



2025 可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT

CONTENTS

目录

开篇	
报告编制说明	01
董事长致辞	03
走进腾景科技	05

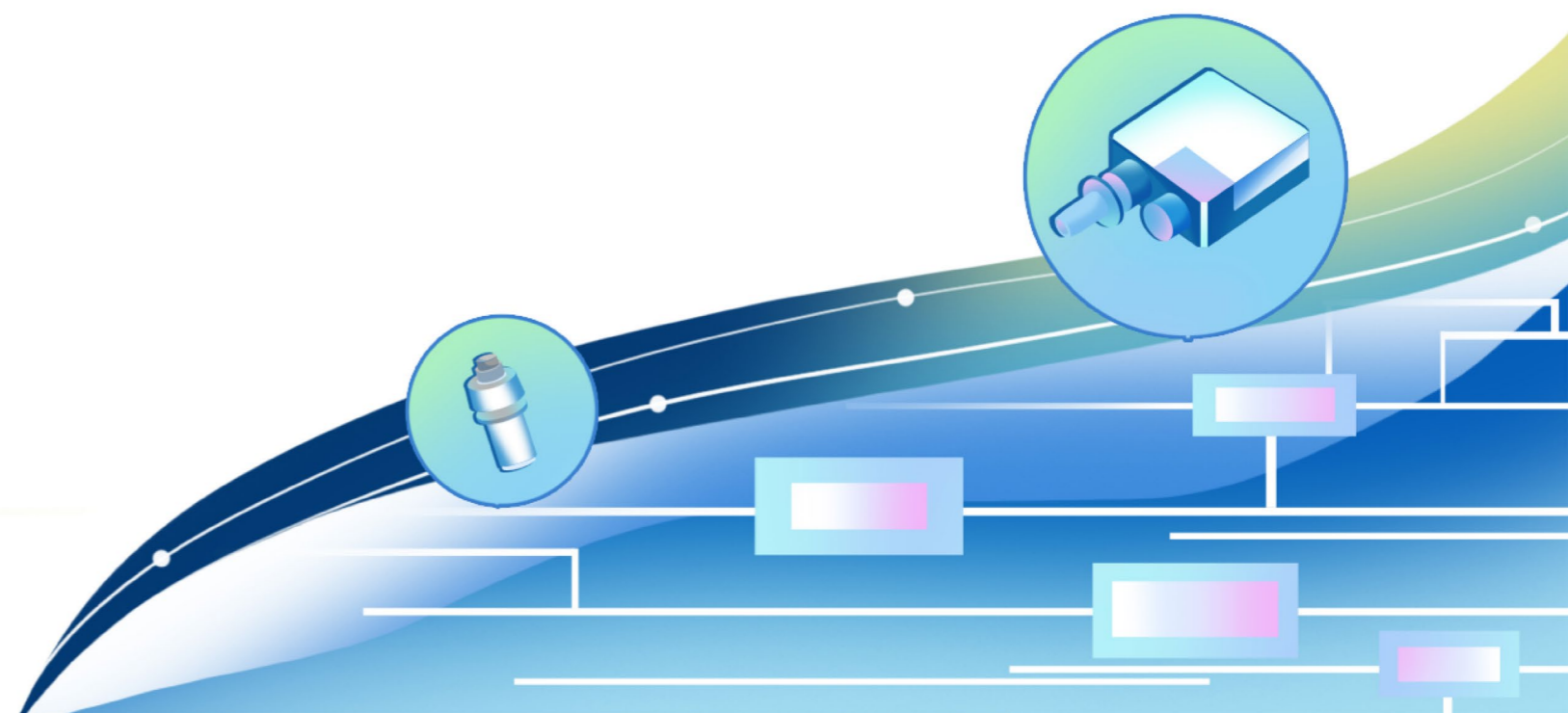
ESG管理	
ESG治理架构	11
利益相关方沟通	13
重要性议题分析	15

强化治理责任 01	
公司治理	19
合规风控	23
商业道德	27

结篇	
ESG数据表和附注	71
对标索引表	73
读者反馈	74

履行社会责任 02	
创新驱动与知识产权	31
产品和服务安全与质量	35
数据安全与客户隐私保护	39
供应链安全	42
员工雇佣与权益	46
员工培训与发展	50
职业健康与安全	51
社会公益同行	55
行业合作交流	56

践行环境责任 03	
应对气候变化	59
环境管理与生态保护	62
污染物排放与废弃物处理	64
循环经济与资源利用	67
有害物质管理	69



报告编制说明

报告简介

本报告是腾景科技股份有限公司发布的第 5 份可持续发展类报告，旨在通过客观、规范、透明和全面的信息披露，详细披露腾景科技在环境、社会和公司治理方面采取的实践举措以及所取得的成绩。

时间范围

时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

称谓说明

“腾景科技股份有限公司”在本报告中以“腾景科技”“公司”或“我们”指代，报告中涉及的部分子公司全称及简称如下：

高迈光通信技术（福建）有限公司：高迈光通讯

信息来源

本报告所披露的信息来源于腾景科技内部正式文件、统计报告与年报。

本报告所披露的数据来源于腾景科技实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。

本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

- » 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- » 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- » 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- » 中国社会科学院《中国企业可持续发展报告编写指南》（CASS-ESG 6.0）
- » 中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- » 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

发布形式

本报告以电子版形式发布，您可登录上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）和公司官网（<http://www.optowide.com/cn/>）查阅，公司计划每年发布一次。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 ir@optowide.com，或致电 0591-38178242。

董事长致辞



尊敬的各位股东、合作伙伴、社会各界朋友：

大家好！我谨代表腾景科技股份有限公司，向一直以来关心和支持公司发展的各位表示衷心的感谢！2025年，是腾景科技继续稳健发展、可持续经营迈出新步伐的一年。面对变化的市场环境，全体员工以创新驱动为引擎，以质量和效率为目标，在光通信、半导体设备、工业激光等业务领域取得了积极成果。我们深知，作为一家有责任感的企业，不仅要在技术创新和市场拓展上取得突破，更要在环境保护、社会贡献和公司治理方面发挥表率作用。因此，我们编制了本年度可持续发展报告，希望能够全面、客观地展示公司在责任领域的努力和成果。

在环境管理方面，公司始终秉持“绿色发展、和谐共生”的发展理念，持续推进绿色生产和低碳运营。我们积极采取节能降耗措施，优化能源使用效率，在生产制造和办公运营中不断减少碳排放和环境影响；同时推广绿色办公理念，提升办公能效。未来，我们将继续巩固环境管理成果，深入贯彻国家生态文明建设要求，以更加严格的标准管控排放与资源利用，为构建人与自然和谐共生的美好家园贡献力量。

在社会贡献方面，公司坚持以合作共赢为原则，与客户、供应商等合作伙伴建立稳固、互利的业务关系，共同分享发展机遇。我们积极参与社会公益，关注教育、扶贫等事业，努力回馈社会，彰显企业社会价值；同时鼓励员工参与志愿服务，为社区发展贡献力量。在员工关怀方面，公司持续完善人才培养和激励机制，营造良好工作环境，让每位员工都能在腾景找到归属感和成就感。

在公司治理方面，我们严格践行依法合规经营的原则，不断完善内部控制和 risk 管理体系，确保经营活动合规透明。2025年，公司进一步强化了对销售、采购、付款等重点业务环节的风险管控，通过高效的内控监督机制，将潜在的合规风险管控关口前移，做到早发现、早预防、早整改，确保核心业务流程全流程合规。我们始终将股东利益放在首位，持续推进信息披露规范化建设，及时、准确地向投资者和社会公众报告公司的经营和可持续发展进展，增强透明度和公信力。未来，公司还将结合国内外最新监管要求，不断优化公司治理结构和内部管理流程，提升治理水平，确保公司稳健运营。

展望2026年及更长远的未来，腾景科技将继续秉承“创新、责任、共享”的核心价值观，以更加开放的心态和务实的行动，推动公司迈向高质量发展。我们将聚焦光通信、半导体设备、工业激光等核心业务领域，深化高速光模块、CPO、OCS等多种光互联技术路线的产品布局，加速产能扩张项目落地，努力提升生产效率和产能规模。同时，公司将持续完善可持续发展战略，全面贯彻落实环境、社会、治理各项责任，与利益相关方携手同行，实现经济效益与社会效益的双重提升。我们相信，通过公司全体员工的共同努力和社会各界的鼎力支持，腾景科技一定能够实现更加辉煌的成就。

最后，再次感谢大家的关注和支持！让我们携手奋进，共创腾景科技更加美好的未来！

腾景科技股份有限公司
董事长、总经理
余洪瑞

走进腾景科技

公司概况

腾景科技成立于 2013 年 10 月，是专业从事各类精密光学元器件、光纤器件及光测试仪器研发、生产和销售的高新技术企业，产品主要应用于光通信、光纤激光等领域，部分应用于科研、生物医疗、消费类光学、半导体设备等领域。

公司凭借在光学光电子领域深厚的技术沉淀，突破并掌握多项核心技术，积累了相关技术经验，建立了“光学薄膜类技术”“精密光学类技术”“超精密模压玻璃类技术”“光纤器件类技术”“微纳加工类技术”“精密光学机械与电子集成类技术”等六大类核心技术平台，涵盖了光电子元器件制造的主要环节，形成了从光学元器件、光纤器件到光测试仪器的垂直整合能力和紧密联系的技术体系，能够为光学光电子各领域客户定制各类精密光学元器件、光纤器件、光测试仪器的解决方案。

公司自成立以来，不断加大技术创新投入，建立了一支高效的研发团队，获得国家级专精特新“小巨人”企业、“福建省科技小巨人领军企业”“福建省制造业单项冠军产品”“福建省‘专精特新’中小企业（专业化）”“福建省企业技术中心”“福建省知识产权优势企业”等荣誉，建立了福建省院士专家工作站和福建省企业技术中心，取得了丰硕的技术创新成果。



企业文化



战略愿景

腾景科技致力于为员工创造发展的机会，为顾客和投资者创造长期、稳定的价值，成为行业领先的企业，具有全球影响力的光电子元器件制造企业。公司致力于各类精密光学元器件、光纤器件的研发、生产和销售。公司根据自身特点和优势立足于光学光电子行业，全面推进技术创新战略、多应用领域战略、智能制造战略。未来，公司将坚持技术创新战略，继续投入完善并发展现有六大类核心技术，保持技术领先性；同时将规划建设光机集成与测试类技术平台等，构建光电子领域全系列的元器件研发及生产技术体系，使公司的技术水平始终走在行业前列。公司将实施多应用领域战略，在深耕现有应用领域基础上，进一步扩大产品覆盖领域，在生物医疗、消费类光学等领域不断扩大影响力。



发展历程

2013 年

公司开始引入光学冷加工生产线，业务与产品以平面光学元件为主（包含棱镜、窗口片以及反射镜等），重点服务于光纤激光领域，同时积极将新产品进行送样。

2018 年

公司基于光学领域关键技术的积累，确立和巩固光纤激光和光通讯元器件市场地位。

2019 年

从光通信、光纤激光市场向其他领域拓展，逐步与生物医疗、消费类光学等领域厂商形成合作，拓展了广泛的产品应用领域。

2020 年

公司在光学薄膜、精密光学、模压玻璃非球面以及光纤器件等相关技术上均实现突破，掌握的核心技术涵盖了光电子元器件制造的主要环节，为光学光电子各领域客户定制各类光学元件与器件。

2021 年

公司在科创板上市，实现公司发展新里程碑。公司新厂区正式投入使用。公司在模压玻璃非球面技术取得重大突破，在非球管帽、非球阵列、非球柱面等产品开发达到业界先进水平，产品广泛应用于光通信、光纤激光、消费类光学等领域。

重点服务光纤激光领域

拓展新应用领域、促进通信元器件国产化

拓展光通信领域、突破核心技术

新起点，新征程

2015 年

公司通过自主研发突破了高功率光学元件和光纤器件技术，实现了高功率镀膜光纤线量产，进入了全球知名光纤激光器厂商的供应链体系，产品得到了国内主流激光器制造厂商认可，并与国内相关科研机构建立了合作关系，支持各科研机构的科研项目和课题。

2016 年

公司成功量产球面光学元件（包含柱面镜与透镜等产品），同年，公司成功突破了键合技术，实现高功率偏振分束器（PBS）的量产。同时公司全力将产品拓展至光通信领域，并开始与 Lumentum、Finisar 等国际厂商建立合作关系。

2017 年

公司突破了光学薄膜窄带滤光片制备技术，实现了粗波分复用器（CWDM）滤光片规模化、低成本量产。同年，公司开始为科研提供多层 / 超多层干涉堆产品，在下游光通信有源光模块高速增长推动下经营规模快速扩大。

2022 年

公司成立美国子公司 Optowide Technologies LLC，加速拓展生物医疗领域业务。公司建立衍射光学类核心技术平台，成功开发体布拉格光栅产品（VBG），技术指标达到国内领先水平并实现量产。公司进行多波段合分束器产品开发，进入半导体微电子设备厂商供应链。

2023 年

公司成立泰国子公司，推进全球化经营布局。
公司成立合肥子公司合肥众波功能材料有限公司，向产业链上游延伸，开展晶体材料及器件业务。
公司成立南京分公司，进行纳米压印衍射波导片产品开发，应用于 AR 近眼显示系统。

2024 年

公司完成对美国 GouMax Technology, Inc. 控制权的收购并设立高迈光通讯技术（福建）有限公司，向产业链下游延伸，布局高速光测试仪器业务。
公司成立全资子公司腾景光通讯技术（武汉）有限公司，布局高速光引擎业务。

2025 年

开始量产大尺寸纯 YVO4 钽酸钇晶体，为 AI 算力集群 OCS 光交换机供应关键材料；通过 EN9100:2018 航空航天质量管理体系认证，拓展商业航天卫星激光通信领域应用。

荣誉与资质

荣誉



情系弱势群体
爱心传递温情
中共腾景科技股份有限公司
支部委员会



认证资质

质量认证



ISO 9001 质量管理
体系认证
腾景科技



ISO 13485 医疗器械
质量管理体系
腾景科技



EN 9100:2018 航空航天
质量管理体系认证
腾景科技



IATF 16949 汽车行业
质量管理体系认证
腾景科技

环境认证



ISO 14001 环境管理
体系认证
腾景科技

职业健康与安全认证



ISO 45001 职业健康安全
管理体系认证
腾景科技

ESG 管理

ESG 治理架构

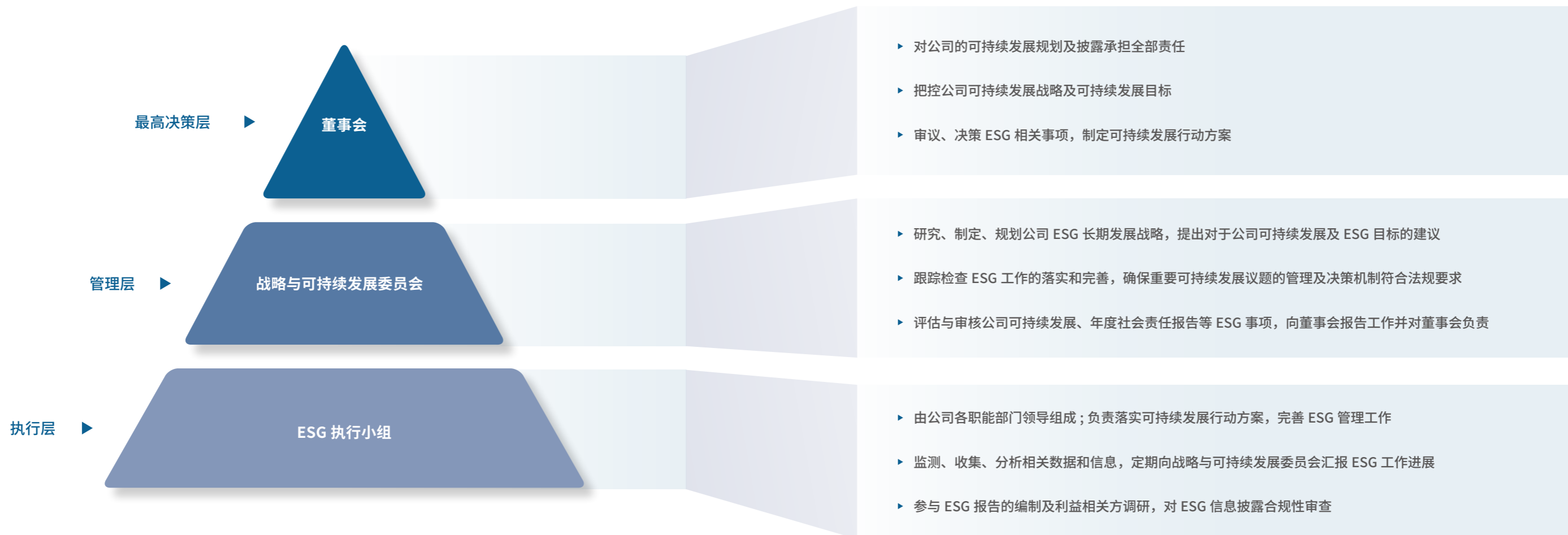
腾景科技在董事会层面设立战略与可持续发展委员会，并配套制定《董事会战略与可持续发展委员会议事规则》，以强化战略规划与可持续发展理念的有机融合。该委员会将环境、社会及治理（ESG）等可持续发展议题纳入核心职责范畴，系统开展相关风险、机遇及影响的识别、管理与监督，持续完善治理体系，提升可持续发展能力。在此基础上，公司构建了“董事会统筹决策、战略与可持续发展委员会综合管理、ESG 工作小组协同执行”的三层组织架构，推动 ESG 理念有效融入各层级、贯穿于日常运营。

公司定期组织 ESG 管理架构各层级人员参加 ESG 培训，提升公司内部 ESG 管理能力。

案例：ESG 主题培训

2025 年 10 月，公司管理层参加福建省上市公司协会举办的专题培训，围绕“上市公司 ESG 评价与投资机制”议题，系统学习了 ESG 与可持续投资的内涵、境内外制度发展趋势、评价体系构成、指数化投资实践，以及 ESG 信息披露与能力建设等重点内容。本次培训有效提升了管理层对 ESG 理念的认知水平，为其将 ESG 因素融入战略规划与投资决策提供了实务指引。

