

K W Nelson

Interior Design and Contracting Group Limited

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：8411

年度報告 2025

香港聯合交易所有限公司(「聯交所」) GEM 的特色

GEM的定位，乃為中小型公司提供一個上市的市場，此等公司相比起其他在聯交所上市的公司帶有較高投資風險。有意投資人士應了解投資於該等公司的潛在風險，並應經過審慎周詳的考慮後方作出投資決定。

由於**GEM**上市公司普遍為中小型公司，在**GEM**買賣的證券可能會較於主板買賣之證券承受較大的市場波動風險，同時無法保證在**GEM**買賣的證券會有高流通量的市場。

香港交易及結算所有限公司及聯交所對本報告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本報告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。

本報告乃根據聯交所GEM證券上市規則(「GEM上市規則」)提供有關K W Nelson Interior Design and Contracting Group Limited(「本公司」)的資料。本公司各董事(「董事」)願對本報告共同及個別承擔全部責任。各董事在作出一切合理查詢後確認，就彼等所深知及確信，本報告所載資料在各重大方面均屬準確完整，並無誤導或欺詐成份，且並無遺漏任何其他事項，致使本報告所載任何陳述或本報告有所誤導。

目 錄

公司資料	2
主席報告	3
董事及公司秘書履歷	5
管理層討論及分析	11
董事會報告	17
企業管治報告	28
環境、社會及管治報告	40
獨立核數師報告	61
綜合損益表	68
綜合全面收益表	69
綜合財務狀況表	70
綜合權益變動表	72
綜合現金流量表	74
財務報表附註	75
五年財務概要	122

公司資料

董事會

執行董事

劉經緯先生(主席兼行政總裁)
梁美恩女士
黃兆康先生

獨立非執行董事

李偉君先生
李偉樑先生(於二零二五年一月一日獲委任)
蘇瑩枝女士
許志偉先生(於二零二五年一月一日辭任)

授權代表

劉經緯先生
柯衍峰先生

公司秘書

柯衍峰先生

審核委員會成員

蘇瑩枝女士(主席)
李偉君先生
李偉樑先生(於二零二五年一月一日獲委任)
許志偉先生(於二零二五年一月一日辭任)

薪酬委員會成員

李偉樑先生(主席)(於二零二五年一月一日獲委任)
李偉君先生
蘇瑩枝女士
許志偉先生(主席)(於二零二五年一月一日辭任)

提名委員會成員

李偉君先生(主席)
蘇瑩枝女士
李偉樑先生(於二零二五年一月一日獲委任)
許志偉先生(於二零二五年一月一日辭任)

本公司之法律顧問

香港法律顧問
李綺華 • 趙國賢律師事務所

開曼群島法律顧問

Conyers Dill & Pearman

核數師

金道連城會計師事務所有限公司
執業會計師
註冊公眾利益實體核數師

主要往來銀行

中國銀行(香港)有限公司
UBS AG 香港分行

註冊辦事處

Cricket Square
Hutchins Drive
PO Box 2681
Grand Cayman, KY1-1111
Cayman Islands

總部、總辦事處及香港主要營業地點

香港
鰂魚涌
英皇道651號
科匯中心
17樓1703室

中國營業地點

中國
廣州市
越秀區
西湖路12號
西湖商業大廈30樓181室

股份過戶登記總處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited
Cricket Square, Hutchins Drive
PO Box 2681
Grand Cayman, KY1-1111
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

公司網站

www.kwnelson.com.hk

GEM 股份代號

8411

主席報告

各位股東：

本人謹代表K W Nelson Interior Design and Contracting Group Limited (「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)董事(「董事」)會(「董事會」)提呈本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度(「本年度」)的年報。

概覽

於本年度，本集團之收益由截至二零二四年十二月三十一日止年度(「去年」)的約21.5百萬港元增加約126.5%至約48.8百萬港元。該增加乃主要由辦公室物業項目的收益增加所驅動。本集團之毛利由去年的約6.8百萬港元增加至本年度的約18.2百萬港元，相當於增加約168.5%。

本集團於本年度錄得本公司擁有人應佔溢利約3.1百萬港元(去年：虧損約3.3百萬港元)。

前景

於本年度，本集團完成／獲授若干辦公室物業、數據中心及醫療中心項目。儘管新獲授的合約金額尚未達到疫情前的水平，我們審慎地認為，我們已度過最艱難的時期。隨著各項市場穩定措施的實施及市場情緒的復甦，預計對辦公室物業裝修的需求將會回升。儘管市場波動不斷，本集團於本年度成功扭虧為盈。

就香港人口老化而言，本集團相信更多保健中心、醫療診所及安老院舍將會落成以應付醫療保健需求。本集團將加大精力關注醫療界別，以獲取不同的設計及裝修項目。

我們對外部經濟環境和市場發展保持審慎樂觀的看法，並將繼續專注於我們的核心業務。儘管外部環境瞬息萬變及市場競爭日益激烈，本公司將堅持不懈地提升競爭力，致力搶佔市場份額。本公司將穩中求進，並實現本公司股東價值最大化。

主席報告

致謝

本人謹此代表董事會向於動盪的外部經營環境期間信任並一直忠實支持本集團的股東、客戶、分包商及業務夥伴致以衷心感謝。本人亦謹向我們多年來勤懇敬業、盡心竭力且貢獻良多的管理層及員工表達衷心感謝。我們深信本公司能克服各種波折，於未來一帆風順。

主席兼行政總裁

劉經緯

香港，二零二六年三月十九日

董事及公司秘書履歷

董事及本公司公司秘書(「公司秘書」)履歷之詳情載列如下：

執行董事

劉經緯先生(「劉先生」)，61歲，於二零一六年一月七日獲委任為執行董事、董事會主席兼本集團行政總裁。劉先生為本集團創始人，負責本集團整體業務開發、策略規劃及主要決策制定。

劉先生於室內設計及裝修行業擁有逾37年經驗。劉先生於一九八五年七月至一九八七年七月開始在King Yip Engineering & Architectural Co. (其主要業務為建築樓宇服務)擔任建築製圖員，負責繪製建築草圖。其後，劉先生加入OGLE Contracting Co. (其主要業務為室內設計服務)，及彼於一九八七年九月至一九八八年二月擔任現場協調員，負責施工現場工作協調。彼於一九八八年四月至一九八九年七月在Frankwell Commodities Ltd (其主要業務為商品貿易)工作，最後的職位為高級銷售主任，負責監督客戶交易賬戶。劉先生自一九八九年十月至一九九零年十二月擔任FCS Interior Design & Contracting Co. (為室內設計公司)之項目經理、經營者及所有者，負責項目管理。彼自一九九一年一月至一九九九年十二月為FCS Interior Design & Contracting Co. (從事室內設計及項目管理，且為Further Concept Limited (由劉先生控股之公司)之分公司)之項目經理及經營者，負責項目管理。劉先生自二零零零年一月至二零一一年四月為F.C.S. Interior Design and Contracting Co. Limited (「F.C.S.」) (其主要業務為室內設計及項目管理服務)之行政總裁，負責整體業務發展。F.C.S. (已於二零一一年四月註銷)由劉先生控股。於二零零九年二月，劉先生成立K W Nelson Interior Design and Contracting Limited (前稱「K W Nelson Interior Architect Limited」及目前為本公司間接全資附屬公司)(於該公司英文及中文名稱中加入其姓名)以更好定位及於業內推廣其業務並區分行業內其他對手之業務及管理團隊。

劉先生於一九八四年七月及一九八五年七月分別從香港職業訓練局取得基礎現場測量證書及工程籌備證書。彼完成由摩利臣山工業學院(現為香港專業教育學院(摩利臣山))並由Business & Technician Education Council, London (倫敦商業與技術教育委員會)認可之遙距課程，並於一九八七年七月獲Business & Technician Education Council, London (倫敦商業與技術教育委員會)授予國家建築研究證書。

董事及公司秘書履歷

梁美恩女士(「梁女士」)，50歲，於二零一六年二月二十四日獲委任為執行董事。彼於二零零九年二月加入本集團，一直為本集團設計總監。梁女士負責監管本集團項目之運作。

梁女士於室內設計方面擁有逾29年經驗。於加入本集團之前，彼曾於一九九六年七月至一九九八年九月，擔任FCS Interior Design & Contracting Co.(其主要業務為室內設計及項目管理服務)之助理室內設計師，負責協助繪製室內設計圖及平面規劃設計圖。彼於二零零零年一月至二零零九年二月擔任F.C.S.(從事提供室內設計及項目管理服務)之室內設計師，負責製定設計理念及編製設計方案。

梁女士於一九九六年八月畢業於李惠利工業學院(現為香港專業教育學院(李惠利分校))並獲得設計(室內)大專文憑。

黃兆康先生(「黃先生」)，49歲，於二零一六年二月二十四日獲委任為執行董事。彼於二零零九年二月加入本集團。彼一直為室內設計師，負責為本集團製作三維虛擬演示動畫。

黃先生於三維室內設計方面擁有約22年經驗。於加入本集團之前，彼曾於二零零三年四月至二零零九年二月擔任F.C.S.(其主要業務為室內設計及項目管理服務)之三維設計師，負責三維繪圖及圖文設計。彼於一九九九年一月至一九九九年五月為高柏電腦培訓有限公司(其主要業務為提供資訊科技培訓課程)之三維動畫師，負責三維繪圖。

黃先生於一九九八年八月畢業於大一藝術設計學院並獲得室內及環境設計大專文憑。

董事及公司秘書履歷

獨立非執行董事

李偉君先生(「李先生」)，54歲，於二零一六年十一月十八日獲委任為獨立非執行董事。彼為本公司提名委員會主席以及本公司審核委員會及薪酬委員會之成員。

李先生於會計、財務和投資管理擁有逾21年經驗。自二零一八年十二月起，李先生於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板(「主板」)上市的晶苑國際集團有限公司(股份代號：2232，主要從事時裝產品製造)擔任首席財務官，負責財務工作。於二零零五年三月至二零零六年九月，彼於主板上市的思捷環球控股有限公司(股份代號：330，主要從事時裝產品製造、零售及批發分銷)任職，並分別於二零零五年三月至二零零六年七月及於二零零六年八月至二零零六年九月擔任營運財務副總裁及亞太區財務副總裁，負責財務及營運工作。於二零零六年十月至二零一零年九月，彼於一間曾在主板上市的中糧糧油控股有限公司(原股份代號：606，主要從事農業原材料貿易、食品製造及分銷)擔任副總裁，負責財務、投資及公司秘書工作。於二零一零年九月至二零一一年十月，彼於中糧農業產業投資基金管理有限責任公司(主要從事資產管理)擔任董事總經理及董事會董事，負責整體業務管理及投資工作。於二零一一年十一月至二零一三年一月，彼在其股份於倫敦證券交易所另類投資市場上市的Origo Partners PLC(主要業務為私募股權投資)擔任董事總經理，負責投資工作。於二零一三年八月至二零一八年十月，李先生於珠海大橫琴股份有限公司及其聯屬公司珠海大橫琴置業有限公司(主要從事物業投資及開發)擔任首席財務官，負責財務、投資及基金管理工作。

自二零一六年十二月十九日起，李先生於主板上市的卓珈控股集團有限公司(先前股份代號：8358及目前股份代號：1827，主要從事向香港客戶提供醫學美容服務及銷售護膚品)擔任獨立非執行董事。於二零一七年四月二十七日至二零二零年十月十二日，彼於主板上市的企展控股有限公司(股份代號：1808，主要從事提供綜合商業軟件解決方案及上市證券買賣)擔任獨立非執行董事。於二零一八年二月一日至二零一八年十一月三十日，彼於主板上市的中亞烯谷集團有限公司(股份代號：63，主要從事與物業相關之業務、提供園藝服務、放貸業務、證券交易業務、生產及買賣石墨烯及石墨烯相關產品)擔任獨立非執行董事。於二零一八年七月二十日至二零二零年六月五日，彼於曾在主板上市的中國綠寶集團有限公司(已除牌股份代號：6183，主要從事新鮮食用菌的種植與銷售)擔任獨立非執行董事。自二零一七年六月二十八日至二零二一年九月三十日，彼於聯交所GEM上市的TL Natural Gas Holdings Limited(股份代號：8536，主要從事壓縮天然氣銷售)擔任獨立非執行董事。

董事及公司秘書履歷

李先生由二零二二年起擔任香港紡織及成衣研發中心有限公司董事，由二零一五年起曾擔任香港一東盟經濟合作基金會理事、執行委員會委員兼義務司庫，由二零一九年起擔任澳洲管理會計師協會香港及澳門分會之名譽會長，由二零一九年起擔任澳洲公共會計師公會香港分會之主席，由二零一九年起擔任英國特許公認會計師公會香港分會之中小企業小組委員會委員，及由二零二零年起擔任香港上市公司商會之常務委員會委員。

李先生於二零零八年至二零一零年擔任香港上市公司商會之投資者關係委員會主席，於二零零九年擔任中華(海外)企業信譽協會名譽副會長，於二零零九年至二零一零年擔任香港投資者關係協會合作及推廣委員會主席，於二零一零年擔任香港董事學會主辦的二零一零年度傑出董事獎組委會成員，於二零一一年擔任香港創業及私募投資協會中國委員會委員，於二零一六年擔任香港財經分析師學會公眾意識委員會委員，於二零一七年至二零二零年擔任加拿大特許專業會計師公會香港分會之董事會成員，於二零一零年至二零一二年擔任香港房屋委員會之財務委員會委員及於二零一六年擔任澳門科技大學客座講師。

李先生於一九九五年十一月畢業於加拿大多倫多大學，獲取一級榮譽商學士學位；並於一九九六年十一月畢業於加拿大約克大學舒力克商學院，獲取工商管理碩士學位。

李先生於二零零零年八月獲澳洲管理會計師公會認可為註冊管理會計師，於二零零一年九月獲特許財務分析師公會(前稱投資管理與研究協會)認可為特許財務分析師，於二零零二年十月獲加拿大註冊會計師公會認可為加拿大註冊會計師，於二零零四年十月獲香港會計師公會認可為香港註冊會計師，於二零零五年五月獲英國特許公認會計師公會認可為特許公認會計師，於二零零八年六月獲英格蘭及威爾斯特許會計師公會認可為特許會計師，於二零一零年四月獲英國特許公認會計師公會認可為資深特許公認會計師，於二零一五年六月獲加拿大不列顛哥倫比亞省特許專業會計師公會認可為特許專業會計師，於二零一五年十二月獲香港商界會計師會認可為會員，於二零一六年四月獲澳洲管理會計師公會認可為資深註冊管理會計師，於二零一六年八月獲香港證券及投資學會認可為會員，於二零一八年六月獲英格蘭及威爾斯特許會計師公會認可為資深特許會計師，於二零一九年七月獲澳洲公共會計師公會認可為資深會計師，於二零一九年七月獲英國財務會計師公會認可為資深會計師，於二零一九年十二月獲英格蘭及威爾斯特許會計師公會認可為商業與財務專業人員，及於二零一九年十二月獲香港獨立非執行董事協會認可為會員。

董事及公司秘書履歷

李偉樑先生(「李偉樑先生」)，47歲，於二零二五年一月一日獲委任為獨立非執行董事。彼為本公司薪酬委員會主席，以及本公司審核委員會及提名委員會各自之成員。

李偉樑先生於會計、財務及商業諮詢工作方面擁有逾25年經驗。李偉樑先生曾擔任多家大型中國製造公司的首席財務官及羅兵咸永道會計師事務所的高級經理。李偉樑先生於香港大學取得工商管理學士學位，主修會計及財務。彼為香港會計師公會資深會員、澳洲會計師公會資深會員及英國特許公認會計師公會會員。李偉樑先生自二零二一年三月二十一日起至二零二六年四月一日曾為恒安國際集團有限公司(一間於主板上市的公司，股份代號：1044)的執行董事。李偉樑先生自二零一七年六月十五日起至二零二六年四月一日曾為Wang-Zeng Berhad(一間於馬來西亞證券交易所主板上市的公司，股份代號為7203)的執行董事。自二零二四年十月三十日起至今，李偉樑先生擔任香港加拿大商會的執行委員會董事。

蘇瑩枝女士(「蘇女士」)，66歲，於二零一六年十一月十八日獲委任為獨立非執行董事。彼為本公司審核委員會主席以及本公司薪酬委員會及提名委員會之成員。

蘇女士擁有約26年投資及機構銀行經驗及約13年上市公司財務管理經驗。目前，彼自二零一零年六月起為Progressive Consultation Limited董事，公司主要從事業務諮詢服務，彼負責提供顧問服務。彼於一九八八年十二月至二零零四年四月在Westpac Banking Corporation任職，最後擔任的職位為運營及財務部總監，負責監管整體營運。其後，彼於卓越金融有限公司(現稱為皇冠環球集團有限公司，於主板上市(股份代號：727))，主要從事物業投資及酒店投資及營運)工作，於二零零四年六月至二零零九年七月及於二零零五年二月至二零零八年七月期間，彼分別任財務總監(負責財務管理)及執行董事(負責監管業務發展)。

蘇女士於一九八二年十月獲得澳洲新南威爾斯大學(The University of New South Wales)的會計、金融及系統學系之商業學士學位。彼於一九八六年十二月成為澳洲及新西蘭特許會計師公會的會員。

董事及公司秘書履歷

根據GEM上市規則第17.50A(1)條作出的披露

經本公司查詢，自本公司最近刊發中期報告以來，須根據GEM上市規則第17.50A(1)條予以披露之董事資料變動載列如下：

董事	變動詳情
李偉樑	<p>自二零二六年四月一日起，不再擔任恒安國際集團有限公司（一間於聯交所主板上市的公司，股份代號為1044）的執行董事。</p> <p>自二零二六年四月一日起，不再擔任Wang-Zeng Berhad（一間於馬來西亞證券交易所主板上市的公司，股份代號為7203）的執行董事。</p>

除上文所披露者外，概無董事資料變動須予以披露。

公司秘書

柯衍峰先生，54歲，於二零一八年四月一日獲委任為本公司之公司秘書及授權代表。柯先生主要負責監管本公司之整體財務管理及公司秘書事宜。

柯先生在審計領域擁有超過22年的經驗。彼自一九九六年十一月至二零一六年十二月曾於羅兵咸永道會計師事務所（主要從事提供會計及審計服務）工作，彼的最後職位是高級經理，彼負責為尋求於香港上市的中小型企業、企業家及公司提供鑑證服務及諮詢。

柯先生自二零一八年七月三十日起擔任衍匯亞洲有限公司（於聯交所GEM上市，股份代號：8210）獨立非執行董事，公司主要從事衍生工具經紀，及自二零一九年五月二十日起擔任嘉濤（香港）控股有限公司（於主板上市，股份代號：2189）獨立非執行董事，公司主要從事提供安老院服務及長者日間護理服務。

柯先生於一九九四年畢業於澳洲Royal Melbourne Institute of Technology（現稱為RMIT University），取得商業學士學位。彼於一九九七年獲澳洲執業會計師協會接納為註冊執業會計師，並於一九九八年成為香港會計師公會會員。

管理層討論及分析

業務回顧及展望

本集團為位於香港之室內裝修公司，專注於商業場所（包括主要位於香港之辦公室及醫療中心）。本集團之服務包括由內部設計師提供室內設計方案、委聘分包商進行室內裝修工程及由項目經理協調、管理及監督室內裝修工程。

本集團之項目可大致分為：(i) 設計及裝修項目，其中本集團負責定製室內設計方案、項目管理及室內裝修工程；(ii) 裝修項目，其中本集團負責項目管理及室內裝修工程；及(iii) 其他室內設計及室內裝修服務。

於截至二零二五年十二月三十一日止年度（「本年度」或「二零二五年」），本集團之收益由截至二零二四年十二月三十一日止年度（「去年」或「二零二四年」）的約21.5百萬港元增加約126.5%至約48.8百萬港元。該增加乃主要由辦公室物業及數據中心項目的收益增加所驅動。本集團之毛利由去年約6.8百萬港元增加至本年度約18.2百萬港元，相當於增加約168.5%。

本集團於本年度錄得本公司擁有人應佔溢利約3.1百萬港元（去年：虧損約3.3百萬港元）。

展望

於本年度，本集團完成／獲授若干辦公室物業、數據中心及醫療中心項目。儘管新獲授的合約金額尚未達到疫情前的水平，我們審慎地認為，我們已度過最艱難的時期。隨著各項市場穩定措施的實施及市場情緒的復甦，預計對辦公室物業裝修的需求將會回升。

展望未來，本集團對室內設計及裝修市場的前景持樂觀態度，尤其是商業場所、醫療中心及安老院舍。鑑於香港對健康問題及人口老齡化的公眾意識日益增強，本集團相信，將會有更多的健康中心、醫療診所、安老院舍及與保健有關的設施落成以滿足醫療保健需求。本集團將繼續自市場對設計及裝修項目持續增長的需求中獲益。本集團亦將加強對市場趨勢的應變能力，以鞏固其現有的市場地位並繼續進行業務擴展計劃。本集團將繼續投入更多資源（如承接更多大型項目）以進一步發展其室內設計及裝修業務，並充分利用其業內經驗以探索新的業務機會，該等行動旨在最大化股東的長期回報。

管理層討論及分析

財務回顧

收益

本集團之收益主要來自(i)設計及裝修項目；(ii)裝修項目；及(iii)其他室內設計及室內裝修服務。於本年度，本集團之收益增加約126.5%至約48.8百萬港元(去年：21.5百萬港元)。

下表載列於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度本集團按項目場所用途劃分之收益明細：

場所用途	截至十二月三十一日止年度			
	二零二五年		二零二四年	
	千港元	%	千港元	%
辦公室及數據中心	44,305	90.8	17,026	79.0
安老院舍及醫療中心	3,273	6.7	3,421	15.9
其他 ^(附註)	1,222	2.5	1,097	5.1
合計	48,800	100.0	21,544	100.0

附註：其他主要包括畫廊及住宅。

下表載列於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度本集團按項目類型及地理位置劃分之收益及項目數量明細：

項目類型及位置	截至十二月三十一日止年度					
	二零二五年			二零二四年		
	項目數量	千港元	%	項目數量	千港元	%
設計及裝修						
香港	8	37,275	76.4	9	18,963	88.0
	8	37,275	76.4	9	18,963	88.0
裝修						
香港	2	306	0.6	2	286	1.3
	2	306	0.6	2	286	1.3
其他						
香港		11,219	23.0		2,295	10.7
		11,219	23.0		2,295	10.7
總計	10	48,800	100.0	11	21,544	100.0

管理層討論及分析

設計及裝修項目的收益由去年的約19.0百萬港元增加至本年度的約37.3百萬港元，乃主要由於來自辦公室物業項目的收益增加約19.1百萬港元。

其他項目的收益由去年同期的約2.3百萬港元增加約8.9百萬港元至本年度的約11.2百萬港元，主要歸因於一間數據中心的修復項目產生的收益增加。

銷售成本及毛利

本集團的銷售成本主要包括分包成本、直接員工成本、材料採購成本及保險成本。

下表載列於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度本集團按項目場所用途劃分之毛利及毛利率明細：

場所用途	截至十二月三十一日止年度			
	二零二五年		二零二四年	
	毛利 千港元	毛利率 %	毛利 千港元	毛利率 %
辦公室及數據中心	16,454	37.1	4,522	26.6
安老院舍及醫療中心	1,340	40.9	1,876	54.8
其他	396	32.4	377	34.4
總計	18,190	37.3	6,775	31.4

本集團辦公室物業及數據中心項目的毛利率由二零二四年約26.6%增加至二零二五年約37.1%，主要由於於二零二五年一個數據中心重修工程的項目增加，該工程涉及較複雜的室內裝修工程，毛利率相對較高。

本集團安老院舍及醫療中心項目的毛利率由二零二四年約54.8%減少至二零二五年約40.9%，主要由於二零二四年的室內裝修工程涉及更多複雜的規格，從而帶來更高的毛利率。

管理層討論及分析

下表載列於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度本集團按項目類型劃分之毛利及毛利率明細：

項目類型	截至十二月三十一日止年度			
	二零二五年		二零二四年	
	毛利 千港元	毛利率 %	毛利 千港元	毛利率 %
設計及裝修	11,464	30.8	6,014	31.7
裝修	122	39.9	39	13.6
其他	6,604	58.9	722	31.5
總計	18,190	37.3	6,775	31.4

