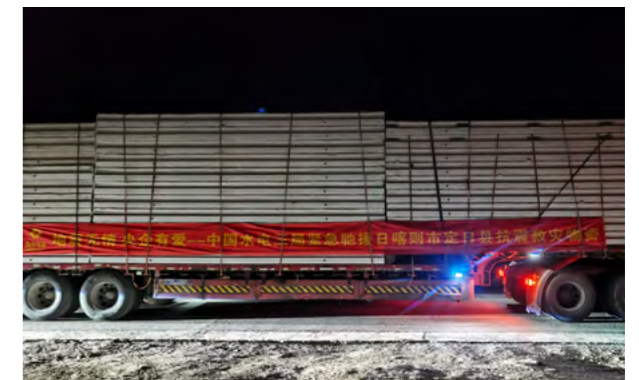


资金

4,850余万元



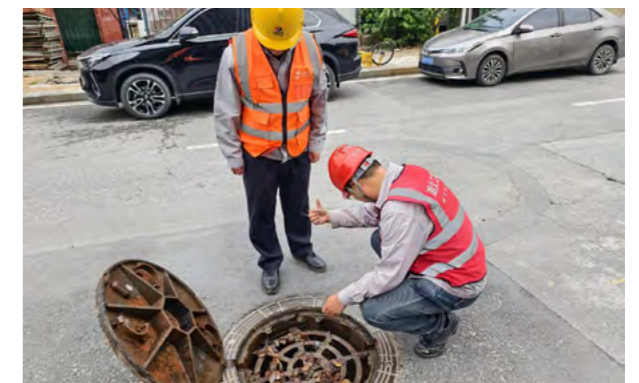
在河北省承德市兴隆县开展抢险救灾工作



水电三局驰援日喀则定日县地震灾区



青海院全力抢修受损高原电网



湖北工程公司积极应对暴雨，保障城市排水安全

未来展望

征途漫漫惟奋斗，长风浩荡启新程。2026年是“十五五”规划开局之年，中国电建将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚持和加强党的全面领导，聚焦“水、能、城、数”四大核心领域，全力推进战略转型、强化创新驱动、深化改革赋能、加强企业管理，更好发挥“三个作用”，争当“三个排头兵”，全力以赴抓实公司高质量发展，为奋力推进中国式现代化建设彰显新担当、作出新贡献。

附录

关键绩效表

分类	指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
经营绩效	总资产	亿元	11,545.55	12,890.01	13,802.67
	营业总收入	亿元	6,098.44	6,345.52	6,462.37
	利润总额	亿元	208.76	195.31	172.48
	净利润	亿元	171.46	158.26	131.11
科技创新	研发投入	亿元	232.30	242.68	238.11
	研发投入占营业收入比例	%	3.76	3.83	3.69
	科技研发人员数量	人	22,356	22,895	23,281
	年度专利申请数量	件	9,099	10,608	12,887
	年度专利授权数量	件	7,092	8,629	8,103
	获得省部级工法数量	项	1,094	1,601	1,649
	获得省部级科学技术奖数量	项	412	433	487
	编制完成国家、行业标准数量	项	142	134	186
	参与国际标准数量	项	17	15	16
	国家级研发机构数量	个	7	7	7
	省级研发机构数量	个	62	137	140
	获得软件著作权数量	件	1,828	2,421	2,938
	生产服务	工程质量验收合格率 (终验)	%	100	100
客户满意度		%	94.1	95.5	96.3

分类	指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
合规经营	经济合同履约率	%	100	100	100
	已审结的贪污诉讼案件数目	起	0	0	0
	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数	人	4	4	5
	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事占比	%	57.14	44.44	45.45
	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	15	11	14
	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员占比	%	78.95	68.75	70
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	37,325	37,400	36,171
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工占比	%	22.59	22.94	22.61
责任供应链	供应商数量	个	85,974	103,414	119,068
	中国大陆供应商	个	85,214	102,537	117,823
	港澳台及海外供应商	个	760	877	345
	供应商通过认证比率	%	87.61	75.91	85.71
	供应商受处罚个数 (黑名单)	个	220	8	527
	开展供应商培训次数	次	5	5	5
	供应商培训参与人次	人次	1,126	1,350	1,450
	供应商培训学时	小时	10	10	10
	报告期内审查的供应商数量 (申报供应商数量)	个	39,991	38,919	29,856
	因社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	0	0
	因社会责任不合规被终止合作的供应商数量	个	0	0	0
责任采购比率	%	100	100	100	

分类	指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
海外布局	世界范围设立管理机构的国家数量	个	116	116	117
	世界范围设立管理机构数量	个	402	424	433
	业务遍及国家(地区)数量	个	130	130	127
员工权益	员工人数	万人	16.52	16.34	16.14
	女性员工人数	万人	3.47	3.26	3.27
	少数民族雇佣人数	人	9,432	9,764	9,872
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	员工社保覆盖率	%	100	100	100
	残疾人雇佣人数	人	553	469	462
	报告期内吸纳就业人数	人	13,924	11,076	7,579
	境外员工本地化比例	%	76.89	73.94	68.97
	每年人均带薪休假天数	天	8.09	7	7.60
	员工流失率	%	2.38	2.3	1.86
	新招大学生入职培训	班次	617	456	484
新招大学生入职培训	人次	22,913	23,750	24,433	
安全管理	安全生产总投入	万元	963,923.12	1,077,856.49	1,094,831.86
	安全生产培训覆盖率	%	100	100	100
	重特大生产安全事故数	件	0	0	0
	员工职业病新诊断病例数量	例	0	0	0
	员工死亡人数	人	11	13	13

