

## 福建海峡环保集团股份有限公司

### 关于制定《2026年“提质增效重回报”行动方案》的议案

为深入贯彻国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》的要求，福建海峡环保集团股份有限公司（以下简称“公司”）积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，紧扣地方经济发展战略与环保行业发展趋势，推动公司高质量发展和投资价值行稳致远，切实履行上市公司责任，保护投资者尤其是中小投资者合法权益，结合公司发展战略和经营情况，制定《福建海峡环保集团股份有限公司2026年“提质增效重回报”行动方案》，具体内容如下：

#### 一、优化资产运营管理、提升企业经营质效

公司锚定资产运营优化核心目标，紧扣环保主业水、固废、综合技术服务三大板块发展布局，稳步推进现有项目运营提质、低效资产梳理及资金统筹管控等重点工作，既实现了资产规模的持续优化，更夯实了资产运营根基，为公司经营发展的稳步推进筑牢坚实保障。截至2025年12月31日，公司资产规模近70亿元，资产负债率较上年同期有所下降，各项指标稳健向好，为进一步提升经营质效筑牢了扎实基础。

2026年，公司将以优化资产运营管理质效为目标，围绕补齐环保主业产能短板、提升资产周转效率、强化资产利用效能及资金统筹水平等重点，系统推进以下举措，进一步增强企业核心竞争力、夯实高质量发展根基：一是加大成长领域投资力度，优化环保主业产能布局，同步持续推进现有污水处理厂提标改扩建，统筹做好固废处置等辅

助业务布局优化，积极谋划实施新兴项目建设，补齐产能短板，强化核心业务竞争优势；二是强化流动资产精细化管理，聚焦应收账款管控，健全应收账款动态监测与分类清收机制，持续推进历史应收账款专项清理、回收，提升资产周转效率；三是盘活低效资产，对利用效率低的业务、生产条线等重资产，采取出租、置换、出售等方式实施市场化盘活，提升资产利用效能；四是科学运用财务杠杆，一方面优化公司及子公司资金池管理，实现资金统筹调配、高效流转，强化现金流核心管控，守住资金安全生命线，另一方面对照AA+对标企业制定信用提升措施、推进外部主体评级申报，促进公司整体信用水平、融资能力提升，并通过发行金融产品，进一步节约资金成本，提升资金使用效率，同时严把投资准入关口，坚持精准投资、理性扩张，将核心资源集中投向主业及优质项目。

## 二、强化科技创新赋能、加快培育新质生产力

公司立足环保主业，以科技创新为核心驱动力，全力推动产业智能化、绿色化转型与高质量升级。依托高新技术企业、省级企业技术中心、福州市专家工作站等创新平台，公司严格落实企业《集团技术发展专项战略规划（2022-2026）》，重点围绕水治理板块、固废板块、双碳板块、智慧水务板块、工程技术板块，系统推进科技创新，截至2025年底，公司累计拥有授权发明专利21项、实用新型专利157项，软件著作权85项，外观专利1项。旗下江苏海环科技自主研发的基于双引擎协同的污水处理全流程过程指标精准监测与工艺智能调控系统，实现了从感知到调控的全流程智能化突破，取得了显著的社会、经济及环境效益。与此同时，公司积极布局光伏微电网、碳排放核算分析系统等新兴领域的项目合作，打造多个低碳标杆项目，稳步拓展轻资产业务版图。在产学研协同创新方面，强化与高校、科研院所

的战略合作，共建联合实验室、中试基地或研究生培养基地，推动基础研究、技术开发与工程应用有机衔接。在智慧化转型进程中，公司制定《智慧水务五年建设规划》，自主研发的智慧污水处理系统成为公司轻资产输出拳头产品，数字化管理体系更是全面覆盖经营、生产等关键维度，为新质生产力的培育发展筑牢坚实根基。