ESG 管理架构



利益相关方沟通

腾景科技重视与内外部利益相关方的沟通，积极通过多种渠道开展对话，了解各方诉求与期望，旨在增进互信、促进合作，为公司的可持续发展奠定基础。



利益相关方沟通

利益相关方	股东	政府及监管机构	客户	员工	合作伙伴	社区及公众	环境
期望与诉求	<ul style="list-style-type: none"> :: 依法合规运营 :: 稳定业绩增长 :: 股东权益保护 :: 信息披露充分 :: 投资者关系管理 :: 知识产权保护 	<ul style="list-style-type: none"> :: 依法合规经营 :: 服从监管要求 :: 响应国家发展政策 	<ul style="list-style-type: none"> :: 优质产品 :: 售后服务 	<ul style="list-style-type: none"> :: 雇佣与权益保护 :: 员工薪酬与福祉 :: 职业发展与培训 :: 员工安全与健康 	<ul style="list-style-type: none"> :: 供应链管理 :: 诚信友好合作 :: 反腐倡廉 	<ul style="list-style-type: none"> :: 行业发展 :: 社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> :: 绿色管理 :: 绿色运营
沟通与回应	<ul style="list-style-type: none"> :: 合规经营 :: 完善的风险管理 :: 定期与临时信息披露 :: 畅通的投资者沟通渠道 :: 知识产权保护 	<ul style="list-style-type: none"> :: 遵守法律法规 :: 配合监管检查 :: 定期与临时信息披露 :: 加强廉洁从业监管 	<ul style="list-style-type: none"> :: 科技创新 :: 质量保障 :: 客户反馈处理 :: 客户满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> :: 保障员工权益 :: 完善的薪酬制度 :: 畅通的晋升体系 :: 丰富的员工活动 :: 健全的健康安全体系 	<ul style="list-style-type: none"> :: 供应商筛选 :: 供应商管理 :: 责任采购 :: 绿色供应链 :: 阳光采购 	<ul style="list-style-type: none"> :: 展会研讨 :: 志愿活动 	<ul style="list-style-type: none"> :: 环境管理体系 :: 资源节约活动 :: 温室气体管理 :: 开展三废治理 :: 开展环保教育

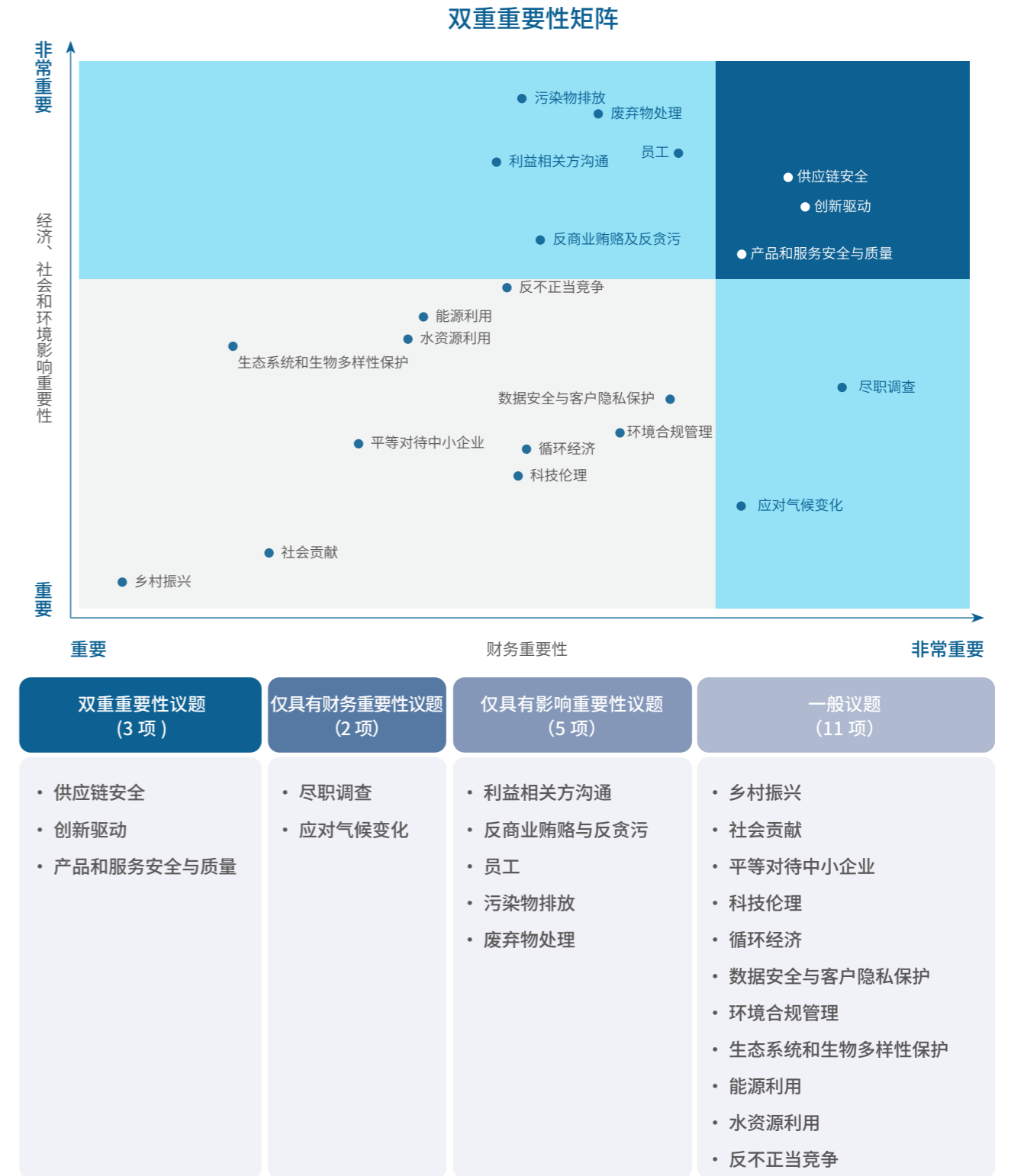
重要性议题分析

腾景科技根据国内外权威披露标准，持续开展利益相关方调研，为充分了解利益相关方的关注和期望，公司在重要性议题评估中引入双重重要性原则，邀请内、外部利益相关方参与问卷调研，根据议题重要性程度从“对公司财务的重要性”及“对经济、社会和环境的影响的重要性”两个维度形成重要性议题矩阵，明确并优先处理具有重大实质性影响的社会责任议题，从而指导管理和报告工作。

重要性议题判定步骤



公司识别的重要性议题结果如下：



公司评估各项可持续相关议题在短期（0-1[含]年）、中期（1-3[含]年）及长期（3年以上）对经济、社会、环境的重大影响，以及对公司日常经营和商业决策的风险和机遇，并分析应对情况、制定相应的行动计划，防范可能产生的重大负面影响或风险，把握相关机遇。

01 强化治理责任



腾景科技建立了权责清晰的法人治理结构与配套的制度体系，通过董事会下设各专门委员会保障决策科学性与监督有效性。公司注重董事会的多元与独立性，强化内部控制与风险管理，积极履行信息披露义务，加强投资者沟通，高度重视反腐败、廉洁从业与反不正当竞争的合规治理，致力于保障股东权益、防范经营风险、实现企业的可持续与高质量发展。



我们的行动

- 公司治理 19
- 商业道德 27
- 合规风控 23

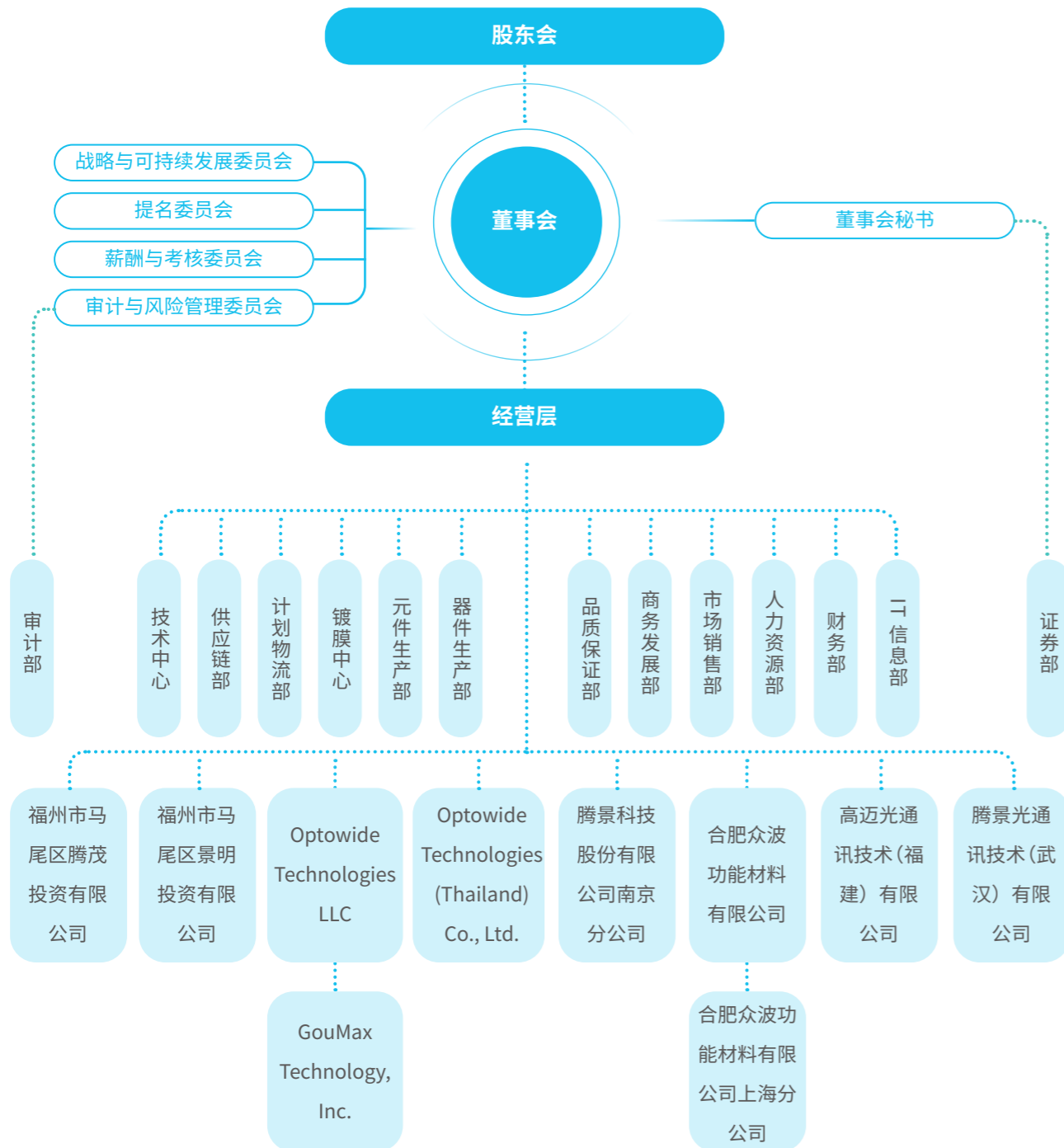
SDGs 对标



公司治理

腾景科技根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及规范性文件的要求，建立了科学规范的法人治理结构，制定并完善了《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事制度》《总经理工作细则》《董事会秘书工作细则》等一系列规章制度。报告期内，公司依据法规要求不再设立监事会或者监事，由公司董事会下设的审计与风险管理委员会行使监事会职权。

公司组织架构



股东会

股东会是公司的最高权力机构，决定公司经营管理的重大事项。公司严格按照法律法规和《公司章程》的相关规定召开股东会，保证股东能够依法行使权利。公司董事会切实履行职责，认真、按时组织股东会。公司全体董事勤勉尽责，确保股东会正常召开和依法行使职权。



董事会

公司制定《董事会议事规则》规范董事会的议事方式和决策程序，促使董事和董事会有效地履行其职责，提高董事会规范运作和科学决策水平，公司董事会下设战略与可持续发展、审计与风险管理、薪酬与考核委员会，其中审计与风险管理委员会主任委员为会计专业人士背景，各委员会依据各自工作细则规定的职权范围运作，提出专业的意见及建议，供董事会决策参考。

关键绩效

报告期内，公司共组织召开股东会	董事会	董事会议出席率
2 次	9 次	100 %
公司共召开专门委员会会议	其中审计与风险管理委员会会议	提名委员会会议
16 次	6 次	3 次
薪酬与考核委员会会议	战略与可持续发展委员会会议	
3 次	4 次	

董事会多元独立与有效性

为提升公司治理的科学性与决策质量，公司着力完善董事会结构并建立常态化评估机制。提名委员会严格遵循上市规则关于独立非执行董事独立性评估准则。在董事遴选过程中，公司注重专业背景、行业经验与个人品格的综合考察，积极落实成员多元化政策，引入多领域视角以优化战略决策。



公司全体董事在任职期间工作严谨、勤勉尽责，能够持续关注公司经营状况，主动参加相关培训，提高规范运作水平。积极参加董事会会议，充分发挥各自的专业特长，加强对公司各项工作的监管，促进公司治理结构的优化，推进公司经营能力的持续提升，充分维护公司和广大股东的利益。公司独立董事对公司重大事项享有足够的知情权，严格审议各项议案并做出独立、客观、公正的判断。

信息披露

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》等法律法规、规范性文件，制定《投资者关系管理制度》《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》《信息披露事务管理制度》等内部制度。

公司致力于确保信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性，持续提升信息透明度，保障全体投资者特别是中小股东及债权人等利益相关方的知情权，确保其能够公平获取公司信息。针对重大未公开信息，公司严格执行保密程序与内幕信息知情人备案机制，严格控制知情范围，以切实维护投资者合法权益。



投关管理

公司积极贯彻“以投资者为本”的理念，高度重视投资者关系管理，制定了《投资者关系管理制度》，通过业绩说明会、机构调研会、券商策略会、中小投资者走进上市公司、投资者热线电话及“上证 e 互动”平台等多种渠道和方式，积极与投资者互动交流，增进投资者对公司的了解和认同，提升公司治理水平和企业整体价值，实现尊重投资者、回报投资者、保护投资者目的的活动。



为进一步规范公司的利润分配制度，公司根据中国证监会发布的《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》等相关规定，制定了《公司章程》和《关于公司上市后未来三年股东分红回报规划》，对利润分配政策尤其是现金分红的相关政策作了明确规定。公司完成首次公开发行并上市后，持续严格执行既定的利润分配制度，重视对全体股东的合理回报，持续完善投资者回报机制，确保利润分配政策的连贯性与稳定性，切实维护投资者权益。



合规风控

治理

腾景科技依据法律法规要求制定《内部审计制度》等制度文件，构建了由“董事会—管理层—风险管理部门—业务部门”四个层级组成的风险管理组织架构，明确各层级职责分工，确保风险管理自上而下全面覆盖，有效保障公司风险防控体系的科学运行。

风险管理架构



战略

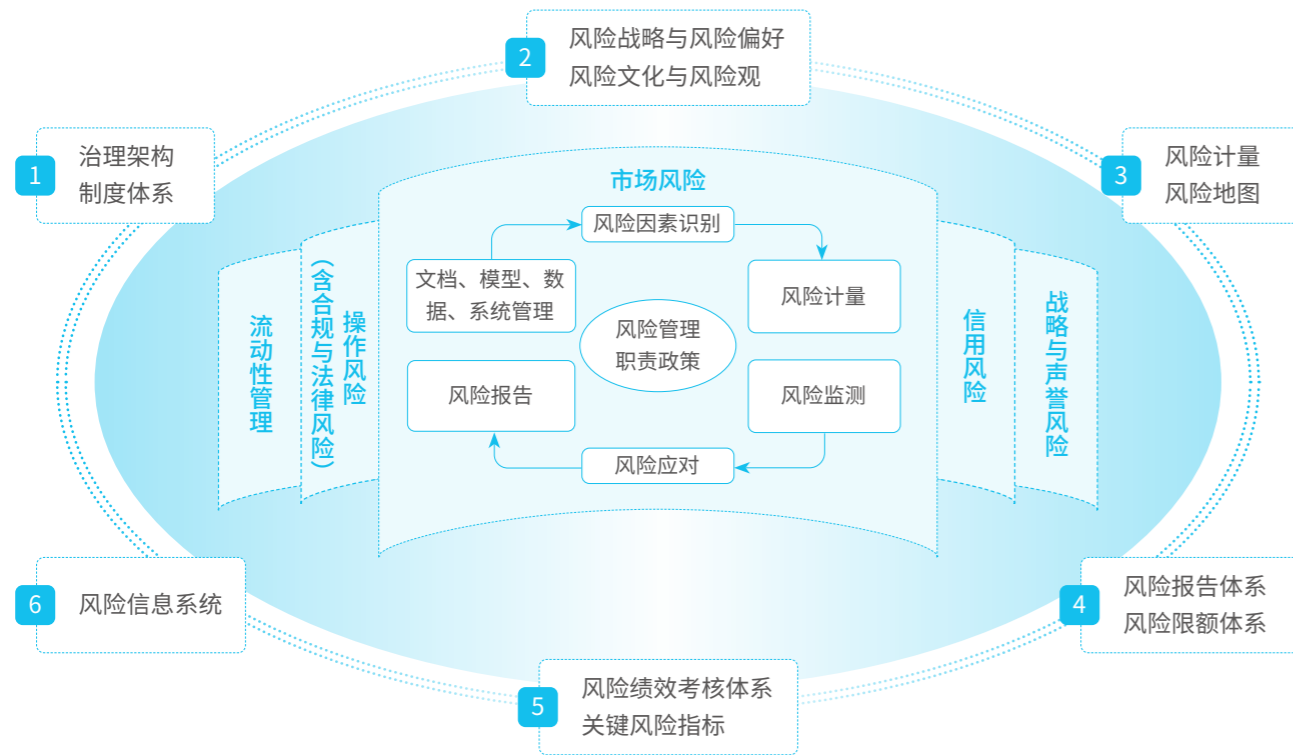
风险识别是风险管理的关键一环，公司每年定期开展风险识别，结合公司自身特点以及外部环境的变化，对公司潜在的风险进行识别，对已发的风险制定相对应的管理措施，降低风险。

风险类型	风险描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节
核心竞争力风险	若公司未能持续推进技术创新与产品迭代，核心技术优势可能削弱，影响市场竞争力及长期发展。	收入下降、成本上升	中长期	研发、运营
经营风险	市场竞争加剧、客户需求波动及管理复杂度提升，可能对经营稳定性与客户信任造成不利影响。	收入下降、成本上升	中期	运营、下游
财务风险	研发及管理投入增加、政策变化、汇率波动及应收账款回收风险，可能影响公司盈利水平。	成本上升、利润减少	短中期	运营
行业风险	行业竞争加剧及景气波动，可能导致产品需求下降、价格承压及市场拓展受阻。	收入波动、成本上升	中长期	运营、下游
宏观环境风险	宏观经济波动、贸易摩擦及极端天气等外部因素，可能对供应链及业务稳定性造成影响。	收入下降、成本上升	中期	上游、运营、下游