本集團的整體毛利率由去年的約31.4%增加至本年度的約37.3%，主要由於一個數據中心的一個重修項目涉及更多複雜的室內裝修工程，毛利率較高。

銷售及分銷開支

銷售及分銷開支主要包括(i)市場推廣部的員工成本；(ii)推廣本集團服務的廣告及營銷開支；及(iii)差旅開支。

本集團的銷售及分銷開支由去年的約1.3百萬港元增加至本年度的約1.7百萬港元，主要由於為發掘商機而增加員工人數導致員工成本增加約0.4百萬港元。

行政開支

本集團的行政開支主要包括(i)員工成本及董事薪酬；(ii)法律及專業費用；(iii)折舊；及(iv)其他行政開支，於去年及本年度均維持相對穩定，為約11.1百萬港元。

所得稅抵免

本年度確認所得稅抵免約0.4百萬港元(去年：無)。本年度的所得稅抵免乃主要由於確認與物業、廠房及設備的加速稅項折舊以及貿易應收款項及合約資產虧損撥備有關的遞延合約資產。

年度溢利／(虧損)

由於以上因素，本集團於本年度錄得溢利約3.1百萬港元(去年：虧損3.3百萬港元)。

計提貿易應收款項及合約資產虧損撥備

本集團按集體基準確認貿易應收款項及合約資產虧損撥備乃基於管理層對將會產生的全期預期信貸虧損的估計，該估計乃經考慮信貸虧損經驗、逾期貿易應收款項及合約資產賬齡、客戶還款記錄及對目前及預測總體經濟狀況的評估。

本集團亦會審閱具有不同過往虧損模式或信貸減值的客戶的貿易應收款項及合約資產的可收回金額，該等款項會作個別審閱，以確保將就不可收回金額作出足夠的減值虧損。

管理層討論及分析

於二零二五年十二月三十一日，就本集團貿易應收款項及合約資產分別確認虧損撥備約3.7百萬港元及約43,000港元(二零二四年：0.8百萬港元及零)，當中約3.6百萬港元(二零二四年：0.8百萬港元)乃有關應收已知悉有財政困難或重大收回疑問的客戶且經個別評估為全數計提減值之貿易應收款項。

流動資金、財務資源、資產負債比率及資本結構

於本年度，本集團以內部資源撥付營運所需資金。於二零二五年十二月三十一日，本集團有流動資產淨值約44.9百萬港元(二零二四年：60.1百萬港元)，包括現金及現金等價物結餘約17.2百萬港元(二零二四年：9.0百萬港元)，主要以港元計值。於二零二五年十二月三十一日，本集團有未動用銀行融資2.0百萬港元(二零二四年：2.0百萬港元)，由已抵押銀行存款作擔保。

於二零二五年十二月三十一日，流動比率(即流動資產與流動負債之比)為約7.3倍(二零二四年：19.4倍)。該減少主要由於定期存款減少。

於二零二五年十二月三十一日，本集團並無未償還借款(二零二四年：無)，乃由於本集團於本年度並無任何重大債務融資需求，因此並無呈列資產負債比率。資產負債比率按各年末的負債總額除以權益總額計算。

自上市日期起，本公司資本結構並無發生重大變化。於二零二五年十二月三十一日，本公司擁有人應佔權益約46.1百萬港元(二零二四年：61.8百萬港元)。

資產抵押

於二零二五年十二月三十一日，抵押銀行存款2.0百萬港元(二零二四年：2.0百萬港元)以取得銀行融資。除上述者外，本集團概無任何資產質押。

外匯風險及庫務政策

本集團的大部分業務營運在香港開展。本集團有關交易、貨幣資產及負債主要以港元計值。於本年度，本集團概無遭受匯率波動引起的重大影響。於本年度，本集團並無訂立任何衍生工具協議，亦無運用任何金融工具來對沖其外匯風險。

本集團已就其庫務政策採納審慎財務管理措施，因此於本年度內維持穩健的流動資金狀況。本集團透過持續進行信貸評測及評估其客戶之財務狀況，致力於減少信貸風險敞口。為管理流動資金風險，董事會密切監察本集團之流動資金狀況，以確保本集團在資產、負債及其他承擔方面之流動資金架構可符合其不時之資金需求。

管理層討論及分析

資本承擔

於二零二五年及二零二四年十二月三十一日，本集團並無任何重大資本承擔。

人力資源管理

於二零二五年十二月三十一日，本集團共有 14 名(二零二四年：13 名)員工。為確保本集團可吸引及挽留表現優良的員工，我們定期檢討薪酬待遇。此外，我們亦根據本集團業績及個別員工表現向合資格員工發放酌情獎金。僱員亦可根據本公司採納的股份獎勵計劃獲授股份獎勵。

重大投資、重大收購及出售附屬公司、聯營公司及合營企業以及重大投資或添置資本資產的未來計劃

於二零二五年十二月三十一日，本集團並無持有任何價值超逾本集團總資產 5% 的重大投資。

於本年度，本集團並無任何重大收購及出售附屬公司、聯營公司及合營企業，於二零二五年十二月三十一日亦無任何重大投資或添置資本資產的未來計劃。

或然負債

除綜合財務報表附註 30 所披露者外，本集團於二零二五年及二零二四年十二月三十一日並無重大或然負債。

董事會報告

董事會欣然呈列本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度(「本年度」)之年報連同經審核綜合財務報表。

主要業務

本公司之主要業務為投資控股。本集團主要從事提供商業場所室內設計、項目管理服務及室內裝修工程。其主要附屬公司之主要業務詳情載於綜合財務報表附註14。

分部資料

本集團本年度之分部資料及收入載於綜合財務報表附註5及6。

業績及股息

本集團本年度之業績及本公司與本集團於該日之業務狀況載於年報第68至121頁之綜合財務報表。

董事會建議派發於本年度的末期股息每股0.6港仙(截至二零二四年十二月三十一日止年度(「去年」):每股2.0港仙),惟須待本公司股東(「股東」)於即將於二零二六年五月十八日(星期一)舉行之本公司股東週年大會(「股東週年大會」)上批准後方可作實。末期股息預期將於二零二六年六月二十二日(星期一)派發予於二零二六年五月二十七日(星期三)名列本公司股東名冊的股東。總派發金額將為6,000,000港元。

股東週年大會

本公司將於二零二六年五月十八日(星期一)舉行股東週年大會。載有股東週年大會詳情及股東週年大會通告之通函以及其隨附之代表委任表格會連同本年報寄發予股東。

暫停股份過戶登記

為釐定出席股東週年大會並於會上投票的股東資格,本公司將自二零二六年五月十三日(星期三)起至二零二六年五月十八日(星期一)(包括首尾兩日)暫停辦理本公司股份過戶登記手續,於該期間內將不會處理任何股份過戶登記。為符合資格出席股東週年大會並於會上投票,所有股份過戶文件連同有關股票最遲須於二零二六年五月十二日(星期二)下午四時三十分前送交本公司之香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司,地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓,以辦理過戶登記手續。有權出席股東週年大會並於會上投票的記錄日期將為二零二六年五月十八日(星期一)。

為釐定收取擬派末期股息的股東資格,本公司將由二零二六年五月二十二日(星期五)至二零二六年五月二十七日(星期三)(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續,期內不會進行任何股份過戶登記。為符合資格收取擬派末期股息,所有股份過戶文件連同有關股票須於二零二六年五月二十一日(星期四)下午四時三十分前交回本公司之股份過戶登記處卓佳證券登記有限公司,地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓,以辦理過戶登記手續。

董事會報告

業務回顧

本集團業務回顧及本集團於本年度之表現的討論與分析，以及與其財務表現及財務狀況相關的重要因素，分別載於本年報第3頁至第4頁以及第11頁至16頁之「主席報告」及「管理層討論及分析」。

主要風險及不確定因素

本集團之財務狀況及營運業績將受若干因素影響。與本集團有關之主要風險及不確定因素載列如下：

- 本集團倚靠客戶在香港的發展計劃。如其發展計劃有任何不利變動，則本集團室內設計、項目管理服務及室內裝修工程的需求將會減少，而本集團業務及財務狀況或受重大不利影響。
- 本集團產生自其五大客戶的收益佔本集團總收益逾50%。與主要客戶的關係惡化或未能持續拓展本集團客戶群，可對本集團財務狀況及經營業績構成重大不利影響。
- 本集團並無與其客戶訂有任何長期合約。如本集團客戶日後不選用本集團服務，則本集團的業務經營、財務業績及盈利能力將受不利影響。
- 本集團增長倚仗其主要管理人員、營銷專員、設計師及項目經理。如未能挽留主要管理人員或僱用合適人材，則可能對本集團財務狀況及經營業績構成不利影響。
- 本集團產生自大型項目的收益一般有較高毛利率。如產生自本集團大型項目的收益減少，則可能對本集團財務業績及盈利能力構成不利影響。
- 如本集團引致項目延誤竣工，則可使本集團蒙受支付經算定損害賠償或賠償的風險。在此情況下，本集團的業務、財務狀況、經營業績、聲譽及前景或受重大不利影響。
- 本集團依靠其分包商執行其室內裝修工程，而本集團並無與此等分包商訂立長期合約。如本集團聘用的分包商缺勤或失當，則本集團或不能按時竣工及／或不能令客戶信納。在此情況下，本集團的業務、盈利能力及財務表現則會受重大不利影響。
- 應付予本集團分包商及提名分包商的分包成本，是本集團的主要服務成本。如分包成本意外上升，則本集團的財務表現及盈利能力將受不利影響。

董事會報告

- 本集團依靠其分包商採購用以執行項目室內設計概念的裝修物料。如本集團分包商未能採購本集團所需的物料，則本集團或未能按時竣工及本集團的聲譽、財務表現及經營業績或受重大不利影響。
- 本集團提出的估計成本或證實為不準確，而本集團項目的任何成本超支，亦可降低本集團溢利，並對本集團財務表現構成不利影響。
- 本集團的短期經營業績未必反映長期經營業績。
- 如本集團未能估算其客戶喜好或有效回應之，則本集團的財務表現或受不利影響。
- 與客戶或分包商的合約糾紛或訴訟，可對本集團表現構成不利影響。
- 本集團在設計階段耗費時間及成本。如本集團潛在客戶在未聘用本集團進行室內裝修工程的情況下採用本集團的室內設計建議，則本集團的業務及財務表現可能受到不利影響。

環境政策及表現

本集團致力於其經營所在環境及社區之長遠可持續性。為對環境負責，本集團致力遵守環保法律及法規，並採取有效措施以達致有效運用資源、節能及減少廢物。

本集團亦承諾回收及節約之原則及措施。為保護環境，已實行綠色辦公室措施，如盡量調撥辦公室傢俱、鼓勵使用環保紙打印及影印、雙面打印及影印、關掉不必要照明、空調及電器以減少能源消耗等。

有關詳情，請參閱本年報的「環境、社會及管治報告」，當中載有本集團環境、社會及管治表現之詳情。

遵守相關法律及法規

就董事會所悉，本集團已於對本集團業務及營運造成重大影響之各重大方面遵守相關法律及法規。於本年度，本集團概無重大違犯或不遵守適用法律及法規。

與供應商、客戶及其他權益持有人之關係

本集團明白與供應商、客戶及其他權益持有人建立良好關係有助達到其當前及長遠目標之重要性。

於本年度，本集團與其供應商、客戶及／或其他權益持有人概無重大分歧。

董事會報告

獲准許之彌償條文

根據本公司之組織章程大綱及細則(「組織章程細則」)、適用法律及法規，各董事將獲以本公司資產及利潤作為彌償保證，並確保其不會因彼等或彼等任何一方於執行彼等於有關職位之職責時，招致或遭受的任何訴訟、費用、收費、損失、損害及開支而受損。該獲准許之彌償條文已於本年度內實施。本公司已安排為董事及本集團之高級職員購買適當之董事及高級職員責任保險。

慈善捐款

本集團於本年度並無作出任何慈善捐款。

儲備

有關本公司及本集團於本年度之儲備變動詳情分別載於綜合財務報表附註29(b)及綜合權益變動表。

可供分派儲備

於二零二五年十二月三十一日，本公司可供分派儲備根據開曼群島法例第22章公司法(經綜合及修訂之一九六一年第三號法例)計算為約40.2百萬港元(二零二四年：54.6百萬港元)。

物業、廠房及設備

有關本集團於本年度之物業、廠房及設備變動詳情載於綜合財務報表附註15。

撥作資本性支出之利息

本年度，本集團概無任何撥作資本性支出之利息。

五年財務概要

本集團於過去五個財政年度之已刊發業績以及資產及負債概要(摘錄自綜合財務報表)載於本年報第122頁。本概要並不構成經審核綜合財務報表之一部分。

股本

有關本公司於本年度之股本及變動詳情載於綜合財務報表附註21。

優先購買權

組織章程細則或開曼群島法例並無規定本公司須按現有股東之持股比例發售新股之優先購買權之規定。

董事會報告

主要客戶及供應商

於本年度，本集團主要客戶應佔本集團銷售額及供應商應佔採購額資料如下：

	佔本集團總額百分比	
	銷售額	採購額
最大客戶	34.6%	—
五大客戶總計	86.6%	—
最大供應商	—	10.3%
五大供應商總計	—	36.1%

董事、彼等之聯繫人或根據董事所知擁有本公司股本(不包括庫存股份)5%以上之任何股東概無於本年度任何時間擁有以上披露之五大客戶及供應商之任何實益權益。

董事

以下為於本年度及截至本年報日期之董事：

執行董事

劉經緯先生(主席兼行政總裁)

梁美恩女士

黃兆康先生

獨立非執行董事

李偉君先生

李偉樑先生(於二零二五年一月一日獲委任)

蘇瑩枝女士

許志偉先生(於二零二五年一月一日辭任)

根據組織章程細則第84條，當時為數三分之一的董事(或如董事人數並非三的倍數，則須為最接近但不少於三分之一之數目)須輪席退任，惟每名董事須至少每三年於本公司股東週年大會上輪席退任一次。退任董事有資格競選連任。

因此，劉經緯先生及蘇瑩枝女士須於股東週年大會輪值退任董事職位，並符合資格願意於股東週年大會上膺選連任董事。

董事及公司秘書履歷

有關董事及本公司之公司秘書履歷詳情載於本年報第5至10頁。

董事會報告

董事服務合約

各執行董事已與本公司訂立一份服務協議，年期為三年，並於現有任期屆滿後翌日自動續期一年，直至任一方根據各自服務協議的條款向另一方發出不少於三個月之書面通知終止為止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任書，固定年期為兩年，並於現有任期屆滿後翌日自動續期一年，該委任書可由任何一方發出至少三個月之書面通知予以終止。

根據組織章程細則及GEM上市規則，全體董事均須於股東週年大會上輪值退任及膺選連任。

除上文所披露者外，概無獲提呈於股東週年大會上重選連任之董事與本公司訂立不可由本公司於一年內終止而毋須補償(法定補償除外)之服務合約。

確認獨立性

本公司已接獲各獨立非執行董事發出之年度獨立性確認書，而本公司確認全體獨立非執行董事屬獨立人士。兩名獨立非執行董事，即李偉君先生及蘇瑩枝女士，已於本公司任職超過九年。然而，彼等的獨立性，尤其是在向董事會作出獨立判斷及提供客觀意見方面，並無或不會受到損害或影響。董事會有信心，李偉君先生及蘇瑩枝女士將繼續透過向董事會提供均衡及客觀的意見，為本公司作出寶貴貢獻。

董事及五位最高薪人士酬金

董事及本集團五位最高薪人士的酬金詳情載於綜合財務報表附註9。

管理合約

於本年度，本公司並無就本公司之全部或任何主要業務訂立或擁有任何管理及行政合約。

薪酬政策

為聘用、培養及挽留出色僱員，本集團向員工提供具競爭力之薪酬待遇，包括內部晉升機會及績效佣金及花紅。僱員亦可根據本公司採納的股份獎勵計劃獲授股份獎勵。薪酬待遇須定期進行審閱。

董事薪酬乃由本公司薪酬委員會(「薪酬委員會」)經考慮本公司之營運業績、於本集團之個人表現、工齡、經驗、職責以及比較市場數據進行審閱。執行董事各自亦可就每個完成之服務曆年收取酌情花紅。有關花紅金額將由薪酬委員會審閱，並由董事會批准。

董事會報告

股份獎勵計劃

本公司於二零二一年五月十七日採納一項股份獎勵計劃(「股份獎勵計劃」)。股份獎勵計劃旨在嘉許若干參與者的貢獻並向彼等提供獎勵，以挽留彼等為本集團的持續經營及發展效力，以及為本集團的進一步發展吸引合適人才。

股份獎勵計劃自採納日期(即二零二一年五月十七日)起計十年有效，除非董事會另行提前終止則作別論。

根據股份獎勵計劃，獎勵股份將以(i)根據一般授權按認購價向受託人配發及發行新股；或(ii)由受託人透過場內交易收購現有股份的方式落實，並將以信託形式代為持有，直至該等股份歸屬為止。

董事會可不時全權酌情選擇任何參與者(不包括任何除外參與者)作為獲選參與者參與股份獎勵計劃，並按其可能全權酌情決定的有關數目以及有關條款及條件並在其規限下，向任何獲選參與者無償授出有關數目的獎勵股份。

於本年度，(i)概無根據股份獎勵計劃授出或同意授出獎勵股份；(ii)概無未歸屬的獎勵股份；及(iii)概無獎勵股份已歸屬、註銷或失效。

倘董事會根據股份獎勵計劃授出股份導致股份面值超過本公司不時已發行股本的百分之十(10%)，董事會不得進一步授出獎勵股份。根據股份獎勵計劃可向一名獲選參與者授出的股份數目上限不得超過本公司不時已發行股本的百分之一(1%)。

於本年度，受託人並無從市場購買本公司任何股份。

於本年度，(i)概無參與者已獲或將獲本公司授予超過1%個人限額(定義見GEM上市規則第23章)的獎勵股份；(ii)概無服務供應商於任何十二個月期間已獲或將獲本公司授出超過本公司已發行股份總數(不包括庫存股份)0.1%的獎勵股份；及(iii)本公司並無向任何相關實體參與者或服務供應商授出任何獎勵股份。

本公司子公司不存在須根據GEM上市規則第23章披露的股份計劃。

董事於重大交易、安排及合約之權益

除下文「關聯方及關連交易」一節所披露者外，董事或與董事有關連的實體概無於本公司、其任何控股公司或附屬公司訂立且於本年度末或本年度任何時間仍然存續之任何重大合約中，直接或間接擁有重大權益。

董事會報告

董事於競爭業務之權益

於本年度及截至本年報日期，概無董事或本公司控股股東或彼等各自之緊密聯繫人（定義見GEM上市規則）於除本集團業務外之任何與本集團業務直接或間接構成競爭或可能構成競爭之業務中擁有權益。

不競爭承諾

劉經緯先生及 Sino Emperor Group Limited（「Sino Emperor」，由劉經緯先生實益及全資擁有）（作為契諾人）（各為一名「契諾人」及統稱「契諾人」）各自於二零一六年十一月十八日訂立一份以本集團為受益人之不競爭承諾（「不競爭承諾」）。

本公司已自各名契諾人獲得有關遵守本年度之不競爭承諾之年度確認書。獨立非執行董事已審閱契諾人對不競爭承諾之遵守情況，並評估實施不競爭承諾之有效性，且信納契諾人於本年度已遵守不競爭承諾。

董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團之股份、相關股份及債權證中之權益及淡倉

於二零二五年十二月三十一日，董事及本公司最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見香港法例第571章證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部）之股份、相關股份或債權證中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所之權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例之該等條文彼等被當作或視為擁有之權益或淡倉），或根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所述登記冊之權益或淡倉，或根據GEM上市規則第5.46至5.67條須於知會本公司及聯交所之權益或淡倉如下：

於股份之好倉

董事姓名	身份／權益性質	股份數目	概約持股百分比 (附註2)
劉經緯先生	受控制法團權益	750,000,000 (附註1)	75%

附註：

- 該等股份由 Sino Emperor 持有，Sino Emperor 由劉經緯先生全資擁有。根據證券及期貨條例，劉經緯先生被視為於 Sino Emperor 所持全部股份中擁有權益。
- 概約百分比乃基於於二零二五年十二月三十一日已發行 1,000,000,000 股股份而計算。

董事會報告

除上文所披露者外，於二零二五年十二月三十一日，概無董事及本公司最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之任何股份、相關股份或債權證中擁有任何其他(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所之權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例之該等條文彼等被當作或視為擁有之權益或淡倉）；或(b)根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所述登記冊之權益或淡倉；或(c)根據GEM上市規則第5.46至5.67條所述董事交易之必守準則須知會本公司及聯交所之權益或淡倉。

董事收購股份或債權證的權利

除於「股份獎勵計劃」一節所披露者外，本公司或其任何附屬公司或其任何同系附屬公司於本年度任何時間概無訂立任何安排，使董事或本公司最高行政人員或彼等各自之聯繫人（定義見GEM上市規則）有權認購本公司或其任何相聯法團於證券及期貨條例界定下之任何證券或可透過收購本公司或其任何其他法團之股份或債權證而獲益。

主要股東及其他人士於本公司股份及相關股份之權益及淡倉

據董事所知，於二零二五年十二月三十一日，除董事或本公司最高行政人員（其權益或淡倉於上文「董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團之股份、相關股份及債權證之權益及淡倉」一段披露）外，下列人士於本公司股份或相關股份擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部之條文須向本公司披露及根據證券及期貨條例第336條須予存置之登記冊所記錄之權益或淡倉，且彼等預期直接或間接於本公司已發行股份中擁有5%或以上權益，詳情如下：

於股份之好倉

股東名稱／姓名	權益性質	股份數目	概約持股百分比 (附註3)
Sino Emperor (附註1)	實益擁有人	750,000,000	75%
陳佩珊女士 (附註2)	配偶權益	750,000,000	75%

附註：

1. Sino Emperor由劉經緯先生實益全資擁有。根據證券及期貨條例，劉經緯先生被視為於Sino Emperor持有之所有股份中擁有權益。
2. 陳佩珊女士為劉經緯先生之配偶，根據證券及期貨條例被視為於劉經緯先生間接持有之股份中擁有權益。
3. 概約百分比乃基於於二零二五年十二月三十一日已發行1,000,000,000股股份而計算。

董事會報告

除上文所披露者外，於二零二五年十二月三十一日，董事並不知悉任何其他人士(上文「董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團之股份、相關股份及債權證之權益及淡倉」一段披露之董事或最高行政人員除外)於本公司股份、相關股份或債權證中擁有或被視為擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部之條文須向本公司披露或根據證券及期貨條例第336條須予存置之登記冊所記錄之權益或淡倉，或彼等直接或間接於本公司已發行股份中擁有5%或以上權益。

購買、出售或贖回本公司上市證券

於本年度，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回任何本公司股份(包括庫存股份)。於本年度末，本公司並無持有庫存股份。

關聯方及關連交易

本年度本集團訂立之關聯方交易披露於綜合財務報表附註28。概無所披露的關聯方交易構成GEM上市規則第20章下的非豁免關連交易或非豁免持續關連交易，而本公司亦已於本年度遵循GEM上市規則第20章的相關規定。

報告期後事項

董事並不知悉二零二五年十二月三十一日後直至本年報日期發生任何須予披露之重大事項。

董事進行證券交易之行為守則

本公司已採納有關董事進行證券交易之行為守則，其條款與GEM上市規則第5.48至5.67條所載之交易必守準則相同。本公司定期向董事發出通知，提醒彼等於刊發財務業績公佈前之禁制期內買賣本公司上市證券之一般禁制規定。本公司經向董事作出特定查詢後確認，全體董事於本年度一直遵守交易必守準則。本公司並不知悉於本年度有任何不合規情況。

企業管治

本公司企業管治常規之詳情載於本年報「企業管治報告」一節。

董事會報告

股息政策

本公司採納了一個股息政策，根據股息政策，本公司優先考慮以現金方式分派股息，與股東分享溢利。股息派付之比率將由董事會考慮本公司之財務業績、未來前景及其他因素後全權酌情釐定或建議（視乎情況而定），並受以下各項限制：

- 組織章程細則；
- 開曼群島法律下的適用限制及要求；
- 本公司不時受其約束的任何銀行或其他融資契諾；
- 本公司的投資及經營需求；及
- 任何其他對本公司構成重大影響的因素。

股票掛鈎協議

除股份獎勵計劃外，本年度本公司概無訂立或於本年度末概無存在任何(i)將會或可能會導致本公司發行股份或(ii)要求本公司發行股份的股票掛鈎協議。

充足公眾持股量

於本年度及直至本年報日期，根據本公司公開可得資料及據董事所知，已確認本公司維持GEM上市規則規定之指定公眾持股量。

審核委員會

本公司審核委員會（「審核委員會」）已與本集團管理層檢討本集團採納之會計原則及慣例並與本公司外聘核數師（「核數師」）討論審核、內部監控及財務申報事宜，包括審閱本年度之經審核綜合財務報表。核數師或審核委員會對本公司採納之會計政策並無任何異議。

