



2025年度

有研新材料股份有限公司
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT IN 2025

环境、社会和公司治理报告

办公地址:北京市西城区新街口外大街2号D座 有研科技创新中心18层

邮政编码:100088

电话:010-62369559

电子邮件:stock@griam.cn

公司网站:www.griam.cn

股票简称:有研新材

股票代码:600206

(上海证券交易所发行上市)

目录

关于本报告

董事会声明	1
董事长致辞	2
走进有研新材	3
发展历程	5
年度大事记 (2025)	7
ESG亮点数据 (2025)	8

01 专题聚焦 党建为魂 凝聚奋进合力 9

红色领航定向	9
强化理论武装	11
紧绷自律之弦	13

02 治理为纲 夯实发展基石 15

规范公司治理	17
聚焦可持续发展	21
把控经营风险	26
搭建沟通桥梁	32
维护各方权益	33

03 创新为翼 开拓发展新局 35

点燃创新引擎	37
拥抱数字蝶变	42
护航制造强国	45

04 品质为要 锻造硬核实力 49

赋能品质提升	51
携手伙伴共进	55
严守安全防线	58

05 人才为本 聚力同心逐梦 61

凝聚团队力量	63
搭建培养平台	65
落实民主管理	66
开展员工关怀	67

06 初心为炬 添彩生态画卷 69

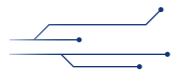
承担社会责任	71
培育生态沃土	74
应对气候变化	78

展望 83

附件 85

ESG数据表与附注	85
对标索引表	88
意见反馈表	89
免责声明	90

关于本报告



本报告是有研新材料股份有限公司发布的关于环境、社会和公司治理的系列报告，本着客观、真实的原则，详细披露了有研新材2025年度在积极承担社会责任、有效管理ESG风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

报告期间

本报告为年度报告，报告期间与公司年报保持一致，即2025年1月1日至2025年12月31日。同时，为增强本报告的可比性和完整性，部分内容可能追溯至过往年份，或具有一定前瞻性描述。

编制依据

本报告引用的全部信息均来自于有研新材内部文件或有关公开资料，参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》等要求编制，并参考国务院国资委发布的《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》，全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）等相关标准规范。

报告范围

除另做说明外，本报告范围与公司年报合并报表范围保持一致。

数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息均来自于有研新材内部文件或有关公开资料，并已通过公司保密审查及董事会审议。有研新材保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

货币单位

除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

报告获取途径

您可以在《上海证券报》（www.cnstock.com）、《证券日报》（www.zqrb.cn）、上海证券交易所（www.sse.com.cn）查阅和下载本报告。

意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议，可通过电话（010-62023601）或电子邮箱（stock@griam.cn）与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。

释义

简称	单位	全称
有研新材/公司/我们	指	有研新材料股份有限公司
有研亿金	指	有研亿金新材料有限公司，曾用名有研亿金新材料股份有限公司
翠铂林	指	有研翠铂林科技(北京)有限公司，曾用名北京翠铂林有色金属技术开发中心有限公司
有研亿金（山东）	指	有研亿金新材料（山东）有限公司
有研稀土	指	有研稀土新材料股份有限公司
有研高技术	指	有研稀土高技术有限公司，曾用名国科稀土新材料有限公司
乐山稀土	指	乐山有研稀土新材料有限公司
廊坊国嘉	指	廊坊国嘉磁性材料有限公司
荣成稀土	指	有研稀土（荣成）有限公司
青岛稀土	指	有研稀土（青岛）有限公司
雄安稀土	指	雄安稀土功能材料创新中心有限公司
有研国晶辉	指	有研国晶辉新材料有限公司，曾用名国宇半导体材料有限责任公司
北京国晶辉	指	北京国晶辉红外光学科技有限公司
有研医疗	指	有研医疗器械（北京）有限公司
博拓康泰	指	北京博拓康泰医疗器械有限公司
北京有润	指	北京有润医疗器械有限公司
有研数智	指	有研数智科技（河北）有限公司
山东有研国晶辉	指	山东有研国晶辉新材料有限公司
华夏金服	指	北京华夏金服投资管理有限公司，现已注销。
有研光电	指	有研光电新材料有限责任公司，现已注销。
中国有研	指	中国有研科技集团有限公司，曾用名有研科技集团有限公司、北京有色金属研究总院
中国稀土集团	指	中国稀土集团有限公司
中国北方稀土	指	中国北方稀土（集团）高科技股份有限公司
国家集成电路基金二期	指	国家集成电路产业投资基金二期股份有限公司，曾用名内蒙古包钢稀土（集团）高科技股份有限公司
国务院国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
有色金属	指	化学元素周期表中除铁、铬、锰三种金属元素以外的所有金属元素的统称
贵金属	指	金、银、铂、钨、钽、钇、铯、钼8个金属的统称
稀土	指	化学元素周期表中镧系元素——镧、铈、镨、钕、钐、铕、钆、铽、镱、铈、铉、铊、铀17种元素的统称
新材料	指	一般指新出现的具有优异性能和特殊功能的材料，或是传统材料改进后性能明显提高和产生新功能材料
功能材料	指	具有优良的电学、磁学、光学、热学、声学、力学、化学、生物医学功能，特殊的物理、化学、生物学效应，能完成功能相互转化，主要用来制造各种功能元器件而被广泛应用于各类高科技领域的高新技术材料
发光材料	指	各种形式能量激发下能发光的物质。按激发能量方式不同分为光致发光材料、阴极射线发光材料、电致发光材料、化学发光材料、X射线发光材料、放射性发光材料等
磁性材料	指	因内部原子电子自旋方向有序排列而具有磁性的物质，广义还包括可应用其磁性和磁效应的弱磁性及反铁磁性物质。
光电材料	指	用于制造各种光电设备（主要包括各种主、被动光电传感器光信息处理和存储装置及光通信等）的材料，主要包括红外材料、激光材料、光纤材料、非线性光学材料等
靶材	指	磁控溅射沉积薄膜的材料源



董事会声明

在当今时代，企业的成功维度早已超越单纯的经济效益范畴，深度践行ESG理念已成为衡量企业可持续发展能力的核心标尺。有研新材董事会深刻洞察到这一时代发展趋势，主动锚定国家政策导向，将ESG核心理念融入公司的战略规划和日常运营之中，严格恪守上海证券交易所关于“可持续发展相关治理信息披露”的监管要求，精准落实国务院国资委“健全ESG治理体系，强化董事会监督职责”的工作部署，致力于构建环境友好、社会担当、治理完善的可持续发展模式。

公司董事会作为ESG事务的最高决策机构，对ESG管理工作承担最终责任。公司董事会高度重视ESG管理，持续推动公司ESG治理体系的不断完善，强化自身在ESG事务中的监督效能与参与力度，确保公司在实现经济效益增长的同时，统筹兼顾环境影响、社会责任与治理效能，稳步迈向可持续发展目标；将ESG理念作为指导未来发展的核心原则之一，结合宏观政策环境、行业发展趋势动态及利益相关方期望诉求，将ESG理念深度融入公司发展战略、重大决策和生产经营全流程，充分考虑对环境的影响、对社会的贡献以及对公司治理的要求，以高标准ESG实践赋能企业高质量发展。

公司开展了2025年度ESG信息收集与披露工作，并在本报告中详尽披露了公司当年ESG工作的进展与成效。本报告经董事会审议通过并发布，公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假、误导性陈述，对报告内容的真实性、准确性、完整性承担个别及连带责任。

董事长致辞



尊敬的各位同仁、合作伙伴、投资者及社会各界朋友：

实干践初，聚力启新。2025年，有研新材坚守“创新材料造福世界”的初心使命，将ESG理念深度融入战略布局与经营实践，在绿色发展、价值创造与治理升级的道路上稳步前行，以实绩诠释央企担当，用行动书写可持续发展新篇章。

- **强化党建领航，筑牢公司治理根基。**公司坚守“两个一以贯之”，推动党建与公司治理深度融合，持续优化权责清晰、规范高效的治理架构，把党组织政治优势、组织优势转化为企业发展优势，持续提升抗风险能力与核心竞争力，以规范透明运营保障各方权益，为企业稳健可持续发展筑牢根本保障。
- **践行绿色领航，擘画生态建设蓝图。**公司坚定践行绿色低碳发展理念，严格遵循国家及运营所在地各类环保法律法规，依托“绿色工厂”示范创建，将绿色低碳理念贯穿经营发展全过程，持续深化资源高效利用与节能降碳实践，迭代升级绿色生产工艺，实现“稀土绿色冶炼”等新技术革新，筑牢企业可持续发展与生态保护的双重屏障。
- **聚焦关键突破，开拓未来发展新局。**公司以发展新质生产力为核心引擎，持续强化顶层设计与资源整合，聚焦集成电路材料、稀土功能材料、光电材料等战略领域，以技术突破破解“卡脖子”难题，斩获多项省部级科技奖项及行业领军荣誉，全面强化产业链供应链韧性建设，以核心技术突破链接创新链产业链，带动产业链上下游协同升级。
- **坚守央企初心，书写责任发展答卷。**公司坚守央企初心，深耕人才培育、厚植成长沃土，凝聚企业内生发展动力，主动扛起社会责任，积极践行公益行动、助力乡村振兴，以务实举措传递央企温度，用实干作为彰显时代价值，实现企业高质量成长与社会稳步进步的协同共赢。

乘势扬帆，勇拓新程。有研新材将始终秉持“尊重、创新、合作、超越”的核心价值导向，持续深化ESG实践，以科技创新驱动高质量发展，以责任担当回应社会期待。与各方携手同心，在成为全球有重要影响力企业的征程上勇毅前行，共同书写协同发展的美好未来！

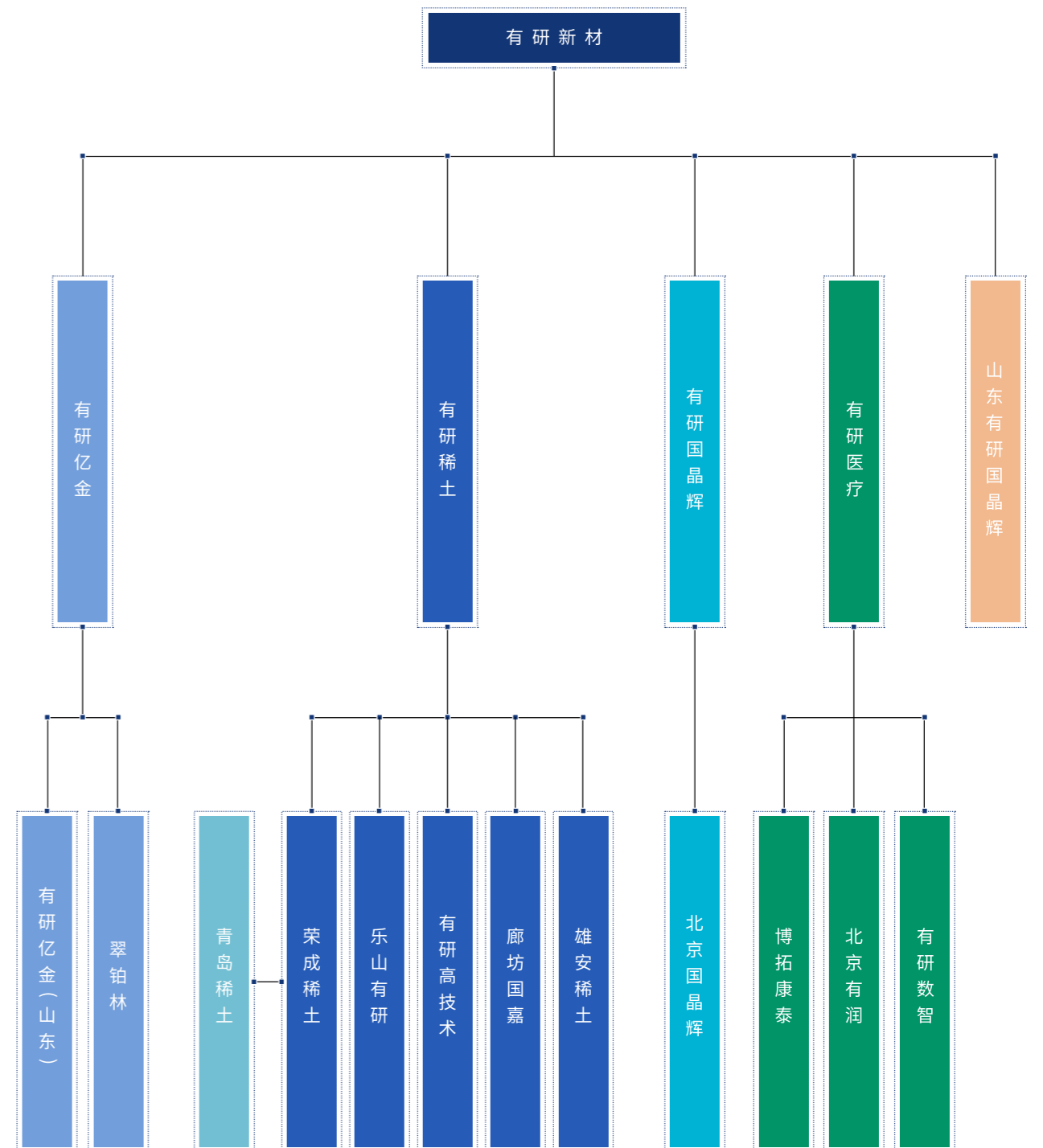
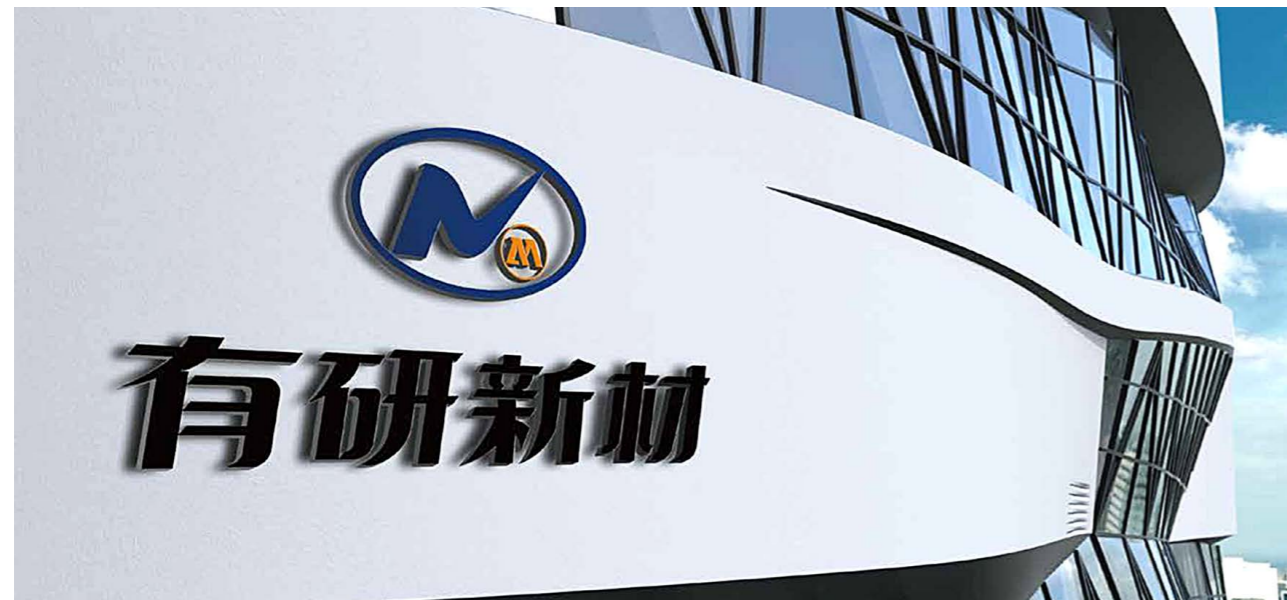
有研新材料股份有限公司

董事长 艾磊

走进有研新材

有研新材成立于1999年，是中国有研科技集团有限公司（中央企业）的控股子公司，在上海证券交易所挂牌上市，股票代码600206。公司是我国有色金属新材料行业的高科技骨干企业，也是国务院国资委国有企业公司治理示范企业。

目前，公司拥有控股子公司17家，主要二级子公司包括有研亿金、有研稀土、有研国晶辉、有研医疗、山东有研国晶辉。公司主要从事稀土材料、微光电子用薄膜材料、生物医用材料、稀有金属及贵金属、红外光学及光电材料等新材料的研发与生产，以关键材料开发为基础，以核心功能器件为主体，打通产业链上下游，实现企业高质量发展。公司战略是以电、磁、光、医战略板块格局为依托，以产业发展为核心，以创新和资本为驱动，努力成为全球电磁光医新材料的引领者。



发展历程

有研新材由北京有色金属研究总院独家发起，自成立以来经过不断发展沉淀，逐步从单一从事半导体硅材料的企业发展为集半导体、稀土、红外光学、医疗等多领域于一身的新材料领军企业。

1999

- 公司成立，原名为研半导体材料股份有限公司。
- 公司在上海证券交易所挂牌上市，股票代码为600206。

2015

- 公司确定中长期发展战略为“以产业发展为核心、以创新和资本为驱动的双轮驱动模式，努力成为全球电磁光医新材料的引领者”。
- 公司设立全资子公司有研国晶辉。

2017

- 有研稀土黄小卫当选为中国工程院院士。

2014

- 公司完成重大资产重组，有研亿金、有研稀土和有研光电成为有研新材子公司。
- 公司更名为有研新材料股份有限公司，简称有研新材。
- 有研亿金并购北京翠铂林。
- 有研稀土设立全资子公司有研高技术。

2016

- 公司设立全资子公司有研医疗。
- 公司设立全资子公司华夏金服。

2019

- 设立全资子公司山东有研国晶辉，承接投资建设创新成果转化基地项目。
- 有研稀土收购宏秀山磁业有限公司资产及业务，并出资设立控股子公司荣成稀土、青岛稀土，完成了磁板块的关键布局。
- 有研国晶辉成功开发红外光学镜头及组件，向产业链下游延伸。

2020

- 有研医疗支架板块剥离，重点发展口腔领域。
- 有研稀土燕郊研发及产业基地投产，进一步优化稀土产业结构布局。

2021

- 有研亿金设立全资子公司有研亿金（山东），承接有研亿金靶材扩产项目（德州地区）。

2022

- 有研医疗设立全资子公司有研数智，加快布局第三代数字正畸产品。
- 有研亿金靶材扩产项目昌平厂区产线改造完成，提高产能供应。

2023

- 黄小卫院士荣获“央企楷模”称号。
- 有研稀土开展专业化整合，新增中国有研和中国稀土集团两大股东。
- 有研亿金靶材扩产项目山东德州基地正式投产，加速了靶材产能提升

2024

- 有研亿金入选国家级专精特新企业，荣获中央企业先进集体。
- 有研国晶辉获评国家级制造业单项冠军企业。

2025

- 有研亿金引入第二股东国家集成电路二期基金。
- 有研稀土完成山东磁材板块重组，青岛稀土成为荣成稀土子公司。
- 有研新材荣获“全国机械冶金建材行业工会经济技术工作先进单位”。
- 有研高技术入选国家级专精特新“小巨人”企业。

年度大事记 2025

2025年，有研新材在公司董事会的正确领导下，坚持创新发展，不断克难奋进、开拓创新，全面推进关键核心技术攻关和产业化建设，提高公司核心竞争力及抗风险能力，为公司高质量发展奠定坚实基础。



“稀土矿的冶炼分离方法”荣获第二十五届中国专利金奖。

碳酸氢镁法冶炼分离稀土新技术进一步推广，应用新技术已在中国稀土、中国北方稀土两大龙头企业等建成多条生产线，技术引领了稀土行业绿色革命，有力提升我国稀土行业的核心竞争力和国际话语权。

离子型稀土矿绿色高效浸萃一体化新技术持续在中国稀土集团所属矿山推广应用，技术成果入选中华国际科基会“双推双促工程”2025年度新动能百优项目，为我国离子型稀土矿山绿色开采提供技术支撑，进一步增强我国中重稀土资源掌控力，有效支撑稀土强国建设。