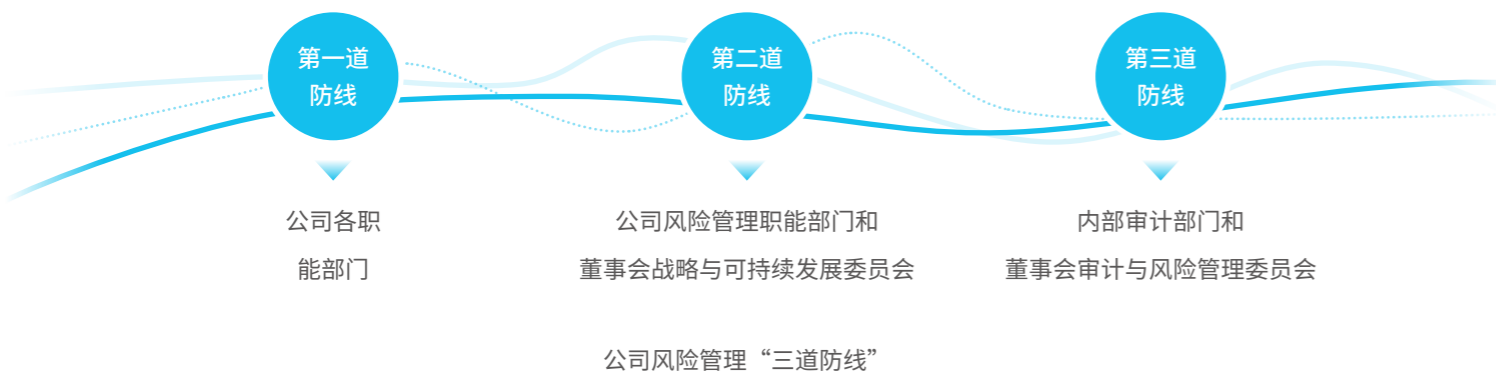
影响、风险和机遇管理

腾景科技严格遵照法律法规的要求，健全公司风险管理制度。公司以“制度、系统、产品”为抓手，建立了“5+1”风险治理体系，助力业务稳健发展。



腾景科技“5+1”风险治理体系

公司在内部建立了“业务——风控——内审”三道防线，每道防线的设立都是按照企业发展对于全面提升风险管理能力的要求，合理设置岗位、配备人员，三道防线全面覆盖，确保风险管理机制的有效性与规范性，构建起全面、闭环的风险管理体系。



内部控制

公司依据《中华人民共和国会计法》等相关法律法规，按照现代企业制度要求，从内控环境、会计系统、控制程序等方面建立健全内控制度，逐步形成了严密、合理、有效的内部控制体系。随着业务不断拓展，公司结合多年管理经验与行业特点，持续完善治理结构，确保各项制度有效执行，切实提升管理规范化水平。

为强化内控执行力，公司设立内部审计部门，按季度开展内部审计工作，出具审计报告并跟进整改，构建了覆盖财务审计、内控评价、专项调查及高管离任审计等全方位的审计体系。

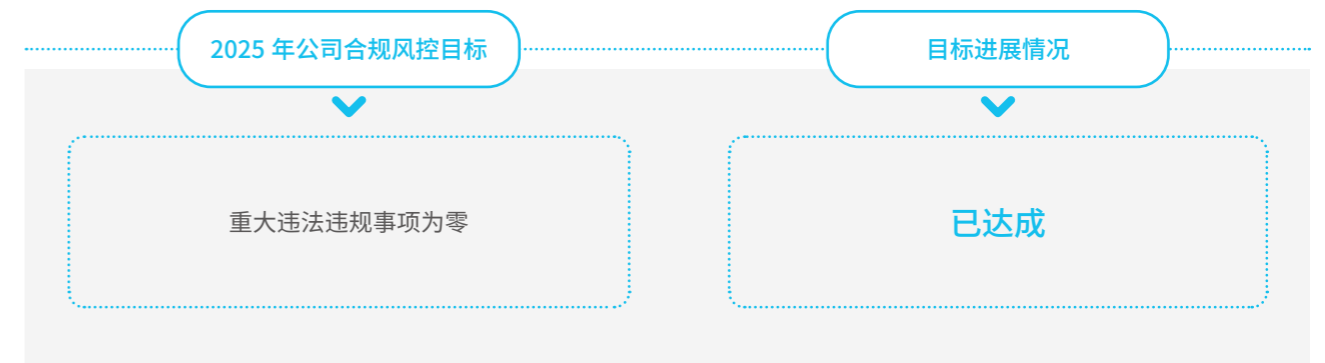
税务管理

公司制定了《税务管理制度》，通过明确财务部为主责部门、审计部为独立监督部门的职责分工，构建了执行与监督相互制衡的治理架构。制度涵盖了税务核算申报、税收优惠政策管理、税务档案管理等核心环节，并建立了包括定期风险自查、年度外部税务审计在内的税务风险管理机制。

关键绩效

报告期内，公司被税务机关评为纳税信用 **A 级企业**，研发活动税务管理规范有序，**未发生**任何相关税务核查风险。

指标与目标



注：腾景科技合规风控指标情况详见“ESG 绩效表”

商业道德

公司高度重视反腐败、廉洁从业与反不正当竞争的合规治理，制定并实施《诚信廉洁管理等制度》，规范全体员工职业行为，规定了反垄断与公平竞争的基本要求。该制度的实施有助于构建诚信廉洁的企业文化，规范公司市场行为，维护公平有序的竞争秩序。

反腐败与廉洁从业

公司要求员工签订《廉洁自律承诺书》，明确员工在廉洁从业方面的具体行为规范，涵盖禁止利用职权谋取私利、违规使用公共财物、违反人事选拔规定、为亲友及身边人员谋利、铺张浪费、弄虚作假以及形式主义、官僚主义作风等七个主要方面。该承诺书旨在强化员工的廉洁自律意识，规范职务行为，防范内部腐败与利益冲突风险，维护公司正常经营秩序与合法权益。

公司建立完善投诉举报机制，鼓励社会和公司内部员工对违规行为进行投诉或举报，并根据违规情节设置相应的经济处罚与纪律处分。员工可以通过多种举报渠道对公司相关人员存在的不诚信廉洁行为进行投诉或举报，人力资源部组织人员进行调查，并根据规定处理。

同时，公司建立完善的举报人保护制度，要求对举报人的信息必须严格保密，控制知晓者的范围；调查核实情况时，不得出示举报材料原件或者复印件；严禁泄露举报人的姓名、家庭住址等情况；不准私自摘抄、复制、扣押、销毁举报材料；对匿名信函除侦查工作需要外，不准鉴定笔迹；当举报人遭到打击报复时，及时干预给予举报人保护，并严格惩处报复举报人的行为。



举报渠道

意见箱

举报邮箱：

hr@optowide.com

关键绩效



报告期内，公司未发生贪污腐败事件；

反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数 **5** 人，覆盖 **55.6%** 的时任董事；

反商业贿赂及反贪污培训覆盖的高级管理层人员总数 **12** 人，反商业贿赂及反贪污培训覆盖的高级管理层人员比例为 **80%**；

反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数 **255** 人，反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工比例为 **16%**。

注：2025 年 10 月，公司进行董事会换届，公司将持续加强董事反商业贿赂及反贪污培训，确保后续培训达到 100% 覆盖。

反不正当竞争

公司制定并实施《商业秘密管理制度》，构建了覆盖全公司运营的商业秘密保护体系，明确了技术秘密、经营秘密与管理秘密等核心范围，落实部门负责人第一责任，实施分类分级管理与版本控制。公司采取签订保密协议、礼品申报、信息披露敏感词管控等具体措施，建立多重风险防线，并设置严格的违约处罚机制，对泄密、行贿、侵吞资产等行为执行从内部处分到司法追责的全流程问责。此外，公司在重大项目环节引入知识产权与商业秘密尽职调查，确保业务开展合规。报告期内，公司未发生因不正当竞争引发的诉讼或重大行政处罚。

商业道德培训

公司高度重视廉洁合规文化建设，持续开展诚信廉洁及反不正当竞争相关制度的宣贯与培训，推动合规理念在经营管理各环节的有效落地。针对关键岗位员工，公司定期组织反贪污腐败专题培训与案例研讨，系统讲解廉洁从业规范、常见违纪违规情形以及相关法律责任，强化员工廉洁自律意识与风险防范能力。同时，公司开展反不正当竞争相关法律法规培训，重点围绕市场行为规范、价格合规、防止不正当竞争及滥用市场支配地位等内容，提升员工对合规经营要求的理解与执行力。

案例：诚信合规筑基，公平竞争护航

为提升公司规章制度及企业文化和员工诚信廉洁与公平竞争水平，公司针对员工进行了诚信廉洁及反垄断与公平竞争管理制度的培训，通过制度讲解、案例分析帮助员工了解诚信行为对组织和个人的重要性以及制度内容，增强员工的合规意识与职业道德素养。



诚信廉洁制度培训

02 履行社会责任



立足精密光学制造业务特点, 腾景科技将社会责任融入技术创新、产品质量、数据与供应链安全以及员工与社会价值创造的全过程。公司持续强化知识产权与产品和服务安全管理, 重视客户隐私与信息安全, 推动供应链规范运作; 依法保障员工权益, 完善培训发展与职业健康安全体系; 同时积极参与社会公益与行业交流, 促进产业协同发展, 推动企业与社会的可持续共进。



我们的行动

- | | | | |
|---------------|----|-----------|----|
| ○ 创新驱动与知识产权 | 31 | ○ 员工培训与发展 | 50 |
| ○ 产品和服务安全与质量 | 35 | ○ 职业健康与安全 | 51 |
| ○ 数据安全与客户隐私保护 | 39 | ○ 社会公益同行 | 55 |
| ○ 供应链安全 | 42 | ○ 行业合作交流 | 56 |
| ○ 员工雇佣与权益 | 46 | | |

SDGs 对标



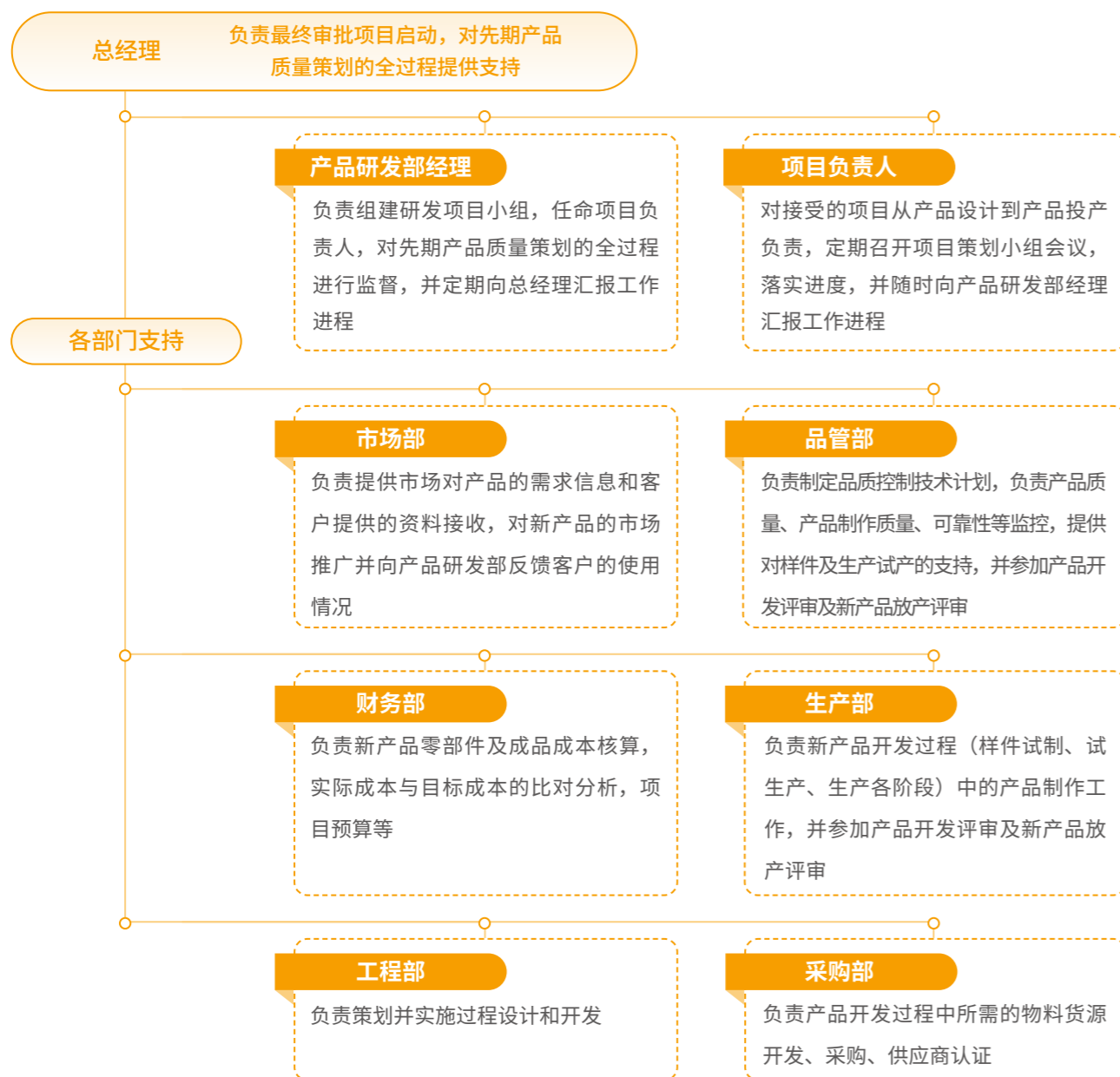
创新驱动与知识产权

在当前科技革命与产业变革的浪潮下，光学光电子行业作为典型的技术密集型领域，正迎来下游应用场景的蓬勃拓展与技术路线的快速迭代。腾景科技坚持将研发创新置于核心位置，聚焦精密光学与先进光电子关键核心技术，积极推动技术与市场的深度协同与发展。

治理

公司制定了《技术中心设计开发管理程序》《新产品过程设计开发管理程序》等技术研发相关制度，以此为基础，建立了覆盖产品全生命周期的研发管理体系。

研发管理架构



战略

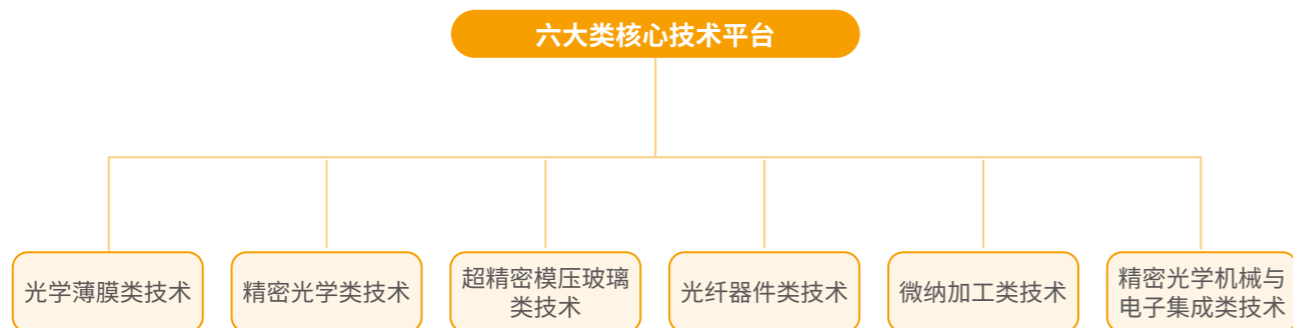
风险点	风险描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节
核心研发能力风险	若核心人才流失或研发管理不当，可能影响技术升级及新产品开发效率。	收入下降、成本上升	中长期	运营
技术迭代与产品竞争风险	若未能及时响应技术迭代及客户需求变化，可能削弱产品竞争力并影响市场份额。	收入下降	中长期	运营、下游
知识产权合规风险	若知识产权布局或合作管理不到位，可能引发侵权纠纷并影响业务拓展及品牌声誉。	成本上升、收入波动	中长期	运营、下游

机遇点	机遇描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节
技术升级驱动机遇	紧跟下游产业技术发展趋势，持续优化光学设计与精密制造能力，有助于拓展新应用场景，提升市场份额与议价能力。	收入上升	中长期	运营、下游

影响、风险和机遇管理

公司坚持以客户需求为导向，持续推动产品结构向高端化升级，重点布局高附加值光学器件与模组的研发及产业化。围绕精密光学制造领域的发展趋势，公司不断强化技术创新能力，巩固并提升差异化竞争优势。

依托光学薄膜、精密光学等六大核心技术平台，公司构建了垂直整合的技术体系，能够为客户提供定制化光学元器件及测试仪器解决方案，进一步夯实技术壁垒与市场竞争力。



在人才建设方面

公司持续引进并培养高端技术人才，核心团队多毕业于国内外知名院校，高级管理人员在光电子、光学薄膜、激光传感等领域具备深厚的研发与产业化经验，为持续创新与技术突破提供坚实支撑。同时，公司建立系统化专业复训、严格上岗考核及持续专业能力建设机制，确保关键岗位人才的稳定性与专业水平。

公司积极推进高层次科研平台建设，设立福建省院士专家工作站、福建省企业技术中心，依托高层次的人才团队，推动关键核心技术攻关，持续提升公司自主创新能力和核心竞争力。

在激励机制方面

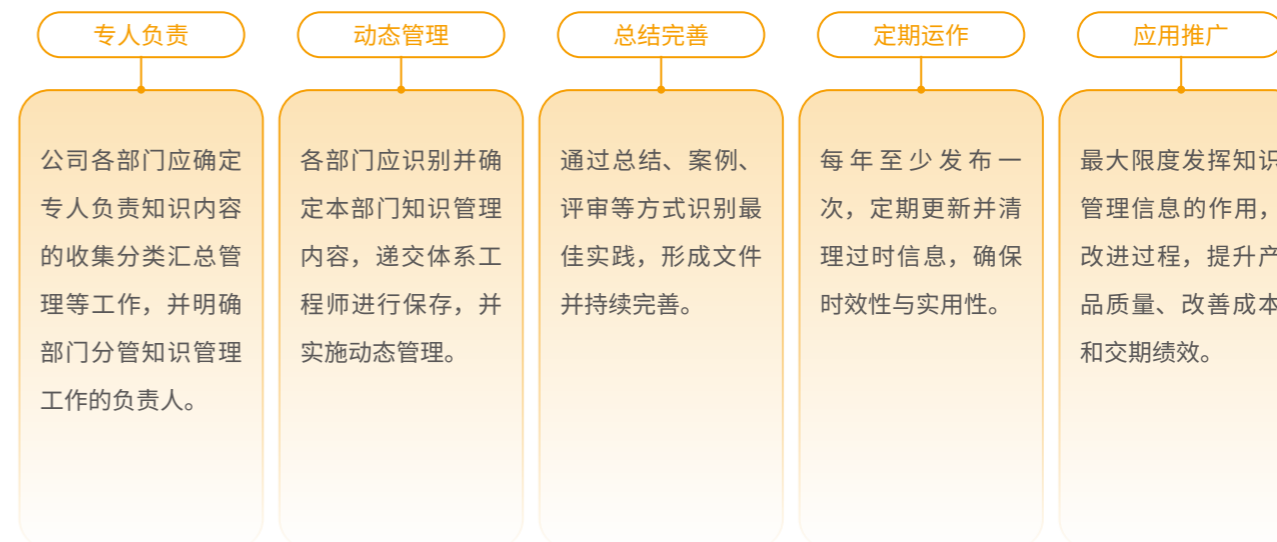
公司实施差异化绩效管理体系，使关键岗位激励回报与其责任、贡献相匹配，有效激发人才创新动力，增强组织活力与技术持续迭代能力。

