

证券代码：603688

证券简称：石英股份

公告编号：临 2026-020

江苏太平洋石英股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护江苏太平洋石英股份有限公司（以下简称“公司”）全体股东利益，积极响应上海证券交易所“提质增效重回报”专项行动倡议，公司结合石英行业特点和自身发展实际，制定 2026 年度“提质增效重回报”行动方案。公司将以提升经营质量为核心，以增加投资者回报为导向，落实“关键少数”责任，强化规范治理，全面推动高质量发展，提升经营效益，增强投资者获得感，为资本市场长期健康稳定发展贡献力量。具体如下：

一、聚焦主业，提升经营质量

公司主要使用天然石英及合成石英原料从事高纯石英砂、高纯石英管（棒、板、锭、筒）、石英坩埚及其他石英材料的研发、生产与销售；产品主要应用于半导体、光伏、光纤、光电等领域。2025 年公司加权平均净资产收益率为 2.65%。为进一步优化经营效益、增厚股东回报，公司将持续深耕高端石英材料核心主业，紧抓国内外重大战略发展机遇，以稳步提升净资产收益率为核心导向，通过优化盈利结构、提速资产运营效率，全面夯实经营根基，系统性提升整体经营质量与持续盈利能力。

1、优化盈利结构

提高产能利用率。针对高纯石英砂、高纯石英管（棒、板、锭、筒）等不同产品条线，精细化排产，优化生产调度，进一步提升产能利用率。

优化产品结构，聚焦高附加值赛道。稳步提升半导体等行业的营收占比，积极扩展石英材料在半导体、石英纤维布（Q 布）等领域的新应用、新场景。加快

技术成果转化与产品迭代，持续构建差异化技术优势与长期发展壁垒，筑牢护城河。

实现降本增效。通过优化工艺流程，数字化、智能化改造提升生产效率，降低单位制造成本；通过精细化管理控制管理费用；通过推动技术创新提升产品竞争力，持续增强盈利能力。

2、提速资产运营效率

深化存货全链条管理，压降资金占用。健全产销存联动预警体系，分级划定安全库存，落实“按单生产”为主与常规产品“按库存生产”相结合的生产模式，按需动态调整生产计划。同时优化供应链协同，压缩采购与生产周期、提升交付能力，持续改善存货周转效率。

强化应收账款全周期管控，切实防范应收风险。健全客户信用分级体系，落实差异化授信，从严管控账期及授信额度，筑牢源头风控防线。建立销售、财务、法务联动机制，压实回款考核，从严清收逾期账款，严控新增逾期。常态化开展账龄动态监控，规范坏账计提与风险处置，提升应收周转效率，稳固企业经营性现金流。

二、发展新质生产力

公司高度重视培育和发展新质生产力，锚定高质量发展主线，以科技创新为核心引擎，持续推动产业结构优化与转型升级，全面激活企业内生发展动力与核心竞争动能。

研发创新紧跟科技发展步伐，聚焦核心主营产品，持续开展关键技术攻坚、生产工艺改良与品质升级，稳步夯实产品核心竞争力，全力推进高端石英材料国产化、自主化替代进程。

立足长远前瞻布局前沿技术领域，精准研判全球石英材料产业发展趋势与市场需求变化，主动拓展半导体、算力、新能源等新兴赛道应用场景。加速前沿技术落地转化与产品快速迭代，打造专属差异化技术壁垒，构筑稳固长效的竞争护城河。

同时，深化多层次产学研协同创新体系建设，深化与国内重点高校、科研院

所深度合作，通过共建联合实验室、开展专项课题攻关、高端人才联合引育等模式，高效整合优质外部创新资源，全方位强化自主研发硬实力，为企业长效稳健发展夯实创新根基。

三、完善公司治理，持续规范运作

2025年，为严格落实上市公司规范治理要求，公司取消监事会，由董事会审计委员会行使《公司法》规定的监事会的相关职权，并同步修订《公司章程》等公司制度相应条款，平稳完成监事会职能向审计委员会的整合过渡，进一步筑牢规范运作根基。公司董事会下设为决策提供咨询和建议的四个专门委员会，包含战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会，为公司科学高效决策提供多元化视角。