全国态电池用硫化锂粉体生产成套专有技术等科技成果挂牌转让，有效提升公司科技成果转化能力。

2025年靶材产品销售收入创历史新高，同比增长超过50%，成为驱动公司规模增长与市场拓展的核心引擎。

超高纯铜及铜合金、钴、镍铂、钽、钨等系列靶材均通过多家先进逻辑、先进存储和先进封装客户的验证，实现批量应用。

有研新材荣获“全国机械冶金建材行业工会经济技术工作先进单位”。

ESG亮点数据

• 2025年

经营绩效



环境绩效



社会绩效



治理绩效



◆ 红色领航定向 ◆ 强化理论武装 ◆ 紧绷自律之弦

专题聚焦： 党建为魂 凝聚奋进合力

有研新材坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署和国资委工作要求，将党的领导与公司治理深度融合，构建“权责法定、协调运转、有效制衡”的规范高效治理格局，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，推动全面从严治党走深走实，确保国家重大决策部署落地生根、企业各项工作有序推进、落地见效。

红色领航定向

有研新材坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署和国资委工作要求，坚持“两个一以贯之”，制定《党委前置研究讨论重大经营管理事项清单》《党委会议事规则》《党建工作责任制考核评价办法》等内部管理制度，将加强党的领导和完善公司治理有机统一，构建并持续完善党委、董事会、经理层“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的公司治理结构体系，将党的领导贯穿于企业决策、执行、监督各环节，实现了从顶层设计到制度、事项、流程、清单的逐级细化，推动党的建设与企业改革发展同频共振、深入融合。

“

- 公司党委切实发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，严格落实重大事项前置研究讨论制度，依照规定对公司经营管理重大事项先行研究把关；依规研究决定党的建设、全面从严治党、干部人才、意识形态、党风廉政等党内重大事项，把党的领导全面融入公司治理各环节。

”

2025年

召开
党委会 **31**次

研究
重要议题 **139**项

其中
“三重一大”
决策事项 **37**项

“

- 公司坚决落实党的建设和国有企业改革同步谋划、党组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党的工作同步开展，严格落实“双向进入、交叉任职”领导体制，并结合实际不断动态优化。公司不断提升基层党组织建设质量，及时建立健全党的各级组织，夯实党建工作基础，加强党员队伍建设，严格党员发展程序，以党建工作为纽带，激发党员的创造力、凝聚力和战斗力，确保党的组织体系更加健全、更加坚强。

”

公司共有党员 296 名，下设二级党组织 6 家，包括有研新材党支部、有研亿金党总支、有研稀土党总支、有研国晶辉党支部、有研医疗党支部和山东有研国晶辉党支部；下设三级党支部 8 家，实现在法人实体公司内党组织设立全覆盖。

截至报告期末

共有党员 **296**名，
下设二级党组织 **6**家，
下设三级党支部 **8**家



有研新材召开2025年度党的建设工作会议

◆ 红色领航定向 ◆ 强化理论武装 ◆ 紧绷自律之弦

强化理论武装

有研新材严格落实“第一议题”制度，持续完善“党委书记领学、分管领导研提建议、班子成员讨论、党委书记部署”学习研讨机制和“传达学习、研究部署、落实推动、跟踪督办、报告反馈”闭环管理流程，构建“四个以学”长效机制，健全“中心组、读书班、培训班、党课”四维学习体系，健全上下联学机制，扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，持续深化理论武装，推动全体党员干部更加坚定同党中央保持高度一致，更加坚定履行中央企业职责使命，更加坚定确保国家重大决策部署在有研新材不折不扣落地生根。

2025年

开展党委学习

60 余项



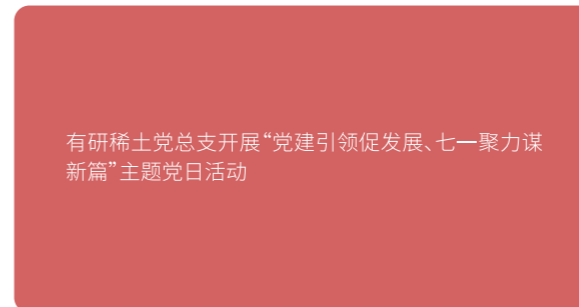
有研新材党委理论学习中心组召开集体研讨交流会



有研新材党委委员和领导班子成员赴基层一线宣讲党的二十届四中全会精神，切实做到全级次单位全覆盖



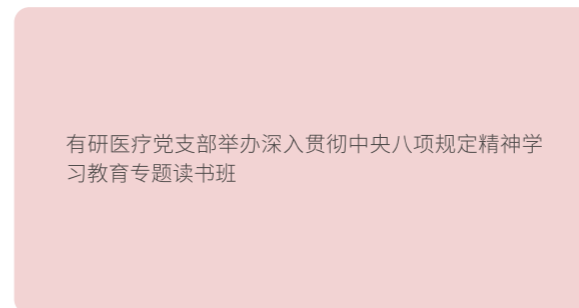
有研亿金党总支组织集中观影，通过光影艺术重温红色历史，汲取奋进力量



有研稀土党总支开展“党建引领促发展、七一聚力谋新篇”主题党日



有研国晶召开党员大会，党支部书记作专题党课宣讲



有研医疗党支部举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题读书班



山东有研国晶党支部依托主题党日开展党的二十届四中全会精神应知应会测试

◆ 红色领航定向 ◆ 强化理论武装 ◆ 紧绷自律之弦

紧绷自律之弦

有研新材纪委以永远在路上的清醒坚定，不断将全面从严治党引向深入，坚持用好一体推进不敢腐、不能腐、不想腐战略抓手，坚决打好反腐败斗争攻坚战、持久战、总体战。

2025年

举办党风廉政教育培训活动

33 场次

参与党风廉政教育培训活动

1,935 人次



- 牢固不敢腐的震慑，年内3次召开警示教育大会，以案说法、以案促改。牢固不能腐的机制，紧盯职权规范性，制修订《履职待遇、业务支出管理办法》《客户信用管理办法》等十余项相关制度，确保制度密而不繁、有效管用。牢固不想腐的自觉，多措并举扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育。连续第5年开展“党风廉政宣传月”，巩固拓展学习教育成果。
- 公司党委召开党建暨党风廉政建设和反腐败工作会，总结工作，部署任务。公司党委纪委定期在解决问题、推动工作上沟通会商、综合研判。公司纪委每季度召开党风廉政建设和反腐败工作协调小组会，聚焦重点中心工作存在的问题，统筹各类监督力量，发挥出更大的协同效应。纪委工作部作为日常办事机构，以每月案管数据填报情况为抓手，协助公司纪委统筹指导各党组织纪检委员和纪检工作人员履职尽责、发挥基层探头作用，做好基层监督工作。
- 严格落实《党委落实全面从严治党主体责任清单》，紧紧围绕《党风廉政建设责任书》的各项要求，认真履行党委主体责任、纪委监督责任，党委书记“第一责任人”责任，领导班子成员“一岗双责”。按照《关于加强各级党委书记、纪委书记同领导干部谈话工作的实施意见》要求，通过履职、提醒、诫勉等谈话载体，加强对所属公司“一把手”和领导班子的监督，督促党员干部知责于心、担责于身、履责于行。
- 持续加强新时代廉洁文化建设，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育；以“巩固拓展学习教育成效，勇于担责敢于创新”为主题，连续第五年组织开展党风廉政教育宣传月活动；各级党组织通过深入基层讲党课、召开警示教育会、写一封家书、进行一次家访、亲子（家庭）画廉洁等活动，让“八小时内”监督强起来，使学纪、知纪、明纪、守纪内化为日用而不觉的言行准则。



守廉明纪 风清气正

公司扎实开展党规党纪学习和警示教育，促使党员干部强化纪律意识、严守纪律规矩，持续营造担当作为、干事创业的浓厚氛围。



有研新材组织召开警示教育大会



有研亿金开展“正风促改，强基固本”专项活动



有研稀土赴“运河清风”廉政文化主题公园开展主题党日活动



有研国晶辉纪检委员常态化开展廉洁提醒



有研医疗开展“贯彻中央八项规定精神，永葆党员干部清正本色”主题党日活动



山东有研国晶辉组织公司党员学习警示材料、观看教育视频

02

治理为纲 夯实发展基石

有研新材坚守上市公司规范运营底线，构建以公司章程为核心的完善管理体系，健全法人治理架构，规范投资者关系管理、保障股东合法权益，持续提升治理效能，践行可持续发展理念，秉持精益求精、笃行不怠的理念稳步前行，推动实现高质量可持续发展。

规范公司治理	17
聚焦可持续发展	21
把控经营风险	26
搭建沟通桥梁	32
维护各方权益	33

可持续发展
目标

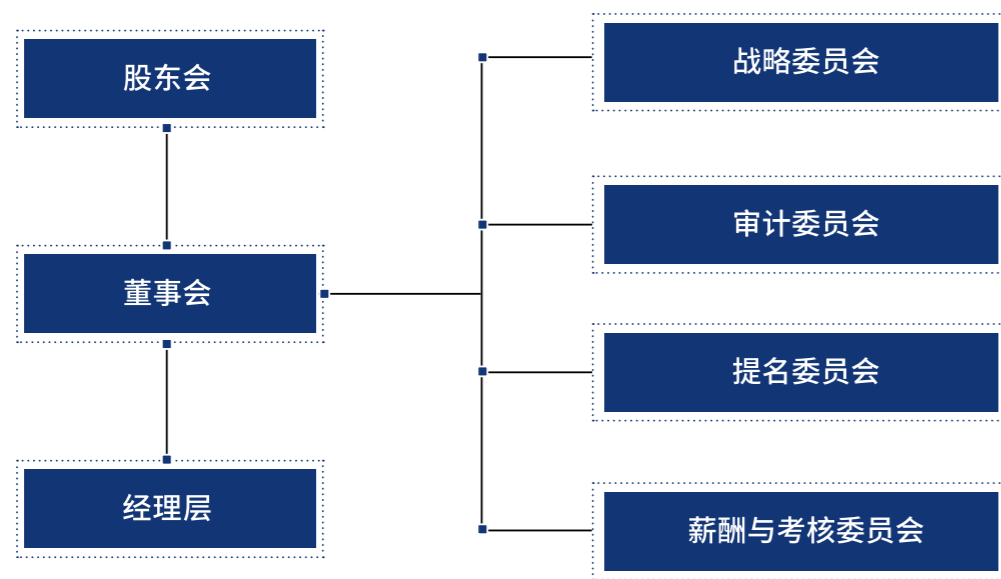
16
和平、正义与
强大机构



◆ 规范公司治理 ◆ 聚焦可持续发展 ◆ 把控经营风险 ◆ 搭建沟通桥梁 ◆ 维护各方权益

规范公司治理

有研新材严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规要求，建立以《有研新材料股份有限公司章程》为核心，以《股东会议事规则》《董事会议事规则》《总经理工作细则》等为主要架构的管理体系，形成了以股东会、董事会为权力、决策和监督机构，以经理层为执行的治理架构，通过制度流程化、流程显性化，保障各治理主体各司其职、相互制衡、协调运转。



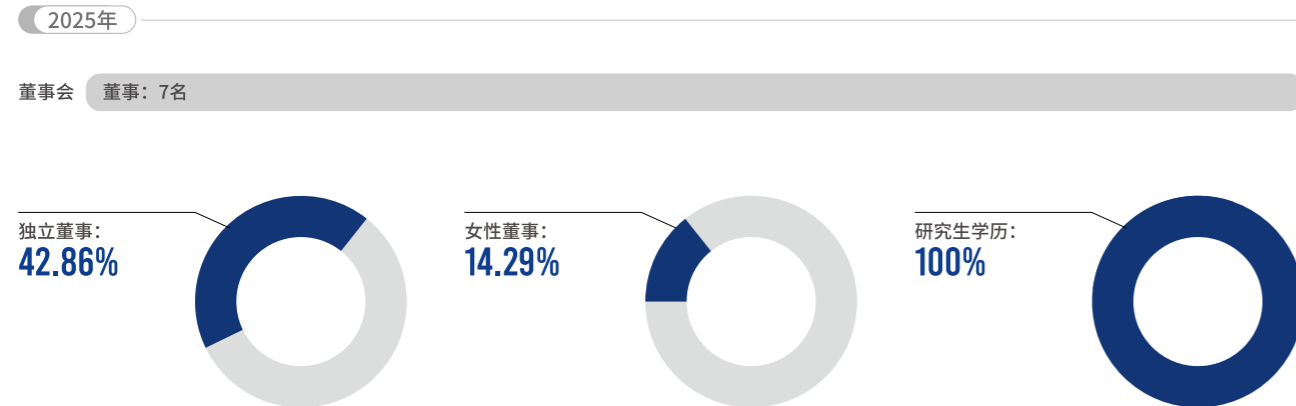
股东会	<ul style="list-style-type: none"> 规范股东会运行机制，股东会的会议提案、议事程序、会议表决严格按照相关规定执行，在审议有关关联交易的议案时，关联股东回避表决，确保关联交易公平合理。
董事会	<ul style="list-style-type: none"> 召集股东会，执行股东会的决议，向股东会报告工作；制订公司的中长期发展规划；制订公司的经营计划和投资方案；制订公司的年度财务预算决算方案等。
经理层	<ul style="list-style-type: none"> 主持公司的生产经营管理工作，研究贯彻上级重大决策部署的重大经营管理事项，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作；组织实施公司年度经营计划和投资方案等。

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，在公司的经营管理中能充分发挥其辅助决策作用及专业议事和咨询功能。专门委员会对董事会负责，依照公司章程和专业委员会工作细则约定，专门委员会成员全部由董事组成，其中战略委员会和提名委员会的召集人由董事长担任，审计委员会召集人和薪酬与考核委员会召集人由独立董事担任。

 战略委员会	对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并向董事会提出建议。
 审计委员会	提议聘请及更换外部审计机构；监督公司内部审计制度及其实施；负责内部和外部审计机构之间的沟通；审核公司的财务信息及其披露；审查公司的内控制度等。
 提名委员会	研究董事和高级管理人员的选择标准和程序，对董事会的规模和构成向董事会提出建议等。
 薪酬与考核委员会	研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案；研究董事和高级管理人员的考核标准，进行考核并提出建议。

公司始终保持管理层成员多样化，董事会成员选任不以员工性别、年龄等生理特征及民族、宗教信仰、经济条件等社会特征作为标准或依据。成员背景多元化，业界资历丰富，涉及会计、管理、新材料、智能装备等业务领域。

◆ 规范公司治理 ◆ 聚焦可持续发展 ◆ 把控经营风险 ◆ 搭建沟通桥梁 ◆ 维护各方权益



2025年

顺利完成公司董事长、总经理及独立董事的改选,保障公司治理“关键少数”平稳过渡。

- 2025年3月,公司前任独董夏鹏先生任职时间满6年,改选王国平先生(曾任华润微电子(HK 0597)首席执行官、董事长)为公司独立董事;
- 2025年6月,选举艾磊先生为公司董事长,选举吕保国先生为公司董事并聘任为公司总经理;
- 2025年12月,改选公司董事长艾磊先生为公司提名委员会召集人。

深入贯彻党的二十届四中全会精神,落实国务院国资委及中国有研关于深化国有企业监事会改革行动部署,完成《公司章程》的修订和监事会/监事撤销工作,实现监事会到审计委员会的平稳过渡。

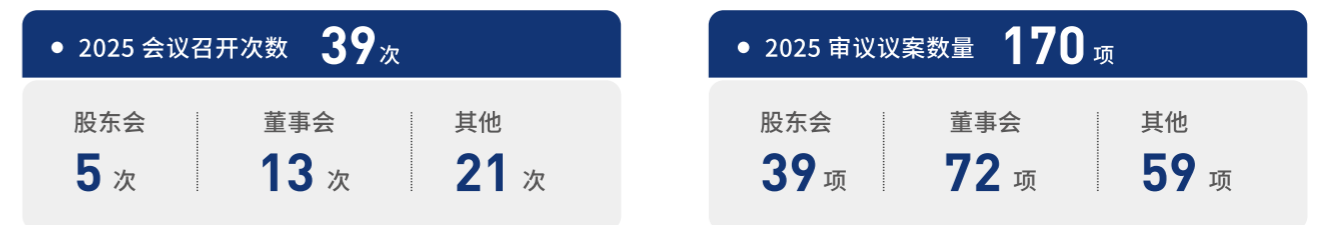
深入贯彻落实国资委、中国有研《关于进一步深化三项制度改革的指导意见》,持续加强全级次子公司董事会建设和运行规范性,提高全层级公司治理水平。

- 加强董事会议案的会前管理;
- 组织全级次子公司开展“公司治理专题培训”;
- 就子公司治理进行专项检查。



新任董事长艾磊先生与公司董事、高管见面会

公司根据《中国有研科技集团有限公司所属公司董事会和董事评价管理办法》《有研新材料股份有限公司所属公司董事会和董事评价管理办法》等相关管理办法规定,每年对公司董事会运行的规范性和有效性进行评价。同时,公司组织独立董事就公司重大事项有序发表意见,充分发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用,对公司与其控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员之间的潜在重大利益冲突事项进行监督,促使董事会决策符合上市公司整体利益,保护中小股东的合法权益。



注:总计涵盖股东会、董事会、监事会、董事会下设专门委员会及独立董事专门会议

报告期内,公司外部董事投入足够的时间勤勉履职,全年参加董事会和专门委员会的会议39次,无一次缺席,客观、独立、充分地发表意见,为公司规范有序、高质量发展奠定坚实基础;多次组织外部董事现场调研,参加“十五五”规划等重大事项的事前研讨,形成外董履职工作台账;建立常态化培训交流机制,积极参与上海证券交易所、中国证券监督管理委员会及中国上市公司协会组织的各类培训23次,内容包含监管动态、初任董事高管专题培训、市值管理、并购重组、舆情处理、财务专题等内容,实现了覆盖全面、重点突出的培训赋能体系。



公司外董赴子公司进行调研

公司董事会贯彻落实现代企业制度要求,加强董事会建设,推进修订《有研新材董事会议事规则》,对提交董事会审议的重大经营管理事项在会前开展充分沟通;进一步健全董事会的报告机制,经理层按季度向董事会汇报决议落实情况,半年度汇报总经理工作情况及子公司经营情况,定期汇报内控、合规法治、安全生产等工作情况;深入评估公司授权管理体系,通过对董事会职权的性质和发生频次等维度进行逐条分析,形成公司董事会授权决策方案,提请董事会审议。

报告期内,提前沟通的重大事项情况:

- 国家集成电路基金(二期)向有研亿金增资3亿元,用于完善高纯材料-靶材制造垂直产业链布局,12英寸高端靶材核心技术攻关,为公司深化产业链协同,进一步提升市场占有率助力;增资完成后,国家集成电路基金(二期)持有有研亿金5.67%股份,有研新材持有94.33%股份。
- 根据战略定位,公司以公开挂牌方式转让有研稀土硫化锂业务相关资产,进一步聚焦主责主业,以战略定力深耕主业发展;本次转让实现收益1.09亿元。
- 公司股东会审议通过定向增发相关议案,该事项获上交所批复,提请证监会注册。

注:如需了解更多关于本公司股东会、董事会及经理层运作方面信息,详见公司2025年报

聚焦可持续发展

公司ESG治理安排

有研新材高度重视公司ESG管理，深入实施创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，持续优化ESG治理架构，强化风险管控体系，提升ESG管理水平，致力于实现企业与环境、社会的可持续共生发展。

1 治理

公司积极探索ESG管理模式，通过建立健全跨部门、跨层级的协同联动机制，形成“决策—执行—反馈”的高效闭环，共同推动ESG相关工作顺利开展。其中，公司董事会是ESG工作的领导和决策机构，公司本部及所属二级公司为ESG工作的执行单位。

层级	机构	人员构成	职权范围
决策层	ESG领导和决策机构	董事会	负责决策ESG相关重大事项
执行层	ESG工作执行单位	公司本部及所属二级公司主管领导和指定的ESG工作对接人员	负责全面落实ESG各项工作