核數師

本年度之綜合財務報表已由金道連城會計師事務所有限公司（「金道連城」），其將退任惟符合資格並願意獲重新委聘為核數師。續聘金道連城為核數師的決議案將於即將舉行之股東週年大會上提呈。

本公司的核數師於前三個年度均並無其他變動。

承董事會命
K W Nelson Interior Design and Contracting Group Limited
主席兼行政總裁
劉經緯

香港，二零二六年三月十九日

企業管治報告

董事會欣然呈列本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度之年報所載之本企業管治報告。

企業管治常規

本公司高度重視企業管治常規，且董事會堅信良好的企業管治常規能提升問責性及透明度，從而使股東獲益。

本公司已應用並採納GEM上市規則附錄C1所載企業管治守則(「企業管治守則」)之原則及守則條文作為其企業管治常規。於本年度及直至本年報日期，本公司已遵守企業管治守則所載之所有守則條文，惟偏離企業管治守則守則條文第C.2.1條。

本公司將繼續因應業務發展及增長，完善其企業管治常規，並不時檢討其企業管治常規以確保彼等遵守法定要求及規定以及企業管治守則並符合近期發展。

董事會

董事會組成

董事會由六名成員組成，其中三名為執行董事，及三名獨立非執行董事。本公司董事會每名成員之姓名及職責載列如下：

董事會成員	職務
劉經緯先生	主席、行政總裁及執行董事
梁美恩女士	執行董事
黃兆康先生	執行董事
李偉君先生	獨立非執行董事
李偉樑先生 ⁽¹⁾	獨立非執行董事
蘇瑩枝女士	獨立非執行董事
許志偉先生 ⁽²⁾	獨立非執行董事

附註：

(1) 李偉樑先生於二零二五年一月一日獲委任為獨立非執行董事。李偉樑先生已於二零二四年十二月二十三日取得GEM上市規則第5.02D條所述的法律意見，並確認其了解其作為董事的義務。

(2) 許志偉先生已於二零二五年一月一日辭任獨立非執行董事。

各董事各自之履歷詳情載於本年報「董事及公司秘書履歷」一節。根據GEM上市規則第5.05及5.05A條，董事會於本年度所有時間須包括至少三名獨立非執行董事，佔董事會至少三分之一，且其中至少一名獨立非執行董事具備適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識。據董事所深知，董事會成員之間概無任何關係(包括財務、業務、家族或其他重大／相關的關係)。

企業管治報告

委任及重選董事

各執行董事已與本公司訂立一份服務協議，年期為三年，並可於現有任期屆滿後翌日起自動續期一年，直至任一方根據各自服務協議向另一方發出不少於三個月之書面通知終止為止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任書，固定年期為兩年，並可自動續期，每次為期一年，由當時任期屆滿翌日起生效，該委任書可由任何一方發出至少三個月之書面通知予以終止。

根據組織章程細則及GEM上市規則，全體董事均須於股東週年大會上輪值退任及膺選連任。

根據組織章程細則第84條，當時為數三分之一的董事(或如董事人數並非三的倍數，則須為最接近但不少於三分之一之數目)須輪席退任，惟每名董事須至少每三年於本公司股東週年大會上輪席退任一次。退任董事有資格競選連任董事。合資格於股東週年大會上重選連任的董事姓名將於相關股東大會通告中披露，而彼等的履歷詳情將載於隨附的通函內。每名董事的重選連任須經股東以獨立決議案表決。

因此，劉經緯先生及蘇瑩枝女士將於股東週年大會上輪值退任董事職位，並符合資格願意膺選連任。

董事會及本公司提名委員會(「提名委員會」)已建議於股東週年大會上重新委任該等董事。載有GEM上市規則規定之有關上述被推薦人士之詳細資料的本公司通函會連同本年報寄發予股東。

主席兼行政總裁

根據企業管治守則守則條文第C.2.1條，主席與行政總裁之角色應予區分並不應由同一人士擔任。鑒於劉經緯先生為本集團之創始人以及其經驗及於本集團之職責，董事會認為，劉經緯先生擔任董事會主席(「主席」)並繼續擔任本集團行政總裁(「行政總裁」)有利於本集團之業務前景及經營效率。

董事認為，鑒於董事會已有適當之權力分配，且獨立非執行董事能有效發揮職能，故現時架構並不會削弱董事會及本公司管理層之權力及權限制衡。董事會將繼續檢討本集團企業管治架構之成效，以評估是否須區分主席及行政總裁之職責。

主席負責本集團之策略規劃及管理董事會營運，而行政總裁領導本集團之營運及業務發展。主席與行政總裁間的職責有清晰區分。

企業管治報告

獨立非執行董事

本公司已接獲各獨立非執行董事根據GEM上市規則第5.09條之規定作出有關其獨立性之年度確認書。本公司認為全體獨立非執行董事均屬獨立人士。此外，三名獨立非執行董事佔董事會人數至少三分之一，構成恰當的權力均衡。本公司兩名獨立非執行董事李偉君先生及蘇瑩枝女士已於本公司擔任獨立非執行董事超過九年。儘管服務年資，彼等各自的獨立性，尤其是在向董事會行使獨立判斷及作出客觀質詢方面，並無或不會受到任何形式的損害或影響。董事會有信心，李偉君先生及蘇瑩枝女士將繼續透過向董事會提供彼等均衡及客觀的見解，為本公司作出寶貴貢獻。

董事會職責及職能

董事會負責本公司業務之整體管理，董事會承擔領導及監控本公司的責任，並透過指導及監督本公司事務，共同負責促進本公司的成就。

董事會授權

董事會保留就本公司所有主要事項作出決策之權力，包括批准及監控重大政策事宜、整體策略及預算、內部監控及風險管理制度、重大交易(尤其是可能涉及利益衝突者)、財務資料、委任董事以及其他重大財務及營運事宜。

本公司之日常管理、行政及營運乃授予執行董事及管理層。獲指派之職能及工作會不時檢討。訂立任何重大交易前，須獲得董事會批准。

獨立非執行董事為董事會帶來廣泛之商業及財務專業知識、經驗及獨立判斷。

董事有關法律行動之保險

本公司已根據企業管治守則守則條文第C.1.8條就針對董事責任之法律行動安排適當保險。

董事會成員多元化政策

本公司已採納董事會成員多元化政策(「董事會成員多元化政策」)，當中載有達致及維持董事會成員多元化以提升董事會效率之方法。

本公司透過考慮多項因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技術、知識及服務年期，尋求達致董事會成員多元化。最終將按人選之長處及將為董事會提供的貢獻而作決定。

企業管治報告

董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在考慮人選時以客觀條件充分顧及董事會成員多元化之裨益。

提名委員會將不時審閱董事會成員多元化政策以確保其持續有效性。

為落實董事會成員多元化政策，下列可計量目標已獲採納：

1. 至少有三分之一的董事會成員為獨立非執行董事；及
2. 至少有一名董事會成員已取得會計或其他專業資質。

於本年度及直至本年報日期，董事會已達致董事會成員多元化政策項下的可計量目標。

於本年報日期，董事會由六名董事組成，三名為獨立非執行董事，藉此提升對管理程序的嚴格審查及監控。董事會不論在性別、年齡、文化與教育背景、種族、專業經驗、技能、知識以及服務年期各方面均極為高度多元化。

性別多元化

於本年度及於本年報日期，董事會有兩名女性董事及四名男性董事，因此已達致董事會性別多元化。本公司將繼續致力參照股東的期望以及國際及當地推薦的最佳實踐，令不同性別更具代表性及實現性別多元化的適當平衡。

有關本年度之員工(包括高級管理層)性別比例的詳情載於本年報之「環境、社會及管治報告」。

確保獨立意見及建議的機制

根據企業管治守則的守則條文第B.1.4條，為確保董事會可獲得獨立意見及建議，已設立以下機制，包括但不限於：

1. 至少有三分之一的董事會成員為獨立非執行董事；
2. 每名獨立非執行董事均有特定任期，並須至少每三年輪值告退一次；
3. 每名獨立非執行董事已向本公司作出其獨立性的年度確認書；
4. 每名董事均能夠在適當情況下尋求專業意見，相關開支由本公司承擔；及
5. 已制定適當的會議安排及程序，以促進公開及具建設性的討論，並對相關事宜進行周詳考慮。

企業管治報告

董事會由三名執行董事及三名獨立非執行董事組成，形成了均衡的董事會組成，以確保董事會可獲得獨立意見，並鼓勵所有董事在需要時以公開或保密方式發表意見。

董事會已於本年度審閱相關機制的實施情況及成效，並將每年進行審閱。

董事的專業發展

全體董事已經獲有關其擔任董事的職責及責任、董事適用的相關法例及規例，披露本集團權益及業務的職責的相關指引材料，而該等入職材料亦將在新任董事獲委任前提供予彼等。全體董事已獲提供有關GEM上市規則及其他適用監管規定的最新發展情況，以確保董事遵守良好的企業管治常規，並提升其對良好企業管治常規的了解。董事會已協定一項程序以確保董事於適當情況下可提出要求以尋求獨立專業意見，相關開支由本公司承擔。

董事確認彼等已就董事培訓遵守企業管治守則守則條文第C.1.4條。本年度，全體董事已透過參加研討會／內部簡報會／閱讀相關材料參與持續專業發展以增進及更新彼等的知識及技能並向本公司提供培訓的記錄。該等記錄涵蓋董事職責、企業管治及GEM上市規則的近期更新等多個主題。

董事姓名	參加研討會或簡報會／ 閱讀材料
執行董事	
劉經緯先生(主席兼行政總裁)	✓
梁美恩女士	✓
黃兆康先生	✓
獨立非執行董事	
李偉君先生	✓
李偉樑先生(於二零二五年一月一日獲委任)	✓
蘇瑩枝女士	✓
許志偉先生(於二零二五年一月一日辭任)	不適用

董事會會議

董事會每年至少舉行四次會議，會議通知須至少14日前發出，並於董事會認為屬恰當之情況下發出合理通知以舉行額外董事會會議。議程及隨附之會議材料會於各常規董事會會議前至少三日向全體董事發出。董事可親身、透過電話或其他通訊方式參與會議。

企業管治報告

本公司公司秘書(「公司秘書」)會記錄會議上董事所考慮之所有事宜、達致之決定及提出之任何顧慮。會議記錄之草擬本及最終版本會於合理時間內向全體董事發出，以供彼等各自作出評論及記錄。此外，董事可以通過書面決議案之方式批准不同事宜。

會議數目及出席記錄

於本年度，共舉行四次董事會會議，董事獲提供作出知情決定所需的相關資料。董事於董事會會議、本公司股東週年大會及董事委員會會議的出席情況載於下表：

董事姓名	已出席／已舉行會議次數				於二零二五年 六月十三日 舉行的股東 週年大會
	董事會	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會	
執行董事					
劉經緯先生	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
梁美恩女士	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
黃兆康先生	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
獨立非執行董事					
李偉君先生	4/4	2/2	1/1	1/1	1/1
李偉樑先生 (於二零二五年 一月一日獲委任)	4/4	2/2	1/1	1/1	1/1
蘇瑩枝女士	4/4	2/2	1/1	1/1	1/1
許志偉先生 (於二零二五年 一月一日辭任)(附註)	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用

附註：於彼在任期間，並無舉行董事會、審核委員會、薪酬委員會、提名委員會會議及股東週年大會。

根據企業管治守則的守則條文第C.2.7條，主席應在其他董事未出席的情況下，每年至少與獨立非執行董事舉行一次會議。於本年度內，主席在其他董事未出席的情況下，與獨立非執行董事舉行了一次會議。

企業管治報告

董事委員會

作為企業管治常規的一部分，董事會已成立審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，並根據企業管治守則所載之原則訂立職權範圍。

審核委員會

本公司已於二零一六年十一月十八日根據GEM上市規則第5.28至5.29條及企業管治守則第D.3段成立審核委員會，並訂立書面職權範圍。於本年度，本公司已全面遵守GEM上市規則第5.28條項下的規定。列載審核委員會權力、職責及責任的職權範圍可於聯交所網站及本公司網站查閱。審核委員會之主要職責為(其中包括)就外聘核數師之委聘及罷免向董事會提供推薦意見；審閱財務報表及有關財務申報之重大意見；及監督本公司之風險管理及內部監控程序。審核委員會由三名成員組成，即李偉君先生、李偉樑先生(於二零二五年一月一日獲委任)、蘇瑩枝女士及許志偉先生(於二零二五年一月一日辭任)。蘇瑩枝女士為審核委員會主席。

於本年度，共舉行兩次審核委員會會議，以(其中包括)審閱本集團中期及年度業績、財務申報及合規程序、風險管理及內部監控制度的有效性、考慮重選核數師及與核數師討論審核計劃。

薪酬委員會

本公司已於二零一六年十一月十八日根據GEM上市規則第5.34至5.35條及企業管治守則第E.1段成立薪酬委員會，並訂立書面職權範圍。列載薪酬委員會權力、職責及責任的職權範圍可於聯交所網站及本公司網站查閱。薪酬委員會之主要職責為就本集團全體董事及高級管理層之整體薪酬政策及架構向董事會提供推薦意見；審閱以表現為基礎之薪酬；確保概無董事自行釐定薪酬；及審閱及／或批准GEM上市規則第23章所述有關股份計劃的事宜。薪酬委員會由三名成員組成，即李偉君先生、李偉樑先生(於二零二五年一月一日獲委任)、蘇瑩枝女士及許志偉先生(於二零二五年一月一日辭任)。李偉樑先生為薪酬委員會主席。薪酬委員會已採取擔任董事會顧問角色的運作模式，而董事會則保留批准個別執行董事及高級管理層薪酬待遇的最終權力。董事薪酬的詳情載於綜合財務報表附註9(a)。由於並無根據股份獎勵計劃授出任何股份，故於本年度概無GEM上市規則第23章所述有關股份獎勵計劃的重大事宜須由薪酬委員會審閱或批准。

於本年度，共舉行一次薪酬委員會會議，以按照薪酬委員會之書面職權範圍審閱全體董事之薪酬待遇及其他相關事宜，並就此向董事會提供推薦意見。概無董事參與釐定其自身的薪酬。

企業管治報告

提名委員會

本公司已於二零一六年十一月十八日根據GEM上市規則第5.36A及5.36B條及企業管治守則第B.3段成立提名委員會，並訂立書面職權範圍。列載提名委員會權力、職責及責任的職權範圍可於聯交所網站及本公司網站查閱。提名委員會之主要職責為定期審閱董事會之架構、人數及組成；物色具合適資格成為董事會成員之人選；評估獨立非執行董事之獨立性；及就委任或重新委任董事及董事繼承計劃之相關事宜向董事會提供推薦意見。提名委員會由三名成員組成，即李偉君先生、李偉樑先生(於二零二五年一月一日獲委任)、蘇瑩枝女士及許志偉先生(於二零二五年一月一日辭任)。李偉君先生為提名委員會主席。

提名程序及標準

提名委員會在評估候選人時考慮的因素包括(但不限於)以下各項，並就委任董事會候選人入董事會或重新委任董事會現有成員作出建議：—

- (a) 誠信；
- (b) 於與本公司及/或其附屬公司業務及其他相關行業的成就、經驗及聲譽；
- (c) 承諾就本公司的業務投入足夠時間及關注；
- (d) 董事會各方面的多元化，包括但不限於性別、年齡、文化／教育和專業背景、技能、知識和經驗；
- (e) 有能力協助和支持管理層，並對本公司的成功作出重大貢獻；
- (f) 符合載列於香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則第5.09條對委任獨立非執行董事所規定的獨立性準則；及
- (g) 提名委員會或董事會不時決定的任何其他相關因素。

於本年度，提名委員會就檢討董事會規模、架構及組成及其多元性質、評估獨立非執行董事的獨立性及建議於二零二五年六月十三日本公司舉行的股東週年大會上重選董事，已舉行一次會議。提名委員會亦已檢討董事會成員多元化政策，確保其運作有效，並認為本集團在本年度達致董事會成員多元化政策的目標。

企業管治職能

董事會全體成員負責執行企業管治職能。董事會已於二零一六年十一月十八日舉行的董事會會議上採納企業管治職能的權職範圍，符合企業管治守則第A.2.1段。於本年度，董事會已檢討及履行企業管治職能。

企業管治報告

董事進行證券交易之行為守則

本公司已採納有關董事進行證券交易之行為守則，其條款與GEM上市規則第5.48至5.67條所載之交易必守準則相同。本公司定期向其董事發出通知，提醒彼等於刊發財務業績公佈前之禁制期內買賣本公司上市證券之一般禁制規定。本公司經向董事作出特定查詢後確認，全體董事於本年度一直遵守交易必守準則。本公司並不知悉於本年度有任何不合規情況。

核數師薪酬

本公司核數師於前三年中概無任何變動。

截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，就核數師金道連城(包括彼等聯屬公司)所提供的服務已付或應付彼等的薪酬概述如下：

所提供的服務	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
向本集團提供的審核服務	600	600

金道連城將於股東週年大會上退任，惟符合資格並願意獲重新委聘為核數師。

審核委員會已建議重新委任金道連城為核數師，並已獲董事會同意，惟有關委任須待股東在股東週年大會上批准後方可作實。

風險管理及內部監控

董事會有整體責任，須確保維持完善有效的風險管理及內部監控，而高級管理層則須負責設計及實施內部監控系統以管理風險。完善的風險管理及內部監控系統，旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，僅可提供合理而非絕對的保證，避免出現重大的錯誤陳述或損失。

內部監控

本集團已制定內部監控政策以為本公司的管理人員及僱員根據標準工作程序高效工作提供充足指引。內部監控政策涵蓋從風險評估、財務申報、成本管理、項目定價、員工招聘及培訓到資訊科技系統監控等多項經營環節。內部監控系統一般由本公司執行董事及高級管理層監督並至少每年檢討一次。於本年度，根據企業管治守則守則條文第D.2.1條，本集團已委聘一間獨立外部顧問公司作為本集團的內部監控顧問，以按年度基準檢討本集團內部監控措施的有效性。該檢討已涵蓋所有重大監控，包括財務、營運及合規監控以及風險管理職能。董事會的結論為，本集團之風險管理及內部監控系統乃屬有效及充足，且本集團已維持有效的內部監控措施以確保本集團的營運將完全符合企業管治守則及適用法例和規例。

企業管治報告

董事會致力於實施有效而完備的內部監控系統以保障股東的利益及本集團的資產，且內部監控系統將每年進行檢討。

風險管理

在開展本集團業務過程中，本公司面臨業務風險、財務風險、營運及其他風險等多種類型的風險。董事會對本集團的風險管理負最終責任且風險管理系統至少每年檢討一次。在營運層面，本集團已建立一支風險管理團隊以執行風險識別及監察程序。風險管理團隊包括營運員工、公司秘書及劉經緯先生。風險管理的目標為確保本集團的營運將完全符合企業管治守則及適用法例和規例，加強管治及企業管理程序並使本集團免於不可接受水平的風險及損失。

本集團的風險管理程序將涉及(其中包括)(i)每季度進行風險識別及分析，其中涉及評估風險的後果及可能性以及制定風險管理計劃以降低有關風險；及(ii)每季度審閱風險管理計劃的實施情況並作出必要的調整。

於本年度，本集團風險管理程序已經檢討，且董事會認為本年度程序為有效及充足。

處理及發佈內幕資料的程序及內部監控

處理及發佈內幕資料時，本集團：

- 將於得悉內幕消息及／或作出相關決定時即時發佈消息，惟屬證券及期貨事務監察委員會安全港的內幕消息則無需披露；
- 恪守證券及期貨事務監察委員會就披露內幕消息頒佈的適用法律、法規及指引；
- 訂立及實施有關發佈內幕消息的監控程序；及
- 與相關僱員傳達企業資料披露政策，並提供相關培訓。

董事及核數師就綜合財務報表的責任

董事確認彼等有責任編製本集團的綜合財務報表並確保綜合財務報表乃根據法定規定及適用會計準則編製。於編製綜合財務報表時，已採納香港公認會計準則、使用並貫徹應用適當的會計政策且已作出合理審慎的判斷及估計。經作出合理查詢，董事會並不知悉任何與可能令本集團持續經營能力嚴重成疑的事件或條件有關的重大不確定因素。因此，董事會已於編製綜合財務報表時繼續採納持續經營基準。

企業管治報告

核數師金道連城有關彼等就審計本集團綜合財務報表的報告責任的聲明載於本年報之獨立核數師報告。

投資者關係及通訊

董事會了解與全體股東間良好通訊的重要性。本公司鼓勵與其機構及私人投資者間的雙向溝通。董事會已於二零一六年十一月十八日舉行的董事會會議上採納一項股東通訊政策(「股東通訊政策」)，旨在使股東及潛在投資者能夠便利並及時地獲得本公司全面且易於理解的資料。有關本公司活動的詳細資料載於其寄發予股東的中期報告及本年報內。股東週年大會為董事會與股東間進行直接溝通提供了寶貴的平台。董事會主席及各董事委員會主席以及核數師將出席會議以回答股東的提問。股東週年大會的通函將於大會舉行之前至少21個整日分發予全體股東。就各單獨事項於股東大會上提呈單獨決議案並根據GEM上市規則以投票方式表決。任何投票結果均於聯交所網站及本公司網站公佈。與股東的所有公司通訊將刊載於本公司網站供股東查閱。

於本年度，本公司已於二零二五年六月十三日舉行股東週年大會。

本公司持續提升投資者關係並加強與現有股東及潛在投資者的溝通。本公司歡迎投資者、利益相關者及公眾提出建議。向董事會或本公司作出的查詢可郵寄至本公司總辦事處。

於本年度，董事會已審閱股東通訊政策並確認其有效。

公司秘書

柯衍峰先生(「柯先生」)於二零一八年四月一日獲委任為公司秘書。柯先生為外聘服務供應商，協助本公司之秘書事務。柯先生於本公司之主要聯絡人為主席兼行政總裁劉經緯先生。彼負責推動董事會會議程序以及董事會成員、股東及管理層間的溝通。柯先生的履歷載於本年報「董事及公司秘書履歷」一節。於本年度，柯先生已根據GEM上市規則第5.15條參與不少於15小時的專業培訓以提升彼之技能及知識。

所有董事均可就董事會程序及所有適用法律、規則及規例以及企業管治事宜，向公司秘書尋求意見及服務。

企業管治報告

股東權利

股東召開股東特別大會的程序

根據組織章程細則，本公司股東特別大會（「股東特別大會」）可於持有不少於本公司已發行股本（該等所持證券附有於本公司任何股東大會投票的權利）十分之一的任何股東要求時由董事會召開。股東須向董事會或公司秘書作出書面要求，寄往本公司總辦事處（地址為香港鰂魚涌英皇道651號科匯中心17樓1703室），當中列明該股東的持股資料、其聯繫方式及有關任何特定交易／事項的建議及其支持文件。

董事會須於收到相關書面要求後兩(2)個月內舉行相關股東大會。根據組織章程細則，本公司將發出必要的股東大會通告，當中載有大會時間、地點及將於股東大會上審議的決議案詳情以及相關事項的一般性質。

倘於收到相關書面要求後二十一(21)日內，董事會未能召開相關股東特別大會，申請人可按相同方式自行召開股東特別大會，而申請人由於董事會未能召開股東特別大會而產生的所有合理開支將由本公司償還予申請人。

於股東大會提出建議的程序

股東須向董事會或公司秘書作出書面要求，寄往本公司總辦事處（地址為香港鰂魚涌英皇道651號科匯中心17樓1703室），當中列明該股東的持股資料、其聯繫方式及其擬於股東大會上就任何特定交易／事項提呈的建議及其證明文件。

向董事會送達股東查詢的程序

股東可隨時透過公司秘書以書面形式向董事會送達彼等查詢及關注，至本公司總辦事處（地址為香港鰂魚涌英皇道651號科匯中心17樓1703室）或發送電子郵件至info@kwnelson.com.hk。股東亦可於本公司股東大會上向董事會作出查詢。

修訂本公司章程文件

本公司的章程文件於本年度並無變動。

環境、社會及管治報告

1. 董事會聲明

我們為室內設計服務的提供商及室內裝飾項目的協調方，我們致力於將環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）原則融入我們業務運營的各個環節。我們深明，我們在促進可持續發展、增進社會福祉及恪守企業管治最高標準方面發揮關鍵作用。