2026年，公司将以科技创新为核心引擎，紧扣环保主业高质量发展要求，聚焦技术攻关、成果转化、创新生态完善及数字化转型等重点方向，系统推进各项工作，加快培育新质生产力、激活发展新动能。一是攻坚环保核心技术，围绕节能降碳、高效运维等关键领域开展专项研发，持续加大研发投入，推动技术研发与生产实践深度融合；二是加快科技成果转化，深化智慧水务平台、污水处理智能控制系统等核心产品的市场化推广，以专有技术、智能工艺包及智慧化产品赋能项目全生命周期，提升轻资产业务效益，推动技术产品面向全国布局；三是完善创新生态体系，深化产学研用协同创新，推进与高校及科研院所的务实合作，建强高新技术企业、企业技术中心等创新平台，健全创新激励机制，厚植全员创新良好氛围，以技术创新赋能传统环保业务提质升级；四是加快数字化智慧化转型，提升管理运营智能化水平，完善智慧化管控体系，以数字驱动企业高质量发展。

### **三、优化治理体系建设、提升企业管控效能**

公司始终坚守使命、恪守法治化运营准则，已构建起权责清晰、有效制衡的现代企业治理体系。公司服务于生态环保事业、助力绿色发展的初心，严格遵循资本市场监管要求，坚持规范运作、公开透明，并以国企改革深化提升行动为契机，持续提升治理规范化、科学化水平，不断优化升级公司核心治理体系，细化决策流程、明确履职权责；同时推动廉政建设与合规监管为一体，规范高级管理人员履职行

为，有效防范各类风险，切实维护全体股东合法权益，为企业高质量发展筑牢制度保障。

2026年，公司将以规范高效、风险可控为目标，立足中国特色现代国有企业治理要求，围绕治理架构优化、内控体系强化、市场化机制创新、人才队伍建设、安全防控提升等关键环节，系统推进以下举措，不断完善公司治理体系、提升治理效能，锻造过硬管理队伍：一是优化治理架构，有序完成董事会换届工作，修订公司章程及相关配套制度，健全权责清晰、运转高效的决策机制，持续推动党的建设与公司治理、生产经营深度融合，充分发挥党委在公司发展中的核心引领作用；二是强化内控与风险防控建设，高质量完成公司“十五五”战略规划编制，开展内控评价、募集资金专项检查及应收账款专项审计，建立健全风险防控清单，将全面风险管理的理念贯穿于市场拓展、项目建设、生产运营的全过程，筑牢安全、环保、质量、廉洁等各领域防线，实现持续健康的稳健发展；三是深化市场化机制改革，完善经理层任期制与契约化管理，优化市场化薪酬激励体系，推进数字化治理建设，升级核心管理系统，实现业务流程、绩效考核、财务管理的信息闭环，全面提升企业运营规范化水平；四是强化人才队伍建设，结合集团“三才”体系，构建“引育用留”全周期人才发展生态，实施更加积极、开放、有效的人才发展策略，打造一支既精通专业又懂得管理、既坚守原则又勇于开拓的复合型人才队伍，同时引导管理干部持续修炼内功、强化责任担当，努力成为政治过硬、业务精湛、作风扎实、善带队伍的优秀管理者；五是提升本质安全管理水平，充分发挥琅岐安全实训基地作用，创新安全文化建设载体，持续推动各板块生产运营本质安全水平提升，夯实企业稳健发展的安全基础。

。

#### **四、压实关键少数责任、拧紧责任落实链条**

公司控股股东为福州水务集团有限公司（持股比例为48.38%），实际控制人为福州市人民政府国有资产监督管理委员会。上市至今，公司控股股东、实际控制人均未发生变化，股权结构稳定清晰，产权及控制关系明确可循且核心管理层团队稳定性较强。关键少数人员均按照相关规定履行职责，严格遵守公司治理相关要求，未出现影响公司正常运营的违规行为，同时公司股东户数稳定，未出现控股股东、关键少数人员违规减持等异常情况。

2026年，公司将以中国证监会《上市公司治理准则》《上市公司监管条例》为合规纲领、以上海证券交易所“上市公司控股股东与实际控制人监管提醒”栏目为监管导向，围绕规范控股股东及实际控制人行为、防范控制权滥用、保障上市公司及全体股东合法权益，系统推进以下举措，进一步压实“关键少数”责任、拧紧责任落实各环节链条：一是深化监管规则学习，组织控股股东、实际控制人及相关履职人员开展专项培训，深入解读两项法规核心要求及上交所监管提醒重点，筑牢合规履职思想根基，杜绝违规干预上市公司决策、占用公司资产等行为发生；二是健全行为管控机制，对照法规要求及监管指引，完善控股股东、实际控制人关联交易、同业竞争管控流程，明确承诺履行标准，规范表决权行使及股票质押行为，确保其依法行使权利、忠实履行义务；三是强化监督问责落地，建立常态化自查机制，对照监管提醒及法规要求定期排查控股股东、实际控制人履职风险，畅通监督举报渠道，对违规行为严肃追责问责，推动责任层层传导、落实到位，切实维护上市公司规范运作秩序及中小股东合法权益。