能力建设

公司不断提升ESG相关的知识与技能，组织开展ESG重要议题相关培训，提升员工对环境、社会、治理等维度重要议题的认识和理解，为企业可持续发展筑牢根基。

决策机制

公司董事会重点关注ESG相关重大事项，审议ESG相关工作报告，并形成相关决策。

考核机制

公司将安全、质量等ESG相关议题融入管理层考核，考核结果作为管理层评优评先的核心依据，推动ESG工作常态化、长效化。

披露机制

公司秉持及时、公平、真实、准确、完整、可读、自愿、充分的信息披露原则，通过官方指定渠道定期更新财务报告和公告，同时借助年度报告、ESG报告等，主动向利益相关方披露ESG管理流程与进展。

2 战略

公司全面履行央企社会责任，持续在救助帮扶、就业保障、能源节约和生态环保等公益事业和公共事务中发挥应有作用，建立健全ESG报告工作机制，主动识别并评估当前面临的ESG相关风险和机遇，对相关议题的重要性进行评估，并将其纳入公司风险管理体系统一管理，制定风险与机遇应对措施，定期跟踪风险情况。公司所识别出的对经济、社会、环境产生重大影响的可持续发展相关事项，以及为监测、预防、管理、控制、减缓相关重大影响所采取的措施和行动可见本报告各章节相关内容。

3 影响、风险和机遇管理

公司将ESG因素全面融入风控合规管理体系，从风险发生的可能性及影响程度两个维度，系统识别与评估各类风险及风险事件，覆盖公司治理规范、战略规划管理等核心领域，通过组织全级次公司结合各业务板块实际开展风险梳理和分析工作，推动风险管理措施落地见效，持续提升企业风险识别、风险预警、风险追踪、风险控制能力。报告期内，公司通过访谈、研讨、问卷统计分析等方法，全面研判、评估面临的各类风险，梳理形成有研新材年度重大风险清单，并按季度跟踪监测年度重大风险应对情况，评估未来可能影响公司高质量发展的重大经营风险，提出切实可行的风险防范措施并跟踪落实情况，切实筑牢风险防控底线。

风险识别举措	● 风险管理部门组织全级次公司结合各领域业务开展情况，按照发生的可能性及影响程度两个维度对2025年风险情况进行评估，并制定相关措施。
风险预警举措	● 进一步细化风险预警的汇报机制，明确风险预警分级标准及对应汇报流程，加强风险预警管理。
风险追踪举措	● 定期召开全面风险管理办公室会议。对企业重大经营风险报告及处置工作实施监督管理职责，联动审计、法务、业务部门每季度召开风险办公室会议，结合运行实际，对预警信号的准确性、处置措施的有效性进行评估，推动风险管控逐步从“被动预警”向“主动防控”转变。
风险控制举措	● 业务部门在日常业务开展过程中加强管控，风险管理部门按季度跟踪，推动公司风险管控措施落实。

注：如需了解更多关于公司风险管理体制机制相关内容，详见本报告相关章节及本公司2025年报。

4 指标与目标

公司致力于提高ESG管理水平，构建完善的ESG体系。报告期内，公司参照国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》及交易所相关文件要求，全力提高ESG相关数据收集、核算与分析的信息化、数字化水平，增强所披露数据的可靠性与可比性，不断提高ESG信息披露质量。报告期内，公司在年度工作计划中明确全年目标及相应考核指标，包括环境、社会及公司治理等ESG相关领域，经审慎分析研判，本报告中披露部分重要议题指标设定及完成情况，具体情况详见正文各章节相关内容。

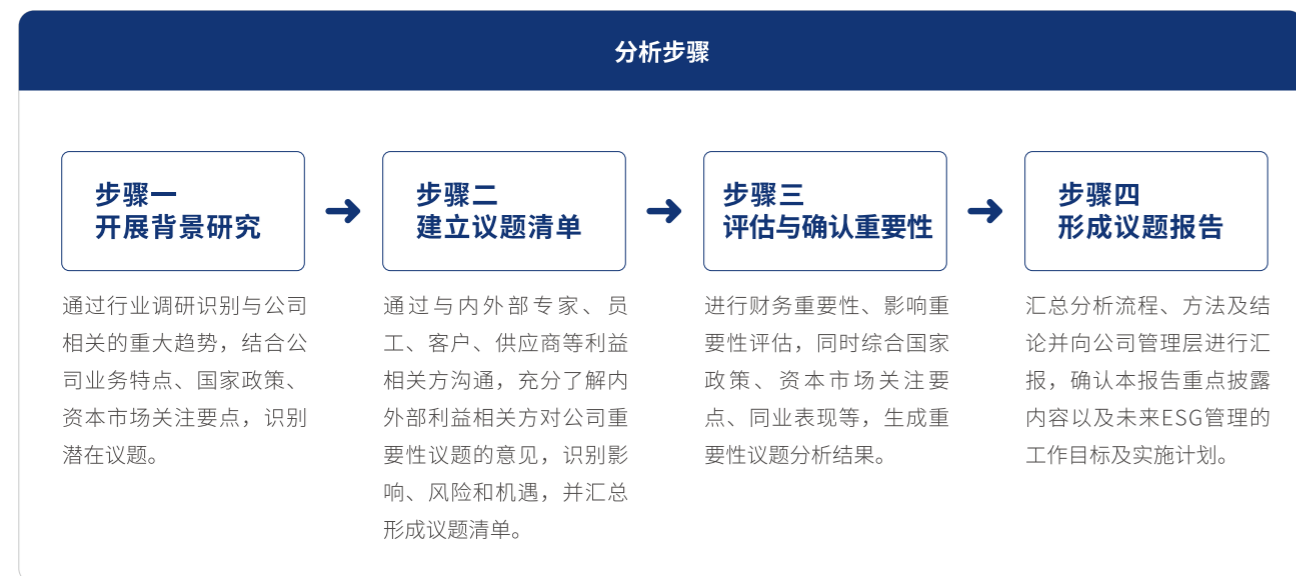
◆ 规范公司治理 ◆ 聚焦可持续发展 ◆ 把控经营风险 ◆ 搭建沟通桥梁 ◆ 维护各方权益

议题重要性评估

有研新材将实施常态化的重要性议题管理视为其ESG战略规划、风险与机遇管理以及信息披露的基础和核心环节，从自身所处行业特点、商业模式等出发，综合考虑各利益相关方的核心关切，并兼顾本报告的信息连续性、内容可读性与逻辑完整性，结合专业方法解读和辅导，定期开展ESG议题重要性评估工作。

1 重要性议题分析

公司持续完善ESG议题双重重要性分析机制，以“开展背景研究—建立议题清单—评估与确认重要性—形成议题报告”为路径，聚焦“财务重要性”与“影响重要性”两大维度，通过调研、座谈等多样化沟通方式，开展议题重要性评估、排序及筛选工作，系统识别公司在ESG方面所面临的关键议题。



2 利益相关方沟通

公司重视与利益相关方的沟通，通过分析公司商业关系与业务情景识别出六种主要利益相关方，分别为政府/监管机构、股东/投资者、客户、员工、社区及供应商。报告期内，我们就外部环境、公司现况等与利益相关方保持常态化沟通，积极获取各利益相关方对公司有关环境、社会及管治方面的意见，并积极响应多元利益相关方的期待。



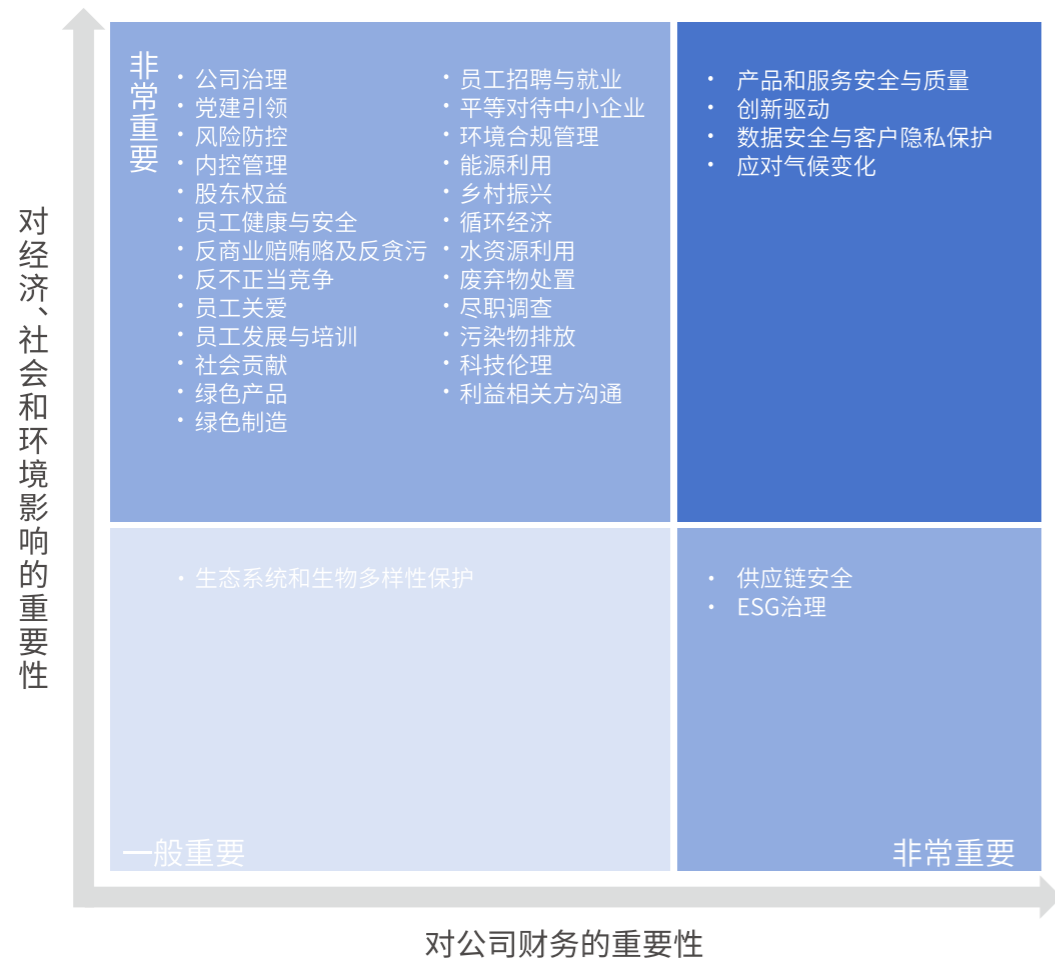
利益相关方	期望	回应方式
政府/监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 公司发展规划及产业布局 产业经营情况 核心竞争力 关键核心技术突破情况 创收能力 污染防治 安全防控 	<ul style="list-style-type: none"> 调研交流 定期工作汇报 座谈会 信息披露与报送 专题会议
股东/投资者	<ul style="list-style-type: none"> 公司发展战略 各板块行业景气度 公司核心竞争力 主营业务盈利情况 主要投资项目进展 研发投入强度 新品开发进展 中长期激励情况 股东分红情况 	<ul style="list-style-type: none"> 定期报告 临时公告 股东会 业绩说明会 投资者调研 投资者热线电话 上证E互动 券商会议 非交易路演 各类电话会议、腾讯会议等
客户	<ul style="list-style-type: none"> 客户服务与满意度 保障信息安全 产品技术创新 产品质量稳定性 提供优质服务 加强风险防控 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 客服热线 建立风险数据库 技术研讨会 其他日常客户沟通
员工	<ul style="list-style-type: none"> 公司未来规划 员工福利及待遇 职业发展通道 员工技能培训 职业健康 企业文化 	<ul style="list-style-type: none"> 公司战略宣贯 职工代表大会 多通道职业发展体系 培训管理体系 职业健康检查 工会慰问活动 不定期座谈会 其他各类公司活动
社区	<ul style="list-style-type: none"> 公司发展规模 经济效益 提供就业机会 公益与志愿服务 	<ul style="list-style-type: none"> 公司官网 微信公众号 社区共建 志愿服务活动 其他各类交流活动
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 廉洁诚信合作 可持续性交易 及时结算往来 公平公正交易 	<ul style="list-style-type: none"> 准入资质审查 现场考察 日常沟通交流 倡导绿色供应

3 重要性分析结论

公司注重强化议题重要性评估的严谨性，以利益相关方调研结果为基础，采用定性与定量相结合的分析方法，综合考量各利益相关方关注点与公司战略的契合度，全面识别可持续发展核心议题，以确保评估结果的全面性和科学性，同时明确信息披露要点，为后续信息披露工作及日常运营管理提供指引。报告期内，公司识别出4项双重重要性的议题，2项财务重要性的议题，以及25项影响重要性的议题，其余议题既不具备财务重要性也不具备影响重要性。根据上述重要性议题评估结果，公司编制2025年度重要性矩阵，如下图所示。



2025年重要性议题识别情况



注：1.公司广泛收集内部专业意见，对重要性等级进行审慎复核与适当调整，以期形成客观公正、切实可行的评估结论。
 2.《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》规定的议题对公司不具有重要性的有生态系统和生物多样性保护。因公司各项生产经营活动与生态系统和生物多样性保护议题关联度较低，未对生态系统、生物多样性及濒危物种产生重大不利影响，故“生态系统和生物多样性保护”未纳入重要性议题，已按照要求在报告中进行解释说明。

把控经营风险

多维一体固本

有研新材以《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》为基础，落实《上市公司治理准则》《上海证券交易所自律监管指引第1号—规范运作》等相关要求，加强“风险+内控+合规+法治”多位一体管理，压实“关键少数”责任，保护投资者合法权益，筑牢公司稳健发展的合规防线。

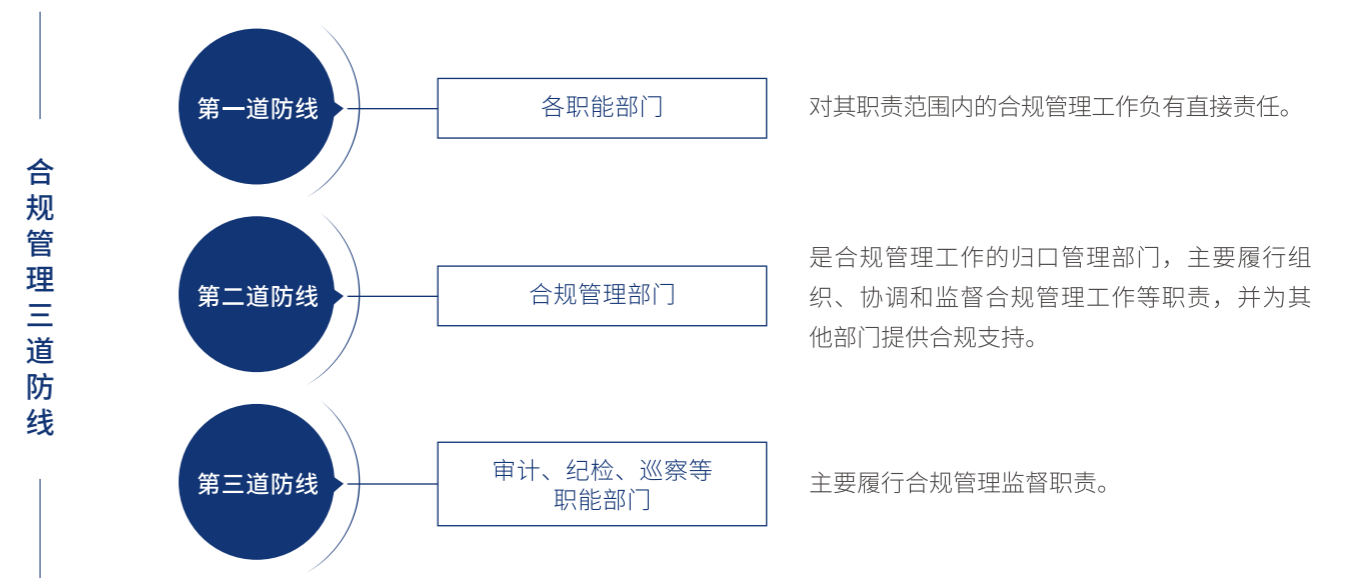
1 内部控制

公司根据《企业内部控制基本规范及配套指引》《公司章程》等相关要求，制定了以《内部控制评价管理办法》为基础，涵盖公司治理、战略管理、投资管理、财务管理等全面内部控制的制度体系，定期组织开展内控监督检查，编制内控评价报告并及时进行披露，为公司的合规运营提供保障。

- 公司董事会是内部控制评价的最高决策机构和承担最终责任者，负责内部控制的建立健全和有效实施，对内部控制真实性负责。
- 公司本部合规管理部为主导，各所属公司内控负责部门为支撑，有序推进内部控制的建设。

2 合规经营

公司依据《上市公司治理准则》《中央企业合规管理办法》《公司章程》等相关要求，制定了《合规管理规定》，设立合规管理委员会、首席合规官和合规管理员，推动建立合规三张清单和“三道防线”，完善合规管理体系，为公司的稳健发展奠定坚实基础。



◆ 规范公司治理 ◆ 聚焦可持续发展 ◆ 把控经营风险 ◆ 搭建沟通桥梁 ◆ 维护各方权益

报告期内，公司持续深化合规体系建设，重点推进以下三方面工作：一是强化办公室协同联动作用，推动业务、审计、纪检、财务等部门线索共享，进一步提升合规工作的精准性和运行效率，有效防范国有资产流失。二是强化成果运用机制，通过将合规问题结果与薪酬兑现、绩效考核及晋升评优等环节紧密挂钩，确保问责措施有效落地。同时，建立健全的反馈与调整流程，实现从问题发现到责任追究再到改进优化的全过程闭环管理，从而提升组织管理效能和公正性。三是开展常态化培训，组织法治合规专题培训，通过典型案例开展警示教育，切实增强各级管理人员合规意识和责任意识，积极营造主动作为、履职尽责的良好工作氛围。

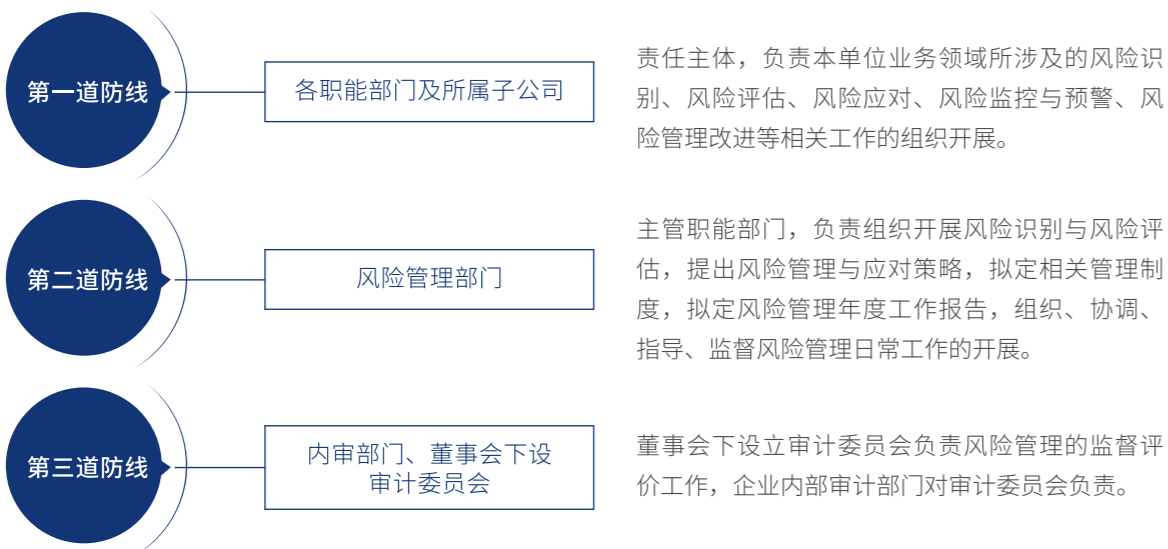
3 风险管理

公司依据《上市公司治理准则》《上市公司信息披露管理办法》《中央企业全面风险管理指引》等相关要求，制定了《风险控制管理制度》及相关管理规范文件，全面建立风险管理三道防线，加强重点业务审批管理，定期开展风险评估，为企业的稳健发展提供有力保障。