我們追求卓越，在此過程中努力營造能激發靈感，同時注重環境的空間。我們通過優先考慮可持續材料採購、節能解決方案及減廢實踐，旨在最大限度減少環境足跡。此外，我們積極與和我們同樣致力於可持續發展的供應商及合作夥伴開展合作。

我們對環境、社會及管治中社會層面的踐行承諾，體現在我們努力為團隊成員營造安全、包容且賦能的工作環境，同時積極回饋所服務的社區。我們堅信與各位持份者建立穩固的合作關係，並在所有往來中確保透明、公平及相互尊重。

強而有力的治理仍是營運的基石。我們恪守問責制、道德決策及全面合規原則，以維護客戶、合作夥伴與投資者的信任。我們堅信，我們通過將環境、社會及管治考量融入核心業務實踐，能夠在為持份者實現價值的同時，推動構建更具可持續性與公平性的未來。

董事會堅定不移地致力於卓越的環境、社會及管治，並將繼續監督及支持與我們負責任增長願景相一致的舉措。

2. 關於本報告

K W Nelson Interior Design and Contracting Group Limited（「本公司」）及其附屬公司（統稱為「本集團」）欣然提呈本環境、社會及管治報告（「環境、社會及管治報告」）。環境、社會及管治報告旨在展示本集團的環境、社會及管治表現，協助持份者瞭解我們的環境、社會及管治原則、發展及實踐。

持份者意見反饋

本集團竭力追求卓越，故我們衷心感激持份者提出的意見反饋。敬請閣下透過info@kwnelson.com.hk，與我們分享閣下的建議與意見。

我們的管治架構

董事會全面負責本集團的環境、社會及管治策略及報告。董事會負責評估及確定本集團的環境、社會及管治相關風險，並確保制定適當及有效的環境、社會及管治風險管理及內部監控制度。管理層負責有效統籌本集團有關環境、僱傭及服務質量保證政策之應用。

環境、社會及管治報告

董事會透過制定環境、社會及管治政策及倡議，監督其實施情況並監察環境、社會及管治表現，從而為管理層提供引領及指引。董事會定期檢討環境、社會及管治事務，包括環境保護、僱傭及勞工常規、營運常規及社區投資，並實施適當措施以提升本集團的環境、社會及管治表現。董事會繼續探尋進一步加強本集團環境、社會及管治的治理方法。

報告準則

本環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C2的環境、社會及管治報告守則（「環境、社會及管治報告守則」）編製。本集團已遵守環境、社會及管治報告守則所載的所有「不遵守就解釋」條文。

報告原則

環境、社會及管治報告編製時已應用以下原則：

重要性	環境、社會及管治報告涵蓋向持份者提供有關環境、社會及管治各層面的重要及相關資料。已進行重要性評估以確定重大環境、社會及管治事宜，有關結果已獲董事會批准。
定量	用於編制定量資料的有關標準、方法及假設已適當披露。在可能情況下，通過敘述及比較數字提供定量資料。
一致性	除另有指明外，環境、社會及管治報告採用一致方法編製及呈列環境、社會及管治數據，以便進行有意義的比較。
均衡	資料的呈列方式並無不恰當使用影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或其他形式的操縱。

報告邊界

本環境、社會及管治報告涵蓋環境、社會及管治的管理方針，重點關注位於香港的主要附屬公司經緯設建有限公司自二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日（「報告期」）的環境表現及社會表現。報告範圍與本公司年報一致。

3. 持份者參與及重要性

持份者參與

本集團積極與持份者合作，以識別需要處理的環境、社會及管治事宜。持份者參與是組織讓可能受其決策影響或可能影響其決策實施的各方參與的過程。管理層已執行以下行動：

- 經諮詢本集團內各部門後列出一份完整的持份者名單：

環境、社會及管治報告

- 依賴持續溝通管道及日常互動以及專責會議（在認為必要時）讓該等持份者參與；及
- 將持份者名單縮減至可行規模，並完成《權益人影響－依賴程度矩陣》，以制定一份主要持份者名單。

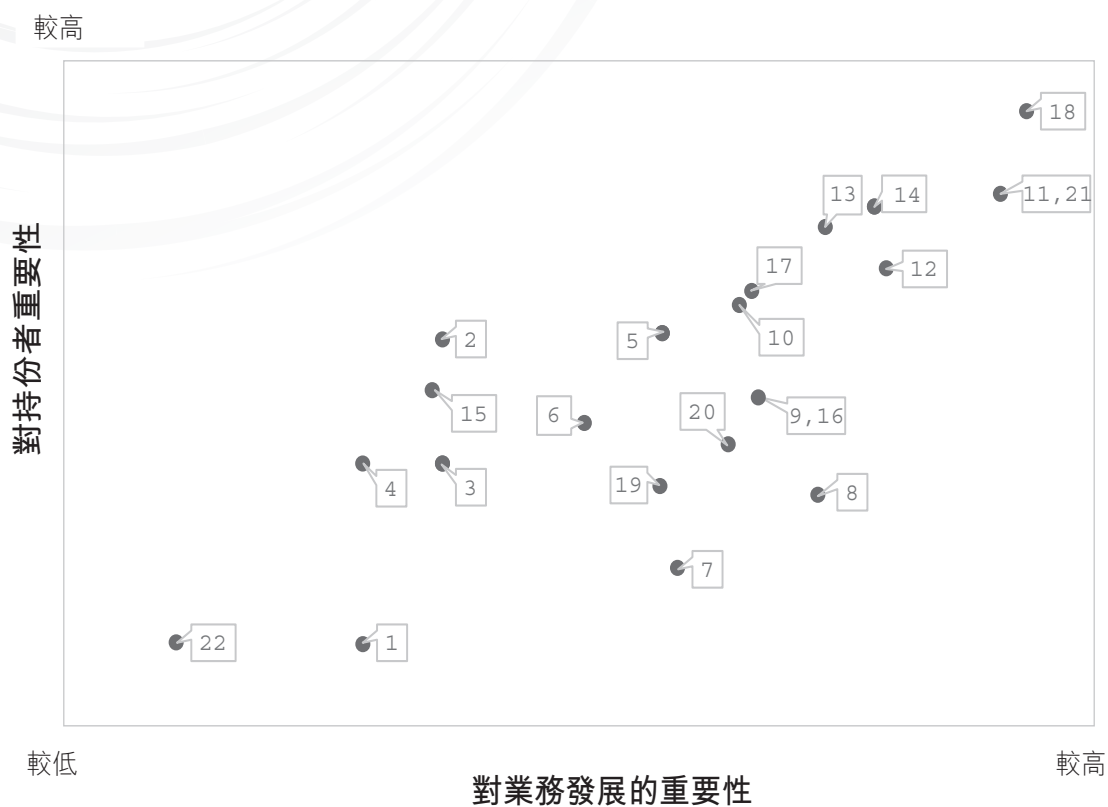
持份者	期望及關注事項	溝通管道
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律及法規 	<ul style="list-style-type: none"> • 公告及其他監管報告 • 監督與監控
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 企業表現 • 股東回報 • 企業管治 • 可持續發展 • 資料披露 • 風險控制 	<ul style="list-style-type: none"> • 於聯交所網站及本公司網站披露的資料 • 股東大會 • 投資者關係活動
僱員	<ul style="list-style-type: none"> • 僱員薪酬及福利 • 職業發展 • 職業健康及安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 僱員績效評估 • 在職培訓 • 定期會議
供應商及分包商	<ul style="list-style-type: none"> • 信譽 • 遵守合約 • 負責任的採購 	<ul style="list-style-type: none"> • 甄選及表現評估 • 實地考察 • 會議
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 產品及服務質量 • 保護客戶權利及個人資料 	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶服務熱線 • 客戶拜訪
社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> • 公共福利 • 社區和諧 • 環境保護 • 城市發展 	<ul style="list-style-type: none"> • 企業社會責任活動

環境、社會及管治報告

重要性評估

於報告期內，本集團透過不同管道評估多項環境、社會及營運項目，並評估其對持份者及本集團的重要性。該項評估有助確保本集團的業務目標及發展方向符合持份者的期望及要求。本集團已識別22項對本集團業務及持份者而言最為重要的環境、社會及管治議題。

持份者重要性矩陣



環境、社會及管治報告

環境		僱傭		供應鏈管理		產品責任	
1.	廢氣排放	8.	勞工常規	14.	選擇供應商及分包商	17.	服務及產品質量
2.	廢物處理	9.	平等機會、多元化及反歧視	15.	環保採購	18.	資料保護及私隱
3.	溫室氣體排放	10.	僱員福利	16.	供應鏈環境及社會風險管理	19.	廣告及宣傳
4.	資源使用	11.	職業健康及安全			20.	知識產權管理
5.	節能節水	12.	員工發展及培訓			21.	反欺詐及反貪污
6.	對環境的影響	13.	勞工準則				
7.	氣候變化風險管理						
						社區投資	
						22.	參與慈善事業

環境、社會及管治報告

4. 環境

除辦公室行政營運消耗資源外，本集團的營運並無涉及任何對環境有重大影響的生產或活動。然而，本集團已作出適當考慮及努力遵守香港適用法律及法規。

本集團的大部分室內裝修工程由其分包商進行，我們積極與其合作以符合環保要求。項目團隊確保遵守《環境影響評估條例》、《廢物處置條例》（香港法例第359章）及其附屬規例的適用條文，尤其是《廢物處置（建築廢物處置收費）規例》及《廢物處置（化學廢物）（一般）規例》。於報告期內，本集團嚴格遵守上述法律法規。

作為項目交付的其中一環，項目團隊確認裝修工程質量，並監控其分包商的環境表現。其中一項措施包括定期檢查，以確保遵守對包括建築地盤及本集團在內的各方施加的環保規定。

排放

作為一家位於香港的室內裝修公司，我們主要向客戶提供室內設計服務，隨後委聘、協調、管理及監督分包商進行室內裝修工程。我們的日常營運並不涉及任何生產設施，因此不會產生大量廢氣、噪音、水、實體垃圾或其他類型的污染物。

廢氣排放

本集團使用以汽油為燃料的乘用車進行日常業務營運。該等車輛中汽油的燃燒導致空氣污染物的排放，包括氮氧化物、硫氧化物及可吸入懸浮顆粒。於報告期間，產生的廢氣排放增加，主要由於項目數量及實地視察頻率增加所致。本集團致力於促進業務增長與環境管理之間的和諧共存。我們的目標是減少燃料消耗及燃料燃燒產生的空氣污染物。我們已透過路線規劃協議將可持續發展融入日常物流中。

為秉持我們對環境管理及合規的承諾，車齡達七年或以上的汽車須於香港特區運輸署指定的驗車中心接受強制性年度車輛檢驗。檢驗過程確保車輛符合空氣污染物、一氧化碳及碳氫化合物的法定排放標準。

溫室氣體排放

本集團的溫室氣體（「溫室氣體」）排放主要來自使用外購電力及乘坐飛機出外公幹所產生的間接排放。

環境、社會及管治報告

所報告的溫室氣體排放涉及下列活動：

- 直接排放(範圍1)：本集團擁有的汽車的汽油燃燒；
- 間接排放(範圍2)：購買電力；及
- 其他間接排放(範圍3)：乘坐飛機出外公幹及廢物處理。

下表提供本集團於報告期間產生的排放物詳情：

排放	單位	二零二五年	二零二四年
廢氣排放			
氮氧化物 ¹	公斤	1.43	0.56
硫氧化物	公斤	0.03	0.02
可吸入懸浮顆粒 ¹	公斤	0.11	0.04
溫室氣體排放量			
範圍1	噸二氧化碳當量	4.99	3.89
範圍2 ²	噸二氧化碳當量	9.84	10.70
範圍3			
堆填區廢紙處理	噸二氧化碳當量	0.47	0.53
乘坐飛機出外公幹 ³	噸二氧化碳當量	8.53	17.41
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	23.81	32.53
溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量／ 百萬元收益	0.49	1.51

附註1: 於二零二四年，氮氧化物及可吸入懸浮顆粒排放量的計算。於二零二五年及二零二四年，氮氧化物及可吸入懸浮顆粒排放量的計算均乃基於實際行駛距離。

附註2: 於二零二五年及二零二四年，自香港電燈購買電力使用的排放系數分別為0.60公斤二氧化碳當量／千瓦時及0.66公斤二氧化碳當量／千瓦時。

附註3: 該排放量參照聯合國機構國際民用航空組織制定的方法進行核算。

環境、社會及管治報告

為確保達致排放物管理目標，本集團已於香港辦公室採取以下措施，以減少能耗及提高整體能效。儘管我們營運產生的氣體排放及溫室氣體排放有限，但我們鼓勵僱員盡可能乘坐公共交通工具，以減少車輛排放。於通勤前，本集團規劃及安排其行車路線。此外，為減少其與出外公幹有關的排放，本集團避免不必要的外遊公幹及鼓勵員工盡量採用低碳交通工具。為盡量減少對環境的不利影響，所有車輛均採用無鉛汽油。在購買新車時，將優先考慮環保混合動力汽車及電動汽車。

於來年，本集團的目標是至少維持並在可能情況下將溫室氣體排放強度減少1-2%。

廢物產生

本集團產生的廢棄物主要為辦公室生活廢棄物及室內裝修工程產生的拆建(「拆建」)廢棄物。在寫字樓內，大廈的物業管理公司已委聘回收承包商，負責收集及回收用過的紙張、膠樽、鋁材、熒光燈管及電腦設備。此外，我們亦鼓勵員工減少廢物產生，並提供回收袋／回收箱以收集紙張、膠樽及玻璃。樓宇保管人將已收集的紙張取走作進一步的城市廢棄物處理。

室內裝修工程期間產生的拆建廢物由我們的分包商收集，並由項目經理監督，以避免非法棄置廢物。產生的拆建廢物主要為石膏板、木板、天花板格柵、地毯及其他裝飾廢料。我們已加強前端設計階段，以優先從源頭減少廢物。

無害廢棄物的產生	單位	二零二五年	二零二四年
拆建廢物 ⁴	噸	781.80	777.33
生活廢棄物	噸	0.03	0.11
無害廢棄物總計	噸	781.83	777.44
無害廢棄物強度	噸／百萬元收益	16.02	36.09

附註4: 拆建廢棄物按拆除項目的成本計算。

本集團已實施多項措施以促進可持續發展及盡量減少對環境的影響。在此過程中，所有新購買的電器及辦公設備均經過嚴格的選擇過程，以確保符合經認證的節能標準。透過優先考慮節能產品，本集團旨在減少能源消耗，以形成更環保及更可持續的營運。

此外，本集團積極推動減少紙張及負責任的廢物管理措施。本集團鼓勵僱員採用數字檔及通訊方式，盡量減少用紙量。這種無紙化辦公方式有助於減少紙張消耗，減少對物理存儲的依賴，並將紙張生產及處置對環境的影響降至最低。

環境、社會及管治報告

此外，雖然並無制訂正式政策監管分包商減少廢物，但我們鼓勵僱員採取減少廢物的做法並重複利用資源，以最大限度地減少其環境足跡。本集團已制定全面的回收計劃，包括回收使用過的碳粉盒及複印機組件。透過回收這些物品，本集團旨在減少對原材料的需求及減少垃圾填埋，從而最大限度地減少廢物，並為循環經濟作出貢獻。

為秉持我們的環境願景並推動可持續發展，我們制定了以二零二一年為基準年，於二零三零年前將廢物產生量減少5%的目標。我們二零二五年的表現數據顯示在實現該承諾方面取得卓越進展，無害廢棄物總計由二零二一年的1,721.32噸降至781.83噸，減少約54.6%，大幅超出我們的初步減廢目標。

資源使用

作為負責任公司，本集團致力於推動綠色營運以保護環境。為盡量減少對環境的影響，本集團實施綠色辦公實踐以盡量減少資源使用。

能源消耗

本集團相信，減少能源使用可以通過降低營運成本並為其持份者創造長期價值，從而令環境及本集團互惠互利。辦公室用電是我們能源消耗的主要來源。本公司已採取或將採取若干措施以減少能源消耗：

- 優先購買能效等級高的電器；
- 下班後關閉各區域的電燈及空調；及
- 用空調系統中的恆溫器保持恒定室溫。

於來年，本集團的目標是至少維持並在可能情況下將能源使用減少1-2%。

水

本集團的業務主要側重於向客戶提供室內設計服務；用水量主要源自員工在辦公室的日常用水。然而，本集團仍密切關注總用水量，並旨在進一步提高用水效率。本公司已於辦公室實施以下節水措施：

- 在顯眼處張貼「節約水資源」的海報以作提醒，培養員工改變行為；及
- 透過各種溝通管道推廣節約用水措施及相關重要性，以提高僱員的意識。

辦公室產生的廢水直接排入市政排水系統，然後由各樓宇的物業管理部門處理。於報告期間，在獲取水源方面並無問題，亦無排放污水。

環境、社會及管治報告

本公司已收集辦公室的自然資源消耗並列於下表：

自然資源消耗	單位	二零二五年	二零二四年
能源消耗			
電力	千瓦時	16,397	16,218
汽油	千瓦時	21,630	16,878
能源消耗總量	千瓦時	38,027	33,096
能源消耗強度	千瓦時／百萬元收益	779.24	1,536.20
耗水量	噸	16.00	12.71
耗水強度	噸／百萬元收益	0.33	0.59

環境及天然資源

本集團的業務營運對環境及天然資源的影響極小。為減少翻新活動以及建築及室內裝修工程的影響，本集團的設計師及營銷經理為客戶提供一系列環保材料以供選擇。

除辦公室營運用電產生輕微影響外，本集團的活動並無對環境產生重大影響。我們透過採納綠色辦公室常規及向僱員推廣節能文化，減輕間接環境影響。除監察廢氣排放及固體廢物產生外，本集團將繼續檢討其現行常規及政策，尋求替代解決方案以進一步降低排放量。

展望未來，本集團將繼續致力識別及解決其營運對環境及天然資源的潛在影響。本集團亦將致力將營運過程中的環境損害減至最低。為規範日常營運常規，我們將為僱員提供培訓機會，並更嚴格地實施溫室氣體減排措施。

氣候

氣候變化是最近數十年社會面對的主要挑戰之一。颱風及洪災等極端天氣事件可導致樓宇嚴重損毀，並干擾企業的日常運營。包括企業在內的各個社會階層正在積極應對這一問題，並促進可持續文化，以減輕氣候變化的影響。

為確保清晰度及問責制，我們的環境、社會及管治風險與機遇按短期、中期及長期界定。每個時期在我們創造持久價值的過程中均有明確目的。

- 短期(1至2年)：此乃我們的首要任務，重點在於營運效率、合規性，以及為我們更廣泛的策略建立數據及管治基礎。

環境、社會及管治報告

- 中期(3至5年)：該等目標代表重大進展及策略投資。其旨在將可持續常規融入我們的價值鏈，並在我們的重要議題上取得實質改善。該時間表與我們的企業策略規劃週期一致。
- 長期(6至10年)：此乃我們旨在產生變革性影響的遠見目標。其引導我們為更廣泛的社會及環境目標(如氣候行動及循環經濟)作出貢獻，使我們成為可持續未來的領導者。

風險管理

樓宇的室內設計對可持續發展有重大影響。作為一家專注於提供室內設計服務及協調室內裝修項目的公司，本集團深知，裝修作業對環境有著重大影響。為盡量減低此影響，本集團盡可能為客戶提供一系列環保產品及服務。

此外，本集團意識到氣候變化可能對其營運造成重大影響。本集團已根據氣候相關財務風險披露工作小組(「TCFD」)的建議評估氣候相關風險。該等風險分為兩大類：實體風險及過渡風險。為評估其重要性及對本集團營運的潛在影響，本集團已制定指標，透過評估各項風險的可能性及嚴重性來衡量風險水準。整體而言，本集團將氣候變化風險狀況維持在較低水準。

風險	時間範圍	對業務的影響
實體風險		
急性	短期	<p>極端天氣事件的嚴重性及頻率增加，會影響日常營運及可能直接損壞關鍵設備，導致維護成本增加。</p> <p>極端天氣可能擾亂原材料供應及物流，導致交付週期延長或運輸成本增加，並對供應商可靠性及營運穩定性造成不利影響。</p>
慢性	中長期	<p>氣溫上升及熱浪發生頻率增加，可能導致製冷能耗與營運用電需求上升，進而提高營運成本，並對設備在高溫條件下的性能提出更高要求。</p> <p>長期氣候變化可能影響僱員健康及工作條件，增加勞動保護及安全管理成本，繼而可能對生產力及勞工成本帶來進一步壓力。</p>

環境、社會及管治報告

風險	時間範圍	對業務的影響
過渡風險		
技術	中長期	替換節能環保設備及服務導致營運成本增加。
法律及政策	長期	本公司在能源消耗及碳排放方面面臨日益嚴格的政策及監管要求，可能導致能源及碳排放相關成本增加。
市場	長期	客戶逐漸將氣候變化應對、產品碳足跡及低碳表現納入供應商評估及採購標準。缺乏低碳產品能力可能影響客戶關係。
聲譽	長期	隨著客戶、監管機構及公眾對企業環境表現的關注度日益提高，本公司參與建設綠色供應鏈管理將直接影響其品牌形象及外部評估。

本集團透過由高級管理層領導的年度審查程式識別及評估氣候相關風險。該程式涉及根據市場趨勢、監管更新及營運審查對潛在風險進行頭腦風暴。隨後，每項已識別風險將根據其潛在影響的「可能性」及「嚴重性」進行評估。被確定為重大的風險將獲分配具體緩解措施，並由管理團隊進行監控。

環境、社會及管治報告

機遇

雖然氣候變化帶來風險，但向低碳、可持續經濟轉型為本集團創造了重大業務機遇。我們不將可持續發展視為合規工作，而是將其視為創新、競爭優勢及長期價值創造的核心驅動力。我們作為室內裝修工程的設計師及項目協調方的地位，使我們能夠在整個項目生命週期中把握該等機遇。

<p>機遇</p>	<p>市場領導地位及品牌差異化 確立本集團在綠色及健康室內設計領域的市場領導者地位。越來越多客戶尋求對環境負責的材料。</p>	<p>營運及成本效益 可持續常規本質上可提高效率，從而為我們的營運及客戶節省成本。</p>
<p>我們的行動</p>	<p>建立可持續項目組合，並向客戶提供「可持續設計選項」，突顯使用環保材料及節能系統的長期效益。</p>	<p>我們亦與承包商合作，實施更佳的現場廢物分類，從而減少處置費用。</p> <p>對客戶而言，採用高效LED照明、智慧控制系統及具有更佳熱性能材料的設計，可減少未來的公用事業消耗及營運成本。</p>
<p>業務影響</p>	<p>吸引高端客戶群，提升品牌聲譽，並提高項目中標率。</p>	<p>對本集團而言，減少材料浪費及處置成本可直接提高項目盈利能力。</p> <p>為客戶提供較低所有權總成本乃一項強大的競爭優勢。</p>

環境、社會及管治報告

對現金流量及融資成本的財務影響		
短期	<p>影響極微至輕微負面</p> <p>用於營銷、員工培訓及組合開發的初始現金流出可能略微超過新「綠色」項目帶來的即時收益增長。</p>	<p>正面</p> <p>透過更佳規劃減少材料浪費及降低現場處置費用，直接轉化為較低成本。較高盈利能力及更強勁利潤率即時改善關鍵財務比率。</p>
中期	<p>正面</p> <p>項目中標率提高，加上能夠為專業可持續設計服務收取適度溢價，將帶來較高收益及更強勁的營運現金流量。</p> <p>強大的環境、社會及管治形象將使本集團對越來越多具有「綠色融資」授權的銀行及基金更具吸引力。此舉提高獲得擴張貸款的可能性。</p>	<p>正面</p> <p>該等效率融入營運文化中，導致項目毛利率持續較高。累計現金節省變得顯著。</p> <p>展現持續的營運利潤率控制使本集團成為較低風險的借款人，從而可獲得更佳的貸款利率。</p>
長期	<p>正面</p> <p>作為可持續發展領導者的穩固品牌聲譽創造了持久的競爭優勢，帶來源源不斷的高價值項目、更大的定價能力及高度彈性的收益流。</p> <p>貸款人認為本集團具有較低轉型風險及更具彈性的業務模式，預期將轉化為更優惠的貸款條款（即較低利率）及較低的整體資本成本。</p>	<p>正面</p> <p>即使在市場低迷時期，相對於競爭對手的持續成本優勢亦為盈利能力及強勁、可預測的現金產生提供了持久基礎。</p> <p>長期的高效率及盈利記錄鞏固了本集團作為頂級營運商的地位，使其能夠獲得貸款人及投資者最優惠的條款。</p>