研发实践

创新层面	创新方向	创新成果
生产技术	升级核心技术平台，突破关键工艺瓶颈，夯实底层光学技术能力	推动模压玻璃非球面技术向超精密模压玻璃升级、衍射光学技术向微纳加工升级；突破光芯片高精度贴装耦合、超宽光谱整形器件、离子束精修面形、超连续谱激光光纤耦合等关键技术。
产品量产	推进重点应用领域产品研发及产业化落地	实现半导体设备用超宽带切趾器及高端准直器件批量生产；完成大尺寸纯钽酸钪晶体、紧凑型光谱仪量产；推进几何光波导产品量产并应用于 AR 智能眼镜。
生产自动化	优化生产工艺与自动化设备，提升制造效率与柔性化水平	实现光芯片高精度贴装耦合工艺导入产线、光学键合工艺半自动化；开发精密穿纤自动化设备及准直器自动点胶组装工艺，提升生产效率、成品率及产品可靠性。

公司建立了系统的知识产权保护体系，实现对核心技术、知识成果的全流程保护与有效利用。

知识产权保护措施



指标与目标

目标	2025 年完成情况
研发投入占比不低于 10%	已达成
新申请发明专利不低于 5 项	已达成
新申请实用新型专利不少于 5 项	已达成
外观专利不少于 1 项	已达成

注：腾景科技“创新驱动与知识产权”指标情况详见“ESG 绩效表”



产品和服务安全与质量

腾景科技持续贯彻“质量是企业的生命”的理念，致力于建立和执行严格而全面的质量管理体系。公司对产品全生命周期每一个环节都有明确的质量标准和要求，注重每一个细节，不断优化生产工艺，提高产品质量和性能，力求为客户提供最优质的产品。

治理

公司重视产品质量保障工作，已先后通过 ISO 9001 质量管理体系、IATF 16949 汽车行业质量管理体系、ISO 13485 医疗器械质量管理体系等认证。报告期内，公司新增了 EN 9100:2018 航空航天质量管理体系认证；子公司高迈光通讯、腾景光通讯技术（武汉）有限公司通过了 ISO 9001 质量管理体系认证。此外，子公司合肥众波功能材料有限公司已于 2024 年获得质量管理体系认证。

随着客户对定制化产品的安全、稳定、精确运行的严格要求，为保证产品的质量，公司严格按照国际标准制定了一系列质量控制文件《产品安全管理程序》《不合格品控制程序》《过程控制程序》《检验控制程序》《预防假冒产品管理程序》等，并建立了以品质部为质量控制执行部门，研发、运营、管理等部门协助配合，全面覆盖原材料采购过程和产品生产过程的质量控制体系，保证了产品质量，赢得了客户的认可和信赖。



公司注重产品质量保障的同时也高度关注客户服务管理，通过制定《顾客服务程序》等制度，由销售部门负责客户沟通、品质保证部门开展满意度调查、其他部门协同配合，系统化地确保客户咨询与反馈得到及时响应。

战略

风险点	风险描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节
产品质量控制风险	若过程控制或质量管理不到位，可能导致产品不达标、客户投诉及品牌受损。	成本上升、收入下降	短期、中期	运营、下游
定制化交付与客户验收风险	若未能持续满足客户定制化升级需求，可能导致订单减少或合作延续性下降。	收入下降	中长期	运营、下游
客户服务与响应风险	若售后响应或问题处理不及时，可能影响客户满意度及长期合作关系。	收入下降	中期	下游

机遇点	机遇描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节
高标准质量驱动机遇	通过持续完善质量管理体系、优化工艺控制和检测标准，持续提升产品精度与可靠性，满足下游行业技术升级需求，有助于公司进入更高端应用场景，增强客户信任度、议价能力与市场竞争力。	收入上升、声誉上升	中长期	运营、下游
客户协同与服务提升机遇	建立高效的客户沟通机制与技术支持体系，强化售后反馈与持续改进能力，有助于提升客户满意度与重复订单比例，增强长期合作黏性。	收入上升	中长期	下游

影响、风险和机遇管理

质量管理

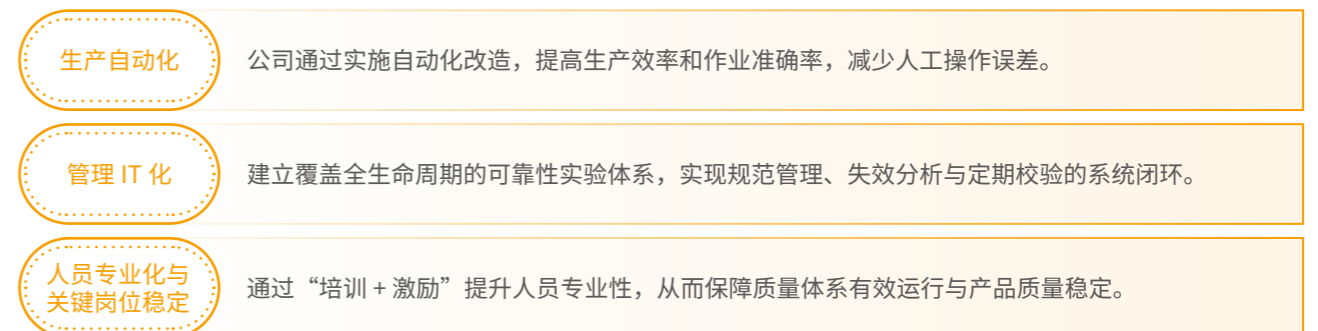
腾景科技建立覆盖研发、生产、检验及客户反馈的全流程质量管理体系，通过流程管控与能力提升，保障产品质量稳定与持续改进。

质量管理流程



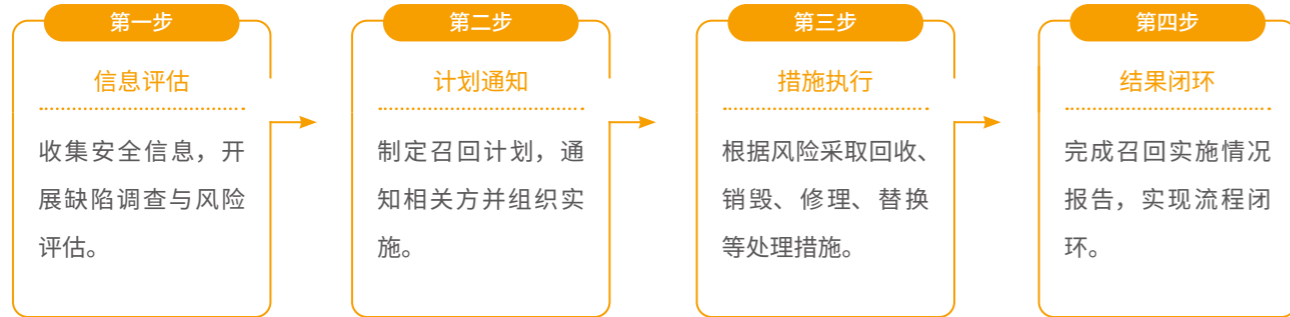
公司基于全流程质量管理体系，以“三化一稳定”为实施框架，全面强化质量执行效能。

“三化一稳定”质量强化措施



公司为规范已发货缺陷产品(尤其是医疗器械)的召回管理,制定了《医疗器械召回控制程序》,以加强监管、保障健康与安全。

产品召回程序



公司在报告期内系统开展内外部培训,持续提升员工专业能力、质量意识与服务素养,并重点加强销售及技术服务团队在新技术应用与客户支持方面的专业水平,从而有效增强品牌影响力和整体市场竞争力。

案例：体系标准换版研讨会

公司参加了外部专业机构组织的管理体系标准换版专题研讨会,系统学习了 ISO 9001 质量管理体系以及 ISO 14001、ISO 45001 等相关标准的最新要求与发展趋势。研讨内容围绕标准更新要点、风险与机遇管理、企业文化与体系融合等核心议题展开,有效提升了公司对管理体系核心变化的理解与应用能力,进一步强化了体系合规性与运行有效性,为持续提升质量管理水平和运营效率奠定了坚实基础。



体系标准研讨会

案例：现场质量问题分析与解决培训

公司组织相关人员参加了由外部专业机构开展的“现场质量问题分析与解决”专题培训。培训围绕三现五原则、问题根因分析、系统化解决方法及闭环管理机制等核心内容展开,重点强化了团队在复杂质量问题识别、原因追溯及持续改进方面的能力。通过引入结构化分析工具与标准化改进流程,有效提升了生产现场质量问题的响应效率与解决质量,为持续优化产品制造过程的质量控制水平提供了方法论支撑。

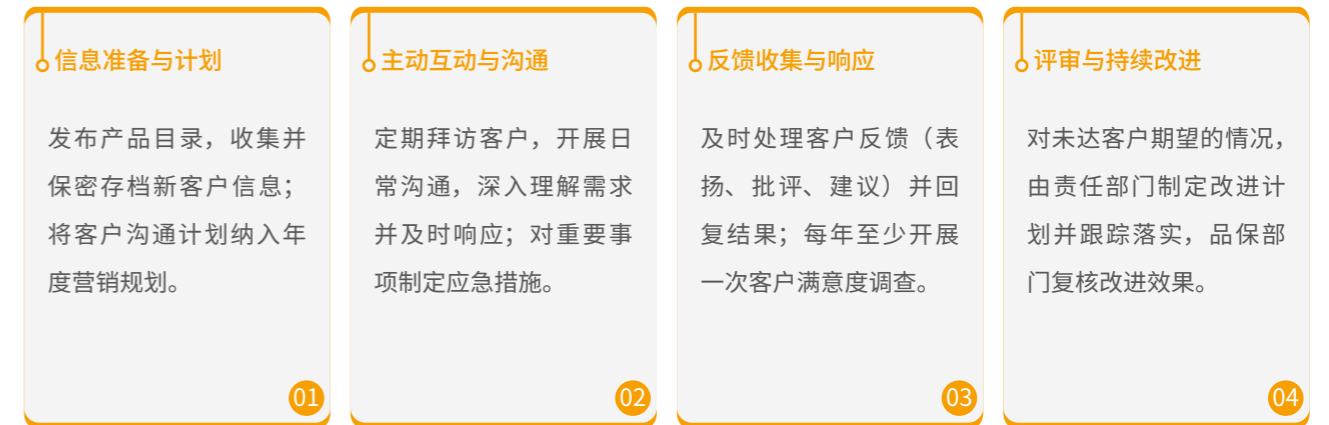


现场质量问题分析与解决培训

客户服务

公司坚持以客户为中心,构建覆盖沟通、交付、反馈与持续改进的全流程客户服务体系。公司通过标准化流程管理与问题闭环机制,持续提升客户响应效率与服务质量,增强客户满意度与长期合作稳定性。

客户服务流程



公司依据《RMA(退料授权)处理程序》规范客户退换货管理流程,覆盖从客户申请受理、质量检测、仓库入库到生产换货的全过程操作。在完成 RMA 处置后,公司按照《PRP(问题分析解决流程)纠正措施控制程序》启动根因分析与整改机制,运用问题分析解决流程及纠正行动要求,系统识别问题原因并落实纠正与预防措施,确保整改闭环并将改进结果及时反馈客户,形成“问题响应—原因分析—整改落实—防止再发”的完整管理循环。

公司依据《顾客满意度控制程序》,每年定期开展客户满意度调查,围绕客户服务、纠正措施、质量、交付、定价五大维度设置客观绩效指标,全面评估客户服务表现。针对得分较低的维度,及时制定并落实纠正与改善计划,确保持续满足客户期望。

报告期内,
公司客户满意度调查结果为

87.8 %

指标与目标

目标	2025 年完成情况
客户满意度不低于 85%	已达成
产品零召回	已达成

注:腾景科技“产品和服务安全与质量”指标情况详见“ESG 绩效表”

数据安全与客户隐私保护

腾景科技以清晰愿景、使命和目标推动数字化管理升级与运营提升，同时严守相关法律法规，通过制度规范与审计保障数据安全，重视客户隐私保护，以数字化赋能与安全防护并重的举措，夯实企业高效发展基石。

数据安全

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定并实施《信息安全管理程序》《电脑咨询管理制度》等内部规范，建立健全信息保密及物理安全管理流程。公司构建由董事长直接领导的信息安全组织架构，逐级落实数据安全与客户隐私保护责任。

报告期内，
公司

未发生 数据安全事故



数据安全与客户隐私保护管理架构

公司建立了覆盖技术防护、物理环境、数据备份及权限管控的多层次信息安全防护体系，配套形成从风险监测到违规处理的全流程管理机制，系统性保障数据资产的完整性、保密性及业务运行的连续性。

数据安全与隐私保护相关举措

技术防护与物理安全

- (1) 设备与网络防护：部署防火墙、上网行为管理、杀毒软件等，防范网络攻击与病毒入侵。
- (2) 物理环境保障：标准化机房配备恒温空调、UPS、温湿度监控等设施，IT 人员每日巡检，确保持续稳定运行。
- (3) 终端与操作管控：对非常规操作行为（如非工作时间大量资源使用、暴力破解等）进行实时监测与阻断。

数据保护

采用银行保险箱异地防灾备份，保障数据可恢复性与业务持续性。

监督审计与持续改进

公司通过建立并实施系统化的年度内控审计机制，对包括 ERP 及财务系统在内的关键信息系统进行专项安全测试与风险评估，确保其持续满足合规与安全要求，并将审计发现纳入持续改进流程，以此驱动信息安全体系实现闭环管理与动态优化。

事件响应与违规处理

- (1) 建立安全事件处理流程，对异常行为及时阻止并上报，情节严重者由人力资源部与各部门联合处理。
- (2) 明确违规情形（如私自安装软件、导致病毒感染、擅自使用他人计算机等）及其对应的纪律处分措施，形成震慑与约束。

公司通过系统化数据安全与隐私保护培训体系着力提升全员法规意识、风险防范及实操技能。

案例：信息安全培训

公司重视员工信息安全意识培养，通过专项培训帮助员工掌握信息安全基本规范与应急处置流程，筑牢内部安全防线。



信息安全意识培训

客户隐私保护

公司建立隐私保护策略和规范，通过身份认证、授权管理等技术手段，严格控制对个人信息的访问权限以确保数据安全。

报告期内，

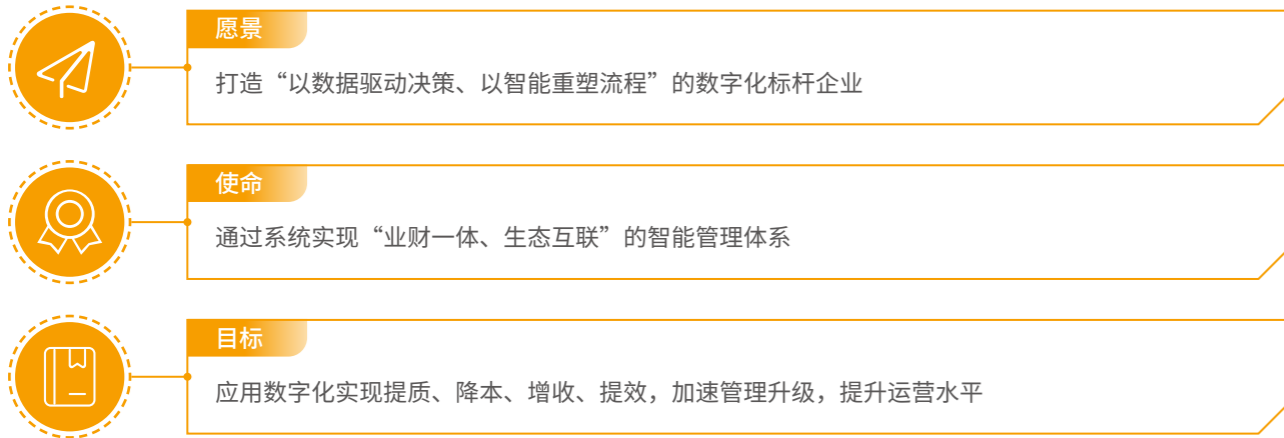
未发生 客户隐私泄露数据事故



数字化转型

腾景科技以数字化引领转型，赋能业务实现高质量发展，实现运营效率与管理水平的全面提升。

数字化规划



公司高度重视数字化转型建设，构建涵盖公司的银企直连、电子回单、发票管理、研发设计、销售、采购、生产、智慧车间、供应商协同、财务管理、人力资源、OA 智能审批等业务管理的一体化数字化管理平台，实现全流程高效管理与系统集成。



供应链安全

腾景科技持续完善供应链安全体系，构建覆盖供应商准入评审、风险分级管理及动态绩效考核的规范化管理机制，并通过签署多项管理与责任协议，明确供应商在质量、合规、环境与社会等方面的要求。公司通过制度化推动供应链运行的稳定性与合规性，提升协同效率与风险管控水平，支持产业链可持续发展。

治理

公司依据《供应商管理程序》《供应商年度考核规范》《供应商风险管理办法》等制度，系统规范采购管理、供应商准入、履约评估及风险管控等关键环节。组织架构方面，采购部负责物料货源开发、采购管理及供应商认证工作；在供应商准入与重大事项决策中，公司坚持公平、公正、公开原则，由供应链、质量保障（QA）、工程等相关职能部门组成跨部门评审机制，对潜在供应商的生产能力、交付周期、产品质量及环境合规表现进行综合审议与监督，持续提升供应链治理的规范化与透明度。