- 公司董事会是风险管理的最高领导机构，就全面风险管理工作的有效性对股东负责，负责推动公司风险管理体系建设，确定风险管理的组织架构设置及管理职责，批准公司风险管理年度工作报告，并监督其实施决策机构的有效性。
- 公司设立全面风险管理办公室负责加强风险管理的统筹，明确所属公司和相关业务部门的责任，建立针对重大经营风险事件进行专题研究和报告的工作机制，并由分管风控合规工作领导班子成员为主任。

风险管理三道防线



4 法治建设

公司夯实依法治企的基础，制定《有研新材关于深化法治新材建设的实施方案》《有研新材总法律顾问制度实施办法》，坚持以制度建设为基础，将深化法治建设工作延伸到所属企业，确保事前、事中、事后的全过程法律保障。报告期内，公司三项法律审核率均为100%。

提升专业人员能力	组织法治合规专题培训，通过典型案例开展警示教育，切实增强各级管理人员合规意识和责任意识，积极营造主动作为、履职尽责的良好工作氛围。
加强普法宣传活动	通过发布普法推文、主题宣传片等方式提高员工法律意识，积极构建法治文化。报告期内，公司54人获中国有研法律知识竞赛奖项，公司获优秀组织奖。

5 内部审计

公司依据《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》《内部审计基本准则》《企业内部控制基本规范》等相关法律法规和公司章程的有关规定，扎实推动内部审计工作，会同巡察、财务、内控等监督力量，建立健全内部审计体系，保证各项制度和规章得到有效贯彻执行，改善经营管理，规避经营风险，进而提高经济效益，实现经营目标。



- 公司设立审计部门，在审计委员会的指导下独立开展审计工作。
- 公司配备专职审计工作人员，子公司配置兼职审计工作人员，配合法务审计办公室开展工作。

紧盯重要人员和重大事项	配合开展公司原董事长杨海及有研稀土原总经理刘荣辉的经济责任审计；主导开展重要项目后评价审计及山东有研国晶辉原总经理魏乃光离任经济责任审计。
坚持协同贯通	持续推动“业务-风控-审计”三道防线的联动工作机制。每季度召开专题会议，通报审计发现的问题、整改进展以及风险监测情况，统筹协调解决跨部门问题，进一步强化了内部监督的协同性。
深化审计成果运用	做实审计整改“下半篇文章”。一是实行销号机制。对已发现问题进行编号，分析问题发生的原因，明确整改时间、责任人并制定相适应的整改措施，形成相关部门齐抓共管、审计部门督促落实的工作机制。二是开展审计整改跟踪。按季度跟踪检查整改事项。三是实现“一果多用”，与巡察共享审计监督成果，放大审计监督效应。

开展合规管理提升活动

案例

2025年，公司带领各级所属公司深入开展风控合规体系管理评审工作，全面梳理各公司内部控制、风险管理、合规管理的适应性、充分性和有效性，通过评审进一步完善防控机制，动态跟踪、精准施策，不断提高重大风险识别预警和处置能力。

公司面向全级次子公司的高级管理人员及相关业务人员开展税务监管趋势、商业秘密、合规管理专题培训，推动法治合规理念深植于心、外化于行，进一步增强法治素养、合规意识和履职能力，为企业合规经营和高质量发展筑牢法治根基。



有研亿金组织覆盖全级次企业的年度风控合规管理评价工作



有研稀土组织覆盖全级次企业的年度风控合规管理评价工作



有研国晶辉年度风控合规管理评审会



有研医疗认真落实整改工作定期对所辖工作进行“复盘”



山东有研国晶辉内控合规体系管理评审会



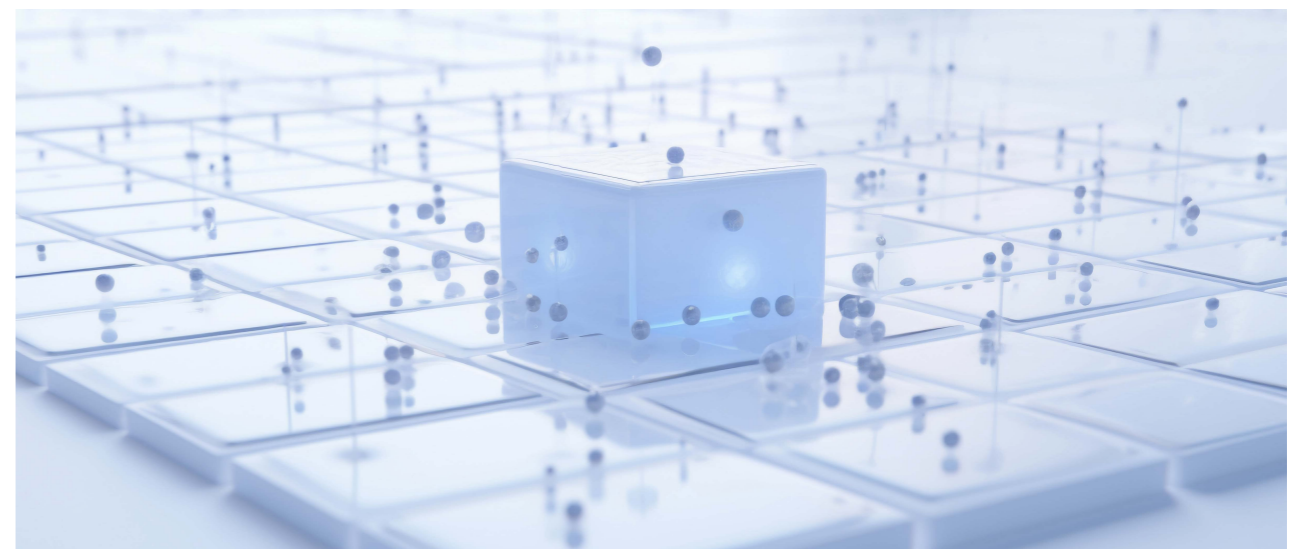
遵守商业伦理

有研新材相信恪守商业伦理、坚守合规经营是企业行稳致远的立身之本，始终将商业伦理建设融入发展全局，严格遵循反垄断、反不正当竞争等法律法规要求，全面强化风险管控，筑牢合规经营底线，为企业高质量发展保驾护航。

反商业贿赂及反贪污

公司遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》，建立并持续健全《深入贯彻落实中央八项规定精神加强作风建设的实施细则》《违规经营投资责任追究办法》等相关制度体系，全面覆盖全级次公司、业务和人员，为公司长期稳健发展提供坚实保障。报告期内，公司未直接收到举报信件、电话及邮件；未发现腐败问题，没有人员因腐败受到处理；公司或员工没有涉及法院审结的贪污诉讼案件。

治理层	董事会及审计委员会负责对公司反舞弊行为进行监督。
管理层	负责建立、健全并有效实施包括舞弊风险评估和预防舞弊在内的反舞弊程序和机制并进行自我评估。
合规管理部	接听举报电话及检查举报信箱和电子邮箱，将检查结果进行记录；对反舞弊工作的执行情况进行督导，对发现的舞弊迹象或经举报的舞弊事项进行核查并汇报。



◆ 规范公司治理 ◆ 聚焦可持续发展 ◆ 把控经营风险 ◆ 搭建沟通桥梁 ◆ 维护各方权益

公司聚焦商业伦理与合规经营，以制度建设为根基、教育培训为支撑、监督检查为保障、举报机制为补充，健全全流程管控体系，严格规范业务开展与问题处置，筑牢廉洁合规与伦理约束双重防线。

制度规范	<ul style="list-style-type: none"> 制定《客户信用管理办法》、修订《应收账款管理办法》，通过建章立制，进一步规范客户信用和应收账款管理。
举报机制	<ul style="list-style-type: none"> 建立完善举报管理与处理机制，保障全体员工及相关方可通过举报电话、举报邮箱、举报信箱等渠道举报违规行为。 严格保护举报者信息及权益，确保举报者身份保密，承诺员工不会因举报而受到不公平解雇、伤害或不当的纪律处分。
监督检查	<ul style="list-style-type: none"> 公司审计委员会严格履行监督检查职责，以独立、专业视角审核财务信息披露，监督内外部审计履职，评估内部控制有效性，检查公司财务合规性，监督董事及高管履职行为，防范财务风险与违规操作，保障信息披露真实准确完整，维护公司与投资者合法权益，提升治理水平。
教育培训	<ul style="list-style-type: none"> 公司常态化开展合规与职业道德教育培训，通过专题培训、案例警示、制度宣讲等形式，强化诚信经营、廉洁自律、公平竞争意识，引导员工恪守商业道德与法律法规，筑牢合规从业底线，营造风清气正的企业文化，保障公司规范健康发展。

2 反不正当竞争

公司遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等所适用的法律法规要求，制定《反舞弊与举报管理办法》，持续完善法律法规追踪和制度体系建设。公司合规管理部作为反垄断合规管理机构负责统筹、组织和推进反垄断合规管理工作，业务及职能部门负责本部门日常反垄断合规管理工作，全面覆盖所有业务领域、部门和员工，贯穿决策、执行、监督、反馈等各个环节，并体现在决策机制、内部控制、业务流程等各个方面，实现了多方联动、上下贯通。报告期内，公司及各所属公司共有案件7件，新增案件4件(新增涉案金额共计60.1万元)，以上案件均已结案。其中以前年度发生的一起买卖合同纠纷（涉案金额1,386.7万元）已于2025年2月调解结案，7月底按期收回全部款项。

3 重视科技伦理

公司所属企业恪守科学伦理，针对专利申请、标准编制、文章发表、对外报告/报道等过程实施严格审批，坚决杜绝侵犯他人知识产权、违反公司保密规定，以及开发或使用可能损害自然环境、生命健康、公共安全的技术等违背伦理道德的行为，同时面向内部系统开展科技伦理专题课程培训。

搭建沟通桥梁

有研新材高度重视股东交流与投资者、潜在投资者之间的信息沟通，严格执行《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等国家及运营所在地所适用的法律法规要求，制定《有研新材料股份有限公司信息披露管理办法》等有关规定，积极建立公平透明共赢的投资者关系，主动倾听投资者声音，完善市值管理，保障投资者长远利益。



- 公司董事会秘书为投资者关系工作负责人，全面负责公司投资者关系事务的组织、协调工作。
- 证券事务办公室，由董事会秘书领导，负责公司投资者关系工作日常事务，包括各种投资者沟通渠道的维护，同时做好内部信息的收集与传递等。

公司持续优化投资者沟通内容和方式、加强投资者关系管理的组织与实施，及时、公平、充分地披露公司信息，并保证所披露信息的真实、准确、完整。公司秉持公平、公正、公开的信息披露原则，持续强化投资者关系管理，通过规范信息披露、畅通沟通渠道、强化保密管理，构建全流程信息披露管控体系、常态化的投资者交流机制，切实保障投资者权益，提升信息披露质量与沟通效能。报告期内，公司累计组织投资者交流会26场，举办业绩说明会4次，接听投资者电话200余次，接待投资者200余人次，披露定期报告4份，发布临时公告65份。

2025年

组织投资者交流会

26 场

接听投资者电话

200 余次

接待投资者

200 余人次

披露定期报告

4 份

发布临时公告

65 份

◆ 规范公司治理 ◆ 聚焦可持续发展 ◆ 把控经营风险 ◆ 搭建沟通桥梁 ◆ 维护各方权益

完善信披审核流程

完善信息报送流程和机制，采取多重把关审核模式，确保每一份对外披露的文件真实、准确、完整、合规，保证信息披露满足监管要求和投资者诉求

优化信披工作机制

积极参与上海证券交易所组织的年度报告披露专题培训，认真履行年报披露重点工作相关要求，不断提高信息披露质量，真实、全面地反映公司年度经营成果，同时为投资者作出价值判断和投资决策提供重要依据。

提升信披内容质量

及时关注资本市场反馈，完善信息披露的内容，特别是在定期报告中坚持详细、同口径、持续披露有关公司生产经营、行业动态、经营计划等内容，动态化、立体化、可视化呈现公司发展的关键变化，使得投资者更加了解公司的经营情况。

畅通投资者沟通渠道

建立多层次的良性互动机制，在信息披露的核心基础上，通过路演、参加策略会等方式，与投资者保持透明、高效的沟通，精准传递公司价值。

强化敏感信息管控

严格做好未公开信息及敏感信息保密工作，加强内幕信息全流程管理，坚守规范运作底线，保障信息披露公平性。

规范市值管理工作

制定公司《市值管理制度》，发布《“提质增效重回报”行动方案（2025年）》，引导经营与资本市场表现协同。

筑牢沟通纽带 传递核心价值

案例

公司锚定投资者核心需求，进一步丰富投资者交流方式。报告期内，推动业绩说明会常态化、规范化开展，按季度组织召开4次业绩说明会，公司总经理、独立董事、财务总监/董秘出席，就投资者关注的问题进行深入交流；组织“投资者走进上市公司（有研国晶辉专场）”和“我是股东——走进上市公司”等活动，邀请投资者走进生产一线，直观了解公司情况，切实深化与投资者的高效互动，充分传递公司核心价值与发展潜力。



维护各方权益

保障股东权益

有研新材制定《股东会议事规则》，进一步明确了股东会职权、提案方式、表决程序等内容，严格依据章程规定，股东会均邀请证券专业律师事务所到会见证并出具法律意见书，确保会议召集、召开、审议和表决程序合法合规。公司董事会忠实、勤勉履行自身义务，在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，维护上市公司整体利益，保护中小股东合法权益。公司董事会独立董事忠实、勤勉履行自身义务，在董事会中积极发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，及时对可能损害公司或中小股东权益的事项发表独立意见维护上市公司整体利益，切实保护中小股东合法权益。

公司建立起与中小股东的沟通机制，在股东会前充分听取股东意见，争取中小股东的支持；制定股东沟通政策，并定期检视以确保其成效，确保与股东之间保持有效沟通；设立证券事务部，发挥“沟通桥梁、展示窗口、信息中心”作用，专门负责向股东及投资者提供所需材料和服务，与股东、投资者和其他资本市场参与人员保持积极沟通，让股东及投资者充分了解公司运营和发展情况。

稳健股东回报

有研新材积极优化管理、拓展市场，持续提升盈利能力以实现股东利益最大化，在兼顾自身发展的同时，积极回馈广大股东，主动落实监管机构分红政策要求，滚动制定未来三年股东回报规划，连续多年实现稳定分红，构建与股东、投资者的和谐关系。公司股东会审议通过定向增发相关议案，该事项获上海证券交易所批复，提请证监会注册。公司严格执行《有研新材未来三年股东回报规划》相关要求，近五年累计完成分红金额46,306.95万元。

加强债权保护

有研新材历来重视债权人合法权益保护，在各项重大经营决策过程中，均充分考虑了债权人的合法权益，严格按照有关合同或协议中的有关条款约定按时履行义务，加强与债权人的沟通联系，确保其及时了解公司生产经营状况，切实维护债权人的合法权益。报告期内，公司资信情况良好，与银行、财务公司等金融机构的贷款、授信业务如约履行，信贷方面无不良信用记录。



03

创新为翼 开拓发展新局

有研新材严格落实中共中央、国务院《国家创新驱动发展战略纲要》要求，深入贯彻实施国家创新驱动发展战略，立足央企作为国家战略科技力量的重要定位，聚焦半导体、稀土等关键领域破局攻坚，同时健全知识产权创造、保护、运用、管理全流程体系，完善网络安全与数据隐私防护机制，筑牢安全屏障、激活发展动能，为制造强国建设提供有力支撑。

点燃创新引擎	37
拥抱数字蝶变	42
护航制造强国	45

可持续发展
目标

9 产业、创新和
基础设施



◆ 点燃创新引擎 ◆ 拥抱数字蝶变 ◆ 护航制造强国

点燃创新引擎

1 健全创新治理体系

有研新材立足自身实际科技发展需求，遵循国家以及地方相关管理制度，制定并发布《科技管理规定》《科技创新奖励管理办法》《横向科技项目管理办法》《纵向科技项目管理办法》《科技创新基金管理办法》《自主研发项目管理办法》《知识产权管理规定》等一系列相关管理制度体系，持之以恒地推动科技管理朝着规范化、流程化的方向迈进，着重促进科技项目、人才培养、知识产权布局以及平台建设等多个关键环节协同发展，为科技创新注入源源不断的发展动力。截至报告期末，公司所属子企业中多家已通过高新技术企业认定，科技创新实力雄厚。

研发平台

公司拥有稀土国家工程研究中心、国家企业技术中心等国家级研发平台，北京市高纯金属溅射靶材工程技术研究中心、北京市企业技术中心、河北省企业技术中心、河北省稀土功能材料制造业创新中心等省部级平台，并积极与高等院校、科研院所、产业链上下游、大中小企业开展合作。

研发团队

公司深入实施人才强企战略，通过薪酬分配倾斜、专项激励等举措，加速青年科技人才成长，完善科技成果奖励体系，为“十四五”战略落地提供核心人才支撑，强化创新驱动发展引擎。

研发投入

公司持续加大创新投入力度，以国家战略需求和产业升级需要为导向，将科技创新与产业发展深度结合，锚定未来技术发展方向，加快关键核心技术突破，优化资源配置，推进科技成果产业化。



有研亿金	国家级高新技术企业，国家专精特新“小巨人”企业，国家知识产权示范单位，全国机械冶金建材行业“示范性创新工作室”
有研稀土	国家级高新技术企业，国家企业技术中心，国家知识产权示范单位 所属企业中：荣成稀土为山东省“专精特新”中小企业，山东省稀土功能材料产业链链主企业；乐山稀土为四川省“专精特新”中小企业；有研高技术为国家级专精特新“小巨人”企业，河北省专精特新中小企业，河北省龙头型骨干企业
有研国晶辉	国家级高新技术企业，国家级专精特新“小巨人”企业，河北省创新型中小企业
有研医疗	国家级高新技术企业，北京市专精特新中小企业，国家知识产权示范单位
山东有研国晶辉	国家级高新技术企业，山东省创新型中小企业

◆ 点燃创新引擎 ◆ 拥抱数字蝶变 ◆ 护航制造强国

2 加速关键技术攻关

公司面向国家战略需求，立足产业发展需要，持续加大攻关力度，聚焦半导体、稀土及相关专业领域的应用研究，解决关键核心技术问题，并承担国家重大科学工程及高技术研究任务，提供重大关键技术、材料及具有市场前景的高技术研究成果。报告期内，公司研发投入为2.85亿元，占主营业务收入占比为2.99%，研发人员占比16%。

有研亿金	<ul style="list-style-type: none"> 持续推进先进制程、先进封装、智能传感及掩模版等高端靶材技术提升，超高纯铜及铜合金、钴、镍、铂、钼、钨等系列靶材均通过多家先进逻辑、先进存储和先进封装客户的验证，实现批量应用。 12英寸钨及钨合金靶材顺利通过主要先进存储客户验证，国内率先实现小批量供货。 高纯钴关键杂质元素及质量稳定性达到国际先进水平，自产高纯钴EB铸锭通过12英寸先进制程靶材验证。
有研稀土	<ul style="list-style-type: none"> 稀土绿色冶炼分离技术持续在中国北方稀土、中国稀土所属企业内广泛推广应用，该技术在北方稀土“一号工程”的一期5万吨REO/年生产线实现连续稳定生产并完成二期5万吨REO/年生产线工艺设计，推动我国稀土行业绿色发展。
有研国晶辉	<ul style="list-style-type: none"> 开发了多种基底表面网栅制备工艺和镀膜工艺，网栅质量得到显著提升，实现了曲面头罩随机网栅制备技术突破，网栅制备效率提升30%。 高纯锗单晶进一步固化了制备全流程工艺，可稳定批量生产13N高纯锗单晶。
有研医疗	<ul style="list-style-type: none"> 成功开发系列不同成分设计的低相变温度、高弹性、高疲劳的钛镍合金丝材，多种规格光亮带材，应用于医疗器械及智能穿戴电子消费品领域，销量持续提升。
山东有研国晶辉	<ul style="list-style-type: none"> 集成电路高纯金属材料方面，高纯铜、高纯钴电解攻克痕量杂质深度除杂“瓶颈”，关键杂质从ppm级降至ppb级；通过协同控制措施实现从熔炼工艺、浇注稳流到冷却梯度的多维度优化，铸锭C扫良率提升15%，显著降低生产损耗，有效保障靶材核心原材料的可靠供应。 高端红外晶体材料方面，攻坚技术瓶颈稳效，深入探究CVD ZnS胞状物的形成机理，通过协同控制措施实现从环境控制、衬底开发到工艺参数的多维度优化，将胞状物不合格炉次占比稳定控制在5%以下，显著提升产品一致性与良率。