環境、社會及管治報告

5. 僱傭及勞工常規

勞工常規及勞工標準

本集團相信，積極進取及平衡的員工隊伍對建立可持續業務模式及帶來長遠回報而言至關重要。本集團堅定致力於努力營造提供扶持且全面包容的工作環境，以鼓勵並賦能員工茁壯發展，從而促使彼等為本集團的持續繁榮與進步作出寶貴貢獻。

為確保員工清楚瞭解其權利及義務，本集團已編製僱員手冊及其他政策及指引，涵蓋薪酬及解僱、招聘、工作時數、休息時間、平等機會、反歧視及其他附帶福利等範疇。本集團不時檢討其相關政策，以確保符合最新法定規定。

本集團亦禁止任何形式的強制勞工。於招聘過程中，本集團實施適當程式以確保僱傭符合適用法律的最低年齡規定。本集團於招聘過程中嚴格核實申請人的資料及證件，包括身份證及學歷證書，以防止僱傭童工。我們將聯絡未成年面試者的父母，以便將其子女接回家中。此外，僱傭合約清楚訂明，僱傭條款及條件符合基本法律要求。如發現有童工，人力資源部會立即將其從工作場所撤走。

於報告期間，本集團與員工之間並無記錄在案的勞資糾紛。本集團嚴格遵守相關法律法規，包括但不限於：

- 《僱傭條例》；
- 《僱員補償條例》；
- 《強制性公積金計劃條例》；
- 《建造業工人註冊條例》；
- 《最低工資條例》；
- 《性別歧視條例》；
- 《殘疾歧視條例》；
- 《家庭崗位歧視條例》；
- 《種族歧視條例》；及
- 《保護兒童及少年條例》。

環境、社會及管治報告

截至二零二五年十二月三十一日，本集團有 14 名(二零二四年：13 名)員工，詳情如下：

		員工人數
性別	男性	5
	女性	9
僱傭類型	全職	14
	兼職	–
年齡組別	18–25	–
	26–35	3
	36–45	2
	46–55	6
	56 歲或以上	3
地理位置	香港	13
	中國	1

於報告期間，本集團的員工流失率為 0%。卓越的穩定性反映了我們人力資源策略的有效性，以及我們對維持一個支援性、包容性及具回報的工作環境的承諾。

薪酬及解僱

本集團提供具競爭力的薪酬以吸引及挽留優秀員工。本集團定期檢討薪酬待遇，以確保與就業市場一致。本公司遵守有關最低工資和法定社會福利的法律法規。解僱亦須遵守相關僱傭法律及法規以及內部政策及程式，包括防止僅基於僱員性別、婚姻狀況、懷孕、殘疾、年齡或家庭狀況而解僱的政策。

招聘及晉升

本集團透過公平、靈活及透明的招聘策略吸引人才。招聘流程包括應征、職位描述、收集職位申請、面試、甄選、批准及聘用。根據年度績效評估結果，本集團向表現出色的僱員提供獎勵及晉升機會。

工時、休息時間、待遇及福利

僱員的工作時間、休息時間、待遇及福利(包括社會保障福利、強制性公積金及勞工退休金)須遵守僱傭或勞工法律及法規。本公司還提供選定的福利計劃，包括醫療保險。

環境、社會及管治報告

平等機會、多元化及反歧視

本集團是提供平等機會的僱主。本集團致力為僱員提供公平的工作環境，並遵循平等及不歧視的原則。招聘、薪酬、晉升及福利必須基於客觀評估、平等機會及非歧視進行處理，無論性別、種族、年齡或其他多元化措施。為促進平等的職業發展機會，僱員須於求職過程中披露本集團僱傭的任何親屬。

僱員健康與安全

本集團嚴格遵守《職業安全及健康條例》等有關法律及法規。於報告期間，本集團所有員工已完成職業健康與安全培訓。此外，概無任何嚴重違反有關職業健康與安全且會對本集團產生重大影響之適用法律及法規的情況。

本集團的項目經理已接受培訓並獲政府頒授安全健康督導員(建造業)證書。其負責協調、管理及監督分包商進行之室內裝修工程，並確保其就健康和 safety 方面合法合規。本集團深明預防勝於治療的道理。因此，辦公室範圍內已配備足夠的急救箱，以防萬一。

為避免因長期使用電腦而造成的人體工程學危害，本集團為僱員提供合適高度的桌子及可調校高度的辦公椅，並鼓勵僱員經常注意日常坐姿，休息及定期進行拉筋舒展運動。

為保障僱員健康，辦公室備有安全設備，包括急救箱及重型貨物推車。由於我們業務活動的性質，員工極少面臨可能導致嚴重身體傷害的高風險危害。於辦公時間內及辦公時間以外發生的任何工傷及人身意外，均須向人力資源部報告。

年內，本集團已根據相關法律及法規(包括但不限於《職業安全及健康條例》)制定並嚴格執行其內部安全及健康政策。展望未來，本集團將繼續促進員工的職業健康與安全，盡一切努力避免工傷或意外事故的發生。

本集團於報告期間及過去兩個報告期間的工傷及死亡數據如下：

職業健康及安全統計數據	二零二五年	二零二四年	二零二三年
因工傷損失天數	零	零	零
因工死亡人數	零	零	零

環境、社會及管治報告

發展及培訓

本集團重視僱員培訓及將其視為提升本集團整體營運效率的重要途徑。本集團致力於為全體僱員提供成長及技能提升的機遇。

本集團通過系統評估來收集及分析僱員的反饋意見，從而定期識別及評估僱員的培訓需要。如有必要，本集團將為其員工提供內部培訓，以提升其技能及知識。於報告期內，我們所有僱員均參加有關反貪污的培訓。本集團亦鼓勵僱員申請外部培訓課程。本集團將向完成認證計劃的僱員提供補貼。本集團持續優化培訓資源，以支持企業的可持續發展。

		參加培訓的 平均小時數	參加培訓的 員工百分比
性別	男性	2.8	100%
	女性	1.5	100%
等級	前線及普通員工	1.0	100%
	高級管理層	3.8	100%

6. 營運慣例

供應鏈管理

本集團深知供應鏈管理對本集團的質量控制極為重要。本集團實行嚴格的供應商及分包商篩選程式，以確保其提供高質量的產品及服務。

在評估供應商時，本集團考慮多項因素，包括品牌聲譽、產品質量以及環境及社會責任表現，這些因素對建立戰略關係至關重要。擁有 ISO 14001 等認證環境管理體系的供應商在評估及評價過程中獲得更高評分。

在整個採購過程中，本集團的項目經理負責挑選供應商並審閱其產品及服務的表現。本公司應盡可能採購更環保的產品或服務，以盡量減少對環境及人類健康的負面影響，並保護自然資源。

就現有合資格供應商及分包商而言，本集團進行年度表現檢討，並就最新要求維持有效溝通管道。項目團隊亦定期視察現場，以檢查項目質量及環境、健康及安全狀況，並確保項目按照客戶的相關規範進行。我們的目標是加強與戰略供應商的合作關係，在價值鏈內創造競爭優勢，確保供應商共同致力於可持續發展。

環境、社會及管治報告

供應商的戰略篩選機制使本集團能夠確保遵守其績效標準，這對於發展長期合作夥伴關係及維持有效的供應鏈管理系統至關重要。經批准名單上的供應商及分包商會通過現場視察、交付週期、工程及產品質量以及售後服務等方式持續接受審查。表現不理想的供應商及分包商可能會從經批准名單中除名。

截至二零二五年十二月三十一日，本集團擁有 50 家供應商及分包商，均來自香港。

產品責任

本集團深知與客戶維持良好關係是成功的關鍵。客戶對我們服務及產品的反饋意見至關重要，因為其有助於我們不斷作出改進。我們通過獲取客戶建議，獲得了寶貴的見解，使我們能夠改進產品並更好滿足彼等需求。

優質工作及服務

本集團深知與客戶維持良好關係是成功的關鍵。客戶對我們服務及產品的反饋意見至關重要，因為其有助於我們不斷作出改進。我們通過獲取客戶建議，獲得了寶貴的見解，使我們能夠改進產品並更好滿足彼等需求。

在室內裝修工程項目執行過程中，項目經理在所有階段進行監控及監督。在開始工作之前，我們檢視工作範圍及項目持續時間，並著重說明具體環節及風險範疇。此舉確保本集團已為承接項目做好充分準備。項目經理還與分包商協調，以確保在工作開始前備有足夠的資源及材料。石膏板、木板及天花板格柵等所有建築材料，乃符合歐盟標準的環保材料。

項目經理定期檢查及追蹤室內裝修工程項目的進度。這種檢查確保項目遵循計劃及標準，並有助於防範發生重大問題。參與項目的所有各方開會檢討有關安全、環境、進度、設計及現場協調事宜。當發現任何不符合標準或不符合操作程式的工程時，項目經理將跟進並安排分包商作出整改工程。

於報告期間，我們並無接獲任何有關我們的服務及室內裝修工程質量的投訴，亦無發現任何因安全及健康原因而須召回的產品。

產品退貨及召回政策

我們致力於可持續發展及負責任，項目經理就室內裝修工程與客戶及分包商保持緊密聯繫。我們積極與客戶接觸，瞭解彼等的需求及關注事項，並向管理層及分包商反映客戶的反饋意見。這種合作方式不僅培養了積極響應的文化，亦凸顯我們致力於客戶滿意度，我們會根據從重要客戶收集的見解不斷努力提升產品及服務。於報告期間，我們並無接獲任何有關我們服務的投訴。

環境、社會及管治報告

資料保護

本集團深知保障相關持份者私隱及機密的重要性，並禁止濫用客戶及僱員的任何個人資料。員工的個人資料受密碼保護，或存儲在只有獲授權員工方可訪問的安全地點。

員工手冊強調員工保密的重要性，指出所有員工均有責任保護與公司營運相關的敏感資料。此包括人事事項、合同、客戶數據、統計數據資料、技術詳情、管理策略及會計記錄。該手冊明確警告，任何違反保密性的行為，特別是涉及公司營運及機密資料，以及侵犯本集團知識產權的行為，均可能導致立即解僱。

於報告期間，概無錄得與機密、私隱或數據保護有關而會對本集團造成重大影響的不合規個案。我們將繼續按照《個人資料(私隱)條例》等相關法律法規行事。

知識產權

本集團高度重視知識產權保護。為確保僅安裝安全的正版計算機軟件和系統，禁止未經授權情況下安裝軟件。本集團亦透過使用及註冊功能變數名稱保護其知識產權。

所有僱員須保護本集團的知識產權權利，包括但不限於所有概念、理念、計劃、草稿、草圖、設計、圖畫、佈局、圖像、圖表、模型、藝術品、開發或改進，以及任何其他智力成果(不論具有版權與否)，或任何其他生效中或能就相同目的生效的知識產權。

於報告期間，概無錄得與知識產權有關而對本集團有重大影響的不合規個案。我們將繼續按照《商標條例》等相關法律法規行事。

產品標籤及廣告

本集團並無嚴重依賴市場營銷及廣告，官方網站為本集團的主要廣告管道。我們在不誤導客戶的方式推廣我們的產品及服務時，保持最高誠信，並定期審查網站上披露的資訊，以確保資訊準確且適合使用。由於我們的業務性質，出於安全及健康原因的召回程式對我們不適用。因此，沒有披露相關政策的有關內容。

反貪污

本集團致力於維護最高標準的商業誠信及問責制，因為我們深知維護僱員、業務夥伴及客戶的信任至關重要。我們已實施嚴格措施以防止任何形式的商業不當行為，確保我們的長遠增長及可持續發展。

環境、社會及管治報告

我們對賄賂、勒索、欺詐及洗錢等腐敗行為維持零容忍政策。從入職開始，我們就向所有僱員傳達該政策，新僱員須簽署誠信承諾書。為提供清晰指引及防止任何違反守則及國家反貪污法例的行為，我們已於員工手冊中載入有關商業誠信及期望的全面指引。我們明確禁止彼等利用職務之便在未獲授權情況下謀取個人利益。

舉報

本集團致力於實現並維持最高標準的開放性，誠信及問責制。我們強烈鼓勵僱員在保持匿名的情況下，及時向高級管理層或董事報告可疑活動。高級管理層及各董事在回應所有涉嫌欺詐案件的舉報時應盡職盡責，並在最大程度保密的情況下進行徹底調查。調查結果將直接向行政總裁匯報。如有需要，將採取改正措施及紀律處分（在某些情況下包括解僱）。責任方應及時向有關當局報告在調查過程中發現的所有可疑交易。

據我們所知，於報告期間，並無針對我們或我們的僱員提出的有關貪污行為的已審結法律案件。此外，本集團並不知悉任何違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及法規的情況。

董事及員工可觀看廉政公署提供的線上培訓視頻，更新彼等的知識及技能，並確保彼等的道德及價值觀與本集團一致，包括反貪污方面的道德及價值觀。

7. 社區投資

儘管本集團尚未實施正式的社區投資政策，但本集團積極推動企業社會責任，鼓勵僱員於工作及私人時間參與慈善活動。本集團堅信，參與回饋社會的活動不僅能提升僱員的公民意識，亦有助培養正確的價值觀。透過培養社會責任文化，本集團旨在對社區產生積極影響，並為改善社會作出貢獻。本集團會不時作出認為必要的慈善捐款。未來，本集團將尋求機會為社區作出貢獻。

獨立核數師報告



LINKSFIELD
CPA LIMITED

獨立核數師報告

致 **K W NELSON INTERIOR DESIGN AND CONTRACTING GROUP LIMITED** 股東

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

意見

吾等已審核的內容

K W Nelson Interior Design and Contracting Group Limited (「貴公司」) 及其附屬公司 (「貴集團」) 列載於第 68 至 121 頁之綜合財務報表，包括：

- 於二零二五年十二月三十一日的綜合財務狀況表；
- 截至該日止年度的綜合損益表；
- 截至該日止年度的綜合全面收益表；
- 截至該日止年度的綜合權益變動表；
- 截至該日止年度的綜合現金流量表；及
- 綜合財務報表附註，包括重大會計政策資料及其他解釋資料。

吾等的意見

吾等認為，綜合財務報表已按照香港會計師公會 (「香港會計師公會」) 頒佈之香港財務報告準則會計準則真實而公平地反映 貴集團於二零二五年十二月三十一日之綜合財務狀況以及其截至該日止年度之綜合財務表現及綜合現金流量，並已按照香港公司條例妥為編製。

獨立核數師報告

意見基礎

吾等按照香港會計師公會頒佈之香港審計準則(「香港審計準則」)執行了審核工作。吾等於該等準則項下之責任於本報告核數師就審核綜合財務報表須承擔之責任一節中進一步闡述。

吾等相信，吾等所獲得之審核憑證能充足及適當地為吾等之意見提供基礎。

獨立性

根據香港會計師公會頒佈之職業會計師道德守則(「守則」)，吾等獨立於 貴集團且吾等亦已根據守則履行其他職業道德責任。

關鍵審核事項

關鍵審核事項是根據吾等的專業判斷，認為對本期綜合財務報表之審核最為重要之事項。這些事項是在對綜合財務報表整體進行審核並形成意見的背景下來進行處理的，吾等不對此等事項提供單獨的意見。

吾等在審核中識別的關鍵審核事項概述如下：

- 提供室內設計、項目管理服務及室內裝修工程之收益確認；及
- 貿易應收款項及合約資產減值。

獨立核數師報告

關鍵審核事項

提供室內設計、項目管理服務及室內裝修工程之收益確認

請參閱綜合財務報表、附註4(a)及附註6。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，貴集團確認提供室內設計、項目管理服務及室內裝修工程之收益約48,800,000港元。

固定價格合約工程之收益利用輸出法隨時間累進確認，即按直接計量迄今已轉移予客戶的貨品或服務相對合約項下承諾提供的餘下貨品或服務的價值或對已完成工程的測量進行計量。

貴集團完成一個項目一般需要一至四個月時間，大部分項目均於三個月內完成。釐定不同項目迄今已完成的合約工程的估計價值涉及管理層的重大判斷及估計，可能對所確認收益的賬目及時間產生重大影響。

吾等關注此方面，乃由於確認自提供室內設計、項目管理服務及室內裝修工程的收益金額龐大，而且釐定迄今為止已完成的合約工程的價值以隨時間確認提供室內設計、項目管理服務及室內裝修工程之收益涉及管理層的重大判斷及估計。

吾等的審核如何處理關鍵審核事項

吾等執行下列程序以處理關鍵審核事項：

- 了解管理層對確認提供室內設計、項目管理服務及室內裝修工程之收益的內部控制，並考慮估計不確定性的程度及其他固有風險因素，以評估重大錯誤陳述的固有風險；
- 按樣本基準評估及驗證有關確認室內設計、項目管理服務及室內裝修工程之收益的關鍵控制；
- 按樣本基準檢查年內記錄之收益交易與相關合約及變更指令(如有)、進度報告及/或竣工函件、發票及已結算結餘的銀行存入收條，並評估相關交易的業務實質及相關收益有否根據貴集團之收益確認政策進行確認；
- 按樣本基準向貴集團主要客戶獲取確認書，以確認年內確認之收益，並對未予確認者執行其他程序，包括對比收益詳情與合約、銀行存入收條及其他相關的項目相關文件；及
- 對於年末在建中之項目進行實地視察，考察個別項目進度。參考項目服務協議規格與管理層及項目經理討論有關在建項目的實地狀況。

根據已採取之程序，吾等發現管理層於提供室內設計、項目管理服務及室內裝修工程之收益確認過程採用之判斷及估計均有可得的證據支持。

獨立核數師報告

關鍵審核事項

貿易應收款項及合約資產減值

請參閱綜合財務報表附註3.1(b)、附註4(b)、附註17及附註18。

於二零二五年十二月三十一日，貴集團的總貿易應收款項及合約資產分別約為6,006,000港元及4,845,000港元及貿易應收款項及合約資產減值撥備分別約為3,659,000港元及43,000港元。貴集團就貿易應收款項及合約資產的全期預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)計提虧損撥備。

管理層於評估預期信貸虧損時運用判斷。與已知財務困難或收回應收款項嚴重存疑的客戶有關的應收款項單獨評估以計提虧損撥備。管理層亦透過根據客戶的共同信貸風險特徵對餘下貿易應收款項及合約資產項進行分組估計預期信貸虧損，並共同評估收回的可能性，當中考慮客戶性質及其賬齡類別，並將預期信貸虧損率應用於貿易應收款項及合約資產各自的總賬面值中。預期虧損率乃基於兩年期間內的銷售付款情況及此期間相應的歷史信貸虧損得出。過往虧損率已作調整以反映影響客戶償付貿易應收款項及合約資產能力的宏觀經濟因素目前及前瞻性資料。

吾等關注此方面，乃由於貿易應收款項及合約資產的結餘龐大，而且釐定貿易應收款項及合約資產的預期信貸虧損涉及估計及判斷。

吾等的審核如何處理關鍵審核事項

吾等執行下列程序以處理關鍵審核事項：

- 按樣本基準了解、評價及驗證管理層估計預期信貸虧損及定期覆核逾期應收款項的關鍵控制程序，並透過考慮與估計預期信貸虧損有關的估計不確定性程度及其他固有風險因素水平，評估重大錯誤陳述的固有風險；
- 評估管理層就貿易應收款項及合約資產的預期信貸虧損所涉及的重大判斷及假設，包括識別貿易應收款項的判斷，以及釐定須進行個別評估的債務人預期信貸虧損的判斷；考慮債務人過去兩年的付款狀況、過往還款模式、與客戶的通訊記錄，以及管理層評估中所採用的前瞻性因素(如宏觀經濟狀況及歷史違約率)，評估管理層對債務人信貸風險的評價，並評估所採納的判斷及假設的合理性；
- 安排吾等的內部估值專家開發核數師於評估預期信貸虧損時的分數估計值，包括前瞻性資料；
- 透過檢查相關銷售發票，按樣本基準測試貿易應收款項及合約資產賬齡之準確性；及
- 按樣本基準對照銀行收據測試貿易應收款項及合約資產於結算日後的償付情況。

基於上述各項，吾等發現管理層就貿易應收款項及合約資產的預期信貸虧損及可收回性所作的估計及判斷有可得的證據支持。

獨立核數師報告

其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括刊載於年報內的全部資料，但不包括綜合財務報表及吾等之核數師報告。

吾等對綜合財務報表之意見並不涵蓋其他資料，吾等亦不對該等其他資料發表任何形式之鑒證結論。

結合吾等對綜合財務報表之審核，吾等之責任是閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或吾等在審核過程中所了解之情況存在重大抵觸，或者似乎存在重大錯誤陳述之情況。

基於吾等已執行之工作，如果吾等認為本其他資料存在重大錯誤陳述，吾等需要報告該事實。在這方面，吾等沒有任何報告。

董事及審核委員會就綜合財務報表須承擔之責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈之香港財務報告準則會計準則及香港公司條例之披露規定編製真實而公平之綜合財務報表，並負責其認為為使綜合財務報表之編製不存在由於欺詐或錯誤而導致之重大錯誤陳述所必需之內部控制。

在編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關之事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際之替代方案。

審核委員會須負責監督 貴集團之財務申報流程。

核數師就審核綜合財務報表須承擔之責任

吾等之目標乃對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致之重大錯誤陳述取得合理保證，並發出包括吾等意見之核數師報告。吾等僅向 閣下(作為整體)報告吾等的意見，除此之外別無其他用途。吾等不會就本報告之內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照香港審計準則進行之審核，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出之經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

獨立核數師報告

核數師就審核綜合財務報表須承擔之責任(續)

在根據香港審計準則進行審核的過程中，吾等運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。吾等亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述之風險，設計及執行審核程序以處理這些風險，以及獲取充足和適當的審核憑證，作為吾等意見之基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述之風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述之風險。
- 了解與審核相關之內部控制，以設計適當之審核程序，但目的並非對 貴集團內部控制之有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策之合適性及所作出會計估計及相關披露之合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎之恰當性作出結論。根據所獲取之審核憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果吾等認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中之相關披露。假若有關的披露不足，則吾等應當發表非無保留意見。吾等之結論是基於核數師報告日期止所取得之審核憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表之整體列報方式、結構及內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易及事項。
- 計劃及執行集團審核，以就 貴集團內實體或業務單位的財務資料獲取充足、適當之審核憑證，作為對綜合財務報表形成意見的基礎。吾等負責指導、監督及審閱為集團審核目的而進行的審核工作。吾等為審核意見承擔全部責任。

除其他事項外，吾等與審核委員會溝通了計劃的審核範圍、時間安排、重大審核發現等，包括吾等在審核中識別出內部控制之任何重大缺陷。

吾等還向審核委員會提交聲明，說明吾等已符合有關獨立性之相關職業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響吾等獨立性的所有關係及其他事項，以及在適用的情況下為消除威脅而採取的行動或所應用的防範措施。

獨立核數師報告

核數師就審核綜合財務報表須承擔之責任(續)

從與審核委員會溝通的事項中，吾等確定哪些事項對本期綜合財務報表之審核最為重要，從而構成關鍵審核事項。吾等在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在吾等報告中通報某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，吾等決定不應在報告中通報該事項。

發出本獨立核數師報告之核數工作合夥人是區浩光。

金道連城會計師事務所有限公司

執業會計師

區浩光

執業證書編號：P08240

香港，二零二六年三月十九日

綜合損益表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	附註	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
收益	6	48,800	21,544
銷售成本	8	(30,610)	(14,769)
毛利		18,190	6,775
其他收入	7	1,018	1,930
銷售及分銷開支	8	(1,720)	(1,301)
行政開支	8	(11,128)	(11,087)
貿易應收款項及合約資產減值(撥備)/撥回	17, 18	(3,643)	371
經營溢利/(虧損)		2,717	(3,312)
財務成本	10	(49)	(25)
除所得稅前溢利/(虧損)		2,668	(3,337)
所得稅抵免	11	431	-
年內溢利/(虧損)		3,099	(3,337)
下列人士應佔年內溢利/(虧損)：			
— 本公司擁有人		3,104	(3,337)
— 非控制權益		(5)	-
		3,099	(3,337)
本公司擁有人應佔每股盈利/(虧損)(以港仙列示)			
基本及攤薄	12	0.3	(0.4)

上述綜合損益表應與隨附附註一併閱讀。

綜合全面收益表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
年內溢利／(虧損)	3,099	(3,337)
其他全面收益		
其後或會重新分類至損益之項目：		
換算海外業務產生之匯兌差額	167	(17)
不會重新分類至損益之項目：		
按公平值計入其他全面收益(「按公平值計入其他全面收益」)之 金融資產公平值變動	-	(66)
年內其他全面收益／(虧損)	167	(83)
年內全面收益／(虧損)總額	3,266	(3,420)
下列人士應佔年內全面收益／(虧損)總額：		
— 本公司擁有人	3,271	(3,420)
— 非控制權益	(5)	-
	3,266	(3,420)