战略

风险点	风险描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节
供应商合规与资质风险	部分供应商若未持续满足合法合规经营、质量管理体系认证或环保合规要求，可能导致原材料供应中断或被迫更换供应商，影响生产连续性。	成本上升	短期	上游、自身运营
可持续与环保合规风险	供应商未能持续符合 RoHS 等环保要求或未按期提供有效检测报告，可能引发产品合规风险，影响客户交付和市场准入。	成本上升	中期	上游、下游

机遇点	机遇描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节
供应稳定机遇	通过强化关键原材料供应管理与风险预警机制，优化供应商结构及合作稳定性，有助于提升原材料供应连续性与价格稳定性，保障生产计划顺利实施。	成本下降、收入上升	中长期	上游、运营
供应质量协同优化机遇	加强供应商质量审核与协同改进机制，提升关键材料一致性与可靠性，有助于降低质量波动风险，增强产品稳定性与客户信任度。	成本下降、收入上升	中长期	上游、运营

影响、风险和机遇管理

公司将供应链安全纳入经营管理和风险管控体系，围绕供应商准入、履约管理及可持续发展要求，系统识别和管理供应链相关的风险。

供应商风险管理

公司以合规准入和风险前置管控为基础，构建覆盖供应商选择、准入及持续管理的制度化机制。

供应商准入要求

- 证照齐全的合法厂商
- 品质、价格、资金稳定、技术研发、变更管理、防灾应急及交付物流能力等符合本公司要求的企业
- 供应商要有完善的质量管理体系，优先选择拥有 IATF 16949 证书、AS 9100 证书、可持续认证的厂商，最低资质要求通过 ISO 9001 或稽核通过
- 具有长期同类产品及汽车企业供货经验和能力、信誉服务好的企业
- 来料需确保为环保产品，需依据不使用有害物质协议执行
- 当客户指定供应商，公司应从客户指定货源处采购产品、材料或服务

公司建立供应商风险分级管理与绩效考核机制，依据材料类别、体系认证情况及现场审核结果，对供应商风险进行综合评定，并通过绿灯、黄灯、橙灯、红灯四级交付绩效评级实施差异化管理，确保供应商相关风险处于可控范围内。公司通过季度绩效考核与年度现场审核等持续监督机制，动态跟踪供应商履约与合规表现，督促其持续改进质量与管理水平，降低不良品率、提升供货效率，推动供应链整体的稳定运行与可持续发展。

综合等级	升级条件	降级条件	管理要求
绿灯 (低风险)	-	连续 3 次 B 级 及以下降为黄灯	<ul style="list-style-type: none"> • 体系审核：只需进行体系开发需要方面的审核 • 过程审核：依据新产品开发需求
黄灯 (一般风险)	连续 3 次 A 级 升为绿灯	连续 3 次 C 级 及以下降为橙灯	<ul style="list-style-type: none"> • 体系审核：除需要进行体系开发需要方面的审核外，还需要每年审核一次 • 过程审核：依据新产品开发需求

综合等级	升级条件	降级条件	管理要求
橙灯 (高风险)	连续 3 次 A 级 升为黄灯	连续 3 次 C 级 降为红灯	<ul style="list-style-type: none"> • 体系审核：在降级初期需针对降级供应商进行一次审核以识别存在的问题并跟踪供应商改善 • 过程审核：依据新产品开发需求
红灯 (非常高风险)	连续 3 次 B 级 或 A 级升为橙灯	-	<ul style="list-style-type: none"> • 考虑取消供应资格 • 如果还需要该供应商供货，需重新进行供应商认证

供应商风险管理

可持续供应链

公司重视与供应商建立长期、稳定、互信的合作关系，公司参照国际劳工组织公约、《联合国人权宣言》、RoHS 等国际通行标准，与供应商签署《CSR 行为准则承诺书》《不使用有害物质承诺书》《供应商品质协议书》等管理文件，对供应商在产品质量与服务、劳工与人权、职业健康与安全、环境保护及商业道德等方面提出明确要求，引导并监督供应商在实现经营目标的同时，切实履行相应的社会责任。

品质目标

- 来料检验批次合格率 95%
- 上线不良比率 0.03%
- 物料不良导致市场返修数量 0

社会责任要求

- 承诺符合劳工标准
- 承诺符合健康安全要求
- 承诺符合环境要求
- 承诺符合道德要求
- 承诺符合 CSR 管理体系要求

绿色产品要求

- 符合 RoHS 有害物质限量标准、卤素含量限量表要求
- 代理供应商需确保原生产厂家产品符合 RoHS 标准，并须提供有效 RoHS 检测报告
- 直接供应商需使用行业绿色工艺进行生产，并须提供产品有效 RoHS 报告
- RoHS 报告需为通过 ISO 17025 验证的第三方检测机构提供，测试报告有效期为一年，供应商应在测试报告过期前一周提交新的测试报告；供应商不愿意提供有效 RoHS 测试报告时，公司将代为送测，相关测试费用从供应商当月货款中直接扣除

可持续供应商准入机制

公司坚持阳光采购与廉洁合规原则，严禁任何形式的商业贿赂及不正当竞争行为，致力于与供应商建立以诚信、透明和正直为基础的长期合作关系。公司通过制度化管理强化廉洁风险防控机制，要求供应商签署诚信廉洁合作协议及《反贿赂承诺书》，明确双方在商业道德与合规经营方面的责任与义务，确保供应商充分理解并严格遵守公司的商业行为准则及相关管理要求。

同时，公司将反贪污与反贿赂要求嵌入采购管理全过程，在合同签订、采购执行、付款审核等关键业务环节实施定期审计与随机抽查，构建覆盖全流程的监督体系，持续提升供应链合规水平和廉洁经营能力。



¹ 设备、生产辅料、低值资产、办公用品等其他类别的供应商，因其业务性质无需签订上述协议，故未纳入签署统计范围。

案例：可持续供应链管理沙龙

2025 年 3 月，公司员工参与可持续供应链管理沙龙。在全球风险加剧的背景下，关注 ESG 因素有助于公司应对供应链安全等在内的长期挑战，进而支持可持续行动的实施。



可持续供应链管理沙龙

指标与目标

目标	2025 年完成情况
供应商交付及时率 ≥ 98%	已达成
物料环保 ≥ 100%	已达成

注：腾景科技“供应链安全”指标情况详见“ESG 绩效表”

员工雇佣与权益

腾景科技秉承“德为先、才为举、进为贵、合为胜”的人才理念，构建完善的员工管理体系，通过制度规范与工会支持，保障员工合法权益，关注员工身心健康，持续营造公平、包容、友好且充满凝聚力的工作环境。



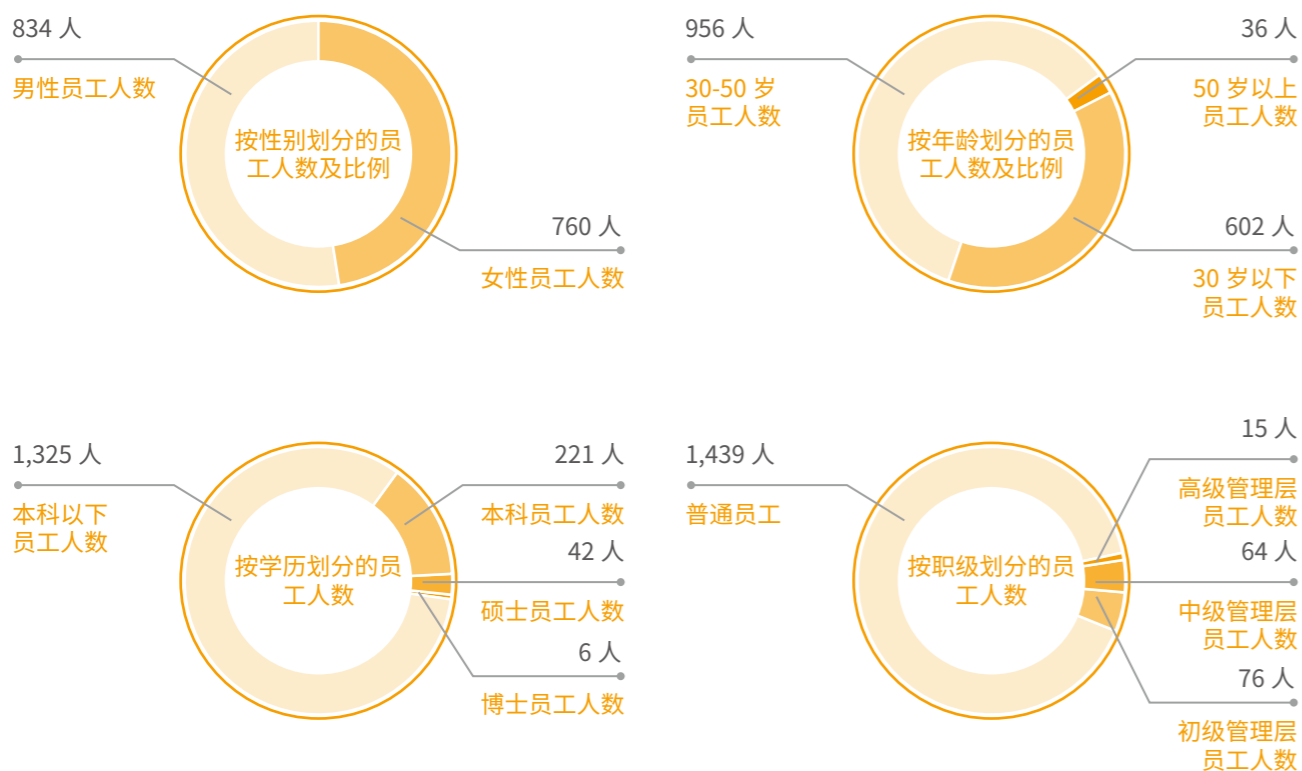
员工雇佣

公司制定并实施《招聘管理制度》，明确招聘原则、流程及管理要求，为依法合规用工提供制度保障，通过规范招聘与选拔机制，持续引进符合公司发展需要的优秀人才，为业务稳健发展提供人力资源支持。

公司坚持公平用工与机会平等原则，严禁任何基于性别、年龄、民族、宗教或残疾等因素的歧视行为，确保员工在招聘、晋升、薪酬与福利等方面享有平等机会。同时，公司严格禁止强迫劳动，不得以任何形式限制员工人身自由或扣押证件，依法保障员工自主择业、合理休息和获得劳动报酬的合法权益。

在防范童工风险方面，公司明确禁止使用童工，在新员工入职过程中通过政府管理平台对身份证件进行核验，严格核查员工年龄信息；如发现证件信息不符合规定，公司将依法不予录用，切实防止未达法定年龄人员进入公司用工队伍。





员工构成

薪酬与福利

腾景科技建立了《薪酬福利管理制度》《员工绩效管理制度》等制度体系，规范薪酬绩效与员工福利管理机制。

法定福利	公司福利
六险一金	年终奖
带薪年假	节日福利（春节过节费和其他节日福利）
分娩假、哺乳假、陪产假、流产假	健康体检
婚丧假	中午工作餐
	加班餐
	班次补贴
	生育慰问金

员工福利

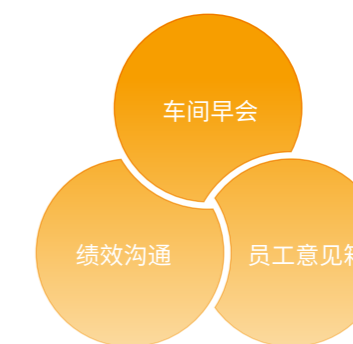
公司坚持按劳分配、兼顾效率与公平的原则，实行同工同酬，根据员工岗位职责和绩效表现设定薪酬结构，持续优化激励机制，为员工提供具有竞争力的薪酬待遇和科学合理的绩效考核体系，并依规发放绩效工资，激发员工积极性与发展潜力。

同时，公司也高度重视绩效管理中的沟通与反馈。在考评期间，鼓励员工与直属上级充分交流，及时发现并纠正工作中的问题。员工也应主动汇报工作进展和遇到的挑战，以确保绩效目标顺利推进。对于考核结果滞后的员工，公司将安排专项绩效面谈，帮助分析原因、制定改进措施，推动绩效持续提升，实现正向循环。

公司通过《考勤管理办法》《关于向在职工工发放生育慰问金的实施细则》等制度，对分娩假、哺乳假、陪产假及流产假等假期安排做出明确规定，依法保障员工在孕期、产期及哺乳期的合法权益，确保相关待遇落实到位。同时，公司依托工会建立生育慰问机制，向符合法律政策生育条件的在职女性员工发放生育慰问金，切实体现对员工家庭发展与身心健康的关怀。

民主管理

公司依据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》，制定了《工会管理制度》，结合企业实际设立工会组织，致力于保障员工合法权益，增进员工与企业之间的沟通与协作。工会向所有符合条件的在职员工开放入会，依法赋予会员选举权、表决权和集体谈判权等基本权利，并在员工合法权益受到侵害时提供支持援助。同时，工会鼓励员工积极参与民主管理，提出合理化建议，共同推动公司持续健康发展。



沟通渠道

公司定期开展员工满意度调查，调查问卷涵盖薪酬福利、企业发展及个人发展等方面内容，持续了解员工的意见和诉求，并及时向管理层反馈员工关切。针对调查中收集的合理建议，由相关责任部门制定整改措施并进行跟踪反馈，协调解决员工关心的问题，持续提升员工满意度和组织凝聚力。

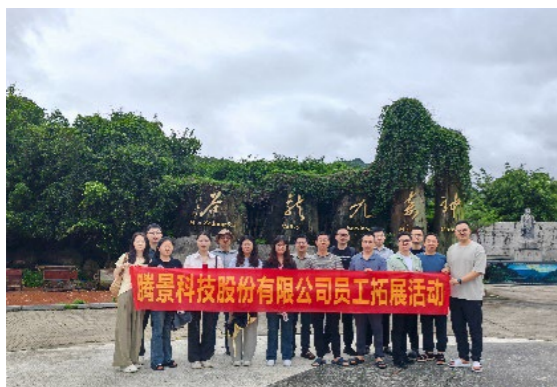


员工关怀

公司高度重视员工福利与关怀，通过多元化举措持续提升员工的生活与工作质量。同时，公司关注员工身心健康，定期组织形式多样的文体活动和团队建设活动，增强员工的认同感、幸福感与归属感，持续提升团队凝聚力。

案例：员工春秋游活动

为促进员工身心健康与团队协作，公司组织开展春秋游主题活动。活动以“快乐工作，心中有梦；团结奋进，开拓创新”为主题，通过集体参与的团队互动形式，帮助员工在轻松氛围中释放工作压力，增强彼此之间的信任与沟通，进一步提升团队凝聚力与执行力。



员工春秋游活动



“腾景杯”职工羽毛球赛



中秋活动

公司高度重视困难员工及因病致困员工的帮扶工作，工会组织持续关注其实际需求，通过走访慰问、困难协助等方式及时回应关切，切实传递组织关怀，不断增强企业凝聚力与工会服务效能。

关键绩效

报告期内，
公司对困难员工帮扶支出共

20,000 元

共帮助

12 名困难员工



员工培训与发展

腾景科技高度重视员工的学习与成长，将培训与职业发展作为人才管理的重要组成部分。通过系统化培训、技能提升和职业晋升规划，公司为不同层级员工提供多样化、全方位的发展与支持。

员工培训

公司为员工提供全面、多样化的培训课程，由人力资源部统一组织实施。针对新员工，公司在上岗前开展系统入职培训，内容涵盖公司概况、规章制度、薪酬福利、安全管理、产品知识以及环境、职业健康与安全等要求；用人部门结合岗位实际，开展针对性的操作技能培训，包括组织架构、工作流程、岗位职责及相关体系文件等。新员工须通过培训考核并取得上岗资格后，方可正式上岗。报告期内，除日常新员工培训、部门“传帮带”培训及品保部组织的安全培训外，公司还注重中基层管理能力提升，开展中基层管理技能提升培训，为管理团队提供专业指导与实践工具，进一步提升班组管理水平。



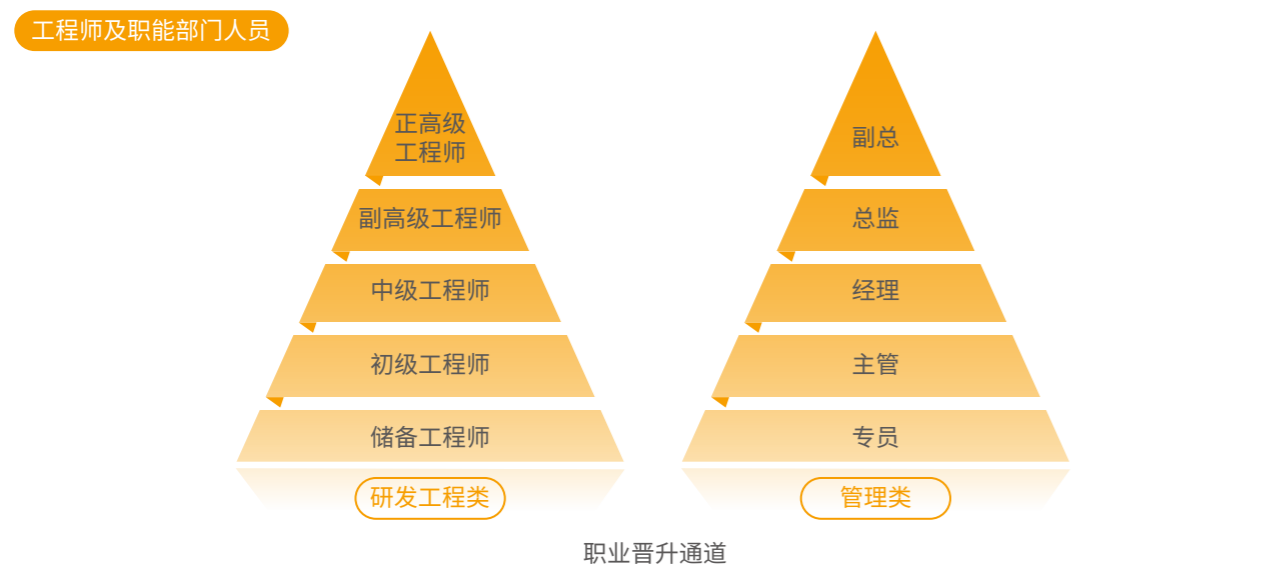
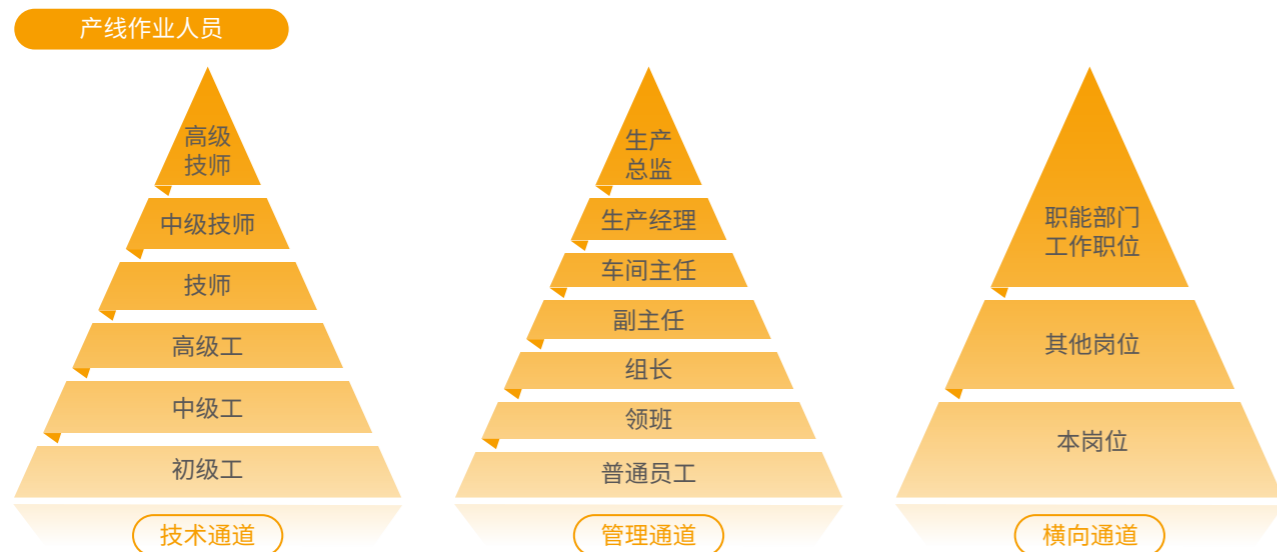
中基层管理技能提升培训