2025年

研发投入占比


2.99%

研发人员占比

16%



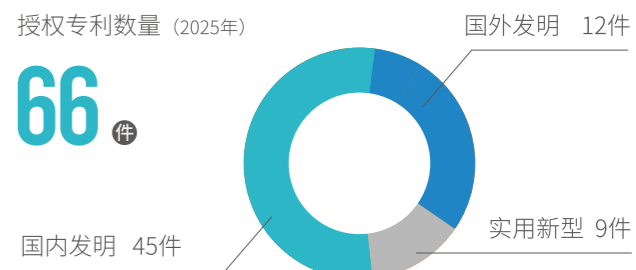
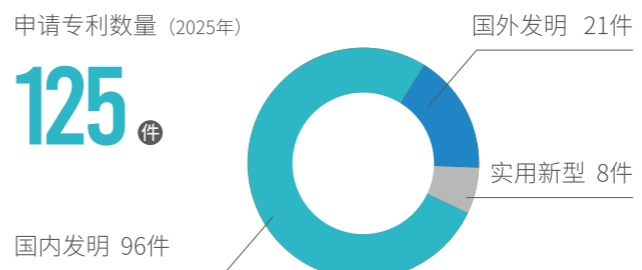
有研亿金获北京市新技术新产品(服务)证书
(集成电路用12英寸高纯钨靶材)



有研稀土获北京市新产品(金属钽屑)

3 注重知识产权保护

公司高度重视知识产权管理，统筹推进各所属公司知识产权管理工作，各所属公司明确专属归口管理部门，建立健全知识产权管理体系，围绕知识产权的创造、保护、运用、管理开展各项工作，全方位保障知识产权工作规范、有序开展。



荣誉2025

有研亿金

2025年中国黄金协会科学技术奖特等奖
 全国机械冶金建材职工技术创新成果特等奖
 全国有色金属标准化技术委员会技术标准优秀荣誉证书

有研国晶辉

2025年全国机械冶金建材行业职工
 创新成果奖一等奖

山东有研国晶辉

2024年度中国黄金协会科学技术奖特等奖
 2025年全国机械冶金建材行业职工创新成果奖一等奖

有研稀土

第二十五届中国专利金奖
 河北省科学技术奖二等奖
 江西省科学技术奖二等奖、标准项目奖二等奖
 稀标委技术标准优秀奖二等奖1项、三等奖3项
 中华国际科学交流基金会
 “双推双促工程”2025年度新动能百优项目

入选河北省高水平人才团队
 1人入选“中国科协青年人才托举工程”
 1人获得北京市科技新星交叉课题资助
 1人获评第八届全国有色金属优秀青年科技奖
 1人获评第三届邱定蕃有色冶金青年科技奖
 1人入选第二十五届北京优秀青年工程师
 1人入选“北京优秀青年工程师”



第二十五届中国专利奖颁奖大会领奖

拥抱数字蝶变

1 巩固信息安全屏障

有研新材遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》，严格依据党的保密工作方针政策、国家保密法律法规规定和上级有关保密工作的要求，制定《信息安全保密管理体系文件》《运维制度和操作规程》《信息化系统使用及维护规定》等相关制度，明确保密与网络安全责任，完善保密防护、隐私保护及数字化安全管控措施，严格执行外发文件审核制度，同步规范数字化转型过程中的数据安全与隐私保护管理，筑牢网络安全防线。报告期内，有研亿金已完成信息安全等级保护二级备案。



战略

公司落实集团数字化转型规划，秉持“防护至上，安全先行”理念，构建信息安全管理战略，全方位保障信息资产安全，护航公司稳健发展。

- **政策和法律方面：**密切关注国内外关于AI、隐私计算等新兴技术的法律法规动态，特别是涉及数据保护、隐私安全、知识产权等方面的规定，确保数据处理活动符合法律法规要求。
- **技术变革方面：**加强技术创新和研发投入，利用人工智能技术，实现业务流程的自动化和智能化。

目标

公司始终将信息安全放在首位，以严格的防护举措与管理机制，致力于保障客户隐私及数据安全。报告期内，公司未收到涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉，未发生重大数据安全和泄露客户隐私事件。

2 促进数字化转型

公司将风险防控意识融入转型全过程，建立网络安全防御体系、划分权限设置，定期开展网络安全攻防演练，推进等级保护测评，配置专业硬件防护设备，委托第三方维护网站及检测安全漏洞，常态化开展保密、数据安全系列教育活动，筑牢安全防护屏障、强化全员防范意识。

严格管控 有力支撑

案例

有研亿金系统推进数字化转型，已完成多套核心系统的部署与应用，实现数字化高效落地与安全管控协同推进，兼顾转型成效与风险防范，为企业高质量发展提供有力支撑。



构建支撑体系：建设了产品全生命周期管理（PLM）系统、质量管理（QMS）系统、生产现场执行（MES）系统、标签箱单管理系统、低值易耗品管理系统、SPC管理系统等，同时依托业务流程管理（BPM）系统自主开发60余项管理流程，实现关键业务环节数字化覆盖率超80%，有效提升管理精细化水平。



数据安全：结合公司多品种小批量的生产模式，针对靶材加工工艺等核心技术秘密，重点强化数据安全管控，借助PLM系统精细化权限管理，实现技术数据按产品系分类隔离，缩小各产品相关技术秘密知悉范围，防范核心信息外泄。



客户隐私保护：成立商业秘密保护和管理工作领导小组，实行领导责任制下的分级管理，各单位主要负责人是商业秘密保护第一责任人，共同努力，严密防范、规避风险；同时上线信息加密系统，严格执行数据外发解密审批流程，未经审批不得外发，切实保障客户隐私安全。



网络安全：建立完善的网络安全应急管控体系，对网络安全事件进行分级管理，明确各单位职责与分工，有序采取预警响应、应急处置、调查评估、预防和保障工作，及时排查安全隐患，确保风险清零，同时每年组织网络安全攻防演练，提升网络安全应急处置能力。

3 推动自动化升级

公司各业务板块协同发力，持续加大对先进信息技术投入力度，深化自动化系统建设，强化系统间协同联动与数据融合，推进关键业务数字化系统、产业工序自动化改造，稳步提升企业信息化、自动化、智能化水平。

精研笃行 赋能提质

案例

公司立足自身业务定位与发展实际，紧扣大数据赋能、自动化升级方向，精准施策、务实发力，持续优化生产运营模式、提升核心发展效能，为企业实现规模化、精细化、高端化发展筑牢根基。



有研亿金：持续推动生产线自动化转型，已完成5条自动化加工产线建设。



有研稀土：建立生产数据化基础，基于实验生产类型，积极收集底层生产实验数据，建立“物料—产品”基础生产数据收集模型，初步建立材料制备可视化控制系统。



山东有研国晶辉：依托大数据技术运用，成功攻关“智能机器人抛光工艺开发”项目，并获评全国机械冶金建材行业职工技术创新成果一等奖。



◆ 点燃创新引擎 ◆ 拥抱数字蝶变 ◆ 护航制造强国

护航制造强国

有研新材深入贯彻国家创新驱动发展战略，以发展新质生产力为核心引擎，全面强化产业链供应链韧性建设，通过资源整合与协同创新，推动新材料等战略性新兴产业发展，带动产业链上下游协同，为制造强国建设和全球产业格局优化注入强劲动能。

1 培育新质动能

有研新材以“技术赋能—产业落地—协同联动”为路径，聚焦新材料领域技术攻关，以技术突破破解“卡脖子”难题，以成果转化激活产业发展动能，深耕新质生产力培育，带动产业链上下游协同升级，强化产业链、供应链韧性。

全域赋能 聚力同行

- **有研亿金：**是集成电路关键材料国家工程研究中心、雁栖湖特种有色金属材料创新中心支撑单位，拥有北京市高纯金属溅射靶材工程技术研究中心和北京市企业技术中心，同时牵头承担的“先进半导体用超高纯金属材料中试平台”成功入围首批工业和信息化部重点培育中试平台名单，与高校及科研机构开展校企合作。
- **有研稀土：**获批建设“山东省稀土磁功能材料及动力装置重点实验室”，参与建设国资委未来产业纳米材料创新联合体，湖南省磁动力系统制造业创新中心，同时与外部机构联合共建“关键金属选冶与高纯制程全国重点实验室”等平台。
- **有研国晶辉：**牵头建设河北省红外窗口材料技术创新中心、锆和砷化镓晶体材料技术创新中心两个技术创新中心，廊坊市光电材料、红外光学窗口材料等两个技术研发中心，同时与外部机构联合建立集成电路关键材料国家工程研究中心、雁栖湖特种有色金属创新中心等平台。
- **山东有研国晶辉：**获批“德州市高纯金属及红外光学晶体材料技术创新工作站”。



智启新质 链通未来

- **有研亿金：**12英寸CuMn靶材通过全球半导体头部客户验证，铜系靶材实现了高端集成电路客户的全覆盖；12英寸高纯钽靶材在3D NAND、DRAM/HBM等先进存储领域通过验证并开始大批量应用，市场份额持续攀升。
- **有研国晶辉：**聚焦高纯锗单晶制备核心领域，成功实现高纯锗单晶制备技术突破，凭借高电子迁移率、低杂质浓度等核心优势，有效推动稀散金属资源高效利用与高端制造产业链协同升级。
- **山东有研国晶辉：**聚焦集成电路核心技术攻关，实现高纯铜、高纯钽制备技术、5N高纯锰制备、高纯钨粉制备、大尺寸镍及镍钒合金铸锭工艺研究以及超大口径多光谱CVD ZnS头罩制备等技术突破，在高纯金属及特种工艺领域实现多项关键突破，有利于促进企业加快新产品的研制与应用推广，同时带动产业链上下游企业协同发展。

2 引领标准建设

有研新材在注重自主创新的同时，积极参与国际、国家、行业、企业各层级技术标准起草制定，累计参与国家和相关行业标准450个，其中包含10项国际标准、192项国家标准、248项行业标准；发表论文59篇，其中SCI收录48篇，通过推动科技创新成果与标准编制深度融合，持续完善自主产品标准体系，助力行业规范化、高质量发展。

2025年



◆ 点燃创新引擎 ◆ 拥抱数字蝶变 ◆ 护航制造强国

3 共话发展机遇

有研新材聚焦核心技术创新与产业高质量发展，积极参与各类高水平学术交流活动，深化技术研讨与经验互通，主动加入行业协会、产业联盟，把握行业发展动态与前沿技术趋势，凝聚协同发展合力，为产业融合提供强大驱动力。

聚智同行 共赴华章

案例

有研新材高度重视行业间的交流共建，积极主办、协办、承办或参与半导体、稀土、红外光学等行业的高端论坛、技术交流会及产业研讨会，踊跃投身各类行业活动，与行业龙头企业积极交流，携手同行、专家与合作伙伴，助力行业蓬勃发展。

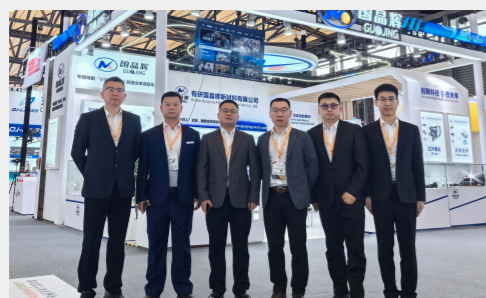
- **有研亿金**：携多项自主创新成果集中亮相展会，全面展示公司在靶材与稀贵金属功能材料领域的最新技术和产品实力。
- **有研稀土**：围绕稀土绿色高效提取分离、高纯稀土金属及靶材、稀土磁性材料等全产业链方向，与同行交流基础研究、前沿新材料、关键技术攻关及数智化建设等成果与思路。
- **有研国晶辉**：参加第20届慕尼黑上海光博会、第26届中国国际光电博览会，吸引了众多国内外客户驻足参观、洽谈，品牌影响力进一步提升。
- **有研医疗**：参与第29届中国国际口腔设备材料展览会暨技术交流会、第24次口腔正畸学术会议，与行业同仁碰撞技术思想。



有研亿金领导率核心团队参展



有研稀土召开第二十四届学术交流会



有研国晶辉参加行业博览会



有研医疗参与行业技术交流会

加入协会及联盟情况

公司名称	协会/组织	称号
有研新材	北京上市公司协会	会员单位
	第三代半导体联盟	理事单位
有研亿金	国家集成电路封测产业链技术创新战略联盟	理事单位
	中关村集成电路产业联盟	会员单位
	集成电路材料产业技术创新战略联盟	理事单位
	中国半导体三维集成制造产业联盟	理事单位
	中国半导体行业协会支撑业分会	理事单位
	中国有色金属工业协会铂族金属分会	副会长单位
	上海黄金交易所	综合类会员
	中国电子材料行业协会	会员单位
	北京集成电路学会	会员单位
	材料产业大数据联盟	会员单位
	上海集成电路材料创新联合体	会员单位
有研稀土	中国稀土学会	常务理事单位
	中国有色金属学会	团体会员单位
	中国稀土行业协会	常务理事单位
	中国稀土行业协会催化材料分会	副会长单位
	中国稀土行业协会光功能材料分会	会长单位
	中国稀土行业协会抛光材料分会	副会长单位
有研国晶辉	河北省军民融合促进会	副会长单位
	中国电子材料行业协会半导体材料分会	会员单位
有研医疗	特种有色金属材料创新联盟	会员单位
	口腔医疗器械产-检-医共同体成员单位	成员单位
山东有研国晶辉	德州市半导体行业协会	副会长单位
	德州市半导体创新创业共同体	成员单位
	德州学院化学化工学院理事会	理事单位
	山东省集成电路行业协会	会员单位

品质为要 锻造硬核实力

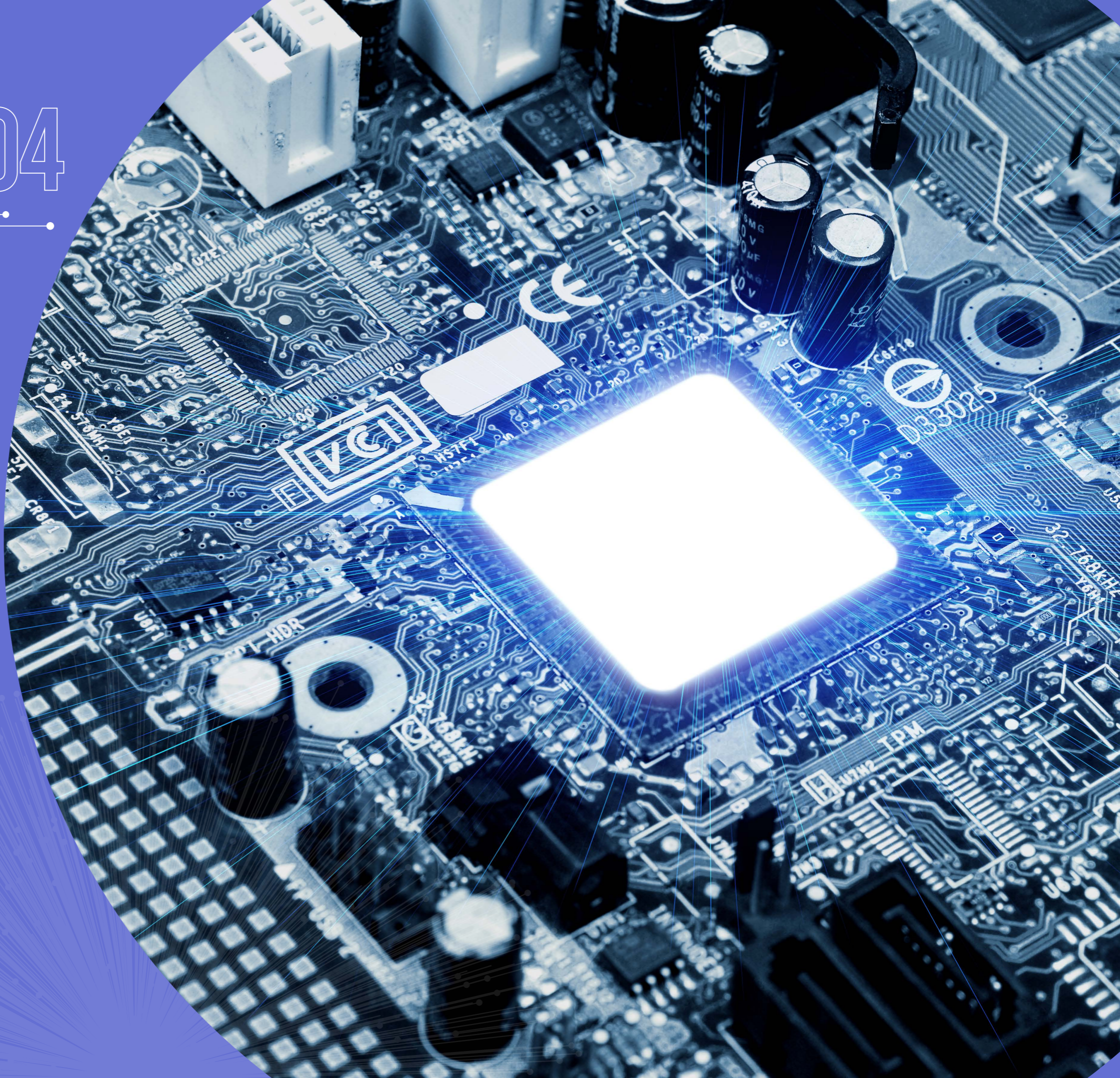
有研新材以过硬品质锻造企业核心竞争力，依托坚实的安全生产保障，严苛的质量管控、规范的供应链管理，严格践行“科技创新、质量至上、持续改进、顾客满意”的质量方针，将品质优势转化为发展优势，夯实市场竞争根基，彰显央企深耕品质、赋能发展的责任与担当，树立卓越的品牌形象。

赋能品质提升	51
携手伙伴共进	55
严守安全防线	58

可持续发展
目标

12 负责任
消费和生产

17 促进目标实现的
伙伴关系



◆ 赋能品质提升 ◆ 携手伙伴共进 ◆ 严守安全防线

赋能品质提升

1 强化质量治理基础

有研新材以ISO9001和IATF16949质量管理体系为框架，构建覆盖产品全生命周期的质量管控体系，针对顾客导向过程制定《新产品设计开发控制程序》《生产过程控制程序》《产品交付控制程序》等，从需求分析到交付验收形成闭环管理，同时严格执行《设备新增及运行保障控制程序》《检验控制程序》等支持性制度，强化供应链与生产资源保障。在质量保障层面，公司通过《控制计划管理规定》明确各工序质量标准，实施生产过程动态监控、预控风险，确保产品质量稳定性和一致性，以制度化、规范化的管理体系，保障每批次产品符合国内外法规要求和客户标准。在客户服务质量方面，公司各业务板块以高标准、精细化管理构建多维度客户服务治理体系，全面规范服务全流程各环节，精准对接客户需求，不断优化服务模式、提升服务专业度与高效性，以标准化、体系化服务赋能品质升级，切实增强客户满意度与合作黏性。

有研亿金	<ul style="list-style-type: none"> ● ISO 9001 质量管理体系认证 ● GJB 9001 质量管理体系认证 ● IATF 16949 质量管理体系认证 ● CNAS 实验室认证
有研稀土	<ul style="list-style-type: none"> ● ISO 9001 质量管理体系认证 ● IATF 16949 质量管理体系认证
有研国晶辉	<ul style="list-style-type: none"> ● GB/T 19001-2016 质量管理体系认证 ● GJB 9001C-2017 质量管理体系认证
有研医疗	<ul style="list-style-type: none"> ● GB/T 19001-2016 质量管理体系认证、 ● GB/T 42061-2022 / ISO 13485:2016 医疗器械质量管理体系认证
山东有研国晶辉	<ul style="list-style-type: none"> ● GB/T 19001-2016 质量管理体系认证 ● ISO 9001 质量管理体系认证