2026年，公司将严格按照法律、法规要求，不断加强规范治理体制机制建设，提升公司治理水平和规范运作能力，防范化解重大风险。具体举措如下：

深化独董制度改革。保障独立董事的知情权、参会权和表决权，定期组织独立董事实地调研，为独立董事履职提供充分支持。发挥独立董事在审计、提名、薪酬与考核等专门委员会中的主导作用，提升决策科学性。

完善内控体系建设。将内控作为风险防范的重大举措，定期开展重大风险（如资金占用、违规担保、关联交易）监测与自评。持续优化内控流程，确保内控体系有效运行。

践行可持续发展理念。积极将ESG理念融入公司战略与日常经营，计划适时披露年度ESG报告或可持续发展报告。围绕绿色低碳转型，推进节能降耗、清洁生产，回应国际供应链对ESG管理的要求。

四、落实“关键少数”责任，强化合规意识

公司高度重视控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员等“关键少数”的规范履职与责任担当，强化其与公司、中小股东的风险共担及利益共享约束。

优化考核激励，激发创新动能。公司将优化考核机制，将战略目标、业绩增长、合规管理等核心指标与激励绑定，通过多元化激励撬动“关键少数”的管理

与创新潜能，驱动其聚焦价值创造。

提升“关键少数”履职能力。公司将持续关注控股股东、大股东、董事及高级管理人员等“关键少数”的规范履职工作，通过及时传递资本市场最新监管政策、法律法规和监管动态，组织公司董事和高级管理人员参加上海证券交易所、江苏证监局等监管机构举办的各类培训，确保公司治理层及时掌握并准确理解相关规范，提升上述“关键少数”的履职能力和规范意识，共同推动公司实现规范运作。

五、重视股东回报，共享发展成果

公司牢固树立以投资者为本的理念，为切实维护投资者利益，公司制定《市值管理制度》，并通过持续聚焦主业，夯实行业优势地位，努力提升公司业绩，并充分利用现金分红等措施与全体股东分享公司发展的红利。自上市以来，公司严格按照《公司章程》制定的利润分配政策进行稳定、可持续的现金分红，已连续多年现金分红占归属于上市公司股东净利润的比例超过 30%。2025 年度，公司拟进行现金分红约 4,634 万元，占归属于上市公司股东净利润的比例为 30.22%。

2026 年，公司将结合实际经营状况、未来发展规划，继续保持持续、稳定的投资回报安排，确保利润分配政策的连续性与稳定性，切实回馈广大投资者的信任与支持。

六、加强市场沟通，传递企业价值

公司高度重视与投资者的有效沟通，将投资者关系管理作为公司战略的重要组成部分，不断提升透明度与可读性。

2026 年公司将通过以下举措继续加强与市场沟通：

开展常态化业绩说明会。承诺在年度报告、半年度报告披露后，以及发生重大资产重组、现金分红等重要事项时，召开业绩说明会。公司董事长、总经理等主要负责人将积极参加，就“提质增效重回报”行动方案、经营成果及未来规划与投资者进行深度交流。每年业绩说明会召开次数不少于 3 次。

及时回应投资者关切。公司将继续通过“上证 e 互动”平台、投资者专线、投资者邮箱等多种渠道与广大投资者积极沟通，保障投资者的知情权，积极有效地向市场传递公司价值，增强投资者信心。

便利中小股东参与股东会。积极响应上交所股东会“一键通”服务，通过智能短信、交易终端弹窗等方式，精准提醒、便利中小投资者参与股东会投票，维护其参与公司治理的合法权益。

本次“提质增效重回报”行动方案所涉及的未来计划、发展战略等前瞻性描述不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

江苏太平洋石英股份有限公司

2026 年 04 月 25 日