培训类型

员工发展

公司高度重视员工职业发展，致力于为不同类型员工打造清晰、多元的晋升路径。公司制定并持续优化职业晋升制度，建立覆盖各类岗位的双通道发展体系。产线作业人员可通过技术通道、管理通道或横向通道多方向发展；工程师及职能部门员工则设立研发工程类与管理类晋升路径，结合岗位资格要求和能力素质模型，制定差异化、量化的晋升标准，支持员工在专业或管理方向持续成长。



职业晋升通道

此外，公司提供继续教育补贴，鼓励员工提升学历和专业职称，实现个人职业发展与公司战略目标的双向促进。报告期内，共有 33 位一线生产员工完成了在职学历提升，顺利取得了在职大专学历，公司也给予每位员工每月一定金额的学历补贴。

职业健康与安全

腾景科技建立职业健康与安全管理体系，实施风险管控、隐患排查及防护措施，开展全员安全培训与应急演练，持续提升员工安全意识与应急处置能力，保障健康与生产安全。

职业健康

为有效防控工伤与职业病风险，保障员工健康，腾景科技严格遵循《职业病危害项目申报办法》等相关法规，制定并实施《环境与职业健康安全监测控制程序》《职业健康安全运行控制程序》《职业病危害事故应急救援预案》等制度，对生产过程中潜在的职业病危害因素进行识别、监测与评估，并依法履行职业病危害项目申报义务。公司为员工配备符合标准的劳动防护用品，确保其在工作过程中的健康与安全。报告期内，公司更新了 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

防尘控制措施	噪声控制措施	高温作业防护措施	有毒有害气体防护措施
<p>公司通过实施降尘设施、加强作业现场通风管理、规范员工佩戴防尘口罩等措施，有效控制粉尘暴露，降低作业环境中的职业病风险。</p>	<p>公司通过维护设备的消音功能、优先使用低噪设备、配备个人听力防护用品，并对突发噪声情况进行预警管理，努力降低噪声对员工健康的影响。同时，公司定期为员工开展听力体检并加强设备维护，控制噪声源头。</p>	<p>针对高温季节，公司提前储备防暑降温物资，配合现场温度监测与调整作业安排，并开展相关培训，帮助员工增强防暑意识与应对能力。</p>	<p>公司加强气体泄漏检测与通风系统管理，为员工配备必要的防护装备和自救器，并定期组织培训，提高员工对有毒气体应急处置与自救互救的能力。</p>

职业病危害防护措施

安全生产

公司建立了风险分级管控与隐患排查治理相结合的双重预防体系，并设立双重预防体系建设领导小组，负责公司生产经营全过程的风险辨识、分级管控及隐患排查治理工作。为贯彻《中华人民共和国安全生产法》及相关安全生产法律法规的要求，公司与安全部签订安全生产目标责任书，年度制定安全生产目标并持续跟踪目标达成情况。

安全生产目标	目标达成情况
本年度内不发生轻伤以上事故，不发生重大火灾、设备事故	已达成
员工安全生产培训率达到 100%	已达成
隐患整改率达 100%，重大隐患整改率达 100%	已达成
危险源辨识与监控率达 100%	已达成

关键绩效

报告期内，	安全生产投入	职业病发生率	因工死亡	工伤人数	工伤率为	因工伤损失工作日数
	107.41 万元	0 %	0 人	0 人	0 %	0 日

公司定期开展安全与环境风险评估，编制并更新《危险源辨识及风险评价表》，系统识别重大危险源和重要环境因素，明确其对应的部门、工序或活动以及适用的运行状态和紧急情形，并据此制定和落实相应的风险控制措施。



公司建立并持续完善安全风险分级管控与隐患排查治理机制。通过开展每周安全生产检查，填写《EHS 周检查表》，系统覆盖安全、消防、环保、职业健康及设备设施等检查事项，责任人逐项确认并对发现的问题制定整改措施，持续跟踪整改成效。同时，公司实施风险分级四色图管理机制，将各类安全风险划分为红、橙、黄、蓝四个等级，明确责任主体和管控要求，实现风险分区管理与责任落实。针对不同作业区域的风险特性，公司在空压机、配电室、临时用电等高风险作业场所设置风险告知卡，以图文方式清晰提示主要风险、控制措施及应急要求，强化现场风险识别与防范，切实保障作业安全。

空压机风险点告知卡			
风险点名称	空压机	主要危险源描述	1. 安全附件、急停按钮、连锁装置等失灵，失控引发事故； 2. 电路元件老化、老化、短路、漏电、接地不良引发事故； 3. 未经授权操作、违章操作、指挥不当、误操作引发事故； 4. 传动装置缺少防护，危险点缺少警示标志等引发事故； 5. 压力骤升，安全阀未定期校验，超压运行引发事故。
风险点编号		安全风险等级	一般风险
安全标志		主要风险控制措施	1. 操作人员需熟悉该设备安全操作规程，并按规程操作； 2. 严格程序控制，定期检修，维护保养设备； 3. 现场防护设施到位，安全附件定期检测； 4. 传动部位安装防护罩和设置禁止靠近等安全警示线； 5. 设备异常时暂停设备运转和生产； 6. 定期进行点检，发现空压机异常必须停机检修，同时释放储气罐气罐中的压力； 7. 检修或调整机械之前，必须停机并切断电源。
责任单位		主要事故类型	火灾爆炸、机械伤害、触电等
责任人联系电话		应急处置措施	1. 立即疏散厂房及周围人员，对事故现场实施隔离和警戒； 2. 对受伤人员进行及时救治，并拨打120、110电话求救； 3. 现场发现事故人员立即按照企业制订的《生产安全事故应急救援预案》规定的流程由企业相关负责人进行汇报。

风险告知卡

公司持续完善安全培训体系，定期开展覆盖全员的安全知识宣导与操作技能培训，不断提升员工安全意识和应急处置能力。同时，公司常态化开展“安全生产周”等专项活动，通过专题培训、现场检查 and 隐患排查等多种形式推进安全教育，并对发现的问题实行及时反馈、整改落实和闭环管理，推动安全生产理念有效融入生产经营管理。

关键绩效

报告期内，公司共开展 **6** 场安全培训

人均安全培训时长 **3.5** 小时

案例：CSR 红线与安全培训

2025 年，公司围绕 CSR 红线组织专题安全培训，系统学习其他公司发生的火灾、硫化罐、爆炸事故等典型案例，并结合全国火灾形势分析，深入剖析事故成因与管理漏洞，明确安全生产底线和特别管控要求，进一步强化全员风险防范意识与事故预防能力。

应急管理

为提升突发事件应对能力，公司建立了较为完善的应急管理体系，制定并实施《职业病危害事故应急救援预案》《生产安全事故应急预案》等制度文件，配套设置应急管理组织架构并明确职责分工。公司定期组织防汛防台、火灾疏散等应急演练及专项培训，持续提升员工应急处置与协同响应能力，为员工生命安全和企业稳定运营提供有力保障。



应急管理组织与职责

案例：消防应急疏散演练

2025 年 12 月，公司在马尾科技园区组织 530 名员工开展消防应急疏散演练，模拟清洗车间化学品泄漏引发火灾。演练由应急指挥部统一指挥，涵盖紧急报警、全员有序疏散、消防器材使用培训与实操、现场疏散人数清点及后勤保障。演练检验了应急预案的可行性，强化了员工自防自救意识和协作能力，同时发现并纠正了灭火操作等环节不足，为提升公司火灾应急管理水平奠定了基础。



消防应急疏散演练

社会公益同行

腾景科技秉持企业公民责任，积极开展社区志愿服务、福利院慰问及植树节等公益活动，同时在乡村及脱贫地区优先吸纳劳动力就业，提供岗位支持，推动乡村振兴，促进企业发展与社会价值协同提升。

关键绩效

报告期内，

公司参与公益慈善事业，社会公益投入

1.1 万元

公司通过就业扶贫的形式，共惠及

47 人，帮助省外脱贫人口稳定就业

案例：福利院慰问

2025 年 2 月，公司党支部组织“情暖冬日 与爱同行”捐助福利院主题党日活动，党员志愿者前往福州市福利院，为院内困难群体送上米面粮油等慰问物资，以实际行动传递关爱，弘扬中华民族优秀传统美德，践行企业社会责任。



福利院慰问活动

案例：植树节活动

2025 年 3 月，公司党支部与工会委员会组织“同一个‘净’界，同一个自然”植树活动，员工在公司园区及社区等指定地点参与种植绿化，不仅美化环境，还增强了全员环保意识，践行绿色发展理念。



植树节活动

行业合作交流

腾景科技持续深耕行业生态，通过积极参与国内外展会，主动对接产业资源，展示核心技术成果，洞察前沿趋势，有效拓展合作渠道并提升品牌影响力。公司积极参与全球多场行业重要展会，聚焦核心市场，并参与多个前沿领域专业会议。通过参展，公司集中展示了精密光学元器件、光纤器件及光测试仪器等核心产品线，有效跟进行业动态并拓展合作渠道。

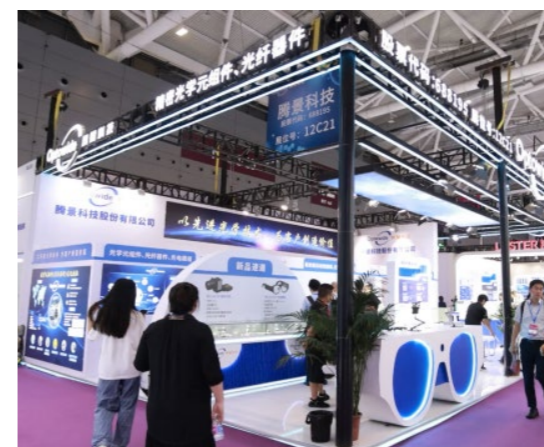
报告期内，

公司作为起草单位参与了《专利与标准融合企业工作指南》(DB3501/T 015—2023) 等多项地方标准与团体标准的制定工作，推动技术专利化、专利标准化、标准产业化。



案例：中国国际光电博览会（CIOE）深圳展会

公司于 2025 年参加中国国际光电博览会（CIOE）深圳展会，集中展示了精密光学元器件、光学薄膜及相关解决方案，进一步拓展了与产业链上下游客户的交流与合作。



中国国际光电博览会（CIOE）深圳展会

案例：OFC 光纤通信展

公司于 2025 年参加 OFC 光纤通信展，展示了光学元器件及光通信相关产品与解决方案，进一步加强了与国际客户及行业伙伴的交流与合作，拓展全球市场布局。



OFC 光纤通信展

03 践行环境责任



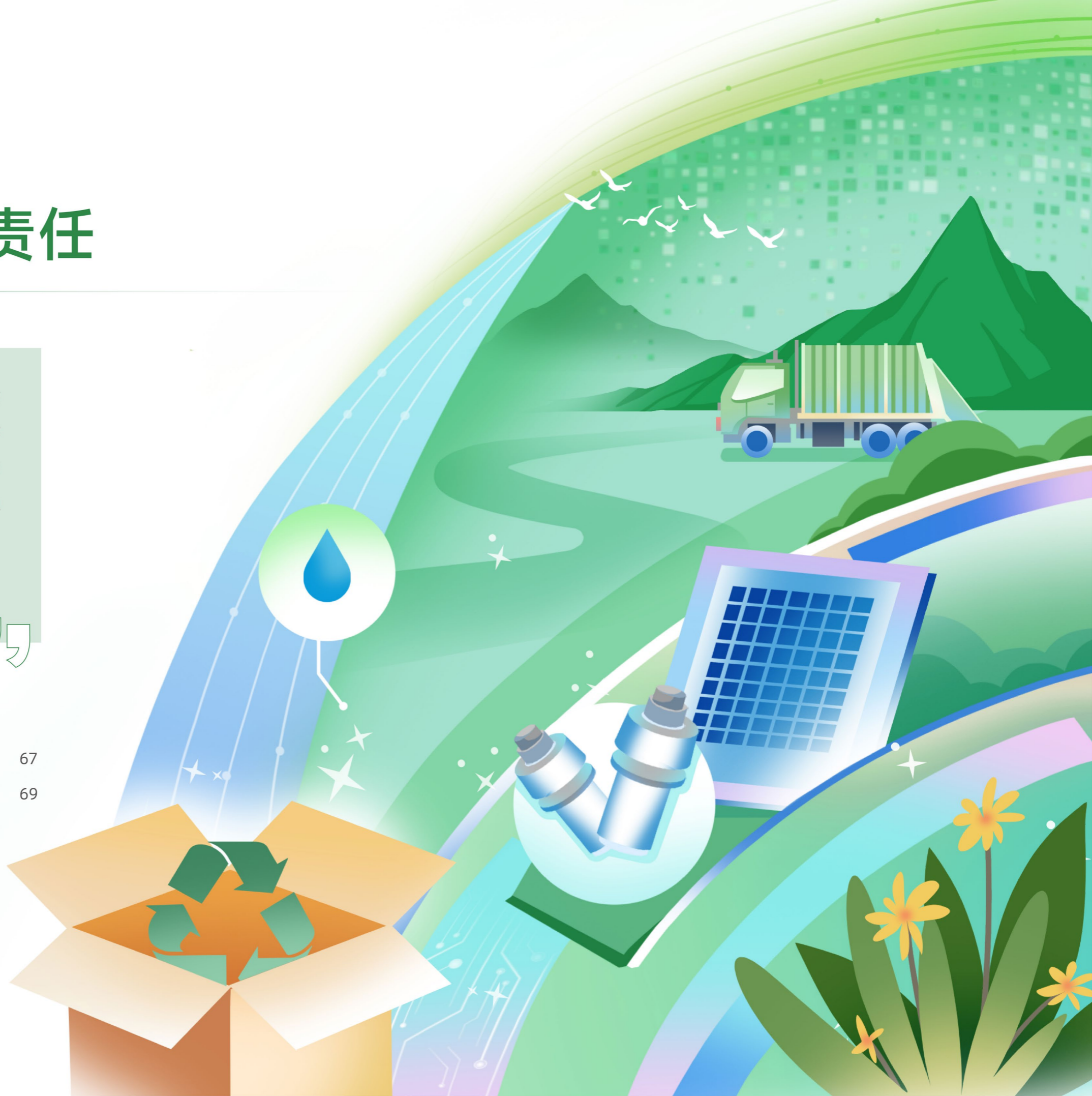
腾景科技坚持绿色发展理念,围绕应对气候变化、环境管理、污染物控制及资源循环利用等重点领域,持续完善环境治理体系。公司强化污染防治与合规管理,提升能源与水资源利用效率,推动生产运营向低碳化、清洁化方向稳步转型,实现企业发展与生态保护的协同推进。