战略

公司秉持明确的质量控制战略，坚决贯彻“科技创新、质量至上、持续改进、顾客满意”的质量方针，全力保障产品及服务质量，通过全方位、个性化、高效能的服务举措，打造业内领先的客户服务体验，助力公司树立卓越的品牌形象，巩固市场竞争优势。

- **经营方面：** 依靠经营计划实施管控，健全产品全生命周期质量管控流程，从源头降低隐患。
- **转型方面：** 借助过程质量目标监控，保障风险控制措施有效。
- **声誉方面：** 运用FMEA识别，形成控制计划把控，确保风险处于可接受范围。

目标

公司持续加强产品质量全链条管控，压实质量责任、深化风险预判，明确质量管控核心指标，常态化开展质量管控能力建设，切实保障产品质量稳定可控；建立客户投诉及意见反馈闭环处理机制，密切跟踪客户满意度情况，精准响应客户需求，持续提升客户服务专业化水平。报告期内，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

2 提升产品质量水平

公司不断精益产品质量，各业务板块明确质量检测与测试计划、项目和方法，确保其一致性与稳定性，开展质量信息化建设和文化建设，通过数字化质量检测方式和全员质量意识的提升，确保最终产品质量符合要求。

精控细管 质赢未来

- **有研亿金：** 靶材通过“技术突破—产品升级—产业赋能—生态协同”路径，既解决关键材料“卡脖子”问题，又激活多领域新质生产力应用，同时以绿色循环与标准引领推动高质量发展，打破高端靶材长期进口依赖，12英寸靶材规模化应用加速，带动上游高纯原料、定制装备，下游检测认证等配套产业协同发展。
- **有研稀土：** 聚焦管理模式迭代升级，开展IPD变革项目培训，以事业部为试点，以价值创造提升管理质效为目标，探索高效集成的新产品开发模式，夯实企业长期核心竞争力根基。
- **有研国晶辉：** 深耕工艺创新提质，自主研发高真空低温镀膜工艺，有效解决传统高温镀膜工艺引发的光刻胶回流、网栅断线、线条边缘粗糙等质量痛点，显著提升网栅产品的稳定性与一致性，制备效率提升30%，产品成本降低率10%。
- **有研医疗：** 强化全流程质控保障，定期主动开展内外部产品测试，内部监测包括原材料检验、半成品检验以及成品检验等，外部接受监管部门监督核查，并依托第三方认证、测试机构，全方位筑牢产品质量防线。
- **山东有研国晶辉：** 攻坚技术瓶颈稳效，深入探究CVD ZnS胞状物的形成机理，通过协同控制措施实现从环境控制、衬底开发到工艺参数的多维度优化，有效提高胞状物合格炉次比，提升产品良率。

◆ 赋能品质提升 ◆ 携手伙伴共进 ◆ 严守安全防线

3 严格产品质量管控

公司构建全方位质量管控体系，各业务板块通过完善制度流程、明确责任分工、强化风险防控，规范产品全生命周期质量管控，同步衔接客户投诉管理相关工作，实现质量管控与客诉处置协同发力，切实保障客户权益、筑牢质量发展根基。

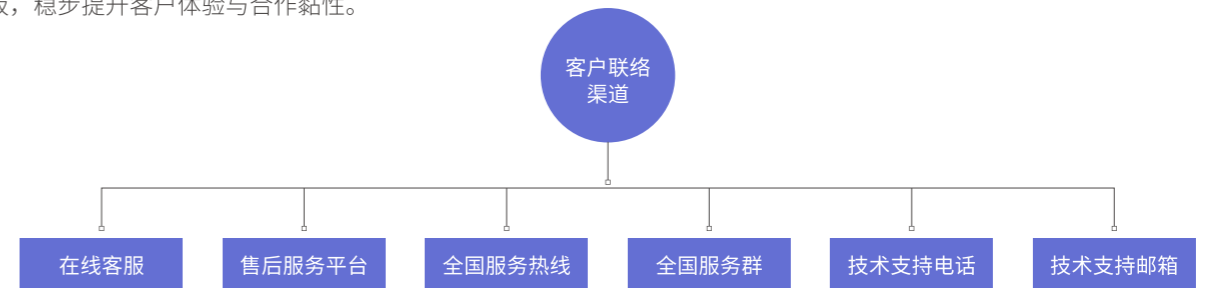
完善召回机制 筑牢质量防线

- **有研亿金：**建立内部不合格品评审与处置机制，对生产、检验及交付环节中发现的不合格品进行识别、记录、评审与闭环处理；系统化管控顾客投诉与反馈，及时调查分析原因，评估产品风险，必要时启动产品召回流程，确保质量问题得到迅速响应与有效纠正。
- **有研稀土：**建立全面的产品质量安全监控体系，制定针对潜在产品质量问题的评估与响应机制，明确决策、执行流程，确保突发质量相关事项可快速处置、妥善应对。
- **有研国晶牌：**制定《不合格品控制程序》《与顾客有关的过程控制程序》，成立不合格品评审委员会，对生产过程或交付产品产生的严重不合格进行审理，跟踪审理意见的处置情况并及时采取措施。
- **有研医疗：**建立健全医疗器械产品召回机制，对上市后医疗器械产品可能出现的质量问题制定标准化召回流程，防范化解产品质量对人体健康和生命安全的潜在危害，保障医疗器械安全有效。



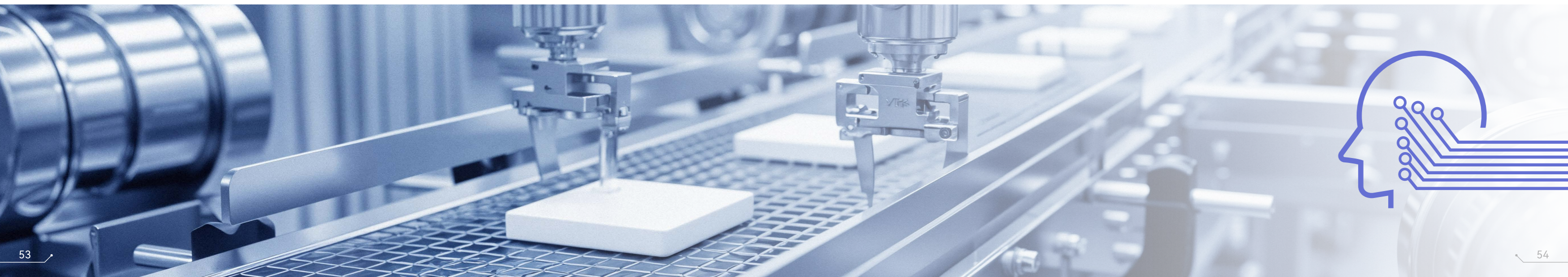
4 优化客户服务体验

公司坚持以顾客需求为导向，健全各业务板块客户反馈与投诉管理体系，建立标准化评估机制及多元化反馈渠道，依托电话、信函、传真、电子邮件、实地拜访、满意度调查等多种形式接收客户反馈，保障产品售前、售中、售后各环节快速响应、高效处置，实现客户诉求全流程闭环管控，构建系统化、规范化客户满意度管理体系，持续倾听客户诉求、补齐服务短板，稳步提升客户体验与合作黏性。



规范客诉处置 优化客户体验

- **有研亿金：**制定《客户服务及反馈处理控制程序》，根据投诉事件的影响程度，分为重大投诉、一般投诉和简单反馈三种类型，反馈响应要求依反馈等级执行，优先处理重大反馈，确保应急诉求快速落地。
- **有研稀土：**聚焦主要产品线及服务项目的关键客户群体，采用调查问卷与内部自评相结合的方式，按年度定期发放问卷调研，调研内容涵盖产品质量、交付时效、售后服务、沟通响应及综合满意度等维度；针对战略客户、重大项目开展专项回访与现场座谈，精准获取客户反馈。
- **有研国晶牌：**规范客诉处置流程，制定与顾客有关的过程控制程序、顾客意见处理流程等制度，要求在收到顾客投诉或意见后24小时内作出响应。
- **有研医疗：**制定《产品要求评审和销售服务控制程序》《产品质量跟踪与售后服务控制程序》《投诉处理管理规定》等，明确由质量管理部统筹组织投诉分析、沟通回复、过程跟踪及闭环结案工作，完善客诉管理机制。



◆ 赋能品质提升 ◆ 携手伙伴共进 ◆ 严守安全防线

携手伙伴共进

1 统筹供应体系布局

有研新材遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等相关法律法规，制定《采购管理规定》《招投标实施指引》等一系列相关管理制度，确立“严格准入、分级评价、分类管理、动态考核”的管理原则，明确采购管理机制、责任分工，执行“谁采购、谁评价，谁管理、谁负责”的两级供应商管理体系，由采购和供应商管理部门统筹把控、分工执行，保障供应链有序运转。

战略

公司以降成本、提效率为目标，致力于构建统一的供应管理体制、平台及流程，并将ESG融入采购理念，全力打造智能、韧性、可持续发展的全球供应链，助力形成适应企业发展需要、稳定又有竞争力的合格供应商队伍。

- **技术方面：**调研行业前沿技术，逐步引入适合企业的供应链技术；与技术服务商建立长期合作，及时对现有系统进行升级维护，保障系统安全稳定；加强员工技术培训，提升团队对新技术的应用能力。
- **市场方面：**与核心供应商签订长期定价协议，锁定关键原材料成本；建立多区域供应商网络，分散单一区域成本波动影响；优化物流路线，整合运输资源，降低单位物流成本；搭建灵活的物流网络，与多家物流服务商合作，支持多批次、小批量配送；利用大数据分析预测市场需求，提前调整供应链产能与库存布局。

目标

公司聚焦供应链风险管控，明确核心管控目标，将合格供应商采购管理作为重要抓手，建立常态化监督跟踪机制，定期对各子公司合格供应商采购率情况进行监督，确保各子公司严格落实合格供应商采购相关要求。报告期内，各子公司积极响应公司供应链管理部署，稳步推进合格供应商采购各项工作，细化落实供应链管理目标要求，推动合格供应商采购工作有序落地。

2 加强供应商管理

有研新材为保证战略资源的稳定供应，不断优化供应链结构，实现供应商多元化、多渠道化，并制定了完善的采购制度与供应商管理相关制度，涵盖供应商的准入流程、合格供应商的管理、供应商的监督考核、评价流程等内容，并将环境、社会、治理要素融入其中，实现对供应商准入、评价、退出的全流程规范化管理，营造公开、公平、廉洁的供应关系。

典型供应商全过程管理

- **供应商寻源：**根据自身业务运营需求开展供应商寻源工作，开发调研主要材料的供应商，提高公司采购的抗风险能力。
- **供应商准入：**实行供应商“准入制”管理，建立合格供应商库。供应商的准入综合考虑基本资质、质量保证能力、生产供货能力、设计保证能力、技术服务能力、经营发展能力、产品性价比，同时将环保、安全、道德表现等ESG要素纳入考量。
- **供应商管理：**建立《合格供应商名录》，对合格供应商开展合作记录统计与梳理工作，对在可预见的未来不再合作的合格供应商予以精简处理，
- **供应商考核：**依据《供应商业绩评估标准》开展供应商业绩评估工作，与供应商签订《诚信廉洁协议》《廉洁自律承诺书》，并建立守信激励、失信惩戒机制，对高风险供应商进行整改辅导并定期现场审核。

3 提升供应链韧性

公司高度重视供应链风险控制，各业务板块积极建立健全多维度、全覆盖的供应链风险监控体系，针对单一供应商、进出口管制、供给波动等各类潜在风险，结合自身业务实际，采取分级管控、协同监测、预案管控等多元举措，细化落实各项风险管理要求，着力防范化解原材料供应中断风险，全方位筑牢供应链稳定安全防线。

◆ 赋能品质提升 ◆ 携手伙伴共进 ◆ 严守安全防线

保障供应链安全与稳定

- **有研亿金：**建立完善的风险监控机制，定期评估更新供应链风险，针对单一供应商、进出口管制、供给波动、供应中断等重点风险，制定《第二供应商开发计划》《采购产品中断应急计划》等应对举措；实施集中采购，与核心供应商开展源头直采、长协锁量锁价合作，推动供应商多元化、多渠道化、本地化布局，提升供应链体系的抗风险能力与快速响应能力。
- **有研稀土：**建立覆盖全生命周期的供应链风险管理体系，常态化开展风险评估与动态审视，将关键风险类别纳入常规管理；推行关键物料“一品多点”供应模式，开发合格备选供应商，降低单一依赖；持续优化以生产基地和核心市场为中心的仓储及配送网络，与第三方物流战略合作；探索敏感物料本地化、近岸化采购，缩短供应链周期。
- **有研国晶辉：**每年开展供应商风险识别与评估，进行风险因素分析和应对策略制定，完善风险监控机制；与核心供应商开展直采、长协合作，严格控制进口原辅材料，减少依赖进口产品、单一来源产品风险，建立备品备件库存应对应急需求，常备临时供应商及线上采购渠道，保障紧急物资及时到货。
- **有研医疗：**为确保供应链的稳定性与安全性，在纳入供方时对供应商采用调查表方式确认风险，定期对供应链风险进行评估和更新，以确保风险管理的及时性和有效性。
- **山东有研国晶辉：**实施订单式采购，按需采购，有效降低库存积压风险；深化与核心供应商合作，与核心供应商开展源头直采、锁量锁价等模式合作，同时推动本地化布局与寻源工作，保障战略资源稳定供应；制定供应链中断应急计划，对主要原辅材料制定安全库存，积极开发同类替代供应商，以应对供应中断等突发事件。

4 平等对待中小企业

公司坚持平等互利、诚信共赢的合作理念，恪守与中小企业签订的合同条款，规范应付账款支付管理，确保所有符合合同约定的应付款项均按时支付，不出现无故、恶意拖欠行为。我们承诺将持续坚守财务责任、强化稳健资产管理，始终平等对待每一位中小企业合作伙伴，切实维护其合法权益，筑牢长期稳定的合作根基。

严守安全防线

1 健全安全治理保障

有研新材严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《安全生产事故隐患排查治理暂行办法》等国家及运营所在地所适用的法律法规要求，严格落实全员安全生产责任制，发布《安全生产应急预案》《四新活动安全管理规定》《安全环保管理人员绩效考核办法》《安全管理规定》《事故隐患内部报告奖励和安全生产举报处理管理办法》《6S管理办法》等安全管理制度和规程，全力守护安全生产红线。



- 公司设立安全生产委员会，由董事长、党委书记和总经理任主任，高级管理层为委员，负责审核发布相关政策、决策重大安全问题，各部门设安全管理人员保障执行到位。同时配备分管安全副总经理及专职安全管理人员，定期召开多种安全会议，通报、研究并部署重点工作。

截至报告期末

9家

各级公司均已成立安全管理机构

8家

二、三级生产科研公司完成双控体系建设和安全标准化建设工作

8家

子公司已完成安标建设



◆ 赋能品质提升 ◆ 携手伙伴共进 ◆ 严守安全防线

战略

公司为筑牢安全生产防线，进一步强化企业安全生产标准化推进力度，聚焦安全隐患排查整治，夯实安全生产基础，各子公司积极响应、高度重视，扎实有序开展各项安全生产相关工作。

- **员工职业健康方面：**定期检测工作环境，安装除尘、降噪、通风等防护设备；为员工配备符合标准的个人防护用品；定期组织员工职业健康体检，建立健康档案
- **安全生产事故方面：**定期检修维护生产设备，淘汰老化设备；开展全员安全操作培训，考核合格后方可上岗；制定应急预案并定期演练，配备应急救援设备

目标

- 生产安全一般以上责任事故、职业病发病率、突发环境事件**0**
- 安全、环保、消防行政处罚及被媒体报道、政府通报事件**0**
- 年度安全生产重点任务完成率**100%**
- 安全责任书签订率**100%**
- 事故隐患按期整改率**100%**
- 特种作业人员持证上岗率**100%**

报告期内

上述目标 **100%** 完成



2 压实安全生产责任

公司依据“四不放过”原则行事，建立安全事故责任报告和处理制度以及通报警示等机制，全方位筑牢安全生产防线，组织安全培训、应急演练、定期体检、监督检查等多种活动，提倡以赛促训，以训促战，切实提升全员“人人讲安全，个个会应急”的安全理念。

2025年

安全生产投入

2,593.81 万元

每亿营收因公死亡人数

0 人

- **有研新材**组织开展安全生产隐患排查治理能力提升培训，对涉粉尘作业、有限空间、工业气瓶等和实际生产密切相关的20余个风险隐患场景进行现场实训。
- **有研亿金**组织多轮职业健康上岗前培训、中培训线下答题考试，签订职业病告知书，组织职业健康继续教育取证，落实高温防暑措施与发放降温药品。
- **有研稀土**持续开展安全文化建设，通过河北省级安全文化示范企业复审；在安全生产月、职业健康宣传周、消防安全日期间开展专项活动，录制安全大讲堂视频19部，开展特种作业、四新管理等各项培训18次。
- **有研新材和有研国晶辉**组织应急技能比武大赛，比赛项目包括室外消火栓水带连接打靶带电设备火灾、跨越障碍灭火器接战战斗灭火、消防战斗服着装及自主式空气呼吸器穿戴和假人心肺复苏模拟救援等。
- **有研医疗**落实分级安全检查，主要负责人每月带队专项安全检查，安全员每日定期巡全区域，全力消除设备隐患、纠正违规违章，补齐管理漏洞，提升全员安全意识，强化风险闭环防控。
- **山东国晶辉**组织开展系列隐患排查治理活动，定期开展月度综合检查、节假日检查、季节性检查、重大隐患专项检查；每季度开展外部专家安全大诊断，由专家从专业角度给予意见与建议，并形成诊断报告；加强隐患闭环管理，全面排查治理事故隐患。



安全生产隐患排查



职业健康培训现场



安全文化建设活动



应急技能比武大赛

3 保障职业健康安全

公司深入宣传贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》《工伤保险条例》等相关法律法规要求，统筹推进员工职业健康与工伤管理两大核心工作，统筹推进员工年度职业健康体检、补充医疗保障、健康知识讲座等系统性、常态化举措，规范工伤管理全流程，落实工伤保险缴纳、工伤事故处置、后续慰问整改等工作，聚焦员工权益保障，筑牢员工身心健康安全防线。

典型工伤管理

- **健全管理制度，强化基础保障。**严格遵循国家《工伤保险条例》及相关法律法规要求，结合公司实际经营情况，制定企业内部工伤管理操作指引，明确工伤管理全流程规范，并按时足额为全体员工缴纳工伤保险费用，筑牢工伤管理工作基础。
- **规范事故处置，落实人文关怀。**若发生工伤事故，相关部门将第一时间赶赴现场开展处置与事故调查工作；如需医疗救治，及时将员工送往适配医院诊疗，同步高效推进工伤认定、待遇申请等相关事宜，并定期对工伤员工进行慰问关怀，切实解决员工实际困难。
- **深化整改提升，严防事故复发。**事故处置后，深入查明事故发生原因、核实伤害程度，明确事故性质与责任划分，拟定针对性改进措施并全程跟踪监督落实，强化源头管控，严防同类工伤事故再次发生。

人才为本 聚力同心逐梦

有研新材坚守“以人为本”核心理念，搭建多元平等的招聘渠道，健全全方位人才发展平台与完善的员工权益保障体系，持续优化民主管理制度，凝心聚力汇聚全员奋进力量，推动员工与企业同心同向、携手逐梦，为企业高质量发展夯实团队支撑。

凝聚团队力量	63
搭建培养平台	65
落实民主管理	66
开展员工关怀	67

可持续发展目标

3 良好健康与福祉	5 性别平等	8 体面工作和经济增长
-----------	--------	-------------

◆ 凝聚团队力量 ◆ 搭建培养平台 ◆ 落实民主管理 ◆ 开展员工关怀

凝聚团队力量

有研新材始终秉持“以人为本”管理理念，严格遵守国家及运营所在地所适用的劳动雇佣相关法律法规，贯彻落实中国有研相关要求，建立健全《员工招聘管理办法》《关于对招聘工作进行推荐奖励的通知》《企业社会责任宣告书》等配套管理制度，坚持依法雇佣，构建合法合规、公平透明、普惠多元的员工权益保障体系，兼顾薪酬激励、福利关怀与劳动关系和谐，切实维护员工合法权益，增强员工归属感与组织凝聚力。

