

腾景科技股份有限公司

关于董事、高级管理人员2026年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

腾景科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据《上市公司治理准则》《公司章程》及《董事会薪酬与考核委员会议事规则》等相关规定和制度，结合目前经济环境、公司所处地区、行业和规模等实际情况并参照行业薪酬水平，制定了2026年度董事、高级管理人员薪酬方案。相关情况如下：

一、适用范围

公司2026年度任期内董事、高级管理人员。

二、适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日。

三、薪酬方案

（一）公司董事薪酬方案

1、非独立董事

在公司任职的非独立董事（含职工董事）依据其与公司签署的合同、具体任职岗位、绩效考核结果等领取薪酬，不再另行领取董事津贴。

2、独立董事

公司独立董事实行津贴制，按月发放。独立董事津贴标准为6,000元/月（含税），即7.2万元/年（含税）。

独立董事出席公司董事会、股东会或者其行使合法职权所发生的必要费用，包括但不限于交通费、住宿费、出差补贴等均由公司另行支付。

（二）公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员按照其在公司担任的具体管理职务领取薪酬，由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励收入等组成。其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与

绩效薪酬总额的百分之五十。

（三）其他规定

1、上述薪酬（津贴）金额均为税前收入，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬（津贴）按其实际任期计算并予以发放。

3、根据相关法律法规和《公司章程》的有关规定，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日起生效，董事薪酬方案需提交公司股东会审议通过后方可生效。

四、审议程序

（一）董事会薪酬与考核委员会的审议情况

公司于2026年4月13日召开第三届董事会薪酬与考核委员会第二次会议，审议《关于确认董事2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的议案》《关于确认高级管理人员2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的议案》。其中，《关于确认董事2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的议案》全体委员回避表决，直接提交董事会审议；《关于确认高级管理人员2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的议案》已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

（二）董事会的审议情况

公司于2026年4月23日召开第三届董事会第四次会议，审议《关于确认董事2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的议案》《关于确认高级管理人员2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的议案》。其中，《关于确认董事2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的议案》全体董事回避表决，直接提交股东会审议；《关于确认高级管理人员2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的议案》关联董事回避表决，该议案已经公司董事会审议通过。《关于确认董事2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的议案》尚需提交公司2025年年度股东会审议。

特此公告。

腾景科技股份有限公司董事会

2026年4月25日