我们的行动

- 应对气候变化 59
- 循环经济与资源利用 67
- 环境管理与生态保护 62
- 有害物质管理 69
- 污染物排放与废弃物处理 64

SDGs 对标

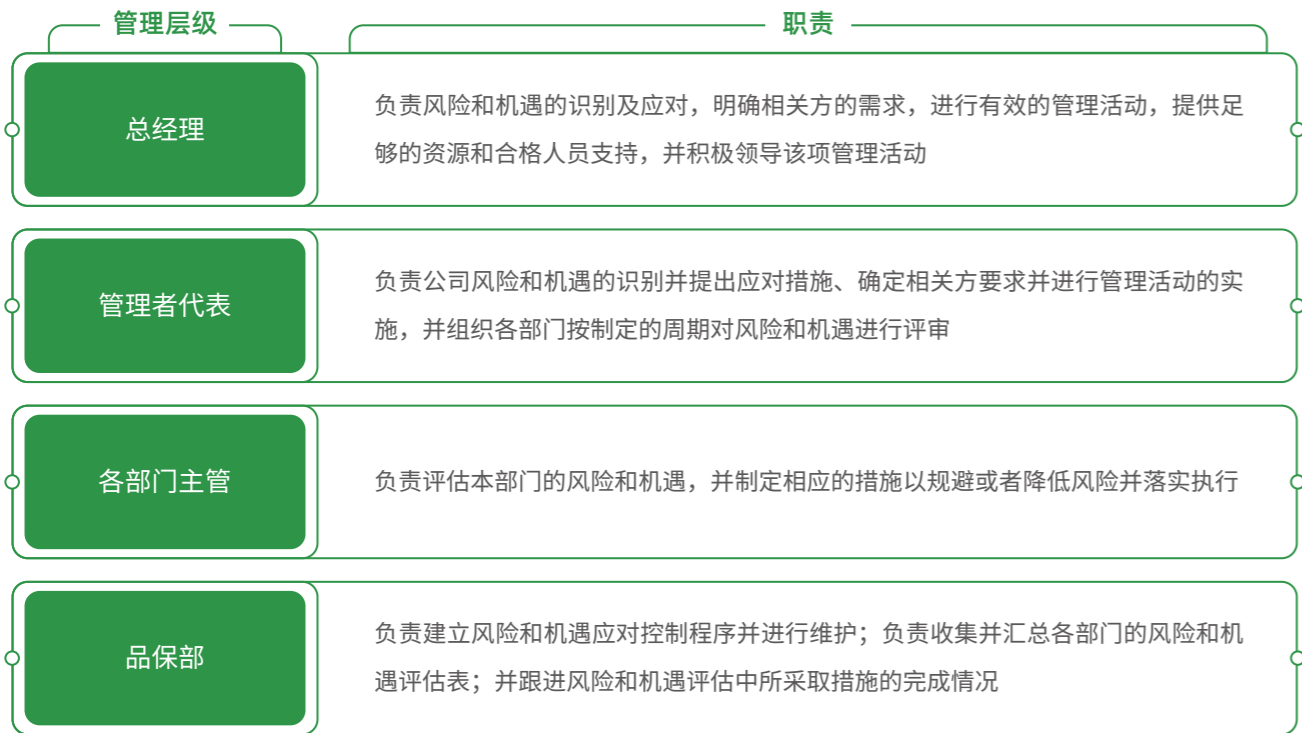


应对气候变化

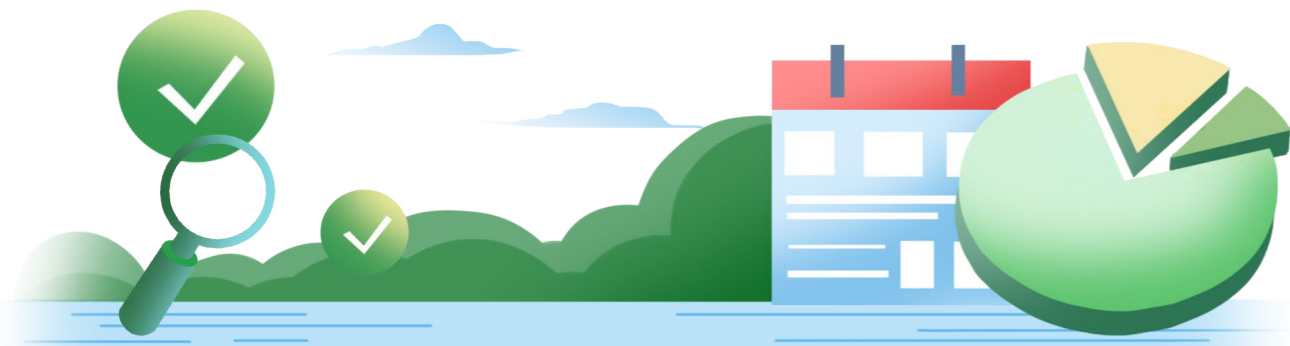
在应对气候变化的挑战中，腾景科技不仅关注当前的运营对环境的影响，更着眼于未来的可持续发展。公司通过实施一系列策略与措施，积极应对气候变化带来的风险，并把握其中的机遇，确保公司战略与国家气候政策方向一致，积极响应中国“双碳”目标。

治理

公司搭建应对气候变化管理架构，并制定了《温室气体管理规定》《风险与机遇控制程序》，建立全面的风险和机遇管理措施和内部控制建设，全面评估气候变化对公司运营、供应链、市场以及产品生命周期的潜在影响，增强抗风险能力。



应对气候变化风险管理架构



战略

风险类型	风险点	风险描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节
物理风险	急性风险	台风、暴雨、高温等极端天气可能影响生产、仓储及交付稳定性。	收入下降、成本上升	短期、中期	自身运营、供应链
	慢性风险	气温上升及气候变化可能推升能耗成本并影响生产连续性。	成本上升	中期、长期	自身运营
转型风险	政策与法规风险	碳排放、节能及产品认证监管趋严，可能增加合规成本与管理压力。	成本上升	中期、长期	自身运营、产品销售
	市场风险	若产品低碳性能不足，可能影响客户采购意愿及订单获取。	收入下降	中期、长期	产品销售
	技术风险	若绿色制造及低碳技术研发不足，可能削弱产品竞争力及市场地位。	收入下降、成本上升	中期、长期	自身运营、产品销售

机遇点	机遇描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节
市场需求升级机遇	节能减排成为消费电子、光通信及半导体等行业的重要发展方向，下游客户对绿色制造和低碳产品的关注度提升，公司高精度、高效率光学元器件可在节能与性能优化方面发挥作用，有助于拓展市场空间。	收入上升	中期、长期	产品销售
客户准入门槛提升机遇	国内外客户逐步强化供应商碳管理与环保合规要求，公司若持续推进节能设备改造与能源管理优化，加强低能耗工艺研发和绿色材料应用，有助于提升产品附加值和技术壁垒，增强客户信任度与合作稳定性，在供应链准入中获得竞争优势。	收入上升	中期、长期	产品销售、自身运营

影响、风险和机遇管理

公司围绕气候变化影响、风险与机遇，建立涵盖风险评估、业务连续性管理及温室气体核算与减排的制度体系，持续提升气候风险应对能力与低碳运营水平，增强企业经营韧性。

应对气候变化管理机制

《风险与机遇控制程序》

建立涵盖自然灾害、环境变化、法规政策及运营管理等风险类别的识别与评估框架，通过严重度、发生频率及可探测性三维量化模型，对相关风险进行分级管理，并明确风险规避、风险降低及风险接受等应对路径；定期开展风险评审，动态优化风险管控措施，提升公司应对极端天气及环境变化带来的经营不确定性的能力。

《BCM 业务连续性管理程序》

构建涵盖业务影响分析（BIA）、风险分析（RA）、突发事件应急预案（IMP）及业务连续性计划（BCP）的系统化管理机制，明确关键业务恢复时间目标与停工等级标准，通过多源供应、安全库存及定期演练等措施，增强公司在极端气候及突发事件情境下的运营韧性与持续恢复能力。

《温室气体管理规定》

核算管理

明确组织与运营边界，按照范围 1（直接排放）、范围 2（购电间接排放）及范围 3（其他间接排放）构建温室气体核算框架，识别静止燃烧、移动燃烧、工艺排放及无组织排放等排放源，采用排放因子法进行排放量测算，并设定基准年管理机制，为排放趋势分析与目标制定提供数据基础。

减排管理

明确节能降耗与资源利用效率提升要求，包括节约用电、优化空调管理、鼓励节水及减少废弃物产生等措施，并通过激励机制推动全员参与节能创新，持续降低运营碳排放强度与资源消耗水平。

报告期内，公司推行 OA 无纸化办公，节约纸张数 256.4 万张，相当于减少二氧化碳排放量 26.06 吨。

指标与目标

目标	2025 年完成情况
2022—2030 年用电强度下降 20%	2025 年用电强度相比 2024 年下降 2.6%

注：腾景科技“应对气候变化”指标情况详见“ESG 绩效表”

环境管理与生态保护

腾景科技致力于企业绿色高质量发展，持续建设现代环境管理体系，引导企业在追求经济利益的同时，兼顾环境保护和员工健康。为了达成这一目标，公司制定了详细的环境运行控制程序，并组建了环境保护管理小组，定期评估公司的环境影响，提出改进建议，并推动实施。

环境管理部署

公司建立并持续完善环境管理制度体系，制定《环境管理制度》《环境运行控制程序》《环境因素识别和评价程序》《环境与职业健康安全监测控制程序》等相关文件，对公司生产运营过程中涉及废水、废气、固废、危险化学品、噪声及能源消耗等重要环境因素进行系统识别与评价，明确运行控制要求、监测频次及记录管理机制，确保各项环境管理活动在受控状态下运行，强化全过程环境风险管控。

在管理架构方面，公司设立环境管理机构，由总经理担任组长，运营副总经理担任副组长，安全员及相关部门负责人为成员，统筹推进环境管理工作。各部门依据职责分工落实污染防治与节能降耗措施，将环境管理责任落实到岗到人，形成分级负责、协同推进的管理机制。报告期内，公司持续通过 ISO 14001 环境管理体系认证，未因违反环境保护相关法律法规而受到行政处罚。

关键绩效

报告期内，
公司环保总投入

1,050.21 万元



环境风险评估

公司各生产建设项目均按照法律法规要求依法开展环境影响评价，并严格落实环保“三同时”制度，确保污染防治设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用，在项目投产前依法完成排污许可手续及竣工环境保护验收。通过规范化管理与合规运行，公司在项目建设及运营阶段有效识别和管控环境风险，确保生产活动对周边环境的影响始终处于可控范围。

公司定期开展环境风险隐患排查与整改工作，根据风险紧迫程度将整改事项划分为短期、中期及长期项目，并通过内部检查与持续改进机制，不断提升环境风险防控能力。通过制度化的风险评估、分级响应机制及应急演练安排，公司持续强化环境安全管理水平，降低突发环境事件对周边环境及公众可能造成的影响。

公司系统开展了环境风险物质识别与数量核算工作，依据《企业突发环境事件风险分级方法》，对涉及空气与水体的风险物质分别测算其数量与临界量比值（Q 值）。经评估，所有涉气及涉水风险物质 Q 值均小于 1，远低于风险预警线，突发环境事件风险等级为“一般环境风险等级”。同时，对照《危险化学品重大危险源辨识》标准，公司未构成重大危险源。整体而言，公司环境风险处于低水平、可控范围。

环境应急管理

公司制定《突发环境事件应急预案》，结合生产工艺特点与周边环境状况，对可能发生的环境风险进行系统识别与分级管理。根据国家突发环境事件分级原则，将突发环境事件划分为社会级、公司级和车间级三级，并建立分级响应机制，明确不同等级事故的应急启动程序与处置要求。

针对危险废物泄漏、危险化学品泄漏、废水泄漏及有机废气事故性排放等情形，公司分别制定专项现场处置预案，明确泄漏源控制、污染物引流与围堵、吸附处理、事故池暂存、减产停产控制等应急措施，确保在异常情况下有效控制污染扩散风险。应急处置过程中，公司强调第一时间组织人员疏散与现场警戒，规范个人防护用品使用，并建立事故记录与归档机制，实现事故处理的闭环管理。



应急预案培训

环保文化建设

公司主动推进环保教育，安排全体员工通过内训和外训的形式定期学习环保法律、规章以及污染控制知识，积极推广环保、节能降耗、清洁生产的信息，并且重视创新宣传方式，为实现公司环境保护目标打下了坚实的基础。



外部环保宣导活动

公司积极增加园区绿化，通过植树造林、花草种植等方式，进一步提升厂区的绿化覆盖率，营造更加宜人的工作环境。



厂区植树绿化活动

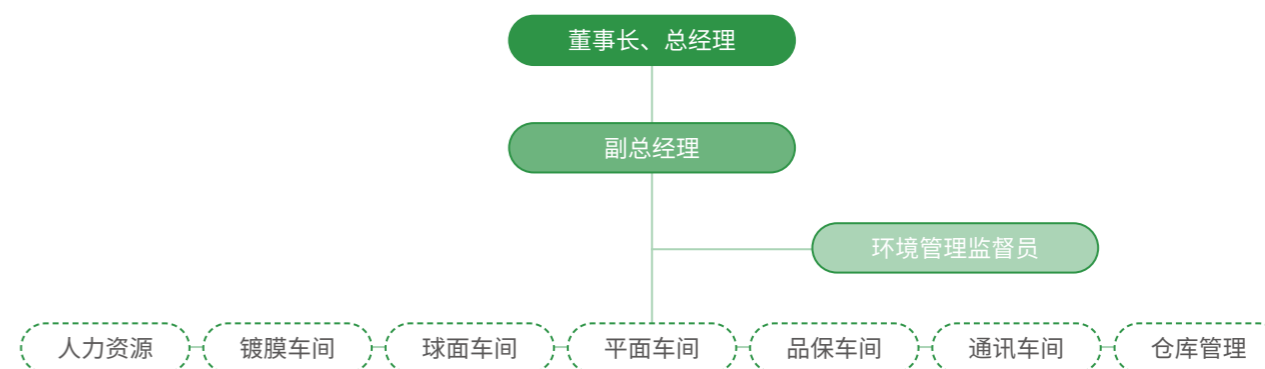
生物多样性保护

腾景科技严格遵守国家及地方关于生态环境保护和生物多样性保护的法律法规，在项目选址及建设过程中依法开展环境影响评价，充分评估对周边生态环境的影响。公司生产经营活动均位于依法规划的工业园区内，不涉及国家级自然保护区、生态保护红线区域或其他重要生态敏感区范围内的开发建设活动。

公司在项目建设及运营过程中落实各项污染防治和生态保护措施，减少对周边水体、空气及土壤环境的影响，防范对区域生态系统稳定性的潜在干扰。同时，公司通过规范废水、废气及固体废弃物管理，持续降低环境风险，履行企业生态环境保护责任。

污染物排放与废弃物处理

腾景科技建立三废处理治理架构及相关责任制度，确保废水、废气及固体废弃物的合规处理与资源循环利用。公司根据《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，制定了《工业废水污染控制程序》《控制废水排放污染物——沉淀池清理规范》《废气污染控制》《废弃物污染控制程序》等一系列内部规章制度，通过合理利用和循环利用等减排策略，力求最大程度地降低废弃物的生成，有效减轻企业经济行为对环境造成的压力，减少对员工以及周边社区的影响。



三废管理组织架构

废水管理

公司依据《工业废水污染控制程序》建立分类收集与合规排放管理机制，对生产过程中产生的含金刚砂、碳化硅、氧化铈、玻璃粉末废水及含水基清洗剂废水等进行分类管理。含砂类废水通过沉淀池处理后排放，高浓度废液及含 IPA、N-甲基吡咯烷酮废水交由具备资质的环保单位规范处置，杜绝混排及排入雨水系统的情形，确保排放符合《污水综合排放标准》要求。

公司建立废水排放监测机制，由质量部门每年委托有资质的第三方环保监测机构对工业废水总排口进行检测，如发现异常及时制定整改措施并落实闭环管理。

同时，公司制定《沉淀池清理规范》，明确沉淀池至少每 15 天清理一次（最迟不超过 30 天），确保淤泥彻底清掏、管道畅通并避免泄漏。沉淀废弃物密封转移至一般固废暂存区，由 EHS 部门定期抽查管理，防止二次污染风险。

废水排放目标：

公司设定废水零排放的长期目标，通过技术创新和工艺改进，逐步实现废水零排放。



废气管理

公司依据《废气污染控制程序》建立废气识别与排放控制机制，对生产及运营过程中产生的有机废气和车辆尾气进行系统管理。针对含乙醇、丙酮等有机废气，公司通过排气扇及风机进行通风收集，并经过滤吸附装置净化处理后排放，过滤吸附装置每半年更换一次并建立维护记录，确保净化效果稳定有效。在车辆管理方面，公司要求车辆尾气排放符合国家相关标准，车辆经监测合格后方可运行，降低移动源排放对环境的影响。

同时，公司每年委托具备资质的第三方环保检测机构对废气排放情况进行监测，如发现异常情况，按照内部问题整改流程开展原因分析与整改，形成闭环管理。通过制度化运行控制与定期监测，公司持续提升废气排放管理的规范性与合规水平。

案例：废气治理设施升级与运行管理

针对玻璃超洗、清洗、擦拭及检测等工序中使用清洗剂等化学品所产生的挥发性有机废气，公司通过集气罩对废气进行集中收集，并输送至屋面活性炭吸附装置进行净化处理。为进一步提升废气治理效率，公司对原有单级活性炭吸附装置进行升级改造，由单级吸附优化为二级串联活性炭吸附系统，强化废气处理能力与稳定性，确保废气达标排放。



二级串联活性炭吸附塔



废弃物管理

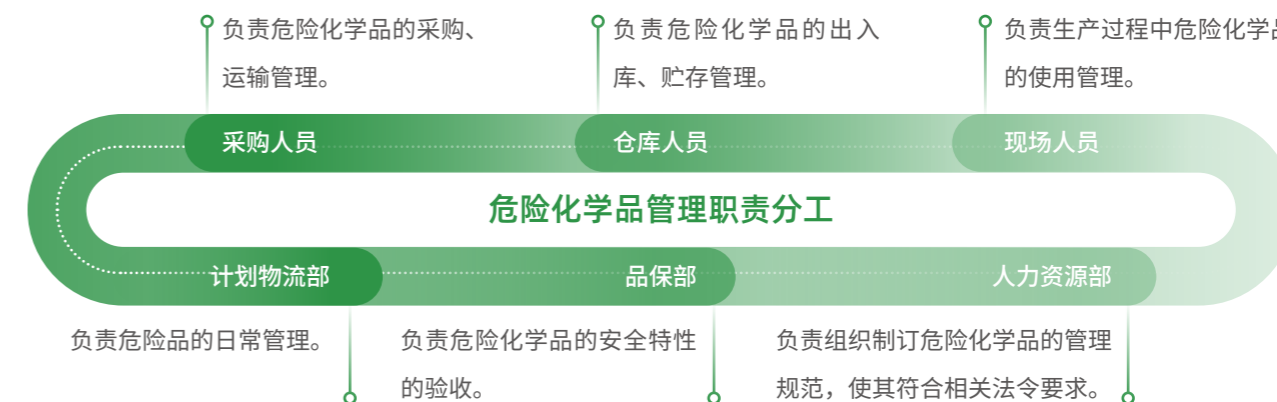
公司依据《废弃物污染控制程序》建立废弃物分类与处置管理机制，明确一般废弃物与危险废弃物的分类标准、收集方式及处置流程。同时，制定《危险废弃物控制管理制度》，加强危废管理的监督机制。

固废减排计划

项目	目标	计划
固废分类	在同一产量下，	危险固体废物包括有害化学品容器、废离子交换树脂、胶瓶等，应放置在“危险废弃物”垃圾箱中；含砂（金刚砂、氧化铈、钻石粉、抛光粉）固废应定期清理并放置于固废仓库存放。
回收利用	减少含砂（碳化硅、氧化铈、钻石粉、抛光粉）	有害化学品容器定期交予供应商回收；金刚砂含碳化硅成分可用于做碳化硅球，与第三方协商交予其回收；工业废弃塑料桶及废油桶统一收集后由厂家回收再利用。
工艺升级	用量 0.5%	根据生产实际情况，对生产设备或生产流程进行升级，在降低固废使用量或保持固废用量不变的情况下，提高产品产出效率。
避免浪费		加强管理，规范员工操作，定期对研磨、抛光、切割等设备进行维护与保养，确保设备处于正常工作状态，避免跑、冒、滴、漏现象发生。

危化品管理

公司制定《危险化学品管理制度》，规范危险化学品在采购、储存、使用及废弃环节的全过程管理，防止因处置不当造成环境污染。危险化学品均回收至危险化学品仓库存储定期交由第三方处理处置。同时，公司要求危险化学品的仓管员应当参加政府部门组织的危险化学品仓库管理员培训，并获得上岗证书，各部门应对危险化学品的使用和保管人员进行相关应急措施培训。