公司构建了校招、社招、内招相结合的多元化招聘渠道体系，信息发布同步覆盖主流招聘网站、企业官方招聘平台及内部公告栏等载体；招聘流程严格遵循合规性与公平透明原则，从简历筛选、面试到背景调查、录用审批均制定标准化操作规范，确保选拔标准统一、评审过程留痕、结果公开公示，同时积极开展校园双选会、企业专场宣讲会等线下招聘活动，精准吸纳优质人才。

人权与机会平等	<p>公司支持《世界人权宣言》和《国际人权公约》，遵守国际劳工组织（ILO）及联合国全球契约在人权方面的规定，倡导多元化和机会平等，禁止任何形式的歧视，反对任何形式的强迫劳动和骚扰虐待，杜绝使用童工，公平对待不同年龄、性别、民族、婚姻状况和文化背景的员工。</p> <p>报告期内，公司未收到人权问题投诉事件，未发生重大劳动争议，不存在雇佣童工的现象。</p>
薪酬福利体系	<p>公司以“合法合规、普适普惠、基本保障”为核心原则，搭建“薪酬激励+福利保障”双轨体系。</p> <ul style="list-style-type: none"> 薪酬：构建涵盖基础工资、绩效奖金、各类津补贴的市场化薪酬组合，严格恪守薪资发放规定，足额、按时完成全体员工薪资的核算与发放工作，薪资发放流程规范透明，未出现任何拖欠、克扣薪资的情况 福利：构建起法定福利与企业特色福利相结合的双层保障体系。一方面，严格落实国家相关法律法规要求，依法为全体员工足额缴纳“五险一金”，保障员工法定节假日、年休假、婚假、产假、工伤假等各类带薪假期，严格执行法定福利政策；另一方面，推行企业年金、补充商业保险等补充保障计划，配套节日福利、生日福利、免费工作餐及餐补、单身公寓等暖心举措，完善退休福利相关机制，全方位满足员工多元化的福利需求。 绩效申诉：建立规范透明的绩效申诉管理机制，明确申诉范围、规范申诉流程，员工对考核数据、考核程序及结果应用等存在异议的，可在规定时限内依规提交书面申诉；按流程组织调查核实，依规审定并落实处理意见，同时对考核失公正及虚假申诉等情形明确相应责任，切实维护绩效考核严肃性，保障员工正当申诉权利与合法权益。
劳动关系管理	<p>公司严格遵照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》相关规定，恪守公平、公正、合法原则，明确规范劳动争议事件管理办法与处理措施，按照公平公正依法原则处理劳动纠纷，公司与员工在工作过程中产生的争议以劳动合同规定为准。</p> <p>报告期内，公司未发生劳资纠纷案件，劳动关系保持和谐稳定。</p>



2025年校园招聘

案例

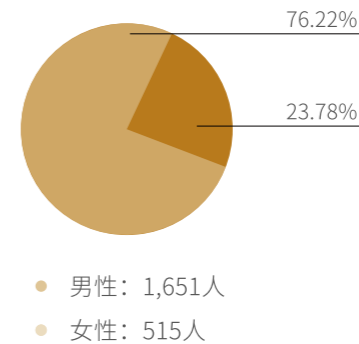
有研新材围绕“人才强企”战略，为补充研发、管理、操作岗位缺口，优化人才梯队并提升高校雇主品牌影响力，开展了年度校园招聘工作，为企业高质量发展筑牢坚实的人才根基。

- 计划阶段：**联合各业务部门明确人才需求，确定招聘16个岗位共61人，组建专项招聘团队，筛选20余所重点高校并筹备系列宣传物料；
- 宣传阶段：**采用“线上+线下”融合模式，依托官网、社交媒体、招聘平台，结合校园宣讲会、企业开放日等活动，累计吸引2,000余名学生参与，收集简历12,000余份；
- 选拔环节：**搭建“简历筛选—综合面试—专业面试”标准化流程，严格秉持公平公正原则，综合面试聚焦候选人沟通能力、职业规划等综合素质，专业面试结合岗位需求精准评估其专业功底与适配度。

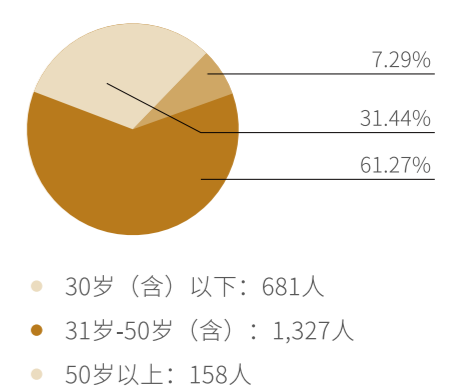
在职员工总数：2,166人

其中 少数民族员工：75人
残疾员工：14人

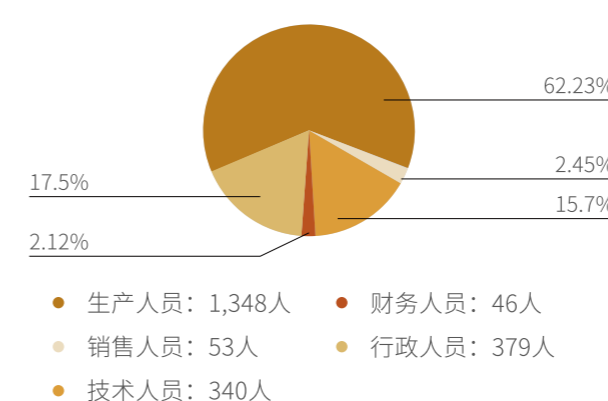
按性别结构划分



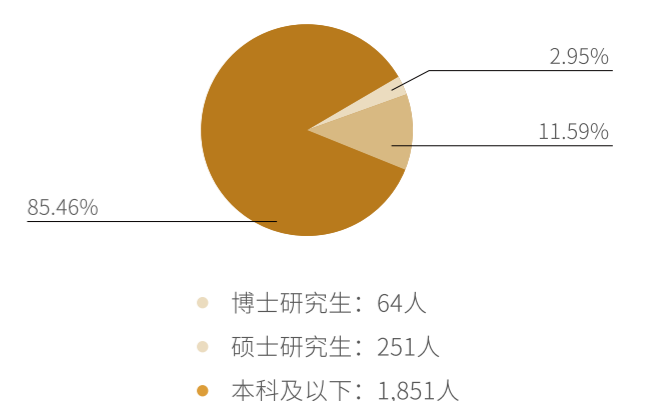
按年龄结构划分



按职能结构划分



按教育程度划分



◆ 凝聚团队力量 ◆ 搭建培养平台 ◆ 落实民主管理 ◆ 开展员工关怀

搭建培养平台

有研新材深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要论述，以构建全方位人才发展体系、实现员工与企业协同成长为核心，建立健全《有研新材料股份有限公司岗位管理办法》《有研新材料股份有限公司薪酬管理办法》《有研新材料股份有限公司中层领导人员管理规定》等相关内部管理制度，通过搭建科学职级通道、完善正向激励机制、健全绩效考核体系，打造公平透明、闭环管控的人才管理生态，为员工职业发展赋能，激发组织内生动力。

提供多维职级通道	公司立足各岗位人才发展需求，搭建管理、研发技术、操作序列三条差异化晋升通道，依据岗位工作特性划分核心层、骨干层、基础层三个层级，清晰界定各层级的晋升路径与评定标准，为全体员工提供公平、透明的职业发展机会。
搭建多元培养平台	公司系统开展入职培训、技能培训、资格认证培训、专项能力提升培训等多方面的培养工作，积极鼓励员工通过持续深造、自主学习等方式提升专业素养与综合能力，考取岗位相关职业资格证书、获取行业权威资质认证，同步支持参与各类专业技能竞赛，以赛促学、以赛促练，全力构建“以培促干、以学促优”的人才成长生态
推动全员绩效考核	公司全面推行全员绩效考核机制，以价值创造为导向，充分调动员工积极性与主动性，激发组织内生动力，健全绩效管控闭环，及时向员工反馈考核结果，专门为有异议的员工开通申诉渠道，切实保障员工的知情权、参与权与申诉权，确保考核过程公平、结果公正。
树立先进典型模范	公司开展“最美劳动者”“优秀员工”“优秀干部”“优秀新员工”“优秀团队”等评选活动，充分调动员工积极性与创造力。报告期内，公司授予所属企业共计25名员工“有研新材2025年度最美劳动者”称号，以榜样力量引领全员创先争优，弘扬进取拼搏的企业精神。



有研新材班组建设与生产管理培训会



有研新材“最美劳动者”表彰现场



有研亿金举办优秀员工表彰大会



有研国晶牌成立“红外光学成像青年突击队”

落实民主管理

有研新材坚持民主集中制，持续健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进厂务公开、业务公开，将民主管理融入经营管理全过程，通过推进厂务公开、业务公开，畅通员工座谈会、领导信箱、定期访谈等多样化的沟通渠道，广泛吸纳员工对公司发展的建议及意见，充分调动员工参与民主管理的积极性，切实落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权。

公司设立工会委员会，以职工代表大会为核心载体，常态化推进民主管理落地：一方面严格执行重大事项审议程序，涉及职工切身利益的规章制度制定、人事调整等事项，均履行职工代表大会审议程序，确保决策合规透明；另一方面优化沟通与组织建设，通过多元渠道倾听职工诉求，以民主选举方式完善工会委员会组成，定期开展职代会及会员代表大会活动，夯实民主管理组织基础。报告期内，公司规范召开各类民主会议，组织召开会员代表大会1次、职工代表大会1次，高效完成议案审议与人事选举工作，切实将民主管理落到实处。



有研新材工会会员代表大会选举通过无记名投票方式选举公司工会第九届委员会主席



有研亿金老干部座谈会

共建共享 守护员工权益

案例

有研医疗紧扣本部民主管理工作要求，以工会建设为抓手、以职代会为核心载体，构建“组织保障—核心运作—多元参与”的闭环民主管理模式，将民主理念融入职工权益维护、决策参与、诉求响应全流程，切实把制度要求转化为落地实效，打造合规有序、协同高效的民主管理实践样本。

- **规范工会建设，筑牢权益保障根基：**严格遵循《中华人民共和国工会法》，依法设立基层工会，明确“维护、建设、参与、教育”四大职能，以维护职工合法权益为核心。工会委员会经会员大会民主选举产生，任期合规，按需配备专兼职工作人员，通过平等协商、集体合同签订、劳动争议调解等方式，保障职工劳动报酬、劳动安全卫生、休息休假等权益；同步组织技能竞赛、文体活动，兼顾权益维护与职工成长赋能。
- **强化职代会运作，畅通民主管理渠道：**以职代会为核心落地民主管理，按规定比例民主选举职工代表，覆盖工人、技术人员、管理人员等群体，确保广泛代表性。职代会定期召开，依法行使规章制度审议、重大事项表决、经营管理监督等职权，工会作为工作机构，全程负责会议筹备、提案征集、决议执行监督等工作，打通职工参与民主决策、管理、监督的核心路径。
- **构建多元参与机制，提升诉求响应效能：**依托工会与职代会，搭建“合理化建议征集+定期座谈会+日常沟通反馈”三位一体机制。出台《员工积分激励实施办法》，以积分形式鼓励员工提出合理化建议、参与各类活动，形成“提案—评审—落地—激励”闭环流程，保障建议高采纳率与转化率。针对性召开新员工、骨干员工、一线员工专场座谈会，现场回应或限期解决诉求，显著提升问题解决效率。

◆ 凝聚团队力量 ◆ 搭建培养平台 ◆ 落实民主管理 ◆ 开展员工关怀

公司以调研为抓手掌握员工诉求，构建“调研—分析—整改—反馈”闭环管理机制，持续提升管理水平，所属子公司定期组织开展员工满意度调查或员工敬业度调查，并基于调研分析结果针对性开展管理问题自查自省，精准优化管理举措，切实提升员工幸福感与认可度。



开展员工关怀

有研新材倡导凝心聚力、团结协作、积极进取、勇于拼搏、乐学善学的精神风貌，通过暖心帮扶慰问、多元文体活动，切实关心员工的生活和健康，丰富员工精神文化生活，增强员工集体荣誉感和凝聚力，弘扬积极进取、团结协作的精神。



1 传递组织温情

公司健全员工关怀机制，精准对接各类需求，健全慰问帮扶机制，针对一线坚守、家庭困难、生病住院、结婚生育员工以及离退休人员等群体开展专项慰问，切实将组织关爱送到员工心坎上，增强员工获得感、幸福感、安全感。



2 丰富业余生活

公司着力营造积极进取、健康向上的组织氛围，以多样化载体丰富员工业余生活，结合六一儿童节、端午节等重要节点举办特色主题活动，全方位凝聚团队合力；常态化开展乒乓球赛、篮球联赛、健步走等赛事及团建活动。报告期内，公司积极参加中国有研第二十一届职工运动会，公司方队凭借精心策划与精彩演绎，一举夺得“优秀入场式奖”，所属三家子公司从数十支参赛队伍中脱颖而出，强势包揽团体总分第一名、第三名、第四名。进一步凝聚团队合力，持续提升企业向心力。以文体活动为载体，以赛场佳绩为注脚，公司正将积极进取、团结拼搏的业余文化，转化为推动企业高质量发展的强大内生动力。



3 致敬巾帼风采

公司以“三八”国际妇女节为契机，聚焦女员工成长与价值彰显，精心策划系列特色活动，组织开展丰富多彩的特色活动营造节日氛围，营造温馨庄重、积极向上的节日氛围，有效凝聚女员工队伍的向心力与战斗力，激励广大女员工在岗位上勇担使命、绽放芳华，为公司高质量发展贡献巾帼力量。



初心为炬 添彩生态画卷

有研新材坚守央企初心，主动扛起社会责任与环保使命，深耕慈善公益、助力乡村振兴，践行绿色发展理念、深耕低碳转型，严守环保合规底线、打造绿色发展标杆，以实干践行央企使命、扛起社会责任，用担当深耕生态保护、厚植绿色根基，以点滴行动凝聚奋进力量，用务实作为为生态画卷添彩。

承担社会责任	71
培育生态沃土	74
应对气候变化	78

可持续发展
目标



◆ 承担社会责任 ◆ 培育生态沃土 ◆ 应对气候变化

承担社会责任

有研新材主动扛起央企社会责任，坚守法治经营底线、依法诚信纳税，深耕慈善公益、抓实志愿服务，聚焦特殊群体关怀与普惠医疗推进，精准对接乡村振兴战略需求，扎实巩固拓展脱贫攻坚成果、助力乡村全面振兴，推动企业高质量发展与社会效益提升同频共振、双向共赢。

1 依法缴纳税费

有研新材依据《中华人民共和国企业所得税法》《财政部国家税务总局关于全面推开营业税改征增值税试点的通知》等政策文件要求，积极配合国家税务部门监管，制定了《税务管理办法》，坚持依法合规纳税原则，认真履行纳税义务，严格遵守业务所在国家或地区的税收政策规定和公司内部管理制度及操作规范，以真实、完整的涉税资料为支撑，依法、准确、及时缴纳各项税款，按规定进行税收信息披露，确保符合相关税务监管要求。

2025年

共上缴税费 **12,843** 万元

其中

增值税	上年同期缴纳	同比下降
3,811 万元	6,223 万元	38.76% ↓
企业所得税	上年同期缴纳	同比增加
6,424 万元	5,562 万元	15.50% ↑

2 热心社会公益

有研新材积极践行社会责任，响应慈善活动倡议、助学慰问等方式传递温暖，充分展现出公司鼓励员工参与公益事业、奉献爱心的积极作为，助力支持社会教育、环境、健康、文化、体育等多领域事业发展，为居民营造良好生活环境。报告期内，公司公益投入共计 0.73 万元。

- **深化企地协同**：有研国晶辉为当地贡献就业岗位百余个，占公司岗位比例60%以上；有研稀土将企地建设纳入重点工作，子公司员工属地化比例高达90%，带动当地社区建设。
- **抓实志愿服务**：有研国晶辉团开展中国有研河北志愿服务系统建设工作，实现中国有研河北地区志愿服务的统一归口与信息化管理，成立中国有研河北志愿者服务队，团员注册实现全覆盖，志愿参与度100%。
- **聚焦特殊关怀**：有研亿金（山东）通过在园区设置无障碍通道等方式，解决残障员工工作出行难题，传递企业人文关怀。
- **助力普惠医疗**：有研医疗致力于将优质医疗技术推向更多人，已将部分产品纳入省级及省级联盟集采范围，有效降低医疗成本，让优质治疗服务更具可及性、经济性。



有研亿金组织青年志愿者前往白浮泉公园，开展“拾春光，共绘净美”环保志愿服务活动



有研稀土所属荣成稀土组织开展“为银发定格春天·用陪伴书写温暖”志愿活动



有研国晶辉开展“践行雷锋精神 弘扬时代新风”志愿服务活动，为环卫工人送去“暖心礼包”



有研医疗开展“学习雷锋精神，争做时代先锋”系列活动，弘扬雷锋精神

◆ 承担社会责任 ◆ 培育生态沃土 ◆ 应对气候变化

3 助力乡村振兴

有研新材始终坚定不移地落实党中央关于乡村振兴工作的决策部署，以消费帮扶为基础、结对共建为延伸、产业赋能为突破，通过多元举措推动脱贫攻坚成果巩固与乡村振兴有效衔接，全方位助力乡村经济提振，彰显了企业使命担当，同步提升企业品牌影响力与社会价值。报告期内，公司精准发力，乡村振兴投入 3.55 万元，实现社会效益与企业发展双向赋能。

- **聚焦消费帮扶：**各子公司联动发力，统筹推进消费帮扶工作。公司本部采购集团定点扶贫地区农副产品，以实际行动助力当地产业产销循环；有研亿金主动通过定向采购、以购代捐模式，累计采购脱贫地区农特产品2.3万元；有研国晶辉将消费帮扶纳入年度预算，完成对思南县农特产品采购逾1.2万元，持续深化定点帮扶成效。
- **助力产业振兴：**有研国晶辉选派挂职干部赴思南县开展乡村振兴工作，依托精准施策路径，重点打造“思南黄牛”特色产业，并成功推动该品牌获得国家地理标志认证，相关案例入选《中央企业助力乡村振兴蓝皮书》，为央企产业帮扶工作树立了可复制、可推广的示范标杆。

凝乡村发展合力 启振兴奋进新程

案例

有研国晶辉挂职干部易见伟同志在挂职履职期间，锚定帮扶实效精准发力，累计协调引进帮扶资金超3,400万元，帮助销售农特产品680余万元，组织培训各类人才2,100余人次，多项指标创中国有研历史新高。这些务实有力的帮扶举措、实打实的工作成效，不仅筑牢了帮扶地区产业振兴的坚实根基，拓宽了当地群众的致富路径，更为推动乡村全面振兴贡献了力量。



- **深化结对共建：**有研国晶辉开展“新春送关怀·慰问传温情”座谈会，“墨香润梦，助力成长新征程”书籍捐赠活动，六一研学活动等，传递组织暖意；山东有研国晶辉立足企地协同，与乐陵市铁营镇桑庄新村村民委员会建立结对共建关系，组织开展捐书助学、新春慰问等活动。



“墨香润梦，助力成长新征程”主题书籍捐赠活动



“游科技企业拓视野，探环保之路育童心”庆六一研学活动

培育生态沃土

有研新材践行绿色发展理念，严格恪守国家及地方各类环保相关法律法规，压实环保主体责任，提升资源利用效率，落实污染防治、节能减排要求，筑牢生态环保防线，厚植绿色发展根基，为实现人与自然和谐共生贡献力量。

1 环境合规管理

有研新材始终将环境合规管理摆在至关重要的位置，严格贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国循环经济促进法》《北京市水污染防治条例》等国家及运营所在地所适用的各类法律法规，全面压实环保主体责任，在总部指导下，各子公司同步构建“领导小组统筹决策—工作组协同推进—安环办日常落实”的三级环境保护管理架构，层层压实主体责任、层层传导工作压力，常态化开展全方位、无死角的能源、水资源、污染物、废弃物等环境管控工作，确保各项环保要求落地见效。截至报告期末，旗下有研亿金、有研稀土子公司有研高技术、有研医疗、有研国晶辉等均顺利通过环境管理体系认证。