上述綜合全面收益表應與隨附附註一併閱讀。

綜合財務狀況表

於二零二五年十二月三十一日

	附註	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	15	698	1,675
使用權資產	16	944	928
遞延稅項資產	20	516	–
租金按金	17	63	106
		2,221	2,709
流動資產			
貿易及其他應收款項	17	5,108	8,001
合約資產	18	4,802	2,671
已抵押銀行存款	19(a)	2,000	2,000
原到期日為三個月以上之定期存款	19(b)	22,970	41,694
現金及現金等價物	19(c)	17,151	9,040
		52,031	63,406
資產總值		54,252	66,115
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本	21(a)	10,000	10,000
股份溢價	21(b)	33,728	33,728
就股份獎勵計劃持有的股份	23	(8,824)	(8,824)
儲備	22	11,162	26,895
		46,066	61,799
非控股權益		(9)	–
權益總額		46,057	61,799

綜合財務狀況表

於二零二五年十二月三十一日

	附註	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
負債			
非流動負債			
租賃負債	16	492	494
撥備	24	537	548
		1,029	1,042
流動負債			
貿易及其他應付款項	25	6,599	2,834
租賃負債	16	567	440
		7,166	3,274
負債總額		8,195	4,316
權益及負債總額		54,252	66,115

第 68 至 121 頁所載的綜合財務報表已於二零二六年三月十九日獲董事會批准，並由下列董事代表董事會簽署。

劉經緯
董事

黃兆康
董事

上述綜合財務狀況表應與隨附附註一併閱讀。

綜合權益變動表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	本公司擁有人應佔								
	股本	股份溢價	匯兌儲備	公平值儲備	就股份獎勵計劃持有				總計
					的股份	合併儲備	注資儲備	保留盈利	
千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	
於二零二四年一月一日	10,000	33,728	(292)	(7,138)	(8,743)	(380)	5,000	33,125	65,300
全面收益									
年內虧損	-	-	-	-	-	-	-	(3,337)	(3,337)
其他全面收益									
換算海外業務產生之匯兌差額	-	-	(17)	-	-	-	-	-	(17)
按公平值計入其他全面收益之									
金融資產公平值變動	-	-	-	(66)	-	-	-	-	(66)
於出售時已變現的按公平值計入									
其他全面收益之金融資產	-	-	-	7,204	-	-	-	(7,204)	-
年內全面收益/(虧損)總額	-	-	(17)	7,138	-	-	-	(10,541)	(3,420)
與擁有人之交易									
就股份獎勵計劃購買的股份(附註23)	-	-	-	-	(81)	-	-	-	(81)
於二零二四年十二月三十一日	10,000	33,728	(309)	-	(8,824)	(380)	5,000	22,584	61,799

綜合權益變動表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	本公司擁有人應佔										
	股本	股份溢價	匯兌儲備	就股份獎勵		注資儲備	其他儲備	保留盈利	總計	非控制權益	權益總額
				計劃持有	的股份						
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
於二零二五年一月一日	10,000	33,728	(309)	(8,824)	(380)	5,000	-	22,584	61,799	-	61,799
全面收益											
年內溢利	-	-	-	-	-	-	-	3,104	3,104	(5)	3,099
其他全面收益											
換算海外業務產生之匯兌差額	-	-	167	-	-	-	-	-	167	-	167
年內全面收益/(虧損)總額	-	-	167	-	-	-	-	3,104	3,271	(5)	3,266
與擁有人之交易											
股息(附註13)	-	-	-	-	-	-	-	(19,008)	(19,008)	-	(19,008)
附屬公司所有權變更而											
不喪失控制權	-	-	-	-	-	-	4	-	4	(4)	-
於二零二五年十二月三十一日	10,000	33,728	(142)	(8,824)	(380)	5,000	4	6,680	46,066	(9)	46,057

上述綜合權益變動表應與隨附附註一併閱讀。

綜合現金流量表

截至二零二五年十二月三十一日止年度

	附註	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
經營活動的現金流量			
經營活動所得／(所用)現金	27(a)	8,004	(10,550)
已付香港利得稅		(85)	—
經營活動所得／(所用)現金淨額		7,919	(10,550)
投資活動的現金流量			
原到期日為三個月以上之定期存款變更		18,724	(1,724)
已收利息		1,014	1,927
購置物業、廠房及設備		(225)	(132)
抵押銀行存款減少		—	647
出售按公平值計入其他全面收益的金融資產所得款項		—	389
投資活動所得現金淨額		19,513	1,107
融資活動的現金流量			
租賃付款的本金部分	27(b)	(431)	(456)
租賃付款的利息部分	27(b)	(49)	(25)
已付股息	13	(19,008)	—
根據股份獎勵計劃購回股份	23	—	(81)
融資活動所用現金淨額		(19,488)	(562)
現金及現金等價物增加／(減少)淨額		7,944	(10,005)
年初現金及現金等價物		9,040	19,062
匯率變動之影響		167	(17)
年終現金及現金等價物	19(c)	17,151	9,040

上述綜合現金流量表應與隨附附註一併閱讀。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

1 一般資料

K W Nelson Interior Design and Contracting Group Limited (「本公司」) 乃根據開曼群島法例第22章公司法(一九六一年法例3, 經合併及修訂)(現稱公司法(二零二一年修訂版))在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。

本公司之註冊辦事處地址為Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman, KY1-1111, the Cayman Islands。主要營業地點為香港鰂魚涌英皇道651號科匯中心17樓1703室。

本公司為投資控股公司及連同其附屬公司(統稱「本集團」)主要從事提供室內設計、項目管理服務及室內裝修工程。

除另有指明外, 該等綜合財務報表以千港元(「千港元」)呈列。

2 編製基準及會計政策

於編製該等綜合財務報表時應用的主要會計政策載於下文。除非另有所指, 此等政策貫徹應用到所有呈列年度。

綜合財務報表乃根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)所頒佈之香港財務報告準則會計準則(此統稱包括所有個別適用之香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)、香港會計準則(「香港會計準則」)及詮釋)、香港公認會計原則及香港公司條例第622章之規定編製。綜合財務報表乃按照歷史成本慣例編製。

編製符合香港財務報告準則會計準則的綜合財務報表須運用若干關鍵會計估計, 亦須管理層於應用本集團會計政策過程中作出判斷。涉及高度判斷或複雜性之範疇, 或假設及估計對財務報表而言屬重要之範疇, 於附註4披露。

綜合財務報表乃按持續經營基準編製。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

2 編製基準及會計政策 (續)

(a) 本集團採納的新訂及經修訂準則

本集團已於二零二五年一月一日開始的年度報告期間首次應用以下新訂及經修訂準則、改進項目及詮釋：

香港會計準則第21號及香港財務報告準則第1號 缺乏可兌換性(修訂本)

上述修訂概無對過往期間確認的金額產生任何影響，預期亦不會對本期間或未來期間產生任何重大影響。

(b) 尚未採納的新訂及經修訂準則及詮釋

以下新訂及經修訂準則及詮釋已頒佈但尚未於本報告期間強制生效，且本集團尚未提早採納：

		於以下日期 或之後開始之 年度期間生效
香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號	金融工具的分類及計量(修訂本)	二零二六年一月一日
香港財務報告準則第1號、香港財務報告準則第7號、香港財務報告準則第9號、香港財務報告準則第10號及香港會計準則第7號	香港財務報告準則會計準則之年度改進一第11冊	二零二六年一月一日
香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號	涉及依賴自然能源生產電力的合約(修訂本)	二零二六年一月一日
香港財務報告準則第18號	財務報表的呈列及披露(新準則)	二零二七年一月一日
香港財務報告準則第19號	並無公眾問責性的附屬公司：披露(新準則)	二零二七年一月一日
香港財務報告準則第19號	香港財務報告準則第19號(修訂本)並無公眾問責性的附屬公司：披露	二零二七年一月一日
香港詮釋第5號	香港詮釋第5號財務報表之呈列一借款人對包含按要求償還條款的定期貸款的分類(修訂本)	二零二七年一月一日
香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號	投資者與其聯營公司或合營企業之間之資產銷售或注資(修訂本)	待釐定

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

2 編製基準及會計政策 (續)

(b) 尚未採納的新訂及經修訂準則及詮釋 (續)

香港財務報告準則第18號，財務報表的呈列及披露

香港財務報告準則第18號將取代香港會計準則第1號財務報表的呈列，引入新規定，有助於實現類似實體財務表現的可比性，並為使用者提供更多相關資料及透明度。儘管香港財務報告準則第18號並不影響財務報表項目的確認或計量，但預期其對呈列及披露的影響廣泛，尤其是與財務業績報表及在財務報表內提供管理層定義的業績指標相關的影響。

管理層目前正在評估應用新訂準則對本集團綜合財務報表的詳細影響。根據已進行的高層次初步評估，已經識別下列潛在影響：

- 儘管採納香港財務報告準則第18號將不會影響本集團的淨溢利，本集團預期將綜合損益表內的收入及開支項目組合為新類別將會影響計算及報告營運溢利的方法。
- 主要財務報表所呈列的項目或會因應用「有用結構概要」的概念及有關匯總與分拆的經加強原則而有所變動。
- 本集團預期目前在附註中披露的資料將不會出現重大變動，乃由於披露重大資料的規定維持不變；然而，組合資料的方式或會因匯總／分拆原則而有所變動。此外，下列各項將需要作出重大新披露：
 - 管理層定義的業績指標；
 - 損益表內經營類別按職能劃分所呈列項目的開支性質明細— 此明細僅就若干性質開支所需要；及
 - 就應用香港財務報告準則第18號的首個年度期間而言，應用香港財務報告準則第18號所呈列的經重列金額與過往應用香港會計準則第1號所呈列的金額之間在損益表各項目中的對賬。

本集團將自其強制生效日期二零二七年一月一日起應用香港財務報告準則第18號。由於需要追溯應用，故將會根據香港財務報告準則第18號重列截至二零二六年十二月三十一日止財政年度的比較資料。

本集團將於上述新訂準則、經修訂框架及準則的修訂本生效時進行應用。除香港財務報告準則第18號外，預期不會有新訂準則、經修訂框架及準則的修訂本對當前或未來報告期間的實體及可見未來的交易產生重大影響。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

3 財務風險管理

3.1 財務風險因素

本集團之業務活動面臨市場風險(包括外匯及利率)、信貸風險及流動資金風險。本集團整體風險管理項目專注於對開展業務不可避免之此類風險的分析、評估、接受及監控。因此，本集團的目標乃實現風險與回報之間的適當平衡並盡量減低對本集團財務表現的潛在不利影響。

(a) 市場風險

(i) 外匯風險

外匯風險來自未來商業交易，以及以非相關集團實體功能貨幣計值的已確認資產或負債。本集團主要於香港開展業務。每個地點的大部分交易均以各自的當地貨幣結算，即港元(「港元」)及人民幣(「人民幣」)。董事認為，本集團並無面臨重大外匯風險，並僅於換算為本集團呈列貨幣時方會產生匯率波動風險。因此，並無進行敏感度分析。

管理層密切監察外匯風險，並會採取措施減低貨幣換算風險。本集團透過定期檢討本集團的外匯風險淨額管理外匯風險。本集團並無使用任何對沖安排對沖其面臨的外匯風險，蓋因管理層認為其風險並不重大。

(ii) 利率風險

除已抵押銀行存款、定期存款及銀行現金外，本集團並無任何重大計息資產及負債。

董事認為，來自己抵押銀行存款及銀行結餘的利息收入微不足道，而本集團的收入及經營現金流量基本上不受市場利率變動的影響。因此，並無進行敏感度分析。

於二零二五年十二月三十一日，倘原到期日為三個月以上之定期存款利率上升／下降50個基點(二零二四年：50個基點)，而所有其他變數維持不變，則由於定期存款利息收入上升／下降，年內溢利將增加／減少約115,000港元(二零二四年：年內虧損將減少／增加208,000港元)。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險

信貸風險指對手方未能履行其合約責任，令本集團蒙受財務損失的風險。本集團的信貸風險主要因貿易及其他應收款項、合約資產、已抵押銀行存款、原到期日為三個月以上之定期存款及現金而產生。所承受的最高信貸風險額為綜合財務狀況表中各項金融資產的賬面值。

本集團採用香港財務報告準則第9號的一般方法計量不適合簡化方法結餘的預期信貸虧損。一般方法採用三階段模型計算虧損撥備。本集團根據金融工具自初始確認後信貸風險的變化情況，分三個階段計算預期信貸虧損：

第一階段：自初始確認後信貸風險未顯著增加的金融工具。相當於12個月預期信貸虧損的金額確認為虧損撥備。

第二階段：自初始確認後信貸風險顯著增加但被認為未出現信貸減值的金融工具。相當於全期預期信貸虧損的金額被確認為虧損撥備。

第三階段：金融工具於報告期末被視為出現信貸減值。相當於全期預期信貸虧損的金額被確認為虧損撥備。

信貸風險顯著增加的評估

信貸風險大幅增加透過將於報告日期風險承擔的違約風險與於批授時的違約風險(已經考慮過去的時間)比較進行評估。「大幅」並非指就統計而言屬大幅，亦非反映出對本集團財務報表的影響。本集團在評估違約風險是否出現大幅變動時採用定量及定性標準，如逾期超過30天的付款。

信貸減值評估

信貸減值金融資產包括發生信貸事件且處於違約狀態的該等資產。違約是指不大可能作出付款(如債務人破產、欺詐或死亡)的該等資產。此定義與內部信貸風險管理及違約的法規定義一致。

本集團認為金融資產將於下列情況屬違約：

- 債務人無法在本集團無追索權(例如：實現擔保(如持有))下向本集團悉數支付其信貸義務；或
- 金融資產已逾期超過90日。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

撇銷

當金融資產無現實收回的可能時，該金融資產的賬面總額(部分或全部)將被撇銷。一般來說，當本集團確定債務人沒有資產或收入來源以產生足夠的現金流來償還待核銷的金額時，就會出現這種情況。然而，對已核銷的金融資產仍可進行強制執行活動，以遵守本集團追回應收款項的流程。

銀行結餘

由於對手方為多間知名及信譽良好之銀行，故有關已抵押銀行存款、原到期日為三個月以上之定期存款及現金之信貸風險有限。由於該等銀行及金融機構過往並無違約記錄，故管理層預料不會出現因彼等未履約而產生之任何損失。因此，已抵押銀行存款、原到期日為三個月以上之定期存款及現金之預期信貸虧損率被評核為並不重大，及於二零二五年及二零二四年十二月三十一日概無計提撥備。

貿易應收款項及合約資產

本集團面臨集中信貸風險，原因為來自最大客戶及五大客戶的收益於截至二零二五年十二月三十一日止年度分別貢獻本集團34.6%及86.6%(二零二四年：21.6%及76.0%)的收益。於二零二五年十二月三十一日，來自最大客戶及五大客戶的收益分別佔合共貿易應收款項及合約資產(扣除減值後)約56.0%及88.3%(二零二四年：13.3%及95.9%)。本集團會不斷密切監察未償還應收款項結餘的收回情況以盡量減低有關信貸風險。

個別信貸評估對所有要求若干額值信貸的客戶執行。此等評估針對客戶過往的如期付款記錄及目前的付款能力，並考慮客戶特定資料及有關客戶經營所處經濟環境的資料。貿易應收款項自開出發票日期起7日內到期。授予若干客戶之信貸期按個別基準磋商釐定，可達三個月。一般而言，本集團不會向客戶收取抵押品。

本集團應用香港財務報告準則第9號的簡化方法計量預期信貸虧損，就所有貿易應收款項及合約資產使用全期預期虧損撥備。本集團同時按個別及集體基準計量預期信貸虧損。為計量預期信貸虧損，貿易應收款項及合約資產已按共有信貸風險特徵及逾期天數分組。鑒於本集團的過往信貸虧損經驗並無顯示不同客戶分部的重大不同虧損模式，故根據過往逾期狀況所得虧損撥備不在本集團不同客戶群中進一步區分。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

貿易應收款項及合約資產(續)

預期虧損率乃基於過往銷售付款情況及此期間相應的歷史信貸虧損得出。過往虧損率已作調整以反映影響客戶償付應收款項能力的宏觀經濟因素目前及前瞻性資料。

管理層會定期審閱預期虧損率。於二零二五年，管理層完善賬齡區間，以便為披露目的提供更詳細的資料。

個別評估與擁有已知財務困難、爭議或收回應收款項存有重大疑問之客戶有關之應收款項以計提減值撥備。下表呈列於二零二五年及二零二四年十二月三十一日該等單獨評估之應收款項有關之賬面總值及虧損撥備結餘：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
賬面總值	3,635	828
虧損撥備	(3,635)	(828)
賬面淨值	-	-

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

貿易應收款項及合約資產(續)

於二零二五年及二零二四年十二月三十一日貿易應收款項及合約資產之虧損撥備釐定如下：

	預期虧損率	賬面總值 千港元	預期信貸虧損 千港元	賬面淨值 千港元
於二零二五年十二月三十一日				
尚未逾期或於90日內	6.2%	7,608	(468)	7,140
逾期90至180日	10%	10	(1)	9
逾期181至270日	-	-	-	-
逾期271至360日	-	-	-	-
逾期超過360日	100.0%	3,233	(3,233)	-
		10,851	(3,702)	7,149
於二零二四年十二月三十一日				
尚未逾期或於90日內	0.6%	8,388	(48)	8,340
逾期90至180日	-	-	-	-
逾期181至270日	6.0%	167	(10)	157
逾期271至360日	-	-	-	-
逾期超過360日	99.9%	830	(829)	1
		9,385	(887)	8,498

貿易應收款項及合約資產之減值虧損於綜合損益表內呈列為「貿易應收款項及合約資產減值撥備」。倘應收款項無法收回，則於應收款項之撥備賬內撇銷。倘其後收回先前已撇銷之款項，則於綜合損益表確認為「貿易應收款項及合約資產減值撥回」。

本集團貿易應收款項及合約資產之預期信貸虧損撥備增加至二零二五年十二月三十一日的3.7百萬港元(二零二四年：0.9百萬港元)，主要由於截至二零二五年十二月三十一日止年度來自一名客戶逾期已久的貿易應收款項約3.6百萬港元(二零二四年：0.3百萬港元)。

其他應收款項

本集團採用一般方法處理其他應收款項之預期信貸虧損。本集團認為該等金融資產的信貸風險自初始確認以來並未顯著增加。因此，該等金融資產分類為第一階段並視為僅有12個月的預期信貸虧損。考慮到違約記錄、現況及前瞻性因素，預期信貸虧損並不重大。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動資金風險

審慎的流動資金風險管理包括透過內部經營活動維持充足的現金及現金等價物以及獲取額度充足的信貸融資承諾。

下表基於綜合財務狀況表日期至合約到期日的剩餘期間，按照相關到期組別分析本集團的金融負債。由於貼現的影響不大，於12個月內到期的結餘與其賬面結餘相等。表內披露的金額為合約未貼現現金流量。

	未貼現現金流量				賬面值 千港元
	少於1年 千港元	1至2年 千港元	2至5年 千港元	總計 千港元	
於二零二五年					
十二月三十一日					
貿易及其他應付款項	6,599	-	-	6,599	6,599
未貼現租賃負債	610	504	-	1,114	1,059
	7,209	504	-	7,713	7,658
於二零二四年					
十二月三十一日					
貿易及其他應付款項	2,834	-	-	2,834	2,834
未貼現租賃負債	480	280	240	1,000	934
	3,314	280	240	3,834	3,768

3.2 資本風險管理

本集團管理資本時的目標是確保本集團有能力持續經營，以為股東提供回報及為其他利益攸關者提供福利，並維持優化的資本架構，從而減少資本成本。本集團之整體策略於整個年度內維持不變。

本集團積極並定期檢討及管理其資本架構，以在可能伴隨較高借貸水平之較高股東回報與穩健資本狀況所帶來之優勢及保障之間取得平衡，並因應經濟狀況之轉變對資本架構作出調整。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

3 財務風險管理(續)

3.2 資本風險管理(續)

本集團之資本架構指本公司擁有人應佔權益，包括已發行股本、保留盈利及其他儲備。為維持或調整資本架構，本集團可能會調整派付予股東的股息、退還資本予股東、發行新股份或出售資產以減少債務。

本集團參考其債務狀況監控資本。本集團之策略乃保持權益與債務之適當平衡，並確保擁有足夠營運資金償還其債務。於二零二五年十二月三十一日，本集團總負債與其總資產之比率為15.1%(二零二四年：6.5%)。

本集團於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度概不受外部施加之資本要求所規限。

3.3 公平值估計及判斷

於綜合財務狀況表按攤銷成本列賬之本集團金融資產及金融負債的賬面值與其公平值相若。作披露目的之公平值透過按本集團類似金融工具可得的現有市場利率貼現未來合約現金流量而作出估計，除非貼現的影響並不重大則作別論。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

4 關鍵會計估計及判斷

估計及判斷乃依據過往經驗及其他因素(包括在相應情況下對未來事件作出視為合理的預期)進行持續評估。

本集團對未來作出估計及假設。會計估計結果，顧名思義，極少與有關實際結果相同。下文討論相當有可能導致須對下個財政年度的資產及負債的賬面值作出重大調整的估計及假設。

(a) 提供室內設計、項目管理服務及室內裝修工程之合約的會計處理

來自提供室內設計、項目管理服務及室內裝修工程的收益乃透過計量本集團於相關合約所載履約責任的完成進度隨時間確認。本集團使用輸出法估計隨時間完成各履約責任的進度，當中參照至今完成的建築工程價值佔相關服務合約的總合約價值比例。本集團定期審閱及在任何情況變動時修訂對服務合約進度的估計。

按收益計算的實際成果或會高於或低於報告期末的估計，作為迄今記錄金額的調整而影響未來確認的收益。

(b) 貿易應收款項及合約資產之虧損撥備

本集團應用簡化方法計量預期信貸虧損，就所有貿易應收款項及合約資產使用全期預期虧損撥備。對於出現財務困難的客戶之貿易應收款項及合約資產，本集團按個別基準進行評估並計提信貸虧損撥備。倘並無毋須花費不必要成本即可獲得的合理及有理據資料可供計量預期信貸虧損，本集團參考信貸風險特徵將貿易應收款項及合約資產進行分組，並按集體基準評估信貸虧損撥備。於計量預期信貸虧損時，本集團考慮信貸虧損經驗、逾期貿易應收款項及合約資產之賬齡、客戶還款記錄及客戶財務狀況，並結合當前狀況和前瞻性因素作出調整。

本集團於年末根據個別應收款項逾期天數以及債務人過往還款記錄及前瞻性資料，使用判斷作出該等假設及選擇用於計算減值之輸入數據。該等假設及估計的變動可能對評估結果造成重大影響，且可能有必要於綜合損益表計提額外虧損撥備。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

5 分部資料

本集團之主要經營決策者(已被確認為董事會)從業務角度考慮分部，並監控其經營分部之營運業績以就資源分配及業績評估作出決策。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團設有一個(二零二四年：一個)可報告經營分部，即提供室內設計、項目管理服務及室內裝修工程。由於此乃本集團唯一經營分部，因而並無呈列其他經營分部分析。

地區資料

(a) 外部客戶之收益

本集團按地區(由提供服務所在國家/地區釐定)劃分之外部客戶收益如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
香港	48,800	21,544

(b) 非流動資產

本集團按地區劃分之非流動資產(遞延稅項資產除外)如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
香港	1,701	2,705
中華人民共和國(「中國」)	4	4
	1,705	2,709

主要客戶

截至二零二五年十二月三十一日止年度，有四名(二零二四年：四名)客戶單獨為本集團之總收益貢獻超過10%，該等客戶各自貢獻之收益如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
客戶A	16,895	—*
客戶B	8,827	—*
客戶C	7,507	—*
客戶D	5,852	—*
客戶E	—*	4,662
客戶F	—*	3,513
客戶G	—*	3,421
客戶H	—*	3,134

* 相應收益並無為本集團之總收益貢獻超過10%。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

6 客戶合約收益

外部客戶合約收益明細

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
隨時間確認		
— 提供室內設計、項目管理服務及室內裝修工程	48,800	21,544

如香港財務報告準則第15號所允許，未有披露分配至原預期期限為一年或以下的未履約合約的交易價。

就合約負債已確認之收益

於本報告期間，並無就有關提供室內設計、項目管理服務及室內裝修工程之合約的結轉合約負債確認收益(二零二四年：88,000港元)。

收益確認之會計政策

收益按於本集團日常業務過程中提供服務時已收或應收代價的公平值計量。

倘合約涉及多項有關銷售的因素，交易價格將基於其相對獨立售價分配至各履約責任。倘獨立售價不可直接觀察，則根據預期成本加利潤率或經調整市場評估法(取決於是否可得到可觀察資料)進行估計。