噪声管理

公司运营时噪声主要来自晶体加工车间中切割、研磨和抛光过程中的各种机械和空压机在运行时所产生的噪声。为了确保厂界噪声可持续达标排放，公司制定《环境噪声污染控制》制度文件，在车间进行合理布局，选择先进的设备，并对主要的机械设备如空气压缩机等采取安装隔声材料、隔震垫等措施，不断加强设备的治理，确保避开休息时间作业。此外，对于噪声大于 80 分贝的作业场所，公司为员工采用个体劳动防护用品，并定期监测噪音情况，积极采取措施以有效降低噪声产生。

循环经济与资源利用

腾景科技能源资源消耗主要是生产及办公的用电、用水、公车耗油等，公司积极推行节约资源和能源的措施，大力提倡节约用水和用电的活动，针对各种绿色实践的场合，拟定具体的资源保护和节能减碳方案，在生产活动中提高资源利用效率。

资源节约利用措施

创新激励	建立奖励机制，鼓励全员创新，提高效率的同时减少生产过程中的能源消耗。
工艺优化	优化生产工艺流程，引入先进、高效的设备与产品，推进内部降本增效工作，降低能源消耗。
用电管理	比较生产实际用电量与核定计算用电量，提高节电率。
设备节能改造	在电机上加装变频器，对电机转速及功率进行合理调节，实现节约用电。
能源结构优化	以清洁能源替代污染较大的能源，优先使用可再生能源。
资源循环利用	在条件允许的情况下尽可能循环利用资源。
本地资源利用	充分利用场地现有资源，提高资源利用效率。



节约资源提示

资源化利用与减量化成效：

报告期内，

包装废纸箱统一回收，回收金额

8,822.98 元

废弃金属统一回收再利用，回收金额

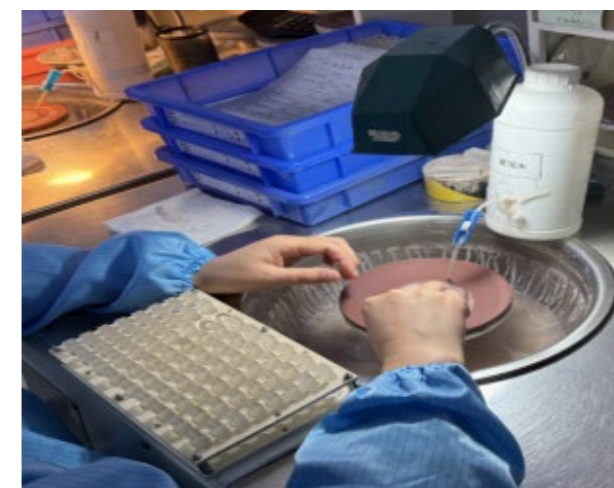
410,890.52 元



案例：自动化工艺升级提升资源利用效率

为提升精密光学产品加工一致性与生产效率，公司对手工倒角工序进行自动化改造，引入倒角自动化设备替代人工操作。改造前，手工倒角存在效率波动大、质量稳定性不足及材料损耗偏高等问题，影响产品良率与生产节拍。

通过设备升级后，公司实现倒角工序自动化运行，生产效率提升约 40%-50%，产品尺寸一致性与质量稳定性显著增强，良品率同步提高约 10%-20%。工序整合后减少了返工及重复加工环节，降低材料浪费与能源消耗，并预计每月节约人工成本约 6-10 万元。



改善前



改善后

案例：DI 废水循环利用提升水资源利用效率

为提升水资源利用效率，公司对原有 DI（去离子）水制备过程中产生的废水进行回收利用，建设 2 套 DI 废水循环系统，将可回收水资源重新用于生活及绿化场景。循环系统主要包括两方面应用：一是将回收废水抽送至楼顶卫生间水箱，用于卫生间冲洗及洗手池用水；二是将循环废水用于厂区绿化喷淋与浇灌，替代部分人工浇水作业，减少新水消耗。

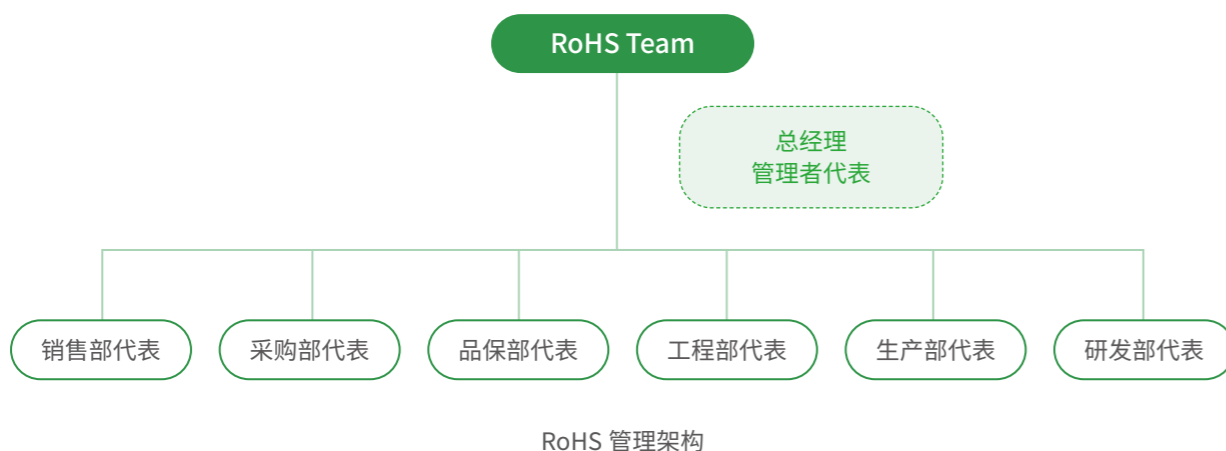
报告期内，公司总用水量为 266,898 吨 / 年，通过循环利用系统实现节约用水约 53,379.6 吨 / 年，占总用水量的 20%。该项目显著提升了水资源循环利用水平，降低了对外部新水资源的依赖，是公司推进节水管理与绿色运营的重要举措。



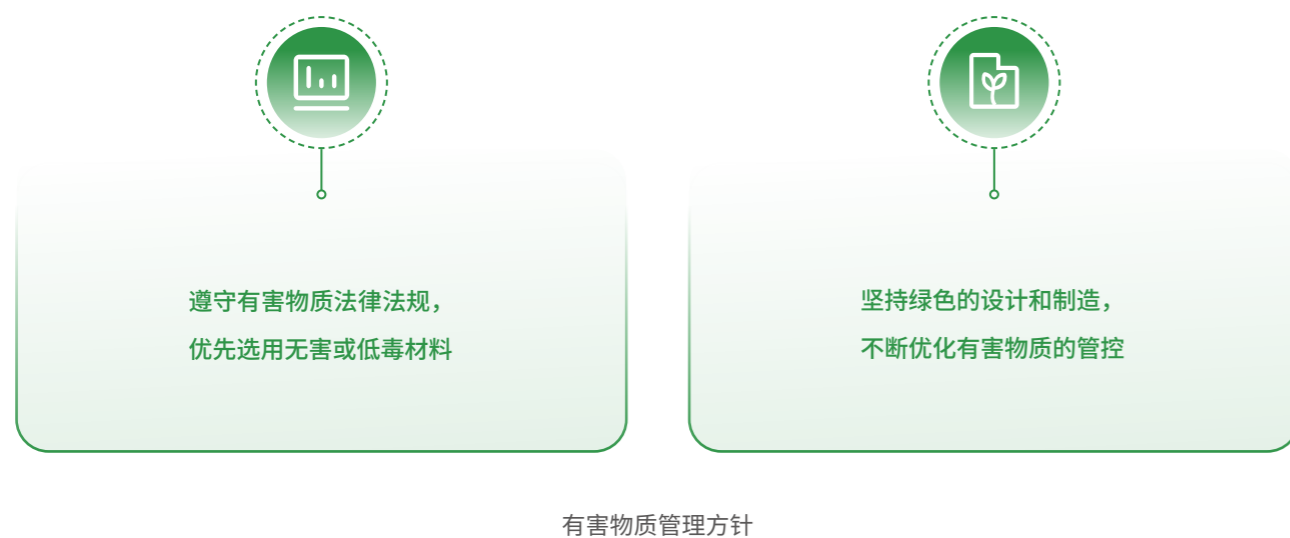
DI 废水循环系统

有害物质管理

腾景科技建立了覆盖产品设计、物料采购、来料检验及供应商管理全过程的有害物质管控体系，确保产品符合欧盟 WEEE（废弃电子电气设备指令）、RoHS（限制使用有害物质指令）、REACH 法规以及中国《电子信息产品污染控制管理办法》等国内外环保法规、行业标准及客户要求。公司优先选用绿色环保材料，从源头减少对环境的影响，并制定物料环保受限物质清单，明确受限物质类别及管控要求，要求供应商对其产品或部件中所含受限物质进行申报与合规确认。



同时，公司严格执行 RoHS 管理控制流程，建立进料环保检测机制，对每批来料开展 RoHS 测试，确保物料不含超标有害物质。公司定期向客户提供检测报告，持续验证产品环保合规性，保障产品的绿色属性与市场准入合规性。



有害物质管理机制

设计与源头控制

在产品研发阶段优先选用符合法规要求的环保材料，从源头控制有毒有害物质使用风险。

物料采购管理

建立《物料环保受限物质清单》，明确铅、汞、镉、六价铬、多溴联苯、多溴二苯醚、邻苯二甲酸酯、PFOS/PFOA 等受限物质及含量限值；要求供应商提供材质证明、RoHS 检测报告及合规声明，并将环保要求纳入供应商管理体系。

来料检验与内部检测

制定进料检验规范，对金属件、塑料件等高风险物料实施批次检测；采用 XRF（X 荧光光谱仪）进行筛查测试，与内部管控物质限值进行比对，防止超标物料进入生产环节。

不合格物料处置

对检测异常或不符合环保要求的物料进行隔离处理，启动物料评审机制，根据评审结果执行拒收、退货，防止不合格物料流入生产。

供应商整改与持续改进

对环保不符合项向供应商发出整改要求，跟踪改善效果并实施再验证，持续优化供应链环保合规水平，防范环境合规风险。



结篇

ESG 数据表和附注

经营指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
经济	营业收入	万元	33,991.14	44,514.07	58,554.31

治理指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
董事会	股东会召开次数	次	1	1	2
	董事会召开次数	次	7	9	9
	董事会成员	人	9	9	7
	独立董事	人	3	3	3
	女性董事	人	2	2	2

社会指标

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
研发创新	研发投入金额	万元	3,415.01	4,722.38	6,950.42
	研发人员数量	人	107	163	193
	研发人员占比	%	10.46	13.49	12.11
	累计有效发明专利数量	件	9	14	19
	累计有效实用新型专利	件	72	74	73
员工	员工总数	人	1,023	1,208	1,594
	员工流失率	%	3.95	3.40	3.01
社会公益	公益慈善事业投入	万元	0.7	0.2	1.1

环境指标¹

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
温室气体排放	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	27.10	23.68	22.48
	范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	8,560.72	9,469.38	18,765.20
	温室气体排放总量（范围一和范围二）	吨二氧化碳当量	8,587.81	9,493.06	18,787.68
	温室气体排放强度（范围一和范围二）	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.2526	0.2133	0.3209
废水	废水排放总量	万立方米	11.59	11.36	18.86
	化学需氧量（COD）	毫克 / 升	470	407	706
	氨氮	毫克 / 升	15.5	15.9	67.9
	五日生化需氧量（BOD5）	毫克 / 升	140	135	234.7
	悬浮物	毫克 / 升	23	64	212
废气	废气排放总量	万立方米	1,570	1,350	4,244
	挥发性有机物（VOCs）排放量 ²	吨	0.112	0.274	0.7695
废弃物	一般固体废弃物总量	吨	43.76	50.00	83.71
	危险废弃物总量	吨	28.31	30.36	53.06
能源	综合能源消耗量	吨标准煤	1,854.21	2,048.63	4,052.63
	能源使用强度	吨标准煤 / 万元营收	0.05	0.05	0.07
	直接能源消耗量	吨标准煤	10.35	9.05	11.72
	间接能源消耗量	吨标准煤	1,843.86	2,039.58	4,040.92
	汽油消耗量	升	9,063.00	7,928.00	10,260.64
水资源	外购电力总量	兆瓦时	15,010.90	16,604.20	32,897.10
	总取水量	吨	144,870	147,299	268,903
	取水强度	吨 / 万元营收	4.26	3.49	4.59

¹环境指标 2023 年及 2024 年相关数据统计范围为母公司；自 2025 年起，统计范围扩展至合并财务报表范围内的所有子公司，以确保数据覆盖范围与财务报告保持一致，故数据存在合理增长。

²为确保历年数据的可比性，已对上年同期可比数据进行了追溯调整

指标索引

交易所指标索引

一级议题	相关章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	污染物排放与废弃物处理
废弃物处理	污染物排放与废弃物处理
生态系统和生物多样性保护	不涉及，公司生产经营活动未对生态系统和生物多样性产生重大影响。
环境合规管理	环境管理与生态保护
能源利用	循环经济与资源利用
水资源利用	循环经济与资源利用
循环经济	循环经济与资源利用
乡村振兴	社会公益同行
社会贡献	社会公益同行
创新驱动	创新驱动与知识产权
科技伦理	不涉及，公司核心业务不涉及生命科学、人工智能伦理等敏感领域的科学研究、技术开发等活动。
供应链安全	供应链安全
平等对待中小企业	不涉及，公司平等对待中小企业，不存在逾期尚未支付中小企业款项等情况。
产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量
数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
员工	员工雇佣与权益
尽职调查	合规风控
利益相关方沟通	ESG 管理
反商业贿赂及反贪污	商业道德
反不正当竞争	商业道德

全球报告倡议组织 GRI 标准索引

使用说明	腾景科技股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	走进腾景科技
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进腾景科技
	2-7 员工	员工雇佣与权益
	2-8 员工之外的工作者	/
	2-9 管治架构和组成	公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理
	2-11 最高管治机构的主席	公司治理
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	ESG 管理
	2-13 为管理影响的责任授权	ESG 管理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理
	2-15 利益冲突	商业道德
	2-16 重要关切问题的沟通	ESG 管理
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG 管理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	公司治理
	2-19 薪酬政策	员工雇佣与权益
	2-20 确定薪酬的程序	员工雇佣与权益
	2-21 年度总薪酬比率	/
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-23 政策承诺	ESG 管理
	2-24 融合政策承诺	ESG 管理
	2-25 补救负面影响的程序	合规风控
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	商业道德
	2-27 遵守法律法规	合规风控
	2-28 协会的成员资格	行业合作交流
	2-29 利益相关方参与的方法	ESG 管理
	2-30 集体谈判协议	员工雇佣与权益

GRI 标准	披露项	位置
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	ESG 管理
	3-2 实质性议题清单	ESG 管理
	3-3 实质性议题的管理	ESG 管理
GRI 101: 生物多样性 2024	101-1 遏制和扭转生物多样性丧失的政策	环境管理与生态保护
	101-2 生物多样性影响管理	环境管理与生态保护
	101-3 获取与惠益分享	/
	101-4 生物多样性影响识别	环境管理与生态保护
	101-5 存在生物多样性影响的区域	环境管理与生态保护
	101-6 生物多样性丧失的直接驱动因素	/
	101-7 生物多样性状况变化	/
	101-8 生态系统服务	/
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	走进腾景科技
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工雇佣与权益
	201-4 政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	社会公益同行
	203-2 重大间接经济影响	社会公益同行
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	供应链安全
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
	207-1 税务方针	合规风控
GRI 207: 税务 2019	207-2 税务治理、控制及风险管理	合规风控
	207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/
	207-4 国别报告	/
	301-1 所用物料的重量或体积	循环经济资源利用
GRI 301: 物料 2016	301-2 所用循环利用的进料	循环经济资源利用
	301-3 再生产品及其包装材料	循环经济资源利用

GRI 标准	披露项	位置
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	循环经济与资源利用
	302-2 组织外部的能源消耗量	/
	302-3 能源强度	循环经济与资源利用
	302-4 降低能源消耗量	循环经济与资源利用
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	/
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	循环经济与资源利用
	303-2 管理与排水相关的影响	污染物排放与废弃物处理
	303-3 取水	循环经济与资源利用
	303-4 排水	污染物排放与废弃物处理
	303-5 耗水	循环经济与资源利用
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	应对气候变化
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	/
	305-4 温室气体排放强度	应对气候变化
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
	305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	污染物排放与废弃物处理
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物排放与废弃物处理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染物排放与废弃物处理
	306-3 产生的废弃物	污染物排放与废弃物处理
	306-4 从处置中转移的废弃物	污染物排放与废弃物处理
	306-5 进入处置的废弃物	污染物排放与废弃物处理
GRI 308: 供应商环境 评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链安全
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链安全
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工雇佣与权益
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工雇佣与权益
	401-3 育儿假	员工雇佣与权益
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全

GRI 标准	披露项	位置
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
	403-9 工伤	职业健康与安全
	403-10 工伤相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训与发展
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工培训与发展
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	员工雇佣与权益
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工雇佣与权益
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工雇佣与权益
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工雇佣与权益
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工雇佣与权益
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 413: 当地社会 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会公益同行
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链安全
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应链安全
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助	/
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品和服务安全与质量
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品和服务安全与质量
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	/
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
	417-3 涉及营销传播的违规事件	/
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	数据安全与客户隐私保护

读者反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《腾景科技股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业 ESG 信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升 ESG 工作水平。

选择题（请您在相应的位置选择打✓）

1. 对于腾景科技而言，您的身份是

员工 客户 供应商 监管机构 媒体 其他（请注明）

2. 您对本报告的整体评价是？

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告的内容质量：

很高 较高 一般 较低 很低

4. 您认为本报告的结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

5. 您认为报告版式设计和呈现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

6. 您认为腾景科技在环境议题上的综合表现：

很好 较好 一般 较差 很差

7. 您认为腾景科技在社会议题上的综合表现：

很好 较好 一般 较差 很差

8. 您认为腾景科技在治理议题上的综合表现：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

1. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

2. 您对腾景科技的 ESG 工作有哪些意见和建议？

如果方便，请您告知我们您的信息：

姓名：_____ 联系电话：_____

我们的联系方式：

联系电话：+86-591-38178242

联系邮箱：ir@optowide.com

地址：福州市马尾科技园区珍珠路 2 号（自贸试验区内）

邮政编码：350015