有研亿金	<ul style="list-style-type: none"> ● ISO 14001环境管理体系认证 ● 北京市节水型单位 ● 北京市昌平区2025年度节水标杆单位
有研稀土	<ul style="list-style-type: none"> ● ISO 14001环境管理体系认证 ● ISO 50001能源管理体系认证，2025年通过再认证 ● 翠鸟认证
有研国晶辉	<ul style="list-style-type: none"> ● ISO 14001环境管理体系认证，2025年通过再认证
有研医疗	<ul style="list-style-type: none"> ● ISO 14001环境体系认证，2025年通过复审

公司严格落实污染防治责任，各业务板块结合自身生产实际，制定完善涵盖能源、水资源、污染物、废弃物等领域的环境保护相关管理制度，明确对应的管理标准、责任分工与实施流程；定期加强设施日常运维，排查环保隐患、点检设备，并委托第三方开展检测；采取工艺优化、设施更新、应急演练等多种举措，规范废水、废气排放达标，固体废弃物处置合规，同时推动实现无害化、减量化处理，促进生产过程绿色可持续。报告期内，公司及子公司均未发生环境领域的违法违规情况。

◆ 承担社会责任 ◆ 培育生态沃土 ◆ 应对气候变化

- **有研亿金：**采用无油泵取代机械真空泵减少废油烟排放；中转环节推行循环包装托盘利旧调拨，有研亿金（山东）外售金属废弃物实现二次利用；危险废物交由有资质单位集中无害化处置，严格符合法规要求。
- **有研稀土：**改进生产工艺，大幅降低含酸废气产生量，配套建设环保治理设施；开发稀土富集物回收再生技术，推行包装减量化与资源回收；工艺改进降低危废产生量、提升废液回收率；规范固废与危废存储处置，杜绝资源浪费。
- **有研国晶辉：**配套建设废气收集处理设备，采用对应工艺处理含酸及有机废气；采用可再生包装材料，工艺改造实现无水乙醇循环利用降低危废产生量；建立固废处置商准入审核机制，完成相关处置商审核。
- **有研医疗：**在铸锭委外加工、镍板切割及各类丝材半成品加工的包装环节，全面推行木箱循环使用机制，着力实现废弃物减量化与资源化利用，切实践行绿色环保发展理念。
- **山东有研国晶辉：**新上废气处理设施，持续提升能效与废气治理能力；工艺改造实现污泥再利用，改进流程降低危废产生量；建立处置商准入审核机制，强化废弃物全流程利用与处置管理。



开展公司级综合应急演练



定期对不同类型污染物进行排放监测



铺设埋地式生活污水清水管至格栅并循环流程



一般工业固废转运至有资质的第三处置单位验收



设有危废库房，通过台账登记、专人管理及及时处置危险废物



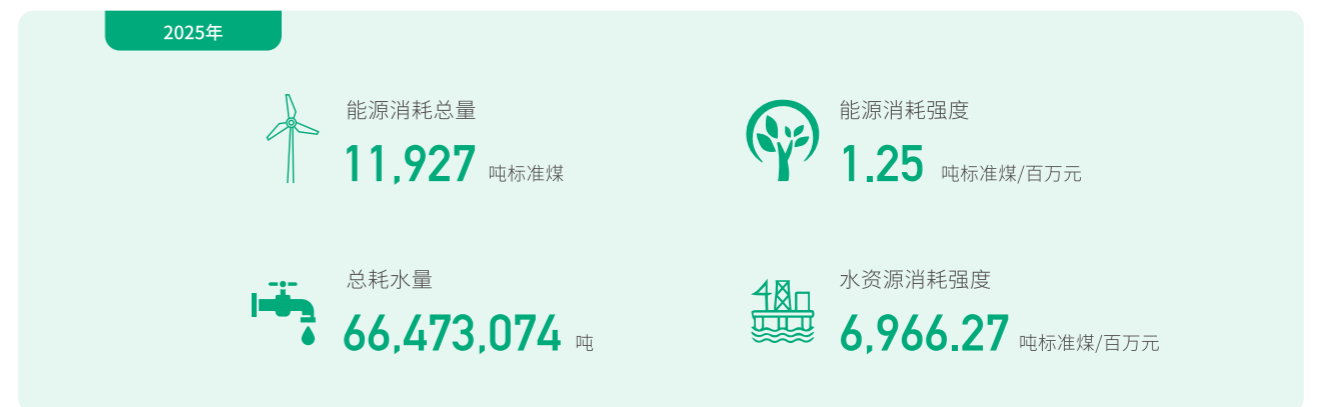
开展“世界环境日”系列宣传活动

2 厚植绿色底蕴

有研新材严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《中央企业能源节约与生态环境保护监督管理办法》《环境保护管理规定》以及运营所在地的相关法律法规要求，将节能减排理念贯穿于工作的方方面面，积极主动对生产流程进行优化，全力以赴提升资源利用效率，持续在可持续发展的道路上迈出坚实步伐。

公司通过充分利用物流资源、采用先进的物流技术，合理规划和实施运输、储存、包装、装卸、搬运、流通加工、配送、信息处理等物流活动，降低物流活动对环境的影响的过程，包括循环包装应用、仓配优化、提升空间装载率、多式联运、急货发运等，提高资源使用效率。

能源	消耗途径：主要集中在生产及办公环节 主要类型：汽油、电力、热力、太阳能等
水资源	消耗途径：生活用水、循环水补水、消防水给水、生产给水、设施蒸发等 主要类型：市政管网供水、处理后生活污水中水



多措并举，推进节水降耗实践

公司始终践行绿色发展理念，各业务板块立足生产运营实际，以节水降耗为核心目标，多措并举推进水资源高效利用、优化水资源利用模式、减少新鲜水资源消耗，严控水资源消耗，厚植全员节水理念、营造节水氛围。

- **严控流程耗水：**通过分季节调整循环水供水温度、夏季低温时段集中蒸发浓水错峰运行，减少冷却塔及蒸发釜运行频次等方式，优化生产组织模式，降低生产环节水资源消耗。
- **强化废水回用：**通过配套安装水资源在线监测设施，利用生活废水、生产废水、循环水“TRMS”提升装置等方式，提高水资源重复利用率。
- **推进雨水回收：**通过建设雨水收集模块，雨水收集利用系统或开放式循环水系统等方式，对厂区雨水进行集中收集、规范利用，用于绿化灌溉，丰富节水实施路径。
- **强化宣传管理：**开展节水宣传活动，引导全员树立节水节能理念。

◆ 承担社会责任 ◆ 培育生态沃土 ◆ 应对气候变化



- 2025年，有研亿金节约新水20,000余吨；有研稀土处理并回用生产废水160余吨，超纯处理循环水400余吨，综合性减少了新水消耗约600吨。



在线监测水资源设施



雨水收集模块



安装废水回用设备

3 保护自然环境

有研新材积极践行环保责任，各业务板块严格遵守国家及地方相关环保法规，在项目建设阶段注重保护生态环境与生物多样性，筑牢生态环保防线，同时关注周边社区居民反馈，结合自身经营实际建立健全投诉处理机制，将及时开展受理、调查、整改与复盘工作，持续提升环境管理工作的有效性。

严管项目建设 护航生态安全

案例

山东有研国晶辉严格落实监测预警及风险管理举措，围绕项目全生命周期管控生态环境影响，重点关注生物多样性保护、水土保持等工作；新建项目确保不在生态红线区域范围内，按要求开展项目专项论证、取得排污许可后进行生产。

- **项目设计阶段：**建设前规范开展环境影响评价，重点评估项目对生态红线区域、饮用水水源保护区、风景名胜、南水北调工程核心保护区及重点保护区等敏感区域的影响，确保不会对生物多样性产生影响；经评估可接受且取得环评批复后，方可开工建设。
- **项目建设阶段：**严格落实环评及批复要求的各项环保措施，有效控制对生物多样性的影响；严控工程建设过程中的水土流失，持续改善项目周边生态环境。



山东国晶辉开展高纯金属项目环境影响评价

应对气候变化

有研新材围绕碳达峰总体目标，紧扣科技创新与产业培育主线，聚焦多方面着力点大力发展有色金属新材料技术及产业，通过服务行业减污降碳，积极构建绿色低碳发展格局，在技术突破、示范打造等方面发力，推动绿色低碳转型与高质量发展，助力行业碳达峰目标实现。

1 气候治理体系

有研新材将应对气候变化议题作为战略中的重要考虑因素，制定《温室气体盘查内部审核办法》《温室气体盘查及数据品质管理办法》和《温室气体盘查管理办法》等内部管理规范，并建立碳核查工作小组与委员会，统筹“双碳”目标实施。

有研高技术于2025年5月入选工信部第五批国家级绿色工厂，是稀土行业绿色制造标杆。

公司注重不断提升气候相关的知识与技能，相关部门与各子公司将气候变化风险管理融入日常工作中协同推进工作进展，组织相关人员参与低碳、环保等多种专项培训提升专业能力，并邀请行业专家、专业机构开展气候相关专题研讨，为公司气候问题治理决策提供咨询支撑。

2 气候相关战略

有研新材不断强化识别和管理气候变化相关风险的能力，将气候相关风险划分为两大类，一是与气候变化相关的物理风险，二是与气候变化相关、低碳经济相关的转型风险。公司已识别出2项物理风险、4项转型风险、2项机遇，共计8项对公司影响较大的气候相关风险与机遇。

2025年

公司已识别出

2项物理风险

4项转型风险

2项机遇

共计8项对公司影响较大的气候相关风险与机遇。

◆ 承担社会责任 ◆ 培育生态沃土 ◆ 应对气候变化

风险或机遇类型	风险或机遇描述	潜在影响			应对措施
		影响时限	价值链范围	财务影响	
极端天气	<ul style="list-style-type: none"> 工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏，造成财产损失，甚至可能会引起员工安全事故 设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益 	短期	自身运营	增加运营成本和员工维护成本	制定自然灾害的应急响应预案 完善自然灾害应急响应机制 识别可能的资产损坏,购买必要的保险
持续高温、干旱等	<ul style="list-style-type: none"> 气温升高可能导致公司能耗增加，运营成本增加 	短期	自身运营上下游	加大固定资产损失	配备完善设施，科学安排生产计划，提高运营效率
政策和法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本 	中一长期	自身运营	增加运营成本	密切关注环境法律法规、政策的变化并及时应对
技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 未及时识别并应用低碳技术，导致同业竞争力削弱 	中一长期	自身运营	提升运营成本	持续研究应用低碳技术，积极开展行业合作
市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注 	短期	上游自身运营	提升运营成本收入减少	积极开发绿色低碳产品，跟踪市场动态，满足需求
声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈 	短期	自身运营	增加合规成本	加强公司“双碳”工作管理，积极回应利益相关方的关切
政策和法律	<ul style="list-style-type: none"> 国家政策对新能源扶持力度加大 	短一长期	自身运营	降低能源购置成本收入增加	积极响应政策，创新新能源产品，降低产品碳排放；发展清洁能源项目和绿色电力购买等措施
产品和服务	<ul style="list-style-type: none"> 在低碳经济转型背景下，绿色低碳产品与服务的社会需求可能增加 	中一长期	自身运营	收入上升	进一步开发和提供低碳产品与服务以及解决方案

注：公司将影响的时间范畴划分为短期(0-1年)、中期(1-5年)、长期(5年以上)

3 气候风险和机遇管理

有研新材将依据国家标准主动研判气候相关政策与法律法规，结合自身业务特点、内外部发展环境、对标气候信息披露优秀实践并综合专家意见，每年进行节能环保风险评价，从法律法规角度评估风险和机遇，梳理影响、风险和机遇的潜在性、大小和影响，同时对影响较大的潜在事件上报决策层和管理层进行讨论。

气候变化会带来水资源短缺、气温上升以及更频繁的极端天气与自然灾害等影响每个人日常生活的影响，也因此成为当前全球密切关注的重要议题，公司不断研究并更新应对气候变化的方法，努力降低气候变化对公司业务的影响。

绿色生产



- 持续推动办公区节能照明设备替换、厂区道路太阳能照明系统建设
- 有计划开展主要耗能设备能耗检测、分批淘汰落后设备设施，采购节能生产设备，强化既有建筑节能改造
- 提高“绿电”应用比例，推进能源结构低碳化，开展“绿电”交易

绿色产品



- 积极开发并推广应用稀土新材料，助力节能降碳，如：新能源汽车、节能电机等用的
- 高性能稀土磁性材料、半导体照明用稀土发光材料等

绿色办公



- 开展“随手关灯、关电脑、关空调”活动
- 落实使用空调夏季设定温度不低于26度要求
- 将部分员工班车更换为纯电动车辆

绿色文化



- 组织开展全国节能宣传周和全国低碳日活动，通过开展节能低碳培训、悬挂条幅海报宣传、发放节能低碳宣传手册、公开播放低碳知识小视频、签署《节能减排倡议书》等方式，倡导员工践行节约能源和绿色办公理念。
- 积极参加当地政府和有研组织的节能环保知识培训，增强员工能源忧患、节能低碳意识和责任，形成人人争做绿色低碳理念倡导者、践行者、传播者的良好氛围。



有研亿金党总支组织“春日植绿”行动



山东有研国晶辉开展节能降碳培训

技术赋能 绿色领航

案例

有研稀土积极响应国家应对气候变化、推动绿色低碳发展的战略部署，深耕稀土提取分离领域，推出多项兼具环保性与高效性的绿色环保新技术，并在中国稀土、北方稀土等所属企业大规模推广应用，大幅提升了资源利用率，引领了我国稀土行业的绿色高质量发展。

- 碳酸氢镁法冶炼分离稀土新技术：针对包头混合型稀土矿，原创碳酸氢镁法冶炼分离包头混合型稀土矿新工艺，回收利用冶炼分离过程产生的硫酸镁废水和CO₂循环自制碳酸氢镁溶液，用于稀土浸出、萃取分离等制备高纯稀土化合物，该技术从源头消除了氨氮废水和高盐废水，镁盐及CO₂循环利用率>90%，水循环利用率>95%，废渣减量>90%，解决了硫酸钙结垢难题，稀土萃取率超99%，产品纯度达99.5%-99.999%。
- 离子型稀土矿浸萃一体化新技术：针对离子型中重稀土资源，以生态友好型镁盐复合体系浸取剂替代硫酸铵浸矿，以连续离心萃取超常富集替代间歇沉淀富集处理低浓度浸出液，流程缩减5道工序，稀土回收率提高了10%-20%，氯化稀土产品杂质铝、氟、硫酸根含量远低于沉淀富集法生产的碳酸稀土产品，源头消除了氨氮和放射性废渣污染。



4 气候目标与指标管理

有研新材建立碳核查机制，规范温室气体数据相关活动，各业务板块结合自身经营实际，有序开展碳核查、碳盘查工作，覆盖全部开展生产运营的子公司，按期推进“双碳”目标。2025年，公司参照ISO14064-1标准开展内部碳核查，碳核查的结果将帮助公司了解自身碳排放状况，为后续制定碳减排策略与实施低碳项目提供重要数据依据。

报告期内，公司涉及排放的温室气体类型包括二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、一氧化二氮（N₂O）、氢氟碳化物（HFCs）等，主要来源于生产运营过程中的直接排放（如燃烧汽油、柴油、天然气及气体逸散）和间接排放（如使用外购电力、外购热力），以及价值链中的间接排放（如货物上游及下游运输和配送、员工通勤、商务差旅、采购货物和服务、废物报废处置、资本货物等）。

指标	单位	2025
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	486,686
范围一	吨二氧化碳当量	893
范围二	吨二氧化碳当量	41,751
范围三	吨二氧化碳当量	5,588
范围四	吨二氧化碳当量	438,454
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	51.00



展望

策马启新程，奋进向未来。有研新材将秉持ESG理念，坚守可持续发展道路，深化现代治理体系，通过战略协同与资源整合，聚焦技术引领、社会责任履行与绿色转型实践，推动经济、社会、环境综合价值最大化，实现企业发展、社会进步与生态保护的协同共生，谱写新时代产业报国篇章。



附件

ESG数据表与附注

环境范畴

指标	单位	2024	2025
总耗水量	吨	56,014,451	66,473,074
新鲜水用量	吨	326,968	297,028
重复用水总量	吨	55,687,483	66,176,046
重复用水消耗量占比	%	98.84	99.55
水资源消耗强度	吨/百万元	6,124.62	6,966.27
能源消耗总量	吨标准煤	13,475	11,927
能源消耗强度	吨标准煤/百万元	1.47	1.25
环保总投入	万元	453.06	506.28
废水排放量	吨	117,738	122,846
氨氮排放量	吨	/	0.4966
化学需氧量	吨	/	1.2867
氮氧化物排放量	吨	/	0.0917
硫氧化物排放量	吨	/	0
悬浮粒子与颗粒物(PM)排放量	吨	/	0.6591
挥发性有机化合物(VOCs)排放量	吨	/	0.1967
非甲烷总烃排放量	吨	/	0.0282
一般工业固体废物处置量	吨	346	563
危险废物处置量	吨	272	471
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	38,356	486,686
范围一排放量	吨二氧化碳当量	334	893
范围二排放量	吨二氧化碳当量	47,457	41,751
范围三排放量	吨二氧化碳当量	/	5,588
范围四排放量	吨二氧化碳当量	/	438,454

社会范畴

指标	单位	2024	2025	
在职员工总数	人	2,091	2,166	
其中	少数民族员工	人	69	75
	残疾员工	人	15	14
按专业构成划分	生产人员	人	1,305	1,348
	销售人员	人	51	53
	技术人员	人	336	340
	财务人员	人	45	46
	行政人员	人	354	379
按教育程度划分	博士研究生	人	63	64
	硕士研究生	人	238	251
	本科及以下	人	1,790	1,851
新入职员工总数	人	310	261	
按性别结构划分	男性	人	253	214
	女性	人	57	47
按招聘渠道划分	应届毕业生	人	52	63
	社会招聘	人	258	419
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0	
数据安全事件涉及的金额	件	0	0	
泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0	0	
违反科技伦理事件数量	件	0	0	

治理范畴

指标		单位	2024	2025
会议召开情况	股东会	次	2	5
	董事会	次	11	13
议案审议情况	股东会	项	28	39
	董事会	项	74	72
董事人数		人	7	7
按性别结构划分	男性	人	6	6
	女性	人	1	1
反商业贿赂及反贪污培训次数		场次	47	33
反商业贿赂及反贪污培训时长		小时	45.5	47.5

对标索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的通知（2024年4月）

维度	议题	对应条款	对应的本报告章节
环境	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化 ESG数据表和附注
	污染物排放	第三十条	培育生态沃土 ESG数据表和附注
	废弃物处理	第三十一条	培育生态沃土 ESG数据表和附注
	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	培育生态沃土
	环境合规管理	第三十三条	培育生态沃土
	能源利用	第三十五条	培育生态沃土 ESG数据表和附注
	水资源利用	第三十六条	培育生态沃土 ESG数据表和附注
	循环经济	第三十七条	培育生态沃土 ESG数据表和附注
	乡村振兴	第三十九条	承担社会责任
	社会贡献	第四十条	承担社会责任
社会	创新驱动	第四十二条	点燃创新引擎
	科技伦理	第四十三条	把控经营风险 ESG数据表和附注
	供应链安全	第四十五条	携手伙伴共进
	平等对待中小企业	第四十六条	携手伙伴共进
	产品和服务安全与质量	第四十七条	赋能品质提升 ESG数据表和附注
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	拥抱数字蝶变 ESG数据表和附注
	员工	第五十条	凝聚团队力量 搭建培养平台 严守安全防线 ESG数据表和附注
	尽职调查	第五十二条	聚焦可持续发展
持续发展 相关治理	利益相关方沟通	第五十三条	聚焦可持续发展
	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	把控经营风险 ESG数据表和附注
	反不正当竞争	第五十六条	把控经营风险

意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告包含的前瞻性陈述，是基于本公司当前生产经营状况作出的预测、假设或期望，在实施过程中可能会受到风险因素和不可抗力的影响，实际结果或会与本报告所作假设及所载陈述存在差异。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。