當或於貨品或服務的控制權轉移至客戶時確認收益。貨品或服務的控制權是在一段時間內或於某一時點轉移，取決於合約的條款與適用於合約的法律規定。

倘本集團在履約過程中滿足下列條件，貨品或服務的控制權是在一段時間內轉移：

- 提供全部利益，而客戶亦同步收到並消耗有關利益；
- 創建及提升本集團履約時客戶控制的資產；或
- 並無創建對本集團而言有其他用途的資產，而本集團可強制執行其權利收回累計至今已完成履約部分的款項。

倘資產的控制權於一段時間內轉移，收益將於整個合約期間參考已完成履約責任的進度確認。否則，收益於客戶獲得資產控制權的時間點確認。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

6 客戶合約收益(續)

收益確認之會計政策(續)

(a) 提供室內設計、項目管理服務及室內裝修工程之收益

本集團須辨識合約中的履約責任。履約責任為合約中就向客戶轉移貨品或服務所作承諾。一般而言，涉及提供室內設計、項目管理服務及室內裝修工程之合約將提供採購物料、就提供服務安排分包商及勞工等重大整合服務，且合約內的貨品及服務將相當倚賴其他貨品或服務或與之高度整合。因此，涉及提供室內設計、項目管理服務及室內裝修工程之合約的不同元素作為單一履約責任入賬。本集團將所有涉及提供室內設計、項目管理服務及室內裝修工程之合約視為單一履約責任，且無法獨立區分。

個別合約收益乃按已完成履約責任的項目進度確認。本集團使用輸出法確認收益，即基於直接計量迄今已轉移予客戶的貨品或服務相對合約項下承諾提供的餘下貨品或服務的價值或對已完成工程的測量進行計量，惟所執行合約工程的價值須能可靠計量。

倘合約客戶批准變更合約範圍及/或價格，則本集團會進行修改。當修改創造或改變客戶對合約的可執行權利及義務時，合約修改獲批准。倘客戶已批准範圍變動，但尚未釐定相應價格變動，本集團將合約價格變動作為可變代價估計。

可變代價估計金額將僅在確認的累計收益金額很有可能因可變代價相關的不確定性隨後得到解決而不會發生重大逆轉的情況下，方會納入合約價格中。

因應不同項目，不同客戶的支付條款有所不同。本集團不擬向客戶提供融資，且將盡力收回應收款項和及時監控信貸風險。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

6 客戶合約收益 (續)

收益確認之會計政策 (續)

(b) 合約資產及合約負債

與客戶簽訂合約時，本集團獲得向客戶收取代價的權利，並承擔向客戶轉移貨品或服務的履約責任。該等權利及履約責任的組合產生資產淨額或負債淨額，視乎餘下權利與履約責任之間的關係。倘收取代價的剩餘有條件權利的計量超過所履行的履約責任，則合約為資產，按合約資產確認。相反，倘自客戶收到的代價(或應收代價的金額)超過剩餘未完成履約責任的計量，則合約為負債，按合約負債確認。於綜合財務狀況表中，合約資產主要包括來自提供室內設計、項目管理服務及室內裝修工程的合約之未開具發票收益。合約負債主要包括本集團向客戶轉移本集團就此已自客戶收取代價的履約責任控制權的責任。

7 其他收入

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
利息收入	1,014	1,927
雜項收入	4	3
	1,018	1,930

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

8 按性質劃分的開支

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
物料及分包成本	29,370	13,622
廣告及宣傳開支	77	51
核數師酬金		
一 審計服務	600	600
物業、廠房及設備折舊(附註15)	1,202	990
使用權資產折舊(附註16)	540	601
僱員福利成本(包括董事酬金)(附註9)	7,367	7,034
匯兌虧損	98	48
保險開支	67	79
法律及專業費用	1,758	1,849
汽車開支	257	479
差旅開支	475	456
與短期租賃相關的開支	50	148
其他	1,597	1,200
銷售成本、銷售及分銷開支以及行政開支總額	43,458	27,157

9 僱員福利成本(包括董事酬金)

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
工資及薪金	5,913	5,269
董事袍金	360	360
員工福利及利益	929	1,250
定額供款計劃供款	176	158
長期服務金撥回	(11)	(3)
	7,367	7,034

於二零二五年十二月三十一日，本集團並無可用的沒收供款以減少未來年度的退休金計劃供款(二零二四年：無)。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

9 僱員福利成本(包括董事酬金)(續)

(a) 董事福利及利益

(i) 董事酬金

於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度各年之董事薪酬載列如下：

	袍金 千港元	薪金、津貼 及福利 千港元	酌情花紅 千港元	定額供款 計劃之 僱主供款 千港元	其他已付 酬金或 應收款項 千港元	總計 千港元
截至二零二五年						
十二月三十一日止年度						
執行董事						
劉經緯先生	-	1,800	80	18	709	2,607
梁美恩女士	-	37	8	2	-	47
黃兆康先生	-	383	16	18	-	417
獨立非執行董事						
蘇瑩枝女士	120	-	-	-	-	120
李偉君先生	120	-	-	-	-	120
李偉樑先生(附註(ii))	120	-	-	-	-	120
	360	2,220	104	38	709	3,431
截至二零二四年						
十二月三十一日止年度						
執行董事						
劉經緯先生	-	1,800	-	18	979	2,797
梁美恩女士	-	37	-	2	-	39
黃兆康先生	-	382	-	18	-	400
獨立非執行董事						
蘇瑩枝女士	120	-	-	-	-	120
李偉君先生	120	-	-	-	-	120
許志偉先生(附註(i))	120	-	-	-	-	120
	360	2,219	-	38	979	3,596

附註：

- (i) 許志偉先生已於二零二五年一月一日辭任本公司獨立非執行董事。
- (ii) 李偉樑先生已於二零二五年一月一日獲委任為本公司獨立非執行董事。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

9 僱員福利成本(包括董事酬金)(續)

(a) 董事福利及利益(續)

(i) 董事酬金(續)

以上所示薪酬指該等董事以本公司僱員身份自本公司及本公司附屬公司收取的薪酬，且概無董事於截至二零二五年十二月三十一日止年度放棄任何酬金(二零二四年：無)。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司附屬公司並無向董事支付任何酬金作為吸引加入本公司附屬公司的酬金或作為離職的補償(二零二四年：無)。

(ii) 董事退休及離職福利

截至二零二五年十二月三十一日止年度，概無董事就其有關管理本公司或其附屬公司事務之其他服務而獲支付或應收任何退休福利(二零二四年：無)。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，概無就提前終止委聘而向董事支付任何補償(二零二四年：無)。

(iii) 就獲得董事服務而向第三方提供之代價

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司概無就獲得董事服務而向任何第三方支付任何代價(二零二四年：無)。

(iv) 有關以董事、董事之受控制法人團體及關連實體為受益人之貸款、準貸款及其他交易之資料

截至二零二五年十二月三十一日止年度，概無以董事、董事之受控制法人團體及關連實體為受益人之貸款、準貸款及其他交易安排(二零二四年：相同)。

(v) 董事於交易、安排或合約之重大權益

除附註28(b)所披露者外，於截至二零二五年十二月三十一日止年度年末或任何時間並無存續由本公司或本公司任何附屬公司訂立之就本集團業務而言屬重大而本集團董事直接或間接擁有重大權益之交易、安排及合約(二零二四年：相同)。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

9 僱員福利成本(包括董事酬金)(續)

(b) 五名最高薪酬人士

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團五名最高薪酬人士包括一名董事(二零二四年：一名)，其薪酬反映於附註9(a)呈列的分析。已付／應付餘下四名(二零二四年：四名)人士的薪酬如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
工資及薪金	2,133	1,850
員工福利及利益	144	62
定額供款計劃供款	72	70
	2,349	1,982

酬金介乎以下範圍：

	人數	
	二零二五年	二零二四年
酬金範圍		
零至1,000,000港元	4	4

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團並無向上述董事或五名最高薪酬人士支付任何酬金，作為吸引其加盟或加盟本集團後的獎勵，或作為離職補償(二零二四年：無)。

僱員福利之會計政策

(i) 退休福利成本

本集團根據強制性公積金計劃條例為其所有香港僱員設立一項界定供款強制性公積金退休福利計劃(「強積金計劃」)。供款乃按僱員基本薪金的百分比計算，並於根據強積金計劃規則成為應付時在綜合損益表中扣除。強積金計劃的資產乃由獨立管理的基金與本集團的資產分開持有。本集團的僱主供款於向強積金計劃作出供款時全數歸僱員所有，惟本集團的僱主自願供款除外，根據強積金計劃規則，倘若僱員於供款全數歸屬前離職，則其將於當時退還給本集團。

本集團於支付供款後即無其他付款責任。供款於到期應付時確認為僱員福利開支，並於僱員於供款全數歸屬前離職所放棄供款時扣減。預付供款按照現金退款或可減少未來付款而確認為資產。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

9 僱員福利成本(包括董事酬金)(續)

僱員福利之會計政策(續)

(i) 退休福利成本(續)

此外，根據中國政府的規例，本集團須按中國僱員該年度的工資某一百分比就若干退休福利計劃作出供款。由地方市政府承擔該等本集團僱員的退休福利責任。就該等退休福利計劃作出的供款於產生時自綜合損益表中扣除。

(ii) 僱員休假權利

僱員享有的年假均在僱員有權享有有關假期時確認。直至綜合財務狀況表日期，本集團就僱員因提供服務而產生的年假的估計負債計提應計款項。

(iii) 以股份支付之薪酬

本集團設有以股權結算以股份支付之薪酬計劃，即股份獎勵計劃。就僱員提供服務而授予之股份獎勵之公平值確認為開支。將列作開支之總金額乃參考所授股份獎勵之公平值後釐定：

- 包括任何市場表現狀況；
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件(如盈利能力、銷售增長目標及該實體僱員在指定時期留任)之影響；及
- 包括任何非歸屬條件(如僱員留任之要求或於特定時間持有股份)之影響。

非市場歸屬條件包括於預期將予歸屬獎勵股份數目的假設內。總開支於歸屬期間內確認，即於達成所有指定歸屬條件期間內確認。於各報告期末，本集團根據非市場歸屬條件修訂對預期將予歸屬獎勵股份數目的估計。其於綜合損益內確認修訂對原有估計的影響(如有)，並對權益作出相應調整。

就股份獎勵計劃而言，本集團可透過股份獎勵計劃的受託人從公開市場購買其自有股份用作根據股份獎勵計劃將予歸屬之股份。就本股份獎勵計劃而言，本集團已購買但尚未歸屬的股份作為庫存股份入賬，且作為「就股份獎勵計劃持有的股份」入賬為權益扣除項目。待獎勵股份歸屬後，購買股份的相關成本於「就股份獎勵計劃持有的股份」內扣除。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

9 僱員福利成本(包括董事酬金)(續)

僱員福利之會計政策(續)

(iv) 長期服務金

根據香港僱傭條例，本集團僱員終止聘任或彼等因年老而退休時，而有關僱員符合若干條例及終止聘任符合規定情況，本集團須向該等僱員支付長期服務金。此外，倘累計利益(不包括僱員供款佔的任何部分)已支付予僱員或由僱員的強制性公積金計劃持有(本集團大部分合資格僱員均是此情況)，長期服務金可與前述權益金額抵銷，權益金額以應付的長期服務金相關的僱員服務年期為限。

本集團估計，於僱員終止聘任或退休時，其須向僱員支付長期服務金的責任。本集團作出該等長期服務金的責任於綜合損益表中確認為長期服務金負債，並按長期服務金責任的現值(倘折現的影響屬重大)確認，該現值乃扣除本集團作出的供款應佔的本集團定額退休供款計劃下累算的應得權益後估算。服務成本、長期服務金負債(倘因折現的影響屬重大而採納折現至現值)的利息淨額及長期服務金負債的重新計量於綜合損益表確認。

10 財務成本

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
租賃負債的利息支出	49	25

11 所得稅抵免

合資格集團實體的估計應課稅溢利的首2,000,000港元以及本集團餘下的估計應課稅溢利分別按8.25%及16.5%的兩級稅率計提香港利得稅撥備。截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，由於本集團並無產生任何應課稅溢利，故並無於財務報表就香港利得稅計提撥備。

截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，由於中國附屬公司就稅務而言錄得虧損，故並無計提中國企業所得稅(「企業所得稅」)撥備。

所得稅抵免分析如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
香港利得稅		
— 本年度	—	—
— 過往年度撥備不足	85	—
遞延所得稅(附註20)	(516)	—
所得稅抵免	(431)	—

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

11 所得稅抵免(續)

本集團除所得稅前溢利／(虧損)稅項與採用綜合實體除所得稅前虧損適用之加權平均稅率計算所得理論金額之差異如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
除所得稅前溢利／(虧損)	2,668	(3,337)
按相關司法權區之適用稅率計算之稅項	294	(531)
毋須課稅之收入	(267)	(593)
不可扣稅開支	980	317
動用先前未確認稅項虧損	(1,268)	—
未確認稅項虧損及其他暫時差額	(255)	807
過往年度撥備不足	85	—
所得稅抵免	(431)	—

即期及遞延所得稅之會計政策

期內所得稅開支或抵免乃根據各司法權區的適用所得稅稅率按即期應課稅收入計算的應付稅項，有關稅項乃根據暫時差額及未動用稅務虧損產生的遞延稅項資產及負債變動作出調整。即期及遞延稅項於損益確認，惟與於其他全面收益或直接於權益確認的項目有關者除外。在此情況下，稅項亦分別於其他全面收益或直接於權益確認。

(i) 即期所得稅

即期所得稅按本公司及其附屬公司經營及產生應課稅收入所在國家於報告期末已頒佈或實質頒佈的稅法計算。管理層定期評估報稅表中對於有關須詮釋的適用稅例所採納的立場，及以預期待向稅務機構所支付款項基準建立適當的撥備。

(ii) 遞延所得稅

遞延所得稅以負債法按資產及負債的稅基與其賬面值之間產生的暫時差額於綜合財務報表悉數計提撥備。然而，初步確認商譽所產生的遞延稅項負債則不予確認。倘遞延所得稅來自交易(業務合併除外)中對資產或負債的初步確認而在交易時不影響會計或應課稅損益且交易並無產生相等應課稅及可扣稅暫時差額，亦不作記賬。遞延所得稅按報告期末已頒佈或實質頒佈並在變現有關遞延所得稅資產或清償遞延所得稅負債時預期將會適用的稅率(及法律)而釐定。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

11 所得稅抵免 (續)

即期及遞延所得稅之會計政策 (續)

(ii) 遞延所得稅 (續)

遞延所得稅資產僅於可能有未來應課稅金額以動用該等暫時差額及虧損時方會確認。

於本公司可控制暫時差額的撥回時間及很有可能在可預見未來不會撥回有關差額的情況下，不會就於海外業務投資的賬面值與稅基之間的暫時差額確認遞延稅項負債及資產。

倘有可依法強制執行權利將即期稅項資產與負債抵銷，以及當遞延稅項結餘涉及同一稅務機構時，則遞延稅項資產與負債互相抵銷。在實體有可依法強制執行抵銷的權利，並有意按淨額基準結算或同時變現資產及清償負債時，即期稅項資產與稅項負債會相互抵銷。

(iii) 投資津貼及類似稅項優惠

本集團旗下成員公司可就合資格資產的投資或與合資格開支有關的投資申請享有特殊扣稅。本集團將該等津貼列作稅項抵免，意味著有關津貼減少應付所得稅及即期稅項開支。

12 每股盈利／(虧損)

(a) 每股基本盈利／(虧損)

每股基本盈利／(虧損)按年內本公司擁有人應佔溢利／(虧損)除以已發行普通股的加權平均數(不包括本公司就股份獎勵計劃購買的股份)計算。

	二零二五年	二零二四年
本公司擁有人應佔溢利／(虧損)(千港元)	3,140	(3,337)
已發行普通股的加權平均數(千股)	950,400	950,538
每股基本盈利／(虧損)(港仙)	0.3	(0.4)

(b) 每股攤薄盈利／(虧損)

截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，由於不存在潛在攤薄普通股，故每股攤薄盈利／(虧損)與每股基本盈利／(虧損)相同。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

13 股息

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
擬派末期股息每股0.6港仙(二零二四年：2.0港仙)	6,000	20,000

於報告期末後擬派末期股息並未在綜合財務狀況表中確認為負債。

14 附屬公司

於二零二五年及二零二四年十二月三十一日，本公司主要附屬公司的詳情如下。除另有說明者外，彼等的股本僅包括普通股，所持所有權權益比例等於本集團持有的投票權。

附屬公司名稱	註冊成立地點及 法律實體類型	已發行及繳足 普通股股本	本集團應佔股權		主要業務
			二零二五年	二零二四年	
本公司間接持有：					
K W Nelson Interior Design and Contracting Limited	香港，有限責任公司	10,000港元	100%	100%	提供室內設計、項目管理服務及室內裝修工程
廣州市立以遜裝飾有限公司 (附註(ii))	中國，有限責任公司	1,000,000港元	100%	100%	提供室內裝飾及室內設計工程
X-Wave Technology Limited (前稱Asia Neway (HK) Limited) (附註(iii))	香港，有限責任公司	100港元	51%	100%	提供資訊科技解決方案服務

附註：

- (i) 除另有註明外，各公司之主要營業地點與其註冊成立地點相同。
- (ii) 該附屬公司並無官方英文名稱，其英文名稱乃本集團管理層盡最大努力將其中文名稱翻譯所得。
- (iii) 非控制權益被視為對本集團並不重大，因此並無載列有關該附屬公司的財務資料的披露。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

15 物業、廠房及設備

	租賃物業裝修 千港元	辦公室設備 千港元	汽車 千港元	總計 千港元
於二零二四年一月一日				
成本	1,729	422	4,729	6,880
累計折舊	(1,729)	(349)	(2,269)	(4,347)
賬面淨值	-	73	2,460	2,533
截至二零二四年十二月三十一日止年度				
年初賬面淨值	-	73	2,460	2,533
添置	80	52	-	132
折舊	(16)	(34)	(940)	(990)
年末賬面淨值	64	91	1,520	1,675
於二零二四年十二月三十一日及 二零二五年一月一日				
成本	1,809	472	4,729	7,010
累計折舊	(1,745)	(381)	(3,209)	(5,335)
賬面淨值	64	91	1,520	1,675
截至二零二五年十二月三十一日止年度				
年初賬面淨值	64	91	1,520	1,675
添置	225	-	-	225
折舊	(289)	(36)	(877)	(1,202)
年末賬面淨值	-	55	643	698
於二零二五年十二月三十一日				
成本	2,034	243	4,729	7,006
累計折舊	(2,034)	(188)	(4,086)	(6,308)
賬面淨值	-	55	643	698

折舊開支約1,202,000港元(二零二四年：990,000港元)已計入行政開支內。

物業、廠房及設備之會計政策

折舊乃於以下估計可使用年期內將成本扣除剩餘價值後按直線法分攤計算：

租賃物業裝修	餘下租期或每年20%(以較短者為準)
辦公室設備	5年
汽車	5年

有關物業、廠房及設備的其他會計政策，請參閱附註31.6。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

16 使用權資產及租賃負債

該附註提供有關本集團作為承租人的辦公室物業及陳列室租賃資料。

(a) 於綜合財務狀況表確認之金額

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
使用權資產		
非流動	944	928
租賃負債		
非流動	492	494
流動	567	440
	1,059	934

截至二零二五年十二月三十一日止年度添置使用權資產約為556,000港元(二零二四年：1,116,000港元)。

(b) 於綜合損益表扣除的金額

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
使用權資產折舊	(540)	(601)
租賃負債利息開支(附註10)	(49)	(25)
與短期租賃相關的開支(計入行政開支)	(50)	(148)

截至二零二五年十二月三十一日止年度，租賃負債及與短期租賃相關的開支之現金流出總額約為530,000港元(二零二四年：629,000港元)。

(c) 本集團的租賃活動及其入賬方法

本集團租用辦公室物業及陳列室。租約通常訂有介乎一至三年之固定期限，且不附帶續租選擇權。租賃條款按個別基準磋商，並包含廣泛的不同條款及條件。該等租賃協議並無任何抵押或契諾。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

16 使用權資產及租賃負債(續)

租賃之會計政策

租賃條款按個別基準磋商，並包含廣泛的不同條款及條件。租賃協議並無施加任何條款(出租人持有之租賃資產之擔保權益除外)。租賃資產不得用作借款擔保。

根據合理確定續期選擇權而支付之租賃款項亦納入負債計量之中。

租賃付款使用租賃所隱含的利率貼現。倘無法可靠釐定該利率(一般屬於本集團租賃)，則使用承租人增量借款利率，即個別承租人在類似經濟環境中以類似條款、擔保及條件借入獲得類似使用權資產價值資產所需資金所必須支付的利率。

為釐定增量借款利率，本集團，在可能情況下，使用個別承租人最近獲得之第三方融資為出發點作出調整以反映自獲得第三方融資以來融資條件之變動及作出任何特定於租賃之調整，例如期限、國家、貨幣及抵押。

使用權資產一般按直線法以資產可使用年期及租期(以較短者為準)計算折舊。倘本集團合理確定行使購買選擇權，則使用權資產於相關資產的可使用年期內折舊。

與短期租賃及所有低價值資產租賃相關的付款按直線法於損益確認為開支。短期租賃指租賃期為12個月或以下且無購買選擇權的租賃。

有關租賃的其他會計政策，請參閱附註31.18。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

17 貿易及其他應收款項

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
貿易應收款項	6,006	6,714
減：計提虧損撥備	(3,659)	(887)
	2,347	5,827
預付款項	2,197	1,327
按金及其他應收款項	627	953
	5,171	8,107
減：非即期部分		
租金按金	(63)	(106)
即期部分	5,108	8,001

本集團貿易及其他應收款項的賬面值乃以港元計值。本集團並無持有任何抵押品作為抵押。

貿易應收款項一般自賬單日期起7日內到期。授予若干客戶之信貸期按個別基準磋商釐定，可達三個月。貿易應收款項按發票日期之賬齡分析如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
30日內	980	2,451
31至60日	1,283	3,218
61至90日	75	—
超過90日	9	158
	2,347	5,827

按金及其他應收款項虧損撥備並不重大。本集團並無持有任何抵押品作為抵押。

計提貿易應收款項虧損撥備的變動如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
於年初	887	1,258
減值撥備／(撥回)	3,600	(371)
撤銷	(828)	—
於年終	3,659	887

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

18 合約資產

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
即期		
合約資產	4,845	2,671
減：計提虧損撥備	(43)	-
	4,802	2,671

由於本集團就所履行／已確認建築服務取得付款權利之前已提供的建築服務有所增加，故合約資產增加。

計提合約資產虧損撥備的變動如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
於年初	-	-
減值撥備	43	-
於年終	43	-

19 已抵押銀行存款、原到期日為三個月以上之定期存款以及現金及現金等價物

(a) 已抵押銀行存款

於二零二五年十二月三十一日，以港元計值並按年利率1.1%（二零二四年：2.3%）計息之定息存款已予質押，以取得銀行融資2,000,000港元（二零二四年：2,000,000港元）。於二零二五年及二零二四年十二月三十一日，並無動用銀行融資。

(b) 原到期日為三個月以上之定期存款

於二零二五年十二月三十一日，原到期日為三個月以上之銀行存款以港元計值，並按年利率介乎1.0%至2.0%（二零二四年：2.3%至4.2%）計息。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

19 已抵押銀行存款、原到期日為三個月以上之定期存款以及現金及現金等價物(續)

(c) 現金及現金等價物

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
銀行現金	17,151	9,040

本集團現金及現金等價物按以下貨幣計值：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
港元	15,786	7,233
人民幣	1,365	1,807
	17,151	9,040

於二零二五年十二月三十一日，本集團之現金及現金等價物1,365,000港元(二零二四年：1,807,000港元)存置於中國之銀行開設之銀行賬戶內，而於中國資金匯款受外匯管制規限。

20 遞延所得稅資產

年內遞延所得稅資產/(負債)的變動如下：

	加速折舊 千港元	虧損撥備 千港元	確認稅項虧損 千港元	總計 千港元
於二零二四年一月一日	(391)	71	320	-
於損益中計入/(扣除)	276	(61)	(215)	-
於二零二四年十二月三十一日及 二零二五年一月一日	(115)	10	105	-
於損益中計入/(扣除)	20	601	(105)	516
於二零二五年十二月三十一日	(95)	611	-	516