分类	指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
安全管理	应急演练次数	次	15,830	17,412	15,318
	工伤保险投入额	亿元	2.02	2.00	2.34
和谐社会	对外捐赠总额	万元	1,671.41	1,906.46	3,437.1
	助力乡村振兴无偿投入总额	万元	6,574.4	6,803.72	6,674.3
	助力乡村振兴有偿投入总额	万元	32,029.17	3,557.55	4,187.48
	助力乡村振兴物资折款	万元	234.86	236.21	594.25
	选派挂职干部人数	人	74	68	78
	产业发展项目个数	个	66	55	65
	受惠群众职业技能培训人数	人	7,753	3,909	7,608
	资助帮扶地区学生投入	万元	125.76	180.38	238.03
	资助帮扶地区学生人数	人	1,966	959	2,533
	改善帮扶地区教育资源投入	万元	1,693.88	294.9	914.35
	帮助帮扶地区残疾人投入	万元	51.53	86.39	10.19
	帮助帮扶地区残疾人数	人	392	233	412
	志愿者人数	人	28,926	29,153	29,884
志愿服务时长	小时	32,375	35,062	33,871	
环境保护	环保总投资	亿元	10.06	11.33	11.15
	万元营业收入能耗(可比价)	吨标准煤	0.06	0.06	0.05
	新建项目环评通过率	%	100	100	100
	污染物达标排放率	%	100	100	100

指标索引

报告目录	《CASS-ESG 6.0》	GRI 可持续发展报告准则 (GRI Standards)
报告说明	P1.1-1.2	2-2/2-3
关于我们	P3.1-3.3	2-1/2-6/2-9/201-1
ESG 管理	G1.1.1/G1.1.5/G1.1.9/G1.3.2	2-22/3-1/3-2/3-3
治理篇： 笃行致远， 建设善治电建	加强党建引领	-
	夯实治理根基	G2.1.1-2.1.3/G2.1.5-2.1.6
	深化改革创新	S2.1.1-1.1.6/S2.1.9-2.1.10/ S2.1.12-2.1.13/S3.4.1-3.4.4
	服务国家战略	-
	深化战略转型	-
环境篇： 双碳领航， 建设生态电建	加强环境管理	E2.1.1/E2.4.4
	推进绿色发展	E3.1.1/E3.1.3/E3.1.5/ E3.2.1-3.2.4/E3.3.4/E3.3.5
	保护生态环境	E2.1.6/E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5- 2.2.6/E2.3.1-2.3.3
	应对气候变化	E1.1.1-1.1.5/E1.1.7-11.9/ E1.1.10-1.1.12/E1.1.14-1.1.16
社会篇： 赋能共生， 建设责任电建	建造品质工程	S3.3.1-3.3.2/S3.3.4
	携手伙伴共赢	S3.1.1-3.1.4/S3.2.1
	保障安全生产	S4.2.1-4.2.2/S4.2.4-4.2.5
	促进员工发展	S4.1.1/S4.1.4-4.1.7/ S4.1.9-S4.1.12/S4.2.2/S4.2.4/ S4.3.1-4.3.3/S4.3.5-4.3.6
	倾心回馈社会	S1.1.1-1.1.4/S1.2.1-1.2.4/S1.2.6
未来展望	A1	-
附录	关键绩效	A2
	指标索引	A3
	意见反馈	A6

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告，希望您能够对中国电建环境、社会及管治报告作出评价，我们非常重视您提出的宝贵意见。我们将认真对待您的意见和建议，作为持续推进社会责任管理与实践的重要依据，我们承诺将保护您的反馈信息不被第三方获取。

1. 您认为本报告是否能反映中国电建对经济、社会和环境的影响？

是 一般 否

2. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与中国电建关系的分析是否准确、全面？

是 一般 否

3. 您认为本报告披露的信息是否完整、准确和清晰？

是 一般 否

4. 您认为本报告的总体框架、内容设计和形式安排是否方便阅读？

是 一般 否

5. 您认为本报告中能否方便地找到您所关注的信息或议题？

是 一般 否

6. 综合各方面，本报告给您的整体印象是？

很好 较好 一般 较差 很差

7. 您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露？

8. 您对本报告和公司今后编制环境、社会及管治报告有何意见或建议？

我们的联系方式是：

中国电建办公室品牌与社会责任处

地址：北京市海淀区玲珑巷路1号院1号楼

联系人：马卫轩

电话：010-88985195

邮箱：maweixuan@powerchina.cn



微信公众号



微信视频号

扫码了解更多



地址:北京市海淀区玲珑巷路1号院1号楼(中电建科技创新产业园A座)

电话:010-88985195

官网: <http://www.powerchina.cn>