#### **五、制定股东回报规划、筑牢投资者收益保障线**

公司始终坚守回报投资者的核心理念，将股东利益放在重要位置

，逐步构建起常态化、稳定化的股东回报机制，在股东分红方面持续践行责任、彰显价值。自上市以来，公司持续实施现金分红，多年来稳步兑现分红承诺，2025年延续中期分红政策，当年半年度现金分红总额占上半年归母净利润的15.15%，过往多个会计年度均保持稳定的分红力度，在保障自身日常经营与战略发展资金需求的前提下，通过持续、稳定的分红方案切实回馈广大投资者，进一步巩固了资本市场信任基础，增强了投资者的获得感与归属感，用实际行动践行积极回报股东的发展理念，助力实现企业与投资者的共赢发展。

2026年，公司将以增强投资者获得感与归属感为出发点，以夯实公司与投资者之间的信任基础为落脚点，围绕股东回报提升、规划科学制定、机制健全完善、权益充分保障四大重点，系统推进以下举措，切实将积极回报投资者的发展理念融入企业长期发展全过程：一是坚持以价值创造为核心导向，坚定秉承积极回报投资者的发展理念，将股东回报全面融入企业长期发展战略体系，为分红回报工作开展筑牢战略根基。二是全面、审慎开展多维度考量，综合评估公司经营业绩表现、现金流状况及财务稳健性水平、历史股东回报情况、行业内可比公司分红实践，同时统筹兼顾公司未来业务拓展、项目投资、技术研发等可持续发展所需资金需求，科学制定《公司2026-2028年度股东分红回报规划》，保障分红政策的连续性与稳定性，提升投资者对公司现金分红的可预期性。三是依托分红回报规划框架，精准测算并合理确定分红频次、分红比例及分红金额，明确分红实施的具体流程与专项保障措施，切实落实“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制建设，并强化分红政策执行力度与监督力度，确保分红相关举措落地见效，让投资者能够持续共享公司高质量发展的成果，充分保障投资者尤其是中小投资者的合法权益。

## 六、深化投关体系建设、升级沟通服务模式

公司业绩说明会常态化召开，依托上海证券交易所上证路演中心、“全景路演”及“价值在线”等多方投资者关系平台及公司微信公众号、网站，采用图文简报、视频等可视化形式，让投资者更直观、更轻松地了解公司的经营动态、财务状况及重大事项，并通过公司股东会、上证e互动、投资者专线、邮件交流等多种方式广泛听取广大投资者对公司生产经营、发展战略等方面提出的宝贵意见和建议，积极回应投资者各类关切，切实保障投资者知情权与参与权，投资者沟通工作成效显著、基础扎实。

2026年，公司将以投资者需求为导向，着力提升投资者沟通有效性，围绕“强化跟踪、加强互动两大重点，系统推进以下举措，高效搭建起与各类投资者之间的良性互动桥梁：一是强化跟踪闭环管理，对收集的共性问题、合理建议，定期汇总分析并反馈至公司管理层及相关部门，作为优化经营管理、完善信息披露、改进投资者服务的重要参考。二是公司微信公众号增设“投资者互动”入口，与官网“投资者关系”栏目实现双向联动，实时同步公司公告、业绩说明、行业动态等资讯，增强信息触达效率。

## 七、其他说明及风险提示

本次“提质增效重回报”行动方案是基于公司目前情况制定，所涉及的未来计划、发展战略等前瞻性描述，不构成公司对投资者的实质性承诺。未来可能受宏观经济、产业政策、行业发展、市场环境等因素影响，存在一定的不确定性。

福建海峡环保集团股份有限公司

董 事 会

二〇二六年四月二十四日