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

20 遞延所得稅資產(續)

於二零二五年十二月三十一日，本集團之未動用稅項虧損約7,873,000港元(二零二四年：15,648,000港元)可用於抵銷未來溢利。稅項虧損828,000港元(二零二四年：891,000港元)將於二零二六年至二零三零年(二零二四年：二零二五年至二零二九年)到期，而7,045,000港元(二零二四年：17,682,000港元)根據現行稅法可無限期結轉。於評估遞延所得稅資產的可收回性時，本集團考慮是否有可用的應課稅溢利。已就該等預測的應課稅溢利範圍內可扣減的暫時差額確認遞延稅項資產並撥回應課稅暫時差額。然而，由於在可見未來不可預測能否動用該等虧損抵銷應課稅溢利，概無就未動用稅項虧損確認遞延所得稅資產。

於二零二五年及二零二四年十二月三十一日，由於本集團可控制撥回暫時差額之時間且暫時差額可能不會於可見未來撥回，故尚未就本公司之中國附屬公司未匯盈利之應付預扣稅於綜合財務報表計提遞延所得稅負債撥備約83,000港元(二零二四年：246,000港元)。

21 股本及股份溢價

(a) 股本

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
法定		
10,000,000,000股每股面值0.01港元之股份	100,000	100,000
已發行及繳足		
1,000,000,000股每股面值0.01港元之股份	10,000	10,000

(b) 股份溢價

股份溢價賬受開曼群島公司法規管，本公司可於向權益股東支付分派或股息時，在其組織章程大綱及細則的條文(如有)規限下動用股份溢價賬。

除非本公司於緊隨建議支付分派或股息當日後可支付於日常業務過程中到期的債務，否則不得動用股份溢價賬向權益股東支付分派或股息。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

22 儲備

(a) 匯兌儲備

匯兌儲備包括換算功能貨幣並非港元之實體之財務報表所產生之所有匯兌差額。

(b) 公平值儲備

公平值儲備(不可撥回)包括在報告期末持有的根據香港財務報告準則第9號指定為按公平值計入其他全面收益之股本投資的公平值的累計變動淨額。

(c) 合併儲備

合併儲備乃指因重組所購入附屬公司之股本面值與本公司為交換該等股本而發行之股本面值之差額。

(d) 注資儲備

注資儲備乃指控股股東注資。

23 股份獎勵計劃

本公司於二零二一年五月十七日(「採納日期」)採納一項股份獎勵計劃(「股份獎勵計劃」)，旨在認可及獎勵合資格參與者為本集團的業務及發展作出之貢獻。在股份獎勵計劃條款及上市規則的規限下，本公司可酌情向合資格參與者授出本公司股份。股份獎勵計劃之參與者將以獎勵股份形式以零代價獲授獎勵。

股份獎勵計劃由本集團委任的獨立受託人(「受託人」)管理。受託人根據本公司的指示就股份獎勵計劃購買獎勵股份。本公司的現有股份將由受託人採用本集團注入的現金從市場上購買及以信託方式持有，直至該等股份根據股份獎勵計劃條文獲獎勵及歸屬為止。受託人所持有的本公司股份乃指庫存股份，各庫存股份相當於本公司一股普通股。

倘因購買股份導致股份獎勵計劃項下所管理的股份數目超過本公司已發行股本的10%，則概不得根據股份獎勵計劃購買股份，亦不得為作出該購買而向受託人支付任何金額。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

23 股份獎勵計劃(續)

股份獎勵計劃自採納日期起計10年期間內有效及具效力，惟受限於董事會可能決定的任何提早終止。

截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，本集團透過股份獎勵計劃的受託人在公開市場上購買其自有股份，及就購買股份支付的總金額(經扣除交易成本後)已自擁有人權益扣除。就股份獎勵計劃持有的股份變動如下：

	股份數目 (千股)	千港元
於二零二四年一月一日	48,610	8,743
已購回股份	990	81
於二零二四年十二月三十一日、二零二五年一月一日 及二零二五年十二月三十一日	49,600	8,824

於二零二五年及二零二四年十二月三十一日，已購回股份入賬列作本公司庫存股份。於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，概無根據股份獎勵計劃授出任何獎勵股份。

24 撥備

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
重修成本撥備	449	449
長期服務金撥備	88	99
	537	548

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

25 貿易及其他應付款項

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
貿易應付款項	3,692	1,950
其他應付款項及應計費用	2,907	884
	6,599	2,834

貿易及其他應付款項的賬面值與其公平值相若及以港元計值。

貿易應付款項按發票日期之賬齡分析如下：

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
1至30日	695	196
31至90日	597	389
超過90日	2,400	1,365
	3,692	1,950

26 按類別劃分的金融工具

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
金融資產		
按攤銷成本		
— 貿易及其他應收款項	2,974	6,780
— 已抵押銀行存款	2,000	2,000
— 原到期日為三個月以上之定期存款	22,970	41,694
— 現金及現金等價物	17,151	9,040
	45,095	59,514
金融負債		
按攤銷成本		
— 貿易及其他應付款項	6,599	2,834
— 租賃負債	1,059	934
	7,658	3,768

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

27 綜合現金流量表附註

(a) 經營活動所得／(所用)現金

	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
除所得稅前溢利／(虧損)	2,668	(3,337)
就以下各項調整：		
物業、廠房及設備折舊	1,202	990
使用權資產折舊	540	601
利息收入	(1,014)	(1,927)
財務成本	49	25
長期服務金撥回	(11)	(3)
貿易應收款項及合約資產減值虧損撥備／(撥回)	3,643	(371)
雜項收入	-	(3)
營運資金變動前之經營溢利／(虧損)	7,077	(4,025)
營運資金變動：		
貿易及其他應收款項	(664)	(3,749)
合約資產	(2,174)	(2,104)
貿易及其他應付款項	3,765	(584)
合約負債	-	(88)
經營活動所得／(所用)現金	8,004	(10,550)

(b) 債務淨額之對賬

本節列載所示各年度的融資活動所產生負債之變動。

	租賃負債	
	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
於一月一日	934	277
非現金變動		
一 添置租賃負債	556	1,116
一 利息開支(附註10)	49	25
一 雜項收入	-	(3)
現金流出淨額	(480)	(481)
於十二月三十一日	1,059	934

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

28 關聯方交易

(a) 關聯方名稱／姓名及與關聯方的關係

倘其中一方有能力直接或間接控制或共同控制另一方或對另一方在進行財務及營運決策時行使重大影響力，則被視為關聯方，反之亦然。

本公司的最終控股公司為Sino Emperor Group Limited (「Sino Emperor」)，該公司為一間於英屬處女群島註冊成立的有限公司。Sino Emperor的最終控制方為劉經緯先生，彼亦為本公司董事。

本公司董事認為，下列人士／公司為於截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度與本集團有交易或結餘的關聯方：

關聯方名稱	與本集團的關係
劉經緯先生	董事及本公司控股股東
陳佩珊女士	行政總裁之私人助理及控股股東之配偶
Further Concept Limited	由控股股東控制
Target King Limited	由控股股東控制

(b) 與關聯方之交易及結餘

除下文及綜合財務報表其他部分所披露者外，本集團於截至二零二五年十二月三十一日止年度並無與關聯方進行其他重大交易或結餘(二零二四年：相同)。

	應付關聯公司款項		相關利息開支	
	於十二月三十一日		截至十二月三十一日止年度	
	二零二五年	二零二四年	二零二五年	二零二四年
	千港元	千港元	千港元	千港元
應付一間關聯公司之租賃負債				
— Further Concept Limited	455	665	30	6
— Target King Limited	566	—	10	—

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

28 關聯方交易 (續)

(b) 與關聯方之交易及結餘 (續)

截至二零二五年十二月三十一日止年度，向關聯方償還租賃負債之本金及利息部分為240,000港元(二零二四年：240,000港元)。

上述交易乃於正常業務過程中進行，並按相關各方共同協定的條款收費。

上述有關租賃安排的關聯方交易構成GEM上市規則第20章所定義的持續關連交易，惟該等交易因低於第20.74(1)條項下之最低限額而獲豁免遵守GEM上市規則第20章的披露規定。

(c) 主要管理人員酬金

本公司執行董事視為主要管理人員。有關主要管理人員酬金詳情於綜合財務報表附註9(a)披露。

(d) 其他關聯方交易

截至二零二五年十二月三十一日止年度，酬金816,000港元(二零二四年：700,000港元)已支付予控股股東之配偶。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

29 本公司財務狀況表及儲備變動

(a) 本公司財務狀況表

	附註	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元
資產			
非流動資產			
於一間附屬公司之投資		380	380
應收一間附屬公司款項		33,000	27,000
		33,380	27,380
流動資產			
其他應收款項		462	460
應收一間附屬公司款項		4,843	24,502
現金及現金等價物		2,697	3,410
		8,002	28,372
資產總值		41,382	55,752
權益			
股本	21(a)	10,000	10,000
股份溢價	29(b)	33,728	33,728
就股份獎勵計劃持有的股份	29(b)	(8,824)	(8,824)
保留盈利	29(b)	6,478	20,848
權益總額		41,382	55,752

本公司財務狀況表已於二零二六年三月十九日獲董事會批准，並由下列董事代表簽署。

劉經緯
董事

黃兆康
董事

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

29 本公司財務狀況表及儲備變動(續)

(b) 本公司股份溢價、就股份獎勵計劃持有的股份及保留盈利之變動

	股份溢價 千港元	就股份 獎勵計劃 持有的股份 千港元	保留盈利 千港元
於二零二四年一月一日	33,728	(8,743)	2,225
年內溢利及全面收益總額	—	—	18,623
就股份獎勵計劃購買的股份(附註23)	—	(81)	—
於二零二四年十二月三十一日			
及二零二五年一月一日	33,728	(8,824)	20,848
年內溢利及全面收益總額	—	—	4,638
已付股息(附註13)	—	—	(19,008)
於二零二五年十二月三十一日	33,728	(8,824)	6,478

30 或然負債

於二零二五年十二月三十一日，2,178,000港元(二零二四年：零)之履約保證金已獲銀行給予，受益人為本集團客戶，以作為妥善履行和遵循本集團與客戶所訂合約下的本集團責任之抵押。本集團已就以上履約保證金抵押銀行存款。如本集團未能對已收取履約保證金的客戶圓滿履約，則客戶可要求銀行向客戶支付要求償債書中訂定的金額。本集團屆時將因而有責任向銀行作出賠償。履約保證金將於完成合約工程後發還。於報告期末，董事認為不大可能會向本集團提出申索。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

31 其他可能屬重大之會計政策概要

31.1 附屬公司

附屬公司為本集團控制的全部實體(包括結構性實體)。倘本集團自其參與實體的業務而承受可變回報的風險，或享有可變回報的權利，並能透過其指導實體活動的權力影響該等回報，則本集團對該實體擁有控制權。附屬公司自控制權轉移至本集團當日起全部綜合入賬，並自控制權終止當日起停止綜合入賬。

於附屬公司的投資乃按成本扣除減值列賬。成本包括投資直接應佔成本。附屬公司業績由本公司按已收及應收股息基礎入賬。

倘收取來自投資附屬公司的股息時，該股息超過附屬公司於宣派股息期間的全面收益總額，或該等投資於單獨財務報表內的賬面值超過投資對象的資產淨值(包括商譽)於綜合財務報表內的賬面值，則須對該等投資進行減值測試。

31.2 業務合併

本集團應用收購法將業務合併入賬。收購一間附屬公司所轉讓的代價包括：

- 所轉讓資產的公平值，
- 對被收購實體的前擁有人產生的負債，
- 本集團發行的股本權益，
- 或然代價安排所產生的任何資產或負債的公平值，及
- 附屬公司中早已存在的任何股本權益的公平值。

在業務合併中所收購的可識別資產以及所承擔的負債及或然負債，初始以彼等於收購日期的公平值計量。本集團根據個別收購基準按公平值或非控制權益應佔被收購實體可識別資產淨值的比例確認於被收購實體的任何非控制權益。

收購相關成本在產生時支銷。

下列各項：

- 所轉讓代價，
- 於被收購實體的任何非控制權益金額，及
- 於被收購實體先前的任何股本權益於收購日期的公平值。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

31 其他可能屬重大之會計政策概要(續)

31.2 業務合併(續)

超出所收購可識別資產淨值的公平值時，其差額以商譽列賬。倘上述金額低於所收購業務可識別資產淨值的公平值，有關差額會作為一項議價購買直接於損益確認。

公司間交易、結餘及集團公司間交易的未變現收益予以對銷。除非交易有證據顯示所轉讓資產出現減值，否則未變現虧損亦予以對銷。本公司已在必要情況下對附屬公司之會計政策作出修訂，以確保與本集團所採納之政策一致。

於附屬公司之業績及權益之非控制權益分別單獨呈列於綜合損益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表及綜合財務狀況表。

與非控股權益進行的導致附屬公司擁有權權益變動但並無導致失去控制權的交易入賬列作權益交易，即與附屬公司擁有人以擁有人身份進行的交易。任何已付代價的公平值與應佔所收購附屬公司淨資產賬面值的相關部分之間的差額計入權益。出售予非控股權益之收益或虧損亦於權益入賬。

31.3 獨立財務報表

於附屬公司的投資乃按成本扣除減值列賬。成本包括投資直接應佔成本。附屬公司業績由本公司按已收及應收股息基礎入賬。

倘收取來自於附屬公司投資的股息時，該股息超過附屬公司於宣派股息期間的全面收益總額，或該等投資於獨立財務報表內的賬面值超過投資對象的資產淨值(包括商譽)於綜合財務報表內的賬面值，則須對該等投資進行減值測試。

31.4 分部報告

經營分部的呈報方式與提供予主要經營決策者(「主要經營決策者」)的內部報告的方式一致。主要經營決策者(負責分配資源及評估經營分部的表現)已被識別為作出策略決定的董事會。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

31 其他可能屬重大之會計政策概要(續)

31.5 外幣換算

(i) 功能及呈列貨幣

本集團各實體財務報表所列的項目均採用該實體經營所在主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。綜合財務報表以港元呈列，港元為本集團之呈列貨幣及本公司之功能貨幣。

(ii) 交易及結餘

外幣交易採用交易日期的匯率換算為功能貨幣。結算該等交易及按年結算日匯率換算以外幣計值的貨幣資產及負債產生的外匯收益及虧損於損益確認。

外匯收益及虧損於綜合損益表按淨額基準於「行政開支」內呈列。

以外幣按公平值計量之非貨幣項目採用釐定公平值之日的匯率進行換算。以公平值列賬之資產及負債的換算差額呈報為公平值收益或虧損之一部分。

(iii) 集團公司

功能貨幣與呈列貨幣不同且貨幣並非惡性通脹經濟體的海外業務，其業績及財務狀況按以下方式換算為呈列貨幣：

- 各已呈列財務狀況表內的資產及負債按該財務狀況表日期的收市匯率換算，
- 各損益表及全面收益表內的收入及開支按平均匯率換算(除非該匯率並非交易日期當前匯率的累計影響的合理約數，在此情況下，收入及開支於交易日期換算)；及
- 所有由此產生的匯兌差額於其他全面收益確認。

於綜合入賬時，換算海外實體任何投資淨額以及指定為該等投資之對沖項目的借款及其他金融工具產生之匯兌差額於其他全面收益確認。於出售海外業務或償還投資淨額的任何借款時，相關匯兌差額重新分類至損益，作為出售收益或虧損之一部分。

收購海外業務產生的商譽及公平值調整視為該海外業務的資產及負債，並按收市匯率換算。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

31 其他可能屬重大之會計政策概要(續)

31.6 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備按歷史成本減折舊及減值虧損列賬。歷史成本包括收購該等項目直接產生的開支。

後續成本僅在與該項目相關的未來經濟利益很有可能流入本集團，而該項目的成本能可靠計量時，方會計入資產的賬面值或確認為一項獨立資產(如適用)。入賬列作獨立資產的任何部分之賬面值於替換時取消確認。所有其他維修及保養在所產生的財政期間於綜合損益表中扣除。

資產的剩餘價值及可使用年期會於各報告期末作出檢討及調整(如適用)。

倘資產賬面值高於其估計可收回金額，則資產賬面值會即時撇減至其可收回金額。

出售的收益及虧損乃透過比較所得款項與賬面值而釐定，並於綜合損益表「其他收入」內確認。

31.7 非金融資產減值

須折舊之物業、廠房及設備須於發生事情或情況變動顯示其賬面值可能無法收回時進行減值檢討。減值虧損按資產賬面值超出其可收回金額的金額確認。可收回金額指資產公平值減銷售成本及使用價值的較高者。就評估減值而言，資產按獨立可識別現金流量(現金產生單位)的最低水平歸類。已減值的非金融資產(商譽除外)於各報告期末檢討是否可能撥回減值。

31.8 投資及其他金融資產

(a) 分類

本集團按下列計量類別將金融資產進行分類：

- 其後以公平值計量(且其變動計入其他綜合收益或損益)，及
- 按攤銷成本計量。

分類視乎實體管理金融資產的業務模型及現金流量的合約條款而定。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

31 其他可能屬重大之會計政策概要(續)

31.8 投資及其他金融資產(續)

(a) 分類(續)

對於按公平值計量的資產，其收益及虧損計入損益或其他全面收益。對於非交易性的權益工具投資，其收益及虧損之計量將取決於本集團在初始確認時是否作出不可撤銷的選擇而將其指定為按公平值計入其他全面收益。

本集團僅於管理債務投資類資產的業務模型變更時將債務投資重新分類。

(b) 確認及終止確認

金融資產的常規買賣於買賣日期(即本集團承諾購買或出售資產之日期)確認。當收取金融資產現金流量的權利已屆滿或已轉移，且本集團已轉讓絕大部分擁有權的風險及回報時，金融資產會被終止確認。

(c) 計量

於初步確認時，倘屬非按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的金融資產，本集團按該金融資產的公平值加直接歸屬於收購該金融資產的交易成本計量。按公平值計入損益列賬的金融資產之交易成本於損益支銷。

股本工具

本集團以公平值對所有股本投資進行後續計量。如果本集團管理層選擇將股本投資的公平值收益及虧損計入其他全面收益，則當終止確認該項投資時，公平值收益及虧損其後不會重新分類至損益。當本集團已確立收取股息的權利時，該等投資的股息才作為「其他收入」於損益中繼續確認。

當按公平值計入其他全面收益的計量股本投資取消確認，於其他全面收益確認的累計收益或虧損將於權益內撥轉。

按公平值計入損益的金融資產的公平值變動於綜合損益表中「其他收入」中確認(如適用)。按公平值計入其他全面收益的股本投資的減值虧損(以及減值虧損的回撥)不會與其他公平值變動分開報告。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

31 其他可能屬重大之會計政策概要(續)

31.8 投資及其他金融資產(續)

(d) 金融資產減值

本集團按前瞻性基準評估與按攤銷成本計量的債務工具有關的預期信貸虧損。應用的減值方法取決於信貸風險是否大幅增加。

就貿易應收款項而言，本集團應用香港財務報告準則第9號批准的簡化方法，該方法規定預計使用年期虧損將於初始確認應收款項時予以確認。

31.9 抵銷金融工具

當有可依法強制執行權利抵銷已確認金額，並有意按淨額基準結算或同時變現資產及結算負債時，金融資產與負債可互相抵銷，並在綜合財務狀況表內呈報其淨額。該可依法強制執行權利不得依賴未來事項而定，並須在一般業務過程中以及於本集團或對手方出現違約、無償債能力或破產時強制執行。

31.10 貿易及其他應收款項

貿易應收款項為於日常業務過程中就已提供服務應收客戶的款項。倘預期於一年或以內(或倘較長，則在正常業務營運週期內)收回貿易及其他應收款項，則該等款項分類為流動資產。

貿易及其他應收款項初步按公平值確認，其後使用實際利率法按攤銷成本減減值撥備計量。

31.11 現金及現金等價物

就綜合現金流量表的呈列而言，現金及現金等價物包括手頭現金、存放於金融機構原到期日為三個月或以下的通知存款(可即時轉換為已知金額現金且其價值變動風險並不重大)。

31.12 股本

普通股分類為權益。發行新股份直接應佔新增成本在權益中列為所得款項的扣減(扣除稅項)。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

31 其他可能屬重大之會計政策概要(續)

31.13 貿易及其他應付款項

貿易應付款項為就於日常業務過程中向供應商購買貨品或服務的付款責任。倘款項於一年或以內(或倘較長,則在正常業務營運週期內)到期,則貿易及其他應付款項分類為流動負債,否則按非流動負債呈列。

貿易及其他應付款項初步按公平值確認,其後使用實際利率法按攤銷成本列賬。

31.14 撥備

當本集團因過往事件負有當前的法律或推定債務,且可能須資源外流以償付債務,並能可靠估計該金額時,便會確認法律申索、服務保證及妥善履行義務所作的撥備。未來經營虧損不作撥備確認。

如有多項類似債務,其需要在結算中有資源流出的可能性,則可根據債務的類別整體考慮。即使在同一債務類別所包含的任何一個項目相關的資源流出的可能性極低,仍須確認撥備。

撥備按照管理層就結算報告期末的現有債務所需開支的最佳估計的現值計量。用於釐定現值的貼現率為稅前貼現率,其反映當時市場對金錢時間值的估算和有關債務固有的風險。隨著時間過去而增加的撥備確認為利息開支。

31.15 或然負債

或然負債指因過往事件而可能引起的責任,此等責任將就一宗或多宗不確定未來事件會否發生才能確認,而本集團並不能完全控制該等事件。或然負債亦可能指因過往事件引致的現有責任,但由於經濟資源可能不會流出,或責任金額未能可靠計量而未能確認。

或然負債不會被確認,但會在綜合財務報表附註披露。若資源流出的可能性有變,導致可能有資源流出,此等負債屆時將確認為撥備。

31.16 利息收入

利息收入使用實際利率法按時間比例確認。

財務報表附註

截至二零二五年十二月三十一日止年度

31 其他可能屬重大之會計政策概要(續)

31.17 每股盈利

(i) 每股基本盈利

每股基本盈利按財政年度內本公司擁有人應佔溢利(扣除普通股以外之任何權益成本)除以已發行普通股的加權平均數計算，並就年內已發行普通股的紅利元素作出調整，以及不包括庫存股份。

(ii) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利調整計算每股基本盈利所用的數字，計入與潛在攤薄普通股相關的利息及其他融資成本的除所得稅後影響，以及在所有潛在攤薄普通股獲轉換的情況下發行的額外普通股的加權平均數。

31.18 租賃

租賃按其租賃資產可供本集團使用之日予以確認為一項使用權資產及一項相應負債。

租賃產生的資產及負債初步按現值基準計量。租賃負債包括固定租賃付款的現值淨額。

租賃付款於本金及財務成本之間作出分配。財務成本於租期內自損益扣除，以計算出各期間負債餘額之固定週期利率。

使用權資產按成本計量，包括以下各項：

- 租賃負債的初始計量金額，
- 於開始日期或之前所作的任何租賃付款減已收取的任何租賃優惠，
- 任何初始直接成本，及
- 復原成本。

31.19 股息分派

向股東分派的股息於實體股東或董事(視情況而定)批准股息的期間內在綜合財務報表中確認為負債。

於報告期後但於綜合財務報表獲授權刊發前建議或宣派的股息披露為非調整事件，不會於報告期末確認為負債。

五年財務概要

本集團最近五個財政年度之已刊發綜合業績以及綜合資產及負債之概要如下：

業績

	截至十二月三十一日止年度				
	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
收益	48,800	21,544	28,895	42,521	44,086
銷售成本	(30,610)	(14,769)	(20,454)	(30,568)	(34,952)
毛利	18,190	6,775	8,441	11,953	9,134
其他收入	1,018	1,930	1,675	769	674
開支及減值	(16,491)	(12,017)	(16,134)	(15,745)	(14,306)
經營溢利／(虧損)	2,717	(3,312)	(6,018)	(3,023)	(4,498)
財務成本	(49)	(25)	(27)	(52)	(46)
除所得稅前溢利／(虧損)	2,668	(3,337)	(6,045)	(3,075)	(4,544)
所得稅抵免／(開支)	431	–	359	(327)	(622)
年內溢利／(虧損)	3,099	(3,337)	(5,686)	(3,402)	(5,166)

資產及負債

	於十二月三十一日				
	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
資產總值	54,252	66,115	69,634	80,359	150,337
負債總額	(8,195)	(4,316)	(4,334)	(8,136)	(20,817)
權益總額	46,057	61,799	65,300	72,223	129,520